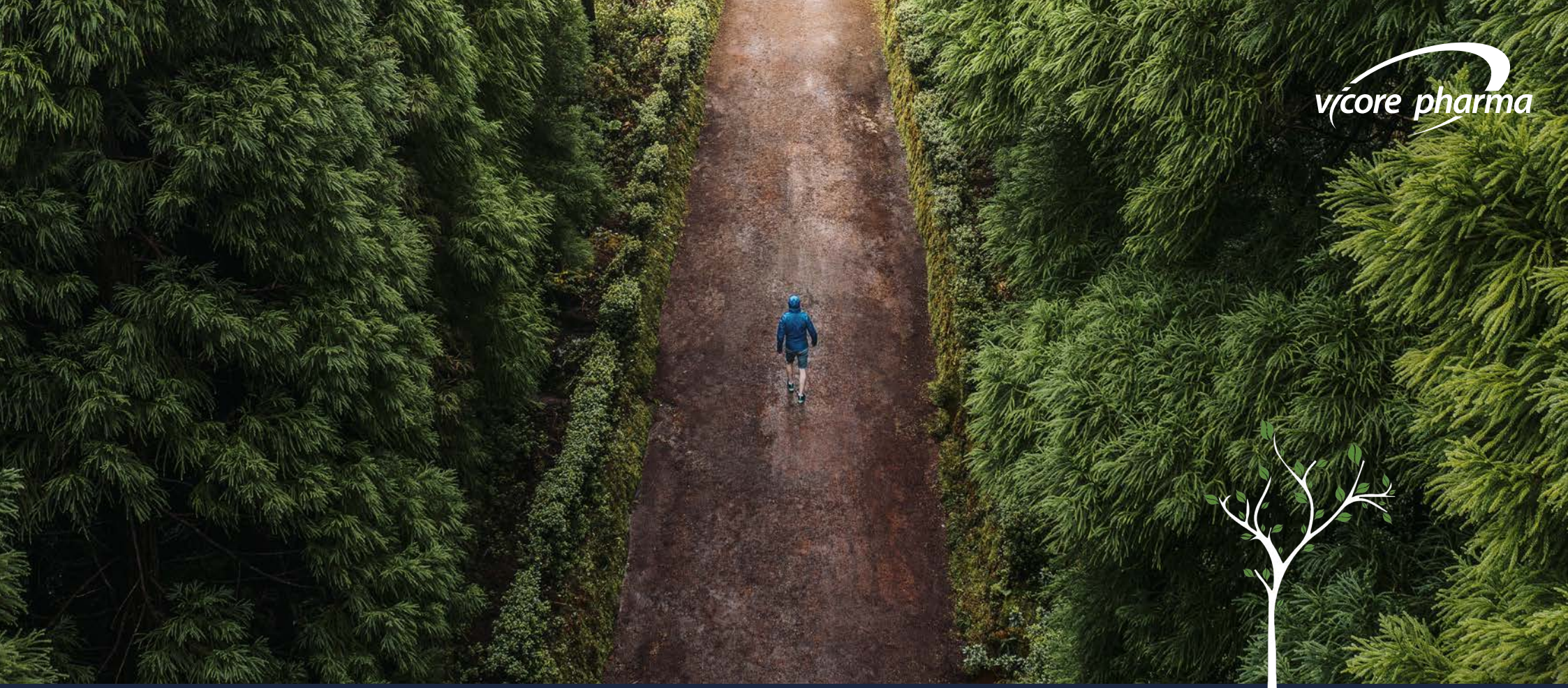


Årsredovisning 2023

Vicore Pharma Holding AB (publ)

vicorepharma.com

Innehålls-förteckning

Kort om Vicore 3

Året i korthet 4

VD-ord 7

Vicores ambition och strategiska prioriteringar 9

Marknadsöversikt 10

Läkande effekt genom aktivering av AT2-receptorn 12

Programöversikt 13

Miljö, sociala frågor och styrning 15

Immateriella rättigheter 17

Aktieägarinformation 18

Formell årsredovisning 2023

Förvaltningsberättelse 20

Flerårsöversikt 27

Finansiella rapporter, koncern 28

Finansiella rapporter, moderbolag 30

Noter, koncern 33

Noter, moderbolag 49

Underskrifter 54

Revisionsberättelse 55

Bolagsstyrningsrapport 58

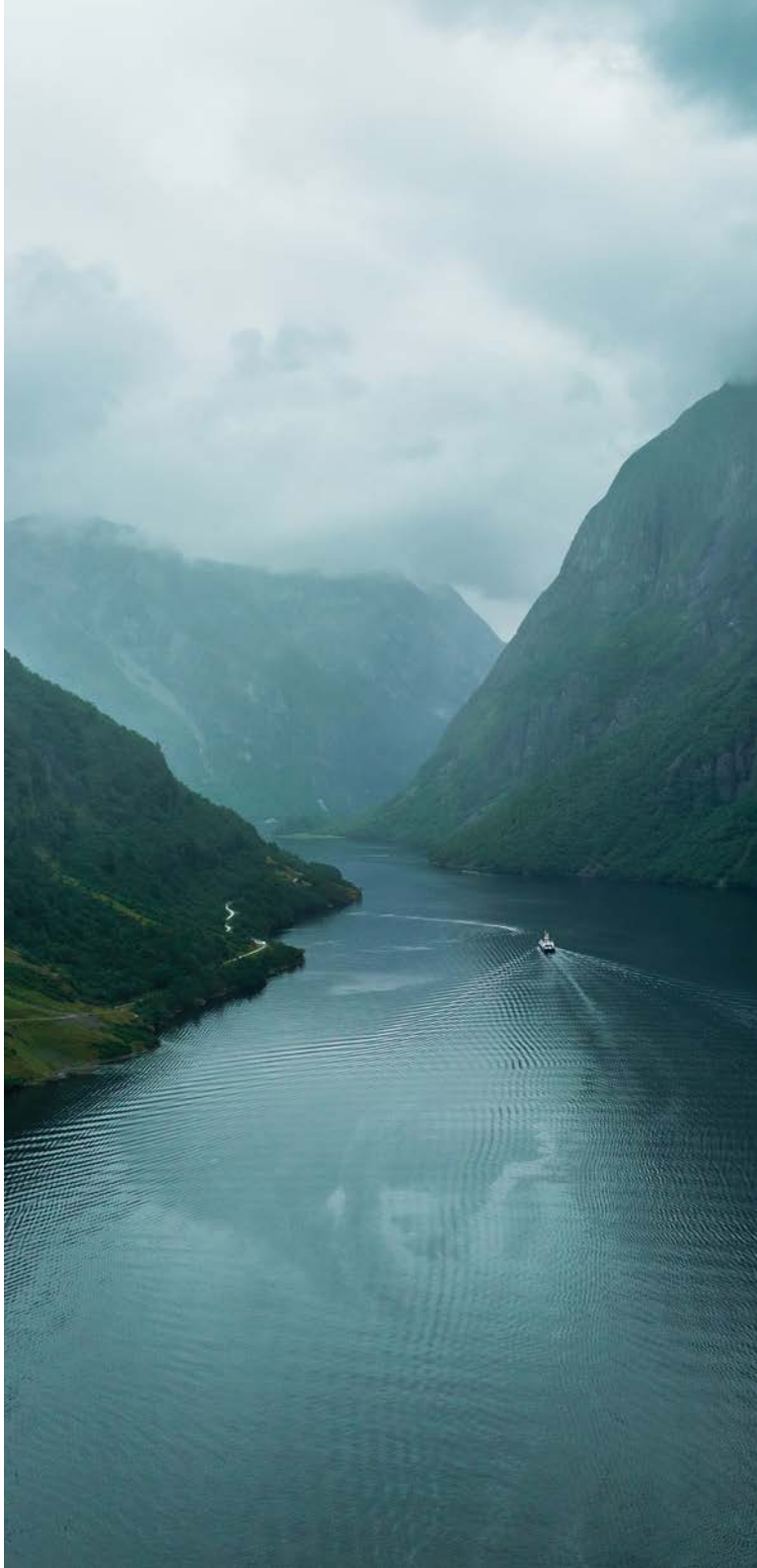
Styrelse och ledning 65

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 70

Ordlista 71

Kontaktinformation 73

ESEF (european single electronic format) är den officiella versionen av årsredovisningen. Övriga versioner är kopior.



Kort om Vicore

Vicore är ett läkemedelsbolag i klinisk fas med fokus på att utveckla en ny klass av läkemedel med sjukdomsmodifierande potential. Bolaget utvecklar en läkemedelsportfölj inom lungsjukdomar, inkluderande idiopatisk lungfibros (IPF).

C21, för närvarande i en fas 2a-studie för behandling av IPF, är en oral, småmolekylär, angiotensin II typ 2-receptor agonist (ATRAG) och först i sin klass av läkemedel.

Almee™ (en medicinteknisk produkt under klinisk utveckling) är en digital terapi (DTx) baserad på kognitiv beteendeterapi (KBT) utvecklad för att hantera den psykiska belastningen hos patienter med lungfibros.

Med vår unika expertis inom ATRAG-biologin och -kemin, utökar vi vår pipeline med nya läkemedelskandidater för flera potentiella sjukdomar.

Bolagets aktie (VICO) är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista.

IPF - Stark marknadstillväxt trots brister med nuvarande behandlingsalternativ

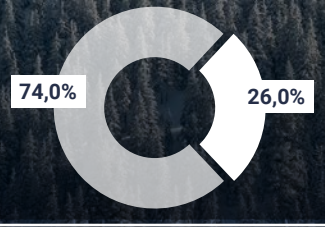
Tillväxten drivs av ökad diagnos- och behandlingsfrekvens.

Begränsningar med nuvarande standardbehandlingar som bromsar sjukdomsutvecklingen, men har betydande biverkningar och inte förbättrar livskvaliteten.[1,2]

Antal personer med IPF i USA och Europa
~250 000

Genomsnittlig tid under IPF behandling:
10 mån.

Enbart ~26% av IPF- patienter i USA påbörjar behandling[3]



[1] Evaluate Pharma. Not: Kombinerad försäljning av de marknadsförda läkemedlen Ofev och Esbriet där försäljningen av Ofev även inkluderar SSc-ILD sedan 2019

[2] Pulmonary Fibrosis Foundation, Resp Res. 21, Article no: 48 (2020).

[3] Dempsey et al. Ann Am Thorac Soc 2021

Vicore pipeline

Molekylära terapier

Program	Indikation	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Kommentar	Partner
C21	IPF					Slutliga resultat från fas 2a-studien (NCT04533022) H1 2024 Start fas 2b-studie H1 2024	Japan: NIPPON SHINYAKU CO., LTD.
	PAH						
Nya ATRAGs**	Flertal indikationer					Prekliniska studier	

Digitala terapier

Program	Indikation	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Kommentar	Partner
Almee™ DTx	PF-ångest					Pivotal studie (NCT05330312) slutförd	

* PAH - Pulmonell arteriell hypertension

** ATRAG - Angiotensin II typ 2-receptor agonister

Året i korthet

Bolagets viktigaste fokus är utvecklingen av C21 för behandling av idiopatisk lungfibros (IPF). Under 2023 rekryterades de sista patienterna till fas 2a-studien (AIR) och förberedelserna inför fas 2b-studien (ASPIRE) har slutförts med målet att inleda studien under 2024. ASPIRE är en 52-veckors randomiserad, dubbelblind, placebokontrollerad studie med målet att inkludera 270 patienter.

Positiv långtidseffekt efter 36-veckors behandling med C21 vid IPF

I maj 2023 genomfördes en interimsanalys av fas 2a-studien (AIR) som visade en bibehållen långtidseffekt vid 36 veckors behandling med C21 genom en ökning av FVC (forcerad vitalkapacitet) till 350 ml jämfört med värden vid början av studien vilket är 530 ml jämfört med den förväntade nedgången hos obehandlade patienter (n=19; p=0,001). Datasetet visade en stabilisering av lungkapaciteten vid vecka 6 och en efterföljande ökning av FVC från vecka 16 till 36. C21 var fortsatt säker och väl tolererad utan behandlingsrelaterade allvarliga biverkningar.

Rekryteringen av patienter till AIR-studien avslutades i maj 2023 med 51 inkluderade patienter och de slutliga resultaten förväntas publiceras under första halvåret 2024.

Förberedelserna inför nästa steg i utvecklingen, en fas 2b-studie (ASPIRE) är slutförd. ASPIRE-studien är planerad att vara en 52-veckors randomiserad, dubbelblind, placebokontrollerad studie med 270 deltagare.

Resultatet från den pivotala studien med Almee™, uppnådde det primära effektmåttet; signifikant minskad ångest hos patienter med lungfibros

I början av 2024 meddelade Vicore resultatet från den pivotala studien, COMPANION med den digitala terapin, Almee™. Studien uppnådde sitt primära effektmått, förändring på ångestskalan GAD-7 (en skala för bedömning av ångestsymtom) från baslinjen i början av studien, med en statistiskt signifikant förbättring av ångestsymtom om 2,7 poäng i gruppen som behandlades med Almee™ jämfört med kontrollgruppen. En förändring i GAD-7 på mer än 1,8 poäng anses vara kliniskt meningsfull.[1] GAD-7-skalan används i klinisk praxis som ett verktyg för bedömning av ångestsymtom och skalan går från 0 till 21 med fyra nivåer som spänner från minimal ångest (0 till 4) till svår ångest (15 till 21). Den observerade förbättringen på 2,7 poäng återspeglar en lovande effekt när det gäller att minska nivån av ångest och erbjuda påtaglig lindring av ångestsymtom hos personer med lungfibros.

COMPANION-studien inkluderade 108 deltagare från USA i en randomiserad, kontrollerad, parallellgruppsstudie och utvärderade effekten av Almee™ på den psykologiska symtombördan hos vuxna personer diagnostiserade med lungfibros. Syftet med Almee™ är att ge personligt anpassat och tillgängligt psykologiskt stöd till dessa patienter.

I mars 2024 meddelade Vicore att man erhållit så kallade breakthrough device designation-status från FDA för Almee™.

Bolaget strävar efter att vidareutveckla Almee™ i samarbete med partners som utvecklar eller marknadsför läkemedel för lungfibros.

Utvärdering av nya ATRAGs och indikationer för att komplettera utvecklingen av C21

I oktober meddelade Vicore resultaten från fas 1-studien med C106 och att vidare utveckling inom programmet avslutas på grund av en övergående

Finansiell översikt för 2023

Nettoomsättningen uppgick till 0,0 MSEK (0,0)

Rörelseresultatet var -321,5 MSEK (-290,7)

Periodens resultat uppgick till -310,9 MSEK (-288,4)

Resultat per aktie före/efter utspädning var -3,22 SEK (-3,99)

Likvida medel och kortfristiga placeringar per den 31 december 2023 uppgick till 482,7 MSEK (261,7)

Finansiell kalendar

3 maj 2024	Delårsrapport, kvartal 1
7 maj 2024	Årsstämma 2024
22 augusti 2024	Delårsrapport, kvartal 2
5 november 2024	Delårsrapport, kvartal 3
27 februari 2025	Bokslutskommuniké 2024

Finansiella rapporter finns tillgängliga på företagets webbplats www.vicorepharma.com från och med publiceringsdagen

ökning av blodtrycket, vilket observerats vid doser som tros ligga inom det kliniskt effektiva intervallet. Vidare meddelades att utvecklingen av C21 fortsätter som planerat och att inga effekter på blodtrycket har observerats i de kliniska studier som genomförts med C21.

En pågående översyn av projektportföljen initierades under senare delen av 2023 mot bakgrund av att identifiera de bästa ATRAG-molekylerna och indikationerna för vidareutveckling. Aktivering av AT2-receptorn med C21 och andra ATRAGs representerar en kraftfull skyddande mekanism med stor potential bortom IPF och bolaget granskar nu ett antal indikationer där vi tror att denna mekanism kan ha en sjukdomsmodifierande effekt och lämpa sig väl för behandling med våra olika ATRAG-molekyler.

Inkonklusiva resultat från en explorativ studie för att bedöma effekten av ATRAGs avseende endoteldysfunktion

I augusti meddelade Vicore att studien som undersöker EndoPAT®-teknologin som ett verktyg för att bedöma effekten av C21 avseende endotelfunktion är avslutad. Resultaten var ofullständiga på grund av en hög intraindividuell variabilitet. Studien var en singeldos, placebokontrollerad, explorativ cross-over-studie för att jämföra C21 med placebo hos elva patienter med typ 2-diabetes. Syftet var att utvärdera användbarheten av EndoPAT®-teknologin för att undersöka farmakologisk vasodilatation. Den intra-individuella variabiliteten i EndoPAT®-mätningarna, inklusive mätningar mellan placebo och baslinjevärden avseende det primära effektmåttet, reaktiv hyperemi-index, var hög, vilket resulterade i inkonklusiva data.

IMiD-programmet avslutas som en följd av prioritering av resurserna för att fokusera på C21 vid IPF

I januari meddelade Vicore att man avbryter vidare utveckling av det prekliniska IMiD-programmet, inhalerad talidomid för behandling av IPF-hosta, för att prioritera bolagets resurser för utveckling av C21 vid IPF och nya ATRAG-molekyler.

Vicore och Nippon Shinyaku ingår exklusivt licensavtal för utveckling och kommersialisering av C21 i Japan

I februari 2024 meddelade Vicore att bolaget har ingått ett exklusivt licensavtal med Nippon Shinyaku Co. Ltd., ett ledande japanskt läkemedelsbolag, för att utveckla och kommersialisera Vicores läkemedelskandidat C21 i Japan.

Enligt villkoren i avtalet kommer Vicore att erhålla en initial betalning om 10 miljoner USD och har rätt till potentiella utvecklings- och kommersiella milestone-betalningar upp till totalt 275 miljoner USD. Vicore är även berättigat att erhålla stegvis ökande royalties som sträcker sig upp till låga 20% som andel av den årliga nettoförsäljningen av C21 i Japan. Nippon Shinyaku erhåller den exklusiva rätten att utveckla och kommersialisera C21 i Japan, med initialt fokus på behandling av idiopatisk lungfibros (IPF). Nippon Shinyaku kommer att vara operativt och finansiellt ansvarig för utvecklingen av C21 i Japan och kommer att på dess bekostnad bidra med japanska patienter och kliniker till den globala utvecklingen av C21 i sen fas. Vicore behåller alla rättigheter till C21 i resten av världen.

Ahmed Mousa utses till ny VD för Vicore och Bertil Lindmark utses till ny Chief Medical Officer

I juli meddelade Vicore att Ahmed Mousa tillträder som ny VD i bolaget med tillträde i september. Utnämnandet utgör ett första steg i etablerandet av Vicores närvaro i USA. Ahmed har innehaft ledande befattningar i bioteknikföretag och har djup kunskap och erfarenhet från affärs- och företagsutveckling som spänner över flera terapiområden inklusive respiratoriska sjukdomar. Han kommer närmast från Pieris Pharmaceuticals där han senast innehaft positionen som Chief Business Officer.

I december meddelade Vicore att Bertil Lindmark, framstående inom utveckling av läkemedel mot lungsjukdomar, utses till Chief Medical Officer i Vicore. Bertil har omfattande erfarenhet av sen klinisk läkemedelsutveckling och har bl.a. lett utvecklingen av Symbicort och andra globala varumärken för behandling av lungsjukdomar.

Förstärkt patentskydd för C21 i USA och Europa

I maj meddelade Vicore att ett patent som avser en ny förbättrad formulering av C21, så kallad ”enteric coating”, har utfärdats i USA och Europa. Patentet avser en ny uppfinning som förbättrar upptaget av C21 genom att tabletter med så kallad ”enteric coating” löser upp sig först när de når tunntarmen. Patentet skyddar alla former av ”enteric coating” av C21 och förväntas ge skydd åtminstone fram till år 2041. Motsvarande patent har lämnats in i resten av världen, inklusive Kina och Japan.

Ökad närvaro vid viktiga medicinska konferenser under året

Under 2023 presenterade Vicore flera vetenskapliga posters och presentationer vid medicinska konferenser i USA och Europa. Vid ATS (American Thoracic Society) kongressen i maj 2023 presenterades uppdaterade interimsresultat från AIR-studien i tillägg till ett flertal posterpresentationer. Med ATS som värd så valdes även Vicore ut att presentera vid Respiratory Innovation Summit i samband med ATS kongressen.

I september presenterade Vicore två posters vid ERS (European Respiratory Summit).

Stärkt finansiell position efter riktad nyemission under sommaren

Vicore slutförde en riktad nyemission vilken inbringade ca 500 MSEK före emissionskostnader. Emissionen tecknades av svenska och internationella investerare.

[1] Kounali D, Button KS, Lewis G, Gilbody S, Kessler D, Araya R, Duffy L, Lanham P, Peters TJ, Wiles N, Lewis G. How much change is enough? Evidence from a longitudinal study on depression in UK primary care. Psychol Med. 2022 Jul;52(10):1875-1882. doi: 10.1017/S0033291720003700. Epub 2020 Nov 3. PMID: 33138872; PMCID: PMC9340848.

VD-ord

Rekryteringen till fas 2a-studien (AIR) med C21 i IPF har framgångsrikt slutförts och vi ser med spänning fram emot de slutliga resultaten under första halvåret i år. När vi blickar framåt är vi glada över att inleda nästa fas på vår resa med starten av fas 2b-studien ASPIRE. Denna studie utgör ett avgörande steg framåt i utvecklingen av C21 och för oss närmare målet att erbjuda ett omvälvande behandlingsalternativ för IPF-patienter över hela världen.

Jag är glad över att få möjlighet att reflektera över de prestationer och strategiska milstolpar som Vicore har uppnått under 2023 och fram till idag. Det har varit en mycket givande resa sedan jag började på bolaget i september 2023. Jag är tacksam för stödet från Vicore-teamet, kliniska samarbetspartners, IPF-patienter och patientorganisationer, samt våra investerare och aktieägare, vars engagemang för att inverka på denna förödande sjukdom fortsätter att driva vår framgång.

Rekryteringen till fas 2a-studien (AIR) med C21 i IPF har framgångsrikt slutförts och vi ser med spänning fram emot de slutliga resultaten under första halvåret i år. De positiva interimsresultaten, som senast presenterades i maj, visar en fortsatt stabilisering och därefter en förbättring av lungfunktionen, mätt som FVC (forcerad vitalkapacitet), efter 36 veckors behandling. Resultat stärker den sjukdomsmodifierande transformativa potentialen hos C21 och ger tillförsikt i att den positiva trenden fortsätter.

När vi nu blickar framåt är vi glada över att inleda nästa steg på vår resa med starten av fas 2b-studien, ASPIRE. Denna studie utgör ett avgörande steg i utvecklingen av C21 och för oss närmare målet att kunna erbjuda ett transformativt behandlingsalternativ för IPF-patienter över hela världen.

Vi stärkte vår patentportfölj under året genom godkännandet av en formulering av C21, en så kallad "enteric coating" i USA och Europa. Formuleringen förbättrar upptaget av C21 och patentet skyddar alla former av "enteric coatings" av C21 fram till åtminstone år 2041.

Efter årets utgång har vi uppnått ytterligare två milstolpar som återspeglar vår förmåga att etablera och genomföra en strategi för att skapa värde. Först rapporterade vi positiva resultat från COMPANION, den pivotala studien av

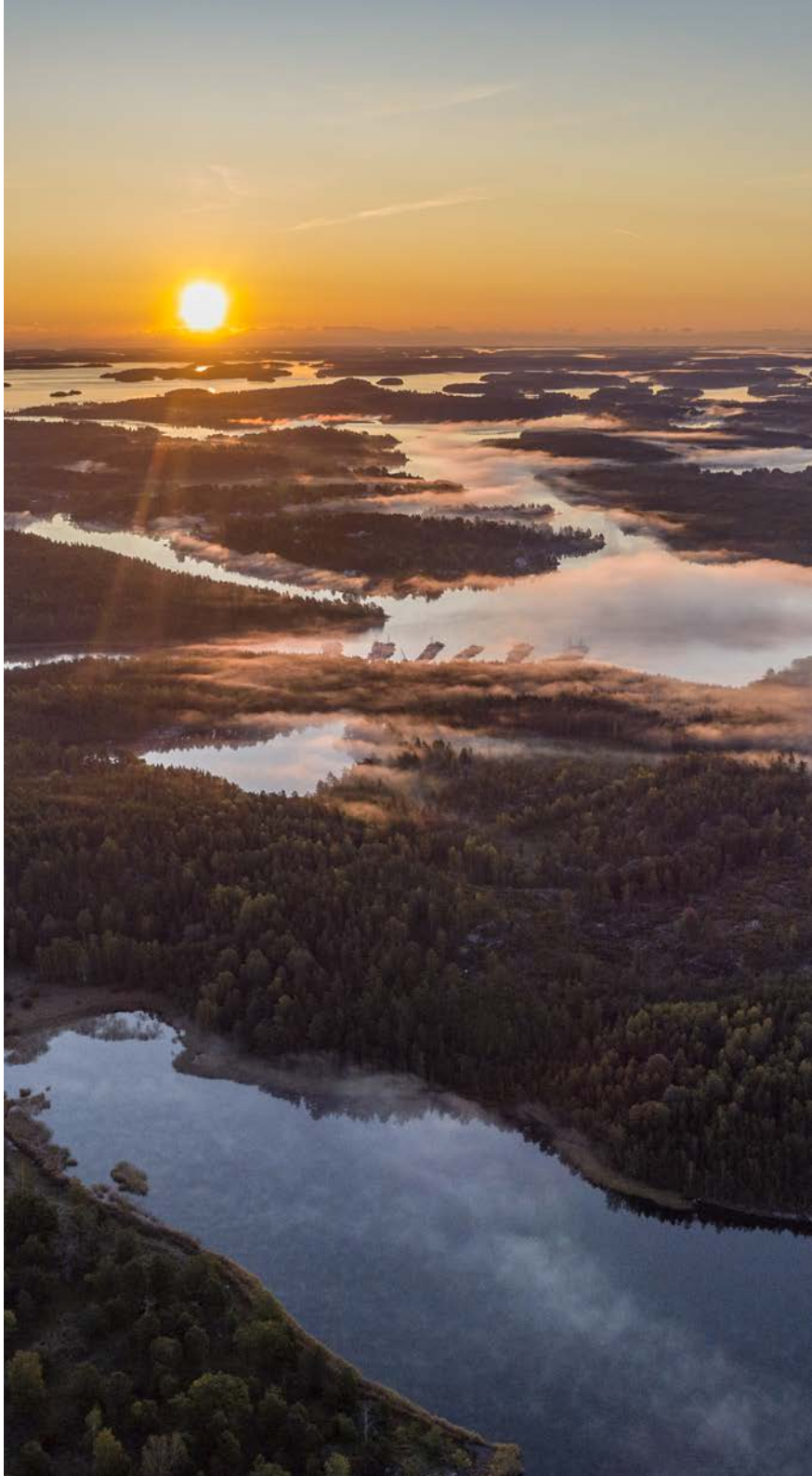
Almee™, vår digitala behandling som är utformad för att hantera ångest hos patienter med lungfibros. Resultatet från studien visade en statistiskt signifikant förbättring av ångestsymtom, vilket understryker vårt åtagande att förbättra det holistiska välbefinnandet hos patienter som drabbats av sjukdomar i andningsvägarna. I tillägg erhöll Vicore ett positivt besked genom erhållande av så kallad breakthrough device designation-status från FDA för Almee™. FDAs breakthrough device program omfattar medicintekniska produkter som bedöms kunna erbjuda en mer effektiv behandling av livshotande eller irreversibelt försvagande sjukdomar och utmärker Almee™ som ett innovativt och effektivt verktyg för patienter med lungfibros.

För det andra ingick vi ett partnerskap med Nippon Shinyaku Co. Ltd. för utveckling och kommersialisering av C21 i Japan. Detta partnerskap stärker inte bara vår finansiella ställning, utan också vårt åtagande att utöka den globala räckvidden för C21 och leverera innovativa behandlingar till patienter över hela världen.

I linje med vårt åtagande att prioritera våra forsknings- och utvecklingsinsatser fattade vi det strategiska beslutet att avbryta vidare utveckling av det prekliniska IMiD-programmet. Denna strategiska omorientering gör det möjligt för oss att fokusera våra resurser på att utveckla C21 och maximera vår inverkan på behoven hos patienter med IPF. Utöver arbetet med våra nuvarande prioriteringar pågår en strategiska genomgång av molekyler i tidig utvecklingsfas och potentiella ytterligare indikationer där vi tror att AT2- agonister kan spela en betydelsefull roll.

Jag vill rikta ett stort tack till våra aktieägare, medarbetare och partners för deras fortsatta stöd och engagemang. Tillsammans är vi redo att nå ännu större framgångar i vår strävan att förbättra livet för patienter över hela världen.

Ahmed Mousa



Vicores ambition och strategiska prioriteringar

Vicore är ett innovativt läkemedelsbolag i klinisk fas som frigör potentialen i en ny klass av läkemedel med sjukdomsmodifierande potential.

Vicore har byggt upp en unik expertis inom modulering av angiotensin-signalvägen och har genererat kliniska säkerhets- och effektdata för IPF med C21, en "first-in-class" angiotensin II typ 2-receptoragonist (ATRAG).

Vårt nära samarbete med ledande forskare har genererat prekliniska data som demonstrerar potentialen i AT2-receptoraktivering. Med vår expertis inom AT2-receptorbiologi och det omfattande kemiprogram som genererar nya ATRAGs, är vi i en unik position för att utnyttja möjligheterna att ta fram nya terapier till patientpopulationer med stora medicinska behov.

Patienter motiverar oss att utforska detta skyddande biologiska system för att möta medicinska behov och skapa värde inom flera sjukdomsområden.

Våra prioriteringar på kort sikt är att avancera C21 till sen utvecklingsfas inom IPF, först genom att initiera den globala fas 2b-studien (ASPIRE). Vicore söker även efter partners som kan realisera den fulla potentialen i den digitala produkten Almee™ som har visat sig effektivt kunna reducera ångest hos patienter med lungfibros.

