

Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2024

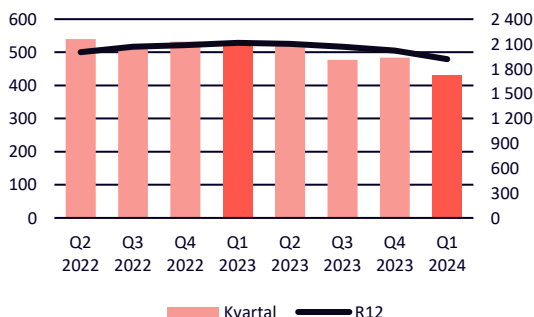
PION Group ser resultat i marginalförbättring och nya kunder på en utmanande marknad.

Under kvartalet har PION Group fortsatt arbetet med att skapa en organisation som på ett kostnadseffektivt sätt är redo för att växa upp när efterfrågan börjar ta fart. Affärsområdena Uniflex, Poolia och QRIOS rapporterade sammantaget en förbättrad marginal vilket i kombination med ett antal nya kunder inom strategiskt viktiga områden är tydliga tecken på att vi är på rätt väg.

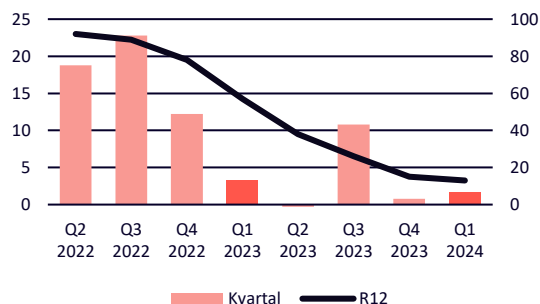
Kvartalsperioden januari – mars

- Intäkterna uppgick till 429 (532) MSEK, motsvarande en minskning om 19 procent.
- EBITA uppgick till 1,7 (-9,9) MSEK och EBITA marginalen till 0,4 (-1,9) procent.
- Rörelseresultatet uppgick till -0,7 (-12,4) MSEK och rörelsemarginalen till -0,2 (-2,3) procent.
- Periodens resultat uppgick till -0,6 (-11,8) MSEK.
- Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,01 (-0,24) SEK.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten var 13,6 (-5,4) MSEK, motsvarande 0,28 (-0,11) SEK per aktie.

Intäkter, MSEK



EBITA justerat, MSEK



Om PION Group

PION Group är en företagsgrupp som arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Namnet PION kommer från det engelska ordet pioneer som betyder föregångare, entreprenörer och nybyggare. PION Group finns i Sverige, Norge och Finland och representerar företag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning. PION Groups verksamhet bedrivs under varumärkena Uniflex, Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering och Student Node. Koncernens moderbolag PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Läs gärna mer på www.piongroup.se.

VD har ordet

Trots fortsatt utmanande makroekonomiska förhållanden har vi under det första kvartalet börjat se resultat av de åtgärder vi genomförde under 2023. Kassalikviditeten är fortsatt stabil och PION Group förbättrar sitt resultat jämfört med motsvarande period 2023. Det är ett tecken på att våra initiativ för att uppnå bättre lönsamhet är effektiva.

PION Group har reducerat sina intäkter jämfört med 2023 års första kvartal vilket kan härledas till marknadens utveckling tillsammans med ett aktivt val att lämna kunder med låg marginal.

Vi har fortsatt arbetet med att skapa en organisation som på ett flexibelt och kostnadseffektivt sätt är redo för att växla upp när efterfrågan börjar ta fart, oavsett om den kommer från specifika branscher, geografiska områden eller en generell uppgång.

En styrka för PION Group är att vi via våra bolag Uniflex, Poolia och QRIOS har många kontaktytor ut mot marknaden. Det gör att vi tidigt kan känna av förändringar i marknadsdynamiken för att sedan möta våra kunders behov i nära anslutning till att de uppstår. Inte minst gäller det den snabba utvecklingen inom AI och digitalisering. Poolias årliga kompetensindikator, som nyligen släpptes, visar med all tydlighet hur snabbt digitalisering och AI förändrar vardagen för många yrkesarbetande människor i Sverige, närmare en tredjedel av de tillfrågade arbetstagarna uppgav att AI redan skapat nya tjänster på deras respektive arbetsplats.

För Poolias del har det effektivitetsarbete som fullbordades i slutet av 2023 nu under första kvartalet 2024 börjat att ge önskade effekter. Det är just i denna fas i konjunkturcykeln som det finns extra starka incitament för kunder att ta hjälp av Poolias expertis. Poolia Executive Search krossade under kvartalet glastaket när myten om att det är "svårt att rekrytera kvinnor till toppjobb" motbevisades. Genom ett målmedvetet och strukturerat arbete kunde man summera antalet kvinnor som rekryterats till top management under 2023 till 54 procent, långt över branschgenomsnittet.

