

Beijer Refs årsredovisning och hållbarhetsrapport 2024

Innehåll

Vision & Mission	5
Året i sammandrag	6
Viktiga händelser	7
CEO kommenterar	8
Detta är Beijer Ref	10
Trender och drivkrafter	14
Vår verksamhet	16
Finansiella mål och måluppfyllelse	19
Icke finansiella mål och måluppfyllelse	20
Strategisk utveckling	
Förvärvsstrategi	22
Egen tillverkning (OEM)	25
Egna varumärken	27
Leverantörskedjan	28
Digitalisering	29
Beijer Ref-aktien	
Aktiens utveckling	31
Ägarförteckning	32
Aktiefördelning i storleksklasser	33
Aktiedata	33
Anledningar till att äga aktier i Beijer Ref	34
Hållbarhet som grund för tillväxt	
Agenda	36
Klimatmål och utsläppsminskning	37
Övergången till naturliga köldmedier	38
Refbuster	39
Hållbar tillväxt inom OEM	40
SCM Frigo och hållbar kylteknik	42
Fenagy – hållbar värme och kyla	44
Medarbetare	48
Beijer Ref Exchange Program	50
Mångfald och inkludering	51
Hållbarhetsstyrning	52

Rörelsesegmentens utveckling	
EMEA	54
APAC	55
Nordamerika	56
Styrelse och koncernledning	
Styrelse	58
Koncernledning	60
Förvaltningsberättelse	
Koncernen i sammandrag	62
Bolagsstyrning och företagsansvar	65
Risker och riskhantering	70
Finansiell information	
Koncernens resultaträkning	73
Koncernens rapport över totalresultat	74
Koncernens balansräkning	75
Koncernens förändringar i eget kapital	76
Koncernens kassaflödesanalys	77
Koncernens noter	78
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	108
Moderbolagets balansräkning	109
Moderbolagets förändring i eget kapital	110
Moderbolagets kassaflödesanalys	111
Moderbolagets noter	112
Underskrifter	116
Revisionsberättelse	117
Fem år i sammandrag	119

Beijer Refs hållbarhetsrapport	
Allmän information	121
Information om miljö	126
Information om samhällsansvar	132
Information om hållbarhetsstyrning	137
Redovisningsprinciper för EU:s taxonomi	141
Tillägarna	146
Ordlista	147

Beijer Ref AB är ett publikt bolag med organisationsnummer 556040-8113. Bolaget har sitt säte i Malmö, Sverige. Alla belopp uttrycks i svenska SEK med förkortningen "SEK", för tusentals SEK "TSEK" och för miljoner SEK "MSEK". Sifferuppgifter inom parentes avser 2023 om inget annat anges.

Totalsumman i tabeller och räkningar summerar inte alltid på grund av avrundningsdifferenser. Syftet är att varje delrad ska överensstämma med sin ursprungskälla och därför kan avrundningsdifferenser uppstå. Data om marknader och konkurrenssituation är Beijer Refs egna bedömningar om inte annan källa specificeras. Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på Beijer Refs analys och bedömningar gjorda i början av år 2025. Även om bolagets ledning bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Bolagets formella årsredovisning omfattar sid. 62-116. Den Hållbarhetsrapporten omfattar sid. 36-52 och 121-145, samt information på sid. 14-16, 20, 25-26, 63, 70-71.

Denna årsredovisning och hållbarhetsrapport är publicerad på bolagets webbplats (www.beijerref.com). Tryckta exemplar skickas till aktieägare och andra intressenter efter beställning hos Beijer Ref.

This annual report is also available in English.

Konsten att uppnå den perfekta temperaturen

Genom att tillgodose sina kunders behov med global expertis inom temperaturkontroll har Beijer Ref vuxit fram som en ledande aktör inom kylteknik och HVAC-lösningar. Med ett omfattande nätverk av över 150 dotterbolag i 45 länder erbjuder Beijer Ref ett brett utbud av produkter inom kommersiell och industriell kyla, uppvärmning och luftkonditionering. Koncernen har alltid arbetat enligt en decentraliserad organisationsmodell, och dess starka fokus på långsiktiga relationer med partners, leverantörer och kunder har varit avgörande för framgången med att skapa värde för alla intressenter.

Vision

Hållbar temperaturkontroll för alla

Mission

Sträva efter att alltid vara den föredragna leverantören av hållbara kyl- och HVAC-lösningar. Göra kundernas liv enklare genom att erbjuda ett brett sortiment av rätt produkter vid rätt tidpunkt, tillsammans med utmärkt kundservice genom våra kompetenta och engagerade medarbetare.

Våra värderingar

Committed • United • Engaged • Straightforward

35,7 miljarder SEK

i omsättning med en EBITA-marginal på 10,6%

500+ filialer

fördelat på 45 länder på fem kontinenter

11%

omsättningsökning

11%*

EBITA-förbättring

6 500+

anställda i Europa, Nordamerika, Afrika och Asien och Oceanien

200 000+

kunder med en bred och mångfacetterad produktportfölj

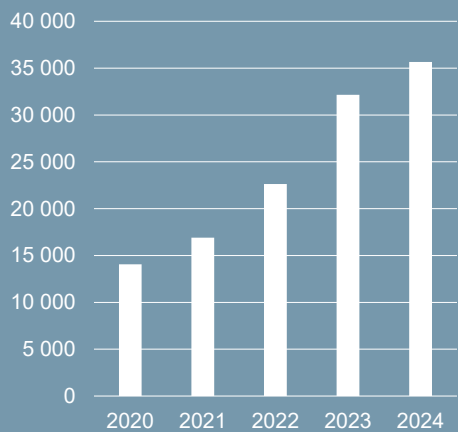
2%

organisk tillväxt

1%**

ökning resultat/aktie, exklusive jämförelsestörande poster

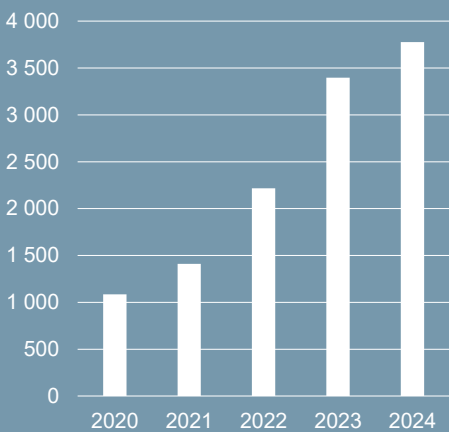
Nettoomsättning, MSEK



* Exklusive jämförelsestörande poster

** Det genomsnittliga antalet utestående aktier har ökat till 506 858 226 (486 922 447). Det genomsnittliga antalet utestående aktier 2023 påverkades av den företrädesemission som slutfördes i mars 2023. Justerat för jämförelsestörande poster och beräknat med samma genomsnittliga antal utestående aktier för båda perioderna, uppgår förändringen i resultat per aktie till 6 procent.

EBITA*, MSEK



Nyckeltal

	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	35 662	32 150
Organisk tillväxt, %	1,9	1,4
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	3 776	3 398
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,6	10,6
Årets resultat, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	2 259	2 136
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, SEK ¹	4,39	4,33
Utdelning per aktie, SEK	1,40	1,30
Börskurs, SEK	163	135

¹ Före och efter utspädning. Det genomsnittliga antalet utestående aktier har ökat till 506 858 226 (486 922 447). Det genomsnittliga antalet utestående aktier 2023 påverkades av den företrädesemission som slutfördes i mars 2023.

Viktiga händelser 2024

- Fem nya bolag har integrerats i verksamheten och ytterligare stärkt Beijer Refs position som en ledande global aktör inom HVAC och kylteknik.
- Under året förvärvades Young Supply, en nordamerikansk distributör med en stark position inom kommersiell kyla. Bolaget är ett viktigt komplement till Beijer Refs befintliga plattform i Nordamerika.
- Beijer Ref tecknade avtal om att förvärva bolaget Cool4U, som är en ledande HVAC-distributör i Ungern. Förvärvet slutfördes efter balansdagen och bolaget konsoliderades från och med 3 januari 2025.
- Beijer Ref förvärvade GIA Group, en av Spaniens största distributörer av luftkonditionering med flera egna starka varumärken.
- Fortsatta initiativ inom hållbarhet, inklusive förbättrade energieffektiviseringsåtgärder och främjande av hållbara köldmedier. På Chillventa 2024 presenterade SCM Frigo och Fenagy en gemensamt utvecklad CO₂-värmepump. Båda företagen ställde också ut enskilda produkter, SCM Frigo presenterade en ny CO₂-kondenseringsenhet, medan Fenagy visade upp en ny isobutanvärmepump.
- Koncernen fortsatte att utvecklas väl och Beijer Ref lämnar bakom sig ett år med en bra organisk tillväxttrend och ett rekordhøgt operativt kassaflöde.



Tillsammans har vi skapat tillväxt, fortsatt utveckla vår verksamhet och byggt en stark gemenskap inom koncernen. Med en solid affärsmodell och ett tydligt fokus på innovation står vi väl rustade inför framtidens möjligheter.

Christopher Norbye, CEO Beijer Ref

Vi bygger vidare på en solid grund för hållbar och lönsam tillväxt

Kära aktieägare,

Vi lämnar bakom oss ett bra år med flera strategiskt viktiga prestationer. Den totala tillväxten för 2024 uppgick till 11 procent, med bibehållen god lönsamhet. Samtliga rörelse-segment – EMEA, APAC och Nordamerika – visade en stabil utveckling och stärkte sina respektive marknadspositioner, drivet av vår lokala närvaro, goda anpassningsförmåga och nära kund- och partnerrelationer. Denna utveckling har ytterligare underbyggt vår affärsmodell och befast vår position som en ledande global aktör inom kylteknik och HVAC.

Under året fortsatte vår strategiska expansionsresa, där vi adderade fem nya bolag till koncernen och konsoliderade vår närvaro i flera viktiga nyckelregioner. Samtliga förvärv har spelat en central roll i att bredda vårt erbjudande, accelerera tillväxten och skapa nya affärsmöjligheter i linje med vår långsiktiga strategi. Bland årets förvärv vill jag särskilt nämna Young Supply i Nordamerika, som med sin starka position inom kommersiell kyla kompletterar vår befintliga verksamhet i regionen. Företaget är verksamt i mellanvästra USA, inklusive Michigan och Ohio, vilket skapar nya möjligheter för geografisk expansion. Ett annat betydelsefullt förvärv är GIA Group, en av Spaniens största distributörer inom luftkonditionering, med flera egna starka varumärken.

Vi vidtog proaktiva åtgärder för att optimera vår lagerhållning, vilket resulterade i ett rekordhøgt operativt kassaflöde om 3 464 MSEK. Detta förstärker vår finansiella ställning och skapar förutsättningar för fortsatta investeringar i strategiskt viktiga tillväxtområden.

Hållbarhet fortsatte att vara ett centralt fokusområde under 2024. Våra OEM-bolag, SCM Frigo och Fenagy, lanserade flera innovativa produkter, däribland en gemensam CO₂-baserad värmepump särskilt anpassad för att möta marknadens ökade efterfrågan på energieffektiva och miljöanpassade lösningar. SCM Frigo introducerade även en ny CO₂-kondenseringsenhet, medan Fenagy

lanserade en värmepump baserad på isobutan. Parallellt med detta har Beijer Ref inlett strategiska samarbeten med viktiga aktörer i Nordamerika för att möta regionens snabba omställning till mer hållbara kylsystem, drivet av skärpta regelverk och ett ökat hållbarhetsfokus. De första produkterna från dessa samarbeten väntas lanseras under Q1 2025. Genom att kombinera innovation med strategiska partnerskap befäster Beijer Ref sin position som en viktig kraft i omställningen mot mer miljöanpassade lösningar. Vår ambition är att fortsätta leda utvecklingen, skapa hållbara värden för både kunder och samhälle samt aktivt stödja dem i deras övergång till grönare alternativ.

Under året tog vi viktiga steg i vår digitala utveckling och e-handeln fortsatte att uppvisa god tillväxt. Vi har arbetat fokuserat med att effektivisera den digitala kundresan och accelerera tillväxttakten, vilket resulterade i en försäljningsökning på 16 procent jämfört med 2023. Den kontinuerliga ökningen av online-kunder visar tydligt att vår digitala satsning ligger rätt i tiden och gör oss ännu mer relevanta på marknaden. Framåt har vi flera spännande initiativ på gång, där vi kommer att vidareutveckla vår digitala plattform och lansera innovativa funktioner för att ytterligare förbättra kundupplevelsen. Implementering av nya verktyg och AI-lösningar kommer att spela en central roll i vårt arbete med att möta framtidens behov.

Vi fortsatte att förädla vår företagskultur med fokus på mångfald, inkludering och medarbetarnas engagemang. Tillsammans bygger vi en stark kultur som uppmuntrar samarbete och innovation i hela organisationen. Ett tydligt exempel på detta var vårt tredje utbytesprogram, som ägde rum 2024. Programmet har främjat sammanhållningen mellan våra dotterbolag och möjliggjort värdefullt kunskapsutbyte. Vi har dessutom sett en tydlig ökning av antalet kvinnliga chefer, ett resultat av vårt långsiktiga arbete för att bygga starkare nätverk för kvinnor inom branschen.

Avslutningsvis vill jag tacka styrelsen för ert förtroende, stöd och engagemang samt alla medarbetare för ert hårda arbete och viktiga bidrag under året. Tillsammans har vi skapat tillväxt, fortsatt utveckla vår verksamhet och byggt en stark gemenskap inom koncernen. Med en solid affärsmodell och ett tydligt fokus på innovation står vi väl rustade inför framtidens möjligheter.

Christopher Norbye
CEO Beijer Ref

En världsledande aktör inom kylteknik och HVAC

Beijer Ref förser kunder på global nivå med produkter inom kommersiell och industriell kyla samt värme och luftkonditionering. Koncernen är även branschledande inom egen utveckling och tillverkning av miljöanpassad kylteknik. Potentialen till hållbar tillväxt är stor då Beijer Ref hjälper kunder att minska sina utsläpp av växthusgaser. Beijer Ref har 6 500+ anställda i 45 länder. Huvudkontoret är baserat i Malmö och bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm inom Large Cap-segmentet.

Decentraliserad tillväxt på global nivå

Beijer Ref är en global koncern med 150+ dotterbolag i Europa, Nordamerika, Afrika, Asien och Oceanien. Koncernen har som strategi att växa genom förvärv och organisk tillväxt samtidigt som man breddar sitt produktutbud. Genom att konsolidera marknaden kan Beijer Ref förhandla konkurrenskraftiga koncernövergripande inköpsavtal från ledande leverantörer och varumärken. Samtidigt frigör det upp synergier inom bland annat digitalisering, logistik och utveckling av grön teknik.

Beijer Ref har en decentraliserad och entreprenöriell affärsmodell. Ledande befattningshavare i dotterbolagen driver verksamhetsutveckling med frihet under ansvar för finansiella och icke-finansiella mål. Huvudkontoret fungerar som ett viktigt stöd till dotterbolagen som arbetar nära marknaden.

Produkter och marknad

Beijer Refs produkter består främst av kyl- och luftkonditioneringsaggregat, värmepumpar, komponenter samt reservdelar som återfinns i olika sorters byggnader. Slutkunden kan till exempel vara en restaurang eller livsmedelsbutik med kyl- och frysutrustning eller ägare av bostäder och kontor som behöver en klimatanläggning. Beställningar gäller allt från hela systemlösningar till reservdelar. Eftermarknaden utgör en väsentlig del av Beijer Refs omsättning.

Större delen av sortimentet kommer från ledande leverantörer som exempelvis Toshiba, Mitsubishi Heavy Industries och Gree. Sedan ett par år tillbaka satsar Beijer Ref på egen produktutveckling och tillverkning av miljöanpassade kylaggregat samt värmepumpar baserade på naturliga köldmedier. Försäljning sker antingen under Beijer Refs namn eller under lokala varumärken. Distributionen sker företrädesvis genom ett eget filialnätverk eller egna logistikcenter som finns på varje marknad.

Drivkraft för global klimatomställning

Världen behöver snabbt minska utsläppen av växthusgaser såsom fluorerade gaser och koldioxid. Marknaden befinner sig i ett teknologiskifte där slutkunderna konverterar till mer miljöanpassade alternativ av bland annat regulatoriska skäl. Ett av de områden där Beijer Ref kan göra störst skillnad är genom egen tillverkning av miljöanpassade produkter som ersätter äldre och mindre miljöanpassade system. Koncernens mål är att 50 procent av försäljningen av egentillverkade produkter ska utgöras av gröna produkter vid utgången av 2025, ett mål som redan uppnåddes under 2024.

Beijer Ref har en strategi att påverka hållbarhetsagendan med fokus på områden där koncernen kan göra mest skillnad. Den egna tillverkningen av miljöanpassade produkter sker främst i Danmark, Italien och Australien. Därifrån överförs tekniskt kunnande till andra dotterbolag i koncernen.

Beijer Ref har även utvecklat huvudcentra för grön teknik baserad på propan i Sverige samt ammoniak i Nederländerna. Koncernens utbildningskoncept Beijer Ref Academy har utvecklats för att sprida kunskap om grön teknik till kunder och leverantörer.



Koncernen har som strategi att växa genom förvärv och organisk tillväxt samtidigt som man breddar sitt produktutbud.

Beijer Refs produkter riktar sig främst till följande produktsegment, där varje segment representerar en procentandel av företagets omsättning.



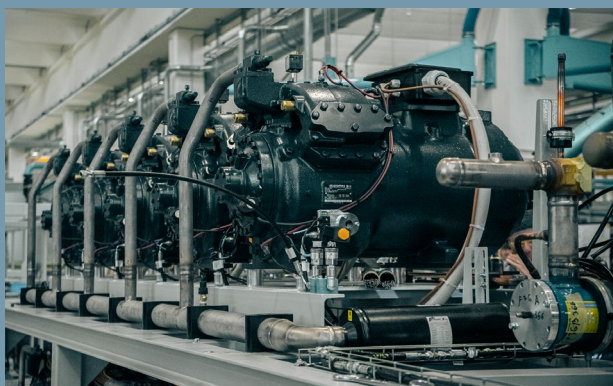
58%

Komfortkyla och värme (HVAC)



34%

Kommersiell och industriell kyla



8%

Egen tillverkning (OEM)

Komfortkyla och värme (HVAC) omfattar avancerade lösningar för klimatkontroll och ventilation inom bostäder, kontorsmiljöer och detaljhandel. På värmeområdet har tekniska framsteg drivit utvecklingen mot högeffektiva luft-vatten-värmepumpar som gradvis ersätter äldre olje- och gasbaserade system.

Kommersiell och industriell kyla omfattar kylsystem för en mängd olika applikationer, från detaljhandel, storkök och hotell till större anläggningar inom livsmedelsindustrin, tillverkning och off-shoresektorn. Beijer Ref erbjuder ett brett sortiment av lösningar som sträcker sig från centrala kylsystem till specialanpassade kyl- och fryslösningar, designade för att möta de höga kraven på energi-effektivitet och hållbarhet inom både kommersiella och industriella miljöer. Dessa system säkerställer optimal drift i allt från små butiker till stora industrikomplex, och är utformade för att leverera tillförlitlig kyla i krävande förhållanden.

OEM-segmentet (Original Equipment Manufacturing) inkluderar Beijer Refs produktion av miljöanpassade kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier som koldioxid (R744), ammoniak (R717) och propan (R290). Företaget erbjuder konkurrenskraftiga lösningar från standardprodukter till skräddarsydda system, och den europeiska F-gasförordningen driver tillväxt inom segmentet.

Slutkund

Slutkunden kan till exempel vara en restaurang eller livsmedelsbutik med kyl- och frysutrustning, eller bostäder och kontor som behöver en klimatanläggning. Distribution och installation av kyl- och luftkonditioneringslösningar sker via en installatör som köper teknik, kylaggregat och komponenter från Beijer Ref. Beställningarna kan gälla såväl hela systemlösningar som reservdelar. Eftermarknaden utgör en väsentlig del av Beijer Refs omsättning.

Distribution och försäljning

Beijer Ref distribuerar företrädesvis sina produkter genom ett eget filialnätverk och via egna logistikcenter som finns på varje marknad. Därtill äger Beijer Ref sex fyllningsstationer för köldmedier. Försäljning och distribution sker antingen under Beijer Refs namn eller under lokala namn.

Som framgår i illustrationerna förser Beijer Ref sina kunder med produkter inom kommersiell och industriell kyla samt för luftkonditionering.

Illustrationerna visar exempel på några olika miljöer där produkterna kan förekomma; bostäder, kontor, kaféer, restauranger, restaurangkök med kylrum, mataffärer, kylning av livsmedelstransporter samt fjärrvärme av bebyggelse.

Utöver dessa exempel förekommer produkterna inom bland annat ishallar, livsmedels-, tillverknings- och offshoreindustrin, i blomsteraffärer och hos frisörer, i hotell och på sjukhus, inom fiskerinäringen, i slakterier och i en mängd ytterligare miljöer – varhelst temperaturkontroll är önskvärd i den dagliga tillvaron.





Fyra omvärldsfaktorer med särskild påverkan på Beijer Ref

1

Nödvändigt att minska utsläpp av fluorerade gaser

Utsläppen av växthusgaser behöver minska snabbt för att bromsa klimatförändringen. Fluorerade gaser från traditionella köldmedier har en stor påverkan på klimatet. Ett stort ansvar vilar därför på branschen att erbjuda kyl- och värmesystem baserade på naturliga köldmedier såsom koldioxid (R744), propan (R290) och isobutan (R600a). Marknaden håller på att ställa om och Europa ligger långt fram, särskilt Norden. Efterfrågan på naturliga köldmedier ökar i icke-europeiska marknader och drivs delvis av förväntad regulatorisk utveckling. En viktig milstolpe nåddes 2022 när USA antog Kigalitillägget till Montrealprotokollet.

Beijer Ref är världsledande i utveckling av miljöanpassad kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier. Dotterbolaget SCM Frigo, med bas i Italien, är föregångare inom design och tillverkning av kylteknik baserad på koldioxid. Beijer Ref är majoritetsägare i det danska bolaget Fenagy, som ligger i teknisk framkant inom framställning av industriella värmepumpar baserade på naturliga köldmedier. Beijer Ref investerar kontinuerligt för att vidareutveckla tekniken, öka produktionskapaciteten och sprida miljöanpassade produkter genom det globala distributionsnätverket. Genom utbildningskonceptet Beijer Ref Academy utbildas kunder och leverantörer i hantering av naturliga köldmedier. Som en ledande global distributör påverkar Beijer Ref även övriga leverantörers utbud.

2

Elektrifiering och skifte till energieffektiv uppvärmning

Trycket att minska användningen av fossila energikällor driver på elektrifieringen av samhället, samtidigt som volatila energipriser ökar efterfrågan på energieffektiva lösningar. För kylning och uppvärmning av fastigheter har HVAC-produkter, i synnerhet värmepumpar, särskilt stor potential att avveckla beroendet av olja och gas. Omställningen pågår i såväl bostäder som kommersiella lokaler vilka kräver smarta miljöanpassade HVAC-system. Ökad elproduktion genom förnybar energi kombinerat med regulatoriska krav bidrar till att slutkunder byter ut gamla värmesystem. Inom Europa är omställningsbehoven särskilt stora i UK, Benelux och Frankrike samtidigt som USA rör sig i samma riktning.

Med hjälp av marknadens bredaste distributionsnätverk erbjuder Beijer Ref energieffektiva HVAC-lösningar för alla typer av fastigheter. Eftersom koncernen tidigt förutsåg tekniskiftet mot ökad elektrifiering har vi arbetat proaktivt i att påverka leverantörsledets utbud för att kunna erbjuda energieffektiva HVAC-aggregat som bygger på el. Beijer Refs tillväxt har ökat förutsättningarna att ställa krav i leverantörsledet, vilket stärker koncernens roll i utfasningen av klimatpåverkande teknik för värme och kyla. Under 2024 lanserade Fenagy och SCM Frigo en gemensamt utvecklad koldioxidbaserad värmepump som riktar sig till kommersiella fastigheter.

3

Luftkonditionering mer efterfrågat i varmare klimat

Ett varmare klimat med återkommande värmeböljor driver på en ökad efterfrågan inom luftkonditioneringssegmentet. Installation av värmepumpar och luftkonditionering i hemmet blir vanligare, särskilt i Europa där endast cirka 19 procent av hemmen har luftkonditionering jämfört med 90 procent i USA, enligt beräkningar från International Energy Agency (IEA). Den växande medelklassen på varmare kontinenter såsom Asien och Afrika efterfrågar i ökad utsträckning komfortkyla, som enligt flertalet studier har en direkt koppling till ökad livskvalitet. Längre och intensivare värmeböljor innebär att HVAC-system används på hög kapacitet under längre perioder, vilket resulterar i ökade behov av underhåll och reparation.

Beijer Ref skapar tillgänglighet med energieffektiva HVAC-system till konkurrenskraftiga priser genom långsiktiga samarbeten med ledande leverantörer och bred marknadsnärvaro samt distribution. Koncernen är proaktiv i att förutse marknadens efterfrågan och för en kontinuerlig dialog med leverantörer om kommande leveransbehov i syfte att parera eventuella leveransstörningar. Genom att prioritera hög tillgänglighet och leveranssäkerhet strävar Beijer Ref efter att vara kundernas förstahandsval oavsett om HVAC-system ska nyinstalleras, underhållas eller repareras.

4

Digitalisering av en traditionell bransch

Distribution av HVAC och kylsystem är en traditionell bransch som till stor del präglas av lokala distributörer och nära kundkontakter. För installatörer är besöket i butiken många gånger en social kontaktyta som en del av arbetet. E-handel har ännu inte slagit igenom brett vilket kan förklaras i att introduktionen av nätbutiker släpat efter. Digitaliserade köpprocesser skapar emellertid möjlighet för kunden att effektivisera arbetsdagen. I och med att beställningarna många gånger är komplexa med hög prislapp väntas e-handel fungera som ett komplement snarare än konkurrent till fysiska butiker.

Beijer Ref har på senare år genomfört en digital transformation genom att konsolidera affärsstödssystem, katalogisera produkt-masterdata och utveckla en central plattform för e-handel. Allt fler dotterbolag introducerar e-handelsbutiker, baserade på koncernens plattform, som ett komplement till fysiska butiker. Fokus i utvecklingen av e-handelsplattformen ligger på att ta fram AI-baserade verktyg som fördjupar kundrelationen och skapar nya affärsmöjligheter, exempelvis genom automatiserade förslag. E-handeln inom koncernen har haft en tvåsiffrig tillväxt flera år i rad och många beställningar görs tidigt på morgonen eller sent på kvällen.



Mångsidig affär ger stabilitet på en marknad som ställer om

Marknad

Beijer Refs marknad är global och växer till följd av ökad välfärd, efterfrågan på miljöanpassade produkter och pågående elektrifiering. Koncernen har en styrka i att den står på flera ben – kommersiell och industriell kyla, HVAC och egen tillverkning – vilket gör affären mindre beroende av det ekonomiska klimatet.

Inom kommersiell kyla är marknaden relativt okänslig för konjunkturen eftersom den till stor del är knuten till livsmedelssektorn och eftermarknad. Samtidigt drivs nyinstallationer fram av att slutkunder behöver fasa ut fluorerade gaser. Inom HVAC finns en underliggande efterfrågan på nyinstallationer till följd av regulatoriska krav som innebär att slutkunder behöver ställa om till energieffektiva lösningar med låg klimatpåverkan. Försäljningen stärks i perioder med hög och låg temperatur då efterfrågan på HVAC-produkter ökar.

Inom såväl kylsegmentet som HVAC är marknaden fragmenterad med flera framträdande tillverkare som i huvudsak säljer sina produkter via distributörer. Beijer Ref agerar för att konsolidera distributions- och grossistledet som består av ett flertal aktörer som oftast verkar lokalt eller regionalt.



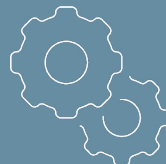
Förvärv

En viktig del i koncernens strategi är att växa genom förvärv och Beijer Ref arbetar aktivt för att konsolidera marknaden.



Hållbarhet

Baserat på FN:s globala mål har koncernen skapat ett ramverk för hållbarhetsfrågor som dotterbolagen implementerar på lokal nivå.



Egen tillverkning

Beijer Ref satsar på egentillverkade produkter (OEM) med ett uttalat miljöfokus. Målet är att 50 procent av omsättningen inom OEM ska vara grön 2025.



Digitalisering

En rad olika digitaliseringsprojekt pågår med syfte att skapa nya affärsmöjligheter, högre leveranskvalitet och kostnadsbesparingar.



Leverantörskedjan

Upphandling och prisförhandling sker strukturerat på både central och lokal nivå för att uppnå synergieffekter och en fördelaktig prisnivå.

En affärsmodell som skapar mervärde

Affärsmodell

Beijer Refs affärsmodell går ut på att förhandla fram koncernövergripande inköpsavtal för lösningar inom kyla, värme och luftkonditionering från ledande leverantörer och varumärken. Det mervärde som Beijer Ref tillför i värdekedjan från tillverkare till kund är inköp, lagerhållning, distribution, teknisk support och kundanpassning genom design och tillverkning. Därtill säljer Beijer Ref allt från komponenter och reservdelar till hela system. Koncernen erbjuder även egna varumärken inom HVAC och kommersiell kyla, samt tillverkar egna miljöanpassade kyl- och värmesystem som ligger i teknisk framkant.

Kunder

Beijer Refs huvudaffär är att sälja till andra företag som säljer vidare kyl- och värmelösningar till slutkunden i samband med installation och underhåll. Mervärdet skapas genom att Beijer Ref har en nära och tät dialog med kunderna för att ha god insikt i behov som styr marknadens utveckling.

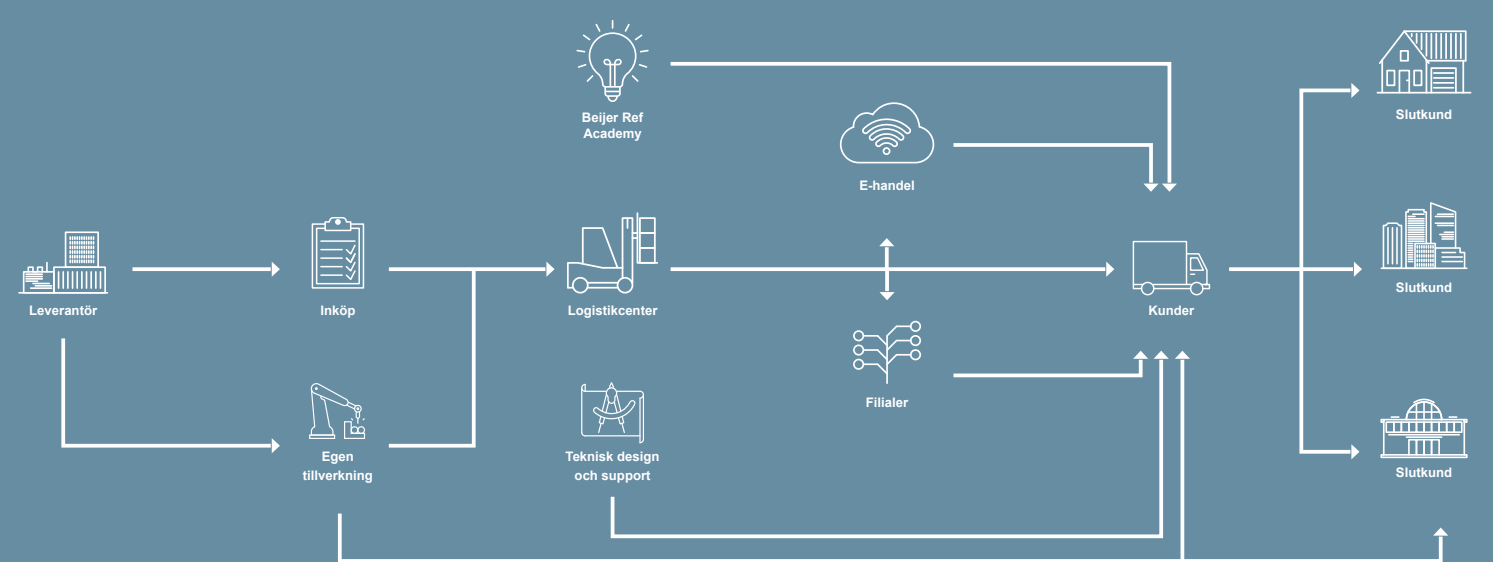
Beijer Ref säljer inte direkt till slutkunder då installationer kräver fackmannamässig kunskap. Genom att handeln succesivt lanseras i digitala kanaler, även mot konsumentmålgruppen, kan dock vissa försäljningsmönster anta nya former i framtiden.

Design och teknisk support

Beijer Ref gör ett grundarbete innan installatören tar vid. Produktspecifikationer finns alltid tillgängliga och bolaget erbjuder återkommande utbildningar kring produktnyheter. Utöver grossistverksamheten tillverkar och säljer koncernen även kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier. Här ingår att designa hela system vilket omfattar beräkningar av kapacitet och anpassningar som krävs hos slutkunden då installationerna ofta är unika.

Leverans

Beijer Refs produkter säljs huvudsakligen via koncernens 500+ filialer fördelade på 45 länder. En del av försäljningen går direkt från koncernens logistikcenter och produktionsanläggningar.



Det värde som Beijer Ref tillför i värdekedjan från tillverkare till kund är inköp, lagerhållning, distribution, teknisk support och kundanpassning genom design och tillverkning. Att koncernen även tillverkar egna miljöanpassade kylsystem har stor betydelse för att utveckla kunderbudandet.

Beijer Refs huvudaffär är att sälja till andra företag. Genom att handeln successivt lanseras i digitala kanaler, även mot konsumentmålgruppen, kan vissa försäljningsmönster anta nya former i framtiden.

Central support skapar mervärde för dotterbolag och kunder

Beijer Ref arbetar för att stärka sin position som en global aktör. Koncernen driver sex fokusområden för att skapa mervärde för dotterbolagen och dess kunder. Därigenom läggs grunden för fortsatt lönsam tillväxt.

Konsolidering genom förvärv

Beijer Refs strategi är att konsolidera marknaden för att öka synergier inom bland annat inköp, logistik, försäljning, digitalisering och hållbarhet. En viktig del i koncernens strategi är därför att växa genom förvärv. Förvärvstillväxt syftar till att öka räckvidden till nya marknader, stärka positionen i befintliga marknader och bredda produktutbudet. Sedan början av 2000-talet har Beijer Ref genomfört ett sextiotal förvärv i Europa, Nordamerika, Afrika, Asien och Oceanien. Ett världsomfattande nätverk av filialer i kombination med ett brett produktutbud ger bra räckvidd och närhet till kunder. Beijer Ref har en decentraliserad affärsmodell där dotterbolagen verkar med frihet under ansvar för finansiella och icke-finansiella mål.

Effektivisering i leverantörskedjan

Upphandling och prisförhandling sker strukturerat på central och lokal nivå. Genom att ha vuxit till en ledande global koncern har Beijer Ref idag goda förutsättningar att fördjupa relationer med strategiska leverantörer inom respektive produktområde och prissegment. Detta ökar förutsättningarna till prisförhandlingar och vidareutveckling av egna varumärken. För lagerhållning och distribution har Beijer Ref både en lokal och regional strategi. Koncernen har cirka 40 logistikcenter och 500+ filialer som är specialiserade på effektiv produktleverans vilket ger snabb tillgång till service, underhåll och reparation.

Hållbarhet med fokus på egen tillverkning

Beijer Ref arbetar strategiskt med hållbarhet och utgår från FN:s globala mål. Koncernen har skapat ett hållbarhetsramverk som dotterbolagen implementerar på lokal nivå. Därtill har Beijer Ref identifierat att ett av de områden där koncernen kan göra störst skillnad är genom ökad försäljning av egentillverkade miljöanpassade produkter som ersätter äldre system inom kommersiell kyla och HVAC. Beijer Ref investerar kontinuerligt i utvecklingen av egentillverkade produkter baserade på naturliga köldmedier med låga GWP-värden (Global Warming Potential). Försäljningen av miljöanpassade produkter drivs genom koncernens globala distributionsnätverk.

Utbildning för omställning till grön teknik

Genom Beijer Ref Academy erbjuder koncernen kunder och andra intressenter utbildningar inom kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier. Utbildningarna fokuserar på installation, drift och underhåll för att optimera prestanda och undvika förluster i systemen. Genom utbildning inom de senaste tekniska lösningarna skapas lojalitet till kunder samtidigt som det driver försäljning av miljöanpassade produkter. Efterfrågan på utbildning inom kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier är stor. Beijer Ref Academy utökas varje och finns idag i Italien, UK, Frankrike, Sverige och Australien.

Digitalisering för nya affärsmöjligheter

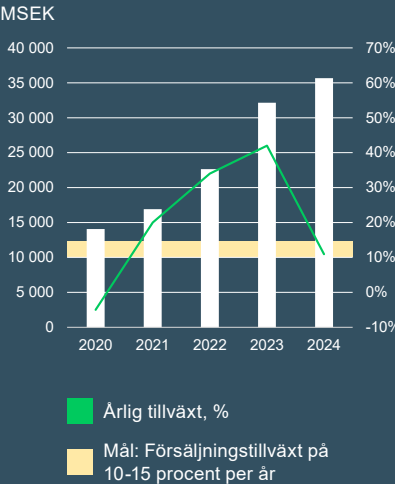
Beijer Ref har på senare år genomfört en digital transformation med syfte att effektivisera processer och utveckla försäljning i digitala kanaler. Genom att konsolidera affärsstödsystem stöttar koncernen dotterbolagen i att effektivisera leverans kvaliteten och minska kostnader. Koncernen har även utvecklat en global masterdataplattförm som samlar systematiskt katalogiserade produktdata. Genom att säkerställa korrekt och uppdaterad information om hela produktportföljen uppstår nya möjligheter att driva utvecklingsprojekt inom effektivisering, digitala verktyg och AI. Ett viktigt fokus är att kontinuerligt vidareutveckla e-handelsplattformen, så att dotterbolagen kan använda den under sina egna varumärken för att skapa nya affärsmöjligheter och stärka kundrelationerna.

HR-stöd som främjar ansvarsfullt företagande

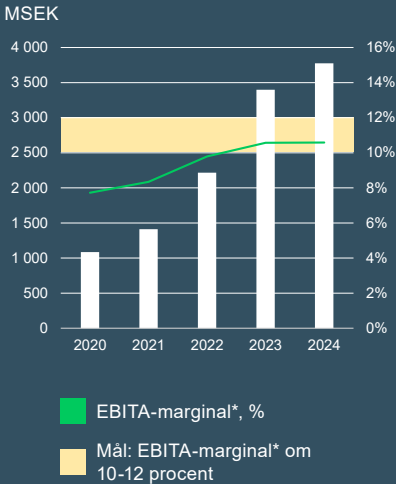
Beijer Refs organisation är decentraliserad med många dotterbolag som arbetar med frihet under ansvar. Samtidigt präglas koncernen av en stark företagskultur som bygger på entreprenörskap och en passion för ansvarsfullt företagande och lokalt samhällsansvar. Koncernens HR-stöd fyller en viktig funktion i att driva nätverk, utbildningar och internkommunikation som skapar en arbetsmiljö som främjar utveckling, inkludering och affärsetik. Beijer Refs fyra kärnvärden – Committed, United, Engaged, Straightforward – visar vägen för hur anställda ska agera när de representerar koncernen.



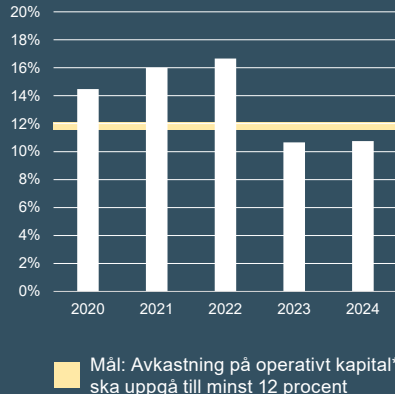
Som en del av företagets strategi har Beijer Ref satt upp finansiella mål och deras uppfyllnadskriterier



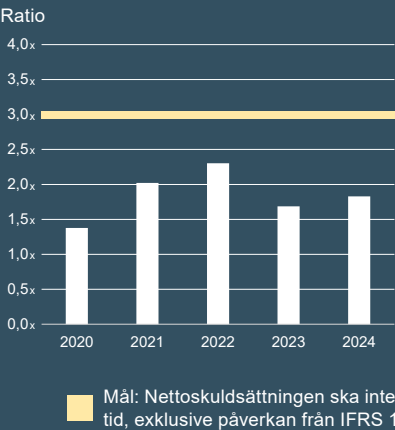
Tillväxt
Beijer Refs mål är att ha en försäljningstillväxt på 10–15 procent per år. Under 2024 var tillväxten 11 procent (42), varav 2 procent var organisk tillväxt (1). Den årliga tillväxttakten, exklusive valutakurseffekter, för de senaste fem åren uppgick till 18 procent.



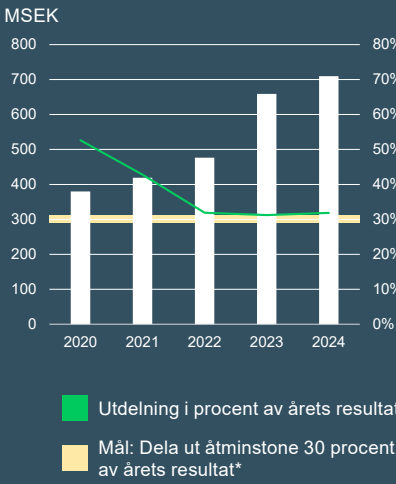
Lönsamhet
EBITA-marginalen* ska ligga på 10–12 procent per år. Under 2024 var EBITA-marginalen* 10,6 procent (10,6).



Avkastning på operativt kapital
Avkastning på operativt kapital* ska uppgå till minst 12 procent. Det ger verksamheten stabilitet och beredskap inför eventuella förändringar i omvärlden. Under de senaste fem åren har Beijer Refs genomsnittliga avkastning uppgått till 13,7 procent.



Kapitalstruktur
Nettoskuldsättningen ska inte överstiga 3 x EBITDA* över tid, exklusive påverkan från IFRS 16 och pensionsskulder. 2024 uppgick nettoskuld-sättningen till 1,83x. Under de senaste fem åren har nettoskuldsättningen i genomsnitt legat på 1,84x.



Utdelning
Beijer Ref har som ambition att dela ut minst 30 procent av årets resultat*. God avkastning på insatt kapital bidrar till en stabil ägarstruktur. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga utdelningsandelen varit 38 procent.

*Exklusive jämförelsestörande poster

Som en del av företagets strategi har Beijer Ref satt upp icke-finansiella mål och deras uppfyllnadskriterier

Gröna produkter

De senaste fem åren har den miljöanpassade OEM-försäljningen vuxit signifikant, och under 2024 låg försäljningen på 55 procent. Beijer Ref har därmed redan nått målet om 50 procent miljöanpassad försäljning, och fokus ligger nu på att öka andelen ytterligare under 2025. Med de allt strängare kraven på energieffektivitet och miljöansvar ser företaget framåt en tydligt växande efterfrågan inom denna sektor.

Grön kunskapsdelning

Utbildningskonceptet Beijer Ref Academy syftar till att sprida kunskap om grön teknik till kunder och leverantörer. Målet är att öka antalet utbildningstimmar som genomförts i akademien. Genom att erbjuda både fysiska och digitala kurser skapas en dynamisk lärandemiljö. Akademien fokuserar på att hålla utbildningarna aktuella och anpassade efter marknadens behov. På så sätt bidrar Beijer Ref Academy till en mer hållbar bransch.

Affärsetik och anti-korruption

Samtliga anställda ska genomgå utbildning i affärsetik och anti-korruption. Nya utbildningar hålls årligen för att kontinuerligt uppfylla målet.

Ansvarsfull leverantörskedja

Målet är att ha en signerad uppförandekod för de 100 största leverantörerna och att ha en löpande process samt dialog för att följa koden. Målet är uppnått och processen att följa upp pågår löpande.

Trygg och sund arbetsplats

Målet är att ha en sund och säker arbetsplats utan några allvarliga incidenter och med en sjukfrånvaro under 4 procent. Under 2024 uppgick sjukfrånvaron till 2,3 procent (3,3). Antal incidenter med frånvaro som följd uppgick till 5,8 (6,1), varav ingen var allvarlig incident. Målet är att ha noll allvarliga incidenter.

Jämställd arbetsplats

Målet är en mer jämlik koncern med en högre andel kvinnor på samtliga positioner. Könsfördelningen inom bolaget är i linje med föregående år, och vi arbetar kontinuerligt med långsiktiga initiativ för att säkerställa en jämn balans. I styrelsen är andelen kvinnor och män jämnt fördelad.

Gröna produkter	2024	2023	2022	2021	2020
Miljöanpassad försäljning	55%	45%	39%	33%	32%

Trygg och sund arbetsplats	2024	2023	2022	2021	2020
Långtidssjukskrivning	1,1%	1,6%	1,5%	1,1%	1,3%
Korttidssjukskrivning	1,2%	1,7%	1,7%	1,3%	1,8%
Sjukskrivna (totalt)	2,3%	3,3%	3,2%	2,4%	3,1%
Mål	<4%	<4%	<4%	<4%	<4%



Strategisk utveckling

Konsolidering frigör synergier för fortsatt lönsam tillväxt

Förvärv är en viktig hörnsten i Beijer Refs tillväxtstrategi. Genom att öka den globala räckvidden stärker koncernen sin förhandlingsposition gentemot leverantörer samtidigt som synergieffekter uppnås med de förvärvade bolagen.

Beijer Ref har under flera år arbetat aktivt för att konsolidera marknaden och därigenom frigöra synergieffekter för fortsatt lönsam tillväxt. Genom uppköp adderar koncernen geografisk bredd och bygger global närvaro på ett snabbare sätt än genom organisk tillväxt. Från början av 2000-talet har Beijer Ref genomfört ett sextiotial förvärv i Europa, Nordamerika, Afrika, Asien och Oceanien.

Sedan 2021 har koncernen varit mer proaktiv med en ökad takt i förvärvsarbetet. Detta har lett till att Beijer Ref idag är den ledande distributören med global närvaro inom kylteknik samt komfortvärme- och kyla (HVAC). Samtidigt har förvärven bidragit till att etablera koncernen som en av de största kunderna till globalt ledande leverantörer på området.

Målet är att växa affären i förvärvade bolag

Beijer Refs förvärvsstrategi är främst koncentrerad på produktsegmenten kommersiell och industriell kyla samt HVAC. Strategin för att identifiera målbolag skiljer sig mellan kontinenter men syftar på ett övergripande plan till att addera geografisk bredd till koncernens distributionsnätverk, utöka produktutbudet, säkra exklusiva distributionsrättigheter och utveckla Beijer Refs roll i värdekedjan.

Den stora vinsten med förvärv ligger sällan i att skära i kostnader i de uppköpta dotterbolagen, utan snarare att skapa större möjligheter för affärstillväxt. Detta görs bland annat genom att nyttja synergieffekter inom inköp, öka tillgången till miljöanpassade produkter och egna varumärken samt att implementera Beijer Refs digitaliseringsagenda.

Inom produktsegmentet egen tillverkning av miljöanpassade produkter (OEM) ligger Beijer Ref i teknisk framkant. Samtidigt utvärderar koncernen kontinuerligt möjligheter att förvärva bolag med innovativa teknologier som kan stärka verksamhetens produktutbud.

Ännu ett starkt förvärvsår under 2024

Beijer Refs förvärvsintensiva resa fortsatte under 2024 och ytterligare fem bolag har integrerats i koncernen. Årets förvärv är något färre än tidigare år, men inkluderade större aktörer. Bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med en ackumulerad omsättning på cirka 1,7 miljarder SEK:

- I januari förvärvades 70 procent av aktierna i Chillaire Solutions, med option att förvärva resterande andel. Bolaget omsätter cirka 120 miljoner SEK på årsbasis.
- I februari förvärvades 60 procent av aktierna i det australienska bolaget Quality Air Equipment (QAE), med en option om att förvärva resterande andel. Quality Air Equipment är en tillverkare och återförsäljare av HVAC-komponenter och tillbehör. Bolaget omsätter cirka 140 miljoner SEK på årsbasis.
- I april förvärvades Young Supply som är en nordamerikansk distributör inom kommersiell kyla samt HVAC med huvudkontor i Detroit, Michigan. Young Supply är särskilt starka inom kommersiell kyla och tanken är att nyttja deras kompetens för att öka utbudet inom kylsegmentet i de andra nordamerikanska dotterbolagen. Young Supply har en årlig omsättning på cirka 1,4 miljarder SEK med 18 filialer.
- I maj förvärvades 60 procent av aktierna i Luyten BV med option att förvärva resterande andel. Luyten är en belgisk distributör inom HVAC. Bolaget omsätter 63 miljoner SEK på årsbasis.
- I augusti förvärvades 75 procent av aktierna i GIA Group, med option att förvärva resterande andel. GIA Group är ett luftkonditioneringsbolag och en av Spaniens största distributörer med ett flertal egna starka varumärken, däribland Giatsu och HTW. Omsättningen under det avslutade räkenskapsåret 2023 uppgick till 1,1 miljarder SEK med god lönsamhet.
- Beijer Ref tecknade även avtal om att förvärva Cool4U, som är en ledande HVAC-distributör i Ungern. Förvärvet slutfördes efter balansdagen och bolaget konsoliderades från och med 3 januari 2025.

Under kommande år väntas förvärvstakten ligga på en fortsatt hög nivå. Den nordamerikanska marknaden utgör en särskilt intressant möjlighet för Beijer Ref, som ser stora tillväxtmöjligheter framöver.

Viktiga förvärvskriterier

För att effektivt realisera framgång inom ramen för Beijer Refs decentraliserade modell och säkerställa en lyckad integrering av förvärvade bolag betonas följande punkter:

- Bolaget ska ha en stark ledning eftersom entreprenörskapet värderas högt och förvärvade bolag i många fall utgör självständiga legala enheter med frihet under ansvar.
- Bolaget ska ha en ledande marknadsposition med stabil dokumenterad lönsamhet.
- Bolaget ska bedriva en hållbar verksamhet som kompletterar Beijer Refs produkt- och distributionserbjudande.

Karakteristiskt hos målbolag

Beijer Ref prioriterar målbolag som erbjuder en stark strategisk samstämmighet och synergimöjligheter för att främja övergripande affärsstrategi och tillväxt. Nedanstående punkter är centrala:

- >5% EBIT-marginal
- Synergier på försäljnings- och/eller inköpssidan
- Lokalt placerad ledning

”
**Den stora vinsten med
förvärv ligger sällan i att
skära i kostnader i de
uppköpta dotterbolagen,
utan snarare att skapa större
möjligheter för affärstillväxt.**

David Ericsson, Head of M&A



BEIJER REF OEM

**Konkurrenskraftiga OEM-lösningar
för en hållbar framtid**

I framkant inom miljöanpassad kyl- och värmeteknik

Beijer Ref ligger i framkant inom utveckling och tillverkning av miljöanpassad teknik för kyla och värme. Koncernen arbetar metodiskt för att öka den gröna egentillverkningen och bidra till en nödvändig omställning till köldmedier med låg klimatpåverkan.

Världsledande teknik som möter regulatoriska krav

Egenutvecklad grön teknik är ett av de affärsområden som växer mest för Beijer Ref, med en fortsatt stark utveckling under 2024. Koncernen var tidigt ute med att skapa förutsättningar för att producera egenutvecklad grön kylteknik baserad på naturliga köldmedier med låga GWP-värden. Idag är Beijer Ref världsledande på området. Koncernen arbetar metodiskt för att öka den gröna egentillverkningen och sprida tekniken genom det globala distributionsnätverket.

Genom att ligga i framkant i utvecklingen hjälper Beijer Ref marknaden att ställa om i linje med regulatoriska krav. 2015 infördes EU:s F-gasförordning och en utfasningstrappa med slutdatum för försäljning av ozonnedbrytande fluorerade kolväten (HFC) år 2030. 2016 kom också Kigali-tillägget till Montrealprotokollet som driver på utfasningen på andra kontinenter, däribland USA som antog tillägget 2022.

Livsmedelsbutikerna var först ut med att byta ut sin teknik. Idag beräknas cirka 30 procent av Europas dryga 250 000 livsmedelsbutiker använda sig av miljöanpassade kylsystem. Samtidigt tar omställningen fart i logistikcenter, processindustrier, bensinmackar och inom HORECA. Vidare ställer alltmer fjärrvärmeverk och industrier om till miljöanpassade värmepumpar, där efterfrågan väntas öka rejält kommande år.

Behovet att ställa om till grön kylteknik är således stort. Genom utbildningsinitiativet Beijer Ref Academy utbildas kunder i lösningar baserade på naturliga köldmedier vilket bidrar till att öka takten i omställningen. Utbildningarna fokuserar bland annat på installation av den nya, gröna tekniken som är mer tekniskt komplicerad än traditionella lösningar.



Genom att ligga i framkant i utvecklingen av egenutvecklad grön teknik hjälper vi våra kunder att ställa om till miljöanpassad teknik i linje med regulatoriska krav för minskad klimatpåverkan.

Global tillverkning med bas i Italien

Italien är idag huvudcenter för Beijer Refs forskning och utveckling av kylteknik baserad på koldioxid (CO₂). Dotterbolaget SCM Frigo är specialiserade på utveckling av kylaggregat. Utöver produktionen vid fabriken i Italien fungerar SCM Frigo som ett kunskapscenter för Beijer Refs produktionsenheter i Sverige, Nederländerna, Thailand, Australien, Kina och Sydafrika. Beijer Ref är därmed den enda kyl-grossisten i världen som har global tillverkning av grön kylteknik.

I Italien har Beijer Ref en fabrik som samlar produktion, lager samt vårt utbildningscentret Beijer Ref Academy. Fabriken som idag ligger på 13 000 m² håller på att expanderas ytterligare, med målet att mer än fördubbla Beijer Refs tillverkning av miljöanpassad teknik i Europa.

Dansk teknik för miljöanpassade värmepumpar

Beijer Ref är majoritetsägare i det danska kylteknikbolaget Fenagy, som har utvecklat ett helt nytt produktsortiment inom industriella värmepumpar och kylsystem baserade på CO₂. Tekniken används bland annat av fjärrvärmeverk som omvandlar el med hjälp av värmepumpar. Under 2024 har Fenagy utvecklat produktsortimentet med värmepumpar baserade på de naturliga köldmedierna isobutan (R600a) och propan (R290). Detta innebär att produkterna kan levereras med ett större spann för kyla och värme och därmed användas till fler områden, exempelvis datacenter som kräver mycket kyla.

Kostnadseffektivitet och miljöfördelar har skapat en betydande efterfrågan på Fenagys teknik. Den förväntade försäljningstillväxten ligger på över 30 procent per år under de kommande åren. Genom att bolaget ingår i Beijer Refs struktur med koncerngemensam produktutveckling, inköpsfunktion och kundsupport uppnås ytterligare fördelar. Som exempel har Fenagy och SCM Frigo under 2024 gemensamt lanserat en ny avancerad värmepump baserad på CO₂. Genom samarbetet nyttjas Fenagys spetskompetens på området medan all produktion sker i SCM Frigos fabrik i Italien.

Spetskompetens för att identifiera nya lösningar

Beijer Ref har byggt en organisation för att kontinuerligt utveckla nya miljöanpassade produkter inom nya områden. Koncernen arbetar aktivt med att rekrytera spetskompetens och utbilda personal inom ett komplext område för att säkerställa en fortsatt branschledande utveckling. Genom att arbeta nära kunderna skapas en god förståelse för deras utmaningar, och en möjlighet att hjälpa dem i allt i från igångkörning till operativ styrning av nya lösningar.

Utöver ovan nämnda bolag ingår även TTC Norge i Beijer Refs portfölj av bolag som arbetar med grön egentillverkning. TTC Norge är specialister på att utveckla specialdesignade värmeväxlare som används i större tekniska applikationer. Bolaget har traditionellt sett haft en betydande försäljning till olje- och gasindustrin, men på senare tid har efterfrågan ökat bland vindkraftsbolag som behöver värmeväxlare för att kyla plattformar vid havsbaserade vindkraftverk.

Fyllningsstationer för naturliga köldmedier

Beijer Ref har investerat i fyllningsstationer för köldmedier som ett ytterligare steg i satsningen på naturliga köldmedier. Koncernen har en produktionslinje i Göteborg som främst förser koncernens nordiska bolag med de naturliga köldmedierna propan och CO₂. Efterfrågan på miljöanpassade köldmedier har varit hög, bland annat eftersom värmepumpar för bostäder baserade på propan blir vanligare. Genom satsningen på fyllningsstationer kan Beijer Ref säkerställa tillgången på naturliga köldmedier som en del av satsningen på egentillverkad miljöanpassad teknik.

Utöver anläggningen i Göteborg finns egna fyllningsstationer även i UK, Nederländerna och Ungern med motsvarande funktion som försörjer övriga regioner i Europa. Utanför Europa har Beijer Ref egna fyllningsstationer i Australien och Indien. Under 2023 lanserades tjänsten Refbuster i Nederländerna för att erbjuda ansvarsfull hantering, effektivisering, återvinning och påfyllnad av köldmedier. Tjänsten bidrar till minskat läckage och ökad återvinning av miljöpåverkande köldmedier. Under 2024 har tjänsten vidareutvecklats och även lanserats i UK.



Efterfrågan på kylutrustning och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier ökar i Norden. Beijer Refs egentillverkning leder utvecklingen i Europa, med stark tillväxt inom dagligvaruhandeln och fastighetssektorn. Efter ett rekordår 2024 ser vi fortsatt stark efterfrågan under 2025.

Fredrik Hamrin, VP Nordic and Baltic

Ökade marginaler med produktvarumärken i egen regi

SCM, CUBO, Patton och Kirby är några exempel på egna varumärken som Beijer Ref tagit fram under åren. Syftet med att bygga upp egna varumärken är att de kompletterar marknadens mest kända produktnamn i utbud och innehåll. Att äga och utveckla egna varumärken ökar också kontrollen och möjligheten att styra produktion och prisnivå. Genom att sprida de egna varumärkena inom det globala distributionsnätverket kan Beijer Ref investera i ett färre antal varumärken och därmed öka marginalerna.

Beijer Ref har gjort en tydlig satsning med fyra produktvarumärken med fortsatt expansion under 2024: Freddox, Sinclair, Inventor och Azuri. Under 2024 förvärvades det spanska luftkonditioneringsbolaget GIA Group som utvecklat varumärkena Giatsu och HTW, vilka kommer inkluderas i Beijer Refs katalog av prioriterade egna varumärken.

Freddox har varit ett prioriterat varumärke sedan ett par år tillbaka. Varumärket marknadsför olika produkter inom kyla och HVAC, såsom verktyg, ventiler och kopparrör. Tanken är att kunna erbjuda kunder ett konkurrenskraftigt erbjudande samtidigt som koncernen får bättre marginaler. Freddox har utvecklats väl under 2024 och säljs genom Beijer Refs dotterbolag i Europa, Afrika och Asien.

2021 förvärvade Beijer Ref det tjeckiska HVAC-bolaget Sinclair och därmed tog koncernen även över produktvarumärket med samma namn. Sinclair erbjuder HVAC-produkter, luftkonditionering och

värmepumpar som lanseras brett för att säljas genom flera av koncernens bolag. Varumärket säljs idag till ett flertal länder inom EMEA. Under 2024 har Sinclair även börjat säljas i USA, Afrika och Thailand. Tillgången till koncernens distributionskanaler har lett till en stark tillväxt för Sinclair, samtidigt som Beijer Ref fått ökade marginaler jämfört med de varumärken som fasats ut.

Under 2021 förvärvade Beijer Ref även det grekiska bolaget Inventor som också hade ett eget produktvarumärke. Inventor erbjuder HVAC-produkter och är ett välkänt varumärke bland slutkonsumenter i hemmamarknaden Grekland. Varumärket har sedan dess lanserats brett i flera europeiska länder, i många fall som ett alternativ där Sinclair inte lanserats. Planen är att fortsätta sprida Inventor till flera marknader och samtidigt utöka satsningen på värmepumpar där det finns en stor potential för framtida tillväxt.

2022 förvärvades det kroatiska HVAC-bolaget Deltron och därmed ingår numera varumärket Azuri i Beijer Refs varumärkesportfölj. Azuri erbjuder lösningar inom luftkonditionering för bostäder och utgör ett komplement till koncernens övriga erbjudande.



Konsolidering främjar tätare samarbete med ledande leverantörer

Inköp och logistik är centrala i att skapa synergier för en global koncern. Genom täta partnerskap med kvalitativa leverantörer kan Beijer Ref säkra leveranssäkerhet och konkurrenskraftiga priser.

Starka relationer med ledande leverantörer

Organisk tillväxt och ett aktivt förvärvsarbete har tagit Beijer Ref till en position som globalt ledande distributör inom kyla och HVAC. Idag är koncernen en av de största kunderna till globalt ledande tillverkare. Genom att konsolidera marknaden stärker Beijer Ref sin position gentemot leverantörer med stor uppsida kopplat till inköp och logistik. Långsiktiga och nära partnerskap med kvalitativa leverantörer är en viktig del av affärsstrategin eftersom det bidrar till Beijer Refs leveranssäkerhet. Målsättningen är att minska antalet leverantörer och arbeta nära större strategiska partners vilket ger vinster för såväl Beijer Ref som leverantörer.

Koncernen erbjuder en mix av varumärken med noggrant utvalda leverantörer för att kunna förse marknaden med en unik sortimentsbredd, från lägre prissegment till premiumledet. Varje marknad ska kunna förse kunder med minst två välkända och starka varumärken i varje produktkategori. Leverantörerna får i sin tur tillgång till Beijer Refs globala distributionsnätverk och kundbas, med en flexibel distributionskedja som möter de flesta leverantörers behov.

Koordinerad kategorihantering inom koncernen

Beijer Refs decentraliserade struktur innebär att dotterbolagen har möjlighet att fatta regionala beslut om produktutbud och leverantörsstrategi. Samtidigt arbetar koncernen med central vägledning och informationsspridning för att stödja dotterbolagens beslutsfattande. Centralt leder och faciliterar kategorichefer relationerna med de huvudsakliga leverantörerna inom koncernen. Kategoricheferna övervakar även marknadstrender, teknikutveckling och lagstiftning för flera produktgrupper. Insikter delas med dotterbolagen och huvudaktiviteter samordnas. Samtidigt fokuserar kategoricheferna på att identifiera synergier mellan dotterbolagens inköpsaktiviteter och fungerar som ingång till leverantörer som Beijer Ref har fördjupade partnerskap med. För närvarande täcks de största produktgrupperna och kategorierna inom företaget: HVAC och HVAC-tillbehör, kylkomponenter och enheter, köldmedier, verktyg och koppar.

Genom att samordna dotterbolagens inköp och planer underlättas samarbetet med leverantörer för att skapa värdefulla och ömsesidigt fördelaktiga partnerskap. På central nivå arbetar Beijer Ref också med att utveckla relationer med strategiska leverantörer, vilket ger fördelar i form av konkurrenskraftiga avtal och leveranssäkerhet.

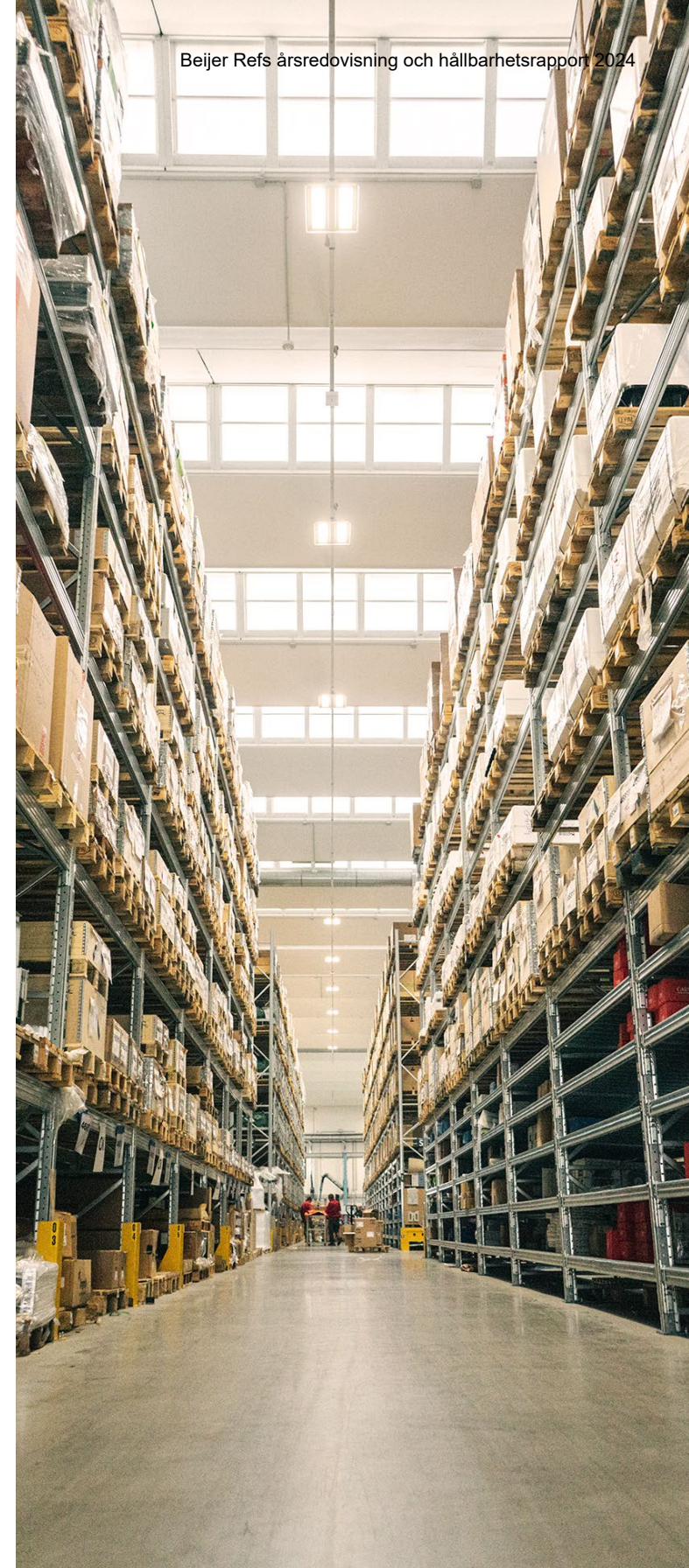
Ökad effektivitet genom digitalisering

Beijer Ref har under senare år arbetat med implementeringen av koncerngemensamma affärssystemplattformar (ERP) för att effektivisera inköp och lagerhållning. Plattformarna fångar in, analyserar och bearbetar data längs hela försörjningsledet med hjälp av avancerade algoritmer och tillämpbar mjukvara. Dotterbolagen samlas i regionala kluster för att effektivisera inköp, logistik och försäljning samtidigt som utrymme finns kvar för flexibilitet och kulturell anpassning mellan regioner. Syftet med att samla ihop dotterbolagen i gemensamma affärssystemplattformar är att minska kostnader och kapitalbindning, samt att leverera en högre servicegrad och ökad flexibilitet.

Regional lagerhållning optimerar nivåer och tillgång

Koncernens lagerstrategi har under de senaste åren gått från att ha en lokal inriktning med flera distributionscenter i varje land till att ha ett mer nationellt och regionalt fokus. Beijer Ref har därför slagit ihop lager på ett antal marknader och skapat distributionscenter som täcker flera bolag. Ett exempel är Beijer Ref Support Center i Nederländerna som är ett av koncernens största distributionscenter. Utöver det finns centrallager i de flesta länder som koncernen har verksamhet i.

Planen är att regionalisera lagerhållningen ytterligare då det möjliggör en ökad tillgänglighet på produkter, optimering av lagernivåer, samt en effektivisering av transporter för minskade koldioxidutsläpp. För leverantörerna ökar förutsättningar att planera och optimera sin produktion och distribution. Vidare bidrar regionaliseringen till att överflödiga produkter kan användas av flera bolag i koncernen, samtidigt som eventuella kommande förvärv snabbt kan införlivas i Beijer Refs befintliga logistikstruktur.



Stark tillväxt i e-handeln som fördjupar kundrelationen

Under senare år har Beijer Ref accelererat sin digitala transformation. Genom att digitalisera processer inom bland annat försäljning och inköp ökar koncernens effektivitet samtidigt som e-handeln skapar nya affärsmöjligheter.

Beijer Ref verkar i traditionella branscher präglade av nära relation till kunden genom fysisk handel och telefonsupport. För ett par år sedan accelererade koncernen sin strategiska satsning på att digitalisera verksamheten med syfte att effektivisera processer och utveckla försäljning även i de digitala kanalerna. Transformationen bygger på en central digitaliseringsstrategi, vilket innebär att dotterbolagen kan fokusera mer på sin kärnverksamhet medan koncernen stöttar med digital strategisk riktning, val av globala plattformar samt stöd vid implementering och underhåll av centrala plattformar och verktyg. Därtill stöttar koncernen dotterbolagen i hantering av cybersäkerhet. Utveckling och underhåll av koncernens olika plattformar sker bland annat vid Beijer Refs digitala hubb i Bukarest.

Beijer Ref har idag kommit en bra bit på den digitala transformationen. Ett viktigt steg har varit att starta konsolidering av dotterbolagen i gemensamma affärssystemplattformar (ERP) som är grupperade efter regioner. På så vis effektiviseras inköp, logistik och försäljning samt drift av affärssystemen. Dessutom underlättas integrationen med andra system och lösningar så som e-handel och dataanalys. Samtidigt har det varit stort fokus på utveckling av en global master-dataplattform som hanterar koncernens produktdata på ett systematiskt och effektivt sätt. Genom att säkerställa korrekt och uppdaterad information om koncernens produktportfölj uppstår nya möjligheter att driva utvecklingsprojekt inom effektivisering, digitala verktyg, e-handel och AI.

E-handeln växer med en global plattform

Beijer Ref har utvecklat en global e-handelsplattform som dotterbolagen använder för att lansera egna nätbutiker. Inom koncernen finns idag knappt 40 lokaliserade e-handelsbutiker som verkar under egna varumärken, men har en gemensam bakomliggande struktur och liknande funktioner såsom konfigureringsverktyg för att hitta rätt produkter, teknisk dokumentation, reservdelar med mera. Under 2024 har e-handel lanserats i USA, där Beijer Ref ser en betydande potential att stärka koncernens digitala position.

Omsättningstillväxten i e-handeln låg under 2024 på 16 procent samtidigt som kundbasen växte med 14 procent. Fokus i utvecklingen av e-handeln har legat på att förenkla kunders vardag och erbjuda dem e-handel som ett komplement till den fysiska handeln. Genom att utveckla lösningar där kunder effektivt kan röra sig mellan fysisk och digital handel ser Beijer Ref möjligheter att erbjuda mervärde i digitala kanaler. En positiv utveckling är att alltmer kunder hittar koncernens nätbutiker, att kunderna handlar mer efter hand och använder e-handeln för att hitta information. Många beställningar läggs utanför butiksöppettider vilket tyder på att kunderna lär sig att de kan planera och handla närsomhelst på dygnet för att frigöra tid för installationer under dagen.

Egenutvecklad AI-bot effektiviserar felsökningar

Beijer Ref har utvecklat och har flera spännande AI-lösningar på gång som genererar såväl interna effektivitetsvinster som förbättrad kundrelation. Som exempel har koncernen utvecklat en egen AI-bot som samlar dokumentation från en stor mängd manualer. Genom att samla information om produkter kan AI-boten ge snabba svar på problem och frågor som uppstår med produkter och installation. AI-boten kommer användas för att snabbt kunna hitta svar på olika felkoder, installationsanvisningar samt diverse produktspecifika frågeställningar. För tillfället testas AI-boten på ett antal bolag inom koncernen. Andra lösningar som utvecklats inom AI och automatisering är bland annat inom lagerhantering för att säkerställa korrekt och uppdaterade data samt effektivisera processer.



Beijer Ref accelererar sin digitala transformation för ökad effektivitet och nya affärsmöjligheter.

Kristian Lexander, CIO/CDO



Aktiens utveckling

Aktiens utveckling

Vid årets slut hade Nasdaq OMX Stockholm PI (all shares) stigit med 6 procent (15) sedan årets början. Betalkursen för Beijer Refs B-aktie steg under 2024 med 21 procent (-8).

Aktieägare

Beijer Refs B-aktie är börsnoterad sedan 1983 och finns i dag på Nasdaq OMX Stockholms Large Cap-lista. Aktiekapitalet i Beijer Ref uppgår till 494 944 650 SEK fördelat på 509 085 926 aktier, var och en med ett kvotvärde om 0,98 SEK.

Beijer Ref hade 17 188 (17 571) aktieägare den 31 december 2024. Det finns två aktieslag: 27 950 400 A-aktier och 481 135 526 B-aktier. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Andelen utländska ägare uppgår till 46,2 procent (42,8) motsvarande ett innehav av kapitalet om 50,1 procent (50,2).

Bolagets tio största aktieägare innehar 67,9 procent (70,8) av rösterna och 51,7 procent (56,4) av kapitalet. Fördelningen av ägandet framgår av tabellen på sid. 32-33.

Långsiktig och god avkastning

Resultatet per aktie efter skatt exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4,39 SEK (4,33). De senaste fem åren har B-aktien haft en totalavkastning på i genomsnitt 15 procent per år. Motsvarande siffra för OMX Stockholm 30 Index är 4 procent per år.

Aktiens börskurs och omsättning

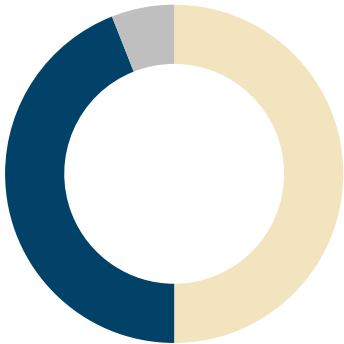
Under 2024 omsattes totalt 184 394 487 Beijer Ref-aktier (251 000 983). Det sammanlagda värdet av handeln i aktien uppgick till 29 569 693 730 SEK (35 097 872 147). Den genomsnittliga dagsomsättningen uppgick till 734 639 aktier (1 000 004) eller 117,8 MSEK (139,8). Genomsnittligt inköpspris uppgick till 160 SEK (140). Högsta betalkurs under året noterades 19 juli 2024 med 191 SEK och lägsta den 17 januari 2024 med 120 SEK. Slutkursen den 31 december 2024 uppgick till 163 SEK (135).

Bolaget hade per 31 december 2024 ett börsvärde på 78,5 miljarder SEK (58,2). Mer information om Beijer Ref-aktien finns på www.beijerref.com.

Aktieutdelning

I 2024 års bokslutskommuniké, som publicerades den 31 januari 2025, så föreslog styrelsen en utdelning om totalt 710 MSEK (659) för verksamhetsåret 2024 vilket motsvarar en utdelning om 1,40 SEK per aktie (1,30) baserat på antalet utestående aktier vid räkenskapsårets utgång. Utdelningsförslaget motsvarar 32 procent (31) av koncernens resultat efter skatt, exklusive jämförelsestörande poster, under 2024. Inklusive jämförelsestörande poster, motsvarar utdelningsförslaget 32 procent (27) av koncernens resultat efter skatt under 2024 och 2,9 procent (3,1) av det egna kapitalet vid utgången av året. Direktavkastningen, det vill säga den föreslagna utdelningen i procent av årets sista betalkurs, uppgår till 0,86 procent (0,96). Styrelsens förslag är att utdelningen betalas i två omgångar för att möta koncernens säsongsvariationer. Avstämningsdagar för utdelning är den 24 april och 27 oktober 2025.

Andel av kapital, %



- Utländska ägare, 50% (50)
- Svenska institutioner, juridiska personer, 44% (43)
- Svenska privatpersoner, 6% (7)

Andel av röster, %



- Utländska ägare, 46% (43)
- Svenska institutioner, juridiska personer, 39% (42)
- Svenska privatpersoner, 15% (15)

Beijer Ref-aktien

Ägarförteckning, de största och övriga

Per 2024-12-31	A-aktier	B-aktier	Innehav, %	Röster, %
EQT Group	6 856 780	63 962 423	13,91	17,47
Joen Magnusson med familj och bolag	9 360 000	290 720	1,90	12,38
Per Bertland med familj och bolag	7 879 040	84 900	1,58	10,42
Peter Jessen Jürgensen med bolag	3 845 580	114 022	0,78	5,09
CBNY-NORGES BANK		39 755 207	7,81	5,24
STATE STREET BANK AND TRUST CO, W9		35 437 254	6,96	4,67
SEB Investment Management		29 376 411	5,77	3,87
AMF-Försäkring och Fonder		23 613 467	4,64	3,11
Swedbank Robur Fonder		22 196 538	4,36	2,93
FJARDE AP-FONDEN		20 461 256	4,02	2,70
Summa 10 största ägarna	27 950 400	235 341 296	51,72	67,88
Övriga ägare	0	243 613 830	47,85	32,12
Aktier i eget förvar		2 180 400		
Totalt 2024-12-31	27 950 400	481 135 526	100,00	100,00

Källa: Euroclear och från aktieägare meddelade ägarandelar.

Aktiefördelning i storleksklasser		
Innehav	Antal aktieägare	Antal aktieägare i %
1-500	12 509	72,8
501-1 000	1 487	8,7
1 001-5 000	2 001	11,6
5 001-10 000	417	2,4
10 001-15 000	176	1,0
15 001-20 000	86	0,5
20 001<	512	3,0
Summa 2024-12-31	17 188	100,0

Aktiedata (SEK)	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat per aktie före utspädning, exklusive jämförelsstörande poster ¹	4,39	4,33	3,54	2,58	1,90
Resultat per aktie efter utspädning, exklusive jämförelsestörande poster ²	4,39	4,33	3,54	2,56	1,89
Eget kapital per aktie före utspädning ³	48	42	18	14	12
Eget kapital per aktie efter utspädning ⁴	48	42	18	14	12
Utdelning per aktie	1,40	1,30	0,94	1,10	1,00
Utdelning i % av resultat per aktie	32	27	31	43	53
Utdelning totalt, MSEK	710	659	477	419	380
Börskurs ⁵	163	135	147	198	125
Direktavkastning,% ⁶	0,86	0,96	0,64	0,6	0,8
Kassaflöde per aktie ⁷	6,33	4,97	5,39	4,08	2,93
Antal utestående aktier	506 905 526	506 810 926	380 345 570	380 468 980	379 610 130
Genomsnittligt antal utestående aktier ⁸	506 858 226	486 922 447	415 478 482	380 254 268	379 610 130

Definitioner

¹ Årets nettoresultat dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier

² Årets nettoresultat justerat efter inlösen av optionsprogram dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier

³ Totalt eget kapital vid årets slut dividerat med totalt antal utestående aktier

⁴ Justerat totalt eget kapital vid årets slut efter inlösen av optionsprogram dividerat med totalt antal aktier

⁵ Per 31/12

⁶ Utdelning i förhållande till börskursen den 31 december

⁷ Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier

⁸ Genomsnittligt antal utestående aktier beräknas kvartalsvis. Utspädningseffekten har inte haft någon väsentlig påverkan på genomsnittligt antal utestående aktier.

Med hänsyn till genomförd företrädesemission, beslutad 2022 och genomförd 2023, har jämförelsetalen för 2022 räknats om avseende ny slutlig utdelning och nytt antal utestående aktier.

Tre goda skäl att äga aktier i Beijer Ref

Beijer Refs aktie har genom åren visat på stark utveckling, vilket till stor del kan tillskrivas bolagets växande globala närvaro. I svensk affärspress lyfts Beijer Ref ofta fram som ett av de mest framgångsrika bolagen när det gäller totalavkastning under de senaste två decennierna. För de investerare som varit med sedan börsintroduktionen 1983 har resan varit synnerligen lönsam.

Växande marknad och tydlig hållbarhetsprofil

Efterfrågan på Beijer Refs produkter fortsätter att växa, stödd av gynnsamma marknadsförhållanden och externa faktorer. Verksamheten är relativt okänslig för konjunkturcykler, tack vare att en stor andel av produkterna används inom livsmedelsindustrin och säljs på eftermarknaden. Ökad befolkningstillväxt och en växande medelklass med förbättrad köpkraft bidrar också till en fortsatt positiv efterfrågan, särskilt inom segmentet komfortkyla.

Beijer Ref strävar efter tillväxt både på befintliga och nya marknader. Bolagets verksamhetsområden kännetecknas av en hög grad av fragmentering, vilket öppnar upp för möjligheter till ytterligare konsolidering. Det finns fortfarande geografiska områden där bolaget ännu inte är representerat, men som har potential för framtida etablering.

Under 2023 utökade Beijer Ref sin globala närvaro med förvärvet av det amerikanska HVAC/R-bolaget Heritage Distribution, koncernens största förvärv hittills. Genom affären etablerade sig koncernen på den nordamerikanska marknaden, en strategiskt viktig expansion i linje med bolagets tillväxtambitioner. Samtidigt genomgår branschen ett teknologiskifte, där regulatoriska krav driver övergången till mer miljöanpassade alternativ. Med en stark portfölj av framtidssäkrade gröna lösningar är Beijer Ref väl positionerat för att leda utvecklingen i denna föränderliga marknad.

Tydligt fokus

Bolaget har en tydlig strategi: att leverera högkvalitativa lösningar inom kyla och HVAC. Entreprenörsanda genomsyrar organisationen, vilket har varit en avgörande framgångsfaktor genom åren. Beijer Ref har byggt sin tillväxtstrategi på att kombinera det bästa från varje förvärv och skapa en ännu starkare helhet. Affärsmodellen

bygger på en gemensam strategi och mission som genomsyrar koncernen globalt, samtidigt som bolagen lokalt får driva verksamheten med kontinuitet. Möjligheter till förbättringar inom områden som inköp och logistik utnyttjas löpande, och bolagets globala distributionsnätverk med över 500 filialer i 45 länder är en avgörande konkurrensfördel.

Stabil utveckling

Beijer Ref är världsledande inom sin bransch och har en dokumenterad förmåga att leverera högre avkastning än index på Nasdaq. Bolagets långsiktiga strategi och stabila ägarstruktur har skapat en robust grund för kontinuerlig utveckling. Under de senaste fem åren har Beijer Ref haft en årlig genomsnittlig omsättningstillväxt, exklusive valutakurseffekter, på cirka 18 procent samt en EBITA-marginal som har förbättrats från 7,7 procent, år 2020, till 10,6 procent, år 2024. Den genomsnittliga avkastningen på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, har legat på cirka 14 procent under de senaste fem åren.

Med en stark balansräkning, ett stabilt ledarskap och en tydlig riktning är Beijer Ref väl positionerat för att möta framtidens behov av energieffektiva och hållbara lösningar.



Beijer Ref-aktiens utveckling 2020-2024



Hållbarhet som en grund för tillväxt

Beijer Ref är en global drivkraft i omställningen till värme och kyla med låg klimatpåverkan

Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Refs globala verksamhet. Det påverkar allt från affärsmodell och strategi till organisation och produktutbud. Beijer Ref vill bidra till att minska klimatpåverkan, hålla en hög standard i affärsetiska frågor och verka för en trygg arbetsplats. Koncernen driver dessa områden aktivt och styrelsen har satt tydliga hållbarhetsmål som en del av ledningens incitamentsprogram.

Beijer Refs hållbarhetsstrategi utgår från koncernens historia, vision, affärsidé och värderingar. Koncernen arbetar aktivt för att bidra till flera av de 17 globala målen i Agenda 2030. Nedanstående mål är särskilt viktiga för Beijer Refs verksamhet.



Mål 5 – jämställdhet:

Medarbetare och talangutveckling

Beijer Ref arbetar med information och aktiviteter för att öka andelen kvinnor i ledande positioner och påverka mångfalden i positiv riktning i alla led.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:

Ansvarsfull försörjningskedja

Arbetsmiljö och arbetsvillkor är prioriterade områden. Genom Beijer Refs uppförandekod ställs krav på leverantörer. Koncernen tar ansvar för kundernas arbetsmiljö genom säkra produkter och tydliga installationsinstruktioner.



Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion:

Miljöanpassade produkter

Beijer Ref sprider expertis om miljöanpassade köldmedier inom koncernen och till kunder. Koncernen avsätter resurser för att utbilda kunder, leverantörer och anställda i hantering av naturliga köldmedier för att driva omställningen framåt.



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna:

Minska utsläpp av HFC-gaser

Koncernen arbetar aktivt för att minimera sin och branschens klimatpåverkan. Genom utveckling och tillverkning av kylteknik baserad på naturliga köldmedier bidrar Beijer Ref till att minska utsläpp av klimatpåverkande HFC-gaser.



Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen:

Etisk verksamhet

Beijer Ref arbetar med hög etik och har nolltolerans mot mutor och oetiskt beteende. Etiska riktlinjer har tagits fram som alla anställda måste leva upp till. Alla anställda måste genomgå koncernens utbildning inom affärsetik.

Miljöanpassade lösningar hjälper slutkunder att minska sin klimatpåverkan

Beijer Refs egentillverkade miljöanpassade lösningar för kyla och värme hjälper slutkunder att minska sina utsläpp av växthusgaser, i linje med befintlig och förväntad lagstiftning. Genom att erbjuda utbildning i hantering av naturliga köldmedier arbetar Beijer Ref proaktivt för att öka takten i klimatomställningen.

Beijer Refs ambition är att minska verksamhetens klimatavtryck och samtidigt accelerera marknadens omställning till värme och kyla med låg klimatpåverkan. Genom att tillhandahålla miljöanpassade produkter och utbildning verkar koncernen för att slutkunder och leverantörer ska göra hållbara val kring kylning, uppvärmning, ventilation och luftkonditionering.

Koncernen redovisar utsläpp av växthusgaser i linje med Greenhouse Gas Protocol (GHG) och Science Based Targets initiative (SBTi). Vidare följer Beijer Ref riktlinjer för hållbarhetsrapportering i linje med Global Sustainability Reporting Directive (sid. 121–145), samt EU:s taxonomi (se sid. 141–145).

Koncernens klimatomställning har validerats av SBTi

Beijer Ref arbetar för att begränsa klimatförändringen i linje med Parisavtalets mål om 1,5-grader. Koncernens mål för att minska utsläpp av växthusgaser validerades av Science Based Targets initiative (SBTi) i slutet av 2023. Målet är att till 2030 minska utsläppen inom Scope 1 och 2 med 42 procent, med 2021 som basår. Scope 3-utsläppen ska samtidigt minska med 25 procent. Minskningen av koncernens absoluta utsläpp väntas inte ske genom en linjär nedgång, utan en stegvis förflyttning allt eftersom aktiviteter och åtgärder får genomslag.

Under 2024 minskade koncernens totala utsläpp av växthusgaser med 4 procent jämfört med basåret 2021, vilket ligger i linje med Beijer Refs åtagande till SBTi och en progressiv utsläppsbana till 2030. Minskningen spänner över de flesta utsläppskategorier och för jämförbara försäljningsvolym. Scope 3, som står för 99,9 procent av Beijer Refs totala utsläpp, minskade med 6 procent mellan 2023 och 2024. För detaljerad redovisning av utsläppen inom Scope 1, 2 och 3 se sid. 131 samt 140.

Scope 3: Störst effekt av att påverka kunder

Beijer Refs direkta utsläpp (Scope 1) kommer framför allt från de fordon som företaget använder samt uppvärmning av de byggnader som värms med fossila bränslen. De indirekta utsläppen (Scope 2) härrör från elförbrukning för belysning, uppvärmning och kylning av byggnader samt fjärrvärme. För att nå en absolut minskning om 42 procent av de direkta utsläppen har Beijer Ref identifierat följande fokusområden:

- Utfasning av uppvärmning med fossila bränslen till förmån för egentillverkade värmepumpar baserade på naturliga köldmedier.
- Omställningen från fossila fordon till helt eller delvis elektrifierade fordon.
- Energioptimering, installation av solpaneler på ägda byggnader samt övergång till förnybar elektricitet.

Den absoluta majoriteten av Beijer Refs utsläpp, mer än 99 procent, ligger i värdekedjan uppströms och nedströms (Scope 3). Installation och användning av sålda produkter är de i särklass största utsläppskällorna. Därmed finns ett behov av att installatörer och slutanvändare gör rätt val för att Beijer Ref ska nå målet om 25 procent minskade utsläpp till 2030. För att nå en absolut minskning om 25 procent i Scope 3 är det särskilt prioriterat att:

- Minska slutkundernas användning av produkter baserade på traditionella köldmedier. Den föredragna lösningen är Beijer Refs egenutvecklade kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier.
- Minska läckage av köldmedier som säljs i bulk på Beijer Refs fyllningsstationer. Beijer Ref arbetar därför för att de gaser som säljs ska få korrekt behandling i slutet av livscykeln för att förhindra utsläpp (se text om Refbuster på sid. 39). Dessutom arbetar koncernen för att styra utvecklingen på F-gasmarknaden mot lösningar med lägre GWP-värde.

En annan betydande utsläppskälla inom Scope 3 relaterar till elförbrukning för sålda produkter under dess livstid, i synnerhet luftkonditionering och värmepumpar. Dessa enheter ersätter dock oftast äldre enheter med en högre elförbrukning och med ett köldmedel med högre GWP. Värmepumparna ersätter dessutom många gånger gas och oljepannor där den globala utsläppsreduktionen blir ännu större. Beijer Refs utsläpp under denna kategori kan därmed ha bidragit till att sänka det globala koldioxidavtrycket. Allt eftersom den globala elförsörjningen ställer om till fossilfritt väntas denna kategori minska.

Väsentlighetsanalys

Stor potential i förflyttning till naturliga köldmedier

Som en åtgärd inför ESRS-rapportering för 2025 har bolaget utfört en dubbel väsentlighetsanalys utifrån två perspektiv; konsekvent väsentlighet och finansiell väsentlighet. Analysen visar att de områden som är mest väsentliga sett till påverkan på omgivningen rör anställdas välbefinnande, samt växthusgasutsläpp och energianvändning kopplat till verksamheten. Störst finansiell påverkan finns emellertid i möjligheten att styra marknaden mot naturliga köldmedier samt att möta efterfrågan på produkter inom värme och kyla som väntas öka till följd av klimatförändringen. Läs mer om väsentlighetsanalysen på sida 125.

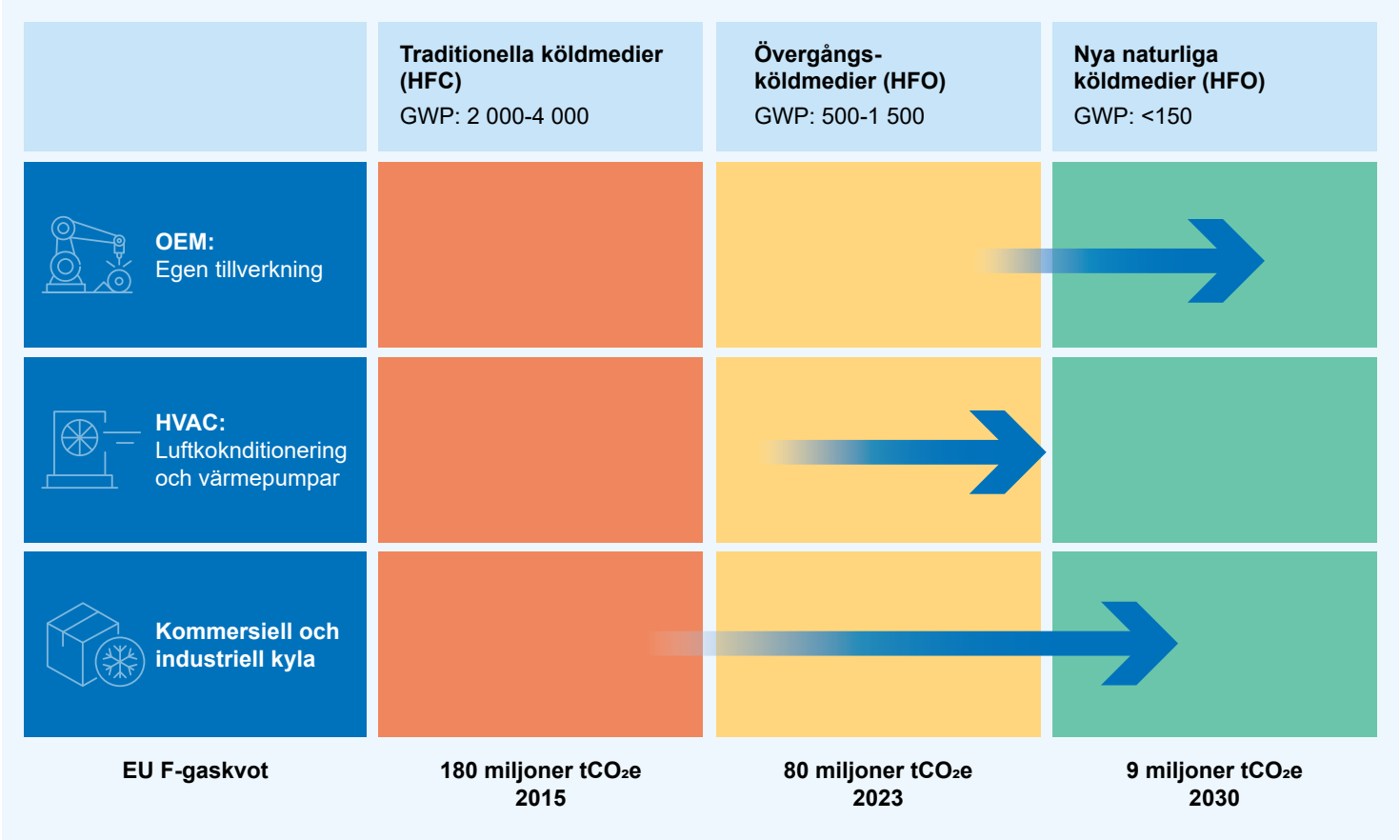
Omställning till nya generationens köldmedier

Genom F-gasförordningen har EU beslutat om en gradvis utfasning av fluorerade kolväten (HFC). Förordningen innebär att användningen av traditionella köldmedier med hög klimatpåverkan måste fasas ut från produkter såsom kylaggregat, värmepumpar och luftkonditionering. På kort sikt kan syntetiska köldmedier minska utsläppen men den långsiktiga lösningen är att förflytta marknaden till naturliga köldmedier såsom koldioxid, isobutan, propan och ammoniak.

Beijer Ref har under en lång tid arbetat aktivt för att driva på omställningen till den nya generationens köldmedier med låga GWP-värden. En betydande del gäller forskning, investeringar och marknadsföring av koncernens egentillverkade kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier. Därtill har Beijer Ref under en lång tid fört dialog med producenter för att driva på omställningen till den nya generationens köldmedier i distributionsaffären.

På andra kontinenter har liknande lagstiftning ännu inte kommit på plats, men det finns tecken på att det kommer komma på sikt. Exempelvis har USA och Sydkorea under senare år antagit Kigalitillägget i Montrealprotokollet vilket kan ses som ett första steg. Samtidigt växer intresset för naturliga köldmedier på andra kontinenter eftersom slutkunder är måna om att minska sin klimatpåverkan.

Illustrationen till höger redogör den pågående förflyttningen inom koncernens affärsområden; från försäljning av produkter baserade på traditionella köldmedier till den nya generationens köldmedier med lägre klimatpåverkan.



Refbuster®

Cirkulär hantering av köldmedier

Refbuster är en tjänst som erbjuder ansvarsfull hantering, återvinning och påfyllnad av köldmedier. Tjänsten omfattar ett brett produktutbud och riktar sig till flertalet branscher.

Under 2023 lanserades tjänsten Refbuster som effektiviserar hantering, återvinning och påfyllnad av köldmedier. Refbuster lanserades i Nederländerna av dotterbolaget Celsis och har expanderat till Storbritannien under 2024.

Genom Refbuster får kunder hjälp att byta köldmedier direkt på plats av specialiserade ingenjörer som säkerställer att lagstiftning och bästa standard efterlevs. Dessutom garanteras en ansvarsfull hantering vilket motverkar läckage av HFC-gaser, samtidigt som förbrukade köldmedier återvinns för att användas i nya komponenter. Genom att använda Refbuster minskade kundernas kostnader med 30–60 procent, samtidigt som bytet av köldmedier kunde ske upp till 10 gånger snabbare än traditionella metoder vilket bidrar till minskad stilleståndstid för kunden.

Trots att Refbuster ännu inte funnits speciellt länge har den visat sig ge positiva effekter för att minska läckage av köldmedier och öka återvinningsgraden.



Genom Refbuster får kunder hjälp att byta köldmedier direkt på plats av specialiserade ingenjörer som säkerställer att lagstiftning och bästa standard efterlevs.

Fortsatt hög tillväxt av miljöanpassade produkter

Den viktigaste insatsen som Beijer Ref kan göra för att bidra till minskad klimatförändring är att intensifiera omställningen av marknaden för kyla, värme, ventilation och luftkonditionering till lösningar baserade på naturliga köldmedier. Koncernen har därför som mål att öka försäljningen av miljöanpassade produkter så att de utgör 50 procent av den totala försäljningen av egna produkter (OEM) år 2025. Miljöanpassade produkter definieras som produkter baserade på köldmedier med ett GWP-värde under 150.

De senaste fem åren har den miljöanpassade OEM-försäljningen vuxit signifikant, och under 2024 låg försäljningen på 55 procent. Beijer Ref har därmed redan uppnått målsättningen om 50 procent miljöanpassad försäljning, och nu ligger fokus på att öka den ytterligare under 2025. Utvecklingen drivs av en stark tillväxt för dotterbolaget Fenagy som utvecklar industriella värmepumpar och kylsystem baserade på naturliga köldmedier, samt SCM Frigo som levererar kylsystem baserade på naturliga köldmedier.

Beijer Ref arbetar aktivt med att nyttja sitt globala distributionsnätverk för att öka försäljningen av miljöanpassade lösningar. Som ett ytterligare steg i att driva omställning av marknaden har koncernen lanserat utbildningskonceptet Beijer Ref Academy där kunder och andra intressenter får kunskap om kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier. Utbildningar kan även fokusera på andra produkter och tekniska lösningar, exempelvis värmepumpar och allmän kylteknik. Idag finns Beijer Ref Academy i Storbritannien, Frankrike, Italien, Kina, Thailand, Australien samt Sverige. Under 2024 levererade Beijer Ref Academy sammanlagt cirka 30 000 utbildningstimmar till kunder och leverantörer.



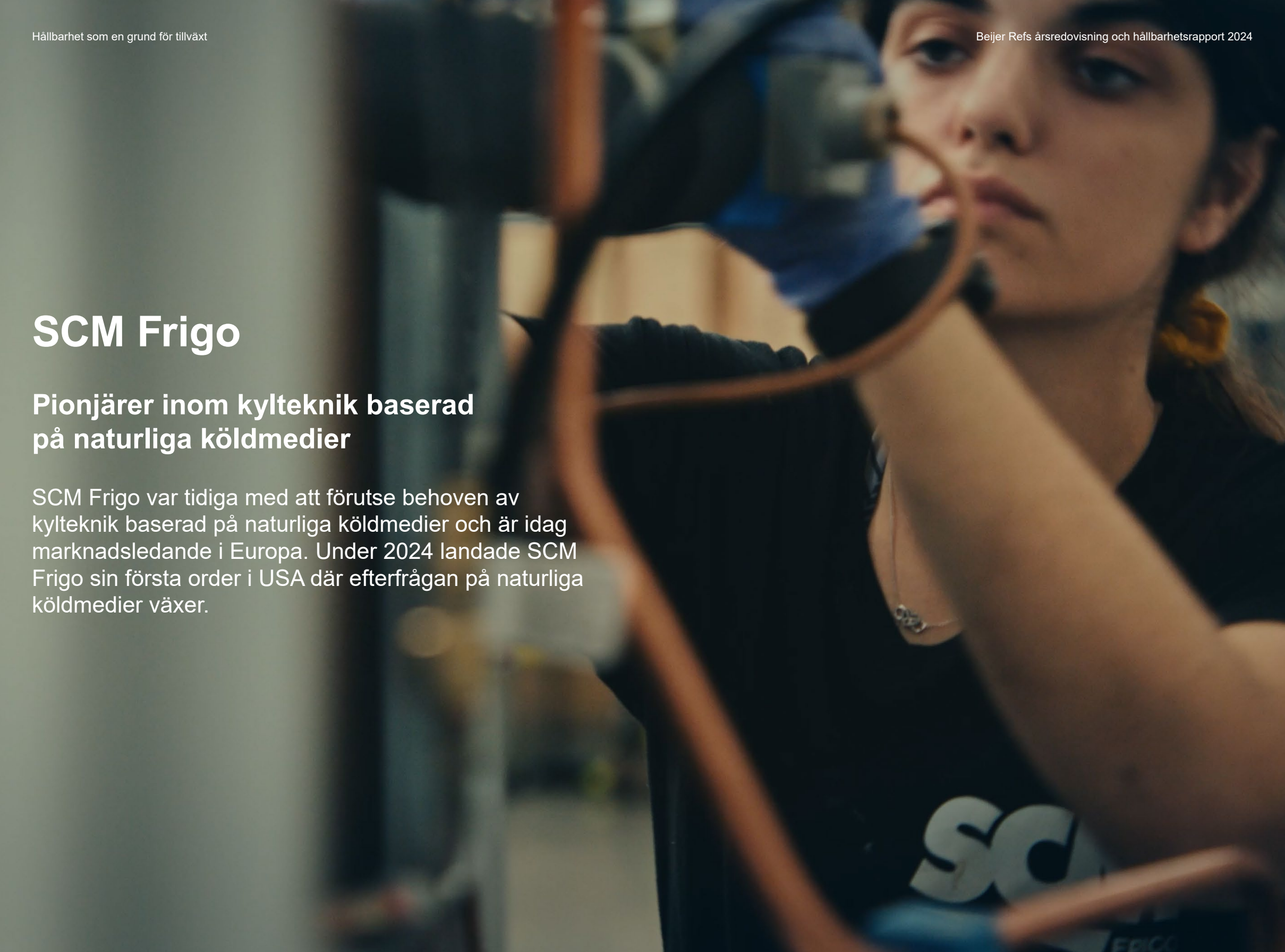


BEIJER REF DEM

SCM Frigo

Pionjärer inom kylteknik baserad på naturliga köldmedier

SCM Frigo var tidiga med att förutse behoven av kylteknik baserad på naturliga köldmedier och är idag marknadsledande i Europa. Under 2024 landade SCM Frigo sin första order i USA där efterfrågan på naturliga köldmedier växer.



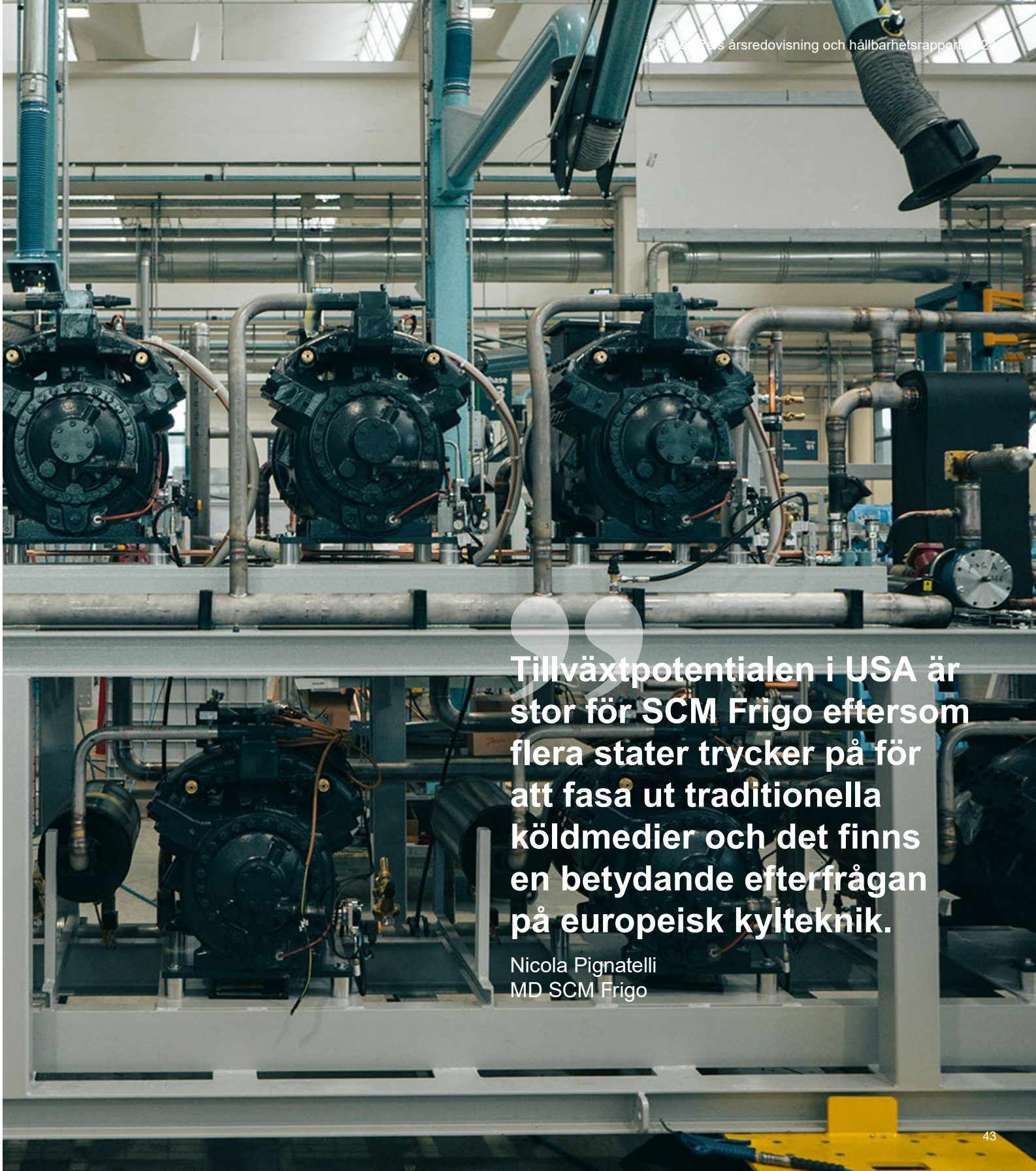
SCM Frigo har tillverkat kylteknik sedan slutet av 70-talet och är i dag ledande inom utvecklingen av kylaggregat baserade på naturliga köldmedier. Det italienska bolaget var tidiga med att förutse behovet av kylteknik med låg klimatpåverkan. I början av 2000-talet började kunder i Skandinavien efterfråga mer hållbara alternativ och SCM Frigo blev pionjärer i att utveckla produkter baserade på naturliga köldmedier.

Beijer Ref är majoritetsägare i SCM Frigo sedan 2011. Tillgången till koncernens distributionsnätverk har bidragit till en stark tillväxt för SCM Frigo, som har fördubblat sin omsättning under de senaste fem åren och är marknadsledande inom sitt segment i Europa. Samtidigt har SCM Frigo haft en nyckelroll i utvecklingen av Beijer Refs affär inom egenutvecklade produkter baserade på naturliga köldmedier.

SCM Frigo är baserade i norra Italien där de har en fabrik på 13 000 m² (inklusive kontor och Beijer Ref Academy). Utöver produktionen i Italien fungerar SCM Frigo som ett kunskapscenter för Beijer Refs fabriker i Sverige, Nederländerna, Thailand, Australien, Kina och Sydafrika. Varje gång koldioxidbaserade produkter säljs på andra marknader involveras SCM Frigo för att utveckla och kvalitetssäkra systemen. SCM Frigo var också initiativtagare till utbildningskonceptet Beijer Ref Academy som sprider kunskap om naturliga köldmedier till kunder och leverantörer på flera marknader.

Under 2024 fick SCM Frigo sin första order i USA, av ett stort läkemedelsbolag som beställt två kylanläggningar till sitt lager i Kalifornien. Tillväxtpotentialen i USA är stor för SCM Frigo som har varit i kontakt med flera andra företag som visat intresse för deras kylteknik. Efterfrågan på naturliga köldmedier växer kraftigt eftersom allt fler stater skärper kraven på att fasa ut traditionella köldmedier. SCM Frigo arbetar nu tillsammans med Beijer Refs plattform i USA för att stärka sin närvaro på kontinenten.

SCM Frigo begränsar inte sitt hållbarhetsarbete till att utveckla produkter med naturliga köldmedier. Bolaget arbetar även aktivt med att minska sin egen miljöpåverkan. Fabriken i Italien drivs helt av solenergi och produktionen är utvecklad med cirkulära principer genom att exempelvis återvinna vatten samt minimera avfall och förpackningsmaterial. Som exempel har SCM Frigo designat en specialutvecklad transportvagn för de största komponenterna så att de inte behöver packas in i kartong eller trä. På vis minskar behovet av återvinning samtidigt som leverantörskedjan effektiviseras.



Tillväxtpotentialen i USA är stor för SCM Frigo eftersom flera stater trycker på för att fasa ut traditionella köldmedier och det finns en betydande efterfrågan på europeisk kylteknik.

Nicola Pignatelli
MD SCM Frigo

Fenagy

Storskaliga värmepumpar baserade på naturliga köldmedier

Fenagy driver innovation inom storskaliga värmepumpar baserade på naturliga köldmedier. Beijer Refs danska dotterbolag förespråkar kombinerade system för värme och kyla, där industriella värmepumpar bidrar till att balansera elnätet.



Trots att Fenagy bara funnits i knappt fem år har företaget levererat unika lösningar för miljöanpassad värme och kyla. 2021 blev Beijer Ref majoritetsägare i Fenagy, som är en viktig komponent i Beijer Refs erbjudande av egenutvecklad miljöanpassad teknik. Fenagy utvecklar storskaliga värmepumpar och industriella kylsystem baserade på naturliga köldmedier, framför allt koldioxid men även isobutan och propan. Det danska bolaget säljer primärt värmepumpar till fjärrvärmeverk och industrier, där värmen från värmepumparna byter ut biomassa, olja och gas. Eftersom Fenagy säljer komplexa lösningar jobbar företaget projektorienterat och samarbetar tätt med kunder för att designa, övervaka och finslipa system för värme och kyla.

Fenagys värmepumpar använder elektricitet för att producera värme. Värmen samlas i varmt vatten som lagras i vattentankar vilket gör det möjligt att koppla bort värmepumpen från fjärrvärmenätet under tiden som värmen produceras. Genom att producera värme när elpriserna är låga kan Fenagys värmepumpar hjälpa till att balansera elnätet. Det innebär att värmepumparna kan leverera särskilt stor nytta i förnybara energisystem, eftersom de kan hjälpa till att balansera dalar och toppar i elproduktionen.

Värmepumparna producerar värme genom att konvertera värme från naturliga källor såsom luft eller vatten. Värmen kan också konverteras från spillvärme vid exempelvis en industri eller ett datacenter. Genom att nyttja spillvärme kan särskilt stora nyttor uppstå i ett system som kombinerar värme och kyla, vilket Fenagy propagerar särskilt för.

Som exempel har Fenagy levererat en lösning för kombinerad värme och kyla i Köpenhamn, där spillvärme hämtas från en fjärrkylanläggning för att sedan konverteras och skickas ut i fjärrvärmenätet. Värmen från den första installationen värmer 2 000 lägenheter, samtidigt som behovet att bränna av biomassa i fjärrvärmeverket minskar rejält. Ytterligare 10 installationer är planerade för framtiden, vilket kommer ställa om 130 000 hushåll till miljöanpassad värme.

Fenagys koldioxidbaserade teknik är unik på marknaden. Industriella värmepumpar kan spela en viktig roll i att minska koldioxidutsläppen och minska beroendet av fossila energikällor i Europa och globalt.

Under 2024 har Fenagy, tillsammans med SCM Frigo, lanserat en värmepump av mindre kapacitet för det kommersiella segmentet, exempelvis kontorsbyggnader och hotell. Smart Heat Pump är baserad på koldioxid och kan produceras i stor skala för att möta den ökande efterfrågan på fossilfri värme och kyla.



Fenagys storskaliga värmepumpar bidrar till minskade koldioxidutsläpp från produktion av värme och kyla samtidigt som de kan hjälpa till att balansera dalar och toppar i förnybara energisystem.

Kim Garde Christensen
MD och medgrundare Fenagy

Beijer Refs teknik undviker utsläpp om 4,7 miljoner ton CO₂e.

Beijer Refs största bidrag för att bromsa klimatförändringen är genom försäljning av egentillverkade produkter baserade på naturliga köldmedier. Dotterbolaget SCM Frigo är specialiserade på utveckling av kylaggregat baserade på koldioxid (CO₂), medan Fenagy har utvecklat ett helt nytt produktsortiment inom industriella värmepumpar och kylsystem baserade på CO₂. Genom att öka produktionen och distributionen av deras lösningar hjälper Beijer Ref slutkunderna att minska sin klimatpåverkan.

Beijer Ref har tagit hjälp av ATMOSphere för att räkna på klimat-effekten av SCM Frigos och Fenagys verksamhet. ATMOSphere är en global oberoende marknadsaccelerator inriktad på att minska utsläppen av växthusgaser från kyla och värme, med över 50 års samlad branschfarenhet. ATMOSpheres beräkningar visar att försäljningen av SCM Frigos och Fenagys produkter under 2023 gemensamt bidrog till undvikta utsläpp om 4,7 miljoner ton koldioxidekvivalenter (CO₂e) över produkternas livslängd. Beräkningen för 2024 är ännu ej fastställd.

Genom att hjälpa slutkunder att ställa om till teknik med låg klimatpåverkan har Beijer Refs dotterbolag därmed bidragit till att undvika utsläpp motsvarande att 1 000 000 bilar försvann från gatorna.



Medarbetare – intern och extern utbildning driver globalt samhällsansvar

Koncernens centrala HR-organisation är navet i ett globalt nätverk som driver utbildningsinsatser för att säkerställa affärsetik, gemensamma värderingar och ökad kunskap om koncernens miljöanpassade produkter.

Beijer Ref har en decentraliserad arbetsmodell med målet att skapa väl fungerande lokala bolag som arbetar nära sina marknader med hjälp av nödvändigt stöd från huvudkontoret. Gemensamma och centrala stabsfunktioner i kombination med en stark lokal närvaro skapar effektivitet och ökar förståelsen för respektive marknads specifika behov. Detta resulterar i handlingskraft som främjar affärsutveckling och får medarbetare att växa.

HR och kommunikation är en viktig stabsfunktion som verkar för en stark företagskultur med gemensamma värderingar i hela koncernen. På så vis främjas social hållbarhet med aktivt arbete för ökad jämställdhet, lokalt samhällsansvar och en trygg arbetsmiljö.

Gemensamma kärnvärden

Beijer Refs värdegrund bygger på fyra kärnvärden: Committed, United, Engaged, Straightforward. Värdegrunden visar på vikten av att arbeta för en organisation och ett ledarskap som främjar mångfald, inkludering och engagemang. Riktlinjer för organisationens värdegrundsarbete tas fram centralt i samverkan med ett koncernomfattande HR-nätverk. Dotterbolagen implementerar sedan riktlinjerna genom olika aktiviteter såsom nätverk, utbildning och successionsplanering. Samtliga nyanställda får tidigt en genomgång av Beijer Refs värdegrund genom en introduktion till koncernens historia, värderingar och etiska förhållningssätt.

Internkommunikation fyller en viktig funktion i att motivera medarbetare och stärka den gemensamma värdegrunden. Genom ett koncernövergripande intranät får samtliga anställda tillgång till nyheter, gemensamma dokument, policyer samt Beijer Refs egna videokanal som innehåller intervjuer med ledningsgruppen och andra i organisationen.

Medarbetarutveckling

Medarbetarna är Beijer Refs viktigaste resurs. Koncernen arbetar därför aktivt med kompetensutveckling och successionsplanering

för att motivera medarbetare att växa inom bolaget. Beijer Ref har som mål att alla medarbetare ska erbjudas minst ett årligt utvecklingssamtal, och med fördel även uppföljningssamtal under året. Därutöver genomförs årligen en engagemangsundersökning i hela koncernen. Årets undersökning har ett sammanlagt resultat på 3,9 av 5, vilket är högre än snittet i branschen som ligger på 3,8.

Utbildningsinsatser på flera nivåer

Beijer Ref arbetar med flera olika typer av utbildningsinsatser för att höja kompetensen såväl internt som externt. För interna utbildningar finns en digital plattform som kontinuerligt används för att höja medarbetares kompetens kring bland annat trakasserier, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

Utöver digitala utbildningsinsatser arbetar Beijer Ref med riktade utbildningar, däribland Sales Academy som riktar sig till medarbetare inom försäljning och kundrelationer. Målet är att höja kompetensen kring kundbemötande, försäljning och produktkunskaper med fokus på hållbara produkter. Sales Academy startade i slutet av 2023 och har hittills genomförts fyra gånger, med cirka 90 deltagare totalt, i Australien och Nya Zeeland. Under 2024 satte Beijer Ref en strategisk plan för utvecklingen fram till 2028, med målet att expandera till flera kontinenter.

Sedan ett par år tillbaka arrangerar koncernen även utbildningar externt för kunder och leverantörer genom Beijer Ref Academy. Syftet med akademien är att höja kompetensen kring hantering av naturliga köldmedier. Akademien började som ett lokalt initiativ i Italien och har spridit sig till flertalet andra länder inom koncernen. Sedan 2024 ansvarar HR-organisationen för att vidareutveckla och koordinera Beijer Ref Academy för att sprida den till fler marknader. Genom att samordna koordineringen av Sales Academy och Beijer Ref Academy kan HR-organisationen arbeta strategiskt för att koncernen ska vara en global drivkraft i omställningen till miljöanpassade lösningar inom kyla och HVAC.

Ytterligare ett kompetenshöjande initiativ är Beijer Ref Exchange Program, vars syfte är att sprida kunskap mellan marknader och utveckla talanger i koncernen. Programmet möjliggör för medarbetare att under en period arbeta vid ett annat dotterbolag, vilket

ger dem möjlighet att lära sig om flera olika delar av koncernens verksamhet och affärsmodeller. Programmet lanserades 2019 och har fått återkommande god feedback från deltagarna, övriga anställda och mottagande företag. Genom att erbjuda anställda möjligheten att utbyta erfarenheter mellan länder och verksamheter har utbytesprogrammet resulterat i flera positiva utvecklingsinitiativ, exempelvis arbetet med att etablera Beijer Ref Academy i Sydafrika.



Genom våra utbildningsinitiativ arbetar vi för att främja lokalt samhällsansvar och driva global omställning till miljöanpassade lösningar inom kyla och HVAC.

Hanna Grasso
EVP HR and Communications



Beijer Ref Exchange Program som stöder akademins utveckling i Sydafrika

Byron McNally är en av många talanger som medverkat i Beijer Refs interna utbytesprogram. Utbytet i UK har rustat Byron med kunskap för att etablera Beijer Ref Academy i Sydafrika.

Byron McNally jobbar på Beijer Refs dotterbolag SCM REF Africa, som är en ledande tillverkare av kylsystem i Sydafrika. Kylsystemen designas och tillverkas i företagets egna fabriker och levereras till kunder inom handel, jordbruk och industri. SCM REF Africa tillverkar även kylsystem från flera välkända varumärken, inklusive SCM Frigos miljöanpassade system baserade på naturliga köldmedier.

Byron är mekatronikingenjör och har under sina sex år på Beijer Ref arbetat som ingenjör och projektledare med översyn för olika delar av produktionen i Sydafrika. Hösten 2024 har han emellertid spenderat i UK med målet att hämta kunskap om Beijer Ref Academy för att hjälpa till att etablera akademien i Sydafrika. Samtidigt får han möjlighet att öka kunskapen om installation, drift och underhåll av kylsystem baserade på naturliga köldmedier – vilket han senare kommer lära ut till kolleger och kunder i Sydafrika.

Under utbytet i UK har Byron haft en mentor som väglett honom genom tvåveckorsprogrammet. Mentorns huvudsakliga uppgift är att säkerställa att kandidaterna gynnas professionellt av erfarenheten. På ett personligt plan ser Byron utbytet som ett betydande steg i sin karriärsutveckling, särskilt möjligheten att utvidga sitt nätverk och utbyta idéer med kolleger inom koncernen.

Nätverkande och utbyte av idéer är nödvändigt för karriärsutveckling. Det öppnar nya möjligheter att addera värde för företaget, särskilt genom mitt bidrag att etablera Beijer Ref Academy i Sydafrika.

Byron McNally
Specialist Projects Manager
SCM Ref Africa



Mångfald och inkludering

Beijer Ref arbetar aktivt med öppenhet och mångfald för att säkerställa en inkluderande arbetsplats. En prioriterad målsättning är att öka andelen kvinnor inom alla nivåer av organisationen. Koncernen arbetar kontinuerligt med att identifiera utvecklingsmöjligheter för att öka representationen av kvinnor i ledande befattningar.

Utöver regelbunden uppföljning kring jämställdhet i dotterbolagen genomförs ett antal olika utbildningar och andra riktade insatser. HR-nätverket har gemensamt utvecklat en verktygslåda som bland annat innefattar utbildning inom "unconscious bias" (omedvetna fördomar som exempelvis kan påverka rekryteringsprocesser) och psykologisk trygghet som används för att utbilda chefer kring mångfald. Beijer Ref har en rekommendation för rekryteringsprocesser som innebär att det alltid ska presenteras kvinnliga kandidater i den mån det är möjligt.

Under 2023 lanserades ett internt nätverk som samlar kvinnliga medarbetare inom organisationen, framför allt i chefspositioner. Inom nätverket genomförs bland annat webinarier där deltagarna delar med sig av erfarenheter, utmaningar och möjligheter. Utöver nätverkande och kunskapsutbyte är målsättningen med nätverket att etablera kvinnliga förebilder, bygga på den interna talangpoolen för vidareutveckling inom bolaget samt skapa bättre synergier.

En trygg och säker arbetsmiljö

Beijer Ref bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som utvärderas baserat på två nyckeltal: sjukfrånvaro som mäts i procent och ett olycksindex (antal arbetsplatsolyckor per miljon arbetstimmar).

Sjukfrånvaron låg under 2024 på 2,3 procent. För arbetsplatsolyckor har Beijer Ref en långsiktig nollvision. Inom branschen är ett olycksindex på 7 typiskt och Beijer Ref hamnade 2024 på 5,8. I samband med varje arbetsplatsrelaterad olycka genomförs en grundläggande analys av bakomliggande faktorer. Läs mer på sid. 132.



Hållbarhetsstyrning och decentraliserat ägandeskap garanterar hållbarhet i hela koncernen

Beijer Ref följer svensk kod för bolagsstyrning och har delegerat ansvaret för att driva hållbarhetsagendan inom respektive fokusområde till relevanta delar inom organisationen. Genom styrning, ägandeskap och engagemang från hela organisationen integreras hållbarhet i den dagliga verksamheten.

Hållbarhet är en central och integrerad del av Beijer Refs bolagsstyrning. Styrelsen och företagsledningen har fastställt strategi, företagspolicy och hållbarhetsrelaterade mål. Arbetet för att uppnå målen inom respektive område följs aktivt av styrelsen för att säkerställa att koncernen levererar enligt uppsatta ambitioner. Detta görs genom att ha hållbart företagande (ESG) på dagordningen under minst två styrelsemöten per år. Däremellan har ett revisionsutskott till uppgift att säkra efterlevnaden.

Ansvaret för att genomdriva insatser ligger på såväl central som lokal nivå. Varje generellt initiativ ägs av en funktion i ledningsgruppen; därefter arbetar de lokala dotterbolagen med att implementera åtgärder. För att säkerställa rätt nivå av engagemang införde Beijer Ref hållbarhetsåtgärder som är en del av högsta ledningens bonusmål.

Med hjälp av relevanta policydokument, som Hållbarhetspolicyn och Uppförandekoden för anställda och leverantörer, arbetar dotterbolagen på att uppnå specificerade mål inom respektive område. Som en decentraliserad organisation förväntar sig koncernen att alla dotterbolag tar ett aktivt ansvar för sin verksamhet och att respektive ledning har ett engagerat förhållningssätt till hållbarhetsfrågor. Alla dotterbolag har även en utsedd kontaktperson med ansvar för hållbarhetsfrågor som driver implementering av åtgärder och lokal kommunikation.

Affärsetik och antikorruption

Beijer Ref har en uppförandekod som omfattar alla anställda i koncernen. Dessutom har koncernen ytterligare två etikpolicyer. Den första gäller konkurrens och denna policy kompletterar uppförandekoden. Den andra policyn omfattar antikorruption. För en global koncern som Beijer Ref, som verkar på marknader i länder med högre risk för korruption och kränkningar av mänskliga rättigheter, är tydlighet i processer samt vid incidenter och sanktioner

särskilt viktigt vilket framgår av policyerna. Beijer Ref har ett tydligt ställningstagande kring etik: nolltolerans kring korruption och andra oetiska handlingar. Det främsta sättet att bekämpa korruption är att kontinuerligt skapa en företagskultur där varje individ agerar med integritet i linje med Beijer Refs värderingar och policyer. Integritet och affärsetik ska därför genomsyra alla delar av koncernen och det är av yttersta vikt att samtliga anställda vet hur de ska hantera situationer relaterade till oetiskt handlande.

Antikorruption behandlas i koncernens uppförandekod med underliggande policyer och i uppförandekoden för leverantörer. Budskapet får inte missförstås; alla anställda och andra som agerar på uppdrag av bolaget ska agera i enlighet med uppförandekoden. Vidare ska oegentligheter eller bedrägerier identifieras och utredas så tidigt som möjligt. För att säkerställa att alla i organisationen förstår koncernens etiska förhållningssätt har över 90 procent av koncernens anställda genomgått en utbildning i uppförandekod och affärsetik under de senaste tre åren. Denna utbildning ska upprepas vartannat år genom ett e-utbildningsverktyg.

Ansvarsfull leverantörskedja

Som en ledande global aktör ansvarar Beijer Ref för att fortlöpande säkerställa att leverantörer uppfyller höga standarder för ansvarsfullt och etiskt beteende. Koncernen har en central uppförandekod för leverantörer som gäller alla större affärspartners. I den listas koncernens krav vad gäller mänskliga rättigheter, sociala och arbetsrättsliga förhållanden, affärsetik och antikorruption. Sedan 2018 har Beijer Ref jobbat aktivt med att implementera sin uppförandekod hos sina leverantörer. Målet att de 100 största leverantörerna ska signera uppförandekoden har uppnåtts och koncernen arbetar löpande med uppföljning om koden med leverantörer.

Beijer Ref jobbar proaktivt med att skapa djupare samarbeten med strategiska partners med syftet att kunna driva specifika projekt som kan leda till ökad hållbarhet. Till exempel har partnerskapsavtal inletts med Danfoss för att dels testa cirkularitet av produkter i alla stadier av värdekedjan, dels utveckla en märkning kring hållbarhetsprestanda för produkter som säljs genom verksamhetens e-handel.

Visselblåsarkanal för koncernen

Alla anställda ska kunna rapportera om ohederliga metoder förekommer. Koncernen har en policy för visseblåsning och en digital visseblåsarfunktion som möjliggör anonyma meddelanden via skrift eller röstinspelning. Information om visseblåsarfunktionen har översatts till lokala språk i varje land. Det är viktigt att alla medarbetare känner sig förvissade om att anmälningarna tas emot och hanteras på rätt sätt. Varje dotterbolag ansvarar för att reglerna för etiska riktlinjer och visseblåsning förmedlas till de anställda. Alla anställda får också information om visseblåsarfunktionen genom en obligatorisk etikutbildning.

När ett visseblåsarfall inkommer tas det emot av Beijer Refs compliance office för en första bedömning. Därefter aktiveras eventuell åtgärdsplan. Under 2024 registrerades ett ärende genom visseblåsarfunktionen. Totalt under perioden 2020–2024 har en visseblåsaranmälning inkommit.

Revisorns yttrande

För revisorns yttrande över hållbarhetsrapporten se sid. 145.

Utöver detta avsnitt består hållbarhetsredovisningen även av sid. 36-51 och 121-145 samt information på sid. 14-16, 20, 25-26, 63, 70-71.



Rörelsesegmentens utveckling



Jonas Steen
COO EMEA

EMEA: Fortsatt stark tillväxt för egenutvecklad grön teknik

Beijer Ref har en marknadsledande position inom EMEA. 2024 har varit ytterligare ett år med en stabil omsättningstillväxt och fortsatt stark tillväxt för egenutvecklad grön teknik.

Beijer Ref har en lång historik i Europa vilket är koncernens största marknad. Historiskt sett har marknadspositionen varit särskilt stark inom kommersiell och industriell kylteknik, som fortsatte växa stabilt under 2024. Samtidigt såg försäljningen inom HVAC en solid tillväxt, med den starkaste utvecklingen i Östeuropa. Försäljningen var särskilt stark för de egna varumärkena Sinclair och Freddox som levererade goda marginaler.

Starkast var dock utvecklingen inom affärsområdet egen tillverkning (OEM) som hade en tvåsiffrig tillväxt. Den egna tillverkningen drivs genom dotterbolagen SCM Frigo i Italien, Fenagy i Danmark och TTC Norge. Under 2024 säkrade SCM Frigo sin första order i USA för ett logistikcenter på ett läkemedelsföretag. Fenagy säkrade sina två största enskilda beställningar på industriella värmepumpar, varav den ena avser en kombinerad industriell värmepump och kylare som kommer att användas i ett datacenter. TTC Norge hade en fortsatt positiv utveckling och levererade specialdesignade värmeväxlare till havsbaserade vindkraftverk.

Genom de tre benen kylteknik, HVAC och egen tillverkning har Beijer Ref etablerat en stabil affärsmodell som lyckats stå emot konjunkturläget så att koncernen fortsatte leverera tillväxt inom EMEA. Samtidigt har Beijer Ref tagit en ledarposition i branschens omställning till mer miljöanpassad teknik, där det finns ett underliggande tryck för slutkunder att fasa ut miljöskadliga HFC-gaser i linje med EU:s

F-gasförordning. Genom utbildningskonceptet Beijer Ref Academy marknadsför koncernen miljöanpassade produkter och skapar lojalitet till kunder som utbildas inom installation av Beijer Refs koldioxidbaserade teknik. Under 2024 var akademierna mer populära än någonsin.

Under året genomförde koncernen två förvärv inom EMEA, däribland luftkonditioneringsbolaget GIA Group, som är en av Spaniens största distributörer. Bolaget är också en ledande aktör i Spanien inom utveckling av högpresterande och innovativa luftkonditioneringsprodukter, med flera egenutvecklade varumärken. Det andra förvärvet var Luyten BV, som är en belgisk distributör inom HVAC.

Beijer Ref tecknade även avtal om att förvärva Cool4U, som är en ledande HVAC-distributör i Ungern. Förvärvet slutfördes efter balansdagen och bolaget konsoliderades från och med 3 januari 2025.

I Sydafrika fortsatte den egna tillverkningen av koldioxidbaserad kylteknik, baserad på SCM Frigos produktutveckling, att utvecklas väl. Många av slutkunderna efterfrågade i ökad utsträckning gröna produkter, trots att det ännu inte fanns någon skarp lagstiftning på plats som drev omställning. Vidare fortsatte satsningen på transportkyla, som inleddes 2023 genom förvärvet av Transport Cooling SA, att utvecklas över förväntan.

3 967
anställda

35
länder

20 819
extern omsättning, MSEK

2 299
EBITA, MSEK

11,0
EBITA-marginal



Wayne Ferguson
Interim COO APAC

APAC: Tillväxtpotential med ökande efterfrågan på naturliga köldmedier

Med en stark marknadsposition i Australien och Nya Zeeland fortsätter Beijer Ref att stärka sin närvaro i andra delar av Asien. Ökande efterfrågan på energieffektiva lösningar och naturliga köldmedier innebär att tillväxtpotentialen är stor.

Beijer Ref har etablerat en väldigt stark marknadsposition i Australien och Nya Zeeland efter inträdet 2015. De två länderna står för en betydande andel av rörelsesegmentets omsättning. På senare år har fokus legat på att stärka Beijer Refs närvaro och exponering mot de många intressanta marknaderna i Asien. En särskilt intressant marknad är Sydkorea där Beijer Ref tog sig in under 2023 genom förvärvet av DS Maref, som är en tillverkare och distributör inom kommersiell kyla och reservdelar. I och med att Sydkorea har ratificerat Kigaliavtalet ser Beijer Ref stor tillväxtpotential för koncernens egenutvecklade koldioxidbaserade teknik.

Indien är en annan intressant marknad för Beijer Ref, då den växer snabbt med stort behov av att förbättra kylkedjan i hela dess värdekedja. Genom 2023 års förvärv av kyldistributören Shravan Engineering och HVAC-distributören Chillaire, som slutfördes 2024, har den geografiska bredden och produktportföljen utvecklats i Indien. Bolagen är helt integrerade i koncernen och arbete pågår för att förbättra deras miljöprofil genom att styra marknaden mot köldmedier med lägre GWP samt minska utsläppen av köldmedier genom insamling, behandling och återvinning. Genom satsningen på energieffektiva och miljöanpassade produkter ökar attraktionskraften inom premiumsegmentet där Beijer Ref ser stor tillväxtpotential framåt.

Marknaden har varit tuff under 2024, och många kunder har skjutit upp större investeringar i omställningen till klimatneutrala tekniker. Generellt finns emellertid en positiv trend där efterfrågan på energieffektiva lösningar och kylteknik baserad på naturliga köldmedier ökar, vilket inte minst märks av att de större projekt som fått finansiering faller i dessa kategorier. Beijer Ref har därför en stark potential att växa i regionen allt eftersom konjunkturen svänger. På kort sikt har en svagare omsättning balanserats av högre marginaler, där vältajmade satsningar på egna varumärken och initiativ inom prissättning gett resultat.

Under 2024 fortsatte Beijer Ref Academy-initiativet att generera stort intresse från flera delar av Asien. Utbildningen har utvidgats till att även fokusera på hantering av brandfarliga köldmedier generellt, vilket har genererat ytterligare intresse för akademien. Beijer Ref har även lanserat en intern utbildning, Sales Academy, med målet att höja medarbetares kompetens kring kundbemötande, försäljning och produktkännedom med fokus på miljöanpassade produkter. Sales Academy startade i Australien och Nya Zeeland och har hittills genomförts fyra gånger, med cirka 90 deltagare totalt.

1 436
anställda

9
länder

6 551
extern omsättning, MSEK

642
EBITA, MSEK

9,8
EBITA-marginal



Alex Averitt
MD Nordamerika

Nordamerika: Stärkt position i kylsegmentet med stor förväntad tillväxt

Genom förvärvet av Young Supply stärks Beijer Refs tillväxtmöjligheter inom kylsegmentet i Nordamerika. Samtidigt säkrade koncernen den första ordern av SCM Frigos koldioxidbaserad kylteknik på kontinenten.

Genom förvärvet av Heritage Distribution, som slutfördes i början av 2023, tog Beijer Ref klivet in på den nordamerikanska marknaden. Som en ledande distributör av utrustning, tillbehör och reservdelar inom värme, ventilation, luftkonditionering och kyla (HVACR) utgör bolaget en stark plattform för fortsatt tillväxt i Nordamerika. Under 2024 har Beijer Refs egna varumärken inkluderats i produktutbudet på den amerikanska plattformen. Samtidigt har samverkan kring globala inköpsavtal inletts vilket stärker koncernens position med stor uppsida inom såväl inköp som logistik.

Under 2024 förvärvades Young Supply som är en distributör inom kommersiell kyla samt HVAC med huvudkontor i Detroit, Michigan. Bolaget servar installatörer i mellanvästra USA, inklusive Michigan och Ohio. Med en årlig omsättning på cirka 1,4 miljarder SEK och 19 filialer är Young Supply ett betydande tillskott för Beijer Refs amerikanska plattform. Bolaget är särskilt starka inom kommersiell kyla och för med sig viktig kompetens till koncernen. Den förväntade tillväxten inom detta segment är stor framöver. Young Supply kommer att bidra till att stärka de amerikanska dotterbolagens position inom kylsegmentet, i samarbete med HVAC-distributören Webb Supply, som förvärvades i slutet av 2023.

SCM Frigo säkrade under året sin första order i Nordamerika. Beställningen gäller ett koldioxidbaserat kylsystem till ett stort läkemedelsföretags lager, där kraven på säkerhet och precision i kylningen är högt. Tillväxtpotentialen för SCM Frigos koldioxidbaserade kylteknik är stor i USA, där flera stora livsmedelsföretag efterfrågar mer hållbara produkter även om reglering ännu inte kommit på plats. Planen framåt är att öka SCM Frigos närvaro i regionen.

Under året har mycket fokus legat på att driva projekt som syftar till att förenkla för kunden att komma över Beijer Refs produkter. Det strategiska målet är att koncernen ska vara den snabbaste, enklaste och bästa partnern till installatörer och andra kunder i regionen. Fokus har bland annat legat på att optimera samordning mellan distributionscenter och filialer, samt att öppna tre nya filialer. Som ett ytterligare steg i att utveckla kundrelationen har Beijer Refs e-handelsplattform implementerats i de amerikanska bolagen under året, med positiv respons från kunder.

1 168
anställda

15
stater

8 363
extern omsättning, MSEK

1 006
EBITA, MSEK

12,0
EBITA-marginal

Styrelse och ledningsgrupp



Kate Swann
Styrelseordförande

Född: 1964

Invald: 2021

Utbildning: Examen i Business Management, University of Bradford.

Övriga uppdrag: Rådgivare till EQT. Styrelseordförande i Parques Reunidos, Moonpig PLC och IVC Evidensia. Styrelseledamot i England Hockey.

Tidigare erfarenhet: VD för SSP Group plc. VD för WH Smith.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
6 460 B-aktier i Beijer Ref AB.

186 450 858 ordinarie aktier i EQT:s MPP (Management Participation Program).



Albert Gustafsson
Styrelseledamot

Född: 1977

Invald: 2021

Utbildning: Kandidatexamen i Business Administration.

Övriga uppdrag: Partner på EQT Private Equity. Styrelseledamot i ETON.

Tidigare erfarenhet: Styrelseledamot i Dometic, Granngården, Scandic, Iver och Bluestep.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
0 aktier i Beijer Ref AB.



Per Bertland
Styrelseledamot

Född: 1957

Invald: 2021

Utbildning: Civilekonom Lunds Universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dendera holding AB, styrelseordförande i Inwido AB, styrelseledamot i IV Produkt AB, styrelseledamot i Lindab AB, styrelseledamot i Fortnox AB, partner Small Cap Partners.

Tidigare erfarenhet: CEO Beijer Ref. COO i Beijer Ref. CFO, Indra AB och Ötab Sport AB inom Aritmos-koncernen.

Beroende baserat på egen ägarandel. Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
7 879 040 A-aktier och 84 900 B-aktier i Beijer Ref AB.



Joen Magnusson
Styrelseledamot

Född: 1951

Invald: 1985

Utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Kungliga Fysiografiska Sällskapets Ekonomiska råd m.fl.

Tidigare erfarenhet: Verkställande direktör i G & L Beijer AB fram till 2013. Anställd i Teglund Marketing AB, Statskonsult AB, Skrinet AB.

Beroende baserat på egen ägarandel. Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
9 360 000 A-aktier och 290 720 B-aktier i Beijer Ref AB.



Nathalie Delbreuve
Styrelseledamot

Född: 1972

Invald: 2022

Utbildning: Magistersexamen i företagsekonomi, Ecole Supérieure de Commerce de Paris (ESCP).

Övriga uppdrag: CFO Verallia Group SA.

Tidigare erfarenhet: Operativa finansroller inom B2B-tjänster, teknik och tillverkningssektorer. Nathalies erfarenhet spänner över internationella miljöer med fokus på kostnadshantering, M&A och avyttringar. Tidigare arbetsplatser innefattar Price-waterhouseCoopers, XPO Logistics (tidigare Norbert Dentressangle) och Plastic Omnium Group.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
0 aktier i Beijer Ref AB.



William Striebe
Styrelseledamot

Född: 1950

Invald: 2021

Utbildning: Doktorsexamen i juridik från University of Connecticut Law School och filosofie kandidatexamen i historia från Fairfield University.

Övriga uppdrag: Oberoende konsult hos WFS Consulting för rådgivning i frågor rörande affärsverksamhet och företagsöverlåtelser.

Tidigare erfarenhet: Vice verkställande direktör inom Joint Ventures, VD inom Global Business Development, UTC Climate, Controls & Security och mer än 30 års erfarenhet av UTC/Carriers verksamhet.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
720 B-aktier i Beijer Ref AB.



Frida Norrbom Sams
Styrelseledamot

Född: 1971

Invald: 2015

Utbildning: Masterexamen i företagsekonomi, Uppsala Universitet.

Övriga uppdrag: President och CEO Hydroscand Group. Styrelseledamot i Vallourec S.A.

Tidigare erfarenhet: EVP, Head of EMEA at Husqvarna Group, VP Sales and Service region 2 at Husqvarna Group, SVP & Managing Director North Europe Sanitec Oy, EVP & CIO Sanitec Oy, Senior Manager BearingPoint/Andersen Business Consulting, EVP, Head of Application division NKT A/S.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
40 892 B-aktier i Beijer Ref AB.



Kerstin Lindvall
Styrelseledamot

Född: 1971

Invald: 2021

Utbildning: Masterexamen, Sveriges Lantbruksuniversitet, Uppsala.

Övriga uppdrag: Chief Corporate Responsibility Officer i ICA Gruppen. Medlem av ICA Gruppens koncernledning. Ledamot av Kemikalieinspektionen samt UN Global Compact Sweden.

Tidigare erfarenhet: 25 års erfarenhet inom ICA-koncernen som bland annat Chef miljö & socialt ansvar, kvalitetschef och internkommunikationschef. Styrelseledamot i KRAV och flera förtroendeuppdrag inom branschorganisationer.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2024:
0 aktier i Beijer Ref AB.



Christopher Norbye
CEO & President

Född: 1973

Anställd sedan: 2021

Utbildning: MBA University of Miami.

Tidigare erfarenhet: Executive Vice President & Head of Entrance Systems Division Assa Abloy.

Aktieinnehav 2024:
10 926 B-aktier i Beijer Ref AB.

*125 193 483 ordinarie aktier i EQT:s MPP
(Management Participation Program).*



Joel Davidsson
CFO & EVP

Född: 1982

Anställd sedan: 2023

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Tidigare erfarenhet: CFO Rosti Group, Vice President & Head of FP&A och Investor Relations Alfa Laval, CFO-roller inom Assa Abloy Entrance Systems, Investment Banking roller i London och Stockholm.

Aktieinnehav 2024:
1 458 B-aktier och 10 000 optioner i Beijer Ref AB.

*15 143 177 ordinarie aktier i EQT:s MPP
(Management Participation Program).*



Jonas Steen
COO EMEA & EVP

Född: 1976

Anställd sedan: 2010.

Utbildning: Civilingenjör kemiteknik samt ekonom, Lunds Universitet.

Tidigare erfarenhet: VP Beijer Ref Norden och Östra Europa, Business Control i Trelleborg Group.

Aktieinnehav 2024:
24 000 B-aktier och 10 000 optioner i Beijer Ref AB.

*15 778 468 ordinarie aktier i EQT:s MPP
(Management Participation Program).*



David Ericsson
Head of M&A & EVP

Född: 1986

Anställd sedan: 2016

Utbildning: Masterexamen i Business Administration, Lunds Universitet.

Tidigare erfarenhet: VP Beijer Ref East Europe, Business control Beijer Ref, Business control Tunstall Healthcare UK Ltd

Aktieinnehav 2024:
1 775 B aktier i Beijer Ref AB.

*15 778 468 ordinarie aktier i EQT:s MPP
(Management Participation Program).*



Kristian Lexander
CIO/CDO & EVP

Född: 1975

Anställd sedan: 2021

Utbildning: Magisterexamen in Ekonomi och Information, Internationella Handelshögskolan Jönköping, Napier University Edinburgh.

Tidigare erfarenhet: CIO & SVP Nederman, Senior Director William Demant, Senior Manager Accenture.

Aktieinnehav 2024:
840 B-aktier i Beijer Ref AB.

7 889 233 ordinarie aktier i EQT:s MPP (Management Participation Program).



Hanna Grasso
HR & Communications & EVP

Född: 1978

Anställd sedan: 2022

Utbildning: Masterexamen i International Business Administration, Jönköping International Business School.

Tidigare erfarenhet: HR Director Trelleborg Engineered Coated Fabrics, HR Manager Operations Skånemejerier (Lactalis), HR Manager Sweden Saint Gobain Sekurit AB & Emmaboda Glass AB.

Aktieinnehav 2024:
350 B-aktier i Beijer Ref AB.

6 311 387 ordinarie aktier i EQT:s MPP (Management Participation Program).



Yann Talhouet
COO Toshiba HVAC Western Europe & EVP

Född: 1974

Anställd sedan: 2011

Utbildning: MA, Paris Dauphine University, MBA, Insead, Fontainebleau.

Tidigare erfarenhet: VD i Toshiba HVAC Western Europe, Carrier Corporation. Management Consultant i Kearney.

Aktieinnehav 2024:
61 775 B-aktier och 20 000 optioner i Beijer Ref AB.

15 778 468 ordinarie aktier i EQT:s MPP (Management Participation Program).

Koncernen i sammandrag

Styrelsen och verkställande direktören för Beijer Ref AB (publ), organisationsnummer 556040–8113, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för 2024.

Beijer Ref koncernen är en av världens största kylgrossister fokuserade på handels- och distributionsverksamhet inom kommersiell och industriell kyla samt luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support på produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning.

Verksamheten är indelad i tre geografiska rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika. Tillväxt sker både organiskt och genom förvärv av företag som kompletterar nuvarande verksamheter och som även kan bredda produktbjudandet samt inträde på nya geografiska marknader.

Moderbolagets verksamhet

Beijer Ref AB (publ) är moderbolag i Beijer Ref koncernen. Moderbolaget utövar centrala funktioner som koncernledning, koncernekonomi, koncerngemensamma inköp, logistik och bolagsjuridik. Bolaget har sitt säte i Malmö. Moderbolaget redovisar ett resultat efter skatt på 927 MSEK (475) för verksamhetsåret 2024.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Koncernen fortsatte att utvecklas väl och Beijer Ref lämnar bakom sig ett år med en bra organisk tillväxttrend samt ett rekordhøgt operativt kassaflöde. Under året har fem nya bolag integrerats i verksamheten, vilket ytterligare stärker koncernens position som en ledande och global aktör inom HVAC och kylteknik. Av de slutförda förvärven finns två i EMEA, två i APAC och ett i Nordamerika. De förvärvade bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med 1 656 MSEK samt EBITA med 168 MSEK för räkenskapsåret. För mer information om förvärven, se not 29.

Omsättning och resultat

Koncernens omsättning uppgick till 35 662 MSEK (32 150), vilket är en ökning med 11 procent (42). Organisk tillväxt uppgick till 2 procent (1). Kommersiell och industriell kyla omsatte 12 078 MSEK (11 201) och svarade för 34 procent (35) av den totala omsättningen. Luftkonditionering (HVAC) omsatte 20 719 MSEK (18 423) och stod för 58 procent (57) av omsättningen. Omsättning avseende egen tillverkning (OEM) uppgick till 2 866 MSEK (2 526) och utgjorde 8 procent (8) av den totala omsättningen.

Koncernens EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 3 776 MSEK (3 398), vilket är en ökning med 11 procent. EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 10,6 procent (10,6).

Koncernens finansnetto, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till -563 MSEK (-438), påverkat av en högre skuldsättning och räntenivå. Skattesatsen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 25 procent (23).

Exklusive jämförelsestörande poster så uppgick resultatet före skatt till 3 008 MSEK (2 781) och resultatet efter skatt till 2 259 MSEK (2 136). Resultatet per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 4,39 SEK (4,33).

Genomsnittligt antal utestående aktier har ökat till 506 858 226 (486 922 447). Det genomsnittliga antalet utestående aktier 2023 påverkades av den företrädesemission som slutfördes i mars 2023. Exklusive jämförelsestörande poster, samt justerat för att reflektera samma genomsnittliga antal utestående aktier för båda perioderna, så uppgår förändringen i resultat per aktie till 6 procent.

Lönsamhet

Avkastningen på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 10,8 procent (10,7).

Finansiell översikt ¹	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	35 662	32 150
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	3 776	3 398
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,6	10,6
Avkastning på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,8	10,7
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, före utspädning, SEK ²	4,39	4,33
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, efter utspädning, SEK ²	4,39	4,33

¹ Finansiell information avseende 2020-2024 framgår på sid. 119.
² Det genomsnittliga antalet utestående aktier har ökat till 506 858 226 (486 922 447). Det genomsnittliga antalet utestående aktier 2023 påverkades av den företrädesemission som slutfördes i mars 2023

Påverkan av jämförelsestörande poster, MSEK	2024	2023
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster	3 776	3 398
Jämförelsestörande poster ingående i rörelsens kostnader	-	-60
EBITA	3 776	3 338
Finansnetto, exklusive jämförelsestörande poster	-563	-438
Jämförelsestörande poster ingående i finansnetto	-	-138
Finansnetto	-563	-576
Skatt, exklusive jämförelsestörande poster	-749	-645
Jämförelsestörande poster ingående i skatt	-	463
Skatt	-749	-183
Periodens resultat, exklusive jämförelsestörande poster	2 259	2 136
Jämförelsestörande poster ingående för perioden	-	265
Periodens resultat	2 259	2 400

Investeringar, likviditet och antal anställda

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -2 730 MSEK (-9 235) vilket framför allt är hänförligt till genomförda förvärv. Likvida medel uppgick till 3 058 MSEK (1 957) vid årsskiftet. Bolagets totala outnyttjade kreditram var 6 407 MSEK (4 668) per bokslutsdagen. Medelantalet anställda var 6 597 (6 024).

Kassaflöde, finansiering och soliditet

Det operativa kassaflödet uppgick till 3 464 MSEK (2 490). Net-toskulden var 9 741 MSEK (8 400). Det egna kapitalet uppgick till 24 216 MSEK (21 443). Förändringen av eget kapital uppgick till 2 773 MSEK (14 729). Förändringen är främst hänförlig till årets totalre-sultat om 3 708 MSEK (1 645), påverkat av valutakursförändringar vid omräkning av dotterbolagen till SEK om 1 063 MSEK (-476) och säkring av nettoinvestering om 395 MSEK (-280), samt utdelning till moderbolagets aktieägare om 659 MSEK (477). Övrig skillnad beror framför allt på verkligt värdeförändring av skulder kopplat till förvärv om -256 MSEK (-148). Nettoskuld/EBITDA, exklusive leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster uppgick till 1,83 (1,69). Soliditeten uppgick till 52 procent (55) vid årsskiftet.

Forskning och utveckling

Beijer Refs närvaro på marknaden är viktig för att utveckla mer miljö-anpassade produkter i framtiden.

Hållbarhet

Beijer Ref strävar efter att bidra till en hållbar utveckling. Miljöas-pekterna påverkar marknaden i hög grad och Beijer Ref är långt framme i utvecklingen av produkter för att möta de höjda miljökraven samt för att följa med i EU:s utfasningsprogram. Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet som omfattar hantering av köldmedier. Med syfte att minska påverkan på växthuseffekten har EU och FN fattat beslut som innebär att F-gaser ska ersättas med andra typer av köldmedier fram till 2030. I enlighet med ÄRL 6 kap 11§ har Beijer Ref valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från förvaltnings-berättelsen avskild rapport. För mer information om Beijer Refs hållbarhetsrapport, sid. 36-52 och 121-145, samt informa-tion på sid. 14-16, 20, 25-26, 70-71.

10 största aktieägarna

Information angående de 10 största aktieägarnas innehav går att finna på sid. 32.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har förekommit efter räkenskapsårets utgång.

Operativt kassaflöde och Nettoskuld, MSEK	2024	2023
EBITDA exklusive leasing (IFRS 16) och jämförelsestörande poster	3 908	3 511
EBITDA påverkan av leasing (IFRS 16)	653	579
EBITDA exklusive jämförelsestörande poster	4 560	4 090
Förändring rörelsekapital	-127	-765
Investeringar i anläggningstillgångar	-428	-346
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	-543	-490
Ej kassaflödespåverkande poster	3	0
Operativt kassaflöde	3 464	2 490
Nettoskuld	9 741	8 400
Varav:		
Pensionsskuld	131	107
Leasingskuld enligt IFRS16	2 466	2 371
Nettoskuld exklusive påverkan pension och leasing	7 144	5 922
Nettoskuld/EBITDA exklusive jämförelsestörande poster	2,14	2,05
Nettoskuld/EBITDA exklusive leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster	1,83	1,69

Förslag till vinstdisposition, MSEK	
Till bolagsstämman förfogande står:	
Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	141
Årets vinst	927
Summa	15 603
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning, 1,40 SEK per aktie	710
I ny räkning överföres	14 893
Summa	15 603



Bolagstyrning och företagsansvar

Bolagsstyrning och företagsansvar



Styrelsens ansvar är att driva aktieägarvärde. Beijer Ref har fortsatt sin expansion och tillväxt genom strategiska investeringar och en stark operativ grund för att uppnå detta. Genom att balansera kortsiktiga resultat med långsiktiga mål skapar vi de bästa förutsättningarna för bolagets utveckling och värdeskapande.

Under 2024 fortsatte styrelsen sitt arbete med att utveckla den strategiska inriktningen för verksamheten för att skapa långsiktiga tillväxtmöjligheter. I nära samarbete med ledningen har vi vidareutvecklat en affärsmodell som är både robust och flexibel, med hållbar tillväxt som en viktig drivkraft. Satsningar på innovation, digitalisering och strategiska förvärv har breddat Beijer Refs marknadsnärvaro och ytterligare stärkt koncernens position i branschen. Beijer Ref har under 2024 stärkt sin position på den globala marknaden genom en kombination av förvärv och kontinuerlig affärsut-

veckling. Omsättningen ökade till 35,7 miljarder kronor och fortsatte därmed den positiva utvecklingen från föregående år. EBITA-marginalen, justerad för jämförelsestörande poster, uppgick till 10,6 procent – i linje med föregående år.

Under 2024 slutfördes fem strategiska förvärv som utökar Beijer Refs geografiska räckvidd och förstärker den lokala närvaron. Bolagen har tillfört Beijer Ref ytterligare kompetens, nya möjligheter till innovation och bredare teknisk kunskap, vilket stärker bolagets förmåga att utvecklas i takt med marknadens behov. Vi välkomnar de nya bolagen till koncernen och ser fram emot att fortsätta skapa långsiktigt värde tillsammans.

Som styrelseordförande ser jag det som en självklar del av mitt ansvar att bidra till Beijer Refs utveckling mot en mer hållbar framtid. Genom att erbjuda energieffektiva lösningar och driva på övergången till naturliga köldmedier bidrar vi aktivt till att minska beroendet av fossila bränslen. Med en stark organisation och ökade resurser på koncernnivå kan vi ge dotterbolagen bättre stöd i denna omställning samtidigt som vi tillför strategiska perspektiv och branschledande expertis. Innovation och grön teknik kommer även fortsättningsvis att vara nyckelfaktorer i vår framtida utveckling.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till mina kollegor i styrelsen, ledningsgruppen samt alla medarbetare i organisationen. Deras engagemang och insiktsfulla bidrag har spelat en avgörande roll för Beijer Refs framgång. Genom nära samarbete, innovativa idéer och ett gemensamt engagemang för utveckling har vi stärkt bolaget ytterligare. Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta bygga vidare på denna positiva utveckling.

Kate Swann
Ordförande

Bolagsstyrning och företagsansvar

Beijer Ref tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport. Granskning av bolagsstyrningsrapporten i enlighet med RevR 16 har utförts av bolagets revisor.

Valberedningens sammansättning avviker från reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning beträffande punkt 2.4 i koden på så vis att fler än en styrelseledamot som ingår i valberedningen är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Sammansättningen har gjorts för att ta tillvara de största aktieägarnas intresse i enlighet med valberedningens instruktioner fastställda av årsstämman.

Extra bolagsstämma 2024

Extra bolagsstämma hölls den 22 maj 2024. Bolagsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om att erbjuda återköp av samtliga 1 623 600 köpoptioner i LTIP 2021/2024 per den 10 juni 2024 till ett pris per option som motsvarar aktiens volymvägda genomsnittskurs under perioden den 31 maj – 7 juni 2024 enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista minus lösenpriset, med förbehåll för krav att deltagaren ska förvärva aktier i Beijer Ref för erhållen likvid netto efter skatt. Syftet med att återköpa köpoptionerna var att underlätta för medarbetare att realisera optionernas potentiella värde och därmed även bland annat underlätta deltagande i framtida incitamentsprogram.

Aktieägarinflytande genom årsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på årsstämman som är Beijer Refs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och CEO. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare.

Årsstämman 2024 ägde rum den 23 april 2024 i Malmö. Aktieägare kunde utöva sin rösträtt både genom fysiskt deltagande på stämmans samt genom poströstning i enlighet med föreskrifterna

i Beijer Refs bolagsordning. Totalt var det 935 företrädde aktieägare vid stämman genom personlig närvaro, ombud, biträden eller registrerade poströstningar, samtliga registrerade som närvarande vid stämman. Dessa representerade cirka 82,4 procent (79,6) av de totala rösterna. Tre aktieägare; EQT, Joen Magnusson och Per Bertland representerade tillsammans 53,2 (62,2) procent av rösterna företrädde på stämman. Till stämmans ordförande valdes advokaten Madeleine Rydberger. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman fanns tillgängliga.

Fullständigt protokoll finns på Beijer Refs hemsida. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsen och verkställande direktörens förslag om 1,30 SEK per aktie för räkenskapsåret 2023, motsvarande 658 854 203,80 SEK.
- Omval av styrelseledamöter: Albert Gustafsson, Frida Norrbom Sams, Joen Magnusson, Kate Swann, Kerstin Lindvall, Nathalie Delbreuve, Per Bertland och William Striebe. Till styrelsens ordförande omvaldes Kate Swann.
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor.
- Principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare.
- Fastställande av resultat- och balansräkningar.
- Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission inom angivna ramar, för att kunna fullfölja bolagets förvävsstrategi.
- Ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen samt ett antal nyckelpersoner inom koncernen.
- Val av Deloitte AB som bolagets revisor under 2024 med Richard Peters som huvudansvarig revisor.
- Ansvarsfrihet för styrelsen och CEO.
- Beijer Refs årsstämma 2025 hålls den 24 april i Malmö. För ytterligare information om nästa årsstämma, se sid. 146 i denna årsredovisning.

- EQT Group, Joen Magnusson (familj och bolag) och Per Bertland (familj och bolag) innehar var och en mer än 10 procent av rösterna i bolaget. För vidare information om aktien och aktieinnehav se sid. 31-33 samt bolagets hemsida.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvode till dessa.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningen utsågs i oktober 2024 och skall enligt instruktioner som fastställts av årsstämman bestå av fem ledamöter som ska utgöras av en representant för var och en av de fem till röstetalet största aktieägarna per den sista handelsdagen i augusti. Ledamöterna utsågs bland bolagets fem till röstetalet största aktieägarna i enlighet med gällande instruktioner och består av: Juho Frilander (EQT Partners), Joen Magnusson (eget och närstående innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Per Bertland (eget och närståendes innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Vegard Torsnes (Norges Bank) samt Patricia Hedelius (AMF Tjänstepension och Fonder). Juho Frilander utsågs till valberedningens ordförande. Kate Swann (ordförande i Beijer Refs styrelse) har deltagit vid samtliga sammanträden. 2025 års valberedning har haft 3 (3) möten. Valberedningen har bedrivit sitt arbete genom att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning och kompetens. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Beijer Refs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, erfarenhet, kompetens och egenskaper samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen har tillämpat mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverande yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2024. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på koncernens hemsida: www.beijerref.com.

Förslag till årsstämman 2025

Valberedningen har arbetat fram nedanstående förslag att föreläggas

årsstämman 2025 för beslut. Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman:

- Omval av styrelseledamöterna: Kate Swann, Albert Gustafsson, Joen Magnusson, Per Bertland, Frida Norrbom Sams, Nathalie Delbreuve, William Striebe och Kerstin Lindvall.
- Omval av Kate Swann som styrelsens ordförande.
- Omval av Deloitte AB som bolagets revisor under 2025.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Beijer Refs organisation och förvaltning. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst fyra och högst åtta ledamöter med eller utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ordförandes ansvar

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med CEO. Hon ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens sammansättning 2024

Beijer Refs styrelse bestod av åtta ledamöter, valda av bolagsstämman. CEO, CFO och General Counsel deltar vid samtliga styrelsemöten och andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov som föredragande av särskilda frågor. För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sid. 58-59 samt not 6.

Styrelsens oberoende

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till Beijer Ref och aktieägarna, framgår på sid. 58-59. Som framgår uppfyller Beijer Ref Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Beijer Ref och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Beijer Refs större aktieägare.

Styrelsens arbete 2024

Beijer Refs styrelse har under 2024 haft totalt åtta sammanträden. Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bland annat företagets ekonomiska och finansiella ställning samt investeringsverksamheten. Arbetet under 2024 har i stor utsträckning fokuserats till frågor kring strategi, fortsatt expansion genom förvärv samt ökad lönsamhet. Därtill kan även nämnas arbetet med den dubbla väsentlighetsbedömningen som har genomförts i enlighet med EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Av hållbarhetsrapporten framgår hur arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt CSRD fortgår, inklusive beskrivning av styrning och ansvar. Bolagets revisor har haft möte med styrelsen utan ledningens närvaro under året. Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan bolaget, dess ordförande och övriga styrelseledamöter. Ledamöterna har löpande tillställts skriftlig information beträffande bolagets verksamhet, ekonomiska och finansiella ställning samt annan information av betydelse för detsamma. De åtgärder styrelsen vidtagit för att följa upp att den interna kontrollen i samband med finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar, inkluderar att begära fördjupad information inom vissa områden, fördjupade diskussioner med delar ur koncernledningen samt begära beskrivningar av den interna kontrollens beståndsdelar som fastställs vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman. Styrelsen fastställer vid samma tidpunkt instruktioner för verkställande direktören.

Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga styrelsemöten, med undantag för Kerstin Lindvall som var delvis frånvarande vid ett möte. Styrelsemötena har hållits både digitalt och fysiskt under året.

Utvärdering av styrelsens ledamöter och verkställande direktören 2024

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inklusive enskilda ledamöters insatser. Detta sker genom en årlig, strukturerad utvärdering med efterföljande diskussioner i styrelsen där det sammanställda resultatet från enkäten, inklusive kommentarer som lämnats, presenteras genom att för varje fråga återge enskilda svar samt medel och standardavvikelse. Under 2024 har utvärderingen skett genom en webbaserad styrelseutvärdering där styrelsens ledamöter individuellt och anonymt tar ställning till påståenden avseende styrelsen som helhet, styrelsens ordförande,

CEO:s arbete i styrelsen samt den egna arbetsinsatsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på förbättring av styrelsens effektivitet och fokusområden samt behov av specifik kompetens och arbetsformer. I valberedningen har resultatet av styrelseutvärderingen presenterats. Vidare har valberedningen intervjuat enskilda styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar, i tillägg till ovanstående årliga styrelse- och CEO-utvärdering, fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har under 2024 haft ett revisionsutskott bestående av Nathalie Delbreuve (ordförande), Frida Norrbom Sams och Albert Gustafsson. Revisionsutskottet sammanträdde 5 (6) gånger under 2024. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid samtliga sammanträden som har hållits både digitalt och fysiskt under året.

Arbetet har främst fokuserats på:

- Aktuella och nya redovisningsfrågor.
- Genomgång av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning.
- Genomgång av rapporter från Beijer Refs revisor inklusive revisorns revisionsplan samt uppföljning av revisionsarvode.
- Biträde vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.
- Genomgång av rutiner och arbetsplan för utskottets arbete.
- Säkerställande att policyer finns och regler efterlevs.
- Uppföljning och avrapportering av bolagets skattesituation och skatterevisioner.
- IT-relaterade säkerhetsfrågor.
- Genomgång av Beijer Refs riskanalys.

Genomgång av arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt CSRD inklusive den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomförts under året.

Styrelsen har under 2024 haft ett ersättningsutskott bestående av Kate Swann och Albert Gustafsson. CEO och EVP HR and Communications deltar vid dessa möten som föredragande. Ersättningsutskottet sammanträdde 5 (3) gånger under 2024. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden, som har hållits digitalt under året. Frågor bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera:

- Tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.
- Samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Rekommendera långsiktiga incitamentsprogram.

Externa revisorer

Årsstämman utser den externa revisorn. Beijer Refs revisor är revisionsfirman Deloitte AB, med auktoriserade revisorn Richard Peters som huvudansvarig. Deloitte AB är av årsstämman 2024 valda som Beijer Refs revisor för en period fram till årsstämman 2025.

Deloitte AB har under året utfört översiktlig granskning av bolagets finansiella delårsrapport för perioden den 1 januari 2024 till och med den 30 september 2024 i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410.

Beijer Refs bolagsstämmovalda revisor granskar bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet samt gjorda iakttagelser.

Internrevision

En begränsad internkontrollfunktion finns. Funktionen har genomfört en riskkartläggning, tagit fram fokusområden samt genomfört en självskattningsprocedur med koncernens bolag. En fullt utbyggd internrevisionsfunktion finns inte i Beijer Ref-koncernen. Styrelsen i

Beijer Ref AB har i enlighet med reglerna i Svensk Kod för Bolagsstyrning tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion. Styrelsen har funnit att det i nuläget inte finns behov för denna organisation inom Beijer Ref-koncernen. Bakgrund till ställningstagandet är bolagets riskbild samt de kontrollfunktioner och kontrollaktiviteter som finns inbyggda i bolagets struktur, såsom aktivt arbetande styrelser i samtliga bolag, hög grad av närvaro från lokala ledningar och styrelserepresentation från ledning på nivån ovanför etc. Beijer Ref har definierat intern kontroll som en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, CEO, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkras om att Beijer Refs mål uppnås vad gäller: ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll-processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer samt uppföljning. För information om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se vidare under avsnittet Intern kontroll. För information om riskhantering, se sid. 70-71.

CEO och koncernledning

Christopher Norbye tillträdde som CEO och koncernchef för Beijer Ref-koncernen den 30 augusti 2021. CEO tillika koncernchef leder löpande Beijer Refs verksamhet och bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsverksamhet, inköp, IT, företagsförvärv, HR, kommunikation, hållbarhet och ekonomistab/juridik. Vid utgången av 2024 bestod koncernledningen inklusive CEO av 7 personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sid. 60-61.

Ersättning till ledande befattningshavare

Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, ska bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på förutbestämda, väldefi-

nierade och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen respektive på grupp- och individnivå så som omsättningstillväxt, vinsttillväxt, rörelsekapitalsutveckling och, avseende de icke finansiella målen, kopplas till tydliga funktionella mål och/eller hållbarhetsmål. Viktningen mellan respektive satta mål ska ske så att tyngst vikt läggs på vinsttillväxt. De icke-finansiella målen får maximalt uppgå till 20 procent av den totala rörliga kontantersättningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. CEO erhåller ett maximalt belopp motsvarande 100 procent av en årslön och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen erhåller maximalt ett belopp motsvarande 75 procent av en årslön. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ledande befattningshavares pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkringsförmåner, är avgiftsbestämda. Till CEO avsätts ett belopp som motsvarar högst 30 procent av den fasta årliga lönen och till övriga ledande befattningshavare avsätts ett belopp som motsvarar högst 25 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner får innefatta sjukvårdsförsäkring och bilförmån, dessa ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Extraordinär ersättning kan utgå som engångsarrangemang vid särskilda omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande ett års fast lön. För ledande befattningshavare utanför Sverige, vars anställningsförhållanden lyder under andra regler än svenska, kan andra villkor gälla till följd av lagstiftning eller marknadspraxis och anpassning får därmed ske.

Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön och till övriga ledande befattningshavare med högst 12 månaders fast lön. Ledande befattningshavare kan säga upp sig med en uppsägningstid om sex månader. Egen uppsägning från befattningshavarens sida utlöser inget avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag för motsvarande tidsperiod.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte CEO eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. För mer detaljerad information angående ersättningsriktlinjer, se vidare i not 6 i denna årsredovisning.

Ytterligare information om bolagsstyrning finner ni på Beijer Refs hemsida www.beijerref.com. Där finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Kallelse till årsstämman
- Protokoll
- Kvartalsrapporter

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Externa styrinstrument

Till de externa styrinstrument som utgör ramar för bolagsstyrning inom Beijer Ref hör bland annat:

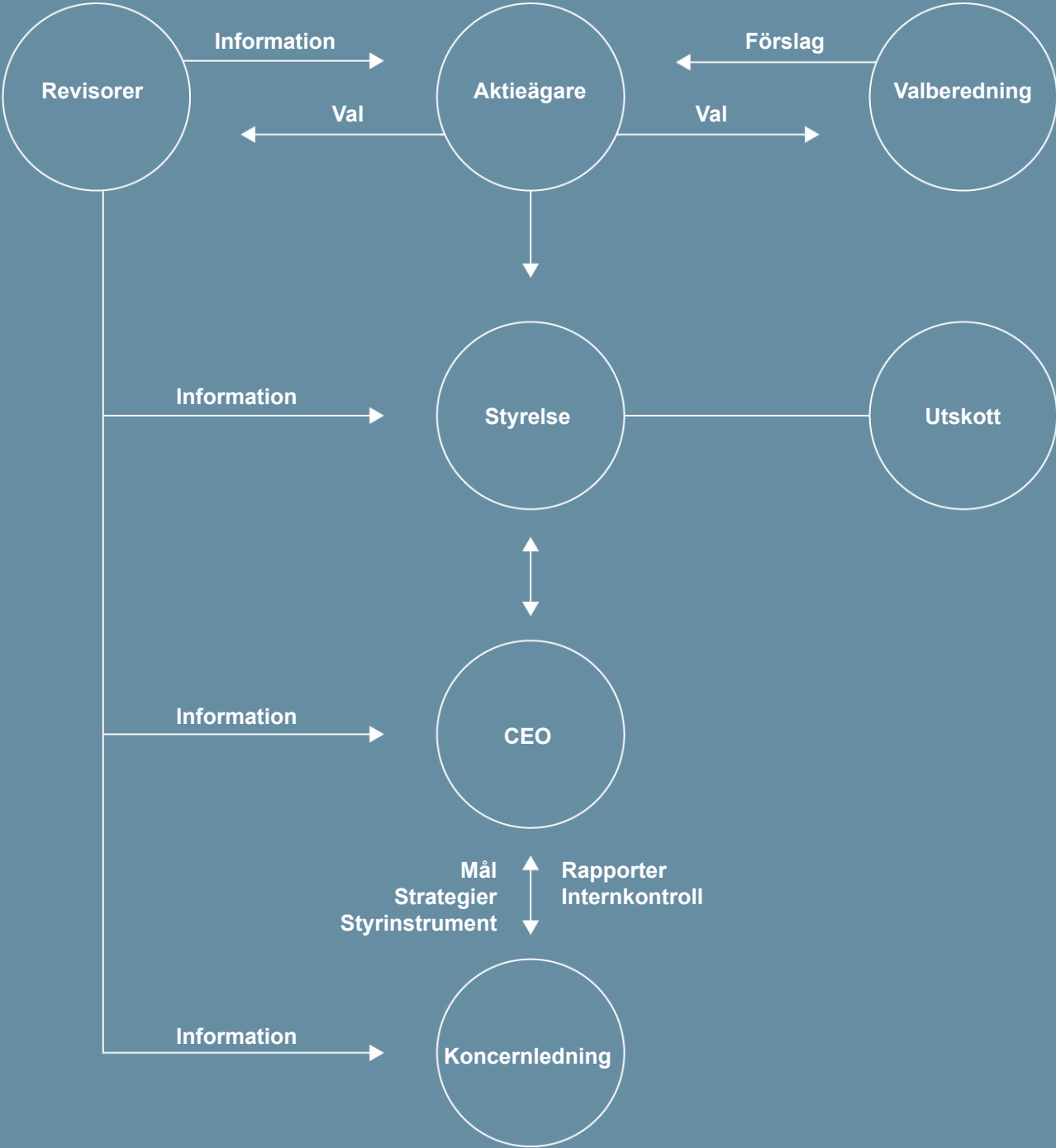
- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq OMX Stockholms regelverk

- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen samt instruktioner för utskotten och verkställande direktören
- Attest- och befogenhetsregler
- Värderingar och Uppförandekod
- Finanspolicy och Kommunikationspolicy
- Övriga styr- och policydokument, riktlinjer och rekommendationer samt processer för hantering av visseblåsarärenden, risk management, hållbarhet och intern kontroll.



Risker och riskhantering

Risker och riskhantering

Beijer Ref-koncernens verksamhet påverkas av ett antal omvärldsfaktorer vars effekter på koncernens rörelseresultat kan kontrolleras i varierande grad.

Koncerngemensamma regler, som fastställs av styrelsen, ligger till grund för hanteringen av dessa risker på olika nivåer inom koncernen. Målet med dessa regler är att få en samlad bild av risksituationen, att minimera negativa resultateffekter och klargöra ansvar och befogenheter inom koncernen. Uppföljning av att reglerna efterlevs kontrolleras av respektive ansvarig och avrapporteras sedan till styrelsen.

Kontrollmiljö och struktur

Beijer Ref har ett starkt ägarinflytande och de större ägarna finns representerade i styrelsen.

Beijer Ref är till sin karaktär decentraliserat och de enskilda bolagens egna organisationer fyller viktiga funktioner avseende företagskultur och kontrollmiljö genom de korta beslutsvägar som finns och den starka närvaron av den lokala ledningen. Den legala organisationen sammanfaller till mycket stor del med den operativa och det finns alltså få beslutsforum som är frikopplade från det civilrättsligt reglerade ansvar som ligger i de olika legala enheterna.

Ledningsarbetet utgår från styrelsearbetet vilket är ryggraden i bolagsledningen, och ut i organisationens olika bolagsstyrelser. De regelverk som behandlar bolagsledning, såsom aktiebolagslagen, utgör grunden för hur styrelsearbetet sker. Befogenheter och ansvar är genom detta sätt att arbeta reglerat genom dessa lagar. De beslut som fattas i styrelserna protokollförs och följs noggrant upp. Det är genom detta styrelsearbete som kontrollaktiviteter och uppföljning av dessa beslutas och genomförs med lokal förankring. Genomgående tillämpas i koncernen att närmsta chef vid kritiska frågor såsom viktiga personfrågor, organisationsfrågor med mera går vidare till sin respektive chef för att förankra beslut innan de fattas.

Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för de olika bolagens känsla för sin betydelse och för arbetsmotivationen. En spridning av ansvar och befogenheter leder till stark vilja

att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med detta.

Riskhantering

Arbetet med att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Beijer Refs verksamhet. Beijer Ref har en etablerad process för enterprise risk management som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. Processen syftar till att ge en koncernövergripande bild av koncernens risker och möjliggöra uppföljning och hantering. Det högsta styrande organet för riskhantering är Beijer Refs styrelse och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar riskerna. I tillägg till detta hanteras risker löpande på koncernnivå i ett Risk Board som leds av CFO, med personer representerade från Juridik, IT, HR, Sustainability och Finans.

Ledande befattningshavare inom koncern- och affärsområdesledning är representerade i styrelser på underliggande organisationsnivå och i enskilda bolag av betydelse. Det är genom detta styrelsearbete som kontrollaktiviteter och uppföljning av bland annat risker beslutas och genomförs lokalt. Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för dotterbolagens egna engagemang och driv i respektive bolag. Spridningen av ansvar och befogenheter leder till en stark vilja att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med det. Den stora geografiska spridningen av produkter och tjänster som erbjuds inom koncernen och antalet kunder och leverantörer, ger sammantaget en god underliggande riskspridning.

Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hos Beijer Ref syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. Nuläge bedöms och förbättringspunkter fastslås. kontrollaktiviteterna utvärderas likaså och bedöms löpande.

Gällande hållbarhetsrisker har koncernen tagit fram ett ramverk som behandlar tillvägagångssätt och riktlinjer inom områden som miljö, medarbetare, affärsetik och antikorruption, ansvarsfull leverantörskedja och partnerskap. Ramverket delges samtliga dotterbolag som rapporterar tillbaka om handlingsplaner och re-

sultat. Avseende risker gällande efterlevnad av nya miljölagar och resolutioner för HFC-gaser har Beijer Ref gjort en genomlysning av sin egen hantering och uppgraderat läckagesäkerheten i samtliga fyllningsstationer för att minimera risk för läckage. Gällande risker inom sociala arbetsförhållanden, mångfald och integration, etik och antikorruption har koncernen utvärderat sin egen och dotterbolagens hantering. Genom efterlevnad av bolagets uppförandekoder för medarbetare och leverantörer och andra policys, ska risker inom sociala arbetsförhållanden, etik och antikorruption minimeras. Därtill arbetar bolaget med kontinuerlig e-learning inom områdena. I hållbarhetsrapporten framgår hur arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fortgår, inklusive en beskrivning av den dubbla väsentlighetsbedömningen som har genomförts under året.

Beijer Refs krishantering är decentraliserad. Händelser ska i möjligast mån hanteras och lösas lokalt, nära händelsens uppkomst. Krisorganisationen på koncernnivå, bestående av CFO samt personer från koncernstaberna Juridik, Kommunikation och Personal, ska säkerställa att relevanta medarbetare har den kompetens och förmåga som behövs för att hantera incidenter. För det fall en större incident inträffar som kan ha en inverkan på koncernen i stort, ska koncernens krisorganisation, inklusive koncernledning och styrelse informeras och bedöma hur händelsen ska hanteras.

Försäkring hanteras centralt på koncernens huvudkontor tillsammans med försäkringsmäklare.

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, CEO, CFO och koncernledningen. Uppföljningen inbegriper månatliga finansiella rapporter med jämförelse mot budget, föregående år och mål, kvartalsvisa rapporter med resultat kompletterat med skriftliga kommentarer. Uppföljningen inbegriper också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Beijer Refs revisor. Beijer Ref arbetar efter en årlig plan, som tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, förvärvade bolag, huvudprocesser samt särskilda riskområden.

Risker i Beijer Ref

En risk definieras inom Beijer Ref som en framtida händelse som negativt kan påverka Beijer Ref-koncernens förmåga att uppfylla sina mål. Riskdefinitionen fokuserar på risker med betydande potential att hota ett eller flera av definierade strategiska mål. Riskerna utvärderas utifrån inverkan på de övergripande strategiska målen och sannolikheten för att risken inträffar inom de kommande

fem åren. För varje risk tas även åtgärder och handlingsplan fram. Riskerna kartläggs därefter baserat på sannolikhet och påverkan. Beijer Ref grupperar riskerna inom områdena Strategic, Business, Regulatory compliance och Financial. De risker som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen, utförd i enlighet med CSRD, har integrerats i det övergripande riskhanteringsarbetet.

Identifierade risker	Hantering och exponering	Identifierade risker	Hantering och exponering
Beijer Refs företagskultur	Det finns en risk att Beijer Refs företagskultur utarmas om inte kulturen bevaras och underhålls löpande. Beijer Ref har en Uppförandekod för att förstärka och bibehålla kulturen samt policyer för affärsetik och moral. Bolaget har även en introduktionsutbildning, ett e-learningssystem för alla nyanställda och nya bolag samt global intern säljutbildning.	Risker vid produktansvar	Dåliga produkter påverkar alltid Beijer Refs varumärke. Bolaget arbetar alltid med minst två varumärken på samtliga marknader och inom olika prissegment. En central kategoriansvarig, avtal med tydliga garanti- och ansvarsklausuler tillsammans med testning av produkter motverkar denna risk.
Beroende till större leverantörer	Bolaget har en rad viktiga avtal med leverantörer inom HVAC. Beijer Ref har dock som strategi att ha minst en leverantör inom varje prissegment och minst två leverantörer på varje marknad.	Risk för oegentligheter	Beijer Ref har en decentraliserad organisation och dotterbolagen styrs genom regelbundna styrelsemöten. En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen. Bolaget har även en whistleblower-funktion och uppförandekod.
Digitalisering och E-handel	Digitalisering och e-handel skapar nya handelsmönster och beteenden som löpande utvärderas. Risken minimeras genom att arbeta under olika varumärken och genom ett differentierat produkt-erbjudande. Det finns alltid en risk att bolaget påverkas av nya aktörer som utmanar branschen inom detta område.	Risker på nya marknader	Innan Beijer Ref går in på nya marknader genomförs en marknadsanalys av marknaden för att medvetandegöra riskerna och för att kunna hantera dem. Bolaget säkerställer att det finns kunnig personal att hantera de nya marknaderna.
Konkurrens med befintliga kunder	I takt med att Beijer Ref levererar fler och fler system är installation oftast inkluderad, vilket kan konkurrera med befintliga kunder. Risken motverkas av att utbilda och erbjuda service som kunderna tar ansvar för.	Risk för datahaveri och dataintrång	Datahaveri och intrång påverkar Beijer Refs försäljning och kundrelation i begränsad omfattning då koncernen har en decentraliserad IT-miljö. Bolaget arbetar med att stärka skalskyddet och jobbar även med andra säkerhetslösningar, såsom lösenordspolicy och dubbla inloggningar. Bolaget utför kontinuerligt cyber awareness-träningar för samtliga medarbetare.
Leverantörerna säljer direkt till större kunder och går förbi grossistledet	Beijer Refs distributionsnätverk via filialer och närvaro i 45 länder motverkar denna risk och utgör ett fullvärdigt alternativ till leverantörerna och egna varumärken, som ytterligare stärker Beijer Refs ställning.	Tillgången till kapital och ränterisker	Nya bankkrav och höjda räntor samt det allmänna konjunkturläget kan påverka tillgången på kapital. Detta motverkas av att Beijer Ref har finansiering med olika banker och finansieringskällor samt olika löptider på krediterna.
Makroekonomi	Negativa ekonomiska utvecklingstrender eller en försvagning av köpkraften hos Beijer Refs slutkunder på de marknader där Beijer Ref verkar kan utlösa en branschövergripande försäljningsnedgång. Beijer Refs affärsmodell är decentraliserad och smidig. Beslutsfattandet är nära den lokala marknaden och kostnadsstrukturen flexibel.	Valutarisker	Bolaget är exponerat för valutaförändringar och säkrar löpande exponeringen i vissa dotterbolag för att motverka denna risk.
Politiska risker	De politiska riskerna kan påverka likviditeten och det allmänna affärsklimatet. Beijer Ref bevakar och följer löpande det politiska läget som en del av affärsanalysen och undviker särskilt utsatta marknader.	Återförsäljarrisk - kunder handlar direkt från leverantörer	Kunder tenderar att teckna avtal direkt med leverantörerna för att få ned priserna. Beijer Ref har många mindre kunder vilket kan motverka denna risk, samtidigt som bolaget har hög tillgänglighet på sitt produktutbud.
Risker i produktsortimentet	Risk att Beijer Ref inte får ut nya miljöanpassade produkter på marknaden. Denna risk motverkas av en central kategoriansvarig för respektive produktsegment som tar ansvar för produkten över hela dess livscykel och som även ansvarar för att ta in nya produkter.	Ändrade lagkrav och regelverk	Ändrade lagkrav påverkar Beijer Refs verksamhet, inte minst ändrade miljökrav. Bolaget följer dessa krav löpande som en del av sin omvärldsbevakning. Bolaget påverkas positivt av det europeiska utfasningsprogrammet avseende CO2-ekvivalenter, samtidigt som efterfrågan på bolagets miljöanpassade sortiment ökar. Utfasningen pågår fram till 2030 och de nya teknikerna kommer successivt att bli etablerade på andra marknader utanför Europa, till exempel i Australien och på Nya Zeeland.
Risk för brand, förstörelse, naturkatastrofer och pandemi	På nya utvecklande marknader är risken för naturkatastrofer större och bolaget väver in denna risk i sin försäkringslösning och avbrottsförsäkring för att minimera skadan. En konsekvens av globaliseringen är att det är svårt att skydda sig från pandemier. I dessa lägen följer bolaget WHO's rekommendationer. Bolaget påverkas som alla andra bolag av en pandemi, även om påverkan är mindre, då verksamheten klassas som samhällsbärande.	Ökad konkurrens och koncentration i Europa	Beijer Ref har en stark position i Europa och har historiskt haft ett försprång vilket kan leda till prispress på marknaden när nya aktörer kommer in. Bättre produkter och intåg på nya marknader kan minska denna risk.

Finansiell information

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	35 662	32 150
Övriga rörelseintäkter	7	135	117
Summa intäkter		35 797	32 267
Råvaror och förnödenheter		-1 438	-1 969
Handelsvaror		-22 711	-19 852
Övriga externa kostnader	8	-2 497	-2 291
Personalkostnader	6	-4 493	-4 047
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13, 14, 16	-989	-872
Övriga rörelsekostnader		-98	-78
Rörelseresultat		3 571	3 159
Finansiella intäkter	9	587	197
Finansiella kostnader	10	-1 150	-773
Resultat före skatt		3 008	2 583
Inkomstskatt	11	-749	-183
Årets resultat	12	2 259	2 400
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		2 227	2 375
Innehav utan bestämmande inflytande		32	25
Resultat per aktie, hänförligt till moderföretagets aktieägare, SEK:			
Före utspädning		4,39	4,88
Efter utspädning		4,39	4,88

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		2 259	2 400
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	24	-14	3
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	17	0	-2
Inkomstskatt hänförligt till ovan poster		3	-1
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Valutakursdifferenser		1 063	-475
Säkring av nettoinvestering		498	-353
Inkomstskatt hänförlig till ovan poster		-103	73
Övrigt totalresultat för perioden		1 449	-755
Summa totalresultat		3 708	1 645
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		3 698	1 624
Innehav utan bestämmande inflytande		10	21

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	20 216	17 439
Materiella anläggningstillgångar	14	2 428	1 687
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	17	26	29
Nyttjanderättstillgångar	16	2 372	2 308
Uppskjutna skattefordringar	23	363	419
Övriga fordringar	18	165	179
Summa anläggningstillgångar		25 570	22 060
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	11 723	9 961
Kundfordringar och andra fordringar	18	5 479	5 086
Skattefordringar		318	106
Likvida medel	20	3 058	1 957
Summa omsättningstillgångar		20 577	17 109
SUMMA TILLGÅNGAR		46 147	39 170

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	495	495
Övrigt tillskjutet kapital		14 534	14 534
Reserver		1 311	-148
Balanserad vinst		7 726	6 442
Summa		24 066	21 323
Innehav utan bestämmande inflytande	28	150	120
Summa eget kapital		24 216	21 443
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	22, 27	6 067	6 167
Andra långfristiga skulder	3	2 396	1 073
Leasingskulder	16	1 862	1 837
Uppskjutna skatteskulder	23	545	439
Pensionsförpliktelser	24	131	107
Övriga avsättningar	25	139	130
Summa långfristiga skulder		11 140	9 754
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder och andra skulder	26	5 542	5 470
Upplåning	22, 27	4 135	1 712
Leasingskulder	16	604	534
Aktuella skatteskulder		410	185
Övriga avsättningar	25	101	72
Summa kortfristiga skulder		10 791	7 973
Summa skulder		21 931	17 727
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		46 147	39 170

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	2024						2023						Not
	Aktiekapital*	Övrigt tillskjutet kapital*	Reserver*	Balanserad vinst*	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	Aktiekapital*	Övrigt tillskjutet kapital*	Reserver*	Balanserad vinst*	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	
Eget kapital ingående balans	495	14 534	-148	6 442	120	21 443	372	901	607	4 723	111	6 714	
Årets resultat				2 227	32	2 259				2 375	25	2 400	
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen				-11	0	-11				2	-	2	2
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde				0	-	0				-2	-	-2	17
Valutakursdifferenser			1 063	-10	10	1 064			-476		1	-475	
Säkring av nettoinvestering			395			395			-280			-280	
Summa övrigt totalresultat			1 459	-21	10	1 449			-756	0	1	-755	
Summa totalresultat			1 459	2 206	43	3 708			-756	2 375	26	1 645	
Företrädesemission							123	13 633				13 756	
Utdelning till aktieägare				-659	-	-659				-477	-	-477	
Aktiesparplaner				-21	-	-21				7	-	7	
Försäljning av egna aktier				14	-	14							
Köp av egna aktier										-39	-	-39	
Verkligt värdeförändring av skulder kopplat till förvärv				-256	-	-256				-148	-	-148	
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande					-13	-13					-17	-17	28
Summa			-	-922	-13	-935	123	13 633	-	-656	-17	13 083	
Eget kapital utgående balans	495	14 534	1 311	7 726	150	24 216	495	14 534	-148	6 442	120	21 443	

* Hänförligt till moderföretagets aktieägare

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		3 571	3 159
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13 ,14, 16	989	872
Förändring av pensions-, garanti- och övriga avsättningar		-2	11
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		2	-5
Övriga ej kassaflödespåverkande poster¹		39	-243
Summa		4 599	3 794
Erlagd ränta		-572	-618
Betald inkomstskatt		-819	-658
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 208	2 518
Förändringar i rörelsekapital			
Förändringar varulager		-339	-382
Förändringar rörelsefordringar		251	-157
Förändringar rörelseskulder		-39	-226
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 080	1 753
Investeringsverksamheten			
Erhållen ränta		0	30
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	13, 14	-445	-360
Förvärv av verksamheter	29	-2 311	-8 919
Försäljning av verksamheter		7	0
Försäljning av materiella och immateriella anläggningstillgångar		17	14
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 730	-9 235

¹ Reservering och upplösning av reserv avseende 2023 förvärvet av Heritage Distribution.

MSEK	Not	2024	2023
Finansieringsverksamheten			
Nyupplåning		11 528	24 143
Amortering av lån		-9 599	-28 869
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	16	-543	-490
Företrädesemission		-	13 707
Utbetald utdelning till aktieägare		-659	-477
Erhållen/Utbetald optionspremie, LTIP		-21	7
Förvärv/försäljning av egna aktier		14	-39
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-13	-17
Utdelning till innehavare med köp/sälj-option		-41	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		665	7 967
Förändring av likvida medel		1 016	485
Kursdifferens likvida medel		85	-46
Likvida medel vid årets början		1 957	1 518
Likvida medel vid årets slut	20	3 058	1 957

Noter

1 Allmän information

Beijer Ref AB (publ), Moderföretaget, och dess dotterbolag (sammanslaget Koncernen) är en teknikinriktad handelskoncern som genom mervärdesskapande produkter erbjuder sina kunder konkurrenskraftiga lösningar inom kyla och luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill viss tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning. Koncernen har dotterbolag inom stora delar av Europa samt i USA, Afrika och APAC.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat och med säte i Malmö, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stortorget 8, 211 34 Malmö. Denna koncernredovisning har den 2 april 2025 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. De standarder som har publicerats men ännu ej trätt i kraft följs ej.

Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som stipuleras av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". I moderbolaget redovisas Finansiella instrument enligt undantaget i RFR 2. Finansiella instrument redovisas istället med en grund i anskaffningsvärden enligt ÄRL. Redovisningsprinciperna för moderbolaget anges i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inget annat anges.

Införande av nya redovisningsprinciper

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2024 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2024 bedöms inga IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Förutsättningar vid upprättande av koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska SEK som också är rapporteringsvalutan för såväl moderbolaget som koncernen. Samtliga belopp som anges är om inget annat anges avrundade till närmaste miljontal.

De redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Köpeskillingen för förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även

verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Villkorade köpeskillningar klassificeras antingen som eget kapital eller finansiell skuld beroende på om den regleras med eget kapital instrument eller kontanter och redovisas initialt till verkligt värde.

Om ett förvärv inte avser 100 procent av ett dotterföretag uppkommer ett innehav utan bestämmande inflytande. I de fall ägaren till resterande innehav har en option att sälja sitt innehav till Beijer Ref eller Beijer Ref har en skyldighet att köpa resterande innehav så har Beijer Ref valt att tillämpa den så kallade "Anticipated Acquisition Method" (AAM). Detta innebär att 100 procent av dotterföretaget anses förvärvat vid förvärvstidpunkten och en skuld motsvarande nuvärdet av den bedömda framtida köpeskillingen redovisas. Skuldens värde är avhängigt förvärvade enheters framtida resultatutveckling och omvärderas löpande. Skulden inkluderas inte i bolagets nettoskuld då den är uppskattad och inte definitiv.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Vid de förvärv där AAM inte tillämpas så bedömer koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget skall redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretags nettotillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även realiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande behandlas som transaktioner med koncernens aktieägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande eller betydande inflytande, omvärderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde och ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Rapportering för segment

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. I koncernen har denna funktion identifierats som CEO. Koncernen hade under 2024 följande rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika.

Klassificering mm

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom vad avser goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandetid som redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningarna sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som kostnad i resultaträkningen. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som kostnader när de uppstår. Kostnader som uppstått i utvecklingsprojekt (som gäller utformning och test av nya eller förbättrade produkter) redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- a. det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas,
- b. ledningen har för avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den,
- c. det finns förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången,
- d. det kan visas hur den immateriella tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar,
- e. adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången finns tillgängliga, och
- f. de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Forsknings- och utvecklingskostnader som tidigare har redovisats som en kostnad redovisas inte som en tillgång i efterföljande period. Forsknings- och utvecklingsutgifter som har aktiverats skrivs av linjärt från den tidpunkt tillgången är färdig att användas. Avskrivningarna görs under den förväntade nyttjandeperioden, dock högst fem år.

Agenturer

Den del som utgör "Agenturer" avser en exklusiv och ej tidsbestämd distributionsrättighet av ett världsledande företag (Toshiba). Det ligger ett stort värde i rättigheten att sälja Shibas air-conditioning produkter och dess europeiska organisation som gjorts till en integrerad del av Beijer Ref. Toshiba är en organisation med lång historia och stark marknadsställning inom ett flertal områden även utanför kyla och luftkonditionering. Ledningens bästa bedömning är att en nyttjandeperiod på 40 år bäst motsvarar en approximation av den tidsperiod som tillgången genererar framtida ekonomiska fördelar.

Avskrivningstider Immateriella tillgångar:

	Koncern	Moderbolag
Förvärvade immateriella tillgångar:		
Dataprogram	3-10 år	3-5 år
FoU	5 år	-
Agenturer	40 år	-
Kundliistor	10-20 år	-

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill vid förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella

tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Kassagenererade enheter är regionerna EMEA, APAC och Nordamerika vilka är detsamma som har identifierats som rörelsesegment.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärdens minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Följande avskrivningstider tillämpas:		
	Koncern	Moderbolag
Byggnader	25-50 år	40 år
Markanläggningar	20 år	-
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-10 år	-
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år	3-10 år

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma. Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats före skatt som är tänkt att beakta marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den speciella tillgången. En tillgång som är beroende av andra tillgångar anses inte generera några oberoende kassaflöden. En sådan tillgång hänförs istället till den minsta kassagenererande enhet där de oberoende kassaflödena kan fastställas.

En nedskrivning av tillgångar andra än goodwill reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som användes för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde skulle ha varit, om ingen nedskrivning gjorts. Vid varje balansdag görs en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräk-

ningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Finansiella instrument redovisade till anskaffningsvärde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Finansiella instrument redovisade till verkligt värde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde, transaktionskostnader kostnadsförs direkt. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället.

Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt värde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången.

Säljoption

Moderbolagets utställda säljoptioner värderas i enlighet med IAS 32 såsom en finansiell skuld. Eventuella förändringar av värdet på den finansiella skulden baserad på utställd säljoption läggs på/reducerar anskaffningsvärdet på aktier i dotterbolag.

Likvida medel

Likvida medel kan utgöras av koncernens disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Klassificering av finansiella instrument

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden och klassificeras enligt följande: upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar i form av skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernen har inte några finansiella tillgångar i form av skuldinstrument klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat eller till verkligt värde via resultatet.

Egetkapitalinstrument: Koncernen har valt att klassificera innehaven i egetkapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat då de inte innehas i handelssyfte. Eventuella utdelningar redovisas i resultaträkningen.

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via årets resultat. En finansiell skuld värderas till verkligt värde via årets resultat om den är klassificerad som innehav för handel, ett derivatinstrument som inte säkringsredovisas, en tilläggsköpeskillning i rörelseförvärv klassificerad som finansiell skuld eller en övrig skuld som klassificeras som en finansiell skuld. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via årets resultat värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i årets resultat. I de fall ägaren till resterande innehav har en option att sälja sitt innehav till Beijer Ref och Beijer Ref har en skyldighet att köpa resterande innehav så värderas optionen till verkligt värde vid första redovisningen. Efterföljande värdeförändringar redovisas direkt mot eget kapital i enlighet med bolagets bedömning att sådana värdeförändringar skall jämföras med andra transaktioner med ägare. Andra finansiella skulder värderas löpande till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och fördelar som

är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar och fordringar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Koncernen anser att följande utgör fallissemang för internt kreditriskhanteringsändamål eftersom historisk erfarenhet indikerar att finansiella tillgångar som uppfyller något av följande kriterier i allmänhet inte är återvinningsbara:

- när det finns ett brott mot finansiella villkor av gäldenären; eller
- information som tagits fram internt eller erhållits från externa källor indikerar att gäldenären troligtvis inte kommer att betala sina borgenärer inklusive koncernen, i sin helhet (utan att ta hänsyn till säkerheter som innehas av koncernen).

Oavsett analys ovan anser koncernen att fallissemang har inträffat när en finansiell tillgång är mer än 90 dagar förfallen om inte koncernen har rimlig och verifierbar information för att visa att ett mer försenat fallissemangskriterium är mer lämpligt.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen eller enligt vägda genomsnittspriser. Vägda genomsnittspriser används i de enheter inom koncernen där variation i priset på varor anses stora. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader såsom direkta material- och lönekostnader samt skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande. Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället. Nedskrivningsbehov beaktas för olika löptider beroende på tillgångsslag och på eventuell kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i posten Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Då något koncernföretag köper Moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten, tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträk-

ningen utom då underliggande transaktion redovisas som en komponent i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattepliktigt resultat för perioden. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och – lagar) som har beslutats eller aviseras per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

OECD:s modellregler för global minimibeskattnig - Ändringar av IAS 12
Koncernen tillämpar undantaget i IAS 12 om att inte redovisa och upplysa om uppskjutna skatter som hänför sig till respektive jurisdiktions implementering av modellreglerna för Pelare 2.

Avsättningar (förutom uppskjuten skatt)
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattnig av beloppet kan göras.

Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Garantireserv
En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och av framtida prognostiserade garantiåtaganden.

Omstruktureringsreserv
En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt.

Ersättningar till anställda
Pensionsförpliktelser
Koncernens pensionskostnader redovisas i sin helhet under rubriken Personalkostnad i resultaträkningen. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

I förmånsbestämda pensionsplaner anges det belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar, i externt förvaltade fonder. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar. Kvittning av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har en rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan och om förpliktelserna avses att regleras på nettobasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den sk. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Företagets väsentliga åtagande beräknas av oberoende aktuarier. Åtagandet utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna. De aktuariella beräkningarna baseras på antaganden om diskonteringsräntor, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antaganden ändras. De aktuariella vinsterna och förlusterna redovisas direkt i övrigt totalresultat när de uppkommer. Kostnader för tidigare tjänstgöring redovisas omedelbart. Räntekostnader och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar redovisas netto som en intäkt/kostnad genom att applicera diskonteringsräntan, som används för att diskontera pensionsåtagandet, ingående i koncernens pensionsskuld. Kostnader för årets intjäning och intäkt/kostnad netto redovisas i rörelseresultatet.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecia. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte har haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas därför denna som en avgiftsbestämd plan.

Ersättningar vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktligt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

Rörlig ersättning
Rörlig ersättning till ledande befattningshavare redovisas i not 6. Den rörliga ersättningen beslutas årligen av Beijer Ref ABs styrelse. Den rörliga ersättningen baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Rörlig ersättning till anställda utöver ledande befattningshavare finns endast i begränsad omfattning. Ersättning redovisas i den period då den legala förpliktelsen uppkommer.

Långsiktigt incitamentsprogram
Koncernen har aktierelaterade ersättningsplaner i form av aktiesparprogram. Detaljerad information om de olika programmens utformning återfinns i not 6 Anställda och ersättningar till anställda. För aktiesparprogram redovisas personalkostnader under intjänandeperioden baserat på aktiernas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten, det vill säga när bolaget och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelser för programmet.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på tilldelningsdagen, reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har ej skett då deltagarna blir kompenserade för detta. De anställda betalar ett pris motsvarande aktiekursen vid investeringstillfället. Intjänandevillkoren är inte aktiemarknadsbaserade och påverkar det antal aktier som Beijer Ref kommer att ge den anställda vid tilldelning. Personalkostnader för aktier hänförliga till det prestationsbaserade programmet beräknas vid varje redovisningstillfälle utifrån en bedömning av att sannolikheten för att prestationsmålen kommer att uppnås. Kostnaderna beräknas med utgångspunkt från det antal aktier som Beijer Ref räknar med att behöva reglera vid intjänandeperiodens slut. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. Detta värde baseras på verkligt värde vid varje redovisningstidpunkt och redovisas som avsättning för sociala avgifter.

Aktiesparprogrammen är i allt väsentligt eget kapitalreglerade och belopp motsvarande personalkostnaden redovisas mot balanserade vinstmedel i eget kapital.

Optionsprogram till och med 2026
Bolaget ställde till och med 2023 ut köpoptioner till sin personal. Köpoptionerna berättigade till förvärv av aktier i Bolaget. Premien för köpoptionerna motsvarar köpoptionernas marknadsvärde och en extern oberoende värdering görs i enlighet med Black & Scholes-modellen. Köpoptionerna är fritt överlåtbara. Erhållen optionspremie avseende betalningen av köpoptionerna påverkar balanserad vinst. För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i optionsprogrammet återköper bolaget vid behov egna aktier. Inköpsvärdet av återköp av egna aktier påverkar balanserad vinst under det år köpet genomförs.

Intäkter
Avseende intäktsredovisning tillämpas IFRS 15. Det innebär att intäkterna från koncernens försäljning redovisas när kontrollen av produkterna överförts till kunden, vilket inträffar när produkterna levereras till kunden och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av produkterna. Produkterna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12 månadsperiod. Intäkten från försäljningen redovisas baserat på avtalat pris med avdrag för eventuella kassa- och volymrabatter. Volymrabatterna beräknas utifrån förväntad försäljningsvolym och intäkterna redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Skulden avseende volymrabatt redovisas som upplupen kostnad i balansräkningen. Returrätt och garantier sker i enlighet med branschstandard, eventuell garantireserv bokas som övrig avsättning.

Ersättningar i form av ränta, provisioner och utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen tillfaller bolaget och att de kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Räntaintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Erhållna statliga stöd redovisas i den månad som motsvarande kostnad uppkommit. Stöden har beaktats när det föreligger rimlig säkerhet att företaget kommer uppfylla villkoren förknippade med bidragen och kommer erhålla dem. I resultaträkningen har erhållna stöd bokats som en minskning av kostnaden.

Leasingavtal
Bolaget tillämpar IFRS16 avseende leasing. Tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. Leasetagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt en skyldighet att betala för denna rättighet.

En diskonteringsränta fastställs per land baserat på basränta med tillägg av marginal. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader är redovisade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Nyttjanderättsavtal med ett anskaffningsvärde under 5 000 USD klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna.

Beijer Ref har identifierat många avtal främst rörande fastigheter med rätt att förlänga, så kallad förlängningsoption. Som en följd av dessa överväganden har många leasingavtal bedömts vara längre än enligt kontraktstiden. Samtliga leasingavtal rörande fastigheter som förfaller med en förlängningsoption har förlängts med tre år eller längre om det ursprungliga kontraktet är på fler år.

Säkringsredovisning
Koncernen tillämpar säkringsredovisning för finansiella instrument som syftar till att säkra nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringsens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde för säkrade poster.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Förändringar i verkligt värde för sådana derivatinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning

redovisas omedelbart i resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumenten redovisas i totalresultatet fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska SEK, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat komponent i övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen redovisas årets valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, som en komponent i Övrigt totalresultat och ackumuleras bland reserver i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas sådana kursdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsvinsten/-förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänför sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Alla långsiktiga incitamentsprogram inom Beijer Ref är prestationsbaserade och anses potentiellt ge utspädningseffekt. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

Närståendetransaktioner

Vad gäller styrelsens, CEO:s och övriga ledande befattningshavares löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag, se not 6. Övriga närstående transaktioner framgår av not 30.

3 Finansiell riskhantering

Finansiella instrument per kategori i koncernen		
Tillgångar i balansräkningen	2024-12-31	2023-12-31
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet ¹	26	29
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Kundfordringar och andra fordringar ²	5 643	5 265
Likvida medel	3 058	1 957
Summa	8 727	7 251
Skulder i balansräkningen		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Upplåning	10 202	7 879
Leasingskuld	2 466	2 371
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder ²	5 103	4 460
Finansiella skulder värderade till verkligt värde:		
Andra långfristiga skulder ²	2 396	1 073
Övriga kortfristiga skulder	439	1 011
Summa	20 606	16 794

¹Värdering av Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde, se not 17.
²För att möjliggöra avstämning mot poster i balansräkningen har andra tillgångar och skulder som ingår i balansposterna inkluderats i posten. I raden ingår verkligt värde justering av optionsskulden med 2 238 MSEK (993).

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde består av två (två) innehav där det ena innehavet om 1 MSEK (4) avser noterade andelar och värderas till marknadsvärdet på balansdagen enligt värderingsnivå 1. Det andra innehavet om 25 MSEK (25) är ett onoterat innehav och värderas till uppskattat verkligt värde enligt värderingsnivå 3.

Andra långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder inkluderar värdering av sälj-/köpoptioner som uppkommit vid förvärv samt derivatinstrument. Värderingstekniken som används på sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar, 2 676 MSEK (2 003), diskonterar nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med en riskjusterad diskonteringsränta. Förväntade kassaflöden bestäms utifrån sannolika scenarier för framtida resultatmått, belopp som kommer utgå vid respektive utfall och sannolikheten för respektive utfall. Sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar redovisas enligt värderingsnivå 3. Finansiella instrument avseende valutor och räntor värderas till marknadsvärdet på balansdagen enligt värderingsnivå 2, 8 MSEK (22).

De finansiella tillgångar och finansiella skulder där det finns legal rätt att kvitta de redovisade beloppen, redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen.

Finansiella risker
Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker, inklusive effekterna av förändringar av priser på låne- och kapitalmarknad, valutakurser och räntesatser. Koncernens övergripande riskhanteringsprogram fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat. Riskhanteringen sköts av en central ekonomifunktion, Treasury, enligt principer som godkännts av styrelsen. Treasury identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operationella enheter. Styrelsen formulerar principer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisker, ränterisker och placering av överskottslikviditet.

Marknadsrisk
Valutarisker
Koncernen har köp och försäljning i utländsk valuta vilket ger upphov till transaktionsrisk. Merparten av koncernens försäljning sker i respektive dotterbolags lokala valuta, endast 2 procent (2) sker i utländsk valuta. Av inköp så sker 22 procent (18) i utländsk valuta, främst USD och EUR. För att mitigera valutarisken så görs kontinuerliga prisjusteringar av prislistor samt användning av valutaklausuler för offerter och prislistor där detta är relevant och möjligt.

Vid en försvagning av SEK mot EUR om 10 procent skulle detta påverka vinstmarginalen med -0,5 procent (-0,5) och motsvarande försvagning för SEK mot USD skulle påverka vinstmarginalen med -0,7 procent (-0,6). Motsvarande effekt skulle påverka rörelseresultatet med -124 MSEK (-139) för EUR respektive -90 MSEK (-70) för USD.

Vid omräkning till koncernvalutan SEK så utsätts koncernen för en omräkningsrisk. Denna risk säkras generellt sett inte, dock upprättas säkring av nettoinvesteringar. Säkring av nettoinvestering görs för investeringar i EUR och USD. Detta sker genom extern upplåning i motsvarande valuta. Bedömning av effektiviteten av säkringen sker kvartalsvis. Under 2024 har säkringen gett upphov till en effekt om 498 MSEK (-353) i totalresultatet. Uppkommen valutakursdifferens jämfört med föregående år framgår av not 12. På balansdagen hade koncernen inga väsentliga utestående finansiella instrument.

Ränterisker
Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen innehar inga väsentliga räntebärande tillgångar. Styrelsen i Beijer Ref utvärderar löpande frågan om eventuell räntebindning. Koncernens nuvarande räntebärande upplåning är i huvudsak 1 till 3 månaders räntebindning. Baserat på total upplåning enligt not 22 per balansdagen så skulle en ökning av räntan med 1 procentenhet medföra en ökad räntekostnad om 102 MSEK (78) för koncernen.

Kreditrisk
Kreditrisker uppstår både inom den vanliga affärsverksamheten och genom finansiella transaktioner. Kundfordringar är spridda över ett stort antal kunder och den totala kreditrisken bedöms vara låg. Kreditrisker relaterade till den operativa affärsverksamheten hanteras lokalt på bolagsnivå och följs upp på rörelsesegmentsnivå. Den finansiella riskhanteringen medför vissa motpartsrisker. Denna exponering uppstår bland annat genom placeringar av likviditet, via upplåning och derivatinstrument.

Likviditetsrisk
Hanteringen av likviditetsrisk sker med försiktighet som utgångspunkt, vilket innebär att bibehålla tillräckliga likvida medel, tillgänglig finansiering och tillräckliga avtalade kreditmöjligheter. På balansdagen fanns likvida medel på sammanlagt 3 058 MSEK (1 957). Vidare finns limiter beviljade hos koncernens banker för att täcka de förvärv och rörelsekapitalbehov som kan uppstå. Vidare information presenteras i not 22.

Nedan visas koncernens löptidsanalys av de skulder som klassificeras som finansiella skulder. Beloppen som anges är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden.

Kapitalrisk
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna samtidigt som kapitalstrukturen hålls optimal för att hålla kapitalkostnaderna nere. För att förändra kapitalstrukturen kan till exempel utdelningen förändras, nya aktier utfärdas eller tillgångar säljas för att minska skulderna. Kapitalrisken mäts som nettoskuldsättningsgrad innebärande räntebärande skulder minskat med likvida medel i förhållande till eget kapital.

Koncernen	2024	2023
Räntebärande skulder	12 799	10 357
Likvida medel	-3 058	-1 957
Nettoskuld	9 741	8 400
Eget kapital	24 216	21 443
Nettoskuldsättningsgrad	0,40	0,39

Löptidsanalys 2024-12-31 Finansiella skulder	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Upplåning inklusive räntebetalningar	4 258	4 283	2 144	-
Leverantörsskulder och andra kort- och långfristiga skulder	3 635	808	1 887	152
Leasingskulder	608	514	848	496
Totalt	8 501	5 605	4 879	648

Löptidsanalys 2023-12-31 Finansiella skulder	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Upplåning inklusive räntebetalningar	2 088	642	6 025	6
Leverantörsskulder och andra kort- och långfristiga skulder	3 784	285	918	64
Leasingskulder	534	487	777	573
Totalt	6 361	1 393	7 488	622

4 Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Områden som inkluderar dylika bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är till exempel:

- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga tillgångar. Nedskrivningsbehov prövas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Nedskrivning sker om det redovisade värdet överstiger det beräknade nyttjandevärdet. Se vidare not 2 samt not 13.
- Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandetid ingår i den årliga nedskrivningsprövningen, se ovan. Avskrivningar sker över den beräknade nyttjandeperioden. Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas så snart ändrade förutsättningar visar att ett nedskrivningsbehov föreligger. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde primärt från den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör men i specifika fall även avseende enskilda tillgångar. En prövning av det redovisade värdet av en tillgång aktualiseras också i samband med att beslut fattats om avveckling. Tillgången tas upp till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.
- Beräkning av uppskjuten skattefordran respektive skatteskuld: Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattetillgångar eller -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattetillgångar. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler. Se vidare not 23.
- Avseende IFRS 16 fastställs leasingperioden som den icke uppsägningsbara leasingperioden, tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att utnyttja det alternativet och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. I det fall när bolaget kommer att utnyttja förlängningsoptioner förlängs avtalet med ursprunglig avtalstid, dock minst tre år.
- Värdering av varulagret görs efter individuell bedömning baserat på rörelse i lagret och på försäljningshistorik. Defekta och utgående varor tas hänsyn till i värderingen och värderas till eventuellt nettoförsäljningsvärde. Nya varor och särskilda produkter med bestående värde undantas från lagernedskrivningen.

- Koncernens rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Goodwill värderas till skillnaden på den totala köpeskillingen och verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder.
- Det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingar samt optioner att förvärva minoritetens andel baseras normalt på förväntad resultatutveckling i förvärvade verksamheter under kommande år. Med tilläggsköpeskillingar avses såväl villkorade köpeskillingar för redan förvärvade andelar som köpeskillingar för kommande förvärv av minoritetsägares andelar i samband med tillämpning av Anticipated Acquisition Method (AAM). Annan resultatutveckling än förväntad kommer att påverka det redovisade värdet av sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar.
- Bolaget gör löpande en utvärdering av risken av potentiella tvister och historiskt har det varit väldigt ovanligt med den typen av poster i bolagets resultat. Bolaget har ingen pågående materiell tvist.

5 Rapportering för rörelsesegment

Rörelsesegment
Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på hur företagets högste verkställande beslutsfattare, d v s koncernchefen följer verksamheten. Koncernens verksamhet delas upp i geografiska rörelsesegment. Koncernen har följande segment: EMEA, APAC samt Nordamerika.

Segmentsredovisningen för regionerna innehåller nettoomsättning, EBITA, investeringar och avskrivningar. Internförsäljning inom respektive segment är eliminerat i nettoomsättningen, internförsäljning mellan segmenten elimineras på total nivå. Investeringar rapporteras i det segment där tillgången finns och består av årets investeringar i materiella- och immateriella tillgångar. Nettoomsättningen är fördelad per respektive produktområde, dvs Kommersiell och industriell kyla, HVAC samt OEM.

Samtliga intäkter redovisas vid en tidpunkt, då kontrollen över produkterna övergår till kunden, vilket normalt inträffar vid leverans. Därmed finns det ingen del av transaktionspriset som allokeras till ej fullgjorda prestationsåtaganden under kommande räken-skapsperioder.

Omsättningen i Sverige uppgår till ca 570 MSEK (690). De enskilt väsentliga länderna är USA, Frankrike och Australien. I USA uppgår omsättningen till ca 8 377 MSEK (6 340), i Australien uppgår omsättningen till ca 4 567 MSEK (3 965) och i Frankrike uppgår omsättningen till ca 3 470 MSEK (3 963). Vår bedömning är att ett land är väsentligt i de fallen omsättningen i landet överstiger 10 procent av koncernens totala omsättning.

Totala anläggningstillgångar minskat med uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår i Sverige till 133 MSEK (51). De enskilt väsentliga länderna är USA, Australien och Frankrike där totala anläggningstillgångar med avdrag för uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår till 13 144 MSEK (12 263) i USA, 2 205 MSEK (2 283) i Australien respektive 1 213 MSEK (1 097) i Frankrike. Vid de fall- en ett lands totala anläggningstillgångar, minskat med uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument, överstiger 10 procent av koncernens totala anläggningstillgångar med avdrag för uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument bedöms landet vara väsentligt.

Rörelsesegment

2024						
MSEK	EMEA	APAC	Nordamerika	Eliminering	Övrigt	Summa
Nettoomsättning	20 819	6 551	8 363	-71	-	35 662
EBITA	2 299	642	1 006	-	-171	3 776
Rörelseresultat (EBIT)						3 571
Finansnetto						-563
Skatt						-749
Periodens resultat						2 259
Investeringar	274	57	111	-	3	445
Avskrivningar	513	230	240	-	6	989

Rörelsesegment

2023						
MSEK	EMEA	APAC	Nordamerika	Eliminering	Övrigt	Summa
Nettoomsättning	20 254	5 633	6 336	-73	-	32 150
EBITA	2 294	489	799	-	-244	3 338
Rörelseresultat (EBIT)						3 159
Finansnetto						-576
Skatt						-183
Periodens resultat						2 400
Investeringar	235	55	67	-	3	360
Avskrivningar	467	208	191	-	6	872

Nettoomsättning per produktområde

2024

MSEK	EMEA	APAC	Nordamerika	Eliminering	Summa
Kommersiell och industriell kyla	8 313	1 990	1 778	-3	12 078
HVAC	10 632	3 511	6 585	-10	20 719
OEM	1 874	1 049	-	-57	2 866
Summa	20 819	6 551	8 363	-71	35 662

Nettoomsättning per produktområde

2023

MSEK	EMEA	APAC	Nordamerika	Eliminering	Summa
Kommersiell och industriell kyla	8 271	1 690	1 245	-4	11 201
HVAC	10 296	3 040	5 092	-5	18 423
OEM	1 687	903	-	-65	2 526
Summa	20 254	5 633	6 337	-74	32 150

6 Anställda och ersättningar till anställda

Medelantalet anställda		2024		2023		Medelantalet anställda		2024		2023	
Moderbolaget		Totalt	varav män	Totalt	varav män	Dotterbolagen		Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige		26	62%	31	68%	Nya Zeeland		137	78%	146	74%
Totalt i moderbolaget		26	62%	31	68%	Polen		48	81%	49	80%
Dotterbolagen		Totalt	varav män	Totalt	varav män	Portugal		27	81%	25	80%
Australien		839	84%	712	84%	Rumänien		32	59%	37	54%
Belgien		33	82%	28	82%	Schweiz		115	80%	112	79%
Bosnien-Herzegovina		15	53%	14	57%	Singapore		7	86%	7	86%
Botswana		9	44%	9	33%	Slovakien		28	68%	29	66%
Bulgarien		44	77%	45	78%	Spanien		324	72%	210	80%
Danmark		149	81%	141	80%	Storbritannien		392	66%	381	53%
Estland		9	67%	9	78%	Sverige		94	84%	95	82%
Finland		59	85%	64	86%	Sydafrika		770	81%	754	81%
Frankrike		573	81%	579	79%	Sydkorea		64	78%	69	83%
Ghana		2	100%	0	0%	Tanzania		-	0%	1	100%
Grekland		97	54%	88	57%	Thailand		149	46%	138	43%
Indien		90	89%	65	88%	Tjeckien		97	64%	97	66%
Irland		8	75%	9	67%	Tyskland		124	76%	119	78%
Italien		365	81%	359	84%	Ungern		24	96%	24	96%
Kina		124	77%	130	77%	USA		1 168	89%	909	89%
Kroatien		131	60%	123	61%	Zambia		-	0%	3	100%
Lettland		5	80%	4	100%	Österrike		10	80%	10	90%
Litauen		9	67%	10	60%	Totalt i dotterbolag		6 571	79%	5 993	77%
Malaysia		21	62%	21	67%	Koncernen totalt		6 597	79%	6 024	77%
Mauritius		8	50%	8	50%						
Mocambique		10	80%	9	78%						
Namibia		14	64%	10	70%						
Nederländerna		233	78%	226	64%						
Norge		109	84%	107	87%						
Nya Kaledonien		5	60%	8	75%						

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024			2023		
	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda
Moderbolaget	66	33	99	74	35	109
varav pensionskostnader ¹		10	10		9	9
Dotterbolag	3 491	589	4 080	3 058	659	3 717
varav pensionskostnader		165	165		155	155
Koncernen	3 557	622	4 179	3 132	693	3 826
varav pensionskostnader		176	176		164	164

¹ Av moderbolagets pensionskostnader avser 4 MSEK (3) styrelse och CEO.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Styrelsearvode till styrelsens ordförande har under 2024 uppgått till 925 TSEK (840) och till övriga ledamöter 450 TSEK (410). Styrelsen består av 4 män och 4 kvinnor. Arvode till styrelsens ledamöter inom revisionsutskottet ska utgå med 220 TSEK (200) till ordförande och 140 TSEK (125) till revisionsutskottets ordinarie ledamöter. Arvode till styrelsens ledamöter inom ersättningsutskottet ska utgå med 110 TSEK (100) till ordförande och 60 TSEK (53) till ersättningsutskottets ordinarie ledamot.

Christopher Norbye, CEO, uppbar lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 16 843 TSEK (15 008 TSEK). Till pensionsförsäkring avsätts ett årligt belopp motsvarande 30 procent av bruttolönen. Pensionslösningen är avgiftsbestämd. Pensionsålder för CEO inträder vid 65 år. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 100 procent av årslönen. Resultatlön baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön vid uppsägning från bolagets sida, på avgångsvederlaget utgår ingen pensions- eller semesterersättning. CEO har sex månaders egen uppsägning som ej utlöser avgångsvederlaget. Vid nyanställningen sker ej någon avräkning av avgångsvederlag.

Gruppens ledande befattningshavare, exklusive CEO, består av 1 kvinna och 5 män och utgörs av CFO, COO ARW EMEA, COO Toshiba HVAC, CIO, EVP M&A och EVP HR. Under året har COO ARW EMEA lämnat och ersatts av COO ARW APAC. Rekrytering av ersättare för COO ARW APAC pågår. Samtliga ledande befattningshavare innehar även titeln EVP. För ytterligare information om de ledande befattningshavarna se sid. 60-61. Dessa har erhållit lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 28 801 TSEK (24 027 TSEK) inklusive resultatlön på 7 692 TSEK (7 193 TSEK). Pensionslösningar till sex av de ledande befattningshavarna är avgiftsbestämda och uppgår till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. Den sjunde ledande befattningshavaren har förmånsbestämd pensionslösning vars villkor utgår från regelverk i Frankrike. Vid uppsägning från bolagets sida erhåller de ledande befattningshavarna upp till 12 månadslöner. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 75 procent av årslönen.

Ersättningsutskottet handhar frågor om ersättningar till de ledande befattningshavarna på President och Executive Vice Presidentnivå. Ersättningsutskottet har under året haft 5 registrerade möten som utgjort underlag för styrelsens beslut och godkännande. Frågorna bereds under årets första styrelsemöte och beslutas senast vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman.

Styrelsens ersättningar (TSEK)	2024	2023
	Lön och andra ersättningar	Lön och andra ersättningar
Kate Swann	1 035	940
Nathalie Delbreuve	670	610
Albert Gustafsson	590	535
Frida Norrbom Sams	650	588
Joen Magnusson	450	410
William Striebe	450	410
Kerstin Lindvall	450	410
Per Bertland	450	410
Totalt	4 745	4 313

Långsiktigt incitamentsprogram

Aktiesparplaner
Moderbolaget har ett långsiktigt, aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen och nyckelpersoner inom koncernen, som godkänts av aktieägarna vid årsstämman 2024. Syftet med programmet är att stärka Beijer Refs förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, bidra till att Beijer Ref erbjuder en total ersättning som är marknadsmässig och konkurrenskraftig samt att anpassa aktieägarnas intressen med de berörda medarbetarnas intressen.

För varje investeringsaktie kommer företaget att tilldela ett maximalt antal så kallade prestationsaktierätter, motsvarande samma antal underliggande B-aktier i Beijer Ref. Tilldelade prestationsaktierätter intjänas under programmets löptid baserat på uppnådda prestationsmål. Det intjänade antalet prestationsaktierätter vid programmets slut ger innehavaren rätt att erhålla ett motsvarande antal B-aktier i Beijer Ref, utan kostnad. För alla deltagare omfattar programmen en tilldelning av maximalt totalt 332 464 aktier. Alla deltagare har investerat i Beijer Ref-aktier ("investeringsaktier"). I det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2024, förutsatt att vissa prestationsmål uppnås, kan Beijer Ref-aktier tilldelas ("prestationsaktier").

De prestationsaktierätter som tilldelas deltagarna kommer att intjänas under program-mets löptid, som löper fram till Beijer Refs årsstämmor 2026 och 2027. De tilldelade aktierna, tillsammans med eventuell utdelningskompensation, kommer att distribueras till deltagarna efter årsstämmorna för räkenskapsåren 2024-2025 (årsstämman 2026) och 2026 (årsstämman 2027).

Intjäningen av prestationsaktierätter beror på tillväxten av vinst per aktie, baserat på mål som fastställs för varje räkenskapsår (2024, 2025, 2026) och perioderna 2024-2025 och 2024-2026. Dessa mål kommer att fastställas av styrelsen före investeringsperio-den. Om minimimålet för någon period inte uppnås, kommer inga rättigheter att intjänas. Om stretchmålet uppnås, kommer en tredjedel av de totala rättigheterna att intjänas för varje år, två tredjedelar för perioden 2024-2025 och hela tilldelningen för hela peri-oden 2024-2026. Om resultaten ligger mellan minimimålet och stretchmålet, kommer intjäningen att beräknas linjärt. Varje intjänad prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en B-aktie i Beijer Ref, utan vederlag. Styrelsen kommer att fastställa antalet aktier som ska tilldelas baserat på årsboksluten för 2025 och 2026, med fortsatt intjä-ning fram till årsstämmorna 2026 och 2027. Dessutom kommer deltagarna att erhålla utdelningskompensation motsvarande aktieutdelningen för intjäningsperioderna, betald antingen kontant eller i aktier, baserat på aktiekursen på den första handelsdagen utan rätt till utdelning.

Villkor för att erhålla aktier är att deltagaren måste behålla alla investeringsaktier fram till årsstämmorna 2026 och 2027 och förbli anställd inom koncernen, med vissa undan-tag, fram till dessa datum.

Optionsprogram 2023/2026

Optionsprogrammet från 2023 omfattade ett 50-tal anställda inom koncernen. Program-met löper under perioden 2023-2026. Maximalt antal optioner uppgick till 1 628 000 och tecknat antal uppgår till 316 500. Totalt har 7,4 MSEK inbetalats avseende optionerna till ett pris om 23,40 SEK som redovisas i eget kapital. Bolaget har aktier i eget förvar för att kunna leverera dessa när optionerna löper ut. Lösenpriset för aktierna är 206,50 SEK i juni 2026.

Optionsprogram 2022/2025

Ett långsiktigt optionsprogram godkändes av aktieägarna på årsstämman 2022. Incitamentsprogrammet är ett optionsprogram omfattande ett 90-tal anställda inom koncernen. Programmet löper under perioden 2022-2025. Maximalt antal optioner upp-gick till 1 616 000 och tecknat antal uppgår till 530 750. Totalt har 7,2 MSEK inbetalats avseende optionerna till ett pris om 14,90 SEK som redovisas i eget kapital. Bolaget har aktier i eget förvar för att kunna leverera dessa när optionerna löper ut. Lösenpriset för aktierna är 148,40 SEK i juni 2025.

Aktiesparplaner	2024	2024
Instrument	Långfristiga incitamentsprogram, alla deltagare	varav ledningsgrupp och CEO
Initialt antal, styck	332 464	125 504
Initialt allokeringsdatum	2024-06-13	2024-06-13
Intjäningstidpunkt	2026-04-30 och 2027-04-30	2026-04-30 och 2027-04-30
Maximal kontrakteringstid, år	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Återstående kontrakteringstid, år	1,3 och 2,3	1,3 och 2,3
Antal personer vid årets slut	96	7
Betalningsmetod	Eget kapital	Eget kapital
Årets förändringar (antal anges som preferensaktier)		
Vid årets början	-	-
Utgivna	332 464	125 504
Förverkade	-652	-
Vid årets slut	331 812	125 504

Fastställande av verklig värde

Det verkliga värdet av aktiebaserade incitament har fastställts vid initialt allokeringsdatum och det verkliga värdet kostnadsförs fram till intjäningsdatumen. Prissättningen av de aktiebaserade incitament som beviljats under perioden bestämdes av följande indata och hade följande effekt:

Värderingsparametrar för eget kapitalinstrument under året	Alla deltagare	varav ledningsgrupp och CEO
Aktiepris vid allokeringsdatum, SEK	169,05	169,05
Aktiepris vid årets slut, SEK	163,10	163,10
Kontrakteringstid, år	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Förväntad utdelning, SEK	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)
Effekten av aktiesparplan på resultaträkningen under 2024		
Kostnader för året, eget kapital reglerade instrument	7	3
Skulder som uppstått från eget kapital reglerade instrument	1	1

7 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2024	2023
Valutakursvinster	75	76
Debiterade miljöavgifter	4	4
Realisationsvinster	8	13
Försäkringsersättning	4	-
Statlig ersättning	3	-
Garanti	2	-
Ersättning för royalty	5	-
Hysesintäkter	2	-
Kupongskatt	4	-
Övrigt	28	23
Summa	135	117

8 Ersättning till revisorer (TSEK)

Koncernen	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdraget	20 009	18 871
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	259	475
Skatterådgivning	91	402
Övriga tjänster	201	6 420
Summa	20 560	26 168
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	5 469	4 804
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	139	61
Skatterådgivning	691	439
Övriga tjänster	39	36
Summa	6 338	5 340
Totalt	26 898	31 508

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt. Övriga tjänster avser rådgivning angående finansiell redovisning samt tjänster i samband med förvärv.

9 Finansiella intäkter

Koncernen	2024	2023
Ränteintäkter	43	29
Valutakursvinst	544	168
Summa	587	197

10 Finansiella kostnader

Koncernen	2024	2023
Räntekostnader	-503	-450
Valutakursförlust	-491	-156
Räntekostnader leasing IFRS 16	-110	-89
Övrigt	-45	-78
Summa	-1 150	-773

11 Skatt på årets resultat

Koncernen	2024	2023
Aktuell skatt	-770	-560
Uppskjuten skatt (not 23)	21	377
Skatt på årets resultat	-749	-183
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	3 008	2 583
Skattekostnad beräknad efter faktisk skattesats, 20,6% (20,6)	-620	-532
Effekt av olika skattesatser	-112	-102
Ej avdragsgilla kostnader	-42	-45
Ej skattepliktiga intäkter	78	75
Skatt hänförlig till tidigare år	-35	2
Utnyttjande av tidigare års ej kapitaliserade förluster	0	1
Omvärdering av tidigare års förluster	-	-20
Temporära skillnader, ej kapitaliserade	-12	-2
Skattemässig omstrukturering	-	440
Tilläggsskatt (Pelare 2)	-6	-
Övrigt	-2	0
Redovisad effektiv skatt	-749	-183
Effektiv skattesats	24,9%	7,1%

Uppskjuten skatt i totalresultat uppgår till -100 MSEK (71) och avser pensions -avsättningar 3 MSEK (0) samt säkring av nettoinvestering -103 MSEK (71).

OECD:s modellregler för global minimibeskattnig
Beijer Ref omfattas av OECD:s modellregler för Pelare 2 som har införlivats i svensk lagstiftning per den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15 procent.

Beijer Ref har gjort en bedömning av sin potentiella exponering för inkomstskatter enligt Pelare 2. Bedömningen baseras på den senaste tillgängliga informationen om enheter- nas finansiella ställning inom koncernen, vilket är konsoliderade finansiella rapporter fram till det fjärde kvartalet. Bedömningen visar ett fåtal jurisdiktioner som inte kan dra nytta av de tillfälliga safe-harbour reglerna. För dessa jurisdiktioner har en potentiell tilläggsskatt beräknats och inkluderats i den konsoliderade resultaträkningen.

12 Valutapåverkan i resultat

Koncernen	2024	2023
Valutapåverkan i rörelseresultat	-12	8
Valutapåverkan i finansnetto	26	12
Valutapåverkan i resultat efter skatt	13	20

13 Immateriella tillgångar

Koncernen	Balanserade utgifter för programvaror	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	437	395
Årets anskaffningar	36	43
Företagsförvärv	2	4
Avyttringar och utrangeringar	-9	-3
Omklassificering	18	3
Årets omräkningsdifferenser	11	-6
Summa	494	437
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-335	-316
Årets avskrivning	-36	-27
Avyttringar och utrangeringar	9	3
Årets omräkningsdifferenser	-8	4
Summa	-369	-335
Redovisat värde	125	102

Koncernen	Balanserade utgifter för forskning och utveckling mm	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	37	30
Årets anskaffningar	2	5
Företagsförvärv	0	2
Årets omräkningsdifferenser	1	0
Summa	39	37
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-18	-14
Årets avskrivning	-5	-5
Årets omräkningsdifferenser	-1	0
Summa	-24	-18
Redovisat värde	16	19

Koncernen	Agenturer och kundlistor	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	2 484	886
Årets anskaffningar	0	0
Företagsförvärv	102	1 696
Avyttringar och utrangeringar	0	-
Årets omräkningsdifferenser	176	-98
Summa	2 763	2 484
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-393	-255
Årets avskrivning	-163	-147
Avyttringar och utrangeringar	0	-
Årets omräkningsdifferenser	-20	10
Summa	-576	-393
Redovisat värde	2 186	2 091

Koncernen	Goodwill	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	11 891	4 416
Företagsförvärv	1 106	7 947
Årets omräkningsdifferenser	836	-472
Summa	13 833	11 891

Koncernens verksamhet delas upp i geografiska rörelsesegment. Från och med det första kvartalet 2023 har koncernen följande segment; EMEA, APAC samt Nordamerika. Segmenten är också de samma som koncernens kassagenerande enheter.

De förvärvade varumärkena i koncernen bedöms ha en obestämbar livslängd. Bedömningen att nyttjandeperioden för dessa varumärken är obestämd baseras på att det är väletablerade varumärken inom sina respektive områden vilka koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla. Vidare anses varumärkena vara av väsentlig ekonomisk betydelse då dessa utgör en integrerad del av produkterbjudandet till marknaden genom att signalera kvalitet och innovation i produkterna. Eftersom varumärkena förväntas användas så länge relevant verksamhet pågår bedöms dessa varumärken ha en obestämbar livslängd.

Koncernen		
Goodwill per segment	2024	2023
EMEA	4 300	3 592
APAC	1 558	1 460
Nordamerika	7 975	6 838
Summa	13 833	11 891

Med hänsyn tagen till att bedömning har gjorts att kassaflödena hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenerande enheter, genomförs nedskrivningsprövning för både goodwill och varumärken gemensamt genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenerande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.

Återvinningsbart belopp för de kassagenerande enheterna fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av den operativa ledningen för det närmaste året. Därefter har uppskattningar gjorts som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden beräknas baserat på bibehållen lönsamhet och 3 procent tillväxt. De viktigaste variablerna vid beräkning av nyttjandevärdet är rörelsemarginal, tillväxt och diskonteringsräntan efter skatt. Dessa är uppskattade utifrån bransch erfarenhet och historisk erfarenhet. Faktiskt utfall 2024 avviker inte väsentligen från antaganden gjorda 2023. Diskonteringsräntan har fastställts med hjälp av gängse verktyg för uträkning av avkastningskrav på eget kapital värderat till marknadsvärde och ett vägt snitt av avkastningskrav för bolagets totala kapital.

Koncernen	Varumärken	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	3 334	342
Företagsförvärv	407	3 168
Årets omräkningsdifferenser	302	-176
Summa	4 044	3 334

Diskonteringsräntan efter skatt har beräknats baserat på en samlad bedömning som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången.

Koncernen		
Varumärken per segment	2024	2023
EMEA	632	287
APAC	108	107
Nordamerika	3 304	2 940
Summa	4 044	3 334

En diskonteringsränta, före skatt, som uppgår till 8,1 procent har använts (8,2) för samtliga segment. Då segmenten bedöms ha en likartad riskprofil och verkar på likartade marknader är riskerna i kassaflödena likartade, vilket motiverar att samma avkastningskrav används. Avstämning har också gjorts mot extern bedömning av rimlig kapitalkostnad. Beräknat återvinningsvärde visar på betryggande säkerhetsmarginal på 25-195 procent (38-170) utöver redovisat värde per segment. Känslighetsanalys har gjorts för samtliga segment. Även dessa visar på betryggande marginal mellan återvinningsvärdet och bokförda värden. Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar av väsentliga variabler kommer att leda till nedskrivningsbehov.

Koncernen	Övriga immateriella tillgångar	
	2024	2023
Vid årets början	2	-
Årets anskaffningar	14	2
Omklassificering	-3	-
Avyttringar och utrangeringar	-0	-
Årets omräkningsdifferenser	0	-
Summa	13	2

14 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Totalt immateriella tillgångar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	18 186	6 069
Årets anskaffningar	51	49
Företagsförvärv	1 618	12 818
Avyttringar och utrangeringar	-10	0
Omklassificering	15	3
Årets omräkningsdifferenser	1 326	-752
Summa	21 186	18 186
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-746	-585
Årets avskrivning	-204	-179
Avyttringar och utrangeringar	9	3
Årets omräkningsdifferenser	-28	14
Summa	-969	-746
Redovisat värde	20 216	17 439

Koncernen	Byggnader och mark	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	1 097	458
Årets anskaffningar	45	26
Företagsförvärv	428	589
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	26	64
Årets omräkningsdifferenser	86	-40
Summa	1 682	1 097
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-205	-179
Årets avskrivning	-38	-29
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets omräkningsdifferenser	-11	3
Summa	-254	-205
Redovisat värde	1 428	892

Koncernen	Maskiner och andra tekniska anläggningar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	447	442
Årets anskaffningar	14	16
Företagsförvärv	6	8
Avyttringar och utrangeringar	-8	-4
Omklassificeringar	17	-2
Årets omräkningsdifferenser	12	-14
Summa	488	447
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-293	-279
Årets avskrivning	-29	-27
Avyttringar och utrangeringar	6	3
Årets omräkningsdifferenser	-8	10
Summa	-324	-293
Redovisat värde	165	154

Koncernen	Inventarier, verktyg och installationer	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	1 449	1 171
Årets anskaffningar	159	155
Företagsförvärv	46	132
Avyttringar och utrangeringar	-44	-26
Omklassificeringar	14	36
Årets omräkningsdifferenser	65	-17
Summa	1 689	1 449
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-904	-804
Årets avskrivning	-147	-125
Avyttringar och utrangeringar	28	18
Årets omräkningsdifferenser	-38	8
Summa	1 061	-904
Redovisat värde	629	546

Koncernen	Pågående nyanläggningar	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	94	63
Årets anskaffningar	181	111
Företagsförvärv	7	24
Avyttringar och utrangeringar	-6	-
Omklassificeringar	-73	-102
Årets omräkningsdifferenser	5	-2
Summa	207	94
Redovisat värde	207	94

Koncernen	Totalt materiella anläggningstillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden	2024	2023
Vid årets början	3 088	2 134
Årets anskaffningar	399	309
Företagsförvärv	487	754
Avyttringar och utrangeringar	-59	-30
Omklassificering	-15	-3
Årets omräkningsdifferenser	168	-75
Summa	4 066	3 088
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-1 401	-1 262
Årets avskrivning	-214	-181
Avyttringar och utrangeringar	35	21
Årets omräkningsdifferenser	-58	21
Summa	-1 639	-1 401
Redovisat värde	2 428	1 687

15 Andelar i koncernföretag

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av aktier och andelar i koncernbolag¹

Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapital- andel i %²	Bokfört värde		Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapital- andel i %²	Bokfört värde	
				2024	2023					2024	2023
G & L Beijer Förvaltning AB	556020-8935	Malmö	100	7	7	Beijer Ref Czech s.r.o	16734874	Čestlice	100	1	1
Freddox AB	559116-3372	Malmö	100	0	0	Beijer Ref Italy Srl	00728980152	Milano	100	106	106
GFF SAS	552130296	Saint Bonnet de Mure	100	612	612	SCM Frigo S.p.a	04342820281	Padua	100	143	143
Delclim SAS	542008099	Saint Bonnet de Mure	100	111	111	Beijer Ref Belgium BV	0807.473.926	Aartselaar	100	23	23
Kylma AB	556059-7048	Solna	100	8	8	Beijer ECR Iberica S.L	ES B85608925	Madrid	100	21	21
SCM Ref AB	556546-2412	Alvesta	100	2	2	Cofriset SAS	961500261	Lyon	100	163	163
Clima Sverige AB	556314-6421	Ängelholm	100	1	1	Beijer Ref Deutschland GmbH	HRB195155	München	100	131	131
H. Jessen Jürgensen AB	556069-2724	Göteborg	100	0	0	Beijer Ref Africa (Pty) Ltd	2008/016731/07	Tulisa Park	100	60	60
G & L Beijer A/S	56813616	Ballerup	100	143	143	Beijer B.Grimm (Thailand) Ltd	0105553151561	Bangkok	49	8	8
Oy Combi Cool Ab	FI05999255	Helsingfors	100	1	1	SCMREF (Thailand) Co Ltd	115550008521	Samutprakarn provine	100	19	19
Schlösser Möller Kulde AS	914492149	Oslo	100	14	14	Beijer Ref Holdings Ltd, NZ	5654928	Auckland	100	48	48
Beijer Ref Support Norway AS	894871172	Langhus	100	9	9	Beijer Ref Holdings AU Pty Ltd	607082379	Sydney	100	454	454
Børresen Cooltech AS	918890025	Langhus	100	8	8	HRP Holdings Ltd	393196	Leeds	100	36	36
Beijer Ref Eesti OÜ	10037180	Tallinn	100	0	0	Beijer Ref Support B.V.	68371063	Oirschot	100	0	0
Beijer Ref Latvia SIA	4000344341	Riga	100	0	0	SCM Ref B.V.	68371160	Oirschot	100	0	0
Beijer Ref Lithuania UAB	1177481	Vilnius	100	3	3	Beijer Ref Portugal Unipessoal, Lda.	514531720	Vila do Conde	100	10	10
Coolmark B.V.	24151651	Barendrecht	100	84	84	TecsaReco (Pty) Ltd	2017/452901/07	Tulisa Park	100	119	119
Celsis B.V.	08032408	Apeldoorn	100	28	28	Tecsa Distributors Namibia (Pty) Ltd	2012/0555	Windhoek	100	15	15
Werner Kuster AG	104.904.958	Frenkendorf	100	28	28	Bonsoir (Pty) Ltd	2012/10024	Gabarone	100	7	7
Charles Hasler AG	105.871.422	Regensburg	100	140	140	3D Plus Limited	10965805	Leeds	66	20	20
Dean & Wood Ltd	467637	Leeds	100	109	109	Lumelco S.A.	A28118354	Madrid	100	155	155
RW Refrigeration Wholesale Ltd	3453694	Leeds	100	7	7	Beijer Ref India Pvt Ltd	U29191DL2007PTC170816	New Delhi	100	113	71
DWG Refrigeration Wholesale Ltd	299353	Dublin	100	5	5	Fenagy A/S	41457341	Århus	50	38	38
Beijer Ref Hungary Kft	01-09-163446	Budapest	100	5	5	Coolair Klimasysteme GmbH³	HRB 213276	Nordhorn	60	57	58
Beijer Ref Romania s.r.l.	J35/2794/2004	Timisoara	100	3	3						
Beijer Ref Slovakia s.r.o	36551856	Bratislava	100	0	0						

Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapitalandel i % ²	Bokfört värde	
				2024	2023
Froid et Clim Distribution	2014 B 1 240 027	Nouméa	100	18	18
Inventor A.G.S.A ³	005861001000	Aten	80	962	948
Sinclair Global Group s.r.o ³	15528383	Brno	100	378	378
Deltron d.o.o. ³	60000252	Split	80	476	451
Deltron d.o.o. ³	65-01-0209-14	Sarajevo	80	53	50
EID SAS ³	522171412	Avignon	85	280	285
Easyairconditioning Group Limited ³	04221804	Henley-In-Arden	80	59	57
Beijer Ref USA, Inc.	36-5049126	Georgia	100	6 876	6 876
Transport Cooling SA	2022/713927/07	Pretoria	100	92	92
Condex EOOD ³	207446039	Sofia	70	591	579
Industrifiber AS ³	921245149	Oslo	95	12	12
Beijer Ref Korea	134811-751968	Seoul	100	99	99
Grönt Klima AS ³	918708472	Oslo	51	100	100
Luyten BV ³	0455430737	Schilde	60	89	-
Beijer Ref Refrigerants Ltd ³	12309921	Leeds	50,5	85	-
GIA S.L. ³	B63730071	Barcelona	75	1 117	-
Roobear Ltd	11740628	Leeds	100	7	7
Summa				14 372	12 989

¹ Specifikationen inkluderar inte vilande bolag.
² Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd där röstandelen uppgår till 51 procent.
³ Bolagen konsolideras in till 100 procent då vi innehar option att förvärva resterande andel.

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapitalandel i % ²
H. Jessen Jürgensen A/S	16920401	Ballerup	100
Armadan A/S	16920436	Ballerup	100
TT-Coil A/S	76273219	Ballerup	100
TTC Norge AS	947473697	Mysen	100
ECR Nederland B.V.	17014719	Nuenen	100
Durrisol Kuster AG	439.801.674	Frenkendorf	100
SCM Ref Africa (Pty) Ltd	1999/025734/07	Kapstaden	100
Metraclark LDA	100248697	Cidade de Maputo	100
Metraclark Refrigeration and AC Wholesalers Namibia (Pty) Ltd	2008/992	Windhoek	100
Metraclark Botswana (Pty) Ltd	2003/5506	Gaborone	100
Metraclark (Zambia) Limited	109483	Lusaka	51
Metraclark Tanzania (Pty) Ltd	121736	Dar es-Salaam	100
Metraclark Ghana Ltd	CS578702015	Accra	100
Eurocool (Pty) Ltd	2013/128289/07	Johannesburg	100
TFD SNC	534687306	Saint Priest	100
Beijer Ref Polska Sp.z o.o	5261028388	Sekocin Nowy	100
SCM Ref SAS, France	811242882	Lyon	100
RNA Engineering & Trading Sdn. Bhd.	224933-A	Kuala Lumpur	49
Patton Ltd	92864	Auckland	100
RealCold NZ Ltd	5735187	Auckland	100
Beijer Ref Australia Pty Ltd	133913283	Sydney	100
Fridgehub.co.uk Ltd	8103679	Leeds	100
HRP Ltd	832237	Leeds	100
Kirby HVAC & R Pty Ltd	ABN42624910041	Sydney	100
Beijer Ref (Wuxi) Co, Ltd	91320214720563266C	Wuxi	100
Beijer Ref Singapore Pte Ltd	199608760N	Singapore	100

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapitalandel i % ²
Lumelco Portugal LDA	510444555	Vilar	100
Beijer Ref APAC Pty Ltd	ACN624879090	Sydney	100
Airconditioning Direct Pty Ltd	ABN48100354461	Sydney	100
ACD Holding Company Pty Ltd	ABN15617917281	Sydney	100
Hero Trade Supplies Pty Ltd	ABN73626337022	Sydney	100
Inventor Concept SRL ³	J40/18417/2007	Bucharest	76
Gree Austria GmbH ³	FN526353z	Raab	63
Sinclair Croatia d.o.o. ³	93897352452	Zagreb	100
Gree Czech & Slovak s.r.o. ³	08641293	Brno	100
Sinclair Corporation Hungary Kft. ³	11-09-022923	Komárom	95
Sinclair Slovakia s.r.o ³	51877244	Bratislava	95
Gree Czech & Slovak s.r.o. ³	52807118	Bratislava	95
Clima Solution Ltd	8255902	Auckland	100
Complete Air Supply Pty Ltd	ACN050611473	Sydney	100
Armcor Air Solutions	164523497	Melbourne	100
Airstream Components Pty Ltd	ACN146196778	Sydney	100
Thorn Holding Qld Pty Ltd	ACN135168277	Sydney	100
Beijer Ref Academy Ltd	11947880	Wetherby	100
Easyairconditioning.com Limited ³	04114812	Henley-In-Arden	80
Easyairconditioning London Ltd ³	04819019	Henley-In-Arden	80
Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd ³	139947363	Springvale, Victoria	51
HVAC Consolidated Pty Ltd ³	162828971	Clayton, Victoria	51
SCM Ref Australia Ltd	643020795	Bankstown	100
Beijer Ref (Mauritius) Ltd	C183355	Port Louis	100
Beijer Ref Heritage LLC ³	92-1755636	Georgia	94
Heritage Distribution ³	87-1969363	Georgia	94
WSC Holdings Holdco LLC ³	87-1917940	Georgia	94

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapitalandel i % ²
WSC Holdings Guarantor LLC ³	87-1758447	Georgia	94
WSC Holdings Blocker LLC ³	87-1895263	Georgia	94
BBSC Holdings LLC ³	88-0562652	Mount Vernon	94
Benoist Brothers Supply Company LLC ³	37-0175100	Mount Vernon	94
NuComfort LLC ³	83-1905673	St. Louis	94
Ed's Supply Company LLC ³	62-0578231	Nashville	94
Ed's Supply Chattanooga LLC ³	62-1238130	Nashville	94
Ed's Supply Little Rock LLC ³	71-0358694	Nashville	94
Heritage Distribution OpCo LLC ³	87-1718047	Georgia	94
Wittichen Supply Company LLC ³	63-0369255	Birmingham	94
Coastal Supply Company of Tennessee LLC ³	62-1136747	Knoxville	94
AMSCO Supply LLC ³	93-3362204	Tulsa	94
Webb Supply LLC ³	93-4771580	Euclid	94
Shravan Engineering ³	U28191DL2023PTC411078	Chennai	76
GMC Airconditioning	2023/584612/07	Pretoria	100
HVAC Depot Ltd	9429051477301	Auckland	100
Turner Engineering WA Pty Ltd	ACN 009 381 373	Perth	100
Chaud Froid Distribution SAS	2014 B 1 240 027	Saint Brieuc	100
Beijer Ref Gas India Private Ltd ³	U46593DL2024PTC425459	New Delhi	70
QAE Group Holdings Pty Ltd ³	ACN 647 824 628	Sydney	60
Quality Air Equipment Pty Ltd ³	ACN 095 082 689	Sydney	60
Quality Air Equipment Pty (WA) Ltd ³	ACN 145 765 680	Perth	60
QAE Asia Limited ³	Hong Kong 2055285	Wan Chai	60
Young Supply Company LLC ³	38-1315726	Chesterfield	94
IX Mile Road LLC ³	38-1315726	Chesterfield	94
HDH Real Estate Holdings LLC ³	99-2480826	Atlanta	94
Fenagy UK Ltd	14869792	Leeds	50
SCM Frigo USA Inc.	35-2858422	New York	100

¹ Specifikationen inkluderar inte vilande bolag.

² Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för RNA Malaysia där röstandelen uppgår till 51 procent.

³ Bolagen konsolideras in till 100 procent då vi innehar option att förvärva resterande andel.

16 Nyttjanderättstillgångar

Noten ger information om de leasingavtal där koncernen är leasetagare. Ytterligare upplysningar relaterade till leasingavtal och förlängingsoptioner återfinns i redovisningsprinciperna, se not 2. Löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 3.

Koncernen	2024	2023
Tillgångar med nyttjanderätt		
Byggnader	2 160	2 129
Leasingbilar	171	140
Truckar	36	32
Kontorsutrustning	5	6
Maskiner	1	2
Totalt	2 372	2 308
Leasingskulder		
Kortfristiga	604	534
Långfristiga	1 862	1 837
Totalt	2 466	2 371

Tillkommande nyttjanderätter under 2024 uppgick till 261 MSEK (940) och avser främst Byggnader.

Koncernen	2024	2023
Avskrivning på nyttjanderätter		
Byggnader	-480	-430
Leasingbilar	-72	-64
Truckar	-15	-14
Kontorsutrustning	-3	-3
Maskiner	-1	-1
Totalt	-572	-512
Finansiella och övriga externa kostnader		
Räntekostnader, del av finansiella kostnader	-110	-90
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-3	-5
Utgifter hänförliga till leasingavtal med lågt värde	-5	-5
Totalt	-119	-99

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2024 var 2 955 MSEK (2 838).

17 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde

Koncernen	2024	2023
Ingående balans	29	32
Verkligt värde förändring under året	0	-2
Valutakursförändring	-3	0
Utgående balans	26	29

Bokfört värde på innehav i värdepapper uppgår till 26 MSEK (29). Innehavet består av ett 14-procentigt innehav i ett spanskt kylgrossistföretag samt 4,35 procent ägande i Kulthorn Kirby Ltd noterade på börsen i Bangkok.

Innehavet i den spanska kylgrossisten har per 2024-12-31 värderats till uppskattat verkligt värde.

Innehavet i Kulthorn Kirby har värderats till verkligt värde per balansdagen. Förändringen av verkligt värdet bokas över övrigt totalresultat och under året har en förändring om 0 MSEK (-2) bokats.

Det bedöms inte finnas något behov av nedskrivning av innehaven.

18 Kundfordringar och andra fordringar

Koncernen	2024	2023
Kundfordringar	4 455	4 163
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	444	481
Övriga fordringar	745	621
Summa	5 643	5 265
Avgår långfristig del	-165	-179
Kortfristig del	5 479	5 086

Alla långfristiga fordringar förfaller inom fem år från balansdagen. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar överensstämmer med redovisade värden. Det finns ingen koncentration av kreditrisker avseende kundfordringar, eftersom koncernen har ett stort antal kunder som dessutom är spridda internationellt.

Aldersanalys	2024	2023
Ej förfallna fordringar	2 908	3 153
Fordringar förfallna 1-30 dagar	1 025	637
Fordringar förfallna 31-60 dagar	282	157
Fordringar förfallna 61-90 dagar	117	79
Fordringar förfallna 91-180 dagar	140	146
Fordringar förfallna 181-360 dagar	58	53
Fordringar förfallna >360 dagar	148	140
Summa	4 678	4 365
Aldersanalys reserv osäkra fordringar		
Reserv för osäkra fordringar på ännu ej förfallna kundfordringar	-14	-10
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 1-30 dagar	-5	-9
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 31-60 dagar	-7	-3
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 61-90 dagar	-16	-10
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 91-180 dagar	-20	-26
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 181-360 dagar	-33	-30
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan > 360 dagar	-127	-113
Summa	-223	-202
Reserver för osäkra fordringar		
Ingående balans	-203	-152
Kostnader för kundförluster	58	72
Avsättningar under perioden	-10	-63
Företagsförvärv	-69	-60
Utgående balans	-223	-203
Summa kundfordringar	4 455	4 163

Koncernen tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar. De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik tillsammans med förlusthistorik. Bedömningen justeras vid behov av framåtblickande faktorer baserat på aktuell tillgänglig information.

19 Varulager

Koncernen	2024	2023
Råvaror och förnödenheter	219	270
Varor under tillverkning	200	140
Förskott till leverantörer	278	67
Färdiga varor och handelsvaror ¹	11 383	9 701
Lagernedskrivning	-774	-585
Varor på väg	417	369
Summa varulager	11 723	9 961
¹ Varav redovisat till nettoförsäljningsvärde	34	27

Den individuella bedömningen baseras på åldersstruktur och nedskrivningsprinciper. Lager av färdiga varor och handelsvaror har skrivits ned med 100 procent om varorna inte rört sig mer än 36 månader och 80 procent om varorna inte rört på sig under de senaste 24-36 månader.

20 Likvida medel

Likvida medel i koncernen består av medel i kassa och bank och uppgår till 3 058 MSEK (1 957).

21 Aktiekapital

Antal aktier	2024	2023
A-aktier med röstvärde 10 ¹	27 950 400	27 956 160
B-aktier med röstvärde 1 ¹	481 135 526	481 129 766
Totalt	509 085 926	509 085 926
Aktier i eget förvar ²	-2 180 400	-2 275 000
Antal utestående aktier	506 905 526	506 810 926
Varje aktie har ett kvotvärde på 0,98 SEK.		
Årets resultat per aktie		
före utspädning, SEK ³	4,39	4,88
efter utspädning, SEK ³	4,39	4,88
Utdelning per aktie, SEK	1,40	1,30

¹ Under 2024 har 5 760 A-aktier omvandlats till B-aktier.

² Under 2024 har 94 600 B-aktier i LTIP-programmet 2021/2024 överförts till deltagare.

³ Det genomsnittliga antalet utestående aktier har ökat till 506 858 226 (486 922 447). Det genomsnittliga antalet utestående aktier 2023 påverkades av den företrädesemis-sion som slutfördes i mars 2023.

Utestående optionsprogram har inte haft någon väsentlig utspädningseffekt.

22 Upplåning

Koncernen	2024	2023
Långfristig		
Banklån	6 085	6 167
Summa långfristig	6 085	6 167
Kortfristig		
Checkräkningskredit	74	160
Banklån	1 191	597
Företagscertifikat	2 869	955
Summa kortfristig	4 135	1 712
Förutbetalda lånekostnader	-17	-
Summa upplåning	10 202	7 879

Extern upplåning består av lång- och kortfristiga finansieringsavtal samt upplåning via företagscertifikat. Av koncernens totala kreditfaciliteter på 16 294 MSEK (13 183 MSEK) är 6 407 MSEK (4 668 MSEK) utnyttjat per balansdagen. Genomsnittlig kredittid för samtliga faciliteter är 19 månader. Samtliga i avtal ställda villkor per balansdagen var uppfyllda.

Koncernens upplåning per valuta i MSEK är följande:

	2024	2023
EUR	3 907	3 008
SEK	4 969	3 654
USD	1 213	1 105
THB	72	51
AUD	39	46
Övriga valutor	19	16
Total	10 220	7 879
Förutbetalda lånekostnader	-17	-
Summa inkl. förutbetalda lånekostnader	10 202	7 879

23 Uppskjuten skatt

Koncernen	Värde 2024-01-01	Omklassificering	Förvärv/försäljning	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat över total- resultatet	Omräknings- differenser	Värde 2024-12-31
Uppskjutna skattefordringar:							
Anläggningstillgångar	-43	1	0	192	0	-7	143
Kundfordringar	25	-2	2	1	0	0	26
Varulager	145	137	14	-87	0	7	215
Pensionsavsättningar	86	-78	0	2	3	4	18
Övriga allokeringar	0	-336	0	0	0	0	-336
Övriga avsättningar	81	80	62	162	-103	5	287
Underskottsavdrag	88	0	0	-78	0	0	11
Kvittning	37	-37	0	0	0	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	419	-235	78	192	-100	9	363
Uppskjutna skatteskulder:							
Anläggningstillgångar	-384	-141	-197	-121	0	21	-822
Varulager	-18	3	3	-17	0	0	-29
Övriga allokeringar	0	336	0	0	0	0	336
Övriga avsättningar	0	-7	0	-10	0	3	-13
Periodiseringsfond	0	0	0	-23	0	0	-23
Omräkningsdifferenser	0	9	0	0	0	0	9
Redovisat över resultaträkningen	0	-1	0	0	0	0	-1
Kvittning	-37	37	0	0	0	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	-439	235	-193	-170	0	24	-545
Uppskjuten skatt	-21	0	-116	21	-100	33	-182

IFRS 16 ingår i tabellen för 2024 med en nettofordran på 24 MSEK avseende anläggningstillgångar. Bruttobeloppen är 630 MSEK i uppskjuten skattefordran och 605 i uppskjuten skatteskuld. I tabellen för 2023 är motsvarande belopp en nettofordran på 16 MSEK och bruttobeloppen är 601 MSEK i uppskjuten skattefordran och 585 MSEK i uppskjuten skatteskuld.

Uppskjuten skatt hänförlig till anläggningstillgångar, pensionsåtaganden och merparten av underskottsavdragen förväntas utnyttjas efter 12 månader. I övrigt förväntas en löptid på mindre än 12 månader. Merparten av underskottsavdragen är inte tidsbegränsade. Underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran har redovisats anges med skattevärde och är hänförliga till Australien, Belgien, Grekland, Kina, Singapore och UK. Utöver uppbokade underskottsavdrag finns cirka 6 MSEK (10) i ackumulerat underskott (skattevärde) i Singapore som inte blivit kapitaliserat p g a osäkerhet i utnyttjande.

Beijer Ref tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pelare 2.

Koncernen	Värde 2023-01-01	Förvärv/ försäljning	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat över total- resultatet	Omräknings- differenser	Värde 2023-12-31
Uppskjutna skattefordringar:						
Anläggningstillgångar	31	-49	-28	-	3	-43
Kundfordringar	13	16	-5	-	0	25
Varulager	111	36	2	-	-4	145
Pensionsavsättningar	16	5	69	0	-4	86
Övriga avsättningar	107	5	-99	71	-3	81
Underskottsavdrag	32	-	56	-	0	88
Kvittning	-10	-	47	-	-	37
Summa uppskjutna skattefordringar	299	14	42	71	-6	419
Uppskjutna skatteskulder:						
Anläggningstillgångar	-223	-512	369	-	-18	-384
Varulager	-17	0	-2	-	0	-18
Periodiseringsfond	-15	-	15	-	-	-
Kvittning	10	-	-47	-	-	-37
Summa uppskjutna skatteskulder	-245	-512	335	-	-18	-439
Uppskjuten skatt	54	-498	377	71	-24	-21

24 Pensionsförpliktelser

Koncernen	2024	2023
De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:		
Nuvärdet av fonderade förpliktelser ¹	438	374
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-360	-316
Underskott i fonderade planer	79	59
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	52	48
Nettoskuld i balansräkningen	131	107
¹ I 2024 års värde ligger skuld för direktpension med 19 MSEK (14)		
Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:		
Vid årets början	409	410
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	14	13
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	-1	-8
Räntekostnader	11	10
Avgifter från anställda	19	12
Omvärderingseffekter till följd av demografiska och finansiella antaganden	32	-11
Omvärderingseffekter till följd av erfarenhetsbaserade antaganden	7	5
Utbetalda ersättningar	-29	-39
Skulder övertagna genom rörelseförvärv	-	1
Övrigt	1	1
Omräkningsdifferens	10	14
Vid årets slut	471	409

Förändringen i verkligt värde på förvaltningstillgångar under året är följande:

	2024	2023
Vid årets början	316	311
Ränteintäkt	8	7
Omvärderingseffekter	25	-3
Avgifter från arbetsgivaren	9	8
Avgifter från anställda	19	12
Utbetalda ersättningar	-23	-33
Omräkningsdifferens	7	13
Vid årets slut	360	316

Koncernen	2024	2023
Förvaltningstillgångarna består av följande:		
Fonderat hos pensionsförvaltare	94	85
Räntebärande värdepapper	77	68
Fastigheter	64	60
Fordringar till nominellt värde	11	9
Aktier	90	74
Kontanter	3	3
Övrigt	21	16
Summa	360	316
De belopp som redovisas i övrigt totalresultat är följande (omvärderingar):		
Aktuariell (vinst) eller förlust på förpliktelsens nuvärde	39	-6
Avkastning på förvaltningstillgångarna exklusive belopp som ingår i räntekostnaden	-25	3
Summa pensionskostnad eller (intäkt)	14	-3

Förmånsbestämda planer

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda planer, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De förmånsbestämda planerna finns i Schweiz, Italien, Holland, Frankrike, Thailand, Grekland och Sverige.

Pensionsförsäkring i Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 1,7 MSEK (1,5). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antagande, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normal tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 procent (158).

Den förmånsbestämda nettoförpliktelsens sammansättning per land redovisas nedan:

2024	Holland	Schweiz	Frankrike	Italien	Övriga	Summa
Nuvärdet av förpliktelsen	101	291	38	31	29	490
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-94	-260	-6	-	-	-360
Summa	7	31	32	31	29	131

2023	Holland	Schweiz	Frankrike	Italien	Övriga	Summa
Nuvärdet av förpliktelsen	89	248	33	30	22	423
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-85	-225	-6	-	-	-316
Summa	4	23	27	30	22	107

De viktigaste aktuariella antaganden var följande:

	Holland		Schweiz		Frankrike		Italien		Övriga	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Diskonteringsränta %	3,26	3,77	1,05	1,90	3,17	3,67	3,35	3,09	2,71	3,28
Framtida löneökningar %	-	-	1,20	1,20	2,00	2,00	3,00	3,00	4,84	4,86

Holland

Analysen för framtida löneökningar är inte relevant då planerna inte har någon periodisering och dessa parametrar inte har någon effekt på förmånerna.

Känslighetsanalys för förmånsbestämda pensionsåtaganden:

	Påverkan på förmånsbestämda åtaganden 2024										
	Holland		Schweiz		Frankrike		Italien		Övriga		
	Förändring i antaget värde	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning
Diskonterings-ränta %	1,00%	-14,82%	18,96%	-13,03	16,79	-8,54%	12,24%	-6,53%	7,38%	-4,71	5,44
Framtida löne-ökningar %	1,00%	-	-	0,60%	-0,95%	12,34%	-9,06%	1,70%	-1,59%	5,68	-5,09

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den s.k. projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

25 Övriga avsättningar

Koncernen	2024	2023
Garantiätaganden	122	109
Övrigt	118	92
Summa	240	201
Långfristig del	139	130
Kortfristig del	101	72
Summa	240	201
Garantiätaganden		
Redovisat värde vid periodens ingång	109	103
Avsättningar som gjorts under perioden	56	45
Företagsförvärv	3	-
Omklassificering	-	1
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-46	-36
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-5	-3
Omräkningsdifferens	4	-2
Redovisat värde vid periodens utgång	122	109

Garantireserv
En garantireserv redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och en beräkning av framtida garantirisk.

Övrigt

Redovisat värde vid periodens ingång	92	86
Avsättningar som gjorts under perioden	83	71
Företagsförvärv	25	0
Omklassificering	-	-1
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-71	-60
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-14	0
Omräkningsdifferens	2	-4
Redovisat värde vid periodens utgång	118	92

Övrigt
Avsättning redovisad som övrigt består till största delen av försäljningsrelaterade avsättningar såsom bonus och kommission.

26 Leverantörsskulder och andra skulder

Koncernen	2024	2023
Leverantörsskulder	3 196	2 728
Förskott från kunder	147	142
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 217	1 086
Kort del optionsskuld	439	1 010
Övriga kortfristiga skulder	543	503
Summa	5 542	5 470

Det verkliga värdet på leverantörsskulder och andra skulder anses motsvara deras redovisade värden, då de av naturen är kortfristiga.

27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen	2024	2023
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	662	169
Summa	662	169

28 Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Koncernen	2024	2023
Ingående balans	120	111
Del av årets resultat	32	25
Valutakursdifferens	10	1
Utdelning	-13	-17
Utgående balans	150	120

Innehavare av andel utan bestämmande inflytande avser Beijer B. Grimm (Thailand), Gree Austria GmbH, Sinclair Corporation Hungary Kft, Metraclark Zambia Limited, RNA Malaysia, Fenagy A/S samt 3DPlus.

29 Företagsförvärv

Bolaget gör vid varje förvärv en väsentlighetsbedömning baserat på omsättning, produktområde och marknad. Vår bedömning är att ett förvärv är väsentligt i de fallen omsättningen i det förvärvade bolaget överstiger 5 procent av koncernens totala omsättning. Under året har fem företagsförvärv konsoliderats i koncernens räkenskaper.

2024
Under årets första kvartal förvärvades 60 procent av aktierna i Quality Air Equipment (QAE) samt 70 procent av aktierna i Chillaire, med en sälj-/köpoption om att förvärva resterande andel.

Under årets andra kvartal förvärvades Young Supply, en nordamerikansk distributör inom kommersiell kyla samt HVAC. Young Supply har en årlig omsättning på cirka 1,4 miljarder kronor. Vidare så förvärvades 60 procent av aktierna i Luyten BV, med en sälj-/köpoption om att förvärva resterande andel.

Under det tredje kvartalet förvärvade Beijer Ref 75 procent av aktierna i GIA Group, med en sälj-/köpoption att förvärva resterande andel. GIA Group är ett luftkonditioneringsbolag och en av Spaniens största distributörer med ett flertal egna starka varumärken. Omsättningen under det avslutade räkenskapsåret 2023 uppgick till 1,1 miljarder kronor med god lönsamhet.

Redovisning av förvärv
Identifierade kundlistor skrivs av under 10 - 15 år medan varumärken bedöms ha en obestämd livslängd och skrivs inte av. Merparten av uppkommen förvärvsgoodwill motiveras av synergivinster med koncernens befintliga verksamheter. Under 2024 har förvärv genomförts där delar av de slutgiltiga köpeskillingarna kommer att betalas via optionsrätt inom tidsspannet 2027–2033. Optionerna har värderats till det sannolika utfallet och bokats upp som en kort- och långfristig skuld, denna skuld uppgår totalt till 773 MSEK. Förvärv som inkluderar en sälj-/ köpoption där ägandet kommer att uppgå till 100 procent konsolideras in i sin helhet vid förvärvstillfället.

Förvärvskostnader för förvärv som slutförts under 2024 och belastat 2024 års resultat uppgår till cirka 22 MSEK och ingår i övriga kostnader. De förvärvade bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med 1 656 MSEK samt EBITA med 168 MSEK för räkenskapsåret.

Förvärvskalkylerna för de bolag som förvärvades under 2023 har nu fastställts. Ingen väsentlig justering har gjorts i kalkylerna. Företagsförvärv de senaste 12 månaderna är preliminära fram tills dess att öppningsbalanserna är fastställda.

Tabellen till höger visar total kassaflödespåverkan från förvärvsaktiviteter. Uppställningen över identifierbara nettotillgångar avser förvärv gjorda under 2024 respektive 2023. Goodwill är huvudsakligen hänförd till synergier och andra immateriella tillgångar som ej uppfyller kriterierna för separat redovisning. Övriga förvärv innefattar påverkan av samtliga förvärv som har konsoliderats under 2023 exklusive Heritage Distribution. Dessa bolag har slagits samman i nedanstående tabell då respektive förvärv individuellt inte är väsentligt.

Företagsförvärv	12 mån 2024	Heritage Distribution	Övriga förvärv	12 mån 2023
Verkligt värde redovisat i koncernen:				
Immateriella tillgångar	506	4 435	369	4 805
Materiella och finansiella anläggningstillgångar	604	1 135	226	1 361
Uppskjuten skattefordran	26	-	1	1
Varulager	1 007	1 773	663	2 436
Övriga omsättningstillgångar	362	570	258	827
Likvida medel	106	432	71	504
Uppskjuten skatteskuld	-151	-494	-18	-512
Avsättning	-1	-	-2	-2
Övriga rörelseskulder	-434	-1 073	-451	-1 524
Övriga kreditinstitut	-337	-5 619	-104	-5 723
Summa identifierbara nettotillgångar	1 688	1 160	1 014	2 174
Goodwill	938	6 798	1 017	7 815
Effekt på kassaflödet:				
Köpeskillning	-2 626	-7 958	-2 031	-9 989
Ej betald köpeskillning	848	313	465	778
Utbetald köpeskillning avseende tidigare års förvärv	-431	-	-225	-225
Återbetald köpeskillning avseende tidigare års förvärv	0	-	14	14
Likvida medel i förvärvade bolag	106	432	71	504
Summa	-2 103	-7 213	-1 706	-8 919

30 Transaktioner med närstående

Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Harald Link, som är delägare i Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd. Hyran uppgick under året till 1 MSEK (1).

Coolair Klimasysteme GmbH hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Siegfried Otto, minoritetsägare i Coolair, och närstående till honom. Hyran uppgick under året till 1 MSEK (1).

Deltron d.o.o. Croatia hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Ante och Mladen Drnasin, minoritetsägare i Deltron d.o.o. Croatia. Hyran uppgick under året till 3 MSEK (3).

Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Craig Dodd, Jason Dodd och David Dodd vilka i sin tur kontrollerar Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd minoritetsägare Aircon Concepts Pty Ltd. Hyran uppgick under året till 30 MSEK (29). Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd belastas även av administrationskostnader från dessa bolag uppgående till 6 MSEK (6).

HVAC Consolidated Pty Ltd har sålt varor till bolag som ägs av bolag som kontrolleras av Craig Dodd och Jason Dodd vilka i sin tur kontrollerar HVAC Consolidated Pty Ltd minoritetsägare Coldflow Airconditioning Pty Ltd till ett värde av 104 MSEK (116).

Bolag inom Sinclair Group i Tjeckien och Slovakien hyr lokaler i fastigheter som ägs av företag kontrollerade av Ivo Nespor som ingår i Supervisory board i Sinclair Group. Hyran uppgick till 3 MSEK (10). Bolag inom Sinclair Group i Österrike hyr lokaler i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Ivo Nespor, Tibor Lacko och Markus Wolf vilka i sin tur kontrollerar Gree GmbH:s minoritetsägare TMZI Holding GmbH. Hyran uppgick till 2 MSEK (2).

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 6.

31 Händelser efter balansdagen

Efter räkenskapsårets utgång slutfördes transaktionen av den ledande ungerska HVAC-distributören Cool4U. Bolaget konsolideras från och med 3 januari 2025.

Inga andra väsentliga händelser har förekommit efter räkenskapsårets slut.

32 Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämman förfogande står:	
Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	141
Årets vinst	927
Summa	15 603
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning, 1,40 SEK per aktie	710
I ny räkning överföres	14 893
Summa	15 603

Styrelsen finner att den föreslagna utdelningen ligger inom ramen för bolagets långsiktiga mål och är försvarlig med hänsyn till vad som anges i aktiebolagslagen 17 kap 3§ angående de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för moderbolaget och koncernen. Koncernens och moderbolagets soliditet efter föreslagen utdelning uppgår till 51 procent respektive 57 procent.

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman 24 april 2025 för fastställelse. Föreslagna avstämningsdagar är 28 april samt 27 oktober 2025.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Övriga rörelseintäkter	35	141	111
Summa intäkter		141	111
Övriga externa kostnader	36	-99	-97
Personalkostnader	34	-96	-106
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	43, 44	-3	-2
Rörelseresultat		-57	-94
Resultat från andelar i koncernföretag	37	396	535
Finansiella intäkter	38	1 429	752
Finansiella kostnader	39	-628	-990
Resultat efter finansiella investeringar		1 141	202
Bokslutsdispositioner	40	-15	198
Resultat före skatt		1 126	401
Skatt på årets resultat	41	-199	74
Årets resultat		927	475

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2024	2023
Årets resultat	927	475
Summa totalresultat	927	475

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	43	15	7
Summa immateriella anläggningstillgångar		15	7
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	44	1	1
Inventarier, verktyg och installationer	44	2	3
Summa materiella anläggningstillgångar		3	4
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	45	14 372	12 989
Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde	46	25	25
Uppskjutna skattefordringar	41	6	86
Fordringar hos koncernföretag		9 975	8 743
Övriga långfristiga fordringar		19	14
Summa finansiella anläggningstillgångar		24 397	21 857
Summa anläggningstillgångar		24 415	21 867
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		2 131	2 566
Skattefordringar	41	-	69
Övriga kortfristiga fordringar		32	37
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		18	33
Summa kortfristiga fordringar		2 181	2 705
Kassa och bank		670	0
Summa omsättningstillgångar		2 851	2 705
Summa tillgångar		27 266	24 573

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	50	495	495
Fond för utvecklingsutgifter		5	5
Summa bundet eget kapital		500	500
Överkursfond		14 535	14 535
Balanserad vinst		141	333
Årets resultat		927	475
Summa fritt eget kapital		15 603	15 343
Summa eget kapital		16 103	15 842
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		111	-
Summa obeskattade reserver		111	-
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	47, 48	6 046	6 146
Andra långfristiga skulder		714	446
Summa långfristiga skulder		6 760	6 591
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10	5
Upplåning	47, 48	3 728	1 608
Skulder till koncernföretag		9	6
Skatteskulder	41	48	-
Övriga skulder		439	439
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		57	81
Summa kortfristiga skulder		4 291	2 139
Summa eget kapital och skulder		27 266	24 573

Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Fond för utvecklingsutgifter	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget Kapital 2022-12-31	372	6	1 742	2 119
Årets resultat			475	475
Summa totalresultat			475	475
Fond för utvecklingsutgifter		-1	1	0
Köp egna aktier			-39	-39
Aktiesparplaner			7	7
Utdelning avseende 2022			-477	-477
Företrädesemission	123		13 633	13 756
Eget Kapital 2023-12-31	495	5	15 343	15 842
Årets resultat			927	927
Summa totalresultat			927	927
Fond för utvecklingsutgifter		1	-1	0
Försäljning egna aktier			14	14
Aktiesparplaner			-21	-21
Utdelning avseende 2023			-659	-659
Eget Kapital 2024-12-31	495	5	15 603	16 103

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-57	-94
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet: Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	43, 44	2	2
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		5	3
Summa		-49	-89
Betald ränta		-532	-517
Betald inkomstskatt		-3	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-584	-605
Förändringar i rörelsekapital			
Förändringar rörelsefordringar		65	-7 328
Förändringar rörelseskulder		-13	-24
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-532	-7 957
Investeringsverksamheten			
Förvärv av aktier och andelar		-1 121	-7 823
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-10	-3
Erhållen ränta		809	630
Erhållen utdelning		396	535
Kassaflöde från investeringsverksamheten		73	-6 662

MSEK	Not	2024	2023
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		11 299	23 940
Amortering av lån		-9 504	-22 859
Utbetald utdelning till aktieägare		-659	-477
Aktiesparplaner		-21	7
Förvärv egna aktier		14	-39
Företrädesemission		-	13 707
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		1 129	14 280
Förändring av likvida medel		670	-339
Likvida medel vid årets början		0	339
Likvida medel vid årets slut		670	0

33 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter de International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL samt med hänsyn taget till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Dotterföretag
I moderbolagets bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Koncernbidrag
Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från dotterföretaget redovisas som bokslutsdisposition.

Leasingavtal
Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS16 leasingavtal. Leasingkostnaderna belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen.

34 Anställda och ersättningar till anställda

Medelantalet anställda	2024		2023	
	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige	26	62%	31	68%
Totalt i moderbolaget	26	62%	31	68%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024		
	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda
Sverige	66	33	99
varav pensionskostnader ¹		10	10

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (MSEK)

	2023		
	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda
Sverige	74	35	109
varav pensionskostnader ¹		9	9

¹Av moderbolagets pensionskostnader avser 4 MSEK (3) styrelse och CEO.

Styrelsens ersättningar (TSEK)	2024	2023
	Lön och andra ersättningar	Lön och andra ersättningar
Kate Swann	1 035	940
Nathalie Delbreuve	670	610
Albert Gustafsson	590	535
Frida Norrbom Sams	650	588
Joen Magnusson	450	410
William Striebe	450	410
Kerstin Lindvall	450	410
Per Bertland	450	410
Totalt	4 745	4 313

Aktiesparplaner	2024	2024
Instrument	Långfristiga incitamentsprogram, alla deltagare	varav ledningsgrupp och CEO
Initialt antal, styck	332 464	125 504
Initialt allokeringsdatum	2024-06-13	2024-06-13
Intjäningstidpunkt	2026-04-30 och 2027-04-30	2026-04-30 och 2027-04-30
Maximal kontrakteringstid, år	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Återstående kontrakteringstid, år	1,3 och 2,3	1,3 och 2,3
Antal personer vid årets slut	96	7
Betalningsmetod	Eget kapital	Eget kapital
Årets förändringar (antal anges som preferensaktier)		
Vid årets början	-	-
Utgivna	332 464	125 504
Förverkade	-652	-
Vid årets slut	331 812	125 504

Fastställande av verklig värde
Det verkliga värdet av aktiebaserade incitament har fastställts vid initialt allokeringsdatum och det verkliga värdet kostnadsförs fram till intjäningsdatumen. Prissättningen av de aktiebaserade incitament som beviljats under perioden bestämdes av följande indata och hade följande effekt:

Värderingsparametrar för eget kapitalinstrument under året	Alla deltagare	varav ledningsgrupp och CEO
Aktiepris vid allokeringsdatum, SEK	169,05	169,05
Aktiepris vid årets slut, SEK	163,10	163,10
Kontrakteringstid, år	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Förväntad utdelning, SEK	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)
Effekten av aktiesparplan på resultaträkningen under 2024		
Kostnader för året, eget kapital reglerade instrument	7	3
Skulder som uppstått från eget kapital reglerade instrument	1	1

35 Övriga rörelseintäkter

	2024	2023
Koncerninterna intäkter	137	111
Hyra	1	-
Kupongskatt	4	-
Summa	141	111

36 Ersättning till revisorer (TSEK)

	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdraget	1 481	1 748
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	306
Skatterådgivning	-	52
Övriga tjänster	238	4 200
Summa	1 719	6 306

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt. Övriga tjänster avser rådgivning angående finansiell redovisning samt tjänster i samband med förvärv.

37 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024	2023
Erhållen utdelning, koncernföretag	396	535
Summa	396	535

38 Finansiella intäkter

	2024	2023
Ränteintäkter, koncernföretag	792	616
Ränteintäkter, externt	17	14
Valutakursvinst	620	117
Värdeförändring derivat	-	4
Summa	1 429	752

39 Finansiella kostnader

	2024	2023
Räntekostnader, koncernföretag	-29	-4
Räntekostnader, externt	-490	-438
Valutakursförluster	-80	-472
Värdeförändring derivatinstrument redovisade till verkligt värde	-16	-
Övriga finansiella kostnader	-14	-77
Summa	-628	-990

40 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Koncernbidrag	96	123
Avsättning till periodiseringsfond	-111	75
Summa	-15	198

41 Skatt på årets resultat

	2024	2023
Aktuell skatt	-70	-2
Uppskjuten skatt	-129	76
Skatt på årets resultat	-199	74
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	1 126	401
Skattekostnad beräknad efter faktiskt skattesats 20,6% (20,6)	-232	-83
Ej avdragsgilla kostnader	-3	-2
Ej skattepliktiga intäkter	84	161
Justering av föregående års skatt	-48	-2
Redovisad effektiv skatt	-199	74
Effektiv skattesats	17,7%	18,6%

42 Valutapåverkan i resultat

	2024	2023
Valutapåverkan i finansnetto	524	-351
Valutapåverkan i resultat efter skatt	524	-351

43 Immateriella tillgångar

	Balanserade utgifter för programvaror	
	2024	2023
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	25	23
Årets anskaffningar	10	4
Årets utrangeringar	-9	-2
Summa	25	25
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-18	-17
Årets avskrivning	-2	-2
Årets utrangeringar	9	2
Summa	-11	-18
Redovisat värde	15	7

44 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	
	2024	2023
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	6	6
Summa	6	6
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-5	-4
Årets avskrivning	0	-1
Summa	-5	-5
Redovisat värde	1	1

	Inventarier, verktyg och installationer	
	2024	2023
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	5	7
Årets anskaffningar	0	0
Årets utrangeringar	-	-2
Summa	5	5
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-2	-4
Årets avskrivning	-1	0
Årets utrangeringar	-	2
Summa	-3	-2
Redovisat värde	2	3

45 Andelar i koncernföretag*

	2024	2023
Vid årets början	12 989	5 057
Förvärv	1 206	7 765
Kapitaltillskott	42	78
Värdeförändring, bolag med sälj-/köption	135	89
Bokfört värde av andelar i koncernföretag	14 372	12 989

* För mer information, se även not 15

46 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde

	2024	2023
Ingående balans	25	25
Utgående balans	25	25

Bokfört värde på innehav i värdepapper uppgår till 25 MSEK (25). Innehavet består av ett 14-procentigt innehav i ett spanskt kylgrossistföretag.

Innehavet har per 2024-12-31 värderats till verkligt värde.

Det bedöms inte finnas något behov av nedskrivning av innehaven.

47 Upplåning

	2024	2023
Långfristig		
Banklån	6 063	6 146
Summa långfristig	6 063	6 146
Kortfristig		
Checkräkningskredit	-	98
Banklån	859	555
Företagscertifikat	2 869	955
Summa kortfristig	3 728	1 608
Förutbetalda lånekostnader	-17	-
Summa upplåning	9 774	7 754

Upplåning per valuta i MSEK är följande:

EUR	3 610	2 996
SEK	4 969	3 654
USD	1 213	1 105
Total	9 792	7 754
Förutbetalda lånekostnader	-17	-
	9 774	7 754

Extern upplåning består av lång- och kortfristiga finansieringsavtal samt upplåning via företagscertifikat. Samtliga i avtal ställda villkor per balansdagen var uppfyllda.

48 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2024	2023
Borgensförbindelser	40	38
Tullgaranti	1	1
Moderbolagsgaranti	599	598
Summa	640	637

Moderbolagets borgensåtagande är till banken för dotterbolags krediter. Moderbolagsgarantin är till en minoritetsägare av ett förvärvat bolag i Australien för ett kommande optionsköp.

Undantagsregler för dotterföretag

Moderbolagsgaranti har utfärdats i enlighet med Article 2:403 paragraf 1F av Nederländsk Civil Code avseende räkenskapsåret 2024 för nedanstående dotterbolag registrerade i Nederländerna. Moderbolagsgarantin gäller samtliga utestående skulder för dotterbolagen per balansdagen till dess att åtaganden är fullgjorda. De beskrivna dotterbolagen har applicerat undantaget avseende skyldighet att registrera årsredovisningen hos den nederländska handelskammaren i enlighet med Article 2:403 paragraf 1 av Nederländsk Civil Code.

- Beijer Ref Support B.V.
- ECR-Nederland B.V.
- Coolmark B.V.
- SCM Ref B.V.
- Celsis B.V.

49 Transaktioner med närstående

Några transaktioner mellan Beijer Ref AB och närstående utanför koncernen som väsentligen påverkat företagets ställning och resultat har inte ägt rum.

Utöver vad som anges i not 6 avseende information om löner och andra ersättningar till styrelsen, CEO och andra ledande befattningshavare har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum från Beijer Ref AB.

50 Aktiekapital

Antal aktier	2024	2023
A-aktier med röstvärde 10	27 950 400	27 956 160
B-aktier med röstvärde 1	481 135 526	481 129 766
Totalt	509 085 926	509 085 926
Aktier i eget förvar	-2 180 400	-2 275 000
Antal utestående aktier	506 905 526	506 810 926

Varje aktie har ett kvotvärde på 0,98 SEK.

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	141
Årets vinst	927
Summa	15 603

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning, 1,40 SEK per aktie ¹	710
I ny räkning överföres	14 893
Summa	15 603

Styrelsen finner att den föreslagna utdelningen ligger inom ramen för bolagets långsiktiga mål och är försvarlig med hänsyn till vad som anges i aktiebolagslagen 17 kap 3§ angående de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för moderbolaget och koncernen. Koncernens och moderbolagets soliditet efter föreslagen utdelning uppgår till 51 procent respektive 57 procent.

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman 2025-04-24 för fastställelse. Föreslagna avstämningsdagar är 28 april samt 27 oktober 2025.

¹För 2024, enligt styrelsens förslag, se även not 32.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Malmö 2025-04-02

Kate Swann Styrelsens ordförande	Christopher Norbye CEO	Joen Magnusson Styrelseledamot	Per Bertland Styrelseledamot	Albert Gustafsson Styrelseledamot
Frida Norrbom Sams Styrelseledamot	Kerstin Lindvall Styrelseledamot	William Striebe Styrelseledamot	Nathalie Delbreuve Styrelseledamot	

Vår revisionsberättelse har avgivits 2025-04-02

Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB
organisationsnummer 556040-8113

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Beijer Ref AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 62-116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av varulager

Koncernen innehar lager av varor uppgående till 11 723 MSEK som innehåser av dotterbolag i ett antal länder. Värdering av varulager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärdet samt rutiner för säker lagring.

För koncernens principer för redovisning av varulager samt viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 2 och not 4 i årsredovisningen.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- Granskning på sticksprovsbasis av test av inköpspriser,
- Utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkursreserver, samt

- Granskning av elimineringsprinciper av internvinster i varulager.

Förvärv och identifiering av övervärden

Under 2024 slutförde Beijer Ref förvärv till en total köpeskilling om 2 626 MSEK. Redovisning av förvärv innebär betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen för att fastställa verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt att fördela dessa till rätt kassagenererande enheter.

För koncernens principer för redovisning av förvärv samt bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 2 och not 4 i årsredovisningen. Upplysningar relaterade till förvärv återfinns i not 29.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av redovisningsprinciper för att säkerställa att redovisningen sker i enlighet med IFRS,
- Granskning av avtal kopplat till förvärv och upprättade förvärvskalkyler inkluderat koncernens väsentliga antaganden och bedömningar för värdering av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt fördelning till kassagenererande enhet.
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av utvalda granskningsåtgärder har våra värderingsspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-61, 120-147. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Beijer Ref AB för år 2024-01-01 - 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets

vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Beijer Ref AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Beijer Ref AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden. Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den

inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Beijer Ref ABs revisor av bolagsstämman **2024-04-23** och har varit bolagets revisor sedan **2020-06-25**.

Malmö 2025-04-02
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Fem år i sammandrag

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Försäljning och resultat, exklusive jämförelsestörande poster¹					
Nettoomsättning	35 662	32 150	22 638	16 905	14 062
Organisk tillväxt, %	1,9	1,4	16,4	14,4	-6,2
EBITDA	4 560	4 090	2 717	1 835	1 477
EBITA	3 776	3 398	2 217	1 410	1 086
EBIT	3 571	3 219	2 145	1 361	1 036
Finansnetto	-563	-438	-179	-69	-59
Resultat före skatt	3 008	2 781	1 967	1 292	977
Skatt	-749	-645	-480	-302	-248
Årets resultat	2 259	2 136	1 511	990	729
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare	2 227	2 110	1 494	979	722
Innehav utan bestämmande inflytande	32	25	17	11	6
Resultat per aktie före utspädning, SEK ²	4,39	4,33	3,54	2,58	1,90
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ²	4,39	4,33	3,54	2,56	1,89
Kapitalstruktur					
Likvida medel	3 058	1 957	1 518	1 004	1 154
Eget kapital	24 216	21 443	6 714	5 266	4 489
Sysselsatt kapital	39 849	33 884	16 849	11 379	8 596
Operativt kapital	36 766	31 898	15 300	10 331	7 395
Operativt kassaflöde	3 464	2 490	176	-59	1 200
Räntebärande skulder	12 799	10 357	8 722	5 589	4 105
Balansomslutning	46 147	39 170	21 864	15 300	11 401

¹ Jämförelsestörande poster finns för perioden 2023 samt 2022. Se påverkan av jämförelsestörande poster på sid. 62.

² 2022 års tal är omräknande som en av följd av den företrädesemission som slutfördes under mars 2023.

	2024	2023	2022	2021	2020
Nyckeltal					
Soliditet, %	52,5	54,7	30,7	34,4	39,4
Avkastning på eget kapital, %	9,8	11,2	20,4	20,0	16,5
Avkastning på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,8	10,7	16,7	16,0	14,5
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,6	10,6	9,8	8,3	7,7
Nettoskuld/EBITDA, exklusive leasingskuld samt pensionskuld och jämförelsestörande poster, ggr	1,83	1,69	2,30	2,02	1,38
Övrigt					
Medelantalet anställda	6 597	6 024	4 720	4 134	3 856

Avstämning Nettoskuld

MSEK	2023-12-31	Kassaflöde	Valutaeffekt	Ej kassaflödespåverkan	2024-12-31
Pensionsförpliktelser	107	-15	3	35	131
Långfristig upplåning	6 167	-89	0	-11	6 067
Leasingskuld	2 367	-83	94	84	2 466
Kortfristig upplåning	1 712	2 087	4	331	4 135
Avgår:					
Likvida medel	1 957	1 016	85	-	3 058
Nettoskuld	8 400	17	17	439	9 741

Avstämning Nettoskuld

MSEK	2022-12-31	Kassaflöde	Valutaeffekt	Ej kassaflödespåverkan	2023-12-31
Pensionsförpliktelser	110	-17	1	13	107
Långfristig upplåning	4 191	-1 812	98	3 691	6 167
Leasingskuld	1 814	9	-73	621	2 371
Kortfristig upplåning	2 607	-2 901	-3	2 009	1 712
Avgår:					
Likvida medel	1 518	484	-45	-	1 957
Nettoskuld	7 204	-5 205	68	6 334	8 400

Nettoskulden är en del av bolagets APM och finns redogjorda på Beijer Refs hemsida.

Hållbarhetsrapport 2024

Allmän information

Allmän grund för hållbarhetsredovisningen

Underlaget för denna hållbarhetsredovisning är en väsentlighetsbedömning av Beijer Ref-koncernens aktiviteter och deras återverkan i hela värdekedjan, se vidare sid. 125. Som en åtgärd inför ESRS-rapportering för 2025 har bolaget utfört en dubbel väsentlighetsanalys utifrån två perspektiv, konsekventiell väsentlighet och finansiell väsentlighet.

Den dubbla väsentlighetsbedömningen uppdateras årligen och speglar och innehåller en prioritering av verksamhetens viktigaste hållbarhetsfrågor.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Klimat

Beijer Ref arbetar kontinuerligt med att förfinas mätningen av koncernens utsläpp av växthusgaser, särskilt vad gäller utsläppen som sker längs värdekedjan (Scope 3). I samband med detta behöver även historiska värden ibland uppdateras för att nyckeltalsutvecklingen inom området klimatpåverkan ska bli så rättvisande som möjligt.

Under 2023–2024 har mätningen av grunddata från sålda produkter förbättrats och Beijer Ref har också inkluderat nya förvärv från 2022–2024. Basvärdet för CO₂-utsläppen år 2021 för koncernens Science Based Target (se sid. 129) har därmed reviderats från 11 391 606 tCO₂e till 30 898 779 tCO₂e. Även år 2023 har reviderats med den mest signifikanta delen, nämligen användning av sålda produkter och sluthantering av sålda produkter; vilka står för 99,9 procent av Scope 3.

Styrelsens och ledningens roll

Inriktningen för Beijer Refs hållbarhetsarbete fastställs av styrelsen. Styrelsen är beslutsorgan för koncernens policyer, inklusive hållbarhetspolicyer, samt för hållbarhetsredovisningen. Styrelsen följer också upp koncernens arbete inom hållbarhet. VD är ansvarig för hållbarhetsfrågorna inom koncernen, men det operativa ansvaret är delegerat till Hållbarhetsansvarig, som ingår i den utökade ledningsgruppen. Bolagsledningen har som ansvar att implementera och följa upp företagets strategi på hållbarhetsområdet samt att hållbarhetspolicyer efterlevs.

Hållbarhetsansvarig leder en CSRD-arbetsgrupp vars ansvar är att vara rådgivare till ledning och styrelse när det gäller den kommande EU-lagstiftningen på området hållbarhetsredovisning, skapa en gemensam bild av Beijer Refs värdekedja, samt få till stånd en dubbel väsentlighetsbedömning som bas för redovisningen.

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsens och ledningens komposition, erfarenhet, erfarenhet/kompetens på hållbarhetsområdet, oberoende och mångfald framgår av presentationerna på sid. 58–59. Ansvar vad gäller bevakningen, värderingen och styrningen av verksamhetens påverkan, risker och möjligheter framgår av beskrivningen nedan.

Styrelsens hållbarhetskompetens har stärkts avsevärt sedan EQT blev huvudägare 2021. Detta började med att en ny ordförande utsågs, Kate Swann, följt av att Kerstin Lindvall tillsattes i styrelsen. Under de senaste åren har styrelsens expertis fortsatt att växa, inklusive tillskottet av Nathalie Delbreuve 2022, som tillför djup kunskap inom rapportering och CSRD. Även mångfalden vad gäller könsfördelning har under de senaste åren stärkts till nuvarande nivå där andelen kvinnor är 50 procent.

Samtliga styrelsemedlemmar samt ledningen fick under 2024 utbildning inom EU:s regelverk för hållbarhetsredovisning CSRD. Utbildningen hölls av PwC. Inriktningen som råder är att så snart något väsentligt förändras på hållbarhetsområdet som påverkar Beijer Refs verksamhet så ska styrelse och ledning informeras eller utbildas.

Hållbarhetsinformation till styrelse och ledning

Styrelsens hållbarhetsarbete under året 2024

Under 2024 har åtta ordinarie styrelsemöten hållits. Hållbarhetsfrågor har följts upp, presenterats och diskuterats vid fyra av styrelsemötena, då främst kopplat till den strategiska agendan framåt. Exempel på fråga som behandlats under året är utvecklingen av företagets utsläpp av växthusgaser, i förhållande till det mål som har validerats av Science Based Target initiative (se sid. 129). Andra hållbarhetsrelaterade ämnen under året är frågor kopplade till den egna arbetskraften, såsom exempelvis mångfald och inkludering respektive medarbetarnas välmående.

Hållbarhetsfrågor och tillhörande risker och möjligheter tas även upp vid revisionsutskottets möten. Vid dessa är Hållbarhetsansvarig föredragande, med ansvar för att förbereda koncernen inför att redovisa i enlighet med EU:s lagstiftning CSRD om hållbarhetsrapportering. Styrelsen får löpande rapporter om hållbarhetsrelaterade frågor och nyckeltal i samband med kvartalsrapporterna.

Hållbarhetsredovisningen består av sid. 36-51 och 121-145 samt information på sid. 14-16, 20, 25-26, 63, 70-71.

I samband med genomgång och godkännande av årsredovisning inklusive hållbarhetsredovisning presenterades strategiska mål och utfall för området hållbarhet för styrelsen. Riskgenomgång görs i styrelsen minst två gånger per år, möten där hållbarhetsrisker utgör en betydande del.

Ledningens hållbarhetsarbete under året 2024

Ledningsgruppen har sammanträtt sju gånger under året 2024, och hållbarhet är vid dessa möten en stående punkt på agendan. Hållbarhetsansvarig är föredragande. Vid respektive möte rapporteras och diskuteras bland annat utfall av nyckeltal och pågående aktiviteter med avseende på hållbarhet. Frågor relaterade till lag- och regelefterlevnad liksom klimat/Science Based Target följdes upp regelbundet på ledningsgruppsmöten under året.

I övrigt är hållbarhetsfrågor på ledningsgruppsmöten i synnerhet relaterade till den egna personalen och handlar om mångfald, inkludering och medarbetarnas välmående. Dessa frågor diskuteras regelbundet vid minst två ledningsgruppsmöten per år.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem

Beijer Ref önskar säkerställa verksamhetens fokus på hållbarhet genom tydliga mål både i kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogram. För det kortsiktiga programmet handlar det för ledningens del om att 5–10 procent av den rörliga lönen är kopplad till att grön försäljning, definierad som andel av försäljningen med låg potential för global uppvärmning (produkter för köldmedel med GWP-värde under 150) har ökat med minst 5 procent under året. Den återstående kopplingen till hållbarhet i det kortsiktiga programmet är beroende av ledarens respektive befattning – inom exempelvis HR sker kopplingen till hållbarhetsrelaterade nyckeltal som hör ihop med Beijer Refs personal.

Vad gäller långsiktiga incitamentsprogram är målet att även dessa ska innehålla kopplingar till hållbarhetsmål, även om inga sådana kopplingar infördes under 2024. Eftersom det långsiktiga programmet är planerat att revideras under de närmaste åren genomförs förändringarna i samband med den revisionen.

Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet

Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet (Sustainability Due Diligence) är den process där Beijer Ref identifierar, förebygger, begränsar och redovisar såväl de aktuella som de potentiella negativa konsekvenserna på miljö och på människor som verksamheten medför. Det handlar om den praxis som tillämpas vid större förändringar såsom av företagets strategi, affärsmodell, aktiviteter, affärsrelationer, verksamheten i sig, anskaffnings- respektive försäljningssamhang. Kärnan i denna praxis är på vilka sätt Beijer Ref genom olika steg i tillbörlig aktsamhet-processen identifierar och värderar negativa konsekvenser som uppstår eller kan uppstå av verksamheten och som är direkt länkade till verksamhet, produkter och tjänster, liksom till affärsrelationer i hela värdekedjan.

Index för tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhetprocessen	Punkter och sidor i hållbarhetsredovisningen
a) Hur tillbörlig aktsamhet är inbyggd i styrning, strategi och affärsmodell	Styrelse och ledning, sid. 58-61, integrering i incitamentssystem, sid. 122, väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell, sid. 69, 122
b) Hur samarbetet med berörda intressenter sker i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Sid. 65 samt sid. 121-122
c) Hur negativa konsekvenser identifieras och bedöms	Sid. 70-71 samt sid. 123-126
d) Hur åtgärder vidtas för att behandla dessa negativa konsekvenser	Sid. 70-71, 122-124 samt 126-128
e) Hur uppföljning sker av hur ändamålsenliga dessa insatser är, samt hur detta kommuniceras	Sid. 70-71 samt 128-129

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Under 2025 kommer Beijer Ref att se över rutinerna för internkontroll och hållbarhetsrapportering.

Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja

Affärsmodell

Beijer Refs affär är att förse kunder på global nivå med produkter inom kommersiell och industriell kyla samt värme och luftkonditionering. Koncernen är även branschledande inom egen utveckling och tillverkning av miljöanpassade kylsystem och industriella värmepumpar. Produkterna förekommer i många olika miljöer enligt beskrivningen på sid. 11 – överallt där temperaturkontroll är önskvärd i den dagliga tillvaron.

Fördelningen 2024 av företagets omsättning är:

- Luftkonditionering och värme (HVAC): 58%
- Kommersiell och industriell kyla 34%
- Egen tillverkning (OEM) 8%

En beskrivning av värdekedjan med Beijer Refs roll, slutkunder, installatörer och fyllningsstationer finns på sid. 12-13. Den principiella värdekedjans uppströms, för egen verksamhet och nedströms beskrivs i bilden på nästa sida.

Strategiområden med hållbarhetskoppling

Nedan presenteras centrala delar av strategin med koppling till hållbarhetsfrågor. För övergripande strategibeskrivning, se sid. 36-52.

Hållbarhet med fokus på egen tillverkning. Beijer Ref arbetar strategiskt med hållbarhetsmål och har i denna process identifierat det område där koncernen kan göra den största skillnaden för samhället – att genom ökad försäljning av egentillverkade miljöanpassade produkter ersätta äldre system inom kommersiell och industriell kyla. Beijer Ref kommer i linje med koncernens Science Based Target (se sid. 129) att fortsätta satsningen på egentillverkade produkter som använder naturliga köldmedier med låga GWP-värden (Global Warming Potential), samt öka försäljningen av dessa genom att nyttja koncernens globala distributionsnätverk och driva på för ökad efterfrågan, samt bedriva utbildning både internt och för marknadernas kunder.

Utbildning för omställning till grön teknik. En viktig del av omställningsplanen för att uppnå koncernens Science Based Target år 2030 är kundutbildning. Genom initiativet Beijer Ref Academy erbjuder koncernen kunder och andra intressenter utbildningar inom framför allt kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier. Utbildningarna fokuserar på installation, drift och underhåll för att optimera prestanda och undvika förluster i systemen. Utbildningar kan även fokusera på andra produkter och tekniska lösningar, exempelvis värmepumpar och allmän kylteknik. Genom utbildning inom de senaste tekniska lösningarna skapas kundlojalitet samtidigt som det driver försäljning och omställning till hållbara produkter.

Efterfrågan på kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier är stor, vilket Beijer Ref identifierat som en tydlig affärsmöjlighet framöver i sin väsentlighetsbedömning på hållbarhetsområdet, se även sid. 125.

Idag finns Beijer Ref Academy i Storbritannien, Frankrike, Italien, Sverige och Australien (som också betjänar delar av Asien). Sedan 2024 ansvarar HR-organisationen för att vidareutveckla och koordinera Beijer Ref Academy för att sprida den till fler marknader. Under 2024 levererade Beijer Ref Academy sammanlagt cirka 30 000 utbildningstimmar till kunder och leverantörer.

Intern och extern utbildning. HR och kommunikation är en viktig stabsfunktion och navet i ett globalt nätverk för utbildningsinsatser som säkerställer gemensamma värderingar och affärsetik, liksom ökad kunskap om koncernens miljöanpassade produkter. Beijer Ref arbetar med flera olika typer av utbildningsinsatser för att höja kompetensen såväl internt som externt, till exempel med kompetensutveckling och successionsplanering för att motivera medarbetare.

Alla medarbetare ska erbjudas minst ett utvecklingssamtal om året, och även uppföljningssamtal löpande.

Samtliga nyanställda får en genomgång av Beijer Refs värdegrund genom en introduktion till koncernens historia, värderingar och etiska förhållningssätt. Ett koncernövergripande intranät ger samtliga anställda tillgång till nyheter, gemensamma dokument, policyer samt Beijer Refs egna videokanal med ledarintervjuer. För interna utbildningar finns dessutom en digital plattform som kontinuerligt används för att höja kompetensen på områden såsom trakasserier, mänskliga rättigheter och antikorruption. Utöver digitala utbildningsinsatser arbetar Beijer Ref med riktade utbildningar, däribland Sales Academy som riktar sig till medarbetare med sälj- och kundkontakter. Målet är att höja kompetensen kring kundbemötande, försäljning och produktkännedom – med fokus på hållbara produkter.

Genom koordinering av koncepten Sales Academy respektive Beijer Ref Academy arbetar HR-organisationen strategiskt för att koncernen ska vara en global drivkraft i omställningen till miljöanpassade lösningar inom kyla och HVAC. Ytterligare ett kompetenshöjande initiativ är Beijer Ref Exchange Program, som lanserades 2019. Programmet möjliggör för medarbetare att under en period arbeta vid ett annat dotterbolag. Genom att på detta sätt dela erfarenheter mellan länder och verksamheter har programmet resulterat i positiva initiativ, exempelvis arbetet med att etablera Beijer Ref Academy i Sydafrika.

Värdekedjan och dess koppling till hållbarhetsfrågor

För att kunna bedöma vilka som verkligen är Beijer Refs väsentligaste hållbarhetsfrågor är det ett nödvändigt första steg att granska och förstå hela värdekedjan.

Beijer Refs värdekedja kan delas in i tre delar:

- Aktiviteter uppströms,
- Egna aktiviteter inklusive tillverkning
- Aktiviteter nedströms.

Genom att kartlägga nyckelaktiviteter som utförs i de olika delarna går det att som ett första steg identifiera var Beijer Refs verksamhet har eller kan ha en påverkan på miljö eller människor. Som ett andra steg: identifiera var hållbarhetsutvecklingen i omgivningen har eller kan ha en finansiell effekt på Beijer Ref, antingen som en risk eller som en möjlighet.

Värdekedjan: Aktiviteter uppströms

Inköp av färdiga produkter sker inom områdena kommersiell och industriell kylning, och inom värme, ventilation och luftkonditionering (HVAC/komfortkyla).

Inköp av produktdelar och insatsmaterial sker för egen tillverkning av kylanläggningar och värmepumpar; alltså för en del av produktsegmentet Original Equipment Manufacturing (OEM). Inköpta material är till exempel koppar, stål, köldmedier, processorer och styrenheter. Produktdelar och insatsmaterial (som till exempel

köldmedier) kommer huvudsakligen från Kina och från globala leverantörer.

IT-tjänster anskaffas också, och utgörs huvudsakligen av Microsofts tjänster.

Tillverkning av produkter hos leverantörer sker inom områdena kommersiell och industriell kylning samt värme, ventilation och luftkonditionering (HVAC/komfortkyla).

Tillverkningen omfattar en rad aktiviteter och tunga maskiner, samt kemikalier som tetrafluoretan och köldmedier.

Transport av färdiga produkter och inköpta insatsvaror Transportsätten till och från Beijer Refs verksamhet är i huvudsak marina transporter och vägtransporter. Ungefär 50–60 procent av transportererna är marina, 40–50 procent sker på väg. Vägtransporter används i första hand lokalt.

Alla uppströms transporter är outsourcade och valet av hållbarhet är en viktig parameter i valet av transportpartner. Ingen formell revisionsfunktion är på plats för att följa upp transportleverantörer.

Värdekedjan: Egen verksamhet

Egen tillverkning av kylanläggningar och värmepumpar utgör en del av produktsegmentet Original Equipment Manufacturing (OEM). De egentillverkade produkterna står för cirka 10 procent av den totala produktportföljen.

Komponenter kommer in och monteras till färdiga produkter i Beijer Refs produktionsanläggningar. Endast komponenter används vid montering, inga råmaterial. En del svetsning och lödning förekommer. Andra resurser som används i produktionen är främst olja (används som smörjmedel), kväve och helium (används för att testa produkter).

Data om energianvändning vid tillverkningsanläggningarna finns. Produktionen genererar avfall, främst förpackningsmaterial och metall. Plast och papper återvinns.

Forskning & utveckling fokuserar på utveckling av miljöanpassad teknologi med inriktning på köldmedier som har låg global uppvärmingspotential (GWP). Själva innovationen fokuserar på grön teknik, både inom kommersiell och industriell kyla, och på olika lösningar för att förbättra energieffektiviteten.

Produktion av nya lösningar och produkter inkl. testning utförs av kontrakterade leverantörer. Ett dotterbolag, Fenagy A/S, arbetar med att förbättra produktlivscykelhanteringen. Alla produkter är testade med avseende på hälsa och säkerhet.

Förvärv är en integrerad del av affärsmodellen och värdekedjan. Totalt cirka 150 dotterbolag finns idag. Förvärven är fokuserade både till nya marknader och företag som kan bredda produktportföljen. Finansiella, skattemässiga och juridiska granskningar genomförs alltid under förvärvsprocessen, inklusive en kommersiell due

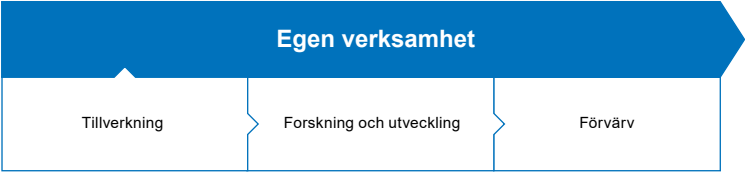
diligence-bedömning. I vissa fall görs en renodlad miljögranskning (främst i samband med förvärv i USA).

Värdekedjan: Aktiviteter nedströms

Kunder. Beijer Ref har cirka 200 000 kunder i över 40 länder. En kundorder kan innehålla hela systemlösningar, komponenter eller reservdelar. Kylnings- och luftkonditioneringslösningar säljs till serviceföretag, dvs. installationsingenjörer som sedan distribuerar och installerar produkter hos slutanvändare. Komponenter säljs även direkt till tillverkare (till exempel i Indien).

Slutanvändare. Huvudsakliga slutanvändare inkluderar livsmedelsbutiker, restauranger, hotell, ishallar, offshoreindustri, bostäder, kontor och butiker.

Installation och användning av produkter står för en stor del av de totala utsläppen. Detta beror främst på sålda köldmedier som läcker ut i atmosfären under användningsfasen.



Intressenters intressen och synpunkter

Viktigaste intressenter

I samband med den dubbla väsentlighetsbedömning som gjorts 2023–24 har Beijer Ref uppdaterat sin bild av verksamhetens huvudintressenter.

- I ett processperspektiv utgör Leverantörer, såväl av elektroniktillverkning som av komponenter för egen OEM-tillverkning, en nyckelgrupp.
- I det egna tillverkningsledet och övrig koncernverksamhet är den egna Personalen givetvis en nyckelgrupp, varav ledningsgrupper och styrelse utgör en del.

- Aktieägare/Investerare är en tydlig nyckelgrupp.
- I nästa led utgör Återförsäljare respektive Kunder nyckelgrupper.

Intressentmöten 2024

Kunder

När det gäller kunder är större branschmässor (som ofta hålls vartannat år) ett viktigt återkommande forum för Beijer Ref med partners att möta kunder. Mässorna MCE i Milano i mars 2024, för både HVAC+R och kylteknik, liksom Chillventa i Nürnberg i oktober 2024 för kylteknik, utgjorde viktiga mötesplatser för Beijer Ref gentemot leverantörer och kunder i Europa. År 2024 samlade Chillventa över 33 000 professionella besökare.

I Australien är motsvarande mötesplats för Beijer Ref ARBS-mässan för HVAC+R och Building services. ARBS ägde rum i Sydney i maj 2024, och samlade 353 utställare och över 9 000 besökare.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Beijer Refs väsentliga hållbarhetskonsekvenser och -risker och deras förhållande till strategi och affärsmodell – så som de identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen som beskrivs i nästa avsnitt – återfinns i inledningen av respektive hållbarhetsområde enligt nedan:

- Begränsning av klimatförändringar, sid. 126
- Den egna arbetskraften, sid. 132
- Affärsetik, sid. 137

Process för väsentlighetsbedömning

Som en åtgärd inför ESRS-rapportering för 2025 har bolaget utfört en dubbel väsentlighetsanalys utifrån två perspektiv, konsekvensiell väsentlighet och finansiell väsentlighet, denna har inte granskats av bolagets revisor i enlighet med ESRS för 2024.Processen har bedrivits i stegen:

- kartläggning,
- identifiering av relevanta hållbarhetsfrågor, och
- slutlig bedömning.

Kartläggning har gjorts via intervjuer och workshops med nyckelintressenter samt forskning, tidigare analyser, industriöversikter och modeller av värdekedjan.

Under denna fas genomfördes intervjuer med ledningsgruppen och alla medlemmar i den interna CSRD-arbetsgruppen (se sid. 122-124) för att skapa en gemensam bild av Beijer Refs värdekedja. Kartläggningen och analysen av värdekedjan har genomförts i en aggregerad version som inkluderar alla bolag i Beijer Ref-koncernen.

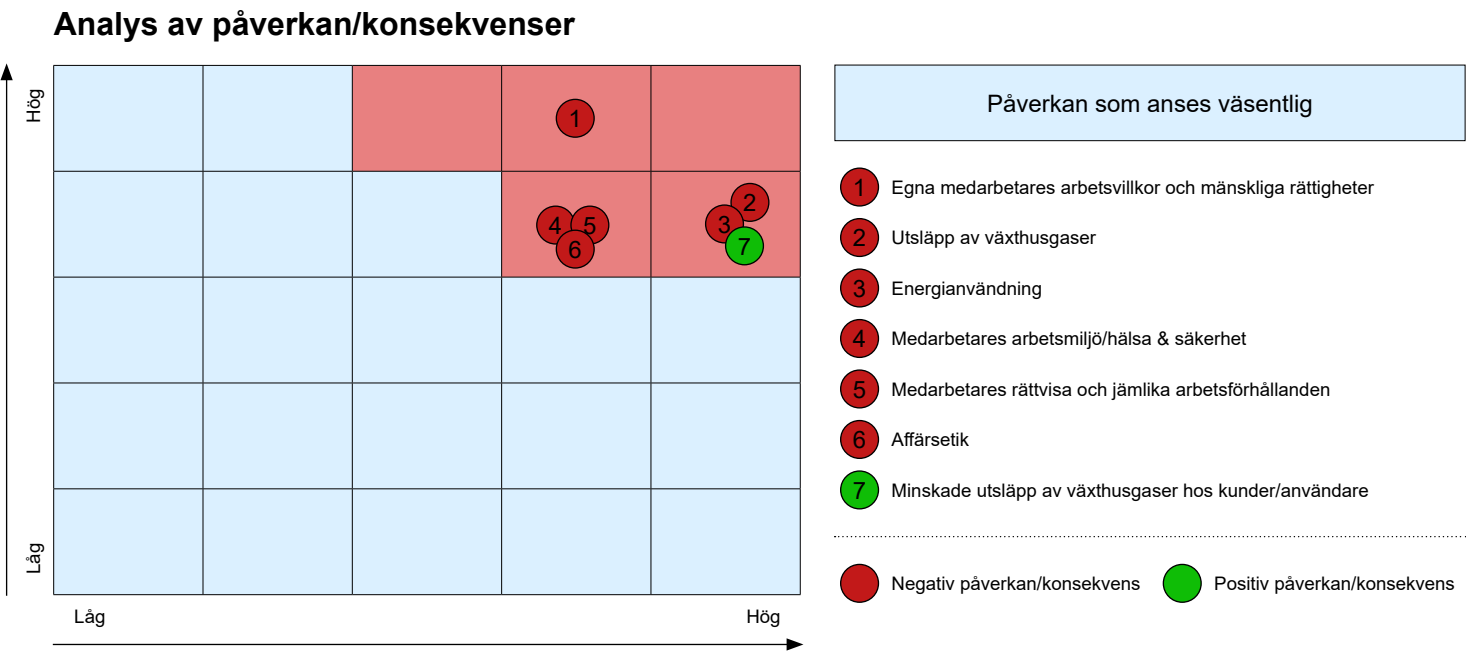
Identifieringen av relevanta hållbarhetsfrågor har gjorts via arbetsmöten och workshops för att förstå vilka hållbarhetsfrågor som är relevanta för Beijer Refs marknader och verksamhet. En bruttolista över all tänkbar påverkan, risker och möjligheter har sammanställts med input från interna och externa intressenter. Effekterna har därvid klassats som positiva eller negativa, och som faktiska eller potentiella.

Slutlig bedömning av väsentligheten har gjorts via arbetsmöten som utvärderat värdekedjan, liksom all föreslagen påverkansväsentlighet i termer av skala, omfattning och återställandemöjligheter. Finansiell väsentlighet har värderats i termer av finansiell effekt och sannolikhet för inträffande.

Tidshorisont har övervägts och varje hållbarhetsfråga har kommenterats med beteckningen kort, medellång eller lång sikt. Kort sikt anses vara mindre än ett år, medellång sikt anses vara ett till fem år, lång sikt anses vara mer än fem år.

Den aktuella väsentlighetströskeln har definierats, såväl för påverkanseffekter som finansiella effekter.

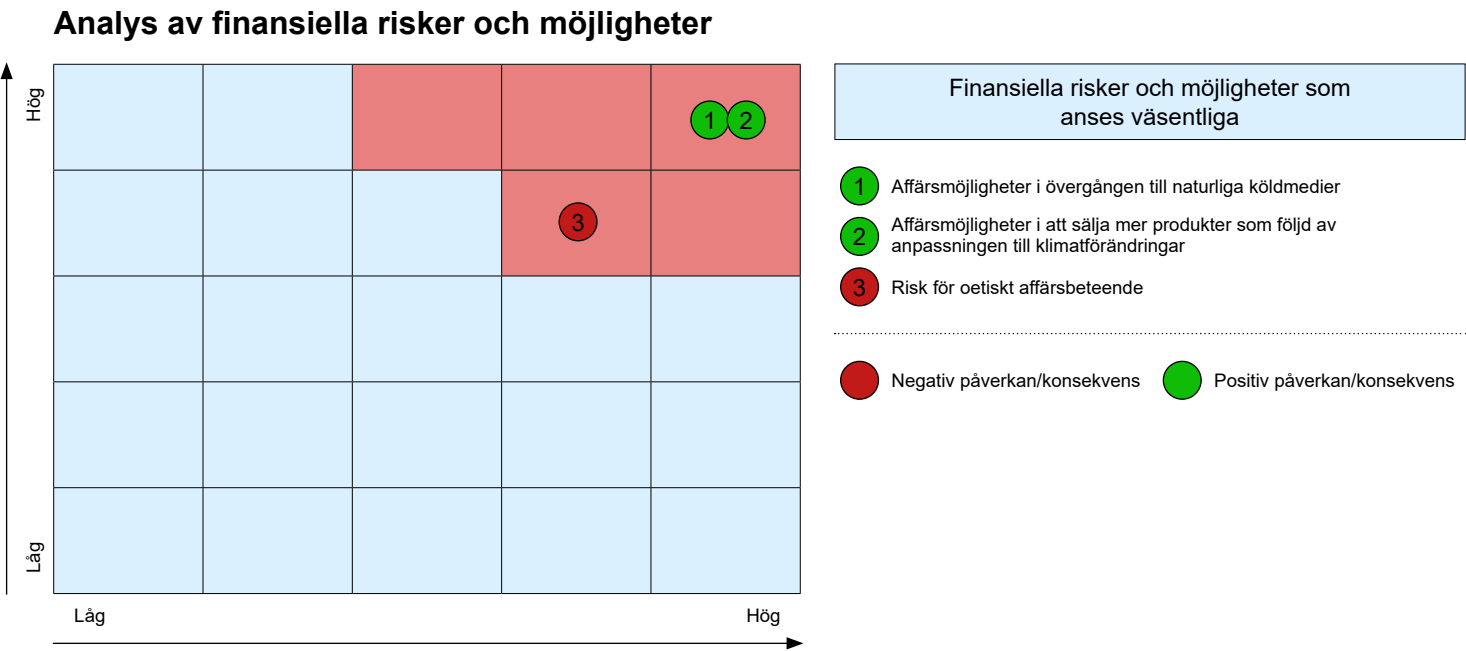
I kommande års väsentlighetsbedömningar är det en ambition att involvera än fler interna och externa intressenter för att verifiera att Beijer Ref i sin redovisning verkligen rapporterar om de för de olika intressentgrupperna relevantaste hållbarhetsfrågorna.



Resultat av påverkans-/konsekvensdelen av väsentlighetsbedömningen.

Resultaten när det gäller påverkan/konsekvenser för omgivningen presenteras i en matris som visar alla väsentliga konsekvenser i det röda fältet över det aktuella tröskelvärdet, alltså Beijer Refs väsentligaste påverkan på miljö och människor.

För att bedöma identifierade effekter har en poängskala 1–5 definierats. X-axeln visar sannolikheten för en viss påverkan och Y-axeln visar allvarlighetsgraden.



Resultat av den finansiella delen av väsentlighetsbedömningen

Resultaten från den finansiella väsentlighetsbedömningen presenteras nedan i en matris som visar alla väsentliga finansiella effekter (risker och möjligheter) i det röda fältet över det aktuella tröskelvärdet. Resultaten till höger i matrisen visar de väsentligaste effekterna företaget upplever som är baserade på externa faktorer.

För att bedöma identifierade risker och möjligheter har en skala 1–4 definierats. För denna process användes Beijer Refs nuvarande Enterprise Risk Management-processer och kriterier; X-axeln visar sannolikheten för effekten och Y-axeln visar effektens storlek.

Information om miljö

Begränsning av klimatförändringar

Väsentliga klimatkonsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentliga konsekvenser inom området klimatförändringar	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Energianvändning och energimix	Egen verksamhet och kundkedjan uppströms	Kort – medium – lång sikt	Beijer Refs energiförbrukningsnivåer liksom energimixen har konsekvenser för klimatförändringen i samhället.
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Egen verksamhet och leverantörskedjan	Kort – medium – lång sikt	Beijer Refs samlade växthusgasutsläpp kommer från egen verksamhet, men framför allt från nedströmskedjans utsläpp (Scope 3) vid installation och användning av produkter, och utsläppen har tydliga konsekvenser för klimatförändringen i samhället.
Väsentliga möjligheter inom området Klimatförändringar			
Möjlighet att öka naturliga köldmediers andel av Beijer Refs försäljning	Egen verksamhet och kundkedjan	Kort – medium – lång sikt	Samhällsomställningen ger affärsmöjligheter eftersom den kräver lösningar som på olika sätt kan minska energiåtgång och CO ₂ -utsläpp.
Möjlighet att på grund av klimatförändringseffekter sälja fler kylskåp och kylsystem, vilket leder till förbättrat varumärke/rykte och ökade intäkter.	Leverantörskedjan, egen verksamhet och kundkedjan	Medium – lång sikt	Fysisk klimatuppvärmning leder till affärsmöjligheter eftersom den driver på den globala efterfrågan för kylsystem.

Energirelaterade konsekvenser och risker

Beijer Ref-koncernens verksamhet har en negativ faktisk påverkan på miljön på kort, medellång och lång sikt på grund av energianvändning från både förnybara och icke-förnybara källor i värdekedjan (råvaruförsörjning, tillverkning, produktanvändning och avfallshantering) och egen verksamhet (tillverkning/montering, kontorsbyggnader och lager).

År 2024 var den totala energiförbrukningen i egen verksamhet 41,926 MWh.

Klimatrelaterade konsekvenser och risker

Beijer Ref-koncernens verksamhet har en negativ faktisk påverkan på klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt på grund av utsläpp av växthusgaser från leverantörers verksamhet (inköp av råvaror, tillverkning av produkter, transporter och avfallshantering), egen verksamhet (tillverkning/montering, köldmediestationer, transporter, avfallshantering och tjänsteresor) och nedströms (produktanvändning, kundtransport).

Fluorerade växthusgaser, f-gaser, är kemikalier som har stark påverkan på växthuseffekten och alltså påverkar jordens klimat. Även om Beijer Ref strävar efter att vara en pådrivare bort från dessa lösningar kommer den största delen av Beijer Refs Scope 3-utsläpp av växthusgaser fortfarande från historiskt sålda produkter med traditionella köldmedier (beroende på läckage från köldmedierna), se vidare sid. 140.

År 2024 var Beijer Refs totala Scope 1-, 2- och 3-utsläpp 29 720 362 ton CO₂e, med en 4 procent minskning gentemot basåret 2021.

Klimatrelaterade möjligheter

Som beskrivs i nästa avsnitt om Beijer Refs omställningsplan för att minska våra utsläpp i linje med SBTi, samt på sid. 37-38, så har Beijer Ref goda framtida affärsmöjligheter som hör samman med samhällets behov av:

- Produkter med låg global uppvärmningspotential i samband med den allmänna omställningen i riktning mot sådana köldmedier
- Produkter för kylning i samband med ett uppvärmningsscenario till följd av fysiska risker som är kopplade till klimatförändringar

För 2024 års redovisning är de väsentliga riskerna och möjligheterna huvudsakligen beskrivna i kvalitativa termer, inte kvantitativa. Det innebär att det inte ingår något avsnitt om förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter.

Omställningsplan för att minska i GHG i linje med SBTi

Mellan 2023–2024 minskade Scope 3 med 6 procent med en förflyttning mot köldmedier med ett lägre GWP. Minskningen är bred över de flesta utsläppskategorier och för jämförbara försäljningsvolymen. Den helt dominerande delen av de till Beijer Ref kopplade utsläppen av växthusgaser sker i Scope 3, som står för 99,9 procent av Beijer Refs totala utsläpp. Alltså är det till minskning av dessa utsläpp som de viktigaste delarna av koncernens omställningsplan för klimatneutralitet hör, och de är tydligt förknippade med Beijer Refs ambitioner att vara en global drivkraft för miljöanpassad värme och kyla med låg klimatpåverkan.

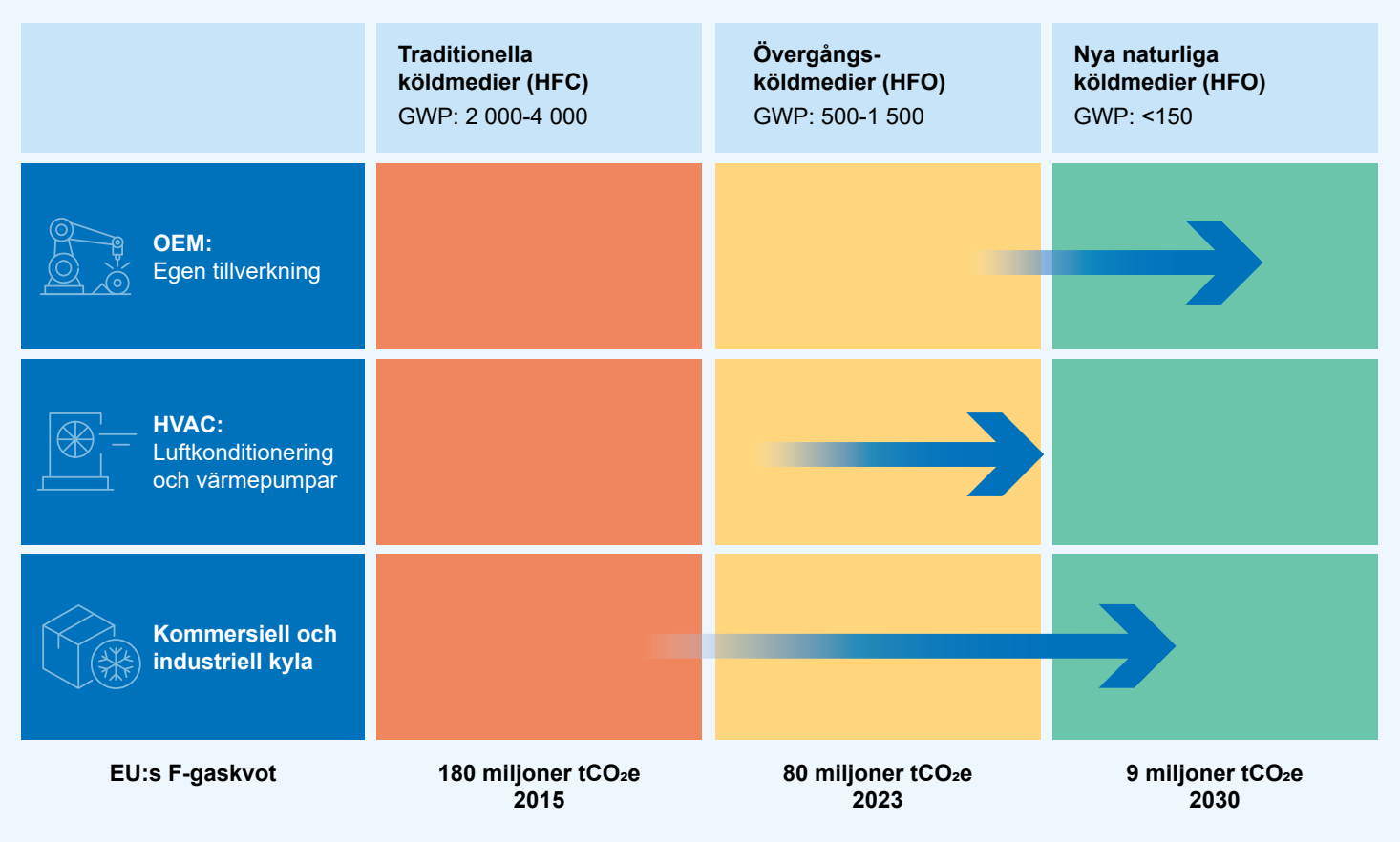
Åtgärder för minskade utsläpp i Scope 3

Mer precisa beräkningar visar att över 99 procent av Beijer Refs utsläpp av växthusgaser sker inom Scope 3. Installation och användning av sålda produkter är de i särklass största utsläppskällorna. Därmed finns ett tydligt behov av att installatörer och slutanvändare gör rätt val för att Beijer Ref ska nå koncernmålet om 25 procent minskade utsläpp till 2030. Särskilt de köldmedier som i viss utsträckning läcker ut i atmosfären när de används av slutanvändare står för en stor del av avtrycket. Beijer Ref arbetar därför aktivt med att utbilda marknaden och vägleda kunder till lösningar med lägre Global Warming Potential (GWP). Den föredragna lösningen är koncernens egenutvecklade kylaggregat och värmepumpar som använder de naturliga köldmedierna koldioxid (R744), isobutan (R600a) eller propan (R290) som samtliga har avsevärt lägre GWP-värde än traditionella köldmedier.

Sedan ett par år tillbaka arrangerar koncernen utbildningar för kunder och leverantörer genom initiativet Beijer Ref Academy. Syftet med akademien är att höja kompetensen kring hantering av naturliga köldmedier. Akademien började som ett lokalt initiativ i Italien och har spridit sig till Storbritannien, Frankrike, Sverige och Australien. Sedan 2024 ansvarar HR-organisationen för att vidareutveckla och koordinera Beijer Ref Academy för att sprida den till fler marknader. Genom att samordna koordineringen av den interna satsningen Sales Academy med Beijer Ref Academy kan HR-organisationen arbeta strategiskt för att koncernen ska vara en global drivkraft i omställningen till miljöanpassade lösningar inom kyla och HVAC.

En annan del av de sålda produkternas påverkan är de köldmedier i bulk som säljs i gasflaskor på Beijer Refs fyllningsstationer. Baserat på offentliga data som rapporteras inom EU vet man att delar av den här typen av köldmedier som säljs kommer att läcka ut i atmosfären, antingen som ett läckage från en installation under användning, eller när installationen ska bytas ut eller tas ner. Beijer Ref arbetar därför med att säkerställa att en så stor andel som möjligt av de gaser som säljs får korrekt behandling i slutet av livscykeln för att förhindra utsläpp. Dessutom arbetar koncernen för att styra utvecklingen på marknaden bort från f-gaslösningar, i riktning mot lösningar med lägre GWP-värde, för att på så sätt minska avtrycket från denna kategori.

Ny marknad med lägre klimatpåverkan är under utveckling



Bilden illustrerar den pågående förflyttningen inom koncernens affärsområden; från försäljning av produkter baserade på traditionella köldmedel till den nya generationens köldmedier med betydligt lägre klimatpåverkan.

Produktanvändning

En annan betydande utsläppsskälla inom Scope 3 relaterar till elförbrukning hos Beijer Refs sålda produkter under deras livstid. I synnerhet gäller detta luftkonditionering och värmepumpar. Att tänka på är dock att dessa enheter när de säljs av Beijer Ref i nuläget oftast ersätter äldre enheter med typiskt sett högre elförbrukning och köldmedel med högre GWP än dagens produkter. Värmepumparna ersätter dessutom många gånger gas- och oljepannor där de globala utsläppen hade blivit ännu större om de inte bytts ut. Beijer Refs utsläpp under denna kategori bidrar därmed faktiskt oftast till att sänka det globala koldioxidavtrycket. Allt eftersom den globala elförsörjningen blir mer och mer fossilfri så kommer även utsläppen från denna kategori att minska.

Beijer Refs gröna produkter hjälper allt fler kunder att ställa om
Beijer Refs mål är att hjälpa kunderna finna ny teknik som påskyndar omställningen. Koncernen var exempelvis tidigt ute med att skapa försättningar för att kunna producera egenutvecklad grön kylteknik baserad på naturliga köldmedier med låga GWP-värden (Global Warming Potential).

Idag är Beijer Ref världsledande på området och arbetar metodiskt för att öka sin gröna egentillverkning, samtidigt som koncernen nyttjar sitt globala distributionsnätverk för att sprida tekniken. Som en ledande global distributör påverkar Beijer Ref även övriga leverantörers utbud av gröna produkter.

Behovet att ställa om till grön teknik är som beskrivits växande och accelererande, och Beijer Ref har under lång tid arbetat aktivt för att driva på omställningen till den nya generationens köldmedier med låga GWP-värden. Sådana miljöanpassade produkter definieras som produkter för ett köldmedel med ett GWP-värde under 150. Det handlar dels om den egna tillverkningen av kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier, dels andra delar av verksamheten (se sid. 40-45).

Beijer Ref har som mål att för den totala försäljningen av egna produkter (OEM) öka försäljningen av miljöanpassade produkter så att de utgör 50 procent år 2025, vilket vi uppnådde redan under 2024. Detta är ett viktigt steg i att intensifiera klimatomställningen av marknaden för uppvärmning, ventilation, luftkonditionering och

kylning till lösningar baserade på naturliga köldmedier.

Genom dialog och kravställning på producenter driver Beijer Ref även på omställningen till den nya generationens köldmedier inom ramen för distributionsaffären för HVAC samt inom kommersiell och industriell kyla.

Växthusgasutsläppen kopplade till läckage från sålda köldmedier och sluthantering av produkter fortsätter minska i linje med Beijer Refs fokus på övergången till naturliga köldmedier. Den mycket positiva utvecklingen av utsläppen i leverantörskedjan under senare år beror till viss del på den minskade lagerhållning som skett under perioden.

Minskningen fram till 2030 av koncernens totala absoluta utsläpp väntas dock inte ske helt linjärt, utan genom en stegvis förflyttning allt eftersom olika aktiviteter och åtgärder får genomslag. I vissa situationer kan det bli aktuellt att erbjuda lösningar med köldmedier vars GWP ligger mellan 500 och 1500 – motsvarande halva GWP-värden för traditionella köldmedier – som ett övergångsstadium.

Intern utbildning

Kontinuerligt utbildas de egna representanterna, säljare och tekniker i hur man på bästa sätt kan ledsaga kunderna in i processen att byta ut äldre lösningar mot nya naturliga köldmedier. I slutet av 2024 inleddes en ny sådan digital utbildningssatsning globalt inom organisationen.

Kundutbildning

För att öka omställningstrycket har koncernen etablerat utbildningsskonceptet Beijer Ref Academy på flera marknader. Genom Beijer Ref Academy utbildas kunder och slutkunder i lösningar baserade på naturliga köldmedier vilket bidrar till att öka takten i omställningen. Utbildningarna fokuserar bland annat på installation av den nya, gröna tekniken som är mer tekniskt komplicerad än traditionella lösningar

Grön försäljning går framåt

De senaste fem åren har den miljöanpassade OEM-försäljningen vuxit signifikant, och under 2024 låg försäljningen på 55 procent. Beijer Ref har därmed redan uppnått målsättningen om 50 procent miljöanpassad försäljning, och nu ligger fokus på att öka den ytterligare under 2025. Med de allt strängare kraven på energieffektivitet och miljöansvar ser företaget framåt en tydligt växande efterfrågan inom denna sektor.

	2024	2023	2022	2021	2020
Miljöanpassad OEM-försäljning, %	55	45	39	33	32

Redovisningsprinciper för försäljning av miljöanpassade produkter

Beijer Ref har ambitionen att 50 procent av Beijer Refs egna OEM-kylställ som säljs ska klassificeras internt som "miljöanpassad" år 2025. Definitionen av miljöanpassad är att kylstället drivs med ett köldmedium med låg global uppvärmningspotential (GWP), vilket innebär att GWP måste vara lägre än 150. Den totala OEM-försäljningen avser den totala mängden originalutrustning som tillverkas och säljs enligt not 5, se taxonomi sid. 141-145. Miljöanpassad försäljning är den andel av omsättningen av den totala OEM-marknaden som uppfyller kriterierna för att köra på ett köldmedium med GWP lägre än 150.

Global tillverkning av grön kylteknik

Italien är idag huvudcenter för Beijer Refs forskning och utveckling av naturlig kylteknik baserad på köldmediet koldioxid (CO₂). Utvecklingen drivs av en stark tillväxt för Beijer Refs dotterbolag SCM Frigo (se case på sid. 42-43) som levererar kyllosningar baserade på naturliga köldmedier, samt det danska dotterbolaget Fenagys försäljningstillväxt inom kategorin industriella värmepumpar och kylsystemaggregat som använder naturliga köldmedier (se case på sid. 44-45). Produktutveckling pågår för att ta fram värmepumpar baserade på liknande teknik för mindre enheter.

Det Italienbaserade dotterbolaget SCM Frigo är specialiserade på utveckling av kylaggregat. Under 2024 säkrade Frigo sin första order på den nordamerikanska marknaden, transkritiska CO₂-system för ett logistikcenter hos ett läkemedelsföretag – aktivitetsnivån för denna typ av lösningar är hög i USA. Vidare mottog Fenagy en genombruttsorder på industriell värmepump och kylare för användning i ett datacenter.

Utöver produktionen vid fabriken i Italien fungerar SCM Frigo som ett kunskapscenter för Beijer Refs fabriker i Sverige, Nederländerna, Thailand, Australien, Kina och Sydafrika. Med detta som bas är Beijer Ref den enda kylgrossisten i världen som har global tillverkning av grön kylteknik. Under 2022 etablerades en ny fabrik i Italien som samlar produktion, lager samt utbildningscentret Beijer Ref Academy. Fabrikens yta idag,13 000 m², håller på att expanderas med ytterligare 3 000 m² för att kunna öka produktionen i linje med efterfrågan. Beijer Ref fortsätter att kontinuerligt investera för att både vidareutveckla tekniken samt öka produktionskapaciteten. Målet är att mer än fördubbla Beijer Refs tillverkning av miljöanpassad teknik i Europa från 2024 till 2028.

Policy för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Koncernpolicy inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: tredjepartstandarder, berörda/informerade intressenter
Hållbarhetspolicy	Beijer Ref är engagerade i att bedriva verksamheten på ett socialt ansvarsfullt och miljömässigt hållbart sätt. Beijer Ref prioriterar utveckling och marknadsföring av hållbara och energieffektiva produkter och lösningar genom OEM-produkter baserade på naturliga köldmedier samt grossist- och distributionsverksamhet. Detta inkluderar att ge kunder information och verktyg för att göra miljömässigt ansvarsfulla val. Utsläpp av växthusgaser: Beijer Ref har satt upp mål för att minska både sitt egna utsläpp av växthusgaser och från hela värdekedjan. Företaget kommer att övervaka sitt koldioxidavtryck och aktivt söka sätt att kompensera eller mildra påverkan på klimatförändringarna.	Hela värdekedjan: leverantörer, egen verksamhet och kund-/användarkedjan	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå står för genomförandet. Ägare av policyn är Head of Sustainability.	Beijer Ref har sedan 2023 ett Science Based Target som är bekräftat av SBTi.

Tjänst för återvinning, påfyllnad och hantering av köldmedier

Under 2024 fortsatte lanseringen av tjänsten Refbuster (se case story på sid. 39) som effektiviserar återvinning, påfyllnad och hantering av köldmedier, vilket leder till minskat läckage och ökad återvinning. Tjänsten lanserades inledningsvis av Beijer Refs nederländska dotterbolag Celsis. Genom Refbuster erbjuds ett brett utbud av tjänster; från inhämtning, analys och återvinning av förbrukade köldmedier till påfyllning av nya.

Genom Refbuster får kunder inom ett flertal industrier hjälp att byta köldmedier direkt på plats av specialiserade ingenjörer som säkerställer att lagstiftning och bästa standard efterlevs. Vidare garanterar Refbuster en ansvarsfull hantering utan onödiga utsläpp samtidigt som förbrukade köldmedier återvinns för att användas i nya komponenter. Tjänsten bidrar även till att minska kostnaderna för kunden. Refbuster är upp till 10 gånger snabbare än traditionella metoder, vilket bidrar till minskad stilleståndstid för kunden och gör Refbuster till ett attraktivt erbjudande.

Klimatmål

Beijer Ref tar ansvar för att bidra till att begränsa klimatförändringarna i linje med Parisavtalets mål om högst 1,5 graders global uppvärmning. De till Science Based Target initiative (SBTi) inlämnade förslagen till målen för minskade utsläpp av växthusgaser i koncernens värdekedja förklarades giltiga av SBTi i november 2023. Dessa vetenskapsbaserade mål (Science Based Targets) för Beijer Ref ser ut som följer:

Scope 1 & 2

- 42% absolut minskning 2021–2030

Beijer Ref åtar sig att minska Scope 1 och 2-utsläppen av växthusgaser med 42 procent till 2030 från basåret 2021, i linje med ett 1,5°C-scenario för det globala samhället.

Scope 3

- 25 % absolut minskning 2021–2030

Beijer Ref förbinder sig att minska Scope 3-utsläppen av växthusgaser med 25 procent till 2030 från basåret 2021, i linje med ett väl under 2°C-scenario för det globala samhället.

Under 2024 beslutades att basårsvärdet för 2021 skulle revideras, främst beroende på förbättrade beräkningsmetoder för Scope 3-utsläpp och nya förvärv. Basvärdet för CO₂-utsläppen år 2021 för koncernens Science Based Target (se sid. 131) har därmed reviderats från föregående år, från 11 391 606 tCO₂e till 30 898 779 tCO₂e.



Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix

Redovisningsprinciper

Data om energiförbrukning erhålls från fakturerade data från kraftleverantörer och/eller från mätvärden. Energiförbrukning för anläggningar förvärvade under 2022 och 2023 har lagts till för 2024. Data för 2021 har reviderats, i linje med Green House Gas Protocols riktlinjer, för omräkning av utsläpp för basår vid förvärv. Energiförbrukning från leasade och hyrda försäljningskontor och små lokala lager ingår i utsläppen i Scope 1 och 2.

		Enhet	2024	Basår 2021
Scope 1 och 2	Scope 1 + 2 / total energiförbrukning, direkt and indirekt	MWh	41 926	40 042
Scope 1	- varav naturlig gas	MWh	14 250	14 369
Scope 1	- varav kol eller bränsle, destillerat från råolja	MWh	552	332
Scope 2	- varav fjärrvärme	MWh	2 757	1 938
Scope 2	- varav elektricitet	MWh	24 177	23 402
	total användning av förnyelsebar elektricitet		10%	16%

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totalt

Redovisningsprinciper

Beijer Ref har antagit GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) som grund för redovisningsprinciper för växthusgaser. Scope 1, 2 och 3.

Direkta utsläpp inom Scope 1: Direkt och indirekt energiförbrukning är en viktig källa till växthusgasutsläpp inom Beijer Ref, liksom VOC-utsläpp från hantering av köldmedierna och utsläppen från ägda och leasade tjänstebilar. Data för utsläpp i Scope 1 och 2 omfattar alla Beijer Ref-anläggningar. GHG-utsläpp från leasade och hyrda försäljningskontor och små lokala lager ingår i utsläppen i Scope 1 och 2. Data om VOC baseras på antalet rapporterade läckage från bolag inom hela organisationen. Utsläpp från strömförbrukningen baseras på internationella energiorganets landsspecifika GHG-utsläppsfaktorer (market based), exklusive produktions- och överföringsförluster. De totala utsläppen per omsättning baseras på koncernens omsättning för bolag, som ägdes under 2021, och absoluta utsläpp för samma bolag.

Scope 3: De växthusgasutsläpp som redovisas stämmer överens med Greenhouse Gas Protocol Accounting and Reporting Standard och inkluderar kategorier som anses vara väsentliga för Beijer Ref. Kvantifieringen omfattas av inneboende osäkerhet på grund av att den vetenskapliga kunskap som används för att fastställa utsläppsfaktorer och de värden som krävs för att kombinera utsläpp av olika gaser är ofullständig. I takt med att datakvaliteten för återstående Scope 3-kategorier förbättras planerar Beijer Ref att uppdatera och inkludera dem i redovisningen.

1. Användning av sålda produkter: Omfattar alla våra sålda kyl- och HVAC-aggregat och utsläppen följer av användningen av dessa produkter under deras livstid när det gäller utsläpp från förbrukad el och läckage av köldmedier. Produkters livscykel, energiförbrukning och läckagenivåer är branschstandarder som bygger på antagandena i EU:s konsekvensbedömningsrapport som åtföljer förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om fluorerade växthusgaser om ändring av direktiv (EU) 2019/1937 och om upphävande av förordning (EU) nr 517/2014. Antagandena kombineras med antal sålda enheter från koncernens affärssystem.

En annan del av användningen av sålda produkter är försäljning av köldmedier i bulk som säljs i gasflaskor till installatörer för att fylla eller fylla på enheter. Utsläppen från denna kategori beräknas som hur mycket av köldmedierna som förväntas läcka till atmosfären under köldmediets livscykel.

2. Inköpta varor och tjänster: Omfattar alla ingående elektronikenheter, rörledningar och köldmedier som är registrerade i Beijers system för hantering av produktionsdata. Utsläppen beräknas som utsläppsfaktorer kopplade till de ekonomiska utgifterna inom de olika områdena.

3. Transport av varor: Baserat på utgifter för de olika typerna av transporter, (väg och sjö). Utsläppen beräknas som utsläppsfaktorer kopplade till ekonomiska utgifterna inom de olika områdena.

4. Livscykel för begagnad produkt: Baserat på de sålda köldmedierna i bulk och den kvarvarande mängden när produktens livscykel är slut.

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (verifierade av tredje part)

Utsläpp	2024	Basår 2021	Jämförelse	Del av Scope
SCOPE 1 – VÄXTHUSGASUTSLÄPP				
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e),	20 888	17 722	+17,8%	0,001%
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem, %	0	0	-	-
SCOPE 2 – VÄXTHUSGASUTSLÄPP:				
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	9 861	9 501	+3,8	0,0003%
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	11 079	10 359	+6,9	0,0003%
BETYDANDE VÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 3				
Totala indirekta bruttoutsäpp Scope 3 (tCO ₂ e)	29 688 395	30 870 698	-4	99,89%
TOTALA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER				
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	29 719 144	30 897 921	-4	100%
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	29 720 362	30 898 779	-4	100%

Under 2024 minskade koncernens totala utsläpp av växthusgaser med 4 procent jämfört med basåret 2021, vilket ligger i linje med Beijer Ref åtagande till Science Based Target Initiative (SBTi) och en progressiv utsläppsbana till 2030. Minskningen spänner över de flesta utsläppskategorier och för jämförbara försäljningsvolymen. Scope 3, som står för 99,89 procent av Beijer Ref totala utsläpp, minskade med 6 procent mellan 2023 och 2024. Scope 1 och 2 ökade 2024 med 13,8 procent jämfört med basåret 2021. Detta beror på en stark tillväxt och att bolagen inom koncernen är i en omställningsfas. För mer information se sid. 37 och för detaljerad redovisning av Scope 1, 2 och 3, se sidan 140.

Information om samhällsansvar

Egna medarbetare

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentliga konsekvenser inom området <i>Egna medarbetare</i>	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Egen och inhyrd personal	Kort – medium – lång sikt	Beijer Refs produktion innehåller ett visst mått av konsekvenser och risker som måste hanteras, framför allt relaterade till arbetsplatsens utrustning och transporter. Följderna av eventuella olyckor för drabbade medarbetare kan bli allvarliga.
Väsentliga risker inom området <i>Egna medarbetare</i>			
Mångfald	Egen och inhyrd personal	Kort – medium – lång sikt	Att uppnå en balanserad, diversifierad arbetsstyrka för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att spegla den miljö där koncernen verkar på bästa möjliga sätt.
Rättvisa arbetsvillkor/ Mänskliga rättigheter	Egen och inhyrd personal	Kort – medium – lång sikt	Även om riskerna för kränkning av mänskliga rättigheter internt bedöms vara små, så skulle utfallet av eventuella inträffade fall kunna vara allvarligt för såväl drabbade medarbetare som för varumärke.

Policyer för den egna arbetskraften

Koncernpolicyer inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: <i>berörda delar av värdekedjan eller intressenter</i>	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: <i>tredjepartstandards, berörda/informerade intressenter</i>
Hållbarhetspolicy	Beijer Ref är engagerade i att tillhandahålla en säker och inkluderande arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande för våra anställda. Företaget investerar i medarbetarutveckling, mångfald och lika möjligheter.	Leverantörskedja och egen verksamhet	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är Head of Sustainability.	
Mångfalds- och inkluderingspolicy	Beijer Ref inser att människor från olika bakgrunder, med olika kunskaper och erfarenheter, tillför värdefulla insikter till arbetsplatsen och ökar effektiviteten och kreativiteten i hur team arbetar tillsammans. Genom att omfamna mångfald med öppenhet och förtroende förbättras förmågan att relatera till och arbeta med varandra och med kunder, affärspartners och samhällen, överallt där Beijer Ref gör affärer.	Denna policy gäller för alla anställda, arbetare, inhyrda arbetare, entreprenörer och arbetssökande. Alla anställda är skyldiga att läsa, acceptera och följa denna policy under hela sin anställning.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är EVP HR and Communications.	
Uppförandekod: Rättvisa arbetsvillkor/Mänskliga rättigheter	Företaget tolererar ingen form av diskriminering av anställda; alla anställda har rätt till rättvis och lika behandling Företaget respekterar föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar; alla anställda har rätt att gå med i och bilda fackliga organisationer.	Nyckelprinciper som gäller för hela företagets verksamhet och ska styra beteendet hos alla anställda i företaget.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är EVP HR and Communications.	

Åtgärder och resurser

Nyckelåtgärder per policy under året	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Ev. slutdatum för åtgärderna	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt: ev. Opex/Capex för åtgärderna
Utbildning i arbetsmiljö/ Hälso & säkerhet	Framtagande av koncern-gemensam policy och utbildning som omfattar alla anställda	Q4 2025	NA	NA
Diskriminering: Aktivitet anti-harassment	Framtagande av aktiviteter består av två varianter; en för alla medarbetare och en för chefer och personalansvar.	Q2/Q3 2025	NA	NA

Mått för uppföljning och Mål

Väsentlig hållbarhetsfråga	Samtliga mått som används för uppföljning av frågan	Mål per måttområde, berörda delar av värdekedjan	Utfall per mål 2024 (2023)	Övrigt: ev. underliggande antaganden och andra viktiga kommentarer
Mångfald	Könsfördelning i företagsledningen	Kontinuerlig årlig ökning	22 (20)	NA
Mångfald	Åldersfördelning i företaget	TBD	NA	Ingen uppföljning i nuläget. Kommer att implementeras under 2025.
Arbetsmiljö/Hälso & säkerhet	Antal dödsfall	Nollvision	0 (0)	NA
Arbetsmiljö/Hälso & säkerhet	Antal och andel arbets-relaterade olyckor	Nollvision	5,8 (6)	Årlig uppföljning med målsättningen att det ska minska för varje år.
Arbetsmiljö/Hälso & säkerhet	Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall	Nollvision	2 239 (NA)	Årlig uppföljning med målsättningen att det ska minska för varje år.
Sjukskrivning	<4	<4	2,3% (3,3)	Årlig uppföljning med målsättningen att det ska minska för varje år.
Mänskliga rättigheter	Antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	Nollvision	NA	Ingen uppföljning i nuläget. Kommer att implementeras under 2025.
Mänskliga rättigheter	Fall av underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter	Nollvision	NA	Ingen uppföljning i nuläget. Kommer att implementeras under 2025.

Rutiner och kanaler för medarbetardialog

Beijer Refs whistleblowerpolicy, antagen av styrelsen, gäller alla anställda som arbetar för företaget och dess dotterbolag, och fungerar som ett komplement till de vanliga rapporteringskanalerna genom att erbjuda de anställda en alternativ och trygg kanal att rapportera ärenden utan risk. Företaget kommer inte att tolerera några försök från någons sida att missgynna eller diskriminera den som baserat på genuin oro har rapporterat till företaget angående ett uppenbart fel.

Systemet är till för eventuella händelser som till sin natur inte lämpar sig för hantering via de vanliga rapporteringskanalerna, såsom:

- olaglig verksamhet;
- ekonomiskt bedrägeri;
- mutor eller korruption;
- olämpliga handlingar av högsta ledningen och/eller styrelsen;
- brott mot konkurrenslagar;
- allvarlig fara för miljö, hälso och säkerhet;
- aktiviteter som annars enligt lag, fördrag eller avtal utgör grovt otillbörligt beteende.

Med whistleblower-systemet uppmanas de anställda att agera ansvarsfullt för att upprätthålla företagets rykte och allmänhetens förtroende för verksamheten.

Utfallet när det gäller inkomna anmälningar till whistleblowersystemet för 2024 redovisas i tabellen på sidan 136.

Uppgifter om företagets anställda

Anställda uppdelat i män och kvinnor (i antal anställda/heltidsekvivalenter)

Könstillhörighet	Antal anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)
Män	5 211
Kvinnor	1 386
Annat	NA
Ej angivet	NA
Totalt	6 597

*I vissa medlemsstater är det möjligt för personer att registrera sig juridiskt som personer med ett tredje, ofta neutralt, kön, som kategoriseras som "ANNAT" i tabellen ovan.

Mångfaldsindikatorer

Utöver regelbunden uppföljning kring jämställdhet i dotterbolagen genomförs ett antal olika utbildningar och andra riktade insatser i syfte att trygga en jämlik arbetsmiljö. HR-nätverket har gemensamt utvecklat en verktygslåda som bland annat innefattar utbildning inom "unconscious bias" – omedvetna preferenser som exempelvis kan påverka rekryteringsprocesser – och psykologisk trygghet som används för att utbilda chefer kring mångfald.

Beijer Ref har en rekommendation för rekryteringsprocesser som innebär att det alltid ska presenteras kvinnliga kandidater i den mån det är möjligt. Dessutom arbetar koncernen med att stärka kvinnors bild av branschen genom att anställa kvinnliga sommarpraktikanter via samarbeten med lokala tekniska universitet.

Under 2023 lanserades ett internt nätverk som samlar kvinnliga medarbetare inom organisationen, framför allt i chefspositioner. Inom nätverket genomförs bland annat webinarier där deltagarna delar med sig av erfarenheter kring att arbeta i en mansdominerad bransch. Utöver nätverkande och kunskapsutbyte är målsättningen med nätverket att bygga på den interna talangpoolen för vidare-utveckling inom bolaget.

Könsfördelningen i antal och andel på företagsledningsnivå. Redovisningen omfattar hel- och deltidsanställda

Könstillhörighet	Antal på företagsledningsnivå, utfall 2024	2023	Andel på företagsledningsnivå, utfall 2024	2023
Män	235	249	78	80
Kvinnor	67	61	22	20

Arbetsrelaterade olyckor

En trygg och säker arbetsmiljö

För arbetsplatsolyckor har Beijer Ref en långsiktig nollvision, och företaget arbetar aktivt med att minska olycksfallsfrekvensen. I samband med varje arbetsplatsrelaterad olycka genomförs en grundläggande analys av bakomliggande faktorer. Resultaten och beslutade åtgärder följs sedan upp med respektive dotterbolag.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärderas baserat på flera nyckeltal: sjukfrånvaro som mäts i procent och ett olycksindex (antal arbetsplatsolyckor per en miljon arbetstimmar).

Redovisningsprinciper för arbetsrelaterade skador och olyckor

Arbetsrelaterade skador mäts som antalet skador som leder till frånvaro från arbetet som överstiger en dag per en miljon arbetstimmar. Rapporteringsomfånget omfattar alla Beijer Refs heltid- och deltidskontraktspartners. Kort- och långsiktig sjukfrånvaro baseras på samma antal anställda enligt beskrivningen ovan. Personalomsättningen baseras endast på heltidsanställda.

Inom branschen är ett olycksindex på 7 typiskt, och Beijer Refs utfall 2024 är 5,8 (6,1). Efter en period med en minskning av arbetsplatsrelaterade olyckor har vi under senare år noterat en ökning.

Sjukfrånvaron låg under 2024 på 2,3 procent.

Fall av diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

	Incidenter som har granskats	Gottgörelseplaner	Incidenter som inga åtgärder längre vidtas för
Antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	0	0	0
Whistleblowerfall*	1	0	0
Böter, viten och ersättningar för sådana incidenter eller klagomål	0	0	0
Antalet allvarliga människorättsincidenter med anknytning till företagets anställda	0	0	0
Böter, viten och ersättningar för skador som uppstått i samband med sådana incidenter	0	0	0

*** Redovisningsprinciper för antikorruption**
Ärenden som kommer in via SpeakUp-funktionen för visseblåsare omfattar alla fall som rapporteras antingen direkt via visseblåsarsystemet eller via ledningen. Omfattningen av relevanta ärenden för SpeakUp för visseblåsare omfattar överträdelse av alla de ämnen som omfattas av Beijer Refs uppförandekod. Fall som rör affärsetik och efterlevnad som rapporteras via SpeakUp undersöks och utreds via Beijer Refs utredningsprocess.

Mått och utfall för arbetsmiljö 2024

Mått	Utfall 2024	Utfall 2023
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem	Alla	Alla
Antalet dödsfall	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor	64	69
Frekvens för arbetsrelaterade olyckor	5,8	6,1
Fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa som är föremål för rättsliga restriktioner	0	0
Förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall	2 239	NA
Långtidssjukskrivning	1,1	1,6
Korttidssjukskrivning	1,2	1,7
Total sjukskrivning	2,3	3,3

Information om hållbarhetsstyrning

Affärsetik

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentliga konsekvenser inom området Affärsetik	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Egen och inhyrd personal	Kort – medium – lång sikt	Potentiell negativ påverkan på den egna arbetskraften vid brist på gemensam företagskultur och otillräcklig utbildning i ämnet affärsetik.
Väsentliga risker inom området Affärsetik			
Bekräftade fall av korruption och mutor	Egen och inhyrd personal	Kort – medium – lång sikt	Icke-etiskt affärsbeteende skulle kunna leda till anseendeskador, ökade kostnader för rekrytering och ökade kostnader kopplade till insatser för att behålla personal.

Affärsetiska policyer och företagskultur

Koncernpolicyer inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: tredjepartstandarder, berörda/informerade intressenter
Uppförandekod	Syftet med koden är att säkerställa att Beijer Ref bedriver sin verksamhet i en miljö som är hållbar, säker och i enlighet med lagar och principer för ett börsnoterat bolag. Huvudinnehåll: - Medarbetarnas personliga uppförande - Anti-korruption och mutor - Efterlevnad av konkurrenslagar - Relationer till affärspartners - Arbetsplatsstandarder - Företagsansvar	Nyckelprinciper som gäller för hela företags verksamhet och ska styra beteendet hos alla anställda i företaget.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är EVP HR and Communications.	
Anti-mutor och antikorrupsionspolicy	Beijer Refs ståndpunkt är att mutor och korruption är oetiskt och oacceptabelt och är oförenligt med värderingar och uppförandekod. Beijer Refs rykte och långsiktiga framgång är och kommer att fortsätta vara byggd på hederlighet/integritet.	Alla anställda är personligen skyldiga att följa lagar, förordningar, myndighetskrav och riktlinjer förknippade med anti-mutor och anti-korruptionslagstiftning.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är General Counsel.	Denna policy anger minimiregler och riktlinjer; om strängare regler och/eller regler gäller lokalt bör de följas.
Konkurrenspolicy	Det är viktigt att alla Beijer Ref-enheter och anställda respekterar tillämplig antitrustlagstiftning och denna policy i alla affärssituationer. Beijer Ref stödjer konkurrens och det är vår policy att följa alla tillämpliga konkurrenslagar.	Alla anställda är personligen skyldiga att följa de lagar, förordningar, myndighetskrav och riktlinjer som är kopplade till antitrust och konkurrens.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är General Counsel.	Denna policy anger allmänna regler och riktlinjer; om strängare regler och/eller regler gäller lokalt bör de följas.
Uppförandekod för leverantörer	Denna uppförandekod för leverantörer anger Beijer Refs förväntningar på var och en av våra leverantörer. Beijer Ref förstår och förväntar sig samtidigt att leverantörer kommer att ha sina egna interna etik- och uppförandekoder.	Leverantörer	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är Global Purchasing Director.	

Åtgärder och resurser

Nyckelåtgärder per policy under året	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Ev. slutdatum för åtgärderna	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt: ev. Opex/Capex för åtgärderna
Uppförandekodsutbildning	Egen personal	Kontinuerligt program	NA	NA

Mått för uppföljning och Mål

Väsentlig hållbarhetsfråga	Samtliga mått som används för uppföljning av frågan	Mål per måttområde, berörda delar av värdekedjan	Utfall per mål 2024 (2023)	Övrigt: ev. underliggande antaganden och andra viktiga kommentarer
Affärsetik	Genomgången utbildning i uppförandekod	Målet är att utbildning ska genomgås vartannat år, gäller egen personal	90 (90)	NA
	Fall av korruption och mutor	Nollvision	0 (0)	NA

Korruptions- och konkurrensfrågor är högt prioriterade av Beijer Ref. Koncernens ståndpunkt är att mutor och korruption är oetiskt och oacceptabelt och är oförenligt med våra värderingar och vår uppförandekod. Beijer Refs rykte och långsiktiga framgångar är och kommer att fortsätta vara byggda på integritet och hög affärsetik.

Det högsta styrande organet för riskhanteringen inom området affärsetik är styrelsen och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar sådana risker. Det operativa ansvaret för implementering ligger hos alla medlemmar i koncernledningen inom deras respektive ansvarsområde.

Beijer Ref har ett tydligt ställningstagande kring etik: nolltolerans råder för korruption och andra oetiska handlingar. Det främsta sättet att bekämpa korruption är att kontinuerligt skapa en företagskultur där varje individ agerar med integritet i linje med Beijer Refs värderingar och policyer. Integritet och affärsetik ska därför genomsyra alla delar av koncernen och det är av yttersta vikt att samtliga anställda vet hur de ska hantera situationer relaterade till oetiskt handlande.

Med anledning av affärsetikens centrala betydelse tillämpar Beijer Ref nolltolerans gentemot alla typer av korruption, inklusive mutor och bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet och förskingring, och följaktligen nollfelmål i uppföljningen av antal inträffade fall. Alla bekräftade fall av brott mot affärsetiska principer rapporteras till styrelsen.

Beijer Ref har en uppförandekod som omfattar alla anställda i koncernen. Därutöver finns etablerade koncernpolicyer (se ruta ovan) och rutiner ligger till grund för arbetet inom affärsetikområdet, som kompletteras med fortlöpande utbildningar.

Antikorruption behandlas i koncernens uppförandekod med underliggande policyer och i uppförandekoden för leverantörer. Budskapet får inte missförstås; alla anställda och andra som agerar på uppdrag

av bolaget ska agera i enlighet med uppförandekoden. Vidare ska oegentligheter eller bedrägerier identifieras och utredas så tidigt som möjligt. Koncernens etikpolicyer gäller regler för mutor och korruption, liksom för konkurrens, och dessa policyer kompletterar uppförandekoden. För en global koncern som Beijer Ref, som verkar på marknader i länder med risk för korruption och kränkningar av mänskliga rättigheter, är tydlighet i processer samt vid incidenter och sanktioner särskilt viktigt vilket framgår av policyerna.

För att säkerställa att alla i organisationen förstår koncernens etiska förhållningssätt har över 90 procent av koncernens anställda genomgått en utbildning i uppförandekod och affärsetik under de senaste tre åren. Denna utbildning ska upprepas vartannat år genom ett e-utbildningsverktyg.

Detaljerad redovisning av Scope 1, 2 och 3

Till höger presenteras en detaljerad redovisning av Scope 1, 2 och 3, där data för 2021 har reviderats, i linje med Green House Gas Protocols riktlinjer, för omräkning av utsläpp för basår vid förvärv. För år 2023 har vi reviderat signifikanta delar av Scope 3 (Användning av sålda produkter samt Sluthantering av sålda produkter) för att dessa ska vara jämförbara med 2024 samt basår 2021.

Scope 1, direkta utsläpp	2024	2023**	Basår 2021
- Tjänstebilar	18 209	7 953	14 558
- Naturgas	2 422	1 094	2 632
- Övriga fossila utsläpp	257	546	532
Scope 2, indirekta utsläpp			
- Elektricitet (market based)	10 556	6 216	10 111
- Fjärrvärme	523	415	248
Scope 1 och 2, totalt	31 967	16 224	28 081
Scope 3, andra indirekta utsläpp**			
Användning av sålda produkter:			
- Elektricitet	7 832 198	7 671 489	5 634 333
- Läckage från sålda köldmedier	17 983 173	19 892 906	21 037 596
- Läckage från laddade enheter	1 253 083	1 142 768	1 183 492
Sluthantering av sålda produkter:			
- Läckage från köldmedier, sluthantering	2 310 293	2 553 474	2 458 167
Köpta varor och tjänster	260 775	204 331	463 214
Nedströmstransporter	32 538	82 725	71 794
Pendling, anställda	5 832	1 412	5 093
Avfall som genereras i verksamheten	1 322	5 780	8 176
Affärsresor	695	1 309	1 053
Bränsle och energirelaterade aktiviteter	8 486	4 590	7 780
Scope 3, totalt**	29 688 395	31 560 784	30 870 698
Scope 1, 2 och 3, totalt**	29 720 362	31 577 008	30 898 779

* Gäller för jämförbara bolag. Inför 2024 års sammanställning reviderades baslinjen för 2021 vs 2024, där Beijer Ref har inkluderat förvärvade bolag.

** För år 2023 har vi reviderat signifikanta delar av Scope 3 (Användning av sålda produkter samt Sluthantering av sålda produkter) för att dessa ska vara jämförbara med 2024 samt med basår 2021, Basåret har reviderats i linje med Green House Gas Protocols riktlinjer, för omräkning av utsläpp för basår vid förvärv.

Redovisningsprinciper för EU:s taxonomi

Taxonomianpassad ekonomisk verksamhet avser en ekonomisk verksamhet som beskrivs i de delegerade akter som kompletterar taxonomiförordningen och att ekonomisk verksamhet uppfyller alla tekniska screeningskriterier inom dessa delegerade akter. I Beijer Ref utvärderar vi att den miljöanpassade delen av vår OEM-verksamhet vad gäller omsättning, OpEx och CapEx uppfyller de beskrivna kriterierna och är taxonomirelaterad. Vår kärnverksamhet i Beijer Ref är försäljning och distribution av utrustning till HVAC- och kylinstallatörer. Försäljning och distribution accepteras för närvarande inte som anpassad aktivitet i EU:s taxonomilagstiftning även om vi anser oss själva vara en viktig del av lösningen vilket framstår i andra delar av rapporten. Den totala omsättningen som används som nämnare inkluderar intäkter från kontrakt med kunder (not 5). Total CapEx som används som nämnare inkluderar tillägg av materiella (not 14) och immateriella tillgångar (not 13 exklusive goodwill) och tillägg av nyttjanderättstillgångar (not 16). Goodwill ingår inte i CapEx då den inte definieras som en immateriell tillgång i enlighet med IAS 38. OpEx som används som nämnare inkluderar följande poster (reparations- och underhållskostnader relaterade till lokaler, reparation och underhåll av maskiner och verktyg etc., kortsiktiga leasingavtal och kostnad för FoU) Detta är en del av övriga externa kostnader i koncernens resultaträkning. Beijer Ref redovisar även om det förekommer kärnenergi – och/eller fossilgas relaterad verksamhet, vilket det inte har gjort under 2024.

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Budgetår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 286	3,61%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	3,61%		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		1 286	3,61%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	3,61%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		1 286	3,61%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	3,61%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 583	4,44%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 583	4,44%	%	%	%	%	%	%								0		
"A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 +A.2)"		2 866	8,04%	%	%	%	%	%	%								0		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
"Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin "		32 796	92%																
TOTALT		35 662	100%																

Andel av omsättningen/ total omsättning		
	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	3,61%	8,04%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Budgetår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	46	2,72%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	2,72%		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		46	2,72%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	2,72%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		46	2,72%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	2,72%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	5	0,30%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		5	0,30%	%	%	%	%	%	%								0		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		51	3,01%	%	%	%	%	%	%								0		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 646	97%																
TOTALT		1 697	100%																

Andel av kapitalutgifter /totala kapitalutgifter		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	2,72%	3,01%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Budgetår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Driftutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	23	17,2%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	17,2%		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		23	17,2%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	17,2%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		23	17,2%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	17,2%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	2	1,53%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2	1,53%	%	%	%	%	%	%								0		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		25	18,7%	%	%	%	%	%	%								0		
"B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN"																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		109	81,2%																
TOTALT		134	100%																

Andel driftsutgifter/ totala driftsutgifter		
	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	17,2%	18,7%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

Aktiviteter med koppling till kärnkraft och fossil gas

Rad	Verksamhet med anknytning till kärnenergi	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB, org.nr 556040-8113

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 36-52 och 121-145 samt informationen på sidorna 14-16, 20, 25-26, 63 samt 70-71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den

inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 2 april 2025

Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Beijer Ref AB (publ), org. nr 556040–8113, har kallat till årsstämma den 24 april 2025 kl. 14.00 på Glasklart, Dockplatsen 1 i Malmö. Inregistrering till stämman börjar kl. 13.30. Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva rösträtt på stämman genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i bolagets bolagsordning.

Kallelse har skett genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida, <https://www.beijerref.com/sv/annual-general-meeting/arsstamma-2025>. Kallelsen skickas genast och utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Sådan begäran kan framställas på samma sätt som anmälan till stämman ska göras enligt nedan. Samtliga förslag till stämman framgår av kallelsen.

Registrering och anmälan

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen eller som önskar utöva sin rösträtt genom poströstning ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 14 april 2025, och ska

(i) vid deltagande i stämmolokalen: anmäla deltagande till bolaget senast den 16 april 2025, gärna före kl. 16.00.

Anmälan om deltagande skickas per post till Beijer Ref AB, "Årsstämma", c/o Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm, per e-post till proxy@computershare.se, per telefon +46 (0)771 24 64 00, eller elektroniskt på bolagets hemsida <https://www.beijerref.com/sv/annual-general-meeting/arsstamma-2025>. Anmälan om deltagande ska innehålla namn på aktieägare, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, och om relevant, namn på fullmaktshavare och antalet eventuella biträden (högst två), och/eller

(ii) vid utövande av rösträtt genom poströstning: anmäla detta genom att avge sin poströst till bolaget senast den 16 april 2025, gärna före kl. 16.00.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, <https://www.beijerref.com/sv/annual-general-meeting/arsstamma-2025>. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas till Beijer Ref per post till Beijer Ref AB, "Årsstämma", c/o Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm eller via e post till proxy@computershare.se. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via bolagets hemsida, <https://www.beijerref.com/sv/annual-general-meeting/arsstamma-2025>.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt (i) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

Förvaltarregistrerade innehav

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att ha rätt att delta i stämman, begära att tillfälligt föras in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB (s.k. rösträtsregistrering). Framställningen av bolagsstämmoaktieboken per avstämningsdagen den 14 april 2025 kommer att beakta rösträtsregistreringar som har gjorts senast den 16 april 2025. Berörda aktieägare måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, i god tid dessförinnan begära att förvaltaren genomför sådan rösträtsregistrering.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Finansiell kalender för 2024

24 april, 2025	Delårsrapport Q1
24 april, 2025	Årsstämma
18 juli, 2025	Delårsrapport Q2
24 oktober, 2025	Delårsrapport Q3
30 januari, 2026	Bokslutskommuniké

För mer information, kontakta:

IR

Joel Davidsson

CFO

Telefon +46 40-35 89 00

E.post jdn@beijerref.com

Media

Niklas Willstrand

Director of Global Communications

Telefon +46 40-35 89 00

E.post nwd@beijerref.com

Branschtermer	
ARW	Air Condition & Refrigeration Wholesale - kylgrossistverksamhet inom luftkonditionering och kyla.
Chiller	Vätskekylaggregat.
CO ₂ -ekvivalent	Mått på utsläpp av växthusgaser och hur mycket koldioxid som behövs för att ge samma verkan på klimatet.
F-gaser	Konstgjord gas som innehåller flour, exempelvis HCFC och HFC.
GWP	Global Warming Potential, mäter påverkan av växthuseffekten.
HCFC	HydroChloroFluoroCarbons, klorfluorkolväten, som påverkar ozonskiktet och som bidrar till den globala uppvärmningen.
HFC	HydroFluoroCarbons, fluorerade växthusgaser som bidrar till den globala uppvärmningen.
HFO	HydroFluoroOlefins, syntetiska miljövänliga köldmedier.
HVAC	Heating, Ventilation, Air Conditioning - värme, ventilation, luftkonditionering.
OEM	Original Equipment Manufacturer, egen produkttillverkning.
Transkritiskt	Värmeöverföring med gaskylare.
CCM	Climate Change Mitigation (engelsk terminologi)
CCA	Climate Change Adaptation (engelsk terminologi)
WTR	Water and Marine Resources (engelsk terminologi)
CE	Circular Economy (engelsk terminologi)
PPC	Pollution Prevention and Control (engelsk terminologi)
BIO	Biodiversity and ecosystems (engelsk terminologi)

Övrigt	
CSR	Corporate Social Responsibility, företagens sociala ansvar.
Kigaliavtalet	Tillägg till Montrealprotokollet.Överenskommelse mellan länder som förbundit sig att minska produktion och konsumtion av HFC:er med mer än 80 procent de kommande 30 åren (2050).
KPI	Key Performance Indicator (nyckeltal).
PIM	Product Information Management, central hantering av produktinformation som krävs för att marknadsföra och sälja produkterna genom en eller flera distributionskanaler.

Definitioner av nyckeltal

Beijer Ref använder sig av ett antal alternativa nyckeltal. Koncernen anser att nyckeltalen är användbara för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement till resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys. Exempel på alternativa nyckeltal kopplade till finansiell ställning: avkastning på eget kapital samt operativt kapital, nettoskuld, skuldsättningsgrad och soliditet. Vidare använder koncernen sig av kassaflödesmättet operativt kassaflöde för att ge en indikation på vilka medel som verksamheten genererar för att kunna genomföra strategiska investeringar, göra amorteringar och ge avkastning till aktieägarna. Resultatmåttén EBITDA, EBITA och EBIT är mått som Beijer Ref betraktar som relevanta för investerare som vill förstå verksamhetens resultatgenerering. För ytterligare beskrivning inklusive beräkningar av nyckeltal, se <https://www.beijerref.com/sv/investerare/finansiell-information/alternativa-nyckeltal>.

Geografiska områden

EMEA	Danmark, Finland, Norge, Sverige, Frankrike, Italien, Portugal, Spanien, Grekland, Bosnien-Hercegovina, Bulgarien, Estland, Lettland, Litauen, Polen, Rumänien, Slovakien, Tjeckien, Ungern, Kroatien, Österrike, Belgien, Irland, Nederländerna, Schweiz, Tyskland, Storbritannien, Botswana, Ghana, Mocambique, Mauritius, Namibia, Sydafrika, Tanzania, Zambia
APAC	Australien, Indien, Kina, Malaysia, Nya Zeeland, Singapore, Thailand, Nya Kaledonien, Sydkorea
Nordamerika	USA

Detta är Beijer Ref

Beijer Ref-koncernen är fokuserad på handels- och distributörs- verksamhet inom kylprodukter, luftkonditionering och värmepumpar. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill viss tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning.

Beijer Ref förser kunder över stora delar av världen med ett brett sortiment av produkter. Genom sina 150+ dotterbolag i Europa, Nordamerika, Afrika och Asien och Oceanien hanteras försäljning, inköp, logistik och distribution. En del av försäljningen kommer från egen tillverkning. Verksamheten är indelad i tre rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika. Tillväxt sker både organiskt och genom förvärv av företag som kompletterar nuvarande verksamheter.

Säsongeffekter

Beijer Refs försäljning är säsongsberoende då efterfrågan på kyla och luftkonditionering är som störst under årets varma månader. Det innebär att efterfrågan på det norra halvklotet är som störst under det andra och tredje kvartalet, medan efterfrågan på det södra halvklotet är som störst under första och fjärde kvartalet.

BEIJER REF

Stortorget 8, 211 34 Malmö
Telefon +4640-35 89 00
Organisationsnummer 556040-8113

www.beijerref.com

© 2024 Beijer Ref AB (publ)

Produktion: Beijer Ref AB

Texter: Tobias Persson

Foto: Andreas Offesson m fl

Illustration: Julia Persson

Översättning till engelska: Semantix, Malmö

På vår webbplats www.beijerref.com hittar du alltid den senaste informationen; här publicerar vi finansiell information, pressmeddelanden och mycket mer.