



Årsredovisning
BIOARCTIC

2024

Innehåll

BioArctic på 3 minuter	3
Finansiell översikt 2024	5
BioArctics projektportfölj	6
Viktiga händelser	7
Vd har ordet	9
FORSKNING OCH STRATEGI	11
BioArctics antikroppar	12
BioArctics antikroppsteknologi mot felveckade proteiner	13
Alzheimers sjukdom	15
Parkinsons sjukdom	21
ALS	24
BrainTransporter™-teknologin	26
En teknologiplattform med breda användningsområden	27
Stort behov av aktiv transport in i hjärnan	29
Samarbetspartners kan nytta potentialen	30
Hållbarhet	31
En naturlig del av BioArctic	32
Vår värdekedja	33
BioArctic i framtiden	35
Tillit och transparens leder till fortsatt värdeskapande	36
Affärsutveckling med fokus på nästa partnerskap	38
BioArctic är redo för lansering i Norden	39
En stark och bred patentportfölj	40
Det fortsatta värdeskapandet	41
Risker och riskhantering	42
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	48
Förvaltningsberättelse	49
Fem år i sammandrag	58
FINANSIELLA RAPPORTER	59
Finansiella rapporter	60
Noter	69
Styrelsens och verkställande direktörens underskrift	98
Revisionsberättelse	99
BOLAGSSTYRNING	103
Ordförande har ordet	104
Organ, regelverk och styrning	105
Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering	111
Styrelse	113
Ledning	115
Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten	117
HÅLLBARHETSRAPPORT	118
Dubbel väsentlighetsanalys	122
Miljö	124
Samhälle	128
Styrning	138
ÖVRIGT	143
Aktien och ägarna	144
Aktieägarinformation	147
Årsstämma 2025	148
Ordlista	149



9

Vd Gunilla Osswald
sammanfattar året
som gick

59

Finansiella rapporter

118

Hållbarhetsrapport



26

BrainTransporter™-
teknologin möjliggör
en ny generation
behandlings



13

Unika
antikroppar
med potential
att bromsa
sjukdomar
i hjärnan



15

BioArctic ligger bakom Leqembi, världens första
läkemedel som bromsar sjukdomsutvecklingen
och minskar den kognitiva försämringen vid tidig
Alzheimers sjukdom

BioArctic på 3 minuter

BioArctic är ett innovativt svenskt biofarmabolag med fokus på forskning inom neurodegenerativa sjukdomar

På samma sätt som BioArctics läkemedel Leqembi (lecanemab) visat sig fördröja sjukdomsförloppet vid Alzheimers sjukdom har bolagets övriga antikroppar mot felveckade proteiner potential att bli banbrytande behandlingar mot andra neurodegenerativa sjukdomar som Parkinsons sjukdom och ALS. BioArctics unika BrainTransporter-teknologi möjliggör dessutom att selektiva antikroppar kan transporteras in i hjärnan mer effektivt och i betydligt högre koncentrationer än vad som tidigare varit möjligt.



Antikroppar mot felveckade protein

BioArctics grundare Lars Lannfelts forskning har lagt grunden till ett specifikt och världsledande kunnande kring felveckade proteiners betydelse för uppkomsten av sjukdomar i centrala nervsystemet och hur man utvecklar selektiva antikroppar som hjälper kroppen att rensa bort dessa felveckade och aggregerade proteiner. Det som började med banbrytande forskning inom Alzheimers sjukdom är nu kunskap som är applicerbar på flertalet neurodegenerativa sjukdomar. Idag har BioArctic en bred projektportfölj med selektiva antikroppar mot olika sjukdomar i centrala nervsystemet.



Vision

En värld där vi lyckas stoppa uppkomsten av neurodegenerativa sjukdomar.

Mission

Tillsammans skapar, utvecklar och tillhandahåller vi framtidens läkemedel för patienter med svåra neurodegenerativa sjukdomar och andra tillstånd med betydande medicinska behov.



BrainTransporter-teknologin bryter ny mark

För att ytterligare förbättra resultatet vid behandlingar av sjukdomar i hjärnan har BioArctic utvecklat BrainTransporter-teknologin. Dagens antikroppsbehandlingar kommer in i hjärnan med hjälp av diffusion vilket leder till relativt låga koncentrationer och en ojämn fördelning i hjärnan. Genom att koppla ihop selektiva antikroppar och andra biologiska behandlingar med BioArctics patentsökta plattformsteknologi kan i stället en aktiv transport in i hjärnan ske. Det möjliggör betydligt högre koncentrationer som skulle kunna ge bättre effekt samtidigt som den jämnare fördelningen i hjärnan minskar risken för biverkningar. BioArctic nyttjar BrainTransporter-teknologin i utvecklingen av bolagets egna läkemedelskandidater och teknologin är även tillgänglig för andra företag via licensavtal.

Första läkemedlet som bromsar Alzheimers sjukdom

Leqembi (lecanemab) är världens första fullt godkända läkemedel mot tidig Alzheimers sjukdom som bromsar sjukdomsutvecklingen och minskar den kognitiva försämringen. Lecanemab uppfanns av BioArctic och är sedan 2007 utlicenserat till det japanska läkemedelsföretaget Eisai. Leqembi lanserades på marknaden 2023 och BioArctic är berättigat till royaltyintäkter baserat på den globala försäljningen, milstolpsersättningar samt co-promotionintäkter i Norden.



107
anställda

BioArctics verksamhet har de senaste åren expanderat inom alla delar av organisationen för att säkerställa att potentialen i bolagets olika projekt utnyttjas fullt ut.

Leqembi godkänt i 42 länder per den 15 april 2025

Godkänt

Förenade Arabemiraten
Hongkong
Israel
Japan
Kina
Taiwan
Macao
Mexiko
Oman
Storbritannien
Sydkorea
USA¹⁾

EU:
Belgien
Bulgarien
Cypern
Danmark
Estland
Finland
Frankrike
Grekland
Irland
Italien
Kroatien

Lettland
Litauen
Luxemburg
Malta
Nederländerna
Polen
Portugal
Rumänien
Slovakien
Slovenien
Spanien

Sverige
Tjeckien
Tyskland
Ungern
Österrike
Island
Liechtenstein
Norge

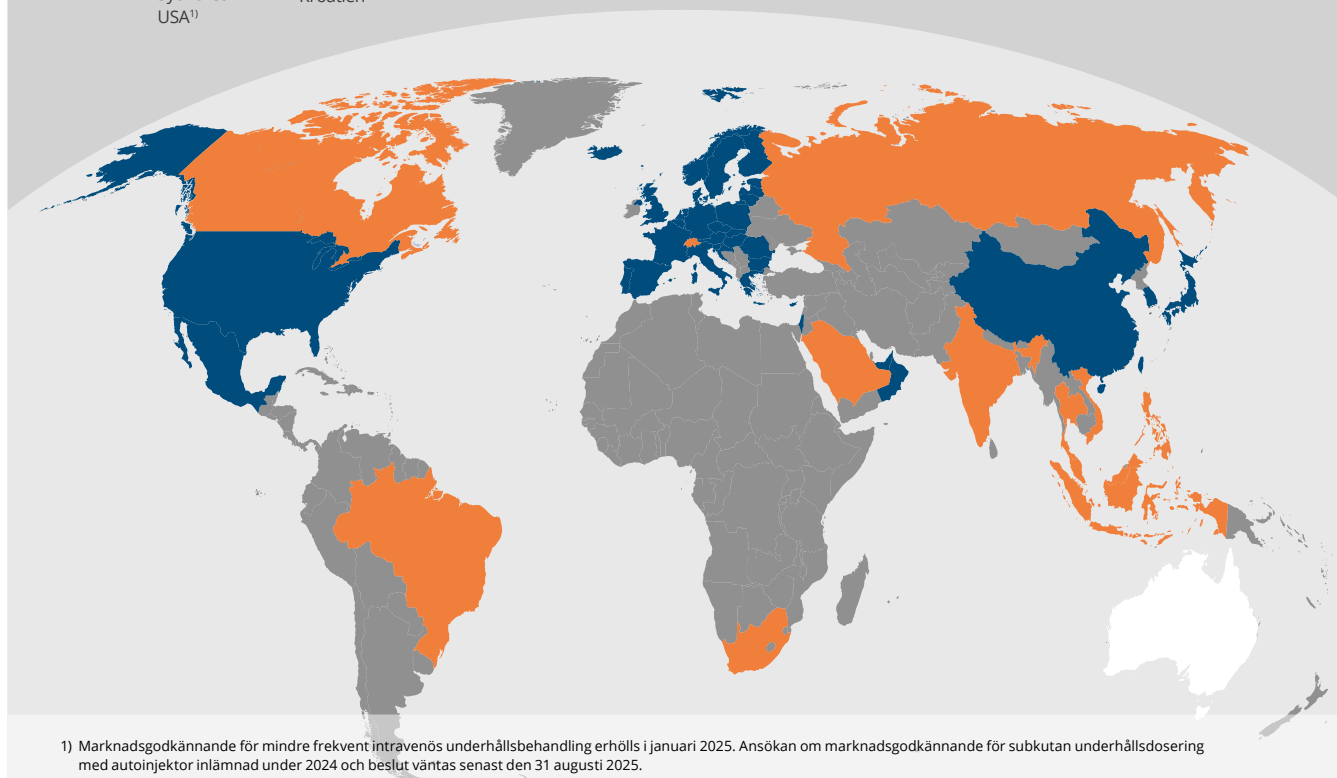
Ansökan inlämnad

Brasilien
Filippinerna
Indien
Indonesien
Kanada
Malaysia
Schweiz
Ryssland

Saudiarabien
Singapore
Sydafrika
Thailand
Vietnam

Ansökan ej godkänd

Australien



Finansiell översikt 2024

Nettoomsättning, MSEK

257

BioArctics nettoomsättning under 2024 bestod i huvudsak av royalty-intäkter baserade på försäljningen av Leqembi och forskningsbidrag kopplade till samarbetet med Eisai.

Rörelseresultat, MSEK

-229

BioArctics rörelseresultat påverkas utöver royaltybaserade intäkter även av milstolpsbetalningar, co-promotion intäkter och forskningsbidrag. Företaget har under senare år successivt investerat mer inom Forskning & Utveckling, dels som en konsekvens av en utökad projektportfölj, men även av att projekten befinner sig i en senare utvecklingsfas. Rörelseresultatet under 2024 uppgick till -229 MSEK.

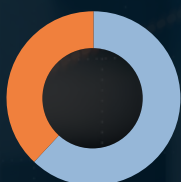
Likvida medel och kortfristiga placeringar, MSEK

779

Den starka finansiella ställningen möjliggör kraftfulla satsningar för att avancera bolagets breda projektportfölj, med målet att bidra till effektiv behandling av ännu fler patienter med sjukdomar i det centrala nervsystemet.

Milstolpsersättningar (Eisai)

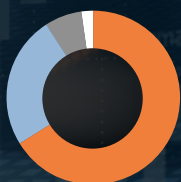
■ Möjliga kvarvarande ersättningar ■ Erhållna ersättningar



Det totala milstolpsersättningarna för lecanemab är cirka 2,4 miljarder SEK (222 MEUR) och av dessa återstod upp till 900 MSEK (84 MEUR) vid utgången av 2024. Utöver detta indikerar marknadspotentialen för lecanemab (Leqembi) möjliga royaltyersättningar på flera miljarder kronor per år när försäljningen når toppnivå.

Royalty per land (Leqembi)

■ USA ■ Japan ■ Kina ■ Övrigt



Försäljningen av Leqembi genererade 230,4 MSEK i royalty för BioArctic under 2024. Under året var de främsta geografiska marknaderna USA, Japan och Kina.

	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	257,4	616,0
Royalty	230,3	10,2
Co-promotion	11,5	5,5
Milstolpsersättning	-	592,0
Forskningssamarbeten	15,4	8,3
Rörelseresultat, MSEK	-228,5	252,6
Rörelsemarginal, %	neg	41,0
Årets resultat, MSEK	-177,1	229,2
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-2,00	2,60
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-2,00	2,59
Eget kapital per aktie, SEK	10,13	11,85
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-316,3	309,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	-3,58	3,51
Likvida medel och kortfristiga placeringar	778,9	1 111,6
Soliditet, %	80,5	88,2
Avkastning på eget kapital, %	-18,2	25,0
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	199,50	267,80

BioArctics projektportfölj

Antikroppsprojekt

	Partner	Forskning	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Reg.ansökan	Marknad
Alzheimers sjukdom								
Lecanemab (IV) ¹⁾	Eisai							
Lecanemab (s.c.) ²⁾	Eisai							
Lecanemab (presymtomatisk behandling)	Eisai							
Lecanemab back-up	Eisai							
BAN1503 (PyroGlu Aβ)	BMS ³⁾							
Parkinsons sjukdom								
Exidavnemab (α-synuklein)								
Andra CNS-sjukdomar								
Lecanemab (andra indikationer)								
ND3014 (TDP-43, ALS)								

BrainTransporter

	Partner	Forskning	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Reg.ansökan	Marknad
Alzheimers sjukdom								
BAN2803 (PyroGlu Aβ med BT) ⁵⁾	BMS ³⁾							
BAN2802	Eisai ⁴⁾							
Parkinsons sjukdom								
PD-BT2238 (α-synuklein med BT)								
ALS								
ND-BT3814 (TDP-43 med BT)								
Gauchers sjukdom								
GD-BT6822 (GCase med BT)								

1) Intravenös behandling

2) Subkutan behandling

3) Bristol Myers Squibb. Ett licensavtal signerades den 19 december 2024 och trädde i kraft den 20 februari 2025.

4) Forskningsutvärderingsavtal med Eisai

5) BrainTransporter-teknologi

Viktiga händelser

Leqembis (lecanemab) framgångar på den globala marknaden fortsatte under 2024 och läkemedlet godkändes på ytterligare sex marknader. Mot slutet av året presenterades positiva prekliniska data om BioArctics BrainTransporter-teknologi samtidigt som ett betydande licensavtal tecknades med Bristol Myers Squibb avseende två av BioArctics antikroppsprogram, varav det ena är kombinerat med BioArctics BrainTransporter-teknologi.

Leqembi godkändes för behandling av Alzheimers sjukdom i Kina

I början av januari blev Kina det tredje landet att bevilja marknadsföringsgodkännande för Leqembi efter USA och Japan.

Gunilla Osswald prisades

BioArctics vd Gunilla Osswald tilldelades i februari The Arthur D. Little Nordic Life Science Award, en utmärkelse som ges till personer i Norden som visat exceptionellt ledarskap inom life science-industrin.

Nya data om lecanemab presenterade på AD/PD-kongressen

I mars presenterades nya data om lecanemab på International Conference on Alzheimer's and Parkinson's Diseases and related neurological disorders som ägde rum i Portugal.

BioArctics hållbarhetsarbete gav bolaget en plats i OMXS30 ESG Responsibility Index

I april tog BioArctic plats i det nylanserade Nasdaq OMX Sweden Small Cap 30 ESG Responsibility Index som lyfter fram bolag som visar ledarskap inom miljö-, social- och bolagsstyrningsfrågor (ESG) på den svenska aktiemarknaden.

Tilläggsansökan inlämnad till FDA

En tilläggsansökan för månatlig intravenös underhållsbehandling av tidig Alzheimers sjukdom med Leqembi lämnades in av Eisai till amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA i början av april.

Lars Lannfelt tilldelades Fondation Recherche Alzheimers European Grand Prix

I mars fick professor Lars Lannfelt motta La Fondation Recherche Alzheimers stora europeiska pris för sin forskargärning inom Alzheimers sjukdom.

BioArctic och Eisai ingick samarbetsavtal

Utöver det långvariga samarbetet med Eisai tecknade BioArctic i slutet av april ett forskningsutvärderingsavtal avseende BAN2802, en ny potentiell behandling som kombinerar BrainTransporter-teknologin med en läkemedelskandidat mot Alzheimers sjukdom.

Eisai inledde stegvis ansökan för subkutan behandling med Leqembi

I mitten av maj inledde Eisai en stegvis ansökan till amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA för veckovis subkutan underhållsbehandling med Leqembi via en autoinjektor.

Syd Korea godkände Leqembi

Den sydkoreanska läkemedelsmyndigheten MFDS beslutade i slutet av maj att godkänna Leqembi för behandling av patienter med mild kognitiv störning eller mild demens till följd av Alzheimers sjukdom.

CHMP lämnade en negativ rekommendation

EU:s läkemedelsmyndighet EMA:s kommitté för humanläkemedel, CHMP, lämnade i slutet av juli en negativ rekommendation om marknadsföringstillstånd för lecanemab som behandling av Alzheimers sjukdom.

Leqembi godkändes i Israel

Israels läkemedelsmyndighet godkände i juli Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom.

Leqembi godkändes i Hongkong

I juli godkände Hongkongs läkemedelsmyndighet, Department of Health in Hong Kong, Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom.

Leqembi lanserades i Kina

Efter godkännandet i januari 2024 inleddes försäljningen av Leqembi i slutet av juni.

Viktiga händelser

Leqembi godkändes i Förenade Arabemiraten

Förenade Arabemiratens läkemedelsmyndighet godkände Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom i augusti.

Långtidsdata för lecanemab presenterades på AAIC

I slutet av juli presenterade Eisai under konferensen Alzheimer's Association International Conference, AAIC, treårsdata som visar att behandling med lecanemab fortsätter att ge ökande nytta för patienter med tidig Alzheimers sjukdom samtidigt som säkerhetsprofilen bibehålls.

Eisai ansökte om omprövning av CHMP:s besked

Kort efter att EU:s läkemedelsmyndighet EMA:s kommitté för humanläkemedel, CHMP, lämnat en negativ rekommendation kring ansökan om marknadsföringstillstånd för lecanemab meddelade Eisai att de begärt en omprövning av beslutet.

Lars Lannfelt tilldelades Lifetime Achievement Award på CTAD

BioArctics grundare Lars Lannfelt tilldelades i slutet av oktober Lifetime Achievement Award in Alzheimer's Disease Therapeutic Research på den vetenskapliga konferensen Clinical Trials in Alzheimer's Disease Conference, CTAD.

Eisai begärde omprövning av beslut om lecanemab i Australien

Efter att Australiens läkemedelsmyndighet Therapeutic Goods Administration (TGA), i oktober meddelat sitt initiala beslut att inte godkänna lecanemab för behandling av patienter med tidig Alzheimers sjukdom meddelade Eisai att de begärt omprövning av beslutet.

Storbritannien godkände Leqembi

Den brittiska läkemedelsmyndigheten, MHRA, beviljade i augusti Leqembi marknadsföringstillstånd för behandling av mild kognitiv störning och mild demens orsakad av Alzheimers sjukdom i vuxna patienter som är heterozygoter eller icke-bärare av ApoE ε4-genen.

Eisai slutförde stegvis ansökan om subkutan underhållsbehandling med Leqembi i USA

I slutet av oktober slutförde Eisai sin stegvisa ansökan till den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA om marknadsgodkännande av lecanemab för veckovis subkutan underhållsbehandling med autoinjektor.

BioArctic presenterade BrainTransporter-plattformen på PEGS-kongressen

Under den årliga konferensen Protein & Antibody Engineering Summit, PEGS, i Barcelona, Spanien, presenterade BioArctic för första gången designen av den egenutvecklade BrainTransporter-plattformen som möjliggör transport av upp till 70 gånger mer antikropp över blodhjärnbarriären.

CHMP gav positiv rekommendation

Den europeiska läkemedelsmyndigheten EMA:s kommitté för humanläkemedel, CHMP, gav i november en positiv rekommendation om att godkänna lecanemab som behandling av Alzheimers sjukdom i vuxna patienter som är heterozygoter eller icke-bärare av ApoE ε4-genen efter en omprövning av en tidigare negativ rekommendation i juli.

BioArctic och Bristol Myers Squibb tecknade globalt licensavtal

I december tecknade BioArctic och Bristol Myers Squibb avtal om en global exklusiv licens för BioArctics antikroppsprogram BAN1503 och BAN2803, av vilka den senare använder BioArctics BrainTransporter-teknologi. Som en del av avtalet kommer BioArctic erhålla en förskottsbetalning på 100 miljoner USD under första kvartalet 2025 och upp till ytterligare 1,25 miljarder USD i milstolpsbetalningar. BioArctic har också rätt till en stegvis stigande royalty på den globala försäljningen på låga tvåsiffriga nivåer.

Fas 2a-studie startade

I december doserades den första patienten i fas 2a-studien EXIST som utvärderar säkerhet och torabilitet av exidavnemab i patienter med Parkinsons sjukdom.

Vd har ordet

2024 blev ännu ett transformativt år för BioArctic. Med ytterligare ett miljardavtal tecknat med ett globalt läkemedelsbolag, stora framsteg för vår BrainTransporter-teknologi, fortsatt lansering av Leqembi och fas 2a-studien av exidavnemab mot Parkinsons sjukdom i full gång, har vi tagit steget in i en ny era. Vi är nu ett bolag som har bevisat potentialen i två banbrytande innovationer – våra antikroppar och vår BrainTransporter-teknologi. Tillsammans skapar dessa innovationer helt unika möjligheter att hjälpa patienter med neurodegenerativa sjukdomar, samtidigt som det bidrar till framtida värdeskapande för BioArctics aktieägare.

Vår partner Eisai har nu framgångsrikt lanserat Leqembi mot tidig Alzheimers sjukdom i ett stort antal länder och under 2024 uppgick Eisais totala försäljning av läkemedlet till 32,4 miljarder JPY, vilket resulterade i drygt 230 MSEK i royaltyintäkter till BioArctic. Efter en långdragen beslutsprocess vid den europeiska läkemedelsmyndigheten är det fantastiskt att läkemedlet äntligen har blivit godkänt i Europa. Vi ser med glädje fram emot möjligheten att kunna erbjuda patienter i Europa tillgång till behandling. Vår nordiska marknadsorganisation står redo att tillsammans med Eisai lansera Leqembi i Norden och vi ser fram emot att bidra till att rätt patienter får tillgång till behandlingen i rätt tid.

Utvecklingen av lecanemab fortsätter och under 2024 lämnade Eisai in två ansökningar till den amerikanska läkemedelsmyndigheten, FDA, en om intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka, tidigare varannan vecka, och en för subkutan



veckovis underhållsbehandling med autoinjektor. Den intravenösa underhållsbehandlingen godkändes i januari 2025 och PDUFA-datumet (det datum då FDA senast ska återkomma med besked) för den subkutana autoinjektorn är fastställt till den 31 augusti. Alla steg som underlättar för fortsatt underhållsbehandling av patienterna är av stort värde eftersom data som hittills genererats tydligt visar att Leqembi inte bara rensar bort plack, utan också bekämpar Alzheimers sjukdom genom att kontinuerligt eliminera de toxiska protofibriller som annars fortsätter att skada hjärnans nervceller.

Även om utvecklingen av antikroppar mot sjukdomar i hjärnan tagit stora steg framåt under det senaste decenniet har en stor

utmaning kvarstått – att få in antikropparna i hjärnan. Blod-hjärnbarriären är en mycket effektiv skyddsbarriär som är svår att tränga igenom på ett kontrollerat sätt. BioArctic har under lång tid fokuserat på problemet och när vi för några år sedan såg embryot till en lösning gjorde vi en strategisk satsning för att kraftfullt utveckla vår BrainTransporter-teknologi. Under hösten 2024 kunde vi för första gången externt presentera vilken fantastisk framgång den satsningen är. Vår innovation kan öka koncentrationen av antikroppar i hjärnan upp till 70 gånger. Spridningen i hjärnan blir dessutom mycket jämn och teknologin är konstruerad på ett sätt som tycks minska risken för biverkningar som liknade teknologier brottats med. Det här gör att vi ser en enorm potential i vår lösning. Då plattformen

dessutom går att skräddarsy till olika antikroppar, enzymer och andra molekyler finns det goda möjligheter och därmed en stor finansiell potential att licensiera ut denna plattformsteknologi till ett flertal projekt inom olika sjukdomsområden.

Potentialen i BrainTransporter-teknologin blev snabbt validerad när vi redan inom några veckor efter att forskningsresultaten blev offentliga skrev på ett globalt licensavtal med Bristol Myers Squibb. Avtalet omfattar två antikroppar mot en avkortad form av amyloid-beta där det ena projektet, BAN2803, kombineras med BrainTransporter-teknologin. Antikropparna utvecklas

” Vi har bevisat potentialen i två banbrytande innovationer – våra antikroppar och vår BrainTransporter-teknologi

som behandling mot Alzheimers sjukdom och Bristol Myers Squibb tar över hela ansvaret för den fortsatta utvecklingen samt en eventuell efterföljande kommersialisering. Utöver att avtalet bekräftar att BioArctic utvecklar mycket högkvalitativa och attraktiva läkemedelsprojekt, så förbättrar det också vår finansiella ställning avsevärt. Avtalet omfattar en forskottsbetaling på 100 miljoner USD och upp till ytterligare 1,25 miljarder USD i milstolpsersättningar. Vi erhåller även royaltyintäkter vid en framtida potentiell lansering.

Intäkterna från den fortsatta globala lanseringen av Leqembi och licensavtalet med Bristol Myers Squibb ökar våra möjligheter att kraftfullt fortsätta utveckla de övriga projekten i vår portfölj. Under hösten 2024 doserades den första patienten i fas 2a-studien EXIST som utvärderar vår

läkemedelskandidat exidavnemab i patienter med Parkinsons sjukdom. Exidavnemab är en antikropp mot felveckat alfa-synuklein, ett protein som när det aggregerar kan ge upphov till en rad olika sjukdomar, synukleopatier, som Parkinson, Lewykroppsdemens eller multipel systematrofi. Fas 2a-resultaten, som förväntas under 2026, kommer att utgöra ett värdefullt underlag inför beslutet om nästa steg i programmet. Synukleopatier är ett högintressant område för läkemedelsbranschen och vi ser ett stort intresse för vårt program. Under 2024 fortsatte även våra övriga projekt, som ND3014 mot ALS, att utvecklas väl och det är mycket stimulerande att löpande följa de framsteg som görs i vår professionella och effektiva forskningsorganisation.

BioArctic har med de senaste årens framgångar i ryggen vuxit snabbt. Med det kommer också frågan kring hur vi växer på ett både kvalitativt och hållbart vis med bibehållen företagskultur och innovationstakt. Den genomgång vi gjort under året visar att hållbarhet genomsyrar vår verksamhet och är en integrerad del i våra långsiktiga mål. Vår dubbla väsentlighetsanalys visar att vår främsta påverkan sker genom hållbar innovation inom forskning och läkemedelsutveckling och det är också där vi lägger mest kraft på ytterligare förbättringar. Vi arbetar också ständigt med vårt värdegrundsbaserade ledarskap, med att behålla vår innovativa förmåga samt för att närheten i organisationen ska förbli effektiv och bidra till att generera framtidens forskning (läs mer på sidan 38).

BioArctic är ett bolag som vuxit fram ur professor Lars Lannfeldts banbrytande idé kring en antikropp mot Alzheimers sjukdom. Som en konsekvens av att bolaget tagit rätt strategiska beslut, slutit banbrytande licensavtal, aldrig kompromissat med kvaliteten och hela tiden låtit varje framgång bädda för nästa, har vi kommit dit vi är idag. Med utvecklingen under 2024 i ryggen kan jag konstatera att vi fortsätter i den andan, och att vi aldrig tidigare haft så mycket att bygga vidare på som vi har idag.

Gunilla Osswald

Vd, BioArctic





Forskning & strategi

BioArctics antikroppar	12
BrainTransporter-teknologin	26
Hållbarhet	31
BioArctic i framtiden	35

BioArctics antikroppar

BioArctic är specialiserat på att utveckla selektiva antikroppar mot felveckade och aggregerade proteiner i centrala nervsystemet. Forskningen har resulterat i världens första fullt godkända sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom, lecanemab, som nu erbjuds patienter i stora delar av världen. Baserat på samma princip har BioArctic byggt upp en bred projektportfölj med selektiva antikroppar inte bara mot Alzheimers sjukdom, utan också antikroppar med potential att bromsa progressionen av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier samt ALS.



BioArctic utvecklar antikroppar mot felveckade proteiner i centrala nervsystemet

BioArctics är världsledande inom utvecklingen av innovativa antikroppar mot felveckade och aggregerade proteiner som orsakar sjukdomar i det centrala nervsystemet. Efter att ha utvecklat lecanemab, som är världens första sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom, är nu målet att fortsätta driva utvecklingen framåt inom både Alzheimers sjukdom och andra neurodegenerativa sjukdomar.

Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom, Huntingtons sjukdom, Creutzfeldt-Jakobs sjukdom, Parkinsondemens, Lewykroppsdemens, multipel systematrofi (MSA) samt ALS orsakas alla av att olika proteiner av någon anledning börjat vecka sig fel. Felveckningen leder till att proteinerna klumpar ihop sig och bildar större och större ansamlingar, så kallade aggregat. Vid vissa sjukdomar, som Alzheimers sjukdom, bildar dessa aggregat till slut så stora ansamlingar att de inte längre är lösliga utan bildar klumpar som kallas plack vilka kan påvisas med till exempel PET-kamera. Aggregaten orsakar störst skada när de fortfarande är lösliga eftersom de då är biologiskt aktiva och kan påverka olika funktioner i nervcellerna. De lösliga aggregaten kallas oligomerer eller protofibriller och är målet för BioArctics läkemedelsutveckling. Bolaget fokuserar på att utveckla antikroppar som är riktat specifikt mot dessa former för att säkerställa att de friska formerna av proteinet inte störs.



Antikroppar mot väldefinierade mål

För att bromsa eller stoppa neurodegenerativa sjukdomar som orsakas av felveckade proteiner måste de skadliga ansamlingarna rensas bort och produktionen av nya aggregat förhindras. BioArctic utvecklar antikroppar som verkar genom att binda till felveckade proteiner i hjärnan. För att en sådan antikroppsbehandling ska bli effektiv måste det vara tydligt vilket felveckat protein som orsakar en viss sjukdom. Det är först när detta är känt som en antikropp som är selektiv mot just det målet kan utvecklas och därmed effektivt rensa bort det sjukdomsalstrande proteinet utan att störa det friska.

Allt började med en mutation

BioArctics första godkända läkemedel, Leqembi mot Alzheimers sjukdom i tidigt stadium, är en antikropp mot felveckat, aggregat amyloid-beta-protein. Antikroppen utvecklades efter att BioArctics medgrundare Lars Lannfelt upptäckte den så kallade arktiska mutationen i en grupp patienter med ärftlig Alzheimers sjukdom. Upptäckten av mutationen ledde till slutsatsen att det är just lösliga aggregat av amyloid-beta-protein som driver sjukdomsförloppet. Dessa skadliga, lösliga aggregat finns hos alla Alzheimer patienter. Målet blev därför att ta fram en selektiv antikropp mot denna ansamling av skadligt och felveckat protein.

En bred projektportfölj med antikroppar

Utöver att upptäckten ledde fram till det som idag är läkemedlet Leqembi lade forskningen också grunden till att BioArctic idag har en hel projektportfölj av antikroppar med potential att bromsa flera olika neurodegenerativa sjukdomar. Inom Parkinsons sjukdom är hypotesen att det är felveckat, aggregat alfa-synukleinprotein som orsakar sjukdomen och inom ALS är BioArctics hypotes att det är proteinet TDP-43 som är problemet. BioArctics forskare arbetar ständigt för att identifiera nya mål där bolagets förmåga att utveckla innovativa och selektiva antikroppar kan förbättra situationen för patienter med neurodegenerativa sjukdomar.



Det här är ett felveckat protein

Ett protein består av en lång kedja av aminosyror vars ordningsföljd bestäms av vårt DNA. Vilka aminosyror som ingår och ordningen de sitter i påverkar vilken specifik tredimensionell form proteinet får. Formen är viktig för proteinets funktion i kroppen. Byts en aminosyra ut kan den tredimensionella formen och funktionen ändras radikalt. Proteinets form kan även ändras beroende på den omgivande miljön. När detta sker kan ett protein börja vecka sig felaktigt vilket kan resultera i att det aggregerar och blir skadligt och sjukdomsframkallande.

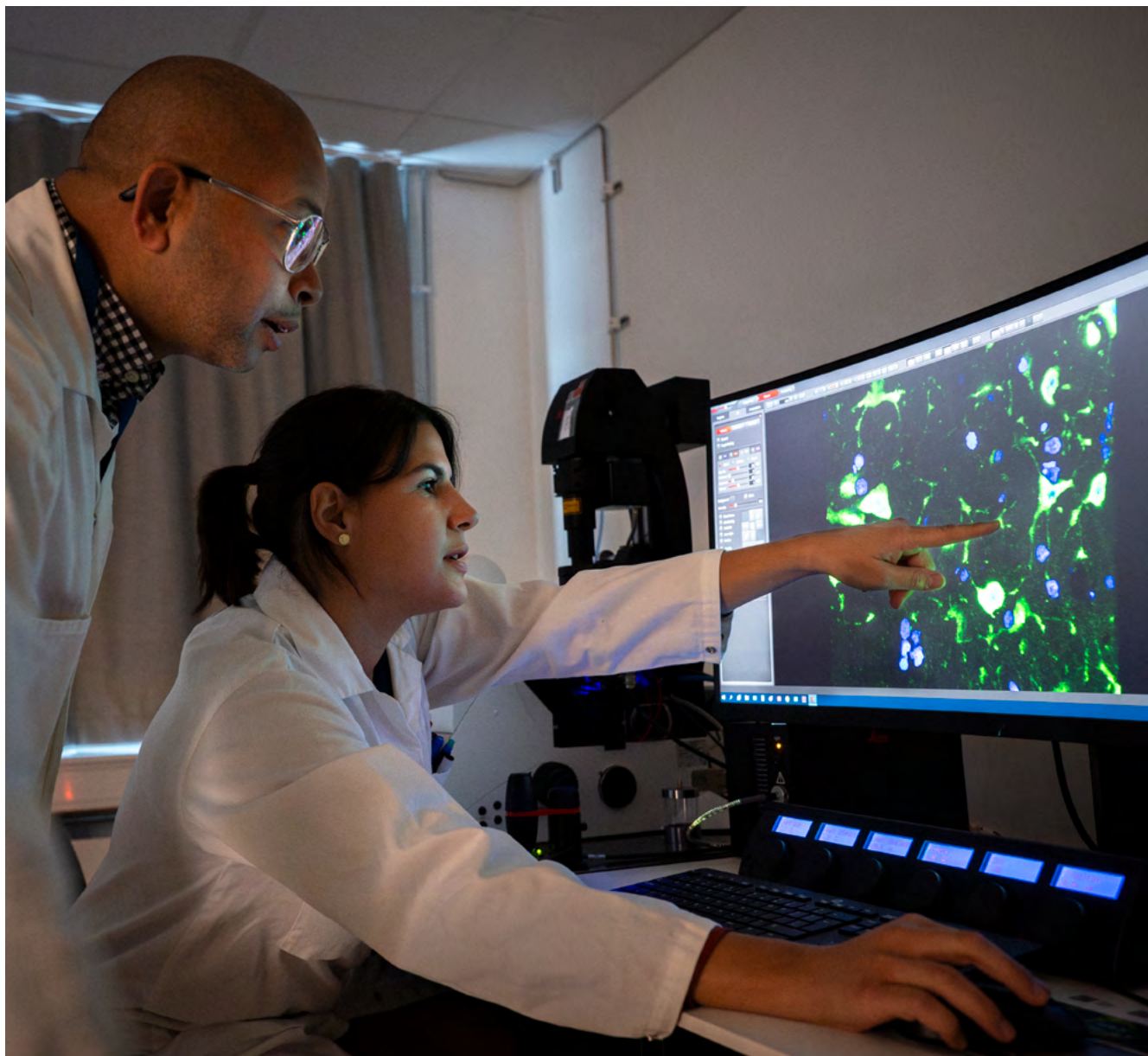
Alzheimerforskningen på BioArctic fortsätter med hög intensitet

I dag lever drygt 30 miljoner människor världen över med olika stadier av Alzheimers sjukdom. Trots intensiv forskning har få nya behandlingar nått marknaden under de senaste decennierna, och fram till godkännandet av lecanemab i USA 2023 har det inte funnits någon behandling som visat sig kunna bromsa eller stoppa sjukdomsförloppet. På BioArctic fortsätter forskningen inom Alzheimers sjukdom, både för att följa långtidseffekterna av lecanemab och för att utveckla nästa generationens läkemedel.

Alzheimers sjukdom orsakas av att proteinet amyloid-beta veckar sig fel, aggregerar och bildar så kallade protofibriller som skadar nervcellerna. Lecanemab är en monoklonal antikropp som bromsar sjukdomsförloppet genom att binda mycket specifikt till de lösliga, aggregerade formerna, protofibrillerna/oligomererna. Därmed kan kroppens immunsystem upptäcka och bryta ned dem. Den höga selektiviteten för just protofibriller är unik för lecanemab. Antikroppen binder till exempel 1 000 gånger starkare till de skadliga protofibrillerna än till de icke skadliga monomererna, och cirka 10 gånger starkare till protofibriller än till fibriller som bildar plack. Antikroppen minskar även placken i hjärnan.

Antikroppen Lecanemab som utvecklats av BioArctic har sitt ursprung i antikroppen mAb158 som togs fram 2005 av professor Lars Lannfelt och hans forskargrupp vid Uppsala universitet. Läkemedlet är det första i världen som inte bara





lindrar symtomen utan som också har visat sig bromsa sjukdomsförloppet och minska den kognitiva och funktionella försämringen hos vuxna individer med tidig Alzheimers sjukdom.

Lecanemab tillgängligt på ett flertal marknader

Sedan juli 2023, då lecanemab (Leqembi är varumärkesnamnet i de länder där läkemedlet lanserats) fick fullt godkännande i USA, har läkemedlet godkänts i 42 länder såsom Japan, Kina, Storbritannien och länderna i EU för behandling av mild kognitiv svikt (MCI) eller mild demens till följd av Alzheimers sjukdom – gemensamt benämnt tidig Alzheimers sjukdom. I augusti 2024 blev Storbritannien först ut i Europa att godkänna lecanemab. Den brittiska läkemedelsmyndigheten, MHRA, valde en något smalare indikation än FDA som inte inkluderar personer som är homozygota bärare av ApoE ϵ 4-genen. Bakgrunden till detta är att biverkan ARIA-E, en typ av ödem i hjärnan som kan förekomma vid behandling med anti-amyloidantikroppar, är vanligare hos patienter som är homozygota bärare av ApoE ϵ 4-genen. Den Europeiska kommissionen har gått på samma linje och godkänt lecanemab i vuxna patienter med tidig Alzheimers sjukdom som är heterozygoter eller icke-bärare av ApoE ϵ 4-genen.

Australiens läkemedelsmyndighet Therapeutic Goods Administration (TGA), tog i oktober ett beslut att inte godkänna lecanemab för behandling av patienter med tidig Alzheimers sjukdom. Eisai begärde en omprövning av beslutet, men i början av mars 2025 kom beslutet att inte godkänna läkemedlet.

Ansökningar om godkännande är också inlämnade i ett flertal marknader såsom Brasilien, Filippinerna, Indien, Indonesien, Kanada, Malaysia, Ryssland, Saudiarabien, Schweiz, Singapore, Sydafrika, Thailand och Vietnam. De regulatoriska processerna sköts av läkemedelsföretaget Eisai som sedan 2007 är innehavare av de globala licensrättigheterna till lecanemab. Eisai är tillsammans med bolagets partner Biogen ansvariga för försäljningen av lecanemab i hela världen, med undantag av Norden där BioArctic och Eisai har gemensam marknadsföring. På samtliga marknader där läkemedlet har godkänts marknadsförs lecanemab under varumärkesnamnet Leqembi.

Positiva rapporter från klinisk praxis

I samband med godkännandet av lecanemab i USA 2023 erhöll läkemedlet också en bred subventionering genom den federala sjukförsäkringen för alla medborgare över 65 år, i enlighet med den FDA-godkända förskrivningsinformationen. I dag har över 10 000 amerikanska patienter behandlats med lecanemab och data från klinisk praxis som presenterats vid vetenskapliga konferenser visar att biverkningsprofilen fortsätter att vara i linje med fas 3-resultaten. Positiva rapporter har också presenterats från Japan där lecanemab lanserades i december 2023.

Ett annat viktigt område där forskningen går snabbt framåt är utvecklingen av mätmetoder för blodbaserade biomarkörer som nu även börjat implementeras i huvudsak inom specialistvården. Att kunna mäta biomarkörer med hjälp av ett enkelt blodprov i stället för i ryggvätska kommer att innebära att

vården får mer lättillgängliga verktyg som också är enklare att hantera kliniskt, vilket i nästa steg innebär att fler kan få tillgång till rätt behandling i tidigare skeden.

Underhållsbehandling med lecanemab godkänd i USA

I januari 2025 godkände FDA i USA en glesare intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med lecanemab. Behandlingen syftar till att upprätthålla en effektiv läkemedelskoncentration för att rensa bort skadliga protofibriller av amyloid beta vilka kan fortsätta orsaka skada på hjärnans nervceller även efter att plack avlägsnats.

I början av november slutförde Eisai också en stegvis ansökan till den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA för marknadsgodkännande av en veckovis subkutan underhållsbehandling med lecanemab via autoinjektor. FDA har meddelat att PDUFA-datumet för denna ansökan är den 31 augusti

2025. Subkutan administrering går snabbare än den intravenösa behandlingen och behöver inte utföras av vårdpersonal, vilket skulle underlätta både för patienter och sjukvården samt minska vårdbehovet överlag. Ansökan baseras på data från den öppna förlängningsdelen av fas 3-studien Clarity AD och modellering av observerade data. Eisai har även presenterat data som visar att subkutan dosering av lecanemab gav en högre exponering och större minskning av amyloida plack än intravenös administration vid den testade dosen. Dessutom visade den subkutana doseringen en bättre biverkansprofil, framförallt avseende infusionsreaktioner.

Data visar på en fortsatt nytta av lecanemab efter tre år

Under slutet av juli presenterade Eisai treårsdata som visar att behandling med lecanemab fortsätter att ge en ökande nytta för patienter med tidig Alzheimers sjukdom samtidigt



My Björklund, forskare inom Alzheimers sjukdom

Hur långt tror du att forskningen inom Alzheimers har kommit om 10 år?

- Om 10 år tror jag att vi har flera sjukdomsmodifierande läkemedel på marknaden och i kliniska prövningar. Med aktiv transport av läkemedel över blod-hjärnbarrriären, till exempel via transferrinreceptorn, blir effekten större då mer läkemedel når sitt mål i hjärnan. Vi ser även kombinationsbehandlingar på frammarsch. Vi kommer troligtvis att ha ökade kunskaper om vilka patienter som har störst nytta av behandlingen med immunterapi mot amyloid-beta och förhoppningsvis har det blivit möjligt för fler patienter att ta sin behandling via autoinjektor i stället för dropp. Sammantaget kommer ökad träffsäkerhet i diagnostik och uppföljning, samt effektivare behandlingar förbättra livet för ännu fler patienter och deras anhöriga.

Detta är Alzheimers sjukdom

Alzheimers sjukdom kännetecknas av att celler i hjärnan dör vilket orsakar en stegvis försämring av minnet, funktioner och kognitiva färdigheter såsom intellektuell förmåga, språk, orientering, igenkänning och inlärningsförmåga. Alzheimers sjukdom orsakas av att proteinet amyloid-beta veckar sig felaktigt och klumpas ihop i allt större aggregationsformer. När amyloid-beta cirkulerar som en enskild molekyl i vävnader, i blodet och andra kroppsvätskor, en så kallad monomer, är proteinet ofarligt. Men vid Alzheimers sjukdom börjar monomererna binda till varandra och bilda större aggregat. Dessa aggregationsformer ansamlar fler och fler molekyler och när så kallade oligomerer eller protofibriller bildas skadas nervcellerna och sjukdomen utvecklas. Till sist bildas olösliga fibriller som orsakar plack i hjärnvävnaden.

som säkerhetsprofilen bibehålls. Under konferensen Alzheimer's Association International Conference, AAIC, presenterades även data från patientgruppen med låga nivåer av proteinet tau, vilket är ett annat protein som aggregerar vid Alzheimers sjukdom. Där visade 51 procent av patienterna fortsatt förbättring avseende kognition och funktion efter tre år. Detta förstärktes av ytterligare data som Eisai presenterade i samband med den vetenskapliga kongressen Clinical Trials on Alzheimer's Disease (CTAD) i slutet av oktober. Resultaten visade att ungefär hälften av de patienter som hade låga amyloidnivåer när behandlingen påbörjades antingen blev bättre eller låg kvar på samma kognitiva nivå under tre års behandling med lecanemab, vilket förstärker nyttan av tidig och långvarig behandling för att uppnå så bra resultat som möjligt.

Studie inom asymtomatisk sjukdom färdigrekryterad

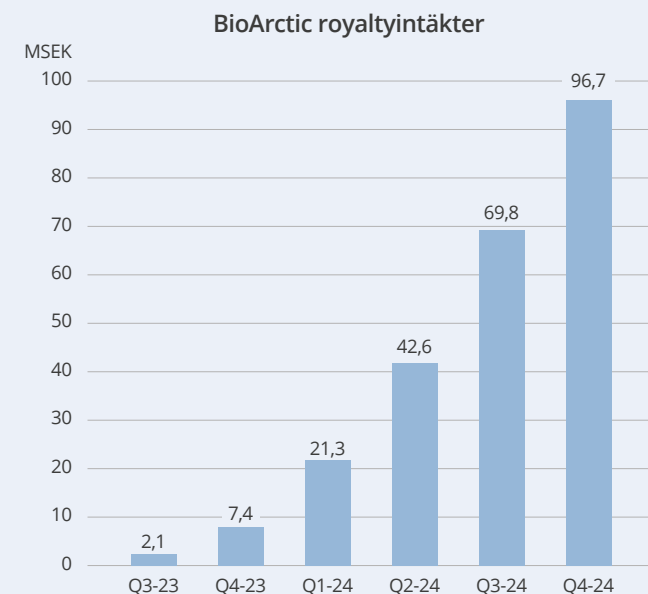
Under oktober rekryterades den sista patienten till Eisais kliniska fas 3-program AHEAD 3-45 som studerar fyra års behandling med lecanemab hos personer med preklinisk asymtomatisk Alzheimers sjukdom, det vill säga personer som ännu inte utvecklat symtom men som har måttliga till förhöjda nivåer av aggregerat amyloid-beta i hjärnan. Programmet genomförs i samarbete med Alzheimer's Clinical Trials Consortium (ACTC), ett nätverk för kliniska prövningar i USA som har som mål att identifiera och behandla Alzheimers sjukdom i ett tidigt stadium. Totalt innefattar AHEAD 3-45 drygt 1 400 personer som efter gemensam screening ingår i en av programmets två delstudier A3 eller A45, beroende på nivån av amyloid i hjärnan. Preventionsprogrammet syftar till att redan i ett tidigt stadium av sjukdomen förebygga utvecklingen av tydliga kliniska sjukdomstecken och därmed även demens.

Ytterligare antikroppar under utveckling

I november presenterade BioArctic för första gången designen av bolagets teknologi för transport av läkemedel över blod-hjärnbarriären, BrainTransporter, och validering av teknologin i prekliniska modeller. Denna plattformsteknologin använder

Licensavtal med Eisai ger intäkter till BioArctic

År 2007 förvärfvade Eisai de globala rättigheterna till lecanemab för behandling av Alzheimers sjukdom och 2015 förvärfvades rättigheterna till lecanemab back-up. Avtalen innebär att BioArctic inte har några kostnader för den kliniska utvecklingen av lecanemab och ges rätt till maximalt 222 MEUR (cirka 2,4 miljarder kronor) i milstolpsersättningar. Per den 31 december 2024 återstod upp till 84 MEUR (~900 MSEK) i milstolpsersättningar att erhållas från Eisai. I februari 2025 erhöll BioArctic ytterligare en milstolpsersättning från Eisai uppgående till 10 MEUR. BioArctic och Eisai har avtalat om en gemensam struktur för kommersialisering och marknadsföring (co-promotion) av lecanemab i de nordiska länderna baserad på en 50/50 fördelning av kostnader och intäkter. Utöver milstolpsersättningar och co-promotionintäkter erhåller BioArctic royaltyintäkter. Ersättningen, som har potential att ge betydande intäkter till BioArctic, uppgår till 9 procent av den globala försäljningen av lecanemab, exklusive försäljningen i Norden.



transferrinreceptorn, ett protein som vanligtvis transporterar järn över blod-hjärnbarriären, för att underlätta upptaget av antikroppar, proteiner och andra substanser i hjärnan.

Resultaten visar bland annat att teknologin kan ge upp till 70 gånger högre hjärnexponering för amyloid-beta-antikroppar. Därmed skulle teknologin potentiellt kunna ge bättre effekt, färre biverkningar och lägre doser jämfört med motsvarande antikropp utan BrainTransporter.

Under året har BioArctic och Eisai ingått ett forskningsavtal för att utvärdera BAN2802, en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics BrainTransporter-teknologi med en läkemedelskandidat mot Alzheimers sjukdom.

BioArctic har ytterligare antikropsprojekt mot

Alzheimers sjukdom i forsknings- eller preklinisk fas i sin projektportfölj. Dessa antikroppar har unika verkningsmekanismer och potential att utvecklas till nya sjukdomsmodifierande behandlingar. BioArctic har också utvecklat antikroppar riktade mot PyroGlu- Aβ som är avkortade former av amyloid-beta med en stark benägenhet att aggregera och bilda toxiska former som kan orsaka Alzheimers sjukdom. I slutet av 2024 avtalade BioArctic med det amerikanska läkemedelsbolaget Bristol Myers Squibb om en global exklusiv licens för BioArctics antikropsprogram riktat mot PyroGlu-Aβ. Programmet inkluderar BAN1503 och BAN2803, varav den senare använder BioArctics BrainTransporter-teknologi.

Digitala verktyg banar väg för nya behandlingar

Utvecklingen av metoder för att mäta blodbaserade biomarkörer för Alzheimers sjukdom har tagit stora kliv framåt under de senaste åren. Dr Kristian Steen Frederiksen, överläkare i neurologi och klinisk forskningslektor vid Danish Dementia Research Centre i Köpenhamn, och hans forskarkollegor fortsätter med hjälp av moderna molekylära metoder att lägga det pussel som i slutändan kan leda till fler och bättre sjukdomsmodifierande behandlingar.

Hur har utvecklingen av nya metoder för att mäta biomarkörer för Alzheimers sjukdom gått framåt under de senaste åren?

- Vi har sett en enorm utveckling under de senaste fem åren, särskilt när det gäller blodbaserade biomarkörer. När vi jämför detta med hur lång tid det tog att utveckla biomarkörer i ryggvätska (CSF), har vi sett betydande framsteg baserade på den ackumulerade forskningen inom CSF och bilddiagnostik. Utvecklingen har gjort det möjligt för oss att uppnå betydande framsteg på kort tid. Resan från att blodbaserade biomarkörer för Alzheimers sjukdom använts i klinisk forskning till att vara nära att implementeras, åtminstone på specialistkliniker, har skett på imponerande kort tid.

Vad tror du kommer att bli nästa stora genombrott?

- Vi ser nu början på nästa utvecklingssteg, som är digitala biomarkörer. Jag tror att digitala verktyg kommer att spela en viktig roll när det gäller att diagnostisera och följa patienter med Alzheimers sjukdom i framtiden. I princip kan alla elektroniska enheter som samlar in digital information, som en smartklocka eller smarttelefon, användas för att samla in data. Det öppnar nya möjligheter att bedöma och övervaka patienter i deras dagliga liv. Det skulle till exempel ge en mer exakt

baslinje för deras tillstånd eftersom personer med Alzheimers sjukdom i allmänhet upplever dagliga variationer i sitt sjukdomstillstånd. I dagsläget är dessa avvikelser ofta en utmaning i kliniska prövningar, eftersom de riskerar att ge resultat som inte stämmer. I slutändan kan det innebära att patientens dagsform på mät dagen döljer vissa av läkemedlets effekter.

Hur långt bort tror du att precisionsmedicin för Alzheimers sjukdom är?

- Precisionsmedicin är ett lockande koncept, och det är något vi har diskuterat i många år. Men det har visat sig vara ganska svårt att ta konkreta steg i den riktningen som sedan kan omsättas i klinisk praxis. Vi jämför oss ofta med våra kollegor inom onkologi som redan har börjat tillämpa precisionsmedicin. Jag tror att precisionsmedicin kommer att tillämpas på Alzheimers sjukdom i högre grad i framtiden. Jag upplever dock att det fortfarande ligger bortom horisonten och att vi saknar viktiga pusselbitar eftersom det är mycket vi fortfarande inte förstår när det gäller patofysiologin och de orsakssamband som är involverade i Alzheimers sjukdom. Vi saknar också bedömningsmetoder för att ta hänsyn till hur dessa samband och patologier samverkar



Dr Kristian Steen Frederiksen, överläkare vid Danish Dementia Research Centre i Köpenhamn

och visar sig hos enskilda patienter.

Trots detta ser vi nu hur kraftfulla verktyg, som proteomik och transkriptomik, används för att i detalj belysa de exakta mekanismer och vägar som är involverade i specifika patientpopulationer. Vi börjar redan se nästa utvecklingssteg i form av biomarkörer som berättar mer om hur proteiner som alfa-synuklein och TDP-43 interagerar och påverkar patologin vid Alzheimers sjukdom. Det kommer också att föra oss närmare precisionsmedicin. Under tiden utgör blodbaserade biomarkörer mer lättillgängliga verktyg som enkelt kan hanteras i ett kliniskt sammanhang snarare än att bara öka precisionen.

Hälsoekonomiska bedömningar måste kunna hantera osäkerheter

Introduktionen av sjukdomsmodifierande behandlingar mot Alzheimers sjukdom medför att sjukvården och samhället ställs inför nya avvägningar. Linus Jönsson, professor i hälsoekonomi vid Karolinska Institutet och specialiserad på neurodegenerativa sjukdomar, konstaterar att även om alla är överens om att nya behandlingar behövs så kommer omställningen att ta tid.

Vilka är de viktigaste hälsoekonomiska aspekterna att ta hänsyn till för nya behandlingar mot Alzheimers sjukdom?

– Det viktigaste är att fokusera på om läkemedlet kan förlänga den friska tiden och förbättra livskvaliteten för både patienter och anhöriga. Om så är fallet så finns det ett tydligt värde som samhället bör vara berett att betala för. Samtidigt finns det flera utmaningar i de initiala bedömningarna. Dels är det prioriteringsfrågan, det här är stora patientgrupper och eftersom resurserna är begränsade kommer det kanske innebära att man behöver omfördela resurser från andra patientgrupper. Dels är det i nuläget svårt att överblicka vad de långsiktiga konsekvenserna av dessa behandlingar blir för vården och samhället.

Hur ska samhället hantera den osäkerheten?

– Man får fokusera på hälsovinster för patienten. De data vi har nu kommer från kliniska prövningar och från dem vet vi bland annat att behandlingarna har väldigt bra effekt på patienternas livskvalitet, och det är ju ett värde som skapas här och nu. Vilka de mer långsiktiga effekterna blir för vården kommer vi att kunna bedöma bättre när de här behandlingarna börjar användas i rutinsjukvården. Vi har väldigt bra register för demenssjukvården i Sverige så den dag vi börjar använda nya behandlingar kommer vi ganska snart kunna

jämföra med en historisk kontrollgrupp. Men dessa uppföljningar kommer inte säga så mycket om värdet för den enskilda individen, utan mer om hur man ska planera vården.

Hur ska hälsovinster värderas?

– Om man till exempel tittar på progressionsfri överlevnad och jämför med de cancerläkemedel som godkänts i Europa de senaste åren så är effekten för de nya läkemedlen mot Alzheimers sjukdom på samma nivå. Cancerläkemedel skiljer sig så klart från behandlingar mot neurodegenerativa sjukdomar, bland annat drabbar cancer oftare unga personer. Men i den kliniska vardagen är en stor andel av de som drabbas av cancer äldre så jag tycker det är relevant att jämföra hur behandlingarna värderas. Då kan man konstatera att samhället åtminstone har visat sig berett att betala för motsvarande hälsovinst inom cancerområdet.

Hur bedömer du att de nya behandlingarna mot Alzheimers sjukdom kommer att tas emot?

– Jag tror det kommer att ta lite tid för de här behandlingarna att få brett genomslag eftersom det är ett nytt sätt att tänka inom vården av Alzheimers sjukdom. Det påminner om när de första bromsande behandlingarna mot MS kom. De var



Linus Jönsson, professor vid Karolinska Institutet

också väldigt kostsamma för samhället och man kunde initialt bara påvisa att tiden till rullstol fördröjdes med några månader. Nu när det gått mer än ett decennium är det ingen som ifrågasätter värdet av de behandlingarna, de är standard idag. Vi såg samma sak när nya immunoterapier skulle införas mot reumatoid artrit. Det tog väldigt lång tid att införa på grund av de osäkerheter som fanns. Det man kan önska är att vi lär oss av historien, så att det inte ska behöva ta riktigt lika lång tid innan samhället och vården vågar börja använda de här behandlingarna mot Alzheimers sjukdom. Det finns stora osäkerheter, men de bör man kunna hantera för att inte fördröja en potentiellt väldigt positiv effekt för hela sjukdomsområdet.

Unik antikropp testas mot Parkinsons sjukdom

BioArctics unika antikroppar mot felveckat alfa-synuklein har potential att bli effektiva och sjukdomsmodifierande behandlingar mot Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier. I slutet av 2024 inleddes en klinisk fas 2a-studie med den längst framskridna antikroppen exidavnemab med förhoppningen att kunna bromsa sjukdomsutvecklingen.

Synukleinopatier är en grupp sjukdomar som omfattar Parkinsons sjukdom, Parkinsondemens, Lewykroppsdemens och multipel systematrofi (MSA). De är alla förknippade med onormal aggregering av felveckade former av proteinet alfa-synuklein. Parkinsons sjukdom är den vanligaste synukleinopatien. Idag lever 10 miljoner personer med sjukdomen och antalet patienter fortsätter att öka¹. Patientgruppen som drabbas är relativt ung, de flesta är fortfarande i arbetsför ålder när de insjuknar vilket innebär betydande kostnader för samhället.

Parkinsons sjukdom orsakas av att de nervceller som producerar dopamin slutar att fungera, vilket i sin tur beror på att alfa-synuklein börjar vecka sig fel och aggregeras i

6%

är den förväntade genomsnittliga årliga tillväxttakten (CAGR) för marknaden för Parkinsons sjukdom på de 7 största marknaderna under perioden 2019-2029, där marknadsstorleken värderades till 3,4 miljarder dollar 2019. t².

1) Parkinson's Foundation - Understanding Parkinson's, Statistics 2020
2) Global Data



nervcellerna. Felveckat alfa-synuklein bildar först aggregat som är lösliga, benämnda oligomerer och protofibriller. Därefter bildas olösliga aggregat, så kallade Lewykroppar. Det är de lösliga aggregaten som tros vara mest skadliga för nervcellerna. Dessa former kan också röra sig mellan nervcellerna och sprida felveckat protein till närliggande celler, vilket kan förklara hur sjukdomen sprids i hjärnan.

Selektiv bindning till protofibriller av alfa-synuklein

I egen regi och i samarbete med forskare på Uppsala universitet har BioArctic utvecklat antikroppar som selektivt binder till de giftiga och lösliga aggregaten av alfa-synuklein. Bolaget driver idag två antikroppsprojekt riktade mot Parkinsons sjukdom: exidavnemab och PD-BT2238. Antikropparna gör det möjligt för kroppens immunsystem att upptäcka och eliminera de skadliga ansamlingarna av alfa-synuklein, vilket förhoppningsvis kan leda till att sjukdomsutvecklingen bromsas.



Biljana Rizoska VP Head of Research



Varför valde du att specialisera dig inom forskning om just Parkinsons sjukdom?

- Sedan min grundutbildning har jag alltid varit fascinerad av hur hjärnan fungerar och vad som händer när den drabbas av neurodegenerativa sjukdomar, som Parkinsons sjukdom. Hjärnans fysiologi är oerhört komplex, och de förändringar som sker vid sådana sjukdomar är ofta lika komplicerade. Behovet av bättre behandlingar är stort, eftersom de nuvarande alternativen mest fokuserar på att lindra symtomen. Att få bidra till forskning som kan leda till nya behandlingar för Parkinsons sjukdom känns både meningsfullt och viktigt, eftersom det potentiellt kan förbättra livet för patienterna.

Exidavnemab utvärderas nu i en klinisk fas 2a-studie

Prekliniska data visar att BioArctics längst framskridna läkemedelskandidat mot Parkinsons sjukdom, exidavnemab, selektivt binder till lösliga aggregat av alfa-synuklein, vilket förväntas ha en bromsande effekt på sjukdomsprogressionen. Data från studier på hjärnvävnad från patienter med Parkinsons sjukdom visar också att antikroppen binder till patologiskt alfa-synuklein och noggranna analyser av den fas 1-studie som genomfördes av BioArctics tidigare utvecklingspartner AbbVie visade en gynnsam farmakokinetik och säkerhetsprofil för antikroppen. I augusti 2024 publicerades data från två fas 1-studier med exidavnemab i The Journal of

Clinical Pharmacology. Resultaten visade att exidavnemab hade en utmärkt halveringstid och generellt tolererades väl, vilket bekräftade det tidigare data visat – att fortsatt klinisk utveckling är högst motiverad.

BioArctic inledde i slutet av 2024 en klinisk fas 2a-studie med exidavnemab i personer med Parkinsons sjukdom. Studien som fått namnet EXIST är fokuserad på säkerhet, tolerabilitet och farmakokinetik och väntas vara genomförd 2026. Dessutom undersöks ett brett spektrum av biomarkörer för att identifiera vilka patientgrupper och symtom som är mest relevanta för den fortsatta utvecklingen av läkemedelskandidaten. Samtidigt sonderar bolaget möjligheterna till partnerskap för

att föra projektet vidare. BioArctic har en aktiv IND-ansökan (Investigational New Drug) i USA och en robust tillverkningsprocess för exidavnemab.

Ytterligare en antikropp kombinerad med BT-teknologin

Förutom exidavnemab utvecklar BioArctic även läkemedelskandidaten PD-BT2238 som är en kombination av en mycket selektiv alfa-synuklein-antikropp och BioArctics BrainTransporter-teknologi. Även den utvecklas mot Parkinsons sjukdom och tack vare BrainTransporter-teknologin uppnås en högre exponering av antikroppen i hjärnan.

Detta är Parkinsons sjukdom

Parkinsons sjukdom upptäcks vanligtvis i sextioårsåldern, och ungefär en procent av världens befolkning över 60 år kommer att drabbas under sin livstid. De första symtomen är ofta försämrad sömn, lätta skakningar i en hand eller nedsatt luktsinne. När sjukdomen fortskrider förvärras skakningarna, rörelserna blir långsammare och kroppens muskler stelnar.

Dagens behandlingar är enbart symtomlindrande och oftast mest effektiva i de tidiga stadierna av sjukdomen. I takt med att sjukdomen försämras förlorar behandlingarna sin effekt och patienten tvingas stegvis till en mer begränsad livsstil. I de senare stadierna blir det allt svårare att leva ett normalt och självständigt liv. De årliga kostnaderna för Parkinsons sjukdom bedöms vara 54 miljarder dollar enbart i USA. Hälften av kostnaderna utgörs av direkta vårdkostnader och den andra hälften av indirekta kostnader.

BioArctics fas 2a-studie med exidavnemab skapar många möjligheter inom flera olika sjukdomsområden

Fas 2a-studie vid Parkinsons sjukdom

Parkinsons sjukdom
Parkinsondemens
Lewykroppsdemens
Preklinisk synukleinopati

Multipel systematrofi

Två antikroppsprojekt mot ALS under utveckling

Med hjälp av selektiva antikroppar mot proteinet TDP-43 hoppas BioArctic kunna ta fram ett läkemedel som behandlar den underliggande orsaken till ALS, med potentialen att bromsa sjukdomsutvecklingen.

Amyotrofisk lateralskleros (ALS) är en allvarlig sjukdom som påverkar det centrala nervsystemet. Den kännetecknas av att motorneuroner, de nervceller som styr musklernas rörelser, gradvis bryts ned. Även om ALS oftast drabbar människor i 60-årsåldern kan även yngre personer insjukna.

I dagsläget finns det läkemedel som kan hjälpa till att hantera vissa symptom, såsom muskelkramp eller smärta. Dessa behandlingar kan också i viss mån påverka sjukdomsförloppet men det saknas fortfarande behandlingar som botar ALS. Det är därför mycket angeläget att utveckla nya och mer effektiva läkemedel som kan hjälpa de som drabbas av denna sjukdom.

Felveckat TDP-43 i hjärnan hos ALS-patienter

ALS uppstår i de motoriska nervcellerna i hjärnan, hjärnstammen och ryggmärgen som styr kroppens rörelser. Precis som vid många andra degenerativa neurologiska sjukdomar är påverkan på motorneuroner i ALS kopplad till en inflammation i nervcellen. Trots många års intensiv forskning har man ännu inte helt lyckats klarlägga processen som leder till ALS, men det man vet är att felveckade former av det

Upp till

1,4 miljarder dollar

är den årliga kostnaden för ALS bara i USA³



DNA-bindande proteinet TDP-43 är en bidragande faktor i sjukdomsutvecklingen. I hjärnan hos personer med ALS finner man inklusioner med ansamlingar av felveckade former av TDP-43-protein och en växande mängd data visar att det finns en tydlig koppling mellan felveckat TDP-43 och degeneration av motorneuroner. Proteinansamlingarna hindrar inte bara den normala funktionen av TDP-43, utan de stör också olika cellulära processer, vilket leder till att nervcellerna snabbt dör. Felveckat TDP-43 har också påvisats hos många patienter med andra neurologiska sjukdomar, bland annat frontotemporal demens och Alzheimers sjukdom.

Antikroppar ska eliminera felveckat TDP-43

I projektet ND3014 strävar BioArctic efter att utveckla en unik antikroppsbehandling som riktar sig mot TDP-43. Antikroppar gör det lättare att upptäcka och eliminera de giftiga aggregaten av felveckat protein, vilket förhoppningsvis kommer att ha en bromsande effekt på sjukdomsutvecklingen. I likhet med BioArctics läkemedelskandidater mot Alzheimers sjukdom och Parkinsons sjukdom riktar sig antikropparna i ND3014-projektet mot lösliga aggregat av felveckat TDP-43,

oligomerer och protofibriller, eftersom dessa former antas vara de mest skadliga för nervcellerna. BioArctic driver också projektet ND-BT3814 där en antikropp mot TDP-43 testas i kombination med bolagets BrainTransporter-teknologi som underlättar antikropparnas passage över blod-hjärnbarriären. Båda projekten är för närvarande i forskningsfas.

Stort behov av nya behandlingar

ALS klassas som en sällsynt sjukdom vilket innebär att läkemedel mot sjukdomen utvecklas som sällsynta läkemedel. Dock har en viss ökad incidens observerats under de senaste åren¹. På grund av den ökande medellåldern hos världens befolkning väntas antalet personer med ALS komma att överstiga 375 000 personer globalt 2040, vilket motsvarar en ökning med 69 procent jämfört med 2015². En del av patienterna som drabbas är mitt i livet och i arbetsför ålder när de insjuknar vilket innebär stort lidande för patienter och deras anhöriga samt stora kostnader för samhället. I USA beräknas kostnaden för ALS uppgå till över 1 miljard USD per år³. Kostnaderna i samband med ALS är högre än för andra neurologiska sjukdomar, vilket understryker behovet av medicinska framsteg inom området.



Gabrielle Åhlberg Hillert, forskare inom ALS och Chief Medical Officer



Vad lockade dig till BioArctic?

- BioArctic är ett unikt företag med fötterna stadigt i banbrytande svensk medicinsk forskning som visat att sjukdomar som hittills varit omöjliga att bromsa faktiskt kan bli behandlingsbara. Att få vara med och bidra till ett sådant paradigmskifte är oemotståndligt för en forskande läkare.

Detta är ALS

Sjukdomen amyotrofisk lateralskleros, ALS, är en neurodegenerativ sjukdom som ofta utvecklas snabbt. I takt med att motorneuroner dör förlorar hjärnan förmågan att initiera och kontrollera kroppens muskler. När de frivilliga muskelrörelserna inte längre kan styras påverkas förmågan att tala, äta, röra sig och andas. Den vanligaste dödsorsaken vid ALS är andningssvikt. I genomsnitt avlider personen inom tre till fem år efter att symtomen först debuterade, men vissa former av ALS utvecklas långsammare och i de fallen kan patienten leva med sjukdomen i över tio år.

1) Longinetti E, Fang F. (2019) Epidemiology of amyotrophic lateral sclerosis: an update of recent literature.

2) Arthur, K. et al. (2016) Projected increase in amyotrophic lateral sclerosis from 2015 to 2040.

3) Berry, J. D. et al. (2023) Epidemiology and economic burden of amyotrophic lateral sclerosis in the United States: a literature review.

BrainTransporter-teknologin

Det finns fortfarande en stor outnyttjad potential för biologiska läkemedel mot sjukdomar i hjärnan. Utvecklingen har hållits tillbaka av att det varit svårt att få in denna typ av läkemedel i hjärnan eftersom blod-hjärnbarriären hindrar passagen. BioArctics BrainTransporter-teknologi möjliggör en aktiv transport in i hjärnan för antikroppar. Detta genombrott öppnar upp helt nya möjligheter för att utveckla effektiva läkemedel mot sjukdomar som idag står utan behandlingar.



BrainTransporter-teknologin möjliggör en ny generation behandlingar av hjärnans sjukdomar

BioArctics BrainTransporter-teknologi möjliggör en aktiv transport av biologiska läkemedel in i hjärnan vilket har potential att både kraftigt förstärka effekten och minska risken för biverkningar. Under 2024 kunde BioArctic presentera validerande prekliniska resultat för BrainTransporter-teknologin, vilket visar att bolaget är på väg att lösa en av de största utmaningarna inom utvecklingen av nya läkemedel mot sjukdomar i centrala nervsystemet.

Biologiska läkemedel har de senaste decennierna revolutionerat behandlingen av flera stora områden såsom cancer och autoimmuna sjukdomar. Sjukdomar som tidigare inte gått att behandla kan idag botas eller bromsas kraftigt tack vare att man med biologiska läkemedel förstärker kroppens egen förmåga att motverka sjukdomen. Potentialen finns för samma revolution inom behandlingar av sjukdomar i hjärnan. BioArctics antikropp lecanemab för behandling av Alzheimers sjukdom är ett stort genombrott och ett steg i den riktningen, men den fulla potentialen har hittills hållits tillbaka av att antikroppar är för stora för att effektivt ta sig över blod-hjärnbarriären som kontrollerar passagen av ämnen mellan blodomloppet och hjärnan.

Från passiv till aktiv transport

De antikroppar som idag passerar in i hjärnan gör det via passiv transport, huvudsakligen genom diffusion tillsammans med ryggvätskan. Resultatet blir att antikropparna fördelas ojämnt i hjärnan med större ansamlingar runt ventrikelsystemet som är de hålrum där spinalvätskan finns. Stora delar av hjärnan exponeras därmed inte fullt ut för antikropparna och den totala mängden som når hjärnan är också begränsad, mindre än 0,1 procent av de antikroppar som administreras via blodet tar sig in i hjärnan.

BioArctic har de senaste åren fokuserat på att utveckla bolagets BrainTransporter-teknologi som möjliggör att



antikroppar, i stället för att diffundera, aktivt transporteras in i hjärnan. Teknologin använder transferrinreceptorn, ett protein som vanligtvis transporterar järn över blod-hjärnbarriären. Transferrinreceptorn används även av andra bolag men metoden har länge varit förknippad med vissa utmaningar. Till exempel kan transferrinreceptorn påverkas även i resten av kroppen vilket kan resultera i allvarliga biverkningar som blodbrist, då nybildningen av blod kan bli störd. Andra utmaningar har varit att immunsystemet kan reagera genom

inbindningen till transferrinreceptorn i blodet och att antikropparna blir synliga för immunförsvaret.

En förfinad teknologi

BioArctics senaste version av BrainTransporter-teknologin är designad för att lösa dessa utmaningar. Själva teknologin består av en molekyl, BAT007, som binder till transferrinreceptorn. Alla antikroppar som kopplas ihop med BAT007 kommer därmed att aktivt transporteras in i hjärnan via transferrinreceptorn.

Det som skiljer BAT007 från andra teknologier är var på transferrinreceptorn den binder. Den unika inbindningen leder till två positiva effekter: dels störs inte de viktigaste naturliga liganderna till transferrinreceptorn i kroppen, dels blir de antikroppar som kopplas samman med BAT007 inte synliga för immunsystemet. Förhoppningen är att den unika designen av BioArctics BrainTransporter därmed löser de problem som andra teknologier har med potentiell blodbrist eller oönskade immunologiska reaktioner.

Goda möjligheter till fler framtida licensavtal med BrainTransporter-teknologin

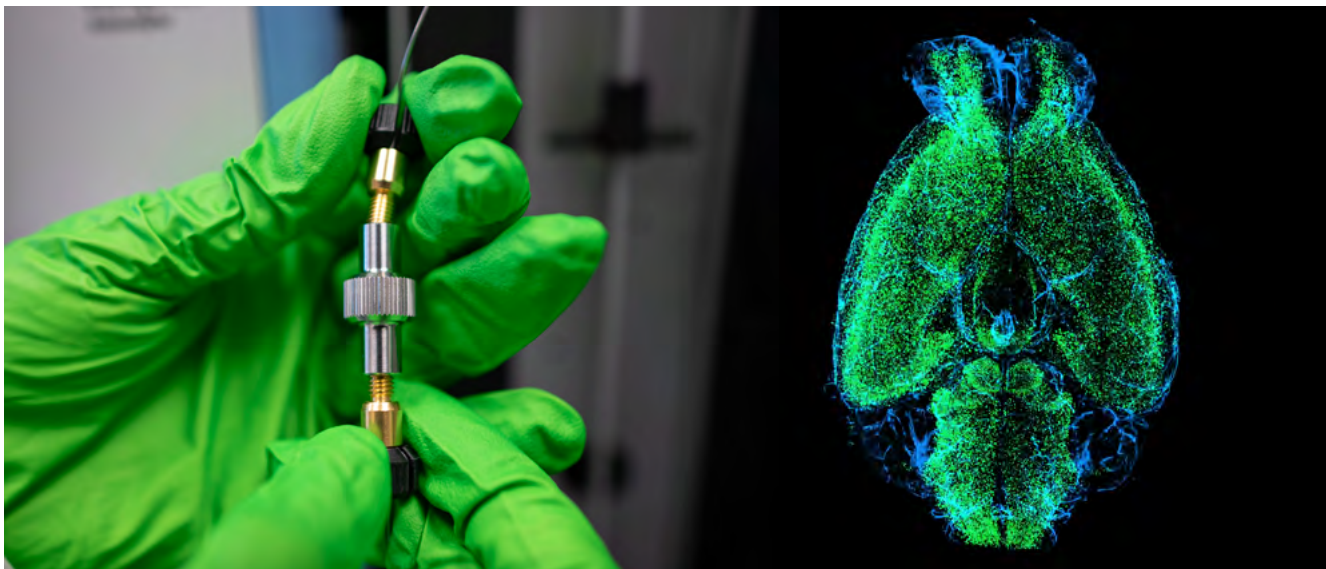
BrainTransporter-teknologin används i flera av BioArctics interna läkemedelsprojekt men har även potentiella tillämpningar inom en mängd terapiområden vilket ger BioArctic många framtida partneringsmöjligheter. Ett första forskningsavtal avseende teknologin ingicks i april 2024 mellan BioArctic AB och Eisai Co., Ltd. för att utvärdera BAN2802 – en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics BrainTransporter-teknologi med en icke angiven läkemedelskandidat inom Alzheimerområdet. I december 2024 ingicks ett licensavtal med Bristol Myers Squibb omfattande BioArctics PyroGlu-antikroppsprogram BAN1503 och BAN2803, av vilka den senare använder BioArctics BrainTransporter-teknologi.

Lovande resultat presenterades

Under konferensen PEGS Europe i november 2024 presenterade BioArctic forskningsresultat från avancerade prekliniska modeller. Resultaten visar att BrainTransporter-teknologin ger upp till 70 gånger högre exponering av amyloid-beta-antikroppar i hjärnan, och att antikropparna dessutom distribueras snabbare och jämnt i hela hjärnan. I de prekliniska modellerna såg man initialt heller inga tecken på onormal blodbildning eller påverkan på nybildningen av blodceller.

Ger antikroppar förbättrade egenskaper

Om de starka prekliniska resultaten kan upprepas i kliniska försök finns det en stor potential i BrainTransporter-teknologin eftersom den möjliggör utvecklingen av antikroppar med helt andra egenskaper än dagens behandlingar. Den kraftigt ökade koncentrationen och jämna distributionen av antikroppen i hjärnan kan resultera i både snabbare och starkare effekt av ett antikropps-läkemedel. Antikropparna kan sannolikt också ges i betydligt lägre doser vilket reducerar volymen och öppnar möjligheter för mer användarvänliga administrationssätt. Det finns också skäl att tro att den jämna distributionen av antikropparna i hjärnan leder till färre allvarliga biverkningar. Till exempel vet man idag att de områden som riskerar att ge upphov till ARIA-E vid behandling av lecanemab ligger nära ventriklarna och blodkärlen, där lecanemab kan ansamlas via den passiva distributionen in i hjärnan. Med aktiv transport över blod-hjärnbarriären minskar en sådan ansamling eftersom en liten men effektiv dos snabbt kommer att nå hela hjärnan och där utöva sin terapeutiska effekt.



Aktiv transport in i hjärnan

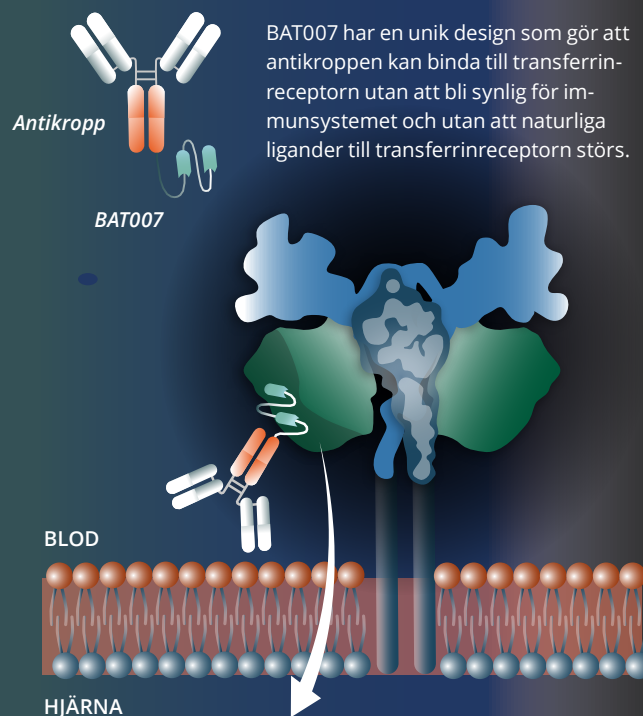
Utmaningen

Blod-hjärnbarriären är ett 600 km långt nätverk som levererar energi och skyddar hjärnan. Barriären försvårar samtidigt transporten av läkemedel till hjärnan. Transport av antikropps-läkemedel är extra utmanande på grund av dess storlek och komplexitet.



BioArctics lösning

BrainTransporter-teknologin kopplar ihop antikroppar med molekylen BAT007 så att de transporteras med hjälp av transferrinreceptorn som normalt transporterar järn över blod-hjärnbarriären.

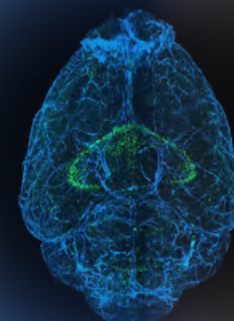


Den unika inbindningen antas minska de problem som andra teknologier har med oönskade immunologiska reaktioner eller potentiell anemi.

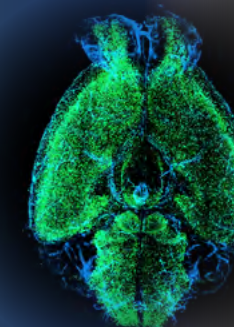
Resultatet

Prekliniska forskningsresultat visar att teknologin ger upp till 70 gånger högre exponering av amyloid-beta-antikroppar i hjärnan, och antikropparna distribuerades dessutom snabbare och jämnt ut i hela hjärnan.

Bilder av mushjärna 72 timmar efter dosering. Antikropparna illustreras i grön färg.



Antikropp utan BrainTransporter



Antikropp med BrainTransporter

Forskning och strategi/BrainTransporter-teknologin

Samarbetspartners kan nyttja potentialen i BrainTransporter-teknologin

Per-Ola Freskgård, Chief Scientific Officer på BioArctic, har lett utvecklingen av BrainTransporter-teknologin. I takt med att möjligheterna nu ökar för en aktiv transport av biologiska läkemedel in i hjärnan ser han ett kraftigt ökat intresse från industrin.

Under 2024 började ni prata mer öppet om er BrainTransporter-teknologi, hur har intresset varit?

– Det är tydligt att hela läkemedelsindustrin nu förstår värdet av teknologier som möjliggör aktiv transport över blod-hjärnbarriären för att öka hjärnexponeringen. Vi forskare som har hållit på med det här länge har alltid sett potentialen men det är först på senare år som BioArctics plattform och andras transportteknologier utvecklats tillräckligt för att bli relevanta för den kliniska läkemedelsutvecklingen. När man nu ser att BioArctic, med vår teknologi, verkar ha löst flera av de utmaningar som fältet brottats med tidigare så växer naturligtvis intresset ytterligare. Jag är övertygad om att fler läkemedelsbolag kommer att öka sina investeringar i CNS-området i takt med att dessa transportteknologier utvecklas. Nu öppnas enormt stora möjligheter att efter alla de genombrott som gjorts med biologiska läkemedel inom andra sjukdomsområden även revolutionera behandlingen av hjärnans sjukdomar.

Teknologin används i några av era egna projekt men kan även licensieras ut, hur skulle ett sådant partneravtal kunna se ut?

– Det beror på vad en potentiell samarbetspartner behöver.

Det kan finnas bolag som har en antikropp som är väldigt lovande, men där dosen som behövs för att få tillräcklig klinisk effekt blir alldeles för hög eller att man ser en begränsad klinisk effekt. Då kan vi, tillsammans med en partner, ta fram en kandidat där vi kombinerar deras antikropp med vår BrainTransporter-teknologi för att på så sätt försöka öka effekten och möjliggöra den fortsatta utvecklingen av en lovande antikropp. I ett sådant läge skulle en samarbetspartner kunna licensiera rätten att använda teknologin tillsammans med just den aktuella antikroppen. För oss innebär det att vi kan ha flera parallella licensavtal för själva teknologin.

Vi kan självklart även licensiera ut våra egna antikroppar förstärkta med BrainTransporter-teknologin då vi arbetar med teknologin inom alla våra terapiområden. Licensavtalet med Bristol Myers Squibb, där BrainTransporter-teknologin ingår, är en tydlig validering av potentialen.

Vilka andra områden kan teknologin bli relevant för?

– Det finns flera sjukdomsområden i hjärnan där vi inte själva är aktiva men där det finns lovande antikroppar. Onkologiområdet är ett exempel. Biologiska läkemedel har visat sig väldigt effektiva mot vissa tumörer utanför hjärnan



Per-Ola Freskgård, Chief Scientific Officer på BioArctic

men behandlingen av hjärntumörer har inte följt med i den utvecklingen eftersom det är så svårt att få in antikroppar i tillräcklig mängd i hjärnan. Samma sak gäller till exempel vissa inflammatoriska sjukdomar.

Vårt eget projekt mot Gauchers sjukdom visar också potentialen i BrainTransporter-teknologin. De som drabbas av Gauchers har brist på ett specifikt enzym och när den bristen uppstår i hjärnan utvecklas en neuropatisk form av sjukdomen. Den formen går inte att behandla idag eftersom det är omöjligt att transportera enzymet över blod-hjärnbarriären. Men om vi kopplar ihop enzymet med teknologin öppnar sig plötsligt möjligheten att kunna utveckla en fungerande behandling.

Hållbarhet

BioArctics främsta bidrag till en global hållbar framtid är utvecklingen av läkemedel för att förebygga och behandla sjukdomar i hjärnan, med målet att förbättra livet för drabbade patienter och deras anhöriga.



Hållbarhet – en naturlig del av BioArctic

BioArctics främsta möjlighet att bidra till en hållbar framtid är genom innovation och utveckling av säkra och effektiva läkemedel för neurodegenerativa sjukdomar, områden med stora medicinska behov som drabbar hjärnan. Synen på hållbarhet inom organisationen är djupt integrerad i det dagliga arbetet för att säkerställa en hållbar framtid för de patienter och anhöriga vi hjälper, för våra medarbetare och våra ägare.

Vi bedriver ansvarsfull forskning av högsta vetenskapliga kvalitet, vilket förutsätter att vi är en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Företagets affärsmodell som bygger på partnerskap bidrar till att värdet av vår forskning når patienter runt om i världen. Dessa principer sammanfattas i BioArctics definition av Hållbar innovation.

BioArctic strävar också efter att integrera ekonomisk och

miljömässig hållbarhet på alla nivåer i verksamheten med syfte att successivt förbereda verksamheten för kraven i den kommande lagstiftningen inom hållbarhetsområdet. På en reglerad marknad är det naturligt att löpande utveckla och tillämpa processer, kvalitetssystem och uppföljning. Genom detta arbete minskar vi negativa effekter av vår verksamhet och stärker vårt ansvarstagande. Tillämpning av gällande lagstiftning och

regelverk samt integrering av BioArctics starka ansvarstagande sammanfattas i begreppet Hållbart företagande.

Dubbel väsentlighetsanalys

BioArctic har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys baserad på hållbarhetsstandarden (ESRS) som är en del av det nya direktivet för hållbarhetsrapportering (CSRD). Analysen genomfördes i syfte att säkerställa och avgränsa rapportering inför CSRD samt lägga grunden för företagets hållbarhetsstrategi.

Väsentlighetsanalysen grundar sig på interna dialoger med olika funktioner i företaget samt med externa intressenter. Resultatet har presenterats för och godkänts av BioArctics koncernledning och styrelse. Genomförandet och hållbarhetsfrågornas betydelse beskrivs mer utförligt i vår hållbarhetsrapport på sidorna 118-142.

BioArctic är ett förhållandevis litet företag sett till antalet anställda och omsättning, vilket innebär att vi inte omfattas av den kommande lagstiftningen i första skedet. Däremot ger vår affärsmodell oss en betydande inverkan på omgivningen. Vår innovationsförmåga ger oss god möjlighet att hjälpa patienter med stora medicinska behov. Samtidigt är vi beroende av partnerskap med aktörer som har kapacitet att genomföra kliniska studier och kommersialisera. Affärsmodellen bygger i huvudsak på att vi upplåter rättigheter till vår forskning och överlåter utveckling och produktion till våra partners. BioArctic kan därefter vara delaktiga, tillsammans med våra partners, i att tillgängliggöra den färdiga produkten i Norden. BioArctic fokuserar på bolagets styrkor inom de områden där vi har störst möjlighet att skapa värde och återinvesterar därför starkt i forskning och nya projekt.

BioArctic har förbundit sig till och undertecknat FN:s Global Compact och principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.



BioArctics värdekedja. En översikt av värdekedjan och var risker och mest väsentliga påverkan finns. Uppströms visar den riktning i kedjan som går från leverantörer till företaget och den egen forskningsverksamheten, och nedströms visar kedjan från företaget till slutkunden – samhället, patienten och vården.



■ PÅVERKAN ■ RISKER

1) Egen verksamhet

- Egna medarbetares välmående & utveckling
- Affärsetik & Antikorrupption
- Politisk påverkan

- Energiförbrukning (lokaler)
- Kemikaliehantering
- Avfall
- Utsläpp bilar & tjänsteresor

2) Uppströms

- Kunskapsförmedling och samverkan (akademi primärt)

- Energiförbrukning & CO2-utsläpp
- Materialanvändning
- Utsläpp i producentled
- Djurförsök & biologisk mångfald

3) Nedströms

- Tillgängliggöra nya behandlingar för områden med stora medicinska behov
- Information och kunskap om nya behandlingar och dess effekter

- Risk för biverkningar
- Utsläpp vid produktion
- Transport, logistik, avfall vid behandling och i anslutning till vård

Störst möjlighet att skapa värde

Väsentlighetsanalysen visar att BioArctic har störst möjlighet att skapa socialt och ekonomiskt värde genom företagets arbete med att utveckla och tillhandahålla innovativa, säkra effektiva läkemedel för sjukdomar med stora medicinska behov, till förmån för konsumentens (patientens) hälsa.

Största risker

Väsentlighetsanalysen visar att företagets största risker är kopplade till klimatförändringar, informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter (hälsodata), bioetik, ansvarsfullt företagande och konsumentens säkerhet (patientsäkerhet). Andra risker som inte faller inom ramen för finansiell väsentlighet, men som vi bevakar, är kemikalieanvändning och avfallshantering.

Hållbarhetsmål och nyckeltal

BioArctic har definierat ett antal nyckeltal för vårt hållbarhetsarbete, som redovisas i Hållbarhetsrapporten på sidorna 118-142. (sidan illustreras med urval av nyckeltal enligt listan nedan)

För att säkerställa att vi driver vår verksamhet i en riktning

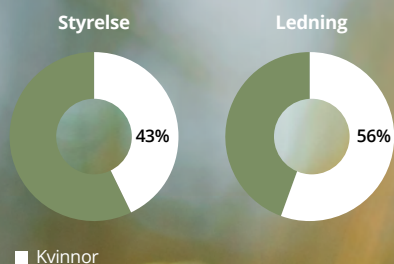


som skapar mer värde och minskar vår negativa påverkan har vi även satt upp ett antal mål för vårt hållbarhetsarbete. Dessa ingår som del i de långsiktiga ersättningsmodellerna till

ledande befattningshavare och anställda. Hur vi utvecklas mot våra mål samt de åtgärder vi vidtar för att nå dem beskrivs i Hållbarhetsrapporten.

Nyckeltal

Könsfördelning i styrelse och ledning



65
eNPS score

68%
investerat i R&D i relation
till totala nettoomsättningen

42
Antal godkända marknader
för Leqembi

>15
Antal nationaliteter
(medarbetare)

BioArctic i framtiden

Framgångarna med lecanemab mot Alzheimers sjukdom utgör en stark grund för BioArctics fortsatta tillväxt. Med en bred projektportfölj, lovande resultat för BrainTransporter-teknologin och samarbeten med globala läkemedelsföretag expanderar organisationen för att ta tillvara alla möjligheter och förbereda för den nordiska lanseringen av Leqembi. Samtidigt intensifieras diskussionerna med potentiella nya partners.



Tillit och transparens leder till fortsatt värdeskapande

De senaste tre åren har BioArctic vuxit från 49 till 107 anställda, expanderat verksamheten till tre nya länder och börjat generera löpande intäkter – en stor förändring för en organisation som strävar efter att behålla det lilla bolagets effektivitet och kreativitet. BioArctics vd Gunilla Osswald och CFO Anders Martin-Löf lägger därför stor vikt vid att växa med omsorg för att säkerställa att bolaget fortsätter skapa värde.

Vad är bakgrunden till att ni har dubblerat antalet anställda på bara tre år?

- Det är tydligt att vi är ett helt annat bolag nu när vi har en godkänd produkt på marknaden. Dels har vi löpande intäkter, dels har vi ställt om fokus till vad som händer närmast, bortom lecanemab. Nu har vi möjlighet att ta projekten längre och även finansiera den kliniska utvecklingen i de fall vi bedömer att det är den mest optimala strategin. Vi tar flera steg mot att bli ett integrerat läkemedelsbolag som på sikt kan ta läkemedel hela vägen till marknaden, säger Anders Martin-Löf.

- Det är i princip alla delar av bolaget som vuxit. Forskningsorganisationen har blivit större i takt med att våra prekliniska projekt avancerat och utvecklingen av vår BrainTransporter-teknologi accelererat. Vi har etablerat en liten men effektiv organisation för kliniska prövningar, som primärt fokuserar på den pågående fas 2a-studien vid Parkinsons sjukdom. Parallellt har vi byggt upp en kommersiell organisation för att förbereda lanseringen av lecanemab i Norden. Allt detta kräver i sin tur att alla stödstrukturer också byggs ut, säger Gunilla Osswald.



Vilka är de största utmaningarna med att växa organisationen?

- Det är viktigt att vi fortsätter arbeta som ett enhetligt företag, även om de olika verksamhetsdelarna har sina egna specifika utmaningar i vardagen. Jag är verkligen mån om att bevara det lilla företagets fördelar. Jag har lett både stora och små organisationer och vet av egen erfarenhet att det finns en enorm kraft i det lilla företaget. Därför lägger vi stor vikt vid att behålla den företagskulturen, även nu när vi växer, säger Gunilla Osswald.

- Vi har också många medarbetare som har sökt sig till BioArctic för att de uppskattar fördelarna med ett mindre företag. Man vill vara delaktig och känna att man gör skillnad. Den känslan måste vi bevara. För mig som kommit in relativt nyligen kan jag konstatera att det läggs betydligt mer tid här än på andra företag på att hålla alla medarbetare informerade om vad som händer och vilka avvägningar som görs löpande, säger Anders Martin-Löf.

Hur då?

- Det viktigaste verktyget är de möten där vi involverar hela företaget. Här informerar vi noga om vad som händer i de olika delarna av organisationen, och vi firar ofta. Det är viktigt att alla framsteg lyfts fram och att alla känner sig delaktiga i framgångarna. Även om du inte arbetat aktivt i ett visst projekt kanske du fått låna ut resurser till det eller stöttat på andra sätt. Vi har hela tiden fokus på allas bidrag till helheten, säger Gunilla Osswald.

- Som CFO är det lätt att tänka att de här mötena är väldigt kostsamma, det är många arbetstimmar om man summerar det. Men jag är övertygad om att det är väl använd tid. Alla i företaget vet vad som pågår och vilka strategiska avvägningar som görs. Det gör att varje medarbetare har betydligt bättre förutsättningar att ta rätt beslut i de avvägningar de ställs inför dagligen. I och med att vi hela tiden är så transparenta som det bara går och litar på våra medarbetares förmåga att fatta rätt beslut stärks ansvarskänslan och problemen kan lösas direkt när

de uppstår. Men man måste hela tiden arbeta aktivt med båda delarna, du kan inte vara transparent om du inte känner tillit till att medarbetarna kan hantera det och det går inte att bygga tillit om man tror att andra vet saker som man själv inte vet, säger Anders Martin-Löf.

Hur gör ni för att nya medarbetare snabbt ska komma in i företagskulturen?

- De flesta som börjar arbeta här stannar kvar väldigt länge vilket gör att vi har många starka ambassadörer för vår värdegrund. Jag träffar alla nyanställda och pratar om vårt fokus på självledarskap och vår värdegrund. Vi är här på BioArctic för att vi ska ta fram nya, bättre läkemedel till patienter, och då gäller det att se till att alla fokuserar på det. Man måste vilja jobba så för att fungera och trivas här. För de allra flesta är det enormt stimulerande, särskilt de forskare som kommer från akademien brukar uppskatta öppenheten och generositeten som finns här, säger Gunilla Osswald.

Hur säkerställer ni att ni inte tappar i kvalitet när ni växer?

- Vi verkar i en hårt reglerad bransch, så kvalitetssäkringssystemen finns naturligt i organisationen. Utmaningen är att se till att de kontrollsystem vi redan har är relevanta och att det inte bara fylls på med nya. Ju större man blir desto lättare är att det dra sig för att revidera eller ta bort en instruktion, helt enkelt för att det blir jobbigt. Vi arbetar aktivt med att hela tiden förändra kvalitetssystemen om det krävs för att effektivisera arbetet, självklart utan att äventyra något i kvaliteten, säger Anders Martin-Löf.

Ni har de senaste åren successivt ökat ert arbete med hållbarhet, hur märks det i organisationen?

- Vårt viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle är våra innovationer och förmågan att utveckla nya läkemedel utifrån medicinska behov, och så har det alltid varit. Den stora förändringen är att vi nu börjat lyfta fram och dokumentera vårt hållbarhetsarbete på ett tydligare sätt. Det arbetet har i sig gjort att vi blivit ännu mer medvetna kring de val vi gör och medarbetarna kommer med idéer på hur vi kan göra olika saker på ett mer hållbart sätt, säger Gunilla Osswald.

Vad är viktigast för att BioArctic ska fortsätta leverera?

- Vi ska fortsätta värna om vetenskapen och vårt öppna och transparenta arbetssätt, även när vi blir ett större bolag. Vi är enormt uppskattade både som samarbetspartner och som arbetsplats och det ser jag som ett tecken på att vår företagskultur är robust och kommer att fortsätta att generera nya idéer, säger Gunilla Osswald.

- Nu har vi dessutom de finansiella musklerna att ta vara på idéerna. I kombination med att kostnadsmedvetenheten sitter i väggarna, skapar det de bästa förutsättningarna för fortsatt värdeutveckling. Den trygghet som finns på BioArctic är unik, det här bolaget har hela tiden vuxit successivt och aldrig tvingats till några tvära kast. Steg för steg byggs det stora svenska läkemedelsföretag som grundarna en gång såg framför sig, avslutar Anders Martin-Löf.



Med fokus på nästa partnerskap

I december 2024 tecknades ett nytt licensavtal med Bristol Myers Squibb, med ett avtalsvärde på 1,35 miljarder USD, och tillkommande royaltyintäkter. BioArctic fortsätter att ha intensiva dialoger med potentiella partners, med fokus på BrainTransporter-teknologin och exidavnemab, berättar Petter Wereen, Senior Director Business Development.

Hur ser BioArctics position ut på marknaden?

- Den är väldigt stark. BioArctic har fått mycket positiv uppmärksamhet de senaste åren kring lecanemab, då det är den första banbrytande behandlingen inom Alzheimers sjukdom som dessutom är sjukdomsmodifierande. Även licensavtalet med Bristol Myers Squibb, som tecknades för två av BioArctics projekt, varav ett med BrainTransporter-teknologin, har blivit mycket uppmärksammat i industrin.

Vilka områden är prioriterade när ni letar nya samarbetspartners?

- Vi har en bred portfölj med många projekt. Beroende på projekt och indikation ser vi olika tillfällen för när det är rätt tajming att ingå ett partnerskap. Men det är oftast långa processer och vi bygger relationer med potentiella partners långt innan det är dags. Affärsutveckling kan mer liknas vid ett maraton än ett sprintlopp. Licensavtalet med Bristol Myers Squibb, som vi tecknade i december 2024, är resultatet av ett långsiktigt relationsbyggande som sedan intensifierades i takt med att vi kunde visa övertygande data. Utöver våra Alzheimerprojekt fortsätter vi att lyfta fram exidavnemab mot synukleinopatier som till exempel Parkinsons sjukdom och hela BrainTransporter-teknologin, som vi lanserade under hösten 2024 och som fortsätter att väcka ett stort intresse inom ett flertal olika terapiområden.

Hur väljer ni vilka bolag ni diskuterar med?

- Vi har en uttalad affärsutvecklingsstrategi och en önskad

profil för nya partners. Vi vill ha en global partner med djup intern kunskap och erfarenhet inom neurovetenskap, som verkligen prioriterar terapiområdena och har mycket resurser att lägga på utvecklingsprojekten. Inom de verkligt stora, svåra sjukdomarna krävs väldigt omfattande kliniska program och då behövs betydande finansiella muskler, men också att bolagen prioriterar att lägga resurserna på det här området.

Vilken typ av samarbetsformer vill ni se med nästa partner?

- Det beror på projektet och på vad den potentiella partnern vill ha för typ av samarbete. Med Eisai hade vi först ett forskningssamarbete som sedan gick över till ett licensavtal och den samarbetsformen skulle vi kunna tänka oss igen. Vi har väldigt mycket att bidra med i utvecklingen tack vare den kompetens och erfarenhet som byggts upp på BioArctic under många år. Men vissa Big Pharma-bolag, som vår senaste partner Bristol Myers Squibb, vill köpa ett projekt, ta full kontroll och driva projekten helt själva, och det är vi inte heller främmande för om det är rätt partner och rätt pris.

Ni deltar ofta i partneringskonferenser runt om i världen, vilka trender ser du?

- En tydlig trend är att neurovetenskap är tillbaka hos Big Pharma. Det har varit lite av en kyrkogård efter att många läkemedelsbolag har investerat mycket pengar utan att lyckas. Nu har de flesta stora bolagen neurologi som ett terapiområde de aktivt arbetar med, dels internt men även genom att bygga



Petter Wereen, Senior Director Business Development på BioArctic

portföljen genom att ta in externa projekt.

- Det är också ett bubblande intresse kring BrainTransporter-teknologin och liknande plattformar. Flera stora bolag vill vara där, inte bara inom våra traditionella sjukdomar utan även för bredare tillämpningar som inom onkologi. Det finns många effektiva cancerbehandlingar där man inte kommer åt hjärnmetastaser eftersom substansen inte kan passera blod-hjärnbarriären. Kopplar man på en sådan här teknologi ökar möjligheterna att nå förbättrade behandlingsresultat. Så det är många intressenter som är ute och scoutar och kartlägger fältet då de ser behovet och potentialen av en sådan här teknologi, antingen egenutvecklad eller genom partnerskap.

BioArctic är redo för lansering i Norden

BioArctic har successivt byggt upp en stark organisation med närvaro i samtliga nordiska länder och är efter godkännandet i EU redo för nästa fas i introduktionen av Leqembi. Marknadsintroduktionen kommer att ske i samarbete med Eisai genom en gemensam kommersialisering i Sverige, Finland, Danmark, Norge och Island berättar Anna-Kaija Grönblad, Head of Commercial Operations.

Vad har ni lärt er av tidigare lanseringar av Leqembi som ni kan dra nytta av i Norden?

- Vi följer givetvis lanseringarna runt om i världen väldigt noga, framför allt på den amerikanska och japanska marknaden, samt lanseringen på den privata marknaden i Kina. Samtidigt tar vi del av den data kring klinisk erfarenhet som presenterats av ledande kliniker i USA och i Japan på vetenskapliga kongresser, om till exempel hur infrastrukturen i vården utvecklas och vilken logistik som måste finnas på plats för att introduktionen ska fungera. Vi följer även biverkningsrapporterna från de länder som lanserat behandlingen och där ser vi att de ligger i linje med det vi tidigare sett i kliniska studier – inga ytterligare säkerhets signaler har dykt upp, vilket är betryggande.

- Sedan skiljer sig utmaningarna i de olika länderna. I USA handlade det initialt mycket om ersättning och subventionering hos försäkringsbolagen samt huruvida patienterna fick tillgång till PET-undersökning. Idag är utmaningarna mer att öka infusionskapaciteten eftersom patienten behöver komma till sjukhuset två gånger i månaden för att få infusion. I Japan och Kina har introduktionen gått väldigt bra. Alla länder har olika infrastruktur för dessa patienter, och i Japan har subventionsfrågan varit lättare, dessutom sker behandlingen centraliserat på specifika sjukhus vilket har underlättat. Dessa lärdomar försöker vi naturligtvis föra vidare till vården i Norden, men även här kan utmaningarna skilja sig mellan

olika kliniker så det gäller att vara nära sjukhusen för att förstå deras specifika situation.

Hur har Alzheimervården utvecklats sedan FDA godkände Leqembi?

- Vi ser sedan ett par år tillbaka att sjukdomen och forskningen har fått ett större fokus. Under hösten engagerade sig många ledande specialister och patientföreträdare i Europa för att den europeiska kommittén för humanläkemedel, CHMP, skulle omvärdera sin initiala negativa rekommendation om Leqembi. Många läkare och patienter ansåg att de inte skulle uteslutas från möjligheten att kunna erbjuda behandling till rätt patient. Med det sagt, så finns det väldigt mycket kvar att göra, både när det gäller nödvändiga resurser till vården av dessa patienter, men också vad gäller sättet som de tas om hand, tex att alla skall ha rätt att träffa en specialist för bedömning och behandling. Introduktionen av blod-biomarkörer står också för dörren och nya processer behöver inkorporeras inom vården. I Sverige har Socialstyrelsen uppdaterat den nationella Demensstrategin och det blir förhoppningsvis ett bra verktyg för fortsatta prioriteringar och resurstillsättning. I Danmark arbetar man med en större hälsoreform och allokera resurser för att korta köerna till demensutredning. Det är väldigt positivt att se att kognitiva sjukdomar, framför allt Alzheimers sjukdom, diskuteras mer inom politik och sjukvård.



Anna-Kaija Grönblad, Head of Commercial Operations, BioArctic

När kommer Leqembi ut på den europeiska marknaden?

- När EU-godkännandet är på plats så inleds market access-processen som innefattar analys av hälsoekonomin och prissförhandling, och därefter är förhoppningen att Leqembi ska bli tillgängligt på de flesta marknader under 2026. Alla europeiska länder har sin egen process, där Tyskland och Österrike brukar vara först ut att lansera. Det finns också en möjlighet att privata vårdgivare i enskilda länder kan komma att erbjuda behandling till patienter som vill betala själva, vilket nu sker i England. I Sverige har Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket gjort sin hälsoekonomiska bedömning och har därefter gett NT-rådet, som utsetts av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), uppgiften att förhandla om prissättningen. Processen ser likartad ut i övriga nordiska länder.

En stark och bred patentportfölj skyddar BioArctics vetenskapliga framgångar

BioArctic bedriver en aktiv patentstrategi som syftar till att skapa ett brett immaterialrättsligt skydd för användning och produktion av bolagets läkemedel och läkemedelskandidater på samtliga stora geografiska marknader, inklusive USA, EU, Japan och Kina. Per den 31 december 2024 omfattade patentportföljen 21 patentfamiljer med drygt 220 beviljade patent och över 80 pågående patentansökningar. Patentskyddet för lecanemab, BioArctics antikropps-läkemedel för behandling av

tidig Alzheimers sjukdom, sträcker sig fram till 2032 inklusive patenttidsförlängningar i territorier där sådana tillämpas. Det finns dessutom möjlighet att upprätthålla dataexklusivitet i USA för lecanemab i 12 år räknat från den tidpunkt då läkemedlet godkändes i USA (det vill säga till 2035) och i 10–11 år efter ett godkännande i Europa. Läkemedelskandidaten exidavnemab, som utvecklas för behandling av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier, är patentskyddad till

2046 inklusive patenttidsförlängningar i territorier där sådana tillämpas. Vid sidan av patentskyddet för exidavnemab finns möjlighet till dataexklusivitet under 12 år i USA och 10–11 år i Europa. BioArctic har även ett antal pågående patentansökningar för BrainTransporter – en egenutvecklad teknologi med potential att underlätta transport av läkemedelssubstanter över blod-hjärnbarriären. Bolagets viktigaste patentfamiljer vid utgången av 2024 redovisas i tabellen nedan.



Patentfamilj	Område	Status och marknad	Löptid
AD II	Alzheimers sjukdom - koncept	Beviljat: USA, Kanada, Australien	Juni 2025
AD III	Alzheimers sjukdom - substans 1 Specifikt skydd lecanemab	Beviljat: USA, Kanada, Europa, Japan, Kina med flera länder	Mars 2027/2032 ¹⁾
AD IV	Alzheimers sjukdom - substans 2 Specifikt skydd lecanemab back-up	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina med flera länder	Juli 2035/2040 ¹⁾
PD V	Parkinsons sjukdom - koncept	Beviljat: USA, Japan	Juli 2029
PD VII	Parkinsons sjukdom - substans Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina, Australien med flera länder	Mars 2031/2036 ¹⁾
PD XXV	Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Japan, Kina med flera länder Pågående: Europa med flera länder	Juni 2041/2046 ¹⁾
BT III	BrainTransporter-teknologi	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044
BT IV	BrainTransporter-teknologi	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044

1) Med antagandet att en förlängning på fem år erhålls där så är möjligt.

Det fortsatta värdeskapandet

BioArctics sjukdomsmodifierande antikropps-läkemedel Leqembi(lecanemab) har nu erhållit regulatoriska godkännanden i stora delar av världen, vilket ger nytt hopp för personer med Alzheimers sjukdom och deras anhöriga. Samtidigt fortsätter bolaget att bryta ny mark. Med en bred och väldiversifierad portfölj av nya, unika läkemedelskandidater finns goda möjligheter att förbättra livet för stora patientgrupper som idag har ett stort behov av förbättrade behandlingar mot en rad neurodegenerativa sjukdomar. BioArctics resa för att skapa patientnytta, samhällsnytta och aktieägarvärde har bara börjat.

Banbrytande forskning och en unik teknologiplattform

Med bolagets specialistkunskap om felveckade proteiner och en unik teknologiplattform för förbättrat upptag av läkemedel i hjärnan – BrainTransporter – är förutsättningarna för fortsatta framgångar i utvecklingen av nya behandlingar som kan ge miljontals patienter och deras anhöriga ett bättre liv mycket goda. I BioArctics projektportfölj finns bland annat antikroppar mot Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom och ALS.

Tydlig värdegrund och ansvarsfullt hållbarhetsarbete

Medarbetarnas kompetens, engagemang och förmåga att samarbeta såväl med kollegor som externa partners är BioArctics främsta tillgångar. Bolagets tydliga värdegrund, ledarskapsmodell och hållbarhetsinitiativ bidrar till vetenskapliga genombrott och framgångar inom utvecklingen av nya behandlingar som kan förbättra livet för patienter med neurodegenerativa sjukdomar.

Stark finansiell ställning och ökande intäktsgenerering

BioArctics framgångsrika samarbete med Eisai och lanseringen av Leqembi har bidragit till en mycket god finansiell ställning. BioArctics royaltyintäkter från Eisais globala försäljning av Leqembi uppgick redan under 2024 till 230,4 MSEK samtidigt som bolagets kassa och kortfristiga placeringar vid årets slut summerades till 779 MSEK. Ett nytt licensavtal som tecknades i december 2024 med Bristol Myers Squibb gällande en global exklusiv licens för BAN1503 och BAN2803 gav BioArctic en initial betalning på 100 MUSD under första kvartalet 2025. Det totala avtalsvärdet med Bristol Myers Squibb är 1,35 miljarder USD plus royaltyintäkter. Detta skapar en hög flexibilitet och möjliggör kraftfulla satsningar på befintliga samt nya läkemedelsprojekt, och möjliggör för framtida utdelningar för bolagets aktieägare.

Risker och riskhantering

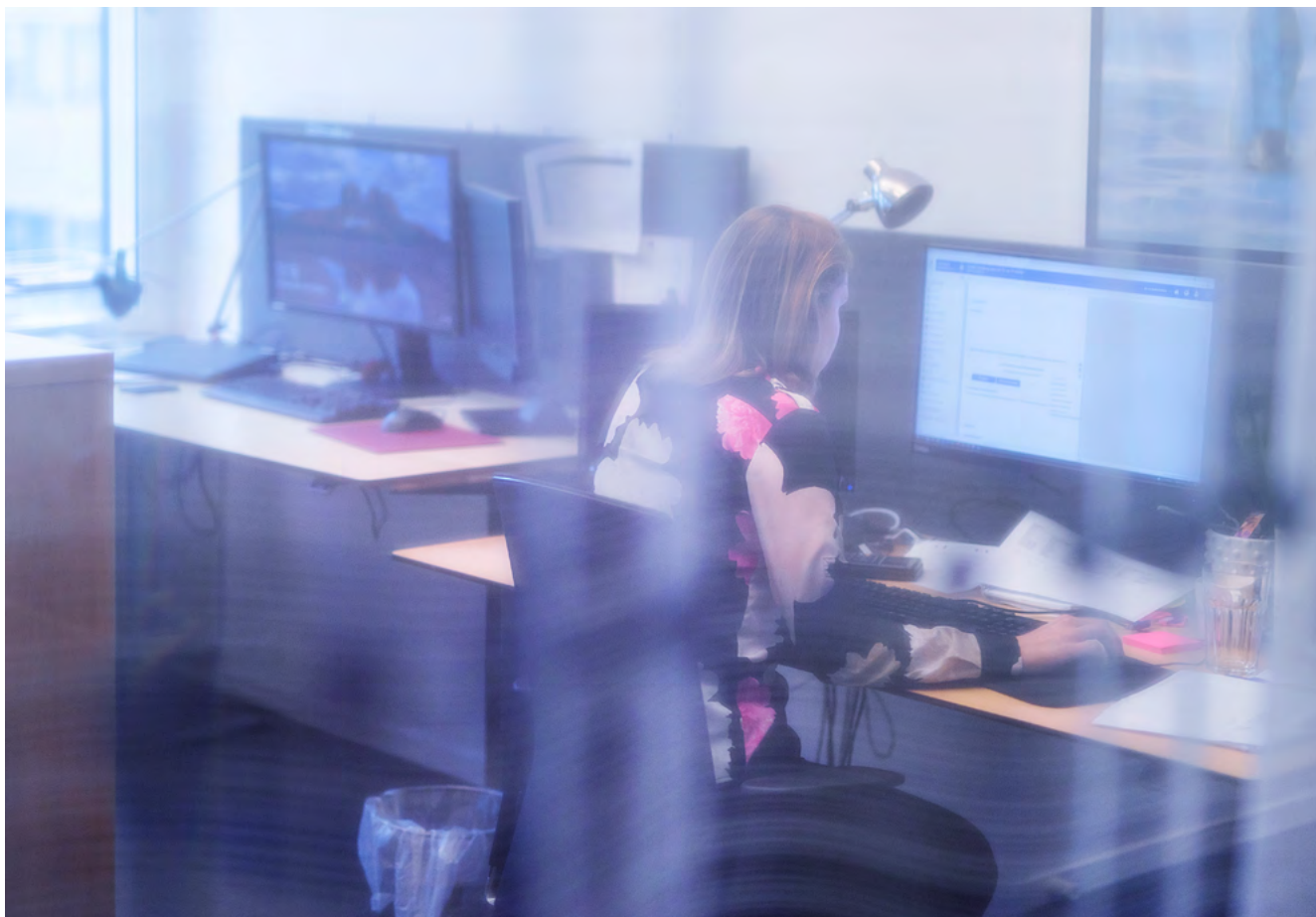
Exponering och hantering av risker är en naturlig del av en affärsverksamhet. Risker är något som kan påverka BioArctics verksamhet negativt men som rätt hanterade även kan tillföra värde till företaget. Fokus ligger på att identifiera och förebygga risker samt förbereda handlingsplaner som gör det möjligt att begränsa eventuella skador om en oönskad händelse skulle inträffa.

RISKER

En förutsättning för att ett bolag ska kunna verka och utvecklas framgångsrikt är en tydlig och väl förankrad strategi som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Ett företags förmåga att nå fastställda mål påverkas av de insatser som löpande görs för att identifiera och förebygga risker. En risk definieras som en större eller mindre sannolikhet att en skadlig händelse inträffar som kan komma att påverka bolagets förmåga att nå fastställda mål. Risker är en naturlig del i all affärsverksamhet och de måste hanteras av organisationen på ett effektivt sätt. Bolagsledningen gör en riskbedömning där de risker som kan påverka bolagets möjlighet att nå sina mål identifieras och utvärderas. Riskarbetet innefattar också en bedömning av BioArctics miljömässiga, sociala och etiska (ESG) hållbarhetsrisker.

RISKHANTERING

Riskhantering syftar till att förebygga, förhindra och begränsa effekten av händelser som kan påverka verksamheten negativt. BioArctics ledning har identifierat tänkbara händelser och scenarier som skulle kunna påverka företagens verksamhet negativt, både utifrån ett internt och externt perspektiv. Händelserna utvärderas och sammanställs i en nettolista över de risker som bedöms vara mest relevanta. För varje risk identifieras aktiviteter i syfte att motverka, begränsa, kontrollera och hantera risken. Riskägare är medlemmarna i ledningen som löpande arbetar med att identifiera, hantera och förebygga risker, både på lång sikt och i den dagliga verksamheten. Riskerna behandlas och utvärderas årligen i ledningsgruppen



och därefter i revisionsutskottet som bereder riskhanteringsplanen på koncernnivå för styrelsen. BioArctic har under 2024 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i syfte att identifiera externa hållbarhetsfaktorer som kan medföra en negativ finansiell risk eller en möjlighet för BioArctic, samt deras påverkan i värdekedjan. Analysprocessen har granskats av revisor och resultatet av analysen kommer att utgöra grund för avgränsning av kommande rapportering enligt CSRD-lagstiftningen. Resultat av den dubbla materialitetsanalysen presenteras på sidan 122.

Kontroll och uppföljning

BioArctic genomför löpande kontroller i verksamheten samt granskar och uppdaterar bolagets instruktioner och arbetsprocesser. Utfallet av kontrollerna rapporteras och är en del av den löpande riskhanteringsprocessen.

Försäkringar

BioArctic har ett försäkringsskydd som revideras årligen. Försäkringarna omfattar bland annat egendomsförsäkring av

forskningsutrustning och kylanläggningar samt en driftsförsäkring. Vidare finns en ansvarsförsäkring för bolag, styrelseledamöter och verkställande direktör.

Krishantering

BioArctic har väl dokumenterade krishanteringsplaner med målsättningen att minimera den negativa påverkan vid situationer som inte omfattas av normala rutinbeskrivningar.

OPERATIVA OCH STRATEGISKA RISKER

(A) Negativt utfall i projektportföljen

Forskning och utveckling av läkemedel är förknippad med hög risk i den betydelsen att stora finansiella resurser investeras i ett projekt som kanske aldrig kommer att leda till ett godkänt och marknadsfört läkemedel. En stor andel av det totala antalet forskningsprojekt som drivs inom fältet läggs ned under processen då de läkemedelskandidater som tas fram antingen inte påvisar avsedd effekt eller visar sig ha oacceptabla biverkningar, eller bedöms som kommersiellt olönsamma. BioArctic arbetar löpande med planering och förberedelser inför olika

scenarier och möjliga utfall. BioArctic sprider riskerna genom att eftersträva en väl differentierad och sammansatt projektportfölj med projekt i olika utvecklingsfaser.

(A 1) Övergripande portföljstrategi

BioArctic är verksamt inom ett komplext forskningsområde, sjukdomar i det centrala nervsystemet. Bolagets framgång påverkas av strategiska beslut avseende framtida projektprioritering, positionering och marknadsstrategi. Möjlighet till samt strategi för utlicensiering och samarbete med extern partner påverkar portföljstrategin.

(A2) Utlicensierade projekt som drivs av samarbetspartner

BioArctics affärsmodell baseras till stor del på utlicensiering av forskningsprojekt vilket skapar en beroendeställning gentemot en enskild partner och dess förmåga att driva projektet framåt. Även en partners val och prioriteringar över tid avseende utvecklings- och kommersialiseringsstrategier kan komma att påverka BioArctic. Valet av partner och samarbetsformer är därför av stor betydelse.



Inom Alzheimers sjukdom har BioArctic ingått forsknings- och licensavtal med Eisai som bekostar de kliniska studierna, vilket har minskat BioArctic finansiella riskexponering väsentligt. Vidare tecknade BioArctic i slutet av 2024 ett globalt exklusivt licensavtal med Bristol Myers Squibb för BioArctics antikroppsprogram riktat mot en avkortad (trunkerad) form av amyloid beta (pyroglutamat, PyroGlu-Aβ). Avtalen innebär att BioArctics hållbarhetsrisker inom dessa projekt måste utvärderas utifrån tredje part. För att skapa insyn i samarbetspartners hållbarhetsarbete sker uppföljningar årligen eller oftare. De studier som har kommit längst i BioArctics forskningsportfölj är projekten med lecanemab för Alzheimers sjukdom. Lecanemab har erhållit läkemedelsgodkännande i ett flertal länder i världen. Det pågår även en fas-3 studie, AHEAD 3-45, av lecanemab för personer med pre-symtomatisk Alzheimers sjukdom. En betydande del av

värdet i BioArctic är knutet till lecanemab, de pågående ansökningar för läkemedlets godkännande i världen samt utfallet av de pågående studier med lecanemab. Att lecanemab blivit godkänt i stora delar av världen har medfört att risken i den utlicenserade projektportföljen minskat väsentligt.

(A3) Projekt som drivs i egen regi och under egen utveckling

BioArctic har en bred forskningsportfölj inom CNS-området. Företaget bedriver egen forskning inom sjukdomar i det centrala nervsystemet samt utvecklar en teknologi för transport av läkemedel över blodhjärnbarriären, kallad BrainTransporter-teknologin. Projektet exidavnemab inom Parkinsons sjukdom har visat positiva resultat i fas 1-studier och BioArctic har inlett en fas 2a-studie i egen regi med exidavnemab för individer med Parkinsons sjukdom. De läkemedelsprojekt som drivs i egen regi är, med undantag för exidavnemab, i tidig fas, mindre i sin omfattning och med lägre finansiell riskexponering.

(B) Påverkan av utfall hos konkurrenter

BioArctic är verksam inom forskningsområden med stora medicinska behov och stora patientpopulationer. För bolaget är det av stor vikt att bedöma de risker som föreligger inom respektive forskningsområde samt att löpande bevaka och utvärdera förändringar inom respektive marknadsområde. Konkurrens kan även ha en positiv inverkan på marknaden, särskilt när hälso- och sjukvården saknar rutiner för implementering av nya behandlingar och metoder. Ett flertal aktörer med liknande intressen kan bidra till etablerandet av nya behandlingsmetoder. BioArctic arbetar löpande med att följa konkurrenter och utvecklingen i branschen inom BioArctics fokusområden. Bolaget genererar egna data för att visa differentiering mot konkurrerande produktkandidater, främst genom att påvisa på olikheter samt gynnsammare effekt och/eller bättre biverkningsprofiler. En tydlig kommunikationsstrategi baserade på olika scenarier utifrån utfallet i konkurrenters studier utarbetas löpande för att minska risken för en negativ påverkan på varumärket och värderingen av bolaget.

(C) Externa händelser som ligger utanför företagets kontroll

En okontrollerbar händelse är något som påverkar omvärlden i stort och som BioArctic kan ha svårt att skydda sig emot. Exempel på externa händelser som kan komma att få en betydande global påverkan och därmed påverkan på BioArctics verksamhet är pandemier, krig, naturkatastrofer och omfattande terrorism.

(D) IT- och informationssäkerhetsrisker samt risk för dataintrång

Intrång i företagets IT system skulle kunna leda till obehörig åtkomst av kritiska data och/eller förlust av känsliga data vilket skulle kunna få som konsekvens att affärshemligheter och/eller person- och patientdata blir tillgängliga för obehöriga.

Riskerna hanteras löpande genom översyn av IT-säkerheten, tydliga regler och rutiner för hur information delas, skalskydd, kontroller, stresstester och utbildning. För att stärka skydd av persondata har ett dataskyddsombud (DPO) kontrakterats och en årlig företagsövergripande GDPR-utbildning införts för samtliga medarbetare.

(E) Längre avbrott i verksamhetskritiska system

Ett avbrott i verksamhetskritiska system skulle kunna resultera i störningar i den operativa verksamheten samt påverka den löpande rapporteringen. För att hantera risken för avbrott genomförs löpande kontroller och det ställs höga krav på redundans.

Tydliga beredskapsplaner och kompletterande säkerhetslagring genom externa serverhallar har implementerats.

(F) Risker relaterade till samarbetspartner

En del av BioArctics verksamhet och affärsmodell är att ingå licens- och samarbetsavtal med läkemedels- och biofarmaföretag för utveckling och försäljning av potentiella produkter. Även tillverkning och utförande av kliniska prövningar är utlagda på tredje part, kontraktstillverkare (CMO) respektive forskningsorganisationer (CRO), som en del av strategin. BioArctic är i hög grad beroende av partner som är väsentligt större än BioArctic och risken finns att ingångna avtal



kan komma att sägas upp. Det kan även uppstå menings-
skiljaktigheter och konflikter mellan BioArctic och bolagets
samarbetspartner respektive licenstagare avseende villkor
i ingångna avtal, såsom tolkningen av kliniska data, rätten
till milstolpsersättningar och annan finansiell ersättning
samt äganderätten till patent och liknande rättigheter som
utvecklats inom ramen för dessa samarbeten. BioArctic lägger
därför stor vikt vid avtalsdokumentationen. Affärsmodellen
har bedömts som lämplig i den fas företaget befinner sig i då
den minskar behovet av storskaliga finansiella investeringar
med inläsnings effekter. Ett utförligt arbete genomförs alltid
vid val av samarbetspartner där stor vikt läggs vid vetenskap,
kvalitet, samarbetsförmåga, etik och enkelhet i genomföran-
det. BioArctic har som princip att välja kvalitet före kostnad,
vilket har lett till att samtliga CMO och CRO finns i Europa
och USA. Affärsmodellen innebär att BioArctics hållbarhets-
risker måste utvärderas utifrån tredje part och leverantörs-
uppföljning genomförs i syfte att kontrollera och följa upp
hållbarhetsrisker.

(G) Patent, immateriella tillgångar och myndighetsbeslut

BioArctics framgång beror till stor del på bolagets förmåga
att erhålla och behålla skydd för de immateriella rättigheter
som är hänförliga till BioArctics produkter. Förutsättningarna
för att patentskydda uppfinningar inom området för läkeme-
del och biotech är generellt sett svårbedömda och innefattar
komplexa juridiska och vetenskapliga frågor. Det finns ingen
garanti för att BioArctic kan erhålla och behålla patent för
sina produkter eller för sina teknologier. Även om patent
utfärdas kan de bli föremål för invändning, ogiltigförklaras
eller kringgås, vilket kan begränsa BioArctics förmåga att
hindra konkurrenter från att marknadsföra liknande pro-
dukter samt även minska den tid under vilken BioArctic har
patentskydd för sina produkter eller teknologier. BioArctic
och bolagets samarbetspartner påverkas av myndighetsbeslut
såsom nödvändiga tillstånd för att bedriva kliniska pröv-
ningar och kommersialisera läkemedel samt regeländringar
som kan komma att ske inom områden som prissättning,

rabatter av läkemedel och ändrade förutsättningar för
läkemedelsförskrivning.

(H) Produktansvar och försäkringar

BioArctics verksamhet innefattar produktansvar, vilket är
oundvikligt i samband med forskning och utveckling, prekli-
niska studier, kliniska prövningar, produktion, marknads-
föring och försäljning av läkemedel. Produktansvar regleras
i stor omfattning av BioArctics systematiska kvalitetsar-
bete samt farmaceutiska GxP (god sed) regelverk. Även om
BioArctic bedömer att befintligt försäkringsskydd är tillräck-
ligt, är försäkringsskyddets omfattning och ersättningsbelopp

begränsat. Det finns därför ingen garanti för att BioArctic kom-
mer att få full ersättning för eventuella skador enligt det befint-
liga försäkringsskyddet. Det kan inte heller garanteras vilken
inverkan produktansvarskrav eller andra krav kan komma att få
på BioArctics verksamhet, varumärke och finansiella ställning.

(I) Medarbetarrisker

BioArctic är i hög grad beroende av nyckelpersoner för att möj-
liggöra en högkvalitativ forskning och läkemedelsutveckling
och bygga upp en attraktiv framtida projektportfölj.

Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medar-
betare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån



i bolaget. BioArctic har därför fokus på ledarskap, samarbetsprinciper, värdegrund, mångfalds- och jämställdhetsfrågor och strävar efter att företaget ska erbjuda en attraktiv arbetsplats där god hälsa och en bra arbetsmiljö är grundläggande. Företaget har som mål att erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar och övriga villkor i syfte att attrahera och behålla kompetens. BioArctic satsar kontinuerligt på vidareutbildning och kompetensförstärkning av befintlig personal för att möta framtidens behov, till exempel har en betydande satsning inom AI-området genomförts under året.

(J) Klimat- och miljörisker

Klimatförändringar påskyndar ny lagstiftning vilket riskerar att driva kostnader utanför företagets kontroll, till exempel ökade energikostnader, transportkostnader, koldioxidskatt samt ökade rapporteringskrav. BioArctic eftersträvar att identifiera miljörisker inom bolagets verksamhet och värdekedja inom de områden som anses väsentliga eller av stor vikt. BioArctic ska vara en ansvarsfull affärspartner och arbetsgivare som följer miljölagstiftningen, tillämpar försiktighetsprinciper samt arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor. En analys av klimatrisker inom ramen för TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) pågår. Miljörisker gällande hantering av kemikalier och biologiskt material samt riskavfall utvärderas kontinuerligt. Verksamheten bedrivs i enlighet med de tillstånd som berörda myndigheter utställt till BioArctic. Företagets miljöpolicy beskriver hur verksamheten ska bedrivas för att minska miljöpåverkan.

(K) Interna och externa regulatoriska risker

För BioArctic är det av stor vikt att följa tillämpliga lagar och andra regelverk liksom att bedriva en verksamhet som är förenlig med en god affärsetik. Brott eller försummelse avseende frågor inom dessa områden skulle kunna skada bolagets anseende och medföra såväl sanktioner som böter. I förebyggande syfte har BioArctic upprättat och implementerat ett antal policys som är integrerade i verksamheten. En process för intern kontroll, tillsammans med en kvalitetsorganisation som

arbetar för tydliga processer och dokumentation, har dessutom etablerats för att säkerställa efterlevnad av verksamhetsspecifika regler. För BioArctic är etiska och moraliska ställningstaganden centrala i den dagliga verksamheten. Bolagets agerande vad gäller etik, moral, säkerhet och integritet är avgörande för att forma företagskulturen och därigenom påverka hur bolaget bedriver sin verksamhet. Bolagets uppförandekod har vidare utvecklats med tillhörande träning som är obligatorisk för alla medarbetare.

(L) Risk för korruption

Företag verksamma inom biotech- och läkemedelsområdet har omfattande interaktion med myndighetspersoner och offentliganställda, vilket innebär en betydande risk för korruption. I samband med den kommande kommersialiseringen av bolagets produkter kommer risken för korruption och otillbörlig

marknadspåverkan att öka. Antikorrupcionspolicyn har omarbetats för att tydliggöra företagets noll-tolerans mot mutor och korruption samt för att skapa en intern förståelse för situationer och tillfällen där risken för korruption bedöms som större. Medarbetare tränas årligen i frågor rörande antikorrupcion med fördjupning för särskilt utsatta personer.

(M) Risk för fel i den finansiella rapporteringen

BioArctic uppdaterar löpande riskanalysen för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Ledningen och styrelsen fattar årligen beslut om vilka risker som är väsentliga att beakta för att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen. En utförligare beskrivning av BioArctics arbete med intern kontroll återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 111-112.



Risker och riskhantering

RISK	RISKBESKRIVNING	HANTERING
A	Negativt utfall i projektportföljen uppdelat på:	
A 1	Övergripande portföljstrategi*	Risken hanteras genom en väl differentierad och väl balanserad projektportfölj inom det centrala nervsystemet. Företaget utvärderar löpande olika affärsmöjligheter för att stärka potentialen i sin projektportfölj.
A 2	Utlicenserade projekt som drivs av samarbetspartner*	Omfattande datainsamling, kontinuerlig översyn av projekten samt löpande kontakt med extern partner.
A 3	Projekt som drivs i egen regi och under egen utveckling*	Omfattande datainsamling och kontinuerlig översyn av projekten. Scenarioanalyser och löpande utvärdering i takt med att projekten fortlöper.
B	Påverkan av utfall från konkurrenter	Omvärldsbevakning. Framtagande av egna data för att visa på differentiering från konkurrenter. Marknadsanalys. Kommunikationshantering.
C	Externa händelser som ligger utanför företagets kontroll*	Omvärldsbevakning, krisplaner, en tydligt definierad krisorganisation och krishanteringsövningar samt tydlig kommunikation, både internt och externt.
D	IT- och informations-säkerhetsrisker samt risk för dataintrång*	Förebyggande arbete samt kontroller. Hög medvetenhet kring säkerhetsfrågor.
E	Längre avbrott i verksamhetskritiska system	Löpande kontroller, hög nivå vad gäller redundans. Beredskapsplaner och säkerhetslagring.
F	Risker relaterade till samarbetspartner*	Tydlig avtalsdokumentation och nära dialog. Löpande utvärdering och uppföljning.
G	Patent, immateriella tillgångar och myndighetsbeslut	Väl dokumenterad patentstrategi, intern kompetens och engagerade patentombud. Löpande bevakning av utvecklingen på det immaterialrättsliga området.

* Risker som omfattas av BioArctics hållbarhetsarbete.

RISK	RISKBESKRIVNING	HANTERING
H	Produktansvar och försäkringar*	Löpande översyn av bolagets försäkringsskydd samt systematiskt kvalitetsarbete för att säkerställa att bolaget efterlever det farmaceutiska GxP-regelverket och de krav på dokumentation som finns vad gäller produktansvar.
I	Medarbetarrisker*	Aktivt arbete med ledarskap och att bibehålla den positiva företagskulturen. Upparbetade successionsplaner och identifierade kritiska roller/funktioner. Företaget verkar för att vara en attraktiv arbetsgivare och upprätthålla en säker arbetsmiljö. BioArctic satsar kontinuerligt på vidareutbildning och kompetensförstärkning av befintlig personal för att möta framtidens behov, t ex. inom AI-området.
J	Klimat- och miljörisker*	Företaget verkar för att identifiera miljörisker inom bolagets verksamhet och värdekedjan inom de områden som anses materiella eller av stor vikt. Försiktighetsprincipen tillämpas vid hantering av samtliga miljörisker och cirkulärt tänkande av resursutnyttjande eftersträvas.
K	Interna och externa regulatoriska risker*	BioArctic har en struktur för internkontroll där kontroll utförs av medarbetare som inte arbetar med den rutin som granskas.
L	Risk för korruption*	BioArctic har policydokument och internutbildningar om mutor och antikorruption på plats som är obligatoriska för samtliga medarbetare att ta del av. Bolaget tillämpar EFPIA Disclosure Code och publicerar offentligt värdeöverföringar till vårdpersonal och hälso- och sjukvårdens organisationer. Bolaget har en uppförandekod vilken godkänns och skrivs under av samtliga medarbetare.
M	Risk för fel i den finansiella rapporteringen	Kontroller har implementerats för att säkra korrekt rapportering. Löpande kontroller av identifierade områden och uppföljning.

Förvaltnings- berättelse

Förvaltningsberättelse 49

Fem år i sammandrag..... 58

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för BioArctic AB (publ), organisationsnummer 556601-2679, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024.

VERKSAMHET OCH STRATEGI

BioArctic AB (publ) med säte i Stockholm, Sverige, är per den sista december 2024 moderbolag i BioArctic-koncernen där de helägda dotterbolagen BioArctic Denmark ApS, BioArctic Norway A/S och BioArctic Finland Oy ingår. Bolaget grundades 2003 baserat på forskning vid Uppsala universitet och Karolinska Institutet.

BioArctic AB (publ) är ett svenskt forskningsbaserat biofarmabolag med fokus på läkemedel som kan fördröja eller stoppa sjukdomsförloppet av neurodegenerativa sjukdomar. Företaget ligger bakom Leqembi (lecanemab) – världens först fullt godkända läkemedel som bevisats bromsa sjukdomsutvecklingen och minska den kognitiva försämringen vid tidig Alzheimers sjukdom. Leqembi har utvecklats i samarbete med BioArctics partner Eisai, som ansvarar för kommersialisering och regulatoriska processer globalt. Utöver Leqembi har BioArctic en bred forskningsportfölj med antikroppar mot bland annat Parkinsons sjukdom och ALS samt ytterligare projekt mot Alzheimers sjukdom i samarbete med Bristol Myers Squibb. Flera av projekten kombineras med bolagets egenutvecklade teknologiplattform BrainTransporter som förbättrar transporten av antikroppar in i hjärnan. BioArctics B-aktie (BIOA B) är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap.

BioArctics mission är att genom forskning skapa läkemedel som förbättrar livet för patienter med svåra sjukdomar och bli ett världsledande, innovativt biofarmabolag inom neurodegenerativa sjukdomar. Arbetet bygger på banbrytande vetenskapliga upptäckter och bolagets forskare samarbetar med strategiska partner som forskargrupper på universitet, kontraktorganisationer och globala läkemedelsbolag. Inom bolaget finns vetenskaplig spetskompetens och lång erfarenhet



Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

av att utveckla läkemedel från idé till marknad. BioArctics affärsmodell innebär att bolaget driver forskning och projektutveckling i tidig fas i egen regi för att vid lämplig tidpunkt utlicensiera kommersiella rättigheter och utveckling i sen fas till globala läkemedelsbolag.

Alzheimers sjukdom

Inom behandlingsområdet Alzheimers sjukdom samarbetar BioArctic sedan 2005 med Eisai som har tecknat forskningssamarbetsavtal och licensavtal avseende antikropparna lecanemab och lecanemab back-up samt ett co-promotionavtal

avseende lecanemab. Det är Eisai som driver och i huvudsak bekostar de kliniska studierna vilket innebär att BioArctic inte har någon kostnad för dessa och därigenom har en lägre finansiell risk. Eisai erhöll under 2023 ett fullt godkännande för lecanemab i USA och i Japan. Sedan dess har läkemedlet även blivit godkänt i Kina, Storbritannien, EU och i ett stort antal andra marknader. Ansökningar om marknadsgodkännande är inlämnade i ett flertal övriga länder. Vidare har en subkutan beredning av lecanemab som alternativ till den initiala intravenösa administreringen utvecklats. Ansökan för den subkutana underhållsbehandlingen inväntar svar från FDA under det

tredje kvartalet 2025. Ett godkännande för subkutan dosering förväntas under första halvåret 2026. Eisai bedriver även en fas 3-studie (AHEAD 3-45) för personer som ännu inte utvecklat symtom för Alzheimers sjukdom men som har förhöjda nivåer av amyloid i hjärnan.

Under året har BioArctic och Eisai även ingått ett forskningsavtal för att utvärdera BAN2802, en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics BrainTransporter-teknologi med en läkemedelskandidat mot Alzheimers sjukdom.

BioArctic har, utöver projekten som drivs inom ramen för samarbetet med Eisai, ytterligare antikroppsprojekt mot Alzheimers sjukdom i sin projektportfölj. I slutet av 2024 tecknade BioArctics ett utlicensieringsavtal med Bristol Myers Squibb gällande antikroppsprojekten BAN1503 och BAN2803. Projektet BAN2803 är kombinerat med bolagets BrainTransporter-teknologi.

Parkinsons sjukdom

BioArctics antikroppar mot felveckat aggregerat alfa-synuklein har potential att bli effektiva och sjukdomsmodifierande behandlingar mot synukleinopatii. Målet med projektportföljen är att utveckla sjukdomsmodifierade behandlingar för synukleopatii såsom Parkinsons sjukdom, Lewykroppsdemens och multipel systematrofi. BioArctic driver projekten inom Parkinsons sjukdom i egen regi. Ett av projekten i BioArctics forskning mot Parkinsons sjukdom är sammankopplat med BioArctics BrainTransporter-teknologi. En fas 2a-studie i egen regi med exidavnemab för individer med Parkinsons sjukdom startade under fjärde kvartalet 2024.

ALS (Amyotrophic lateral sclerosis)

Läkemedelsprojekten inom ALS-forskningen syftar till att utveckla antikropps-läkemedel mot TDP-43, ett protein som tros spela en viktig roll i utvecklingen av den neurodegenerativa sjukdomen ALS. Ett av projekten i BioArctics forskning mot ALS är sammankopplat med BioArctics BrainTransporter-teknologi. Projektet är i forskningsfas.



Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

Andra indikationer

BioArctics mål är att förbättra behandlingarna av ett antal neurodegenerativa sjukdomar. Bolagets forskare arbetar systematiskt med att lösa de stora utmaningarna kring hjärnans sjukdomar. BioArctics kunskap om hur man utvecklar antikroppar mot felveckade proteiner kan användas mot flera sjukdomar och bolaget bedriver ett antal tidiga forskningsprojekt för att utvärdera möjligheten att ta fram nya behandlingar för olika neurodegenerativa störningar. BioArctic har även ett projekt fokuserat på enzymsättningsbehandling för Gauchers sjukdom i kombination med bolagets BrainTransporter-teknologi.

BrainTransporter-teknologi

Blod-hjärnbarriären kontrollerar passagen av ämnen mellan blodet och hjärnan. Barriären skyddar hjärnan från skadliga substanser, men kan samtidigt försvåra möjligheten att föra in läkemedel i hjärnan. BioArctics BrainTransporter-teknologi är en teknologi för att underlätta passagen av biologiska läkemedel som till exempel antikroppar till hjärnan. BioArctic har utvecklat en ny teknologi som visat sig kraftigt öka exponeringen av antikroppar i hjärnan. Denna plattformsteknologi används inom samtliga områden i projektportföljen samt i forskningsutvärderingsavtalet med Eisai för BAN2802 och i licensavtalet med Bristol Myers Squibb för BAN2803. Tekniken har betydande potential för behandlingar av flera olika sjukdomar i hjärnan.

PARTNERSKAP, SAMARBETEN OCH VÄSENTLIGA AVTAL

En viktig del i BioArctics strategi är att ingå samarbets- och utlicensieringsavtal med ledande läkemedels- och biofarmabolag. Förutom finansiell ersättning gynnas BioArctic av bolagens kompetens inom läkemedelsutveckling, tillverkning och kommersialisering.

BioArctic har pågående avtal med det japanska globala läkemedelsföretaget Eisai samt ett globalt licensavtal med det amerikanska bolaget Bristol Myers Squibb. Strategiska partnerskap med ledande globala bolag styrker att BioArctics



forskning håller en mycket hög standard. BioArctic har som målsättning att ingå fler avtal som kan bidra med ytterligare finansierings-, forsknings- och utvecklingskompetens.

Även samarbeten med universitet och kontraktsorganisationer är av stor vikt för BioArctic. Bolaget har pågående samarbeten med framstående forskare vid ett antal universitet.

Eisai

2005 inledde BioArctic det första forskningssamarbetet med Eisai. BioArctic har upplåtit en global och exklusiv licens till Eisai för forskning, utveckling och kommersialisering av läkemedel som använder antikroppen lecanemab och lecanemab back-up för behandling av Alzheimers sjukdom. Eisai ansvarar globalt för den kliniska utvecklingen, ansökningar om marknadsgodkännande och kommersialisering av lecanemab.

Ersättningen som BioArctic erhåller från Eisai på

försäljningen av lecanemab inkluderar två delar; royaltyintäkter till BioArctic om 9 procent på global försäljning, exklusive Norden, samt ersättning om 1 procent av försäljningen i USA och 1,5 procent av försäljningen i resten av världen som BioArctic betalar vidare till LifeArc för det royaltyåtagande BioArctic har gentemot LifeArc.

BioArctic och Eisai har vidare avtalat om en struktur för gemensam kommersialisering och marknadsföring (co-promotion) i de nordiska länderna baserad på en 50/50 fördelning av kostnader och intäkter utan royalty. Enligt avtalet har Eisai ansvaret för pris och subvention samt distribution och BioArctic kommer att ha ett större ansvar för den kundnära organisationen. Eisai är innehavare av marknadsföringstillståndet i Europa, och avsikten är att BioArctic ska bli lokalt ombud vid en lansering. Samarbetet styrs av en gemensam nordisk kommersialiseringskommitté.

Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

Det totala värdet av milstolpersättningar kan uppgå till 222 MEUR (~2,4 miljarder SEK) och därutöver tillkommer royalty-intäkter. Per den 31 december 2024 återstod upp till 84 MEUR (~900 MSEK) i milstolpersättningar att erhållas från Eisai. Under 2024 intäktsfördes inga milstolpersättningar (592,0), 230,4 MSEK (10,2) i royaltyintäkter, 11,5 MSEK (5,5) MSEK i ersättning från Eisai för försäljningskostnader i Norden och 15,4 MSEK (8,3) från forskningssamarbetsavtal med Eisai.

Bristol Myers Squibb

BioArctic tecknade i december 2024 ett avtal om en global exklusiv licens för BioArctics antikroppsprogram riktat mot en avkortad (trunkerad) form av amyloid beta (pyroglutamat, PyroGlu- Aβ) med det amerikanska läkemedelsbolaget Bristol Myers Squibb (BMS). Programmet inkluderar BAN1503 och BAN2803, av vilka den senare använder BioArctics BrainTransporter-teknologi. Avtalet innebär att BioArctic efter avtalets ikraftträdande den 20 februari 2025 erhåller en förskottsbetalning på 100 miljoner USD och upp till ytterligare 1,25 miljarder USD i möjliga milstolpersättningar. BioArctic har också rätt till stegvis stigande royalty på den globala försäljningen på låga tvåsiffriga nivåer.

INTÄKTER OCH RÖRELSERESULTAT

Intäkterna består av milstolpersättningar, royalty, co-promotionintäkter och ersättningar från forskningsavtal och forskningsanslag. På grund av verksamhetens karaktär kan det uppstå stora fluktuationer mellan intäkterna för olika perioder eftersom intäkter från milstolpersättningar redovisas vid den tidpunkt då prestationsåtagandena är uppfyllda.

Nettoomsättningen under verksamhetsåret 2024 uppgick till 257,4 MSEK (616,0), vilket inkluderade 230,4 MSEK (10,2) i royaltyintäkter från försäljning av Leqembi, huvudsakligen i USA och Japan, och 15,4 MSEK (8,3) i intäkter från forskningsavtal. Av intäkterna avsåg 11,5 MSEK (5,5) co-promotion avseende kommersialisering av lecanemab i Norden med Eisai. Nettoomsättningsminskningen förklaras huvudsakligen av att fyra milstolpersättningar om totalt 592,0 MSEK, motsvarande 52 MEUR, erhöles under föregående räkenskapsår.

Kostnad för sålda varor, som utgörs av angiven royalty för de åtaganden som BioArctic har gentemot LifeArc för Leqembi, uppgick till 27,0 MSEK (15,0).

Övriga rörelseintäkter som avser valutakursvinster av rörelsekaraktär uppgick till 3,7 MSEK (4,1).

Rörelsens operationella kostnader uppgick till 458,9 MSEK (348,4). Forsknings- och utvecklingskostnaderna ökade under året och uppgick till 311,1 MSEK (172,1) till följd av att flera projekt som drivs i egen regi är i senare fas. Då BioArctics egna projekt är i tidig forskningsfas uppfyller dessa inte samtliga förutsättningar för att aktivitera FoU-kostnader och har därför kostnadsförts i sin helhet.

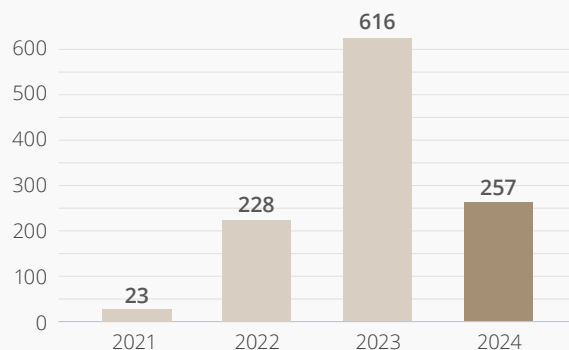
Marknads- och försäljningskostnaderna ökade till 55,5 MSEK (43,7) till följd av en växande kommersiell organisation och ett intensifierat förberedelsearbete inför lanseringen av lecanemab i Norden.

Administrationskostnaderna, inkluderande kostnader för central overhead och hyror, minskade till 93,4 MSEK (128,5). Minskningen mot föregående år beror främst på kostnader för återköp av personaloptioner under föregående år samt omallokeringar av centrala kostnader.

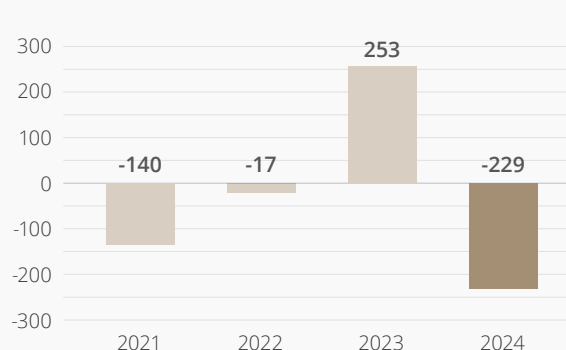
Övriga rörelsekostnader, huvudsakligen valutakursförluster av rörelsekaraktär, uppgick till 2,6 MSEK (8,1).

Rörelseresultatet före finansnetto uppgick under året till -228,5 MSEK (252,6). Det lägre resultatet jämfört med föregående år beror i huvudsak på erhållen milstolpersättning från Eisai under 2023.

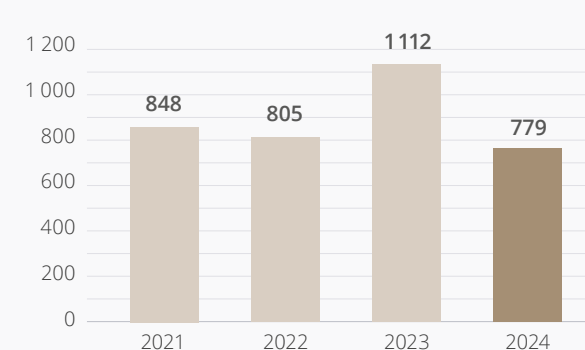
Nettoomsättning (MSEK)



Rörelseresultat (MSEK)



Likvida medel och kortfristiga placeringar (MSEK)



Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

Summa finansiella poster uppgick till 39,0 MSEK (23,8). Ökningen under året är hänförlig till högre ränteintäkter på kortfristiga placeringar. Räntekostnader och liknande resultatposter består av valutakursförluster samt ränta på leasingsskuld.

Resultatet före skatt var -189,5 MSEK (276,5). Skattekostnaden för året uppgick till -12,4 MSEK (47,2), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 6,6 procent (17,1). Som en konsekvens av upplösning av obeskattade reserver redovisades en negativ skattekostnad uppgående till -12,4 MSEK (47,2) för helåret.

Årets resultat uppgick till -177,1 MSEK (229,2), vilket

motsvarade -2,00 kronor (2,60) per aktie före utspädning och -2,00 (2,59) kronor per aktie efter utspädning under 2024.

VALUTAFLUKTUATIONER

BioArctic är ett svenskt bolag och redovisar finansiell ställning och resultat i svenska kronor. BioArctics intäkter består för närvarande i allt väsentligt av royaltyersättningar på faktisk försäljning där betalningar erhålls i EUR samt ersättningar från samarbets-, licens och co-promotionavtal med Eisai. BioArctic köper löpande tjänster i andra valutor än i SEK, framför allt i EUR, USD och GBP. Valutaflöden i samband med köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor

än i SEK är föremål för transaktionsexponering. BioArctic genomför under året avstämningar av bolagets valutaexponering för att balansera bolagets åtaganden.

FLUKTUATIONER AVSEENDE INTÄKTSGENERERING

BioArctic tecknar forsknings-, licens- och co-promotionavtal med samarbetsparter och erhåller då ersättning för forskning samt milstolps- och royaltyintäkter, vilka bolaget använder för att finansiera befintliga och nya projekt. Milstolpsersättningar erhålls normalt då projektet når vissa förutbestämda utvecklingsmål, till exempel start av klinisk prövning, eller att en klinisk prövning går från en fas till en senare fas.

Milstolpsersättningar kan även utgå vid inlämning av ansökningar till regulatoriska myndigheter, godkännanden och försäljningsmål. På grund av karaktären av BioArctics intäkter uppstår dessa intäktsströmmar tidsmässigt ojämnt över verksamhetsåren samt mellan kvartal då intäkterna styrs av de framsteg som görs i projekten.

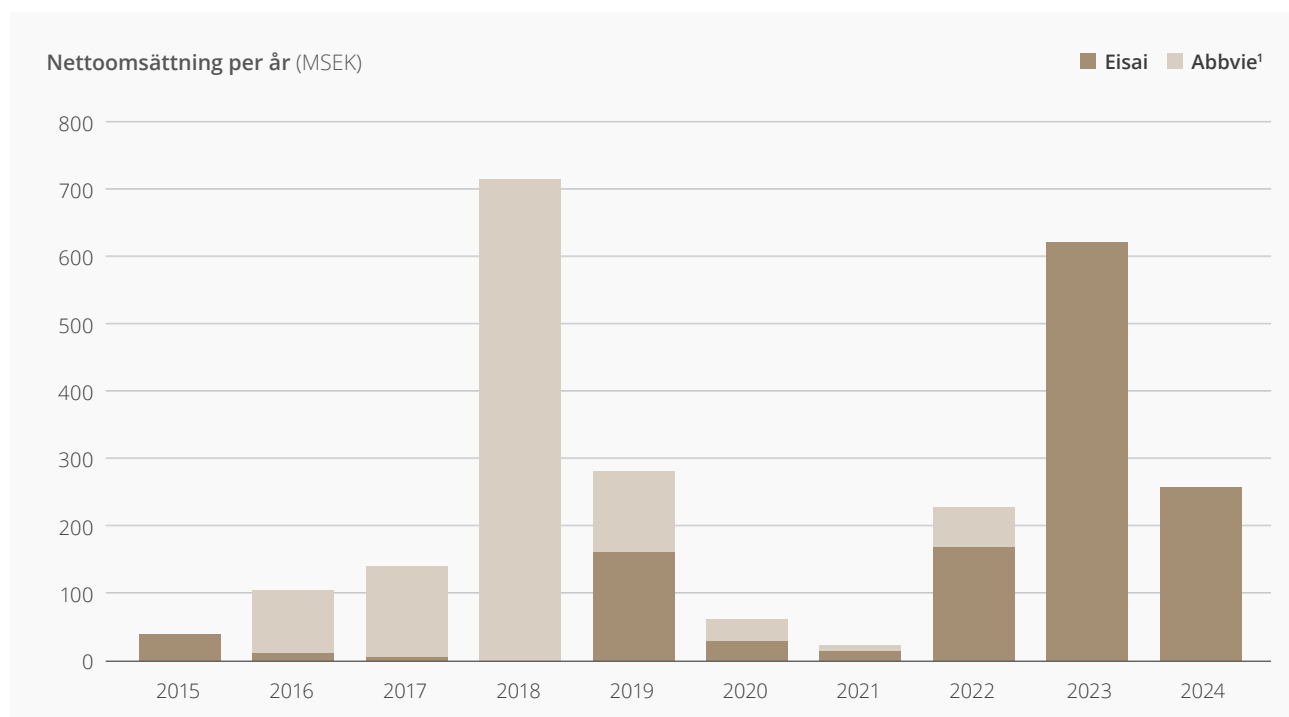
Ersättningen som BioArctic erhåller från Eisai på försäljningen av lecanemab inkluderar två delar; royaltyintäkter till BioArctic om 9 procent på global försäljning, exklusive Norden, samt ersättning om 1 procent av försäljningen i USA och 1,5 procent av försäljningen i resten av världen som BioArctic betalar vidare till LifeArc för det royaltyåtagande BioArctic har gentemot LifeArc.

BALANSRÄKNING OCH FINANSIELL STÄLLNING

BioArctics balansomslutning per 31 december 2024 uppgick till 1 111,7 MSEK (1 186,1).

Anläggningstillgångar

BioArctics materiella anläggningstillgångar uppgick till 39,5 MSEK (23,5). Tillgångarna bestod huvudsakligen av laboratorieutrustning och förbättringsutgifter på annans fastighet. Bolagets nyttjanderättstillgångar uppgick till 57,2 MSEK (7,6). Ökningen jämfört med föregående år är huvudsakligen



1) BioArctic hade tidigare ett samarbete med AbbVie inom Parkinsons sjukdom som avslutades under 2022.

Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

hänförlig till att ett nytt hyresavtal ingick under 2024, vilket ökade nyttjanderättstillgångarna samt leasingskulder. Bolagets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 3,4 MSEK (1,6) och utgjordes främst av hyresdepositioner. Bolaget har inga immateriella anläggningstillgångar.

Då BioArctics egna projekt är i tidig utvecklingsfas uppfyller dessa inte alla förutsättningar för att aktivera FoU-kostnader. Kostnaderna har därför kostnadsförts i sin helhet.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångarna i BioArctic utgörs av kortfristiga fordringar, likvida medel och kortfristiga placeringar. Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar bestod av banktillgodohavanden om 512,9 MSEK (611,6) samt kortfristiga placeringar uppgående till 266,0 MSEK (500,0), dvs totalt 778,9 MSEK per sista december 2024 jämfört med 1 111,6 MSEK per den 31 december 2023. Minskningen är hänförlig till de milstolpsersättningar som erhöles 2023. I syfte att neutralisera valutakurs exponeringen placeras viss likviditet i utländsk valuta. Detta leder till effekter i redovisningen i samband med omvärdering av valuta till dagskurs, vilket redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Investeringar

Årets investeringar uppgick till -205,6 MSEK (507,5) och avsåg nettoupplösning av kortfristiga placeringar från föregående år samt investeringar i vetenskapliga instrument.

Eget kapital och skulder

Det egna kapitalet uppgick per den sista december 2024 till 894,9 MSEK (1 046,6). Eget kapital per utestående aktie uppgick till 10,13 kronor (11,85). Soliditeten uppgick per 31 december till 80,5 procent (88,2). Leasingskulder om 54,3 MSEK (5,0) är relaterade till nyttjanderättstillgångar. Inga lån fanns upptagna per 31 december 2024 och koncernen har inga andra krediter eller lånelöften vilket innebär att koncernen hade en nettokassa vid slutet av året på 724,7 MSEK (1 106,6).

KASSAFLÖDE

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital uppgick under året till -253,8 MSEK (296,5). Minskningen är hänförlig till lägre milstolpsersättningar från Eisai jämfört med året innan. Kassaflödet från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapitalet uppgick till -316,3 MSEK (309,7).

Under året uppgick kassaflödet från investeringsverksamheten till 205,6 MSEK (-507,5). Det positiva kassaflödet förklaras främst av att kortfristiga placeringar har löpt ut och tillförts likvida medel.

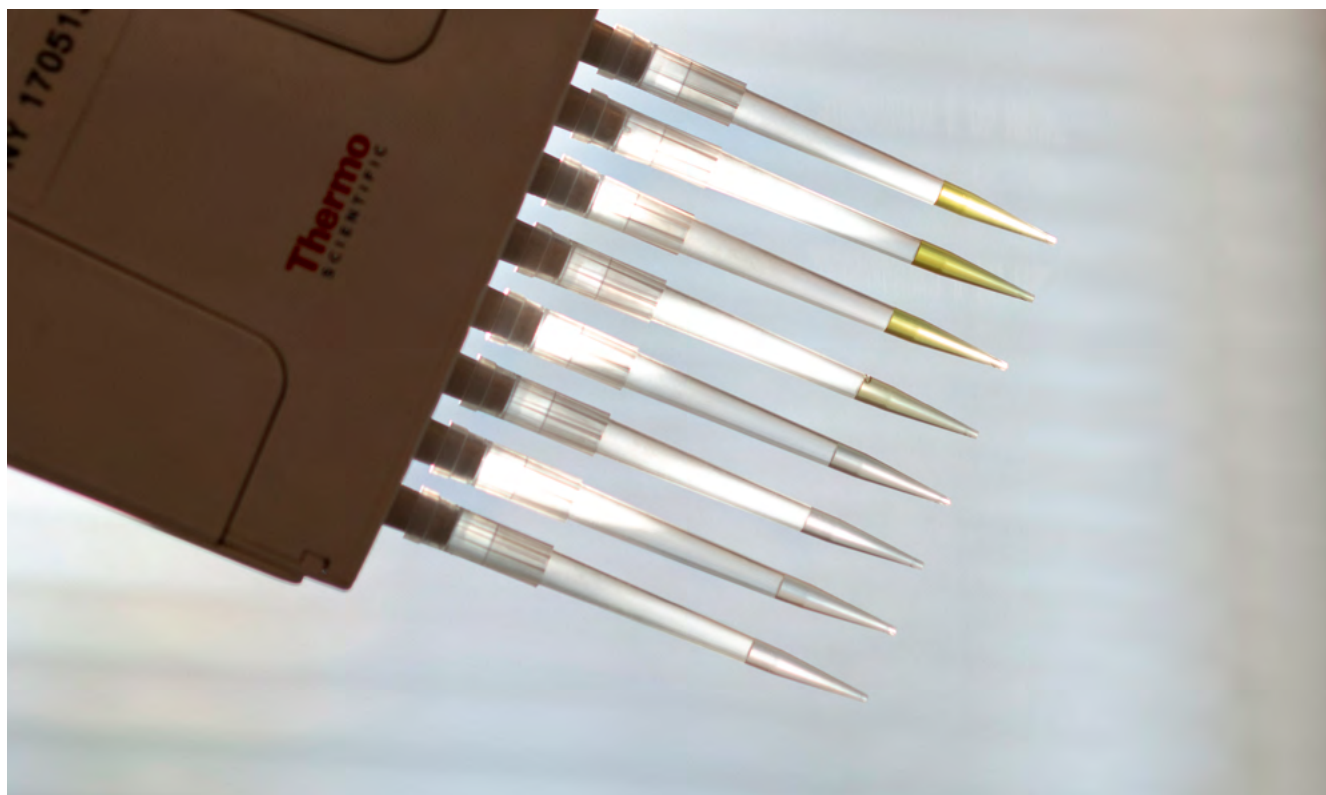
Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick under året

till 5,7 MSEK (14,1) och avsåg amortering av leasingskuld, samt nyemission av aktier med stöd av personaloptioner.

Årets kassaflöde uppgick till -105,0 MSEK (-183,7). Försämringen jämfört med föregående år förklaras av ett lägre rörelseresultat jämfört med föregående år.

MODERBOLAGET

BioArctic AB (publ) med säte Stockholm, Sverige är moderbolag i BioArctic-koncernen. Huvuddelen av verksamhet i koncernen bedrivs i moderbolaget. Årets resultat i moderbolaget för räkenskapsåret 2024 uppgick till -130,1 MSEK (180,3).



KONCERNEN

BioArctic AB (publ) är moderbolag i BioArctic-koncernen där de helägda dotterbolagen BioArctic Denmark ApS, BioArctic Norway A/S och BioArctic Finland Oy ingår.

MEDARBETARE

Per den sista december 2024 hade BioArctic 107 (88) anställda. Medelantalet anställda i BioArctic uppgick under året till 97 (80). Jämfördhet är en del i BioArctics mångfaldsarbete och

2024 var 69 (55), eller 64 procent (63), av de anställda kvinnor och 38 (33) var män, motsvarande 36 procent (37). Av det totala antalet anställda var 66 procent (68) verksamma inom forskning- och utveckling.

BioArctic eftersträvar att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner och tillämpar individuellt anpassad lönesättning som är anpassad till den lokala arbetsmarknaden. BioArctics ambition är att erbjuda en arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande och en sund balans mellan arbetsliv och privatliv.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

BioArctics verksamhet är liksom all affärsverksamhet förknippad med risker. Risker är något som kan påverka BioArctics verksamhet negativt men som rätt hanterade även kan tillföra värde till företaget. Målet med koncernens riskhantering är att identifiera, förebygga, mäta, kontrollera och begränsa riskerna i verksamheten.

BioArctics verksamhets- och omvärldsrisker består i huvudsak av risker relaterade till forskning och utveckling, kliniska

Händelser under räkenskapsåret 2024

- BioArctic och Bristol Myers Squibb tecknade ett avtal om en global exklusiv licens för BioArctics antikroppsprogram riktat mot en trunkerad form av amyloid beta. Programmet inkluderar BAN1503 och BAN2803, av vilka den senare använder BioArctics BrainTransporter-teknologi. Som en del av avtalet kommer BioArctic att erhålla en forskotts betalning på 100 miljoner USD och upp till ytterligare 1,25 miljarder USD i milstolpsbetalningar. BioArctic har också rätt till en stegvis stigande royalty på den globala försäljningen på låga tvåsiffriga nivåer
- Den första patienten doserades i BioArctics fas 2a-studie EXIST i Parkinsons sjukdom
- Leqembi (lecanemab) godkändes vid sidan av tidigare godkännanden för behandling av Alzheimers sjukdom i USA och Japan även i Förenade Arabemiraten, Hongkong, Israel, Kina, Mexiko, Storbritannien och Sydkorea
- EU:s läkemedelsmyndighet (EMA) gav initialt en negativ rekommendation gällande ansökan om marknadsföringstillstånd för lecanemab. BioArctics partner Eisai begärde omprövning av rekommendationen och EMA:s expertkommitté gav i slutet av året en positiv rekommendation avseende ett godkännande av ansökan om marknadsföringstillstånd för lecanemab i Europa som behandling av Alzheimers sjukdom
- Ny data för BioArctics BrainTransporter-teknologi visade en dramatisk ökning av mängden antikroppar som når hjärnan
- Ytterligare lecanemabdata som presenterades på CTAD-kongressen stärkte tidigare kommunicerad treårsdata
- BioArctics medgrundare professor Lars Lannfelt tilldelades CTAD Lifetime Achievement Award för sitt vetenskapliga pionjärbete inom Alzheimers sjukdom
- Eisai slutförde den stegvisa ansökan för subkutan underhållsbehandling med Leqembi i USA
- Fas 3-studien AHEAD 3-45 i preklinisk Alzheimers sjukdom färdigrekryterades
- Australiens läkemedelsmyndighets (TGA) beslutade initialt att inte godkänna lecanemab och Eisai begärde en omprövning
- Treårsdata från förlängningsstudien av lecanemab visade fortsatt ökande patientnytta med bibehållen säkerhetsprofil
- BioArctic inkluderades i Nasdaq Stockholms OMXS30 ESG Responsibility Index
- BioArctic och Eisai ingick ett forskningsutvärderingsavtal avseende läkemedelskandidaten BAN2802
- BioArctics vd Gunilla Osswald tilldelades The Arthur D. Little Nordic Life Science Award. Utmärkelsen ges till personer i Norden som visar exceptionellt ledarskap inom Life Science-industrin

Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

prövningar samt beroendet av nyckelpersoner. En utförlig beskrivning av riskexponering och riskhantering beskrivs på sidorna 42-47. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

För en detaljerad beskrivning av gällande riktlinjer avseende ersättningar och övriga anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare hänvisas till sidan 110 samt till not 7.

Styrelsen har inför årsstämman 2025 gjort en översyn av de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2022 och styrelsen föreslår inga förändringar avseende principerna för ersättningar och övriga anställningsvillkor för koncernledningen.

LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM

BioArctic har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019, 2023 och 2024. Incitamentsprogrammen riktar sig till bolagets ledande befattningshavare, forskare och övrig personal, se sidan 145 för mer information. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland BioArctics anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare samt höja målpuppfyllelsen och motivationen hos bolagets anställda.

BELÖNINGSPROGRAM

BioArctic har under 2024 haft ett belöningsprogram som är kopplat till bolagets Alzheimerprojekt. Belöningsprogrammet omfattar samtliga tillsvidareanställda exklusive grundare. Utbetalning av rörlig ersättning sker när bolaget uppnår vissa mål som bland annat är kopplade till regulatoriska- och försäljningsrelaterade milstolpar. Se även not 7.

HÅLLBARHET OCH SOCIALT ANSVAR

BioArctics tydligaste och viktigaste bidrag till en global hållbar framtid ligger i innovation och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot sjukdomar i det centrala nervsystemet. För att möjliggöra framgångsrik innovation inser BioArctic vikten av att vara en god arbetsgivare och bedriva ansvarsfull



forskning av högsta kvalitet. Företagets arbete med externa partner ska bidra till att värdet av bolagets forskning når ännu fler patienter och därmed sprider tillgången till företagets innovationer världen över. Dessa värden sammanfattar BioArctic med begreppet Hållbar innovation.

BioArctic eftersträvar att integrera ekonomisk och miljömässig hållbarhet på alla nivåer i verksamheten, att löpande utveckla bolagets processer, kvalitetssystem och arbetsmiljö samt att vidta åtgärder för att förebygga miljöpåverkan från den egna verksamheten. Förväntad transparens inom hållbarhetsområdet, företagets tillväxt och de förberedelser som pågår

för att kunna sälja lecanemab i Norden bidrar till att utveckla BioArctics hållbarhetsarbete. Att BioArctic uppfyller rådande lagstiftning och visar ansvar sammanfattas med begreppet Hållbart företagande.

Under året har BioArctic beaktat den kommande CSRD-lagstiftningen (Corporate Sustainability Reporting Directive). BioArctic har genomfört arbete med en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera områden för redovisning och rapportering under kommande år. Hållbarhetsarbetet har integrerats i styrelsens årshjul och ett antal policies har uppdaterats och implementerats.

Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

Bolagets hållbarhetsmål har implementerats utifrån strategin Hållbar innovation och Hållbart företagande. BioArctic redovisar nyckeltal och har implementerat mätbara mål inom ramen för miljö, medarbetarskap, arbetsmiljö, etik och utveckling, vilka redovisas i hållbarhetsrapporten (se sidorna 118-142).

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

BioArctics B-aktie (BIOA B) är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap. Börsvärdet uppgick till 17,6 miljarder kronor (23,6



vid årets slut. BioArctics B-aktie minskade under året med 34 procent i värde. Aktiekapitalet vid slutet av året uppgick till 1 767 781 kronor och var fördelat på 88 389 035 aktier, varav 14 399 996 aktier var icke marknadsnoterade A-aktier, och 73 989 039 noterade B-aktier. Antalet B-aktier i bolaget ökade under året med 74 050 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare i personaloptionsprogrammet 2019/2028. A-aktien har ett röstvärde om tio röster per aktie medan B-aktien har ett värde om en röst per aktie. Kvotvärdet per aktie är 0,02 kronor. Vid utgången av 2024 hade BioArctic 23 833 (20 697) aktieägare. BioArctics tio största aktieägare ägde aktier som motsvarade 77,3 procent (78,4) av kapitalet och 90,8 procent (91,3) av rösterna. BioArctics A-aktier ägs av Demban AB och Ackelsta AB, som i sin tur ägs av grundarna av BioArctic. Demban AB (Lars Lannfelt) ägde 49,2 procent av rösterna och 33,4 procent av kapitalet och Ackelsta AB (Pär Gellerfors) ägde 32,5 procent av rösterna och 21,6 procent av kapitalet.

HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

För väsentliga händelser efter balansdagen se not 30.

FRAMTIDSUTSIKTER

Bedömningen är att bolagets framtida intäktsgenerering är mycket god som en konsekvens av godkännandet av Leqembi. Den globala lanseringen av läkemedlet har påbörjats, vilket kommer bidra till successivt ökade intäkter. Rörelsens kostnader för verksamhetsåret 2025 förväntas öka till följd av uppbyggnad av den kommersiella organisationen inför potentiell lansering av lecanemab i Norden och kostnader för den utökade och längre framskridna egna projektportföljen. BioArctic har en affärsmodell som innebär att bolagets intäkter och resultat i huvudsak baseras på milstolpsersättningar, royaltyintäkter och intäkter från co-promotionavtal. Samtliga BioArctics läkemedelsområden såsom Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom, ALS och andra neurodegenerativa sjukdomar är områden med stort medicinskt behov och stor marknadspotential. Bolagets ambition är att fortsätta ta fram och utveckla läkemedel som förbättrar livskvaliteten för människor

med sjukdomar i det centrala nervsystemet. Bolagets finansiella ställning är fortsatt stark vilket skapar möjligheter för en spännande utveckling av BioArctic.

UTDELNINGSPOLICY OCH UTDELNING

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning och god utdelningstillväxt över tid. När utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen skall vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att koncernens resultat och balansräkningar framläggs till årsstämman den 22 maj 2025 för fastställande och att årets resultat och balanserade vinstmedel i moderbolaget balanseras i ny räkning.

Till årsstämmans förfogande

Belopp i SEK	2024-12-31
Överkursfond	587 102 743
Balanserade vinstmedel	432 588 122
Årets resultat	-130 092 290
Summa	889 598 575

Fem år i sammandrag

Belopp i MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaträkning					
Nettoomsättning	257,4	616,0	228,3	23,1	62,3
Övriga rörelseintäkter	3,7	4,1	0,3	3,5	3,6
Kostnader	-489,6	-367,4	-246,0	-166,4	-151,0
Rörelseresultat	-228,5	252,6	-17,3	-139,7	-85,0
Årets resultat	-177,1	229,2	-11,2	-119,8	-68,5
Rörelsemarginal, %	neg	41,0	neg	neg	neg
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	101,0	33,3	37,5	35,9	42,0
Omsättningstillgångar exkl likvida medel	497,7	541,2	15,5	13,4	8,4
Likvida medel	512,9	611,6	805,4	848,4	999,9
Eget kapital	894,9	1 046,6	786,2	788,7	907,3
Uppskjutna skatteskulder	-	12,4	-	-	20,7
Kortfristiga skulder	175,7	125,0	70,9	101,3	108,7
Långfristiga skulder	41,1	14,5	1,2	7,8	13,6
Kassaflöde					
Från den löpande verksamheten	-316,3	309,7	-31,6	-140,5	-92,3
Från investeringsverksamheten	205,6	-507,5	-12,8	-4,4	-12,5
Från finansieringsverksamheten	5,7	14,1	-2,8	-7,4	-6,6
Årets kassaflöde	-105,0	-183,7	-47,2	-152,3	-111,5
Nyckeltal					
Soliditet, %	80,5	88,2	91,6	87,9	86,4
Avkastning på eget kapital, %	-18,2	25,0	-1,4	-14,1	-7,3
Data per aktie, SEK					
Resultat per aktie före utspädning	-2,00	2,60	-0,13	-1,36	-0,78
Resultat per aktie efter utspädning	-2,00	2,59	-0,13	-1,36	-0,78
Eget kapital per aktie	10,13	11,85	8,92	8,96	10,29
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	-3,58	3,51	-0,36	-1,60	-1,05
Aktiekurs per 31 december	199,50	267,80	272,00	119,20	95,40



Finansiella rapporter

Finansiella rapporter.....	60
Noter	69
Styrelsens och verkställande direktörens underskrift	98
Revisionsberättelse	99

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens och verkställande direktörens underskrift

Revisionsberättelse

Koncernens resultaträkning

Belopp i kSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	257 352	615 995
Kostnad för sålda varor		-26 984	-14 988
Bruttoresultat		230 369	601 007
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader ¹	7, 14	-311 145	-172 135
Marknads- och försäljningskostnader ¹	7	-55 461	-43 706
Administrationskostnader ¹	7, 8, 9, 14	-93 380	-128 477
Övriga rörelseintäkter	6	3 740	4 082
Övriga rörelsekostnader	10	-2 638	-8 132
Summa rörelsens kostnader		-458 883	-348 368
Rörelseresultat		-228 515	252 640
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	40 845	34 228
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-1 849	-10 382
Resultat efter finansiella poster		-189 519	276 486
Skatt	12	12 440	-47 237
Årets resultat		-177 079	229 249
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		-177 079	229 249
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	-2,00	2,60
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	-2,00	2,59

1) Från första kvartalet 2024 övergick BioArctic från en kostnadsslagsindelad till en funktionsindelad redovisning. Skälet till bytet är att en funktionsindelad redovisning bättre visar hur resurser förbrukas inom verksamhetens huvudfunktioner. Mer information återfinns i not 2. Kostnader för incitamentsprogrammen Personaloptionsprogram 2019/2028 och Aktierättsprogram 2023/2026 har omfördelats mellan funktioner år 2023 och innefattar då även åren 2019-2022 då programmet i sin helhet tidigare bokats som en administrationskostnad.

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i kSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		-177 079	229 249
Omräkningsdifferenser vid omvärdering av utländska verksamheter		42	-26
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		-177 038	229 223

Koncernens balansräkning

Belopp i kSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar	14	39 451	23 536
Nyttjanderättstillgångar	14	57 169	7 590
Uppskjutna skattefordringar	12	957	566
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	3 442	1 647
Summa anläggningstillgångar		101 018	33 340
Kundfordringar	17	71 196	223
Övriga fordringar	17,18	35 626	6 884
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	124 925	34 065
Kortfristiga placeringar		265 989	500 000
Likvida medel	17,20	512 927	611 567
Summa omsättningstillgångar		1 010 663	1 152 738
SUMMA TILLGÅNGAR		1 111 681	1 186 078
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital	21	1 768	1 766
Reserver		958	958
Övrigt tillskjutet kapital		587 103	580 979
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		305 113	462 872
Summa eget kapital		894 942	1 046 575
Uppskjutna skatteskulder	12	-	12 385
Långfristiga leasingskulder	24	41 079	2 152
Summa långfristiga skulder		41 079	14 537
Kortfristiga leasingskulder	24	13 149	2 827
Leverantörsskulder	17	50 453	29 867
Aktuella skatteskulder	12	33 580	33 758
Övriga skulder		10 140	9 665
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17,26	68 338	48 849
Summa kortfristiga skulder		175 660	124 966
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 111 681	1 186 078

Koncernens förändring av eget kapital

Belopp i kSEK	Not	Aktiekapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023		1 763	958	566 001	217 520	786 241
Årets resultat		-	-	-	229 249	229 249
Övrigt totalresultat		-	-	-	-29	-29
Koncernens totalresultat		-	-	-	229 220	229 220
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		4	-	14 978	-	14 982
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	16 132	16 132
Utgående balans per 31 december 2023		1 766	958	580 979	462 872	1 046 575
Ingående balans per 1 januari 2024		1 766	958	580 979	462 872	1 046 575
Årets resultat		-	-	-	-177 079	-177 079
Övrigt totalresultat		-	-	-	42	42
Koncernens totalresultat		-	-	-	-177 037	-177 037
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		1	-	6 124	-	6 125
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	19 280	19 280
Utgående balans per 31 december 2024		1 768	958	587 103	305 113	894 942

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens och verkställande direktörens underskrift

Revisionsberättelse

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i kSEK	Not	2024	2023
Rörelseresultat		-228 515	252 640
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	-57 383	9 895
Erhållen ränta		34 505	34 228
Betald ränta		-1 849	-379
Betald inkomstskatt		-520	156
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-253 762	296 540
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-105 225	-11 979
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		42 655	25 132
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-316 332	309 694
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-26 635	-7 443
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		232 267	-500 042
Kassaflöde från investeringsverksamheten		205 633	-507 485
Amortering av leasingskuld		-329	-917
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		6 016	14 982
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		5 686	14 064
Årets kassaflöde		-105 013	-183 727
Likvida medel per 1 januari		611 567	805 386
Omräkningsdifferenser i likvida medel		6 374	-10 093
Likvida medel per 31 december	20	512 927	611 567

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i kSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	257 352	615 995
Kostnad för sålda varor		-26 984	-14 988
Bruttoresultat		230 368	601 007
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader ¹	7, 14	-311 145	-172 135
Marknads- och försäljningskostnader ¹	7	-57 149	-42 868
Administrationskostnader ¹	7, 8, 9, 14	-94 450	-131 218
Övriga rörelseintäkter	6	3 781	4 124
Övriga rörelsekostnader	10	-2 579	-8 132
Summa rörelsens kostnader		-461 542	-350 230
Rörelseresultat		-231 173	250 777
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	40 815	34 225
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-119	-10 011
Resultat efter finansiella poster		-190 477	274 992
Bokslutsdispositioner			
Förändring periodiseringsfond		55 900	-55 900
Förändring överavskrivningar		4 222	-4 222
Resultat före skatt		-130 356	214 870
Skatt	12	263	-34 538
Årets resultat		-130 092	180 332

1) Från första kvartalet 2024 övergick BioArctic från en kostnadsslagsindeldad till en funktionsindeldad redovisning. Skälet till bytet är att en funktionsindeldad redovisning bättre visar hur resurser förbrukas inom verksamhetens huvudfunktioner. Mer information återfinns i not 2. Kostnader för incitamentsprogrammen Personaloptionsprogram 2019/2028 och Aktierättsprogram 2023/2026 har omfördelats mellan funktioner år 2023 och innefattar då även åren 2019-2022 då programmet i sin helhet tidigare bokats som en administrationskostnad.

I moderbolaget finns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Moderbolagets balansräkning

Belopp i kSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	11 721	2 439
Inventarier och utrustning	14	27 686	21 037
Summa materiella anläggningstillgångar		39 407	23 476
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	90	140
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	3 421	1 627
Uppskjutna skattefordringar	12	797	533
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 308	2 301
Summa anläggningstillgångar		43 715	25 777
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	17	71 196	315
Övriga fordringar	18	35 415	8 164
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	128 487	36 770
Kortfristiga placeringar		265 989	500 000
Summa kortfristiga fordringar		501 087	545 250
Kassa och bank	20	509 301	609 417
Summa omsättningstillgångar		1 010 388	1 154 667
SUMMA TILLGÅNGAR		1 054 103	1 180 444

Moderbolagets balansräkning *forts*

Belopp i kSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	1 768	1 766
Reservfond		958	958
Summa bundet eget kapital		2 726	2 724
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond	22	587 103	580 979
Balanserat resultat	22	432 588	233 607
Årets resultat	22	-130 092	180 332
Summa fritt eget kapital		889 599	994 918
Summa eget kapital		892 324	997 642
Obeskattade reserver	23	-	60 122
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	17	51 937	32 262
Aktuella skatteskulder	12	33 461	33 597
Övriga skulder		9 746	9 071
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	66 635	47 750
Summa kortfristiga skulder		161 778	122 680
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 054 103	1 180 444

Moderbolagets förändring av eget kapital

Belopp i kSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
		Aktie-kapital	Reservfond	Överkursfond	Övrigt fritt eget kapital	
Ingående balans per 1 januari 2023		1 763	958	566 001	218 077	786 798
Totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	180 332	180 332
Summa totalresultat		-	-	-	180 332	180 332
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		4	-	14 978	-	14 982
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	15 530	15 530
Summa transaktioner med aktieägare		4	-	14 978	15 530	30 512
Utgående balans per 31 december 2023		1 766	958	580 979	413 939	997 642
Ingående balans per 1 januari 2024		1 766	958	580 979	413 939	997 642
Totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	-130 092	-130 092
Summa totalresultat		-	-	-	-130 092	-130 092
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		1	-	6 124	-	6 125
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	18 649	18 649
Summa transaktioner med aktieägare		1	-	6 124	18 649	24 774
Utgående balans per 31 december 2024		1 768	958	587 103	302 496	892 324

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i kSEK	Not	2024	2023
Rörelseresultat		-231 173	250 777
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	-58 083	9 146
Erhållen ränta		34 471	34 225
Betald ränta		-115	-9
Betald inkomstskatt		-136	338
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-255 036	294 478
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-104 565	-13 682
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		41 387	25 796
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-318 214	306 591
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-26 635	-7 384
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		232 267	-500 112
Kassaflöde från investeringsverksamheten		205 633	-507 495
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		6 125	14 982
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 125	14 982
Årets kassaflöde		-106 456	-185 923
Likvida medel per 1 januari		609 417	805 342
Omräkningsdifferenser i likvida medel		6 340	-10 002
Likvida medel per 31 december	20	509 301	609 417



Noter



NOT 1 Allmän information

BioArctic AB (publ), org nr 556601-2679, är moderbolag i en koncern med fokus på neurodegenerativa sjukdomar. Bolaget har ledande kompetens inom forskning och utveckling av innovativa biologiska läkemedel som antikroppar som fyller stora medicinska behov. Sedan 2 januari 2023 är aktierna i BioArctic AB noterade på Nasdaq Large Cap. BioArctic är ett aktiebolag registrerat i Sverige med huvudkontor på Warfvinges väg 35, SE-112 51 Stockholm. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 22 april 2025 och föreläggs för fastställande vid årsstämman den 22 maj 2025.

NOT 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

De väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Resultaträkningen upprättas kostnadsslagsindeldad. De finansiella rapporterna för koncernen är upprättade baserat på historiska anskaffningsvärden vilket innebär att tillgångar och skulder är redovisade till dessa värden och i förekommande fall vissa finansiella instrument som värderas till verkligt värde. De finansiella rapporterna har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt

fortlevnadsprincipen, vilket innebär ett antagande om att koncernen kommer att kunna reglera sina skulder allt eftersom de förfaller. För att bekräfta antagandet om fortlevnad vid upprättande av de finansiella rapporterna har koncernen beaktat följande specifika faktorer:

- Koncernens likviditet bedöms som fortsatt stabil
- Koncernen har inte någon extern lånefinansiering
- Koncernen har en god finansiell ställning med hög soliditet på 80,5%
- Per den 31 december 2024 återstod upp till 84 MEUR i milstolpsersättningar att erhållas från Eisai. Utöver milstolpsersättningar tillkommer royaltybetalningar till BioArctic baserade på den globala försäljningen av lecanemab, vilket har potential att ge betydande intäkter.
- Ledningen upprättar en årlig budget och långsiktiga strategiplaner inklusive en bedömning av koncernens kassaflödesbehov och fortsätter att bevaka faktiskt utfall mot budget och strategiplaner under hela rapportperioden

Baserat på dessa faktorer är ledningens bedömning att koncernen har och kommer att ha adekvata resurser för att fortsätta sin verksamhet under överskådlig framtid. De finansiella rapporterna är även upprättade med tillämpning av periodiseringsprincipen. Den funktionella valutan för moderbolaget, inklusive dess samtliga dotterbolag, och koncernens rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Alla belopp anges i tusentals kronor (kSEK) där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Negativa tal är antingen kostnader eller utbetalningar (kassaflöde). Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att styrelsen och bolagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

KLIMATRELATERADE FRÅGOR

De väsentliga antaganden, bedömningar och beräkningar som ligger till grund för rapporternas upprättande bedöms inte ha påverkats väsentligt av klimatrelaterade frågor. Ledningen har per balansdagen inte identifierat några väsentliga risker för koncernen som härrör från klimatförändringar och som skulle kunna påverka koncernens finansiella rapporter negativt. Bolaget kommer framåt att förbereda för att kunna mäta väsentliga delar som påverkas av det nya europeiska direktivet, Corporate Sustainable Reporting Directive, CSRD, såsom leverantörer, anställdas resor etc.

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER FRÅN 2023

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Ändringen innebär att kravet i IAS 1 på upplysning av betydande redovisningsprinciper ersattes med ett krav på väsentliga redovisningsprinciper. Koncernen har analyserat och anpassat sina redovisningsprinciper utifrån väsentlighetskriteriet i IASB:s Practice Statement 2

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER FRÅN 2024 OCH SENARE

Ett antal nya standarder och ändringar av tolkningar av befintliga standarder träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2025, vilka inte har förtidstillämpats vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Nya och ändrade standarder med framtida tillämpning bedöms inte ha någon väsentlig effekt på koncerns finansiella rapporter.

IFRS 18 Utformning och upplysningar i finansiella rapporter blir tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. Standarden kommer att ersätta IAS 1 Utformningen av finansiella rapporter och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet i resultatrappotereringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, dvs ej ha någon effekt på nettoresultatet. Ledningen kommer under 2025 att påbörja utvärdering av konsekvenserna av tillämpningen av den nya standarden. Inga övriga

forts. not 2

standarder, ändringar och tolkningar rörande standarder som ännu inte trätt i kraft förväntas ha någon väsentlig effekt på BioArctics finansiella rapporter.

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag är alla bolag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett bolag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Funktionsindelad redovisning

Från första kvartalet 2024 övergick BioArctic från en kostnadsslagsindelad redovisning till en funktionsindelad redovisning. Skälet till bytet är dels att en funktionsindelad redovisning bättre beskriver hur resurser förbrukas inom verksamhetens huvudfunktioner, dels att den underlättar en jämförelse med andra bolag. Ändringen har inte medfört några ändrade historiska nyckeltal enligt definitionerna på sid 97.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell

information tillgänglig. Högste verkställande beslutsfattare i koncernen följer upp verksamheten på aggregerad nivå vilket innebär att verksamheten utgör ett och samma segment och ingen separat segmentsinformation presenteras därför. Styrelsen är identifierad som högste verkställande beslutsfattare i koncernen.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

INTÄKTER

Koncernens intäkter utgörs huvudsakligen av intäkter från licens- och samarbetsavtal där intäktsströmmarna främst kommer från milstolpeersättning, royaltysättning och ersättning från samarbetsavtal gällande kostnadstäckning för egen forskning samt för egen kommersiell verksamhet.

Licens- och samarbetsavtal

Intäkter från licens- och samarbetsavtal består av ersättning från forskningsavtal, milstolpeersättningar, engångs- och licensersättningar samt royaltyintäkter. BioArctic kan därutöver enligt avtal ha rätt att erhålla ersättning för nedlagda kostnader. Transaktionspriset fastställs utifrån vad koncernen

förväntar sig erhålla från varje avtal i utbyte mot att de avtalade varorna eller tjänsterna överförs. Intäkten redovisas antingen vid en viss tidpunkt eller över tid, när (eller om) koncernen uppfyller prestationsåtagandena genom att överföra de utlovade varorna och tjänsterna till kunden. Koncernen redovisar en avtalsskuld när den mottagit en ersättning som erhållits avseende ouppfyllda prestationsåtaganden och redovisar dessa belopp som en förutbetalad intäkt i balansräkningen. På samma sätt, om koncernen uppfyller ett prestationsåtagande innan vederlaget erhålls, redovisar koncernen antingen en upplupen intäkt eller en fordran i balansräkningen, beroende på om något annat än tidsaspekten är avgörande för när ersättningen förfaller.

Forskningssamarbeten (ersättning från forskningsavtal) Intäktsredovisningen avspeglar intjänandet enligt de specifika avtalsvillkoren och tillämpas på varje transaktion för sig. Intäkterna redovisas över tid baserat på uppfyllande av prestationsåtaganden. Koncernen mäter förloppet mot ett fullständigt uppfyllande genom att löpande utvärdera färdigställandegraden utifrån nedlagda kostnader i forskningssamarbetena.

Milstolpersättningar

Intäkten för uppnådda milstolpar redovisas vid viss tidpunkt, då prestationsåtaganden är uppfyllda och utgörs av ett på förhand överenskommet transaktionspris.

Engångs- och licensersättningar

Engångsersättning vid ingående av ett avtal är normalt utan återbetalningsplikt och redovisas vid viss tidpunkt. Avser normalt rätten för att utveckla, registrera, marknadsföra och sälja BioArctics patentskyddade produkter inom ett angivet geografiskt område och inom given indikation. Engångsersättningar kan också utgöra ersättning för teknologi eller kunskapsöverföring som ska ske till samarbetspartnern eller utgöra ersättning för rättigheten att i framtiden förvärva en licens.

forts. not 2

Royaltyintäkter

Royaltyintäkter uppstår normalt löpande när distributörer redovisar försäljning, redovisning sker i samma period som försäljningen skett.

Ersättningar för nedlagda kostnader och försäljning av produkter

Ersättning för nedlagda kostnader, dvs. kostnader som vidarefaktureras kunden redovisas i den period då de uppstår. Vid försäljning av produkter redovisas intäkter vid viss tidpunkt då kontrollen övergår till kunden.

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas huvudsakligen valutakursvinster av rörelsekaraktär.

KOSTNADER, FINANSIELLA POSTER SAMT SKATTER

Kostnad för sålda varor

Kostnad för sålda varor utgörs av avgiven royalty för de åtaganden som BioArctic har gentemot LifeArc avseende Leqembi.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader och avskrivningar tillhörande forskning och utveckling. Posten innehåller därmed kostnader för BioArctics forsknings- och läkemedelsutveckling i prekliniska och kliniska studier samt regulatorisk verksamhet. Utvecklingskostnader som är kostnadsförda kan ej tas upp som tillgång under efterföljande perioder. BioArctic har inga utgifter som uppfyller samtliga kriterier och samtliga forsknings- och utvecklingskostnader har därmed kostnadsförts.

Marknads- och försäljningskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader tillhörande BioArctics kommersiella organisation som arbetar med att förbereda inför lanseringen av lecanemab i Norden.

Administrationskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader och avskrivningar tillhörande BioArctics administration och består bland annat av enheter inom kommunikation, ekonomi och HR.

Övriga rörelsekostnader

Som övriga rörelsekostnader redovisas huvudsakligen valutakursförluster av rörelsekaraktär.

Ersättningar till anställda

BioArctic hade under 2023 ett belöningsprogram som omfattar samtliga tillsvidareanställda vilket gör att det finns en rörlig ersättningsdel utöver den fasta ersättningen vilken kan utbetalas när bolaget uppnår vissa mål som är kopplade till de kliniska forskningsprogrammen. Se ytterligare information under not 7. Den rörliga ersättningen är ej pensionsgrundande. BioArctic har inga avtal som innefattar ersättning efter avslutad anställning.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser de avgifter som bolaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den faktiska risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

Aktierelaterade ersättningar

BioArctic har ett aktierelaterat ersättningsprogram i form av personaloptioner, som regleras med egetkapitalinstrument, för sina anställda. Programmet sträcker sig över 5,5 år och kräver att den anställde kvarstår i anställning under tiden då programmet löper. När anställda belönas med aktierelaterade ersättningar bestäms det verkliga värdet för anställdas tjänster till det verkliga värdet på tilldelade egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningsdagen enligt Black &

Scholes-modellen. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med motsvarande ökning av balanserade vinstmedel och fördelas över intjänandeperioden baserat på bästa möjliga uppskattning av det antal aktieoptioner som förväntas intjänas. Effekten av ändrade uppskattningar för antalet intjänade aktieoptioner redovisas i den aktuella perioden. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelade över intjänandeperioden. Avsättningen baseras på verkligt värde av optionerna och omvärderas vid varje rapporttillfälle utifrån en beräkning av de avgifter som kan komma att betalas när instrumenten löses.

BioArctic har vidare två prestationsaktieprogram som är aktierelaterade ersättningsprogram och som regleras med egetkapitalinstrument för sina anställda. Programmen sträcker sig över 3 år och kräver att den anställde kvarstår i anställning under tiden då programmet löper. När anställda belönas med aktierelaterade ersättningar bestäms det verkliga värdet för anställdas tjänster till det verkliga värdet på tilldelade egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningsdagen enligt Monte Carlo-modellen. Det verkliga värdet på tilldelade prestationsaktierätter redovisas som en personalkostnad med motsvarande ökning av balanserade vinstmedel och fördelas över intjänandeperioden baserat på bästa möjliga uppskattning av det antal prestationsaktierätter som förväntas intjänas. Effekten av ändrade uppskattningar för antalet intjänade prestationsaktierätter redovisas i den aktuella perioden. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelade över intjänandeperioden. Avsättningen baseras på verkligt värde av prestationsaktierätter och omvärderas vid varje rapporttillfälle utifrån en beräkning av de avgifter som kan komma att betalas när instrumenten löses.

Övriga rörelsekostnader

Som övriga rörelsekostnader redovisas valutakursförluster av rörelsekaraktär samt förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar.

forts. not 2

Finansiella intäkter

Med finansiella intäkter avses ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt i förekommande fall utdelningsintäkter, och positiva valutakursdifferenser på finansiella poster. Finansiella intäkter redovisas i den period de avser.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader avser ränta och andra kostnader som uppkommer i samband med upplåning och redovisas i resultaträkningen i den period de avser. Även negativa valutadifferenser på finansiella poster samt negativ ränta på likvida medel ingår i finansiella kostnader.

Skatter

Periodens skatt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital då den tillhörande skatteeffekten också redovisas på detta ställe. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Det skattepliktiga resultatet skiljer sig från det redovisade resultatet genom att det har justerats för ej skattepliktiga och ej avdragsgilla poster. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år eventuellt justerat med aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. I balansräkningen redovisas innehållen utländsk skatt till den del den bedöms kunna avräknas mot svensk bolagsskatt. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, vilket innebär att uppskjutna skatteskulder redovisas i balansräkningen för alla temporära skillnader som uppkommer mellan det bokförda och det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder. Om den temporära skillnaden uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som utgör ett tillgångsförvärv, redovisas däremot inte uppskjuten skatt. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast

i den omfattning det är troligt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt beräknas enligt lagstadgade skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

FORSKNING OCH UTVECKLING / IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Utgifter avseende utveckling aktiveras och redovisas i balansräkningen som immateriella tillgångar endast om kriterierna för redovisning i balansräkningen enligt IAS 38 Immateriella tillgångar är uppfyllda. I koncernen finns per 31 december 2024 inga utgifter som uppfyller kriterierna för att redovisas som tillgång då nuvarande projekt är i tidig fas och därmed förenade med risk för att ej kunna slutföras. Dessa utgifter för utveckling belastar därför resultatet och på grund av osäkerheter i lagstiftning och andra omständigheter är detta nästan undantagslöst fallet innan ett läkemedel godkänns av den relevanta tillsynsmyndigheten. Detta kan komma att förändras i framtiden och kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt tas upp som immateriella tillgångar när samtliga följande kriterier är uppfyllda:

1. Det är tekniskt möjligt för bolaget att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas.
2. Bolaget har avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den.
3. Bolaget har förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången.
4. Bolaget kan visa hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika ekonomiska fördelar.
5. Det finns adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången.
6. Bolaget kan på ett tillförlitligt sätt beräkna de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Nyttjandeperioden har bedömts vara fem år för inventarier och utrustning. Förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av utifrån bedömd nyttjandetid. Nyttjanderätter (leasing) vilka redovisas separat i balansräkningen beskrivs i not 14.

LEASADE TILLGÅNGAR

Koncernen som leasetagare

En bedömning sker om ett avtal är ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som "ett avtal som överlåter nyttjanderätten för den underliggande tillgången för en viss tid i utbyte mot ersättning". En bedömning sker huruvida avtalen uppfyller nedan tre kriterier för att anses uppfylla definitionen av ett leasingavtal:

1. Avtalet innehåller en identifierad tillgång
2. Koncernen har rätt till alla de väsentliga ekonomiska fördelar som uppkommer genom användning av den identifierade tillgången under hela upplåtelseiden
3. Koncernen har rätt att styra användningen av den identifierade tillgången under hela upplåtelseiden

Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas separat i balansräkningen.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Ett finansiellt instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Finansiella tillgångar i balansräkningen avser kundfordringar, övriga

forts. not 2

fordringar och likvida medel. Under 2024 har koncernen valt att låsa delar av likvida medel på fasträntekonton upp till 12 månader och dessa redovisas därmed under Omsättningstillgångar exklusive likvida medel. Finansiella skulder avser leverantörsskulder, leasingskulder samt avtalsenliga upplupna kostnader. Koncernen innehar inga derivatinstrument.

KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Koncernen använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Vid beräkningen använder koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen.

LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

LEVERANTÖRSSKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder kategoriseras som övriga finansiella skulder. Eftersom leverantörsskulder har en förväntat kort löptid redovisas värdet till nominellt belopp.

EGET KAPITAL

Aktiekapital representerar det nominella värdet för emitterade aktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Balanserade vinstmedel innefattar balanserad vinst och aktierelaterade ersättningar till anställda för innevarande och tidigare räkenskapsår. Som övrigt tillskjutet kapital redovisas överkursfond och som reserver redovisas reservfond.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödet från den löpande verksamheten upprättas enligt indirekt metod. Detta innebär att resultatet justeras med transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar samt för intäkter och kostnader som hänförs till investerings- och/eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Koncernen tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal. I enlighet med dessa riktlinjer definieras koncernens alternativa nyckeltal i not 32. Koncernen tillämpar alternativa nyckeltal eftersom bolaget anser att de ger värdefull kompletterande information till ledning och investerare då de är centrala för förståelsen och utvärderingen av koncernens verksamhet.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Moderbolaget

tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär vissa skillnader jämfört med koncernredovisningen, exempelvis benämns delposter i eget kapital olika.

Aktier och andelar i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Leasingavtal

Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Ingen nyttjanderätt eller leasingskuld redovisas i balansräkningen.

NOT 3

Finansiell riskhantering

FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker. Det övergripande målet för den finansiella riskhanteringen är att minimera riskerna för negativ påverkan på koncernens resultat.

Valutarisk

Valutarisk avser risk för påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning till följd av förändrade valutakurser. Koncernen har inga lån i utländsk valuta och är därför inte exponerad för någon valutarisk i samband med upplåning. Inköp och intäkter i utländsk valuta ger upphov till transaktionsexponering. Inköp i utländsk valuta görs framförallt i EUR, USD, GBP, NOK, DKK samt CHF. För 2024 uppgick inköp i utländsk valuta till 7 932 kEUR (3 793), 4 367 kUSD (1 516), 804 kGBP (492), 7 757 kNOK (4 276), 6 621 kDKK (4 584) samt 2 046 kCHF (363). Intäkter i utländsk valuta för 2024 uppgick till 21 195 kEUR (52 789) och 1 050 kUSD (-). I tabellen till höger framgår de väsentliga balansposter i utländsk valuta som koncernen hade per 31 december 2024 samt vad en förändring om 10 procent av nettobeloppet i EUR, GBP, USD, DKK, NOK samt CHF skulle få för resultatpåverkan.

Ränterisk

Koncernen har väsentliga tillgodohavanden hos bank som påverkas av ränteläget, vilket innebär att koncernen är exponerad för ränterisk på bolagets likvida medel och kortfristiga placeringar. Per 31 december 2024 hade koncernen likvida medel om 512 927 kSEK (611 567) och kortfristiga placeringar om 265 989 kSEK (500 000). En ränteförändring om 0,5 procentenheter skulle innebära en årlig resultatpåverkan om 2 565 kSEK (5 558) före skatt och 2 036 kSEK (4 413) efter skatt. Per 31 december 2024 hade koncernen ingen extern lånefinansiering och löper därmed ingen ränterisk för sådana åtaganden.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisken, det vill säga risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras, bedöms som låg.

Belopp i kSEK per 2024-12-31						
				+/- 10%		
Valuta	Kund-fordringar	Likvida medel	Leverantörs-skulder	Netto per valuta	Före skatt	Efter skatt
EUR	70 995	28 978	-22 262	77 711	7 771	534
GBP	0	10 324	0	10 324	1 032	820
USD	0	5 264	-11 227	-5 963	-596	-473
DKK	0	1 652	-1 021	630	63	48
NOK	0	755	-46	708	71	55
CHF	0	7 093	-1 509	5 584	558	443
Summa	70 995	54 067	-36 066	88 995	8 900	1 427

Belopp i kSEK per 2023-12-31						
				+/- 10%		
Valuta	Kund-fordringar	Likvida medel	Leverantörs-skulder	Netto per valuta	Före skatt	Efter skatt
EUR	0	145 818	-8 931	136 887	13 689	10 869
GBP	0	1 403	-489	914	91	73
USD	0	396	-2 195	-1 800	-180	-143
DKK	0	2 218	-424	1 794	179	141
NOK	0	255	-22	233	23	18
CHF	0	1 238	-1 223	15	2	1
Summa	0	151 328	-13 285	138 043	13 804	10 959

BioArctic har en god finansiell ställning då bolaget inte har någon extern lånefinansiering och har en nettokassa. Tillgången på kapital påverkas av flera olika faktorer däribland utvecklingen av nuvarande forsknings- och utvecklingsprojekt samt samarbets- och licensavtal. Tidpunkt och storlek för ytterligare finansieringsbehov är beroende av hur milstolpsättningar faller ut, men även av huruvida koncernen lyckas ingå nya samarbetsavtal samt marknadens mottagande av framtida potentiella produkter. Det är av stor vikt att koncernens samarbetspartner fortsätter att samarbeta med BioArctic då de framtida intäkterna i dagsläget är beroende av samarbeten.

Den generella tillgången på krediter och BioArctics kreditvärdighet påverkar också finansieringsrisken.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken, det vill säga risken att koncernen inte har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten, bedöms som låg på kort och medellång sikt då koncernen har en nettokassa och därmed en god tillgång till likvida medel. Koncernledningen följer aktivt likviditetssituationen för att i god tid uppmärksamma likviditetsrisker. Koncernen har inga finansiella placeringar förutom tillgodohavande hos bank.

forts. not 3

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en motpart inte uppfyller en förpliktelse gentemot bolaget. Kreditrisken i BioArctic är låg då koncernen inte har någon extern lånefinansiering och därmed inte löper någon kreditrisk för ingångna banklån. Koncernen har även begränsade kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar. Koncernen har betydande likvida medel hos koncernens bank men risken hos motparten bedöms som mycket låg.

OPERATIVA OCH STRATEGISKA RISKER

Se avsnitt Risker och riskhantering i förvaltningsberättelsen för beskrivning av de mest väsentliga operativa och strategiska riskerna. De risker som koncernen har identifierat är relaterade till utfall i utlicencierade projekt som drivs av bolagets samarbetspartner och egenägda projekt som drivs i egen regi. Därutöver finns risker i övergripande portföljstrategi, risker relaterade till bolagets samarbetspartner, påverkan från konkurrenter, händelser som ligger utanför företagets kontroll såsom pandemi, myndighetsbeslut, IT- och informationssäkerhetsrisker, produktansvar och försäkringar, patentskydd, medarbetarrisker samt klimat-, hållbarhets- och miljörisker.

KÄNSLIGHETSANALYS

Känslighetsanalyser har upprättats avseende valutarisk och ränterisk enligt ovan.

KAPITALHANTERING

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens fortsatta drift och verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. En optimal kapitalstruktur bidrar till att kostnader för kapital hålls nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen emittera nya aktier alternativt lämna utdelning till aktieägarna.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

För att kunna upprätta finansiella rapporter enligt IFRS måste koncernledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden. Dessa påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Nedan beskrivs de bedömningar som är mest väsentliga vid upprättandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter.

Royalty

Bedömningar som påverkar redovisning av royaltyintäkter görs inom ramen för det avtal som finns parterna emellan. Intäkter avseende royalty redovisas baserat på faktisk försäljning och i den period då försäljningen skett. Valutaomräkning görs enligt avtal och påverkar den intäkt som redovisas i lokal valuta.

Intäkter från co-promotion

Avtalet med Eisai som ligger till grund för co-promotion reglerar hur resurser gemensamt ska tillsättas från bolagen för att sälja lecanemab i de nordiska länderna. Resultatet från samarbetet delas lika mellan parterna. Redovisningen av intäkter från co-promotion bygger på upparbetade kostnader för personal och övriga externa kostnader. Bedömningar som påverkar redovisning av co-promotionintäkter görs inom ramen för det avtal som finns parterna emellan.

Intäkter från forskningssamarbeten

Intäktsredovisningen från forskningssamarbeten baseras på färdigställandegraden vad gäller uppfyllandet av prestationsåtaganden. Prestationsåtagandena kan förändras över tid i och

med att vissa arbetsmoment kan falla bort medan andra kan behöva läggas till eller göras om. Detta kan leda till att det bedömda förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena ändras, vilket kan innebära en justering av intäkterna. Koncernen gör en genomgång av samtliga projekt kvartalsvis för att säkerställa att intäkterna baseras på det mest sannolika förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena.

För ytterligare information om intäktsredovisningen se not 5.

NOT 5 Nettoomsättning

Tabellen visar hur intäkterna är uppdelade på geografisk marknad och intäktslag.

Belopp i kSEK	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning per geografisk marknad				
Europa	11 660	5 472	11 660	5 472
Nordamerika	144 515	10 095	144 515	10 095
Asien	101 130	600 427	101 130	600 427
Övriga	47	-	47	-
Summa nettoomsättning	257 352	615 995	257 352	615 995
Nettoomsättning per intäktslag				
Royalty	230 410	10 203	230 410	10 203
Co-promotion	11 530	5 472	11 530	5 472
Milstolpersättning	-	592 017	-	592 017
Forskningssamarbeten	15 412	8 303	15 412	8 303
Summa nettoomsättning	257 352	615 995	257 352	615 995

För räkenskapsåren 2024 och 2023 stod en enskild kund för mer än 10 procent av omsättningen.

BioArctics nettoomsättning består av royalty baserad på försäljningen av lecanemab, co-promotionintäkter, milstolpersättningar samt ersättningar från forskningssamarbetsavtal med Eisai inom Alzheimers sjukdom.

Nettoomsättningen under verksamhetsåret 2024 uppgick till 257,4 MSEK (616,0) och minskningen förklaras huvudsakligen av att fyra milstolpersättningar om totalt 592,0 MSEK, motsvarande 52 MEUR, intäktsfördes under 2023.

Försäljningen av lecanemab genererar royalty för BioArctic och totalt intäktsfördes 230,4 MSEK (10,2) i royalty under 2024. Ersättningen som erhålls från Eisai inkluderar två delar; royaltyintäkter till BioArctic om 9% på global försäljning, exklusive Norden, samt ersättning om 1% av försäljningen i USA och 1,5% av försäljningen i resten av världen, som BioArctic betalar vidare till LifeArc för de royaltyåtaganden

BioArctic har gentemot LifeArc.

BioArctic har ett co-promotionavtal med Eisai avseende kommersialisering av lecanemab i Norden där bolagen gemensamt tillsätter resurser i syfte att sälja lecanemab i de nordiska länderna. Resultatet från samarbetet delas lika mellan parterna. För helåret 2024 uppgick intäkterna från detta avtal till 11,5 MSEK (5,5). De nedlagda kostnader som ersätts syftar till att förbereda inför lansering.

För milstolpersättningar kan fasta betalningar erhållas på i förhand avtalade belopp utifrån avtalade milstolpar. Inga milstolpersättningar har intäktsförts under 2024. Under 2023 intäktsfördes 592,0 MSEK.

Under 2024 har 15,4 MSEK (8,3) intäktsförts från pågående forskningssamarbetsavtal med Eisai.

Koncernen hade inga förutbetalda intäkter per 31 december 2024.

NOT 6 Övriga rörelseintäkter

Belopp i kSEK	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2024	2023	2024	2023
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	3 740	3 812	3 781	3 527
Vidarefakturerade kostnader och övriga ersättningar	-	270	-	597
Summa övriga rörelseintäkter	3 740	4 082	3 781	4 124

NOT 7 Personal**Ersättning till vd och ledande befattningshavare**

Koncernchef och vd Gunilla Osswald erhöll 2024 en ersättning om 4 703 kSEK i fast årslön vilket inkluderade förmåner och förändring avseende semesterskuld. Därutöver tillkommer pensionsavsättning om 35 procent. Vd omfattas av det belöningsprogram som gäller alla anställda, se nedan. Under 2024 hade vd en rörlig ersättning om upp till 40 procent av årslönen. Mellan bolaget och vd gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida har bolaget rätt att arbetsbefria arbetstagaren under uppsägningstiden.

Koncernledningen består av nio ledande befattningshavare. Ledande befattningshavare förutom vd erhåller marknadsmässig ersättning samt individuellt förhandlade premier för tjänstepension alternativt premier enligt villkoren i bolagets pensionsplan. Samtliga övriga anställda erhåller marknadsmässiga löner och premier avsätts till tjänstepension i enlighet med villkoren i bolagets pensionsplan. Samtliga anställda har avtalsenliga ömsesidiga uppsägningstider på tre månader alternativt enligt anställningstrygghetslagen.

Avgångsvederlag tillämpas inte. Till styrelsens ledamöter som ej är anställda i bolaget har utgått arvode enligt årsstämans beslut.

BioArctic har ett belöningsprogram som omfattar samtliga tillsvidareanställda. Ett villkor för att få rörlig ersättning är att den anställda ska ha varit anställd mer än sex månader vid den tidpunkt som det mål uppnås som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning. Målen är kopplade till uppnådda milstolpsmål enligt forskningsprogrammet för Alzheimers sjukdom. Potentiell rörlig ersättning till den anställda uppgår till en månadslön per milstolpsmål. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

BioArctic har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019, 2023 samt på årsstämman 2024.

Personaloptionsprogrammet 2019/2028 omfattar högst 1 000 000 personaloptioner. För att möjliggöra bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogrammet 2019/2028 beslutade årsstämman om riktad emission av högst 1 000 000 teckningsoptioner.

Den maximala utspädningseffekten av personaloptionsprogrammet 2019/2028 beräknas uppgå till 1,1 procent av aktiekapitalet och 0,5 procent av rösterna i bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i bolaget), förutsatt att fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner sker. Personaloptionerna får utnyttjas för aktieteckning från tre till fem år efter tilldelning. Programmet sträcker sig över fem år och sex månader från tilldelningstillfället för respektive anställd. Optionerna ger deltagarna rätt att utnyttja 60 procent av de tilldelade aktierätterna efter tre år, ytterligare 20 procent efter fyra år och resterande 20 procent efter fem år förutsatt att deltagaren är i fortsatt anställning inom koncernen.

Per balansdagen den 31 december 2024 har tilldelning av 915 000 personaloptioner skett och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Inga personaloptioner tilldelades under 2024. Antalet förverkade optioner uppgick per sista december 2024 till 15 000 och antalet inlösta optioner till 389 050, vilket innebär att 510 950 personaloptioner var utestående vid årets slut, vilket motsvarande en maximal utspädningseffekt om 0,6 procent av aktierna vid periodens utgång.

Aktierättsprogrammet 2023/2026 är ett treårigt incitamentsprogram omfattande högst 125 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att aktiekursen ökar med minst 30 procent under en treårsperiod, ger deltagarna rätt att erhålla aktier utan vederlag eller kontant betalning. Vid utgången av 2024 har tilldelning skett med 117 500

prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Under 2024 har 500 stycken förverkats varför 117 000 prestationsaktierätter återstår. Om styrelsen väljer att utnyttja samtliga teckningsoptionerna för leverans av B-aktier eller finansiering av bolagets kostnader för incitamentsprogrammet kan utspädningseffekten maximalt uppgå till 0,13 procent av antalet aktier vid periodens utgång.

Aktierättsprogrammet 2024/2027 är ett treårigt incitamentsprogram omfattande högst 160 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, ger deltagaren rätt att erhålla B-aktier vederlagsfritt. Programmet innehåller delmålen att aktiekursen ska öka med minst 30 procent under en treårsperiod (30 procent av totalt mål), mål avseende bolagets forskning och utveckling och/eller partnerskap (60 procent av totalt mål) och hållbarhetsrelaterat mål (10 procent av totalt mål). Tilldelning har skett med 149 000 prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Inga prestationsaktierätter är förverkade. Vid fullt utnyttjande av utgivna teckningsoptioner kommer antalet B-aktier att öka med 210 000, motsvarande en utspädning om 0,24 procent av antalet aktier.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören, vice verkställande direktören (om tillämpligt) samt de personer som vid var tid ingår i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för BioArctic vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamot för sådant arbete. Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2023 är tillämpliga på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i tidigare avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar även ersättningar som utbetalas enligt bolagets befintliga milstolpsbaserade incitamentsprogram. Med ersättning likställs överlåtelse av värdepapper och

forts. not 7

upplåtelse av rätt att i framtiden förvärva värdepapper från BioArctic.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsstämman kan utöver och oberoende av dessa riktlinjer besluta om aktierelaterade ersättningar och dylikt. BioArctic har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019 samt på årsstämman 2023 och 2024. Befattningshavare som upprätthåller post som ledamot eller suppleant i koncernbolags styrelse ska inte erhålla särskild styrelseersättning för detta.

Översyn av tidigare beslutade riktlinjer

Styrelsen gjorde inför stämman 2022 en översyn av de riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2020.

Styrelsen fann att riktlinjerna borde anpassas till BioArctics befintliga och framtida milstolpsbaserade belöningsprogram.

Förändringarna av riktlinjerna innebar i korthet att ersättningar enligt befintliga och framtida milstolpsbaserade belöningsprogram inte inkluderas i riktlinjerna om den rörliga ersättningens andel i förhållande till fast lön. Antagna riktlinjer gäller som längst fram till årsstämman 2026.

Hur riktlinjerna bidrar till BioArctics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

BioArctic är ett svenskt forskningsbaserat biofarmabolag med fokus på sjukdomsmodifierande behandlingar för neurodegenerativa sjukdomar, såsom Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom och ALS. BioArctic fokuserar på innovativa behandlingar inom områden med stort medicinskt behov. BioArctic har en balanserad och konkurrenskraftig portfölj bestående av unika produktkandidater samt en avancerad teknik för att underlätta passagen av läkemedel över blod-hjärnbarriären. Projektportföljen är en kombination av fullt finansierade

projekt som drivs i partnerskap med globala läkemedelsbolag samt egna innovativa projekt med stor marknads- och utlicensieringspotential.

BioArctics vision är att skapa världsledande läkemedel som förbättrar livet för patienter med sjukdomar i det centrala nervsystemet. Bolagets arbete bygger på banbrytande vetenskapliga upptäckter och företagets forskare samarbetar med strategiska partners som forskargrupper på universitet och stora läkemedelsbolag. I BioArctic finns vetenskaplig spetskompetens och mångårig erfarenhet av att utveckla läkemedel från idé till marknad. BioArctics affärsmodell innebär att BioArctic inledningsvis bedriver projektutveckling i egen regi för att, när projekten har nått en utvecklingsfas som kräver mer resurser eller kompetens, ingå forskningssamarbete, samarbetsavtal eller utlicensiera vissa kommersiella rättigheter till globala läkemedelsbolag.

En framgångsrik implementering av BioArctics strategi samt tillvaratagandet av företagets långsiktiga intressen förutsätter att BioArctic kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att BioArctic kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till BioArctics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge företaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

BioArctics ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Fast lön

Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens roll, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation. Den ledande befattningshavaren får erbjudas möjlighet till löneväxling mellan fast lön och

pension respektive övriga förmåner, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av BioArctics mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning. Rörlig ersättning, med undantag för ersättning enligt bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram, får dock motsvara högst 50 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som följer därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder. För 2024 hade vd rätt till en rörlig ersättning om 40 procent av årslönen och övriga ledande befattningshavare hade rätt till en rörlig ersättning om 20 till 25 procent av årslönen.

BioArctic har ett milstolpsbaserat belöningsprogram inom Alzheimers sjukdom kopplat till regulatoriska milstolpar samt milstolpar som baseras på framtida potentiell försäljning. Utbetalning av ett på förhand bestämt belopp sker om och när BioArctic uppnår vissa fördefinierade regulatoriska milstolpar och milstolpar som baseras på framtida potentiell försäljning. Uppnåendet av sådana milstolpar är typiskt sett förenat med betydande osäkerheter. Rörlig ersättning enligt det milstolpsbaserade belöningsprogrammet utbetalas, i den mån den över huvud taget utgår, oregelbundet i takt med att milstolpar uppnås. Sådan ersättning kan dessutom förväntas uppvisa mycket betydande variationer från ett år till ett annat. Utformningen av och osäkerheten kring de milstolpsbaserade belöningsprogrammen motiverar att befintliga program och framtida program med liknande utformning inte

forts. not 7

omfattas av riktlinjerna om den rörliga ersättningens andel i förhållande till fast lön.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska, med undantag för bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram, fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med BioArctics aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar BioArctics affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna kan exempelvis vara kopplade till att BioArctic uppnår vissa mål inom ramen för sina kliniska studier, att BioArctic inleder eller avslutar ett visst steg eller uppnår ett visst forskningsresultat inom ramen för sin läkemedelsutveckling, att BioArctic inleder ett forskningssamarbete med en viss partner eller att BioArctic ingår ett visst avtal. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personen behöver ha arbetat inom BioArctic under en viss tid. Rörlig ersättning enligt milstolpsbaserade belöningsprogram ska vara kopplad till att fördefinierade milstolpar inom BioArctics utvecklingsprojekt eller kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidater uppnås.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett år, med undantag för det milstolpsbaserade belöningsprogrammet där utbetalningar sker baserat på uppnådda fördefinierade milstolpar. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats.

Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av BioArctic senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av eventuell rörlig ersättning, efter beredning i ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 40 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Övriga förmåner

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Konsultarvode

Konsultarvode ska vara marknadsmässigt. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i BioArctic har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för BioArctics anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Avseende verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från BioArctic vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den verkställande direktören ska vara högst sex månader.

Avseende andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från BioArctic vara lägst tre månader och högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara lägst tre månader och högst sex månader, om inte annat följer av lag.

Avgångsvederlag kan utgå till ledande befattningshavare vid uppsägning från BioArctics sida. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år.

Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst 12 månader efter anställningens upphörande, med möjlighet till avräkning mot andra inkomster av tjänst eller enligt konsultavtal.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i BioArctic. I utskottets uppgifter ingår också att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

forts. not 7

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frålgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose BioArctics långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska stabilitet.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att BioArctic uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att BioArctic lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att BioArctic ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

MEDELTAL ANSTÄLLDA

Antal	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kvinnor ¹⁾	62	50	60	48
Män ²⁾	35	30	32	28
Totalt	97	80	92	76

1) Varav 2 (2) kvinnor i Danmark

2) Varav medelantal om 2 män i Finland (1,5) och 1 i Norge (0,5)

STYRELSELEDAMÖTER OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2024		2023	
	Balans-dagen	Varav kvinnor	Balans-dagen	Varav kvinnor
Antal				
BioArctic AB				
Styrelseledamöter	7	3	8	2
Vd och övriga ledande befattningshavare	9	5	9	4

LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Löner och ersättningar				
Styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare ³	36 508	58 777	36 508	58 777
(varav rörlig del)	(4 809)	(9 437)	(4 809)	(9 437)
Övriga anställda	97 229	73 120	87 521	65 318
Summa löner och ersättningar	133 737	131 897	124 029	124 095
Sociala kostnader⁴				
Pensionskostnader	17 760	16 631	16 417	15 684
(varav styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare)	(5 486)	(5 468)	(5 486)	(5 468)
Summa löner, ersättningar och sociala kostnader	173 213	193 385	161 770	184 442

3) Belopp för 2024 inkluderar fakturerade arvoden om 69 kSEK (91).

4) Minskningen av sociala kostnader beror huvudsakligen på att sänkt aktiekurs lett till 12,8 MSEK lägre reserverade sociala kostnader kopplade till incitamentsprogrammen. Minskningen beror även på att milstolpsbonus utbetalades under 2023.

Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.

forts. not 7

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER 2024

Belopp i kSEK	Fast lön/ Arvode	Rörlig ersättning	Pension	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelse					
Eugen Steiner	830	-	-	-	830
Lars Lannfelt ¹	1 969	-	399	-	2 367
Pär Gellerfors	387	-	-	-	387
Ivar Verner (tom 30 juni)	205	-	-	-	205
Mikael Smedeby	338	-	-	-	338
Håkan Englund (tom 30 juni)	130	-	-	-	130
Lotta Ljungqvist	338	-	-	-	338
Cecilia Edström	361	-	-	-	361
Anna-Lena Engwall (från 1 juni)	204	-	-	-	204
Ledning					
Vd Gunilla Osswald	4 743	1 793	1 566	1 695	9 797
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	14 803	3 015	3 521	5 699	27 038
Summa ersättningar och övriga förmåner	24 306	4 808	5 486	7 394	41 994

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER 2023

Belopp i kSEK	Fast lön/ Arvode	Rörlig ersättning	Pension	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelse					
Wenche Rolfsen (ordförande tom juni 2023)	308	-	-	-	308
Lars Lannfelt ¹	2 115	-	429	-	2 544
Pär Gellerfors	390	-	-	-	390
Eugen Steiner (ordförande from juni 2023)	621	-	-	-	621
Ivar Verner	406	-	-	-	406
Mikael Smedeby	316	-	-	-	316
Håkan Englund	256	-	-	-	256
Lotta Ljungqvist	318	-	-	-	318
Cecilia Edström from 1 juni	187	-	-	-	187
Ledning					
VD Gunilla Osswald	4 422	2 764	1 564	13 628	22 378
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	12 883	6 673	3 475	13 490	36 522
Summa ersättningar och övriga förmåner	22 221	9 437	5 468	27 119	64 245

1) Lars Lannfelt är aktiv i bolaget och är anställd till 100% tjänstgöringsgrad. Lars ingick i ledningsgruppen tom sista augusti 2023, men redovisas i tabellen endast i styrelsen för att inte räknas in dubbelt.

forts. not 7

Optionsprogram 2019/2028

För beräkning av optionernas värde har den s k Black & Scholes-modellen använts. Volatiteten som använts vid beräkning av optionens värde har fastställts utifrån en jämförelse med liknande bolag och har satts till 40%. Under perioden har en ränta motsvarande 5-årig statsobligation använts och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkningen av verkligt värde.

OPTIONSPROGRAM 2019/2028	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2023	763 414
Tilldelade	70 000
Förverkade	-
Inlösta	-243 414
Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2023	590 000
Utestående per 1 jan 2024	590 000
Tilldelade	-
Förverkade	-5 000
Inlösta	-74 050
Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	510 950
Inlösningsbara per 31 dec 2023	107 000
Inlösningsbara per 31 dec 2024	153 950

OPTIONSPROGRAM 2019/2028

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandeperioden avslutas	Vägd genomsnittlig återstående avtalstid	Antal tilldelade optioner	Börskurs vid tilldelningsdagen, SEK	Verkligt värde per option vid tilldelningsdagen, SEK	Lösenpris, SEK
Tilldelning 1	2019-09-11	2024-09-11	0,2 år	435 000	62,90	17,20	83,60
Tilldelning 2	2019-09-11	2024-09-11	0,2 år	25 000	62,90	17,46	82,46
Tilldelning 3	2019-12-01	2024-12-01	0,4 år	20 000	98,00	47,14	67,75
Tilldelning 4	2020-02-03	2025-02-03	0,6 år	5 000	86,90	26,14	105,37
Tilldelning 5	2020-05-04	2025-05-04	0,8 år	25 000	67,15	26,62	60,19
Tilldelning 6	2020-12-07	2025-12-07	1,4 år	35 000	94,20	34,01	94,19
Tilldelning 7	2021-01-15	2026-01-15	1,5 år	10 000	100,30	35,74	101,76
Tilldelning 8	2021-08-15	2026-08-15	2,1 år	30 000	135,80	52,74	124,80
Tilldelning 9	2022-01-10	2027-01-10	2,5 år	170 000	109,20	33,50	129,82
Tilldelning 10	2022-04-25	2027-04-25	2,8 år	20 000	80,80	19,73	113,34
Tilldelning 11	2022-11-01	2027-11-01	3,3 år	70 000	232,60	99,57	161,71
Tilldelning 12	2023-02-28	2028-02-28	3,6 år	70 000	311,40	97,00	314,77
Totalt tilldelade optioner per 31 dec 2024				915 000			

forts. not 7

Aktierättsprogram 2023/2026

Optionernas värde har beräknats genom Monte Carlo-simulering. Volatiliteten som använts vid beräkning av aktierätternas värde har fastställts utifrån en förväntad framtida volatilitet baserat på observerad historisk volatilitet för BioArctic-aktien och har satts till 55%. Under perioden har en uppskattad 3-årsränta använts baserad på observerad ränta för 2- och 5-åriga statsobligationer och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkning av verkligt värde.

AKTIERÄTTSPROGRAM 2023/2026	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2023	-
Tilldelade	117 500
Förverkade/ Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2023	117 500
Utestående per 1 jan 2024	117 500
Tilldelade	-
Förverkade	-500
Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	117 000
Inlösningsbara per 31 dec 2023	-
Inlösningsbara per 31 dec 2024	-

AKTIERÄTTSPROGRAM 2024/2027	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2024	-
Tilldelade	149 000
Förverkade/ Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	149 000
Inlösningsbara per 31 dec 2024	-

Aktierättsprogram 2024/2027

Optionernas värde har beräknats genom Monte Carlo-simulering. Volatiliteten som använts vid beräkning av aktierätternas värde har fastställts utifrån en förväntad framtida volatilitet baserat på observerad historisk volatilitet för BioArctic-aktien och har satts till 57 % för tilldelning 1 och

59 % för tilldelning 2. Under perioden har en uppskattad 3-årsränta använts baserad på observerad ränta för 2- och 5-åriga statsobligationer och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkning av verkligt värde.

AKTIERÄTTSPROGRAM 2023/2026

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandedagen	Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningsdagen SEK	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjäningsgrad
Tilldelning 1	2023-06-01	2026-06-01	217,41	107 000	53%
Tilldelning 2	2023-08-31	2026-08-31	203,40	10 500	44%
Totalt antal tilldelade aktierätter per 31 dec 2024				117 500	

AKTIERÄTTSPROGRAM 2024/2027

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandedagen	Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningsdagen SEK	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjäningsgrad
Tilldelning 1	2024-06-01	2027-06-01	164,64	138 500	19%
Tilldelning 2	2024-08-31	2027-08-31	103,35	10 500	11%
Totalt antal tilldelade aktierätter per 31 dec 2024				149 000	

NOT 8 Ersättningar till revisorerna

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Grant Thornton				
Revisionsuppdrag	1 830	759	1 611	680
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	154	226	154	226
Skatterådgivning	16	160	16	160
Övriga tjänster	8	105	8	105
Summa Grant Thornton	2 009	1 250	1 789	1 171

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser huvudsakligen översiktlig granskning av delårsbokslut.

Skatterådgivning inkluderar rådgivning inom inkomstbeskattning och mervärdesskatt.

Övriga tjänster är sådan rådgivning som inte är hänförlig till någon av ovan nämnda kategorier av tjänster.

NOT 9 Åtaganden**LEASINGÅTAGANDE**

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att leasingavtal redovisas i balansräkningen som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Både kostnadsförda- och framtida leasingåtaganden tillhör moderbolaget och avser hyra för kontorslokaler enligt ej uppsägningsbara leasingavtal samt leasingavgifter för personbilar, där den kvarvarande leasingperioden är mellan 1 år och 3 år. För mer information om leasingavtalen se not 24.

KOSTNADSFÖRDA MINIMILEASEAVGIFTER

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Leasingavgifter lokaler	14 472	11 285
Leasingavgifter bilar	1 532	990
Summa	16 003	12 275

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER FÖR ICKE-UPPSÄGNIINGSBARA LEASINGAVTAL

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Inom 1 år	17 783	17 276
Mellan 1 och 5 år	52 247	60 618
Mer än 5 år	-	4 968
Summa	70 030	82 862

Moderbolaget ingick under 2023 ett nytt hyresavtal som startade under maj 2024. Det totala framtida kassautflödet för hyresavtalet uppgick till 65 614 kSEK.

ÖVRIGA ÅTAGANDEN

BioArctic har åtagit sig att bedriva forskningsverksamhet för att uppnå på förhand definierade milstolpar. Koncernen har dock inga förutbetalda intäkter per 31 december 2024.

NOT 10 Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Belopp i kSEK				
Valutakursförluster av rörelsekaraktär	2 638	8 132	2 579	8 132
Summa övriga rörelsekostnader	2 638	8 132	2 579	8 132

NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Belopp i kSEK				
Ränteintäkter	40 845	34 228	40 815	34 225
Summa finansiella intäkter	40 845	34 228	40 815	34 225
Räntekostnad leasingskulder	-	-328	-	-
Valutakursförluster	-1 849	-10 003	-119	-10 002
Övriga finansiella kostnader	-	-51	-	-9
Summa finansiella kostnader	-1 849	-10 382	-119	-10 011
Summa finansiella intäkter och kostnader	38 996	23 846	40 696	24 214

NOT 12 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Belopp i kSEK				
Aktuell skatt	-336	-34 822	-	-34 618
Uppskjuten skatt	12 776	-12 415	263	80
Summa skatt på årets resultat	12 440	-47 237	263	-34 538

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

I nedan tabell är redovisad skatt avstämd mot skatt baserad på svensk skattesats om 20,6% (20,6%).

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Belopp i kSEK				
Redovisat resultat före skatt	-189 519	276 486	-130 356	214 870
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6% (20,6%)	39 370	-56 751	26 853	-44 263
Skatt enligt gällande skattesats i dotterbolag	-329	-205	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-333	-392	-322	-386
Ej skattepliktiga intäkter	118	11	118	11
Schablonintäkt periodiseringsfond	-302	-	-302	-
Skatteeffekt på aktiverat underskottsavdrag ¹	-	10 100	-	10 100
Skatteeffekt på ej aktiverat underskottsavdrag ¹	-26 084	-	-26 084	-
Summa skatt	12 440	-47 237	263	-34 538
Effektiv skatt, %	6,6%	17,1%	0,2%	16,1%

1) Skattemässigt underskott för 2024 var 186,7 MSEK (0,0).

forts. not 12

AKTUELLA SKATTESKULDER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Aktuell skatteskuld	33 580	33 758	33 461	33 597
Summa aktuella skatteskulder	33 580	33 758	33 461	33 597

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt består av skatteposter som regleras i framtiden. Tabellen nedan specificerar uppskjutna skattefordringar och skatteskulder avseende temporära skillnader mellan bokfört värde för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värde.

UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Förbättringsutgifter på annans fastighet	797	533	797	533
Uppskjuten skatt IFRS16	160	33	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	957	566	797	533
Periodiseringsfond	-	-11 515	-	-
Överavskrivningar	-	-870	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-	-12 385	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	957	-11 819	797	533

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

Belopp i kSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2024-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2024-12-31	2024-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2024-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	533	263	797	533	263	797
Uppskjuten skatt IFRS16	33	127	160	-	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	566	391	957	533	263	797
Periodiseringsfond	-11 515	11 515	-	-	-	-
Överavskrivningar	-870	870	-	-	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-12 385	12 385	-	-	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	-11 819	12 776	957	533	263	797

Belopp i kSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2023-12-31	2023-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2023-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	453	80	533	453	80	533
Uppskjuten skatt IFRS16	143	-110	33	-	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	596	-30	566	453	80	533
Periodiseringsfond	-	-11 515	-11 515	-	-	-
Överavskrivningar	-	-870	-870	-	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-	-12 385	-12 385	-	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	596	-12 415	-11 819	453	80	533

NOT 13 Resultat per aktie och aktiedata

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnitt av antalet utestående stamaktier under perioden. Vid bokslutsdatumet är 915 000 st optioner tilldelade, varav 510 950 st optioner är utestående efter avdrag för förverkade, nyttjade och återköpta optioner. Dessa utestående optioner motsvarar en maximal utspädningseffekt om 0,6 procent av aktierna vid årets utgång. Vid bokslutsdatumet är även 149 000 st aktierätter tilldelade och utestående vid årets utgång. Dessa utestående aktierätter motsvarar en maximal utspädningseffekt om 0,2 procent av aktierna vid årets utgång.

Belopp i kSEK	Koncernen	
	2024	2023
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	-177 079	229 249
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 347 345	88 230 640
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-2,00	2,60
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹	-2,00	2,59
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	0,00	0,00
Antal utestående aktier per balansdagen, st	88 389 035	88 314 985
Antal utestående optioner och aktierätter	659 950	707 500

1) Ingen utspädningseffekt 2024 då bolaget redovisade negativt resultat.

NOT 14 Materiella anläggningstillgångar

Belopp i kSEK	Koncernen			
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa	Nyttjanderätts- tillgångar
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	6 517	57 109	63 625	44 816
Inköp	11 271	15 364	26 635	62 681
Omvärdering	-	-	-	1 013
Utrangering	-	-	-	-40 420
Anskaffningsvärde 31 december 2024	17 788	72 473	90 260	68 090
Avskrivningar 1 januari 2024	-4 078	-36 012	-40 090	-37 226
Utrangering	-	-	-	39 972
Årets avskrivningar	-1 989	-8 730	-10 719	-13 668
Avskrivningar 31 december 2024	-6 067	-44 741	-50 808	-10 921
Bokfört värde 1 januari 2024	2 439	21 097	23 536	7 590
Bokfört värde 31 december 2024	11 721	27 731	39 451	57 169

Belopp i kSEK	Koncernen			
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa	Nyttjanderätts- tillgångar
Anskaffningsvärde 1 januari 2023	6 517	50 326	56 843	41 077
Inköp	-	7 444	7 444	3 922
Omvärdering	-	-	-	3 995
Utrangering	-	-660	-660	-4 179
Anskaffningsvärde 31 december 2023	6 517	57 109	63 626	44 816
Avskrivningar 1 januari 2023	-3 364	-29 947	-33 311	-29 345
Utrangering	-	660	660	3 108
Årets avskrivningar	-714	-6 725	-7 439	-10 988
Avskrivningar 31 december 2023	-4 078	-36 012	-40 090	-37 226
Bokfört värde 1 januari 2023	3 153	20 379	23 531	11 733
Bokfört värde 31 december 2023	2 439	21 097	23 536	7 590

forts. not 14

Moderbolaget			
Belopp i kSEK	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	6 517	57 049	63 566
Inköp	11 271	15 364	26 635
Anskaffningsvärde 31 december 2024	17 788	72 413	90 201
Avskrivningar 1 januari 2024	-4 078	-36 012	-40 090
Årets avskrivningar	-1 989	-8 715	-10 704
Avskrivningar 31 december 2024	-6 067	-44 727	-50 794
Bokfört värde 1 januari 2024	2 439	21 037	23 476
Bokfört värde 31 december 2024	11 721	27 686	39 407

Moderbolaget			
Belopp i kSEK	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2023	6 517	50 326	56 843
Inköp	-	7 384	7 384
Utrangering	-	-660	-660
Anskaffningsvärde 31 december 2023	6 517	57 049	63 566
Avskrivningar 1 januari 2023	-3 364	-29 947	-33 311
Utrangering	-	660	660
Årets avskrivningar	-714	-6 725	-7 439
Avskrivningar 31 december 2023	-4 078	-36 012	-40 090
Bokfört värde 1 januari 2023	3 153	20 378	23 531
Bokfört värde 31 december 2023	2 439	21 037	23 476

NOT 15 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget		
Belopp i kSEK	31 dec 2024	31 dec 2023
Ingående anskaffningsvärde	140	50
Förvärv /Avyttring	-50	90
Utgående anskaffningsvärde	90	140

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS INNEHAV AV AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNBOLAG

Dotterbolag/ Org nr/ Säte	Ägd andel i % ¹	Eget Kapital	Årets resultat ²
BioArctic Denmark ApS, 43775154, Köpenhamn	100,0%	1 461	445
BioArctic Finland Oy, 3345860-8, Helsingfors	100,0%	1 321	437
BioArctic Norway AS, 930931349, Oslo	100,0%	517	333

1) Ägarandel av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

2) Årets resultat i de utländska dotterbolagen avser koncerninterna tjänster

NOT 16 Övriga finansiella anläggningstillgångar

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Deposition	3 442	1 647	3 421	1 627
Summa övriga finansiella anläggningstillgångar	3 442	1 647	3 421	1 627

Avser deposition för hyreskontrakt i form av spärrade bankmedel, se not 27.

NOT 17 Översikt finansiella instrument

KATEGORIER AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Koncernens finansiella tillgångar och skulder är i sin helhet hänförliga till likvida medel, kortfristiga placeringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, leverantörsskulder, avtalsenliga upplupna kostnader och skatteskuld. Koncernen har inga valutakontrakt eller noterade värdepapper.

2024-12-31 Belopp i kSEK	Not	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar		71 196	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	18	35 626	-	-
Avtalsenliga upplupna intäkter	19	100 281	-	-
Kortfristiga placeringar		265 989	-	-
Likvida medel	20	512 927	-	-
Summa finansiella tillgångar		986 020	-	-
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder		-50 453	-	-
Skatteskuld	12	-33 580	-	-
Avtalsenliga upplupna kostnader	26	-22 862	-	-
Summa finansiella skulder		-106 895	-	-
Summa finansiella instrument (fordringar + / skulder -)		879 125	-	-

2023-12-31 Belopp i kSEK	Not	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar		223	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	18	-	-	-
Avtalsenliga upplupna intäkter	19	14 942	-	-
Kortfristiga placeringar		500 000	-	-
Likvida medel	20	611 567	-	-
Summa finansiella tillgångar		1 126 732	-	-
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder		-29 867	-	-
Skatteskuld	12	-33 758	-	-
Avtalsenliga upplupna kostnader	26	-6 323	-	-
Summa finansiella skulder		-69 948	-	-
Summa finansiella instrument (fordringar + / skulder -)		1 056 784	-	-

KONCERNENS FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN FÖR FINANSIELLA SKULDER

Belopp i kSEK	2025	2026	2027	2028	2029
Leverantörsskulder	50 453	-	-	-	-
Leasingskulder	17 783	16 555	15 503	15 142	5 047
Avtalsenliga upplupna kostnader	22 862	-	-	-	-
Summa	91 098	16 555	15 503	15 142	5 047

NOT 18 Övriga fordringar

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Momsfordran	3 654	3 857	3 444	3 498
Skattekonto	32 470	3 027	32 470	3 027
Övrigt	-498	-	-498	1 640
Summa övriga fordringar	35 626	6 884	35 415	8 165

NOT 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Förutbetalda hyreskostnader	3 991	2 763	3 991	2 763
Övriga förutbetalda kostnader	14 205	6 639	17 768	9 345
Upplupen ränteintäkt	6 447	9 721	6 447	9 721
Avtalsenliga upplupna intäkter	100 281	14 942	100 281	14 942
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	124 925	34 065	128 487	36 770

NOT 20 Likvida medel

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Kassa och bank	512 927	611 567	509 301	609 417
Summa likvida medel	512 927	611 567	509 301	609 417

NOT 21 Aktiekapital

Aktieslag	Antal aktier	Aktiekapital, SEK	Kvot värde, SEK	Antal röster per aktie	Totalt antal röster
A-aktier	14 399 996	288 000	0,02	10	143 999 960
B-aktier	73 989 039	1 479 781	0,02	1	73 989 039
Summa	88 389 035	1 767 781			217 988 999

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

År	Händelse	Antal nya aktier	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt antal aktier	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2000	Bolagets bildande	1 000	1 000	-	1 000	100 000	100 000
2002	Split 1000:1	999 000	1 000 000	-	1 000 000	-	100 000
2002	Split 4:1	3 000 000	4 000 000	-	4 000 000	-	100 000
2002	Omstämpling av A till B-aktier	-	3 000 000	1 000 000	4 000 000	-	100 000
2004	Nyemission	133 333	3 133 333	1 000 000	4 133 333	3 333	103 333
2005	Nyemission	66 666	3 199 999	1 000 000	4 199 999	1 667	105 000
2011	Nyteckning genom optionsrätt	4 000	3 199 999	1 004 000	4 203 999	100	105 100
2017	Fondemission	-	3 199 999	1 004 000	4 203 999	1 156 100	1 261 200
2017	Split 15:1	58 855 986	47 999 985	15 060 000	63 059 985	-	1 261 200
2017	Omstämpling av A till B-aktier	-	14 399 996	48 659 989	63 059 985	-	1 261 200
2017	Nyemission	25 000 000	14 399 996	73 659 989	88 059 985	500 000	1 761 200
2022	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	71 586	14 399 996	73 731 575	88 131 571	1 431	1 762 631
2023	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	183 414	14 399 996	73 914 989	88 314 985	3 669	1 766 300
2024	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	74 050	14 399 996	73 989 039	88 389 035	1 481	1 767 781
		88 389 035				1 767 781	

Rörande förändring av eget kapital hänvisas till koncernens respektive moderbolagets rapport över förändring av eget kapital.

NOT 22

Förslag till moderbolagets
vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel om 889 598 575 SEK ska disponeras enligt följande:

Belopp i SEK	31 dec 2024
Utdelning till aktieägare	0
Balanseras i ny räkning	889 598 575
Summa	889 598 575

NOT 23

Obeskattade reserver

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023
Periodiseringsfonder	-	55 900
Överavskrivningar	-	4 222
Summa obeskattade reserver	-	60 122

NOT 24

Leasing

Leasingskulder som presenteras i balansräkningen fördelas enligt följande:

Belopp i kSEK	Koncernen	
	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga	13 149	2 827
Långfristiga	41 079	2 152
Summa leasingskulder	54 228	4 979

För 2024 uppgick ränta på leasing till 1 654 799 SEK (328 382) och det totala kassautflödet för leasingavtal var 16 003 396 SEK under 2024. Tabellen nedan beskriver koncernens leasingavtal utifrån typ av nyttjanderätt som redovisas i rapporten över finansiell ställning:

Nyttjanderättstillgång	Antal nyttjanderätts- tillgångar	Intervall kvarvarande löptid	Genom- snittlig kvarvarande leasingperiod	Antal avtal med förläng- ningsoption	Antal avtal med köpoption	Antal avtal med variabla avgifter relaterade till index	Antal avtal med möjlighet till uppsägning
Kontorslokal	1	1-5 år	4 år	1	0	1	0
Garageplatser	1	1 år	1 år	1	0	1	1
Personalbilar	17	0-3 år	1,7 år	17	17	0	0

forts. not 24

I tabellen visas en specifikation på inköp, avskrivningar, omvärderingar samt utrangeringar för nyttjanderättstillgångarna per typ av nyttjanderätt.

Belopp i kSEK	Nyttjanderättstillgångar		
	Lokaler	Personalbilar	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	40 089	4 727	44 816
Inköp	59 516	3 166	62 681
Omvärdering	1 200	-187	1 013
Utrangering	-39 256	-1 164	-40 420
Anskaffningsvärde 31 december 2024	61 548	6 542	68 090
Avskrivningar 1 januari 2024	-36 044	-1 181	-37 226
Utrangering	39 256	716	39 972
Årets avskrivningar	-12 167	-1 501	-13 668
Avskrivningar 31 december 2024	-8 955	-1 966	-10 921
Bokfört värde 1 januari 2024	4 044	3 546	7 590
Bokfört värde 31 december 2024	52 593	4 576	57 169

Belopp i kSEK	Nyttjanderättstillgångar		
	Lokaler	Personalbilar	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2023	36 405	4 672	41 077
Inköp	1 001	2 503	3 504
Omvärdering	4 405	8	4 413
Utrangering	-1 723	-2 456	-4 179
Anskaffningsvärde 31 december 2023	40 089	4 727	44 816
Avskrivningar 1 januari 2023	-27 645	-1 700	-29 345
Utrangering	1 676	1 432	3 108
Årets avskrivningar	-10 075	-913	-10 989
Avskrivningar 31 december 2023	-36 044	-1 181	-37 226
Bokfört värde 1 januari 2023	8 761	2 972	11 733
Bokfört värde 31 december 2023	4 044	3 546	7 590

LEASINGAVTAL SOM INTE REDOVISAS SOM SKULD

Koncernen har valt att inte redovisa en leasingskuld avseende korttidsleaseavtal (leasingavtal med en förväntad leasingtid på 12 månader eller kortare) och inte heller för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Betalningar avseende sådana leasingavtal kostnadsförs linjärt. Koncernen har varken år 2024 eller 2023 haft några korttidsleaseavtal. Dessutom är vissa variabla leasingavgifter inte tillåtna att redovisas som leasingskuld varför dessa också kostnadsförs löpande.

NOT 25

Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

Belopp i kSEK	Leasingskulder
2024-01-01	4 979
Kassaflödespåverkande	
Amortering	-329
Ej kassaflödespåverkande	
Anskaffning	23 274
Avskrivning	26 304
2024-12-31	54 228

Belopp i kSEK	Leasingskulder
2023-01-01	10 039
Kassaflödespåverkande	
Amortering	-917
Ej kassaflödespåverkande	
Anskaffning	3 738
Avskrivning	-7 881
2023-12-31	4 979

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Upplupna personalkostnader	45 255	42 955	43 773	41 982
Avtalsenliga upplupna kostnader	22 862	6 323	22 862	6 323
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	220	-428	-	-555
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	68 338	48 849	66 635	47 750

Inga intäkter har redovisats under året från uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden från tidigare perioder.

NOT 27

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

STÄLLDA SÄKERHETER

Ställda säkerheter enligt tabell nedan avser deposition för kontorslokaler samt för leasade personbilar.

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Spärrade bankmedel	3 261	1 500	3 261	1 500
Deposition leasing och lokaler	180	147	160	127
Summa ställda säkerheter	3 442	1 647	3 421	1 627

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Nedan eventalförpliktelser har identifierats vilka gäller för både koncernen och moderbolaget:

- BioArctic har avtalat med tidigare samarbetspartner att om BAN0805 når marknad uppkommer en betalningsförpliktelse gentemot avtalsparten avseende en låg ensiffrig procentsats i royalty på global försäljning. Åtagandet ligger långt fram i tiden och är tidsbegränsat.

Samtliga projekt löper enligt plan och det finns inga indikationer på att återbetalningsskyldighet eller andra förpliktelser skulle aktualiseras. Samma bedömning gjordes 2023.

NOT 28

Övriga upplysningar kring kassaflöden

JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	10 719	7 439	10 704	7 439
Upplupna intäkter	-85 339	-14 942	-85 339	-14 942
Orealiserade valutakursvinster (-) / förluster (+)	-2 096	1 261	-2 096	1 261
Aktierelaterade ersättningar	19 334	16 137	18 649	15 530
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	-	-	-	-143
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	-57 383	9 895	-58 083	9 146

NOT 29

Transaktioner med närstående

Under året har ersättning till koncernens ledande befattningshavare utgått enligt gällande riktlinjer. Detta inkluderar tilldelning av aktierätter enligt beslut av årsstämman 2024 om utgivande av aktierättsprogram. Bolaget har under året haft kostnader avseende konsulttjänster från Ackelsta AB, som ägs av styrelseledamot Pär Gellerfors uppgående till 0,1 MSEK (0,1). Samtliga transaktioner har utförts på marknadsmässiga villkor. För ytterligare information se not 7.

NOT 30 Händelser efter balansdagen

- Den amerikanska läkemedelsmyndigheten, FDA, accepterade ansökan om marknadsgodkännande för subkutan underhållsbehandling med Leqembi i USA.
- FDA godkände mindre frekvent intravenös underhållsbehandling med Leqembi för tidig Alzheimers sjukdom i USA.
- Försäljningen av Leqembi uppgick €200 miljoner, vilket innebar att den första försäljningsmilstolpen uppnåddes. BioArctic erhöll därmed en betalning om €10 miljoner.
- Europeiska läkemedelsmyndighetens rådgivande kommitté CHMP bekräftade positiv rekommendation för lecanemab i EU som behandling av tidig Alzheimers sjukdom.
- BioArctics globala licensavtal med Bristol Myers Squibb för pyroglutamat-amyloid-beta antikroppsprogrammet trädde i kraft efter godkänd konkurrensprövning.
- Australiens läkemedelsmyndighet beslutade att inte godkänna lecanemab för behandling för tidig Alzheimers sjukdom. BioArctics partner Eisai kommer att fortsätta att arbeta för att australiska patienter ska få tillgång till lecanemab.
- BioArctic erhöll särlekemedelsklassificering för exidavnemab i USA för behandling av multipel systematrofi (MSA)
- BioArctics partner Eisai publicerade en simulering av framtida potentiell försäljning av Leqembi. Enligt Eisais simulering kommer försäljningen av Leqembi att uppgå till mellan 250 och 280 miljarder JPY (17 till 19 miljarder SEK) för deras räkenskapsår (FY) 2027, som slutar i mars 2028.
- Europeiska kommissionen meddelade att de har beviljat marknadsföringstillstånd för Leqembi (lecanemab) i EU. Detta gör läkemedlet till den första behandlingen som riktar sig mot en underliggande orsak till Alzheimers sjukdom. Godkännandet i EU ger BioArctic rätt till en milstolpsersättning om 20 MEUR.

NOT 31 Uppgifter om inköp och försäljning inom koncernen

Moderbolagets intäkter från koncernföretag uppgick till 0,0 MSEK (0,3) för helåret och avsåg vidarefakturerade kostnader. Moderbolagets kostnader från koncernföretag uppgick till 20,9 MSEK (12,7) för helåret 2024 och avsåg utförda tjänster.

NOT 32 Definition och avstämning av nyckeltal

Nyckeltal	Definition
Nettoomsättning	Intäkter hänförliga till BioArctic normala verksamhet
Kostnad för sålda varor	Kostnader för avgiven royalty för de åtaganden som BioArctic har avseende Leqembi
Bruttoresultat	Nettoomsättning med avdrag för kostnad sålda varor
Rörelseresultat	Resultat före finansiella poster
Rörelsemarginal, %	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Årets resultat	Resultat efter finansiella poster och skatt
Resultat per aktie före utspädning, SEK	Resultatet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	Resultatet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning
Eget kapital per aktie	Justerat eget kapital dividerat med antalet aktier vid periodens slut
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier
Soliditet, %	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt justerat eget kapital

forts. not 32

Belopp i kSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelsemarginal					
Rörelseresultat	-228 515	252 640	-17 442	-139 723	-85 012
Nettoomsättning	257 352	615 995	228 291	23 146	62 347
Rörelsemarginal, %	neg	41,0%	neg	neg	neg
Resultat per aktie före utspädning					
Årets resultat	-177 079	229 249	-11 179	-119 789	-68 517
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 347 345	88 230 640	88 074 302	88 059 985	88 059 985
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-2,00	2,60	-0,13	-1,36	-0,78
Resultat per aktie efter utspädning					
Årets resultat	-177 079	229 249	-11 179	-119 789	-68 517
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, st	88 523 690	88 487 401	88 682 985	88 579 985	88 177 985
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-2,00	2,59	-0,13	-1,36	-0,78
Eget kapital per aktie					
Eget kapital	894 942	1 046 575	786 241	788 676	907 299
Antal utestående aktier, st	88 389 035	88 314 985	88 131 571	88 059 985	88 059 985
Eget kapital per aktie	10,13	11,85	8,92	8,96	10,29
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-316 332	309 694	-31 638	-140 457	-92 341
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 347 345	88 230 640	88 074 302	88 059 985	88 059 985
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	-3,58	3,51	-0,36	-1,60	-1,05
Soliditet					
Justerat eget kapital	894 942	1 046 575	786 241	788 676	907 299
Balansomslutning	1 111 681	1 186 078	858 307	897 730	1 050 313
Soliditet, %	80,5%	88,2%	91,6%	87,9%	86,4%
Avkastning på eget kapital					
Årets resultat	-177 079	229 249	-11 179	-119 789	-68 517
Genomsnittligt justerat eget kapital	970 759	916 408	787 459	847 988	940 898
Avkastning på eget kapital, %	-18,2%	25,0%	-1,4%	-14,1%	-7,3%

Styrelsens och verkställande direktörens underskrift

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Moderbolagets och koncernens resultaträkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 22 maj 2025.

STOCKHOLM 22 APRIL 2025

Eugen Steiner
Styrelseordförande

Cecilia Edström
Styrelseledamot

Anna-Lena Engwall
Styrelseledamot

Pär Gellerfors
Styrelseledamot

Lars Lannfelt
Styrelseledamot

Lotta Ljungqvist
Styrelseledamot

Mikael Smedeby
Styrelseledamot

Gunilla Osswald
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 april 2025
Grant Thornton Sweden AB

Therese Utengen
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i BioArctic AB (publ)
Org.nr. 556601-2679

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för BioArctic AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 48 - 98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Intäkterna uppgår till 257 352 kSEK under räkenskapsåret 2024 och utgörs huvudsakligen av royaltyersättning och ersättning från samarbetsavtal. Koncernens intäkter uppgår till väsentliga belopp och utgörs av olika intäktsströmmar som redovisas antingen vid viss tidpunkt eller över tid där inslag av bedömning finns, varför intäktsredovisning har ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Information om

redovisningsprinciper återfinns i not 2 och not 5 i årsredovisningen för BioArctic AB (publ).

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa.

- Genomgång av bolagets rutiner och kontroller för intäktsredovisning,
- Granskning av bokförda intäkter avseende royaltyersättning och samarbetsavtal mot underliggande avtal, erhållna betalningar och royaltyrapport,
- Granskning av projektredovisning, nedlagda kostnader samt granskning av de bedömningar som bolagsledningen gjort avseende uppfyllandet av prestationsåtagande i större samarbetsavtal,
- Granskning av att tillämpade intäktsredovisningsprinciper är i överensstämmelse med reglerna i IFRS och att lämnade upplysningar i årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen och IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2 - 47 och 118-150. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024, som vi tagit del av före datumet för denna revisionsberättelse, utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information

som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagit av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för BioArctic AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland

annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för BioArctic AB (publ) för år 2024. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till

BioArctic AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, 103 94 Stockholm, utsågs till BioArctic AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 22 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 22 juni 2016.

Stockholm den 22 april 2025

Grant Thornton Sweden AB

Therése Utengen

Auktoriserad revisor



Bolags- styrning

Ordförande har ordet	104
Organ, regelverk och styrning.....	105
Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering	111
Styrelse	113
Ledning	115
Revisorsyttrande om bolagsstyrnings- rapporten.....	117

Ordföranden har ordet

Efter framgångarna med lecanemab är styrelsens viktigaste fokus att säkerställa framtida intäkter bortom lecanemab. Händelseutvecklingen under 2024 visar att framgångsresan bara har börjat och att våra strategiska satsningar betalar sig.

Under hösten 2023 tog styrelsen ett viktigt strategiskt beslut – vi ska nyttja framgångarna med lecanemab för att accelerera utvecklingen av våra kliniska och prekliniska projekt. Under 2024 har vi börjat realisera denna strategi, bland annat genom att göra betydande investeringar i flera lovande projekt.

Det är glädjande att se hur de senaste årens investeringar i bolagets forskning och utveckling redan lett till nya framgångar. Vår BrainTransporter-teknologi uppmärksammades internationellt under hösten 2024 när våra forskare kunde visa potentialen i denna teknologi som ger upp till 70 gånger högre hjärn exponering för amyloid-beta-antikroppar. Att vi bara några månader senare tecknade ett mångmiljardavtal, där bland annat ett BrainTransporter-projekt ingår, med Bristol Myers Squibb, visar att BioArctic har stora värden att erbjuda.

Samtidigt kunde vi under 2024 följa vår partners hantering av de kommersiella utmaningar som alltid är förknippade med introduktionen av helt nya terapier. I USA har det tagit längre tid än vad Eisai initialt prognostiserade att bygga upp den infrastruktur som krävs för att ge stora patientgrupper tillgång till lecanemab. I Europa fick vi under sommaren en överraskande fördröjning när den europeiska läkemedelsmyndigheten initialt såg ut att vara på väg att förkasta det första sjukdomsmodifierande läkemedlet mot tidig Alzheimers sjukdom som kunnat visa kliniskt relevanta effekter. Efter flera turer var det mycket glädjande att även den Europeiska kommissionen nyligen godkände lecanemab. Det här innebär att europeiska patienter och deras läkare snart kommer att få tillgång till behandlingen. Värt att notera är också att lanseringarna i Kina och Japan har gått snabbare än vad Eisai initialt förutsåg.

Från styrelsens perspektiv ser vi dessa tidiga med- och motgångar som en naturlig del av en global lansering. Självklart ska vi lära av erfarenheterna kring lecanemab, men framför allt behåller vi fokus på den övergripande vision som våra grundare, Lars Lannfelt och Pär Gellerfors, formulerade för 22 år sedan och på den potential som finns i de vetenskapliga grundprinciper som både lecanemab och BrainTransporter-teknologin vilar på. På samma sätt som lecanemab selektivt och effektivt hjälper kroppen att rensa bort de skadliga proteinstrukturerna som leder till Alzheimers sjukdom har våra andra antikroppar under utveckling potential att rensa bort de skadliga strukturer som leder till sjukdomar som Parkinsons sjukdom och ALS. Behandlingen av svåra sjukdomar som bryter ner hjärnan står inför stora genombrott – sjukdomar som hittills varit förödande kan omvandlas till kroniska sjukdomar man kan leva länge med och som på sikt även skulle kunna botas. BioArctic är en alltmer central aktör i den här utvecklingen.

BioArctic har idag en lång historik av att nyttja varje framgång för att avancera och bredda sin forskning och utveckling ytterligare. Styrelsen är fast besluten att fortsätta i den andan. Att BioArctic fortsätter att accelerera utvecklingen av nästa generations antikroppar mot CNS-sjukdomar kommer med stor sannolikhet leda till en allt ljusare framtid för både patienter, deras anhöriga och aktieägare.

Stockholm 22 april 2025

Eugen Steiner
Styrelsens ordförande



” Styrelsens viktigaste fokus är att säkerställa framtida intäkter bortom lecanemab.

Bolagsstyrning

Organ, regelverk och styrning

INLEDNING

En aktiv riskkontroll och en väl fungerande företagskultur bidrar till att skapa värde för aktieägarna. Med bolagsstyrning avses regelverk och beslutshierarkier som på ett effektivt och kontrollerat sätt bidrar till att leda, styra och följa upp utvecklingen i ett företag.

BioArctic AB, organisationsnummer 556601-2679, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. BioArctics aktie är sedan 2017 är noterad på Nasdaq Stockholm och sedan årsskiftet 2023-2024 på listan för Large Cap. Bolagsstyrningsrapporten, som är en del av bolagets förvaltningsberättelse, har granskats av bolagets revisor Grant Thornton Sweden AB och resultatet av granskningen framgår av deras yttrande på sidan 117 i denna årsredovisning.

STYRINSTRUMENT

Bolagsstyrningen i BioArctic regleras genom såväl externa som interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta lagar och författningar (bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, marknadsmissbruksförordningen och IFRS), börsregelverket på marknaden där bolagets aktier är upptagna till handel (Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares) och Svensk kod för Bolagsstyrning ("Koden"). Det interna regelverket omfattar bolagets bolagsordning samt interna instruktioner och riktlinjer. Exempel på interna instruktioner och riktlinjer är styrelsens arbetsordning, arbetsordning för utskott och vd-instruktion. Vidare har styrelsen i BioArctic antagit ett antal policys och riktlinjer som styr företagets verksamhet och i bolagets ekonomihandbok finns instruktioner för finansiell rapportering dokumenterade.

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

BioArctic tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och under året har ingen avvikelse från Koden förekommit. Företaget har under året inte varit föremål för beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

STYRMODELLEN

Styrning, ledning och kontroll av BioArctic utövas av aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordningen.

AKTIEÄGARE OCH AKTIER

BioArctics B-aktie (BIOA B) handlas sedan 2017 på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i BioArctic uppgick per den 31 december 2024 till 1 767 781 kronor fördelat på 14 399 996 aktier av serie A (röstvärde 10) och 73 989 039 aktier av serie B (röstvärde 1), vardera med ett kvotvärde på 0,02 kronor. Antalet aktier i bolaget ökade under året med 74 050 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare i personaloptionsprogrammet 2019/2028. Enligt ägardata från Monitor by Modular Finance uppgick antalet aktieägare vid årets slut till 23 833 (20 697) och de tio största aktieägarna ägde 90,8 (91,3) procent av rösterna och 77,3 (78,4) procent av kapitalet i bolaget. Förutsatt att anmälan om deltagande på årsstämman har skett i föreskriven ordning har varje ägare rätt att vid bolagsstämman rösta för samtliga ägda, direktregistrerade och företrädade aktier.

Det finns ingen bestämmelse i BioArctics bolagsordning som begränsar rätten att överlåta aktier eller hur många röster

STYRMODELL



Verksamhet och centrala funktioner

Interna styrinstrument

Vision, mission, affärsidé och mål. Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, strategier, policys, ekonomihandbok, uppförandekod och kärnvärden.

Externa styrinstrument

Aktiebolagslag, årsredovisningslag, andra relevanta lagar. Regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning.

varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. För ytterligare information om BioArctics aktie och ägarstruktur, se avsnittet BioArctic-aktien på sidorna 144-146 eller besök www.bioarctic.se.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är BioArctics högsta beslutande organ vid vilken aktieägarna har rätt att besluta i frågor som rör bolaget. En årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman läggs balans- och resultaträkning samt koncernbalans- och koncernresultaträkning fram och beslut fattas om bland annat disposition av bolagets resultat, val av och arvode till styrelseledamöter och revisor samt övriga ärenden som ankommer på årsstämman enligt lag.

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen.

Årsstämman 2024

BioArctics årsstämma hölls den 22 maj 2024. Styrelsen beslutade med stöd av bolagsordningen att aktieägare fick utöva sin rösträtt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Totalt var 197 075 308 röster närvarande vid stämman av totalt 217 922 649 enligt stämmoboken, vilket motsvarade 90,4 procent av rösterna. 67 475 344 aktier var registrerade på stämman, det vill säga 76,4 procent av totala antalet aktier. Protokoll samt övrig dokumentation från bolagsstämman finns tillgängliga på BioArctics hemsida www.bioarctic.se.

ÅRSSTÄMMA 2025

2025 års årsstämma hålls torsdagen den 22 maj 2025 på Lindhagen Konferens i Stockholm. Aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 14

maj 2025 samt har anmält sig i enlig med instruktionerna i kallelsen till årsstämman har rätt att delta.

VALBEREDNING

Valberedningens uppgift är att se till att ledamöterna i BioArctics styrelse gemensamt har den kunskap och erfarenhet som är relevant för att kunna bidra till att bolaget utvecklas på ett tillfredsställande sätt över tid. Valberedningen lägger fram ett förslag till årsstämman om antalet styrelseledamöter, om styrelsens sammansättning samt ger förslag vad gäller arvodering av styrelsen inklusive arvode för utskottsarbete.

Valberedningen ska också ge ett förslag om styrelsens respektive stämmans ordförande samt revisorer och deras arvodering.

Valberedningen ska enligt Koden ha minst tre ledamöter och en majoritet ska vara oberoende i förhållande till bolaget

Beslut vid årsstämman 2024 inkluderade:

- att ingen utdelning för verksamhetsåret 2023 lämnas utan att vinstmedel till bolagsstämmans förfogande balanseras i ny räkning
- att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023
- omval av styrelseledamöterna Eugen Steiner (ordförande), Cecilia Edström, Pär Gellerfors, Lars Lannfelt, Lotta Ljungqvist, Mikael Smedeby och nyval av Anna-Lena Engwall
- att arvodet till styrelsen inklusive arvode för utskottsarbete totalt på årsbasis ska utgå med 2 610 000 kronor
- att välja Grant Thornton Sweden AB till revisionsbolag med Therese Utengen som ny huvudansvarig revisor
- att besluta om processen för inrättande av valberedning och riktlinjer för valberedningens arbete samt att godkänna förslaget om att beslut om antagandet av instruktion för valberedningens arbete
- att besluta om godkännande av ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2023
- att besluta om bemyndigande för emissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
- att besluta om incitamentsprogram innefattande a) beslut om införande av incitamentsprogrammet och b) beslut om säkringsåtgärder med anledning av incitamentsprogrammet

Det fullständiga protokollet finns tillgängligt på BioArctics webbplats.



och koncernledningen. Grunden för valberedningens arbete utgörs av den årliga utvärderingen av styrelsens arbete som genomförs samt de bolagsspecifika behoven i BioArctic.

Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman samt en motivering till valberedningens förslag publiceras på BioArctics hemsida. Samtliga aktieägare har rätt att framföra förslag till valberedningen via e-post till arsstamma@bioarctic.se.

Enligt beslut vid årsstämman i BioArctic den 22 maj 2024 ska ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2025 utses genom att styrelsens ordförande kontakter de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september 2024 och ber dem utse en representant vardera att utgöra valberedning. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en

ledamot av valberedningen ska ytterligare aktieägare tillfrågas intill dess att valberedningen består av tre ledamöter.

Valberedning inför årsstämman 2025

En valberedning utsågs under oktober 2024. De ägare som ingår i valberedningen baserat på bolagets ägarstruktur per den 30 september 2024 är Demban AB, Ackelsta AB och Fjärde AP-fonden. Bolagets ordförande Eugen Steiner är adjungerad i valberedningen. Samtliga ledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Valberedningen har fram till årsstämman haft 2 (7) möten samt även haft underhandskontakter. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

Valberedningens sammansättning

Namn	Representerar	Andel av röster per 2024-09-30, %
Margareta Öhrvall	Demban AB	49,2
Claes Andersson	Ackelsta AB	32,6
Jannis Kitsakis	Fjärde AP-Fondeen	2,4

STYRELSE

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen är BioArctics näst högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Styrelsen är övergripande ansvarig för att bolagets organisation är ändamålsenlig samt att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. Styrelsen arbetar för att skapa långsiktigt värde för aktieägare och andra intressenter och ansvarar tillsammans med ledningen för den övergripande strategin, bolagets finansiering och finansiella ställning, dess hållbarhetsarbete samt verkar för att bolaget har en god riskhantering och intern kontroll. Styrelsens arbetsuppgifter omfattar även redovisnings-, och revisionsfrågor samt ersättningsfrågor.

Styrelsens sammansättning

Enligt BioArctics bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie stämموvalda ledamöter utan suppleanter. Ledamöterna, som normalt väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska tillföra kompetens och erfarenhet som gynnar BioArctics utveckling. Styrelsen ska sträva efter en jämn könssammansättning, där det underrepresenterade könet ska utgöra minst 40 procent av ledamöterna. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

För närvarande består styrelsen av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöterna valdes vid årsstämman den 22 maj 2024. Vd Gunilla Osswald samt BioArctics CFO Anders Martin-Löf är närvarande på samtliga styrelsemöten. Anders Martin-Löf är sekreterare i styrelsen. Andra ledande befattningshavare deltar som föredragande vid särskilda frågor.

För en sammanställning och presentation av styrelseledamöterna se sidorna 113-114.

Styrelsens oberoende

Sex av sju styrelseledamöter är oberoende till såväl bolaget som dess ledning och fem av sju styrelseledamöter är oberoende till större aktieägare. Bolagets två grundare, tillika styrelsemedlemmar och huvudägare, Lars Lannfelt och Pär Gellerfors, kan inte anses som oberoende i förhållande till större aktieägare. Lars Lannfelt är anställd i bolaget samt ingår i bolagets Research and Development Leadership Team och kan därmed inte anses vara oberoende till bolaget såväl som till ledningen.

Pär Gellerfors har genom Ackelsta AB tillhandahållit stöd kring avtalsfrågor och patent. Ackelsta AB har under året fakturerat en marknadsmässig ersättning för konsulttjänster om 0,1 MSEK (0,1).

BioArctic uppfyller därmed kraven från Nasdaq Stockholm och Koden gällande styrelsemedlemmars oberoende.



Styrelsens arbete

Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning. Styrelsens arbetsordning revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år.

Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens funktioner, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen fastställer även instruktioner för styrelsens utskott och den verkställande direktören. Styrelsens ordförande, som väljs av årsstämman, har ett utökat ansvar för att styra och leda styrelsens arbete samt att säkerställa att styrelsens arbete genomförs på ett effektivt sätt, att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet med aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning samt att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt. Styrelseordförande är även ansvarig för att en årlig styrelseutvärdering görs, vilken även presenteras för valberedningen.

Styrelsen sammanträder efter ett årligen fastställt

mötesschema. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av verksamheten och finansiell uppföljning. Under året har även frågor avseende bolagets övergripande, långsiktiga strategi strategi diskuterats, samt frågor avseende utvecklingen av bolagets forskningsportfölj. Planeringen av starten av en fas 2a-studie samt förberedande aktiviteter inför kliniska prövningar har även diskuterats. Den fortsatta utbyggnaden av den nordiska försäljnings- och marknadsorganisationen har fortsatt varit på styrelsens agenda under året liksom planering för framtida partnersamarbeten. Styrelsen har utbildats i hållbarhet vid flera tillfällen under året och tagit del av samt diskuterat företagets dubbla materialitetsanalys inom hållbarhetsområdet. Styrelsen har fattat beslut om fokusområden samt mål inom respektive område för att underlätta uppföljningen av arbetet samt förbereda för framtida lagstiftning inom området. Samarbetet med nuvarande och potentiella samarbetspartner samt organisation och kompetensbehov har varit andra frågor som behandlats.

Under 2024 har styrelsen hållit 17 (14) möten, varav ett konstituerande möte i anslutning till årsstämman den 22 maj 2024. Bolagets revisor har deltagit på ett av dessa möten. De protokoll som förs på dessa möten är beslutsprotokoll.

Ersättning till styrelsen

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna fastställs av årsstämman. Vid årsstämman den 22 maj 2024 beslutades att det totala arvodet till styrelsens ledamöter inklusive utskottsarbete skulle ökas något jämfört med föregående år och uppgå till 2 610 000 (2 745 000) kronor. Den faktiska minskningen jämfört med föregående år förklaras av en färre ledamot i styrelsen. Arvodet fördelas enligt följande:

- Arvode till styrelsens ordförande Eugen Steiner uppgår till 800 000 kronor (775 000)
- Till de ordinarie styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget, dvs fem ledamöter exklusive Lars Lannfelt, utgår ett arvode med 290 000 kronor till var och en (260 000)
- Arvodet i revisionsutskottet är oförändrat och uppgår till 100 000 kronor till ordförande och till 60 000 kronor till övriga ej anställda ledamöter
- Arvodet i ersättningsutskottet är oförändrat och uppgår till 60 000 kronor till ordförande och till 40 000 kronor till övriga ej anställda ledamöter
- För arbete i forskningsutskottet utgår inget arvode

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i arbetet med att uppfylla sitt ansvar inom finansiell rapportering inklusive redovisning, revision, intern kontroll, internrevision och riskhantering. Revisionsutskottet har under året även tilldelats ansvar för att följa och säkerställa bolagets hållbarhetsarbete. Revisionsutskottet säkerställer också löpande en kontakt med bolagets revisorer, håller sig informerad och delaktig i beslut som rör finansieringsfrågor, risker, bolagets års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter och internkontroll.

Styrelsens sammansättning verksamhetsåret 2024

Namn	Invald år	Oberoende till bolag och ledning	Oberoende till större aktieägare	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Eugen Steiner	2017	Ja	Ja	-	Ja	17/17	-	7/7
Cecilia Edström	2023	Ja	Ja	Ja	-	17/17	5/5	
Anna-Lena Engwall ¹⁾	2024	Ja	Ja	Ja	-	10/17	3/5	-
Pär Gellerfors	2003	Ja	Nej	-	Ja	17/17	-	7/7
Lars Lannfelt	2003	Nej	Nej	-	-	16/17	-	-
Lotta Ljungqvist	2021	Ja	Ja	-	Ja	17/17	-	7/7
Mikael Smedeby	2018	Ja	Ja	Ja	-	17/17	5/5	-

1) Anna-Lena Engwall invaldes i styrelsen samt i revisionsutskottet vid årsstämman den 22 maj 2024

Revisionsutskottet ansvarar även för att granska och utvärdera revisorns arbete. Bolagets revisor redogör i utskottets möten för revisionens inriktning, omfattning samt syn på bolagets risker. I revisionsutskottets uppdrag ingår även att fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor. Revisionsutskottet arbetar efter en av styrelsen fastställd instruktion och samtliga möten protokollförs och avrapporteras i samband med styrelsens möten.

Ledamöter i revisionsutskottet 2024–2025

- Cecilia Edström (ordförande)
- Anna-Lena Engwall (ledamot)
- Mikael Smedeby (ledamot)

Revisionsutskottet har sammanträtt 5 (4) gånger. Bolagets revisor har deltagit på tre av dessa möten.

ERSÄTTNINGsutskott

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen vad gäller ersättning till vd, ersättningsprinciper och andra anställningsvillkor för ledningen samt följa och utvärdera pågående rörliga ersättningar och långsiktiga optionsprogram. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat. Ersättningsutskottet arbetar efter en av styrelsen fastställd arbetsordning och samtliga möten protokollförs och protokollen avrapporteras till styrelsen.

Ledamöter i ersättningsutskottet 2024–2025

- Lotta Ljungqvist (ordförande)
- Pär Gellerfors (ledamot)
- Eugen Steiner (ledamot)

Ersättningsutskottet har sammanträtt 7 (6) gånger.



FORSKNINGSUTSKOTT

BioArctics verksamhet är vetenskapligt inriktad med läkemedelsprojekt i tidig och sen fas. Bolaget har ett forskningsutskott med fokus på vetenskapliga frågeställningar. Forskningsutskottet arbetar enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen och är rådgivande till styrelse och vd. I forskningsutskottet ingår en ordinarie ledamot samt bolagets Senior Scientific Advisor Christer Möller och bolagets Chief Scientific Officer Per-Ola Freskgård som adjungerade. Därtill deltar interna och externa forskare beroende på vilka områden som diskuteras. Forskningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att identifiera och utvärdera forskningsområden och sjukdomsindikationer där BioArctic kan utveckla kommersiellt framgångsrika produkter.

Ledamot i forskningsutskottet 2024–2025

- Lars Lannfelt, (ordförande)

Forskningsutskottet har sammanträtt 8 (9) gånger.

REVISORER

Revisor utses av årsstämman efter förslag från valberedningen. Revisorn ska granska BioArctics årsredovisning och räkenskaper samt även förvaltningen av bolaget. Revisorn granskar även om företaget har gjort nödvändiga förberedande arbete inför en framtida revision av hållbarhetsarbetet. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Den externa revisionen av räkenskaperna utförs enligt International Standards

on Auditing och god revisionssed i Sverige. Bolagets revisor, Grant Thornton Sweden AB, valdes för första gången på bolagsstämman 2016. Nuvarande mandatperiod är för perioden fram till årsstämman 2025 och Therese Utengen är huvudansvarig revisor. Therese Utengen är auktoriserad revisor och medlem av FAR. Grant Thornton Sweden AB kan ansvara för revisionen till om med 2027, eller till och med 2037 om en ny upphandling görs efter 10 år, innan en ny revisionsbyrå väljs enligt gällande regler.

Utöver uppdraget i BioArctic är Therese Utengen huvudansvarig revisor för bl.a Medivir AB och Vivesto AB. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 8 i årsredovisningen 2024.

VD OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen i BioArctic bestod under 2024 av vd samt ytterligare åtta personer, varav fyra medlemmar är män och fem är kvinnor. Ledningen har möten två gånger i månaden för diskussioner och beslut rörande den löpande verksamheten samt minst ett årligt strategimöte. Medlemmarna i koncernledningen arbetar fram den årliga affärsplanen som beslutas i styrelsen i slutet av året samt förbereder inom sina respektive områden material som föredras i styrelsen.

För en sammanställning och presentation av koncernledningen se sidorna 115-116.

BioArctics forsknings- och utvecklingsverksamhet leds av bolagets Research and Development Leadership Team. Utöver vd Gunilla Osswald består gruppen av sex chefer i BioArctics forskningsorganisation. Gruppen leder forskningsarbetet i BioArctic och återrapporterar till bolagets koncernledning.

BioArctics hållbarhetsarbete är integrerat i verksamheten genom strategin för hållbarhet som tar avstamp i hållbar innovation och affärskultur. Ledningen har ansvaret att föredra strategin för styrelsen, bevaka arbetet och rapportera utfallet i arbetet. Under året har en dubbel väsentlighetsanalys av verksamhetens påverkan på dess omvärld och utbildningar och workshops har genomförts i syfte att förbereda inför

kommande hållbarhetslagstiftning. Företagets hållbarhetschef rapporterar till VP Head of IR and Communications som i sin tur ansvarar för hållbarhetsfrågorna i koncernledningen.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid årsstämman 2022 för att gälla fram till årsstämman 2026. Inga förändringar av riktlinjerna antogs på årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt medlemmar i bolagsledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som ska beslutas av bolagsstämman såsom exempelvis arvode till styrelseledamöter eller aktierelaterade incitamentsprogram. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar också ersättningar som utbetalas enligt BioArctics befintliga milstolpsbaserade incitamentsprogram i enlighet med stämmobeslut. Riktlinjerna styr de beslut om ersättningar som fattas av styrelsens ersättningsutskott och styrelse.

BioArctics ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation. Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av BioArctics mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Andelen av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning, men maximalt uppgå till 50 procent av fast lön med undantag av milstolpsbonusar. De riktlinjer som beslutades av årsstämman 2022 har följts och samtliga tidigare beslutade ersättningar som ännu inte har utbetalats håller sig inom ovan angivna ramar.

För fullständiga beslutade riktlinjer, se not 7 på sidorna 78-84.



STYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL KONCERNLEDNINGEN

Inför årsstämman 2025 föreslås inga förändringar i principerna för ersättningar och övriga anställningsvillkor för koncernledningen.

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering

I enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ansvarar styrelsen för att bolaget har en väl utformad intern kontroll och fungerande processer så att bolagets finansiella rapportering, förvaltning och verksamhet följs upp och kontrolleras på ett betryggande sätt. Rapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Koden.

BioArctics vd är ytterst ansvarig för att uppföljning av arbetet med BioArctics interna kontroll sker i enlighet med den form som styrelsen beslutar. BioArctics arbete med intern kontroll avseende finansiell rapportering leds av CFO. Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier, mål och definierade risker följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att de krav som ställs på noterade bolag efterlevs.

Ramverk för intern kontroll

Den interna kontrollen inom BioArctic är baserad på COSO-modellen (Committee of Sponsoring Organizations of the Threadway Commission), vars ramverk har tillämpats på bolagets verksamhet och förutsättningar. Ramverket utgörs av fem komponenter:

- kontrollmiljö
- riskbedömning
- kontrollaktiviteter
- information och kommunikation
- uppföljning

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Det är viktigt att företagets beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade i organisationen samt att styrande dokument i form av policyer, instruktioner och manualer finns tillgängliga. Målsättningen med den interna kontrollen är att identifiera, bedöma och hantera BioArctics risker. Genom en effektiv riskhantering kan arbetet koncentreras till de områden som är viktigast för att minska den totala riskexponeringen i företaget.

Styrelsen i BioArctic har inrättat en arbetsprocess och en arbetsordning för sitt arbete och styrelsens utskottsarbete. För övervakning och kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott. För att skapa en grund för god intern kontroll samt upprätthålla en hög standard i bolaget har styrelsen antagit ett antal grundläggande styrande dokument, däribland arbetsordning för styrelsen och vd, instruktion för ekonomisk rapportering, attestinstruktion, finanspolicy, uppförandekod, samt informationspolicy.

Utöver den ovan beskrivna interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling samt kvalitetskontrollsystem som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt produkter.



Riskbedömning

BioArctic utvärderar kontinuerligt de risker som kan leda till fel i den finansiella rapporteringen för att säkerställa proaktiv hantering av dessa och en god intern kontroll över risktagande.

Styrelsens revisionsutskott fattar beslut om vilka risker som är väsentliga att beakta för att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen. Detta görs genom att identifiera nyckelprocesser inom finansiell administration, projektredovisning och bolagsövergripande områden och definiera kontroller för dessa.

Utöver detta genomför revisionsutskottet en årlig riskanalys med avseende på operativa och strategiska risker. För en mer detaljerad beskrivning av risker och riskhantering se sidorna 42-47.

Kontrollaktiviteter

Företagets organisation och processer är utformade för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Inom BioArctic består företagets kontrollstruktur av en organisation med tydliga roller som möjliggör en effektiv och lämplig ansvarsfördelning samt specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka, hantera och proaktivt förebygga risker för fel i rapporteringen. Exempel på kontrollaktiviteter är beslutsprocesser vid viktiga beslut eller investeringar, samt löpande uppföljning och processer för resultatanalyser, utbetalningar, moms- och skatteredovisning samt stickprovskontroller och avstämningar. De poster och nyckelprocesser som är kopplade till de identifierade riskerna är löpande föremål för tester. Granskning av internkontrollernas utformning med avseende på kvalitet och effektivitet genomförs varje år. Testresultaten

rapporteras till revisionsutskottet där de bereds för att presenteras för styrelsen.

Information och kommunikation

Samtliga av BioArctics styrande dokument såsom policys, instruktioner och processbeskrivningar kommuniceras och finns tillgängliga genom ett validerat elektroniskt dokumenthanteringssystem. Ekonomihandboken utgör ett styrande dokument som innehåller riktlinjer och processbeskrivningar för det löpande arbetet inom ekonomifunktionen. Ekonomihandboken uppdateras löpande utifrån förändringar i både interna och externa krav. För kommunikation med interna och externa parter finns en informationspolicy som innehåller riktlinjer för informationsgivning avseende intern och extern rapportering av finansiell information. Syftet med policyn är att säkerställa att alla BioArctics informationskyldigheter uppfylls på ett korrekt och fullständigt sätt.

Uppföljning

Internkontrollarbetet utgör ett stöd för styrelsen, revisionsutskottet och ledningen i deras bedömning och utvärdering av väsentliga riskområden i den finansiella rapporteringen. Därefter kan lämpliga åtgärder och uppföljningar väljas ut för att säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering.

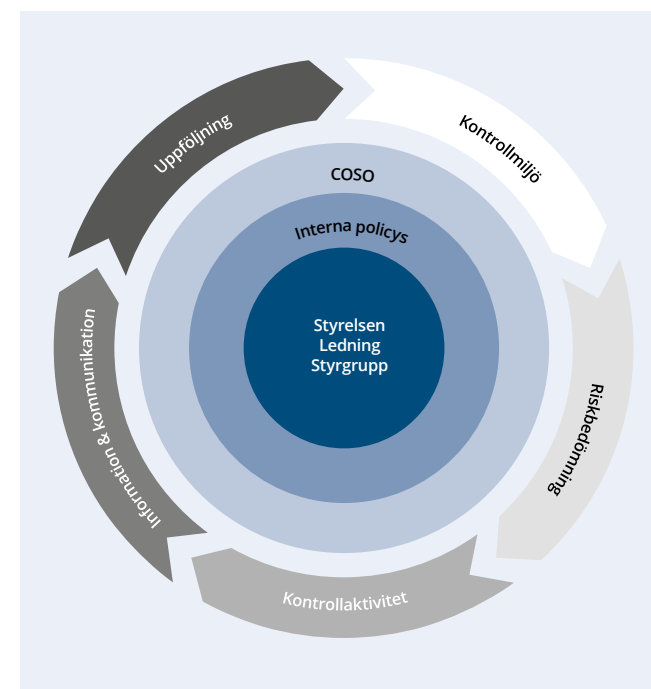
Fokusområden under året

De aktiviteter som under året stärkt den interna kontrollen innefattar:

- ett affärssystembyte som möjliggör en högre automatisering, effektivare processer och därmed förstärkt intern kontroll
- genomlysning och uppdatering av BioArctics internkontrollbeskrivningar, med fokus på att identifiera nyckelkontroller och öka effektiviteten i dessa
- årlig uppdatering av utvalda styrande dokument

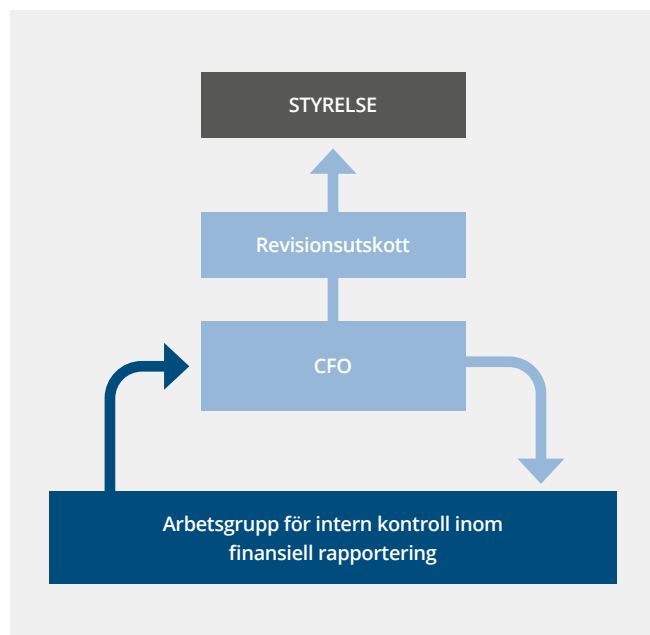
Stockholm den 22 april 2025

Styrelsen i BioArctic AB



Utvärdering av särskild granskningsfunktion

Styrelsen för BioArctic har utvärderat behovet av en särskild granskningsfunktion, det vill säga en intern-revisionsfunktion. BioArctic har en granskningsfunktion som utförs internt inom bolaget. Genom den interna granskningsfunktionen är det revisionsutskottets och styrelsens bedömning att uppföljning, dokumentation och granskning av bolagets interna kontroll fyller funktionen av en särskild granskningsfunktion.



Styrelse

1. Eugen Steiner
2. Cecilia Edström
3. Anna-Lena Engwall
4. Pär Gellerfors
5. Lars Lannfelt
6. Lotta Ljungqvist
7. Mikael Smedeby



Ordförande har ordet

Organ, regelverk och styrning

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelse

Ledning

Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten

1. Eugen Steiner

Ordförande

Född: 1954

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Empros Pharma AB. Styrelseledamot i Inbox Capital AB samt Stockholm School of Entrepreneurship. Ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) samt ordförande för dess avdelning X Bioteknik.

Utbildning: Karolinska Institutet (Läkarexamen och medicine doktor i klinisk farmakologi).

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Vd eller arbetande styrelseordförande i ett flertal life-sciencebolag i Sverige, Norge, Island, England och USA sedan mer än 35 år.

Ledamot sedan: 2017, (styrelseordförande sedan 2023)

Medlem i utskott: Ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 89 000 B-aktier.

5. Lars Lannfelt

Ledamot

Född: 1949

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Grundare av och styrelseledamot i Demban AB och i LPB Sweden AB.

Utbildning: Läkarexamen vid Karolinska Institutet, specialist i psykiatri, doktorsavhandling vid Karolinska Institutet, docent i neurogenetik vid Karolinska Institutet, specialist i geriatrik.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 35 års erfarenhet från forskning om Alzheimers sjukdom och neurodegenerativa sjukdomar. Professor i geriatrik vid Uppsala universitet och medlem i Kungliga Vetenskapsakademien. Grundare av BioArctic 2003, styrelseordförande i BioArctic fram till 2017 samt ett antal uppdrag och roller i bolaget.

Ledamot sedan: 2003

Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 8 639 998 A-aktier genom bolaget Demban AB. 20 885 052 B-aktier genom bolaget Demban AB. Åger privat 7 000 B-aktier.

2. Cecilia Edström

Ledamot

Född: 1966

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Grundare och vd ceed konsult AB. Styrelseledamot i Flerie AB och A3P Biomedical AB. Advisory Board Member, European Patient Safety Foundation (EUPSF). Styrelseordförande i Perspetivo AB.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 30 års erfarenhet från olika branscher, inklusive Life science. Ledande roller som bland annat vd och CFO på Bactiguard, medlem av koncernledningarna i TeliaSonera och Scania, (samt corporate finance på SEB).

Ledamot sedan: 2023

Medlem i utskott: Ordförande i revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 6 500 B-aktier.

6. Lotta Ljungqvist

Ledamot

Född: 1961

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Antibodies AB, Genovis AB, NorthXBiologics AB och BioLamina AB.

Utbildning: Examen i biokemi vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm. Doktorsexamen i biokemisk teknologi.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Vd för Testa Center, Cytiva (tidigare GE Healthcare Life Sciences). Ledande roller som vd, affärsområdesansvarig, forskningschef och projektledare för biopharmaprojekt inom GE Healthcare Life Sciences, Biovitrum och Pharmacia. Styrelseledamot i ett flertal Life Science-bolag.

Ledamot sedan: 2021

Medlem i utskott: Ordförande i ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 3 159 B-aktier.

3. Anna-Lena Engwall

Ledamot

Född: 1971

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Global Vice President Commercial inom hjärta-kärl området på AstraZeneca, baserad i Cambridge Storbritannien.

Utbildning: Sjuksköterskeexamen från Karolinska Institutet samt en marknadsekonutbildning, DIHM.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 25 års erfarenhet från life science- och läkemedelsbranschen med ledande roller inom kommersialisering, marknadsföring, läkemedels- och affärsutveckling och har under sin karriär haft ett flertal positioner inom AstraZeneca, Shire och Novartis både i Sverige och internationellt.

Ledamot sedan: 2024

Medlem i utskott: Revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 448 B-aktier.

7. Mikael Smedeby

Ledamot

Född: 1968

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Advokat och Partner i Advokatfirman Lindahl. Styrelseordförande i Coeli Holding AB (inklusive vissa dotterbolag), Salléngruppen AB (inklusive dotterbolag) och i Uppsala Akademiförvaltning. Styrelseledamot i Rarity Bioscience AB, Sirius Fotboll och Mikael Smedeby Advokat AB.

Utbildning: Jur. kand vid Uppsala universitet. Reservofficersutbildning vid InfoHS och InfSS.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Särskild erfarenhet inom bolagsrätt, företagsöverlåtelse, finansierings- och licensfrågor. Innehäft ledande befattningar i Advokatfirman Lindahl under 2010-2019, bland annat som bolagets vd och styrelseordförande. Ingick i BioArctics styrelse 2014-2017.

Ledamot sedan: 2018

Medlem i utskott: Revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 2 000 B-aktier.

4. Pär Gellerfors

Ledamot

Född: 1947

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Grundare av och styrelseledamot i Ackelsta AB, LPB Sweden AB.

Utbildning: Kandidatexamen i kemi; doktorsexamen i kemi; docent i biokemi samtliga utbildningar vid Stockholms Universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Grundare av BioArctic 2003, vd i bolaget fram till och med 2013. Vd och styrelseledamot i Swenora Biotech AB, grundare och forskningschef i Zymenex AS, grundare och styrelseledamot i LPB Sweden Holding AB, styrelseledamot i Sigrid AB. Grundare och styrelseledamot i MPG Medical AB.

Ledamot sedan: 2003

Medlem i utskott: Ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ej oberoende till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 5 759 998 A-aktier genom bolaget Ackelsta AB. 13 343 201 B-aktier genom bolaget Ackelsta AB.

*Avser eget innehav, närståendes innehav, innehav i bolag och i kapitalförsäkring per den 31 mars 2025.

Ledning

1. Oskar Bosson
2. Anna-Kaija Grönblad
3. Gunilla Andersson
4. Anders Martin-Löf
5. Mikael Moge
6. Gabrielle Åhlberg Hillert
7. Gunilla Osswald
8. Johanna Fälting
9. Leif Gallo



Ordförande har ordet

Organ, regelverk och styrning

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelse

Ledning

Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten

1. Oskar Bosson

*Head of Investor Relations & Communications***Född:** 1976**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2020**Utbildning:** Civilingenjör i molekyllär bioteknik samt kandidatexamen i företagsekonomi från Uppsala universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 20 års erfarenhet inom kommunikationsområdet globalt. Har tidigare innehaft seniora roller i företag så som Sobi, Ovako och Elekta.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2020**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 10 957 B-aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 4 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

6. Gabrielle Åhlberg Hillert

*CMO, Head of Clinical & Regulatory Affairs***Född:** 1961**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2023**Utbildning:** Läkarexamen Karolinska Institutet, Doktorsexamen Karolinska Institutet, Neurolog certifierad av Svenska Läkaresällskapet, Diplom i läkemedelsmedicin Karolinska Institutet/Svenska Läkemedelsverket.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 20 års erfarenhet inom läkemedelsindustrin, i ledande positioner inom klinisk forskning på AstraZeneca och H. Lundbeck. Chefsspecialist neurologi H Lundbeck A/S (2017–2023)**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2024**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 400 B-aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 20 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

2. Anna-Kajja Grönblad

*Chief Commercial Officer***Född:** 1968**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2021 (kontrakterad sedan 2020)**Övriga uppdrag:** -**Utbildning:** Fil.kand. i företagsekonomi vid Uppsala universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 25 års erfarenhet av ledande kommersiella roller i global läkemedelsindustri. Tidigare vd för Sanofi AB och styrelseledamot i LIF (Läkemedelsindustriföreningen) och Index Pharmaceuticals AB.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2021**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 11 000 B-aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 20 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

7. Gunilla Osswald

*Vd och koncernchef BioArctic AB***Född:** 1961**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2013, vd sedan 2014**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Egetis Therapeutics AB.**Utbildning:** Apotekare och doktor i biofarmaci och farmakokinetik vid Uppsala Universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Mer än 35 års erfarenhet av läkemedelsutveckling. Ledande positioner på Astra/ Astra Zeneca, bland annat som vice president med ansvar för projektportföljen inom neurodegenerativa sjukdomar. Styrelseledamot i SP Process Development AB.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2013**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 84 800 B-aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 50 000 B-aktier (program 2019/2028). 10 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 10 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

3. Gunilla Andersson¹⁾

*Vice President Head of HR***Född:** 1961**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2019 (kontrakterad sedan 2014).**Övriga uppdrag:** Driver en egen konsultverksamhet inom HR.**Utbildning:** Fil.kand. från linjen för personal- och arbetslivsfrågor med inriktning på arbetsrätt, Lunds universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 30 års erfarenhet som HR-konsult och HR-chef från utbildningsorganisationer och läkemedelsbolag som Pharmacia och Novartis.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2019**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 0 aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

8. Johanna Fältning²⁾

*Chief R&D Officer, Head of Research & Development***Född:** 1972**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2012**Övriga uppdrag:** Ledamot i Vetenskapsrådets ämnesråd för medicin och hälsa. Styrelseledamot Syntetic MR.**Utbildning:** Doktor i fysiologi vid Stockholms universitet; licentiatexamen i fysiologi vid Stockholms universitet; masterexamen i biologi vid Stockholms universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 20 års erfarenhet av läkemedelsutveckling i ledande positioner inom forskning och utveckling i global läkemedelsindustri och bioteknik.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2012**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 20 855 B-aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

4. Anders Martin-Löf

*CFO***Född:** 1971**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2023**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Cantargia AB och Affibody Medical AB.**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik från Kungliga tekniska högskolan (KTH) i Stockholm och ekonomie kandidatexamen från Stockholms universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Lång erfarenhet som CFO för life science-bolag noterade på Stockholmsbörsen, och har tidigare varit CFO för Oncopeptides, Wilson Therapeutics och RaySearch Laboratories. Har även varit ansvarig för Investor Relations och haft olika positioner inom affärsutveckling på Swedish Orphan Biovitrum.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2023**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 2 000 B-aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 20 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

9. Leif Gallo³⁾

*General Counsel, Head of Legal & IP***Född:** 1959**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2020 (kontrakterad sedan 2018)**Utbildning:** Juristexamen vid Uppsala universitet.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Närmare 30 års erfarenhet från seniora och ledande roller som bolagsjurist i forskningsinriktad global läkemedelsindustri, t ex Astra/AstraZeneca, samt egen konsultverksamhet.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2023**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 0 aktier. Personalooptioner som berättigar till förvärv av 8 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

5. Mikael Moge

*Vice President Chemistry, Manufacturing & Control***Född:** 1967**Nationalitet:** svensk**Anställd sedan:** 2012**Utbildning:** Civilingenjör kemiteknik vid Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm; teknologie doktor organisk kemi vid Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm.**Erfarenhet och tidigare uppdrag:** Över 25 års erfarenhet från läkemedelsutveckling och mer än 20 års erfarenhet som forsknings- och utvecklingschef inom processutveckling och GMP-tillverkning. Tidigare sektionschef inom Process R&D på AstraZeneca.**Medlem i BioArctics koncernledning sedan:** 2012**Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic:** 11 970 aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027).

*Avser eget innehav, närståendes innehav, innehav i bolag och i kapitalförsäkring per den 31 mars 2025.

1) Gunilla Andersson ersattes av Rebecca Kastell den 1 februari 2025

2) Johanna Fältning tillträdde den 1 mars 2025 en ny roll som Chief R&D Officer, Head of Research & Development. Samtidigt tillträdde Biljana Rizoska rollen som Vice President Research, Head of Research och ingår därmed i koncernledningen.

3) Leif Gallo ersattes av Emilie Ankarcona Smith den 1 april 2025

Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i BioArctic AB (publ), org.nr 556601-2679

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 103–116 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 22 april 2025

Grant Thornton Sweden AB

Therese Utengen

Auktoriserad revisor

Hållbarhets- rapport

Dubbel väsentlighetsanalys	122
Miljö	124
Samhälle	128
Styrning	138

Hållbarhetsrapport 2024

BioArctic ska bedriva en verksamhet som präglas av öppenhet, kreativitet och respekt för människors lika värde. BioArctics strategi för en hållbar framtid innefattas i begreppen Hållbar innovation och Hållbart företagande. Denna hållbarhetsrapport sammanfattar och systematiserar bolagets arbete och är ett led i att öka transparensen och möta de förväntningar som våra intressenter har inom hållbarhetsområdet.

BioArctics tydligaste och viktigaste bidrag till en globalt hållbar framtid ligger i bolagets innovativa forskning och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot hjärnans sjukdomar. För att åstadkomma framtidens innovationer och forskning i världsklass är det av avgörande betydelse för BioArctic att vara en god arbetsgivare och att bedriva ansvarsfull forskning av

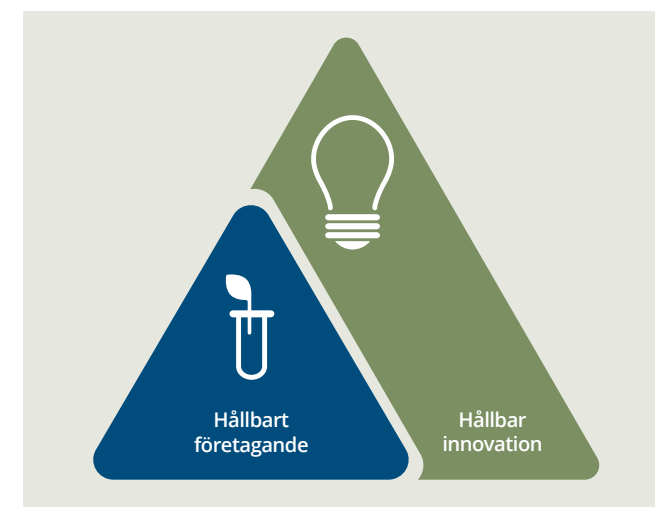
högsta kvalitet. Företagets strategi att samarbeta med partners ska bidra till att värdet av bolagets forskning når ännu fler och möjliggöra tillgång till bolagets innovationer världen över. Genom detta arbete skapar BioArctic värde för samhället. Dessa värden inkluderar vi i begreppet Hållbar innovation.

BioArctic eftersträvar att integrera hållbarhet på alla nivåer

i verksamheten, ständigt förbättra bolagets processer och kvalitetssystem, vidta åtgärder för att förebygga miljöpåverkan från den egna verksamheten, samt minimera risker för negativ påverkan. Att uppfylla rådande regelverk och lagstiftning och ta ansvar inryms i begreppet Hållbart företagande.



Hållbar innovation	Hållbart företagande
Medarbetare & arbetsmiljö	Lag- och regelefterlevnad
Forskning & bioetik	Miljöledning & klimatarbete
Patienter & tillgång till läkemedel	Leverantörer
Produktsäkerhet	



Kommande lagstiftning inom hållbarhetsområdet, förväntningar från intressenter, företagets tillväxt och förverkligandet av strategin att marknadsföra läkemedel i Norden, har skapat ett behov av att se över och utveckla bolagets hållbarhetsarbete. Denna hållbarhetsrapport är ett steg i att definiera områden som företaget bedömer som väsentliga. Då europeiska lagstiftningen rörande hållbarhetsrapportering ännu inte har fastslagits för bolag i företagets storlek, väljer BioArctic att närma sig det gängse sättet att rapportera, men avser inte att följa regelverket för rapportering fullt ut i denna redovisning.

Styrning

BioArctics hållbarhetsstrategi är en integrerad del av företagets affärsstrategi.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet där frågorna bereds i revisionsutskottet, arbetet företräds i ledningsgruppen av chefen för Kommunikation & Investerarrelationer och arbetet drivs löpande av bolagets hållbarhetschef. Då hållbarhetsfrågorna är integrerade i organisationen har en hållbarhetskommitté inrättats vilken leds av hållbarhetschefen. Kommittén består av representanter från

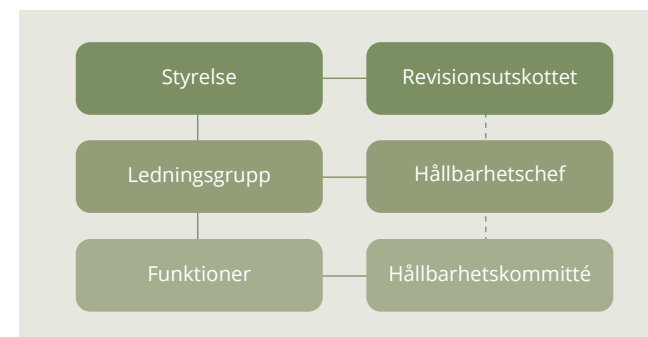
Human Resource, Legal, Finans, Forskning & Utveckling, Quality Assurance och marknadsorganisationen. En regelbunden rapportering till ledningen sker.

Styrelsen godkänner företagets hållbarhetsstrategi, flertalet policies samt tar del av bolagets riskanalys och beslutar om ramverket för bolagsstyrningen. Revisionsutskottet har till uppgift att granska rutinerna för bolagets riskhantering, styrning och kontroll samt säkerställa att processen för hållbarhetsrapporteringen sköts enligt den arbetsplan som fastställts för verksamhetsåret.

Styrelsen och ledningsgruppen utbildas kontinuerligt i hållbarhetsfrågor för att säkerställa nödvändig kompetens inom området. Bolagets styrelse och ledning tillser även framdriften i arbetet samt säkerställer att hållbarhetsarbetet utvecklas i linje med företagets strategi. Under 2024 har tre utbildningstillfällen med styrelse och ledning genomförts.

Bolagets styrning av hållbarhetsarbetet finns definierat i följande policies:

- Arbetsordning för styrelse och vd
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Hållbarhetspolicy



Följande är funktioner med kritiska roller och ansvar för BioArctics väsentliga hållbarhetsfrågor och för att genomföra hållbarhetsstrategin:

- Hållbarhetsfunktionen gör väsentlighetsanalyser, tar fram riktlinjer, föreslår och stödjer genomförandet av strategin och rapporterar resultaten.
- Legal-funktionen ansvarar för implementeringen av anti-korrupsionspolicyn, policyn för samverkan med hälso- och sjukvård, behandling av personuppgifter, granskning av tredjepartsrisker samt visselblåsarfunktionen.
- Forskning och utvecklingsfunktionen ansvarar för miljömässig efterlevnad i bolagets interna verksamhet samt för att vara pådrivande i leverantörers hållbarhetsarbete.
- Finansfunktionen kontrollerar data, utvärderar och förbättrar processer kring ledning, intern kontroll och risk.
- Human Resources-funktionen hanterar personalrelaterade ämnen och processer och arbetsmiljöarbete.
- Affärsenheterna driver verksamheten enligt uppförandekoden och andra policys, genomför hållbarhetsstrategin och driver den lokala utvecklingen inom hållbarhetsområdet.

Omfattning av rapporten och verksamheter

Hållbarhetsrapporteringen omfattar BioArctic Group, inklusive dotterbolag, och rapporteras årligen. BioArctic rapporterar kvartalsvis utvecklingen mot de av styrelsen antagna övergripande målen.

Bolaget har sitt huvudkontor och laboratorium i Stockholm, Sverige där merparten av de anställda är verksamma. Sedan 2023 har bolaget dotterbolag i Danmark, Finland och Norge, vilka bedriver förberedande arbete för kommersiell verksamhet.

Företagets värdekedja och dess påverkan, möjligheter och risker beskrivs på sid 33. Företaget bedriver forskning och utveckling av biologiska läkemedelskandidater för behandling av neurodegenerativa sjukdomar. BioArctic utvecklar i nuläget läkemedel fram till och med kliniska prövningar i fas två och avser att antingen innan eller därefter utlicensiera dessa

METOD FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	
Definition av områden	Utgångspunkten i arbetet med att definiera omfattningen var samtliga kategorier i ESRS samt andra ESG-rankingar som våra intressenter följer, t ex MSCI och Sustainalytics. Dessutom genomfördes en analys av regulatoriska ramverk och utvalda läkemedelsföretags hållbarhetsrapportering.
Intressenter	Åtta intressentgrupper identifierades genom hela värdekedjan, både interna och externa. Intressenter omfattar: Branschförening, Läkemedelsverket, företagsledning, medarbetare, fastighetsägaren, investerare & banker, patientorganisationer inom Alzheimers och Parkinsons sjukdomar samt partnern Eisai.
Involvering	Intressenterna involverades genom intervjuer och/eller analys av rapporter som intressenterna har publicerat. Samtalen kretsade kring de övergripande områden som ESRS omfattar, utan att specifikt låta regelverket styra då det kan uppfattas som svårtolkat för allmänheten. Svaren analyserades utifrån ESRS i efterhand.
IRO identifikation	Företagets verksamhet granskades utifrån påverkan, risk och möjligheter (IRO) för samtliga ESRS-områden.
Analys av resultat	Resultaten av intressentdialogen och IRO värderades mot bolagets egen bedömda påverkan och yttre finansiell påverkan samt tilldelades ett värde mellan 0-5. Utfallet av analysen framgår av materialitetsmatrisen (se bild på sidan 122).
Godkännande	Analysen är antagen av BioArctics koncernledning och styrelse och ligger till grund för BioArctics hållbarhetsstrategi. Arbetet och utfallet har presenterats för bolagets revisor.

produkter för vidare utveckling för kommersiellt bruk. Bolaget har även utvecklat en plattformsteknik både kan användas i kombination med BioArctics läkemedelskandidater/antikroppar och utlicensieras till andra utvecklande läkemedelsföretag. Företaget har ingen egen kommersiell tillverkning utan anlitar externa parter.

BioArctic marknadsför eller tillhandahåller inga produkter på marknaden, men förbereder sig för en kommersiell lansering i Norden i samarbete med partnern Eisai under kommande år. Bolaget samarbetar med och har ingått licensavtal med olika partners globalt, vilket innebär att BioArctic har en mycket begränsad påverkan på dessa partners verksamhet (se avsnitt Partnersamarbeten & leverantörer, sidan 142, för

beskrivning av samverkansmodeller). BioArctics intäkter härör i allt väsentligt från dessa samarbeten.

En löpande dialog förs med representanter för företagets intressenter, som läkare och annan hälso- och sjukvårdspersonal, patientföreträdare, myndigheter, politiker, nuvarande och framtida partners samt analytiker och investerare.

Dubbel väsentlighetsanalys

BioArctics har under 2023 och 2024 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys utifrån hållbarhetsstandarden European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vilken är en del av det nya direktivet för hållbarhetsrapportering Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

En hållbarhetsfråga eller område uppfyller kriterierna för dubbel väsentlighet om det är väsentligt ur påverkansväsentlighet, finansiell väsentlighet eller utifrån båda parametrarna. Vår definition av dubbel väsentlighet överensstämmer med definitionen som beskrivs i ESRS 1: Allmänna krav.

Metodologin och processerna som tillämpades vid bedömningen av företagets väsentlighetsanalys baserades på BioArctics eget omdöme samt råd från tredje part.

Väsentlighetsanalysen baseras på interna dialoger med olika funktioner i BioArctics organisation samt på dialoger med externa intressenter. Intressentdialogen omfattade intervjuer och workshop med ledning och styrelse samt externa personer som representerade branschföreträdare, myndigheter och aktieägare. Under 2024 tillkom en analys av rapporter och intervjuer med patientföreträdare som Alzheimer Disease International World Alzheimer Report, intervjuer med Alzheimer Europe och Parkinsons Europe samt ESG-analytiker och leverantörer. Dessutom genomfördes en analys av regulatoriska ramverk, ESG-rankningar och utvalda läkemedelsföretags hållbarhetsrapportering, både av stora branschaktörer som rankas best-in-class och mindre företag med mer jämförbar verksamhet. Då BioArctic ständigt utvecklas och förändras har bolaget för avsikt att genomföra kompletterande intressentdialoger inom två år för säkra att verksamheten speglas enligt aktuella förutsättningar.

Väsentlig och finansiell påverkan

Utfallet av intressentdialogen visade att fokus på innovation, medarbetare, transparens och att säkerställa att patienter får tillgång till läkemedel är viktiga områden för bolaget. Utfallet överensstämmer med bolagets egna prioriterade områden. Miljöfrågor



anses finansiellt väsentliga då både investerare och rapportering kräver transparens. Däremot anser BioArctic att bolagets påverkan på miljön inte är betydande.

Illustrationen till höger tydliggör hur de ESRS-områden som identifierades i analysen förhåller sig till varandra och till väsentlighet för bolaget.

Företaget har för avsikt att rapportera på följande ESRS topics:		
ESRS 1		Allmänna krav
ESRS 2 och ESRS 2 MDR		Allmänna upplysningar
ESRS E1		Klimatförändringar
ESRS S1		Den egna arbetskraften
ESRS S4		Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1		Ansvarsfullt företagande

Tillstånd

Läkemedelsforskningen bedrivs i BioArctics lokaler i Stockholm. Verksamheten sker i enlighet med de tillstånd som berörda myndigheter utställt till BioArctic. Dessa innefattar bland andra:

- Registrering av anläggning för forskningsändamål och utveckling av läkemedel hos Jordbruksverket
- Innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer (GMM) hos Arbetsmiljöverket
- Tillstånd för import och användning av prover för forskning hos Jordbruksverket
- Biobankstillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg
- Humanetisk tillstånd hos Etikprövningsmyndigheten
- Djuretiska tillstånd hos Jordbruksverket
- Dispens att rekvirera läkemedel från öppenvårdsapotek från Läkemedelsverket

Styrkor och förbättringsområden

BioArctic verkar på en starkt reglerad marknad med omfattande regelverk för kvalitet och säkerhet avseende både produkt och patient, vilket innebär att flertalet hållbarhetsområden redan är definierade som väsentliga frågor och därmed är helt integrerade i verksamheten. Utöver reglerade områden har BioArctic under många år prioriterat medarbetarskap och arbetsmiljö. Forskningen sker inom områden med stora medicinska behov där sjukdomsmodifierande behandling saknas.

BioArctic bedriver en reglerad och ansvarsfull verksamhet samtidigt som bolaget befinner sig i en tillväxt- och utvecklingsfas. Den föränderliga verkligheten bidrar till att det pågår ett kontinuerligt arbete med att löpande anpassa strukturer, arbets-sätt och policy.

Bolaget har ett riskförebyggande och ansvarsfullt arbets-sätt mot sina underleverantörer, och arbetar för att införa fullt utvecklade processer för en aktiv uppföljning bortom det arbete som sker i samverkan med bolagets viktigaste leverantörer. Arbete med systematisk leverantörsutvärdering och uppföljning inleddes 2024 och förväntas vara implementerad under 2025.

BioArctic är anslutet till UN Global Compact sedan i januari 2024.

Styrelsens sammansättning	2024	2023	2022
Män	5	6	6
Kvinnor	3	2	2 (ordförande)
Nationaliteter	1	1	1
30-50 år	0	0	0
Över 50 år	8	8	8
Utskottsordförande (tre kommittéer)			
Män	1 (3) – Forskningsutskottet	2 (3)	2 (3)
Kvinnor	2 (3) – Revisionsutskottet, 1 (3) – Ersättningsutskottet	1 (3)	1 (3)

Ledningens sammansättning	2024	2023	2022
Män	4	5	6
Kvinnor	5 (vd)	4 (vd)	4 (vd)
Nationaliteter	1	1	1
30-50 år	1	1	2
Över 50 år	8	8	7

Styrelsen och ledningens sammansättning

BioArctics styrelse, som väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska tillföra kompetens och erfarenhet som gynnar BioArctics utveckling. Vd samt finanschef är närvarande på samtliga styrelsemöten, finanschef är sekreterare och andra ledande befattningshavare deltar som föredragande i särskilda frågor.

Styrelsen ska sträva efter en jämn könsfördelning, där ledamöterna utgör minst 40 procent av det underrepresenterade könet. Styrelsens ansvar, oberoende och arbete under året beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 105-117.

BioArctic bidrar till FNs globala utvecklingsmål (SDG - Sustainable development goals):

- SDG 3 – God hälsa och välbefinnande (delmål 3.4, 3.8, 3.B)
- SDG 5 – Jämställdhet (delmål 5.5)
- SDG 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (delmål 8.8)
- SDG 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (delmål 9.5)
- SDG 12 – Hållbar konsumtion och produktion (delmål 12.2, 12.5)
- SDG 13 – Bekämpa klimatförändringarna (delmål 13.2)
- SDG 17 – Genomförande och globalt partnerskap (delmål 17.17).

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

5 JÄMSTÄLLDHET

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Miljö (Environment)

Miljö- och klimatpåverkan

Företagets miljö och klimatpåverkan är ett resultat av direkta och indirekta aktiviteter i värdekedjan och inom den egna verksamheten. BioArctic tillämpar försiktighetsprincipen i syfte att minska bolagets påverkan på miljön och klimatet.

BioArctics koldioxidavtryck bedöms vara begränsad och orsakas av lokaldrift, tjänsteresor och köpta tjänster inom tillverkning och distribution uppströms i värdekedjan. En kartläggning av utsläpp pågår i syfte att specificera klimatutsläpp i enlighet med förväntningarna från Science-Based Targets Initiative (SBTi), och företaget har satt som mål att validering

enligt SBTi ska genomföras under 2026, där 2024 ska utgöra basår. För verksamhetsåret 2024 presenterar BioArctic data redovisad enligt spend-metodiken och som finns tillgänglig, men gör inga utfästelser om att data är komplett eller heltäckande.

EU:s taxonomiförordning är en nyckelkomponent i EU-kommissionens handlingsplan för att omdirigera kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. BioArctic har gjort bedömningen att koncernens huvudsakliga ekonomiska verksamhet inte omfattas av Climate Delegated Act, vilket innebär att företaget inte omfattas av rapporteringskraven för taxonomin

som är relaterade till de två första miljömålen (begränsning av och anpassning till klimatförändringar). BioArctic kommer under året arbeta med att utvärdera hur företaget omfattas av Environmental Delegated Act vilket inkluderar miljömål tre till sex. Hållbarhetsrapporten för 2024 kommer därför inte att täcka EU taxonomin utan en bedömning kommer att göras hur detta påverkar framtida hållbarhetsrapporter.

Miljöpåverkan härrör främst från laboratoriearbete och omfattar avfallshantering samt energi-, vatten- och kemikalieförbrukning. BioArctics läkemedel och läkemedelskandidater består enbart av biologiska preparat och enligt europeiska



läkemedelsmyndigheters riktlinjer för miljöriskbedömning anses dessa ämnen ha en obetydlig negativ miljöpåverkan och är undantagna kraven på riskbedömning.

BioArctics bedömning är att företagets påverkan på biologisk mångfald är försumbar, men inte obefintlig.

Policys rörande BioArctics miljöledning

Företagets miljöledning är en integrerad del av det farmaceutiska ramverket GxP och bygger på, men är inte certifierat i enlighet med, ISO 14001-standarden.

I enlighet med svensk miljölagstiftning är BioArctic registrerat hos Länsstyrelsen för att bedriva sin verksamhet. All hantering av kemikalier i företagets verksamhet är nogt beskriven i arbetsinstruktioner och övervakas från ett riskperspektiv. BioArctic är inte inblandat i någon miljötvist.

BioArctic följer svensk miljölagstiftning i all förekommande verksamhet. Utöver lagstiftning samverkar följande policys och instruktioner till att minska bolagets klimatpåverkan:

- Hållbarhetspolicyn
- Uppförandekod och Uppförandekod för leverantörer
- Kvalitetspolicyn
- Bilpolicyn
- Samt flertalet SOP för laboratoriearbete

1) I Scope 1 ingår endast leaseade företagsbilar. Ingen övrig produktion eller utsläpp från egna källor sker.

2) I Scope 2 ingår köpt el, fjärrvärme och fjärrkyla till företagets huvudkontor, enligt leverantörsspecifik rapportering från elleverantör och hyresvärden. CO₂-utsläpp av fastighetsdrift var högre 2023 än 2024 pga energibristen 2023. Totala energiåtgången och lokalytan ökade 2024. Övriga kontorslokaler räknas som leaseade tillgångar och avses redovisas i Scope 3 Kategori 8: Uppströms leaseade tillgångar.

3) Köpta transporter enligt fraktbolagets beräkningar (leverantörsspecifikt). Transport härrörande från kategori 1: varor och tjänster räknat med schablonvärde för estimerad andel av spend.

4) Justering från tidigare rapporterad mängd på grund av tillgång till mer fullständiga data.

5) BioArctic erhåller 9% royalty från totala försäljning av Leqembi vilket motsvarar 0,4% av Eisais totala intäkter i 2024 och 0,02% 2023. Eisai redovisar totala utsläpp, inte produktspecifika.

6) Beräknat på utsläppsdata för helår 2023.

Klimatmål

År	Område	Mål	Progress
2024	Utsläpp Scope 1 och 2	Fullständig kartläggning Bilflotta 100% el eller e-hybrid Bibehåll 100% förnybar el i egna verksamheten (idag 100% solel)	Uppnådd
2025	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Kartläggning av värdekedjan enligt väsentlighet för att sätta basvärde Kommunicera reduktionsmål	Enligt plan
2026	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Validera klimatmål enligt SBTi	Enligt plan
2035	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	65% CO ₂ minskning	
2050	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Netto noll	

Utsläpp av koldioxid i värdekedjan

Utsläpp (ton CO ₂)	2024	2023	Källa och uträkningsmetod
Scope 1'			
Företagsbilar	1,0	5,8	WLTP
Antal	19 st	15 st	Mål uppnått 2024: 100% el eller e-hybrid
Varav Plug-in Hybrid Electric Vehicle (PHEV) (%)	8 (42%)	7 (47%)	
Varav elbilar (%)	11 (58%)	6 (40%)	
Scope 2'			Drift av företagets huvudkontor
Fastighetsel (market based)	6,0	7,3	Andel av förbrukad el i fastighet
Direktköpt el (location based)	1,9	1,2	100% förnybar solenergi, leverantörsspecifikt
Fastighet fjärrvärme och fjärrkyla	0	0	Fjärrvärme och fjärrkyla
Scope 3			
Kategori 1: Varor och tjänster	6 556	2 866	Spend based, räknat på CO ₂ -utsläpp för "research and development services"
Kategori 2: Kapitalvaror	1 093	476	Spend based, räknat på CO ₂ -utsläpp för "research and development services"
Kategori 3: Energirelaterade aktiviteter	5,8	3,4	Innefattar el, värme och kyla
Kategori 4: Transport uppströms	29,5 ³	7,1	Kombination av leverantörsspecifikt och spend based beräkning
Kategori 5: Avfall	2,1	1,0 ⁴	Leverantörsspecifikt
Kategori 6: Tjänsteresor	233,2	197,5 ⁴	Flygresor + hotell, resebyråns beräkningar, DEFRA
Kategori 7: Pendling	12	49	2024: 80% svarsfrekvens (2023: 70%)
Kategori 8: Hyrda fastigheter uppströms	0,1	0,1	Leverantörsspecifikt – Finland, Norge
Kategori 14: Franchises ⁵	2 790 ⁶	139 ⁶	Företagets del av Eisai totala CO ₂ utsläpp (scope 1, 2, 3)

Utsläpp från värdekedjan (Scope 3)

För produkter och tjänster har BioArctic inte särredovisat utsläpp under 2024 baserat på faktiskt köpta varor utan alla kostnader i Kategori 1 (förbrukningsvaror och tjänster) samt Kategori 2 (kapitalvaror) beräknas enligt spend-based metoden på utsläppsvärden för ”forskningsbaserade tjänster” i syfte att få en indikation på omfattningen av utsläppen. Under 2024 mer än förbubblades kostnader för projekten och kapitalinvesteringar i forskningsutrustning samt renovering vilket avspeglas i högre utsläpp än föregående år i kategori 1 och 2. Under 2025 avser BioArctic att redovisa utsläpp baserat på utsläppsvärden för vilka enskilda eller grupper av produkter och tjänster vi köper.

Tjänsteresor sker främst till leverantörer och samarbetspartners samt sajter för kliniska prövningar (huvudsakligen inom Europa), internationella vetenskapliga konferenser och investerarmöten. Arbetet med att förbereda den kommersiella lanseringen i Norden har inneburit ökat resande mellan de nordiska länderna. BioArctic deltar årligen i konferensen CTAD - Clinical Trials in Alzheimer's Disease (Spanien 2024, USA 2023 och 2022) samt den internationella konferensen för Alzheimers och Parkinsons sjukdom, AD/PD, som normalt arrangeras i Europa. Konferensen AD/PD hölls 2023 i Göteborg i Sverige och resandet kunde ske med tåg medan mötet 2024 hölls i Portugal. AAIC - The Alzheimer's Association International Conference – har de senaste två åren gått av stapeln i USA. BioArctic reste 2024 för första gången till San Francisco under JP Morgan i syfte att hitta nya samarbetspartners för företagets projekt. Samtliga möten har bedömts som centrala för företagets verksamhet och utfallet samt antalet faktiska möten utvärderas löpande för att värna både kostnader och miljöpåverkan.

För andra året i rad genomfördes en pendlingsenkät bland hela personalen (svarsfrekvens 80%). Pendling till och från kontoret sker främst med kollektivtrafik, där andelen som väljer kollektivtrafik ökar. Även BioArctics initiativ att erbjuda personalen att leasa personalcyklar bidrar till att främja

hållbara pendlingsvanor både ur hälso- och miljöhänsende.

BioArctics framtida intäkter bedöms i stor utsträckning bestå av royalties från försäljning av produkter som baserar sig på företagets forskning och patent. BioArctic kontrollerar i dagsläget inte försäljning av produkter nedströms i värdekedjan utan detta är helt under partners kontroll och beslutsfattande. BioArctic väljer därför att redovisa klimatutsläpp kopplade till intäkter via royalties under GHG-protokollets Kategori 14: Franchises då företaget ”tilldelar licenser till andra entiteter att sälja eller distribuera produkter och tjänster mot ersättning som exempelvis royalties”. Denna kategori anses lämplig för BioArctics affärsmodell då det omfattar utsläpp av aktiviteter som BioArctic inte har direkt kontroll över. BioArctic erhåller 9 procent royaltyandel av partnerföretaget Eisais totala försäljning av Leqembi. Under 2024 har Eisai inte beräknat produktspecifika utsläpp för Leqembi, utan endast för företaget som helhet.

Aktiviteter för att minska utsläpp

Under året har flera åtgärder gjorts för att minska koldioxidutsläppen i den egna verksamheten.

När BioArctic under 2024 utvärderade AI-lösning togs hänsyn till både energiförbrukning och energikällor. Den valda lösningen ger möjlighet att övervaka förbrukning över tid samt utläsa vilken energi som används. Strategier för att minska dataförbrukning och energianvändning över tid har utvärderats. Den valda AI-lösningen tillämpar förtränade modeller och optimerade tekniker för att få mer relevanta resultat med mindre energiförbrukning samt baseras på kollektiva AI-modeller som Microsofts Azure Open-AI.

I samband med en omfattande renovering av företagets huvudkontor har bolaget arbetat mycket nära hyresvärden för att minska klimatpåverkan. Projektet valde att använda väggreglar av pressad papp i stället för traditionella stålreglar och detta materialval bidrog till en radikal minskning av CO₂-utsläppen jämfört med konventionella lösningar. Ytterligare minskning av utsläpp gjordes genom att återbruka både

glasväggar och kontorsutrustning. Detta ledde till en halvering av koldioxidutsläppet jämfört med nyinköp - verkligt utfall blev 51,6 ton CO₂ jämfört med estimerade 101 ton CO₂ för nyinköp.

Under året slutfördes övergången till LED-belysning på huvudkontoret. BioArctic har analyserat och övervakar energiförbrukning av lågtemperaturfrysar (-80 grader C) samt ersatt äldre modeller med mer energisnåla frysar. Detta arbete utfördes bland annat inom ramen för ett studentarbete inom hållbar utveckling vid Stockholms Kungliga Tekniska Högskola (KTH).

En stor källa till engångsplast och koldioxidutsläpp är riskavfallskärl. Kärlen ska enligt bestämmelser hämtas och förbrännas, vilket bidrar till företagets utsläpp. Under året har BioArctic bytt ut alla fossilbaserade riskavfallskärl mot biobaserade riskavfallskärl (Woodsafe®) som ger 66 procent lägre koldioxidutsläpp än tidigare kärl. Åtgärden har minskat bolagets utsläpp i Scope 3 med 1,6 ton CO₂.

BioArctics huvudkontor är miljöcertifierat enligt LEED O+M, nivå guld, och genom ett grönt hyresavtal har BioArctic och hyresvärden förbundit sig att använda enbart förnybar eller klimatneutral energi. BioArctic köper endast ursprungscertifierad grön el (sol) till huvudkontoret. Även kontoren i Finland och Norge förses med förnybar el enligt certifikat från leverantör och hyresvärd.

Företagets bilpolicy tillåter endast el- och el-hybridbilar och sedan 2024 består hela bilflottan av dessa typer av bilar (11 el, 8 hybrid).

Datorer, mobiltelefoner och skärmar samlas in, data raderas och de återbrukas i möjligaste mån. Då företaget inte har stora mängder, sker denna insamling av elektroniskt avfall vartannat år. För åren 2023-2024 samlades 73 st enheter in, varav 74 procent kunde återbrukas och 26 procent gick till materialåtervinning. Detta ledde till en besparing på 8,6 ton CO₂.

Vatten och marina resurser

Vattenförbrukningen omfattar bolagets lokaler i Stockholm. Vattenanvändning kommer enbart från områden med lågt index för vattenstress.

Vatten m³	2024	2023
Vatten	1132	1107

BioArctics läkemedel och läkemedelskandidater består enbart av biologiska preparat och enligt Läkemedelsverkets riktlinjer för miljöriskbedömning anses dessa ämnen ha en obetydlig negativ miljöpåverkan. Bolagets produkter i utveckling är således undantagna kommande Urban Waste Water Treatment Directive inom EU.

BioArctics bedömning är att företagets påverkan på marina resurser och biologisk mångfald är försumbar, men inte obefintlig. Blodprodukter härledda från hästskokrabbor används i processen för läkemedelsutveckling och tillverkning som reagens för endotoxin. Testning för föroreningar (endotoxiner) är en avgörande del i att säkerställa säkerheten i läkemedelsprodukter. Det finns en potentiell djurvälfärds- och hållbarhetspåverkan vid insamlingen av dessa material från populationer av vilda krabbor. BioArctic följer branschens rekommendationer för att minska påverkan på utsatta populationer och har inlett ett arbete för att undersöka möjligheter att minimera dessa risker och hitta alternativa analysmetoder.

Avfall

Laborativt arbete med biologiska material är förenat med förbrukning av engångsmaterial av icke återvunnen plast. BioArctic arbetar kontinuerligt för att öka andelen återvunnen plast och minska användningen av engångsplast i verksamheten samt att återvinna det som är möjligt.

Allt avfall källsorteras och omhändertas i syfte att återvinna eller förbrännas enligt gällande regelverk. Återbruk sker av datorer och möbler. En mycket liten andel av företagets laboratorieavfall kan återbrukas till följd av rådande regelverk, vilket innebär att merparten antingen måste återvinnas eller förstöras. BioArctics avfallshantering från laborativt arbete är noga beskrivet i arbetsinstruktioner och övervakas kontinuerligt från ett riskperspektiv. Omkring 30 procent av avfallet som hanteras i Stockholm samlas in för materialåtervinning eller biologisk behandling. Resterande mängd går nästan uteslutande till förbränning och energiutvinning.

Hantering av avfall sker samordnat med omkringliggande verksamheter vilket minskar antalet transporter samt även CO₂-utsläppet jämfört med ett traditionellt återvinningssystem.

(kg)	2024	2023	Kommentar
Totalt avfall	6510	4880	
Icke farligt avfall			
Återvinning	3404	2955	
Förbränning ¹	424	56	
Deponi	92	2	Keramik mm
Farligt avfall			
Återvinning	447	605	Elektronik, ljuskällor, hushållskemikalier
Förbränning	2143	1262	Kemikaliekontaminerat och smittförande laboratorieavfall
Återbruk	56 st		Elektronik - datorer, skärmar

1) Avfallsförbränning i Stockholm omvandlas till el och fjärrvärme.



Samhälle (Social)

Våra medarbetare

Statistik i BioArctics hållbarhetsrapport omfattar samtliga anställda, inklusive de fem medarbetare som är anställda vid bolagets utländska dotterbolag i Norge, Danmark och Finland. Bolagets anställda och heltidsanställda konsulter framgår av tabell S1: Medarbetare och dessa definieras som de som i all väsentlighet kan påverkas av företagets verksamhet.

Varken de geografiska områden där BioArctic är verksamt eller företagets verksamhet som sådan, bedöms utgöra ett riskområde för bolagets medarbetare. Resultatet av väsentlighetsanalysen som tar i beaktande områden som mänskliga rättigheter, skälig levnadslön samt tvångs- eller barnarbete indikerar en mycket låg risk, varpå BioArctic inte kommer att

göra en utförlig rapport inom dessa områden.

BioArctic befinner sig i en expansiv tillväxtfas. Under 2024 anställdes 23 nya medarbetare och en medarbetare lämnade företaget. 66 procent av bolagets anställda är verksamma inom forskning och utveckling och 62 procent har disputerat.



Medarbetare	Totalt	Kvinnor	Män	Under 30	30-49	50+
Tillsvidareanställda (FTE ¹)	107	69	38	1	59	47
Ledning	9	5	4	0	1	8
Chefer med personalansvar	19	12	7	0	5	14
Nyrekryteringar	23	17	6	1	11	11
Avgångar	1	1	0	0	1	0
Personalomsättning ²	0,8%					
Antal nationaliteter	>15					
PhD examen	66	39	27	0	40	26
Konsulter ³	11	5	6	0	4	7

1) Alla medarbetare är anställda på heltid (40 timmar i veckan)

2) Samtliga avgångar var frivilliga

3) Konsulter anställda på 10-100% beläggning.

Polycys rörande BioArctics arbetsgivarroll

Arbetsmiljöarbete styrs i enlighet med en Arbetsmiljöpolicy, baserad på svensk arbetsmiljölagsstiftning. BioArctics verkställande direktör som har huvudansvaret för arbetsmiljöarbetet har skriftligen delegerat arbetsuppgifterna med bolagets arbetsmiljö till medarbetare i chefsposition i organisationen. Alla medarbetare på BioArctic har ett ansvar i att delta i arbetsmiljöarbetet genom att till exempel följa regler och instruktioner, använda de skyddsanordningar som inrättats, iaktta den försiktighet i övrigt som krävs för att förebygga ohälsa och olycksfall, rapportera in risker, sjukdom och tillbud/olycksfall, främja trivsel och gemenskap samt ge förslag till förbättringsåtgärder.

Följande policys och instruktioner samverkar för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för BioArctics medarbetare:

- Arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöinstruktion
- Brandskyddspolicy och brandskyddsinstruktion
- Kontorssäkerhetsinstruktion
- Flertalet instruktioner som beskriver säkert arbete i labb
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbete med försöksdjur (instruktion)

- Mångfalds- och jämställdhetspolicy och jämställdhetsplan
- Rehabiliteringspolicy
- Bilpolicy

En arbetsmiljögrupp med representanter från olika delar av organisationen är utsedd att strukturera och koordinera det systematiska arbetsmiljöarbetet på BioArctic. Företagets mångfalds- och jämställdhetsarbete finns beskrivet i Mångfalds- och jämställdhetspolicyen och i Mångfalds- och jämställdhetsplanen.

BioArctics mångfalds- och jämställdhetsplan har sin rättsliga grund i flera svenska lagar:

- Diskrimineringslagen (2008:567) förbjuder diskriminering och ålägger arbetsgivaren att bedriva ett systematiskt arbete för att förebygga diskriminering
- Arbetsmiljölagen (1977:1160) kräver att arbetsgivaren skapar en säker och hälsosam arbetsmiljö där alla anställda kan trivas och utvecklas utan att utsättas för trakasserier eller diskriminering
- Föräldraledighetslagen (1995:584) säkerställer att både kvinnor och män har rätt att ta föräldraledighet utan att deras arbetsvillkor påverkas negativt

Involvering av medarbetare

Alla BioArctics medarbetare har rätt att bilda, delta i eller avstå från att delta i fackliga organisationer. Företagets anställda tillhör den kategori som kategoriseras som tjänstemän och en facklig akademikerförening verkar för medlemmarnas sak. BioArctic har inte tecknat något kollektivavtal, men erbjuder villkor som är i nivå med kollektivavtal. Akademikerföreningen på bolaget bjuder in till möte och samlar medarbetarnas synpunkter inför regelbundna samverkansmöten med företagets vd eller forskningschef och HR-chef. Möten sker fyra gånger om året. I de fall betydande organisationsförändringar vidtas, kallas medarbetarrepresentanter till extra samverkansmöten för att informera och involvera.

I samband med de årliga planerings- och utvecklingssamtal ges medarbetaren möjlighet att ge sin syn på företagets arbetsmiljö och eventuell förekomst av kränkande behandling. BioArctic vill främja en öppen dialog och medarbetare uppmuntras att delge eventuella situationer som uppstår som kan komma att kräva en åtgärd med närmaste chef, HR, eller Legal. BioArctic har även en visselblåsar-tjänst (se sidan 142) som en möjlig rapporteringsväg i de fall medarbetaren vill vara anonym.

Företaget genomför kvartalsvisa medarbetarundersökningar gällande medarbetarnöjdhet samt två undersökningar per år avseende diskriminering och inkludering (tabell S2: Medarbetarundersökningar). Resultaten följs upp med chefer och medarbetare i syfte att fånga eventuella uppkomna situationer i ett tidigt skede. Resultaten visar på en stor nöjdhet hos våra medarbetare.

Medarbetarenkäter - utfall	2024	2023	2022
eNPS score	65	76	75
Antal medarbetarundersökningar	4 + 2	4 + 2	4 + 2
Antal medarbetare som rapporterat upplevt fall av diskriminering	0	0	0
Antal medarbetare som rapporterat upplevda sexuella trakasserier	0	0	0

Employee net promoter score, eNPS, är ett mått på medarbetarens engagemang och huruvida medarbetarna rekommenderar andra att arbeta på bolaget. Värdet på eNPS kan variera mellan -100 till +100, där över 30 anses vara mycket bra. BioArctic har satt ett mål att ha ett genomsnittligt eNPS över 50, men strävar efter att bibehålla den nuvarande höga nivån, 65, även i den tillväxtfas som företaget befinner sig i.

Under 2024 har BioArctic arrangerat fyra konferensdagar för samtliga medarbetare och konsulter på företaget, så kallade BA-dagar, för att belysa gemensamma bolags- och medarbetarfrågor. Teman för årets medarbetardagar inkluderade introduktion och utbildning inom områden som antikorruption, AI och självledarskap.

En viktig möjliggörare för samarbete, innovation, rättvisa och inkludering är transparent informationsdelning. Företagsspråket är engelska och alla företagets övergripande informationsmöten och väsentliga policys är på engelska. Flera

kanaler såsom informationsmöte varannan vecka, BioArctics intranät (BANet) och andra regelbundna möten används för att säkerställa att information delas med medarbetarna. En transparent informationsdelning är en hörnsten i företagskulturen och informationsgivningen får mycket höga betyg från respondenterna i medarbetarundersökningarna.

Kompetensbehov

Behovet av kompetenser utvärderas kontinuerligt. När kompetensgap identifieras mitigeras det genom utbildning och utveckling av befintlig personal, rekrytering av ny kompetens eller genom att ta in konsulter med spetskompetens. BioArctic verkar i en bransch med långa ledtider och har mycket låg personalomsättning. Det innebär att successionsplanering och identifiering av kompetensgap i regel sker på ett tidigt stadium.

Rekrytering inom vissa expertområden kan vara utmanande på grund av det specialistområde BioArctic verkar

inom, men företaget har hittills lyckats väl i rekryteringen av medarbetare med ett stort intresse från sökande inom samtliga områden.

BioArctic har ett väl utvecklat, definierat och dokumenterat kompetensbaserat rekryteringsförfarande. Alla rekryteringar förutsätter att kriterier är väl definierade och flertalet olika metoder används för att avgöra vilka kandidater som väljs. Detta omfattar intervjuer, personlighetstester, logiska tester, bakgrundskontroller och referenstagning. Vid användning av externa rekryteringskonsulter påpekas vikten av icke diskriminerande arbetssätt.

För att långsiktigt främja fortsatt goda förutsättningar för tillgång till kompetens har bolaget under året aktivt deltagit i diskussioner med branschföreträdare och politiker som fokuserat på kompetensförsörjning, arbetskraftsinvandring och utbildning. BioArctic deltar även i aktiviteter vid lärosäten i syfte att locka fler till branschen och företaget.

Inom organisationen finns ett behov av att anlita konsulter med specialistkunskap då företagets relativt sett tidiga forskningsportfölj ställer krav på flexibilitet och kompetens i olika tillväxtfaser. BioArctic är en växande organisation och deltidskonsulter används i de fall då heltidstjänster inte kan motiveras. Konsulter tas även in för att ersätta föräldralediga. Konsulter omfattas av bolagets uppförandekod, genomgår vissa obligatoriska utbildningsmoment och deltar under samma förutsättningar som fast anställda vid företagsgemensamma aktiviteter.

När möjlighet finns, försöker bolaget i möjligaste mån att omvandla de konsulter och visstidsanställda som redan jobbar i företaget till tillsvidareanställningar. Under året konverterades sex konsulter till tillsvidareanställda och två personer från visstidsanställning till tillsvidareanställning.

BioArctic har inom forskningsorganisationen infört en utökad karriärstege och specialistroller för att ge fler medarbetare möjligheten till karriärutveckling i bolaget.

LEDARSKAP

1. Självledarskap
2. Individbaserat ledarskap
3. Projektledarskap

VÄRDEORD

1. Respekt
2. Engagemang
3. Samarbete
4. Ansvar

SAMARBETSPRINCIPER

1. Enas om en vision och gemensamma mål
2. Skapa och utveckla en gemensam struktur
3. Upparbeta och bibehåll ömsesidig tillit
4. Agera som ett team
5. Eftersträva alltid "happy - happy"

Ersättningsprinciper

Samtliga anställningsvillkor och förmåner är tydligt specificerade och tillgängliga för alla medarbetare i en personalhandbok, som nås via HR-systemet.

BioArctic har som målsättning att erbjuda marknadsmässiga villkor som möjliggör att rekrytera och behålla medarbetare, utan avsikt att vara löneledande. Alla medarbetare erbjuds anställning på heltid. Föräldrar har möjlighet att gå ner i tid i enlighet med lagen. Arbetstiden är förtroendebaserad, vilket ger den enskilde medarbetaren möjlighet att, inom vissa ramar, anpassa arbetstider efter behov och uppgift. Den anställde har även möjlighet att arbeta hemifrån upp till två dagar i veckan om arbetet så tillåter.

BioArctic uppmuntrar hälsofrämjande aktiviteter och bolagets anställda är arbetsskadeförsäkrade under arbetstid. De erbjuds premiebestämd pensionsavsättning och sjukförsäkring i linje med kollektivavtal, även under föräldraledighet. Samtliga anställda omfattas av försäkring vid arbetsskada och vid tjänsteresa. Dotterbolag i Danmark, Finland och Norge erbjuder motsvarande villkor anpassade till de lokala marknaderna. Möjlighet att teckna privat hälso- och sjukvårdsförsäkring erbjuds alla tillsvidareanställda och även förebyggande insatser och rehabilitering erbjuds. Under 2024 infördes för medarbetare i Sverige ett könsneutralt föräldraledighetstillägg i linje med kollektivavtal, för att garantera motsvarande 90 procent av lönen upp till 6 månader beroende på anställningslängd.

Företagets lönesättning bygger på könsneutrala värderingar och lönen sätts utifrån:

- 1) arbetsinsats och uppnått resultat (måluppfyllelse)
- 2) hur väl den anställde lever upp till företagets värdegrund
- 3) arbetets svårighetsgrad
- 4) erfarenhet och utbildning

Medarbetarens mål och utvecklingsplan för kommande år samt lönejustering sker årligen i samråd med närmsta chef. För att säkerställa att inga systematiska löneskillnader förekommer genomför BioArctic en lönekartläggning varje år. 2024

identifierades inga omotiverade löneskillnader mellan könen. Ersättning till vd och ledande befattningsinnehavare återfinns i not 7, sidan 78.

BioArctic tillämpar målbaserade bonusar som omfattar samtliga anställda. Bonusarna är och har varit knutna till uppnådda milstolpar och är starkt knuta till bolagets innovationsförmåga och således även företagets hållbarhetsmål. Under 2024 beslöt årsstämman att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktierättsprogram för samtliga fast anställda i bolaget. Styrelsens bedömning är att det stärker intresset för BioArctics verksamhet samt höjer deltagarnas motivation och samhörighet med bolaget och dess aktieägare. Incitamentsprogrammet för 2024, som beslutades av

aktieägarna vid årsstämman, innefattar ESG-relaterade mål för bolaget och dess medarbetare.

Alla medarbetare i Sverige ges möjlighet att teckna ett fördelaktigt avtal om personalbil (el eller hybrid) samt elcykel. Parkeringsmöjligheter med laddstolpar erbjuds vid huvudkontorets lokaler.

Livslångt lärande

Alla medarbetare som var anställda under första kvartalet 2024 deltog i ett årligt utvecklingssamtal med sin chef under vilket medarbetaren gavs möjlighet att utforma och påverka sin utvecklingsplan. Under 2024 inledde BioArctic en särskild satsning på att utbilda alla medarbetare i artificiell intelligens

Utbildning- och utvecklingsplan	Vem omfattas	Frekvens	Genomförande av aktiva medarb. (%)
Utvecklingssamtal	All personal	Årligen	100
Kvalitetssystem - Quality Management System (QMS)	All personal	Vid anställning, uppföljning vart 3e år	100
Uppförandekod	All personal	Vid anställning , uppföljning vart 3e år	100
Antimutor och antikorruption	All personal	Vid anställning, uppföljning årligen	100
Antimutor och antikorruption - öppenhetsrapportering	Riskutsatt personal: Commercial, ledning	Årligen	100
Standard Operating Procedures (SOP) enligt arbetsbeskrivning	Relevant personal	Vid anställning	100
Intern eller extern utbildning enligt enskild arbetsbeskrivning	Relevant personal	Innan arbets uppgift inleds	100
Brandskydd	All personal	Vid anställning, uppföljning vartannat år	100
Artificiell intelligens	All personal	Vid anställning	89
Farmakovigilans - Säkerhetsrapportering av läkemedel	All personal	Vid anställning, årlig uppföljning	100
Farmaceutisk GxP utbildning	R, CMC och QA	Vid anställning, årlig uppföljning	100
Arbetsmiljö	Chefer	Nyblivna chefer, uppföljning vart 3e år	100
GDPR	All personal	Vid anställning, uppföljning vartannat år	100
Första hjälpen	All personal	Vart 3e år	56

Dubbel väsentlighetsanalys

Miljö

Samhälle

Styrning

(AI) med föreläsningar och två obligatoriska digitala utbildningar om företagets policy för AI, säkerhet, etik och användande av det implementerade AI-verktyget.

BioArctic har ett antal obligatoriska utbildningar som en konsekvens av det farmaceutiska ansvar som åligger bolaget.

Utbildningarna följs upp och genomförandet dokumenteras i bolagets kvalitetssystem. Under 2024 uppskattas att varje medarbetare har spenderat minst 100 timmar på utbildningsinsatser.

Under 2024 startade BioArctic arbetet med att införa en

elektronisk lärandeplattform, med bl.a. introduktionsprogram för nyanställda, som är tillgänglig för alla medarbetare. Plattformen, som ger en möjlighet att tidsrapportera utbildningar, kommer att stärka BioArctics möjlighet att återge hur mycket tid som investeras i utbildning.

Arbetsmiljöarbete

BioArctic har antagit följande mål för sitt arbetsmiljöarbete:

Mål	Mätetal	Utvärdering/kommentar
BioArctics arbetsmiljöarbete ska bedrivas kontinuerligt i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud och ska säkerställa att arbetsmiljöarbetet blir en del av det dagliga arbetet enligt gällande arbetsmiljölågstiftning och arbetsmiljöföreskrifter	Minst 6 möten per år inom arbetsmiljögruppen. Arbetsmiljöpolicy och instruktion är baserad på regelverkens krav, samt på BioArctics vision och övergripande mål med arbetsmiljöarbetet	Mål uppnått
Alla chefer med personalansvar ska genomgå utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete	Nya chefer inom 6 månader (minimum e-learning), erfarna chefer uppdatering minst var tredje år	Mål uppnått
Alla nya medarbetare ska delta i ett introduktionsprogram anpassat till sin roll, inklusive introduktion till arbetsmiljöarbetet	Procentandel av nya medarbetare som har påbörjat/genomgått ett introduktionsprogram. Rapportering görs av rekryterande chef	Mål uppfyllt, HR följer upp med alla efter tre månader Dokumenteras i HR system
BioArctics arbetsmiljö ska utvärderas genom regelbundna skyddsronder och medarbetarundersökningar, vid utvecklingssamtal mellan chef och medarbetare, samt inom funktionsspecifika möten	- Minst 2 ordinarie skyddsronder/ år - Minst 4 genomförda medarbetarundersökningar/år (inkl. survey kring kränkande särbehandling) - eNPS score > 50	Alla delmål uppfyllda (3 skyddsronder, 7 enkäter, eNPS=65)
BioArctic ska kontinuerligt genomföra dokumenterade riskbedömningar för att förebygga och eliminera eventuella risker eller ohälsa i verksamheten	Dokumenterad riskbedömning tillgänglig innan potentiellt riskfyllt arbete påbörjas (eg. implementering av nytt instrument, metod, process, omorganisation, ombyggnation m.m.)	80% av de högst prioriterade riskerna på labb har bedömts, i övrigt 100%
Tillbud och arbetsolyckor ska rapporteras och kommuniceras så att BioArctic kan bedriva ett aktivt förbättringsarbete kring bolagets säkerhet och minimera risk för olyckor	Antal rapporterade tillbud ska minska Antal olyckor = 0	3 arbetsskador av mindre allvarlig grad har rapporterats. Åtgärdsplaner implementerade för att hindra upprepade olyckor.
Det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärderas och följs upp årligen med rapportering till ledningsgruppen	Rapport tillgänglig och kommunicerad första kvartalet det påföljande året	Mål uppnått

Fysisk arbetsmiljö

Som ett forskningsbaserat företag har BioArctic alltid bedrivit ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Företaget har en arbetsmiljögrupp som består av medarbetare och chefer, och ett skyddsombud har utsetts av medarbetarna. BioArctic bedriver ett systematiskt brandskyddsarbete och utför årliga skydds- och brandskyddsronder.

Under året hölls en arbetsmiljöutbildning för nya och befintliga chefer med fokus på psyko-social arbetsmiljö. Efter genomgången arbetsmiljöutbildning delegerar vd arbetsmiljöuppgifter till chefer via skriftligt delegat. Arbetsmiljö är en del av introduktionsprogrammet för samtliga medarbetare och policies och instruktioner för arbetet har uppggraderats till obligatoriska för samtliga anställda.

Tre arbetsplatsolyckor av mindre allvarlig grad rapporterades till Arbetsmiljöverket under 2024. Olyckorna granskades i arbetsmiljögruppen och åtgärder vidtogs för att undvika att det upprepas.

Arbetsmiljö	2024	2023	2022
Arbetsplatsolyckor	3 (mindre allvarlig grad)	0	0
Sjukskrivningar som följd av arbetsskada	0	0	0
LWDR - lost workday rate ¹	1,8	0	0
Lost time incident rate LTFIR ²	4,5	0	0

1) antal dagar per 100 anställda

2) (LTI) antal skador som resulterar i arbetsförlust per 1 000 000 arbetade timmar

För att främja mångfald och stödja olika fysiologiska behov är det viktigt att utformningen av kontorsmöbler och tekniska hjälpmedel anpassas till de enskilda medarbetarna. Ergonomiska genomgångar med individuella behovsanalyser genomförs vanligtvis årligen och i samband med ombyggnation sker särskilda riskbedömningar. Den senaste granskningen genomfördes 2024, och resultatet från genomgången beskriver en arbetsplats med en hälsosam ergonomisk arbetsmiljö.

En generell säkerhetsbedömning sker och dokumenteras årligen på labb. Särskilda riskbedömningar av arbetsmiljön och arbetsförhållanden görs för medarbetare som är gravida eller i ett senare skede ammar. Om resultatet av riskbedömningen visar att det finns risk för skadlig inverkan på graviditet eller amning erbjuds medarbetarna att anpassa arbetet eller en tillfällig omplacering till andra arbetsuppgifter, utan att detta inverkar på ordinarie arbetsbeskrivning.

All skyddsutrustning som behövs på arbetsplatsen tillhandahålls av företaget. Det kan förekomma arbete med biologiskt material i labb och all personal som hanterar dessa material erbjuds vaccinationer. Alla medarbetare som arbetar med djur erbjuds en läkarundersökning innan arbetet påbörjas.

Psykosociala arbetsmiljön

BioArctic beskrivs av anställda och chefer som ett företag med en god atmosfär som kännetecknas av omtanke. Inga formella eller informella rapporter, rykten eller observationer av kränkande, diskriminerande eller på annat sätt stötande jargong eller arbetsmiljö har observerats. BioArctic genomför pulsmätningar fyra gånger per år. Dessa följs upp och diskuteras med chefer och resultaten presenteras öppet. Frågorna som följs upp inkluderar stress, mandat, kompetens, diskriminering och trakasserier. Hittills vittnar resultaten om ett hälsosamt och mycket uppskattat arbetsklimat.

När BioArctic vuxit och behövt mer kontorsutrymme har det funnits en oro för att kontorets utformning, med arbetsplatser fördelade på fyra olika våningar, skulle leda till

minskat samarbete och interaktion. Stor omsorg har lagts i planeringsfasen av den omfattande renovering som gjordes 2024 för att hitta fortsatt möjlighet till samarbete och interaktion i det dagliga arbetet. Samarbete sker också genom gemensamma projekt och företagsövergripande möten och interaktion främjas i den gemensamma matsalen.

På arbetsplatsen finns tillgång till vilorum utrustat med säkerhetslarm.

Välmående och gemenskap

BioArctic uppmuntrar hälsofrämjande aktiviteter. Alla anställda erbjuds en friskvårdstimme per vecka och friskvårdsbidrag för att bidra till ett hållbart medarbetarskap. Cykelförråd och omklädningsrum tillhandahålls vid huvudkontorets lokaler. Dessutom erbjuds flera friskvårdsaktiviteter, som ofta är initierade av anställda på företaget. Aktiviteterna bidrar till gemenskap och inkludering i ett sammanhang utanför det formella arbetet.

Anställda på BioArctic har möjlighet att frivilligt ge blod under arbetstid.

Mångfald och inkludering

BioArctic accepterar inga typer av kränkande särbehandling som diskriminering, mobbing och sexuella trakasserier. BioArctic ska vara en arbetsplats där alla anställda behandlas likvärdigt och på ett respektfullt sätt, oavsett etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder.

BioArctics riktlinjer och procedurer för att förebygga kränkningar, sexuella och andra former av trakasserier innehåller omfattande och tydliga instruktioner för hur man hanterar arbetsmiljön, exempel på vad en kränkning kan vara, vem som är ansvarig för vad i detta sammanhang och hur man ska agera om man har blivit utsatt för sådana situationer.

BioArctic tar årligen fram en mångfalds- och jämställdhetsplan i samverkan med fackliga ombud. Planen behandlar

områden som arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis avseende löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheter att förena arbete och föräldraskap. Dessutom görs en utvärdering av riktlinjer och rutiner för att förhindra kränkande särbehandling, och sexuella trakasserier. I planen finns en nulägesanalys samt förslag på aktiviteter. Under 2024 inkom inga klagomål med diskriminering som grund.

Pulsundersökningen och årliga medarbetarsamtal inkluderar frågor om trakasserier, diskriminering, kränkningar och sexuella trakasserier. Hittills har ingen anställd rapporterat att de blivit utsatta för sådan behandling.

Under 2024 har flera aktiviteter ägt rum för att säkerställa att BioArctics värdebaserade ledarskap implementeras i den dagliga verksamheten. Ledarskapsutbildningar har hållits regelbundet inom en rad ämnen inklusive arbetsmiljö, arbetsrätt och rekrytering.

BioArctic har en väl definierad och strukturerad rekryteringsprocess som bygger på kompetens- och evidensbaserade metoder och som inte är diskriminerande. BioArctic eftersträvar en jämn könsfördelning på alla nivåer av företaget. En jämn könsfördelning anses råda då andelen av det underrepresenterade könet i en grupp utgör minst 40 procent. Inom flera områden, särskilt inom forskning och utveckling, förekommer en överrepresentation av kvinnor. Flera möjligheter utvärderas för att locka fler män att söka utlysta tjänster och företaget kommer under 2025 ha fortsatt fokus på att uppnå en jämnare könsfördelning.

Forskare från hela världen söker sig till BioArctic och bolaget har idag medarbetare från mer än 15 länder. Sedan 2021 erbjuder BioArctic kurser i det svenska språket för de medarbetare som inte har svenska som modersmål. Syftet med utbildningen är bland annat att underlätta individernas integration i det svenska samhället och bidra till att medarbetarna ska kunna delta och känna sig inkluderade i sammanhang där svenska talas på bolaget. Under 2024 deltog 8 medarbetare i utbildningen.

Vårt bidrag till samhället

BioArctics viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle är vår innovation och forskning som har som målsättning att utveckla behandlingar för neurodegenerativa sjukdomar och andra tillstånd med betydande medicinska behov.

2024 återinvesterade BioArctic 311 MSEK i bolagets forskning, vilket motsvarade 68 procent av våra totala kostnader.

Policys som skyddar våra intressenter

BioArctic har ett kvalitetssystem, Quality Management System (QMS), som uppfyller kraven för läkemedelsindustrin. Systemet uppfyller både regulatoriska krav samt krav från samarbetspartners och kunder. Syftet med systemet är att riskminimera och säkerställa patientsäkerhet, produktkvalitet

samt leveranssäkerhet. Kvalitetssystemet är uppbyggt med stöd av BioArctics kvalitetspolicy och bolagets kvalitetsmanual samt ett antal standardrutiner, instruktioner och övriga dokument. Systemet bygger på ISO 9001 för kvalitetsledningssystem. Systemet bidrar till en systematisk uppföljning av mätbara mål relaterade till produktutveckling, tillverkning, kvalitetskontroll, leverantörskontroll, regulatoriska krav, program för revision och återkoppling från kunder. Förbättringar av kvalitetsledningssystemet genomförs kontinuerligt. Då BioArctic befinner sig i en tillväxt- och utvecklingsfas kommer arbetet med kvalitetssystemets utformning och uppföljning fortgå under kommande år.

Kvalitetssystem för utveckling och tillverkning av läkemedel omfattar regelverket för God Klinisk Sed (Good Clinical Practice; GCP), God Laborativ Sed (Good Laborative Practice; GLP) och God Tillverkningsed (Good Manufacturing Practice; GMP), sammanfattade som GxP-regelverk beskrivna i riktlinjer från EU-kommissionen, OECD och ICH, vilka BioArctic efterlever.

Under 2024 förekom inga myndighetsinspektioner av bolagets verksamhet.

Patientsäkerhet är en del av GxP-ramverket, vilket stipulerar ett antal rutiner för att säkerställa produktkvalitet, rapportering av biverkningar, produktklagomål och misstänkt produktförfalskning. BioArctic förväntas rapportera samtliga misstänkta biverkningar som kommer till vår kännedom inom 24 timmar till ansvarig hos BioArctic och vår partner Eisai som innehar marknadsföringstillståndet för Leqembi (lecanemab) på regulatoriskt godkända marknader. I förberedelse för kommersialisering i Norden, håller BioArctic sedan 2024 en årlig obligatorisk utbildning för samtliga medarbetare och hel- och visstidsanställda konsulter i patientsäkerhet och produkthantering.

Under 2024 förekom inga återkallelser av produkt.



Dubbel väsentlighetsanalys

Miljö

Samhälle

Styrning

BioArctic tillämpar ett dokumenthanteringssystem som klassificerar dokument i olika typer och systematiserar hantering, godkännande och arkivering. Samtliga kvalitetsdokument förvaras elektroniskt i ett validerat system (eDMS, Electronic Document Management System).

Patienter & tillgång till läkemedel

Alzheimers sjukdom är en sjukdom som bryter ner hjärnan, en neurodegenerativ sjukdom, som drabbar 30 miljoner människor i världen. Sjukdomen medför ett stort lidande för patienter och deras anhöriga samt stora kostnader för

samhället. Antalet människor som insjuknar årligen förväntas öka på grund av en åldrande befolkning. Läkemedlet som BioArctic har utvecklat mot Alzheimers sjukdom, Leqembi, är företagets första läkemedel som har godkänts och lanserats i ett flertal länder av företagets partner Eisai. I BioArctics forskningsportfölj finns ytterligare läkemedelskandidater för neurodegenerativa sjukdomar som idag saknar behandling som motverkar sjukdomens utveckling, som t ex Parkinsons sjukdom, ALS m fl.

BioArctic har en begränsad geografisk räckvidd för att kommersialisera och tillgängliggöra de läkemedel som företaget forskar fram till alla världens patienter. Det är en uttalad strategi att samverka med partners och i fallet med läkemedlet Leqembi bedrivs ett samarbete med partnern Eisai i Norden.

Eisais rekryteringsstrategi för fas-3 studien Clarity AD medförde en bred inkludering av patienter för att i största möjliga mån likna den tidiga Alzheimer-populationen i samhället, vilket innebar att patienter med ett brett spektrum av andra sjukdomar och samtidig medicinering med andra läkemedel som t.ex. blodförtunnande läkemedel inkluderades i studien. Dessutom inkluderades personer från minoritetsgrupper i den amerikanska delstudien, vilket resulterade i att cirka 25 procent av den totala studiepopulationen i USA utgjordes av personer med latin- och afroamerikansk härkomst. Patienter inkluderades även i EU, Japan, Kina och Sydkorea.

Fram till den 15 april 2025 har Leqembi godkänts i 42 länder, däribland USA, Japan, Kina, Storbritannien och EU. Ansökningar är under bedömning i ett flertal andra länder och regioner. Ett antal geografier där ansökning pågår anses tillhöra låg- till medelinkomstländer (LMIC), däribland Filippinerna, Thailand, Vietnam, Malaysia och Indonesien.

Eisai har offentliggjort hur de prissätter läkemedlet i USA. För att prissättningen ska vara hållbar är den baserad på vad behandlingen innebär för patienter och anhöriga, hälso- och sjukvården samt samhället i stort. Tanken är att behandling vid tidig Alzheimers sjukdom ska ge bättre livskvalitet för patienter och anhöriga och ha ett positivt hälsoekonomiskt bidrag. Priset

Följande policys och instruktioner samverkar för att säkerställa kvalitet, patientsäkerhet och tilltro till vår forskning:

Policy	Syfte	Ägare
Informationssäkerhetspolicy, Privacy policy och Personuppgiftsinstruktion	Minimera operativa risker kopplade till information som rör människor, processer och system	IT
Kvalitetspolicy med tillhörande SOP-ramverk som reglerar:	Riktlinjer för att tillhandahålla säkra, effektiva och högkvalitativa läkemedel som uppfyller lagar, regler och kundkrav	CEO
- Kliniska prövningar	Reglerar genomförande och övervakning	FoU
- Information till studiedeltagare och patienter	Tillhandahållande av tydlig och tillgänglig information så att studiedeltagare kan ge ett informerat godkännande om deltagande i studier	FoU
- Förfalskade läkemedel	Minska risker för förfalskade läkemedel	FoU
- Översyn av kvalitet hos leverantörer	Säkerställ kvalitet hos underleverantörer	FoU
- Information och marknadsföring av läkemedel	Säkerställa att information och marknadsföring av läkemedel uppfyller branschetiska ramverk om vederhäftighet mm	Commercial
- Övervakning och säkerhetsrapportering av läkemedel	Rapportering av biverkningar, säkerhetssignaler och produktkvalitet vid användning	FoU
- Distribution och hantering av läkemedel	Säkerställa att produkten hanteras på ett sätt som vidmakthåller dess kvalitet	FoU
- Återkallelse av läkemedel/produkt	Effektiv hantering av produkter och information vid återkallelse	FoU
- Roller, ansvar och bemyndigande	Tydliggöra ansvar för patientsäkerhet	FoU
Invention and patent policy och Publikationsgodkännande	Skyddar företagets patent och forskning	FoU
Uppförandekod	Ge BioArctics medarbetare vägledning i det dagliga arbetet baserat på bolagets kärnvärden respekt, engagemang, samarbete och ansvar	IR & Communications
Visselblåsarpolicy	Tydliggör externa intressenters möjligheter att rapportera misstänkta oegentligheter	Legal

för läkemedlet skall motsvara mindre än hälften av det totala värde som läkemedlet kan ge, sett över en 10 års period. Med denna prissättning som grund har Eisai säkrat tillgång till subventionerad behandling genom det offentliga sjukvårdssystemet Medicare i USA och Eisai tillhandahåller även stöd för de som står utan försäkring eller försörjning.

BioArctics partner Eisai fortsätter utvecklingen av Leqembi i syfte att minska belastningen på sjukvård och göra behandlingen enklare för patienten. I januari 2025 godkände FDA tilläggsansökan om marknadsgodkännande för Leqembi som en intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka, vilket innebär att patienter som genomgått initieringsfasen med behandling varannan vecka under 18 månader har möjlighet att övergå till behandling var fjärde vecka. Utveckling och regulatorisk granskning av en subkutan beredningsform av produkten pågår, vilken kommer att underlätta administrering och tillgänglighet, samt minska belastningen på sjukvården då injektionerna kan ges i hemmet.

Det finns ett stort behov av att förbättra patientresan från diagnos till behandling. Vidare är utbildningsbehovet för att säkra den förväntade förändring i medicinsk praxis som omfattar både att diagnostisera och behandla icke tidigare behandlingsbara tillstånd stort. Båda dessa frågor har varit fokus för diskussioner med politiska och offentliga företrädare under året.

BioArctic har inlett det förberedande arbetet med att marknadsföra och sälja läkemedlet i Norden tillsammans med Eisai. Eftersom sjukdomsmodifierande behandling av personer med Alzheimers sjukdom är ett helt nytt område kommer mycket ny kunskap att bli tillgängligt. BioArctic kommer att bevaka och införliva denna nya kunskap i syfte att bidra till vidare utveckling och innovation inom Alzheimers sjukdom.

Patientnära verksamhet

BioArctic verkar för att öka kunskapen om Alzheimers sjukdom hos beslutsfattare genom aktivt deltagande i samhällsdebatter. Ett exempel är bolagets deltagande under

den svenska politikerveckan Almedalen på Gotland samt deltagande vid andra möten med liknande fokus under året. BioArctic stödjer patientnära verksamhet inom neurodegenerativa sjukdomar med syfte att skapa interaktioner och plattformar för inhämtande av kunskap om de människor som lever med de sjukdomar företaget forskar om. Som exempel sponsrade BioArctic patientföreningen Alzheimer Europe:s årliga konferens för andra året i rad. Under året har gäster och patienter bjudits in att hålla föredrag för samtliga medarbetare om hur det är att leva eller vara anhörig till en person med en neurodegenerativ sjukdom. BioArctic uppmärksamade Alzheimermånaden och Parkinsondagen internt. Fler än 45 medarbetare deltog i Alzheimerloppet för att bidra till Alzheimerfondens arbete.



Under 2024 har BioArctic gett finansiellt stöd till följande organisationer:

Queen Silvia Nursing Award Sweden	178 500 SEK
Alzheimer Society of Finland (Muistiliitto)	2 000 EUR
Alzheimer Europe	7 500 EUR
Alzheimerforeningen, Danmark	125 000 DKK
Alzheimer Life, Sverige	50 000 SEK

Produktsäkerhet och kvalitetsarbete

I ett unikt fall fälldes BioArctic för överträdelse av Läkemedelsbranschens etiska regelverk av normalgraden rörande marknadsföring av läkemedel mot allmänhet i samband med ett

uttalande av vd till en finansjournalist. BioArctic dömdes i januari 2025 att betala 55 000 SEK med anledning av detta.

Inga fall av överträdelse av märkning av produkt förekom.

Kunskapsspridning och samhällsengagemang

BioArctic vill främja kunskapsutveckling och forskning. BioArctics medarbetare deltog vid cirka 15 vetenskapliga konferenser i vidareutbildningssyfte samt för att informera om BioArctics forskning inom området för neurodegenerativa sjukdomar.

Tillgängliggörande av forskning	2024	2023
Presentationer vid vetenskapliga möten	6	4
Posterpresentationer vid vetenskapliga möten	6	1
Artiklar publicerade i peer reviewed tidskrifter	7	6
Vetenskapliga doktorsavhandlingar	0	1
Samarbeten med akademi	3	2

Att tillgängliggöra kunskap kan spela en väsentlig roll i att skapa en jämlik tillgång till vård och hälsa. Efter att nödvändiga patent säkrats har BioArctic som ledstjärna att vara transparent med resultaten av forskning och klinisk utveckling, även om resultaten inte skulle motsvara önskat utfall. BioArctic och dess medarbetare presenterar löpande utvalda data via vetenskapliga artiklar, muntliga presentationer, föreläsningar på universitet och lärosäten, abstract, posters och vetenskapliga möten. Sju vetenskapliga publikationer har publicerats under 2024. BioArctic har också ett antal akademiska samarbeten med universitet både i utbildnings- och forskningssyfte.

BioArctic har nära samarbete och anknytning till akademien och en av företagets grundare, Lars Lannfelt, är professor emeritus vid Uppsala universitet. Företaget tar löpande emot forskare under deras post doc. Medarbetare har deltagit vid utbildningar och delat kunskap om företagets forsknings- och kompetensområden till målgrupper som gymnasieelever, studenter vid Kungliga Tekniska Högskolan, Uppsala

universitet och forskare vid Karolinska Institutet och Finskt Neurocentrum, likaså kunskapsdelning vid yrkesutbildningar.

BioArctic ingår sedan 2023 i konsortiet PROMINENT som leds av Karolinska Institutet. Projektet syftar till att skapa en digital plattform för precisionsmedicin och förbättrad diagnos och behandling av neurodegenerativa sjukdomar med fokus på Alzheimers sjukdom. Projektet sträcker sig över fem år och BioArctic bidrar med 1,9 MEUR.

Professor Lars Lannfelt har under 2024 tilldelats flera fina utmärkelser för sitt arbete, bland annat Fondation Recherche Alzheimers stora europeiska pris för hans bidrag till forskning och behandling av Alzheimers sjukdom och CTAD Lifetime Achievement Award för sitt vetenskapliga pionjärbete inom Alzheimers sjukdom.

Vikten av friskvård och BioArctics fokus på området tar sig även uttryck i bolagets externa relationer. Till exempel deltar BioArctic i E-PABS samarbetet med Gymnastik- och Idrottshögskolan (GIH) i Stockholm i vilket företaget bidrar till kunskap om hur fysisk aktivitet kan främja hjärnhälsan. Projektet syftar till att ta fram blodmarkörer för tidig upptäckt av neurodegenerativa sjukdomar som Alzheimers sjukdom samt undersöka hur levnadsvanor som fysisk aktivitet kan förhindra eller bromsa sjukdomsutvecklingen.

BioArctic, som ett av Sveriges snabbast växande biofarmabolag, anser att det är viktigt att bidra till återväxten av svensk life science. BioArctic har också medverkat i debatten för att säkra den svenska life science industrins konkurrenskraft med anledning av reformen av EU:s läkemedelslagstiftning.

Forskning och bioetik

BioArctic är i huvudsak ett forskande företag vars framtida tillväxtstrategi fokuserar på innovation och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot sjukdomar i det centrala nervsystemet. BioArctic bedriver forskning och pre-klinisk utveckling vid det egna laboratoriet lokaliserat i Stockholm, Sverige. Produktion och klinisk produktutveckling sker främst i samarbete med partners och kontrakterade företag.

Användningen av primära cellkulturer är ett viktigt steg för att förstå cellbiologi i en hel organism. BioArctic använder musembryoceller för att skapa primärkulturer av nervsystemet.

Patent

Patent söks när det anses användbart och lämpligt. BioArctic investerar i att patentera sina uppfinningar för att skapa värde, skapa en juridisk plattform genom vilken projekt kan kontrolleras och skyddas från att utnyttjas av tredje part, och för att säkra framtida frihet för kommersiella aktiviteter. Att säkra äganderätten till uppfinningar genom patentansökningar och upprätthålla beviljade patent bygger grunden för BioArctics avkastning på investeringar och är en nödvändig förutsättning för att ingå licensavtal och andra strukturerade avtal med intresserade parter. Dessutom förbättrar det möjligheterna att delta i samarbetsforskning med tredje part, eftersom patenterade uppfinningar kan delas som bakgrund till vidare forskning under säkra och kontrollerbara villkor.

Biologisk mångfald

BioArctic har begränsad påverkan på biologisk mångfald men det finns områden som är av betydelse för den forskande läkemedelsindustri och som därför övervakas av företaget.

Mänskliga rättigheter

BioArctic har förbundit sig att stötta och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter bland annat Helsingforsdeklarationen, en samling etiska principer rörande medicinsk forskning som omfattar människor, inklusive forskning på identifierbart mänskligt material och data. Företaget har nolltolerans mot samtliga former av tvångsarbete, slaveri, trafficking och barnarbete. Alla BioArctics medarbetare har rätt att bilda, delta i eller avstå från att delta i fackliga organisationer. Detta framgår av bolagets uppförandekod. Ovanstående synsätt förväntar sig företaget också av underleverantörer och andra tredjeparter.

Styrning (Governance)

Styrning och företagskultur

BioArctics policydokument beskriver hur och mot vilka mål företaget ska styras och dokumenten kompletteras ofta med mer detaljrika instruktioner. Styrelse, verkställande direktör och ledning beslutar om policy och instruktioner. Dokumenten arkiveras och hanteras löpande i företagets validerade dokumenthanteringssystem. Dokumentansvariga har ansvaret för att policyer och instruktioner tas fram, hålls uppdaterade, delges till berörda, samt att nya dokument och

ändringar kommuniceras till medarbetare.

Kvalitetspolicyen är antagen av företagets ledning och ställer krav på att samtliga medarbetare har lämplig kompetens och att de kontinuerligt utbildas och vidareutbildas i att utföra sitt arbete. Medarbetarnas kompetens dokumenteras och följs upp minst årligen.

BioArctic främjar en god, kvalitetsmedveten och etisk företagskultur genom att upprätthålla och förbättra effektiviteten i bolagets kvalitetsledningssystem (QMS) genom att

kontinuerligt eftersträva mätbara mål relaterade till produktutveckling, leverantörskvalitetsövervakning, övervakning av kliniska prövningar, säkerhetsdatastyrning och uppfyllande av krav (t.ex. revision, korrigering och förebyggande åtgärder, förändringshantering och ledningsgranskning). Företaget följer kontinuerligt upp att alla medarbetare besitter rätt kompetens och är utbildade för att utföra sitt arbete samt att varje person är medveten om sina ansvarsområden för att säkerställa produktkvalitet och patientsäkerhet. Vd och bolagets



ledningsgrupp är ansvariga för att säkerställa att ett effektivt farmaceutiskt kvalitetssystem tillhandahålls samt för att tillse att kvalitetsmål definieras. Ansvaret inkluderar även en effektiv granskning av QMS, resursallokering och ett snabbt genomförande av det kvalitetsmedvetna beslutsfattandet.

Policystruktur

I tabellen nedan listas policyer med bäring på BioArctics hållbarhetsarbete och vilken avdelning som är ansvarig för dess implementering. Samtliga policyer omfattar hela bolaget och alla anställda utom i de fall där det står skrivet annat.

Policy	Syfte	Ägare	Godkänd av
AI policy	Ramverk för säker, etisk, laglig och effektiv användning av AI	Kommunikation och IR	Koncernledningen
Arbetsordning för styrelsen och vd*	Anger styrelsens och ledningens ansvar för hållbarhet (omfattar endast vd och styrelse)	Styrelsen	Styrelsen
Arbetsmiljöpolicy	Upprätthålla en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö	HR	Koncernledningen
Data Privacy Policy	Tydliggör tillämpning av GDPR-regelverket och individens rättigheter	Finans / IT	Koncernledningen
Djuretisk policy	Vägledning i djuretiska principer i studier som involverar försöksdjur	Forskning	Koncernledningen
Hållbarhetspolicy	Ramverk för hållbarhetsarbete på alla nivåer, med fokus på medarbetarskap, resursutnyttjande och lagefterlydnad	Kommunikation och IR	Styrelsen
Informationssäkerhetspolicy	Minimera operativa risker kopplade till information som rör människor, processer och system	Finans / IT	Koncernledningen
IT-policy	Stödja en god och säker IT-miljö och minska cybersäkerhetsrisker	Finans / IT	Koncernledningen
Kvalitetspolicy	Riktlinjer för att tillhandahålla säkra, effektiva och högkvalitativa läkemedel som uppfyller lagar, regler och kundkrav	VD	Koncernledningen
Mångfalds- och jämställdhetspolicy	Aktivt motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter	HR	Koncernledningen
Policy för uppfinningar och patent	Ramverk för identifiering och patentering av uppfinningar, samt för uppfinnarersättning till anställda	IP / Legal	Koncernledningen
Policy mot mutor och korruption*	Ramverk för att förhindra alla former av mutor och korruption	Legal	Styrelsen
Rehabiliteringspolicy	Hjälpa sjuka och skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt arbetsliv	HR	Koncernledningen
Skattepolicy	Säkerställa ansvarsfull skattepraxis	Finans	Styrelsen
Uppförandekod	Ge BioArctics medarbetare vägledning i det dagliga arbetet baserat på bolagets kärnvärden respekt, engagemang, samarbete och ansvar	Koncernledningen	Styrelsen
Uppförandekod för leverantörer	Hållbarhetskrav för leverantörer	Finans	Koncernledningen
Visselblåsarpolicy*	Upprätthålla ett öppet företagsklimat, hög affärsetik och att se möjligheter till förbättring	Legal	Styrelsen

Under 2024 tillkom eller uppdaterades ett antal policyer för att tydligare innefatta även ett antal hållbarhetsområden. Nya policyer och uppdateringar är markerade med (ny) respektive * i tabellen. Flertalet policyer finns att läsa i sammanfattad form på företagets hemsida.



Anti-korruption

BioArctics uppförandekod tydliggör företagets nolltolerans mot korruption och mutor. Under 2024 reviderades policyn för motverkande av mutor och korruption av styrelsen för att bättre spegla de förväntningar som finns på företaget med anledning av förberedelser för marknads lansering av företagets första läkemedelskandidat, och därmed även ökade kontakter med beslutsfattare och myndighetspersoner.

BioArctic säkerställer att dess anställda och konsulter är

rustade för att fatta initierade, relevanta och väl avvägda beslut genom en kombination av antikorrupsionsträningar, policy och internt stöd. Det är obligatoriskt för samtliga medarbetare att genomgå en introduktionsutbildning i anti-korruption när anställningen påbörjas på BioArctic, följt av en årlig uppdatering för att förstärka etiska affärsmetoder. De medarbetare som har roller som bedöms inbegripa en större risk att ställas inför frågeställningar där korruption kan vara förekommande, till exempel anställda inom den kommersiella

verksamheten samt företagsledningen, får specialiserad, djupgående utbildning anpassad till deras ansvarsområden. Det återkommande och företagsomfattande utbildningsprogrammet säkerställer att anställda är medvetna om acceptabla beteenden och får stöd i att fatta etiska beslut i enlighet med gällande lagar och regler. Under 2024 utbildades samtliga medarbetare i principerna och samtliga verksamma medarbetare och heltidsanställda konsulter har läst och godkänt policyn.



	At-risk medarbetare	Övriga medarbetare
Antalet som deltar i utbildning	100%	100%
Utbildningsform		
Klassrum	2 h	2 h
Digitalt	0.5 h (Policy)	0.5 h (Policy)
Frekvens	Årligen	Årligen
Fokusområden		
Definition av korruption	X	X
Policy	X	X
Rapportering	X	X
Branschpraxis och rapportering av överföringar	X	

BioArctic uppmuntrar en öppen kultur där det är säkert att ställa frågor och uttrycka oro. Faktiska eller misstänkta överträdelser av policyn uppmuntras att rapporteras till den juridiska avdelningen eller anonymt genom visselblåsarkana-len. BioArctic utreder alla rapporterade eller misstänkta fall av korruption eller andra incidenter. I fall där det fastställs att ett avsteg från policyn har inträffat, vidtar BioArctic lämpliga disciplinära åtgärder. Lagbrott rapporteras till de relevanta myndigheterna.

	2024	2023
Antalet rapporterade fall av misstänkt korruption	0	0
Antalet fastslagna fall av korruption	0	0
Antalet ärenden till visselblåsartjänst	0	0

BioArctics fyra etiska anti-korruptionsprinciper är:

- Nolltolerans mot korruption
- Efterlevnad av lagar, regler och branschstandarder
- Upprätthållande av höga etiska standarder och att ta personligt ansvar
- Undvikande av intressekonflikter

BioArctic genomför interna kontroller för att minska risker för korruption. Alla leverantörer granskas innan de accepteras och tas in i bolagets leverantörsregister och närstående trans-aktioner kontrolleras genom kvartalsvisa jämförelser med leverantörsregistret. Samtliga utbetalningar granskas i flera led.

Som medlem i svenska Läkemedelsindustriföreningen Lif är BioArctic angelägen att följa och upprätthålla EFPIA Disclosure Code som är en uppsättning vägledande principer där läkemedelsföretag offentligt publicerar värdeöverföringar till vårdpersonal och hälso- och sjukvårdens organisatio-ner. Redovisningen av värdeöverföringar görs årligen på Lifs hemsida. För verksamhetsåret 2024 offentliggörs detta på Lifs hemsida i juni 2025.

BioArctic ger inga donationer till politiska ändamål. BioArctic deltar indirekt i aktiviteter som syftar mot politisk lobbying genom medlemskap i de nordiska branschorganisa-tionerna – Lif Sverige, SwedenBio, Lif Norge och Pif Finland. Kostnaden för deltagande motsvarar stadgade medlemsavgif-ter. Påverkansområden där BioArctic deltog aktivt under 2024 omfattar inrättande av skatteincitament för forskande företag, utformande av EU:s kommande läkemedelslagstiftning samt omarbetning av nationella vårdprogram för demens.

Datasäkerhet

All hantering av personuppgifter på BioArctic uppfyller lag-kraven i Dataskyddsförordningen (GDPR) och annan lagstift-ning på området. BioArctic har en dataskyddsgrupp och ett dataskyddsombud.

BioArctic värnar om medarbetarnas personliga integritet och hur personuppgifter hanteras redogörs för i BioArctics interna Privacy Notice. Det är också av största vikt att BioArctic hanterar alla personuppgifter som bolaget behand-lar avseende externa personer på ett korrekt sätt och detta beskrivs i bolagets externa Data Privacy Notice för externa respektive för aktieägare. Inga incidenter inträffade under 2024.

Under 2024 lanserades en obligatorisk, årligen återkom-mande digital utbildning inom GDPR som kompletteras med fysisk utbildning under kommande år.

BioArctics strategi för att identifiera, bedöma och han-tera betydande cybersäkerhetsrisker är en integrerad del av bolagets övergripande riskhanteringsstrategi. Incidenter inom områdena för IT eller cybersäkerhet bedöms som betydande risker. Åtgärder har vidtagits för att minska dessa risker, och deras effektivitet övervakas och rapporteras regelbundet till koncernledningen. Incidenter hanteras och rapporteras genom BioArctics incidenthanteringsramverk för cybersäkerhet, som är integrerat med bolagets krishanteringsprotokoll. Årliga granskningar genomförs för att bedöma cybersäkerhetsris-ker. Under de senaste två åren har betydande framsteg gjorts inom området för IT-säkerhet. Förbättringarna inkluderar

incidenthantering och övervakning av cybersäkerhet, strategier för att säkra kritiska system och processer, planer för kata-strofåterhämtning och dataåterställning, kontinuitetsplaner för IT-systemfel, interna revisioner av IT-säkerhetskontroller, externa nulägesanalyser och penetrationstester samt mekanismer för att upptäcka och skydda IT-system och affärsprocesser.

Genomförda förbättringar har avsevärt stärkt bolagets förmåga att skydda kritiska system och data, vilket gör företaget bättre rustat att hantera cybersäkerhetsincidenter.



Cybersäkerhetsrisker har inte väsentligt påverkat bolagets affärsstrategi, operativa resultat eller finansiella ställning.

Skydd för visselblåsare

BioArctic tillhandahåller en visselblåsarkanal till skydd för anmälare av missförhållande i verksamheten enligt Lag (2023:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållanden. Information om kanalen finns på intranätet och på hemsidan. Visselblåsartjänsten tillhandahålls av en extern part och BioArctic åtar sig att utföra en omedelbar



utredning av påstådda missförhållanden och att vid behov vidta lämpliga korrigerande och/eller disciplinära åtgärder. Visselblåsarlagstiftningen omfattar individer med en arbetsrelaterad anknytning till BioArctic. Visselblåsarkommittén sammanträder vid behov för hantering av inkomna anmälningar, dock minst en gång per år. Kommittén för visselblåsning utgörs av ordförande i styrelsens revisionsutskott, HR och Legal, samt suppleanter som kommittén utser vid behov. Vid behov kan kommittén kalla in externa specialister som stöd, till exempel revisor, advokat eller säkerhetsexpert.

Kommittén ansvarar för att visselblåsarsystemet upprätthålls i enlighet med gällande policy och lagstiftning. Detta inkluderar att säkerställa korrekt och lättillgänglig information om rapporteringsförfarandet och det skydd som erbjuds rapporterade personer. Vidare ansvarar kommittén för uppföljning, handläggning, återkoppling och åtgärder av inkomna ärenden, samt för utvärdering av visselblåsarsystemet. Dessutom ingår protokollföring av kommitténs möten och dokumentation av hanteringen av visselblåsarärenden.

Under 2024 sammanträdde visselblåsarkommittén en (1) gång och inga ärenden inkom under året.

Partnersamarbeten & leverantörer

BioArctic har sedan 2005 ett långsiktigt samarbete med Eisai kring forskning, utveckling och kommersialisering av läkemedel för behandling av Alzheimers sjukdom. Eisai ansvarar för den kliniska utvecklingen, ansökan om marknads godkännande, produktion och kommersialisering av Leqembi. Samarbetet styrs via kvartalsvisa styrgruppsmöten där båda företagen avlägger rapport inom respektive ansvarsområde. Parterna har även regelbundna arbetsmöten avseende gemensamma forskningsprojekt, kommunikation, kommersialisering och samverkan. Eisais hållbarhetsarbete har prisats flera år i rad och samarbetet präglas av samförstånd och samverkan.

BioArctic, liksom stora delar av läkemedelsindustrin, använder sig av kontraktsutvecklings och tillverkningsorganisationer (CDMO) och kontraktsforskningsorganisationer (CRO). BioArctic strävar efter att ha mycket nära samarbete

med leverantörer vilket innebär att närhetsprincipen har haft stor betydelse vid val av partner. Företaget har också prioriterat kvalitet före kostnad. Dessa faktorer har lett till att samtliga CDMO och CRO i dagsläget finns i Västeuropa och USA. Denna selektionsprocess innebär även att BioArctic har valt att arbeta med leverantörer som har väl utvecklat hållbarhetsarbete och transparent redovisning. Ett utförligt arbete sker vid val av samarbetsparter där stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, kvalitet och etik. Det framgår tydligt i BioArctics ledningssystem att ansvar aldrig kan överlätas, varpå det förekommer systematisk leverantörsuppföljning inom GxP-kontrollerade områden med återkommande och regelbundna revisioner. BioArctic genomförde tre audits av kontraktsforskningsorganisationer under 2024, samtliga med godkänt resultat.

Inom hållbarhetsområdet finns ännu ingen systematisk uppföljning av leverantörer. Ett arbete har påbörjats för att möjliggöra rapportering från och med verksamhetsåret 2025. En due diligence process med hållbarhetskrav har införts vid granskningsprocessen av nya avtal av väsentlig vikt. Även en uppförandekod för leverantörer har implementerats.

Djurrättsfrågor

Studier på försöksdjur är ett myndighetskrav innan en läkemedelskandidat får prövas på människa. I BioArctics forskning används försöksdjur enbart i studier som bidrar till ökad kunskap om de sjukdomstillstånd BioArctic avser att behandla och i studier som syftar till att utvärdera effekten av eller säkerhetsprofilen av läkemedelskandidater. BioArctic överväger noggrant varje användning av djur i forskningen och följer 3R-principen - Replace - Reduce - Refine (ersätta, minska, förbättra) för att minimera användningen.

BioArctic genomför inga djurförsök i de egna lokalerna. Försök utförs av godkända och validerade externa parter och i enlighet med nationella bestämmelser efter etisk bedömning och där hänsyn tas till humana principer.



Övrigt

Aktien och ägarna.....	144
Aktieägarinformation	147
Årsstämma 2025	148
Ordlista	149

Aktien och ägarna

BioArctics börsvärde uppgick vid årets slut till 17,6 miljarder kronor. Aktiekursen minskade med 26 procent under året samtidigt som antalet aktieägare i bolaget fortsatte att öka.

Handel och börsvärde

BioArctic-aktien handlas på Nasdaq Stockholms lista för stora bolag, Large Cap under kortnamnet BIOA B. Under 2024 omsattes cirka 55,4 (88,8) miljoner B-aktier till ett sammanlagt värde om cirka 10,4 (25,5) miljarder kronor. Den genomsnittliga dagsomsättningen under året uppgick till 41,5 (101,0) miljoner kronor. 57 procent av omsättningen i aktien skedde på Nasdaq Stockholm. Utöver handeln på Stockholmsbörsen genomfördes 35 procent av handeln på Cboe, 4 procent på LSE Group, 2 procent av handeln på Aquis och övriga

handelsplatser stod för 2 procent av handeln. Börsvärdet vid årets slut uppgick till 17,6 (23,6) miljarder SEK.

Aktiens utveckling under 2024

BioArctics aktiekurs minskade med 26 procent under året. Stängningskursen per den 30 december var 199,50 kronor. Årets högsta betalkurs var 288,40 kronor och noterades den 9 januari 2024. Den lägsta kursen 137,70 kronor registrerades den 8 november 2024.

Aktiekapital

Aktiekapitalet vid utgången av året uppgick till 1 767 781 kronor fördelat på 88 389 035 aktier, varav 14 399 996 aktier utgjordes av icke marknadsnoterade A-aktier, och 73 989 039 noterade B-aktier. Antalet aktier i bolaget ökade under året med 74 050 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare



De tio största aktieägarna per den 31 december 2024

Ägare	Antal A-aktier (10 röster per aktie)	Antal B-aktier (1 röst per aktie)	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
Demban AB (Lars Lannfelt)	8 639 998	20 885 052	33,4	49,2
Ackelsta AB (Pär Gellerfors)	5 759 998	13 343 201	21,6	32,5
Fjärde AP-fonden	-	5 418 493	6,1	2,5
RA Capital Management LP	-	3 117 736	3,5	1,4
Unionen	-	2 500 000	2,8	1,1
Nordea Fonder	-	2 312 058	2,6	1,1
Handelsbanken Fonder	-	2 036 840	2,3	0,9
Lannebo Kapitalförvaltning	-	1 847 899	2,1	0,8
Vanguard	-	1 282 054	1,5	0,6
Tredje AP-fonden	-	1 194 212	1,4	0,5
Totalt	14 399 996	53 937 545	77,3	90,8

Aktien och ägarna

Aktieägarinformation

Årsstämma 2025

Ordlista

i personaloptionsprogrammet 2019/2028. A-aktierna har ett röstvärde om tio röster per aktie medan B-aktien har ett värde om en röst per aktie. Kvotvärdet per aktie är 0,02 kronor.

Ägarstruktur

Antalet aktieägare i BioArctic var vid slutet av året 23 833 (20 697). Aktieägandet i Sverige uppgick till 92,4 procent av kapitalet och 96,9 procent av rösterna. Av det utländska aktieägandet stod aktieägare i USA för 6,7 procent av kapitalet, ägare i Finland för 2,6 procent och ägare i Norge för 1,5 procent. Ägare med okänd geografisk hemvist stod för -4,2 procent av kapitalet. Aktieägandet dominerades av kategorin Övriga aktieägare med 63,4 procent av kapitalet följt av fondbolag med 18,1 procent och privatpersoner med 11,5 procent av kapitalet. BioArctics tio största aktieägare ägde aktier som motsvarade 77,3 procent av kapitalet och 90,8 procent av rösterna. BioArctics A-aktier ägs av Demban AB och Ackelsta AB, som i sin tur ägs av grundarna av BioArctic.

Utdelning och utdelningspolicy

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger god direktavkastning och utdelningstillväxt över tid. När

utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen ska vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

BioArctic rapporterade under verksamhetsåret 2024 ökande royaltyintäkter från försäljning av läkemedel vilket innebar att bolagets intäkter och resultat, vid sidan av intäkter av engångskaraktär från de forsknings-, licens och co-promotionavtal som bolaget ingått, även bestod av löpande försäljningsintäkter. Bolaget rapporterar dock en förlust för helåret varför styrelsen mot bakgrund av detta föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

Aktierelaterade incitamentsprogram

BioArctic har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019, 2023 samt 2024.

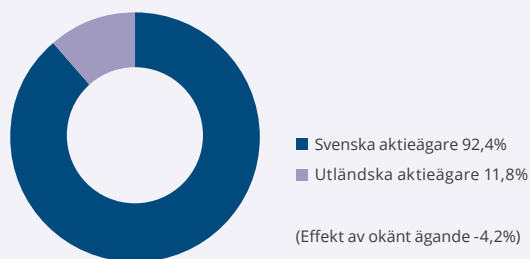
Personaloptionsprogrammet 2019/2028 omfattar högst 1 000 000 personaloptioner. Personaloptionerna får utnyttjas för aktieteckning från tre till fem år efter tilldelning. Vid årets utgång har tilldelning av 915 000 personaloptioner skett och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Antalet förverkade och återköpta optioner uppgick per sista december 2024

Data BioArctic-aktien	2024
Antalet aktier vid årets slut	88 389 035
Börsvärde vid årets slut (miljarder kronor)	17,6
Kursförändring sedan notering (%)	731
Antal aktieägare	23 833
Aktiekurs vid årets slut (kronor)	199,50
Årshögsta (kronor)	288,40
Årslägst (kronor)	137,70
Andel aktieäggande, kapital, 10 största aktieägarna (%)	77,3

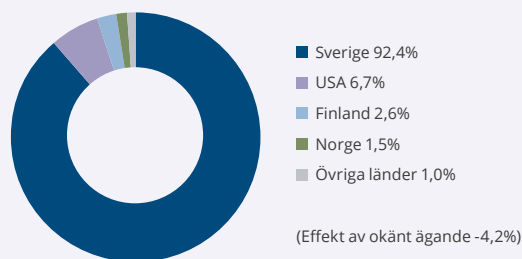
till 75 000 och antalet inlösta optioner till 329 050, vilket innebär att 510 950 personaloptioner var utestående per 31 december, motsvarande en maximal utspädningseffekt om 0,58 procent av aktierna vid årets utgång.

Aktierättsprogrammet 2023/2026 är ett treårigt incitamentsprogram omfattande högst 125 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att aktiekursen ökar med minst 30 procent under en treårsperiod, ger deltagarna rätt att erhålla aktier utan vederlag eller kontant ersättning. Tilldelning har skett med 117 500 aktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Antalet förverkade

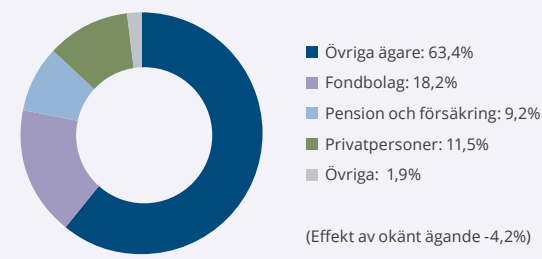
Fördelning svenskt/utländskt aktieäggande av kapitalet per 31 december 2024



Geografisk ägarfördelning av kapitalet per 31 december 2024



Fördelning per ägarkategori av kapitalet per 31 december 2024



Aktien och ägarna

Aktieägarinformation

Årsstämma 2025

Ordlista

prestationsaktierätter uppgick per sista december 2024 till 500, vilket innebär att 117 000 var utestående per sista december, motsvarande 0,13 procent av antalet aktier vid årets utgång.

Aktierättsprogrammet 2024/2027 är ett treårigt incitamentsprogram omfattande högst 160 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, ger deltagaren rätt att erhålla B-aktier vederlagsfritt. Tilldelning

har skett med 149 000 prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Inga prestationsaktierätter är förverkade. Vid fullt utnyttjande kommer antalet B-aktier att öka med 210 000, motsvarande en utspädning om 0,24 procent av antalet aktier.

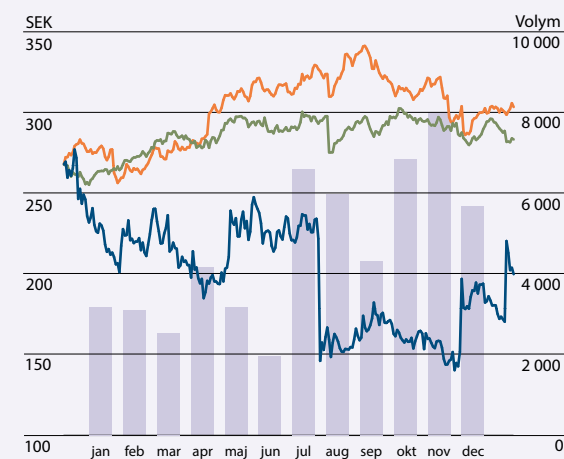
Totalt uppgick den maximala utspädningseffekten av de tre incitamentsprogrammen till 0,95 procent av aktierna vid årets utgång.

Aktiestruktur per den 31 december 2024

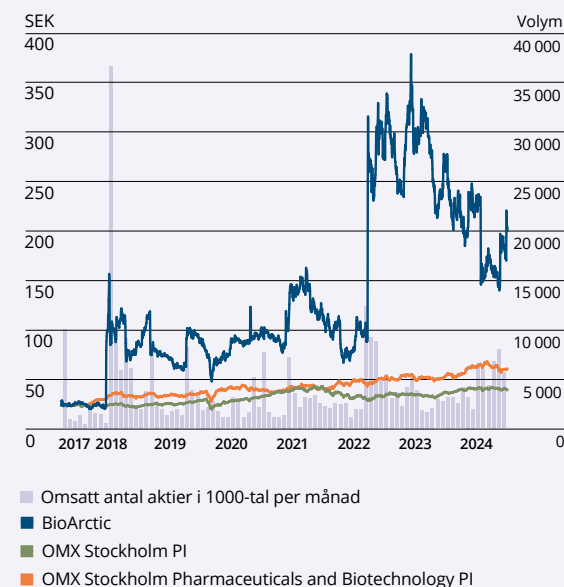
Antal aktier	Antal aktieägare	A-aktier	B-aktier	Aktier (%)
1-500	20 881	-	1 901 225	2,2
501-1 000	1 360	-	1 090 256	1,2
1 001-5 000	1 215	-	2 624 195	3,0
5 001-10 000	155	-	1 139 199	1,3
10 001-20 000	102	-	1 431 497	1,6
20 001-	120	14 399 996	69 511 611	94,9
Okänd innehavsstorlek	0	-	-3 708 944	-4,2
Summa 31 december 2024	23 833	14 399 996	73 989 039	100



Kursutveckling och omsättning BioArctic 2024



Historisk kursutveckling för BioArctic



Aktieägarinformation

BioArctics webbplats

BioArctics webbplats (bioarctic.com/se) tillhandahåller information för investerare och andra intressenter som vill fördjupa sin kunskap om bolagets verksamhet. På webbplatsen finns information om bolagets verksamhet, vision, mission, affärsidé, projektportfölj samt en beskrivning av företagets strategi och hur BioArctic arbetar med samarbetspartners. På hemsidan finns även finansiell information, pressmeddelanden, information om bolagsstyrning, koncernledning och styrelse samt företagets hållbarhetsarbete. Dessutom finns information om hur BioArctics aktie har utvecklats över tid samt information om vilka som äger aktien. Vidare finns information om årsstämman samt en tjänst som möjliggör att via e-post prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter.

Finansiell information

BioArctics finansiella rapporter såsom kvartalsrapporter och årsredovisningar finns tillgängliga på bolagets webbplats. Webbplatsen innehåller också ett arkiv med finansiella rapporter sedan 2017 då BioArctic noterades på Nasdaq Stockholm. De finansiella rapporterna distribueras enbart i digital form via webbplatsen och de som önskar kan välja att prenumerera på de finansiella rapporterna via e-post genom den prenumerationstjänst som finns på hemsidan. BioArctic håller i samband med delårsrapporter och bokslutskommuniké en webbaserad konferens på engelska där resultatet och nyheter presenteras.

Kommunikation och aktiviteter inom IR-området

BioArctics informationsgivning ska kännetecknas av öppen, relevant och korrekt information till aktieägare, investerare och analytiker för att öka kunskapen om företagets verksamhet. Investor Relations förser kapitalmarknad, investerare,

FINANSIELL KALENDER

21 maj 2025	Delårsrapport januari – mars
22 maj 2025	Årsstämma 2025
28 augusti 2025	Delårsrapport april – juni
13 november 2025	Delårsrapport juli – september
18 februari 2026	Bokslutskommuniké 2025

ANALYTIKER SOM BEVAKAR BIOARCTIC:

Carnegie	Erik Hultgård
DNB	Patrik Ling
Goldman Sachs	Rajan Sharma
Nordea	Viktor Sundberg
Redeye	Fredrik Thor
Royal Bank of Canada (RBC)	Alistar Campbell
RX Securities*	Joseph Heddan
Van Lanschot Kempen	Luisa Morgado

* Betalanalys

aktieägare och andra intressenter med relevant information i enlighet med gällande lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk, Svensk kod för bolagsstyrning och BioArctics informationspolicy. BioArctic presenterar bolaget och dess finansiella utveckling i samband med kommunikation av kvartalsvisa delårsrapporter samt håller webbaserade konferenser. Vidare

KONTAKT



VP, Head of IR & Communications

Oskar Bosson

Email: oskar.bosson@bioarctic.com

Tel: +46 70 410 71 80

publiceras viktiga händelser som sker i bolaget genom distribution av pressmeddelanden. BioArctic eftersträvar att ha en hög tillgänglighet till befintliga aktieägare, potentiella aktieägare, analytiker, media och övriga intressenter. Bolaget deltar vid branschspecifika konferenser och seminarier samt håller regelbundna möten med investerare och analytiker.

Årsstämma 2025

Årsstämma i BioArctic AB (publ) äger rum torsdagen den 22 maj 2025 klockan 16:30 på Lindhagen Konferens i Stockholm. Registrering påbörjas klockan 16:00.

Anmälan

Aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 14 maj 2025 och har anmält sin avsikt att delta på stämman till bolaget senast den 20 maj klockan 17:00 har rätt att delta på stämman. Mer information återfinns i kallelsen till årsstämman.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, utöver anmälan om deltagande i stämman, tillfälligt registrera aktierna i eget namn i aktieboken (s.k. rösträtsregistrering) för att få delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara genomförd senast den 16 maj och bör begäras hos banken eller förvaltaren i god tid dessförinnan.

VIKTIGA DATUM FÖR ÅRSSTÄMMAN 2025

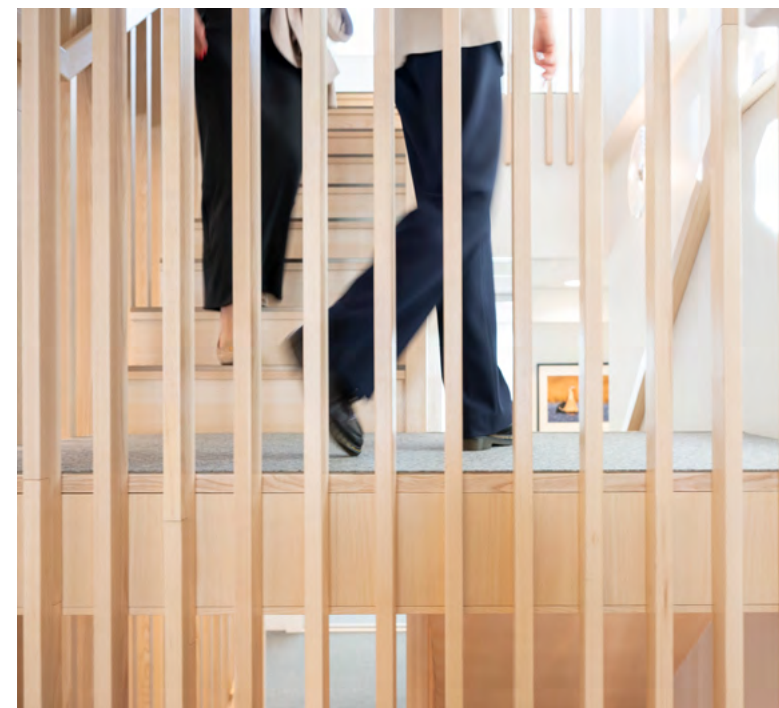
- 14 maj – avstämningsdag för årsstämman 2025
- 20 maj – sista anmälningsdag för att få delta på årsstämman
- 22 maj – 16:00 insläppet till stämman börjar
- 22 maj – 16:30 stämman börjar

Utdelning

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning och god utdelningstillväxt över tid. När utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen skall vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk. Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

Kallelse till årsstämma

Kallelse till årsstämman sker via annons i Post- och Inrikes Tidningar och Svenska Dagbladet samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Handlingar som ska läggas fram på årsstämman hålls tillgängliga på bolagets webbplats. De skickas även till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.



Ordlista

A

Accelererat förfarande för marknadsgodkännande

Ett förfarande som ger en möjlighet till ett tidigare godkännande av en läkemedelskandidat där företaget senare ska presentera ytterligare data som verifierar klinisk effekt för att erhålla ett fullt marknadsgodkännande.

Alfa-synuklein (*α-synuklein*)

Ett protein som finns naturligt i kroppen och som vid Parkinsons sjukdom veckar ihop sig på fel sätt och bildar skadliga strukturer inuti hjärnceller.

ALS (*amyotrofisk lateralskleros*)

En sällsynt och svår neurodegenerativ sjukdom som påverkar kroppens förmåga att styra muskelaktivitet.

Amyloid-beta (*Aβ*)

Ett naturligt förekommande protein i hjärnan som vid Alzheimers sjukdom veckar ihop sig på fel sätt till skadliga strukturer. Amyloid-beta bildar de plack omkring hjärnceller som syns hos patienter med Alzheimers sjukdom.

Amyloid-PET

En bilddiagnostisk metod som används för att identifiera närvaro och utbredning av skadliga ansamlingar av amyloid-beta i hjärnan.

Amyloidpatologi

Sjukdomstillstånd där skadliga ansamlingar av amyloid-beta är en underliggande orsak.

Antikroppar

Biologiska molekyler som härstammar från immunsystemet och binder till en mål molekyl med hög träffsäkerhet.

ApoE (*Apolipoprotein E*)

ApoE är ett protein som transporterar fetter i blodet och förekommer i tre varianter. Människor som uttrycker ApoE4 har större risk att få Alzheimers sjukdom.

ARIA-E

En form av hjärnödem som förekommer hos vissa patienter som behandlas med anti-amyloida monoklonala antikroppar mot Alzheimers sjukdom.

ARIA-H

Cerebrala mikrobldningar, cerebrala makrobldningar och ytliga järninlagringar.

Arktiska mutationen

Mutation i genen för proteinet APP, som bidrar till vissa ärftliga fall av Alzheimers sjukdom. Upptäcktes av professor Lars Lannfelt och hans forskargrupp, och har gett namn till bolaget.

B

Bindningsprofil

Antikroppens bindningsprofil avgör på vilket sätt och till vilka former av proteinet (t ex amyloid-beta eller alfa-synuklein) som antikroppen binder.

Biomarkör

En mätbar indikator av ett sjukdomstillstånd.

Blod-hjärnbarriären

En struktur av tätt sammanbundna celler som omger blodkärl i hjärnan. Barriären styr utbytet av näring och avfall och skyddar från bakterier och virus.

Breakthrough Therapy designation

Breakthrough Therapy designation är ett FDA-program som är avsett att underlätta och påskynda utveckling och granskning av läkemedel för allvarliga eller livshotande tillstånd.

C

China's National Medical Products Administration (NMPA)

Kinas läkemedelsmyndighet

CNS – Centrala nervsystemet

Den del av kroppens nervsystem som består av hjärnan och ryggmärgen.

CHMP (*Committee for Medicinal Products for Human use*)

Den europeiska vetenskapliga kommittén för humanläkemedel och EU-kommissionens rådgivande organ.

CMS (*Centers for Medicare and Medicaid Services*)

Myndighet i USA som ansvarar för subventionering samt övervakning av de statligt finansierade hälsovårdsprogrammen.

CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)

EU:s nya lagstiftning kring integrerad hållbarhetsredovisning

D

Department of Health in Hong Kong

Hongkongs läkemedelsmyndighet

Dosberoende

Ökande effekt med ökad dos.

E

Exidavnemab

En mycket selektiv antikropp mot aggregerade former av alfa-synukleini klinisk fas 2a. Har visat hämmande effekt på sjukdomsutvecklingen i en preklinisk modell av Parkinsons sjukdom.

ESG (*Environmental, social, and corporate governance*)

En finansiell branschstandard som används för att mäta hur hållbart ett företag är, baserat på de tre huvudkriterierna miljö, samhälle och styrning.

F

Fas 1-studie

Studie av en läkemedelskandidats säkerhet och tolerabilitet i ett begränsat antal friska personer eller patienter.

Fas 2-studier

Studie av en läkemedelskandidats säkerhet och effekt hos ett begränsat antal patienter. Senare delar av fas 2-studier kan kallas fas 2b och utvärderar optimal dosering av det studerade läkemedlet.

Fas 3-studie

Bekräftande studie av en läkemedelskandidats effekt och säkerhet i ett stort antal patienter.

Fast Track Designation

Ett FDA-program som är avsett att underlätta och påskynda utveckling och granskning av läkemedel för allvarliga eller livshotande tillstånd.

FDA (*US Food and Drug Administration*)

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten.

Felveckade proteiner

Proteiner som veckat ihop sig felaktigt, aggregerar och därmed riskerar att orsaka sjukdomar.

Forskningsfas

Tidig forskning inriktad på att studera och klarlägga de underliggande molekylära sjukdomsmekanismerna och ta fram läkemedelskandidater.

I

Indikation

Medicinskt tillstånd vid vilket det är godkänt att ge en specifik behandling.

Interimsanalys

Statistisk analys som görs under en pågående klinisk studie för att utvärdera preliminära fynd.

Intravenös

Avser oftast tillförsel av ett läkemedel direkt in i blodet genom injektion (spruta) eller infusion (dropp).

J

Japan Pharmaceuticals and Medical Devices Agency (PMDA)

Japans läkemedelsmyndighet

Aktien och ägarna

Aktieägarinformation

Årsstämma 2025

Ordlista

K

Kliniska studier

Läkemedelsprövning som utförs på människor.

Korea Ministry of food and drug safety (MFDS)

Sydkoreas läkemedelsmyndighet

L

Lecanemab-irmb

Lecanemab har tilldelats suffixet irmb av FDA som en del av godkännandeprocessen i USA. Suffix används för att skilja ursprungsversionen av biologiska produkter från relaterade biologiska produkter och biosimilärer som innehåller motsvarande läkemedelssubstanter.

Legembi

Varumärkesnamnet för lecanemab.

Lewykroppar

Ansamlingar av felveckat alfa-synuklein inuti hjärnceller. Leder till sjukdomstillstånd som Parkinsons sjukdom och vissa demenssjukdomar.

Licensiering

Överenskommelse där ett bolag som uppfunnit ett läkemedel ger ett annat bolag rättigheten att vidareutveckla och/eller sälja läkemedlet mot en viss betalning.

Läkemedelskandidat

Ett läkemedel under utveckling som ännu inte erhållit marknadsgodkännande.

M

Medicines & Healthcare products Regulatory Agency (MHRA)

Storbritanniens läkemedelsmyndighet

Milstolpsersättning

Ekonomisk ersättning som erhålls inom ramen för ett projekt eller samarbetsavtal när ett specificerat mål har uppnåtts.

Monomer

En molekyl med fysiologisk funktion som kan binda till andra liknande molekyler för att bilda större strukturer som oligomerer och protofibriller.

Mutation

Förändring av arvsmassan, DNA, som kan ge upphov till sjukdom.

N

Neurodegenerativa sjukdomar

Sjukdomar som innebär en stegvis nedbrytning och försämring av hjärnans och nervsystemets funktion.

O

Oligomer

Skadlig, löslig molekyl bestående av ett fåtal monomerer.

P

Patologi

Läran om sjukdomar och hur de diagnostiseras, genom analys av molekyler, celler, vävnader och organ.

PET (positronemissionstomografi)

En bild diagnostisk metod som används för att göra medicinska undersökningar.

Placebokontrollerad

Studiedesign inom forskning som innebär att en del av patienterna får överksam substans för att få en relevant jämförelsegrupp.

Precisionsmedicin

Precisionsmedicin (även kallad individbaserad, personbaserad eller skräddarsydd medicin) syftar till att ge patienter vård och behandling som är skräddarsydd efter patientens egna förutsättningar och behov.

Preklinisk (asymtomatisk) Alzheimers sjukdom

Normal kognitiv funktion men med förhöjda nivåer av amyloid-beta i hjärnan.

Preklinisk fas

Förberedande studier inför kliniska prövningar av läkemedelskandidater.

Prekliniska studier

Studier utförda i modellsystem i laboratorier innan man utför kliniska studier på människor.

Produktkandidat

En produkt under utveckling som ännu inte erhållit marknadsgodkännande.

Protofibriller

En skadlig, löslig aggregationsform av amyloid-beta som bildas i hjärnan och ger upphov till Alzheimers sjukdom, eller en skadlig aggregationsform av alfa-synuklein som bildas i hjärnan och ger upphov till Parkinson sjukdom.

PyroGlu Aβ

Avkortade former av amyloid-beta som har en stark benägenhet att aggregera och bilda toxiska former som kan orsaka Alzheimers sjukdom.

R

Randomiserad studie

Slumpmässig indelning av försökspersoner till förutbestämda grupper som tilldelas en verksam behandling eller placebo i en klinisk studie.

Receptor

En proteinstruktur som startar en biokemisk kedjereaktion i kroppen när den aktiveras.

Royaltybetalning

Ersättning till en privat eller juridisk upphovsperson när någon använder eller säljer dess produkt.

S

Selektiv bindning

Benägenhet hos en molekyl att binda till en specifik receptor.

Sjukdomsmodifierande behandling

Behandling som griper in i sjukdomens processer och förändrar denna på ett positivt sätt.

Subkutan behandling

Tillförsel av ett läkemedel till patienten genom en injektion under huden.

T

Tau

Ett protein som vid Alzheimers sjukdom aggregerar intracellulärt i nervceller, vilket påverkar såväl cellens funktion som överlevnad. Tau-nivåer kan mätas såväl i plasma, ryggvätska som med positronkamera (PET).

TDP-43

Ett protein som återfinns felveckat i flera degenerativa sjukdomar som ALS, Alzheimers sjukdom och frontotemporal demens.

Tidig Alzheimers sjukdom

Mild kognitiv störning till följd av Alzheimers sjukdom och mild Alzheimers sjukdom.

Titring av dos

Stegvis ökning av läkemedelsdos för att med fördröjning uppnå viss nyttoeffekt med syftet att minska risk för biverkan.

Tolerabilitet

Graden av biverkningar från ett läkemedel som kan tolereras av en patient.

Transferrinreceptorn

En transportör i blod-hjärnbarriären som vanligtvis transporterar järn in i hjärnan.

Truknerat amyloid-beta

Avkortade (trunkerade) former av proteinet amyloid-beta.

Ö

Öppen förlängningsstudie

Klinisk studie som genomförs efter en avslutad randomiserad och placebokontrollerad studie där alla patienter får aktiv substans.