



Säkra och effektiva betalningsflöden i samhället

LOOMIS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

2024

En viktig aktör i betalningsekosystemet

Under Loomis 170-åriga historia har vi visat vår förmåga till förändring och utveckling. Vi fortsätter att expandera vår verksamhet, både genom organisk tillväxt och genom framgångsrika förvärv. Vi har ett konstant fokus på att utveckla och effektivisera både våra egna tjänster och våra kunders processer för att bidra till säkra, effektiva och tillförlitliga betalningsflöden.

Loomis tjänster har en avgörande roll i att stödja centralbankernas arbete med att säkerställa tillgången till kontanter och kontinuiteten i betalningsflöden. Med rollen följer ett stort ansvar – inte bara gentemot våra kunder utan också mot våra medarbetare och samhället. En central del i att uppfylla vår roll i betalningsekosystemet är Loomis starka företagskultur. Den bygger på tre grundläggande värderingar: People, Service och Integrity. Det är så Loomis bidrar till ett inkluderande och motståndskraftigt samhälle.

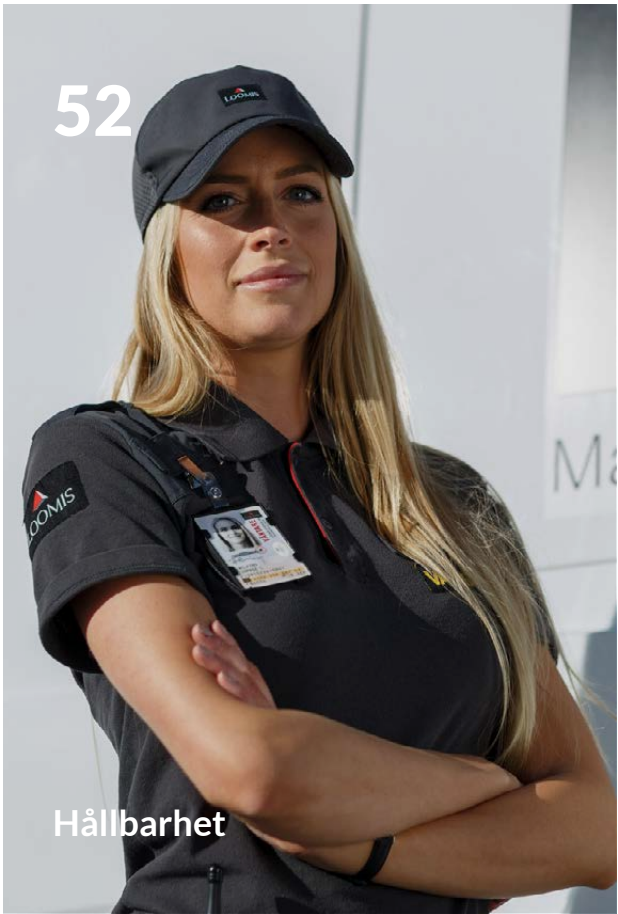
En historia över tre sekler



Innehåll

Introduktion	4	Hållbarhetsrapport	52
Detta är Loomis	4	Introduktion	54
Loomis 2024	5	Allmänna Upplysningar	56
Vd-ord	6	Miljö	69
Loomis som investering	8	Social	89
Mål och utfall 2024	9	Styrning	102
		Enhetsspecifika upplysningar	107
		Underskrifter och revisorns yttrande	111
Verksamhet	10	Finansiell information	112
Så skapar Loomis värde	11	Förvaltningsberättelse	113
Vårt erbjudande	13	Finansiella rapporter	120
Innovation	14	Noter	128
Loomismodellen	15	Underskrifter	165
Våra segment	17	Revisionsberättelse	166
Omvärld och strategi	21	Övrig information	169
Vår marknad	22	Loomis-aktien	170
Trender	23	Information till aktieägare och investerare	172
Vår strategi	25	Flerårsöversikt	173
		Alternativa nyckeltal	175
		Definitioner	178
Bolagsstyrningsrapport	33		
Bolagsstyrning	34		
Internkontroll över finansiell rapportering	41		
Styrelse	42		
Koncernledning	43		
Riskhantering	44		
Underskrifter och revisorns yttrande	51		

Om rapporten: Den formella årsredovisningen omfattar sidorna **112–165**. Koncernens hållbarhetsarbete är integrerade i verksamheten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattas av sidorna **52–111**.

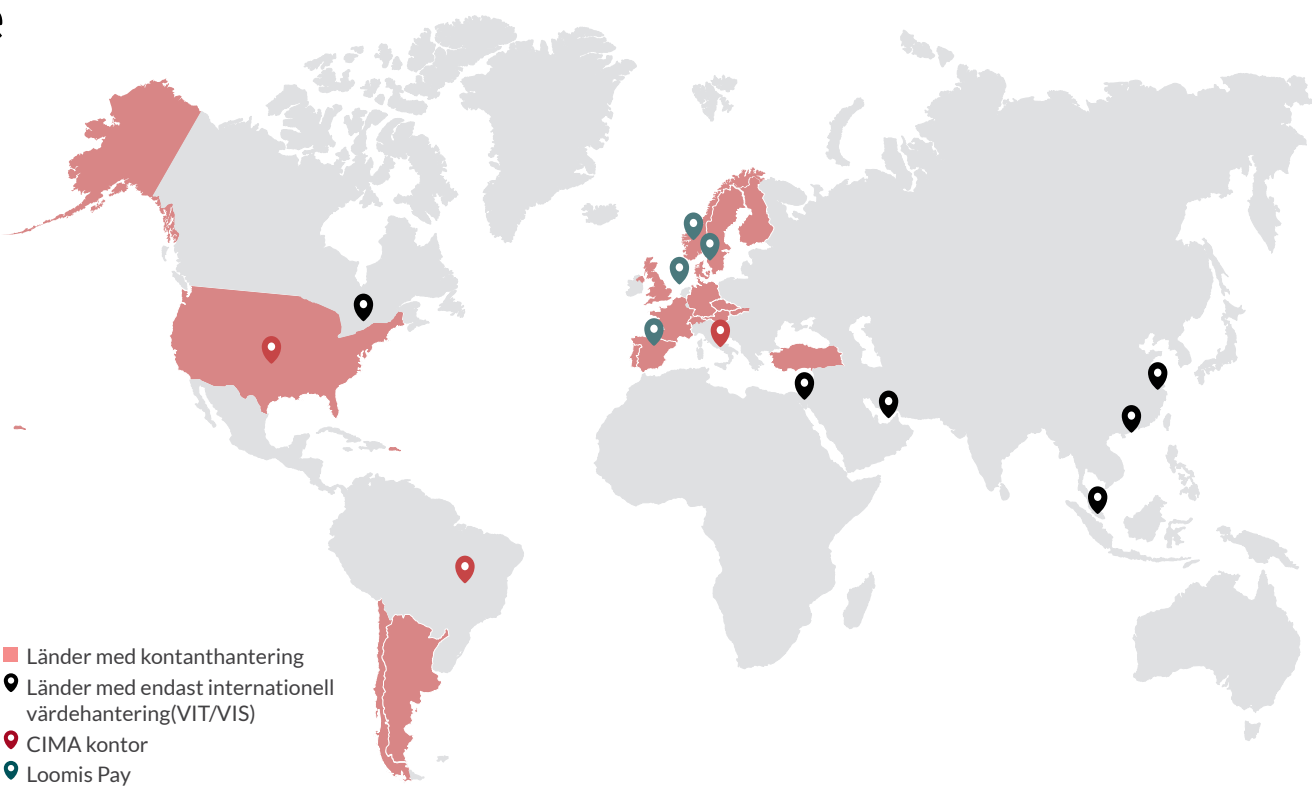


Loomis – en global spelare med stark lokal närvaro

Loomis erbjuder säkra och effektiva helhetslösningar för betalningar, inklusive distribution och hantering av kontanter och värdesaker. Vår verksamhet bygger på toppmodern teknologi och våra logistiksystem, kontant-hanteringstjänster och internationella lösningar skräddarsys för behoven hos finansiella institutioner, detaljhandelsföretag och andra kunder.

Loomis är en global spelare med närvaro i 27 länder och ambitionen är att vara den största eller näst största aktören på våra marknader. Varje marknad är unik och genom vår decentraliserade affärsmodell säkrar vi att verksamheten överallt är välpositionerad utifrån lokala förutsättningar.

Loomis är noterat som fristående bolag på Nasdaq Stockholm sedan 2008.



27

Länder

~400

Lokala kontor

~24 500

Medarbetare

30,4

Miljarder SEK i intäkter

Segment

Andel av intäkter, 2024

- Loomis Europa och Latinamerika, 48%
- Loomis USA, 52%
- Loomis Pay, <1 %



> Läs mer om våra segment på sidan 17.

Produktområden

Andel av intäkter, 2024

Kärnerbjudande

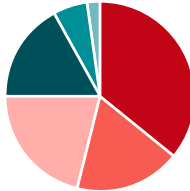
- Värde transporter (CIT), 36%
- Kontanthantering (CMS), 18%
- Internationell värdehantering (VIT/VIS), 5%

Närliggande service

- Uttagsautomater (ATM), 21%
- Automatiserade lösningar, 18%
- Valutaväxling (FX), 2%

Digitala tjänster

- Loomis Pay <1%



> Läs mer om våra erbjudanden på sidan 13.

Introduktion

- > Detta är Loomis
- Loomis 2024
- Vd har ordet
- Loomis som investering
- Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomis 2024

Höjdpunkter under året



Förvärv av spansk POS-leverantör

I mars förvärvades Hosteltáctil, en spansk utvecklare och leverantör av kassasystem. Bolaget är starkt inom mat- och dryckessegmentet. Det stärker Loomis erbjudande inom digitala lösningar och ökar närvaron i Spanien, en marknad med stor potential för Loomis digitala verksamhet.

Loomis kliver in i nästa fas med ny strategi

På kapitalmarknadsdagen i november presenterade Loomis sin strategi för 2025-2027. Fokus är på tillväxt på etablerade marknader, nya kundsegment och utökning av Loomis produkt-erbjudande.



Uppdaterade hållbarhetslänkade obligationer

Att vara ledande inom hållbarhet i vår bransch är ett strategiskt val för Loomis. I juli anslöt vi oss till Science Based Targets-initiativet för att sätta mål för koldioxidminskning i linje med klimatforskningen och Paris avtalet. Loomis uppdaterade även sitt hållbarhetslänkade finansierings-ramverk och emitterade hållbarhetslänkade obligationer på 300 miljoner EUR, cirka 3,3 miljarder SEK. Obligationerna är länkade till Loomis mål att minska de absoluta utsläppen fram till 2027.

Loomis erhöll BBB i kreditbetyg

I april erhöll Loomis AB ett kreditbetyg från S&P Global Ratings på BBB med stabila utsikter. Betyget återspeglar Loomis marknadsledande position, organiska tillväxt, solida marginaler och starka kassaflöde. Loomis ämnar att upprätthålla en kreditprofil av Investment grade-kvalitet där kreditbetyget stödjer bolagets finansierings-strategi framöver.



Förändringar i ledningsgrupp

I september utsågs Alejandro Corominas Menéndez till ny vd för Loomis Europa & Latin-amerika och medlem i koncernledningen.

2024 i siffror

Intäkter

30,4 MdSEK
(28,7 MdSEK)

Organisk tillväxt

6,6 %
(7,8 procent)

Rörelsemarginal (EBITA)

12,0 %
(10,7 procent)

Vinst per aktie

23,51 SEK
(21,00 SEK)

Aktieutdelning

880 MSEK
(620 MSEK)

Aktieåterköp

800 MSEK
(600 MSEK)

Antal medarbetare

~24 500
(25 000 medarbetare)

Klimatpåverkan, CO₂e

-3%
minskning jämfört med 2023

Introduktion

- Detta är Loomis
- > Loomis 2024
- Vd har ordet
- Loomis som investering
- Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärd och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Fokus på innovation, lokal närvaro och hållbarhet

Loomis hade fyra ambitiösa åtaganden att leverera på som koncern under 2024; två finansiella mål och två hållbarhetsmål. Vi lyckades nå alla samtidigt som vi stärkte vår position genom innovation och genom att förbättra vårt erbjudande. Året blev gynnsamt för våra aktieägare och vi går in i 2025 med en tydlig och kraftfull strategi för framtiden.

2024 markerar slutet på en treårig strategiperiod, som inleddes när Loomis fortfarande var pressat av pandemin och framtiden var oviss och avslutades med att vi stod i en betydligt starkare position för att leverera ökat värde. Vi har arbetat målmedvetet med försäljning och operationell effektivitet, vi har genomfört och integrerat förvärv och vi har drivit ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Vår uppdaterade strategi för perioden 2025-2027, som presenterades på kapitalmarknadsdagen i London i november, innebär viktiga förflyttningar och positionerar Loomis för fortsatt lönsam och hållbar tillväxt med ett tydligt värdeskapande för alla våra intressenter. Innan jag går in på detaljer, vill jag inleda med att lyfta några viktiga milstolpar från året och strategiperioden 2022-2024:

- **Starkare tillväxt.** Loomis har vuxit till en koncern med en omsättning på över 30 miljarder kronor. Det innebär en genomsnittlig valutajusterad tillväxttakt på 11,8 procent under strategiperioden, väsentligt över vårt mål om 5-8 procent.
- **Strategiska förvärv.** Loomis har positionerat sig väl för framtida tillväxt genom strategiska förvärv, som årets förvärv av Hosteltáctil och 2023 års förvärv av Cima.
- **Förbättrad lönsamhet.** Loomis levererar en stabil tvåsiffrig EBITA-marginal och avslutade året med en marginal uppgående till 12,0 procent, vilket var i linje med målet om 12-14 procent.
- **Ledarskap inom hållbarhet.** Loomis fortsätter att befästa sin position som ledande inom hållbarhet i vår bransch. Vi lyckades nå våra mål om minskade utsläpp

och färre arbetsskador och utökade vårt framtida åtagande genom att ansluta oss till Science based targets-initiativet.

”Vår uppdaterade strategi för perioden 2025–2027 innebär viktiga förflyttningar och positionerar Loomis för fortsatt lönsam och hållbar tillväxt.”

Stark USA-marknad men utmaningar i Europa

Under året fortsatte Loomis verksamheter att växa inom de flesta produktområden på den amerikanska marknaden, med ökad marknadsandel och en väsentlig marginalförbättring. I Europa och Latinamerika präglades marknaderna av strukturella utmaningar. Cima bidrog framgångsrikt till tillväxten och lönsamheten förbättrades, om än saktare än väntat. Som en del av den pågående översynen av vår europeiska portfölj initierades flera optimeringsprogram, med fortsatt pågående insatser som förväntas ge resultat 2025.

Loomis International hade ett utmanande år till följd av en cykliskt relaterad minskning av transportvolymerna för ädelmetaller och andra värdesaker, och förvärrat av påverkan från höga räntor. Vi började dock se tecken på återhämtning i slutet av året.



Introduktion

- Detta är Loomis
- Loomis 2024
- Vd har ordet
- Loomis som investering
- Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärd och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Strategisk förflyttning genom förvärv

Under 2024 genomförde Loomis Pay en strategisk förflyttning, som illustreras väl genom förvärvet av spanska Hosteltáctil med sin skräddarsydda kassasystemlösning (POS) för den spanska marknaden. Förvärvet visar hur vi ändrat vår strategi för att lansera Loomis unika helhetslösning för betalningar på nya marknader: vi ser att det är en framgångsrik modell att ta avstamp i POS-lösningar som redan är lokalt anpassade. Genom att förvärva lokalt anpassade POS-lösningar, som redan har en etablerad kundstock av handlare på marknaden och är anpassade till lokala krav, och integrera dem med Loomis egen betaltväxel, positionerar vi oss för skalbarhet och effektiva lanseringar på nya marknader.

Under året fullföljde vi också integrationen av italienska Cima. Förutom att vi genom Cima har säkrat vår leveranskedja i USA, har vi med Cima i koncernen i dag större möjligheter att påverka produktutvecklingen och leverera skräddarsydda lösningar till våra kunder. Tillsammans med Cimas framstående FoU-team och expertis strävar vi nu efter att skala upp vår mjukvaruutveckling och driva innovation inom automatiserade lösningar. Integrationen av Cima har stärkt Loomis kapacitet och gör oss väl rustade att möta marknadens växande krav på sömlösa lösningar för kontanthantering och digitala betalningar över regioner.

Ökat fokus på små och medelstora företag

Loomis har traditionellt fokuserat på nyckelkundgrupperna banker och stora återförsäljare. Inför den nya strategiperioden har Loomis breddat sitt fokus och inkluderar även små och medelstora företag, en kundgrupp som i dag får allt mindre service med kontantrelaterade tjänster av bankerna. Små och medelstora bolag spelar en viktig roll i ekonomin, de står för cirka 60 procent av BNP i EU och utgör en betydande andel av företagen i USA. Genom att fortsätta investera i digitala lösningar kan Loomis erbjuda dessa små och medelstora bolag lokalt anpassade helhetslösningar för betalningar, som hjälper dem att fokusera på sin kärnverksamhet.

Stärkt åtagande inom ESG

Loomis gjorde under året betydande framsteg inom hållbarhetsområdet. Vi fortsatte arbetet med att övergå till en elfordonsflotta där det är möjligt (här är USA ledande) och med att byta till lättare, mer bränslesnåla fordonsmodeller. Vi

initierade nya projekt inom plaståtervinning och minskad resursanvändning och fortsatte installera solpaneler. Förutom att vi har anslutit oss till Science Based Targets-initiativet för att säkra att våra klimatmål är i linje med vetenskapen och Parisavtalet, uppdaterade vi även vårt ramverk för hållbarhetslänkad finansiering.

”Under 2024 distribuerade Loomis den högsta utdelningen någonsin, 880 miljoner kronor, och återköpte aktier för rekordhöga 800 miljoner kronor.”

En viktig prioritering för 2025 är samarbetet med våra leverantörer. För att nå våra ESG-mål måste vi säkerställa att våra partners delar vårt engagemang för minskade koldioxidutsläpp och förbättrad säkerhet på arbetsplatsen.

Investeringar i medarbetare och styrning

Under året stärkte vi också vårt arbete inom koncernens stödfunktioner, inte minst inom områden som risk och regelefterlevnad. Loomis har traditionellt alltid varit starkt inom fysiska risker, med de växande regelverk som omger betalningar ökar vårt fokus även på andra risker. De nya regelverken kräver snabba anpassningar av verksamheten, samtidigt som de också innebär möjligheter till nya affärer.

Kreditrating ger flexibilitet

Det är också värt att lyfta vår kreditrating hos Standard & Poor’s Global Ratings och våra finansieringsaktiviteter. I april erhöll Loomis kreditbetyget BBB med stabila utsikter, vilket underströk vår starka kassagenerering och finansiella ställning och ger oss ytterligare flexibilitet på de finansiella marknaderna. I september utfärdade Loomis hållbarhetslänkade obligationer för 300 miljoner EUR, en transaktion som fick starkt stöd och väckte stort intresse.

Rekordåterbäring till aktieägarna

Jag är även stolt över det värde Loomis levererade till aktieägarna under året. Under 2024 distribuerade Loomis den högsta utdelningen någonsin, 880 miljoner kronor, och återköpte aktier för rekordhöga 800 miljoner kronor. Dessutom har vi dragit in 4.3 miljoner återköpta aktier.

Kontanter fyller en fortsatt viktig roll

När vi nu har gått in i 2025 och en ny strategiperiod, är det ännu tydligare att tillgång till kontanter fortsatt kommer att vara viktigt i samhället. Vi har sett hur vissa länder som har försökt gå mot kontantfrihet nu har backat på det. Dessutom har flera naturkatastrofer i USA visat hur kritisk infrastrukturen för kontanthantering är för att snabbt få samhällen på fötter. Vi kommer även fortsättningsvis att stödja centralbankernas arbete med att säkra tillgången på kontanter och se till att betalningsflöden fungerar i de samhällen där vi verkar, och genom att stärka vårt integrerade erbjudande för små och medelstora företag på ytterligare marknader säkerställer vi att företag kan fortsätta att acceptera kontanter som betalningsmetod.

Avslutningsvis vill jag passa på att tacka våra medarbetare för deras engagemang under året. Jag vill även tacka våra kunder för förtroendet och deras delaktighet i utvecklingen av vårt erbjudande samt tacka våra aktieägare för det fortsatta stödet. Tillsammans har vi tagit väsentliga kliv framåt och är väl positionerade för framtiden.

Aritz Larrea

Vd och koncernchef
Stockholm, mars 2025



Introduktion

- Detta är Loomis
- Loomis 2024
- > Vd har ordet
- Loomis som investering
- Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Attraktiva utsikter från en stabil position i en föränderlig omvärld

Loomis är en global aktör inom kontanthantering och fysiska och digitala betalningslösningar. Med en decentraliserad affärsmodell som ger lokal flexibilitet, stark innovationskraft och en företagskultur grundad i tydliga värderingar utvecklar Loomis sitt erbjudande för att skapa mervärde för kunderna. Stabila kassaflöden, strategiska tillväxtsatsningar och en stark marknadsposition gör Loomis till en attraktiv investering för investerare som söker stabilitet och långsiktig avkastning i en växande och samhällsviktig sektor inom betalningsekosystemet.



Sex skäl att investera i Loomis

Loomis skapar viktiga värden för samhället

Loomis fyller en viktig funktion i samhället genom att tillhandahålla systemkritisk betalningsinfrastruktur, i en tid där fokus ökar på frågor om finansiell inkludering och motståndskraft i samhället. Vi har också en tydlig hållbarhetsagenda och strävar efter att vara ledande inom hållbarhet i vår bransch.

> Läs om Loomis som ledande hållbar aktör på sidan 29.

Stark marknadsposition ger stabilitet

Loomis har en stark ställning globalt, ofta är vi den största eller näst största aktören på våra marknader. Vår starka marknadsnärvaro ger en solid grund för fortsatt tillväxt och lansering av nya innovativa lösningar i en dynamisk bransch med starka underliggande drivkrafter. Bland annat drivs marknaden av ökad digitalisering, nya affärsmodeller och höjda regulatoriska krav.

> Läs om drivkrafterna på vår marknad på sidan 23.

Decentraliserad affärsmodell en styrka

Loomis decentraliserade affärsmodell och en tydlig strategi att arbeta med skalbarhet i våra tjänster och produkter möjliggör snabb anpassning till lokala förhållanden och unika kundbehov. Med stöd av en stark företagskultur, entreprenörskap, innovation och vårt arbetssätt, kallat Loomismodellen, skapar Loomis värde för kunder, medarbetare, aktieägare och samhället i stort.

> Läs om Loomismodellen på sidan 15.

Stabila finanser möjliggör expansion

Loomis har en stark finansiell ställning och en förmåga att genomföra och integrera strategiska förvärv som bidrar till ökad tillväxt och nya innovativa lösningar. Framöver kommer Loomis att fortsätta att delta i konsolideringen på marknaden och utnyttja förvärv för att expandera inom tillväxtmarknader eller för att stärka erbjudandet med nya lösningar.

> Läs om hur vi växer genom förvärv på sidan 27.

Stabil tillväxt och starka kassaflöden över tid

Loomis har historiskt varit en robust investering i tider av ekonomisk och geopolitisk oro. Trots pandemin och ekonomisk nedgång de senaste åren har Loomis fortsatt att generera starka kassaflöden år efter år och i snitt har intäkterna ökat med 9 procent varje år de senaste tio åren.

> Läs om vår måluppfyllnad på sidan 9.

En tydlig strategi för aktieägarvärde

Loomis har en strategi med tydliga prioriteringar för åren 2025-2027 och mål som handlar om tillväxt, ökad avkastning och hållbarhet. Bolaget har också ett starkt fokus på kapitalallokering som gynnar aktieägare och investerare. Genom att dela ut en betydande del av företagets vinster och genomföra aktieåterköp, strävar Loomis efter att leverera ett ökat aktieägarvärde över tid.

> Läs om vår strategi, våra mål och utdelningspolicy på sidan 25.

Introduktion

- Detta är Loomis
- Loomis 2024
- Vd har ordet
- > Loomis som investering
- Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomis levererade på samtliga mål för strategiperioden 2022–2024

Loomis har en stolt historia av att utvecklas i takt med omvärlden och våra kunders behov. Strategiperioden 2022–2024 saknade inte utmaningar, men vi fortsatte att utvecklas och anpassa våra verksamheter till nya behov.

För den treåriga strategiperiod som avslutades 2024 hade Loomis fyra övergripande koncernmål. När strategiperioden summerades hade Loomis levererat på samtliga. EBITA-marginalen om 12,0 procent nådde målintervallet medan den genomsnittliga valutajusterade tillväxttakten om 11,8 procent under perioden väsentligt överträffade målet. Trots den starka intäkstillväxten minskade Loomis koldioxidutsläpp i absoluta tal (scope 1 och 2) mer än målet och även arbetsskade-frekvensen sjönk mer än målet.

Måluppfyllnad 2022–2024		Mål	Utfall
 Starkare tillväxt	Årlig genomsnittlig intäkstillväxt under perioden 2022–2024.	5–8% 	11,8% ^{CAGR}
 Högre marginaler	EBITA-marginal vid utgången av 2024.	12–14% 	12,0 %
 Lägre koldioxidavtryck	Minskning av CO ₂ e-utsläpp vid utgången av 2024 jämfört med basåret 2019.	–15 % 	–20 %
 Säkrare arbetsmiljö	Minskning av arbetsskade-frekvensen vid utgången av 2024 jämfört med basåret 2021.	–15% 	–23%

Introduktion

- Detta är Loomis
- Loomis 2024
- Vd har ordet
- Loomis som investering
- > Mål och utfall 2024

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



• Verksamhet

Innehåll 

Introduktion

Verksamhet

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- Innovation
- Loomismodellen
- Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

10

LOOMIS 2024
ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Så skapar Loomis värde

Loomis erbjuder säker och effektiv hantering av betalflöden och våra tjänster är en avgörande del av samhällets infrastruktur. Med ett brett erbjudande och stöd av en stark företagskultur, innovation och lokal närvaro skapar Loomis decentraliserade affärsmodell värde för kunder, medarbetare och aktieägare – och för samhället i stort.

Loomis bygger sin verksamhet på en välbeprövad och uthållig affärsmodell och en intäktsmodell som består av en ökande andel återkommande intäkter. Vår vision är ett samhälle där alla har tillgång till betalningsinfrastruktur och kan välja sin föredragna betalningsmetod.

Medarbetarna vår viktigaste resurs

Loomis finns i 27 länder där varje marknad har unika förutsättningar när det gäller allt från betalningslösningar till digitaliseringsgrad, säkerhetsaspekter och lagkrav. Den decentraliserade affärsmodellen gör det möjligt att ständigt anpassa och positionera våra verksamheter till lokala förutsättningar och behov. Det är en affärsmodell som främjar entreprenörskap och innovation och ställer höga krav på ledarskap. Vår viktigaste resurs är våra 24 500 medarbetare samt lång erfarenhet och unik kompetens inom vårt område. Med stöd i robusta säkerhetsrutiner och hjälp av specialbyggda fordon, smart

teknologi och en hög grad av automatisering har vi i dag ett komplett erbjudande inom värdetransporter och hantering av betalningsmedel till våra kunder. Genom att utveckla gemensamma plattformar får vi också skalbarhet i våra tjänster och en stabil grund för tillväxt.

Loomis affärsmodell bidrar till ett hållbart samhälle

Loomis roll i samhället går bortom finansiell service. Effektiv kontanthantering är avgörande för banker, handlare och privatpersoner. Extra viktigt är kontanter för grupper som lever i digitalt utanförskap eller där kontanter är det enda alternativet. Utslagna elektroniska betalmetoder är ett reellt hot mot dagens samhälle och vid oväntade händelser, som naturkatastrofer, it-haverier eller cyberattacker, stödjer Loomis affärsmodell viktiga samhällsfunktioner och bidrar till att betalflöden upprätthålls.

Loomis tjänster når kunder och konsumenter genom hela samhället



Centralbanker

Loomis hjälper centralbanker att tillhandahålla systemkritisk infrastruktur kring fysisk valuta – från transport och hantering av kontanter till outsourcing av kassavalv och kontanthantering i samhället.



Kommersiella banker

Loomis är en pålitlig partner till affärs- och privatbanker. De kan förlita sig på vår specialistkompetens och har möjlighet att outsource hela sin kontanthantering till oss.



Återförsäljare

Loomis omfattande utbud av tjänster effektiviserar betalningsprocesser, minimerar avstämningssfel, minskar risker och frigör arbetstid för detaljhandlare och andra återförsäljare.



Konsumenter

Loomis erbjuder lösningar för alla betalningstyper och underlättar tillgången till finansiella tjänster. På så sätt bidrar Loomis till ett inkluderande och motståndskraftigt samhälle.



Introduktion

Verksamhet

- > Så skapar Loomis värde
 - Vårt erbjudande
 - Innovation
 - Loomismodellen
 - Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

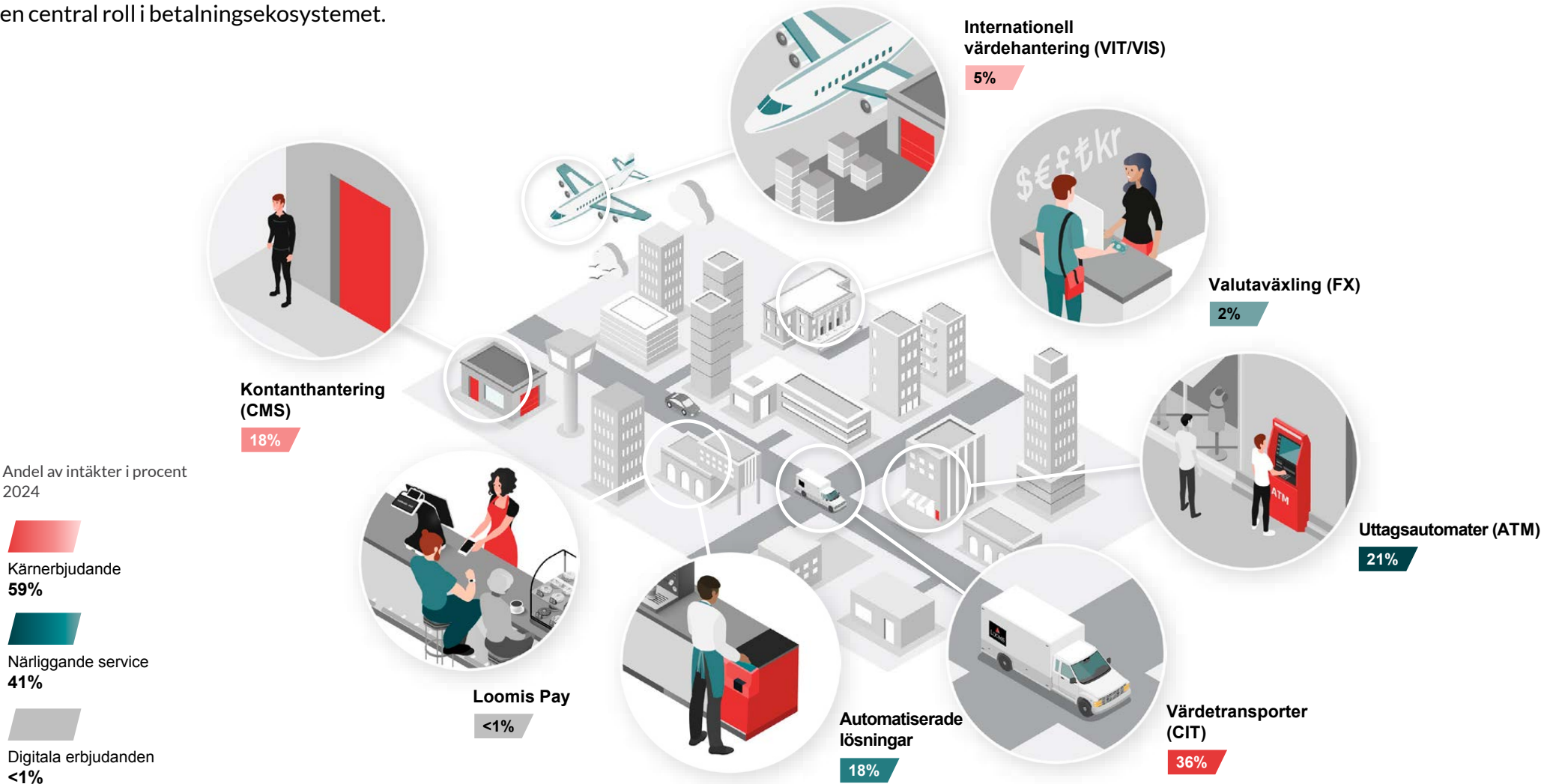
Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomis underlättar människors vardag

Varje dag sker miljontals betalningar. Loomis säkerställer att betalningar flödar effektivt och säkert genom städer och samhällen över världen. Vår verksamhet är en viktig del av samhällets infrastruktur, där vi har en central roll i betalningsekosystemet.



Introduktion

Verksamhet

- > Så skapar Loomis värde
 - Vårt erbjudande
 - Innovation
 - Loomismodellen
 - Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Ett komplett erbjudande för att möta våra kunders behov

Loomis har ett brett erbjudande för att möta våra kunders – centralbanker, banker och återförsäljare – olika behov. Genom att arbeta nära våra kunder söker vi ständigt förbättra och utveckla vårt erbjudande för att skapa mervärde för dem. Vi delar in vårt erbjudande i tre kategorier; Kärnerbjudanden, Närliggande service och Digitala tjänster.

Kärnerbjudande



Värdetransporter (CIT)
Säker och effektiv transport av kontanter och värdeföremål med intelligenta logistiksystem till och från centralbanker, finansiella institutioner, butiker och restauranger och andra företag. Tjänsten levereras ofta tillsammans med Loomis övriga tjänster, som kontanthantering, SafePoint och Loomis Pay.



Kontanthantering (CMS)
I våra smarta uppräkningscentraler sker uppräkning, validering och kvalitetskontroll av sedlar och mynt samt analys och prognostisering som ger kunderna detaljerade insikter om verksamhetens kontantflöden. Loomis erbjuder även outsourcing av valv och förvaring av kontanter för centralbanker och kommersiella banker.



Internationell värdehantering (VIT, VIS)
Loomis International erbjuder helhetslösningar för säker transport mellan länder, hantering och förvaring av kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål. Erbjudandet inkluderar upphämtning, koordinering av internationell transport inklusive administration av tullar, förvaring och slutleverans.

Närliggande service



Uttagsautomater (ATM)
Loomis erbjudande för uttagsautomater omfattar allt kunden önskar; från säker påfyllning, prognoser och övervakning till service och underhåll samt transaktionsrelaterade tjänster. Med konceptet Cash 24/7 erbjuder Loomis sina egna uttagsautomater. I Finland marknadsförs de under varumärket Automatia.



Automatiserade lösningar
Loomis automatiserade lösningar för kontanthantering, som till exempel SafePoint, cash recyclers och front office, är enkla, säkra och kostnadseffektiva för handlare. Kontanterna deponeras i smarta värdeskåp, som är installerade i butiken, i kassan eller back office. Sedan sköter Loomis resten och kundens bankkonto krediteras inom 24 timmar.



Valutaväxling (FX)
På utvalda marknader levererar Loomis kontanter i internationella valutor till växlingskontor, banker och enskilda kunder. Även Loomis egna uttagsautomater, Cash 24/7, erbjuder uttag i flera olika valutor.

Digitala tjänster



Loomis Pay
Vår betaltjänst Loomis Pay hanterar alla typer av betalmedel; kort, kontanter och digitala alternativ i ett integrerat system. Den heltäckande betallösningen, som även inkluderar lokala POS-lösningar, ger handlarna smidiga processer och en bra finansiell överblick i ett enda kontrakt och med en support för alla typer av betalningar.

> Läs om hur vår strategi stärker vårt erbjudande inom alla tre tjänstekategorier på sidan 25.

- Så skapar Loomis värde
- > Vårt erbjudande
- Innovation
- Loomismodellen
- Våra segment

Innovation – en viktig drivkraft i vår affär

Den snabba utvecklingen på betalningsmarknaden gör innovation till en viktig del i Loomis affärsmodell. Vi omfamnar ny teknik och arbetar för att främja vår innovationskultur. På så sätt kan vi möta marknadens ständigt ökade krav och skapa värde för våra kunder, snabbt ta vara på nya möjligheter och skapa en lönsam och hållbar tillväxt.

Loomis behöver kontinuerligt anpassa och stärka erbjudandet för att ligga i framkant i en föränderlig betalningsvärld, där betaltjänster blir alltmer komplexa, betalningspreferenser varierar och med bedrägerier som blir alltmer avancerade.

Genom en nära dialog med kunderna, som vill ha säkra och effektiva betalningsflöden, kan vi utveckla produkter som möter deras specifika behov. Med hjälp av AI kan vi övervaka betalningsmönster, identifiera misstänkta bedrägerier och optimera kontantflöden i realtid. När vi förenar tekniska framsteg med vår unika expertis uppfyller vi inte bara våra kunders ökande krav utan stärker även Loomis ställning på marknaden. Exempel på innovationer i Loomis erbjudande är de smarta beställningsautomaterna för butiker och snabbmatsrestauranger och kontanthantering som integreras i kassan, så att personalen slipper hantera kontanter.

Automatiserade lösningar är ett annat viktig område för innovation. Genom att automatisera hela kedjan inom kontanthantering – från uppräknig till bokföring, verifiering, transport och utbetalning – har vi skapat sammanvävda, pålitliga och kostnadseffektiva betalningsflöden och reducerat de manuella stegen. Till exempel innebär Loomis SafePoint-lösning tillsammans med Loomis Pay att handlare kan hantera alla typer av betalningar i ett system, där kontanthantering och uppräknig är helt automatiserad.

Loomis fokus på innovation, investeringar i forskning och utveckling samt i ny teknologi inom kontanthantering, automatiserade lösningar och digitala betalningslösningar hjälper oss att bygga en framtidssäker verksamhet.



Förvärv inom banbrytande teknologier stärker erbjudandet

De senaste åren har Loomis stärkt sin innovationskraft genom flera viktiga förvärv av teknologistarka bolag med forsknings- och utvecklingskompetens. Genom integrationen av dessa bolag kan vi erbjuda nya innovativa lösningar för att ännu bättre möta våra kunders utmaningar.



Cima (2023)
Bolaget har bidragit med unik forsknings- och utvecklingskompetens inom automation för kassahantering. Det hjälper Loomis att erbjuda unika lösningar till kunderna.



Hosteltáctil (2024)
Bolaget utvecklar digitala lösningar för kassasystem, så kallade Point-of-Sale-lösningar (POS), anpassade för den spanska marknaden.



Sefide (2023)
Bolaget har licens för elektroniska pengar (e-money) i EU. Det både stärker och öppnar för nya möjligheter inom Loomis digitala erbjudande.

Introduktion

Verksamhet

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- > Innovation
- Loomismodellen
- Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomismodellen är sammanhållande i en decentraliserad affärsmodell

För att säkra att vi är välpositionerade på alla våra marknader arbetar Loomis med en decentraliserad affärsmodell och organisation. Loomismodellen beskriver de delar som är gemensamma för hela företaget – kittet i vår organisation. Den grundar sig på våra starka värderingar och visar hur vi leder och följer upp verksamheten.

Loomis decentraliserade organisation gör det möjligt för våra över 400 kontor i 27 länder att anpassa sig till de unika förutsättningarna på varje marknad. Vårt sätt att driva koncernen för oss nära våra kunder och främjar ett starkt entreprenörskap. Möjligheten att anpassa verksamheten till lokala förutsättningar är avgörande för att navigera i det dynamiska och komplexa landskapet av digitalisering, säkerhetskrav och lokal lagstiftning.

För att vårt sätt att arbeta ska fungera krävs en stark företagskultur som förenar organisationen och en gemensam grund – Vi kallar detta för Loomismodellen.

Loomismodellen bygger på begreppen "We, Know, How" och ger ramarna för hur Loomis ska driva sin verksamhet. Den samlar Loomis kärnelement, bolagsstyrning, policyer, stödprocesser, kunskaps erfarenheter från våra olika marknader samt hur vår affärsmodell implementeras på de lokala marknaderna. Vi lägger stor vikt vid att sprida erfarenheter mellan olika produktområden, segment och länder. På så sätt utnyttjar vi styrkan i att vara en global koncern. Loomismodellen har även ett stort fokus på ledarskaps- och kompetensutveckling och vi genomför löpande program för att stärka våra ledare.

Under 2024 uppdaterades Loomismodellen och är nu en digital och dynamisk plattform för att enklare kunna dela kunskap.

Loomismodellen – We, Know, How

Loomismodellen förser vår organisation med de verktyg som krävs för att framgångsrikt driva verksamheten framåt, anpassat efter lokala förhållanden och förutsättningar.

We

Vår gemensamma kärna

We är den gemensamma grunden i vår decentraliserade organisation: våra värderingar, uppförandekod, principer för ledarskap, bolagsstyrning, policyer och riktlinjer för hållbarhet, socialt ansvar och säkerhet – och Loomis starka företagskultur.

Know

Delning av kunskap

Know står för kunskap och lärande inom organisationen och samlar Loomis operativa och stödjande affärsprocesser, våra tjänster och produkter samt best practice från verksamheten för inspiration och guidning för affärsutveckling.

How

Lokal implementering

How är hur den lokala organisationen kan implementera affärsmodellen, arbeta med de gemensamma byggstenarna och driva sitt arbete för att utveckla verksamheten och driva affärsutveckling i olika dimensioner.



Våra värderingar Grunden för vårt arbetssätt

Som ett globalt företag och en viktig aktör på betalningsmarknaden bär Loomis ett stort ansvar. Våra värderingar – People, Service och Integrity – ger en stabil grund för alla våra relationer och för vår företagskultur och är utgångspunkten för vår uppförandekod.



People

Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta alla människor med respekt.



Service

Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationskraft, förmåga att skapa mervärde för kunderna och överträffa deras förväntningar.



Integrity

Vi utför vårt arbete med ärlighet, vaksamhet och en hög etisk standard.

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- Innovation
- > Loomismodellen
- Våra segment

”Vi bryr oss om människor och litar på varandra”

Under 2024 genomförde Loomis för andra gången ledarskapsprogrammet Catalyst. Programmets syfte är att stärka ledarskapet inom Loomis och ge ledare verktyg för att navigera i en dynamisk marknad. Paula Lorenzo Araña, chef för en av Loomis största filialer i Spanien och medlem i Loomis Spaniens ledningsgrupp, var en av de 20 chefer som deltog i programmet under året.

– Programmet lärde mig att tänka utanför boxen, säger Paula Lorenzo Araña, direktör och chef för enheten Loomis Zona Centro, som har sin bas i Madrid. Enheten ansvarar för både värde transporter och kontanthantering och omfattar cirka 500 medarbetare. Huvudfilialen ligger i ett industriområde i östra Madrid, med närhet till vägar som M-40 och A-3. Det är ett bra läge när man arbetar med logistik.

– Det är så här jag jobbar. Oftast har jag en väldigt dynamisk agenda, säger Paula Lorenzo Araña, när vi fångar upp henne i tjänstebilen på väg ut till en av verksamheterna.

Rustar chefer för att leda i förändring

Att arbeta med ledarskap och kompetensförsörjning är avgörande för Loomis. Därför genomförs löpande olika initiativ, till exempel för att stödja ett tydligt, rättvist och inkluderande ledarskap. Catalystprogrammets syfte är att rusta chefer för att leda och utveckla verksamheter i en föränderlig marknads-miljö. Paula säger att programmet har gett henne möjlighet att stärka sitt ledarskap och nätverk inom Loomis.

– Catalyst har gett mig en bättre förståelse för koncernen och nya perspektiv genom att lära av best practices från andra länder, berättar hon.

Att leda med tillit och delegering

Paula beskriver sitt ledarskap som präglad av tillit och närhet till sina medarbetare. Att som chef ha ett för stort kontroll-behov är att göra ett stort misstag, menar hon.

– Jag ser det som min viktigaste uppgift att ge mina medar-betare de verktyg de behöver för att lyckas. Men när de stöter på

problem så vet de att jag finns där och står vid deras sida tills vi hittar en lösning.

Loomis lägger stor vikt vid lärande och på att utveckla gemen-samma plattformar. Alla medarbetare genomgår utbildningar genom Loomis Academy, medan andra digitala plattformar kan användas som stöd för analys. Paula framhåller att de gemen-samma plattformarna är ett viktigt stöd i hennes arbete med att leda enheten.

– Jag kan lättare fatta beslut baserade på fakta, till exempel genom att följa verksamhetens utveckling över tid inom olika områden, förklarar hon.

Loomis företagskultur

Efter fem år inom Loomis beskriver Paula en företagskultur där människorna kommer före siffrorna.

– Vi bryr oss om människor och litar på varandra, och det tycker jag genomsyrar allt vi gör.

Hon anser att en sådan företagskultur också får människor att växa och är avgörande när Loomis ska attrahera och behålla talang.

– Att mina chefer trodde på mig när jag var ny och inte hade så mycket erfarenhet har betytt otroligt mycket för mig, säger hon.

”Jag har fått en bättre förståelse för koncernen och nya perspektiv genom att lära av best practices från andra länder.”



Introduktion

Verksamhet

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- Innovation
- Loomismodellen
- Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

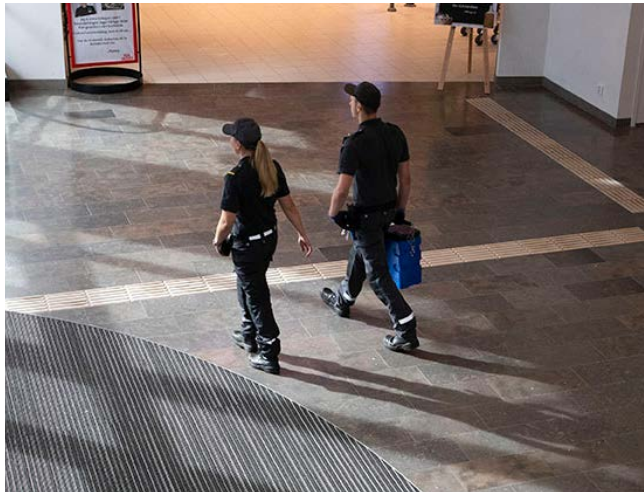
Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Tre segment samlar kraften i en global organisation

Loomis verksamhet delas in i två geografiska segment; Europa och Latinamerika samt USA och ett produktsegment; Loomis Pay. De tre segmenten delar koncerngemensamma funktioner samtidigt som Loomis decentraliserade affärsmodell gör det möjligt att anpassa verksamheten till lokala förhållanden, oavsett om det gäller vilka betalningslösningar som föredras, grad av digitalisering, säkerhetsaspekter eller lagkrav.



Loomis Europa och Latinamerika

Loomis är en av de ledande aktörerna inom kontanthantering i Europa – ofta den största eller näst största aktören i de länder där vi har närvaro. Samtidigt växer verksamheten i Latinamerika, där Chile och Argentina är de stora marknaderna för Loomis. Totalt utgörs segmentet av mer än 240 lokalkontor i 24 länder.



Loomis USA

Loomis är en av de ledande aktörerna inom kontanthantering i Nordamerika. Genom en omfattande geografisk täckning i USA och ett brett tjänsteerbjudande, är segmentet, som utgörs av mer än 170 lokalkontor i tre länder, väl positionerat för att möta en växande efterfrågan.



Loomis Pay

Loomis unika helhetslösning, som hanterar alla typer av betalningar, har hittills introducerats på fyra marknader i Europa. Tack vare Loomis starka marknadsposition och kompetens inom betalningar bedöms produktsegmentet Loomis Pay ha en stor tillväxtpotential särskilt inom kundsegmentet små och medelstora företag.

Introduktion

Verksamhet

Så skapar Loomis värde

Vårt erbjudande

Innovation

Loomismodellen

> Våra segment

Omvärd och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

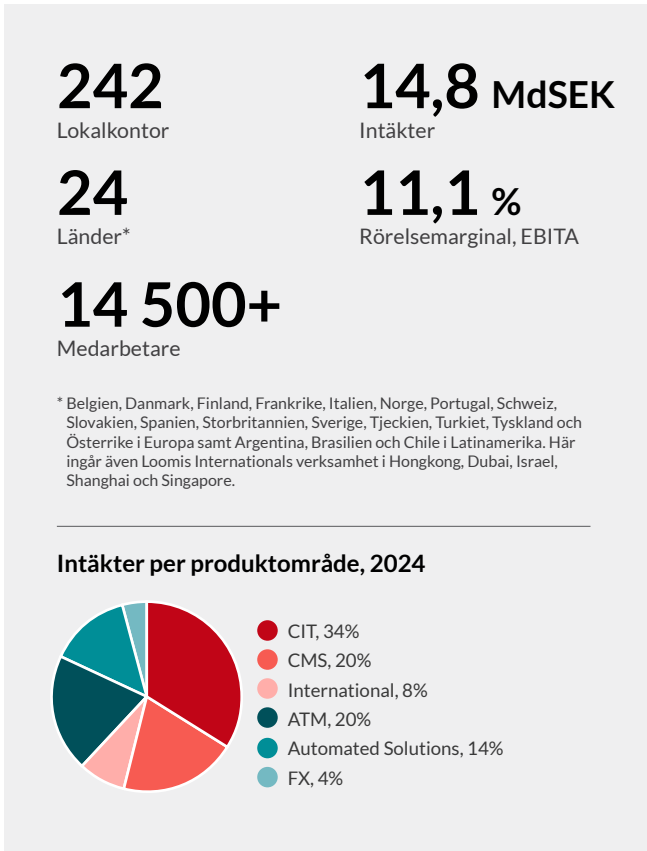
Loomis Europa och Latinamerika

Loomis har en stark position på stora marknader som Frankrike, Spanien, Schweiz och Storbritannien, och etablerar sig som en ledande kraft inom kontanthantering över hela Europa – ofta rankad som den största eller näst största aktören på de enskilda marknaderna. Verksamheten i Latinamerika växer från en mindre position, med fokus på Chile och Argentina. Framöver finns tillväxtmöjligheter inom kärnverksamheten, närliggande tjänster och digitala tjänster.

Loomis Europa och Latinamerika omfattar verksamheter i 16 europeiska länder, tre länder i Latinamerika samt Loomis Internationals verksamheter i Hongkong, Dubai, Shanghai och Singapore. Genom de senaste årens förvärv har Loomis etablerat sig på nya geografiska marknader, som Italien och Brasilien, och stärkt sitt erbjudande inom digitala och automatiserade lösningar. Kärnaffären, som inkluderar värdetransporter (CIT) och kontanthanteringstjänster (CMS), står för 62 procent av segmentets intäkter, medan närliggande service som uttagsautomater (ATM) och automatiserade lösningar utgör 38 procent.

Under 2024 hade Loomis Europa och Latinamerika en stabil utveckling. Särskilt ATM och automatiserade lösningar hade en hög organisk tillväxt. Cima, som förvärvades 2023, har integrerats väl och bidrog också till tillväxten. Under året genomfördes ett arbete för att förbättra marginalerna och säkra att Loomis är välpositionerat för framtida tillväxt.

Även om användningen av kontanter minskar på många marknader så är kontantberoendet fortfarande stort i Europa, där över 40 procent av betalningar i butik görs kontant, och ännu större i Latinamerika, där 70 procent av betalningarna görs kontant. Behovet att hantera kontanter upprätthålls även av att EU och olika länder i ökad utsträckning skyddar kontanter som betalningsmedel. Potentialen för tillväxt är stor. När bankerna fokuserar på digitala lösningar hellre än kontanter kan Loomis erbjuda outsourcinglösningar inom värdetransporter och kontanthantering. Utvecklingen bidrar även till att efterfrågan på automatiserade lösningar, uttagsautomater, och digitala tjänster ökar. Loomis är också väl positionerat att erbjuda helhetslösningar till de 23-25 miljoner små och medelstora företag, som inte längre får samma service av bankerna.



Loomis USA

Loomis är en av de ledande aktörerna inom kontanthantering i Nordamerika. Loomis USA:s verksamhet präglas av starka kundrelationer och fortsatta möjligheter till tillväxt. Genom en omfattande geografisk täckning och ett brett tjänsteerbjudande är segmentet väl positionerat för att fånga den växande amerikanska marknaden.

Loomis USA:s verksamhet sträcker sig över hela USA, inklusive Alaska, Hawaii och Puerto Rico samt Israel och Kanada. Kärnaffären står för 52 procent av segmentets intäkter, medan närliggande service som uttagsautomater (ATM) och automatiserade lösningar utgör 48 procent.

2024 var ett framgångsrikt år för Loomis USA, med rekord-intäkter och flera viktiga framsteg. Ett tydligt fokus på försäljning och operationell effektivitet bidrog till en stabil organisk tillväxt, ökade marknadsandelar och förbättrade marginaler. Särskilt stark utveckling noterades inom automatiserade lösningar, där SafePoint-erbjudandet bidrog till den positiva utvecklingen under året.

Loomis USA är väl positionerat för fortsatt tillväxt de närmaste åren. Fokus ligger på att stärka kärnaffären inom CIT och CMS samt att växa inom automatiserade lösningar och outsourcinglösningar. Det finns till exempel möjlighet att utveckla erbjudandet inom uttagsautomater (ATM) genom att förvärva teknologi och tjänsteleverantörer för att skapa ett fullservicekoncept. Loomis serverar i dag cirka 100 000 uttagsautomater och är en av de främsta aktörerna i regionen, där det totalt finns cirka 520 000 uttagsautomater. Ett annat prioriterat område är växa inom kundgruppen små och medelstora företag, som numera ofta saknar tillräcklig service från sina banker och som utgörs av miljontals företag i regionen.



"En hög förnyelsetakt och fortsatt tillväxt för Safepoint-kontrakt gör att vår kundbas inom återkommande intäkter ökar stadigt."

Björn Züger, VD för Loomis USA

174

Lokalkontor

15,7 MdSEK

Intäkter

3

Länder*

15,7 %

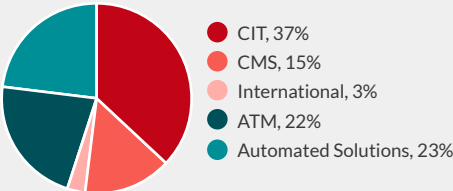
Rörelsemarginal, EBITA

10 000+

Medarbetare

* USA, som inkluderar alla USA:s stater inklusive Alaska, Hawaii och Puerto Rico samt Kanada och Israel

Intäkter per produktområde, 2024



Introduktion

Verksamhet

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- Innovation
- Loomismodellen
- > Våra segment

Omvärd och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomis Pay

Loomis starka marknadsposition inom kontanthantering tillsammans med spetskompetens inom digitala betalningar gör att produktsegmentet Loomis Pay bedöms ha stor tillväxtpotential. Särskilt är Loomis Pay, som hittills har lanserats på fyra geografiska marknader, ett attraktivt erbjudande och en styrka när Loomis växer inom kundgruppen små och medelstora företag.

Loomis Pay hanterar alla typer av betalmedel i ett integrerat heltäckande betalningssystem och underlättar vardagen för handlarna genom smidigare processer och bättre överblick över kassaflöden, samt ett kontrakt och en support för alla betalningar. Sedan den första lanseringen 2020 har Loomis Pay introducerats i Sverige, Norge, Danmark och Spanien. Den stegvisa utrollningen, där betaltjänsten skräddarsys efter unika lokala förutsättningar och behov, som betalningsmönster och regelverk, ökar möjligheten att skapa långsiktig tillväxt.

Under 2024 ökade både Loomis Pays transaktionsvolym och intäkter kraftigt på samtliga marknader. Förvärvet av Hosteltåctil var en viktig milstolpe och bidrog till stärkt närvaro i Spanien, där kontanter fortfarande är det vanligaste betalningsmedlet. Loomis ser en stor potential att växa inom små och medelstora företag, SME, och Hosteltåctil har gett Loomis tillgång till en lokalt anpassad Point of Sale (POS)-lösning och ett värdefullt nätverk inom SME-segmentet i Spanien. Här kan Loomis nu nå en bredare kundbas genom att kombinera Hosteltåctils kassasystem med Loomis betalväxel för transaktionshanteringen. Under året säkrade Loomis Pay även nya partnerskap. Bland annat gick Loomis in i ett partnerskap i Norge, vilket möjliggör integrering av Loomis Pays betalväxel i ett ledande POS-system i landet.

Loomis Pay är en viktig nyckel när Loomis kommande år ska växa inom SME-segmentet; både för att växa på befintliga marknader, genom anpassningar och nya partnerskap, och genom förvärv av POS-lösningar på nya geografiska marknader.



"Loomis Pay dubblerade intäkterna under 2024 och transaktionsvolymerna ökade med 80 procent. Framåt är Loomis Pay en nyckel för att växa inom SME-segmentet."

Erik Zingmark, VD Loomis Pay.

Introduktion

Verksamhet

- Så skapar Loomis värde
- Vårt erbjudande
- Innovation
- Loomismodellen
- > Våra segment

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Vår marknad

Trender

Vår strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Omvärld och strategi

En föränderlig marknad med stabil tillväxt

Kontanthanteringsbranschen är en viktig del i ett betalningsekosystem där både kontanter och digitala betalningslösningar spelar avgörande roller för företag och konsumenter världen över. Trots att de digitala betalningarna blir fler är kontanter fortfarande centrala som betalmedel och mängden kontanter i omlopp ökar.



Kontanthanteringsmarknaden är stor och komplex och omfattar en rad tjänster kopplade till hantering av fysiska kontanter, som värdetransporter, uppräkning, verifiering och bokföring, samt närliggande service som till exempel uttagsautomater. I allt större utsträckning handlar det om automatiserade lösningar. De globala aktörerna på marknaden, där Loomis är en av de ledande aktörerna, erbjuder även olika innovativa helhetslösningar, där även digitala betalningar ingår, för att möta kundernas behov att hantera både kontanter och digitala betalningar parallellt.

I USA ökar mängden kontanter i omlopp stadigt och uppgick 2023 till cirka 2 300 miljarder USD. Antalet betalningar med kontanter har varit stabilt på senare år, medan antalet digitala betalningar ökar. Det gör att andelen kontantbetalningar av alla betalningar gradvis minskar. 2024 var kontanter det tredje mest använda betalmedlet i USA. Det uppskattas finnas cirka 520 000 bankomater i USA, vilket är en marknad som har vuxit de senaste åren.

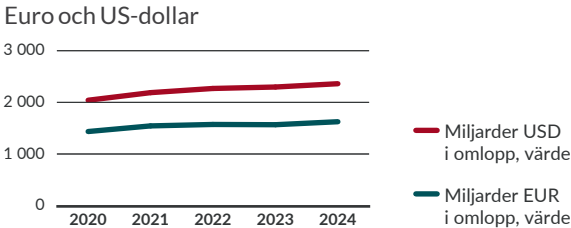
I Europa är utvecklingen liknande, och mängden kontanter i omlopp har stigit årligen. Kontantanvändningen i eurozonen är fortsatt stabil och kontanter är fortfarande det vanligaste betalmedlet i butik. Fler än 50 procent av alla betalningar i eurozonen görs i dag med kontanter och fler än 40 procent av alla betalningar i butik. Mängden kontanter i omlopp ökar även i eurozonen och uppgår till cirka 1 500 miljarder euro. Inom Europa finns även extremt digitaliserade betalningsmarknader som Sverige, där kontantanvändningen nu är lägre än 9 procent. Det skapar nya utmaningar, som handlar om finansiell inkludering och motståndskraft vid digitala störningar.

I Latinamerika är kontantanvändningen mycket hög och över 70 procent av alla betalningar görs med kontanter, som därför har en mycket kritisk funktion i den ekonomiska infrastrukturen.

Globalt sett uppskattas kontanthanteringsbranschen omsätta över 200 miljarder kronor med stabil tillväxt på senare år. Branschen präglas av hård konkurrens och består av ett fåtal globala aktörer och ett stort antal mindre lokala aktörer, fokuserade på värdetransporter och kontanthantering. Loomis är ofta den största eller näststörsta aktören på våra marknader.

Omställningen hos centralbanker och nya affärsmodeller för banker gör att efterfrågan på outsourcinglösningar från banker och stora återförljare har ökat på senare år. Samtidigt växer marknaden mot små och medelstora företag, som fortfarande är i stort beroende av kontanter, när bankerna inte längre vill hantera kontanter. Den digitala betalningsmarknaden växer snabbt och de digitala betalningarna blir fler varje år, drivet av både e-handel och konsumenters förändrade preferenser. Automatiserade och hybrida lösningar som kombinerar kontanter och digitala betalningslösningar blir allt viktigare för att möta behoven hos både kontant och digitalt orienterade konsumenter och företag.

Kontanter i omlopp



Flera underliggande trender driver marknaden och skapar möjligheter för Loomis

Kontanthanterings- och betalningsmarknaden är konstant i snabb förändring, drivet av digitalisering, den allmänna makroutvecklingen, lagstiftning och en rörelse för rätten till kontanter, nya affärsmodeller i banksystemet och konsolidering. Även om förändringar gör det till en utmanande bransch att vara en del av, skapar trenderna affärsmöjligheter för Loomis.

Digitalisering

Betalningsmönster ändras men kontanter har en stabil position

Konsumenternas betalningsmönster ändras drivet av både digitaliseringen i bankernas affärsmodeller och nya konsumtionsbeteenden såsom e-handel. De digitala betalningarna blir fler och andelen kontanta betalningar färre. Samtidigt är kontantberoendet stort och mängden kontanter i omlopp fortsätter att öka. Hot mot integriteten vid digitala betalningar och att kostnader för digitala transaktioner alltmer läggs på konsumenten, särskilt i USA, bidrar till att bibehålla efterfrågan på att kunna hantera kontanter.

Så möter Loomis utvecklingen

Att vara anpassningsbar i en föränderlig värld är en av Loomis styrkor. Loomis letar ständigt efter nya, innovativa lösningar för fysisk kontanthantering och digitala betalningar. Loomis Pay är ett exempel på hur Loomis möter utvecklingen genom att erbjuda en lösning för alla betalningsmedel. Digitaliseringen ökar även efterfrågan på effektiv kontanthantering.

Makroekonomi

Ekonomisk osäkerhet ökar efterfrågan på kontanter

Ekonomisk osäkerhet ökar efterfrågan på kontanter som en säker tillgång. Under tider av finansiell oro tenderar konsumenter att behålla mer kontanter för att känna ekonomisk trygghet. Samtidigt vill centralbanker och detaljhandlare omsätta kontanter snabbare, bland annat drivet av räntekostnader, och med stigande arbetskostnader ökar behovet och efterfrågan på automatiserade lösningar och outsourcing för kostnadseffektivitet. Även säkerhetsproblem driver på utvecklingen.

Så möter Loomis utvecklingen

Utvecklingen bidrar till en fortsatt stark marknad för kontanthantering, särskilt i regioner där kontanter fortfarande dominerar. Som expert på att effektivisera kontanthantering men också som en leverantör av smarta betalningslösningar innebär utvecklingen möjligheter för Loomis.

Lagstiftning och politik

Regleringar för att skydda kontanter och främja finansiell inkludering

Fokus på frågor om finansiell inkludering och samhällsberedskap ökar i takt med digitaliseringen och när bankkontor och detaljhandlare nekar kontanter. En avsaknad av reservsystem för kontanter vid digitala systemfel innebär också betydande risker för samhället. Rörelser som arbetar för rätten till kontanter hörs allt mer. EU agerar för att skydda tillgången till kontanter och alltfler länder tvingar via lagstiftning återförsäljare att acceptera kontanter i syfte att alla, särskilt äldre och de utan digitala betalningsförmåga, ska kunna betala.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis är som stor aktör inom kontanthantering en viktig kugge i betalningsekosystemet och har även samarbeten med flera europeiska städer för att säkerställa tillgången till kontanter.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Vår marknad

> **Trender**

Vår strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

- Vår marknad
- > Trender
- Vår strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Nya affärsmodeller

Nedläggningar av bankkontor och outsourcing ökar efterfrågan

Bankerna fokuserar på digitala tjänster och ser inte längre kontanthantering som en kärnverksamhet utan outsourcar allt oftare dessa tjänster. 57 procent av bankkontoren i Europa och 23 procent av bankkontoren i USA har stängts sedan 2008. Det tvingar i sin tur små och medelstora företag att resa längre för att hantera insättningar av kontanter eller hänvisas direkt till kontanthanteringsspecialister. Utvecklingen skapar en växande marknad för specialiserade aktörer inom kontanthantering.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis tar vara på utvecklingen genom att erbjuda outsourcinglösningar till både banker och stora företag och i en alltmer omfattande utsträckning även till små och medelstora företag.

Innovation

Kunder vill ha smarta lösningar för sina behov

Digitalisering och AI driver på en snabb innovation på betalningsmarknaden och öppnar för nya lösningar. Automatiserade lösningar inom kontanthantering och smarta integrerade betalningslösningar blir vanligare. Med den digitala utvecklingen ökar även kraven från kunderna. De efterfrågar enkla och effektiva lösningar som hanterar både kontanter och digitala betalningar sömlöst, och vill gärna ha skräddarsydda lösningar som matchar specifika och unika behov.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis kan erbjuda automatiserade lösningar, som SafePoint, och digitalt integrerade lösningar, som Loomis Pay, som effektiviserar kundernas kontanthantering och skapar kostnadseffektivitet. Loomis kan vara en strategisk partner för kunder med höga krav på innovation och enkelhet i kontanthanteringen.

Konsolidering i branschen

Fortsatt konsolidering på en konkurrensutsatt marknad

Kontanthanteringsbranschen präglas av hård konkurrens med ett fåtal globala aktörer och många lokala företag som tävlar om marknadsandelar. Konsolideringen inom branschen förväntas fortsätta. Större aktörer förvärvar mindre företag för att stärka sina tjänsteutbud, öka sin marknadsnärvaro eller för att hitta synergier.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis deltar i konsolideringen. Att växa och utveckla sitt erbjudande genom förvärv är en strategisk prioritering för Loomis. Särskilt på tillväxtmarknader som Latinamerika, där kontanter fortfarande dominerar, ser vi möjligheter till uppköp.

En strategi för en lönsam och hållbar tillväxt

Loomis har genom åren utvecklat en stabil affärsmodell som har visat sig vara motståndskraftig över tid. Framåt har vi sikte på fortsatt tillväxt och ökad totalavkastning, samtidigt som vi strävar efter att driva en verksamhet som är hållbar för både människor och miljö. För att nå våra mål och fortsätta utveckla verksamheten i en positiv riktning gör vi tydliga strategiska prioriteringar kommande år.

Loomis spelar en viktig roll i samhället och betalnings-ekosystemet. Det gör vi genom att tillhandahålla tjänster som stöder ekonomisk stabilitet, säkerhet och finansiell inkludering i samhället och bidrar till en effektiv verksamhet hos banker och företag.

Loomis framgång bygger på våra kunders förtroende, kunniga medarbetare, höga säkerhetsstandarder och smarta och kostnadseffektiva processer och produkter. Vi har en stabil affärsmodell som har visat sig vara motståndskraftig över tid och ett komplett tjänsteerbjudande, som stödjer våra kunders behov och som vi hela tiden fortsätter att utveckla. Med en stark global närvaro, ofta som marknadsledande, tar vi hela tiden steg framåt.

I dag står Loomis starkare än någonsin och vi är som koncern väl rustade att fortsätta skapa värde för våra kunder, medarbetare, aktieägare och samhället. Vår strategi för de kommande åren kan sammanfattas i fyra strategiska prioriteringar som styr hur vi utvecklar verksamheten: (1) tillväxt inom etablerade marknader, (2) generera tillväxt och nya erbjudanden genom förvärv, (3) öka vår operationella effektivitet och skalbarhet samt (4) att vara ledande inom hållbarhet i vår bransch. Utifrån dessa fyra strategiska prioriteringar fortsätter vi att utveckla och förbättra våra erbjudanden och sättet vi driver vår verksamhet på.

Vi utgår från en solid grund av erfarenhet och expertis. Vi leds av våra värderingar som handlar om människor, service och integritet och våra vägledande principer i vårt strategiska arbete är anpassningsförmåga, aktivt nyttjande av marknadsmöjligheter och ett tydligt fokus på aktieägarvärde.

Fyra tydliga prioriteringar för strategiperioden 2025-2027



Tillväxt
inom etablerade marknader.



Generera tillväxt
och nya lösningar genom
förvärv.



Öka vår operationella
effektivitet och
skalbarhet.



Vara ledande
inom hållbarhet
i vår bransch.

Mål för strategiska perioden 2025-2027

Loomis koncernmål för strategiperioden 2025-2027 handlar om tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Vårt åtagande innebär att vi genom tydliga strategiska prioriteringar och ett fokuserat utförande ska leverera en konkurrenskraftig totalavkastning för våra aktieägare. Vårt fokus på tillväxt och rörelsemarginal tillsammans med vårt åtagande för att minska utsläppen och prioritera människors, däribland våra egna medarbetares, säkerhet och välbefinnande är samtidigt avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet.

5-7%

i genomsnittlig årlig
tillväxttakt för perioden

34%

kombinerad minskning av
våra CO₂e i Scope 1 och
2, vid utgången av 2027
jämfört med 2019

12-14%

i EBITA-marginal under
hela strategiperioden

10%

minskning av
arbetsskadefrekvensen,
vid utgången av 2027
jämfört med 2024

Tillväxt inom etablerade marknader



Att växa organiskt inom både befintliga och nya kundgrupper är en av Loomis strategiska prioriteringar för kommande år. Vi ser möjligheter att växa inom hela vårt erbjudande; kärnerbjudanden, närliggande service och digitala tjänster. Tillväxtmöjligheter finns dels inom våra befintliga kundgrupper; centralbanker, banker och stora företag, dels inom en ny kundgrupp; små och medelstora företag.

De senaste åren har Loomis utvecklats från en renodlad värdetransportör till en bred leverantör av både fysiska och digitala betalningar. Vårt fokus har varit på att möta de komplexa behoven hos stora banker och stora återförsäljare och bygga en robust infrastruktur för att stödja säkra och effektiva betalningslösningar. Våra djupgående samarbeten med dessa stora aktörer har gjort det möjligt för Loomis att skapa avancerade lösningar och en infrastruktur som kan hantera stora volymer och har en sömlös integration med stora banker och återförsäljare.

Det gör att Loomis kan bredda sitt erbjudande för att också nå mindre kunder som små och medelstora företag (SME). Vi nyttjar vår infrastruktur och erbjuder lösningar för det mindre företagets specifika som tar tillvara på den skala och tillförlitlighet som vi har byggt upp.

Vårt fokus för att generera organisk tillväxt kommande år är därmed riktat mot två områden:

1. Maximera tillväxten genom fördjupade partnerskap inom vårt befintliga kundsegment; centralbanker, banker och stora företag
2. Expandera till kundsegmentet små och medelstora företag med stöd av Loomis etablerade infrastruktur.

Vi fokuserar på att accelerera kärnaffären inom värdetransporter, kontanthantering och internationell värdehantering. Vi satsar också på närliggande service som automatiserade lösningar, bankomater och valutatjänster samt vårt digitala erbjudande via Loomis Pay.

Centralbanker, banker och stora företag efterfrågar ofta outsourcing-lösningar och har ofta flera nyckelbehov;

effektiva processer kring kontanthanteringen, lösningar som minskar egna personalbehov, optimering av kostnader och minimering av kontantrelaterade risker. Med Loomis expertis, robusta infrastruktur och automatiserade lösningar blir vi en pålitlig partner som hjälper dem att förbättra sin totala effektivitet. Genom partnerskap kan vi tillsammans med kunden utveckla outsourcing-erbjudandet och öka kundvärdet genom att komplettera med digitala lösningar samt genom att utveckla nya erbjudanden tillsammans med CIMA.

