

Puolivuosikatsaus

2026

1.1.–30.6.2026



Työllisyysrahasto

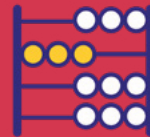
Sysselsättningsfonden | Employment Fund





PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.–30.6.2026

- 3 Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti
- 4 Taloudellinen kehitys
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 7 Toiminta ja palvelut
- 13 Henkilöstö
- 15 Riskienhallinta
- 17 Talous
- 20 Sijoitustoiminta
- 22 Katsauskauden jälkeiset tapahtumat



23 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

- 24 Laskelma nettovarallisuuden muutoksesta
- 25 Laskelma nettovarallisuudesta
- 26 Rahavirtalaskelma



27 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LIITETIETOJA

- 28 Puolivuosisikatsauksen laatimisperiaatteet
- 29 Työttömyysvakuutusmaksut
- 31 Maksetut rahoitusosuudet
- 33 Hallintokulut
- 34 Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta
- 35 Sijoitusomaisuus
- 37 Nettovarallisuuslaskelman ulkopuoliset vastuut ja saamiset
- 38 Rahoitusriskin osatekijät

Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti

Alkuvuoden tulos kääntyi ylijäämäiseksi: korkeampi työttömyysvakuutusmaksu kasvatti tuottoja, ja hallitusohjelman säästötoimet vähensivät edelleen rahaston maksamia rahoitusosuuksia.



Rahoitimme mm. työttömyysetuuksia ja eläketurvaa yhteensä 1 160 (1 410) miljoonalla eurolla.



Työttömyysvakuutusmaksupalvelun tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus (CSAT) oli 83 (86) % vuoden ensimmäisellä puoliskolla.



Henkilöstökokemus vahvistui kaikilla osa-alueilla, ja eNPS nousi tasolle +4,3 (-7,4).

Taloudellinen kehitys

Työllisyysrahasto ("Rahasto") noudattaa raportoinnissaan Euroopan unionissa hyväksyttyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS).

Rahaston keräämien työttömyysvakuutusmaksujen kertymä kohosi selvästi vertailukaudesta. Tämä johtui siitä, että työttömyysvakuutusmaksuja nostettiin vuodelle 2026 rahaston esityksen mukaisesti.

Rahaston edunsaajilleen maksamat rahoitusosuudet alentuivat selkeästi edellisvuoteen verrattuna huolimatta vertailukautta korkeammasta työttömyysasteesta. Hallitusohjelman toimenpiteiden vaikutukset näkyivät edelleen rahaston vastuulla olevien ansiosidonnaisen työttömyysturvan ja työttömyysturvan ajalta kertyneen eläketurvan menojen laskuna.

Korkeasta työttömyysasteesta huolimatta rahaston puolivuositulos (nettovarallisuuden muutos) ylitti ennakoarviot ja oli ylijäämäinen, kasvaneiden työttömyysvakuutusmaksutulojen ja vähentyneiden ansioturvamenojen vuoksi.

AVAINLUVUT (luvut ovat miljoonina euroina)

Nettovarallisuuden muutos	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1 245	956	1 907
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut	-1 160	-1 410	-2 668
Nettorahoitustuotot	8	20	32
Nettovarallisuuden muutos	93	-435	-729

Nettovarallisuus	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Sijoitusomaisuus ja rahavarat	664	1 067	857
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset	506	323	299
Saamiset ja käyttöomaisuusvarat	172	140	56
Lyhytaikaiset ja pitkäaikaiset lainat	630	599	599
Työttömyysvakuutusmaksu- ja muut velat	77	92	69
Nettovarallisuus	636	838	543

Tunnusluvut	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työttömyysvakuutusmaksu-% (yhteismäärä)*	1,81 %	1,20 %	1,21 %
Palkkasumman muutos-%**	2,9 %	2,1 %	2,1 %
Työttömyysaste (keskimäärin)	11,1 %	9,9 %	9,7 %
Sijoitustuotto-%	1,3 %	1,6 %	2,9 %

*Työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu-% ja palkansaajien työttömyysvakuutusmaksu-% yhteensä.

**Raportointikauden kumulatiivisen palkkasumman muutos edellisvuoden vastaavaan palkkasummaan. Lasketaan palkoista, joista maksetaan työttömyysvakuutusmaksua.

Toimitusjohtajan katsaus

Alkuvuonna Suomen talous piristyi viime vuodesta, talouskasvu kiihtyi ja kuluttajien luottamus parani. Työttömyys kuitenkin kasvoi. Työttömyyden rakenteen muutos on myös jatkunut: ansiopäivärahan saajien määrä on laskenut ja työmarkkinatuen (toukokuusta alkaen yleistuen) saajien määrä on noussut edelliseen vuoteen verrattuna. Epävarmuutta maailmantalouteen luovat edelleen Ukrainan sodan jatkuminen sekä epävakaus ja sotilaalliset iskut Lähi-idässä.

RAHASTON TULOS PARANI JA VAHVISTIMME MAKSUVALMIUTTAMME

Työllisyysrahaston alkuvuoden tulos kääntyi ylijäämäiseksi kasvaneiden tulojen ja alentuneiden menojen seurauksena. Työttömyysvakuutusmaksujen tasoa nostettiin 0,6 prosenttiyksikköä historiallisen matalalta tasolta kahden voimakkaan laskuvuoden jälkeen vuodelle 2026, mikä lisäsi rahaston tuloja. Hallitusohjelman säästötoimet vaikuttivat ansiosidonnaisiin työttömyysturvamenoihin laskevasti. Sen seurauksena rahaston rahoitusmenot olivat aiempia vuosia alhaisemmat, vaikka työttömyysaste oli korkeampi.

Huhtikuussa annoimme sosiaali- ja terveystoimintamaksujen tasosta vuodelle 2027. Arvioimme mukaan työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärä olisi mahdollista pitää ennallaan tai nostaa enintään 0,3 prosenttiyksiköllä.

Työllisyysrahaston maksuvalmius säilyi hyvänä läpi alkuvuoden. Pitkäjänteisen maksuvalmiuden vahvistamiseksi uusimme ja lisäsimme valmiusluottolimiittiamme toukokuussa.

LAINSÄÄDÄNTÖHANKKEITA ETENI JA TYÖRYHMÄN SELVITYSTYÖ VALMISTUI

Alkuvuoden aikana Työllisyysrahastoa koskevan lainsäädännön muutoshankkeet ovat jatkuneet, kuten työttömyysvakuutusetuuksien rahoituslain uudistaminen, yhdistelmävakuutus ja lomautusilmoitusajan lyhentäminen. Lisäksi työryhmä tarkasteli talouden suhdanteita tasavia mekanismeja ja muun muassa Työllisyysrahaston roolia suhdannepolitiikan toteuttamisessa.

Alkuvuonna edennyt yhdistelmävakuutuksen lainsäädäntö laajentaa tulevaisuudessa Työllisyysrahaston rahoitusvastuita hieman. Uuden



lainsäädännön käytännön vaikutukset näkyvät kuitenkin vasta vuonna 2029.

Lomautusilmoitusajan lyhentäminen hyväksyttiin eduskunnassa tammikuussa. Lomautusilmoitusajan lyhentämisen on arvioitu lisäävän Työllisyysrahaston rahoitusvastuulla olevia menoja arvion vaihdellessa hyvin vähäisestä enimmillään 40 miljoonaan euroon.

Koulutuskorvauksen lakkauttamisen myötä maksoimme viimeiset koulutuskorvaukset, noin 16 miljoonaa euroa alkuvuonna 2026.

Syksyllä 2025 asetetun kolmikantaisen työryhmän selvitys vahvisti, että Työllisyysrahaston suhdannepuskuri toimii tarkoituksenmukaisesti ja turvaa työttömyysturvan rahoituksen vakautta eri suhdannetilanteissa. Järjestelmään ei nähty tarvetta tehdä merkittäviä muutoksia. Työryhmän toimikausi päättyi huhtikuussa 2026.

STRATEGISIA TAVOITTEITA KOHTI TEHOKKAASTI JA ASIAKASLÄHTÖISESTI

Alkuvuonna 2026 jatkoimme Työllisyysrahaston strategian toteutusta ja seurasimme tiiviisti sen etenemistä mittariston avulla. Strategisina tavoitteinamme on tuottaa asiakaslähtöisiä digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti sekä nostaa tuottavuutta ja tehokkuutta.

Jatkoimme työttömyysvakuutusmaksupalveluidemme modernisointityötä, jonka tavoitteena on entistä sujuvampi asiakaskokemus ja palveluiden toimivuus. Uudistuksia tukevat viime vuonna käyttöön otetut vahvistetut IT-kyvykkyydet, jotka luovat kestävä pohjan palveluidemme pitkäjänteiselle kehittämiselle.

Alkuvuonna maksoimme viimeiset aikuiskoulutustuet. Palvelun tekninen alasajo jatkuu loppuvuoden ajan. Huhtikuussa julkaisimme yhteenvedon aikuiskoulutusetuuksista, joka kokoaa yhteen aikuiskoulutusetuuksien toimeenpanon, käytön ja vaikutukset 2000-luvun alusta niiden lakkauttamiseen saakka.

KATSE TULEVAAN

Alkuvuonna olemme edistyneet tavoitteissamme sekä uudistaneet ja kehittäneet palveluitamme. Yhteistyö on ollut hyvää sidosryhmiemme kanssa. Olemme aloittaneet uusia yhteistyökuvioita ja jatkaneet olemassa olevaa, toimivaa sidosryhmätyötä. Hyvästä alkuvuodesta kertoo myös se, että henkilöstömme tyytyväisyys on parantunut, ja asiakastyytyväisyys on säilynyt korkealla tasolla. Iso kiitos hyvästä työstä kuuluu koko henkilöstölle.

KARO NUKARINEN
toimitusjohtaja

Toiminta ja palvelut

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kesäkuussa 2026 Euroopan keskuspankki nosti ohjauskorkojaan ensimmäistä kertaa lähes kolmeen vuoteen, kun Lähi-idän kriisin aiheuttama energiasokki kiihdytti inflaatiota kesää kohti.

Suomen talouskasvu vahvistui ennusteiden mukaan kesää kohti alkuvuonna 2026, mutta korkeana pysynyt työttömyys ja geopolittinen epävakaus varjostivat näkymiä. Heikko työmarkkinatilanne vähensi avoimia työpaikkoja ja hidasti työllisyyskehitystä: työttömyysaste jatkoi kasvuaan ja oli alkuvuonna historiallisen korkealla tasolla, keskimäärin 11,1 %:ssa. Hallitusohjelman toimenpiteiden työttömyysturvaa alentavat vaikutukset näkyivät edelleen Työllisyysrahaston maksamissa rahoitusosuuksissa.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT, MUUT TUOTOT JA MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärä on noin 1,8 % palkkasummasta vuonna 2026 (noin 1,2 % vuonna 2025). Maksujen nostamiseen viime vuoteen verrattuna vaikuttivat ennuste suhdannepuskurin pienenemisestä, ennakoitua korkeampi työttömyysaste sekä näkymät taloudesta ja työllisyydestä.

Vuonna 2026 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,31 % palkkasummasta 2 509 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 1,23 % palkkasummasta. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,89 % palkasta vuonna 2026.

Vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla keräsimme työttömyysvakuutusmaksuja yhteensä 912 (574) miljoonaa euroa. Työnantajien osuus oli yhteensä 428 (267) miljoonaa euroa ja palkansaajien osuus oli 483 (307) miljoonaa euroa. Lisäksi työnantajien maksamat omavastuu- ja muutosturvamaksut, sekä työsopimuslain mukaiset vähennykset olivat yhteensä 15 (15) miljoonaa euroa. Valtion tilitykset olivat 274 (322) miljoonaa euroa ja kuntien 44 (45) miljoonaa euroa. Keräsimme maksuja yhteensä 1 245 (956) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2026.

Rahoitimme työttömyyskassojen maksamaa työttömyysturvaa yhteensä 788 (970) miljoonalla eurolla 1.1.–30.6.2026 (sisältäen valtion ja kuntien osuudet). Rahaston työttömyysvakuutusmaksuilla rahoitettava osuus oli 470 (603) miljoonaa euroa. Valtion ja kuntien osuus oli 318 (366) miljoonaa euroa. Vaikka työttömyys kasvoi, rahaston menot alenivat, sillä työttömyyden rakenteen muutos vähensi ansioturvan saajien määrää.

Lisäksi ansiopäivärahan porrastuksen vaikutukset olivat vertailukautta suuremmat, koska pitkäaikaistyöttömyys kasvoi. Tämä alensi ansiopäivärahan keskimääräistä päiväsummaa. Ansiopäivärahan porrastus näkyy erityisesti Työllisyysrahaston rahoitusosuuden laskuna. Lisäksi rahaston menoja laskivat lomautus-

päivärahat, joiden saajia oli selkeästi aiempaa vähemmän.

Maksoimme Kelalle työttömyyskassaan kuulumattomien palkansaajien perusturvan osuuden yhteensä 72 (47) miljoonaa euroa. Työ- ja elinkeinoministeriölle maksoimme palkkaturvan osuuden yhteensä 16 (18) miljoonaa euroa.

Maksoimme työttömyysturvan ajalta kertyneen eläketurvan Eläketurvakeskukselle 264 (300) miljoonaa euroa ja Valtio Eläkerahastolle 3 (5) miljoonaa euroa.

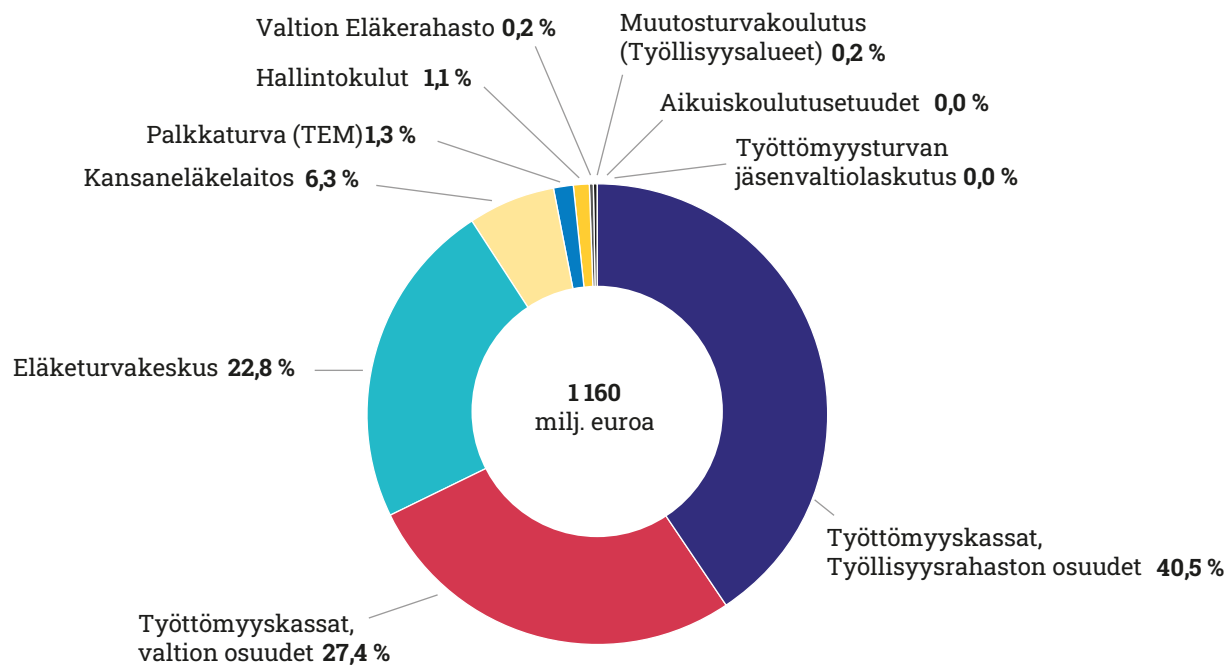
Maksoimme muutosturvakoulutuksen kustannukset työllisyysalueille yhteensä 3 (1) miljoonaa euroa ja tilitimme työntekijälle maksettavan muutosturvarahan kassoille ja Kelalle yhteensä

10 (8) miljoonaa euroa (kassojen muutosturvaraha sisältyy aiemmin mainittuun rahaston osuuteen työttömyyskassojen rahoituksesta).

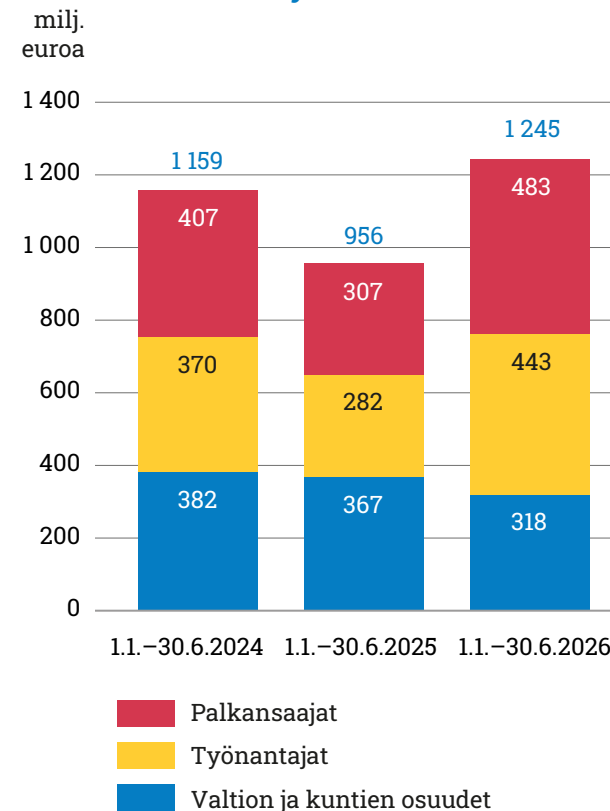
Aikuiskoulutustukeen liittyvät menot olivat yhteensä 0,4 (54) miljoonaa euroa. Aikuiskoulutusetuuksien lakkautuksen vuoksi tukea voitiin myöntää enää palkansaajille ja päätoimisille yrittäjille, joiden opinnot ja tukioikeus olivat alkaneet viimeistään 31.7.2024. Lakkautuksen siirtymäaika päättyi 31.12.2025.

Vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla maksoimme rahoitusosuuksia (sis. rahaston hallintokulut) yhteensä 1 160 (1 410) miljoonaa euroa.

Maksetut rahoitusosuudet 1.1.–30.6.2026



Kerätyt maksut



IRTISANOVAN TYÖNANTAJAN MUUTOSTURVAMAKSU

Työnantaja on velvollinen maksamaan muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Maksu ei koske pienimpiä työnantajia, sillä työnantajan työttömyysvakuutusmaksun alaisen palkkasumman tulee ylittää vuosittain tarkasteltava alaraja, joka on noin 2,5 miljoonaa euroa vuonna 2025. Muutosturvamaksu laskeaan irtisanomisvuotta edeltävän vuoden palkkasummasta. Muutosturvamaksulla rahoitetaan irtisanotun työntekijän muutosturvakoulutusta ja -rahaa.

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla Työllisyysrahastoon tuli vireille 2 528 (2 699) uutta muutosturva-asiaa. Määräsimme työnantajalle muutosturvamaksun 1 945 (1 433) tapauksessa. Merkitsimme muutosturvamaksuja 10,2 (11,5) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2026.

Muutosturvamenot olivat yhteensä 12,5 miljoonaa euroa vuoden 2026 alkupuoliskolla. Muutosturvamenot sisältävät muutosturvakoulutuksen menot 2,9 miljoonaa euroa ja muutosturvarahaa 9,6 miljoonaa euroa. Muutosturvakoulutus

vastaa arvoltaan enintään kahden kuukauden palkkaa ja muutosturvarahaa keskimäärin yhden kuukauden palkkaa. Tämä tarkoittaa, että noin 15 prosenttia muutosturvaan oikeutetuista on hyödyntänyt muutosturvakoulutusta.

TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

Heikentynyt työttömyystilanne sekä lisäpäiväoikeuden ikärajojen muutokset ovat vaikuttaneet omavastuumaksujen tapausmäärien kasvuun. Omavastuumaksutapaukset tulevat rahastossa vireille yleensä noin kahden vuoden päästä irtisanomisesta.

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla vastaanotimme 3 126 (2 386) uutta omavastuuasiasiaa. Määräsimme työnantajalle omavastuumaksun 310 (107) tapauksessa. Merkitsimme omavastuumaksuja 4,4 (3,4) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2026.

Oikeus työttömyysturvan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen poistuu siirtymäajan kuluuttua. Samalla poistuu työnantajan velvollisuus maksaa Työllisyysrahastolle työttömyysturvan omavastuumaksua irtisanomistaan tai lomauttamistaan työntekijöistä. Omavastuumaksujen käsittely päättyy viimeistään vuonna 2035.

TYÖSOPIMUSLAIN MUKAINEN YHTEENSOVITUS

Työnantaja, joka on lomauttanut tai päättänyt työntekijän työsopimuksen perusteettomasti, on velvollinen maksamaan työntekijälle korvausta. Korvauksesta vähennetään 75 % työntekijälle työsuhteen päättymisen jälkeen maksetuista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista siltä ajalta, kun korvausta maksetaan työttömyydestä johtuvasta palkkaetujen menetyksestä. Työnantaja maksaa vähennykset Työllisyysrahastolle. Työsuhteen päättymisriita-asoiden tapausmäärät ovat pysyneet tasaisina. Annoimme yhteensä 347 (381) lausumaa ja sopimuskommenttia vuoden 2026 alkupuoliskolla.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN VALVONTA

Valvomme työnantajien työttömyysvakuutusmaksuvelvoitteiden täyttymistä, jotta voimme varmistaa, että määräämme työttömyysvakuutusmaksut oikean suuruisina ja todellisen palkanmaksun perusteella. Tarkastelemme valvonnassa työnantajan tulorekisteriin ilmoittamia palkkatietoja ja vertailemme niitä muihin saamiimme tietoihin työnantajan palkanmaksusta. Selvitämme palkkatietojen oikeellisuutta yhdessä työnantajan kanssa ja määräämme tarvittaessa puuttuvan työttömyysvakuutusmaksun työnantajan maksettavaksi.

Otimme tutkittavaksi 331 (506) valvontatapausta vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Määräsimme valvonnan perusteella lisämaksua maksettavaksi yhteensä 131 331 (128 010) euroa ja palautimme maksuja 1 233 (5 751) euroa.

KOULUTUSKORVAUS

Koulutuskorvauksen lakkauttamista koskeva laki astui voimaan 1.1.2026. Koulutuskorvausta ei enää makseta 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettavista koulutuksista. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen on ollut yksi Suomen hallituksen säästötoimenpiteistä.

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on ollut parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta. Koulutuskorvaukseen ovat olleet oikeutettuja julkisen ja kolmannen sektorin työnantajat, kuten kunnat, hyvinvointialueet, seurakunnat, yliopistot, ammattikorkeakoulut, yhdistykset ja säätiöt.

Työnantajat ovat voineet hakea koulutuskorvausta vuodelle 2025 tammikuun 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla maksoimme työnantajille koulutuskorvausta yhteensä noin 15,5 (14,1) miljoonaa euroa vuoden 2025 koulutuspäiviltä.



AIKUISKOULUTUSETUDET

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen on edennyt suunnitellusti ja on nyt loppusuoralla. Lakkauttaminen on ollut yksi Suomen hallituksen säästötoimenpiteistä. Laki aikuiskoulutusetuuksista annetun lain kumoamisesta tuli voimaan 1.6.2024. Lakkautuksen siirtymäaika kesti 31.12.2025 asti ja sen aikana aikuiskoulutustukea oli mahdollista saada vain, jos sekä opinnot että tukiaika olivat alkaneet viimeistään 31.7.2024. Takautuva hakeminen oli tietyin edellytyksin mahdollista vielä 31.3.2026 asti.