Avancera pipeline

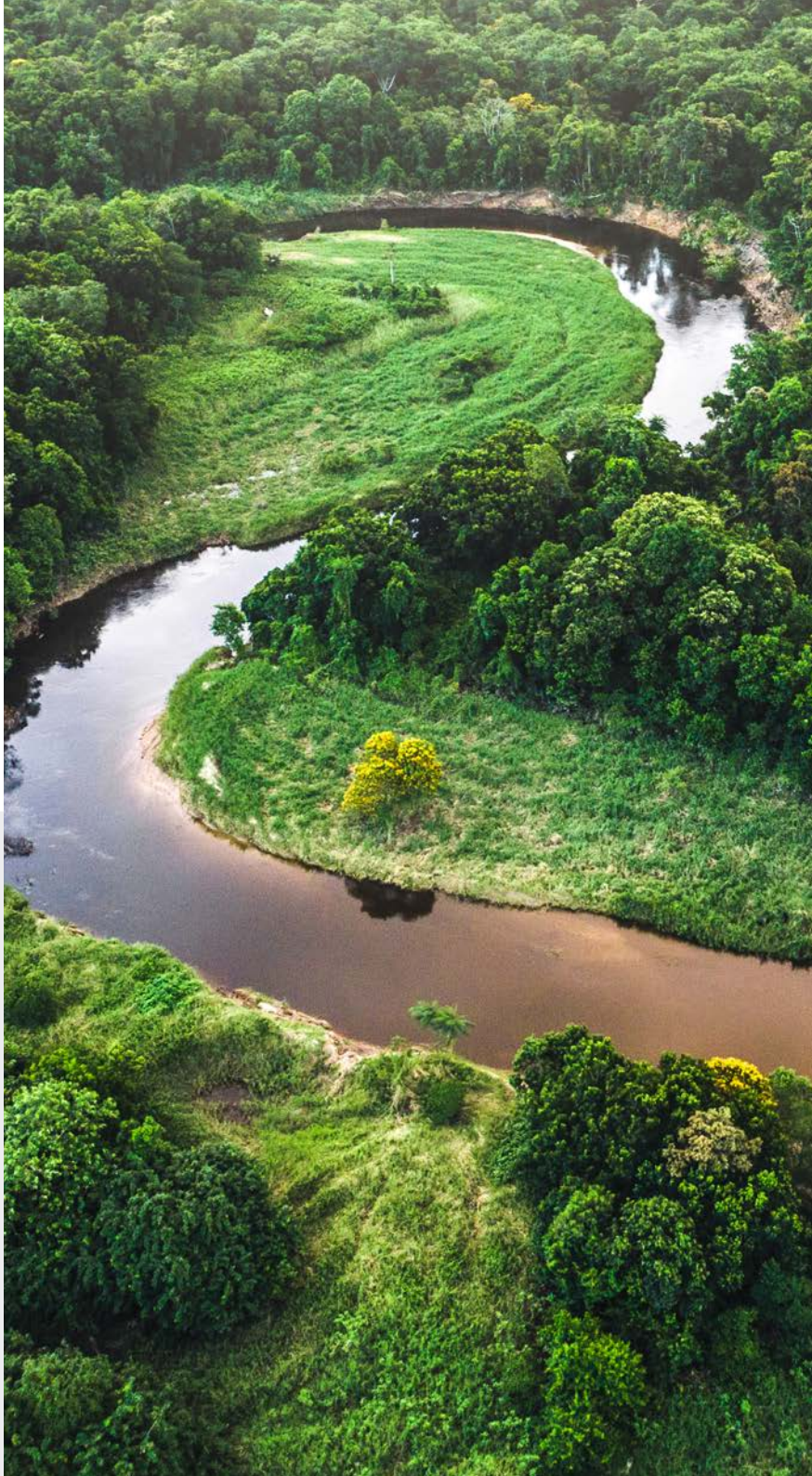
- Avancera C21 till sen utvecklingsfas inom IPF
- Driva ytterligare ATRAGs genom preklinisk utveckling och in i klinisk fas
- Välja uppföljningsindikationer och nya AT2-receptoragonister utifrån strategisk utvärdering

Skapa och expandera

- Bygga upp en stark position inom IPF och interstitiella lungsjukdomar (ILD)
- Öka företagets synlighet och kapacitet i USA
- Optimera Vicores verksamhetsmodell

Partnerskap

- Etablera partnerskap i utvalda program för att gemensamt utveckla och kommersialisera innovativa behandlingar
- Samarbeta med ledande forskare, patientorganisationer och andra företag för att bygga värde i utvecklingsportföljen



Marknads-översikt

Den globala läkemedelsmarknaden beräknades uppgå till 1,1 biljoner USD 2023, med en förväntad årlig tillväxt på 3 till 6% fram till 2027 till cirka 1,9 biljoner USD. Tillväxten i utvecklade ekonomier fortsätter i relativt jämn takt med nya och befintliga produkter som till viss del motverkas av patent som löper ut. Den amerikanska marknadstillväxten, på nettoprisbasis, förväntas växa med 2% per år fram till 2027, vilket kan jämföras med en 4% årlig tillväxt under de senaste fem åren. Effekten av patentutgångar kommer att öka, inklusive betydande introduktioner av biosimilarer. Kostnader för nya produkter i USA förväntas bli högre än de senaste fem åren men kommer att motsvara en lägre andel av de totala kostnaderna. Det amerikanska lagpaketet, Inflation Reduction Act, förväntas påverka prissättningen av läkemedel i USA, även om de specifika konsekvenserna ännu inte är kända.[1]

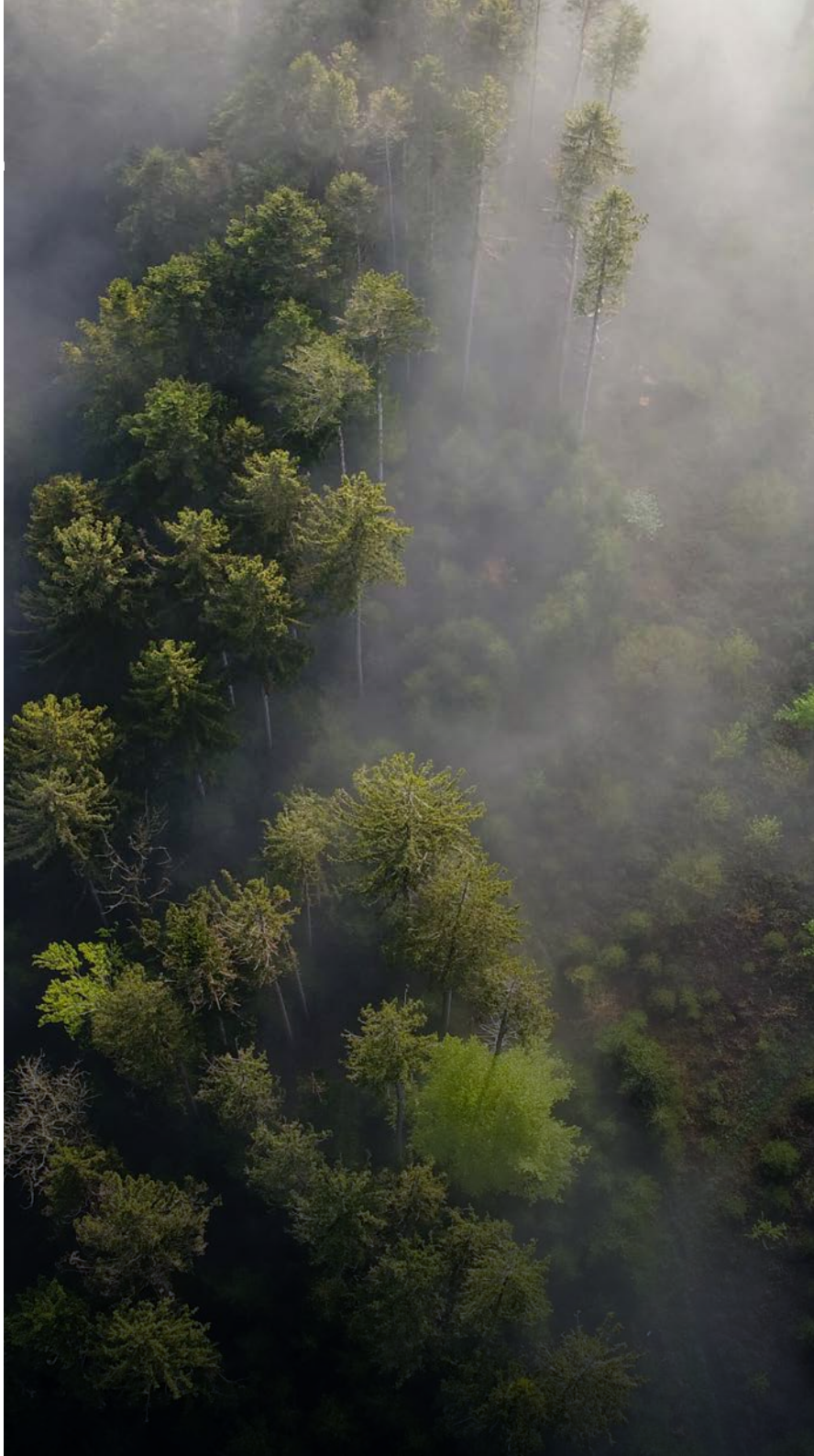
Läkemedel inriktade på sällsynta sjukdomar med särläkemedelsstatus fortsätter att vara en betydande del av läkemedelsmarknaden och utgör cirka 13 % av den totala marknaden 2022 och förväntas växa nästan dubbelt så mycket jämfört med den totala marknaden, cirka 11 % årligen fram till 2028.[2]

IPF – det medicinska behovet ökar

Idiopatisk lungfibros (IPF) är en kronisk och dödlig interstitiell lungsjukdom. En ökad prevalens av fibrotiska sjukdomar i kombination med en ökande geriatrisk population driver den framtida tillväxten av IPF-patientpopulationen. IPF klassas som en sällsynt sjukdom med en global uppskattad prevalens på mellan 0,3 - 4,5 per 10 000 invånare.[3]

Hittills har ingen behandling visat kunna stoppa eller reversera den minskande lungfunktionen som ses vid IPF, inte heller förbättra patienternas symtom eller minska dödligheten. Tillgängliga antifibrotiska terapier är förknippade med biverkningar som leder till att en stor del av patienterna väljer bort eller inte är följsamma till sin behandling. Det uppskattas att så många som 43% av patienterna i USA avbryter den antifibrotiska behandlingen.[4]

Flera läkemedelsstudier inom IPF har misslyckats under de senaste åren. Många kliniska studier lyckas inte rekrytera tillräckligt många deltagare eller drabbas av att många hoppar av i förtid.[5] Med en växande patientpopulation och begränsade behandlingsmöjligheter ökar det medicinska behovet. Inte bara för förbättrade sjukdomsmodifierande behandlingar, utan också för kliniska studier som är bättre anpassade för att möta patienters och vårdgivares behov.



Framväxten av digitala terapier

Begreppet Digital Health omfattar ett brett spektrum av teknologier, där digitala terapier (DTx) förväntas visa stark tillväxt under de kommande åren pådrivet av regulatoriska godkännanden av nya produkter, innovativa betalningsmodeller som blir mer etablerade och en ökad efterfrågan på digitala vårdlösningar i kölvattnet av COVID-19-pandemin.[6] Även om användningen av DTx är i ett tidigt skede har de potential att på ett omvälvande plan påverka hur sjukvård bedrivs då de erbjuder kostnadseffektiva alternativ till traditionella personliga beteendeterapier såväl som farmaceutiska behandlingar. Med dessa fundamentala tillväxtfaktorer beräknas marknaden för digitala terapier växa med 32% årligen under kommande år.[7,8] I USA har avsaknaden av etablerade betalningsmodeller varit det främsta hindret för en bredare användning av DTx men ett viktigt steg mot en tydligare ersättningstäckning togs under 2022 med införandet av "Access to Prescription Digital Therapeutics Act" i den amerikanska senaten.[9] Investerare ser dessa möjligheter och riskkapitalfinansieringen i DTx har fyrfaldigats sedan 2017 och uppnådde ~1,3 Mdr USD under 2022, efter att ha nått en historisk topp 2021.[10,11] Under 2023 har tillgången till riskkapital för DTx varit utmanande på samma sätt som för life sciences-sektorn i övrigt.[12]

Många stora läkemedelsbolag har etablerat interna digitala hälsoteam eller samarbetar med digitala hälsoutvecklare för att skapa och integrera DTx i sin verksamhet då de ser hur DTx kan stärka deras portföljer genom att stödja deras läkemedel. Intresset från läkemedelsbolagen tar formen av såväl partnerskap som investeringar. Några av de uppmärksammade samarbetena under 2022 var den strategiska affären mellan Sanofi och Dario Health, Biogen-MedRhythms-licensavtalet för en multipel skleros DTx, samt det utökade samarbetet mellan Boehringer Ingelheim och Click Therapeutics för en DTx för schizofreni.

[1] IQVIA Dec 2023 (https://www.iqvia.com/insights/the-iqvia-institute/reports-and-publications/reports/the-global-use-of-medicines-2024-outlook-to-2028)

[2] Evaluate Pharma

[3] Maher et al. Global incidence and prevalence of idiopathic pulmonary fibrosis. Respiratory research 22, 197 (2021).

[4] Dempsey et al. Adoption of the Antifibrotic Medications Pirfenidone and Nintedanib for Patients with Idiopathic Pulmonary Fibrosis. Ann Am Thorac Soc. 18, 7 (2021)

[5] Desai M. Recruitment and retention of participants in clinical studies: Critical issues and challenges. Perspect Clin Res. 2020 Apr-Jun;11(2):51-53. doi: 10.4103/picr.PICR_6_20.

[6] Global Data - Digital therapeutics will empower remote patient care in 2023 (December 2022)

[7] Markets and Markets - Digital Therapeutics Market (October 2022)

[8] IQVIA – Digital Health Trends 2021 (July 2022)

[9] IQVIA – Digital Health Trends 2021 (July 2022)

[10] https://allis.health/on-the-pulse/where-do-investments-go-digital-therapeutics-dtx-market as

[11] Dealroom.co - Digital Therapeutics – medical intervention beyond the pill. (December 2022, accessed February 2023)

[12] https://dtxalliance.org/2023/12/21/year-in-review-digital-therapeutics-in-2023-and-beyond

Läkande effekt genom aktivering av AT2-receptorn

Renin-angiotensinsystemet (RAS) reglerar flera viktiga fysiologiska funktioner. AT1-receptorn är ett väletablerat läkemedelsmål, där angiotensinreceptorblockerare (ARBs) och ACE (angiotensinomvandlande enzym) -hämmare tillsammans har revolutionerat behandlingen av högt blodtryck.

Uttrycket av AT2-receptorn är normalt lågt hos friska vuxna, men uppregleras i skadad vävnad. Det finns starka vetenskapliga bevis för att AT2-receptoraktivering har en viktig, skyddande funktion vid flera allvarliga sjukdomar kopplade till vävnadsfibros oc kärldysfunktion.

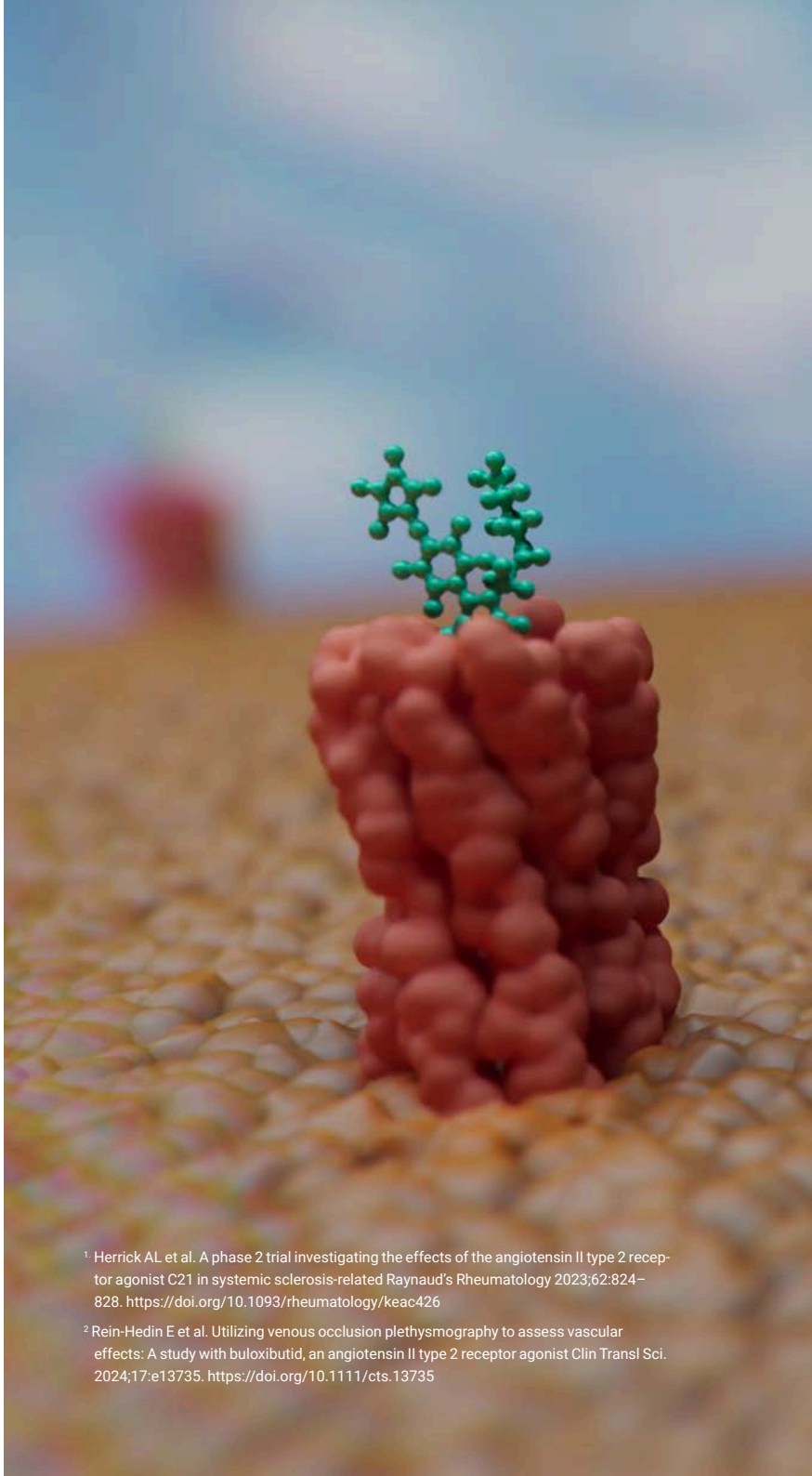
I lungan återfinns AT2-receptorn på alveolära epitelceller typ 2, som fungerar som progenitorceller avgörande för produktion av ytaktiva ämnen och för att bibehålla den alveolära funktionen och strukturen. När dessa celler skadas frisätter de TGFβ1, som anses vara en viktig komponent för utveckling av lungfibros. Dessutom kan dysfunktionella alveolära epitelceller typ 2 övergå till myofibroblaster som producerar överskott av kollagen.

Vicore fokuserar på att aktivera renin-angiotensinsystemets skyddande arm genom att stimulera AT2-receptorn. Fördelarna med AT2-receptorstimulering har visats i mer än 100 prekliniska studier och den ökande kliniska kunskapen validerar i sin tur de prekliniska resultaten.

Vicores ledande läkemedelskandidat, C21, är den första i klassen orala, selektiva AT2-receptoragonister som genom sin verkningsmekanism förbättrar funktionen hos de alveolära epitelcellerna typ 2 och därigenom utlöser en kaskad av läkande effekter som motverkar sjukdomsrelaterad fibros och vaskulopati.

Kärleffekter i form av ökat blodflöde har setts hos C21-behandlade patienter med systemisk skleros med svår vaskulopati och fibros.[1] De farmakodynamiska vaskulära effekterna påvisades också hos friska frivilliga, där ökande doser av C21 ökade underarmens blodflöde utan kliniskt relevanta förändringar i arteriellt blodtryck, vilket indikerar att C21 kan vara effektivt vid tillstånd associerade med endoteldysfunktion.[2]

Interimdata från den pågående fas 2a AIR-studien i IPF indikerar att patienter som behandlats med C21 kan återfå lungfunktion, vilket visas som en stabilisering och ökning av FVC (forcerad vitalkapacitet).



[1] Herrick AL et al. A phase 2 trial investigating the effects of the angiotensin II type 2 receptor agonist C21 in systemic sclerosis-related Raynaud's Rheumatology 2023;62:824–828. https://doi.org/10.1093/rheumatology/keac426

[2] Rein-Hedin E et al. Utilizing venous occlusion plethysmography to assess vascular effects: A study with buloxibutid, an angiotensin II type 2 receptor agonist Clin Transl Sci. 2024;17:e13735. https://doi.org/10.1111/cts.13735

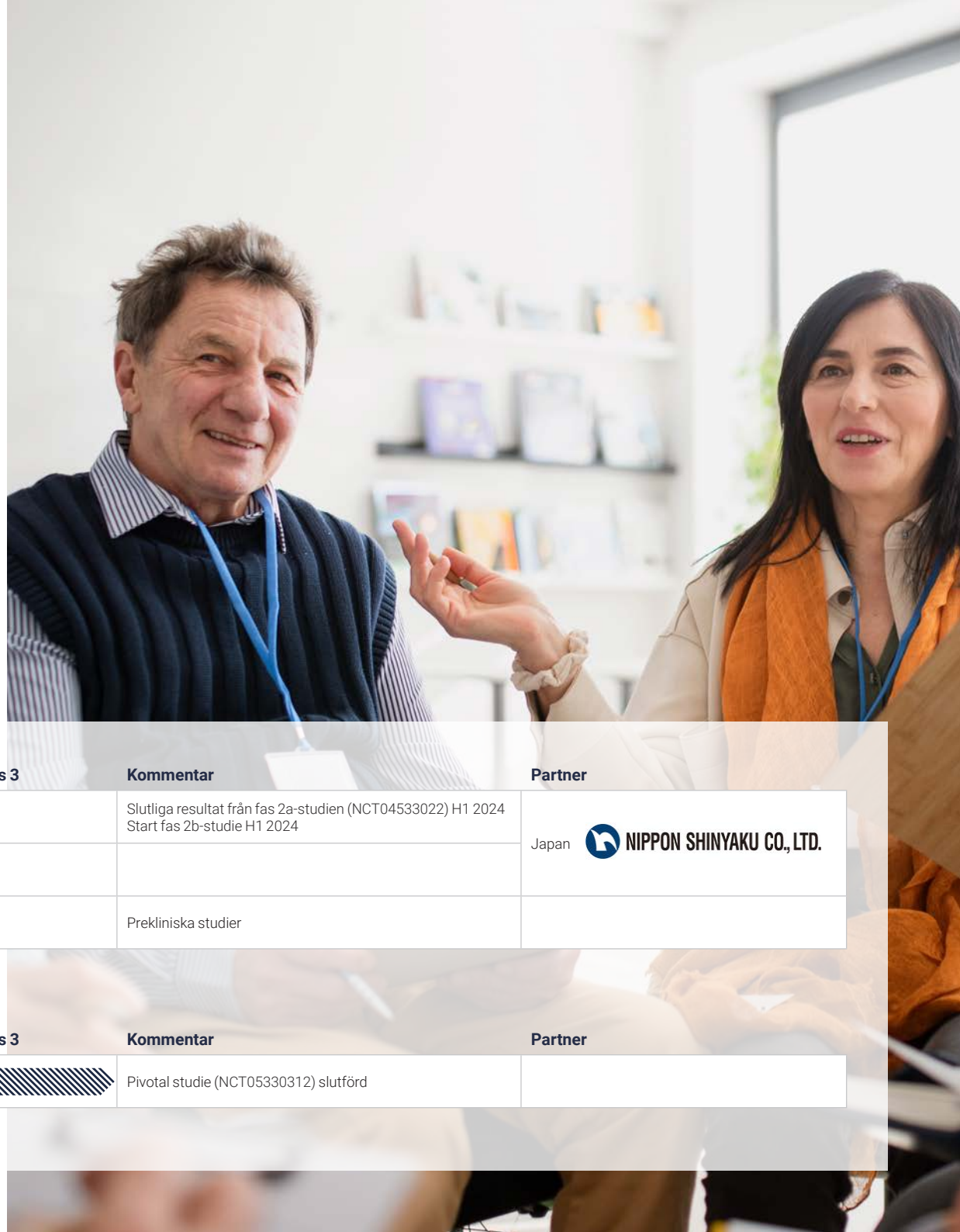
Program-översikt

ASPIRE – en patientcentrerad fas 2b-studie för att undersöka den sjukdomsmodifierande potentialen hos C21 vid IPF

Det medicinska behovet vid idiopatisk lungfibros (IPF) är fortfarande monumentalt med flera kliniska prövningar som nyligen misslyckats. Hittills har ingen terapi visat sig stoppa den progressivt minskande lungfunktionen som ses vid IPF och tillgängliga behandlingar tolereras dåligt.

Dessutom kan deltagande i kliniska prövningar upplevas belastande för deltagare och många kliniska prövningar misslyckas med att rekrytera tillräckligt många patienter eller drabbas av en stor mängd avhopp, vilket ytterligare ökar hindren för att utveckla nya och effektiva terapier.[1]

Vicore inser att för att möta patienternas behov och prioriteringar, och för att säkerställa att deltagande i prövningen är attraktivt, krävs ett ökat patientengagemang i utformningen av kliniska prövningar. Nyligen publicerade resultat av en undersökning som inkluderar IPF-patienter identifierade flera hinder för deltagande i kliniska prövningar, vilket ledde till ett antal rekommendationer till förändringar för att öka patientvänligheten.[2]



Vicore pipeline

Molekylära terapier

Program	Indikation	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Kommentar	Partner
C21	IPF					Slutliga resultat från fas 2a-studien (NCT04533022) H1 2024 Start fas 2b-studie H1 2024	Japan NIPPON SHINYAKU CO., LTD.
C21	PAH						
Nya ATRAGs**	Flertal indikationer					Prekliniska studier	

Digitala terapier

Program	Indikation	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Kommentar	Partner
Almee™ DTx	PF-ångest					Pivotal studie (NCT05330312) slutförd	

* PAH - Pulmonell Arteriell Hypertension

** ATRAG - Angiotensin II type 2-receptor agonister

I syfte att öka sannolikheten för en lyckad ASPIRE-studie har Vicore inrättat en rådgivande panel med sex IPF-patienter och två anhöriga från USA och Storbritannien. Kvalitativa insikter från rådgivarpanelen har väglett utformningen av ASPIRE-studien genom att minimera antal besök på kliniken, lägga till virtuella besök och optimera informationsmaterial. Vidare har metoder utvecklats i syfte att säkerställa kontinuerlig feedback från deltagarna i studien.

ASPIRE-studien är en 52-veckors randomiserad, dubbelblind, placebokontrollerad multicenterstudie som studerar 2 doser av C21. Målet är att inkludera 270 deltagare (90/behandlingsarm) med IPF, som antingen behandlas med stabil dos av nintedanib eller utan antifibrotisk behandling. Det primära effektmåttet är förändring från baslinjen i FVC (forced vital capacity).

Genom kontinuerlig feedback från patienter och anhöriga strävar ASPIRE-studien att stärka deltagarnas roll och på så vis säkerställa att deltagande i prövningen är attraktivt.

Utveckling av nya ATRAGs för att komplettera produktportföljen

Vicore utvecklar nya patentskyddade angiotensin II typ 2-receptoragonister (ATRAGs) för behandling av en mängd olika sjukdomar där AT2-receptorn har en central roll. I Vicores forskningsprogram fortsätter samarbetet med Emeriti Bio och HaLaCore Pharma för att designa och syntetisera nya ATRAGs. Nya läkemedelskandidater utvärderas med inledande screening som följs av mer omfattande tester inklusive studier av effekt, toxikologi och säkerhetsfarmakologi. En pågående översyn av projektportföljen initierades under senare delen av 2023 mot bakgrund av att identifiera de bästa ATRAG-molekylerna och indikationerna för vidare utveckling. Aktivering av angiotensin II typ 2-receptorn med C21 och andra ATRAGs representerar en kraftfull skyddande mekanism med stor potential bortom IPF och bolaget granskar nu ett antal indikationer där vi tror att denna mekanism kan ha en sjukdomsmodifierande effekt och lämpa sig väl för behandling med våra olika ATRAG-molekyler.

Vårt mål är att ha flera läkemedelskandidater i olika utvecklingsfaser och att vara ledande i utvecklingen av ATRAGs som en ny läkemedelsklass.

Almee™ vid ångest hos patienter med lungfibros

Almee™ är en medicinteknisk produkt och den första digitala terapin utformad för att behandla de psykologiska utmaningar som är förknippade med att leva med lungfibros. Den pivotala COMPANION-studien, som publicerades i januari 2024, inkluderade 108 deltagare i USA och var en randomiserad, kontrollerad, parallellgruppsstudie som utvärderade produktens inverkan på ångest och livskvalitet hos vuxna personer diagnostiserade med lungfibros. Att leva med en dödlig sjukdom för vilken det för närvarande inte finns någon botande behandling har en negativ inverkan på mental hälsa och livskvalitet. Målet med Almee™ är att ge ett personligt anpassat och tillgängligt psykologiskt stöd till dessa patienter. För vidare utveckling av Almee™ kommer bolaget att eftersträva samarbete med läkemedelsbolag som redan har godkända läkemedel för lungfibros, eller som är i sen utvecklingsfas, och som kan leda innovationen vidare för en förbättrad behandling med digital-molekylära kombinationsterapier.

[1] Desai M. Recruitment and retention of participants in clinical studies: Critical issues and challenges. Perspect Clin Res. 2020 Apr-Jun;11(2):51-53. doi: 10.4103/picr.PICR_6_20. Epub 2020 May 6. PMID: 32670827; PMCID: PMC7342339.

[2] Jones S, Flewett M, Flewett R, et al. Clinical trial simulations in pulmonary fibrosis: patient-focused insights and adaptations. ERJ Open Res 2023; in press (https://doi.org/10.1183/23120541.00602-2022).

Miljö, sociala frågor och styrning

Introduktion

Vår högsta prioritet är att utveckla säkra och effektiva behandlingar för patienter inom områden med stora medicinska behov för att förbättra livskvaliteten för dessa patienter och deras familjer. Denna strategi kräver också att vi utför vårt arbete på ett hållbart sätt. För vår organisation och affärsverksamhet innebär detta att vi arbetar för att säkerställa att våra medarbetare trivs med sitt arbete hos Vicore samt att vi har hållbara externa samarbeten och driver vår verksamhet på ett kompatibelt sätt och att vi agerar som en ansvarsfull del av och för samhället och miljön.

Vicore är deltagare i FN:s Global Compact som en del av vårt arbete med att förbättra och utöka vår efterlevnad och strävan efter att driva långsiktigt värdeskapande samtidigt som vi bidrar positivt till samhället och minimerar vårt miljömässiga fotavtryck.

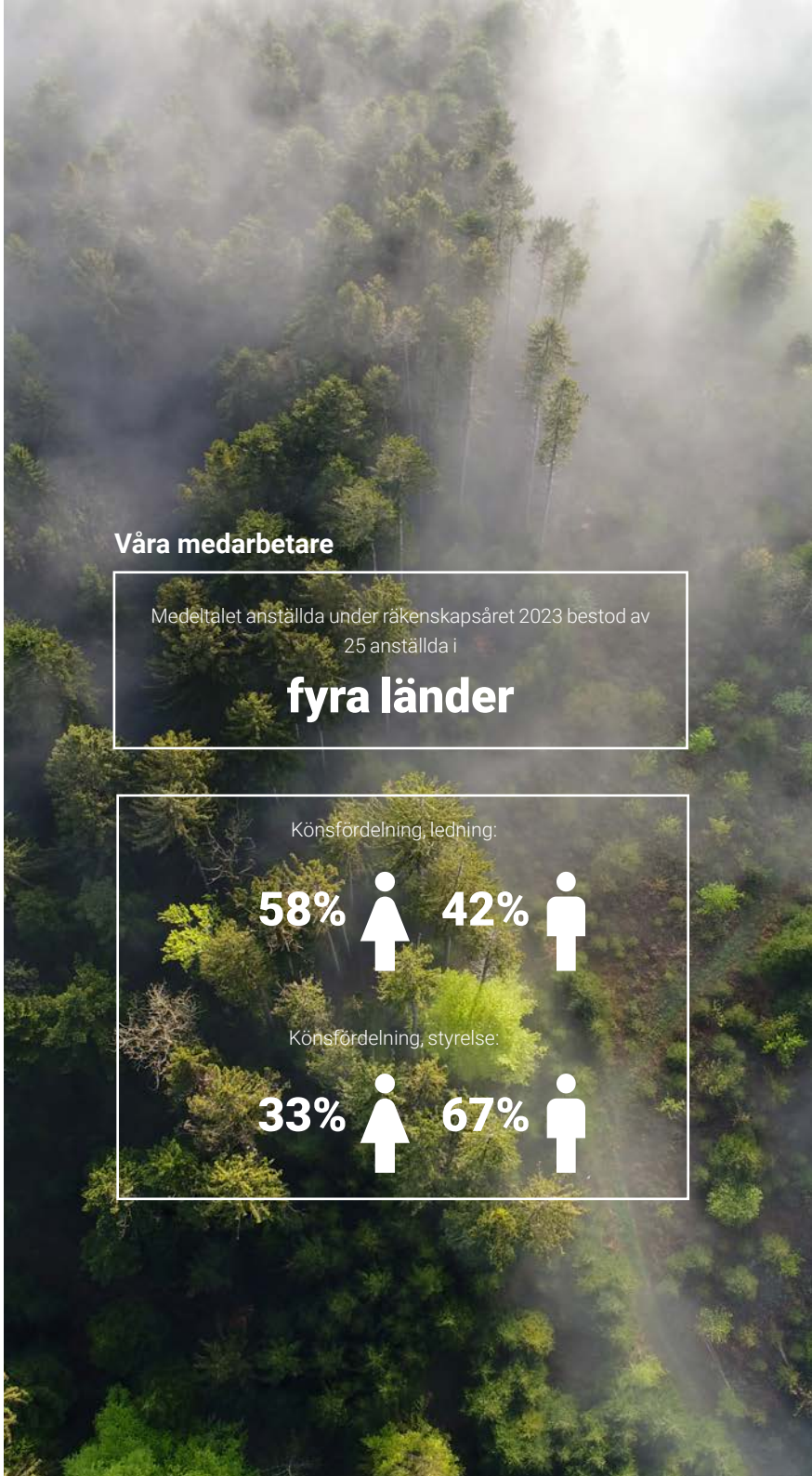
Hållbar användning av resurser

Som ett mindre läkemedelsföretag inser vi vikten av att minimera vår miljöpåverkan och främja hållbarhet i vår verksamhet. Våra hållbarhetsinitiativ omfattar följande;

- Hållbarhet i vårt dagliga arbete: Vi prioriterar resurseffektivitet för att minimera avfall och bevara naturresurser. Vi undviker engångsmaterial på våra kontor och möten i Vicore hålls oftast virtuellt för att undvika onödig miljöpåverkan och samtidigt spara in på resekostnader. Bolagets huvudkontor är centralt beläget i Stockholm vilket gör det lättillgängligt via lokaltrafik, cykel och promenad. Vid resor mellan de nordiska länderna är tåg förstahandsvalet.
- Efterlevnad av miljölagstiftningen: Genom att hålla oss informerade om gällande miljölagar och miljöbestämmelser strävar vi efter att minska potentiella miljörisker och upprätthålla integriteten i vår verksamhet samtidigt som vi visar vårt engagemang för miljöansvar.

Socialt ansvar

- Medarbetarnas välbefinnande: Vi prioriterar våra medarbetares hälsa, säkerhet och välbefinnande. Genom olika friskvårdsinitiativ, flexibla arbetstider och möjligheter att arbeta hemifrån skapar vi en stödjande arbetsmiljö som främjar medarbetarnas engagemang, produktivitet och balans mellan arbete och fritid. Dessutom erbjuder vi fortlöpande utbildning och möjligheter till professionell utveckling för att stärka och främja en kultur av kontinuerligt lärande. En medarbetarundersökning genomförs varje år och medarbetarna uppmuntras att ta initiativ till aktiviteter för olika förbättringar. För att alla medarbetare ska känna sig trygga och ha möjlighet att konfidentiellt rapportera missförhållanden i Vicore har vi infört en externt hanterad visselblåsarfunktion via www.visslan.se.
- Mångfald och inkludering: Vicore har nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Vi är fast beslutna att främja en mångsidig och inkluderande arbetsplats som värdesätter och hyllar olikheter.



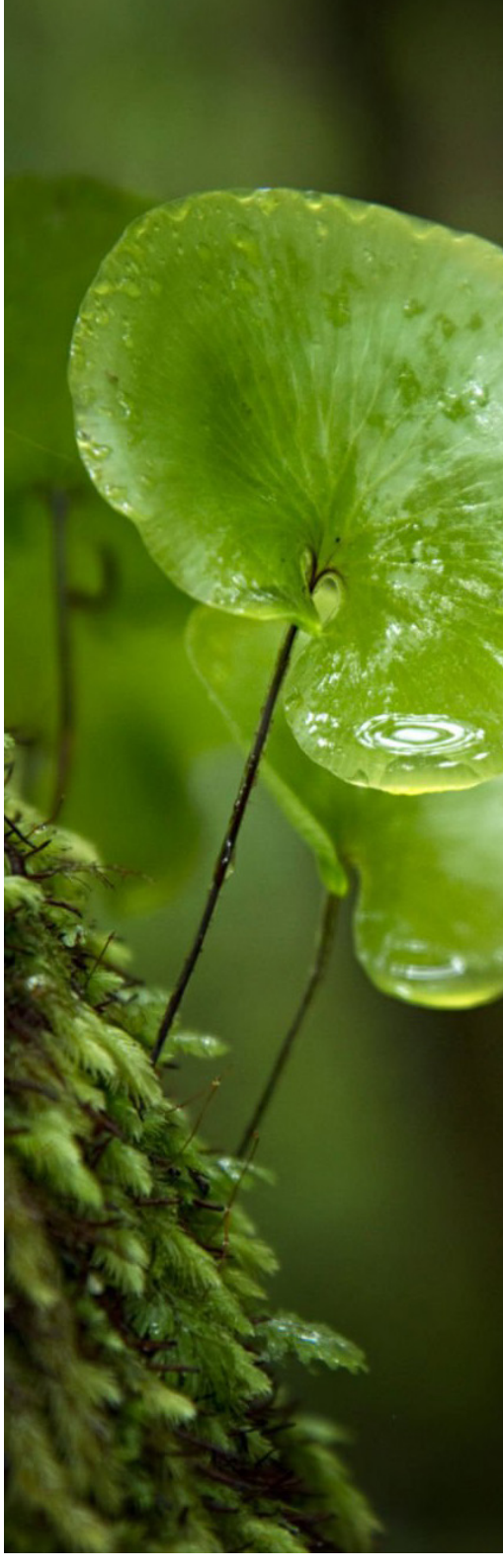
- Jämlikhet: Vi är fast beslutna att erbjuda samtliga medarbetare en rättvis lön och samma möjligheter till karriärutveckling och yrkesmässig utveckling. Vi implementerar regelbundna utvärderingar av kompensationsnivåer för att säkerställa att vi är konkurrenskraftiga i förhållande till jämförbara företag.
- Samhälle: Vi tillhandahåller, stödjer eller sponsrar patientorganisationer i de områden där vi är verksamma.

Styrning och etik

- Medarbetares ansvar: Vicores uppförandekod ("Vicores kod") beskriver de krav som förväntas av alla Vicores medarbetare. Alla medarbetare förväntas uppträda korrekt, artigt och respektfullt mot alla parter i affärsrelationer, medarbetare och andra personer som man möter i sitt arbete hos Vicore. Vicores kod innehåller policies som omfattar bedrägeri, mutor, korruption och politik. Den innehåller också policies som rör förebyggande av konkurrensbegränsande beteende och intressekonflikter samt etisk praxis i vårt forsknings- och utvecklingsarbete. Som ett publikt företag noterat på NASDAQ Stockholm tar vi ett stort ansvar för att förse våra aktieägare och allmänheten med fullständig och korrekt information om vår finansiella ställning och vår verksamhet. Vicore genomför årliga utbildningar i Vicores kod för alla anställda och nyanställda undertecknar Vicores kod som en del av anställningsavtalet.
- Etisk forskningspraxis: Etiska överväganden är grundläggande för vår forsknings- och utvecklingsverksamhet. Vi följer strikta etiska riktlinjer och lagstadgade standarder för att säkerställa en human behandling av försökspersoner, skydda patienternas integritet och upprätthålla integriteten i vår vetenskapliga forskning.
- Styrelsens mångfald och ansvarstagande: Vår styrelse består av personer med olika bakgrund och expertis, vilket främjar effektiv tillsyn och strategiskt beslutsfattande. Vi prioriterar en jämn könsfördelning i vår styrelse och inom ledande befattningar för att säkerställa att olika perspektiv och erfarenheter finns representerade på de högsta styrningsnivåerna.
- Transparens och integritet: Vi upprätthåller en transparent kommunikation med intressenter och följer höga standarder för integritet och ansvarstagande i alla våra affärsförbindelser. För våra kliniska studier säkerställer vi datatransparens genom att följa kraven på redovisning av kliniska prövningar och datatransparens samt god publiceringspraxis. Vårt ramverk för styrning omfattar robusta efterlevnadsmekanismer, interna kontroller och policies för etiskt uppförande för att förhindra oegentligheter och skydda mot ryktesrisker.
- Patientsäkerhet och kvalitet: Kärnan i vår verksamhet är utvecklingen av säkra och effektiva produkter som uppfyller alla tillämpliga kvalitetsstandarder och bestämmelser. Vi utvärderar regelbundet våra leverantörer och övervakar vår interna efterlevnad av såväl förfaranden som tillämplig lagstiftning, och behovet av eventuella förbättringar diskuteras och åtgärdas via styrningsstrukturer som involverar koncernledningen.
- Vetenskaplig integritet och tillsyn: Vårt styrningsramverk prioriterar vetenskaplig integritet och noggrann övervakning av forsknings- och utvecklingsaktiviteter. Vi har inrättat oberoende vetenskapliga rådgivare bestående av ledande experter inom relevanta områden för att ge objektiv vägledning och säkerställa kvaliteten och trovärdigheten i våra vetenskapliga aktiviteter.
- Riskhantering och efterlevnad: Vi har robusta riskhanteringsprocesser och efterlevnadsmekanismer för att identifiera, bedöma och minska riskerna i samband med vår verksamhet. Våra kvalitets- och efterlevnadsprogram omfattar bl.a. efterlevnad av lagar och regler, dataintegritet, skydd av immateriella rättigheter och cybersäkerhet, för att skydda oss mot potentiella skulder och upprätthålla intressenternas förtroende.
- Efterlevnad av skatteregler: Vicore följer alla tillämpliga skattelagar, förordningar och krav på skatteefterlevnad. Vicore granskar regelbundet sina och dotterbolagens skattekrav och redovisar betalda inkomstskatter och icke inkomstskatter i våra offentligt inlämnade finansiella rapporter.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis har Vicore åtagit sig att främja ESG-principerna för att skapa långsiktigt värde för alla intressenter. Genom att integrera miljömässig hållbarhet, socialt ansvar, styrning, etik och jämställdhet i vår affärsstrategi och verksamhet strävar vi efter att ta itu med globala utmaningar, driva innovation och bidra till en mer inkluderande och hållbar framtid. Vi fortsätter att arbeta för ständiga förbättringar och transparens i vårt ESG-arbete, och inser vikten av samarbete och engagemang från samarbetspartners för att uppnå våra gemensamma mål.



Immateriella rättigheter

C21 skyddas av olika typer av patent, inklusive formuleringar och användningsmetoder. Dessutom har Vicore erhållit så kallad orphan drug designation i EU och USA för C21 avseende behandling av IPF. Orphan drug designation ger ett upp till tioårigt skydd i Europa och ett upp till sjuårigt skydd i USA, räknat från tidpunkten för registrering av ett godkänt läkemedel. Om Vicore därefter erhåller ett marknadsgodkännande kommer försäljningen av C21 för behandling av IPF även att skyddas av regulatorisk data-/marknadsexklusivitet (tio år i Europa och fem år i USA). Bolaget ser även goda möjligheter att erhålla särläkemedelsstatus för C21 för vissa andra sjukdomar än IPF. Sammantaget bedömer Vicore att bolaget har ett starkt produktskydd för C21 utifrån den utvecklingsplan som följs. Vicore utvecklar även nya patenterbara AT2R-agonister (ATRAGs) med, i jämförelse med C21, nya och i vissa avseenden förbättrade egenskaper. Patentansökningar med nya ATRAGs som har inlämnats framgår av tabell A.

Tabell A – Substanspatent relaterade till nya ATRAGs

Projekt	Land	Ansökningsdatum (prioriterad)	Status	Utgångsår (planerad)
ATRAG	Nationellt	20.09.2019	Inlämnad	2040
ATRAG	Nationellt	19.03.2020	Inlämnad	2041
ATRAG	Nationellt	20.03.2020	Inlämnad	2041
ATRAG	Nationellt	01.09.2020	Inlämnad	2041
ATRAG	Nationellt	23.03.2021	Inlämnad	2042
ATRAG	Nationellt	23.03.2021	Inlämnad	2042
ATRAG	Nationellt	23.03.2021	Inlämnad	2042
ATRAG	Nationellt	09.07.2021	Inlämnad	2042
ATRAG	Internationellt	09.01.2023	Inlämnad	2044

Tabell B – Övriga patent relaterade till C21

Projekt	Land	Ansökningsdatum (prioriterad)	Status	Utgångsår (planerad)
C21	Nationellt	23.03.2020	Godkänd i USA	2040/41
C21	Nationellt	24.04.2020	Inlämnad	2041
C21	Nationellt	24.04.2020	Godkänd i EU & USA	2041
C21	Nationellt	24.04.2020	Godkänd i EU, Japan & USA	2041
C21	Nationellt	14.05.2020	Inlämnad	2041
C21	Nationellt	10.02.2022	Godkänd i USA	2042/43

Aktieägar-information

Aktieinformation

Vicores aktier är noterade på Nasdaq Stockholm under kortnamnet VICO med ISIN-kod SE0007577895. Per den 31 december 2023 uppgick det totala antalet aktier till 111 722 979 och marknadsvärdet uppgick till 1 584 MSEK Antalet aktieägare uppgick till 8 403. Bolagets aktier utfärdas i en klass och varje aktie medför en röst.

Kapitalförsörjning

Den 9 juni 2023 genomförde Vicore en riktad nyemission av 29 875 000 aktier till en teckningskurs om 16,75 SEK per aktie, vilka tillförde bolaget 500 MSEK före transaktionskostnader.

Aktiekursutveckling

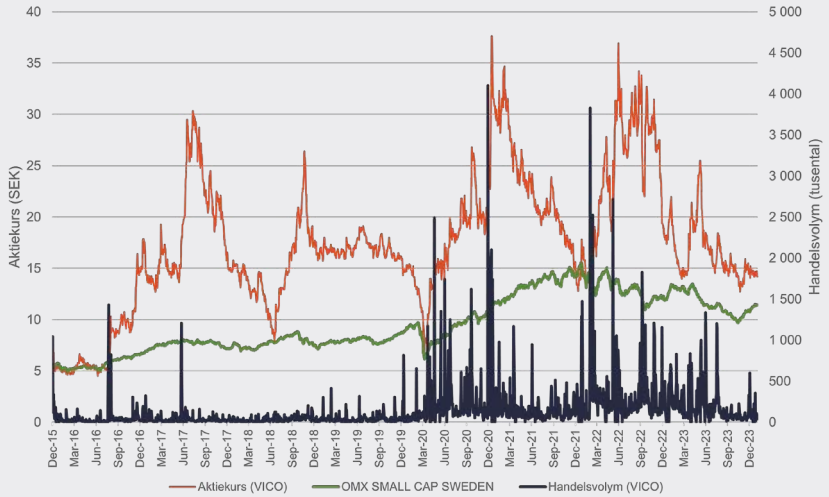
Vid utgången av 2023 noterades aktien till 14,18 SEK. Högsta betalkurs under året vad 25,50 SEK och inföll den 17 maj och lägsta betalkurs var 12,72 SEK och inföll den 1 november.

Analystäckning

Följande analytiker bevakar Vicore och analyserar löpande bolagets utveckling:

- ABG Sundal Collier, Alexander Krämer
- Bryan Garnier, Alex Cogut
- Carnegie, Arvid Necander och Erik Hultgård
- DNB Bank ASA, Patrik Ling
- Kempen & Co, Sushila Hernandez
- Nordea, Viktor Sundberg
- Pareto, Dan Akschuti

Aktiekursutveckling



Största aktieägare

Största aktieägare i Vicore per den 31 december 2023:

Aktieägare	Antal aktier	%
HealthCap VII L.P.	18 427 774	16,5%
Fjärde AP-fonden	10 960 399	9,8%
HBM Healthcare Investments (Cayman) Ltd.	10 874 727	9,7%
Tredje AP-fonden	4 184 779	3,7%
Protem	4 000 340	3,6%
Unionen	3 782 539	3,4%
Avanza Pension	3 431 740	3,1%
C WorldWide Asset Management	3 350 000	3,0%
Jesper Lyckeus	2 697 000	2,4%
Swedbank Robur Fonder	2 407 163	2,2%
Invus*	2 227 200	2,0%
Handelsbanken Fonder	2 050 728	1,8%
Kjell Stenberg	1 623 303	1,5%
Karl Perlhagen	1 373 861	1,2%
SEB Fonder	981 542	0,9%
Nordnet Pensionsförsäkring	721 715	0,6%
Andra AP-fonden	528 754	0,5%
Max Mitteregger	525 000	0,5%
Carl-Johan Dalsgaard	477 981	0,4%
Övriga	37 096 434	33,2%
Totalt antal aktier	**111 722 979**	**100,0%**

* Per den 11 maj 2023

Källa: Monitor av Modular Finance per 31 december 2023

År	Händelse	Kvotvärde	Ökning av antalet aktier	Ökning av aktiekapital	Total antal aktier	Totalt aktiekapital
2023	Nyemission	0,5	29 875 000	14 937 500	111 722 979	55 861 489
2022	Nyemission	0,5	10 000 000	5 000 000	81 847 979	40 923 989
2022	Nyemission	0,5	87 686	43 843	71 847 979	35 923 990
2021	Nyemission	0,5	11 200 000	5 600 000	71 760 293	35 880 147
2021	Apportemission	0,5	142 054	71 027	60 560 293	30 280 146
2020	Nyemission	0,5	10 000 000	5 000 000	60 418 239	30 209 119
2020	Nyemission	0,5	243 525	121 762	50 418 239	25 209 119
2019	Nyemission	0,5	7 800 000	3 900 000	50 174 714	25 087 357
2019	Nyemission	0,5	9 414 706	4 707 353	42 374 714	21 187 357
2018	Nyemission	0,5	8 240 002	4 120 001	32 960 008	16 480 004
2018	Apportemission	0,5	8 851 502	4 425 751	24 720 006	12 360 003
2017	Nyemission	0,5	1 500 000	750 000	15 868 504	7 934 251
2017	Nyemission	0,5	2 000 000	1 000 000	14 368 504	7 184 251
2015	Nyemission/Notering	0,5	3 248 144	1 624 072	12 368 504	5 684 252
2015	Omvänd split 1:10	0,5	-73 083 239	-	8 120 360	4 060 180
2015	Nyemission	0,05	12 639 073	631 953	81 203 599	4 060 180
2013	Nyemisison	0,05	34 282 263	1 714 113	68 564 526	3 428 226
2012	Kvittningsemission	0,05	474 498	23 724	34 282 263	1 714 113
2011	Nyemission	0,05	10 402 389	520 119	33 807 765	1 690 388
2010	Kvittningsemission	0,05	1 000 000	50 000	23 405 376	1 170 269
2010	Nyemission	0,05	5 601 344	280 067	22 405 376	1 120 269
2010	Nyemission	0,05	5 601 344	280 067	16 804 032	840 202
2008	Nyemission	0,05	688	34	11 202 688	560 134
2008	Uppdelning av aktier 1:2000	0,05	11 196 399	-	11 202 000	560 100
2008	Fondemission	100	4 601	460 100	5 601	560 100
2005	Bolagsbildning	100	1 000	100 000	1 000	100 000

Ägarkategorier

Ägarkategorier i Vicore per den 31 december 2023:

Land	Antal aktier	% av kapital
Sverige	75 341 922	67,47%
Schweiz	11 238 027	10,06%
Danmark	3 523 403	3,15%
Övriga	6 987 731	6,99%
Okänt land	14 631 896	12,33%
Totalt	**111 722 979**	**100,00%**

Ägartyper	Antal aktier	% av kapital
Svenska institutionella ägare	41 014 815	36,73%
Utländska institutionella ägare	17 178 200	16,11%
Svenska privatpersoner	21 779 107	19,51%
Övrigt	16 417 608	14,70%
Anonymt ägande	15 333 249	12,95%

Ägarfördelning efter innehav

Ägarfördelning efter innehav i Vicore per den 31 december 2023:

Innehavsstorlek	Antal kända ägare	Antal aktier	% av kapital
1 - 10 000	8 051	7 504 003	6,73%
10 001 - 50 000	267	5 943 907	5,33%
50 001 - 100 000	36	2 592 657	2,34%
100 001 - 500 000	31	6 902 852	6,18%
500 001 - 1 000 000	4	2 757 011	2,47%
1 000 001 - 5 000 000	11	31 128 653	28,59%
5 000 001 -	3	40 262 900	36,04%
Okänd innehavsstorlek	0	14 630 996	12,33%
Totalt	**8 403**	**111 722 979**	**100,00%**

Årsredovisning 2023
Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD i Vicore Pharma Holding AB (publ) med reg.nr 556680-3804 avger härmed årsredovisning, bolagsstyrningsrapport och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Verksamheten

Vicore är ett läkemedelsbolag i klinisk fas med fokus på att utveckla en ny klass av läkemedel med potential att modifiera sjukdomar. Bolaget utvecklar en läkemedelsportfölj inom lungsjukdomar, inkluderande idiopatisk lungfibros (IPF). C21, för närvarande i en fas 2a-studie vid IPF, är en oral, småmolekylär, angiotensin II typ 2-receptor agonist (ATRAG) och först i sin klass av läkemedel. Almee™ (en medicinteknisk produkt under klinisk utveckling) är en digital terapi (DTx) baserad på kognitiv beteendeterapi (KBT) utvecklad för att hantera den psykiska belastningen hos patienter med lungfibros. Med vår unika expertis inom ATRAG-biologin och -kemin, utökar vi vår pipeline med nya läkemedelskandidater för flera potentiella sjukdomar.

Bolagets aktie (VICO) är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista.

Viktiga händelser under 2023

- I januari avyttrade Vicore hela sitt innehav om 91 829 aktier i I-Tech AB (publ) och erhöll en intäkt om 4,6 MSEK efter transaktionskostnader.
- I mars meddelade Vicore att bolaget tilldelats Innovation Passport status av den brittiska läkemedelsmyndigheten MHRA (Medicines and Healthcare products Regulatory Agency) för C21 i idiopatisk lungfibros (IPF).
- I maj meddelade Vicore nya interimsresultat över 36 veckor från fas 2a-studien (AIR) i idiopatisk lungfibros (IPF). Resultatet visade fortsatt sjukdomsstabilisering och ökad lungfunktion hos IPF-patienter.
- I maj meddelade Vicore att den första patienten doserats med C21 i en explorativ studie avseende endoteldysfunktion.
- I maj valdes två nya styrelseledamöter, Dr. Elisabeth Björk och Dr. Michael Buschle, in i Vicores styrelse.
- I maj och juni meddelade Vicore att patentskydd erhållits för en förbättrad formulering, s.k. "enteric coating", av C21 i USA och Europa.
- I juni genomförde Vicore riktade nyemissioner om totalt 29 875 000 aktier till en teckningskurs om SEK 16,75 per aktie, vilka tillförde bolaget 500 MSEK före transaktionskostnader.
- I juli meddelade Vicore att Ahmed Mousa rekryterats som ny VD i Vicore med start från den 9 september.
- I juli etablerade Vicore ett helägt dotterbolag i USA, Vicore Pharma US Inc.
- I augusti meddelade Vicore att studien som undersöker EndoPAT®-teknologin som ett verktyg för att bedöma effekten av C21 avseende endotelfunktion är avslutad. Resultaten var ofullständiga på grund av en högintraindividuell variabilitet.
- I september meddelade Vicore att två posters avseende den ledande läkemedelskandidaten C21 skulle presenteras vid European Respiratory Society (ERS) internationella kongress i Milano, Italien.
- I oktober meddelade Vicore resultaten från fas 1-studien med C106. Utvecklingen inom detta program har därefter avbrutits på grund av en övergående ökning av blodtrycket, vilket observerats vid doser som tros ligga inom det kliniskt effektiva intervallet. Utvecklingen av C21 fortsätter som planerat och inga effekter på blodtrycket har observerats i de kliniska studier som genomförts med C21.
- I december meddelade Vicore att Bertil Lindmark rekryterats som ny Chief Medical Officer.

Viktiga händelser efter årets utgång

- I januari meddelade Vicore att utvecklingen inom det prekliniska IMiD-programmet avbryts för att fokusera resurserna till utvecklingen av C21 för IPF. En nedskrivning av immateriella tillgångar uppgående till 50,5 MSEK har belastat forsknings- och utvecklingskostnaderna under det fjärde kvartalet, men har inte haft någon påverkan på kassaflödet.
- I januari meddelade Vicore positiva resultat från den pivotala studien med sin digitala terapi för patienter med lungfibros.
- I februari meddelade Vicore att ett exklusivt licensavtal med Nippon Shinyaku Co. Ltd. för utveckling och kommersialisering av C21 för idiopatisk lungfibros (IPF) i Japan har ingåtts. Vicore erhåller en förskottsbetalning om 10 miljoner USD samt potentiella milestone-betalningar om upp till 275 miljoner USD utöver stegvis ökande royalties som sträcker sig upp till låga 20 procent.
- I mars meddelade Vicore att man erhållit breakthrough device designation från FDA för Almee™.

Intäkter

Nettoomsättningen för helåret 2023 uppgick till 0,0 MSEK (0,0).

Kostnader

Rörelsens kostnader uppgick till -323,7 MSEK (-292,3) för helåret 2023. Ökningen jämfört med föregående år är huvudsakligen hänförlig till en nedskrivning av immateriella tillgångar uppgående till totalt 62,5 MSEK för helåret 2023, vilket inte haft någon påverkan på kassaflödet.

Administrationskostnaderna för helåret 2023 uppgick till -36,9 MSEK (-28,4). Kostnader kopplade till aktierelaterade incitamentsprogram belastar administrationskostnaderna med -3,6 MSEK (-1,1) för helåret 2023.

Marknads- och försäljningskostnaderna för helåret 2023 uppgick till -7,7 MSEK (-9,1). Kostnader kopplade till aktierelaterade incitamentsprogram belastar marknads- och försäljningskostnaderna med -0,4 MSEK (-0,3) för helåret 2023.

Forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till -276,3 MSEK (-250,0) för helåret 2023. Forsknings- och utvecklingskostnaderna utgjordes huvudsakligen av kostnader hänförligt till de kliniska studierna med C21 och förberedelser för fas 2b-studien i IPF. Under 2023 har det gjorts en bedömning avseende nedskrivning av immateriella tillgångar hänförliga till IMiD-programmet (-50,6 MSEK) och till till läkemedelskandidaten C106 (-12 MSEK). Dessa har belastat forsknings- och utvecklingskostnaderna, men har inte haft någon påverkan på kassaflödet. Kostnader kopplade till aktierelaterade incitamentsprogram belastar forsknings- och utvecklingskostnaderna med -2,9 MSEK (-3,4) för helåret 2023.

Övriga rörelseintäkter och kostnader uppgick till -0,6 MSEK (-3,2) för helåret 2023.

De totala kostnaderna för de aktiebaserade incitamentsprogrammen uppgick under helåret 2023 till -6,7 MSEK (-4,9), varav -7,0 MSEK (-3,9) var IFRS 2-klassificerade lönekostnader och +0,3 MSEK (-1,0) utgjordes av avsättningar för sociala avgifter. Dessa kostnader har inte påverkat kassaflödet.

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till -321,5 MSEK (-290,7) för helåret 2023. Resultat efter finansiella poster uppgick för helåret 2023 till -311,3 MSEK (-288,8). Skatt för helåret 2023 uppgick till 0,4 MSEK (0,4). Skatt är i huvudsak relaterat till en förändring i uppskjuten skatteskuld hänförligt till avskrivning av förvärvade immateriella tillgångar. Bolagets och koncernens ackumulerade underskottsavdrag per den 31 december 2023 uppgick till 1 295,8 MSEK. Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. Resultatet för helåret 2023 uppgick till -310,9 MSEK (-288,4). Det motsvarar en förlust per aktie före/efter utspädning på -3,22 (-3,99) SEK.

Kassaflöde, investeringar och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -249,6 MSEK (-299,9) för helåret 2023.

Kassaflödet från investeringsverksamheten för helåret 2023 uppgick till -144,5 MSEK (74,0). Skillnaden jämfört med föregående år är i huvudsak hänförlig till förvärv och försäljning av kortfristiga räntebärande placeringar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 470,9 MSEK (187,0) för helåret 2023. Den 9 juni 2023 genomförde Vicore en riktad nyemission av 29 875 000 aktier till en teckningskurs om 16,75 SEK per aktie, vilka tillförde bolaget 500 MSEK före transaktionskostnader. Emissionen tecknades av både nya och befintliga svenska och internationella investerare.

Likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 333,6 MSEK (256,8). Utöver likvida medel disponerar bolaget från tid till annan över kortfristiga placeringar som per den 31 december 2023 uppgick till 149,1 MSEK (4,9). Tillsammans uppgick likvida medel och kortfristiga placeringar till 482,8 MSEK (261,7). Soliditeten uppgick den 31 december 2023 till 91,8 procent (85,5 procent) och det egna kapitalet till 455,4 MSEK (289,1). Balansomslutningen vid periodens slut uppgick till 497,8 MSEK (338,0).

Moderbolag

Koncernen ("Vicore") består av moderbolaget Vicore Pharma Holding AB samt dotterbolagen Vicore Pharma AB, Vicore Pharma US Inc och INIM Pharma AB. Moderbolagets verksamhet består främst i att tillhandahålla företagsledande och administrativa tjänster för koncernens verksamhetsbolag. Forsknings- och utvecklingsverksamheten bedrivs i de helägda dotterbolagen Vicore Pharma AB och INIM Pharma AB. I Vicore Pharma US Inc bedrivs koncerninterna tjänster inom forskning och utveckling, företagsledning och administration.

Moderbolagets nettoomsättning för helåret 2023 uppgick till 55,7 MSEK (30,4). Nettoomsättningen utgjordes i huvudsak av management fee från koncernbolag. Administrationskostnaderna uppgick till -35,5 MSEK (-27,8) för helåret 2023. Rörelseresultatet uppgick till 16,6 MSEK (0,7) för helåret 2023. Resultat från andelar i koncernföretag uppgick till -115.1 MSEK (0.0) för helåret 2023. Resultat från andelar i koncernföretag är i sin helhet hänförligt till nedskrivning av aktier i dotterbolaget INIM Pharma AB efter att IMiD-programmet lagts ned. Resultatet uppgick till -85,7 MSEK (1,3) för helåret 2023.

Personal

Per den 31 december 2023 uppgick antalet anställda i koncernen till 24 personer, varav 18 kvinnor och 6 män. Av de anställda är 20 verksamma inom forskning och utveckling. Utöver detta anlitar koncernen konsulter frekvent för specifika arbetsuppgifter.

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2023 hade Vicore 8 403 aktieägare och antalet aktier uppgick till 111 722 979 med ett kvotvärde på vardera 0,5 kronor. Det finns endast ett aktieslag. Bolagets aktier utfärdas i en klass och varje aktie medför en röst på årsstämman.

Den 31 december 2023 var HealthCap VII L.P. den enskilt största aktieägaren i Vicore, med totalt 18 427 774 aktier, motsvarande 16,5 procent av rösterna och kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap VII L.P. har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Vicores aktie presenteras på sidorna 18-19 i årsredovisningen 2023.

