



**Prevas | Hello Possibility.**

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

**2023**

# Innehåll

## PREVAS - HOME OF INGENUITY

|                     |    |
|---------------------|----|
| Kort om oss         | 4  |
| Året som gått       | 5  |
| VD har ordet        | 6  |
| Marknad & branscher | 8  |
| Våra erbjudanden    | 14 |
| Varumärke & mål     | 17 |

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Hållbarhet för oss                    | 19 |
| Väsentliga hållbarhetsfrågor          | 26 |
| Attraktiv och ansvarsfull arbetsplats | 30 |
| Ansvarsfull affärspartner             | 39 |
| Hållbara lösningar och tjänster       | 46 |
| Risker och riskhantering              | 51 |
| Hållbarhetsnoter och GRI-index        | 52 |

## FINANSIELL INFORMATION

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Förvaltningsberättelse      | 60  |
| Finansiell översikt         | 67  |
| Noter                       | 81  |
| Revisionsberättelse         | 117 |
| Bolagsstyrningsrapport      | 124 |
| Information till aktieägare | 132 |
| Aktien                      | 133 |
| Styrelse & koncernledning   | 135 |
| Adresser                    | 137 |

### Om rapporten

Års- och hållbarhetsredovisning 2023 för Prevas AB beskriver bolagets verksamhet, övergripande mål och strategier, hållbarhetsarbete samt årets resultat. Förvaltningsberättelse och räkenskaper återfinns på sidorna 60-80. Prevas rapporterar i enlighet med GRI Standards. Sidorna 18-57 omfattar Prevas lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen.

Prevas AB  
Org. Nr. 556252-1384  
Box 4, Glödgargränd 14  
721 03 Västerås  
Mail: [info@prevas.se](mailto:info@prevas.se)  
Tel. 021-360 19 00  
[www.prevas.se](http://www.prevas.se)

## Välkommen till "the Home of Ingenuity".

För oss handlar det om fyra saker. De kanske inte är unika var för sig, men tillsammans gör de oss speciella.

För det första tror vi att autonomi är avgörande för vår gemensamma framgång. Att alla ska ha flexibiliteten och friheten att ta egna beslut och vara sig själva.

För det andra så väljer vi att alltid se potential och vi utmanar ständigt oss själva att lära och lära om. Vi ser på utveckling som en klättervägg där man har möjlighet att nå sin fulla potential på oändliga sätt.

För det tredje skapar vi starka band genom samarbeten och vårt genuina sätt att vara - både till varandra och till våra kunder och partners. Tillsammans kan vi lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och stor kreativitet.

Sist men inte minst drivs vi av vårt gemensamma högre syfte; att påhittigheten kommer att rädda världen. Det kanske låter ambitiöst, eller till och med pretentiöst, men det är ett faktum. Vi är fast beslutna att sätta uppfinningsrikedomen i arbete och vara en del av lösningen.

# Om Prevas.

Vi tror på att påhittigheten och teknisk utveckling är nyckeln till en bättre och mer hållbar värld.

Prevas är ett utvecklingshus som med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nyttä för människor, planeten och ekonomin.

Världen står inför en rad globala utmaningar och vi vill bidra till en mer hållbar värld, främst genom tekniska landvinningar och genom att delta i uppdrag som gör skillnad. Vår samarbetsvilliga och vänliga approach skapar starka band, både mellan varandra och med våra kunder och partners. Tillsammans kan vi lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och ren kreativitet. Fram tills idag har vi medverkat vid över 9 000 produktlanseringar och minst lika många produktionslösningar.

## Vi som gör det möjligt

Vi är ett innovationsdrivet bolag som till stor del driver åtagandeprojekt, teamleveranser och ansvarar för outsourcade applikationer. Att diskutera, ta del av varandras kompetens och samarbeta är lika viktigt som att arbeta individuellt för att utveckla ny teknik och innovativa lösningar.

**1985**

Start av Prevas

**+900**

Medarbetare

**26**

Kontor

(Sverige, Danmark och Norge)

**+2000**

Kunder

**1998**

Börsnoterades

# Starkt år för Prevas.

Vi summerar ett nytt rekordår avseende försäljning, resultat och kassaflöde.

## Starkt verksamhetsår med ökad omsättning och resultat.

Sammantaget summerar vi ett starkt 2023 med en omsättningstillväxt om 12 procent och en EBITA-marginal på 11,4 procent. Genom ökat kundvärde i leveranser, god kostnadskontroll och balanserad rekrytering har vi arbetat fokuserat med att bibehålla en god marginal.

## Passerat 900 medarbetare.

Vi är oerhört stolta över alla på Prevas. Tillsammans utgör vi Skandinavians bästa team av ingenjörer, utvecklare, projektledare, designers och strateger. Under sista kvartalet 2023 passerade vi milstolpen 900 medarbetare och vi har växt netto med 33 medarbetare under året.

## Dynamisk marknad och full fart framåt.

Vi har långvariga och betydelsefulla kundrelationer, en starkt diversifierad kundbas och är väl positionerade inom tillväxtområden såsom energi, elektrifiering, hållbarhet, försvar, cybersäkerhet och inbyggda system. Mindre än 25 procent av vår omsättning genereras från våra fem största kunder, vilket ger oss en sund riskspridning.

## Ökad takt i hållbarhetsarbete.

Våra största bidrag inom hållbarhetsområdet levererar vi i våra kunduppdrag, genom fokus på produkt- och produktionsutveckling. Under 2023 har vi bidragit till att minska växthusgasutsläpp, förbättra arbetsmiljöer, minska resursanvändning och skapa förutsättningar som är både livsavgörande och ökar livskvaliteten. Vi arbetar även aktivt med att minimera vårt eget klimatavtryck och strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare med ambitionen att ge alla medarbetare den absolut bästa utvecklingsresan.

## 4 förvärv under året.

**Förvärv av DVel.** Prevas har förvärvat 51 procent av DVel AB. DVel är en av Sveriges största leverantörer av skräddarsydda testsystem för hårdvara och har sin bas i Lund med 25 medarbetare. Tillträdet skedde den 2 oktober 2023.

**Förvärv av Unibaps industriverksamhet inom robotik och AI.** Prevas och Unibap kom överens om en verksamhetsövergång avseende 4 medarbetare och pågående uppdrag i Unibaps industriverksamhet. Verksamhetsövergången skedde den 1 augusti 2023.

**Förvärv SDS MedteQ.** Det har skett en verksamhetsövergång avseende 8 medarbetare och pågående uppdrag från SDS MedteQ till Prevas. Verksamheten anslöt till Prevas i juni 2023. SDS MedteQ har sedan det grundades 2020 erbjudit regulatoriska premiumtjänster och rådgivning till medtech-bolag världen över.

**40 procent av Prevas Gävle AB förvärvades av Prevas AB.** Därmed blev ägandet i dotterbolaget 100 procent från starten av 2023.

*Samtliga ovanstående förvärv har haft en marginell påverkan på Prevas resultat per aktie under räkenskapsår 2023.*

Kundbetyg  
(skala 1 till 10)

**8,8**

Antal nya kunder 2023

**125**

De största kunderna  
*Exempel på fler kunder finns på sidorna 11-13.*

**Saab / Ericsson /  
Sandvik / ABB /  
Atlas Copco**

Antal medarbetare

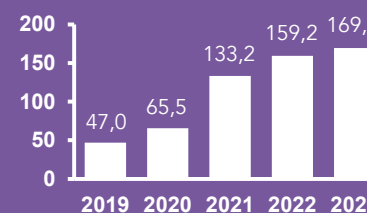
**915**



totalt, 79,5% män,  
20,5% kvinnor  
i styrelsen, 58% män,  
42% kvinnor

Omsättning **1 483 Mkr**

Rörelseresultat EBITA, Mkr



Resultat per aktie  
(före utspädning/efter utspädning)

**9,28kr/9,23kr**

VD har ordet

# Ett starkt år för Prevas i en dynamisk värld.

Prevas är en flexibel, framåtlutad och förändringsbenägen organisation, vilket vi har visat under 2023. I en värld präglad av krig, inflations- och klimatkris summerar Prevas ett starkt år där vi levererar rekord avseende försäljning, resultat och kassaflöde. Vi har aktivt arbetat för att anpassa oss till den förändrade marknadsbilden och växt inom tillväxtområden, såsom energi, elektrifiering, försvar, cybersäkerhet och inbyggda system.

## Ökat kundvärde och aktiv affärsutveckling

Under året har vi fortsatt att leverera enligt vår strategi, med fokus på att öka kundvärdet och utveckla våra affärsmodeller. Vi siktar ödmjukt på att vara bäst inom de områden vi verkar och på det sättet öka våra kunders utvecklingstakt, effektivitet och resultat. Vi ser också att vi fått ökat förtroende från våra kunder, vilket resulterat i större åtaganden till Prevas. Det kan innefatta utvecklingsprojekt, investeringsprojekt, förändringsprojekt, förvaltningsuppdrag och support. I flera fall ansvarar Prevas för driftskritiska applikationer där vi tar ansvar för förvaltning, utveckling och support för kundens produkt eller verksamhet.

## Nya noder i Prevas nätverk

Under året har vi genom förvärv välkomnat tre nya noder till Prevas. Vi har förstärkt vårt erbjudande inom regulatoriska premiumtjänster för medtech-bolag genom SDS MedteQ, adderat spetskompetens inom AI-baserade visionsystem genom Unibaps industriverksamhet och etablerat Nordens starkaste position inom avancerade test- och mätsystem genom teamet från DVel. Med stor ödmjukhet anpassar vi varje integration och tillsammans arbetar vi för att skapa de bästa förutsättningarna för en accelererad utveckling inom Prevas. Vi hälsar er alla varmt välkomna till "the home of ingenuity".



## Prevas passerar milstolpen 900 medarbetare

Under sista kvartalet passerade vi en historisk milstolpe. Vårt team, med Skandinavians vassaste ingenjörer, utvecklare, projektledare, designers och strateger, är nu fler än 900. Jag är så stolt över att de väljer Prevas som arbetsgivare och tillsammans gör vi stor skillnad och bidrar till att lösa världens utmaningar – på riktigt. Vi strävar kontinuerligt efter att utvecklas som arbetsgivare och vårt mål är fortsatt att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. En viktig del i vår arbetsgivarstrategi är att vi strävar efter ökad mångfald och jämställdhet. Under året har vi exempelvis ökat andelen kvinnor på Prevas från 19,8 till 20,5 procent. Med det sagt har vi mycket kvar att göra.

## Stora möjligheter i den gröna omställningen

Klimatkrisen är på riktigt. Världen behöver nu snabbt ställa om till en hållbar och klimatneutral ekonomi och i denna omställning har industrin en avgörande roll. Vi inser att denna gröna omställning utgör en betydande utmaning för industrin och våra kunder. I kombination med EU:s tvingande redovisningsdirektiv omformas det framtida affärslandskapet. För Prevas innebär det samtidigt stora affärsmöjligheter. Vi har en unik möjlighet att aktivt kunna bidra till att minska våra kunders klimatpåverkan genom vår tekniska höjd och vårt fokus på produktutveckling och produktionsutveckling för krävande industrikunder.

## Prevas tar nästa steg – "greengenuity"

Prevas bidrar redan idag betydande till våra kunders omställning genom de uppdrag vi utför. Ett bland många konkreta exempel är att vi idag utvecklar styrsystem för så kallad syrelansning för att minska CO2-utsläppen inom stålindustrin. Den estimerade effekten i våra pågående projekt är minskade CO2-utsläpp om ca 150 000 ton CO2.

För att kunna accelerera våra kunders gröna omställning utvecklar vi nu kunderbjudanden som är i linje med våra kunders långsiktiga hållbarhetsmål och planer. Vi tar ett tydligt strategiskt steg framåt för att påbörja en resa som omfattar både våra anställda och våra kunder. Prevas mission "ingenuity will save the world" har aldrig varit mer aktuell än nu och vi startar ett arbete för att ytterligare hjälpa våra kunder att ställa om. Ett arbete som vi kallar "greengenuity". I nära samverkan med våra kunder avser vi att stödja i omställningen genom att utnyttja vår förmåga att lösa komplexa tekniska problem till att lösa hållbarhetsutmaningar. För att nå dit kommer vi att behöva utveckla vår egen kompetens och hitta nya typer av samverkan med våra kunder och partners.

För våra interna utsläpp har vi satt upp målet att halvera CO2-utsläppen till 2030 och att minska dem med 20 procent under 2024. Vår vision är ett klimatpositivt Prevas!

## Full fart framåt

Vi på Prevas ser stora möjligheter framåt och vill ta en tydlig position för att med påhittighet i kombination med teknisk höjd på riktigt bidra till att lösa världens utmaningar. Vårt arbete har aldrig varit viktigare än nu.

Ett ödmjukt tack till alla kunder, partners, ägare och medarbetare för det gångna året. Vi ser nu fram emot en fortsatt spännande resa!



Magnus Welén, CEO Prevas AB

## Kunder och teknikmöjligheter.

Att förstå och kunna arbeta med de senaste tekniska och digitala lösningarna är viktigt. Men lika viktigt är att ha erfarenhet av och förstå vad det är som driver våra kunders verksamhet och affär.

## En marknad som är diversifierad

Den övergripande marknadsbilden förblir mångfacetterad och vi bedömer vår marknad som normal men rörlig. En tydlig långsiktig trend är att behovet av djup teknisk kompetens ökar. Inte minst ökar behovet av att kunna förstå komplexa problem, hitta och leverera lösningar på dem, och ha förmågan att ta ansvar för dessa. Under 2023 har vi observerat en ökad konkurrens inom konsultuppdrag, medan efterfrågan på tjänster där behovet av teknisk spetskompetens och förmågan att lösa komplexa uppgifter inte är lika konkurrensutsatt. I samtalet med våra kunder ser vi fortsatt stora behov framöver.

Det kontinuerliga arbetet med att skapa och visa kundvärdet förblir av lika stor vikt, oavsett om efterfrågan ökar eller minskar. Precis som det också är viktigt att vara relevant i sitt affärsupplägg och erhålla ersättning som motsvarar det värde man tillför. Under det gångna året upplevde vi en god efterfrågan på våra tjänster där behovet av teknisk spetskompetens och förmågan att lösa komplexa uppgifter är stor. Vår decentraliserade och agila struktur, våra starka erbjudanden, vår diversifierade kundbas och strategiska positionering inom branscher i tillväxt – kombinerat med vår förmåga att vara flexibla – är avgörande framgångsfaktorer för att navigera i ett tuffare marknadsklimat. Det gör att Prevas är väl positionerade för att möta framtida utmaningar och möjligheter och kan ta ytterligare steg för att fortsatt uppfattas som ett premiumbolag.

## Kunder i tillväxtsegment

Vi har långa och viktiga kundrelationer, har en stark diversifierad kundmix och är väl positionerade inom områden med strukturell tillväxt. Mindre än 25 procent av vår omsättning kommer från våra fem största kunder, vilket ger oss en bra riskspridning. Vår decentraliserade strategi med starka specialiserade noder i samverkan gör att vi ligger nära marknaden och snabbt kan fatta rätt beslut. Under året har vi intensifierat vår marknadsnärvaro och navigerat den förändrade efterfrågan genom att växa med kunder i tillväxtområden, som energi, elektrifiering, hållbarhet, försvar, cybersäkerhet och inbyggda system.



## Innovationer och teknikmöjligheter

Vi har en långsiktig plan om att bygga ett strukturkapital som skapar en hållbar utveckling, värde för våra kunder och intressanta arbetsuppgifter för våra medarbetare. Ett arbete som aldrig tar slut. Ett exempel på när vi både skapar värde för kunder och miljön är när Uddeholm valde att utöka samarbetet med Prevas, genom att vi implementerar vår avancerade ugnsstyrning FOCS i 20 ugnar. Denna styrning effektiviserar uppvärmningen av stål vilket drar ned energiförbrukning (och därmed CO2-utsläpp) med mellan 5-20 procent. Detta är ett exempel på när vi tillsammans med våra ledande kunder samarbetar för att effektivisera och förbättra vår miljö genom att använda spetsteknologi.

Vi har under året tecknat ramavtal med flera världsledande industrikoncerner, för en dansk kunds räkning utvecklat en produkt för att drastiskt kunna reducera risk för patienter att insjukna i kateterintroducerad infektion på sjukhus, erhållit förtroendet att bygga en större automatiserad produktionslina för en kund i fordonsindustrin och fått order på att utveckla ett avancerat säkerhetssystem för mobilitet. Vi har också utvecklat transmissionssystem för elektrifiering av fordon, implementerat molnbaserat underhållssystem, implementerat smarta algoritmer för att minimera energianvändning för ståluppvärmning i stålverk, utvecklat ergonomiska lyft- & montageverktyg och projektlett investeringsprojekt i uppgradering av Sveriges elnät, för att nämna några händelser från året som gått.

Vi fortsätter att komplettera vårt erbjudande med spetsiga noder. Under året har vi via förvärv av premiumbolaget DVel stärkt vårt erbjudande inom avancerade testsystem. Vi har också stärkt vårt erbjudande inom AI-baserad visionteknik och regulatorisk expertis inom medicinteknik. Det är positivt att se hur våra förvärvade enheter snabbt integreras i Prevas och bidrar till såväl den ekonomiska som den operationella utvecklingen.

Det är också mycket glädjande att se att våra noder uppmärksammas. Myra, ett av våra tidigare förvärv och nu en del av Prevas, har vunnit det internationella prestigefyllda designpriset Red Dot Design Award för produkten QuietFrames från Ambicare, världens första brusreducerade glasögon. Under året korades vi även till "Outstanding Channel Partner EMIA 2023" av vår mångåriga samarbetspartner Hexagon. Utmärkelsen fick vi ta emot på eventet HxGN Live Global i Las Vegas.





# Branscher.

## Life Science

Life Science-industrin fortsätter att utvecklas och är en viktig och prioriterad industri för Sverige och Norden. Vårt fokus inom Life Science inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen, där vi är starkt positionerade med vårt erbjudande. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi även lösningar för tillverkning av produkter.

Exempel på kunder

Acarix, Ambu, Baxter Gambro, Cellavision, Cellectricon, Cytiva, Dentsply, Epax, Exseed Health, GE Healthcare, Getinge, Gradientech, HemoCue, Implantica, Johnson & Johnson, Kontigo Care, McNeil, Nipro Medical Europe, Octapharma, ORGENTEC Diagnostika och Radiometer.

## Verkstadsindustri

En stor drivkraft hos verkstadsindustrin är förändringsviljan och att säkerställa kompetensförsörjningen. Hållbar industri, digitalisering, automatisering, smart tillverkning, datadriven optimering, Internet of Things (IoT) med mera driver både krav och möjligheter till investeringar och förändringar. Här är vi fint positionerade för framtiden med vår gedigna bakgrund, förståelse för branschen och påhittiga inställning till tekniska lösningar.

Exempel på kunder

ABB, Atlas Copco, Benteler, Ekornes, Elkem, Force Technology, Haldex, Hexagon Ragasco, Hydroscand, Höganäs, Johnson Controls, Meritor, Munters, Sandvik, Siemens och SKF.



## Energi

Energibranschen spelar en avgörande roll för att Norden ska kunna bli klimat-neutralt. Det kommer att krävas stora investeringar och nya innovativa lösningar. Vi kan bland annat se att sol- och vindkraft ökar snabbt och att elfordon kommer på bred front med behov av en omfattande laddningsinfrastruktur. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står Prevas mitt i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas.

Exempel på kunder

ABB, Alstom, Borås Energi och Miljö, E.ON, Hitachi, LM Wind Power, Polarium Energy Solutions, ROMO Wind, Scatec, Siemens, Stockholm Exergi, Vattenfall, Vestas och Xylem.

## Försvar

Försvarsfokuset stärks som följd av ökad osäkerhet i världen och stora investeringar sker inom cybersäkerhet till följd av ökande cyberhot. Nordens försvars-industri förser den globala marknaden med världsledande produkter, lösningar och tjänster. Ett fokusområde är att kontinuerligt förbättra, utveckla och anpassa ny teknik för att tillgodose kundernas behov i enlighet med lagstadgade krav. Kombinationen av avancerad teknik och höga krav på tillförlitlighet och miljö-tålighet passar in väldigt bra på vår erfarenhet och kompetens.

Exempel på kunder

Aimpoint, BAE Systems, Dynasafe, Exensor, Nammo och Saab.

## Telekom

Telekombranschen är i ständig förändring, med nya digitala lösningar och upp-gradering av befintliga system. Nya möjligheter skapas via uppkopplade system inom både 5G/6G-teknik och ökad nätverksinfrastruktur. Prevas har lång erfarenhet av komplexa konsulttjänster gällande mjukvara, hårdvara och mekanik inom mobila nät. Med expertis inom bland annat radionära funktioner bidrar Prevas med viktig kunskap till sina kunder. Prevas levererar även viktiga komponenter till telekomföretags Product Lifecycle Management, såsom globala centraliserade lösningar inom produktspårbarhet och märkning samt verktyg för hantering av organisationers utrustning.



#### Exempel på kunder

Ascom, Axis Communications, Ericsson, Incell International, Net Insight, Sectra Communication och Terranet.

### Produkter och enheter

Idag sker utveckling av produkter i en alltmer avancerad kombination av elektronik, design av material och form samt inbyggd mjukvara. Inte sällan är enheterna uppkopplade samt intelligenta där också hållbarhetsfrågor får en allt större plats. I segmentet återfinns alltifrån produkter som bevakar hälsa till synthesizers, hörselkåpor, dammsugare, hemautomation och säkerhetsprodukter. Med en kombination av teknisk expertis, applikationskunnande och förståelse om kundens affär hjälper Prevas till att snabbt och säkert få ut kunders produkter på marknaden.

#### Exempel på kunder

3M, Clavia, DeLaval, Electrolux, Flowbird, Husqvarna, Kambi, Lavabrush, Netflix, Panasonic, Sordin, Verisure och Zipforce.

### Stål och mineral

Stål- och metallindustrin har en viktig roll i det globala miljöarbetet och stora investeringar genomförs. Sverige är idag världsledande när det kommer till att producera miljömässigt bra stål, men arbetet med att bli bättre samt att sprida goda processer till andra länder fortsätter. För Prevas är det viktigt att vara med och utveckla framtidens fossilfria ståltillverkning. Våra erbjudanden inkluderar beprövade lösningar och tjänster med anknytning till verksamhetsstyrning, energieffektivisering, produktionsplanering, projektledning, automation, miljö- och övervakningssystem samt rapporteringsverktyg.

#### Exempel på kunder

Atlas Copco, Brønnøy Kalk, LKAB, Outokumpu, Rana Gruber, Sandvik, SSAB och Uddeholm.

### Fordon och transport

Det finns många trender som påverkar och driver fordons- och transportindustrin. Några av dem är utveckling av elektrifierade och autonoma fordon, ny teknik, digitalisering, resurseffektivisering, hållbar logistik och högre säkerhetskrav. Prevas har lång erfarenhet av att förse fordons- och transportindustrin med högkvalitativa och smarta lösningar. Prevas kompetens inom produktutveckling, inbyggd teknik och effektiva produktionslösningar i kombination med kunskap om applikationer inom många olika områden gör oss till en bra utvecklingspartner.

#### Exempel på kunder

Allied Motion, Benteler, Borg Warner, CEVT, GKN Automotive, Göteborgs Spårvägar, Haldex, Kebni, Raufoss Technology, Scania, Stoneridge, Veoneer och Volvo.





## Vad vi gör.

Prevas är ett tekniktungt och kreativt utvecklingshus med fokus på produktutveckling och produktionsutveckling.

## Hello Possibility

Vi erbjuder ett omfattande utbud av tjänster och lösningar som är skräddarsydda för att möta de ständigt föränderliga behoven som finns inom moderna industrier. Med fokus på innovation, teknik och expertis hjälper vi företag att optimera och effektivisera sina verksamheter, förbättra produktiviteten och uppnå hållbarhet. I nära samarbete med våra kunder bidrar vi till att lösa de stora samhällsutmaningarna och vi ser hela tiden nya möjligheter i vår dynamiska omvärld. Vi kallar det Hello Possibility.

Att göra saker tillsammans är en framgångsfaktor. På Prevas arbetar vi tillsammans i team. Antingen det handlar om ett medarbetarteam, ett blandat team av kunder, partner, universitet/högskolor och till och med konkurrenter, driver vi tekniska framsteg som gynnar företag och samhälle som helhet.

## Att utveckla produkter, från start till mål - och lite till

En kund till oss har vanligtvis en fysisk produkt som är uppkopplad och har ett avancerat teknikinnehåll, och de söker hjälp med att utveckla och förbättra den. Det kan också handla om att kunden har en produktidé som de behöver hjälp med att förverkliga. Vi har förmågan att hantera hela kedjan från idé till design, utveckling, verifiering och validering, certifiering, industrialisering, tillverkning och därefter support, underhåll och uppgraderingar.

Många problem, och lösningar, är så komplexa att det inte räcker med att vara spetsig på en sak utan det handlar ofta om att tänka tvärvetenskapligt och kombinera olika discipliner. Vi täcker de olika disciplinerna som behövs för att få till en hel produkt; mekanik, elektronik, mjukvara och certifiering. Vi använder avancerad teknik och ingenjörskunnande för att effektivt och kostnadseffektivt ta innovativa produkter till marknaden. Som tillägg till dessa kompetenser har vi lokaler, laboratorium, ramverk, instrument och arbetsmetoder som tagits fram under många år vilket gör erbjudandet än mer konkurrenskraftigt.



### Några kunderbjudanden

Cybersäkerhet  
Inbyggda system & sensorer  
Industridesign  
Internet of Things  
Kvalitet & regelefterlevnad inom MedTech  
Life Cycle Management  
Maskinsäkerhet  
MedTech  
Tekniska beräkningar  
Test & mätning  
UX & UI  
3D-scanning





## Industrins utmaningar

En annan stor kundgrupp till oss är företag som behöver hjälp med att leda, optimera och hålla koll på enskilda fabriker eller flera anläggningar. I många år har vi arbetat med kundernas produktionsanläggningar och vi har erfarenhet från många branscher, vilket säkerställer att vi kan ta fram konkurrenskraftiga lösningar. Vi tillhandahåller exempelvis industriell IT och automationslösningar för att effektivisera tillverkningsprocesser, förbättra effektiviteten, minska driftstopp och uppnå en hållbar produktion. Exempel på områden som vi verkar inom är maskininvesteringar, automation, produktions- och flödesoptimering, industrialisering, arbetsmiljö, kvalitet, underhåll och logistik.

Hållbar produktion innebär många olika saker men gemensamt för alla företag och branscher är att vi måste bli bättre. Alla måste agera och för att lyckas med hållbar produktion behöver man involvera alla delar av en verksamhet. Detta för att uppnå minskad miljö- och klimatpåverkan, resurseffektivitet och goda arbetsförhållanden, men också anpassade affärsmodeller. Vi bidrar med teknologi, metoder och arbetssätt.

## Några kunderbjudanden

|                                       |                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Automation                            | Industriell processautomation    |
| Beröringsfri mätning & visionslösning | Industriell säkerhet             |
| Digitalisering                        | Kvalitets- & förbättringsarbeten |
| Elinstallation                        | Logistik i produktionen          |
| Energi- & elkraftslösningar           | Manufacturing Execution Systems  |
| Fältservice                           | Produktionssystem & -teknik      |
| Industriella molnlösningar            | Underhållslösningar              |

Sammanfattningsvis är vi engagerade i att leverera mervärdeslösningar som ger företag möjlighet att blomstra på dagens konkurrensutsatta marknad. Genom en kombination av innovation, samarbete och branschkunskap hjälper vi våra kunder att uppnå sina mål och ligga steget före.

# Varumärke.

## Vision & Syfte

Ingenuity will save the world.

## Mission

We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.

## Employer Value Proposition

Home of Ingenuity.

## Värderingar

Gemensamma kärnvärden är nyckeln till vår framgång. De banar väg för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och gör vår organisation mer agil och dynamisk. Att dela värderingar ger större frihet.

Vi sammanfattar våra värden i akronymen BOAT - Business Driven, Open Minded, Active och Team Player.

# Mål.

De finansiella målen är:

- EBITA-marginalen ska uppgå till minst 12 procent över tid.
- Omsättningstillväxten ska ske kvalitativt och över tid uppgå till minst 10 procent per år inklusive förvärv.
- Nettoskuld/EBITDA ska över tid ej överstiga 2.
- Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 40-60 procent av Prevas resultat efter skatt.

# Strategiska prioriteringar.

Vi har en tydlig strategi att ständigt utveckla en stark position på marknaden. En position som är både stark och attraktiv för våra intressenter, som exempelvis medarbetare, aktieägare, partners och kunder. För att upprätthålla en stark position krävs fokus och tydlighet. Därför arbetar vi ständigt med att uppdatera vårt varumärke för att så korrekt som möjligt återspegla vår verksamhet.

**Medarbetare.** Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs och utvecklas samtidigt som vi ska attrahera nya kollegor.

**Marknad.** Att göra saker tillsammans är ofta en framgångsfaktor och vårt uppdrag är att tillföra branschkunskap och djup teknisk förmåga. Genom att vara affärsinriktad etablerar vi långsiktiga och sunda relationer.

**Hållbarhet.** Arbeta med såväl kvalitet, miljö som hållbarhet ska vara tätt sammanflätade delar som är integrerade i vår dagliga verksamhet.

**Ekonomi.** Vi har fokus på kundvärde, kostnadseffektivitet och lönsamhet.

# Ingenuity will save the world.

## Prevas hållbarhetsredovisning

Syftet med vår årliga redovisning är att beskriva Prevas verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Transparens är viktigt för vår trovärdighet och fortsatta utveckling. Det gör det enklare för medarbetare att bidra och stärker vårt varumärke både internt och externt.

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner på uppdrag av styrelsen. Den tar avstamp i FN:s globala mål och principerna i FN:s Global Compact. Redovisningen följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) och är också vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen. I årets hållbarhetsredovisning har vi påbörjat anpassningen till EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering.

Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 18-57 och har översiktligt granskats av tredje part.

## Kontaktperson för hållbarhetsfrågor

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef, Prevas AB  
Mail: [helena.lundin@prevas.se](mailto:helena.lundin@prevas.se)



## Hållbarhet för oss.

*Hållbarhet – att tillfredsställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina – är allas gemensamma ansvar. Världen står inför en rad globala utmaningar och Prevas vill bidra till en mer hållbar framtid. Det gör vi främst genom att delta i uppdrag som bidrar till att göra det bättre för både människor och planet, och med avstamp i de globala målen i Agenda 2030.*

## Globala målen

Prevas hållbarhetsarbete kan länkas till flera av FN:s globala mål.



Att skapa god och jämlik hälsa är ett viktigt område för oss. Vi har ett stort ansvar när det gäller vår egen påverkan på våra medarbetare där vi ska erbjuda en välfungerande arbetsmiljö. Men vi påverkar också indirekt genom våra uppdrag inom Life Science som ibland kan vara direkt livsavgörande. Genom att kombinera kunskap och kompetenser inom olika områden kan vi hjälpa Life Science-industrin med innovativa lösningar på komplexa utmaningar. Med lång erfarenhet i ryggen, referenser, kvalitetssystem och certifieringar samt återanvändbara komponenter och ramverk så börjar vi sällan från noll, vi har alltid ett försprång som vi kan erbjuda kunden.



God utbildning för alla handlar om att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla. För att kunna hitta lösningar till många av dagens utmaningar behöver vi utveckla och ta fram nya innovationer och tekniklösningar. Bakom dessa finns alltid en eller flera människor. För oss är det viktigt att jobba med kompetensutveckling för våra medarbetare. För att ta ett större ansvar och nå ut till fler bidrar vi även genom att samarbeta med exempelvis högskolor och universitet. Där är vi aktivt med och påverkar utbildningsinnehåll, sitter med i styrelser, tar emot praktikanter och erbjuder examensarbeten.



Jämställdhet är en utmaning i branschen i stort, och ett område där Prevas har stor egen påverkan. Här har vi gjort satsningar under flera år och fått goda resultat genom att arbeta sammanhållet på flera fronter, inte minst i rekryteringen och arbetet med att tydliggöra vårt varumärke och medarbetarlöfte. Vår strävan efter att bli mer jämställt fortsätter. Positivt är att andelen kvinnor har ökat under 2023.



Att anpassa industrin för att göra den hållbar, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser, är alla viktiga sätt för att uppnå en hållbar utveckling. Vi ska säkerställa att våra medarbetare erbjuds en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag, men också att vi själva använder våra resurser på ett effektivt och hållbart sätt. Det är dock i våra uppdrag tillsammans med våra kunder vi kan göra störst nytta. I snart 40 år har vi haft ambitionen att bygga långsiktiga kundrelationer och utveckla hållbara lösningar där vår expertis, kompetens och erfarenhet kan driva på utvecklingen av lösningar, tjänster och produkter.





Att minimera resurs- och miljöpåverkan är en tydlig förutsättning för framgångsrik nordisk industri. Alla resurser från material och energi till människor, kapital och tid måste användas effektivt för att produktionen ska vara konkurrenskraftig. Utmaningen ligger i att minimera resursförbrukningen och miljöpåverkan, både i produktionssystemet för den färdiga produkten samt för att förbättra arbetsmiljöer. Våra medarbetare har stor erfarenhet av att stötta industriella verksamheter mot en mer hållbar framtid och produktion. Den kunskapen kan ibland vara branschspecifik, men oftast inte. Att dela med oss av våra kunskaper och erfarenheter, både internt och över branschgränser, ser vi som mycket viktigt och är en naturlig del i vårt dagliga arbete.



Klimatet är vår tids stora ödesfråga. Även om vi har relativt liten direkt påverkan genom egen verksamhet är vår indirekta påverkan mycket större genom många av de projekt vi driver tillsammans med kunder. Tillgången på förnybar energi och elektrifieringen av samhället är en avgörande del i att nå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen. Vi arbetar med kunder längs hela kedjan – från vind-, sol- och vågkraftverk till kraftöverföring och sedan energilagring och elektriska fordon.



Mål 17 är avgörande för att många globala mål ska kunna bli verklighet. För oss på Prevas har målet särskilt stor betydelse. Det är just i partnerskap som vi indirekt har stor påverkan på flera andra viktiga mål. Det kan handla om allt från energieffektiviseringsprojekt inom industrin som leder till minskade växthusgasutsläpp till utveckling av diagnostikinstrument som hjälper till att rädda liv.



## Hållbarhet - en del av vår affärsstrategi

Världen står inför stora sociala och miljömässiga utmaningar som vi behöver hitta nya lösningar till. EU:s gröna giv innehåller ambitiösa planer på att ställa om den europeiska ekonomin till att bli klimatneutral senast 2050 och samtidigt skapa en hållbar industri som inte utarmar naturens resurser. Teknik, innovationer och digitalisering liksom omställningskraft, nya lagar inom hållbarhetsområdet och förändrade beteendemönster är viktiga delar i en sådan omställning. Vi tror att vi bäst bidrar till en hållbar framtid genom att möjliggöra för våra kunder att lösa deras hållbarhetsutmaningar. Genom att rikta vår affärsverksamhet till att lösa hållbarhetsproblem tillsammans med våra kunder kan vi också skapa nya affärsmöjligheter för Prevas. Under 2024 kommer vi därför satsa ytterligare på att utveckla kunderbjudanden inom ramen för vår affärsstrategi, framför allt inom klimatområdet.

Som konsultbolag är det kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som avgör både Prevas framgång och vårt bidrag till en hållbar framtid. För oss är det viktigt att kombinera en djup teknisk kompetens med förståelse för trender, kundens affär och situation för att kunna göra bäst nytta. Genom att vi hjälper kunder inom exempelvis Life Science, tillverknings- och energisektorn med att ta fram lösningar som räddar liv eller sänker miljö- och klimatavtryck, blir vi en del av lösningen. Ju tidigare vi kommer in i uppdragen desto större positiv påverkan kan vi ha, till exempel genom att identifiera potentialen för hållbarhet i form av design, materialval, processflöden, systemstöd, energiförbrukning, genomförande, val av leverantörer, med mera.

Grunden i vårt hållbarhetsarbete är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner. Det är en förutsättning för att vi ska kunna bidra till hållbara lösningar, tjänster och produkter och vara relevanta för våra kunder. Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag som imorgon. Vi tror starkt på att man kan göra mycket gott med teknikens hjälp, tack vare mänsklig påhittighet, kreativitet och innovationskraft.



## Fokusområden för verksamheten 2023

- Våra kunder ska uppleva ett ökat värde som tillhandahålls av Prevas.
- Vi ska utvecklas som team och som individer.
- Vi ska bidra till en bättre och mer hållbar värld.
- Vi ska öka intäkterna och vinsten.

## Mätetal

Employee Net Promoter Score (eNPS) 29

Kundbetyg (på en skala från 1 till 10) 8,8

Växthusgasutsläpp per omsättning (Mkr) 0,4<sub>ton</sub>



## Socialt engagemang och ansvar

Ett långsiktigt socialt engagemang och ansvar, integrerat i våra affärer, är inte bara en självklar del av hållbarhet. Det är också viktigt för att det ger oss ett starkare varumärke, stoltare medarbetare, nöjdare kunder och möjlighet till förbättrad lönsamhet.

De senaste åren, där pandemin tonat ut bara för att följas av krig och energikris, påverkar inte bara enskilda människor utan också företag och hela samhället. Samarbete och sammanhållning är kanske viktigare än någonsin för att skapa stabilitet och trygghet. Under året har vi fortsatt med så kallade månadsdonationer om 20 000 kronor, där alla medarbetare uppmuntras att komma med förslag på insatser där även en mindre summa kan göra stor skillnad. Under 2023 har vi valt att stödja Clowner utan gränser, barncancerfonden, Nya Kompisbyrån, Lena Wäpplings Stiftelse, Neuroförbundet, Näringslivet möter förorten och Endometriosföreningen.

Ett långsiktigt socialt ansvar innebär inte bara att skapa en bättre värld för oss alla, utan det handlar också om att investera i den egna verksamheten. Det ger oss bättre möjligheter att hjälpa till, såväl lokalt som globalt. Och våra egna medarbetare har en självklar rätt till en säker arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande, jämlikhet och inkludering, liksom personlig som professionell utveckling.

Prevas kan också bidra till socialt hållbar samhällsutveckling genom att aktivt förbättra samarbetet mellan näringsliv och akademi. Vi deltar till exempel i Teknisksprånget, erbjuder praktikplatser och examensarbeten, sitter med i styrelser för högskolor och universitet och deltar i forskningsprojekt finansierade av Vinnova. Vi vill att fler unga lockas att välja en karriär som ingenjör eller it-akademiker så att de i sin tur kan bidra till en mer hållbar framtid.





## Miljöansvar och klimatpåverkan

Flera av de uppdrag vi åtar oss har stor betydelse för att minska miljö- och klimatpåverkan och därmed bidra till ett mera hållbart samhälle. Vi utvecklar bland annat tekniska lösningar för våra kunder genom en miljömedveten designprocess. Här säkerställer vi att juridiska krav efterföljs och att lösningen leder till en minskning av produktens miljö- och klimatpåverkan – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.

Vi ska också fortsätta att begränsa vår egen verksamhets påverkan, så att vi tar vår del av ansvaret samtidigt som vi stärker vår konkurrenskraft. Vår direkta påverkan är relativt liten, men det innebär inte att den är oviktig. Prevas miljöpolicy innebär bland annat att vi ska minimera föroreningar från resor, ständigt förbättra vår prestanda och sträva efter att ligga före åtaganden enligt lagstiftning och andra krav inom miljö- och hållbarhetsområdet. För mer information, se sidan 42-43.

## Ekonomiskt ansvar

Prevas bidrar till att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle genom att öka innovationstakten och produktiviteten hos våra kunder. I snart 40 år – sedan 1985 – har vi hjälpt kunder att växa och bli mer konkurrenskraftiga. Med en effektiv organisation säkerställer vi att vi har den kompetens som efterfrågas. Att våra medarbetare kan jobba tillsammans i flera olika typer av uppdrag gör också att vi kan optimera Prevas egen verksamhet för ökad lönsamhet och tillväxt. Det innebär också att vi ska fortsätta investera, inte bara i våra medarbetare, utan också i vårt hållbarhetsarbete.

För att kunna vara framgångsrika också på sikt krävs att lönsamheten är på en nivå som skapar möjligheter att utvecklas. För att säkerställa detta har vi en väl utvecklad ekonomisk uppföljning och planering. Mer om ekonomiskt ansvar finns att läsa i förvaltningsberättelsen på sidorna 60-66.



## Affärsplan och ledningssystem för en hållbar daglig verksamhet

Prevas affärsplan och ledningssystem är viktiga stöd i vår dagliga verksamhet. De hjälper oss att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt, samt att aktiviteter följs upp och utvärderas för att möjliggöra förbättringar. På så sätt kan vi effektivt hantera bland annat hållbarhetsrelaterade risker, samtidigt som vi utvecklar verksamheten och skapar värde för medarbetare, kunder och planeten i stort.

Vårt verksamhetsövergripande ledningssystem (QMS) innefattar kvalitets-, miljö och arbetsmiljöprocesser och vi är certifierade enligt ISO 9001:2015. Vårt Sundbybergskontor i Stockholm och våra kontor i Uppsala och Köpenhamn är dessutom certifierade enligt ISO 13485:2016, en standard för kvalitetsledning för medicintekniska produkter. Prevas miljöledningssystem beskriver vårt arbete med miljö och är en integrerad del i vårt ledningssystem och därmed en del i ledningsarbetet och dess årliga uppföljningar. Under 2024 gör vi en satsning på att ytterligare integrera hållbarhetsfrågor i vårt ledningssystem.

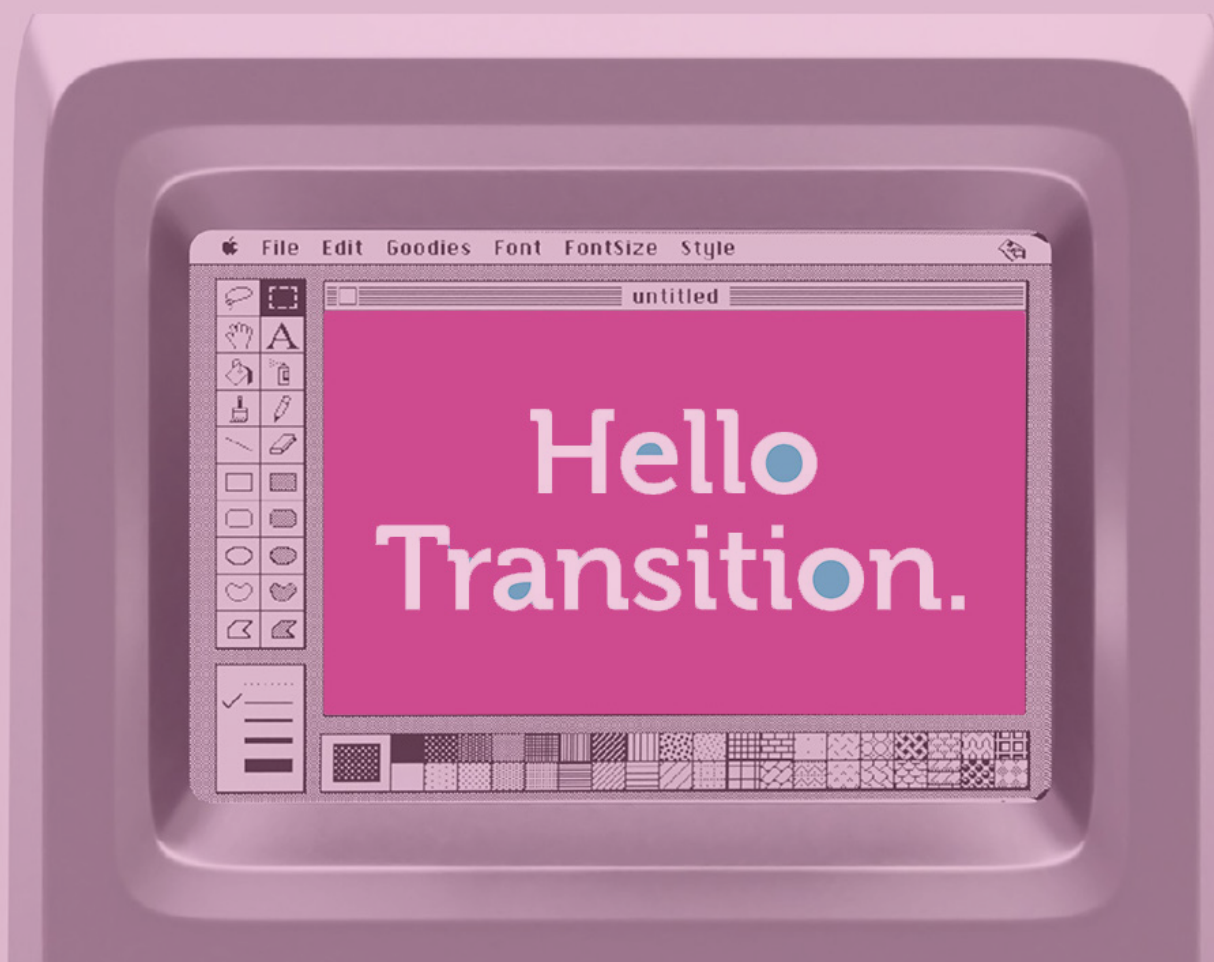
Revision av våra processer görs av externa revisorer inom ramen för våra certifikat, men också internt samt av våra kunder. Externrevisioner 2023 gav tre mindre avvikelser som alla är hanterade och stängda av verksamheten.

För mer information, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 124-131.

## Principer & riktlinjer

Grunden för vår verksamhet vilar på våra värderingar, vår vision och mission. Alla policyer ingår som en del av Prevas ledningssystem, och alla nya medarbetare får kännedom om innehållet redan i samband med introduktionen. Vissa dokument är också tillgängliga på engelska på vår hemsida.

- Uppförandekod (sid 41, 45)
- Miljöpolicy (sid 24, 42)
- Kvalitetspolicy (sid 40-41)
- Health and Safety Policy (sid 33)
- Drogpolicy (sid 33-34)
- Informationssäkerhetspolicy och sekretesspolicy (sid 42, 43-44)
- Integritetspolicy (sid 42)
- Intern och extern kommunikationspolicy (sid 43-44)
- IT-policy (sid 44)
- Kompetensutvecklingspolicy (sid 36-37)
- Likabehandlingspolicy (sid 35)
- Lönpolicy (sid 36)
- Riktlinjer inköp (sid 45)
- Tjänste- och personalbilspolicy (sid 43)



## Väsentliga hållbarhetsfrågor.

*Medarbetarna är vår största tillgång och vår förmåga att hitta positiva miljömässiga och sociala lösningar till våra kunder är kanske vår största framtida affärsmöjlighet. Ett affärsetiskt agerande är en självklar utgångspunkt för oss.*

## Våra intressenter

Tillsammans med våra intressenter identifierar vi relevanta hållbarhetsfrågor i vår värdekedja. Vi strävar efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet i våra relationer med intressenter. Prevas arbetar fortlopande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav och förväntningar våra intressenter har inom hållbarhetsområdet. Kommunikation med intressenterna sker främst genom samtal och intervjuer samt olika undersökningar. Många av våra dialoger styrs av vårt ledningssystem och dokumenteras i affärsstödssystem. Vi deltar även på branschträffar, webinarier och seminarier där vi utbyter erfarenheter och kunskap. I år genomförde vi fördjupade samtal om hållbarhetsfrågor med medarbetare, kunder, investerare och bankkontakter.

| Särskilt viktiga intressenter | Viktiga frågor & områden                                                                                                                                                             | Dialog & kommunikation                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medarbetare                   | Personlig utveckling och kompetensutveckling, stress, trygg anställning, arbetsmiljö, Prevas hållbarhetsprofil och samhällspåverkan, mångfald och jämställdhet, öppenhet, affärsetik | Möten samt daglig och fördjupad dialog, medarbetarundersökning, utvecklingssamtal, samverkansgrupper, intranätet och sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler               |
| Underkonsulter                | Samverkan, efterlevnad uppförandekod, matchning av kompetens, omvärldsbevakning                                                                                                      | Partnerportal, möten och avtalsförhandlingar, utvärderingar, hemsida, blogg, digitala och övriga kommunikationskanaler                                                                       |
| Kunder                        | Specialistkunskap och service, innovation och hållbara lösningar, stärkt konkurrenskraft, minskade kostnader, kundnöjdhet, leveranser i tid, compliance inom hållbarhet              | Daglig samverkan och fördjupad dialog, projektmöten, projektavtal, kundintervjuer, event, seminarier och workshop, hemsida, blogg, sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler |
| Partners/leverantörer         | Samverkan, efterlevnad uppförandekod, hållbara lösningar och samarbeten                                                                                                              | Möten och avtalsförhandlingar, utvärderingar, hemsida, blogg, digitala och övriga kommunikationskanaler                                                                                      |
| Ägare/investerare             | Klimatförändringen, jämförbarhet, regelefterlevnad, affärsetik, Prevas hållbarhetsmål och -planer samt förmåga att hantera talanger                                                  | Årsstämma, styrelsemöten, event och träffar, erfarenhetsutbyten och fördjupad dialog.                                                                                                        |

### Prevas har många intressenter;

Medarbetare, underkonsulter, kunder, partners/leverantörer, ägare/investerare, samhälle, slutkonsumenter, skolor/universitet, branschorganisationer, ideella organisationer, fackliga organisationer, finansiella aktörer/banker, politiker/beslutsfattare och opinionsbildare/media.

### Intressenter som valts ut som särskilt viktiga

Medarbetare, underkonsulter, kunder, partners/leverantörer och ägare/investerare.



## Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentlighetsanalysen hjälper oss att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga att arbeta med och rapportera på. I bedömningen tar vi avstamp i intressentperspektivet och vår roll och våra relationer genom värdekedjan. I år genomförde Prevas en så kallad dubbel väsentlighetsanalys enligt EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering. En hållbarhetsfråga kan då vara väsentlig både ur ett konsekventiellt och ett finansiellt perspektiv. Med konsekventiell väsentlighet menas att aktiviteter och relationer i Prevas värdekedja potentiellt kan få positiva eller negativa konsekvenser för miljön och samhället. Med finansiell väsentlighet menas att en hållbarhetsfråga kan påverka Prevas finansiella ställning och resultat, positivt eller negativt.

De två hållbarhetsfrågor som bedömdes väsentliga för Prevas både ur ett finansiellt och konsekventiellt perspektiv är klimatförändringen (hos våra kunder) och den egna arbetskraften. Ett ansvarsfullt företagande samt sociala hållbarhetseffekter hos konsumenter och slutanvändare bedömdes väsentliga främst ur ett konsekventiellt perspektiv.



# Hur hållbarhetsfrågor uppstår i Prevas värdekedja

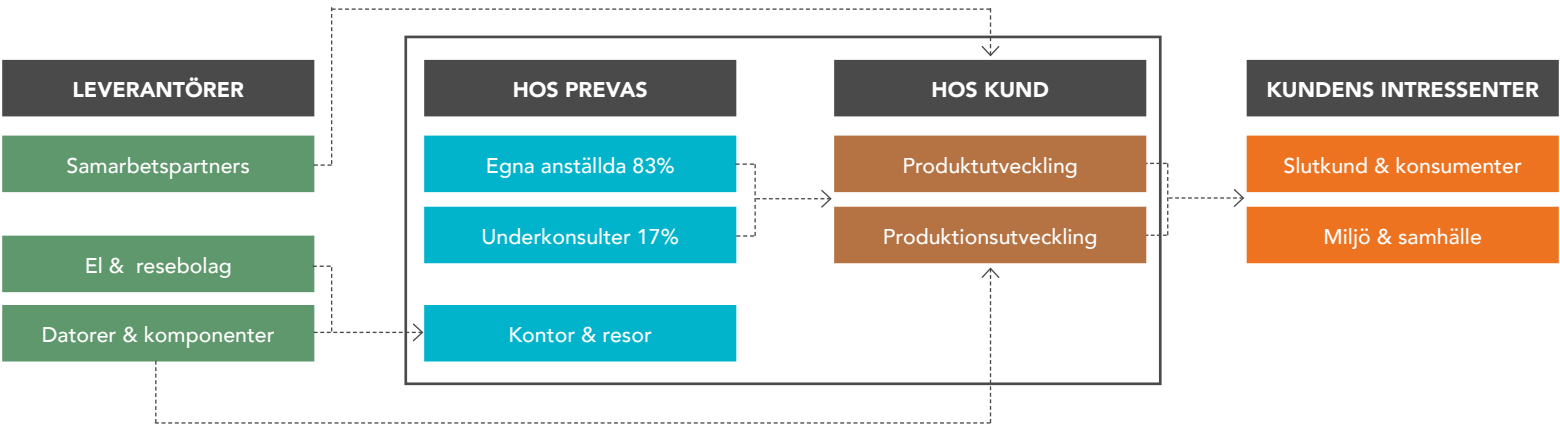
I figuren nedan illustreras var olika hållbarhetsfrågor uppstår i vår värdekedja. Det är hos kunden som värdeskapandet främst sker. Genom fokus på produkt- och produktionsutveckling har vi möjlighet att bidra positivt med lösningar till kundernas hållbarhetsutmaningar inom klimatområdet och Life Science, men också inom cirkulära materialflöden och arbetsmiljö. Vår största potentiella påverkan på miljö och samhällen är alltså indirekt.

Den egna arbetskraften, vilket inkluderar både medarbetare (anställda) och underkonsulter, utgör vår viktigaste tillgång, och därför är frågor som trivsel, hälsa, trygghet, kompetensutveckling och god arbetsmiljö avgörande för vår långsiktiga framgång.

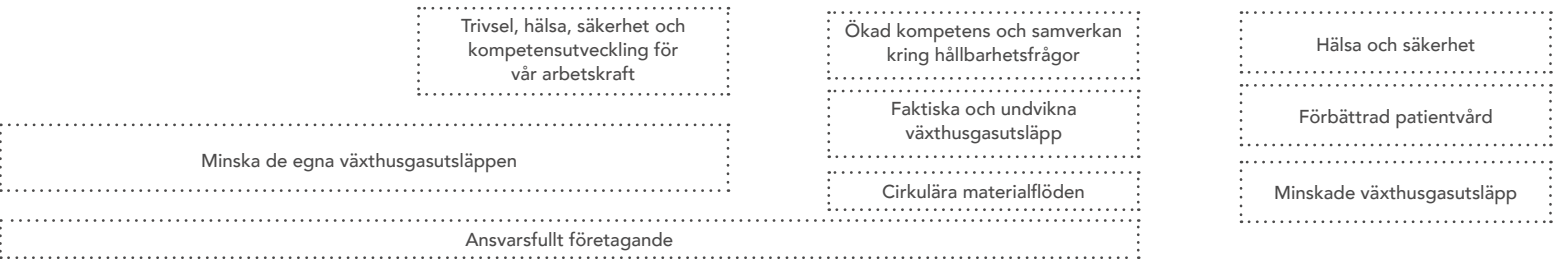
Vår egen klimat- och miljöpåverkan är liten och består främst av resor, kontorsverksamhet och inköp av mobiler samt datorer. Däremot kan inköp av komponenter i samband med utveckling av prototyper till kunder ha en potentiellt större hållbarhetspåverkan.

Ansvarsfullt företagande, affärsetik och en sund företagskultur berör hela värdekedjan fram till kunden.

## Hållbarhetsfrågor i Prevas värdekedja



## Sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor kopplade till värdekedjan





## Attraktiv och ansvarsfull arbetsplats.

*Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna – både anställda och underkonsulter – för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag som imorgon.*

Våra medarbetare är avgörande för ett framgångsrikt Prevas. Att på riktigt erbjuda en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag är centralt för ett kompetensintensivt företag som vårt. Det är ju kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som leder till de bästa resultaten.

Prevas har ett etablerat nätverk av partners/underkonsulter och under 2023 anlidade vi 168 underkonsulter. Vi strävar efter långsiktiga och goda personliga relationer – en förutsättning för att kunna matcha kompetens och uppdrag på ett sätt som är attraktivt för både kunder och konsulter. Underkonsulternas upplevelse av samarbetet utvärderas regelbundet.

### Vårt medarbetarlöfte en viktig pusselbit

Konsultbranschen har generellt relativt hög personalomsättning, inte minst därför att kompetensbrist bidrar till en hård fight om duktiga konsulter med rätt profil och erfarenhet, där även kunderna gärna rekryterar konsulter som jobbat i deras projekt på konsultbasis. Prevas personalomsättning 2023 ligger i linje med branschens snitt.

Vi har växt med 33 medarbetare under året, vilket är en ökning med 4 procent jämfört med föregående år. Samtidigt kvarstår behovet av nyrekrytering. På vår karriärsida på webben, har vi förtydligat vårt medarbetarlöfte (Employer Value Proposition, EVP) för att hjälpa oss attrahera nya medarbetare. Här finns inte bara hårda fakta och lediga jobb att söka, utan potentiella sökande får ta del av vår kultur och våra värderingar genom olika personporträtt som visar vilka vi är och vad vi vill. På så sätt synliggör vi det som är så bra med Prevas.

I samband med introduktionen får nya medarbetare en gedigen genomgång av formalia och praktikaliteter tillsammans med personligt stöd i form av faddrar eller mentorer. Alla medarbetare tar del av personalhandboken och får tillgodogöra sig en rad policyer – kvalitetspolicy, arbetsmiljö och rehab, miljö och hållbarhet, likabehandlingspolicy, drogpolicy och uppförandekod.

# Mätetal

## 1 083

**Vår arbetskraft**  
varav 168 underkonsulter

## 915

**Medarbetare**  
89% Sverige, 9% Danmark  
2% Norge

## 7,9

Så högt är  
**medarbetarnas**  
**engagemang** på en  
tiogradig skala.

## 29

**Employee Net Promoter**  
**Score** mäter hur villiga Prevas  
medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till en vän.





## Ledarskap och företagskultur viktiga trivsselfaktorer

Utveckling av ledarskapet är en fundamental förmåga i ett bolag som Prevas. Det stärker vår konkurrenskraft och bidrar till att våra ledare växer och våra medarbetare får det stöd och den utveckling som de behöver. Utgångspunkten i Prevas ledarskapsutveckling är individens eget engagemang och passion. Ledarskapsprogrammet vi erbjuder är uppbyggt av moduler så att varje ledare kan välja relevanta delar, till exempel självledarskap, rekrytering, jämställdhet, coachning och kommunikation.

Prevas ledare är viktiga kulturbärare av våra kärnvärden – business driven, open-minded, active och team player – och ska vara goda exempel för hela organisationen. I år har vi förtydligat att "active" också innebär att aktivt hitta lösningar på hållbarhetsproblem till våra kunder.

Varje år uppmuntras medarbetarna att nominera kollegor som de tycker föredömligt lever enligt våra värderingar. Den interna juryn utser fyra till åtta värdiga vinnare som sedan premieras. På Prevas Award 2023 korades sex medarbetare och två team.

## Stort engagemang, glädje och trivsel

Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning med frågeställningar som täcker en rad olika områden, som till exempel engagemang, arbetsmiljö, hälsa och välmående, kommunikation och ledarskap.

Vi är stolta över det engagemang Prevas medarbetare visar – 7,9 på en tiogradig skala. Vårt Employee Net Promoter Score (eNPS) ligger på goda 29, vilket visserligen är en tillbakagång från 2022 års mycket höga siffra på 37, men fortfarande en hög nivå och en ökning från 2021 års nivå på 25. Det anser vi är bra för ett företag som regelbundet välkomnar många nya medarbetare ombord. Glädjande är också att resultatet för området glädje och trivsel ligger kvar på en hög nivå på 8,0. Här ingår bland annat frågan om man har kul med sina kollegor. Det tidigare höga förtroendet för närmsta chef ligger kvar på samma nivå som tidigare 8,6.

När det kommer till medarbetarnas egna skattning i medarbetarundersökningen över vad som är viktiga områden kommer kompetens och utveckling högst. Området stress har också prioriterats upp som ett viktigt område.





## Hälsa och välbefinnande

Hälsa och välbefinnande är något som vi tar på stort allvar. Prevas medarbetare ska ha en fysiskt och psykosocialt välfungerande arbetsmiljö, och ohälsa ska i möjligaste mån förebyggas. På alla kontor bedrivs därför ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) under ledning av cheferna i samarbete med skyddsombud och lokala medarbetarrepresentanter. Alla chefer och skyddsombud ska utbilda sig inom arbetsmiljö. Prevas ser därför till att samtliga genomför en digital, diplomerande utbildning för att säkerställa att vi arbetar proffsigt och kunnigt med det löpande arbetsmiljöarbetet. Löpande uppföljning av bland annat riskidentifiering, riskbedömning, sjuktal och incidenter med handlingsplaner ingår i vårt ledningssystem.

Arbetsmiljöarbetet på Prevas ska självklart uppfylla alla relevanta lagkrav och regler. Arbetsmiljöfrågor är en integrerad del av den dagliga verksamheten och vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att vara ett gott exempel för våra medarbetare, kunder och andra intressenter. I vår arbetsmiljöpolicy förbinder vi oss till att ta ansvar för hälsa och säkerhet, bland annat genom förebyggande arbete mot stress, sjukdomar och skador. All ohälsa kan tyvärr inte förebyggas, men Prevas strävar efter att minimera långtidssjukskrivningar och undvika sjukskrivning till följd av förhållanden på arbetsplatsen. Vi har handlingsplaner och rutiner för utredning och rehabilitering när behov föreligger, och dokumenterar och följer upp allt som planeras och genomförs. I den totalt inrapporterade sjukfrånvaron är det väldigt få sjukskrivningar som kan bedömas vara arbetsrelaterade. De skador som anmälts, med hjälp av inrapportering i den incidentapp som alla medarbetare har tillgång till, har övervägande del skett under vägen till och från arbetet. Vi har även kunnat vidta förebyggande åtgärder till anmälningar som till exempel halkrisk utanför kontoret och utrymningsvägar som varit blockerade.

Prevas ska självfallet vara en drogfri arbetsplats. Med tydlig guideline och handlingsplan känner alla medarbetare till hur vi ska agera om droger eller alkohol kommer till vår kännedom. Drogpolicyn finns lättillgänglig på vårt intranät. Vi arbetar med att förebygga, upptäcka och åtgärda risk och missbruk genom att informera våra medarbetare i avsikt att öka kunskapen och medvetenheten kring missbruksproblem. Det finns rutiner och handlingsplaner i det fall en medarbetare behöver hjälp till rehabiliterande behandling för att kunna återgå i arbete.



Balans mellan arbete och fritid är en viktig fråga. Vår ambition är att medarbetarna ska ha en jämn arbetsbelastning och så lite övertid som möjligt. Inom konsultbranschen är det dock inte ovanligt med korta deadlines och hög arbetsbelastning, vilket skulle kunna leda till stress och ohälsa.

För att bidra till hälsa och välmående har alla medarbetare tillgång till såväl företagshälsovård som friskvårdsbidrag, och lokalt ordnas aktiviteter och föreläsningar relaterade till hälsa och stress. Prevas har även förhandlat fram en förmånlig grupp försäkring som erbjuds alla medarbetare i Sverige, där sjukvårdsförsäkring ingår som en valbar del som dessutom är gratis under anställningens första 12 månader.

## Mångfald, jämlikhet & inkludering

På Prevas är vi övertygade om att mångfald, jämlikhet och inkludering är viktiga framgångsfaktorer. Att sammanföra medarbetare med olika bakgrund och perspektiv bidrar till högre kreativitet, bättre arbetsmiljö och högre lönsamhet. Vår ambition är att rekrytera brett och våra rekryteringsannonser ska upplevas inkluderande för att attrahera nya medarbetare som kan göra Prevas än bättre rustade för att möta framtidens behov.

**Hello  
Tech Women.**  
Prevas

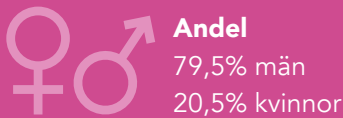
*Det interna nätverket Female network, även kallat för Hello Tech Women, har varit aktiva under året och anordnat flera digitala träffar och fysiska aktiviteter på regional nivå.*

### Fler kvinnor behövs i branschen, medveten satsning fortsätter att ger resultat

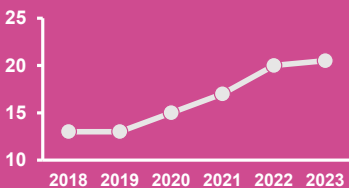
Kvinnor är underrepresenterade både i branschen och på Prevas, varför vi under många år haft som ambition att öka andelen kvinnor både i chefspositioner och i den övriga verksamheten. Vi fortsätter med medvetna insatser och utbildar oss för att bli bättre på inkludering rekrytering och kommunikation, kultur och ledarskap. Därför är det glädjande att också se goda resultat.

Prevas har nu 42 procent kvinnor i styrelsen och 67 procent av platserna i koncernledningen innehas av kvinnor. Vi tror att det är väsentligt att ha kvinnliga chefer som förebilder och för att bryta traditionella mönster där män rekryterar män, och i samband med arbetsintervjuer strävar vi efter att Prevas representeras av både män och kvinnor. Detta är en viktig signal som bidrar till att vi successivt kunnat öka andelen kvinnliga medarbetare totalt sett, till 20,5 procent vid utgången av 2023. Målet är att vi ska öka andelen kvinnor till 23 procent inom 2 år.

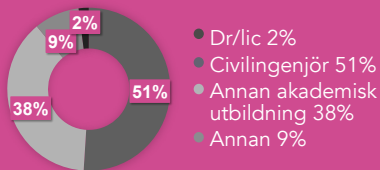
# Mätetal



## Utveckling andel kvinnor, %



## Utbildningsnivå





### Lika villkor utan negativ särbehandling

På Prevas jobbar vi mot målet att vara en arbetsplats där människor kan komma till sin rätt på lika villkor. Vår likabehandlingspolicy slår fast att det inte får finnas några osakliga löneskillnader i likartade befattningar eller arbeten. Det ska finnas lika möjligheter för alla när det gäller anställning, fortbildning, utveckling och befordran i arbetet. Vår grundsyn är att alla medarbetare ska mätas efter kunskap och kompetens.

Ingen negativ särbehandling ska göras på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Det ska vara lika lätt för alla att kombinera förvärvsarbete och föräldraskap, en naturlig del av en medarbetares karriär. Prevas strävar efter att vara så flexibla som möjligt för att den enskilda medarbetaren skall kunna kombinera detta på bästa sätt.

Prevas har nolltolerans mot kränkande särbehandling och trakasserier och arbetar med förebyggande insatser. Alla våra chefer genomgår utbildning för att förstå i vilka sammanhang som problemen kan uppstå och hur vår handlingsplan ser ut. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska alla chefer utreda risker för kränkande särbehandling och trakasserier samt vidta åtgärder för att minimera risker. Under introduktionen får nyanställda kunskap om policy och handlingsplanen, som sedan hålls aktuell hos samtliga medarbetare genom arbetsplatsträffar, skyddsronder och intern utbildning. Där det är möjligt tar vi regelbundet fram en handlingsplan tillsammans med facket med aktiviteter under det närmsta året för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på vår arbetsplats.

I medarbetarundersökningen förra året, uppgav 3 procent att de upplevt sig utsatta för kränkande handling eller trakasseri. Vi arbetar med dessa med stöd från interna policyer och handledning från leverantören av enkäten.

### Arbetsvillkor

Goda arbetsvillkor är en förutsättning för att Prevas ska kunna vara en konkurrenskraftig arbetsgivare i en mycket konkurrensutsatt bransch. Lön och förmåner är självklart viktigt, men för att vara en attraktiv arbetsgivare där engagerade medarbetare trivs behöver vi också visa vad vi har att erbjuda av mjuka värden.