1.1.–31.3.2026 vastaanotimme 3 294 tukioikeuden maksuhakemusta ja 134 tukioikeuden jatko-hakemusta. 90 % (2 971 kappaletta) maksuhakemuksista saapui tammikuussa, kun joulukuun 2025 tukia haettiin maksuun. Helmi-maaliskuussa maksuhakemuksia saapui enää yhteensä 323 kappaletta.

Järjestelmäkokonaisuuden alasajo eteni suunnitellusti. Alkuvuoden 2026 aikana painopiste on ollut etuustiedon arkistoinnissa. Lisäksi olemme toteuttaneet viimeiset viranomaisraportit sekä valmistelleet järjestelmäintegraatioiden purkamista sekä järjestelmien ja palvelinten sulkemista. Jäljellä olevat alasajotyöt toteutetaan hallitusti niiden etuusosaajien toimesta, jotka ovat siirtyneet rahastossa muihin tehtäviin.

ASIAKASPALVELU

Työttömyysvakuutusmaksupalvelun CSAT (tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten osuus kaikista vastanneista) oli 83 (86) % vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Palvelukanavista parhaan tuloksen saavutimme puhelinpalvelussamme, jossa 87 (92) % vastanneista oli tyytyväisiä saamaansa palveluun. Asiointipalvelun CSAT parani merkittävästi 32 prosentista 46 prosenttiin, mutta se on yhä muita kanavia matalampi ja laskee siksi edelleen asiakastyytyväisyyden kokonaistulos-

ta. Käynnissä olevan asiointipalvelun uudistusprojektin tärkein tavoite on asiakaskokemuksen parantaminen.

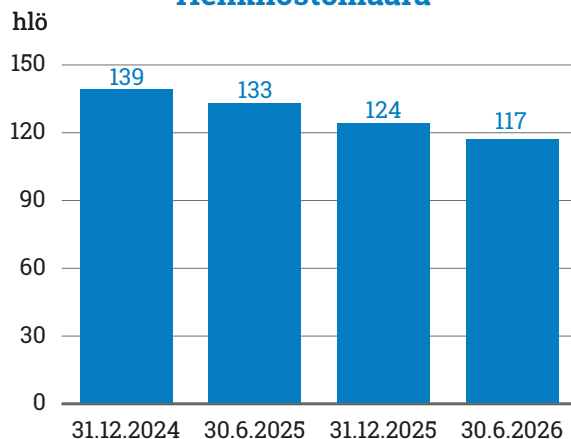
Aikuiskoulutustuen hakemisen päätyttyä 31.3.2026 suljimme puhelinpalvelumme ja siirsimme asiointipalvelun katselutilaan, jotta asiakkaiden oli tarvittaessa mahdollista vielä tarkastella saamiaan päätöksiä. Samassa yhteydessä suljimme aikuiskoulutustuki.fi-sivuston ja ohjeistimme asiointiin niiden asiakkaiden osalta, joilla on vielä käsittelyssä oleva valitus- tai takaisinperintäasia. Asiointipalvelu suljettiin lopullisesti 1.6.2026.



Henkilöstö

Vuoden ensimmäisellä puoliskolla Työllisyysrahaston palveluksessa oli keskimäärin 117 (134) henkilöä. Kesäkuussa rahastossa työskenteli 117 (133) henkilöä, joista 109 (127) oli vakituisessa työsuhteessa ja 8 (6) määräaikaissäessä työsuhteessa.

Henkilöstömäärä



MUUTOKSET JOHTORYHMÄSSÄ JA HALLINNOSSA

Vuoden 2026 alkupuoliskolla tapahtui muutoksia Työllisyysrahaston johtoryhmän ja hallintoneuvoston kokoonpanoissa. Karo Nukarinen aloitti Työllisyysrahaston toimitusjohtajana 1.1.2026. Hän siirtyi tehtävään rahaston talous- ja rahoitusjohtajan tehtävästä. Rahaston hallitus nimitti Henri Pohjasen uudeksi talous- ja rahoitusjohtajaksi maaliskuun kokouksessaan. Pohjanen aloitti tehtävässään 31.3.2026.

Sosiaali- ja terveysministeriö nimitti hallintoneuvostoon seuraavat henkilöt alkuvuonna:

- Ari Korhonen (Kuntaliitto) ja Hanne Lehtovuori (Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK) aloittivat uusina jäseninä 26.3.2026, kun Nina Brask (Kymenlaakson hyvinvointialue) ja Matti Mettälä (Kesko Oyj) jäivät pois.
- Riitta Raatikainen (Pohjois-Savon hyvinvointialue) aloitti Maria Kaisa Aulan (Keski-Suomen hyvinvointialue) tilalla 21.5.2026.

HENKILÖSTÖKOKEMUS KEHITTYI MYÖNTEISESTI

Alkuvuoden aikana jäsensimme henkilöstökyselyt ja -keskustelut uudelleen niin, että ne muodostavat koko vuoden aikana etenevän ja toisiaan tukevan kokonaisuuden. Samalla kehitimme tapaa, jolla niiden tuloksia kootaan ja analysoidaan, jotta henkilöstödataa voidaan hyödyntää aiempaa systemaattisemmin sekä johdon päätöksenteossa että esihenkilötyön tukena.

Keväällä toteuttamamme pulssikyselyn tulokset paranivat organisaatiotasolla kaikilla osa-alueilla ja eNPS nousi tasolle +4,3 (-7,4), mikä oli +11,7 edelliseen mittaukseen verrattuna. Tuloksissa korostuvat vahvuuksina erityisesti työyhteisön hyvä tuki ja yhteisöllisyys, työn merkityksellisyyden kokemus sekä vahva osaaminen ja ammatillinen ylpeys. Lisäksi työn hallinnan koetaan kehittyneen myönteiseen suuntaan.

Tulosta tukee myös hyvinvointikeskusteluissa muodostunut kokonaiskuva, jonka perusteella koko rahaston tilanne on vakaa. Keskusteluissa on tunnistettu joitakin kehittämisteemoja, jotka liittyvät työvälineisiin, kognitiiviseen kuormitukseen sekä moniroomaisuuden ja priorisoinnin hallintaan. Näihin on sovittu jatkotoimia, joiden etenemistä seuraamme säännöllisesti.

STRATEGINEN KUMPPANUUS TUKEE ORGANISAATION KEHITYSTÄ

Vahvistimme alkuvuonna HR:n ja viestinnän ammattilaisten roolia palvelualueiden strategisina kumppaneina ottamalla käyttöön uuden toimintamallin, jossa jokaisella palvelualueella on omat HR- ja viestintäpartnerinsä. Samalla kehitimme viestinnän toimintatapoja ja osaamista tavoitteenaamme lisätä vuoropuhelua, yhtenäistää käytäntöjä sekä tukea sujuvaa yhteistyötä koko organisaatiossa. Vuonna 2025 päivitettyjen johtamisen periaatteiden käytännön toteuttamisesta olemme edistäneet esihenkilötyöpajoissa. Kehittämistoimet tukevat yhtenäisiä toimintatapoja, sujuvaa arkea ja strategisten tavoitteidemme toteuttamista.

TASA-ARVO, YHDENVERTAISUUS- JA MONIMUOTOISUUSTYÖ

Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuusteemat näkyvät toiminnassamme, ja edistämme aktiivisesti avointa, turvallista ja yhdenvertaista työyhteisöä. Kevään aikana päivitimme yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelmamme vuosille 2026–2027. Lisäksi toteutimme koko henkilöstölle koulutuksen, joka vahvistaa ymmärrystä teemoista ja niiden toteutumisesta arjessamme. Valmistauduimme palkka-avoimuusdirektiiviin kansalliseen voimaantuloon kehittämällä palkkausjärjestelmämme kuvausta sekä tarkastelemalla tehtävänkuvauksia ja tehtävien vaativuuden arviointia.

AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN TOIMEENPANO PÄÄTTYI

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen vaikutti merkittävästi etuuspalvelua ja tukevien palvelualueiden toimintaan sekä henkilöstövoimavaroihin. Vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana päättyivät viimeiset aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisen perusteella irtisanotut työsuhteet. Osa etuuspalvelun lakkauttamisen johdosta irtisanotuista siirtyi siirtymävaiheen aikana 2024–2026 rahastossa muihin tehtäviin.



Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Työllisyysrahaston sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on vahvistaa riskitietoisuutta päätöksenteossa ja tukea rahaston strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista.

Riskienhallinta tuottaa laadukasta ja systemaattista tietoa rahastoon kohdistuvista riskeistä ja uhkista sekä antaa toimenpidesuosituksia niiden ennaltaehkäisyyn ja hallintaan.

Riskien tunnistaminen ja raportointi on jokaisen rahastolaisen vastuulla. Noudatamme käytäntöä, jossa raportoimme mahdolliset riskit ja poikkeamat viipymättä sovittujen toimintatapojen mukaisesti. Riskienhallintapäällikkö ohjaa ja tukee liiketoimintayksiköitä riskien arvioinnissa sekä vastaa kokonaiskuvan muodostamisesta ja raportoinnista rahaston johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Seuraamme ja arvioimme systemaattisesti toimintaympäristöön, strategiaan ja operatiiviseen toimintaan liittyvät riskit sekä talous- ja rahoitusriskejä. Kokonaisvaltainen riskienhallinta on keskeinen osa toimintaamme.

Kuluneella katsauskaudella olemme jatkaneet tietoturvaan ja kyberturvallisuuteen liittyvien käytäntöjen kehittämistä. Varaudumme digitaaliin uhkiin systemaattisella arvioinnilla ja uhkamallinnuksella sekä kyberuhkaharjoituksilla, mikä vahvistaa organisaation kykyä ehkäistä ja hallita tietojärjestelmiin ja rahaston ympäristöön kohdistuvia riskejä. Olemme kehittäneet strategisten riskien raportointimallia, joka tukee entistä paremmin johtamisen tarpeita.

**MAKSUVALMIUTEEN LIITTYVÄ
RISKIENHALLINTA**

Turvaamme rahaston taloudellista kestävyyttä ennakoivalla suunnittelulla ja kyvyllä reagoida muutoksiin. Hallitsemme taloudellisia riskejä hyödyntämällä erilaisia ennustemenetelmiä sekä tarvittaessa mukauttamalla työttömyysvakuutusmaksujen tasoa. Rahaston maksuvalmiutta tukevat lakisääteinen suhdannepuskuri, matalan riskin sijoitusstrategia ja hyvät valmiudet lainanottoon.

Rahoitusriskien hallinta perustuu aiemmin linjattuihin periaatteisiin, joita noudatamme johdonmukaisesti. Näistä on esitetty tarkemmat kuvaukset viimeisimmässä tilinpäätöksessä. Katsauskauden aikana keskeisimmät rahoitusriskit on käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa, eikä tarkastelujaksolla ole ilmennyt merkittäviä uusia riskejä tai poikkeamia aiempaan riskitasoon nähden.

Pitkäjänteisen maksuvalmiuden vahvistamiseksi solmimme toukokuussa neljän eri pankin kanssa yhteismäärältään 800 miljoonan euron valmiusluottolimiitit, jotka ovat tarvittaessa nostettavissa. Uudet limiitit ovat saatavilla viisi vuotta lisättynä kahdella yhden vuoden jatko-optiolla. Näillä korvattiin vanhat 600 miljoonan euron limiitit, jotka olisivat erääntyneet maaliskuussa 2027. Toimella pyrimme turvaamaan työttömyysturvan rahoituksen myös mahdollisessa äkillisesti heikentyvässä suhdannetilanteessa.



Pitkäjänteisen maksuvalmiuden vahvistamiseksi solmimme toukokuussa neljän eri pankin kanssa yhteismäärältään 800 miljoonan euron valmiusluottolimiitit.



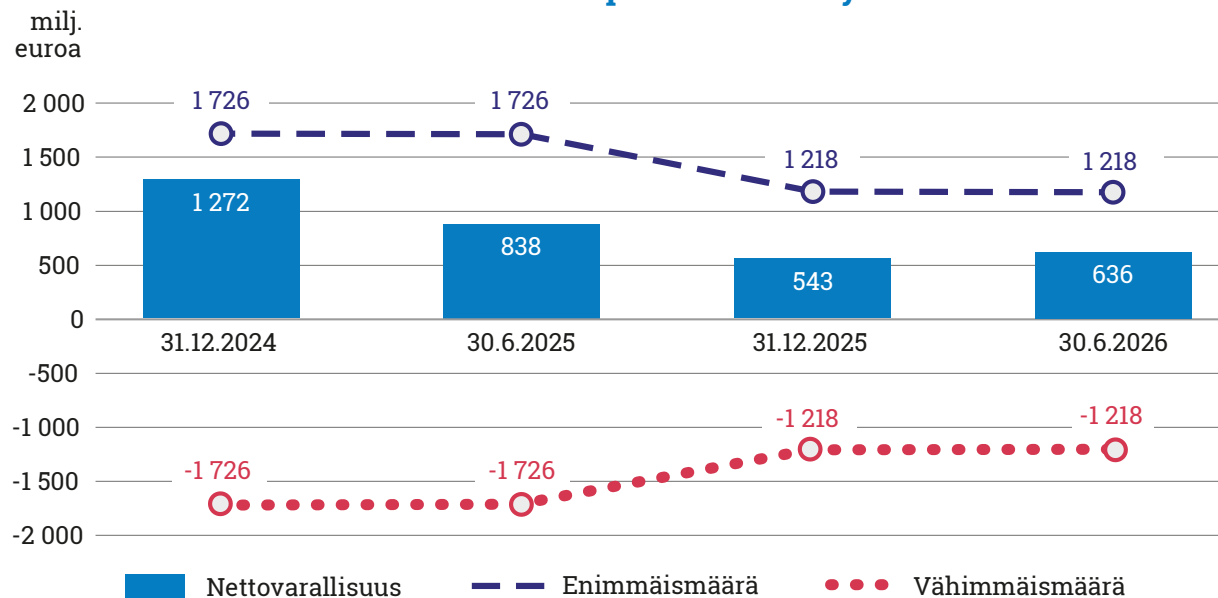
Talous

SUHDANNEPUSKURI JA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS

Työllisyysrahastolla on laissa määritelty suhdannepuskuri, jolla turvataan maksuvalmiutta ja tasataan muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Kun työttömyysvakuutusmaksuja määrätään, suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen. Lain mukaan suhdannepuskuri voi tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi ylittää varojen enimmäismäärän ennusteen mukaan kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana, kun työttömyysvakuutusmaksutasosta päätetään. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella. Puskurin lailla säädetty enimmäismäärä oli 1 218 miljoonaa euroa 30.6.2026 (1 726 milj. euroa 30.6.2025).

Suhdannepuskurin kehitys

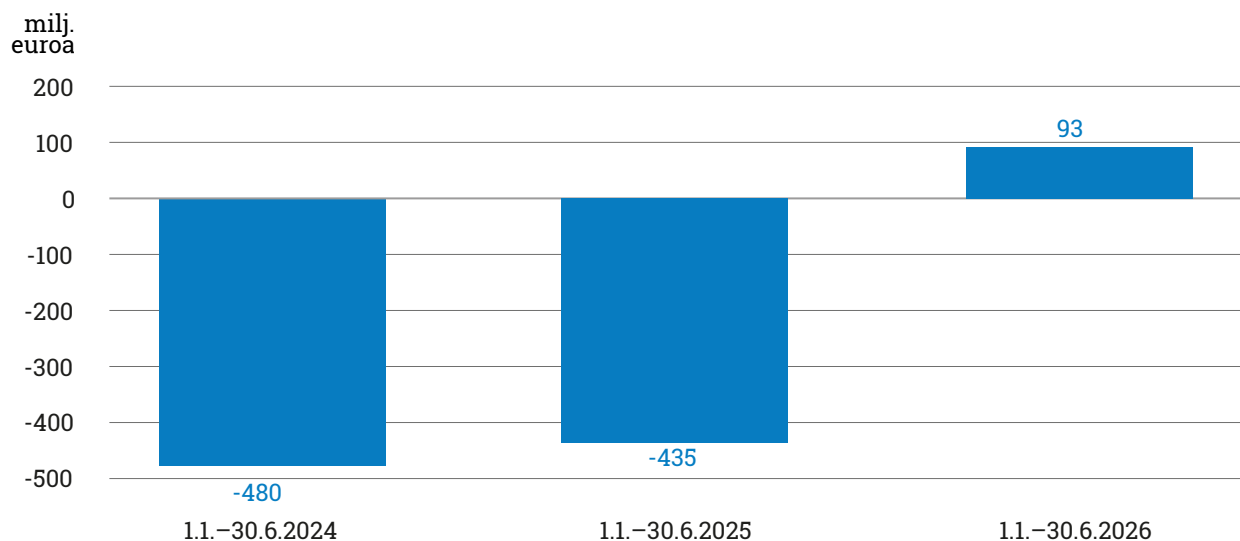


Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos oli 93 (-435) miljoonaa euroa ensimmäisellä puolivuotiskaudella 2026. Nettovarallisuus oli 636 miljoonaa euroa 30.6.2026 (838 milj. euroa 31.12.2025).

Sosiaali- ja terveysministeriölle huhtikuussa 2026 toimitetussa maksuarviossa ennakoimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 60 miljoonaa euroa positiivinen vuonna 2026 ja nettovarallisuus noin 600 miljoonaa euroa positiivinen vuoden 2026 lopussa.

Puolivuotistilinpäätöstä laadittaessa arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 330 miljoonaa euroa positiivinen vuonna 2026, mikä merkitsisi noin 880 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2026 lopussa.

Nettovarallisuuden muutos



MAKSUVALMIUS JA VELKARAAHOITUS

Työllisyysrahaston hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkaraahoituksen periaatteiden mukaan rahastolla tulee olla kolmen kuukauden ennustettua tarvetta vastaava määrä likvidejä varoja, helposti likvidoitavia omaisuuseriä ja/tai sitovia nostettavissa olevia luottolimiittejä.

Maksuvalmiutta ei enää mitata alle vuoden korkosijoitusten suhteella kuukauden menoihin. Uusi mittari kuvaa paremmin maksuvalmiuden hallintaan nopeasti käytettävissä olevia keinoja.

Likviditeettitarpeita varten rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2025: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 800 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2025: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelmasta oli 270 miljoonaa käyttämättä 30.6.2026 (31.12.2025: 300 miljoonaa euroa). Valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2025 lopussa sekä vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. 30.6.2026 Työllisyysrahastolla oli vuonna 2020 liikkeeseen laskettu 600 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka eräpäivä on 16.6.2027.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P Global Ratingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (negatiiviset näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P Global Ratingsin Suomen valtiolle antama luokitus. Rahaston luottoluokituksen näkymät muuttuivat keväällä 2026 vakaista negatiivisiksi, samassa yhteydessä kun S&P muutti Suomen valtion näkymät vastaavasti negatiivisiksi.

” Arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 330 miljoonaa euroa positiivinen vuonna 2026, mikä merkitsisi noin 880 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2026 lopussa.

Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusyliäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli 664 miljoonaa euroa 30.6.2026 (857 miljoonaa euroa 31.12.2025). Sijoitusmarkkinoiden kehitys oli positiivista vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla.

Vuoden 2026 alkupuoliskolla markkinakehitys oli alkuun suotuisaa, mutta Iranin, Yhdysvaltojen ja Israelin välinen konflikti maaliskuussa keskeytti myönteisen kehityksen. Tällöin sekä osake- että korkomarkkinoilla sijoitusten arvot laskivat selvästi. Tilanteen rauhoituttua markkinat kääntyivät nopeasti nousuun, ja tuotot olivat huhti–toukokuussa vahvoja pääomaisuuslajeissa.

Pitkät valtionlainakorot laskivat alkuvuonna, mutta maaliskuun Lähi-idän kriisi käänsi kehityksen tilapäisesti nousuun. Kesän aikana korot laskivat jälleen lähelle vuoden alun tasoa. Lyhyet korot nousivat kriisin seurauksena ja olivat tarkastelujakson päättyessä edelleen alkuvuotta

korkeammalla. Kokonaisuudessaan korkosijoitusten tuotto oli positiivinen, ja yrityslainat oli korkosijoitusten parhaiten tuottanut omaisuusluokka. Osakemarkkinoiden tuotto painotetulla vertailuindeksillä oli noin 12 %.

Vaihtoehtoisissa sijoituksissa kehitys on ollut alkuvuonna 2026 vahvaa muun muassa metsä-, private equity- ja private credit -rahastoissa. Kiinteistörahastoissa asunto- ja liikekiinteistöt olivat edelleen suhdannesyklin pohjalukemissa, kun taas uusiutuvassa energiassa nähtiin merkkejä varovaisesta toipumisesta.

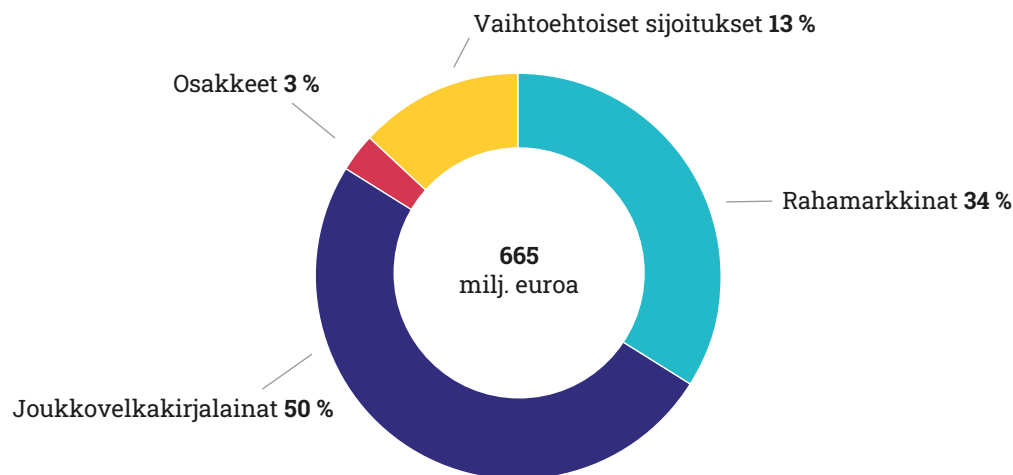
Työllisyysrahaston sijoitustoiminnan yhtenä keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa ja varmistaa osaltaan riittävä maksuvalmius rahaston vastuulla olevien menojen rahoittamista varten. Rahaston hallitus päättää vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa sijoitusten tuottotavoitteesta sekä sijoitusvarojen kohdentamisesta eri omai-

suuslajeihin. Laadimme sijoitussuunnitelman hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteiden mukaisesti.

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkina-instrumentteihin, joukkovelkakirjalainoihin, osakkeisiin sekä vaihtoehtoihin sijoituksiin, omaisuusluokasta riippuen joko suoraan tai rahastojen kautta. Tarkastelukauden lopussa rahaston varoista oli sijoitettuna rahamarkkina-sijoituksiin 227 miljoonaa euroa (309 milj. euroa 31.12.2025), joukkovelkakirjoihin 332 miljoonaa euroa (441 milj. euroa 31.12.2025), osakkeisiin 21 miljoonaa euroa (28 milj. euroa 31.12.2025) ja vaihtoehtoihin sijoituksiin 86 miljoonaa euroa (87 milj. euroa 31.12.2025).

Saavutimme sijoittamillemme varoille 1,3 (1,6) %:n tuoton tammi-kesäkuussa 2026. Tuotto oli linjassa sijoitussuunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen kanssa, joka on 2,9 (3,2) % vuodelle 2026. Tuotto oli linjassa myös sijoitustoimintamme vertailutuoton 1,2 (1,6) % kanssa.

Sijoitusten jakauma 30.6.2026



Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Työllisyysrahaston taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsauskauden päättymisen jälkeen.

Helsingissä 25.8.2026

Työllisyysrahasto

Hallitus





Puolivuosikatsauksen laskelmat

LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Nettovarallisuuden muutos	Liite	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Kerätyt maksut				
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1	1 244 550	955 934	1 906 921
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot		1 244 550	955 934	1 906 921
Maksetut rahoitusosuudet				
Maksetut rahoitusosuudet	2	-1 146 534	-1 393 766	-2 636 731
Hallintokulut	3	-13 004	-16 601	-31 421
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut		-1 159 539	-1 410 367	-2 668 152
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	4	9 396	20 457	33 148
Rahoituskulut		-1 415	-707	-1 328
Nettovarallisuuden muutos		92 992	-434 683	-729 412

LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Varat	Liite	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Pitkääaikaiset varat				
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		2 051	2 581	2 335
Aineettomat hyödykkeet		0	181	0
Pitkääaikaiset varat yhteensä		2 051	2 763	2 335
Lyhytaikaiset varat				
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset		2 208	1 861	1 732
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset		506 302	322 615	298 783
Muut saamiset		167 555	134 941	51 562
Sijoitusomaisuus	5	581 653	951 983	741 492
Rahavarat		82 418	115 212	115 776
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 340 136	1 526 611	1 209 345
Varat yhteensä		1 342 186	1 529 374	1 211 680

Nettovarallisuus ja velat	Liite	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Nettovarallisuus				
Edellisiltä tilikausilta		542 922	1 272 334	1 272 334
Tilikaudelta		92 992	-434 683	-729 412
Nettovarallisuus yhteensä		635 915	837 652	542 922
Pitkääaikaiset velat				
Joukkovelkakirjalainat		0	599 291	599 398
Pitkääaikaiset velat yhteensä		0	599 291	599 398
Lyhytaikaiset velat				
Yritystodistukset		29 917	0	0
Joukkovelkakirjalainat		599 584	0	0
Työttömyysvakuutusmaksuvelat		601	310	445
Muut velat		76 170	92 121	68 914
Lyhytaikaiset velat yhteensä		706 272	92 431	69 359
Velat yhteensä		706 272	691 722	668 758
Nettovarallisuus ja velat yhteensä		1 342 186	1 529 374	1 211 680

RAHAVIRTALASKELMA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavirrat	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	1 052 508	963 600	1 975 107
Tilitetyt maksut	-1 290 458	-1 425 000	-2 657 683
Maksetut/saadut korot	-1 337	1 785	3 129
Varsinaisen toiminnan nettorahavirta	-239 288	-459 615	-679 447
Investointien rahavirrat			
Sijoitusinstrumenttien ostot	-289 039	-526 235	-901 865
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	464 866	982 524	1 578 550
Investointien nettorahavirta	175 827	456 289	676 685
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	30 103	0	0
Rahoituksen nettorahavirta	30 103	0	0
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-33 358	-3 326	-2 762
Rahavarat tilikauden alussa	115 776	118 538	118 538
Rahavarat tilikauden lopussa	82 418	115 212	115 776



Puolivuosikatsauksen liitetietoja

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Työllisyysrahaston puolivuosisikatsaus on laadittu IAS 34 Osavuosisikatsaukset -standardin mukaisesti. Puolivuosikatsauksessa on noudatettu samoja laatimisperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin edellisessä vuositilinpäätöksessä.

Puolivuosikatsauksessa julkistettuja tietoja ei ole tilintarkastettu.



1 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut	427 620	266 367	569 701
Koulutuskorvaushyvitykset	-15 534	-14 103	-14 576
Valtiovarainministeriön tilitys koulutuskorvauksista	15 534	14 103	14 576
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut, osaomistajat	515	313	653
Yhteensä	428 135	266 680	570 354
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut	482 715	305 855	605 549
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut, osaomistajat	649	470	979
Yhteensä	483 363	306 325	606 528
Perimiskulut			
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	30	10	194
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	-9	245	450
Perimiskulut	165	310	274
Yhteensä	186	566	918
Työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksut			
Omavastuumaksut	2 975	2 665	5 687
Muutosturvamaksut	10 172	11 514	20 771
Jaksotus	1 394	699	1 966
Yhteensä	14 541	14 877	28 424

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työsopimuslain (TSL) mukaiset vähennykset			
TSL:n mukaiset vähennykset ja lomautustulot	394	438	850
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	0	0	-453
Yhteensä	394	438	398
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja kuntien tilitys			
Ansiopäiväraha STM	274 347	319 987	602 396
Ansiopäiväraha kunnat	43 703	45 152	95 076
Vuorottelukorvaus	-1	1 148	1 150
Edellisen vuoden tasausera	0	0	610
Aikuiskoulutusetuudet	-118	760	1 067
Yhteensä	317 931	367 047	700 299
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	1 244 550	955 934	1 906 921

2 MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työttömyyskassoille maksetut Työllisyysrahaston osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-254 257	-342 898	-637 010
Lisäpäivä-päiväraha	-54 329	-56 593	-114 462
Muutosturvaraha	-9 394	-7 756	-13 297
Lomautuspäiväraha	-147 177	-190 173	-287 166
Vuorottelukorvaus	1	-1 507	-1 507
Hallintokulukorvaus	-4 475	-4 323	-8 646
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	-777
Yhteensä	-469 630	-603 250	-1 062 866
Työttömyyskassoille maksetut valtion ja kuntien osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-311 411	-358 441	-684 319
Vuorottelukorvaus	1	-1 148	-1 150
Työttömyyspäiväraha/yritykset	-3 023	-3 307	-6 370
Hallintokulukorvaus	-3 615	-3 391	-6 782
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	-610
Yhteensä	-318 049	-366 287	-699 231
Eläketurvakeskus			
Edellisen vuoden tasausmaksu	39 755	-2 243	-1 868
Kuluvan tilikauden maksu	-304 000	-298 168	-656 635
Yhteensä	-264 245	-300 411	-658 503
Valtion Eläkerahasto			
Edellisen vuoden tasausmaksu	1 299	-342	-342
Kuluvan tilikauden maksu	-4 114	-4 176	-9 329
Yhteensä	-2 814	-4 519	-9 672

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Kela			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	-1
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmalisä	-72 500	-47 000	-94 000
Kela muutosturvaraha	-175	-250	-263
Yhteensä	-72 675	-47 250	-94 263
Aikuiskoulutusetuudet			
Ammattitutkintostipendit	0	-59	-60
Aikuiskoulutustuet	-405	-53 591	-76 964
Etuuksien perintäkulut	-1	-2	-3
Yhteensä	-406	-53 652	-77 027
Työ- ja elinkeinoministeriö			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	11	11
Kuluvan tilikauden maksu	-15 551	-17 641	-29 923
Keha muutosturvakoulutus	0	0	106
Yhteensä	-15 551	-17 630	-29 806
Työllisyysalueet			
Muutosturvakoulutus	-2 894	-674	-5 204
Yhteensä	-2 894	-674	-5 204
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus			
Jäsenvaltioiden laskutus	-293	-127	-214
Rahaston laskutus	23	35	55
Yhteensä	-270	-92	-159
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-1 146 534	-1 393 766	-2 636 731

3 HALLINTOKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Hallintokulut kululajeittain	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Henkilöstökulut			
Palkat, palkkiot ja etuudet	-4 259	-5 133	-9 854
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-735	-927	-1 766
Henkilösivukulut	-111	-154	-280
Yhteensä	-5 105	-6 213	-11 900
Muut hallintokulut			
IT-kulut	-5 999	-7 639	-14 773
Palveluiden ostot	-1 046	-1 427	-2 225
Muut henkilöstökulut	-342	-409	-748
Toimitila- ja toimistokulut	-64	-154	-263
Lakisääteinen tilintarkastus	-1	-8	-111
Muut hallintokulut	-244	-229	-434
Poistot	-202	-521	-968
Yhteensä	-7 899	-10 388	-19 521
Hallintokulut yhteensä	-13 004	-16 601	-31 421
Henkilöstön määrä	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	117	134	130
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	117	133	124
Vakinaiset työntekijät	109	127	120
Määräaikaiset työntekijät	8	6	4
Maksetut johdon palkat ja palkkiot	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	-205	-364	-734
Toimitusjohtaja	-131	-114	-202
Hallitus ja hallintoneuvosto	-85	-85	-168
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-73	-100	-175
Yhteensä	-494	-662	-1 280

4 NETTOVOITOT SIOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTAMISESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Tuotto- ja kululajit	1.1.–30.6.2026	1.1.–30.6.2025	1.1.–31.12.2025
Osinkotuotot	1 954	1 929	2 143
Myyntivoitot	9 359	16 083	21 211
Muut tuotot	520	824	1 578
Korkotuotot netto	5 090	11 006	19 254
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot netto	-25	-34	-69
Arvonmuutokset netto	-6 046	-5 070	-4 726
Myyntitappiot	-1 351	-4 116	-5 945
Muut kulut	-104	-166	-297
Sijoitustoiminnan nettotuotot yhteensä	9 396	20 457	33 148

5 Sijoitusomaisuus

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi, ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

Sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaettuna

Tammi-kesäkuussa ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat, 30.6.2026	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	113 704	0	0	113 704
Pankkijoukkovelkakirjat	101 598	0	0	101 598
Yritysjoukkovelkakirjat	101 009	0	0	101 009
Rahasto- ja osakesijoitukset	122 380	0	0	122 380
Mezzanine-rahastot	0	0	186	186
Talletukset	0	32 280	0	32 280
Sijoitustodistukset	0	0	0	0
Kuntatodistukset	0	0	0	0
Yritystodistukset	0	24 886	0	24 886
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	85 610	85 610
Yhteensä	438 691	57 166	85 796	581 653

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	173 356	0	0	173 356
Pankkijoukkovelkakirjat	127 225	0	0	127 225
Yritysjoukkovelkakirjat	124 702	0	0	124 702
Rahasto- ja osakesijoitukset	140 298	0	0	140 298
Mezzanine-rahastot	0	0	179	179
Talletukset	0	46 246	0	46 246
Sijoitustodistukset	0	0	0	0
Kuntatodistukset	0	0	0	0
Yritystodistukset	0	42 236	0	42 236
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	87 250	87 250
Yhteensä	565 581	88 482	87 429	741 492

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2026	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	30.6.2026
Mezzanine-rahastot	179	12	0	0	-5	186
Vaihtoehtoiset sijoitukset	87 250	-396	-254	210	-1 200	85 610
Yhteensä	87 429	-384	-254	210	-1 205	85 796

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2025	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2025
Mezzanine-rahastot	199	-20	0	0	0	179
Vaihtoehtoiset sijoitukset	103 157	-1 085	420	0	-15 242	87 250
Yhteensä	103 356	-1 105	420	0	-15 242	87 429

6 NETTOVARALLISUUSLASKELMAN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Sijoitussitoumukset	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Kokonaissitoumus	2 250	2 250	2 250
Toteutunut	-2 170	-2 169	-2 169
Sijoitussitoumukset yhteensä	81	81	81

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti.
Sopimuksilla ei ole eräpäivää.

RAHOITUSRISKIN OSATEKIJÄT**Markkinariski**

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja raha-markkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 36 % (31.12.2025: 28 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 30.6.2026 ja 31.12.2025 seuraava:

Sijoituskohde, 30.6.2026	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	83 730	419
Rahamarkkinat	1,00 %	142 858	1 429
Jvk valtiot ja julkisyhteisöt	4,00 %	113 704	4 548
Jvk pankit	4,50 %	117 402	5 283
Jvk yritykset	5,00 %	101 009	5 050
Osakkeet	25,00 %	20 883	5 221
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	85 797	8 580
Kokonaisriski	4,59 %	665 383	30 530

Sijoituskohde, 31.12.2025	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	123 680	618
Rahamarkkinat	1,00 %	185 028	1 850
Jvk valtiot ja julkisyhteisöt	4,00 %	173 356	6 934
Jvk pankit	4,50 %	137 944	6 207
Jvk yritykset	5,00 %	129 656	6 483
Osakkeet	25,00 %	28 291	7 073
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	87 428	8 743
Kokonaisriski	4,38 %	865 383	37 908

Kokonaisriski oli 4,59 % (31.12.2025: 4,38 %) rahaston varallisuudesta ja 1,02 % (31.12.2025: 1,99 %) rahaston talousarviosta vuodelle 2026. Sijoitus-salkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2025: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 11 % (31.12.2025: 11 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2026 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 3,4 miljoonaa euroa (31.12.2025: - 5,1 miljoonaa euroa) heikompi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2026 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 3,4 miljoonaa euroa (31.12.2025: 5,1 miljoonaa euroa) parempi.

Luottoriski

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeeseenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoituksiin sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,51 vuotta (31.12.2025: 1,71 vuotta). Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan S&P Global Ratingsin luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 30.6.2026 (31.12.2025: BBB+).

Työllisyysrahaston perimien työnantajamaksujen, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä edellä mainitun luottoriskin toteutumiselle liittyy asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely).

Vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana Työllisyysrahaston valvomien konkurssien ja saneerausten lukumäärä laski noin 28 % verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisvuonna. Työllisyysrahasto valvoi saataviaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana noin 1,1 miljoonan euron edestä.

Vuonna 2026 erääntyneiden ja saamatta jääneiden maksujen osuus oli 30.6.2026 hyvin matala 0,31 (0,30) % ja yleisesti Työllisyysrahaston perintänsä tehokkuus on erinomaisella tasolla.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiuden turvaamiseksi rahastolla tulee olla kolmen kuukauden ennustettua tarvetta vastaava määrä likvidejä varoja, helposti likvidoitavia omaisuuseriä ja/tai sitovia nostettavissa olevia luottolimiittejä. Likviditeetin laskiessa riskirajoille, käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2025: 300 miljoonaa euroa) ja lisäksi yhteensä 800 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2025: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelmasta oli käytetty 30 miljoonaa euroa 30.6.2026 (0 miljoonaa euroa) ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä 30.6.2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana (0 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2025 lopussa.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalimiitti RCF	800	600	600
Yhteensä	800	600	600

Käyttämättömät ei-sitovat luottolimiitit	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Yritystodistusohjelma	270	300	300
Yhteensä	270	300	300

Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan myös velkarahoituksella vuoden 2026 aikana. Rahoittamisessa on tukeuduttu pääomamarkkinoihin. Katsauskauden lopussa rahastolla oli käytössä alla olevassa taulukossa kuvatut lainajärjestelyt. Työllisyysrahastolla on seuraavat S&P Global Ratingsin vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (30.6.2026):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, negatiiviset näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A1+, negatiiviset näkymät

Katsauskauden lopussa joukkovelkakirjarahoitusta (jvk) oli käytössä 600 milj. euroa (31.12.2025: 600 milj. euroa) ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 30 milj. euroa (31.12.2025: 0 milj. euroa). Lyhytaikaisia pankkilainoja ei ollut käytössä 30.6.2026 (31.12.2025: 0 milj. euroa).

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

Lainat, 30.6.2026	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	0,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistus	30	0,10	2,38 %	7.8.2026	
Yhteensä	630	0,92			

Lainat, 31.12.2025	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	1,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	1,46			

Rahoitusvelkojen juoksuaajat

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin.

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusvelat, 30.6.2026	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo, varat (-) / velat
Ostovelat	2 712	0	0	0	2 712	2 712
Lainat	30 000	600 060	0	0	630 060	629 501
Käyttöoikeusomaisuusvelat	270	266	1 036	762	2 334	2 211
Yhteensä	32 982	600 326	1 036	762	635 107	634 425

Rahoitusvelat, 31.12.2025	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo, varat (-) / velat
Ostovelat	4 662	0	0	0	4 662	4 662
Lainat	60	0	600 060	0	600 120	599 398
Käyttöoikeusomaisuusvelat	274	270	1 056	1 030	2 631	2 536
Yhteensä	4 996	270	601 116	1 030	607 412	606 596



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund