

2026-08-18

Kommuniké från Studsvik ABs extra bolagsstämma den 18 augusti 2026

Extra bolagsstämman beslutade att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara sju.

Mats Ladeborn valdes till ny styrelseledamot i Studsvik.

Extra bolagsstämman beslutade att Mats Ladeborn ska erhålla ett styrelsearvode beräknat på pro rata-basis från dagen för hans val till och med slutet av årsstämman 2027, baserat på det årliga styrelsearvodet om 259 000 kronor som beslutades av årsstämman 2026 för varje styrelseledamot utom ordföranden. Mats Ladeborn ska även erhålla utskottsarvoden på motsvarande pro rata-basis i enlighet med de arvodesnivåer som beslutades av årsstämman 2026 för varje utskott som han blir ledamot i.

Extra bolagsstämman beslutade att ändra de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2026, för att inkludera möjligheten för styrelseledamöter att ingå konsultavtal med Studsvik för tjänster som utförs utanför deras ordinarie styrelseuppdrag.

I syfte att ytterligare förstärka incitamentsstrukturen beslutade extra bolagsstämman att anta en ny bolagsordning, innebärande att ett ytterligare aktieslag, E7 2026-aktier, införs för att utgöra ett investeringsaktieslag inom bolagets långsiktiga incitamentsprogram, utöver E1 2026-aktier till E6 2026-aktier som beslutades om på årsstämman 2026.

Extra bolagsstämman beslutade att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för nyckelanställda ("LTIP för Nyckelanställda"), omfattande nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen inom Studsvik-koncernen, sammanlagt högst cirka 10 anställda. Utfallet av programmet är kopplat till aktiekursutvecklingen, och E7 2026-aktierna kan omvandlas till stamaktier endast i den mån den relevanta tröskeln uppnåtts vid mättidpunkten 2029, i enlighet med villkoren för E7 2026-aktierna. Deltagarna i LTIP för Nyckelanställda måste investera i Studsvik genom förvärv av E7 2026-aktier till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av ett oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Deltagande förutsätter i huvudsak fortsatt anställning inom Studsvik och fortsatt innehav av E7 2026-aktier till och med offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2029. Totalt kan högst 120 000 E7 2026-aktier tilldelas deltagare i LTIP för Nyckelanställda. Vid maximal tilldelning uppgår utspädningen till 1,38 procent av antalet aktier och 0,14 procent av rösterna, och vid maximal omvandling till stamaktier uppgår utspädningen till 1,38 procent av antalet aktier och 1,41 procent av rösterna.

För säkerställande av leverans av E7 2026-aktier inom ramen för LTIP för Nyckelanställda beslutade extra bolagsstämman att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av högst 120 000 E7 2026-aktier, om återköp av sådana emitterade aktier samt om överlåtelse av högst 120 000 E7 2026-aktier till medlemmar i koncernledningen i Studsvik.

Extra bolagsstämman beslutade även att anta ett andra långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram ("Styrelse-LTIP 2026/2029:2"), omfattande den nyvalda styrelseledamoten Mats Ladeborn. Deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 måste investera i Studsvik genom förvärv av

Studsvik erbjuder en rad avancerade tekniska tjänster till den globala kärnkraftsindustrin. Studsviks fokusområden är bränsle- och materialteknik, programvara för hårdövervakning och bränsle-optimering, avveckling och strålskyddstjänster samt tekniska lösningar för hantering, konditionering och volymreduktion av radioaktivt avfall. Företaget har över 75 års erfarenhet av kärnteknik och tjänster i radiologisk miljö. Studsvik har cirka 540 anställda i 6 länder och företagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

2026-08-18

Tröskelaktier (E1 2026-aktier till E6 2026-aktier) till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av ett oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Beslutet är villkorat av att Mats Ladeborn väljs till ny styrelseledamot i Studsvik. Utfallet av programmet är kopplat till aktiekursutvecklingen, och Tröskelaktierna kan omvandlas till stamaktier endast i den mån de relevanta trösklarna uppnåtts vid mät tidpunkten 2029, i enlighet med villkoren för Tröskelaktierna.

Deltagande förutsätter i huvudsak att Mats Ladeborn kvarstår som styrelseledamot i Studsvik och fortsatt innehar sina Tröskelaktier till och med offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2029. Sista dag för tilldelning inom programmet är den 31 december 2026. Den maximala investeringen är 7 500 Tröskelaktier och sammanlagt kan högst 7 500 Tröskelaktier tilldelas. Vid maximal tilldelning uppgår utspädningen till 0,09 procent av antalet aktier och 0,01 procent av rösterna, och vid maximal omvandling till stamaktier uppgår utspädningen till 0,06 procent av antalet aktier och 0,06 procent av rösterna.

För säkerställande av leverans av Tröskelaktier inom ramen för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 beslutade extra bolagsstämman att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av högst 7 500 Tröskelaktier fördelat på 1 250 aktier vardera i serie E1 2026 till E6 2026 samt om överlåtelse av sådana aktier till Mats Ladeborn.

STUDSVIK AB (publ)

Styrelsen

För ytterligare information vänligen kontakta:

Karl Thedéen, VD och koncernchef för Studsvik AB, +46 (0)155-22 10 00

Studsvik erbjuder en rad avancerade tekniska tjänster till den globala kärnkraftsindustrin. Studsviks fokusområden är bränsle- och materialteknik, programvara för hårdövervakning och bränsle-optimering, avveckling och strålskyddstjänster samt tekniska lösningar för hantering, konditionering och volymreduktion av radioaktivt avfall. Företaget har över 75 års erfarenhet av kärnteknik och tjänster i radiologisk miljö. Studsvik har cirka 540 anställda i 6 länder och företagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

www.studsvik.se