

Fondia Oyj: Liikevaihto kasvoi ja kannattavuus parani

TALOUDELLINEN KEHITYS LYHYESTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita. Fondia Oyj konserniyhtiöineen viitataan jäljempänä ”Fondia” tai ”yhtiö”.

4–6/2026 yhteenveto:

- Liikevaihto 6,4 miljoonaa euroa (6,2), muutos 2,9 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,6 miljoonaa euroa (0,4)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 9,7 % (6,1)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 0,6 miljoonaa euroa (0,5)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 9,7 % (8,0)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (0,1)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 6,0 % (2,2)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (0,3)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,0 % (4,1)*
- Kauden tulos 0,3 miljoonaa euroa (0,0)
- Oikaistu kauden tulos 0,3 miljoonaa euroa (0,2)*
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 143 (142), muutos 0,8 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ei ole kirjattu huhti–kesäkuussa 2026. Vertailukaudella kirjattiin 118 tuhatta euroa Suomen organisaation muutosneuvotteluihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

1–6/2026 yhteenveto:

- Liikevaihto 12,7 miljoonaa euroa (12,7), muutos 0,5 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,3 miljoonaa euroa (0,5)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 10,1 % (4,0)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 1,3 miljoonaa euroa (0,9)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 10,2 % (7,3)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,8 miljoonaa euroa (0,0)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 6,5 % (0,4)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,8 miljoonaa euroa (0,5)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,6 % (3,7)*
- Kauden tulos 0,6 miljoonaa euroa (–0,1)
- Oikaistu kauden tulos 0,6 miljoonaa euroa (0,3)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 41 % (46)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 140 (147), muutos –5,0 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 6 tuhatta euroa tammi–kesäkuussa 2026 liittyen toimitilojen uudelleenjärjestelyihin. Vertailukaudella kirjattiin 426 tuhatta euroa Suomen organisaation muutosneuvotteluihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

AVAINLUVUT

Fondia Oyj -konserni	1–6/2026	1–6/2025	Muutos, %	1–12/2025
Liikevaihto, 1 000 euroa	12 737	12 672	0,5 %	23 929
Käyttökate (EBITDA) 1 000 euroa	1 289	501	156,8 %	1 989
% liikevaihdosta	10,1 %	4,0 %		8,3 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA), 1 000 euroa*	1 295	928	39,4 %	2 446
% liikevaihdosta*	10,2 %	7,3 %		10,2 %
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	830	45	1 749,3 %	971
% liikevaihdosta	6,5 %	0,4 %		4,1 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa*	836	470	77,2 %	1 428
% liikevaihdosta*	6,6 %	3,7 %		6,0 %
Kauden tulos, 1 000 euroa	556	–61	1 007,1 %	568
% liikevaihdosta	4,4 %	–0,5 %		2,4 %
Oikaistu kauden tulos, 1 000 euroa*	561	279	101,1 %	933
% liikevaihdosta*	4,4 %	2,2 %		3,9 %
Nettovelkaantumisasaste %	–51,9 %	–52,2 %		–2,5 %
Omavaraisuusaste %	29,8 %	30,4 %		37,6 %
Oman pääoman tuotto (ROE) %	25,9 %	–2,6 %		21,1 %
Keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	140	147	–5,0 %	141
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	6 541	6 178		6 611
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,14	–0,02		0,14

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 6 tuhatta euroa tammi-kesäkuussa 2026 liittyen toimitilojen uudelleenjärjestelyihin. Vertailukaudella kirjattiin 426 tuhatta euroa Suomen organisaation muutosneuvotteluihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.

NÄKYMÄT VUODELLE 2026 (ennallaan)

Fondia odottaa tilikaudella 2026 konsernin liikevaihdon kasvavan ja oikaistun käyttökatemarginaalin paranevan edellisvuoteen verrattuna.

TOIMITUSJOHTAJA TIMO LAPPI:

”Vuoden ensimmäisen puolisko oli kokonaisuudessaan odotuksiemme mukainen ja selkeää jatkumoa edellisen tilikauden loppupuolella parantuneelle vireellemme. Tammi-kesäkuun katsauskaudella liikevaihto kääntyi kasvuun ja kannattavuus parani vertailukauteen nähden. Oli myös ilahduttavaa, että juristiemme maarajat ylittävä yhteistyö asiakastyössä kaksinkertaistui vertailukauteen nähden.

Huhti–kesäkuun katsauskaudella liikevaihto kääntyi kasvuun. Strategiset hankkeemme ovat alkaneet tuottaa tulosta. On ollut hienoa, että Baltian ja Suomen liiketoimintojen kasvu jatkui ja että Ruotsin liikevaihto kääntyi takaisin kasvuun. Henkilöstömme on omaksunut tavoitejohtamisen viitekehiksemme (OKR) osaksi arkipäiväämme, ja olemme onnistuneet yhtenäistämään kaupallista johtamista kaikissa toimintamaissamme.

Huhti–kesäkuussa vahvistimme tekoälyn (AI) hyödyntämistä juristiemme päivittäisessä asiakastyössä. Katsauskaudella julkaisimme uudistetun MyFondia-alustan, jonka avulla voimme tarjota entistä sujuvampaa, läpinäkyvää ja ennakoivampaa lakipalvelua osana Lakiosastopalveluamme (LDaaS). Päätimme myös tuoda viime tilikaudella perustetun innovaatioalusta Lextopian aiempaa tiiviimmin osaksi Fondian ydinliiketoiminnan kehitystä innovaatioiden kaupallistamisen vahvistamiseksi. Jatkamme teknologian

hyödyntämistä, toimintamme tehostamista ja uusien toimintamallien kehittämistä tulevaisuuden liiketoimintatarpeisiin.

Tuloksellisesti olemme oikealla polulla, vaikkamme ole kannattavuuteemme vielä tyytyväisiä. Jatkamme toimintamme uudistamista ja tavoittelemme kasvua kannattavuuskehityksen turvaamiseksi. Toimintamme keskiössä ovat asiakkaat ja henkilöstö sekä strategisten hankkeidemme eteenpäin vieminen. Työ kasvun ja kannattavuuden parantamiseksi jatkuu.”

Huhti–kesäkuu 2026

Konsernin liikevaihto kasvoi huhti–kesäkuussa 2,9 % vertailukauteen nähden. Suomen liikevaihto kasvoi katsauskaudella 5,7 % vertailukauteen nähden ja kasvun taustalla oli aiempaa tavoitteellisempi ja yhtenäisempi kaupallinen toiminta. Ruotsissa liikevaihtomme kasvoi huhti-kesäkuussa 9,1 % ja Baltiassa kasvu jatkui edelleen mainiosti ja oli 27,6 % vertailukauteen nähden. Konsernin huhti-kesäkuun kannattavuutemme parani vertailukauteen nähden ja oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 9,7 % (8,0) sekä oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 6,0 % (4,1).

Tammi–kesäkuu 2026

Tammi–kesäkuun katsauskaudella yhtiömme liikevaihto kasvoi 0,5 % vertailukauteen nähden hyvän huhti-kesäkuun ansiosta. Ensimmäisen vuosipuoliskon liikevaihto kasvoi Suomessa 4,6 % ja Baltiassa 28,0 %. Ruotsissa liikevaihto laski 3,8 % vertailukauteen nähden. Tammi–kesäkuun katsauskaudella konsernin liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 41 % (46). Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 62 % (67) liikevaihdosta. Ruotsissa kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 35 % (37) liikevaihdosta ja Baltiassa 38 % (39). Suomen liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 41 % (47). Kansainvälisen liikevaihdon osuus oli konsernin kokonaisliikevaihdosta 26 % (26). Tammi–kesäkuussa kannattavuutemme parani vertailukauteen nähden ja oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 10,2 % (7,3) sekä oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 6,6 % (3,7).