De små och medelstora företagens dilemma är ofta att de är i stort beroende av kontanter samtidigt som de utmanas av minskad tillgång till fysiska bankkontor och behöver anpassa sig till den digitala betalningstrenden. De efterfrågar allt-i-ett-lösningar som inkluderar hantering av alla typer av betalningar. Det gör livet lättare och gör att de istället kan fokusera på sina företag. Det handlar om lösningar som effektiviserar kontanthanteringsprocessen, minskar kostnaderna och förbättrar kundens totala effektivitet samtidigt som riskerna vid kontanthantering minimeras.



Loomis Österrike: 50 procent av nya kunder använder våra SafePoint-lösningar

Österrike är fortfarande en marknad som är kontantintensiv men där kontantanvändning gradvis minskar, vilket skapar möjlighet till innovation och tillväxt. Genom att dra nytta av förändrade marknadsförutsättningar har Loomis Österrike positionerat sig väl på den lokala marknaden och ökat deras marknadsnärvaro.

– Det finns en stor potential i att skraddarsy vår infrastruktur för att bättre möta behoven hos små och

medelstora företag, och fördelarna med vår SafePoint-lösningar är extra tydligt med detta segment. Jag tror att våra kunder verkligen uppskattar att de bara behöver sätta in kontanter, som automatiskt räknas, säkras och försäkras, säger Matthias Wieser, chef för försäljning och affärsutveckling på Loomis Österrike.

Generera tillväxt och nya lösningar genom förvärv



Loomis marknad utvecklas ständigt och branschen präglas bland annat av konsolidering, snabb digitalisering hos våra kunder och en växande efterfrågan på heltäckande lösningar. Det innebär både utmaningar och spännande möjligheter för tillväxt. Loomis möter utvecklingen genom en mångfacetterad förvärvsstrategi, skräddarsydd för våra olika produkt- och tjänsteområden.

Loomis förvärvsstrategi är utformad för att driva tillväxt, utnyttja synergier och utöka vårt produkt- och tjänsteutbud inom såväl vårt kärnerbjudande som inom vår närliggande service och digitala tjänster.

Förvärv på både befintliga marknader och tillväxtmarknader

Inom kärnerbjudandet är Loomis fokus att hitta intressanta möjligheter till synergi genom att delta i konsolideringen i länder där bolaget redan har en närvaro. Loomis söker också aktivt efter förvärvsmöjligheter på tillväxtmarknader där kontantanvändningen är fortsatt stor. Latinamerika, där Loomis hittills är etablerat i Chile och Argentina, är en prioriterad region för förvärv. Inom ramen för Loomis International fokuserar bolaget på förvärv som breddar produktportföljen.

Selektiva förvärv inom närliggande service

Inom erbjudandet för närliggande service och när det gäller Loomis automatiserade lösningar finns efter förvärvet av Cima under 2023 inget förvärvsbehov på produktsidan. Det finns däremot potential att stärka Loomis erbjudanden genom

förvärv inom mjukvara i syfte att förbättra Loomis förmåga att tillhandahålla helhetslösningar. Inom uttagsautomater (ATM) kan selektiva förvärv av ATM-serviceföretag vara intressant liksom förvärv av tillverkare av utrustning, som Loomis tidigare framgångsrikt har gjort genom till exempel förvärvet av Automatia i Finland. Det kan även vara intressant att förvärva bolag riktade mot konsumentmarknaden.

Utveckling av det digitala erbjudandet genom förvärv

Loomis avser att fortsätta växa inom digitala tjänster, särskilt i länder där kontantanvändningen fortfarande är mycket utbredd. Dessa marknader har en betydande tillväxtpotential och Loomis strategi är att göra selektiva förvärv som hjälper oss att stärka närvaron på dessa marknader. Fokus är på förvärv av POS-lösningar, kassasystemlösningar för bemanade kassor eller självbetjäning. Vi ser att det är ett effektivt sätt att kunna etablera Loomis Pay på nya marknader och samtidigt en strategi för att växa mot kundgruppen små och medelstora företag.



Förvärv av lokalt anpassade kassasystem en väg att etablera Loomis Pay på nya marknader

Under 2024 förvärvade Loomis Hosteltáctil, en spansk utvecklare och leverantör av en kassasystemlösningar med stark närvaro inom mat- och dryckessegmentet i Spanien.

– Förvärvet gör det möjligt att nå större och fler kunder över hela Spanien, säger Erik Zingmark, vd för Loomis Digital Solutions AB och chef för Loomis Pay.

Förvärvet av Hosteltáctil illustrerar även en strategisk förflyttning för introduktionen av Loomis Pay på nya marknader framöver. Genom att förvärva lokalt anpassade och etablerade POS-lösningar och kombinera dem med Loomis egen betaltjänst för transaktionerna kan Loomis Pay lansera sitt digitala erbjudande ännu mer effektivt på nya marknader, samtidigt som Loomis får ett ännu attraktivare erbjudande till små och medelstora företag lokalt.

Öka vår operationella effektivitet och skalbarhet



Att ha rätt infrastruktur med en så effektiv användning av våra resurser som möjligt är nyckeln till en hållbar och lönsam tillväxt och därför en viktig strategisk prioritering kommande år. Det handlar om att maximera effektiviteten, optimera hur vi allokera resurser och att konsekvent leverera högsta kvalitet och mervärden till våra kunder.

Som komplement till Loomis decentraliserade affärsmodell, bygger Loomis en robust och skalbar infrastruktur för koncernen som gör att vi lätt kan anpassa oss till förändrade marknadskrav och ta vara på nya möjligheter. Det handlar bland annat om att skapa gemensamma plattformar och processer över hela vår globala organisation, vilket ger de lokala verksamheterna i vår decentraliserade organisation möjlighet att driva sin enhet ännu effektivare.

Vårt strategiska arbete med operationell effektivitet och skalbarhet, vilar på tre ben:

- **Koncerngemensamma plattformar**
Loomis prioriterar att utveckla koncerngemensamma plattformar och verktyg, vilket i sin tur ger en solid grund för innovation och tillväxt på alla våra marknader.
- **Automatiserade processer**
Vi automatiserar processer i vår globala organisation för att få bättre arbetsflöden, minska manuell hantering och öka effektiviteten.
- **Innovation och teknologi**
Vi tar till oss banbrytande teknik och främjar en innovationskultur för att optimera vår verksamhet och förbättra serviceleveransen.

Genom att bygga en ännu mer skalbar och effektiv organisation, som kan leverera hög kvalitet och mervärden till våra kunder, kan Loomis säkra en fortsatt hållbar tillväxt.



Förbättrad kvalitet och ökad effektivitet genom optimeringsprogram inom CIT och CMS

Loomis USA har de senaste åren genomfört flera optimeringsprogram inom både värdetransporter (CIT) och kontanthanteringen (CMS).

– Programmen för ökad operationell effektivitet har hjälpt oss att optimera verksamhetens kostnader, säger Björn Züger, vd Loomis USA.

Optimeringsprogrammen har sedan start inneburit tidsvinster i den dagliga verksamheten med 9 procent för

CIT och minskat tiden det tar att hantera kontanter inom ramen för CMS med 8 procent.

– I kombination med olika utbildningsinsatser har programmen också bidragit till högre kvalitet i vår service. Den ökar i sin tur våra möjligheter att växa och ta nya marknadsandelar organiskt, förklarar Björn Züger.

Vara ledande inom hållbarhet i vår bransch



Utgångspunkten för vårt hållbarhetsarbete är vår dubbla väsentlighetsanalys som lägger grunden för våra hållbarhetsinitiativ, där våra hållbarhetsambitioner är i linje med långsiktiga affärsbehov. Genom att säkerställa säkra och effektiva betalningsflöden runt om i världen bidrar Loomis till ett inkluderande och hållbart samhälle.

Att vara ledande inom hållbarhet i vår bransch är en av Loomis fyra strategiska prioriteringar. Loomis tjänster bidrar till säkra, effektiva och fungerande betalningsflöden. De är samhällsbärande och stödjer centralbankernas arbete för att säkerställa tillgång till kontanter. På detta sätt bidrar Loomis till ett inkluderande och motståndskraftigt samhälle, som är bättre rustat i händelse av naturkatastrofer, krig, konflikter, it-haverier, cyberattacker och andra oförutsedda händelser som stör vardagen. Loomis speciella uppdrag gör det särskilt viktigt att vi tar ansvar för vår verksamhet och för den påverkan som den har på människor, miljö och samhälle.

Därför går Loomis åtaganden inom hållbarhetsområdet även hand i hand med affärsbehoven.

Loomis hållbarhetsåtagande och hållbarhetsarbete utgår från där Loomis har mest inverkan på människor, miljö och samhälle samt där risker och möjligheter inom hållbarhetsområden kan påverka Loomis mest. Vårt hållbarhetsåtagande är grundat i vår dubbla väsentlighetsanalys, som har genomförts enligt CSRD och ESRS-metodik (European Sustainability Reporting Standards) och även bygger på analys av värdekedjan och dialog med våra intressenter.

> Läs Loomis hållbarhetsrapport och om vår dubbla väsentlighetsanalys och intressentdialog på sidorna 52-111.

E

Miljömässigt ansvar

Loomis strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att gå över till förnybara bränslen och energi samt att optimera vår resursanvändning.

S

Socialt ansvar

Loomis har en nollvision för skador och strävar efter att skapa och upprätthålla en stark företagskultur som attraherar och behåller rätt talang.

G

Styrning och regelefterlevnad

Loomis strävar efter att upprätthålla högsta kvalitet när det gäller etik, integritetsfrågor och regelefterlevnad.

Fokusområden

- Minskning av utsläpp
- Effektiv resursanvändning

- Hälsa och säkerhet
- Attrahera och behålla talanger

- En pålitlig partner
- Ansvarsfull upphandling

Styrdokument

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Riskhanteringspolicy
- Instruktion om rättigheter för arbetstagare

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod
- Antikorruptionspolicy
- Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering
- Policy avseende regelefterlevnad
- Informationssäkerhetspolicy
- Skattepolicy
- Riskhanteringspolicy
- Uppförandekod för leverantörer

Globala hållbarhetsmålen

7

RENE LUFT OCH SJÖAR

8

REKRYTERING OCH EKONOMISKT VÄXEL

11

BYGGGODA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

12

ANSVARIGT FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH RESURSER

5

KÖNLIKT

8

REKRYTERING OCH EKONOMISKT VÄXEL

10

REKRYTERING OCH EKONOMISKT VÄXEL

11

BYGGGODA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

12

ANSVARIGT FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH RESURSER

16

PEJAL, GEMEN OCH EKONOMISKT VÄXEL

Miljömässigt ansvar

E Loomis strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att gå över till förnybara bränslen och energi samt att optimera vår resursanvändning.

Loomis är fast beslutet att minska sin negativa påverkan på klimat och miljö för hela Loomis värdekedja, från produktion och bearbetning till transporter och hantering av uttjänta produkter. Vi ser även att vi har en roll i att leva upp till Paris-avtalet och begränsningen till väl under 2 graders uppvärmning. Av den anledningen har Loomis valt att ansluta sig till Science Based Target-initiativet, SBTi, och sätta vetenskapliga klimatmål i linje med Parisavtalet.

Loomis arbete ger resultat och vårt arbete hjälper även våra kunder att minska sin påverkan, samtidigt som Loomis kan fortsätta att växa sin verksamhet. Den största insatsen för miljö och klimat gör Loomis genom att optimera transporter. Vi byter till elfordon och, för de bränsle drivna fordonen, till lättare, mer bränslesnåla modeller och vi arbetar kontinuerligt med ruttoptimering. Vi byter även, där det finns tillgängligt, till biobränsle i diesleldrivna fordon. Arbetet med fordonsflottan ger dubbelt tillbaka – det minskar både Loomis utsläpp och kostnader. Loomis mål för Scope 1 och 2 är satta med denna ambition, och vi arbetar med att sätta mål för Scope 3.

Vi arbetar också med olika program för effektivare resursanvändning och för att minska vårt avfall. Till exempel har Loomis ett pilotprojekt där äldre maskiner som används i de automatiserade lösningarna renoveras. Detta arbete leder även till besparingar, som också kan föras vidare till kunder.

Framöver kommer Loomis fokus på att minska utsläppen i hela värdekedjan att öka. Det kommer att kräva ett nära samarbete med våra leverantörer, men tillsammans kan vi göra en betydande skillnad.

Loomis fokusområden för miljömässigt ansvar

Minskning av utsläpp

- Omvandling av fordonsflottan
- Förnybar energi
- Samarbete med leverantörer

Effektiv resursanvändning

- Bränsleeffektivitet
- Val vid inköp av varor och material



En modern fordonsflotta – Loomis viktigaste hållbarhetslöfte

Övergången till el- och hybriddrift är en viktig del i Loomis plan för att minska sina utsläpp. I slutet av 2025 kommer Loomis USA att köra 170 bepansrade elfordon. Det är den största elflottan i vår bransch.

Vid utgången av 2024 hade Loomis USA 50 elfordon i drift. En långsam godkännandeprocess för att installera laddstationer har gjort att introduktionen har tagit tid.

Successivt kommer fler elfordon att tas i drift och ersätta uttjänta fossila fordon.

Tack vare de nya bepansrade elfordonen har Loomis kunnat åta oss att senast 2025 använda uteslutande en elfordonsflotta i New York City. Det löftet har gett Loomis ett undantag från avgifter vid tomgångskörning i staden.

Socialt ansvar

S Loomis har cirka 25 000 anställda globalt. Medarbetarnas säkerhet och hälsa är vår viktigaste prioritet och vi har en nollvision för skador. Vi strävar efter att skapa och upprätthålla en stark företagskultur som attraherar och behåller rätt talang.

Ett av Loomis viktigaste ansvar är att erbjuda en säker arbetsmiljö för våra anställda. Vårt uppdrag handlar ofta om att flytta över risken med att transportera och hantera kontanter från våra kunder till oss själva och vår säkerhetsstrategi fokuserar på två centrala principer: inga förluster av liv och att balansera risken för stöld eller rån med kostnaden för att förebygga sådana händelser.

Loomis robusta risk- och säkerhetsrutiner är helt avgörande för att kunna erbjuda en säker arbetsmiljö och Loomis medarbetare, på alla nivåer i företaget, måste både kunna förstå och hantera risker i det dagliga arbetet. Vi lägger stor kraft på proaktiva insatser som kan öka säkerheten och reducera antalet arbetsrelaterade skador; både genom säkrare arbetsmetoder och fokus på ergonomi. Vi erbjuder dessutom löpande kompetensutveckling och investerar kontinuerligt i ny teknik för att säkerställa att vi är rätt rustade. Här ingår även våra investeringar i fordonsflottan. Inom Loomis arbetar 250 personer kontinuerligt med fysisk säkerhet.

Loomis unika uppdrag gör också att bolaget behöver lägga särskild kraft på att säkra att vi attraherar och behåller den talang vi behöver. Loomis ambition är att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Vi uppnår detta genom att alla anställda ges möjlighet att fortsätta utveckla sin kompetens, att ständigt förbättra arbetsmiljön och genom att främja inkludering, rättvisa och mångfald, vilket vi även regelbundet utbildar våra chefer inom. Samtidigt lägger vi stor vikt på att på olika sätt arbeta med att attrahera nya talanger.

Loomis fokusområden inom socialt ansvar

Hälsa och säkerhet

- Arbetsmiljö
- Säkerhetsmedvetenhet
- Hälsö- och säkerhetsstandarder

Attrahera och behålla talanger

- Företagskultur
- Inkludering & mångfald
- Attrahera och behålla medarbetare



Från utbildning till verklighet – Loomis säkerhetsrutiner skyddar liv

Loomis robusta säkerhetsrutiner vid hantering av kontanter och värdesaker syftar till att minimera skador orsakade av våld, trafik eller arbetsmiljö. Rutinerna skyddar liv och hjälper oss att hantera högrisksituationer.

I oktober utsattes en värdetransport i Grenoble i Frankrike för en väpnad attack. Tack vare vältränade

medarbetare och effektiva säkerhetsrutiner undkom alla medarbetare oskadda och angriparna fick fly tomhänta.

– Vi har investerat kraftigt i avancerad säkerhetsutbildning, och den här incidenten visar hur viktigt det är, säger Rui Teixeira, riskchef för Loomis Europa och Latinamerika.

Styrning och regelefterlevnad

G Att vara en pålitlig partner till centralbanker, affärsbanker och återförsäljare ställer stora krav. Loomis strävar efter att upprätthålla högsta kvalitet när det gäller etik, integritetsfrågor och regelefterlevnad.

Loomis måste säkerställa efterlevnad av alla relevanta lagkrav, men också säkra en hög affäretik. Detta gäller såväl vår egen verksamhet som i vår värdekedja. Integritet är en central aspekt av Loomis värderingar och företagskultur. För att upprätthålla starka värderingar och en sund företagskultur arbetar vi bland annat med det vi kallar Loomismodellen.

> [Läs mer om Loomis värderingar och Loomismodellen på sidan 15.](#)

Med vår roll i samhället kommer också ett särskilt ansvar för att inte riskera att användas som ett verktyg för ekonomisk brottslighet. Vi har därför förstärkt våra nyckelfunktioner inom risk, regelefterlevnad och förebyggande av ekonomisk brottslighet.

Att driva en ansvarsfull verksamhet handlar inte bara om vad vi gör inom vår egen verksamhet, vi måste även se till att de som arbetar på uppdrag av oss upprätthåller samma höga standard. Därför har vi ökat vårt fokus på det vi kallar ansvarsfull upphandling. Detta arbete inkluderar att på olika sätt säkra att vår uppförandekod för leverantörer efterlevs. Vi arbetar med att förbättra våra processer för att utvärdera ESG-risker vid upphandlingar och för att bedöma och följa upp ESG-risker hos våra strategiska leverantörer.

Loomis fokusområden inom styrning och regelefterlevnad

En pålitlig partner

- Förebyggande av ekonomisk brottslighet
- Antikorruption
- Stödja finansiell inkludering

Ansvarsfull upphandling

- ESG-överväganden
- Uppförandekod för leverantörer
- Riskbedömningar för mänskliga rättigheter



Utbildning i uppförandekoden är avgörande för att leva upp till våra kunders förtroende

Varje år ska alla medarbetare genomgå en obligatorisk utbildning i uppförandekoden genom Loomis Academy.

- Loomis utbildning i uppförandekoden är mycket mer än en formalitet. Det är en grundläggande del av att säkerställa att alla medarbetare – oavsett om de är nya eller erfarna – förstår och följer Loomis etiska riktlinjer. Vår

obligatoriska utbildning i uppförandekoden är en viktig del i att säkerställa att upprätthålla våra kunders förtroende, Loomis rykte och stödja hållbar tillväxt, samtidigt som vi säkerställer att alla anställda följer våra kärnvärden People, Service och Integrity, förklarar Mårten Lundberg, HR- och Marknadsdirektör.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

Internkontroll

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

Loomis bolagsstyrning har som främsta syfte att skapa tydliga mål, strategier och värderingar som på ett effektivt sätt skyddar aktieägare och övriga intressenter genom att minimera risker. Samtidigt ska bolagsstyrningen utgöra en bra grund för att skapa värde. För att uppnå detta har Loomis utvecklat en tydlig och effektiv struktur för ansvarsfördelning och styrning.

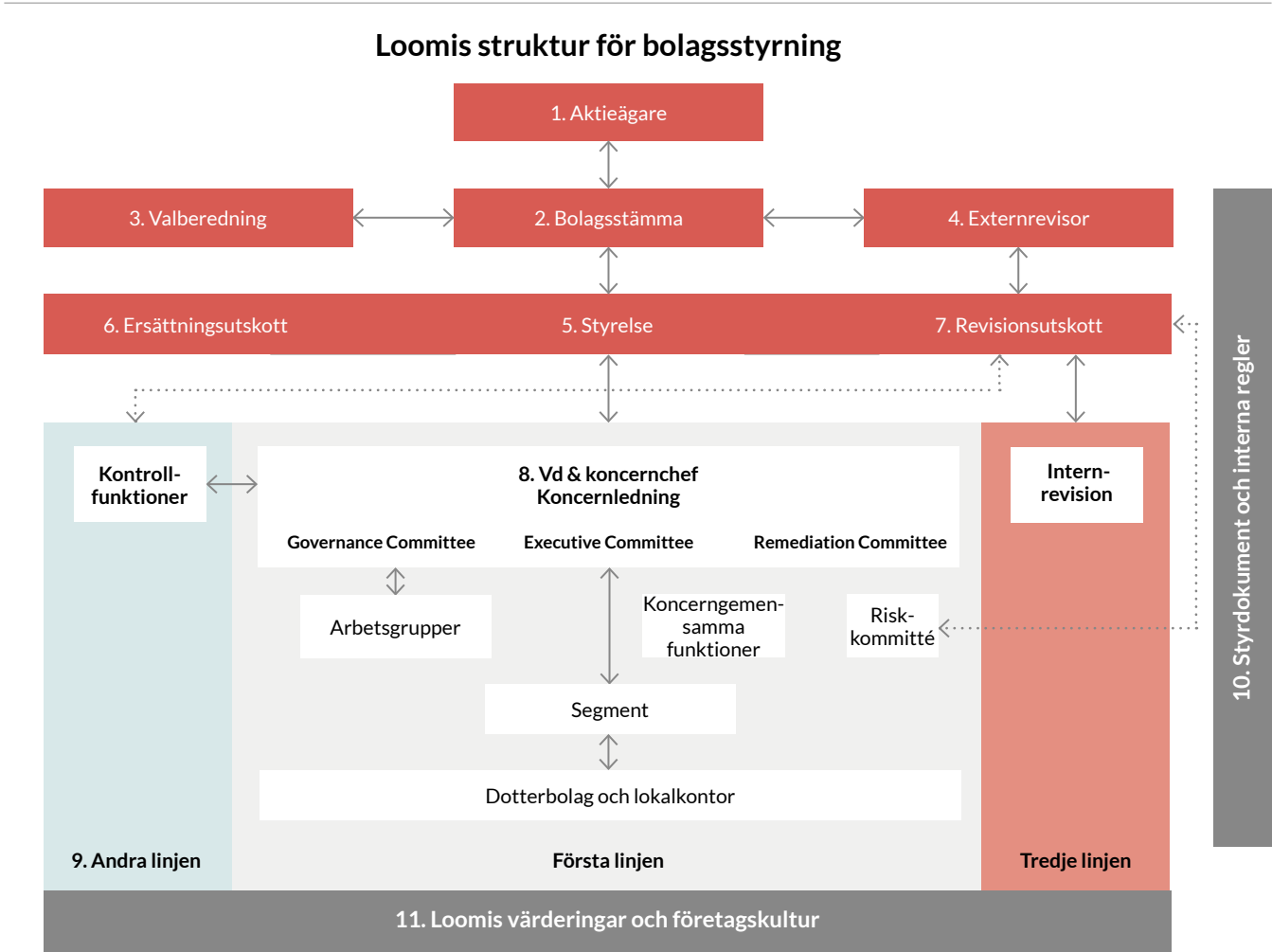
Förutom att följa relevanta lagar och regler efterlever Loomis Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

Loomis aktieägare utövar sitt inflytande genom att rösta vid de stämmor som hålls av koncernens moderbolag Loomis AB. Aktieägarna beslutar om styrelsens sammansättning och utser revisorer sedan valberedningen lämnat sin rekommendation. Styrelsen ansvarar för den övergripande organisationen och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Verkställande direktör och koncernchefen ansvarar för att säkerställa att den löpande administrationen bedrivs i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Internkontroll och riskhantering är integrerade delar av Loomis bolagsstyrning. Loomis tillämpar en styrmodell i tre linjer för att fördela roller och ansvar inom riskhantering.

Loomis struktur för bolagsstyrning framgår av figuren till höger. Principerna för bolagsstyrningen beskrivs i detalj på följande sidor.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen och Koden, som en separat rapport skild från förvaltningsberättelsen. Koncernens externa revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i rapporten.



- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

1. Aktie och aktieägare

Loomis aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 2008 och tillhör Large cap-sektorn. Loomis har ett enda aktieslag, med lika rösträtt och rätt till vinstutdelning. Per den 31 december 2024 uppgick det totala antalet aktier och röster i bolaget till 71 000 000. Antalet aktieägare i Loomis uppgick vid årsslutet till 17 386.

> [Läs mer om Loomis aktie och aktieägare på sidan 170.](#)

2. Bolagsstämmor

Loomis högsta beslutande organ är bolagsstämman, som är det forum där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hålls en gång per år och fattar bland annat beslut om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, styrelsens sammansättning, externa revisorer, styrelsearvoden och, minst vart fjärde år, riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Samtliga i aktieboken registrerade aktieägare som har anmält deltagande i tid har rätt att delta vid stämman och avge röster motsvarande det antal aktier de innehar.

Årsstämman 2024

Loomis årsstämma 2024 hölls den 6 maj 2024 i Stockholm, Sverige. Totalt var cirka 63 procent av rösterna och kapitalet i bolaget representerade vid stämman. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Loomis hemsida.

Årsstämman 2025 kommer att hållas den 6 maj 2025 kl. 17.00 i Stockholm

>Ytterligare upplysningar finns på www.loomis.com/sv/bolagsstyrning/arsstamma

3. Valberedning

Loomis valberedning är ett organ som har inrättats av årsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, som beskriver valberedningens uppgifter och processen då valberedningens ledamöter ska utses. Valberedningen ska bestå av företrädare för de fyra röstmäsigt största aktieägarna per den 31 augusti varje år. Om en aktieägare tre månader före årsstämman inte längre tillhör de fyra största aktieägarna, ska företrädaren för denna aktieägare avgå, och den aktieägare som har blivit en av de fem största aktieägarna har rätt att utse en företrädare. Styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen. Valberedningens mandattid löper fram till att nästkommande valberednings sammansättning har offentliggjorts.

Valberedningen har till uppgift att förbereda val av stämmoordförande, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, förslag avseende styrelsearvode, eventuella förändringar av instruktionerna för valberedningen efter samråd med styrelse och revisionsutskott, val av externa revisorer samt beslut om arvoden till revisorerna. Aktieägarna får lämna förslag till valberedningen.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Mångfald är en viktig faktor i valberedningens nomineringsarbete. Valberedningen eftersträvar alltid en jämn könsfördelning och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund i styrelsen, vilket också återspeglas i nuvarande styrelsesammansättning.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska dock bäras av Loomis.

Valberedningen inför årsstämman 2025 offentliggjordes i oktober 2024. Valberedningen har följande sammansättning:

Ledamot	Företrädare
Elisabeth Jamal Bergström (ordförande)	SEB Investment Management
Bernard Horn	Polaris Capital Management
Malin Björkmo	Handelsbanken Fonder
Robin Nestor	Lannebo Fonder
Alf Göransson (adjungerad ledamot)	Styrelseordförande, Loomis AB

Valberedningens förslag inför årsstämman 2025 framgår av kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på Loomis hemsida.

4. Externrevisorer

Årsstämman utser revisorer som granskar årsredovisningen, den övriga redovisningen, koncernredovisningen, styrelsen samt verkställande direktörens, tillika koncernchefens, styrning. Revisorerna väljs av årsstämman för en period intill utgången av nästkommande årsstämma. Årsstämman 2024 omvalde Deloitte AB, med Didrik Roos som huvudansvarig revisor, till extern revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2025.

Revisionsarbetet bedrivs i enlighet med en revisionsplan som fastställs i samråd med revisionsutskottet och styrelsen. Revisorerna deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet och presenterar sina slutsatser för hela styrelsen vid styrelsemötet i samband med årsbokslutet. Under året har revisorerna träffat revisionsutskottet utan närvaro av koncernledningen.

> För ytterligare upplysningar om revisionsarvoden och övriga ersättningar, se Not 6.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

5. Styrelse

Loomis styrelse bär det yttersta ansvaret för bolagets organisation, verksamhet och förvaltning. Styrelsen utser en verkställande direktör och koncernchef som ansvarar för att sköta bolagets dagliga verksamhet, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef säkerställer att styrelsen regelbundet underrättas om frågor som är av betydelse för Loomis. Styrelsens uppgifter samt ansvarsfördelningen mellan styrelse och koncernledning regleras av styrelsens skriftliga arbetsordning, som fastställs minst en gång per år.

Styrelsen fattar bland annat beslut om koncernens övergripande strategi, finansiell rapportering, hållbarhetsfrågor, företagsförvärv och avyttringar, större investerings- och finansieringsfrågor samt sätter ramen för koncernens verksamhet genom att godkänna koncernens budget.

Enligt arbetsordningen ska även en årlig utvärdering av styrelsens arbete göras, vilket innebär att samtliga styrelseledamöter en gång om året besvarar ett frågeformulär som har upprättats av valberedningen. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens självutvärdering samt att ge valberedningen ett underlag för nomineringsarbetet. Resultatet av utvärderingen redovisas för styrelsen och valberedningen.

Styrelsen ansvarar vidare för att bolaget har god intern kontroll, och utvärderar löpande hur väl bolagets system för intern kontroll fungerar. Styrelsen ska se till att bolaget har

formaliserade rutiner som säkerställer att fastställda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs.

Styrelsen har även fastställt ett antal policyer för Loomis viktigaste områden. Dessa uppdateras årligen, eller när det behövs eller krävs.

Styrelsens sammansättning och närvaro under 2024

Styrelseledamot	Invald	Styrelse-arvode ¹⁾ (SEK)	Utskotts-arvode ¹⁾ (SEK)	Styrelse möten (totalt)	Ersättnings utskottet (totalt)	Revisions utskottet (totalt)	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget
Alf Göransson (ordförande)	2007	1 400 000	150 000	9 (9)	1 (1)	–	Ja	Ja
Cecilia Daun Wennborg	2013	585 000	320 000	9 (9)	–	5 (5)	Ja	Ja
Lars Blecko ²⁾	2019	585 000	75 000	9 (9)	–	2 (2)	Ja	Ja
Johan Lundberg	2019	585 000	150 000	9 (9)	–	4 (5)	Ja	Ja
Liv Forhaug	2021	585 000	–	9 (9)	–	–	Ja	Ja
Santiago Galaz	2022	585 000	–	8 (9)	–	–	Ja	Ja
Marita Odélius ³⁾	2024	585 000	150 000	6 (6)	–	3 (3)	Ja	Ja
Jeanette Almberg ⁴⁾	2020	–	–	3 (3)	1 (1)	–	Ja	Ja
Chalanja Henningsson ⁵⁾	2021	–	–	8 (9)	–	–	–	–

1) Arvoden beslutade av ordinarie årsstämma 2024. Arvodena avser ersättning under perioden mellan årsstämman 2024 och årsstämman 2025. För upplysningar om arvoden som kostnadsförts under 2024, se Not 7.

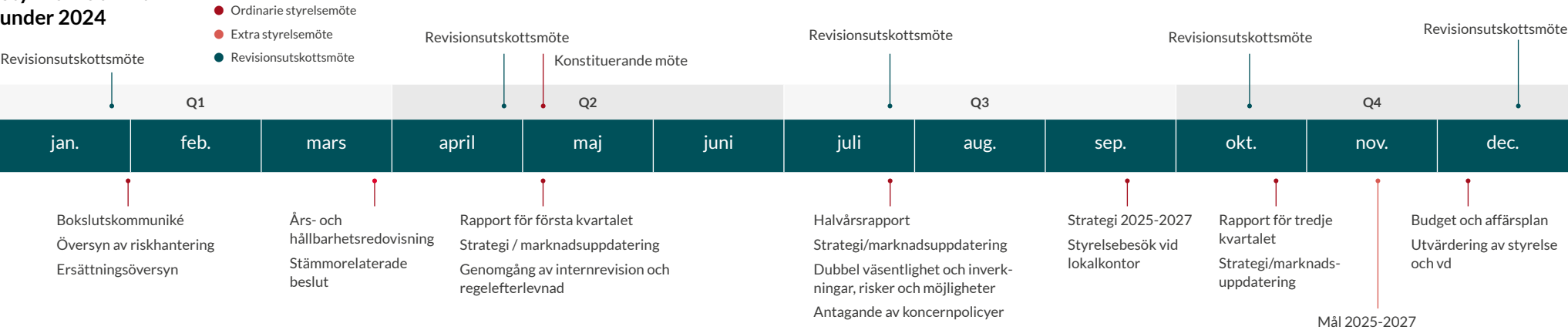
2) Lars Blecko var ledamot i revisionsutskottet fram till årsstämman 2024 och har varit ledamot i ersättningsutskottet sedan årsstämman 2024.

3) Marita Odélius har varit styrelseledamot och ledamot av revisionsutskottet sedan årsstämman 2024.

4) Jeanette Almberg var med i styrelsen fram till årsstämman 2024.

5) Arbetstagarrepresentant.

Styrelsens arbete under 2024



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Styrelseordförande

Styrelseordföranden ansvarar för att styrelsens arbete bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen och andra relevanta lagar och regler. I detta ingår att följa upp den operativa verksamheten och säkerställa att övriga styrelseledamöter får all den information och alla de stöddokument som de behöver. Ordföranden följer upp verksamheten genom löpande kontakter med verkställande direktören och koncernchefen. Ordföranden ser även till att den ovannämnda årliga utvärderingen av styrelsens och verkställande direktörens arbete genomförs. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsens sammansättning och oberoende

Styrelsen ska bestå av minst fem och högst tio stämموالدا ordinarie ledamöter, utan suppleanter. Därtill kan i styrelsen ingå två arbetstagarrepresentanter och två suppleanter för dessa. Styrelseledamöterna väljs för en period intill utgången av nästkommande årsstämma.

Vid årsstämman 2024 omvaldes styrelseledamöterna Alf Göransson (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Lars Blecko, Johan Lundberg, Liv Forhaug och Santiago Galaz. Marita Odélius valdes in som ny ledamot.

Alla sju styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Samtliga av årsstämman 2024 valda styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Detta har fastställts av valberedningen i enlighet med Koden.

[> Läs mer om Loomis styrelseledamöter på sidan 42.](#)

6. Ersättningsutskottet

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två styrelseledamöter, med instruktion att behandla alla frågor som rör löner, rörliga ersättningar, pensionsförmåner och andra former av ersättningar till koncernledningen och, om styrelsen så beslutar, även till andra ledningsnivåer. Därtill följer utskottet upp och utvärderar ersättningsstrukturer, ersättningsnivåer samt pågående eller under året avslutade

program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet följer även upp och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska besluta om. Utskottet presenterar sina förslag för styrelsen inför styrelsens beslut.

Sedan årsstämman 2024 har styrelseledamöterna Alf Göransson (ordförande) och Lars Blecko ingått i ersättningsutskottet. Jeanette Almberg var med i utskottet fram till årsstämman 2024.

Under 2024 höll utskottet ett möte.

7. Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott bestående av tre styrelseledamöter. Utskottets arbete regleras av en instruktion, tillika bilaga till styrelsens arbetsordning, där bland annat utskottets syfte, ansvar, sammansättning och rapporteringskrav anges.

Utskottet har bland annat följande uppgifter:

- Granska bolagets finansiella rapportering, inklusive hållbarhetsrapporteringen.
- Följa upp frågor kring intern kontroll och bolagsstyrning.
- Bevaka kontrollfunktionerna: Internrevision, Riskkontroll och Regelefterlevnad.
- Följa upp revisions- och redovisningsfrågor.
- Utvärdera och följa upp revisorernas oberoende.

Utskottet diskuterar enskilda väsentliga redovisningsprinciper samt de uppskattningar och bedömningar som gjordes i samband med att rapporterna upprättades. Utskottet granskar också delårsrapporter och årsredovisning innan utskottet rekommenderar styrelsen att godkänna rapporterna för publicering.

Sedan årsstämman 2024 har styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande), Johan Lundberg, och Marita Odélius ingått i utskottet. Lars Blecko satt med i utskottet fram till årsstämman 2024.

Vid utskottets möten närvarar normalt även bolagets revisorer, verkställande direktör och koncernchef och ekonomi- och finansdirektör samt utskottets sekreterare. Om så krävs för föredragning av särskilda frågor deltar även andra befattningshavare i koncernen.

Revisionsutskottet genomförde fem möten under 2024.

8. Vd och koncernchef samt koncernledning

Loomis vd och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen och den dagliga verksamheten. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen och vd och koncernchef framgår av styrelsens arbetsordning och av vd-instruktionen. Vd och koncernchef rapporterar till styrelsen och ser till att styrelsen får ta del av den information som krävs för att kunna fatta välgrundade beslut.

Vd och koncernchef leder koncernledningen, som tillsammans har ett gemensamt övergripande ansvar för att säkerställa att Loomis löpande verksamhet sker i enlighet med de strategier och långsiktiga mål som styrelsen fastställt samt att riskhantering, styrning, organisation och processer fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Loomis koncernledning består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika, koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens personal- och marknadsdirektör, koncernens riskchef samt koncernens chefsjurist. Varje person i ledningsgruppen är ansvarig för ett av rörelsesegmenten eller en koncerngemensam funktion.

Koncernledningen sammanträder regelbundet och vid behov. Mötena är främst inriktade på strategisk och operativ uppföljning samt avstämning av framsteg och resultat. Utöver dessa möten har medlemmarna i koncernledningen ett nära samarbete på daglig basis.

[> Läs mer om koncernledningen på sidan 43.](#)

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Koncernledningens kommittéer

Koncernledningen har inrättat tre kommittéer för att stödja dess arbete:

- Executive Committee
- Remediation Committee
- Governance Committee

Executive Committee

Kommittén *Executive Committee* prioriterar och leder operativa och strategiska aktiviteter och beslutsfattande inom koncernen.

Kommittén består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika samt koncernens ekonomi- och finansdirektör.

Remediation Committee

Kommittén *Remediation Committee* är ansvarig för att övervaka och följa upp resultat från kontrollfunktionerna Regel efterlevnad, Riskkontroll och Internrevision med relevant funktionsägare inom första linjen.

Kommittén består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika samt koncernens chefsjurist.

Governance Committee

Kommittén *Governance Committee* är ansvarig för att prioritera och samordna initiativ på koncernnivå som rör stödfunktioner och, i vissa fall, fungera som ett beredningsorgan till hela koncernledningen. Styrkommittén överser arbetsgruppernas arbete på koncernledningsnivå.

Kommittén består av koncernens chefsjurist, ekonomi- och finansdirektör, riskchef samt personal- och marknadsdirektören.

Arbetsgrupper – Board, Council och Forum

Tvärfunktionella arbetsgrupper inrättas på koncernnivå för att säkerställa samordning och samverkan mellan koncernens olika funktioner och kompetenser. Arbetsgrupperna hjälper vd och koncernchef samt koncernledningen att fatta välgrundade beslut och att tillhandahålla en definierad struktur för eskalering till GMT. De flesta arbetsgrupper rapporterar till koncernledningen genom dess styrkommitté. Undantaget är riskkommittén som rapporterar till revisionsutskottet.

Varje arbetsgrupp har en tydlig arbetsbeskrivning som styr dess arbete med representanter från olika delar av verksamheten.

Loomis har tre kategorier av arbetsgrupper med olika mandat:

- **Board:** Arbetsgrupp med omfattande beslutsbefogenheter.
- **Council:** Arbetsgrupp med beslutsbefogenheter inom sitt område
- **Forum:** Arbetsgrupp utan beslutsbefogenheter

Riskkommitté

Riskkommittén har inrättats av Loomis styrelse och rapporterar till revisionsutskottet. Den fungerar som ett styrande och beslutsfattande forum för riskrelaterade frågor inom Loomiskoncernen. Den diskuterar och förbereder rekommendationer för Loomis styrelses riskbeslut och fattar beslut om riskrelaterade frågor på lägre nivå än styrelsenivå inom ramen för det av styrelsens antagna ställningstagandet gällande riskbenägenhet, vilket syftar till att åstadkomma samstämmighet mellan strategiska risker och operativa mål. Riskkommittén granskar dessutom och ger återkoppling på riskbegränsande planer och deras effektivitet, fastställer riskägarskap för specifika företagsrisker och fungerar som en eskaleringspunkt för risk- och efterlevnadsrelaterade frågor inom koncernen.

Riskkommittén utarbetar regelbundet rapporter för revisionsutskottet gällande hantering av företagsrisker. Loomis riskkommitté består av riskchef (ordförande), ansvarig för riskkontroll, vd och koncernchef, ekonomi- och finansdirektör, chefsjurist, personal- och marknadsdirektör och informationschef.

Riktlinjer för ersättningar

Årsstämman 2021 beslutade att anta riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Ersättningen består av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska baseras på resultat i förhållande till prestationsmål och tillväxtmål inom de individuella ansvarsområdena. Den rörliga ersättningen kan också vara kopplad till individuella prestationsmål. All rörlig ersättning ska vara förenlig med aktieägarnas intressen.

Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 100 procent av den fasta årslönen för verkställande direktören och koncernchefen, och till högst 112 procent av den fasta årslönen för övriga personer i koncernledningen.

Styrelsen har inte avvikit från ersättningsriktlinjerna under 2024.

> För information om ersättning till vd och koncernchef samt övriga ledamöter i koncernledningen, se not 7.

Under 2024 hade Loomis ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, LTIP 2023, vilket godkändes av årsstämman 2023. LTIP 2023 riktar sig till koncernledningen och andra nyckelanställda och omfattar en prestationsbaserad plan och ett aktiesmatchningsprogram.

Samtliga deltagare investerade i Loomis aktier. Deltagarna är berättigade att erhålla så kallade prestationsaktier. Förutsättningen är bland annat att prestationsmålen avseende den ackumulerade utvecklingen av vinsten per aktie samt avseende minskningar av koldioxidutsläpp uppnås.

> Se Not 7, för ytterligare upplysningar.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

9. Styrning med de tre linjernas modell

Loomis tillämpar en styrmodell i tre linjer för att fördela roller och ansvar inom riskhantering.

Första linjen – ägarskap och hantering av risker

Ledningen på alla organisatoriska nivåer är ansvarig för att identifiera, bedöma och hantera risker inom sina respektive ansvarsområden och mandat. I detta ansvar ingår också att säkerställa att processer för att främja riskmedvetenhet existerar.

Koncernledningen ansvarar för att övervaka implementeringen av de policyer som antagits av styrelsen och för att identifiera, bedöma och hantera risker inom koncernen.

Ledningsgruppen för varje segment, land eller juridisk enhet ansvarar för att implementera och upprätthålla lokala riskkontrollsystem i enlighet med styrelsens policyer och ska säkerställa att riskhanteringen är en integrerad del av verksamheten på alla nivåer i den lokala organisationsstrukturen.

Alla Loomis medarbetare spelar en avgörande roll i hanteringen, kontrollen och rapporteringen av risker och incidenter. Riskmedvetenhet och förståelse för krav och förväntningar är nyckeln till att säkerställa att riskerna hålls inom de acceptabla gränser som fastställts av bolaget.

Andra linjen – kontrollfunktioner

Loomis har inrättat oberoende stöd- och kontrollfunktioner för att stödja ledningen och övervaka första linjens arbete med riskhantering och regelefterlevnad. Detta säkerställer att risker och kontroller hanteras på ett effektivt sätt. Den andra linjen består av funktioner för riskkontroll och regel- efterlevnad.

Funktion för riskkontroll

Utöver den riskhantering som utförs av dotterbolagen (första linjen) har Loomis etablerat en koncerngemensam riskkontrollfunktion som arbetar oberoende av affärsverksamheten. Riskkontrollfunktionen rapporterar direkt till riskchefen och till styrelsen, främst genom revisionsutskottet.

Regelefterlevnadsfunktion

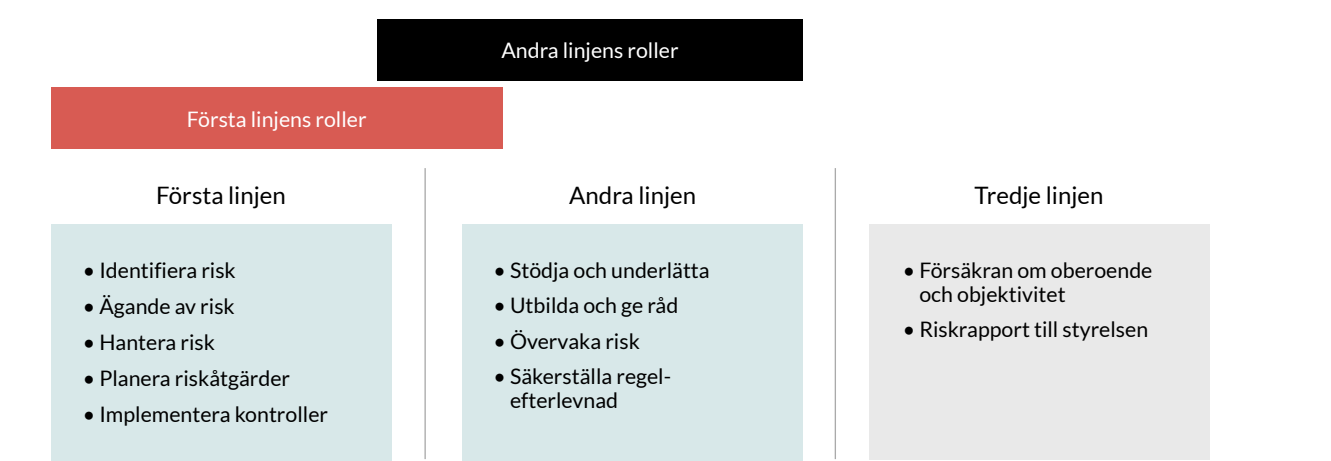
Loomis har etablerat en koncerngemensam regelefterlevnadsfunktion som arbetar oberoende av affärsverksamheten. Regelefterlevnadsfunktionen rapporterar direkt till riskchefen och till styrelsen, främst genom revisionsutskottet. Regelefterlevnadsfunktionen övervakar att risker för bristande efterlevnad identifieras och begränsas på ett ändamålsenligt sätt och säkerställer att Loomis följer både interna och externa regler.

Tredje linjen – Internrevision

Loomis har en koncernfunktion för internrevision som rapporterar till styrelsen genom revisionsutskottet. Internrevisionsfunktionen stödjer styrelsen och koncernledningen i arbetet med att uppnå företagets mål och fullgöra sina åligganden genom att ha ett systematiskt och disciplinerat tillvägagångssätt, vilket ger en oberoende försäkran om att Loomis riskhantering, styrning och interna kontrollprocesser fungerar effektivt.

Internrevisionsfunktionen ansvarar för att genomföra revisionsarbete i hela koncernen, vilket täcker ett brett spektrum av processer och projekt. Revisionsarbetet ger insikt om hur en koncernenhet presterar, pekar på områden för förbättringar och ger förslag till hur enheten förbereder sig för framtiden.

Styrning med de tre försvarslinjerna



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

10. Styrdokument och interna regler

Utöver de externa lagar och regler som gäller för Loomis verksamhet har koncernen ett antal styrdokument som – tillsammans med de externa reglerna– utgör ett ramverk för verksamheten. De huvudsakliga styrdokumenterna är bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsens kommittéer samt för vd och koncernchefen. För att säkerställa enhetlighet och efterlevnad på alla våra marknader har Loomis antagit interna styrdokument som kallas Loomis interna regler.

Koncernens interna regler är utfärdade på fyra nivåer och består av:

Policy: Fastställer vägledande principer för viktiga operativa och finansiella områden inom Loomis. Antagen av styrelsen.

Vd-instruktioner: Ger ytterligare detaljer inom policyer eller andra viktiga frågor. Antagen av vd och koncernchef.

Riktlinje: Ger specifik information om policyer eller vd-instruktioner. Har utfärdats av en ledamot i koncernledningen.

Handbok: En ledamot i koncernledningen kan utfärda en handbok om det anses nödvändigt. Den ger mer detaljerad vägledning inom ett visst område och underlättar för medarbetarna att utföra sitt arbete enligt principerna i koncernens övriga interna regler.

Dessutom kan interna regler utfärdas lokalt av Loomis dotterbolag på områden som är relevanta för det lokala landet eller företaget.

Alla delar av Loomis organisation måste till fullo följa koncernens interna regler. Det kan dock förekomma omständigheter som gör att undantag är nödvändiga. För att upprätthålla en god bolagskontroll har en dokumenterad process upprättats för hur sådana förfrågningar ska hanteras. Loomis kommer inte att acceptera några överträdelser av koncernens interna regler, såvida undantag inte har utfärdats, och kommer att utreda och vidta lämpliga åtgärder i händelse av oegentligheter.

Styrningsområden

Loomis interna regler är uppdelade på flera styrningsområden, vart och ett med en utsedd styrningsområdesägare - en av koncernledningens medlemmar. Styrningsområdesägare har ansvaret för att se till att det finns lämpliga, effektiva och relevanta interna regler inom ansvarsområdet.

Styrningsområden är ofta indelade i delområden, med en funktionsägare som utses av styrningsområdesägaren. Funktionsägaren är ansvarig för att hantera och underhålla de interna reglerna, inklusive att förnya och uppdatera dem i enlighet med Loomis årshjul och att säkerställa att det finns lämpliga implementeringsåtgärder på plats.

Loomis koncernpolicyer, antagna av styrelsen i juli 2024, består av:

- Uppförandekod
- Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering
- Antikorruptionspolicy
- Finanspolicy
- Policy avseende förhandsgodkännande av revisions- och icke-revisionstjänster
- Policy avseende konkurrenslagstiftning
- Policy för regelefterlevnad
- Kontraktspolicy
- Policy avseende personuppgiftshantering
- Policy för hantering av företagsrisker
- Extern kommunikationspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Policy avseende internrevision
- Hållbarhetspolicy
- Skattepolicy

11. Företagskultur och värderingar

Loomis värderingar och uppförandekod utgör företagets grund. Loomis bedriver sin verksamhet utifrån tre grundläggande värderingar: People, Service och Integrity.

- **People:** Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta alla människor med respekt.
- **Service:** Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationskraft, förmåga att skapa mervärde för kunderna och överträffa deras förväntningar.
- **Integrity:** Vi utför vårt arbete med ärlighet, vaksamhet och en hög etisk standard.

Loomis förväntningar på ansvarsfullt företagande styrs främst av uppförandekoden, en guide för att tillämpa Loomis värderingar i det dagliga arbetet och säkerställa etiska arbetsmetoder, både inom företaget och i dess externa kontakter.

Uppförandekoden är indelad i tre olika delar:

- **Inom företaget:** Riktlinjer för etiska relationer på Loomis.
- **Utanför företaget:** Riktlinjer för etiska relationer med externa parter, kunder, leverantörer, myndigheter, allmänheten och andra externa intressenter.
- **Ansvar för regelefterlevnad:** Fördelning av ansvaret för uppförandekoden inom Loomis.

Loomis förväntar sig att alla medarbetare som har bekymmer kring någon aspekt av Loomis arbete träder fram och rapporterar sådana bekymmer till företaget. Loomis uppmanar i första hand medarbetarna att ta kontakt med den närmaste chefen eller verksamhetslandets personalavdelning. Alla incidenter som kan ha en inverkan på kunder eller den offentliga bilden av Loomis ska alltid rapporteras till Loomis AB:s HR-direktör.

För ärenden där medarbetaren inte känner sig bekväm med att rapportera via ovanstående kanaler kan rapportering också göras via Loomis Integrity Line, där medarbetaren kan välja att förbli anonym. Den som i god tro rapporterar överträdelser eller misstankar till bolaget kommer aldrig att bli föremål för repressalier. Alla anställda som ägnar sig åt repressalier kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- > Bolagsstyrning
 - Internkontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Riskhantering
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

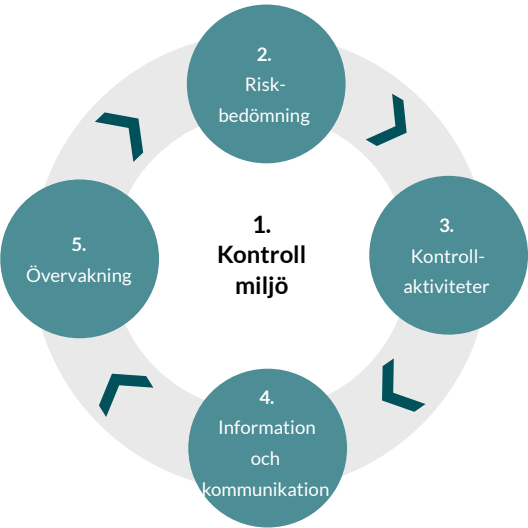
Övrig information

Styrelsens rapport om internkontroll gällande den finansiella rapporteringen

Loomis internkontroll säkerställer att processerna för att upprätta finansiella rapporter är högst tillförlitliga och att Loomis, i egenskap av noterat bolag, följer alla relevanta redovisningsstandarder och andra krav.

Det interna kontrollsystemet är utformat för att hantera risker snarare än att eliminera dem. Den interna kontrollen utgör ett rimligt, men inte absolut, skydd mot väsentliga felaktigheter eller brister i den finansiella rapporteringen.

Ramverket omfattar följande områden:



1. Kontrollmiljön

Koncernens och segmentens finansfunktioner styr Loomis koncerngemensamma arbete med intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Koncernledningen och koncernens finansfunktion har ett gemensamt ansvar för att kontrollera och säkerställa att koncernen har lokala rutiner för att uppfylla krav enligt såväl globala som lokala lagar och regler, samt för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering

Loomis är indelat i segment. Varje segment ansvarar för uppföljningen och styrningen i de länder som ingår i respektive segment. Varje dotterbolag eller landsledning ansvarar för att lagar och regler för finansiell rapportering tillämpas, för att koncernens rutiner och förfaranden efterlevs, och för den interna kontrollen.

Koncernledningen och koncernens finansfunktion ansvarar för uppföljningen av de externa revisorernas arbete. De externa revisorernas iakttagelser och rekommendationer diskuteras med berörda dotterbolag. Eventuella åtgärdsplaner och vem som ansvarar för åtgärderna kommuniceras till de berörda personerna, som vidtar de åtgärder som krävs, varpå dessa följs upp. Vid anmodan redovisas resultatet av den interna kontrollen för revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

Varje år görs en bedömning av riskerna hänförliga till den finansiella rapporteringen. Vid behov vidtas ytterligare kontrollaktiviteter, eller så stärks befintliga åtgärder.

3. Kontrollaktiviteter

Med kontrollaktiviteter avses åtgärder som inrättas genom Loomis policyer och rutiner. Åtgärderna ska bidra till att säkerställa genomförandet av ledningens instruktioner för hur risken att Loomis inte uppfyller sina mål ska hanteras.

Åtgärder har utvecklats och genomförts för att minska riskexponeringen hänförlig till den finansiella rapporteringen. Kontrollaktiviteter bedrivs på samtliga nivåer och i olika skeden av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Varje operativ enhet inom koncernen utvärderar regelbundet insikterna i och efterlevnaden av de specifika delarna av koncernens krav på intern kontroll.

Systemet möjliggör jämförelser mellan länder samt resultat-sammanställningar på koncern- och landsnivå. Rapporterna görs tillgängliga för varje landsledning, segmentsledning samt för koncernledningen och revisionsutskottet.

5. Övervakningsåtgärder – roller och ansvar

Loomis styrelse, vd och koncernchef samt ekonomi- och finansdirektör övervakar den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott. Detta ska bland annat säkerställa en oberoende tillsyn av effektiviteten i koncernens interna kontrollsystem och den finansiella rapporteringsprocessen.

För att granska hur effektivt det interna kontrollsystemet är använder styrelsen bland annat följande metoder:

- Diskussioner med koncernledningen, eller med ansvariga funktioner, om riskområden som har identifierats av koncernledningen samt om de riskanalyser som har genomförts.
- Hantering av väsentliga frågor som väcks genom den externa revisionen och genom övriga granskningar/undersökningar.
- Genomgång av koncernledningens månatliga verksamhetsavstämningar, där enheters faktiska och budgeterade resultat jämförs, avvikelser identifieras och nyckeltal och prognoser analyseras.

- Bolagsstyrning
- > Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Styrelse

							
	Alf Göransson	Cecilia Daun Wennborg	Lars Blecko	Johan Lundberg	Marita Odélius	Liv Forhaug	Santiago Galaz
	Styrelseordförande sedan 2009. Styrelseledamot sedan 2007. Ledamot i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2013. Ordförande i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2024. Ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2021.	Styrelseledamot sedan 2022.
Född	1957	1963	1957	1977	1961	1970	1959
Utbildning	Internationell ekonomi, Göteborgs universitet.	Civilekonom, Stockholms universitet.	Master of Science, Karlstads universitet.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom, Uppsala universitet	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.	ESIC Business & Marketing (Madrid, Spanien).
Nuvarande befattningar och övriga uppdrag	Styrelseordförande i Hexpol AB, NCC AB och Axfast AB. Styrelseledamot i Sweco AB, Melker Schörling AB, Sandberg Development Group och Anticimex AB.	Styrelseordförande i Almi AB. Styrelseledamot i Bravida Holding AB, Getinge AB, Gränges AB, Atvexa AB, Oncopeptides AB och CDW Konsult AB. Ledamot i Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseordförande i Sortera AB, Ramudden Acquisition AB och Hissen AB. Styrelseledamot i Axel Johnson Inc.	Styrelseordförande i Betsson AB. Styrelseledamot i Ölands Bank AB, Svolder och Coinshares. Styrelsesuppleant i NFT Ventures AB.	Styrelseledamot i Movestic Livförsäkring AB och Solid Försäkringsaktiebolag.	Vd Martin & Servera. Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Svensk Handel och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Grupo Lar Iberia och Presto AB.
Erfarenhet	Styrelseledamot samt vd och koncernchef i Securitas AB, vd och koncernchef NCC AB, koncernchef Svedala Industri AB, affärsområdeschef Cardo Rail, och vd Swedish Rail System.	Vice vd Ambea AB, vd Carema Vård och Omsorg AB, ekonomi- och finansdirektör Ambea AB respektive Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad vd Skandiabanken, Sverigechef Skandia och vd Skandia Link.	Regionchef Loomis USA, vd och koncernchef Loomis AB, koncernchef Rottneros AB, Senior Vice President Sales and Marketing Cardo Rail AB samt Managing Director Radiopharmaceuticals Du Pont-koncernen.	Grundare och vd NFT Ventures AB, VD Betalo/PFC AB. Ledande befattningar i Paytech och Mastercard International.	Vd Fora AB, ledande befattningar inom Skandia, inklusive som ekonomi- och finansdirektör, KPMG och Finansinspektionen.	Partner McKinsey & Company, strategidirektör ICA Gruppen AB. Styrelseledamot i Thule Group AB.	Divisionschef Securitas Nordamerika, divisionschef Securitas Cash Handling Services Europa, landschef Securitas Spanien, har tidigare lett olika organisationer inom tjänstesektorn i Spanien.
Aktieinnehav i Loomis per den 31 dec 2024	6 000	1 400	51 668	1 500	250	1 000	9 250
Övriga upplysningar	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.

Chalanja Henningsson Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2021. Arbetstagarrepresentant, utsedd av Transportarbetareförbundet. Född 1977. Aktieinnehav i Loomis: 0

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

Internkontroll

> Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Koncernledning

per januari 2025



Aritz Larrea



Johan Wilsby



Alejandro Corominas



Björn Züger



Mårten Lundberg



Athina Pehrman



Erik Åslund

	Vd & koncernchef Loomiskoncernen	Ekonomi- och finansdirektör	Vd Loomis Europa & Latinamerika	Vd Loomis USA	Personal- och marknadsdirektör	Riskchef	Chefsjurist
Född	1973	1966	1971	1970	1965	1970	1982
I rollen sedan	2022	2023	2025	2022	2014 / 2023	2023	2023
Anställd sedan	2014	2023	2017	1990	2014	2023	2020
Utbildning	Executive Master in Business Administration, Instituto de Empresa.	Magisterexamen i finans och marknadsföring från Handelshögskolan i Stockholm	B.Sc. in Economics and Business Administration and General Management Program at IESE Business School.	Swiss Commercial Degree, Swiss Business Economic program.	Fil. kand. HR, Stockholms Universitet, samt Executive Master HRM, Bocconi University Milano.	Juris kandidatexamen, Stockholms Universitet Sakförsäkringsexamen, Handelshögskolan i Stockholm.	Juris magister, Uppsala universitet och filosofie kandidat i samhällsvetenskap (företagsekonomi), Uppsala universitet.
Erfarenhet	Vd Loomis USA, landschef Loomis Spanien, VD Grupo Segur, Spanien.	CFO Kindred Group, CFO Tobii, CFO Transmode, CFO Fingerprint cards och tidigare ledarskapspositioner inom finans på Microsoft och Hewlett Packard.	Regionalchef för Loomis Spanien, Latinamerika & Turkiet, vd Loomis Spanien, Medgrundare Boltia, och landschef Prosegur Spanien.	Regionchef Loomis Tyskland, Österrike och Schweiz, vd MAT Securitas Express AG, Schweiz, vd och partner O. Lisboa Despachos LTDA, Brasilien.	HR-chef Market Units Eniro AB, HR-direktör Skandia Norden, HR-chef Swedbank International, Head of Compensation & Benefits Swedbank, HR If Skadeförsäkring, sälj och marknad Skandia.	Director Group Risk Management på Autoliv, Group Risk Manager på Electrolux Professional, Group Risk Manager på Nynas AB, samt tidigare erfarenheter inom försäkring, regelefterlevnad och projektledning.	Head of Legal på Loomis AB, Advokat på Gernand & Danielsson Advokatbyrå.
Aktieinnehav i Loomis per den 31 dec 2024	42 523	5 400	6 200	11 548	7 307	0	1 219

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- > Koncernledning
- Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Riskhantering

En sund och effektiv riskhantering är en av Loomis viktigaste framgångsfaktorer. Loomis har, som en följd av sin mångåriga historia och karaktären på tjänsteutbudet, lång erfarenhet av riskhantering och arbetar strukturerat och förebyggande med riskhantering inom hela organisationen, både på lokal och central nivå. Väl hanterade risker kan skapa möjligheter och ge mervärde till verksamheten, medan risker som inte hanteras effektivt kan orsaka negativa inverkningar och förluster.

Ramverk för riskhantering

Loomis riskhanteringsramverk (ERM-ramverk) utgör grunden för koncernens riskhantering. Syftet med ERM-ramverket är att proaktivt hantera riskerna som har identifierats i hela organisationen. Riskhanteringsaktiviteterna genomförs holistiskt och proaktivt för att främja förverkligandet av Loomis uppdrag, strategi och affärsmål.

ERM-ramverk



ERM-ramverket består av:

- Riskbedömningsprocess
- Riskåtgärdsplan
- Viktiga riskindikatorer
- Ramverk för riskbenägenhet
- Riskkontroller
- Kontinuitetsplaner
- Försäkringshantering
- Godkännandeprocessen för förändring
- Skadereglering & incidentrapportering och
- Riskrapportering

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

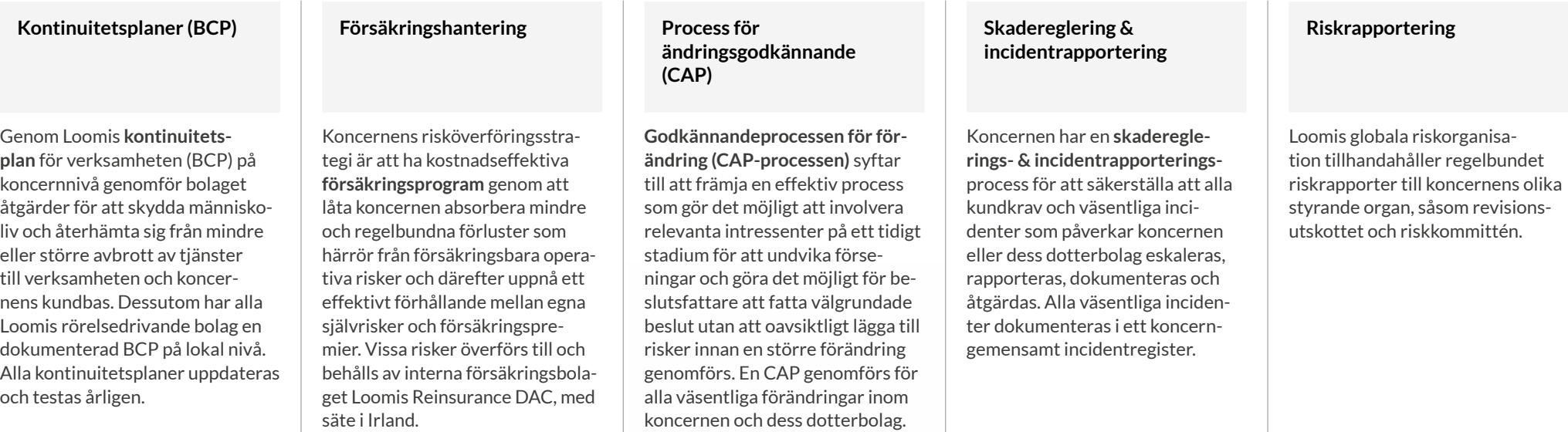
- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

ERM-ramverk



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Risker relaterade till Loomis verksamhet

Loomis klassificerar sina risker utifrån sex kategorier, vilka beskrivs nedan. Följande sidor beskriver de nyckelrisker som har identifierats för Loomis verksamhet inom dessa kategorier. De risker som beskrivs är inte inbördes rangordnade utifrån betydelse. Vissa risker är verksamhetsrelaterade, andra är mer generella.

Strategiska risker

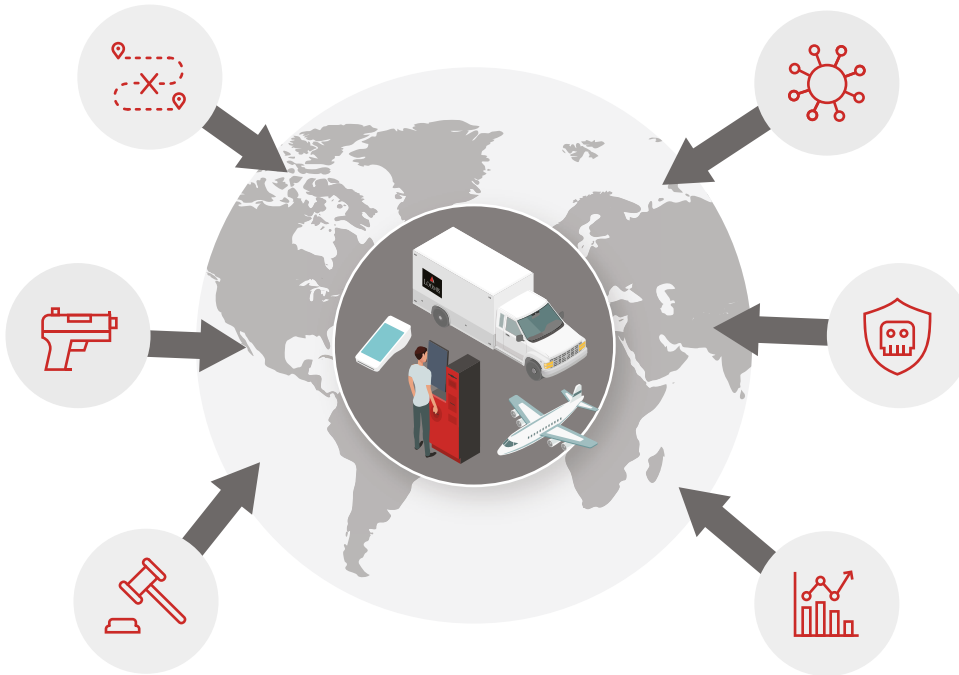
Strategiska risker kan potentiellt ha inverknings på Loomis konkurrensfördelar och/eller hållbarhet och hindra företaget från att uppnå sina strategiska mål. Utöver faktorer såsom klimatförändringar, lagändringar och kund-/branschförändringar, inkluderar riskerna även interna faktorer som förmågan att attrahera och behålla medarbetare samt sammanslagningar och företagsförvärv.

Operativa risker

Operativa risker relaterar till den dagliga affärsverksamheten och omfattar händelser som fallerade interna rutiner, tjänstefel och stölder. Loomis kan i stor utsträckning själv kontrollera och begränsa dessa risker.

Juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad

Loomis globala verksamhet kräver efterlevnad av bestämmelser i olika lagar och förordningar, inklusive regler gällande bekämpning av penningtvätt och terrorfinansiering i många länder där bolaget är verksamt. Bristande efterlevnad eller avvikelser kan leda till böter eller andra sanktioner från myndigheterna.



Risker för fara

Risk för fara är den potentiella förekomsten av en naturlig eller mänskligt orsakad fysisk händelse som kan orsaka skada på hälsa, liv, egendom eller annan tillgång av värde. Händelser inkluderar naturkatastrofer, sjukdomar/pandemier, terrorism och bränder. Krishantering och kontinuitetsplanering hanterar dessa typer av risker och händelser.

Informationssäkerhet och it-infrastruktur

Informations- och teknikrisker är risker förknippade med information och teknik och potentiella ekonomiska förluster, driftstörningar och påverkan på anseendet till följd av fel, säkerhetsöverträdelser eller bristande efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Definitionen omfattar teknikrelaterade risker, informations-, säkerhets- och dataskyddsrisker.

Finansiella risker

Exponering för risker förknippade med finansiella instrument är en naturlig del av Loomis verksamhet. Loomis accepterar finansiella risker som bedöms bidra till Loomis långsiktiga mål. Koncernens treasury-funktion hanterar finansiella risker i enlighet med koncernens finanspolicy och de instruktioner som antagits av styrelsen.

> Loomis exponering för finansiella risker och hur dessa risker hanteras beskrivs närmare i Not 23.

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Nyckelrisker

Risk	Riskhanteringsmetod
Strategiska risker	
Förändringar på betalningsmarknaden	
Både Loomis och företagets kunder är exponerade för risker som gäller förändringar i betalningsmetoder som kan kräva att finansiella institutio- ner och återförsäljare förändrar sina processer. Förändrade konsument- beteenden som rör inköp och betalningsmetoder kan påverka efterfrå- gan på Loomis produkter och tjänster. Betalningsmarknaden exponeras också för förändringar av tillämpliga lagar och regler. I takt med att betalningsmarknaden förändras är det nödvändigt att anpassa verksam- heten för att förbli relevant och tillgodose kundernas behov.	Loomis utvärderar och övervakar ständigt branschtrender, lagförändringar och förordningar samt föränderliga kund- krav. Genom att ha en nära relation till kunderna, leverera en hög servicenivå och anpassa sig till kundernas behov kan Loomis utveckla nya produkter och tjänster för att behålla sin relevans inom betalningsbranschen. Loomis anpassar kontinuerligt sina lösningar till de föränderliga marknadsförhållandena och arbetar innovativt för att bättre lösa de existerande och potentiella kundernas utmaningar. Dessa anpassningar omfattar investeringar i utvecklingen av nya heltäckande och digitala lösningar samt satsningar på andra lämpliga branschvertikaler. Loomis befintliga infrastruktur, personal och tillgångar medför utmärkta möjligheter att anpassa sig till föränderliga mark- nadsförhållanden. Loomis har en stark position som en av få leverantörer på marknaden som erbjuder både kontant- hantering och digitala betalningsmetoder. Dessutom arbetar Loomis proaktivt med flera intressenter, inklusive lagstiftare, för att stärka rätten att använda fysiska kontanter som ett betalmedel.
Attrahera och behålla medarbetare	
Loomis förmåga att leverera högkvalitativa tjänster, garantera en oöver- träffad säkerhet och genomföra sin strategi går hand i hand med förmå- gan att attrahera och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Konkurrensen om kompetent personal är hård, och Loomis inser behovet av att fokusera på detta område för att förbli en attraktiv och pålitlig arbetsgivare.	Motiverade och kompetenta medarbetare gör det möjligt för Loomis att uppnå eller överträffa sina strategiska mål. Loomis arbetar med fyra komponenter, de så kallade “Four Generics” för att attrahera och behålla talanger: (1) strategi/affärsplan, (2) organisation, (3) arbetsuppgifter och (4) personliga egenskaper. Det finns ett stort antal aktiviteter och initiativ inom varje område på central och lokal nivå, och dessa samordnas mel- lan nivåerna. Dessa aktiviteter och initiativ inkluderar: • Proaktivt arbete med arbetsgivarvarumärket på lokala marknader. • Anpassning av affärsstrategi och relevant innehåll i arbetsrollen genom vårt koncept “Four Generics”. • Erbjuda kompetensutveckling via Loomis Academy. • Investera i både lokala och internationella program för ledarskapsutveckling. • Säkra gränsöverskridande kunskapsutbyte med hjälp av Loomismodellen. • Fastställda rutiner för lönerrevisioner för att säkerställa marknadsmässiga löner och ersättningar, genomförandet av medarbetarundersökningar samt återkoppling gällande prestationsutvärdering. • Proaktiva rutiner och handledning gällande hälsa och säkerhet. • Professionellt HR-stöd via våra koncerngemensamma processer som täcker anställningslivscykeln inom Loomis.

Observera att nyckelrisker inte är rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Risk	Riskhanteringsmetod
<i>Geopolitiska risker</i>	
Det alltmer instabila geopolitiska landskapet med flera pågående konflikter som kan komma att sprida sig och osäkerhet kring utfallen och konsekvenserna av de nyss genomförda valen, kan potentiellt ha inverkningar på Loomis. Potentiella effekter inkluderar störningar i leveranskedjan, ökade råvaru-, bränsle- eller energipriser, ökat inflationstryck, förändringar av subventioner eller skatter och oväntat höga räntenivåer.	Loomis övervakar och utvärderar ständigt den geopolitiska situationen på sina kärnmarknader för att snabbt kunna reagera på en potentiellt ogynnsam utveckling. Loomis begränsar kontinuerligt potentiella inverkningar genom sitt pågående riskhanteringsarbete, t.ex. genom hantering av avtalsrisk och genom att anlita alternativa leverantörer för att hantera beroenden inom leveranskedjan. Alla inverkningar är inte nödvändigtvis negativa för Loomis, den ökade volatiliteten kan exempelvis öka efterfrågan på de produkter och tjänster som Loomis erbjuder.
<i>Klimatförändringar och miljö</i>	
Det kan finnas en risk att Loomis misslyckas med att hantera klimatrelaterade hot eller möjligheter. Riskens inverkan kan vara direkt, t.ex. på grund av extremväder, eller indirekt, t.ex. ändrade kundkrav, ökade råvarukostnader eller att underleverantörer försenas i sina omställning.	Loomis presenterar mer information om de risker och möjligheter som klimatförändringarna kan ha på verksamheten i sin hållbarhetsrapport. > Läs mer på sidan 69.
Juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad	
<i>Regelefterlevnad</i>	
Loomis verkar i många jurisdiktioner världen över, var och en med specifika lagstiftningar och regleringar. Regleringsmiljön är komplex och kan variera avsevärt mellan jurisdiktioner och regioner. En underlåtenhet att tillämpa gällande lagar och förordningar kan leda till sanktioner såsom sanktionsavgifter eller operativa restriktioner. Dessutom kan regelöverträdelser eller upplevda brister påverka Loomis varumärkesrykte och intressenters förtroende negativt, vilket skulle kunna ha en väsentlig påverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.	Efterlevnad av externa och interna regler minimerar kostnader, ökar affärsmöjligheter och stärker Loomis anseende. Koncernens regelefterlevnadsfunktion är ansvarig för att överse regelefterlevnad inom koncernen och för att anpassa och koordinera det arbete som rör regelefterlevnad. Arbetet med koncernens regelefterlevnad ger stöd till koncernens enheter i form av rådgivning om lagar och regler samt säkerställer att styrdokument, såsom policyer, vd-instruktioner och riktlinjer, finns på plats. Koncernfunktionen för riskkontroll samarbetar med koncernens regelefterlevnadsfunktion och tillhandahåller stöd till koncernens enheter i form av rådgivning gällande särskilda lagar och regler. Det finns ett fokus på regelefterlevnad i hela organisationen, och rutiner och processer finns på plats för att förebygga och identifiera avvikelser. Verktyg för regelefterlevnad används också för att säkerställa efterlevnad av regelverk.
<i>Förebyggande av ekonomisk brottslighet</i>	
Loomis verksamhet kräver efterlevnad av internationella sanktioner och regler för förebyggande av ekonomisk brottslighet, såsom åtgärder mot penningtvätt (AML), finansiering av terrorism (CTF), mutor och korrup-tion (ABC) samt förebyggande arbete mot bedrägeri. Brister och risker för bristande efterlevnad kan leda till böter, indraget tillstånd att bedriva verksamhet, ekonomisk förlust, skadat anseende, minskar intresse från marknaden och konkurrensnackdelar.	Det finns rutiner och processer på plats för att säkerställa att Loomis identifierar, begränsar och övervakar risker för ekonomisk brottslighet. Genom att implementera övervaknings-, screening- och utredningsverktyg säkerställer Loomis efterlevnad av regelverk såväl som tillsynsmyndigheters- och marknadens förväntningar. Genom en effektiv operativ modell för förebyggande av ekonomisk brottslighet, systemstöd och rätt expertis säkerställer Loomis efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar på koncern- och lokal nivå. Koncernens funktion för förebyggande av ekonomisk brottslighet ansvarar för att övervaka den strategiska inriktningen av koncernens insatser mot ekonomisk brottslighet, samordna koncernens förståelse för tillhörande risker och utveckla styrdokument för att förhindra ekonomisk brottslighet, till exempel policyer och vd-instruktioner. Den ger stöd till enheter genom rådgivning om lagkrav, nya risker och metoder för att identifiera och hantera dem. Funktionen samarbetar också med koncernens riskfunktion för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig riskhantering inom hela koncernen.

Observera att nyckelrisker inte är rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Risk	Riskhanteringsmetod
<i>Bedrägeri, korruption och andra oegentligheter</i>	
Som leverantör av infrastruktur för betalningsekosystemet bygger Loomis framgång på bolagets solida rykte som ett pålitligt företag med integritet. Alla upplevda eller faktiska brister i vår förmåga att bedriva vår verksamhet på ett etiskt, säkert och ansvarsfullt sätt utgör en risk. Anställda som använder sin ställning inom Loomis för att begå bedrägerier eller medvetet eller omedvetet bryter mot Loomis uppförandekod, vilken kräver etiskt och professionellt beteende, kan skada Loomis, både i form av direkt ekonomisk skada och indirekt genom skadat anseende.	Professionalism, integritet och etiskt beteende är förutsättningar för en fruktbar relation med alla Loomis intressenter, till exempel kunder, medarbetare, leverantörer eller investerare. Att ytterligare stärka kulturen och genomdriva de kontroller som finns på plats för att främja korrekt beteende kommer därför också att stärka och underlätta Loomis relationer med dessa intressenter och i slutändan bli en konkurrensfördel. Att arbeta mot korruption och mutor förbättrar Loomis trovärdighet och transparens och skapar fler sätt att förbättra och upprätthålla relationerna med intressenterna. Grunden i vår affärsmodell – Loomismodellen – handlar om våra tre värderingar: People, Service och Integrity. Uppförandekoden och koncernpolicyerna bidrar till att upprätthålla intressenternas förtroende. Loomis har processer på plats för att förhindra bedrägerier och andra oegentligheter, som bland annat innefattar: • Det råder nolltolerans mot mutor och korruption. Loomis arbetar aktivt med att ytterligare stärka företagets kultur baserad på en hög etisk standard. • Alla Loomis-anställda genomgår bakgrundskontroller och screenas regelbundet för att tidigt upptäcka eventuella tecken på oacceptabelt beteende. • Alla Loomis medarbetare har tillgång till ett anonymt visselblåsarsystem. • Det finns interna kontrollrutiner på plats för att förebygga och upptäcka avvikelser.
<i>Mänskliga rättigheter</i>	
Loomis har medarbetare, kunder, leverantörer och partners i fler än 25 olika länder. Det finns därför en risk att Loomis antingen direkt i sin verksamhet eller indirekt genom en affärspartner kränker de mänskliga rättigheterna. Även om denna risk bedöms som låg arbetar Loomis kontinuerligt med processer och rutiner för att utvärdera och minska risken för brott mot mänskliga rättigheter - både inom den egna verksamheten och i värdekedjan.	Genom att kontinuerligt identifiera, förebygga och motverka risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter säkerställs att Loomis fortsätter att vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner. För att identifiera, förebygga och minska risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter arbetar Loomis på flera nivåer. Utöver efterlevnad av lagar och förordningar är uppförandekoden vägledande för all verksamhet. Loomis koncerninstruktion ”Global rights at work”, vårt undertecknade globala avtal med UNI/STWU och vår anslutning till FN:s Global Compact anger riktningen för initiativen inom detta område. Nya leverantörer kontrolleras systematiskt och befintliga leverantörer följs upp på olika sätt, t.ex. genom frågeformulär och platsbesök. Loomis uppförandekod gällande leverantörer uppdaterades under 2023. Loomis arbetar också med att utveckla en koncerngemensam process för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter. > Se även Loomis Hållbarhetsrapport
Operativa risker	
Att se till att medarbetarna är trygga är en av våra främsta prioriteringar. Olyckor och bristfälliga säkerhetsåtgärder kan leda till personskador.	Genom att investera i hälso- och säkerhetsåtgärder kan Loomis framgångsrikt skydda sina anställda och tillgångar från skador och förluster. Med tanke på de risker som hantering av värdeföremål och kontanter innebär är en bedömning av medarbetarnas hälsa och säkerhet en naturlig del av varje uppdrag. Loomis har infört rigorösa rutiner och arbetsmetoder för hälsa och säkerhet för att skydda sina anställda. Olika åtgärder vidtas beroende på de anställdas arbetsuppgifter. Loomis riskavdelning granskar kontinuerligt säkerhets- och trygghetsåtgärder för att säkerställa att de följs in i minsta detalj.

Observera att nyckelrisker inte är rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Risk	Riskhanteringsmetod
Fysisk säkerhet Loomis affärsmodell bygger till stor del på att överta den fysiska risken vid hantering av kontanter, värdeföremål och betalningar, så att kunden slipper denna risk. Externa risker, såsom risken för rån, blir därmed en ofrånkomlig del av Loomis affärsverksamhet.	Loomis hantering av fysiska risker håller världsklass och utgör en konkurrensfördel. Kunderna vet att de alltid kan lita på Loomis när det gäller hantering av kontanter och värdeföremål. På så sätt får vi fortsatt nöjda kunder och har även möjlighet att ta marknadsandelar Utmärkt hantering av fysiska säkerhetsrisker leder också till lägre förluster, vilket i sin tur sänker försäkringskostnaderna och gör det möjligt för Loomis att erbjuda ännu mer konkurrenskraftiga priser till kunderna. Loomis utbildar kunderna i riskbegränsningsstrategier som de kan använda för att minimera risken att utsättas för externa hot. Loomis har fastställt policyer, standarder och riktlinjer och infört lokala rutiner för att minimera risker. Robusta processer och rutiner har införts för att proaktivt och systematiskt identifiera, inventera, utvärdera, klassificera, hantera och följa upp risker. Som ett extra skyddsnät har Loomis ett omfattande försäkringsskydd mot förluster av värdeföremål.
Informationssäkerhet och it-infrastruktur Informationssäkerhet/cyberrisk Exponeringen för it-hot kan öka i takt med att Loomis introducerar digitala betalningar på sin resa uppåt i värdekedjan.	Loomis har implementerat rutiner och processer för att upprätthålla förmågan att skydda konfidentialitet, integritet, tillgänglighet och spårbarhet hos koncernens informationstillgångar. Eftersom de externa cyberhoten ständigt utvecklas, till exempel på grund av utvecklingen av generativ AI och geopolitiska situationer, skärps ständigt förmågan att upptäcka avvikelser och försök att störa bolagets IT-infrastruktur. Loomiskoncernens ledningssystem för hantering av informationssäkerhet (ISMS) utvecklas för att underlätta ett centraliserat tillvägagångssätt för att minska risker där den decentraliserade Loomisorganisationen kommer att dra nytta av centralt hanterade strategier för att begränsa hot mot informationssäkerheten. Program för att öka medvetenhet kring informationssäkerhet används för att minska risken för missbruk av informationstillgångar från interna och externa it-användare. För att upprätthålla den digitala operativa motståndskraften tillhandahåller Loomis affärsintressenter it med krav på digital motståndskraft, vilket i sin tur ligger till grund för utformningen av kontinuitetsplaner och hanteringen av kritiska IKT-leverantörer.
Dataskydd Inom ramen för den ordinarie verksamheten samlar de olika enheterna inom koncernen in, behandlar och lagrar personuppgifter om, eller som rör, enskilda personer (både anställda och externa parter). Loomis inser att i dagens digitala ekonomi är personuppgifter mer än bara information - de representerar förtroende och säkerhet.	En global ansats gör Loomis redo för framtida initiativ inom dataskydd. Loomis har en strukturerad process för sitt dataskyddsarbete och har säkerhetsåtgärder på plats för företagets anläggningar och system samt för tredjepartsleverantörer och affärspartners. Loomis tvärfunktionella integritetsstrategi säkerställer att datasekretess integreras i flera aspekter av affärsverksamheten. Loomis ledning inser betydelsen av datasekretess och det har kommit att bli en viktig pelare i Loomis styrningsramverk. Det yttersta ansvaret för dataskyddet ligger hos den lokala verksamheten inom varje koncernenhet (landschef eller enhetens vd). Loomis fortsätter att investera i system och rutiner som skyddar personuppgifter mot intrång, missbruk eller obehörig åtkomst.

Observera att nyckelrisker inte är rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Underskrifter

Stockholm, datering enligt elektronisk signering

Alf Göransson
Styrelsens ordförande

Lars Blecko
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Liv Forhaug
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Santiago Galaz
Styrelseledamot

Chalanja Henningsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Aritz Larrea
VD och koncernchef

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Till bolagsstämman i Loomis AB (publ.) 556620-8095

Uppdrag och ansvarsfördelning
Vi har granskat bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31 på sidorna 33–50. Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala oss om bolagsstyrningsrapporten på grundval av vår revision.

Granskningens inriktning och omfattning
Granskningen har utförts i enlighet med FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Det innebär att vi har planerat och genomfört revisionen för att med rimlig säkerhet uttala oss om att bolagsstyrningsrapporten inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för informationen i bolagsstyrningsrapporten. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Den är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering
Deloitte AB



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrning
- Internkontroll
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- > Underskrifter och revisorns yttrande

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



• Hållbarhetsrapport

Innehåll 

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Introduktion

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt ansvar

Styrning

Enhetsspecifika upplysningar

Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

52

LOOMIS 2024
ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Innehåll

Introduktion	54
Allmänna upplysningar	
ESRS 2 Allmänna upplysningar	56
Miljöinformation	
ESRS E1 Klimatförändringar	69
EU-taxonomin	79
Rapport om hållbarhetslänkade finansieringsramverk	84
ESRS E2 Miljöföreoreningar	87
Social information	
ESRS S1 Den egna arbetskraften	89
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	99
Information om styrning	
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	102
Enhetsspecifika upplysningar	
Förebyggande av ekonomisk brottslighet	108
Finansiell inkludering	110
Revisionsberättelse	111

Denna hållbarhetsredovisning uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen som tillämpades före den 1 juli 2024 och är upprättad som förberedelse inför EU-direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD).

Referenser till upplysningar enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ges för att öka läsbarheten av hållbarhetsrapporten och för att ge läsaren en förståelse för de ämnen som refereras till i ESRS. Referenserna till ESRS-upplysningar ska inte tolkas som att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med CSRD och ESRS.

Hållbarhetsrapporten har inte varit föremål för översiktlig granskning av företags revisorer. Loomis avser att rapportera enligt CSRD för räkenskapsåret 2025, i enlighet med de regler som gäller i Sverige, där företaget har sitt säte.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- > Introduktion
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Inför EU:s direktiv om företags hållbarhetsrapportering (CSRD)

Loomis integrerar hållbarhet i alla delar av verksamhetens beslutsfattande och har ambitionen att leverera en hållbarhetsrapportering av högsta kvalitet. Under 2024 har Loomis påbörjat implementeringsprocessen för att rapportera hållbarhet enligt EU:s direktiv om företags hållbarhetsrapportering (CSRD), med målsättningen att uppnå efterlevnad till nästa år.

Hållbarhetsrapportering hos Loomis

Loomis publicerade sin första hållbarhetsrapport 2015, då som ett fristående dokument med fokus på hållbarhet ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Sedan dess har företagets ambitioner ökat och även hållbarhetsrapporteringen har utvecklats avsevärt – drivet både av förändrad lagstiftning och ökade krav från externa intressenter samt högre branschstandarder. 2018 började Loomis inkludera hållbarhetsupplysningar som en integrerad del av årsredovisningen, och omfattningen av rapporteringen har utökats genom åren, till exempel genom införandet av EU-taxonomin 2021. Genom denna hållbarhetsrapport har Loomis tagit ytterligare ett steg mot en mer heltäckande hållbarhetsrapportering och påbörjat förberedelserna för att uppfylla kraven i EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) från och med 2025.

ESRS och den dubbla väsentlighetsanalysen

CSRD innebär att nya europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) introduceras. ESRS omfattar tolv sektorsoberoende standarder - där två är allmänna standarder och tio är tematiska standarder som behandlar specifika hållbarhetsämnen.

En central del i de nya rapporteringskraven är kravet på att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys. Resultatet av denna analys avgör vilka av de tematiska standarder som är relevanta för företaget att rapportera om, baserat på både ett inverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv. **Inverkansperspektivet** belyser hur företagets verksamhet påverkar



miljön, människor och samhället i stort, medan det **finansiella perspektivet** fokuserar på de hållbarhetsrelaterade finansiella risker och möjligheter som företaget står inför till följd av sin verksamhet. Båda perspektiven omfattar hela värdekedjan, inklusive aktiviteter både uppströms och nedströms.

Under det gångna året har Loomis genomfört en grundlig dubbel väsentlighetsanalys, vars resultat presenteras i denna hållbarhetsrapport.

Loomis hållbarhetsredovisning har inspirerats av följande ESRS-hållbarhetsämnen:

Allmänna upplysningar – ESRS 2

- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsstrategi
- Affärsmodell och värdekedja
- Dubbel väsentlighetsanalys

Klimatförändringar – ESRS E1

- Begränsning av klimatförändringar
- Energi

Miljöföroreningar – ESRS E2

- Miljöförorening av luft
- Mikroplaster

Den egna arbetskraften – ESRS S1

- Arbetsvillkor
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Övriga arbetsrelaterade rättigheter

Arbetstagare i värdekedjan – ESRS S2

- Arbetsvillkor
- Övriga arbetsrelaterade rättigheter

Ansvarsfullt företagande – ESRS G1

- Företagskultur
- Korruption och mutor

Enhetsspecifik information

- Förebyggande av ekonomisk brottslighet
- Finansiell inkludering

För en mer fullständig översikt över de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) som Loomis hänvisar till och framstegen mot rapportering i enlighet med ESRS, [se nästa sida](#).

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- > Introduktion
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Status i förberedelsearbetet med upplysningskraven inom ESRS

Denna hållbarhetsrapport är upprättad som en förberedelse inför implementeringen av direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) och dess rapporteringsramverk European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Tabellen ger en översikt över de ESRS-standarder som Loomis avser att inkludera i framtida rapportering, samt de framsteg som har gjorts för att täcka dessa i hållbarhetsrapporten för 2024.

- Stora framsteg mot rapportering enligt ESRS
- Framsteg mot rapportering enligt ESRS
- Påbörjat internt arbete
- Infasning, ej inkluderat i denna rapport
- Upplysningar som understiger gränsvärdet för väsentlighet eller frivilliga upplysningar, ej inkluderat i denna rapport

Status	Standard	Status	Standard	Status	Standard	Status	Standard	Status	Standard
Allmänt									
●	ESRS2 BP-1	●	E1-5	●	E4-2	●	S1-8	●	S3-5
●	ESRS2 BP-2	●	E1-6	●	E4-3	●	S1-9	●	S4 SBM-3
●	ESRS2 GOV-1	●	E1-7	●	E4-4	●	S1-10	●	S4-1
●	ESRS2 GOV-2	●	E1-8	●	E4-5	●	S1-11	●	S4-2
●	ESRS2 GOV-3	●	E1-9	●	E4-6	●	S1-12	●	S4-3
●	ESRS2 GOV-4	●	E2 IRO-1	●	E5 IRO-1	●	S1-13	●	S4-4
●	ESRS2 GOV-5	●	E2-1	●	E5-1	●	S1-14	●	S4-5
●	ESRS2 GOV-5	●	E2-2	●	E5-2	●	S1-15	Styrning	
●	ESRS2 SBM-1	●	E2-3	●	E5-3	●	S1-16	●	G1 GOV-1
●	ESRS2 SBM-2	●	E2-4	●	E5-4	●	S1-17	●	G1-1
●	ESRS2 SBM-3	●	E2-5	●	E5-5	●	S2 SBM-3	●	G1-2
●	ESRS2 IRO-1	●	E2-6	●	E5-6	●	S2-1	●	G1-3
●	ESRS2 IRO-2	●	E3 IRO-1	Socialt ansvar		●	S2-2	●	G1-4
Miljö		●	E3-1	●	S1 SBM-3	●	S2-3	●	G1-5
●	E1 GOV-3	●	E3-2	●	S1-1	●	S2-4	●	G1-6
●	E1-1	●	E3-3	●	S1-2	●	S2-5	Enhetsspecifik	
●	E1 SBM-3	●	E3-4	●	S1-3	●	S3 SBM-3	●	FCP-1
●	E1 IRO-1	●	E3-5	●	S1-4	●	S3-1	●	FCP-2
●	E1-2	●	E4 SBM-3	●	S1-5	●	S3-2	●	FCP-3
●	E1-3	●	E4 IRO-1	●	S1-6	●	S3-3	●	FIN INC-1
●	E1-4	●	E4-1	●	S1-7	●	S3-4		

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

ESRS 2

Allmänna upplysningar

Upplysningar	Avsnitt	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	57
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	57
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	58-60
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	58-60
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	59
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	59
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	60
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	61-63
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	64
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65-66
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	68
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	67

Referenser till ESRS-upplysningar ges för att öka läsbarheten av hållbarhetsrapporten och ge läsaren en tydligare förståelse av de ämnen som behandlas i ESRS.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Allmän grund för utarbetande av rapporten

Hållbarhet är en integrerad del av Loomis verksamhet, och med införandet av CSRD-ramverket har koncernen vidtagit åtgärder för att ytterligare utveckla sin rapportering av hållbarhetsfrågor. I denna hållbarhetsrapport för 2024 har Loomis inlett arbetet med ESRS-standarderna, med ambitionen att ha en komplett CSRD-rapport för 2025. Arbetet med denna rapport inkluderar konsolidering av hållbarhetsdata från alla länder och affärsenheter samt överväganden om värdekedjan, inklusive inverkan, risker och möjligheter.

Konsoliderad hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsrapport är konsoliderad och har utarbetats av Loomis-koncernens hållbarhetsteam, som arbetar med samtliga Loomis tre segment, och alla länder där Loomis är verksamt. Koncernens hållbarhetsteam samarbetar med motsvarande funktioner inom ledning, finans, risk, HR och andra operativa områden för att säkerställa en korrekt kommunikation och rapportering av Loomis hållbarhetsarbete och framsteg.

Hållbarhetsrapporten är upprättad på samma konsolideringsnivå som de finansiella rapporterna i denna årsredovisning. Inga dotterbolag har exkluderats. Det är värt att notera att Loomis International har representationskontor i bland annat Förenade Arabemiraten och Hongkong. Hållbarhetsdata, såsom utsläppsinformation, samt finansiell information för dessa kontor konsolideras inom två av de tre rapporteringssegmenten: USA och Europa & Latinamerika. Detsamma gäller för övriga dotterbolag utanför dessa två geografiska områden. Det tredje segmentet, Loomis Pay, avser enbart produktområdet.

Överväganden gällande värdekedjan

Vid identifiering av väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO:er) och vid framtagandet av denna hållbarhetsrapport, har Loomis beaktat hela värdekedjan, inklusive uppströmsaktiviteter, såsom tillverkning av utrustning, och nedströmsaktiviteter, såsom kunders tillgång till olika betalningslösningar. Inga immateriella rättigheter, innovativa åtgärder eller förestående utveckling har utelämnats i upplys-

ningarna. Eftersom Loomis främst är en intermediär tjänsteleverantör snarare än en producent av varor, ligger fokus främst på uppströmsvärdekedjan och den egna verksamheten, med mindre tonvikt på nedströmsaktiviteter. För mer information om våra överväganden gällande värdekedjan, se sida 63.

Hänsyn till sekretessbelagd och känslig information

Loomis har inte utnyttjat möjligheten att utelämna viss specifik information gällande immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovationer som bedöms vara väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv. När det gäller förestående utveckling eller sådant som är under förhandling har Loomis inget att upplysa om vid publiceringsdatumet för denna rapport.

Särskilda omständigheter

När det gäller särskilda omständigheter avviker Loomis inte nämnvärt i koncernens rapportering från definitioner av tidshorisonter, värdekedjan och källor till osäkerhet kring skattningar och utfall. Fel i rapportering från tidigare perioder, upplysningar som följer av annan lagstiftning eller allmänt accepterade principer för hållbarhetsrapportering eller användning av hänvisningar, hanteras i enlighet med vad som anges i ESRS 1.

Loomis avviker dock vad gäller de tidshorisonter som anges i ESRS 1, där Loomis har definierat lång sikt som mer än sex år, istället för fem, för att vara i linje med interna planeringsprocesser. Information om hantering av data eller andra överväganden kopplade till mätmetoder återfinns i redovisningsprinciperna, i anslutning till respektive hållbarhetsämne.

I förberedelse inför ESRS 2
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter



Hur du läser denna rapport

Denna hållbarhetsrapport uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen som tillämpades före den 1 juli 2024 och är skriven som en förberedelse inför implementeringen av direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) och dess rapporteringsramverk European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Den avser att täcka Loomis väsentliga inverkan, risker och möjligheter relaterade till miljö, samhälle och styrning.

- De hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Loomis har definierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen, som omfattar Loomis värdekedja uppströms och nedströms samt Loomis egen verksamhet. Loomis dubbla väsentlighetsanalys har beaktat ett brett spektrum av frågor, inklusive enhetsspecifika hållbarhetsämnen som inte omfattas av ESRS tematiska standarder.

- Relevant information för de ämnen som har identifierats som väsentliga finns i denna hållbarhetsrapport. Även om Loomis ännu inte rapporterar i enlighet med CSRD, lämnas informationen som en förberedelse inför de upplysningskrav som kommer att vara relevanta. Det anges tydligt på varje sida vilka specifika upplysningskrav som hänvisas till. Viss information är införlivad genom hänvisning till andra delar av årsredovisningen.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Hållbarhetsstyrning

Loomis hållbarhetsstyrning är en integrerad del i bolagsstyrningsstrukturen. Detta tillvägagångssätt säkerställer att hållbarhetsaspekter ingår i viktiga beslutsprocesser och i bolagets strategi. I detta avsnitt beskrivs de styrande organ som ansvarar för hållbarhetsarbetet, inklusive deras roller och ansvarsområden.

Sammansättning och mångfald i styrelse och ledningsgrupp

Loomis styrelse består av sju ledamöter, varav ingen för närvarande ingår i Loomis ledningsgrupp. I styrelsen ingår en arbetstagarrepresentant som utses av Svenska Transportarbetareförbundet. Styrelseledamöterna har omfattande erfarenhet, främst från Sverige, USA och Spanien, som alla är kärnmarknader för Loomis-koncernen, som har sitt säte i Sverige. Tre av styrelseledamöterna har direkt branschrelevant erfarenhet från kontanthanterings- och transportbranschen, genom att de har arbetat för Loomis eller för Securitas under den tid då Securitas ägde kontanthanteringsverksamheten, som nu är det börsnoterade Loomis AB. Alla styrelseledamöter har erfarenhet från andra bolagsstyrelser, och majoriteten har även erfarenhet av att vara vd. Ytterligare information om deras erfarenheter och uppdrag finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 42. Styrelsen består av fyra män och tre kvinnor (exklusive arbetstagarrepresentanten), vilket innebär en könsfördelning om 57 procent män och 43 procent kvinnor. Alla sju styrelseledamöter är oberoende i förhållande till företagets större aktieägare och dess ledning. Detta har fastställts av valberedningen i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

Loomis koncernledning består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika, koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens personal- och marknadsdirektör, koncernens riskchef samt koncernens chefsjurist. Sex av koncernledningens sju ledarmöter är män medan en ledamot är kvinna, vilket innebär en könsfördelning om 86 procent män och 14 procent kvinnor.

> För mer information om styrelse och koncernledning, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33 - 51.



Roller och ansvarsområden i styrelse och ledningsgrupp

Styrelsen har det yttersta ansvaret för tillsyn av alla hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som har identifierats av koncernens hållbarhetsteam. Ansvaret för tillsynen av hållbarhetsrapporteringen framgår av styrelsens arbetsordning. Vd är ansvarig för att säkerställa genomförandet av Loomis hållbarhetsarbete, vilket framgår av Loomis hållbarhetspolicy. Ansvaret för identifierade IRO:er fördelas till relevant styrningsområde och styrningsområdesägare (se Bolagsstyrningsrapporten sida 40). Styrningsområdesägaren, som är en av koncernledningens medlemmar, ansvarar för att säkerställa att policyer och andra styrdokument finns på plats för att hantera respektive IRO.

Styrningsområdesägaren ansvarar också för att utöva tillsyn över de IRO:er denne tilldelas, vilket innefattar att säkerställa att mandat delegeras, att tillräckliga kontroller genomförs

I förberedelse inför ESRS 2
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Loomis hållbarhetsstyrning

Loomis hållbarhetsstyrning följer den övergripande bolagsstyrningsmodellen. Läs mer i Loomis bolagsstyrningsrapport på sidorna 33 - 51 och i avsnittet Ansvarsfullt företagande (G1) på sidorna 102 - 106.

Lista över väsentlig inverkan, risker och möjligheter som behandlas under 2024:

Positiv inverkan:

- Finansiell inkludering
- Jämställdhet mellan könen
- Anständigt arbete

Negativ inverkan:

- Utsläpp och miljöföroreningar från bränsleförbrukning
- Infrastruktur för transporter

Risker:

- Extremväder
- Minskad konsumtion
- Social oro, varubrist
- Egendomsskada
- Anseende

Möjligheter:

- Nya betalningsvanor
- Global kunskap
- Kostnadsbesparingar

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

och att effektiva processer etableras i hela organisationen. Styrningsområdesägaren kan delegera arbetet till funktionsägare, som ofta rapporterar direkt till respektive styrningsområdesägare inom koncernledningen. Konsolidering av upplysningskraven enligt CSRD görs av koncernens hållbarhetsteam, som rapporterar till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Vissa kontrollåtgärder har implementerats och stärkts under 2024 för att fånga upp väsentliga fel i klimat- och medarbetarrelaterad data. Kontrollerna omfattar avvikelseanalys och jämförelse med historiska data.

Loomis har två strategiska mål kopplade till sina IRO:er som har godkänts av styrelsen. Framstegen gällande dessa mål kommuniceras externt på kvartalsbasis. Loomis har också fyra ytterligare mål kopplade till sina IRO:er som har godkänts av koncernledningen. Framstegen mot dessa mål kommuniceras internt på kvartalsbasis och externt på koncernnivå.

Expertis och kompetens inom hållbarhet hos styrelse och ledningsgrupp

Även om det kanske inte är nödvändigt med omfattande intern expertis kring all hållbarhetsinverkan, risker och möjligheter, har styrelsen och koncernledningen tillgång till specialiserad intern expertis inom områden som redovisning av växthusgaser, klimatomställning, tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter, förebyggande av ekonomisk brottslighet, kontinuitetsplanering och arbetsrätt.

I en självutvärdering kom styrelsen fram till att ledarmöterna sammantaget har erfarenhet av personalfrågor, begränsning av klimatförändringar, miljöförorenningar, arbetstagare i värdekedjan, ekonomisk inkludering och ansvarsfullt företagande, inklusive bekämpning av penningtvätt, korruption och mutor samt företagskultur.

Styrelsen har när det gäller hållbarhet mest omfattande erfarenhet av uppförandekoder, följt av hantering av arbetstagares rättigheter. Under året har styrelsen ökat sin allmänna kunskap om hållbarhetsämnen, och en majoritet av ledamöterna har ökat sin kunskap om uppförandekoder och hantering av leverantörskedjan.

När ytterligare fördjupning behövs anlitas externa konsulter för att komplettera den interna kompetensen och ge rådgivande stöd för hållbarhetsanalys och rapportering.

Styrelsens och ledningsgruppens tillsyn över hållbarhetsarbetet

Den dubbla väsentlighetsanalysen och de väsentliga hållbarhetsämnena har presenterats för och diskuterats med styrelse och koncernledning av ansvarig för hållbarhet och IR. Ansvarig för hållbarhet och IR rapporterar till revisionsutskottet på kvartalsbasis och till styrelsen minst en gång per år. Väsentliga hållbarhetsfrågor diskuteras även regelbundet på koncernledningens möten. Det pågår också ett arbete för att inrätta forum och kommittéer för att hantera de IRO:er som har identifierats baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen. Då IRO:erna definierades under 2024 pågår fortfarande arbetet med att integrera dem i strategiarbetet och i beslut i samband med större transaktioner. Processen för riskhanteringen (Enterprise Risk Management, ERM) har dock redan justerats för att inkludera IRO:erna. Dessutom har samtliga identifierade IRO:er presenterats för styrkommittén under rapporteringsperioden.

Hållbarhet i incitamentsprogram

Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen och ledande befattningshavare antogs vid årsstämman 2021. Ersättningen består av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska baseras på resultat i förhållande till prestationsmål och tillväxtmål inom de individuella ansvarsområdena. Den rörliga ersättningen kan också vara kopplad till individuella prestationsmål, som kan inkludera eller exkludera hållbarhetsrelaterade mått.

Prestationsmått för hållbarhet integreras i de långsiktiga incitamentsprogrammen. Alla långsiktiga incitamentsprogram godkänns av årsstämman och de kortsiktiga incitamentsprogrammen fastställs årligen baserat på ersättningsriktlinjerna.

Loomis har ett pågående långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram (LTIP 2023) för ledande befattningshavare, godkänt av årsstämman 2023, med mål kopplade till både utvecklingen av vinst per aktie (EPS) och minskningen av CO₂-utsläpp. Tilldelningen av prestationsaktier är viktad, där

I förberedelse inför ESRS 2
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Relaterade upplysningskrav i ESRS	Sida
Förankring av tillbörlig aktsamhet i strategi, styrning och affärsmodell	GOV-1	58-59, 103
	GOV-2	59
	GOV-3	59, 70
	SBM-1	61-63
	SBM-3 IRO-1	65, 72, 90-91, 100-101 67-68, 70, 103
Att samarbeta med berörda intressenter	GOV-2	59
	SBM-2	64, 90
	IRO-1	67-68, 70, 103
	S1-2 S2-2	91 101
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	SBM-1	61-63
	SBM-2	64, 90
	SBM-3	65, 72, 90-91, 100-101
	IRO-1	67-68, 70, 103
	S1-2 S2-2	91 101
Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa inverknings	E1-1	72-73
	E1-3	74-75
	S1-3	91-92
	S1-4	92
	S2-4	101
Uppföljning av effektiviteten i dessa insatser och kommunikation	E1-4	75-76
	E1-5	76
	E1-6	77
	S1-6	93
	S1-8	95
	S1-9	93-94
	S1-10	95
	S1-11	95
	S1-12	96
	S1-13	96
	S1-14	97
	S1-15	97
	S1-16	95
	S1-17	96



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

90 procent är kopplat till EPS-målet och 10 procent till målet för minskning av CO₂-utsläppen.

För bedömning av prestationen för minskning av CO₂-utsläppen används koncernens mål för utsläppsminskning i det hållbarhetslänkade finansieringsramvet från 2021 (SLFF 2021), det vill säga att utsläppen i slutet av 2025 ska ha minskat med 20 procent jämfört med basåret 2019. Ledningen utvärderas årligen med avseende på framstegen gällande utsläppsmålet, vars resultat redovisas i den årliga rapporten om hållbarhetslänkad finansiering, som verifieras av en tredje part genom översiktlig granskning.

- > För mer detaljer kring ersättningsriktlinjerna för ledande befattningshavare, se sida 38.
- > För mer detaljer om Loomis incitamentsprogram, se Not 7.
- > Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2024, se sida 84.

Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapportering

Intern kontroll

Loomis arbetar med att förbättra sin riskhantering och sina interna kontroller kopplat till hållbarhetsrapporteringen. Under tiden som dessa processer utvecklas genomförs avvikelseanalyser på dotterbolagsnivå, där klimat- och medarbetardata jämförs med historiska siffror i syfte att förbättra datakvaliteten och främja konsekvens i rapporteringen. Delar av den rapporterade datan, särskilt inom Scope 2, baseras på fakturor som kan avvika från koncernens kvartalsvisa avstämningsdatum. Detta hanteras genom införandet av en ändringslogg samt en möjlighet för koncernens hållbarhetsteam att uppdatera och revidera historiska data utifrån faktiskt utfall. Om de ackumulerade ändringarna skulle överstiga 2 procent av de totala utsläppen inom Scope 1 och 2, kommer de totala utsläppen för det året revideras i nästa årsredovisning.

Tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet

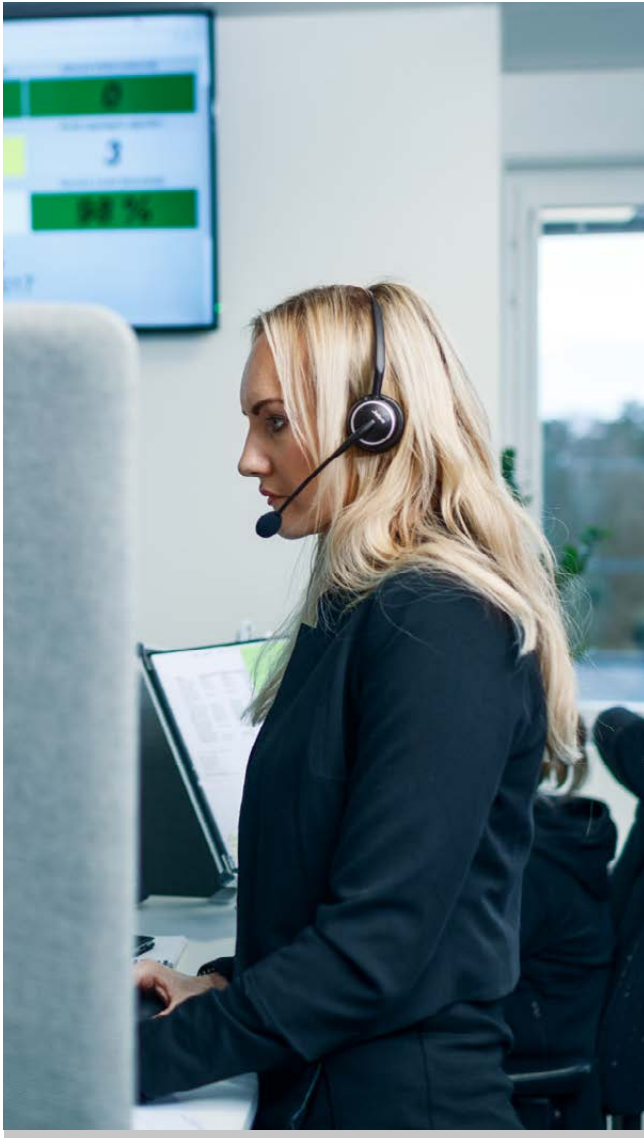
Loomis koncernpolicy för hållbarhet beskriver företagets förhållningssätt till hållbarhetsstyrning och tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter. Ytterligare vägledning finns i uppförandekoden och uppförandekoden för leverantörer. Tabellen på föregående sida visar var information om

tillbörlig aktsamhet, kopplat till hållbarhet, återfinns i Loomis hållbarhetsrapport.

Roller och ansvarsområden

Varje enhet rapporterar data kvartalsvis och årligen. De lokala ekonomi- och finansdirektörerna godkänner rapporterad data, med stöd från lokala HR- och upphandlingsteam. Medarbetardata omfattar koncernens egna verksamheter och ansvaret för att rapportera denna data ligger på HR-chefer i respektive dotterbolag. Efter godkännande aggregeras hållbarhetsdatan till segments- och koncernnivå.

I förberedelse inför ESRS 2
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Hållbarhetsstrategi och affärsmodell

Hållbarhet ingår som en naturlig del i Loomis strategi. En affärsmodell som möjliggör hållbar tillväxt är avgörande för företaget. Att motverka negativ inverkan, såsom Loomis koldioxidavtryck, i koncernens värdekedja, är lika viktigt eftersom det stärker Loomis position som en pålitlig affärspartner samtidigt som det skapar nya möjligheter för fortsatt tillväxt. På samma sätt bidrar säkerställandet av att alla verksamhetsrutiner är i linje med Loomis bolagsstyrning till att minska finansiella risker.

Hållbarhet i Loomis företagsstrategi och verksamhet

Loomis verksamhet är uppdelad i två geografiska segment: USA och Europa & Latinamerika, och ett produktsegment: Loomis Pay. De tre segmenten delar på vissa koncerngemensamma funktioner. Loomis decentraliserade affärsmodell gör det möjligt att anpassa verksamheten till lokala förhållanden, oavsett vilka betalningslösningar som föredras, grad av digitalisering, säkerhetsaspekter och regulatoriska krav.

I Loomis företagsstrategi ingår hållbarhet som en av de strategiska prioriteringarna och omfattar både hållbarhetsrelaterade initiativ och kontinuerlig utveckling. Hållbarhet är en integrerad del av Loomis affärsmodell. Loomis har identifierat konkurrensfördelar i form av kostnadsbesparingar, riskreducering samt kund- och medarbetarlojalitet och strävar därför efter att vara ledande inom hållbarhet i vår bransch. De centrala hållbarhetsinitiativen och målen utvecklas på koncernnivå för varje strategisk period och implementeras genom Loomis decentraliserade affärsmodell. Varje land inom de två geografiska segmenten (USA och Europa & Latinamerika) arbetar enligt lokala krav för att stödja centralbanker, kommersiella banker, återförsäljare samt konsumenter/medborgare på bästa sätt med hanteringen av kontanter, transporter av kontanter och värdeföremål samt betalningar.

> Läs om hur hållbarhet är integrerat och en prioritering i Loomis övergripande strategi för strategiperioden 2025-2027 på sida 25 och 29.

Loomis kategoriserar sitt erbjudande av tjänster och produkter i sju produktområden:

-  **Värdetransporter (CIT):** att transportera kontanter och värdeföremål säkert genom samhället – till och från butiker, banker och bankomater.
-  **Kontanthantering (CMS):** Koncernens uppräkningscentraler räknar, autentiserar och kontrollerar kvaliteten på sedlar och mynt. CMS används för analys, prognostisering och rapportering av kassaflöde.
-  **Internationell värdehantering (VIT/VIS):** Loomis International transporterar, hanterar och förvarar kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål.
-  **Uttagsautomater (ATM):** Ett fullserviceerbjudande från säker CIT och CMS till prognoser, övervakning, service och underhåll samt transaktionsrelaterade tjänster.
-  **Automatiserade lösningar:** Loomis lösningar för automatisering av kontanthantering är utformade för att minska den tid, det arbete och de kostnader som krävs för att hantera backoffice och frontoffice inom detaljhandelsverksamhet.
-  **Valutaväxling (FX):** Loomis erbjuder valutaväxlingstjänster (Foreign exchange, FX) till både grossister, återförsäljare och enskilda konsumenter.
-  **Loomis Pay:** Ett integrerat heltäckande betalningssystem som gör det möjligt för kunderna att hantera alla typer av betalningar i ett och samma system, inklusive kontant-, kort- och digitala betalningar.

> Se förvaltningsberättelsen på sida 113 för mer information om Loomis verksamhet, segment och finansiella rapportering.

I förberedelse inför ESRS 2
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Antal medarbetare per segment

Medarbetare, antal	2024
USA	10 197
Europa & Latinamerika (EUL)	14 509
Loomis Pay	32
TOTALT	24 738

Intäkter per sektor

Definitioner av sektorer utgår från sektorsindelningen i ESRS SEC 1. Siffrorna är avstämda mot Loomis finansiella rapportering per segment, upprättad i enlighet med IFRS 8. Klasificeringen av sektorer har gjorts utifrån produktområden: *Professionella tjänster* inkluderar CMS, ATM, Automatiserade lösningar och FX, *Informationsteknologi* utgörs av Loomis Pay, *Vägtransport* av CIT och *Övrig transport* av Loomis International. För ytterligare information se Not 3 och Not 4 i den finansiella rapporten.

Intäkter, MSEK	USA	EUL	Loomis Pay	Elimineringsringar	Koncern
Professionella tjänster	9 338	8 480	-	-	17 818
Informationsteknologi	-	-	106	-	106
Vägtransport	5 754	5 026	-	-	10 780
Övrig transport	512	1 118	-	-	1 630
Total mappad till ESRS SEC 1	15 604	14 625	106	-	30 335
Övrigt, internt och elimineringsringar	93	168	-	-154	107
Totala intäkter	15 697	14 793	106	-154	30 442

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Företagsmål kopplade till hållbarhetsstrategin

Loomis hade fyra strategiska företagsmål för den strategiska perioden 2022-2024, varav två hållbarhetsrelaterade:

- 1. **Minska CO2e-utsläpp** inom Scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet, marknadsbaserad metod, med 15 procent efter 2024 jämfört med 2019 (basår).
Utfall: 20 procents minskning.
- 2. **Minska arbetsskadefrekvensen** (Lost Time Injury Frequency Rate) med 15 procent under 2024 jämfört med 2021 (basår).
Utfall: 23 procents minskning.

Inför nästa strategiska period, 2025-2027, har Loomis uppdaterat sina strategiska företagsmål och har även för den nya strategiska perioden två strategiska företagsmål som är kopplade till hållbarhet. Det första målet avser Loomis miljöpåverkan, främst vid transporter, och det andra målet är kopplat till Loomis sociala ansvar, mer specifikt för koncernens anställda. Båda bedöms ha en betydande inverkan på en övervägande majoritet av koncernens intressenter. Dessa mål presenteras nedan och diskuteras vidare i samband med rapporteringen om klimatförändringar (sida 69) och egen arbetskraft (sida 89). Koncernens hållbarhetsrelaterade strategiska företagsmål för den strategiska perioden 2025-2027 är följande:

- 1. **Minska CO2e-utsläpp** inom Scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet, marknadsbaserad metod, med minst 34 procent vid slutet av 2027 jämfört med basåret 2019 (omräknad baslinje).
> [Se sida 76 för mer information om basåret och den historiska utvecklingen av växthusgasutsläppen.](#)
- 2. **Minska rapporterade arbetsrelaterade skador** med 10 procent 2027 jämfört med 2024.

Framsteg gällande de två målen följs upp och granskas kvartalsvis, utöver hållbarhetsrapporten ingår de även i Loomis delårsrapportering. De två måtten ingår även i koncernens årliga budget, prognoser och de långsiktiga verksamhetsplanerna där respektive land uppskattar det framtida utfallet i jämförelse med de ursprungliga planerna.

Innebörd av hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål
Loomis viktigaste hållbarhetsinitiativ och mål är integrerade i koncernens företagsstrategi och målen är tillämpliga för hela den globala organisationen.

Det första strategiska hållbarhetsmålet, att minska utsläppen, är relevant för alla delar av verksamheten eftersom en stor majoritet av Loomis verksamhet är transportbaserad. För att nå detta mål fokuserar Loomis på en förnyelse av fordonsflottan, där företaget går över från fordon som drivs med fossila bränslen till el, hybrid eller biobränslen. Flottan byts successivt även ut mot lättare fordon med lägre bränsleförbrukning. Ytterligare åtgärder inom detta område gäller annan energiförbrukning, till exempel elektricitet, där Loomis successivt går över till att producera eller köpa elektricitet från förnybara energikällor. En stor långsiktig utmaning, som kräver en balanserad omställning för att minska beroendet av fossila bränslen, är tillgången till laddinfrastruktur, bränslen med låga utsläpp och förnybar energi. Samtidigt är det viktigt att beakta de miljömässiga konsekvenserna, särskilt när det gäller effektiv resursanvändning, vid förtida utbyte av fordon innan deras livslängd är slut. Därför tar Loomis ett långsiktigt perspektiv på uppdateringen av sin fordonsflotta och genomför förändringarna gradvis i takt med att flottan förnyas.

När det gäller det andra målet, att minska arbetsrelaterade skador, så arbetar Loomis förebyggande med utbildning samt övervakning av rutiner och utrustning. Det är avgörande för Loomis företagsstrategi och verksamhet att företagets medarbetare kan tillhandahålla tjänster på ett så säkert sätt som möjligt. Vissa av tjänsterna är fysiskt belastande för den enskilde, medan andra innebär risker för medarbetarna kopplat till att transporter av kontanter och värdeföremål kan utsättas för stöld. Det centrala arbetet med att etablera och kontinuerligt finslipa rutiner samt tillhandahålla utbildning och modern utrustning är avgörande för att minska denna potentiellt negativa inverkan på Loomis egen arbetskraft.

Beskrivning av affärsmodellen

Loomis anförtrors kunders, såsom centralbanker, kommersiella banker och detaljhandel, kontanter, och erbjuder olika relaterade tjänster, till exempel säker transport av kontanter. Därför är fokus på robusta och säkra system, anläggningar, utveckling av rutiner, goda rekryteringsprocesser och transporter av yttersta vikt för företaget. En lyckad leverans till kund inkluderar säker hantering och effektiv transport för Loomis kunder. Detta innebär punktlig leverans, tillförlitlig uppräknings samt säkra anläggningar, smarta kassaskåpslösningar, bankomater och betalningsterminaler. En lyckad leverans

I förberedelse inför ESRS 2
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

innebär också säkra arbetsförhållanden för medarbetarna, vilket bidrar till en frisk och trygg arbetsstyrka - och en nöjd kundbas. Detta minskar i sin tur kostnaderna för rekrytering och sjukfrånvaro, ökar försäljningen och skapar därmed både lönsamhet för de flesta intressenter och stabila arbetstillfällen för Loomis medarbetare.

- De insatser som krävs för en framgångsrik implementering av affärsmodellen kan sammanfattas i sex kategorier, som antingen förvärvas, utvecklas eller samlas in externt (E) eller internt (I):
- *(E) Resurser och infrastruktur:* exempelvis fordonsflotta, lagerutrymmen, kontor, tekniksystem och den utrustning som krävs för att utföra Loomis tjänster.
 - *(E/I) Humankapital:* exempelvis säkerhetspersonal, ledning och supportpersonal för logistik, kundhantering osv. samt utbildnings- och vidareutvecklingsprogram.
 - *(E/I) Finansiellt kapital:* exempelvis kapitalinvesteringar, rörelsekapital och möjligheter till ytterligare finansiering.
 - *(I) Regelefterlevnad:* exempelvis kompetens och personal som kan säkerställa att Loomis följer regelverket med avseende på koncernens verksamhet, ansvarsfullt företagande och rutiner som motverkar pengatvätt (AML).
 - *(E) Partnerskap:* exempelvis leverantörer av fordon, utrustning, teknologi och mjukvara.
 - *(I) Marknadsinformation:* exempelvis efterfrågan på marknaden, konkurrensanalys.

- Utkomsten av Loomis affärsmodell kan i sin tur sammanfattas i fem kategorier:
- *Säkra och tillförlitliga leveranstjänster* – för kunder genom transport av kontanter och värdeföremål.
 - *Säker förvaring av kontanter och värdeföremål* – för kunder på Loomis anläggningar.
 - *Ytterligare kontantrelaterade tjänster* – genom tillhandahållande av bankomater, valutaväxling och annan hantering.
 - *Bidrag till samhällsutvecklingen* – genom jobbskapande, skattebetalningar och finansiell inkludering.
 - *Avkastning till aktieägarna* – genom utdelning.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

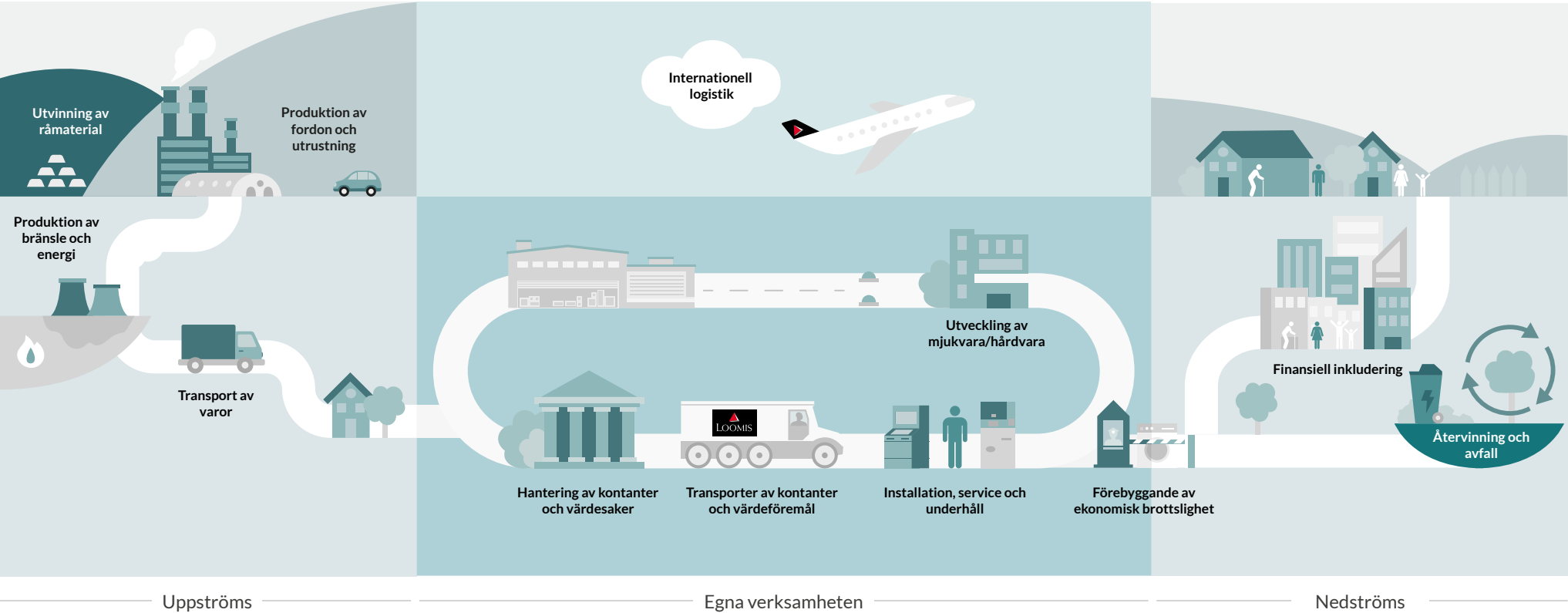
Värdekedja

Loomis värdekedja är centrerad kring företagets egen verksamhet. Med begränsade aktiviteter både uppströms och nedströms uppstår merparten av koncernens påverkan genom den dagliga driften inom den egna verksamheten. Illustrationen nedan ger en översikt av värdekedjan och är samtidigt en ytterligare beskrivning av affärsmodellen.

Loomis aktiviteter

Uppströmsaktiviteterna i Loomis värdekedja består av inköp av bränsle och el samt inköp av fordon, system och utrustning. Transporter av kontanter och värdeföremål på uppdrag av finansiella institutioner eller företag utgör kärnan i Loomis egen verksamhet. De främsta kundgrupperna är centralban-

ker, privata banker och företag inom detaljhandeln. Banker använder Loomis för bankomattjänster, kontanttransporter och förvaring, medan detaljhandeln använder Loomis för transporter av kontanter samt, framförallt, för smarta kassaskåpslösningar, kontanthantering och andra automatiserade lösningar kopplade till mötet med kunderna. Kort sagt fungerar Loomis som en distributions- eller logistikoperatör för många av koncernens kunder. Loomis nedströmsaktiviteter är nära kopplade till den egna verksamheten och inkluderar säkra och effektiva leveranser, avfallshantering och återvinning.



I förberedelse inför ESRS 2
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Intressenters intressen och synpunkter

Loomis intressentdialoger är avgörande för att förstå de inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som är kopplade till koncernens verksamhet. Företaget har en kontinuerlig dialog med viktiga intressentgrupper och har som en del i förberedelserna av denna hållbarhetsrapport engagerat intressenterna i diskussioner om hållbarhet samt hållbarhetsrelaterade aktiviteter och initiativ.

Viktiga intressentgrupper

Loomis nyckelintressenter är medarbetare, kunder, styrelsen och investerare. Som tjänsteleverantör bygger Loomis affärsmodell på starka relationer med både kunder och medarbetare. Verksamheten kan inte fungera utan nöjda kunder som fortsätter att anlita Loomis för kontant- och betalningshantering, samt engagerade och pålitliga medarbetare. Därför ligger stor vikt vid intressentnöjdhet hos företagsledningen.

Företagsledningen arbetar kontinuerligt med att strategiskt optimera verksamheten för att leverera tjänster på ett säkert och så miljövänligt sätt som möjligt. Lägre bränsleförbrukning och färre antal körda kilometer vid utförandet av en tjänst, minskar både rörelsens kostnader och miljöpåverkan, samt den tid medarbetarna tillbringar på transporter. Detta ökar lönsamheten övergripande och ligger i linje med de flesta intressenters intressen, vilket skapar en välfungerande och hållbar affärsmodell.

Intressentdialog

Samtliga intressentgrupper involveras genom olika kanaler och olika team inom Loomis, i syfte att säkerställa effektiviteten i Loomis verksamhet för att på bästa sätt tillmötesgå kunder, medarbetare, styrelse och investerare. För styrelsens del sker dialogen i samband med möten. Styrelsen har minst fyra kvartalsmöten per år utöver årsstämman. För Loomis medarbetare genomförs kontinuerliga medarbetarundersökningar, samt erbjuds tillgång till kanaler för att framföra förslag och idéer samt en alltid tillgänglig visselblåsarfunktion, Integrity Line, där medarbetare kan rapportera missförhållanden. För investerare anordnar Loomis kvartalsvisa frågestunder och investerarevenemang för att få en förstäelse för deras

fokusområden och frågor. De primära kontaktpunkterna för kunderna är säljpersonalen och lokalkontorens chefer. För närvarande finns inga beslut om strategiska förändringar som kommer att påverka de befintliga relationerna med viktiga intressenter.

Feedback från intressenter utvärderas regelbundet, både på lokal och central nivå inom verksamheten.

När det gäller justeringar av företagets strategi eller affärsmodell finns det inga större pågående förändringar baserade på intressenternas synpunkter. Däremot genomförs flera mindre anpassningar, varav vissa bygger på feedback från intressenter. Dessa omfattar koncernens pågående arbete med ruttoptimering, investeringar i säkrare utrustning och fordon samt modernisering och elektrifiering av fordonsflottan, vilka redan har initierats. Dessa initiativ är kontinuerligt pågående och har ingen central tidsplan på koncernnivå. Utrullning av utrustning och ruttoptimering hanteras på landsnivå, vilket innebär olika tidsramar beroende på plats.

Intressentdialogen organiseras av det team som ansvarar för relationerna med respektive intressentgrupp. Kundrelationer hanteras av account managers, investerare- och aktieägarrelationer sköts av Investor Relations-teamet, koncernledningen och koncernfunktionerna engagerar sig i styrelsen, och Group HR har det främsta ansvaret för dialogen med medarbetarna. Styrelsen och koncernledningen har informerats om intressenternas intressen och synpunkter kopplade till Loomis hållbarhetsrelaterade inverkningar i samband med presentationen av IRO:erna och den dubbla väsentlighetsanalysen. Dessutom uppdateras de om relevanta särskilda händelser mellan de kvartalsvisa mötena.

I förberedelse inför ESRS 2
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Intressenter

Interna intressenter:

- Medarbetare
- Styrelse och revisionsutskott
- Koncernledning
- Nyckelpersoner från koncernfunktionerna
- Ansvarig för Hållbarhet och IR

Externa intressenter:

- Kunder
- Aktie- och obligationsinvesterar
- Fack

Intressenternas synpunkter – Identifierade hållbarhetsämnen

Interna intressenter:

- Klimatförändringar
- Vatten och marina resurser
- Den egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan
- Ansvarsfullt företagande
- Finansiell inkludering
- Förebyggande av ekonomisk brottslighet

Externa intressenter:

- Klimatförändringar
- Den egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Genom intressentdialoger och en dubbel väsentlighetsanalys har Loomis identifierat totalt 24 väsentliga hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) kopplade till verksamheten. Arbetet med att hantera dessa IRO:er är en pågående process inom företaget. IRO:erna listas på sida 66. Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen beskrivs på sida 67.

Faktisk negativ inverkan

Loomis har identifierat aktiviteter inom koncernens verksamhet som har en negativ inverkan på miljön eller intressenter i värdekedjan. Dessa negativa inverkningar härrör från exempelvis utsläpp av växthusgaser samt hälsoaspekter för företagets medarbetare. Loomis arbetar aktivt för att minska dessa negativa inverkningar och har fastställt två hållbarhetsrelaterade mål som adresserar dessa områden, vilket beskrivs i koncernens hållbarhetsstrategi, se sida 62.

Potentiell negativ inverkan

Potentiella negativa inverkningar inom koncernens verksamhet avser möjliga negativa konsekvenser som kan uppstå till följd av koncernens aktiviteter. Även om dessa effekter ännu inte har realiserats, så kan de inträffa vid avvikelse ifrån etablerade rutiner eller om det sker förändringar i Loomis strategi eller affärsmodell. Koncernens verksamhet omfattas av strikt lagstiftning kring penningtvätt (AML) samt ytterligare interna säkerhetsåtgärder, eftersom transport av värdeföremål är en kärnverksamhet inom Loomis egna verksamhet.

Faktiska och potentiellt positiva inverkningar

Faktiska och potentiellt positiva inverkningar definieras som resultat av Loomis verksamhet som har, eller kan ha, positiva konsekvenser för miljön, samhället eller intressenter i Loomis värdekedja. Loomis uppmuntrar aktivt insatser som möjliggör att potentiella positiva inverkningar förverkligas och omvandlas till faktisk positiv inverkan eller möjligheter. Ett exempel på detta är företagets arbete med finansiell inkludering, som beskrivs närmare på sida 110.

Risker

Risker definieras som hållbarhetsrelaterade aktiviteter som kan få ekonomiska konsekvenser för Loomis. De ekonomiska konsekvenserna kan ta sig uttryck på sex sätt: genom att påverka företagets utveckling, finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering och kostnader för kapital. Risker kan uppstå till följd av oväntade prishöjningar på insatsvaror, bristande tillgång till leveranser, oegentligheter eller bristande regelefterlevnad. Riskbedömning och riskhantering är en pågående intern process inom Loomis, både på global och lokal nivå.

Möjligheter

Möjligheter definieras som hållbarhetsrelaterade aktiviteter som kan ha positiva ekonomiska konsekvenser för Loomis. De positiva ekonomiska konsekvenserna kan, liksom risker, ta sig uttryck på sex sätt: genom att påverka företagets utveckling, finansiella ställning, finansiellt resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering och kostnader för kapital. I allmänhet uppstår möjligheter genom hållbarhetsrelaterade initiativ som skapar konkurrensfördelar för Loomis. Som en del av koncernens affärsstrategi uppmuntrar och tillvaratar Loomis dessa möjligheter när de uppstår eller upptäcks.

> **Samtliga identifierade IRO:er sammanfattas i tabellen på nästa sida, sida 66.**

> **Detaljerad information om varje IRO redovisas under upplysningarna för respektive ämne, vilka är inspirerade av de tematiska standarderna i ESRS.**

I förberedelse inför ESRS 2
SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)

		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Miljö							
E1 Klimatförändringar							
Växthusgasutsläpp	Faktisk negativ inverkan	•	•	•	•	•	•
Externa förväntningar relaterade till klimatomställning	Risk		•			•	•
Ledarskap inom hållbarhet	Möjlighet		•			•	•
Energianvändning från transporter, produktion och anläggningar	Faktisk negativ inverkan	•	•		•	•	•
Kostnad och tillgång på energi	Risk		•				•
Driftsstörningar till följd av klimatförändringar	Risk	•	•	•		•	•
E2 Miljöföroreningar							
Miljöföroreningar från uppströms produktionsprocesser	Faktisk negativ inverkan	•			•	•	•
Miljöföroreningar från transport	Faktisk negativ inverkan		•		•	•	•
Mikroplaster från däck och utrustning	Faktisk negativ inverkan	•	•	•	•	•	•

Socialt

S1 Den egna arbetskraften							
Säker och hälsosam arbetsplats	Faktisk negativ inverkan		•		•	•	•
Brister i hanteringen av arbetstagarna	Risk		•		•	•	•
Jämställdhet mellan könen	Faktisk negativ inverkan		•		•	•	•
Rekrytering och bibehållande av talanger	Möjlighet		•		•	•	•
Brott mot mänskliga rättigheter och uppförandekod för anställda/arbetsgivare	Potentiell negativ inverkan		•		•	•	•
S2 Arbetstagare i värdekedjan							
Arbetsvillkor hos leverantörer	Potentiell negativ inverkan	•			•	•	•
Bristande efterlevnad av Loomis uppförandekod för leverantörer	Potentiell negativ inverkan	•			•	•	•

Styrning

G1 Ansvarsfullt företagande							
Fragmenterad efterlevnadskultur	Potentiell negativ inverkan	•	•	•	•	•	•
Risktolerans	Risk		•		•	•	•
Antikorruptionspolicy	Potentiell negativ inverkan	•	•	•	•	•	•
Bristande efterlevnad av antikorruptionsregelverk	Risk		•			•	•

Enhetsspecifika upplysningar

Enhetsspecifika upplysningar							
Underlåtenhet att förhindra penningtvätt	Potentiell negativ inverkan		•	•	•	•	•
Bristande efterlevnad av regelverket kring förhindrandet av penningtvätt	Risk		•		•	•	•
Ledarskap inom bekämpning av penningtvätt	Möjlighet		•			•	•
Finansiell inkludering	Faktisk positiv inverkan		•	•	•	•	•



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Dubbel väsentlighetsanalys

För att uppfylla kraven enligt CSRD och ESRS har Loomis genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Detta avsnitt beskriver tillvägagångssättet, processen samt resultatet av bedömningen. De väsentliga ämnena framgår i matrisen på nästa sida.

Metod och omfattning av bedömningen

Loomis tillvägagångssätt för dubbel väsentlighetsbedömning har utformats för att identifiera centrala hållbarhetsrelaterade inverknings, finansiella risker och möjligheter (IRO:er) som härrör från koncernens verksamhet. Metodiken bygger inte på specifika antaganden.

Den dubbla väsentlighets analysen (DMA) fokuserade på Loomis verksamhet, genomfördes på koncernnivå och omfattade alla dotterbolag och geografiska områden där Loomis är verksamt. Den omfattade både direkta operativa inverknings och viktiga delar av värdekedjan, särskilt där miljömässiga och sociala inverknings är betydande. Intressenter i Loomis värdekedja intervjuades och externa experter konsulterades inom ämnesområden såsom klimatförändringar, mänskliga rättigheter och leverantörskedjor.

För faktiska positiva och negativa inverknings baserades bedömningen på allvarlighetsgrad (skala, omfattning och återställbarhet). För potentiella inverknings, både positiva och negativa, beaktades både allvarlighetsgrad och sannolikhet.

Process för den dubbla väsentlighetsanalysen

Bedömningen inleddes med en branschanalys i syfte att förstå och identifiera viktiga hållbarhetsområden hos jämförbara aktörer. Branschanalysen baserades på offentligt tillgänglig information, såsom hållbarhetsrapporter, årsredovisningar, webbplatser och branschrapporter.

Loomis kartlade därefter sin värdekedja – uppströms, nedströms och den egna verksamheten – för att identifiera var inverknings, risker och möjligheter uppstår.

Efter att Loomis viktigaste intressenter hade definierats, involverades representanter från respektive grupp i dialoger

kopplade till DMA-processen för att bidra med insikter kring inverknings, risker och möjligheter samt för att Loomis skulle förstå deras förväntningar. Resultaten från de interna och externa intressentdialogerna låg till grund för att identifiera centrala inverknings, risker och möjligheter, vilka i stor utsträckning motsvarade ämnen, underämnena eller del-underämnena enligt ESRS.

Varje ämne utvärderades initialt både vad gäller inverkan och finansiell väsentlighet på del-underämnensnivå enligt ESRS, inklusive branschspecifika och bolagsspecifika ämnen. Inverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning och återställbarhet) samt sannolikhet. Finansiell väsentlighet, det vill säga risker och möjligheter, bedömdes utifrån storlek av påverkan - med hänsyn till företagets utveckling, finansiell ställning och resultat, kassaflöde, tillgång till finansiering samt kapitalkostnad - samt sannolikhet. Kvantitativa tröskelvärden tillämpades för att fastställa väsentlighet.

Bedömningen leddes av koncernens hållbarhetsteam med stöd av externa rådgivare. Workshops hölls med koncernledningen och ledande befattningshavare, och styrelsen hölls informerad under hela processen. Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen godkändes av koncernledningen och styrelsen. Interna kontroller kopplade till bedömningen kommer att fortsätta att utvecklas.

Efter att IRO:er identifierats har motsvarande inverknings och risker integrerats i koncernens övergripande riskhantlingsprocess. Ytterligare integrering kommer att ske under kommande år. Processen för att identifiera, bedöma och integrera hållbarhetsrelaterade finansiella möjligheter omfattar återkommande forum för Loomis koncernledning och styrelse.

I förberedelse inför ESRS 2
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Sammanfattningsvis består indatan till Loomis dubbla väsentlighetsanalys av intressentintervjuer, kvalitativa bedömningar av centrala hållbarhetsområden i branschen samt kvantitativa utvärderingar av finansiella risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsrelaterade aktiviteter. Den slutliga väsentlighetsbedömningen definieras på underämnensnivå (aggregerad från delämnensnivå) och illustreras i matrisen på nästa sida.

Eftersom detta är första året Loomis genomför och rapporterar om en dubbel väsentlighetsanalys har inga ändringar eller justeringar jämfört med tidigare år genomförts. Loomis kommer att se över DMA-bedömningen årligen.

Dubbel väsentlighetsanalys

Processens steg

1. Branschanalys och intressentdialog: Loomis genomförde en branschanalys för att bättre förstå hållbarhetslandskapet inom sektorn. Loomis hade ytterligare dialog med relevanta intressenter i företagets värdekedja.
2. Att definiera inverknings, risker och möjligheter (IRO:er): Som ett första steg definierade Loomis hållbarhetsrelaterade IRO:er kopplade till koncernens strategi och affärsmodell.
3. Poängsättning och identifiering av väsentlighet: Med återkoppling från intressenter och bedömning av IRO:er, kopplades varje IRO till ett relevant underämne, enligt ESRS:s definition och poängsattes därefter.
4. Ledningens granskning och rapportering: Identifierade IRO:er granskades av ledningen och rapporterades.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

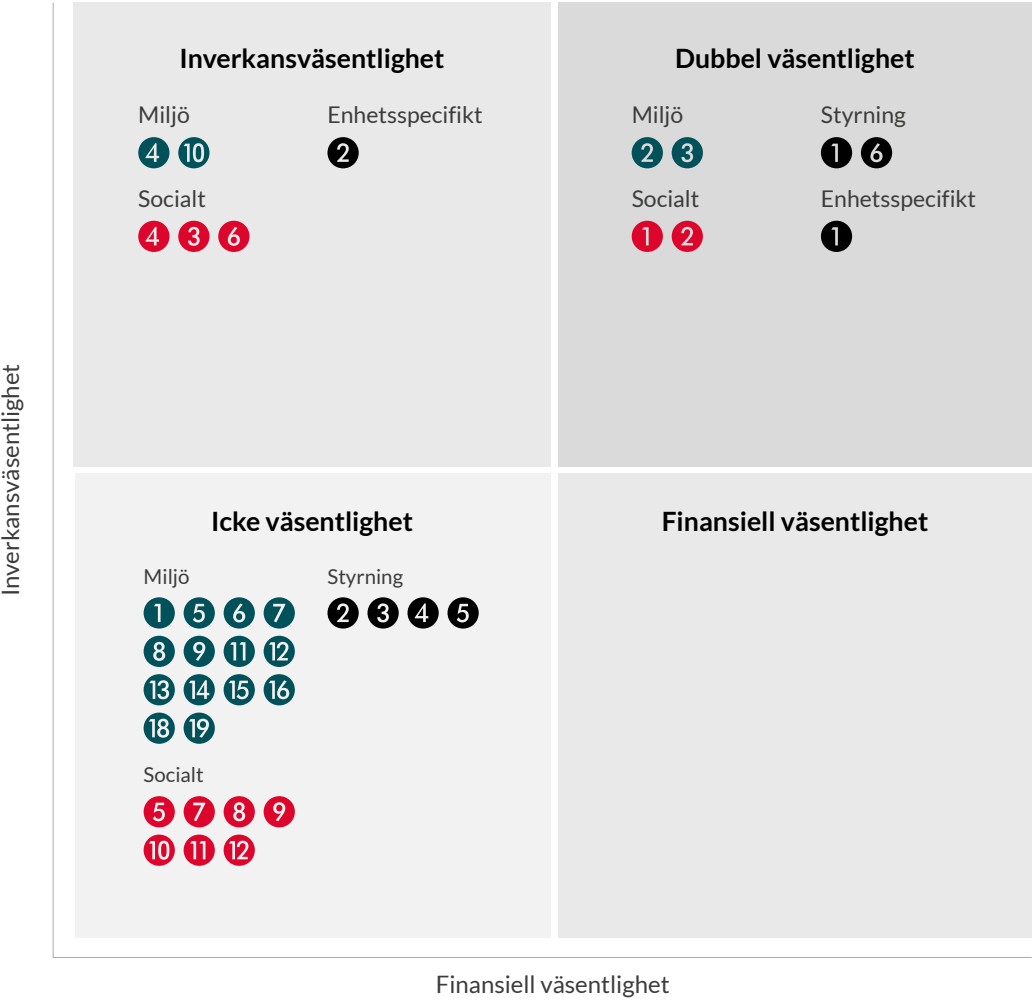
Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- > Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen



I förberedelse inför ESRS 2
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att identifiera och bedöma väsentliga inverkan, risker och möjligheter

Fullständig lista över underämnena i ESRS

- Miljö**

 - 1 Anpassning till klimatförändringar
 - 2 Begränsning av klimatförändringar
 - 3 Energi
 - 4 Miljöförorening av luft
 - 5 Miljöförorening av vatten
 - 6 Miljöförorening av mark
 - 7 Miljöförorening av levande organismer och livsmedelsresurser
 - 8 Ämnen som inger betänkligheter
 - 9 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter
 - 10 Mikroplaster
 - 11 Vatten
 - 12 Marina resurser
 - 13 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald
 - 14 Inverkningar på arternas tillstånd
 - 15 Inverkningar på ekosystems omfattning och tillstånd
 - 16 Inverkningar på och beroendet av ekosystemtjänster
 - 17 Resursinflöden, inklusive resursanvändning
 - 18 Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster
 - 19 Avfall
- Socialt**

 - 1 Arbetsvillkor
 - 2 Lika behandling och möjligheter för alla
 - 3 Övriga arbetsrelaterade rättigheter
 - 4 Arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan
 - 5 Lika behandling och möjligheter för alla arbetstagare i värdekedjan
 - 6 Övriga arbetsrelaterade rättigheter för arbetstagare i värdekedjan
 - 7 Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
 - 8 Samhällens civila och politiska rättigheter
 - 9 Urfolks rättigheter
 - 10 Informationsrelaterad inverkan för konsument och/eller slutanvändare
 - 11 Personlig säkerhet för konsument och/eller slutanvändare (produktsäkerhet)
 - 12 Social inkludering av konsument och/eller slutanvändare
- Styrning**

 - 1 Företagskultur
 - 2 Skydd för visselblåsare
 - 3 Djurskydd
 - 4 Politiskt engagemang
 - 5 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner
 - 6 Korruption och mutor

Enhetsspecifikt

 - 1 Förebyggande av ekonomisk brottslighet
 - 2 Finansiell inkludering

Introduktion
Verksamhet
Omvärld och strategi
Bolagsstyrning
Hållbarhetsrapport
Introduktion
> Allmänna upplysningar
Miljö
Socialt ansvar
Styrning
Enhetsspecifika upplysningar
Underskrifter och revisorns yttrande
Finansiell information
Övrig information

E1 Klimatförändringar

Upplysningar	Avsnitt	Sida
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	70
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	70
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	74
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	74
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	75
E1-5	Energianvändning och energimix	76
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	77

Hänvisningar till ESRS:s upplysningar görs för att göra hållbarhetsrapporten lättare att läsa och ge läsaren en bättre förståelse för de hållbarhetsämnen som ESRS refererar till.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Klimatförändringar

Klimatförändringar är ett väsentligt ämne för Loomis, både utifrån ett inverkans- och ett finansiellt perspektiv. De största inverkningarna och riskerna för företaget är kopplade till den omfattande användningen av fordon i verksamheten, vilket gör bränsleförbrukning till ett centralt fokusområde i Loomis hållbarhetsarbete.

Hantering av inverkan, risker och möjligheter

Inom ämnet klimatförändringar har Loomis identifierat sex inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedöms vara väsentliga ur ett inverkans- eller finansiellt perspektiv (se tabell till höger). Processen för att identifiera och bedöma IRO:er beskrivs på en övergripande nivå i upplysningen om den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67.

Koncernens rapportering av växthusgasutsläpp (GHG) presenteras på sida 77. Incitamentsstrukturen och ersättningen för Loomis koncernledning och seniora chefer är delvis kopplade till målet om minskning av växthusgasutsläpp, vilket fungerar som ett hållbarhetsrelaterat prestationsmått. Mer information finns i de allmänna upplysningarna på sida 60.

Karaktären på de risker som är kopplade till klimatförändringar, oavsett om de är fysiska eller omställningsrisker, har identifierats genom en intern workshop samt en resiliensanalys, som inkluderade en serie intervjuer.

Analys av klimatrelaterade scenarier

Loomis har en inlett arbetet med resiliensanalys av klimatförändringar och har analyserat både fysiska risker och omställningsrisker i hela företagets värdekedja. Analysen omfattar en rad aspekter som beskrivs i detta kapitel, men den är ännu inte heltäckande enligt upplysningskraven i ESRS och kommer därför att vidareutvecklas under kommande år.



E1 Klimatförändringar

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Växthusgasutsläpp	
Faktisk negativ inverkan Uppströms, egen verksamhet och nedströms <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Bränsle som används i Loomis fordon och i fordon i värdekedjan uppströms och nedströms genererar utsläpp både från bränsleproduktionen och från driften av fordonen. Ytterligare utsläpp genereras av produktion av material och utrustning som används av Loomis.
Externa förväntningar relaterade till klimatomställning	
Risk (omställningsrelaterad) Egen verksamhet <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Intressenter, särskilt institutionella investerare och kunder, fäster allt större vikt vid företags resultat när det gäller utsläppsminskning. Att uppfylla sådana förväntningar kan kräva mer investeringar från Loomis än vad som hade planerats.
Hållbarhetsledarskap	
Möjlighet Egen verksamhet <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Genom att positionera Loomis som en ledare inom hållbarhet i branschen kan företaget bli mer attraktivt som arbetsgivare, affärspartner, tjänsteleverantör och som investering.
Energianvändning från transporter, produktion och anläggningar	
Faktisk negativ inverkan Uppströms och egen verksamhet <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Loomis transportverksamhet är bränsleintensiv. Merparten av det bränsle och den energi som förbrukas kommer för närvarande från icke förnybara energikällor.
Kostnad och tillgång på energi	
Risk (omställning) Egen verksamhet <i>Långsiktigt</i>	Prisvolatilitet och volatilitet i tillgången på energi, samt skatt på fossila bränslen kan ha en negativ inverkan på Loomis verksamheter och finanser.
Driftsstörningar till följd av klimatförändringar	
Risk (fysisk) Uppströms, egen verksamhet och nedströms <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Extremväder till följd av klimatförändringar, såsom översvämningar och hetta, kan störa transporterna i Loomis värdekedja.

I förberedelse inför ESRS E1
ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter
ESRS 2, GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Fysiska klimatrelaterade risker

Klimatrelaterade risker för Loomis omfattar orkaner, översvämningar, snöstormar, extrem hetta och skogsbränder.

Loomis verksamhet inom kontanthantering kan försenas och påverkas negativt om vägförhållanden försämras eller om anläggningar drabbas av översvämningar eller strömavbrott. Eftersom Loomis kontanthantering, som uppräknig av kontanter, sker i säkerhetsklassade byggnader, är elförsörjning avgörande för att upprätthålla säkerhetsnivån. Därför har alla kritiska anläggningar reservgeneratorer och pumpar installerade för att hantera översvämningar. Varje enhet har även en egen kontinuitetsplan för att hantera driftstörningar vid extremväder.

Behovet av stabil elförsörjning ökar ytterligare i takt med att Loomis övergår till fler el- och hybridfordon. Extrem värme kan dessutom påverka fordonens effektivitet, med kortare räckvidd och ökade underhållskostnader som följd.

Omställningsrelaterade klimatrisker

När det gäller omställningsrisker förbereder sig Loomis för en fortsatt ökning av extrema väderhändelser, och för att kunna leva upp till kundernas förväntningar om säker kontanthantering och förvaring även under klimatrelaterade störningar och katastrofer.

De mest utsatta områdena inom verksamheten vid materialisering av klimatrisker har identifierats som ruttplanering, förarnas arbetsförhållanden och säkerhet samt säkerhet vid anläggningar. För att möta detta investerar Loomis kontinuerligt i utbildning om klimatkatastrofer, teknik som förbättrar säkerheten i lokaler och för förare i händelse av besvärliga väderförhållanden samt säkerställer att det finns reservkällor för el och bränsle, liksom back-up ruttplaneringsverktyg och back-up datacenterlösningar vid avbrott. Dessa åtgärder stödjer även målet att skapa en bränsleeffektiv och säker fordonsflotta, inklusive elfordon med möjlighet till laddning på plats.

Loomis arbetar kontinuerligt för att ligga steget före och säkerställa att verksamheten inte störs eller blir sårbar till följd av klimatförändringarna. Detta innebär att företaget utgår från antagandet att det inte bara kommer att ske en begränsad global uppvärmning, utan att mer extrema väderförhållanden kan förväntas över hela företagets globala värdekedja. Loomis gör strategiska investeringar för att stärka sin motståndskraft och säkerställa kontinuitet i tjänsteleveransen även under extrema väderförhållanden.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Resiliensanalys av klimatförändringar

Loomis har genomfört en inledande kartläggning av förutsättningarna för koncernens dotterbolag i olika geografiska områden att hantera klimatrisker och vilken påverkan riskerna kan ha på verksamheten inom värdetransporter och kontanthantering samt på affärsmodellen på kort sikt. Analysen genomfördes genom intervjuer med 14 av koncernens 18 dotterbolag och utgör en del av grunden både för koncernens IRO-bedömning och omställningsplan för klimatförändringar. Loomis planerar att komplettera kartläggningen med en mer djupgående resiliensanalys av klimatförändringar under de kommande åren.

Omfattning av analysen

Samtliga rapporterade enheter kontaktades individuellt för att dela med sig av sina specifika hållbarhetsrelaterade risker, kontinuitetsplanering och åtgärder för att hantera risker, i form av videokonferensintervjuer. Formatet möjliggjorde uppföljningsfrågor och gav en djupare förståelse för verksamhetens motståndskraft.

Analysen innebar en global genomlysning av Loomis verksamhet, med fokus på den egna verksamheten, under ledning av koncernens hållbarhetsfunktion och med återkoppling från alla rapporterade enheter. Alla rapporterade länder bjöds in att delta och dela med sig av sina erfarenheter på lokal nivå. För 2024 års rapportering deltog 78 procent av enheterna i videointervjuerna, som antecknades och sammanställdes.

Endast Loomis egen verksamhet inkluderades i analysen; uppströms- och nedströmsaktiviteter ingick inte. Fokus för analysen låg på geografiska lägen och genomgången inriktades huvudsakligen på Loomis anläggningar för kontantuppräkning och -förvaring, samt på värdetransportverksamheten. Loomis International och Loomis Pay omfattades inte av intervjuerna, och ingen specifik analys genomfördes per produktområde.

Metod för analysen

Frågeformuläret utformades med IPCC:s så kallade RCP-scenarier (Representative Concentration Pathway) 4.5 och 8.5 i åtanke för att bedöma klimatrelaterade risker och katastrofberedskap hos enskilda länder/dotterbolag. Med denna

metod beaktas både den nuvarande nivån av stadig uppvärmning och en generell ökning av extremväder (RCP 4.5), samt ett scenario där klimatextremerna intensifieras kraftigt (RCP 8.5).

De rapporterade enheterna tillfrågades om klimatets nuvarande påverkan på verksamheten och vilka hinder och operativa förändringar som skulle kunna uppstå under två olika scenarior: vid en fortsatt, men stabiliserad, ökning av utsläpp och extremväder (RCP 4.5) och vid ett scenario med snabb uppvärmning och kraftig intensifiering av extrema klimatförhållanden (RCP 8.5). Kvalitativa svar sammanställdes från alla deltagande enheter, som gav sina prognoser för hur deras lokala verksamhet skulle påverkas i de två scenarierna. I den övergripande koncernanalysen beaktades även annan dokumentation från dotterbolagen om deras strategier för klimatesiliens.

Slutsats av analysen

Resultaten av intervjuerna bekräftar att Loomis har beredskapsplanering för varje enskilt land och segment, anpassade till respektive enhets sårbarheter. Eftersom Loomis verksamhet innebär höga risker finns det etablerade strategier, processer och utrustning för att säkerställa driftens fortgång vid klimatrelaterade störningar. Årets bedömning var kvalitativ, och Loomis är medvetet om att analysen av klimatesiliens behöver vidareutvecklas, inklusive införandet av kvantitativa data framöver.

I förberedelse inför ESRs E1
ESRS 2, SBM-3, Väsentliga inverknin-
gar, risker och möjligheter och deras förhållande
till strategi och affärsmodell
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

De klimatrelaterade sårbarheterna inom Loomis verksamhet omfattar översvämningar, orkaner, värmeböljor, snöstormar, jordbävningar, skogsbränder och vulkanutbrott. Som tjänsteleverantör består huvuddelen av Loomis tillgångar av fordon och anläggningar för kontant- och värdehantering. Dessa anläggningar är byggda enligt höga säkerhetsstandarder och bedöms generellt som motståndskraftiga ur ett klimatperspektiv, då de vanligtvis har få eller inga fönster, reservgeneratorer, samt ofta även egna bränslereserver och översvämningsskyltar. I anläggningar där kontanter och värdeföremål förvaras finns ofta mer omfattande åtgärder för klimatanpassning jämfört med administrativa kontor, där arbetet i större utsträckning kan fortsätta på distans vid behov.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Omställningsplan för att motverka klimatförändringar

Under 2024 har Loomis tagit fram en omställningsplan för att motverka klimatförändringar, med fokus på att uppnå betydande utsläppsminskningar inom Scope 1 och 2. Planen har godkänts av koncernens ledningsgrupp och är väl i linje med såväl Loomis hållbarhetsstrategi som den övergripande koncernstrategin för den strategiska perioden 2025-2027. Framsteg i genomförandet av planen kommuniceras från och med 2025.

Strategisk koppling

Koncernens plan för att motverka klimatförändringar är väl integrerad i processerna för både årlig och långsiktig finansiell planering, vilka tar hänsyn till omställningsaktiviteter såsom omställning av fordonsflottan, bränslen med låga utsläpp och investeringar i energieffektivisering. Planen för att motverka klimatförändringar är även en del av Loomis affärsstrategi genom det strategiska målet att minska växthusgasutsläpp (GHG). Detta mål har godkänts av Loomis styrelse, som även har blivit informerad om planen. Loomis är inte undantaget från EU:s riktlinjer gällande Parisavtalet och planen för att begränsa klimatpåverkan har utformats för att linjera med Parisavtalet.

Mål för minskning av växthusgasutsläpp (GHG)

I sin plan för att begränsa klimatförändringar bedömer Loomis att koncernens utsläppsminskingsmål för Scope 1 och Scope 2 är i linje med Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2°C. Loomis åtog sig att sätta mål enligt Science Based Targets-initiativets (SBTIs) principer under 2024 och målen följer den utsläppsminskingsbana som fastställts av SBTi. Validering av SBTi kvartstår. Framsteg relativt det framtida Scope 3-målet kommer att redovisas när alla mål har skickats till och validerats av SBTi.

Även om planen för att begränsa klimatförändringar och de tillhörande målen kommer börja implementeras från 2025, har Loomis redan identifierat de viktigaste utsläppsreduce-

rande åtgärderna för att minska koldioxidutsläppen i Scope 1 och Scope 2. Koncernen arbetar också med att komplettera analysen med motsvarande åtgärder för Scope 3-utsläpp, med ambitionen att inkludera dessa i nästa års hållbarhetsrapport.

Den första metoden för minskning av fossila bränslen är en omställning av fordonsflottan, där operativa fordon ska ersättas med el- eller hybridfordon där det är lämpligt. Ambitionen är även att alla tjänstebilar (icke operativa fordon) ska bytas till el- eller hybridfordon senast 2030.

Den andra metoden för minskning av fossila bränslen är övergången till bränslen med lägre utsläpp. I länder där det finns infrastruktur för HVO (hydrerad vegetabilisk olja), planeras en fullständig övergång till HVO senast 2030. I länder där infrastrukturen saknas ses en kortsiktig övergång från diesel till bensin som ett alternativ.

Den tredje metoden för minskning av fossila bränslen är att förbättra energieffektiviteten i anläggningarna, där den totala energieffektiviteten för koncernen ska förbättras med 15 procent till 2030. Nyckelåtgärder inkluderar lågenergibelysning, energieffektiva system för uppvärmning, ventilation och luftkonditionering (HVAC) samt smarta schemaläggningslösningar.

Slutligen är en övergång till förnybar el en fjärde åtgärd för att minska växthusgasutsläppen. Loomis räknar med att gå över till 100 procent förnybar el genom gröna el-avtal, efter

I förberedelse inför ESRSE1
E1-1 Omställningsplan för klimatförändringar

att energieffektiviseringsprogrammet är fullt implementerat senast 2030.

Åtgärder för att motverka klimatförändringar och förenlighet med EU-taxonomin

Loomis plan för att begränsa sin klimatpåverkan innefattar betydande investeringar under omställningsperioden. Inledningsvis är fokus på att nå koncernens mål för den strategiska perioden 2025-2027. Information om investeringar och finansiering kopplat till planen kommer att redovisas årligen genom Loomis rapportering av kapitalutgifter enligt EU-taxonomin. För investeringar som har genomförts under räkenskapsåret 2024, se sida 79 i Loomis EU-taxonomirapportering.

När det gäller potentiella risker kopplade till planen för att begränsa klimatförändringarna, det vill säga omställningsrisker, så ligger majoriteten av Loomis potentiellt inlåsta växthusgasutsläpp i fordonsflottan, framförallt i förbränningsmotorer. Loomis ambition är att hantera riskerna genom sin plan för omställning av fordonsflottan, vilken är beroende av den fortsatta utvecklingen av elektrifiering inom fordonsindustrin.

Loomis har inga specifika mål eller planer för att anpassa de ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin men som ej är taxonomiförenliga mot taxonomiförenlighet.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Miljöpolicy och implementering

Loomis har en hållbarhetspolicy som inkluderar åtgärder för att motverka klimatförändringar. Koncernen håller dock för närvarande på med att ta fram en specifik miljöpolicy som bland annat ska styra Loomis arbete med att minska sin klimatpåverkan samt hantera de identifierade IRO:erna inom ämnet klimatförändringar. Miljöpolicyen kommer att beskrivas i Loomis hållbarhetsrapport för 2025.

Policyer

Loomis har i dag en övergripande hållbarhetspolicy som tydliggör koncernens ambitioner inom områdena miljömässig hållbarhet, social hållbarhet och hållbarhetsstyrning. Policyen gäller för hela koncernen, inklusive samtliga dotterbolag och omfattar därmed hela koncernens verksamhet. Inom områdena åtgärder för att motverka klimatförändringar, energieffektivisering och användning av förnybar energi, är policyen i linje med Loomis omställningsplan. Hållbarhetspolicyen slår fast att Loomis och koncernens dotterbolag ska arbeta för att optimera bränsleeffektiviteten i fossildrivna fordon, diversifiera fordonsflottan, gå över till grön energi i byggnader och datacenter. Policyen framhäver också att det krävs samarbete och aktiv dialog med både leverantörer och kunder för att möjliggöra den nödvändiga omställningen till lägre utsläpp.



Åtgärder och resurser

En policy specifikt inriktad på miljö och hantering av klimatpåverkan är för närvarande under utveckling. Men i linje med koncernens nuvarande hållbarhetspolicy och omställningsplan för att motverka klimatförändringar har Loomis genomfört flera initiativ under 2024, inklusive investeringar kopplade till både begränsningar av och anpassning till klimatförändringar. Loomis har för närvarande inga naturbaserade lösningar. Loomis initiativ och investeringar under 2024 omfattade följande nyckelåtgärder:

Åtgärder	Prestation	Relaterad metod för minskning av fossila bränslen
Öka andelen grön el	Ökade från 18% till 26%	Användning av förnybar energi
Minska andelen dieselförbrukning	Minskade från 81% till 74%	Övergång till lågutsläppsbränsle
Öka antal eldrivna fordon i verksamheten	Ökade från 71 till 130 fordon, av totalt 7723 fordon	Elektrifiering av fordonsflottan

De åtgärder som genomfördes under 2024 var inriktade på den egna verksamheten. Åtgärder som rör övergången till förnybar energi är främst inriktade på segmentet, medan minskat beroende av dieselbränsle är ett huvudfokus inom det amerikanska segmentet.

Loomis har på samma sätt en plan för framtida aktiviteter och planerade viktiga åtgärder. Dessa aktiviteter är planerade inför perioden 2025-2030 och är främst inriktade på att omvandla fordonsflottan och öka andelen förnybar el. De initiativ som rör fordonsomställning skiljer sig mellan olika geografiska områden, medan initiativ och investeringar som

I förberedelse inför ESRS E1
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

rör Loomis energimix gäller för alla dotterbolag. De planerade nyckelåtgärderna framöver är, vid tidpunkten för publiceringen av denna rapport, följande:

- HVO-ökning i utvalda EU-länder
- HVO-ökning i USA-segmentet
- 15 procent ökning av energieffektivitet (kWh/m2)
- 100 procent förnybar energi
- 100 procent el- eller hybriddrivna tjänstebilar
- Fortsatt utfasning av fordon med höga utsläpp

I enlighet med de nuvarande infasningskraven i CSRD avseende kvantitativ information om förväntad minskning av växthusgasutsläpp (GHG), redovisar Loomis inte i denna rapport effekten av enskilda initiativ och investeringar separat. Istället rapporterar Loomis aggregerade siffror, samtidigt som koncernen utvecklar sina metoder för att kunna särskilja individuella effekter över tid.

Den uppskattade minskningen av koncernens växthusgasutsläpp var 3 procent 2024 jämfört med föregående år. Med nuvarande takt i investeringar och initiativen i linje med omställningsplanen, förväntar sig Loomis att nå koncernens strategiska mål om minst 34 procents utsläppsminskning till utgången av 2027, jämfört med basåret 2019.

Som nämnts under ”Åtgärder för att motverka klimatförändringar och förenlighet med EU-taxonomin” (sida 73) redovisas kapital- och driftsutgifter relaterade till omställningsplanen i koncernens EU-taxonominrapportering, som återfinns på sida 79. Loomis arbetar för närvarande med att utveckla ett mer detaljerat rapporteringsformat avseende kapitalutgifter och driftsutgifter hänförliga till omställningsplanen, både för

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

genomförda och planerade aktiviteter. I koncernens kassaflödesanalys (sida 123) är kapitalutgifter som är förenliga med EU:s taxonomi aggregerade med övriga investeringar i anläggningstillgångar och specificeras i Not 13 och Not 14. På motsvarande sätt är taxonomiförenliga driftsutgifter aggregerade med övriga driftsutgifter under ”Övriga intäkter och kostnader” i koncernens resultaträkning (sida 121) och beskrivs mer ingående i Not 5 och Not 12. Under de kommande åren kommer dessa upplysningar att kompletteras med information om väsentliga kapital- och driftsutgifter som krävs för att genomföra klimatrelaterade åtgärder.

Loomis använder en kombination av intern och extern finansiering för att genomföra koncernens hållbarhetsstrategi, omställningsplan och nyckelåtgärder. Sedan 2021 har Loomis emitterat hållbarhetslänkade obligationer inom ramverket för koncernens hållbarhetslänkade finansiering (Sustainability-Linked Finance Framework, SLFF).

> Se Loomis rapport om hållbarhetslänkande finansiering på sida 84 för mer information.

Mått och mål

Koncernen har definierat två mål som adresserar de identifierade IRO:erna inom ämnet klimatförändringar, särskilt



de negativa inverkningarna växthusgasutsläpp och energianvändning från transporter, produktion och anläggningar. Det första målet är direkt kopplat till växthusgasutsläpp, det andra målet avser koncernens energianvändning och medför även ekonomiska fördelar om det uppnås.

- 1. Minska de absoluta utsläppen inom Scope 1 och Scope 2, mätt i tCO₂e enligt GHG-protokollet, med minst 34 procent till slutet av 2027 jämfört med basåret 2019 samt med 48 procent till 2030 jämfört med basåret 2019.
- 2. 10 procent absolut förbättring av bränsleeffektiviteten för samtliga fordon till 2027, jämfört med 2024, mätt i liter per kilometer.

Båda målen omfattar koncernens egen verksamhet, inklusive samtliga dotterbolag. Att motverka klimatförändringar är ett strategiskt fokusområde för Loomis, och framstegen mot koncernens CO₂e-utsläppsmål redovisas kvartalsvis i den externa delårsrapporteringen, på samma sätt som utfallet mot de finansiella målen.

Utsläppsmålet är ett av koncernens fyra övergripande företagsmål (två finansiella och två hållbarhetsrelaterade), och är på så sätt även kopplat till incitamentsstrukturerna för ledningsgruppen och ledande befattningshavare.

Scope 1 omfattar Loomis direkta växthusgasutsläpp, till exempel från förbränning av bränsle i fordon som ägs eller kontrolleras av företaget. Scope 2 avser indirekta växthusgasutsläpp i form av inköpt energi från externa leverantörer, såsom el och fjärrvärme. Koncernen har vid tidpunkten för denna rapport publicering ännu inte fastställt något mål för Scope 3.

"Det är Loomis avsikt att klimatmålen ska uppfylla kraven och vara förenliga med målet att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2°C, i enlighet med EU:s riktlinjer baserade på Paris avtalet."
Jenny Boström, Ansvarig för hållbarhet och IR

I förberedelse inför ESRS E1
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Målet för GHG-utsläpp har tagits fram i enlighet med Science Based Targets-initiativets (SBTi) metodik, som Loomis under 2024 åtog sig att följa i syfte att fastställa mål för utsläppsminskningar i linje med gällande klimatvetenskap. Målet för 2027 är ett etappmål anpassat efter koncernens strategiska period 2025-2027 och 2030 är slutmålet (near term target enligt SBTi:s definition).

Det mål som definieras inom ramen för Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk sträcker sig till 2030 och sammanfaller med det mål som Loomis önskar få validerat av SBTi: att minska absoluta utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med 48 procent till 2030 jämfört med 2019.

Både utsläppsmålet till 2027 och 2030 har diskuterats med interna intressenter och har godkänts av Loomis koncernledning. Loomis planerar att lämna in dessa mål tillsammans med ett framtida Scope 3-mål, för validering av SBTi under 2025. Loomis ambition är att samtliga mål ska uppfylla SBTi:s krav och vara förenliga med målet att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2°C, i enlighet med EU:s riktlinjer baserade på Paris-avtalet.

Loomis har använt sig av ACA-metoden (Absolute Contraction Approach), utvecklad av SBTi, för att definiera koncernens mål. Metoden baseras på en tvärsektoriell väg för att minskade koldioxidutsläppen. Vid formuleringen av målen har Loomis inte gjort några antaganden som avviker från koncernens förväntade tillväxt och verksamhetsutveckling, utan tagit hänsyn till investeringar och initiativ kopplade till de åtgärder för minska växthusgasutsläppen som beskrivs i avsnittet ”Omställningsplan”.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Upptag och lagring av växthusgaser

Loomis har för närvarande ingen inblandning i projekt som rör upptag eller lagring av växthusgaser i eller utanför koncernens värdekedja.

Internt koldioxidpris

Koncernen tillämpar vid publiceringen av denna rapport inte några system för intern koldioxidprissättning.

Förväntade finansiella effekter

Förväntade finansiella effekter från klimatrelaterade risker
Som förklaras i resiliensanalysen för klimatförändringar (sida 72) är de klimatrelaterade fysiska riskerna för Loomis relaterade till extremväder som kan hindra företagets verksamhet. Som en konsekvens av extremväder riskerar Loomis att förlora intäkter om företaget inte kan arbeta lika effektivt som tidigare och att drabbas av högre kostnader för att reparera eventuella skador på fordon och utrustning. Även om olika geografiska områden där Loomis är verksamt kan vara utsatta för olika typer av extremväder, till exempel översvämningar i vissa områden och extrem värme på andra platser, anses all Loomis verksamhet globalt sett vara utsatt för klimatrisker.

Förväntade finansiella effekter från klimatrelaterade omställningsrisker
När det gäller omställningsrisker kan kostnader öka betydligt om energipriserna stiger. Om Loomis inte lyckas uppfylla de klimatrelaterade förväntningar som företagets intressenter har, kan intäkterna dessutom minska om kunderna väljer en annan tjänsteleverantör och koncernens förmåga att säkra finansiering kan försämrass. För att möjliggöra genomförandet av Loomis klimatrelaterade omställningsplan kan företaget behöva bokföra ytterligare skulder för att finansiera initiativ

Växthusgasutsläpp, historisk utveckling

	2019* ursprunglig rapportering	2019* basår	2020	2021	2022	2023
Scope 1, tCO ₂ e	157 967	161 383	135 023	129 780	139 038	134 075
Scope 2, (marknadsbaserad metod) tCO ₂ e	31 649	31 649	28 312	29 483	23 093	21 150
TOTALT	189 617	193 032	163 335	159 623	162 131	155 225

* Basåret 2019 avseende Scope 1-utsläpp har justerats för förvärvet av SecurePost 2021. Det omräknade värdet för basåret motsvarar det värde som används i det hållbarhetslänkade finansieringsramverket från juli 2024. Övriga perioder har inte räknats om. Det strategiska målet för 2024 följer den ursprungliga baslinjen, medan de framtida målen för minskning av CO2e baseras på den omräknade baslinjen.

som till exempel elektrifiering av fordonsflottan. Sådana skulder kan till exempel vara hållbarhetslänkade obligationer, av liknande slag som de som företaget tidigare har emitterat.

Förväntade finansiella effekter från klimatrelaterade möjligheter

I den presenterade planen för att motverka klimatförändringar strävar Loomis efter att öka bränsleeffektiviteten i koncernens fordonsflotta genom att gå över till HVO, el- eller hybridfordon, samtidigt som dieselfordon och fordon med höga utsläpp fasas ut. Koncernens mål att öka bränsleeffektiviteten med 10 procent till 2027 förväntas ge en positiv finansiell effekt på koncernens rörelsekostnader.

På liknande sätt strävar Loomis efter att förbättra energieffektiviteten med 15 procent till 2030. Även om detta inte är ett formellt mål, förväntas den finansiella effekten vara liknande den som uppnås genom ökad bränsleeffektivitet och bidra till att sänka koncernens rörelsekostnader.

När det gäller finansiering ser Loomis möjligheter i att ta en ledande roll inom hållbarhet i kontanthanterings- och värdetransportbranschen. Loomis har, sedan 2021, emitterat hållbarhetslänkade obligationer i enlighet med sitt hållbarhetslänkade finansieringsramverk, och möjligheten att ta in kapital till låg kapitalkostnad förväntas ge långsiktiga konkurrensfördelar.

Att ta en ledarroll inom hållbarhet i branschen kan även bidra till att attrahera kunder och affärspartners som värdesätter klimatansvar i sina värdekedjor. Ett starkt anseende inom hållbarhet kan även hjälpa företaget att attrahera kompetenta och skickliga medarbetare, vilket sammantaget kan ha en positiv effekt på både intäkter och effektivitet, och därigenom driva tillväxt i både omsättning och resultat.

I förberedelse inför ESRS E1
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
E1-5 Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix

MWh	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	–
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	513 596
Bränsleförbrukning från naturgas	9 614
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	–
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	51 930
Total förbrukning från fossila energikällor	575 140
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	94%
Förbrukning från kärnenergikällor	–
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	–
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	18 373
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	18 680
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	565
Total förbrukning av energi från förnybara källor	37 618
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	6%
Total energiförbrukning	612 758

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Växthusgasutsläpp (GHG), brutto Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

tCO ₂ e	2024
Scope 1	
Scope 1 växthusgasutsläpp	130 129
Andel av Scope 1 växthusgasutsläpp från reglerade system för handel med utsläppsrätter (%)	–
Scope 2	
Scope 2 växthusgasutsläpp	18 650
Scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserad metod)	21 260
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3	
Totalt indirekta (Scope 3) bruttoväxthusgasutsläpp	152 718
Inköpta varor och tjänster	13 701
Kapitalvaror	34 411
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (inte inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)	34 259
Avfall som har genererats i verksamheten	2 256
Affärsresor	4 952
De anställdas pendling	30 211
Nedströms transport	25 330
Nedströms leasade tillgångar	7 599
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserad metod)	301 497
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad metod)	304 107

I förberedelse inför ESRs E1
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter
E1-8 Intern koldioxidprissättning
E1-9 Förväntade finansiella effekter av väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiellt klimatrelaterade möjligheter



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Redovisningsprinciper – Miljö

Rapporteringens omfattning

Miljörapporteringen omfattar alla dotterbolag som står under Loomis operativa kontroll, vilket är i linje med GHG-protokollet. Konsolideringsmetoden för ”Operativ kontroll” har använts. Loomis internationella verksamhet har representationskontor i bland annat Förenade Arabemiraten och Hongkong. Hållbarhetsinformation, såsom utsläpp, och finansiell information för dessa kontor konsolideras i två av Loomis tre rapporteringssegment: USA samt Europa & Latinamerika.

Växthusgasutsläpp

Alla växthusgasutsläpp redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e), vilket inkluderar CO₂ och andra växthusgaser som CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och N₃. Utsläppen av dessa andra gaser omräknas till CO₂-ekvivalenter med hjälp av relevanta emissionsfaktorer och redovisas inte separat.

För beräkning av CO₂e-utsläpp används emissionsfaktorer från DEFRA, IEA och AIB. Utsläppsberäkningarna utförs med hjälp av ett tredjepartssystem (www.cemasys.com).

Scope 1-utsläpp

Aktivitetsdata för Scope 1-utsläpp, som inkluderar bränsle- och naturgasförbrukning, samlas in från Loomis dotterbolag på kvartalsbasis. Utsläppsfaktorerna för respektive bränsletyp används för att beräkna CO₂e-utsläppen. För all bränsleförbrukning tillämpades en generell blandning för alla regioner.

Scope 2-utsläpp

Aktivitetsdata för Scope 2-utsläpp, som inkluderar el- och fjärrvärmeförbrukning, samlas in från Loomis dotterbolag på kvartalsbasis.

För den platsbaserade metoden används utsläppsfaktorer som motsvarar elproduktionsmetoden i varje land där verksamheten bedrivs för att beräkna CO₂e-utsläppen.

För den marknadsbaserade metoden redovisas avtalsinstrument som ursprungsgarantier (GoO) och certifikat för förnybar energi (REC) baserat på rapportering från respektive dotterbolag.

Scope 3-utsläpp

Scope 3-utsläpp beräknas för följande kategorier:

- **Inköpta varor och tjänster:** Utsläppen är främst relaterade till icke-kapitaliserade varor som it-utrustning, arbetsuniformer, däck och plastpåsar. En blandning av utgiftsbaserade och aktivitetsbaserade utsläppsfaktorer används.
- **Kapitalvaror:** Utsläppen är främst kopplade till kapitalvaror som fordon, kassaskåp, bankomater och byggnadsrening. Aktivitetsbaserade utsläppsfaktorer används.
- **Bränsle- och energirelaterade aktiviteter:** Utsläppen är kopplade till uppströms bränsleinköp och beräknas med hjälp av aktivitetsbaserade utsläppsfaktorer.
- **Avfall:** Växthusgasutsläppen är relaterade till kassering av kapitalvaror och allmän avfallshantering. Kostnadsbaserade utsläppsfaktorer används för allmän avfallshantering, medan aktivitetsbaserade utsläppsfaktorer används för avyttring av kapitalvaror.
- **Affärsresor:** Utsläppen från Loomis AB (moderföretaget) samlas in från resebyrån med hjälp av UK BEIS RF:s metod ”IATA CO₂ connect”. Utsläppen från dotterbolagen beräknas med hjälp av utgiftsbaserade emissionsfaktorer.
- **De anställdas pendling:** Växthusgasutsläppen uppskattas baserat på transportavstånd, andel transportmedel (bil/kollektivtrafik) och antal anställda hos respektive dotterbolag. (Loomis International är exkluderat för 2023 på grund av avsaknad av uppgifter om antal anställda, men kommer att inkluderas från och med 2024).
- **Nedströms leasade tillgångar:** Utsläppen är relaterade till elförbrukningen för produkter som leasas av Loomis och beräknas med hjälp av branschgenomsnittliga uppgifter från leverantörer.

- **Nedströms transport:** Utsläppen är relaterade till internationella transporter av värdeföremål och samlas in från tredjepartsleverantörer som är certifierade enligt ISO 14083:2023.

Omräkningspolicy

Loomis följer en omräkningspolicy som är i linje med GHG-protokollet. Historiska utsläppsdata omräknas vid betydande förändringar såsom förvärv, avyttringar, uppdateringar av utsläppsfaktorer eller metoder, eller vid upptäckt av fel. Ett väsentlighetsgränsvärde på 5 procent inom varje Scope (1, 2 respektive 3) tillämpas vid fastställande av behovet av omräkning.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Rapport i enlighet med EU:s taxonomiförordning 2024

Eftersom Loomis AB rapporterar i enlighet med EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering (NFRD) ska företaget rapportera i enlighet med EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 ("EU-taxonomin").

EU-taxonomin är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till EU:s sex miljömål:

- Begränsning av klimatförändringar (CCM)
- Anpassning till klimatförändringar (CCA)
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (WTR)
- Omställning till en cirkulär ekonomi (CE)
- Förebyggande och begränsning av föroreningar (PPC)
- Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (BIO)

En verksamhet anses vara hållbar enligt EU:s taxonomi när den bidrar väsentligt till ett eller flera av målen, utan att orsaka betydande skada på andra, och samtidigt uppfyller vissa definierade minimiskyddsåtgärder.

Till skillnad från tidigare rapportering har Loomis omklassificerat vissa ekonomiska aktiviteter relaterade till solpaneler och laddningsinfrastruktur för att bättre överensstämja med nuvarande tolkningar av taxonomikraven. Loomis upplysningar baseras på företagets nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden i takt med att vägledning från myndigheter utvecklas och marknadspraxis mognar.

Aktiviteter som omfattas

- Loomis har identifierat att alla dess aktiviteter som omfattas av taxonomin bidrar till målet Begränsning av klimatförändringar (CCM). Dessa aktiviteter är:
- Loomis använder fordon för kontant- och värdetransport-tjänster som faller under Tjänster avseende vägtransport av gods (CCM 6.6)
 - Loomis använder fordon för tjänster som faller under Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon (CCM 6.5)

- Loomis har investerat i solpaneler på vissa lokalkontor, vilket faller under Installation, underhåll och reparation av förnybar energiteknik (CCM 7.6)
- Loomis har investerat i laddningsinfrastruktur för eldrivna fordon på vissa lokalkontor vilket faller under Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (CCM 7.4)

De transportrelaterade verksamheterna (CCM 6.6 och CCM 6.5) utförs inom produktområdena värdetransporter (CIT), automatiserade lösningar (exklusive CIMA), bankomater (ATM) och transport av värdeföremål (VIT) inom affärsområdet International. Tjänster avseende vägtransport av gods (CCM 6.6) är en intäktsgenererande aktivitet, medan Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon (CCM 6.5) avser Loomis tjänstebilar som inte genererar några direkta intäkter, men Loomis har kapitalutgifter och driftsutgifter för denna aktivitet.

Installationsaktiviteterna (CCM 7.6 och CCM 7.4) avser inköp av produktion som är ett resultat av andras (leverantörers) ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin. Dessa verksamheter är inte intäktsgenererande, men Loomis har kapitalutgifter för dessa aktiviteter. Dessa verksamheter är möjliggörande under klimatomålet Begränsning av klimatförändringar.

- Efter utvärderingen av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter i förhållande till förteckningen över ekonomiska verksamheter i EU:s taxonomiförordning har slutsatsen dragits att:
- CCM 6.6 och CCM 6.5 omfattas för alla nyckeltalskategorier (omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter)
 - CCM 7.6 och CCM 7.4 omfattas endast när det gäller kapitalutgifter

Loomis har i sin granskning inte identifierat några verksamheter som omfattas av EU:s taxonomi enligt miljömålen: Anpassning till klimatförändringar (CCM), Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (WTR), Omställning till

en cirkulär ekonomi (CE), Förebyggande och begränsning av föroreningar (PPC) samt Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (BIO).

Aktiviteter som är taxonomiförenliga

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig måste den väsentligt bidra till minst ett av EU:s sex miljömål och inte väsentligt skada något av de andra. Dessutom måste den genomföras i enlighet med vissa minimiskyddsåtgärder gällande sociala och styrningsmässiga aspekter av hållbarhet.

Väsentligt bidrag

Loomis har identifierat ett antal aktiviteter som uppfyller de tekniska screeningkriterierna för att väsentligt bidra till att begränsa klimatförändringarna: För transportaktiviteter (CCM 6.6 and CCM 6.5) inkluderar detta utsläppsfria (från avgasröret) fordon. Eftersom många av Loomis fordon måste vara bepansrade för att uppfylla säkerhetskraven och kräver tillräcklig lastkapacitet, är det en utmaning att fullt ut utnyttja elektrifieringstekniken. För den amerikanska marknaden har Loomis, i samarbete med tillverkaren Xos Inc. utvecklat ett bepansrat elfordon. Eftersom lokala lagar och förordningar på vissa marknader förbjuder användning av bepansrade elfordon, är företagets huvudfokus att elektrifiera den del av flottan som inte är bepansrad.

För installationsaktiviteter har Loomis investerat i laddningsinfrastruktur (CCM 7.4) och solpaneler (CCM 7.6) på lokalkontor under året. Dessa investeringar är strategiskt viktiga för att minska Loomis koldioxidutsläpp och uppfyllde kriterierna för ett väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Att inte orsaka betydande skada (DNSH)

Potentiellt taxonomiförenliga aktiviteter har bedömts utifrån DNSH (Do No Significant Harm)-kriterier.

Anpassning till klimatförändringar

Fysiska risker har granskats genom klimatrisksanalys. De identifierade riskerna, såsom extremväder, som är vanligt förekommande på flera marknader, hanteras genom kontinuitetsplaner (BCP). BCP:erna innehåller åtgärder för att skydda människoliv och återhämta sig från störningar som påverkar Loomis verksamhet och kundbas. BCP:er implementeras på alla Loomis marknader och testas minst en gång per år. Loomis anser att aktiviteterna uppfyllde DNSH- kriterierna för anpassning till klimatförändringar.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
N/A.

Cirkulär ekonomi

För transportverksamhet gäller att fordon ska vara återanvändbara eller återvinningsbara till minst 85 eller 95 procent av vikten och att avfall ska hanteras enligt gällande regler både under användningsfasen och i slutet av livscykeln. Eftersom det finns strikta regler för återanvändning och återvinning av fordon i båda de segment där Loomis är verksamt, anser företaget att dessa kriterier har uppfyllts.

Förebyggande och begränsning av föroreningar

En screening av elbilsflottans däck genomfördes med hjälp av EPREL-databasen. Även om de flesta elfordon uppfyllde kraven på bränsleeffektivitet (nivå A eller B), var det många som inte uppfyllde kraven på vägbuller (nivå A). Därför uppfyllde transportaktiviteterna inte dessa kriterier på att inte orsaka betydande skada.

Installationsaktiviteterna (CCM 7.4 och 7.6) uppfyllde alla tillämpliga DNSH-kriterier för sina respektive kategorier.

Minimiskyddsåtgärder

Kriterierna för minimiskyddsåtgärder har bedömts på koncernnivå:

- Mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom policyer, rutiner och ledningssystem

- Antikorruption och motverkande av mutor genom anti-korrupsionspolicy och uppförandekod
- Beskattning genom koncernens skattepolicy och riktlinjer.
- Rättvis konkurrens genom policyn avseende konkurrens-lagstiftning
- Avsaknad av kontroversiella vapen

Regelbundna interna granskningar genomförs för dessa processer inom regelefterlevnad och riskhantering. Loomis anser att villkoren för minimiskyddsåtgärder har uppfyllts.

Utfall

Trots Loomis ambition att leda elektrifieringen av bepansrade fordon i branschen och trots att de flesta kriterier uppfylls, uppfyller Loomis transportaktiviteter (CCM 6.6 och CCM 6.5) inte kraven på däckbuller enligt DNSH och rapporteras därför inte som taxonomiförenliga.

Installationen av laddningsinfrastruktur (CCM 7.4) och solpaneler (CCM 7.6) bidrog väsentligt till att begränsa klimatförändringarna, uppfyllde de tillämpliga DNSH-kriterierna samt uppfyllde villkoren för minimiskyddsåtgärder. Dessa verksamheter redovisas därför som taxonomiförenliga.

Rapportering

Eftersom Loomis endast genomför aktiviteter som omfattas enligt målet om begränsning av klimatförändringar, och eftersom aktiviteterna CCM 6.6, CCM 6.5, CCM 7.6 och CCM 7.4 redovisas separat i koncernens finansiella konsolideringssystem, borde inga aktiviteter ha dubbelräknats vid beräkningen av de nyckeltal som presenteras inom ramen för EU-taxonomin.

Rapporteringen har samma omfattning och inriktning som den finansiella rapporteringen. Alla dotterbolag inkluderas i rapporteringen.

Obligatorisk redovisning av kärnkrafts- och fossilgasrelaterade aktiviteter

Kärnenergirelaterade aktiviteter		Ja/nej
1	Företaget utför, finansierar eller har anknytning till forskning, utveckling, demonstration och utplacering av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är delaktigt i uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller har anknytning till säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inklusive fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion från kärnkraft, samt deras säkerhetsuppgraderingar.	Nej
Fossilgasrelaterade aktiviteter		
4	Företaget utför, finansierar eller har delaktighet i uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller har delaktighet i uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad värme/kyla och elkraftanläggningar som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller har en koppling till byggnation, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Omsättning

Ekonomiska aktiviteter (1)	År 2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod (2)	Omsättning (3) MSEK	Andel av omsätt- ning, år 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskydds- åtgärder (17)	Andel omsättning förenlig med (A.1.) eller omfattad av (A.2.) taxonomikra- ven, år 2023 (18)	Kategori möjliggö- rande verksamhet (19)	Kategori omställningsverk- samhet (20)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	0,0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0,0%	-						-	-	-	-	-	-	-	0,0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tjänster avseende vägtransport av gods	CCM 6.6	16 021	53,0%																
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		16 021	53,0%																
A. Omsättning för de taxonomiförenliga verksamheterna (A.1+A.2)		16 021	53,0%														65,0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning för de verksamheter som inte omfattas av taxonomin		14 421	47,0%																
TOTALT		30 442	100,0%																

Använda förkortningar:
CCM – Begränsning av klimatförändringar.
J – Ja, verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
N – Nej, verksamhet som omfattas av taxonomin, men som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
EL – verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
N/EL – verksamhet som inte omfattas av taxonomin och som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.

1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar, eftersom aktivitetens primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.

	Andel av omsättning/Total omsättning	
	Taxonomiförenliga per mål	Taxonomiförenliga per mål
CCM	0,0%	53,0%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

Kvalitativ information relaterat till omsättning

Taxonomin kräver att Loomis redovisar andel av omsättningen som härrör från fordon som omfattas av taxonomin. Eftersom företagets intäktsredovisning och affärsområdesrapportering inte direkt kan särskilja intäkter som är direkt kopplade till vissa fordon, har en fördelningsprincip tillämpats. Företaget identifierade att de affärsområden som är beroende av fordon för att generera intäkter är värdetransporter (CIT), transport av värdeföremål (VIT), uttagsautomater (ATM) och automatiserade lösningar (exklusive CIMA) och beräknade den procentuella fördelningen av fordon som omfattas av taxonomin, i den totala flottan. Denna procentsats har sedan multiplicerats med intäkterna från relevanta affärsområden för att fastställa den totala andelen av den taxonomiomfattade omsättningen. Den redovisade omsättningen definieras som koncernens totala intäkter enligt Loomis finansiella rapporter.

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Kapitalutgifter

Ekonomiska aktiviteter (1)	År 2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod (2)	Kapitalutgifter (3) MSEK	Andel av kapitalutgif- terna, år 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskydds- åtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1.) eller omfattade (A.2.) Kapitalutgifter, år 2023 (18)	Kategori möjlig- görande verksamhet (19)	Kategori omställ- ningsverksamhet (20)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	10	0,2%	J	N 1)	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.a.	J	n.a.	n.a.	n.a.	J	-	-	E	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	2	0,1%	J	N 1)	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.a.	J	n.a.	n.a.	n.a.	J	-	-	E	
Kapitalkostnader för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		13	0,3%	0,0%													-		
Varav möjliggörande verksamheter		13	0,3%	0,0%													-	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0,0%	0,0%													-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	101	2,3%																
Tjänster avseende vägtransport av gods	CCM 6.6	1 798	41,8%																
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 898	44,2%																
A. Kapitalkostnader för de taxonomiförenliga verksamheterna (A.1+A.2)		1 911	44,5%														33,0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalkostnader för de verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 388	55,5%																
TOTALT		4 299	100,0%																

Använda förkortningar: CCM — Begränsning av klimatförändringar. J – Ja, verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål. N – Nej, verksamhet som omfattas av taxonomin, men som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål. EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål. N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin och som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål. 1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar eftersom dess primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.	Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter		
	Taxonomiförenliga per mål		Taxonomiomfattade per mål
CCM	0,3%		44,0%
CCA	0,0%		0,0%
WTR	0,0%		0,0%
CE	0,0%		0,0%
PPC	0,0%		0,0%
BIO	0,0%		0,0%

En avstämning av de totala kapitalutgifterna mot noterna i de finansiella rapporterna återfinns nedan.

MSEK	Materiella tillgångar		Immateriella tillgångar	Leasingkontrakt, IFRS16	
	Not 14		Not 13	Not 15	
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Immateriella tillgångar	Leasing	Summa
Förvärv	-	-	7	-	7
Kapitalutgifter	112	1 419	134	2 627	4 292
Totala kapitalutgifter	112	1 419	141	2 627	4 299

Kvalitativ information relaterat till kapitalutgifter

Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin definieras som årets investeringar och inkluderar även förvärv av drifts- och nyttjanderättstillgångar. Den del av investeringarna i immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar som avser transportfordon, tjänstebilar och solpaneler, respektive laddinfrastruktur för elbilar, har därmed inkluderats i respektive verksamhet. För verksamheterna CCM 7.6 och CCM 7.4 har specifikationer av totala byggnadsrelaterade kapitalutgifter samlats in från samtliga dotterbolag. För fordonsrelaterade kapitalutgifter gällande CCM 6.6 och CCM 6.5 tillämpas samma fördelningsprincip som för omsättningen. Loomis har i tidigare års taxonomirapporter felaktigt klassificerat goodwill som en del av koncernens redovisade kapitalutgifter. Detta har resulterat i att andelen kapitalutgifter som omfattas av taxonomin har underskattats relativt totala kapitalutgifter i tidigare års taxonomirapportering. Detta fel påverkar inte bedömningen av vilka aktiviteter som omfattas av taxonomin eller är taxonomiförenliga.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Driftsutgifter

Driftsutgifter	År 2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1.) eller omfattad (A.2.) Driftsutgifter, år 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)		
	Kod (2)	Driftsutgifter (3) MSEK	Andel av driftsutgifterna, år 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)						
Ekonomiska aktiviteter (1)																					
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	0,0%				
Varav möjliggörande verksamheter		0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	E			
Varav omställningsverksamheter		0	0,0%	-						-	-	-	-	-	-	-	0,0%	T			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	51	1,5%																		
Tjänster avseende vägtransport av gods	CCM 6.6	664	19,6%																		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
A. Driftsutgifter för de taxonomiförenliga verksamheterna (A.1+A.2)		716	21,0%																66,0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftsutgifter för de verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 674	79,0%																		
TOTALT		3 389	100,0%																		

Använda förkortningar:
CCM – Begränsning av klimatförändringar.
J – Ja, verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
N – Nej, verksamhet som omfattas av taxonomin, men som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin och som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.

1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar, eftersom dess primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.

	Andel av driftsutgifter/totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenliga per mål	Taxonomiomfattade per mål
CCM	0,0%	21,0%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

Kvalitativ information relaterat till driftsutgifter

Driftsutgifter som omfattas av EU-taxonomin definieras som de direkta kostnaderna för Loomis transportfordon (godstransporttjänster på väg, CCM 6.6) och tjänstebilar (transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon, CCM 6.5). Redovisade direkta kostnader för fordon, exklusive bränslekostnader, ingår i driftsutgifter som omfattas av EU-taxonomin.

Redovisade driftsutgifter omfattar direkta, ej aktiverade kostnader för forskning och utveckling (FoU), renovering av byggnader, kortfristiga leasingkostnader, underhåll och reparationer samt alla andra direkta kostnader som är relaterade till den löpande förvaltningen av tillgångarna, det vill säga inte de totala driftsutgifterna.

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2024

Loomis har emitterat hållbarhetslänkade obligationer sedan 2021, som ett sätt att integrera sina hållbarhetsåtaganden i finansieringen av företaget. I juli 2024 uppdaterade Loomis sitt hållbarhetslänkade finansieringsramverk och i september 2024 emitterade företaget hållbarhetslänkade obligationer enligt det uppdaterade ramverket.

Loomis har därmed utestående obligationer utgivna under två hållbarhetslänkade finansieringsramverk (Sustainability-Linked Finance Framework, SLFF): SLFF 2021 och SLFF 2024.

Loomis växthusgasutsläpp från den egna verksamheten här-
rör främst från transporter av kontanter och värdeföremål. Att minska koldioxidutsläppen från transporter är därför en viktig del av företagets miljöansvar. Ett viktigt steg för att integrera hållbarhet i affärsmodellen är att låta Loomis hållbarhetsmål och engagemang för att bidra till ett hållbart samhälle avspeglas även i företagets finansiering.

Ramverk för hållbarhetslänkad finansiering

Loomis ramverk för hållbarhetslänkad finansiering syftar till att koppla Loomis mål om att begränsa klimatförändringarna till villkoren i företagets skuldfinansiering.

Det hållbarhetslänkade finansieringsramverket för 2024 har utvecklats i linje med International Capital Market Association (ICMA) Sustainability-Linked Bond Principles 2023 och Loan Market Association (LMA)/Asia Pacific Loan Market Association (APLMA)/Loan Syndications and Trading Association (LSTA) Sustainability-Linked Loan Principles publicerade 2023.

Sustainalytics har avgivit ett andrapartsutlåtande om Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk för 2024, i samband med uppdateringen av ramverket. Koncernen fick högsta betyg: nyckeltalen bedömdes som "mycket starka" och ambitionsnivån i hållbarhetsmålet bedömdes som "mycket ambitiös".

Det hållbarhetslänkade finansieringsramverket för 2021 utvecklades i linje med International Capital Market Association (ICMA) Sustainability-Linked Bond Principles 2020 och Loan Market Association (LMA)/Asia Pacific Loan Market Association (APLMA)/Loan Syndications and Trading Association (LSTA) Sustainability-Linked Loan Principles publicerade 2021. Sustainalytics har avgivit ett andrahandsutlåtande på SLFF 2021, i vilket styrkan i nyckeltalen bedömdes som "mycket stark" och ambitionsnivån i hållbarhetsmålet bedömdes som "ambitiös".

Både SLFF 2021 och SLFF 2024 inklusive Sustainalytics andrapartsutlåtanden finns tillgängliga på:
> <https://www.loomis.com/sv-se/investerare/skuld>

Deloitte har gjort en översiktlig granskning av Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2024, inklusive uppfyllelse av målet för hållbarhetsprestanda, enligt ISAE 3000.



KPI och prestationsmål för hållbarhet

Loomis KPI för hållbarhet mäter minskningen i absoluta utsläpp av koldioxidekvivalenter från den egna verksamheten (Scope 1 och Scope 2). Under SLFF 2021 är målet för hållbarhetsprestanda (Sustainability Performance Target, SPT) en total minskning med 20 procent till slutet av 2025 av kombinerade Scope 1- och Scope 2-utsläpp (platsbaserad metod), jämfört med basåret 2019.

Med SLFF 2024 har Loomis ytterligare två SPT: dels en minskning om 34 procent av kombinerade Scope 1- och Scope 2-utsläpp (marknadsbaserad metod) till 2027 och dels en minskning om 48 procent till 2030, i båda fallen jämfört med basåret 2019.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Villkor för obligationerna

Obligationer under 2024 års hållbarhetslänkade finansieringsramverk (SLFF 2024)

Den 23 augusti 2024 etablerade Loomis ett nytt EMTN-program på 1 miljard euro, följt av en emission av 300 miljoner euro i seniora icke-säkerställda hållbarhetskopplade obligationer med en kupong på 3,625 procent som förfaller den 10 september 2029. Obligationerna är kopplade till 2027 års mål för koldioxidminskning och är noterade på Euronext Dublin med BBB-rating av S&P Global.

Obligationer under 2021 års hållbarhetslänkade finansieringsramverk (SLFF 2024)

Obligationerna har emitterats inom ramen för Loomis MTN-program (Medium Term Note-program) mellan 2021 och 2023 och består av totalt 2 500 MSEK i obligationer. 1 200 MSEK emitterades 2021 och 300 MSEK i en tilläggs-emission 2022, med en rörlig ränta på STIBOR 3 m + 1,35 % och förfalldatum den 30 november 2026. 1 000 MSEK emitterades 2023, varav 650 MSEK med en rörlig ränta på STIBOR 3m + 1,95% och 350 MSEK med en fast ränta på 4.923% med förfalldatum den 19 maj 2027. Obligationerna är noterade på Nasdaq Stockholm.

Loomis har även genomfört en riktad nyemission och emitterat 300 MSEK i obligationer mot Svensk Exportkredit under 2022. Det finns inga andra utestående instrument kopplade till ramverket.

Likviderna används till den löpande verksamheten.

Status vid utgången av 2024

Loomis positiva utveckling när det gäller utsläppsminskningar har fortsatt under 2024, och företaget är på god väg att uppnå både 2025-års SPT (20 procent som i SLFF 2021) och 2027-års SPT (34 procent minskning som i SLFF 2024).

Utsläpp under 2024 inom Scope 1 och Scope 2:

- Scope 1: 130 129 tCO₂e
- Scope 2: Marknadsbaserad metod: 21 260 tCO₂e
- Scope 2: Platsbaserad metod: 18 650 tCO₂e

Därmed hade Loomis minskat sina utsläpp med 20,6 procent vid utgången av 2024 jämfört med 2019 enligt den platsbaserade metoden (tillämplig på SLFF 2021) och 21,6 procent enligt den marknadsbaserade metoden (tillämplig på SLFF 2024).

Loomis fortsätter att begränsa negativ klimatpåverkan från sin verksamhet och minska sina utsläpp, samt har åtagit sig att nå de SPT:er som anges i de båda hållbarhetslänkade finansieringsramverken.

> [Läs mer om Loomis åtgärder och initiativ på sidorna 70-77 E1 Klimatförändringar.](#)

Mätmetodik

Utsläppen från Scope 1 har beräknats genom att tillämpa emissionsfaktorer, främst avseende förbrukad volym för respektive bränsletyp som används av fordonsflottan. För dieselförbrukningen tillämpas en generell blandning för alla regioner med en genomsnittlig andel biodiesel.

SLFF 2021 följer den platsbaserade metoden för Scope 2, som består av konsoliderad data som har rapporterats av dotterbolagen. SLFF 2024 följer den marknadsbaserade metoden för Scope 2. Alla utsläppsfaktorer är beräknade utifrån utsläppsfaktorer från IEA och DEFRA.

> [För mer information om rapporteringsmetod, tillämpade antaganden och definitioner, se sida 75 i E1.](#)

Basår:

Under 2022 lades fokus på att validera historiska data och stärka kvaliteten på rapporteringen. Som ett resultat av valideringsprocessen och justeringar till till följd av förvärv, omräknades basåret enligt följande:

- Tidigare basår 2019 i ramverket: 205 070 tCO₂e
- Omräknat basår 2019 (platsbaserad): 187 389 tCO₂e

Under 2024 har inga omräkningar gjorts av basåret.

SLFF 2024 följer den marknadsbaserade metoden för basåret: 193 032 tCO₂e.

Loomis kommer fortsätta att utvärdera mätmetodiken för att förbättra noggrannheten i rapporteringen. Det betyder att nuvarande metod kan komma att ändras inom vissa områden, när våra möjligheter att beräkna Scope 1 och Scope 2 förbättras och granulariteten i de rapporterade uppgifterna ökar. Basvärdena kan därmed komma att räknas om i framtiden kopplat till både förvärv och bättre datakvalitet.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Loomis AB:s rapport om hållbarhetslänkad finansiering

Till Loomis AB (publ),
Org.nr 556620-8095

Introduktion

Vi har fått i uppdrag av Loomis AB (publ) ("Loomis") att översiktligt granska Loomis Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2024 som framgår på sidorna 84–85 i detta dokument ("rapporteringen").

Företagsledningens ansvar

Det är Loomis företagsledning som har ansvaret för att upprätta rapporteringen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka återfinns i Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk daterat oktober 2021 och juli 2024 (båda finns tillgängliga på <https://www.loomis.com/sv-se/investerare/skuld>) samt i avsnittet mätningsmetod på sida 85 och utgörs av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en rapportering som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisors ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om rapporteringen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkande uppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av rapporteringen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god redovisningssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Loomis enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av Loomis företagsledningen valda kriterier som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättandet av rapporteringen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att rapporteringen för 2024 inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de angivna kriterierna som återfinns i Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk.

Stockholm, datering enligt elektronisk underskrift

Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

E2 Miljöföröreningar

Upplysningar	Avsnitt	Sida
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter i samband med miljöföröreningar	88

Hänvisningar till ESRS:s upplysningar görs för att göra hållbarhetsrapporten lättare att läsa och ge läsaren en bättre förståelse för de hållbarhetsämnen som ESRS refererar till.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Miljöförroreningar

Loomis har omfattande transportverksamhet, vilket gör miljöförroreningar till ett väsentligt ämne i Loomis dubbla väsentlighetsanalys. Särskilt luftförroreningar och mikroplaster från däck vid transporter samt engångsplastpåsar som används vid leveranser är viktiga hållbarhetsfrågor.

Inom ämnet miljöförroreningar har Loomis identifierat tre inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedömts vara väsentliga ur ett inverkansperspektiv (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:erna beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67.

Loomis har anlitat externa konsulter för att granska bolagets af-färsverksamhet och en analys av potentiella IRO:er kopplade till miljöförroreningar har även genomförts internt. Potentiellt berörda samhällen har inte tillfrågats i denna process.

Policyer och åtgärder för att minimera miljöförroreningar

De huvudsakliga miljöförroreningarna som genereras av Loomis verksamhet är kopplade till användningen av diesel i förbränningsmotorer, vilket främst ger upphov till kväveoxider (NOx) och svaveloxider (SOx), som båda är luftförroreningar. Loomis har i dagsläget ingen särskild policy för att förebygga och kontrollera dessa miljöförroreningar, men företagets insatser för att begränsa klimatförändringarna, framförallt genom minskad dieselanvändning, bidrar också till att minska utsläppen av dessa ämnen. Loomis planerar att ta fram en miljöpolicy under 2025. Den kommer att inkludera hanteringen av miljöförroreningar.

Mål

Eftersom Loomis inte är ett producerande företag med industriella utsläpp, är strategin för att hantera miljöförroreningar till stor del kopplad till andra insatser för att minska CO2-utsläpp. Loomis har ännu inte fastställt något specifikt mål för att hantera miljöförroreningar, på grund av begränsad tillgång till tillförlitlig data kopplad till mikroplaster från däck och luftförroreningar i leverantörskedjan. Däremot finns ett mål att minska dieselförbrukningen genom att ersätta bränslet med HVO eller bensen.



E2 Miljöförroreningar

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Miljöförroreningar från uppströms produktionsprocesser	
Faktisk negativ inverkan Uppströms Kort, medel och lång sikt	Loomis köper in utrustning och fordon för att bedriva verksamheten, där den tillhörande produktionen från leverantörer kan ha förrorenande effekter. Loomis har för närvarande inga mål, åtgärder eller policyer, utöver uppförandekoden för leverantörer, för att försöka begränsa effekterna av miljöförroreningar uppströms i värdekedjan.
Miljöförroreningar från transporter	
Faktisk negativ inverkan Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Loomis har en omfattande fordonsflotta för kontanttransporttjänster. Loomis transporterar också kontanter via flygplan. Dessa två verksamheter i kombination har en direkt negativ inverkan när det gäller luftförroreningar. Varutransport och transport av utrustning sker också uppströms i värdekedjan, men bedöms vara på en försumbar nivå jämfört med Loomis egna verksamhet. Dessutom ökar användningen av elbilar och/eller laddhybrider bland många leverantörer.
Mikroplaster från däck och utrustning	
Faktisk negativ inverkan Uppströms, egen verksamhet, nedströms Kort, medel och lång sikt	Plastpåsar köps i storpack och används i företagets värdetransporter, under vilka mikroplastförroreningar kan förekomma både under produktion, användning och avfallshantering. Ytterligare mikroplastförroreningar från däck under pågående transport, har bedömts ha en faktisk negativ inverkan.

I förberedelse inför ESRS E2
E2-1 Policyer relaterade till miljöförroreningar
E2-3 Mål relaterade till miljöförroreningar

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- > Miljö
 - Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

S1 Den egna arbetskraften

Upplysningar	Avsnitt	Sida
SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	90-91
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	91
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem	92
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften	92
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	94
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	94
S1-9	Mångfaldsindikationer	94
S1-10	Tillräckliga löner	95
S1-14	Mått för arbetsmiljö	97
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	95
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter	96

Hänvisningar till ESRS:s upplysningar görs för att göra hållbarhetsrapporten lättare att läsa och ge läsaren en bättre förståelse för de hållbarhetsämnen som ESRS refererar till.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Den egna arbetskraften

Den egna arbetskraften är en central del av Loomis verksamhet. Därför bedöms arbetsvillkor som ett väsentligt ämne utifrån både inverkan och finansiell betydelse. Att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö, främja jämställdhet och behålla kompetens är avgörande för Loomis långsiktiga framgång.

Relaterat till den egna arbetskraften har Loomis identifierat fem inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedömts vara väsentliga ur ett inverkans- eller finansiellt perspektiv (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:erna beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67. Processen har inkluderat medarbetardialoger som genomförts via regelbundna forum organiserade av respektive dotterbolag. Loomis definierar sin egen arbetskraft som arbetstagare som är direkt anställda eller inhyrda av företaget, där majoriteten utgörs av anställda. Hittills har Loomis betraktat arbetsstyrkan som en helhet snarare än att fokusera på specifika undergrupper, men ambitionen är att utveckla detta arbetssätt under de kommande åren.

Inverkningar, risker och möjligheter kopplade till Loomis hållbarhetsstrategi och affärsmodell

Loomis affärsmodell bygger på säker transport av kontanter och andra värdeföremål, vilket kräver personal med särskild utbildning, inklusive hantering av tunga fordon och tungt gods. De IRO:er som Loomis har identifierat gällande arbetsmiljö och jämställdhet har sitt ursprung i affärsmodellen. Därremot bedöms de IRO:er som rör uppförandekod, arbetsrätt och mänskliga rättigheter inte vara en direkt konsekvens av affärsmodellen, utan snarare ett resultat av företagets storlek och globala närvaro.



S1

Den egna arbetskraften

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Säker och hälsosam arbetsplats	
Faktisk negativ inverkan Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	På grund av Loomis verksamhet med transport av kontanter och värdeföremål utsätts de anställda för en inneboende risk. Olyckor som drabbar anställda kan också inträffa i samband med bilkörning, manuellt arbete och maskinanvändning.
Misskötsel av arbetsförhållandena	
Risk Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Loomis är ytterst beroende av sin personal och anser att medarbetarna är företagets största tillgång. Om relationerna med de anställda inte sköts på rätt sätt kan det leda till hög personalomsättning eller fackliga åtgärder, vilket kan få negativa ekonomiska inverkningar för företaget.
Jämställdhet mellan könen	
Faktisk negativ inverkan Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Loomis verkar i en mansdominerad sektor. Företaget har för närvarande en överrepresentation av män som arbetar inom organisationen jämfört med kvinnor. Loomis följer upp sina medarbetares synpunkter på likabehandling på arbetsplatsen.
Rekrytering och bibehållande av talanger	
Möjlighet Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Omsättningsgraden är generellt ganska hög inom värdetransportbranschen. Om Loomis lyckas skapa en säker, hälsosam och jämställd arbetsmiljö kan företaget skilja sig från resten av branschen, behålla fler medarbetare och attrahera talanger.
Brott mot mänskliga rättigheter och uppförandekod för anställda/arbetsgivare	
Potentiell negativ inverkan Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Om Loomis inte säkerställer att alla anställda agerar i enlighet med de mänskliga rättigheterna och arbetsgivarens uppförandekod kan arbetstagarnas grundläggande rättigheter vara i fara.

I förberedelse inför ESR S1
ESRS2, SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter
ESRS2, SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Inverkningar på Loomis egna arbetskraft

De väsentliga inverknings som identifierats avser medarbetare inom Loomis egen arbetskraft och är nära kopplade till koncernens strategi och affärsmodell. I synnerhet har inverkan relaterad till hälsa och säkerhet på arbetsplatsen bidragit till koncernens strategiska mål att minska arbetsplatsolyckor. Samtliga väsentliga negativa inverknings för Loomis egen arbetskraft är utbredda inom verksamheten och inte kopplade till enskilda incidenter. Inga väsentliga inverknings på den egna arbetskraften har identifierats som ett resultat av omställningsplanen för att motverka klimatförändringar.

Risker och möjligheter som härrör från Loomis egen arbetskraft

De finansiella risker som har identifierats i relation till den egna arbetskraften är kopplade till potentiella sanktioner eller fackliga åtgärder till följd av bristande hantering av arbetsrelationer, samt den höga personalomsättning som detta kan medföra. Loomis hanterar dessa risker genom att ha en regelbunden dialog med fackliga representanter via respektive dotterbolag. Både riskerna och möjligheterna som identifierats är kopplade till bolagets beroende av den egna arbetskraften. Inga av dessa är dock kopplade till specifika grupper. Ingen väsentlig risk för tvångsarbete eller barnarbete har identifierats inom företagets verksamhet.

Policyer som rör den egna arbetskraften

Loomis har två centrala styrdokument för den egna arbetskraften: Instruktionen om rättigheter för arbetstagare samt uppförandekoden. Genom Instruktionen om rättigheter för arbetstagare och det globala avtalet med UNI Global Union åtar sig Loomis att respektera de mänskliga rättigheterna, inklusive arbetsrättsliga rättigheter, för samtliga medarbetare inom koncernen. Dessa styrdokument gäller för hela Loomis arbetskraft och övervakas av koncernens vd. Både instruktionen om rättigheter för arbetstagare och uppförandekoden finns tillgänglig för alla anställda via intranätet och Loomis Group Policy Hub. Uppförandekoden finns även i Loomis-modellen samt publikt på Loomis webbplats. Alla medarbetare ska årligen genomgå utbildning i uppförandekoden via koncernens digitala lärandeplattform Loomis Academy.

Uppförandekoden slår fast att Loomis har en nollvision för skador och ohälsa på arbetsplatsen, och att bolaget aktivt ska arbeta för att skapa en företagskultur präglad av inklu-

dering, rättvisa och mångfald – med målet att alla ska känna sig välkomna och delaktiga. Uppförandekoden tydliggör att diskriminering inte accepteras på någon grund såsom ras, hudfärg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, funktionsnedsättning, civilstånd, medborgarskap, socialt ursprung, politisk eller annan åsikt, facklig tillhörighet, genetisk information eller annan lagstadgad skyddad grund. Dessa policyer implementeras bland annat genom utbildningsprogram inom inkludering och mångfald. Uppförandekoden innehåller inga särskilda åtaganden gentemot specifika grupper.

Det framgår även uttryckligen i uppförandekoden att Loomis inte deltar i eller accepterar någon form av barnarbete, tvångsarbete eller människohandel. Vidare åtar sig Loomis att respektera medarbetarnas rätt till integritet och att hantera personuppgifter ansvarsfullt, i enlighet med tillämpliga integritets- och dataskyddslagar. Uppförandekoden anger även att Loomis är medlem i FN:s Global Compact och att företaget följer följande internationellt erkända standarder:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- Internationella deklarationer om mänskliga rättigheter inklusive FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och efterföljande kärnkonventioner.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Genom Loomis instruktion om rättigheter för arbetstagare förbinder sig företaget att följa alla nationella arbetsrättsliga lagar, kollektivavtal, hälso- och säkerhetsföreskrifter samt tillämplig lagstiftning och internationellt erkända mänskliga rättigheter på alla marknader där företaget är verksamt. Loomis åtar sig att betala rättvisa löner, erbjuda rimliga arbetstider och goda arbetsvillkor samt att tillhandahålla lika möjligheter inom hela koncernen, i enlighet med nationella rättsliga, sociala och ekonomiska förutsättningar. Instruktionen beskriver också hur företaget ska säkerställa föreningsfrihet och rätten för medarbetare att organisera sig och ansluta sig till fackföreningar. Vidare beskrivs hur åtagandena i instruktionen ska kommuniceras och implementeras i organisationen samt hur eventuella överträdelse ska rapporteras och hanteras. Genom detta styrdokument åtar sig Loomis

I förberedelse inför ESRS S1
ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften
S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbets-tagarrepresentanter angående inverknings
S1-3 –Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

att respektera Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Det omfattar ett åtagande att respektera föreningsfrihet, rätten att organisera sig, kollektivavtalsförhandlingar, avskaffande av tvångsarbete och barnarbete, lika lön samt förbud mot diskriminering. Loomis tolererar inte någon form av trakasserier, diskriminering eller kränkningar på arbetsplatsen.

Dessa policyer gäller för alla juridiska enheter inom koncernen samt deras respektive anställda och konsulter. Uppförandekoden antas årligen av Loomis styrelse. Instruktionen om rättigheter för arbetstagare antas av Loomis vd och koncernchef. Loomis har som ambition att vidareutveckla dessa styrdokument till att även omfatta företagets arbete med medarbetarengagemang, förebyggande av arbetsplatsolyckor samt åtgärder för att säkerställa gottgörelse vid kränkningar av mänskliga rättigheter under 2025.

Kommunikation med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter

Som en del av förberedelsen inför den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) har Loomis intervjuat UNI Global Union för att förstå eventuella inverknings som företaget kan ha på den egna arbetskraften. Regelbundna medarbetardialoger bör vara en hörnsten i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen även i framtiden och Loomis kommer arbeta för att integrera sådana i framtida processer. Loomis får också information och insikter genom det årliga mötet med det europeiska företagsrådet (European Works Council). Företagets personaldirektör ansvarar för att samverka med dessa intressenter sker enligt plan och att resultaten av denna samverkan används för att forma företagets arbete med inverkan på medarbetarna. Loomis samarbete med UNI Global Union bidrar också till företagets förståelse för arbetstagares

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

intressen och oro globalt. Företaget har inte vidtagit särskilda åtgärder för att få insikt i perspektiven hos personer i arbetskraften som kan vara särskilt utsatta eller marginaliserade.

Rutiner för gottgörelse av negativa inverknings

Loomis arbetar för närvarande med att formalisera företagets processer när det gäller gottgörelse i fall där företaget har haft en faktiskt negativ inverkan på den egna arbetskraften.

Kanaler för den egna arbetskraften att ta upp problem

Loomis arbetar aktivt med att hantera eventuell oro och klagomål från medarbetarna. Medarbetare uppmuntras att ha direkt dialog med sin chef. De ges även möjlighet att rapportera eventuella missförhållanden via en visselblåsarkanal, Integrity Line. Den drivs av en extern part och möjliggör anonym rapportering. Kanalen marknadsförs genom affischer på alla Loomis anläggningar och är tillgänglig för alla anställda via länkar på koncernens och de lokala webbplatserna. Integrity Line finns tillgänglig på alla språk som talas i de länder där Loomis är verksamt. Den som rapporterar kan välja att vända sig till sin lokala ledning, koncernledningen eller till revisionsutskottets ordförande. Ärenden som skickas till koncernledningen hanteras av koncernens HR-direktör och riskchef. Repressalier mot personer som använder visselblåsarplattformen är strikt förbjudna och detta tydliggörs i Loomis policy för medarbetares rättigheter.

Genom visselblåsarplattformen, samt genom dialoger med chefer i enlighet meduppförandekoden, hanterar Loomis eventuella klagomål relaterade till sin egen arbetsstyrka. Effektiviteten i dessa rapporteringskanaler kommer att utvärderas under de kommande åren, och feedback från de avsedda användarna kommer att användas för att utveckla kanalerna ytterligare. En process för att bedöma medarbetarnas kännedom om Integrity Line är under utveckling.

Loomis har också en löpande dialog med fackliga representanter, och där det finns lokala fackföreningar förs regelbundna samtal för att förstå medarbetarnas intressen och synpunkter. Dessutom finns en arbetstagarrepresentant utsedd av Svenska Transportarbetareförbundet i Loomis styrelse, vilket ger ett medarbetarperspektiv i utvecklingen av företagets strategi och affärsmodell.

Åtgärder för att hantera IRO:er kopplade till Loomis egen arbetskraft

En särskild arbetsgrupp för att minska arbetsrelaterade skador inrättades under 2023, i linje med koncernens fokus på en hälsosam och säker arbetsmiljö. Arbetsgruppen arbetar utifrån ett koncernövergripande perspektiv, vilket innebär att hela arbetsstyrkan omfattas av initiativet.

Hittills har arbetsgruppen arbetat med att öka medvetenheten kring allmän säkerhet på arbetsplatsen samt riktad kommunikation om lyftteknik och trafiksäkerhet. För att hantera de identifierade inverkningarna relaterade till arbetsstyrkan har Loomis även fortsatt att investera i trafiksäkerhetsfunktioner i fordon, i syfte att skapa en säker och attraktiv arbetsmiljö för medarbetarna.

Samtliga åtgärder har genomförts under 2024 och har inte krävt några större investeringar. Hittills har inga specifika åtgärder vidtagits för att tillhandahålla gottgörelse för faktiska negativa inverknings på Loomis egen arbetsstyrka. En process för att utvärdera effektiviteten av genomförda åtgärder kommer att utvecklas.

Under de kommande åren kommer Loomis att använda insikterna från den dubbla väsentlighetsanalysen för att identifiera vilka ytterligare åtgärder som krävs för att hantera både faktiska och potentiella negativa inverknings på den egna arbetsstyrkan.

Processen för att identifiera och hantera risker relaterade till arbetsstyrkan är integrerad i företagets övergripande riskhanteringssystem. För att minska risker kopplade till den egna arbetsstyrkan planerar Loomis att genomföra en global medarbetarundersökning för att säkerställa att de standarder som satts för företaget efterlevs.

För att ta tillvara möjligheten kopplad till att behålla talanger har Loomis initierat ett pilotprojekt med ett kvinnligt nätverk inom företaget, med syfte att få insikter ur det perspektivet, främja jämställdhet och skapa bättre förutsättningar för att behålla kompetens.

Loomis säkerställer att företagets egna metoder inte orsakar negativa inverknings på den egna arbetskraften genom att

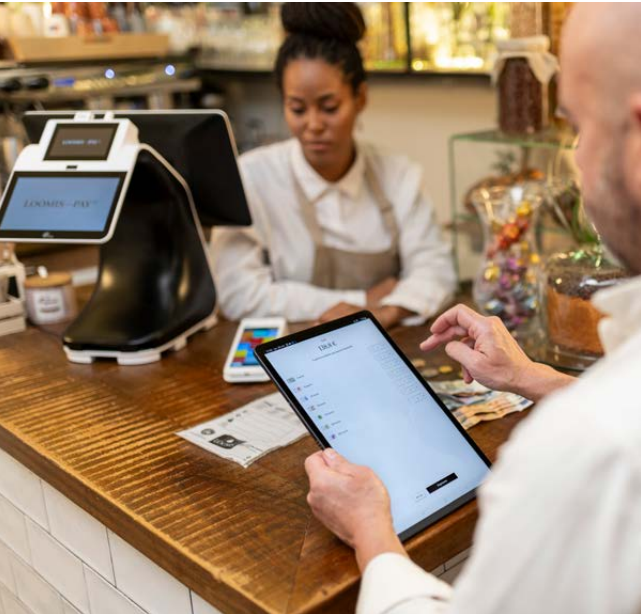
I förberedelse inför ESRS S1
S1-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem
S1-4 – Åtgärder avseende väsentliga inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem

ha en regelbunden dialog med medarbetare, vilken genomförs av respektive dotterbolag. Där det finns facklig representation är dessa dialoger mer strukturerade. På platser där fackföreningar saknas dialoger med medarbetarrepresentanter, med fokus på frågor kopplade till arbetsmiljön.

Upplysningar om de resurser som avsätts för att hantera IRO:er, samt om de mål som satts för att följa upp effektiviteten i företagets åtgärder, kommer att inkluderas i hållbarhetsrapporteringen under de kommande åren.

Loomis medarbetarrelaterade mål

För att minska negativa inverknings på den egna arbetsstyrkan har Loomis satt upp ett mål att minska antalet rapporterade arbetsrelaterade skador med 10 procent till 2027



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

jämfört med 2024. Målet är kopplat till krav på att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö.

För att främja positiva inverkningar på arbetsstyrkan har Loomis även satt upp ett mål om att öka andelen kvinnor bland ledande befattningshavare med 3 procentenheter till 2027 jämfört med 2024. Detta mål är kopplat till företagets arbete för jämställdhet.

För att hantera risker relaterade till arbetsstyrkan har Loomis dessutom beslutat om ett mål att minska personalomsättningen med 10 procent till 2027 jämfört med 2024. Målet är kopplat till policyns krav på att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

De tre ovan nämnda målen avser företagets egen arbetsstyrka. Samtliga togs fram under en intern workshop efter processen för dubbel väsentlighetsanalys, och inga betydande antaganden gjordes vid framtagandet. Inga specifika externa intressenter var involverade i processen för att fastställa målen, förutom företagets ledningsgrupp som godkände dem.

Bolagets styrelse, inklusive arbetstagarrepresentanten utsedd av Svenska Transportarbetareförbundet, har informrats om målen. För att följa upp Loomis utveckling i förhållande till målen kommer koncernledningen och styrelsen att informeras årligen. Processer för att identifiera förbättringsåtgärder baserat på utfallet i relation till målen kommer att utvecklas inom en snar framtid.

Loomis medarbetare

Medarbetardata för 2024 har sammanställts på nationell nivå och konsoliderats på koncernnivå. Vid utgången av 2024 hade Loomis 24 738 anställda. Personalomsättningen under året uppgick till 32 procent. Inga betydande händelser påverkade personalomsättningen eller arbetsstyrkans storlek under 2024.

Loomis analyserar och utvärderar ett flertal viktiga nyckeltal (KPI:er) relaterade till medarbetarna, de omfattar både medarbetarsammansättning och kompetensutveckling. Dessa nyckeltal används som vägledning i utformningen av åtgärder och riktlinjer för att främja jämställdhet, kompetensutveckling och effektiv rekrytering. KPI:erna mäts vid årets slut och omfattar alla typer av anställda.

Mångfaldsmått

Loomis arbetar aktivt för att främja mångfald inom den egna arbetsstyrkan, vilket återspeglas i koncernens mål för jämställdhet. Tabellerna på nästa sida visar könsfördelningen samt åldersfördelningen för Loomis medarbetare.

I förberedelse inför ESR S1
S1-6 Uppgifter om företagets anställda
S1-7 Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda
S1-9 Mångfaldsindikationer



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Anställda per könstillhörighet

Könstillhörighet	Antal anställda
Kvinnor	7 091
Män	17 647
Övriga	–
Ej angivet	–
TOTALT	24 738

Anställda per land med mer än 10 procent av Loomis totala antal anställda

Land	Antal anställda
USA	10 197
Frankrike	3 440
Övriga	11 101

Personalomsättning

Antalet anställda som slutade under 2024	9 373
Grad av personalomsättning	32%

Anställda per åldersgrupp

Ålder	Antal anställda
<30 år	18%
30-50 år	50%
>50 år	32%

I förberedelse inför ESRS S1
S1-6 Uppgifter om företagets anställda
S1-9 Mångfaldsindikationer

Könsfördelning på högsta ledningsnivå

	Förtroendevalda styrelseledamöter		Koncernledning		Ledande befattningshavare	
	Antal	Procentandel	Antal	Procentandel	Antal	Procentandel
Kvinnor	3	43%	1	14%	29	18%
Män	4	57%	6	86%	132	82%

Anställda per anställningsform och könstillhörighet

	Kvinnor	Män	Övriga	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	7 091	17 647	–	–	24 738
Antal tillsvidareanställda	6 865	17 042	–	–	23 907
Antal tillfälligt anställda	94	430	–	–	524
Antal behovsanställda	132	175	–	–	307

Anställda per anställningsform och region

	USA	Europa och Latinamerika	Totalt
Antal anställda	10 197	14 541	24 738
Antal tillsvidareanställda	9 925	13 982	23 907
Antal tillfälligt anställda	–	524	524
Antal behovsanställda	272	35	307



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Kollektivavtal

Omkring 50 procent av Loomis anställda omfattades av kollektivavtal 2024. Inom EES har Loomis 28 kollektivavtal som omfattar cirka 91 procent av de anställda inom EES.

Sedan 2013 är Loomis åtaganden med avseende på föreningsfrihet och fackliga rättigheter fastställda i ett globalt avtal. Varje landschef ansvarar för att kollektivavtal förbereds, undertecknas och upprätthålls lokalt i varje land i enlighet med lokala lagar. I Loomis AB:s styrelse finns fackliga representeranter. Ett europeiskt företagsråd med arbetstagarrepresenteranter från företaget sammanträder varje år för att främja dialogen mellan fackföreningar och företagsledning. Dialog med fackföreningar på lokal nivå sker också regelbundet i respektive land där Loomis har tecknat avtal.

Ersättning till anställda

Tillräckliga löner
Loomis säkerställer att alla anställda som räknas till företagets egen arbetskraft får tillräckliga löner i enlighet med nationella lagar och förordningar, samt i enlighet med förväntningar som kommuniceras av fackföreningar. Skäliga löner är också en del av Loomis policyåtagande som beskrivs på föregående sidor.

Ersättning

Eftersom Loomis strävar efter att erbjuda rättvisa och opartiska anställningsvillkor och ersättning, registrerar och bevakar företaget utvecklingen av löneklyftan mellan könen. Tabellen till höger återspeglar den nuvarande situationen i slutet av 2024.

Tabellen till höger visar den aktuella situationen vid slutet av 2024. Observera att ersättningen för lönegapet mellan kvinnor och män är sammanställd för alla anställda baserat på kön, oavsett roll, ansvar, senioritet och anställningsland. Begreppet lika arbete är därför inte beaktat.

> Se redovisningsprinciperna på sida 98 för en beskrivning av hur ersättningsmåten har beräknats.

I förberedelse inför ESRs S1
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog
S1-10 Tillräckliga löner
S1-11 Socialt skydd
S1-16 Ersättningsmätt (löneskillnader och total ersättning)

Kollektivavtalstäckning för länder med mer än 10 procent av Loomis totala antal anställda

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog	
	Anställda – EES	Anställda – Utanför EES	Arbetsplatsrepresentation	
0-19%	–	USA	–	–
20-39%	–	–	–	–
40-59%	–	–	–	–
60-79%	–	–	–	–
80-100%	Frankrike	–	Frankrike	–

Social dialog

Mått	Andel (%)
Anställda som representeras av arbetstagarrepresenteranter, globalt	41%
Anställda som representeras av arbetstagarrepresenteranter, Frankrike	100%
Avtal med EWC, SE eller SCE	Ja

Ersättning och skäliga löner

Mått	Grad
Löneklyfta mellan könen	5,32
Årlig total ersättningsgrad	60,8

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Utbildning och kompetensutveckling av medarbetarna

Loomis uppmuntrar sina anställda att utvecklas och att aktivt stärka sin kompetens genom att erbjuda goda möjligheter att utbilda sig för att få mer handlingsfrihet och kunna ta ett ökat ansvar. Under året har Loomis övergått till en ny digital plattform för internutbildning. Statistiken kommer att inkluderas i 2025 års rapport.

Loomis Academy

Loomis Academy, koncernens digitala utbildningsplattform, spelar en viktig roll för att säkerställa att alla medarbetare har den kunskap och de färdigheter som krävs för att kunna leverera professionella tjänster till kunderna, samtidigt som de värnar om sin egen säkerhet och upprätthåller Loomis värderingar. Loomis Academy erbjuder obligatorisk utbildning inom områden som akuta, farliga och oväntade situationer, försvarstekniker och säker vapenhantering.

Återkommande riskutbildning är ett viktigt verktyg, både för att hålla medarbetarna uppdaterade kring nya förhållanden och för att ge möjlighet att träna sina färdigheter. Under 2024 genomförde varje medarbetare i genomsnitt 13 timmars utbildning utöver praktisk utbildning inom arbetet.

Diskriminering och relaterade incidenter

Loomis har en strikt nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och övergrepp, vilket beskrivs i koncernens uppförandekod: ”Ingen medarbetare ska utsättas för felbehandling på grund av etnisk bakgrund, hudfärg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, funktionshinder, civilstånd, medborgarskap, socialt ursprung, politisk

eller annan åskådning, medlemskap i fackförening, genetisk information eller någon annan egenskap som skyddas av lag.”

Alla avvikelser från uppförandekoden kan rapporteras via Loomis interna kanaler, och behandlas individuellt och skyndsamt.

> Läs mer om Loomis interna kanaler på sida 92.

I 2024 års medarbetarundersökning instämde 78 procent (87) av medarbetarna i påståendet att medarbetare behandlas rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder och kön. 76 procent (86) av medarbetarna instämde i påståendet att Loomis är en ansvarstagande arbetsgivare som står för lika möjligheter för alla.

Loomis strävar ständigt efter att förbättra sig som arbetsgivare i detta avseende. Ett initiativ är de pågående utbildningsprogrammen inom Loomis Academy.

Under 2024 rapporterades totalt 132 incidenter relaterade till diskriminering, inklusive trakasserier. Uppgifterna samlas in på regional nivå och konsolideras på koncernnivå.

Böter, viten och skadestånd till följd av de anmälda incidenterna uppgick till 4,5 MSEK.

Inga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter, det vill säga tvångsarbete, människohandel eller barnarbete, rapporterades eller identifierades på annat sätt under 2024.

I förberedelse inför ESRS S1
S1-12 Personer med funktionsnedsättning
S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling
S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter

Främja mångfald och inkludering genom ledarskapsutbildning

I slutet av 2023 lanserade Loomis en e-learning-modul med titeln ”Inkluderande ledarskap”. Under det första kvartalet 2024 skulle alla högre chefer och HR-chefer ha genomgått denna utbildning. Planen är att implementera utbildningen i fler delar av organisationen.

Syftet med utbildningen är att förmedla kunskap, tillhandahålla verktyg och öka medvetenheten om mångfald och inkludering som strategiska aspekter av Loomis verksamhet. Deltagarna arbetar med fallbeskrivningar och lyssnar på inspirerande berättelser från kollegor på Loomis. En central komponent är diskussionen om den viktiga roll som ledare spelar för att främja mångfald och inkludering.

Utbildningen är en del av Loomis långsiktiga arbete med att främja mångfald och inkludering i hela organisationen. En inkluderande kultur är avgörande för en hållbar arbetsplats som tar tillvara medarbetarnas olika bakgrunder, kunskaper, färdigheter och erfarenheter.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

Mått	2024
Incidenter som rör diskriminering, inklusive trakasserier, antal	132
Anmälningar som inkommit från Loomis anställda via Integrity line, antal	283
Böter, straffavgifter och skadestånd som betalats ut till följd av ovanstående händelser, MSEK	4,5
Allvarliga incidenter gällande människorättsfrågor (tvångsarbete, människohandel eller barnarbete) kopplade till den egna arbetskraften, antal	–
Böter, straffavgifter och skadestånd som har betalats ut till följd av ovanstående händelser	–

Hälsa och säkerhet

Loomis har i sin uppförandekod åtagit sig en nollvision för skador och olyckor på arbetsplatsen. Loomis arbetar aktivt för att förbättra detta område genom att noggrant övervaka och registrera fall av ohälsa och olyckor.

Hälsa och säkerhet hos Loomis egen arbetskraft

Mått	2024
Anställda som omfattas av etablerade välfärdssystem	100%
Dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada eller ohälsa	1
Dödsfall bland arbetstagare i värdekedjan som har inträffat på Loomis anläggningar	–
Arbetsrelaterade skador	1 435
Arbetskadefrekvens	28
Fall av dokumenteringsbar arbetsrelaterad ohälsa	31
Antal förlorade kalenderdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	23 341

I förberedelse inför ESR S1
S1-14 Mått för arbetsmiljö
S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Redovisningsprinciper – Den egna arbetskraften

Rapporteringens omfattning

- Rapporteringen gällande sociala frågor omfattar alla aktivt anställda inom Loomis dotterbolag per den 31 december 2024.
- Alla typer av anställningar ingår i rapporteringen: heltids-, deltids- och behovsanställda.
- Konsulter inkluderas inte i rapporteringen.
- Samtliga dotterbolag ingår i redovisningen, förutom Loomis International som kommer att ingå från och med räkenskapsåret 2025.

Medarbetardata

- Medarbetardata redovisas per bryt dagen den 31 december 2024.
- Uppgifterna omfattar antal aktiva anställda, anställningsformer och geografisk fördelning.
- För landspecifika uppgifter om anställda tillämpas ett gränsvärde på 10 procent av Loomis-koncernens anställda, vilket motsvarar 2 474 anställda vid redovisningsdatumet.

Personalomsättning

- Personalomsättning beräknas genom att dividera antalet anställda som lämnade företaget under rapporteringsåret med medelantalet anställda under samma period.
- Medelantalet anställda beräknas enligt följande: $\text{Antal aktivt anställda} + (\text{Antal anställda som slutat} / 2)$.

Mått för ersättning

- Uppgifter om ersättning redovisas för aktiva medarbetare baserat på antal anställda vid brytdagen.
- Anställda som har arbetat mindre än ett år eller är tjänstlediga omfattas inte av måtten på ersättning.
- I den årliga ersättningsgraden inkluderas endast heltidsanställda. Grundlön och prestationsbaserad kontantbonus ingår i beräkningen av den årliga ersättningen. Övrig ersättning såsom traktamenten, pensioner och aktie-/optionsprogram ingår inte.
- För lönegapet mellan kvinnor och män används medianbruttotimlönen.
- Lönegapet beräknas som: $(\text{Genomsnittlig bruttolön per timme för män} - \text{Genomsnittlig bruttolön per timme för kvinnor}) / (\text{Genomsnittlig bruttolön per timme för män})$.
- Genomsnittlig bruttolön per timme beräknas som: $\text{Årsgrundlön} / \text{Årliga kontrakterade arbetstimmar för månadslönade anställda}$, och som: $\text{Årslön} / \text{Årliga faktiska arbetade timmar för timlönade anställda}$.
- Lönegapet mellan kvinnor och män aggregeras över alla anställda oavsett roller, ansvar, senioritet och anställningsland.

Definitioner

Aktivt anställda: Medarbetare som för närvarande är anställda av Loomis och som inte har sagt upp sin anställning per brytdagen.

Heltidsanställda: Anställda som är kontrakterade för att arbeta de veckotimmar som betraktas som heltid, enligt definitioner för respektive land, dotterbolag eller kollektivavtal.

Deltidsanställda: Anställda som är kontrakterade att arbeta färre veckotimmar än vad som anses vara heltid, enligt definitioner inom respektive land, dotterbolag eller kollektivavtal.

Behovsanställda: Anställda som inte har ett fast antal arbetstimmar och som anlitas vid behov.

Dödsfall: Förlust av liv till följd av arbetsrelaterad skada eller ohälsa.

Rapporterade arbetsrelaterade skador: Skador som uppstår till följd av exponering för faror i arbetet och som leder till dödsfall, dagar av frånvaro från arbetet, begränsat arbete eller omplacering till annat arbete, medicinsk behandling utöver första hjälpen, eller medvetlöshet. Frekvensen arbetsrelaterade skador beräknas enligt: $(\text{Respektive antal arbetsrelaterade skador} / \text{den egna arbetskraftens totalt arbetade timmar}) * 1\,000\,000$.

Rapporterade fall arbetsrelaterad ohälsa: Arbetsrelaterad ohälsa omfattar akuta, återkommande och kroniska hälsoproblem som orsakas eller förvärras av arbetsvillkor eller arbetsmetoder. Hit räknas muskuloskeletala sjukdomar, hud- och luftvägssjukdomar, elakartad cancer, sjukdomar som orsakas av fysiska faktorer (t.ex. hörselnedsättning på grund av buller, sjukdomar som orsakas av vibrationer) och psykiska tillstånd (t.ex. ångest, posttraumatiskt stressyndrom). Fall som omnämns i ILO:s förteckning över arbetsrelaterade sjukdomar.

De fall som redovisas avser fall av arbetsrelaterad ohälsa som den anställda frivilligt har berättat om för Loomis under rapporteringsperioden.

Antal förlorade kalenderdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall: Måttet inkluderar den första och sista frånvarodagen och beräknas i kalenderdagar, vilket också omfattar dagar då individen inte är schemalagd att arbeta.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Upplysningar	Avsnitt	Sida
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	100
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	101

Hänvisningar till ESRS:s upplysningar görs för att göra hållbarhetsrapporten lättare att läsa och ge läsaren en bättre förståelse för de hållbarhetsämnen som ESRS refererar till.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
 - Styrning
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Arbetstagare i värdekedjan

Som ett internationellt företag med en komplex leverantörskedja är det en utmaning att hålla sig informerad om arbetsförhållandena i vissa delar av värdekedjan. Loomis har förtroende för strukturen i koncernens uppförandekod för leverantörer, och det pågår löpande ett arbete med att säkerställa acceptabla arbetsvillkor och efterlevnad av denna kod.

Relaterat till arbetstagare i värdekedjan har Loomis identifierat två inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedömts vara väsentliga ur ett inverkansperspektiv (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:erna beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67. De inverkningar som har identifierats gällande arbetstagare i värdekedjan härrör inte från, och är inte kopplade till, Loomis strategi och affärsmodell.

Företaget har inte anpassat sin affärsmodell utifrån de identifierade inverkningarna på arbetstagare i värdekedjan, eftersom det har bedömts att strategin och affärsmodellen inte är direkt kopplade till eller beroende av någon negativ inverkan på dessa arbetstagare. Loomis har anlitat externa konsulter för att granska de produkter och tjänster som dess dotterbolag upphandlar och har baserat sina IRO:er på resultaten av denna granskning. Baserat på den underliggande analysen anser Loomis att alla arbetstagare i värdekedjan som sannolikt kan påverkas väsentligt omfattas av granskningen.

Uppgifter om arbetstagare i värdekedjan

De arbetstagare som potentiellt kan påverkas väsentligt av arbetsförhållanden är främst de utanför EU och USA, där arbetslagstiftningen är mindre strikt. Enligt definitionerna i ESRS klassificeras dessa arbetstagare som verksamma inom Loomis uppströms värdekedja.



S2 Arbetstagare i värdekedjan

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Arbetsvillkor hos leverantörer	
Potentiell negativ inverkan Uppströms Kort, medel och lång sikt	I egenskap av ett globalt företag har Loomis en komplex värdekedja där centrala produkter köps in från olika delar av världen. Eftersom Loomis för närvarande har en begränsad översikt över leverantörer kan risken för negativ inverkan på deras respektive verksamheter inte uteslutas. En del av de material som Loomis köper in tillhör högriskkategorier med kända kränkningar av mänskliga rättigheter, till exempel fossila bränslen, skjutvapen, elektronik och textilindustrier.
Bristande efterlevnad av Loomis uppförandekod för leverantörer	
Potentiell negativ inverkan Uppströms Kort, medel och lång sikt	För att hantera den potentiella negativa inverkan inom leverantörskedjan har Loomis skapat en uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att leverantörerna följer Loomis värderingar och respekterar mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter både i sin egen verksamhet och i sin leverantörskedja. Eftersom Loomis befinner sig i början av en process gällande tillbörlig aktsamhet i fråga om leverantörskedjan kan risken för potentiella missförhållanden, kopplade till exempelvis tvångsarbete eller kränkningar av andra mänskliga rättigheter, inte uteslutas.

I förberedelse inför ESRS S2
ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodellstrategi och affärsmodell

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Efter att ha tagit hänsyn till var Loomis 200 största leverantörer är belägna har ingen betydande risk för barnarbete identifierats i specifika geografiska områden. Däremot finns en förhöjd risk för tvångsarbete eller modernt slaveri i Turkiet. Med tanke på de varor och tjänster som företaget upphandlar är det svårt att helt utesluta förekomst av sådana problem inom leverantörskedjan. Även om Loomis hanterar dessa risker så noggrant som möjligt, till exempel genom uppförandekoden för leverantörer, så bedömer företaget detta som en potentiellt negativ inverkan.

Den identifierade inverkan kopplad till leverantörers arbetsförhållanden rör även andra aspekter såsom hälsa och säkerhet, mångfald och arbetstid. Dessa frågor är särskilt relevanta i industrier längre ner i leverantörskedjan, inklusive fordonsproduktion, råoljeutvinning och tillverkning av uniformer. Eftersom dessa branscher generellt sett är mer förknippade med utmaningar kopplade till arbetsförhållanden och arbetsrätt, bedöms båda de identifierade påverkningarna vara utbredda inom sina respektive sektorer.

Vidare utvecklar Loomis en metod för att förstå om dessa negativa inverknings utgör en större risk för vissa arbetstagare i värdekedjan. Dock har inga unga arbetstagare eller migrerande arbetare identifierats. De identifierade inverkningsarna berör samtliga arbetstagare i Loomis värdekedja.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Loomis har en uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att alla direktleverantörer och underleverantörer följer samma affärsmetoder och omfattas av samma etiska normer som företaget självt. Uppförandekoden specificerar Loomis kärnvärden relaterade till människor ("people"), tjänster ("service") och integritet ("integrity"), liksom dess engagemang för miljömässig, social och styrningsmässig hållbarhet. Principerna i uppförandekoden för leverantörer baseras på Loomis hållbarhetspolicy samt på följande internationellt vedertagna standarder:

- UN Global Compacts tio principer
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Internationella deklarationer om mänskliga rättigheter inklusive FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter

- Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och efterföljande kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Loomis stödjer samtliga principer som fastställs i de nämnda standarderna, vilket innefattar efterlevnad av tillämpliga lagar och regler, säkerställande av arbetsrätt och mänskliga rättigheter, främjande av rättvisa arbetsförhållanden samt ett aktivt arbete för att eliminera diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Uppförandekoden för leverantörer slår tydligt fast att alla former av tvångsarbete, barnarbete eller människohandel inte accepteras. Dessutom definierar leverantörskoden förväntningar gällande antikorruption, bekämpning av penningtvätt och dataskydd.

Vid överträdelser förväntas leverantörer informera Loomis så snart som möjligt. Om leverantören inte åtgärdar sin bristande efterlevnad betraktas detta som ett väsentligt avtalsbrott, vilket ger Loomis rätt att säga upp avtalet med leverantören.

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan

Under 2024 har Loomis upphandlat en extern tjänsteplattform för att bättre förstå leverantörernas perspektiv och stärka dialogen. På grund av brist på information under året har dock beslut och åtgärder kopplade till hanteringen av inverknings på arbetstagare i värdekedjan ännu inte inkluderat dessa perspektiv. Företaget har därför för närvarande ingen direkt kontakt med arbetstagare i värdekedjan, deras representanter, eller ombud. Även om arbetet med den externa tjänsteplattformen har påbörjats, har Loomis ännu inte antagit en formell process för att samarbeta med arbetstagare i värdekedjan, och ingen tidsplan har fastställts för implementering av framtida dialog.

Loomis har ingen särskild kanal där arbetstagare i värdekedjan kan framföra sina synpunkter. Loomis Integrity Line är dock tillgänglig för både den egna arbetsstyrkan och arbetstagare i värdekedjan. Att den finns kommuniceras dock som regel inte direkt till arbetstagare i värdekedjan, eftersom en leverantör kan leverera varor till ett stort antal kunder utöver Loomis. Loomis strävar efter att utveckla samarbetet med leverantörer för att undersöka möjligheten att bättre informera deras arbetstagare om denna möjlighet.

I förberedelse inför ESRS S2
ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan
S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings
S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet
S2-5 Mål kopplade till att hantera väsentliga negativa inverknings, vidareutveckla positiva inverknings, och hantera väsentliga risker och möjligheter

Åtgärder

Förutom att upprätta en uppförandekod för leverantörer har Loomis ännu inte vidtagit några åtgärder för att förhindra eller mildra negativa inverknings på arbetstagare i värdekedjan. Företaget har inte heller vidtagit åtgärder för gottgörelse av negativa inverknings på arbetstagare i värdekedjan. Dessutom har inga åtgärder eller initiativ vidtagits för att åstadkomma positiva inverknings för arbetstagarna i värdekedjan. När arbetet med att identifiera vilka åtgärder som behövs inleds avser Loomis att följa processen för tillbörlig aktsamhet enligt OECD. Företaget inser dock att det är en utmaning och förstår att det kommer att ta tid innan processerna är fullständigt implementerade i hela organisationen.

Under 2024 har inga allvarliga problem eller incidenter relaterade till mänskliga rättigheter i värdekedjan uppströms eller nedströms rapporterats. Loomis har inte tilldelat några betydande ekonomiska resurser för att hantera inverknings på arbetstagarna i värdekedjan.

Mål

För att hantera negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan har Loomis satt upp målet att genomföra en riskbedömning av mänskliga rättigheter för 100 strategiska leverantörer före slutet av 2027. Även om en sådan bedömning inte direkt minskar den negativa inverkan på arbetstagare i värdekedjan, kommer den att ge Loomis värdefull information för att utveckla mer riktade åtgärder som syftar till att minska negativ inverkan och identifiera möjligheter till positiv inverkan som företaget kan bidra med. Under 2025 kommer Loomis att fortsätta arbetet med att utveckla metoden för att mäta måluppfyllnad och förbättra processen för bedömning framåt.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- > Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

G1 Ansvarsfullt företagande

Upplysningar	Avsnitt	Sida
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	103-105
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	106

Hänvisningar till ESRS:s upplysningar görs för att göra hållbarhetsrapporten lättare att läsa och ge läsaren en bättre förståelse för de hållbarhetsämnen som ESRS refererar till.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- > Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

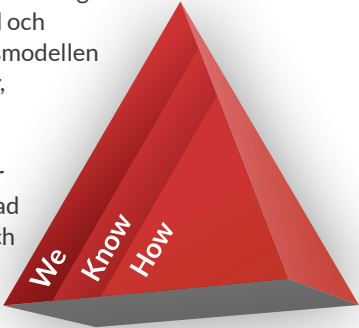
Ansvarsfullt företagande och företagskultur

Ansvarsfullt företagande är ett väsentligt hållbarhetsämne för Loomis. På grund av de inneboende risker som Loomis medarbetare utsätts för vid värdetransporter är en företagskultur präglad av regelefterlevnad och integritet av särskild vikt och arbetet inom områden som antikorruption är avgörande både ur ett inverkans- och finansiellt perspektiv.

Inom ämnet ansvarsfullt företagande har Loomis identifierat fyra inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedömts vara väsentliga ur ett inverkans- eller finansiellt perspektiv (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:erna beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67.

Loomis företagskultur

Loomis har över 400 lokalkontor i 27 länder, där varje enhet opererar med en hög grad av självständighet. En stark företagskultur förenar organisationen, och det vi kallar Loomismodellen utgör en gemensam grund i Loomis decentraliserade affärsmodell och organisationsstruktur. Loomismodellen samlar företagets värderingar, uppförandekod och ett antal ledarskapsprinciper som är centrala för styrningen. Under 2024 lanserades en uppdaterad version av Loomismodellen och konceptet 'We, Know, How' introducerades.



G1 Ansvarsfullt företagande

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Fragmenterad efterlevnadskultur	
Potentiell negativ inverkan Uppströms, egen verksamhet och nedströms <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Eftersom Loomis är verksam i 27 olika länder där dotterbolagen har en hög grad av autonomi i beslutsfattandet, är det en utmaning att införa en stark efterlevnadskultur. Ett misslyckande med att etablera en stark företagskultur med ett efterlevnadstänkande kan potentiellt leda till negativa inverkningar för både den egna personalen och leveranskedjan. Den främsta inverkan kan vara en tystnadskultur där brott mot lagar eller uppförandekoder inte rapporteras, vilket kan leda till att enskilda personer skadas.
Risktolerans	
Risk Egen verksamhet <i>Kort, medel och lång sikt</i>	En fragmenterad efterlevnadskultur kan potentiellt leda till ökat risk-beteende. Bristande efterlevnad på grund av olämpligt beteende hos anställda kan leda till ekonomiska kostnader i samband med rättstvister eller ineffektivitet i verksamheten.
Avvikelse från antikorrupsionspolicy	
Potentiell negativ inverkan Uppströms, egen verksamhet och nedströms <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Loomis bedriver verksamhet i länder där det finns tecken på ökad risk för korruption. För att motverka detta har Loomis tagit fram en antikorrupsionspolicy, som beskriver förväntningarna på de anställdas beteende när det gäller antikorruption och mutor. I händelse av avvikelse från policyn kan det leda till en negativ inverkan på leverantörer och det lokala samhället genom deltagande i olagliga och otillbörliga affärsmetoder.
Bristande efterlevnad av antikorrupsionsregelverk	
Risk Egen verksamhet <i>Kort, medel och lång sikt</i>	Eventuella avvikelser eller brister i hanteringen av regelefterlevnad kan leda till risker kopplat till anseende, vilket i sin tur kan påverka företagets kundbas.

I förberedelse inför ESRS G1
ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter
ESRS 2, GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- > Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Tillsammans vägleder dessa koncernens chefer och ledare, och ger dem verktyg för att skapa en framgångsrik företagskultur samt säkerställa en effektiv och trygg arbetsmiljö.

We står för hur företaget utvecklar Loomis starka företagskultur och en gemensam grund för den decentraliserade organisationen som bygger på Loomis värderingar, uppförandekod, ledarskapsprinciper, riktlinjer för hållbarhet, socialt ansvar och säkerhet.

Know står för kunskap och lärande inom organisationen. Här beskriver Loomis de centrala operativa och stödjande affärsprocesserna, de tjänster och produkter som företaget erbjuder samt bästa praxis som har samlats in från hela organisationen för att ge inspiration och vägledning inför affärsutveckling.

How är där de lokala delarna av organisationen arbetar och rapporterar om hur de implementerar de gemensamma hörnstenarna i Loomismodellen och vad de gör för att utveckla verksamheten i olika avseenden.

Den nya versionen av Loomismodellen är uppbyggd på en dynamisk, digital plattform. De grundläggande aspekterna i den förbättrade modellen är densamma som i den tidigare, med två nya inslag: en plattform med ännu större tonvikt på att främja kunskapsöverföring mellan länder där Loomis har verksamhet och en plattform för den lokala organisationen som ska bidra till att ytterligare stärka lokalt entreprenörskap och ledarskap. Genom Loomismodellen säkerställer Loomis att företagskulturen är gemensam för hela organisationen.

Loomis uppförandekod

Loomis värderingar och uppförandekod utgör grunden för företaget. Loomis bedriver sin verksamhet utifrån tre grundläggande värderingar: People, Service och Integrity.

- **People:** Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta alla människor med respekt.
- **Service:** Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationskraft och förmåga att skapa mervärde och överträffa kundens förväntningar.
- **Integrity:** Loomis utför sitt arbete med ärlighet, vaksamhet samt hög etik och moral.

Loomis förväntningar avseende ansvarsfullt företagande regleras främst i uppförandekoden ("Koden").

Syftet med koden är att ge vägledning för hur man tillämpar Loomis värderingar i det dagliga arbetet på Loomis och hur man undviker oetiska metoder, både inom företaget och i kontakter utanför företaget. Koden är indelad i tre olika delar:

1. Inom företaget: Riktlinjer för etiska relationer på Loomis.

För att relationen mellan Loomis och dess medarbetare ska ge bästa möjliga resultat ska förväntningarna vara tydligt definierade på båda sidor. Därför innehåller koden flera åtaganden för båda parter – Loomis åtagande gentemot de anställda samt de anställdas åtagande gentemot Loomis.

2. Utanför företaget: Riktlinjer för etiska relationer med externa parter, kunder, leverantörer, myndigheter, allmänheten och andra externa intressenter.

Loomis strävar efter att vara en pålitlig partner och därför innehåller koden också flera åtaganden gentemot intressenter utanför företaget. Att kommunicera till kunder och andra intressenter att Loomis är ett företag med integritet och med högsta etiska standard, vilket syns i de anställdas handlingar och deltagande.

3. Ansvar på regelefterlevnad: Fördelning av ansvaret för koden inom Loomis.

- **Alla medarbetare** är ansvariga för att gå igenom och sträva efter att fullt ut förstå och följa koden. Medarbetarna måste också läsa koncernens övriga styrdokument som är relevanta för deras arbete och som finns tillgängliga i Group Policy Hub, eftersom de ger ytterligare vägledning och detaljer om många av de områden som omfattas av koden.
- **Chefer** förväntas också agera som förebilder genom att visa kodens avsikt och anda och genom att skapa en kultur av ärlighet, vaksamhet och höga etiska normer inom sitt ansvarsområde.
- **Respektive landschef** ansvarar för att koden implementeras och tillämpas i det land där hen är verksam, inklusive att koden följer nationella lagar och förordningar. Landschefen ska också se till att alla anställda får effektiv utbildning så att de förstår koden, hur den berör dem och hur de ska rapportera överträdelser.
- Loomis AB:s **Styrelse** har det slutliga ansvaret för koden.

I förberedelse inför ESRS G1
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Loomis uppförandekod finns tillgänglig för allmänheten på Loomis hemsida, besök:

> <https://www.loomis.com/sv-se/om-oss/bolagsstyrning/policyer-och-styrdokument>

Koden gäller för alla Loomis medarbetare, inklusive deltidsanställda, tillfälligt anställda, chefer och styrelseledamöter i koncernbolag. Koden, som ses över årligen, har antagits av Loomis AB:s styrelse. Verkställande direktör (vd) har det övergripande ansvaret inom koncernen för uppförandekoden. Vd har delegerat det funktionella ansvaret till personaldirektören.

Koden utgör också ramverket för etiska normer för konsulter och andra leverantörer. För leverantörer har Loomis också antagit en separat uppförandekod för leverantörer. Ansvarsfullt företagande inom företagets egen verksamhet hanteras av personaldirektören och ansvarsfullt företagande inom leverantörshantering hanteras av ekonomi- och finansdirektören. Loomis har också en ansvarig för regelefterlevnad (Head of Compliance), som ansvarar för andra linjens kontroll av affärsuppförande och efterlevnad inom organisationen.

Loomis säkerställer en korrekt hantering av ansvarsfullt företagande genom att utrusta koncernledningen och styrelsen med expertis från relevanta områden. I synnerhet en styrelseledamot har omfattande erfarenhet från tidigare befattningar inom området för förebyggande av ekonomisk brottslighet och en medlem i koncernledningen har kunskap om regelefterlevnad, antikorruption och mutor samt förebyggande av ekonomisk brottslighet. Såväl koncernledningen som styrelsen har tillgång till ytterligare kompetens inom organisationen.

Överträdelser av koden

Loomis tolererar inte några överträdelser av uppförandekoden eller andra koncerngemensamma styrdokument och kommer att utreda samt vidta lämpliga åtgärder vid eventuella överträdelser. I linje med detta åtagande förväntar sig

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- > Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Loomis att alla medarbetare som har farhågor kring någon aspekt av Loomis verksamhet tar upp och rapporterar dessa.

Loomis uppmuntrar i första hand medarbetare att kontakta sin lokala chef eller en HR-representant i det land där de är verksamma.

För situationer där en medarbetare inte känner sig bekväm med att rapportera via dessa kanaler, kan en anmälan också göras via Loomis visseblåsarfunktion, Loomis Integrity Line. Medarbetaren kan välja att vara anonym och besluta om anmälan ska riktas lokalt, till verksamhetslandet, koncernledningen eller till ordföranden för Loomis AB:s revisionsutskott. Ingen medarbetare kommer att utsättas för represalier vid rapportering i god tro av överträdelser eller misstankar om sådana. Alla medarbetare som utövar represalier kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Loomis styrdokument och interna regler

För att säkerställa enhetlighet och efterlevnad på alla koncernens marknader har Loomis antagit interna styrdokument som kallas Loomis interna regler.

Utöver de externa lagar och regler som gäller för Loomis verksamhet har koncernen ett antal interna regler som tillsammans med de externa reglerna utgör ett ramverk för verksamheten. De huvudsakliga interna regelområdena är bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsens utskott och för vd:n samt styrdokument.

Koncernens interna regler är utfärdade på fyra nivåer och består av:

Policy: Fastställer vägledande principer för viktiga operativa och finansiella områden inom Loomis. Antagen av styrelsen.

Vd-instruktioner: Ger ytterligare information om policyer eller andra viktiga frågor. Antagen av vd och koncernchef.

Riktlinje: Ger specifik information om policyer eller vd-instruktioner. Har utfärdats av en ledamot i koncernledningen.

Handbok: Ger specifik information om policyer. Har utfärdats av en ledamot i koncernledningen.

Dessutom kan **Lokala interna regler** utfärdas lokalt av Loomis dotterbolag på områden som är relevanta för det lokala landet/bolaget. Dessa ska vara i enlighet med koncernens interna regler.

Alla delar av Loomis organisation måste till fullo följa koncernens interna regler. Det kan dock förekomma omständigheter som gör att undantag är nödvändiga. För att upprätthålla en god bolagskontroll har en dokumenterad process upprättats för hur sådana förfrågningar ska hanteras. Loomis kommer inte att acceptera några överträdelser av interna regler, såvida undantag inte har utfärdats och kommer att utreda och vidta lämpliga åtgärder i händelse av oegentligheter.

Styrningsområden

Loomis interna regler är indelade i flera styrningsområden, där varje område har en utsedd ägare för styrningsområdet i koncernledningen. Ägaren har det övergripande ansvaret för att se till att de interna reglerna inom sitt ansvarsområde är ändamålsenliga, effektiva och relevanta.

Ett styrningsområde delas ofta upp i olika delområden, där varje sådant område har en utsedd funktionsägare, som utses av ägare för styrningsområdet. Funktionsägaren ansvarar för att förvalta och upprätthålla de interna reglerna inom sitt delområde. Detta inkluderar att granska och uppdatera reglerna i enlighet med Loomis årshjul för styrningen samt att säkerställa att lämpliga implementeringsåtgärder är på plats.

Policyer för ansvarsfullt företagande

Loomis antikorrupsionspolicy kompletterar och utvecklar Loomis uppförandekod i frågor som rör affärsetik. Policyn har antagits av styrelsen.

Antikorrupsionspolicyn förbjuder anställda, styrelseledamöter i Loomis AB och dess dotterbolag samt konsulter som arbetar för Loomis att erbjuda, lova, godkänna eller ge någon form av betalning, gåva eller annat av värde till till en individ i syfte att otillbörligt påverka ett beslut.

Lagstiftning mot mutor förbjuder generellt sett korrupt givande av något av värde till en individ eller tjänsteman för att erhålla eller behålla affärer eller uppnå en otillbörlig affärsfördel. Dessa lagar omfattar både mutor till statliga tjänstemän och offentliganställda ("officiella mutor") och mutor inom

I förberedelse inför ESRG G1
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur



Loomis Policyer

Loomis koncernpolicyer, antagna av styrelse i juli 2024, består av:

- Uppförandekod
- Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering
- Antikorrupsionspolicy
- Finanspolicy
- Policy avseende förhandsgodkännande av revisions- och icke-revisionstjänster
- Policy avseende konkurrenslagstiftning
- Policy för regelefterlevnad
- Kontraktpolicy
- Policy avseende personuppgiftshantering
- Policy för hantering av företagsrisker
- Extern kommunikationspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Policy avseende internrevision
- Hållbarhetspolicy
- Skattepolicy

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- > Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

affärsrelationer ("kommersiella mutor"). En särskild fokus-punkt i policyn är interaktioner med tjänstemän.

Loomis tillämpar nolltoleranspolicy för bristande efterlevnad av denna policy och gällande lagar mot mutor. Överträdelse kan leda till betydande påföljder för både Loomis och de anställda eller styrelseledamöter som är inblandade, inklusive böter och andra rättsliga konsekvenser.

Policyn gäller för samtliga koncernens enheter i alla länder där Loomis bedriver verksamhet samt för alla anställda, konsulter som arbetar i Loomis lokaler eller under Loomis ledning, och samtliga styrelseledamöter, inklusive Loomis AB:s styrelse.

Det bör noteras att Loomis antikorrupcionspolicy ännu inte är helt anpassad till FN:s konvention mot korruption. En uppdatering av policyn planeras dock under 2025 för att säkerställa full överensstämmelse.

Policyer för att upptäcka oegentligheter

Loomis har etablerat flera mekanismer för att identifiera och hantera oegentligheter. För det första kan misstankar om olagligt eller olämpligt beteende rapporteras via Loomis Integrity Line, en anonym visselblåsarkanal som drivs av en extern part. Integrity Line är tillgänglig för både interna och externa intressenter och kan nås via koncernens webbplats. Information om Integrity Line finns även på affischer i alla kontor och filialer samt i styrdokument såsom uppförandekoden. Dessutom genomför organisationen för regelefterlevnad regelbundna granskningar med hjälp av olika metoder, inklusive intervjuer, stickprov, enkäter och dokumentanalyser. Dessutom fungerar Internrevisionen som den tredje försvarslinjen genom att utföra revisioner där affärsetik och regelefterlevnad är centrala områden. Både chefen för regelefterlevnad (compliance) och chefen för internrevisionen arbetar med att utreda potentiella incidenter kopplade till affärsetik. Chefen för internrevision rapporterar till revisionsutskottet, vilket säkerställer oberoende och objektivitet i dessa processer. Loomis har identifierat säljkåren och delar av ledningen som de funktioner som löper störst risk när det gäller korruption och mutor. För att minska dessa risker och säkerställa att efterlevnadsrutinerna fungerar effektivt gäller följande:

- Samtliga Loomis-anställda förväntas genomföra en årlig utbildning i uppförandekoden.
- Alla högre chefer ska genomföra en årlig utbildning i koncernens policyer, där underlåtenhet att delta resulterar i en reducerad bonusutbetalning.

Policyer för skydd av visselblåsare

Anställda som tar emot rapporter via Loomis Integrity Line instrueras enligt en koncerngemensam riktlinje. Att säkerställa visselblåsares säkerhet och konfidentialitet är av högsta prioritet för Loomis. Instruktionerna för lokala Integrity Line-kommittéer fastslår tydligt att inga repressalier är tillåtna mot visselblåsare inom Loomis egen arbetsstyrka. Vidare skyddas visselblåsarens identitet genom hantering av incidenter via en extern tredje part.

Förebyggande av korruption och mutor

För att förebygga korruption och mutor inom organisationen genomför Loomis årlig utbildning för samtliga anställda om uppförandekoden. Denna utbildning tillhandahålls som e-learning via Loomis Academy, företagets utbildningsplattform. Nya medarbetare genomför en obligatorisk fördjupad utbildning i uppförandekoden, följt av ett kunskapstest. För befintliga anställda genomförs en kortare årlig utbildning, där testfrågor används för att säkerställa förståelsen. Medarbetare som inte klarar testet måste genomgå den fördjupade utbildningen.

Dessutom finns policyer kopplade till korruption och mutor publicerade i en hub för koncernspolicys på företagets intranät, tillgängligt för alla Loomis-anställda. Samtliga seniora chefer deltar i en årlig koncernpolicyutbildning, där även anti-mutor-policyn ingår. Dessa chefer förväntas sedan kommunicera policyn och säkerställa att lämplig utbildning genomförs inom deras respektive organisationer.

Loomis styrelse kommer att genomgå en specifik utbildning om anti-korruption och mutor under 2025.

För närvarande har Loomis ingen möjlighet att särredovisa hur stor andel av de funktioner som löper störst risk när det gäller korruption och mutor som har genomgått utbildningsprogrammen.

I förberedelse inför ESRS G1
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
G1-4 Incidenter av korruption eller mutor

Upptäckt av korruption och mutor

Incidenter kopplade till korruption och mutor kan identifieras på flera sätt, bland annat genom: rapportering till en chef eller en representant från dotterbolagets HR-funktion, rapportering via Loomis Integrity Line och upptäckter genom compliance-granskningar eller interna revisioner.

Alla anmälningar eller rapporter som lämnas via Loomis Integrity Line ska hanteras av en lokal Integrity Line-kommitté, som följer den koncerngemensamma policyn "Group Instruction for Local Integrity Line Committees". Dessa lokala Integrity Line-kommittéer ansvarar för att utreda sådana incidenter och består av seniora chefer inom HR, riskhantering och ledningsfunktioner. Om en intressekonflikt uppstår är den berörda personen strikt förbjuden att delta i utredningen, och ärendet ska överlämnas till en annan medlem i den lokala Integrity Line-kommittén.

Incidenter av korruption eller mutor under 2024

Fällande domar för brott mot lagstiftning mot korruption och mutor, antal	-
Böter för brott mot antikorrupcionslagstiftning och lagstiftning mot mutor,	-

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Introduktion	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt ansvar	
> Styrning	
Enhetsspecifika upplysningar	
Underskrifter och revisorns yttrande	

Finansiell information

Övrig information

Enhetsspecifika upplysningar

Upplysningar	Avsnitt	Sida
FCP-1	Introduktion till bekämpning av ekonomisk brottslighet	108
FCP-2	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, penningtvätt	109
FCP-3	Bekräftade fall av penningtvätt	109
FIN INC-1	Strategi, tillvägagångssätt och åtgärder för finansiell inkludering	110



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- > Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Förebyggande av ekonomisk brottslighet

Med en affärsmodell centrerad kring kontanthantering och värdetransporter, är det av stor vikt för Loomis att hantera risken för penningtvätt. Detta ämne täcks inte av de tematiska standarderna i ESRS, men bedöms som väsentligt enligt den dubbla väsentlighetsanalysen och redovisas därför som en enhetsspecifik upplysning.

Inom förebyggande av ekonomisk brottslighet har Loomis identifierat tre inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) som bedömts vara väsentliga ur ett inverkans- eller finansiellt perspektiv (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:erna beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67.

Loomis förebyggande arbete mot ekonomisk brottslighet

Att bedriva en verksamhet som bygger på förtroende innebär att Loomis måste säkerställa att alla relevanta lagkrav gällande bekämpning av penningtvätt efterlevs, men det är också viktigt ur ett affärsetiskt perspektiv. Med tanke på Loomis roll i samhället tas ansvar för att säkerställa att lämpliga processer finns på plats så att Loomis inte används som ett verktyg för ekonomisk brottslighet. Rutinerna inom detta viktiga område uppdateras kontinuerligt för att anpassas till lagstadgade krav och höga interna standarder. Det är nödvändigt att säkerställa att Loomis har lämpliga processer på plats för att både förhindra och upptäcka penningtvätt samt annan ekonomisk brottslighet.

Under 2024 inrättades en ny funktion på koncernnivå, Group Financial Crime Prevention. Denna funktion ligger inom första linjen och har koncerngripande ansvar för att förhin-

I förberedelse inför ESRS, enhetsspecifika upplysningar
FCP-1 Introduktion till bekämpning av ekonomisk brottslighet



Förebyggande av ekonomisk brottslighet

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Misslyckande i att förhindra penningtvätt	
Potentiell negativ inverkan Egen verksamhet och nedströms Kort, medel och lång sikt	Loomis verksamhet kräver efterlevnad av regelverk för bekämpning av penningtvätt (AML) och finansiering av terrorism (CTF) med tanke på att verksamheten hanterar kontanter och värdeföremål tillhörande tredje part. Som tjänsteleverantör och mellanhand är det viktigt att Loomis förhindrar att korruption, mutor eller penningtvätt äger rum. Om Loomis skulle misslyckas med denna viktiga uppgift skulle företaget kunna användas som mellanhand i kriminella aktiviteter.
Bristande efterlevnad av regelverket kring förhindrandet av penningtvätt	
Risk Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Bristande efterlevnad eller avvikelser från kraven på rutiner för bekämpning av penningtvätt kan leda till böter eller andra sanktioner från myndigheter.
Ledarskap inom bekämpning av penningtvätt	
Möjlighet Egen verksamhet Kort, medel och lång sikt	Att Loomis uppfyller ambitionen att vara en betrodd partner i kampen mot penningtvätt är en finansiell möjlighet då kunderna förlitar sig på att Loomis säkerställer att företaget följer penningtvättslagstiftningen och bedriver sin verksamhet enligt god affärssed.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- > Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

dra penningtvätt och finansiering av terrorism, säkerställa adekvata rutiner för sanktionskontroll samt implementera Loomis’ antikorrupsionsarbete. Arbetet inom Group Financial Crime Prevention styrs av andra linjens funktion för Group Compliance. Båda funktionerna rapporterar till koncernens chefsjurist. Granskningar utförs även av riskkontrollfunktionen (andra linjen) samt internrevisionen (tredje linjen).

> För information om roller och ansvarsområden mellan första och andra linjen hänvisas till bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-51.

Policyer för att förhindra och upptäcka penningtvätt

Loomis har en koncerngemensam policy för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism. Koncernens anti-penningtvättspolicy och policy mot terrorfinansiering antas årligen av styrelsen.

Tydligt definierade interna regler, processer och samarbete mellan stödfunktioner är avgörande för att förhindra att företaget används som ett verktyg för ekonomisk brottslighet. Ett av sätten där förebyggande och upptäckande åtgärder stärks är genom utveckling och förbättring av implementerade rutiner, processer och systemstöd.

En viktig aspekt av det förebyggande arbetet är att medarbetarna är vaksamma. Det är därför viktigt med regelbunden utbildning för att öka medvetenheten om risken för ekonomisk brottslighet. Policyerna mot penningtvätt och terrorfinansiering ingår i den obligatoriska årliga utbildningen för ledande befattningshavare inom koncernen. För Loomis reglerade dotterbolag tillhandahålls utbildning i enlighet med lokal lagstiftning för riskfyllda funktioner.

Utöver den befintliga utbildning som ges i de reglerade dotterbolagen håller Loomis på att lansera en koncernövergripande utbildning inom förebyggande av ekonomisk brottslighet för alla tjänstemän och riskfunktioner. Syftet med den nya utbildningen, som kommer att komplettera den utbildning som ingår i uppförandekoden, är att öka kunskapen och medvetenheten kring regelefterlevnad. Alla nyanställda tjänstemän kommer att behöva genomgå utbildningen som en del av sitt introduktionsprogram. Utbildning kommer att ges årligen till riskfunktioner. Lanseringen kommer att ske under 2025.

Dessutom stärker Loomis koncernens processer för att förhindra penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktionsöverträdelser. Transformationsprogrammet gör det möjligt för Loomis att säkerställa att internationell bästa praxis inom branschen upprätthålls genom utveckling och förbättring av kontroller, en stark styrmodell och en koncernövergripande strategi för riskhantering. Under 2024 fortsatte Loomis att investera i transformationsprogrammet för att stärka företags förmåga att förebygga, identifiera och hantera ekonomisk brottslighet.

Upplysningskrav

Eftersom det saknas tydliga riktlinjer för vilka upplysningskrav som ska tillämpas på enhetsspecifika frågor har Loomis använt sin egen väsentlighetsanalys.

Under 2025 kommer Loomis att utveckla sin rapportering gällande det väsentliga ämnet Finansiell inkludering i enlighet med ESRS upplysningskrav. I takt med att ESRS:s rapporteringsramverk utvecklas över tid kommer Loomis att fortsätta anpassa sin rapportering inom detta enhetsspecifika ämne.

Incidenter

I juni 2024 meddelade Finansinspektionen att Loomis AB:s svenska dotterbolag, Loomis Sverige AB, hade fått en anmärkning förenad med en sanktionsavgift på 40 MSEK . Beslutet avsåg den undersökning som Finansinspektionen inledde i april 2022. Undersökningen avsåg hur Loomis Sverige efterlevde penningtvättsregelverket mellan april 2021 och mars 2022. En anmärkning är en lägre grad av en administrativ sanktion som utfärdas när en överträdelse har bedömts vara mindre allvarlig. Arbetet med penningtvättsbekämpning har mognat sedan Loomis Sverige AB erhöill sitt tillstånd 2019. Dessutom har betydande förbättringar genomförts sedan undersökningsperioden som pågick mellan 2021 och början av 2022.

I förberedelse inför ESRS, enhetsspecifika upplysningar
FCP-2 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, penningtvätt
FCP-3 Bekräftade fall av penningtvätt



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- > Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Finansiell inkludering

Loomis roll i samhället skapar inte bara värde för företagets kunder, utan bidrar även till en bredare positiv inverkan genom den finansiella inkludering som företagets tjänster möjliggör. Eftersom detta ämne inte täcks av de tematiska standarderna inom ESRS, redovisas detta ämne som en enhetsspecifik upplysning.

Utgångspunkten för Loomis verksamhet är dess roll i samhället. Loomis bidrar till ett inkluderande och robust samhälle genom att tillhandahålla infrastruktur som möjliggör alla typer av betalningar. God tillgång till finansiella tjänster är en grundläggande aspekt av hållbar utveckling, och Loomis har åtagit sig att tillgodose detta behov.

Loomis har en vision om ett samhälle där alla har tillgång till betalningsinfrastruktur och kan välja den betalningsmetod de föredrar. Loomis spelar en viktig roll i samhället genom att säkerställa effektiva betalningsflöden runt om i världen. Genom att upprätthålla och utveckla infrastrukturen för kontanter och andra betalningsmetoder bidrar Loomis till ett finansiellt inkluderande samhälle, till att säkerställa att kontanter och andra betalningsmetoder finns tillgängliga i det dagliga livet, till att öka den finansiella inkluderingen och till ett samhälle som är bättre rustat för att hantera olika krissituationer. Tillgång till kontanter är avgörande för många grupper i samhället och Loomis tillhandahåller en viktig tjänst genom att säkerställa tillgången till kontanter och bidrar därmed till jämställdhet och inkludering.

IRO:er

Loomis har kopplat till finansiell inkludering identifierat en väsentlig inverkan (se tabellen till höger). Processen för identifiering och bedömning av IRO:er beskrivs övergripande i upplysningen om arbetsgången för den dubbla väsentlighetsanalysen på sida 67.

Loomis kommer under 2025 att utöka sin rapportering gällande det väsentliga hållbarhetsämnet Finansiell inkludering, i enlighet med upplysningskraven för ESRS.



Finansiell inkludering

Inverknningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Finansiell inkludering	
Faktisk positiv inverkan Egen verksamhet och nedströms Kort, medel och lång sikt	Loomis affärsmodell möjliggör finansiell inkludering, eftersom tillgång till kontanter är avgörande för samhället. Detta gäller i synnerhet dem som inte har tillgång till digitala tjänster, inklusive men inte begränsat till äldre och barn.

I förberedelse inför ESRS, enhetsspecifika upplysningar
FIN INC-1 Strategi, tillvägagångssätt och åtgärder för finansiell inkludering

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- > Enhetsspecifika upplysningar
- Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information

Underskrifter

Stockholm, datering enligt elektronisk signatur

Alf Göransson
Styrelsens ordförande

Lars Blecko
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Liv Forhaug
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Santiago Galaz
Styrelseledamot

Chalanja Henningsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Aritz Larrea
Vd och koncernchef

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Loomis AB
(publ.) 556620-8095

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024 på sidorna 52–110 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Yttrande

En hållbarhetsrapport har upprättats. Som framgår av sidan 57 under rubrik *Hur du läser denna rapport* så är hållbarhetsrapporten skriven som en förberedelse inför implementeringen av ESRS men Loomis rapporterar inte i enlighet med CSRD. Vi har inte modifierat vårt uttalande i detta avseende.

Stockholm, datering enligt elektronisk signatur
Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt ansvar
- Styrning
- Enhetsspecifika upplysningar
- > Underskrifter och revisorns yttrande

Finansiell information

Övrig information



• Finansiell information

Innehåll 

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Övrig information

112

LOOMIS 2024
ÅRS- OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Loomis AB (publ), organisationsnummer 556620-8095, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsår 2024.

Koncernens verksamhet

Loomis erbjuder nationella värdehanteringstjänster i USA, i stora delar av Europa, i vissa delar av Sydamerika samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Loomis tillhandahåller även digitala betalningslösningar, Loomis Pay, som primärt är riktade till små och medelstora handlare. Loomis traditionella tjänster riktar sig huvudsakligen till centralbanker, kommersiella banker, detaljhandel, andra kommersiella affärsverksamheter samt till den offentliga sektorn.

Loomis verksamhet bygger på att Loomis övertar kundens risker förknippade med att hantera, transportera och lagrhålla kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål. Verksamheten innebär att det dels finns risk att kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen, dels risk för personskador. Hantering och kontroll av dessa risker har därför en central roll i företaget och sammanlagt cirka 250 personer arbetar med operationell riskhantering på koncern-, segment- och landnivå. Riskhanteringen styrs från koncernen och alla lokala verksamheter har gemensamma strukturer, processer och systematik för sitt arbete. Etablerade verktyg och processer finns för att identifiera, åtgärda och följa upp risker. Organisationen för riskhantering arbetar både proaktivt och reaktivt, med bland annat förebyggande arbete, omvärldsbevakning samt krishantering. Medarbetarnas säkerhet är alltid främsta fokus för riskhanteringen och medarbetare på alla nivåer ska förstå och kunna hantera de risker som är förknippade med just deras verksamhet. Etik och värderingar samt tydliga rutiner i utförande är centrala delar i medarbetarnas kompetensutveckling. En fortlöpande aktiv omvärldsbevakning innebär också att eventuella incidenter kan föregripas.



Introduktion

Verksamhet

Omvärd och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
 - Finansiella rapporter
 - Underskrifter
 - Revisionsberättelse
-

Övrig information

Väsentliga händelser under året

- Den 6 mars 2024 meddelades att Loomis AB har köpt 100 procent i Electronic Dreams S.L, genom sitt helägda dotterbolag Loomis Digital Solutions AB. Förvärvet är i linje med Loomis kommunicerade ambitioner att addera kompletterande digitala lösningar till produktutbudet och expandera marknadsnärvaron i Spanien, en marknad med stor potential för Loomis digitala lösningar.
- Som tidigare har upplysts om, har en konkurrent under 2018 skickat in en stämning mot Loomis AB:s danska dotterbolag relaterat till påstådda överträdelse av konkurrenslagarna inom den danska marknaden. Stämningen avser utförda handlingar och ingångna avtal mellan 2014 och 2016. Under 2021 utfärdade en dansk domstol ett beslut som gick emot Loomis. Loomis överklagade beslutet, eftersom bolaget är av den bestämda uppfattningen att Loomis har agerat i enlighet med gällande lagar. Den 22 mars 2024 meddelade den överklagande domstolen att överklagandet inte skulle tas upp. I mars 2024 meddelades det, och kommunicerades i ett pressmeddelande från bolaget, att hovrätten ogillade Loomis överklagande.

Efter domen i mars lämnade Loomis in en begäran om prövningstillstånd till Högsta domstolen i Danmark och utfallet av denna begäran kom i november 2024. Loomis beviljades tillstånd för den del av fordran som berör underprissättning, men inte för den del av fordran som gäller exklusivitet. Processen i den senare delen går nu tillbaka till första instans för att pröva frågan om skadestånd, danska domstolar har än så länge inte tagit ställning i den frågan. Till följd av detta har företaget genomfört en analys för att försöka hitta en tillförlitlig uppskattning av sin potentiella skyldighet i den fortsatta rättsliga processen relaterat till exklusivitet. Loomis anser därför att kraven för en avsättning enligt IAS 37 har uppfyllts för denna del. En avsättning om 66 MSEK har bokförts som en jämförelsestörande post i det fjärde kvartalet 2024.
- I april erhöll Loomis AB en hög kreditvärdering om BBB med stabila utsikter från S&P Global Ratings. Kreditvärderingen speglar Loomis marknadsledande ställning, organiska tillväxt, stabila marginaler och starka kassaflödeskonvertering. Loomis är fast beslutet att behålla en hög kreditvärdering som stödjer bolagets finansieringsstrategi inför framtiden.
- Den 6 maj 2024 höll Loomis AB årsstämma. För information om besluten fattade av årsstämman se årsstämma-sektionen på Loomis hemsida, www.loomis.com.
- I enlighet med årsstämmans beslut den 6 maj 2024 har Loomis AB dragit in 4 279 829 återköpta aktier som innehades av bolaget. Aktiekapitalet är oförändrat, då det samtidigt med beslutet om minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier även fattades beslut om en fondemission, utan utgivande av nya aktier, genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet. Härigenom återställdes aktiekapitalet till samma nivå som innan minskningen. Det totala antalet utestående aktier i bolaget, inklusive bolagets innehav av egna aktier, uppgår till 71 000 000 aktier med lika många röster.
- Den 19:e juni meddelande Finansinspektionen (FI) att Loomis AB:s dotterbolag, Loomis Sverige AB, får en anmärkning förenad med en sanktionsavgift på 40 miljoner kronor. Beslutet är hänförligt till den undersökning som FI inledde i april 2022. Undersökningen avsåg hur Loomis Sverige efterlevde penningtvättsregelverket mellan april 2021 och mars 2022. En anmärkning är en lägre grad av administrativ sanktion som ges när överträdelsen bedöms som mindre allvarlig. En avsättning motsvarande sanktionsavgiften bokfördes som en jämförelsestörande post i andra kvartalet 2024.
- Loomis AB har per den 23 augusti 2024 emitterat 300 MEUR i hållbarhetslänkade obligationer med en fast kupongränta på 3,625 procent och en löptid på fem år. Obligationerna emitteras under bolagets nyetablerade EMTN-program och likviden ska användas i den löpande verksamheten för att refinansiera lån. Obligationerna emitterades under Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk från juli 2024 och är kopplade till ett koldioxidminskningsmål (Scope 1 och 2) på 34 procent till 2027 jämfört med 2019.
- Den 30 september 2024 meddelade bolaget att Alejandro Corominas Menéndez, landschef för Loomis Spanien och regionchef för Loomis Europa och Latinamerika, har utsetts till VD för Loomis Europa och Latinamerika, och medlem av koncernledningen, från och med den 1 januari 2025. Georges Lopez, som innehade den befattningen, tillträdde den nya rollen som Group COO.

- Den 2 oktober 2024 presenterades medlemmarna i valberedningen inför årsstämman 2025. Valberedningen består av:
 - Elisabet Jamal Bergström, utsedd av SEB Fonder, valberedningens ordförande
 - Bernard Horn, utsedd av Polaris Capital Management
 - Robin Nestor, utsedd av Lannebo Kapitalförvaltning
 - Malin Björkmo, utsedd av Handelsbanken Fonder
 - Alf Göransson (adjungerad), styrelsens ordförande

- Loomis höll en kapitalmarknadsdag den 13 november 2024 där de strategiska prioriteringarna och målen för 2025–2027 presenterades. Loomis prioriteringar för den strategiska perioden är: (1) Tillväxt inom etablerade marknader, (2) Generera tillväxt och nya lösningar genom förvärv, (3) Öka vår operationella effektivitet och skalbarhet samt (4) Vara ledande inom hållbarhet i branschen.

- I december informerade Alf Göransson valberedningen att han avböjer omval som styrelsens ordförande i Loomis AB men kvarstår som tillgänglig som ordinarie ledamot. Valberedningen meddelade att den avser att föreslå årsstämman 2025 att nuvarande styrelseledamoten Lars Blecko väljs till ny styrelseordförande i Loomis och att Alf Göransson väljs till ordinarie styrelseledamot. Valberedningen avser att inkludera ovanstående förslag som en del av övriga förslag som ska lämnas till årsstämman som hålls i Stockholm den 6 maj 2025.
- Totalt 2 585 700 aktier till ett belopp om 800 MSEK återköptes enligt aktieåterköpsprogrammen som presenterades den 31 januari, 6 maj, 23 juli 2024 samt 28 oktober 2024 . Loomis AB:s innehav av egna aktier uppgår därmed till 2 514 653 aktier, motsvarande 3,54 procent av de utestående aktierna.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

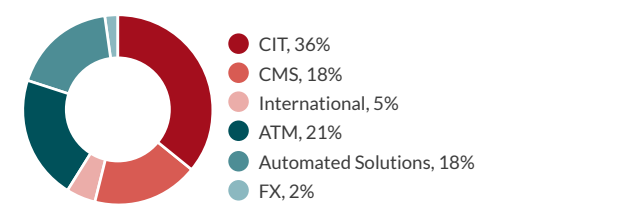
- > Förvaltningsberättelse
 - Finansiella rapporter
 - Underskrifter
 - Revisionsberättelse

Övrig information

Intäkter och resultat

Koncernen

Intäkterna för året ökade till 30 442 MSEK (28 707) med en organisk tillväxt på 6,6 procent. Förändrade valutakurser hade däremot en negativ inverkan på den totala tillväxten för året. De flesta produktområden växte jämfört med föregående år, förutom produktområdet International som haft en konjunkturrelaterad nedgång. Produktområdet Automated Solutions, vilket inkluderar både SafePoint och CIMA, uppnådde en hög tillväxt.



Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 3 642 MSEK (3 077) och rörelsemarginalen ökade till 12,0 procent (10,7). Jämförelsestörande poster uppgick till -393 MSEK (-128) för året, hänförligt till nedskrivning av immateriella tillgångar inom segment Loomis Pay, nedskrivning av goodwill i Storbritannien, en avsättning för den pågående rättstvisten i Danmark, en avsättning för sanktionsavgift i Sverige samt pågående omstruktureringen inom segment Europa och Latinamerika.

Finansnettot ökade till -775 MSEK (-611), främst till följd av högre räntenivåer. Resultat före skatt uppgick till 2 271 MSEK (2 148). Skattekostnaden för perioden uppgick till -630 MSEK (-654), vilket motsvarar en skattesats på 28 procent (30). Den effektiva skattesatsen för året påverkades positivt av en skattelättnad hänförligt till inköp av elbilar i USA.

Resultat per aktie var före utspädning 23,51 SEK (21,00) och efter utspädning 23,45 SEK (20,96).

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaträkning					
Totala intäkter	30 442	28 707	25 315	19 723	18 813
Rörelseresultat (EBITA) ¹⁾	3 642	3 077	2 735	1 961	1 775
Årets resultat	1 641	1 495	1 602	1 104	716
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 749	5 077	3 645	2 758	2 993
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 683	-3 922	-1 372	-1 386	-1 839
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 547	-858	-2 153	-1 489	-621
Kassaflöde	519	297	121	-117	533

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Balansräkning					
Sysselsatt kapital	24 275	22 531	19 948	17 070	15 392
Nettoskuld	10 645	9 853	7 484	7 007	6 619
Eget kapital	13 631	12 678	12 465	10 063	8 773

1) Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

Kassaflöde

Rörelsens kassaflöde, exklusive effekter från IFRS 16, ökade till 4 085 MSEK (3 091) för året, och drevs huvudsakligen av ett högre EBITA i kombination med lägre investeringar. Kassaflödet motsvarade 112 procent (100) av rörelseresultatet (EBITA) för helåret.

Periodens nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till -1 660 MSEK (-1 956), vilket kan jämföras med avskrivningar (exklusive effekten från IFRS 16) om 1 660 MSEK (1 600). Under perioden gjordes investeringar primärt i byggnader, bilar samt maskiner och inventarier och motsvarar 5,5 procent (6,8) av intäkterna. Investeringar i relation till avskrivningar (inklusive IFRS 16) uppgick för året till 0,6 (0,7).

Koncernens likvida medel vid utgången av året uppgick till 8 802 MSEK (7 611), varav 5 727 MSEK (5 119) avser lager av kontanter och övriga likvida medel relaterade till uppräkningsverksamheten.

Sysselsatt kapital

Totalt sysselsatt kapital uppgick per den 31 december 2024 till 24 275 MSEK (22 531 per den 31 december 2023) vilket

motsvarar cirka 80 procent (78) av intäkterna. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 15,6 procent (14,5).

Eget kapital och finansiering

Eget kapital ökade under året med 953 MSEK och uppgick till 13 631 MSEK per den 31 december 2024 (12 678 per den 31 december 2023). Förändringen förklaras till största delen av omräkningsdifferenser om 953 MSEK, periodens nettoresultat om 1 641 MSEK, utdelning om 880 MSEK samt aktieåterköp om 800 MSEK. Avkastningen på eget kapital uppgick till 12,6 procent (11,6) och soliditeten uppgick till 33,8 procent (35,0).

Nettoskulden uppgick till 10 645 MSEK per den 31 december 2024 (9 853 per den 31 december 2023) och nettoskuld/EBITDA var 1,62 (1,72 per den 31 december 2023).

Per den 31 december 2024 uppgick totala långfristiga lånefaciliteter till 11,7 miljarder SEK och totala kortfristiga lånefaciliteter till 0,3 miljarder SEK. Outnyttjade lånefaciliteter uppgick till 5,1 miljarder SEK, varav 0,0 miljarder SEK används som backup för utestående företagscertifikat. Tillgängliga likvida medel uppgick till 3,1 miljarder SEK.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Segmenten

Europa och Latinamerika

Segment Europa och Latinamerika rapporterade intäkter på 14 793 MSEK (13 826) med en organisk tillväxt på 7,8 procent för helåret. Genomförda prishöjningar samt tillväxt i tillväxtmarknader hade en positiv inverkan på den organiska tillväxten. Förändrade valutakurser hade en negativ inverkan på den totala tillväxten. Förvärvet av CIMA, vilket inkluderar inom organisk tillväxt från och med det fjärde kvartalet, bidrog positivt.

Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 1 644 MSEK (1 403), vilket motsvarar en marginal på 11,1 procent (10,1). Utmaningarna under de första nio månaderna av året med den cykliska nedgången inom produktområdet International samt utvecklingen på marknader som är under översyn, och där omstruktureringssåtgärder försenades, hade en negativ inverkan på marginalen för året. Marginalerna förbättrades under andra halvåret.

Jämförelsestörande poster för året, vilket inte ingår i segmentets rörelseresultat (EBITA), uppgick till –341 MSEK (–128), varav kostnader hänförliga till omstruktureringen av segmentet uppgick till –185 MSEK (–27). Ytterligare kostnader inkluderar nedskrivning av goodwill i Storbritannien, en avsättning för sanktionsavgift från Finansinspektionen i Sverige samt en avsättning för den pågående rättstvisten i Danmark.

USA

Intäkterna ökade till 15 697 MSEK (14 977) för helåret med tillväxt inom de flesta produktområden och särskilt stark tillväxt inom Automated Solutions. Produktområdet International minskade däremot jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten drevs både av en stabil volymtillväxt och genomförda prishöjningar. Förändrade valutakurser hade en negativ inverkan på den totala tillväxten medan förvärv påverkade positivt.

Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 2 470 MSEK (2 139) med en marginal på 15,7 procent (14,3). Den höga volym- och intäktstillväxten tillsammans med det fortsatta strukturerade arbetet med operativa effektiviseringar bidrog positivt till ökningen av rörelsemarginalen jämfört med föregående år. Dessa effektiviseringsprogram har lett till en högre servicekvalitet vilket möjliggjort att verksamheten kan hantera högre volymer utan ökade personalbehov. En högre andel intäkter från produktområdet Automated Solutions hade även en positiv inverkan på rörelsemarginalen. Segmentets proaktiva initiativ inom riskhantering har också haft en positiv inverkan på rörelsemarginalen.

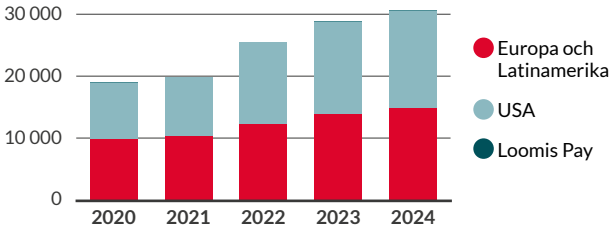
Loomis Pay

Intäkterna uppgick till 106 MSEK (52) under 2024 och ökade organiskt med 71,2 procent jämfört med föregående år. Transaktionsvolymerna ökade med 61 procent jämfört med föregående år och uppgick till 6 990 MSEK för helåret. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till –202 MSEK (–218).

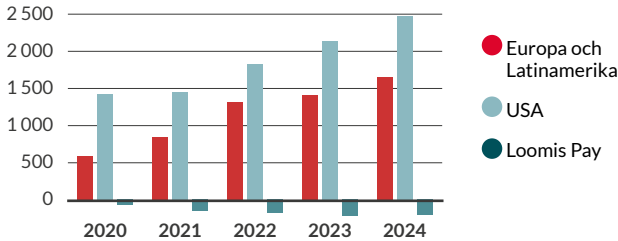
Loomis Pay har genomgått en strategisk ompositionering efter det framgångsrika förvärvet av det spanska företaget Hosteltáctil tidigare i år. Fokus ligger nu på att utveckla partnerskap med etablerade, lokalt anpassade kassasystem som grund för att lansera Loomis unika helhetslösning på nya marknader. Genom att samarbeta med eller förvärva företag med befintliga lokala nätverk och integrera dem med Loomis betalväxel och kontanthanteringslösningar säkerställer vi ett skalbart och effektivt inträde på fler marknader.

Till följd av den förändrade inriktningen gjordes en nedskrivning av immateriella tillgångar inom Loomis Pay på –52 MSEK under fjärde kvartalet. Nedskrivningen redovisas som en jämförelsestörande post för kvartalet och ingår inte i segmentets rörelseresultat (EBITA).

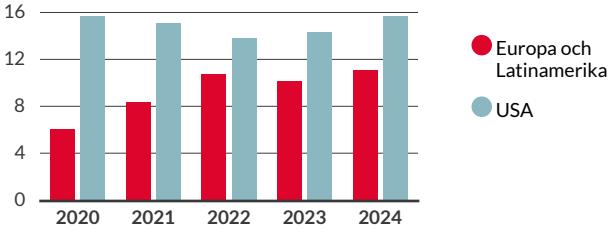
Intäkter, MSEK



Rörelseresultat (EBITA), MSEK



Rörelsemarginal (EBITA), %



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Personal

För 2024 uppgick genomsnittligt antal heltidsanställda till 24 441 (25 043) i 26 länder (26). Könsfördelningen var 28 procent (29) kvinnor och 72 procent (71) män. På grund av den verksamhet som Loomis bedriver ligger ett stort ansvar varje dag på koncernens medarbetare. Baserat på de krav som ställs i verksamheten lägger Loomis stor vikt vid att rekrytera rätt medarbetare och se till att dessa medarbetare får den utbildning som behövs. All personal genomgår en grundträning och sedan återkommande vidareutbildning. Utbildningsprogrammen har anpassats till de länder där Loomis bedriver verksamhet. Chefer på olika nivåer erbjuder ledarskapsutbildning som stöd i deras roll. Loomis lägger också stor vikt vid att alla medarbetare lever efter koncernens grundläggande värderingar.

Moderbolaget

Loomis AB är ett holdingbolag med dotterbolag i Argentina, Belgien, Chile, Danmark, Finland, Frankrike, Förenade Arabemiraten, Hongkong, Italien, Irland, Kanada, Kina, Norge, Portugal, Schweiz, Singapore, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Turkiet, Tyskland, USA och Österrike. Loomis AB består av koncernledning och stödfunktioner. Genomsnittligt antal heltidsanställda på huvudkontoret uppgick under året till 52 personer (47). Årets resultat uppgick till 1 197 MSEK (2 838). Under 2024 överfördes 1 680 MSEK (1 053) till aktieägarna, genom en utdelning på 12,5 SEK per aktie (12,00) samt aktieåterköp.

Framtidsutsikter

Marknaden för betalningslösningar genomgår förändring och Loomis utvecklar heltäckande och digitala betalningslösningar för att komplettera den existerande kärnaffären. Uppfattningen är att marknaden för värdehanteringstjänster är fortsatt växande på de flesta marknader där Loomis har verksamhet. Det som även förväntas driva Loomis affär är en fortsatt outsourcing av kontanthantering samt ett ökat intresse från kunderna att se över riskerna för deras egen personal, samtidigt som Loomis på ett effektivare sätt kan hantera kontantflödet, vilket medför kostnadsbesparingar för kunderna. Ingen prognos lämnas för 2025.

Risker och osäkerhetsfaktorer

En robust riskhantering är en av Loomis viktigaste framgångsfaktorer. Givet Loomis historia och tjänsteutbudets karaktär har Loomis lång erfarenhet av att hantera risker, med ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt i hela organisationen, både lokalt och centralt. Väl hanterade risker kan skapa möjligheter och tillföra värde till verksamheten, medan risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.

Rutiner för att hantera risker är integrerade i koncernens processer för affärsplanering och resultatuppföljning.

> [Risker förknippade med Loomis verksamhet samt en beskrivning om mitigerande åtgärder och möjligheter för identifierade nyckelrisker, återfinns på sidorna 44–50.](#)

> [Upplysningar avseende finansiell riskstyrning och användningen av finansiella instrument för riskhantering framgår av not 23.](#)

> [Upplysningar kring pågående tvister och värdering av eventualityförpliktelser, se not 28.](#)

Förändringar i den allmänna konjunkturen och marknadsutvecklingen påverkar efterfrågan av värdehanteringstjänster på flera sätt såsom genom andel kontantköp jämfört med kreditkortsköp, förändring i konsumtionsnivå, risk för rån och kundförluster samt personalomsättningshastighet. Den exakta inverkan som den makroekonomiska situationen kommer att ha på Loomis verksamhet är oförutsägbar, men det kan inte uteslutas att det kan komma att påverka Loomis resultat och finansiella ställning negativt.

Mål för strategiperioden 2022–2024

Finansiella mål

- Intäkter: Genomsnittlig valutajusterad tillväxt om 5–8 procent per år
- Rörelsemarginal EBITA: 12–14 procent för 2024

Hållbarhetsmål

- Minskade koldioxidutsläpp med 15 procent jämfört med 2019 för Scope 1 & 2 sammantaget
- Minskning av arbetsskadefrekvensen med 15 procent jämfört med 2021

> [För ytterligare information om måluppfyllelsen för perioden 2022-2024, se sidan 9.](#)

Mål för strategiperioden 2025–2027

Finansiella mål

- Intäkter: Genomsnittlig årlig tillväxttakt, valutajusterad, om 5–7 procent per år
- Rörelsemarginal (EBITA %): 12–14 procent under hela den strategiska perioden

Hållbarhetsmål

- Minskning av CO₂e (Scope 1 och 2) med 34 procent jämfört med 2019
- Minskning av antalet registrerbara arbetsrelaterade skador med 10 procent jämfört med 2024.

> [För ytterligare information om Loomis mål för strategiperioden 2025-2027, se sidan 25.](#)

Hållbarhetsrapport för 2024

I enlighet med årsredovisningslagen 6 kap. 10§ har en hållbarhetsrapport upprättats. Koncernens hållbarhetsfrågor är integrerade i verksamheten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattas av > [sidorna 52–110.](#)

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
 - Finansiella rapporter
 - Underskrifter
 - Revisionsberättelse

Övrig information

Information om Loomis aktie

Det totala antalet utestående aktier och röster i Loomis AB, exklusive bolagets eget innehav, uppgår till 68 485 347 (71 071 047) och en aktie medför 1 röst. Loomis aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap-listan. Per den 31 december 2024 fanns 2 514 653 (4 208 782) stycken aktier i eget förvar.

Under 2024 har Loomis AB dragit in 4 279 829 återköpta aktier som innehades av bolaget.

> För ytterligare information om antalet utgivna aktier och kvotvärde se not 21.

> För information om väsentliga ägare hänvisas till avsnittet Aktien på sidan 170.

Händelser efter årets utgång

- Från och med den 1 januari 2025 kommer segmentet Loomis Pay att byta namn till segment SME/Pay och kommer utöver intäkter från Loomis Pay även inkludera intäkter inom övriga produktområden från nya små och medelstora kunder. Loomis Pay kommer fortsatt att rapporteras som ett separat produktområde inom detta segment.
- I mars 2025 teckande Loomis AB ett avtal om en syndikerad, revolverande kreditfacilitet om 415 MEUR. Faciliteten har en löptid på fem år med två förlängningsmöjligheter på ett år vardera. Faciliteten ersätter två befintliga kreditfaciliteter som tecknades i juli 2021 och januari 2023, vilket förlänger den likviditet som är tillgänglig för bolaget. Faciliteten kan användas för finansiering av rörelsekapital, investeringar och andra bolagsändamål.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning om 959 MSEK, motsvarande 14.00 SEK per aktie, och den 8 maj 2025 föreslås som avstämningsdag för utdelningen. Styrelsen bedömer att den föreslagna utdelningen ger utrymme för koncernen att fullgöra sina förpliktelser och genomföra nödvändiga investeringar.

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2025.

Till årsstämman's förfogande står, innan föreslaget beslut om utdelning, 6 045 545 759 kronor.

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare (14,00 SEK/aktie)	958 794 858 ¹⁾
Överföres till ny räkning	5 086 750 901
Summa	6 045 545 759

1) Beräknat på antalet utestående aktier, exklusive bolagets egna aktier, på balansdagen.

Ersättningsriktlinjer till ledande befattningshavare

Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2021 och gäller fram till årstämman 2025.

Riktlinjernas tillämpningsområde

Dessa riktlinjer avser ersättning och andra anställningsvillkor för de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Loomis koncernledning, nedan kallade "ledande befattningshavare". Vidare gäller riktlinjerna endast för avtal som ingås efter årsstämman's beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter årsstämman.

Om en styrelseledamot utför uppdrag för bolaget som inte är styrelseuppdrag, utgår kontant ersättning som ska vara marknadsmässig med hänsyn tagen till uppdragets art och arbetsinsats. Sådan ersättning beslutas av styrelsen (eller av bolagsstämman om så följer av lag).

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Grundläggande principer och ersättningsformer

Loomis övergripande affärsstrategi är att leda omvandlingen av kontanthantering i samhället. Ett led i uppfyllandet av strategin är att Loomis ska bevara och utveckla sitt sätt att arbeta genom att organisationen utvecklar och stimulerar nya förmågor och kompetenser. Det i sin tur förutsätter att Loomis kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Av den anledningen arbetar Loomis utifrån grundprincipen att ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga, vilket möjliggörs genom dessa riktlinjer. Dessa riktlinjer förväntas således bidra till uppfyllandet av Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ytterligare information om Loomis affärsstrategi finns på Loomis hemsida www.loomis.com.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner, vilket utvecklas nedan. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Loomis har ett årligen återkommande kortsiktigt incitamentsprogram som omfattar ca 350 nyckelpersoner, däribland Loomis ledande befattningshavare. Det kortsiktiga programmet är kontantreglerat och omfattar inga aktier. Utöver det kortsiktiga incitamentsprogrammet har Loomis ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Eftersom det långsiktiga programmet har beslutats av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer. För mer information om ovannämnda program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se [Loomis hemsida www.loomis.com](#) samt >Not 7 Personal och ersättningar.

Principer för olika typer av ersättningar

Fast ersättning

Den fasta ersättningen för ledande befattningshavare i Loomis ska vara marknadsanpassad och konkurrenskraftig och ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Rörlig ersättning

Utöver fast årslön ska ledande befattningshavare även kunna erhålla rörlig ersättning, vilken ska baseras på utfallet i förhål-

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
 - Finansiella rapporter
 - Underskrifter
 - Revisionsberättelse

Övrig information

lande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern, region eller dotterbolag). Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella prestationsmål. All rörlig ersättning ska sammanfalla med aktieägarnas intressen, varigenom de förväntas bidra till Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Rörlig ersättning ska för verkställande direktören och koncernchefen motsvara maximalt 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning. För övriga personer i koncernledningen ska rörlig ersättning maximalt motsvara 112 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning.

Ersättningskommittén ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig ersättning till ledande befattningshavare. Baserat på ersättningskommitténs arbete ska styrelsen inför varje mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning, som kan vara ett eller flera år, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen efter samråd med ersättningskommittén. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som exempelvis utbetalats på felaktiga grunder.

Pension

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder, och ska, i den utsträckning befattningshavarna inte omfattas av pensionsförmåner enligt kollektivavtal (ITP-plan), utgå enligt avgiftsbestämd pensionsplan motsvarande högst 30 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare som inte omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den aktuella marknaden för respektive ledande befattningshavare. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen. Vidare ska bostadsförmån kunna utgå i enlighet med bolagets policyer. Kostnaderna för bostadsförmån får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av den fasta kontantlönen. Premier och andra kostnader för övriga förmåner samt bostadsförmån får dock sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta kontantlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Styrelsens beredning av och beslutsfattande i samband med ärenden som gäller löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare

Den inom styrelsen utsedda ersättningskommittén bereder frågor rörande löner och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, vilket inkluderar beredning av styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Kommittén har ingen egen beslutsbefogenhet utan presenterar sitt förslag inför styrelsens beslutsfattande. Beslut om ersättningar till verkställande direktören och koncernchefen fattas av styrelsen i dess helhet. För öv-

riga ledande befattningshavare fattas beslut om ersättningar av verkställande direktören/koncernchefen efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilken beredning innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- > Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Finansiell information och noter

Finansiell information	Noter
Koncernens resultaträkning	121
Koncernens balansräkning	122
Koncernens kassaflödesanalys	123
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	124
Moderbolagets resultaträkning	125
Moderbolagets rapport över totalresultat	125
Moderbolagets balansräkning	126
Moderbolagets kassaflödesanalys	127
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	127
Redovisningen och dess upprättande	
Not 1 Redovisningsprinciper	128
Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar	129
Resultaträkning	
Not 3 Intäkter	130
Not 4 Segmentsinformation	132
Not 5 Rörelsens kostnader	135
Not 6 Revisionsarvode	135
Not 7 Personal och ersättningar	136
Not 8 Statligt stöd	139
Not 9 Jämförelsestörande poster	139
Not 10 Finansiella intäkter och kostnader, netto	139
Not 11 Inkomstskatt	140
Tillgångar	
Not 12 Förvärv av dotterbolag	143
Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov	145
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	147
Not 15 Nyttjanderättstillgångar	148
Not 16 Lager	149
Not 17 Kundfordringar	149
Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	149
Not 19 Likvida medel	150
Not 20 Medel inom uppräkningsverksamheten	150
Eget kapital och skulder	
Not 21 Eget kapital	150
Not 22 Aktier i dotterföretag	151
Not 23 Finansiella instrument och riskhantering	152
Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	158
Not 25 Avsättningar för skadereserver och övriga avsättningar	162
Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	163
Not 27 Övriga kortfristiga skulder	163
Not 28 Eventualförpliktelser	163
Övrig information	
Not 29 Ej kassaflödespåverkande poster	163
Not 30 Vinstdisposition	164
Not 31 Transaktioner med närstående	164
Not 32 Händelser efter balansdagen	164

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	3,4	30 442	28 707
Produktionskostnader	5,7	-22 001	-21 414
Bruttoresultat		8 442	7 293
Försäljnings- och administrationskostnader	5,7	-4 973	-4 369
Övriga intäkter och kostnader	5,12	-30	-36
Jämförelsestörande poster	9	-393	-128
Rörelseresultat (EBIT)		3 047	2 759
Finansiella intäkter	10	116	146
Finansiella kostnader	10	-822	-664
Förlust på monetära nettotillgångar		-69	-93
Resultat före skatt		2 271	2 148
Inkomstskatt	11	-630	-654
Årets resultat ¹⁾		1 641	1 495
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan återföras i resultaträkningen			
Aktuariella vinster och förluster efter skatt		9	-68
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser		953	-61
Omvärdering av andelar i intresseföretag		-	-63
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		962	-191
Summa totalresultat för året ²⁾		2 603	1 303

1) Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.
2) Totalresultatet är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Förklaring och avstämning av alternativa nyckeltal i denna rapport återfinns på >sidorna 175-177.

Data per aktie

SEK	Not	2024	2023
Resultat per aktie före utspädning		23,51	21,00
Resultat per aktie efter utspädning	21	23,45	20,96
Utdelning lämnad under året		12,50	12,00
Antal utestående aktier (miljoner)		68,5	71,1
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (miljoner)		69,8	71,2
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (miljoner)	21	70,0	71,3

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12,13	9 617	9 033
Immateriella tillgångar	12,13	1 490	1 655
Byggnader och mark	14	1 173	1 089
Maskiner och inventarier	14	5 503	5 180
Nyttjanderättstillgångar	15	6 307	4 634
Kontraktstillgångar	3	450	297
Uppskjuten skattefordran	11	459	360
Tillgångar i pensionsfonder	24	257	258
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	23	43	231
Övriga långfristiga fordringar		395	381
Summa anläggningstillgångar		25 693	23 119
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	421	509
Kundfordringar	17	3 516	3 378
Övriga kortfristiga fordringar		319	322
Aktuella skattefordringar	11	146	184
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	1 103	960
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	23	363	98
Likvida medel	19	8 802	7 611
Summa omsättningstillgångar		14 668	13 062
SUMMA TILLGÅNGAR		40 361	36 180

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		376	376
Övrigt tillskjutet kapital		4 594	4 594
Övriga reserver		2 027	1 824
Balanserat resultat inklusive årets resultat		6 633	5 884
Summa eget kapital		13 631	12 678
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga leasingskulder		4 767	3 803
Låneskulder	23	7 026	7 017
Uppskjuten skatteskuld	11	363	515
Avsättningar för skadereserver	25	661	596
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	611	629
Övriga avsättningar	25	204	128
Övriga långfristiga skulder	3	344	221
Summa långfristiga skulder		13 975	12 910
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga leasingskulder		1 920	1 051
Låneskulder	23	57	431
Leverantörsskulder		850	860
Avsättningar för skadereserver	25	389	304
Aktuella skatteskulder	11	520	185
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	20	5 691	5 016
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	2 243	1 952
Övriga avsättningar	25	130	39
Övriga kortfristiga skulder	27	956	754
Summa kortfristiga skulder		12 755	10 591
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		40 361	36 180

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 271	2 148
Avskrivningar		3 115	2 822
Ej kassaflödespåverkande poster	29	1 045	749
Erhållna finansiella poster		116	136
Betalda finansiella poster		-813	-626
Betald inkomstskatt		-482	-622
Förändringar av kundfordringar		53	17
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster		445	454
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 749	5 077
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar	13,14	-1 665	-1 957
Försäljning av anläggningstillgångar		4	1
Förvärv av verksamhet	12	-22	-1 967
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 683	-3 922
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning	21	-880	-853
Återköp av egna aktier		-800	-200
Upptagande av obligationslån		3 419	1 000
Återbetalning av obligationslån		-	-1 750
Upptagande av certifikat och annan långfristig upplåning		1 418	6 888
Återbetalning av certifikat och annan långfristig upplåning		-5 286	-4 900
Förändring av övriga räntebärande skulder		-1 418	-1 043
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 547	-858
Årets kassaflöde			
		519	297
Likvida medel vid årets början ¹⁾			
		2 492	2 264
Omräkningsdifferenser på likvida medel		64	-69
Likvida medel vid årets slut ¹⁾	19	3 074	2 492

1) Exklusive likvida medel inom uppräkningsverksamheten. Se även not 19 Likvida medel.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

2024	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	
MSEK					
Ingående balans per 1 januari 2024	376	4 594	1 824	5 884	12 678
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	1 641	1 641
Övrigt totalresultat					
Omvärdering av avsättningar för pensioner efter skatt	-	-	-	9	9
Omräkningsdifferenser	-	-	953	-	953
Omvärdering av andelar i intresseföretag	-	-	-	-	-
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	-	-	-	-	-
Summa övrigt totalresultat	-	-	953	9	962
Summa totalresultat	-	-	953	1 650	2 603
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	-	-	-	-880	-880
Aktierelaterad ersättning samt swapavtal	-	-	29	-	29
Fondemission	21	-	-	-21	-
Återköp av egna aktier inklusive återkallning	-21	-	-778	-	-800
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-749	-901	-1 650
Utgående balans per 31 december 2024	376	4 594	2 027	6 633	13 631

2023	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	
MSEK					
Ingående balans per 1 januari 2023	376	4 594	2 122	5 372	12 465
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	1 495	1 495
Övrigt totalresultat					
Omvärdering av avsättningar för pensioner efter skatt	-	-	-	-68	-68
Omräkningsdifferenser	-	-	-61	-	-61
Omvärdering av andelar i intresseföretag	-	-	-	-63	-63
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	-	-	-	-	-
Summa övrigt totalresultat	-	-	-61	-131	-191
Summa totalresultat	-	-	-61	1 364	1 303
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	-	-	-	-853	-853
Aktierelaterad ersättning samt swapavtal	-	-	-37	-	-37
Återköp av egna aktier	-	-	-200	-	-200
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-237	-853	-1 089
Utgående balans per 31 december 2023	376	4 594	1 824	5 884	12 678

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

> Finansiella rapporter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Övrig information

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Övriga intäkter		1 032	1 062
Administrationskostnader	6, 7	- 603	- 591
Jämförelsestörande poster	9	-	- 7
Rörelseresultat (EBIT)		430	464
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	980	2 647
Finansiella intäkter	10	1 493	2 188
Finansiella kostnader	10	- 1 647	- 2 408
Summa resultat från finansiella investeringar		827	2 427
Resultat efter finansiella poster		1 256	2 892
Bokslutsdispositioner			
Bokslutsdispositioner		1	4
Skatt på årets resultat	11	- 60	- 58
Årets resultat		1 197	2 838

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2024	2023
Årets resultat	1 197	2 838
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	1 197	2 838

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar		44	12
Maskiner och inventarier	14	3	7
Aktier i dotterföretag	22	8 484	8 712
Räntebärande långfristiga fordringar hos dotterföretag	30	4 096	4 116
Andra långfristiga fordringar		74	32
Uppskjuten skattefordran		26	21
Summa anläggningstillgångar		12 727	12 900
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag	30	92	32
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterföretag	30	567	1 141
Räntebärande kortfristiga fordringar, externa		331	-
Övriga kortfristiga fordringar		40	46
Aktuell skattefordran		67	62
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	249	279
Likvida medel		1 672	926
Summa omsättningstillgångar		3 018	2 485
SUMMA TILLGÅNGAR		15 745	15 385

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		376	376
Summa bundet eget kapital		376	376
Fritt eget kapital			
Övrigt tillskjutet kapital		5 673	5 673
Balanserat resultat		-825	-2 009
Årets resultat		1 197	2 838
Summa fritt eget kapital		6 046	6 502
Summa eget kapital		6 422	6 878
Obeskattade reserver			
		1	2
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder, externa	23	6 805	6 804
Övriga långfristiga skulder, externa		36	29
Summa långfristiga skulder		6 841	6 833
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till dotterföretag	31	31	63
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	31	2 132	946
Räntebärande kortfristiga skulder, externa	23	48	377
Leverantörsskulder	23	31	47
Övriga kortfristiga skulder	23	2	77
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	237	162
Summa kortfristiga skulder		2 482	1 672
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		15 745	15 385

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 256	2 892
Avskrivningar		6	9
Justering för ej kassaflödespåverkande poster	29	601	1 768
Betald inkomstskatt		-60	-11
Förändring av övrigt sysselsatt kapital		49	45
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 852	4 702
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar		-34	-94
Investeringar i aktier		-477	-1 841
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-511	-1 935
Finansieringsverksamheten			
Övrig förändring i anläggningstillgångar		-	-
Minskning/ökning av kortfristiga finansiella fordringar		258	-1 956
Minskning/ökning av skulder		1 642	481
Utgivna certifikat		-754	-3
Erhållna koncernbidrag		-45	-52
Lämnad utdelning		-880	-853
Återköp av egna aktier		-800	-200
Aktieswapavtal		-17	-50
Aktierelaterad ersättning		2	7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-595	-2 626
Årets kassaflöde		746	141
Likvida medel vid årets början		926	785
Likvida medel vid årets slut¹⁾		1 672	926

1) I likvida medel ingår räntebärande finansiella omsättningstillgångar med löptid mindre än 90 dagar.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt
Ingående balans per 1 januari 2023				
	376	5 673	-924	5 125
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	2 838	2 838
Summa totalresultat	-	-	2 838	2 838
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning	-	-	-853	-853
Aktierelaterad ersättning	-	-	17	17
Återköp av egna aktier	-	-	-200	-200
Aktieswapavtal	-	-	-50	-50
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-1 086	-1 086
Ingående balans per 1 januari 2024	376	5 673	829	6 878
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	1 197	1 197
Summa totalresultat	-	-	1 197	1 197
Transaktioner med aktieägare				
Fondemission	21	-	-21	-
Minskning av aktier	-21	-	-	-21
Utdelning	-	-	-880	-880
Aktierelaterad ersättning	-	-	2	2
Återköp av egna aktier	-	-	-779	-779
Aktieswapavtal	-	-	24	24
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-1 654	-1 654
Utgående balans per 31 december 2024	376	5 673	372	6 422

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Noter

NOT 1

Redovisningsprinciper

Loomis AB (moderbolaget org. nr 556620-8095) och dess dotterföretag erbjuder dels helhetslösningar för värdehantering i USA, i stora delar av Europa samt i Argentina och Chile, dels internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Loomis tillhandahåller även betalningsplattformar för handlare och säkerhetsskåp och maskiner för sedel- och mynträkning.

Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Besöksadressen till huvudkontoret är Drottninggatan 82, 111 36 Stockholm, Sverige. Moderbolaget är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga och förvalta aktier i ett antal dotterbolag samt utöva koncernövergripande ledning och administration.

Denna koncernredovisning är föremål för fastställelse på årsstämman den 6 maj 2025.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards, IFRS, sådana de antagits av den Europeiska Unionen (EU), Rådet för Finansiell Rapportering 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. För en redogörelse av Kritiska uppskattningar och bedömningar hänvisas till Not 2.

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättande av denna årsredovisning anges nedan. Loomis beskriver dessutom redovisningsprinciper i anslutning till varje not i syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde. Loomis fokuserar på att beskriva de redovisningsval som koncernen har gjort inom ramen för gällande IFRS-standard och undviker att upprepa paragraftext i sig, om Loomis inte anser det vara särskilt viktigt för förståelse av notens innehåll.

Redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Samma principer tillämpas normalt i såväl moderbolag som koncern. I vissa fall tillämpar moderbolaget andra principer än koncernen vilket anges i avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga 2024

Följande nya eller ändrade standarder var tillämpliga från och med 1 januari 2024: IFRS 16 Leasingavtal: Leasingskuld i ett sale and lease-

back-avtal, IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: Klassificering av kortfristiga skulder och långfristiga skulder, IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: Långfristiga skulder med kovenanter, IAS 17 och IFRS 7; Leverantörsfinansieringsarrangemang, IAS 21 Effekten av förändringar i utländska växelkurser: Brist på utbytbarhet. De nya eller ändrade standarderna har inte haft någon väsentlig inverkan på Loomis finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas efter 2024

Följande nya eller ändrade rapporteringsstandarder som har antagits eller offentliggjorts men som inte är obligatoriska för 2025 och som inte har antagits i förtid av Loomis: Två ändringar av IFRS som ska tillämpas 2025 eller ändringar i IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser och ändringar i IFRS 9, Finansiella instrument. Det finns också mindre ändringar av fem IFRS till följd av IASB:s årliga förbättringarbete som ska tillämpas 2026. IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas, IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar, IFRS 9 Finansiella instrument, IFRS10 Koncernredovisning och IAS 7 Rapport över kassaflöden. Dessutom har två nya standarder publicerats: IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter och IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures. Dessa nya eller ändrade standarder som inte har antagits av EU om inte annat uttryckligen anges, och de förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på inverkan på Loomis finansiella rapporter.

Koncernredovisningens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Loomis AB och samtliga dotterföretag. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Omräkning av utländska dotterbolag

Moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta, det vill säga den valuta i vilken de finansiella rapporterna upprättas, är svenska kronor (SEK). Metodiken för omräkning av utländska dotterbolags rapportering är att respektive månads resultaträkning omräknas till periodens genomsnittskurs.

Balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs. Den omräkningsdifferens som uppstår till följd av att resultaträkningarna om-

räknas till genomsnittskurs och balansräkningarna till balansdagskurs förs direkt mot övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital mot resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsresultatet.

Väsentliga valutakurser använda i koncernens bokslut

		Vägt genom- snitt 2024	2024-12-31	Vägt genom- snitt 2023	2023-12-31
EUR-länder	EUR	11,44	11,45	11,48	11,09
Schweiz	CHF	12,00	12,17	11,81	11,98
Stor-britannien	GBP	13,51	13,81	13,20	12,76
USA	USD	10,57	11,02	10,61	10,03

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Omräkningsdifferenser för icke-monetära finansiella tillgångar och skulder, såsom aktier som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas i resultaträkningen som en del av verkligt värde vinster/-förluster.

Finansiell rapportering i höginflationsländer

Per den 1 april 2022 har Loomis infört IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer för verksamheten i Turkiet. Bokslutet för dotterbolaget i Turkiet har därför justerats för inflation för att återspegla förändringen i köpkraft. Inflationsjusteringen har gjorts med det turkiska konsumentprisindexet med basperiod 2003=100, Konsumentprisindex var 2 684,6 per den 31 december 2024 och 1 859,4 per den 31 december 2023. Då rapporteringsvaluta i koncernen är SEK och alltså inte en valuta i en hyperinflationsekonomi har jämförelsesiffrorna inte justerats.

Sedan den 1 juli 2018 betraktas Argentina som en ekonomi med hyperinflation och de finansiella rapporterna för dotterbolaget i Argentina har inflationsjusterats. Inflationsjusteringarna har gjorts

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

i enlighet med det argentinska konsumentprisindexet, National CPI. Konsumentprisindexet var per den 31 december 2024: 7 694,0 med basperioden december 2016. Per 31 december 2023 var konsumentprisindex 3 533,2.

Förlusten på monetära nettotillgångar/-skulder redovisas i resultaträkningen som finansiella kostnader.

Transaktioner mellan koncernbolag

Prissättning vid transaktioner mellan koncernbolag sker med tillämpande av affärsmässiga principer. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolag i koncernen och därmed sammanhängande resultat elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Samtliga dotterbolag rapporterar till koncernen i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Med koncernbolag menas alla bolag som Loomis AB äger eller kontrollerar enligt definitionen i koncernredovisningens omfattning ovan.

Övrigt

Belopp i tabeller och övriga sammanställningar har avrundats var för sig. Mindre avrundningsdifferenser kan därför förekomma i summeringar.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget tillämpar genom detta samma redovisningsprinciper som koncernen där så är tillämpligt utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föränleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen, tryggandelagen samt av de valmöjligheter som framgår av RFR 2.

Leasingavtal

IFRS 16 Leasingavtal började gälla den 1 januari 2019. RFR 2 innehåller ett undantag som medför att samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingkontrakt när moderbolaget är leasetagare.

Ersättningar till anställda

Enligt RFR 2 behöver inte de bestämmelser i IAS 19 som gäller för mänsbestämda pensionsplaner tillämpas i juridisk person. Däremot ska upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19. I RFR 2 hänvisas till lagen om tryggnad av pensionsutfästelse m.m. ("tryggandelagen") för bestämmelser om redovisning av avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser.

Finansiella instrument

Moderbolaget redovisar finansiella instrument enligt IFRS 9 med beaktande av RFR 2. Moderbolaget tillämpar RFR 2 undantag avseende IFRS 7 p.1 och lämnar därmed ingen upplysning enligt IFRS 7 samt IAS 1 p. 124 A–124 C. Moderbolaget tillämpar vidare undantaget i tillämpningen av IFRS 9 som avser redovisning och värdering av finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar de finansiella garantiavtalen som eventualförpliktelser.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln i RFR 2 IAS 27 avseende koncernbidrag, vilket innebär att erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

NOT 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras ofta på ledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att överensstämma med det uppskattade.

De uppskattningar och bedömningar som Loomis per den 31 december 2024 bedömer ha störst inverkan på de finansiella rapporterna presenteras nedan.

Aktuariella beräkningar avseende skadereserver

Koncernen exponeras för en rad olika typer av risker i den dagliga verksamheten. De operativa riskerna kan resultera i att reserver behöver redovisas för egendoms- och personskada inom värdehantlingsverksamheten och avseende arbetsrelaterade skadeståndskrav relaterade till koncernens anställda.

Skadereserver redovisas i enlighet med aktuariella beräkningar vilka genomförs löpande. De aktuariella beräkningarna baseras dels på uppgifter om oreglerade skador och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador, dels på ett flertal olika antaganden. Sammantaget gör detta att den totala skadereserven är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. För ytterligare information hänvisas till Not 25 Avsättningar för skadereserver.

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag/verksamheter

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag eller verksamheter innefattar, som ett led i fördelningen av köpeskillingen, att såväl poster i det förvärvade bola-

gets balansräkning som poster vilka ej varit föremål för redovisning i det förvärvade bolagets balansräkning, såsom kundrelationer, ska värderas till verkligt värde. I normala fall föreligger inte några noterade priser för de tillgångar och skulder vilka ska värderas, varvid olika värderingstekniker måste tillämpas. Dessa värderingstekniker bygger på ett flertal olika antaganden. Andra poster som kan vara svåra att såväl identifiera som att värdera är eventualförpliktelser som kan ha uppstått i det förvärvade bolaget, till exempel till följd av tvister.

Tilläggsköpeskillingar som förfaller i framtiden och villkorade betalda köpeskillingar redovisas som del av köpeskillingen och redovisas baserat på en bedömning av om villkor som avtalats i samband med förvärvet kommer att uppnås. Tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och värderingen är föremål för bedömning vid varje rapporteringstillfälle. För ytterligare information om värdering se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering och för mer information avseende förvärv hänvisas till Not 12 Förvärv av dotterbolag samt Not 13 för provning av nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprovning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar

I samband med nedskrivningsprovning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ska redovisat värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och dess nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att uppskatta tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som det redovisade värdet jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på uppskattningar och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital, den relevanta vägda kapitalkostnaden, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena samt fastställandet av kassagenererande enheter. Sammantaget innebär detta att värderingen av posterna Goodwill och Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. En känslighetsanalys avseende den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling och den vägda kapitalkostnaden redovisas i Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar.

Övriga uppskattningar och bedömningar

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisning på tolkningar samt bedömningar av möjliga utfall.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar, forts.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av antaganden och uppskattningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande prognoser om framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende av detta.

Väsentliga uppskattningar görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventalförpliktelser avseende skatterisker och möjliga effekter av pågående skatterevisioner. Skatterevisioner är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte

möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöde av skatter. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till Not 11 Inkomstskatt.

Aktuariella beräkningar avseende ersättningar till anställda såsom pensioner

Ersättningar till anställda är normalt ett område där uppskattningar och bedömningar inte är kritiska. För förmånsbestämda planer som avser ersättningar för främst pensioner och där utbetalningen till de anställda ligger flera år fram i tiden krävs dock beräkningar av aktuari-er. Dessa beräkningar baseras på antaganden avseende ekonomiska variabler såsom diskonteringsränta, löneökningar, inflation och pensionsökningar men även på demografiska variabler såsom livslängd varvid dessa antaganden är föremål för kritiska uppskattningar och

bedömningar. För ytterligare information avseende pensioner samt information om känslighetsanalys hänvisas till Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Värdering av kundfordringar och reservering för förväntade kundförluster

Totala kundfordringar utgör en av de största posterna i balansräkningen. Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde netto efter reservering för kundförluster. Reserveringen för kundförluster är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Ytterligare information om kreditrisk i kundfordringar finns i Not 17 Kundfordringar och i Not 23 Finansiella instrument och riskhantering.

NOT 3 Intäkter

Redovisningsprincip

Grundprincipen är att intäkter redovisas för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Fördelning av intäkter

Loomis erhåller intäkter från försäljning av varor och tjänster över tid och vid en viss tidpunkt för följande huvudproduktlinjer: Transporttjänster (CIT), Kontanthanteringstjänster (CMS), Internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål (International) samt Övrigt. När SafePoint utrustning används som en del av serviceleveransen till kunden kallas detta för SafePoint-lösning och är en tjänst som består av att tillhandahålla kontanter inom CIT, CMS och en lagringstjänst till kunden, se vidare under "Signifikanta bedömningar" nedan.

Intäktsredovisning

Loomis prestationsåtaganden och transaktionspriset för respektive åtagande härleds från kundkontrakt. Transaktionspriset består oftast av både fasta och rörliga belopp, där den rörliga delen kan både öka och minska transaktionspriset. De rörliga komponenterna i Loomis kundkontrakt utgörs primärt av incitament och prestationsbonusar men även av rabatter och straffavgifter. Varje kundkontrakt ses som ett enda prestationsåtagande och någon fördelning av transaktionspriset görs inte. Se vidare under "Signifikanta bedömningar" nedan.

För intäkter från CIT, CMS, ATM och SafePoint har Loomis rätt till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av en annan anledning än att Loomis inte fullgjort sina förpliktelser. Loomis intäkter från dessa tjänster redovisas därmed över tid i takt med att tjänsten levereras. Vissa övriga intäkter från bland annat internationella transporter av kontanter och ädelmetaller samt förvaring av värdeföremål redovisas vid en given tidpunkt. Betalningsvillkor följer branchpraxis och utan längre kredit-tider.

Utdelningsintäkter redovisas vid tidpunkten då rätten att erhålla utdelningen fastställs. Övriga finansiella intäkter redovisas vid tidpunkten då rätten att erhålla intäkten fastställs.

Signifikanta bedömningar

SafePoint-lösning

Loomis tillhandahåller en tjänst som innehåller en utrustning som heter SafePoint. Vid försäljning av denna lösning består tjänsten vanligtvis av att tillhandahålla transporttjänster, kontanthanterings-tjänster och lagringstjänster åt kunden. Kunden deponerar kontanterna i SafePoint-enheten och får sedermera en insättning på bankkontot. Kontanterna hämtas, transporteras, bearbetas och verifieras till tidigare insatt belopp och lagras i Loomis valv. SafePoint-utrustningen är en del av Loomis leverans av SafePoint-tjänsten. SafePoint-utrustningen som placeras hos kund är som huvudregel under Loomis ägande och kan ersättas av en ny SafePoint-utrustning av Loomis om så anses nödvändigt. Kontraktet är därför inte rela-

terat till en specifik tillgång. I undantagsfall säljs SafePoint-enheten till kunden så att kunden äger utrustningen. Tjänsten är i detta fall densamma som när Loomis äger utrustningen och utrustningen har inte heller en alternativ användning för kunden än att vara en del av Loomis tjänsteleverans. Loomis kontrollerar programvaran och har nyckeln till SafePoint-utrustningen och om avtalet sägs upp så tas den proprietära mjukvaran bort och kunden får nyckeln. Av denna anledning görs inte någon skillnad i intäktsredovisningen beroende på om Loomis eller kunden äger utrustningen.

Loomis prestationsförpliktelse är att under kontraktets löptid utföra tjänster som betalas månadsvis, men det kräver olika insatser varje dag av Loomis. Utförda prestationer sker i all väsentlighet linjärt över tiden. Från både Loomis och kundens perspektiv inkluderas SafePoint-utrustningen som en del i den tjänst som levereras. Det är inte separata tjänster och SafePoint-utrustningen ses som vilken annan utrustning som helst för att tillhandahålla CIT- eller CMS-tjänster. Av denna anledning utförs ingen fördelning av transaktionspriset till kunden. Intäkter för hela tjänsten inklusive utrustningen redovisas löpande under hela kontraktets löptid och faktureras månatligen.

SafePoints

Försäljning av cash management-system och så kallade SafePoint-skåp. Loomis levererar en lösning till kunden som räknar sedlar och mynt, paketerar och förvarar pengarna säkert. Lösningen anses vara en kombination av maskin och mjukvara för kunden kan inte använda



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

maskinen utan programvara. Intäkten redovisas vid en tidpunkt när maskinen och programvaran levereras till kunden. Utöver skåp levereras även hårdvaruservice och övriga tjänster. Detta anses vara en distinkt tjänst då det är frivilligt för kunden och man har separata kontrakt. Intäkten redovisas över tiden, när tjänsten utförs.

Förvaringstjänster

Loomis tillhandahåller förvaringstjänster till sina kunder. Beroende på lokala regler och affärsmodeller tillhandahålls dessa som en del av CIT/CMS-verksamheten i vissa länder. Förvaring är även en separat tjänst som erbjuds inom den internationella verksamheten, där Loomis förvarar guld, andra ädelmetaller eller liknande varor åt sina kunder. Vid övervägandet av redovisningen av att tillhandahålla en förvaringstjänst har Loomis kommit fram till att förvaringstjänster som tillhandahålls som en del av CIT/CMS-verksamheten inte har tydliga prestationsförpliktelser, till skillnad mot förvaringstjänster som tillhandahålls inom den internationella verksamheten.

Denna slutsats grundar sig på det faktum att förvaringstjänsten i CIT/CMS är starkt kopplad till de CIT/CMS-tjänster som anges i kontraktet. Kunden kan inte undvika att köpa förvaringsdelen av tjänsten eftersom den är en del av leveransen av CIT/CMS tjänsten. I den internationella verksamheten är förvaringen i sig själva tjänsteerbjudandet, därför är den per definition distinkt. Förvaringstjänsterna redovisas löpande under kontraktstiden.

Loomis Pay

Loomis levererar en betalningslösning till kunden. Detta är en molnbaserad lösning som består av en betalningsenhet och tillgång till en portal, samt en digital tjänst där betalningen som slutkunden gör debiteras slutkundens konto och krediteras kundens konto. Alla delar av tjänsten är helt sammanlänkade och utförs samtidigt. Kunden köper en betalningslösning och inte separata delar. Kunden betalar en avgift per transaktion för den digitala betalningen samt en avgift per månad under en bestämd period för betalningsenheten och tillgång till portalen. Betalningsenheten ägs av Loomis och kan ersättas av en ny enhet om detta behövs. Kontraktet är inte relaterat till en specifik tillgång. Intäkten redovisas över tiden, alltså när tjänsten utförs.

Fördelning intäkter

2024 MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Loomis Pay	Övrigt och elimineringar	Summa
Värdetransporter (CIT)	5 026	5 754	–	–	10 780
Kontanthantering (CMS)	2 984	2 329	–	–	5 313
ATM	2 891	3 489	–	–	6 381
SafePoint	1 977	3 520	–	–	5 496
International	1 118	512	–	–	1 630
FXGS	628	–	–	–	628
Loomis Pay	–	–	106	–	106
Övrigt och elimineringar	168	93	–	–154	107
Totala intäkter	14 793	15 697	106	-154	30 442
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa					
Vid given tidpunkt	2 305	430	–	–	2 735
Över tid	12 427	15 174	106	–	27 707
Totala externa intäkter	14 732	15 604	106	–	30 442

Fördelning intäkter

2023 MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Loomis Pay	Övrigt och elimineringar	Summa
Värdetransporter (CIT)	5 047	5 617	–	–	10 664
Kontanthantering (CMS)	3 072	2 201	–	–	5 273
ATM	2 700	3 412	–	–	6 112
SafePoint	1 168	3 121	–	–	4 289
International	1 142	554	–	–	1 695
FXGS	539	–	–	–	539
Loomis Pay	–	–	52	–	52
Övrigt och elimineringar	158	72	–	–147	83
Totala intäkter	13 826	14 977	52	-147	28 707
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa					
Vid given tidpunkt	1 710	496	–	–	2 206
Över tid	12 040	14 409	52	–	26 501
Totala externa intäkter	13 750	14 905	52	–	28 707



- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Externa intäkter per väsentlig geografisk marknad

MSEK	2024	2023
USA	15 634	14 877
Frankrike	3 859	3 749
Schweiz	1 871	1 775
Spanien	1 763	1 757
Storbritannien	1 215	1 127
Sverige	846	838
Övriga länder	5 253	4 584
Totala intäkter	30 442	28 707

Ingen enskild kund svarar för mer än 10 procent av koncernens omsättning.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Loomis har identifierat följande intäktsrelaterade kontraktstillgångar och skulder. Loomis har inga kontraktsspecifika avtalsutgifter.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kontraktstillgångar som avser SafePoints	449	295
Kontraktstillgångar som avser kostnader för att fullfölja kontrakt	1	2
Totala kontraktstillgångar	450	297
Kontraktsskulder – förväntade volymrabatter	18	14
Kontraktsskulder – förväntade återbetalningar till kunder eller straffavgifter	34	30
Kontraktsskulder – förutbetalda intäkter avseende abonnemangsavgifter	106	113
Kontraktsskulder avseende SafePoints	505	345
Totala kontraktsskulder	664	501
Varav långfristiga kontraktsskulder	344	221
Varav kortfristiga kontraktsskulder	320	280
Totala kontraktsskulder	664	501

Kontraktsskulder som återförts som intäkter under 2024 uppgår till ca 298 MSEK (216).

Loomis förväntar sig att 320 MSEK (280) av de totala kontraktsskulderna kommer att återföras som intäkter under 2025 vilket motsvarar 48% (56). Resterande 344 MSEK (221) förväntas återföras som intäkter åren efter 2025.

NOT 4 Segmentsinformation

Redovisningsprincip

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med Loomis interna rapportering som lämnas till koncernchefen, som identifierats vara den högste verkställande beslutsfattaren inom Loomis. Loomis har följande segmentindelning: Europa och Latinamerika, USA, Loomis Pay och Koncerngemensamma funktioner. Segment Europa och Latinamerika inkluderar Argentina och Chile som ingår i segmentschefens ansvar i enlighet med hur Loomis är organiserat. Segmentscheferna är ansvariga för segmentens rörelseresultat före avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster (EBITA), enligt hur Loomis redovisar i sin resultaträkning för koncernen. Detta ligger sedan till grund för hur Loomis koncernchef följer utvecklingen och allokera resurser etc. Loomis har därför valt denna struktur i sin segmentsrapportering.

Nationella värdehanteringstjänster (värdetransporter samt konthanteringstjänster) delas mellan segment Europa och Latinamerika och segment USA. Indelningen baseras på de likheter som finns inom de europeiska länderna inom väsentliga områden avseende till exempel marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler som påverkar Loomis verksamhet. Den amerikanska verksamheten påverkas i väsentlig grad av andra marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler rörande Loomis verksamhet även om tjänsterna i sig kan anses vara snarlika jämfört med segment Europa och Latinamerika.

Segment Koncerngemensamma funktioner består av huvudkontor och moderbolag, riskfunktion och andra funktioner som handhas centralt och relaterar till koncernen som helhet. Hösten 2020 introducerades betalningsplattformen Loomis Pay vilken kommer att rullas ut land för land men där verksamheten övervakas centralt av en segmentschef. Det interna resultat och finansiella ställningsuppföljningen är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som tillämpas i Loomis externa rapportering. Ränteutäkter och räntekostnader förde-las inte på segmenten utan hänförs till Koncerngemensamma funk-tioner. Detta har valts då dessa poster påverkas av åtgärder som vidtas av koncernens treasury-funktion. Samma princip applice-ras avseende skatt och skatterelaterade poster då de hanteras av en koncerngemensam funktion. Rörelsesegmentens tillgångar och skulder fördelas baserat på segmentets verksamhet och tillgångens samt skuldens fysiska placering. Koncernens räntebärande skulder anses inte vara skulder hos segmenten och har därmed inkluderats under Övrigt i tabellen nedan. Den segmentinformation, avseende de segment för vilka infor-mation ska lämnas, som lämnats till beslutsfattare för Europa, USA och Loomis Pay följer av efterföljande tabell. Denna tabell innehå-ller även avstämning av valt resultatmått samt tillgångar och skulder för segmenten.



- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Segmentsinformation 2024

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Loomis Pay	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Intäkter, fortgående verksamhet	14 234	15 686	88	–	–150	29 858
Intäkter, förvärv	559	11	18	–	–4	585
Totala intäkter	14 793	15 697	106	–	–154	30 442
Produktionskostnader	–11 034	–10 973	–147	–	154	–22 001
Bruttoresultat	3 758	4 724	–41	–	–	8 442
Försäljnings- och administrationskostnader	–2 266	–2 275	–161	–270	–	–4 973
Övriga intäkter och kostnader	–5	–6	–	–18	–	–30
Jämförelsestörande poster	–341	–	–52	–	–	–393
Rörelseresultat (EBIT)	1 148	2 443	–256	–288	–	3 047
Finansiella intäkter	–	–	–	116	–	116
Finansiella kostnader	–	–	–	–822	–	–822
Förlust på monetära nettotillgångar	–	–	–	–69	–	–69
Resultat före skatt	1 148	2 443	–256	–1 064	–	2 271
Inkomstskatt	–	–	–	–630	–	–630
Årets resultat	1 148	2 443	–256	–1 694	–	1 641

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Segmentstillgångar					
Goodwill	5 186	4 431	–	–	9 617
Övriga immateriella tillgångar	1 217	145	128	–	1 490
Anläggningstillgångar	3 681	2 990	5	–	6 676
Nyttjanderättstillgångar	1 621	4 670	16	–	6 307
Varulager	409	11	–	–	421
Kundfordringar	2 089	1 509	74	–156	3 516
Tillgångar avseende uppräkningsverksamheten	5 608	119	–	–	5 727
Övriga segmentstillgångar	1 250	1 174	477	–29	2 871
Ofördelade tillgångar					
Tillgångar i pensionsfonder	–	–	257	–	257
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–	–	406	–	406
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	3 074	–	3 074
Summa tillgångar	21 061	15 050	4 436	–185	40 361

Segmentsinformation 2024

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	587	355	64	–156	850
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 458	606	214	–34	2 243
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	5 580	110	–	–	5 691
Avsättning för skadereserver	–79	939	190	–	1 050
Övriga skulder	1 389	1 069	58	–	2 517
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	–	–	57	–	57
Långfristig upplåning	–	–	7 026	–	7 026
Räntebärande kortfristiga leasingskulder	–	–	1 920	–	1 920
Räntebärande långfristiga leasingskulder	–	–	4 767	–	4 767
Avsättningar för pensioner	–	–	611	–	611
Eget kapital	–	–	13 631	–	13 631
Summa skulder och eget kapital	8 936	3 079	28 538	–190	40 361
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	1 093	534	34	–	1 661
Avskrivningar och nedskrivningar	1 491	1 707	18	–	3 217

Intäkter fördelat per affärslinje, %

	Europa och Latinamerika	USA
Värdetransporter (CIT)	34	37
Kontanthantering (CMS)	20	15
ATM	20	22
Automatiserade lösningar	13	23
International	8	3
FXGS	4	–
Loomis Pay	–	–
Övriga tjänster	1	–
Summa	100	100

Summa anläggningstillgångar som är lokaliserade i Sverige uppgår till 70 MSEK (93), i USA till 2 990 MSEK (2 879) och summan av sådana anläggningstillgångar lokaliserade i andra länder uppgår till 3 616 MSEK (3 298).

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 4 Segmentsinformation, forts.

Segmentsinformation 2023

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Loomis Pay	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Intäkter, fortgående verksamhet	13 640	14 848	52	-	-147	28 392
Intäkter, förvärv	185	129	-	-	-	314
Totala intäkter	13 826	14 977	52	-	-147	28 707
Produktionskostnader	-10 607	-10 829	-126	-	147	-21 414
Bruttoresultat	3 219	4 148	-75	-	-	7 293
Försäljnings- och administrationskostnader	-1 949	-2 029	-144	-247	-	-4 369
Övriga intäkter och kostnader	-16	-11	-	-9	-	-36
Jämförelsestörande poster	-128	-	-	-	-	-128
Rörelseresultat (EBIT)	1 125	2 107	-218	-255	-	2 759
Finansiella intäkter	-	-	-	146	-	146
Finansiella kostnader	-	-	-	-664	-	-664
Förlust på monetära nettotillgångar	-	-	-	-93	-	-93
Resultat före skatt	1 125	2 107	-218	-866	-	2 148
Inkomstskatt	-	-	-	-654	-	-654
Årets resultat	1 125	2 107	-218	-1 520	-	1 495

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Segmentstillgångar					
Goodwill	4 998	4 035	-	-	9 033
Övriga immateriella tillgångar	1 353	151	151	-	1 655
Anläggningstillgångar	3 380	2 879	10	-	6 269
Nyttjanderättstillgångar	1 640	2 981	13	-	4 634
Varulager	497	12	-	-	509
Kundfordringar	1 971	1 449	39	-82	3 378
Tillgångar avseende uppräkningsverksamheten	5 021	98	-	-	5 119
Övriga segmentstillgångar	1 152	985	375	-8	2 504
Ofördelade tillgångar					
Tillgångar i pensionsfonder	-	-	258	-	258
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	-	-	329	-	329
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	2 492	-	2 492
Summa tillgångar	20 011	12 591	3 668	-90	36 180

Segmentsinformation 2023

MSEK	Europa och Latin-amerika	USA	Koncern-gemen-samma funktioner	Elimine-ringar	Summa
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	423	438	81	-82	860
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 348	393	220	-8	1 952
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	4 915	100	-	-	5 016
Avsättning för skadereserver	-6	819	88	-	900
Övriga skulder	1 249	553	40	-	1 842
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	-	-	431	-	431
Långfristig upplåning	-	-	7 017	-	7 017
Räntebärande kortfristiga leasingskulder	-	-	1 051	-	1 051
Räntebärande långfristiga leasingskulder	-	-	3 803	-	3 803
Avsättningar för pensioner	-	-	629	-	629
Eget kapital	-	-	12 678	-	12 678
Summa skulder och eget kapital	7 928	2 303	26 039	-90	36 180
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	1 094	851	10	-	1 956
Avskrivningar och nedskrivningar	1 362	1 497	17	-	2 876

Intäkter fördelat per tjänst, %

	Europa och Latinamerika	USA
Värdetransporter (CIT)	37	38
Kontanthantering (CMS)	22	15
ATM	20	23
SafePoint	8	21
International	8	4
FXGS	4	-
Loomis Pay	-	-
Övriga tjänster	1	-
Summa	100	100

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 5 Rörelsens kostnader

Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2024	2023
Personalkostnader	15 222	14 681
Risk-, skade- och försäkringskostnader	778	932
Fordonskostnader och drivmedel	2 373	2 312
Lokalkostnader	1 760	1 628
Kostnader för teknisk utrustning	2 279	2 131
Kostnader för underleverantörer	1 775	1 808
Jämförelsestörande poster	393	128
Övriga kostnader	2 815	2 325
Summa kostnader fördelade på kostnadsslag	27 397	25 947

Avskrivningar och nedskrivningar

MSEK	2024	2023
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	194	164
Övriga immateriella tillgångar	204	155
Byggnader	58	58
Maskiner och inventarier	1 351	1 320
Nyttjanderättstillgångar	1 282	1 068
Återföring kontraktstillgångar	128	110
Summa avskrivningar och nedskrivningar	3 217	2 876

Årets avskrivningar och nedskrivningar fördelar sig i resultat-räkningen enligt följande:

MSEK	2024	2023
Produktionskostnader	2 738	2 452
Försäljnings- och administrationskostnader	285	260
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	194	164
Summa avskrivningar och nedskrivningar	3 217	2 876

> För mer information om avskrivningar se Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov samt Not 14 Materiella anläggningstillgångar.

NOT 6 Revisionsarvode

Kostnader för revision och övrig rådgivning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Revisionsuppdraget	24	24	4	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1	1	–
Skatterådgivning	–	–	–	–
Övriga tjänster	–	–	–	–
Summa valda revisorer	25	25	5	3
Övriga revisorer	–	–	–	–
Revisionsuppdraget	2	1	–	–
Summa	27	26	5	3

Övriga tjänster utöver revision avser främst redovisningsrådgivning, upprättande av skattedeklarationer samt mervärdesskatt. Tjänster utöver revision avser inga lagstadgade revisionsuppdrag.

NOT 7 Personal och ersättningar

Redovisningsprincip



Koncernen har för närvarande två typer av incitamentsprogram, ett kortsiktigt och ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram.

Det kortsiktiga incitamentsprogrammet innebär att de som deltar i programmet erhåller en kontantreglerad bonus som betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

Kostnaden för Loomis redovisas under intjänandeperioden och redovisas i resultaträkningen. Den aktierelaterade reserven redovisas som del av eget kapital och inte som skuld. Vid programmets avslutande redovisas eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna, t.ex. med anledning av att någon anställd lämnat koncernen och inte erhåller sina tilldelade aktier, i resultaträkningen och motsvarande justeringar sker i eget kapital.

Koncernens medeltal årsanställda: fördelning mellan kvinnor och män

Antal	Kvinnor		Män		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Europa	3 414	3 693	11 050	11 006	14 464	14 700
USA	3 354	3 571	6 623	6 772	9 977	10 343
Summa	6 768	7 264	17 673	17 778	24 441	25 043

Moderbolagets medeltal årsanställda: fördelning mellan kvinnor och män

Antal	2024	2023
Antal anställda	52	47
(varav män)	(27)	(27)

Under 2024 uppgick antalet styrelseledamöter och verkställande direktörer för alla bolag inom koncernen till totalt 78 (88) stycken, varav 19 (21) var kvinnor.

Lönekostnader: styrelse och verkställande direktörer

MSEK	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)		(varav rörlig ersättning)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Europa	177	182	10	10	(4)	(6)	(20)	(19)
USA	20	20	0	1	(0)	(0)	(7)	(6)
Summa	197	202	10	11	(4)	(6)	(27)	(25)

Lönekostnader: övriga anställda

MSEK	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Europa	6 144	5 809	1 561	1 554	(374)	(369)
USA	5 879	5 754	1 433	1 352	(27)	(31)
Summa	12 022	11 563	2 994	2 906	(401)	(400)

Lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

MSEK	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Europa	6 321	5 991	1 571	1 564	(378)	(377)
USA	5 899	5 774	1 433	1 352	(27)	(31)
Summa	12 220	11 765	3 004	2 917	(405)	(408)

Moderbolagets lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

MSEK	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Styrelse och vd	39	42	2	2	–	–
Övriga anställda	79	46	46	56	(20)	(20)
Summa	118	87	48	58	(20)	(20)

Under 2024 har rörlig ersättning till vd och koncernchef Aritz Larrea utgått med 14,2 MSEK (11,9) avseende bolagets kortsiktiga incitamentsprogram. För ytterligare upplysningar om koncernens pensioner och andra långsiktiga ersättningar till anställda hänvisas till > Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Ersättning till vd, styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut av årsstämman. Beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning till vd/ koncernchef och andra ledande befattningshavare kommer att fattas av årsstämman, efter förslag av styrelsen.

Principer för ersättning till styrelsen

Ersättning till Loomis nuvarande styrelse beslutades vid årsstämman den 6 maj 2024. Ledamöterna är utsedda för perioden intill årsstämman 2025. Arvodet som redovisas på denna sida avser räkenskapsårets kostnadsförda ersättning. För information om arvodet och fördelning mellan ledamöterna, se tabell >sidan 137.

Av årsstämman beslutade principer för ersättning till vd/koncernchef och övrig koncernledning

Nedan angivna principer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades på årsstämman den 6 maj 2021. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Styrelsen ska ha rätt att frågå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättning till vd/koncernchef samt övrig koncernledning utgörs av fast ersättning, rörlig ersättning, pensions- och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet, som bestäms individuellt för respektive befattningshavare. Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella prestationsmål.

Rörlig ersättning ska för vd/koncernchef motsvara maximalt 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning. För övriga personer i koncernledningen ska rörlig ersättning maximalt motsvara 112 procent av den sammanlagda fasta årslönen. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan det från tid till annan beslutas om långsiktiga incitamentsprogram.

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder, och ska, i den utsträckning befattningshavarna inte omfattas av pensionsförmåner enligt kollektivavtal (ITP-plan), utgå enligt avgiftsbestämd pensionsplan motsvarande högst 30 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare som inte omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande. Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land där personerna är bosatta.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla, utan

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 7 Personal och ersättningar, forts.

rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägning och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Övriga förmåner, t ex tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på www.loomis.com.

Kostnadsförda ersättningar 2024

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Aktierelaterad ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Alf Göransson, ordförande ²⁾	1 500	–	–	–	–	1 500
Marita Odelius, ledamot ²⁾	490	–	–	–	–	490
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	887	–	–	–	–	887
Jeanette Almberg, ledamot ²⁾	200	–	–	–	–	200
Lars Blecko, ledamot ²⁾	665	–	–	–	–	665
Johan Lundberg, ledamot ²⁾	715	–	–	–	–	715
Liv Forhaug, ledamot ²⁾	573	–	–	–	–	573
Santiago Galaz, ledamot ²⁾	573	–	–	–	–	573
Aritz Larrea, vd ²⁾	14 047	14 203	4 386	404	–	33 040
Övriga ledande befattningshavare ^{2) 3)}	31 035	25 250	6 056	2 884	5 006	70 232
Summa	50 685	39 453	10 442	3 288	5 006	108 875

1) Avser rörlig kompensation. Under 2025 kommer 39 453 TSEK att utbetalas. 2) För innehav av aktier hänvisas till >sidorna 42–43.
3) Athina Pehrman , Björn Züger , Erik Åslund, Georges López Periago, Johan Wilsby och Mårten Lundberg (jan–dec) 4) Avser kostnadsförd ersättning för de sparaktiebaserade incitamentsprogrammen (LTIP 2021 och LTIP 2023).

Kostnadsförda ersättningar 2023

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Aktierelaterad ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Alf Göransson, ordförande ²⁾	1 333	–	–	–	–	1 333
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	807	–	–	–	–	807
Jeanette Almberg, ledamot ²⁾	573	–	–	–	–	573
Lars Blecko, ledamot ²⁾	607	–	–	–	–	607
Johan Lundberg, ledamot ²⁾	648	–	–	–	–	648
Liv Forhaug, ledamot ²⁾	565	–	–	–	–	565
Santiago Galaz, ledamot ²⁾	523	–	–	–	–	523
Aritz Larrea, vd ^{2) 5)}	12 652	11 934	5 397	6 698	–	36 681
Övriga ledande befattningshavare ^{2) 3)}	28 647	19 746	5 088	2 167	4 982	60 630
Summa	46 356	31 680	10 485	8 865	4 982	102 368

1) Avser rörlig kompensation. Under 2024 kommer 31 680 TSEK att utbetalas. 2) För innehav av aktier hänvisas till >sidorna 65–66.
3) Avser Stellan Abrahamsson (jan–nov), Kristian Aceby (jan–sep), Sara Björkman (jan–sep), Georges López Periago, Athina Perman (dec), Mårten Lundberg, Johan Wilsby (okt–dec), Björn Züger samt Erik Åslund (jun–dec) 4) Avser kostnadsförd ersättning för de sparaktiebaserade incitamentsprogrammen (LTIP 2021 och LTIP 2023).
5) Övriga förmåner inkluderar semesterlön som tidigare tjänats in i positionen som vd för USA.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Av bolagsstämman beslutade långsiktiga sparaktiebaserade incitamentsprogram

LTIP 2023–2025

Vid bolagsstämman 4 maj 2023 beslutades ett nytt långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2023). LTIP 2023 riktas mot koncernledningen och andra nyckelanställda och baseras på samma principer som tidigare program (LTIP 2021), men LTIP 2023 inkluderar även en aktiematchningsplan. För den prestationsbaserade planen har fastställts prestationsmål avseende utvecklingen av vinst per aktie samt ett mål relaterat till minskning av CO2. Den förstnämnda bestäms årligen under programmets löptid. Den relativa fördelningen mellan EPS-målet och CO2-målet av den maximala tilldelningen av Prestationsaktier är 90 procent respektive 10 procent. Prestationsmålen, som beslutas av styrelsen, ska ange en miniminivå respektive en övre målnivå för respektive prestationsmål. Om den övre målnivån nås eller överskrids ska full tilldelning av prestationsaktier ske, motsvarande: (i) fem prestationsaktier per sparaktie till verkställande direktör, regionchef Europa, regionchef USA respektive koncernfinanschef, (ii) fyra prestationsaktier per sparaktie till övriga medlemmar av koncernledningen och (iii) tre prestationsaktier per sparaktie för övriga deltagare.

LTIP 2023 kommer att föranleda personalkostnader under intjänandeperioden dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter.

För 2024 uppgick kostnaden för båda LTIP-programmen till 30 MSEK inklusive sociala avgifter. Den totala provisionen för arbetsgivaravgifter i balansräkningen uppgick till 6,7 MSEK.

Ersättningar och anställningsvillkor för vd och koncernchef

Ersättning till vd utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pensions- och försäkringsförmåner samt tjänstebil. Det årliga bonusprogrammet är maximerat till 100 procent av grundlönen. Rörlig ersättning är ej pensionsgrundande. Vid uppsägning från företagets sida har vd rätt till tolv månaders uppsägningstid och ett avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner, såvida inte uppsägningen grundas på grovt avtalsbrott. Vid uppsägning från vd:s sida är uppsägningstiden sex månader. Aritz Larrea är under uppsägningstiden bunden av en konkurrensklausul. Ersättning till vd och koncernchef framgår av tabellen.

Tilläggsinformation avseende övriga ledande befattningshavare

Alla de nuvarande svenska medlemmarna i koncernledningen har rätt till pension i enlighet med ITP-plan. Utöver kollektivavtalad ITP-plan erbjuder Loomis de svenska medlemmarna av koncernledningen en kompletterande pensionsavsättning på lönedelar över 30 inkomstbasbelopp. Detta efter att ett lönetak infördes av arbetsmarknadens parter, på ITP avdelning 1, för intjänande av pensionsrätt på lönedelar över 30 inkomstbasbelopp. En utländsk medlem i koncernledningen har inte rätt till någon svensk pensionslösning.

Uppsägningstiden vad gäller övrig koncernledning varierar från 6 till 12 månader vid uppsägning från Loomis sida och 6 månader vid uppsägning från respektive befattningshavare. De ledande befattningshavarna är berättigade till avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida omfattande 12 månaders lön. Som huvudregel utgår inte avgångsvederlag vid egen uppsägning, med undantag för de fall då uppsägning beror på grovt avtalsbrott från Loomis sida.

Anställningsavtalet för en medlem i koncernledningen justerades under 2022 och löper till den 31 december 2030, varpå anställningen upphör med pension. Loomis har rätt att säga upp avtalet om den ledande befattningshavaren blir långvarigt sjuk eller begår ett väsent-

ligt avtalsbrott, inklusive brott mot Loomis uppförandekod eller andra liknande styrdokument. Bolagets begränsade möjligheter att säga upp avtalet avviker från ersättningsriktlinjerna som anger att uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida ska vara högst 12 månader. Vidare är vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida uppsägningstiden 12 månader, vilket är en avvikelse från ersättningsriktlinjerna som anger att uppsägningstiden i detta fall ska vara högst 6 månader.

De övriga medlemmarna i koncernledningen omfattas av en konkurrensklausul under ett respektive två år efter anställningens upphörande. Vid egen uppsägning utges, istället för avgångsvederlag, kompensation motsvarande skillnaden mellan den fasta månadslönen vid anställningens upphörande och den lägre inkomst som den anställda därefter erhåller. Ersättningen vid egen uppsägning utbetalas dock endast under förutsättning att konkurrensförbudet är tillämpligt och efterlevs.

Kortsiktiga incitamentsprogram

Program 2024

Loomis styrelse beslutade under året att införa ett kortfristigt incitamentsprogram för cirka 350 anställda där tilldelningen baseras på utfallet av ett antal finansiella nyckeltal avseende helåret 2024. Den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

Program 2023

Loomis styrelse beslutade under året att införa ett kortfristigt incitamentsprogram för cirka 350 anställda där tilldelningen baseras på utfallet av ett antal finansiella nyckeltal avseende helåret 2023. Den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

För information om aktieinnehav, andra styrelseuppdrag etc. hänvisas till avsnittet om Styrelse och Koncernledning, >sidorna 65–66.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Antal prestationsaktier

	Program LTIP 2023–2025		Program LTIP 2021–2023		Total	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Utestående i början av året	230 637	–	128 003	159 449	358 640	159 449
Tilldelade under året	–	234 713	–	–	–	234 713
Förverkade under året	–3 300	–4 076	–2 325	–31 446	–5 625	–35 522
Utnyttjade under året	–	–	–85 335	–	–85 335	–
Förfallna under året	–41 085	–	–40 343	–	–81 428	–
Utestående vid slutet av året	186 252	230 637	–	128 003	186 252	358 640

NOT 8 Statligt stöd

Redovisningsprincip



Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att Loomis kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag periodiseras och redovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka, och de redovisas som en reduktion av motsvarande kostnader.

Under 2024 har statliga stöd uppgående till 5 MSEK (2) erhållits. Avser stöd för forskning och utveckling i Italien, 3.5 MSEK (2) samt ersättning för höga energikostnader i Österrike, 1.5 MSEK (-).

NOT 9 Jämförelsestörande poster

Redovisningsprincip



Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma när periodens resultat jämförs med tidigare perioder, såsom (i) Realisationsvinster och realisationsförluster från avyttringar av väsentliga kassagenererande enheter, (ii) Väsentliga nedskrivningar, eller (iii) Övriga väsentliga poster av jämförelsestörande karaktär.

Resultatet för 2024 inkluderar jämförelsestörande poster om -393 MSEK vilket avser huvudsakligen omstruktureringskostnader inom segment Europa och Latinamerika samt nedskrivning av immateriella tillgångar. Resultatet för 2023 inkluderar jämförelsestörande poster om -128 MSEK vilket främst avser nedskrivning av goodwill och effekter från devalveringen i Argentina.

MSEK	2024	2023
Avsättning för sanktionsavgift	-40	-
Devalveringseffekt hänförlig till Argentina	-	-45
Avsättning dansk tvist	-66	-
Nedskrivning av immateriella tillgångar inom segment Loomis Pay	-52	-
Nedskrivning av goodwill inom Danmark	-	-54
Nedskrivning av goodwill inom Storbritannien	-50	-
Kostnader relaterade till omstrukturering inom segment Europa och Latinamerika	-185	-29
Totalt jämförelsestörande poster	-393	-128

MSEK	2024	2023
Produktionskostnader	-252	-81
Försäljnings- och administrationskostnader	-141	-47
Totalt	-393	-128

NOT 10 Finansiella intäkter och kostnader, netto

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter	81	84	404	335
Valutakursdifferenser	34	51	1 086	1 850
Övriga finansiella intäkter	1	11	3	3
Finansiella Intäkter	116	146	1 493	2 188
Räntekostnader	-728	-577	-531	-496
(varav räntekostnad för leasing)	(-236)	(-166)	-	-
Valutakursdifferenser	-52	-71	-1 095	-1 837
Bankkostnader	-10	-9	-2	-2
Övriga finansiella kostnader	-32	-7	-19	-73
Finansiella kostnader	-822	-664	-1 647	-2 408
Förluster på monetära netto-tillgångar¹⁾	-69	-93	-	-
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-776	-611	-154	-220

1) Avser hyperinlationsredovisning i Argentina och Turkiet.

MSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Utdelningar	1 711	6 466
Nedskrivningar	-726	-3 774
Koncernbidrag	-5	-45
Summa resultat från andelar i koncernföretag	980	2 647

Prissättning vid transaktioner mellan moderföretag och dotterföretag sker med beaktande av affärsmässiga principer. Dessa transaktioner har Loomis AB, organisationsnummer 556620-8095, som moderföretag.

> För mer information och redovisningsprinciper se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 11 Inkomstskatt

Redovisningsprincip



Inkomstskatter omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat, i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Aktuell skatt beräknas utifrån de skatteregler som är gällande i de länder där moderbolaget och dotterbolag är verksamma och avser aktuellt år samt eventuella justeringar av aktuell skatt för tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

En uppskjuten skattefordran redovisas när det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat. Värdering av uppskjutna skattefordringar sker på balansdagen och eventuellt tidigare icke värderad uppskjuten skattefordran redovisas när det förväntas att den kan utnyttjas och motsvarande reduceras när det förväntas att den helt eller delvis inte kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet.

Skattekostnad

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2024	%	2023	%	2024	%	2023	%
Skatt på resultat före skatt								
– aktuell skattekostnad	-845	-37,2	-715	-33,3	-65	-5,2	-64	-2,2
– uppskjuten skattekostnad	215	9,5	61	2,8	5	0,4	6	0,2
Summa skattekostnad	-630	-27,7	-654	-30,4	-60	-4,8	-58	-2,0

Avstämning av effektiv skatt
Koncernen

MSEK	2024	%	2023	%
Resultat före skatt	2 271		2 148	
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-468	-20,6	-443	-20,6
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-47	-2,1	-41	-1,9
Skatt hänförlig till tidigare år	0	0,0	-16	-0,8
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	6	0,3	20	1,0
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-37	-1,6	-58	-2,7
Redovisning av tidigare ej värderade underskott	0	0,0	17	0,8
Skatteeffekt av underskott där ingen uppskjuten skatt bokas	-64	-2,8	-73	-3,4
Devalveringseffekt i Argentina	-6	-0,3	-25	-1,2
Omvärdering av uppskjuten skatt efter ändrad skattesats	-1	0,0	0	0,0
Effekt från Pelare 2	-3	-0,1	0	0,0
Övrigt	-11	-0,5	-36	-1,7
Summa skattekostnad	-630	-27,7	-654	-30,4

Moderbolaget

MSEK	2024	%	2023	%
Resultat före skatt	1 257		2 896	
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-258	-20,6	-597	-20,6
Skatt hänförlig till tidigare perioder	0	0,0	-1	0,0
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	353	28,2	1 332	46,0
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-157	-12,5	-796	-27,5
Skatt hänförlig till poster som ej ingår i det redovisade resultatet	-4	-0,3	-3	-0,1
Skatt hänförligt till uppskjuten skattefordran	5	0,4	6	0,2
Summa skattekostnad	-60	-4,8	-58	-2,0

Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter avser främst utdelningar från dotterföretag. Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader avser främst nedskrivning av goodwill inom segment Europa och Latinamerika.

> För mer information se Not 28 Eventualförpliktelser.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 11 Inkomstskatt, forts.

Det har inte skett någon väsentlig förändring i skattesatserna i de länderna där Loomis har sin verksamhet. Den svenska bolagsskatten uppgår till 20,6 procent (20,6). Bolagsskattesatsen i de länder där Loomis har betydande verksamhet uppgår till följande belopp:

Bolagsskattesats, %	2024	2023
USA ¹⁾	24	24
Spanien	25	25
Frankrike	26	26
Sverige	21	21
Storbritannien	25	25
Schweiz ²⁾	18–21	18–21

1) Bolagsskattesatsen inkluderar såväl federal som delstatlig skatt. Den federala skatten uppgår till 21 procent. Nivån för den delstatliga skatten varierar mellan delstaterna.
2) Schweizisk bolagsskatt tas ut på tre nivåer. På federal nivå uppgår skatten till 8,5 procent. På kantonal och kommunal nivå varierar de ordinarie skattesatserna.

OECD:s modellregler enligt Pelare 2

Loomis-koncernen omfattas av OECD:s modellregler Pelare 2. Lagstiftningen har antagits i Sverige och trädde i kraft 1 januari 2024. Enligt Pelare 2 är Loomis-koncernen skyldig att betala en tilläggs-skatt på skillnaden mellan den effektiva skattesatsen enligt GloBE-regler per jurisdiktion och minimiskatten på 15%. En beräkning har gjorts för inkomståret 2024 och för Loomis-koncernen träffar reglerna endast vinster som genereras på Irland. För 2024 var den effektiva skattesatsen hänförlig till den irländska vinsten 12,5%. Tilläggsskatten beräknas som ytterligare 2,5% på den irländska vinsten och tilläggsskatten kommer att betalas på Irland. Tilläggsskatten, som uppgår till 3 MSEK, är inkluderad i årets skatte-kostnad. OECD:s modellregler Pelare 2 har en immateriell monetär inverkan på Loomis-koncernen inkomståret 2024.

Underskottsavdrag

Totala underskottsavdrag per 31 december 2024 uppgick till 1 628 MSEK (1 590). Det är främst legala enheter i Danmark, Belgien, Frankrike ochTyskland samt det internationella bolaget i Hong Kong som har stora underskottsavdrag. Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga under-skott om det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida överskott. Per den 31 december 2024 uppgick underskottsavdrag, för vilka upp-skjutna skattefordringar har redovisats, till 560 MSEK (452), varav 515 MSEK förfaller inom 1–5 år, samt 45 MSEK inom 5–10 år. De upp-skjutna skattefordringarna för dessa underskottsavdrag uppgick till 136 MSEK (111).

Balansräkning

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder var hän-förliga till:

Koncernen	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
Uppskjuten skatt, MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Maskiner och inventarier	86	76	–6	–88	80	–13
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	157	160	–56	20	101	179
Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver	–	–	–	55	–	55
Avsättning för omstrukturering	–	–	–4	16	–4	16
Immateriella anläggningstillgångar	–	–3	–287	–494	–287	–497
Underskottsavdrag	136	92	–	16	136	108
Övriga temporära skillnader	80	35	–10	–40	70	–5
Summa uppskjuten skatt	459	360	–363	–515	96	–155
Manuell kvittning	–	–	–	–	–	–
Netto uppskjuten skatt	459	360	–363	–515	96	–155

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Förändringsanalys

	2024								2023	
Koncernen MSEK	Maskiner och inventarier	Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver	Avsättning för omstrukturering	Immateriella anläggningstillgångar	Underskottsavdrag	Övriga temporära skillnader	Summa uppskjuten skatt	Summa uppskjuten skatt	
Uppskjuten skattefordran										
Ingående balans	76	160	–	–	–3	92	35	360	1 328	
Förändring över resultaträkning	7	–6	–	–	3	34	12	50	31	
Förändring på grund av nya skattesatser	–	–	–	–	–	–	–	–	–1	
Förändring på grund av valutaeffekter	4	4	–	–	–	3	2	13	–31	
Förändring på grund av omklassificering	–	–	–	–	–	8	–	8	–976	
Förändring över eget kapital	–1	–2	–	–	–	–1	31	27	4	
Förändring på grund av förvärv/avyttringar	–	1	–	–	–	–	–	1	3	
Förändring på grund av nya redovisningsprinciper	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Utgående balans	86	157	–	–	–	136	80	459	360	
Förändring under året	10	–3	–	–	3	44	45	99	–967	
Uppskjuten skatteskuld										
Ingående balans	88	–20	–55	–16	494	–16	40	515	1 426	
Förändring över resultaträkning	–73	82	58	19	–237	7	–19	–163	–30	
Förändring på grund av nya skattesatser	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Förändring på grund av valutaeffekter	3	–1	–3	–1	18	–2	2	16	–15	
Förändring på grund av omklassificering	–12	–	–	2	12	11	–13	–	–980	
Förändring över eget kapital	–	–5	–	–	–	–	–	–5	–	
Förändring på grund av förvärv/avyttringar	–	–	–	–	–	–	–	–	115	
Förändring på grund av nya redovisningsprinciper	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Utgående balans	6	56	–	4	287	–	10	363	515	
Förändring under året	–82	76	55	20	–207	16	–30	–152	–910	

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

NOT 12 Förvärv av dotterbolag

Redovisningsprincip

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid förvärv. Alla betalningar för att förvärva en verksamhet redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Omvärdering av eventuella tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar utöver vad som bedömdes vid förvärvstillfället redovisas över resultaträkningen. Vid slutligt utfall återförs eventuell effekt av villkorad betald köpeskillning/återbetalning av köpeskillning till resultaträkningen. Innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen kan valfritt för varje förvärv värderas till antingen verkligt värde eller den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar, som innehas utan bestämmande inflytande. Enligt IFRS redovisas transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som en transaktion inom eget kapital. Dock saknas specifika regler gällande omvärderingar av optionsskulder till dessa innehav. Omvärderingar av optionsskulder till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital. Redovisningen sker därmed i likhet med övriga transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande.

Det överskott som utgörs av skillnaden mellan köpeskillning och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill.

Förvärvsrelaterade kostnader

Förvärvsrelaterade kostnader hänförliga till transaktionskostnader, omvärdering av tilläggsköpeskillingar och slutlig effekt av villkorad betald köpeskillning/återbetalningar av köpeskillingar, omstrukturering och/eller integrering av förvärvad verksamhet i koncernen redovisas som övriga intäkter och kostnader i resultaträkningen. I posten ingår förvärvskostnader hänförliga till pågående och genomförda samt ej genomförda förvärv. Omstruktureringskostnader är kostnader som redovisas i enlighet med de särskilda kriterierna för avsättningar för omstruktureringar.



	Konsolideras fr. o.m	Segment	Förvärvad andel ¹⁾ %	Årlig försäljning MSEK	Antal anställda	Köpe- skilling MSEK	Goodwill MSEK	Förvärvs- relaterade immateriella tillgångar, MSEK	Övriga förvärvade nettotillgångar MSEK
Ingående balans 1 januari 2024							9 033	1 267	
Förvärv av Electronic Dreams SL (Hosteltåctil) ³⁾	Mars	Europa och Latinamerika	100	18 ²⁾	31	37	33 ⁴⁾	2	2
Summa förvärv januari – december 2024							33	2	2
Justering av preliminär förvärvskalkyl							51		
Nedskrivning av goodwill inom det europeiska och latinamerikanska segmentet							-50		
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar								-194	
Omräkningsdifferenser							550	48	
Utgående balans 31 december 2024							9 617	1 124	

1) Avser röstandelar. Vid inkråmsförvärv anges ej röstandelar.
2) Årlig försäljning 2023.
3) Förvärvsanalysen är preliminär och föremål för slutliga justeringar senast ett år efter förvärvstidpunkten.
4) Goodwill som uppkom i samband med förvärvet är primärt hänförligt till marknad och synergieffekter.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 12 Förvärv av dotterbolag, forts.

Förvärv 2024

Loomis gjorde ett förvärv under 2024.

Förvärv av Electronic Dreams SL (Hosteltáctil), Spanien

Loomis har genom det helägda dotterföretaget Loomis Digital Solutions AB förvärvat aktierna i Electronic Dreams SL, Spanien. Preliminär förvärvsbalansräkning framgår av nedanstående tabell

Balansräkning i sammandrag för Electronic Dreams SL (Hosteltáctil), vid förvärvstidpunkten 6 mars 2024.

MSEK	Preliminär förvärvsbalans
Immateriella anläggningstillgångar	6
Likvida medel	-1
Finansiella tillgångar och skulder	-4
Övriga tillgångar och skulder	2
Netto identifierbara tillgångar och skulder	4
Kontant köpeskilling	21
Villkorad köpeskilling	15
Goodwill	33

Förvärv av CIMA S.p.A., Italien

I oktober 2023, ingick Loomis AB ett avtal om att förvärva samtliga aktier i Cima från dess tidigare ägare. Verksamheten redovisas inom segment Europa och Latinamerika. Slutlig förvärvsbalansräkning framgår av nedanstående tabell.

Balansräkning i sammandrag från förvärv av Cima S.p.A., per förvärvstidpunkten den 2 oktober 2023.

MSEK	Slutlig förvärvsbalans
Immateriella anläggningstillgångar	657
Materiella anläggningstillgångar	5
Likvida medel	149
Finansiella tillgångar och skulder	4
Övriga tillgångar och skulder	248
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1063
Kontant köpeskilling	1801
Villkorad köpeskilling	188
Goodwill	926



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov

Redovisningsprincip

Goodwill motsvarar den positiva skillnaden mellan förvärvspriset och det verkliga värdet av koncernens andel av de identifierbara nettotillgångarna i det förvärvade bolaget/verksamheten per förvärvsdatum. Loomis förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser huvudsakligen kontraktspportföljer och de därmed sammanhängande kundrelationerna. Nyttjandeperioden för kontraktspportföljerna och de därmed sammanhängande kundrelationerna baseras på den förvärvade portföljens omsättningshastighet och ligger i intervallet 3 till 15 år, vilket motsvarar en årlig avskrivningstakt om 6,7 procent till 33,3 procent. Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar redovisas på raden avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar i resultaträkningen.

En uppskjuten skatteskuld beräknas baserad på den lokala skattesatsen för skillnaden mellan det bokförda värdet och det skattemässiga värdet för immateriella tillgångar med begränsad livslängd (goodwill ger således inte upphov till någon uppskjuten skatteskuld). Den uppskjutna skatteskulden ska upplösas över samma period som den immateriella tillgången skrivs av över, vilket resulterar i att effekten av avskrivningen på den immateriella tillgången neutraliseras vad avser den fulla skattesatsen avseende resultat efter skatt. Redovisningen av denna uppskjutna skatteskuld redovisas initialt genom motsvarande ökning av goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivning och provas årligen för ett eventuellt nedskrivnings-

behov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar provas för ett eventuellt nedskrivningsbehov minst vid varje balansdag, eller när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det bokförda värdet.

För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare varit föremål för nedskrivning görs per varje balansdag en prövning om tidigare gjorda nedskrivningar bör återföras. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det bokförda värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya bokförda värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det bokförda värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Tidigare redovisade nedskrivningar, med undantag för nedskrivningar avseende goodwill, återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Nedskrivning avseende goodwill återförs inte.

För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter) det vill säga per land eller flera länder som bedriver en integrerad verksamhet under en gemensam ledning. Denna allokering utgör basen för den årliga prövningen av eventuella nedskrivningsbehov. Goodwillvärdet fördelar sig summerat per kassagenererande enhet enligt följande:



	WACC, %	Goodwill, MSEK	
		2024-12-31	2023-12-31
Chile	12,3 (13,2)	312	300
Finland	8,3 (8,5)	188	182
Frankrike	9,4 (10,2)	1 129	1 093
Italien	10,2 (e/t)	926	846
Schweiz	5,4 (8,0)	959	1 278
Spanien	8,6 (10,3)	570	519
Portugal	9,1 (12,3)	75	73
Storbritannien	9,2 (10,6)	481	502
Sverige	7,4 (7,6)	47	47
USA	8,7 (9,8)	4 770	4 030
Övriga	9,4 – 51,4 (9,3 – 86,7)	160	163
Totalt		9 617	9 033

Vid behov av nedskrivning görs det med det belopp med vilket bokfört värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Kassaflödena har baserats på finansiella planer som fastställts av koncernledningen och godkänts av styrelsen och som normalt täcker en period om fem år. Kassaflöden bortom denna period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt. Där så är möjligt använder sig Loomis av externa informationskällor, emellertid är inslaget av tidigare erfarenheter också betydande eftersom det inte finns några officiella index eller liknande som utan bearbetning kan användas som grund för antaganden och bedömningar som görs i samband med nedskrivningsbedömningen.

Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta vägda kapitalkostnaden (WACC), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Diskonteringsräntorna som används anges efter skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de olika kassaflödesgenererande enheterna.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov, forts.

För alla kassagenererande enheter, förutom de nordiska länderna samt Turkiet och Argentina, används en årlig bedömd tillväxttakt bortom prognosperioden om 2,0 procent. För de nordiska länderna används 0 procent, för Turkiet används 5,0 procent och för Argentina 7,0 procent.

Koncernens årliga nedskrivningsbedömning för samtliga kassa-genererande enheter, förutom för de förvärv som genomförts under året, ägde rum under det tredje kvartalet 2024.

> Se Not 9 Jämförelsestörande poster.

Per balansdagen har en känslighetsanalys av beräkningen av nyttjandevärdet genomförts i form av en generell sänkning med 1 procentenhet i prognosperioden av den långsiktiga tillväxttakten och rörelsemarginalen, samt en generell ökning av den vägda kapitalkost-naden med 1 procentenhet. Den tillämpade procentsatsen baseras på historiska iakttagelser samt låg volatilitet av nyckelantaganden mel-lan åren. Känslighetsanalysen genererade inget nedskrivningsbehov i någon kassagenererande enhet. Under året har en mindre nedskriv-ning av goodwill på KGE Storbritannien genomförts med 50 MSEK. Ledningens bedömning är att enhetens intjäningsförmåga är robust och att ingen ytterligare risk för nedskrivningar är sannolikt.

Redovisning av övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, det vill säga andra immateriella till-gångar än goodwill och förvärvsrelaterade tillgångar, redovisas om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla koncernen samt att tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella tillgångar har en begränsad nyttjandeperiod. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad avskrivning och eventuell ackumulerad nedskrivning.

Linjär avskrivning, över den bedömda nyttjandeperioden, tillämpas för samtliga tillgångskategorier enligt följande:

Programvarulicenser 3–8 år

Nyttjandeperioden bedöms årligen. Revidering sker om så bedöms nödvändigt.

Goodwill

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	9 238	8 225
Förvärv	85	1 102
Omklassificering	–2	–
Omräkningsdifferens	550	–90
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 871	9 238
Ingående nedskrivningar	–204	–150
Årets nedskrivningar	–50	–54
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–254	–204
Utgående restvärde	9 617	9 033

Immateriella tillgångar 2024

MSEK	Förvärvsrelate-rade immateriella tillgångar	Övriga im-materiella tillgångar	Summa
Ingående anskaffnings-värde per 1 januari, 2024	2 581	1 077	3 657
Förvärv	2	6	8
Investeringar	1	133	134
Avyttringar/utrangeringar	–	–126	–126
Omklassificering	2	–2	–
Omräkningsdifferens	95	26	121
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden per 31 december, 2024	2 680	1 114	3 793
Ingående avskrivningar	–1 307	–695	–2 002
Förvärv	–	–1	–1
Avyttringar/utrangeringar	–	67	67
Årets avskrivningar	–194	–102	–296
Omklassificering	–	2	2
Omräkningsdifferens	–54	–19	–73
Utgående ackumulerade avskrivningar per 31 december, 2024	–1 555	–748	–2 303
Utgående restvärde per 31 december, 2024	1 124	366	1 490

Immateriella tillgångar 2023

MSEK	Förvärvsrelate-rade immateriella tillgångar	Övriga im-materiella tillgångar	Summa
Ingående anskaffnings-värde per 1 januari, 2023	1 805	960	2 765
Förvärv	713	75	788
Investeringar	–	115	115
Avyttringar/utrangeringar	–	–9	–9
Omklassificering	–34	–52	–87
Omräkningsdifferens	97	–12	85
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden per 31 december, 2023	2 581	1 077	3 657
Ingående avskrivningar	–1 127	–617	–1 744
Förvärv	–	–34	–34
Avyttringar/utrangeringar	–	7	7
Årets avskrivningar	–164	–101	–265
Omklassificering	34	44	78
Omräkningsdifferens	–50	6	–45
Utgående ackumulerade avskrivningar per 31 december, 2023	–1 307	–695	–2 002
Utgående restvärde per 31 december, 2023	1 274	381	1 655

Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser primärt kontrakts-portföljer och övriga immateriella tillgångar primärt licenser.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

> Finansiella rapporter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 14 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip



Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell ackumulerad nedskrivning. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till godo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omedelbart ner till dess återvinningsvärde i de fall då tillgångens bokförda värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga typer av tillgångar enligt följande:

Maskiner och inventarier	4–10 år
Byggnader och markanläggningar	25–67 år
Inga avskrivningar görs på mark	

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas som produktionskostnader eller försäljnings- och administrationskostnader beroende på vilken typ av tillgång som avyttrats.

Byggnader och mark

MSEK	Koncernen	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 788	1 768
Investeringar	112	103
Avyttringar/utrangeringar	-45	-7
Omklassificering	16	38
Omräkningsdifferens	58	-114
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 930	1 788
Ingående avskrivningar	-700	-629
Årets avskrivningar	-58	-58
Avyttringar/utrangeringar	30	7
Omklassificering	1	-23
Omräkningsdifferens	-30	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-757	-700
Utgående restvärde	1 173	1 089

Maskiner och inventarier

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	18 151	19 899	26	25
Förvärv	-	60	-	-
Investeringar	1 419	1 735	-	1
Avyttringar/utrangeringar	-1 652	-740	-	-
Omklassificering	-24	-2 224	-	-
Omräkningsdifferens	1 177	-580	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 072	18 151	26	26
Ingående avskrivningar	-12 971	-14 882	-19	-14
Förvärv	-	-42	-	-
Avyttringar/utrangeringar	1 595	692	-	-
Årets avskrivningar	-1 351	-1 320	-4	-5
Omklassificering	7	2 205	-	-
Omräkningsdifferens	-848	375	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 569	-12 971	-23	-19
Utgående restvärde	5 503	5 180	3	7

Det utgående restvärdet för mark inkluderat i Byggnader och mark ovan var 308 MSEK (295).
Maskiner och inventarier avser fordon, inventarier, säkerhetsutrustning (inklusive larmanläggningar) samt IT- och telekommunikationsutrustning.
Inga nedskrivningar har gjorts.
Omklassificering i 2023 avser till största delen utrangering.

> Se Not 15 Nyttjanderättstillgångar.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 15 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip

Koncernen leasar huvudsakligen tillgångsslagen fastigheter, Safe-Points samt bilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 20 år. Genomsnittlig avtalsduration uppgår till 55 (51) månader. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i nyttjanderättstillgångarna i ett antal av koncernens leasingavtal, dock inkluderas avtalsförlängningar endast i de fall där det är troligt att de kommer att utnyttjas.

Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasinggivarna. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle kunna innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med tillhörande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Nyttjanderätten skrivs av linjärt från inledningsdatum till slutet av den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive

period redovisade skulden. Den genomsnittliga marginella låneräntan för koncernen uppgick för 2024 till 3,14 procent (3,10).

Värdering av leasingtillgångar och leasingskulder

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- Det belopp leasingskulden ursprungligen värderas till,
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet,
- initiala direkta utgifter,
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta leasingavgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta),
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris,
- garanterat restvärde som leasingtagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren.

- Lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- Viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med en diskonteringsränta baserad på landets underliggande valuta, valutakurs, kontraktets längd samt underliggande ränta med tillägg för bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan är den samma för samtliga tillgångsslag.

Efterföljande värdering

Loomis värderar samtliga leasingavtal i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden, vilket innebär att nyttjanderätterna värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeringar till följd av eventuell omvärdering av leasingskulden som återspeglar en omprövning eller ändring av leasingavtalet. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten, om det redovisade värdet för nyttjanderätten skrivs ned till noll och det föreligger en ytterligare minskning i värderingen av leasingskulden redovisas eventuella kvarstående belopp för omvärderingen i resultatet.



MSEK	Fastigheter	SafePoints, maskiner och övrigt	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2024	4 267	2 309	939	7 516
Investeringar	353	771	1 503	2 627
Avyttringar/Utrangeringar	-272	-285	-49	-606
Omräkningsdifferens	243	241	129	613
Utgående anskaffningsvärde per 31 december 2024	4 590	3 035	2 523	10 149
Ingående avskrivningar per 1 januari 2024	-1 722	-981	-179	-2 882
Avyttringar/Utrangeringar	202	295	44	541
Årets avskrivningar	-494	-566	-222	-1 282
Omklassificeringar	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-97	-106	-17	-220
Utgående avskrivningar per 31 december 2024	-2 110	-1 359	-374	-3 842
Utgående restvärde per 31 december 2024	2 480	1 677	2 149	6 307

MSEK	Fastigheter	SafePoints, maskiner och övrigt	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2023	3 897	2 320	615	6 832
Investeringar	886	630	456	1 973
Avyttringar/Utrangeringar	-431	-553	-97	-1 080
Omräkningsdifferens	-85	-88	-35	-208
Utgående anskaffningsvärde per 31 december 2023	4 267	2 309	939	7 516
Ingående avskrivningar per 1 januari 2023	-1 723	-1 082	-264	-3 068
Avyttringar/Utrangeringar	429	553	197	1 178
Årets avskrivningar	-468	-486	-115	-1 068
Omklassificeringar	16	-2	-	14
Omräkningsdifferens	23	36	3	62
Utgående avskrivningar per 31 december 2023	-1 722	-981	-179	-2 882
Utgående restvärde per 31 december 2023	2 546	1 328	761	4 634

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 15 Nyttjanderättstillgångar, forts.

Nyttjanderättstillgångar uppgår till 6 307 MSEK per den 31 december 2024 (4 634). Byggnader utgör 39 procent (55) av totala nyttjanderättstillgångar.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar på nyttjanderätter	-1 282	-1 068
Räntekostnader för leasingskulder	-236	-166
Kostnader hänförliga till korttidsleasing-avtal	-56	-71
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-19	-18
Amortering av leasingskulder	-1 436	-1 182

Per 31 december 2024 hade koncernen förpliktelser gällande korttidsleasingavtal om 21 (19) MSEK. Under 2024 uppgick kostnaderna för koncernens korttidsleasingavtal (leasingperiod på 12 månader eller mindre) till 56 MSEK (71) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (<5 TUSD) uppgick till 19 MSEK (18).

NOT 16 Lager

Redovisningsprincip

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet för varulagret är vägt genomsnittligt anskaffningsvärde.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Produkter i arbete	8	13
Färdiga varor	413	496
Summa övriga kortfristiga skulder	421	509

Eventuella nedskrivningar eller återföringar redovisas i kostnad sålda varor.

NOT 17 Kundfordringar

Redovisningsprincip

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

> Se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering för mer information om redovisningsprinciper.

Koncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar före avdrag för reservering avseende kundförluster	3 639	3 415
Reservering avseende kundförluster, netto	-123	-37
Summa kundfordringar	3 516	3 378

Årets kundförluster netto uppgår till 0 MSEK (4).

Åldersanalys av förfallna kundfordringar

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Förfallotid <30 dagar	555	553
Förfallotid 30–90 dagar	207	250
Förfallotid >90 dagar	210	215
Summa förfallna kundfordringar	972	1 017

NOT 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Redovisningsprincip

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda kostnader avseende försäkringar och riskhantering	105	91
Förutbetald hyra	2	0
Förutbetalda leverantörsfakturer	19	22
Förutbetalda kostnader för IT- projekt	127	148
SafePoint-garantier	145	122
Övriga förutbetalda kostnader	700	577
Övriga upplupna intäkter	4	-
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 103	960

Moderbolaget

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna ränteintäkter	4	9
Förutbetalda kostnader för IT- projekt	127	148
Övriga poster	118	122
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	249	279

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 19 Likvida medel

Redovisningsprincip



I likvida medel ingår räntebärande värdepapper med hög likviditet vilka lätt kan omvandlas till kassamedel inklusive räntebärande finansiella omsättningstillgångar med en löptid som understiger tre månader från anskaffningstidpunkten. Räntebärande värdepapper med en löptid som överstiger tre månader från anskaffningstidpunkten redovisas som kortfristiga placeringar.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel	3 074	2 492
Medel inom uppräkningsverksamheten ¹⁾	5 727	5 119
Summa likvida medel	8 802	7 611

1) Se Not 20 avseende medel inom uppräkningsverksamheten.

För avstämning av likvida medel enligt koncernens balansräkning mot koncernens kassaflödesanalys, se följande tabell:

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel enligt koncernens balansräkning	8 802	7 611
– Avgår lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten ¹⁾	–3 930	–3 861
– Avgår förskottsinbetalningar från kunder ¹⁾	–1 797	–1 259
Likvida medel enligt koncernens kassaflödesanalys	3 074	2 492

1) Se Not 20 avseende medel inom uppräkningsverksamheten.

NOT 20 Medel inom uppräkningsverksamheten

Redovisningsprincip



I Loomis verksamhet transporteras kontanter och andra värdeföremål i linje med de kundavtal som ingås. Om det stipuleras i avtal med kund räknas de transporterade kontanterna även upp i Loomis uppräkningscentraler. De kontanter som mottas av Loomis är i konsignation om inte annat avtalats med kund. Konsignationslager av kontanter redovisas hos respektive motpart och inte av Loomis. I de fall Loomis, i enlighet med kundavtalet, tar ägarskap av mottagna kontanter redovisas lager av kontanter. För att finansiera dessa lager används lånefinansiering i form av specifika checkräkningskrediter samt förskottsinbetalningar från kunder. Dessa checkräkningskrediter och förskottsinbetalningar används endast för detta ändamål. Loomis tillämpar bruttoredovisning för ovan nämnda poster. Lager av kontanter samt förskottsinbetalningar från kunder redovisas i balansräkningen som likvida medel. Checkräkningskrediter hänförliga till uppräkningsverksamheten samt skulder avseende förskottsinbetalningar från kunder och skulder till kunder redovisas på raden Skulder avseende uppräkningsverksamheten i balansräkningen. Räntekostnaden för checkräkningskrediterna redovisas som Produktionskostnad, då det avser att finansiera den operativa verksamheten. Lagret av kontanter är helt separerade från Loomis övriga likvida medel och kassaflöde och enligt interna riktlinjer används de inte i Loomis övriga rörelse eller verksamhet. I koncernens kassaflödesanalys nettoredovisas därför lager av kontanter mot ovan nämnda checkräkningskrediter och förskottsinbetalningar från kunder. Medel inom uppräkningsverksamheten avgår från likvida medel i koncernens kassaflöde.

Medel inom uppräkningsverksamheten

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten	3 930	3 861
Förskottsinbetalningar från kunder	1 797	1 259
Summa	5 727	5 119

Skulder avseende uppräkningsverksamheten

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Skulder avseende förskottsinbetalningar från kunder samt skulder till kunder	1 892	1 511
Checkräkning hänförlig till uppräkningsverksamheten	3 799	3 504
Summa	5 691	5 016

NOT 21 Eget kapital

Utfärdade aktier i Loomis AB

	2024		2023	
	Antal aktier	Kvotvärde (MSEK)	Antal aktier	Kvotvärde (MSEK)
Totalt antal aktier	71 000 000	355,0	75 279 829	376,4
varav aktier i eget förvar	2 514 653	12,6	4 208 782	21,0
Utestående aktier	68 485 347	342,4	71 071 047	355,4

Aktiekapital

Aktiekapital avser det kapital ägarna tillskjutit bolaget genom de utgivna aktierna. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 5 SEK, lika röstvärde samt lika andel i bolagets vinst och kapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser erhållna aktieägartillskott.

Övriga reserver

Andra reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning samt aktieswapavtal.

Innehav utan bestämmande inflytande

För dotterföretag som inte är helägda, redovisas den del av totalt eget kapital som tillhör externa aktieägare som innehav utan bestämmande inflytande.

Vinst per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att dividera årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med genomsnittligt antal utestående aktier. Genomsnittligt antal aktier är vägt antal utestående aktier under året efter återköp av egna aktier. Resultat per aktie efter utspädning är beräknat genom att justera genomsnittligt antal aktier med uppskattat antal aktier från aktiebaserade incitamentsprogram. Aktier från incitamentsprogram inkluderas i beräkningen av utspädningen från och med starten av varje program. Utspädningen i koncernen är en konsekvens av Loomis långsiktiga incitamentsprogram. Genomsnittligt antal aktier från incitamentsprogram uppgår till 171 026 (159 854). Genomsnittligt antal aktier före utspädning uppgick till 69 804 418 (71 185 124) och efter utspädning till 69 975 445 (71 344 978).



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 22 Aktier i dotterföretag

Dotterföretag	Organisations-nummer	Registrerings- och verksamhetsland	Verksamhet	Kapitalandel direktägd av moderföretaget (%)	Bokfört värde (MSEK)	Kapitalandel ägd av koncernen (%)
Loomis Holder Spain SL	B83379685	Spanien	Holdingföretag i underkoncern	100	884	100
Loomis Spain SA	A79493219	Spanien	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Portugal SA	506632768	Portugal	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Transportadora de CaudalesVigencia Duque SA	30-68901181-7	Argentina	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding Chile SpA	768882347	Chile	Holdingföretag i underkoncern	–	–	100
Wagner Seguridad Custodia y	995052407	Chile	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Norge AS	983445381	Norge	Värdetransporter och kontanthantering	100	42	100
Loomis Holding UK Ltd	2586369	Storbritannien	Holdingföretag i underkoncern	100	946	100
Loomis UK Ltd	3200432	Storbritannien	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding US Inc	47-0946103	USA	Holdingföretag i underkoncern	100	704	100
Loomis Armored US LLC	75-0117200	USA	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Österreich GmbH	FN104649x	Österrike	Värdetransporter och kontanthantering	99	134	100
Loomis Suomi Oy	1773520-6	Finland	Värdetransporter och kontanthantering	100	172	100
Automatia Pankiautomaatit Oy	0974651-1	Finland	Helhetslösningar för insättning och uttag av kontanter	100	774	100
Loomis Sverige AB	556191-0679	Sverige	Värdetransporter och kontanthantering	100	70	100
Loomis eStore AB	556197-6837	Sverige	Leverantör av förbrukningsmaterial	100	15	100
Loomis Digital Solution AB	556961-5312	Sverige	Digitala betalningslösningar	100	1	100
Loomis Belgium NV	0834600965	Belgien	Värdetransporter och kontanthantering	100	–	100
Loomis Czech Republic a.s.	26110709	Tjeckien	Värdetransporter och kontanthantering	100	–	100
Loomis Danmark A/S	10082366	Danmark	Värdetransporter och kontanthantering	100	165	100
Loomis Güvenlik Hizmetleri A.S.	539774	Turkiet	Värdetransporter och kontanthantering	98	74	100
Loomis Germany Holding GmbH	HRB 36335	Tyskland	Holdingföretag i underkoncern	100	–	100
Loomis Verwaltungsgesellschaft mbH	HRB 35173	Tyskland	Komplementär i kommanditbolag i underkoncern	–	–	100
Loomis Deutschland GmbH & Co. KG	HRA 13071	Tyskland	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding France SASU	498543222	Frankrike	Holdingföretag i underkoncern	100	878	100
Loomis France SASU	479048597	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis FX Gold and Services	352572937	Frankrike	Valutahantering	–	–	100
Loomis Logistique de Valeurs Azur SA	037020757	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Traitement de Valeurs Azur SA	312086739	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Reinsurance DAC	152439	Irland	Återförsäkringsföretag	100	110	100
Loomis SK a.s.	36 394 238	Slovakien	Värdetransporter och kontanthantering	100	41	100
Loomis UK Finance Company Ltd	7834722	Storbritannien	Investmentbolag	100	12	100
Via Mat Holding AG	CHE-103.445.244	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	100	1 652	100
Loomis International Corporate AG	CHE-106.825.583	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	–	–	100
Loomis Schweiz AG	CHE-109.503.213	Schweiz	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Cima S.p.A	3536420361	Italien	Tillverkning av kontanthanteringssystem	100	1 811	100
Summa aktier i dotterföretag					8 484	

En komplett specifikation över dotterföretag kan erhållas på begäran.

Samtliga dotterföretag konsolideras i koncernen. Rösträttsandelen i de dotterföretag som ägs direkt av moderföretaget skiljer sig inte från den ägda andelen aktier. Det finns inget dotterföretag som har innehavare utan bestämmande inflytande och som är väsentligt för koncernen.

Aktier i dotterföretag

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans 1 januari	8 712	9 373
Kapitaltillskott	472	1 296
Förvärv	9	1 807
Övrigt	17	10
Nedskrivningar	–726	–3 774
Utgående balans 31 december	8 484	8 712

Förändringarna i aktier i dotterbolag för 2024 härrör främst från nedskrivningar av aktier i de belgiska, tjeckiska, tyska och svenska dotterbolagen samt kapitaltillskott. Förändringarna i aktier i dotterbolag för 2023 härrör främst från nedskrivningar av aktier i de belgiska, tyska, danska, brittiska och svenska dotterbolagen samt kapitaltillskott och förvärvet av Cima S.p.A.

Användandet av lokala undantagsbestämmelser

Loomis Deutschland GmbH & Co. KG använder sig av undantagsbestämmelsen i § 264b paragraf 3 HGB.

Loomis Germany Holding GmbH använder sig av undantagsbestämmelsen i § 264 paragraf 3 HGB.

Loomis Verwaltungsgesellschaft mbH använder sig av undantagsbestämmelsen i§ 264 paragraf 3 HGB.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 23 Finansiella instrument och riskhantering

Redovisningsprincip

Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då likviddagsredovisning tillämpas.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras initialt utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär.

Finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar som hålls till förfall inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera på förhand fastställda eller fastställbara kassaflöden och vars betalningar endast består av kapitalbelopp och ränta redovisas till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden. Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång motsvarar det verkliga värdet vid anskaffningstidpunkten minskat med kapitalbelopp och ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Denna kategori av finansiella tillgångar består främst av kundfordringar och likvida medel. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida

medel inkluderas även lager av kontanter och förskottsbetalningar från kunder som utgör medel inom uppräkningsverksamheten.

Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta efter avdrag för reserv avseende kundförluster som bedöms individuellt. För kundfordringar, avtalstillgångar och leasingfordringar redovisas nedskrivningar för förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid direkt i periodens resultat. En förenklad modell används för beräkning av kreditförlusterna på koncernens kundfordringar där kundfordringar grupperas på kundernas kreditbetyg. Där det är nödvändigt görs enskilda bedömningar av individuella kontraktstillgångar. Beräkningen görs med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser om framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde.

Finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar som innehås inom andra affärsmodeller, där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter de första två affärsmodellerna redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Det verkliga värdet bestäms i enlighet med värderingshierarkin som beskrivs närmare senare i denna not.

Till denna kategori av tillgångar hör villkorad köpeskilling kopplat till förvärv, räntebärande finansiella omsättningstillgångar och derivatinstrument i form av valuta. De derivatinstrument som Loomis använder sig av är FX terminer, FX swappar och ränteswappar.

Finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella tillgångar som innehås inom ramen för en affärsmodell vars mål kan uppnås både genom att inkassera på förhand fastställda kassaflöden och att sälja de finansiella tillgångarna samt vars betalningar endast består av kapitalbelopp och ränta redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultatet

Finansiella skulder redovisas till verkligt värde via resultaträkningen om de är 1) en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, 2) innehav för handel eller 3) om den initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen.

Till denna kategori av skulder hör villkorad köpeskilling och derivatinstrument i form av valuta, verkligt värde säkringar i enlighet med IFRS9 samt aktieswap avseende aktierelaterad ersättning, som värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Säkring av verkligt värde

Loomis har valt att tillämpa redovisningsprinciperna i IFRS 9 för säkring av verkligt värde från tredje kvartalet 2024. Förändringar i verkligt värde på ränteswappar som är identifierade och kvalificerar som säkring av verkligt värde redovisas i resultaträkningen under posten finansiella kostnader tillsammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade posten (obligationslånet) som kan hänföras till den säkrade risken.

Effektivitetsmätning

Loomis tillämpar verklig värdesäkring för skulder (obligationslån) som löper med fast ränta. I en verklig värdesäkring av ränterisk har nominellt belopp, slutförfallodag och kupongränta identifierats som kritiska. Om dessa kritiska villkor överensstämmer mellan den säkrade posten (obligationslånet) och säkringsinstrumentet (ränteswappen) bedöms det finnas ett ekonomiskt samband. Det innebär att värdet på säkringsinstrumentet (ränteswappar) och den säkrade posten (obligationslånet) vanligen utvecklas i motsatt riktning på grund av samma risk. Bedömning av effektivitet sker genom jämförelse av värdeförändringen i ränteswappen med värdeförändringen för obligationslånet. Eventuell ineffektivitet som uppstår i en säkringsrelation redovisas i resultaträkningen.

Säkringskvot

Säkringskvoten är förhållandet mellan säkrat instrument och säkrad post. Koncernens säkringskvot är 1:1 då volymen (nominellt belopp) på säkringsinstrumentet motsvarar volymen för den säkrade posten.

Finansiella skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder som inte uppfyller något av de tre kriterierna ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden.

Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån, checkräkningskrediter och andra lån värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Finansiell riskhantering

Genom sin verksamhet exponeras Loomis för risker relaterade till finansiella instrument. Risker relaterade till dessa instrument är främst:

- Marknadsrisker
- Kreditrisker
- Likviditetsrisker

Loomis finansiella riskhantering koordineras primärt av treasury-funktionen på Loomis AB. Genom att koncentrera riskhanteringen och finansiering, kan stordriftsfördelar utnyttjas för att erhålla bästa möjliga villkor.

Målsättningen för Loomis AB:s treasuryfunktion är att stödja affärsverksamheten, hantera de finansiella riskerna, nettoskulden, samt garantera att villkoren i låneavtal följs.

Finanspolicyn, som fastställs och följs upp av styrelsen, utgör ett ramverk för den övergripande riskhanteringen. Som ett komplement till finanspolicyn fastställer Loomis vd en instruktion för treasury-funktionen på Loomis AB vilken mer specifikt reglerar hur de finansiella risker Loomis är exponerat mot ska hanteras och kontrolleras. Denna instruktion hanterar bland annat principer och limiter avseende marknadsrisker, kreditrisker, likviditetsrisker och derivatinstrument. Derivatinstrument används inte i spekulativt syfte utan endast för att hantera de finansiella riskerna.

Loomis treasuryfunktion återskriver rapporter på nämnda risker till Loomis styrelse på kvartalsbasis eller vid behov.

Finansiella riskfaktorer

Marknadsrisker

Marknadsrisker avser risk för negativ påverkan på Loomis resultat till följd av rörelser i räntor och valutakurser.

Prisrisk

Koncernen exponeras för prisrisker relaterade till inköp av vissa råvaror (primärt bränsle). Koncernen begränsar dessa risker genom att kundkontrakten i största möjliga mån innehåller bränsletariffer eller årliga allmänna prisjusteringar.

Ränterisk

Ränterisk avser risken att koncernens resultat påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Den genomsnittliga volymägda räntebindningstiden på de externa lånen var per 31 december 2024 cirka 4 månader. En varaktig ränteförändring på låneskulden om en procentenhet skulle per 31 december 2024 ha en årlig påverkan på finansnettot om –71 MSEK (–74). Loomis genomsnittliga upplåning under 2024 uppgick till 7 352 MSEK (7 240). Den genomsnittliga räntan på låneskulden uppgick under året till 6,65 procent (5,22) inklusive uppläggningskostnaderna för de existerande lånefaciliteterna.

Loomis har under 2024 valt att ingå ränteswappar till ett värde av 300 MEUR, där Loomis erhåller fast och betalar rörlig ränta. Ränteswapparna har redovisats som verkligt värdesäkringar i enlighet med IFRS 9 för att reducera osäkerheten i verkligt värde för skulder till fast ränta vid förändringar av marknadsräntor. Under 2024 har säkringen varit effektiv.

> Se Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser angående antaganden för pensionsskulden.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Med transaktionsrisk avses risken att förändringar i valutakursen påverkar koncernens resultat på ett negativt sätt. Denna risk begränsas genom att såväl kostnader som intäkter genereras i lokal valuta på respektive marknad. Detta gäller även lån i utländsk valuta där risken för negativa variationer i räntebetalningarna på grund av valutaväxlingar begränsas genom intäkter i samma valutor samt att Loomis interna utlåning till dotterbolagen möts av en extern skuld i motsvarande valuta, antingen genom FX swappar eller direkt finansiering. Eftersom Loomis verksamhet till stor del är lokal bedöms inte trans-

aktionsrisken som materiell. Loomis bedriver en grossistverksamhet i utländsk valuta i form av kontanter. När valuta handlas med anledning av transaktionsorder från kund kan valutarisken säkras genom ett terminskontrakt eller genom nyttjande av en avtalad kreditfacilitet i motsvarande valuta. Valutarisken bedöms ej som materiell. Loomis tillämpar ej säkringsredovisning avseende dessa kontrakt och omvärdering sker i rörelseresultatet.

Valutarisk – Omräkningsrisk

Omräkningsrisken är risken för att värdet i SEK avseende eget kapital i utländska valutor fluktuerar på grund av förändringar i valutakurserna. Loomis sysselsatta kapital i utländsk valuta uppgick per den 31 december 2024 till 24 275 MSEK (22 531). Sysselsatt kapital finansieras genom lån i lokal valuta samt eget kapital. Det betyder att Loomis ur ett koncernperspektiv har eget kapital i utländska valutor som är exponerat för förändringar i växelkurser. Denna exponering leder till att en omräkningsrisk uppstår och därmed till att ogynnsamma valutakursförändringar kan inverka negativt på koncernens utländska nettotillgångar vid omräkning till SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till USD med alla andra variabler konstanta, skulle Loomis egna kapital ha påverkats med 279 MSEK (248). Motsvarande siffror för GBP skulle ha varit 30 MSEK (37), för EUR 207 MSEK (193) samt CHF 116 MSEK (132).

Tabellerna nedan visar hur koncernens sysselsatta kapital fördelas sig per valuta samt dess finansiering, inklusive derivatinstrument. Koncernens resultaträkning påverkas av att utländska dotterbolags resultaträkningar omräknas till SEK. Eftersom dotterbolagen i huvudsak verkar enbart i lokal valuta och deras konkurrenssituation inte påverkas av förändringar i växelkurser, och eftersom koncernen totalt sett har en god geografisk spridning, är denna exponering inte skyddad.

2024-12-31 MSEK	EUR	USD	GBP	CHF	SEK	Övriga	Summa
Sysselsatt kapital	7 001	12 138	1 023	2 538	456	1 120	24 275
Nettoskuld	-2 864	-6 551	-427	-214	-442	-146	-10 645
Nettoexponering	4 137	5 587	595	2 323	14	974	13 630

2023-12-31 MSEK	EUR	USD	GBP	CHF	SEK	Övriga	Summa
Sysselsatt kapital	7 012	10 254	927	2 610	452	1 277	22 531
Nettoskuld	-3 162	-5 300	-196	30	-1 075	-150	-9 853
Nettoexponering	3 851	4 953	731	2 640	-623	1 127	12 679



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Kreditrisker

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för förluster om en motpart inte kan fullgöra sina åtaganden. Kreditrisk är uppdelad på kreditrisk i kundfordringar respektive kreditrisk relaterade till lån och derivat.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken för kundförluster är generellt låg i koncernen. Detta beror på ett flertal olika faktorer. En stor del av försäljningen bygger på kontrakt med välkända medelstora och större kunder, där det finns en etablerad, långsiktig relation. Detta resulterar i stabila inbetalningsströmmar. Nya kunders kreditvärdighet prövas.

Dessutom utför Loomis sina tjänster till geografiskt spridda kunder inom ett stort antal sektorer. Därmed är exponeringen mot en nedgång i en enskild sektor eller region relativt begränsad.

Loomis tjänster är också, oaktat att de är vitala ur många perspektiv, en underordnad tjänst relativt kundernas totala verksamhet. Detta innebär att kostnaden för Loomis tjänster utgör en liten andel av kundernas totala kostnadsmassa och därmed är Loomis mindre exponerat vad avser betalningsproblem jämfört med leverantörer av varor och tjänster som mer direkt ingår i kundens värdekedja.

Sammantaget innebär detta stabila betalningsströmmar vad avser den genererade försäljningen, vilket också bekräftas av den låga nivån av kundförluster som uppgår till cirka 0,0 procent av försäljningen 2024.

Koncernen anser att om information, som tagits fram internt eller externt från externa källor, indikerar att det är osannolikt att motparten kommer kunna fullgöra sina skyldigheter till fullo är tillgången i fallissemang.

Värdet av de utestående kundfordringarna uppgick per den 31 december 2024 till 3 516 MSEK (3 378). Reserveringar avseende eventuella förluster uppgick till 37 MSEK (37).

> Se Not 17 Kundfordringar för mer information kring kundfordringar.

Kreditrisk relaterade till lån, derivat och finansiella tillgångar

Koncernen använder sig främst av banker med stark kreditrating för hantering av kassa och placering av eventuell överlikviditet. Samtliga banker tilldelas ett maximalt exponeringsbelopp som omfattar utestående bankkontosaldon, placeringar och derivat med positiva marknadsvärden.

För kassabehållning och placeringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde appliceras den generella modellen för beräkning av förväntade kreditförluster med applicering av undantaget för låg kreditrisk. Bankernas rating används för att fastställa sannolikheten för fallissemang och utestående belopp används som approximering av exponering vid fallissemang. Givet den korta löptiden och de stabila motparterna uppgår kreditreserveringen till oväsentliga belopp. Motparterna anses vara i fallissemang när de har en kreditrating som understiger C. Den största vägda exponeringen för samtliga finansiella instrument till en och samma bank var per balansdagen 893 MSEK (1 081).

Efterföljande tabell visar kreditvärdigheten i finansiella tillgångar¹ per balansdagen enligt rating hos Standard & Poor's eller motsvarande rating hos annat ratinginstitut:

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
A -1+	847	108
A -1	1 820	2 182
Övriga innehav	450	432
Totalt	3 117	2 722

1) Exkluderar tillgångar från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se Not 19 Medel inom uppräkningsverksamheten.

Likviditetsrisker

Med likviditetsrisk avses risken att Loomis inte kan möta sina betalningsförpliktelser. Likviditetsrisken i Loomis hanteras genom att ha en tillräcklig likviditetsreserv (kassa och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt outnyttjad del av lånefaciliteterna) motsvarande ett minimum om 5 procent av koncernens årliga försäljning. Likviditetsreserven under 2024 hade en god marginal till minimikravet.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av utestående lån försvåras eller fördröjas. Genom att hålla en jämn förfalloprofil för upplåningen kan finansieringsrisken minskas. Koncernens målsättning är att högst 25 procent av koncernens sammanlagda belopp för extern upplåning och kreditlöften får förfalla inom de kommande 12 månaderna.

All långsiktig och kortfristig finansiering har under året skett genom treasuryfunktionen på Loomis AB.

I lånefaciliteterna finns sedvanliga villkor varav ett avser begränsningar i koncernens nettolåneskuld förhållande till rörelseresultat

Program	2024-12-31	Valuta	Facilitetens belopp (miljoner)	Facilitetens belopp (MSEK)	Utnyttjt belopp (MSEK)	Förfallotidpunkt
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	1 500	1 500	1 500	2026
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	350	350	350	2027
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	650	650	650	2027
Hållbarhetslänkad Obligation ²⁾		EUR	299	3 425	3 425	2029
Företagscertifikat ³⁾		SEK	-	-	-	-
Faciliteter						
Revolverande kreditfacilitet 1		USD	140	1 543	-	2026
Revolverande kreditfacilitet 1		SEK	945	945	-	2026
Revolverande kreditfacilitet 1		EUR	55	630	-	2026
Revolverande kreditfacilitet 2		EUR	150	1 718	-	2028
Hållbarhetslänkad Svensk Exportkredit Obligation		SEK	300	300	300	2026
Bilateralt lån		SEK	600	600	600	2030
Kreditfacilitet		USD	10	110	-	2025
Kreditfacilitet		SEK	200	200	-	2025
Totalt				11 972	6 825	
Outnyttjade faciliteter					5 146	
Justering för utestående Företagscertifikat ⁴⁾					-	
Likvida medel ⁵⁾					3 074	
Likviditetsreserv					8 220	
Likviditetsreserv i procent av koncernens årliga försäljning.					27%	

1) MTN-programramen uppgår till 6 000 MSEK varav de emitterade beloppen anges i tabellen.

2) EMTN-programramen uppgår till 1 000 MEUR varav de emitterade beloppen anges i tabellen.

3) Företagscertifikatprogrammet uppgår till 3 000 MSEK varav de emitterade beloppen anges i tabellen.

4) Utestående Företagscertifikat är kortsiktiga lån som räknas av från andel outnyttjade faciliteter då långfristig lånefacilitet är backup för emitterad volym av Företagscertifikat.

5) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten.

före räntor, skatt, avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA) justerad för IFRS 16. Under helåret 2024 har Loomis uppfyllt villkoren med god marginal.

Efterföljande tabell visar Loomis AB:s lånefaciliteter och likviditetsreserv. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, diskonterade kassaflödena vilka är samma som nominella skulder då majoriteten av lånen löper med rörlig ränta. Kreditmarginalen för instrumenten som förfaller innan 2029 bedöms refinansieras till en lägre marginal i händelse av att refinansieringen görs på bokslutsdagen, givet den upp-tagna kreditratingen.

I tabellen nedan återfinns de odiskonterade kassaflöden som kommer av koncernens skulder i form av finansiella instrument, baserade på de vid årsbokslutet kontrakterade återstående löptiderna. Rörliga ränteflöden med framtida räntesättningsdagar estimeras med marknadens vid årsskiftet förväntade ränteläge för varje affärs respektive räntesättningsdag. För en mer detaljerad förfallostruktur av banklånen se tabell ovan. Leasingskulden som förfaller mellan ett och fem år är jämnt fördelad mellan åren.

2024-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	33	6 722	106
Leverantörsskulder	850	-	-
Pensionsskuld	-	355	-
Leasingskuld IFRS 16	1 126	4 357	1 203
Derivatinstrument	24	-	-
Andra skulder	-	198	-
Summa	2 033	11 632	1 309

2023-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	430	6 557	247
Leverantörsskulder	860	-	-
Pensionsskuld	-	629	-
Leasingskuld IFRS 16	1 051	2 708	1 096
Derivatinstrument	1	-	-
Andra skulder	-	188	-
Summa	2 342	10 082	1 343

Krediter avseende den operationella verksamheten

Dotterbolagens totalt beviljade externa krediter avseende finansiering av uppräkningsverksamheten var 4 898 MSEK (4 770). Totalt nyttjtade krediter var 2 926 MSEK (2 738).

Kreditvärdering

För att utvidga Loomis tillgång till framför allt de internationella kapitalmarknaderna har Loomis AB tagit upp ett kreditbetyg från Standard & Poor's Global Ratings. Kreditbetyget per 31 december, 2024, var BBB med stabila utsikter.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Kapitalstruktur

Loomis har ett fundamentalt starkt kassaflöde och en stark finansiell ställning. Loomis eftersträvar en effektiv kapitalstruktur i syfte att generera värde till aktieägarna samtidigt som vi säkerställer att vi bibehåller en stabil investment grade profile . Ambitionen med nettoskuld/EBITDA-kvoten är att över tid se en skuldsättningsgrad på <2x. Kapitalstrukturen kan anpassas efter de behov som uppstår genom förändringar i utdelning till aktieägare, återköp av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar för att minska skulderna. Bedömning av kapitalstrukturen sker med relevanta nyckeltal.

Nettoskuld

Tabellerna nedan visar nettoskulden samt specificerar nettoskuldens förändring under året.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Obligationslån	–	377
Banklån	33	53
MTN program	–	–
Derivat och övriga poster	24	1
Kortfristiga låneskulder	57	431
Obligationslån	300	1 032
Banklån	603	2 544
MTN program	2 499	2 499
EMTN program	3 425	–
Certifikat	–	754
Derivat och övriga poster	198	188
Långfristiga låneskulder	7 026	7 017
Totalt låneskulder	7 083	7 448
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsverksamheten	3 074	2 492
Övriga räntebärande tillgångar	406	329
Finansiell nettoskuld	3 603	4 627
Leasingskuld	6 687	4 855
Pensionsskuld, netto	355	371
Nettoskuld	10 645	9 853

Förändring av nettoskulden under 2024

MSEK	2023-12-31	Förändringar hänförliga till kassaflöden från finansiering	Förvärv/Avyttring	Valuta-effekter	Förändring av verkligt värde	Omklassificering	Annat	2024-12-31
Kortfristiga skulder	431	–397	–	–	23	–	–	57
Långfristiga skulder	7 017	–61	–	70	–	–	–	7 026
Förmånsbestämd pensionsskuld	629	–	–	–	–	–	–18	611
Leasingskuld	4 855	–	–	–	–	–	1 832	6 687
Summa skulder	12 932	–458	–	70	23	–	1 815	14 382
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsverksamheten	–2 492	–	–	–	–	–	–582	–3 074
Övriga räntebärande tillgångar	–329	–143	–	–	66	–	–	–406
Förmånsbestämd pensionsplan	–258	–	–	–	–	–	2	–257
Summa tillgångar	–3 079	–143	–	–	66	–	–581	–3 736
Nettoskuld	9 853	–601	–	70	89	–	1 234	10 645

Verkligt värde avseende tillgångar och skulder

För de tillgångar och skulder som finns upptagna i Loomis balansräkning bedöms bokförda värden vara en god approximation av verkliga värden.

Finansiella instrument

Finansiella derivatinstrument såsom valutaterminer och ränteswappar har som syfte att hantera de finansiella risker Loomis är exponerat mot. Dessa typer av instrument används aldrig i spekulativt syfte. För redovisningsändamål klassificeras finansiella instrument utifrån värderingskategorier enligt IFRS 9. Tabellen nedan visar Loomis finansiella tillgångar och skulder, värderingskategorier samt verkligt värde per post. Loomis kommer under 2025 fortsätta att använda sig av derivatinstrument för att hantera exponeringen mot de finansiella risker som finns nämnda i denna not.

Verkligt värdesäkring

Loomis tillämpar verkligt värdesäkring för obligationslån till ett värde av 300 MEUR som löper med fast ränta. I en verkligt värdesäkring av ränterisk har nominellt belopp, slutförfallodag och kupongränta identifierats som kritiska. Om dessa kritiska villkor överensstämmer mellan den säkrade posten (obligationslånet) och säkringsinstrumentet (ränteswapparna), bedöms det finnas ett ekonomiskt samband. Marknadsvärdet av säkringen uppgick den 31 december 2024 till -12 MSEK, varav marknadsvärdet för obligationslånet respektive räntederivaten uppgick till -42 MSEK och 30 MSEK. Marknadsvärdet redovisas i resultaträkningen under finansiella kostnader.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Verkligt värdeestimat

Marknadsvärdering av finansiella instrument har utförts med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Instrument som är marknadsnoterade, till exempel på de största obligations- och ränteterminsmarknaderna, är marknadsvärderade med aktuella avistakurser. Konvertering av marknadsvärdet till svenska kronor har skett till avistakurs. För instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt på marknaden har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit/-swapkurvan för kassaflödesvalutan. Om det inte finns någon riktig kassaflödesplan, till exempel med ränteterminskontrakt, har underliggande plan använts för värderingen. Verkligt värde för finansiella skulder är beräknat genom att framtida kassaflöden har diskonterats med aktuella marknadsräntor för liknande finansiella instrument. Koncernens finansiella tillgångar och skulder är värderade till verkligt värde i enlighet med följande hierarki.

Finansiella instrument; redovisade värden per värderingskategori:

MSEK	IFRS 9 Kategori	2024-12-31 Redovisat-/ verkligt värde	2023-12-31 Redovisat-/ verkligt värde
Finansiella tillgångar			
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	1	43	231
Kundfordringar	1	3 516	3 378
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	2	363	98
Likvida medel ¹⁾	1	3 074	2 492
Finansiella skulder			
Kortfristiga låneskulder	4	24	73
Kortfristiga låneskulder	3	1 953	1 410
Långfristiga låneskulder	4	198	188
Långfristiga låneskulder	3	11 595	10 632
Leverantörsskulder	3	850	860

1) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se Not 19 Medel inom uppräkningsverksamheten.

Kategorier av finansiella instrument

- 1: Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 2: Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
- 3: Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 4: Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Loomis finansiella instrument är värderade i enlighet med följande nivåer:

- Nivå 1: Verkligt värde baseras på noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder .
- Nivå 2: Verkligt värde baseras på annat indata än det som används för nivå 1. Värderingen av tillgångar eller skulder baseras på direkt eller indirekt marknadsdata såsom räntekurvor och valutakurser.
- Nivå 3: Värdering av tillgången eller skulden baseras inte i sin helhet på observerbar marknadsdata.

MSEK	2024-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella tillgångar				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	2	-	2
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	30	-	30
Summa tillgångar	-	32	-	32

MSEK	2024-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	24	-	24
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	-
- Villkorad tilläggsköpeskillning	-	-	198	198
Summa skulder	-	24	198	222

MSEK	2023-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella tillgångar				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	98	-	98
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	-
Summa tillgångar	-	98	-	98

MSEK	2023-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	1	-	1
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	-
- Villkorad tilläggsköpeskillning	-	-	188	188
Summa skulder	-	1	188	189

> Se Not 20 Medel inom uppräkningsverksamheten.

Finansiella instrument i Moderbolaget

> För mer information om moderbolagets redovisningsprinciper, se Not 1 Redovisningsprinciper.

Finansiella risker

> För mer information avseende finansiella risker, se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering.

Tabellen nedan visar moderbolagets finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

2024-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	-	6 719	106
Leverantörsskulder	31	-	-
Derivatinstrument	24	-	-
Andra skulder	50	-	-
Summa	105	6 719	106

2023-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	377	6 557	247
Leverantörsskulder	47	-	-
Derivatinstrument	1	-	-
Andra skulder	77	-	-
Summa	502	6 557	247

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

> Finansiella rapporter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Redovisningsprincip

Koncernen driver i egen regi eller deltar på annat sätt i ett antal för-månsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. De olika pla-nerna är utformade utifrån lokala regelverk och praxis och den totala kostnaden för dessa pensionsplaner presenteras i Not 7.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner är planer för ersättningar efter avslutad anställning enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller infor-mell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Kostnaden för de avgiftsbestämda planerna uppgick under 2024 till 350 MSEK (250).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av andra planer för ersätt-ningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Beräk-ningar avseende de förmånsbestämda planer som förekommer i Loomis utförs löpande av oberoende aktuarier. Kostnaden för för-månsbestämda planer baseras på den så kallade ”Projected Unit Credit”-metoden, vilket resulterar i en kostnad som fördelas över anställningsperioden för varje anställd.

Nuvärdet av framtida kassaflöden för åtagandena beräknas med hjälp av en diskonteringsränta. Denna diskonteringsränta baseras på

förstklassiga företagsobligationer och om en fungerande marknad för sådana obligationer saknas, baseras räntan på stats-obligationer som i huvudsak har en löptid som överensstämmer med åtagandenas löptid. Förvaltningstillgångar redovisas till verkligt värde.

Loomis redovisar vinster och förluster härrörande från föränd-ringar i aktuariella antaganden via övrigt totalresultat på raden avse-ende aktuariella vinster och förluster. De aktuariella vinsterna och förlusterna avser förändringar till följd av erfarenheter, förändringar av finansiella antaganden samt förändringar i demografiska antagan-den. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas för samtliga förmånsbestämda planer avseende ersättningar efter avslutad anställning i den period då de uppstår.

Om redovisningen av en förmånsbestämd plan netto resulterar i en tillgång, redovisas denna som en tillgång i koncernens balans-räkning, under tillgångar i pensionsfonder. Om redovisningen netto resulterar i en skuld, redovisas den som en avsättning under avsätt-ningar för pensioner och liknande förpliktelser. Tillgångar i pensions-fonder liksom avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser ingår i nettoskulden. Räntekomponenten avseende förmåns-bestämda planer redovisas som en finansiell kostnad/intäkt.



Summering av förmånsbestämda pensionsplaner

Värdet av förpliktelser och tillgångar relaterade till de förmånsbestämda pensionsplanerna är fördelat per land enligt följande:

Fonderade och ofonderade förpliktelser

	2024-12-31				
	Frank-rike	Schweiz	Storbri-tannien	Övriga länder	Totalt
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	-	1 308	1 324	-	2 632
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-	-1 302	-1 498	-	-2 800
Fonderade planer, netto	-	6	-174	-	-168
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	499	-	-	24	523
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	499	6	-174	24	355

	2023-12-31				
	Frank-rike	Schweiz	Storbri-tannien	Övriga länder	Totalt
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	-	1 234	1 375	-	2 610
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-	-1 203	-1 555	-	-2 758
Fonderade planer, netto	-	32	-180	-	-148
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	496	-	-	24	520
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	496	32	-180	24	371

Storbritannien

Pensionsplanen i Storbritannien utgör cirka 42 procent (44) av kon-cernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensions-planer per den 31 december 2024. Planen är en förmånsbestämd plan som är fonderad, där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i en pensionsfond som är skild från de övriga tillgångarna inom bolaget. Anställda, som är delaktiga i Loomis brittiska pensionsplan, är berätti-gade till årliga pensionsutbetalningar efter pensionering. Pensions-utbetalningens storlek beräknas utifrån en procentandel av den anställdes slutliga pensionsgrundande lön multiplicerat med antal år i tjänst. Pensionsförmånen uppräknas årligen, där uppräknningen van-ligtvis följer inflationen med ett tak om hur stor uppräknningen kan vara under ett år. Förmånen ska även utbetalas vid dödsfall samt vid andra händelser såsom till exempel vid avslutad anställning.

Planens tillgångar förvaltas och administreras av en fristående styrelse där medlemmarna utgörs av förvaltare (Trustees) som är juridiskt separe-rade från företaget. Styrelsens ordförande är en oberoende förvaltare (Independent Trustee). Styrelsemedlemmarna ska enligt lag:

- Agera utifrån förmånstagarnas intressen.
- Säkerställa efterlevnad av pensionsplanens utformning samt att denna följer lagar och regler, exempelvis lagstiftningen för förval-tare såväl som specifika lagar för Storbritannien som berör pen-sionsplaner, vilket till exempel inkluderar Acts of Parliament och andra föreskrifter och bestämmelser.
- Ansvara för investeringspolicy och strategier avseende planens tillgångar.
- Ansvara för daglig administration av förmånerna.

Styrelsen förlitar sig på professionell rådgivning för att kunna uppfylla ovanstående krav.

I enlighet med brittisk lagstiftning måste bolaget och styrelsemed-lemmarna komma överens om storleken på inbetalningarna till pen-sionsplanen vilka grundar sig på en rekommendation från en aktuarie.

Den brittiska pensionsplanen måste genomföra en fonderingsvär-dering vart tredje år för att säkerställa en långsiktig finansiering och konsolidering. Pensionsplanen har sedan 3 mars 2013 varit stängd för framtida intjäning.

Bolaget och pensionsfondens styrelse (Trustees) arbetar tillsam-mans för att säkerhetsställa att den brittiska pensionsfondens inves-teringsrisk reduceras efter behov. Detta medför att investeringsport-följen diversifieras för att undvika koncentrerad risk i en specifik marknad, region eller i ett specifikt tillgångsslag.

Loomis AB har också föreskrivit en garanti om 85 MGBP för att påvisa sitt engagemang och värnande om pensionsfonden och dess förpliktelse.

Loomis erbjuder nu även avgiftsbestämda pensionsplaner i Stor-britannien.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Schweiz

I Schweiz finns två fonderade pensionsplaner som tillsammans utgör cirka 41 procent (39) av koncernens totala förpliktelse per den 31 december 2024. De schweiziska pensionsplanerna är fonderade där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i pensionsfonder som är skilda från de övriga tillgångarna i bolagen. De schweiziska pensionsplanerna är öppna för nya anställda och förmåner intjänas i planerna. Det finns inga tidigare anställda som medlemmar med intjänande rättigheter i planerna eftersom pensionsskulden flyttas med till den nya arbetsgivaren när anställningen upphör.

Båda pensionsplanerna omfattar förmånerna pensionsförmåner, sjukpension och förmåner vid dödsfall i tjänsten till efterlevande makar och barn. Pensionsförmånerna i dessa planer baseras på ålder, tjänstgöringstid, lön och intjänat pensionskapital. Sjukpensionsförmånerna uppgår till en procentsats av den pensionsgrundande lönen. Förmåner vid dödsfall och till efterlevande make/maka beräknas på den pensionsgrundande lönen medan efterlevandeskyddet för barn för den ena planen baseras på en procentsats av det förväntade pensionskapitalet och för den andra planen baseras på den pensionsgrundande lönen. Premiebetalningarna ökar med åldern och delas lika mellan arbetsgivaren och de anställda.

Frankrike

I Frankrike finns primärt två ofonderade planer, en Retirement indemnity plan som utgör cirka 15 procent (15) av koncernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner per den 31 december 2024 samt en förmånsbaserad plan för lång och trogen tjänst (Jubilee Award plan) som utgör cirka 1 procent (1) av den totala förpliktelsen. Retirement indemnity planen ger anställda som har varit anställda hos Loomis i fler än fem år rätt till en engångsutbetalning vid pensioneringstillfället. Engångsutbetalningens storlek beror på flera faktorer såsom tjänstetid, lön vid pensionstillfället och position inom företaget. Denna förmån är en lagstadgad förmån där utformningen närmare beskrivs i kollektivavtal som regleras av parterna. Potentiella tvister mellan arbetsgivare och arbetstagare avgörs av domstol. Betalningarna görs direkt via Loomis i samband med att de uppstår. Planen är öppen för nya medlemmar och förmåner intjänas i planen. Planen för lång och trogen tjänst (Jubilee award plan) är en ofonderad plan som betalas till anställda efter ett antal år av tjänstgöring.

Övriga länder

Utöver de ovan nämnda planerna finns ofonderade förmånsbestämda planer i Österrike och Italien vilka utgör cirka 1 procent (1) respektive 0 procent (0) av koncernens förpliktelse per 31 december 2024.

Sverige

Kollektivanställda i Sverige inom koncernen omfattas av den kollektivavtalade pensionsplanen SAF-LO vilken är framförhandlad av arbetsmarknadens parter för kollektivanställda inom den privata sektorn. Planen är avgiftsbestämd och omfattar flera arbetsgivare. Tjänstemännen inom koncernen omfattas istället av ITP, vilken också är en kollektivavtalad plan för tjänstemän anställda inom den privata sektorn. ITP är sedan ett antal år tillbaka uppdelad i ITP1 och ITP2. ITP1 är en avgiftsbaserad plan som omfattar flera arbetsgivare. ITP2 är en förmånsbaserad plan som enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är en förmånsbestämd plan som även denna omfattar flera arbetsgivare. Alecta, som är ett ömsesidigt försäkringsbolag och som även administrerar pensionsplanens förmåner kan inte tillhandahålla Loomis, eller andra svenska bolag, tillräcklig information

Sammanfattning deltagare

Per den 31 december 2024 var nuvärdet av förpliktelsen fördelat enligt följande:

	2024-12-31			
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder
Förpliktelse hänförlig till aktiva anställda (% av den totala förpliktelsen)	100	95	–	100
Förpliktelse hänförlig till intjänade men ej uttagna pensionsförmåner (% av den totala förpliktelsen)	–	–	34	–
Förpliktelse hänförlig till personer som omfattas av planen och som är pensionerade (% av den totala förpliktelsen)	–	5	66	–
Summa	100	100	100	100
Löptid för pensionsförpliktelsen (år)	10	12	13	9

	2023-12-31			
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder
Förpliktelse hänförlig till aktiva anställda (% av den totala förpliktelsen)	97	96	–	100
Förpliktelse hänförlig till intjänade men ej uttagna pensionsförmåner (% av den totala förpliktelsen)	3	–	34	–
Förpliktelse hänförlig till personer som omfattas av planen och som är pensionerade (% av den totala förpliktelsen)	–	4	66	–
Summa	100	100	100	100
Löptid för pensionsförpliktelsen (år)	10	11	13	10

för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Kostnaden för 2024 uppgick till 17 MSEK (13). Kostnaden för 2025 bedöms uppgå till motsvarande belopp. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 163 procent (175). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska grunder, vilka inte överensstämmer med IAS 19.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, forts.

Finansiella upplysningar

Den förmånsbestämda pensionsskulden fördelar sig netto i balansräkningen enligt nedan:

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Planer som ingår i tillgångar i pensionsfonder	-257	-258
Planer som ingår i avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	611	629
Summa avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto	355	371

De förmånsbestämda planernas totalkostnad för 2024 och 2023 visas i nedanstående tabell.

Pensionskostnader

MSEK	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	54	49
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	-2	-3
Räntekostnader / intäkter (-)	16	16
Redovisade aktuariella vinster (-) / förluster	-	3
Kostnader / intäkter (-) avseende tjänstgöring under tidigare perioder och förluster / vinster (-) från regleringar	-	-14
Summa pensionskostnad	68	51

Nettoförpliktelsens förändring under perioden 2023–2024 presenteras nedan:

Förändring av avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

MSEK	2024			2023		
	Förpliktelse	Förvaltningstillgångar	Netto	Förpliktelse	Förvaltningstillgångar	Netto
Ingående balans	3 135	-2 764	371	2 891	-2 576	315
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	54	-	54	49	-	49
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	64	-66	-2	65	-68	-3
Räntekostnader/intäkter (-)	34	-18	16	41	-24	16
Redovisade aktuariella vinster (-) / förluster	-	-	-	3	-	3
Kostnader/intäkter (-) avseende tjänstgöring under tidigare år och förluster/vinster (-) från regleringar	-	-	-	-14	-	-14
Summa pensionskostnad	152	-83	68	144	-92	51
Omvärdering av avsättningar för pensioner baserade på erfarenhetsbaserade förändringar	-15	-	-15	68	-	68
Omvärdering av avsättningar för pensioner till följd av förändringar i finansiella antaganden	-60	-	-60	138	-	138
Omvärdering av avsättningar för pensioner till följd av förändringar i demografiska antaganden	-15	-	-15	-63	-	-63
Förändringar i tillgångstaket, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/ränteintäkter	-	-	-	-	-13	-13
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/intäkter (-)	-	77	77	-	-43	-43
Totala aktuariella vinster (-) och förluster före skatt	-89	77	-12	144	-55	88
Avgifter från arbetsgivaren	-34	-38	-72	-45	-38	-82
Avgifter från deltagare i planen	38	-38	-	37	-37	-
Utbetalningar av förmåner till deltagare i planen	-188	187	-1	-130	129	-1
Betalade administrationsavgifter	-	-2	-2	-	-2	-2
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Förvärv/avyttringar	-	-	-	6	-	6
Omräkningsdifferenser	147	-144	3	88	-93	-5
Utgående balans	3 161	-2 806	355	3 135	-2 764	371

Kassaflödet för de förmånsbestämda planerna för 2025 förväntas uppgå till cirka 81 MSEK (-71).

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Antaganden och känslighetsanalys

De huvudsakliga aktuariella antagandena per bokslutsdatum var följande:

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2024 (%)	Storbri-tannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	5,40	0,95	3,25	2,80–3,40
Löneökningar	e/t	1,25	2,50–3,00	4,00
Inflation	2,90	1,00	2,00	2,00
Pensionsökningar	2,80	0,00	e/t	1,00

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2023 (%)	Storbri-tannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	4,50	1,50	3,20	3,50–4,00
Löneökningar	e/t	1,50	3,00–3,50	4,00
Inflation	2,70	1,25	2,50	2,30
Pensionsökningar	2,65	0,00	e/t	3,23

Dessa antaganden användes vid värderingen av den förmåns-bestämda pensionsförpliktelsen vid utgången av 2024 och 2023 samt för att bestämma pensionskostnaden för 2025 och 2024. I Storbritan-nien är diskonteringsräntan baserad på Bank of America Merrill Lynch ”Sterling Corporate & Collateralized AA rated” index, med hänsyn tagen till planens angivna duration. I Schweiz är diskonteringsräntan baserad på diskonteringsräntor utgivna av Chamber of Pensions Actu-aries, med hänsyn tagen till planernas angivna duration. I Euro-området är diskonteringsräntan baserad på iBoxx Euro 10 years+, med hänsyn till planens angivna duration.

Antaganden avseende förväntad livslängd är fastställda utifrån råd-givning från lokala aktuarier, offentlig statistik samt erfarenhet från de olika territorierna. Dödlighetstabellerna som används i Frankrike, Schweiz och Storbritannien är följande:

Dödlighetstabell

	2024	2023
Frankrike	TH 00-02 offset for men and TF 00-02 offset for women	TH 00-02 offset for men and TF 00-02 staggered for women
Schweiz	BVG2020GT	BVG2020GT
Storbritannien	SAPS3 base tables with scheme specific adjust-ments, CMI 2023 future improvements, a W2023 parameter of 0% and a 1% long term improvement rate	SAPS3 base tables with scheme specific adjust-ments, CMI 2022 future improvements, a W2022 parameter of 10% and a 1% long term improvement rate

För Storbritannien och Schweiz, innebär ovanstående antaganden följande genomsnittliga återstående levnadsår för en person som går i pension vid 65 års ålder:

Storbritannien	2024-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Män	19,10
Kvinnor	22,20
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Män	20,40
Kvinnor	24,50

Schweiz	2024-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Män	21,84
Kvinnor	24,56
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Män	23,47
Kvinnor	26,13

För Frankrike är antagandet om förväntad livslängd uttryckt i år inte väsentligt då planen innebär att en engångsutbetalning erhålls vid pensioneringstillfället.

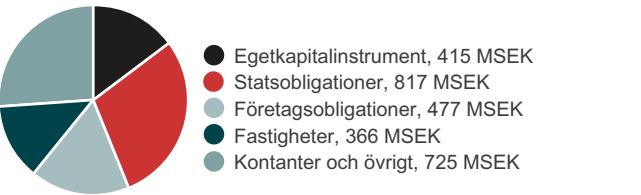
Förpliktelsens känslighet av förändrade antaganden presenteras i nedanstående tabell som visar effekten av en specifik förändring i MSEK. Förpliktelsen minskar när ett minustecken (–) visas, och ökar när ett plustecken (+) visas.

Känslighetsanalys

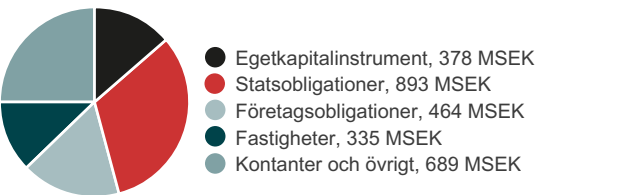
MSEK	2024-12-31
0,1% ökning av diskonteringsräntan	–36
0,1% minskning av diskonteringsräntan	36
0,1% ökning av inflationstakten	–10
0,1% minskning av inflationstakten	11
En ökning av den genomsnittliga livslängden med 1 år	66

Känslighetsanalysen baseras på att ett antagande ändras medan andra antaganden är konstanta. I verkligheten är ett sådant scenario mindre troligt då vissa antaganden kan vara korrelerade. Känslighetsanalysen av de för planerna signifikanta aktuariella antagandena är baserad uti-från samma metodik som vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde som bokförs i balansräkningen (Projected United Credit Method – PUCM). Metodiken och val av antaganden i känslighetsanalysen har inte förändrats jämfört med tidigare år. Känslighetsanalyserna har fastställts mot bakgrund av tänkbara förändringar i varje enskilt anta-gande vid värderingstidpunkten och representerar inte nödvändigtvis den faktiska effekten av ett förändrat antagande.

Marknadsvärde av förvaltningstillgångar per kategori, 2024



Marknadsvärde av förvaltningstillgångar per kategori, 2023



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Risker

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner och andra förmåner efter avslutad anställning är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna beskrivs nedan:

Tillgångars volatilitet	Majoriteten av planens skulder beräknas utifrån en diskonteringsränta som baseras på företagsobligationer. I de fall avkastningen på planens tillgångar underpresterar jämfört diskonteringsräntan uppstår ett underskott. Egetkapitalinstrument förväntas överprestera de skuldmatchade obligationerna. Avkastningen på egetkapitalinstrument förväntas vara volatil i relation till de förstklassiga/högklassiga obligationerna som skulden beräknas utifrån vilket resulterar i volatilitet och risk i finansieringen.
Förändring i obligationernas avkastning	En sänkning av diskonteringsräntan ökar planens skuld. Det ska dock noteras att denna effekt delvis motverkas av att värdet av tillgångarna i en fonderad plan samtidigt ökar.
Inflationsrisk	Majoriteten av pensionsförpliktelserna är sammankopplade med inflationen, där en högre inflation (allt annat lika) leder till en högre skuld. Det ska dock tilläggas att tak ofta existerar för att skydda planen från effekter av extreminflation. En majoritet av tillgångarna är baserade på egetkapitalinstrument där värderingarna har en liten förutsägbar känslighet för inflationen vilket innebär att en ökning av inflationen förväntas öka underskottet.
Antagande om livslängd	I vissa länder är förpliktelsen livsvarig och därigenom beroende av medlemmarnas livslängd. En ökad livslängd resulterar således i en ökad skuld. I några länder är ersättningen vid pensioneringstillfället en engångsutbetalning varvid en förändring av antagandet om livslängd inte påverkar förpliktelsens storlek.
Lag och regleringsrisk	Regeringar kan överväga att revidera vissa pensionsförmåner. Om sådana förändringar implementeras kommer företaget att bedöma dess genomslagskraft på redovisningen när de blir aktuella.

NOT 25 Avsättningar för skadereserver och övriga avsättningar

Redovisningsprincip



Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar för omstrukturerings redovisas när en detaljerad formell plan för åtgärden finns och en välgrundad förväntan har skapats hos dem som berörs. Inga avsättningar redovisas för framtida rörelseförluster.

Skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador dels så kallade IBNR-reserver, det vill säga inträffade men ännu ej rapporterade skador (Incurred But Not Reported). Aktuarieberäkningar utförs löpande för att fastställa en korrekt nivå på reserverna. Beräkningen baseras på oregrerade skador, erfarenhetsmässiga bedömningar och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador. Det finns en osäkerhet förknippad med tidpunkten för framtida utflöden. Med hänsyn till denna osäkerhet är det inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från avsättningar för skadereserver.

> Se Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar.

MSEK	Totala avsättningar för skadereserver	Totala övriga avsättningar	Total
Ingående balans 2023-01-01	799	197	997
Nya avsättningar	901	43	944
Förvärv	-	3	3
Omklassificeringar	-	-	-
Nyttjade belopp	-756	-54	-810
Ej nyttjade belopp	-2	-18	-20
Omräkningsdifferens	-42	-4	-46
Utgående balans 2023-12-31	900	167	1067
Ingående balans 2024-01-01	900	167	1067
Nya avsättningar	471	163	634
Förvärv	-	-	-
Omklassificeringar ¹⁾	26	-	26
Nyttjade belopp	-434	-	-434
Ej nyttjade belopp	0	-7	-7
Omräkningsdifferens	86	11	97
Utgående balans 2024-12-31	1049	333	1383

1) Omklassificerad till förutbetalad kostnad och upplupen intäkt.

Övriga avsättningar avser främst avsättningar i samband med tvister. Tvister är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från övriga avsättningar.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

NOT 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna personal-kostnader	1 545	1 304	64	62
Upplupna räntekostnader	74	53	74	53
Upplupna hyreskostnader	46	41	–	–
Övriga upplupna kostnader	577	554	99	47
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 243	1 952	237	162

Övriga upplupna kostnader enligt ovan hänför sig bland annat till upp-lupna försäkringskostnader samt upplupna leverantörsfakturor.

NOT 27 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristig skuld avseende moms	375	318
Kortfristig kontraktsskuld	320	280
Övriga kortfristiga skulder	262	156
Summa övriga kortfristiga skulder	956	754

NOT 28 Eventualförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Borgensförbindel-ser och garanti-förbindelser	2 388	2 574	8 707	7 983
Övriga eventual-förpliktelser	–	–	77	74
Summa eventual-förpliktelser	2 388	2 574	8 785	8 058

Tabellen ovan visar Loomis totalt utställda säkerheter. Loomis bedö-mer att det är högst osannolikt att dessa säkerheter kommer att mate-rialiseras och påverka gruppen materiellt.

Koncernen

Eventualförpliktelser avser huvudsakligen fullgörande garantier för kundkontrakt.

Moderbolaget

Eventualförpliktelser avser huvudsakligen moderbolagsgarantier för betalnings- och kapitaltäckningsgarantier för dotterföretag. Det är svårbedömt om dessa eventualförpliktelser kommer att resultera i något ekonomiskt utflöde. Loomis AB har som policy att vid behov stödja dotterföretag i de fall så krävs. Utöver de garantiförbindelser som redovisas i tabellen ovan har Letters of Comfort utfärdats till förmån för dotterföretag inom koncernen.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av eventualförpliktelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa eventualförpliktelser hänförliga till de för-värvade verksamheterna övertagits.

Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden och i skatteärenden som uppkommit i den löpande verksamheten.

Under 2022 mottog Loomis en fordran avseende förvärvet av Loo-mis turkiska dotterbolag, vilket slutfördes under 2015. Loomis ansåg sig ha agerat i enlighet med aktieöverlåtelseavtalet och bestred kra-vet. Loomis har inte redovisat någon avsättning i balansräkningen för detta fall då kriterierna för avsättningar enligt IAS 37 inte ansågs vara uppfyllda. Under det tredje kvartalet meddelade skiljenämnden sin skiljedom. Nämnden fann att säljarna enligt ovan nämnda aktieöver-låtelseavtal nu har rätt till en oväsentlig tilläggsköpeskilling om cirka 1,4 MSEK. Loomis hade gjort bedömningen att kravet från säljarna skulle avvisas helt eller alternativt leda till ett, för Loomis, oväsentligt belopp. Därför är denna eventualförpliktelse nu stängd.

Loomis danska dotterbolag informerades i början av juli 2018 om att en konkurrent lämnat in en stämningsansökan till en dansk dom-stol. Stämningen rör i huvudsak påstått missbruk av en dominerande ställning på den danska marknaden. Den totala fordran, efter en juste-ring av konkurrenten 2020, uppgår till 227 miljoner danska kronor plus ränta. Loomis ansåg sig ha agerat i enlighet med gällande lagstift-ning och bestred stämningen.

Som tidigare upplysts om meddelade en dansk domstol 2021 en dom som gick Loomis emot. Loomis överklagade domen eftersom bolaget fortfarande stod fast vid sin bedömning att Loomis hade age-rat i enlighet med relevanta lagar. Inget utflöde av resurser bedömdes som sannolikt i samband med stämningen. Vid utgången av 2023 hade därför ingen avsättning gjorts i balansräkningen avseende denna tvist.

I mars 2024 meddelades det, och kommunicerades i ett pressmed-delande från bolaget, att hovrätten ogillade Loomis överklagande. Domstolarna hade i sina avgöranden ännu inte tagit hänsyn till frågan om skadestånd, utan endast frågan om ansvar. Loomis bedömning var fortfarande att konkurrenten inte har fog för dessa påståenden.

Efter domen i mars lämnade Loomis in en begäran om prövningstill-stånd till Högsta domstolen i Danmark och utfallet av denna begäran kom i november 2024. Loomis beviljades tillstånd för den del av kravet som berör underprissättning, men inte för den del av kravet som gäller exklusivitet. Processen i den senare delen går nu tillbaka till första instans för att pröva frågan om skadestånd, danska domstolar har än så länge inte tagit ställning i den frågan. Till följd av detta har företaget genomfört en analys för att försöka hitta en tillförlitlig uppskattning av sin potentiella skyldighet i den fortsatta rättsliga processen relate-rat till exklusivitet. Loomis anser därför att kraven för en avsättning enligt IAS 37 har uppfyllts för denna del. En avsättning om 66 MSEK har bokförts som en jämförelsestörande post i det fjärde kvartalet 2024.

Den 20 oktober 2021 underrättades Loomis om att det chilenska konkurrensverket har lämnat in en stämningsansökan i Chile mot Loomis chilenska dotterbolag, och två av Loomis konkurrenter på den chilenska marknaden, avseende olaglig kartellbildning. Myndigheten har yrkat på att Loomis ska åläggas att betala 6,4 MUSD i böter. Rätts-processen påbörjades under 2022. Loomis tar anklagelser om lagöver-trädelser på största allvar men kommer också att bemöta alla påståen-den. Loomis redovisar inte någon avsättning i balansräkningen avse-ende detta ärende då utflöde av resurser inte anses sannolikt och kri-terier enligt IAS 37 anses därför ej uppfyllda.

NOT 29 Ej kassaflödespåverkande poster

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Jämförelsestörande poster	192	119	–	7
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	12	18	–	–
Finansiella intäkter	–116	–136	–617	–308
Finansiella kostnader	891	747	492	294
Resultat från andelar i koncern-företag	–	–	726	1 774
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	65	–	–	–
Summa ej kassaflödespåverkan-de poster, jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	1045	749	601	1 768

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

NOT 30 Vinstdisposition

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning om 959 MSEK och den 8 maj 2025 föreslås som avstämningsdag för utdelningen.

Styrelsen bedömer att den föreslagna utdelningen ger utrymme för koncernen att fullgöra sina förpliktelser och genomföra nödvändiga investeringar.

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2025.

Till årsstämmans förfogande står, innan föreslaget beslut om utdelning, 6 045 545 758 kronor.

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare (14,00 SEK/aktie)	958 794 858 ¹⁾
Överföres till ny räkning	5 086 750 901
Summa	6 045 545 759

1) Beräknat på 68 485 347 utestående aktier på balansdagen.

> För fullständigt förslag till vinstdisposition och styrelsens yttrande över föreslagen utdelning, se Förvaltningsberättelsen.

> För information om största aktieägare hänvisas till Aktieavsnittet på sid 170.

NOT 31 Transaktioner med närstående

Redovisningsprincip

Såsom närstående betraktas ledamöterna i moderbolagets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till dessa personer. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda personer eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande.

Transaktioner med närstående avser licensavgifter och övriga intäkter från dotterbolag, utdelningar från dotterbolag, ränteintäkter och räntekostnader från och till dotterbolag samt fordringar och skulder på dotterbolag. I enlighet med IFRS är även transaktioner med pensionsstiftelser med kopplingar till koncernen att betrakta som närstående. Med anledning av Loomis förmånsbestämda pensionsplaner finns pensionsstiftelser.

> För vidare information se Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser samt Not 7 Personal och ersättningar.



Moderbolagets transaktioner med bolag inom Loomiskoncernen redovisas i nedanstående tabeller:

Moderbolagets intäkter från övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2024	2023
Avgifter för ledning, varumärke, licenser etc.	732	759
Ränteintäkter	327	282
Koncernbidrag	-	-
Utdelning	1 711	6 466

Moderbolagets kostnader till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2024	2023
Räntekostnader	46	107
Koncernbidrag	5	45

Moderbolagets fordringar på övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Räntebärande långfristiga fordringar på dotterföretag	4 096	4 116
Kortfristiga fordringar på dotterföretag	92	32
Räntebärande kortfristiga fordringar på dotterföretag	567	1 141

Moderbolagets skulder till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga skulder till dotterföretag	31	63
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	2 132	946

NOT 32 Händelser efter balansdagen

Från och med den 1 januari 2025 kommer segmentet Loomis Pay att byta namn till segment SME/Pay och kommer utöver intäkter från Loomis Pay även inkludera intäkter inom övriga produktområden från nya små- och medelstora kunder. Loomis Pay kommer fortsatt att rapporteras som ett separat produktområde inom detta segment.

I mars 2025 teckande Loomis AB ett avtal om en syndikerad, revolverande kreditfacilitet om 415 MEUR. Faciliteten har en löptid på fem år med två förlängningsmöjligheter på ett år vardera. Faciliteten ersätter två befintliga kreditfaciliteter som tecknades i juli 2021 och januari 2023, vilket förlänger den likviditet som är tillgänglig för bolaget. Faciliteten kan användas för finansiering av rörelsekapital, investeringar och andra bolagsändamål.

- Förvaltningsberättelse
- > Finansiella rapporter
- Underskrifter
- Revisionsberättelse

Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2025.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering

Alf Göransson
Styrelseordförande

Lars Blecko
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Liv Forhaug
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Santiago Galaz
Styrelseledamot

Chalanja Henningsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Aritz Larrea
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits
datering enligt elektronisk signatur
Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- > Underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrig information

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ) organisationsnummer 556620-8095

Rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31. Bolagets årsredovisning och koncern-redovisning ingår på sidorna 112–164 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncern-redovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncer-nen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbo-lagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns an-svar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och kon-cernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU)

artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Upplysning av särskild betydelse

Vi vill fästa uppmärksamheten på sidan 57 under rubrik *Hur du läser denna rapport* i årsredovisningen där det framgår att hållbarhetsrapporten är skriven som en förberedelse inför implementeringen av ESRS men Loomis rapporterar inte i enlighet med CSRD. Vi har inte modifierat våra uttalanden i detta avseende.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydel-sefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovis-ningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter

Koncernen erbjuder värdehanteringstjänster samt internatio-nella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Tjänsterna riktar sig huvudsakligen till centralbanker, kommersiella banker, detaljhandel, andra kom-mersiella affärsverksamheter samt till den offentliga sektorn. Verksamheten handlar om att ta över kundens risker förknip-pade med att hantera, transportera och lagrhålla kontanter, ädelmetaller och värdeföremål. Som en följd av verksamhetens natur finns risk att kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen. Om en dif-ferens uppstår mellan deponerat belopp och fysiskt inventerat lager av kontanter kan Loomis tvingas ersätta differensen vare sig lagret ägs av Loomis eller av kund. Att hantera kontanter

och andra värdeföremål är förenat med omfattande risker för såväl personal som egendom varför god operationell riskhan-tering är kritiskt för koncernen. Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter är av stor vikt då differenser i lager kan leda till betydande kostnader för koncernen.

På sidorna 44-50 beskrivs koncernens riskhantering. Kon-tanthantering och uppräkningsverksamhet beskrivs på sidan 113 i förvaltningsberättelsen. I not 20 redovisas en specifika-tion över lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- besök på ett urval uppräkningscentraler och deltagande vid inventering av lager av kontanter;
- processgenomgångar för kartläggning av rutiner och kon-troller kopplat till uppräkningsverksamheten
- granskning av efterlevnad av koncernens rutiner för av-stämning av lager av kontanter och uppföljning av identifie-rade differenser;
- avstämning av lager av kontanter i koncernens ägo mot externa bekräftelser samt uppföljning av central rapporte-ring av lager av kontanter och identifierade differenser per balansdagen;
- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Värdering av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar betydande immateriella tillgångar. I samband med nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar fastställer kon-cernen normalt återvinningsvärdet baserat på ett beräknat nyttjande värde då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde. Koncernen baserar sin beräkning av nyttjandevärdet på uppskattningar och bedömningar avseende

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
-  Revisionsberättelse

Övrig information

organisk tillväxt, rörelsemarginalutveckling, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital samt den vägda kapitalkostna- den vilken används för att diskontera framtida kassaflöden.

Förändringar i dessa antaganden har stor påverkan på koncernens framtida kassaflöden och därigenom på bedömt nyttjandevärde för goodwill och andra förvärvsrelaterade im- materiella tillgångar.

Kritiska uppskattningar och bedömningar samt koncernens principer för nedskrivningsprövningar finns beskrivna i not 2. I not 13 lämnas upplysningar om utförda nedskrivningspröv- ningar.

Våra granskningsåtaganden

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av koncernens principer och processer för nedskrivningsprövningar;
- utvärdering av rimligheten i företagsledningens identifie- rade kassagenererande enheter;
- granskning av modellen för beräkning av framtida kassa- flöden för aritmetisk korrekthet samt prövat företagsled- ningens väsentliga uppskattningar och bedömningar såsom framtida organisk tillväxt, rörelsemarginalens utveckling, vägd kapitalkostnad samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden;
- jämförelse av historiska prognoser mot faktiskt utfall;
- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernre- dovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-32, 52-110 och 169-180. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernre- dovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra informa- tion.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den informa-

tion som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovis- ningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredo- visning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredo- visningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksam- heten och att använda antagandet om fortsatt drift. Anta- gandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsbe- rättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision

som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kom- mer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller miss- tag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernre- dovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskriv- ning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredo- visningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verk- ställande direktörens förvaltning för Loomis AB (publ) för år 2024-01-01–2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till disposi- tioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
-  Revisionsberättelse

Övrig information

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och

verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Loomis AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga

om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB utsågs till Loomis AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2024-05-06 och har varit bolagets revisor sedan 2018-05-03.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering
Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Underskrifter
-  Revisionsberättelse

Övrig information

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Loomis-aktien

Aktieägareinformation

Flerårsöversikt

Alternativa nyckeltal

Definitioner

Hållbarhetsdefinitioner

Övrig information

Loomis aktie och aktieägare

Loomis aktie

Loomis aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 2008 och tillhör sektorn Industrivaror och tjänster. Aktien handlas under kortnamnet LOOMIS och ISIN-koden SE0014504817. Handeln på Nasdaq Stockholm representerar 29 procent av den totala handeln av aktien. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen för Loomis aktier på Nasdaq Stockholm var 104,049 aktier.

Vid utgången av 2024 uppgick Loomis börsvärde till 23 039 MSEK, exklusive egna aktier och aktiekursen var 336,40 kronor (267,60). Loomis totalavkastning, det vill säga avkastningen inklusive kursutveckling och utdelning, uppgick under 2024 till 32 procent (-3). Nasdaq Stockholms totalavkastning (SIXRX) var 9 procent (19) under 2024.

Det totala antalet aktier och röster i bolaget uppgick vid årets slut till 71 000 000. Bolagets styrelse och koncernledning ägde sammanlagt 168 941 aktier vid årets utgång. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 5 SEK samt lika andel i bolagets vinst och kapital. Vid utgången av 2024 uppgick aktiekapitalet i Loomis till 376 MSEK (376).

Utdelningspolicy

Sedan 2010 är Loomis utdelningspolicy att 40–60 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Utdelningen ska ge aktieägarna en god direktavkastning och utdelningstillväxt. För räkenskapsåret 2024 har styrelsen föreslagit en utdelning om 14,00 SEK (12,50) per aktie. Om årsstämman 2025 antar utdelningsförslaget innebär det att Loomis delar ut 60 procent av sitt resultat efter skatt 2024 till aktieägarna. Det motsvarar en direktavkastning på 4,7 procent i förhållande till stängningskursen den 31 december 2024.

Aktieåterköp

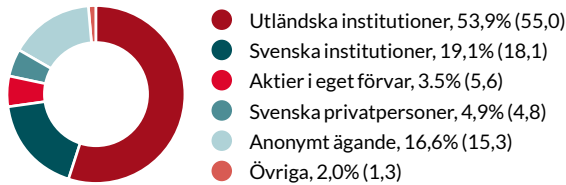
I enlighet med årsstämmans beslut makulerade Loomis 4 279 829 egna aktier under 2024. Det totala antalet aktier i Loomis AB uppgår till 71 000 000 aktier med motsvarande antal röster. Under 2024 använde styrelsen i Loomis AB årsstämmans bemyndigande och beslutade att återköpa egna aktier. Totalt återköptes 2 585 700 Loomis-aktier under året för cirka 800 MSEK.

10 största aktieägare per den 31 december 2024

	Antal aktier	Röster och kapital, %
Global Alpha Capital Management Ltd.	3 783 048	5,33%
Polaris Capital Management	3 543 012	4,99%
SEB Fonder	2 859 870	4,03%
Vanguard	2 672 936	3,76%
Lannebo Kapitalförvaltning	2 396 514	3,38%
American Century Invest. Management	2 395 821	3,37%
Dimensional Fund Advisors	2 319 460	3,27%
Swedbank Robur Fonder	1 911 354	2,69%
Blackrock	1 641 410	2,31%
Norges Bank Investment Management	1 617 851	2,28%
De tio största ägarna	25 141 276	35,41%
Övriga	45 858 724	64,59%
Summa ¹⁾	71 000 000	100,0
Loomis	2 514 653	3,54%

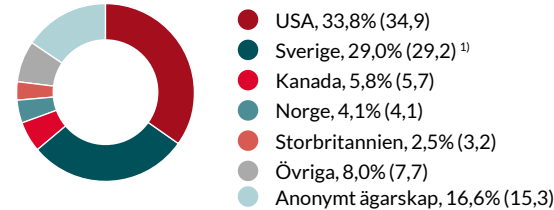
Källa: Modular Finance AB.

Ägare per kategori per den 31 december 2024 (2023 inom parentes)



Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från olika källor, inklusive Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Geografisk ägarspridning per den 31 december 2024 (2023 inom parentes)



¹⁾ Inkluderar 2 514 653 aktier som finns i eget förvar per den 31 december 2024.

Källa: Modular Finance AB.

Ägarstruktur per den 31 december 2024

Antal aktier	Antal aktieägare	Andel av totalt kapital, %	Andel av totala röster, %
1–1 000	16 751	2,4%	2,4%
1 001–5 000	509	1,2%	1,2%
5 001–10 000	54	0,3%	0,3%
10 001–100 000	93	5,1%	5,1%
100 001–	81	74,1%	74,1%
Anonymt ägande	–	16,6%	16,6%
Summa	17 388	100%	100%

Källa: Modular Finance AB.

- > Loomis-aktien
 - Aktieägareinformation
 - Flerårsöversikt
 - Alternativa nyckeltal
 - Definitioner
 - Hållbarhetsdefinitioner

Loomis som investering

Loomis är en ledande internationell specialist inom kontanthantering med starka marknadspositioner och en motståndskraftig affärsmodell. Med över 160 års erfarenhet spelar Loomis en avgörande roll för att hålla samhället fungerande genom att tillhandahålla säkra kontantdistributions- och processeringstjänster.

▲

Loomis skapar viktiga värden för samhället

▲

Stark marknadsposition ger stabilitet

▲

Decentraliserad affärsmodell en styrka

▲

Resilienta finanser möjliggör expansion

▲

Stabil tillväxt och starka kassaflöden över tid

▲

En tydlig strategi för en gynnsam aktieinvestering

> Läs mer om Loomis investeringscase på sidan 8.

Antal aktier per den 31 december 2024	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	MSEK
Aktier per den 31 december 2023	75 279 829	75 279 829	5	376
Makulering av egna aktier	-4 279 829	-4 279 829	128	23
Totalt antal aktier per den 31 december 2024	71 000 000	71 000 000	3 077	376
Totalt antal aktier i eget förvar ¹⁾	-2 514 653	-2 514 653		
Totalt antal utestående aktier exklusive aktier i eget förvar	68 485 347	68 485 347		

1) Loomis har återköpt totalt 2 585 700 aktier under 2024.

Kalendarium 2025

Årsstämma 2025	6 maj
Delårsrapport januari-mars 2025	7 maj
Avstämningsdag för utdelning	8 maj
Utdelning utbetalas, 14,00 SEK per aktie	13 maj
Delårsrapport januari-juni 2025	25 juli
Delårsrapport januari-september 2025	31 okt

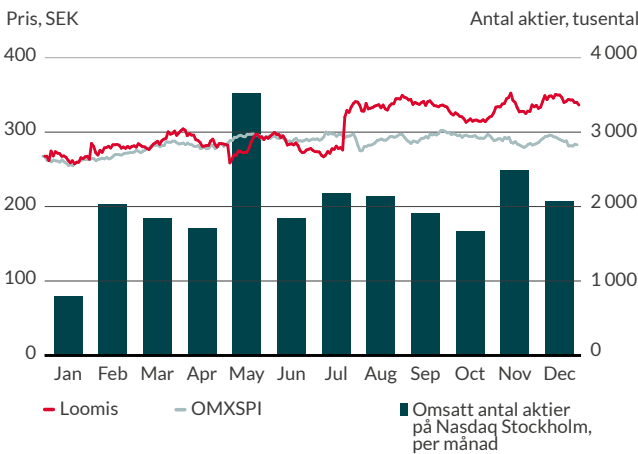
Kontaktinformation

Jenny Boström
Ansvarig för hållbarhet och IR

ir@loomis.com
+46 8 522 920 12

Aktiekursutveckling och omsättningsvolym, 2024

Indexet har normaliserats till Loomis aktiekurs



Nyckeltal och aktiedata	2024	2023
Kursutveckling		
Aktiekurs 31 dec, SEK	336,40	267,20
Börsvärde 31 dec, MSEK	23 884	19 019
Kursutveckling under året, %	+26	-6
Högsta betalkurs	354,20	376,00
Datum högsta betalkurs	11 dec	13 apr
Lägsta betalkurs	252,60	267,60
Datum lägsta betalkurs	7 maj	29 dec
Aktiehandel		
Andel handel på Nasdaq Stockholm, %	24,7	29,0
Omsättning på alla handelsplatser, miljoner aktier	105,1	99,2
Genomsnittlig antal omsatta aktier, tusentals aktier	418,9	395,2
Aktieägare		
Antal ägare 31 dec	17 387	18 269
Nyckeltal		
Resultat per aktie före utspädning, SEK	23,51	21,00
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	23,45	20,96
P/E-tal före utspädning	14,31	12,72
Eget kapital per aktie före utspädning, SEK	199,03	178,39

Källa: Modular Finance AB.

- > Loomis-aktien
 - Aktieägareinformation
 - Flerårsöversikt
 - Alternativa nyckeltal
 - Definitioner
 - Hållbarhetsdefinitioner

Information till aktieägare, investerare och analytiker

Kommunikation med kapitalmarknaden

Loomis kommunikation med kapitalmarknaden kännetecknas av öppen, relevant och korrekt information till aktieägare, investerare och analytiker, för att öka kunskapen om koncernens verksamhet och aktie. Representanter för Loomis träffar regelbundet analytiker, långivare och aktieägare för att ge en översikt över utvecklingen under räkenskapsåret och för att hålla kapitalmarknaden kontinuerligt informerad om bolagets verksamhet och utveckling. Genom regelbundna möten med institutionella investerare och analytiker upprätthålls en dialog och kontinuerlig information tillhandahålls. Information delas i form av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden och fördjupad information finns på IR-sektionen på webbplatsen. Ingen kommunikation med finansmarknaden sker under 30 dagar före en finansiell rapport.

Kapitalmarknadsdag 2024

Under 2024 höll Loomis en kapitalmarknadsdag för institutionella investerare och analytiker i London. Vd och koncernchef Aritz Larrea, vd Loomis US Björn Züger, vd Europa och Latinamerika Georges Lopez och CFO Johan Wilsby presenterade strategiska initiativ och prioriteringar för 2025-2027, inklusive uppdaterade mål. Presentationerna kan laddas ner från rapport- och presentationsarkivet på Loomis webbplats.

Loomis hemsida

Loomis webbplats, > www.loomis.com, tillhandahåller information för kapitalmarknaden och andra intressenter. Den ger aktuell såväl som historisk information om koncernens verksamhet, strategi och resultat. Besökare på webbplatsen kan hitta information om utvecklingen av Loomis aktie över tid. Pressmeddelanden, presentationer och finansiella rapporter publiceras på webbplatsen. En tjänst tillhandahålls som gör det möjligt för intresserade parter att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via e-post.

Finansiella rapporter

Loomis finansiella rapporter från 2006, året då finansiella rapporter först blev tillgängliga, och framåt är tillgängliga via bolagets webbplats. Delårsrapporterna distribueras endast i digitalt format medan tryckta exemplar av årsredovisningen distribueras till aktieägare på begäran. Dokumenten kan laddas ner i PDF-format från Loomis webbplats och via externa leverantörer, till exempel från Cisions webbplats. Pressmeddelanden, delårsrapporter och bokslutskommunikéer publiceras på webbplatsen på både svenska och engelska. Det är också möjligt att prenumerera på dessa dokument på webbplatsen. Telefonkonferenser på engelska hålls i samband med publicering av Loomis delårsrapporter och bokslutskommunikéer.

De kvartalsvisa finansiella rapporterna distribueras endast i digitalt format via webbplatsen. Tryckta exemplar av årsredovisningen kan beställas men kräver en fysisk brevlåda för leverans. Telefonkonferenser på engelska hålls i samband med publicering av Loomis delårsrapporter och bokslutskommunikéer.

Analytiker som bevakar Loomis

Följande aktieanalytiker följer regelbundet Loomis:

- ABG Sundal Collier – Simon Jönsson
- Carnegie – Viktor Lindeberg
- DNB Bank ASA – Karl-Johan Bonnevier
- Goldman Sachs International – Suhasini Varanasi
- Kepler Cheuvreux – Johan Eliason
- SEB – Dan Johansson
- Danske Bank – Johan Dahl

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- > Aktieäigareinformation
- Flerårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Flerårsöversikt

Intäkter och resultat, sammandrag

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter, fortgående verksamhet	29 858	28 392	25 030	18 908	18 454
Intäkter, förvärv	585	314	285	815	359
Totala intäkter	30 442	28 707	25 315	19 723	18 813
Valutajusterad tillväxt, %	8,6	9,0	15,9	9,9	-7,8
Organisk tillväxt, %	6,6	7,8	14,4	5,6	-9,4
Rörelseresultat (EBITA)	3 642	3 077	2 735	1 961	1 775
Rörelsemarginal (EBITA), %	12,0	10,7	10,8	9,9	9,4
Finansiella intäkter	116	146	137	71	31
Finansiella kostnader	-822	-757	-497	-265	-238
Resultat före skatt	2 271	2 148	2 172	1 545	1 096
Inkomstskatt	-630	-654	-570	-440	-380
Årets resultat	1 641	1 495	1 602	1 104	716

Finansiell ställning och avkastning, sammandrag

MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Goodwill	9 617	9 033	8 075	7 185	6 884
Materiella anläggningstillgångar	12 982	10 903	9 919	8 441	7 744
Räntebärande anläggningstillgångar	300	489	802	691	665
Övriga anläggningstillgångar	2 794	2 693	1 991	2 031	1 601
Räntebärande omsättningstillgångar	363	98	14	13	67
Likvida medel	8 802	7 611	6 203	5 156	4 802
Övriga omsättningstillgångar	5 504	5 353	4 774	3 711	3 134
TOTALA TILLGÅNGAR	40 361	36 180	31 780	27 228	24 896
Eget kapital	13 631	12 678	12 465	10 063	8 773
Räntebärande långfristiga skulder	11 793	10 820	7 257	7 984	7 828
Övriga långfristiga skulder	2 182	2 090	1 826	1 855	1 841
Räntebärande kortfristiga skulder	1 977	1 483	2 747	1 012	745
Övriga kortfristiga skulder	10 778	9 109	7 486	6 314	5 709
Totalt eget kapital och skulder	40 361	36 180	31 780	27 228	24 896
Soliditet, %	33,8	35,0	39,2	37,0	35,2
Räntebärande nettoskuld, MSEK	10 645	9 853	7 484	7 007	6 619
Sysselsatt kapital, MSEK	24 275	22 531	19 948	17 070	15 392
%	2024	2023	2022	2021	2020
Avkastning sysselsatt kapital, %	15,6	14,5	14,5	12,1	10,7
Avkastning eget kapital, %	12,6	11,6	13,7	11,7	7,3

Aktiedata

	2024	2023	2022	2021	2020
Antal utestående aktier, miljoner	68,5	71,1	71,7	73,8	75,2
Resultat per aktie före utspädning, SEK	23,51	21,00	21,93	14,74	9,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	23,45	20,96	21,92	14,73	9,52
Eget kapital per aktie, SEK	199,03	178,39	173,95	136,27	116,62

Genomsnittligt antal utestående aktier som utgör grund för beräkning av resultat per aktie före utspädning uppgår till 69 804 418 st. Antal aktier i eget förvar uppgår till 2 514 653 st.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieäigareinformation
- > Flerårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Hållbarhet, sammandrag

	2020	2021	2022	2023	2024
Klimat och miljö					
Utsläpp					
Utsläpp i Scope 1, tCO ₂ e	135 023	129 780	139 038	134 075	134 075
Utsläpp i Scope 2, tCO ₂ e, platsbaserat	24 688	23 782	18 412	17 536	17 536
Utsläpp i Scope 2, tCO ₂ e, marknadsbaserat	28 312	29 483	23 093	21 150	21 150
Förändring av utsläpp, Scope 1 och 2, marknadsbaserat och jämfört med 2019	-14%	-16%	-14%	-18%	-18%
Transporter					
Bränsleintensitet, liter per 100 km	-	-	-	9.62	9.25
Andel av fordonsflottan som är el-, hybrid- eller biogasdrivna fordon	0,0%	0,7%	1,7%	2,8%	4.6%
Energi					
Utsläppsintensitet från energi, Scope 2, marknadsbaserad, kg CO ₂ e/m ²	-	44	32	30	30
Installerad effekt av solpaneler, kW	-	-	339	423	468
Total andel förnybar el	-	-	-	-	26%
Socialt ansvar					
Förändring av arbetsskadefrekvens (LTIFR), jämfört med 2021	-	-	-8%	-16%	-23%
Andel anställda som instämmer i påståendet "På Loomis behandlas vi rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller kön"	85%	86%	85%	87%	78%
Andel anställda som instämmer i påståendet "Jag anser att Loomis är en ansvarsfull arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter"	83%	83%	86%	86%	76%
Hållbar styrning					
Andel av anställda som utbildades i Loomis uppförandekod under året	58%	75%	70%	78%	83%



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieäigareinformation
- > Flerårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Alternativa nyckeltal

Användande av alternativa nyckeltal

För att stödja företagsledningens och andra intressenters analys av koncernens finansiella utveckling redovisar Loomis vissa nyckeltal som inte definieras i IFRS. Företagsledningen anser att dessa uppgifter underlättar en analys av koncernens utveckling. Loomiskoncernen använder huvudsakligen följande alternativa nyckeltal (se även Definitioner på >sidan 178 för en uttömmande lista av mått och nyckeltal):

- Valutajusterad och Organisk försäljningstillväxt
- Rörelseresultat (EBITA) och rörelsemarginal (EBITA), %
- Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat (EBITA)
- Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA
- Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital
- Soliditet, %
- Avkastning på eget kapital

Valutajusterad och organisk försäljningstillväxt

Eftersom Loomis genererar merparten av intäkterna i andra valutor än rapporteringsvalutan (dvs. svenska kronor, SEK) och valutakurserna historiskt visat sig vara relativt volatila samt att koncernen genomfört ett antal förvärv så analyseras försäljningstillväxten dels valutajusterat och dels justerat för både valutakursförändringar och effekter från förvärv. Det här ger möjligheten att analysera och förklara tillväxten rensat från valutaeffekter och förvärv.

	2024 Helåret	2023 Helåret	Tillväxt	Tillväxt,%
Rapporterade intäkter	30 442	28 707	1 736	6,0
Organisk tillväxt			1 889	6,6
Intäkter, förvärv			585	2,0
Valutajusterad tillväxt			2 474	8,6
Kurseffekter			-738	-2,6

Rörelseresultat (EBITA) och Rörelsemarginal (EBITA), %

Loomis interna styrning av den löpande verksamheten är fokuserad på det rörelseresultatet som skapas i och kan påverkas av den lokala operativa verksamheten. Av det skälet har Loomis historiskt sett valt att fokusera på resultat och marginal före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

	2024 Helåret	2023 Helåret	2022 Helåret
Rörelseresultat (EBIT)	3 047	2 759	2 532
Återläggning av jämförelsestörande poster	393	128	23
Återläggning av förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	30	36	67
Återläggningar av avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	173	153	113
Rörelseresultat (EBITA)	3 642	3 077	2 735
Beräkning av rörelsemarginal (EBITA), %			
EBITA	3 642	3 077	2 735
Totala intäkter	30 442	28 707	25 315
EBITA/Totala intäkter, %	12,0	10,7	10,8



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieägareinformation
- Flerårsöversikt
- > Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat (EBITA)

Loomis huvudsakliga kassaflödesmått (rörelsens kassaflöde) fokuserar på det löpande operativa kassaflödet med utgångspunkt i EBITA med återläggning av avskrivningar och effekten av förändringar i kundfordringar samt förändringar i övrigt rörelsekapital och övriga poster. Rörelsens kassaflöde avspeglar det kassaflöde den löpande verksamheten genererar före betalningar av finansiella poster, inkomstskatt, jämförelsestörande poster, förvärv och avyttringar samt utdelningar och förändringar i koncernens nettoskuld. Rörelsens kassaflöde i procent av rörelseresultat (EBITA) illustrerar vilken så kallad ”cash conversion” Loomis har, dvs. hur redovisat resultat har resulterat i kassaflöde.

Kassaflödesanalys, tilläggsinformation

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelseresultat (EBITA)	3 501	2 972	2 648	1 896	1 718
Avskrivningar	1 660	1 600	1 359	1 240	1 266
Förändring av kundfordringar	53	17	-319	-341	268
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster	532	458	-7	-19	-48
Rörelsens kassaflöde före investeringar	5 746	5 047	3 681	2 776	3 204
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	-1 660	-1 956	-1 365	-1 156	-986
Rörelsens kassaflöde	4 085	3 091	2 316	1 620	2 218
Betalda och erhållna finansiella poster	-510	-356	-183	-104	-109
Betald inkomstskatt	-482	-622	-592	-375	-483
Fritt kassaflöde	3 094	2 113	1 541	1 141	1 626
Kassaflödeseffekt av jämförelsestörande poster	-200	-9	-13	-76	-39
Förvärv av verksamhet	-22	-1 967	-	-230	-853
Utbetalda och erhållna förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	-39	-18	-86	-73	-141
Lämnad utdelning	-880	-853	-628	-451	-414
Återköp av egna aktier	-800	-200	-600	-350	-
Upptagande av obligationslån	3 419	1 000	600	1 200	-
Amortering av obligationslån	0	-1 750	-	-	-
Upptagande av certifikat och annan långfristig upplåning	1 418	6 888	4 867	3 714	2 181
Återbetalning av certifikat och annan långfristig upplåning	-5 286	-4 900	-5 388	-4 783	-1 968
Förändring av övriga räntebärande skulder	-183	-8	-173	-209	141
Årets kassaflöde	519	297	121	-117	533
Rörelsens kassaflöde	4 085	3 091	2 316	1 620	2 218
Rapporterad EBITA (inkl IFRS 16)	3 642	3 077	2 735	1 961	1 775
Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)	112	100	85	83	125

- Loomis-aktien
- Aktieägareinformation
- Flerårsöversikt
- > Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA

Nettoskulden är ett viktigt begrepp för att förstå ett företags finansieringsstruktur och skuldsättningsgrad. Nettoskulden avser nettot av räntebärande skulder och tillgångar och används tillsammans med eget kapital för att finansiera det sysselsatta kapitalet i koncernen. Loomis exkluderar medel inom uppräkningsverksamheten och finansiering av medel inom uppräkningsverksamheten (så kallad Stock Funding) från definitionen av nettoskuld. Skuldsättningsgraden mäts genom att ställa nettoskuldsättningen i relation till rörelseresultatet efter återläggning av amorteringar och avskrivningar dvs. Nettoskuld/EBITDA.

Avstämning av nettoskuld och beräkning av nettoskuld/EBITDA

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga låneskulder	57	431
Långfristiga låneskulder	7 026	7 017
Totalt låneskulder	7 083	7 448
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsändamål	-3 074	-2 492
Övriga räntebärande tillgångar	-406	-329
Finansiell nettoskuld	3 603	4 627
Leaseskuld	6 687	4 855
Pensionsskuld, netto	355	371
Nettoskuld	10 645	9 853

MSEK	2024 Helåret	2023 Helåret
Rörelseresultat (EBITA)	3 642	3 077
Återläggning av avskrivningar	2 942	2 668
EBITDA	6 584	5 745
Nettoskuld/EBITDA (antal ggr)	1,62	1,72

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital, %

Sysselsatt kapital är ett mått på hur mycket kapital som är bundet i den operativa verksamheten och som därmed förväntas generera avkastning i form av rörelseresultat. Sysselsatt kapital motsvarar summan av finansieringen i form av nettoskuld och eget kapital. Loomis inkluderar medel

inom uppräkningsverksamheten och finansiering av medel inom uppräkningsverksamheten (så kallad Stock Funding) i definitionen av sysselsatt kapital.

Avstämning av sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital, %

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar		
Goodwill	9 617	9 033
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 124	1 274
Övriga immateriella tillgångar	366	381
Byggnader och mark	1 173	1 089
Maskiner och inventarier	5 503	5 180
Nyttjanderättstillgångar	6 307	4 634
Övriga operativa anläggningstillgångar ¹⁾	1 304	1 038
Omsättningstillgångar		
Varulager	421	509
Kundfordringar	3 516	3 378
Övriga operativa omsättningstillgångar ²⁾	1 567	1 466
Medel i uppräkningsverksamheten	5 727	5 119
Långfristiga skulder		
Uppskjuten skatteskuld	-363	-515
Avsättningar för skadereserver	-661	-596
Övriga avsättningar	-204	-128
Övriga långfristiga skulder	-344	-221
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-850	-860
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	-5 691	-5 016
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-2 243	-1 952
Övriga operativa kortfristiga skulder ³⁾	-1 994	-1 282
Sysselsatt kapital	24 275	22 531
Sysselsatt kapital (genomsnitt)	23 371	21 198

Rörelseresultat (EBITA)	3 642	3 077
Avkastning på sysselsatt kapital, % ⁴⁾	15,6	14,5

1) Inkluderar posterna kontraktstillgångar, uppskjuten skattefordran samt övriga långfristiga fordringar.
2) Inkluderar posterna övriga kortfristiga fordringar, aktuella skattefordringar samt förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.
3) Inkluderar posterna avsättningar för skadereserver, aktuella skatteskulder, övriga avsättningar samt övriga kortfristiga skulder.
4) Avkastning på sysselsatt kapital beräknas på genomsnittligt sysselsatt kapital, R12. Tidigare period har räknats om.

Soliditet, %

Soliditet är ett nyckeltal som används för att visa hur stor del av företagets totala tillgångsmassa som är finansierad med eget kapital. Måttet ger en indikation på företagets finansiella styrka och motståndskraft mot förluster.

Avstämning av soliditet, %

MSEK	2024 Helåret	2023 Helåret
Eget kapital	13 631	12 678
Totala tillgångar	40 361	36 180
Soliditet, %	33,8	35,0

Avkastning på eget kapital

Avkastning på eget kapital är ett viktigt begrepp för att förstå ett företags avkastning på det kapital som aktieägarna tillskjutit och tjänat in. Avkastningen beräknas som periodens resultat i procent av genomsnittlig balans för eget kapital.

MSEK	2024 Helåret	2023 Helåret
Periodens resultat	1 641	1 495
Eget kapital	13 074	12 882
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	12,6	11,6

1) Avkastning på eget kapital beräknas på genomsnittligt eget kapital, R12. Tidigare period har räknats om.

Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieäigareinformation
- Flerårsöversikt
- > Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Definitioner

Definition	Förklaring
Bruttomarginal, %	Bruttoresultat i procent av totala intäkter.
Rörelseresultat (EBITA)	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.
Rörelsemarginal (EBITA), %	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster, i procent av intäkterna.
Rörelseresultat (EBITDA)	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på materiella anläggningstillgångar och på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före räntor och skatt.
Rörelseresultat (EBIT) före jämförelsestörande poster	Resultat före räntor, skatt samt jämförelsestörande poster.
Jämförelsestörande poster	Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma när periodens resultat jämförs med tidigare perioder, såsom realisationsvinster och realisationsförluster från avyttringar av väsentliga kassagenererande enheter, väsentliga nedskrivningar, eller övriga väsentliga poster av jämförelsestörande karaktär.
Valutajusterad tillväxt, %	Periodens intäktsökning justerad för valutakursförändringar, i procent av föregående års intäkter.
Organisk tillväxt, %	Periodens intäktsökning, justerad för förvärv/avyttringar och valutakursförändringar, i procent av föregående års intäkter justerade för avyttringar.
Total tillväxt, %	Periodens intäktsökning i procent av föregående års intäkter.
Nettomarginal, %	Periodens resultat efter skatt i procent av totala intäkter.
Resultat per aktie före utspädning	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.
Resultat per aktie efter utspädning	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under perioden.
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten i relation till antalet aktier efter utspädning.
Investeringar i relation till avskrivningar	Periodens investeringar i anläggningstillgångar, netto, i relation till avskrivningar, exklusive effekten från IFRS 16.

Definition	Förklaring
Investeringar i % av totala intäkter	Periodens investeringar i anläggningstillgångar, netto, i procent av totala intäkter.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i relation till antalet aktier före och efter utspädning.
Fritt kassaflöde	Rörelseresultatet, EBITA, justerat för avskrivningar, förändring av kundfordringar och övriga poster, nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, betalda och erhållna finansiella poster samt betald inkomstskatt. Alla poster exklusive effekter från IFRS 16.
Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)	Rörelseresultatet, EBITA (exklusive IFRS 16), justerat för avskrivningar (exklusive IFRS 16), förändring av kundfordringar och övriga poster (exklusive IFRS 16), samt nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, i procent av rörelseresultatet, EBITA.
Avkastning på eget kapital, %	Periodens resultat (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt eget kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Rörelseresultat (EBITA) (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.
Soliditet, %	Eget kapital i procent av totala tillgångar.
Sysselsatt kapital	Eget kapital med tillägg för nettoskuld.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel exklusive medel inom uppräkningsverksamheten.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskulden genom rörelseresultatet (EBITA) efter återläggning av amorteringar och avskrivningar.
R12	Rullande 12 månader.
e/t	Ej tillämpligt.
Övrigt	Belopp i tabeller och övriga sammanställningar har avrundats var för sig. Mindre avrundningsdifferenser kan därför förekomma i summeringar.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieägareinformation
- Flerårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- > Definitioner
- Hållbarhetsdefinitioner

Hållbarhetsdefinitioner

Miljö	
Koldioxidekvivalenter CO ₂ e	Koldioxidekvivalenter (CO ₂ e) används som ett mått på den totala klimatpåverkan av alla växthusgaser. Denna enhet används för att jämföra och summera olika växthusgaser som koldioxid, metan, lustgas med flera gaser och baserat på deras globala uppvärmningspotential i förhållande till koldioxid (CO ₂).
GHG-protokollet	GHG-protokollet står för Greenhouse Gas Protocol och är en global standard som används för att underlätta rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden omfattar sex växthusgaser; koldioxid (CO ₂), metan (CH ₄), lustgas (N ₂ O), svavelhexafluorid (SF ₆), fluorerade kolväten (HFC) och perfluorkolväten (PFC). För att underlätta rapporteringen delas utsläppen in i tre olika kategorier; Scope 1, 2 och 3.
Scope 1	Scope 1 omfattar organisationens direkta växthusgasutsläpp, till exempel bränsleförbränning från fordon som Loomis äger eller kontrollerar.
Scope 2	Scope 2 omfattar organisationens indirekta växthusgasutsläpp i form av inköpt energi från externa leverantörer, som till exempel elektricitet och fjärrvärme.
Scope 3	Scope 3 omfattar organisationens indirekta växthusgasutsläpp som uppstår som ett resultat av Loomis aktiviteter inom värdekedjan men som sker utanför dess direkta kontroll eller ägande. Exempel på utsläpp i Scope 3 kan för Loomis vara transporter av varor och tjänster som vi köper in, utsläpp från inköpta produkter och tjänster samt affärsresor.
Förnybar energi	Energi som härrör från förnybara källor. Förnybara källor är de energikällor som är kontinuerligt återkommande eller långlivade, exempelvis sol, vind, vatten, geotermisk energi eller biomassa.
Platsbaserad metod	En metod för att beräkna klimatpåverkan från elanvändning utifrån genomsnittligt värde för lokal elproduktionsmix, det vill säga värdet baseras på mixen i det lokala landets totala elproduktion. Platsbaserad metod tar alltså inte hänsyn till vilken sorts el som aktivt har valts att köpas in.
Marknadsbaserad metod	En metod för att beräkna klimatpåverkan från elanvändning baserat på vilken typ av el och energi som organisationen köpt in, exempelvis förnyelsebar el.
Emissionsfaktorer	Emissionsfaktorer används för att kvantifiera mängden växthusgaser eller andra föroreningar som släpps ut och anges per enhet av en specifik aktivitet eller produktion. Emissionsfaktorer används för att beräkna utsläpp från växthusgaser och är beroende av bland annat vilken teknologi eller vilket bränsle som används. Loomis använder emissionsfaktorer från officiellt erkända källor som bland annat DEFRA och IEA.
Intensitet	Den totala mängden koldioxidutsläpp i relation till en viss storhet, till exempel per körd kilometer. Loomis rapporterar bränsleintensitet och utsläppsintensitet från energi.
Bränslekonsumtion	Mängden bränsle som har använts i Loomis fordonsflotta under det gångna året.
Bränsleeffektivitet	Bränsleeffektivitet redovisas i tCO ₂ e, ton koldioxidekvivalenter, per körd kilometer för Scope 1.

Social	
Arbetskadefrekvens (LTIFR)	Lost time injury frequency rate, LTIFR, eller arbetskadefrekvens, är ett mått på antalet arbetsplatsskador som ger frånvaro från arbetet i minst ett dygn per 1 000 000 arbetade timmar. Inom segment Europa och Latinamerika ingår alla skador som ger minst ett dygns frånvaro. Inom segment USA ingår skador som ger minst tre dagars frånvaro.
Utbildningstimmar	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare, både digitalt och i klassrum.
Trafikskador	Antal trafikskador per 1 000 000 km
Utvärdering karriärutveckling	Andel anställda i procent som haft utvärdering av sin karriärutveckling genom medarbetarsamtal. Redovisas per yrkeskategori.
Styrning	
Loomis Integrity Line	Loomis Integrity Line är Loomis visseblåsartjänst, där man kan göra anmälningar kring misstänkt oetiskt beteende till tredje part och förbli anonym som anmälare. Den nås bland annat nås via hemsidan.

Definitioner inom EU-taxonomin

Ekonomisk aktivitet som omfattas	När en ekonomisk aktivitet omfattas av EU:s taxonomi så innebär det att den klassificeras som en ekonomisk aktivitet som potentiellt kan bidra väsentligt till något av EU:s sex klimat- och miljömål. Taxonomiförordningen beskriver vilka ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin.
Förenlig ekonomisk aktivitet	En förenlig ekonomisk aktivitet är, enligt EU:s taxonomi, en ekonomisk aktivitet som bidrar väsentligt till minst ett av EU:s sex klimat- och miljömål, inte orsakar betydande skada för de övriga målen samt uppfyller minimikraven för sociala skyddsåtgärder.
Minimikrav för sociala skyddsåtgärder	Minimikraven för sociala skyddsåtgärder är minimistandarder avseende framför allt mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, mutor, beskattning och rättvis konkurrens. De syftar till att säkerställa att företag som bedriver klimat- och miljö-mässigt hållbara verksamheter enligt EU:s taxonomi inte gör det på bekostnad av människor utan når upp till minimikraven för sociala skyddsåtgärder.
Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter	Se Rapport enligt EU:s taxonomiförordning 2024 för definitionen av dessa i taxonomi-rapporteringen.



Introduktion

Verksamhet

Omvärld och strategi

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Loomis-aktien
- Aktieäigareinformation
- Flerårsöversikt
- Alternativa nyckeltal
- Definitioner
- > Hållbarhetsdefinitioner



Produktion: Loomis i samarbete med AVA Corporate Communications and Lilly Communications
Tryck: Ätta.45

Loomis AB P.O. Box 702, 101 33 Stockholm | Drottninggatan 82, 4th floor
+46 8 522 920 00 | info@loomis.com | www.loomis.com