Uniflex har fortsatt arbetet med att skapa marginalförstärkning genom att dels förflytta sig upp i värdekedjan, dels genom ett

ökat fokus på rekryteringstjänster. I en marknad som präglas av osäkerhet med ett visst mått av försiktig optimism har de fortsatt kunna ta marknadsandelar inom rekrytering.

PION Group vill gärna spela en aktiv roll i arbetet för ett mer hållbart samhälle och det gör vi bäst genom att hjälpa kunder som bidrar till bland annat klimatomställningen och hållbar energi. Därför var det extra roligt att Uniflex under kvartalet fick förtroende att hjälpa Kesko/Onninen-koncernen och specifikt deras dotterbolag, solcellsgrossisten Zenitec. Solenergi är en viktig del i den gröna omställningen.

QRIOS, där Gabriella Edberg kom in som ny vd under kvartalet, fortsätter att vara våra kunders externa partner avseende tech- och konsulttjänster inom Life Science, Technology och IT-sektorn. Med en tjänsteportfölj som bland annat erbjuder effektivisering av rekryteringsprocesser, skräddarsydda konsultlösningar och avancerade systemlösningar inom HR är QRIOS mycket väl positionerade i den pågående digitaliseringen.

Två tydliga exempel på detta är bolagen Whippy och QRIOS HR Solutions. Whippy, som levererar digitaliserade lösningar för on- och offboarding, fortsatte att vinna mark inom offentlig sektor under kvartalet genom att teckna avtal med två större kommuner och har därutöver sett ett stort antal befintliga kunder utöka sina avtal med offboardingtjänsten. HR Solutions å sin sida ingick ett strategiskt partnerskap med workforce management-bolaget Quinyx. Målet är att leverera innovativa lösningar för ökad effektivitet, minskad administration och optimerade personalhanteringsprocesser. HR Solutions kommer att delta både i säljprocessen och implementera lösningarna ute hos kund.

Våra duktiga medarbetare har varit fortsatt engagerade i att bygga en stabil bas för bättre lönsamhet som kommer att ta PION Group in i framtiden. Vi fortsätter därför leverera mot vår vision, "A world where people matter - powered by tech".

Nils Carlsson

VD och koncernchef

PION Group i korthet

Vision

A world where people matter
- powered by tech

Mål år 2026

- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar

Passion & Execution
"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter

Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värde för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Strategier

Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.

- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Kassaflöde

Våra mer mogna verksamheters goda kassaflöden kommer säkerställa stark organisk tillväxt, förvärv och även utdelning över tid.

Organisk tillväxt samt förvärv

Huvudfokus är en god organisk tillväxt. Härtill kommer vi att förvärva bolag som tillför värden till gruppen. Vi prioriterar bolag som genererar högre marginal och tech-kompetens.

Möjlighet till ytterligare erbjudanden och resurser

PION Group ingår i huvudägarens Danir Groups koncern med 11 000 anställda inom Nexer, Sigma och A Society. Detta ger möjlighet för PION Group till bättre kunderbjudanden.

Segment och förmågor

PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformsstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt

Årlig tillväxt om 20 procent både organiskt och via förvärv

EBITA-marginal

EBITA-marginal om minst 5 procent

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder om max 2x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter

Utdelning

Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

PION Group i siffror (R12)

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA justerat	EBITA-marginal justerad	Medeltal årsanställda
1 917 MSEK	-9 %	13 MSEK	0,7%	2 625



Koncernens utveckling

Januari - mars

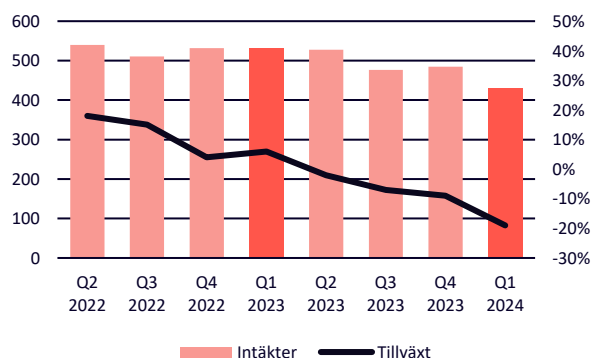
Intäkter

Intäkterna för koncernen minskade med 19 procent till 429 (532) MSEK jämfört med samma period 2023. Valutaeffekten har påverkat intäkterna negativt med 0,1 procent. Konsult-uthyrning är det största tjänsteområdet. Tjänsteområdet Rekryterings andel av intäkterna uppgår till 7 (8) procent.

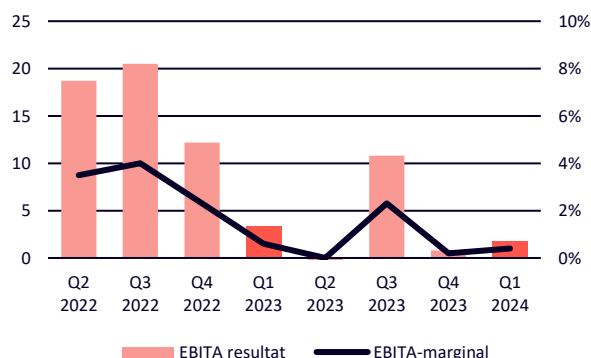
Resultat

EBITA-resultatet uppgick till 1,7 (-9,9) MSEK motsvarande en marginal om 0,4 (-1,9) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 0,5 (-1,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -0,2 (-13,6) MSEK. Skatten för koncernen uppgick till -0,3 (1,8) MSEK.

Intäkter och tillväxt per kvartal



EBITA-resultat justerat och marginal per kvartal



Rörelsesegment

PION Groups segmentsredovisning, som följer den interna rapporteringsstrukturen, utgörs av tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Segment Uniflex består av Uniflex verksamhet i Sverige och Norge, segment Poolia består av Poolias verksamhet i Sverige och Finland samt merparten av verksamheten i det under 2023 förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB och segment QRIOS består av de svenska QRIOS-bolagen samt Roi Rekrytering Sverige AB.

Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Intäkter per rörelsesegment

	2024	2023	2023
<i>MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	215,4	288,3	1 087,7
Poolia	151,5	189,7	690,4
QRIOS	61,8	53,7	242,0
Summa intäkter	428,7	531,7	2 020,2

EBITA-resultat per rörelsesegment

	2024	2023	2023
<i>MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Uniflex	3,7	3,5	18,7
Poolia	4,5	7,3	17,2
QRIOS	-0,6	-8,7	-25,2
Ofördelade moderbolagskostnader	-5,8	-12,0	-16,7
EBITA-resultat	1,7	-9,9	-6,0
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,5	-2,5	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-0,7	-12,4	-15,8
Finansiella poster	-0,5	-1,2	-1,0
Resultat före skatt	-0,2	-13,6	-16,8

UNIFLEX

People

Uniflex arbetar med bemanning och rekrytering av personal till industri- och logistikföretag samt till kundservice sektorn. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Uniflex varumärke i Norge.

Intäkter

Intäkterna för Uniflex uppgick till 215 (288) MSEK, vilket är en minskning med 25 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat

EBITA-resultatet i Uniflex var 3,7 (3,5) MSEK och EBITA-marginalen var 1,7 (1,2) procent.

Kommentar

Uniflex arbetar med rekrytering och bemanning inom många olika områden, exempelvis lager, industri och kundservice. Vi har under det första kvartalet 2024 fortsatt arbetet med att skapa marginalförstärkning genom att dels förflytta oss upp i värdekedjan, dels genom ett ökat fokus på rekryteringstjänster. I en marknad som präglas av osäkerhet med ett visst mått av försiktig optimism har vi fortsatt ta marknadsandelar inom rekrytering.

Effektiviseringar, som ofta drivs av automatisering, digitalisering och AI, skapar efterfrågan på nya yrkesroller i många verksamheter. För Uniflex innebär detta flertal möjligheter. Dels skapar det en efterfrågan på en utvecklad kompetens som är svår att få tag på, en industriarbetare 2.0 som förutom erfarenhet från de vanliga uppgifterna i modern produktion också har kunskaper om nya verktyg och processer. Dels skapar ökad digitalisering av exempelvis kundtjänst möjligheter för Uniflex att erbjuda ett funktionsåtagande, där kunderna kan outsourca viktiga processer.

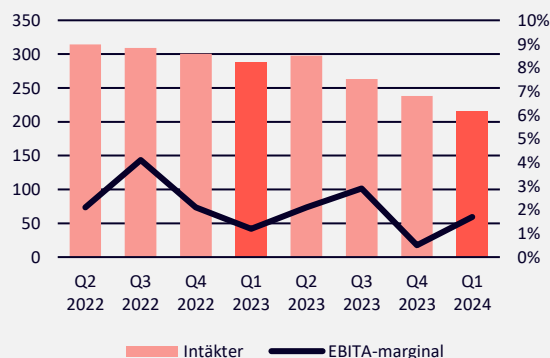
Genom sin långa närvaro på marknaden och de synergieffekter som skapas i samarbetet med systerbolagen Poolia och QRIOS, spelar Uniflex en betydande roll inom den pågående utvecklingen av arbetskraftsförsörjning. Därutöver skapar det förutsättningar att snabbt kunna identifiera och svara upp mot förändringar i efterfrågan. Uniflex vill gärna spela en aktiv roll i arbetet för ett mer hållbart samhälle och kan bäst göra det genom att hjälpa kunder som bidrar till bland annat klimatomställningen och hållbar energi. Därför är vi extra stolta över att vi under kvartalet fått förtroende att hjälpa Kesko/Onninen-koncernen och specifikt deras dotterbolag, solcellsgrossisten Zenitec.

Branschorganisationen Kompetensföretagens senaste kvartalsstatistik, för det fjärde kvartalet 2023, visade på en alltfjämt utmanande marknad, vilket även vi kunde vittna om i vår bokslutskommuniké. Ljuspunkterna var fortsatt tillväxt inom områdena industri/tillverkning och teknik, särskilt i norra Sverige samt att Kompetensföretagens framtidsindikator visar på en förväntan om växande omsättning under senare delen av 2024. En bild vi håller med om.

Uniflex andel av koncernens intäkter

50 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



POOLIA

People

Poolia arbetar med Executive Search, Interim Management samt med rekrytering och konsultverksamhet inom Finance, Office och Light Tech. Verksamheten bedrivs främst i Sverige, men det bedrivs även verksamhet under Poolias varumärke i Finland och Norge.

Intäkter

Intäkterna för Poolia uppgick till 152 (190) MSEK, vilket är en minskning med 20 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 14 (15) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i Poolia var 4,5 (7,3) MSEK och EBITA-marginalen var 3,0 (3,8) procent.

Kommentar

Poolia är ett av Sveriges mest kända varumärken, som är starkt förknippat med rekrytering och konsultverksamhet, Executive Search och Interim Management. Vi är stolta över att år efter år ha väldigt nöjda kunder, anställda och kandidater vilket reflekterar vår strategi att ta bra hand om människorna i den omställning som många branscher och företagsfunktioner genomgår. En viktig del i arbetet för att behålla denna starka ställning är genom att förstå hur arbetstagare och arbetsgivare ser på olika frågor och hjälpa till att överbrygga eventuella skillnader. Det är precis i det gränslandet som Poolia verkar, för att skapa värde för våra kunder. Vårt uppdrag är att hitta en bra matchning mellan arbetsgivare och talangerna de behöver. Därför måste vi förstå båda parternas behov.

Vår årliga Kompetensindikator, som släpptes nyligen, är ett utmärkt verktyg för att skapa en större förståelse för hur arbetsgivare och arbetstagare ser på rekryteringsmarknaden. I år visade den bland annat hur snabbt digitalisering och AI förändrar vardagen för många yrkesarbetande. Av de tillfrågade ekonomerna uppgav hela 63 procent att AI och digitalisering avsevärt kommer att förändra deras arbete framöver och 28 procent av alla tillfrågade uppger att AI redan skapat nya tjänster på deras respektive arbetsplats.

AI och digitalisering är en del av vår vardag och tillsammans med expertis från PION Groups olika bolag hjälper vi kunder att digitalisera alla moment i hanteringen av talang. AI-tekniken påverkar hur företag organiserar sig och vilka talanger man kommer att behöva.

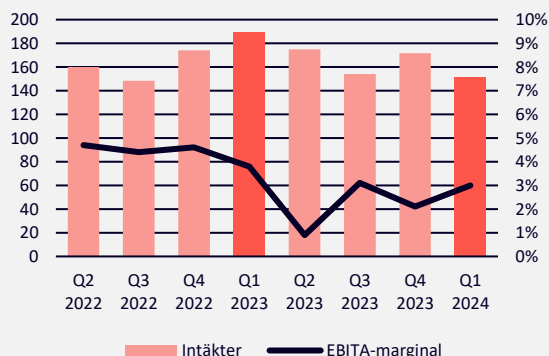
Under kvartalet krossade Poolia Executive Search glastaket när myten om att det är "svårt att rekrytera kvinnor till toppjobb" motbevisades. Genom ett målmedvetet arbete summerades antalet rekryterade kvinnor till top management under 2023 till 54 procent, långt över branschsnittet.

Kompetensbranschen är typiskt cyklisk och vår utveckling och ekonomi påverkas av det allmänna konjunkturläget. Det effektivitetsarbete vi fullbordade i slutet av 2023 började ge önskade effekter under Q1 2024. Genom vår storlek och det nära samarbetet vi har med våra systerbolag kan vi snabbt fånga upp skiften i marknaden och svara upp mot våra kunder när deras behov ökar. För det är just i denna fas i konjunkturcykeln det finns starka incitament för våra kunder att ta hjälp av oss. Vi är stora och finns representerade på många orter och har en stor portfölj av erbjudanden, från enklare kompetensförsörjning till Executive Search, bland annat för specialistkompetenser inom ekonomi och IT.

Poolias andel av koncernens intäkter

35 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



QRIOS

People, Strategy, Tech

QRIOS arbetar med strategisk kompetensförsörjning och konsulttjänster avseende operationalisering, digitalisering och automatisering av våra kunders verksamhetsbehov samt HR-funktioner. QRIOS har SaaS-plattformar för rekrytering och on- samt offboarding.

Intäkterna

Intäkterna för QRIOS uppgick till 62 (54) MSEK, vilket är en ökning med 15 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Andelen rekryteringsintäkter uppgick under kvartalet till 11 (18) procent.

Resultat

EBITA-resultatet i QRIOS var -0,6 (-8,7) MSEK och EBITA-marginalen var -1,0 (-16,2) procent.