**Flexibilitet i val av arbetsplats är här för att stanna**

Efter pandemirestriktionerna har merparten av våra medarbetare helt eller delvis arbetat på distans. Även om många sett fram emot en återgång till arbetsplatsen är arbete på distans något som är här för att stanna och Prevas har därför skapat koncerngemensamma guidelines. Under förutsättning att det fungerar för samtliga inblandade parter är företaget positivt inställda till att man i samråd med chefen/teamet/kunden själv kan råda över var man sitter när man arbetar. Huvudsaken är att arbetet utförs på bästa sätt och med förväntat resultat, men samtidigt ligger en styrka i arbetet i att känna sina kollegor och en kontinuitet av fysiska möten är viktig. Det är också på kontoret som vi kan säkerställa att arbetsplatsen är behovsanpassad. Det är där vi ser varandra och kan vara uppmärksamma på hur vi mår.

**Rättvisa och transparenta lönevillkor samt goda förmåner**

Prevas lönepolicy ska främja företagets mission om att leverera hög teknisk kompetens och innovativa lösningar till våra kunder. Det ställer höga krav på att vi kan attrahera, utveckla och behålla medarbetare med stark kompetens inom våra verksamhetsområden. En rättvis och transparent lönesättning med nivåer som är konkurrenskraftiga är en viktig del av detta. På Prevas uppgår kvinnornas löner till 92 procent av männens medianlön. Equal Pay Index, som visar den vägda löneskillnaden mellan kvinnors medellön jämfört med männens medellön, uppgår till 96,9. Att jämföra med det svenska snittet 95,3. Källa Medlingsinstitutet.

Över 80 procent av koncernen är kollektivavtalsansluten, eller omfattas av motsvarande avtal. Det är en trygghet både för medarbetarna och för oss som arbetsgivare och säkerställer att våra medarbetare får en rad förmåner utöver det som står i lagen. Vi är måna om att vara en god arbetsgivare, med tydliga och rättvisa villkor. Alla medarbetare har tillgång till en personalhandbok, som beskriver vad som gäller inom en rad områden.

Beroende på de olika reglerna och förutsättningarna i respektive land, vill vi också kunna erbjuda unika förmåner. Som exempel är semesterväxling en möjlighet i Sverige för den som ibland vill prioritera längre ledighet och ibland högre lön. Vi vill med detta främja valfrihet där var och en får bestämma balansen och prioriteringen mellan lön och semester varje år.

**Kompetensutveckling och utbildning**

Det viktigaste Prevas har är våra medarbetare. Vi är alla individer och hur vi utvecklas varierar från person till person beroende på vad vi har med oss i bagaget och hur vi tar till oss kunskap. Vi försöker hitta det som får våra medarbetare att växa, som individer och som lagspelare. Därför finns det hos oss inga förutbestämda karriärvägar.

**Individuell lönesättning och lönekartläggning enligt gällande krav.**

Lönesättningen bygger på fyra områden:

- Uppföljning av uppsatta mål, som beslutats vid det årliga utvecklingssamtalet.
- En bedömning av hur väl den anställda uppfyller Prevas grundvärden.
- Kunskaper och färdigheter, där utbildning, branschkunskaper, konsulterfarenhet och unik kompetens beaktas.
- Medarbetarens bidrag till Prevas – något som inte bara avser resultat i kronor och ören.

# Mätetal

## 96,9

**Löneskillnad**

Equal Pay Index, kvinnors medellön jämfört med männens medellön.

## >80%

**av koncernen är kollektivavtalsansluten, eller omfattas av motsvarande**



## Mätetal

33

Genomsnittligt antal  
riktade utbildningstimmar  
per anställd

I stället kan alla medarbetare välja sin riktning och får möjlighet att utvecklas genom nya uppdrag, branscher och kundteam. Vi erbjuder intressanta uppdrag med teknisk höjd i samarbete med kompetenta kollegor, uppdrag som dessutom bidrar till att man känner att man gör nytta. Att erbjuda en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag är centralt för ett kompetensintensivt företag som Prevas, där vi kombinerar det lilla med det stora. Varje konsultgrupp erbjuder en familjär och varm gemenskap samtidigt som Prevas har ett börsbolags starka muskler och bredd.

Vi är en decentraliserad organisation som ger de lokala kontoren stort handlingsutrymme och möjlighet att växa och utvecklas i takt med sin lokala marknad. Vi vill också ge våra medarbetare möjlighet att växa genom ett ledarskap som bygger på coachning, feedback och nätverkande samtidigt som var och en ges utrymme att använda sin inre motor.

På Prevas utmanas vi ständigt. Att diskutera, ta del av varandras kompetens och samarbeta är lika viktigt som att arbeta individuellt för att utveckla ny teknik och innovativa lösningar. Som konsult utvecklas du genom att arbeta med varierande uppdrag. Riktade utbildningar är också en del i kompetensutveckling. Under 2023 var det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd cirka 33. Erfarenheter från uppdrag i kombination med riktad utbildning ger goda förutsättningar att lösa olika kunders utmaningar och behov.



**Individuella utvecklingssamtal minst en gång per år**

Medarbetarens individuella utveckling är viktig för motivation och tillfredsställelse i arbetet. Det är av största betydelse att Prevas som organisation har rätt person på rätt plats vid rätt tid. Prevas ska vara en arbetsplats med hög social och teknisk kompetens, med kunden i fokus. För att säkerställa att medarbetarna utvecklas i linje med vår strategi och våra kompetensmål ser regioncheferna kontinuerligt över behoven i enlighet med vår kompetensutvecklingspolicy.

Vårt övergripande mål är att ta vara på potentialen hos varje medarbetare. Minst en gång om året görs personliga utvecklingsplaner i medarbetarsamtalen. Där får varje medarbetare stöd att staka ut en riktning och ges möjlighet att utvecklas genom att ta sig an nya uppdrag, prova olika branscher och jobba i olika kundteam.

**Många tillfällen till lärande och extra satsning på hållbarhetskompetens**

För att höja kompetensen inom hållbarhetsfrågor har Prevas tagit initiativ till en digital utbildning tillsammans med kollegor i branschföreningen Digitaliseringskonsulterna och Chalmers tekniska högskola. Utbildningen omfattar åtta moduler som ska ge våra medarbetare grundläggande kunskaper och kompetens att ta med hållbarhetsperspektivet i sina projekt. Under 2023 har plattformen säkerställts och testats och innehållet i utbildningen har uppdaterats. Publicering planeras till första halvåret 2024.



## Ansvarsfull affärspartner.

*I Prevas DNA är det inbyggt att agera ansvarsfullt och göra gott för såväl människor som planeten. Det har påverkat både hur vi jobbar och vårt sätt att göra affärer sedan starten 1985.*

### Citat från några av våra kunder

– Prevas ligger hela tiden i teknikutvecklingens framkant, och de har samtidigt en stor förståelse för vår verksamhet och vilka funktioner som är lämpliga att införa.  
/Jonas Lindberg, Göteborgs Spårvägar

– Prevas har varit en trygg och pålitlig partner redan från start. Om det uppstår utmaningar eller problem vet vi att vi alltid kommer att få hjälp att lösa dem.  
/Heiko Birkholz, Scatec ASA

– Prevas har skött hela projektet på ett extremt professionellt sätt och vi har haft en öppen och förtroendefull dialog. Det här är en av de bästa erfarenheter som jag har haft av att arbeta med externa konsulter.  
/Peter Drennan, Nipro

– Vi har tagit höjd för behov som inte fanns när systemet implementerades, och som kanske inte ens finns idag, men som ger oss stora möjligheter att vara flexibla framöver. Våra kontakter på Prevas har stor kunskap och förståelse kring hur fabriken fungerar.  
/Susanne von Walden, GKN Automotive

– För oss har det varit värdefullt att arbeta med en utvecklingspartner som har möjlighet att plocka kompetens från olika delar av sin organisation och som dessutom har kunnat ta ett övergripande ansvar för instrumentutvecklingen.  
/Sara Thorslund, Gradientech

Vår ambition är att bygga långsiktiga kundrelationer som baseras på ett ömsesidigt förtroende. Djup förståelse för kundernas visioner och strategier gör att vi kan vara proaktiva och bidra med idéer och innovation som ökar kundernas konkurrenskraft, samtidigt som de minskar sitt miljö- och klimatavtryck.

Vi mäter årligen kundnöjdheten, som fortsätter att ligga på en hög nivå. Det är i den löpande kunddialogen som vi har möjlighet att identifiera förbättringspotentialer och möjligheter att göra ännu större nytta. Prevas har olika affärsmodeller och i vissa uppdrag kopplas arvudet till effekten av våra insatser. Vi driver fortsättningsvis ett flertal energieffektiviseringsprojekt inom stålindustrin där vår betalning baseras på den nytta som uppnås, till exempel i form av minskad energianvändning.

### Kund- och projektansvar

Utgångspunkten för våra uppdrag är att kunden och Prevas är del av samma team och arbetar mot gemensamma mål – tillsammans. Vi vill att de projekt vi åtar oss bidrar till en bättre värld, matchar vår egen värdegrund och stärker vårt varumärke. Därför har vi interna processer som analyserar potentiella kunduppdrag bland annat utifrån det perspektivet.

Vi åtar oss inte projekt som strider mot företagets grundvärderingar eller riskerar att bryta mot FN:s principer och vår egen uppförandekod. Vi stöder och respekterar skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter, inte bara på vår arbetsplats utan även inom vår inflytandesfär, och medverkar därför inte i uppdrag som riskerar att kränka dessa rättigheter.

### Vår kvalitetspolicy för nöjda kunder

Med Prevas som partner ska våra kunder uppnå konkurrenskraft i världsklass. Som en del av vår kvalitetspolicy ska vi leverera kvalitetssäkrade lösningar och tjänster för ökad produktivitet och innovationstakt och ha nöjda kunder. Vi försöker verkligen förstå våra kunders verksamhet och ska leva upp till deras mål och förväntningar. Det innebär att vi alltid strävar efter att förbättra kunskaperna inom vårt område, så att vi kan leverera högsta möjliga kvalitet – i tid och inom budget.



På Prevas strävar vi efter att kontinuerligt förbättra vårt sätt att arbeta. Därför ska vi alltid upprätthålla ett effektivt kvalitetsledningssystem, använda etablerade rutiner och mallar som underlättar arbetet och självklart följa tillämpliga lagar och kundkrav.

## Affärsetik

Alla våra intressenter ska kunna vara säkra på att sättet vi gör affärer på inte bara följer lagkrav, utan också uppfyller de högsta etiska standarderna. Vi har nolltolerans för oetiskt affärsbeteende och ska vara en långsiktig och pålitlig partner i alla våra relationer.

### Uppförandekoden fungerar som etisk vägledning

Prevas uppförandekod är en sammanställning av regler och riktlinjer som ligger till grund för vår verksamhet och omfattar alla anställda inklusive Prevas styrelse. Uppförandekoden fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och bygger bland annat på Global Compacts tio principer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer. Prevas VD är ytterst ansvarig för uppförandekoden, som alla medarbetare skriver under och förväntas följa.

Under 2023 har inga incidenter rapporterats med koppling till uppförandekoden.

### Visselblåsarfunktion

Vi värnar om en sund och öppen kultur, där alla inom koncernen har ett ansvar att följa gällande regelverk och agera etiskt. Visselblåsarfunktionen ger möjlighet att signalera om allvarliga missförhållanden eller oegentligheter i en rapporteringslösning som hanteras via en extern partner. Detta för att garantera anonymitet, om så önskas, och säker utredning. Vi strävar efter att säkerställa ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter så att handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer blir kända så tidigt som möjligt, så att risken för personliga, materiella och immateriella skador minimeras.

Under 2023 har 6 anmälningar gjorts via visselblåsarfunktionen. Av dessa har ingen bedömts vara allvarliga missförhållanden av allmänt intresse. Samtliga anmälningar har hanterats i det löpande arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete.



## Prevas erbjuder anpassade affärsmodeller

Vi tillämpar olika affärsmodeller beroende på kundens önskemål och uppdragets förutsättningar.

- Timbaserad prissättning
- Åtaganden på fast eller löpande räkning med incitament
- Licens- och produktbaserade kostnader, både egna och baserat på partners produkter
- Kostnader för ramverk, laboratorium, återanvändbara komponenter med mera
- Konsumtionsbaserade månatliga avgifter (data vid uppkoppling med mera)
- Support- och förvaltningsavgifter

## Uppförandekoden omfattar bland annat områden relaterade till:

- Antikorruption
- Mänskliga rättigheter
- Hälsa och säkerhet
- Föreningsfrihet
- Tvångsarbete & barnarbete
- Diskriminering
- Klimat och miljö



# Mätetal

## 8,8

### Kundbetyg

på en skala 1 till 10

### De största kunderna

Saab  
Ericsson  
ABB  
Atlas Copco  
Sandvik

### Omsättning per segment



### Branschindelning

- Verkstad 20%
- Life Science 17%
- Övriga 14%
- Produkter och enheter 10%
- Energi 10%
- Försvar 8%
- Fordon och transport 7%
- Stål och mineral 7%
- Telekom 7%

### Integritetspolicy baserad på dataskyddsförordningen GDPR

Prevas respekterar individens integritet och rätt att ha kontroll över personuppgifter. För oss är det en självklarhet att skydda personuppgifter i enlighet med gällande lagar och förordningar. I Prevas integritetspolicy beskrivs vilka uppgifter vi samlar in och varför vi samlar in information från våra kunder, anställda, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter. Det kan till exempel handla om uppgifter som behövs för att bygga eller skapa nya affärsrelationer, för att hantera en ansökan om arbete eller i samband med rekryteringsinsatser. Inga incidenter är inrapporterade för 2023.

### Egen klimat- och miljöpåverkan

Som ett utvecklingshus är vårt klimat- och miljövavtryck främst förknippat med våra kunduppdrag. Då vi erbjuder både produkt- och produktionsutvecklande tjänster är vår indirekta påverkan via våra kundlösningar ofta stor. När vi hjälper våra kunder att tänka cirkulärt, göra rätt materialval och minska sin klimat- och miljöpåverkan så är vår insats viktig och effekten stor. Men vårt ansvar stannar förstas inte där. Även om Prevas direkta miljö- och klimatpåverkan är relativt liten, ska vi göra det vi kan för att minimera den i enlighet med vår miljöpolicy.

Prevas arbete med kvalitet, miljö och hållbarhet ska vara tätt sammanflätade delar som är integrerade i den dagliga verksamheten. Vi har tagit inspiration av ISO 14001 och de 55 krav som finns listade där, men har valt att inte certifiera detta särskilt utan integrerat i vårt ISO 9001-certifierade kvalitetsledningssystem. Vi ska vara en ansvarsfull organisation som självklart följer alla relevanta lagar och förordningar och som utvecklar organisationens medvetenhet om hållbarhet. Som en del av detta lanserar vi under 2024 en digital grundutbildning inom området hållbarhet till alla medarbetare.

Vår påverkan omfattar i huvudsak tjänsteresor, tjänstebilar, energiförbrukning i form av uppvärmning och kylning av kontorslokaler, inköp av kontorsutrustning, samt skrotning av elektronik i form av gamla datorer och telefoner. Ett område där Prevas kan komma att göra skillnad i framtiden är genom att minimera eget och kunders digitala avfall. Växande datoranvändning och molnlagring har gjort storskalig datalagring billigare och enklare än någonsin, men denna lagring kommer med en koldioxidkostnad. Utvecklingen inom AI är särskilt energikrävande. Vissa beräkningar uppskattar att varje 100 gigabyte sparad data genererar 200 kg koldioxid per år. En teknik- och IT-intensiv verksamhet som vår, som skapar mycket kod och hanterar stora mängder data, skulle kunna bidra med energibesparande lösningar som gör skillnad på både eget och kunders klimatavtryck.



# Mätetal

0,8ton

Växthusgasutsläpp  
per anställd (FTE)

0,4ton

Växthusgasutsläpp  
per Mkr i omsättning

Prevas totala  
växthusgasutsläpp  
fördelat på Scope 1,2 och 3

| Per scope     | ton CO2e<br>Market<br>based | ton CO2e<br>Location<br>based |
|---------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Scope 1       | 59                          | 59                            |
| Scope 2 *     | 104                         | 73                            |
| Scope 3       | 437                         | 436                           |
| <b>Totalt</b> | <b>600</b>                  | <b>568</b>                    |

## Våra egna klimatutsläpp

Under 2023 påbörjade vi vårt arbete med att beräkna klimatutsläpp. Som ett första steg har vi beräknat vårt egna klimatavtryck enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol). Beräkningarna inkluderar elförbrukning och uppvärmning av våra kontor, tjänstebilar, resor i tjänsten, inköp av datorer, mobiler och till en viss del även material och komponenter till kontoret och till våra kunder. Växthusgasutsläpp är beräknade utifrån en marknadsbaserad metod om inte annat anges. Det slutgiltiga målet är att halvera utsläppen till 2030 jämfört med ett gemensamt identifierat basår.

## Klimatmål och -planer i hela vår värdekedja

Prevas har identifierat klimatomställningen som ett väsentligt område eftersom vi har en unik möjlighet att bidra till att minska våra kunders klimatpåverkan i hela deras värdekedja. Under 2024 vill vi också etablera ett basår som vi kan utgå från när vi utarbetar klimatmål och handlingsplaner för att minska vår klimatpåverkan i värdekedjan.

Vår största möjlighet är att bidra med teknisk kompetens så att våra kunder når klimatneutralitet. Under 2024 kommer Prevas därför anpassa fler kunderbjudanden utifrån klimatomställningen och samtidigt ta fram långsiktiga handlingsplaner och mål för att bättre bidra till kundernas ökade behov att minska klimatavtrycket i hela deras värdekedjor.

## Informationssäkerhet och sekretess

På Prevas behöver vi skydda organisationens information på ett sätt som passar verksamheten för att nå våra affärsmål och för att kunder, partners, allmänheten och anställda ska ha förtroende för oss. Försök till industrispionage har förekommit i alla tider, och det drastiskt försämrade europeiska säkerhetsläget till följd av kriget i Ukraina har ytterligare stärkt behovet av informationssäkerhet. För att få en översikt över vad Prevas behöver fokusera på har en omfattande ISO 27001 gapanalys genomförts. Resultatet från denna har mottagits och vi arbetar med förbättringsåtgärder i våra olika regioner.

Prevas arbetar aktivt med säkerhetsfrågor och våra informationstillgångar ska alltid hanteras enligt vår policy för informationssäkerhet. Det innebär till exempel att information inte får nås av, eller avslöjas, för någon obehörig och att information bara ska användas av berättigade användare när det behövs och i den omfattning som behövs. Informationen vi hanterar ska vara korrekt och får inte otillåtet ändras, vare sig av misstag eller på grund av ett fel.

\*) Det finns två metoder att kvantifiera och rapportera scope 2-utsläpp enligt GHG-protokollet. Enligt den så kallade "location-based" metoden baseras beräkningarna på var (i vilket land och på vilken ort) Prevas använder sin energi. Enligt "market-based" metoden tar Prevas hänsyn till specifika avtal och val när det gäller inköp av el, inklusive fossilfri el.





Prevas arbete med informationssäkerhet bygger på den svenska och internationella LIS-standard. Det omfattar alla delar av vår verksamhet och alla informationstillgångar som vi äger eller förvaltar och det finns rutiner för hur upptäckta potentiella risker ska hanteras. Det kan också finnas specifika säkerhetskrav för enskilda projekt, som då avgörs och sammanställs i avtal med kunden.

Medarbetare ska fortlöpande utbildas för att förstå hur informationssäkerhetsarbetet fungerar. Under 2023 genomfördes en intern utbildning inom informationssäkerhet riktad till alla på Prevas. Vi har också lanserat en informationssäkerhetspolicy och är nu i slutskedet med att dokumentera våra informationstillgångar och dess risker. Prevas är börsnoterat på NASDAQ Stockholm, vilket innebär att viss information måste hanteras på ett strikt reglerat sätt. Regler och principer för detta framgår av vår kommunikationspolicy.

### **Sekretess i samband med uppdrag**

Majoriteten av Prevas kunduppdrag kräver att projektet har tillgång till konfidentiell information, och uppdrag kopplat till nyutveckling är vanligtvis alltid konfidentiella. Samma sekretessregler som gäller för vår egen personal gäller även för externa parter (kunder och underkonsulter) i ett uppdrag, både under och efter avslutat uppdrag. Konfidentiell information kan vara såväl affärs- som yrkeshemligheter eller uppgifter som enligt lag omfattas av tystnadsplikt.

Prevas sekretesspolicy avser även skydd av information i vårt interna IT-system och vår IT-policy beskriver bland annat hur användare ska agera för att skydda access till känslig information. All egen och extern personal ska underteckna sekretessavtal, och en bedömning av i vilken utsträckning extern personal ska ha tillgång till Prevas IT-system ska alltid göras. I det fall en underkonsult arbetar med ett särskilt säkerhetsskyddat uppdrag ska en registerkontroll utföras.





## Inköpta tjänster och produkter

Prevas genomförde flera tusen konsultuppdrag under 2023, något som inte hade varit möjligt utan våra samarbetspartners. Prevas tar inte bara ansvar för att våra medarbetare har en trygg och säker arbetssituation utan det gäller också våra underkonsulter. Självklart omfattas alla Prevas affärspartners av vår uppförandekod.

Vi utvärderar våra underkonsulter och leverantörer löpande, och har tydliga riktlinjer för att säkra kvaliteten på köpta tjänster och produkter, men också för att se till att våra säkerhets- och hållbarhetskrav och kundens projektkrav följs. I första hand ska leverantörer väljas från vår lista över rekommenderade leverantörer. Om det inte finns en listad leverantör som uppfyller kraven för ett specifikt köp ska köpet utvärderas utifrån detaljerade kriterier inom sex områden, en utvärdering som för kritiska eller stora inköp dokumenteras i vårt ledningssystem.

Prevas inköp av produkter och material för eget bruk är relativt begränsade, och handlar främst om kontorsmaterial, datorer, mjukvara och annan elektronik som behövs i vår vardag. Det är framför allt vid inköp av komponenter till våra kunder som hållbarhetseffekterna kan bli större. Där har vi möjlighet att tillsammans med våra kunder påverka positivt genom klimatsmarta lösningar och ett cirkulärt tänkande.



## Hållbara lösningar och tjänster.

*Våra kunder finns inom en rad olika branscher och de står inför olika hållbarhetsutmaningar. Stora delar av Prevas kunduppdrag har samhällsnytta och bidrar till minskade miljö- och klimatavtryck, bättre arbetsmiljöer och att liv kan räddas.*



Samarbetsteam från  
Prevas och Karlstads kommun.



För att kunna omsätta kunders behov och idéer till konkurrenskraftiga lösningar behövs en djupgående förståelse för deras verksamhet och affärer. Transparens och samarbete är två viktiga framgångsfaktorer för att lyckas med komplexa uppdrag och projekt.

Merparten av de uppdrag vi har genomfört och genomför är nära kopplade till FN:s globala mål. Vi skapar tekniska framsteg tillsammans med andra. Och vi vill att dessa framsteg ska ge fördelar för människor, planeten och ekonomin.

### Kunders miljö- och klimatpåverkan

Tillgången till förnybar energi och elektrifieringen av samhället är avgörande för om vi ska kunna begränsa den globala uppvärmningen genom minskade utsläpp av växthusgaser. Norden står inför en gigantisk ingenjörsmässig förändring för att möta behovet av hållbara energisystem. Prevas arbetar med kunder längs hela kedjan – från vind-, sol- och vågkraftverk till effektiv kraftöverföring och energilagring, till elektrifieringen av fordon.

Prevas CRM-system taggar projekt under taxonomiförordningen 2020/852, och 2023 uppgick vår relaterade omsättning till 15 procent av vår totala omsättning. För mer information, se sidorna 53-54.

Inom verkstads- och tillverkningsindustrin finns också stora behov av mera hållbar produktion, som inte bara tar hänsyn till klimatpåverkan utan också en rad andra miljöaspekter. Prevas har under lång tid varit ute på fältet och arbetat med industrins utmaningar med teknologi, metoder och arbetssätt som inte bara leder till effektivare och mer ansvarsfull produktion med mindre resursåtgång och avfall. Arbetet möjliggör också produkter med bättre kvalitets- och miljöprestanda utifrån ett cirkulärt perspektiv – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.



Nedan följer några exempel på uppdrag och kundsamarbeten. För fler exempel se [www.prevas.se/inspiration](http://www.prevas.se/inspiration).



### Omställning till fossilfri produktion och klimatneutralitet

Uddeholm har valt att utöka befintlig installation av FOCS, ett system för styrning och optimering av ugnar som utvecklats av Prevas, till ytterligare 20 ugnar. Utrullningen sker från och med första kvartal 2023 till och med första kvartal 2024. Sedan tidigare har man installerat lösningen på 10 ugnar. 90 procent av stål som produceras i Skandinavien värms upp av ugnar som styrs av FOCS. Energibesparingarna ligger vanligtvis på 5-20 procent. Förutom att minska energiförbrukningen ökar systemet dessutom produktionskapaciteten genom att minimera tiden som batchen är placerad i ugnen. Produktivitetsökningar på uppemot 28 procent har noterats.



### Standardiserat och molnbaserat underhållssystem

Göteborgs Spårvägar levererar en central samhällstjänst som kräver omfattande synkronisering av människor, teknik och material. Ett standardiserat och molnbaserat underhållssystem ger det stöd som verksamheten behöver, samtidigt som det underlättar framtida utvecklingssteg. Det finns många fördelar med ett molnbaserat underhållssystem, till exempel möjlighet till ökad mobilitet. Göteborgs Spårvägars cirka 800 förare har tidigare ringt in och anmält incidenter till trafikledningen, som sedan har ringt vidare till räddningstjänst, polis, ambulans, banmästare och andra funktioner. Det kan handla om akuta situationer som kollisioner, men även om rutinmässigt underhåll. Nu används i stället en mobilapp som är integrerad med underhållssystemet.



## Greengenuity – tekniska lösningar för att uppnå EU:s gröna giv

Under 2024 kommer Prevas lansera "Greengenuity" som ett sätt att aktivt stödja våra kunder i deras ambition att bli klimatneutrala eller lösa andra miljörelaterade utmaningar. Prevas har en unik position att bidra till kundernas olika omställningsresor genom produkt- och produktionsutveckling och andra tekniska lösningar. Vi vill också identifiera områden vi behöver stärka inom exempelvis kompetensutveckling och samverkan för att uppnå det syftet.

I korthet handlar "Greengenuity" om att ge kraft och inspiration i Prevas organisation och uppmuntra till samverkan och utveckling för att lösa olika hållbarhetsutmaningar, både internt och externt. Det är våra medarbetare som är den drivande kraften som gör att vi som företag fungerar bättre och kan bidra till hållbar utveckling.

Vi vill möjliggöra och uppmuntra till nya typer av samarbeten och teknikanvändande för att lösa globala utmaningar. I slutändan handlar det också om att framtidssäkra och skapa potential för Prevas affär att växa. Först ut är klimatomställningen eftersom vi redan är väl positionerade inom detta område.



*"Vi skulle kunna sitta och vänta, men det gör vi inte. Vi vill vara aktiva och inspirera och hjälpa våra kunder att nyttja teknik för att möta nya hållbarhetsstandarder. Samtidigt utvecklar vi oss själva."*

*/Ylva Amrén,  
regionchef på Prevas*



*"Med vår kunskap inom digitalisering av produktinformation kan vi hjälpa våra kunder med att hämta in, strukturera och tillgängliggöra en stor mängd klimatdata från deras värdekedjor på ett effektivt sätt"*

*/Oscar Forslöf,  
enhetschef på Prevas*



## Kunders och slutanvändares hälsa

Liv, hälsa och välbefinnande ligger oss varmt om hjärtat. Idag finns det enorma möjligheter till mycket avancerad sjukvård för dem med tillgång. Det finns också fantastiska möjligheter till att förbättra livet för alla på vår planet. Vi jobbar med båda perspektiven. Prevas har en stark ställning inom Life Science, inklusive bioteknik, medicinteknik och läkemedel. Där kan vår kunskap och våra erfarenheter inom till exempel projektledning, mekanik, elektronik, kvalitet och mjukvaruutveckling bidra till att förebygga ohälsa och förbättra tillvaron för de som är sjuka.

Produktutveckling och tillverkning inom Life Science är komplexa processer som kräver djup kunskap om hur design och utveckling på ett effektivt sätt uppfyller förordningar, direktiv och standarder, såsom MDR (Medical Device Regulation) och IVDR (In Vitro Diagnostic Regulation), samtidigt som man skapar hållbara produktmervärden. Genom att kombinera olika kompetenser, strävar vi efter att utveckla effektiva, hållbara och innovativa produkter. Med över 140 kunder, som sträcker sig från små start-ups till globala företag, har vi byggt upp en unik expertis och pålitlighet. Våra kontor i Stockholm, Uppsala och Köpenhamn är ISO 13485-certifierade, en standard för kvalitetsledning för medicintekniska produkter.

Medlemskap och partnerskap är ett viktigt verktyg som gör det möjligt för oss att utveckla våra åtaganden, ha ett nära samarbete med Life Science-industrin och ger oss möjlighet att dela med oss av våra kunskaper och insikter. Vi är medlemmar i Swedish Medtech, SmiLe, UIC, Medeon Science Park, Medea och Apotekarsocieteten.

### Citat från några av våra kunder inom Life Science

– För oss har det varit värdefullt att arbeta med en utvecklingspartner som har möjlighet att plocka kompetens från olika delar av sin organisation och som dessutom har kunnat ta ett övergripande ansvar för instrumentutvecklingen.

/Sara Thorslund, Gradientech

– Vi valde Prevas både för att de har rätt kompetens inom medicinteknik och för sin spetskompetens inom EMC. Deras EMC-laboratorium möjliggjorde också test och utvärdering innan den formella certifieringen.

/Francesco Mazzotta, Pilloxa

– I vårt utvecklingsprojekt så måste vi hela tiden vara öppna för nya vägar och lösningar, det fungerar inte att låsa alla parametrar vid starten. Jag upplever att Prevas har ett genuint intresse för vår produkt och de har dessutom förmågan att stödja i alla skeden av utvecklingen.

/Leif Granat, Implantica



# Risker och riskhantering.

Vi befinner oss i en starkt konkurrensutsatt och föränderlig marknad, där kritiska omvärldsfaktorer har fått en allt större påverkan de senaste åren. Det medför höga krav på riskhantering och flexibilitet. Risker finns i alla verksamheter och Prevas målsättning är att vara så förberedd och flexibel som möjligt för att på bästa sätt kunna anpassa verksamheten utifrån gällande förutsättningar. Prevas behöver på bästa sätt hantera risker så att vi kan fortsätta att utvecklas och kan hjälpa våra kunder att utvecklas, även när oplanerade situationer uppstår eller när förändringar sker i vår omvärld som får stark påverkan på vår eller våra kunders verksamhet.

Utifrån detta perspektiv har vi integrerat riskhantering i alla delar av vår verksamhet, med särskilt fokus inom områdena marknad, leverans och verksamhetsstyrning. Grunden i hanteringen av risker är vårt ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt. Prevas arbetar löpande med riskutvärdering i alla verksamhetssteg – från affärsutveckling till leverans. Arbetssättet är detsamma för alla riskområden, inklusive hållbarhetsrelaterade risker. Huvudsakliga risker inom Prevas har identifierats enligt nedan, i vilka även hållbarhetsrelaterade risker ingår.

| Område               | Risk                                                                                                                                                                                                 | Riskhantering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kompetensförsörjning | Bibehålla och attrahera rätt kompetens.                                                                                                                                                              | Arbeta aktivt med att säkerställa att Prevas är en attraktiv arbetsgivare och driva på för att den positiva utveckling som vi har haft under 2023 fortsätter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kompetensutveckling  | Utveckla Prevas anställda i samma takt som omvärlden inom nya kompetens- och domänområden.                                                                                                           | Utveckla och möjliggöra kompetensutveckling för alla anställda. Skapa samarbeten inom Prevas för att verkligen bli en lärande organisation. Möjliggöra för våra anställda att ta uppdrag i olika miljöer för att bredda sin domänkunskap. Ökad kompetens inom hållbarhetsområdet.                                                                                                                                                                                                    |
| Affärsrelationer     | Att Prevas inte uppnår de högt satta målen gällande vårt affärsmannaskap och vår kvalitet i leveransen till våra kunder.                                                                             | Arbeta aktivt med utbildning och coachning av ledare, konsulter och säljare inom Prevas med mål att ytterligare höja kompetens- och kvalitetsnivån. Övergripande mål att etablera en större andel långsiktiga affärsrelationer som är tydligt värdeskapande för alla parter.                                                                                                                                                                                                         |
| Marknad              | Den omgivande marknaden förändras på grund av konjunkturen, teknikförändringar, strukturella skiften, EU:s gröna giv och andra större omvärldsfaktorer.                                              | Fortsätta att aktivt arbeta med långsiktiga kundrelationer. Syftet är att båda parter ska minska riskerna vid marknadsförändringar. Vidare har Prevas som mål att finnas på flera olika marknader och segment, vilket reducerar den specifika risken. Genom aktivt arbete med riskhantering ökar Prevas sin möjlighet att snabbt kunna ompositionera och anpassa sig till nya förutsättningar. Ökat fokus på att anpassa våra kunderbudande till kundernas klimatomställningsplaner. |
| Finansiella          | Dokumenterat i not 25.                                                                                                                                                                               | Finns inkluderat i not 25.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Informationssäkerhet | Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till felaktiga källor eller skadas. | Arbeta aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att vi ska arbeta förebyggande och kontinuerligt anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

# Hållbarhetsnoter och GRI-index.

## Noter hållbarhetsredovisningen

### Not 1, Om hållbarhetsredovisningen

Prevas hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2023 om inget annat anges. Den är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards och utgör också Prevas lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap. De inkluderade siffrorna följer rapporteringsprinciperna enligt den finansiella redovisningen. Medarbetardata har sammanställts av HR-funktionen från HR-systemet och avser siffror per 31 december 2023 om inget annat anges. Redovisningsprinciperna i GRI Standards har använts för att definiera redovisningens innehåll. I år har Prevas genomfört klimatberäkningar på den egna verksamheten enligt GHG protokollet. Hållbarhetsrapporteringen omfattar därmed även GRI indikatorerna 305-1 till 305-4.

### Not 2, Intressentdialog och väsentlighetsbedömning

Prevas genomförde i år väsentlighetsanalysen utifrån EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering samt EU:s gemensamma standarder för hållbarhetsrapportering. Det innebär att årets väsentlighetsanalys innefattar både ett finansiellt och ett konsekventiellt perspektiv, ett så kallat dubbelt väsentlighetsperspektiv. Förra årets väsentliga hållbarhetsfrågor översattes inledningsvis till EU:s standarder för hållbarhetsrapportering. Ingen väsentlig innehållsmässig avvikelse noterades i samband med översättningen.

Intressentdialogen innehöll i år fördjupade samtal med medarbetare, kunder och finansmarknadsaktörer. I samtalen framkom att investerare och banker anser att Prevas förmåga att strategiskt arbeta med sina kunders klimatomställning är väsentlig information för dem. De efterfrågar information om klimatplaner och konkreta mål. Prevas förmåga att attrahera talanger lyfts också fram som en viktig hållbarhetsfråga. Medarbetare som intervjuades lyfte bland annat fram arbetsmiljö och anställningstrygghet som viktiga hållbarhetsfrågor för dem. De betonade också vikten av att Prevas profilerar sig inom hållbarhet både i sin egen verksamhet och i samband med affärer. I dialog med kunder framkommer ett ökat informationskrav inom hållbarhetsområdet. Tabellen på sid 27 har uppdaterats utifrån resultatet av dessa samtal.

Vid väsentlighetsanalysen samlas representanter från Prevas organisation och ledning för att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga att rapportera på i årets hållbarhetsredovisningen. Resultatet av väsentlighetsbedömningen illustreras på sid 28. Klimatförändringar och den egna arbetskraften bedömdes som väsentliga både ur ett finansiellt och ett konsekventiellt perspektiv. Klimatförändringar bedömdes som viktiga i hela värdekedjan. Prevas förmåga att stödja kundernas behov att ställa om till klimatneutralitet bedömdes framförallt som en affärsmöjlighet men också som en affärsrisk på medellång sikt. Den egna arbetskraften, både anställda och underkonsulter, bedömdes som en viktig resurs i Prevas affärsmodell men också som ett ansvar för att skapa god arbetsmiljö, utveckling och trivsel. Ett ansvarsfullt företagande och affäretiska principer bedömdes som en förutsättning för affärer och för en god kultur inom Prevas. Med S4 Konsumenter och slutanvändare avsågs både de positiva effekter som Prevas satsningar inom utveckling av medicinteknik har på framtida patienter men även datasäkerhet i såväl projekt som för medarbetare. Prevas ledning och styrelse fastställer väsentlighetsbedömningen.



### Not 3, Taxonomi

Prevas omfattas av Årsredovisningslagens krav på rapportering i enlighet med taxonomiförordningen som icke-finansiellt företag. Förordningens rapporteringskrav införs successivt och är för 2023 begränsad till miljömål 1 om begränsning av klimatförändringar samt miljömål 2 om anpassning till klimatförändringar. För dessa miljömål ska både omfattning av taxonomin (eligibility) och förenlighet med taxonomin (alignment) rapporteras. Prevas följer regelutvecklingen som förväntas utökas till samtliga av taxonomins miljömål.

I enlighet med taxonomiförordningen redovisas informationen som en del av den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

För att säkerställa rapporteringen enligt gällande regelverk taggas alla projekt enligt taxonomiförordningen i Prevas affärssystem. Taggningen av projekten sker utifrån de sektorer som finns definierade enligt taxonomin och en underliggande klassningsmatris. Insamlat data presenteras i Prevas "Business Intelligenceverktyg" och används till att göra erforderliga beräkningar och analyser.

| Prevas AB, koncernen                                                                                    |     |                         | Kriterier för väsentligt bidrag |                                      | Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--------------------|------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                         | Kod | Absolut omsättning, tkr | Andel omsättning, %             | Begränsning av klimatförändringar, % | Anpassning till klimatförändringar, %                     | Begränsning av klimatförändringar, Ja/Nej | Anpassning av klimatförändringar, Ja/Nej | Vatten och marina resurser, Ja/Nej | Cirkulär ekonomi, Ja/Nej | Föreningar, Ja/Nej | Biologisk mångfald och ekosystem, Ja/Nej | Minimiskyddsåtgärder, Ja/nej | Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N, % | Kategori (möjliggörande verksamhet) |
| EU Taxonomin, omsättning Ekonomiska verksamheter                                                        |     |                         |                                 |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN                                                               |     |                         |                                 |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)                                             |     |                         |                                 |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.1)                                                     |     | 0                       | 0                               |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    | 0                        |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) |     |                         |                                 |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 3.3 Manufacturing, low carbon technologies for transport                                                |     | 3.3                     | 12 642                          | 0,91                                 | 12                                                        | 88                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 3.6 Manufacturing, low carbon technologies                                                              |     | 3.6                     | 11 412                          | 0,82                                 | 99                                                        | 1                                         |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 3.9 Manufacturing, iron and steel                                                                       |     | 3.9                     | 19 099                          | 1,37                                 | 82                                                        | 18                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 4.3 Energy, electricity generation wind power                                                           |     | 4.3                     | 34 787                          | 2,50                                 | 36                                                        | 64                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 4.9 Energy, transmission                                                                                |     | 4.9                     | 28 852                          | 2,07                                 | 16                                                        | 84                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 6.1 Transport, passenger interurban rail transport                                                      |     | 6.1                     | 15 836                          | 1,14                                 | 18                                                        | 82                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| 8.2 Information communication, computer programming, consultancy                                        |     | 8.2                     | 9 487                           | 0,68                                 | 0                                                         | 100                                       |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| Övriga miljömässigt hållbara verksamheter (mindre än 0,5 % per verksamhet)                              |     |                         | 70 573                          | 5,07                                 | 57                                                        | 43                                        |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.2)                                                     |     | 202 687                 | 14,57                           |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN                                                          |     |                         |                                 |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)                                          |     | 1 188 193               | 85,43                           |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |
| Totalt (A + B)                                                                                          |     | 1 390 880               | 100,00                          |                                      |                                                           |                                           |                                          |                                    |                          |                    |                                          |                              |                                                 |                                     |



Prevas AB, koncernen

EU Taxonomin, kapitalutgifter  
Ekonomiska verksamheter

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.1) 0 0

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.2) 0 0

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN 8 432 100,00

För mer information om investeringar se not 10 och 11.

EU Taxonomin, driftsutgifter

Prevas har inga driftkostnader under 2023 som kopplas till taxonomin eftersom vår verksamhet inte är av sådan art och därför visas ingen tabell för Operativa utgifter (Opex) och KPI:er.

# GRI-index

Prevas hållbarhetsredovisning 2023 har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards. Nedanstående index visar vilka upplysningar som redovisas och var informationen återfinns.

| Uttalande om redovisningen         | Prevas AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 - 31 december 2023. |                              |                                                                                                                                         |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Användning av GRI                  | GRI 1: Foundation 2021                                                                             |                              |                                                                                                                                         |
| GRI-standard                       | Upplysning                                                                                         | Sidhänvisning                | Kommentarer                                                                                                                             |
| GENERELLA UPPLYSNINGAR             |                                                                                                    |                              |                                                                                                                                         |
| GRI 2:<br>General Disclosures 2021 | <b>Organisationen och redovisningsprinciper</b>                                                    |                              |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-1 Information om organisationen                                                                  | 60, 115                      |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen                                               | 60                           | Hållbarhetsredovisningen omfattar hela Prevas koncern. Förvärvade bolag omfattas av hållbarhetsrapporteringen när onboardingen är klar. |
|                                    | 2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson                                                 | 18, 52                       | Publicering april 2024.                                                                                                                 |
|                                    | 2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar                                              | 52                           |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-5 Externt bestyrkande                                                                            | 57                           |                                                                                                                                         |
|                                    | <b>Aktiviteter och medarbetare</b>                                                                 |                              |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser                                           | 4-5, 11-13, 15-16, 41-42, 45 |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-7 Medarbetare                                                                                    | 34, 52, 61, 90               | Fördelningen av anställda med heltid/deltid är 98%/2%.<br>Fördelningen tillsvidare/tillfällig anställning är 96%/4%.                    |
|                                    | 2-8 Medarbetare som inte är anställda                                                              | 31, 44                       |                                                                                                                                         |
|                                    | <b>Styrning</b>                                                                                    |                              |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-9 Sammansättning och struktur för styrning                                                       | 126-127, 135                 |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-10 Nominering och val av högsta styrande organ                                                   | 124                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-11 Ordförande för högsta styrande organ                                                          | 135                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan                 | 131                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan                                        | 128, 131                     |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen                        | 131                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-15 Intressekonflikter                                                                            | 135                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar                                                    | 125-126, 131                 |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-17 Samlad kunskap hos det högsta styrande organet                                                | 135                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete                                            | 124                          |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-19 Ersättningspolicy                                                                             | 64-65, 126                   | Ersättningsrapporten finns publicerad på bolagets hemsida, <a href="http://www.prevas.se">www.prevas.se</a> .                           |
|                                    | 2-20 Process för att fastställa ersättningar                                                       | 64-65, 126                   |                                                                                                                                         |
|                                    | 2-21 Årlig total ersättningsgrad                                                                   | 64-65, 90-95                 |                                                                                                                                         |



| GRI-standard                                 | Upplysning                                                                                         | Hänvisning       | Kommentarer                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GENERELLA UPPLYSNINGAR, fort.                |                                                                                                    |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | <b>Strategi, policy och tillämpning</b>                                                            |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling                                                  | 6-7              |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-23 Policyåtagande                                                                                | 27, 40-41, 44    |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-24 Förankring av policyåtagande                                                                  | 27               | Nya och uppdaterade policyer kommuniceras till organisationen via våra interna kommunikationskanaler.                                              |
|                                              | 2-25 Process för att åtgärda negativ påverkan                                                      | 35, 42-43        |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter                                  | 41-42            |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar                                                         |                  | Några överträdelser mot lagar och förordningar har inte skett.                                                                                     |
|                                              | 2-28 Medlemskap i organisationer                                                                   | 50               | Medlemskap i flera organisationer som Digitaliseringskonsulterna, SmiLe Incubator, Medeon, Automation Region, Nordic IoT Center och TechEq.        |
|                                              | <b>Intresseengagemang</b>                                                                          |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-29 Metod för intressentengagemang                                                                | 27               |                                                                                                                                                    |
|                                              | 2-30 Kollektivavtal                                                                                | 36               |                                                                                                                                                    |
| VÄSENTLIGA FRÅGOR                            |                                                                                                    |                  |                                                                                                                                                    |
| GRI 3: Topics 2021                           | 3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor                                                   | 27-28, 52        |                                                                                                                                                    |
|                                              | 3-2 Lista över väsentliga frågor                                                                   | 28, 52           |                                                                                                                                                    |
| Klimatpåverkan:                              |                                                                                                    |                  |                                                                                                                                                    |
| GRI 3: Material Topics 2021                  | 3-3 Styrning av väsentliga frågor                                                                  | 20-21, 24, 47-48 |                                                                                                                                                    |
| GRI 305: Emissions 2016                      | 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)                                                    |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 305-2 Totala indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)                                           |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 305-3 Övriga relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)                                 |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 305-4 Växthusgasutsläppens intensitet                                                              |                  |                                                                                                                                                    |
|                                              | 305-5 Minskning av växthusgasutsläpp                                                               |                  | Planer för att minska växthusgasutsläpp kommer utarbetas under 2024.                                                                               |
| Hälsa & välbefinnande: Medarbetare           |                                                                                                    |                  |                                                                                                                                                    |
| GRI 3: Material Topics 2021                  | 3-3 Styrning av väsentliga frågor                                                                  | 20, 33-34        |                                                                                                                                                    |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 | 403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet                                                        | 25, 33           |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-2 Identifiering av faror, risker och händelseutredning                                         | 33               |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-3 Hälsovård                                                                                    | 34               |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-4 Medarbetares medverkan, samråd och kommunikation i hälso- och säkerhetsfrågor                | 33               |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-5 Utbildning i hälsa och säkerhet                                                              | 33               |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-6 Främjande av medarbetares hälsa                                                              | 33-34, 38        |                                                                                                                                                    |
|                                              | 403-7 Förhindrande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet kopplad till affärsrelationer |                  | Vi har ansvar för alla våra medarbetare oavsett var de arbetar. Vi driver ett aktivt, förebyggande och systematiskt arbete för en god arbetsmiljö. |
|                                              | 403-10 Arbetsrelaterad ohälsa                                                                      | 33               |                                                                                                                                                    |



| GRI-standard                             | Upplysning                                                                  | Hänvisning | Kommentarer                                                                                                         |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hälsa: Kunder och slutanvändare          |                                                                             |            |                                                                                                                     |
| GRI 3: Material Topics 2021              | 3-3 Styrning av väsentliga frågor                                           | 20, 47-48  |                                                                                                                     |
| GRI 416: Customer Health and Safety 2016 | 416-1 Bedömning av hälso- och säkerhetseffekterna av produkter och tjänster |            | Under året ska Prevas genomlys relaterade processer och riktlinjer för att fastställa hur vi ska arbeta med frågan. |

**REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN**

*Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384*

**UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 18-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

**GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING**

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

**UTTALANDE**

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 12 april 2024

**Ernst & Young AB**

Per Modin, *Auktoriserad revisor*



# Årsredovisning, finansiell information

# Innehåll

## FINANSIELL INFORMATION

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Förvaltningsberättelse                    | 60  |
| Finansiell översikt                       | 67  |
| Finansiella nyckeltal                     | 68  |
| Resultaträkning koncernen                 | 69  |
| Rapport över totalresultat koncernen      | 70  |
| Balansräkning koncernen                   | 70  |
| Förändringar i koncernens egna kapital    | 72  |
| Kassaflödesanalys koncernen               | 73  |
| Resultaträkning moderbolaget              | 74  |
| Rapport över totalresultat moderbolaget   | 74  |
| Balansräkning moderbolaget                | 75  |
| Kassaflödesanalys moderbolaget            | 77  |
| Förändringar i moderbolagets egna kapital | 78  |
| Definitioner                              | 79  |
| Noter                                     | 81  |
| Revisionsberättelse                       | 117 |
| <br>                                      |     |
| Bolagsstyrningsrapport                    | 124 |
| Information till aktieägare               | 132 |
| Aktien                                    | 133 |
| Styrelse & koncernledning                 | 135 |
| Adresser                                  | 137 |

# Förvaltningsberättelse.

Räkenskapsåret 2023.

Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

## Allmänt om verksamheten

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nyttå för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och våra kunder finns i de flesta branscher.

Prevas är verksamt på 15 orter i Sverige (Arboga, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Uppsala, Västerås, Åmål och Örebro), på tre orter i Danmark (Köpenhamn, Aalborg och Aarhus) samt i Oslo i Norge.

Den huvudsakliga rörelsedrivande verksamheten finns i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB. Rörelsedrivande verksamhet finns också i Danmark, Norge samt i andra svenska dotterbolag. Alla rörelsedrivande bolag är helägda av Prevas AB med undantag för Prevas Infovis AB, Tillväxtmyllan AB/factor10 solutions AB, Koteko Installation AB samt under året förvärvade DVel AB.

## Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under året har fyra mindre förvärv genomförts. 1 januari förvärvades resterande 40 procent av Prevas Gävle och 1 oktober förvärvades 51 procent DVel AB, ett premiumbolag inom utveckling av avancerade testsystem med cirka 30 Mkr i omsättning och 25 medarbetare. Under året har vi även välkomnat verksamheterna Unibap (AI-baserad visionteknik) och SDS MedteQ (regulatoriska experter inom medicinteknik). Bolagen har var för sig ingen väsentlig effekt på koncernens ställning och resultat, därför presenteras en sammanslagen förvärvsanalys för dessa bolag i årsredovisningen. Ytterligare information om dessa förvärv finns på hemsidan (prevas.se) under pressinformation samt i not 4.

Vid ordinarie bolagsstämma omvaldes samtliga styrelseledamöter, samt att nyval skedde av en ledamot i Johan Strid för tiden intill nästa årsstämma. Styrelsen består av Ulrika Grönberg, Christer Parkegren, Ebba Fåhraeus, Pia Sandvik, Robert Demark, Johan



Strid och Christer Wallberg. Christer Parkegren omvaldes till styrelseordförande. Valberedningen har bestått av Magnus Lundin, Stelio Demark och Per Vannesjö.

### Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Prevas strategi med fokus på lönsamhet och tillväxt har under 2023 fortsatt, vilket har gett ett gott resultat. Prevas fortsätter den strategin även för 2024 och bedömer att utvecklingen är stadigvarande och att tillväxtnivån förväntas bibehållas under 2024. Prevas långsiktiga strävan är att förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag där bolaget tillför ett högt värde till alla sina intressenter.

#### OMSÄTTNING

Nettoomsättningen uppgick till 1 482,6 Mkr (1 324,0), en ökning med 158,6 Mkr och 12,0 procent. Mer än hälften av omsättningsökningen var organisk och resterande kom från förvärv gjorda under 2022 och 2023. Antal arbetsdagar uppgick till 251 (253). Nettoomsättning per medarbetare uppgick till 1 744 Tkr (1 695).

#### RESULTAT

Resultatet före av- och nedskrivningar EBITDA uppgick till 204,6 Mkr (192,9) vilket gav en resultatmarginal före av- och nedskrivningar på 13,8 procent (14,6). Rörelseresultatet EBITA uppgick till 169,4 Mkr (164,5) vilket gav en EBITA-marginal på 11,4 procent (12,4). Rörelseresultat EBIT uppgick till 162,4 Mkr (159,2) vilket gav en rörelsemarginal på 11,0 procent (12,0). Resultat efter skatt uppgick till 120,9 Mkr (121,9). Resultat före skatt har påverkats negativt av värdeförändring syntetiska optioner med 3,2 Mkr. Förändringen var kopplad till utvecklingen av Prevas aktiekurs och inte den operativa

verksamheten. De syntetiska optionerna reglerades under årets första kvartal och kommer därför inte att påverka resultatet i framtiden.

Syntetiska optioner har ökat årets skatt med 3,6 Mkr varav 1,2 Mkr är hänförligt till tidigare år.

#### KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för året till 164,5 Mkr (103,3). Förbättringen i kassaflödet från den löpande verksamheten förklarades huvudsakligen av rörelsefordringarnas minskning. Kassaflödet följer normala periodvariationer. Tillgängliga likvida medel uppgick vid årets slut till 112,3 Mkr (82,7).

Under första halvåret har 58,4 Mkr (44,6) betalats i utdelning och syntetiska optioner har lösts in med 11,9 Mkr. I början av året förvärvades resterande 40 procent av Prevas Gävle AB genom kontant betalning med 6,8 Mkr. Under fjärde kvartalet förvärvades 51 procent av aktierna i DVel AB med 10 Mkr från egen kassa.

#### FINANSIELL STÄLLNING

Eget kapital för koncernen uppgick vid årets slut till 639,6 Mkr (566,7), vilket gav en soliditet om 60,3 procent (56,9). Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare uppgick till 47,46 kr (42,99) per aktie före utspädning och 47,22 kr (42,88) per aktie efter utspädning.

#### MEDARBETARE

Medelantalet medarbetare uppgick under året till 850 (781), varav 726 (657) i Sverige, 77 (77) i Danmark, 20 (20) i övriga segment samt 27 (27) centralt. Antalet medarbetare vid årets slut uppgick till 915 (882). Andelen kvinnliga medarbetare ökade till 20,5 procent (19,8).



## INVESTERINGAR

Under året uppgick koncernens investeringar i anläggningstillgångar till 4,4 Mkr (5,3) varav 4,4 Mkr (5,3) avsåg maskiner och inventarier samt 0 Mkr (0) produktutveckling och immateriella tillgångar.

## MODERBOLAGET

Omsättningen uppgick till 837,9 Mkr (780,9). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 84,0 Mkr (120,9).

Utdelningar från dotterbolag samt försäljning av vilande bolag skedde under 2022 till ett belopp uppgående till 42 Mkr och förklarade i stor utsträckning minskningen i resultat 2023 jämfört med 2022. Motsvarande belopp för 2023 var 5,7 Mkr.

## Händelser efter räkenskapsårets utgång

Det förelåg inga väsentliga händelser under inledningen på 2024 som påverkar företagets ställning och resultat.

## Prevasaktien

Det registrerade aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2023 till 31 842 232 kronor fördelat på 12 736 893 aktier, varav 422 800 aktier av serie A och 12 314 093 aktier av serie B. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på bolagsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på bolagsstämma. Under året har 64 000 A-aktier stämplat om till B-aktier.

Aktieägare med minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget

Göran Lundin med familj, antal A-aktier 150 000, antal B-aktier 2 447 353, totalt antal aktier 2 597 535, innehav i procent 20,39 och röster i procent 23,86.

Deventure AB, antal A-aktier 74 000, antal B-aktier 1 242 373, totalt antal aktier 1 316 373, innehav i procent 10,34 och röster i procent 11,98.

Amymone Aktiebolag, antal A-aktier 86 000, antal B-aktier 1 112 383, totalt antal aktier 1 198 383, innehav i procent 9,41 och röster i procent 11,92.

## Bemyndigande till styrelsen

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämman den 15 maj 2023, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

## Optionsprogram

De syntetiska optioner som ingick i före detta VD:s ersättning har lösts in under året. Mer information om detta återfinns i ersättningsrapporten och i not 5.

2021 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram som var uppdelad i två delar i form av två teckningsoptionsprogram (LTI 2021/2024 och LTI 2021/2025) omfattande nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Programmet LTI 2021/2025 utgavs sedan inte.

2023 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram till ledande befattningshavare, programmet LTI 2023/2026. Information finns på [www.prevas.se/arsstamma](http://www.prevas.se/arsstamma) och i not 5.

## Övriga risker och osäkerhetsfaktorer

### KONJUNKTUR OCH MARKNAD

Prevas är relativt opåverkat av den aggressiva och fruktansvärda invasionen av Ukraina, som fortsätter orsaka stort mänskligt lidande. ↓

Prevas har inte medarbetare, partners eller kunduppsdrag vare sig i Ryssland eller Ukraina. Risker kring Covid-19 bedöms även fortsättningsvis vara låga.

Andra aspekter som inflation, problem med transporter, råvaror, material och halvledarkomponenter skapar totalt sett en osäkerhet inför framtiden och speciellt då hos våra kunder. Det är risker som är svåra att bedöma och Prevas strategi för att möta dessa är att vara ett så anpassningsbart och dynamiskt företag som möjligt.

Marknaden är fortsatt stark inom branscher som automation, elektrifiering, energi- och försvarsindustri samt arbete med hållbarhet. I andra delar kan Prevas se en mer normaliserad marknad jämfört med tidigare rapportperioder. Prevas har ett bra inflöde på uppdrag, förfrågningar och andra möjligheter. Prevas upplever en fortsatt konkurrensutsatt arbetsmarknad där det är viktigt att aktivt arbeta med employee branding. Detta både för att bibehålla personal såväl som att attrahera nya medarbetare till Prevas.

### PROJEKTRISKER

Prevas jobbar för att ha en mix av lösningsleveranser med både löpande räknings- och fastprisupplägg. Lösningsleveranser medför en något ökad risk om tiden för uppdragets färdigställande missbedöms, samtidigt medför avtalsformen en ökad möjlighet att för både kunden och Prevas ge ett ökat mervärde bland annat genom återvinning av erfarenhet från tidigare projekt. Prevas utför många komplicerade uppdrag vilket kan medföra krav på kompletteringar av gjorda leveranser. Prevaskoncernen följer kontinuerligt upp respektive projekts status och bedömer vilka garantireserver som bör sättas av. Genom Prevas ISO-certifierade projektmodell, som detaljerat reglerar ledning och styrning av projekt, hanteras de risker som är förknippade med fastprisprojekt.

### INFORMATIONSSÄKERHET

Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till felaktiga källor eller skadas. Prevas arbetar aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att vi ska arbeta förebyggande och kontinuerligt anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker.

### REKRYTERING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I Prevas utgör medarbetarna, tillsammans med kundbasen, den viktigaste tillgången. Konjunkturläget påverkar Prevas möjligheter att rekrytera nya medarbetare och att säkerställa kompetensförsörjningen. Prevas har under ett antal år arbetat med att etablera företaget som en attraktiv arbetsgivare. Ett arbete som fallit väl ut och bolaget ser en bra trend i både rekryteringsflödet och personalomsättningen. Förväntningarna är att arbetsmarknaden kommer att vara hårt konkurrensutsatt även framöver. Att Prevas ses som en attraktiv arbetsgivare med spännande uppdrag och utvecklingsmöjligheter kommer att vara viktiga faktorer även i framtiden.

Det är Prevas bedömning att riskerna generellt är oförändrade under 2024. Det är bolagets bedömning att riskerna är likvärdiga för moderbolaget.

### Hållbarhetsupplysningar

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Prevas AB (publ) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport.

Hållbarhetsrapporten tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner på uppdrag av styrelsen. Den tar avstamp i FN:s globala mål och principerna i FN:s Global Compact.



Redovisningen följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) och är också vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen. I årets hållbarhetsredovisning har vi påbörjat anpassningen till EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 18-57.

## Taxonomi

EU presenterade 2019 en ny tillväxtstrategi - the European Green Deal, med målsättning att 2050 reducera utsläpp av växthusgaser till noll och samtidigt stötta en hållbar tillväxt med effektivt nyttjande av våra resurser. Målsättningen är att öka de hållbara investeringarna och styra om kapitalflöden mot teknologier och verksamheter som tillför positivt för EU:s framtida utveckling mot ett hållbart samhälle. Som ett stöd för detta arbete introducerades taxonomiförordningen 2020/852 av EU. Taxonomiförordningen innehåller ett klassificeringssystem för vad som anses som hållbara ekonomiska aktiviteter och verksamheter. Regelverket är inte fullständigt utvecklat än och framöver kommer även andra områden att inkluderas. Prevas har följt EU:s regelverk (EU) 2020/852. Rapporteringskraven avser andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Mer information om taxonomin återfinns på sidorna 53-54 i Hållbarhetsredovisningen.

## Förslag till principer för ersättning

### LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Nu gällande principer för ersättning finns beskrivna i not 5.

Styrelsen har utarbetat förslag till kommande årsstämma avseende riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen. Dessa utgörs av koncernens ledningsgrupp, som omfattar verkställande direktören, finanschefen samt kommunikationschefen (totalt 3 per-

soner). Styrelsen föreslår att stämman fastställer riktlinjerna. Riktlinjerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt. Styrelsens förslag baseras på att bolagets ersättningsnivå och ersättningsstruktur för ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Rörlig kontant ersättning som omfattas av riktlinjerna skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

**Fast lön:** Den fasta lönen skall vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i aktuell befattning.

**Rörlig lön:** Den rörliga lönen för ledande befattningshavare inom koncernen skall vara strukturerad som en variabel komponent av det totala kontanta ersättningspaketet och kriterierna för den rörliga lönen skall i första hand vara relaterade till finansiellt utfall med koncerngemensamma mål. Syftet med de rörliga ersättningarna är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna för denna rörliga kompensation skall revideras årligen av styrelsen för att säkerställa att målen står i linje med gällande affärsstrategier. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig lön varierar beroende på befattning och skall kunna utgöra mellan 25 och 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Planen skall också innehålla en lägsta prestationsnivå i förhållande till mål, under vilken ingen bonus erhålles. Mot bakgrund av att den rörliga



ersättningen som kan utgå är relativt begränsad, att kriterierna för den rörliga ersättningen är tydliga, transparenta och satta till endast finansiella utfall samt att kriterierna revideras årligen, bedömer styrelsen att det inte finns anledning att införa några särskilda förbehåll som villkorar utbetalningen. Detta gäller även om det visar sig att del av sådan ersättning intjänats på grundval av prestationer som inte visar sig vara hållbara över tid, eller uppgifter som senare visat sig vara felaktiga.

**Övriga förmåner:** Övriga förmåner, såsom förmånsbil, ersättning för sjukvårdsförsäkring etc., skall vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

**Pension:** Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor enligt ITP-planen. Pensionsålder för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

**Uppsägningstid och avgångsvederlag:** För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om tolv månader. Vid uppsägning från bolagets sida har VD även rätt till sex månaders avgångsvederlag. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har anställningsvillkor enligt kollektivavtal eller likvärdigt.

**Ersättningsutskottet:** Ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott skall bereda frågor om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt bereda styrelsen förslag till beslut i sådana frågor.

Ersättningsutskottet skall upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av

riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna skall gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet skall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

#### **Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befatt-**

**ningshavare:** Som framgår ovan är rörlig lön beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan. Utbetalning av bonus sker enligt pro rata och uträknas utifrån arbetad tid under året. Vid maximalt utfall skulle bolagets sammanlagda kostnad (inklusive sociala avgifter) för rörlig lön under år 2023 uppgå till 2,8 Mkr.

**Lön och anställningsvillkor för övriga anställda:** Vid beredning av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

**Avvikelse i enskilt fall:** Styrelsen skall ha rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådan avvikelse sker skall information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.



### Forskning och utveckling

Prevas bedriver ingen egen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten och uppgår till mindre belopp. Under 2023 har ingen aktivering av utgifter för utvecklingsarbete skett.

### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Prevas står bra rustat inför 2024. Strategin ligger fast med fokus på lönsam utveckling och tillväxt. Prevas vill fortsätta tillföra ett högt värde till alla intressenter och förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag.

### Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten, som inte ingår i års- och hållbarhetsredovisningen, finns på sidorna 124-131.

### Förslag till resultatdisposition

|                     |                      |
|---------------------|----------------------|
| Balanserat resultat | 45 527 093 kr        |
| Överkursfond        | 156 362 116 kr       |
| Årets resultat      | <u>42 336 521 kr</u> |
| Summa               | 244 225 730 kr       |

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:

|                                             |                       |
|---------------------------------------------|-----------------------|
| Utdelning 4,75 kr/aktie (12 736 893 aktier) | 60 500 242 kr         |
| Balanseras i ny räkning                     | <u>183 725 488 kr</u> |
| Summa                                       | 244 225 730 kr        |

# Finansiell översikt

| Resultaträkningar i sammandrag, Mkr | 2023     | 2022     | 2021     | 2020   | 2019   |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|--------|--------|
| Rörelsens intäkter                  | 1482,7   | 1 324,5  | 1 196,5  | 771,7  | 796,4  |
| Rörelsens kostnader                 | -1 320,3 | -1 165,3 | -1 063,3 | -706,2 | -749,4 |
| Rörelseresultat                     | 162,4    | 159,2    | 133,2    | 65,5   | 47,0   |
| Finansnetto                         | -2,4     | -5,3     | -7,4     | -5,7   | -4,7   |
| Resultat före skatt                 | 160,0    | 153,9    | 125,8    | 59,8   | 42,3   |
| Skatt                               | -39,0    | -32,0    | -23,1    | -14,6  | -9,9   |
| Resultat                            | 120,9    | 121,9    | 102,7    | 45,2   | 32,4   |

| Balansräkningar i sammandrag, Mkr                | 2023    | 2022  | 2021  | 2020  | 2019  |
|--------------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|
| Immateriella anläggningstillgångar               | 437,7   | 410,1 | 352,1 | 137,4 | 139,8 |
| Nyttjanderättstillgångar                         | 53,7    | 60,4  | 37,0  | 43,8  | 51,9  |
| Materiella anläggningstillgångar                 | 10,3    | 9,3   | 6,6   | 4,0   | 3,8   |
| Finansiella anläggningstillgångar                | 5,3     | 5,1   | 1,8   | 1,8   | 2,3   |
| Kortfristiga fordringar                          | 441,1   | 428,2 | 304,4 | 183,6 | 200,6 |
| Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar | 112,3   | 82,7  | 121,8 | 83,9  | 0,9   |
| Summa tillgångar                                 | 1 060,4 | 995,8 | 823,7 | 454,5 | 399,3 |
| Eget kapital                                     | 639,6   | 566,7 | 471,5 | 230,8 | 188,6 |
| Avsättningar                                     | 41,2    | 33,5  | 31,0  | 11,2  | 9,1   |
| Räntebärande skulder                             | 72,8    | 100,6 | 104,1 | 42,8  | 65,8  |
| Icke räntebärande skulder                        | 306,8   | 295,0 | 217,1 | 169,7 | 135,8 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder     | 1 060,4 | 995,8 | 823,7 | 454,5 | 399,3 |

| Resultaträkningar per kvartal, Mkr | 2023   | 2023   | 2023   | 2023   | 2022   | 2022   | 2022   | 2022   |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                    | Kv 4   | Kv 3   | Kv 2   | Kv 1   | Kv 4   | Kv 3   | Kv 2   | Kv 1   |
| Nettoomsättning                    | 399,3  | 311,4  | 377,7  | 394,3  | 389,7  | 283,4  | 335,3  | 315,6  |
| Övriga rörelseintäkter             | -      | -      | -      | -      | -      | 0,5    | -      | -      |
| Övriga externa kostnader           | -116,6 | -88,1  | -107,4 | -115,3 | -116,4 | -75,5  | -90,1  | -72,2  |
| Personalkostnader                  | -229,3 | -182,4 | -227,2 | -211,7 | -215,0 | -168,2 | -203,0 | -191,3 |
| Avskrivningar och nedskrivningar   | -11,1  | -11,6  | -10,1  | -9,5   | -7,8   | -8,4   | -8,7   | -8,8   |
| Rörelseresultat                    | 42,3   | 29,3   | 33,0   | 57,8   | 50,5   | 31,8   | 33,6   | 43,3   |
| EBIT, Rörelsemarginal, %           | 10,6   | 9,4    | 8,7    | 14,7   | 13,0   | 11,2   | 10,0   | 13,7   |



## Finansiella nyckeltal

|                                                        | 2023   | 2022   | 2021   | 2020   | 2019   |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TILLVÄXT</b>                                        |        |        |        |        |        |
| Omsättningstillväxt, % *                               | 12,0   | 10,7   | 55,1   | -3,1   | –      |
| <b>MARGINALER</b>                                      |        |        |        |        |        |
| EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar, % | 13,8   | 14,6   | 14,1   | 11,9   | 9,4    |
| EBITA/Rörelsemarginal, % *                             | 11,4   | 12,4   | 11,4   | 8,5    | –      |
| EBIT/Rörelsemarginal, %                                | 11,0   | 12,0   | 11,1   | 8,5    | 5,9    |
| Resultatmarginal, %                                    | 10,8   | 11,6   | 10,5   | 7,7    | 5,3    |
| <b>AVKASTNINGSMÅTT</b>                                 |        |        |        |        |        |
| Avkastning på sysselsatt kapital, %                    | 23,8   | 25,8   | 31,4   | 25,0   | 20,5   |
| Avkastning på eget kapital, %                          | 20,1   | 23,5   | 22,7   | 21,6   | 18,8   |
| <b>KAPITALSTRUKTUR</b>                                 |        |        |        |        |        |
| Eget kapital, Mkr                                      | 639,6  | 566,7  | 471,5  | 230,8  | 188,6  |
| Soliditet, %                                           | 60     | 57     | 57     | 51     | 47     |
| Nettoskuld/EBITDA *                                    | -0,32  | -0,10  | -0,24  | -0,87  | –      |
| <b>MEDARBETARE</b>                                     |        |        |        |        |        |
| Antal medarbetare vid årets slut                       | 915    | 882    | 756    | 538    | 578    |
| Medelantal anställda                                   | 850    | 781    | 748    | 519    | 539    |
| Nettoomsättning per anställd, Tkr                      | 1 744  | 1 695  | 1 587  | 1 487  | 1 478  |
| Omsättning per anställd, Tkr                           | 1 744  | 1 696  | 1 600  | 1 487  | 1 478  |
| <b>AKTIEDATA</b>                                       |        |        |        |        |        |
| Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental  | 12 737 | 12 737 | 12 737 | 10 102 | 10 102 |
| Antal aktier vid årets slut före utspädning, tusental  | 12 737 | 12 737 | 12 737 | 10 102 | 10 102 |
| Antal aktier vid årets slut efter utspädning, tusental | 12 801 | 12 769 | 12 737 | 10 102 | 10 102 |
| Resultat per aktie före utspädning, kr                 | 9,28   | 9,32   | 8,08   | 4,55   | 3,16   |
| Resultat per aktie efter utspädning, kr                | 9,23   | 9,29** | 8,08   | 4,55   | 3,16   |
| Eget kapital per aktie före utspädning, kr             | 47,46  | 42,99  | 36,86  | 22,75  | 18,49  |
| Eget kapital per aktie efter utspädning, kr            | 47,22  | 42,88  | 36,86  | 22,75  | 18,49  |

\*) Rapportering av nyckeltalet har tillämpats från och med räkenskapsåret 2021. Jämförelseåret har räknats om.

\*\*) Beräkning av vinst per aktie efter utspädning justerades från Bokslutskommunikén, värde är 9,29 mot tidigare 9,03.

Beräkningar av nyckeltalen, se <https://www.prevas.se/FinansiellaRapporter>.



**Resultaträkning för koncernen, Tkr**

|                                                                    | Not      | 2023              | 2022              |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|
| 1 januari - 31 december                                            |          |                   |                   |
| Nettoomsättning                                                    | 3        | 1 482 639         | 1 324 014         |
| Övriga rörelseintäkter                                             |          | 38                | 457               |
| Rörelsens kostnader                                                |          |                   |                   |
| Övriga externa kostnader                                           | 6        | -427 353          | -354 157          |
| Personalkostnader                                                  | 5        | -850 679          | -777 432          |
| Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar                | 10       | -7 496            | -5 871            |
| Avskrivningar materiella anläggningstillgångar                     | 11       | -3 420            | -2 828            |
| Avskrivningar nyttjanderättstillgångar                             | 12       | -31 372           | -25 005           |
| <b>Summa rörelsens kostnader</b>                                   |          | <b>-1 320 320</b> | <b>-1 165 293</b> |
| Rörelseresultat EBIT                                               |          | 162 357           | 159 178           |
| Finansiella intäkter                                               |          | 5 223             | 1 271             |
| Finansiella kostnader                                              |          | -7 620            | -6 563            |
| <b>Finansnetto</b>                                                 | <b>7</b> | <b>-2 397</b>     | <b>-5 292</b>     |
| Resultat före skatt                                                |          | 159 960           | 153 886           |
| Inkomstskatt                                                       | 8        | -39 019           | -32 010           |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                                              |          | <b>120 941</b>    | <b>121 876</b>    |
| Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare                 |          | 118 195           | 118 649           |
| Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande |          | 2 746             | 3 227             |
| Resultat per aktie före utspädning, kr                             | 9        | 9,28              | 9,32              |
| Resultat per aktie efter utspädning, kr                            | 9        | 9,23              | 9,29              |



| Rapport över totalresultat för koncernen, Tkr                           | Not | 2023           | 2022           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                                                   |     | <b>120 941</b> | <b>121 876</b> |
| <b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>                                             |     |                |                |
| Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat             |     |                |                |
| Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter     |     | -1 182         | 4 094          |
| <b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>                                              |     | <b>119 759</b> | <b>125 970</b> |
| Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare                 |     | 117 013        | 122 743        |
| Årets totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande |     | 2 746          | 3 227          |

| Balansräkning för koncernen, Tkr             | Not    | 2023             | 2022           |
|----------------------------------------------|--------|------------------|----------------|
| Per den 31 december                          |        |                  |                |
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |        |                  |                |
| Goodwill                                     | 10     | 405 626          | 372 649        |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar    | 10     | 32 107           | 37 513         |
| Materiella anläggningstillgångar             | 11     | 10 256           | 9 253          |
| Nyttjanderättstillgångar                     | 12     | 53 710           | 60 427         |
| Finansiella anläggningstillgångar            | 13     | 2 327            | 545            |
| Uppskjuten skattefordran                     | 8      | 2 973            | 4 560          |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |        | <b>506 999</b>   | <b>484 947</b> |
| Varulager                                    | 15     | 13 179           | 1 734          |
| Kundfordringar                               | 16, 24 | 289 554          | 284 705        |
| Aktuella skattefordringar                    |        | 8 810            | 15 490         |
| Övriga fordringar                            |        | 15 696           | 9 744          |
| Upparbetade ej fakturerade intäkter          | 24     | 92 124           | 101 265        |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 17     | 21 676           | 15 228         |
| Likvida medel                                | 18, 24 | 112 328          | 82 665         |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |        | <b>553 367</b>   | <b>510 831</b> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |        | <b>1 060 366</b> | <b>995 778</b> |



| Balansräkning för koncernen, Tkr                | Not    | 2023      | 2022    |
|-------------------------------------------------|--------|-----------|---------|
| Per den 31 december                             |        |           |         |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                 |        |           |         |
| <b>EGET KAPITAL, moderbolagets aktieägare</b>   | 19     |           |         |
| Aktiekapital                                    |        | 31 842    | 31 842  |
| Övrigt tillskjutet kapital                      |        | 208 252   | 208 252 |
| Reserver                                        |        | 2 834     | 6 543   |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat |        | 361 589   | 300 926 |
| Moderbolagets aktieägare, totalt                |        | 604 517   | 547 563 |
| Innehav utan bestämmande inflytande             |        | 35 130    | 19 171  |
| Summa eget kapital                              |        | 639 647   | 566 733 |
| <b>SKULDER</b>                                  |        |           |         |
| Långfristiga ej räntebärande skulder            | 20, 24 | 6 657     | 16 733  |
| Långfristiga räntebärande skulder               | 20, 24 | 26 329    | 56 476  |
| Avsättningar                                    | 21     | 2 324     | 915     |
| Uppskjutna skatteskulder                        | 8, 21  | 38 886    | 32 573  |
| Summa långfristiga skulder                      |        | 74 196    | 106 697 |
| Kortfristiga räntebärande skulder               | 20, 24 | 46 420    | 44 125  |
| Leverantörsskulder                              | 20, 24 | 81 295    | 71 773  |
| Övriga skulder                                  | 22     | 73 963    | 61 974  |
| Fakturerade ej upparbetade intäkter             |        | 17 620    | 13 169  |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter    | 23     | 127 224   | 131 306 |
| Summa kortfristiga skulder                      |        | 346 522   | 322 347 |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>           |        | 1 060 366 | 995 778 |



Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 26.

## Förändringar i koncernens egna kapital, Tkr

|                                         | Aktie-<br>kapital | Övrigt<br>tillskjutet<br>kapital | Omräk-<br>ningsreserv | Balan-<br>serade<br>vinstme-<br>del och<br>årets<br>resultat | Moder-<br>bolagets<br>aktieäga-<br>res eget<br>kapital | Innehav<br>utan<br>bestäm-<br>mande<br>inflytande | Totalt<br>eget<br>kapital |
|-----------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------|
| Ingående eget kapital 2023-01-01        | 31 842            | 208 252                          | 6 543                 | 300 926                                                      | 547 563                                                | 19 171                                            | 566 733                   |
| Årets resultat                          |                   |                                  |                       | 118 195                                                      | 118 195                                                | 2 746                                             | 120 941                   |
| Årets övrigt totalresultat              |                   |                                  | -1 182                |                                                              | -1 182                                                 |                                                   | -1 182                    |
| Övriga omräkningsdifferenser            |                   |                                  | -2 527                | 2 527                                                        | –                                                      |                                                   | 0                         |
| Inbetalning teckningsoptioner           |                   |                                  |                       | 231                                                          | 231                                                    |                                                   | 231                       |
| <b>Transaktioner med ägare</b>          |                   |                                  |                       |                                                              |                                                        |                                                   |                           |
| Utdelning                               |                   |                                  |                       | -56 196                                                      | -56 196                                                | -2 252                                            | -58 448                   |
| Ägarförändringar                        |                   |                                  |                       | -4 094                                                       | -4 094                                                 | 15 465                                            | 11 371                    |
| <b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b> | <b>31 842</b>     | <b>208 252</b>                   | <b>2 834</b>          | <b>361 589</b>                                               | <b>604 517</b>                                         | <b>35 130</b>                                     | <b>639 647</b>            |
| Ingående eget kapital 2022-01-01        | 31 842            | 208 252                          | 2 449                 | 226 905                                                      | 469 448                                                | 2 085                                             | 471 533                   |
| Årets resultat                          |                   |                                  |                       | 118 649                                                      | 118 649                                                | 3 227                                             | 121 876                   |
| Årets övrigt totalresultat              |                   |                                  | 4 094                 |                                                              | 4 094                                                  |                                                   | 4 094                     |
| Inlösen teckningsoptioner               |                   |                                  |                       | -49                                                          | -49                                                    |                                                   | -49                       |
| <b>Transaktioner med ägare</b>          |                   |                                  |                       |                                                              |                                                        |                                                   |                           |
| Utdelning                               |                   |                                  |                       | -44 579                                                      | -44 579                                                | -160                                              | -44 739                   |
| Ägarförändringar                        |                   |                                  |                       |                                                              |                                                        | 14 019                                            | 14 019                    |
| <b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b> | <b>31 842</b>     | <b>208 252</b>                   | <b>6 543</b>          | <b>300 926</b>                                               | <b>547 563</b>                                         | <b>19 171</b>                                     | <b>566 733</b>            |



| Kassaflödesanalys för koncernen, Tkr                                   | Not | 2023          | 2022           |
|------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|----------------|
| Per den 31 december                                                    |     |               |                |
| Resultat före skatt                                                    |     | 159 960       | 153 886        |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                      | 29  | 32 022        | 35 934         |
| Betald skatt                                                           |     | -43 661       | -35 585        |
| Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital |     | 148 321       | 154 235        |
| Förändring av varulager                                                |     | -11 454       | -326           |
| Förändring av rörelsefordringar                                        |     | 17 977        | -85 121        |
| Förändring av rörelseskulder                                           |     | 9 604         | 34 558         |
| Kassaflöde från löpande verksamhet                                     |     | 164 448       | 103 346        |
| <b>INVESTERINGSVERKSAMHET</b>                                          |     |               |                |
| Förvärv av verksamheter och aktier exkl likvida medel                  | 4   | -10 601       | -45 373        |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar                       | 11  | -4 423        | -5 338         |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten                               |     | -15 024       | -50 711        |
| <b>FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>                                         |     |               |                |
| Amortering av lån                                                      |     | -22 500       | -22 500        |
| Amortering på leasingskuld                                             | 12  | -30 890       | -26 252        |
| Utbetald utdelning                                                     |     | -58 448       | -44 739        |
| Teckningsoptioner                                                      |     | 231           | -49            |
| Förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande             |     | -6 800        | –              |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten                              |     | -118 407      | -93 540        |
| <b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>                                                |     | <b>31 017</b> | <b>-40 905</b> |
| Likvida medel vid årets början                                         |     | 82 665        | 121 827        |
| Kursdifferens i likvida medel                                          |     | -1 354        | 1 743          |
| Likvida medel vid årets slut                                           |     | 112 328       | 82 665         |



| Resultaträkning för moderbolaget, Tkr            | Not | 2023            | 2022            |
|--------------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|
| 1 januari - 31 december                          |     |                 |                 |
| Nettoomsättning                                  |     | 837 928         | 780 868         |
| Övriga externa intäkter                          |     | 19              | –               |
| Rörelsens kostnader                              |     |                 |                 |
| Övriga externa kostnader                         | 6   | -303 526        | -271 431        |
| Personalkostnader                                | 5   | -436 929        | -415 927        |
| Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar | 10  | -11 145         | -8 379          |
| Avskrivningar materiella anläggningstillgångar   | 11  | -1 140          | -861            |
| <b>Summa rörelsens kostnader</b>                 |     | <b>-752 740</b> | <b>-696 598</b> |
| <b>Rörelseresultat</b>                           |     | <b>85 207</b>   | <b>84 270</b>   |
| Resultat från andelar i koncernföretag           | 7   | 5 697           | 42 010          |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | 7   | 2 663           | 1 531           |
| Räntekostnader och liknande resultatposter       | 7   | -9 578          | -6 957          |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>         |     | <b>83 989</b>   | <b>120 854</b>  |
| Bokslutsdispositioner                            |     |                 |                 |
| Avsättning till periodiseringsfond               |     | -23 500         | -23 000         |
| <b>Resultat före skatt</b>                       |     | <b>60 489</b>   | <b>97 854</b>   |
| Skatt på årets resultat                          | 8   | -18 152         | -13 811         |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                            |     | <b>42 337</b>   | <b>84 043</b>   |

| Rapport över totalresultatet för moderbolaget, Tkr | Not | 2023          | 2022          |
|----------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|
| Årets resultat                                     |     | 42 337        | 84 043        |
| Övrigt totalresultat                               |     | –             | –             |
| <b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>                         |     | <b>42 337</b> | <b>84 043</b> |



# Balansräkning för moderbolaget, Tkr

|                                              | Not    | 2023    | 2022    |
|----------------------------------------------|--------|---------|---------|
| Per den 31 december                          |        |         |         |
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |        |         |         |
| <b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>                 |        |         |         |
| Goodwill                                     | 10     | 31 119  | 33 974  |
| Immateriella anläggningstillgångar           | 10     | 3 670   | 4 691   |
| Materiella anläggningstillgångar             | 11     | 2 735   | 2 943   |
| Finansiella anläggningstillgångar            |        |         |         |
| Uppskjuten skattefordran                     | 8      | –       | 1 786   |
| Andelar i koncernföretag                     | 28     | 325 762 | 335 748 |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar     |        | 1 091   | –       |
| Summa anläggningstillgångar                  |        | 364 377 | 379 142 |
| <b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>                 |        |         |         |
| Varulager                                    | 15     | 673     | 452     |
| <b>KORTFRISTIGA FORDRINGAR</b>               |        |         |         |
| Kundfordringar                               | 16     | 141 536 | 137 113 |
| Fordringar hos koncernföretag                | 14, 27 | 23 840  | 32 926  |
| Aktuella skattefordringar                    |        | 42      | 6 381   |
| Övriga fordringar                            |        | 5 129   | 1 572   |
| Upparbetade ej fakturerade intäkter          |        | 53 244  | 59 347  |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 17     | 10 742  | 9 592   |
| Summa kortfristiga fordringar                |        | 234 533 | 246 931 |
| Kassa och bank                               | 18     | 93 771  | 63 447  |
| Summa omsättningstillgångar                  |        | 328 977 | 310 830 |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |        | 693 354 | 689 972 |



# Balansräkning för moderbolaget, Tkr

Per den 31 december

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

### EGET KAPITAL

#### BUNDET EGET KAPITAL

Aktiekapital

Reservfond

Summa bundet eget kapital

#### FRITT EGET KAPITAL

Överkursfond

Balanserat resultat

Årets resultat

Summa fritt eget kapital

### SUMMA EGET KAPITAL

#### OBESKATTADE RESERVER

#### AVSÄTTNINGAR

Avsättningar för garantier

Avsättningar för pensioner

Övriga avsättningar

Summa avsättningar

#### LÅNGFRISTIGA SKULDER

Övriga långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

Summa långfristiga skulder

#### KORTFRISTIGA SKULDER

Skulder till kreditinstitut

Leverantörsskulder

Skulder till koncernföretag

Övriga skulder

Fakturerade ej upparbetade intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Summa kortfristiga skulder

### SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not

2023

2022

19

31 842

9 965

41 807

156 362

45 527

42 337

244 226

286 033

72 500

21

67

21

1 091

21

12 747

13 905

20

–

–

20

22 500

20

46 063

27

164 261

22

25 532

3 721

23

58 840

320 917

693 354

31 842

9 965

41 807

156 131

18 800

84 043

258 974

300 781

49 000

–

–

10 600 \*

10 600

– \*

22 500

22 500

41 614

138 289

37 846

1 909

64 933 \*

307 091

689 972



\*) Omklassificering av vissa belopp i föregående års siffror beträffande posterna Avsättningar, Övriga långfristiga skulder och Upplupna kostnader skulder har gjorts. Rättelsen har ingen påverkan på moderbolagets egna kapital eller övriga finansiella rapporter.

| Kassaflödesanalys för moderbolaget, Tkr                                | Not | 2023    | 2022    |
|------------------------------------------------------------------------|-----|---------|---------|
| <i>Per den 31 december</i>                                             |     |         |         |
| Resultat efter finansiella poster                                      |     | 83 989  | 120 854 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                      | 29  | 4 590   | 40 691  |
| Betald/återbetald skatt                                                |     | -23 348 | -16 573 |
| Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital |     | 65 231  | 144 972 |
| Förändring av rörelsefordringar                                        |     | 47 956  | -98 348 |
| Förändring av rörelseskulder                                           |     | 14 925  | 33 609  |
| Kassaflöde från löpande verksamhet                                     |     | 128 112 | 80 233  |
| <b>INVESTERINGSVERKSAMHET</b>                                          |     |         |         |
| Förvärv av dotterbolag/rörelse                                         | 4   | -17 028 | -54 489 |
| Avyttring dotterbolag                                                  |     | -243    | –       |
| Investeringar i immateriella anläggningstillgångar                     | 10  | –       | -3 298  |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar                       | 11  | -932    | -2 265  |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten                               |     | -18 203 | -60 052 |
| <b>FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>                                         |     |         |         |
| Upptagande av lån                                                      | 29  | –       | –       |
| Amortering av lån                                                      |     | -22 500 | -22 500 |
| Utbetald utdelning                                                     |     | -57 316 | -44 579 |
| Teckningsoptioner                                                      |     | 231     | -49     |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten                              |     | -79 585 | -67 128 |
| <b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>                                                |     | 30 324  | -46 947 |
| Likvida medel vid årets början                                         |     | 63 447  | 110 394 |
| Likvida medel vid årets slut                                           |     | 93 771  | 63 447  |
| Förändring                                                             |     | 30 324  | -46 947 |



**Förändringar i moder-  
bolagets egna kapital, tkr**

|                                         | BUNDET EGET KAPITAL |                 |                          |                  | FRITT EGET KAPITAL     |                   |                        |
|-----------------------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------|------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
|                                         | Aktie-<br>kapital   | Reserv-<br>fond | Fond för<br>utv.utgifter | Överkurs<br>fond | Balanserat<br>resultat | Årets<br>resultat | Totalt<br>eget kapital |
| Ingående eget kapital 2023-01-01        | 31 842              | 9 965           |                          | 156 131          | 18 800                 | 84 043            | 300 781                |
| Disposition av föregående års resultat  |                     |                 |                          |                  | 84 043                 | -84 043           |                        |
| Teckningsoptioner                       |                     |                 |                          | 231              |                        |                   | 231                    |
| Utdelning                               |                     |                 |                          |                  | -57 316                |                   | -57 316                |
| Årets resultat                          |                     |                 |                          |                  |                        | 42 337            | 42 337                 |
| <b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b> | <b>31 842</b>       | <b>9 965</b>    |                          | <b>156 362</b>   | <b>45 527</b>          | <b>42 337</b>     | <b>286 033</b>         |
| Ingående eget kapital 2022-01-01        | 31 842              | 9 965           | 201                      | 156 180          | 28 873                 | 34 305            | 261 366                |
| Återföring fond för utvecklingsutgifter |                     |                 | -201                     |                  | 201                    |                   | 0                      |
| Disposition av föregående års resultat  |                     |                 |                          |                  | 34 305                 | -34 305           | 0                      |
| Teckningsoptioner                       |                     |                 |                          | -49              |                        |                   | -49                    |
| Utdelning                               |                     |                 |                          |                  | -44 579                |                   | -44 579                |
| Årets resultat                          |                     |                 |                          |                  |                        | 84 043            | 84 043                 |
| <b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b> | <b>31 842</b>       | <b>9 965</b>    | <b>0</b>                 | <b>156 131</b>   | <b>18 800</b>          | <b>84 043</b>     | <b>300 781</b>         |

# Definitioner och redovisning av alternativa nyckeltal.

Prevas redovisar nyckeltal enligt IFRS och även vissa finansiella icke-IFRS-mått (kallade "alternativa nyckeltal"). Alternativa nyckeltal redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhet och för att förenkla jämförelser av resultat för olika perioder. Ledningen använder alternativa nyckeltal till att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och för prognoser.

## Omsättningstillväxt

Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

## EBIT/Rörelseresultat

Resultat efter av- och nedskrivningar.

## EBIT/Rörelsemarginal

Resultat efter av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal visar vilken lönsamhet som uppnås i verksamheten. Nyckeltalet används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

## EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på förvävsrelaterade immateriella anläggningstillgångar.

## EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen för perioden.

## EBITDA/Resultat före av- och nedskrivningar

Resultat före av- och nedskrivningar.

## EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar

Resultat före av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Används för att få en tydligare bild när det gäller företagets kassaflöde jämfört med rörelsemarginal.

## Resultatmarginal

Resultat efter finansnetto i procent av nettoomsättningen. Resultatmarginalen är ett användbart mått för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten med beaktande av kapitalbindningen.



**Avkastning på sysselsatt kapital**

Resultat före finansiella poster plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (årets ingående och periodens utgående). Detta nyckeltal visar företagets avkastning på den komponent som avser totalt kapital som används i rörelsen.

**Avkastning på eget kapital**

Resultat efter finansnetto minskat med aktuell skatt och uppskjuten skatt i procent av genomsnittligt (årets ingående och periodens utgående) eget kapital. Detta nyckeltal visar företagets avkastning på det kapital som ägarna investerat i verksamheten.

**Sysselsatt kapital**

Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder och avsättningar.

**Eget kapital**

Eget kapital inklusive kapitaldelen av obeskattade reserver.

**Soliditet**

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. Detta nyckeltal speglar företagets finansiella ställning och dess långsiktiga betalningsförmåga.

**Medelantal anställda**

Av företaget betalda timmar till egna anställda i relation till normal årsarbetstid. Måttet används för att få en relevant siffra för beräkning av till exempel omsättning per anställd.

**Omsättning per anställd**

Nettoomsättning dividerat med medelantalet anställda. Detta nyckeltal används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

**Eget kapital per aktie**

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet utestående aktier.

**Nettoskuld**

Långa- och kortfristiga räntebärande skulder exklusive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar och inklusive uppskjuten skatt på periodiseringsfond minus likvida medel.

**Nettoskuld/EBITDA R12**

Nettoskuld exklusive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar dividerat med EBITDA för rullande 12 månader.

# Noter.

## Not 1 Bolagsinformation

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och VD den 12 april 2024. Koncernens resultaträkning och rapport över totalresultat samt balansräkning och moderbolagets resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 15 maj 2024.

## Not 2 Redovisningsprinciper

### ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), såsom det har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

### FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor.

### VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT UNDER ÅRET ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

Första januari 2023 har ändringarna i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IFRS trätt i kraft. Ändringarna innebär att koncernen ska lämna upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper och inte betydande. Denna redovisningsprincip samt övriga ändrade IFRS med tillämpning från 1 januari 2023 bedöms inte ha haft någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter eller få effekt framåt.

### NYA IFRS SOM ÄNNU EJ BÖRJAT TILLÄMPAS

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

### FÖRVÄRV

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden.

Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt som en kostnad i resultaträkningen under kategorin "övriga externa kostnader".

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som en finansiell intäkt/kostnad i resultaträkningen.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotill-



gångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv. Innehav utan bestämmande inflytande har i de senaste förvärven redovisats till verkligt värde.

### TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt/kostnad.

### UTLÄNDSK VALUTA

#### Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser avseende rörelserelaterade tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

Samtliga valutakurser hämtas från Riksbanken.se.

#### Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som vid respektive transaktions-tidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en

separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv. Utländska verksamheter finns i Norge, med norska kronor som funktionell valuta, samt i Danmark, med danska kronor som funktionell valuta.

### INTÄKTER

#### Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Konsulttjänster utförs både på löpande räkning och till fast pris. I båda fallen redovisas intäkterna över tid när kontrollen har övergått till kunden. För löpanderäkningsuppdrag innebär det att intäkterna redovisas i den period arbetet utförs. För fastprisuppdrag redovisas resultat i takt med uppdragets genomförande (upparbetning) under förutsättning att uppdragsintäkt och uppdragskostnad kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Bolaget uppskattar kontinuerligt den slutliga uppdragskostnaden. Upparbetningsgraden vid varje bokslutstillfälle motsvarar nedlagd uppdragskostnad i förhållande till den uppskattade slutliga kostnaden. Periodens uppdragsintäkt beräknas som den andel av de totala intäkterna som upparbetningsgraden motsvarar. För uppdrag som ej ger kostnadstäckning, görs full reservering för förlusten så snart den kan förutses.

Intäkter avseende försäljning av produkter redovisas vid tidpunkten för leverans och acceptans av kund.

Supportkontrakt intäktsförs linjärt över supportkontraktets löptid. Vid avtal med kunder som innefattar flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till respektive prestationsåtagande när kontrollen övergått till kunden.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter.

### LEASING

#### Leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella



upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Diskonteringsräntan uppdateras i samband med förlängning av avtal.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. I koncernen klassas huvudsakligen datorer, kaffemaskiner och kopiatorer som sådana korttidsinventarier eller inventarier av mindre värde. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden under Övriga externa kostnader.

## FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte mottagits.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

För principer för nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar se not 13 och 28.

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

### (i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående av inventarier, datorer och bilar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Resultat vid

försäljning av materiella anläggningstillgångar redovisas i rörelseresultatet under rubrikerna Övriga rörelseintäkter och Övriga rörelsekostnader.

### (ii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

- Inventarier 3-8 år
- Datautrustning 3-5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen i samband med årsbokslut.

## IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

### Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod provas för nedskrivningsbehov årligen i samband med årsbokslut och så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- patent och varumärken 3 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3-5 år
- kundrelationer 5-10 år
- teknologi 5-7 år

## VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.



**UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNÄ****(i) Återköp av egna aktier**

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

**(ii) Utdelningar**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att behörig stämma godkänt utdelningen.

**ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA****(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under personalkostnader i resultaträkningen när de uppstår.

**(ii) Förmånsbestämda pensionsplaner**

Prevas tryggar sina medarbetares ålderspension och familjepension genom ITP-planen främst via Alecia. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering redovisas ITP-försäkringen i Alecia som en avgiftsbestämd pensionsplan. Argumentet för detta är att med hänsyn till ITP-planens konstruktion saknas det förutsättningar för att beräkna överskott respektive underskott inom planen samt dess eventuella påverkan på framtida premier.

Vid utgången av 2023 uppgick Alecias överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 158 procent (172).

**MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag har tillämpats. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

**Klassificering och uppställningsformer**

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av aktiverat arbete för egen räkning i resultaträkningen, finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

**Dotterföretag**

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

**Långfristiga monetära mellanhavanden**

Långfristiga monetära mellanhavanden mellan moderföretaget och självständig utlandsverksamhet som representerar en utvidgning eller reduktion av moderföretagets investering i utlandsverksamheten, värderas i moderföretaget till historisk valutakurs.

**Anteciperade utdelningar**

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

**Finansiella garantier**

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak/främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.



Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

**Leasade tillgångar**

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar IFRS 16 i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

**Immateriella anläggningstillgångar goodwill**

I moderföretaget sker avskrivning av goodwill med en avskrivningstid på 5 år.

**Koncernbidrag**

Koncernbidrag som moderföretaget lämnar eller erhåller från ett dotterbolag redovisas i moderföretaget som bokslutsdisposition.

## Not 3 Segmentrapportering samt upplysningar om intäkter

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Verksamheten följs upp utifrån ett geografisk och operationellt perspektiv och en indelning av segment har skett utifrån var verksamheten finns, det vill säga Sverige, Danmark samt Övriga. I övriga ingår verksamheten i Norge men kommer framöver även att innehålla verksamhet som är av annan karaktär än Prevas kärnverksamhet, konsulttjänster.

Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp segmentens lönsamhet, tillväxt och operationella utveckling. Förutom immateriella anläggningstillgångar, kundfordringar och pågående arbete så följer inte koncernledningen upp övriga balansposter fördelat på de olika rörelsesegmenten. Ofördelade kostnader utgör den del av koncerngemensamma kostnader som inte fördelas ut på rörelsesegmenten.

Prevas intäkter består huvudsakligen av tjänsterelaterade uppdrag, där även supportintäkter ingår. Av intäkterna avser varurelaterad försäljning cirka 2 procent (1).

forts. **Not 3**

| Tkr, KONCERNEN 2023                                               | Sverige   | Danmark | Övriga | Koncern-<br>gemensamt och<br>elimineringar | Koncernen<br>totalt |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------|--------------------------------------------|---------------------|
| <b>INTÄKTER</b>                                                   |           |         |        |                                            |                     |
| Försäljning till externa kunder                                   | 1 260 995 | 157 699 | 62 409 | –                                          | 1 481 103           |
| <i>Försäljning till andra segment</i>                             | 442       | 471     | 623    | -1 536                                     |                     |
| Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA                        | 146 318   | 10 395  | 11 364 | 36 568 *                                   | 204 645             |
| Avskrivningar                                                     | -3 542    | -132    | -195   | -38 419 *                                  | -42 288             |
| Rörelseresultat, EBIT                                             | 142 776   | 10 263  | 11 169 | -1 851                                     | 162 357             |
| Finansiella poster                                                |           |         |        | -2 397                                     | -2 397              |
| <b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>                                        |           |         |        |                                            | <b>159 960</b>      |
| Immateriella anläggningstillgångar                                | 382 137   | 11 793  | 43 803 |                                            | 437 733             |
| Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)                   | 9 711     | 340     | 205    |                                            | 10 256              |
| Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar | 39 772    | –       | 34     |                                            | 39 806              |
|                                                                   |           |         |        |                                            |                     |
| Tkr, KONCERNEN 2022                                               | Sverige   | Danmark | Övriga | Koncern-<br>gemensamt och<br>elimineringar | Koncernen<br>totalt |
| <b>INTÄKTER</b>                                                   |           |         |        |                                            |                     |
| Försäljning till externa kunder                                   | 1 120 553 | 152 321 | 48 027 | –                                          | 1 324 014           |
| <i>Försäljning till andra segment</i>                             | 1 629     | 959     | 525    | -3 113                                     |                     |
| Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA                        | 133 723   | 19 528  | 5 824  | 33 807 *                                   | 192 882             |
| Avskrivningar                                                     | -2 780    | -347    | -256   | -30 321 *                                  | -33 704             |
| Rörelseresultat, EBIT                                             | 130 943   | 19 181  | 5 568  | 3 486                                      | 159 178             |
| Finansiella poster                                                |           |         |        | -5 292                                     | -5 292              |
| <b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>                                        |           |         |        |                                            | <b>153 886</b>      |
| Immateriella anläggningstillgångar                                | 350 879   | 11 854  | 47 430 |                                            | 410 162             |
| Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)                   | 8 365     | 470     | 418    |                                            | 9 253               |
| Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar | 4 405     | 147     | 334    |                                            | 4 886               |

\*) Leasing enligt IFRS 16 som tillämpas på koncernnivå redovisas ej på de olika segmenten.



\*) Leasing enligt IFRS 16 som tillämpas på koncernnivå redovisas ej på de olika segmenten.



forts. **Not 3**

I Prevaskoncernens balansräkning 2023-12-31 finns avtalstillgångar (kontrakt där det återstår en prestation innan fakturering kan ske) om 17 733 Tkr (12 716). Beloppet ingår i summa Upparbetade ej fakturerade intäkter i balansräkningen. I denna balanspost ingår också delar av avtalsskulderna, som totalt uppgår till 19 061 Tkr (8 418), medan resterande del av avtalsskulderna ingår i Fakturerade ej upparbetade intäkter. Avtalstillgångar och avtalsskulder är beräknade på uppdragsnivå, medan balansposterna som helhet beräknas utifrån totala upparbetade intäkter och nedlagda kostnader på kundnivå, vilket förklarar att avtalsskulder delvis redovisas på balansräkningens tillgångssida. Motsvarande avtalstillgångar för moderbolaget uppgår till 5 847 Tkr (1 338) samt avtalsskulder till 3 027 Tkr (106).

Supportverksamheten faktureras huvudsakligen i förskott och koncernens förutbetalda supportavtal uppgår till 12 966 Tkr (13 533) per 2023-12-31 och redovisas under rubriken Förutbetalda intäkter i balansräkningen.

Intäkter hänförliga till fastprisprojekt resultatavräknas över tid i takt med färdigställandegraden. Metoden innebär ett stort mått av uppskattning och bedömning vid varje månadsbokslut när återstående kostnader skall bedömas.

**Geografiska områden, koncernen**

Intäkter från externa kunder har hänförs till enskilda länder efter det land kunden har sin hemvist.

**Intäkter från externa kunder**

| Tkr            | 2023             | 2022             |
|----------------|------------------|------------------|
| Sverige        | 1 247 427        | 1 104 384        |
| Danmark        | 134 920          | 139 021          |
| Norge          | 41 514           | 43 692           |
| Malta          | 22 240           | 17 212           |
| USA            | 10 378           | – *              |
| Tyskland       | 7 413            | 6 620            |
| Storbritannien | 5 931            | – *              |
| Övriga länder  | 12 816           | 13 084           |
| <b>Summa</b>   | <b>1 482 639</b> | <b>1 324 014</b> |

\*) Försäljning ingår i "Övriga länder" för 2022.

**Försäljning till externa kunder per segment**

| Branscher             | januari - december 2023 |                |               |                  | januari - december 2022 |                |               |                  |
|-----------------------|-------------------------|----------------|---------------|------------------|-------------------------|----------------|---------------|------------------|
|                       | Sverige                 | Danmark        | Övriga        | Totalt koncernen | Sverige                 | Danmark        | Övriga        | Totalt koncernen |
| Energi                | 74 856                  | 58 425         | 8 084         | 141 365          | 68 366                  | 41 313         | 6 772         | 116 451          |
| Fordon och transport  | 116 985                 | 518            | –             | 117 503          | 98 081                  | 1 921          | –             | 100 002          |
| Försvar               | 123 802                 | 5 338          | –             | 129 140          | 103 686                 | 4 453          | –             | 108 139          |
| Life Science          | 209 102                 | 37 576         | 3 161         | 249 839          | 186 717                 | 48 968         | 2 554         | 238 239          |
| Produkter och enheter | 131 642                 | 25 083         | –             | 156 125          | 103 378                 | 17 706         | –             | 121 084          |
| Stål & mineral        | 98 460                  | –              | 2 900         | 101 360          | 67 849                  | –              | 2 884         | 70 733           |
| Telekom               | 105 281                 | 1 990          | –             | 107 271          | 109 806                 | 7 481          | –             | 117 287          |
| Verkstad              | 254 397                 | 19 259         | 18 098        | 291 754          | 242 876                 | 11 927         | 9 096         | 263 899          |
| Övriga                | 146 954                 | 9 711          | 31 017        | 187 682          | 141 422                 | 19 511         | 27 247        | 188 180          |
| <b>Totalt</b>         | <b>1 261 479</b>        | <b>157 900</b> | <b>63 260</b> | <b>1 482 639</b> | <b>1 122 181</b>        | <b>153 280</b> | <b>48 553</b> | <b>1 324 014</b> |

Prevaskoncernens fem största kunder är Saab, Ericsson, ABB, Atlas Copco och Sandvik.



# Not 4 Förvärv av rörelse

## Förvärv 2023

Prevas gjorde fyra mindre förvärv under 2023. Den 1 januari förvärvades 40 procent av Prevas Gävle AB, som därmed blev ett 100 procent ägt dotterbolag. I juni skedde en verksamhetsövergång avseende medarbetare och pågående uppdrag från SDS MedteQ. SDS MedteQ har sedan det grundades 2020 erbjudit regulatoriska tjänster och rådgivning till medtech-bolag världen över. Den 1 augusti skedde en verksamhetsövergång avseende 4 medarbetare och pågående uppdrag i Unibaps industriverksamhet inom robotik och AI. Den 2 oktober förvärvades 51 procent av DVel AB som är en av Sveriges största leverantörer av skraddarsydda testsystem för hårdvara. DVels bidrag till koncernens omsättning 2023 uppgår till 8 539 tkr och del i årets resultat uppgår till 757 tkr. Ovanstående förvärv i form av verksamhetsövergångar är integrerade i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB:s omsättning och resultat.

I samband med förvärven uppstod en goodwill om 16 986 tkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäkts synergier, då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder, samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill. Transaktionskostnader relaterade till förvärven uppgick till 513 tkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i koncernresultaträkningen inom kategorin Övriga externa kostnader.

Förvärvsanalys avseende ovanstående förvärv, exklusive Prevas Gävle AB, följer enligt tabellen till höger.

### Möderbolaget

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med 17 028 tkr.

| Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten   | Verkligt värde |
|-----------------------------------------------------|----------------|
| Immateriella tillgångar (kundrelationer)            | 2 087          |
| Finansiella anläggningstillgångar                   | 450            |
| Kundfordringar och övriga fordringar                | 3 108          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter        | 3 322          |
| Likvida medel                                       | 826            |
| Minoritetsandel                                     | -1 588         |
| Uppskjuten skatteskuld                              | -430           |
| Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder        | -6 123         |
| Identifierade nettotillgångar                       | 1 653          |
| Goodwill                                            | 16 986         |
| Total Köpeskilling                                  | 18 639         |
| <b>Köpeskillingen består av:</b>                    |                |
| Kontanter                                           | 10 228         |
| Villkorad tilläggsköpeskilling                      | 9 180          |
| Justering på grund av nuvärdesberäkning             | -769           |
| Total köpeskilling                                  | 18 639         |
| <b>Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde</b> |                |
| Kontant del av köpeskilling                         | -10 228        |
| Kassa (förvärvad)                                   | 826            |
| Nettokassaflöde                                     | -9 402         |
| Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten     | -              |
| Varav kassaflöde från investeringsverksamheten      | -9 402         |

forts. **Not 4**

## FÖRVARV 2022

Prevas har gjort fyra mindre förvärv under 2022.

Den 1 april förvärvades 60 procent i holdingbolaget Tillväxtmyllan AB med dess helägda dotterbolag factor10 Solutions AB som är ett spjutspetsbolag inom avancerad programvaruutveckling. factor10s bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 15 244 tkr och del i årets resultat uppgår till 4 926 tkr.

Den 1 maj förvärvades 100 procent i BitSim NOW AB. Bolaget fokuserar på komplex produktutveckling inom segment som medtech, försvar och telekom. BitSim NOWs bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 26 744 tkr och del i årets resultat uppgår till 664 tkr.

Den 1 november förvärvades 100 procent i Koteko AB som är ett ingenjörsföretag inom avancerad industriell processautomation. Koteko AB i sin tur äger 80 procent i Koteko Installation AB som är ett snabbväxande bolag inom industriell installation och service. Kotekos bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 8 239 tkr och del i årets resultat uppgår till 794 tkr.

Den 1 november förvärvades även 100 procent i Myra Industriell Design AB som är ett spjutspetsbolag inom industridesign och interaktionsdesign. Myras bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 952 tkr och del i årets resultat uppgår till -381 tkr.

I samband med de fyra förvärven uppstod en goodwill om 35,1 Mkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättning och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäktssynergier, då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder, samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill. Transaktionskostnader relaterade till förvärven uppgick till 0,7 Mkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i resultaträkningen inom kategorin Övriga externa kostnader.

Sammanlagren förvärvsanalys avseende de fyra förvärven följer enligt tabellen nedan.

| Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten   | Verkligt värde |
|-----------------------------------------------------|----------------|
| Immateriella tillgångar (kundrelationer)            | 16 630         |
| Finansiella anläggningstillgångar                   | 545            |
| Materiella anläggningstillgångar                    | 698            |
| Uppskjuten skattefordran                            | 1 952          |
| Varulager                                           | 927            |
| Kundfordringar och övriga fordringar                | 39 265         |
| Likvida medel                                       | 8 816          |
| Minoritetsandel                                     | -2 898         |
| Uppskjuten skatteskuld                              | -3 579         |
| Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder        | -38 061        |
| <b>Identifierade nettotillgångar</b>                | <b>24 295</b>  |
| Goodwill                                            | 35 067         |
| <b>Total Köpeskilling</b>                           | <b>59 361</b>  |
| <b>Köpeskillingen består av:</b>                    |                |
| Kontanter                                           | 54 189         |
| Kontanter - regleras Q1 2023                        | 1 612          |
| Villkorad tilläggsköpeskilling                      | 10 600 *       |
| Justerad köpeskilling - fordran                     | -7 039         |
| <b>Total köpeskilling</b>                           | <b>59 361</b>  |
| <b>Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde</b> |                |
| Kontant del av köpeskilling                         | -54 189        |
| Kassa (förvärvad)                                   | 8 816          |
| <b>Nettokassaflöde</b>                              | <b>-45 373</b> |
| Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten     | —              |
| Varav kassaflöde från investeringsverksamheten      | -45 373        |

## Moderbolaget

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med 54 489 tkr.

\*) Vår bedömning är att tilläggsköpeskillingar faller ut under perioden 2023-2025.



## Not 5 Anställda och personalkostnader

|                             |         | Kvinnor    | Män        | Totalt     | Kvinnor    | Män        | Totalt     |
|-----------------------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>MEDELANTAL ANSTÄLLDA</b> |         | 2023       |            |            | 2022       |            |            |
| Moderbolag                  | Sverige | 105        | 366        | 471        | 93         | 359        | 452        |
| Dotterbolag                 | Sverige | 51         | 237        | 288        | 39         | 197        | 236        |
|                             | Danmark | 6          | 71         | 77         | 4          | 73         | 77         |
|                             | Norge   | 0          | 14         | 14         | 2          | 14         | 16         |
| Totalt i dotterbolag        |         | 57         | 322        | 379        | 45         | 284        | 329        |
| <b>KONCERNEN TOTALT</b>     |         | <b>162</b> | <b>688</b> | <b>850</b> | <b>138</b> | <b>643</b> | <b>781</b> |

|                                                             |  | Koncernen      |                | Moderbolaget   |                |
|-------------------------------------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                                             |  | 2023           | 2022           | 2023           | 2022           |
| <b>LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, Tkr</b> |  |                |                |                |                |
| Löner och andra ersättningar                                |  | 594 634        | 538 543        | 293 784        | 276 921        |
| Sociala kostnader inkl. pension                             |  | 225 740        | 213 035        | 131 155        | 128 475        |
| varav pensionskostnad                                       |  | 68 348         | 70 875         | 39 046         | 42 281         |
| <b>KONCERNEN TOTALT</b>                                     |  | <b>820 374</b> | <b>751 578</b> | <b>424 939</b> | <b>405 396</b> |

|                                                             |                      | Styrelse, ledande befattningshavare |                | Övriga | Styrelse, ledande befattningshavare |                | Övriga |
|-------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------|--------|-------------------------------------|----------------|--------|
| <b>LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE PER LAND, Tkr</b> |                      | 2023                                |                |        | 2022                                |                |        |
| Moderbolag                                                  | Sverige              | 8 634                               | 285 150        |        | 9 296                               | 267 625        |        |
|                                                             | (varav tantiem o.d.) | 1 512                               | 3 582          |        | 1 899                               | 3 664          |        |
| Dotterbolag                                                 | Sverige              | 8 347                               | 191 127        |        | 7 538                               | 161 396        |        |
|                                                             | (varav tantiem o.d.) | 1 012                               | 3 586          |        | 640                                 | 3 220          |        |
|                                                             | Danmark              | 4 281                               | 83 541         |        | 4 296                               | 73 446         |        |
|                                                             | (varav tantiem o.d.) | 498                                 | 332            |        | 511                                 | 372            |        |
|                                                             | Norge                | 1 277                               | 12 278         |        | 1 366                               | 13 582         |        |
|                                                             | (varav tantiem o.d.) | 165                                 | 432            |        | 74                                  | 382            |        |
| <b>KONCERNEN TOTALT</b>                                     |                      | <b>22 539</b>                       | <b>572 095</b> |        | <b>22 495</b>                       | <b>516 047</b> |        |

|                                                             | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------------------------------|------|------|
| <b>REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN, %</b> |      |      |
| Andel kvinnor i styrelsen                                   | 42%  | 38%  |
| Andel kvinnor av övriga ledande befattningshavare           | 67%  | 50%  |

### LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/STYRELSE

Vid bolagets årsstämma 11 maj 2023 beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 440 tkr till ordförande och 220 tkr till övriga ledamöter för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. Arvoden till styrelsen nedan för 2023 avser del av 2023 års beslutade arvoden samt del av 2022 års beslutade arvoden. Något särskilt arvode utgick ej för kommittéarbete. Medarbetarrepresentanter erhöll ej styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgjordes av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Principer för lön och incitamentssystem för VD och ledande befattningshavare fastställdes av årsstämman 2020. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med bolagets VD utgör bolagets ledning. Under 2023 bestod koncernledningen av 3 personer, vilka presenteras på sid 136.

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2023 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 procent av grundlönen för VD och för övriga ledande befattningshavare var den begränsad till 25 procent av grundlönen. Se ytterligare information i Ersättningsrapporten.

I avtal med tidigare VD ingick teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna var rent kontant-baserade och berättigade inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Dessa innebar således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black-Sholes-modellen. 120 000 syntetiska optioner hade en löptid till och med maj 2021 och löstes då in, se information i Ersättningsrapporten. 130 000 syntetiska hade en löptid som längst t o m maj 2023 och löstes in i mars 2023, se information i Ersättningsrapporten. Bokförd kostnad under 2023 uppgår till 3,2 Mkr.

Uppsägningstid för VD är 6 månader och från bolagets sida 6 månader. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor. Pensionsålder för VD samt övriga ledande befattningshavare är 65 år.

forts. **Not 5**

| 2023                                                                    | Grundlön/<br>styrelsearvode | Rörlig<br>ersättning | Finansiella<br>instrument | Övriga<br>förmåner | Pensions-<br>kostnad | Summa  |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------|----------------------|--------|
| <b>ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, Tkr</b> |                             |                      |                           |                    |                      |        |
| Styrelsen                                                               |                             |                      |                           |                    |                      | 1 653  |
| Christer Parkegren, ordförande                                          | 423                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Robert Demark                                                           | 212                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Ebba Fåhraeus                                                           | 212                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Ulrika Grönberg                                                         | 212                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Pia Sandvik                                                             | 212                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Christer Wallberg                                                       | 212                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Johan Strid                                                             | 110                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Valberedningen                                                          | 60                          |                      |                           |                    |                      |        |
| Ledande befattningshavare                                               |                             |                      |                           |                    |                      |        |
| Johan Strid, VD, t o m 2023-05-31                                       | 1 554                       | 564                  | 11 803                    | 72                 | 389                  | 14 381 |
| Magnus Welén, VD, fr o m 2023-06-01                                     | 1 540                       | 559                  |                           | 45                 | 522                  | 2 666  |
| Andra ledande befattningshavare, 2 st                                   | 2 148                       | 390                  |                           | 172                | 784                  | 3 493  |
| Summa                                                                   | 6 895                       | 1 512                | 11 803                    | 288                | 1 695                | 22 193 |
| 2022                                                                    | Grundlön/<br>styrelsearvode | Rörlig<br>ersättning | Finansiella<br>instrument | Övriga<br>förmåner | Pensions-<br>kostnad | Summa  |
| <b>ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, Tkr</b> |                             |                      |                           |                    |                      |        |
| Styrelsen                                                               |                             |                      |                           |                    |                      | 1 460  |
| Christer Parkegren                                                      | 400                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Robert Demark                                                           | 200                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Ebba Fåhraeus                                                           | 200                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Ulrika Grönberg                                                         | 200                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Pia Sandvik                                                             | 200                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Christer Wallberg                                                       | 200                         |                      |                           |                    |                      |        |
| Valberedningen                                                          | 60                          |                      |                           |                    |                      |        |
| Ledande befattningshavare                                               |                             |                      |                           |                    |                      |        |
| Johan Strid, VD                                                         | 3 162                       | 1 554                | –                         | 68                 | 949                  | 5 734  |
| Andra ledande befattningshavare, 2 st                                   | 2 596                       | 564                  |                           | 170                | 796                  | 4 126  |
| Summa                                                                   | 7 219                       | 2 118                | –                         | 238                | 1 745                | 11 320 |

**TECKNINGSOPTIONSPROGRAM**

Koncernen har ställt ut två teckningsoptionsprogram vilka beslutades om på årsstämma den 18 maj 2021 respektive den 11 maj 2023. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för deltagare som önskar överlåta eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna till tredje man att först erbjuda Bolaget eller dess dotterbolag att förvärva teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna ska vidare omfattas av en rätt för Bolaget eller dess dotterbolag till återköp av om en deltagares anställning i Bolaget upphör, eller om den anställda sagt upp sig eller blivit uppsagd, under programmets löptid.

**Teckningsoptionsprogram 2021/2024**

Program 2021/2024 omfattar ett maximalt antal om 400 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 1 000 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas av en rätt för bolaget eller dess dotterbolag till återköp om en deltagares anställning upphör under löptiden. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 31 mars 2024. Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black & Scholes-modellen.

**Teckningsoptionsprogram 2023/2026**

Program 2023/2026 omfattar ett maximalt antal om 47 500 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom ett begränsat antal ledande befattningshavare i Prevaskoncernen. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 118 750 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas av en rätt för bolaget eller dess dotterbolag till återköp om en deltagares anställning upphör under löptiden. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 april - 30 juni 2026. Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black & Scholes-modellen.

forts. **Not 5**

| Teckningsoptioner          | 2023                                                                           |                | 2022                                                                           |                |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                            | Teckningsoptionsprogram 2021/2024<br>Genomsnittligt<br>lösenpris per<br>option | Antal optioner | Teckningsoptionsprogram 2021/2024<br>Genomsnittligt<br>lösenpris per<br>option | Antal optioner |
| Utestående per 1 januari   | -                                                                              | 395 500        | 100                                                                            | 398 000        |
| Inlösta                    | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Förfallna                  | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Återköp                    | 100                                                                            | -13 000        | 100                                                                            | -2 500         |
| Utestående per 31 december | 100                                                                            | 382 500        | 100                                                                            | 395 500        |

| Teckningsoptioner          | 2023                                                                           |                | 2022                                                                           |                |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                            | Teckningsoptionsprogram 2023/2026<br>Genomsnittligt<br>lösenpris per<br>option | Antal optioner | Teckningsoptionsprogram 2023/2026<br>Genomsnittligt<br>lösenpris per<br>option | Antal optioner |
| Utestående per 1 januari   | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Tilldelade                 | 189,03                                                                         | 47 500         | -                                                                              | -              |
| Inlösta                    | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Förfallna                  | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Återköp                    | -                                                                              | -              | -                                                                              | -              |
| Utestående per 31 december | 189,03                                                                         | 47 500         | -                                                                              | -              |

Nedan tabell visar utestående optioners förfallodatum och lösenpriser:

| Program           | Förfallodag | Lösenpris (kr) | Antal personaloptioner |            |
|-------------------|-------------|----------------|------------------------|------------|
|                   |             |                | 2023-12-31             | 2022-12-31 |
| Program 2021/2024 | 2024-05-31  | 100,00         | 382 500                | 395 500    |
| Program 2023/2026 | 2026-08-31  | 189,03         | 47 500                 | -          |
| Summa             |             |                | 430 000                | 395 500    |

Återstående vägd genomsnittlig kontraktstid för utestående optioner vid slutet av perioden:

| Program           | Förfallodag | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|-------------------|-------------|------------|------------|
| Program 2021/2024 | 2024-05-31  | 0,42       | 1,42       |
| Program 2023/2026 | 2026-08-31  | 2,67       | -          |

forts. **Not 5**

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende optioner som har tilldelats under 2021 var 100 kr per option och det beräknade verkliga värdet avseende optioner som tilldelats under 2023 var 189,03 kr. Verkligt värde beräknades med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. Följande inputdata användes i modellen för optionen som tilldelats respektive år:

| Black-Scholes modell - inputdata                 | Teckningsoptionsprogram | Teckningsoptionsprogram |
|--------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                  | 2021/2024               | 2023/2026               |
| Lösenpris (kr)                                   | 100,00                  | 189,03                  |
| Tilldelningsdatum                                | 2021-05-11              | 2023-05-11              |
| Förfalldatum                                     | 2024-05-31              | 2026-08-31              |
| Aktiepris på tilldelningsdagen (kr)              | 69,16                   | 144,00                  |
| Förväntad volatilitet i företagets aktiekurs (%) | 32,00                   | 30,00                   |
| Förväntad direktavkastning (%)                   | 3,00                    | 3,12                    |
| Riskfri ränta (%)                                | -0,20                   | 2,70                    |

Den förväntade volatiliteten i aktiekursen är baserad på historisk volatilitet.

Eftersom ett beräknat marknadsvärde har erlagts av de anställda vid utgivande av optionerna redovisas ingen personalkostnad för teckningsoptionsprogrammen.

**Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer**

| Tkr                    |                                            | Koncernen    |              | Moderbolaget |              |
|------------------------|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                        |                                            | 2023         | 2022         | 2023         | 2022         |
| EY                     | Revisionsuppdrag                           | 1 475        | 1 972        | 604          | 914          |
|                        | Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget | 720          | 294          | 633          | 294          |
|                        | Skatterådgivning                           | 70           | 128          | 62           | 107          |
|                        | Övriga konsultationer                      | –            | 141          | –            | 141          |
| Övriga revisionsbyråer | Revisionsuppdrag                           | –            | –            | –            | –            |
|                        | Skatterådgivning                           | 100          | –            | 35           | –            |
|                        | Övriga konsultationer                      | 581          | –            | 496          | –            |
|                        |                                            | <b>2 946</b> | <b>2 535</b> | <b>1 830</b> | <b>1 456</b> |

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Här ingår exempelvis översiktlig granskning av Prevas delårsrapport.

# Not 7 Finansnetto

| Tkr, KONCERNEN                                                                                                              | 2023          | 2022          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Ränteintäkter på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde                                           | 2 066         | 333           |
| Netto valutakursförändringar                                                                                                | 391           | 890           |
| Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag                                                                       | –             | –             |
| Övriga finansiella intäkter värderade till verkligt värde (avser omvärdering tilläggsköpeskilling)                          | 2 766         | 48            |
| <b>Finansiella intäkter</b>                                                                                                 | <b>5 223</b>  | <b>1 271</b>  |
| Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde                                             | -4 228        | -2 911        |
| Netto valutakursförändringar                                                                                                | –             | -8            |
| Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag                                                                       | -175          | -261          |
| Övriga finansiella kostnader värderade till verkligt värde (avser de syntetiska optioner som utställts till bolagets fd VD) | -3 217        | -3 384        |
| <b>Finansiella kostnader</b>                                                                                                | <b>-7 620</b> | <b>-6 563</b> |
| <b>FINANSNETTO</b>                                                                                                          | <b>-2 397</b> | <b>-5 292</b> |

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, kursvinster på finansiella fordringar och skulder, resultat från försäljning samt omvärdering av tilläggsköpeskillingar.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, kursförluster på finansiella fordringar och skulder, resultateffekt av syntetiska optioner samt resultat från försäljning av andelar i koncernföretag.

Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom till den del de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, i vilket fall de ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde.

## RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| Tkr, MODERBOLAGET                                     | 2023         | 2022          |
|-------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Utdelning från aktier i dotterbolag                   | 30 064       | 95 121        |
| Nedskrivning av aktier i dotterbolag                  | -24 555      | -53 944       |
| Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag | -175         | 833           |
| Effekt av nuvärdeberäkning tilläggsköpeskilling       | 364          | –             |
| <b>Summa</b>                                          | <b>5 697</b> | <b>42 010</b> |

forts. **Not 7**

|                                                         |                               |               |               |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</b> | <b>Tkr, MODERBOLAGET</b>      | <b>2023</b>   | <b>2022</b>   |
|                                                         | Kursvinster                   | 392           | 891           |
|                                                         | Ränteintäkter koncernföretag  | 1 525         | 393           |
|                                                         | Övriga ränteintäkter          | 746           | 248           |
|                                                         | <b>Summa</b>                  | <b>2 663</b>  | <b>1 531</b>  |
| <b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>       | <b>Tkr, MODERBOLAGET</b>      | <b>2023</b>   | <b>2022</b>   |
|                                                         | Räntekostnader koncernföretag | -3 324        | -634          |
|                                                         | Övriga räntekostnader         | -3 037        | -1 978        |
|                                                         | Övriga finansiella kostnader  | -3 216        | -4 344        |
|                                                         | <b>Summa</b>                  | <b>-9 578</b> | <b>-6 957</b> |

**Not 8**  
**Skatter**

| Tkr                                                       | Koncernen      |                | Moderbolaget   |                |
|-----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                                           | 2023           | 2022           | 2023           | 2022           |
| <b>REDOVISAD I RESULTATRÄKNING</b>                        |                |                |                |                |
| <b>Aktuell skatt</b>                                      |                |                |                |                |
| Årets skatt                                               | -28 750        | -31 573        | -15 051        | -14 336        |
| Justering skatt föregående år                             | -2 014         | 4              | -1 315         | –              |
| <b>Uppskjuten skatt</b>                                   |                |                |                |                |
| Uppskjuten skatt temporära skillnader                     | -8 491         | -1 939         | -1 786         | 525            |
| Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag | 236            | 1 498          | –              | –              |
| <b>Totalt redovisad skattekostnad</b>                     | <b>-39 019</b> | <b>-32 010</b> | <b>-18 152</b> | <b>-13 811</b> |
| Tkr                                                       | Koncernen      |                | Moderbolaget   |                |
|                                                           | 2023           | 2022           | 2023           | 2022           |
| <b>AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT</b>                       |                |                |                |                |
| Resultat före skatt                                       | 159 960        | 153 886        | 60 489         | 97 855         |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6%   | -32 952        | -31 701        | -12 461        | -20 158        |
| Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag    | -229           | -316           | –              | –              |
| Effekt av ändrad skattesats                               | -33            | -158           | –              | –              |
| Förändring underskottsavdrag                              | -3             | 758            | –              | –              |
| Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat     | -2 014         | –              | -1 315         | –              |
| Av- och nedskrivning av goodwill                          | –              | –              | -2 084         | -1 629         |
| Av- och nedskrivning av kundrelationer                    | –              | –              | -200           | -50            |
| Andra icke avdragsgilla kostnader                         | -4 372         | -889           | -8 354         | -11 835        |
| Ej skattepliktiga intäkter                                | 584            | 296            | 6 261          | 19 860         |
| <b>Redovisad skatt</b>                                    | <b>-39 019</b> | <b>-32 010</b> | <b>-18 152</b> | <b>-13 811</b> |

forts. **Not 8**

| Tkr                                                      | Koncernen |         | Moderbolaget |       |
|----------------------------------------------------------|-----------|---------|--------------|-------|
|                                                          | 2023      | 2022    | 2023         | 2022  |
| <b>REDOVISAD I BALANSRÄKNINGEN</b>                       |           |         |              |       |
| Uppskjuten skatteskuld                                   |           |         |              |       |
| Immateriella anläggningstillgångar                       | 13 885    | -15 019 | –            | –     |
| Periodiseringsfonder                                     | 25 001    | -17 554 | –            | –     |
| Summa uppskjuten skatteskuld                             | 38 886    | -32 573 | –            | –     |
| Uppskjuten skattefordran                                 |           |         |              |       |
| Underskottsavdrag                                        | 2 734     | 2 476   | –            | –     |
| Uppskjuten skatt hänförlig till nyttjanderättstillgångar | -10 212   | -11 422 | –            | –     |
| Uppskjuten skatt hänförlig till leasingskulder           | 10 451    | 11 596  | –            | –     |
| Uppskjuten skatt hänförlig till syntetiska optioner      | –         | 1 909   | –            | –     |
| Summa uppskjuten skattefordran                           | 2 973     | 4 560   | –            | –     |
| <b>FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT</b>                       |           |         |              |       |
| Uppskjuten skatteskuld, IB                               | -32 573   | -26 368 | –            | –     |
| Redovisat via resultaträkningen                          |           |         |              |       |
| Immateriella anläggningstillgångar                       | 1 448     | 903     | –            | –     |
| Periodiseringsfond                                       | -7 435    | -3 367  | –            | –     |
| Redovisat via balansräkningen                            |           |         |              |       |
| Förvärv immateriella anläggningstillgångar               | -408      | -3 478  | –            | –     |
| Förvärv/avyttringar periodiseringsfonder                 | 117       | -263    | –            | –     |
| Valutakurseffekt                                         | -35       | –       | –            | –     |
| Uppskjuten skatteskuld, UB                               | -38 886   | -32 573 | 0            | 0     |
| Uppskjuten skattefordran, IB                             | 4 560     | 1 845   | 1 786        | 1262  |
| Redovisat via resultaträkningen, underskottsavdrag       | 237       | 1 498   | –            | –     |
| Redovisat via resultaträkningen, temporära skillnader    | -1 721    | 525     | -1 786       | 525   |
| Redovisat via balansräkningen, underskottsavdrag         | -268      | 683     | –            | –     |
| Omklassificeringar balansräkningen                       | 165       | –       | –            | –     |
| Omräkningsdifferens, redovisat i eget kapital            | –         | 9       | –            | –     |
| Uppskjuten skattefordran, UB                             | 2 973     | 4 560   | 0            | 1 786 |

**Not 9**  
**Resultat per aktie**

| KONCERNEN                               | 2023       | 2022       |
|-----------------------------------------|------------|------------|
| <b>RESULTAT PER AKTIE</b>               |            |            |
| Årets resultat, Tkr                     | 118 195    | 118 649    |
| Antal aktier före utspädning            | 12 736 893 | 12 736 893 |
| Antal aktier efter utspädning           | 12 801 072 | 12 769 453 |
| Resultat per aktie före utspädning, kr  | 9,28       | 9,32       |
| Resultat per aktie efter utspädning, kr | 9,23       | 9,29       |

# Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

| Tkr, KONCERNEN                         | Goodwill       | Utvecklings-<br>utgifter | Övriga<br>immateriella | Förvärvs-<br>relaterade poster<br>kundrelationer | Totalt<br>2023 |
|----------------------------------------|----------------|--------------------------|------------------------|--------------------------------------------------|----------------|
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b> |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående balans 2023-01-01             | 400 292        | 2 130                    | 14 671                 | 46 739                                           | 463 832        |
| Investeringar                          | –              | –                        | –                      | –                                                | –              |
| Genom förvärv av dotterbolag           | 33 381         | –                        | –                      | 2 087                                            | 35 468         |
| Omklassificeringar                     | 165            | –                        | 3                      | –                                                | 168            |
| Avyttringar/utrangeringar              | –              | –                        | –                      | –                                                | –              |
| Valutakursdifferenser                  | -569           | –                        | –                      | –                                                | -569           |
| Utgående balans 2023-12-31             | 433 269        | 2 130                    | 14 674                 | 48 826                                           | 498 899        |
| <b>ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR</b>      |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående balans 2023-01-01             | –              | -1 034                   | -12 985                | -10 808                                          | -24 827        |
| Avyttringar/utrangeringar              | –              | –                        | –                      | –                                                | –              |
| Årets avskrivningar                    | –              | -255                     | -214                   | -7 027                                           | -7 496         |
| Utgående balans 2023-12-31             | –              | -1 290                   | -13 199                | -17 834                                          | -32 323        |
| <b>ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR</b>     |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående och utgående balans 2023      | -27 643        | –                        | -1 200                 | –                                                | -28 843        |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31</b>      | <b>405 626</b> | <b>840</b>               | <b>275</b>             | <b>30 992</b>                                    | <b>437 733</b> |
| Tkr, KONCERNEN                         | Goodwill       | Utvecklings-<br>utgifter | Övriga<br>immateriella | Förvärvs-<br>relaterade poster<br>kundrelationer | Totalt<br>2022 |
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b> |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående balans 2022-01-01             | 352 903        | 19 484                   | 55 032                 | 30 889                                           | 458 308        |
| Investeringar                          | –              | –                        | –                      | –                                                | –              |
| Genom förvärv av dotterbolag           | 46 177         | –                        | 647                    | 15 850                                           | 62 762         |
| Avyttringar/utrangeringar              | –              | -17 354                  | -41 008                | –                                                | -58 362        |
| Valutakursdifferenser                  | 1 212          | –                        | –                      | –                                                | 1 212          |
| Utgående balans 2022-12-31             | 400 292        | 2 130                    | 14 671                 | 46 739                                           | 463 920        |
| <b>ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR</b>      |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående balans 2022-01-01             | –              | -18 219                  | -53 719                | -5 516                                           | -77 454        |
| Avyttringar/utrangeringar              | –              | 17 491                   | 41 008                 | –                                                | 58 499         |
| Årets avskrivningar                    | –              | -306                     | -274                   | -5 291                                           | -5 871         |
| Utgående balans 2022-12-31             | –              | -1 034                   | -12 985                | -10 807                                          | -24 914        |
| <b>ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR</b>     |                |                          |                        |                                                  |                |
| Ingående och utgående balans 2022      | -27 643        | –                        | -1 200                 | –                                                | -28 843        |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31</b>      | <b>372 649</b> | <b>1 096</b>             | <b>486</b>             | <b>35 931</b>                                    | <b>410 162</b> |

### KLASSIFICERING IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

I utvecklingsutgifter och övriga immateriella tillgångar ingår huvudsakligen teknologi. Förvärvsrelaterade poster består av kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar se redovisningsprinciper i not 2.

### GOODWILL

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas vid årsbokslut samt vid indikation för nedskrivningsbehov.

### FORSKNING OCH UTVECKLING

I balansräkningen redovisade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

### ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Övriga immateriella tillgångar som förvärfvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

### UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

De bedömningar och uppskattningar som enligt företagsledningen är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns en risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar inkluderar främst nedskrivningsprövning av goodwill. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 405,6 Mkr.

| Fördelning goodwill per kassagenererande enhet | 2023    | 2022    |
|------------------------------------------------|---------|---------|
| Sverige                                        | 350 029 | 344 532 |
| Danmark                                        | 11 793  | 11 854  |
| Övriga                                         | 43 804  | 16 264  |
| Summa                                          | 405 626 | 372 649 |

Vid beräkningen av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts.

Prövningar (gjorda på nyttjandevärde) har skett utifrån förändringar i de variabler som bedöms som viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt. Omsättningstillväxten baseras på prognoser om bolagets och branschens utveckling de kommande åren samt tidigare erfarenheter av timprisernas historiska utveckling. För den inledande 5-årsperioden (prognosperiod) har ett antagande om 3 procents tillväxt använts och därefter 2 procents tillväxt. Den ökade omsättningen förväntas medföra likvärdiga förändringar på företagets konsultresurser.

2) Rörelsemarginal. Rörelsemarginalen påverkas av bolagets intäkter och kostnader. Rörelsemarginalen per enhet baseras på företagets långsiktiga bedömning kombinerat med tidigare erfarenhet av intjäningsförmåga. Jämförelse har även gjorts mot branschens utveckling. Kostnaderna antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning.

3) Diskonteringsfaktor. Grunden för diskonteringsfaktorn är marknadens bedömning av risk samt koncernens övergripande krav. Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad för varje kassagenererande enhet för sig och varierar främst beroende på enheternas bedömda riskpremier. Diskonteringsfaktorn före skatt har beräknats på 18 procent (17) för Sverige, 18 procent (17) för Danmark och 18 procent (17) för Övriga.

4) En känslighetsanalys har gjorts där avkastningskravet har ökat med 2,5 procent och tillväxten minskat med 2 procent. Analysen visar att det inte finns något nedskrivningsbehov före eller efter de ändrade förutsättningarna.

forts. **Not 10**

| Tkr, MODERBOLAGET                      | Goodwill      | Utvecklings-<br>utgifter | Övrigt<br>immateriella | Totalt<br>2023 |
|----------------------------------------|---------------|--------------------------|------------------------|----------------|
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b> |               |                          |                        |                |
| Ingående balans 2023-01-01             | 43 333        | 930                      | 10 832                 | 55 094         |
| Årets inköp                            | –             | –                        | –                      | –              |
| Avyttringar/utrangeringar              | –             | –                        | - 3 683                | - 3 683        |
| Genom överlåtelse av rörelse           | 7 265         | –                        | –                      | 7 265          |
| Utgående balans 2023-12-31             | 50 598        | 930                      | 7 149                  | 58 677         |
| <b>ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR</b>      |               |                          |                        |                |
| Ingående balans 2023-01-01             | -9 360        | -915                     | -6 155                 | -16 430        |
| Avyttringar/utrangeringar              | –             | –                        | 3 683                  | 3 683          |
| Årets avskrivningar                    | -10 119       | -15                      | -1 006                 | -11 140        |
| Utgående balans 2023-12-31             | -19 479       | -930                     | -3 479                 | -23 887        |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31</b>      | <b>31 119</b> | <b>0</b>                 | <b>3 670</b>           | <b>34 790</b>  |
| Tkr, MODERBOLAGET                      | Goodwill      | Utvecklings-<br>utgifter | Övrigt<br>immateriella | Totalt<br>2022 |
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b> |               |                          |                        |                |
| Ingående balans 2022-01-01             | 87 449        | 8 409                    | 21 237                 | 117 095        |
| Årets inköp                            | 3 298         | –                        | –                      | 3 298          |
| Genom överlåtelse av rörelse           | 1 774         | –                        | 4 849                  | 6 623          |
| Avyttringar/utrangeringar              | -49 188       | -7 479                   | -15 254                | -71 921        |
| Utgående balans 2022-12-31             | 43 333        | 930                      | 10 832                 | 55 094         |
| <b>ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR</b>      |               |                          |                        |                |
| Ingående balans 2022-01-01             | -50 641       | -8 208                   | -21 123                | -79 972        |
| Årets avskrivningar                    | -7 907        | -186                     | -286                   | -8 379         |
| Avyttringar/utrangeringar              | 49 188        | 7 479                    | 15 254                 | 71 921         |
| Utgående balans 2022-12-31             | -9 360        | -915                     | -6 155                 | -16 430        |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31</b>      | <b>33 973</b> | <b>15</b>                | <b>4 677</b>           | <b>38 664</b>  |

Årets inköp goodwill och kundrelationer (övrigt immateriella) avser värden som uppstått i samband med flytt av verksamheter inom koncernen. Balanserade utvecklingskostnader avskrivs från det att produktversionen färdigställt eller, om detta inträffar tidigare, när produkten tagits i drift.

## Not 11 Materiella anläggningstillgångar

| Tkr, INVENTARIER                           | Koncernen     |              | Moderbolaget |              |
|--------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
|                                            | 2023          | 2022         | 2023         | 2022         |
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b>     |               |              |              |              |
| Ingående balans                            | 16 214        | 13 431       | 8 537        | 6 302        |
| Årets anskaffningar                        | 4 423         | 5 338        | 932          | 2 265        |
| Avyttringar/utrangeringar                  | –             | -3 253       | –            | -30          |
| Genom förvärv av dotterbolag               | –             | 698          | –            | –            |
| Utgående balans                            | 20 637        | 16 214       | 9 469        | 8 537        |
| <b>ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR</b> |               |              |              |              |
| Ingående balans                            | -6 961        | -6 874       | -5 594       | -4 742       |
| Avyttringar/utrangeringar                  | –             | 2 741        | –            | 9            |
| Årets avskrivningar                        | -3 420        | -2 828       | -1 140       | -861         |
| Utgående balans                            | -10 381       | -6 961       | -6 734       | -5 594       |
| <b>REDOVISADE VÄRDEN</b>                   | <b>10 256</b> | <b>9 253</b> | <b>2 735</b> | <b>2 943</b> |

## Not 12 Nyttjanderättstillgångar

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, bilar och inventarier. Koncernen klassificerar därmed sina leasingavtal i klasserna byggnader, bilar och inventarier. I nedan tabell presenteras koncernens utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt rörelserna under året:

| Tkr,                             | Byggnader | Bilar  | Inventarier | Summa   |
|----------------------------------|-----------|--------|-------------|---------|
| Ingående balans 1 januari 2023   | 51 019    | 9 237  | 171         | 60 427  |
| Tillkommande avtal               |           |        |             |         |
| Genom förvärv                    | 1 447     | –      | –           | 1 447   |
| Nyanskaffningar                  | 2 562     | 6 880  | –           | 9 442   |
| Avskrivningar                    | -25 350   | -6 022 | –           | -31 372 |
| Avslutade avtal                  | -1 141    | -1 535 | -171        | -2 847  |
| Omvärderingar av avtal           | 15 558    | 1 055  | –           | 16 613  |
| Utgående balans 31 december 2023 | 44 095    | 9 615  | –           | 53 710  |
| Ingående balans 1 januari 2022   | 29 422    | 7 195  | 424         | 37 041  |
| Tillkommande avtal               |           |        |             |         |
| Genom förvärv                    | 1 640     | –      | –           | 1 640   |
| Nyanskaffningar                  | 5 103     | 6 041  | –           | 11 144  |
| Avskrivningar                    | -19 434   | -5 315 | -256        | -25 005 |
| Avslutade avtal                  | –         | –      | –           | –       |
| Omvärderingar av avtal           | 34 288    | 1 316  | 3           | 35 607  |
| Utgående balans 31 december 2022 | 51 019    | 9 237  | 171         | 60 427  |

forts. **Not 12**

Leasingavtal som inte påbörjats men som leasagaren är förbunden till uppgår till 33 050 Tkr (584) och avser nya lokaler på två orter.

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

|                                                                     | 2023          | 2022          |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar                           | 31 372        | 25 005        |
| Räntekostnader på leasingskulder                                    | 2 013         | 1 182         |
| Kostnad avseende korttidsleasingavtal                               | 782           | 690           |
| Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde | 2 443         | 2 286         |
| <b>Summa</b>                                                        | <b>36 610</b> | <b>29 163</b> |

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 30 890 Tkr för räkenskapsåret 2023 (26 252 Tkr för 2022). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se koncernens not 20 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar.

**Not 13**  
**Finansiella**  
**anläggningstillgångar**

| Tkr                                    | Koncernen |      | Moderbolaget |      |
|----------------------------------------|-----------|------|--------------|------|
|                                        | 2023      | 2022 | 2023         | 2022 |
| <b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b> |           |      |              |      |
| Ingående balans                        | 545       | –    | –            | –    |
| Årets anskaffningar                    | 1 091     | –    | 1 091        | –    |
| Genom förvärv av dotterbolag           | 690       | 545  | –            | –    |
| Utgående balans                        | 2 327     | 545  | 1 091        | –    |

Posten avser långfristiga värdepappersinnehav. Kapitalförsäkring avseende nyckelpersoner och ledande befattningshavare uppgående till 1 091 tkr är värderad till verkligt värde. Övriga poster är värderade till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivning görs om behov bedöms föreligga till följd av förändringar i marknadsvärden.

**Not 14**  
**Fordringar på**  
**koncernföretag**

| Tkr, MODERBOLAGET                   | 2023   | 2022   |
|-------------------------------------|--------|--------|
| <b>FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG</b> |        |        |
| Fordringar på dotterbolag           | 23 840 | 32 926 |

**Not 15**  
**Varulager**

| Tkr                     | Koncernen |       | Moderbolaget |      |
|-------------------------|-----------|-------|--------------|------|
|                         | 2023      | 2022  | 2023         | 2022 |
| Råvaror och komponenter | 13 179    | 1 734 | 673          | 452  |

### Not 16 Kundfordringar

Prevas fakturerar huvudsakligen i egna landets valuta där huvuddelen av kunderna finns. I Sverige i SEK, i Danmark i DKK och i Norge i NOK. Mindre än 5 procent av försäljningen faktureras i annan valuta varför valutaexponeringen bedöms som relativt liten. Prevas 5 största kunder står för drygt 20 procent av faktureringen. Reservering för konstaterade och befarade kundförluster uppgick under 2023 till 1 936 tkr (754) i koncernen. Kundfordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. I normalfallet skrivs kundfordringar ner med 100 procent vid 90 dagar efter förfallodatum eftersom detta bedöms motsvara den förväntade kreditförlusten vid denna tidpunkt. Vi har under 2022 och 2023 fordringar som överstiger 90 förfallodagar, en individuell bedömning har gjorts för vilka av dessa fordringar som reserverats för.

| Tkr                                          | Koncernen |         | Moderbolaget |         |
|----------------------------------------------|-----------|---------|--------------|---------|
|                                              | 2023      | 2022    | 2023         | 2022    |
| <b>KREDITRISKEXPONERING</b>                  |           |         |              |         |
| Kundfordringar                               | 289 554   | 284 705 | 141 536      | 137 113 |
| Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt | 92 124    | 101 265 | 53 244       | 59 347  |
| Summa                                        | 381 679   | 385 970 | 194 780      | 196 460 |

| Tkr                                                         | Koncernen |         | Moderbolaget |         |
|-------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------------|---------|
|                                                             | 2023      | 2022    | 2023         | 2022    |
| <b>ÅLDERSANALYS, FÖRFALLNA EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR</b> |           |         |              |         |
| Ej förfallna kundfordringar                                 | 268 069   | 248 798 | 138 544      | 122 824 |
| Förfallna kundfordringar 1 - 30 dagar                       | 14 388    | 22 599  | 1 743        | 10 574  |
| Förfallna kundfordringar 31 - 90 dagar                      | 2 075     | 7 197   | 223          | 2 938   |
| Förfallna kundfordringar 91 - 180 dagar                     | 5 023     | 6 110   | 1 026        | 776     |
| Summa                                                       | 289 554   | 284 705 | 141 536      | 137 113 |

### Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| Tkr                            | Koncernen |        | Moderbolaget |       |
|--------------------------------|-----------|--------|--------------|-------|
|                                | 2023      | 2022   | 2023         | 2022  |
| Förutbetalda projektkostnader  | 3 105     | 2 493  | 583          | 545   |
| Förutbetalda hyreskostnader    | 1 248     | –      | 4 544        | 4 374 |
| Förutbetalda IT-kostnader      | 3 747     | 3 659  | 3 747        | 3 659 |
| Förutbetalda personalkostnader | 2 500     | 4 000  | –            | –     |
| Övriga periodiseringsposter    | 11 076    | 5 076  | 1 868        | 1 014 |
| Summa                          | 21 676    | 15 228 | 10 742       | 9 592 |

Upparbetade ej fakturerade intäkter har brutits ut till egen rad i balansräkningen, därmed skiljer sig beloppen i not mot föregående år.

**Not 18**  
**Likvida medel**

Likvida medel utgörs av bankmedel och bedöms ha liten risk. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till nominellt värde. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med likvida medel i balansräkningen.

**Not 19**  
**Eget kapital**

| <b>AKTIEKAPITAL</b>  | <b>Antal<br/>aktier</b> |
|----------------------|-------------------------|
| Per 1 januari 2023   | 12 736 893              |
| Per 31 december 2023 | 12 736 893              |

Aktiekapitalet uppgick till 31 842 Mkr och är fördelat på 422.800 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 12.314.093 aktier av serie B (1 röst per aktie). Det totala antalet aktier uppgår till 12.736.893 st aktier per 31 december, vilket ger ett kvotvärde om 2,5 kr. 64 000 A-aktier har under året stämplats om till B-aktier.

**UTDELNING**

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2024 skall besluta om utdelning av 4,75 kr per aktie (4,50 kr/aktie).

**KAPITALHANTERING**

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god kapitalstruktur samt finansiell stabilitet och därigenom bibehålla investerare, kreditgivare, marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital.

Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov bolaget har. Målsättningen är att den långfristiga utdelningsnivån skall uppgå till 40-60 procent av Prevas resultat efter skatt.

**KONCERNEN**

**Övrigt tillskjutet kapital**

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner samt motpost till bokföring av IFRS 2 kostnader.

**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

**Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat**

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

forts. **Not 19**

## **MODERBOLAGET**

### **Bundna fonder**

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

### **Reservfond**

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust.

### **Avsättning till fond för utvecklingsutgifter**

Syftet med fonden är att avsättning skall motsvara balanserade utvecklingskostnader.

## **FRITT EGET KAPITAL**

### **Överkursfond**

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga att det betalas mer än aktiernas nominella belopp för dem, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver det nominella värdet på aktierna, föras över till överkursfonden.

### **Balanserade vinstmedel**

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfondavsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats.

Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

## **Not 20 Förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar**

Noten innehåller information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande och ej räntebärande skulder. De räntebärande skulderna består främst av banklån och leasingskulder. Dessa redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Lånen redovisas därefter löpande till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 24. Moderbolaget hade en checkkredit om 45 Mkr som avslutades i februari 2022.

Prevaskoncernen har en cashpool där även dotterbolagen i Danmark och Norge ingår. Med anledning av förvärv under 2021 togs ett förvärslån om 90 Mkr. Förvärslånet löper på 4 år med en rak amortering, dvs 22,5 Mkr amorteras varje år. Räntevillkor är STIBOR90 med lägsta ränta 2,5 procent.

| Tkr                                          | Koncernen     |               | Moderbolaget |               |
|----------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                                              | 2023          | 2022          | 2023         | 2022          |
| <b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>                  |               |               |              |               |
| Skulder till kreditinstitut                  | –             | 22 500        | –            | 22 500        |
| Leasingskulder                               | 26 329        | 33 976        | –            | –             |
| Övriga skulder värderade till verkligt värde | 6 657         | 16 733        | –            | –             |
| <b>Totalt</b>                                | <b>32 986</b> | <b>73 209</b> | <b>–</b>     | <b>22 500</b> |

forts. **Not 20**

| Tkr                                                 | 2023      | 2022    |              |        |
|-----------------------------------------------------|-----------|---------|--------------|--------|
| <b>ÖVRIGA SKULDER VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE</b> |           |         |              |        |
| Redovisat värde vid periodens ingång                | 16 733    | 6 123   |              |        |
| Tillkommande belopp under perioden                  | 3 821     | 10 609  |              |        |
| Avgående belopp under perioden                      | -9 633    | –       |              |        |
| Omklassificering till kortfristig skuld             | -3 900    | –       |              |        |
| Justering värde på grund av nuvärdesberäkning       | -364      | –       |              |        |
| Redovisat värde vid periodens utgång                | 6 657     | 16 733  |              |        |
|                                                     | Koncernen |         | Moderbolaget |        |
| Tkr                                                 | 2023      | 2022    | 2023         | 2022   |
| <b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>                         |           |         |              |        |
| Skulder till kreditinstitut                         | 22 500    | 22 500  | 22 500       | 22 500 |
| Kortfristig del av leasingskulder                   | 23 920    | 21 625  | –            | –      |
| Totalt kortfristiga räntebärande skulder            | 46 420    | 44 125  | 22 500       | 22 500 |
| Leverantörsskulder (ffd 1-90 dagar)                 | 81 295    | 71 773  | 46 063       | 41 614 |
| Totalt                                              | 127 716   | 115 898 | 68 563       | 64 114 |

**LEASINGSKULDER**

Leasingskulder förfaller till betalning enligt nedan.

| KONCERNEN 2023 | Valuta | Nom. belopp<br>originalvaluta | Totalt SEK | Inom 1 år SEK | Inom 2-5 år SEK |
|----------------|--------|-------------------------------|------------|---------------|-----------------|
| Leasingskulder | SEK    | 43 146                        | 43 146     | 22 819        | 20 327          |
| Leasingskulder | DKK    | 3 814                         | 5 678      | 651           | 5 027           |
| Leasingskulder | NOK    | 1 443                         | 1 425      | 450           | 975             |
| Totalt         |        |                               | 50 249     | 23 920        | 26 329          |
| KONCERNEN 2022 | Valuta | Nom. belopp<br>originalvaluta | Totalt SEK | Inom 1 år SEK | Inom 2-5 år SEK |
| Leasingskulder | SEK    | 45 428                        | 45 428     | 21 322        | 24 106          |
| Leasingskulder | DKK    | 6 667                         | 9 974      | 67            | 9 907           |
| Leasingskulder | NOK    | 188                           | 199        | 199           | 0               |
| Totalt         |        |                               | 55 601     | 21 588        | 34 013          |

Information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 12.

**FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER - RÄNTOR OCH AMORTERINGAR**

|                                              |        |              |                 | 2023         |                 |
|----------------------------------------------|--------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
| Tkr, Koncernen och moderbolaget              | Valuta | Nom<br>ränta | Förfall         | Nom<br>värde | Redov.<br>värde |
| Skulder till kreditinstitut                  | SEK    | 523          | Inom ett år     | 22 500       | 22 500          |
| Övriga skulder värderade till verkligt värde | SEK    | –            | Inom två-fem år | 6 657        | 6 657           |

## Not 21 Avsättningar

| Tkr KONCERNEN                                   | 2023        | 2022        |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER</b> |             |             |
| Uppskjutna skatteskulder                        | 38 887      | 32 573      |
| Avsättningar för pensioner                      | 1 091       | –           |
| Garantiavsättningar                             | 1 233       | 915         |
| Summa                                           | 41 211      | 33 488      |
| <b>Garantiavsättningar</b>                      |             |             |
| Redovisat värde vid periodens ingång            | 915         | 1 622       |
| Återförda avsättningar under perioden           | -915        | -1 622      |
| Avsättningar som gjorts under perioden          | 1 233       | 915         |
| Redovisat värde vid periodens utgång            | 1 233       | 915         |
| <b>Tkr MODERBOLAGET</b>                         | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
| <b>AVSÄTTNINGAR</b>                             |             |             |
| Tilläggsköpeskillning                           | 12 747      | 10 600      |
| Avsättningar för pension                        | 1 091       | –           |
| Garantiåtagande                                 | 67          | –           |
| Summa                                           | 13 905      | 10 600      |
| <b>Tilläggsköpeskillning</b>                    |             |             |
| Redovisat värde vid periodens ingång            | 10 600      | 5 400       |
| Tillkommande vid förvärv                        | 8 411       | 10 600      |
| Utbetalda under perioden                        | -3 500      | -4 440      |
| Nedskrivning                                    | -2 400      | -960        |
| Justering på grund av nuvärdesberäkning         | -364        | –           |
| Redovisat värde vid periodens utgång            | 12 747      | 10 600      |
| <b>Garantiavsättningar</b>                      |             |             |
| Redovisat värde vid periodens ingång            | –           | 444         |
| Återförda avsättningar under perioden           | –           | -444        |
| Avsättningar som gjorts under perioden          | 67          | –           |
| Redovisat värde vid periodens utgång            | 67          | –           |

Tilläggsköpeskillningar värderas till verkligt värde enligt nivå 3 och den mest betydelsefulla parametern vid värderingen är bedömd intjäning i förvärvade rörelser. Avsättningen för garantier hänför sig huvudsakligen till åtaganden efter projektleverans som sträcker sig högst ett år. Avsättningen bygger på beräkningar gjorda på grundval av historiska data för garantier knutna till liknande produkter och tjänster samt bedömningar av åtaganden i fastprisprojekt innehållande hårdvara.

I balansräkningen redovisas garantikostnader som avsättningar. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs.

**Not 22**  
**Övriga skulder**

| Tkr                              | Koncernen     |               | Moderbolaget  |               |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                  | 2023          | 2022          | 2023          | 2022          |
| Sociala avgifter och källskatter | 29 022        | 24 430        | 14 504        | 14 459        |
| Mervärdesskatt                   | 31 362        | 27 636        | 11 342        | 10 320        |
| Andra skulder                    | 13 579        | 9 908         | -314          | 13 067        |
| <b>Totalt</b>                    | <b>73 963</b> | <b>61 974</b> | <b>25 532</b> | <b>37 846</b> |

**Not 23**  
**Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

| Tkr                                    | Koncernen      |                | Moderbolaget  |               |
|----------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
|                                        | 2023           | 2022           | 2023          | 2022          |
| Semesterlöner, inkl sociala kostnader  | 35 120         | 32 104         | 13 192        | 11 571        |
| Upplupna löner, inkl sociala kostnader | 23 006         | 28 539         | 11 844        | 17 199        |
| Upplupen löneskatt                     | 27 795         | 26 681         | 16 759        | 15 868        |
| Förutbetalda supportintäkter           | 13 279         | 13 533         | 5 315         | 6 766         |
| Övriga poster                          | 28 025         | 30 449         | 11 731        | 13 530        |
| <b>Totalt</b>                          | <b>127 224</b> | <b>131 306</b> | <b>58 840</b> | <b>64 934</b> |

Fakturerade ej upparbetade intäkter har brutits ut till egen rad i balansräkningen, därmed skiljer sig beloppen i not mot föregående år.

**Not 24**  
**Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde**

**KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER**

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande förfallotid på mindre än sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder med en förfallotid överstigande sex månader bedöms per 2023-12-31 och 2022-12-31 inte finnas.

**TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR**

Nuvärdesberäkning har gjorts av framtida tilläggsköpeskillingar. Beräkningen är gjord på framtida kassaflöden samt diskonteringsränta efter skatt, effekten redovisas i finansnettot.

**ÖVRIGA SKULDER**

För övriga skulder har uppgift om marknadsvärde beräknats utifrån aktuella marknadsräntor, där upplåningens ursprungliga kreditspread har hållits konstant, om det inte finns tydliga bevis för att en förändring av företagets kreditvärdighet har lett till en observerbar förändring av företagets kreditspread.

Optioner värderas baserad på Black and Scholes. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

forts. **Not 24**

| Tkr, KONCERNEN                                            | Finansiella tillgångar<br>värderade till upplupet<br>anskaffningsvärde | Övriga skulder, vär-<br>derade till upplupet<br>anskaffningsvärde | Övriga skulder,<br>värderade till<br>verkligt värde | Redovisat<br>värde | Verkligt<br>värde |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| <b>2023</b>                                               |                                                                        |                                                                   |                                                     |                    |                   |
| Likvida medel                                             | 112 328                                                                |                                                                   |                                                     | 112 328            | 112 328           |
| Kundfordringar                                            | 289 554                                                                |                                                                   |                                                     | 289 554            | 289 554           |
| Upparbetade ej fakturerade<br>intäkter                    | 92 124                                                                 |                                                                   |                                                     | 92 124             | 92 124            |
| <b>Summa</b>                                              | <b>494 007</b>                                                         |                                                                   |                                                     | <b>494 007</b>     | <b>494 007</b>    |
| Långfristiga räntebärande skulder                         |                                                                        | 26 329                                                            |                                                     | 26 329             | 26 329            |
| Kortfristiga räntebärande skulder                         |                                                                        | 46 420                                                            |                                                     | 46 420             | 46 420            |
| Leverantörsskulder                                        |                                                                        | 81 295                                                            |                                                     | 81 295             | 81 295            |
| Kommande tilläggsköpeskillningar<br>och optioner (nivå 3) |                                                                        |                                                                   | 12 747                                              | 12 747             | 12 747            |
| <b>Summa</b>                                              |                                                                        | <b>154 045</b>                                                    | <b>12 747</b>                                       | <b>166 792</b>     | <b>166 792</b>    |
| <b>2022</b>                                               |                                                                        |                                                                   |                                                     |                    |                   |
| Likvida medel                                             | 82 665                                                                 |                                                                   |                                                     | 82 665             | 82 665            |
| Kundfordringar                                            | 284 705                                                                |                                                                   |                                                     | 284 705            | 284 705           |
| Upparbetade ej fakturerade<br>intäkter                    | 101 265                                                                |                                                                   |                                                     | 101 265            | 101 265           |
| <b>Summa</b>                                              | <b>468 635</b>                                                         |                                                                   |                                                     | <b>468 635</b>     | <b>468 635</b>    |
| Långfristiga räntebärande skulder                         |                                                                        | 56 476                                                            |                                                     | 56 476             | 56 476            |
| Kortfristiga räntebärande skulder                         |                                                                        | 44 125                                                            |                                                     | 44 125             | 44 125            |
| Leverantörsskulder                                        |                                                                        | 71 773                                                            |                                                     | 71 773             | 71 773            |
| Kommande tilläggsköpeskillningar<br>och optioner (nivå 3) |                                                                        |                                                                   | 19 271                                              | 19 271             | 19 271            |
| <b>Summa</b>                                              |                                                                        | <b>172 374</b>                                                    | <b>19 271</b>                                       | <b>191 645</b>     | <b>191 645</b>    |

**Not 25**  
**Finansiella risker**  
**och finanspolicyer**

**FINANSIELLA RISKER**

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av förvärvslån på 22,5 Mkr, leasingskulder på 50,2 Mkr, likvida medel, kundfordringar, upparbetade ej fakturerade intäkter, fakturerade ej upparbetade intäkter och leverantörsskulder.

**KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING**

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevas-koncernen består av leasingkulder 50,3 Mkr (55,6) och skuld till kreditinstitut i form av förvärvslån på 22,5 Mkr (45,0).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 164,5 Mkr (103,3). Likvida medel uppgick vid årets slut till 112,3 Mkr (82,7). Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida verksamhet och utveckling.

**RÄNTERISK**

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallotiderna för de finansiella skulderna specificeras i not 20.

**KREDITRISK**

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall av förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats. Reserver redovisas för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande de förväntade kreditförlusterna under hela fordrans löptid. Se not 16.

**VALUTARISK**

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

**(i) Transaktionsexponering**

Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

**(ii) Omräkningsexponering**

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) har inte säkrats då det bokförda värdet på tillgången är begränsad samt att kursen mellan danska, norska och svenska kronor historiskt har varit relativt stabil.

forts. **Not 25**

| <b>Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| TDKK Danmark, värde har omräknats till TSEK i koncernredovisningen             | 40 427      | 36 685      |
| TNOK Norge, värde har omräknats till TSEK i koncernredovisningen               | 32 579      | 27 725      |

**Not 26**  
**Ställda säkerheter,**  
**eventualförpliktelser**  
**och eventualtillgångar**

| Tkr                                                                                        | Koncernen |         | Moderbolaget |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------------|---------|
|                                                                                            | 2023      | 2022    | 2023         | 2022    |
| <b>STÄLLDA SÄKERHETER</b> – i form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar |           |         |              |         |
| Företagsinteckningar                                                                       | 97 259    | 97 259  | 92 000       | 92 000  |
| Aktier i dotterbolag                                                                       | 231 627   | 231 968 | 12 616       | 35 200  |
| Totalt                                                                                     | 328 886   | 329 227 | 104 616      | 127 200 |
| <b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>                                                                |           |         |              |         |
| Borgensförbindelser för förskottgarantier                                                  | 11 659    | 7 600   | 1 624        | 2 134   |
| Kapitalförsäkring med pensionsutfästelse                                                   | 1 091     | –       | 1 091        | –       |
| Totalt                                                                                     | 12 750    | 7 600   | 2 715        | 2 134   |

**Not 27 Närstående**

**Närståenderelationer**

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag (se not 28). Vidare anses styrelseledamöter och ledande befattningshavare samt deras nära familjemedlemmar som närstående.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

**Sammanställning över närståendetransaktioner**

| Tkr, MODERBOLAGET                | 2023    | 2022    |
|----------------------------------|---------|---------|
| Nettoomsättning till dotterbolag | 42 902  | 35 095  |
| Inköp från dotterbolag           | 45 088  | 39 706  |
| Räntekostnader till dotterbolag  | –       | 11      |
| Skulder till dotterbolag         | 164 261 | 138 289 |
| Fordran på dotterbolag           | 23 840  | 32 926  |

**Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning**

Företagets styrelseledamöter och VD samt dess nära familjemedlemmar kontrollerar 20 procent av rösterna i företaget. Inga lån finns till närstående per 2023-12-31. Storleken på arvudet till styrelseledamöterna beslutas på årsstämman. De ledande befattningshavarnas lön och incitamentssystem utarbetas av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott samt beslutas om på årsstämman, se vidare not 5.

# Not 28 Koncernföretag

Nedskrivning av aktier i dotterbolag har gjorts där nedskrivningsbehov bedöms föreligga till följd av utdelningar. För dotterbolag som inte längre bedriver rörelse har nedskrivning gjorts till dotterbolagets egna kapital.

| Tkr, MODERBOLAGET                 | 2023    | 2022    |
|-----------------------------------|---------|---------|
| Vid årets början                  | 335 748 | 289 215 |
| Investeringar                     | 25 439  | 116 058 |
| Nedskrivning aktier i dotterbolag | -24 555 | -53 944 |
| Justerad köpeskillning            | -2 324  | –       |
| Avyttringar                       | -8 545  | -15 581 |
| Bokfört värde vid årets slut      | 325 762 | 335 748 |

| MODERBOLAGETS REDOVISADE VÄRDE                        | Antal<br>andelar | Andel i % | 2023-12-31<br>Redovisat<br>värde | 2022-12-31<br>Redovisat<br>värde |
|-------------------------------------------------------|------------------|-----------|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÄTE</b>           |                  |           |                                  |                                  |
| Prevas A/S, 26180287, Köpenhamn                       | 5 000            | 100       | 10 692                           | 10 692                           |
| Prevas AS, 981687558, Oslo                            | 283 880          | 100       | 22 950                           | 22 950                           |
| Prevas Development AB, 556432-3300, Karlskoga         | 1 000            | 100       | 12 615                           | 12 615                           |
| Prevas Gävle AB, 556727-4039, Gävle                   | 1 000            | 100       | 6 860                            | 60                               |
| Prevas Technology AB, 556655-3326, Västerås           | 1 000            | 100       | 100                              | 100                              |
| Evotech AB, 556583-7472, Västerås *                   | 163 928          | 100       | –                                | 22 585                           |
| Prevas Industrial Innovation AB 556486-6662, Västerås | 1 337            | 100       | 179 372                          | 179 372                          |
| Prevas Product Information AB, 556590-2011, Västerås  | 1 000            | 100       | 32 357                           | 32 357                           |
| Prevas InfoVis AB, 559320-9769, Västerås              | 17 750           | 71        | 818                              | 818                              |
| Nimio AB, 559016-5337, Solna *                        | 100              | 100       | –                                | 1 451                            |
| Tillväxtmyllan AB, 556814-1641, Ronneby               | 300              | 60        | 20 044                           | 20 044                           |
| - factor10 solutions AB, 556720-5496, Ronneby         | –                | 100       | –                                | –                                |
| BitSim NOW AB, 556586-5531, Stockholm                 | 530 268          | 100       | 2 937                            | 2 937                            |
| Koteko AB, 556483-7382, Västerås                      | 108 000          | 100       | 17 887                           | 20 212                           |
| - Koteko Installation AB, 559015-8399, Västerås       | –                | 80        | –                                | –                                |
| Myra Industriell Design AB, 556445-4766, Stockholm    | 1 280            | 100       | 492                              | 9 557                            |
| DVel AB, 556913-8943, Lund                            | 169 425          | 51        | 18 639                           | –                                |
| Totalt                                                |                  |           | 325 762                          | 335 748                          |

\*) Bolagen har sålts och avvecklats under 2023.



# Not 29 Kassaflödesanalys

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter för koncernen se not 4.

| Tkr                                                          | Koncernen |        | Moderbolaget |        |
|--------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------------|--------|
|                                                              | 2023      | 2022   | 2023         | 2022   |
| <b>ERHÅLLNA OCH BETALDA RÄNTOR</b>                           |           |        |              |        |
| Erhållen ränta                                               | 2 459     | 1 271  | 2 663        | 1 531  |
| Erlagd ränta                                                 | -2 215    | -2 572 | -6 362       | -3 449 |
| Totalt                                                       | 244       | -1 301 | -3 699       | -1 918 |
| <b>JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM</b>  |           |        |              |        |
| Av- och nedskrivningar                                       | 42 288    | 33 704 | 12 285       | 9 240  |
| Resultat från omvärdering av tilläggsköpeskillingar          | -2 766    | -960   | -364         | –      |
| Värdeförändring syntetiska optioner                          | 3 216     | 2 548  | 3 216        | 2 548  |
| Utbetalning av syntetiska optioner som ej ingår i resultatet | -11 887   | –      | -11 887      | –      |
| Resultat från andelar i dotterföretag                        | –         | –      | -2 375       | 29 579 |
| Övriga poster                                                | 1 171     | 642    | 3 715        | -676   |
| Totalt                                                       | 32 022    | 35 934 | 4 590        | 40 691 |

| <b>AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR<br/>FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b> | IB<br>2023-01-01 | Kassa-<br>flöden | Icke kassaflödes-<br>påverkande för-<br>ändringar | UB<br>2023-12-31 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------------------------------------|------------------|
| <b>Koncernen, Tkr</b>                                                      |                  |                  |                                                   |                  |
| Skulder till kreditinstitut                                                | 45 000           | -22 500          | –                                                 | 22 500           |
| Leasingskulder                                                             | 55 601           | -30 890          | 25 530                                            | 50 241           |
| Totalt                                                                     | 100 601          | -53 390          | 25 530                                            | 72 741           |
| <b>Moderbolaget, Tkr</b>                                                   |                  |                  |                                                   |                  |
| Skulder till kreditinstitut                                                | 45 000           | -22 500          | –                                                 | 22 500           |
| Totalt                                                                     | 45 000           | -22 500          | 0                                                 | 22 500           |

forts. **Not 29**

| <b>AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR<br/>FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b> | <b>IB<br/>2022-01-01</b> | <b>Kassa-<br/>flöden</b> | <b>Icke kassaflödes-<br/>påverkande för-<br/>ändringar</b> | <b>UB<br/>2022-12-31</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Koncernen, Tkr                                                             |                          |                          |                                                            |                          |
| Skulder till kreditinstitut                                                | 67 500                   | -22 500                  | –                                                          | 45 000                   |
| Leasingskulder                                                             | 36 543                   | -26 252                  | 45 310                                                     | 55 601                   |
| <b>Totalt</b>                                                              | <b>104 043</b>           | <b>-48 752</b>           | <b>45 310</b>                                              | <b>100 601</b>           |
| Moderbolaget, Tkr                                                          |                          |                          |                                                            |                          |
| Skulder till kreditinstitut                                                | 67 500                   | -22 500                  | –                                                          | 45 000                   |
| <b>Totalt</b>                                                              | <b>67 500</b>            | <b>-22 500</b>           | <b>0</b>                                                   | <b>45 000</b>            |

### Not 30 Uppgifter moderbolaget

Prevas AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Västerås. Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 4, 721 03 Västerås, besöksadress Glödgargränd 14, org.nr. 556252-1384. Koncernredovisningen för år 2023 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

### Not 31 Händelser efter balansdagen

Det förelåg inga väsentliga händelser under inledningen på 2024 som påverkar företagets ställning och resultat.

### Not 32 Förslag till resultatdisposition

|                                               |                                             |                       |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|
| <b>FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION</b>       |                                             |                       |
|                                               | Balanserat resultat                         | 45 527 093 kr         |
|                                               | Överkursfond                                | 156 362 116 kr        |
|                                               | Årets resultat                              | 42 336 521 kr         |
|                                               | <b>Summa</b>                                | <b>244 225 730 kr</b> |
| Styrelsen föreslår att resultatet disponeras: |                                             |                       |
|                                               | Utdelning 4,75 kr/aktie (12 736 893 aktier) | 60 500 242 kr         |
|                                               | Balanseras i ny räkning                     | 183 725 488 kr        |
|                                               | <b>Summa</b>                                | <b>244 225 730 kr</b> |

# Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Västerås den 12 april 2024

|                                               |                                               |                                                      |                                           |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Christer Parkegren<br><i>Ordförande</i>       | Robert Demark<br><i>Styrelseledamot</i>       | Ebba Fåhraeus<br><i>Styrelseledamot</i>              | Ulrika Grönberg<br><i>Styrelseledamot</i> |
|                                               | Pia Sandvik<br><i>Styrelseledamot</i>         | Christer Wallberg<br><i>Styrelseledamot</i>          | Johan Strid<br><i>Styrelseledamot</i>     |
| Magnus Welén<br><i>Verkställande direktör</i> | Karin Sohlén<br><i>Medarbetarrepresentant</i> | Jonathan Haraldsson<br><i>Medarbetarrepresentant</i> |                                           |

Vår revisionsberättelse har lämnats den 12 april 2024.  
*Ernst & Young AB*

Per Modin  
*Auktoriserad revisor*

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 12 april 2024. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 15 maj 2024.

# Revisionsberättelse.

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 58–116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.



# Intäktsredovisning

Se Redovisningsprinciper på sidan 82 samt not 3 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

| Beskrivning av området                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Hur detta område beaktades i revisionen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Nettoomsättningen avser huvudsakligen utförande av konsulttjänster. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period som arbetet utförts.</p> <p>För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget redovisas som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen.</p> <p>För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäkts- och resultat-redovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektets genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsedda kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov.</p> <p>Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.</p> | <p>Vi har informerat oss om och utvärderat företagsledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader.</p> <p>Vi har granskat ett urval av koncernens projekt för att utvärdera och pröva de mest väsentliga bedömningarna.</p> <p>Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa projekt har vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader avseende fastprisprojekt samt bedömt utfört ännu ej fakturerat arbete avseende löpande räknings projekt</li> <li>• bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt</li> <li>• bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreservering reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar.</li> </ul> <p>Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.</p> |



**Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget**

Se not 10 för goodwill samt not 28 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper i not 10 och not 28 samt sidan 84 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

| Beskrivning av området                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Hur detta område beaktades i revisionen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Koncernen redovisar per den 31 december 2023 goodwill om 406 MSEK, vilket utgör 38% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.</p> <p>Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.</p> <p>Moderbolaget redovisar per den 31 december 2023 andelar i koncernföretag om 326 MSEK, vilket utgör 47% av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning.</p> <p>Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.</p> | <p>Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den metodik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.</p> <p>Vi har involverat våra värderingsspecialister i revisionsteamet för att utvärdera antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenser samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden.</p> <p>En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att genomföra känslighetsanalyser.</p> <p>Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.</p> |



### **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-57 samt 124-137. Även ersättningsrapporten för år 2023 avser annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga

felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfak-



torn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolaget vinst eller förlust.

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konso- lideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och



bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Prevas AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528)



om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma

riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Västerås den 12 april 2024  
Ernst & Young AB

Per Modin  
Auktoriserad revisor

# Bolagsstyrningsrapport 2023.

*Prevas är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Västerås. Under 2023 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Norge. Prevasaktien är noterad på NASDAQ Stockholm (Stockholmsbörsen). Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk. Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ingår som en del i regelverket för NASDAQ Stockholm, vilket Prevas har förbundit sig till att följa. Prevas har tillämpat koden sedan 2008.*

## Organ & regelverk

### AKTIEÄGARNA

Information om aktieägarna och aktieinnehav finns på sidan 134.

### ÅRSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är årsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. De bemyndiganden som årsstämman har lämnat till styrelsen framgår på sidan 62.

### VALBEREDNING

Valberedningen nominerar ledamöter till Prevas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer. Valberedningen utses enligt valberedningsinstruktionen som beslutades om på årsstämman.

### VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMA 2024

Inför årsstämman den 15 maj 2024 utgörs valberedningen av Magnus Lundin (extern tillika ordförande), Stelio Demark (extern) samt Per Vannesjö (extern). Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer.



## STYRELSE

Prevas styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen fastställer Prevas strategi och målsättning, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 bestått av 6 stämموالدا ledamöter fram till årsstämman 15 maj och 7 stämموالدا ledamöter resten av verksamhetsåret samt 2 medarbetarrepresentanter, vilka presenteras närmare på sid 135. Under verksamhetsåret 2023 avhöll styrelsen 14 protokollförda sammanträden. Den genomsnittliga närvaron var 93 procent och i genomsnitt varade styrelsemötena cirka tre timmar. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Utöver ovan nämnda styrelsemöten har styrelsen ej protokollförda telefonmöten vid behov för att uppdatera sig i aktuella frågor. Vid dessa telefonmöten fattas inga styrelsebeslut.

Styrelsen ansvarar vidare för förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättning och ersättning till koncernledning. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete.

## Bolagsstämmoالدا styrelseledamöter

### STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen har inom sig inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla 5 ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna prognos och motsvarande långsiktiga planer
- Behandla ärenden avseende investeringar och liknande med belopp över 5 Mkr
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom
- Besluta om köp eller försäljning av bolag eller rörelseegrener
- Besluta om bildandet samt kapitalisering av dotterbolag över 1 Mkr
- Utse ett ersättningsutskott som fastställer ersättningsprinciper inom ramen för bolagsstämmoالدا beslut för VD och ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Upptagande eller lämnande av lån över 5 Mkr
- Inledande av processer av stor omfattning samt uppgörelse av tvister av väsentlig betydelse
- Andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan väsentlig betydelse



### VID VARJE ORDINARIE STYRELSESAMMANTRÄDE SKA FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLAS:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- Utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

### VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

Förutom beslut om planer och strategi samt löpande uppföljning av verksamheten och fastställande av delårs- och helårsrapporter har styrelsen under 2023 bland annat fattat beslut kring:

- Fastslagit företagets affärsplan och strategi
- Beslut om att föreslå utdelning 4,50 kronor/aktie
- Utnämmande av ny CEO
- Beslutat om flertalet förvärvsmöjligheter under året, varav Prevas Gävle AB, SDS MedteQ, Unibaps industriverksamhet samt DVel AB har genomförts
- Bildande av hållbarhetsutskott från och med 2024
- Prevas delårsrapporter
- Prevas hållbarhetsredovisning och styrning

## Bolagsstyrning

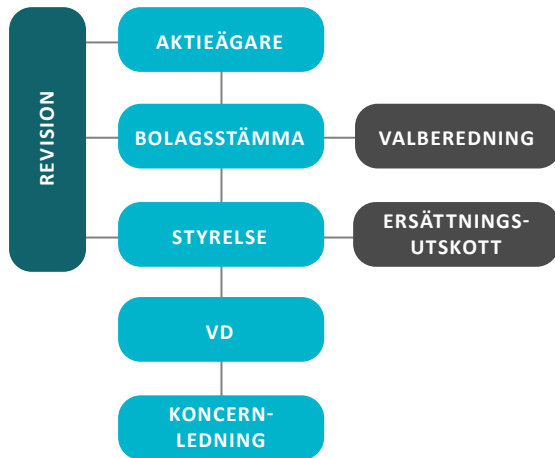
### ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättning till styrelsen fastställs av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i företaget. Prevas tillämpar inte aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte innehar anställning i företaget. Beslutat arvode till respektive ledamot redovisas i tabellen på sidan 92.

### ERSÄTTNINGSGRUPP

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om lön, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernledning samt bonus till dessa. Utskottet består av Christer Parkegren och Ulrika Grönberg fram till och med årsstämman 2024.

Rapportering till styrelsen sker fortlöpande.



**BLAND DE VIKTIGASTE FRÅGORNA SOM BEHANDLATS AV ERSÄTTNINGSGRUPPEN UNDER RÄKENSKAPSÅRET VAR:**

- Årlig lönerrevision för VD samt koncernledning
- Marknadslönejämförelse för VD och koncernledning
- Översyn av strukturer och riktlinjer för företagets kortsiktiga incitamentsprogram
- Incitamentsplan samt anpassning till nya riktlinjer

På sidorna 64-65 beskrivs förslag till principer för ersättning till VD och koncernledning.

**REVISIONSGRUPPEN**

Prevas är ett förhållandevis litet börsbolag och har därför inte något särskilt revisionsgrupp utan låter alla ledamöter i styrelsen utföra revisionsgruppens uppgifter. Bland de viktigare frågorna som behandlats under räkenskapsåret var:

- Riskhantering
- Likviditetsplanering
- Granskning och utvärdering av revision samt revisionsplan
- Fastställande av processer för internkontroll
- Fastställande av ramverk avseende ej revisionsnära tjänster

**REVISORER**

Vid årsstämman den 11 maj 2023 valdes Ernst & Young AB till revisor fram till årsstämman 2024, med Per Modin som huvudansvarig revisor. Per Modin har inga revisionsuppdrag i företag närstående till Prevas större ägare eller verkställande direktör. Revisorernas arvode under räkenskapsåret presenteras i not 6.

**VD OCH KONCERNLEDNING**

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Johan Strid har varit Prevas VD till och med 2023-05-31. Johan har lång erfarenhet från konsultbranschen, tidigare som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Magnus Welén tillträdde som bolagets VD 2023-06-01. Magnus var tidigare regionchef för Mälardalen och VD för Prevas största dotterbolag Prevas Industrial Innovation AB. Magnus har också ingått i bolagets operativa ledningsgrupp. Sedan tidigare har Magnus en gedigen erfarenhet av ledande roller inom konsultbranschen och från industribolag såsom ABB, Sandvik och SnapOn Inc.



Helena Burström innehade rollen som CFO under hela verksamhetsåret. Helena Burström tillträdde som koncernekonomischef på Prevas i september 2021. Helena har en gedigen erfarenhet och har tidigare bland annat varit koncernredovisningschef på stora och internationella industribolag och även inom järnvägsentreprenad och grossistverksamhet.

VD leder koncernledningens och den operativa ledningsgruppens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har möten vid behov. Dessa möten har under 2023 genomförts både digitalt via Teams och via fysiska möten. Under året har fokus lagts på Prevas lönsamhet, varumärke och förvärv. Ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete har VD delegerat till kommunikationschefen. Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktör, CFO och kommunikationschef (totalt 3 personer). Ersättning till koncernchef och koncernledning framgår av not 5.

## FINANSIELL RAPPORTERING OCH INFORMATION

Prevas ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Prevas årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Prevas policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Prevas hemsida – [www.prevas.se](http://www.prevas.se) – där information enligt ovan hålls tillgänglig

## Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

### KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Prevas verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Prevas ledningssystem "Prevas Quality System" är ett övergripande direktiv som syftar till att medarbetarna ska förstå och agera i enlighet med verksamhetens ansvar gällande till exempel projektgenomförande. Ledningssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv innehållande policyer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Prevas upprätthåller ett ledningssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer.

Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda ställer på konsultbolag. Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, styrelsekommittéer, VD samt till chefer inom koncernen. Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säker-



ställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Prevas kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

## INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

De viktigaste styrdokumenterna avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Prevas arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Prevas har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation.

## KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.

För att säkerställa att risker i kundprojekt uppmärksammas och åtgärdas samt återspeglas korrekt i den finansiella rapporteringen har en särskild funktion inrättats för att genomföra regelbundna kontroller av att kundprojekt bedrivs enligt Prevas kvalitetssystem både vad gäller genomförande och ekonomisk uppföljning.

IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella IT-relaterade risker med kontroller i IT-systemen relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

## ÖVERVAKNING

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och CFO ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering.

Funktionen för "Prevas Quality System" har en nyckelroll i uppföljningsprocessen och genomför systematiska internrevisioner relaterat till ledningssystemet. Därutöver granskas den interna kontrollstrukturen av separata decentraliserade funktioner inom en särskild funktion.

Styrelsen anser att Prevas signifikanta riskområden täcks av "Prevas Quality System" samt av de separata kontroll- och uppföljningsaktiviteter som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.



## Ansvarsfull affärsverksamhet

### PREVAS FÖRETAGSKULTUR

Prevas grundvärden – "BOAT" som står för Business driven, Open minded, Active och Team player – klargör de grundläggande principer som Prevas förväntar sig att alla medarbetare och partners ska följa i sitt arbete. Grundvärdena bygger vidare på de principer som formulerats i Prevas vision och affärsidé och utgör en viktig pusselbit i arbetet för att skapa ett starkt och välrenommerat varumärke som stödjer en långsiktigt hållbar marknadsnärvaro och tillväxt. Prevas företagskultur finns beskriven på [www.prevas.se](http://www.prevas.se).

### PREVAS QUALITY SYSTEM I PRAKTIKEN

Prevas arbetar aktivt för att "Prevas Quality System" inte bara ska vara ett statiskt dokument, utan en naturlig del av det dagliga arbetet för alla som jobbar inom eller kommer i kontakt med Prevas. Under verksamhetsåret har Prevas fortsatt med regelbunden genomgång av de olika processerna som ligger till grund för instruktioner, processer samt guidelines och därtill relaterade frågor av lokal karaktär i de olika delarna av organisationen. Prevas avser att fortsätta att utveckla ledningssystemet för att på bästa sätt stödja verksamheten.

### MILJÖANSVAR

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till enheterna. Prevas mål är att fortsätta att begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Prevas fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess som säkerställer efterföljande av juridiska krav och leder till en minskning av produktens miljöpåverkan, från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykeln slut. Mer information om Prevas miljöarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 18-57.

### HÅLLBARHET

Hållbarhet skall genomsyra Prevas alla verksamheter och tar sin utgångspunkt i företagets mission, vision, värderingar och strategi. Grunden är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner samt följa nationella och internationella lagar och förordningar samt bygga på god affärsetik och uppförandekoder.

Ett viktigt stöd i verksamheten är Prevas ledningssystem som används för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån Prevas huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt samt att aktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att kontinuerligt förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. Därigenom hanterar Prevas hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt samtidigt som verksamheten utvecklas och skapar värde för kunderna.



Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner, på uppdrag av styrelsen. Hållbarhetsfrågor hanteras som en integrerad del i alla bolagets frågor på styrelsenivå, det finns inte någon specifik kommitté för just hållbarhetsfrågor men beslut har tagits om att införa ett hållbarhetsutskott 2024. Prevas följer nationella samt internationella lagar och förordningar och tillämpar god affärsetik och uppförandekoder. Olika arbetsgrupper har under 2023 träffats för att driva hållbarhetsfrågor samt förankrat arbetet med styrelsen. Under 2023 påbörjade vi anpassningen till EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering och en utbildning inom området har genomförts med styrelsen och ledande befattningshavare. Styrelsen har godkänt utförande av hållbarhetsredovisningen inklusive väsentliga frågor som finns på sidorna 18-57.

Västerås den 12 april 2024

Styrelsen Prevas AB

## REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

*Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384*

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 124-131 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Västerås den 12 april 2024

Ernst & Young AB

Per Modin, Auktoriserad revisor

# Information till aktieägare.

## ÅRSSTÄMMA

Årsstämma äger rum torsdagen den 15 maj 2024 kl 18.00 på Prevas kontor i Västerås, Glödgargränd 14. Inregistrering till årsstämman öppnar klockan 17.30. Mer information om Prevas årsstämma kommer att publiceras på [www.prevas.se/arsstamma](http://www.prevas.se/arsstamma).

## RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd som ägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken måndagen den 6 maj 2024.

Aktieägare som vill delta på plats vid årsstämman ska anmäla sitt deltagande till Prevas senast onsdagen den 8 maj 2024 under adress: Prevas AB (publ), Box 4, 721 03 Västerås. Anmälan kan även ske med e-post till [arsstamma@prevas.se](mailto:arsstamma@prevas.se) eller via formulär från hemsidan ([www.prevas.se/anmalan\\_arsstamma](http://www.prevas.se/anmalan_arsstamma)).

Vid anmälan skall uppges aktieägares fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden (högst två). Till anmälan bör även i förekommande fall, t.ex. för juridisk person, bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis eller motsvarande.

## UTDELNING

För räkenskapsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning om 4,75 kr per aktie (föregående år 4,50 kr). Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 17 maj 2024. Utdelning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske onsdagen den 22 maj 2024.

## EKONOMISK RAPPORTERING

För verksamhetsåret 2024 är följande rapportering planerad:

- Delårsrapport januari - mars, 7 maj 2024
- Delårsrapport januari - juni, 19 juli 2024
- Delårsrapport januari - september, 24 oktober 2024
- Bokslutskommuniké 2024, 11 februari 2025
- Årsstämma, 15 maj 2024
- Års- och hållbarhetsrapport, vecka 16 2024

Prevas finansiella rapporter kan laddas ner från [www.prevas.se](http://www.prevas.se) eller beställas från Prevas AB, Informationsavdelningen, Box 4, 721 03 Västerås, e-mail: [info@prevas.se](mailto:info@prevas.se).

## KONTAKTPERSON

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef Prevas AB  
Tel. 021-360 19 20, e-mail: [helena.lundin@prevas.se](mailto:helena.lundin@prevas.se)

# Prevasaktien.

## Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 31 842 232 kronor per den 31 december 2023 fördelat på 12 736 893 aktier, varav 422 800 aktier av serie A och 12 293 768 aktier av serie B.

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på årsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på årsstämma.

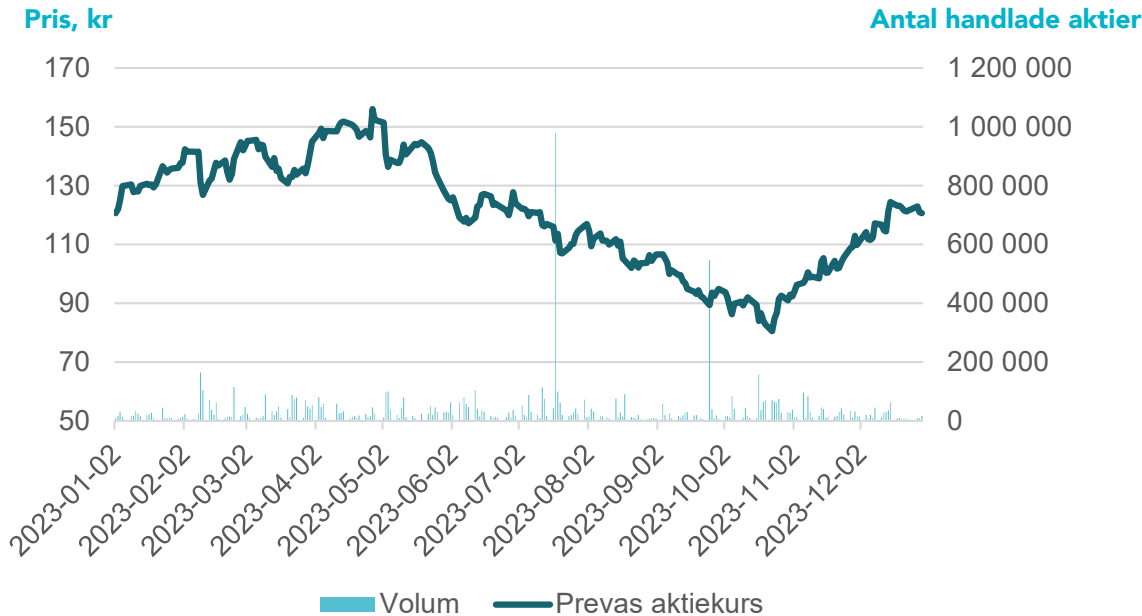
Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämma den 11 maj 2023, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

## Utdelning

Prevas målsättning är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 40-60 procent av Prevas resultat efter skatt. Utdelningsnivån skall anpassas efter det kapitalbehov Prevas har för sin verksamhet och planering.

För räkenskapsåret 2023 föreslår styrelsen att utdelning lämnas med 4,75 kronor per aktie (föregående år 4,50). Utdelningsbeloppet, som motsvarar 50 procent av bolagets resultat efter skatt, uppgår till 60,5 Mkr (57,3).

## Prevasaktiens utveckling 1 jan - 31 dec 2023



### Aktieinnehav 2023-12-31

| Aktieägarstruktur | Antal aktieägare | Antal A-aktier | Antal B-aktier    | Innehav, %    | Röster, %     |
|-------------------|------------------|----------------|-------------------|---------------|---------------|
| 1 – 500           | 3 753            | –              | 394 109           | 3,09          | 2,38          |
| 501 – 1 000       | 333              | –              | 261 597           | 2,05          | 1,58          |
| 1 001 – 5 000     | 276              | –              | 631 652           | 4,96          | 3,82          |
| 5 001 – 10 000    | 52               | 12 800         | 345 612           | 2,81          | 2,86          |
| 10 001 – 15 000   | 8                | –              | 87 156            | 0,68          | 0,53          |
| 15 001 – 20 000   | 8                | –              | 136 671           | 1,07          | 0,83          |
| 20 001 –          | 51               | 410 000        | 10 457 296        | 85,32         | 88,00         |
| <b>Totalt</b>     | <b>4 481</b>     | <b>486 800</b> | <b>12 314 093</b> | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> |

### De tio största ägarna 2023-12-31

| Aktieägare                         | Antal A-aktier | Antal B-aktier    | Tot. antal aktier | Innehav, %    | Röster, %     |
|------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|
| Göran Lundin med familj            | 150 000        | 2 447 353         | 2 597 353         | 20,39         | 23,86         |
| DEVENTURE AB                       | 74 000         | 1 242 373         | 1 316 373         | 10,34         | 11,98         |
| AMYMONE AKTIEBOLAG                 | 86 000         | 1 112 383         | 1 198 383         | 9,41          | 11,92         |
| CACEIS Bank, W-8IMY                | –              | 1 177 635         | 1 177 635         | 9,25          | 7,12          |
| Björn Andersson                    | 100 000        | 142 000           | 242 000           | 1,90          | 6,90          |
| STATE STREET Bank and Trust CO, W9 | –              | 553 279           | 553 279           | 4,34          | 3,34          |
| Staffan Bolinder                   | –              | 446 000           | 446 000           | 3,50          | 2,70          |
| Avanza Pension                     | –              | 340 467           | 340 467           | 2,67          | 2,06          |
| CLEARSTREAM Banking S.A., W-8IMY   | –              | 303 764           | 303 764           | 2,38          | 1,84          |
| KBC Bank NV, W-8IMY                | –              | 234 722           | 234 722           | 1,84          | 1,42          |
| Övriga aktieägare                  | 12 800         | 4 314 117         | 4 326 917         | 33,98         | 26,89         |
| <b>Totalt</b>                      | <b>422 800</b> | <b>12 314 093</b> | <b>12 736 893</b> | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> |

### Nyckeltal

| Aktiedata                                   | 2023              | 2022              | 2021              | 2020              | 2019              |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Resultat per aktie före utspädning i kr     | 9,28              | 9,32              | 8,08              | 4,55              | 3,16              |
| Eget kapital per aktie före utspädning i kr | 47,46             | 42,99             | 36,86             | 22,75             | 18,49             |
| Utdelning per aktie i kr                    | 4,75*             | 4,50              | 3,50              | 2,00              | 0,00              |
| Börskurs vid årets slut i kr                | 120,60            | 119,60            | 99,60             | 60,80             | 35,50             |
| Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag | 36 903            | 39 767            | 33 199            | 51 343            | 16 290            |
| Antal aktier A fria vid årets slut          | 422 800           | 486 800           | 486 800           | 589 600           | 721 600           |
| Antal aktier B fria vid årets slut          | 12 314 093        | 12 250 093        | 12 250 093        | 9 512 761         | 9 380 761         |
| <b>Totalt antal aktier vid årets slut</b>   | <b>12 736 893</b> | <b>12 736 893</b> | <b>12 736 893</b> | <b>10 102 361</b> | <b>10 102 361</b> |

\*) Föreslagen utdelning

# Styrelse.



**CHRISTER PARKEGREN**, Västerås, född 1960.  
Egenföretagare. Styrelseledamot sedan maj 2018 och vald till ordförande maj 2020.  
Övriga uppdrag: Ledamot och ordförande i Windeed AB och ordförande i Inducore AB från maj 2024.  
Aktieinnehav: 7 617 B-aktier i Prevas.

Christer Parkegren är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



**ROBERT DEMARK**, Västerås, född 1973.  
VD och delägare DeVenture AB. Styrelseledamot sedan 2021.  
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i byBrick AB, Memo Polymer Components och Smartgroup AB samt styrelseledamot i Sordin AB och DeVenture AB.  
Innehav i Prevas AB: 3 102 B-aktier i Prevas.

Robert Demark är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.



**EBBA FÅHRAEUS**, Bjärred, född 1963.  
VD i SmiLe Incubator AB.  
Styrelseledamot sedan maj 2020.  
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AcuCort AB och som styrelseledamot i Coala-Life AB och Mau Holding AB.  
Innehav i Prevas AB: 1 600 B-aktier.

Ebba Fåhraeus är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



**ULRIKA GRÖNBERG**, Västerås, född 1972.  
Kontorschef Sparbanken Västra Mälardalen.  
Styrelseledamot sedan 2009.  
Suppleant styrelseledamot 2007-09.  
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.  
Innehav i Prevas AB: 385 000 B-aktier.

Ulrika Grönberg är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.



**PIA SANDVIK**, Stockholm, född 1964.  
VD Teknikföretagen.  
Styrelseledamot sedan 2018.  
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Almi AB.  
Innehav i Prevas AB: 3 000 B-aktier.

Pia Sandvik är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



**JOHAN STRID**, Malmö, född 1971.  
CEO för Prevas AB från 2018 till 31 maj 2023.  
Styrelseledamot sedan 2023.  
Övriga uppdrag: Avensia AB.  
Innehav i Prevas AB: 160 111 B-aktier.

Johan Strid är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



**CHRISTER WALLBERG**, Uppsala, född 1959.  
Styrelseledamot sedan 2021.  
Tidigare befattningar: VD och koncernchef Tacton Systems.  
Framgångsrikt byggt upp bolag som eTraveli och Pricer.  
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i sju företag inkl Prevas.

Christer Wallberg är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

## Revisor:

### PER MODIN

Västerås, född 1976.  
Huvudansvarig revisor.  
Auktoriserad revisor Ernst & Young AB.  
Revisor hos Prevas sedan 2020.

## Medarbetarrepresentanter:

### KARIN SOHLÉN

Västerås, född 1971.

### JONATHAN HARALDSSON

Västerås, född 1994.

# Koncernledning.

**HELENA BURSTRÖM**

Västerås, född 1972  
Finanschef (CFO)  
Utbildning: Civilekonom.  
Anställd på Prevas sedan 2021.  
Deltagande i teckningsoptions-  
program 2021/2024 samt 2023/2026.

**HELENA LUNDIN**

Västerås, född 1968  
Kommunikations- och informationschef  
Utbildning: Studier inom information,  
kommunikation och design.  
Anställd på Prevas sedan 1987.  
Innehav i Prevas AB: 544 000 B-aktier.

**MAGNUS WELÉN**

Enköping, född 1972  
Verkställande direktör (CEO)  
Utbildning: Civilingenjör  
Anställd på Prevas sedan 2021.  
Innehav i Prevas AB: 9 775 B-aktier.  
Deltagande i teckningsoptions-  
program 2021/2024 samt 2023/2026.

# Adresser.

## SVERIGE

**Arboga**, Kungsörsvägen 60, 732 48 Arboga, Tel. 021-360 19 00  
**Gävle**, Box 613, 801 26 Gävle, Centralplan 2E, Tel. 021-360 19 00  
**Göteborg**, Mårten Krakowgatan 2, vån 13, 411 04 Göteborg, Tel. 031-725 18 00  
**Karlskoga**, Industrivägen 1, 691 50 Karlskoga, Tel. 0586-22 23 30  
**Karlstad**, Box 1909, 651 19 Karlstad, Regementsgatan 21 B, Tel. 054-14 74 00  
**Linköping**, Stora Torget 1, 582 19 Linköping, Tel. 013-32 86 00  
**Luleå**, Nygatan 11, 972 32 Luleå, Tel. 021-360 19 00  
**Lund**, Scheeletorget 1, 223 63 Lund, Tel. 040-691 95 00  
**Lund**, Fabriksgatan 2C, 222 35 Lund, Tel. 073-385 69 10  
**Malmö**, Södra Tullgatan 3, 211 40 Malmö, Tel. 040-691 95 00  
**Norrköping**, Hospitalsgatan 8, 602 25 Norrköping, Tel. 021-360 19 00  
**Stockholm/Myra**, Glasbruksgatan 40, 116 20 Stockholm, Tel. 040-691 95 90  
**Stockholm**, Gamla Brogatan 29, 111 20 Stockholm, Tel. 08-703 91 20  
**Stockholm/Sundbyberg**, Box 1163, 172 24 Sundbyberg, Löfströms Allé 5, Tel. 08-726 40 00  
**Stockholm/Hammarby Sjöstad**, Hammarby Kaj 18, 2 tr, 120 30 Stockholm, Tel. 08-644 14 00  
**Stockholm/Kista**, Borgarfjordsgatan 13A, 164 40 Kista, Tel. 08-726 40 00  
**Uppsala**, Kungsgatan 62, 753 18 Uppsala, Tel. 018-56 27 00  
**Västerås (huvudkontor)**, Box 4, 721 03 Västerås, Glödgargränd 14, Tel. 021-360 19 00  
**Västerås, (automationsverkstad)** Lundby gårdsgatan 4, 721 34 Västerås, Tel. 021-360 19 00  
**Västerås, (Stenby)** Stenbygatan 6, 721 36 Västerås, Tel. 021-15 02 10  
**Åmål**, Kungsgatan 16, 662 31 Åmål, Tel. 0586-22 23 30  
**Örebro**, Olaigatan 34, 703 61 Örebro, Tel. 072-245 99 34

## DANMARK

**Köpenhamn**, Lyskaer 3EF, DK-2730 Herlev, Tel. +45 33 15 90 90  
**Aalborg**, Niels Jernes Vej 14, DK-9220 Aalborg Ø, Tel. +45 33 15 90 90  
**Aarhus**, Hedeager 1, DK-8200 Aarhus N, Tel. +45 87 43 80 70

## NORGE

**Oslo**, Gjerdrumsvei 19, N-0484 Oslo, Tel. +47 22 79 70 00

## Om Prevas

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nyttä för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och är idag ca 900 medarbetare i Sverige, Danmark och Norge. Prevas är börsnoterade på NASDAQ Stockholm sedan 1998. För mer info om Prevas, besök [www.prevas.se](http://www.prevas.se).



Prevas AB  
Org. Nr. 556252-1384  
Box 4, Glödgaränd 14  
721 03 Västerås  
Mail: [info@prevas.se](mailto:info@prevas.se)  
Tel. 021-360 19 00

[www.prevas.se](http://www.prevas.se)

**Prevas** | Hello Possibility.