Sweco års- och
hållbarhetsredovisning 2024

Transforming society together



Innehåll

Om Sweco

5 Detta är Sweco
6 Året i korthet
7 Viktiga händelser under året
8 Vd har ordet

Strategi och värdeskapande

12 Trender och omvärld
17 Strategi
24 Sweco som investering
25 Mål och utfall

Swecos verksamhet

27 Tjänstesegment
28 Byggnader och stadsdelar
30 Vatten, energi och industri
32 Transportinfrastruktur
34 Arkitektur

Förvaltningsberättelse och riskhantering

37 Förvaltningsberättelse
43 Bolagsstyrningsrapport
50 Styrelse och revisorer
52 Koncernledning
54 Risker och riskhantering

Hållbarhetsredovisning

60 Om hållbarhetsredovisningen
61 Strategi
63 Swecos värdekedja
64 Dubbel väsentlighetsanalys
68 Klimat och miljö
77 Medarbetare
83 Affärsetik
89 Urban Insight
90 Hållbarhetsnoter
97 Revisorns yttrande

Ekonomisk redovisning

99 Koncernens räkenskaper
103 Moderbolagets räkenskaper
107 Noter
141 Styrelsens underskrifter
142 Revisionsberättelse

Övrig information

146 Känslighetsanalys
147 Sweco-aktien
151 Femårsöversikt
152 GRI-Index, TCFD
156 Definitioner
157 Årsstämma

Kalendarium

29 april 2025	Delårsrapport januari–mars 2025
16 juli 2025	Delårsrapport januari–juni 2025
29 oktober 2025	Delårsrapport januari–september 2025
11 februari 2026	Bokslutskommuniké 2025

Om års- och hållbarhetsredovisningen 2024

Den legala årsredovisningen som innehåller förvaltningsberättelse och finansiella rapporter finns på sidorna 36–58 samt 98–141. Swecos lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen finns på sidorna 59–96. Den har upprättats med inspiration från riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI).

Digitala utskick

På swecogroup.com/ir kan du anmäla om du vill få pressmeddelanden och rapporter från Sweco. Ange vilken information du vill prenumerera på så skickas den till din e-post vid publiceringstillfället.

Omslagsbild

Swecos styrka bygger på medarbetarnas samlade kompetens. På kontoret i Oslo utvecklar Swecos engagerade experter lösningar för att möta vår tids största samhällsutmaningar tillsammans med sina kunder.



Transforming society together

Som Europas ledande arkitektur- och ingenjörskonsultbolag driver Swecos specialister den gröna omställningen tillsammans med sina kunder. Nedan ges några exempel på Swecos uppdrag i olika kundprojekt och hur det är att arbeta på Sweco.

29 Südspidol – framtidens vårdhubb i Luxemburg
31 Hållbar vattenförsörjning till växande befolkning i Gävle
33 Förbättrad kollektivtrafik och miljö med Åbos spårväg
35 Multidisciplinär expertis bidrar till inspirerande skolmiljö

Sweco planerar och utformar framtidens hållbara samhällen och städer. Tillsammans med våra kunder utvecklar våra 22 000 arkitekter, ingenjörer och andra experter lösningar för att möjliggöra den gröna omställningen, ta vara på digitaliseringens möjligheter och bidra till ökad resiliens i våra samhällen.

Kombinationen av arkitektur- och ingenjörstjänster har varit nyckeln till Swecos framgång ända sedan bolagets grundades 1958. Vi erbjuder våra kunder en kombination av global expertis och lokal förståelse, anpassad för deras verksamhet och verklighet. Swecos ambition är att vara våra kunders mest relevanta och engagerade samarbetspartner.

Sweco är där experter möts. Från de breda penseldragen till den minsta detaljen kombinerar vi våra färdigheter och perspektiv för att lära av varandra och växa som grupp. På Sweco uppmuntras alla att använda sin kunskap eftersom vi är övertygade om att vi skapar de bästa resultaten när vi arbetar tillsammans.

Transforming society together





Om Sweco

5 Detta är Sweco
6 Året i korthet
7 Viktiga händelser under året
8 Vd har ordet

H.C. Ørsted Gymnasium, Danmark, uppkallat efter en dansk vetenskapsman, väcker uppmärksamhet med en design inspirerad av elektromagnetiska spolar. Swecos mål har varit att skapa en byggnad som blir en aktiv och integrerad del av undervisningen och som ger möjligheter till att arbeta tvärvetenskapligt.

Detta är Sweco

Europas ledande arkitektur- och teknikkonsultbolag

Drivande i samhällsomvandlingen
På Sweco arbetar 22 000 arkitekter, ingenjörer och experter årligen i fler än 150 000 projekt. Bolaget erbjuder multidisciplinära tjänster inom tjänstesegmenten: Byggnader och stadsdelar; Vatten, energi och industri; samt Transportinfrastruktur. Arkitekturverksamheten är integrerad i samtliga segment. Swecos experter hjälper både privata och offentliga kunder att analysera, utvärdera, planera och utforma lösningar som skapar framtidens hållbara samhällen och städer.

→ Swecos verksamhet, sidorna 26–35

Strategi för långsiktig tillväxt
Verksamheten bedrivs genom åtta geografiska affärsområden som tillsammans täcker ett 15-tal marknader i Europa. Sweco bedriver även projektexport till länder världen över. Swecos strategi är att växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt. De senaste 20 åren har Sweco genomfört fler än 160 förvärv.

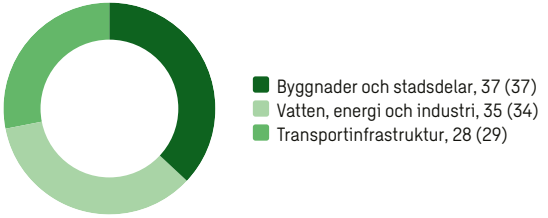
→ Swecos strategi, sidorna 11–25

Kundfokus i en decentraliserad organisation
Swecos decentraliserade organisation är en grundpelare i bolagets operativa modell. Verksamheten består av 1 700 grupper som är ansvariga för kundrelationer, projekt och medarbetare. Det är ett arbetssätt som är kundnära och effektivt och som har haft en avgörande betydelse för Swecos framgångar genom åren.

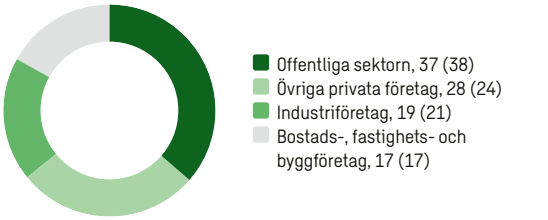
→ Swecos operativa modell, sidan 22



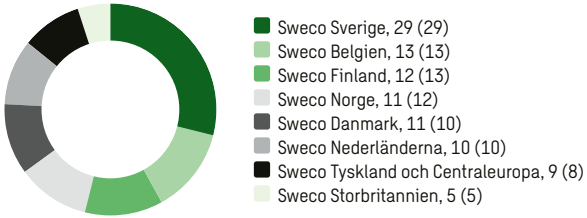
Nettoomsättning fördelat på tjänstesegment 2024, %



Nettoomsättning fördelat på kunder 2024, %



Nettoomsättning fördelat på affärsområden 2024, %



Året i korthet

Stark tillväxt med fokus på grön omställning

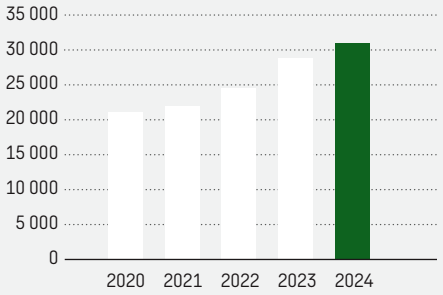
2024 var ytterligare ett år av lönsamt tillväxt för Sweco. Nettoomsättningen översteg 30 miljarder SEK och EBITA ökade med cirka 20 procent jämfört med föregående år, justerat för kalendereffekten. EBITA-marginalen ökade till 10,0 (8,9). Den organiska tillväxten uppgick till cirka 5 procent främst drivet av högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad om 73,9 procent (73,3). Årets resultat uppgick till 2 072 MSEK, en ökning med 24 procent jämfört med föregående år.

Sweco fortsatte att stärka orderboken inom den gröna omställningen med god efterfrågan på tjänster inom segmenten energi, vatten, miljö, infrastruktur. Sweco har tagit tillvara tillväxtmöjligheterna samtidigt som bolaget har hanterat marknadsutmaningar och framgångsrikt genomfört åtgärder som kommer att fortsätta att förbättra lönsamheten över tid. Swecos experter spelar en avgörande roll i att planera och utforma ett starkare, mer konkurrenskraftigt och resilient Europa.

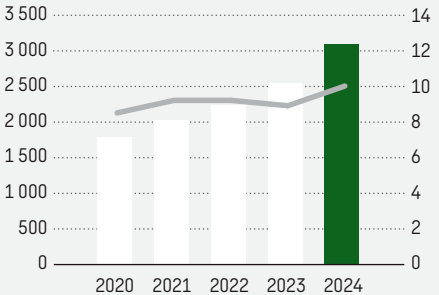
Nyckeltal

	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	30 676	28 523
Organisk tillväxt just. för kalendereffekt, %	5	8
EBITA, MSEK	3 076	2 531
EBITA-marginal, %	10,0	8,9
Årets resultat, MSEK	2 072	1 667
Resultat per aktie, SEK	5,76	4,65
Utdelning per aktie, SEK (2024 – föreslagen)	3,30	2,95
Antal årsanställda	20 823	20 157
Debiteringsgrad, %	73,9	73,3
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	1,1
Utsläpp av växthusgaser, ton CO_2e	70 123	66 449
Andel kvinnor i koncernen, %	35,1	34,6
Bekräftade fall av mutor, korruption eller brott mot mänskliga rättigheter	0	0

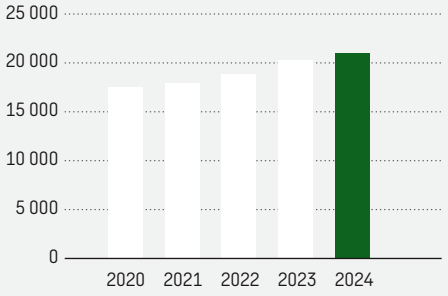
Nettoomsättning



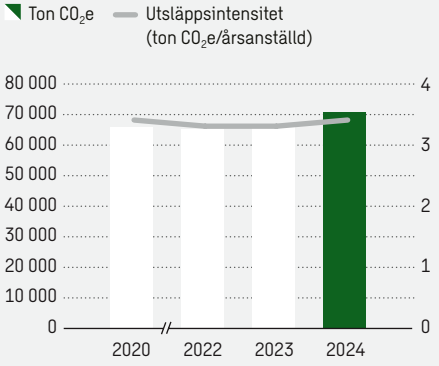
EBITA och EBITA-marginal



Antal årsanställda



Utsläpp av växthusgaser



Viktiga händelser under året

Q1

Förvärv av Econsultancy B.V.

Econsultancy B.V. i Nederländerna har 213 experter inom ekologi och miljö samt en årlig nettoomsättning på cirka 188 MSEK.



Energiinfrastruktur med Gasunie

I Nederländerna vann Sweco ett avtal om 1 100 MSEK för att stödja energioperatören Gasunie i utvecklingen av ny energiinfrastruktur för transport av vätgas, koldioxid, förnybar gas och värme.

Sjukhuskomplexet Südspidol

Sweco leder ett konsortium för att utveckla sjukhuskomplexet Südspidol i Luxemburg, för kunden Centre Hospitalier Emile Mayrisch (CHEM). Komplexet ska bli ett stort vårdnav med en yta på 121 000 kvm och cirka 600 vårdplatser.

Q2

Första spårvagnen i Åbo

Sweco har anlitats för projekteringstjänster till den första spårvagnen som ska byggas i Åbo i Finland. I uppdraget ingår utformningen av 19 nya stationer. Kontraktsvärdet uppgår till 68 MSEK.

Ramavtal med Danmarks försvarsmakt

Sweco har tilldelats ett fyraårigt ramavtal värt cirka 238 MSEK av fastighetsförvaltaren för Danmarks försvarsmakt. Sweco tillhandahåller strategisk rådgivning rörande byggnation, underhåll, utveckling och hållbarhet för militära fastigheter i Danmark samt på Färöarna och Grönland.

Återuppbyggnaden av Ukraina

Sweco deltar i den pågående återuppbyggnaden av Ukraina genom att bidra med expertis för att trygga dricksvattenförsörjning och modernisera avloppsvattenrening i Kobleve samt etablera en ny avloppsvattenrening i Dobroslav. Projektet finansieras av Swedfund.

Q3

Förvärv i Tyskland och Nederländerna

Frilling + Rolfs i Tyskland tillför 31 experter inom vatten- och avloppshantering. Valstar Simonis med 53 experter i Nederländerna stärker Swecos expertis inom cirkularitet och tekniska installationer för hållbarhet, inomhusklimat och säkerhet i byggnader.

Branschens mest attraktiva arbetsgivare

Sweco är branschbäst bland civilingenjörer och tar förstaplatsen bland unga högskoleingenjörer i Universums undersökning för Sveriges mest attraktiva arbetsgivare.

Utbyggnad av Ostkustbanan i Sverige

Sweco ska bistå Trafikverket med tjänster för en omfattande utbyggnad av delar av Ostkustbanan mellan Uppsala och Stockholm i syfte att möta det ökade behovet av hållbar person- och godstrafik. Ordervärdet är cirka 400 MSEK.



Q4

Ramavtal med Statkraft i Norge

Sweco har tilldelats ett betydande ramavtal med Statkraft, Norges statsägda bolag för förnybar energiproduktion och Europas största producent av förnybar energi. Avtalet har en löptid på upp till fem år.



Europas största system för batterienergilagring

Sweco ska utforma en av Europas största batteriparker (BESS), Green Turtle, på uppdrag av energilagringsbolaget GIGA Storage Belgium. Anläggningen kommer att ha en lagringskapacitet på 2 800 MWh.

Swecos klimatmål godkända av SBTi

Sweco har erhållit validering och godkännande av sina kortsiktiga utsläppsminskningsmål från Science Based Targets initiative (SBTi). Klimatmålen är i linje med FN:s Parisavtal.

Vd har ordet

Sweco bygger ett starkare Europa



Hur skulle du summera 2024 för Sweco?
Vi har under året bevisat styrkan i Swecos strategi och affärsmodell. Vi har fortsatt att växa inom attraktiva segment kopplat till omställningen av Europas energisystem, industrier, transportinfrastruktur samt stads- och samhällsplanering. Samtidigt har vi vässat vår interna effektivitet och varit skickliga i att parera en fortsatt svag marknad inom delar av fastighets- och industrisegmentet. Sammantaget var 2024 ett framgångsrikt år för Sweco med god tillväxt och stärkt lönsamhet.

Sweco levererar ett starkt resultat och en tvåsiffrig marginal 2024. Vad ligger bakom den positiva utvecklingen?
Vi har fortsatt att växa organiskt och genom förvärv, stärkt orderboken och nått över 30 miljarder i omsättning. Resultat- och marginalförbättringen bygger på flera saker. Vi har framgångsrikt ökat våra snittarvoden, drivet av ökat värdeskapande för våra kunder. Vi har också genomfört effektiviseringsåtgärder och fått större utväxling på vår operativa modell med ett effektivt, lokalt och kundcentrerat arbetssätt. Slutligen har vi lyckats med en turn-around i Tyskland och vi har sammantaget en solid plattform att utgå ifrån för att fortsätta växa med förbättrad lönsamhet.

”Vi har fortsatt att växa inom attraktiva segment kopplat till omställningen av Europas energisystem, industrier, transportinfrastruktur samt stads- och samhällsplanering.”

”Swecos starka arbetsgivarvarumärke är en strategiskt viktig tillgång för att attrahera, behålla och utveckla talang.”

Vilka omvärldsfaktorer ser du påverkar Sweco och marknaden?
Europa ställer om på flera plan och vi ser fyra huvudsakliga spår som påverkar och skapar möjligheter för oss. Den gröna omställningen och den bredare synen på hållbarhet är fortsatt ett dominerande tema som genomsyrar alla sektorer. Det pågår också en omställning mot stärkt säkerhet och ökad självförsörjning, som även den berör i stort sett alla sektorer. Det tredje spåret är hur den demografiska utvecklingen och konsekvenserna av klimatförändringarna påverkar stads- och samhällsplanering. Det fjärde spåret är den snabba teknikutvecklingen, främst inom AI, och ett växande fokus på Europas tillväxt och konkurrenskraft. För Sweco innebär samtliga faktorer stora möjligheter.

På vilket sätt drar Sweco nytta av dessa möjligheter?
Förändringarna är kunskapskrävande och berör mer eller mindre alla sektorer där Sweco har expertis redan idag. Vi har en stark position inom den gröna omställningen och har under senare år vuxit inom exempelvis försvar, säkerhet och digitalisering. Vi är framgångsrika i samarbete över kompetens- och nationsgränser och i att snabbt anpassa oss till kundernas behov, samtidigt som vi ligger i framkant kunskapsmässigt. Förändring är själva kärnan i vår affär och vi fungerar som en möjliggörare för våra kunder att hantera både utmaningar och möjligheter.



Vad ser du för utmaningar?
Sweco, liksom de flesta andra företag, behöver hantera den höga förändringstakten i framför allt den digitala utvecklingen. Som ett stort och växande kunskapsföretag behöver vi säkerställa att vi är anpassningsbara, med rätt erbjudande, kunskap och kompetenser.

Prioriteringar 2025

1. Ta tillvara affärsmöjligheter genom att ytterligare stärka Swecos position inom den gröna omställningen och i tillväxtsegment.
2. Hålla fortsatt fokus på intern effektivitet och lönsamhetsförbättringar.
3. Accelerera förvärvsagendan, som är en central del i vår tillväxtstrategi.

> **Vi lever i en tid av förändring. Vi väljer att se det som en möjlighet att utveckla ett ännu starkare samhälle för framtiden.”**



Hur jobbar ni med att hantera dessa utmaningar?
Vi följer noga marknadsutvecklingen och är snabba i att anpassa och utveckla vårt erbjudande inom intressanta tillväxtområden. Vi jobbar aktivt med intern kompetensutveckling och att framtidssäkra våra medarbetares kompetens samtidigt som vi rekryterar nya experter. Swecos starka arbetsgivarvarumärke är en strategiskt viktig tillgång för att attrahera, behålla och utveckla talang.

Du nämner att det råder en utmanande konjunktur inom bostäder och fastigheter, vilket påverkar arkitektverksamheten. Hur möter Sweco denna utmaning?
Vårt kombinerade erbjudande med arkitekter och ingenjörer är en unik styrka. För att möta en lägre efterfrågan inom bostäder och kommersiella fastigheter har vi breddat oss genom att erbjuda arkitekttjänster inom fler områden, som offentliga byggnader, infrastruktur och industridesign. Totalt sett har vi skapat en mer diversifierad exponering och ett starkare kombinerat arkitektur- och ingenjörserbjudande.

Det genomfördes färre förvärv 2024 jämfört med tidigare år. Hur kommer det sig?
Förvärv är en central del i vår tillväxtstrategi. Under 2024 var transaktionsaktiviteten lägre än vanligt i hela branschen, vilket även påverkade oss. Men vi har en stark finansiell ställning och accelererar nu förvärvstakten på samtliga marknader under 2025.

Hur ser Sweco på möjligheter och utmaningar kopplat till AI?
Vi har en lång tradition av digital utveckling och har också AI som en integrerad del i vårt arbetssätt och kunderbjudande. 2023 implementerades en AI-plattform för hela Sweco så vår mognadsgrad och användning är hög, både internt och i kundprojekt. Utmaningen är att säkerställa att vi fortsätter att ligga i framkant, att driva innovation tillsammans med kunderna baserat på deras behov, och att vi använder AI på ett ansvarsfullt sätt.

Avslutningsvis, hur ser du på framtiden för Sweco och kunderna?
Vi på Sweco är välpositionerade att bidra med vår expertis i utvecklingen av samhället. Vi lever verkligen vårt syfte, ”Transforming society together”. Jag ser det som vår roll och uppgift att bidra till ett växande och konkurrenskraftigt Europa, där ökad säkerhet och en framgångsrik klimatomställning kommer att vara centrala. Vi lever i en tid av förändring. Vi väljer att se det som en möjlighet att utveckla ett ännu starkare samhälle för framtiden. Jag tackar kunder, samarbetspartners och alla Swecos medarbetare för fina insatser under 2024 och jag ser fram emot att fortsätta resan tillsammans.

Stockholm i mars 2025



Åsa Bergman
Vd och koncernchef



Strategi och värdeskapande

12 Trender och omvärld
17 Strategi
24 Sweco som investering
25 Mål och utfall

Sweco har bidragit med expertis inom arkitektur, byggkonstruktion, geoteknik, installationer och infrastruktur vid SCA:s expansion av pappersbruket i Obbola. Den nya pappersmaskinen nästan dubblerar produktionen samtidigt som den minskar oljeanvändningen med 8 000 kubikmeter per år.

Trender och omvärld

Drivkrafter som påverkar Swecos marknad och verksamhet

Hållbarhet, demografiska förändringar och digitalisering är trender som påverkar Sweco, både vad gäller efterfrågan på konsulttjänster och Swecos strategiska prioriteringar. Omvärlden präglas även av det aktuella geopolitiska läget samt ett ökat behov av teknisk kompetens på arbetsmarknaden. Stärkt beredskap och resiliens har fått ökad betydelse i många samhällssektorer.



Hållbarhet och grön omställning

Drivkrafter

I Europas pågående gröna omställning är behovet att möta klimatutmaningarna den stora katalysatorn. Extremväder resulterar i stora påfrestningar på byggnader, infrastruktur och leveranskedjor vilket medför stigande behov av investeringar i klimatanpassning och resiliens. Den gröna omställningen blir därmed drivande för EU:s investeringar för en hållbar utveckling och stärkt konkurrenskraft. Den europeiska gröna given med bland annat Clean Industrial Deal och RePowerEU är viktiga delar i den tillväxtstrategi och finansieringsinitiativ som ska stimulera omställningen i Europa. Parallellt med detta ökar kraven på hållbarhet både från investerare, kunder och samhällsaktörer genom skärpta standarder och regelverk vilket gäller även de sociala och ekonomiska aspekterna.

Hur Sweco möter dem

Grön omställning är en integrerad del av Europas samhällsutveckling. Ökad komplexitet och målkonflikter driver efterfrågan på innovation, teknisk kompetens och dialog med samhället. Sweco erbjuder multidisciplinära tjänster inom den gröna omställningen till både privata och offentliga aktörer. Swecos expertis efterfrågas inom områden som tillförlitliga energisystem, modern transportinfrastruktur, resurseffektiva industrilösningar och klimatanpassad stadsplanering.

Tillväxtsegment inom den gröna omställningen

Energiomställningen

396 miljarder euro årligen
behöver energiinvesteringarna i EU uppgå till fram till 2030 och cirka 550 miljarder euro per år under efterföljande decennier fram till 2050

Transportomställningen

2 ggr
Europas infrastruktur för höghastighetståg ska fördubblas till 2030

Industriomställningen

500 miljarder euro fram till 2040
investeringsbehov till utfasningen av fossila bränslen inom kemikalier-, metall-, mineral- och pappersindustrin

Den urbana omställningen

680 miljarder euro
av EU:s budget kommer att allokeras till klimatrelevanta åtgärder under perioden 2021–2027

Swecos erbjudande

- Rådgivare till systemansvariga för transmissionsnät och eldistribution (TSO, TDO)
- Effektbalansering och leveranssäkerhet
- Vind- och solkraft
- Vätgas
- Storskaliga energilagringssystem (BESS)

- Ledande europeisk rådgivning med 6 000 experter inom transport
- Trafikplanering och optimering
- Mobilitet och aktivt resande
- Elektrifiering och fossilfria drivmedel
- Trafiksäkerhet
- Klimatanpassning av infrastruktur

- Energiförsörjning och -effektivitet
- Minskning av koldioxidutsläpp och utfasning av fossila bränslen
- Koldioxidinfångning, lagring och användning (CCSU)
- Cirkularitet i industriella flöden, resurser och teknologier
- Batteriteknik

- Ett av världens största arkitektföretag med över 1 300 arkitekter
- Planering, design, konstruktion och cirkularitet i byggnader och stadsdelar
- Upprustning och klimatanpassning av infrastruktur för vatten, el, värme och avlopp
- Biologisk mångfald och naturbaserade lösningar

Demografiska förändringar

Drivkrafter

Andelen av befolkningen som bor i städer i Europa förväntas öka till cirka 84 procent år 2050. Städer och urbana miljöer har en ledande roll i den gröna omställningen. Det handlar om att minska städers miljö- och klimatpåverkan, anpassa byggnader och infrastruktur till klimatförändringar, elektrifiera och optimera hållbara transporter samt tillämpa ett effektivt och cirkulärt resursutnyttjande. Det handlar också om att hantera sociala aspekter som integration, ojämlika livsvillkor, folkhälsa och nya arbetsvanor. Den stora globala trenden pekar mot en åldrande befolkning samtidigt som födelsetalen sjunker. Till år 2070 beräknas andelen av EU:s befolkning äldre än 65 öka från 20 till 30 procent. Detta ställer krav på bland annat äldreomsorg, vård och läkemedel samtidigt som boendeformer, infrastruktur och servicetjänster behöver anpassas.

Hur Sweco möter dem

Swecos arkitekter, ingenjörer och experter arbetar nära samhällen och städer i Europa med såväl konkreta åtgärder som handlingsplaner för att möta nya behov och förutsättningar. Sweco möter kunders efterfrågan på expertis inom stadsplanering där byggnader och städer planeras och utformas med hänsyn till social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Vidare stöder Sweco med expertis vid etablering av exempelvis moderna sjukhus, vårdbyggnader och produktionsanläggningar för läkemedel. En viktig del är utveckling av infrastruktur med hållbara lösningar för transporter, energi, värme, vatten och avlopp med ökande grad av naturbaserade lösningar vilket stärker samhällens motståndskraft och anpassningsförmåga till klimatförändringar och extremväder. Social hållbarhet är en integrerad del av Swecos arbete där säkra och inkluderande stadsdelar skapar ett tryggare och mer rättvist samhälle med invånarna i fokus.

Så kan städer och samhällen gestaltas för att möta nya utmaningar



Ann Legeby

Titel: Planeringsarkitekt, Tekn. Dr, Professor, Sweco Sverige

Specialist inom stadsbyggnad, professor på KTH. Utsedd till ”Årets Stadsbyggare 2024” i Sverige.

Hur påverkas Europas städer och samhällen av aktuella demografiska förändringar?
Europa står inför stora demografiska förändringar där barnafödandet är lågt och andelen äldre ökar. Tillväxt koncentreras till ett fåtal regioner medan det sker en avfolkning i andra delar och många unga flyttar. Det resulterar i mycket skilda utmaningar för olika regioner. Den förändrade demografin påverkar exempelvis arbetsproduktivitet och tillgång till tjänster men också politikens vilja och förmåga att agera.

Hur kan gestaltning och planering av städer bidra till ökad hållbarhet? Vilken kompetens behövs på Sweco för att möta marknadsefterfrågan?
Klimatförändringar och social polarisering innebär ett behov av verkningsfulla strategier. Städer behöver utgå från en långsiktig markanvändning och en bebyggelsestruktur som ger god tillgänglighet till olika funktioner. En hållbar stad är vacker, trygg, tillgänglig, lättorienterad och inbjuder till vistelse samt underlättar för utbyte mellan människor och samhällsgrupper. Det är enkelt att gå, cykla och åka kollektivt. Mer grönska integreras i urbana miljöer och vi behöver ge plats för fler naturbaserade lösningar som hanterar skyfall, översvämningar och värmeöar. En hållbar täthet bör eftersträvas som ger underlag för service och som möjliggör ökat delande av kollektiva resurser. För Sweco blir det allt viktigare med kunskap om gestaltningens och den byggda miljöns betydelse för hållbarhet. Att i uppdrag arbeta fram förslag som tydligt utgår från platsens förutsättningar och som ger god måluppfyllelse blir centralt. Det handlar om att bidra med kunskap om hur städer kan gestaltas så att det blir enkelt att leva med litet klimatavtryck och där social sammanhållning understödjs av den byggda miljön.

> **”Det blir allt viktigare med kunskap om den byggda formens och gestaltningens betydelse för hållbarhet.”**

Du har fått utmärkelsen ”Årets Stadsbyggare 2024” i Sverige. Vad betyder det för dig?
Det är väldigt roligt och hedrande. Det är framför allt betydelsefullt att frågor om jämlika livsvillkor och minskad segregation i relation till arkitektur, stadsbyggande och planering uppmärksammas och får spridning.



Resecentrumet i Nyköping är ett stadsutvecklingsuppdrag som spänner sig över flera frågor så som mobilitet, kulturmiljö, ekosystemtjänster, trafik, gatuutformning, arkitektur och stadsrum. Swecos gestaltningskoncept tar avstamp i resecentrumets viktigaste funktion – att koppla samman människor, transporter och mobilitet i staden och regionen.

Digitalisering och AI

Drivkrafter

Den digitala tekniken utvecklas snabbt och generativ AI fick sitt genombrott 2023. En ny typ av stadsplanering håller på att växa fram genom digitala lösningar kombinerat med grön omställning och optimering av flöden och resursanvändning. Efterfrågan på datakapacitet och avancerade tjänster för konnektivitet driver på ett ökat behov av stora datacenter, fossilfri el och säker infrastruktur för telekommunikation. Accelererad digitalisering och användande av AI leder till en omvandling av traditionella affärsmodeller där datadrivna insikter och automatiserade processer blir avgörande för att stödja innovation och bibehålla en verksamhets konkurrenskraft.

Hur Sweco möter dem

Digitalisering och AI erbjuder en mängd möjligheter att effektivisera och skapa värde i såväl Swecos verksamhet som i kundprojekten. Internt tillämpar Sweco digitalisering av processer och automatisering av administrativa uppgifter för att minska ledtider och frigöra resurser för kunduppdrag, innovation och utveckling. I kundprojekten används AI-drivna verktyg vid sidan av redan etablerad teknik för simuleringar och analyser som stödjer beslut inom design och konstruktion och bidrar till att optimera projektplanering, riskhantering och resursanvändning. Genom att utveckla och använda digitala tvillingar kan Swecos experter testa och optimera byggnads- och infrastrukturlösningar i realtid. Det ger en högre precision i både budget och tidsramar och hjälper till att optimera hållbarhetsprestandan. Strategiska och operationella åtgärder för dataskydd och cybersäkerhet beaktas både i Swecos verksamhet och i kundprojekten.

Den digitala transformationen ökar Swecos konkurrenskraft



Henri Veldhuis

Titel: Affärsenhetschef Digital Solutions and Services, Sweco Nederländerna

Vilken är den senaste utvecklingen inom den digitala transformationen på Sweco?
Generativ AI är på väg att bli en integrerad funktion i Swecos arbetsflöden och i vårt kunderbjudande. Vi utvecklade redan 2023 vår egen SwecoGPT och under 2024 har det skett ett verkligt genombrott för AI-teknikens nivå av mognad och användning. Värt att nämna är lanseringen under året av SwecoGPT Assistant, en lösning som är anpassad till den enskilde medarbetaren och som möjliggör för alla i företaget att öka sin produktivitet och leverera värde till kunderna.

Hur drar ni nytta av digitalisering och AI i er verksamhet?
Sweco har som arkitektur- och teknikkonsultföretag en lång tradition av att arbeta datadrivet och utnyttja såväl etablerad som ny teknik. Just det är inget nytt för oss. Det som verkligen ökar Swecos konkurrensfördel är förmågan hos våra 22 000 konsulter att kombinera sin expertis med teknikens fördelar och på så sätt erbjuda våra kunder de bästa lösningarna. AI hjälper oss också att strukturera och analysera de samlade lärdomarna från de över 150 000 projekt vi genomför varje år, vilket skapar ännu större värde för våra kunder i framtida projekt.

Vilken påverkan har det på personalen?
Våra medarbetare är stolta över Swecos senaste framsteg inom den digitala transformationen. Våra experters kunskaper och erfarenhet utgör fortfarande själva kärnan i verksamheten, men att arbeta med AI öppnar för nya möjligheter. AI-baserade verktyg hjälper våra experter att automatisera tidskrävande uppgifter så att de kan fokusera ännu mer på innovation och på att skapa banbrytande design och lösningar. Som företag blir vi kunnigare, effektivare och i slutändan lönsammare.



2024 ingick Sweco och Gasunie ett 10-årigt ramavtal om ny infrastruktur för energiomställningen i Nederländerna. Förutom konsult- och teknikтjänster tog Sweco även fram en skräddarsydd GasunieGPT för effektiv hantering av alla designspecifikationer i projektet.

”Som företag blir vi kunnigare, effektivare och i slutändan lönsammare.”

Geopolitisk och ekonomisk osäkerhet

Drivkrafter

Den ekonomiska och geopolitiska osäkerheten i världen fortsätter. Samtidigt som inflationen delvis stabiliserades på lägre nivåer under 2024 slog också effekterna av lågkonjunkturen igenom. Situationen hanteras olika i olika länder vad gäller att understödja ekonomins återhämtning genom satsningar på tillväxt, arbetsmarknadsåtgärder och stärkt välfärd. Det försämrade säkerhetsläget i flera regioner ökar behovet av stärkt totalförsvar och krisberedskap vilket resulterar i investeringar i infrastruktur, energiförsörjning, dricksvattenhantering och såväl fysisk säkerhet som informations- och cybersäkerhet. I tider av osäkerhet intensifieras även kunders arbete med att utveckla resilienta affärsmodeller och leveranskedjor där hållbarhet och grön omställning spelar en viktig roll.

Hur Sweco möter dem

Swecos expertis efterfrågas för riskanalyser, säkerhetsskyddsinventeringar och scenarieutvecklingar. Förståelsen för hur olika samhällsfunktioner är sammanlänkade är avgörande och Sweco har lång erfarenhet och komplett erbjudande av tjänster inom skydd och säkerhet. Utöver uppdrag inom upprustning av byggnader och samhällskritisk infrastruktur bidrar Sweco med expertis och lösningar som skyddar data och informationssystem. Sweco kan även bistå med utformning och utplacering av tillfälliga samhällsfunktioner och infrastruktur vid nödsituationer och krishantering samt återuppbyggnad av drabbade samhällen.

Behovet av teknisk kompetens ökar

Drivkrafter

Det råder brist på kompetens inom en rad kritiska områden i Europa kopplat till den hållbara omställningen. Fler ingenjörer och experter med rätt typ av kompetens inom exempelvis energi, industri, transporter och digitalisering behövs för att undvika att såväl länder som sektorer tappar i konkurrenskraft och innovationsförmåga. För att möta behovet av teknisk kompetens behöver fler unga slutföra STEM-utbildningar (Science, Technology, Engineering och Mathematics). Möjligheterna till omställning och vidareutbildning för de som redan har läst en ingenjörsutbildning behöver också förbättras. Ytterligare åtgärder är nödvändiga för att öka rörligheten för arbetstagare inom EU och undanröja hinder för internationell kompetensförsörjning.

Hur Sweco möter dem

Att attrahera, utveckla och behålla den främsta kompetensen är avgörande för Swecos förmåga att leverera på kundefterfrågan. Sweco har långvariga samarbeten med universitet och lärosäten runtom i Europa bland annat kring studentevent, introduktionsprogram och anpassning av utbildningar till det kompetensbehov som efterfrågas inom exempelvis grön omställning och digitalisering. Sweco driver även dessa frågor mot myndigheter och beslutsfattare. För medarbetarna erbjuder Sweco en attraktiv arbetsplats präglad av engagemang, eget ansvar i spännande projekt och karriärmöjligheter i en internationell verksamhet. Kompetensutvecklingen anpassas löpande till såväl marknadsbehovet som medarbetarnas förutsättningar samtidigt som intern effektivitet genom AI och digitalisering frigör tid för fler kunduppdrag. Förvärv inom strategiska tillväxtsegment är ytterligare ett tillvägagångssätt i Swecos säkrande av kompetens. Närmare 300 nya experter inom miljö, cirkularitet och vatten välkomnades till Sweco genom förvärv under året.



Swecos strategi

Swecos strategi baseras på **varför** vi finns som bolag, **vad** vi erbjuder till våra kunder, **var** vi är verksamma och **hur** vi genom vår etablerade Sweco-modell skapar långsiktigt värde och tillväxt.

Varför
→sidan 3

Swecos syfte – Transforming society together

Vad
→sidan 18

Sweco planerar och utformar framtidens hållbara städer och samhällen

Var
→sidan 19

Ledande position inom utvalda segment och geografier i Europa

Hur
→sidan 22

Fokus på kunder, medarbetare och intern effektivitet i en decentraliserad organisation



Varför Vad Var Hur

Strategi

Integrerade konsulttjänster stödjer samhällsomställningen

Som Europas främsta teknikkonsultföretag stödjer Sweco sina kunder att minska klimatavtrycket i befintliga industrier, etablera nya industrier, utveckla energi- och transportinfrastruktur samt utforma framtidens hållbara städer och samhällen.



Europa strävar efter att stärka sin konkurrenskraft genom att bli en ledare inom den gröna omställningen, accelerera innovation och identifiera nya tillväxtområden. Samtidigt måste länder och samhällen anpassa sig till en allt mer osäker geopolitisk situation och minska sitt beroende av omvärlden. Satsningar på försvar och säkerhet samt ökad kontroll över leveranskedjor och råvaruförsörjning bidrar till att stärka länders och samhällens resiliens. Utvecklingen påskyndas av ny lagstiftning på såväl nationell som europeisk nivå, ökad finansiering och snabb teknikutveckling.

Rådgivare inom Europas gröna omställning och resiliens

Drivkrafterna på den europeiska marknaden skapar affärsmöjligheter och driver kundefterfrågan för Sweco inom omställningen av energisektorn, transportsektorn, industrin och av urbana områden. Inom energiomställningen medverkar Swecos experter i utbyggnaden av fossilfri energi samt anpassningen av kraftsystem och elnät för att möta nya kapacitetsbehov. Transportomställningen innebär elektrifiering och modernisering av infrastruktur, utveckling av förnybara drivmedel samt förbättrad kollektivtrafik och mobilitet. Inom industriomställningen bistår Sweco med lösningar för minskning av koldioxidutsläppen i befintliga industrier och etableringar av nya industrier med fokus på energi, råvaror och cirkulära affärsmodeller. Den urbana omställningen är kopplad till att bygga mer hållbara städer och urbana miljöer med hänsyn till miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter.

Utöver de affärsmöjligheter som skapas av Europas gröna omställning ser Sweco även tillväxt inom segment som försvar och säkerhet, datacenter, sjukvårdsanläggningar och läkemedel. Sweco fortsätter att stödja sina kunder i dessa segment och bolaget har en bra position för att skapa fortsatt tillväxt för verksamheten.

Varför Vad Var Hur

Strategi

Fokus på Europa

Swecos strategi är att ta marknadsledande positioner på huvudmarknaderna i Europa genom att växa både organiskt och genom förvärv. Bolaget har en historik av stabil och lönsam tillväxt och ser fortsatt goda möjligheter att växa snabbare än marknaden.

Den europeiska arkitektur- och teknikkonsultbranschen är fragmenterad och präglas sedan många år av betydande konsolidering. Det innebär goda tillväxtmöjligheter för Sweco, där såväl marknadsnärvaro som tjänsteerbjudanden kan breddas genom förvärv.

Sweco strävar efter att placera sig på en topp tre position på sina huvudmarknader. En ledande position är viktig för att kunna attrahera de mest kompetenta medarbetarna och möta kundernas behov med de bästa lösningarna. Under 2024 låg Sweco på topp tre på fyra av sina åtta huvudmarknader.

Swecos förvärvsstrategi

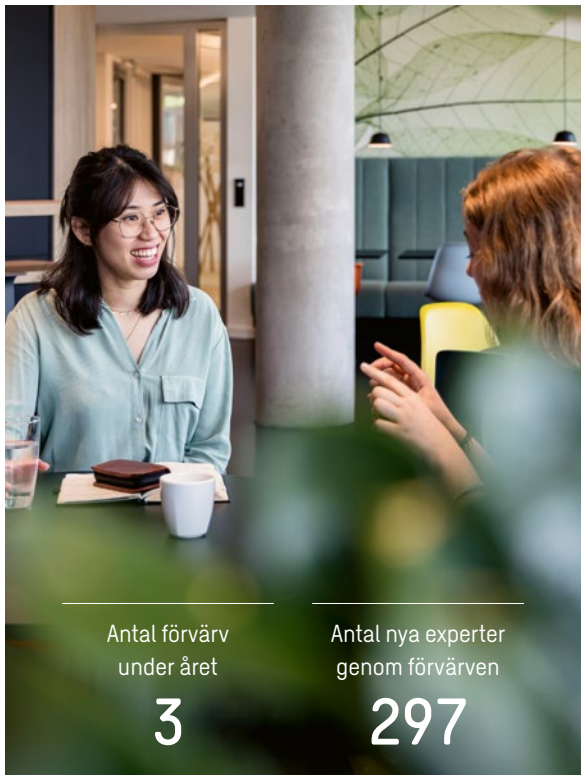
De senaste 20 åren har Sweco genomfört över 160 förvärv. Det är en del av den löpande verksamheten i affärsområdena och ett viktigt inslag i strategin för fortsatt tillväxt. Genom förvärv stärker Sweco sin geografiska närvaro, sitt tjänsteerbjudande och sin kompetens. Förvärv görs av två huvudsakliga och överlappande skäl: att stärka och etablera marknadsledande positioner samt att utveckla erbjudandet med kompletterande, nischade eller specialiserade kompetenser.

Swecos förvärvsfokus ligger på ekonomiskt starka marknader. Professionell, geografisk och kulturell matchning är högt prioriterade områden när Sweco utvärderar förvärvskandidater. Förvärvade bolag integreras fullt ut under Swecos varumärke samt i Swecos organisatoriska och operativa struktur.

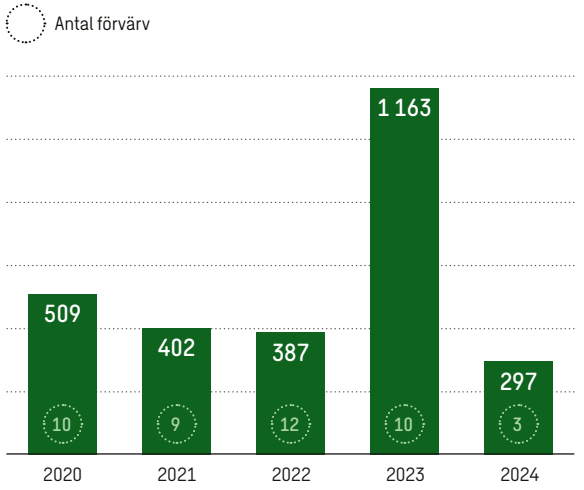
Förvärvsmarknaden 2024

Efter flera år av allmänt uppåtgående förvärvsaktivitet, inleddes en global nedåtgående trend 2023. Flera faktorer bidrog till den lägre förvärvsaktiviteten globalt men primärt i Europa. Hög inflation och ökade kapitalkostnader påverkade investeringsviljan, samtidigt som geopolitiska spänningar skapade osäkerheter på marknaden. Det resulterade i en ökad försiktighet även i teknikkonsultbranschen där potentiellt attraktiva bolag inom Swecos olika segment blev tillfälligt avvaktande.

Sweco lyckades genomföra tre förvärv under 2024 trots en svårnavigerad marknad, vilket bidrog till att omkring 300 nya experter välkomnades till koncernen. Trots den volymmässigt låga transaktionssiffran, var den genomsnittliga förvärvsstorleken den näst högsta under den senaste femårsperioden.



Antal nya experter genom förvärv



Varför Vad Var Hur

Förvärv under året



Econsultancy B.V., Nederländerna
är en av Nederländernas ledande miljökonsulter inom områdena ekologi, biologisk mångfald, arkeologi, infrastruktur, vatten och mark samt lantmäteri med hjälp av drönare. Härigenom stärker Sweco sitt team med över 200 experter som ansluter till bolagets nederländska organisation med 1 900 ingenjörer, miljökonsulter och arkitekter.

Antal anställda
213



Bureau Valstar-Simonis B.V., Nederländerna
är ett teknikkonsultbolag specialiserat på cirkularitet och tekniska installationer för hållbarhet, inomhusklimat och säkerhet i byggnader. Förvärvet stärker Swecos ställning som ett av de ledande bolagen i Nederländerna inom området hållbara byggnader vilket är i linje med Swecos förvärvsstrategi att växa med nyckelkompetens inom tillväxtområden.

Antal anställda
53



Frilling + Rolfs GmbH, Tyskland
är ett teknikkonsultbolag specialiserat på vattenhantering och behandling av avloppsvatten. Bolagets experter, med över 60 års erfarenhet inom områdena vatten och avloppsvatten, ingenjörsteknik samt miljöteknik, expanderar Swecos geografiska utbredning i den nordvästra delen av Tyskland och är i linje med Swecos strategi att kombinera en stark lokal närvaro med internationell expertis.

Antal anställda
31

Varför Vad Var Hur

Integration av 600 experter i Belgien

Under 2023 meddelade Sweco förvärvet av VK architects+engineers och välkomnade omkring 600 experter inom sjukvård, industri och infrastruktur, samt inom diverse andra byggsegment. Integrationsprocessen pågick under 2024.

Det förvärvade bolaget verkar främst på den belgiska marknaden, men har även närvaro i Nederländerna, Luxemburg, Storbritannien och Vietnam. Integrationsprocessen pågick under 2024 i syfte att uppnå effektivitet och synergieffekter på ett sätt som skapar störst värde inför framtiden.

Kundfokus

Under veckorna och månaderna efter integrationen lades särskilt fokus vid att fördjupa de befintliga kundrelationerna och utveckla nya affärsmöjligheter inom affärsområdet. Det förvärvade bolagets kundportfölj integrerades och den kombinerade expertisen från de båda organisationerna blev snabbt erkänd och uppskattad i olika kundprojekt. Ett flertal affärssegment inom sjukvård, infrastruktur, industri och brandskydd har bibehållit eller ökat sin lönsamhet på nivåer om 15–20 procent.

Kulturell kompatibilitet och operativ integration

Förutom den finansiella och operativa utvärderingen gjordes redan tidigt i due diligence-granskningen en bedömning av de båda organisationernas kulturella kompatibilitet. Utifrån en rad intervjuer med intressenter skaffade sig Sweco en god förståelse av organisationernas värderingar och hur personalen arbetar, kommunicerar och samarbetar.

Att jämföra vad som förenade och skilde organisationerna åt var en avgörande faktor för att fastställa det kommande upplägget och förbereda företagens integration, särskilt mot bakgrund av de 600 medarbetarnas geografiska spridning. En förändring under 2024 var att ytterligare stärka rollerna för de nya gruppcheferna, så att de omfattar både operativt och ekonomiskt ansvar, i enlighet med Swecos operativa modell. Sweco har också strävat efter att i möjligaste mån behålla nyckelpersoner och satt in dem som ambassadörer under integrationen.

Öppen kommunikation med medarbetarna

En huvudprincip under integrationen var att bygga upp ömsesidig tillit och förståelse genom konsekvent kommunikation om det strategiska skälet till fusionen, de fördelar den kommer att innebära för båda organisationerna samt visionen för framtiden och kommande aktiviteter. Det hölls regelbundna möten och roadshows i alla länder och på alla kontor för att informera om den nya organisationsstrukturen och exemplifiera hur den sammanslagna organisationen kommer att samarbeta för att uppnå de gemensamma målen. Ledande befattningshavare var synliga och tillgängliga för frågor och synpunkter under integrationens gång.

Medarbetare via förvärv
600

Antal anställda totalt
2 360

Marknader
Belgien, Nederländerna, Luxemburg, Storbritannien och Vietnam

Tillväxtsegment
Sjukvård, infrastruktur, industri och brandsäkerhet



”Integrationen stärker Swecos affärskapacitet och skapar långsiktiga tillväxtmöjligheter.”

Vicky De Bollen, Finansdirektör, Sweco Belgium



”Swecos förvärv av VK ger våra experter inom sjukvård tillgång till Swecos omfattande internationella nätverk, vilket gör att vi kan samarbeta om stora sjukhusprojekt i Europa.”

Kenneth Groosman, Divisionschef Healthcare, Sweco Belgium

Varför Vad Var Hur



Strategi

Sweco-modellen

Grunden för Swecos sätt att arbeta, och därmed också för framgången, är de fyra hörnstenarna i Swecos operativa modell.

Kundfokus

Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis. Kundbasen är jämnt fördelad mellan privata och offentliga aktörer. Det kundfokuserade arbetssättet är inbyggt i samtliga processer – från rekrytering till projektgenomförande och utvärdering. På så vis levererar Sweco mer än enbart kunskap och fyller ett tydligt kundbehov på ett sätt som särskiljer bolaget från konkurrenterna.

8,8/10 (8,8)
Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetsmätningar 2024.

Bästa medarbetarna

Medarbetarna är Swecos viktigaste resurs och målet är att alltid rekrytera, utveckla och behålla de främsta medarbetarna i branschen. Sweco har en grundlig process för att säkerställa både att rätt medarbetare rekryteras och att dessa sedan erbjuds utvecklingsmöjligheter. Ett viktigt mått på framgång är andelen medarbetare som rekommenderar andra att söka jobb på Sweco.

79% (81)
Kan rekommendera Sweco som arbetsgivare.

Intern effektivitet

Genom effektiva processer, arbetsmetoder och system säkerställs att så mycket som möjligt av konsulternas tid läggs i kundprojekt med ett optimalt projektgenomförande. Sweco värdesätter enkelhet och har därför också en organisationsstruktur med ett minimum av chefsnivåer. Ett av de viktigaste effektivitetsmåtten är debiteringsgrad som under året ökade som en följd av effektiviseringsåtgärder under slutet av 2023 och under 2024.

73,9% (73,3)
Swecos debiteringsgrad 2024.

Decentraliserad organisation

Basen i Swecos operativa modell är den decentraliserade organisationen. Swecos verksamhet består av cirka 1 700 självständiga grupper med gruppchefer som har eget ansvar för kundrelationer, projekt och medarbetare. Modellen skapar tydlighet, ansvarstagande och engagemang i hela organisationen, vilket möjliggör det affärs- och kundfokuserade arbetssätt som Sweco eftersträvar.

1 700 grupper
med stort eget ansvar som jobbar nära tillsammans med kunderna.

Varför Vad Var Hur

Swecos strategi ger tydlig riktning för framtiden

Intervju med Sam Saatchi, Chief Strategy Officer på Sweco

Beskriv Swecos strategi och hur den skapar värde för bolaget.
Swecos strategi baseras på **varför** vi finns som bolag, **vad** vi erbjuder till våra kunder, **var** vi är verksamma och **hur** vi genom vår Sweco-modell skapar långsiktigt värde och tillväxt. Vi drivs av vårt syfte att genom integrerade konsulttjänster inom arkitektur, teknik och miljö skapa framtidens hållbara städer och samhällen tillsammans med våra kunder. Vi har åtta huvudmarknader i Europa. Det är marknader med stark ekonomi samt goda förutsättningar till hög lönsamhet, och där vi ser att Swecos affärsmodell och företagskultur passar väl. I dessa marknader har vi som mål att nå en topp tre marknadsposition genom organisk tillväxt och förvärv. Genom global expertis och lokal närvaro har vi kapacitet att leverera allt från små lokala projekt till stora multidisciplinära lösningar anpassade till kunders verksamhet och verklighet.

I centrum för Swecos strategi står Swecos operativa modell och den decentraliserade organisationen. Varför är det viktigt?
Vi genomför 150 000 projekt varje år på Sweco. Den stora majoriteten är mindre till medelstora och lokala, vilket betyder att kunskapen om och närheten till marknaden och våra kunder är helt central för vår framgång. Varje team ansvarar för sina kundrelationer, rekrytering, projektgenomförande och resultat.

Hur har ni levererat på er strategi under 2024?
Vi har fortsatt stärka vår position på våra åtta huvudmarknader, både genom organisk tillväxt och förvärv. Vi har förbättrat våra marginaler genom ett stort fokus på interneffektivitet. Slutligen har vi fortsatt stärka implementering av både vår affärsmodell och våra operativa modell – Sweco-modellen – i alla delar av vår verksamhet, särskilt de bolag som vi förvärvat.

Hur ser du på Swecos strategi i ljuset av rådande omvärldsläge?
Swecos starka resultat för året är i sig ett bevis på att vår strategi fungerar. Bredden i vår tjänsteportfölj och kundmix gör att vi kan möta skiftningar i efterfrågan, och vår närhet till marknad och kund gör att vi kan fatta snabba beslut beroende på hur omvärldsläget utvecklas.

Vilken roll spelar digitalisering och AI i Swecos strategi?
Vi har identifierat tre tydliga spår som vi fokuserar på. Dels ska vi utnyttja tekniken till att öka vår produktivitet, dels ser vi att vi kan skapa mervärde åt våra kunder i de projekt vi arbetar i och slutligen ser vi stora möjligheter att utveckla nya tjänster till exempel genom att använda AI på nya sätt.

”Sweco är väl positionerat för att ta tillvara möjligheterna in den gröna omställningen och leverera fortsatt lönsam tillväxt.”

Om vi blickar framåt, vilka fokusområden kommer att vara viktiga?
Vårt fokus framåt är tydligt: att ta tillvara tillväxtmöjligheter inom den gröna omställningen och leverera fortsatt lönsam tillväxt, med förbättrade marginaler och ökad intern effektivitet. Vi ska även stärka vår marknadsposition inom våra huvudmarknader genom både organisk tillväxt och förvärv.

Swecos syfte är ”Transforming society together”. Vad betyder det för dig och för Sweco som bolag?
Att vara ett värderingsstyrt företag med ett tydligt syfte är en styrka som man både kan vara stolt över, och som förpliktigar. Vi ser bland annat i våra årliga medarbetarundersökningar att det har stor betydelse för våra medarbetare. Att vara en av 22 000 medarbetare som tillsammans med våra kunder skapar lösningar på några av de viktigaste utmaningarna i våra samhällen är viktigt och en fantastisk möjlighet.



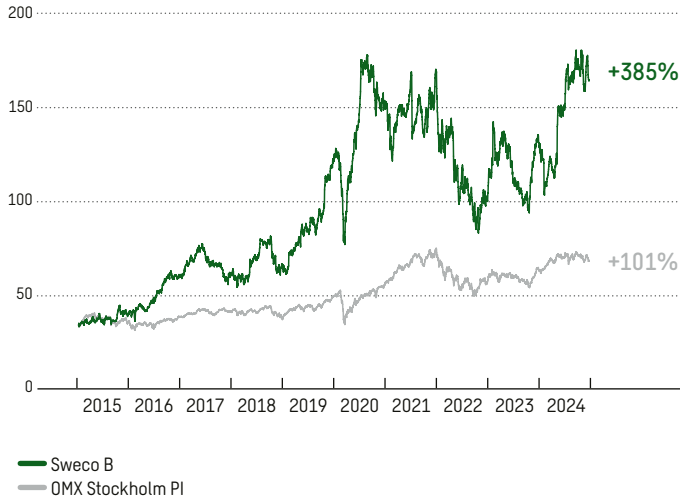
Sweco som investering

Aktieägarvärde genom lönsam tillväxt

En investering i Sweco är en investering i Europas ledande konsultbolag inom arkitektur, teknik och miljö, med goda förutsättningar för organisk och förvärvad tillväxt, en väldiversifierad verksamhet samt en unik operativ modell som driver lönsamhetsförbättring över tid. Sweco konkurrerar med sin expertis och konsulterbjudanden på en marknad som drivs av gynnsamma trender inom grön omställning, resiliens och digitalisering. Stärkt lönsamhet och konkurrenskraft uppnås genom skalfördelar, operationell effektivitet samt ett attraktivt arbetsgivarvarumärke.

Swecos mål är att långsiktigt skapa värde för aktieägarna genom god avkastning och lönsam tillväxt. Under 2024 ökade aktiekursen för Sweco B med 22 procent samtidigt som OMXSPI-index på Nasdaq Stockholm ökade med 6 procent. Under året har aktiens totalavkastning varit 25,2 procent (38,1). I utdelning föreslås 3,30 kronor per aktie (2,95).

Kursutveckling Sweco vs OMX Stockholm PI-index 2015–2024
SEK



Fem skäl att investera i Sweco

01 Stark position på en växande marknad

Sweco är det ledande bolaget på den europeiska marknaden för teknikkonsulttjänster inom samhällsbyggnadssektorn. Sweco är också ett av världens största arkitektbolag. Ökade krav på en hållbar omställning av samhället skapar förutsättningar för god och långsiktig marknadstillväxt.

02 Långsiktig tillväxtstrategi, organiskt och genom förvärv

Under 2024 genomfördes tre förvärv och de senaste 20 åren har Sweco genomfört mer än 160 förvärv som tillsammans utvecklar och förnyar bolagets totalerbjudande och därmed också stärker Swecos marknadsposition. De senaste tio åren har Sweco haft en genomsnittlig omsättningstillväxt om 13 procent.

03 Operativ modell driver lönsamhetsförbättring över tid

Swecos framgång bygger till stor del på den operativa modell som sedan 1958 varit företagets ledstjärna. Modellen grundar sig på en decentraliserad organisation med små, självbestämmande och resultatansvariga team som arbetar kundnära och effektivt. De senaste tio åren har Sweco haft en genomsnittlig EBITA-tillväxt om 14 procent.

04 Diversifierad verksamhet i attraktiva tjänstesegment

Sweco genomför årligen fler än 150 000 projekt för såväl privata som offentliga kunder. Uppdragen utförs inom tjänstesegmenten: Byggnader och stadsdelar; Vatten, energi och industri; samt Transportinfrastruktur. Den balanserade kundbasen med såväl privata som offentliga kunder och bredden i verksamheten ger flexibilitet mot svängningar på marknaden.

05 Stark finansiell ställning

Swecos starka finansiella ställning, med ett stabilt kassaflöde och en låg skuldsättningsgrad, skapar förutsättningar för såväl fortsatta värdeskapande förvärv som stabil utdelningstillväxt. Sweco har höjt utdelningen varje år sedan 2014.

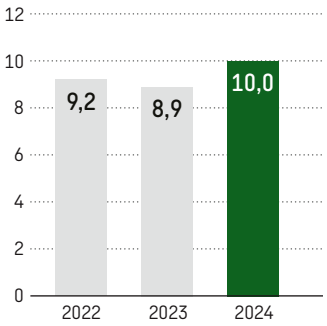
→ För information om Swecos aktier, som är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 1998, se sidorna 147–150.

Mål och utfall

LÖNSAMHET

EBITA-marginal, utfall

Procent



Mål

12%

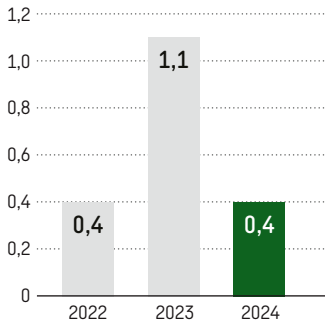
Kommentar

Sweco ska ha en EBITA-marginal som uppgår till minst 12 procent på koncernnivå. Alla bolagets affärsområden har förutsättningar att över tid nå marginalmålet, och för de som når målet är ambitionen att ytterligare driva lönsam tillväxt. Förvärv har under en integrationsperiod om 1–2 år som regel en utspädande effekt på marginalen.

FINANSIELL STYRKA

Nettoskuld, utfall

ggr



Mål

<2ggr

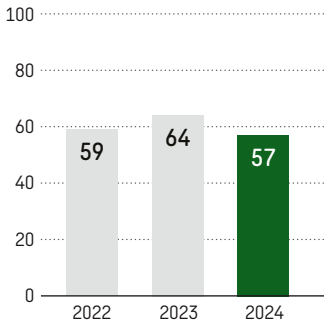
Kommentar

Swecos nettoskuld ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Sweco ska över tid vara nettoskuldsatt. En låg skuldsättningsgrad ger Sweco handlingsfrihet att agera på förvärvsmöjligheter och delta i konsolideringen på marknaden. De senaste 20 åren har Sweco genomfört fler än 160 förvärv – från små- och medelstora bolag till plattformsförvärv.

UTDELNING

Utdelningskvot, utfall

Procent



Mål

Minst hälften

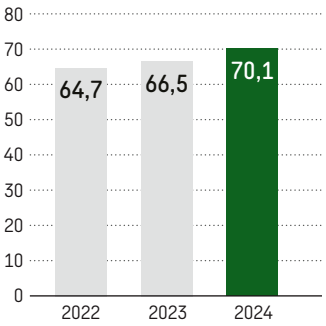
Kommentar

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet. 2024 delades 57 procent av resultatet efter skatt ut. Sweco har som ambition att generera stabil utdelningstillväxt över tid. Den föreslagna utdelningen uppgår till 3,30 SEK per aktie (2,95).

KLIMAT OCH MILJÖ

Utsläpp av växthusgaser, utfall

Tusen ton



Mål

Nettonoll 2040

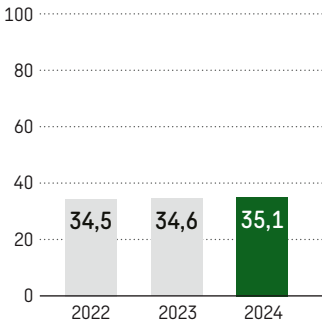
Kommentar

Sweco har som mål att till år 2040 uppnå nettonollutsläpp i den egna verksamheten och halvera bolagets koldioxidutsläpp fram till 2030 jämfört med basåret 2020. Bolagets klimatavtryck under 2024 uppgick till 70 123 ton CO_2e vilket motsvarar en ökning om 6 procent jämfört med föregående år.

JÄMSTÄLLDHET

Andel kvinnor i koncernen, utfall

Procent



Mål

40%

Kommentar

Sweco har som mål att senast år 2040 uppnå 40 procent andel kvinnor i koncernen. På Sweco möts arkitekter, ingenjörer, tekniker och specialister med olika perspektiv, bakgrund och erfarenheter. Under 2024 var andelen kvinnliga medarbetare 35,1 procent.

AFFÄRSETIK

Utfall

Noll bekräftade fall av mutor, korruption eller brott mot mänskliga rättigheter



Mål

0

Kommentar

Sweco har nolltolerans mot olagliga eller oetiska affärsmetoder såsom mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Bolaget arbetar aktivt för att förebygga risken för att utsättas för oegentligheter i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt interna regler och etiska principer.



Swecos verksamhet

27 Tjänstesegment
28 Byggnader och stadsdelar
30 Vatten, energi och industri
32 Transportinfrastruktur
34 Arkitektur

För att minska översvämningsrisken av floden Waal i Nederländerna har man sänkt vattennivån, flyttat 350 meter diken och skapat en ny ö. Sweco har bidragit med byggnadsinformationsmodellering (BIM) som har gjort det möjligt att hantera komplexa utmaningar i projektet på ett effektivt och hållbart sätt.

Tjänstesegment

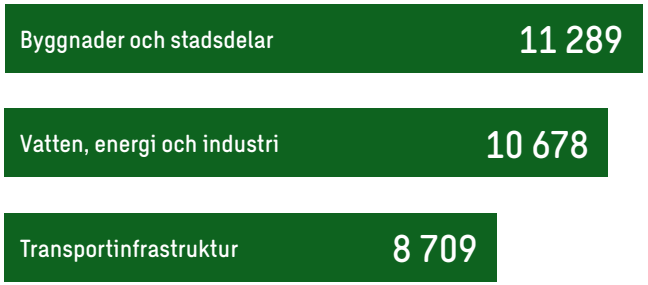
Rätt kompetens för varje sammanhang

Kombinationen av arkitektur- och ingenjörstjänster har varit nyckeln till Swecos framgång ända sedan bolaget grundades 1958. Idag är Sweco Europas ledande teknikkonsultföretag och en av världens största arkitektverksamheter.

Swecos verksamhet, som är baserad på global expertis och lokal förståelse, utgår från tre övergripande tjänstesegment: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Kopplat till dessa finns också arkitektur, både som en integrerad del i multidisciplinära projekt och som specifika arkitekturuppdrag. Den största delen av arkitekturverksamhetens omsättning rapporteras inom tjänstesegmentet Byggnader och stadsdelar.

Den gröna omställningen i samhället förblir en central drivkraft på samtliga av Swecos marknader och i samtliga tjänstesegment, särskilt kopplat till energi, vatten, miljö, infrastruktur och delar av industrin. Efterfrågan inom bostäder och kommersiella fastigheter, liksom traditionell industri, förblev svag under 2024. Utöver de affärsmöjligheter som skapas av omställningen i Europa ser Sweco även tillväxt inom områden som säkerhet och försvar, sjukvård och läkemedel.

Nettoomsättning per tjänstesegment, MSEK



Tjänstesegment

Byggnader och stadsdelar
Sweco planerar och utvecklar framtidens hållbara städer och samhällen med fokus på design, resiliens och innovativ teknik.

Vatten, energi och industri
Sweco utformar moderna tekniska lösningar som säkerställer tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och ökad resurseffektivitet.

Transportinfrastruktur
Swecos experter bidrar till att Europas städer och samhällen kan hantera demografiska förändringar och nya mobilitetskrav.

Arkitektur
Swecos arkitekter utformar byggnader och stadsmiljöer där människor ska bo, arbeta och trivas. Med en integrerad arkitektur- och ingenjörsverksamhet är Sweco en fullservicepartner för kunder inom alla segment.

Tjänstesegment

Byggnader och stadsdelar

I de urbana miljöerna möts en rad komplexa samhällsutmaningar och på många sätt utgör städerna idag motorn i omställningen. Klimatanpassning, hälsa och sjukvård samt försvar och säkerhet är några av de områden som driver efterfrågan på Swecos tjänster inom detta segment.

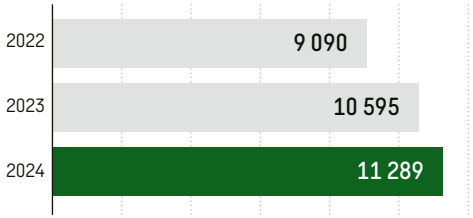
Verksamhet
Sweco erbjuder en bred palett av tjänster inom byggnader och stadsutveckling, där hållbarhet och resiliens är centrala komponenter. Förståelse för helheten är avgörande för ett långsiktigt bra resultat och Swecos arkitekter, ingenjörer och miljöexperter arbetar i sammansvetsade arbetsgrupper för att utveckla lösningar på de mest utmanande frågorna i kundprojekten. Utvecklingen inom bland annat digitalisering och AI får allt större roll i utformningen av de bästa lösningarna för ekonomiska, sociala och miljömässiga värden. Ju mer komplexa kundernas utmaningar blir, desto vanligare är det att Swecos team spänner över flera discipliner.

Utveckling under 2024
Den ökade risken för extremväder och den geopolitiska instabiliteten driver efterfrågan på tjänster dels inom klimatanpassning av byggnader och infrastruktur, dels inom säkerhet och samhällsberedskap. I flera decennier har Swecos experter varit pålitliga rådgivare till både privata och offentliga kunder inom försvars- och säkerhetssektorn i Europa. Efterfrågan på expertis inom stärkt totalförsvar under 2024 var särskilt kopplad till samhällskritisk infrastruktur för militära och civila fastigheter, transport, energi och vatten. Nationella reformer som syftar till ökad kapacitet och förbättrad tillgänglighet i hälso- och sjukvården resulterade under året i uppdrag rörande sjukhus och vårdbyggnader på flera av Swecos marknader i Europa. Efterfrågan på tjänster inom bostäder och kommersiella fastigheter förblev svag under året.

Andel av totala nettoomsättningen

37%

Nettoomsättning, MSEK



Bidrag till globala målen



Inom detta segment bidrar Sweco primärt till FN:s globala mål SDG 11 Hållbara städer och samhällen respektive SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.

Urval av tjänster och expertis

Arkitektur
Arkitektur, design, modellering, kulturmiljö, plan- och landskapsarkitektur, ljud- och ljusdesign, vårdarkitektur.

Installation
Inomhusklimat i byggnader och anläggningar, VVS, styr och övervakning, cybersäkerhet, installationsledning, driftoptimering.

Byggkonstruktion
Industribyggnadsprojektering, byggadministration, byggfysik, parametrisk design, konstruktion i prefab, trä och stål, BIM.

Stadsplanering
Investeringsplanering, översiktsplanering, detaljplanering, samhällsengagemang, klimatriskanalys, klimatanpassning, hållbarhetsstrategier.

Projektledning
EPCM-leverans, projekt- och programledning, byggledning, entreprenadsbesiktning, riskhantering, kostnads- och klimatkalkyler, kontroll, uppföljning och rapportering.

Digitalisering
Digitala tvillingar, big data, IoT, AI, telekommunikation, trafikplanering, cybersäkerhet, molntjänster, digitala plattformar och verktyg.

Südspidol – framtidens vårdhubb i Luxemburg

Sweco leder utvecklingen av Südspidol i Luxemburg – ett innovativt sjukhuskomplex som kombinerar patientfokus, teknik och hållbarhet för att skapa en trygg och modern vårdmiljö för framtida generationer.



Südspidol i Luxemburg är ett av Swecos mest ambitiösa sjukhusprojekt. Med en yta på 121 000 kvm och cirka 600 vårdplatser, varav de flesta i enkelrum, omdefinierar detta komplex hur vi ser på sjukhusdesign. Projektet kombinerar avancerad teknik med hållbar och patientcentrerad design, där målet är att skapa en plats som stödjer både fysisk återhämtning och välbefinnande.

Sweco ansvarar för samtliga designprocesser samt byggledning och driftsättning. Genom integrerad projektledning och rådgivning samarbetar ett stort antal intressenter från olika länder. BIM-teknik och andra teknologier används för optimerat resultat. Sweco ingår tillsammans med arkitektpartnerna G.A.F. (Nederländerna), S.W.A.A. (Luxemburg) och LSC Engineering Group i ett joint venture där företagen samarbetar genom hela projektet.

Projektet kombinerar patientfokuserad vård med hållbarhet genom solpaneler, geotermisk energi och termisk aktivering av byggnadens massa, med målet att uppnå DGNB-certifiering för hållbar byggnation.



En park som är öppen för allmänheten omger byggnaden och skapar en harmonisk miljö för vårdpersonal, patienter och besökare.

Den triangulära arkitekturen och sömlösa flöden möjliggör effektiv navigering och smidiga processer för både patienter och personal. När Südspidol står klar 2033 blir det en central hubb för tre befintliga sjukhus och kommer erbjuda avancerad vård inom onkologi, psykiatri och geriatrik. Projektet är mer än ett sjukhus – det är en vision för framtidens vård i regionen.



”Med Südspidol höjer vi ribban för vårdinfrastruktur. Projektet prioriterar patientens behov, hållbarhet och innovation för att möta framtidens krav.”

Erwin Malcorps, President, Sweco Belgien

Sjukhusets yta
121 000 kvm

Antal vårdplatser
600

Hållbar byggnation
DGNB-certifiering

Tjänstesegment

Vatten, energi och industri

Drivkrafterna för en hållbar samhällsutveckling i Europa ökar efterfrågan på tekniska lösningar och tvärindustriella samarbeten för att skapa en resilient vatteninfrastruktur och energiförsörjning samt för att minska utsläppen från industrin.

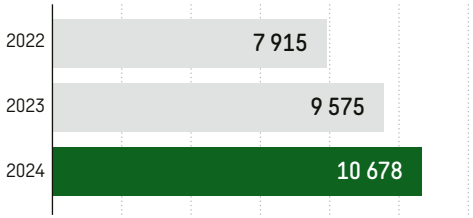
Verksamhet
Fördjupade samarbeten med kunder inom vatten, energi och industri på flera marknader i Europa gör det möjligt för Sweco att arbeta tvärdisciplinärt och dra nytta av erfarenheter från uppdrag till uppdrag, vilket gynnar såväl innovationstakt som projektekonomi. Ett högt tekniskt kunnande och digitala lösningar levererar energi- och resurseffektiva lösningar för många industrier. Swecos experter stödjer också både privata och offentliga kunder inom det växande område som vattenhantering utgör. Det handlar om alltifrån att säkra dricksvattenförsörjningen och hantera processvatten till att rusta upp vatteninfrastrukturen och utveckla skydd mot översvämningar.

Utveckling under 2024
Under året ökade efterfrågan på Swecos tjänster inom utbyggnad av elnät för transmission och distribution, energieffektivisering och teknikutveckling inom exempelvis storskalig energilagring, vätgas samt koldioxidinfångning, -lagring och -användning (CCSU). Bland kunderna finns några av Europas största elnätsoperatörer, utvecklare och producenter av förnybar energi samt energiintensiva industrier såsom datacenter, stål, cement och papper. Sweco bistår kunder inom olika sektorer att nyttja varandras resurser och samverka inom industriell symbios bland annat kring cirkulärhantering av material och optimering av energiflöden. Sweco har fått i uppdrag att koordinera och utvärdera ett sådant industriellt kluster med Boliden, Nevel, Skellefteå Kraft och Sveaskog med syfte att etablera en värdekedja för vätgas och biobränslen i Västerbotten och minska utsläppen i regionen.

Andel av totala nettoomsättningen

35%

Nettoomsättning, MSEK



Bidrag till globala målen



Inom detta segment bidrar Sweco primärt till FN:s globala mål SDG 6 Rent vatten och sanitet for alla, SDG 7 Hållbar energi för alla respektive SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Urval av tjänster och expertis

Vatten
Hantering, rening, distribution och återvinning av dricksvatten och avloppsvatten, vattenvägar, vattenmiljö, dagvatten, klimatanpassning.

Miljö
Miljökonsekvensbeskrivningar, miljötillstånd, avfallshantering, vatten- och luftkvalitet, naturvård och biologisk mångfald, miljöledningssystem.

Energi
Produktion inklusive transmission, distribution och lagring av energi samt åtgärder för styrning och energieffektivisering.

Industri
Anläggningskonstruktion, byggadministration, el och automation, industribyggnadsprojektering, logistik, processteknik, life science, industriell symbios.

Arkitektur
Kundlösningar som är tekniskt effektiva och arkitektoniskt anpassade för såväl industriella verksamheter som samhällstjänster.

Digitalisering
Digitala lösningar och verktyg för optimering och automatisering av processer inom vattenhantering, energiproduktion och industriprocesser.

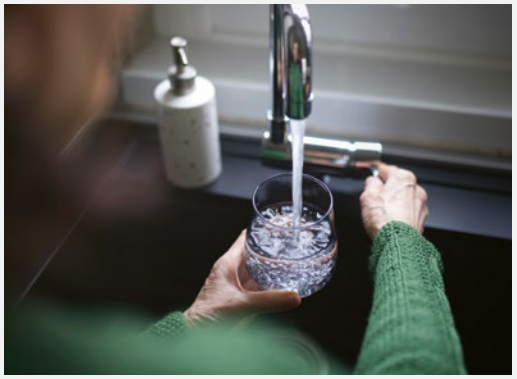
Hållbar vattenförsörjning till växande befolkning i Gävle

Sweco projekterar en ny vattenförsörjningsanläggning för Gävle och Älvkarleby kommuner i Sverige. Anläggningen stärker regionens vattenkapacitet och bidrar till ökad trygghet och hållbarhet för invånarna i en växande region.

Vatten är samhällets mest grundläggande livsmedel. I en föränderlig värld med en växande befolkning står många kommuner inför utmaningar där säkerhet och kapacitet är avgörande för en trygg vattenförsörjning.

Idag hämtas cirka 40 liter vatten per sekund ur Älvkarlebys vattentäkter i grundvattenmagasinet på Dalälvens östra strand. Med en ny vattentäkt i Mon med produktionskapacitet på cirka 200 liter dricksvatten per sekund och 175 liter tekniskt råvatten per sekund kommer anläggningen att tillgodose både invånarnas och näringslivets behov. Totalt innebär detta en möjlighet att leverera cirka 40 000 badkar med vatten varje dygn, vilket bidrar till att hela regionen har möjlighet att växa och utvecklas.





Projektet fokuserar på att skapa redundans och säkerhet i vattenförsörjningen. Det tekniska råvattnet kommer att kunna användas för olika ändamål, exempelvis kylvatten och snötillverkning, vilket ger regionen en flexibel och hållbar lösning.

Sweco ansvarar för detaljprojektering och samordning av alla parter. Uppdraget med ett ordervärde på 28 miljoner kronor, omfattar en rad discipliner, från projekteringsledning och digital projekthantering till hållbar vattenrening.

Projektet, som startade i augusti 2024, förväntas vara klart i december 2025. Satsningen är ett samarbete mellan Gävle Vatten AB och Älvkarleby Vatten AB, och understryker möjligheterna som uppstår när kommuner går samman för att möta framtidens vattenutmaningar.



”En säker vattenförsörjning är avgörande när kommuner får en växande befolkning och nya krav på resiliens. Vi är stolta över att bidra till Gävles och Älvkarlebys hållbara lösning för invånarna.”

Martina Söderström, Divisionschef Environment & Planning, Sweco Sverige

Dricksvattenproduktion
200 l/s

Invånare i regionen
110 000

Ordervärde
28 MSEK

Tjänstesegment

Transportinfrastruktur

Behovet är stort för hållbara transportsystem, där människor och varor förflyttas på ett säkert och effektivt sätt. Förbättrad kollektivtrafik, utbyggnad av järnvägar och elektrifiering av transporter är områden som driver efterfrågan på Swecos tjänster och expertis.

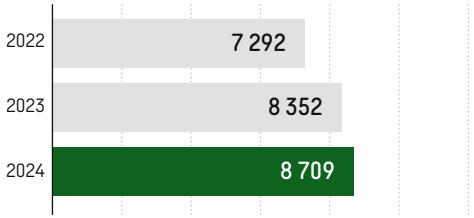
Verksamhet
Med fler än 6 000 medarbetare med fokus på transportfrågor är Sweco en av Europas största aktörer på området med expertis inom järnvägar, vägar, hamnar, tunnlar, broar samt gång- och cykelvägar. Genom digitalisering i form av sensorteknik och hantering av stora mängder komplexa data designar Swecos experter järnvägar och spårvägssystem som optimeras ur ett resurs- och klimatperspektiv. Även urbaniseringens krav på effektiva transportlösningar och elektrifiering kan mötas med digital teknik genom att förbättra trafikflöden och stärka tillgängligheten och säkerheten.

Utveckling under 2024
På uppdrag av kunder inom regionala och lokala infrastrukturprojekt runtom i Europa bidrog Sweco under 2024 till utbyggnaden av tunnelbanesystem, spårväg och lätt spårbunden trafik i bland annat Bremen, Bryssel, Paris, Stockholm och Åbo för att möta kraven på kapacitet och tillgänglighet. Under året fortsatte Sweco att leverera multidisciplinär expertis inom järnvägstrafik drivet av nationella investeringar i eftersatt järnvägsinfrastruktur, utbyggnad av järnvägar och bangårdar samt projektering av stambanor för höghastighetståg. Elektrifieringen av transporter och sjöfartens omställning är ytterligare områden med ökad efterfrågan under året. Särskilt fokus ligger på omställningen till el, vätgas och förnybara bränslen samt klimatanpassning av hamnar inför ökad risk för stigande vattennivåer och kraftiga skyfall.

Andel av totala nettoomsättningen

28%

Nettoomsättning, MSEK



Bidrag till globala målen



Inom detta segment bidrar Sweco primärt till FN:s globala mål SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur respektive SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.

Urval av tjänster och expertis

Anläggning
Planering och utformning av alltifrån cykelvägar till vägar, tunnlar, broar och hamnar för ett mer tillgängligt samhälle.

Järnvägssystem
Teknisk kompetens inom utredning och projektering av nya spår och järnvägar samt drift och underhåll av befintliga.

Trafikplanering
Planering och strategier för alltifrån kollektivtrafik till godstrafik, för en smidig och säker tillvaro för alla trafikantgrupper.

Projektledning
Projektledning, arbetsmiljösamordning, byggledning och BPU, kalkylering, projekteringsledning, exploatering och lantmäteri.

Arkitektur
Design och utformning av transportanläggningar såsom stationer, bussterminaler, flygplatser, hamnar och logistikcentrum.

Digitalisering
Trafikplanering och optimering, digitaliserade transporttjänster- och system, uppkopplat underhåll, mobilitet, signalsystem (e.g. ERTMS).

Förbättrad kollektivtrafik och miljö med Åbos spårväg

I Finland bidrar Sweco till utformningen av Åbos spårvägsprojekt, en 12 kilometer lång linje med 20 hållplatser. Initiativet stärker stadens tillväxt, förbättrar kollektivtrafiken och stödjer klimatmålen.

Åbo planerar sin första moderna spårväg, en 12 kilometer lång linje från hamnen via stadens centrum till Varissuo. Med 20 hållplatser och en trafikfrekvens på 7,5 minuter ska projektet möta stadens växande transportbehov och klimatmål. Sweco ingår i alliansen som leder utvecklingsfasen och bidrar med designkompetens och erfarenhet från liknande projekt i Finland och Europa.

Spårvägen är en stor stadsutvecklingssatsning som stärker kollektivtrafiken och knyter samman områden som Maritima Åbo, stadskärnan och Science Park. Satsningen förbättrar också stadens tillgänglighet, stödjer hållbar tillväxt och bidrar till en grönare framtid.

Projektet genomförs i två faser: en utvecklingsfas som avslutas 2025 och en byggfas som kan starta om stadsfullmäktige beslutar om en investering i slutet av samma år. Under utvecklingsfasen ansvarar Sweco och alliansen för att ta fram detaljerade planer, byggkostnadskalkyler och trafiklösningar. Byggstart planeras till 2026, med slutförande 2031.

När spårvägen tas i bruk under början av 2030-talet förväntas den bli en central del av Åbos kollektivtrafik. År 2050 beräknas 30 procent av invånarna och 46 procent av arbetsplatserna i Åbo att ligga inom 600 meter från en hållplats.

Spårvägen stärker Åbos position som en föregångare inom hållbar stadsutveckling och klimatvänlig mobilitet. Den skapar en mer tillgänglig stadsmiljö och ger invånarna ett hållbart alternativ för framtiden.







”Utvecklingen av ett hållbart trafiksystem bidrar till Åbos mål att vara koldioxidneutralt och den ledande klimat- och naturstaden i framtiden.”

Juho Siipo, Divisionschef
Infrastruktur & Transport, Sweco Finland

Spårväg
12 km

Hållplatser
20

Ordervärde
68 MSEK

Arkitektur

Ledande inom arkitektur och stadsutveckling

Med 1 300 arkitekter är Sweco ett av världens största arkitektbolag. Det är framför allt två aspekter som skiljer Sweco från de andra stora arkitektkontoren på marknaden: möjligheten att erbjuda kombinerade arkitekt- och ingenjörstjänster och det lokala fokus som präglar projekten.

Integrerat erbjudande

Genom en integrerad arkitektur- och ingenjörsverksamhet kan Sweco vara en fullservicepartner till sina kunder. Det är också en styrka på den internationella arkitekturmarknaden eftersom de flesta konkurrenter fortfarande är renodlade arkitektföretag. Verksamheten vilar alltid på lokala kundrelationer och Sweco har lång erfarenhet av att driva dialogprocesser med medborgare och intressenter vilket genererar värdefulla insikter och stärker förtroendet.

Oavsett storlek eller typ av projekt har Swecos arkitekter en avgörande betydelse att verka för minskat klimatavtryck från samhällsbyggnadssektorn. Det handlar om att tillämpa en klimatanpassad och cirkulär design, föreskriva hållbara material eller effektivisera komplexa förhållanden mellan olika resurser och processer med stöd av digital teknologi. Det övergripande syftet är att skapa samhällen som stärker människors hälsa, säkerhet och livskvalitet.

Utveckling under 2024

Swecos verksamhet inom arkitektur och stadsutveckling har varit relativt stabil trots en svagare marknad för bostäder och kommersiella fastigheter. Det beror på efterfrågan inom offentliga byggnader, effektiviseringsåtgärder samt Swecos förmåga att integrera arkitektur och ingenjörstjänster i erbjudandet och på så sätt vara en relevant partner för kunder inom alla segment. Det handlar till exempel om integrerad design och teknisk projektering av sjukvårds- och industrianläggningar, tunnelbanestationer och hamnområden på flera av Swecos marknader.

På uppdrag av städer som Dublin, Leuven och Oslo har Sweco under året bistått med omvandlingen av gamla bostads- och industriområden till moderna stadsdelar med hög hållbarhetsprestanda. Ytterligare uppdrag under 2024 var byggnation eller renovering av aktivitetsbaserade anläggningar för bad, motion, idrott och friluftsliv. Den medicinska utvecklingen samt behovet av sjukvård och omsorg drev även efterfrågan på multidisciplinär expertis för läkemedel- och sjukvårdssektorn. Sweco fick bland avtal att tillhandahålla arkitektur- och tekniktjänster till ett storskaligt sjukhuskomplex i södra Luxemburg, ett nytt medicinskt centrum för föräldrar och barn i Göttingen, Tyskland samt ett modernt center för barnsjukvård i Wrocław, Polen.

Antal arkitekter i koncernen

1 300

Bidrag till globala målen



Inom detta segment bidrar Sweco primärt till FN:s globala mål SDG 11 Hållbara städer och samhällen respektive SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Kalixbron prisad för sin ljussättning
Kalixbron, som ligger i norra Sverige inte långt från den finska gränsen, är en viktig länk på E4-vägen som korsar Kalixälven. Swecos ljusdesigners har arbetat nära kunden och konstruktörerna för att ta fram en lösning som skapar en inbjudande port till stadsområdet. Ljussättningen belönades med Svenska Ljuspriset 2024.



1950-talsbyggnad renoverad enligt cirkulära principer
En kulturminnesmärkt byggnad i centrala Oslo har förvandlats från flerfamiljshus till ett modernt kontor. Sweco har bistått vid omvandlingen där fokus varit att bevara byggnadens arkitektoniska och estetiska karaktär. Genom noggranna analyser tidigt i processen kunde 80 procent av byggnaden återanvändas.

Multidisciplinär expertis bidrar till inspirerande skolmiljö

Med en lärandemiljö som främjar akademisk utveckling, problemlösning och ett holistiskt synsätt omdefinierar Dybkær Skola i Danmark inlärningsfilosofin för en kommunal grundskola.





Dybkær Skolans närhet till sporthallar, kyrkan och lokala affärer bildar det nya torget, vilket skapar en dynamisk samlingspunkt i den danska orten Gødvad. Arkitekturen har tagit tillvara på det kuperade landskapet, inkluderat lokala material med fokus på röda färgtoner och stora fönster som släpper in rikligt med naturligt ljus för alla ytor där undervisning bedrivs.

Skolområdet är indelat i fem zoner som är placerade runt ett atrium. Det möjliggör sociala interaktion och skapar en visuell koppling elever och lärare emellan. I tre av dessa zoner delas eleverna in efter åldersgrupp. De andra två zonerna erbjuder utrymmen för lärare och kreativa grupparbeten.

Elevernas akademiska utveckling utgjorde grunden i det strategiska ramverket som utvecklades genom ett nära samarbete mellan representanter från skolan, kommunen och Sweco. Projektbaserat lärande och elevernas välbefinnande och utveckling var också viktiga parametrar för designen. Swecos arkitekter och ingenjörer har arbetat sida vid sida genom hela processen för att skapa innovativa och nytänkande lösningar.

Skolan har planerats och designats med fokus på att minimera sitt koldioxidavtryck och stödja flera mål för hållbar utveckling.

Dybkær Skola som utsågs till Årets skolbyggnad i Danmark 2024 är ett bra exempel på hur en modern skola kan integreras i det lokala samhället och fungera som en samlingspunkt för lärande och fritidsaktiviteter.



”Det nära samarbetet mellan arkitekter och ingenjörer på samma kontor gjorde processen mycket smidigare för kunden.”

Peter Kristiansen, Arkitekt, Sweco Danmark

Antal elever
900

Total byggyta
10 200 kvm

Utmärkelse 2024
Årets skolbyggnad



Förvaltnings-berättelse och riskhantering

37 Förvaltningsberättelse
43 Bolagsstyrningsrapport
50 Styrelse och revisorer
52 Koncernledning
54 Risker och riskhantering

Sweco har ansvarat för designen av Bobergstorget i Norra Djurgårdsstaden. Ett torg med en vattenspegel samt bänkar och bord som fungerar lika bra till vardags som för större evenemang. Den dekorativa golvläggningen av tegel består delvis av återbrukat material och reflekterar det gamla industriområdets historia.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841 och med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för år 2024.

VERKSAMHET

Inom Sweco samverkar ingenjörer, arkitekter och miljöexperter för att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer. Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster med högt kunskapsinnehåll genom hela kundens projektkedja: från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Med omkring 21 000 årsanställda är Sweco det största konsultföretaget inom teknik och arkitektur på den europeiska marknaden. Sweco bedriver verksamhet inom åtta affärsområden och utför projektexport till ett 80-tal länder runt om i världen.

ORGANISATION

Sweco AB är moderbolag i Sweco-koncernen. Sweco har en effektiv och kundnära organisation. Sweco-koncernens decentraliserade, lönsamma affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Moderbolaget svarar för koncerngemensamma funktioner. Verksamheten bedrivs i åtta affärsområden:

Sweco Sverige
Sweco Norge
Sweco Finland: Finland och Estland
Sweco Danmark
Sweco Nederländerna
Sweco Belgien: Belgien och Luxemburg
Sweco Storbritannien: Storbritannien och Irland
Sweco Tyskland & Centraleuropa: Tyskland, Polen, Litauen och Tjeckien

MARKNAD

Medan den geopolitiska instabiliteten och den ekonomiska nedgången fortsatte att påverka Swecos marknader, var den underliggande efterfrågan på Swecos tjänster överlag god under 2024. Swecos marknader präglades av lägre inflation och lägre räntor under 2024. De flesta affärsområden upplevde goda marknadsförhållanden för Swecos tjänster inom segmenten infrastruktur, vatten, miljö och energi. Sweco noterade även ökande efterfrågan inom segment som försvar och säkerhet, läkemedelsindustrin och datacenter. Efterfrågan på tjänster inom delar av bygg- och fastighetssegmenten förblev svaga, med en negativ påverkan främst för bostäder och kommersiella fastigheter. De traditionella delarna av industrimarknaden förblev svaga, medan efterfrågan i de segment som avser den gröna omställningen var fortsatt god. I Storbritannien förblev den nationella infrastrukturmarknaden utmanande.

Den gröna omställningen i samhället var fortsatt en central drivkraft på samtliga av Swecos marknader och hade en positiv påverkan särskilt inom energi- och industrisegmenten.

RESULTAT

Sweco lyckades framgångsrikt navigera på en varierande marknad under 2024. Givet den svaga utvecklingen i vissa av marknadssegmenten och sjunkande debiteringsgrad, genomförde Sweco effektiviseringsåtgärder i flera affärsområden under 2024. Som en del av omställningen gjorde Storbritannien ytterligare personalneddragningar under första halvåret 2024. Även i Finland och Sverige genomfördes större personalneddragningar. En organisatorisk översyn genomfördes inom alla affärsområden med syfte att öka effektiviteten. De vidtagna åtgärderna resulterade i en högre debiteringsgrad och ökad lönsamhet.

Nettoomsättningen under 2024 ökade med 8 procent till 30 676 MSEK (28 523). Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt uppgick till 3 procent och valutakurseffekter till 0 procent.

EBITA ökade till 3 076 MSEK (2 531) och EBITA-marginalen ökade till 10,0 procent (8,9). EBITA ökade med 20 procent eller 517 MSEK jämfört med föregående år, justerat för kalendereffekter. Generellt för koncernen drevs ökningen främst av högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader inklusive omstruktureringskostnader hade en negativ påverkan. Totalt uppgick

Nettoomsättning, EBITA, EBITA-marginal samt antal årsanställda för perioden januari–december

	Nettoomsättning, MSEK		EBITA, MSEK		EBITA-marginal, %		Antal årsanställda	
Affärsområde	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Sweco Sverige	8 929	8 405	983	952	11,0	11,3	6 528	6 380
Sweco Norge	3 515	3 483	271	259	7,7	7,4	2 079	2 071
Sweco Finland	3 604	3 641	370	243	10,3	6,7	2 871	2 915
Sweco Danmark	3 449	2 818	455	350	13,2	12,4	1 898	1 591
Sweco Nederländerna	3 238	2 799	296	258	9,2	9,2	1 801	1 572
Sweco Belgien	3 995	3 665	500	459	12,5	12,5	2 149	1 995
Sweco Storbritannien	1 518	1 480	54	-55	3,6	-3,7	1 050	1 232
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 813	2 542	268	160	9,5	6,3	2 358	2 322
Koncerngemensamt, elimineringar m.m.	-385	-311	-122	-94	–	–	89	78
TOTALT KONCERNEN	**30 676**	**28 523**	**3 076**	**2 531**	**10,0**	**8,9**	**20 823**	**20 157**

omstruktureringskostnader till 83 MSEK under året. Rörelseresultat (EBIT) ökade till 3 015 MSEK (2 416) och EBIT-marginalen ökade till 9,8 procent (8,5). Rörelseresultatet (EBIT) påverkades av samma drivkrafter som EBITA och av lägre förvärvsrelaterade poster. Året hade två fler arbetstimmar jämfört med samma period föregående år. Det ledde till en positiv påverkan i SEK om cirka 28 MSEK på nettoomsättning och EBITA jämfört med föregående år.

Resultat per aktie före utspädning ökade till 5,76 SEK per aktie (4,65).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under året till 4 062 MSEK (2 504). Nettoskulden minskade till 1 521 MSEK (2 961), främst till följd av förbättrade rörelsekapitalnivåer och minskade utflöden för förvärv. Nettoskuld/EBITDA uppgick till 0,4 ggr (1,1). Disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter uppgick till 5 294 MSEK (3 941) vid årets utgång.

Köpeskillingar avseende förvärv av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med -182 MSEK (-1 686). Avyttringar av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med 12 MSEK. Inga avyttringar gjordes under föregående år.

Inga återköp gjordes av Swecos aktier under året eller under föregående år.

Under året skedde en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 1 059 MSEK (968).

Nyckeltal	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	30 676	28 523
Organisk tillväxt, %	*5*	*8*
Förvärvad tillväxt, %	*3*	*6*
Valuta, %	*0*	*4*
Total tillväxt, %	8	17
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	5	8
EBITA, MSEK	3 076	2 531
Marginal, %	*10,0*	*8,9*
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	3 015	2 416
Marginal, %	9,8	8,5
Periodens resultat, MSEK	2 072	1 667
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,76	4,65
Antal årsanställda	20 823	20 157
Debiteringsgrad, %	73,9	73,3
Normalarbetstimmar	1 964	1 962
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	1,1

UTSIKTER

Den geopolitiska instabiliteten och den ekonomiska nedgången fortsätter att påverka Swecos marknader på olika sätt. Även om några av Swecos marknadssegment påverkas negativt ökar efterfrågan samtidigt inom andra segment. Den övergripande efterfrågan på Swecos tjänster följer normalt den allmänna makroekonomiska utvecklingen, dock med viss eftersläpning.

Sweco lämnar inga prognoser.

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Under 2024 genomförde Sweco tre företagsförvärv med en årlig nettoomsättning på 338 MSEK. Förvärven tillförde 297 experter. Det största förvärvet var Econsultancy B.V. i Nederländerna med 213 anställda. I februari 2024 avyttrade Sweco verksamheten Road laboratory i Nederländerna med 6 anställda och i december 2024 avyttrade Sweco sin verksamhet inom betongtestning i Finland med 18 anställda. För fler detaljer kring förvärv och avyttringar se not 12.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Den 26 april genomfördes en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 1 059 MSEK (968).

Den 24 oktober offentliggjordes att Sweco hade erhållit validering och godkännande av sina kortsiktiga utsläppsminskningsmål från Science Based Targets initiative (SBTi). Klimatmålen omfattar bolagets utsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och är i linje med målen i FN:s Parisavtal.

Den 12 november offentliggjorde Sweco att Olof Stålnacke kommer att lämna rollen som finansdirektör på Sweco. Han kvarstår i sin nuvarande roll till sommaren 2025. Rekryteringen av ny finansdirektör till Sweco har inletts.

PERSONAL

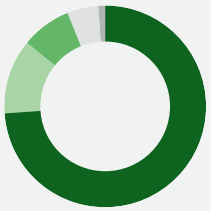
Antal årsanställda uppgick till 20 823 (20 157) under perioden. Antal anställda vid årets slut uppgick till 22 326 (22 027), en ökning om 299. Under året anställdes 3 151 medarbetare (3 747), 3 125 (3 180) slutade, 24 (–) slutade i samband med avyttring av verksamheter och 297 (1 163) tillkom via förvärvade bolag. Personalomsättningen sjönk till 14 procent (15).

HÅLLBARHET

I enlighet med ÅRL 6 kap. 11 § och 7 kap. 31 § a-c har Sweco valt att upprätta moderbolagets och koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport som en separat rapport som inte är del av den lagstadgade årsredovisningen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 59–96.

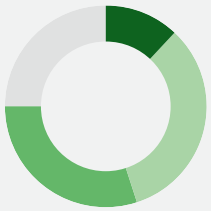
Sweco-koncernen har ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Kostnadsstruktur (EBITA), %



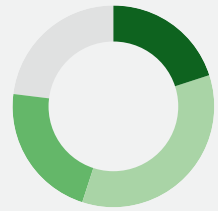
- Personalkostnader, 74 (73)
- Underkonsulter och utlägg, 12 (13)
- Omkostnader, 8 (8)
- Lokalkostnader, 5 (5)
- Avskrivningar, 1 (1)

Anställningstid, %



- <1 år, 12 (15)
- 1–3 år, 33 (30)
- 4–9 år, 30 (30)
- >10 år, 25 (25)

Åldersfördelning, %



- <30 år, 20 (22)
- 31–40 år, 35 (34)
- 41–50 år, 22 (22)
- >50 år, 23 (22)

Affärsområde – Sweco Sverige

Nettoomsättningen ökade med 6 procent till 8 929 MSEK (8 405). Den organiska tillväxten uppgick till 6 procent, justerat för kalendereffekter, och den förvärvade tillväxten bidrog med 1 procent. EBITA ökade med 8 procent, motsvarande 75 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen av EBITA var främst hänförlig till högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader inklusive omstruktureringskostnader om 41 MSEK hade en negativ påverkan. Omstruktureringsåtgärderna som vidtogs under första halvåret 2024 berörde 140 anställda. EBITA-marginalen uppgick till 11,0 procent (11,3).

Sammantaget var den svenska marknaden stabil under året, men med stora variationer mellan segmenten. Marknaderna för energiinvesteringar och miljötjänster var goda, delvis som en följd av tjänster kopplade till den gröna omställningen och klimatanpassningar. Vattensektorn var god, även om ekonomiska utmaningar för kommunerna började reducera investeringstakten mot slutet av året. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var fortsatt stabil. Det traditionella industrisegmentet försvagades mot slutet av året, även om norra Sverige uppvisade fortsatt motståndskraft, med stöd av stora projekt. På fastighetsmarknaden förblev efterfrågan svag inom bostadssegmentet och det kommersiella segmentet. Efterfrågan inom segmentet för offentliga byggnader var stabil.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	8 929	8 405
Organisk tillväxt, %	*6*	*7*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*1*
Valuta, %	*0*	*0*
Total tillväxt, %	6	8
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	6	7
EBITA, MSEK	983	952
EBITA-marginal, %	*11,0*	*11,3*
Antal årsanställda	6 528	6 380

Affärsområde – Sweco Norge

Nettoomsättningen ökade med 1 procent till 3 515 MSEK (3 483). Den organiska tillväxten uppgick till 3 procent och valutakurseffekter till -2 procent. EBITA ökade med 5 procent, motsvarande 13 MSEK. Ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden, medan högre personalkostnader och en lägre debiteringsgrad hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen ökade till 7,7 procent (7,4).

Sammantaget var den norska marknaden stabil under året, men med variationer mellan de olika segmenten. Efterfrågan på tjänster inom energi-, miljö- och vattenmarknaderna var god, delvis på grund av skiftet mot elektrifieringen, medan efterfrågan på tjänster inom industrimarknaden försvagades under året. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var stabil. På fastighetsmarknaden förblev efterfrågan på tjänster inom bostadssegmentet och det kommersiella segmentet fortsatt svag, medan efterfrågan inom segmentet för offentliga byggnader var stabil.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 515	3 483
Organisk tillväxt, %	*3*	*7*
Förvärvad tillväxt, %	*0*	*5*
Valuta, %	*-2*	*-5*
Total tillväxt, %	1	7
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	3	7
EBITA, MSEK	271	259
EBITA-marginal, %	*7,7*	*7,4*
Antal årsanställda	2 079	2 071

Affärsområde – Sweco Finland

Nettoomsättningen minskade med 1 procent till 3 604 MSEK (3 641). Den organiska tillväxten uppgick till -1 procent justerat för kalendereffekter. EBITA ökade med 46 procent, motsvarande 113 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och lägre övriga rörelsekostnader, medan en lägre debiteringsgrad och högre personalkostnader inklusive omstruktureringskostnader hade en negativ påverkan. Givet den svaga marknaden, genomförde Sweco Finland personalminskningar om 40 årsanställda samt använde sig av korttidspermitteringar under året. Vid slutet av året uppgick korttidspermitterade till ca 90 årsanställda. Omstruktureringskostnader uppgick till 18 MSEK. EBITA-marginalen ökade till 10,3 procent (6,7).

Sammantaget var efterfrågan på den finska marknaden svag under året, men med stora skillnader mellan segmenten. Energimarknaden och marknaden för infrastrukturrelaterade tjänster var goda. Inom marknaden för industritjänster var efterfrågan i segmenten relaterade till den gröna omställningen god, medan efterfrågan inom de traditionella segmenten var svag under året men förbättrades något i slutet av året. Segmentet för offentliga byggnader var stabilt, medan segmenten för bostäder och kommersiella fastigheter var utmanande under året.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 604	3 641
Organisk tillväxt, %	*-1*	*5*
Förvärvad tillväxt, %	*0*	*1*
Valuta, %	*0*	*8*
Total tillväxt, %	-1	13
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	-1	6
EBITA, MSEK	370	243
EBITA-marginal, %	*10,3*	*6,7*
Antal årsanställda	2 871	2 915

Affärsområde – Sweco Danmark

Nettoomsättningen ökade med 22 procent till 3 449 MSEK (2 818). Den organiska tillväxten uppgick till 13 procent justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 10 procent och härrörde från förvärvet av OJ Rådgivende Ingeniører under 2023. EBITA ökade med 30 procent, motsvarande 106 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen drevs främst av fler årsanställda, högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad medan högre personalkostnader inklusive omstruktureringskostnader om 5 MSEK och negativa projektjusteringar hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen ökade till 13,2 procent (12,4).

Sammantaget var den danska marknaden god under året. Aktiviteten inom den offentliga sektorn ökade måttligt, medan merparten av den privata sektorn var fortsatt stabil under året. Industrimarknaden visade god efterfrågan, främst på grund av stora investeringar inom läkemedelsindustrin. Bostadssegmentet var svagt under året, medan segmenten för kommersiella och offentliga byggnader var stabila.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 449	2 818
Organisk tillväxt, %	*13*	*12*
Förvärvad tillväxt, %	*10*	*8*
Valuta, %	*0*	*8*
Total tillväxt, %	22	27
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	13	12
EBITA, MSEK	455	350
EBITA-marginal, %	*13,2*	*12,4*
Antal årsanställda	1 898	1 591

Affärsområde – Sweco Nederländerna

Nettoomsättningen ökade med 16 procent till 3 238 MSEK (2 799) med en organisk tillväxt om 5 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 10 procent och avsåg främst förvärvet av Econsultancy under 2024. EBITA ökade med 8 procent, motsvarande 20 MSEK justerat för kalendereffekter. Ökningen var främst hänförlig till en högre debiteringsgrad och fler årsanställda, medan högre personalkostnader hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen låg oförändrad på 9,2 procent (9,2).

Sammantaget var den nederländska marknaden stabil under året, även om det fanns skillnader mellan segmenten. Vatten- och miljömarknaderna var stabila. Energimarknaden var god på grund av en ökad efterfrågan till följd av energiomställningen. Efterfrågan inom infrastruktur- och byggnadssegmentet var dämpad på grund av den så kallade kväveproblematiken, som avser osäkerheten kring påverkan från EU:s regler gällande kväveutsläpp i Nederländerna. Bostadssegmentet var svagt under året.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 238	2 799
Organisk tillväxt, %	*6*	*6*
Förvärvad tillväxt, %	*10*	*9*
Valuta, %	*0*	*8*
Total tillväxt, %	16	23
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	5	6
EBITA, MSEK	296	258
EBITA-marginal, %	*9,2*	*9,2*
Antal årsanställda	1 801	1 572

Affärsområde – Sweco Belgien

Nettoomsättningen ökade med 9 procent till 3 995 MSEK (3 665). Den organiska tillväxten uppgick till 3 procent justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt uppgick till 6 procent och avsåg främst förvärvet av VK architects+engineers under 2023. EBITA ökade med 4 procent, motsvarande 18 MSEK, justerat för kalendereffekter. EBITA-ökningen drevs främst av en högre debiteringsgrad och fler årsanställda medan högre övriga rörelsekostnader och högre personalkostnader påverkade negativt. Omstruktureringskostnader uppgick till 10 MSEK under året, delvis relaterade till realisering av synergier från förvärv. EBITA-marginalen låg oförändrad på 12,5 procent (12,5).

Marknaden i Belgien var överlag stabil under året. Efterfrågan i energi- och miljösegmenten var god, driven av den pågående energiomställningen. Efterfrågan i industrisegmentet var överlag dämpad under året, med en tydlig avmattning i läkemedelsindustrin och den kemiska industrin mot slutet av året. Infrastrukturmarknaden var god under året. Inom byggnadssegmentet var investeringarna inom sjukvård och offentliga byggnader stabila, medan investeringar i bostäder, kontor och industribyggnader mattades av.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 995	3 665
Organisk tillväxt, %	*4*	*20*
Förvärvad tillväxt, %	*6*	*31*
Valuta, %	*0*	*8*
Total tillväxt, %	9	59
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	3	20
EBITA, MSEK	500	459
EBITA-marginal, %	*12,5*	*12,5*
Antal årsanställda	2 149	1 995

Affärsområde – Sweco Storbritannien

Nettoomsättningen ökade med 3 procent till 1 518 MSEK (1 480). Den organiska tillväxten uppgick till -2 procent, justerat för kalendereffekter, valutakurseffekten uppgick till 2 procent och förvärvad tillväxt uppgick till 1 procent. EBITA vände från en förlust 2023 till en vinst om 54 MSEK (-55). Mot bakgrund av den fortsatt svaga marknadsutvecklingen i vissa segment och den stora effekten på verksamheten gjorde Sweco Storbritannien ytterligare personalneddragningar om 100 årsanställda under första halvåret 2024. Omstruktureringskostnader uppgick till 9 MSEK. Omstruktureringsåtgärderna resulterade i förbättrad debiteringsgrad och marginal under andra halvåret 2024. EBITA-marginalen för året ökade till 3,6 procent (-3,7).

Den brittiska marknaden var sammantaget svag under året. Det nationella transportinfrastruktursegmentet var svagt medan marknaden i det kommunala vägsegmentet förbättrades något. Efterfrågan på tjänster på energimarknaden var god, till följd av investeringar i grön energiproduktion och energiöverföring. Vatten- och miljömarknaderna var stabila. I slutet av året godkände vattentillsynsmyndigheten Ofwat Englands och Wales vattenbolags kombinerade investeringsplaner om 104 miljarder GBP för den åttonde förvaltningsperioden (AMP8), mellan 2025 och 2030. Inom byggnadssegmentet redovisade datacentersegmentet och segmentet för life sciences god efterfrågan, medan bostadssegmentet och det kommersiella segmentet var svaga.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	1 518	1 480
Organisk tillväxt, %	*-1*	*-3*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*2*
Valuta, %	*2*	*6*
Total tillväxt, %	3	5
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	-2	-4
EBITA, MSEK	54	-55
EBITA-marginal, %	*3,6*	*-3,7*
Antal årsanställda	1 050	1 232

Affärsområde – Sweco Tyskland & Centraleuropa

Nettoomsättningen ökade med 11 procent till 2 813 MSEK (2 542). Den organiska tillväxten uppgick till 10 procent, justerat för kalendereffekter, och den förvärvade tillväxten uppgick till 1 procent. EBITA ökade med 67 procent, motsvarande 106 MSEK, justerat för kalendereffekter. EBITA-ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden, medan högre personalkostnader hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen ökade till 9,5 procent (6,3).

Sammantaget var den tyska marknaden stabil under året. Efterfrågan på tjänster inom energi-, miljö-, och vattenmarknaderna var god, med energiomställningen och ny lagstiftning gällande avfallshantering som drev upp efterfrågan. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var god. I den kommersiella fastighetssektorn och generellt i den privata sektorn var efterfrågan svag på grund av osäkerhet på marknaden och högre byggkostnader. Efterfrågan inom sjukhussegmentet var god, med stöd av den nyligen godkända sjukhusreformen. Industrisegmentet försvagades, särskilt inom fordonsindustrin.

Nettoomsättning och resultat	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	2 813	2 542
Organisk tillväxt, %	*10*	*13*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*-1*
Valuta, %	*0*	*9*
Total tillväxt, %	11	21
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	10	14
EBITA, MSEK	268	160
EBITA-marginal, %	*9,5*	*6,3*
Antal årsanställda	2 358	2 322

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Investeringar

Investeringar i inventarier uppgick till 363 MSEK (336) och avsåg i huvudsak IT-investeringar. Avskrivningar av inventarier uppgick till 268 MSEK (240) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 194 MSEK (214).

Moderbolaget

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 245 MSEK (1 166) och avsåg koncerninterna tjänster. Resultat efter finansnetto uppgick till 954 MSEK (656). Investeringar i inventarier uppgick till 37 MSEK (71). Likvida medel var vid periodens utgång 393 MSEK (35). Per den 31 december 2024 hade moderbolaget inga filialer. Sammanlagt hade koncernen 6 filialer.

Sweco-aktien

Sweco-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekursen för Sweco B var 164,70 SEK vid årets slut, vilket motsvarar en uppgång på 22 procent under året. Nasdaq Stockholm OMXSPI gick under samma period upp med 6 procent.

Totalt antal aktier vid periodens slut uppgick till 363 251 457, varav 31 051 142 av serie A och 332 200 315 av serie B. Totalt antal utestående aktier vid periodens slut uppgick till 359 777 877, varav 31 051 142 av serie A och 328 726 735 av serie B. Per den 31 december 2024 hade Sweco 3 473 580 egna aktier, varav samtliga är B-aktier, motsvarande 1,0 procent av aktiekapitalet. Kvotvärdet för dessa egna aktier uppgår till 0,33 SEK och det genomsnittliga anskaffningsvärdet är 63,92 SEK, motsvarande totalt 222 MSEK. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Under räkenskapsåret 2024 har inga egna aktier förvärvats.

Incitamentsprogram

I enlighet med villkoren i bolagets incitamentsprogram överfördes 636 425 egna aktier (motsvarande 0,2 procent av aktiekapitalet), utan vederlag, till Swecos medarbetare under 2024. Kvotvärdet för dessa aktier var vid tidpunkten för överföringen 0,33 SEK per aktie och värdet på aktierna vid tiden för överföringen uppgick till 96 MSEK.

Aktiesparprogram
Årsstämman 2024 beslutade att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen (Aktiesparprogram 2024). Genom aktiesparprogrammet har 51 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner förvärvat 36 271 B-aktier. Kostnaden för Aktiesparprogram 2024 beräknas enligt IFRS redovisningsstandarder uppgå till cirka 11 MSEK (inklusive sociala avgifter) och kommer att periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Aktiesparprogram 2020 avslutades under perioden men resulterade inte i någon tilldelning då villkoren för tilldelning inte var uppfyllda.

På årsstämmorna 2021, 2022 och 2023 beslutades om motsvarande program där cirka 39 000, 57 000 respektive 51 000 B-aktier förvärvades av deltagarna. Per årsskiftet, baserat på deltagare som fortfarande är anställda, innebär Aktiesparprogrammen 2021–2024 att totalt cirka 536 000 aktier kan komma att utges maximalt, om fastställda mål uppfylls.

Aktiebonusprogram
Årsstämman 2024 beslutade om införande av Aktiebonusprogram 2024, enligt vilket bonusar utbetalas i form av Swecos aktier av serie B till de anställda i Sverige som omfattas av programmet. Aktiebonusprogram 2024 gäller för räkenskapsåret 2024 och tilldelning av aktier i Sweco ska äga rum under första halvåret 2025. Sweco överlät 636 425 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiebonusprogram 2023 under perioden.

NUVARANDE RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE INOM SWECO-KONCERNEN

Årsstämman 2024 fattade beslut om uppdaterade riktlinjer för löner och annan ersättning till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Riktlinjerna återfinns i not 6 på sidan 116.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMAN 2025

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att balanserad vinst samt fria fonder	3 094 207 302 SEK
jämte nettovinst för året	793 132 382 SEK
eller tillsammans	3 887 339 685 SEK
disponeras så	
att till aktieägarna utdelas 3,30 kronor per aktie	1 198 729 808 SEK[1]
och att resterande balanseras i ny räkning.	2 688 609 877 SEK

1) Utdelningsbeloppet kommer högst att uppgå till 1 199 MSEK, beräknat på antal utestående aktier per 24 mars 2025, inklusive återköpta aktier i eget förvar. Utnyttjar styrelsen bemyndigandet från årsstämman i april 2024 att antingen återköpa ytterligare aktier eller överlåta återköpta aktier, kommer utdelningsbeloppet att förändras.

Avstämningsdag för utdelning beräknas till den 2 maj 2025.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 29 april 2025 för fastställelse.

Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Swecos utdelningspolicy är att minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investering i bolagets kärnverksamhet. Swecos finansiella mål innebär att nettoskulden inte ska överstiga 2,0 gånger EBITDA. Koncernens finansiella ställning är stark till följd av goda resultat och kassaflöden de senaste åren.

Styrelsen noterar att det finns full täckning för bolagets bundna egna kapital efter utdelningen. Styrelsens uppfattning är att föreslagen utdelning till aktieägarna inte utgör ett hinder för bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt, samtidigt som bolagets finansiella ställning möjliggör fortsatta investeringar och expansion. Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA kommer, baserad på balansräkningen den 31 december 2024, efter föreslagen utdelning att uppgå till cirka 0,8 gånger EBITDA. Nettoskulden i förhållande till EBITDA före utdelning uppgår till 0,4 gånger EBITDA. Koncernens soliditet kommer, baserad på balansräkningen den 31 december 2024, efter föreslagen utdelning att uppgå till cirka 39,6 procent. Soliditeten före utdelning uppgår till 42,1 procent. Styrelsen har även övervägt andra kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens finansiella ställning.

Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges ovan, att den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Aktiesparprogram 2025

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2025 fattar beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco-koncernen. Förslaget innebär villkor som i huvudsak motsvarar föregående års förslag.

Aktiebonusprogram 2025

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 fattar beslut om att införa ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för anställda i Sverige. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

Riktlinjer för löner och annan ersättning till ledande befattningshavare inom Sweco-koncernen

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar om att godkänna nya riktlinjer för löner och annan ersättning till ledande befattningshavare inom Sweco-koncernen. I jämförelse med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 har, utöver redaktionella ändringar, beskrivningen av kriterierna för utbetalning av STI ändrats i de föreslagna riktlinjerna.

ÅRSSTÄMMA 2025

Årsstämma 2025 hålls tisdagen den 29 april 2025 klockan 15.00 i Stockholm.

Bolagsstyrningsrapport

ALLMÄNT OM SWECO

Sweco AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Sweco ligger den svenska aktiebolagslagen, Swecos bolagsordning, Regelverk för emittenter Nasdaq Stockholms Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, Svensk kod för bolagsstyrning (tillgänglig på Kollegiet för svensk bolagsstyrnings webbplats, www.bolagsstyrning.se), andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer (Swecos compliance policyer finns tillgängliga på koncernens webbplats www.swecogroup.com under Business partner portal). Swecos styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas, andra intressenters samt Nasdaq Stockholms krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Sweco fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och vd och koncernchefen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företagets bolagsordning. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats enligt Svensk kod för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer.

AFFÄRSMODELL OCH UPPDRAGSHANTERING

Sweco verkar under en affärsmodell som betonar ett stort kundfokus, anställer den bästa talangen i branschen, främjar intern effektivitet och upprätthåller en decentraliserad organisation. I denna struktur utgör team av konsulter de grundläggande byggstenarna i verksamheten. Varje enskild konsult har i uppdrag att genomföra affärer, vilket främjar en stark entreprenörsanda genom hela företaget. Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern, erkänd för vår expertis.

Swecos arbete sker i projektform. Organisationen för ett uppdrag varierar beroende på uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag leds av en ansvarig projektledare, vars dagliga arbete stöds av ett certifierat ledningssystem. Verksamheterna i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien, och Tyskland, samt Estland och Litauen är ISO 9001 certifierade. De innehar också certifieringar för ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö). Dessa certifieringar visar på vårt engagemang för kvalitetsledning, miljöprestanda och tillhandahållandet av en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda och intressenter. De hjälper till att säkerställa att våra tjänster konsekvent uppfyller kundernas krav, ständigt förbättrar våra verksamheter och att vi efterlever lagar och regler.

Alla Sweco-länder med ISO-certifiering genomgår årliga externa revisioner som utförs av ett certifierat organ, samt interna revisioner, i enlighet med vårt revisionsprogram. Samtidigt finns löpande intern övervakning av systemet.

För att ytterligare kontrollera vår riskexponering, upprätthålla en hög nivå av informationssäkerhet och anpassa oss till förväntningarna från våra kunder, samhället och medarbetare har vi påbörjat certifieringsprocessen för ISO 27001 inom informationssäkerhet. För närvarande är tre länder – Nederländerna, Belgien och Norge – certifierade enligt ISO 27001, medan andra länder förbereder sig för denna certifiering

En Sweco-konsult har ansvar för att leverera hållbara, kundspecifika lösningar som är kunskapsrika, av hög kvalitet och fördelaktiga för kundens affärer. Ledningssystemen innefattar processer, rutiner, riktlinjer, policyer, och stöddokument med fokus på uppdragsresultat. Systemet finns alltid tillgängligt för våra konsulter. Sweco arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja våra medarbetare. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som konsulterna tillgodogör sig i projekten tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.

ORGANISATION

AKTIEÄGARNAS STYRNING VIA BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Swecos högsta beslutande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Sweco AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en kvalificerad närvaro för att uppnå beslutsförhet eller en särskild röstmajoritet.

Årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fattas beslut om bland annat fastställande av Sweco AB och koncernens resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd, ersättning till styrelse och revisor, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, beslut om valberedning samt övriga eventuella ärenden som ankommer på stämman enligt den svenska aktiebolagslagen. På Sweco AB:s årsstämma har varje aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för året som gått. På årsstämman är styrelse, bolagsledning samt revisor närvarande för att kunna besvara dessa frågor.

Årsstämman 2024

Årsstämman 2024 hölls den 19 april 2024 i Stockholm och 442 aktieägare närvarade, vilka företrädde 86,58 procent av rösterna och 80,96 procent av aktiekapitalet. Årsstämman valde Johan Nordström till stämmoordförande.

De resultat- och balansräkningar som framlades antogs av stämman, och styrelsen samt vd beviljades ansvarsfrihet för uppfyllandet av sina uppdrag under räkenskapsåret 2023. Årsstämman beslutade om ordinarie utdelning om 2,95 SEK per aktie.

Årsstämman beslutade om omval av styrelse, ordförande och revisor, samt beslöt om arvoden för styrelseledamöterna, ledamöterna i revisionskommittén och ersättningskommittén samt revisorn i enlighet med valberedningens förslag.

Årsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att införa Aktiebonusprogram 2024 på samma villkor som i huvudsak gällde enligt Aktiebonusprogram 2023. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiebonusprogram 2024 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet.

Aktiebonusprogrammet omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco, varav högst 1 500 000 för tilldelning till deltagarna och högst

500 000 för att täcka kostnaderna för sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 1 500 000 egna B-aktier till deltagarna i Aktiebonusprogram 2024 under första halvåret 2025. Det antal aktier som var och en av de anställda ska erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2024 dividerat med en basaktiekurs, motsvarande den genomsnittliga volymvägda betalkursen för B-aktien under perioden 11–22 mars 2024, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2023. Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas EBITA per anställd. Tilldelning till de anställda av aktier – som förutsätter att anställning består – kommer att ske vederlagsfritt under första halvåret 2025.

Årsstämman antog ett långsiktigt aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2024) för Sweco-koncernens ledande befattningshavare. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiesparprogrammet 2024 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet. Programmet omfattar högst 314 789 B-aktier i Sweco, varav högst 265 732 för tilldelning till deltagare och högst 49 057 för säkring av sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 265 732 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2024 under den tid de är berättigade att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier.

Årsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i syfte att kunna använda aktierna för att (i) ge styrelsen ett instrument till att anpassa och förbättra Swecos kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna, (ii) på ett tidseffektivt sätt utgöra betalning i samband med förvärv av bolag och verksamheter, eller genomföra eventuella uppskjutna betalningar relaterade till sådana förvärv, eller för att finansiera sådana förvärv eller uppskjutna betalningar, (iii) överlåtas till deltagare i Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram) enligt särskilda stämmobeslut om sådana överlåtelser, samt (iv) säkra betalning av kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram). Årsstämman bemyndigade även styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier i syfte att kunna använda aktierna för syftena (ii) och (iv) ovan. Bemyndigandena kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma. Högst så många aktier får förvärvas att Swecos innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Avseende förvärv av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram kan sammanlagt högst 2 000 000 egna aktier av serie B förvärvas inom ramen för Aktiebonusprogram 2024 och sammanlagt högst 314 789 egna aktier av serie B förvärvas inom ramen för Aktiesparprogram 2024 (för leverans till deltagare och för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter). Avseende överlåtelse av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter, kan högst 500 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2024, högst 525 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2023 samt högst 48 254 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiesparprogrammet 2021.

På det konstituerande styrelsemötet beslöt styrelsen i enlighet med de bemyndiganden som årsstämman givit (vad avser återköpet av aktier: upp till 32 200 000 egna B-aktier).

VALBEREDNINGEN

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för stämmans behandling av dessa ärenden. Utöver att till årsstämman föreslå styrelsens sammansättning har valberedningen till uppgift att lämna förslag till stämmoordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode (med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete) samt val och arvodering av revisor.

Valberedningen har under 2024 främst arbetat med:

- uppföljning av utvärderingen av styrelsen och dess arbete,
- utifrån verksamheten inom Sweco, diskuterat och analyserat vilket kompetensbehov styrelsen har, samt
- förslag till styrelsens sammansättning och ersättningsfrågor inför kommande årsstämma.

De aktuella instruktionerna för valberedningen klargör att styrelsens ordförande ska sammankalla en valberedning bestående av tre till fyra ledamöter; en ledamot utsedd av var och en av Sweco AB:s tre största aktieägare samt styrelsens ordförande, om denne inte redan är ledamot i egenskap av aktieägarrepresentant. Ledamöternas namn samt namnen på de aktieägare de företräder anslogs på Swecos webbplats den 18 oktober 2024 och var baserade på det kända röstetalet för de tre största ägarna per den sista arbetsdagen i augusti 2024.

Valberedningen sammanträdde vid fyra tillfällen under år 2024. Valberedningen inför årsstämman 2025 är sammansatt av Eric Douglas, representant för Investment AB Latour; Birgitta Resvik, representant för Stiftelsen J. Gust. Richerts minne; Olle Nordström, representant för Skirner Förvaltning AB; samt styrelsens ordförande Johan Nordström. Valberedningens ordförande är Olle Nordström.

Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald bland styrelsemedlemmarna. Mångfald är en viktig faktor vid nomineringsarbetet. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetenser, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i styrelsens nuvarande sammansättning.

STYRELSEN

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter, vilket omfattar såväl finansiella som hållbarhetsrelaterade mål och strategier. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska också se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsens arbetsordning med instruktioner för ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd uppdateras och fastställs årligen. Arbetsordningen reglerar styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, minsta antalet möten, årsagenda och huvudämne på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling.

Swecos hållbarhetsarbete är en integrerad del av verksamheten och återfinns regelbundet på styrelsens dagordning bland annat i form av projektgenomgång och resultat, klimat och miljö, medarbetare, affärsetik och dataskydd. Styrelsen granskar och godkänner

den årliga hållbarhetsrapporten som integreras i årsredovisningen (se sidorna 59–97 för Swecos hållbarhetsrapport). Därtill är styrelsen ägare av Swecos Uppförandekod som reglerar bolagets ansvar i samhället. Uppförandekoden revideras årligen tillsammans med bolagets övriga policyer. Styrelsen har under 2024 informerats om Swecos klimatomställningsplan samt bolagets arbete med implementeringen av EU direktivet om företagens hållbarhetsrapportering.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter på ett organiserat och effektivt sätt. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen. Styrelseordföranden företräder bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. I enlighet med Swecos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsens sammansättning

Efter årsstämman 2024 är styrelsen sammansatt av sju ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagarsuppleanter. Till och med årsstämman 2024 bestod styrelsen av sju ordinarie ledamöter. De stämmovalda styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till avslutningen av nästföljande årsstämma. Med undantag för vd och koncernchef (Åsa Bergman) har inga av de stämmovalda styrelseledamöterna någon operativ roll inom bolaget. Sex av de stämmovalda styrelseledamöterna är svenska medborgare och en är tysk medborgare. Tre stämmovalda styrelseledamöter är kvinnor och fyra är män. Med undantag för vd och koncernchef Åsa Bergman är alla stämmovalda styrelseledamöter oberoende i förhållande till Sweco. Med undantag för Johan Hjertonsson, Johan Nordström och Johan Wall, är de stämmovalda styrelseledamöterna oberoende i förhållande till de större aktieägarna.

Årsstämman 2024 omvalde Johan Nordström till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2024 är Åsa Bergman, Alf Göransson, Johan Hjertonsson, Susanne Pahlén Åklundh, Johan Wall och Christine Wolff. Arbetstagarledamöterna utgörs av Görgen Edenhagen, Maria Ekh och Anna Leonsson, med Patrick Sandoval, Simon Lindroth (från december 2024) och Elisabet Åström (från december 2024) som arbetstagarsuppleanter (Peter Rothstein och Charlotte Berglund var arbetstagarsuppleanter fram till maj 2024 respektive juni 2024).

För mer information om styrelseledamöterna se sidorna 50–51.

Styrelsens arbete

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Under 2024 sammanträdde styrelsen nio gånger, varav fyra sammanträden hölls i samband med offentliggörandet av delårsrapporter. Styrelsemöten genomfördes både som fysiska och digitala sammankomster, samt ett per capsulam beslut, och samtliga handlingar skickades ut på förhand. I samband med styrelsemötet i september, som ägde rum i London, England, deltog styrelsen i en guidad tur i de centrala delarna av staden. Under turen presenterades både pågående och avslutade byggnadsprojekt där Sweco UK har varit involverat.

Utöver rapportering avseende utvecklingen av Swecos verksamhet och ekonomi, avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden under år 2024 till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och HR-frågor, hållbarhet, Uppförandekoden, riskhantering, internkontroll och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp än vd och koncernchefen deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets chefsjurist. Bolagets revisor deltar i åtminstone ett sammanträde per år. Närvaron vid styrelsesammanträden, revisionskommitténs respektive ersättningskommitténs möten under år 2024 framgår av följande tabell.

	Styrelsemöten	Revisions-kommittén	Ersättnings-kommittén
Antal möten	9	5	6
Johan Nordström	9	–	6
Åsa Bergman	9	–	–
Alf Göransson	9	5	–
Johan Hjertonsson	9	–	6
Susanne Pahlén Åklundh	9	–	6
Johan Wall	9	5	–
Christine Wolff	9	4	–
Görgen Edenhagen	9	–	–
Maria Ekh	8	–	–
Anna Leonsson	9	–	–
Peter Rothstein[1]	3	–	–
Charlotte Berglund[2]	–	–	–
Patrick Sandoval	5	–	–
Simon Lindroth[3]	–	–	–
Elisabeth Åström[3]	1	–	–

1) Avgick som arbetstagarsuppleant i maj 2024
2) Avgick som arbetstagarsuppleant i juni 2024
3) Tillträdde som arbetstagarsuppleant i december 2024

Utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter

För att säkerställa att styrelsen uppfyller erforderliga krav på ett fungerande styrelsearbete sker årligen en självutvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter, så även under 2024. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, vilket behandlas vid minst ett styrelsesammanträde där den berörda personen inte är närvarande.

Styrelsens sammansättning och arvoden[1]

	Befattning	Född år	Nationalitet	Vald år	Oberoende större aktieägare	Styrelse- och kommitté-arvoden, SEK[2]
Johan Nordström	Styrelseordförande, ordförande i ersättningskommittén	1966	Svensk	2012	nej	1 460 000
Åsa Bergman	Styrelseledamot, vd och koncernchef	1967	Svensk	2018	ja	–
Alf Göransson	Styrelseledamot, ordförande i revisionskommittén	1957	Svensk	2018	ja	880 000
Johan Hjertonsson	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1968	Svensk	2015	nej	760 000
Susanne Pahlén Åklundh	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1960	Svensk	2022	ja	760 000
Johan Wall	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1964	Svensk	2022	nej	790 000
Christine Wolff	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1960	Tysk	2016	ja	790 000
Görgen Edenhagen	Arbetstagarrepresentant	1964	Svensk	2011	–	–
Maria Ekh	Arbetstagarrepresentant	1974	Svensk	2016	–	–
Anna Leonsson	Arbetstagarrepresentant	1971	Svensk	2005	–	–
Peter Rothstein[3]	Arbetstagarsuppleant med närvarorätt	1959	Svensk	2017	–	–
Charlotte Berglund[4]	Arbetstagarsuppleant	1973	Svensk	2019	–	–
Patrick Sandoval	Arbetstagarsuppleant med närvarorätt[5]	1978	Svensk	2021	–	–
Simon Lindroth[6]	Arbetstagarsuppleant	1979	Svensk	2024	–	–
Elisabeth Åström[6]	Arbetstagarsuppleant	1975	Svensk	2024	–	–

1) För perioden från årsstämman 2024 till och med årsstämman 2025.
2) Arvoden för arbete i styrelsen samt revisions- och ersättningskommittén i enlighet med beslut på årsstämman 2024. Arvodena avser ersättning utbetalad under perioden från årsstämman 2024 till och med årsstämman 2025. För arvoden som kostnadsförts under år 2024, se not 6 på sidan 117.
3) Avgick som arbetstagarsuppleant i maj 2024.
4) Avgick som arbetstagarsuppleant i juni 2024.
5) Närvarorätt från december 2024 och framåt.
6) Tillträdde som arbetstagarsuppleant i december 2024.

STYRELSENS KOMMITTÉER

Ersättningskommittén

Det konstituerande styrelsesammanträdet tillsätter ersättningskommittén. Ledamöter i kommittén är Johan Nordström (ordförande), Johan Hjertonsson och Susanne Pahlén Åklundh. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda förslag till riktlinjer för ersättning, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid sex tillfällen under år 2024.

Revisionskommittén

Det konstituerande styrelsemötet tillsätter revisionskommittén. Ledamöter i revisionskommittén är Alf Göransson (ordförande), Johan Wall och Christine Wolff. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och rapporteringen, fortlöpande träffa bolagets revisorer, biträda styrelsen vid upprättande av rapport om intern kontroll och riskhantering, övervaka status avseende regelefterlevnad och rapporterade incidenter, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, och granska den årliga hållbarhetsrapporten, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år och under år 2024 sammanträdde revisionskommittén fem gånger. Huvudansvarig revisor var närvarande på fem av fem möten.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Arvodet till styrelsen under 2024/25 sattes till 4 620 000 SEK, varav styrelsearvode till ordförande utgör 1 320 000 SEK, samt till de av stämman fem valda ledamöter som inte är anställda i koncernen 660 000 SEK vardera. Vd och koncernchefen och arbetstagarledamöterna erhåller inte styrelsearvode. Styrelsearvodet betalas ut vid två tillfällen under den aktuella perioden.

Till ordförande i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 140 000 SEK och till övriga ledamöter i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 100 000 SEK vardera. Ordförande i revisionskommittén erhåller ett ytterligare arvode om 220 000 SEK och till övriga ledamöter i revisionskommittén utgår ett ytterligare arvode om 130 000 SEK vardera.

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare enligt beslut på årsstämman 2024 återfinns i not 6 på sidan 116.

EXTERN REVISION

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning.

Revisionsbyrån Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2024 till Swecos revisor till och med årsstämman 2025. Auktoriserade revisorn Jonas Svensson utsågs av revisionsbyrån till huvudansvarig revisor för räkenskapsåret 2024. Under räkenskapsåret 2024 uppgick revisionsarvodet till sammanlagt 19 MSEK (19)[1] och arvodet för andra uppdrag till sammanlagt 2 MSEK (1)[1]. Andra uppdrag 2024 är huvudsakligen relaterade till förberedelser och stöd avseende hållbarhetsinformation i samband med bolagets arbete med implementeringen av EU direktivet om företagens hållbarhetsrapportering. Storleken av arvoden till samtliga anlitade revisionsbolag framgår av not 4 på sidan 115.

VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Swecos styrelse har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets vd och koncernchef. Vd och koncernchefen leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastställt, och styrelsen har också fastställt instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Vidare, vd och koncernchef är ytterst ansvarig

1) Arvoden avseende den tidigare revisionsbyrån PWC.

för Swecos Uppförandekod och andra koncerngemensamma policyer samt införande av dessa. Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret att säkerställa att Sweco kan leverera på koncernens strategi, bland annat bolagets strategiska riktning inom hållbarhet.

Samtliga medlemmar i koncernledningen, bestående av affärsområdeschefer och koncernfunktioner, ansvarar för genomförandet av mål och strategier inom hållbarhet. Under 2024 beslutade Swecos koncernledning om ytterligare åtgärder för att stärka bolagets hållbarhetsarbete. Bland annat fastställdes Swecos koncernövergripande klimatomställningsplan som innefattar mål och lämpliga åtgärder för en snabbare och mer effektiv utsläppsminskning i egen verksamhet. Vidare analyserades potentialen att hantera utvecklingar som driver efterfrågan på Swecos expertis inom den gröna omställningen, säkerhet och resiliens. För ytterligare information om hållbarhet på Sweco, se sidorna 59–97 för Swecos hållbarhetsrapport.

Under 2024 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de åtta affärsområdescheferna, chefsjuristen, HR-direktören, kommunikationsdirektören och direktören för strategi.

För ytterligare information om ledningsgruppen, se sidorna 52–53.

KONCERN OCH AFFÄRSOMRÅDEN

Sweco-koncernens affärsverksamhet är organiserad i åtta geografiska affärsområden: Sweco Sverige, Sweco Norge, Sweco Finland, Sweco Danmark, Sweco Nederländerna, Sweco Belgien, Sweco Storbritannien och Sweco Tyskland & Centraleuropa. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef och en finanschef.

Affärsområdesstyrelsemöten för respektive affärsområde hålls minst tre gånger per år, utöver månadsvisa rapporteringsmöten samt löpande kontakter. På styrelsemötena deltar Swecos vd och koncernchef, finansdirektör och chefsjurist med respektive affärsområdeschef och finanschefen. För samtliga affärsområden gäller Swecokoncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess affärsområdeschef. Varje affärsområde består av en eller flera divisioner uppdelade efter kompetens. Varje division kan i sin tur ha en indelning efter region, avdelning eller grupp, beroende på antalet anställda.

HÅLLBARHET

Implementering av hållbarhetsarbetet sker huvudsakligen inom affärsområdena. Respektive affärsområde är ansvarig för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som affärsområdet har fastställt. Ett exempel är Swecos koncernövergripande mål om nettonollutsläpp och jämställdhet. I enlighet med bolagets decentraliserade modell har varje enskilt affärsområde under året fastställt lokala klimatomställningsplaner. Ansvaret för att nå framsteg mot uppsatta mål ligger hos divisionerna inom respektive affärsområde, vilket stöds och förstärks genom processer och utbildningsprogram riktade till medarbetarna. Mål och resultat kopplat till hållbarhet följs upp och rapporteras till koncernledningen och styrelsen regelbundet.

Koncernfunktioner inom finans och revision, strategi, HR, juridik och kommunikation ansvarar för att samordna och driva den övergripande hållbarhetsagendan i nära samarbete med koncernledningen och affärsområdena. Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet följer Swecos rutiner för internkontroll och revision och görs på affärsområdesnivå, tillsammans med övrig måluppföljning, samt aggregerat på koncernnivå. Koncernens finansavdelning leder arbetet med uppföljning av måluppfyllnad för nettonollutsläpp senast 2040 och samordnar bolagets rapportering i enlighet med GHG protokollet och EU-taxonomin med affärsområden. Som ett led i Swecos integrerade hållbarhetsarbete, ansvarar finansavdelningen för implementering av EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering på koncernnivå.

Swecos hållbarhetsråd på koncernnivå utgörs av hållbarhetsansvariga från Swecos olika geografiska marknader. Med kunder och marknaden i fokus belyser hållbarhetsrådet problemställningar och affärsmöjligheter från alla delar av verksamheten i syfte att accelerera utvecklingen av Swecos marknadsposition inom den hållbara omställningen. Rådet leds av Swecos hållbarhetschef som rapporterar direkt till Swecos vd och koncernchef. Under 2024 diskuterades bland annat tvärgeografiska affärsmöjligheter inom resiliens och biologisk mångfald samt regulatoriska krav inom hållbarhetsrapportering.

MEDARBETARE OCH LEDARSKAP

Sweco har en kundnära organisation som kännetecknas av en omfattande decentralisering, där varje enhet har stor självständighet. Koncernens affärsmodell bygger på att den drivande kraften ska komma från att alla medarbetare aktivt deltar i arbetet med kunderna. Med Swecos policyer och riktlinjer som ramverk har chefer på alla nivåer ett klart definierat ansvar och befogenheter att fatta egna beslut samt utveckla sina verksamheter utifrån kundernas behov.

Swecos storlek och internationella närvaro ställer höga krav på ledarskap. Engagerade medarbetare som erbjuds kontinuerlig utveckling är avgörande för Swecos tillväxt. All medarbetarutveckling ska fokusera på prestation, kundförståelse och kunskapsutbyte. I detta arbete används det årliga utvecklingssamtalet, Sweco Talk, som ett stöd.

Swecos framgång bygger på skickliga ledare över hela organisationen. För att säkerställa kontinuerlig utveckling av ledarskapet investerar Sweco i ledarskapsutveckling. Swecos ledare hjälper kunderna att nå framgång, skapar goda affärer och möjliggöra för våra medarbetare att utvecklas. För att säkerställa en god ledarförsörjning finns en koncernövergripande process för successionsplanering, där affärsområdena årligen planerar för framtiden.

INTERN KONTROLL, RISKHANTERING OCH UPPFÖLJNING

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen, såväl för den finansiella rapporteringen som generellt, baseras på den övergripande kontrollmiljö som styrelsen och ledningen etablerat och inkluderar bland annat den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån. Viktiga komponenter är organisationsstruktur, ledningsfilosofi och ledningsstil samt ansvar och befogenheter som är klart definierade och kommunicerade till samtliga nivåer i organisationen.

Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, instruktion för vd, attest- och firmateckningspolicy och finanspolicy samt gör en översyn över koncernens övriga policydokument. Det finns en arbetsordning för de lokala styrelserna samt instruktioner för de lokala vd:arna i alla koncernens bolag, och denna bygger på samma principer som dem som gäller för styrelsen för Sweco AB. Sweco har vidare policyer gällande ekonomi, regelefterlevnad, kommunikation, informationssäkerhet, krishantering, skydd av personuppgifter, HR samt kvalitet och miljö. Dessa policyer bildar grund för god intern kontroll.

Swecos attest- och firmateckningspolicy reglerar klart vilka befogenheter som finns på varje nivå, från den enskilde konsulten till sty-

relsen för Sweco AB. Områden som regleras är exempelvis avgivande av anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal, omkostnader och garantier.

Revisionskommittén övervakar att de interna kontrollerna som tar sikte på ekonomirapportering, hållbarhetsrapportering och rapportering till styrelsen fungerar på lämpligt sätt. Den interna kontrollen revideras årligen. Resultatet redovisas för revisionskommittén.

Riskhantering

Målsättningen med Swecos riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsenheterna uppnår sina mål.

Bolagets styrelse och högsta ledning är ytterst ansvariga för riskhanteringen. Swecos riskhantering omfattar alla affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Varje enskild chef är ansvarig för riskhanteringsåtgärderna i sitt område.

Swecos mål, som uttrycks i dess affärsplan och strategi, utgör grunden för riskhanteringen. Riskhanteringen baserar sig på en riskidentifikation som sker inom koncernen. Identifikationen av företagets risker syftar till att identifiera de mest väsentliga riskerna som koncernen exponeras för, sannolikheten att dessa inträffar och den påverkan denna har på Swecos mål. På samma sätt utvärderas effektiviteten av interna kontrollen och riskhantering. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats i en risksammanställning som visar Swecos skattning av företagets utsatthet för risker.

En rapport över riskhantering och internkontroll inom koncernen har behandlats i styrelsen, revisionskommittén och av koncernens ledningsgrupp. Riskhantering är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdesledningsmöten.

Uppföljning

Varje affärsområde har en finansdirektör som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av policyer och rutiner avseende den finansiella rapporteringen. Affärsområdets finansdirektör ansvarar också för riktigheten och fullständigheten i rapporterad finansiell information. Ett ramverk för intern kontroll är infört och är validerat för att följa upp effektiviteten av väsentlig intern kontroll gällande bolagets finansiella rapportering såväl som övriga nyckelområden.

Koncernens ledningssystem innehåller en rad funktioner för ekonomisk styrning, kontroll och uppföljning. Rapportsystem för uppföljning av projekt finns där projektledare löpande granskar sina projekt och följer månadsresultat och nyckeltal. Detta kan även granskas på grupp-, region-, divisions- och affärsområdesnivå. Relevanta nyckeltal för verksamheten kan följas upp veckovis på samtliga nivåer. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budgetar och interna prognoser.

För den externa kommunikationen finns en informationspolicy som anger ansvarsfördelning och regler för kommunikation med externa parter.

Uppförandekod och regelverk

Swecos Uppförandekod beskriver Swecos och de anställdas grundläggande syn på ett ansvarsfullt agerande hos såväl Sweco som hos Swecos affärspartners. Uppförandekoden utgör Swecos kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy samt policy för mänskliga rättigheter och definierar vårt samhällsansvar. Koden omfattar områdena affärsetik, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Därtill har Sweco ett Business Partner Program som verkar för att befintliga och blivande affärspartners följer Swecos krav på etiskt agerande. Sweco har även koncerngemensamma policyer som innehåller mer detaljerade beskrivningar om hur Swecos medarbetare ska förhålla sig till bland annat affärsetik, dataskydd, informationssäkerhet och kommunikation. För att motverka korruption har Sweco även koncerngemensamma policyer om antikorruption, gåvor, representation och sponsring. Lokala föreskrifter anger ansvarsområdena mer ingående.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar. I vissa fall går Swecos standarder och krav längre än de legala kraven. Vi är fast beslutna att bedriva vår verksamhet på ett sätt som är förenligt med principerna i FNs Allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter. Sweco följer också den Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation (FIDIC). Vidare arbetar Sweco, som undertecknare av principerna i FN:s initiativ Global Compact, aktivt för att upprätthålla dess principer.

Sweco rapporterar hållbarhetsarbetet enligt reglerna i årsredovisningslagen som utgår från EU-direktivet om icke-finansiell rapportering. Därtill förbereder Sweco hållbarhetsrapporteringen enligt EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering

Regelefterlevnad

Efterlevnad av policyer är en fråga för såväl koncernledningen som för chefer på alla nivåer i koncernen och varje individuell medarbetare. Alla chefer är ansvariga för att säkerställa att deras medarbetare har tillgång till det de behöver för att kunna följa Swecos policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att bekanta sig med, acceptera och följa innehållet i Swecos policyer och riktlinjer, samt att verka för att externa affärspartners också tillämpar principerna. Medarbetare som misstänker att det förekommer affärsetiska oegentligheter eller överträdelse mot mänskliga rättigheter har en skyldighet att rapportera detta, antingen till sin chef, sin chefs chef, HR-avdelningen, bolagsjurist eller annan utsedd kontaktperson; samt i fall där anonymitet är påkallad, genom Swecos externa visselblåsarkanal, Sweco Ethics Line. VD och koncernchef har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna följs upp, exempelvis genom interna och externa revisioner, enkäter, intern statistik och linjechefsgranskningar.

Varje affärsområde är ansvarigt för implementering och uppföljning av såväl Uppförandekoden som övriga styrdokument. Efterlevnaden följs upp genom exempelvis utvecklingssamtal med medarbetare, medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner. Policyramverket ses över årligen för att säkerställa efterlevnaden med regulatoriska krav och utvecklingen i organisationen och omvärlden.

Internrevision

Sweco har en dedikerad funktion för internrevision vars roller och ansvarsområden definieras i revisionsbeskrivningen. Vid årsskiftet består koncernens internrevisionsfunktion av en ansvarig för internrevisionen, tre koncerninterna revisorer samt en pool affärsrevisorer. Affärsrevisorerna är erfarna controllers som annars arbetar i ett affärsområde men som deltar i individuella revisioner som del av deras ledarskapsutveckling.

Det interna revisionsarbetet regleras av den årliga riskbaserade revisionsplanen, som godkänns av revisionskommittén, och detaljerade revisionsuppdrag definieras kvartalsvis.

Revisioner genomfördes för flera affärsområden under 2024, huvudsakligen med inriktning på:
- projekthantering (finansiell)
- intäktsredovisning
- projektstyrning
- efterlevnad av affärsetiska riktlinjer och GDPR-riktlinjer

En sammanfattning av resultaten av revisionen rapporteras till revisionskommittén varje kvartal.

Läs mer om Swecos risker och riskhantering på sidorna 54–58.

INFORMATIONSGIVNING TILL KAPITALMARKNADEN

Sweco strävar efter att ge såväl aktieägare som analytiker, investerare, media och andra som är intresserade av bolaget snabb, tydlig, konsekvent och samtidig information om Swecos verksamhet och koncernens finansiella ställning och utveckling. Sweco har en informationspolicy som ingår i den interna kontrollmiljön och som avser att säkerställa att Sweco uppfyller de krav som ställs på börsnoterade bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i följande former:
- Delårsrapporter och årsredovisningar som publiceras på svenska och engelska.
- Pressmeddelanden på svenska och engelska om nyheter och händelser.
- Telefonkonferenser och presentationer för aktieägare, finansanalytiker, investerare och media i samband med publicering av delårsrapporter och årsredovisningar.
- Kapitalmarknadsdagar.
- Möten med media, investerare och analytiker i Sverige och runt om i världen hålls löpande under året.

Samtidigt med utgivandet av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden i tryckt form publiceras materialet också på koncernens webbplats www.swecogroup.com. På bolagets webbplats publiceras även en stor mängd annan information som fortlöpande uppdateras.

SWECO-AKTIEN

Aktierna i Sweco AB har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 21 september 1998. Det samlade börsvärdet för Sweco AB uppgick per den 31 december 2024 till 60 miljarder SEK. Aktiekapitalet uppgick till sammanlagt 121,1 MSEK. Aktiekapitalet är fördelat på 31 051 142 A-aktier och 332 200 315 B-aktier, motsvarande 64 271 173,5 röster i bolaget. Inga C-aktier är emitterade. A- och B-aktierna är noterade. A-aktierna har en röst och B-aktierna en tiondels röst. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Per den 31 december 2024 hade Sweco 3 473 580 egna aktier, varav samtliga är B-aktier. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Vid utgången av år 2024 hade Sweco AB 25 186 aktieägare. De största aktieägarna är Skirner AB (inklusive Familjen Nordström) (med 13,9 procent av aktiekapitalet och 33,9 procent av rösterna), Investment AB Latour (med 26,9 procent av aktiekapitalet och 21,0 procent av rösterna) samt Stiftelsen J. Gust. Richerts minne (med 1,7 procent av aktiekapitalet och 9,3 procent av rösterna). Utländska investerare ägde 21,3 procent av aktiekapitalet och 12,2 procent av rösterna. Sammantaget kontrollerar de tio största aktieägarna motsvarande 67,4 procent av aktiekapitalet och 78,2 procent av rösterna. Det finns inga lagstadgade begränsningar och bolaget har inte kännedom om några avtal mellan aktieägare som skulle kunna leda till begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget.

Swecos utdelningspolicy innebär att minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

Styrelse och revisorer



Johan Nordström
Född 1966. Styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2012. Ordförande i: Investment AB Latour och Tilia fastigheter AB. Ledamot i: bland annat Skirner AB och Husa Skog AB. Utbildning: Arkitekt, KTH Stockholm. Erfarenhet: vd för Skirner AB. Innehav i Sweco: 1 815 000 direktägda aktier samt genom Skirner AB, som ägs av familjen Nordström, 45 215 993 aktier.



Christine Wolff
Född 1960. Tysk medborgare. Ledamot sedan 2016. Ledamot i: Hochtief AG, Sievert SE och K+S AG. Utbildning: M.Sc.Geology och MBA, HSBA Hamburg, Certifierad Hållbarhetschef (TÜV). Erfarenhet: Tidigare Senior Vice President and Managing Director Europe & Middle East URS Corporation och styrelseledamot i Grontmij N.V. Innehav i Sweco: 3 000 aktier.



Åsa Bergman
Född 1967. Vd och koncernchef sedan 2018. Ledamot i: SCA och Securitas AB. Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm. Erfarenhet: Vd för Sweco Management AB och Sweco Sverige AB. Innehav i Sweco: 213 597 aktier.



Alf Göransson
Född 1957. Ledamot sedan 2018. Ordförande i: Loomis AB, NCC AB, Hexpol AB och Axfast AB. Ledamot i: Melker Schörling AB, Sandberg Development Group och Anticimex AB. Utbildning: Internationell ekonomi, Handelshögskolan Göteborg. Erfarenhet: Bland tidigare befattningar kan nämnas vd för Securitas AB, vd för NCC AB, vd för Svedala Industri AB. Innehav i Sweco: 3 000 aktier.



Johan Hjertonsson
Född 1968. Ledamot sedan 2015. Ordförande i: ASSA ABLOY AB, Alimak Group AB och Tomra Systems ASA. Ledamot i: Investment AB Latour. Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet, The General Management Program, Harvard Universitet. Erfarenhet: Vd och koncernchef för Investment AB Latour, tidigare vd och koncernchef för Fagerhult, tidigare vd och koncernchef för Lammhults Design Group, ledande befattningar inom marknadsföring, produktutveckling och finans inom Electrolux. Innehav i Sweco: 90 000 aktier.



Susanne Pahlén Åklundh
Född 1960. Ledamot sedan 2022. Ordförande i: Alfdex AB. Ledamot i: ASSA ABLOY AB och Alleima AB. Utbildning: Civilingenjör, Lunds Universitet. Erfarenhet: Tidigare chef för Energidivisionen på Alfa Laval AB och medlem Alfa Lavals koncernledning. Innehav i Sweco: 5 000 aktier.



Johan Wall
Född 1964. Ledamot sedan 2022. Ordförande i: Beijer Alma AB, Beijer Holding AB, Domarbo Skog AB och Svenskt Tenn AB. Ledamot i: Skirner AB och Kjell och Märta Beijers stiftelse. Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm, Visiting Scholar, Stanford University. Erfarenhet: Tidigare vd Beijerinvest AB, Bisnode AB, Enea AB, Framfab AB samt Netsolutions AB. Innehav i Sweco: 10 000 aktier.



Anna Leonsson
Född 1971. Personalrepresentant sedan 2005. Utbildning/erfarenhet: Arkitekt SAR/MSA, Arkitektexamen, LTH Lunds Universitet. Anställd i Sweco sedan: 1997. Innehav i Sweco: 1 929 aktier.



Görgen Edenhagen
Född 1964. Personalrepresentant sedan 2011. Utbildning/erfarenhet: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Luleå tekniska universitet. Anställd i Sweco sedan 2008. Innehav i Sweco: 3 166 aktier.



Maria Ekh
Född 1974. Personalrepresentant sedan 2015. Utbildning/erfarenhet: Ingenjör. Anställd i Sweco sedan: 1999. Innehav i Sweco: 7 456 aktier.

SUPPLEANTER

Patrick Sandoval
Född 1978. Personalrepresentant sedan 2021. Innehav i Sweco: 2 666 aktier.

Elisabet Åström
Född 1975. Personalrepresentant sedan 2024. Innehav i Sweco: 1 414 aktier.

Simon Lindroth
Född 1979. Personalrepresentant sedan 2024. Innehav i Sweco: 779 aktier.

REVISORER

Ernst & Young AB
Jonas Svensson, Auktoriserad revisor.
Övriga uppdrag: Akelius Residentials, Heimstaden, Nivika Fastigheter, Peab, Samhällsbyggnadsbolaget i Norden, Sagax, Sveafastigheter.

Koncernledning



Åsa Bergman
Född 1967.
Vd och koncernchef sedan 2018.
Anställningsår: 1991.
Innehav i Sweco: 213 597 aktier.



Julia Zantke
Född 1970.
Affärsområdeschef Sweco Tyskland & Centraleuropa sedan 2021.
Anställningsår: 2021.
Innehav i Sweco: 7 459 aktier.



Thomas Hietto
Född 1967.
Affärsområdeschef Sweco Finland sedan 2023.
Anställningsår: 2023.
Innehav i Sweco: –



Rasmus Nord
Född 1978.
Affärsområdeschef Sweco Norge sedan 2022.
Anställningsår: 2007.
Innehav i Sweco: 8 103 aktier.



Eugene Grüter
Född 1959.
Affärsområdeschef Sweco Nederländerna sedan 2016.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 25 136 aktier.



Max Joy
Född 1969.
Affärsområdeschef Sweco Storbritannien sedan 2019.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 7 491 aktier.



Erwin Malcorps
Född 1973.
Affärsområdeschef Sweco Belgien sedan 2019.
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).
Innehav i Sweco: 15 481 aktier.



Ann-Louise Lökholm-Klasson
Född 1971.
Affärsområdeschef Sweco Sverige sedan 2018.
Anställningsår: 2008.
Innehav i Sweco: 49 891 aktier.



Olof Stålnacke
Född 1965.
Finansdirektör, Sweco AB sedan 2019.
Anställningsår: 2019.
Innehav i Sweco: 34 954 aktier.



Dariush Rezai
Född 1975.
Affärsområdeschef Sweco Danmark sedan 2017.
Anställningsår: 2017.
Innehav i Sweco: 12 874 aktier.



Marcela Sylvander
Född 1966.
Kommunikationsdirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 2 300 aktier.



Lisa Lagerwall
Född 1972.
Chefsjurist, Sweco AB sedan 2011.
Anställningsår: 2006.
Innehav i Sweco: 38 368 aktier.



Helene Hasselskog
Född 1968.
HR-direktör, Sweco AB sedan 2020.
Anställningsår: 2020.
Innehav i Sweco: 4 055 aktier.



Sam Saatchi
Född 1985.
Strategidirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 2 282 aktier.

Risker och riskhantering

Sweco arbetar kontinuerligt och strukturerat för att identifiera, övervaka och hantera risker.

Sweco tillhandahåller årligen konsulttjänster till tusentals kunder i cirka 150 000 projekt. Cirka 37 procent av omsättningen kommer från offentlig sektor och 63 procent från privat sektor. Bolagets tio största kunder svarar för cirka 14 procent av omsättningen. Bredden i Swecos projektportfölj och en bra balans mellan geografiska områden, segment och kunder skapar en god riskspridning i verksamheten. Trots detta är Sweco, i likhet med alla företag, exponerat för flera risker. En viktig del av styrningen och kontrollen av koncernens verksamhet är att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras proaktivt. Risker som hanteras på lämpligt sätt kan ge möjligheter. Om riskerna inte hanteras alls, eller hanteras inkorrekt eller vid fel tidpunkt, kan det medföra betydande negativa följder i form av lägre intäkter, högre kostnader eller lägre trovärdighet.

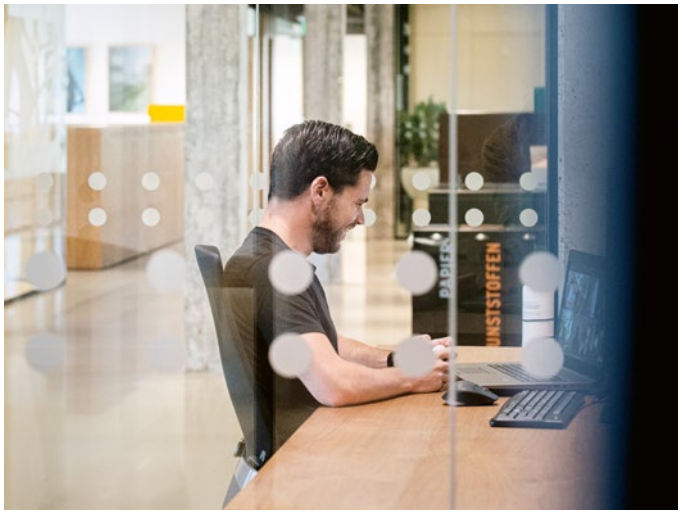
Riskhantering

Sweco definierar risker som en osäkerhetsfaktor som kan påverka bolagets förmåga att uppnå de mål som finns i affärsplanen och strategin. Identifiering, analys, hantering och granskning av risker sker fortlöpande. Swecos styrelse har det övergripande ansvaret för riskhantering, medan det operativa ansvaret har delegerats till vd och koncernledning.

Swecos struktur för bolagsstyrning som fastställs av styrelsen ligger till grund för bolagets riskhantering, som granskas årligen och uppdateras vid behov. Vidare utgör riskanalysen en del av Swecos årliga cykel av strategiutveckling och översyn av affärsplanen.

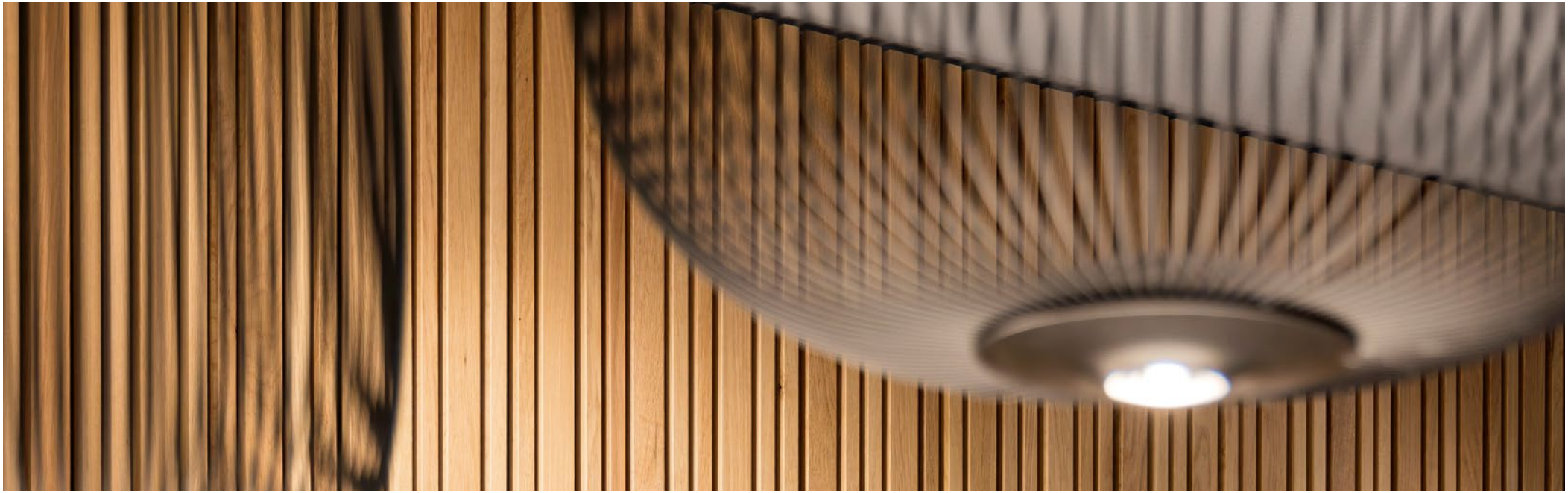
Swecos metod för riskhantering följer bolagets organisationsstruktur. Koncernfunktionerna tar fram policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering, och koncernledningen är ytterst ansvarig för riskhantering och implementering av riskhanteringsprocessen. Affärsområdena ansvarar för att implementera riskprocessen och hantera riskerna inom sina respektive organisationer. Detta övervakas och följs upp regelbundet. Under 2024 gjordes en riskinventering på koncernnivå utifrån de sammanställda insikterna från enskilda diskussioner med affärsområdescheferna samt från rapporter om väsentliga risker för respektive affärsområden. Sammanlagt identifierades elva risker som affärskritiska, vilka sedan utvärderades av koncernledningen på ett möte särskilt ägnat åt riskhantering och som täckte in riskväsentlighet, lämpliga åtgärder samt styrning och ansvar.

En risk- och kontrollrapport presenteras årligen för revisionskommittén som beskriver metoderna för riskhantering samt begränsande åtgärder. Detta avsnitt innehåller en sammanfattning av rapporten, med en översikt över de mest affärskritiska riskerna i koncernen och vilka åtgärder som har vidtagits. Den informerar också om inträffade händelser med koppling till dessa risker som har inträffat under året. Den årliga sammanfattande rapporten behandlas i styrelsen, revisionskommittén och ledningsgruppen.



Nedan illustreras bolagets riskhanteringsprocess schematiskt

Riskanalys	Riskutvärdering	Riskhantering	Översyn
Analys av befintliga och nya risker, däribland genom workshops och diskussioner med representanter för olika delar av organisationen.	Ledningsgruppen utvärderar riskanalysen utifrån sannolikheten för att riskerna inträffar och vilken påverkan de kan få. Väsentliga förändringar av risksammanställningen delges revisionskommittén och styrelsen.	Ansvar, prioriteringar och förslag på åtgärder för att hantera de mest verksamhetskritiska områdena.	Fortlöpande översyn görs av ledningsgruppen. En årlig rapport om arbetet med riskhantering lämnas till revisionskommittén och styrelsen.



Finansiella risker
Sweco är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Swecos finanspolicy anger hur de här riskerna ska hanteras inom koncernen. Styrelsen ansvarar för finanspolicyn, som innehåller riktlinjer, mål och ansvarsfördelning för finansfunktionen samt regler för hanteringen av finansiella risker. Mer information finns i not 34 på sidorna 138–139. Ränteförändringar, valutakursfluktuationer samt marknadspriser på finansiella instrument kan påverka kassaflöden, resultat och balansräkningen.

Sweco har en stark balansräkning, vilket innebär att bolagets omedelbara exponering för risker hänförliga till räntor är låg. I fråga om valutakursrisker har koncernen normalt en standardiserad risktäckning där både försäljning och kostnader bokförs i den lokala valutan. I de fall när kontrakt anges i en annan valuta än den lokala växelkursen säkras kontrakterade och bedömda betalningsflöden med hjälp av terminskontrakt. Likviditetsrisk är risken att man inte kan betala sina finansiella skulder när de förfaller för betalning. Tack vare den starka finansiella ställningen, stora outnyttjade krediter och företagscertifikatet är Swecos likviditetsrisk låg.

Kreditrisk definieras som risk relaterad till betalningsförmåga hos kunder. Sweco har en balanserad och diversifierad kundbas med cirka 37 000 kunder. Sweco är inte beroende av några enstaka kunder då de största kunderna endast utgör en liten del av omsättningen. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små.

Bolaget kan åläggas böter och andra kostnader om man inte följer gällande skatteregler. Det finns även en risk att förväntade vinster från ersättningsgilla skatteförluster inte förverkligas. Nya lagar ställer krav på större insyn och ökar också rapporteringsskyldigheten för koncernens moderbolag. Koncernens skatteavdelning ansvarar för att övervaka utvecklingen på dessa områden och säkerställa regelefterlevnad.

Kopplat till den finansiella rapporteringen finns risker att felaktigheter kan uppstå och att rapporteringen inte upprättas i överensstämmelse med lag, krav på noterade bolag och tillämpliga redovisningsstandarder. Genom god kontrollmiljö, tydliga instruktioner och interna styrdokument för den finansiella rapporteringen arbetar Sweco löpande med att kontrollera redovisning och rapportering. Dessutom sker fortlöpande omfattande uppföljning och analys genom rapporteringssystem, budget, prognoser etc. Verkställande direktören och finansdirektören (CFO) har månatliga genomgångar med ledningen för respektive affärsområde. Mer information om den interna kontrollen finns på sidorna 47–49.

Riskklassificering
Sweco skiljer mellan strategiska/operativa risker och finansiella samt hållbarhetsrisker. Sweco redovisar klimatrisker enligt TCFD:s rekommendationer (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Resiliensen hos Swecos strategi har analyserats i samband med olika klimatrelaterade scenarier baserade på forskningsrapporter från IPCC, EIA och i enlighet med TCFD:s rekommendationer.

→ Klimatrelaterade risker presenteras på sidorna 57–58.

Av tabellen nedan framgår detaljerade uppgifter om de elva riskerna som identifierades på koncernnivå. I tabellen beskrivs riskerna, deras relativa påverkansgrad och sannolikheten för att de uppstår samt hur Sweco arbetar för att hantera dessa risker.

Risk	Påverkan	Sannolikhet	Riskhantering
Störningar i Swecos IT-infrastruktur som orsakar dataförlust eller begränsad tillgång till bolagets data Risken för en ransomware-attack eller annan IT-störning som orsakar dataförlust eller begränsad tillgång till data eller kritisk infrastruktur. Resultatet skulle bli att Swecos medarbetare inte kan utföra sitt arbete, eller att data skulle gå förlorad vilket medför omstart av tidigare arbete.	Medel	Medel	Sweco håller på att implementera ISO 27001 i hela organisationen. Flera åtgärder har vidtagits för att öka informationssäkerheten, däribland regelbundna utbildningar i medvetenhet och förebyggande arbete samt krishantering.
Ökad global instabilitet En ökad global instabilitet påverkar Swecos förmåga att genomföra projekt. Störningar som kan påverka Swecos kunder och projekt, men även Swecos medarbetare.	Medel	Medel	Genom att öka kunskapen och expertisen hos koncernens krishanteringsteam kommer Sweco prompt att kunna reagera på eventuella incidenter. Affärsplaner följs upp regelbundet för att hantera snabba förändringar till följd av geopolitiska problem, tekniska framsteg och förändringar den ekonomiska politiken.
Brott mot regelefterlevnaden Vid brott mot regelefterlevnaden till följd av ökad reglering (ramverk/lagstiftning osv) finns risk för påföljder/förlorade marknadsandelar. Vidare kan en ökad komplexitet på den reglerade marknaden leda till ineffektivitet eller felaktiga prioriteringar för affärsverksamheten.	Medel	Medel	Sweco följer ny lagstiftning och säkerställer att bolaget efterlever bestämmelserna. Sweco har ökat utbildningsinsatserna, både för att säkerställa medvetenhet och vidareutveckla sitt digitala stöd för efterlevnadsrutiner, däribland granskningsprocessen för sanktioner.
Oförmåga att anpassa sig tillräckligt effektivt och snabbt samt dra nytta av digitala framsteg som AI Risken att Sweco inte kan anpassa sig tillräckligt snabbt och flexibelt för att säkerställa att bolaget drar nytta av digitala framsteg.	Hög	Medel	Swecos decentraliserade modell gör att bolaget kan behålla ett nära band till kunderna och förstå deras specifika behov. Där det är möjligt skalas lokala digitala initiativ upp inom organisationen med hjälp av flaggskeppsprojekt. Samtliga affärsområden har integrerat digitalisering i sina affärsplaner och tillämpar en proaktiv metod för att anpassa tjänster och erbjudanden efter det. Sweco använder sig av digitala lösningar och AI-automatisering för att stödja verksamheten. Att utvecklingen sker i rätt tid och är relevant säkerställs både genom interna resurser och samarbete med leverantörer och partners.
Större risk för bedrägerier genom avancerad (AI-)teknik Risken att en ökad teknisk kapacitet även ökar möjligheterna till bedrägerier och gör dem svårare att upptäcka.	Hög	Medel	Fler granskningar utförs av finansiella rutiner och det hålls ökad utbildning för personal involverad i betalningsprocesser. Sweco har infört nanoutbildningar för att öka medvetenheten om bedrägeririsker.
Ökad marknadsrisk på grund av lägre investeringar, pausade och avbrutna projekt och/eller nedgångar i ett eller flera segment Risken för lägre investeringar, pausade projekt och/eller nedgångar i Swecos segment påverkar Swecos förmåga att leverera de förväntade resultaten.	Låg	Låg	Sweco har en diversifierad projektportfölj. Swecos verksamhets-/organisationsmodell gör att bolaget kan behålla ett nära band till kunderna samt förstå och tillgodose deras specifika behov. Sweco tillämpar ökad flexibilitet och justerade personalnivåer vid behov.
Vanligare med förlustkontrakt och potentiell ökning av anspråk Ökat tryck från kunderna att överföra riskerna från kunden till konsultbolaget leder potentiellt till fler anspråk.	Låg	Låg	Sweco bygger upp starka kundrelationer. Bolaget har stärkt processerna med anbud/inga anbud samt utbildat chefer i hantering av avtalsrisker. Medvetenhet och förståelse av avtal ingår i alla projektledares utbildning.
Oförmåga att uppfylla ökade krav på projektgenomförande, vilket leder till projektförseningar, kostnadsöverskridande eller nedskrivningar Risken att Sweco inte anpassar sig tillräckligt snabbt till nya krav i kundprojekt som ökar i komplexitet.	Medel	Medel	Sweco utbildar löpande projektledare i projektledningsarbetet. Projektledarna väljs utifrån projektens komplexitet. Bolaget stöder ett kultur av ständiga förbättringar genom grundorsaksanalyser i projektutvärderingar.
Insiderrisk – missbruk av anställning på Sweco för ont uppsåt Risken att medarbetarna utnyttjar de möjligheter de får av Sweco som arbetsgivare för ont uppsåt, av politiska eller andra skäl som inte överensstämmer med Swecos värderingar.	Låg	Låg	Sweco arbetar ständigt med att förbättra rekryteringsprocessen för att inkludera personlighetsbedömningar och bakgrundskontroller. Därutöver är det avgörande för Swecos ledning att ha nära kontakt med medarbetarna. Tillgång till personuppgifter ges endast vid behov.
Oförmåga att anpassa sig tillräckligt snabbt till förändrade kundkrav Risken att Swecos företagskultur, ersättning och extern lagstiftning hindrar oss från att anpassa oss tillräckligt snabbt till en ny verklighet i fråga om att reagera på marknadsvillkor och stödja våra kunder.	Medel	Hög	Swecos kundcentrerade syn är integrerad i bolagets processer och hjälper Sweco att anpassa sig till marknadens och kundernas villkor. Särskilda marknadsteam kan inrättas för att stödja specifika segment. Teknik används för att anpassa Swecos arbetssätt till kund- och projektkrav.
Den svarta svanen – att förbereda sig på nästa pandemiutbrott eller andra oväntade händelser Risken att en oväntad händelse överraskar bolaget och påverkar dess förmåga att leverera projekt till kunderna.	Medel	Medel	Krishanteringsgrupperna har övat på att agera vid händelse av svarta svanen-incidenter. Fokus har legat på metodik och struktur för hantering av möjliga händelser som kan inträffa.

Hög Medel Låg

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Sweco rapporterar klimatrelaterade risker i enlighet med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer. För 2024 har en fördjupad scenarioanalys genomförts av fysiska klimatrelaterade risker inom ramen för taxonomiförordningen och som en del av Swecos förberedelser inför EU-direktivet för hållbarhetsrapportering (CSRD).

Klimatrisker i Swecos verksamhet

Sweco är Europas ledande arkitektur- och ingenjörskonsultbolag. Med stöd i sitt syfte, sin strategi och sin operativa modell är Sweco väl positionerat för att stödja sina kunder i klimatomställningen och samtidigt skapa ekonomiskt värde. Det som beskrivs som en omställnings- eller fysisk risk kan därför också utgöra en möjlighet för Sweco. Swecos verksamhet består av konsulttjänster. Därmed bedöms den direkta exponeringen till klimatrelaterade risker vara begränsad och huvudsakligen indirekt, vilket sannolikt påverkar framtida intäkter och kostnader relaterade till Swecos tjänster. Swecos kontor är huvudsakligen belägna i norra Europa; även om klimathändelser kan få negativa fysiska effekter för dem är den direkta finansiella påverkan på Sweco begränsad, eftersom bolaget hyr de flesta av sina kontor.

Scenarioanalys av omställningsrisker och möjligheter samt fysiska risker

Under 2024 genomförde Sweco en fördjupad scenarioanalys av fysiska risker kopplat till bolagets kontor som överstiger 2 500 kvm. Sweco har bedömt riskerna med hänsyn till klimatscenarier – de så kallade Representative Concentration Pathways (RCP) – som tagits fram av Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Bedömningen av omställningsrisker och möjligheter är baserad Internationella energirådets (IEA) Sustainable Development Scenario (SDS). Analysen har även utförts i enlighet med EU:s taxonomi och Appendix A av Delegerade akten för klimatförändringar, där både kroniska och akuta risker tas med i beaktande.

Sweco förhåller sig till bedömning av klimatrelaterade risker från två perspektiv:

1. Som *expertrådgivare* med ansvar att stödja kunderna att uppnå sina mål i de tilldelade konsultuppdragen. Kunderna anlitar Sweco i allt högre grad för att hantera klimatförändringarnas orsaker och följder genom kombinerad expertis och lösningar inom arkitektur och teknik. Konsulttjänsterna omfattar bland annat modellering av klimatrisker och klimatpåverkan, begränsning av och anpassning till klimatförändringar, naturbaserade lösningar och biologisk mångfald, cirkulär användning av resurser, förnybara energisystem samt industriella produkter och processer med låga koldioxidutsläpp. Med hjälp av digitalisering och klimatteknik kan Sweco bidra till en ännu större effekt i sina kunders projekt.

2. Som *bolag* vars verksamhet har både direkt och indirekt påverkan på klimatet, tar Sweco hänsyn till klimatrelaterade risker och möjligheter kopplade till egen verksamhet. Sweco arbetar med att minska bolagets växthusgasutsläpp och tillämpa klimateffektiva lösningar för sina inköp, kontor, fordonsflotta och mobilitet.

IEA-scenariot (under 2°C)

Scenariot förutsätter en anpassning till Parisavtalet, där temperaturnivån hålls långt under 2°C målet. I detta scenario antas att alla nuvarande netto noll åtaganden och löften uppnås fullt ut och att omfattande ansträngningar pågår för att realisera utsläppsminskningar på kort sikt. Utan att anta några negativa nettoutsläpp överensstämmer detta scenario med att begränsa den globala temperaturökningen till 1,65°C.

Detta scenario har använts för att identifiera Swecos klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter.

RCP 4,5-scenariot (+2°C)

Mellanscenario baserat på begränsade utsläpp och global klimatpolitik, där den globala temperaturen stiger och stabiliseras med en ökning på strax under 2,0°C till 2100. Utsläppen når en topp runt 2040 och minskar sedan. En balans mellan ekonomisk tillväxt och påverkan på klimatet eftersträvas utifrån antaganden om låg energiintensitet, kraftfull klimatpolitik och att befolkningen ökar till 9 miljarder till år 2100.

Detta scenario har använts för att identifiera Swecos klimatrelaterade fysiska risker och möjligheter.

RCP 8,5 – scenariot (+4°C)

Scenario där utsläppen fortsätter att accelerera och temperaturen stabiliseras på en ökning strax över 4°C år 2100. Prognoser baserade på RCP 8,5 ger vanligtvis allvarligare utfall än RCP 4,5 och kan användas som ett värstafallsscenario. Scenariot bygger på antaganden om fortsatt högt beroende av fossila bränslen, fortsatt hög nivå av industriell aktivitet, ökning av extremväder samt havsnivåhöjningar på grund av smältande isar och glaciärer.

Detta scenario har använts för att identifiera Swecos klimatrelaterade fysiska risker och möjligheter.

Omställningsrisker och möjligheter

Typ av risker	Förändringar på marknaden	Konsekvenser/Utmaningar för Sweco	Möjligheter för Sweco
Regulatoriska	Globala utmaningar driver på förändringar i klimatpolitik och lagstiftning och leder till nya lagar och regler som kan påverka den egna verksamheten och kunders verksamhet. De regulatoriska hållbarhetskraven för Swecos verksamhet ökar. Samtidigt påverkar det geopolitiska läget politiska ambitioner både regionalt och nationellt, med ökad kortsiktighet samt svängningar i styrmedel som i sin tur kan påverka takten i den gröna omställningen.	Snabba och långtgående förändringar i klimatpolitik och lagstiftning kan leda till försämrad leveransförmåga och att Sweco inte uppfyller de regulatoriska kraven i egen verksamhet eller i kundprojekten. Det ökar risken att Sweco går miste om anbud och kontrakt, drar på sig högre kostnader eller skadar sitt rykte. Oförmågan att bidra med rätt kompetens och tillräcklig kapacitet kan ha en negativ påverkan på Swecos konkurrenskraft och kundleveranser.	Den gröna omställningen av energisektorn, industrin, transportinfrastrukturen och urbana samhällen utgör en möjlighet för Sweco genom en stärkt orderbok och ökad omsättning. Efterfrågan på spetskompetens ökar inom klimatrelaterade områden såsom miljöregleringar och krav, tillståndsprocesser, klimatkartläggningar, klimatriskanalyser, klimatanpassning, redovisning enligt taxonomi och klimateffekter.
Teknologiska	Klimatrisker relaterade till den tekniska utvecklingen förutsätter en hållbar omställning av kolintensiva sektorer och verksamheter.	Den digitala transformationen är ett nyckelelement i Swecos strategi och affärsutveckling, vilket är förenligt med operativa och finansiella risker om bolaget misslyckas med att implementera digitalisering i egen verksamhet och i kundprojekt.	Teknikutveckling, digitalisering och AI främjar förnybar elproduktion, energieffektivitet, smarta nät, energilagring, mobilitet, vattenhantering, elektrifierade transporter och cirkularitet. Det skapar möjligheter för nya affärer och ökad efterfrågan på teknisk rådgivning.
Marknadsbaserade	Makroekonomiska faktorer och ett föränderligt omvärldsläge påverkar både affärsmiljön och Swecos kunder. Nya former av beskattning (till exempel för koldioxidutsläpp, avfall, olämpliga eller ohälsosamma produkter och tjänster) kan få ökad betydelse. Ökade hållbarhetskrav från kunderna i anbudsprocesserna.	Ändrade förutsättningar i kapital- eller varuförsörjningen avsedd för kunders klimatomställning kan leda till försenade eller inställda kundprojekt. Generell ekonomisk osäkerhet och omprioriteringar av klimatåtgärder hos underleverantörer kan leda till minskad tillgång till varor och tjänster nödvändiga för att uppnå Swecos klimatmål genom exempelvis minskat utbud på elbilar eller förnybar energi. Ökade hållbarhetskrav från kunder sätter krav på den egna verksamheten att säkerställa robust styrning och processer vid anbudsförfaranden.	Ekonomier och samhällen stärker sin resiliens genom övergången till koldioxidsnåla energisystem och industrier. Den gröna omställningen förväntas skapa en betydande omvandling inom alla delar av samhället, vilket skapar en efterfrågan på Swecos expertkunskap och klimatrelaterade teknik. Ett systematiskt arbete med att höja hållbarhetsprestandan i kundprojekten möjliggör också konkurrensfördelar på marknaden.
Varumärke	Förutom att minska klimatavtrycket från den egna verksamheten fokuserar Sweco på att stärka sin position som föregångare i att bidra till samhällsomställning tillsammans med kunder och medarbetare. Detta skapar höga förväntningar på vårt hållbarhetsarbete och resultat.	Att misslyckas med att uppfylla uppsatta klimatmål för Swecos verksamhet är en anseenderisk och kan försämra bolagets förmåga att attrahera kunder, anställda och kapital. Accelererade klimatförändringar, olika grader av hållbarhetsmognad på Swecos marknader och oförmågan att snabbt ställa om för att möta marknadens krav på hållbarhetskompetens och tjänster kan ha en negativ inverkan på Swecos position som föregångare i den hållbara omställningen.	Med ett framåtblickande förhållningssätt kan Sweco vara en föregångare i den hållbara omställningen genom att ta ansvar för hur Sweco driver sin verksamhet, säkra nödvändig kompetens och stärka klimatnyttan med i kundprojekten.

Fysiska klimatrelaterade risker

Typ av risker	Beskrivning av risk(er)	Konsekvenser/Utmaningar för Sweco	Möjligheter för Sweco
Akuta risker	Värmeböljor Översvämning från skyfall	Swecos kontor kan i viss mån bli utsatta för primärt två fysiska risker: värmeböljor och översvämningar orsakade av skyfall. Dessa risker bedöms vara relativt låga för Sweco då verksamheten primärt hyr sina lokaler.	Sweco förbereder sig på eventuella fysiska risker genom att bygga kapacitet och stärka motståndskraften inom bolaget. Detta sker i nära dialog med Swecos hyresvärdar för nuvarande och framtida kontor.
Kroniska risker	Kraftigare och mer oförutsedd nederbörd och skyfall Stigande medeltemperaturer Stigande vatten och havsnivåer	Ett förändrat klimat där extremväder ökar i intensitet och frekvens i samhället kan komma att indirekt påverka verksamheten genom till exempel driftstopp eller störningar i samhällsinfrastrukturen. Samhällsstörningar kan i sin tur leda till driftstopp eller förseningar i kundprojekten.	



Hållbarhets-redovisning

60 Om hållbarhetsredovisningen
61 Strategi
63 Swecos värdekedja
64 Dubbel väsentlighetsanalys
68 Klimat och miljö
77 Medarbetare
83 Affärsetik
89 Urban Insight
90 Hållbarhetsnoter
97 Revisorns yttrande

Att minska Swecos klimatavtryck och skapa en attraktiv arbetsmiljö är väsentliga hållbarhetsområden. Swecos nya kontor i centrala Oslo invigdes i september 2024. Medarbetarna möts på en modern arbetsplats som har gestaltats med omtanke om människor, miljö och material.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet är en integrerad del av Swecos affär och bolaget redovisar finansiell och icke-finansiell information i en integrerad årsredovisning. I likhet med övriga delar av årsredovisningen avser hållbarhetsredovisningen bolagets räkenskapsår för perioden 1 januari till 31 december 2024. Den föregående årsredovisningen för räkenskapsåret 2023 publicerades i mars 2024.

Lagstiftning och anpassning till CSRD
Swecos hållbarhetsredovisning för 2024 är framtagen för att uppfylla kraven i den svenska årsredovisningslagen och EU:s taxonomiförordning samt förväntningarna från Swecos intressenter, i huvudsak ägare, investerare, analytiker, potentiella och befintliga anställda och kunder.

Utöver årsredovisningen lämnar Sweco upplysningar kring miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning i enlighet med en rad internationella regelverk, standarder och principer som har sammanställts till höger på denna sida.

EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD) implementerades i svensk rätt i juli 2024, vilket medförde att rapportering enligt CSRD för Sweco blir ett lagkrav först från och med räkenskapsåret 2025. Givet detta har Sweco valt att för räkenskapsåret 2024 endast rapportera vissa delar såsom en sammanfattning av den dubbla väsentlighetsanalysen som presenteras på sidorna 64–67.

Förberedelserna inför rapportering i enlighet med CSRD pågick under 2024 och omfattade bland annat genomförande av en dubbel väsentlighetsanalys med avseende på Swecos påverkan på miljö och människor samt den finansiella påverkan som väsentliga hållbarhetsämnen har på Swecos verksamhet. Vidare har en GAP-analys genomförts där bolagets aktuella rapportering granskas och jämförs mot de nya kraven i direktivet för att identifiera förbättringsområden inom styrning, strategisk planering, riskhantering, processer, kvalitetssäkring, datainsamling och redovisning.

Datainsamling
Mål och resultat kopplat till hållbarhetsarbetet följs upp och rapporteras regelbundet till styrelsen och koncernledningen. Ansvaret för rapporteringen ligger hos respektive affärsområde och datainsamlingen är integrerad i Swecos koncernredovisning. Uppgifterna avseende hållbarhetsrapportering sammanställs och valideras på koncernnivå av ansvariga inom finans, klimat och miljö, HR och regelefterlevnad.

Hållbarhetsstyrning
Styrning och uppföljning av Swecos hållbarhetsarbete anpassas till Swecos operativa modell och följer samma struktur som övrig verksamhet.

→ Se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49 för redovisning av hållbarhetsstyrning och regelefterlevnad.

Klimatrelaterade risker enligt TCFD
Sweco arbetar kontinuerligt och strukturerat med att identifiera, bedöma och hantera klimat- och miljörelaterade risker som en i del i Swecos övergripande riskhantering.

→ 2024 års riskrapport återfinns på sidorna 54–56 och omfattar riskbedömningar med avseende på hållbarhet.

→ Därutöver rapporteras klimatrisker i enlighet med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer som återfinns på sidorna 57–58.

Revisors yttrande
Swecos externa revisorer, Ernst & Young (EY), har granskat bolagets hållbarhetsrapport i enlighet med branschorganisationen inom redovisning, revision och rådgivning, FARs rekommendation RevR 12 Revisors yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

→ För information om Swecos hållbarhetsredovisning, kontakta sustainability@swecogroup.com

Internationella ramverk, standarder och principer för hållbarhet

Sweco följer internationella ramverk, standarder och principer hänförliga till hållbarhetsfrågor. Följande nämns i årsredovisningen:

Ramverk och standarder
- Klimatrapportering CDP
- GHG-protokollet (GHG)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- United Nations Global Compact (UNGC)

Internationella principer
- FIDIC Code of Ethics och FIDIC Climate Charter, International Federation of Consulting Engineers
- ILO Deklarationen om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, International Labour Association
- Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN
- Parisavtalet inom FN:s ramkonvention om klimatförändringar
- De globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030, FN

Strategi

Swecos hållbarhetsarbete utgår ifrån tre perspektiv som är integrerade i bolagets strategi och affär.

Störst påverkan genom konsulttjänster
Sweco har störst möjlighet att påverka och bidra till samhällets omställning genom den stora mängd kunduppdrag som bolaget genomför varje år. Det är i kundprojekten som Sweco identifierar, formar och tillämpar de mest hållbara lösningarna med långsiktig omsorg för människor, miljö och samhälle. Sweco ansvarar för att bedriva den egna verksamheten hållbart, med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan, i en inkluderande kultur och utifrån en robust affärsetik.



Byggnader och stadsdelar

Vatten, energi och industri

Transport-infrastruktur

22 000
arkitekter, ingenjörer och experter

150 000
projekt globalt

1 Genomföra kundprojekt som bidrar till hållbar utveckling

2 Öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten

3 Agera hållbart i Swecos verksamhet

Hållbarhet utifrån tre strategiska perspektiv

1 Genomföra kundprojekt som bidrar till hållbar utveckling

Resiliens och grön omställning driver efterfrågan på Swecos expertis inom samtliga affärssegment. Sweco utför kundprojekt som bidrar till en hållbar utveckling genom att utforma resurseffektiva och klimatanpassade stadsdelar och byggnader, utveckla hållbara energilösningar samt minska klimatpåverkan från industrier och transporter.

2 Öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten

I nära dialog med kunder verkar Sweco för att öka hållbarhetsprestandan i pågående projekt genom exempelvis optimering av design, materialval, resurshantering och arbetsmetoder. Med hjälp av automation, digitala lösningar och AI beräknas ett projekts påverkan på klimat, miljö, ekonomi och samhälle och Swecos experter föreslår lämpliga åtgärder för förbättrad hållbarhetsprestanda.

3 Agera hållbart i Swecos verksamhet

Sweco har ansvar att agera hållbart i sin egen verksamhet. Bolaget verkar för att skapa värden för ägare och kunder, vara en attraktiv arbetsplats för medarbetarna, minska verksamhetens miljöpåverkan samt följa affärsetiska riktlinjer.

Sweco och de globala målen för hållbar utveckling

Bred expertis och rådgivning
Sweco arbetar genom sina kundprojekt med FN:s 17 globala mål och bidrar också till merparten av de 169 delmålen. Fem mål har identifierats som mest relevanta för verksamheten, där Sweco som expertrådgivare har störst möjlighet att påverka positivt tillsammans med bolagets kunder; SDG6 Rent vatten och sanitet, SDG 7 Hållbar energi, SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, SDG 11 Hållbara städer och samhällen, samt SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna. Swecos inställning är att det är viktigt att målen samverkar med varandra. Hur väl man lyckas med energiomställningen påverkar exempelvis målen om hållbara städer och industrier.



Byggnader och stadsdelar

Sweco möjliggör lösningar för att minska städers klimatpåverkan, utveckla anpassningar till klimatförändringar och stärka motståndskraften mot extremväder. Bolaget integrerar hållbarhet i alla faser av planering, design och genomförande. I syfte att minimera resursanvändningen och avfallet i byggnation främjas användningen av miljövänliga material och återbrukstekniker. Sweco verkar för socialt inkluderande stadsdelar som främjar hälsa och välbefinnande och gör det möjligt för människor att leva och trivas i.

→ Läs mer på sidorna 28–29.

Vatten, energi och industri

Swecos kunduppdrag inom energi och industri i Europa bidrar till energiomställningen. Swecos experter rådger bland annat inom områdena förnybar energiproduktion, planering och design av elnät för transmission och distribution, effektivare energianvändning samt teknikutveckling inom exempelvis energilagring, vätgas samt infångning och lagring av koldioxid. Swecos experter arbetar även med att säkra tillgång och distribution av rent vatten, reducera luftföroreningar och minska förekomsten av gifter genom effektiv kemikalie- och avfallshantering.

→ Läs mer på sidorna 30–31.

Transportinfrastruktur

Sweco utformar transportsystem för samhällen med både växande befolkningar och ökade krav på hållbara mobilitetslösningar. Ingenjörer och trafikplanerare verkar för att minska koldioxidutsläppen genom en utbyggnad av infrastruktur för aktivt resande med cykel, gång och kollektivtrafik, effektiva lösningar för logistik och distribution av varor och tjänster samt digitalisering av transportsystem. Experter inom sjöfart, järnväg, spårväg och tunnelbana arbetar med design, projektering, byggnation och utvärdering av samhällskritisk infrastruktur.

→ Läs mer på sidorna 32–33.

Swecos värdekedja

Swecos hållbarhetsarbete omfattar den direkta påverkan från egen verksamhet samt den indirekta påverkan som bolaget har på samhället i stort genom sina leverantörer och kunduppdrag.

Resurserna Sweco använder

Finansiellt kapital
Starkt kassaflöde, låg nettoskuld i förhållande till EBITDA och 5,3 miljarder SEK i disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter.

Sourcing av human- och intellektuellt kapital
2 000 anlitade underkonsulter, 3 150 nya medarbetare samt ytterligare 300 kollegor som välkomnades genom tre förvärv under året. Flera praktik- och mentorprogram. Starkt arbetsgivarvarumärke och branschens mest attraktiva arbetsgivare i nationella rankningar.

Natur- och tillverkningskapital
Kontor, IT- och teknisk utrustning, fordon, digitala lösningar, energi och resor köptes in för över 3 miljarder SEK.

Socialt kapital och relationskapital
Ett starkt socialt kapital genom engagemang i branschorganisationer, den offentliga sektorn, lärosäten inom naturvetenskapliga ämnen (STEM) och civilsamhället.

Disponibla likvida medel
5,3 mdr SEK

Medarbetare genom förvärv
300

Swecos egna verksamhet

Strategi och operativ modell
Drivet av sitt syfte ”Transforming society together” har Sweco som mål att bli Europas mest respekterade kunskapsbolag inom teknik, miljö och arkitektur. Strategin är att nå ledande positioner inom utvalda segment och geografier genom effektiv implementering av Swecos operativa modell baserat på fyra hörnstenar: kundfokus, de bästa medarbetarna, intern effektivitet och en decentraliserad organisation.

Medarbetare med erkänd expertis
Över 22 000 arkitekter, ingenjörer och andra experter levererar konsulttjänster inom stadsplanering, byggnader, energi, vatten, industri och transportinfrastruktur. Digitalisering, arkitektur och hållbar stadsutveckling är integrerat i alla delar av Swecos erbjudande.

Störst påverkan genom konsulttjänster
Swecos mest väsentliga påverkan genereras genom de konsulttjänster som tillhandahålls till kunderna och som gör det möjligt för dessa att nå sina projektmål. Sweco bidrar genom sina konsulttjänster till en hållbar utveckling och arbetar för att öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten.

Antal medarbetare
22 000

Ledande position i Europa
#1

Swecos påverkan på samhället

Indirekt påverkan genom projektresultat
Som konsulter i över 150 000 pågående projekt, använder Swecos experter sina kunskaper och resurser för att tillhandahålla adekvata lösningar till kunderna. I slutändan är påverkan indirekt eftersom kunderna beslutar om projektkraven och därmed har kontroll över slutresultatet.

Både positiv och negativ påverkan
Projekten har både positiv och negativ påverkan på natur och samhälle under hela livscykeln. Genom sin expertis och rådgivning möjliggör Sweco för kunderna att i ett givet projekt minska klimatavtrycket, undvika framtida utsläpp och skapa värde för slutanvändarna och samhället.

Värde för samhället
Genom samarbete med 37 000 kunder använder Sweco sin integrerade expertis för att skapa olika värden och fördelar för ett projekts slutanvändare och intressenter. Ytterligare värde skapas genom betald bolagsskatt om totalt 617 miljoner SEK samt arbetstillfällen, löner, pensioner och ersättningar för medarbetarna varav sociala avgifter uppgick till 2 791 miljoner SEK.

Pågående projekt
150 000

Sociala avgifter
2,8 mdr SEK

Dubbel väsentlighetsanalys

Under 2024 genomförde Sweco en dubbel väsentlighetsanalys enligt de kommande kraven i direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och de relaterade europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Utifrån principen för dubbel väsentlighet kan hållbarhetspåverkan vara väsentlig från ett eller båda av följande perspektiv:

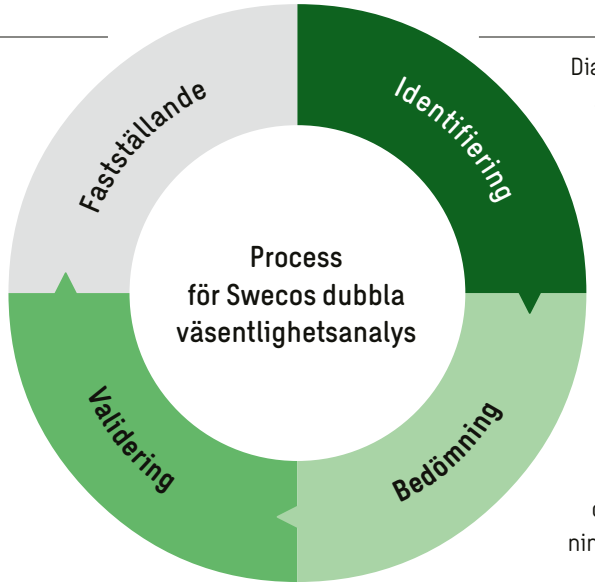
- Konsekventiell väsentlighet – Swecos påverkan på människor, samhället eller miljön genom sin verksamhet.
- Finansiell väsentlighet – Hållbarhetsaspekter som skapar risker eller möjligheter avseende Swecos finansiella förutsättningar.

Process och tillvägagångsätt

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes utifrån en tvärfunktionell projektsamverkan. Projektets styrgrupp bestod av representanter från koncernfunktionerna för strategi, finans, HR, juridik, kommunikation, hållbarhet samt representanter från flera geografiska affärsområden.

Med stöd och riktlinjer från projektledningen ansvarade arbetsströmmar inom klimat och miljö, sociala frågor samt styrning och affärsetik för kartläggning och analys av konsekvenser, risker och möjligheter i relation till respektive område. Analysen omfattade Swecos egna verksamhet samt bolagets uppströms och nedströms värdekedja. Bedömningarna i relation till finansiella risker och möjligheter samordnades av finansavdelningen tillsammans med arbetsströmmarna för att säkerställa relevans och kvalitet. Projektledningen ansvarade för framtagning av gemensamma arbetsmallar, dokumentation, framdrift samt kommunikation med olika intressentgrupper. Konsekvenser, risker och möjligheter förtydligades och förbättrades löpande, utifrån en iterativ process.

Styrgruppen och Swecos revisionskommitté har varit viktiga förankringsforum. Risker har jämförts och kalibrerats med bolagets övergripande process för riskhantering. Slutgiltiga resultat har granskats och fastställts av Swecos koncernledning och revisionskommittén. Styrelsen har informerats löpande.



Intern förankringsprocess med slutgiltigt godkännande av koncernledning och information till styrelse.

Dialog med interna och externa intressenter i syfte att identifiera potentiella och faktiska konsekvenser, risker och möjligheter.

Validering av väsentlighetsanalysen utifrån intressentdialoger och bedömningar av sakkunniga inom bolaget.

Bedömning av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter baserat på skala, tillämpningsområde, återställbarhet samt omfattning och sannolikhet.



Intressentdialoger

Dialoger med Swecos anställda (både i rollen som medarbetare och experter), ägare och investerare samt kunder har prioriterats i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Swecos anställda har engagerats på olika nivåer i organisationen för att ta fram en bruttolista av konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan. De samlade insikterna användes sedan för att fördjupa intressentdialogerna med Swecos ägare, investerare och kunder kring deras syn på de initiala resultaten och vilka hållbarhetsområden som är eller kan bli viktiga framöver.

För att identifiera konsekvenser, risker och möjligheter avseende Swecos leverantörskedja har primärt inköpsansvariga på affärsområdesnivå och Compliance officers intervjuats baserat på deras löpande dialoger vid upphandlingar och utvärdering av bolagets leverantörer.

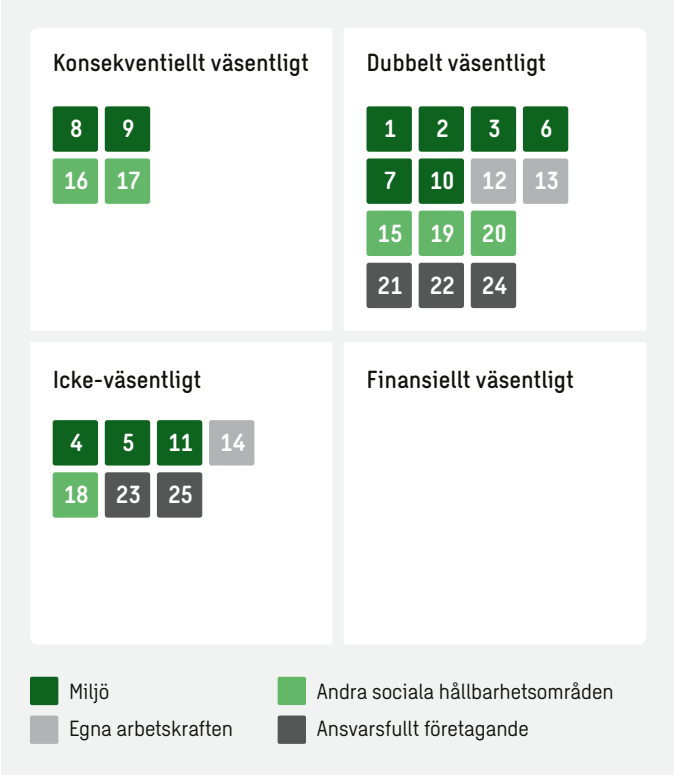
Dialoger med egna experter från olika discipliner och segment har använts för att bedöma Swecos potentiella konsekvenser, risker och möjligheter beträffande samhället.

Utöver denna process sker det löpande intressentdialoger med olika intressentgrupper i olika format och forum. En sammanställning av intressentdialogerna som skett under året sammanställs i tabellen nedan och inkluderar både dialogerna för den dubbla väsentlighetsanalysen och löpande verksamheten.

	Investerare och ägare	Kunder	Medarbetare	Leverantörer och affärspartners	Samhälle
Varför Sweco engagerar sig	Investerare och ägare är primära mottagare av finansiell- och hållbarhetsrapportering. Dialog och kommunikation med aktieägare, analytiker och potentiella investerare är viktigt för att de dels ska fatta välgrundade beslut om sina investeringar, dels för att Sweco ska förstå vilka förväntningar dessa intressenter har på Swecos verksamhet.	Tillsammans med kunderna definierar Sweco relevanta områden där bolagets experter kan bidra med hållbara lösningar i projekten, och därmed skapa värde för människor, miljö och ekonomin. Dialogen med kunderna ger också värdefullt underlag till kontinuerliga förbättringar och bidrar till att utveckla långsiktiga relationer.	Att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är grundläggande för att uppnå bolagets mål och möjliggöra den samhällsomställning som krävs. Dialogen med medarbetarna ökar förståelsen för viktiga hållbarhetsfrågor såväl i Swecos verksamhet som i kunduppdragen.	Dialogen med affärspartners, leverantörer och andra aktörer i värdekedjan är ett viktigt verktyg för att driva innovation och främja hållbarhet i linje med Swecos strategi, mål och uppförandekod.	Samverkan med medborgare, politiker, myndigheter, branschorganisationer och civilsamhälle är avgörande för att leva upp till samhällets förväntningar och uppnå förankring och positiv effekt i den hållbara omställningen.
Väsentliga hållbarhetsfrågor för intressentgruppen	• Begränsning av klimatförändringar • Klimatanpassning • Cirkulär ekonomi • Vatteninfrastruktur • Expertis och kompetens • Medarbetarnöjdhet • Informationssäkerhet • Leverantörskedja	• Begräsning av klimatförändringar • Klimatanpassning • Biologisk mångfald och ekosystem • Cirkulär ekonomi (material och LCA) • Vatteninfrastruktur • Expertis och kompetens • Leverantörskedja och ansvarsfullt företagande som hygienfaktorer	• Begränsning av klimatförändringar • Klimatanpassning • Energi • Cirkulär ekonomi • Vatteninfrastruktur • AI och digitalisering • Expertis och kompetens • Hälsa och säkerhet • Balans mellan arbete och privatliv • Jämställdhet • Företagskultur • Leverantörskedja	• Begränsning av klimatförändringar • Cirkulär ekonomi • Energi • Leverantörskedja • Mänskliga rättigheter • Nytt regelverk för hållbarhetsrapportering	• Skärpt EU- och nationell lagstiftning ökar takten för hållbar omställning • Påtagliga effekter av klimatförändringar ökar vikten av resilienta samhällen • Hållbarhet betraktas som branschkritiskt inom energi, industri, transport, bygg och fastighet • Tillståndsprocesser är en nyckel till omställning inom flera branscher
Typ av dialog	• Årsstämma • Kvartalsrapporter • Investerar-och analytikermöten • CSRD workshop	• Löpande dialog i kunduppdragen • Seminarier, kundevent, mässor • Kundenkäter och intressentundersökningar • CSRD intervjuer • Medverkan i WBCSD:s arbete	• Nära dialog med chefer • Utvecklingssamtal • Dialog med arbetstagarrepresentanter • Kompetensutveckling genom kundprojekten • Arbetsplatsmöten, seminarier och konferenser • CSRD intervjuer, workshops och seminarier	• Upphandlingar och utvärderingar av affärspartners och leverantörer • Intressentundersökningar och möten	• Medborgardialog i kundprojekt • Medlemskap och engagemang i branschorganisationer • Branschöverskridande initiativ och kunskapsåterföring för att främja hållbarhet • Möten med myndigheter, forskare och politiker • Medverkan i arbetsgrupper, seminarier och föreläsningar • Medverkan på FN:s toppmöten om klimat och biologisk mångfald • Mediekanaler

Väsentliga hållbarhetsområden

Väsentlighetsanalysen överensstämmer med Swecos affärsmodell och värdekedja. Som det ledande konsultföretaget inom arkitektur och teknik i Europa, lägger Sweco stor vikt vid sina medarbetare och underkonsulter samt deras arbetsvillkor och efterlevnad av affärsetiska regler. Störst påverkan och finansiella möjligheter uppstår genom kundprojekten, där design, rådgivning och projektledning bidrar till den gröna omställningen, främst inom miljömässiga hållbarhetsområden.



Miljö

E1 Klimatförändringar

- 1 Begränsning av klimatförändringar
- 2 Anpassning till klimatförändringar
- 3 Energi

E2 Föroreningar

- 4 Förorening av luft
- 5 Förorening av mark/vatten/levande organismer

E3 Vatten och marina resurser

- 6 Vatten

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

- 7 Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd
- 8 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald

E5 Cirkulär ekonomi

- 9 Resursinflöden, inklusive resursanvändning
- 10 Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster
- 11 Avfall

Socialt

S1 Den egna arbetskraften

- 12 Arbetsvillkor
- 13 Likabehandling och lika möjligheter för alla
- 14 Andra arbetsrelaterade rättigheter

S2 Arbetstagare i värdekedjan

- 15 Arbetsvillkor
- 16 Likabehandling och lika möjligheter för alla
- 17 Andra arbetsrelaterade rättigheter

S3 Påverkade samhällen

- 18 Urfolks rättigheter

S4 Konsumenter och slutanvändare

- 19 Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare
- 20 Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare

Styrning

G1 Ansvarsfullt företagande

- 21 Företagskultur
- 22 Skydd för visselblåsare
- 23 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner
- 24 Korruption och mutor
- 25 Politiskt engagemang och lobbyverksamhet

Medarbetare – Swecos viktigaste tillgång
Swecos mest värdefulla tillgång är medarbetarna, som är centrala för att bolaget ska uppnå sina mål och bidra till en hållbar omställning i samhället. Hälsa och säkerhet, balans mellan arbete och fritid, jämställdhet och möjligheter till personlig- och kompetensutveckling betraktas som väsentliga områden i syfte att bibehålla befintliga medarbetare och fortsätta vara en attraktiv arbetsplats för framtida talanger.

Etik och ansvarsfullt företagande
Att agera ansvarsfullt och med integritet i alla delar av värdekedjan är en grundbult i Swecos verksamhet. Swecos uppförandekod utgör kärnan i bolagets affärsetiska ramverk som gäller för anställda, underkonsulter, partners och leverantörer. Företagskultur, skydd av visselblåsare och arbetet med antikorruption och mutor har identifierats som väsentliga områden.

Störst påverkan i kundprojekten
Begränsning av klimatförändringar, klimatanpassning, energi, vattenhantering, cirkularitet och biologisk mångfald är väsentliga områden som påverkar Swecos kunder och driver Swecos affär. Swecos mest väsentliga påverkan ur både ett konsekvens- och finansiellt perspektiv genereras genom de konsulttjänster som tillhandahålls till kunderna och som gör det möjligt för dessa att nå sina projektmål. Kundprojekten har både positiv och negativ påverkan på natur och samhälle under hela livscykeln.

Begränsning av potentiella risker för kunder och slutanvändare
Med ökade risker för dataintrång och dataläckor blir det allt viktigare att säkerställa att Sweco kontinuerligt arbetar med dataskydd och informationssäkerhet inom verksamheten och i kunduppdragen där bolaget ofta hanterar stora datamängder och känslig information. Dubbelväsentlighetsanalysen visade också på potentiella risker avseende slutanvändares personliga säkerhet och hur viktigt det är för Sweco att tillsammans med sina kunder säkerställa säkerhet och kvalitet i kundprojekten.

Goda arbetsvillkor för arbetare i värdekedjan
Att samarbeta med bolagets leverantörer och kunder avseende goda arbetsvillkor, arbetsmiljö, likabehandling och mänskliga rättigheter för arbetare i Sweco uppströms och nedströms värdekedja blir allt viktigare. Swecos nedströms värdekedja omfattar bland annat byggsektorn, där ett systematiskt arbetsmiljöarbete är av största vikt för att säkerställa en god och säker arbetsmiljö.



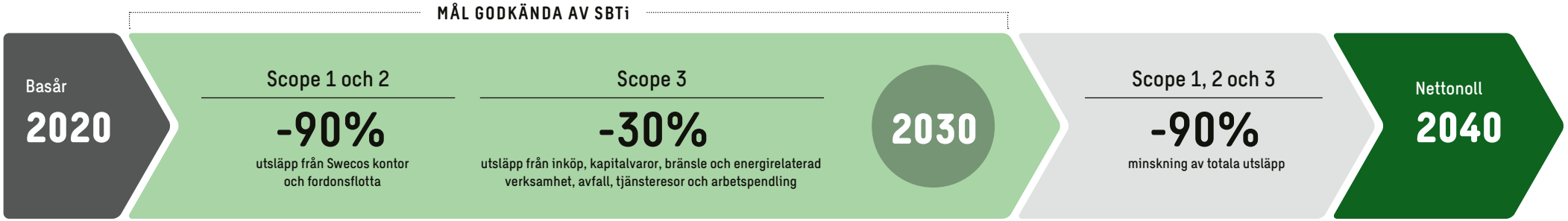
Klimat och miljö

Nettonollutsläpp senast 2040

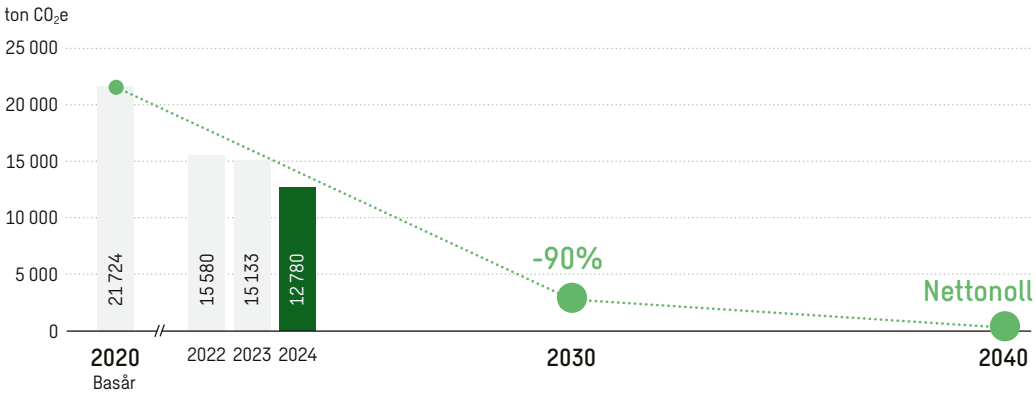
Sweco har åtagit sig att aktivt stödja övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Swecos mål är att uppnå nettonoll till 2040 och halvera utsläppen till 2030.



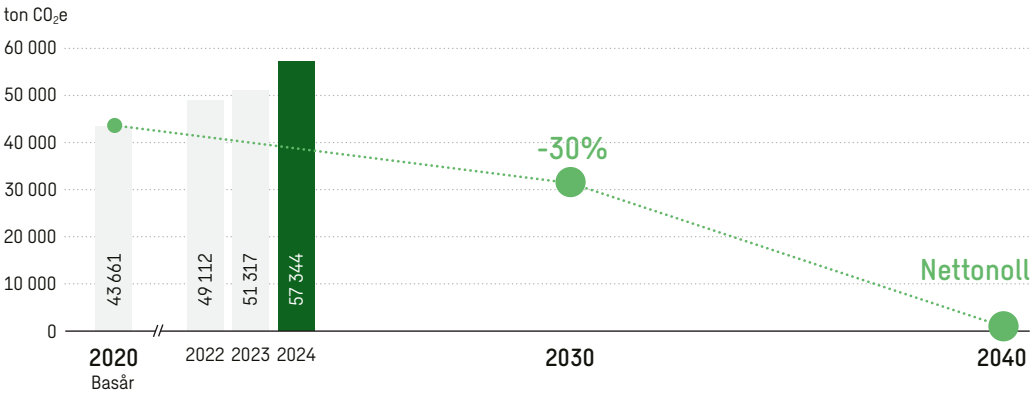
Mot nettonoll 2040



Mål och utfall – Scope 1 och 2



Mål och utfall – Scope 3



Klimatmål godkända av SBTi

Under 2024 gjordes en översyn av Swecos klimatmål och ansökan till Science Based Targets initiative (SBTi) uppdaterades. I oktober 2024 erhöll Sweco validering och godkännande av sina utsläppsminskningsmål (near-term targets) från SBTi. Sweco har åtagit sig att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom Scope 1 och 2 med 90 procent, samt utsläppen inom Scope 3 med 30 procent till 2030, jämfört med basåret 2020. Målen är i linje med Parisavtalets ambition att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C samt Swecos åtagande om att halvera de totala utsläppen till 2030 i enlighet med Carbon Law framtagen av Stockholm Resilience Center.

Nettonoll senast 2040

Swecos långsiktiga mål om klimatneutralitet har omformulerats till nettonollutsläppsmål för att bättre spegla bolagets verksamhet, gällande krav och vedertagna standarder för utsläppsredovisning. Senast år 2040 ska Sweco inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser. Målet ska uppnås genom att reducera de absoluta utsläppen i Swecos egna verksamhet med minst 90 procent senast 2040 jämfört med 2020 års nivåer. De kvarvarande utsläppsminskningarna ned till noll uppnås genom kompletterande permanenta åtgärder såsom kolsänkor eller avskiljning och lagring av koldioxid av fossilt ursprung.

Swecos klimatomställningsplan

Klimatomställningsplan fastställd

Under 2024 fastställde Swecos koncernledning bolagets färdplan för klimatomställning. Planen utgår från Swecos strategi och beskriver de prioriteringar och åtgärder som krävs för att nå Swecos klimatmål.

Till grund för koncernens omställningsplan finns en sammanvägd bedömning av de förutsättningar och åtgärder för minskad klimatpåverkan som varje affärsområde har fastställt i landspecifika omställningsplaner. De lokala omställningsplanerna baseras på en väsentlighetsanalys, scenariomodellering och analys av praktisk, teknisk och finansiell genomförbarhet av olika åtgärder. I de lokala planerna har mål och åtgärder detaljerats för de olika utsläppskategorierna.

Åtgärderna ryms inom normala nivåer på driftskostnader och investeringar. Åtgärderna och målen har brutits ned på årlig basis och för 2025 integrerats i budgetprocessen. Uppföljning av åtgärder och mål kommer att ske kvartalsvis under 2025.

Prioriterade områden

Ett antal områden har identifierats som prioriterade för att uppfylla målet om halvering av Swecos utsläpp fram till 2030. Inom Scope 1 och 2 prioriteras elektrifieringen av fordonsflottan samt en hållbar omställning på kontoren med hjälp av förnybar energi och ökad energieffektivitet. Swecos inköp av varor och tjänster står för drygt hälften av utsläppen i Scope 3, varav IT och underkonsulter utgör de största utsläppskategorierna. Även affärsresor och arbetspendling har betydande påverkan.

Mål godkända av SBTi	Område	Delmål	Exempel på åtgärder
Scope 1 och 2 **-90%** till 2030 från basåret 2020	**Fordonsflotta**	100 procent fossilfri fordonsflotta fram till 2032.	Fortsatt ökning av andelen fossilfria personbilar och tyngre fordon i Swecos fordonsflotta. Implementering och uppföljning av riktlinjer för fordonsinköp och mobilitet. Initiativ för ökad medvetenhet kring hållbart resande för medarbetare.
	El, värme och kyla	100 procent förnybar energi på kontoren fram till 2032.	Planera för ökad andel förnybar energi i samverkan med hyresvärdar. Initiativ för minskad energiförbrukning och förbättrad energieffektivitet på Swecos kontor.
		Reducera beroendet av gas fram till 2035.	Handlingsplan för ersättning av gas med mer klimatvänliga alternativ Bedömningar inför nödvändig flytt till kontor utan gasförsörjning.
Scope 3 **-30%** till 2030 från basåret 2020	**Inköp av varor och tjänster**	Största leverantörerna av IT-relaterade tjänster och produkter ska ha SBTi validerade klimatmål senast 2028.	Kartläggning av Swecos leverantörer, med särskilt fokus på leverantörer av IT-relaterade tjänster och produkter. Öka dialogen med leverantörer samt integrera hållbarhetskrav i avtal med leverantörer. Övergång från spend-baserade beräkningar av utsläpp till leverantörsspecifika.
		100 procent förnybar energi vid utveckling av AI och digitalisering senast 2030.	Integrera krav på förnybar energi i incitamentprogrammen och avtalen med leverantörer. Övergång från spend-baserade beräkningar av utsläpp till leverantörsspecifika.
		100 procent förnybar energi i datacenter som används av Sweco senast 2028.	Integrera krav på förnybar energi i avtalen med leverantörer. Övergång från spend-baserade beräkningar av utsläpp till leverantörsspecifika.
	Cirkularitet	95 procent återvinningsgrad av datorer senast 2030.	IT-riktlinjer och rutiner som möjliggör ökad återvinning och cirkularitet. Initiativ för ökad medvetenhet kring återvinning bland medarbetarna.
		Ökad grad av återvinning och återbruk på kontoren.	Öka återvinning och återbruk av möbler och inredning vid flytt eller upphandling av kontor. Dialog med hyresvärdar för ökad cirkularitet vid ombyggnation och renovering av kontor. Förbättrad datainsamling och analys kring cirkularitet.
	Mobilitet och hållbart resande	Minskade utsläpp från tjänsteresor och arbetspendling.	Incitamentsprogram och mobilitetslösningar som gynnar medarbetarnas val för arbetsresor och pendling med miljövänliga alternativ (cykel, kollektivtrafik, fossilfria bilar, bilpooler etc.). Initiativ för ökad medvetenhet kring hållbart resande bland medarbetarna. Implementering och uppföljning av riktlinjer för mobilitet och hållbart resande.

Klimatavtryck 2024

Direkt och indirekt påverkan

Sweco bedriver konsultverksamhet och påverkar miljön indirekt genom sin kundrådgivning samt direkt genom sin egen verksamhet. Bolagets mål och utsläppsrapportering är avgränsade till den miljö- och klimatpåverkan som sker i den egna verksamheten samt uppströms i leverantörskedjan. Den indirekta påverkan från rådgivning och konsulttjänster i projekten är en del av Swecos nedströmskedja (kunder) och inkluderas inte i gällande klimatmål och utsläppsminskningar.

Investeringar och förvärvsintegration

Under året har större kontorsinvesteringar gjorts bland annat genom flytten till ett nybyggt kontor i Oslo och renovering av kontoret i Frankfurt. Investeringarna förväntas på kort sikt leda till en viss utsläppsökning relaterad till kapitalvaror.

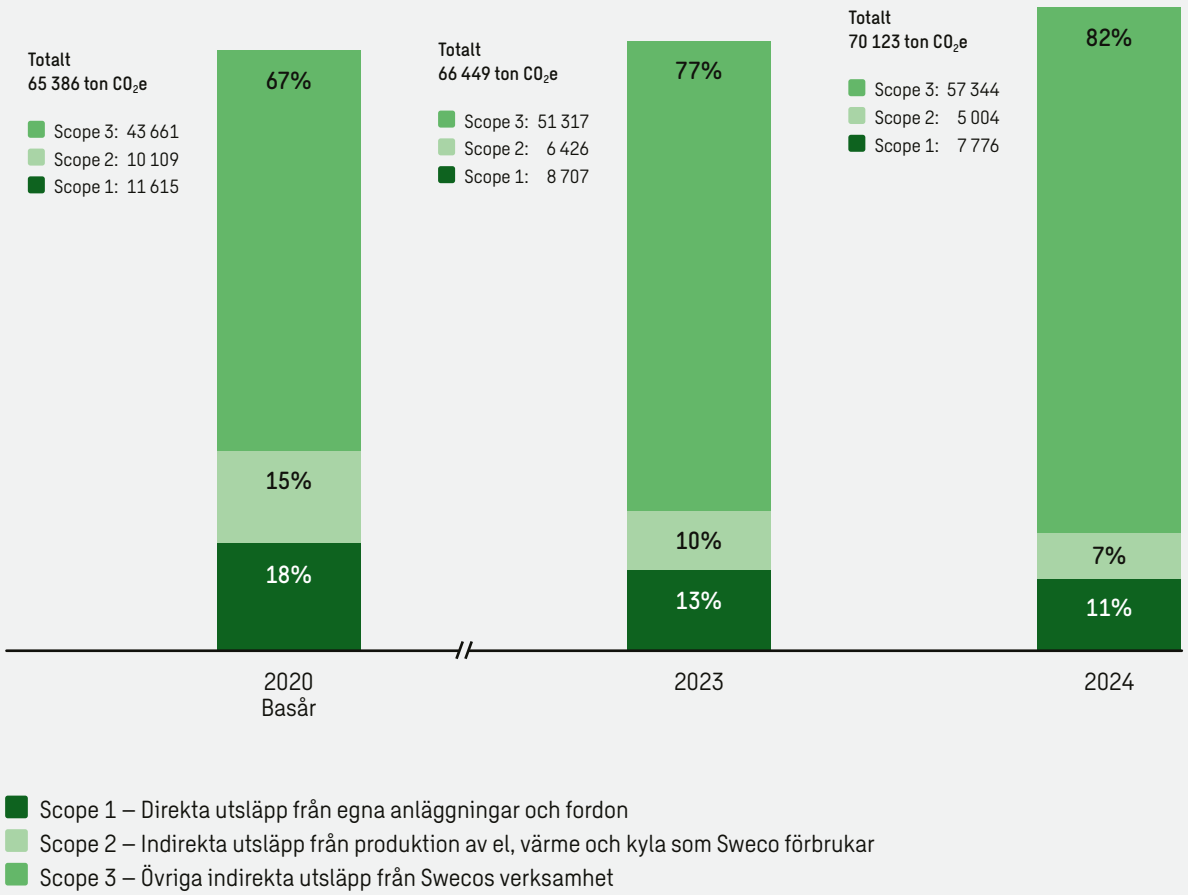
På längre sikt beräknas utsläppen minska tack vare kortare pendlingsavstånd för medarbetarna, förbättrad energiprestanda och satsningar på cirkularitet. Ytterligare investeringar har gjorts i maskiner och utrustning i Danmark och Sverige. Under året har verksamheten och därmed även utsläppen av det tidigare förvärvade teknikbolaget OJ Rådgivende Ingenjører integrerats i Sweco Danmarks utsläppsredovisning.

Utfall 2024

Swecos klimatavtryck under 2024 uppgick till 70 123 ton CO_2e vilket motsvarar en ökning om 6 procent jämfört med föregående år. Utsläppen inom Scope 1 minskade med 11 procent jämfört med 2023 och utsläppen inom Scope 2 minskade med 22 procent. Sedan 2020 har utsläppen i Scope 1 och 2 minskat med totalt 8 944 ton CO_2e vilket motsvarar 41 procent.

Utsläppen i Scope 3 ökade med 12 procent jämfört med 2023 och utgör 82 procent av bolagets totala utsläpp. Sedan 2020 har utsläppen i Scope 3 ökat med totalt 13 683 ton CO_2e vilket motsvarar en ökning om 31 procent.

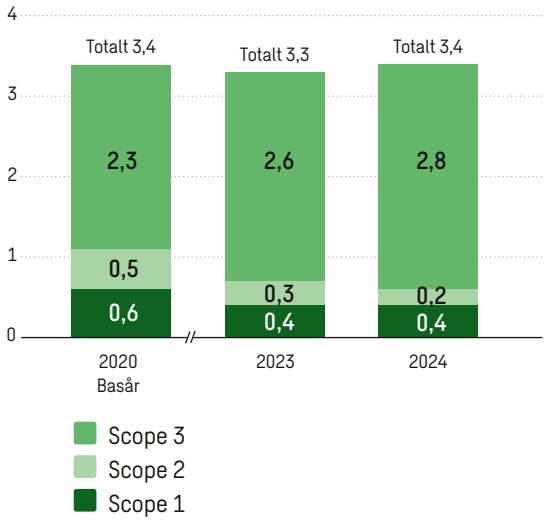
Årligt klimatavtryck per GHG scope, 2020–2024 (ton CO_2e)



Utsläppsintensitet

Swecos utsläppsintensitet (CO_2e per årsanställd) ökade något jämfört med föregående år, och uppgick till 3,4 ton CO_2e per årsanställd. Även om det har skett betydande utsläppsminskning i Scope 1 och 2 har effekten av de ökande Scope 3 utsläppen en stabiliserande inverkan på intensiteten.

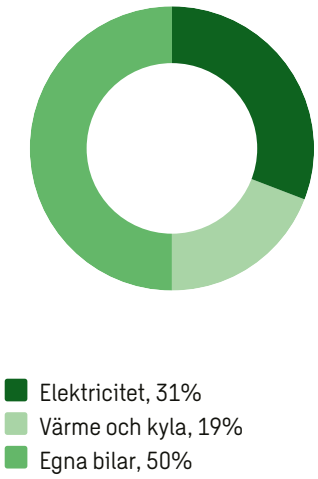
Utsläppsintensitet 2020–2024 (ton CO_2e per årsanställd)



Utsläpp i Scope 1 och 2

Totalt uppgick utsläppen i Scope 1 och 2 till 12 780 ton CO_2e under 2024, motsvarande en minskning med 16 procent jämfört med föregående år. Minskningen drevs av genomförandet av åtgärder såsom fortsatt elektrifiering av Swecos fordonsflotta, omlokalisering till mer energieffektiva kontor, minskning av gasberoende i kontoren samt installation av energiövervakningssystem som möjliggjort bättre kontroll av energiförbrukningen.

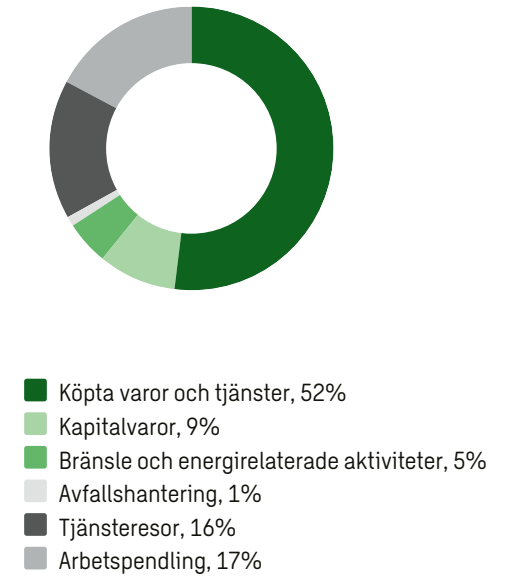
Fördelning av utsläpp per kategori i Scope 1 och 2 under 2024



Utsläpp i Scope 3

Totala utsläpp i Scope 3 uppgick till 57 344 ton CO_2e under 2024 vilket motsvarar en ökning med 12 procent jämfört med föregående år. Fortsatt står varor och tjänster, arbetspendling samt tjänsteresor för den största påverkan i Scope 3. De största ökningarna under 2024 beror framförallt på investeringar i kontoren, vilket genererat ökande utsläpp i både köpta varor och tjänster samt kapitalvaror. Tjänsteresor och arbetspendling har också ökat med 14 respektive 11 procent, drivet av ökad affärsaktivitet och närvaro på kontor.

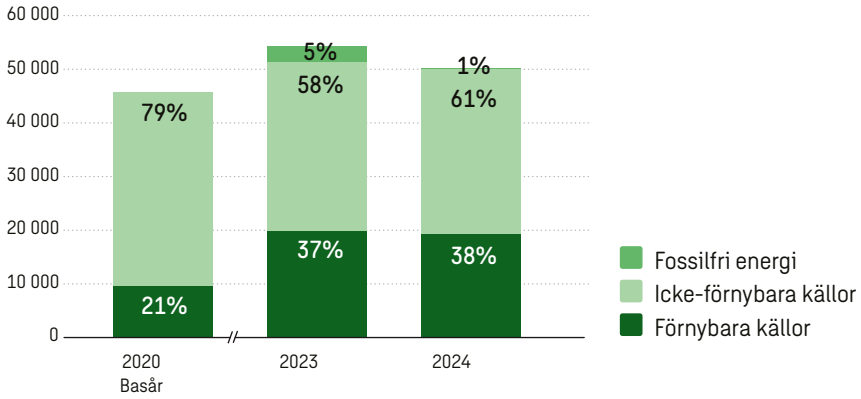
Fördelning av utsläpp per kategori i Scope 3 under 2024



Energiomställning på kontoren

Sweco har som målsättning att öka andelen förnybar energi på kontoren som ett led i arbetet med att reducera utsläppen i Scope 1 och 2 med 90 procent fram till 2030. Under 2024 minskade den absoluta energiförbrukningen på kontoren med 7 procent vilket lett till en reducering av energiintensiteten (kWh per FTE) med 11 procent, jämfört med 2023. Under 2024 ökade andelen förnybar energi på kontoren med 1 procentenhet till 38 procent (37) jämfört med föregående år.

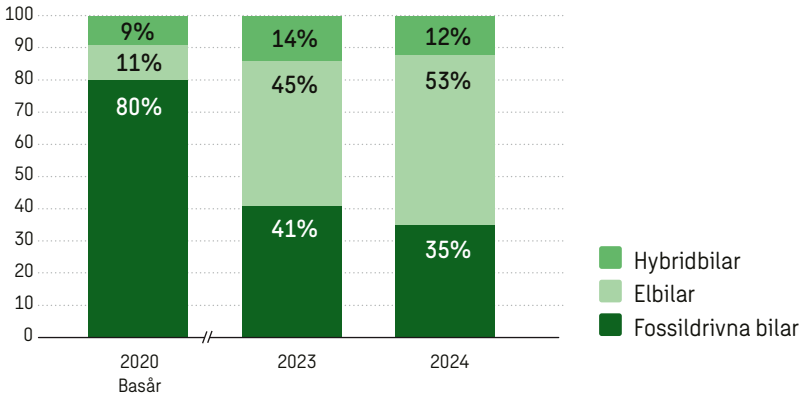
Energiförbrukning på kontoren 2020–2024 (MWh)



Elektrifiering av fordonsflottan

Sweco har som målsättning att elektrifiera fordonsflottan som ett led i att reducera utsläppen i Scope 1 och 2 med 90 procent fram till 2030. Arbetet med att öka andelen fossilfria fordon (el- och hybridbilar) har varit effektivt även under 2024. Andelen fossilfria fordon ökade till 65 procent jämfört med 59 procent föregående år. Elbilar stod för 53 procent (45) av fordonsflottan.

Fördelning av fordonsflottan, 2020–2024 (i procent av totalt antal fordon)



Hållbarhet i fokus på Swecos nya kontor i Oslo

I september 2024 invigdes Swecos nya kontor i centrala Oslo. Över 800 arkitekter, ingenjörer och experter möts på en modern arbetsplats som har gestaltats med omtanke om människor, miljö och material.



Vivi-Ann Conradi och Merete Saugestad

Från 240 till noll parkeringsplatser
Kontoret ligger inom 10 minuters gångavstånd från Oslos Centralstation och omkring 70 procent av medarbetarna har fått kortare restid. Det gamla kontorets 240 bilparkeringsplatser har ersatts av en ultramodern cykelparkering med faciliteter för elladdning, förvaring och underhåll. Närheten till centrum och tillgången till kollektivtrafik bidrar till ett hållbart resande. Sammantaget beräknas utsläppen från arbetspendling minska med 26 procent som resultat.

En arbetsmiljö för ökad samverkan
Kontorsytan om cirka 10 500 kvm omfattar både arbetsplatser och samarbetsutrymmen för till exempel kundmöten, utbildningar och andra aktiviteter. Många medarbetare vill vara på plats på kontoret, framför allt för att bygga relationer och öka samverkan. Det bidrar till lärandet och erfarenhetsutbytet med kollegor samt en ökad effektivitet.

Optimerad hållbarhetsprestanda
Smart teknik och digitala lösningar bidrar till att optimera energiprestandan och samtidigt öka trivseln genom uppkoppling av arbetsplatser. 94 procent av det tidigare kontorets möbler och inredning har återvunnits eller återbrukats på Swecos olika kontor i Norge. Swecos målsättning är att matsvinnet från personalrestaurangen inte ska överstiga 4 procent årligen.

Grønland – en livlig och mångkulturell stadsdel
Swecos kontor är beläget i Grønland, en unik och komplex stadsdel i centrala Oslo med ett mångkulturellt lokalsamhälle som genomgår en omfattande förvandling.

En del an det nya kontorets yta har öronmärkts till ”Grannskapskontoret” – en öppen mötesplats grundad på samverkan mellan Swecos medarbetare, staden, Rädda Barnen och kvinnoorganisationen Moving Mamas. Det bidrar till ökad närvaro i stadsdelen och skapar engagemang bland medarbetarna.



Miljöcertifierad byggnad
BREEAM Excellent

Hög energiprestanda
Energiklass A

Återbruk och återvinning av möbler och inredning
94%

Beräknad utsläppsminskning från arbetspendling
26%

”Människor arbetar bäst när de arbetar tillsammans. På Sweco är vi fast beslutna att skapa en miljö som har alla de element som behövs för att medarbetarna ska trivas.”

Vivi-Ann Conradi, Workplace & Facility Manager Sweco Norge och projektledare för det nya kontoret

”Jag älskar att vara här! Vårt nya kontor är ett starkt bevis på Swecos roll i att skapa framtidens samhällen. Vi har en arbetsplats som stödjer våra värderingar om innovation, samarbete och hållbarhet.”

Merete Saugestad, Hållbarhetschef Sweco Norge

EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett gemensamt klassificeringssystem för att definiera ekonomiska aktiviteter och finansiella produkter i syfte att styra om kapitalflödena till en hållbar ekonomi.

Uppdateringar 2024

Sweco rapporterar hur stor andel av bolagets nettoomsättning, kapitalinvesteringar (CapEx) och driftskostnader (OpEx) som omfattas och är förenlig med taxonomiförordningen sedan dess tillträdande 2021. Under 2024 innefattar bedömningen nya ekonomiska aktiviteter i relation till följande miljömål:

1) Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
2) Övergång till en cirkulär ekonomi
3) Förebyggande och kontroll av föroreningar
4) Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

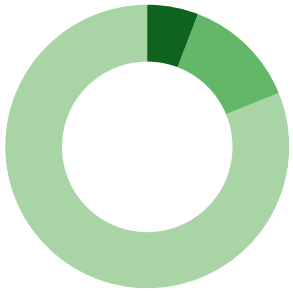
→ Se detaljerade upplysningar om taxonomin på sidorna 92–95.

Andel av nettoomsättning förenligt med taxonomin

Cirka 19 procent (20) av Swecos nettoomsättning 2024 omfattades av EU-taxonomin, varav 6 procent (6) var förenligt med EU-taxonomin och kunde klassas som miljömässigt hållbara projekt enligt regelverket. Den låga andelen omsättning som var taxonomiförenlig förklaras av att de tekniska granskningskriterierna för att inte orsaka signifikant skada (DNSH) är mycket stränga. Då Sweco bedriver konsultverksamhet och inte har rådighet över kundprojekten, bedöms uppfyllandet av DNSH-kriterierna vara svåra att uppnå.

Cirka 81 procent (80) av Swecos nettoomsättning omfattades inte av EU-taxonomin. Swecos konsulttjänster inom energi-, industri- och tillverkningssektorn, samt några av tjänsterna inom bygg- och fastighetssektorn, omfattades inte av taxonomin.

Andel av nettoomsättning som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin samt andel som inte omfattas av taxonomin 2024



Förenlig med taxonomin, 6% (6)
Omfattas av taxonomin, 13% (14)
Omfattas inte av taxonomin, 81% (80)

Kapitalkostnader och operativa utgifter som omfattas av taxonomin

Under 2024 omfattades 75 procent (69) av Swecos totala kapitalkostnader (CapEx) av EU-taxonomin och avsåg kontorslokaler, bolagets fordonsflotta samt datadrivna IT- och OT-lösningar. Datadrivna IT- och OT-lösningar avser investeringar i egen utveckling av digitala produkter såsom Twinfinity, en molnbaserad plattform för digitala tvillingar.

Andelen CapEx som var förenlig med taxonomin ökade markant under året till 24 procent (1) för 2024. Ökningen återfanns inom Förvärv av byggnader och avsåg främst inflyttningen i det nya kontoret i Oslo, som bedöms uppfylla kraven för taxonomin.

För 2024 har inga operativa utgifter (OpEx) identifierats som relevanta för taxonomirapportering.

Andel av CapEx som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin samt andel som inte omfattas av taxonomin 2024



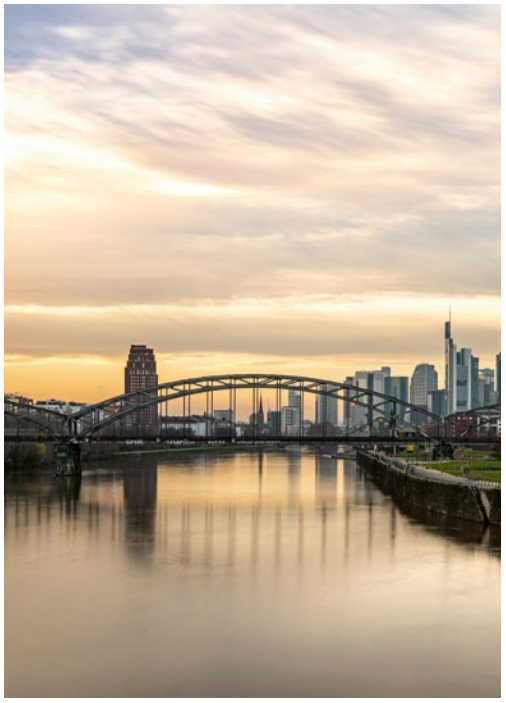
Förenlig med taxonomin, 24% (1)
Omfattas av taxonomin, 51% (68)
Omfattas inte av taxonomin, 25% (31)

Exempel på projekt med ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin



Bedömning av förekomst av PFAS i mark och grundvatten, Belgien

Muddrings- och vindparksföretaget DEME har initierat ett program på flera av sina anläggningar i Flandern, Belgien, inklusive områden för markbehandling och deponier, för att bedöma förekomsten av PFAS i mark och grundvatten. I programmet ingår också framtagandet av planer för potentiella åtgärder. Sweco har fått uppdraget att undersöka markföroreningarna och bidra till projektutvecklingen på respektive plats.



Modernisering av järnvägsinfrastruktur, Tyskland

I Tyskland ska Deutschherrnbrücke, en viktig järnvägsbro över floden Main i Frankfurt och ytterligare tre broar på samma linje ersättas. Målet är att modernisera järnvägsinfrastrukturen för att göra järnvägsknuten Frankfurt effektivare. Projektet bidrar till den framtidsorienterade utbyggnaden av järnvägsnätet och stödjer den hållbara mobilitetsomställningen.

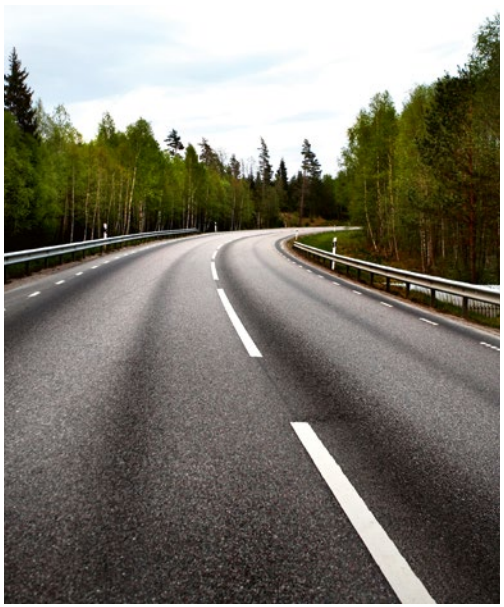
Vätgas och Power-to-X, Finland

P2X Solutions, en finsk pionjär inom grön vätgasproduktion och Power-to-X-teknologi, har för avsikt att starta sin andra produktionsanläggning i industriell skala för grön vätgas och syntetiska bränslen i Joensuu i Finland. Swecos uppdrag omfattar samtliga ingenjörsdiscipliner inom front-end engineering design (FEED). Det här är fortsättningen på ett tidigare projekt där Sweco stöttade P2X Solutions vid etableringen av Finlands första produktionsanläggning för vätgas i industriell skala i Harjavaltaområdet. P2X Solutions mål är att bygga 1 000 MW elektrolyskapacitet under de kommande tio åren.



Klimatanpassning av riksväg, Norge

Sweco är huvudentreprenör för utformningen av en ny och säkrare riksväg i östra Norge. Kunden är Gjermundshaug Anlegg på uppdrag av norska Statens Vegvesen. Swecos konstruktionsåtgärder förbättrar trafiksäkerheten, till exempel motståndskraft mot 200-årsflöden (översvämningar som statistiskt sett inträffar en gång på 200 år), och maximerar användningen av lokala material samt minimerar utsläppen av växthusgaser.



Medarbetare

Tillsammans är vi Sweco

Över 22 000 arkitekter, ingenjörer och specialister på Sweco möts och samverkar för att tillsammans med kunderna lösa vår tids största samhällsutmaningar. Sweco fortsätter att attrahera, utveckla och behålla den mångsidiga kompetens som behövs för att skapa värde för kunder, bolaget och samhället.



Eget ansvar i en decentraliserad organisation
Basen i Swecos operativa modell är den decentraliserade organisationen. Sweco består av 1 700 självständiga grupper med 10–15 medarbetare som leds av gruppchefer med ansvar för kundrelationer, projekt och medarbetare. Experterna har mandat att fatta egna beslut vilket skapar resultat i projekten och bidrar till stolthet och engagemang. Denna framgångsrika modell bekräftas i årets enkät där 88 procent (87) av medarbetarna uppger att de har möjlighet att påverka sitt arbete. 89 procent (90) uppger att de känner förtroende för sin närmaste chef vilket är ett bevis på ett väl fungerande ledarskap.

88% av Sweco anställda uppger att de har möjlighet att påverka sitt arbete (2023: 87%)

Kundnära medarbetare med erkänd expertis
Swecos kundfokuserade arbetssätt präglas av en kultur där experter utmanas att tänka nytt och skapa förändring i samverkan med kunder och kollegor. I takt med att samhället utvecklas, förändras ständigt förutsättningarna och kraven i projekten. För Sweco innebär det att bolaget lägger stor vikt vid att vara den mest kundnära och engagerade rådgivaren med erkänd expertis. Det bekräftas av årets enkät där 91 procent (90) av medarbetarna uppger att de har en god förståelse för kunders behov. Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetsundersökningar under året ligger på 8,8/10 (8,8). Därtill uppger 86 procent (85) av medarbetarna att deras team bygger långsiktiga relationer med kunderna.

Information om anställda och andra medarbetare

Organisk tillväxt och förvärv
Swecos framgång är beroende av förmågan att attrahera och utveckla kompetens som möter kunders behov, idag och i framtiden. Under 2024 rekryterades närmare 3 200 nya medarbetare till Sweco, en organisk ökning av antal anställda med 0,1 procent jämfört med föregående år. Vidare välkomnades cirka 300 nya medarbetare via förvärv av konsultföretag i Nederländerna och Tyskland, vilket resulterar i en total personaltillväxt om 1,4 procent (8,5) under året.

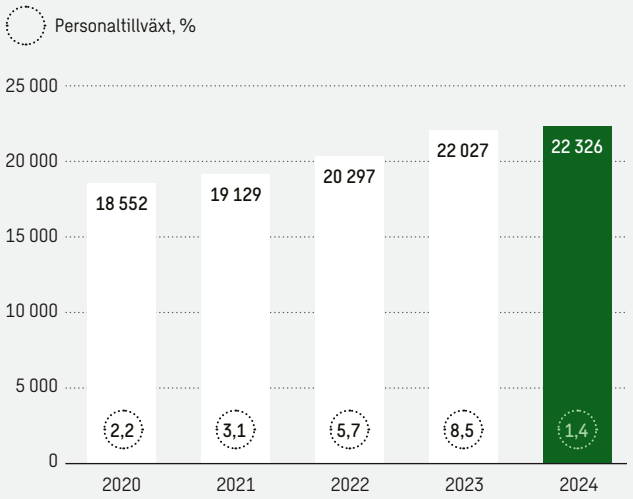
Genom ett systematiskt introduktionsprogram har nyanställda i flera affärsområden erbjudits möjligheten att i ett tidigt skede bekanta sig med Sweco och sätta sig in i kunduppdragen. Som resultat har 92 procent (90) av nyanställda arbetat i ett första kunduppdrag inom de första tre anställningsmånaderna.

Icke-anställda
Sweco har en extern personalstyrka bestående av underkonsulter som inte har ett direkt anställningsförhållande i bolaget. Sweco erbjuder även trainee- och praktikplatser till elever, studenter och nyexaminerade i olika delar av företaget. Under 2024 var antalet externa medarbetare cirka 2 000 vilket motsvarar 7,9 procent (8,3) av den sammanlagda arbetsstyrkan.

Personalomsättning
En positiv trend är att den frivilliga personalomsättningen på Sweco minskade och blev vid årets utgång 10,6 procent (11,6).

Tidigare anställda kan vara Swecos bästa ambassadörer och återvända till bolaget längre fram i framtiden. Ett bra avslut är därför minst lika viktigt som att introducera nya medarbetare. Under 2024 uppgav nästan 60 procent (60) av medarbetarna som medverkade i avslutsenkäter att de kan tänka sig återvända till Sweco.

Antal medarbetare 2020–2024



Kompetens och lärande
På Sweco sker majoriteten av lärandet och kunskapsöverföringen i projekten och i samarbetet med kunder och kollegor. Genom att arbeta i multidisciplinära team och delta i nya typer av projekt eller uppgifter skapas en miljö där kunskap delas och erfarenheter utbyts. Detta förhållningssätt bidrar till att Sweco optimerar sin verksamhet, driver innovation framåt och säkerställer individuell utveckling hos medarbetarna.

Ett viktigt område utifrån ett kompetens- och lärandeperspektiv under 2024 var utvecklingen av AI. Sweco har valt att tillgängliggöra teknologin för medarbetarna som ett sätt att främja utforskande, kompetensöverföring och innovation. Utöver det har ett strukturerat lärande inom området erbjudits i form av bland annat guider, webbinarier och workshops. Bolagets strategi att fokusera på det lärande som sker i arbetet och sedan komplettera med kompetensutvecklande insatser har även här visat sig framgångsrik.

Karriärutveckling
Förutom den kontinuerliga kompetensutvecklingen har varje medarbetare en individuell utvecklingsplan, som utvärderas och uppdateras vid det årliga medarbetarsamtalet. Genom satsningar på riktade utbildningar i specifika ämnen, anpassade efter funktioner och roller, säkerställs att kritiska kompetenser som efterfrågas på respektive marknad tillgodoses.

Sweco uppmuntrar även intern rörlighet och kunskapsöverföring mellan olika grupper, projekt eller affärsområden. Ett attraktivt internationellt arbetsgivarvarumärke med goda utsikter för karriärutveckling är starka incitament för såväl potentiella som befintliga medarbetare. I årets medarbetarenkät uppger 80 procent (81) av medarbetarna att de utvecklar sina yrkeskunskaper i arbetet. Vidare uppger 75 procent (75) av medarbetarna att de har haft meningsfulla samtal om karriärutveckling med sin ledare.

80% av Swecos medarbetare uppger att de har goda möjligheter att lära och utvecklas i sin roll (2023: 81%)

Rådgivare i samhällsomställningen
Som det ledande konsultföretaget inom arkitektur och teknik i Europa har Sweco en stark ställning som efterfrågad rådgivare i transformativa projekt i den gröna omställningen. Under 2024 har Sweco stärkt rådgivningskapaciteten inom flera områden där det råder stor efterfrågan på bolagets tjänster, bland annat inom övergången till förnybara energisystem och utbyggnaden av infrastruktur för transmission och distribution av elektricitet, klimatanpassning, cirkulär resursanvändning, hållbara transporter samt naturbaserade lösningar med fokus på biologisk mångfald. Stärkt beredskap, försvar och resiliens har under året fått ökad betydelse i många samhällssektorer och blivit ett prioriterat område i Swecos kundrådgivning. Vidare har Sweco stärkt rådgivningskapaciteten inom flera tillväxtsegment såsom transportinfrastruktur, miljö samt anläggningar för sjukvård och läkemedel.

Multidisciplinär rådgivning på en internationell arena
Swecos arkitekter och ingenjörer möts och samverkar på en internationell arena genom gränsöverskridande projekt där kunden erbjuds integrerade rådgivningstjänster inom design, planering, teknik, hållbarhet och digitalisering. Under 2024 samarbetade olika expertgrupper från flera affärsområden i kundprojekt rörande utbyggnaden av energiinfrastruktur, vattenhantering, åtgärder för klimatanpassning samt minskning av utsläpp inom industriprocesser.



Ett internationellt team med cirka 70 konsulter från Sweco i Belgien och Nederländerna arbetade med kunden VoltH2 i utformningen och planeringen av storskaliga vätgasanläggningar i Nederländerna. Kunden fick tillgång till bred expertis samtidigt som Swecos medarbetare samverkade och utvecklades i ett gränsöverskridande projekt.





Medarbetardialog och engagemang
Swecos årliga undersökning mäter medarbetarnas engagemang och deras syn på Sweco som arbetsplats. Omkring 87 procent (88) av medarbetarna svarade på enkäten 2024. Resultaten tillgängliggörs för hela organisationen och följs även upp med fördjupande workshopsamtal på gruppnivå. Därutöver deltog 91 procent (88) av Swecos medarbetare i individuella utvecklingssamtal, Sweco Talk, med sina chefer under 2024. Andra forum för medarbetardialog omfattar möten och konferenser inom och mellan grupper, nätverk och divisioner samt flertalet digitala kanaler för utbyte av information och expertis, bland annat ett koncernövergripande intranät. I årets medarbetarenkät uppger 89 procent (89) av medarbetarna att deras ledare främjar gruppsamverkan.

Mångfald av kompetenser och perspektiv
Swecos berikas av individer med skilda kompetenser, perspektiv och erfarenheter. Bolaget verkar för en arbetsmiljö baserad på respekt och utbildar medarbetare i inkluderande ledarskap. Vidare arbetar Sweco aktivt med kompetensbaserad rekrytering som speglar mångfalden på de marknader som man verkar i. Alla medarbetare på Sweco ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att verka som arkitekter, ingenjörer, tekniker och specialister. Detta oavsett könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Sweco tolererar inte några som helst former av trakasserier, hot, mobbning eller våldshandlingar. I årets medarbetarenkät uppgav 94 procent (94) av Swecos anställda att de känner sig respekterade på sin arbetsplats.

Jämställdhet
Sweco strävar efter att uppnå en större balans mellan könen och har som mål att senast 2040 uppnå 40 procent andel kvinnor i koncernen. Under 2024 uppgick andelen kvinnor till 35,1 procent (34,6). Fördelningen i styrelsen och koncernledningen är fortsatt jämn. Sweco behåller sin placering på den gröna listan för jämställda bolag i den svenska stiftelsen Allbrights årliga kartläggning av könsfördelningen i börsbolagens ledningsgrupper.

82%
av Swecos medarbetare känner sig motiverade i det dagliga arbetet (2023: 83%)

89%
av Sweco anställda upplever att de behandlas lika och rättvist oavsett bakgrund (2023: 89%)

43%
kvinnor i styrelsen (2023: 43%)

43%
kvinnor i koncernledningen (2023: 43%)

35%
kvinnor i koncernen (2023: 35%)

Ersättningar och förmåner
På Sweco är den vägledande principen att lön och förmåner som erbjuds ska vara marknadsmässiga, konkurrenskraftiga och relevanta för medarbetaren. Målet är att erbjuda villkor som attraherar talanger och fortsätter få medarbetarna att känna sig engagerande och belönade. Bolaget har policyer som tar sikte på att säkerställa jämställda löner med ambitionen att likvärdiga arbetsuppgifter genererar likvärdig ersättning. Sweco förbättrar sina lönekartläggningar löpande och om omotiverade löneskillnader förekommer vidtas lämpliga åtgärder omgående.

Arbetsrätt och fackföreningar
Sweco värdesätter dialogen med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter och samverkan bygger på ömsesidig tillit och respekt. Bolaget säkerställer en strikt efterlevnad av arbetsrättslagstiftningen där fackföreningar och arbetstagarrepresentanter anses vara ett värdefullt stöd för medarbetarna. Sweco respekterar anställdas rätt att bilda eller ansluta sig till oberoende fackföreningar samt rätten till kollektiva förhandlingar. Under 2024 omfattades 77 procent (76) av det totala antalet medarbetare av kollektivavtal. Medarbetare i Tyskland, Storbritannien och Irland har i dagsläget inte kollektivavtal utan anställningsvillkor följer respektive lands arbetsrättsliga lagstiftning och försäkringssystem.



Arbetstagarna är representerade i Swecos styrelse. Vidare sker samarbete och dialog lokalt och nationellt samt inom ramen för det europeiska rådet European Works Council (EWC). Aktuella frågor under 2024 rörde bolagets resultat, eventuella organisationsförändringar, hälsa och säkerhet, resultat från medarbetarenkäter, mångfald och inkludering samt anställningsvillkor.

Hälsa och välbefinnande
Sweco främjar en kultur och beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen. Bolaget har en nollvision avseende arbetsrelaterade olyckor, tillbud och incidenter. Arbetsmiljöarbetet grundas på ett robust ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som är certifierat i enlighet med ISO 45001. Många av Swecos medarbetare utför uppdrag ute hos kund där Sweco inte har direkt rådighet över kundens arbetsmiljö. Därför läggs stor vikt vid att betona arbetsmiljöaspekterna i affärsuppgörelsen och den löpande kunddialogen.

Sweco ska inte bara ha en säker arbetsmiljö utan medarbetarna ska känna att de även har ett hållbart arbetsliv. Årliga medarbetarenkäter kompletteras med individuella samtal som uppmuntrar till en öppen dialog mellan chefer och medarbetare med fokus på att upprätthålla såväl individens som gruppens välbefinnande och engagemang. I årets enkät uppgav 82 procent (82) av Swecos medarbetare att det ställs rimliga förväntningar på deras arbete. 77 procent (76) uppgav att Sweco främjar balans mellan yrkesliv och privatliv. Sjukfrånvaron blev 3,6 procent (3,7) vid utgången av 2024.

86%
av Swecos medarbetare upplever en god atmosfär på arbetsplatsen (2023: 88%)

94%
andel medarbetare med arbetstagarrepresentanter (2023: 92%)

Ett framgångsrikt ledarskap får medarbetarna att växa

Annelies Anthierens, affärsenhetschef för processhantering på Sweco Belgien, utsågs till vinnare i kategorin ”Ledare” i 2024 års Sweco Awards. Hon fick erkännandet för sin förmåga att motivera sina medarbetare och uppnå goda resultat. Här berättar Annelies hur samarbete och tillit har varit centralt för hennes teams framgångar.

Hur kändes det att få erkännandet vid Sweco Awards?
Det var en ära – inte bara för mig utan för hela teamet. Under de senaste åren har vi byggt upp en stark kompetens inom processhantering, så det är verkligen roligt att få ett erkännande för det. Jag är mycket glad och stolt, men det var inte bara en personlig prestation: den handlar om teamet, portföljen och den kompetens vi har byggt upp tillsammans.

Vad anser du är nyckeln till ett framgångsrikt ledarskap?
Ett framgångsrikt ledarskap handlar för mig om att få medarbetarna att växa. Det handlar om att ge människor möjlighet att göra sitt bästa varje dag, även när de ställs inför utmaningar utanför sin komfortzon. På så sätt växer de som personer, vilket jag tror är nödvändigt.

Inåt handlar det om att coacha och stödja medarbetarna så att de utvecklas och tar på sig roller med ansvar. Utåt handlar det om att hjälpa



dem att förstå att det som gör skillnad är inte enstaka handlingar eller projekt, utan en rad små, medvetna steg under längre tid. Den inställningen, att förstå att framgång är en resa, hjälper medarbetarna att skapa varaktigt värde för kunderna.

Den decentraliserade organisationen är ju en hörnsten i Swecos modell. Hur tror du det påverkar chefernas förmåga att leda sina medarbetare?
Det ger cheferna frihet och utrymme att ta egna initiativ. Att vara nära kunderna hjälper oss att fullt ut förstå deras behov och reagera snabbt, vilket är en stor fördel.

Men modellen kräver också att cheferna tar ett helhetsansvar – inte bara utåt gentemot kunderna utan även inåt. Vi måste aktivt söka upp kollegor,

> **Ett framgångsrikt ledarskap handlar för mig om att få medarbetarna att växa. Det handlar om att ge människor möjlighet att göra sitt bästa varje dag, även när de ställs inför utmaningar utanför sin komfortzon.**

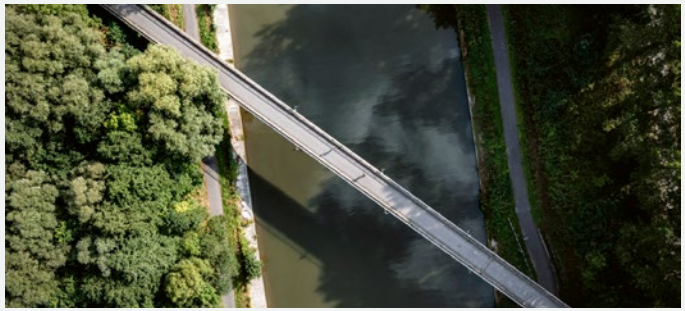
bygga nätverk och skapa kontakter. Det är viktigt att bygga broar och samarbeta på ett effektivt sätt. Denna proaktiva arbetsmetod är avgörande för att lyckas som chef i den här strukturen.

Vad tror du är hemligheten bakom ditt teams framgångar mer på individnivå?
Jag tror det hänger ihop med min ledarstil. Som chef fokuserar jag på att inte göra allt själv, utan delegerar viktiga roller till teammedlemmarna. Det hjälper dem att växa och uppmuntrar dem att bidra till att bygga upp och utveckla teamet.

Vi har också en stor förståelse för att allt vi gör är en process. Oavsett om det handlar om kollegor eller kunder försöker vi få med alla på resan mot att uppnå framsteg eller mål. Kärnan i vårt arbete är att skapa förtroende hos kunderna. Genom att öka förtroendet arbetar vi inte bara för kunden utan tillsammans med kunden. Det samarbetet är en stor del av vårt teams framgångar.

Finns det några kundprojekt som du är extra stolt över?
Ja, jag skulle vilja lyfta fram ett projekt vi hade tillsammans med en regional myndighet som ansvarar för vattenvägar. Från början gick inte projektet bra och det ledde till flera rättstvister. Men så småningom lyckades vi vända projektet genom att förstå kundens behov och bygga upp förtroendet igen.

Nu flera år senare har vi vuxit från att hantera ett enda projekt till att sköta en hel portfölj för den här kunden. De har oss med i sina strategiska diskussioner och vår portfölj med dem omfattar nästan samtliga expertområden som vi erbjuder på Sweco – från infrastruktur och biologisk mångfald till landskapsarkitektur och digitalisering.



Annelies Anthierens team arbetade i flera år med ett projekt för att uppgradera kanalen Bossuit-Kortrijk i Flandern och anpassa den till större fartyg så att den uppfyller moderna sjöfartsbehov, stärker regionala transportförbindelser och stöder ekonomiska och ekologiska framsteg.

Affärsetik

Ansvarsfullt företagande

God affärsetik är grundläggande för Swecos relationer med såväl medarbetare, kunder och affärspartners. Sweco arbetar systematiskt med att upprätthålla ansvarsfullt beteende, förebygga risker och ha en positiv inverkan i de sammanhang där bolaget verkar.



Företagskultur och uppförandekod

Swecos företagskultur vägleds av hög affärsetik. Bolagets decentraliserade arbetssätt ställer höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet och agerande. Förutom att följa lagar och regelverk ansvarar medarbetare och affärspartners även för att följa samt Swecos affärsetiska riktlinjer och principer. Bolaget har ett affärsetikteam som stöttar verksamheten. Teamet består av en Group Ethics Compliance Officer och lokala Compliance officers inom Swecos affärsområden.

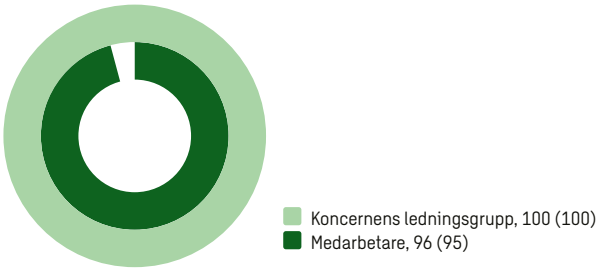
Swecos uppförandekod är kärnan i bolagets affärsetiska ramverk och beskriver principerna för att arbeta och bedriva affärer i linje med både lagar och förväntningar. Den bygger även på internationella standarder såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Styrelsemedlemmar, koncernens medarbetare och personer som agerar på Swecos vägnar omfattas av uppförandekoden på de marknader där bolaget är verksamt. Utbildning i Swecos uppförandekod är obligatorisk för samtliga medarbetare som årligen ombedes underteckna koden för att bekräfta efterlevnaden. Under 2024 har 96 procent (95) av medarbetarna slutfört utbildningen och undertecknat Swecos uppförandekod. Uppförandekoden är antagen av bolagets styrelse och uppdateras årligen.

Leverantörer och affärspartners

Swecos leverantörskedja är begränsad och den väsentliga hållbarhetspåverkan sker främst i kundprojekt och i samarbeten med andra parter. Swecos inköp omfattar i stora drag följande kategorier: underkonsulter, kontorslokaler, IT samt resor och aktiviteter för medarbetare. Under 2024 utvecklade Sweco en uppförandekod, Supplier and Business Partner Code of Conduct, riktad till leverantörer och affärspartners som börjar gälla 1 januari 2025. Styrning och utvärdering av leverantörssamarbeten och inköp sker även på affärsområdesnivå utifrån lokala policyer och rutiner. Swecos hållbarhetskrav säkerställs även som en del av leverantörs- och avtalshanteringen. Swecos mål är att genom kontinuerlig dialog med leverantörer förbättra granskningen och styrningen av leverantörskedjan i syfte att utveckla hållbarhetsprestandan.

Vid utvärdering av affärspartners tillämpas Sweco Business Partner Program som omfattar utbildning samt riktlinjer kring bedömning av

Andel medarbetare som har läst och undertecknat Swecos uppförandekod 2024, %



Swecos affärsetiska ramverk

Uppförandekod
Uppförandekoden bygger på Swecos förhållningssätt och värderingar som bolag, affärspartner och samhällsaktör. Koden beskriver de krav Sweco har på sitt agerande och uppförande och omfattar såväl Swecos medarbetare som affärspartners.

Policyer
Sweco har koncerngemensamma policyer mot mutor och korruption, policyer för gåvor och representation, integritet, ersättningar, krishantering, attest, finans, skatter, sponsring, kommunikation och informationssäkerhet. Swecos uppförandekod utgör även bolagets policy om hälsa och säkerhet och mänskliga rättigheter. På affärsområdesnivå finns lokala policyer för till exempel inköp och resor.

Krav på leverantörer och partners
För att säkerställa att Swecos leverantörer och affärspartners följer bolagets krav på affärsetik har Sweco processer och rutiner för exempelvis etikbedömningar av affärspartners och sanktionsscreening. Samtliga av Swecos leverantörer och affärspartners förväntas även skriva under Swecos uppförandekod.

Ethics Line
Sweco Ethics Line är en visselblåsarfunktion som ger möjlighet att anonymt lyfta misstankar om affärsetiska oegentligheter, mänskliga rättigheter eller arbetsmiljö.

Medvetenhet och utbildning
I Swecos program för regelefterlevnad ingår utbildning till samtliga medarbetare och andra åtgärder, exempelvis dilemmadiskussioner, för att öka medvetenheten kring affärsetik.

Riskhantering
Swecos rutiner för riskhantering identifierar och hanterar både operativa, finansiella och hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

Rapportering och revision
Efterlevnaden av affärsetik rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse och granskas regelbundet via Swecos koncernfunktioner för regelefterlevnad och revision.

bland annat antikorruption och mänskliga rättigheter. För projekt såväl inom som utanför Swecos huvudmarknader har bolaget ett program för riskbedömning av projekt och affärspartners där Corruption Perception Index (CPI) – ett index av den etablerade organisationen Transparency International – är en av parametrarna i bedömningen.

Nolltolerans mot mutor och korruption

Sweco tolererar inga former av mutor eller korruption, varken direkt eller genom tredje part. Sweco arbetar aktivt för att förebygga risken för att utsättas för korruption eller annan finansiell brottslighet i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt interna regler och etiska principer. Bolagets policy för motverkande av mutor och korruption fastställer koncernövergripande instruktioner i det förebyggande arbetet. Varje affärsområde ansvarar för att identifiera korruptionsrisker och vidta åtgärder för att hantera och minska dessa risker. Interna tillsynsfunktioner, inklusive internkontroll och internrevision, genomför revisioner, granskningar och bedömningar för att säkerställa implementation och efterlevnad av lagar och regler samt bolagets etiska riktlinjer.

Under 2024 förekom noll (0) bekräftade fall av korruption, rättsfall angående korruption väckta mot Sweco eller dess medarbetare, disciplinära åtgärder eller avsked av medarbetare, eller uppsägningar av kontrakt med samarbetspartners. Sweco ålägger alla medarbetare att rapportera om de skulle upptäcka eller misstänka oegentligheter eller missförhållanden.

Mänskliga rättigheter

Swecos uppförandekod utgör den koncerngemensamma policyn för mänskliga rättigheter där Sweco har åtagit sig att respektera de internationellt erkända principerna för mänskliga rättigheter. Sweco har nolltolerans mot brott mot mänskliga rättigheter, barnarbete och inhumana arbetsvillkor. Sweco tillåter inte heller diskriminering eller att medarbetare förvägras rätt till kollektivavtal. Bolaget verkar för



lika rättigheter och möjligheter för medarbetare på arbetsplatsen, både inom Sweco och i kontakter med kunder och andra intressenter.

Risken för brott mot mänskliga rättigheter i Swecos egen verksamhet bedöms vara relativt liten. Respekten för mänskliga rättigheter är ett kriterium som genom due diligence ingår i anbudsgranskningsprocessen av större projekt, i bedömningen av potentiella affärspartners och i förvärvsprocessen. Under 2024 rapporterades inga misstänkta brott mot mänskliga rättigheter.

Informationssäkerhet

Sweco jobbar kontinuerligt med att stärka bolagets systematiska ledningsarbete och åtgärder för informationssäkerhet. Arbetet syftar till att skydda information och IT-infrastruktur mot såväl existerande som potentiella hot och risker. På så sätt säkerställs konfidentialitet, integritet, tillgänglighet och kontinuitet, både i Swecos verksamhet och i kundprojekt. Swecos ledningssystem för informationssäkerhet är certifierat enligt ISO-27001. Genom riskidentifiering och analys samt implementering av relevanta kontroller bidrar certifieringen till förbättrad informationshantering och efterlevnad, minskade risker för incidenter och avbrott samt ökad trovärdighet bland kunder och partners. ISO-certifieringen har hittills erhållits av Swecos affärsområden i Belgien, Nederländerna, Norge och delar av Sverige (Digital Services, IT); certifieringsprocessen fortlöper i Finland, Sverige, Storbritannien och Irland.

Under 2024 har den geopolitiska situationen resulterat i en förhöjd hotbild på flera av Swecos marknader. Detta har bidragit till ökade kontroller och proaktiv identifiering av risker i Swecos system för att säkerställa bolagets motståndskraft. Risker som identifieras i samband med testerna analyseras och åtgärdas. Sweco har under året arbetat aktivt med att skapa en säkerhetsmedveten kultur hos samtliga medarbetare genom att regelbundet utbilda organisationen i cyberrisker samt åtgärder som kan vidtas för att förebygga cyberincidenter.

Informationssäkerhet stärker Swecos digitala resiliens

Intervju med Martin Svenns,
Chief Information Security Officer Sweco

Vad är Swecos syn på informations- och cybersäkerhet?
Sweco befinner sig mitt i den digitala transformationen. Den ökande användningen av information och data i såväl Swecos interna verksamhet som i kunduppdragen, i kombination med en omvärld som ständigt förändras, leder till ett förstärkt fokus på informationssäkerhet. Att hantera Swecos och våra kunders system, information och data på ett säkert sätt är helt centralt för oss.



Hur skulle du beskriva det aktuella omvärldsläget? Hur påverkar det Sweco?
Digitaliseringen medför stora möjligheter och erbjuder lösningar på många av de utmaningar som omvärlden står inför. Samtidigt blir företag, organisationer och viktiga samhällsfunktioner alltmer beroende av digital infrastruktur för sin verksamhet, vilket ökar sårbarheten. Säkerhetsbehovet förstärks ytterligare av den geopolitiska utvecklingen. Cyberattacker och sabotage av digital infrastruktur används av såväl statliga aktörer som cyberkriminella för att slå ut verksamheter, påverka försörjningskedjor eller försvaga samhällen. Vi ser även att klimatförändringar och extremväder kan leda till förhöjda säkerhetsrisker för den digitala infrastrukturen.

För oss på Sweco är det avgörande att säkerställa digital resiliens i vår verksamhet. Det är också en förutsättning för vår operativa integritet, för att stärka vår konkurrenskraft och bibehålla våra kunders förtroende.

Vad gör Sweco för att värna om IT-säkerheten?
Vi ser till att säkerställa konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet av information och data mot ett brett spektrum av potentiella hot. Hoten varierar i komplexitet och allvarlighetsgrad, exempelvis ransomware, industrispionage eller bedrägeriförsök. Även phishing och andra typer av social engineering, där angripare ofta utnyttjar människors sårbarheter snarare än enbart tekniska svagheter, kräver ett helhetsperspektiv för att hantera dessa risker.

Flera av Swecos affärsområden och IT-funktioner har erhållit ISO 27001 certifieringen. Det hjälper oss att arbeta med informationssäkerhet på ett strukturerat sätt som uppfyller internationellt erkända krav och riktlinjer.

Sweco samarbetar med flera externa leverantörer för att tidigt kunna kartlägga, upptäcka och hantera hot mot bolagets informationssystem.

Hur styrs Swecos arbete med informationssäkerhet?
Swecos säkerhetsarbete leds på koncernnivå av Swecos IT-funktion som genom koncernövergripande riktlinjer och utbildning säkerställer en gemensam strategi och grund för säkerhetsarbetet bland medarbetarna. Säkerhetsteamet ansvarar för omvärldsbevakningen, identifierar risker och, tillsammans med våra affärsområden, möjliggör snabb respons vid säkerhetsincidenter.

Hur arbetar ni med att öka medarbetarnas kunskap och beredskap?
Sweco har under flera år drivit ett framgångsrikt program som syftar till ökad medvetenhet och delaktighet bland medarbetarna. Varje månad skickar vårt säkerhetsteam ut en kortare utbildning som ger information om de vanligaste säkerhetshoten samt praktiska råd om hur både individer och organisationen kan skydda sig mot dessa hot. Sweco utvecklar utbildningen internt, vilket ger oss möjlighet att anpassa innehållet efter våra medarbetares specifika behov och de mest aktuella säkerhetshoten på marknaden.

Hur följer ni upp och förbättrar Swecos informationssäkerhet?
Vi använder oss av en kombination av styrning, tekniska åtgärder och medarbetarutbildningar. Vi genomför regelbundna riskbedömningar samt analyserar och lär oss av eventuella säkerhetsincidenter. Genom penetrationstester där vi simulerar verkliga attacktekniker upptäcker vi eventuella sårbarheter i vår IT-miljö och genomför nödvändiga åtgärder som minimerar risken för framtida intrång. Externa och interna revisioner säkerställer att säkerhetsarbetet bedrivs effektivt och ändamålsenligt, i linje med gällande regelverk och Swecos policyer.

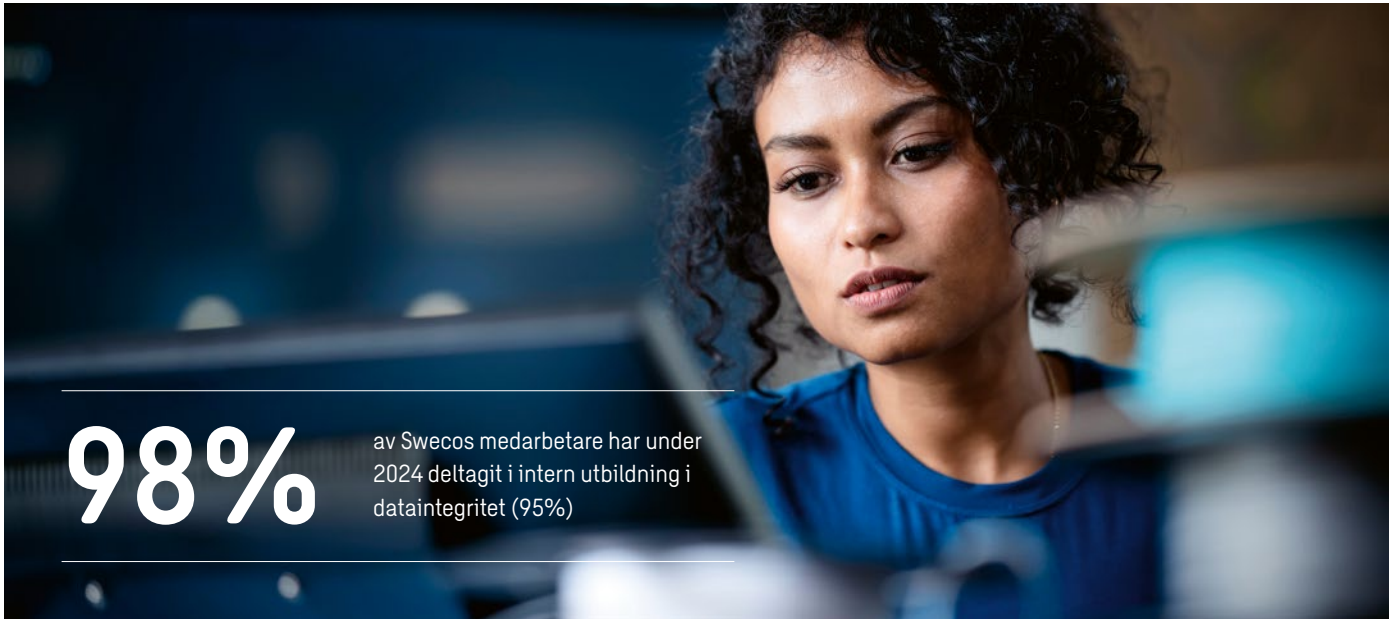
Vad är det du gillar mest med ditt jobb som CISO på Sweco?
Sweco har en fantastisk kultur där människor, teknik och säkerhet samverkar. Jag är särskilt stolt över att Sweco har informationssäkerhet som ett strategiskt område.

> **”Informationssäkerhet är en förutsättning för Swecos operativa integritet, för att stärka vår konkurrenskraft och bibehålla våra kunders förtroende.”**

Dataskydd
I en alltmer digital och datadriven värld är det viktigt att skydda den personliga information som kunder, medarbetare och andra parter anförtror Sweco. Dataskyddspolicyn och anslutna standarder och rutiner definierar bolagets principer för dataskydd. Bolagets datateam består av en Group Privacy Officer och lokala Privacy Officers inom Swecos affärsområden. Teamet ger ut riktlinjer för dataintegritet och stöder organisationen i att upprätthålla en affärsverksamhet som är kompatibel med tillämpliga lagar och regelverk. Sweco använder koncernövergripande IT-verktyg för att dokumentera åtgärder samt för att hantera och registrera förfrågningar från registrerade personer och potentiella integritetsincidenter. Efterlevnaden av dataskydd och integritet rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse och granskas regelbundet via Swecos koncernfunktioner för dataintegritet och revision.

Det är obligatoriskt för Swecos anställda att ta del av Swecos e-learning om dataskydd och samtliga erbjuds fortlöpande nano-utbildningar om integritet och informationssäkerhet. Genomförandegraden för e-utbildningen om integritet under 2024 var 98 procent (95). Dessutom genomför varje affärsområde årligen skräddarsydda lokala aktiviteter för att öka medvetenheten.

Skattehantering på Sweco
I tillägg till de lösningar och värden som Swecos experter skapar tillsammans med kunderna i projekten, anses skatter och avgifter vara en del av en hållbar affärsverksamhet som bidrar till samhället.



Sweco betalar skatter i enlighet med lokala skattelagar och förordningar i alla länder där bolaget bedriver verksamhet. Sweco strävar efter en hög standard för skattehantering och tillhandahåller en transparent ekonomisk redovisning baserat på OECD:s principer vilket innebär att koncernens resultat beskattas där värde skapas. Skattepolicyn är Swecos ramverk för styrning av skatter och ses över årligen. År 2024 betalade Sweco 617 MSEK (525) i bolagsskatt. Utöver bolagsskatt bidrar Sweco med ytterligare värde relaterat till löner, pensioner och förmåner för medarbetare, utdelning till aktieägare, betalningar till leverantörer och skatter. År 2024 uppgick den totala kostnaden för sociala avgifter exklusive pensionskostnader till 2 791 MSEK (2 570).

→ Swecos skatteredovisning återfinns på sidorna 101, 119–121.

MSEK	**2024**	2023	2022	2021
Sociala avgifter exkl. pensionskostnader	2 791	2 570	2 165	2 028
Betald skatt	617	525	389	432

Politisk påverkan och lobbyverksamhet
Sweco är partipolitiskt oberoende och stödjer inte politiska partier genom donationer eller deltagande i lobbyverksamhet med koppling till lokala, regionala eller nationella politiska kampanjer, organisationer eller kandidater. Samverkan och riktade dialoger sker med kunder, partners, investerare och samhället i stort, som en viktig del i Swecos långsiktiga utveckling och för att öka takten mot en hållbar framtid. Sweco medverkar även i nationella och internationella branschorganisationer för att utbyta information och ta fram gemensamma handlingsplaner som främjar Swecos ambition att bidra till en hållbar utveckling av samhället. All samverkan utförs i enlighet med Swecos uppförandekod samt relevanta lagar och riktlinjer om transparens och affärsuppförande.

Visselblåsarsystem och anmälan av oegentligheter
Sweco Ethics Line är en av bolagets visselblåsarkanaler där anmälan av misstänkta oegentligheter kan göras av såväl medarbetare som externa parter. Eventuellt olagligt eller oetiskt beteende, ärenden som rör arbetsmiljö och mänskliga rättigheter, kan rapporteras anonymt via Sweco Ethics Line som tillhandahålls av extern part. Sweco har även interna rapporteringskanaler som kan användas av anställda. Swecos uppförandekod inkluderar ett åtagande som ger skydd mot repressalier för anställda eller andra som slagit larm om misstänkta eller faktiska missförhållanden i god tro. Alla rapporterade incidenter utreds skyndsamt, oavsett vilken rapporteringskanal som har använts. Swecos princip för utredningar är att de ska hanteras så lokalt som möjligt. Bolagets vd och revisionskommitté informeras regelbundet om tillämpliga fall.

Under 2024 har 21 incidenter (21) rapporterats genom Swecos visselblåsarfunktion. Utredningar har genomförts kring inrapporterade incidenter och nödvändiga åtgärder har vidtagits som ett resultat. I hanteringen av bekräftade incidenter ingår också att utreda vilka åtgärder som behövs för att förhindra liknande incidenter i framtiden och att implementera dessa åtgärder.

Medvetenhet och utbildning
För att säkerställa att Swecos uppförandekod och affärsetiska ramverk efterlevs, arbetar bolaget med att rusta organisationen med en sund etisk kompass med stöd av intern dialog, dilemmadiskussioner och utbildningar. Ett system för digitala utbildningar kopplade till medarbetarnas roll och arbetsuppgifter tillämpas i koncernen.
I november 2024 genomfördes Compliance Week för fjärde året i rad och under veckan lades extra fokus på regelefterlevnad och uppförandekoden. Vid årets slut hade 98 procent (96) av Swecos medarbetare deltagit i intern utbildning i affärsetik. Dessutom genomför varje affärsområde årligen skräddarsydda lokala aktiviteter för att öka medvetenheten om affärsetik.



Regelefterlevnad och revision
Swecos koncernfunktion för regelefterlevnad, Group Compliance, har ansvaret för att informera, kontrollera och följa upp frågor inom regelefterlevnad. Ansvaret för regelefterlevnad ligger, i linje med Swecos decentraliserade organisation, hos affärsområdena och följs upp månadsvis. Revision av affärsetik och dataskydd ingår i den årliga revisionsplanen. Med utgångspunkt i identifierade risker genomförs revision och granskningar av Swecos arbete med affärsetik och regelefterlevnad. Detta för att möjliggöra en strukturerad utvärdering av implementeringen av uppförandekoden och ramverken för affärsetik och dataskydd. Regelefterlevnaden och resultaten från internrevision rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse.

Urban Insight

Resilienta samhällen

Under 2024 belyste Sweco, via kunskapsplattformen Urban Insight, olika strategier för att stärka resiliensen inom industrier, städer och samhällen.

Inom ramen för Urban Insight utvecklar och belyser Swecos experter innovativa, hållbara lösningar. Sedan lanseringen 2018 har Sweco publicerat fler än 30 rapporter inom områden som hållbara transporter, energiomställning, klimatutmaningar, hälsa och välbefinnande, cirkularitet och resiliens.



Nästan 84 procent av de snabbast växande städerna uppskattas vara mycket sårbara för klimatrelaterade risker och katastrofer enligt FN:s utvecklingsprogram, UNDP. Genom att betrakta naturen som en klient när vi utformar städer kan vi öka urban resiliens och förbättra kvaliteten på stadsområden. Det bidrar till bättre hälsa för människor, djur och ekosystem.

Diego Luna Quintanilla,
Expert Leader Urban Insight 2024

Resilienta samhällen – insiktsrapporter 2024

Klimatförändringar och ökad geopolitisk osäkerhet gör att stärkt resiliens – motståndskraft – på alla nivåer samhället, från länder och städer till hushåll och företag, är mer aktuellt än någonsin. Under temat ”Resilienta samhällen” publicerades flera insiktsrapporter 2024. Bland annat belystes behovet av detaljerade data och kartläggning av sårbarheten och lösningar presenterades för hur städer kan anpassa sig till klimatförändringar, inklusive hantering av värmeböljor. När det gäller industrin har Swecos experter utforskat drivkrafter, investeringar, ny teknik och potentiella risker förknippade med den gröna omställningen. Fokus har också legat på hur städer kan skapa blågrön infrastruktur med regenerativ design och på så sätt bidra till hälsosammare miljöer, minska klimatrelaterade sårbarheter och stödja biologisk mångfald.

→ Ladda ner Urban Insight-rapporterna på swecogroup.com







Biologisk mångfald – 2025 års tema

Förlusten av biologisk mångfald anses vara en av de snabbast växande globala riskerna under det kommande decenniet. Enligt Europeiska miljöbyrån (EEA) är upp till 81 procent av habitaten i EU i dåligt skick. Att identifiera sårbarheter och åtgärder inom olika samhällssektorer är avgörande för att skydda naturliga miljöer och skapa ökad resiliens. Det är viktigt av flera anledningar, inte minst för att säkerställa tillgången till ekosystemtjänster som rent vatten, frisk luft och pollinering av grödor. Mycket kvarstår att göra för att vända utvecklingen.

Hållbarhetsnoter

Klimat och miljö

Koncernens utsläpp av växthusgaser (GHG) och energiförbrukning

Växthusgasutsläpp per scope och kategori – ton CO_2e	2024	2023	Basår 2020	Förändring 2023–2024, %
Scope 1				
Totala Scope 1	**7 776**	**8 707**	**11 615**	**-11**
Värme och kyla	1 325	1 640	1 009	-19
Egna bilar	6 451	7 067	10 606	-9
Scope 2				
Totala location-based	**4 709**	**5 393**	**–**	**-13**
Totala market-based	**5 004**	**6 426**	**10 109**	**-22**
Elektricitet	3 934	4 957	7 995	-21
Värme och kyla	1 070	1 468	2 114	-27
Scope 3				
Totala Scope 3 brutto växthusgasutsläpp	**57 344**	**51 317**	**43 661**	**12**
Kat 1 – Köpta varor och tjänster	30 025	26 821	25 162	12
Kat 2 – Kapitalvaror	5 224	3 971	3 773	32
Kat 3 – Bränsle- och energi-relaterade aktiviteter	2 939	3 109	3 516	-5
Kat 5 – Avfallshantering	444	774	806	-43
Kat 6 – Tjänsteresor	9 093	8 008	3 470	14
Kat 7 – Arbetspendling	9 619	8 634	6 933	11
Totala växthusgasutsläpp (location-based)	**69 829**	**65 417**	**–**	**7**
Totala växthusgasutsläpp (market-based)	**70 123**	**66 449**	**65 386**	**6**
Utsläppsintensitet				
ton CO_2e/nettoomsättning MSEK	2,3	2,3	3,1	-1
ton CO_2e/årsanställd	3,4	3,3	3,4	2

Konsolideringsmetod

Sweco följer metoden för operationell kontroll för konsolidering av klimatavtrycket, vilket innebär att Sweco redovisar 100 procent av växthusgasutsläppen som bolaget har operationell kontroll över. Detta innefattar både moderbolaget och alla dotterbolag inom koncernen. Joint ventures där Sweco har visst finansiellt intresse är exkluderade från redovisningen, då dessa koldioxidutsläpp omfattar en marginell del av bolagets intressen och inte anses vara väsentliga för bolaget.

Utsläpp av växthusgaser (GHG) per affärsområde

Växthusgasutsläpp per affärsområde – ton CO_2e	2024	2023	Basår 2020	Förändring 2023–2024, %
Sverige	16 278	15 665	18 161	4
Norge	8 914	6 817	5 899	31
Finland	11 546	11 122	9 813	4
Danmark	7 780	6 476	5 818	20
Nederländerna	7 366	7 473	7 857	-1
Belgien	6 031	7 054	6 547	-14
Storbritannien	2 414	2 806	2 381	-14
Tyskland och Centraleuropa	**9 549**	**8 760**	**8 182**	9
Tyskland	6 055	5 329	5 363	14
Tjeckien	581	670	523	-13
Polen	2 145	2 080	1 595	3
Litauen	769	682	701	13
Koncerngemensamt	245	276	728	-11
Totala växthusgasutsläpp	**70 123**	**66 449**	**65 386**	**6**

Organisationsstruktur

Bedömningen av Swecos klimatavtryck baseras på aktiviteter som genererar koldioxidutsläpp på affärsområdesnivå och inkluderar både direkta utsläpp från den egna verksamheten och indirekta utsläpp i bolagets uppströms värdekedja. Koldioxidutsläppen från Swecos nedströms värdekedja, i kundprojekten, är inte inkluderade i bolagets klimatavtryck.

Affärsområden rapporterar sina koldioxidutsläpp individuellt i ett gemensamt system som konsolideras på koncernövergripande nivå.

Växthusgaser inkluderade i inventeringen

Sweco redovisar alla relevanta växthusgaser, inklusive CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, HF_6 och NF_3. Klimatavtrycket rapporteras i CO_2e, med hjälp av GWP-värden för global uppvärmningspotential från minst AR5 från International Panel for Climate Change (IPCC). Uppströms fossila utsläpp som relaterar till produktion och transport av biomassa redovisas under Scope 3 kategori 3 – Energirelaterade aktiviteter.

Principer för basårsjustering

Principerna för basårsjusteringar säkerställer att bolaget tar hänsyn till eventuell tillväxt genom förvärv, förbättrade metoder för beräkningar och data samt strukturella förändringar inom bolaget. Ett gränsvärde på 5 procent på koncernnivå har implementerats. Överskridandet av gränsvärdet föranleder en basårsjustering. Planerade basårsjusteringar görs vart tredje år, men årliga kontroller görs i samband med årsbokslut. Senaste basårsjusteringen genomfördes för räkenskapsåret 2023. För räkenskapsåret 2024 har ingen basårsjustering genomförts.

Utsläppsfaktorer och uppskattningar

Koldioxidutsläppen redovisas enligt fördefinierade utsläppskategorier definierade av GHG protokollet genom att multiplicera aktivitetsdata med lämpliga utsläppsfaktor. Rapporteringssystemet som används tillhandahåller utsläppsfaktorer från databaser såsom DEFRA, ADEME och AIB. Affärsområden uppmuntras att använda lokala eller nationella utsläppsfaktorer vid rapportering.

Två typer av utsläppsfaktorer används, antingen leverantörsspecifika tillhandahållna av leverantören eller fastighetsägaren eller branschspecifika utsläppsfaktorer. Leverantörsspecifika utsläppsfaktorer eftersträvas. För beräkning av förnybar energi ska certifikat tillhandahållas; annars ska nationella residual mix användas om certifikat saknas.

Uppskattningar används i de fall då primära aktivitetsdata saknas. Uppskattningar underbyggs med en rad olika antaganden där hänsyn tas till verksamhetens natur, praxis och relevans. Dessa ses över löpande och förbättras årligen.

KPI:er relaterade till Swecos klimatomställningsplan	2024	2023	Basår 2020	Förändring 2023–2024, %
Scope 1 & 2				
Andel eldrivna fordon	53	45	11	18
Energiintensitet kontor				
kWh/årsanställd[1]	2 418	2 705	2 403	-11
kWh/nettoomsättning MSEK	1 642	1 904	2 196	-14
kWh/kvm	133	146	–	-9
Energiförbrukning kontor, MWh[2]				
Total energiförbrukning från fossila källor	30 904	31 535	36 229	-2
Total energiförbrukning från kärnkraft	238	2 839	–	-92
Total energiförbrukning från förnybara källor	19 217	19 947	9 581	-4
Total energiförbrukning kontor	**50 359**	**54 321**	**45 810**	**-7**
Andel förnybara energikällor i energiförbrukning kontor, %	38	37	21	3
Total energiförbrukning, MWh[3]				
Total energiförbrukning från fossila källor	56 799	64 447	–	-12
Total energiförbrukning från kärnkraft	1 117	2 839	–	-61
Total energiförbrukning från förnybara källor	24 337	20 773	–	17
varav				
Bränsleförbrukning från förnybara källor (inklusive biomassa, biogas, icke-fossilt bränsleavfall, vätgas från förnybara källor etc.)	1 634	1 022	–	60
Förbrukning av inköpt eller förvärvad el, värme, ånga och kyla från förnybara källor	22 177	19 365	–	15
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle	526	386	–	36
Total energiförbrukning	**82 253**	**88 060**	**–**	**-7**
Andel förnybara energikällor i den totala energiförbrukningen, %	30	24	–	25
Scope 3				
Köpta varor och tjänster				
Årlig besparing av återanvändning av IT produkter,[4] kg CO_2e	938 076	857 915	41 028	9
Datacenter med förnybar energi, %	98	98	98	0

1) kWh energiförbrukning per årsanställd i kontoren.
2) Årlig energiförbrukning i Sweco-kontoren fördelad per energikälla och totalt.
3) Årlig energiförbrukning i Scope 1 och 2 inkluderar både energiförbrukning från kontoren och egen fordonsflotta. Ny KPI inkluderad för att anpassa till rapporteringskraven i EU:s hållbarhetsstandarder (ESRS).
4) Årlig CO_2e-besparing genom återanvändning av IT-produkter såsom bärbara datorer, bildskärmar och andra IT-tillbehör.

Uppdatering av KPI:er

I samband med att Swecos klimatomställningsplan togs fram genomfördes en översyn av KPI:er för att säkerställa att bolaget har relevanta och värdeskapande KPI:er som möjliggör en kontinuerlig uppföljning av omställningsplanen. I samband med detta har även väsentliga KPI:er från dubbelväsentlighetsanalysen för klimat inkluderats i årets rapport. Alla KPI:er rapporteras och följs upp på affärsområdesnivå och konsolideras på koncernövergripande nivå.

Scope 1 och 2 KPI:er

Omställning av fordonsflottan följs upp årligen genom att bevaka andelen elektriska fordon. Detta görs på landsnivå och på koncernövergripande nivå.

Omställningen till fossilfria kontor följs upp årligen genom att främst bevaka energiförbrukning per årsanställd, energiförbrukning per kvadratmeter samt andel förnybar energi på kontoren. Andelen förnybar energi beror också på en rad externa faktor i de länder där Sweco är verksam, såsom utbud och efterfrågan, vilket kan påverka tillgången till förnybar energi ett visst år.

Scope 3 KPI:er

Omställningen av IT-produkter följs upp genom att bevaka andelen återanvända IT-produkter såsom datorer och bildskärmar. De datacenter som Sweco använder ska använda förnybar energi, vilket följs upp kontinuerligt i avtalen och rapporteras på årlig basis. Sweco har redan idag en hög andel förnybar energi i de datacenter som används runt om i Europa. Uppföljningen avser primärt att säkerställa att denna nivå bibehålls över tid.

Sweco arbetar aktivt med att förbättra KPI:erna för Scope 3-utsläpp. De kommande åren är det planerat att KPI:er ska uppdateras och läggas till för att bättre återspegla Swecos framsteg.

EU:s taxonomi

Rapporteringskrav 2024

För räkenskapsåret 2024 ska Sweco redovisa följande:

- andel av total nettoomsättning som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin
- andel av kapitalutgifterna (CapEx) och/eller operationella utgifter (OpEx) som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin

För räkenskapsåret 2024 har ingen OpEx identifierats för rapportering.

Swecos tillvägagångsätt

Som arkitekt- och ingenjörskonsultbolag bidrar Sweco till den gröna omställningen genom design, rådgivning och projektledning i kundprojekten. Sweco som verksamhet har inte ansvar för själva implementeringen och byggandet, av detta ansvar faller merparten på kunden. Rådgivningen Swecos konsulter ger kunden styrs inte bara av konsultens egen kompetens utan även av kundens kravställningar, kundens betalningsvilja samt i vilket skede i projektet Sweco kommer in. Därutöver påverkar lokala riktlinjer, standarder och lagstiftning till stor Swecos rådgivning. Swecos största möjlighet till påverkan är att säkerställa att konsulterna har rätt kompetens och kunskap för att möjliggöra kundens omställning.

Sweco är också en projektstyrd verksamhet som omfattar cirka 150 000 projekt årligen. För att kunna hantera EU-taxonomirapporteringen på en validerad och resurseffektiv nivå har en koncernövergripande rapporterings- och bedömningsprocess utvecklats.

Projektdata hämtas direkt från Swecos egna system som därefter sammanställs och bedöms per typ av projekt i ett egenutvecklat verktyg och därefter redovisas per ekonomisk aktivitet. Bedömningen sker baserat på lokala implementering och praxis av de tekniska kriterierna i nationella lagar, riktlinjer och standarder tillsammans med Swecos egna experter inom relevant fält. Bedömningen sker endast på en övergripande nivå och inte per projekt.

Swecos kapitalutgifter som omfattas av EU-taxonomin avser i huvudsak kontorslokaler, fordonsflottan och till viss del digitaliseringstjänster och lösningar. Data för kapitalutgifter hämtats från rapporteringsverktyget för IFRS16 och från anläggningsregistret. Bedömningen av de väsentligt bidragande och DNSH kriterierna har gjorts per kontor eller fordon. Vid bedömning av kontor och fordonsflottan erhålles underlag från leverantörer för bedömning och uppfyllelse av kriterierna. Ingen bedömning av digitaliseringstjänster och lösningar har genomförts för 2024.

Koncernen tillhandahåller riktlinjer för bedömnings- och rapporteringsprocessen samt utbildningar och verktyg för att underlätta processen. Varje land ansvarar för den egna rapporteringen som konsolideras på koncernnivå i ett gemensamt system. Bedömningarna granskas och valideras på både lands- och koncernövergripande nivå. En försiktighetsprincip appliceras. Årliga förbättringar i processen genomförs allt eftersom praxis utvecklas och kunskapen ökar.

→ Läs mer om metod och antaganden i Swecos metodrapport för EU-taxonomin.

Minimikrav på sociala skyddsåtgärder

För att en verksamhet ska kvalificeras som miljömässigt hållbar ska de ekonomiska aktiviteter bolaget rapporterar på genomföras i enlighet med minimikraven på sociala skyddsåtgärder baserat på följande internationella riktlinjer och principer:

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Åtta grundläggande konventioner för International Labour Organisation (ILO) och International Bill of Human Rights.

Swecos nuvarande bedömning är att Sweco följer ovan nämnda internationella riktlinjer och principer genom sin Code of Conduct, policyer och processer på koncernövergripande nivå. Bedömningen av efterlevnaden görs i dagsläget på bolagsövergripande nivå.

Andel nettoomsättning som omfattas eller är förenligt med EU-taxonomin per miljöområde

	Andel av nettoomsättning / Total nettoomsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål, %	Mål som omfattas av taxonomi, %
Begränsning av klimatförändringar (CCM)	3	13
Anpassning till klimatförändringar (CCA)	1	1
Vatten och marina resurser (WTR)	0	1
Cirkulär ekonomi (CE)	1	2
Föroreningar (PPC)	1	1
Biodiversitet och ekosystem (BIO)	0	0

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad		
	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Upplysningar enligt EU-taxonomin 2024

Räkenskapsår 2024				Väsentligt bidrag						Inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter	Kod(er)	Nettoomsättning, MSEK	Andel av nettoomsättning, %	Begränsning av klimatförändringar, J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar, J; N; N/EL	Vatten och marina resurser, J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi, J; N; N/EL	Föroreningar, J; N; N/EL	Biodiversitet och ekosystem, J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar, J/N	Anpassning till klimatförändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N	Föroreningar, J/N	Biodiversitet och ekosystem, J/N	Minimikraven sociala skyddsåtgärder, J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2), nettoomsättning, år 2023, %	Kategori möjliggörande aktivitet, E	Kategori omställningsaktivitet, T
A. Aktiviteter som omfattas av taxonomin																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter																			
Tillverkning, installation och service av elektrisk utrustning med hög, medelhög och låg spänning för elektrisk överföring och distribution som resulterar i eller möjliggör ett väsentligt bidrag till klimatförändringsbegränsningen	CCM 3.20	168	0,5	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J		E	
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	24	0,1	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J	0,2	E	
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	205	0,7	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J	1,9	E	
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	79	0,3	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J	0,6	E	
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål sjöfart	CCM 6.16	7	0,0	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J	0,0	E	
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	3	0,0	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	–	J	–	–	J	0,0	E	
Forskning, utveckling och innovation för direkt luftavskiljning av koldioxid	CCM 9.2	0	0,0	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	J	J	J	J	J	0,0	E	
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	332	1,1	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	–	–	–	–	J	1,7	E	
Programvara som möjliggör hantering av fysiska klimatrisker och klimatanpassning	CCA 8.4	0	0,0	N/EL	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	–	–	–	–	–	J		E	
Teknisk konsultverksamhet o.d. för klimatanpassning	CCA 9.1	335	1,1	N/EL	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	–	J	–	–	–	J	1,0	E	
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll som gör det möjligt att minska och förebygga läckage i vattenförsörjningssystem	WTR 1.1	102	0,3	N/EL	N/EL	J	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	–	J	J	J	J		E	
Naturbaserade lösningar för förebyggande och skydd mot översvämningar och torka	WTR 3.1	2	0,0	N/EL	N/EL	J	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	–	J	J	J	J			
Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-lösningar	CE 4.1	156	0,5	N/EL	N/EL	N/EL	J	N/EL	N/EL	–	J	J	–	J	–	J		E	
Sanering av förorenade platser och områden	PPC 2.4	360	1,2	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	N/EL	J	J	J	J	–	J	J			
Bevarande, däribland återställande, av livsmiljöer, ekosystem och arter	BIO 1.1	11	0,0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	–	J	–	J			
Nettoomsättning av miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter (A.1)		**1 784**	**6**	**3%**	**1%**	**0%**	**1%**	**1%**	**0%**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**6**		
Varav möjliggörande aktiviteter		**1 411**	**5**	**3%**	**1%**	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**5**	**E**	
Varav omställningsaktiviteter		**0**	**0**	**0%**						**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**0**		**T**

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Räkenskapsår 2024				Väsentligt bidrag						Inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter	Kod(er)	Nettoomsättning, MSEK	Andel av nettoomsättning, %	Begränsning av klimatförändringar, EL; N/EL	Anpassning till klimatförändringar, EL; N/EL	Vatten och marina resurser, EL; N/EL	Cirkulär ekonomi, EL; N/EL	Föroreningar, EL; N/EL	Biodiversitet och ekosystem, EL; N/EL	Begränsning av klimatförändringar, J/N	Anpassning till klimatförändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N	Föroreningar, J/N	Biodiversitet och ekosystem, J/N	Minimikraven sociala skyddsåtgärder, J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2), nettoomsättning, år 2023, %	Kategori möjliggörande aktivitet, E	Kategori omställningsaktivitet, T
A.2 Aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning, installation och service av elektrisk utrustning med hög, medelhög och låg spänning för elektrisk överföring och distribution som resulterar i eller möjliggör ett väsentligt bidrag till klimatförändringsbegränsningen	CCM 3.20	222	0,7	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,8		
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	186	0,6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,3		
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	2 201	7,2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,6		
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	473	1,5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,8		
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål sjöfart	CCM 6.16	53	0,2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,2		
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0	0,0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0		
Forskning, utveckling och innovation för direkt luftavskiljning av koldioxid	CCM 9.2	15	0,0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1		
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	138	0,4	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0		
Programvara som möjliggör hantering av fysiska klimatrisker och klimatanpassning	CCA 8.4	0	0,0	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0		
Teknisk konsultverksamhet o.d. för klimatanpassning	CCA 9.1	39	0,1	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0		
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll som gör det möjligt att minska och förebygga läckage i vattenförsörjningssystem	WTR 1.1	77	0,3	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,6		
Naturbaserade lösningar för förebyggande och skydd mot översvämningar och torka	WTR 3.1	3	0,0	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1		
Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-lösningar	CE 4.1	600	2,0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,6		
Sanering av förorenade platser och områden	PPC 2.4	44	0,1	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1,0		
Bevarande, däribland återställande, av livsmiljöer, ekosystem och arter	BIO 1.1	97	0,3	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								0,2		
Nettoomsättning hos de aktiviteter som omfattas men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**4 149**	**13**	**11%**	**0%**	**0%**	**2%**	**0%**	**0%**								**14,0**		
Nettoomsättning för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**5 933**	**19**	**13%**	**1%**	**1%**	**2%**	**1%**	**0%**								**20**		

B. Aktiviteter som inte omfattas av taxonomin		
Nettoomsättning aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)	24 743	81
Totalt	**30 676**	**100**

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte taxonomin för det relevanta miljömålet.

Räkenskapsår 2024				Väsentligt bidrag						Inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter	Kod(er)	Kapital-utgifter, MSEK	Andel av kapital-utgifter, %	Begränsning av klimat-förändringar, J; N; N/EL	Anpassning till klimat-förändringar, J; N; N/EL	Vatten och marina resurser, J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi, J; N; N/EL	Föroreningar, J; N; N/EL	Biodiversitet och eko-system, J; N; N/EL	Begränsning av klimat-förändringar, J/N	Anpassning till klimat-förändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N	Föroreningar, J/N	Biodiversitet och eko-system, J/N	Minimi-kraven sociala skydds-åtgärder, J/N	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2), kapital-utgifter, år 2023, %	Kategori möjlig-görande aktivitet, E	Kategori omställnings-aktivitet, T
A. Aktiviteter som omfattas av taxonomin																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter																			
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	485	21,0	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	–	–	–	–	J	0,8		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	73	3,2	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	J	–	J	J	–	J	0,0		T
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteterna (A.1)		**557**	**24**	**24%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**–**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**0,0**		
Varav möjliggörande aktiviteter		**0**	**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**–**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**0,0**	**E**	
Varav omställningsaktiviteter		**73**	**3**	**3%**						**–**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**0,0**		**T**
A.2 Aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	1 002	43,4	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								46,1		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	149	6,5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								20,8		
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	13	0,5	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,3		
Kapitalutgifter som omfattas men inte är taxonomiförenliga (A.2)		**1 164**	**51**	**50%**	**0%**	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**								**68**		
Kapitalutgifter för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**1 721**	**75**	**74%**	**0%**	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**								**69**		
B. Aktiviteter som inte omfattas av taxonomin																			
Kapitalutgifter hos aktiviteter som inte omfattas av taxonomin		585	25																
Totalt		**2 306**	**100**																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte taxonomin för det relevanta miljömålet.

Avstämning av kapitalutgifter 2024

MSEK	I nämnaren (totala kapitalutgifter)	I täljaren (taxonomi-förenliga kapitalutgifter)	Avstämning mot finansiell redovisning
Internt utvecklade immateriella tillgångar	**22**	**0**	Förändring i Immateriella tillgångar (Not 13)
Internt utvecklade	22	0	Under "Utvecklad internt"
Rörelseförvärv	0	0	
Materiella anläggningstillgångar	**372**	**0**	Förändring i Materiella anläggningstillgångar (Not 14)
Inköp	363	0	Under "Inköp"
Rörelseförvärv	9	0	Under "Ökning genom förvärv"
Nyttjanderättstillgångar (IFRS 16)	**1 913**	**557**	Förändring i Nyttjanderättstillgångar (Not 15)
Nya kontrakt och förnyelser	1 892	557	Under "Nya kontrakt och förnyelser"
Rörelseförvärv	21	0	Under "Ökning genom förvärv"
SUMMA	**2 306**	**557**	

Andel kapitalutgifter som omfattas eller är förenligt med EU-taxonomin per miljöområde

	Andel av kapitalutgifter / Totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål, %	Mål som omfattas av taxonomi, %
Begränsning av klimatförändringar (CCM)	24	74
Anpassning till klimatförändringar (CCA)	0	0
Vatten och marina resurser (WTR)	0	0
Cirkulär ekonomi (CE)	0	1
Föroreningar (PPC)	0	0
Biodiversitet och ekosystem (BIO)	0	0

Medarbetare

Sweco-koncernens anställda

Resultat	2024	2023	2022	2021	2020
Totalt antal anställda	22 326	22 027	20 297	19 129	18 552
Totalt antal årsanställda (FTE)	20 823	20 157	18 651	17 802	17 328
Totalt antal icke-anställda	1 924	1 976	2 042	N/A	N/A
Tillväxt och omsättning					
Antal nyanställda (organiskt)	3 151	3 747	4 068	3 252	2 420
Antal nyanställda (förvärv)	297	1 163	387	339	498
Organisk tillväxt, %	0,1	2,8	4,0	1,4	-0,5
Netto förvärvad tillväxt, %	1,3	5,7	1,7	1,7	2,7
Personaltillväxt, %	1,4	8,5	5,7	3,1	2,2
Antal som slutat (egen uppsägning)	-2 352	-2 457	-2 744	-2 445	-1 854
Andel som slutat (frivillig personalomsättning), %	10,6	11,6	13,9	13,0	10,1

Medarbetare per affärsområde

Resultat	Totalt antal	Varav kvinnor, %	Genomsnittsålder
Sweco Sverige	7 047	38	41
Sweco Norge	2 223	36	41
Sweco Finland	2 968	30	41
Sweco Danmark	1 944	32	42
Sweco Nederländerna	2 028	27	40
Sweco Belgien	2 360	32	38
Sweco Storbritannien	1 067	30	41
Sweco Tyskland och Centraleuropa	2 597	46	42
Koncerngemensamt	92	47	43
Totalt koncernen	**22 326**	**35**	**41**

Anställningstid

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
<1 år	12	15	17	14	11
1–3 år	33	30	28	29	33
4–9 år	30	30	29	29	28
>10 år	25	25	26	27	28

Åldersfördelning

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
<30 år	20	22	22	21	22
31–40 år	35	34	33	33	33
41–50 år	22	22	22	23	22
>50 år	23	22	22	23	23

Hälsa och säkerhet

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
Sjukfrånvaro	3,6	3,7	3,8	3,1	3,1

Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
Andel kvinnor i styrelsen	43	43	43	57	57
Andel kvinnor i ledningsgruppen	43	43	43	54	50
Andel kvinnliga anställda i koncernen	35,1	34,6	34,5	34,0	33,2
Genomsnittsålder i koncernen, år	41	41	41	41	41

Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder

Resultat medarbetarenkät	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anställda som i medarbetarenkäten har svarat Ja på frågan "Har du blivit utsatt för kränkande särbehandling eller diskriminering av en kollega eller chef under de senaste 12 månaderna?"	428 anställda (2,5% av respondenterna)	343 anställda (2,0% av respondenterna)	312 anställda (2,1% av respondenterna)	246 anställda (1,8% av respondenterna)	321 anställda (2,2% av respondenterna)

I samband med Swecos 2024 års medarbetarenkät har 428 anställda eller 2,5 procent av respondenterna uppgett att de har upplevt kränkande särbehandling eller diskriminering. Systematiska utvärderingar genomförs för att säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas kontinuerligt för att sträva efter vår noll-vision, samtidigt som Sweco uppmuntrar alla anställda att rapportera incidenter.

Kollektivavtal och arbetstagarrepresentanter

	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal		Andel anställda med arbetstagarrepresentanter	
Resultat, %	2024	2023	2024	2023
Sweco Sverige	100	100	100	100
Sweco Norge	100	100	100	100
Sweco Finland	96	98	96	98
Sweco Danmark	22	23	99	99
Sweco Nederländerna	99	99	95	99
Sweco Belgien	100	80	100	80
Sweco Storbritannien	0	0	0	0
Sweco Tyskland och Centraleuropa	6	7	100	100
Koncerngemensamt	100	100	100	100
Totalt koncernen	77	76	94	92

Arbetstagarrepresentanternas täckning i Sweco Norge rapporterades felaktigt till 0 procent i den föregående rapporten för 2023. En intern granskning 2024 bekräftade att Norge konsekvent har upprätthållit en täckning på 100 procent, vilket påverkade den totala representationen avsevärt. Täckningen har korrigerats i denna rapport.

Utvärdering av prestation och karriärutveckling

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling (Sweco Talk)	91,0	88,0	91,3	84,9	85,4

Alla anställda erbjuds regelbundet karriärsutvecklingssamtal som en del av Sweco Talk. Rapporterat utfall avser andel anställda som i medarbetarenkäten uppgett att de genomfört utvecklingssamtalet för det aktuella året.

Lika möjligheter

Resultat, skala 1–5	2024	2023	2022	2021	2020
I min grupp har alla möjlighet att nå sin fulla potential, oavsett vem man är. (Detta oberoende av ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.)	4,4	4,4	4,6	4,5	4,5
Om vi är oense i en fråga bemöter vi kollegor ändå varandra med respekt.	4,4	4,4	4,6	4,6	4,6
Jag har goda möjligheter att lära och utvecklas professionellt i min roll.	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2
Jag har meningsfulla samtal med min chef om min utveckling.	4,0	4,0	4,2	4,2	4,1

Utfall baserat på Swecos medarbetarenkät för 2024 på en skala från 1 (instämmer inte alls) till 5 (instämmer helt).

Affärsetik

Sweco-koncernens anställda

Resultat, %	2024	2023	2022	2021	2020
Uppförandekod andel av Swecos medarbetare som har genomgått utbildning och bekräftat att de har läst och förstått Swecos uppförandekod	96	95	92	95	89
Intern utbildning i affärsetik andel av Swecos medarbetare som är skyldiga att gå intern utbildning i affärsetik som har gjort det	98	95	96	94	87
Ethics Line antal incidenter rapporterade genom Swecos visselblåsarfunktion	21	21	16	6	7

Under 2024 har 21 incidenter rapporterats genom Swecos visselblåsarfunktion. Det har gjorts utredningar av inrapporterade incidenter 2024 gällande affärsetik och medarbetare. Nödvändiga åtgärder har vidtagits som ett resultat av incidenterna. I hanteringen av bekräftade incidenter ingår också att utreda vilka åtgärder som behövs för att förhindra liknande incidenter i framtiden.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 59–96 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 mars 2025
Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor



Ekonomisk redovisning

99 Koncernens räkenskaper
103 Moderbolagets räkenskaper
107 Noter
141 Styrelsens underskrifter
142 Revisionsberättelse

Universitetet i Erfurt, Tyskland, har en ny byggnad för kultur- och samhällsvetenskaplig forskning. Sweco har bidragit med designen där fokus har varit på att ge en ljus och öppen känsla med en planlösning som balanserar offentlig interaktion med privat reflektion.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	2, 3, 34	30 676	28 523
Övriga intäkter		32	39
Övriga externa kostnader	4, 5, 34	-6 019	-5 836
Personalkostnader	6, 28	-20 232	-18 943
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar[1]	3, 7	-308	-280
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	7	-967	-895
Förvärvsrelaterade poster[2]	7	-168	-192
Rörelseresultat (EBIT)	3	**3 015**	**2 416**
Ränteintäkter		44	26
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader		-220	-197
Finansnetto	8, 34	**-175**	**-172**
Räntekostnader leasing	8, 34	-98	-68
Övriga finansiella poster	8, 34	5	4
Totalt finansnetto	8	**-268**	**-236**
Resultat före skatt		**2 747**	**2 179**
Inkomstskatt	10	-675	-513
ÅRETS RESULTAT		**2 072**	**1 667**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		2 071	1 667
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Resultat per aktie för vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	11		
Resultat per aktie före utspädning, SEK		5,76	4,65
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		5,75	4,64

1) Omfattar materiella tillgångar och immateriella tillgångar som inte är förvärvsrelaterade.
2) "Förvärvsrelaterade poster" består av avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskilling samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, mark och byggnader, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**2 072**	**1 667**
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner, netto efter skatt	10	1	-29
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen		**1**	**-29**
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter		254	-66
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag, netto efter skatt	10	-43	-6
Omräkningsdifferens överfört till årets resultat		–	0
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen		**211**	**-72**
Summa övrigt totalresultat		**212**	**-101**
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		**2 283**	**1 566**
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		2 283	1 566
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR	3, 33		
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	10 835	10 465
Immateriella tillgångar	13	703	754
Materiella anläggningstillgångar	14	806	709
Nyttjanderättstillgångar	15	3 528	2 522
Innehav i intresseföretag och joint ventures	17, 18	3	3
Finansiella placeringar	19	10	10
Uppskjutna skattefordringar	10	152	207
Andra långfristiga fordringar	22	63	65
Summa anläggningstillgångar		**16 101**	**14 734**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	34	4 627	4 611
Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	23	4 587	3 568
Varulager		4	6
Skattefordringar		58	30
Övriga kortfristiga fordringar	24	762	685
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	503	775
Likvida medel	25	1 654	1 103
Summa omsättningstillgångar		**12 194**	**10 778**
SUMMA TILLGÅNGAR		**28 295**	**25 512**

MSEK	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		121	121
Övrigt tillskjutet kapital		3 088	3 088
Reserver		661	450
Balanserat resultat, inklusive årets resultat		8 048	6 931
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**11 918**	**10 590**
Innehav utan bestämmande inflytande		5	5
Summa eget kapital		**11 923**	**10 595**
Skulder	3, 33		
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder	30	2 744	1 770
Långfristiga räntebärande skulder	27	2 004	2 628
Avsättningar till pensioner	28	151	145
Långfristiga avsättningar	29	98	84
Uppskjutna skatteskulder	10	694	682
Övriga långfristiga skulder		15	22
Summa långfristiga skulder		**5 706**	**5 331**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder	30	857	805
Kortfristiga räntebärande skulder	27	1 171	1 437
Avsättningar till pensioner	28	6	5
Kortfristiga avsättningar	29	439	282
Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	23	2 940	1 930
Leverantörsskulder	34	886	925
Skatteskulder		256	195
Övriga kortfristiga skulder	31	1 361	1 381
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	2 750	2 626
Summa kortfristiga skulder		**10 666**	**9 586**
Summa skulder		**16 372**	**14 917**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**28 295**	**25 512**

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 747	2 179
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	3, 7	1 431	1 354
Realisationsvinster och realisationsförluster		-15	-11
Skillnad mellan kostnadsförda och utbetalda pensioner		4	-4
Bokförda räntor		249	217
Omvärdering av tilläggsköpeskilling		-2	0
Aktiebonusprogram och aktiesparprogram		104	56
Övriga poster		17	-25
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**1 786**	**1 587**
Leasingränta		-98	-68
Betald ränta		-204	-171
Erhållna räntor		49	27
Betald skatt		-617	-525
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**3 663**	**3 030**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-458	-796
Förändring av kortfristiga skulder		857	270
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**4 062**	**2 504**

MSEK	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		-26	-34
Försäljning av immateriella tillgångar		1	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-363	-336
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		14	12
Förvärv av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	-182	-1 686
Avyttring av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	12	0
Förvärv av intressebolag		0	–
Avyttring av intressebolag		0	–
Förvärv av finansiella placeringar		0	0
Avyttring av finansiella placeringar		0	5
Förändring långfristiga fordringar		-5	-3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-549**	**-2 042**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	26	-1 059	-968
Upptagna lån	27	5 925	7 431
Amortering av skuld	27	-6 889	-5 777
Amortering av leasingskulder	30	-921	-889
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-2 944**	**-203**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**569**	**259**
Likvida medel vid årets början	25	**1 103**	**850**
Kursdifferens i likvida medel		**-18**	**-6**
Likvida medel vid årets slut	25	**1 654**	**1 103**

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-01-01	26	**121**	**3 088**	**521**	**6 208**	**9 939**	**4**	**9 943**
Årets resultat		–	–	–	1 667	1 667	0	1 667
Årets övrigt totalresultat		–	–	-72	-29	-101	0	-101
Årets totalresultat		–	–	-72	1 638	1 566	0	1 566
Överföring till aktieägarna – utdelning	26	–	–	–	-968	-968	0	-968
Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	-1	-1
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	0	0
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	-2	-2	2	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	50	50	–	50
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	6	6	–	6
EGET KAPITAL 2023-12-31	26	**121**	**3 088**	**450**	**6 931**	**10 590**	**5**	**10 595**
Årets resultat		–	–	–	2 071	2 071	0	2 072
Årets övrigt totalresultat		–	–	211	1	212	0	212
Årets totalresultat		–	–	211	2 072	2 283	0	2 283
Överföring till aktieägarna – utdelning	26	–	–	–	-1 059	-1 059	–	-1 059
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	0	0
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	97	97	–	97
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	7	7	–	7
EGET KAPITAL 2024-12-31	26	**121**	**3 088**	**661**	**8 048**	**11 918**	**5**	**11 923**

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3, 34	1 245	1 166
Summa rörelseintäkter		**1 245**	**1 166**
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 34	-1 145	-1 062
Personalkostnader	6	-156	-145
Av- och nedskrivningar	3, 7	-45	-36
Summa rörelsekostnader		**-1 346**	**-1 243**
Rörelseresultat	3	**-100**	**-77**
Resultat från andelar i koncernföretag	8	1 234	869
Finansiella intäkter	8, 34	157	119
Finansiella kostnader	8, 34	-337	-254
Finansnetto	8	**1 055**	**734**
Resultat efter finansnetto		**954**	**656**
Bokslutsdispositioner	9	-32	59
Resultat före skatt		**922**	**715**
Skatt	10	-129	-77
ÅRETS RESULTAT		**793**	**638**

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**793**	**638**
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		**793**	**638**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR	3, 33		
Balanserade utvecklingsutgifter	13	5	7
Licenser	13	1	3
Summa immateriella anläggningstillgångar		**6**	**10**
Inventarier	14	93	97
Summa materiella anläggningstillgångar		**93**	**97**
Andelar i koncernföretag	16	4 699	4 699
Fordringar på koncernföretag	21	2 190	1 835
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	1	1
Summa finansiella anläggningstillgångar		**6 890**	**6 535**
Summa anläggningstillgångar		**6 988**	**6 642**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	21	4 108	2 842
Skattefordringar		–	46
Övriga fordringar	24	19	21
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	234	435
Kassa/bank	25	393	35
Summa omsättningstillgångar		**4 754**	**3 380**
SUMMA TILLGÅNGAR		**11 742**	**10 022**

MSEK	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	26		
Aktiekapital		121	121
Reservfond		188	188
Fond för utvecklingsutgifter		5	7
Summa bundet eget kapital		**314**	**316**
Fritt eget kapital	26		
Överkursfond		2 900	2 900
Balanserat resultat		194	510
Årets resultat		793	638
Summa fritt eget kapital		**3 887**	**4 048**
Summa eget kapital		**4 201**	**4 363**
Obeskattade reserver	9	**927**	**895**
SKULDER	3, 33		
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	1 843	978
Summa långfristiga skulder		**1 843**	**978**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		1 826	1 415
Leverantörsskulder		39	63
Skulder till koncernföretag		2 834	2 246
Skatteskulder		5	–
Övriga kortfristiga skulder	31	3	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	64	61
Summa kortfristiga skulder		**4 771**	**3 786**
Summa skulder		**6 614**	**4 764**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**11 742**	**10 022**

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		954	656
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	7	45	36
Koncernbidrag	8	-900	-495
Skillnad mellan bokförda och erhållna räntor	8	0	-1
Skillnad mellan bokförda och betalda räntor	8	-3	2
Övriga poster		3	3
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**-854**	**-455**
Betald skatt		-78	-110
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**22**	**91**
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-549	-490
Förändring av kortfristiga skulder		570	-234
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**42**	**-633**

MSEK	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	–	1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-37	-71
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	0	1
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan	16	–	0
Koncernbidrag		495	835
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**459**	**766**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	26	-1 059	-968
Förändring av långfristiga fordringar		-357	–
Upptagna lån	27	6 217	5 920
Amortering av skuld	27	-4 941	-5 183
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-141**	**-232**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**360**	**-99**
Likvida medel vid årets början	25	**35**	**134**
Kursdifferens i likvida medel		**-2**	**0**
Likvida medel vid årets slut	25	**393**	**35**

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings-avgifter	Summa bundet	Överkursfond	Balanserat resultat	Summa fritt	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-01-01	26	**121**	**188**	**10**	**319**	**2 900**	**1 421**	**4 320**	**4 639**
Årets resultat		–	–	–	–	–	638	638	638
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	638	638	638
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-968	-968	-968
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-3	-3	–	3	3	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	50	50	50
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	5	5	5
EGET KAPITAL 2023-12-31	26	**121**	**188**	**7**	**316**	**2 900**	**1 148**	**4 048**	**4 363**
Årets resultat		–	–	–	–	–	793	793	793
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	793	793	793
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-1 059	-1 059	-1 059
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-2	-2	–	2	2	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	97	97	97
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	7	7	7
EGET KAPITAL 2024-12-31	26	**121**	**188**	**5**	**314**	**2 900**	**987**	**3 887**	**4 201**

Noter

Belopp i MSEK om inte annat anges.

1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Inledning

Koncernredovisningen omfattar SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, (moderbolaget) och dess dotterföretag, gemensamt utgör den koncernen med säte i Stockholm, Sverige.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 24 mars 2025. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 april 2025.

Belopp som presenteras inom parentes avser samma period föregående år. Tabellposter avrundas individuellt, vilket innebär att tabellerna inte alltid summerar.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt finansiella tillgångar som kan säljas.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

De finansiella rapporterna upprättas i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 37.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har, med undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag. Vid behov anpassar även intresseföretag tillämpningen av koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS

Följande standarder och ändringar tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2024; tillägg till IAS 1, IFRS 16, IAS 7 och IFRS 7. Ändringarna har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya IFRS redovisningsstandarder som ännu inte börjat tillämpats:

Ett antal nya standards och tolkningar träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättande av årets finansiella rapporter.

IFRS 18, Presentation and Disclosure in Financial Statements kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 introducerar nya krav på presentationen av resultaträkningen, inklusive specificerade totalsummor och delsummor. Dessutom krävs det att alla intäkter och kostnader inom resultaträkningen klassificeras i en av fem kategorier: rörelsen, investeringar, finansiering, inkomstskatt och avvecklade verksamheter, där de tre första är nya. Dessutom har mindre ändringar gjorts i IAS 7 Kassaflödesanalys, vilket bland annat innebär att utgångspunkten för att bestämma kassaflödet från verksamheten har ändrats till rörelseresultatet. Sweco arbetar för närvarande med att identifiera alla effekter som ändringarna kommer att ha på de primära finansiella rapporterna och noterna i de finansiella rapporterna.

Övriga nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM) är de mått på rörelseresultat och finansiella prestationer som inte är specificerade eller definierade i IFRS Redovisningsstandarder. Redogörelsen av icke-IFRS finansiella mått är som analytiskt verktyg begränsat och ska inte ersätta nyckeltal enligt IFRS Redovisningsstandarder. Sweco anser att de alternativa nyckeltalen kommer att förbättra investerarnas utvärdering av innevarande rörelseresultat, hjälpa till vid prognostiserande och underlätta betydelsefull jämförelse mellan perioder. De icke-IFRS finansiella måtten som presenterats i denna rapport kan skilja sig från mått med liknande namn som används av andra företag. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av de alternativa nyckeltalen.

- Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter – Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter beräknas som tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor, exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt bedömda kalendereffekter. Kalendereffekten utgör bedömd skillnad av antalet normalarbetstimmar, baserat på 12 månaders försäljningsvägd verksamhetsmix mellan åren. Sweco anser att den organiska tillväxten justerat för kalendereffekter är ett relevant mått för att jämföra och följa den underliggande tillväxten i nettoomsättningen. Avstämning mot IFRS-mått finns i not 2.
- EBITA – EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Förvärvsrelaterade poster inkluderar nedskrivning av goodwill samt avskrivning och nedskrivning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar. De inkluderar också omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster. Framtida tjänster avser utbetald ersättning till säljarna, som även är nyckelpersoner i förvärvade bolag, för att de under en viss tid ska stanna kvar i företaget som anställda. I förvärvsrelaterade poster inkluderas inte transaktionskostnader, integrationskostnader och liknande utgifter, och dessa kostnader påverkar därför EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden. Avstämning mot IFRS-mått finns i not 3.
- Jämförelsestörande poster – Sweco anser att det är användbart att beakta vissa mått och nyckeltal exklusive jämförelsestörande poster, för att förstå koncernens verksamhet. Jämförelsestörande poster omfattar poster som inte är återkommande, som har en väsentlig påverkan och som anses viktiga för att förstå rörelseresultatet jämfört mellan olika perioder. Jämförelsestörande poster avser omstrukturerings- och integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.
- Nettoskuld/EBITDA – Nettoskuld/EBITDA är Swecos nyckeltal för att mäta finansiell styrka. Definitionen överensstämmer i stort med definitionen av covenanter i Swecos låneavtal.
- Nettoskuld – Nettoskuld definieras som finansiell skuld (nästan uteslutande bestående av räntebärande banklån), minskat med likvida medel. Leasingskulder ingår ej i Nettoskuld. Avstämning mot IFRS-mått finns i not 27.
- EBITDA – På liknande sätt som för EBITA, beräknas EBITDA med antagandet att alla leasingavtal är operationella leasingavtal. Avstämning mot IFRS-mått finns i not 3.
- Disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter – Disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter består av kassa/bank och beviljade krediter med avdrag av utnyttjade krediter. Avstämning mot IFRS-mått finns i not 27 och not 25.

Segmentsrapportering

Inom Sweco definieras rörelsesegment geografiskt och återspeglar den operativa strukturen, det vill säga koncernens affärsområden. Affärsområdenas resultat granskas regelbundet av koncernchefen. Mer information om indelningen i rörelsesegment och presentationen av dessa finns i not 3.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Sweco AB och redovisas enligt förvärvsmetoden. Transaktionsutgifter redovisas som övriga externa kostnader.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i förvärvsrelaterade poster i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande fördelas även i de fall innehav utan bestämmande inflytande kommer att vara negativt.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande (dotterföretag) kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50 procent av röstetalet. Andelarna i intressebolag redovi-

sas enligt kapitalandelsmetoden. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas som övriga externa kostnader. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen, reduceras andelarnas värde till noll.

Samarbetsarrangemang
Innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontrakterade rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Sweco AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att Sweco ÅF Healthcare Systems AB, VK Asia Pacific Limited och VK Vietnam Limited Liability Company klassificeras som gemensamma verksamheter och att koncernen i övrigt endast har obetydliga joint ventures. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden och gemensam verksamhet redovisas med koncernens andel av företagets intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder.

Utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

Utländska verksamheters finansiella rapporter
Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Sweco har inga koncernföretag belägna i länder med hyperinflation.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

	2024		2023	
	Balansdagskurs	Genomsnittskurs	Balansdagskurs	Genomsnittskurs
EUR	11,45	11,43	11,11	11,46
NOK	0,97	0,98	0,99	1,00
DKK	1,53	1,53	1,49	1,54
GBP	13,83	13,50	12,81	13,19

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital, till den del säkringen är effektiv. Ineffektiv del redovisas i koncernens resultaträkning. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten efter avdrag för eventuell valutasäkring från eget kapital till förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet
Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Swecos nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Intäkter
Kontrakt
En intäkt kan bara redovisas om det finns ett kontrakt med kunden. För att kontrakt ska vara giltigt ska vissa kriterier vara uppfyllda, exempelvis villkor för betalning och vilka tjänster som ska utföras.

Prestationsåtaganden
Omfattningen av arbetet som har utlovats till kunden enligt kontraktet benämns som "prestationsåtagande". Prestationsåtaganden ska bedömas och identifieras då kontraktet ingås.

För de kontrakt som innehåller flera åtaganden slås dessa i vissa fall ihop till ett prestationsåtagande baserat på hur integrerade de är med varandra. Enligt standarden ska flera åtaganden slås ihop till ett för att skapa ett nytt distinkt åtagande när vissa kriterier uppfylls. Ett åtagande är distinkt när kunden kan dra nytta av en vara eller en tjänst i sig självt eller när tjänsten eller varan är identifierbar. Faktorer som Sweco då kommer att överväga är tidpunkten då kunden kan tillägna sig ekonomiska fördelar samt förhållandet och integrationsnivån mellan de olika tjänsterna som Sweco tillhandahåller. Swecos åtagande mot dess kunder definieras i kontrakten, där merparten kontrakt enbart kommer ha ett prestationsåtagande.

Transaktionspris
Transaktionspriset är priset som allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Sweco förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster; detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning i Swecos kundkontrakt omfattar främst incitament och prestationsbonusar men även förseningsviten.

Allokering
Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder. Om varan/tjänsten inte säljs i en snarlik situation, väljer Sweco någon av följande metoder:
- Anpassad marknadsbedömningsmetod
- Förväntad kostnad plus en marginal-metod

Redovisning av intäkter
Intäkten redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Swecos konsulttjänster redovisas över tid då Swecos tjänster inte skapar en tillgång med en alternativ användning då merparten av Swecos tjänster är unika och anpassade till kundernas specifika önskemål samtidigt som Sweco har rätt till betalning för hittills genomförda tjänster.

Rätt till betalning existerar om Sweco är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Sweco inte fullgjort sina förpliktelser. Swecos bedömning av berättigandet till betalning innefattar övervägande av avtalsvillkor och rättsliga prejudikat. Swecos rätt till betalning måste täcka kostnader plus en rimlig vinstmarginal och inte bara ersätta ådragna kostnader.

I och med att prestationsåtagandena uppfylls över tid måste Sweco bedöma färdigställandegraden för att fastställa tidpunkten för intäktsredovisningen. Färdigställandegraden av ett prestationsåtagande mäts för att säkerställa att intäkterna redovisas i ett mönster som reflekterar överföringen av kontroll av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. Utvärderingen av färdigställande måste genomföras för varje enskilt prestationsåtagande och inte för varje kontrakt. Metoden för att mäta färdigställande i Sweco är indatametoden, det vill säga ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående i resultaträkningen.

Kontraktsmodifikationer
Kontraktsmodifikation är en förändring av kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. Alla parter i kontraktet erkänner och godkänner dessa ändringar. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtaganden borde redovisats som del av det ursprungliga kontraktet eller som ett separat kontrakt. Kontraktsmodifikationer redovisas som ett separat kontrakt, framåtriktat eller som en justering i efterhand. Vilken typ av modifikation avgör hur det ska redovisas.

Kontraktskostnader
I projekt kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras, som försäljningskommission som ska betalas ut om Sweco vinner kontraktet och specifika garantikostnader för längre projekt. Om kostnaderna förväntas kunna drivas in och kontraktet förväntas löpa under mer än 12 månader, aktiveras kostnaderna som en tillgång och skrivs av under kontraktstiden. Sweco tillämpar undantaget som innebär att kontraktskostnader inte aktiveras om kontraktet är kortare än 12 månader.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder
I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas i balansräkningen som "Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag". Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som "Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag".

Finansiella intäkter och kostnader
Finansnetto består av räntekostnader på kreditfaciliteter och andra kostnader förknippade med kreditfaciliteter samt ränteintäkter på likvida medel och kortfristiga placeringar.

Räntekostnader leasing består av räntekostnader för leasingskulder.

Övriga finansiella poster består av resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures, realisationsresultat vid försäljning av andelar i intresseföretag, utdelningar och värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde, valutakursvinster och valutakursförluster från finansiella tillgångar och skulder, samt övriga ränteintäkter och räntekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas inom rörelseresultatet avseende rörelsefordringar och skulder och inom övriga finansiella poster eller övrigt totalresultat avseende finansiella fordringar och skulder.

Finansiella instrument
Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen
En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget initialt blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

Finansiella placeringar
Finansiella placeringar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om den är kortare än ett år utgör de kortfristiga placeringar. Affärsmodellen är att erhålla kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och aktierna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Övriga långfristiga fordringar
Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och består av leasingfordringar relaterade till försäkringsersättningar, personalbilar, kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

Kortfristiga fordringar och likvida medel
Kortfristiga fordringar i Sweco består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Sweco tillhandahåller tjänster eller varor till kunden. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiseras. Likvida medel innehas enbart för att inhämta det kontraktsenliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är Erhållna kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat
Derivatinstrument utgörs i Sweco av valutaterminskontrakt som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas via resultaträkningen inom rörelseresultatet då säkringsredovisning inte tillämpas.

Finansiella skulder
I Sweco består de finansiella skulderna av skulder till kreditinstitut, övriga långfristiga skulder och leverantörsskulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde förutom villkorade köpeskillingar som värderas till verkligt värde i resultaträkningen som förvärvsrelaterade poster.

Förväntade kreditförluster på kontraktstillgångar och kundfordringar
En framåtblickande modell används för att redovisa förväntade kreditförluster för kontraktstillgångar och kundfordringar. Standardens förenklade metod med kreditförlustreserveringar över tillgångens hela livstid tillämpas. Sweco använder en matris för kreditförlustreserveringar som bygger på en kundindelning i två olika segment; den privata sektorn och den offentliga sektorn. Sannolikheten för kundens framtida oförmåga att betala Swecos fakturor bedöms med hänsyn till en förväntan av utvecklingen av den ekonomiska miljö där Swecos kunder befinner sig. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare större förvärv ingår inte i bedömningarna av den förväntade kreditförlusten. Se vidare not 34.

Säkringsredovisning
Nettoinvestering i utlandsverksamhet
Säkringsredovisning tillämpas för investering i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) och tillhörande lånefinansiering. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valutalån redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Omräkningsdifferens av valutalånet redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. Säkringsredovisning tillämpas inte. Både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan värdeförändringar avseende övriga fordringar och skulder främst skulder kopplat till koncernens finansiering redovisas i övriga finansiella poster.

Goodwill och immateriella tillgångar
Goodwill
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för förvärvet och det verkliga värdet av koncernens andel av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov (se avsnitt Nedskrivningar).

Balanserade utvecklingskostnader
Utgifter för utveckling, där kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det måste även kunna visas att tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar och att utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv
I samband med förvärv görs en värdering av inneliggande orderstock, kundrelationer och varumärken. Värdet av orderstocken som aktiveras avser uppskattat diskonterat rörelseresultat på fastpriskontrakt vid förvärvstillfället. Kundrelationer och varumärken redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen minskat med ackumulerade avskrivningar.

Låneutgifter
Låneutgifter som är hänförbara till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. För fastställelse av räntesats för låneutgifter används koncernens centralt bestämda internränta.

Avskrivning
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperiod för avskrivningsbara tillgångar förutom orderstock där nyttjandeperioden ej är linjär, se tabell nedan. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– balanserade utvecklingsutgifter	3–5 år
– licenser	3–5 år
– kundrelationer	5–10 år
– varumärken	1–3 år
– orderstock	kostnadsförs baserat på estimerad nyttjandeperiod

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas av tillgången. Vinst eller förlust, som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad eller förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen beroende på typ av tillgång. Vinst och förlust vid avyttring av mark och byggnader redovisas som förvärvsrelaterade poster medan övriga tillgångstyper redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Avskrivningsprinciper
Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden ner till restvärde. Mark skrivs inte av.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

– byggnader, rörelsefastigheter	50 år
– IT och datorutrustning	3 år
– övriga inventarier	5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Nedskrivningar
De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För uppskjutna skattefordringar gäller prövning enligt särskild standard (se avsnitt om skatter).

Goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning belastar förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar i enheten (gruppen av enheter). I Sweco är de kassagenererade enheterna Swecos åtta affärsområden.

Återföring av nedskrivningar
En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

Nyttjanderättstillgångar och leasingskuld
För att räknas som en nyttjanderättstillgång för Sweco, ska avtalet ge rätt till att kontrollera användningen av en identifierad tillgång där Sweco erhåller alla finansiella förmåner och rätten att styra användandet av den identifierade tillgången.

Sweco har valt att tillämpa undantaget som innebär att kortfristiga avtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde inte anses vara nyttjanderättstillgångar. Betalningar för dessa kontrakt kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

Optioner för förlängning eller uppsägning har en väsentlig effekt på leasingskulden i huvudsak för fastighetskontrakt. För fordon och annan utrustning har sådana möjligheter generellt inte inkluderats i leasingperioden, då de underliggande tillgångarna i de flesta fall återlämnas när den ursprungliga leasingperioden är slut.

Som huvudregel inkluderar Sweco inte möjligheter till förlängning när leasingperioden bestäms för fastighetskontrakt. För Sweco är det betydelsefullt att ha flexibiliteten att flytta kontor vid behov. Antalet anställda ändras frekvent på grund av förvärv, organisk tillväxt och omorganiseringar. Då verksamheten framför allt består av konsulter, som är relativt enkla att flytta till nya kontorslokaler, är det inte rimligt säkert i början av ett kontrakt att en möjlighet till förlängning kommer att utnyttjas.

För större kontorskontrakt med möjligheter till förlängning och ett slutdatum som är inom tre år, görs en kontraktsspecifik bedömning. För dessa kontrakt är det möjligt att göra en rimligt säker bedömning baserat på om planering för att hitta nya lokaler har påbörjats eller inte.

Sweco har också fastighetskontrakt som löper tills vidare och där slutdatumet måste baseras på en bedömning. Tillsvidarekontrakt innehåller oftast en möjlighet till uppsägning som måste identifieras, och specificera huruvida leasetagaren eller leasegivaren kontrollerar uppsägning av kontraktet.

Om Sweco kontrollerar tidpunkten för uppsägning så baseras bedömningen av leasingperiod på storleken på lokalerna, hur viktiga just dessa lokaler är för Sweco och huruvida det redan finns planer på att flytta till andra lokaler. För mindre fastighetskontrakt, om det inte finns något huvudavtal eller projekt som styr slutdatumet, så sätts normalt det bedömda slutdatumet till två-tre år framåt i tiden.

Värdering av nyttjanderätt och leasingskuld
Vid beräkning av leasingskulden använder Sweco den implicita räntan för varje leasingavtal när den finns tillgänglig. När den implicita räntan inte finns tillgänglig använder Sweco marginell låneränta, vilken är baserat på Swecos räntemarginal, kontraktslängd och räntenivå i landet där tillgången hyrs. Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Fordringar för leasing
Sweco erbjuder en finansieringslösning för leasingbilar som förmån till ett antal anställda i Sverige, så kallade personalbilar. I den lösning tar de anställda den fulla kostnaden för leasen, men Sweco står som garant för leasen gentemot leasegivaren. Dessa leasar redovisas med lika stora belopp som leasingfordran och leasingskuld utan någon resultateffekt för Sweco.

Avtal om vidareuthyrning
Sweco har inga väsentliga avtal om vidareuthyrning.

Eget kapital
Återköp av egna aktier
Vid återköp av egna aktier redovisas köpeskillingen som en minskning av det egna kapitalet. Likvid från avyttring av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Resultat per aktie
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultat och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Ersättningar till anställda
Pensionsplaner
Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, enligt periodiska aktuariella beräkningar. En förmånsbestämd plan anger ett belopp för den pensionsförmån den anställde erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd plan har fasta avgifter som betalas till en separat juridisk enhet (försäkringsbolag). Sweco har både avgifts- och förmånsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer
Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under perioden.

Förmånsbestämda planer
Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad "Projected unit credit method". Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

Samtliga komponenter som ingår i periodens kostnad för en förmånsbestämd plan redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot och eventuella ändringar av tillgångstaket (exklusive ränta som inkluderas i räntenettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter; a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstruktureringskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning
En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigat att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Övriga långsiktiga förmåner för anställda
Övriga långsiktiga förmåner för anställda som jubileumsförmån värderas till förpliktelsens nuvarande aktuariella värde. Diskonteringsräntan som tillämpas är avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer vars förfallostruktur överensstämmer med villkoren för koncernens förpliktelser. Eventuella aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen under perioden de uppkommer.

Aktiesparprogram
Årsstämmorna 2020–2024 beslutades att införa långsiktiga aktiesparprogram för respektive år riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Swecokoncernen. Under respektive aktiesparprogram förvärvar deltagarna med egna medel B-aktier i Sweco ("Sparaktier"). Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret som löper ut cirka tre år efter programmets införande ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande och/eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") för Aktiesparprogrammet 2020, om Sweco B-aktiens totalavkastning ("TSR") är positiv under Sparperioden, och för Aktiesparprogrammen 2021–2024, om absolut TSR för B-aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS") är positiv under Sparperioden, samt under förutsättning att vissa prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier under samtliga nämnda aktiesparprogram förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positiv under Sparperioden och också beroende av Sweco B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp jämförelsebolag. Tilldelningen av prestationsaktier för Aktiesparprogram 2021–2024 förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammen 2021–2024 kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Kostnaden redovisas linjärt under Sparperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Kostnaden för matchningsaktien baseras på aktiernas verkliga värde vid förvärvstidpunkten och kostnaden för prestationsaktien baseras på aktiens verkliga värde som beräknas av extern part genom en så kallad Monte Carlo-simulering.

Vid tilldelning ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Avsättningar görs därför under Sparperioden för dessa beräknade sociala avgifter.

Med anledning av den aktiesplit 3:1 som genomfördes hösten 2020 har ovannämnda aktiesparprogram omräknats i enlighet med villkoren för respektive program.

Aktiebonusprogram
Inom Sweco-koncernen finns för närvarande ett aktiebonusprogram (Aktiebonusprogram 2024) som innebär att eventuell bonus till anställda i Sverige som omfattas av programmet betalas ut som aktier i företaget. Programmet är ett så kallat eget kapital-reglerat instrument. Antal aktier som erhålls beräknas utifrån en fastställd så kallad basaktiekurs vilket motsvarar den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under en viss period, minskad med ett belopp motsvarande summan per aktie av utdelning för räkenskapsåret 2024. Basaktiekursen räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkat aktievärdet, såsom beslut om sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, inlösen och liknande bolagshändelser under programmets löptid. Beräknad bonus redovisas linjärt under intjänandeperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar verkliga värdet av en uppskattning av det antal aktier som förväntas bli intjänade. Denna kostnad justeras i efterföljande perioder för att återspegla det verkliga antalet intjänade aktier.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiernas verkliga värde vid rapporttillfället.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernens avsättningar består av avsättning för rättsliga anspråk, avsättning för omstruktureringar samt övriga avsättningar.

Rättsliga anspråk
Avsättningen är den uppskattade framtida kostnaden kopplat till tvister som ej blivit fastställda. För tvister där den uppskattade kostnaden täcks av bolagets försäkring är den relaterade försäkringsersättningen rapporterad som Övriga långfristiga fodringar och Övriga kortfristiga fordringar.

Omstrukturering
En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Övriga avsättningar
Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler. När ett leasekontrakt med återställandekostnader ingås så diskonteras värdet av återställandekostnaden och adderas till värdet för nyttjanderättstillgången

Skatter
Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid och för vilka bolaget kan styra återföringen av vinsterna. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning från dotterföretag redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Pelare 2
Sweco omfattas av OECD:s regler om global minimibeskattning (Pelare 2). Den 1 januari 2024 trädde nya regler i kraft som syftar till att säkerställa att multinationella företag med en viss omsättning betalar en miniminivå av skatt på den inkomst som uppstår i varje jurisdiktion där de bedriver verksamhet.

Sweco tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder avseende inkomstskatter enligt Pelare 2, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även uttalanden från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS Redovisningsstandarder som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper
Nya och förändrade standards har ej haft någon påverkan på moderbolaget.

Dotterföretag, Intresseföretag och joint ventures
Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Nettoomsättning
Moderbolagets fakturering av koncerngemensam administration och övrig verksamhet redovisas som nettoomsättning i resultaträkningen.

Utdelningar
Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Motsvarande krav gäller för utdelningar från dotterföretag samt att utdelade vinstmedel måste vara intjänade efter Sweco AB:s förvärvstidpunkt. Utdelningar kan även anteciperas om beslut finns om utdelning eller Sweco AB via sitt innehav i bolaget kan säkerställa att utdelning lämnas.

Fond för utvecklingsutgifter
Det belopp som aktiveras avseende internt upparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Leasing
Definitionen av en lease följer samma principer som i IFRS 16 – ett avtal som klassificeras som en lease enligt IFRS 16 klassificeras också som lease i moderbolaget. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Inga nyttjanderätter eller leasingskulder redovisas i balansräkningen.

Förmånsbestämda pensionsplaner
I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Säkringsredovisning
I RFR 2 IAS 21 p 4 framgår att skulder i utländsk valuta kan redovisas till historisk anskaffningskurs i stället för att omräknas enligt växelkursen på balansdagen när säkringen bedöms effektiv. Anskaffningskursen får användas för sådana skulder som utgör säkringsinstrument avseende investeringar i dotterföretag. Det betyder att såväl säkringsinstrumentet (skulden) som den säkrade posten (investeringen) omräknas till historiska valutakurser.

Moderbolaget redovisar upptaget lån, som finansierar nettoinvestering i utlandsverksamhet, till historisk anskaffningskurs. I koncernen tillämpas säkringsredovisning och omvärdering till balansdagskurs för upptaget lån redovisas i Rapport över totalresultat.

Finansiella garantier
Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna enligt IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderföretaget till dotterföretag redovisas i resultaträkningen.

Klimatrelaterade frågor
Sweco-koncernen beaktar klimatrelaterade frågor i bedömningar och uppskattningar där det är lämpligt. Klimatrelaterade risker anses inte ha någon betydande påverkan på de finansiella rapporterna för 2024.

2 NETTOOMSÄTTNING

TYP AV VAROR OCH TJÄNSTER

Sweco är ett konsultbolag som erbjuder professionella teknik- och designtjänster inom tre områden: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Sweco levererar konsulttjänster genom kundens hela projektkedja, från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Sweco levererar en typ av tjänst: professionella konsulttjänster. Nedan återfinns en beskrivning av innebörden av och tidpunkten för Swecos tjänster inom alla rörelsesegment.

Typ av tjänst	Sweco erhåller sina intäkter från avtal med kunder, och levererar sina konsulttjänster genom projekt. Fastpris och löpande räkning är de två vanligaste projekttyperna inom koncernen. En tredje projekttyp, procentandel av byggnadskostnader, är även vanlig i affärsområdena Sweco Tyskland & Centraleuropa samt Sweco Belgien. I fastprisprojekt är den totala ersättningen fast och inte beroende av antalet timmar som krävs för Sweco att fullfölja sina åtaganden. I projekt på löpande räkning baseras ersättningen på ett timpris multiplicerat med antalet arbetade timmar, medan i procentandel av byggnadskostnadsprojekt, är den totala ersättningen beroende av byggnadskostnaden. Som beskrivs i not 1 har Sweco i de flesta fall bara ett prestationsåtagande gentemot sina kunder. För information om uppfyllandet av förpliktelserna och hur det är kopplat till intäktsredovisningen, se avsnitt Intäkter i not 1.
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	I balansräkningen redovisas tjänstekontrakten till värdet av det utförda arbetet, minskat med bekräftade förluster och förväntade förlustrisker. När Sweco arbetar i tjänstekontrakt skapar detta fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag, vilket är de enda kontraktstillgångar som Sweco redovisar i balansräkningen. Kontraktsskulder som redovisas i balansräkningen är när fakturor har skickats i förskott till kunden (förskottsfakturering). I balansräkningen redovisas tjänstekontraktet netto, vilket innebär att om värdet av pågående arbeten överstiger förskottsfaktureringar, redovisas kontraktet bland omsättningstillgångar som "fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag". Tjänstekontrakt där värdet av förskottsfakturering överstiger värdet av pågående arbete redovisas bland kortfristiga skulder som "skulder avseende pågående tjänsteuppdrag". För mer information se not 23.
Tidpunkt för uppfyllande av prestationsåtagande	Intäkter redovisas när kontrollen överförs, vilket är över projektets livslängd när tjänster utförs. Bedömningen av genomförandet av åtagandet sker per prestationsåtagande, för mer information se avsnitt Intäkter i not 1.

Generell faktureringsfrekvens och betalningsvillkor	**Faktureringsfrekvens Fastpris**	**Faktureringsfrekvens Löpande räkning**	**Betalningsvillkor Fastpris**	**Betalningsvillkor Löpande räkning**
Sweco Sverige	Månadsvis	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Norge	Enligt fördefinierat schema i kontraktet, vanligtvis på månadsbasis	Månadsvis	28 dagar	28 dagar
Sweco Finland	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda förutom för Estland där det görs kvartalsvis	Månadsvis	14 dagar förutom för Estland med 30 dagar	14 dagar
Sweco Danmark	Enligt fördefinierat schema i kontraktet, vanligtvis på månadsbasis	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Nederländerna	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Belgien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	50 dagar förutom för Luxemburg med 30–60 dagar	30 dagar förutom för Luxemburg med 30–60 dagar
Sweco Storbritannien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	29 dagar	31 dagar
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Månadsvis, när vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar och Litauen med 60 dagar	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar och Polen med 30–60 dagar

Variabla ersättningar (exempelvis prestationsbonus, straffavgift för projektförseningar) kan förekomma i vissa fall. Det är tillämpligt främst i större projekt där tidsramen för projektets slutförande är vitalt för kunden. Variabla ersättningar utvärderas löpande i de månadsvisa projektgenomgångarna som utförs.

Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden

Intäkter från avtal med kund som förväntas bli redovisade i framtiden avseende prestationsåtaganden som ännu inte är uppfyllda per den 31 december 2024, uppgår till cirka 27 200 MSEK (24 100). Ledningen uppskattar att cirka 66 procent (56) kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår och återstående del kommer att redovisas under räkenskapsåren därefter. Majoriteten av Swecos projekt och prestationsåtaganden utförs och uppfylls inom tolv månader. För mer information se not 37.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Under året ökade nettoomsättningen med 8 procent och uppgick till 30 676 MSEK (28 523). Den organiska tillväxten uppgick till cirka 5 procent, justerat för bedömda kalendereffekter. Tabellen nedan visar beräkning av organisk tillväxt, exklusive kalendereffekt och jämförelsestörande poster, det vill säga omsättningstillväxt justerat för påverkan av förvärv och avyttringar samt effekter av valutakursfluktuationer, kalendereffekter och jämförelsestörande poster.

			Tillväxt, %
	2024	2023	2024 vs 2023
Rapporterad nettoomsättning	30 676	28 523	8
Justering för valutaeffekter		-80	0
Omsättning justerat för valutaeffekter	**30 676**	**28 442**	**8**
Justering för förvärv/avyttringar	-906	-14	3
Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter	**29 770**	**28 428**	**5**
Justering för kalendereffekter	-28		0
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER	**29 742**	**28 428**	**5**

			Tillväxt, %
	2023	2022	2023 vs 2022
Rapporterad nettoomsättning	28 523	24 296	17
Justering för valutaeffekter		903	4
Omsättning justerat för valutaeffekter	**28 523**	**25 199**	**14**
Justering för förvärv/avyttringar	-1 418	-30	6
Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter	**27 104**	**25 169**	**8**
Justering för kalendereffekter	90		0
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER	**27 194**	**25 169**	**8**

3 RAPPORTERING AV SEGMENT

RÖRELSESEGMENT – AFFÄRSOMRÅDEN

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment som koncernchefen följer upp. I koncernen benämns rörelsesegment som affärsområden. Varje affärsområde har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och affärsområdets finansiella resultat. Affärsområdescheferna är medlemmar i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncernchefen.

EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Klassificeringen som operationella leasingavtal följer IAS17 (standard för leasingavtal tillämplig till och med 31 december 2018). EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden. EBITA som redovisas nedan är samma resultatmått som följs upp internt. Sweco har åtta affärsområden som återspeglar koncernens strategiska fokus på de åtta kärnmarknaderna i norra Europa.

Sweco består av 8 geografiskt baserade affärsområden

Sweco Sverige	Swecos verksamhet i Sverige
Sweco Norge	Swecos verksamhet i Norge
Sweco Finland	Swecos verksamhet i Finland och Estland
Sweco Danmark	Swecos verksamhet i Danmark
Sweco Nederländerna	Swecos verksamhet i Nederländerna
Sweco Belgien	Swecos verksamhet i Belgien och Luxemburg
Sweco Storbritannien	Swecos verksamhet i Storbritannien och Irland
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Swecos verksamhet i Tyskland och Litauen, Tjeckien och Polen

Därutöver redovisas koncerngemensamma stabsfunktioner, IT och övriga tillgångar som fastighetsrörelsen i Nederländerna och Twinfinity AB under Koncerngemensamt och elimineringar.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT

	Extern försäljning		Intern försäljning		Summa intäkter	
	2024	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Sweco Sverige	8 862	8 332	68	73	8 929	8 405
Sweco Norge	3 491	3 463	24	20	3 515	3 483
Sweco Finland	3 525	3 602	79	39	3 604	3 641
Sweco Danmark	3 430	2 807	18	11	3 449	2 818
Sweco Nederländerna	3 170	2 740	68	59	3 238	2 799
Sweco Belgien	3 981	3 652	15	13	3 995	3 665
Sweco Storbritannien	1 507	1 457	12	23	1 518	1 480
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 690	2 444	123	99	2 813	2 542
Koncerngemensamt och elimineringar	22	26	-407	-337	-385	-311
TOTALT KONCERNEN	**30 676**	**28 523**	**–**	**–**	**30 676**	**28 523**

PERSONALKOSTNADER, EBITA OCH AVSKRIVNINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Personalkostnader		EBITA		Av- och nedskrivningar[1]	
	2024	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Sweco Sverige	-5 910	-5 521	983	952	-59	-57
Sweco Norge	-2 509	-2 465	271	259	-33	-29
Sweco Finland	-2 494	-2 571	370	243	-23	-20
Sweco Danmark	-2 197	-1 806	455	350	-26	-27
Sweco Nederländerna	-2 030	-1 741	296	258	-43	-35
Sweco Belgien	-2 204	-1 994	500	459	-33	-31
Sweco Storbritannien	-969	-1 062	54	-55	-18	-19
Sweco Tyskland & Centraleuropa	-1 711	-1 594	268	160	-22	-22
Koncerngemensamt och elimineringar	-208	-188	-122	-94	-51	-40
TOTALT KONCERNEN	**-20 232**	**-18 943**	**3 076**	**2 531**	**-308**	**-280**

1) Av- och nedskrivningar inkluderade i EBITA.

AVSTÄMNING MELLAN RÖRELSERESULTAT (EBIT) OCH DE ALTERNATIVA NYCKELTALEN EBITA OCH EBITDA

	2024	2023
Rörelseresultat (EBIT)	**3 015**	**2 416**
Förvärvsrelaterade poster[1]	168	192
Leasingavgifter[2]	-1 073	-972
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	967	895
EBITA[3]	**3 076**	**2 531**
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella tillgångar	308	280
EBITDA[4]	**3 384**	**2 811**

1) Förvärvsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.
2) Leasingavgifter är justeringen för att hantera alla leasingavtal som operationella leasingavtal.
3) EBITA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) och definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.
4) EBITDA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som resultat före ränta, skatt, avskrivningar och nedskrivningar samt förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

AVSTÄMNING MELLAN EBITA OCH KONCERNENS RESULTAT FÖRE SKATT

	2024	2023
EBITA	**3 076**	**2 531**
Förvärvsrelaterade poster	-168	-192
Leasingavgifter	1 073	972
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	-967	-895
EBIT	**3 015**	**2 416**
Totalt finansnetto	-268	-236
Resultat före skatt	**2 747**	**2 179**

Finansnettot följs inte upp på affärsområdesnivå då det påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansfunktionen som handhar koncernens kassalikviditet.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 245 MSEK (1 166). Av moderbolagets nettoomsättning avser 100 procent (100) försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 33 procent (32) inköp från koncernföretag.

BALANSINFORMATION OCH INVESTERINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Tillgångar		Investeringar Materiella anläggningstillgångar		Investeringar Immateriella anläggningstillgångar		Skulder	
	2024	2023	**2024**	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Sweco Sverige	6 465	6 195	57	65	–	67	4 317	4 067
Sweco Norge	1 985	1 878	95	23	3	72	1 179	1 166
Sweco Finland	3 115	3 070	13	28	4	42	1 551	1 579
Sweco Danmark	3 323	3 106	27	25	3	295	1 784	1 843
Sweco Nederländerna	2 419	2 163	89	56	201	259	1 295	974
Sweco Belgien	5 123	4 716	19	60	3	1 275	3 434	3 480
Sweco Storbritannien	1 553	1 414	11	34	1	31	971	900
Sweco Tyskland & Centraleuropa	4 245	2 772	28	22	15	1	2 591	1 438
Koncerngemensamt	13 468	12 583	32	71	13	17	6 550	6 563
Elimineringar	-17 052	-15 052					-11 598	-10 347
Ej fördelat	3 651	2 669					4 298	3 254
TOTALT KONCERNEN	**28 295**	**25 512**	**371**	**385**	**241**	**2 059**	**16 372**	**14 917**

Fördelning av immateriella tillgångar framgår av not 13. I koncerngemensamt ingår likvida medel med 440 MSEK (81).

I affärsområdenas resultat, tillgångar och skulder har direkt hänförbara poster inkluderats samt poster som kan fördelas på affärsområdena på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är i enlighet med det resultat, de tillgångar och skulder som koncernchefen följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armlängds avstånd”, det vill säga marknadsmässiga priser.

Tillgångar och skulder som inte har fördelats är nyttjanderättstillgångar, leasingskulder, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder.

NETTOOMSÄTTNING FRÅN EXTERNA KUNDER PER TJÄNSTESEGMENT

	Byggnader och stadsdelar		Vatten, energi och industri		Transport-infrastruktur		Totalt	
	2024	2023	**2024**	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Sweco Sverige	2 528	2 453	3 440	3 156	2 893	2 723	8 862	8 332
Sweco Norge	1 465	1 438	769	769	1 257	1 256	3 491	3 463
Sweco Finland	1 356	1 473	1 520	1 460	649	669	3 525	3 602
Sweco Danmark	1 972	1 526	537	460	922	821	3 430	2 807
Sweco Nederländerna	1 390	1 122	1 019	873	760	745	3 170	2 740
Sweco Belgien	1 292	1 194	1 626	1 450	1 063	1 008	3 981	3 652
Sweco Storbritannien	692	647	467	413	348	397	1 507	1 457
Sweco Tyskland & Centraleuropa	574	723	1 298	994	818	726	2 690	2 444
Koncerngemensamt och elimineringar	21	18	1	1	0	8	22	26
TOTALT KONCERNEN	**11 289**	**10 595**	**10 678**	**9 575**	**8 709**	**8 352**	**30 676**	**28 523**

INFORMATION OM STÖRRE KUNDER

Swecos största kund under 2024 var Trafikverket. Nettoomsättningen från den här kunden uppgick till 1 597 MSEK (1 590) och redovisades i affärsområdet Sweco Sverige, se även avsnitt kreditrisk i not 34.

FÖRSÄLJNING OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKA OMRÅDEN

	Extern försäljning		Anläggningstillgångar[1]	
	2024	2023	**2024**	2023
Sverige	8 827	8 294	2 961	2 912
Norge	3 562	3 516	1 751	1 232
Belgien	3 459	3 278	2 463	2 460
Finland	3 434	3 423	2 289	2 376
Danmark	3 275	2 673	2 287	2 298
Nederländerna	3 240	2 841	1 536	977
Tyskland	2 129	1 907	1 116	870
Storbritannien	1 349	1 385	1 092	1 011
Polen	339	303	88	41
Luxemburg	252	94	183	172
Övriga Europa	252	233	16	16
Asien	136	145	11	11
Litauen	119	92	30	20
Tjeckien	116	132	54	53
Afrika	79	75	–	–
Estland	49	63	28	28
Nordamerika	34	36	–	–
Vietnam	15	13	4	8
Sydamerika	11	13	–	–
Oceanien	0	7	–	–
SUMMA	**30 676**	**28 523**	**15 907**	**14 484**

1) Avser anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal.

4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	**2024**	2023
Ernst & Young				
– revisionsuppdrag	19	–	5	–
– revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	–	–	–
– skatterådgivning	1	–	–	–
– andra uppdrag	2	–	1	–
Summa	**22**	–	**6**	–
PricewaterhouseCoopers				
– revisionsuppdrag	2	19	0	2
– revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	–	0
– skatterådgivning	–	1	–	–
– andra uppdrag	–	0	–	0
Summa	**2**	**20**	**0**	**2**
Övriga revisionsbolag				
– revisionsuppdrag	6	7	–	–
Summa	**6**	**7**	–	–
SUMMA	**31**	**27**	**6**	**2**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning avser rådgivning för regelefterlevnad.

Av det totala arvodet för revisionsuppdrag avser 8 MSEK belopp fakturerade av Ernst & Young Sverige för den lagstadgade revisionen. Av totala övriga arvoden är 2 MSEK fakturerade av Ernst & Young Sverige (ansvarig revisor för den lagstadgade revisionen av Sweco AB (publ.)) och avser huvudsakligen förberedelser och stöd avseende hållbarhetsinformation i samband med bolagets arbete med implementeringen av EU direktivet om företagens hållbarhetsrapportering.

5 LEASINGKOSTNADER

KONCERNEN

Resultatförda leasingavgifter	**2024**	2023
Avskrivningar och nedskrivningar på nyttjanderätter	967	895
Räntekostnader	98	68
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	10	1
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal	20	17
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	43	42
SUMMA RESULTATFÖRDA LEASINGAVGIFTER	**1 138**	**1 023**

Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde består av IT-utrustning och kontorsutrustning. Korttidsleasingsavtal avser endast ett fåtal avtal och är framförallt relaterat till tillfälliga fastighetskontrakt.

Det finns inga kända betydande framtida korttidsåtaganden. Variabla leasingavgifter består framförallt av hyrespåslag för fastighetsskatt.

MODERBOLAGET

Avgifter enligt tecknade leasing- och hyresavtal	**2024**	2023
TOTALT UNDER ÅRET BETALDA AVGIFTER	**8**	**8**
Framtida minimileasingavgifter		
– inom ett år	8	8
– mellan ett år och fem år	9	1
SUMMA FRAMTIDA AVGIFTER	**17**	**9**

Moderbolagets leasingportfölj består av fastigheter och bilar. För bilarna finns förlängningsoptioner, vilka inte är inkluderade i ovanstående siffror förrän dessa optioner faktiskt utnyttjas. Leasingavtalen för bilar innehåller restvärdesgarantier. För nuvarande kontrakt förväntar sig moderbolaget inte att betala något under dessa garantier. Moderbolagets leasingavtal innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner.

6 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
Personalkostnader	**2024**	2023	**2024**	2023
Löner och ersättningar, övriga anställda	15 156	14 121	52	44
Löner och ersättningar, ledande befattningshavare	104	100	40	40
Summa löner och ersättningar[1]	**15 260**	**14 221**	**93**	**84**
Sociala kostnader, exkl. pensionskostnader	2 791	2 570	35	31
Pensionskostnader, ledande befattningshavare[2, 3]	13	12	8	7
Pensionskostnader, övriga[2]	1 333	1 281	10	10
Övriga personalkostnader	836	859	11	13
SUMMA PERSONALKOSTNADER	**20 232**	**18 943**	**156**	**145**

1) Ledande befattningshavare i tabellen består av koncernledningen, styrelsemedlemmar och verkställande direktörer i moderbolag och samtliga dotterföretag och är 38 (42) personer för koncernen och 12 (12) personer för moderbolaget.
2) Se även not 28 Avsättningar till pensioner.
3) Ledande befattningshavare som erhållit pension enligt tabellen är 32 (36) personer för koncernen och 6 (6) personer för moderbolaget.

	2024		2023	
Antal årsanställda	Totalt	Varav män %	Totalt	Varav män %
Sverige				
Moderbolaget	50	26	44	24
Dotterföretag	6 411	64	6 232	64
Summa Sverige	**6 461**	**63**	**6 276**	**64**
Utland				
Finland	2 832	69	2 853	71
Norge	2 090	65	2 082	64
Belgien	1 866	69	1 680	71
Danmark	1 839	68	1 547	74
Nederländerna	1 812	75	1 639	77
Tyskland	1 520	58	1 490	58
Storbritannien	1 043	71	1 225	72
Polen	497	47	479	48
Litauen	181	52	198	54
Tjeckien	159	62	164	62
Luxemburg	71	76	83	82
Estland	56	55	62	42
Serbien	35	43	31	39
Irland	16	69	19	58
Övriga Europa	38	66	26	65
Indien	178	76	177	79
Vietnam	126	72	124	69
Afrika	2	–	1	100
Asien	2	100	–	–
Summa utland	**14 363**	**67**	**13 881**	**68**
TOTALT KONCERNEN	**20 823**	**66**	**20 157**	**67**

Andel kvinnor %	2024	2023
Koncernen		
Styrelser i samtliga bolag	29	24
Övriga ledande befattningshavare 32 (36) personer	34	28
Moderbolaget		
Styrelsen	43	43
Övriga ledande befattningshavare 6 (6) personer	67	67

	Koncernen		Moderbolaget	
Sjukfrånvaro %	**2024**	2023	**2024**	2023
Total sjukfrånvaro	3,6	3,7	0,5	1,3
– sjukfrånvaro för män	3,0	2,9		
– sjukfrånvaro för kvinnor	4,7	5,3		
– anställda – 29 år	2,8	2,7		
– anställda 30 – 49 år	3,6	3,8		
– anställda 50 år –	4,0	4,2		

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

1. Ledande befattningshavare och tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktör och koncernchef, finansdirektör och alla chefer som rapporterar direkt till verkställande direktören och koncernchefen samt ingår i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra dessa riktlinjer

Styrelsen utser en ersättningskommitté som bland annat har till uppgift att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och bereda frågor rörande anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare samt följa och utvärdera bland annat dessa riktlinjer (inklusive deras tillämpning) och gällande ersättningsstrukturer. Ersättningskommittén behandlar även övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget. Ersättningskommittés ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören och koncernchef eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

3. Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Swecos hemmamarknad är norra Europa och Sweco ska ha en ledande position på alla de marknader där Sweco etablerar sig. Genom att vara marknadsledande kan Sweco erbjuda den bredaste specialistkompetensen och bli förstahandsvalet för kunder och medarbetare. Swecos affärsmodell utmärker koncernen. Sweco särskiljer sig genom att vara sina kunders mest kundnära och engagerade partner med erkänd expertis. Sweco vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa ingenjörerna och arkitekterna i branschen och ha branschledande intern effektivitet för att minimera den tid och de resurser som spenderas utanför kundprojekt. Sweco har en decentraliserad organisation med affärsansvar i frontlinjen närmast kunden.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Sweco kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Sweco har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram (long term incentive, ”LTI”) (Aktiesparprogram) för ledande befattningshavare. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om antagna program, se Swecos hemsida.

4. Ersättningar

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till en ledande befattningshavare består av följande komponenter:

- grundlön (fast kontantlön)
- kortsiktig rörlig ersättning (short term incentive, ”STI”)
- pension och övriga förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis LTI.

a) Grundlön och STI

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Fördelningen mellan fast grundlön och STI ska stå i proportion till medarbetarens befattning och arbetsuppgifter.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI ska kunna mätas under en period om ett år. STI för den verkställande direktören och koncernchefen samt finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av den årliga fasta grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är STI maximalt 50 procent av den årliga fasta grundlönen. På grund av förvärv kan undantag från den maximala procentsatsen gälla för en begränsad tid, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd.

b) Pension och övriga förmåner

Verkställande direktören och koncernchefens samt de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor, innefattande sjukförsäkring, ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

STI ska för verkställande direktören och koncernchefen inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska STI vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Övriga förmåner kan utges och avser i huvudsak livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Pensionspremierna för avgiftsbestämd pension och övriga förmåner ska uppgå till cirka en tredjedel av den totala årliga ersättningen.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt som ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av STI m.m.

STI ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande och därmed främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Kriterierna för utbetalning av STI ska baseras på lönsamhet, tillväxt och rörelsekapital och vara fördelade enligt följande: STI ska till cirka en tredjedel vara beroende av den överordnade affärsenhetens lönsamhet, till cirka en tredjedel beroende av den egna affärsenhetens lönsamhet och till cirka en tredjedel beroende av den egna affärsenhetens tillväxt eller rörelsekapital.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI avslutats ska det fastställas/ bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser STI till verkställande direktören och koncernchefen. Såvitt avser STI till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören och koncernchef för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen har de möjligheter som följer med lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, att helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder.

Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören och koncernchefen från bolagets sida är uppsägningstiden högst 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktören och koncernchefens sida är uppsägningen högst 6 månader. Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

Fast grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för 24 månader för verkställande direktören och koncernchefen och 12 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning av från befattningshavarens sida ska ingen rätt till avgångsvederlag finnas.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska enbart kompensera för eventuellt inkomstbortfall till följd av åtagandet om konkurrensbegränsning, och ska vara baserad på befattningshavarens ersättningsnivå vid tidpunkten för anställningens upphörande.

5. Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

6. Frångående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att besluta om att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2024 (TSEK)

		Kostnadsförda ersättningar					
	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2024[1]	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram[2]	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa kostnadsförda ersättningar
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 460	1 437	–	–	–	–	1 437
Styrelseledamot Alf Göransson	880	863	–	–	–	–	863
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	760	747	–	–	–	–	747
Styrelseledamot Susanne Pahlén Åklundh	760	747	–	–	–	–	747
Styrelseledamot Johan Wall	790	777	–	–	–	–	777
Styrelseledamot Christine Wolff	790	777	–	–	–	–	777
Verkställande direktören	–	11 001	4 913	1 338	175	3 780	21 207
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	–	41 844	11 182	1 890	2 256	7 930	65 102
SUMMA	**5 440**	**58 193**	**16 095**	**3 228**	**2 431**	**11 710**	**91 657**

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2024 till och med årsstämman 2025.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS 2.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2023 (TSEK)

		Kostnadsförda ersättningar					
	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2023[1]	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram[2]	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa kostnadsförda ersättningar
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 390	1 370	–	–	–	–	1 370
Styrelseledamot Alf Göransson	830	820	–	–	–	–	820
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	720	710	–	–	–	–	710
Styrelseledamot Susanne Pahlén Åklundh	720	710	–	–	–	–	710
Styrelseledamot Johan Wall	750	740	–	–	–	–	740
Styrelseledamot Christine Wolff	750	740	–	–	–	–	740
Verkställande direktören	–	10 113	6 512	1 273	165	3 465	21 528
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	–	39 173	13 254	2 281	1 838	7 714	64 260
SUMMA	**5 160**	**54 376**	**19 766**	**3 554**	**2 003**	**11 179**	**90 878**

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2023 till och med årsstämman 2024.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS 2.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut. Personalrepresentanter erhåller ej styrelsearvode.

Med andra ledande befattningshavare ovan avses koncernens ledningsgrupp exklusive verkställande direktören i Sweco AB.

Rörlig ersättning och aktiesparprogram avser kostnadsförda ersättningar under 2024 och 2023.

Aktiesparprogram

Årsstämmorna 2020–2024 beslutade att införa långsiktiga aktiesparprogram för respektive år riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen. Under respektive aktiesparprogram förvärvar deltagarna med egna medel B-aktier i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga grundlön för det aktuella året. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2023 för aktiesparprogram 2020, räkenskapsåret 2024 för aktiesparprogram 2021, räkenskapsåret 2025 för aktiesparprogram 2022, räkenskapsåret 2026 för aktiesparprogram 2023 och räkenskapsåret 2027 för aktieprogram 2024 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande och/eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") för Aktiesparprogrammet 2020, om Sweco B-aktiens totalavkastning ("TSR") är positiv under Sparperioden, och för Aktiesparprogrammen 2021–2024, om absolut TSR för B-aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS") är positiv) under Sparperioden, samt under förutsättning att vissa prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier under samtliga nämnda aktiesparprogram förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Sweco B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp jämförelsebolag. Tilldelningen av prestationsaktier för Aktiesparprogram 2021–2024 förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammen 2021–2024 kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Kostnaden för koncernen redovisas i enlighet med IFRS och periodiseras linjärt över Sparperioden.

Under 2024 avslutades Aktiesparprogram 2020 men resulterade inte i någon tilldelning då villkoren för tilldelning inte var uppfyllda.

	Koncernen				Moderbolaget			
Aktiesparprogram	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Antal deltagande befattningshavare/ nyckelpersoner som fortfarande deltar	51	46	41	36	8	9	10	9
Antal förvärvade aktier	36 271	45 275	45 543	28 355	10 292	13 489	15 832	10 870
Tilldelning av antal matchningsaktier	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximalt antal matchningsaktier	36 271	45 275	45 543	28 355	10 292	13 489	15 832	10 870
Tilldelning av antal prestationsaktier[1]	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4
Maximalt antal prestationsaktier	85 116	112 165	110 625	73 117	31 986	40 325	45 210	34 177
Årets avsättning, MSEK[2, 3]	0,3	2,8	2,1	2,8	0,1	0,2	0,4	0,9
Ackumulerad avsättning, MSEK[2, 3]	0,3	3,1	5,1	8,3	0,1	1,0	1,7	2,9
Beräknad total kostnad, MSEK[2, 3]	11,0	9,3	8,0	8,8	4,1	3,0	3,9	3,1
Sparperiod	Dec 2024– Feb 2028	Dec 2023– Feb 2027	Dec 2022– Feb 2026	Dec 2021– Feb 2025	Dec 2024– Feb 2028	Dec 2023– Feb 2027	Dec 2022– Feb 2026	Dec 2021– Feb 2025

1) Verkställande direktören och finansdirektören kan erhålla högst fyra prestationsaktier, affärsområdeschefer högst tre prestationsaktier, dotterföretags-, divisionschefer och stabschefer högst två prestationsaktier och nyckelpersoner i stabsfunktioner och affärsenhetschefer högst en prestationsaktie.
2) Inklusive sociala avgifter.
3) Avsättningen uppdateras årligen och påverkas främst av förändrad personalomsättning.

7 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR SAMT FÖRVÄRVSRELATERADE POSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	**2024**	2023
Övriga immateriella tillgångar, avskrivningar och nedskrivningar	-37	-36	-4	-5
Byggnader, avskrivningar och nedskrivningar	-3	-4	–	–
Inventarier, avskrivningar och nedskrivningar	-268	-240	-40	-31
Summa av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar	**-308**	**-280**	**-45**	**-36**
Nyttjanderättstillgångar, fastigheter, av- och nedskrivningar	-786	-738	–	–
Nyttjanderättstillgångar, inventarier, av- och nedskrivningar	-180	-158	–	–
Summa av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	**-967**	**-895**	–	–
Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv, avskrivningar	-157	-178	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av byggnader och mark	0	–	–	–
Kostnader för erhållna framtida tjänster	-25	-15	–	–
Omvärdering tilläggs-köpeskilling	2	0	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av bolag och verksamheter	11	1	–	–
Summa förvärvsrelaterade poster	**-168**	**-192**	–	–
TOTALT	**-1 443**	**-1 367**	**-45**	**-36**

8 FINANSNETTO

KONCERNEN

	2024	2023
Finansnetto		
Ränteintäkter – bank	44	26
Räntekostnader – bank	-198	-175
Övriga finansiella kostnader	-22	-22
Summa finansnetto	**-175**	**-172**
Räntekostnader leasing	**-98**	**-68**
Övriga finansiella poster		
Utdelning på finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde	0	0
Värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde	0	3
Årets resultat från intressebolag och joint ventures	0	0
Ränteintäkter – kundfordringar	3	3
Räntekostnader – leverantörsskulder	0	-1
Räntekostnader – övriga	0	–
Övriga finansiella intäkter	1	2
Netto valutakursförändringar	1	-4
Summa övriga finansiella poster	**5**	**4**
TOTALT FINANSNETTO	**-268**	**-236**

Redovisade ränteintäkter och räntekostnader är i enlighet med effektivräntemetoden.

MODERBOLAGET

	2024	2023
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning	334	374
Koncernbidrag	900	495
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**1 234**	**869**
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	112	96
Övriga ränteintäkter	44	23
Summa finansiella intäkter	**157**	**119**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	-91	-71
Övriga räntekostnader	-152	-124
Valutakursförluster	-76	-41
Övriga finansiella kostnader	-17	-18
Summa finansiella kostnader	**-337**	**-254**
SUMMA FINANSNETTO	**1 055**	**734**
Under året erhållna intäktsräntor	157	118
Under året betalda kostnadsräntor	-245	-193

9 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

MODERBOLAGET

Bokslutsdispositioner	**2024**	2023
Avskrivningar utöver plan	3	-4
Avsättning till periodiseringsfond	-200	-126
Upplösning av periodiseringsfond	165	189
SUMMA	**-32**	**59**

Obeskattade reserver	**2024**	2023
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	8	11
Periodiseringsfond	919	884
SUMMA	**927**	**895**

10 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
Aktuell skattekostnad	**2024**	2023	**2024**	2023
Periodens skattekostnad	-628	-551	-129	-78
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-15	10	–	1
Summa aktuell skattekostnad	**-643**	**-542**	**-129**	**-77**
Uppskjuten skatteintäkt/ skattekostnad				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-53	21	–	–
Uppskjuten skatt – justering av skatt hänförlig till tidigare år	20	7	–	–
Uppskjuten skatt – ändrad skattesats	0	1	–	–
Summa uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad	**-32**	**29**	–	–
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	**-675**	**-513**	**-129**	**-77**

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppstå genom att använda de viktade nominella skattesatserna som gäller för resultaten i de konsoliderade enheterna. Nedan följer avstämningen av den aktuella skattekostnaden:

	Koncernen				Moderbolaget			
Avstämning av effektiv skattesats	**2024, %**	**2024**	2023, %	2023	**2024, %**	**2024**	2023, %	2023
Resultat före skatt		2 747		2 179		922		715
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	23,0	631	22,5	489	20,6	190	20,6	147
Skatteeffekter av:								
– Ej skattepliktiga utdelningar	–	–	0,0	0	-7,5	-69	-10,8	-77
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	-0,9	-23	-4,2	-90	-0,0	-0	0,0	2
– Ej avdragsgilla kostnader	2,1	57	6,0	130	0,9	8	0,8	6
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	-0	-0,2	-4	–	–	–	–
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	0,6	16	0,3	6	–	–	–	–
Effekt på uppskjuten skatt avseende sänkt skattesats	0,0	-0	-0,1	-1	–	–	–	–
Justering avseende tidigare år	-0,2	-5	-0,8	-17	–	–	-0,2	-1
ÅRETS SKATTEKOSTNAD	**24,6**	**675**	**23,5**	**513**	**14,0**	**129**	**10,8**	**77**

Pelare 2

Den 1 januari 2024 trädde nya regler i kraft som syftar till att säkerställa att multinationella företag med en viss omsättning betalar en miniminivå av skatt på den inkomst som uppstår i varje jurisdiktion där de bedriver verksamhet. Baserat på de tillfälliga lättnadsreglerna, s. k. safe harbour testerna, är Sweco-koncernen inte föremål för nuvarande eller framtida betalning av global minimiskatt enligt Pelare 2.

KONCERNEN

	2024			2023		
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	254	–	254	-66	–	-66
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	-33	-9	-43	3	-9	-6
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner	1	0	1	-38	9	-29
SUMMA	**221**	**-9**	**212**	**-101**	**0**	**-101**

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	Koncernen	
Årets förändring av redovisat värde	**2024**	2023
Ingående redovisat värde för uppskjutna skattefordringar	207	207
Ökning genom förvärv	2	5
Justeringar inom värderingsperioden	-2	7
Minskning genom avyttring	–	–
Omklassificering till uppskjuten skatteskuld	-0	-1
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	-53	-6
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	-9	1
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	6	-5
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR	**152**	**207**
Ingående redovisat värde för uppskjutna skatteskulder	-682	-529
Ökning genom förvärv	-24	-179
Justeringar inom värderingsperioden	–	-14
Omklassificering från uppskjuten skattefordran	0	1
Förändring av skattedel i obeskattade reserver i resultaträkningen	9	18
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	12	17
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	0	-1
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	-8	6
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER	**-694**	**-682**

	Koncernen	
Uppskjutna skatter vid årets utgång	**2024**	2023
Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag	66	124
Uppskjuten skattefordran avseende koncernmässiga undervärden pensioner	0	2
Uppskjuten skattefordran avseende andra temporära skillnader	86	82
Summa uppskjutna skattefordringar	**152**	**207**
Uppskjuten skattedel av i bolagen redovisade obeskattade reserver	-354	-362
Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader	-340	-319
Summa uppskjutna skatteskulder	**-694**	**-682**
SUMMA UPPSKJUTNA SKATTER NETTO	**-542**	**-474**

Bruttobeloppet av uppskjutna skattefordringar (kopplade till leasingskulder) uppgick till 832 MSEK medan uppskjutna skatteskulder (kopplade till nyttjanderättstillgånga) uppgick till 807 MSEK Av de uppskjutna skattefordringarna förväntas 48 MSEK kunna utnyttjas inom 12 månader. Av de uppskjutna skatteskulderna förväntas 80 MSEK nyttjas inom 12 månader.

I koncernen finns ej aktiverade underskottsavdrag motsvarande 68 MSEK (46). Dessa bedöms för närvarande ej kunna utnyttjas mot framtida vinster. Cirka 2 MSEK (2) av de ej aktiverade underskottsavdragen har en löptid på upp till 5 år, cirka 6 MSEK (5) har en varaktighet på 6–15 år och resterande 60 MSEK (39) har ingen tidsbegränsning. Koncernens ej aktiverade underskottsavdrag har ett skattemässigt värde om 16 MSEK och kan specificeras enligt följande: Belgien 9 MSEK, Finland 2 MSEK och Sverige 5 MSEK.

Uppskjutna skattefordringar och skulder är hänförliga till följande:

	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2024	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	38	38	9	11	47	50
Immateriella tillgångar	-2	-2	-274	-279	-276	-281
Finansiella anläggningstillgångar	11	20	23	22	33	42
Omsättningstillgångar	26	16	-136	-165	-110	-149
Kortfristiga skulder	10	3	-3	-1	7	2
Obeskattade reserver	–	–	-354	-362	-354	-362
Pensioner	0	2	7	4	7	6
Övriga avsättningar	3	6	9	10	12	16
Förlustavdrag	66	124	25	78	91	203
SUMMA	**152**	**207**	**-694**	**-682**	**-542**	**-474**

Förändringar i netto uppskjuten skatt kan sammanfattas på följande sätt:

2024	Ingående redovisat värde 2024	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/justering inom värderings-perioden/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2024
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	50	-4	–	-0	-0	1	47
Immateriella tillgångar	-281	35	–	-25	0	-6	-276
Finansiella anläggningstillgångar	42	–	-9	–	0	–	33
Omsättningstillgångar	-149	44	–	0	-0	-4	-110
Kortfristiga skulder	2	3	–	2	0	0	7
Obeskattade reserver	-362	9	–	–	-0	–	-354
Pensioner	6	3	0	-2	-0	0	7
Övriga avsättningar	16	-4	–	–	0	0	12
Förlustavdrag	203	-118	–	–	-0	6	91
SUMMA	**-474**	**-32**	**-9**	**-24**	**0**	**-2**	**-542**

2023	Ingående redovisat värde 2023	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/justering inom värderings-perioden/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2023
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	40	11	-0	-0	-0	-1	50
Immateriella tillgångar	-166	39	–	-158	-0	5	-281
Finansiella anläggningstillgångar	51	–	-9	–	-0	–	42
Omsättningstillgångar	-131	18	–	-33	-4	1	-149
Kortfristiga skulder	2	1	–	–	-1	-0	2
Obeskattade reserver	-379	18	–	-1	-0	0	-362
Pensioner	-3	-1	9	2	-0	-0	6
Övriga avsättningar	18	-1	–	-0	0	-1	16
Förlustavdrag	246	-55	–	10	1	1	203
SUMMA	**-322**	**29**	**0**	**-182**	**-5**	**5**	**-474**

11 RESULTAT PER AKTIE

KONCERNEN

	2024	2023
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	359 565 735	358 881 667
Utspädningseffekt på grund av aktiebonusprogram och aktiesparprogram	886 896	760 799
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	**360 452 631**	**359 642 466**
Resultat per aktie avseende vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare		
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,76	4,65
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,75	4,64

Vid beräkning av resultat per aktie har årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med genomsnittligt antal utestående aktier enligt tabellen. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ytterligare information om återköp av egna aktier finns återgivna i not 26.

12 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSER

KONCERNEN

	Land	Datum	Förvärvad andel, %[1]	Andel efter trans., %[1]	Årlig nettoomsättning, MSEK[2]	Antal medarbetare (individer)
Förvärv 2024						
Econsultancy B.V.	Nederländerna	2024-01-03	100	100	188	213
Bureau Valstar-Simonis B.V.	Nederländerna	2024-07-05	100	100	88	53
Ingenieurbüro Frilling+Rolfs GmbH	Tyskland	2024-10-16	100	100	61	31
					338	**297**
Förvärv 2023						
VAN AKEN concepts, Architecture & Engineering B.V.	Nederländerna	2023-01-09	100	100	78	48
Pro-Consult	Norge	2023-01-31	100	100	66	35
VK architects+engineers Group	Belgien[3]	2023-03-20	100	100	888	520[4]
Metria, inkråm	Sverige	2023-05-02			139	102
Ball & Berry Limited	Storbritannien	2023-05-02	100	100	46	42
Arkkitehtitoimisto Neva Oy	Finland	2023-05-02	100	100	36	25
DS-Engineering, inkråm	Belgien	2023-06-27			12	8
FPC Risk Group	Belgien	2023-07-04	100	100	44	23
Medins Havs och Vattenkonsulter AB	Sverige	2023-09-26	100	100	37	35
OJ Rådgivende Ingeniører Group	Danmark	2023-10-02	100	100	433	325
					1 778	**1 163**

1) Ägarandel överensstämmer med kapitalandel.
2) Uppskattad årlig nettoomsättning vid förvärvstidpunkten.
3) Delar av VK-koncernen, motsvarande 14 procent av nettoomsättningen, konsoliderades in i Sweco Nederländerna.
4) Antal medarbetare i tabellen exkluderar inhyrd personal. Inklusive inhyrd personal har VK-koncernen omkring 600 experter.

Förvärv

Under 2024 förvärvade Sweco tre bolag med 297 experter (individer) och med en årlig nettoomsättning om 338 MSEK.

Den 3 januari förvärvade Sweco det nederländska företaget Econsultancy som erbjuder tjänster inom områden som klimatförändringar och den gröna omställningen, med ett starkt fokus på ekologisk och miljömässig hållbarhet. Företaget har 213 experter och en årlig nettoomsättning om 188 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med januari.

Den 5 juli förvärvade Sweco det nederländska företaget Bureau Valstar-Simonis som är ett teknikkonsultbolag inom tekniska installationer för byggnader. Bolaget har 53 experter och en årlig nettoomsättning om 88 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med juli.

Den 16 oktober förvärvade Sweco Ingenieurbüro Frilling+Rolfs i Tyskland med 31 experter inom vatten- och avloppshantering. Bolaget har en årlig nettoomsättning om 61 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Tyskland & Centraleuropa från och med oktober.

De förvärvade bolagen har under året bidragit med 273 MSEK till nettoomsättningen, 39 MSEK till EBITA och 24 MSEK till rörelseresultatet (EBIT). Om bolagen hade ägts per den 1 januari 2024 skulle de ha bidragit med cirka 335 MSEK till nettoomsättningen, med cirka 39 MSEK till EBITA och med cirka 20 MSEK till rörelseresultatet (EBIT).

De förvärvsrelaterade kostnaderna för ovannämnda förvärv under året och tidigare perioder uppgår totalt till 4 MSEK (42) och utgörs främst av arvoden för finansiell rådgivning och konsultarvoden för företagsbesiktning. Dessa kostnader, totalt 3 MSEK (30) under året, redovisades under övriga externa utgifter i resultaträkningen.

Avyttringar

I februari 2024 avyttrade Sweco verksamheten Road laboratory i Nederländerna med 6 anställda och en årlig nettoomsättning om 13 MSEK.

I december avyttrade Sweco sin verksamhet inom betongtestning i Finland med 18 anställda och en årlig nettoomsättning om 25 MSEK.

Avyttringarna bidrog med 25 MSEK till nettoomsättningen och 2 MSEK till rörelseresultatet under året. Avyttringarna hade en positiv effekt på resultatet om 11 MSEK och koncernens likvida medel om 12 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	2024		2023
	Förvärvade värden till verkligt värde	Avyttrade värden	Förvärvade värden till verkligt värde
Immateriella tillgångar	94	–	669
Materiella anläggningstillgångar	9	2	48
Nyttjanderättstillgångar	21	5	168
Finansiella anläggningstillgångar	2	0	18
Omsättningstillgångar[1]	67	–	725
Likvida medel	38	–	161
Totala tillgångar	**231**	**7**	**1 790**
Långfristiga leasing skulder	-10	–	-111
Övriga långfristiga skulder	-1	–	-504
Uppskjuten skatt	-24	–	-193
Kortfristiga leasing skulder	-9	-5	-52
Övriga kortfristiga skulder	-93	-1	-443
Totala skulder	**-137**	**-7**	**-1 303**
Totala identifierade nettotillgångar	**94**	**0**	**487**
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	0
Goodwill som uppstår vid förvärv	121	–	1 356
Vid avyttring bokfört realisationsresultat	–	10	–
Total köpeskilling	**213**	**11**	**1 843**
Ej reglerad köpeskilling	-3	1	-16
Utbetalning av tidigare innehållen köpeskilling	10	–	20
Likvida medel i förvärvade och avyttrade företag	-38	–	-161
MINSKNING/ÖKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL	**182**	**12**	**1 686**

1) Av de förvärvade omsättningstillgångarna uppgår fordringar till 66 MSEK (688).

Förvärven som genomförts under 2024 respektive 2023 rapporteras i aggregerad form i tabellen ovan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad. För alla förvärv 2024 är förvärvsanalyserna preliminära.

Förvärven, exklusive kostnad för framtida tjänster, har påverkat koncernens likvida medel negativt med 182 MSEK (1 686). Avyttringar av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med 12 MSEK. Inga avyttringar gjordes under föregående år. Påverkan på koncernens likvida medel netto är -170 MSEK (-1 686).

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3, det vill säga efter genomförd förvärvsanalys. Av förvärvad goodwill 2024 väntas ingen andel vara avdragsgill och av förvärven 2023 förväntas 37 MSEK vara avdragsgilla. Förvärvad goodwill är hänförlig till personalens tekniska kunskaper och synergieffekter.

Av den ej reglerade köpeskillingen om netto 3 MSEK avser skuldförda villkorade köpeskillingar 0 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens bidrag till koncernens nettoomsättning och rörelseresultat

	2024		2023
	Förvärv	Avyttring	Förvärv
Bidrag till nettoomsättningen i årets räkenskaper	273	25	1 092
Bidrag till nettoomsättningen ifall företaget hade varit ägt hela året	335		1 770
Bidrag till EBITA i årets räkenskaper	39	2	122
Bidrag till EBITA ifall företaget hade varit ägt hela året	39		190
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) i årets räkenskaper	24	2	20
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) ifall företaget hade varit ägt hela året	20		21
Bidrag till årets resultat i årets räkenskaper	17	1	15
Bidrag till årets resultat ifall företaget hade varit ägt hela året	14		16

13 GOODWILL OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2024					2023				
	Goodwill	Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv[1]	Balanserade utvecklingsutgifter	Övriga immateriella tillgångar	Totalt	Goodwill	Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv[1]	Balanserade utvecklingsutgifter	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	10 536	1 605	260	215	12 616	9 269	954	234	200	10 659
Inköp	–	–	–	4	4	–	–	–	5	5
Utvecklad internt	–	–	22	–	22	–	–	29	–	29
Ökning genom förvärv	118	94	–	0	212	1 388	617	–	4	2 009
Justeringar inom värderingsperioden	3	–	–	–	3	-32	49	–	0	17
Omklassificering	–	–	4	-4	0	–	–	7	-7	0
Försäljning/utrangering	–	-14	-2	-85	-101	–	–	-2	0	-2
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	249	49	4	6	308	-89	-15	-8	13	-101
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**10 906**	**1 734**	**288**	**136**	**13 064**	**10 536**	**1 605**	**260**	**215**	**12 616**
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-969	-167	-190	-1 397	-71	-798	-144	-173	-1 187
Omklassificering	–	–	-4	4	0	–	–	-10	10	0
Försäljning/utrangering	–	14	1	85	100	–	–	2	0	2
Årets avskrivning	–	-157	-25	-12	-194	–	-178	-21	-14	-214
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	-28	-3	-4	-35	–	7	6	-13	2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	**-71**	**-1 140**	**-198**	**-117**	**-1 526**	**-71**	**-969**	**-167**	**-190**	**-1 397**
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	**10 835**	**594**	**90**	**19**	**11 538**	**10 465**	**636**	**93**	**25**	**11 219**

1) Varumärken, kundrelationer, orderstock och mjukvaruplattformar. Se även not 12 avseende immateriella tillgångar som tillkommit genom förvärv.

Goodwill per kassagenererande enhet	**2024**	**2023**
Sweco Sverige	2 158	2 158
Sweco Norge	856	872
Sweco Finland	1 791	1 739
Sweco Danmark	1 746	1 693
Sweco Nederländerna	797	570
Sweco Belgien	1 836	1 872
Sweco Storbritannien	862	798
Sweco Tyskland & Centraleuropa	790	763
TOTALT	**10 835**	**10 465**

Internt utvecklad programvara som kapitaliserats under året är främst relaterat till produktutveckling av Twinfinity samt mjukvaruprojekt i Norge och Nederländerna. Inga nedskrivningar har gjorts under året. Under föregående år gjordes heller inga nedskrivningar. Inga låneutgifter har inräknats i tillgångars anskaffningsvärde i ovanstående tabell.

MODERBOLAGET

	2024			2023		
	Balanserade utvecklingsutgifter	Varumärken	Licenser	Balanserade utvecklingsutgifter	Varumärken	Licenser
Ingående anskaffningsvärde	79	60	27	86	60	21
Internt utvecklat	–	–	–	-1	–	–
Omklassificering	1	–	-1	-6	–	6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**80**	**60**	**27**	**79**	**60**	**27**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-72	-60	-24	-70	-60	-21
Omklassificering	-1	–	1	–	–	–
Årets avskrivningar	-2	–	-3	-2	–	-3
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-75**	**-60**	**-26**	**-72**	**-60**	**-24**
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	**5**	**0**	**1**	**7**	**0**	**3**

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter med goodwill
Swecos goodwill fördelar sig på de åtta affärsområdena enligt tabellen på föregående sida och prövning av dessa värden sker årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar baseras på femåriga kassaflödesprognoser som återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor. Antagandena är inte avsedda att vara en prognos eller målsättning för Sweco utan tas enkom fram för att nedskrivningstesta redovisad goodwill. De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren baseras på en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket bedöms vara ett försiktigt estimat av den långsiktiga tillväxttakten på affärsområdenas marknad.

De viktigaste variablerna som har stor påverkan på de beräknade nyttjandevärdena är försäljningstillväxt, EBITA-marginal och diskonteringsränta.

Försäljningstillväxt – Efterfrågan på konsulttjänster följer den allmänna ekonomiska utvecklingen, framförallt tillväxt i BNP och fasta investeringar. Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Försäljningstillväxten bygger på antagandet om marknadstillväxt och antaganden om Swecos marknadsandelar.

EBITA-marginal – EBITA-marginalen prognostiseras baserat på en bedömning av framtida lönsamhet som baserar på historiskt utfall, konkreta handlingsplaner och en bedömning av framtida potential.

Diskonteringsränta – Diskonteringsräntan beräknas som den vägda genomsnittliga kostnaden för lånat och eget kapital varvid varje lands specifika marknadsförutsättningar avseende riskfri ränta och riskpremie har beaktats.

Känslighetsanalys
Tabell "Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill" visar de värden (antaget värde) som använts i nyttjandevärdeberäkningarna. Tabellen visar även värden (ändrat värde) som leder till att återvinningsvärdet blir lika med redovisat värde, givet att övriga variabler hålls konstanta.

Resultatet för affärsområde Sweco Storbritannien förbättrades under 2024, vilket ledde till ett större övervärde jämfört med 2023. Känslighetsanalysen visar även större skillnader mellan antagna och ändrade värden än föregående år och indikerar därmed inget nedskrivningsbehov. Känslighetsanalysen i tabellen nedan indikerar att en sänkning av EBITA-marginalen med mer än 1,1 procentenheter eller en ökning av diskonteringsräntan med mer än 1,9 procentenheter skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov avseende goodwill. Återvinningsvärdet för Sweco Storbritannien kommer fortsatt att följas noga under 2025.

Swecos bedömning är att för övriga kassagenererande enheter representerar ändrat värde i tabellen nedan inte en rimlig förändring av antagandena. Nedskrivningsprövningen indikerar därför inget nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill år 1–5

2024	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,6	-30,2	5,0	-30,4	3,5	-17,8	3,6	-17,3	3,4	-24,8	5,2	-9,2	3,4	-1,0	5,4	-24,9
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,6	2,3	8,2	1,5	8,6	3,2	9,1	3,9	7,7	2,2	9,0	5,2	5,6	4,5	5,7	2,2
Diskonteringsränta före skatt, %	8,0	28,3	9,0	46,7	8,8	20,8	8,2	16,6	8,5	27,2	10,1	15,9	11,9	13,8	9,1	24,5

2023	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,3	-26,8	5,0	-29,6	3,3	-18,0	5,5	-10,8	3,4	-26,9	6,0	-5,9	3,4	1,3	4,0	-15,7
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,4	2,9	8,2	1,6	8,4	3,0	8,8	4,6	7,7	2,5	8,8	5,4	5,4	4,9	5,3	3,4
Diskonteringsränta före skatt, %	8,3	22,9	9,2	44,1	9,0	22,6	8,4	14,5	8,7	25,3	10,3	15,4	12,1	12,9	9,4	15,8

14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2024			2023		
	Byggnader och Mark	Inventarier	Total	Byggnader och Mark	Inventarier	Total
Ingående anskaffningsvärde	89	1 829	1 918	85	1 755	1 840
Inköp	0	363	363	0	336	336
Ökning genom förvärv	0	8	9	0	43	43
Justeringar inom värderingsperioden	–	–	–	5	0	5
Minskning genom avyttring	–	-8	-8	–	–	–
Omklassificering	4	-4	0	-1	1	0
Försäljning/utrangering	-7	-145	-152	–	-296	-296
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	3	41	44	0	-10	-10
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**89**	**2 084**	**2 173**	**89**	**1 829**	**1 918**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-17	-1 191	-1 208	-14	-1 236	-1 250
Minskning genom avyttring	–	7	7	–	–	–
Omklassificering	-2	2	0	1	0	1
Försäljning/utrangering	2	136	138	–	283	283
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-2	-30	-31	0	3	3
Årets avskrivningar	-3	-268	-271	-4	-240	-244
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-22**	**-1 344**	**-1 366**	**-17**	**-1 191**	**-1 208**
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	**66**	**740**	**806**	**71**	**638**	**709**
Varav mark:						
Ingående anskaffningsvärde	2		2	2		2
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0		0	0		0
Utgående redovisat värde, mark	**2**		**2**	**2**		**2**

MODERBOLAGET

Inventarier	**2024**	2023
Ingående anskaffningsvärde	193	122
Inköp	32	71
Inköp från koncernbolag	4	–
Försäljning till koncernbolag	0	-1
Försäljning/utrangering	–	-1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**229**	**193**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-95	-64
Försäljning till koncernbolag	0	1
Årets avskrivningar	-40	-31
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-136**	**-95**
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	**93**	**97**

15 NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2024			2023		
Årets förändring av redovisat värde	Fastigheter	Inventarier	Total	Fastigheter	Inventarier	Total
Ingående redovisat värde	2 153	369	2 522	2 180	257	2 438
Nya kontrakt och förnyelser	1 615	277	1 892	540	223	763
Omvärderingar	58	0	58	173	-1	172
Ökning genom förvärv	15	6	21	109	59	168
Minskning genom avyttring	-5	–	-5	–	–	–
Försäljning/utrangering	-28	-16	-44	-88	-8	-96
Årets nedskrivningar	-4	–	-4	-3	–	-3
Årets avskrivningar	-782	-180	-962	-735	-158	-893
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	40	10	50	-23	-3	-27
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**3 062**	**466**	**3 528**	**2 153**	**369**	**2 522**

Nedskrivningar om 4 MSEK har gjorts under 2024. Nedskrivningarna avser oanvända kontorslokaler i Belgien. Under 2023 gjordes nedskrivningar om 3 MSEK relaterade till oanvända kontorslokaler i Storbritannien.

Övriga upplysningar avseende leasingavtal finns i not 30 Leasingskulder.

16 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	**2024**	2023
Ingående redovisat värde	4 699	4 699
Förvärv av dotterföretag	–	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**4 699**	**4 699**

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
Direkt ägda företag					
Sweco Central Europe AB[1]	556633-5831	Stockholm	100	1 000	59
Sweco Norge AS	967032271	Norge	100	152 349	112
Sweco Finland Holding Oy[1]	0871165-9	Finland	100	21 000	1 104
Sweco Sverige Holding AB[1]	556032-2496	Stockholm	100	100 000	887
Vattenbyggnadsbyrån Export AB[2]	556079-1336	Stockholm	100	4 500	1
Twinfinity AB	559382-4815	Stockholm	100	100	30
Sweco NewCo AB[2]	559446-8091	Stockholm	100	25 000	0
Sweco Holdco B.V.[1]	30029428	Nederländerna	100	76 114 143	2 506
Summa aktier och andelar i koncernföretag					**4 699**

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Indirekt ägda företag				
Genom Sweco Central Europe AB				
Sweco a.s.	26475081	Tjeckien	100	10
UAB Sweco Lietuva	301135783	Litauen	100	126 105 128
Sweco Design Center Poland Sp. z o.o.	1008485	Polen	100	100
Sweco Polska Sp. z o.o.	0000140225	Polen	100	30 469
Sweco Projekt AS	11304200	Estland	100	383 569
Sweco EST OÜ	10633373	Estland	100	1
Genom Sweco Norge AS				
Sweco Architects AS	894607262	Norge	100	1 250
Genom Sweco Finland Holding Oy				
Kiinteistö Oy Sammonpiha[3]	0770284-4	Finland	75	166
Sweco PM Oy	2635438-4	Finland	100	10 000
Sweco Finland Oy	2661738-3	Finland	100	120

1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Genom Sweco Sverige Holding AB				
Sweco International AB	556862-9918	Stockholm	100	500
Sweco Business Information Consulting Co.	91310000MA1K349X1E	Kina	100	10
Sweco Sverige AB	556767-9849	Solna	100	129 200 000
Nordic Infrapro AB	559023-2780	Stockholm	100	15 000
Sweco India Private Ltd.	AABCF0979RST001	Indien	100	10 000
Sweco International AB Saudi Arabia & Partner for Engineering Consulting	1010443168	Saudiarabien	75	5 000
Dayspring AB	556731-1336	Stockholm	100	108 814
Dayspring Göteborg AB	556732-8447	Stockholm	100	1 050
Dayspring Malmö AB	556963-7480	Stockholm	100	1 000
Genom Sweco Holdco B.V.				
Sweco Nederland Holding B.V.[1]	30161447	Nederländerna	100	5 000
Sweco Nederland B.V.	30129769	Nederländerna	100	1 816
Sweco Vastgoedmanagement B.V.	23064728	Nederländerna	100	1 816
Sweco Architects B.V.	30164248	Nederländerna	100	400
DENC Netherlands B.V.	32078883	Nederländerna	100	500
Econsultancy B.V.	13038286	Nederländerna	100	40
Bureau Valstar-Simonis B.V.	27089945	Nederländerna	100	455
Infranea Holland B.V.	20171457	Nederländerna	100	180
Infranea Espana srl	B98970981	Spanien	100	3 000
Grontmij Assetmanagement Holding B.V.[1]	30136340	Nederländerna	100	182
Assutex C.V.[4]	30122026	Nederländerna	100	
Sweco Danmark Holding ApS[1]	31862671	Danmark	100	600 000
Sweco Danmark A/S	48233511	Danmark	100	62 800 896
GSA Gesellschaft für Strassenanalyse GmbH	HRB 2231	Tyskland	100	1
Sweco Asset Management Technologies AS	961168848	Norge	100	1 500
Sweco Asset Management Technologies AB	556228-0361	Göteborg	100	10 006
Sweco bv	0405647664	Belgien	100	218 248
GM Contracting nv	0419330703	Belgien	100	18 252
Boydens Vietnam Part of Sweco	0106224296	Vietnam	100	
Futureproofed bv	0466180824	Belgien	100	13 006
VK Global nv	0686579658	Belgien	100	9 700 000
VK-Astana Architects and Engineers	090340001877	Kazakstan	100	
VK Engineering nv	0439529962	Belgien	100	2 651
Betic	B79447	Luxemburg	100	100

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
***Forts.* genom Sweco Holdco B.V.**				
VK Studio architects, planners and designers nv	0477809231	Belgien	98	1 497 920
AD Architects Limited	04501559	Storbritannien	100	1 200
Van Looy Group nv	0432104910	Belgien	100	131 479
Exilab nv	0648745797	Belgien	100	615
Fire Protection Consultants International nv	0465892879	Belgien	100	250 000
FPC Risk B.V.	75330970	Nederländerna	100	100 000
Sweco UK Holding Limited[1]	02237772	Storbritannien	100	31 243 690
Sweco Engineering (Ireland) Limited	120358	Irland	100	175 100
Sweco UK Limited	02888385	Storbritannien	100	8 214 013
Roger Preston & Partners Limited[2]	02748664	Storbritannien	100	56
Sweco Services UK Limited	02707426	Storbritannien	100	200
Roger Preston Group Limited	06546246	Storbritannien	100	1
MLM Holdings Limited[1]	04108949	Storbritannien	100	288 000
Sweco Building Control Limited	02891295	Storbritannien	100	2
Sweco Consulting Engineers Limited	03057104	Storbritannien	100	1 000
Sweco Consulting Limited	03383526	Storbritannien	100	2
Fluid Structures Engineers & Technical Designers Limited	03865913	Storbritannien	100	1 187
Sweco Ireland Limited	E554682	Irland	100	100
Ball & Berry Limited	06450441	Storbritannien	100	500
Sweco GmbH	HRB21768HB	Tyskland	100	200
Jo. Franzke Generalplaner GmbH	HRB102538	Tyskland	100	1
Sweco Prüf- und Sachverständigen GmbH	HRB129739	Tyskland	100	25 000
Ingenieurbüro Frilling+Rolfs GmbH	HRB111975	Tyskland	100	100
Sweco d.o.o.	20664975	Serbien	100	2

1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag
4) Försäkringsbolag

De flesta av koncernens dotterföretag är konsultföretag och övriga bolag är holdingföretag, vilande bolag, fastighetsbolag samt försäkringsbolag vilket framgår av tabellen ovan. Alla väsentliga dotterföretag ägs genom en majoritet av rösterna. Inga innehav utan bestämmande inflytande är väsentliga för koncernen.

17 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Under 2024 har inga förändringar gjorts av intresseföretag. Under 2023 förvärvade Sweco SOM+ASSAR sprl som en del av VK-koncernen. Från 2023 rapporteras Arteum Architects BVBA som dotterbolag istället för intressebolag. Nedan specificeras finansiell information för ej väsentliga innehav i intresseföretag baserat på det belopp som ingår i koncernredovisningen.

KONCERNEN

Koncernens andel av:	**2024**	2023
Årets resultat	0	1
SUMMA TOTALRESULTAT	**0**	**1**

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2024					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	1
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco bv					
SOM+ASSAR sprl	0871.696.735	Belgien	24	48	0
Summa aktier och andelar					**3**
2023					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	1
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco bv					
SOM+ASSAR sprl	0871.696.735	Belgien	24	48	0
Summa aktier och andelar					**3**

18 INNEHAV I JOINT VENTURES OCH GEMENSAMMA VERKSAMHETER

Ingen av koncernens joint ventures är av betydande storlek och värdet på innehaven uppgick till 0 MSEK (0).

KONCERNEN

Koncernens andel av joint venture:	**2024**	2023
Årets resultat	–	0
SUMMA TOTALRESULTAT	**–**	**0**

Innehav i gemensamma verksamheter vid årets utgång	Organisations-nummer	Säte	Kapitalandel, %
2024			
Genom Sweco Sverige AB			
Sweco ÅF Healthcare Systems AB	556881-5764	Stockholm	50
Genom Sweco bv			
VK Asia Pacific Limited	1427489	Hongkong	51
VK Vietnam One Member Limited Liability Company	411043001775	Vietnam	51
2023			
Genom Sweco Sverige AB			
Sweco ÅF Healthcare Systems AB	556881-5764	Stockholm	50
Genom Sweco bv			
VK Asia Pacific Limited	1427489	Hongkong	51
VK Vietnam One Member Limited Liability Company	411043001775	Vietnam	51

Koncernens ägarandelar i gemensamma verksamheter	**2024**	2023
Rörelseintäkter	0	1
Rörelsekostnader	0	0
ÅRETS RESULTAT	**0**	**0**
Omsättningstillgångar	1	1
Summa tillgångar	**1**	**1**
Kortfristiga skulder	-2	-2
Summa skulder	**-2**	**-2**
NETTOTILLGÅNGAR	**-1**	**-1**

Det finns inga ställda säkerheter eller ansvarsförbindelser som avser innehav i gemensamma verksamheter.

19 FINANSIELLA PLACERINGAR

KONCERNEN

Årets förändring av redovisat värde	**2024**	2023
Ingående redovisat värde	10	11
Förvärv av andra aktier	0	0
Försäljning av andra aktier	0	-1
Ökning genom förvärv	0	0
Omvärdering av innehav	0	0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**10**	**10**

Innehav i aktier och andelar vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2024					
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	6
Dansk Konstruktions- og Betoninstitut A/S	15179589	Danmark	14	1 143	1
Övriga aktier och andelar					2
Summa aktier och andelar					**10**
2023					
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	5
Dansk Konstruktions- og Betoninstitut A/S	15179589	Danmark	14	1 143	1
Övriga aktier och andelar					2
Summa aktier och andelar					**10**

20 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	**2024**	2023
Ingående redovisat värde	1	1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**1**	**1**

Innehav i aktier och andelar vid årets utgång	Organisations-nummer	Säte	Redovisat värde
2024			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			**1**
2023			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			**1**

21 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändringar av redovisat värde	**2024**	2023
Anläggningstillgångar		
Ingående redovisat värde	1 835	1 836
Utlåning till koncernföretag	357	–
Reglerade fordringar	0	-1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-2	0
Utgående redovisat värde	**2 190**	**1 835**
Omsättningstillgångar		
Ingående redovisat värde	2 842	2 574
Årets förändring	1 266	268
Utgående redovisat värde	**4 108**	**2 842**
TOTAL FORDRAN PÅ KONCERNFÖRETAG	**6 298**	**4 677**

Kreditrisken i fordringar på koncernföretag bedöms som låg baserat på förlusthistoriken och bedöms ej föranleda någon kreditförlustavsättning.

22 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN

Årets förändringar av redovisat värde	**2024**	2023
Ingående redovisat värde	65	97
Ökning genom förvärv	1	9
Ökning av fordringar	10	13
Minskning av fordringar	-7	-9
Omklassificering	-8	-46
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	2	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**63**	**65**
Långfristiga fordringar vid årets utgång		
Försäkringsersättningar	29	30
Leasing fordringar – personalbilar	9	9
Övriga långfristiga fordringar	25	25
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**63**	**65**

Övriga fordringar består av depositioner och övriga fordringar.

23 PÅGÅENDE TJÄNSTEUPPDRAG

KONCERNEN

Nedan är en beskrivning över väsentliga förändringar i fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag och skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

	2024		2023	
Årets förändring av redovisat värde	Fordringar avseende pågående tjänste-uppdrag	Skulder avseende pågående tjänste-uppdrag	Fordringar avseende pågående tjänste-uppdrag	Skulder avseende pågående tjänste-uppdrag
Ingående redovisat värde	3 568	-1 930	2 936	-1 567
Ökning genom förvärv	21	-16	331	-72
Justeringar inom värderingsperioden	–	–	-1	-3
Delfakturerade belopp	-22 653	-8 231	-21 003	-4 936
Upparbetade intäkter	24 128	6 731	21 628	4 340
Omklassificering	-563	563	-300	300
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	87	-58	-23	8
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**4 587**	**-2 940**	**3 568**	**-1 930**

Under 2024 har merparten av ingående skuld avseende pågående tjänsteuppdrag intäktsförts. Inga väsentliga intäkter från prestationsåtaganden fullgjorda i tidigare perioder har redovisats.

24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER, UPPLUPNA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	**2024**	2023
Förutbetalda hyresrelaterade kostnader	51	52	–	–
Förutbetalda försäkringar	28	62	–	0
Förutbetalda IT-kostnader inklusive licenskostnader	286	459	216	420
Förutbetalda kostnader för framtida tjänster[1]	59	79	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	77	120	18	14
Upplupna ränteintäkter	0	0	–	–
Övriga upplupna intäkter	2	3	–	1
SUMMA	**503**	**775**	**234**	**435**

1) Förutbetalda kostnader för framtida tjänster avser del av betald likvid i samband med förvärv som enligt IFRS 3 inte kan anses vara köpeskilling utan istället är kostnad för framtida tjänster.

	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga kortfristiga fordringar	**2024**	2023	**2024**	2023
Moms	34	27	2	9
Depositioner	36	32	–	–
Försäkringsersättningar	327	189	–	–
Leasing fordringar – personalbilar	12	10	–	–
Derivat	0	1	0	0
Personalrelaterade fordringar	154	131	4	3
Övriga kortfristiga fordringar	199	294	13	9
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR	**762**	**685**	**19**	**21**

25 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
Likvida medel i balansräkningen	**2024**	2023	**2024**	2023
Kassa/bank	1 654	1 103	393	35
SUMMA LIKVIDA MEDEL	**1 654**	**1 103**	**393**	**35**
Outnyttjade krediter[1]	**3 640**	2 837	**2 909**	4 279
DISPONIBLA LIKVIDA MEDEL INKLUSIVE OUTNYTTJADE KREDITER	**5 294**	**3 941**	**3 302**	**4 314**

1) För mer information se tabell i not 27.

26 EGET KAPITAL

Förändring av antal utestående aktier[1]	A-aktier	B-aktier	Totalt
Antal aktier 2023-01-01	31 086 598	327 532 806	358 619 404
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-21 000	21 000	–
Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram	–	35 037	35 037
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	487 011	487 011
ANTAL AKTIER 2023-12-31	**31 065 598**	**328 075 854**	**359 141 452**
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-14 456	14 456	–
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	636 425	636 425
ANTAL AKTIER 2024-12-31	**31 051 142**	**328 726 735**	**359 777 877**

1) Efter avdrag för aktier i eget förvar.

Specifikation av förändringar i eget kapital återfinns i rapporten på sidan 102 för koncernen och sidan 106 för moderbolaget. Ytterligare upplysningar om Sweco-aktien återfinns på sidorna 147–150.

Totalt antal aktier, inklusive aktier i eget förvar, vid periodens slut uppgick till 363 251 457 (31 051 142 A-aktier och 332 200 315 B-aktier). Det totala antalet röster uppgår till 64 271 173,5 varav A-aktier motsvarar 31 051 142 röster och B-aktier 33 220 031,5 röster.

Aktiekapital
Kvotvärde per aktie är 0,33. Samtliga utfärdade aktier är berättigade till utdelning som fastställs årligen vid årsstämma och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per A-aktie respektive en tiondels röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital
Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna i form av emissioner av aktier och teckningsoptioner till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Reserver
Reserver består av en omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i en annan valuta samt växelkursdifferensen som uppstår på de säkrade nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) med lån i EUR.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat
I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag, intresseföretag och joint venture-företag. Balanserade vinstmedel har belastats med anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Vid utnyttjande av återköpta aktier tillförs balanserade vinstmedel marknadsvärdet av motsvarande aktier.

Per den 31 december 2024 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 3 473 580 B-aktier (4 110 005). De återköpta aktierna har en genomsnittlig anskaffningskurs om 63,92 SEK per aktie, vilket motsvarar totalt 222 MSEK. Marknadsvärdet uppgick vid utgången av perioden till 572 MSEK. De återköpta aktierna motsvarar 1,0 procent av totala antalet aktier och 0,5 procent av rösterna.

MODERBOLAGET

Bundna fonder
Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond
Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Här ingår del av överkursfonder som fördes över den 31 december 2005. Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Fond för utvecklingsutgifter
Det belopp som aktiveras avseende interna utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Överkursfond
Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Balanserade vinstmedel
Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Balanserade vinstmedel tillsammans med årets resultat och överkursfond utgör summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överföring till aktieägare
Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande överföringar till aktieägarna för fastställande av årsstämman den 29 april 2025.

	2024	2023
Utdelning 3,30 SEK per stamaktie (2,95 SEK)	1 199	1 059

Beloppen avseende 2024 är beräknade inklusive återköpta aktier i eget förvar, varför värdeförändringen kan bli mindre om aktierna kvarstår i eget förvar. Skulle styrelsen utnyttja bemyndigandet från årsstämman i april 2024, att återköpa fler aktier, kan vinstöverföringen till aktieägarna genom den föreslagna utdelningen minskas ytterligare.

Förslag till vinstdisposition
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att balanserad vinst samt fria fonder jämte nettovinst för året om 3 877 339 685 SEK ska disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,30 kronor per aktie	1 198 729 808
Balanseras i ny räkning	2 688 609 877
Summa	**3 877 339 685**

Mer information finns i förvaltningsberättelsen på sidan 42.

27 KORT- OCH LÅNGFRISTIG RÄNTEBÄRANDE SKULD

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	**2024**	2023
Räntebärande långfristig skuld				
Skulder till kreditinstitut	2 004	2 628	1 843	978
Summa	**2 004**	**2 628**	**1 843**	**978**
Räntebärande kortfristig skuld				
Checkräkningskrediter	–	375	655	354
Företagscertifikat	1 171	1 061	1 171	1 061
Summa	**1 171**	**1 437**	**1 826**	**1 415**
TOTAL RÄNTEBÄRANDE SKULD	**3 176**	**4 065**	**3 669**	**2 393**

Samtliga finansiella skulder ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut har främst upptagits för finansiering av förvärv. Den huvudsakliga bankkreditfaciliteten är en revolverande kreditfacilitet om 400 MEUR som tecknades i december 2024 med en löptid på 3 år med möjlighet till två 1-åriga förlängningar, med förfallodatum december 2027. Covenanterna i kreditavtalen är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad. Sweco är skyldigt att lämna information om uppfyllelse av covenanterna per den 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december varje år. Nettoskulden per 31 december 2024 uppgick till 1 521 MSEK. Alla covenanter är uppfyllda med god marginal vid slutet av rapporteringsperioden. Sweco lånar kortfristigt inom ramen för ett svenskt företagscertifikat om 2 000 MSEK. Refinansieringsrisken minskas genom tillgängliga bekräftade bankkreditfaciliteter. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden.

	Koncernen		Moderbolaget	
Förfallostruktur	**2024**	2023	**2024**	2023
0–1 år	1 171	1 437	1 826	1 415
1–5 år	2 003	2 626	1 843	978
>5 år	1	2	–	–
SUMMA	**3 176**	**4 065**	**3 669**	**2 393**

Räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Beviljade bankkrediter och företagscertifikat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	**2024**	2023
Bankkrediter	5 645	5 841	5 407	5 611
På balansdagen utnyttjade bankkrediter	-2 004	-3 003	-2 498	-1 332
OUTNYTTJADE BANKKREDITER	**3 640**	**2 837**	**2 909**	**4 279**
Utnyttjade företagscertifikat om 2 000 MSEK	-1 171	-1 061	-1 171	-1 061
Genomsnittlig ränta, %[1]	5,26	4,56	5,80	4,65

1) Den genomsnittliga räntan beräknas baserat på kreditkostnader, räntor och avgifter i förhållande till de genomsnittliga utestående saldona för dessa skulder.

Nettoskuld[1]

	2024	2023
Räntebärande långfristig skuld	2 004	2 628
Räntebärande kortfristig skuld	1 171	1 437
Likvida medel	-1 654	-1 103
NETTOSKULD	**1 521**	**2 961**

1) Nettoskuld är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som den finansiella nettoskulden minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld.

Nedan analyseras förändringar av nettoskulden och övriga långfristiga skulder.

KONCERNEN	Likvida medel	Räntebärande långfristig skuld	Räntebärande kortfristig skuld	Nettoskuld	Övriga långfristiga skulder	Summa
REDOVISAT VÄRDE 2023-01-01	**850**	**-1 410**	**-516**	**-1 075**	**-61**	**-1 137**
Icke kassapåverkande poster						
Ökning genom förvärv	–	-477	-27	-504	-25	-529
Justering inom värderingsmetoden	–	–	0	0	-5	-5
Omklassificering	–	0	0	–	50	50
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-6	40	0	34	0	33
Totala icke kassapåverkande poster	**-6**	**-437**	**-27**	**-471**	**19**	**-451**
Upptagna skulder	–	-2 011	-5 421	-7 431	–	-7 431
Amorteringar	–	1 229	4 528	5 757	20	5 777
Kassaflöde	259	–	–	259	–	259
Totalt kassaflöde	**259**	**-782**	**-893**	**-1 416**	**20**	**-1 396**
REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**1 103**	**-2 628**	**-1 437**	**-2 961**	**-22**	**-2 983**
Icke kassapåverkande poster						
Omklassificering	–	–	–	–	7	7
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-18	-75	0	-92	0	-93
Totala icke kassapåverkande poster	**-18**	**-75**	**0**	**-92**	**7**	**-86**
Upptagna skulder	–	-2 173	-3 751	-5 924	-1	-5 925
Amorteringar	–	2 871	4 017	6 888	1	6 889
Kassaflöde	569	–	–	569	–	569
Totalt kassaflöde	**569**	**698**	**266**	**1 532**	**0**	**1 533**
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**1 654**	**-2 004**	**-1 171**	**-1 521**	**-15**	**-1 536**
MODERBOLAGET						
Redovisat värde 2023-01-01	**134**	**-1 161**	**-495**	**-1 522**	**-43**	**-1 565**
Omklassificering	–	–	–	–	43	43
Upptagna skulder	–	-520	-5 400	-5 920	–	-5 920
Amorteringar	–	704	4 479	5 183	–	5 183
Kassaflöde	-99	–	–	-99	–	-99
Totalt kassaflöde	**99**	**184**	**-920**	**-835**	–	**-835**
REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**35**	**-978**	**-1 415**	**-2 357**	–	**-2 357**
Resultat av omvärdering av likvida medel	-2	–	–	-2	–	-2
Totala icke kassapåverkande poster	**-2**	–	–	-2	–	-2
Upptagna skulder	–	-2 172	-4 045	-6 217	–	-6 217
Amorteringar	–	1 307	3 634	4 941	–	4 941
Kassaflöde	360	–	–	360	–	360
Totalt kassaflöde	**360**	**-865**	**-411**	**-918**	–	**-918**
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**393**	**-1 843**	**-1 826**	**-3 276**	–	**-3 276**

Analys av förändringar av leasingskulder finns i not 30.

28 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Sverige

Åtaganden för ålderspension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som avgiftsbestämd plan.

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till preliminärt 162 procent (157). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena, beräknade enligt deras försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Belgien

Sweco Belgien finansierar flera öppna och mjukt stängda avgiftsbestämda planer samt en mjukt stängd förmånsbestämd plan. Företaget finansierar sina pensionsplaner via gruppförsäkringsavtal hos extern part med garanterade räntor. I enlighet med den belgiska lagstiftningen som gäller för pensionsplaner enligt pelare 2 (kallad ”Lag Vandenbroucke”), måste alla belgiska avgiftsbestämda planer, för vilka den lagliga minsta garanterade avkastningen är tillämplig, betraktas som förmånsbestämda planer enligt IFRS. Skulder och kostnader för dessa avgiftsbestämda planer beräknas därför enligt den projicerade enhetskreditmetoden (Projected Unit Credit Method).

Under 2023 förde förvärvet av VK architects+engineers med sig ytterligare pensionsåtaganden eftersom VK-gruppen har flera öppna avgiftsbestämda planer med samma egenskaper som de befintliga planerna i Sweco Belgien.

Övriga länder

Sweco Norge har i slutet av 2024 två förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Dessa planer omfattar 27 pensionerade medlemmar. Fordringar och skulder i dessa planer aktuarieberäknas därför med samma aktuariella antaganden.

Sweco Tyskland har i slutet av 2024 två förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella antaganden. En av planerna omfattar två pensionerade medlemmar, och den andra är en utgående pensionsplan kallad ”Direktzusagen” som omfattar 67 pensionerade medlemmar och 27 aktiva anställda, samt även 46 tidigare anställda som har en fordran när de fyller 65 år. De tyska planerna är ofonderade.

Finland, Danmark, Storbritannien och Nederländerna deltar i avgiftsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag. Koncernen deltar också i förmånsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag i Indien. Nederländerna, Tyskland, Belgien och Danmark har även skulder för jubileumsförmåner.

			2024		
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-48	-34	-516	-3	-601
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	40	–	456	0	496
Skuld för jubileumsförmåner	–	-4	-30	-19	-53
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	**-8**	**-38**	**-89**	**-22**	**-157**

			2023		
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-51	-30	-454	-2	-538
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	38	–	394	0	432
Skuld för jubileumsförmåner	–	-3	-27	-15	-45
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	**-12**	**-33**	**-88**	**-17**	**-151**

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen	**2024**	2023
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-601	-538
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	496	432
Skuld för jubileumsförmåner	-53	-45
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	**-157**	**-151**
Långfristiga avsättningar till pensioner	-151	-145
Kortfristiga avsättningar till pensioner	-6	-5
NETTOBELOPP I BALANSRÄKNINGEN	**-157**	**-151**

Årets förändring i den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen	**2024**	2023
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets början	-538	-437
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	-53	-37
Räntekostnad	-18	-15
Omvärderingar:		
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade demografiska antaganden	-3	–
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade finansiella antaganden	0	-8
– Erfarenhetsbaserade justeringar	2	-9
Omklassificering	–	2
Utbetalda ersättningar	23	14
Ökning genom förvärv	–	-55
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-14	7
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets slut	**-601**	**-538**

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde	**2024**	2023
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	432	343
Avgifter från arbetsgivaren	59	41
Avgifter från deltagarna som omfattas av planen	10	10
Ränteintäkt	15	14
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive ränteintäkt	-2	6
Aktuariella vinster och förluster	4	-2
Omklassificering	–	-2
Utbetalda ersättningar	-32	-22
Administrativa kostnader	-2	-2
Ökning genom förvärv	–	51
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	11	-6
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	**496**	**432**

Förvaltningstillgångarna består av	**2024**	2023
Aktier	2	1
Statsobligationer	32	33
Fastigheter	1	1
Övrigt[1]	460	397
TOTALA FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR	**496**	**432**

1) Avser tillgångar i Sweco Belgiens pensionsplaner där det finns försäkringsavtal. Tillgångarna i dessa planer hanteras av en extern part och avkastningen som tillgångarna genererar används för att betala de anställdas förmåner. Distributionen av dessa tillgångar, geografiskt eller efter tillgångsklass, samt information om huruvida innehavet var noterat eller inte, var inte tillgängligt vid publiceringen av denna årsredovisning.

Förmånsbestämda pensionsplaner	**2024**	2023
Kostnad redovisad i årets resultat		
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period	-55	-38
Netto ränteintäkt/räntekostnad	-3	-1
NETTOKOSTNAD I ÅRETS RESULTAT	**-57**	**-39**
Kostnaden redovisas i resultaträkningen som		
Personalkostnader	-57	-39
Nettokostnad i årets resultat	**-57**	**-39**
Kostnad redovisad i övrigt totalresultat		
Omvärderingar:		
Aktuariella vinster (+) och förluster (-)	2	-10
Skillnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångarna	-2	-4
Effekter av förändring i tillgångsbegränsning, exklusive belopp redovisat i räntenettot	–	0
Netto redovisat i övrigt totalresultat	**1**	**-14**
NETTO REDOVISAT I TOTALRESULTAT	**-57**	**-53**

De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängds-, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

	Norge		Tyskland		Belgien	
Aktuariella antaganden, %	**2024**	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
Diskonteringsränta	3,9	3,1	3,2	3,8	3,4	3,5
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	3,9	3,1	–	–	3,4	3,5
Framtida årliga löneökningar	4,0	3,5	2,5	2,5	3,1	3,5
Framtida årliga pensionsökningar	3,8	2,8	2,0	2,0	0,0	0,0
Inflation	2,3	2,3	2,0	5,9	2,1	2,5
Diskonteringsränta skuld för jubileumsförmåner	–	–	3,5	3,1	3,4	3,5
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad vid periodens slut:						
Män	20,0	20,0	10,0	12,0	21,6	21,6
Kvinnor	23,0	23,0	15,0	16,0	25,3	25,3
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad 20 år efter periodens slut:						
Män	22,0	22,0	22,0	22,0	–	–
Kvinnor	25,0	25,0	25,0	25,0	–	–
Övrig information						
Framtida förpliktelse, antal år	9,2	9,8	13,0	13,0	6,0	6,3
Antal aktiva i relation till totalt antal medlemmar, %	0	0	19	20	56	58

Känslighetsanalys
I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Förmånsbestämd förpliktelse, MSEK	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (+/- 1% förändring)	51	29
Framtida löneökning (+/- 1% förändring)	20	14
Framtida ökning av pensioner (+/- 1% förändring)	8	7
Livslängd (+/- 1 års förändring)	1	1

Koncernen uppskattar att cirka 65 MSEK blir betalda under 2025 till förmånsbestämda pensionsplaner.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

	2024	2023
Kostnad fördelad på pensionsplaner		
Sverige	-404	-373
Finland	-346	-359
Nederländerna	-188	-174
Norge	-149	-163
Danmark	-150	-121
Storbritannien	-46	-54
Tyskland	-4	-6
Belgien	-1	-3
Övriga länder	-1	-1
SUMMA	**-1 289**	**-1 254**

29 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

KONCERNEN

	2024				2023			
Årets förändring av redovisat värde	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående redovisat värde	320	2	43	365	276	3	54	333
Ökning genom förvärv	1	–	0	1	4	–	7	11
Justeringar inom värderingsperioden	–	–	2	2	0	–	–	0
Årets avsättning	211	0	19	231	85	2	20	107
Utnyttjad avsättning	-25	-1	-16	-43	-44	-3	-32	-79
Återföring av outnyttjad avsättning	-29	–	-2	-31	-7	-1	0	-8
Ränta	–	–	1	1	–	–	–	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	9	0	2	11	-4	0	1	-3
Omklassificering	5	–	-5	–	11	1	-8	4
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	**491**	**1**	**44**	**536**	**320**	**2**	**43**	**365**
VARAV KORTFRISTIGA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	**420**	**1**	**17**	**439**	**262**	**1**	**17**	**282**

Avsättningar för rättsliga anspråk
Avsättningen omfattar uppskattade utgifter kopplat till tvister som ej blivit fastställda. I rapporterat värde ingår tvister där uppskattade kostnader täcks av bolagets försäkring, den relaterade försäkringsersättningen är rapporterat som Övriga långfristiga fodringar (not 22) och Övriga kortfristiga fordringar (not 24).

Omstrukturering
Avsättningar omfattar de uppskattade utgifter som förväntas till följd av koncernens beslut att göra omstruktureringar. Avsättningar för omstrukturering görs först när Sweco har både en detaljerad formell plan för omstruktureringen och har gjort ett tillkännagivande av planen till dem som berörs av den per balansdagen. Beloppen är baserade på ledningens bästa uppskattningar och justeras när ändringar av dessa uppskattningar sker.

Övriga avsättningar
Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler. När ett leasekontrakt med återställandekostnader ingås tas det diskonterade värdet av återställandekostnaden med i det totala värdet för nyttjanderättstillgången (not 15).

30 LEASINGSKULDER

KONCERNEN

	2024	2023
Kassautflöde, fastigheter	892	848
Kassautflöde, inventarier	215	197
KASSAUTFLÖDE, TOTALA LEASINGAVTAL	**1 107**	**1 045**

	2024		2023	
	Nuvärde	Nom. belopp	Nuvärde	Nom. belopp
Kortfristiga leasingskulder				
Förfallande inom ett år	857	961	805	868
Summa kortfristiga leasingskulder	**857**	–	**805**	–
Långfristiga leasingskulder				
Förfallande inom mer än ett år men mindre än fem år	1 832	2 053	1 353	1 461
Förfallande inom mer än fem år	912	985	418	433
Summa långfristiga leasingskulder	**2 744**	–	**1 770**	–
TOTALA LEASINGSKULDER	**3 601**	–	**2 575**	–
TOTALA FRAMTIDA LEASINGBETALNINGAR	–	**3 999**	–	**2 762**

KONCERNEN

Förändringar av leasingskuld hänförligt till finansieringsverksamheten	Leasingskulder
Redovisat värde 2023-01-01	**2 513**
Årets kassaflöde 2023	
Amortering av skulder	-889
Ej kassaflödespåverkande poster 2023	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingskuld	817
Ökning genom förvärv	163
Omräkningsdifferenser	-29
REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**2 575**
Årets kassaflöde 2024	
Amortering av skulder	-921
Ej kassaflödespåverkande poster 2024	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingskuld	1 879
Ökning genom förvärv	20
Minskning genom avyttring	-5
Omräkningsdifferenser	52
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**3 601**

Leasingskulder redovisas i balansräkningen till nuvärdesberäknade belopp. Ovan redovisas även nominella belopp för framtida betalningar.

Åtaganden för kontrakt som inleds efter 31 december 2024 uppgår till cirka 965 MSEK, varav en stor del är relaterad till ett nytt tioårigt hyreskontrakt för huvudkontoret i Stockholm.

Swecos leaseportfölj innehåller ungefär 3 400 kontrakt och består av hyrda lokaler, fordon och utrustning. Den mest betydande påverkan på räkenskaperna kommer från hyrda kontorslokaler.

Framtida betalningar för lokalhyra förväntas vara i linje med årets betalningar, förutsatt att samma nivå på verksamheten bibehålls. Detta kan ske genom utnyttjande av förlängningsoptioner i existerande avtal eller genom att ingå nya avtal med liknande villkor. Förändringar i nivån på framtida åtaganden kan främst ses vara beroende av tillväxt i antal anställda och prisfluktuation i marknaden för kontorslokaler.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor.

Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner, och de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Restvärdesgarantier finns i en del av leasingavtalen för bilar, men beloppen avseende förväntade betalningar under restvärdesgarantier är ej väsentliga för koncernen.

Se även upplysningar avseende leasingavtal i not 15 Nyttjanderättstillgångar.

31 UPPLUPNA KOSTNADER, FÖRUTBETALDA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	**2024**	2023	**2024**	2023
Upplupna lönekostnader	494	467	16	14
Upplupen semester- och tidsskuld	1 282	1 205	5	4
Upplupna sociala kostnader och pensioner	681	635	30	26
Övriga personalrelaterade kostnader	32	29	–	–
Upplupna IT kostnader	20	21	–	–
Upplupna kostnader för revision och konsultation	13	15	3	1
Upplupna hyresrelaterade kostnader	69	39	–	–
Upplupna räntor	3	9	3	5
Förutbetalda intäkter	6	5	–	–
Övriga upplupna kostnader	149	200	7	11
SUMMA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	**2 750**	**2 626**	**64**	**61**

	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga kortfristiga skulder	**2024**	2023	**2024**	2023
Moms	961	942	–	–
Personalens källskatt	334	391	3	2
Derivat	1	1	–	0
Övriga kortfristiga skulder	65	46	0	0
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	**1 361**	**1 381**	**3**	**2**

32 STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

	Koncernen		Moderbolaget	
Ansvarsförbindelser	**2024**	2023	**2024**	2023
Bolagsgaranti	657	474	634	435
Summa bolagsgarantier	**657**	**474**	**634**	**435**
Bankgarantier				
Förskottsgarantier	55	61	57	56
Fullgörandegarantier	302	315	297	177
Övriga garantier	446	405	188	205
Summa bankgarantier	**804**	**781**	**542**	**438**
SUMMA ANSVARS-FÖRBINDELSER	**1 460**	**1 256**	**1 176**	**873**

Per 31 december 2024 och 2023 fanns inga ställda panter upptagna i Sweco-koncernen. Sedan 2015 har Sweco AB utställt en garanti i Nederländerna enligt Artikel 2:403 i den nederländska civilrätten (Burgerlijk Wetboek) vilket innebär att moderbolaget borgar för förpliktelsen och åtaganden avseende Sweco Holdco B.V.

33 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

KONCERNEN

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan. Redovisat värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde.

		Redovisat värde		Verkligt värde hierarki			
2024	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar							
Aktier	10	–	10	–	–	10	10
Långfristiga fordringar	–	35	35	–	–	–	–
Kundfordringar	–	4 627	4 627	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 654	1 654	–	–	–	–
SUMMA	**10**	**6 316**	**6 326**	**–**	**–**	**10**	**10**
Finansiella skulder							
Valutaterminer för säkring	1	–	1	–	1	–	1
Skulder till kreditinstitut	–	2 005	2 005	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	1 171	1 171	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	15	15	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	886	886	–	–	–	–
SUMMA	**1**	**4 077**	**4 077**	**–**	**1**	**–**	**1**

		Redovisat värde		Verkligt värde hierarki			
2023	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar							
Aktier	10	–	10	–	–	10	10
Valutaterminer för säkring	1	–	1	–	1	–	1
Långfristiga fordringar	–	34	34	–	–	–	–
Kundfordringar	–	4 611	4 611	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 103	1 103	–	–	–	–
SUMMA	**11**	**5 748**	**5 748**	**–**	**1**	**10**	**11**
Finansiella skulder							
Villkorad tilläggsköpeskilling	10	–	10	–	–	10	10
Valutaterminer för säkring	1	–	1	–	1	–	1
Skulder till kreditinstitut	–	3 004	3 004	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	1 061	1 061	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	17	17	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	925	925	–	–	–	–
SUMMA	**10**	**5 006**	**5 016**	**–**	**1**	**10**	**10**

MODERBOLAGET
Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki	
2024	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	1	–	1	1	1
Likvida medel	–	393	393	–	–
SUMMA	**1**	**393**	**394**	**1**	**1**
Långfristiga räntebärande skulder	–	1 843	1 843	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	1 171	1 171	–	–
Leverantörsskulder	–	39	39	–	–
SUMMA	**–**	**3 053**	**3 053**	**–**	**–**

	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki	
2023	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	1	–	1	1	1
Likvida medel	–	35	35	–	–
SUMMA	**1**	**35**	**36**	**1**	**1**
Långfristiga räntebärande skulder	–	978	978	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	1 061	1 061	–	–
Leverantörsskulder	–	63	63	–	–
SUMMA	**–**	**2 102**	**2 102**	**–**	**–**

I ovanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen. Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument
Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1
Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Det skedde inga överföringar mellan någon av nivåerna under året.

Beräkning av verkligt värde
Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellerna.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom marknadsvärdering, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. När tillförlitliga underlag saknas för värdering till verkligt värde redovisas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde.

För valutaterminskontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser för valutaterminer på balansdagen.

Villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde över resultaträkningen. Verkligt värde bestäms utifrån villkoren i köpeavtalet. Bedömning görs av det mest sannolika utfallet och detta värde nuvärdesberäknas om regleringstidpunkt överstiger ett år (nivå 3).

Värdet på långfristiga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms vara en god approximation av verkligt värde då räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än ett år anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för sådana finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen med utgångspunkt från en värderingsteknik som bygger på icke-observerbara indata (nivå 3).

KONCERNEN

	Finansiella placeringar
Ingående redovisat värde 2023-01-01	11
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	0
– redovisat i övrigt totalresultat	0
Anskaffningsvärde förvärv	0
Försäljning av finansiella placeringar	-1
Tillkommande genom förvärv	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**10**
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2023-12-31	0
Ingående redovisat värde 2024-01-01	10
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	0
– redovisat i övrigt totalresultat	–
Anskaffningsvärde förvärv	0
Försäljning av finansiella placeringar	0
Tillkommande genom förvärv	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**10**
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2024-12-31	0

	Finansiella skulder
Ingående redovisat värde 2023-01-01	–
Beräknad skuld avseende tilläggsköpeskillingar, förvärv	14
Utbetalningar	-4
Valutadifferenser	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**10**
Beräknad skuld avseende tilläggsköpeskillingar, förvärv	–
Utbetalningar	-8
Värdeförändringar redovisade i resultaträkningen	-2
Valutadifferenser	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	–

34 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansiering och kreditrisk.

FINANSPOLICY

För att kontrollera och begränsa de finansiella riskerna har styrelsen för koncernen utarbetat en finanspolicy, vilken uppdateras och fastställs minst en gång per år. Den fastställer ansvarsfördelningen mellan de lokala bolagen och den koncernens finansfunktion, vilka finansiella risker koncernen får ha samt anger hur riskerna ska begränsas. Överskottslikviditet placeras huvudsakligen i räntebärande instrument på penningmarknaden. Instrumenten måste ha låg kreditrisk och hög likviditet. Transaktionsexponering för kundprojekt ska i huvudsak minskas/minimeras via valutaterminskontrakt.

VALUTARISKER

Transaktionsexponering

Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda betalningsflöden i utländsk valuta. Målsättningen för riskhanteringen avseende valutakurser är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att omsättning såväl som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tecknas i annat än lokal valuta så säkras det förväntade nettokassaflödet om det överstiger en viss tröskelnivå.

Koncernens transaktionsexponering från export har 2024 fördelat sig på följande väsentliga valutor:

2024

MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	102	986	53	131	74	7
Kostnader	-47	-612	-38	-82	-134	-2
NETTO	**55**	**375**	**15**	**49**	**-60**	**5**

2023[1]

MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	92	936	55	125	81	16
Kostnader	-17	-558	-40	-85	-163	-4
NETTO	**75**	**378**	**15**	**40**	**-82**	**12**

1) Beloppen avseende 2023 har ändrats jämfört med årsredovisningen 2023.

På balansdagen hade koncernen följande öppna valutaterminskontrakt med kvarvarande löptider mellan 0 till 21 månader (0 till 34 månader).

MSEK	Kontraktsbelopp		Orealiserade vinster + / förluster -		Genomsnittlig kurs	
Valuta	**2024**	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
EUR köp	0	-3	0	0	11,29	11,15
EUR sälj	1	17	0	0	10,84	11,20
CNH	8	12	0	0	1,51	1,46
USD	8	22	-1	0	9,93	10,09

Säkringsredovisning har inte tillämpats för de på balansdagen utestående valutaterminskontrakten. Värdeförändring på valutaterminskontrakt redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen och verkligt värde redovisas som övrig kortfristig fordran/skuld i balansräkningen.

Omräkningsexponering

När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till SEK uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år och resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året, medan balansräkningen omräknas till balansdagskursen.

Omräkningsexponeringen utgörs av risken för omräkningsdifferenser i form av förändringar i det egna kapitalet. Vid årets slut uppgår omräkningsexponeringen för de väsentliga valutorna till 799 MNOK (694), 46 MGBP (44), 948 MDKK (765) och 578 MEUR (522). Koncernen har som policy att inte valutasäkra omräkningsexponering i utländsk valuta förutom i samband med väsentliga förvärv.

Sweco har valt att säkra nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij) med valutalån i EUR, som redovisas i tabellen nedan. Det fanns ingen ineffektivitet att redovisa från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

	Koncernen	
Nettoinvestering i utlandsverksamhet	**2024**	2023
Redovisat värde valutalån, MSEK	-858	-1 182
Redovisat värde valutalån, MEUR	-75	-106
Säkringskvot för båda lånen	1:10	1:7
Förändring lånets redovisade värde på grund av förändrad valutakurs	44	42
Förändring i värde av de säkrade posterna för att avgöra effektivitet	1 203	509
Varav på grund av förändrad valutakurs	*252*	*-20*

Under 2024 har valutalånen amorterats med 31 MEUR (20).

Balansexponering

Vid omräkning av tillgångar och skulder uppstår en balansexponering till följd av skillnaden mellan ursprungskursen och balansdagens kurs. Valutakursdifferensen förs över resultaträkningen.

	Koncernen	
Valutakursdifferenser i resultaträkningen	**2024**	2023
Övriga rörelseintäkter	–	–
Övriga rörelsekostnader	-7	-4
Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet	**-7**	**-4**
Övriga finansiella poster	1	-4
Summa valutakursdifferenser i finansnettot	**1**	**-4**
TOTALA VALUTAKURSDIFFERENSER I RESULTAT FÖRE SKATT	**-6**	**-8**

RÄNTERISKER

Med ränterisk avses hur förändringar i räntenivån påverkar koncernens finansiella netto och hur värdet främst på finansiella instrument varierar beroende på förändringar i marknadsräntorna. Samtliga lån löper med ränta som har kort bindningstid. Koncernen har bedömt att lån med kort räntebindningstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tiden.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk (risken att koncernen drabbas av ökade kostnader på grund av brist på likviditet och att inte kunna uppfylla sina betalningsskyldigheter), kassaflödesrisk (risken att storleken på framtida kassaflöden förknippade med finansiella instrument varierar) och refinansieringsrisk (risken att koncernen inte skulle kunna refinansiera förfallna lån) bedöms som låg med hänsyn tagen till outnyttjade krediter som inklusive likvida medel uppgick till 5 294 MSEK (3 941). Sweco har en centraliserad upplåningsstrategi där medel främst tas upp i Sweco AB. Syftet är att utnyttja olika finansieringskällor och fördela löptiderna över tiden. På så sätt hanteras refinansieringsrisken samtidigt som möjligheten att använda överskott på likvida medel för att betala tillbaka utestående skulder behålls. I koncernen finns så kallade cash pools för att använda överskottslikviditeten i koncernen och minimera upplåningsbehovet. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden. För mer information se vidare not 27.

Förfallostruktur för finansiella skulder, baserat på avtalade odiskonterade kassaflöden, framgår av nedanstående tabell:

2024	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		3 477	1 304	2 171	1
Terminskontrakt, EUR	1	11	10	1	–
Terminskontrakt, USD	1	9	9	–	–
Terminskontrakt, CNH	5	8	8	–	–
Leasingskulder		3 999	961	2 053	985
Leverantörsskulder		886	884	2	–
Övriga skulder		1 376	1 361	15	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		**9 766**	**4 537**	**4 242**	**986**

2023	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		4 465	1 640	2 824	2
Terminskontrakt, EUR	1	13	13	1	–
Terminskontrakt, USD	2	22	19	3	–
Terminskontrakt, CNH	9	12	12	–	–
Leasingskulder		2 762	868	1 461	433
Leverantörsskulder		925	922	3	–
Övriga skulder		1 403	1 381	22	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		**9 602**	**4 855**	**4 314**	**435**

KREDITRISK

Kreditrisk i Sweco uppstår främst genom innehav i kundfordringar, likvida medel och övriga långfristiga fordringar.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. I koncernen görs löpande kreditbedömningar av nya kunder.

Sweco har cirka 37 000 kunder från såväl den privata som offentliga sektorn. 37 procent från offentlig sektor, 17 procent från fastighets- och byggföretag, 19 procent från industriföretag samt 28 procent från övriga privata företag.

De tio största kunderna utgör 14 procent av nettoomsättningen. Sweco är således inte beroende av några enstaka kunder och risken för att kundförluster ska få stor inverkan är därför liten. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

För att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag tillämpar Sweco den förenklade metoden som innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag grupperats baserat på gemensam kreditriskkaraktäristiska. Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag har i allt väsentligt samma riskkaraktäristiska som kundfordringar för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

De förväntade kreditförlustnivåerna på 0,09 procent (0,12 procent) är baserat på förlusthistoriken jämfört med nettoomsättningen för en period om 36 månader (36). Historiska förluster justeras med hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. På balansdagen har kreditförlustnivåerna inkluderats med en justering till följd av osäkerheten i den framtida marknadsutvecklingen då det bedöms kunna påverka kundernas förmåga att betala fordringarna. Utöver förväntade kreditförlustreserver redovisas även reserver för osäkra kundfordringar som är osäkra av andra anledningar.

	2024			2023		
Åldersanalys, kundfordringar	Brutto	Reserv	Netto	Brutto	Reserv	Netto
Ej förfallna kundfordringar	3 893	-21	3 871	3 777	-20	3 757
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	421	-5	416	464	-3	462
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	183	-6	177	159	-3	156
Förfallna kundfordringar 91–180 dagar	59	-17	42	111	-16	95
Förfallna kundfordringar > 180 dagar	277	-157	120	275	-134	142
SUMMA	**4 833**	**-206**	**4 627**	**4 787**	**-176**	**4 611**

Kundfordringar per valuta	**2024**	2023
SEK	1 367	1 387
EUR	1 956	1 878
DKK	603	568
NOK	434	503
GBP	160	153
PLN	40	67
CZK	42	30
USD	7	9
Andra valutor	18	16
SUMMA	**4 627**	**4 611**

	Kundfordringar		Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	
Förändringar i reserven för osäkra fordringar	**2024**	2023	**2024**	2023
Ingående reserv för osäkra fordringar	-176	-116	-26	-30
Ökning genom förvärv	-2	-23	–	–
Justeringar inom värderingsperioden	–	0	–	–
Reservering för osäkra fordringar	-141	-152	-28	-26
Fordringar som har skrivits bort under året som ej indrivningsbara/ faktureringsbara	23	18	–	–
Återförda outnyttjade belopp	94	96	26	30
Omräkningsdifferens	-5	1	–	–
UTGÅENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR	**-206**	**-176**	**-28**	**-26**

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde om 63 MSEK (65) består främst av leasingfordringar relaterade till personalbilar, försäkringsersättningar, depositioner och övriga fordringar.

Överskott i likvida medel används i första hand till att återbetala lån. Vid avsaknad av låneåterbetalningar kan eventuellt överskott av likvida medel investeras enligt de regler som anges i Finanspolicyn, exempelvis inlåning till lägsta A-rating enligt Standard & Poor's eller motsvarande osv.

KÄNSLIGHETSANALYS

För att hantera valutarisker har koncernen som mål att minska påverkan av kortfristiga fluktuationer på resultat och kassaflöden. På lång sikt kommer emellertid varaktiga förändringar av valutakurser och räntenivåer att få en påverkan på resultat, kassaflöden och eget kapital. Känslighetsanalysen anges i tabellen nedan.

Faktor	Förändring +/-	**2024** Påverkan på resultat +/-	2023 Påverkan på resultat +/-
Valuta	%	MSEK	MSEK
EUR	10	28	29
NOK	10	4	3
DKK	10	4	6
GBP	10	1	1
USD	10	5	6
Räntenivå på in/utlåning	1%-enhet	24	27

Känslighetsanalysen grundar sig på omräknings- och transaktionsexponeringen avseende valuta samt att alla andra faktorer förblir oförändrade. Känslighetsanalysen visar beräknad påverkan på resultatet efter skatt (schablonskatt på 24,4 procent) vid valutakursförändringar respektive ränteförändringar.

KAPITALHANTERING

Sweco-koncernens finansiella målsättning är att ha en lämplig kapitalstruktur och finansiell stabilitet för att därigenom bibehålla investerares, kreditgivares och kunders förtroende. En god kapitalstruktur ska också utgöra grunden för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.

Kapital	**2024**	2023
Eget kapital	11 918	10 590
Innehav utan bestämmande inflytande	5	5
SUMMA	**11 923**	**10 595**

Sweco-koncernens kapital ska användas till finansiering av förvärv, till att bibehålla en hög grad av finansiell flexibilitet samt till att kunna ge konkurrenskraftig utdelning till Swecos aktieägare.

Enligt koncernens utdelningspolicy ska minst hälften av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investeringar i bolagets kärnverksamhet. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 3,30 SEK per aktie till årsstämman 2025, vilket motsvarar en utdelningsandel av 58 procent av resultat efter skatt. Genom utdelningen kommer högst 1 199 MSEK att överföras till aktieägarna.

Swecos mål för finansiell styrka innebär att Sweco över tiden ska vara nettoskuldsatt och att nettoskulden ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till cirka 61 procent av resultatet efter skatt.

Swecos årsstämma 2024 bemyndigade styrelsen att återköpa egna aktier för att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2024 samt Aktiebonusprogram 2024 för verksamheten i Sverige.

Styrelsen föreslår att även årsstämman 2025 bemyndigar styrelsen att fatta beslut om att återköpa och överlåta egna aktier samt att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2025 och Aktiebonusprogram 2025.

35 NÄRSTÅENDE

Koncernens närstående omfattar väsentliga ägare, joint ventures, intressebolag, styrelsen och andra ledande befattningshavare.

Försäljning till närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Till bolag ägda av familjen Nordström, som är aktieägare med cirka 33,9 procent av rösterna i Sweco, har varor och tjänster sålts för 1 MSEK (1). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0). Till bolag ägda av familjen Douglas, som har ett bestämmande inflytande i Investment AB Latour, som är aktieägare med cirka 21,0 procent av rösterna i Sweco, har konsulttjänster sålts för 22 MSEK (1). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 3 MSEK (0). Till bolag i vilka styrelsemedlemmar i Sweco sitter i styrelsen, utöver bolag ägda av familjerna Nordström och Douglas, har varor och tjänster sålts för 5 MSEK (4). Kundfordringar relaterad till denna försäljning uppgick vid årsskiftet till 1 MSEK (0).

Koncernen har haft obetydlig omsättning mot intresseföretag och joint ventures. Utdelning från intresseföretag uppgår till 0 MSEK (0). Kortfristiga fordringar på intressebolag vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (1) och kortfristiga skulder uppgick till 0 MSEK (2). Vad gäller ersättning till styrelse och andra ledande befattningshavare hänvisas till not 6.

36 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Styrelsen föreslog den 6 februari 2025 att årsstämman beslutar om överföring till aktieägarna i form av utdelning om totalt högst 1 199 MSEK (se not 26).

Den 9 januari offentliggjorde Sweco förvärvet av Sipti Consulting i Finland, som är specialiserade på design- och konsulttjänster inom geoteknik och miljöteknik. Bolaget har cirka 50 experter och hade under räkenskapsåret som avslutades i juli 2024 en omsättning på cirka 77 MSEK.

37 BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL, VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Sammanställningen av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS redovisningsstandarder kräver att koncernen gör bedömningar för tillämpningar av principer samt uppskattningar för redovisningsändamål. De bedömningar och uppskattningar som görs utvärderas löpande och de baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer baserat på de givna förhållandena, som exempelvis förväntningar på framtida händelser. Med andra bedömningar eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden.

Viktiga bedömningar för redovisningsändamål och uppskattningar som koncernen anser kan ha den mest materiella inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning redogörs för nedan.

Förvärv
Bedömningar för redovisningsändamål
Vid ett bolagsförvärv görs en bedömning i enlighet med IFRS 3 huruvida transaktionen utgör ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Under 2023 och 2024 har Sweco inte gjort något förvärv som anses vara ett tillgångsförvärv.

Viktiga uppskattningar
Vid ett rörelseförvärv fördelas förvärvspriset på de underliggande förvärvade tillgångarna och skulderna baserat på deras uppskattade verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Sweco tillämpar en värderingsmodell som bygger på uppskattningar om bland annat uppskattade framtida kassaflöden och återstående ekonomisk livslängd. En förvärvsanalys fastställs senast ett år från förvärvstillfället och den uppdateras när ny information erhålls som påverkar värdet på tillgångarna och skulderna vid förvärvstidpunkten.

Nedskrivningsprövning av goodwill
Bedömningar för redovisningsändamål
I samband med den initiala redovisningen bedöms den minsta kassagenererande enhet som goodwillen fördelas på. Nedskrivningsprövning utförs sedan årligen, eller när indikationer finns på att tillgångens redovisade värde har minskat.

Viktiga uppskattningar
Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill har uppskattningar om framtida förhållanden och parametrar gjorts, se not 13. Nedskrivningsprövningar för 2024 indikerar inget nedskrivningsbehov och känslighetsanalysen ej heller att rimliga förändringar i uppskattningar leder till nedskrivning. Det kan inte uteslutas att framtida utfall avviker från prognoserna i en sådan omfattning att värderingen av goodwill påverkas vilket om så sker kan ha en väsentlig påverkan på Swecos resultat och ställning.

Värdering av pågående tjänsteuppdrag och återstående prestationsåtaganden
Bedömningar för redovisningsändamål
Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Om färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt värderas projektet till nedlagda utgifter. Bedömningarna av riskerna i projekten och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt tillsammans med projektets specifika förutsättningar.

Viktiga uppskattningar
Cirka 31 procent av Swecos nettoomsättning sker i projekt till fast pris. Fordringar och skulder i dessa pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Balansposten består av ett flertal projekt och inget enskilt projekt utgör en väsentlig andel. En felbedömning av enskilda projekt uppskattas därmed inte ge en väsentlig effekt på värdet av pågående arbeten. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men är däremot inte sannolik. Värdet av återstående prestationsåtaganden som nämns i not 2 ger en indikation av kontrakterat arbete som återstår att utföras. Erfarenhetsmässigt är det svårt att fastställa den exakta tidpunkten för när arbetet kommer att intäktsföras och kunder har möjligheten att skjuta upp och/eller annullera kontrakt. Därför är beloppet osäkert och ska inte tolkas som vägledning för Swecos övergripande framtida prestation.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av ansvarsförbindelser
Bedömningar för redovisningsändamål
Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa ansvarsförbindelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. I dessa fall görs en bedömning av Swecos åtaganden och sannolikheten för ett för Sweco negativt utfall. Bedömningen görs utifrån den information och kunskap Sweco har i dagsläget, när applicerbart sker bedömningen i samråd med försäkringsbolag och juridiska rådgivare. Bedömningarna är i flera fall svåra och det kan inte uteslutas att slutligt utfall kan bli annat än det bedömda.

Viktiga uppskattningar
Avsättningar för det uppskattade värdet av framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda framgår i not 29.

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler
Bedömningar för redovisningsändamål
Redovisning av inkomstskatt, mervärdeskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen på tolkningar och bedömningar.

Viktiga uppskattningar
Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av uppskattningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är uppskattningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av redovisade och ej redovisade uppskjutna skattefordringar är beroende av detta utöver existerande uppskjutna skatteskulder. Väsentliga uppskattningar görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventualförpliktelser avseende skatterisker. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 10.

Pensionsantaganden
Bedömningar för redovisningsändamål
Avsättningar till pensioner är baserade på Swecos bästa bedömning avseende aktuariella antaganden om framtiden (se not 28).

Viktiga uppskattningar
Avvikelser mellan den uppskattade nettoförpliktelsen avseende de förmånsbestämda pensionsplanerna, baserat på den diskonterade framtida ersättningen som de anställda intjänat under sin tidigare anställningsperiod, gentemot det faktiska utfallet av dessa parametrar redovisas i övrigt totalresultat.

Osäkerhet kring påverkan från geopolitisk instabilitet
Den geopolitiska instabiliteten och den ekonomiska nedgången fortsätter att påverka Swecos marknader på olika sätt. Även om detta påverkar några av Swecos marknadssegment negativt, ökar efterfrågan samtidigt inom andra segment. Så länge den geopolitiska instabiliteten fortsätter förväntas åtminstone en del av denna påverkan fortsätta och den allmänna osäkerheten att bestå.

38 UPPGIFTER OM MODERBOLAG

SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Moderbolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Adress till huvudkontoret är: Sweco AB, Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen, inklusive hållbarhetsredovisningen, för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 24 mars 2025

Johan Nordström
Styrelseordförande

Alf Göransson
Styrelseledamot

Johan Hjertonsson
Styrelseledamot

Susanne Pahlén Åklundh
Styrelseledamot

Johan Wall
Styrelseledamot

Christine Wolff
Styrelseledamot

Görgen Edenhagen
Arbetstagarrepresentant

Maria Ekh
Arbetstagarrepresentant

Anna Leonsson
Arbetstagarrepresentant

Åsa Bergman
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 mars 2025
Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sweco AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–58 samt 98–141 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–53. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2023 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 22 mars 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

INTÄKTSREDOVISNING AV FASTPRISPROJEKT

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Sweco redovisar intäkter när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. En del av koncernens intäkter kommer från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekt till fast pris. Intäkts- och resultatredovisningen bygger på bedömningar om totala kostnaden och intäkten i respektive projekt samt färdigställandegraden i projektet. En god kontrollmiljö med löpande prognosuppföljningar av projektets slutliga utfall är därmed av stor betydelse för koncernen. Resultatet från respektive projekt kan påverkas av olika omständigheter som exempelvis att kontraktsvillkor förändras, nedlagda kostnader överstiger planerade, om förhandling eller diskussioner uppstår avseende leveransgodkännande. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning och vi anser därför att detta område är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Koncernens uppskattningar och bedömningar avseende intäktsredovisning av fastprisprojekt beskrivs i not 1 ”Väsentliga redovisningsprinciper” avsnitt ”Intäkter” på sidan 108, not 2 Nettoomsättning och not 37 Bedömningar för redovisningsändamål, viktiga uppskattningar och osäkerhetsfaktorer.	I vår revision har vi bland annat: • Utvärderat landspecifika risker i de, för revisionen, väsentliga länder Sweco verkar i tillsammans med ansvariga revisorer i respektive land. • Inhämtat förståelse för och utvärderat koncernens process för uppföljning och redovisning av projekt. • Analytiskt granskat intäkter och marginaler i projekt. • Vi har diskuterat det finansiella utfallet av projekten med Sweco innefattande bedömningar och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader. • Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt genom granskning av färdigställandegrad, slutprognoser och nedlagda kostnader. Urvalet av projekt har skett främst baserat på storlek och risk. • Vi har granskat väsentliga avtal och tagit del av bolagets juridiska bedömningar. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt utifrån underliggande underlag samt koncernens bedömningar. Vi har utvärderat att koncernens intäktsredovisning avseende projekt har skett enligt de redovisningsprinciper Sweco angett och att dessa överensstämmer med IFRS Redovisningsstandarder. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

VÄRDERING AV GOODWILL

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Koncernen redovisar 10 835 MSEK i goodwill per 31 december 2024 vilket utgör 38 procent av totala tillgångar. Goodwill avser rörelseförvärv, hänförligt till skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade aktierna och det verkliga värdet för de förvärvade nettotillgångarna. Koncernen ska pröva värdet på goodwill för nedskrivningsbehov årligen eller när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att redovisat värde för tillgången kan understiga återvinningsvärdet. Bedömning av återvinningsvärdet, definierat som det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet, innebär att företagsledningen behöver göra uppskattningar för att kunna beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna. Med anledning av de uppskattningar som sker i samband med värderingen av goodwill är komplexa, och då det finns betydande inslag av bedömningar, anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av redovisningsprinciper för goodwill framgår av not 1 Väsentliga redovisningsprinciper avsnitt ”Goodwill och immateriella tillgångar” på sidan 109 och not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt not 37 Bedömningar för redovisningsändamål, viktiga uppskattningar och osäkerhetsfaktorer.	Vår granskning har omfattat bland annat följande granskningsåtgärder: • Utvärdering av Swecos process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter och hur verksamheten följs upp internt. • Granskning av vald diskonteringsränta för kassagenererande enheter. • Granskning av koncernens gjorda antaganden och prognoser som legat till grund för upprättat nedskrivningstest. • Granskning av antaganden om långsiktig tillväxttakt genom jämförelse med andra bolag verksamma inom samma bransch. • Vi har med stöd av värderingsspecialister utvärderat använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda uppskattningar och känslighetsanalyser. Vi har granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–35 och 145–157. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR
Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust
Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sweco AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedöm-

ning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sweco AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sweco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–53 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Sweco ABs revisor av bolagsstämman den 19 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 19 april 2024.

Stockholm 24 mars 2025
Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor



Övrig information

146 Känslighetsanalys
147 Sweco-aktien
151 Femårsöversikt
152 GRI-Index, TCFD
156 Definitioner
157 Årsstämma

Lumière Cinema i Maastricht, Nederländerna, har blivit en livlig kulturell knutpunkt där industriellt arv kombineras med modern design. Sweco spelade en viktig roll i transformationen av den gamla Sphinx-fabriken från 1910 som nu har sex biografer och ett modernt café där många historiska detaljer bevarats.

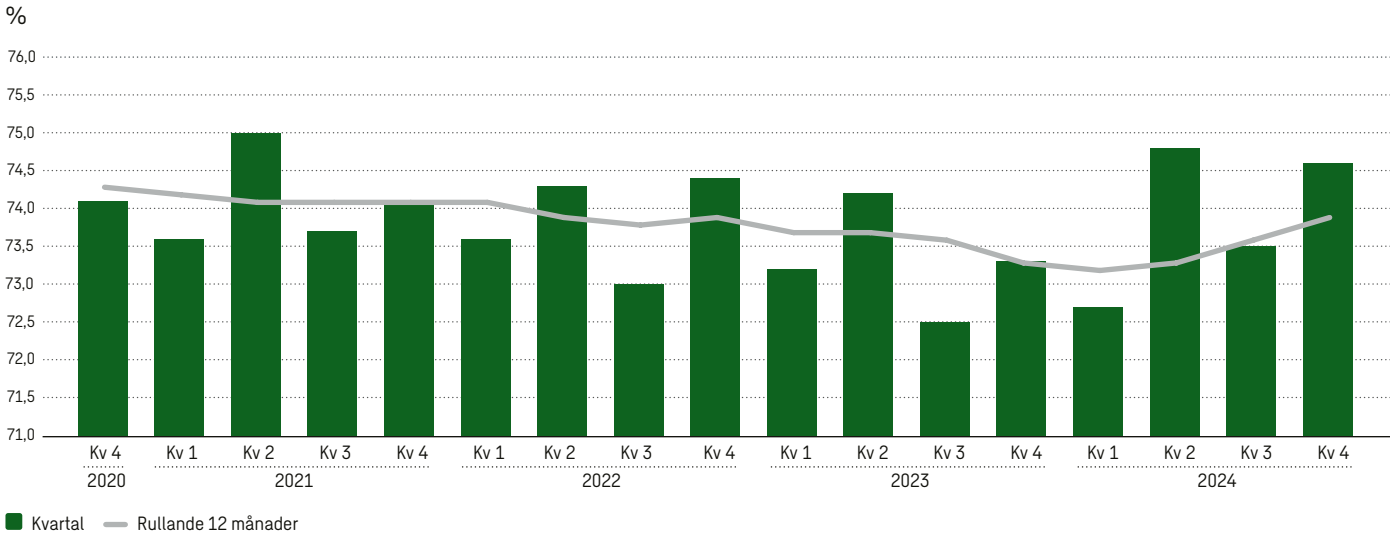
Känslighetsanalys

Swecos resultat påverkas av en rad faktorer. Debiteringsgraden är av central betydelse för att uppnå hög lönsamhet i ett konsultföretag. Små förändringar i kapacitetsutnyttjande och arvoden ger stora utslag på resultatet, såväl uppåt som nedåt. I Sweco innebär en ökning av debiteringsgraden (kapacitetsutnyttjandet) med en procentenhet (cirka 25 minuter per konsult och vecka) en ökning av resultatet med cirka 361 MSEK. En ökning av det genomsnittliga arvodet med 10 SEK per timme innebär en resultatökning med cirka 255 MSEK. I tabellen visas några viktiga faktorers påverkan på kassaflöde, rörelseresultat och resultat per aktie baserat på bokslutet för 2024. Vid varje antagen förändring antas allt annat vara lika.

		Påverkan +/-	
Faktor	**+/-**	**Kassaflöde/rörelseresultat**	**Resultat per aktie[1]**
Nettoomsättning			
– genomsnittligt arvode	1%	267 MSEK	0,57 SEK
– genomsnittligt timarvode	10 SEK	255 MSEK	0,55 SEK
– debiteringsgrad	1%-enhet	361 MSEK	0,77 SEK
Personalkostnader	1%	202 MSEK	0,43 SEK
Omkostnader	1%	38 MSEK	0,08 SEK
Kalendereffekt	1 timme	14 MSEK	0,03 SEK

1) Efter schablonskatt på 23 procent.

Debiteringsgrad per kvartal



Sweco-aktien

Sweco AB:s aktier är sedan den 21 september 1998 noterade på Nasdaq Stockholm. Swecos aktiekapital är uppdelat på aktier av serie A, serie B och serie C. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. A-aktierna har en röst och B- och C-aktierna har en tiondels röst. A- och B-aktierna är noterade. Det finns för närvarande inte några C-aktier emitterade. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Det samlade börsvärdet på Swecos aktier uppgick vid årsskiftet till 60 miljarder SEK.

Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen för Sweco B var vid 2024 års utgång 164,70 SEK, vilket betyder en uppgång under året med 22 procent. Nasdaq OMXSPI ökade under samma period med 6 procent. B-aktiens högsta stängningskurs under året var 180,40 SEK och den lägsta 103,20 SEK. Högsta stängningskursen för A-aktien var 181,50 SEK och den lägsta 103,50 SEK.

Under året omsattes via Nasdaq Stockholm totalt 156 558 488 (291 156 A och 156 267 332 B) Sweco-aktier. Antalet omsatta aktier per börsdag var i genomsnitt 622 579 B-aktier och 1 159 A-aktier.

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för B-aktien, bestående av kursutveckling samt återinvesterade utdelningar, har de senaste fem åren uppgått till 8,50 procent. Motsvarande siffra för Nasdaq Stockholm var totalt 9,90 procent.

Sweco AB:s aktier[1]

	Antal		Andel i %	
	Aktier	Röster	Aktier	Röster
A	31 051 142	31 051 142,0	8,5	48,3
B	332 200 315	33 220 031,5	91,5	51,7
C	0	0,0	0,0	0,0
TOTALT	**363 251 457**	**64 271 173,5**	**100,0**	**100,0**

1) Inklusive per den 31 december 2024 totalt 3 473 580 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 347 358 röster avseende återköpta aktier.

Största aktieägare per 31 december 2024[1]

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt	Röster, %	Aktiekapital, %
Familjen Nordström	18 575 612	31 788 381	50 363 993	33,9	13,9
Investment AB Latour	4 126 815	93 740 625	97 867 440	21,0	26,9
Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne	5 973 780	243 496	6 217 276	9,3	1,7
Swedbank Robur Fonder		18 628 967	18 628 967	2,9	5,1
SEB Fonder		17 940 377	17 940 377	2,8	4,9
NN Group N.V.		14 905 000	14 905 000	2,3	4,1
Handelsbanken Fonder		14 510 871	14 510 871	2,3	4,0
Första AP-fonden		9 900 000	9 900 000	1,5	2,7
Vanguard		7 855 849	7 855 849	1,2	2,2
ODIN Fonder		6 496 904	6 496 904	1,0	1,8
Summa tio största aktieägarna	28 676 207	216 069 108	244 745 315	78,2	67,4
Övriga[2]	2 374 935	116 131 207	118 506 142	21,8	32,6
TOTALT	**31 051 142**	**332 200 315**	**363 251 457**	**100,0**	**100,0**

1) Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetade data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.
2) Inklusive totalt 3 473 580 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 347 358 röster avseende återköpta aktier.

Innehav av egna aktier

Sweco hade per den 31 december 2024 totalt 3 473 580 återköpta aktier (varav samtliga är B-aktier) med en genomsnittlig anskaffningskurs om 63,92 SEK motsvarande totalt 222 MSEK. Börsvärdet vid utgången av året var för de återköpta B-aktierna 572 MSEK. Samtliga återköpta aktier motsvarar tillsammans 1 procent av det totala antalet aktier och 0,5 procent av rösterna.

Fördelning av aktieinnehav per 31 december 2024[1]

Innehav	Antal kända ägare	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röster, %
1–500	18 431	1 849 806	0,5	0,4
501–1 000	2 290	1 672 901	0,5	0,4
1 001–10 000	3 784	11 379 918	3,1	2,2
10 001–50 000	467	9 363 150	2,6	2,1
50 001–100 000	78	5 296 402	1,5	1,3
100 001–	136	324 770 886	89,4	92,6
Anonymt ägande		8 918 394	2,5	1,0
TOTALT	**25 186**	**363 251 457**	**100,0**	**100,0**

1) Inklusive totalt 3 473 580 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 347 358 röster avseende återköpta aktier.

Incitamentsprogram till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2024 beslutades att (liksom vid årsstämmorna 2011–2023) införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen, Aktiesparprogram 2024. Villkoren för Aktiesparprogram 2024 motsvarar i huvudsak villkoren för Aktiesparprogram 2023. Deltagande i Aktiesparprogram 2024 förutsätter att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco (”Sparaktier”) till marknadspris över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av deltagarens årliga fasta grundlön för 2024. Om Sparaktierna behålls under en sparperiod till och med den fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret 2027 (”Sparperioden”) och deltagaren kvarstår i sin anställning, eller har motsvarande eller högre position inom Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco (”Matchningsaktie”), under förutsättning att absolut totalavkastning (”TSR”) för aktien och absolut vinst per aktie (”EPS”) är positiv under Sparperioden samt – förutsatt att fastställda prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco (”Prestationsaktier”). Tilldelningen av prestationsaktier är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR (värdeutveckling justerad med hänsyn till utdelningar) uppfylls under Sparperioden. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Bedömningen av TSR-prestation baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag (s.k. relativ TSR) i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut TSR). Bedömningen av EPS-prestation baseras på Swecos ackumulerad EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS (s.k. relativ EPS-tillväxt) i kombination med ett krav på att Swecos ackumulerade EPS ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut EPS).

Deltagare och antal aktier som omfattas av respektive utestående (per den 31 december 2024) aktiesparprogram framgår enligt nedan. Uppgifterna nedan är per den 31 december 2024 om inget annat anges.

	Aktiesparprogram				
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**Summa**
Antal deltagande befattningshavare/nyckelpersoner som fortfarande deltar	36	42	47	51	–
Antal Sparaktier som deltagarna med egna medel förvärvat till marknadspris	28 355	48 951	48 265	36 271	161 842
Högsta antal Matchnings- och Prestationsaktier som kan komma att levereras till deltagarna	101 472[1]	173 208	172 390	121 566	568 636
Sparperioden löper till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret	2024	2025	2026	2027	–

1) Efter att aktiesparprogrammet 2021 löpte ut i februari 2025, beslöt styrelsen att tilldela totalt 47 367 B-aktier till de kvarvarande deltagarna.

Om Sparaktierna under Aktiesparprogrammen 2021–2024 behålls till och med utgången av respektive Sparperiod och deltagaren då kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av: 1) en Matchningsaktie om absolut TSR för B-aktien och absolut EPS är positiv under Sparperioden, samt 2) under förutsättning att vissa prestationskrav uppfylls, ytterligare högst en till fyra Prestationsaktier. Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positivt under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp av jämförelsebolag. Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammen 2021–2024 kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på TSR-prestationen.

Under Sparperioden kan styrelsen besluta om ändringar av gruppen om så krävs med hänsyn till att något av dessa bolag avlistats under Sparperioden. Tabellen nedan visar jämförelsegruppen som gäller för respektive utestående aktiesparprogram (per den 31 december 2024).

2021	**2022**	**2023**	**2024**
AFRY	AFRY	AFRY	AFRY
Arcadis	Arcadis	Arcadis	Arcadis
Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult
Rejler Group	Rejler Group	Rejler Group	Rejler Group
WSP	WSP	WSP	WSP
		Sitowise	Sitowise

Aktiebonusprogram

Vid Swecos årsstämma 2024 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av Aktiebonusprogram 2024, riktat till huvuddelen av koncernens anställda i Sverige. Villkoren för Aktiebonusprogram 2024 motsvarar i huvudsak villkoren för Aktiebonusprogram 2023. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiebonusprogram 2024 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet. Aktiebonusprogram 20243 omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco, varav högst 1 500 000 för tilldelning till deltagarna och högst 500 000 för att täcka kostnaderna för sociala avgifter.

Utdelningspolicy

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investeringar i bolagets kärnverksamhet.

Utdelning

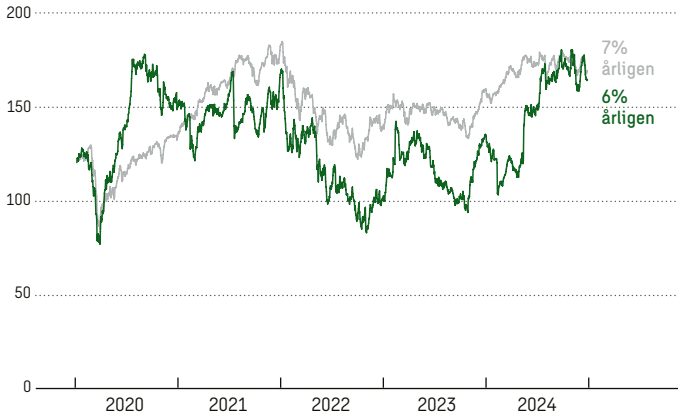
Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2024 lämnas med 3,30 SEK per aktie (den totala utdelningen 2023 var 2,95 SEK per aktie). Utdelningsbeloppet uppgår högst till 1 199 MSEK (1 072).

Aktiekapitalets utveckling[1]

	Förändring av antalet aktier			Totalt antal aktier				
Tidpunkt	A-aktier	B-aktier	C-aktier	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Kvotvärde, SEK	Aktiekapital, MSEK
2011, aug: Omvandling	-3 399	3 399	–	9 385 676	82 131 171	–	1	91,5
2012, maj: Omvandling	-4 012	4 012	–	9 381 664	82 135 183	–	1	91,5
2013, mar: Omvandling	-3 300	3 300	–	9 378 364	82 138 483	–	1	91,5
2013, dec: Omvandling	-6 000	6 000	–	9 372 364	82 144 483	–	1	91,5
2014, feb: Omvandling	-4 200	4 200	–	9 368 164	82 148 683	–	1	91,5
2014, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	900 000	1	92,4
2015, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	1 800 000	1	93,3
2015, maj: Omvandling och inlösen	–	433 791	-900 000	9 368 164	82 582 474	900 000	1	92,9
2015, sep: Apportemission	–	13 116 828	–	9 368 164	95 699 302	900 000	1	106,0
2015, okt: Apportemission	–	1 832 419	–	9 368 164	97 531 721	900 000	1	107,8
2015, dec: Nyemission	1 171 020	12 123 925	–	10 539 184	109 655 646	900 000	1	121,2
2016, mar: Omvandling	-5 453	5 453	–	10 533 731	109 661 099	900 000	1	121,1
2016, maj: Nyemission	–	–	900 000	10 533 731	109 661 099	1 800 000	1	122,0
2016, maj: Omvandling och inlösen	–	888 989	-900 000	10 533 731	110 550 088	900 000	1	122,0
2017, maj: Nyemission	–	–	500 000	10 533 731	110 550 088	1 400 000	1	122,5
2017, jun: Inlösen	–	–	-900 000	10 533 731	110 550 088	500 000	1	121,6
2018, maj: Omvandling	-49 655	49 655	–	10 484 076	110 599 743	500 000	1	121,6
2018, jun: Omvandling och inlösen	-1 586	1 586	-500 000	10 482 490	110 601 329	–	1	121,1
2018, jul: Omvandling	-12 837	12 837	–	10 469 653	110 614 166	–	1	121,1
2018, sep: Omvandling	-13 592	13 592	–	10 456 061	110 627 758	–	1	121,1
2018, okt: Omvandling	-15 707	15 707	–	10 440 354	110 643 465	–	1	121,1
2018, nov: Omvandling	-400	400	–	10 439 954	110 643 865	–	1	121,1
2018, dec: Omvandling	-7 963	7 963	–	10 431 991	110 651 828	–	1	121,1
2019, jan: Omvandling	-10 217	10 217	–	10 421 774	110 662 045	–	1	121,1
2019, mar: Omvandling	-500	500	–	10 421 274	110 662 545	–	1	121,1
2019, maj: Omvandling	-1 000	1 000	–	10 420 274	110 663 545	–	1	121,1
2020, mar: Omvandling	-34 561	34 561	–	10 385 713	110 698 106	–	1	121,1
2020, nov: Split 3:1	10 385 713	110 698 106	–	31 157 139	332 094 318	–	0,33	121,1
2021, mar: Omvandling	-70 541	70 541	–	31 086 598	332 164 859	–	0,33	121,1
2023, mar: Omvandling	-21 000	21 000	–	31 065 598	332 185 859	–	0,33	121,1
2024, mar: Omvandling	-14 456	14 456	–	31 051 142	332 200 315	–	0,33	121,1

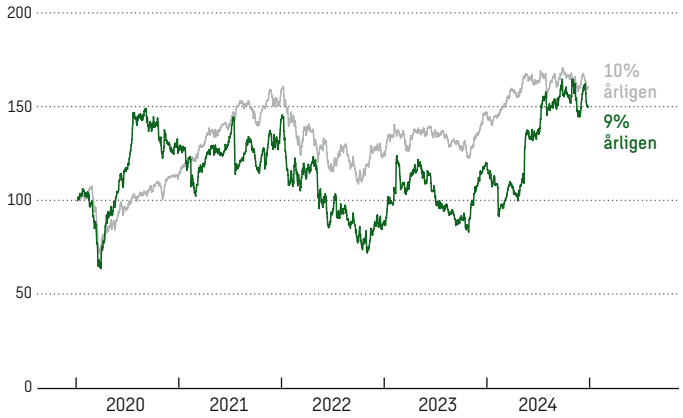
1) Inklusive per den 31 december 2024 totalt 3 473 580 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 347 358 röster avseende återköpta aktier.

Kursutveckling 5 år
SEK



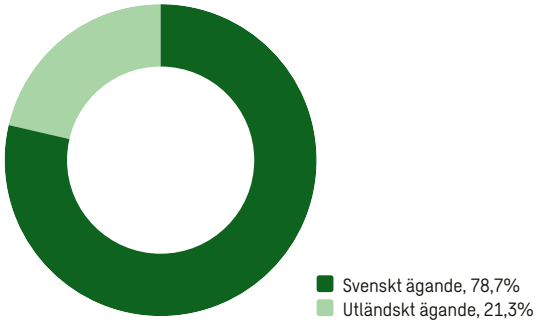
Sweco B
OMX Stockholm PI 30 december 2019 = Sweco B aktiekurs
De historiska värdena för aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Totalavkastning 5 år
Index 100 = 30 december 2019

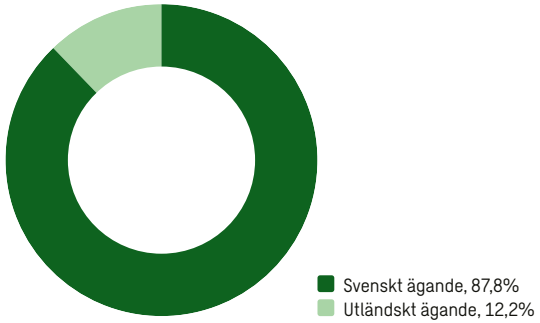


Sweco B
OMX Stockholm GI
Swecos genomsnittliga årliga totalavkastning har de senaste fem åren uppgått till 9 procent.

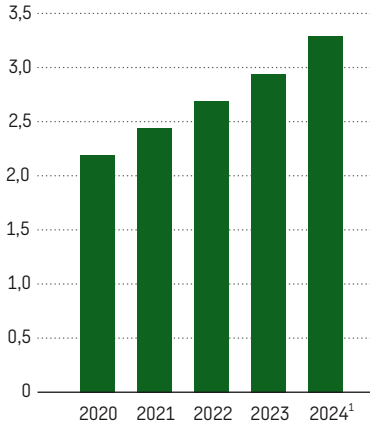
Aktieägare per kategori per 31 december 2024
Andel i procent av aktier



Andel i procent av röster

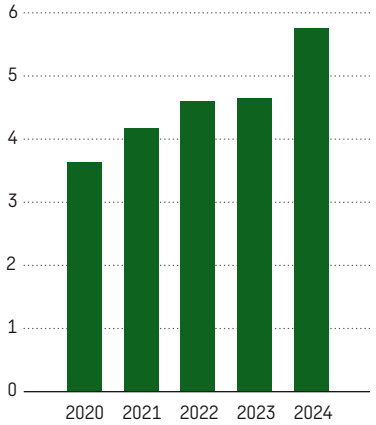


Utdelning per aktie,
SEK



1) Föreslagen utdelning per aktie om 3,30 SEK.

Resultat per aktie före utspädning,
SEK



De historiska värdena för aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Femårsöversikt

	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaträkning, MSEK					
Nettoomsättning	30 676	28 523	24 296	21 792	20 858
EBITA exklusive jämförelsestörande poster	3 076	2 531	2 225	2 070	2 056
EBITA	3 076	2 531	2 225	2 014	1 766
Rörelseresultat (EBIT)	3 015	2 416	2 245	1 974	1 706
Finansnetto	-268	-236	-89	-77	-98
Resultat före skatt	2 747	2 179	2 156	1 897	1 608
Årets resultat	2 071	1 667	1 652	1 492	1 293
Balansräkning, MSEK					
Balansomslutning	28 295	25 512	21 916	19 657	19 948
Eget kapital	11 923	10 595	9 943	8 604	7 557
Likvida medel	1 654	1 103	850	896	2 088
Räntebärande skulder	3 176	4 065	1 926	1 808	3 031
Räntebärande nettofordran/skuld	-1 521	-2 961	-1 075	-913	-943
Kassaflöde, MSEK					
Kassaflöde från löpande verksamhet	4 062	2 504	2 515	2 199	3 249
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-549	-2 042	-907	-578	-746
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-2 944	-203	-1 688	-2 841	-1 056
Årets kassaflöde	**569**	**259**	**-80**	**-1 220**	**1 447**

	2024	2023	2022	2021	2020
Nyckeltal					
Rörelseresultat (EBIT) per anställd, TSEK	145	120	120	111	98
Förädlingsvärde per anställd, TSEK	1 116	1 060	983	924	898
Debiteringsgrad, %	73,9	73,3	73,9	74,1	74,3
EBITA-marginal exkl. jämförelsestörande poster, %	10,0	8,9	9,2	9,5	9,7
EBITA-marginal, %	10,0	8,9	9,2	9,2	8,5
Rörelsemarginal, %	9,8	8,5	9,2	9,1	8,2
Vinstmarginal, %	9,0	7,6	8,9	8,7	7,7
Soliditet, %	42,1	41,5	45,4	43,8	37,9
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	1,1	0,4	0,4	0,5
Nettoskuld/eget kapital, %	12,8	28,0	10,8	10,6	12,5
Skuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,4	0,2	0,2	0,4
Räntetäckningsgrad, ggr	13,4	12	38	32	32
Avkastning på eget kapital, %	18,4	16,2	17,8	18,5	17,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17,1	15,5	16,5	15,0	12,9
Avkastning på totalt kapital, %	8,8	9,7	9,2	10,0	8,7
Antal årsanställda	20 823	20 157	18 651	17 802	17 328
Aktiedata[1]					
Resultat per aktie, SEK	5,76	4,65	4,61	4,18	3,64
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,75	4,64	4,60	4,17	3,58
Direktavkastning, %	2,0	2,2	2,7	1,4	1,5
Eget kapital per aktie, SEK	33,12	29,49	27,71	24,04	21,25
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	32,97	29,37	27,60	23,89	21,07
Kassaflöde per aktie, SEK	1,58	0,72	-0,22	-3,42	4,08
Kassaflöde per aktie efter utspädning, SEK	1,58	0,72	-0,22	-3,41	4,00
Slutkurs SWECO B 31 december, SEK	164,70	135,10	99,85	170,20	151,00
Börsvärde, MSEK	59 790	49 103	36 275	61 819	54 882
Ordinarie utdelning per aktie, SEK (2024 – föreslagen)	3,30	2,95	2,70	2,45	2,20
Antal aktier 31 dec	359 777 877	359 141 452	358 619 404	357 485 070	355 197 471
Antal aktier efter utspädning 31 dec	361 426 385	360 590 245	360 148 389	359 749 485	358 263 690
Antal aktier efter full utspädning 31 dec	361 426 385	360 590 245	360 148 389	359 749 485	325 263 690
Antal återuppköpta B- och C-aktier	3 473 580	4 110 005	4 632 053	5 766 387	8 053 986

1) De historiska värdena för aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Global Reporting Initiative Content Index

Tillämpning	Sweco AB har rapporterat den information som anges i detta GRI-innehållsindex för perioden 2024-01-01 – 2024-12-31 med hänvisning till GRI-standarderna.
Tillämpad GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Upplysning		Sida	Kommentar
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Detaljer om organisationen	37	
	2-2	Enheter inkluderade i bolagets hållbarhetsrapportering	37	
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	60	
	2-4	Omarbetning av upplysningar	60	
	2-5	Externt bestyrkande	97	Inget externt bestyrkande. Swecos externa revisorer, EY, har genomfört en granskning av bolagets hållbarhetsrapport i enlighet med branschorganisationen inom redovisning, revision och rådgivning, FARs rekommendation RevR 12 Revisors yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4–97	
	2-7	Anställda	77–82	
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	78	Merparten av Swecos medarbetare är tillsvidareanställda och arbetar heltid. Förutom medarbetare har Sweco även en extern personalstyrka (underkonsulter och bemanningspersonal) som inte har ett direkt anställningsförhållande i bolaget.
	2-9	Struktur och sammansättning för bolagsstyrning	43–49	
	2-10	Nominering och urval av styrelse	43–49	
	2-11	Styrelseordförande	43–49	
	2-12	Styrelsens ansvar i översyn av påverkan	43–49	
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av effekter	43–49	
	2-14	Styrelsens ansvar för hållbarhetsrapportering	43–49	
	2-15	Intressekonflikter	43–49	
	2-16	Upplysningar om kritiska frågor	43–49	
	2-17	Styrelsens samlade kunskaper	43–49	
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	43–49	
	2-19	Ersättningspolicyer	43–49, 115–118	
	2-20	Process för fastställande av ersättning	43–53, 115–118	
	2-21	Årlig ersättning	43–53, 115–118	
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	19, 61–63	
	2-23	Styrdokument och åtaganden	83–88	
	2-24	Integrering av styrdokument och åtaganden	83–88	
	2-25	Processer för att avhjälpa negativa effekter	83–88	
	2-26	Mekanismer för rådgivning och anmälan av oegentligheter	83–88	
	2-27	Efterlevnad av lagar och regelverk	83–88	
	2-28	Medverkan i medlemsorganisationer	87	

GRI Standard	Upplysning		Sida	Kommentar
	2-29	Dialogen med intressenter	65	
	2-30	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	74, 91	Sweco tillämpar kollektivavtal.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för fastställande av väsentliga frågor	64	
	3-2	Lista med väsentliga frågor	66	
	3-3	Hantering av väsentliga frågor	67	
GRI 201: Ekonomisk prestanda 2016	201-1	Direkt ekonomiskt värde som genereras och distribueras	98–141	
	201-2	Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	54–58	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	83–88, 96	
	205-2	Kommunikation och utbildning av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	83–88, 96	
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	83–88, 96	Det finns inga bekräftade fall av korruption 2024.
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	83–88, 96	Det finns inga rättsliga åtgärder 2024.
GRI 207: Skatt 2019	207-1	Förhållningssätt till skatt	87, 111, 119–121	
	207-2	Styrning, kontroll och riskhantering	87, 111, 119–121	
	207-3	Intressentdialoger och hantering av skatterelaterade frågor	87, 111, 119–121	
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom den egna organisationen	68–74, 90–91	
	302-3	Energiintensitet	68–74, 90–91	
	302-4	Minskning av energiförbrukning	68–74, 90–91	
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	68–74, 90–91	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	68–74, 90–91	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	68–74, 90–91	
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	68–74, 90–91	
	305-5	Utsläppsminskning av växthusgaser	68–74, 90–91	
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	96	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	81	
	403-8	Anställda som täcks av ledningssystem för hälsa och säkerhet	81	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	81	För Sweco är den viktigaste frågan sjukdomsfall vilket mäts i sjuk-frånvaro.
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	77–82	Sweco rapporterar inte på genomsnittligt antal utbildningstimmar utan på att alla medarbetare erbjuds utbildning från första dagen.
	404-2	Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd	77–82	
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	77–82	Alla anställa erbjuds regelbundet karriärsutvecklingssamtal som en del av Sweco Talk.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	80, 96	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	77–82, 96	

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) är ett marknadsdrivet initiativ med syfte att utveckla rekommendationer för rapportering av klimatrelaterade risker och möjligheter. Rapportering enligt TCFD är frivilligt. För fjärde året har Sweco anpassat bolagets rapportering enligt rekommendationerna i TCFD ramverket för att beskriva hur bolaget strategiskt arbetar med klimatrelaterade risker och möjligheter. I nedanstående tabell beskrivs omfattningen av rapporteringen med avseende på styrning, strategi, riskhantering, mätvärden och mål utifrån TCFD:s riktlinjer. Sidhänvisningar görs till respektive område i hållbarhetsrapporten. Sweco har under 2024 arbetat vidare med klimatrelaterade risker och möjligheter, vilket redovisas på sidorna 57–58.

TCFD:s rekommenderade och understödjande rekommenderade upplysningar	Sida	Kommentar
Bolagsstyrning		
Beskriv styrelsens överblick över klimatrelaterade risker och möjligheter.	44–45, 54–58	
Beskriv ledningens roll i att bedöma och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter.	46–47, 54–58	
Strategi		
Beskriv de klimatrelaterade risker och möjligheter som organisationen har identifierat på kort, medellång och lång sikt.	54–58	
Beskriv påverkan från klimatrelaterade risker och möjligheter inom organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.	54–58	
Beskriv motståndskraften i organisationens strategi, med beaktande av olika klimatrelaterade scenarier, inklusive ett scenario med en uppvärmning på högst 2°C.		Sweco har under 2024 fortsatt arbetet med kvalitativ scenarioanalys av bolagets strategi och exponering till olika klimatrelaterade scenarier baserat på vetenskapliga rapporter från IPCC, EIA och i enlighet med TCFD:s rekommendationer.
Riskhantering		
Beskriv organisationens processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker.	54–58	
Beskriv organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker.	54–58	
Beskriv hur processerna för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker är integrerade i organisationens övergripande riskhantering.	54–58	
Mått och mål		
Redovisa målen som används av organisationen för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med dess strategi och riskhanteringsprocess.	6, 25, 69–73	
Redovisa utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, Scope 2, och om lämpligt, Scope 3 samt hänförliga risker.	69–73, 90–91	
Beskriv målen som används av organisationen för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt resultat i förhållande till målen.	6, 25, 69–73	

	Sweco-koncernens kedja för värdeskapande				
Fokusområden och väsentliga frågor	**Leverantör**	**Sweco**	**Samarbetspartners**	**Kunder**	**Samhälle**
Klimat och miljö					
Minskning av klimatpåverkan och klimatanpassning	√	√		√	√
Biologisk mångfald	√			√	√
Energieffektivitet, källor och system	√	√		√	√
Vatten				√	√
Avfall och cirkularitet	√	√		√	√
Luftkvalitet				√	√
Medarbetare					
Mångfald och jämställdhet		√			
Hälsa och säkerhet		√			
Affärsetik					
Mänskliga rättigheter	√	√	√	√	
Affärsetik	√	√	√	√	
Hantering av leverantörskedjan	√	√			

Definitioner

Antal anställda
Antal individer anställda vid periodens slut.

Antal årsanställda
Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normalarbetstimmar.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital
Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittlig balansomslutning.

Börsvärde
Årets slutkurs för Swecos A- respektive B-aktie multiplicerat med antal utestående aktier av respektive aktieslag.

CSRD
EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – reglerar hur vissa företag ska rapportera information om hållbarhet i sin årsredovisning.

CO_2e
Koldioxidekvivalenter; den enhet som används för att mäta klimatpåverkan från växthusgaser.

Debiteringsgrad
Debiterbar tid i relation till total närvarotid för samtliga anställda.

Direktavkastning
Utdelning per aktie för året (2024 föreslagen) i relation till slutkurs för Swecos B-aktie per balansdagen.

EBITA
Resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA, se not 3.

EBITA-marginal
EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA
Resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA, se not 3.

EBITDA-marginal
EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier exklusive återköpta aktier vid periodens slut.

Förvärvad tillväxt
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor baserat på förvärvade verksamheter.

Förvärvsrelaterade poster
Av- och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskilling samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, samt bokförda kostnader för framtida tjänster, se not 7.

Förädlingsvärde per anställd
Rörelseresultat ökat med personalkostnader dividerat med antal årsanställda.

GHG
Greenhouse Gas Protocol; en global standard för redovisning av växthusgaser.

IAS
International Accounting Standards.

IFRS
International Financial Reporting Standards.

Jämförelsestörande poster
Jämförelsestörande poster avser omstrukturerings- och integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.

Kassaflöde per aktie
Periodens kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier exklusive återköpta aktier.

Nettonollutsläpp
Netto noll klimatpåverkan, medräknat samtliga växthusgasutsläpp enligt definitionen från FN:s klimatpanel IPCC.

Nettoskuld
Finansiell skuld minskat med likvida medel. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld, se not 27.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuld dividerat med EBITDA.

Nettoskuld/eget kapital
Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Normalarbetstimmar
Normalarbetstimmar är antalet timmar, enligt kalendern, som en heltidsanställd skulle kunna arbeta om den anställde inte varit frånvarande eller arbetat någon övertid.

Organisk tillväxt
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar, se not 2.

Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt exklusive bedömda kalendereffekt, se not 2.

Personalomsättning
Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier), se not 11.

Räntetäckningsgrad
Resultat efter finansnetto där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal ökat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader dividerat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat (EBIT) i relation till nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)
Resultat före finansnetto och skatt.

Rörelseresultat per anställd
Rörelseresultat (EBIT) dividerat med antal årsanställda.

SDG
Globala målen (Sustainable Development Goals); 17 sammanlänkade utvecklingsmål som ingår i FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling.

Skuldsättningsgrad
Räntebärande skulder i relation till eget kapital.

Soliditet
Eget kapital i relation till balansomslutning.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning minskad med räntefria kort- och långfristiga skulder samt uppskjutna skatteskulder.

Tillväxt, valutaeffekter
Effekten av valutakursförändringar på tillväxten i nettoomsättning.

Totalavkastning
Kursutveckling inklusive återinvesterad utdelning.

Utsläppsintensitet
Utsläppsintensitet avser koldioxidutsläpp som hänförs till en del av verksamheten. Den beräknas genom totala utsläpp i relation till heltidsekvivalenter eller MSEK.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i relation till nettoomsättning.

Årsstämma

Årsstämma i SWECO AB (publ) hålls tisdagen den 29 april 2025, kl 15.00 på Tekniska museet, Museivägen 7, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl 14.00.

Kallelse till årsstämman samt dagordning finns tillgängliga på Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena torsdagen den 17 april 2025 (avstämningsdagen) och (ii) anmäla sitt deltagande till bolaget senast onsdagen den 23 april 2025 under adress Sweco AB, ”Sweco Årsstämma”, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Anmälan kan också ske per telefon 08-402 90 73 vardagar mellan klockan 09.00 och 16.00, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller via Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Vid anmälan uppges namn, personnummer (organisationsnummer), adress och telefonnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste för att äga rätt att delta i stämman, förutom att anmäla sig till stämman enligt ovan, även låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen (torsdagen den 17 april 2025). Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 23 april 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken per avstämningsdagen.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som ska företrädas av ombud ombeds att sända in fullmakt i original till bolaget före stämman. Den som företräder juridisk person ska företebestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats www.swecogroup.com.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 3,30 SEK per aktie samt att fredagen den 2 maj 2025 ska vara avstämningsdag för utdelningen Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av Euroclear Sweden AB onsdagen den 7 maj 2025. Sista dag för handel med bolagets aktier inklusive rätt till utdelning är tisdagen den 29 april 2025.

Produktion: Sweco och Elli Production.
Tryck: Billes Tryckeri AB.
Bilder, styrelsen och koncernens ledningsgrupp: Måns Berg.
Övriga bilder och illustrationer: Anna W. Thorbjörnsson, Arild Danielsen, Bas Bogaerts, Bram Goots, CHEM, Econsultancy, Einar Aslaksen, Ellen Van den Bussche, Faye Pynaerts, Felix Gerlach, Getty Images, GIGA Storage Belgium, Hestehave/Gramkow, Jann Lipka, Kristian Holm, Lars Gruber, Laurens Kuipers, Marcel van der Burg, Mike Bink, Måns Berg, Niels Nygaard Photography, Nina Kaverinen, Rasmus Hjortshøj, Rogier Boogaard, Steven Neukirch, Sweco, Tobias Regell, VK architects+engineers och WSP Finland.

Svanenmärket
Miljömärkt trycksak
3041 0129

FSC
www.fsc.org
100%
Papper från ansvarsfullt skötta skogar
FSC® C019270

Sweco AB (publ). Org nr 556542-9841
Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm
Tel: 08-695 60 00. E-post: ir@sweco.se
www.swecogroup.com

SWECO