Kommentar

QRIOS agerar som kundernas externa partner avseende tech- och konsulttjänster inom Life Science, Technology och IT-sektorn. Vi erbjuder en omfattande portfölj av tjänster som stödjer kundernas tillväxt och framgång genom effektiv rekrytering, skräddarsydda konsultlösningar och avancerade systemlösningar inom HR. Med våra konsultlösningar får de tillgång till erfarna experter inom områden som produktion, projektledning, kvalitetssäkring, produktutveckling, mjukvaruutveckling och affärsutveckling.

Vi skräddarsyr lösningar för att uppfylla kundens specifika behov genom att erbjuda: Expertkompetens inom Tech, Life Science, Engineering och HR Transformation. Strategisk kompetensförsörjning i form av rekrytering. Implementation av nya tekniker i nya verksamheter, till exempel digitala verktyg för effektiva HR processer där vi erbjuder och integrerar banbrytande teknologi för en effektiv och motiverad arbetsstyrka, rekryteringsplattform genom Workspace Recruit och on- och offboarding genom Whippy.

Under första kvartalet fortsatte Whippy att vinna mark inom offentlig sektor i Sverige och har tecknat avtal med två större kommuner. Den strukturella digitaliseringsvågen, där on- och offboarding ligger högt på agendan för HR, kommer att gynna utvecklingen framöver. Analysverktyget Whippy Insights mäter och utvärderar utfallet för on- och offboarding. Datan från över 3 000 unika mätningar visar att arbetsgivare tjänar på att investera i en digital och strukturerad process.

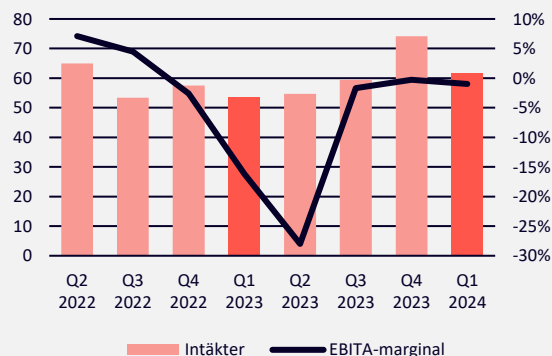
Affärsområdet HR Solutions ingick under perioden ett partnerskap med workforce management-bolaget Quinyx. Målet är att leverera innovativa lösningar som ökar effektiviteten, minskar administrativa bördor och ger företag möjlighet att optimera sina processer för personalhantering, samtidigt som de engagerar sina medarbetare. HR Solutions kommer både att samarbeta med Quinyx i säljprocessen och få lösningarna på plats ute hos kunderna.

Med en ny organisation på plats kommer QRIOS att stärka sin position på marknaden, inte minst inom digitalisering och grön omställning. Målet är att tillhandahålla marginalhöjande tjänster för hela värdekedjan.

QRIOS andel av koncernens intäkter

15 %

Intäkter och lönsamhet per kvartal



Koncernens utveckling

Januari – mars

Intäkter

Intäkterna minskade med 19 procent till 429 (532) MSEK. Valutaeffekten har påverkat intäkterna negativt med 0,1 procent. Konsultuthyrning är det största tjänsteområdet. Andelen rekryteringsintäkter uppgår till 7 (8) procent.

Resultat

EBITA-resultatet uppgick till 1,7 (-9,9) MSEK motsvarande en marginal om 0,4 (-1,9) procent. Rörelseresultatet uppgick till -0,7 (-12,4) MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till 0,5 (-1,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -0,2 (-13,6) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till -0,3 (1,8) MSEK.

Justerat EBITA-resultatet, EBITA-resultat exkl. poster av engångskaraktär uppgående till 0,0 (-13,2) MSEK, uppgick till 1,7 (3,3) MSEK motsvarande en marginal om 0,4 (0,6) procent. Justerat rörelseresultatet uppgick till -0,7 (0,8) MSEK och justerat resultatet före skatt uppgick till -0,2 (-0,4) MSEK.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars 2024 till 52,7 (55,8) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten

uppgick under perioden till 13,6 (-5,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -0,6 (-32,4) MSEK, där merparten föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -7,4 (-7,6) MSEK och avser amortering av leasingskuld. Soliditeten uppgick per den 31 mars 2024 till 34,8 (32,8) procent.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 60 (40) MSEK, vilken per den 31 mars 2024 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under perioden uppgick till 0,6 (52,0) MSEK, där 47,5 MSEK föregående år avsåg förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och 4 MSEK investeringen i Whippy AB.

Övrig information

Aktien

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Den 31 mars 2024 fanns totalt 48 175 730 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier med en (1) röst vardera och 37 311 430 B-aktier med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586. Balansdagskursen var 7,30 (10,28) SEK. Under perioden har 1 218 799 B-aktier omsatts till ett belopp om 8,4 MSEK.

PION Groups största aktieägare är Danir Resources AB med en ägarandel per 31 mars 2024 uppgående till 45,1 procent av aktierna och 71,1 procent av rösterna. Ingen övrig aktieägare har ett innehav som motsvarar ett röstetal på 10 procent eller mer.

Utdelningspolicy och utdelning

Vårt mål är att generera en långsiktigt stabil utdelning. Utdelning sker på ett sätt som inte begränsar eller riskerar PION Groups möjligheter till självfinansierad god tillväxt. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna.

För räkenskapsåret 2023 uppgår koncernens resultat efter skatt till -14,4 (61,0) MSEK. Styrelsen har föreslagit årsstämman en utdelning på 0,25 (0,50) SEK per aktie vilket ger ett belopp om 12,0 (24,1) MSEK. PION Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till cirka 33 procent. Beslut om utdelning kommer att fattas på årsstämman den 7 maj 2024.

Valberedning

Valberedningen består av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) och Patrik Enblad (utsedd av Thomas Krishan), där Martin Hansson utsetts till valberedningens ordförande.

Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 2 140 personer (3 097). Per den 31 mars 2024 uppgick antalet anställda till 2 802 personer (3 918).

Hållbarhetsarbete

PION Groups hållbarhetsarbete handlar främst om socialt ansvarstagande och att aktivt utveckla företagets positiva effekter på människor och miljö. Att respektera alla människors rättigheter och att följa arbetsrättsliga principer, miljöstandards och riktlinjer är en självklarhet för PION Group.

Under första kvartalet har PION Group färdigställt ett klimtbokslut samt genomfört en dubbel väsentlighetsanalys

som ett led i det pågående arbete som krävs för att leverera i enlighet med nya rapporteringsdirektiv relaterat till CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), vilket skall implementeras under 2024.

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal under 2024 visas i tabellen nedan. Mindre nationella avvikelser kan förekomma.

jan - mar	apr - jun	jul - sep	okt - dec	Helåret
63(64)	60(59)	66(65)	62(63)	251(251)

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Delar av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under perioden uppgick till 0,1 (4,1) MSEK och resultatet efter finansiella poster till -4,7 (-8,9) MSEK. Förändringen förklaras av att färre kostnader i moderbolaget fördelas på dotterbolagen samt av de kostnader av engångskaraktär om 9,0 MSEK, som belastade resultatet i det första kvartalet föregående år. Erhållna utdelningar från dotterbolag under perioden uppgår till 0,3 (1,1) MSEK.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

De risker PION Group-koncernen är utsatt för kan delas in i följande tre kategorier.

- Operativa risker; såsom konkurrensen på marknaden, konjunktur och efterfrågan, kund- och personberoende samt ansvarsrisker.
- Legal risker; såsom lagstiftning och regleringar.
- Finansiella risker; såsom valutarisk och kredit- och motpartsrisk.

PION Group påverkas också av den nuvarande situationen med hög inflation i kombination med höga räntor samt krig i vårt närområde, vilket höjt risknivån och påverkat marknaden negativt. På kort sikt kan detta påverka bolagets möjligheter att uppnå uppsatta finansiella mål avseende lönsamhet och tillväxt.

Mer information om risker och riskhantering finns beskrivna i PION Groups årsredovisning för 2023.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

Väsentliga händelser

Väsentliga händelser under rapportperioden

Under första kvartalet 2024 tillträdde Gabriella Edberg som vd för QRIOS. Med lång erfarenhet från tech- och konsultbolag och ett flertal teknikområden, bland annat mjukvara, energisystem och Life Science har Gabriella stor förståelse och kunskap för såväl de utmaningar och behov kunderna möter som hur QRIOS på bästa sätt ska kunna fortsätta att leverera marknadens bästa lösningar.

Med en ny organisation på plats kommer QRIOS att stärka sin position på marknaden, inte minst inom digitalisering och grön omställning. Målet är att tillhandahålla marginalhöjande tjänster för hela värdekedjan.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Finansiell information i sammandrag

Koncernens totalresultat

	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	428,7	531,7	2 020,2
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	-404,6	-516,1	-1 936,9
Övriga kostnader	-14,8	-18,5	-60,5
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-7,6	-7,0	-28,7
Resultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	1,7	-9,9	-6,0
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-2,5	-2,5	-9,8
Rörelseresultat (EBIT)	-0,7	-12,4	-15,8
Finansiella intäkter	1,0	0,2	2,1
Finansiella kostnader	-0,5	-1,4	-3,1
Resultat före skatt	-0,2	-13,6	-16,8
Skatt	-0,3	1,8	2,4
Periodens resultat	-0,6	-11,8	-14,4
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omföras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser	0,4	0,8	0,7
Summa totalresultat för perioden	-0,2	-11,0	-13,7
Periodens resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	-0,6	-11,3	-14,4
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	-0,5	0,0
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	-0,2	-10,5	-13,7
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	-0,5	0,0
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	-0,01	0,24	-0,30
EBITA-marginal, %	0,4	-1,9	-0,3
Rörelsemarginal, %	-0,2	-2,3	-0,8
Vinstmarginal, %	-0,1	-2,6	-0,8

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK

2024-03-31 2023-03-31 2023-12-31

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Goodwill	57,3	56,3	57,3
Kundrelationer	19,9	26,7	21,3
Programvara	12,5	14,7	13,0
Nyttjanderättstillgångar	39,8	47,9	43,6
Övriga materiella anläggningstillgångar	0,8	1,4	1,0
Andelar i intresseföretag	4,0	4,0	4,0
Uppskjutna skattefordringar	6,4	4,9	6,4

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar	402,5	506,1	457,5
Likvida medel	52,7	55,8	46,8

Summa tillgångar

595,9 717,7 650,9

Eget kapital och skulder

Eget kapital	205,9	234,0	206,2
Innehav utan bestämmande inflytande	1,2	1,0	1,2

Totalt eget kapital

207,1 235,1 207,3

Långfristiga skulder

Uppskjuten skatteskuld	6,6	7,9	6,6
Långfristig leasingskuld	12,9	21,5	15,1

Kortfristiga skulder

Kortfristig leasingskuld	21,6	21,8	23,2
Övriga kortfristiga skulder	347,7	431,4	398,7

Summa eget kapital och skulder

595,9 717,7 650,9

Koncernens kassaflödesanalys

	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelseresultat	-0,7	-12,4	-15,8
Justeringsposter	10,6	8,3	37,5
Betald skatt	4,2	-19,0	-26,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	14,1	-23,1	-4,8
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	40,8	31,0	78,4
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	-41,3	-13,3	-39,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	13,6	-5,4	34,4
Investeringar i anläggningstillgångar	-0,6	-0,5	-2,2
Förvärv av verksamheter - netto	0,0	-31,9	-32,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,6	-32,4	-34,9
Utdelning till aktieägarna	0,0	0,0	-24,2
Amorteringar av leasingskuld	-7,4	-7,6	-29,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7,4	-7,6	-53,7
Periodens kassaflöde	5,5	-45,4	-54,2
Likvida medel vid periodens början	46,8	101,3	101,3
Kursdifferens i likvida medel	0,3	-0,1	-0,3
Likvida medel vid periodens slut	52,7	55,8	46,8

Förändring i koncernens eget kapital

	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Belopp vid periodens ingång hänförligt till moderbolagets aktieägare	206,1	232,5	232,5
Summa totalresultat för perioden hänförligt till moderbolagets aktieägare	-0,2	-10,5	-13,7
Nyemission	-	12,0	12,0
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterbolag	-	-	-0,6
Utdelning till moderbolagets aktieägare	-	-	-24,1
Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	205,9	234,0	206,1
Innehav utan bestämmande inflytande	1,2	1,0	1,2
Totalt eget kapital vid periodens utgång	207,1	235,1	207,3

Moderbolagets resultaträkning

	2024	2023	2023
<i>Belopp i MSEK</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-mar</i>	<i>jan-dec</i>
Rörelsens intäkter	0,1	4,1	14,9
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	-4,2	-12,1	-23,0
Övriga kostnader	-1,8	-2,3	-6,9
Rörelseresultat	-5,8	-10,2	-14,9
Finansiella intäkter	1,2	1,4	18,1
Finansiella kostnader	-0,1	-0,1	-3,5
Resultat efter finansiella poster	-4,7	-8,9	-0,3
Koncernbidrag	0,0	0,0	2,6
Skatt	1,1	2,0	2,0
Periodens resultat	-3,6	-6,9	4,3
Summa totalresultat för perioden	-3,6	-6,9	4,3

Moderbolagets balansräkning

<i>Belopp i MSEK</i>	2024-03-31	2023-03-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	113,0	113,0	113,0
Andelar i intresseföretag	4,9	4,9	4,9
Fordringar hos koncernföretag	19,7	19,7	19,7
Uppskjutna skattefordringar	5,8	4,6	4,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	4,0	9,0	8,3
Fordringar hos koncernföretag	5,3	21,7	12,1
Likvida medel	43,4	34,9	33,1
Summa tillgångar	196,1	207,8	195,8
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	135,2	151,7	138,8
Skulder till koncernföretag	55,5	35,1	49,5
Övriga kortfristiga skulder	5,4	21,0	7,5
Summa eget kapital och skulder	196,1	207,8	195,8

Koncernens nyckeltal – Kvartalsöversikt

	2024	2023	2023	2023	2023	2022	2022	2022
	jan-mar	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	okt-dec	jul-sep	apr-jun
Rörelsens intäkter ¹	428,7	484,3	476,7	527,5	531,7	531,9	510,8	539,6
Tillväxt ¹ , %	-19,4	-8,9	-6,7	-2,2	5,6	3,8	14,7	18,0
EBITA-marginal ¹ , %	0,4	-0,2	2,7	-1,6	-1,9	2,3	4,4	3,5
Rörelsemarginal ¹ , %	-0,2	-0,7	2,2	-2,0	-2,3	2,1	4,2	3,3
Vinstmarginal ¹ , %	-0,1	-0,9	2,2	-1,8	-2,6	2,1	4,3	3,1
Avkastning på sysselsatt kapital ^{1,2} , %	-0,3	-5,2	0,5	6,7	15,5	30,5	35,6	36,8
Avkastning på totalt kapital ^{1,2} , %	-0,1	-1,9	0,2	2,5	5,9	11,7	13,6	13,9
Avkastning på eget kapital ^{1,3} , %	-1,5	-6,7	-1,4	4,9	12,5	26,7	31,4	32,4
Soliditet, %	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8	34,4	34,2	30,2
Andel riskbärande kapital, %	34,8	31,9	32,0	28,7	32,8	34,4	34,2	30,2
Antal årsanställda, genomsnitt ¹	2 140	2 540	2 828	2 991	3 097	3 222	3 514	3 074
Intäkt per anställd ¹ , TSEK	200	191	169	176	172	165	145	176
Antal aktier, genomsnitt, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 153	47 139	47 139	47 139
Antal aktier, utestående, (000)	48 176	48 176	48 176	48 176	48 176	47 139	47 139	47 139
Resultat per aktie före utspädning ³ , SEK	-0,01	-0,06	0,17	-0,16	-0,24	0,17	0,48	0,20
Eget kapital per aktie, SEK	4,30	4,30	4,38	4,22	4,88	4,97	4,80	4,42
Kassaflöde per aktie, SEK	0,28	0,88	-0,22	0,16	-0,11	0,73	0,46	0,01
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	7,30	7,18	6,27	7,86	10,28	11,76	11,14	12,40

¹ Justerat för avvecklad verksamhet.

² Rullande 12 månader.

³ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Koncernens nyckeltal – Årsöversikt

	2024	2023	2023
	jan-mar	jan-mar	jan-dec
EBITA-marginal, %	0,4	-1,9	-0,3
Rörelsemarginal, %	-0,2	-2,3	-0,8
Vinstmarginal, %	-0,1	-2,6	-0,8
Resultat per aktie före utspädning ¹ , SEK	-0,01	-0,24	-0,30
Eget kapital per aktie, SEK	4,30	4,88	4,30

¹ Ingen utspädningseffekt föreligger.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal i återfinns på sidan 18. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats enligt IAS 34 Delårsrapportering samt Årsredovisningslagen och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning i juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de

redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av PION Groups årsredovisning för 2023. Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon materiell effekt på koncernens eller moderbolagets resultat, ställning och upplysningar.

Not 2 Uppdelning av intäkter enligt IFRS 15

Belopp i MSEK

<i>Jan-mar 2024</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	211	131	55	397
Rekrytering	4	21	7	32
Summa rörelsens intäkter	215	152	62	429
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	20	7	27
Prestationsåtagande uppfylls över tid	215	132	55	402
Summa	215	152	62	429

Belopp i MSEK

<i>Jan-mar 2023</i>	<i>Uniflex</i>	<i>Poolia</i>	<i>QRIOS</i>	<i>Koncernen</i>
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	285	160	44	489
Rekrytering	3	29	10	42
Summa rörelsens intäkter	288	190	54	532
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	28	10	38
Prestationsåtagande uppfylls över tid	288	161	44	493
Summa	288	190	54	532

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS

Resultat per aktie

Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

Tillväxt

Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT

Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA

Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Justerat EBITA

EBITA justerat för poster av engångskaraktär som stör jämförbarhet mellan perioder för att ge en ökad förståelse för koncernens underliggande operativa verksamhet. Poster av engångskaraktär inkluderar kostnader i samband med förvärv samt kostnader för omstrukturerings- och integrationsprogram.

Operativa mått

Antal årsanställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

Finansiell kalender

Delårsrapport januari-juni 2024

26 juli 2024

Delårsrapport januari-september 2024

6 november 2024

Bokslutskommuniké 2024

februari 2025

Årsmöte kommer att hållas den 7 maj 2024 klockan 16.00 på bolagets huvudkontor, Torsgatan 11 i Stockholm.

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att delårsrapporten för perioden januari-mars 2024 ger en rättvisande översikt av moderbolaget PION Group AB och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 7 maj 2024

Lars Kry

Styrelseordförande

Martin Hansson
Styrelseledamot

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Nils Carlsson
Styrelseledamot och vd

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Denna delårsrapport har inte varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Informationen i denna delårsrapport är sådan information som PION Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 7 maj 2024 klockan 14.30 (CEST).

Kontaktperson:

Nils Carlsson
VD och koncernchef
tel. + 46 76-644 77 00
nils.carlsson@piongroup.se

PION Group AB (publ)

Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tel: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se