Incitamentsprogram

Syftet med aktiebaserade incitamentsprogram är att främja företagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna företagets ledning och andra medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Vicore har för närvarande fem aktiva incitamentsprogram som omfattar ledningsgruppen, anställda och styrelseledamöter.

Vid extra bolagsstämma den 13 augusti 2018 beslutades att ett nytt incitamentsprogram kan tilldelas ledande befattningshavare och anställda ("Co-worker LTIP 2018") uppgående till högst 2 000 000 personaloptioner.

Vid årsstämman den 11 maj 2021 beslutades att anta två nya incitamentsprogram: högst 3 000 000 personaloptioner kan tilldelas ledande befattningshavare och anställda ("Co-worker LTIP 2021"), och högst 73 000 aktierätter kan tilldelas vissa styrelseledamöter ("Board LTIP 2021").

Vid årsstämman den 11 maj 2023 beslutades att anta två nya incitamentsprogram: högst 5 000 000 personaloptioner kan tilldeleas ledande befattningshavare, anställda och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2023"), och högst 120 000 aktier aktierätter kan tilldelas till styrelseledamöterna ("Board LTIP 2023").

Alla dessa incitamentsprogram är prestationsbaserade och berättigar innehavaren till maximalt en aktie i Vicore per option eller aktierätt efter tre år.

För ytterligare information om dessa program, se Not 8 "Aktierelaterade ersättningar" och bolagets hemsida, www.vicorepharma.com.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för 2023

Dessa riktlinjer omfattar styrelsen, verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vicore är ett läkemedelsbolag i klinisk fas med fokus på att utveckla innovativa läkemedel inom svåra lungsjukdomar och andra indikationer där angiotensin II typ 2-receptorn (AT2R) spelar en viktig roll.

För ytterligare information om bolaget, se Vicore Pharmas företagspresentation på; https://vicorepharma.com/investors/events-presentations/.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning på en europeisk nivå.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram inrättats. De har beslutats av bolagsstämman och syftar till att anpassa styrelsens och nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intressen

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. I tillägg, kan ytterligare rörlig kontantersättning tilldelas vid extraordinära situationer. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga ersättningen som utgår kontant får uppgå till högst 40 procent av den årliga fasta kontantlönen för verkställande direktören och högst 30 procent av den årliga fasta kontantlönen till övriga ledande befattningshavare under mätperioden för sådana kriterier. Ytterligare rörlig kontantersättning kan beviljas under extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är begränsade i tid och endast görs på en individuell basis, antingen i syfte att rekrytera eller behålla chefer eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie uppgifter. Sådan ersättning bör inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte betalas mer än en gång per år för varje individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på grundval av ett förslag från ersättningskommittén.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte annat krävs enligt till exempel kollektivavtal. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner kan innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst sex månader för alla ledande befattningshavare. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för tolv månader för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara mätbara framsteg i Bolagets prekliniska och kliniska studier och associerade aktiviteter. Dessa kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Styrelsen ska enligt tillämplig lag eller avtalsbestämmelser ha möjlighet, med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller kontrakt, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats av felaktiga skäl (claw-back).

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. För bedömning avseende rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare, är verkställande direktören ansvarig, med förbehåll för styrelsens godkännande avseende de ledande befattningshavare som rapporterar direkt till verkställande direktören. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Styrelsen har gjort en översyn av beskrivningen av bolaget i ersättningsriktlinjerna och gjort en mindre redaktionell ändring. Inga betydande förändringar har gjorts till dessa föreslagna riktlinjer jämfört med tidigare antagna riktlinjer. Inga aktieägare har tillhandahållit några synpunkter.

Beskrivning av betydande förändringar av föreslagna riktlinjer för 2024 och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Mindre förändringar har gjorts i de föreslagna riktlinjerna för 2024 jämfört med tidigare antagna riktlinjer. Inga aktieägare har tillhandahållit några synpunkter.

Valberedning intill årsstämma 2024

Vicores valberedning inför årsstämman 2024 består av Staffan Lindstrand, utsedd av Healthcap VII L.P., Jan Särlvik, utsedd av Fjärde AP-fonden, Ivo Staijen utsedd av HBM Healthcare Investments (Cayman) och Jacob Gunterberg, styrelseordförande i Vicore.

Risker

Vicores verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa avseenden inte alls, eller inte helt, kan kontrolleras av bolaget. Vid en bedömning av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av bolagets tillväxtmöjligheter även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de risker som bedöms ha störst betydelse för bolagets verksamhet och framtida utveckling. Riskfaktorerna hänför sig till Vicores verksamhet, bransch och marknader, och omfattar vidare operationella risker, regulatoriska risker och finansiella risker.

Forskning och utveckling samt beroendet av programportföljen

Vicores verksamhet består i huvudsak av tre program (C21, nya ATRAGs och Almee™). Bolagets huvudsakliga värde kan hänföras till potentialen i bolagets respektive program. Programmen befinner sig i preklinisk eller klinisk fas. Det finns en risk att Vicores olika program inte utvecklas enligt plan, vilket skulle kunna ha en väsentligt negativ effekt på bolagets värde och framtidspotential. Detta gäller särskilt om något av det ovan nämnda skulle inträffa det mer framskridna programmet C21 som i dagsläget betingar störst värde för bolaget. Det finns till exempel en risk att Vicore, eventuella samarbetspartners, institutionella granskningsorgan och/eller tillsynsmyndigheter avbryter läkemedelsstudier om resultaten av sådana studier inte styrker avsedd behandlingseffekt, inte uppnår en acceptabel säkerhetsprofil eller till följd av oönskade biverkningar. Om ett program eller en studie avbryts kan det, förutom en väsentlig nedgång i bolagets aktiekurs till följd av ett minskat värde av bolagets programportfölj och en väsentligt försämrad intäktspotential för det specifika programmet, föranleda en nedskrivning av anläggningstillgångar.

Kliniska prövningar och regulatoriska godkännanden

Innan vissa läkemedelsstudier genomförs måste godkännande erhållas från relevant tillsynsmyndighet och en etisk kommitté. Huvudmarknaderna för bolagets framtida produkter är USA och EU varför de relevanta tillsynsmyndigheterna är amerikanska livsmedels- och läkemedelsmyndigheten (eng. US Food and Drug Administration) ("FDA") och/eller den europeiska läkemedelsmyndigheten (eng. European Medicines Agency) ("EMA"). Det finns en risk att tillsynsmyndigheten och/eller den etiska kommittén inte beviljar nödvändiga godkännanden för bolagets pågående eller framtida program. Det finns även en risk att godkännanden eller yttranden för program blir försenade eller återkallas. Om nödvändiga godkännanden inte erhålls, fördröjs eller återkallas skulle detta kunna försena det relevanta programmet eller innebära att det behöver avbrytas. Nämnda risker skulle kunna få en väsentlig negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Förseningar i läkemedelsstudier

Det finns en risk att bolagets studier, till exempel C21 inom IPF, försenas. Förseningar kan uppstå av en rad olika anledningar, däribland till följd av svårigheter att nå överenskommelser med kliniker om deltagande under godtagbara villkor, problem att identifiera patienter till studier, att patienter inte slutför en studie eller inte återvänder för uppföljning. Större omvärldshändelser kan påverka tillgängligheten på och rekryteringen av potentiella försöksdeltagare samt deras möjlighet att genomföra icke-nödvändiga sjukhusbesök. Svårigheter att lägga till nya kliniker eller att en klinik drar sig ur en studie innebär också risk för förseningar. Det kan vidare uppstå förseningar till följd av problem i leverantörsleden, där en försening av leverans av en beställd substans kan innebära en försening i studierna. En försening av ett program innebär i regel att programmet fördyras, eftersom forsknings- och utvecklingskostnaderna kommer att löpa under en längre tid än planerat. Det kan leda till att bolaget behöver anskaffa ytterligare kapital för att kunna slutföra programmet.

Utveckling av ytterligare läkemedelskandidater

Utöver programmen C21 och Almee™ pågår ett arbete med att identifiera nya selektiva AT2-receptormolekyler (ATRAGs) för vidareutveckling för behandling av sjukdomar inom/utanför särläkemedelsområdet. Detta arbete sker i samarbete med externa forskare. Det finns en risk att Vicores tillgängliga finansiella resurser visar sig vara otillräckliga för att genomföra en sådan utveckling och att bolaget, som ett resultat därav, kan komma att tvingas avbryta utvecklingen eller hitta andra finansieringskällor. Att fortsätta vidareutvecklingen av nya molekyler kan vidare medföra att bolagets organisatoriska resurser behöver utökas, vilket kan medföra att bolaget drabbas av ytterligare kostnader. Det finns därmed en risk att bolagets arbete med ytterligare läkemedelskandidater medför en negativ inverkan på bolagets finansiella ställning och resultat.

Immaterialrättsliga frågor

Värdet i Vicore är till stor del beroende av förmågan att erhålla och försvara patent samt av förmågan att skydda specifik kunskap. Patentskydd för läkemedelsbolag kan vara osäkert och omfatta komplicerade rättsliga och tekniska frågor. Risken finns att patent inte beviljas på patentsökta uppfinningar, att beviljade patent inte ger tillräckligt patentskydd eller att beviljade patent kringgås eller upphävs.

Vicore innehar ett antal beviljade patent med C21. Det finns risk för att dessa patent inte utgör ett fullgott skydd. Om det immaterialrättsliga skyddet inte är fullgott kan andra aktörer utnyttja detta genom att kringgå bolagets skydd och bedriva konkurrerande läkemedelsutveckling. Sådan läkemedelsutveckling skulle kunna uppvisa högre effektivitet. Detta kan tvinga Vicore att avsluta ett program av kommersiella skäl, eller att bolagets framtida produkt inte genererar några intäkter.

Vicore har flera inlämnade patentansökningar inom programmen C21, Almee™ och nya ATRAGs. Det finns en risk att dessa patentansökningar eller framtida patentansökningar av bolaget inte beviljas. Om en patentansökan inte beviljas kan det leda till ett otillräckligt kommersiellt skydd vilket kan medföra att relevant program avslutas på grund av avsaknad av marknadsutsikter. Både ett otillräckligt kommersiellt skydd och ett beslut om att avsluta ett program skulle ha en väsentlig negativ effekt för bolagets programportfölj och framtidsutsikter.

Orphan drug designation

Utöver bolagets patent har Vicore erhållit så kallad orphan drug designation för C21 för behandling av IPF i USA och EU, vilket blir särskilt relevant om Vicore senare lyckas utveckla och lansera ett läkemedel. Då kommer Vicore att vara beroende av andra skydd än patent, det vill säga alternativa kommersiella skydd i form av orphan drug designation eller dataexklusivitet. Det finns en risk att dessa skydd inte är fullgoda för Vicores syften, eller att marknadsexklusiviteten eller orphan drug status återkallas. Om Vicores kommersiella och/eller immaterialrättsliga skydd inte är fullgott kan andra aktörer utnyttja detta, kringgå bolagets skydd och bedriva konkurrerande läkemedelsutveckling, eller lansera konkurrerande produkter på marknaden. Om andra aktörer utvecklar och/eller lanserar konkurrerande produkter som uppvisar högre effektivitet eller säljs till lägre pris än Vicores, kan Vicore gå miste om betydande intäkter.

Marknad och konkurrens

Utveckling och kommersialisering av nya läkemedelsprodukter utgör en konkurrensutsatt marknad. Vicores konkurrenter utgörs i huvudsak av stora läkemedelsföretag, bioteknikföretag och akademiska institutioner. Det är möjligt att konkurrenter, exempelvis stora läkemedelsbolag, har större möjligheter vad avser, till exempel, forskning och utveckling, kontakter med tillsynsmyndigheter, rekrytering av patienter och marknadsföring än Vicore. Det finns därför en risk att konkurrenter, som i många fall har större resurser än bolaget, kan komma att utveckla konkurrerande produkter på ett snabbare och/eller mer effektivt sätt, uppnå en bredare marknadsacceptans eller lyckas erhålla marknadsexklusivitet tidigare än eller parallellt med Vicore. Detta kan leda till att bolagets förmåga att generera intäkter försvagas avsevärt och att bolaget kan tvingas avsluta delar av verksamheten av kommersiella skäl. Detta skulle vidare kunna innebära att värdet på bolagets programportfölj minskar avsevärt.

Tillverkning

Vicore har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Tillverkningsprocessen för bolagets läkemedelssubstanser utförs i samarbete med kontraktstillverkare i Europa. Vicore är beroende av tillverkningsprocessens kvalitet samt tillgängligheten och underhåll av produktionsanläggningarna. Regulatoriska myndigheter kräver att samtliga tillverkningsprocesser och metoder samt all utrustning uppfyller gällande krav på så kallad Good Manufacturing Practice (GMP-krav) och konsekvenser för bolaget vid brister beträffande GMP-krav kan innebära förseningar i kliniska studier eller att få ut produkter till marknaden.

Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den meningen att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av dessa, eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsamt och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor acceptabla för bolaget.

Beroende av nyckelpersoner

Vicore är i hög utsträckning beroende av att behålla och rekrytera såväl kvalificerade medarbetare och konsulter som styrelseledamöter. Bolagets framtida resultat påverkas av förmågan att attrahera och behålla kvalificerade nyckelpersoner. I det fall en eller flera nyckelpersoner slutar och bolaget inte lyckas ersätta denne eller dessa skulle detta kunna ha en negativ effekt på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

För att bolaget ska ha tillräcklig kapacitet att vidareutveckla sina läkemedelskandidater och bedriva studier i sen utvecklingsfas måste flera personer rekryteras. Om rekryteringen inte är framgångsrik, eller om Vicore inte lyckas behålla nyckelpersoner, finns det en risk att bolagets läkemedelsprogram inte kan vidareutvecklas enligt plan, vilket skulle ha väsentliga negativa konsekvenser för bolagets verksamhet och programportfölj. En sådan brist på kompetens eller resurser kan i förlängningen leda till förseningar av bolagets program, vilket skulle vara förknippat med väsentliga forsknings- och utvecklingskostnader.

Finansiering och kapitalbehov

Bolaget har idag inget godkänt läkemedel och genererar således inga intäkter från läkemedelsförsäljning. Det kan ta flera år innan bolagets läkemedelskandidater kommer att kunna säljas kommersiellt och generera löpande kassaflöde från bolagets rörelse. Bolagets pågående och planerade kliniska studier medför betydande kostnader. Bolaget är därför även fortsättningsvis beroende av att anskaffa kapital eller låna pengar för att finansiera läkemedelsstudier. Både omfattningen av och tidpunkten för Vicores framtida kapitalbehov kommer att bero på ett flertal faktorer, däribland resultat från och kostnader för framtida studier. Tillgången till, samt villkoren för, ytterligare finansiering, exempelvis genom nyemissioner, licens- eller samarbetsavtal, eller lån, påverkas av ett flertal faktorer såsom Vicores studieresultat, marknadsförhållanden, den generella tillgången på kapital samt Vicores kreditvärdighet och kreditkapacitet. Även störningar och osäkerhet på kredit- och kapitalmarknaderna kan begränsa tillgången till ytterligare kapital. Om Vicore misslyckas med att anskaffa tillräckligt kapital på fördelaktiga villkor, eller överhuvudtaget, skulle det medföra att bolaget kan behöva acceptera en dyrare finansieringslösning, emissioner med betydande rabatt och stor utspädning, eller leda till att bolaget tvingas begränsa sin utveckling eller upphöra med sin verksamhet. För vidare beskrivning av bolagets finansiella risker hänvisas till not 19.

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månader, i linje med fortlevnadsprincipen.

Valutarisk

Tillgångar, skulder, intäkter och kostnader i utländsk valuta ger upphov till valutaexponeringar. En försvagning av SEK mot andra valutor ökar Vicores redovisade tillgångar, skulder, intäkter och resultat, medan en förstärkning av SEK mot andra valutor minskar dessa poster. Bolaget är exponerat för sådana förändringar då delar av bolagets kostnader utbetalas i EUR och andra internationella valutor samt då en del av bolagets framtida försäljningsintäkter kan komma att inflyta i internationella valutor. En väsentlig förändring av sådana valutakurser skulle kunna ha en negativ inverkan på bolagets räkenskaper, vilket i sin tur skulle kunna medföra negativa effekter på Vicores finansiella ställning och resultat. För vidare beskrivning av valutarisker hänvisas till not 19.

IT-säkerhet

Företagets förmåga att effektivt och säkert hantera sin verksamhet är beroende av IT-systemens säkerhet, tillförlitlighet, funktionalitet, underhåll och drift. Avbrott eller störningar i IT-system, inklusive sabotage, datavirus, operatörsfel eller fel i programvara, kan få en negativ påverkan på verksamheten i form av störningar i verksamheten och ökade kostnader.

Underskottsavdrag

Till följd av att verksamheten har genererat betydande underskott har Vicore stora ackumulerade skattemässiga underskott. Per 31 december 2023 uppgick Vicores skattemässiga underskott till 1 295,8 MSEK. Ägarförändringar som leder till att det bestämmande inflytandet över Vicore ändras kan innebära begränsningar, helt eller delvis, i möjligheten att utnyttja sådana underskott i framtiden. Det finns även risk att Vicore inte kan generera tillräckliga vinster för att utnyttja sådana skattemässiga underskott. Möjligheten att utnyttja underskotten i framtiden kan även komma att påverkas negativt av framtida ändringar i tillämplig lagstiftning.

Förslag till resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel (belopp i kronor):

Överkursfond	1 644 990 133
Balanserat resultat	-30 580 827
Årets resultat	-85 651 783
	1 528 757 523

Styrelsen föreslår att 1 528 757 523 SEK överförs till ny räkning.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Vicore kommer att fortsätta fokusera på vidareutveckling och expansion av bolagets projektportfölj. Tillgängliga finansiella resurser och det redovisade resultatet kommer därför att återinvesteras i rörelsen för finansiering av bolagets långsiktiga verksamhet. Eventuella framtida utdelningar kommer att fastställas utifrån bolagets långsiktiga tillväxt, resultatutveckling och kapitalbehov. Utdelningen ska, i den mån utdelning föreslås, vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk. Styrelsens avsikt är därför att inte föreslå någon utdelning till aktieägarna till dess att en uthållig lönsamhet genereras.

För räkenskapsåret föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att ingen utdelning lämnas.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten för år 2023 finns tillgänglig på sidorna 58-69.

Flerårs-översikt

Flerårsöversikt, koncern

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (KSEK)	0	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster (KSEK)	-311 326	-288 806	-296 735	-147 315	-93 329
Balansomslutning (KSEK)	497 838	338 007	451 168	406 515	341 108
Soliditet (%)	91,8	85,5	85,0	87,2	94,3
Medeltal anställda	25	21	16	13	8

Flerårsöversikt, moderbolag

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (KSEK)	55 675	30 402	38 730	3 672	3 092
Resultat efter finansiella poster (KSEK)	-85 652	1 325	17 709	-21 826	-24 803
Balansomslutning (KSEK)	1 593 384	1 203 141	1 075 894	669 514	503 959
Soliditet (%)	99,4	99,1	92,6	97,7	98,4
Medeltal anställda	5	5	4	4	3

Finansiella rapporter
Koncern

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning		0	0
Bruttoresultat		**0**	**0**
Administrationskostnader	4, 5	-36 923	-28 380
Marknads- och försäljningskostnader	4	-7 672	-9 149
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-276 294	-249 965
Övriga rörelseintäkter och kostnader	4, 9, 10	-617	-3 231
Rörelseresultat		**-321 506**	**-290 725**
Finansiella intäkter	11	10 538	2 395
Finansiella kostnader	12	-358	-476
Finansnetto		**10 180**	**1 919**
Resultat efter finansiella poster		**-311 326**	**-288 806**
Skatt	13	384	384
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		**-310 942**	**-288 422**
Övrigt totalresultat			
Övrigt totalresultat		-668	0
Årets övrigt totalresultat efter skatt		**-668**	**0**
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		**-311 610**	**-288 422**
Resultat per aktie före och efter utspädning	14	**-3,22**	**-3,99**

Koncernens rapport över finansiell ställning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Patent, licenser och liknande rättigheter	15	2 218	68 100
Inventarier	16	25	54
Nyttjanderätter	6	0	63
Långfristiga värdepappersinnehav	17,18	0	0
Summa anläggningstillgångar		**2 243**	**68 217**
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar		3 130	2 180
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	9 699	5 867
Kortfristiga placeringar	21	149 146	4 940
Likvida medel	22	333 620	256 803
Summa omsättningstillgångar		**495 595**	**269 790**
SUMMA TILLGÅNGAR		**497 838**	**338 007**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	24		
Aktiekapital		55 861	40 924
Övrigt tillskjutet kapital		1 673 790	1 210 811
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 274 262	-962 652
SUMMA EGET KAPITAL		**455 389**	**289 083**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Övriga avsättningar	25	898	1 600
Uppskjuten skatteskuld	13	593	905
Summa långfristiga skulder		**1 491**	**2 505**
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	6	0	65
Leverantörsskulder	18,19	17 916	23 495
Aktuell skatteskuld		1 132	760
Övriga skulder		5 088	3 751
Övriga avsättningar	25	2 177	127
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	14 645	18 221
Summa kortfristiga skulder		**40 958**	**46 419**
SUMMA SKULDER		**42 449**	**48 924**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**497 838**	**338 007**

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Totalt
Eget kapital 1 jan 2022	**35 880**	**1 021 666**	**-674 230**	**383 316**
Årets resultat	0	0	-288 422	-288 422
Årets övrigt totalresultat	0	0	0	0
Årets totalresultat	**0**	**0**	**-288 422**	**-288 422**
Transaktioner med ägare:				
Nyemission och apportemission	5 044	197 956	0	203 000
Emissionsutgifter	0	-12 708	0	-12 708
Optionsprogram	0	3 897	0	3 897
Summa transaktioner med ägare	**5 044**	**189 145**	**0**	**194 189**
Eget kapital 31 dec 2022	**40 924**	**1 210 811**	**-962 652**	**289 083**
Eget kapital 1 jan 2023	**40 924**	**1 210 811**	**-962 652**	**289 083**
Årets resultat	0	0	-310 942	-310 942
Årets övrigt totalresultat	0	0	-668	-668
Årets totalresultat	**0**	**0**	**-311 610**	**-311 610**
Transaktioner med ägare:				
Nyemission	14 937	485 469	0	500 406
Emissionsutgifter	0	-29 488	0	-29 488
Optionsprogram	0	6 998	0	6 998
Summa transaktioner med ägare	**14 937**	**462 979**	**0**	**477 916**
Eget kapital 31 dec 2023	**55 861**	**1 673 790**	**-1 274 262**	**455 389**

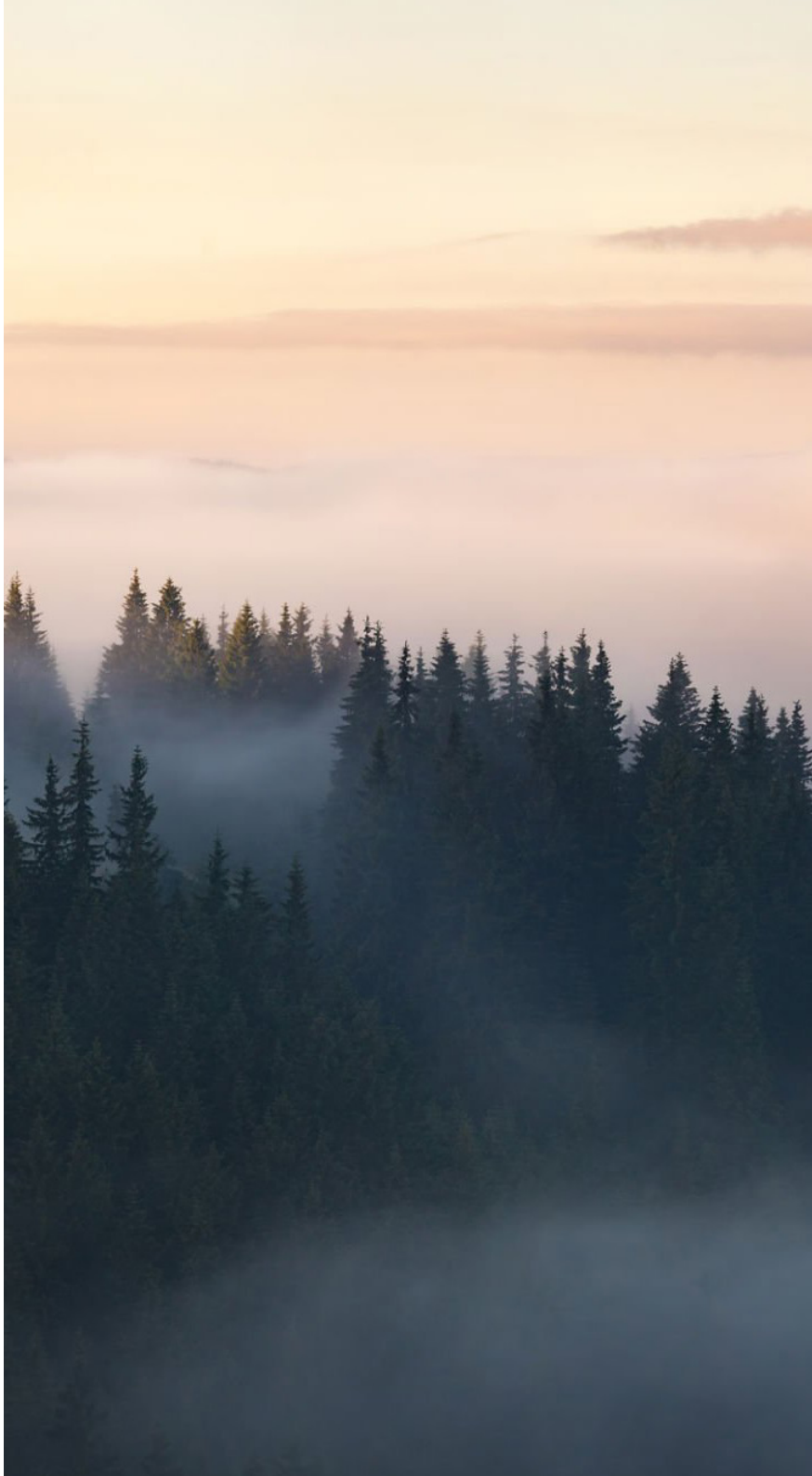
Koncernens kassaflödesanalys

KSEK	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-321 506	-290 725
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	72 140	10 560
Erhållen ränta		10 431	1 194
Erlagd ränta		-2	-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		**-238 937**	**-278 979**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändringar av rörelsefordringar		-4 284	-1 598
Förändringar av rörelseskulder		-6 362	-19 342
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-249 583**	**-299 919**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar	29	0	-3 000
Förvärv av finansiella tillgångar	21	-199 039	0
Försäljning av finansiella tillgångar	21	54 584	77 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-144 455**	**74 000**
Finansieringsverksamheten			
Amortering av leasingskulder		-63	-252
Nyemission		500 406	200 000
Emissionsutgifter		-29 488	-12 708
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**470 855**	**187 040**
Kassaflödet för perioden		**76 817**	**-38 879**
Likvida medel vid årets början		**256 803**	**294 199**
Kursdifferens likvida medel	11,12	**0**	**1 483**
Likvida medel vid årets slut	22	**333 620**	**256 803**

Finansiella rapporter
Moderbolag

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	55 675	30 402
Bruttoresultat		**55 675**	**30 402**
Administrationskostnader	3, 4, 5, 6	-35 484	-27 759
Forsknings- och utvecklingskostnader	3	-3 470	-1 936
Övriga rörelseintäkter och kostnader	3	-150	-53
Rörelseresultat		**16 571**	**654**
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-115 140	0
Ränteintäkter och liknande intäkter	8	12 917	676
Räntekostnader och liknande kostnader	9	0	-5
Finansnetto		**-102 223**	**671**
Resultat efter finansiella poster		**-85 652**	**1 325**
Skatt	10	0	0
Årets resultat		**-85 652**	**1 325**
Övrigt totalresultat			
Övrigt totalresultat		0	0
Årets övrigt totalresultat efter skatt		**0**	**0**
Årets totalresultat		**-85 652**	**1 325**



Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	1 197 625	1 049 433
Långfristiga värdepappersinnehav	12	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**1 197 625**	**1 049 433**
Summa anläggningstillgångar		**1 197 625**	**1 049 433**
Omsättningstillgångar	13		
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		38 175	13 000
Övriga fordringar		444	918
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	822	633
		39 441	**14 551**
Kortfristiga placeringar	15	149 146	565
Kassa och bank	16	207 172	138 592
Summa omsättningstillgångar		**395 759**	**153 708**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 593 384**	**1 203 141**

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		55 861	40 924
Summa bundet eget kapital		**55 861**	**40 924**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 644 990	1 189 010
Balanserat resultat		-30 581	-38 904
Årets resultat		-85 652	1 325
Summa fritt eget kapital		**1 528 757**	**1 151 431**
SUMMA EGET KAPITAL		**1 584 618**	**1 192 355**
SKULDER			
Avsättningar			
Övriga avsättningar	18	2 263	744
Uppskjuten skatteskuld	10	337	264
Summa avsättningar		**2 600**	**1 008**
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	19	0	0
Summa långfristiga skulder		**0**	**0**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		895	5 352
Skulder till koncernföretag	19	0	0
Aktuell skatteskuld		215	0
Övriga skulder		2 577	1 935
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 479	2 491
Summa kortfristiga skulder		**6 166**	**9 778**
SUMMA SKULDER		**8 766**	**10 786**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 593 384**	**1 203 141**

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Eget kapital 1 jan 2022	**35 880**	**1 003 762**	**-60 379**	**17 578**	**996 841**
Omföring resultat föregående år	0	0	17 578	-17 578	0
Årets resultat	0	0	0	1 325	1 325
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0
Årets totalresultat	**0**	**0**	**17 578**	**-16 253**	**1 325**
Transaktioner med ägare:					
Nyemission	5 044	197 956	0	0	203 000
Emissionsutgifter	0	-12 708	0	0	-12 708
Optionsprogram	0	0	3 897	0	3 897
Summa transaktioner med ägare	**5 044**	**185 248**	**3 897**	**0**	**194 189**
Eget kapital 31 dec 2022	**40 924**	**1 189 010**	**-38 904**	**1 325**	**1 192 355**
Eget kapital 1 jan 2023	**40 924**	**1 189 010**	**-38 904**	**1 325**	**1 192 355**
Omföring resultat föregående år	0	0	1 325	-1 325	0
Årets resultat	0	0	0	-85 652	-85 652
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0
Årets totalresultat	**0**	**0**	**1 325**	**-86 977**	**-85 652**
Transaktioner med ägare:					
Nyemission	14 937	485 468	0	0	500 405
Emissionsutgifter	0	-29 488	0	0	-29 488
Optionsprogram	0	0	6 998	0	6 998
Summa transaktioner med ägare	**14 937**	**455 980**	**6 998**	**0**	**477 915**
Eget kapital 31 dec 2023	**55 861**	**1 644 990**	**-30 581**	**-85 652**	**1 584 618**

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		16 571	654
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	5 258	1 170
Erhållen ränta		7 510	957
Erlagd ränta		0	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**29 339**	**2 776**
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-24 890	18 712
Förändring av rörelseskulder		-3 612	-65 584
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**837**	**-44 096**
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-260 000	-250 000
Förvärv av finansiella tillgångar	15	-199 149	0
Försäljning av finansiella tillgångar	15	55 975	77 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-403 174**	**-173 000**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		500 405	200 000
Emissionsutgifter		-29 488	-12 708
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**470 917**	**187 292**
Årets kassaflöde		**68 580**	**-29 804**
Likvida medel vid årets början		**138 592**	**168 396**
Likvida medel vid årets slut	16	**207 172**	**138 592**

Noter
Koncern

Not 1 Redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Vicore Pharma Holding AB (publ), organisationsnummer 556680-3804 och dess dotterbolag Vicore Pharma AB, Vicore Pharma US Inc och INIM Pharma AB. Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kornhamnstorg 53, 111 27 Stockholm, Sverige.

Koncernens huvudsakliga verksamhet är forskning och utveckling av läkemedel.

Styrelsen har den 26 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning, vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma den 7 maj 2024.

Tillämpade bestämmelser

Vicores koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgiven av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningarna från IFRS Interpretation Committee (IFRS IC) som antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och Finansrådets rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för grupper".

Nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder

Den reviderade IAS 1-standarden har implementerats för att redovisa väsentliga redovisningsprinciper, och en utvärdering har genomförts för att bedöma att de redovisade principerna är väsentliga.

Nya redovisningsprinciper 2024 och senare

Nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft 2024 eller senare har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport och bedöms inte ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer företagen bedriver sin verksamhet. Den funktionella valutan för moderbolaget är svenska kronor, vilken utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Samtliga belopp är, om inget annat anges, avrundade till närmaste tusental (KSEK).

Transaktioner i utländsk valuta

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster. Kursvinster och kursförluster hänförliga till omräkning av Vicore Pharma US Inc's tillgångar, eget kapital och skulder till koncernens rapporteringsvaluta redovisas i övrigt totalresultat.

Segmentsrapportering

Vicore delar inte upp verksamheten i olika segment utan ser hela koncernens verksamhet som ett segment, vilket även följer bolagets interna organisation och rapportering.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas i rapporten över finansiell ställning och rapporten över totalresultat när det föreligger rimlig säkerhet att de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas och att bidraget kommer att erhållas. Bidraget periodiseras systematiskt på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidraget är avsedda att kompensera för.

Leasingavtal

Koncernen har endast ingått leasingavtal med en leasingperiod kortare än 12 månader, vilka i huvudsak består av hyresavtal.

Leasingavtal redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta. Leasingavtal som är kortare än 12 månader och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs den period när de anställda utför tjänsterna.

Pensionsåtaganden

Koncernen har enbart så kallade avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Koncernen har därmed ingen ytterligare risk. För koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under en period.

Optionsprogram

Det finns två typer av aktierelaterade ersättningsprogram i koncernen, tre personaloptionsprogram till anställda samt två program för aktierätter till styrelseledamöterna. Personaloptionerna och aktierätterna har tilldelats vederlagsfritt och regleras med egetkapitalinstrument.

Det verkliga värdet av aktierelaterade ersättningar redovisas som personalkostnad. Det verkliga värdet av personaloptionerna fastställs per tilldelningstidpunkten med Black-Scholes modell för prissättning av optioner. För aktierätterna fastställs det verkliga värdet vid tilldelningstidpunkten med hjälp av en Monte Carlo-simulering av framtida aktiekursutveckling. Kostnaden redovisas, tillsammans med en motsvarande ökning av eget kapital, under den period som prestations- och intjäningsvillkoren uppfylls, till och med det datum då personerna som berörs är fullt berättigade till ersättningen.

Den ackumulerade kostnaden som redovisas vid varje rapporteringstillfälle visar i vilken utsträckning intjänandeperioden har avverkats med en uppskattning av det antal aktierelaterade instrument som slutligen kommer att bli fullt intjänade.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Kostnaden beräknas med tillämpning av samma värderingsmodell som använts när optionerna ställdes ut. Den avsättning som görs omvärderas vid varje rapporttillfälle utifrån en beräkning av de sociala avgifter som kan komma att betalas när instrumenten löses.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av eventuella realisationsresultat på och utdelningar från finansiella anläggningstillgångar. Erhållen utdelning redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader utgörs främst av räntekostnader. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Inkomstskatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat respektive i eget kapital.

Uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Koncernens uppskjutna skatteskuld är i huvudsak hänförlig till avskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att nettoresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med viktat genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att nettoresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras, i tillämpliga fall justerat, med summan av det viktade genomsnittliga antalet stamaktier och potentiella stamaktier som kan ge upphov till utspädningseffekt. Utspädningseffekt av potentiella stamaktier redovisas endast om en omräkning till stamaktier skulle leda till en minskning av resultatet per aktie efter utspädning.

Immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar som innehas av koncernen utgörs av patent, licenser och liknande rättigheter.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas, det vill säga när den befinner sig på den plats och i det skick som krävs för att kunna använda den på det sätt som företagsledningen avser.

Beräknad nyttjandeperiod för immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod uppgår till 5 år. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Utrustning .....5 år

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Koncernen genomför ett nedskrivningstest i det fall det föreligger indikationer på att en värdenedgång har skett i de materiella eller immateriella tillgångarna, det vill säga närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. Vidare prövas koncernens utvecklingsprogram årligen för nedskrivningsbehov tills dess att de tas i bruk. Detta görs oavsett om det föreligger indikationer på en värdenedgång eller ej. Bedömningar och uppskattningar presenteras i not 2, medan nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar specificeras i not 15 och 16.

Not 2 Bedömningar och uppskattningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret är nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod.

Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Vid nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar måste ett antal väsentliga antaganden och bedömningar beaktas för att kunna beräkna ett återvinningsvärde. Dessa antaganden och bedömningar hänför sig bland annat till framtida förväntat försäljningspris för C21, förväntad marknadspenetration, förväntade utvecklings-, marknads- och försäljningskostnader samt förväntad sannolikhet att produkterna tar sig igenom utvecklingsstegen som återstår. Antagandena bygger på bransch- och marknadsspecifika data och tas fram av företagsledningen och granskas av styrelsen. För mer information om nedskrivningsprövningen av immateriella tillgångar, se not 15 "Patent, licenser och liknande rättigheter".

Övriga bedömningar och uppskattningar

Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Utvecklingsutgifter aktiveras när de uppfyller kriterierna enligt IAS 38 och beräknas uppgå till väsentliga belopp för utvecklingssatsningen som helhet. I övrigt kostnadsförs utvecklingsutgifter som normala rörelsekostnader. De viktigaste kriterierna för aktivering är att utvecklingsarbetets slutprodukt har en påvisbar framtida intjäning eller kostnadsbesparing och kassaflöde och att det finns tekniska och finansiella förutsättningar för att fullfölja utvecklingsarbetet när det startas. I koncernen finns endast förvärvade immateriella tillgångar. Regulatoriskt godkännande har ännu inte erhållits och därmed har inga utgifter aktiverats.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Bolaget bedriver forskning och utveckling med externa samarbetspartners, såsom kliniska forskningsorganisationer. Bolaget gör en uppskattning av tidpunkten för kostnaderna i samband med start av projektet. Denna kostnad ligger sedan till grund för avräkning med den externa samarbetspartnern. En utvärdering och uppdatering av beräkningen utförs månadvis och ligger till grund för uppbokning av upplupna kostnader hänförligt till forskning och utveckling.

Incitamentsprogram

Koncernen har fem aktiva aktierelaterade incitamentsprogram. Redovisningsprinciperna för dessa beskrivs i not 1. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med innehavaren av optionen / aktierätten, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i incitamentsprogrammen (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande

ökning av eget kapital är framför allt indata i värderingarna av optionerna. De modeller som använts för detta ändamål är de så kallade Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo simulering. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott.

Not 3 Rörelsesegment

Vicore delar inte in verksamheten i olika segment. Istället behandlas koncernens hela verksamhet som ett segment. Detta återspeglar företagets interna organisation och rapporteringssystem. Vicores högste verkställande beslutsfattare är VD. För närvarande bedrivs verksamheten i huvudsak i Sverige dit även koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar är hänförliga.

Not 4 Rörelsens kostnader per kostnadsslag

Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag:

	2023	2022
Övriga externa kostnader	176 600	224 713
Personalkostnader	78 313	59 169
Avskrivningar	3 421	3 612
Nedskrivningar	62 555	0
Övriga rörelsekostnader	2 774	4 784
Summa	**323 663**	**292 278**

Not 5 Arvode till revisorer

Ernst & Young AB	**2023**	**2022**
Revisionsuppdraget*	599	435
Annan revisionsverksamhet	6	170
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	17	0
Summa	**622**	**605**

* Med revisionsarvode avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 6 Leasingavtal

	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar med nyttjanderätt		
Fastigheter	0	63
Summa	**0**	**63**
Leasingskulder		
Långfristiga	0	0
Kortfristiga	0	65
Summa	**0**	**65**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterat till leasingavtal:	**2023**	**2022**
Leasingavgifter, korttid	1 598	1 184
Avskrivningar		
Fastigheter	63	255
Ränta	0	4
Summa	**1 661**	**1 443**

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal var 65 KSEK (259 KSEK) för 2023. För information om leasingskuldens förfallotid, se not 19 "Finansiella risker".

Not 7 Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	**2023**		**2022**	
	Antal anställda	**Varav män/kvinnor**	**Antal anställda**	**Varav män/kvinnor**
Moderbolaget	5	62%/38%	5	60%/40%
Dotterbolag	19	12%/88%	16	19%/81%
Koncernen totalt	**25**	**23%/77%**	**21**	**29%/71%**

Personalkostnader till styrelse och ledande befattningshavare samt övriga anställda	2023	2022
Koncern		
Styrelse och övriga ledande befattningshavare		
Löner och andra ersättningar	37 898	25 393
Sociala avgifter	6 089	6 336
Pensionskostnader	5 036	4 527
	49 023	**36 256**
Koncern		
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	21 066	15 406
Sociala avgifter	1 767	3 529
Pensionskostnader	3 082	2 181
	25 915	**21 116**
Koncern		
Övriga personalkostnader	3 375	1 797
	3 375	**1 797**
Summa personalkostnader	**78 313**	**59 169**
Moderbolaget		
Styrelse och övriga ledande befattningshavare		
Löner och andra ersättningar	16 422	12 063
Sociala avgifter	3 095	3 339
Pensionskostnader	2 424	2 210
	21 941	**17 612**
Moderbolaget		
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	1 655	874
Sociala avgifter	409	262
Pensionskostnader	375	143
	2 439	**1 279**
Moderbolaget		
Övriga personalkostnader	1 708	779
	1 708	**779**
Summa personalkostnader	**26 088**	**19 670**

Ledande befattningshavare inkluderar styrelsen samt verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Löner och andra ersättningar

Optionsprogrammet uppgår till 6 998 KSEK (3 897 KSEK) av lönekostnaderna och -240 KSEK (975 KSEK) av de sociala avgifterna.

Pensioner

I koncernen finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernens sammantagna kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick till 8 118 KSEK (6 709 KSEK).

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	2023-12-31	2022-12-31
Koncern		
Andel kvinnor i styrelsen	33%	40%
Andel män i styrelsen	67%	60%
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare	58%	50%
Andel män bland ledande befattningshavare	42%	50%
Moderbolaget		
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare	25%	25%
Andel män bland ledande befattningshavare	75%	75%

Upplysningar avseende ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

2023	Grundlön, styrelsearvode*	Pensions-kostnad	Rörlig ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersätt-ning*	Totalt
Styrelseordförande						
Jacob Gunterberg	450	0	0	236	200	886
Styrelseledamöter						
Hans Schikan	200	0	0	150	100	450
Maarten Kraan	200	0	0	150	100	450
Elisabeth Björk	200	0	0	105	100	405
Heidi Hunter	200	0	0	219	100	519
Michael Buschle	200	0	0	105	100	405
Ledande befattningshavare						
VD Ahmed Mousa**	1 491	83	721	743	0	3 038
Tidigare VD Carl-Johan Dalsgaard***	2 316	852	749	651	0	4 568
Övriga ledande befatt-ningshavare****	19 834	4 101	4 875	2 867	0	31 677
Totalt	**25 091**	**5 036**	**6 345**	**5 226**	**700**	**42 398**

* Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter och ersättningar i styrelseutskotten för verksamhetsåret maj 2023 - maj 2024. Ersättningar i styrelseutskotten redovisas som övrig ersättning. I övrig ersättning ingår även det av det stämmobeslutade utökade styrelsearvodet, vilket var villkorat förvärv av aktier i bolaget.

** Avser perioden 9 september 2023 till 31 december 2023.

*** Avser perioden 1 januari 2023 till 8 september 2023.

**** För mer information om övriga ledande befattningshavare, se "Ersättning och villkor ledande befattningshavare" nedan.

2022	Grundlön, styrelse-arvode*	Pensions-kostnad	Rörlig ersättning	Aktiere-laterad ersättning	Övrig ersätt-ning*	Totalt
Styrelseordförande						
Jacob Gunterberg	438	0	0	0	637	1 075
Styrelseledamöter						
Hans Schikan	175	0	0	91	275	541
Maarten Kraan	175	0	0	91	275	541
Sara Malcus	175	0	0	91	275	541
Heidi Hunter	175	0	0	170	275	620
Ledande befattningshavare						
VD Carl-Johan Dalsgaard	2 738	809	821	613	0	4 981
Övriga ledande befattningshavare**	13 326	3 718	3 263	2 597	0	22 904
Totalt	**17 202**	**4 527**	**4 084**	**3 653**	**1 737**	**31 203**

"* Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter och ersättningar i styrelseutskotten för verksamhetsåret maj 2022 - maj 2023. Ersättningar i styrelseutskotten redovisas som övrig ersättning.

** För mer information om övriga ledande befattningshavare, se ""Ersättning och villkor ledande befattningshavare"" nedan."

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser aktierätter och optioner som tilldelats oberoende styrelseledamöter, verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och övriga anställda. En intjänad aktierätt ger rätt att erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevant intjänandetidpunkt. En intjänad option ger rätt att teckna en aktie till ett fastställt lösenpris. Optionerna är föremål för intjäning över en treårsperiod, varvid samtliga optioner ska tjänas in vid den tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med vissa sedvanliga undantag att deltagaren fortfarande är anställd av bolaget. Deltagarna i programmen har erhållit aktierätterna/optionerna vederlagsfritt. För ytterligare upplysning om incitamentsprogrammen, se not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Övrig ersättning

Med övrig ersättning avses ersättning för utskottsarbete. I övrig ersättning ingår för 2022 även det av det stämmobeslutade utökade styrelsearvodet, vilket var villkorat förvärv av aktier i bolaget.

Ersättningar och villkor ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, bonus och av bolagsstämman beslutade aktierelaterade incitamentsprogram (t.ex. personaloptioner). Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Från och med den 1 januari 2022 avser övriga ledande befattningshavare Chief Financial Officer, Chief Medical Officer, Chief Scientific Officer, VP Clinical Development, Program Director, early development, Chief Administrative Officer, Head of Digital Health, Chief Commercial Officer och Head of Business Development.

Verkställande direktören har en uppsägningstid på 6 månader om uppsägningen är från koncernens sida och om verkställande direktören väljer att avsluta sin anställning är uppsägningstiden 6 månader. Övriga ledande befattningshavare har en uppsägningstid på 3-6 månader från både koncernens och den anställdes sida.

Utöver uppsägningslön har verkställande direktören rätt till ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner vid uppsägning från bolaget på annan grund än grovt avtalsbrott.

Not 8 Aktierelaterade ersättningar

Syftet med aktiebaserade incitamentsprogram är att främja företagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna företagets ledning och andra medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Per den 31 december 2023 hade Vicore fem aktiva incitamentsprogram som omfattar ledningsgruppen, övriga anställda och styrelseledamöterna. Under antagande om fullt utnyttjande av samtliga tilldelade personaloptioner och aktierätter per 31 december 2023 motsvarande sammanlagt 3 877 124 aktier skulle det medföra en utspädning på cirka 3,4 procent. Med beaktande av även icke-tilldelade personaloptioner samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter uppgår per den 31 december 2023 den maximala utspädningen till cirka 7,4 procent. För ytterligare information, se nedan.

Långsiktigt incitamentsprogram 2018

Extrastämman i Vicore den 13 augusti 2018 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2018"). Maximalt kan 2 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2018) komma att tilldelas till deltagare i programmet. Ökningen av bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av incitamentsprogrammet uppgår till maximalt omkring 1 000 000 SEK, vilket motsvarar cirka 1,7 procent vid full utspädning. Deltagarna i programmet har erhållit aktierätterna/optionerna vederlagsfritt och reglering görs med egetkapitalinstrument.

Co-worker LTIP 2018

Co-worker LTIP 2018 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 2 000 000 aktier i bolaget, i enlighet med nedan angivna villkor.

Styrelsen för bolaget anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Under incitamentsprogrammet Co-worker LTIP 2018 tilldelas deltagarna optionerna vederlagsfritt. Styrelsen ska besluta om tilldelning av optioner årligen eller vid sådan annan tidpunkt som av styrelsen kan bedömas som relevant för dylikt beslut (där varje respektive dag för tilldelning är en "tilldelningsdag"). Varje option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 150% av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Optionerna ska vara föremål för intjäning över en treårsperiod, varvid samtliga optioner ska tjänas in vid den tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med vissa sedvanliga undantag att deltagaren fortfarande är anställd av bolaget. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den fjärde årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Optionerna värderas enligt den så kallade Black & Scholes-modellen vilket innebär att värdet på

optionerna bland annat beror på värdet av den underliggande aktien, optionens teckningskurs och löptid, riskfri ränta samt volatilitet. Volatiliteten har baserats på förväntad volatilitet för Vicore-aktien samt andra noterade bolag med liknande verksamhet. Den riskfria räntan jämställdes med räntan för svenska statsobligationer. Det verkliga värdet för optionerna vid tilldelningstidpunkten uppgick till 3,98 SEK för tilldelning under 2020. Ingen tilldelning inom Co-worker 2018 har skett under perioden 2021-2023. För ytterligare information om indata som använts i modellen, se årsredovisningarna för åren 2018-2020.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 20 maj 2020 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för de två nya styrelseledamöterna ("Board LTIP 2020") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 525 000 teckningsoptioner komma att tilldelas till deltagare i Board LTIP 2020. Under det andra kvartalet 2023 förföll Board LTIP 2020. Eftersom aktiekursen ökat med mindre än 50 procent under mätperioden sker ingen intjäning av aktierätter. Programmet är därmed avslutat.

Långsiktiga incitamentsprogram 2021

Årsstämman i Vicore den 11 maj 2021 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2021") och att införa ett prestationsbaserad långsiktigt incitamentsprogram för vissa styrelseledamöter som inte är deltagare i Board LTIP 2020 ("Board LTIP 2021") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 3 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2021) respektive 61 773 aktierätter (Board LTIP 2021) komma att tilldelas till deltagare i programmen. Ökningen av företagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av båda incitamentsprogrammen uppgår till maximalt omkring SEK 1 530 887, vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,5 procent vid full utspädning

Board LTIP 2021

Board LTIP 2021 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt tilldelas prestationsbaserade aktierätter, vilka berättigar till högst 61 773 aktier i bolaget.

Board LTIP 2021 riktar sig till styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till huvudägaren och som inte är deltagare i Board LTIP 2020. Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Aktierätterna intjänas gradvis under cirka tre år, motsvarande tre perioder fram till dagen för den dag som infaller tidigast av (i) årsstämman 2024 eller (ii) 1 juni 2024 ("intjänandetidpunkten"), där varje period motsvarar tiden från en årsstämma fram till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkt, såsom tillämpligt (varje sådan tidsperiod benämns i det följande som en "period"). Aktierätterna intjänas med 1/3 vid slutet av varje period, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelsemedlem i bolaget den dagen. I tillägg till dessa villkor för intjänande är aktierätterna föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av bolagets aktiekurs, i enlighet med villkoren för intjänande nedan.

Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av bolagets aktiekurs under perioden från dagen för tilldelning av aktierätterna ("tilldelningsdagen") till och med dagen som inträffar dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas baserat på den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 30 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen respektive 30 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om bolagets aktiekurs därvid har ökat med mer än 80 procent ska 100 procent av aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 40 procent ska 25 procent av aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 40 och 80 procent kommer intjäning av aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 40 procent sker ingen intjäning. Den tidigaste tidpunkt vid vilken intjänade aktierätter får utnyttjas är dagen efter intjänandetidpunkten.

Värderingen av aktierätterna baseras på en så kallad Monte Carlo-simulering i enlighet med vedertagen värderingsteori. Volatiliteten har baserats på förväntad volatilitet för Vicore aktien samt andra noterade bolag med liknande verksamhet. Den riskfria räntan har härletts genom en interpolation mellan en 2-årig respektive 5-årig statsobligation. Det verkliga värdet för aktierätterna vid tilldelningstidpunkten uppgår till 10,99 SEK. För att beräkna värdet av aktierätterna i förhållande till aktuellt prestationsvillkor används ett startvärde som motsvarar den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Vicore-aktien över en bestämd tid, vilket i detta fall motsvaras av värdet på den underliggande aktien vid värderingstidpunkten.

Co-worker LTIP 2021

Co-worker LTIP 2021 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 3 000 000 aktier i företaget.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2021 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2021 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Under incitamentsprogrammet Co-worker LTIP 2021 tilldelas deltagarna optionerna vederlagsfritt. Styrelsen ska besluta om tilldelning av optioner årligen eller vid sådan annan tidpunkt som av styrelsen kan bedömas som relevant för dylikt beslut (där varje respektive dag för tilldelning är en "tilldelningsdag"). Varje option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 125% av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Optionerna ska vara föremål för intjäning över en treårsperiod, varvid samtliga optioner ska tjänas in vid den tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med vissa sedvanliga undantag att deltagaren fortfarande är anställd av bolaget. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Optionerna värderas enligt den så kallade Black & Scholes-modellen vilket innebär att värdet på optionerna bland annat beror på värdet av den underliggande aktien, optionens teckningskurs och löptid, riskfri ränta samt volatilitet. Volatiliteten har baserats på förväntad volatilitet för Vicore-aktien samt andra noterade bolag med liknande verksamhet. Den riskfria räntan jämställdes med räntan för svenska statsobligationer. Det verkliga

värdet för optionerna vid tilldelningstidpunkten uppgick till 8,44 SEK under 2022 respektive 6,08 SEK under 2023. Följande indata har använts i modellen:

	2023		2022	
Underliggande aktievärde	15,30	SEK	22,00	SEK
Lösenpris	19,53	SEK	28,75	SEK
Förväntad volatilitet	50,00	%	50,00	%
Optionens löptid	5	år	5	år
Förväntad utdelning	0	SEK	0	SEK
Riskfri ränta	3,09	%	2,56	%

Långsiktiga incitamentsprogram 2023

Årsstämman i Vicore den 11 maj 2023 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2023") och att införa ett prestationsbaserad långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöterna ("Board LTIP 2023") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 5 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2023) respektive 79 931 aktierätter (Board LTIP 2023) komma att tilldelas till deltagare i programmen. Ökningen av företagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av båda incitamentsprogrammen uppgår till maximalt omkring SEK 2 539 967, vilket motsvarar cirka 4,0 procent vid full utspädning.

Board LTIP 2023

Board LTIP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktierätter, vilka berättigar till 79 931 aktier i bolaget.

Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget. Valberedningen anser att Board LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Board LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Aktierätterna intjänas under cirka ett år motsvarande fram till dagen för den dag som infaller tidigast av (i) årsstämman 2024 eller (ii) 1 juni 2024 ("intjänandetidpunkten"). Intjänandeperioden är således kortare än tre år. Valberedningen anser att en intjäningsperiod om cirka ett år är lämpligare än en längre intjäningsperiod till följd av att styrelsens mandattid som längst är från årsstämma till årsstämma.

Den tidigaste tidpunkt vid vilken intjänade aktierätter får utnyttjas är dagen efter intjänandetidpunkten. Den senaste tidpunkt vid vilken intjänade aktierätter får utnyttjas är den dag som infaller tidigast av (i) 90 dagar efter den sista dagen som styrelseledamoten är medlem i styrelsen eller (ii) 1 juni 2029. Valberedningen eftersträvar att varje styrelseledamot behåller dessa aktierätter, eller aktier som erhålls(netto efter skatt) som ett resultat av aktierätterna, så länge som han eller hon är styrelseledamot.

Co-worker LTIP 2023

Co-worker LTIP 2023 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 5 000 000 aktier i företaget.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2023 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Under incitamentsprogrammet Co-worker LTIP 2023 tilldelas deltagarna optionerna vederlagsfritt. Styrelsen ska besluta om tilldelning av optioner årligen eller vid sådan annan tidpunkt som av styrelsen kan bedömas som relevant för dylikt beslut (där varje respektive dag för tilldelning är en "tilldelningsdag"). Varje option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 125% av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Optionerna ska vara föremål för intjäning över en treårsperiod, varvid samtliga optioner ska tjänas in vid den tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med vissa sedvanliga undantag att deltagaren fortfarande är anställd av bolaget. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Optionerna värderas enligt den så kallade Black & Scholes-modellen vilket innebär att värdet på optionerna bland annat beror på värdet av den underliggande aktien, optionens teckningskurs och löptid, riskfri ränta samt volatilitet. Volatiliteten har baserats på förväntad volatilitet för Vicore-aktien samt andra noterade bolag med liknande verksamhet. Den riskfria räntan jämställdes med räntan för svenska statsobligationer. Det verkliga värdet för optionerna vid tilldelningstidpunkten uppgick till 6,08 SEK under 2023. Följande indata har använts i modellen:

	2023	
Underliggande aktievärde	15,30	SEK
Lösenpris	19,53	SEK
Förväntad volatilitet	50,00	%
Optionens löptid	5	år
Förväntad utdelning	0	SEK
Riskfri ränta	3,09	%

Sammanställning av utställda aktierätter respektive optioner

	2023		2022	
Utställda aktierätter (Board LTIP 2020)	**Genomsnittligt lösenpris per aktierätt**	**Antal aktierätter**	**Genomsnittligt lösenpris per aktierätt**	**Antal aktierätter**
Per 1 januari	0	233 333	0	525 000
Tilldelade under året	0	0	0	0
Förverkade/förfallit under året	0	-233 333	0	-291 667
Per 31 december	0	0	0	233 333

Utställda aktierätter (Board LTIP 2021)	2023 Genomsnittligt lösenpris per aktierätt	2023 Antal aktierätter	2022 Genomsnittligt lösenpris per aktierätt	2022 Antal aktierätter
Per 1 januari	0	61 773	0	61 773
Förverkade/förfallit under året	0	-6 864	0	0
Per 31 december	0	54 909	0	61 773

Utställda aktierätter (Board LTIP 2023)	2023 Genomsnittligt lösenpris per aktierätt	2023 Antal aktierätter
Per 1 januari	0	0
Tilldelade under året	0	79 931
Per 31 december	0	79 931

Utställda optioner (Co-worker LTIP 2018)	2023 Genomsnittligt lösenpris per option	2023 Antal optioner	2022 Genomsnittligt lösenpris per option	2022 Antal optioner
Per 1 januari	27,99	939 600	27,48	1 239 600
Förverkade/förfallit under året	25,38	-407 933	25,49	-300 000
Per 31 december	26,26	531 667	27,99	939 600

Utställda optioner (Co-worker LTIP 2021)	2023 Genomsnittligt lösenpris per option	2023 Antal optioner	2022 Genomsnittligt lösenpris per option	2022 Antal optioner
Per 1 januari	27,64	1 753 783	26,26	807 600
Tilldelade under året	19,53	1 155 000	28,72	987 850
Förverkade under året	24,66	-310 833	27,84	-41 667
Per 31 december	24,45	2 597 950	27,64	1 753 783

Utställda aktierätter (Co-worker LTIP 2023)	2023 Genomsnittligt lösenpris per option	2023 Antal optioner
Per 1 januari	0	0
Tilldelade under året	19,53	718 084
Förverkade/förfallit under året	19,53	-105 417
Per 31 december	19,53	612 667

Utestående aktierätter och optioner vid årets slut

Program per år	Förfallodag	Lösenpris	2023-12-31 Aktierätter/optioner	2023-12-31 Intjänandegrad (%)	2022-12-31 Aktierätter/optioner	2022-12-31 Intjänandegrad (%)
Program 2020 aktierätter (Board LTIP 2020)	Årsstämman 2023	0	-	-	233 333	88%
Program 2021 aktierätter (Board LTIP 2021)	Årsstämman 2024	0	54 909	95%	61 773	75%
Program 2023 aktierätter (Board LTIP 2023)	Årsstämman 2024	0	79 931	54%	-	-
Program 2019 optioner (Co-worker LTIP 2018)	September 27, 2023	25,26	-	-	396 267	100%
Program 2020 optioner (Co-worker LTIP 2018)	September 24, 2024	29,31	531 667	100%	543 333	92%
Program 2021 optioner (Co-worker LTIP 2021)	September 16, 2026	26,48	738 617	92%	765 933	68%
Program 2022 optioner (Co-worker LTIP 2021)	September 27, 2027	28,75	829 333	68%	987 850	16%
Program 2023 optioner (Co-worker LTIP 2021)	September 29, 2028	19,53	1 030 000	15%	-	-
Program 2023 optioner (Co-worker LTIP 2023)	September 29, 2028	19,53	612 667	15%	-	-

Kostnaderna för sociala avgifter avseende aktiebaserade incitamentsprogram varierar från kvartal till kvartal på grund av förändringen av underliggande aktiekurs. Tillhörande avsättningar redovisas som långfristiga och kortfristiga skulder. Totala IFRS 2-klassificerade lönekostnader för incitamentsprogrammen under hela programmens löptid uppgår till 26 001 KSEK (18 967). Totalkostnad för de utestående incitamentsprogrammen för respektive räkenskapsår har angivits nedan. Dessa kostnader har inte påverkat kassaflödet.

Sammanställning över totalkostnad för incitamentsprogrammen

	2023	2022
IFRS 2-relaterade lönekostnader	6 998	3 897
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	-240	975
Totalt	**6 758**	**4 872**

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter

	2023			2022		
Program 2020 aktierätter (Board LTIP 2020)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**	**Antal utestående 2022-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2022-12-31**
Tidigare styrelse-ordförande Michael Wolff Jensen	116 667	-116 667	0	350 000	-233 333	116 667
Styrelseledamot Heidi Hunter	116 667	-116 667	0	175 000	-58 333	116 667
Totalt	**233 333**	**-233 333**	**0**	**525 000**	**-291 667**	**233 333**

	2023			2022		
Program 2021 aktierätter (Board LTIP 2021)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**	**Antal utestående 2022-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2022-12-31**
Styrelseledamot Hans Schikan	20 591	0	20 591	20 591	0	20 591
Styrelseledamot Maarten Kraan	20 591	0	20 591	20 591	0	20 591
Tidigare styrelsele-damot Sara Malcus	20 591	-6 864	13 727	20 591	0	20 591
Totalt	**61 773**	**-6 864**	**54 909**	**61 773**	**0**	**61 773**

	2023		
Program 2021 aktierätter (Board LTIP 2023)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**
Styrelseordförande Jacob Gunterberg	0	24 806	24 806
Styrelseledamot Heidi Hunter	0	11 025	11 025
Styrelseledamot Maarten Kraan	0	11 025	11 025
Styrelseledamot Hans Schikan	0	11 025	11 025
Styrelseledamot Elisabeth Björk	0	11 025	11 025
Styrelseledamot Michael Buschle	0	11 025	11 025
Totalt	**0**	**79 931**	**79 931**

	2023			2022		
Program 2018, 2019 och 2020 optioner (Co-worker LTIP 2018)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**	**Antal utestående 2022-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2022-12-31**
Tidigare VD Carl-Johan Dalsgaard	200 000	-100 000	100 000	300 000	-100 000	200 000
Övriga ledande befattningshavare	553 750	-258 750	295 000	703 750	-150 000	553 750
Övriga anställda	185 850	-49 183	136 667	235 850	-50 000	185 850
Totalt	**939 600**	**-407 933**	**531 667**	**1 239 600**	**-300 000**	**939 600**

	2023			2022		
Program 2021, 2022 och 2023 optioner (Co-worker LTIP 2021)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**	**Antal utestående 2022-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2022-12-31**
Tidigare VD Carl-Johan Dalsgaard	200 000	0	200 000	100 000	100 000	200 000
VD Ahmed Mousa	0	400 000	400 000	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	916 000	293 334	1 209 334	436 000	480 000	916 000
Övriga anställda	637 783	150 833	788 616	229 933	407 850	637 783
Totalt	**1 753 783**	**844 167**	**2 597 950**	**765 933**	**987 850**	**1 753 783**

	2023		
Program 2023 optioner (Co-worker LTIP 2023)	**Antal utestående 2023-01-01**	**Tilldelade/ förverkade**	**Antal utestående 2023-12-31**
VD Ahmed Mousa	0	400 000	400 000
Övriga ledande befattningshavare	0	0	0
Övriga anställda	0	212 667	212 667
Totalt	**0**	**612 667**	**612 667**

För mer information om övriga ledande befattningshavare, se not 7 "Anställda och personalkostnader".

Not 9 Övriga rörelseintäkter

	2023	2022
Valutakursvinster	2 157	1 553
Summa övriga rörelseintäkter	**2 157**	**1 553**

Not 10 Övriga rörelsekostnader

	2023	2022
Valutakursförluster	2 774	4 784
Summa övriga rörelsekostnader	**2 774**	**4 784**

Not 11 Finansiella intäkter

	2023	2022
Tillgångar värderade till verkligt värde i resultatet		
Valutakursvinster valutakonton	0	1 482
Summa	**0**	**1 482**
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter kortfristiga placeringar	10 538	913
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**10 538**	**913**
Summa redovisat i finansnettot	**10 538**	**2 395**

Not 12 Finansiella kostnader

	2023	2022
Tillgångar värderade till verkligt värde i resultatet		
Värdeförändring långfristiga värdepappersinnehav	0	-468
Förlust vid försäljning av värdepapper	-356	0
Summa	**-356**	**-468**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-2	-8
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**-2**	**-8**
Summa redovisat i finansnettot	**-358**	**-476**

Not 13 Skatt

	2023	2022
Aktuell skatt	0	0
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	384	384
Redovisad skatt	**384**	**384**

Avstämning av effektiv skattesats	**2023**	**2022**
Resultat före skatt	-311 326	-288 806
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	64 133	59 494
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-26 430	-682
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	504	0
Skatteeffekt av ej redovisade skattefordringar	-37 823	-58 428
Förändring uppskjuten skatt	384	384
Redovisad skatt	**384**	**384**
Effektiv skattesats	**0%**	**0%**

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat, men det finns emissionsutgifter som bokats direkt mot eget kapital.

Upplysningar om uppskjuten skatteskuld

I nedanstående tabell specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skatteskuld	**2023-12-31**	**2022-12-31**
Immateriella tillgångar	256	641
Löneskatt, avsättning för pensionspremie	337	264
Redovisat värde	**593**	**905**

Underskottsavdrag

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i balansräkningen uppgående till 1 295 801 KSEK (1 023 731 KSEK). Dessa har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster inom de närmsta åren. För ytterligare information om underskottsavdrag, se not 2 "Bedömningar och uppskattningar".

Not 14 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning	**2023**	**2022**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-310 941 059	-288 423 230
Genomsnittligt antal utestående stamaktier	96 558 831	72 214 440
Resultat per aktie före och efter utspädning	**-3,22**	**-3,99**

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till optioner och aktierätter som tilldelats ledande befattningshavare, övriga anställda och styrelseledamöter. Se vidare not 8 "Aktierelaterade ersättningar". Om årets resultat är negativt betraktas inte potentiella stamaktier som utspädande. Optionerna är heller inte utspädande om aktielösenkursen,

inklusive tillägg för värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden, överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Ingen utspädningseffekt föreligger för potentiella stamaktier eftersom resultatet för åren som presenteras ovan har varit negativt.

För upplysning om förändring av antalet utestående aktier, se not 24 "Eget kapital".

Not 15 Patent, licenser och liknande rättigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	79 192	75 192
Årets förvärv	0	6 000
Årets utrangering	0	-2 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**79 192**	**79 192**
Ingående avskrivningar	-11 092	-7 765
Årets avskrivningar	-3 327	-3 327
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-14 419**	**-11 092**
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-62 555	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-62 555**	**0**
Utgående redovisat värde	**2 218**	**68 100**

Avskrivningar

Avskrivningar avser tidigare förvärvade immateriella tillgångar. Detta utgörs av en patentportfölj bestående av C21, vars huvudpatent löper ut i USA i september 2024. Avskrivning påbörjades i september 2019 och skrivs av över dess bedömda nyttjandeperiod, vilken avser den återstående patentperioden.

Nedskrivningar/utrangeringar

Under 2023 har det gjorts en bedömning avseende nedskrivning av immateriella tillgångar hänförliga till IMiD-programmet (-50,6 MSEK) och till läkemedelskandidaten C106 (-12 MSEK). Dessa har belastat forsknings- och utvecklingskostnaderna, men har inte haft någon påverkan på kassaflödet.

Nedskrivningsprövning

För att testa värdet av förvärvade immateriella anläggningstillgångar använder Vicore en sannolikhetsjusterad kassaflödesmodell baserat på verkligt värde. Nyttjandevärdet på C21 beräknas genom att de förväntade framtida kassaflödena nuvärdesberäknas och sannolikhetsjusteras för att ta hänsyn till utvecklingsrisken. Värderingen beaktar kassaflödet för projektens uppskattade återstående ekonomiska livslängd och omfattar inte beräkning av något residualvärde därefter. Den använda metoden är vedertagen för beräkning av nedskrivning i den bransch som Vicore verkar i. Värderingen hänförs till nivå 3 i värderingshierarkin och omfattar nedanstående väsentliga antaganden:

- Intäkts- och kostnadsprognoserna för C21 omfattar en sammanlagd period på 12 år efter läkemedlets lansering för USA och 15 år efter lanseringen för EU och Japan. I USA skyddas C21 av särläkemedelsskydd under en period om 7 år efter lanseringen. I EU och Japan skyddas C21 av särläkemedelsskydd över 10 år efter lanseringen.
- Intäkter beräknas utifrån uppskattningar baserat på tillgänglig data om olika typer av tänkta indikatorer, t.ex. prognoser för total marknadsstorlek, tillväxt, förväntad marknadsandel för produkten, konkurrens med liknande produkter och bedömd prisnivå. Storleken på marknad, tillväxt, förväntad marknadsandel för produkten och bedömd prisnivå erhålles från sekundära källor, vedertagna antaganden inom industrin och antaganden gjorda av Vicore.
- Kostnader omfattar utvecklingsutgifter och direkta och indirekta projektkostnader baserat på Vicore Pharmas affärsplan. Rörelsemarginaler erhålles från sekundära källor, vedertagna antaganden inom industrin och antaganden gjorda av Vicore.
- Kassaflödena nuvärdesberäknas och justeras för sannolikheten att programmet ska lyckas. Sannolikheten grundar sig på vedertagna antaganden om möjligheten för en motsvarande produkt att nå marknaden från nuvarande utvecklingsstadie. Sannolikheten för att produkterna ska nå marknaden har i detta sammanhang bedömts till 36,4% (25,6%) för C21.
- Vägd genomsnittlig kapitalkostnad före skatt uppskattas till 14% (14%).

De mest kritiska antagandena utgörs framförallt av de antaganden som görs om marknadsstorlek, marknadsandel och prisnivå. Som i många projekt inom läkemedelsutveckling kan utvecklingsarbetet vara binärt i den mening att projektet antingen kan utvecklas enligt plan eller kan behöva avbrytas. När så är tillämpligt har värderingen kalibrerats mot genomförda emissioner med externa investerare.

Nedskrivningsprövningen per den 31 december 2023 har inte visat på något nedskrivningsbehov. Inga rimliga förändringar i gjorda antaganden och uppskattningar skulle leda till en nedskrivning.

Not 16 Inventarier

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	147	147
Årets anskaffningar	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**147**	**147**
Ingående avskrivningar	-93	-63
Årets avskrivningar	-29	-30
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-122**	**-93**
Utgående redovisat värde	**25**	**54**

Not 17 Långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående redovisat värde	0	5 409
Värdeförändring i resultatet	0	-469
Omklassificering till kortfristig placering	0	-4 940
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 18 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder per den 31 december 2023

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde	Finansiella tillgångar / skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar	0	2 054	2 054
Kortfristiga placeringar	0	149 146	149 146
Likvida medel	0	333 620	333 620
Summa	**0**	**484 820**	**484 820**
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	0	17 916	17 916
Övriga skulder	0	7	7
Upplupna kostnader	0	8 520	8 520
Summa	**0**	**26 443**	**26 443**

Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellen ovan.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna.

Finansiella tillgångar och skulder per den 31 december 2022

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde	Finansiella tillgångar / skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar	0	338	338
Kortfristiga placeringar	4 940	0	4 940
Likvida medel	0	256 803	256 803
Summa	**4 940**	**257 141**	**262 081**
Finansiella skulder			
Leasingskuld	0	64	64
Leverantörsskulder	0	23 495	23 495
Övriga skulder	0	70	70
Upplupna kostnader	0	14 381	14 381
Summa	**0**	**38 010**	**38 010**

Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellen ovan. Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna.

Värdering till verkligt värde

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki indelas i tre nivåer, vilka utgörs av:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder

Nivå 2 - Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringar)

Nivå 3 - Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (d.v.s. icke observerbara indata)

Långfristiga värdepappersinnehav

Innehav i finansiella anläggningstillgångar värderas löpande till verkligt värde med värdeförändring i resultatet. Innehav i noterade aktier värderas löpande till verkligt värde enligt Nivå 1 i värderingshierarkin. Noterade innehav värderas på grundval av aktiekursen på balansdagen.

Övriga finansiella tillgångar och skulder

För övriga kortfristiga fordringar och skulder, kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder samt upplupna intäkter och kostnader med en kort löptid anses det redovisade värdet vara en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

Not 19 Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika slags finansiella risker; kreditrisk, marknadsrisker (valutarisk, ränterisk och annan prisrisk) och likviditetsrisk (inklusive refinansieringsrisk). Koncernens övergripande riskhantering fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hantering av finansiella risker och interna kontroller relaterade till finansiella transaktioner. Finansiella risker och transaktioner hanteras centralt av moderbolaget genom koncernens CFO och CEO. Den övergripande målsättningen för finansiella risker är: att tillhandahålla kostnadseffektiv finansiering och likvidhantering, att säkerställa att alla betalningsåtaganden hanteras i rätt tid, att se till att samtliga finansiella transaktioner är organiserade på ett sätt som stödjer koncernen att nå de finansiella nyckeltalen samt säkerställa att riskexponeringarna avseende kreditrisk, marknadsrisker och likviditetsrisk reduceras till en acceptabel nivå.

Styrelsen upprättar skriftliga principer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden såsom kreditrisker, valutarisker, ränterisker, refinansieringsrisker, likviditetsrisker samt användning av derivatinstrument och placering av överlikviditet. Koncernen använder i nuläget inte derivat men tillåter säkring av valuta i vissa situationer.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Givet koncernens affärsmodell, utan några förutsedda intäkter, är kreditrisken begränsad i detta skede av företagets utveckling. Däremot förekommer viss kreditrisk i koncernens likviditetshantering, vilken hanteras genom Vicore's finanspolicy.

Finansiell kreditrisk

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av likvida medel. Vicore tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran eller tillgång. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investment grade. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument.

Bedömningen har gjorts att det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar. Motparterna är utan kreditriskbetyg, förutom för likvida medel där motparterna har kreditriskbetygen AA-, A+ samt A.

Marknadsrisker

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas av IFRS i tre typer: valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. Valutarisk är den marknadsrisk som i störst utsträckning påverkar koncernen eftersom erhållen finansiering skall täcka forsknings- och utvecklingskostnader huvudsakligen i utländsk valuta.

Koncernen har för nuvarande inga lån med exponering för ränterisk. Ränterisk kan förekomma i den kortsiktiga likviditetshanteringen, och regleras genom maximala löptider.

Valutarisk

Valutarisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändring i utländska valutakurser. Valutarisk relaterar till risken för att fluktuationer i valutakurser kan ha en negativ inverkan på koncernens resultaträkning, balansräkning eller kassaflöde.

Transaktionsexponering

Den huvudsakliga exponeringen härrör från koncernens kostnader i utländsk valuta. Denna exponering refereras till som transaktionsexponering. Bolagets utvecklingskostnader betalas i stor utsträckning i EUR. Till följd av det är bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt avtalet. Tillämpning av valutasäkring beslutas av styrelsen baserat på prognoser avseende framtida kassaflöden. I enlighet med bolagets policy för finansiell risk växlar bolaget till sig EUR i nivå 60-100% av förväntade flöden. Se tabellen nedan för exponering i respektive valuta.

	Rörelse-intäkter	Rörelse-kostnader
Valutaexponering 2023 (%)		
GBP	-	15%
EUR	-	32%
DKK	-	6%
USD	-	13%
SEK	-	34%
Valutaexponering 2022 (%)		
GBP	-	8%
EUR	-	53%
DKK	-	3%
USD	-	5%
SEK	-	31%

Rörelsekostnader i tabellen ovan är exkluderat lönekostnader

Som framgår av tabellen ovan består koncernens huvudsakliga transaktionsexponering av EUR (föregående år EUR). En 10% starkare EUR gentemot SEK skulle ha en negativ påverkan på resultatet efter skatt och eget kapital med cirka 5 790 KSEK (13 914 KSEK).

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att likvida medel inte finns tillgängliga och att finansiering bara delvis eller inte alls kan erhållas alternativt till förhöjd kostnad. Koncernen finansieras idag med eget kapital och är därmed inte utsatt för risker relaterade till extern lånefinansiering. De främsta riskerna avser därför risken att inte erhålla ytterligare tillskott och investeringar från ägare och andra investerare.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Styrelsen och ledningen hanterar likviditetsrisker genom att kontinuerligt följa upp och prognosticera framtida kassaflöden för att reducera likviditetsrisken och säkerställa betalningsförmågan.

Vicore arbetar med rullande prognoser för att säkerställa att Vicore har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Denna uppföljning görs via avrapportering till styrelsen där utfall och prognos jämförs med den budget som tas fram och godkänns av styrelsen varje år.

Överskottslikviditet i Vicore, överstigande den del som krävs för att hantera rörelsekapitalbehov, placeras från tid till annan i räntebärande placeringar. På balansdagen hade Vicore kortfristiga placeringar uppgående till 149 146 KSEK (4 940 KSEK). Utöver detta har Vicore på balansdagen banktillgodohavanden om 333 620 KSEK (256 803 KSEK).

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

	2023-12-31		
	<1 mån	**1-3 mån**	**>3 mån**
Löptidsanalys			
Leverantörsskulder	17 859	57	0
Övriga kortfristiga skulder	7	0	0
Upplupna kostnader	621	2 050	5 849
Summa	**18 487**	**2 107**	**5 849**

	2022-12-31		
	<1 mån	**1-3 mån**	**>3 mån**
Löptidsanalys			
Leasingskulder	21	43	0
Leverantörsskulder	23 446	49	0
Övriga kortfristiga skulder	70	0	0
Upplupna kostnader	4 856	5 194	4 331
Summa	**28 393**	**5 286**	**4 331**

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är säkerställa finansiering av företagets utveckling och affärsplan, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Inget av koncernbolagen står under externa kapitalkrav.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	**2021-12-31**
Förutbetalda hyreskostnader	87	109
Förutbetalda försäkringar	809	626
Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling	7 911	4 538
Övriga förutbetalda kostnader	892	594
Summa	**9 699**	**5 867**

Not 21 Kortfristiga placeringar

	2023-12-31	**2022-12-31**
Upplupen ränteintäkt	107	0
Ränteplacering	149 039	0
Omklassificering från långfristiga värdepappersinnehav (I-Tech AB)	0	4 940
Summa	**149 146**	**4 940**

Not 22 Likvida medel

Disponibla tillgodohavanden	**2023-12-31**	**2022-12-31**
SEK	324 938	256 799
USD	8 678	0
EUR	4	4
Summa	**333 620**	**256 803**

Not 23 Koncernföretag

Företag	Huvudsaklig aktivitet	Kapital- och rösträttsandel 2023-12-31	Kapital- och rösträttsandel 2022-12-31
Vicore Pharma Holding AB	Äga och förvalta aktier i dotterbolag	Moderbolag	
Vicore Pharma AB	Forskning och utvecklingsverksamhet inom läkemedel	100%	100%
INIM Pharma AB	Forskning och utvecklingsverksamhet inom läkemedel	100%	100%
Vicore Pharma US Inc	Koncerninterna tjänster inom forskning och utveckling, företagsledning och administration	100%	-

Not 24 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

SEK	Antal stamaktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital
Per den 1 januari 2022	**71 760 293**	**35 880 146**	**1 021 665 516**
Nyemission 2022-06-17, registrerad 2022-06-28	87 686	43 843	2 956 157
Nyemission 2022-12-08, registrerad 2022-12-28	10 000 000	5 000 000	182 292 382
Aktierelaterade ersättningar	0	0	3 897 141
Per den 31 december 2022	**81 847 979**	**40 923 989**	**1 210 811 196**
Per den 1 januari 2023	**81 847 979**	**40 923 989**	**1 210 811 196**
Nyemission 2023-06-09, registrerad 2023-06-09	9 200 000	4 600 000	140 418 985
Nyemission 2023-06-09, registrerad 2023-07-10	20 675 000	10 337 500	315 562 082
Aktierelaterade ersättningar	0	0	6 997 962
Per den 31 december 2023	**111 722 979**	**55 861 489**	**1 673 790 225**

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 111 722 979 st stamaktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,50 SEK (0,50 SEK). Inga aktier innehas av bolaget själv eller dess dotterbolag.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, t.ex. överkurs vid aktieteckning.

Aktierelaterade ersättningar

Per den 31 december 2023 hade Vicore fem aktiva incitamentsprogram som omfattar ledningsgruppen, övriga anställda och styrelseledamöter. För mer information om incitamentsprogrammen, se not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Utdelning

På bolagsstämman i maj 2024 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2023 att föreslås.

Not 25 Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Sociala avgifter avseende incitamentsprogram		
Belopp vid årets ingång	1 727	752
Årets avsättningar	-240	975
Avgångsvederlag		
Belopp vid årets ingång	0	0
Årets avsättningar	1 588	0
Summa	**3 075**	**1 727**

För övriga upplysningar om personaloptioner, se not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	5 671	3 582
Upplupna kostnader för forskning och utveckling	8 425	13 166
Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt	549	1 473
Summa	**14 645**	**18 221**

Not 27 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	3 423	3 612
Förlust vid utrangering av immateriell tillgång	0	2 000
Nedskrivningar	62 554	0
Incitamentsprogram, lönekostnad	6 998	3 897
Incitamentsprogram, avsättning sociala avgifter	-240	975
Avsättning löneskatt, pensionspremie	73	76
Övrigt	-668	0
Summa	**72 140**	**10 560**

Not 28 Transaktioner med närstående

Som närstående fysiska personer definieras ägare överstigande 10%, ledande befattningshavare i koncernen, dvs. styrelsen och ledande befattningshavare, samt dess nära familjemedlemmar.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelse, se not 7 "Anställda och personalkostnader".

Not 29 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Nedan följer en sammanfattning av väsentliga kontrakt som bolaget har ingått under de senaste åren:

Avtal med Emeriti Bio AB och HaLaCore Pharma AB

Vicore Pharma AB ("Vicore Pharma") ingick ett samarbets- och utvecklingsavtal med Emeriti Bio AB den 24 augusti 2016, vilket utökades den 1 november 2017. Huvudsyftet med avtalet är att utveckla nya uppföljningsmolekyler baserade på C21 och andra läkemedssubstanser som riktar sig mot AT2-receptorn (AT2R). Den 2 november 2020 utvidgade parterna sitt samarbets- och utvecklingsavtal i samband med att bolaget förvärvade ett antal nya patenträttigheter som en del i framtagandet av nya AT2R-agonister från HaLaCore Pharma AB, där HaLaCore Pharma AB blev en ny part i avtalet. Avtalet gäller tills det inte längre finns någon skyldighet att betala Emeriti Bio AB och HaLaCore Pharma AB. För Emeriti Bio AB:s och HaLaCore Pharma:s utvecklingsarbete betalar Vicore Pharma konsultavgifter och vissa milstolpsbetalningar om samarbetet leder till förutbestämda utvecklingsmål. Vicore Pharma äger alla resultat. Den sammanlagda ersättningen enligt avtalet är för Vicore Pharma begränsad till 49,5 MSEK. Under 2020 betalades en milstolpsersättning uppgående till 1 MSEK till Emeriti Bio AB i samband med att en patentansökan inlämnades av Vicore Pharma. Som ersättning för förvärvet av patenträttigheter erhöll HaLaCore under 2020 en engångsbetalning om 6 MSEK, fördelat mellan 3 MSEK i kontant ersättning och 142 054 nyemitterade aktier i Vicore motsvarande ca 3 MSEK. I juni 2022 betalades en milstolpesersättning om totalt ca 6 MSEK till Emeriti Bio AB och HaLaCore Pharma AB i samband med att första individen doserats i fas 1-studien med C106. Maximalt kvarstående exponering uppgår till 36,5 MSEK.

Avtal med Alex Therapeutics AB

Den 23 april 2021 ingick Vicore Pharma AB ("Vicore Pharma") ett samarbets- och utvecklingsavtal med Alex Therapeutics AB. Huvudsyftet med avtalet är att utveckla en digital app inom interstitiella lungsjukdomar, såsom IPF. Inom ramen för samarbets- och utvecklingsavtalet betalar Vicore Pharma vissa milstolpsbetalningar om samarbetet leder till förutbestämda utvecklingsmål samt royalties på försäljning. Vid ingången av avtalet betalade Vicore en engångsbetalning uppgående till 0,8 MEUR.

Not 30 Händelser efter balansdagen

- I januari meddelade Vicore att utvecklingen inom det prekliniska IMiD-programmet avbryts för att fokusera resurerna till utvecklingen av C21 för IPF. En nedskrivning av immateriella tillgångar uppgående till 50,5 MSEK har belastat forsknings- och utvecklingskostnaderna under det fjärde kvartalet, men har inte haft någon påverkan på kassaflödet.
- I januari meddelade Vicore positiva resultat från den pivotala studien med sin digitala terapi för patienter med lungfibros.
- I februari meddelade Vicore att ett exklusivt licensavtal med Nippon Shinyaku Co. Ltd. för utveckling och kommersialisering av C21 för idiopatisk lungfibros (IPF) i Japan har ingåtts. Vicore erhåller en förskottsbetalning om 10 miljoner USD samt potentiella milestone-betalningar om upp till 275 miljoner USD utöver stegvis ökande royalties som sträcker sig upp till låga 20 procent.
- I mars meddelade Vicore att man erhållit breakthrough device designation från FDA för Almee™.

Noter
Moderbolag

Not 1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person". Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter, om inte annat anges.

Klassificering och uppställning

Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 "Utformning av finansiella rapporter" respektive IAS 7 "Rapport över kassaflöden". Skillnader mot koncernens rapporter i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital.

Dotter- och intresseföretag

Andelar i dotter- och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden minskat med eventuell nedskrivning. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av andelar i dotterbolag redovisas i posten resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella tillgångar och skulder

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning, tillämpas inte reglerna om finansiella instrument enligt IFRS 9 i moderbolaget, utan moderbolaget tillämpar i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderbolaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. För övriga finansiella tillgångar baseras nedskrivning verkliga värden.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16 Leasingavtal. Moderbolaget som leasetagare redovisar leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden, i enlighet med det undantag som finns i RFR 2, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Moderbolaget redovisar endast leasingavgifter från leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden under administrationskostnader. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i balansräkningen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 2 Nettoomsättning

Bolagets nettoomsättning avser i huvudsak vidarefakturerade kostnader för dotterbolagen.

Not 3 Rörelsens kostnader per kostnadsslag

Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag:

	2023	2022
Övriga externa kostnader	12 866	10 025
Personalkostnader	26 088	19 670
Avskrivningar	0	0
Övriga rörelsekostnader	179	60
Summa	**39 133**	**29 755**

Not 4 Arvode till revisorer

Ernst & Young AB	2023	2022
Revisionsuppdraget	474	310
Annan revisionsverksamhet	102	170
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	23	0
Summa	**599**	**480**

För ytterligare upplysning om arvode till revisorer, se koncernens not 5 "Arvode till revisorer".

Not 5 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende operationella leasingavtal utgörs främst av lokalhyror och kontorsutrustning och uppgår till 783 KSEK (1 184 KSEK).

Framtida betalningsåtaganden per 31 december för operationella leasingkontrakt fördelar sig enligt följande:

Framtida minimileaseavgifter	2023	2022
Inom 1 år	0	358
Summa	**0**	**358**

Not 6 Anställda och personalkostnader

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se koncernens not 7 "Anställda och personalkostnader". För upplysningar om personaloptioner, se koncernens not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Not 7 Resultat från andelar in koncernföretag

	2023	2022
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-115 140	0
Summa	**-115 140**	**0**

Resultat från andelar i koncernföretag är i sin helhet hänförligt till nedskrivning av aktier i dotterbolaget INIM Pharma AB efter att IMiD-programmet lagts ned.

Not 8 Ränteintäkter och liknande intäkter

	2023	2022
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Vinst vid avyttring av kortfristig placering	4 019	0
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	8 898	676
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**12 917**	**676**
Summa redovisat i resultat från finansiella poster	**12 917**	**676**

Not 9 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023	2022
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	-5
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**0**	**-5**
Summa redovisat i resultat från finansiella poster	**0**	**-5**

Not 10 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skatt	0	0
Förändring av uppskjuten skattefordran	0	0
Redovisad skatt	**0**	**0**

Avstämning av effektiv skattesats	**2023**	**2022**
Resultat före skatt	-85 652	1 325
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6% (20,6%)	17 644	-273
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-24 290	-347
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	414	0
Skatteeffekt ej redovisade skattefordringar	6 232	620
Redovisad skatt	**0**	**0**
Effektiv skattesats	**0%**	**0%**

Moderbolaget har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Upplysningar om uppskjuten skatteskuld

I nedanstående tabell specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skatteskuld	**2023-12-31**	**2022-12-31**
Löneskatt, avsättning för pensionspremie	337	264
Redovisat värde	337	264

Underskottsavdrag

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i balansräkningen uppgående till 116 769 KSEK (117 530 KSEK) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Not 11 Andelar i koncernföretag

				Redovisat värde	
Företag	**Antal andelar**	**Kapitalandel**	**Rösträttsandel**	**2023-12-31**	**2022-12-31**
Vicore Pharma AB	10 000	100%	100%	1 171 953	918 621
INIM Pharma AB	50 000	100%	100%	15 672	130 812
Vicore Pharma US Inc	1 000	100%	100%	10 000	0
				1 197 625	**1 049 433**

	Org.nr.	**Säte**	**Eget kapital**	**Årets resultat**
Vicore Pharma AB	556607-0743	Stockholm	43 752	-281 842
INIM Pharma AB	559156-8471	Stockholm	15 672	-943
Vicore Pharma US Inc	EIN 93-2558456	State of Delaware	8 029	-1 233

	2023-12-31	**2022-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	1 049 433	796 389
Årets anskaffningar	263 332	253 044
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 312 765**	**1 049 433**
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-115 140	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-115 140**	**0**
Utgående redovisat värde	**1 197 625**	**1 049 433**

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	**2022-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	0	565
Omklassificeringar	0	-565
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 13 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder per den 31 december 2023

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde	**Finansiella tillgångar / skulder värderade till upplu-pet anskaff-ningsvärde**	**Summa redovisat värde**
Finansiella tillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	0	38 175	38 175
Övriga kortfristiga fordringar	0	22	22
Kortfristiga placeringar	0	149 146	149 146
Likvida medel	0	207 172	207 172
Summa	**0**	**394 515**	**394 515**
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	0	895	895
Upplupna kostnader	0	45	45
Summa	**0**	**940**	**940**

Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellen ovan. Moderbolaget har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna.

Finansiella tillgångar och skulder per den 31 december 2022

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde	**Finansiella tillgångar / skulder värderade till upplu-pet anskaff-ningsvärde**	**Summa redovisat värde**
Finansiella tillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	0	13 000	13 000
Övriga kortfristiga fordringar	0	15	15
Likvida medel	0	138 592	138 592
Summa	**0**	**151 607**	**151 607**
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	0	5 352	5 352
Upplupna kostnader	0	980	980
Summa	**0**	**6 332**	**6 332**

Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellen ovan. Moderbolaget har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna.

För värdering till verkligt värde för värdepappersinnehav, se koncernens not 18 "Finansiella tillgångar och skulder".

För övriga kortfristiga fordringar, kortfristiga placeringar, likvida medel, fordringar hos koncernföretag, skulder till koncernföretag, leverentörsskulder samt upplupna kostnader med en kort löptid anses det redovisade värdet vara en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

Baserat på moderbolagets bedömningar, med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer, bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga för någon av moderbolagets finansiella tillgångar och ingen reservering har därför redovisats. Motparterna är utan kreditriskbetyg, förutom för likvida medel där motparterna har kreditriskbetyg AA-, A+ samt A. För beskrivning av den förväntade kreditförlusten för likvida medel enligt den generella metoden, se koncernens not 19 "Finansiella risker".

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	0	109
Förutbetalda försäkringar	317	188
Övriga förutbetalda kostnader	505	336
Summa	**822**	**633**

Not 15 Kortfristiga placeringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ränteplacering	149 146	0
Omklassificering långfristiga värdepappersinnehav (I-Tech AB)	0	565
Summa	**149 146**	**565**

Not 16 Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Disponibla tillgodohavanden	207 172	138 592
Summa	**207 172**	**138 592**

Not 17 Eget kapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 111 722 979 st stamaktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,50 SEK (0,50 SEK). Inga aktier innehas av bolaget själv eller dess dotterbolag.

Överkursfonden avser kapital från nyemissioner som har emitterats till en kurs som överstiger kvotvärdet samt med avdrag för emissionsutgifter.

Not 18 Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Sociala avgifter avseende incitamentsprogram		
Belopp vid årets ingång	744	507
Årets avsättningar	-68	237
Avgångsvederlag		
Belopp vid årets ingång	0	0
Årets avsättningar	1 587	0
Summa	**2 263**	**744**

För övriga upplysningar om incitamentsprogram, se koncernens not 8 "Aktierelaterade ersättningar".

Not 19 Skulder till koncernföretag

Långfristiga skulder	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Omklassificering	0	0
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Kortfristiga skulder	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	75 000
Avgående	0	-75 000
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	2 115	1 867
Upplupet konsultarvode	45	425
Övrigt	319	199
Summa	**2 479**	**2 491**

Not 21 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2023-12-31	2022-12-31
Incitamentsprogram, lönekostnad	3 666	853
Incitamentsprogram, avsättning sociala avgifter	-68	237
Avsättning löneskatt, pensionspremie	73	80
Avsättning för avgångsvederlag	1 587	0
Summa	**5 258**	**1 170**

Not 22 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

För information om pantsatta tillgångar och eventualförpliktelser i moderbolaget hänvisas till koncernens not 29 "Ställda säkerheter och eventualförpliktelser".

Not 23 Transaktioner med närstående

	Försäljning av varor/ tjänster	Inköp av varor/ tjänster	Övrigt	Fordran på balansdagen	Skuld på balansdagen
Transaktioner med dotterbolag					
2023	55 026	0	649	38 175	0
2022	30 402	0	0	13 000	0

Försäljning av varor/tjänster utgörs i huvudsak av management fee. Övrigt i ovanstående tabell avser vidarefakturerade kostnader.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se koncernens not 7 "Anställda och personalkostnader".

För ytterligare upplysning om transaktioner med närstående, se koncernens not 28 "Transaktioner med närstående".

Under-skrifter

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, såsom de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 26 mars 2024

Jacob Gunterberg
Styrelseordförande
2024-

Hans Schikan
Styrelseledamot
2024-

Elisabeth Björk
Styrelseledamot
2024-

Michael Buschle
Styrelseledamot
2024-

Maarten Kraan
Styrelseledamot
2024-

Heidi Hunter
Styrelseledamot
2024-

Ahmed Mousa
VD
2024-

Vår revisionsberättelse har lämnats den 26 mars 2024
Ernst & Young AB

Linda Sallander
Auktoriserad revisor

Revisions-berättelse

Till bolagsstämman i Vicore Pharma Holding AB (publ), org.nr 556680 - 3804

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vicore Pharma Holding AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20-54 i detta dokument

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Per den 31 december 2023 utgörs 0,4 % eller 2,2 Mkr av koncernens totala tillgångar av patent, licenser och liknande rättigheter (hädanefter benämnda som tillgångarna). Bolaget prövar tillgångarna för nedskrivningsbehov årligen samt när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att redovisat värde för tillgångarna kan understiga återvinningsvärdet. Prövning av nedskrivningsbehov av tillgångarna involverar ett antal väsentliga uppskattningar och bedömningar, bland annat att uppskatta nyttjandevärdet genom att bedöma sannolikheten för framtida produktlansering, uppskatta förväntade framtida diskonterade kassaflöden samt beräkna vägd genomsnittlig kapitalkostnad ("WACC"). Under räkenskapsåret har nedskrivningar om totalt 62,6 Mkr redovisats i resultaträkningen till följd av ändrade förutsättningar hänförligt till forskningsresultat och allokering av företagets resurser Det redovisade värdet av tillgångarna har under räkenskapsåret uppgått till ett väsentligt belopp. Vidare är prövningar av nedskrivningsbehov känsliga för förändringar i antaganden och är därför ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. För ytterligare information hänvisas till koncernens redovisningsprinciper i not 1, bedömningar och uppskattningar i not 2 samt information om patent, licenser och liknande rättigheter i not 15.	Vår granskning, genomförd tillsammans med våra värderingsspecialister, har bland annat omfattat, men är inte begränsat till följande åtgärder: • Skapat oss en förståelse för bolagets process för att identifiera indikationer på nedskrivningsbehov. • Utvärderat de metoder och modeller som företagsledningen använde vid prövning av nedskrivningsbehov inklusive känslighetsanalyser • Granskat de antaganden som bolaget gjort vid prövning av nedskrivningsbehov med fokus på de antaganden för vilka resultatet av nedskrivningsprövningen är mest känsliga. Detta har skett bland annat genom jämförelse mot de antaganden som legat till grund för tidigare års nedskrivningsprövningar, genomgång av relevanta marknadsdata, utvärdering av bolagets känslighetsanalyser samt genomföra egna känslighetsanalyser. • Vi har även bedömt bolagets lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–19 och 58–73. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen

och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller för-hållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Vicore Pharma Holding AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappers-marknaden för Vicore Pharma Holding AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vicore Pharma Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som upp-fyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrningl för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB med Linda Sallander som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Vicore Pharma Holding ABs revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023. Vicore Pharma Holding AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan den 27 september 2019.

Göteborg den 26 mars 2024

Ernst & Young AB

Linda Sallander

Auktoriserad revisor

Bolagsstyrnings-rapport 2023

Introduktion

Styrelsen för Vicore Pharma Holding AB (publ), org.nr 556680-3804 ("Vicore" eller "bolaget") lämnar här 2023 års bolagsstyrningsrapport. Denna rapport om bolagsstyrning har upprättats i enlighet med bestämmelserna i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt 6 kap. 6–9 § Årsredovisningslagen och 9 kap. 31 § Aktiebolagslagen och avser räkenskapsåret 2023.

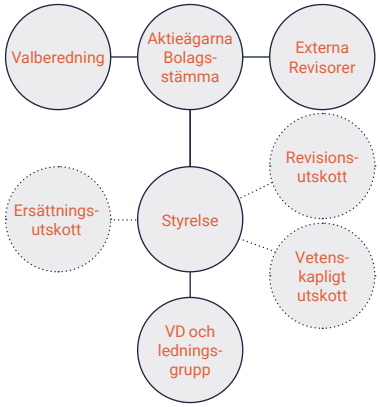
Bolagets aktier är sedan den 27 september 2019 noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagets aktier var dessförinnan, sedan december 2015, listade på Nasdaq First North Growth Market. Till grund för bolagets bolagsstyrning ligger huvudsakligen bolagsordningen, aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Koden.

Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisor i enlighet med Aktebolagslagen. Den utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

Koncernen består av moderbolaget Vicore Pharma Holding AB ("Vicore") och dotterbolagen Vicore Pharma AB ("Vicore Pharma"), Vicore Pharma US Inc ("Vicore Pharma US") och INIM Pharma AB ("INIM Pharma"). Bolagets forsknings- och utvecklingsverksamhet bedrivs i Vicore Pharma och INIM Pharma.

Bolaget redovisar följande avvikelse från punkt 1.3 (kravet på styrelsens fysiska närvaro vid årsstämman för att anses beslutsför) i Koden under 2023: Två av fem av styrelsens ledamöter, inklusive styrelseordföranden, närvarade vid årsstämman 2023. Tre av styrelsens ledamöter närvarade virtuellt via Teams då de inte hade möjlighet att delta fysiskt. Inga överträdelser av Nasdaq Stockholms regelverk eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av börsens disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden inträffade under räkenskapsåret.

Bolagsstyrning inom Vicore



Syftet med bolagsstyrningen inom Vicore är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Vicore fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören. Bilden illustrerar Vicores bolagsstyrningsmodell och hur de centrala organen verkat under 2023.

Viktiga externa och interna regelverk och policyer som påverkar bolagsstyrningen:

Väsentliga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Bokföringslagen
- Årsredovisningslagen
- Internationella standarder för redovisning och finansiell rapportering (IFRS)
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Väsentliga interna regelverk och policyer:

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktioner för styrelsens utskott
- Instruktion för verkställande direktör inklusive instruktion om finansiell rapportering
- Finanspolicy
- Ekonomihandbok
- Internkontrollpolicy
- Riskpolicy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Attestinstruktioner

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2023 hade Vicore 8 403 aktieägare och antalet aktier uppgick till 111 722 979 med ett kvotvärde på vardera 0,5 kronor. Det finns endast ett aktieslag. Bolagets aktier utfärdas i en klass och varje aktie medför en röst på årsstämman.

Den 31 december 2023 var HealthCap VII L.P. den enskilt största aktieägaren i Vicore, med totalt 18 427 774 aktier, motsvarande 16,5 procent av rösterna och kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap VII L.P. har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Vicores aktie presenteras på sidorna 18-19 i årsredovisningen 2023.

Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämma utövar aktieägarna sin rösträtt i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinstmedel eller behandling av förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, samt riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex (6) bankdagar före bolagsstämman samt göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering samt via bolagets hemsida (www.vicorepharma.com).

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 ägde rum den 11 maj 2023. Vid stämman var ca 55 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ordförande valdes Jacob Gunterberg.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Jacob Gunterberg, Maarten Kraan, Hans Schikan och Heidi Hunter omvaldes till styrelseledamöter. Michael Buschle och Elisabeth Björk valdes till nya styrelseledamöter. Jacob Gunterberg valdes till styrelsens ordförande.
- Ernst & Young AB med huvudansvarig revisor Linda Sallander omvaldes till revisor.
- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämmovalda ledamöter samt revisor, fastställdes.
- Bemyndigande att emittera nya aktier motsvarande högst 20 procent av antalet utestående aktier och röster vid tidpunkten för årsstämman.
- Beslut om införande av aktiebaserat optionsprogram om högst 120 000 aktierätter till styrelsens ledamöter.
- Beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram om högst 5 000 000 teckningsoptioner för bolagets ledande befattningshavare och nyckelpersoner.
- Beslut om antagande av ny bolagsordningen med ändring av bolagets säte till Stockholm samt möjliggöra för poströstning och fullmaktsinsamling.
- Ersättningsrapporten för 2022 godkändes.
- Fastställande av balans- och resultaträkning.
- Ingen utdelning skulle utgå för 2022 och att bolagets resultat balanseras i ny räkning.
- Ansvarsfrihet för styrelse och VD för räkenskapsåret 2022.

Extra bolagsstämma 2023

En extra bolagsstämma ägde rum den 5 juli 2023. Vid stämman var drygt 56 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ordförande valdes Rikard Lindahl, Vinge advokatbyrå.

Vid extra bolagsstämman fattades följande beslut:

- Beslut att godkänna styrelsens beslut om en riktad nyemission av högst 20 675 000 nya aktier.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman och extra bolagsstämman finns tillgängligt på Vicores hemsida (www.vicorepharma.com).

Årsstämma 2024

Årsstämma 2024 kommer att hållas den 7 maj 2024 i Stockholm. Information om de vid årsstämman fattade besluten offentliggörs den 7 maj 2024 så snart utfallet av röstningen är slutligt sammanställt. För rätt att deltaga och mer information, se Vicores hemsida (www.vicorepharma.com). Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på Vicores hemsida (www.vicorepharma.com).

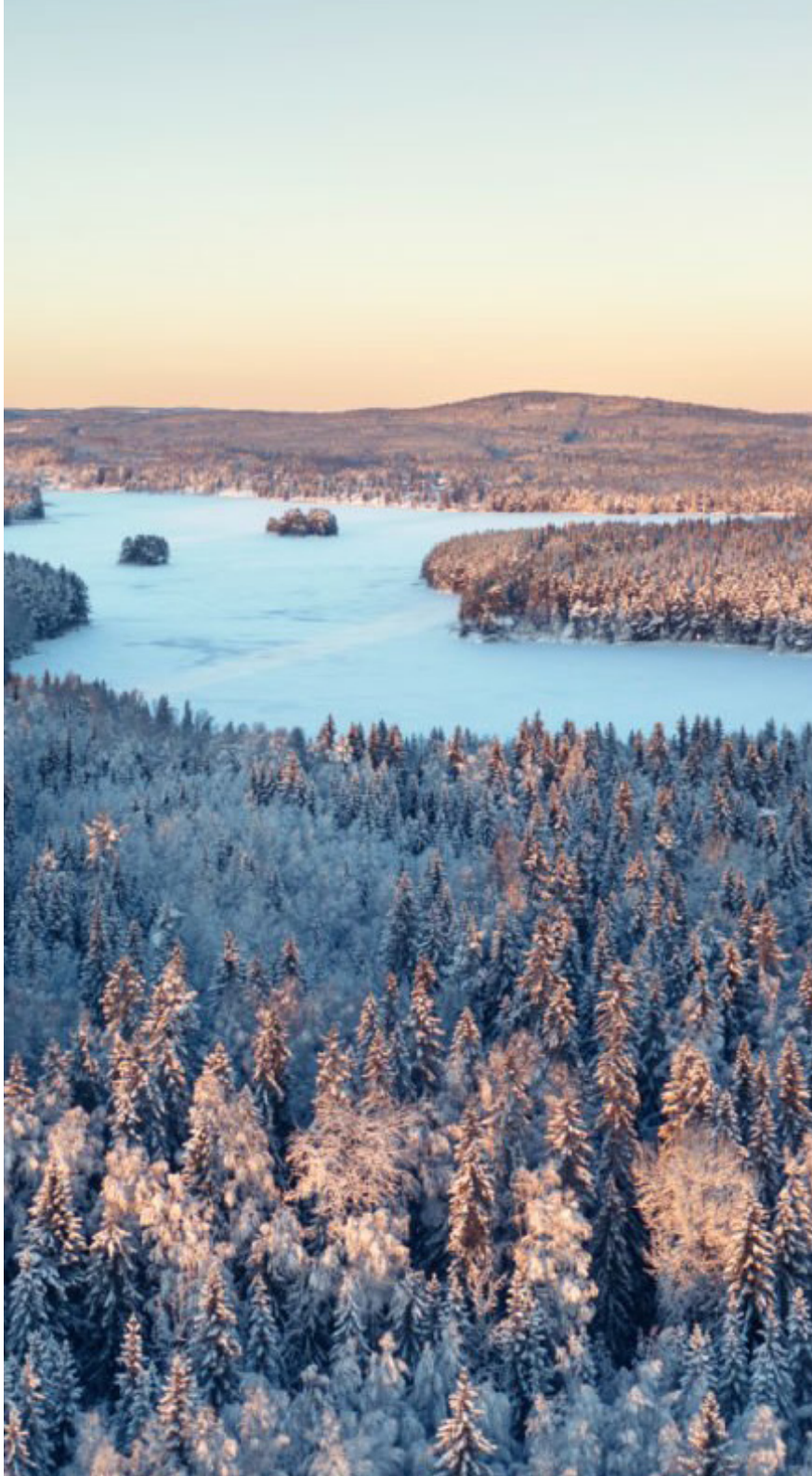
Valberedning

Vicores valberedning inför årsstämman 2024 består av Staffan Lindstrand som utsedd av HealthCap VII L.P., Jan Särlmark som representant för Fjärde AP-fonden och Ivo Staijen som representant för HBM Healthcare Investments (Cayman) Ltd. Staffan Lindstrand är ordförande i valberedningen. Därutöver ingår styrelsens ordförande Jacob Gunterberg som sammankallande.

Valberedningen förbereder och framlägger förslag avseende antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, styrelsearvoden och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av ordförande på årsstämman, val av revisorer (i förekommande fall) och revisorsarvoden samt förslag till regler för utseende av valberedning inför nästkommande årsstämma. Förslagen kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2024.

Externa revisorer

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och VD:s förvaltning utförs enligt god revisionssed i Sverige. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören eller annan från bolagets ledning. Utöver det har revisorn deltagit i samtliga revisionsutskottsmöten där även verkställande direktören och bolagets ledning deltar.



Enligt bolagsordningen ska Vicore som extern revisor ha en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag. Sedan årsstämman 2010 är revisionsbolaget Ernst & Young AB revisor i bolaget. Från och med årsstämman 2022 är auktoriserade revisorn Linda Sallander huvudansvarig revisor. Linda Sallander är medlem i FAR. För information om arvode till revisorn hänvisas till not 5 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör. Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Entledigande av styrelseledamöter sker på årsstämma eller extra bolagsstämma.

Enligt Koden ska styrelsens ordförande väljas av årsstämman och ha ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt. Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör och finansiell rapportering.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema och följer i huvudsak en av styrelsen fastslagen årscykel, vilken fastställs på det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman. Vid behov fattas vidare särskilda beslut som förvärv eller försäljningar, andra investeringsbeslut, finansieringsbeslut samt beslut i strukturella eller organisatoriska frågor. Vid styrelsens möten har även bolagets verkställande direktör, CFO och CAO närvarat vid behov.

Styrelseledamöter

Enligt bolagsordningen ska Vicores styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sex personer utan suppleanter. Uppdraget för samtliga ledamöter löper till slutet av kommande årsstämma.

På sidorna 65-66 presenteras styrelsen med uppgift om födelseår, år för inval i styrelsen, utbildning, arbetslivserfarenhet, uppdrag i bolaget, andra väsentliga uppdrag samt deras respektive direkta och indirekta innehav i bolaget per den 31 december 2023. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 har styrelsen hållit tolv styrelsemöten inklusive konstituerande möte, varav sju via digitala kanaler. Styrelsen har utöver detta även fattat beslut per capsulam vid fyra tillfällen under 2023. De frågor som styrelsen arbetat med under 2023 är framförallt: Bolagets beslut om att genomföra nyemission, prekliniska, kliniska studier och organisationsfrågor.

Vid de styrelsesammanträden som hölls under räkenskapsåret 2023 har ledamöterna haft den närvaro som framgår i tabellen nedan.

Utvärdering av styrelsearbetet

Enligt Koden ska styrelsen årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera styrelsearbetet med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens arbete har utvärderats genom att styrelsens ledamöter anonymt har besvarat ett antal frågor om styrelsens verksamhet. Resultatet från utvärderingen har sammanställts och redovisats muntligen för styrelseledamöterna och valberedningens ledamöter.

Rapportperioden avser 1 januari – 31 december 2023

			Oberoende i förhållande till		Ersättning, KSEK[1]					Närvaro[2]			
Styrelseledamot	Funktion	Invald	Bolaget och företagsledningen	Större aktieägare	Styrelsearvode	Ersättningsutskott	Revisionsutskott	Vetenskapligt utskott	Totalt	Styrelsemöten[3]	Ersättningsutskottsmöten	Revisionsutskottsmöten	Vetenskapliga utskottsmöten
Jacob Gunterberg	Ordförande	2018	Ja	Ja	450	-	50	-	500	11/12	-	6/6	2/9[4]
Heidi Hunter	Ledamot	2020	Ja	Ja	200	25	100	-	325	12/12	2/3[5]	6/6	2/9[6]
Hans Schikan	Ledamot	2018	Ja	Ja	200	50	50	-	300	12/12	3/3	6/6	-
Maarten Kraan	Ledamot	2018	Ja	Ja	200	25	-	50	275	12/12	3/3	-	9/9
Elisabeth Björk[7]	Ledamot	2023	Ja	Ja	200	-	-	25	225	7/12	-	-	7/9[8]
Michael Buschle[9]	Ledamot	2023	Ja	Ja	200	-	-	25	225	7/12	-	-	7/9[10]
Sara Malcus[11]	Ledamot	2018	Ja	Ja	-	-	-	-	-	5/12	1/3[12]	-	-

1) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2023 – maj 2024

2) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten

3) Exklusive per capsulam möten

4) Utträde ur det vetenskapliga utskottet i maj 2023

5) Invald till ersättningsutskottet i maj 2023

6) Utträde ur det vetenskapliga utskottet i maj 2023

7) Invald till styrelsen i maj 2023

8) Invald till det vetenskapliga utskottet i maj 2023

9) Invald till styrelsen i maj 2023

10) Invald till det vetenskapliga utskottet i maj 2023

11) Utträde ur styrelsen i maj 2023

12) Utträde ur ersättningsutskottet i maj 2023

Styrelsens utskott

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet utses av bolagets styrelse och består av tre medlemmar: Hans Schikan (ordförande), Heidi Hunter och Maarten Kraan. Ersättningsutskottet ska fullgöra de uppgifter som anges i Koden. Utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

Ersättningsutskottets huvuduppgifter är följande:

- Bereda styrelsens förslag i frågor som rör principer för ersättning, ersättningar och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för ledningen, både sådana som är pågående och sådana som avslutats under året; och
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om såväl som nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Under 2023 har ersättningsutskottet hållit tre möten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet utses av styrelsen och består av Heidi Hunter (ordförande), Jacob Gunterberg och Hans Schikan.

Revisionsutskottets huvuduppgifter är följande:

- Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

Under 2023 har revisionsutskottet hållit sex möten.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottet ska bestå av minst tre icke-anställda styrelseledamöter med en bred vetenskaplig och medicinsk förståelse och erfarenhet inom det aktuella området. Styrelsen ska utse utskottets ledamöter, inklusive ordföranden. Vicores vetenskapliga utskott består av Maarten Kraan (ordförande), Elisabeth Björk och Michael Buschle.

Kommitténs huvuduppgifter och ansvar är:

- Att granska och diskutera företagets prekliniska och kliniska produktportfölj, inklusive kommersiell attraktionskraft och rangordning av dessa.
- Att granska och diskutera företagets FoU-strategi och att granska vetenskapliga och tekniska trender som bolaget anser är av stor betydelse.
- Att ge strategisk rådgivning och ge rekommendationer till företagets pågående FoU-program.
- Att granska (kvaliteten på) FoU-kapaciteten hos bolaget och dess organisation, inklusive produktutvecklingsprocessen.
- Att granska och diskutera bolagets strategier för immateriella rättigheter.

Under 2023 har det vetenskapliga utskottet hållit nio möten.

Ersättningar

Ersättningar till styrelse

Vid årsstämma den 11 maj 2023 beslutades att arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2024 ska utgå med 450 000 SEK till ordförande och med 200 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 100 000 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 50 000 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 SEK vardera. Ordförande i det vetenskapliga utskottet ska erhålla 50 000 SEK och övriga ledamöter i det vetenskapliga utskottet 25 000 SEK vardera. I tabellen på sida 4 redovisas det arvode som utgick till stämmovalda styrelseledamöter under 2023.

Ersättningar till företagsledning

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen beslutar om VD:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare är baserade på marknadsmässiga villkor och utgörs av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till VD och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2023 i enlighet med vad som anges i not 7 i årsredovisningen för 2023.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2023

Detta är en sammanfattning av riktlinjerna för ledande befattningshavare. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga i årsredovisningen 2023 samt på bolagets hemsida.

Vid årsstämman 2022 antogs riktlinjer som gäller som längst fram till årsstämman 2026 med följande innehåll. Vicore ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att internationellt kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättningar inom Vicore ska vara baserade på principer om prestation, konkurrenskraft och skälighet.

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska gälla för anställningsavtal som ingås efter årsstämmans beslut att anta dessa riktlinjer liksom för det fall ändringar görs i befintliga avtal därefter. Ersättningen till ledande befattningshavare består av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner.

Styrelsen har rätt att avvika från riktlinjerna om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Fast lön

Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen.

Rörlig lön

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 40 procent av den årliga fasta ersättningen för verkställande direktören och högst 30 procent av den årliga fasta ersättningen till övriga ledande befattningshavare. Ytterligare rörlig kontantersättning kan beviljas under extraordinära omständigheter. Sådan ersättning bör inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte betalas mer än en gång per år för varje individ. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Aktie- och aktiekursbaserade ersättningar

Aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram ska i förekommande fall beslutas av bolagsstämman. Redan beslutade incitamentsprogram finns beskrivna på sidan 8.

Pension

Pension ska, där så är möjligt, vara premiebaserad. För verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare kan premien, i de fall då premiebaserad pension är tillämplig, utgöra upp till 30 procent av den fasta lönen. Styrelsen har rätt att utan hinder av ovanstående istället erbjuda andra lösningar som kostnadsmässigt är likvärdiga med ovanstående.

Avgångsvederlag m.m.

Mellan bolaget och verkställande direktören ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader vid uppsägning från bolagets sida. Om uppsägning sker från bolagets sida kan styrelsen besluta att verkställande direktören ska ha rätt till ett avgångsvederlag om motsvarande upp till tolv månadslöner. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader. För övriga ledande befattningshavare ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader. Under uppsägningstiden ska normal lön utgå.

Övriga förmåner

Ledande befattningshavare får tillerkännas sedvanliga övriga förmåner såsom företagshälsovård etc. Sådana övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Beredning och beslut

Verkställande direktörens ersättningar ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares ersättningar ska beredas av verkställande direktören och ersättningsutskottet, som ska förelägga styrelsen ett förslag för godkännande. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Incitamentsprogram

Vicore har vid 2023 års utgång fem aktiva program som omfattar företagets ledning och personal samt styrelseledamöter. Under år 2018 inrättades ett personaloptionsprogram ”Co-worker LTIP 2018”. Under 2021 inrättades två optionsprogram: "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021". Under 2023 inrättades två optionsprogram: "Co-worker LTIP 2023" samt "Board LTIP 2023".

Under antagande om full måluppfyllelse och fullt utnyttjande av samtliga tilldelade personaloptioner och aktierätter per 31 december 2023 motsvarande sammanlagt 3 877 124 aktier skulle det medföra en utspädning på cirka 3,4 procent. Med beaktande av även icke-tilldelade personaloptioner samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter uppgår per den 31 december 2023 den maximala utspädningen till cirka 7,4 procent.

Nedan följer en redogörelse över de olika programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 8 i årsredovisningen 2023.

Långsiktigt incitamentsprogram 2018

Extrastämman i Vicore den 13 augusti 2018 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (”Co-worker LTIP 2018”). Maximalt kan 2 000 000 teckningsoptioner komma att tilldelas till deltagare i programmet. Ökningen av bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av incitamentsprogrammet uppgår till maximalt omkring 1 000 000 SEK, vilket motsvarar cirka 1,7 procent vid full utspädning. Deltagarna i programmet har erhållit aktierätterna/optionerna vederlagsfritt och reglering görs med egetkapitalinstrument.

Co-worker LTIP 2018

Co-worker LTIP 2018 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 2 000 000 aktier i företaget. Priset per aktie ska motsvara 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den fjärde årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Styrelsen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 20 maj 2020 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för de nya styrelseledamöterna (”Board LTIP 2020”) i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 525 000 teckningsoptioner komma att tilldelas till deltagare i Board LTIP 2020. Under det andra kvartalet 2023 förföll Board LTIP 2020. Eftersom aktiekursen ökat med mindre än 50 procent under mätperioden sker ingen intjäning av aktierätter. Programmet är därmed avslutat.

Långsiktiga incitamentsprogram 2021

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 11 maj 2021 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (”Co-worker LTIP 2021”) och att införa ett prestationsbaserad långsiktigt incitamentsprogram för vissa styrelseledamöter som inte är deltagare i Board LTIP 2020 (”Board LTIP 2021”) i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 3 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2021) respektive 61 773 aktierätter (Board LTIP 2021) komma att tilldelas till deltagare i programmen. Ökningen av företagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av båda incitamentsprogrammen uppgår till maximalt omkring SEK 1 530 887, vilket motsvarar cirka 2,5 procent vid full utspädning.

Board LTIP 2021

Board LTIP 2021 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter, vilka berättigar till 61 773 aktier i bolaget. Aktierätterna intjänas gradvis under tre år och är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av företagets aktiekurs under perioden från dagen för tilldelning av aktierätterna till och med dagen som inträffar dagen före intjänandetidpunkten.

Board LTIP 2021 riktar sig till styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till huvudägaren och som inte är deltagare i Board LTIP 2020. Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Co-worker LTIP 2021

Co-worker LTIP 2021 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 3 000 000 aktier i företaget. Priset per aktie ska motsvara 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2021 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att öka och stärka deltagarnas

engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2021 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Långsiktiga incitamentsprogram 2023

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 11 maj 2023 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2023") och att införa ett prestationsbaserad långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöterna ("Board LTIP 2023") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 5 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2023) respektive 79 931 aktierätter (Board LTIP 2023) komma att tilldelas till deltagare i programmen. Ökningen av företagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av båda incitamentsprogrammen uppgår till maximalt omkring SEK 2 539 966, vilket motsvarar cirka 4,0 procent vid full utspädning.

Board LTIP 2023

Board LTIP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter, vilka berättigar till 79 931 aktier i bolaget. Aktierätterna intjänas under ett år och är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av företagets aktiekurs under perioden från dagen för tilldelning av aktierätterna till och med dagen som inträffar dagen före intjänandetidpunkten.

Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget. Valberedningen anser att Board LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Board LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Co-worker LTIP 2023

Co-worker LTIP 2023 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 5 000 000 aktier i företaget. Priset per aktie ska motsvara 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2023 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Inledning

Enligt aktiebolagslagen och årsredovisningslagen ansvarar styrelsen för den interna kontrollen. Syftet med den interna kontrollen är att uppnå en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, regler, policyer och riktlinjer.

Vicores interna kontroll bygger på principer framtagna av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) som består av fem sammanhängande komponenter:

1. Kontrollmiljö
2. Riskbedömning
3. Kontrollaktiviteter
4. Information och kommunikation
5. Övervakning inklusive uppföljning och utvärdering

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering syftar till att ge rimlig tillförlitlighet och säkerhet i den finansiella rapporteringen och att säkerställa att den finansiella externa rapporteringen sker i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsstandarder. Styrelsen är ytterst ansvarig för den interna kontrollen och utvärderar löpande, via revisionsutskottet, Vicores riskhantering och interna kontroll.

Vicore säkerställer intern kontroll av finansiell rapportering genom en kvalitativ och en kvantitativ analys av balans- och resultaträkning för koncernen. Syftet med den kvantitativa analysen är att identifiera risker kopplade till väsentliga och transaktionsintensiva poster. Den kvalitativa analysen syftar till att identifiera risker kopplade till komplexitet och oegentligheter. Baserat på resultatet av analyserna har väsentliga finansiella processer och risker identifierats.

Vicore har utformat rutiner och aktiviteter för att följa upp den finansiella rapporteringen samt säkerställa att eventuella felaktigheter upptäcks och åtgärdas. Nyckelkontroller har utformats och följs upp som en del av arbetet med att upprätthålla god intern kontroll.

Internrevision

Styrelsen har utvärderat behovet av en internrevisionsfunktion och kommit fram till att en sådan inte är motiverad i Vicore med hänsyn till verksamhetens omfattning samt att styrelsens uppföljning av den interna kontrollen bedöms vara tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv. Styrelsen omprövar behovet när förändringar sker som kan föranleda omprövning och minst en gång per år.

Kontrollmiljö och riskbedömning

Kontrollmiljön inom Vicore utgör ramen för den inriktning och kultur som bolagets styrelse och ledning kommunicerar ut i organisationen. För att säkerställa en ändamålsenlig riskhantering och god intern kontroll har bolaget, utöver styrande dokument såsom styrelsens arbetsordning, instruktion för VD med tillhörande delegationsordning och attestinstruktion, antagit en rad interna riktlinjer, arbetsprocesser och rutiner.

Styrelsen har vidare inrättat ett revisionsutskott vars huvuduppgift är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering för att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och oberoende. Ansvaret för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets verkställande direktör och CFO.

Styrelsen har också inrättat ett vetenskapligt utskott vars uppgifter är att bistå och rådge styrelsen i frågor rörande bolagets forsknings- och utvecklingsstrategi i förhållande till bolagets övergripande strategi och vision.

I tillägg till ovannämnda kontroller har bolaget standardiserade rutiner som styr kontrollen och kvaliteten av läkemedelsutvecklingen.

Vicores koncernledning ska årligen utföra en riskutvärdering avseende strategiska, operationella, legala och finansiella risker i syfte att identifiera potentiella problemområden samt bedöma riskexponeringen i bolaget. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå och som kan hindra bolaget från att uppnå sin vision och sina mål, exempelvis om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i företaget inte uppfylls. Inom ramen för respektive riskområde identifierar ansvarig person risker och dess potentiella konsekvenser och sannolikheter samt ger förslag på

åtgärder. Revisionsutskottet ansvarar för att löpande utvärdera bolagets risksituation och ska bistå styrelsen med förslag avseende hanteringen av bolagets ekonomiska riskexponering och riskhantering.

Kontrollaktiviteter

För att identifiera och hantera de risker som är förknippade med bolagets verksamhet har styrelsen antagit en riskhanteringspolicy. Riskhantering är högt prioriterat av Vicore. Det är styrelsen som slutligen bär ansvaret för riskhanteringen. Bolagets risksituation ska årligen utvärderas, varpå en handlingsplan ska tas fram. Vicore har baserat sin kontrollmiljö på de risker som identifierats under riskbedömningsprocessen. Bolaget har även utsett processägare som ansvarar för enskilda processer. Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare är alla delaktiga i det löpande arbetet för att hantera risker förknippade med verksamheten.

Vicore har utformat rutiner och aktiviteter för att följa upp den finansiella rapporteringen samt säkerställa att eventuella felaktigheter upptäcks och åtgärdas. Dessa aktiviteter omfattar bland annat uppföljning och jämförelse av resultatutveckling eller poster, kontoavstämningar och balansspecifikationer samt även godkännande av banktransaktioner och samarbetsavtal, fullmakts- och attestinstruktioner samt redovisnings- och värderingsprinciper. Bolagets CFO har en nyckelroll gällande att analysera och följa upp bolagets finansiella rapportering och resultat.

Behörigheter till ekonomisystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller.

Information och kommunikation

Bolaget har även interna kontrollfunktioner för information och kommunikation som avser att säkerställa att korrekt finansiell och annan företagsinformation kommuniceras till medarbetare och andra intressenter.

Bolagets interna instruktioner och policys är tillgängliga för alla medarbetare och ger detaljerad information om gällande rutiner i alla delar av företaget och beskriver kontrollfunktionerna och hur de implementeras.

Övervakning inklusive uppföljning och utvärdering

Efterlevnad och effektivitet avseende de interna kontrollerna övervakas regelbundet. Den verkställande direktören säkerställer att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och finansiella ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal samt kontrakt. Den verkställande direktören rapporterar i dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policys och styrdokument samt effektiviteten i den interna kontrollen är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets verkställande direktör och avrapporteras till styrelsen årligen. Styrelsen avhandlar samtliga delårsrapporter samt årsredovisning innan dessa publiceras och följer via revisionsutskottet upp granskningen av den interna kontrollen. Revisionsutskottet stödjer styrelsen genom att förbereda frågor och ger styrelsen support i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena internkontroll och redovisning samt att kvalitetssäkra Vicores finansiella rapportering.

Företagsledningen

Styrelsen utser VD att leda bolaget. Företagsledningen består av tolv personer:

- VD
- Chief Financial Officer
- Chief Medical Officer
- Chief Scientific Officer
- VP Clinical Development
- Program Director, early development
- VP Operations and Corporate Strategy
- Chief Administrative Officer
- Chief Commercial Officer
- VP Business Development
- Head of CMC
- Director of Digital Health

Ledningsgruppen har regelbundet gemensamma möten för att diskutera koncernens resultat och finansiella ställning, uppföljning av budget och prognoser, status i forsknings- och utvecklingsprojekten, administration, HR och organisation, IR samt strategi.

Verkställande direktörens ansvar

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör. Den verkställande direktören skall tillse att bolagets bokföring är i ordning samt att verksamheten bedrivs enligt relevanta regelverk, inklusive Nasdaq Stockholms regelverk.

Verkställande direktör ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Den verkställande direktören ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden samt är huvudsakligen föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Ledande befattningshavare

Vicores ledande befattningshavare består för närvarande av tolv personer; VD Ahmed Mousa, Chief Financial Officer Hans Jeppsson, Chief Medical Officer Bertil Lindmark, Chief Scientific Officer Johan Raud, VP Clinical Development Elin Rosendahl, Program Director, early development Johanna Gräns, VP Operations and Corporate Strategy Mikael Nygård, Chief Administrative Officer Nina Carlén, Chief Commercial Officer Åsa Magnusson, VP Business Development Jimmie Hofman, Head of CMC Sophie Bertilsson och Director of Digital Health Jessica Shull.

På sidorna 67-69 presenteras Vicores ledande befattningshavare med, bland annat, namn, position, anställningsår, utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför bolaget samt innehav i Vicore per den 31 december 2023. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.

Styrelse och ledning

Styrelsen

Jacob Gunterberg

Styrelseordförande sedan 2022. Styrelseledamot sedan 2018

Jacob är tidigare partner på HealthCap och har lång erfarenhet av investeringsverksamhet avseende venture capital och företagsfinansiering inom life science. Jacob Gunterberg har lång erfarenhet av styrelsearbete i både privata och noterade bolag.

Född: 1967

Utbildning: Utbildad civilekonom vid Lunds universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och CFO i Purpose Pharma AB, Styrelseledamot i Aurelia Invest AB, Disruptive Pharma Holding AB, EllAug AB, Tova Skrenen Stockholm AB och Twicerne Technology Sweden AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Partner på HealthCap. Styrelseledamot i MIPS Helmet AB, MIPS AB, Trimb Holding AB, Trimb Healthcare AB, HealthCap Holdings GP Aktiebolag, HealthCap Annex Fund I-II Bis GP Aktiebolag och HealthCap Aero Holdings GP AB (vilka under 2016 fusionerats) Carisma Therapeutics, Inc., and SynOx Therapeutics Ltd.

Innehav i bolaget: 24 806 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 6 400 aktier.

Jacob är medlem i Vicores revisionsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive i förhållande till bolagets större aktieägare.

Hans Schikan

Styrelseledamot sedan 2018

Hans är före detta VD för Prosensa (förvärvat av BioMarin). Hans tidigare uppdrag inkluderar ledande roller på Genzyme och Organon. Han har tjänstgjort i styrelsen för Hansa Biopharma, Wilson Therapeutics AB (förvärvat av Alexion), Sobi, Asceneuron, InteRNA, Therachon AG (förvärvat av Pfizer) och VectivBio (förvärvat av Ironwood).

Född: 1958

Utbildning: Utbildad apotekare vid Utrechts universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Microbiotica Ltd och Complix NV. Styrelseledamot i Pharvaris NV, Organon N.V. och TopTeam medlem vid nederländska Dutch Top Sector Life Sciences & Health. Rådgivare till olika organisationer inom Life Sciences & Health.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseordförande i InteRNA Technologies BV. Styrelseledamot i Sobi, Therachon och VectivBio.

Innehav i bolaget: 31 616 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 4 000 aktier.

Hans är ordförande i Vicores ersättningsutskott och ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Heidi Hunter

Styrelseledamot sedan 2020

Heidi har mer än 25 års erfarenhet från ledande positioner inom läkemedelsutveckling och kommersialisering. Hon har arbetat strategiskt och operationellt med allt ifrån klinisk och kommersiell utveckling till lansering av läkemedel. Hon har erfarenhet från ledande positioner inom alliance management, riskmitigering vid investeringar, global klinisk och kommersiellt ledaskap, produktlanseringar, utveckling av affärsstrategier, produktlanseringar och hållbarhetsfrågor.

Född: 1958

Utbildning: M.B.A. inom marknadsföring och internationella relationer, University of Chicago. B.A. inom ekonomi och tyska, University of Michigan.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Bavarian Nordic, IO Biotech and Sutro Biopharma.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: President, Cardinal Health Specialty Solutions. SVP, Global immunology business unit i UCB, Belgien.

Innehav i bolaget: 11 025 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 5 000 aktier.

Heidi är ordförande i Vicores revisionsutskott och ledamot i Vicores ersättningsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Maarten Kraan
Styrelseledamot sedan 2018

Maarten har lång erfarenhet av biomedicin och har bland annat innehaft chefsposition på Schering Plough, Bristol Myers Squibb, Roche/Genentech and AstraZeneca där han ansvarade för forskningen och utvecklingen av läkemedel för respiratoriska, inflammations- och autoimmunitetssymtom.

Född: 1961

Utbildning: Doktorsexamen i reumatologi vid University of Leiden.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Toleranzia AB och i CDS Gmbh. Vetenskaplig rådgivare till AER therapeutics och Cyxone AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: CMO på AM-Pharma. Chef för R&D hos Pierre-Fabre SA.

Innehav i bolaget: 31 616 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 4 025 aktier.

Maarten är ordförande i Vicores vetenskapliga utskott och ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Elisabeth Björk
Styrelseledamot sedan 2023

Elisabeth är utbildad endokrinolog och docent i medicin vid Uppsala universitet. Hon har varit Senior Vice President, Head of Late-stage Development, Cardiovascular, Renal and Metabolism (CVRM), BioPharmaceuticals R&D på AstraZeneca och lett den globala utvecklingen av läkemedel inom detta område sedan 2012. Under hela sin karriär på AstraZeneca har hon erhållit bred erfarenhet av läkemedelsutveckling inom klinisk utvecklingsfas I-IV, stora resultatprogram, stora globala regulatoriska ansökningar och interaktioner med hälsomyndigheter (FDA, EMA, Japan) och kommersiell strategi/implementering.

Född: 1961

Utbildning: Utbildad läkare vid Karolinska institutet. Ph.D. inom endokrinologi, Uppsala universitet.

Övriga uppdrag: AstraZeneca Göteborg site lead. Styrelseledamot i Calliditas Therapeutics AB, Pharvaris N.V., Agiana Pharma AS, Rocket Pharmaceuticals, Inc., Chalmers University of Technology och Betula Consulting AB

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Arbetat med den svenska regeringens strategiska innovationspartnerskapsprogram för life science. Styrelseledamot i Chalmers Ventures AB 2018-2023.

Innehav i bolaget: 11 025 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Elisabeth är ledamot i Vicores vetenskapliga utskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Michael Buschle
Styrelseledamot sedan 2023

Michael har en doktorsexamen (PhD) från University of London och har mer än 25 års erfarenhet av såväl grundforskning som forskning och utveckling inom bioteknik och läkemedelsutveckling. Han har haft ledande befattningar på medelstora läkemedels- och bioteknikbolag. Michael Buscle var bland annat en av grundarna av vaccinbolaget Intercell AG (som fusionerade med Vivalis och blev Valneva 2012), VD för Biologics och Chief Scientific Officer på Glenmark Pharmaceuticals.

Född: 1960

Utbildning: Ph.D. från University of London

Övriga uppdrag: Konsult till HBM Partners AG.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot i Y-mAbs Therapeutics, Inc., styrelseobservatör i Hookipa Pharma Inc. och Werewolf Therapeutics Inc.

Innehav i bolaget: 11 025 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Michael är ledamot i Vicores vetenskapliga utskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Ledning

Ahmed Mousa
Verkställande direktör sedan 2023

Ahmed har en omfattande bakgrund inom affärs- och företagsutveckling, portföljstrategi och entreprenöriell erfarenhet inom life science-branschen. Innan Vicore arbetade Ahmed som Chief Business Officer & General Counsel för Pieris Pharmaceuticals där han hade en nyckelroll i utvecklingen av bolagets pipeline och genomförande av strategiska samarbeten med ett flertal läkemedelsbolag. Ahmed var tidigare advokat på Covington & Burling och Kirkland & Ellis där han främst arbetade med att representera bioteknikbolag i olika frågor.

Född: 1984

Utbildning: Universitetsexamen inom molekylärbiologi och statskunskap från Cornell University och en magisterexamen i bioteknik från Johns Hopkins University. Juris Doctor från Georgetown Law med utmärkelser.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i INIM Pharma AB och Vicore Pharma AB.

Innehav i bolaget: 800 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Hans Jeppsson
Chief Financial Officer sedan 2017

Hans har en tvärvetenskaplig bakgrund i finans och biomedicin. Han har tidigare arbetat som bioteknikanalytiker på Danske Bank samt inom preklinisk forskning på AstraZeneca R&D.

Utbildning: Doktorsexamen i företagsekonomi vid Handelshögskolan i Göteborg. Efter sin doktorsexamen bedrev han postdoktorala studier vid Haas School of Business vid UC Berkeley i USA. Hans har även en bakgrund inom kemiteknik med inriktning mot bioteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsesuppleant i Vicore Pharma AB och INIM Pharma AB.

Innehav i bolaget: 5 000 aktier och 240 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Elin Rosendahl
VP Clinical Development sedan 2020

Elin har mer än 20 års erfarenhet av att leda globala läkemedelsprojekt och multinationella team. Hon har erfarenhet från alla faser inom klinisk utveckling med ett fokus på design av innovativa och patientfokuserade vägar till marknaden, effektivt ledarskap av globala team och optimerade samarbeten med kontraktsforskningsorganisationer (CROs).

Utbildning: Utbildad apotekare vid Uppsala universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 200 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Johanna Gräns
Program Director, early development sedan 2015

Johanna är disputerad inom läkemedelsmetabolism och har en bakgrund inom toxikologi. Johanna har lång erfarenhet från preklinisk utveckling och är ansvarig för tidig projektutveckling.

Utbildning: Doktorsexamen i biologi med inriktning mot toxikologi vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 7 004 aktier och 200 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Bertil Lindmark
Chief Medical Officer sedan 2024

Bertil har en lång karriär inom läkemedelsindustrin med lång erfarenhet inom luftvägs- och inflammatoriska sjukdomar. Bertil har haft globala roller inom AstraZeneca och lett utvecklingen av globala varumärken som Pulmicort och Symbicort. Han var chef för forskning och utveckling på Almirall, och ledde utvecklingen av den andra på marknaden inhalerade långtidsverkande antimuskarin, aklidiniumbromid. Bertil hade även varit CMO vid ett flertal biotechbolag, däribland Galecto där hans ledarskap spelade en avgörande roll för att driva innovation och främja läkemedelsutvecklingen inom bland annat IPF.

Utbildning: Disputerad läkare från Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Professor emeritus vid Göteborgs universitet, ordförande i den vetenskapliga kommittén i ALK:s styrelse och är styrelseordförande i Aqilion.

Innehav i bolaget: Inga.

Johan Raud
Chief Scientific Officer sedan 2018

Johan har mer än 20 års erfarenhet av medicinsk forskning, industriella läkemedelsutvecklingsprojekt och patent från sitt arbete som läkare, olika roller inom stora och små läkemedelsbolag såväl som erfarenhet från riskkapitalbranchen.

Utbildning: Disputerad läkare och docent utbildad vid Karolinska Institutet och Vanderbilt University i USA.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 223 991 aktier och 190 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Nina Carlén
Chief Administrative Officer sedan 2009

Nina har mer än 20 års erfarenhet från att arbeta med HR, marknadsföring och kommunikation inom läkemedelsbranschen.

Utbildning: Genomgått kurser i projektledning, PR, kommunikation och grafisk design vid bland annat Berghs School of Communication.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsesuppleant i North River AB och North River Maintenance AB.

Innehav i bolaget: 24 480 aktier och 200 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Åsa Magnusson
Chief Commercial Officer sedan 2021

Åsa har mer än 20 års erfarenhet från seniora kommersiella roller inom läkemedelsindustrin med fokus på market access och lansering av läkemedel för sällsynta sjukdomar. Hon kommer senast från rollen som General Manager på Arvelle som etablerade sin verksamhet i Norden. Innan dess innehade hon olika seniora kommersiella befattningar på Alexion, där hon ledde kross-funktionella team i syfte att expandera accessen till innovativa antikroppsprodukter samt på Actelion där hon ledde den kommersiella lanseringen av företagets läkemedel inom pulmonell artieriell hypertension (PAH).

Utbildning: BBA and B2B marketing från Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Think Brand Direction.

Innehav i bolaget: 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Jessica Shull
Head of Digital Health sedan 2021

Jessica har mer än 20 års erfarenhet inom området för digitala teknologier för hälso- och sjukvård inklusive utveckling av virtuella kirurgiska enheter. Hon anses vara en auktoritet inom hälsoteknikbedömning (HTA) för patientvänlig programvara och innovation i Europa och internationellt. Hennes tidigare roller innefattar bland annat arbete med "best practices" inom digital hälsa för WHO och inom digital produktintegrering, regleringar och policies vid Digital Therapeutics Alliance.

Education: MA, M.Sc., Ph.D. i biomedicin.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Mikael Nygård
VP Operations and Corporate Strategy sedan 2021

Mikael har lång erfarenhet från affärs-utveckling inom hälsovårdsindustrin. Han har ansvarat för M&A och affärsutveckling hos hälsovårdsbolaget, Humana AB och har även arbetat i det globala hälsovårdsteamet vid strategikonsultbolaget Boston Consulting Group.

Utbildning: Utbildad apotekare, Uppsala University. Ph.D. Neurobiologi, Karolinska Institutet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 4 031 aktier och 141 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Sophie Bertilsson
Interim Head of CMC sedan 2024

Sophie har har lång erfarenhet av läkemedelsutveckling och regulatorisk CMC från life science-industrin. Hon har även arbetat som tillsynsmyndighet på Läkemedelsverket.

Utbildning: MSc, Kemi och en doktorsexamen inom organisk kemi, Uppsala Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Senior konsult vid RegSmart LifeScience.

Innehav i bolaget: Inga.

Jimmie Hofman
VP Business Development sedan 2024

Jimmie är en erfaren "deal maker" inom life science-industrin, med lång erfarenhet av affärsutveckling, företagsstrategi och finansiell modellering. Innan Vicore arbetade Jimmie som Senior Director, Business Development på Pieris Pharmaceuticals, där han ansvarade för affärsutvecklingsaktiviteter och var del av upprättandet av strategiska partnerskap med flera läkemedelsbolag, inklusive AstraZeneca, Roche/Genentech, Seagen, Servier och Boston Pharmaceuticals.

Utbildning: BSc, Bioteknik och Msc, Entrepreneurship and Business Design, intellectual capital management, Chalmers University of Technology.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: Inga.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Vicore Pharma Holding AB, org. nr 556680-3804

Uppdrag och ansvarsfördelning

En bolagsstyrningsrapport har upprättats omfattande sidorna 58-69 i Årsredovisningen. Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 26 mars 2024

Ernst & Young AB

Linda Sallander

Auktoriserad revisor

Ord-lista

Agonist

Ett läkemedel som binder till cellens receptorer och som via stimulering av dessa receptorer utlöser en fysiologisk reaktion.

Antagonist

En substans som binder till cellernas receptorer, och som blockerar dessa från att generera ett fysiologiskt svar.

Angiotensin

Peptider och hormonsubstanser inom Renin-Angiotensin systemet. Den mest potenta formen kallas Angiotensin II, som kan binda till två olika receptorer; AT1-receptorn samt AT2-receptorn.

AT1-receptorn

Stimulering av AT1-receptorn via Angiotensin II ger bl.a. en sammandragning av blodkärlen och höjer blodtrycket.

AT2-receptorn

Betraktas som den 'skyddande' receptorn inom renin-angiotensinsystemet. Den uttrycks under fosterstadiet men ses hos vuxna människor huvudsakligen i sjuk eller skadad vävnad. Stimulering av AT2-receptorn ger en rad positiva effekter, bl.a. Minskas inflammation och kroppens förmåga att själv läka uppkomna skador ökar.

Digitala terapier

Digitala terapier (DTx) levererar medicinska interventioner till patienter med hjälp av evidensbaserad, kliniskt utvärderad programvara för att behandla, hantera och förebygga ett brett spektrum av sjukdomar.

Interstitiell lungsjukdom

Term som används för en grupp av lungsjukdomar.

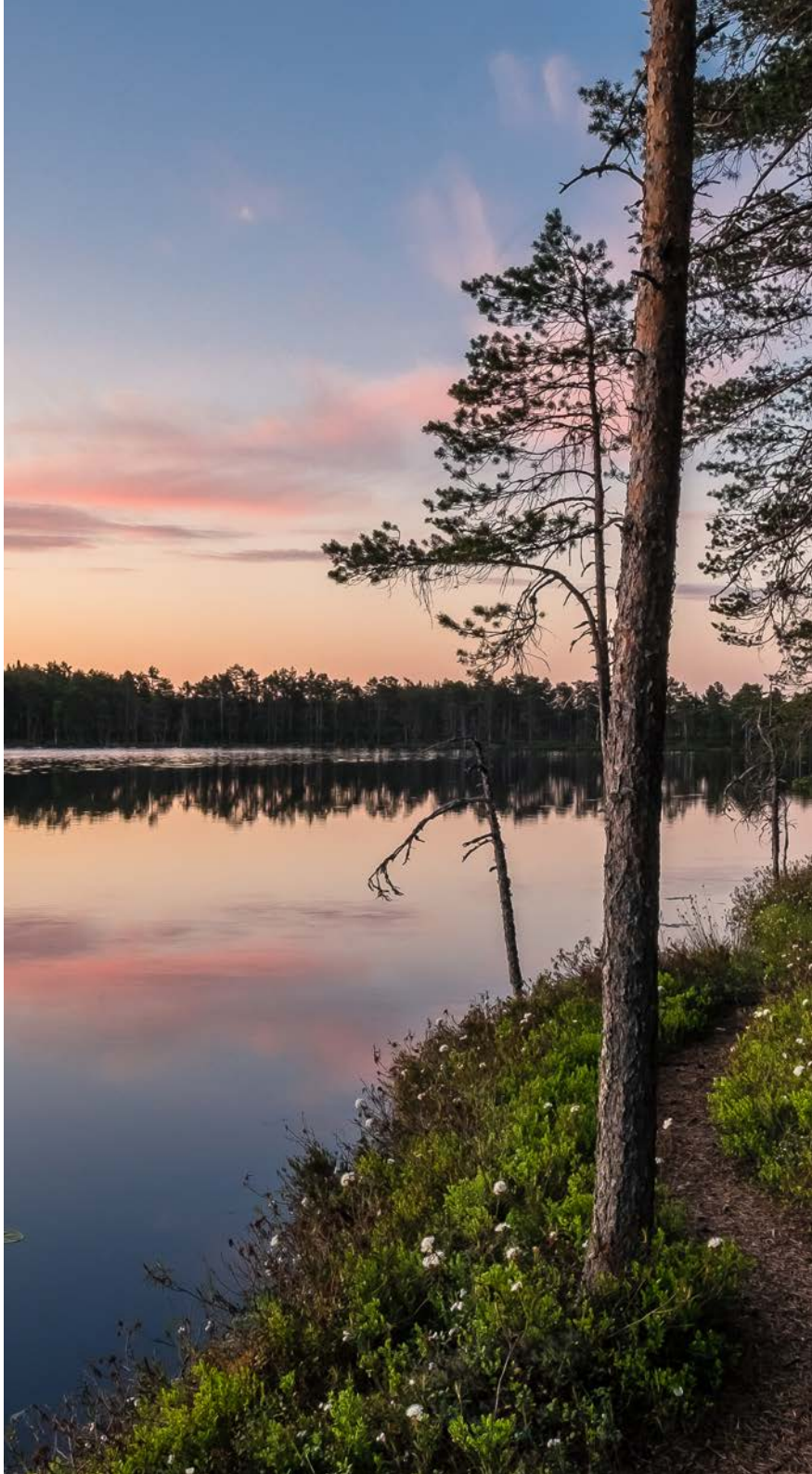
Idiopatisk lungfibros (IPF)

Den vanligaste typen av ILD. Idiopatisk lungfibros (IPF), karaktäriseras av progressiv fibros (ärrbildning) i lungorna, vilket innebär att symtomen förvärras med tiden. Sjukdomsbilden innebär ihållande hosta, återkommande lunginfektioner och svår andfåddhet. Majoriteten av dem som insjuknar är i 60-70-årsåldern och incidensen ökar med åldern. Sjukdomen drabbar fler män än kvinnor.

Kliniska studier

Fas 1 första gången läkemedlet testas i människa. Detta görs vanligen på en liten grupp friska (5-9 personer), normalviktiga frivilliga som alltid är män. Detta eftersom kvinnors reproduktionsförmåga är känsligare om det skulle visa sig att substansen är giftig. I Fas 1-studien undersöks läkemedlets säkerhet, hur läkemedlet bryts ner i kroppen samt dess effekter. I Fas 1-studien ger man försökspersonen endast en liten del av den mängd som ges till försöksdjur, eftersom effekten på människor är helt okänd.

Fas 2 utförs på en grupp patienter som lider av en sjukdom för att studera hur säkert och effektivt läkemedlet är för att behandla sjukdomen. Under fas 2 brukar man vanligtvis också bedriva dosstudier som avser komma fram till vilken dos det framtida läkemedlet ska ges till patienter. Denna dos används senare i fas 3-studierna. Fas 2 brukar indelas i tidig fas (Fas 2a) och sen fas (Fas 2b).



Fas 3 utförs på en större patientgrupp för att slutgiltigt definiera hur användbart läkemedlet är för att behandla sjukdomen i fråga. Denna patientgrupp skall så långt som möjligt efterlikna den population som det färdiga läkemedlet skall användas på som vikt, ålder, kön etc. Man jämför med den nuvarande standardbehandlingen eller med placebo (sockerpiller) om det inte finns någon standardbehandling för sjukdomen ifråga. Fas 3 kan även delas in i två undergrupper Fas 3a och Fas 3b. I Fas 3a har läkemedlet inte kommit ut på den öppna marknaden ännu och under Fas 3b finns läkemedlet på marknaden men man provar nya användningsområden för det.

Fas 4 Efter att läkemedlet har börjat att säljas på marknaden kommer nya ovanliga biverkningar att upptäckas. Fas 4 kan ses som en övervakning av vad som händer.

Preklinisk forskning

Experimentell forskning som föregår användande av läkemedel på människa. Det är typiskt forskning i försöksdjur, celler eller vävnad.

Renin-Angiotensin systemet (RAS)

Är ett av kroppens hormonsystem, som bl.a. reglerar vätske- och saltbalansen. Läkemedel som blockerar RAS, exempelvis ACE-hämmare och angiotensinreceptor-blockerare, har haft stor användning kliniskt för att behandla högt blodtryck, samt för att minska dödlighet hos infarktpatienter och hjärtsviktspatienter. Med dessa läkemedel blockeras negativa effekter av Angiotensin II, som uppkommer när AT1R stimuleras.

Receptor

Ett specifikt protein inne i cellen eller på cellytan, som känner igen och binder till sig andra molekyler. Denna bindning av molekyler till receptorn kan leda till att speciella signalsubstanser genereras av receptorn, som i sin tur påverkar omgivningen och utlöser ett fysiologiskt svar; antingen inne i cellen eller i omgivande vävnad.

Regulatorika

Sammanfattande begrepp för det arbete som utförs i företag för att möta myndigheters formella krav gällande exempelvis läkemedels-, eller biocid registrering.

Särläkemedel

De regulatoriska myndigheterna kan bevilja en läkemedelskandidat så kallad särläkemedelsklassificering (Orphan Drug Designation, ODD). Särläkemedelsstatus är ett sätt att uppmuntra forskning och utveckling av läkemedel för behandling av sällsynta sjukdomar. Marknaden för särläkemedel växer snabbare än den övriga läkemedelsmarknaden.

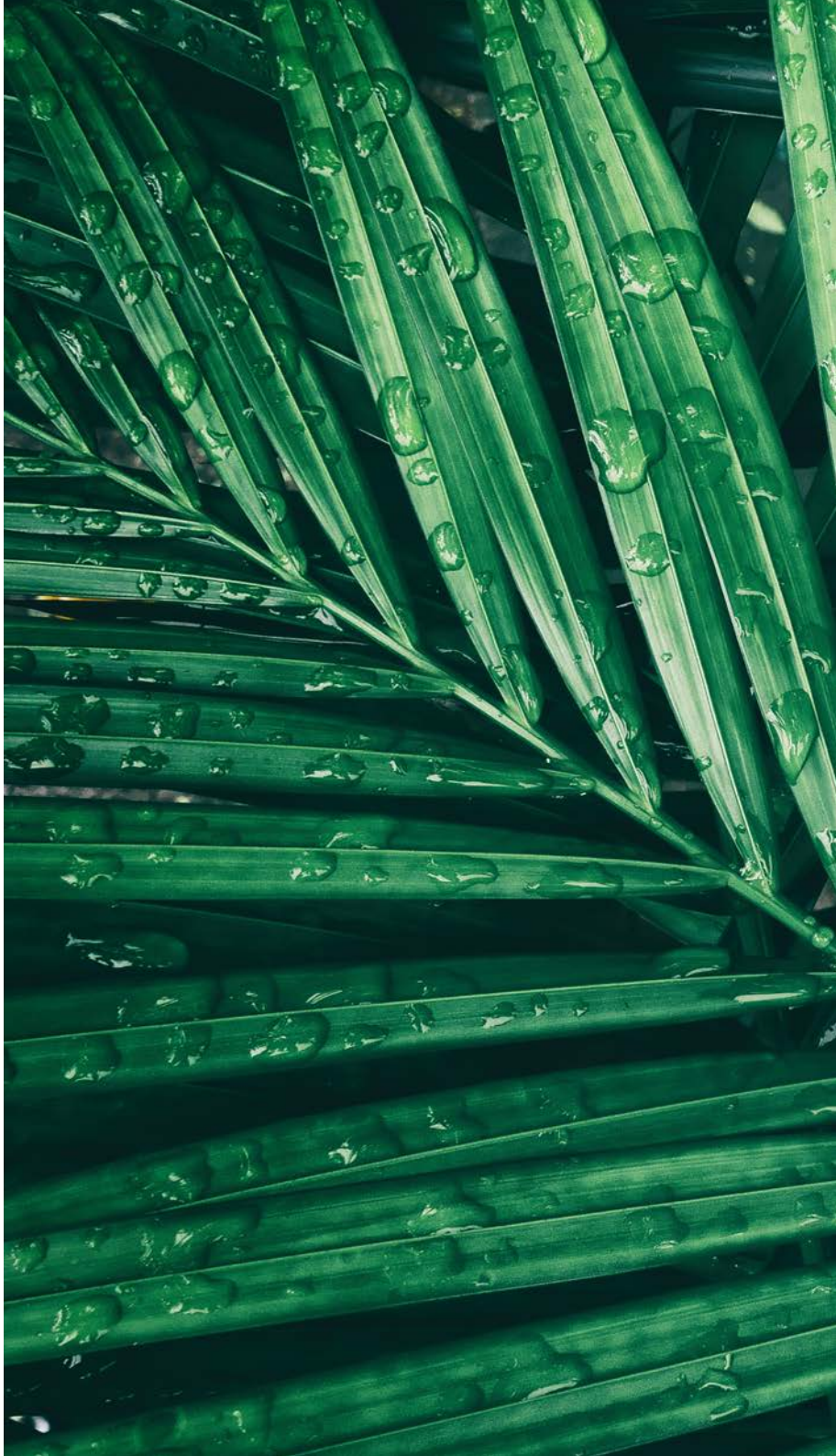
I USA och Europa bedöms ungefär 60 miljoner människor lida av någon av de 7 000 identifierade sällsynta sjukdomarna. Totalt bedöms cirka 350 miljoner människor runt om i världen lida av någon av de identifierade sällsynta sjukdomarna.

Definitionen av sällsynt sjukdom för olika marknader:

USA: <200 000 patienter per indikation

Japan: <50 000 patienter per indikation

Europa: <5 per 10 000 invånare (cirka 250 000 patienter per indikation).



Kontakt-information

Adress

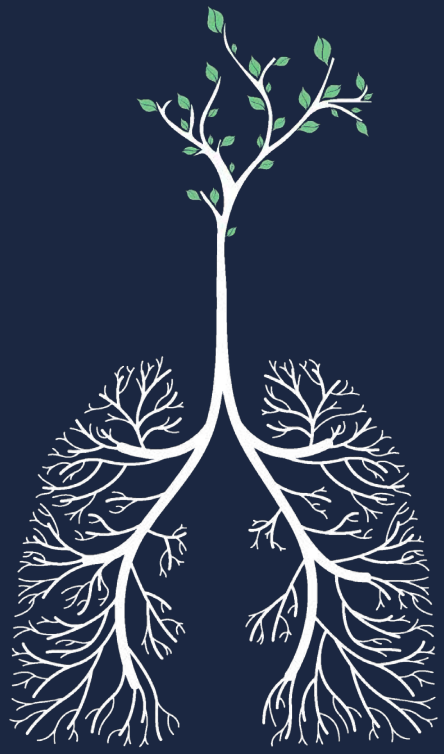
Vicore Pharma Holding AB
Kornhamnstorg 53
111 27 Stockholm, Sverige

Tel: 031-788 05 60
Org.nr.: 556680-3804
www.vicorepharma.com

Kontaktpersoner

Ahmed Mousa, CEO
Tel: +1 (607) 437-0235
ahmed.mousa@vicorepharma.com

Hans Jeppsson, CFO
Tel: 070 553 14 65
hans.jeppsson@vicorepharma.com



vicore pharma