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä ovat muun muassa:

- Tekoälyn edelleen laajeneva käyttöön otto tuottavuuden lisäämiseksi ja innovaatiomahdollisuuksien hyödyntämiseksi
- Talouden epävarmuus
- Geopoliittiset turvallisuusuhat
- Regulaatiokehitys ja vastuullisuusvaatimukset
- Asiakkaiden monimuotoistuvat tarpeet
- Kilpailu osaajista ja muuttunut työntekokulttuuri

FONDIAN STRATEGIA

Vuonna 2004 perustettu Fondia on rohkea lakipalvelujen uudistaja, joka on tuonut markkinoille uuden lakipalvelukategorian yhdistämällä sisäisten ja ulkoisten lakipalveluiden parhaat puolet. Fondia tarjoaa yritysasiakkaille Pohjoismaissa ja Baltiassa lakiosastopalvelua (Legal Department as a Service, LDaaS), muita jatkuvia lakipalveluita sekä erillisprojektien toimeksiantoja. Fondian konsepti tuo yritysten käyttöön liiketoimintalähtöiset, teknologiaan nojaavat, ennakoivat ja skaalautuvat lakipalvelut, ilman oman lakiosaston kiinteitä kustannuksia.

Fondia toimii lakipalveluiden murroksen etulinjassa ja hyödyntää teknologiaa lakipalveluiden tehostamiseen, läpinäkyvyyden lisäämiseen ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Fondia on ketterä uusien työkalujen omaksuja ja jakaa teknologian tuomat hyödyt asiakkaidensa kanssa.

Fondia on dynaaminen ja ihmislähtöinen työyhteisö, joka houkuttelee alansa parhaat osaajat. Fondia tarjoaa asiantuntijoilleen pitkäaikaisia asiakassuhteita, mahdollisuuksia erikoistumiseen, vahvaa ammatillista tukea ja käyttöön alan uusimmat teknologiat. Tämän ansiosta Fondia pystyy rakentamaan kestäväää kilpailuetua sekä asiakas- että osaajamarkkinassa.

Strategiset hankkeet

Fondia tiedotti 19.5.2025, että se toteuttaa lähivuosina strategiaansa ja tavoittelee kannattavaa kasvua neljän avainhankkeen avulla: tehostamalla asiakastyötä, vahvistamalla työntekijäkokemusta, uudistamalla lakiosastopalvelun (LDaaS) sekä hyödyntämällä uutta oikeusteknologiaa.

Asiakastyön tehostaminen tarkoittaa sitä, että toiminnan painopiste siirretään entistä selvemmin asiakastyöhön lisäämällä juristien osuutta koko organisaation henkilöstöstä ja kehittämällä rakenteita, jotka mahdollistavat juristien tehokkaamman ajankäytön asiakasarvon tuottamiseen. Tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta, kasvattaa asiakastyöhön käytettävän ajan osuutta ja parantaa liiketoiminnan kannattavuutta.

Työntekijäkokemusta vahvistetaan panostamalla yrityksen yhteisen suunnan selkiyttämiseen, henkilöstön ammatilliseen kehittymiseen, laadukkaaseen johtamiseen sekä ihmiskeskeiseen ja kestävään työympäristöön. Tavoitteena on vahvistaa sitoutumista sekä houkutella ja jatkuvasti kouluttaa kilpaillussa osaajamarkkinassa juristeja, joilla on kyky yhdistää juridinen ja liiketoiminnallinen ajattelu sekä hyödyntää teknologiaa ja tekoälyä osana päivittäistä työtään.

Lakiosastopalvelun (LDaaS) uudistaminen perustuu asiakaspalautteeseen ja sisältää palvelun sisällön, hinnoittelumallin ja tietojärjestelmien päivityksiä. Osana uudistusta Fondia lanseeraa kaksi uutta työkalua, Legal Review ja Legal Plan, jotka on suunniteltu luomaan entistä systemaattisempi ja vaikuttavampi perusta ennakoivien lakipalveluiden tuottamiseen asiakkaille. Tavoitteena on parantaa asiakkaiden riskienhallintaa ja juridista ennakointia osana liiketoiminnan arkea. Fondian lakiosastopalvelu (LDaaS) yhdistää perinteisen lakipalvelun startup-tyyliseen ketteryyteen ja käyttäjäystävällisyyteen.

Uuden oikeusteknologian hyödyntäminen ilmenee siten, että Fondia aktiivisesti seuraa, testaa ja ottaa käyttöön teknologiaratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakastyöhön. Yhtiö tunnistaa teknologian kaksiteräisen vaikutuksen: se vähentää joidenkin perinteisten lakipalveluiden tarvetta, mutta samalla synnyttää uusia, entistäkin liiketoimintalähtöisempiä lakipalveluiden käyttötapoja. Tavoitteena on tehostaa palvelutuotantoa, vastata asiakkaiden muuttuviin odotuksiin ja vahvistaa Fondian asemaa teknologiaa hyödyntävien lakipalveluiden edelläkävijänä.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Fondian hallitus on 19.5.2025 hyväksynyt yhtiön päivitettyt keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Fondian keskipitkän aikavälin tavoite on, että yhtiön liikevaihdon orgaaninen kasvu-% ja oikaistu käyttökatemarginaali-% (adjusted EBITDA-%) ovat vuosittain yhteensä vähintään 20 %. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näköymät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät geopolitiiseen epävarmuuteen ja sen taloudellisiin seurauksiin sekä kasvaneisiin turvallisuusuuhkiin. Fondia ei kuitenkaan katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi epävarmuuden vuoksi. Työkulttuurin murros aiheuttaa edelleen kovenevaa kilpailua työntekijöistä ja madaltaa kynnystä työntekijöiden liikkuvuuteen.

Keskipitkän aikavälin riskinä, mutta myös suurena mahdollisuutena Fondia näkee tekoälyn. Uudet teknologiat ja liiketoimintamallit tekoälyllä valjastettuina tulevat muuttamaan tapaa, jolla asiakasta kohdataan, palvellaan ja kuinka perinteistä laskutusmallia haastetaan arvopohjaisemmaksi. Fondia seuraa aktiivisesti uusia teknologiaratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakastyöhön. Yhtiö tunnistaa teknologian kaksiteräisen vaikutuksen, mutta haluaa hyödyntää teknologiaa lakipalvelujen edelläkävijänä.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Fondia arvioi lisäksi, että se on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Fondia pitää silmällä myös eurooppalaisen turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin liikevaihto huhti–kesäkuussa oli 6 371 tuhatta euroa (6 191) ja kasvoi 2,9 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kasvun taustalla oli konsernin aiempaa tavoitteellisempi ja yhteisempi kaupallinen toiminta haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Suomessa liikevaihto kasvoi 5,7 % ja Ruotsissa 9,1 % vertailukauteen nähden. Baltiassa kasvu jatkui edelleen mainiosti ollen 27,6 % vertailukauteen nähden.

Huhti–kesäkuussa konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 619 tuhatta euroa (493) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 9,7 % (8,0)*. Huhti–kesäkuussa oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 384 tuhatta euroa (252) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,0 % (4,1)*. Kannattavuutta paransi ensisijaisesti liikevaihdon kasvu Suomessa ja Baltiassa.

Konsernin liikevaihto tammi–kesäkuun katsauskaudella oli 12 737 tuhatta euroa (12 672) ja kasvoi 0,5 % vertailukauteen nähden. Liikevaihto kasvoi Suomessa katsauskaudella 4,6 % ja laski Ruotsissa 3,8 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta-alueella liikevaihto kasvoi katsauskaudella 28 % vertailukauteen nähden. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski 11,2 % ja niiden osuus oli 41 % (46) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutus laski 6,5 % ja niiden osuus oli 62 % (67) liikevaihdosta. Katsauskaudella liikevaihto kasvoi erillistoimeksiannoissa 14,9 %.

Tammi–kesäkuun katsauskaudella konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 1 295 tuhatta euroa (928) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 10,2 % (7,3)**. Katsauskauden oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 836 tuhatta euroa (470) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,6 % (3,7)**. Kannattavuutta paransi liikevaihdon kasvun lisäksi kustannusrakenteisiin aiemmin tehdyt toimenpiteet.

Konsernin oikaistu tulos oli katsauskaudella 561 tuhatta euroa (279) ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2026 oli 6 541 tuhatta euroa (6 178).

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ei ole kirjattu huhti–kesäkuussa 2026. Vertailukaudella kirjattiin 118 tuhatta euroa Suomen organisaation muutosneuvotteluihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

***Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 6 tuhatta euroa tammi–kesäkuussa 2026. Kaikki raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen toimitilojen uudelleenjärjestelyihin.*

Vertailukaudella kirjattiin 426 tuhatta euroa Suomen organisaation muutosneuvotteluihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

1 000 euroa	1–6/2026	1–6/2025	1–12/2025
Kauden tulos	556	–61	568
Henkilöstökulut	0	335	362
Liiketoiminnan muut kulut	6	91	95
Verot	–1	–85	–91
Oikaistu kauden tulos	561	279	933
Liikevoitto (EBIT)	830	45	971
Henkilöstökulut	0	335	362
Liiketoiminnan muut kulut	6	91	95
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	836	470	1 428

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin Fondia pystyy rekrytoimaan henkilöstöönsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2026 oli 158 henkilöä (166), joista 105 oli juristeja (109).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli ensimmäisen vuosipuoliskon aikana keskimäärin 140 (147).

Katsauskauden lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 33 (35), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 110 (115), Viron henkilöstön lukumäärä oli 8 (9) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 7 (7) henkilöä.

Fondialla oli katsauskauden lopussa toimistot Helsingissä, Turussa, Tampereella, Lahdessa, Tallinnassa, Vilnassa, Tukholmassa, Malmössä ja Göteborgissa.

Fondia-konsernin johtoryhmän muodostivat katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Timo Lappi, CEO, va. toimitusjohtaja Fondia Sweden (2.3.2026 asti)
- Harri Savolainen, CFO
- Victoria Swedjemark, Managing Director, Fondia Sweden (2.3.2026 alkaen)
- Eneli Perolainen, Managing Director, Fondia Baltics
- Aleksi Lundén, CCO
- Teea Lyytikäinen, CPO

Fondia Oyj:n hallituksessa ovat toimineet katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Johan Hammarén, hallituksen puheenjohtaja
- Katariina Lindholm, varapuheenjohtaja 19.3.2026 alkaen, jäsen 19.3.2026 saakka
- Sampo Pasanen, jäsen 19.3.2026 alkaen
- Sami Honkonen, jäsen 19.3.2026 saakka

Fondia Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen 2026 jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa olla perustamatta valiokuntia.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Fondia Oyj:n osakemäärä katsauskauden päättyessä 30.6.2026 oli 3 953 134 kappaletta (3 953 134). Yhtiöllä oli katsauskauden päättyessä hallussaan 165 321 omaa osaketta (213 889). Katsauskauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134).

Fondia Oyj:n osakepääoma oli katsauskauden lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Fondia Oyj:n osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2026 oli 4,98 (4,45) euroa. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 4,55 euroa (4,35) ja ylin 6,00 euroa (5,50).

Katsauskaudella osaketta vaihdettiin 433 841 kappaletta (344 067). Fondia Oyj:n markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 19,7 miljoonaa euroa (17,6).

Fondia Oyj:llä oli katsauskauden lopussa 3 042 osakkeenomistajaa (2 907). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 0,66 % (1,50) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Katsauskauden lopussa Fondia Oyj omisti 165 321 omaa osaketta (4,19 % yhtiön koko osakemäärästä), jotka on hankittu joulukuun 2021 ja joulukuun 2024 välillä varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Katsauskauden aikana tammi–kesäkuussa 2026 Fondia Oyj ei hankkinut omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Katsauskauden aikana Fondia Oyj luovutti yhteensä 2 977 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (0,08 % yhtiön koko osakemäärästä). Osakkeet luovutettiin vastikkeetta 12.3.2026 39 henkilölle, jotka olivat osallistuneet henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) säästökaudella kaudella 2023–2024. Lisäksi katsauskauden aikana Fondia Oyj luovutti yhteensä 45 294 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 37 henkilölle, jotka olivat osallistuneet yhtiön osakeperusteiseen sitouttamis- ja kannustinohjelmaan sen toisella ansaintajaksolla 2023–2025. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui osakeohjelman ehtoihin muutoksineen sekä Fondian yhtiökokouksen 19.3.2026 hallitukselle antamaan valtuutukseen. Ohjelman ehtojen mukaisesti 297 luovutettua osaketta palautui yhtiölle osallistujan työsuhteen päättymisen vuoksi 22.6.2026.

Katsauskauden aikana hankittiin lisäksi osakkeita henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) kaudella 2025–2026 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan tilinpäätöstiedotteen 2025 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2026.

Henkilöstön osakesäästöohjelman (ESSP) ja osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman yleispiirteet sekä osakeohjelmaan huhtikuussa 2025 päätetyt muutokset on kuvattu alla.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondia Oyj päätti marraskuussa 2018 koko konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöön otosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla

osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa Fondia Oyj:ltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättymiseen asti. Omistusjaksot ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondia Oyj päätti lokakuussa 2021 ottaa vuoden 2022 alusta käyttöön henkilöstön osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ("osakeohjelma"). Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa.

Osakeohjelma käsittää kolmen tilikauden pituisia ansaintajaksoja, joiden alkamisesta, ansaintakriteereistä, osallistujista sekä muista erityiseshdoista hallitus päättää vuosittain. Lisäksi koko ohjelman ehtoja päivitettiin hallituksen päätöksellä keväällä 2025. Osakeohjelman viides ansaintajakso alkoi 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2028. Osakeohjelman palkkio-osakkeet maksetaan kokonaan yhtiön osakkeina (brutto).

Toukokuussa 2026 hallitus päätti osakeohjelman toisen ansaintajakson 2023–2025 palkkioiden maksamisesta sekä täydensi tämän ansaintajakson ehtoja siten, että se myönsi osalle ansaintakauden osallistujista henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvan perusansainnan ylittävän lisäansainnan, joille asetettiin sitouttamis- ja luovutusrajoitusehtoja.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 19.3.2026 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 390 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 9,9 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön

liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 20.3.2025 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 asti.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 19.3.2026 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2025 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 19.3.2026

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 19.3.2026. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2025 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajille tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin osakkeenomistajille, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 23.3.2026 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kolme. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, ja Katariina Lindholm ja uutena jäsenenä Sampo Pasanen. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2025.

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN JA PUOLIVUOSIKATSAUSTIEDOTTEEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosikatsaus ja puolivuosikatsaustiedote on laadittu hyvää kirjanpitolapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosikatsauksen ja puolivuosikatsaustiedotteen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market - säännöt osakkeiden liikkeellelaskijoille kohdan 4.4 edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Ei merkittäviä katsauskauden jälkeisiä tapahtumia.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2026

Yhtiö julkistaa liiketoimintakatsauksen kolmannen vuosineljänneksen jälkeen 22.10.2026.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1-6/2026	1-6/2025	Muutos, %	1-12/2025
Liikevaihto	12 737	12 672	0,5 %	23 929
Liiketoiminnan muut tuotot	7	37	-81 %	75
Materiaalit ja palvelut	-241	-194	24 %	-392
Henkilöstökulut	-8 254	-8 858	-7 %	-15 545
Poistot ja arvonalentumiset	-459	-456	1 %	-1 018
Liiketoiminnan muut kulut	-2 960	-3 157	-6 %	-6 078
Liikevoitto	830	45	1 749 %	971
Rahoitustuotot/kulut netto	-33	-14	138 %	-18
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	797	31	2 470 %	953
Tuloverot	-240	-92	161 %	-385
Katsauskauden voitto	556	-61	1 007 %	568

KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	317	517	417
Muut pitkävaikutteiset menot	1 566	1 418	1 593
Ennakkomaksut	0	149	0
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	210	148	235
Muut aineelliset hyödykkeet	9	9	9
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 102	2 241	2 254
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	0	0
Muut saamiset	20	3	23
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	0	0
Myyntisaamiset	2 713	2 293	3 627
Muut saamiset	25	18	23
Siirtosaamiset	718	689	393
Rahat ja pankkisaamiset	963	934	291
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	4 439	3 937	4 357
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 541	6 178	6 611

VASTATTAVAA**Oma pääoma**

Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 728	3 728
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-2 487	-1 932	-1 932
Tilikauden voitto (-tappio)	556	-61	568
Muuntoerot	-40	-44	-40
Oma pääoma yhteensä	1 858	1 791	2 424

Vieras pääoma

Pitkäaikainen			
Muut velat	0	0	0
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	213
Ennakkomaksut	316	289	166
Ostovelat	365	432	483
Muut velat	1 390	1 187	1 275
Siirtovelat	2 612	2 479	2 050
Vieras pääoma yhteensä	4 683	4 387	4 187

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

6 541 6 178 6 611

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2026	100	3 728	-3 039	1 676	-40	2 424
Osingonjako			-1 123			-1 123
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				556		556
Muuntoeron muutos						0
Oma pääoma 30.6.2026	100	3 728	-4 162	2 232	-40	1 858
Oma pääoma 1.1.2025	100	3 728	-1 917	1 108	-59	2 960
Osingonjako			-1 122			-1 122
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				568		568
Muuntoeron muutos					19	19
Oma pääoma 31.12.2025	100	3 728	-3 309	1 676	-40	2 424

Oma pääoma 1.1.2025	100	3 728	-1 917	1 108	-59	2 960
Osakeanti						0
Osingonjako			-1 122			-1 122
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				-61		-61
Muuntoeron muutos					15	15
Oma pääoma 30.6.2025	100	3 728	-3 309	1 047	-44	1 791

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1-6/2026	1-6/2025	2025
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	797	31	953
Suunnitelman mukaiset poistot	459	456	1 018
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-21	8	13
Muut tuotot, joihin ei liity maksua	0	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	33	14	18
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	1 268	509	2 002
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	611	49	-1 138
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	679	-57	-492
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 558	502	371
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-13	-13	-21
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0	5	11
Maksetut välittömät verot	-231	-219	-359
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 314	275	2
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-307	-464	-1 038
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0	0
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	0	0	0
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0	0
Lainojen maksu	0	0	0
Lainojen takaisinmaksut	0	0	0
Investointien rahavirta (B)	-307	-464	-1 038
Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti	0	0	0
Omien osakkeiden hankinta	0	0	0
Käytössä olevan pankkitilin limiitti	-213	0	213
Maksetut osingot	-1 123	-1 122	-1 122
Pitkäaikainen vakuus lisäys	0	-2	-16
Pitkäaikainen vakuus vähennys	1	3	7
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 335	-1 121	-918

Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	672	-1 310	-1 953
Rahavarat tilikauden alussa	291	2 244	2 244
Rahavarat tilikauden lopussa	963	934	291
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	672	-1 310	-1 953

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	=	Käyttökate EBITDA + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto (EBIT)	=	Käyttökate (EBITDA) – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	=	Liikevoitto (EBIT) + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tulos	=	Liikevoitto (EBIT) - verot	
Tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu tulos	=	Tulos + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

SIJOITTAJAVIESTINTÄ

Fondia julkistaa puolivuositiedotuksen tammi–kesäkuulta 2026 torstaina 20.8.2026 kello 8.30. Yhtiötiedote puolivuositiedotuksesta on julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Fondia esittelee liiketoimintakatsauksen samana päivänä kello 10.00. Tilaisuus pidetään suomeksi ja siihen voi osallistua verkossa rekisteröitymällä osoitteessa <https://events.inderes.com/fi/fondia/2026-h1>.

Tilaisuuden tallenne ja esitysmateriaali ovat myöhemmin samana päivänä saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Helsingissä 20.8.2026

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Timo Lappi, toimitusjohtaja, puh. 040 756 7809

Harri Savolainen, talousjohtaja, puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy, puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa. Fondian palveluksessa on noin 160 työntekijää. Vuonna 2025 konsernin liikevaihto oli 23,9 miljoonaa euroa.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet