



Protecting the Essential



Protecting the Essential

Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Verksamheten är byggd för att leverera god tillväxt och hög lönsamhet, drivet av marknadsledande positioner.

Som världsledande inom specialutvecklade polymerlösningar kombinerar vi djup material- och applikationsexpertis med tidiga marknadsinsikter och innovation. Våra globala kapaciteter och lokala närvaro gör att vi kan arbeta nära kunderna och utveckla lösningar som förbättrar prestanda, effektivitet och skapar långsiktigt värde. Vi erbjuder en unik portfölj som täcker ett brett spektrum av applikationer, även de mest komplexa.

Trelleborg strävar efter att vara hållbarhetsledande inom sin industri. Detta innebär att vi ökar användningen av återvunna och biobaserade material och möjliggör för våra kunder att utveckla mer hållbara produkter och lösningar.

**VERKSAMHETEN 2025,
ÅRET I SAMMANDRAG,
MÅL OCH STRATEGI**

Trelleborg i korthet	4
● Året i korthet.....	5
VD och koncernchef.....	6
Trelleborg som investering.....	9
Globala drivkrafter.....	10
Strategi	12
● Finansiella mål och utfall	18
● Hållbarhetsmål och utfall	19
● Innovation.....	20
● Medarbetare	21
● Trelleborgs affärsområden.....	22

**BOLAGSSTYRNING
OCH RISKHANTERING**

Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025 ...	32
Intern kontroll	36
Styrelse.....	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025.....	42
● Principer för ersättning	44
● Risker och riskhantering	46

HÅLLBARHETSRAPPORT

Inledning hållbarhet.....	51
● Allmän information	52
● Miljöinformation	63
● Information om samhälls- ansvar	80
● Information om styrning	92
● EU:s taxonomi.....	97
● Upplyningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport.....	163
Flerårsöversikt hållbarhet.....	168

**FINANSIELL
INFORMATION**

● Koncernens resultat- räkningar	104
● Koncernens balansräkningar ..	108
● Koncernens kassaflödes- analyser	112
● Koncernens noter	114
● Moderbolaget.....	152
● Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt.....	166

ÖVRIG INFORMATION

● Trelleborgs aktie.....	164
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen ...	169
Adresser affärsområden	169

- = Den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2025.
- = Förvaltningsberättelsen.
- = Den av revisorn översiktligt granskade och bestyrkta hållbarhetsrapporten.

EXTERN GRANSKNING

Trelleborgs årsredovisning och hållbarhetsrapport publiceras på svenska och engelska. Den svenska versionen utgör originalversionen. Den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2025 samt den granskade och bestyrkta hållbarhetsrapporten markeras enligt följande: Förvaltningsberättelsen innefattar sidorna 5, 18–27, 44–49, 52–102, 104, 107–108, 110–112, 159 samt 164–165. Revisorn har granskat bolagsstyrningsrapporten som återfinns på sidorna 29–37, enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten samt hållbarhetsrapporten, enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten som återfinns på sidorna 52–102.

Välkommen till Trelleborgs värld

Trelleborg är en global koncern ledande inom specialutvecklade polymerlösningar. Verksamheten är uppdelad i tre affärsområden: Trelleborg Industrial Solutions, Trelleborg Medical Solutions och Trelleborg Sealing Solutions. Koncernen innehar ledande positioner inom noggrant utvalda segment som upprätthålls och utvecklas genom att arbeta utifrån en strategi byggd på fyra hörnstenar, läs mer på sidorna 12–16.

Vad vi gör

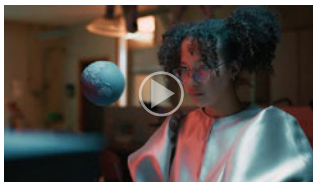
Trelleborg utvecklar och erbjuder en unik portfölj av lösningar för ett brett spektrum av applikationer, även de mest komplexa.

Vad vi erbjuder

Kärnan i Trelleborgs produktutveckling är specialutvecklade polymerlösningar som svarar mot kundernas specifika önskemål för kritiska applikationer. Koncernens lösningar sparar energi och minskar utsläpp, eliminerar buller och vibrationer och bidrar till att förlänga slutprodukternas livscykel. På så sätt förbättras kundernas hållbarhetsprofil totalt sett.

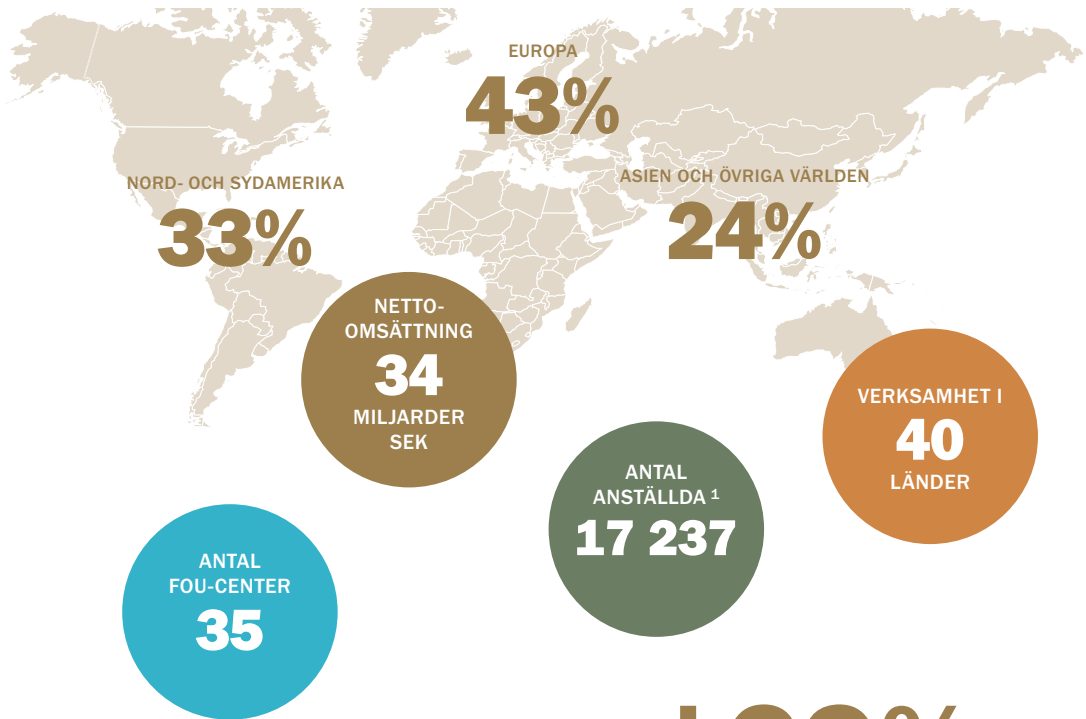
Trelleborg erbjuder även tjänster med stöd av digitala verktyg som förenklar och ökar värdet för kunden.

Kombinationen av produkter och tjänster i kunderbjudandet ger koncernen en stark position i hela värdekedjan.



Klicka på bilden för att se hela filmen Protecting the Essential eller besök vår webbplats www.trelleborg.com.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD



1964 Trelleborgaktien har sedan 1964 varit börsnoterad, och listas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

¹ Antal anställda inkl inhyrd personal.

↓69%

Trelleborg uppnådde en 69-procentig minskning av CO₂-utsläppen inom Scope 1 och 2 jämfört med basåret 2021. Minskningen beror främst på den ökade andelen inköpt förnybar/fossilfri elektricitet. Läs mer om klimatmål och -utfall på sidan 70.

NETTOOMSÄTTNING PER INDUSTRI



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
» Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Året i korthet

Trelleborg utvecklades starkt under 2025. Både resultat och marginal nådde den högsta nivån hittills för ett helår, samtidigt som investeringstakten var fortsatt hög och sex förvärv slutfördes.

FINANSIELLA NYCKELTAL MSEK	2025	2024	förändring, %
Nettoomsättning	34 329	34 170	0
Organisk försäljning, %	1	0	
Strukturell förändring, %	5	1	
Valutakursförändringar, %	–6	–1	
EBITA, exkl. jämförelsestörande poster	6 286	6 140	2
EBITA-marginal, exkl. jämförelsestörande poster, %	18,3	18,0	
Jämförelsestörande poster	–389	–315	
EBITA, inkl. jämförelsestörande poster	5 897	5 825	1
Resultat före skatt	4 811	4 990	–4
Resultat efter skatt	3 596	3 736	
Resultat per aktie, exkl. jämförelsestörande poster, SEK	17,09	16,74	2
Resultat per aktie, inkl. jämförelsestörande poster, SEK	15,76	15,73	0
Operativt kassaflöde	5 288	5 011	6
Kassakonvertering R12, %	93	89	
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. jämförelsestörande poster, R12, %	12,1	12,2	
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. goodwill, exkl. jämförelsestörande poster, R12, %	24,6	24,9	

NYCKELTAL HÅLLBARHET ¹	2025	2024	förändring, %
Klimat, Scope 1 och 2, tCO ₂ e	49 226	63 991	–23
Cirkularitet, biobaserat och återvunnet material, %	17	14	
LWC frekvens per 100 anställda	0,6	0,7	–12
Kvinnliga ledare på nivå 1–5, %	26	23	
Anställda som genomgått utbildningen i Uppförandekoden, %	99	93	

¹ Informationen i denna tabell inkluderas inte i den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2025.

VIKTIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET

Breddat tätningserbjudande i USA genom förvärv

I januari slutförde Trelleborg, genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions, förvärvet av amerikanska CRC Distribution. Bolaget levererar polymera tätningar och tjänster för hydraulik, vattenkraft, olja och gas samt pumpar och kompressorer.

Expansion i Nordamerika inom vatteninfrastruktur

I februari tog Trelleborg ett nytt steg i Nordamerika genom att förvärva NuFlow Technologies via affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions. Förvärvet av denna specialist på rörenovering ökar vår närvaro på marknaden och stödjer strategin att växa inom vatteninfrastruktur.



Ny anläggning för medicinteknik i Costa Rica

I Grecia, Costa Rica, etablerade Trelleborg sin första produktionsanläggning i Centralamerika. Den 10 000 kvm stora enheten fokuserar på specialutvecklade polymerlösningar för medicinteknik och ger närhet till globala kunder i regionen.

Stärkt tätningserbjudande genom Singaporeförvärv

Affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions fördjupade sin närvaro i Sydostasien genom förvärvet av Masterseals i Singapore, en specialist inom tätningssystem för energisektorn och industriella applikationer. Förvärvet öppnar nya möjligheter i Asien och Mellanöstern.

Tätningssportföljen breddas genom förvärv i Sverige

Via affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvades svenska National Gummi AB, en specialist på extruderade gummiprofiler och tätningar för bygg-, industri- och fordonsapplikationer. Förvärvet breddar erbjudandet inom tätningssystem och förbättrar Trelleborgs konkurrenskraft i Europa.

Utökad kapacitet i USA inom biopharma

I november invigdes en utbyggnad av biopharma-anläggningen och Center of Excellence i Northborough, Massachusetts, USA. Satsningen ökar Trelleborgs förmåga att vara en ledande partner för tillverkare av engångsprodukter för biopharma.

Entré till produktionsanläggningen i Ba Ria-Vung Tau i Vietnam.



Förvärv stärker Trelleborgs erbjudande till flygindustrin

Affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions breddar sitt erbjudande till flygindustrin genom förvärvet av amerikanska Aero-Plastics Inc., en aktör inom högpresterande plast- och interiörlösningar. Affären utökar produktportföljen och den globala närvaron.

Utbyggnad på Malta stärker medicinteknik och halvledare

Under året färdigställdes utbyggnaderna av anläggningarna i Hal Far och Marsa med nya renrum, produktionsytor och lokaler för labb, kontor och stödfunktioner. Investeringen ökar kapaciteten inom medicinteknik och utrustning för halvledartillverkning.

Förvärv av europeisk specialist inom silikon-gummi

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvade Sico, en europeisk verksamhet inom extruderade och formgjutna silikon-gummi produkter för bland annat fordons-, livsmedels- och byggindustrin. Affären breddar koncernens portfölj och höjer silikonkompetensen i Europa.



Ny produktionsanläggning i Vietnam

I Ba Ria-Vung Tau i Vietnam invigdes en ny produktionsanläggning i november. Den 60 000 kvm stora enheten ökade kapaciteten för marina och infrastrukturrelaterade polymerlösningar och ger Trelleborg större närvaro i Asien och Stillahavsregionen.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
» Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETS RAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

”2025 har visat att Trelleborg är en mer robust och lönsam koncern än tidigare.”

Året präglades av stärkta marknadspositioner, en hög investeringstakt och flera förvärv som breddade Trelleborgs erbjudande i utvalda segment. Trots geopolitisk osäkerhet och delvis avvaktande marknader visade koncernen stabil lönsamhet driven av en bred geografisk exponering, närvaro i många olika industrisegment samt en decentraliserad affärsmodell. En förbättrad geografisk balans och en organisation med hög kompetens lägger grunden för fortsatt framtida tillväxt.

TRE SAKER I FOKUS 2025

Stärkta marknadspositioner genom investeringar, nya anläggningar och tilläggsförvärv i utvalda segment.

Stabil lönsamhet i en osäker omvärld, möjliggjord av lokal beslutsförmåga och en förbättrad geografisk balans.

Framåtblickande utveckling med ökad exponering mot tillväxtsegment och nya klimatmål.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
» VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Hur sammanfattar du 2025 för Trelleborg?

Under 2025 har vi fortsatt att förbättra våra ledande positioner på flera sätt och i olika dimensioner. Vi har fortsatt att investera på rekordnivå, invigt nya anläggningar i fler geografier och lanserat många nya lösningar som hjälper våra kunder att bli mer framgångsrika. Förvärvstakten har varit hög, och genom våra förvärv har vi ytterligare stärkt våra positioner i noggrant utvalda marknadssegment.

Året har präglats av stor geopolitisk osäkerhet och, i många avseenden, avvaktande marknader. Trots detta har vi hållit en stabil kurs och fortsatt att utvecklas i linje med våra strategier.

Vår decentraliserade affärsmodell, där de operativa enheterna snabbt har agerat på både positiva och negativa signaler från sina marknader, har bidragit till att vi lyckats upprätthålla en god lönsamhetsutveckling och nå rekordmarginaler.

Jag skulle säga att 2025 har visat att Trelleborg är en mer robust och lönsam koncern än tidigare. Vi står starkt rustade inför framtiden, med starka regionala plattformar som kompletteras av global närvaro, ledande marknadspositioner i noggrant utvalda segment och en mycket kompetent organisation som är snabbfotad, operativt inriktad och samtidigt håller ett tydligt långsiktigt fokus på var vi är på väg.

Många internationella företag påverkas av ökad protektionism, med högre tariffer och andra handelshinder. Hur hanterar Trelleborg den utvecklingen?

För Trelleborg är de direkta effekterna begränsade, och det beror på vår ”lokal för lokal modell”. Den innebär att merparten av det vi producerar i en region också säljs inom samma region, vilket gör oss mindre sårbara för direkt tariffpåverkan.

Däremot är de indirekta effekterna svårare

att bedöma – hur våra kunder påverkas av förändrade handelsvillkor och hur det i sin tur påverkar deras investeringsvilja. Därför optimerar vi kontinuerligt vår produktion utifrån den skiftande efterfrågan och fortsätter att stärka våra regionala plattformar för att kunna stödja våra kunder på bästa sätt, oavsett var de befinner sig. Flexibilitet och snabbhet i beslutsfattandet är grundläggande, och vi känner oss trygga i att vår decentraliserade affärsmodell passar väl i en fortsatt osäker omvärld.

Hur påverkar den snabba utvecklingen inom AI Trelleborg?

De stora satsningar som görs inom AI är i flera avseenden positiva för oss, eftersom de driver efterfrågan på avancerade tätningslösningar i många applikationer där vi har ledande positioner. Några exempel är utrustning för halvledarproduktion, olika typer av automatiseringslösningar samt i reservkraftsaggregat i datacenter – alla applikationsområden där vi redan är väl etablerade.

För vår egen verksamhet skapar AI stora möjligheter att till exempel optimera produktionen, effektivisera administrativa processer och arbeta mer med prediktivt underhåll. AI ger oss också bättre förutsättningar att förstå kundernas behov och erbjuda dem ännu mer skräddarsydda och optimerade lösningar.

Under året har Trelleborg inte gjort några större strukturella förändringar. Innebär det att du är nöjd med koncernens inriktning?

Nöjda blir vi aldrig – det finns alltid områden att utveckla och förbättra. Men du har rätt i att vår portfölj med omkring 25 ledande globala positioner ger oss en stark plattform att växa från. Vi har aldrig stått starkare som helhet.

Det finns alltid saker att förbättra och det arbetar vi ständigt med, men vi ser inte några större strukturella förändringar framför oss. Ur det perspektivet handlar vägen framåt om att

fortsätta bygga och stärka de positioner vi har – helt i linje med vår övergripande strategi.

En annan faktor som visar att vi är väl positionerade är att mellan 80 och 85 procent av vår försäljning kommer från lösningar som är utvecklade och specificerade för kundunika applikationer. Det innebär att vi ofta är den enda leverantören under en hel produktgeneration, vilket i sin tur skapar starka kundrelationer, gör oss till den naturliga partnern även för nästa generation produkter och bidrar till en mer stabil försäljning över tid.

Vår utmaning ligger i att välja rätt applikationer och kunder för framtiden. Det arbetar vi mycket med – och det är en central del i vår strategi framåt: att göra de riktiga valen, att prioritera växande kunder och applikationer, vilket inte nödvändigtvis är de största idag. Vi

”Nöjda blir vi aldrig – det finns alltid områden att utveckla och förbättra. Men vår portfölj med omkring 25 ledande globala positioner ger oss en stark plattform att växa från. Vi har aldrig stått starkare som helhet.”

måste våga fatta besluten och justera våra prioriteringar när det är motiverat.

Hur har utvecklingen varit i Europa, Nord- och Sydamerika och Asien?

Det har varit ett år med relativt tydliga regionala skillnader. Europa har överlag utvecklats stabilt för oss och förbättrats stegvis under året efter en svag start, med särskilt god utveckling inom medicinteknik och flygindustrin, medan vissa industrisegment och byggrelaterade områden har utvecklats mer dämpat. Nordamerika har varit den mest utmanande marknaden för oss, framför allt inom fordons- och flygindustrin, och även inom medicinteknik, där fortsatt negativa lagerjusteringar har skapat utmaningar. Samtidigt har vi i Nordamerika kunnat kompensera för delar av detta genom våra starka positioner inom flera industriella applikationer, energisegmentet och en fortsatt positiv utveckling i flygindustrin.

Asien har varit den mest dynamiska regionen för oss under året. Vi har haft god tillväxt inom flera segment, inte minst inom fordons- och flygindustrin, och i de flesta geografier. Vi ser att vår närvaro i Asien blir allt viktigare – nya ledande kunder, ofta med växande global försäljning, utvecklas snabbt i regionen. Investeringstakten ligger generellt på höga nivåer jämfört med andra delar av världen, och vi ser fortsatt goda möjligheter att växa. Det är därför naturligt att denna region är en plats där vi fortsätter att investera – genom nya anläggningar, säljkontor, utökad lokal produktutveckling samt genom förvärv. På så sätt kan vi möta den växande efterfrågan och stärka vår långsiktiga konkurrenskraft genom en allt starkare lokal närvaro.

Sammantaget visar detta att vår förbättrade geografiska balans är en ökande styrka. När en region bromsar in kan en annan bidra med tillväxt – och det är precis den robusthet vi vill fortsätta att bygga vidare på.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
» VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



Kan du berätta om årets förvärv?

Under året har vi genomfört sex tilläggsförvärv som samtliga ytterligare stärker redan ledande positioner inom noggrant utvalda segment. Inom Trelleborg Industrial Solutions har vi förvärvat Nuflow, ett nordamerikanskt bolag inom rörrenovering och rörtätning – ett område där vi ser betydande tillväxtmöjligheter framöver. Vi har också förvärvat de europeiska bolagen Sico, med expertis inom silikongummiprodukter, och en del av National Gummi, som tillverkar gummi profiler och tätningar för specialiserade bygg-, industri- och fordonsapplikationer.

Inom Trelleborg Sealing Solutions har vi breddat vårt erbjudande inom flygindustrin genom förvärvet av Aero Plastics, samt Masterseals, en Singaporebaserad verksamhet med särskilt fokus på tätningslösningar för energisektorn. Vi har även stärkt närvaron i de södra delarna av den nordamerikanska tätningsmarknaden genom förvärvet av CRC Distribution.

Gemensamt för dessa förvärv är att de bidrar med teknologier, lokal närvaro och marknadspositioner som gör oss ännu mer relevanta för våra kunder. På kort sikt har förvärven ofta en viss dämpande effekt på lönsamheten, men genom en väl strukturerad och målmedveten integration når vi över tid lönsamhetsnivåer väl i linje med koncernens.

Under året har investeringstakten i den egna verksamheten varit hög. Hur yttrar sig det?

Vi har haft en hög investeringstakt under året, helt i linje med vår strategi att stärka vår globala närvaro och skapa kapacitet för framtida tillväxt. Det handlar både om att etablera oss i nya geografier och att uppgradera befintliga anläggningar.

Under året har vi genomfört en omfattande utbyggnad av anläggningen på Malta, vilket primärt stärker vårt erbjudande inom medicinteknik och halvledarindustrin. Även i USA har anläggningen i Northborough, Massachusetts, expanderats och fungerar nu som vårt nordamerikanska nav för tillverkning av lösningar för biopharma.

Under hösten invigde vi en ny anläggning för marina lösningar i Vietnam. I december slog vi även upp portarna till vår första verksamhet i Costa Rica, som blir en del av landets växande medicinteknikindustri. Tillsammans ger dessa investeringar oss en bättre geografisk balans, tillgång till nya kunder och möjlighet att möta den växande efterfrågan i Asien och Nordamerika.

När 2025 summeras börjar ni närma er de finansiella målen. Hur ligger ni till?

Vi har länge arbetat målmedvetet mot våra finansiella mål, och 2025 har varit ytterligare ett steg i rätt riktning. Det mest glädjande är att vi inte bara har förbättrat lönsamheten, utan att vi gjort det i en omvärld som tidvis varit utmanande. Vår EBITA-marginal har legat stabilt på en hög nivå, kassaflödet har varit starkt och vi har fortsatt att investera för framtiden. Det visar att vår strategi fungerar – att fokusera på utvalda segment, utveckla ledande positioner och kombinera organisk tillväxt med värdeskapande förvärv.

Vi är inte riktigt i mål ännu, men vi är på god väg. Med de förbättringar och investeringar vi genomför nu är jag övertygad om att vi har rätt förutsättningar att nå våra finansiella mål inom en snar framtid.

Under året har ni fastställt nya klimatmål. Vad innebär de?

Ja, nu höjer vi ribban ytterligare med nya klimatmål som nyligen validerades av Science Based Targets initiative (SBTi). Den nya målsättningen är att minska koldioxidutsläppen från den egna verksamheten med 75 procent till 2030, med 2021 som basår. Det är ett ambitiöst mål – de sista procenten är betydligt svårare att nå än de första. Vi har väl inarbetade processer inom vårt Energy Excellence-program, där vi kontinuerligt arbetar för att minska energianvändningen i alla våra enheter. Det, i kombination med fortsatta investeringar i förnybar energi, gör mig trygg i att vi kommer att nå detta nya mål.

Vi har också satt ett långsiktigt mål om netto-nollutsläpp till 2050. Det är en tydlig signal om att Trelleborg ska fortsätta vara en ledande aktör inom hållbarhet i vår industri.

I juni 2025 firade du 20 år som vd. Vad är dina viktigaste lärdomar som ledare?

Högst upp på min prioriteratslista finns samma sak som när jag påbörjade min resa med att göra Trelleborg till ett ännu bättre bolag. Min viktigaste uppgift är fortfarande att göra mitt bästa för att Trelleborg ska ha engagerade, motiverade och kunniga medarbetare som ges möjligheter att utvecklas hos oss. Inom Trelleborg tror vi starkt på styrkan i ett decentraliserat ledarskap, där ansvaret för våra olika verksamheter ligger hos de operativa enheterna nära anläggningar och kunder. Jag förväntar mig att våra operativa chefer tar fullt ansvar för sina delar av verksamheten, och mitt mål är att ge dem verktygen för att ta det ansvaret. De gör det på olika sätt, och jag har lärt mig att anpassa mitt ledarskap – att förstå hur olika individer fungerar och leda dem på det sätt som ger dem de bästa förutsättningarna för att lyckas.

Under 2025 har Trelleborg AB också firat 120 år, och vår grundidé är sig i stort sett lik: vi utnyttjar de unika egenskaperna hos polymera material för att utveckla lösningar för våra kunder. Jag känner en stor stolthet över vårt arv, samtidigt som vi fortsätter vår resa mot allt mer specialutvecklade och värdeskapande ingenjörlösningar, vilket gör oss väl rustade för framtiden.

Avslutningsvis vill jag rikta några ord till alla mina kollegor inom Trelleborg. Det är ert engagemang, er kompetens och er vilja att ständigt utvecklas som gör att vi kan leverera starka resultat och bygga ett ännu bättre Trelleborg. Jag ser fram emot att fortsätta resan tillsammans under 2026. Keep up the good work!

Trelleborg, februari 2026

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
» VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Trelleborg som investering

Trelleborg är en globalt ledande koncern inom specialutvecklade polymerlösningar som arbetar kontinuerligt med att skapa värde för alla sina intressenter. För dig som redan är aktieägare eller som överväger att investera i Trelleborg finns flera faktorer som visar hur koncernen skapar långsiktigt värde.

Ledande positioner i utvalda segment

Trelleborgs strategi fokuserar på att utveckla och inneha ledande positioner inom noggrant utvalda segment. Dessa positioner ska bidra till att förbättra Trelleborgs tillväxtprofil, öka lönsamheten och göra verksamheten mindre cyklisk.

Genom att inneha ledande positioner blir Trelleborg en utvecklingspartner för sina kunder, vilket skapar tidiga affärsinsikter, kundlojalitet, återkommande försäljning och en god prissättningsförmåga. Affärsstrategin skapar även förutsättningar för Trelleborg att vara ledande inom hållbarhet i sin industri.

Innovationer ger konkurrensfördelar

Trelleborgs ledarskap inom innovation vilar på de starka positioner som vår strategi möjliggör. Genom ett marknadsdrivet förhållningssätt utvecklar vi en bred portfölj av specialutvecklade polymera lösningar för att möta morgondagens behov. Medarbetarnas djupa expertis, i nära samarbete med ledande industripartners, driver fram innovativa och hållbara lösningar på komplexa utmaningar.

Våra avancerade test- och simuleringskapaciteter vid 35 FoU-center, världen över, utgör en stabil grund för koncernens innovationskraft och konkurrensfördelar.

Ny plattform för högre tillväxt

Trelleborg är en koncern med en lång och anrik historia som under de senaste åren har genomgått betydande förändringar. Segment med lägre tillväxtpotential och hög konjunkturkänslighet har avyttrats, vilket har resulterat i en mer sammanhållen portfölj med likartade affärsegenskaper.

Nu ökar istället andelen intäkter från industrier och marknadssegment med stark strukturell tillväxt, såsom medicinteknik, industriell automation, flyg och halvledare. Detta uppnås genom ökade investeringar i den befintliga verksamheten, både i organisationen och produktionskapaciteten samt genom strategiska förvärv.

Lokal närvaro och globala kapaciteter

Med över 100 tillverkningsanläggningar i ett 40-tal länder är Trelleborg en global koncern med en stor lokal närvaro. Organisationen är starkt decentraliserad vilket gör det möjligt för verksamheten att snabbt reagera på marknadstrender, konjunktursvängningar och förändrade kundbehov.

Den lokala närvaron innebär att produktion och försäljning oftast sker inom samma region, vilket minimerar påverkan från tariffier och handelshinder. Koncernens storlek och globala räckvidd gör det dessutom möjligt att dra nytta av gemensamma kapaciteter och kompetenser världen över.

Stark balansräkning

Trelleborgs starka balansräkning och stabila kassaflöden möjliggör investeringar i både organiska kapacitetshöjande initiativ och förvärv inom utvalda snabbväxande marknadssegment och geografier. Den starka finansiella positionen ger också utrymme för att bibehålla vår utdelningspolicy parallellt med ett årligt återkommande aktieåterköpsprogram.

Trelleborg strävar efter att skapa långsiktigt värde genom en balanserad kapitalallokering och en aktieägarvänlig modell som kombinerar tillväxt med god avkastning.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
» Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Globala drivkrafter som utvecklar Trelleborg

Trelleborgskoncernen påverkas av ett antal megatrender och drivkrafter som utvecklar och skapar möjligheter för verksamheten. Kännetecknande för dessa trender är att de bygger på globala mönster och utgör en utveckling som är tydlig redan idag, men som förväntas få ännu större betydelse på längre sikt.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
» Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



Geopolitik och demografi

Världshandeln påverkas fortsatt av protektionistiska tendenser, där tariffer, handelshinder och geopolitiska spänningar skapar osäkerhet och omformar globala värdekedjor. Regionalisering och ökad betoning på säkerhet i leveranser blir allt viktigare. Samtidigt befäster Asien och Stillahavsregionen sin position som global tillväxtmotor, medan mer mogna ekonomier möter demografiska utmaningar med en åldrande befolkning och låga födelsetal, vilket dämpar tillväxtpotentialen.

VÅR STRUKTUR, EN STYRKA VID FÖRÄNDRING
Trelleborgskoncernen förenar lokal närvaro med global kapacitet genom över 100 anläggningar, i ett 40-tal länder, där vi producerar och säljer i samma region. Det gör oss mindre känsliga för handelshinder, samtidigt som vi delar material- och applikationsexpertis globalt. Under 2025 har vi fortsatt att växa i tillväxtregioner genom strategiska förvärv och investeringar i vår verksamhet. Inom medicinteknik har Trelleborg investerat i flera befintliga anläggningar och öppnat en ny produktionsenhet i Costa Rica, vilket stärker satsningen inom hälsovård & medicinteknik – en sektor som enligt WHO utgör över tio procent av världens BNP och som förväntas fortsätta växa.



Energibehov och hållbarhet

Världen står inför en fortsatt omställning där minskade växthusgasutsläpp och effektivare användning av knappa naturresurser är avgörande. Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C kräver snabbare åtgärder och innovation, med fokus på energi-effektivisering, cirkulära materialflöden och övergång till fossilfria och förnybara energikällor.

VI LEDER OMSTÄLLNINGEN MOT HÅLLBARHET
Trelleborgs lösningar används inom förnybar energi, såsom vindkraft och vätgas, och bidrar till minskad energianvändning och längre livslängd i industriella applikationer genom sina unika egenskaper. Vatteninfrastruktur är ett växande område som både säkerställer tillgång till dricksvatten och minskar läckage i befintliga system. Vi ställer om vår egen verksamhet genom att minska koldioxidutsläpp och energianvändning, samtidigt som andelen biobaserade eller återvunna råvaror i våra produkter ökar.



Urbanisering och mobilitet

Urbaniseringen fortsätter globalt, särskilt i tillväxtmarknader, vilket ställer ökade krav på effektiva och hållbara städer. Investeringar i infrastruktur är avgörande för att möta behoven, men gapet mellan nödvändiga satsningar och faktiska investeringar kvarstår. Samtidigt ökar behovet av mobilitet – både för korta avstånd inom städer och längre resor mellan regioner – drivet av arbetskraftsrörlighet, e-handel och turism. Utvecklingen omfattar även elektrifiering och nya transportsystem som ska minska utsläpp och förbättra tillgängligheten.

VI FORMAR FRAMTIDENS MOBILITET OCH STÄDER
Trelleborgs lösningar är integrerade i utrustning för byggnation av både byggnader och infrastruktur, och våra tätningar och profiler bidrar till energi-effektiva och hållbara byggnader. Under året har koncernen ökat sin exponering mot vatteninfrastruktur – ett område som växer genom både nybyggnation och renoveringar för att möta urbaniseringens krav. Våra lösningar finns i princip i alla typer av fordon – från cyklar, bilar och tåg till fartyg och flygplan – där de säkerställer en säker, effektiv och komfortabel resa.



Teknisk utveckling

Den tekniska utvecklingen accelererar, med artificiell intelligens som en av de mest transformativa drivkrafterna. AI-teknik och avancerad dataanalys möjliggör betydande effektivisering av industriella processer. Automatisering och digitalisering fortsätter att öka i både industrin och samhället, samtidigt som nya teknologier som generativ AI och maskininlärning förändrar hur produkter utvecklas, produktion optimeras och tjänster levereras.

VI SKAPAR VÄRDE MED INNOVATION OCH AI
Halvledarproduktionen är en nyckel för den snabba utvecklingen inom AI-teknik, och Trelleborg utvecklar tätningsslösningar för den avancerade utrustning som krävs i denna produktion. Automation fortsätter att vara en stark trend inom industrin, vilket driver efterfrågan på våra lösningar. Samtidigt ökar användningen av AI och automatisering i den egna verksamheten – från effektivisering av produktion och administration till utveckling av marknadsföring och kundanspassade erbjudanden. Under året har steg tagits för att ytterligare integrera digitala verktyg och dataanalys i våra processer för att skapa ökat värde för kunderna.



”AI-teknik ger oss kraften att tänka om och förverkliga nya möjligheter – snabbare än någonsin. Genom att kombinera data, kultur, processer och styrning arbetar vi inte bara för att förbättra dagens resultat, utan för att effektivisera arbetssätt, höja kvaliteten och ta beslutsfattandet till en helt ny nivå – till direkt nytta för våra kunder.”

ALEXANDER JAROSCH, CHEF IT

DRIVKRAFTER

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Strategin för ett bättre Trelleborg

Trelleborgs strategi syftar till att bygga och upprätthålla ledande positioner inom utvalda segment.

En strategi för ledande positioner inom utvalda segment

Trelleborg är en världsledande koncern inom specialutvecklade polymerlösningar. Denna position bygger på en strategi som syftar till att etablera och upprätthålla ledande positioner inom utvalda segment. Positionerna kännetecknas av långsiktiga relationer och partnerskap, där vi i nära samarbete med kunder utvecklar framtida produkter och lösningar.

Ledande positioner ger oss flera strategiska fördelar:

- » Tidiga insikter – Kunskap om kundbehov och marknadstrender i ett tidigt skede.
- » Prioriterad utvecklingspartner – Djup applikationsexpertis gör Trelleborg till förstahandsvalet för avancerade lösningar.
- » Återkommande försäljning – Starka relationer leder till långsiktiga affärer och stabila intäkter.
- » Värdeskapande – Innovation och effektivitet skapar mervärde för både kunder och aktieägare.

Koncernen är väl positionerad i linje med flera globala drivkrafter (läs mer på sidorna 10–11), vilket skapar goda förutsättningar för framtida tillväxt. När nya positioner utvecklas eller byggs från grunden är de fokuserade mot utvalda industrier med en god strukturell tillväxt, vilka beskrivs här bredvid.

Strategin möjliggör starka partnerskap där trender och kundinsikter omsätts i produkter, lösningar och tjänster som stärker Trelleborgs och kundernas marknadspositioner. Den snabba tekniska utvecklingen och digitaliseringen skapar tillväxtmöjligheter inom exempelvis halvledare, automation och lagerhantering. Samtidigt driver omställningen mot ett mer hållbart samhälle tillväxt inom områden som förnybar energi, elektrifiering och vätgas – segment som är gynnsamma för flera av koncernens verksamheter.

Strategi och mål

De ledande positionerna ska bidra till att koncernen når både finansiella och hållbarhetsrelaterade mål. Förvärv och investeringar allokeras i stor utsträckning mot industrier och nischer med stark tillväxt och god lönsamhet. Idag står dessa för cirka 40 procent av omsättningen, med ambitionen att på sikt utgöra mer än hälften.

Förutom att bygga och upprätthålla kommersiella positioner bidrar strategin till att positionera Trelleborg som en hållbarhetsledare inom industrin. Koncernen utvecklar lösningar som möjliggör omställningen till ett mer hållbart samhälle genom förbättrad prestanda och minskad miljöpåverkan. Den egna verksamhetens miljöpåverkan minskas strukturerat, bland annat genom Excellence-programmen som beskrivs närmare på sidorna 15–16.

FOKUS PÅ NISCHER OCH INDUSTRIER I STARK TILLVÄXT

FLYG	HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK	HALVLEDARE
FÖRNYBAR ENERGI	FORDON UTVALDA NISCHER	INDUSTRIELL AUTOMATION
FLYTANDE NATURGAS	MODUL-BYGGNADER	LIVSMEDEL
VATTEN-INFRASTRUKTUR	AUTOMATISERADE LAGER	VÄTGAS



Det finns ett antal industrier och nischer som växer med mer än 5 procent årligen som Trelleborg särskilt fokuserar på i syfte att vara delaktig i deras tillväxtresa. Den långsiktiga ambitionen är att koncernens närvaro i dessa industrier och nischer ska växa från dagens cirka 40 procent till att utgöra mer än hälften av koncernens försäljning.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Ett urval av Trelleborgs ledande positioner



FLYG

- » Global ledare inom tätningar för landningsställ och fönster, samt lättviktiga utrymningsrutschkanor.



HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK

- » Fokuserat erbjudande av kritiska lösningar inom flera snabbväxande segment inom hälsovård & medicinteknik.
- » Global ledare inom medicinteknik baserat på flytande silikon.



FORDON

- » Befäst position som global marknads- och innovationsledare inom bromsshims.
- » Global ledare inom fordonsbälgar.

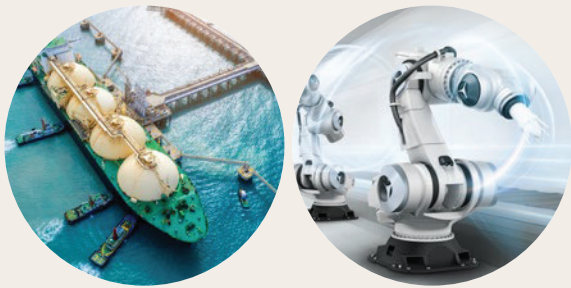


DIVERSIFIERAD INDUSTRI

- » Europeisk ledare inom antivibrationslösningar för järnväg.
- » Starkt erbjudande av lösningar och produkter till förnybar energi på tillväxtmarknader.
- » Marknadsledare av specialutvecklade slangar för industriella applikationer i utvalda nischer.



- » Global ledare inom säker och effektiv förtöjning och förankring av fartyg.
- » Europeisk ledare inom vatten- och avloppsinfrastruktur.
- » Global ledare inom lösningar för tunneltätningar.
- » Global ledare inom specialanpassade profiler för fönster, dörrar och exteriör/fasad.



- » Ledande systemleverantör av lösningar för överföring av flytande naturgas.
- » Global ledare inom ett stort antal industriella applikationer inom tätningar.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Noggrant utvalda positioner

Den globala polymerindustrin är omfattande och i detta mångfacetterade landskap är Trelleborgs strategi att vara mycket selektiv. Fokus ligger på segment där tekniskt ledarskap kan etableras, där mervärde för kunder skapas och där förutsättningarna för tillväxt och lönsamhet är goda.

Trelleborgs urval av marknader och positioner baseras på en strukturerad analys av ett stort antal parametrar. Bedömningen omfattar främst geografier, industrier, konkurrens, affärsfaktorer, kunder och applikationer, vilka tillsammans avgör förutsättningarna för långsiktigt värdeskapande och uthålliga marknadspositioner.

Geografier

Trelleborg prioriterar geografier med långsiktig tillväxtpotential, där närhet till kunder och tillgång till relevant kompetens möjliggör effektiv och konkurrenskraftig regional produktion, distribution och försäljning. En balanserad global närvaro bidrar till att minska konjunkturkänslighet och stärker koncernens motståndskraft över tid.

Industrier

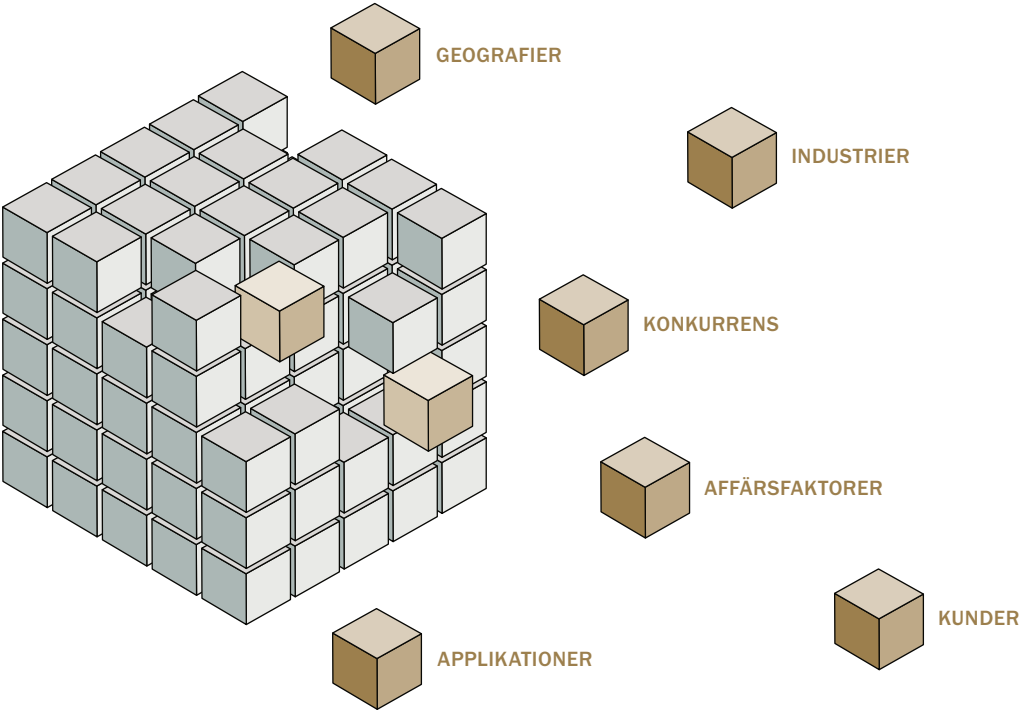
Fokus ligger på industrier med en underliggande strukturell tillväxt, där Trelleborgs lösningar är kritiska för kundens produktprestanda. Exempel inkluderar medicinteknik, flyg, halvledare och förnybar energi – områden där teknisk utveckling, hållbarhetsambitioner och krav driver efterfrågan.

Konkurrens

Trelleborg fokuserar på marknader där teknisk komplexitet, höga kvalitetskrav och regulatoriska standarder gör att differentierade lösningar och djup applikationsexpertis är avgörande. Genom att kombinera avancerad tillverkning och nära kundrelationer skapas starka och uthålliga marknadspositioner.

Affärsfaktorer

Varje segment utvärderas utifrån potentialen att bidra till lönsam och hållbar tillväxt. Förutom marknadens storlek och tillväxttakt



bedöms även möjligheten att erbjuda differentierade lösningar. En allt viktigare faktor är hur Trelleborgs lösningar kan bidra till ökad hållbarhet genom att förlänga livslängden på kundens produkter, minska energianvändningen eller effektivisera resursutnyttjandet.

Kunder

Trelleborg riktar sig till kunder med komplexa behov och höga krav på prestanda, kvalitet och tillförlitlighet. Genom nära samarbeten och djup förståelse för kundens verksamhet kan Trelleborg erbjuda lösningar som stärker kundens konkurrenskraft och långsiktiga framgång.

Applikationer

Trelleborg specialiserar sig på applikationer där koncernens materialkunnande och applikationsexpertis är avgörande för funktion, säkerhet och hållbarhet. Det gäller ofta kritiska komponenter i kundens system, där tillförlitlighet och prestanda är affärskritiska.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Fyra strategiska hörnstenar

Trelleborgs strategi vilar på fyra hörnstenar som tillsammans stärker koncernens långsiktiga konkurrenskraft och värdeskapande. Genom en förbättrad portfölj, strukturförbättringar, geografisk balans och ett systematiskt Excellence-arbete skapas förutsättningar för lönsam tillväxt i utvalda segment världen över.

Förbättrad portfölj

Koncernen driver ett systematiskt arbete med att identifiera positioner som både har hög tillväxt och förutsättningar för god lönsamhet. Arbetet omfattar att rikta fokus inom den befintliga portföljen samt att identifiera och fylla luckor i erbjudandet – exempelvis genom att utveckla nya applikationer, tekniker eller segment. Bedömningen baseras på flera parametrar, där koncernen utvärderar hur affärspportföljen bäst kan optimeras utifrån industri, nisch, geografi och kundbehov.

Förvärv är en central del av strategin och koncernen förvärvar verksamheter i attraktiva segment och nischer där möjligheter finns att få konkurrensfördelar och snabbare nå en ledande position. Under 2025 genomfördes sex förvärv inom bland annat flygindustrin och vatteninfrastruktur. I portföljoptimeringen ingår även att avyttra delar som inte tillhör kärnaffären. Under senare år har verksamheter inom exempelvis fordon, däck samt olja och gas avyttrats.

Strukturförbättringar

Trelleborg utvecklar sina verksamheter och lokaliserar dem till platser med goda förutsättningar för tillväxt och rätt kompetens, samt effektiv produktion. Samtidigt vidareutvecklas erbjudanden och affärsmodeller för att förenkla och öka kundvärdet.

Under 2025 har investeringstakten varit fortsatt hög. I juni utökades den befintliga produktionsenheten på Malta med en ny anläggningsdel inriktad på medicinteknik och halvledare. I North-borough, USA har anläggningen för biopharma utökats och i december etablerades den första verksamheten i Costa Rica, som blir en del av landets växande kluster av företag inom medicinteknik.

Under hösten öppnades en andra anläggning i Vietnam, denna specialiserad på lösningar för marina system.

Strukturförbättringar omfattar även utveckling av affärsmodeller och digitala verktyg. AI-teknik används allt mer, exempelvis för automatiserad kvalitetskontroll och snabbare utveckling av kundlösningar. Satsningar görs också på förbättrade affärssystem.

Geografisk balans

Trelleborg ser en styrka i att kunna kombinera en starkt decentraliserad och lokal organisation med den globala koncernens kapaciteter. Affärsbeslut fattas nära kunden, vilket ger såväl flexibilitet som marknads- och kundkännedom. En geografisk balans medför mindre påverkan av fluktuationer i konjunktur, valutor eller handelshinder.

Den starka lokala närvaron skapar en naturlig balans mellan intäkter och kostnader i respektive region, vilket stärker koncernens motståndskraft i en tid då handelshinder och tariffer ökar globalt. Trelleborgs verksamheter finns i drygt ett 40-tal länder med drygt 100 tillverkningsenheter och säljer till drygt 140 länder.

Den geografiska balansen har förändrats avsevärt det senaste decenniet. Från att Europa dominerat med tre fjärdedelar av försäljningen till att under 2025 stå för cirka 43 procent, medan Nord- och Sydamerika står för 33 procent och Asien och övriga världen för 24 procent. Det ger en bättre exponering mot regioner med hög tillväxt.

Excellence

Trelleborg bedriver ett koncernövergripande Excellence-arbete för att kontinuerligt förbättra kärnprocesserna i verksamheten. En stor del av detta arbete sker löpande ute i affärsenheterna, nära den dagliga verksamheten. Därutöver driver koncernen särskilda initiativ som kompletterar det lokala förbättringsarbetet och säkerställer gemensamma standarder och best practice. Arbetet stöds av utbildningar via Trelleborg Group University och genom anpassade effektiviseringsverktyg som används i hela verksamheten.

Manufacturing Excellence

Manufacturing Excellence syftar till att systematiskt förbättra produktionen avseende säkerhet, kvalitet, leveransprecision och effektivitet. Fokus ligger på att minimera icke värdeskapande aktiviteter och fånga upp och korrigera avvikelser genom en daglig effektiv styrning. Visionen är noll arbetsolyckor, fel, leveransförseningar samt inget svinn.

Energy Excellence syftar till att minska Trelleborgs energianvändning av både ►►

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



SELIM TIMOCIN
CHEF STRATEGI & AFFÄRSUTVECKLING

”Genom att fokusera på noggrant utvalda segment och bygga starka partnerskap med våra kunder får vi tidiga insikter om behov och marknadstrender. Det gör att vi kan utveckla innovativa lösningar som skapar värde för både kunder och aktieägare.”

direkt och indirekt energi. Genom ett systematiskt tillvägagångssätt identifieras potentiella besparingar och ”energitjuvar”, vilket minskar utsläppen och stärker arbetet mot hållbarhetsmålen. Här ingår även utbildning, energibesiktningar, lokala energiteam, mätning och analys. Läs mer på sidorna 67–69.

Som en integrerad del av Manufacturing Excellence ingår också arbetsmiljöprogrammet Safety@Work, som syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i hela verksamheten. Läs mer på sidorna 83–84.

Purchasing Excellence

Purchasing Excellence är starkt kopplat till inköpsprocessen och inköpsorganisationen. Trelleborg arbetar systematiskt med att säkerställa att koncernen får konkurrenskraftiga villkor och rätt kvalitet vid alla sina inköp av varor eller tjänster. Inköpen följer standardiserade processer och beslut. Koncernen kategoriserar sina leverantörer enligt Kraljic-matrisen som värderar dem efter betydelse och marknadens komplexitet.

Inköpsprocessen används i princip på samma sätt oavsett om det gäller inköp av gummi, stål, varor eller indirekt material, vilket skapar förtroende från såväl leverantörer som interna intressenter.

Koncernen har ansvariga inköpare som samordnar inköpen för material som dels är

gemensamma för den operativa verksamheten, dels är en betydande utgift. Det gäller främst standardmaterial och representerar 20 procent av koncernens totala utgifter för direkt material. För specialutvecklade material finns kategoriexperter vars uppgift är att underlätta kunskapsdelning mellan operativa enheter.

En viktig del av Purchasing Excellence är leverantörsutvärdering och uppföljning med fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar. Läs mer på sidorna 89–91.

Sales Excellence

Sales Excellence ska bidra till ökad försäljning och tillväxt via en förbättrad säljprocess och standardiserade säljverktyg, som stödjer kunden genom köpprocessen. Programmet omfattar även strategisk marknadsföring och positionering, digital marknadskommunikation och prissättning.

Programmet tillhandahåller också med utgångspunkt i kundens köpresa (the Buying Cycle) en rad utbildningsaktiviteter, erfarenhetsutbyten och verktyg som kan tillämpas i den dagliga operativa verksamheten.

People Excellence

People Excellence stödjer ledare på alla nivåer att vidareutveckla sitt ledarskap genom coaching och regelbunden återkoppling. Det syftar även till att bygga starka team och stimulera

medarbetarna att öka värdet för kunden och leverera affärsresultat. Det handlar också om att attrahera, rekrytera och introducera nya talanger på ett framgångsrikt sätt. Programmet bygger på ett självskattningsverktyg och självstudier som innefattar sex individuella delar, bland annat personlig utveckling, rekrytering, introducering, återkoppling, handledning, mångfald och inkludering.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Högsta resultatet och marginalen hittills

Hur skulle du sammanfatta 2025 ur ett finansiellt perspektiv?

Det har varit ännu ett bra år, där vi utvecklats i linje med våra långsiktiga ambitioner. Den organiska försäljningen ökade med 1 procent och strukturella förändringar bidrog med 5 procent, samtidigt som valutakursförändringar bidrog negativt med 6 procent. Rörelsemarginalen förbättrades till 18,3 procent, trots utmanande marknadsförhållanden och en orolig omvärld. Detta bekräftar att vår strategi, med ledande positioner inom utvalda segment med högre tillväxt samt minskad exponering mot cykliska segment, är framgångsrik.

Kassaflödet från den operativa verksamheten har varit bra och möjliggör fortsatt värdeskapande. Vi har investerat på en historiskt hög nivå, både i befintliga anläggningar och genom nya etableringar i tillväxtgeografier och strategiskt utvalda industrisegment.

Den starka operativa utvecklingen tillsammans med en höjd utdelning och aktieåterköp skapar långsiktigt värde för våra aktieägare.

Hur påverkas avkastningen på sysselsatt kapital av förvärv, och vilka initiativ driver ni för att nå målsättningen på 15 procent?

Förvärv är en central del av strategin för att stärka Trelleborg. Initialt påverkas avkastningen på sysselsatt kapital negativt av ökad kapitalbindning och att förvärvade bolag har en lägre lönsamhetsmarginal än vår egen. Vår modell är att inom 24–36 månader realisera synergier och höja lönsamheten i de förvärvade bolagen. Under året har vi genomfört sex förvärv som stärker vår position inom högpresterande polymerlösningar. För att nå målet om 15 procents avkastning på sysselsatt kapital driver vi även interna förbättringsprojekt för ett mer effektivt utnyttjande av rörelsekapitalet.

Hur har utvecklingen varierat mellan de industrier Trelleborg verkar inom?

Utvecklingen inom vårt största marknadssegment, diversifierad industri, var blandad under året men stärktes under den senare delen av perioden. Leveranser av större marina projekt samt transferlösningar för naturgas utvecklades väl under större delen av året, även om året avslutades något svagare. Marknadsförutsättningarna inom delar av byggindustrin var utmanande under hela året. Försäljningen till halvleder- och vatteninfrastrukturmarknaderna utvecklades däremot väl.

Leveranserna till fordonsindustrin var mer dämpade under det andra halvåret, framförallt till eftermarknaden. Den organiska försäljningen av lösningar till medicinteknik i Europa och Asien förbättrades betydligt, medan utvecklingen i Nordamerika var svagare. Flyginindustrin fortsatte att uppvisa stark global tillväxt.

Hur ser Trelleborgs affär ut på eftermarknaden?

Eftermarknaden är en växande och strategiskt viktig del av vår affär. Den ger återkommande intäkter och stärker långsiktiga kundrelationer. Genom vår globala närvaro och lokala servicekapacitet erbjuder vi ett konkurrenskraftigt kunderbjudande.

I vår affärsmodell är det inte alltid enkelt att avgöra vad som är ren eftermarknadsförsäljning, eftersom vi ofta säljer dessa produkter via OEM-kunder. Vår uppskattning är att cirka 20 procent av omsättningen kommer från eftermarknaden.

Hur har Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) påverkat arbetet i år?

Det har medfört betydligt högre krav på detaljerad hållbarhetsrapportering. Vi har investerat i processer och rutiner för att säkerställa

datakvalitet och spårbarhet, så att hållbarhetsdata håller samma höga standard som vår finansiella rapportering. Detta har krävt stora insatser från många medarbetare och det har varit en lärorik process som inte alltid varit enkel.

Trelleborg har under många år arbetat systematiskt med hållbarhetsfrågor som en integrerad del av den operativa verksamheten. Det gör att vi står väl rustade för de nya kraven och ser dem som en möjlighet att ytterligare stärka vår konkurrenskraft och vårt långsiktiga värdeskapande.

Hur ser du på det kommande året?

Vi ser fortsatt goda möjligheter till lönsam tillväxt. Investeringar i den befintliga verksamheten fortsätter, men på en lägre nivå än de två senaste åren. Ambitionen är att genomföra

**LÅNGSIKTIG
FINANSIELL VÄGLEDNING**

- » Utdelning: 30–50 procent av resultatet efter skatt
- » Investeringar: 3,5–4,0 procent i förhållande till nettoomsättningen
- » Omstruktureringar: <1 procent i förhållande till nettoomsättningen
- » Kassakonvertering: >90 procent
- » Nettoskuld/EBITDA: <2,0x

förvärv som ytterligare stärker Trelleborg.

Vår starka finansiella ställning och våra goda operativa kassaflöden ger utrymme för investeringar, förvärv, utdelning till aktieägarna och aktieåterköp – samtidigt som vi bibehåller en sund balansräkning. Fokus ligger på att skapa långsiktigt värde för våra aktieägare.



FREDRIK NILSSON
EKONOMI- OCH FINANSIDIREKTÖR

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
» Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Finansiella mål och utfall 2025

FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT ¹

>8%

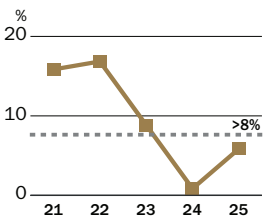
Den årliga försäljningstillväxten, organisk försäljning och strukturella förändringar, över en konjunkturcykel ska uppgå till >8 procent.

UTFALL

6%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Nettoomsättningen var i nivå med föregående år och uppgick till 34 329 MSEK (34 170). Den organiska försäljningen ökade med 1 procent jämfört med 2024. Strukturella förändringar ökade försäljningen med 5 procent och valuta-rörelser uppgick till -6 procent jämfört med föregående år. De senaste fem åren har den totala försäljningstillväxten, organiskt såväl som strukturellt, i genom-snitt uppgått till 9,8 procent.



EBITA-MARGINAL ¹

>20%

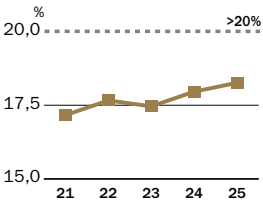
EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >20 procent.

UTFALL

18,3%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

EBITA-marginalen uppgick till 18,3 procent (18,0). Resultatet och marginalen var den högsta någonsin för ett helår. De senaste fem åren har EBITA-marginalen i genomsnitt uppgått till 17,7 procent.



AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL ¹

>15%

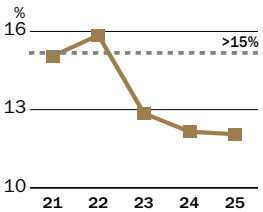
Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >15 procent.

UTFALL

12,1%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,1 procent (12,2). Avkastningsmålet påverkades av förvärv med initialt lägre avkastning. De senaste fem åren har ROCE i genomsnitt uppgått till 13,6 procent.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
» Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Exklusive avyttrade verksamheter.

Hållbarhetsrelaterade mål och utfall 2025

MILJÖ – KLIMAT

-75%

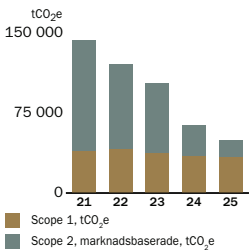
Det vetenskapsbaserade klimatmålet för Trelleborg för de egna utsläppen i Scope 1 och Scope 2 är att minska de absoluta CO₂-utsläppen med 75 procent till år 2030, med 2021 som basår.

UTFALL

-69%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Under 2025 höjde Trelleborg ambitionsnivån inom klimatområdet genom att uppdatera målet för Scope 1 och 2 till en minskning av CO₂-utsläppen med 75 procent till 2030. Under året har Trelleborg minskat CO₂-utsläppen inom Scope 1 och 2 med 69 procent jämfört med basåret 2021, eller 23 procent jämfört med 2024. Minskningen under året drevs av en ökad andel förnybar el med ursprungs-garantier i Scope 2. Läs vidare på sidorna 64–72.



MILJÖ – CIRKULARITET

25%

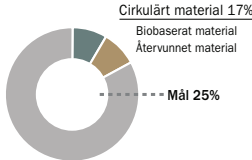
Koncernens mål för cirkularitet innebär att andelen biobaserat eller återvunnet material ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030. Detta understrycker vid sidan av klimatmålen Trelleborgs ambition att vara hållbarhetsledare i sin industri.

UTFALL

17%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Under 2025 uppgick andelen cirkulärt material till 17 procent. Ökningen beror främst på en större andel återvunnet material i kombination med en minskad total materialvikt inom utvalda kategorier, vilket sammantaget bidrog till ett högre cirkulärt innehåll. Programmet Polymers for Tomorrow, sammansatt av medlemmar från affärsområdena och koncernen, fortsatte sitt arbete med ett antal material-kategorier där det är möjligt att påvisa det cirkulära innehållet. Läs mer om Trelleborgs arbete med cirkularitet på sidorna 76–79.



SOCIALT – HÄLSA OCH SÄKERHET

<1 LWC

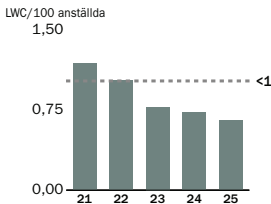
Koncernens mål inom området Hälsa och säkerhet avser antalet olyckor som leder till efterföljande sjukskrivning. Lost Work Cases (LWC) per 100 anställda ska vara <1 på årsbasis.

UTFALL

0,6 LWC

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Arbetet med det mångåriga programmet Safety@Work syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador. Under 2025 ledde arbetet till ytterligare förbättringar inom relevanta hälsorelaterade nyckeltal. Läs mer om Trelleborgs arbete inom hälsa och säkerhet på sidorna 83–84.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
» Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Vi leder genom innovation

Trelleborgs innovationsarbete är en del av vår 120-åriga historia och en central drivkraft för att skapa långsiktig lönsamhet och tillväxt. Utgångspunkten är tydlig: innovation är aldrig ett självändamål. Den skapar värde först när den ger kunder konkurrensfördelar och stärker deras position på marknaden. Därför arbetar Trelleborg nära kunder och utvecklar lösningar som adresserar deras utmaningar – från längre produktlivslängd och bättre prestanda till att minska deras produkters energianvändning och miljöpåverkan.

Innovationsportföljen omfattar hela kedjan, från nya produkter och material till avancerad teknik och processer, samt tjänster som förenklar kundernas vardag och på så sätt adderar värde till vårt erbjudande. De största innovationerna sker när nya kapaciteter utvecklas, till exempel förbättrade designmetoder, eller testförmågor, vilka skapar grunden för bättre lösningar och material.

Ofta handlar dock innovation inte om spektakulära genombrott, utan om att stegvis förbättra

effektivitet, kvalitet och hållbarhetsprestanda. Processoptimering, digitalisering, automatisering och ökad cirkularitet är därför viktiga delar av arbetet. Samtidigt utvecklas nya material och teknologier som utökar tillämpningsområden och skapar nya möjligheter för kundens applikationer.

Trelleborgs innovationsmodell utmärks av fokus och relevans. Resurserna används effektivt och projekt med tydlig marknadspotential och stark affärslogik prioriteras. Det innebär att lösningar utvecklas i direkt samarbete med kunder inom våra prioriterade segment. Denna kundnärhet ökar sannolikheten för kommersiell framgång och säkerställer att innovationerna behövs, efterfrågas och snabbt når marknaden.

Trelleborg har en stark expertis inom materialteknik, med avancerade laboratorier, hög kompetens och sofistikerad testkapacitet. I verksamheten genomförs löpande kvalificerade materialkontroller, applikationsspecifika tester och livslängdsutvärderingar i miljöer som speglar kundernas verklighet. Detta lägger grunden för

driftsäkra, verifierade lösningar som är redo att implementeras i kundernas ofta krävande tillämpningar.

Regulatoriska förändringar inom till exempel hållbarhet eller material visar vikten av att innovation och regelefterlevnad går hand i hand. Genom att agera proaktivt och kombinera teknisk utveckling med juridisk förståelse stöds kunder proaktivt i övergången till framtidssäkra lösningar.

Innovation handlar också om att skydda och utveckla koncernens intellektuella egendom. Tydliga avtal, starkt IP-skydd och strategiska beslut om patent säkerställer att kunskap och lösningar inte enkelt kan kopieras.

En innovativ marknadsföringsdriven organisation med en hög teknisk kompetens som samarbetar nära kunder, skapar förutsättningarna för Trelleborg att leda genom innovation och skapa värde för både kunder och aktieägare.



KONRAD SAUR
CHEF INNOVATION & POLYMERS FOR TOMORROW

”För att räknas som en innovation enligt Trelleborgs definition måste en ny lösning skapa ett tydligt kundvärde – hur avancerad den än är.”

ETT URVAL AV TRELLEBORGS INNOVATIONER



Integrerade lösningar: en medicinteknisk innovation av kunderbudandet där olika komponenter och material kombineras till kompletta lösningar som minskar komplexitet, kostnader och förenklar leveranskedjor för kunden.

PowerCUTTER 200 E: en avancerad, högpresterande fräsrobot med elektrisk motor, utformad för exakt och effektiv rörrehabilitering i krävande miljöer.



Stefa HiSpin EV40: en elastomerisk radialtätning för roterande applikationer upptill >40 meter per sekund. Den strukturerade kontaktytan minskar friktion och fel. Resultatet är hög tillförlitlighet och lång livslängd – en banbrytande lösning för industriell automation och fordonsindustrin.

Immateriella nyckelresurser

Trelleborgs långsiktiga värdeskapande baseras i hög grad på immateriella resurser som är centrala för koncernens konkurrenskraft och strategiska position. Dessa resurser utgörs främst av koncernens ackumulerade och specialiserade kunskap inom sina fokuserade industrier och segment, inklusive avancerad material- och polymerteknologi, innovationsförmåga, applikationsspecifik teknisk kompetens samt starka varumärken och långsiktiga kundrelationer.

En betydande del av koncernens försäljning härrör från produkter och lösningar som kontinuerligt utvecklas och förbättras. Detta understryker betydelsen av tekniskt kunnande och innovationskapacitet för att upprätthålla och stärka Trelleborgs marknadsposition inom prioriterade segment. Den samlade kompetensen inom materialforskning, produktutveckling, applikationsdesign och industrispecifik expertis utgör därmed en central immateriell tillgång.

Strukturerade arbetssätt och standardiserade processer inom områden såsom kvalitet, säkerhet, innovation och hållbarhet bidrar dessutom till ökad effektivitet, skalbarhet och kundvärde. Trelleborg gör fortlöpande investeringar i forskning och utveckling, digitalisering, kompetensutveckling och förbättrade processer för att vidmakthålla och stärka dessa immateriella nyckelresurser, som bedöms vara avgörande för koncernens långsiktiga värdeskapande och strategiska utveckling.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
» Innovation	20
Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Medarbetarna i centrum för framgång

Trelleborgs medarbetare är grunden till långsiktig framgång. Det är deras kompetens och driv som skapar tillväxt, innovation och resultat. Därför är det avgörande att fortsatt utveckla en företagskultur och arbetsmiljö som främjar engagemang, nyfikenhet, ansvarstagande och prestation.

En värderingsstyrd kultur som skapar engagemang

Trelleborg är en global koncern med en tydligt decentraliserad organisationsstruktur där de gemensamma värderingarna utgör en stabil grund. Värderingarna bidrar till en kultur där medarbetare trivs, känner sig inkluderade och upplever att de gör skillnad, både i sin egen utveckling och i samhället i stort.

För att nå koncernens mål krävs samarbete över organisatoriska och geografiska gränser, byggt på tillit, ansvarstagande och kunskapsdelning. Trelleborgs lokala bolag har stor entreprenöriell frihet att driva och utveckla verksamheten. Detta skapar utrymme för initiativkraft och innovation, som med en grund i en värderingsstyrd företagskultur motiverar och engagerar. Nyförvärv integreras genom att behålla entreprenöriell frihet samtidigt som medarbetarna introduceras i Trelleborgs kultur via

KUNDFOKUS

Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg.

INNOVATION

Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt.

ANSVAR

Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och bolagets resultat.

PRESTATION

Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter.

erfarenhetsutbyte samt gemensamma verktyg och processer. Engagemanget stärks genom strukturerat relationsbyggande och lärande tillsammans med kollegor i koncernen.

Under året har arbetet med att ytterligare utveckla och förankra vår kultur fortsatt, exempelvis genom workshops om strategier och gemensamma mål. Kommunikation om medarbetare i interna och externa kanaler har exemplifierat hur varje individ bidrar till koncernens framgång och stärkt känslan av stolthet och tillhörighet.

Lokalt ledarskap nära besluten

I Trelleborgs decentraliserade organisation fattas merparten av besluten ute i verksamheten nära kunden. Det ställer höga krav på ledare på alla nivåer. För att stödja dem finns en portfölj av Trelleborgspecifika verktyg, bland annat inom ramen för People Excellence, som stärker ledarskap, främjar kunskapsöverföring och skapar en gemensam värderingsstyrd syn på ledarskap.

Under året har ett arbete inletts för att ytterligare stärka medarbetarresan. Syftet är att skapa en gemensam plattform som tydliggör vad man som medarbetare kan förvänta sig, oavsett roll eller geografisk placering, med hänsyn till de lokala kulturer och förutsättningar som är centrala i verksamheten.

Kompetensutveckling för framtiden

Trelleborgs arbetsgivarerbjudande – Shaping industry from the inside – speglar koncernens

engagemang för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Genom kontinuerliga investeringar i kompetensutveckling, både via upskilling och reskilling, uppmuntras alla att ta ansvar för sin egen utveckling och interna karriär.

Koncernen erbjuder omfattande utbildningsmöjligheter som utgår från 70-20-10-modellen¹, där lärande genom praktisk erfarenhet i sin yrkesroll prioriteras. Via Trelleborg Group University erbjuds även utbildningar inom ledarskap, specialistkompetens och affärsutveckling, kompletterat med utbildningar på lokala akademier runt om i världen.

På huvudkontoret i Trelleborg finns sedan 2018 ett campus där majoriteten av de koncernövergripande utbildningsprogrammen bedrivs. Under året har ytterligare ett talangprogram lanserats för att stärka förmågan att attrahera och utveckla nuvarande och framtidens medarbetare.

Inkludering, lika möjligheter och engagemang

Trelleborg strävar efter att attrahera, utveckla och behålla talanger med olika bakgrund för att stärka konkurrenskraften. Som ett globalt, prestationsdrivet och mångsidigt företag är inkludering avgörande för att skapa engagemang och långsiktig motivation bland medarbetarna. Genom att erbjuda lika möjligheter för alla stärker vi känslan av tillhörighet och skapar bättre förutsättningar att prestera på jobbet vilket är avgörande för att uppnå koncernens mål och långsiktiga inriktning.



ANNA KARIN SVENNBERG
CHEF TALANGUTVECKLING

”Våra medarbetare är kärnan i vår framgång och det är deras kompetens, engagemang och ansvarstagande som formar vår framtid. Genom att investera i utveckling och ledarskap skapar vi förutsättningar för både individuell och affärsmässig tillväxt.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
» Medarbetare	21
Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ 70-20-10-modellen för lärande och utveckling föreslår en proportionell uppdelning av hur människor lär sig med utgångspunkt i att 70 procent av lärandet sker genom erfarenhet på jobbet, 20 procent sker socialt genom kollegor och vänner. De resterande 10 procenten av lärandet sker via formella utbildningar.

AFFÄRSOMRÅDE

Trelleborg Industrial Solutions

Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationer och till infrastrukturprojekt.

Förflyttning upp i värdekedjan

Vilka var höjdpunkterna under 2025?

Trots en osäker och tidvis utmanande global ekonomi visade vår verksamhet styrka och motståndskraft, med bibehållen lönsamhet tack vare ett fortsatt fokus på excellence och effektivitet i alla delar av verksamheten. Vi fortsätter att investera i vår globala närvaro och en viktig milstolpe var öppnandet av en toppmodern anläggning i Vietnam. Denna strategiska investering ökar produktionskapaciteten för både marina och civila infrastrukturlösningar i Asien-Stillahavsregionen. En annan betydande satsning är utbyggnaden av vår anläggning för specialutvecklade polymerbelagda vävar i USA. Den kommer bidra till att stärka våra ledande positioner inom flygindustrin och avancerade material för sjukvård.

Kan du ge exempel på era applikationer riktade mot segment med stark tillväxt?

Vi levererar lösningar till flera industrier där den långsiktiga efterfrågan drivs av strukturella trender. Exempelvis har en betydande andel av vatten- och avloppsnäten överskridit sin förväntade livslängd och är i akut behov av utbyte eller reparation. Här erbjuder vi marknadsledande rörtätningar och kompletta reparationslösningar, inklusive innovativa robotlösningar. Vi levererar evakueringsrutschkanor tillverkade i ultralätta material till flygindustrin och avancerade belagda vävar för medicintekniska applikationer inom sjukvården. För energiomställningen erbjuder vi överföringssystem för flytande naturgas (LNG) vilket möjliggör en säkrare och mer effektiv hantering. Inom den marina verksamheten omfattar

vårt erbjudande högpresterande fender- och förtöjnings-system kombinerade med digitala lösningar som förbättrar både effektivitet och säkerhet i hamnar.

Hur bidrar årets förvärv till er utveckling?

Under 2025 utökade vi vår portfölj genom strategiska förvärv som stärker vårt kunderbjudande och stödjer vår långsiktiga tillväxt inom attraktiva segment. Under första kvartalet förvärvade vi NuFlow, en kanadensisk specialist på rörreparationer, vilket avsevärt stärker vår förmåga att möta den växande efterfrågan i Nordamerika på vatteninfrastrukturlösningar. Under andra kvartalet förvärvade vi National AB:s verksamhet i Halmstad, Sverige, vilket breddar våra kapaciteter inom nischade fordonsapplikationer. Under samma kvartal slutförde vi även förvärvet av Sico i Tyskland och Tjeckien, vilket ytterligare stärker vårt erbjudande inom silikonlösningar.

Hur har hållbarhetsarbetet utvecklats under året?

Våra verksamheter blir allt mer hållbara genom flera lokalt ägda initiativ – varje anläggning har tydliga åtgärder för att minska förbrukning, utsläpp och avfall. Vi fortsätter också att investera i egen elproduktion, oftast genom installation av solpaneler. Vi strävar även efter att vara en god hållbarhetspartner i alla verksamheter genom olika former av lokalt socialt engagemang, exempelvis städning av offentliga miljöer, återvinningskampanjer samt utbildnings- och hälsofrämjande projekt i samarbete med lokalsamhället.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Under 2025 utökade vi vår portfölj genom strategiska förvärv som stärker vårt kunderbjudande och stödjer vår långsiktiga tillväxt inom attraktiva segment.”



JEAN-PAUL MINDERMANN
AFFÄRSOMRÅDESCHEF TRELLEBORG INDUSTRIAL SOLUTIONS

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

- » Skapa värde genom kunddrivna innovationer och vara enkel att göra affärer med.
- » Geografisk balans: ökad andel försäljning i Asien och Nordamerika, stödd av allt större kundnärhet, lokal produktion, ingenjörskompetens och servicekapacitet.
- » Stärka och utveckla ledande positioner inom utvalda industriella nischer med särskilt fokus på snabbväxande industrier.

UTVALDA MARKNADSPPOSITIONER

- » Globalt ledande positioner inom tåtningsprofiler, fordonsbälgar, belagda vävar för flyg, hälsovård & medicinteknik och industriella applikationer, överföring av flytande naturgas och marin infrastruktur.
- » Ledande positioner i Europa inom industri-

slangar, rörtätningar samt antivibrationskomponenter för spårburna fordon och industriella applikationer.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN ¹

AutoMoor, Boldan, Citerdial, Fairprene®, Flexxcurve, Gall Thomson, HALL, Omega, NuFlow, Power-Lock™, Pulsor, SafePilot®, SCN Super Cone Fenders, Sealine®, Sewer-Lock™, SmartPort och Trilobe.

HUVUDKONKURRENTER

Cathay Consolidated, ContiTech, Gummi-Metall-Technik, Hamilton Kent, Hultec, Hutchinson, IVG Colbachini, Keeper, MannTek, Parker Lord, Pennel & Flipo och Semperit.

NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2025	2024
Nettoomsättning	15 152	15 317
Organisk försäljning, %	0	0
Strukturell förändring, %	4	1
Valutakursförändring, %	–5	–1
Andel av koncernens nettoomsättning, %	43	44
EBITA	2 454	2 443
EBITA-marginal, %	16,2	16,0
Sysselsatt kapital	13 641	14 315
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	16,5	16,5
Investeringar i anläggningstillgångar	624	791
Operativt kassaflöde	2 005	2 272
Kassakonvertering, %	87	99
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	6 512	6 131

¹ Ett urval av varumärken och produktnamn.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

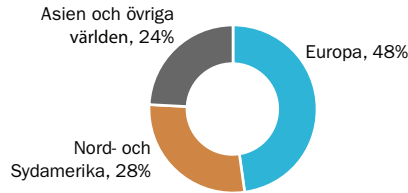
På spåret i Indiens järnvägsboom

Omfattningen och tempot i Indiens järnvägs-satsningar saknar motstycke. Sedan regeringen för drygt tio år sedan lanserade sin ambitiösa plan att bygga tunnelbane-system i alla städer med över en miljon invånare, har tretton nya nätverk tagits i drift och ytterligare sex är under konstruktion. Och Trelleborg är en viktig del av resan.

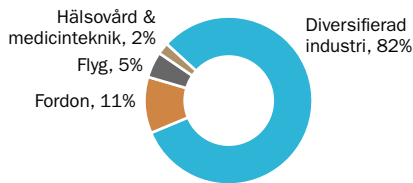
[Läs hela artikeln på T-Time.](#)



NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



AFFÄRSOMRÅDE

Trelleborg Medical Solutions

Trelleborg Medical Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade integrerade lösningar för medicinteknik och life science.

En plattform för lönsam tillväxt

Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?

Under året har vi fokuserat på att utöka vår lokala närvaro och produktionskapacitet och därigenom stärka vår position som en global leverantör av integrerade lösningar. Kunderna uppskattar i allt högre grad vår förmåga att leverera kompletta lösningar, där vissa projekt nu omfattar mer än 75 procent av komponenterna som krävs för den färdiga medicintekniska produkten. Vi har förbättrat både vårt kvalitetsledningssystem och vårt affärssystem för att säkerställa enhetliga processer på de flesta av våra anläggningar världen över. Samtidigt har vi fortsatt att standardisera utrustning och materialleverantörer för att säkerställa enhetliga produkter och lösningar globalt.

Innovation har fortsatt att vara en prioritet. Vi har utvecklat vår organisation för produktutveckling och vårt Innovation Center, vilket gör att vi kan hjälpa kunder att snabbare lansera livsförändrande teknologier.

Ni har investerat i Malta, USA och öppnat en ny anläggning i Costa Rica.

Expansionerna i Malta och Northborough, USA, gör det möjligt för oss att höja life science-kapaciteten till en global nivå, med identiska produkter och lösningar i Europa och i Nord- och Sydamerika, tillverkade på samma utrustning och med samma material. Vår nya anläggning i Costa Rica stödjer strategin att vara nära våra kunder, samtidigt som den erbjuder kostnadseffektiva lösningar för kunder i USA och resten av världen. Investeringarna ökar kapaciteten,

möjliggör rekrytering av specialiserad kompetens och skapar trygghet hos kunderna att vi kan möta deras leveransbehov när programmen skalas upp. I Costa Rica har vi också vårt gemensamma Service Center, vilket förbättrar operationella kärnprocesser.

Företaget Baron förvärvades ifjol. Har den positiva utvecklingen fortsatt?

Absolut, Baron stärker vår närvaro i Asien och Stillahavsregionen och erbjuder kostnadseffektiva alternativ för europeiska kunder. Företagets avancerade verktygstillverkning och fler än 100 specialister inom verktygstillverkning höjer ribban ytterligare för vår ingenjörskompetens. Vi drar också nytta av Barons arbetssätt, för kundrelationer, vilket säkerställer att vi möter kundernas behov utan onödigt komplicerade lösningar, samtidigt som vi erbjuder tillgång till vårt globala nätverk för att minska risker i leveranskedjan.

Vilka framsteg har ni gjort inom hållbarhet?

I Paso Robles, USA, har vi driftsatt ett solenergiprojekt och anläggningen i Costa Rica är utformad med hållbarhet i fokus. Den drivs med 98 procent förnybar energi, samlar regnvatten och har energieffektiv konstruktion för att minimera CO₂-utsläpp. Anläggningen är redan FM Global-certifierad, Bandera Azul, och är på väg mot LEED Gold-certifiering. Vi tilldelades även Edwards Lifesciences Sustainability Award 2025.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



STRATEGISKA PRIORITERINGAR

- » Mer detaljerad segmentering av marknader och kundgrupper.
- » Kommersiell utveckling av investeringarna i Costa Rica, Northborough i USA och på Malta.
- » Utökad närvaro i Europa och Asien.
- » Skapa värde genom att vara enkel att göra affärer med.

HUVUDKONKURRENTER

DuPont, Freudenberg Medical, Lubrizol, Medbio, Raumedic, Saint-Gobain, Semperit, Spectrum Plastics och Starlim.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN

BioPharma Pro.

LÖSNINGAR & KAPACITETER

- » Kontraktstillverkare som levererar kompletta lösningar för kundernas färdiga produkter.

- » Den mest globala leverantören av lösningar inom flytande silikon.
- » Världsledande tillverkning med avancerade renrumskapaciteter.
- » Global utvecklingspartner med en omfattande portfölj.

KUNDOMRÅDEN

- » Medicintekniska produkter
- » Biopharmaceutisk bearbetning
- » Farmaceutisk produktion
- » Laboratorieutrustning

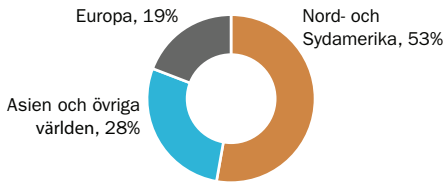
TERAPIOMRÅDEN

- » Kardiologi
- » Diabetesvård
- » Respiratoriska sjukdomar
- » Diagnostik
- » Ortopedi
- » Kvinnors hälsa

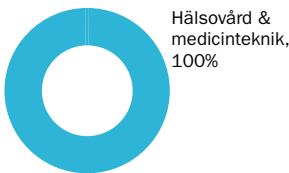
NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2025	2024
Nettoomsättning	3 400	3 003
Organisk försäljning, %	6	–2
Strukturell förändring, %	16	19
Valutakursförändring, %	–9	–1
Andel av koncernens nettoomsättning, %	9	8
EBITA	707	529
EBITA-marginal, %	20,8	17,6
Sysselsatt kapital	9 083	10 339
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	5,1	4,6
Investeringar i anläggningstillgångar	382	325
Operativt kassaflöde	334	312
Kassakonvertering, %	69	86
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	1 742	1 795

NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



Lätt men stark

Trelleborgs kompositteknik erbjuder biopharmakunder robusta lösningar som är både lätta och miljömässigt hållbara.

[Läs hela artikeln på T-Time.](#)



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	164
-------------------	-----

AFFÄRSOMRÅDE

Trelleborg Sealing Solutions

Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätning-lösningar och komponenter till flyg, fordon och diversifierad industri.

Acceleration genom en uppskalad affärsmodell

Vilka var höjdpunkterna under 2025?

Året utmärktes av flera viktiga framsteg. Ett av de största var lanseringen av vår första PFAS-fria elastomer för krävande tillämpningar inom halvledarindustrin. Innovationen blev möjlig genom nära samarbete med kunder och branschpartners, AI-baserad simulering och vår globala materialexpertis. Den nya lösningen uppfyller de högsta kraven på prestanda och livslängd.

Under året fördjupades AI-integrationen i kärnprocesser, vilket förkortade vissa designcykler med upp till 30 procent och gjorde det möjligt för våra kunder att komma ut på marknaden snabbare. Vi invigde även en toppmodern utbyggnad av vår anläggning på Malta, som stärker vår kapacitet för renrumsproduktion. Därutöver introducerade vi fullt automatiserade produktionsceller för komplexa gummi-metallkomponenter, något som ökar vår konkurrenskraft och minskar ytbehovet i produktionen.

Kan du ge några exempel på era applikationer inom snabbväxande industrier och segment?

Våra avancerade tätning-lösningar används i flera industrier som drivs av strukturell tillväxt. När länder bygger ut sina elnät levererar vi högpresterande material och konfigurationer som skyddar ställverk och minimerar risken för skadliga gasutsläpp. Inom industriell automation erbjuder vi tätningar som är optimerade för lättare, snabbare och mer precisa robotapplikationer. Inom mobilitet bidrar våra lösningar till hög driftsäkerhet i höghastighetsmotorer för elfordon och vi ökar stadigt vår exponering mot den växande flygindustrin.

Kan du berätta om årets förvärv?

Under året flyttade vi fram våra positioner på flera nyckelmarknader genom en rad strategiska förvärv. Inom flygindustrin innebär köpet av amerikanska Aero-Plastics – tillsammans med tidigare förvärv som Rainier Rubber, MG Silikon och Magee Plastics – att vi stärkt positionen som den ledande globala leverantören av tätningar för flygplansfönster. Vi kan nu erbjuda kompletta fönster- och väggmoduler till kommersiella flygplan.

I USA utökade vi vår närvaro genom att förvärva CRC Distribution, vilket avsevärt ökar vår kapacitet att leverera till både OEM-tillverkare och underhållsoperatörer. I Asien gör förvärvet av Masterseals i Singapore att vi står ännu starkare inom energisektorn, vilket skapar nya möjligheter i både Sydostasien och Mellanöstern.

Vilka framsteg gjorde ni inom hållbarhet under 2025?

Under året tog vi betydande steg framåt i vårt hållbarhetsarbete. Vi fortsatte att minska koldioxidutsläppen inom Scope 1 och 2 genom fokus på energieffektiva lösningar. Dessutom utökades även våra initiativ för cirkularitet med uppdaterade designprocesser för bättre materialutnyttjande. Vi byggde också upp kapacitet för att beräkna våra produkters koldioxidavtryck, vilket fördjupar samarbeten med kunder och ger oss mer robusta, vetenskapliga bedömningar. Fler än 170 sociala initiativ genomfördes globalt i de lokalsamhällen där vi är verksamma, vilket understryker vårt sociala engagemang. Under 2026 planerar vi en lansering av en ny elastomerserie med väsentligt lägre koldioxidavtryck.

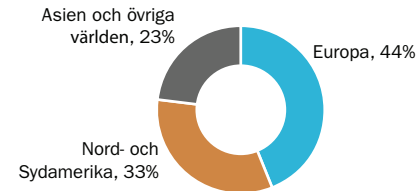


VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

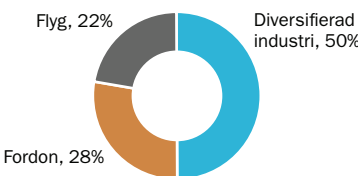
”Under året fördjupades AI-integrationen i kärnprocesser, vilket förkortade designcykler med 30 procent och gjorde det möjligt för våra kunder att komma ut på marknaden snabbare.”

JÜRGEN BOSCH
AFFÄRSOMRÅDESCHEF TRELLEBORG SEALING SOLUTIONS

NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



STRATEGISKA PRIORITERINGAR

- » Implementera vår strategi med fokus på segmenten halvledare, processindustrier, flyg- samt industriell automation.
- » Accelerera tillväxt i Asien driven av lokal närvaro och globala kapaciteter.
- » Säkerställa lönsam tillväxt – både organiskt och genom förvärv.
- » Effektivisera kärnprocesser och stärka vårt systemledarskap.
- » Utveckla och stärka våra engagerade medarbetare.
- » Bibehålla och utveckla vårt ledarskap inom hållbarhet i vår industri.

UTVALDA MARKNADSPPOSITIONER

- » Global topp tre-position inom tätningslösningar till industriella applikationer, utrustning för halvledartillverkning samt till livsmedelsindustrin.

- » Globalt ledande positioner inom kritiska flygplanstättningar och -komponenter.
- » Marknadsledande positioner i utvalda nischer inom fordonstättningar, lösningar för att eliminera bromsljud och dämpa vibrationer.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN ¹

Busak+Shamban, Forsheda®, Glyd Ring®, Isolast®, Minnesota Rubber & Plastics, MNE Group, Nanopure, Orkot®, Quad-Ring®, Rubore®, Stefa®, Stepseal®, Turcon®, Variseal®, Wills Rings® och Zurcon®.

HUVUDKONKURRENTER

Daetwyler, Diploma, Federal Mogul, Fenner, Freudenberg, Greene Tweed, Hutchinson, NOK, Parker Hannifin, Saint Gobain, SKF, Transdigm och Wolverine.

NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2025	2024
Nettoomsättning	16 647	16 670
Organisk försäljning, %	1	1
Strukturell förändring, %	4	1
Valutakursförändring, %	–5	–1
Andel av koncernens nettoomsättning, %	48	48
EBITA	3 374	3 428
EBITA-marginal, %	20,3	20,6
Sysselsatt kapital	23 152	25 741
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	13,1	13,0
Investeringar i anläggningstillgångar	604	729
Operativt kassaflöde	3 455	2 798
Kassakonvertering, %	110	87
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	8 694	8 558

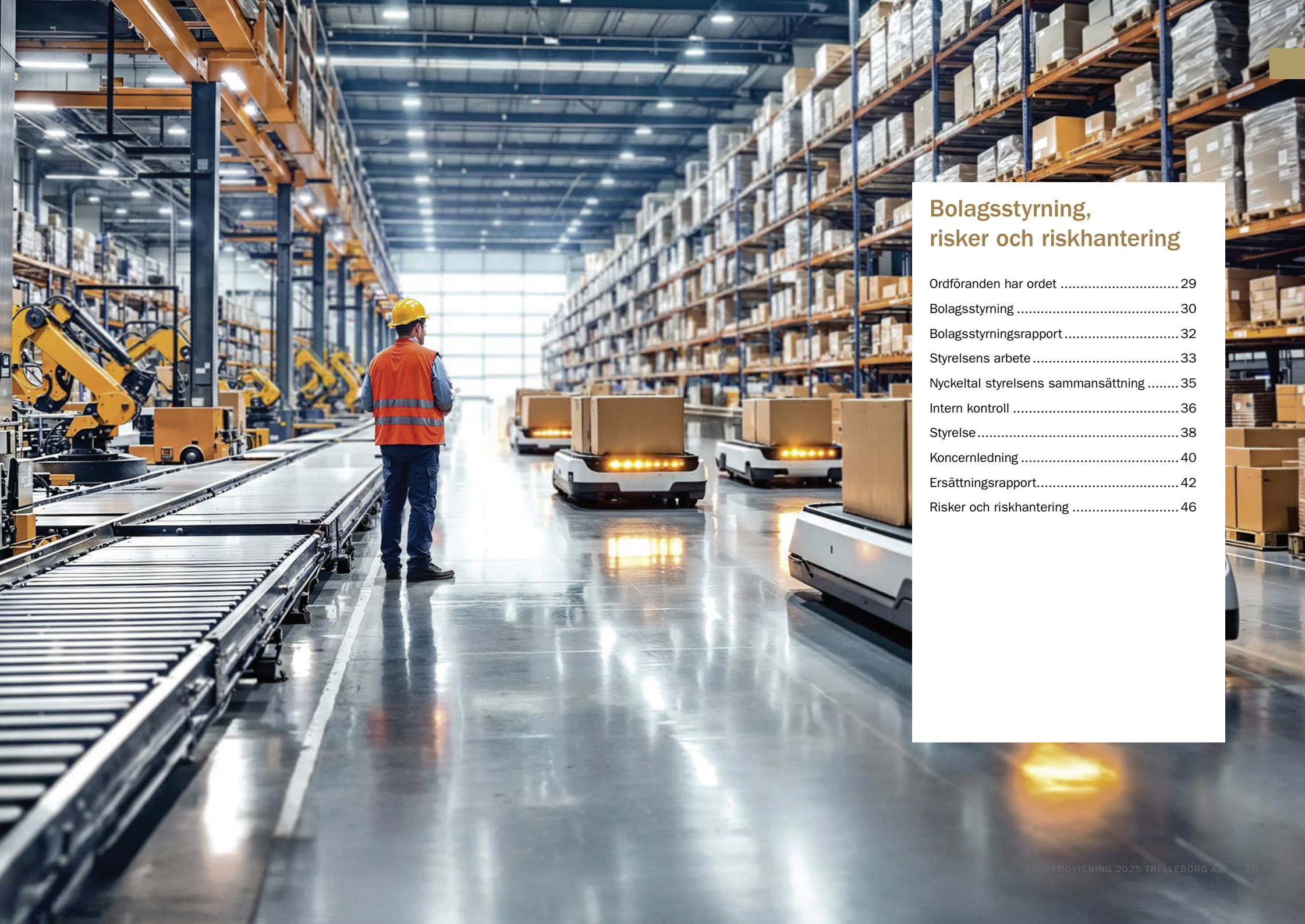
¹ Ett urval av varumärken och produktnamn.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
Trelleborg i korthet	4
Året i korthet	5
VD och koncernchef	6
Trelleborg som investering	9
Globala drivkrafter	10
Strategi	12
Finansiella mål och utfall	18
Hållbarhetsmål och utfall	19
Innovation	20
Medarbetare	21
» Trelleborgs affärsområden	22
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Fulladdade
Elfordon är numera en vanlig syn. En anledning till detta är att batteritekniken fortsätter att förbättras, vilket ökar räckvidden. Trelleborgs innovativa tätningslösningar och materialutveckling är avgörande för dessa framsteg.

[Läs hela artikeln på T-Time.](#)





**Bolagsstyrning,
risker och riskhantering**

Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport	32
Styrelsens arbete	33
Nyckeltal styrelsens sammansättning	35
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport	42
Risker och riskhantering	46

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Bolagsstyrning 2025

Trelleborgs strategi visar sig åter vara framgångsrik

Året har präglats av fortsatt geopolitisk osäkerhet och försvagade handelsrelationer. Styrelsen gör löpande bedömningar av riskexponeringar och av åtgärder för att minska dem vid behov. I samband med att den nya administrationen i USA tillträdde gjordes tidigt en utvärdering av koncernens exponering mot ökade tariffier där det konstaterades att Trelleborgs decentraliserade modell är en styrka i detta hänseende. Produktion och försäljning sker nära kunderna, vilket gör att varuflöden till största del är lokala eller regionala. Koncernen påverkas dock indirekt av en global handel som bromsar in på grund av osäkerhet och ökade handelshinder.

Trelleborg har sedan avyttringen av däckverksamheten genomfört betydande aktieåterköp för att återställa en effektiv kapitalstruktur. Under åren 2022–2025 uppgår återköpen till närmare 14 miljarder SEK. Mot bakgrund av den osäkra omvärlden och de genomförda återköpen har styrelsen efter årsstämman 2025 beslutat att minska takten i aktieåterköpen för att säkerställa ett gott handlingsutrymme för strategiska investeringar och för att möta ökade omvärldsutmaningar. Trelleborg har en stark balansräkning och kombinationen av förvärv, investeringar, aktieutdelningar och återköp stärker aktieägarvärdet.

Stabilitet och anpassningsförmåga

Konjunkturen har varit svag, men den decentraliserade affärsmodellen har åter visat sin förmåga att snabbt anpassa verksamheten och leverera god lönsamhet även i utmanande tider.

Trelleborg har under senare år systematiskt byggt upp en stark pipeline av förvärvsmöjligheter som spänner över de flesta affärs- och produktområdena. Under året genomfördes sex tilläggsförvärv som stärker befintliga positioner med nya applikationer, kunder samt ökad närvaro i strategiskt viktiga geografier. Trelleborg har visat god förmåga att identifiera kompletterande verksamheter och att skapa väsentliga synergier samt bygga aktieägarvärde.

Affärsområdena fortsätter att utvecklas positivt. Trelleborg Industrial Solutions förflyttar sig kontinuerligt upp i värdekedjan mot segment med högre tillväxt och lönsamhet. Trelleborg Medical Solutions har mognat som affärsområde och växer genom investeringar i nya applikationer och kapacitet, bland annat i den nya anläggningen i Costa Rica. Trelleborg Sealing Solutions, som hade en svagare inledning av året, har haft en positiv utveckling under det andra halvåret, med växande försäljning och förbättrad marginal.

Hållbarhet som drivkraft

Hållbarhet är nu en integrerad del av affären. Efter att Trelleborg nådde sitt tidigare klimatmål under 2024 har ambitionen höjts ytterligare med nya, mer ambitiösa mål. Hållbarhetsarbetet bidrar inte bara till en mer hållbar framtid, utan också till ekonomiskt värde genom effektivare resursanvändning och till socialt värde genom ökat medarbetarengagemang, en säker arbetsmiljö och möjligheter till utveckling. Detta stärker företagskulturen och gör Trelleborg till en attraktiv arbetsgivare.

Strategi och framtid

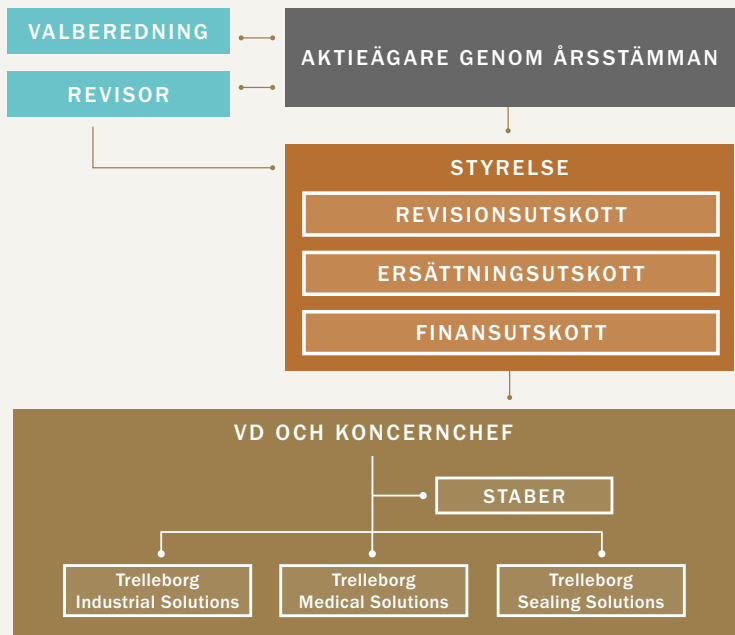
Strategin att utveckla ledande positioner i utvalda segment visar sig åter vara framgångsrik. Genom riktade förvärv och investeringar i industrier med strukturell tillväxt bygger vi en framtidssäkrad plattform för expansion.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare för det stora engagemanget, liksom till mina styrelsekollegor för ett konstruktivt arbete under året. Med en stark finansiell bas och en tydlig riktning står Trelleborg väl positionerat för att ta tillvara möjligheterna i en föränderlig värld.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
» Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Bolagsstyrning i Trelleborg AB



EXTERNA STYRINSTRUMENT

Till de externa styrinstrumenten som utgör ramar för bolagsstyrning inom Trelleborg hör bland annat:

- » Svensk aktiebolagslag
- » Svensk årsredovisningslag
- » Nasdaq Nordics regelverk
- » Svensk kod för bolagsstyrning
- » IFRS Redovisningsstandarder
- » Tillämpliga EU-förordningar

INTERNA STYRINSTRUMENT

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- » Bolagsordning
- » Arbetsordning för styrelsen – Instruktioner för revisionsutskottet, ersättningsutskottet, verkställande direktören samt för ekonomisk rapportering till styrelsen
- » Värderingar och Uppförandekod
- » Antikorrupcion- och bedrägeripolicy
- » Konkurrensrättspolicy
- » Finanspolicy
- » Kommunikationspolicy
- » Övriga styrinstrument, policydokument, direktiv, manualer och rekommendationer

Utöver dessa finns processer för Enterprise Risk Management (ERM) och intern kontroll.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
» Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

AKTIEÄGARE Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Trelleborgs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.

VALBEREDNING Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor och föreslår arvode till dessa.

REVISOR Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

STYRELSE Styrelsen svarar för Trelleborgs organisation och förvaltningen av Trelleborgs angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

» **Styrelsens ordförande.** Styrelsens ordförande ska leda och styra styrelsens arbete och ansvara för att styrelsens arbete är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åtaganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

» **Styrelsens utskott.** Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt.

» **Revisionsutskottet.** Revisionsutskottet företräder styrelsen och ansvarar bland annat för att övervaka processerna för finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering, riskhantering och intern kontroll samt biträda valberedningen med förslag till val av revisor.

» **Ersättningsutskottet.** Ersättningsutskottet bereder ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD samt beslutar om dem för övriga ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

» **Finansutskottet.** Finansutskottet företräder styrelsen med att förbereda och följa strategiska frågor som rör finansiering, utvärdering av koncernens befintliga respektive erforderliga finansieringsutrymme, möjliga förvärv och avyttringar, samt dess påverkan på koncernen.

» **VD och koncernchef.** VD tillika koncernchef sköter den löpande förvaltningen av Trelleborgs verksamhet. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

» **Koncernstaber.** Trelleborgs koncernstaber – Ekonomi & IT, Juridik, Kommunikation samt Personal – bistår koncernen och affärsområdena med koncernövergripande kompetens och arbetsuppgifter. Bland deras funktioner kan nämnas:

- **Hållbarhet.** Avrapportering sker till styrelsen. Koncernfunktion Excellence och Hållbarhet ansvarar för ramverk, utbildning, och verktygslåda inom hållbarhet, samt konsolidering av rapporteringen. Det löpande hållbarhetsarbetet sker dels i Sustainability Council, en grupp sammansatt av represen-

tanter från koncernstaberna och affärsområdena, dels ute i alla operativa enheter. Samordningsansvarig för hållbarhetsrapporteringen är koncernstab Ekonomi & IT.

- **Inköp.** Koncernens inköpsfunktion ansvarar för att samordna inköp av både direkta material samt indirekta material och tjänster, där det finns möjligheter till synergier mellan affärsområden genom huvudansvariga inköpare. Funktionen tar även fram rapporter om marknadsutvecklingen för de viktigaste råmaterialen och utvecklar samt säkerställer efterlevnad av Trelleborgs avtalsstandarder, hållbarhetsramverk för leverantörer samt vår process för inköp till betalning. Funktionen rapporterar till VD.
- **Juridik.** Koncernens funktion för juridik ansvarar för ramverk, utbildning och stöd i rapporteringen gällande regelefterlevnad inom områdena antikorrupption, konkurrensrätt, handels-sanktioner och skydd för personuppgifter. År även involverad i interna utredningar, inklusive visseblåsarärenden.
- **Intern Kontroll.** Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.
- **Riskhantering.** Koncernens funktion för riskhantering ansvarar för Enterprise Risk Management (ERM) som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. Funktionen rapporterar till koncernens chefsjurist. Den arbetar med att utvärdera identifierade risker och konsolidera prioriteringarna för att hantera riskerna. Finansiell riskhantering hanteras av koncernfunktion Finans. Hållbarhetsrelaterade risker hanteras av koncernfunktion Excellence och Hållbarhet. Avrapportering sker till styrelsen.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
» Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Bolagsstyrningsrapport 2025

Trelleborg är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Trelleborg tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2025 års bolagsstyrningsrapport. Inga avvikelser från koden rapporteras. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 ägde rum den 24 april i Trelleborg. Enligt upprättad röstlängd representerades cirka 78 procent av rösterna i Trelleborg på stämman. Bolaget har två aktieslag, A-aktier och B-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster och varje B-aktie till en röst. I övrigt finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Malmquist som också utsågs att såsom ordförande leda stämman.

Fullständigt protokoll och information om årsstämman 2025 finns på www.trelleborg.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- » Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 7,50 SEK per aktie
- » Omval av styrelsens ledamöter Gunilla Fransson, Monica Gimre, Henrik Lange, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg. Stämman valde Johan Malmquist som styrelsens ordförande. Nyval av Ernst & Young som revisor
- » Ersättning till styrelsen och revisorn
- » Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024
- » Principer för ersättning till ledande befattningshavare
- » Styrelsens förslag till aktieprogram (PSP 2025/2027)
- » Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier
- » Minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier samt ökning av aktiekapitalet genom en fondemission

Trelleborgs årsstämma 2026

Trelleborgs årsstämma 2026 hålls den 23 april 2026 i Trelleborg.

För information om aktieägare och Trelleborgaktien, se sidorna 162–163 samt www.trelleborg.com.

Valberedning inför årsstämman 2026

Styrelsens ordförande ska årligen kontakta de vid augusti månads utgång fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna, för att be dem utse en ledamot var till valberedningen inför nästkommande årsstämma. Om någon aktieägare avstår från att utse en ledamot ska styrelsens ordförande uppmana nästa aktieägare i turordning att utse en ledamot. Valberedningen kan besluta att styrelsens ordförande ska ingå i valberedningen, men inte utses till ordförande.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter. Valberedningen har inför årsstämman 2026 haft fem protokollförda möten och fortlöpande kontakter fram till och med den 18 februari 2026. Som underlag för arbetet har valberedningen bland annat tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och en genomförd enkätundersökning av styrelsens arbete, samt haft möten med VD och två styrelseledamöter.

Valberedningens riktlinjer för urvalet till en nominering till styrelsen har varit att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Trelleborg. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Trelleborgs verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda

ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Dåvarande valberedning beaktade mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter inför årsstämman 2025, vilket resulterade i styrelsesammansättningen som återges på sidorna 38–39.

Valberedningens förslag till årsstämman 2026 publiceras i kallelsen till årsstämman och på www.trelleborg.com.

Styrelse 2025

Trelleborgs styrelse bestod 2025 av sju ledamöter valda av årsstämman, inklusive VD. De anställda utser tre representanter och en suppleant till styrelsen. Koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemötena liksom koncernens chefsjurist tillika styrelsens sekreterare. Andra medlemmar i koncernledningen deltar på styrelsemötena när så krävs.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 38–39 samt i not 10, sidorna 123–124.

Styrelsens arbete

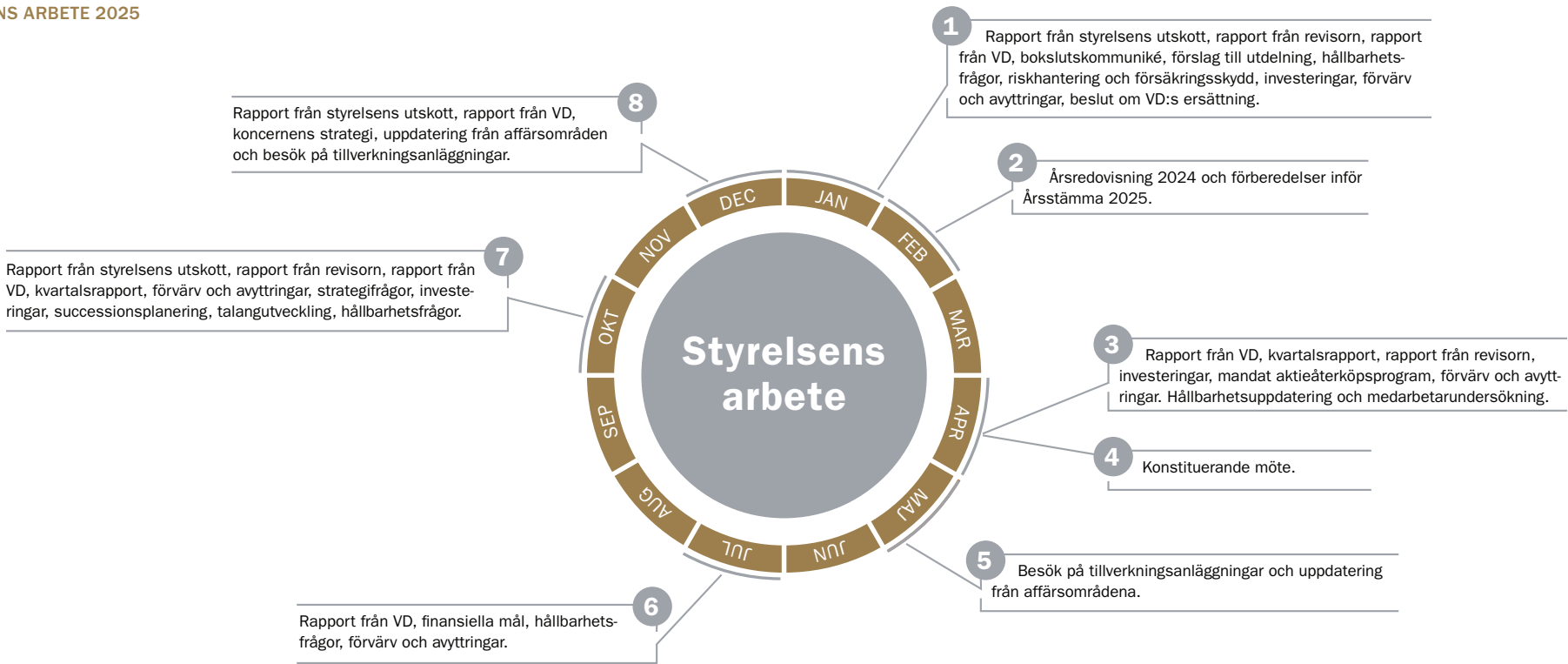
Styrelsen har under året haft 8 möten, inklusive ett konstituerande styrelsemöte. Styrelsen ansvarar för att lägga fast Trelleborgs övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsearbetet följer en årlig plan. Återkommande frågor på styrelsemötena är rapporter från styrelsens utskott, rapporter från VD, kvartalsrapporter, strukturfrågor och hållbarhetsfrågor, liksom beslut om VD:s ersättning samt utvärdering av styrelsen.

Utöver styrelsemötena har också studieresor genomförts till några av koncernens verksamheter i USA, Turkiet och Bulgarien.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
» Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

STYRELSENS ARBETE 2025

BOLAGSSTYRNING



VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgått med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro samt med revisionsutskottet.

Trelleborgs styrelse uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Trelleborg och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Trelleborgs större aktieägare.

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av arbetet inom styrelsen och gentemot ledningen. Det är en årlig systematisk och strukturerad process. Under 2025 genomfördes en

enkätundersökning och dessutom intervjuades samtliga ledamöter av ordföranden. Resultatet från dessa intervjuer presenterades och diskuterades sedan i styrelsen och i valberedningen, som underlag för bedömning av storleken på och sammansättningen av styrelsen. Utvärderingen lyfte fram förslag på hur styrelsens arbete ytterligare kan förbättras. Även styrelseordförandens insatser ingick i utvärderingen. Av utvärderingen för 2025 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl. Tidigare års styrelseutvärderingar har på ett tydligt sätt kommit att påverka styrelsens och utskottets arbete.

Styrelsens utskott

Styrelsen har sedan flera år tillbaka inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet.

Revisionsutskottet. Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, finansrapporter, hållbarhetsrapportering, arbetsplan för och löpande rapportering från koncernfunktion Intern Kontroll, legala tvister och intern legal kontroll, riskhantering, visselblåsarrapporter och rapporter från revisorn.

Revisionsutskottet företräder också styrelsen med att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
» Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval. Revisionsutskottet företräder även styrelsen med att följa koncernens arbete med riskhanteringsfrågor samt IT och IT-relaterade säkerhetsfrågor. Utskottet företräder också styrelsen med att följa den löpande finansverksamheten, samt med att årligen utvärdera och föreslå förändringar i Finanspolicyn.

Under 2025 hölls fyra möten i revisionsutskottet. *Ersättningsutskottet.* Återkommande frågor på ersättningsutskottets möten är ersättningsprinciper och -utvärderingar, mål och utfall av rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), successionsplanering och ledarskapsutveckling. Ersättningsutskottet upprättar också den årliga ersättningsrapporten.

Under 2025 hölls fem möten i ersättningsutskottet. *Finansutskottet.* Återkommande frågor på finansutskottets möten är strategiska frågor kopplade till finansiering, koncernens finansieringsutrymme samt förvärv och avyttringar.

Under 2025 hölls två möten i finansutskottet. Arbetet i styrelsens utskott utvärderas inom ramen för den enkätundersökning och de efterföljande intervjuer som genomförs av styrelseordföranden om styrelsens arbete. Utöver det utför Trelleborgs funktion för Intern kontroll en revidering av revisionsutskottets arbete i förhållande till utskottets arbetsinstruktion, Svensk kod för bolagsstyrning och relevant lagstiftning. Ersättningsutskottet lämnar även en skriftlig utvärdering, som granskas av bolagets revisor. I denna intygar ledamöterna att utskottets arbete och ersättningarna till ledande befattningshavare sker i enlighet med de av stämman beslutade principerna för ersättning till ledande befattningshavare.

Revisor 2025

Årsstämman beslutade att det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young ska vara Trelleborgs revisor för en period om ett år. Se sidan 35 för mer information.

Koncernledning 2025

Under 2025 hade koncernledningen fyra mötestillfällen. Normalt varar mötena ett par dagar för att ge tid till presentationer och diskussioner. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver

genomfördes flertalet genomgångar och löpande avstämningar om utvecklingen i verksamheten med avseende på exempelvis åtgärdsplaner för förändringar i konjunkturen, inflations- och råvaruprisutveckling, utveckling inom artificiell intelligens, potentiella förvärv, utveckling inom arbetet inom hållbarhet och cirkularitet, effektiviserings- och omstruktureringsprojekt, hantering av cybersäkerhet, mångfald och successionsplanering med mera.

Operativ organisation

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i tre affärsområden: Trelleborg Industrial Solutions, Trelleborg Medical Solutions och Trelleborg Sealing Solutions. Tillsammans omfattar koncernen cirka 20 affärs- eller marknadsenheter bestående av cirka 40 produkt- eller funktionsområden. Organisationen bygger på principen om decentraliserat ansvar och decentraliserade befogenheter.

Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regelefterlevnad.

Intern kontroll

Intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen utgör en integrerad del av Trelleborgs samlade interna kontroll och är en central komponent i bolagsstyrningen. Syftet är att säkerställa ändamålsenliga och effektiva processer, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och regelverk. Styrelsen har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och har därför inte inrättat någon internrevisionsfunktion. Läs mer på sidorna 36–37.

Hållbarhetsrapportering

Trelleborg har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) samt de tillhörande European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med ÅRL 6 kap. 12-12 f §§. Hållbarhetsrapportens omfattning framgår av innehållsförteckningen på sidan 50 samt av översiktsindexet för ESRS på sidorna 101–102.

Intern kultur

Trelleborg tillämpar ett långtgående decentraliserat ansvar för att driva och genomföra koncernens strategi, där varje affärsområde har sin skräddarsydd strategi. Koncernens löpande verksamhet drivs via självständiga operativa enheter som har ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöden. Lokalt ansvariga och deras medarbetare tar de affärsmässiga besluten, och ser till att de hanteras korrekt med ett balanserat risktagande. Som stöd följer respektive affärsområde regelbundet upp utfallet av sina affärsenheters verksamhet, liksom koncernledningen gör för respektive affärsområde i väletablerade arbetsformer.

Värderingar

Trelleborg är en global koncern som kännetecknas av individuell och kulturell mångfald och därför är gemensamma värdesystem särskilt viktiga. De grundläggande värderingarna är långsiktiga åtaganden som – tillsammans med Trelleborgs affärsidé, mål och strategier – vägleder koncernen när beslut fattas och affärsverksamhet bedrivs. Värderingarna är:

- » Kundfokus: Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg.
- » Innovation: Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt.
- » Ansvar: Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och för bolagets resultat.
- » Prestation: Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter.

Inkludering, lika möjligheter och engagemang

Trelleborg strävar efter att attrahera, utveckla och behålla medarbetare med olika bakgrund för att stärka konkurrenskraften. I koncernens direktiv för mångfald, jämlikhet och inkludering tas det fasta på att mångfald utgör en styrka för koncernen. Genom att erbjuda lika möjligheter för alla stärker vi känslan av tillhörighet och förutsättningar att prestera på jobbet vilket är en förutsättning för att uppnå koncernens mål och långsiktiga inriktning. Läs mer om Trelleborgs medarbetare på sidorna 81–91.

Mer information om bolagets styrning återfinns på: <https://www.trelleborg.com/sv-se/om-oss/bolagsstyrning>.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
» Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

LEDAMÖTER I STYRELSENS UTSKOTT
PER DEN 31 DECEMBER 2025

Revisionsutskottet

- » Gunilla Fransson, ordförande (beroende)
- » Monica Gimre
- » Jan Ståhlberg
- » Henrik Lange

Ersättningsutskottet

- » Johan Malmquist, ordförande (oberoende)
- » Gunilla Fransson
- » Anne Mette Olesen

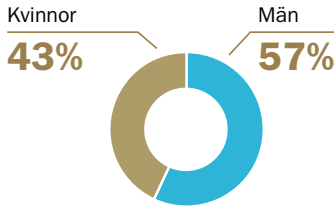
Finansutskottet

- » Johan Malmquist, ordförande (oberoende)
- » Henrik Lange
- » Jan Ståhlberg

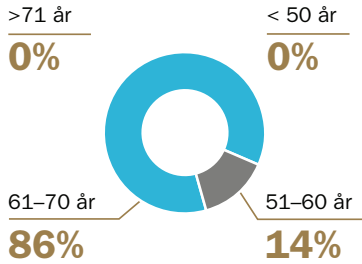
VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2026

Namn/Representerar	Andel av röster, % 2025-08-31	Andel av röster, % 2025-12-31
Ragnar Lindqvist, Dunkerstiftelserna	58,50	58,50
Per Trygg, Lannebo Kapitalförvaltning	1,13	1,15
Anna Sundberg, Handelsbanken Fonder	1,14	1,03
Ulrik Grönvall, Swedbank Robur Fonder	1,42	1,34
Carina Silberg, Alecta Tjänstepension	1,28	1,31
Summa	63,47	63,34

STYRELSENS
KÖNSFÖRDELNING ¹



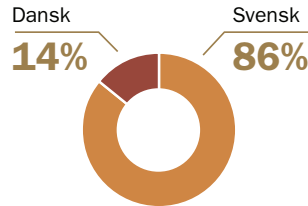
ÅLDERSFÖRDELNING I STYRELSEN ¹



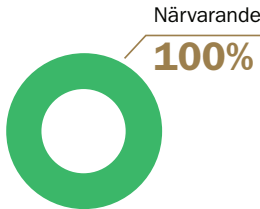
ERSÄTTNING TILL REVISOR

MSEK	2025	2024
Ernst & Young/Deloitte ³		
Revisionsuppdrag	–28	–27
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–2	–1
Skatterådgivning	–2	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	–9	–8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	0
Skatterådgivning	–1	–
Övriga tjänster	0	–1
Summa	–42	–37

STYRELSENS
NATIONALITETSFÖRDELNING ¹



NÄRVARO I STYRELSEN ¹



REVISOR 2025

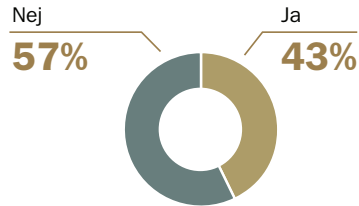


FREDRIK NORRMAN
AUKTORISERAD REVISOR

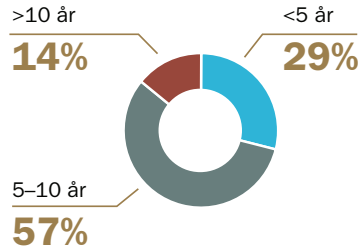
Ordinarie revisor i Trelleborgskoncernen sedan årsstämman 2025. Partner i Ernst & Young AB sedan 2015. Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi. Andra uppdrag: SCA, Getinge
Född: 1977

BOLAGSSTYRNING

BEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL
STÖRRE ÄGARE ELLER POSITION ^{1, 2}



TID I STYRELSEN ¹



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
» Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Stämموvalda ledamöter, inklusive VD och koncernchefen.

² Valberedningen bedömer att fyra ledamöter av sju är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare. Därmed uppfylls kraven i Svensk kod för bolagsstyrning.

³ På årsstämman 2025 valdes Ernst & Young till koncernens revisor. Arvodet för 2025 avser Ernst & Young och arvodet för 2024 avser Deloitte.

Intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen ingår som en del av den totala interna kontrollen inom Trelleborg och är en central komponent i Trelleborgs bolagsstyrning. De viktigaste målen är att den interna kontrollen är ändamålsenlig och effektiv, ger tillförlitliga rapporter och efterlever lagar och förordningar.

Trelleborgs styrelse har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Internkontrollprocessen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO sker genomgång och bedömning inom fem områden, där kontrollmiljön skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra områdena: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. En viktig del är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i Trelleborg samt att styrinstrument i form av policyer, manualer och rekommendationer finns och efterföljs. Se sidorna 30–31 för lista på externa och interna styrinstrument.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen där revisionsutskottet bistår styrelsen med att bland annat övervaka effektiviteten i Trelleborgs interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till VD.

Koncernens stabsfunktion Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna, inklusive risk för bedrägeri och risker vid betydande förändringar, som påverkar den interna kontrollen inom koncernen.

Bedömningen resulterar i kontrollmål som stöder att de grundläggande kraven på den externa finansiella rapporteringen uppfylls, och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer.

Riskbedömningen uppdateras årligen under ledning av koncernfunktion Intern Kontroll och resultatet rapporteras till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna hanteras genom kontrollstrukturer inom koncernen. Hanteringen kan ske genom att riskerna accepteras alternativt reduceras eller elimineras.

Kontrollstrukturerna ska säkerställa såväl effektivitet i koncernens processer som en god intern kontroll och bygger på minimikrav för god intern kontroll i definierade processer.

Se vidare illustrationen på sidan 37.

Information och kommunikation

De interna styrinstrumenten finns tillgängliga för alla berörda medarbetare på Trelleborgs intranät samt erbjuds i regel som utbildning. Särskilda kampanjer genomförs för exempelvis koncernens visselblåarsystem. Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och chefen för koncernfunktion Intern Kontroll har som en stående punkt på agendan för revisionsutskottets möten att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till

styrelsen. Revisionsutskottets protokoll delges styrelsen och ordföranden i revisionsutskottet rapporterar om dess arbete.

Den externa finansiella rapporteringen sker i enlighet med relevanta externa och interna styrinstrument.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen görs av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen, koncernfunktionerna Intern Kontroll, Ekonomi, Finans och Skatt, Excellence och Hållbarhet samt av koncernens bolag och affärsområden.

Uppföljningen inkluderar uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självutvärderingar i koncernens bolag och affärsområden, och resultat av granskning vid intern kontroll. Uppföljningen omfattar också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Trelleborgs revisor.

Koncernfunktion Intern Kontroll arbetar efter en årlig arbetsplan som godkänns av revisionsutskottet. Planen tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och processer inom koncernen samt arbetsprogram och budget.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
» Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Aktiviteter 2025

Koncernfunktion Intern Kontroll genomförde 61 internrevisioner avseende bolag i 22 länder under året. Av dessa utgjorde 19 IT-säkerhetsrevisioner. Liksom under föregående år var fokus högst på Nordamerika och Europa men även ett antal enheter i Asien var föremål för revision. Antalet revisioner totalt sett var i nivå med 2024. Majoriteten av kontrollerna genomfördes av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber med specialistkompetens inom till exempel inköp och finans, eller tillsammans med controllers från olika affärsområden.

Koncernfunktion Juridik genomför legala revisioner och arbetar utifrån en årlig arbetsplan som presenteras för revisionsutskottet. Planen baseras på riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och legala processer inom koncernen samt föreskriver att revision ska genomföras minst vart fjärde år. Under 2025 genomförde Koncernfunktion Juridik 33 legala revisioner av dotterbolag i 18 olika länder.

Vid en legal revision görs en genomlysning och kontroll av dotterbolagen inom förutbestämda områden såsom kvaliteten på kontrakt samt efterlevnad av koncernens policyer och rutiner inom följande områden: exportkontroll, hantering av agenter och distributörer, förbyggande av mutor och anti-korruption. Legala revisioner genomförs enligt ett strukturerat program i alla regioner där Trelleborg har verksamhet, med målsättningen att varje operativ legal enhet ska revideras minst vart fjärde år.

Det är koncernens jurister som agerar internrevisorer, och revisionen utmynnar i ett protokoll som redovisar status för de olika kontrollpunkterna. Därefter ansvarar respektive

operativ enhet för att åtgärda eventuella identifierade brister och återrapportera status. Internrevisioner av IT-säkerhet genomfördes av externa IT-konsulter tillsammans med koncernfunktion IT. Även under 2025 arbetade koncernfunktion Intern Kontroll brett med granskningar av alla processer och förutom vissa IT-revisioner så genomfördes alla fysiskt på respektive enhet.

Aktiviteter i fokus 2026

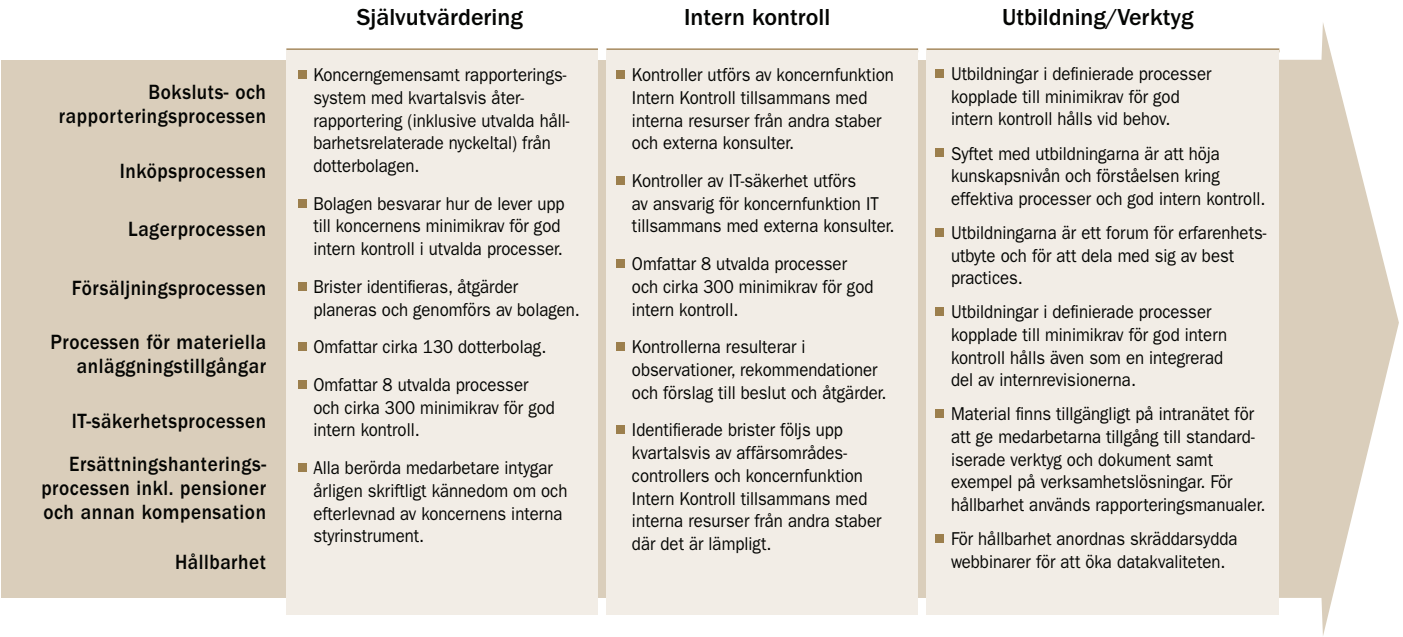
Antalet planerade internrevisioner uppgår till cirka 70 och omfattar ett 50-tal enheter i ett 20-tal länder. Geografiskt kommer koncernfunktion Intern Kontrolls fokus även nästa år

primärt att vara på Europa och Nordamerika men även i Asien kommer ett antal revisioner att ske. Förutom vissa IT-revisioner planeras alla internrevisioner ske fysiskt på plats i lokal enhet. Under 2026 kommer koncernfunktion Intern Kontroll att fortsätta arbeta brett med granskningar av alla processer. Legala revisioner fortsätter under 2026 i samma omfattning som 2025. Under nästa år kommer antalet revisioner av hållbarhet att utökas och dessa kommer att genomföras inom ramen för samma process som för övriga granskningsområden. Se även avsnittet ”Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering”, sidan 57.

På www.trelleborg.com finns bland annat följande information:

- » Bolagsordning
- » Uppförandekod
- » Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2007
- » Information från Trelleborgs årsstämmor, från och med 2004 (kallelser, protokoll, VD:s anföranden, kommunikéer)
- » Information om valberedningen
- » Information om principer för ersättningar till ledande befattningshavare
- » Information inför årsstämman 2026

INTERN KONTROLLSTRUKTUR INOM TRELLEBOR GKONCERNEN



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
» Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

STYRELSE



	Johan Malmquist	Gunilla Fransson	Monica Gimre	Henrik Lange	Peter Nilsson	Anne Mette Olesen	Jan Ståhlberg
	Ordförande	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Invalsår	2016	2016	2021	2023	2006	2015	2018
Född	1961	1960	1960	1961	1966	1964	1962
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Dansk	Svensk
Utbildning	Civilekonom	Civilingenjör och tekn.lic.	Civilingenjör	Civilekonom	Civilingenjör	MBA och civilingenjör	Civilekonom
Kompetens	Internationell industri Fusioner och förvärv Ledarskaps- och organisations- utveckling	Teknologutveckling och internationell industri Fusioner och förvärv Marknadsföring och försäljning	Internationell industri Strategi och affärsutveckling Ledarskaps- och organisations- utveckling	Riskhantering Internationalisering Finans	Ledarskaps- och organisations- utveckling Internationell industri Fusioner och förvärv Hållbarhet	Hållbarhet Strategi och affärsutveckling Globalt ledarskap	Hållbarhet Industriell utveckling Finans
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Arjo AB och Getinge AB. Styrelseledamot Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola	Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, och Nederman AB		Vice ordförande Velux A/S. Styrelse- ledamot Dunkerstiftelserna, Alfa Laval AB, BDR Thermea Group B.V. och Traction AB	Styrelseordförande Cibes Holding AB och Ependion AB. Styrelseledamot Trelleborg AB, Sydsvenska Handels- kammaren och Svenska Handbolls- landslaget AB	Styrelseledamot Schur International A/S, NAYA Group ApS och Konsul Axel Schur og Hustrus Fond	Styrelseledamot Bactiguard Holding AB och ITB-Med AB
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Getinge AB samt olika chefsbefattningar inom Electrolux AB	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare olika chefsbefattningar inom Saab AB och Ericsson AB	Heltidsarbetande styrelseledamot Tidigare VD Sidel Group och olika chefsbefattningar inom Tetra Pak och Alfa Laval	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Gunnebo AB, chefsbefattningar inom SKF AB och VD Johnson Pump AB	VD och koncernchef Trelleborg AB Tidigare affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgskoncernen samt organisationskonsult BSI	Heltidsarbetande styrelseledamot och investerare Tidigare olika chefsbefattningar inom Coloplast A/S, Chr. Hansen A/S samt Danisco Ingredients A/S samt Chief Strategy & Sustainability Officer AAK AB	Grundare och VD Trill Impact AB Tidigare vice VD och vice ordförande EQT och olika chefsbefattningar inom Ovako Steel
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bola- gets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunker- stiftelserna	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bola- gets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunker- stiftelserna	Ja. Beroende i förhållande till bolaget till följd av sin ställning som Trelleborgs VD	Nej	Nej
Aktieinnehav 2025	15 000 aktier	3 000 aktier	4 538 aktier	4 000 aktier	68 100 aktier	2 500 aktier	130 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–	–	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ordförande 8 av 8	Ledamot 8 av 8	Ledamot 8 av 8	Ledamot 8 av 8	Ledamot 8 av 8	Ledamot 8 av 8	Ledamot 8 av 8
Revisionsutskott närvaro	–	Ordförande 5 av 5	Ledamot 5 av 5	Ledamot 5 av 5	–	–	Ledamot 5 av 5
Ersättningsutskott närvaro	Ordförande 5 av 5	Ledamot 5 av 5	–	–	–	Ledamot 5 av 5	–
Finansutskott närvaro	Ordförande 2 av 2	–	–	Ledamot 2 av 2	–	–	Ledamot 2 av 2
Summa ersättning 2025, TSEK ¹	2 585	1 235	985	1 095	–	885	1 095
Varav styrelsen, TSEK	2 300	775	775	775	–	775	775
Varav utskott, TSEK	285	460	210	320	–	110	320

Styrelseuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹ Ersättning till styrelsen för perioden maj 2025–april 2026. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2025 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
» Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

STYRELSELEDAMÖTER OCH SUPPLEANTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER



Maria Eriksson
Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)
Invalid i styrelsen: 2020
Född: 1972
Nationalitet: Svensk
Kvalitetstekniker. Övriga uppdrag: Ordförande i Unionen Trelleborg Ersmark AB, ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK), samt ledamot i Trelleborg European Council
Utbildning: Ingenjör, inriktning maskin
Aktieinnehav 2025: –
Styrelsemöten närvaro: 8 av 8



Jimmy Faltin
Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)
Invalid i styrelsen: 2018
Född: 1965
Nationalitet: Svensk
Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ordförande Trelleborg European Work Council, ledamot svenska fackliga koncernrådet (LO) och Förhandlingsdelegationen Teknikavtalet IF Metall.
Utbildning: Utbildning i beteendevetenskap, arbetsavtal och arbetsrätt
Aktieinnehav 2025: –
Styrelsemöten närvaro: 7 av 8



Lars Pettersson
Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)
Invalid i styrelsen: 2018
Född: 1965
Nationalitet: Svensk
Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ledamot i fackliga koncernrådet (LO)
Utbildning: Inredningssnickare, förhandlingsutbildning och utbildning i lönesystemsutveckling
Aktieinnehav 2025: –
Styrelsemöten närvaro: 8 av 8



Magnus Olofsson
Arbetstagarrepresentant, suppleant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)
Invalid i styrelsen: 2021
Född: 1964
Nationalitet: Svensk
Produktionschef och processutvecklingschef. Övriga uppdrag: Ordförande Unionen Trelleborg Industri AB och Trelleborg AB samt ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK)
Utbildning: Gummi- och plastteknik. Tidigare befattningar produktionsledning, produkt- och processutveckling
Aktieinnehav 2025: –
Styrelsemöten närvaro: 8 av 8

STYRELSELEDAMÖTER OCH SUPPLEANTER

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
» Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

KONCERNLEDNINGEN



	Peter Nilsson	Fredrik Nilsson	Jean-Paul Mindermann	Linda Muroski	Jürgen Bosch	Katarina Olsson	Patrik Romberg
Befattning	VD och koncernchef	Ekonomi- och finansdirektör	Affärsområdeschef Trelleborg Industrial Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Medical Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions	Chef koncernstab Juridik	Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal
Anställd	1995	2021	2011	2016	2010	2022	2006
I nuvarande befattning	2005	2021	2017	2024	2024	2022	2011
Född	1966	1977	1965	1967	1968	1971	1966
Nationalitet	Svensk	Svensk	Tysk	Amerikansk	Tysk	Svensk	Svensk
Utbildning	Civilingenjör	Civilekonom	Civilekonom	MBA och universitetsstudier i företags-ekonomi	MBA och examen i maskinteknik	Jur. kand.	MBA och universitetsstudier i beteendevetenskap och pedagogik
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB och Ependion AB. Styrelseledamot Trelleborg AB, Sydsvenska Handelskammaren och Svenska Handbollslandslaget AB		VD Contex Holding GmbH och styrelseledamot i Herschel Infrared Ltd, Herschel Energy Ltd, Terra Fidelis GmbH och Koncentra AB			Styrelseledamot InArea Group AB	
Arbetslivserfarenhet	Affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborg-koncernen samt organisationskonsult BSI	Finansdirektör AAK AB och olika finansroller inom Sandvik	Affärsenhetschef inom Trelleborg-koncernen, VD Premia Group, koncernchef Watts Industrial Tires och andra seniora ledningsfunktioner	Affärsenhetschef för Global Healthcare & Medical och Industrial Americas inom Trelleborg Sealing Solutions, samt ledande befattningar inom BASF	Affärsenhetschef och andra ledande befattningar inom Trelleborgkoncernen	Chefsjurist och ansvarig för HR och hållbarhet på Beijer Ref samt bolagsjurist ICA och Ericsson	Olika positioner inom Trelleborg-koncernen, bland annat med ansvar för hållbarhet. Olika befattningar på Unilever
Aktieinnehav 2025	68 100 aktier	13 500 aktier	3 900 aktier	3 300 aktier	2 475 aktier	4 153 aktier	6 166 aktier

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
» Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNINGEN 2025

TSEK		Fast lön	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram ¹	Övriga förmåner	Summa	Pension	Summa inkl pension
VD och koncernchef	2025	14 836	7 862	2 758	330	25 786	6 345	32 131
	2024	13 740	7 935	7 754	285	29 714	6 031	35 745
Koncernledning, övriga (6 st)	2025	27 035	11 582	5 254	1 546	45 417	6 387	51 804
Koncernledning, övriga (6 st) ²	2024	25 199	14 059	12 202	1 435	52 895	5 607	58 502
Summa	2025	41 871	19 444	8 012	1 876	71 203	12 732	83 935
Summa	2024	38 939	21 994	19 956	1 720	82 609	11 638	94 247

¹ Beloppet för 2025 avser aktiebaserade programmen (LTI Module B).

² Ersättning till Linda Muroski, affärsområdeschef Trelleborg Medical Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Jürgen Bosch, affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Peter Hahn, affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions till och med 31 mars 2024, ingår för perioden 1 januari–31 mars 2024.

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING

Ett urval av principer för ersättning till ledande befattningshavare anges här. Fullständiga principer för ledande befattningshavare återfinns på sidorna 44–45.

- » Trelleborg ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare.
- » Kompensationsstrukturen ska bestå av fasta och rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), pensionsavsättning och övriga ersättningar vilka tillsammans utgör individens totala kompensation.
- » Principer för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden.

Ledande befattningshavare utgörs av VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen. Principerna kompletteras av direktiv som reglerar ledande befattningshavares pensioner och övriga förmåner. Totalt uppgick ersättningen till koncernledningen 2025 till 71 203 TSEK (82 609) exklusive pensionspremier och 83 935 TSEK (94 247) inklusive pensionspremier.

För ytterligare information om ersättningar, se not 10, sidorna 122–124.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
» Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Trelleborg, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för att Trelleborgs affärsstrategi ska kunna genomföras framgångsrikt är att Trelleborg kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. Ersättningsnivåerna för samtliga roller inom organisationen jämförs löpande med nivåerna för jämförbara roller i liknande organisationer och på den anställdes lokala marknad. Graderingssystemet "IPE" (International Position Evaluation) används för att fastställa rollens tyngd inom Trelleborg. För att säkerställa genuin förståelse av marknadsnivåerna används normalt marknadsdata från ett flertal källor och en referensgrupp sammanställs. När ersättningen fastställs beaktas hur kritisk en roll är och tillgången av denna på marknaden. Metoden avses säkerställa att den kompensation som Trelleborg erbjuder medför att koncernen kan attrahera och behålla rätt kompetens till rätt kostnadsnivå. Ersättningen kan utgöras av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning. Principerna för ersättning till ledande befattningshavare presenteras på sidorna 44–45.

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs enhälligt av årsstämman 2025. Principerna har tillämpats fullt ut under 2025.

Revisorns rapport om Trelleborgs efterlevnad av principerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i avsnittet "Bolagsstyrning" på www.trelleborg.com.

Ingen ersättning har återkrävts eller begränsats och bolaget har inte heller avstått från att göra någon utbetalning under 2025.

1 – TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN

Av tabell 1 nedan framgår den totalersättning som kostnadsförts eller utbetalats till Trelleborgs VD och koncernchef under 2023 till 2025.

		Fast ersättning		Rörlig ersättning					Andel fast och rörlig ersättning ¹ , %
TSEK	År	Fast lön	Övriga förmåner	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	
Peter Nilsson, VD och koncernchef	2025	14 836	330	7 862	2 758	–	6 345	32 131	67/33
	2024	13 740	285	7 935	7 754	–	6 031	35 745	56/44
	2023	12 738	228	6 441	8 474	12 106	5 583	45 570	41/59 (67/33)

¹ Pension inkluderad i fast ersättning. För 2023 redovisas andelen fast och rörlig ersättning både inklusive och inom parentes exklusive extraordinära poster.

Aktieäggande i koncernledningen

För att linjera koncernledningens intressen med aktieägarnas förväntas en medlem i koncernledningen investera i Trelleborg-aktier till dess att ett aktiekapital motsvarande 100 procent av dennes fasta årslön brutto har uppnåtts. Medlemmen förväntas också behålla denna nivå av aktiekapital så länge personen är medlem av koncernledningen.

Aktierelaterad ersättning

2025 årsstämma beslutade om ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram för VD och koncernledning i syfte att uppmuntra ledande befattningshavare till ett aktieäggande i Trelleborg till ett värde minst motsvarande 100 procent av dennes fasta årslön brutto. Ett kriterium är att befattningshavaren gör en privat investering på 10 procent av sin fasta årslön brutto.

Tillämpning av prestationskriterier

De prestationskriterier som ligger till grund för VD:s och koncernchefens rörliga ersättning har valts för att säkerställa resultat i linje med Trelleborgs strategi och för att uppmuntra ett agerande som ligger i Trelleborgs långsiktiga intresse. De strategiska målen och de kort- och långsiktiga affärsprioriteringarna för 2025 har beaktats vid valet av prestationskriterier. De prestationskriterier som låg till grund för den årliga rörliga lönen var EBITA, operativt kassaflöde samt ett hållbarhetsmål (A-C) där:

- » A. CO₂ – öka andelen av förnybar/fossilfri elektricitet
- » B. Cirkularitet – öka andelen av cirkulära material
- » C. Efterlevnad – säkerställa att minst 90 procent av anställda i relevanta fokusgrupper genomför de centrala utbildningarna i efterlevnad

Prestationskriterierna för de treåriga långsiktiga incitamentsprogrammen (LTI) var vinst per aktie (EPS). Alla resultatkriterier är exklusive jämförelsestörande poster.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare

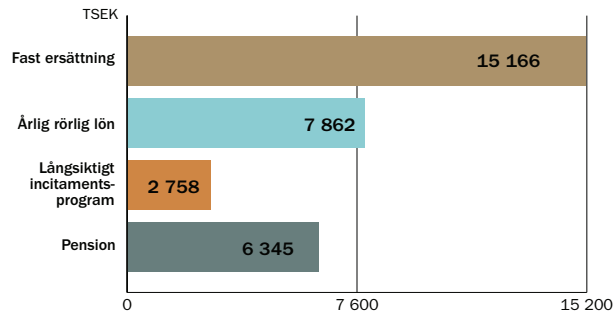
Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och kostnader) på sidorna 123–125 i denna årsredovisning. Information om ersättningskommitténs arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidorna 32–35 i denna årsredovisning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidorna 123–125 i denna årsredovisning.

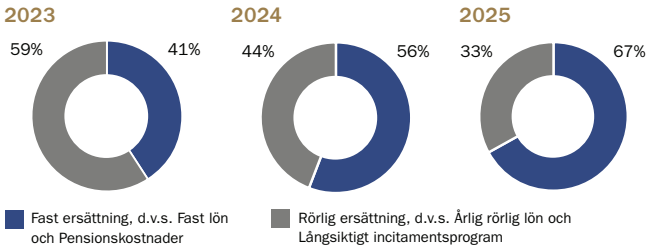
Utveckling under 2025

VD och koncernchefen sammanfattar Trelleborgs övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–8 i denna årsredovisning.

TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN



ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
» Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

2A – VD OCH KONCERNCHEFENS KORTSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2A nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig kortsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

	Ersättnings-komponenter	Relativ viktning av prestations-kriterierna	a) Uppmätta prestationer, MEUR b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK c) måluppfyllelse ³ , %
Peter Nilsson, VD och koncernchef	EBITA ²	65% 	a) 568,6 (2024: EBT 537,2 / 2023: EBT 471,2) ⁴ b) 4 955 (2024: 5 539 / 2023: 3 475) c) 79,2% (2024: 93,1% / 2023: 63,1%)
	Operativt kassaflöde (OCF) ²	25% 	a) 477,8 (2024: 437,3 / 2023: 439,3) b) 1 945 (2024: 1 481 / 2023: 2 119) c) 80,9% (2024: 64,7% / 2023: 100%)
	Hållbarhet (minskning av CO ₂)	10% 	a) full uppfyllelse (2024: full uppfyllelse/2023: full uppfyllelse) b) 962 (2024: 915 / 2023: 847) c) 100% (2024: 100% / 2023: 100%)

² Exklusive jämförelsestörande poster.

³ På grund av marknadskonkurrens har Trelleborg beslutat att inte offentliggöra intervallen för varje prestationskriterium (min–max).

⁴ Fram till 2023 var resultatmättet resultat före skatt (EBT).

2B – VD OCH KONCERNCHEFENS LÅNGSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2B nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig långsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

	Ersättnings-komponenter	LTI Modul A (cash)	a) Uppmätta prestationer, SEK b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK c) måluppfyllelse, %	LTI Modul B (aktierelaterat incitamentsprogram)	Prestationskriterie	Kostnadsförda, TSEK
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Vinst per aktie (EPS) ⁵ 2024 (Program 2023–2025)	33.3%	a) 15,93 (2024: 16,28 / 2023: 15,75) b) 0 (2024: 2 275 / 2023: 2 824) c) 0% (2024: 75% / 2023: 100%)	PSP 2024–2026	EPS utveckling över tre år	1 727
	Vinst per aktie (EPS) ⁵ 2025 (Program 2024–2026)	33.3%	a) 16,79 (2024: 17,16) b) 0 (2024: 1 447) c) 0% (2024: 56%)			
	Vinst per aktie (EPS) ⁵ 2025 (Program 2025–2027)	33.3%	a) 17,69 b) 0 c) 0%	PSP 2025–2027	EPS utveckling över tre år	1 030

⁵ Exklusive jämförelsestörande poster. EPS-beräkningen justeras årligen med hänsyn till genomförande av beslutade aktieåterköpsprogram.

3 – JÄMFÖRELSE AV FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH TRELLEBORGS RESULTAT

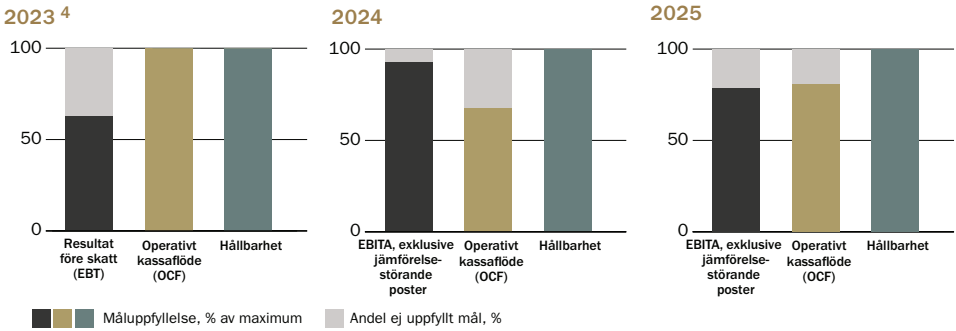
Tabell 3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat under de senaste sex rapporterade räkenskapsåren.

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Ersättning ledande befattningshavare							
Peter Nilsson, VD och koncernchef, TSEK ⁶	–3 860 (–17,2%)	+12,257 (65,7%)	+1,849 (6,0%)	+726 (2,2%)	+2,281 (6,8%)	–3,614 (–10,1%)	32 131
Trelleborgs resultat							
Resultat före ränta och skatt (EBIT) ⁷ , MSEK	–376 (–8,1%)	+1,023 (23,9%)	–238 (–4,5%)	+452 (8,9%)	+84 (1,5%)	+104 (1,9%)	5 706
Vinst per aktie (EPS) ⁷ , SEK	–1,0 (–8,4%)	3,36 (30,8%)	–0,34 (–2,4%)	1,84 (13,2%)	1,41 (9,0%)	0,53 (3,1%)	17,69
Ersättning anställda							
Genomsnittlig totalersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter för anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, TSEK	–64 (–5,6%)	–90 (–8,3%)	–35 (–3,5%)	+155 (16,2%)	+186 (16,8%)	–47 (–3,6%)	1 251

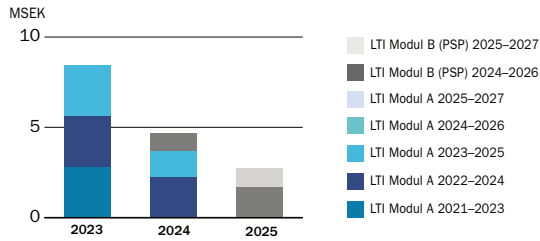
⁶ Exklusive extraordinära poster.

⁷ Exklusive jämförelsestörande poster. EPS-beräkningen justeras årligen med hänsyn till genomförande av beslutade aktieåterköpsprogram.

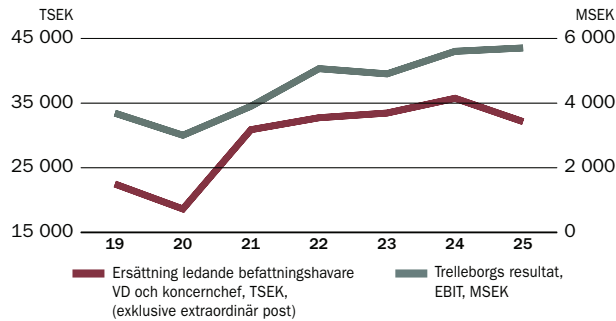
PRESTATIONSKRITERIER FÖR VD OCH KONCERNCHEFEN – MÅLUPPFYLLELSE



KOSTNADER PER PRESTATIONSÅR – ALLA PROGRAM 2023–2025



JÄMFÖRBAR INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNINGAR OCH TRELLEBORGS RESULTAT



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI 4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING 28

Ordföranden har ordet 29

Bolagsstyrning 30

Bolagsstyrningsrapport 2025 32

Intern kontroll 36

Styrelse 38

Koncernledning 40

» Ersättningsrapport 2025 42

Principer för ersättning 44

Risker och riskhantering 46

HÅLLBARHETSRAPPORT 50

FINANSIELL INFORMATION 103

ÖVRIG INFORMATION 164

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan principer beslutades av årsstämman 2025. De återfinns tillsammans med annan information om ersättningar på www.trelleborg.com.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchefen samt övriga medlemmar av koncernledningen, omfattas av dessa principer. Principerna är framåtblickande, det vill säga de gäller för avtalad ersättning och ändringar av redan avtalad ersättning, efter det att principerna antagits av årsstämman 2025. Dessa principer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman.

Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Trelleborgs strategi att bygga upp eller upprätthålla ledande positioner inom utvalda segment stöds av fyra strategiska hörnstenar: Geografisk balans, Portföljoptimering, Strukturförbättringar och Excellence. De säkerställer att alla nivåer inom koncernen håller fokus och genomför aktiviteter i linje med strategin.

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs strategi är att Trelleborg kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Av den anledningen är det nödvändigt att Trelleborg erbjuder marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa principer gör det möjligt att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftiga ersättningspaket. All rörlig ersättning som omfattas av dessa principer ska syfta till att främja Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsprofil.

Typer av ersättning

Ersättningsnivåerna för samtliga roller inom organisationen jämförs löpande med nivåerna för jämförbara roller i liknande organisationer och på den anställdes lokala marknad. Ett grade-ringssystem ("IPE") används för att fastställa rollens tyngd inom

Trelleborg. För att säkerställa genuin förståelse av marknadsnivåerna används normalt marknadsdata från ett flertal källor och en referensgrupp sammanställs. När ersättningen fastställs beaktas hur kritisk en roll är och tillgång på marknaden. Metoden avses säkerställa att den compensation som Trelleborg erbjuder medför att koncernen kan attrahera och behålla rätt kompetens till rätt kostnadsnivå. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Uppfyllandet av kriterierna för beviljande av rörlig kontanter-sättning ska mätas över en period om ett år (kortsiktigt incitamentsprogram) eller flera år (långsiktiga incitamentsprogram). Både det kortsiktiga och de långsiktiga incitamentsprogrammen får uppgå till högst 100 procent av den fasta lönen under mätperioden.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD och koncernchefen ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av ersättningsutskottet på förslag av VD och koncernchefen.

Rörlig ersättning ska enbart vara pensionsgrundande i den mån det krävs i bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. För VD och koncernchefen ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst

45 procent av den fasta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension om inte den berörda personen omfattas av förmånsbestämd pension enligt bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den fasta lönen.

Andra förmåner kan utgöras av till exempel livförsäkring, vårdförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta lönen.

För anställningskontrakt som styrs av andra lagar än de svenska får pensionsförmåner och andra förmåner anpassas så att de följer bindande lagar eller vedertagen lokal praxis, i möjligaste mån med hänsyn till det övergripande syftet med dessa principer.

För att linjera koncernledningens intressen med aktieägarnas förväntas en medlem i koncernledningen investera i Trelleborgsaktier till dess att ett aktiekapital motsvarande en fast årslön före skatt har uppnåtts.

Med start 2024 introducerade Trelleborg ett prestationsbaserat aktieprogram för VD och koncernchefen samt övriga delar av koncernledningen inom Trelleborgskoncernen med syfte att incentivera ledande befattningshavare till ett aktieäggande i Trelleborg till ett värde minst motsvarande en fast årslön före skatt. Ett kriterium är att befattningshavaren gör en privat investering i Trelleborgs aktier om 10 procent av sin fasta årslön före skatt. Beslut om antagande av programmet fattas av årsstämman och programmet omfattas därför inte av dessa principer.

Kriterier för beviljande av rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Det kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
» Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsresultat eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden är slut ska det utvärderas och fastställas i vilken mån som kriterierna för beviljande av rörlig ersättning har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att utvärdera rörlig ersättning till VD och koncernchefen som därefter ska godkännas av styrelsen. För rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar VD och koncernchefen för utvärderingen som därefter ska godkännas av ersättningsutskottet i enlighet med farföräldrprincipen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som Trelleborgkoncernen har publicerat.

Rätt att hålla inne eller återkräva ersättning

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning vid exceptionella ekonomiska omständigheter och om en sådan åtgärd anses rimlig, och (ii) har rätt att hålla inne eller återkräva ersättning som utbetalats till en ledande befattningshavare utifrån resultat som i efterhand visar sig vara behäftade med väsentliga felaktigheter på grund av felaktigt agerande eller felaktiga rutiner (klausul om återbetalning, så kallad malus och claw back).

Styrelsen kan efter eget gottfinnande begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning till en person om en ledande befattningshavare inklusive VD och koncernchefen har brutit mot eller ignorerat Trelleborgs Uppförandekod eller Trelleborgs hållbarhetsåtaganden som en ansvarsfull samhällsmedborgare, däribland miljöfaktorer, sociala faktorer och bolagsstyrningsfaktorer.

Uppsägning

Om anställningen för en ledande befattningshavare sägs upp från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga 24 månader. Under uppsägningstiden gäller alla anställningsvillkor, om inte annat uttryckligen överenskommits mellan företaget och den anställde. Inga ytterligare avgångsvederlag kommer att utgå till den anställde. När en ledande befattningshavare säger upp sin anställning kommer den avtalade uppsägningstiden inte att överstiga sex månader och det föreligger ingen rätt till något avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid upprättandet av styrelsens förslag till dessa principer för ersättning har nuvarande löne- och anställningsvillkor för Trelleborgs medarbetare beaktats. Information om medarbetarnas totala inkomster, ersättningens delar, ökning och tillväxttakt över tid, har utvärderats. Därefter har ersättningsutskottet och styrelsen beslutat huruvida principerna och begränsningarna i dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa principerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Bland utskottets arbetsuppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut om förslag till principer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag på nya principer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget inför årsstämman. Principerna ska gälla tills årsstämman har antagit nya principer. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpning av principerna för ersättning till ledande befattningshavare samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Trelleborg. Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till Trelleborg och

dess ledande befattningshavare. VD och koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av dessa frågor.

Undantag från principerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om undantag från principerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till undantag och det krävs ett undantag för att tillvarata Trelleborgs långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, eller främja Trelleborgs långsiktiga finansiella utveckling. Enligt vad som anges ovan ingår det i ersättningsutskottets arbetsuppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Här ingår beslut om eventuella undantag från principerna.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
» Principer för ersättning	44
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras på rätt sätt kan leda till skador och förluster.

Riskspridning

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Trelleborgs affärsverksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

Trelleborg har en verksamhet riktad mot en mängd kunder inom flera olika industrier och nischer. Verksamheten har stor geografisk spridning. Koncernen har verksamhet i ett 40-tal länder, försäljning sker till drygt 140 länder världen över och tillverkning bedrivs vid cirka 100 produktionsanläggningar. Verksamheten är diversifierad både geografiskt och inom en rad olika industrier, vilket sammantaget ger Trelleborg en god underliggande riskspridning.

Efterfrågan på koncernens produkter och lösningar följer i huvudsak de konjunkturella svängningarna inom den globala industriproduktionen. Koncernen fokuserar på segment, industrier och geografier med god tillväxtpotential, som kan upprätthålla stabila resultat även vid negativa konjunktursvängningar inom enskilda industrier.

Riskhantering

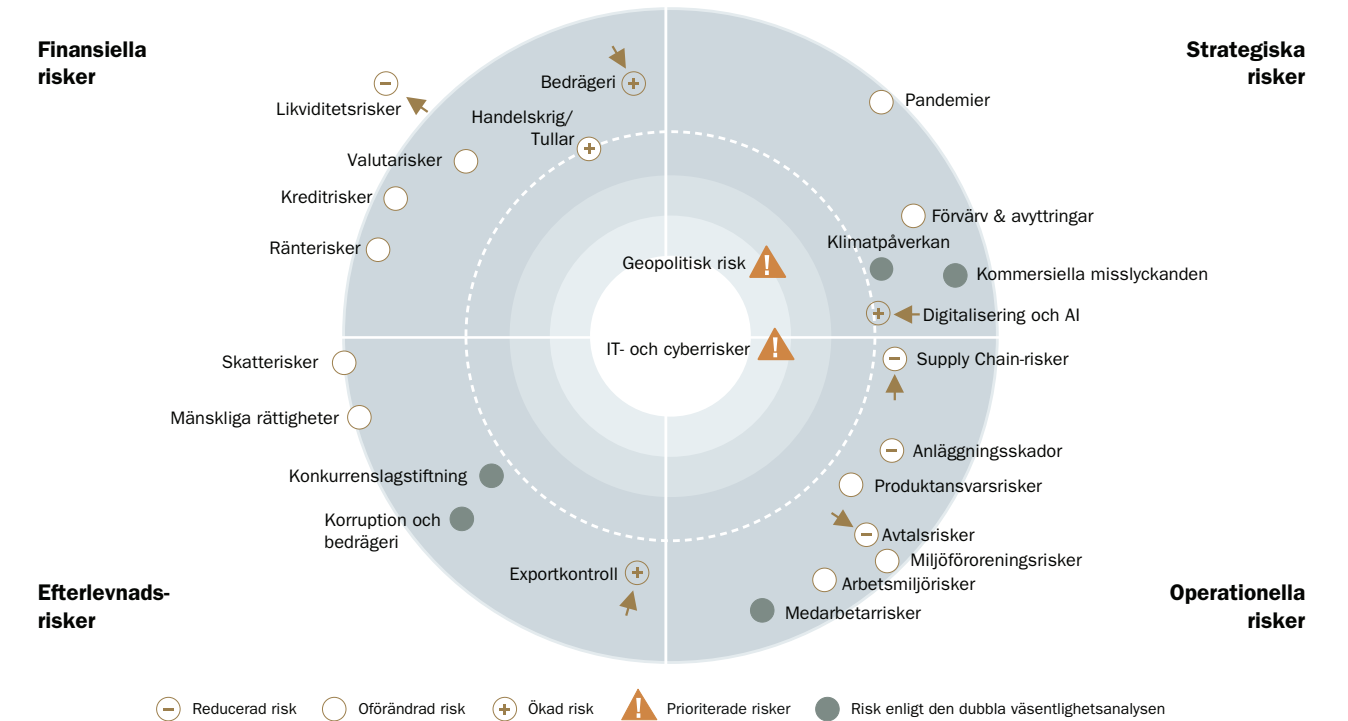
Trelleborg har en etablerad process för Enterprise Risk Management (ERM), som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. ERM-processen syftar dels till att ge en koncern-övergripande bild av Trelleborgs risker, dels till att möjliggöra uppföljning av riskerna och hur de hanterats.

De allra flesta risker hanteras på lokal nivå. Ett 25-tal risker anses dock kunna få större påverkan på affärsområdesnivå och/eller koncernnivå och hanteras därför på någon av dessa

nivåer. Dessa risker återfinns i riskradarillustrationen här nedan. De risker i riskradarn som i sin tur anses kunna ha väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål beskrivs mer i detalj på sidorna 48–49 samt i not 32, sidorna 148–151,

om finansiell riskhantering, och även på sidorna 60–61. Det högst styrande organet för riskhanteringen är styrelsen och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar dessa risker. >>

RISKER I TRELLEBORGKONCERNEN OCH DESS FÖRFLYTTNINGAR



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
>> Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Härutöver behandlas risker i forum som:

- » ERM Board
- » Compliance Task Force
- » Global Chemicals Task Force
- » IT Governance Board
- » Sustainability Council

Risker

Trelleborg har valt att gruppera riskerna inom fyra områden:

- » Strategiska risker är dels externa faktorer som kan påverka Trelleborgs verksamhet, dels interna faktorer som kan försvåra möjligheterna att nå de strategiska målen för verksamheten. Läs mer om Trelleborgs strategi på sidorna 12–16.
- » Operationella risker är risker som Trelleborg till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om processer, tillgångar och anställda. Läs mer om hur Trelleborg arbetar för en säker och effektiv resursanvändning och med mångfald på sidorna 76–79 respektive 85–88.
- » Efterlevnadsrisker handlar om att Trelleborg har en global verksamhet som omfattas av många lagar, förordningar och regler som avser till exempel miljö, hälsa och säkerhet, handelsrestriktioner, konkurrensrättsliga regleringar och valutaregleringar. Läs mer om Trelleborgs arbete inom affärsetik på sidorna 93–96.
- » Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansieringsrisker och likviditetsrisker som kan innebära att det föreligger svårigheter att ta upp nya lån eller eget kapital, samt finansiella kreditrisker. Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 32, sidorna 148–151.

I bolagsstyrningsrapporten, på sidorna 32–35, finns en utförlig beskrivning av den interna kontrollen som syftar till att hantera risker avseende den finansiella rapporteringen.

Risker inom hållbarhetsområdet som ingår i koncernens dubbla väsentlighetsanalys (se vidare på sidorna 60–61) löper som en röd tråd genom dessa områden och handlar om finan-

siella risker kopplade till klimatpåverkan, resursanvändning och cirkularitet samt arbetsmiljörisker. Det gäller också risker såsom brister i efterlevnad av lagar och regler, såväl inom koncernen som i leverantörsleden.

Förtroenderisker, det vill säga händelser och beteenden som påverkar företagets varumärke och förtroende negativt, är en annan risk som koncernen uppmärksammar. Det kan exempelvis vara att enskilda medarbetares beteenden eller affärsbeslut påverkar det förtroende som byggts upp under en lång tid. Trelleborg arbetar med en mångfald av frågor och aktiviteter som stärker och utvecklar förtroendet för koncernen: utbildningen i Uppförandekoden, ett tydligt och välkänt varumärkeslöfte, dialoger med intressenter, produktsäkerhet med mera.

Krishantering

Trelleborgs krishantering är decentraliserad vilket innebär att så långt som det är möjligt ska händelser lösas lokalt, nära incidentens ursprung. Den krisorganisation som finns på koncernnivå, bestående av ekonomi- och finansdirektören samt personer från koncernstaberna Juridik, Kommunikation och Personal, ska säkerställa att berörda inom Trelleborg har kunskap och kompetens att hantera olika incidenter. I händelse av större incidenter som kan anses påverka koncernen i stort ska koncernens krisorganisation, inklusive koncernledningen och styrelsen, informeras och bedöma hur händelsen ska hanteras.

Risker i Trelleborg

Trelleborg har kartlagt ett 30-tal risker utifrån strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker i en så kallad riskradar. Ju närmare ett riskområde är centrum av illustrationen på sidan 46, desto högre är sannolikheten att det orsakar ekonomisk skada eller påverkar förtroendet för Trelleborg negativt. Utseendet på riskerna i modellen på sidan 46 indikerar förändringar i förhållande till föregående år. Risker med väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål listas i tabellerna på sidorna 48–49.



KATARINA OLSSON
CHEF KONCERNSTAB JURIDIK

”Vi arbetar kontinuerligt och proaktivt med utvärdering av våra största risker genom vår ERM Board, där koncernfunktioner och affärsområden samverkar. Arbetet initieras och drivs i verksamheten – varje affärsområde utvärderar löpande sina risker och ansvarar för åtgärder. Under året har vi haft särskilt fokus på cyber, makroekonomi och compliance, samtidigt som vi hanterar ett brett spektrum av risker.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
» Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Väsentliga risker i Trelleborg

EFTERLEVNADSRISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter
Åsidosättande av lagar och tillstånd	Efterlevnad av tillämplig lagstiftning	Compliance Task Force leder och samordnar initiativ inom området, se sidorna 93–96. Utbildning anordnas regelbundet i bland annat konkurrensrätt, antikorruption och EU:s dataskyddsförordning (GDPR). Under året lanserades Compliance Day, en interaktiv utbildning som fokuserar på alla aspekter av regelefterlevnad. En etablerad process finns för exportkontroll, med fokus på embargon och handelsrestriktioner. Det finns även utarbetade rutiner för exempelvis godkännande av medlemskap i organisationer och godkännande av samarbeten med tredje part. Det sker regelbundna juridiska granskningar enligt ett etablerat kontrollprogram med fokus på att följa upp och säkerställa efterlevnad i koncernbolagen. Programmet är formaliserat och ser till att de operativa bolagen genomgår en genomlysning regelbundet där brister noteras och följs upp. Under året har det varit fortsatt stort fokus på exportkontrollprocessen med hänsyn till utvecklingen kring sanktionerna. Respektive affärsområde har lokala resurser för exportgranskning och driver ett pågående projekt för att identifiera i vilka delar de kan få ytterligare systemstöd från externa databaser som följer sanktionsdata på företags- och individnivå.
Korruption och bedrägeri	Åtgärder som förhindrar bedrägligt beteende	Etablerade policyer och rutiner ligger till grund för arbetet inom området, som kompletteras med fortlöpande utbildningar där den nylanserade Compliance Day ingår samt ett acceptansbrev att årligen underteckna för relevanta medarbetare. Trelleborgs visseblåsarpolicy ger även alla medarbetare och externa intressenter möjlighet att, utan återverkningar, rapportera misstankar om eventuella lag- eller regelbrott. Översyn och utvärdering av agent- och distributionsavtal genomförs regelbundet. Snabböversikter av policyer finns på plats för att ytterligare öka spridningen och förståelsen av policyer och koncernens värderingar. Utöver det sker kontinuerlig utbildning både på plats och via e-learning. Läs mer på sidorna 93–96.
Risker inom området mänskliga rättigheter	Barnarbete/tvångsarbete i leverantörskedjan	Genomförande av leverantörsgranskningar och leverantörsrevisioner i riskområden sker utifrån koncernens geografiska och materialmässiga riskbedömning, se sidorna 56 samt 89–91.

OPERATIONELLA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter
Arbetsmiljörisker	Hälsa och säkerhet	Risker inom området hälsa och säkerhet hanteras via programmet Safety@Work, se sidan 84. Annan uppföljning och rapportering av frågor som rör medarbetare sker främst inom efterlevnad av lagar och koder, se sidan 94, och mångfald, se sidorna 85–88, samt mäts och följs upp via koncernens medarbetarundersökning.
Produktansvar – produkter i miljöer med förhöjd risknivå	Översyn av produkter och lösningar	Riskutvärderingar, men också utbildningar och workshops, genomförs för att identifiera produkter och kontrakt där det är extra viktigt att produkterna håller för de kvalitets- och funktionskrav som krävs i extremt krävande miljöer, exempelvis inom marin infrastruktur, marina slangar för olja & gas, hälsovård & medicinteknik samt flyg. Det genomförs också juridisk översyn och riskbedömning av kontrakt och processer kring produktion och projekthantering.
Avtalsrisker – otillräckliga och olämpliga avtal	Granskning av avtal	I avtalsfrågor sker omfattande utbildning men också intern och extern juridisk granskning och utvärdering av kontrakt inom prioriterade områden. Det finns interna regler och principer satta kring vilken exponering som accepteras och en eskaleringsrutin för eventuella avsteg. AI-baserade verktyg tillsammans med specifikt framtagna granskningsprinciper används för att granska och bedöma risker i avtal inom vissa industrisegment.
Miljöföreningensrisker	Översyn av anläggningarnas närmiljö samt fokus på skadliga material och kemikalier	Kartläggning av miljörisker sker vid all nybyggnation och vid alla förvärv med fokus på kemikaliehantering, utsläpp till luften, dagvatten och risk för översvämningar. Riskutsatta anläggningar bevakas fortlöpande. Global Chemical Task Force leder arbetet med utfasning och ersättning av substanser som bedöms som skadliga och följer aktivt utvecklingen av material- och kemikalielagstiftning, se sidorna 73–75. Härutöver används miljöledningssystem och certifiering enligt ISO 14001 för att uppnå ökad standardisering av genomlysning och kontroll. Under året har arbetet med cirkularitet utvidgats och samarbetet mellan Global Chemical Task Force och Polymers for Tomorrow vidareutvecklats, läs vidare på sidorna 76–79.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
Ordföranden har ordet	29
Bolagsstyrning	30
Bolagsstyrningsrapport 2025	32
Intern kontroll	36
Styrelse	38
Koncernledning	40
Ersättningsrapport 2025	42
Principer för ersättning	44
» Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Risker inom det sociala området behandlas av Trelleborg inom ramen för Efterlevnadsrisker.

forts. OPERATIONELLA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter
Anläggningsskador – Skaderisker vid produktions- och lageranläggningar	Skydd av kritiska anläggningar	Externa och interna analyser av koncernens verksamhet sker med avseende på de mest kritiska anläggningarna. Här sker också en fördjupad kartläggning av naturkatastrofrisker, med särskilt fokus på översvämningar och vindpåverkan, däribland sådana fysiska risker som är relaterade till klimatförändringar. Under året bedöms denna risk vara i linje med tidigare år. Nybyggda anläggningar som tillkommit under året har en hög skyddsnivå i enlighet med koncernens nyreviderade Greenfield and Project Directive. Man bedriver sedan en tid ett kontrollprogram som bygger på systematisk självutvärdering, hur enheter följer koncernens riktlinjer för egendoms- och avbrottsrisker samt uppföljning med interna och externa granskningar. Det finns riktlinjer för nybyggnation och uppgraderingar av riskklassificerade anläggningar. Antalet sådana som uppgraderas till Highly Protected Risk-nivå (HPR) har ökat under de senaste åren. Ett syfte är att förbättra de lägst presterande samt de mest kritiska anläggningarna.
IT- och cyberrisker – Störningar i kritiska IT-system	Minimering av störningar	Inom IT-infrastrukturen är servicenivån och säkerhet i fokus. Tiden för genomförande av uppdateringar har fortsatt minskat, vilket i sin tur minskar risken för intrång och störningar. Under året har arbetet med säkerhet fortsatt varit i fokus på ett flertal områden. Inom användargränssnittet har säkerheten höjts genom den mer övergripande systematiska övervakningen av internettrafiken. Säkerställande av efterlevnaden av legala krav i de länder koncernen verkar i är en viktig del, liksom informationssäkerheten i och mellan systemen. IT-säkerhetsutbildningen av medarbetare har utökats med fler moduler som adresserar olika riskaspekter och riskområden.

STRATEGISKA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter
Kommersiella misslyckanden	Nya produktsegment, stora projekt samt förvärv	Vid alla förvärv finns ett fråge- och granskningsprogram som omfattar bl.a. finansiella, operationella och legala områden, och en genomlysning av bolaget och dess risker och möjligheter genomförs med en väl etablerad process. Nya produkter inom utvalda segment, såsom hälsovård & medicinteknik och flyg, godkänns centralt innan utvecklingsarbetet påbörjas. Sedan några år tillbaka finns ett ökat affärsstöd vid etablering av nya produktsegment och större projekt avseende ansvarsriskhantering, legala risker och nyetableringar av verksamheter. Dessutom arbetar Trelleborg för att förebygga risker för reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan för produkter och material som är fossilbaserade. Polymers för Tomorrow-programmet ger ett centralt stöd och driv i dessa aktiviteter.
Klimatrisker (se även avsnittet på sidorna 65–67)	Anpassning av produktion och produkter	Anpassning av produktion och produkter (fysiska klimatrisker): Arbetet med att minska koncernens fossilberoende intensifierades under året både vad gäller egna produkter och produktionsresurser. Inom produktsegmentet är det ökat fokus på cirkularitet, på att öka graden av återvunnit material samt överlag se hur man kan minska antalet fossilbaserade produkter. Det förändrade klimatet ökar risken för översvämningar, orkaner och torka. Vi utvärderar därför våra befintliga anläggningar och genomför riskbedömningar utifrån dessa faktorer – en process som även omfattar nya anläggningar.
	Minskning av CO ₂ -utsläpp	Minskning av CO ₂ -utsläpp (omställningsrisker): Klimatfrågor och andra miljöfrågor driver lokal lagstiftning och politiska styrmedel, och Trelleborg anpassar sig till dessa i relevanta produktionsländer. Klimatfrågor som är i fokus är bland annat koldioxidbeskattning och rapporteringskraven kring klimatpåverkan. Samtidigt bidrar ett flertal av koncernens produkter och lösningar till att minska utsläpp till luft och skydda samhället från climateffekter, se exempel på sidorna 13 och 20.
Politiska risker	Geopolitik	Den geopolitiska situationen är dynamisk och bevakas kontinuerligt och beaktas i samtliga affärsplaner och anpassningar sker löpande. Inköpsfunktionerna arbetar fortsatt med att säkra alternativa leverantörer, nu även med ökat fokus på geografisk spridning.
Inköpsrisker – störningar i försörjningskedjan	Materialbrist och förseningar	Under året har situationen varit stabil vad gäller globala leveransstörningar och utbudspåverkan på försörjningskedjan (supply chain) och har påverkats mycket lite av olika regionala oroligheter. Koncernen har väl etablerade verktyg som säkerställer parallellförsörjning samt utvärderar och balanserar inköp mellan lokala, respektive globala, leverantörer vilket begränsat störningarna.

FINANSIELLA RISKER

Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 32, sidorna 148–151.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
----------------------------------	----

Ordföranden har ordet	29
-----------------------	----

Bolagsstyrning	30
----------------	----

Bolagsstyrningsrapport 2025	32
-----------------------------	----

Intern kontroll	36
-----------------	----

Styrelse	38
----------	----

Koncernledning	40
----------------	----

Ersättningsrapport 2025	42
-------------------------	----

Principer för ersättning	44
--------------------------	----

» Risker och riskhantering	46
----------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	164
-------------------	-----



Hållbarhetsrapport

Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52–62
Redovisningsprinciper	52
Styrning av hållbarhetsområdet	54
Värdekedja och intressentdialog	58
Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys	60
Miljöinformation	63–79
Miljö – Klimat och energi	64
Miljö – Föreningar	73
Miljö – Resursanvändning och cirkularitet	76
Information om samhällsansvar	80–91
Samhällsansvar – Egna medarbetare	81
Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet	83
Egna medarbetare – Mångfald	85
Samhällsansvar – Medarbetare i värdekedjan	89
Information om styrning	92–96
Styrning – Affärsetik	93
EU:s taxonomi	97
Upplyningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport hållbarhet	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
» Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplyningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Hållbarhet som värdeskapande drivkraft

Hur skulle du sammanfatta 2025 för Trelleborg ur ett hållbarhetsperspektiv?

2025 har varit ett år där vi tagit viktiga steg för att ytterligare integrera hållbarhet i Trelleborgs kärnverksamhet. Under 2024 lade vi grunden för att möta de nya kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), och under 2025 har vi byggt vidare på det arbetet. Det betyder att vi nu har än mer konkreta och lokalt förankrade handlingsplaner och aktiviteter på plats inom alla våra väsentliga områden.

Ett av årets tydligaste fokus har varit att inte-

grera hållbarhet i våra etablerade processer för affärsutveckling och strategisk planering – något som stärker Trelleborgs långsiktiga konkurrenskraft och gör oss bättre rustade för framtiden.

Trelleborg har nått sitt klimatomål för Scope 1 och 2. Vad blir nästa steg i ert klimatarbete?

Vi är stolta över att återigen ha nått vårt tidigare klimatomål – att halvera utsläppen i Scope 1 och 2. Under året har vi tagit nästa steg och fått våra än mer ambitiösa mål validerade av Science Based Targets initiative (SBTi). Det uppdaterade målet

innebär att vi ska minska utsläppen inom Scope 1 och 2 med 75 procent till 2030, med 2021 som basår. För att nå dit fortsätter vi att investera i förnybar energi, energieffektiviseringar och vårt interna program Energy Excellence. Dessutom har vi satt ett nettonollmål för 2050, som även det är validerat av SBTi.

Vilka framsteg har ni gjort inom cirkularitet under året?

Cirkularitet är ett område där vi ser stor potential för både innovation och kundvärde. Genom Trelleborgs koncernövergripande program Polymers for Tomorrow utforskar vi nya råmaterial som är biobaserade eller återvunna – utan att kompromissa med kvalitet och prestanda. Under året har vi intensifierat arbetet med intern återvinning, bland annat av EPDM-material, där ambitionen är att produktionsavfall i allt större utsträckning återanvänds i nya produkter. Det minskar resursanvändningen och ökar effektiviteten, samtidigt som vi möter kundernas ökande krav. Vår förbättrade förmåga att informera om våra produkters cirkulära innehåll stärker både vår konkurrenskraft och vårt förtroende hos kunderna – och gör Trelleborg till en efterfrågad hållbarhetspartner.

Vilka andra viktiga områden har ni arbetat med under året?

Ett område där vi har gjort tydliga framsteg är hållbara leverantörskedjor. Under 2025 har vi vidareutvecklat vårt koncernövergripande ramverk och tagit fram verktyg som gör det möjligt att analysera och följa upp våra mest kritiska leverantörer på ett mer detaljerat sätt – med fokus på riskbedömning och transparens. Detta är avgörande för att säkerställa att våra höga krav på miljö och socialt ansvar uppfylls i hela värdekedjan. Under 2026 kommer vi att lägga ännu större vikt vid nära dialog och konkreta åtgärder där det behövs.

Hur påverkar nya krav och trender ert arbete framåt?

Vi kommer att fortsätta höja ambitionen och driva hållbarhetsarbetet i hög takt. Ett viktigt fokus är att säkerställa att Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys är aktuell och styr våra prioriteringar, så att vi lägger resurser där vi kan skapa störst positiv påverkan. Samtidigt ser vi att nya regelverk och kundkrav driver på innovation – vilket ger Trelleborg möjlighet att utveckla lösningar som inte bara uppfyller kraven, utan också stärker våra kunders hållbarhetsmål.

Vad betyder det för Trelleborg att behålla sin position som hållbarhetsledande i branschen?

Vi ser att vår ledande position bygger på lång erfarenhet av strukturerat arbete, ambitiösa mål och ett tydligt fokus på att vara en pålitlig partner för innovativa lösningar. Under 2026 kommer vi att fortsätta utveckla arbetet längs hela värdekedjan – från ansvarsfulla leverantörskedjor och effektiv produktion till lösningar som bidrar till ökad prestanda och minskad miljöpåverkan i våra kunders applikationer. Det är så vi skapar värde för både kunder och samhälle och stärker Trelleborgs roll som hållbarhetsledande i vår industri.



Trelleborg förbättrar sitt CDP-betyg till A- i 2025 års klimatenkät.



Trelleborg förbättrar sitt resultat i EcoVadis och tilldelas silvermedalj 2025.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
» Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



JOHAN WIJK
CHEF EXCELLENCE OCH HÅLLBARHET

Allmän information

I det inledande allmänna avsnittet av hållbarhetsrapporten beskrivs övergripande redovisningsprinciper, styrning på hållbarhetsområdet samt den dubbla väsentlighetsanalysens process och utfall.

Redovisningsprinciper

Underlaget för innehållet i denna hållbarhetsrapport för 2025 är en årlig dubbel väsentlighetsanalys enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) av Trelleborgskoncernens aktiviteter och deras påverkan i hela värdekedjan, genomförd av Trelleborg i dialog med interna och externa intressenter.

Den årliga väsentlighetsbedömningen speglar och prioriterar verksamhetens viktigaste hållbarhetsaspekter från internt respektive externt intressentperspektiv. Bedömningen baseras primärt på den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes under 2024 och uppdaterades under 2025 för att till sin struktur och terminologi helt anpassas efter den typ av dubbla väsentlighetsanalyser som krävs i EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och ESRS. Denna analys avser alla väsentliga aspekter av såväl Trelleborgs egna aktiviteter som aktiviteter i värdekedjan förknippade med Trelleborg, se vidare sidorna 60–62.

Arbetet har lett fram till en konsoliderad redovisning huvudsakligen

avseende koncernens egna verksamheter. Redovisningen i sig täcker alla Trelleborgs producerande och icke-producerande enheter där ägandet överstiger 50 procent. För bolag som förvärvas under rapporteringsåret inkluderas dessa från förvärvsdatum, och vad gäller avyttrade enheter täcker redovisningen den del av året som de tillhört Trelleborg. Omfattningen av konsolidering för denna hållbarhetsrapport är densamma som för koncernens finansiella rapportering¹. Den data som inte avser egen verksamhet är CO₂-utsläpp utsläpp från leverantörer (Scope 3), det cirkulära innehållet i inköpta material samt andel leverantörer som angett att de uppfyller uppförandekodsmässiga krav.

Ingen information har utelämnats ur redovisningen av sekretesskäl som har att göra med immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation.

Om inget annat anges avser presenterade data kalenderåret 2025. Föregående års data (2024) presenteras inom parentes.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ I enlighet med artikel 48i i direktiv 2013/34/EU.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Uppskattning av data i värdekedjan

Vissa uppskattningar har gjorts gällande miljödata som avser värdekedjan.

CO₂-data: Scope 2
Beräkningarna av marknadsbaserade CO₂-utsläpp från inköpt energi (Scope 2) bygger på rapporterade förbrukningsdata samt marknadsbaserade omräkningsfaktorer från respektive leverantör (styrkta av intyg/certifikat med specifikation av levererad energimix och nettoutsläpp). I de fall sådana uppgifter inte finns tillgängliga används nationella så kallade residualmixfaktorer, primärt från Association of Issuing Bodies (AIB). Om även sådana faktorer saknas används nationella omräkningsfaktorer från International Energy Agency (IEA), 2024 års version. Dessa faktorer uppdateras vart annat år, eller så snart en ny version publiceras.

Beräkningarna följer därmed de principer för marknadsbaserade utsläpp i Scope 2 som definieras i Greenhouse Gas (GHG) protokollet, och får därmed bedömas vara pålitliga.

CO₂-data: Scope 3
Data från värdekedjan rör främst utsläpp av växthusgaser från leverantörskedjan (Scope 3). Dessa uppskattade utsläpp har beräknats inom samma rapporteringsgränser som övrig finansiell och hållbarhetsrapportering, och uppskattningarna baseras på GHG-protokollets vägledning med en kombination av primärdata (t.ex. vikt av inköpta material) och sekundärdata från branschspecifika emissions-

faktorer. Trelleborgs största utsläppskategori i Scope 3 är kategori 1 *Inköpta varor och tjänster*. Både direkta och indirekta varor och tjänster ingår i beräkningen. Drygt 50 procent av de redovisade utsläppen i Scope 3 kategori 1 har beräknats med primärdata baserad på vikten av inköpta material.

Graden av noggrannhet blir högre i de fall där viktdata för inköpt material använts i beräkningen tillsammans med emissionsfaktorer med högre precision för den aktuella materialkategorin.

I de fall det för Scope 3-beräkningar saknas schablonfaktorer för utsläpp per ton eller inköpsvärde för ett visst inköpt material baseras beräkningen på en genomsnittsfaktor av utsläpp för Trelleborgs inköpsvärden för året för liknande material.

Cirkularitet
Beräkningar av det cirkulära materialinnehållet baseras på viktdata för inköpt material samt vikten av material som återvinns för internt bruk. Noterbart är att vikten för material som används i produktionen under ett år antas vara densamma som vikten för material inköpt under året.

Merparten av data gällande det cirkulära innehållet i Trelleborgs inköpta direktmaterial i de utvalda kategorierna kommer från intern rapportering som baseras på vikt för inköpt material samt andelen biobaserat och återvunnet material enligt leverantörernas specifikation, läs mer på sidorna 78–79.

I vissa fall används vedertagna branschspecifika schablonfaktorer för beräkningen av det cirkulära innehållet. Den resulterande graden av noggrannhet i de fall branschspecifika schablonfaktorer används bedöms vara tillräcklig eftersom de bygger på vedertagna branschstandarder och representerar typiska materialflöden. Detta ger en rimlig approximation av cirkulärt innehåll utan att påverka den övergripande tillförlitligheten i rapporteringen.

Avfall
Om avfall skickats till extern hantering utan att viktdata registrerats internt används den vikt som leverantören anger i faktureringsunderlaget.

Under 2025 har flera produktionsenheter förbättrat sina rutiner för att uppskatta avfallsvikter, bland annat genom att registrera vikten innan avfallet skickas för extern hantering, vilket har resulterat i mer detaljerad och tillförlitlig avfallsdata.

Vatten och biologisk mångfald
Kartläggningen av Trelleborgs verksamhet i områden med höga vattenstressnivåer respektive av högt biologiskt värde fortsatte under 2025 med hjälp av två publika databaser: WWF Water Risk Filter samt WWF Biodiversity Risk Filter.

Analyserna har använts tillsammans med Trelleborgs inrapporterade data för vattenförbrukning samt närhet till områden av högt biologiskt värde, detta för att estimerar koncernens exponering för risker förknippade med vattenanvändning respektive biologisk mångfald, samt eventuella negativa konsekvenser för omgivningen inom ramen för dessa två typer av områden.

Trots att granulariteten i de ovannämnda verktygen är begränsad får den resulterande graden av noggrannhet bedömas vara tillräcklig eftersom de sammantagna konsekvenserna från Trelleborgs verksamhet för vatten och biologisk mångfald kan anses vara begränsade med hänsyn till tillverkningsprocesserna. Analysen kommer att uppdateras kontinuerligt i enlighet med resultaten av de återkommande kartläggningarna.

I den senaste dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes båda områdena som icke väsentliga. För utfall 2025 avseende Trelleborgs vattenförbrukning och närhet till områden med högt biologiskt värde, se flerårsöversikten på sidan 168.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Mätosäkerheten för data för Scope 3 och cirkularitet som baseras på den rapporterade vikten av inköpt material är relativt hög.

Beräkningarna av Scope 3-utsläpp och andelen cirkulärt material är beroende av tillgången till och kvaliteten hos data från leverantörskedjan. Mer precisa beräkningar av utsläpp från inköpta varor och tjänster kräver högkvalitativa utsläppsfaktorer. Det cirkulära innehållet i Trelleborgs inköpta material baseras på de underlag som leverantören lämnar in, och det är den lokala inköpsorganisationen samt rapporteringsansvariga som bedömer pålitligheten och relevansen av den insamlade dokumentationen. Beräkningarna bygger på antaganden om materialflöden och utsläppsfaktorer där fullständiga primärdata inte är tillgängliga. Approximationer och branschstandarder har använts för att säkerställa en praktiskt genomförbar och tillräckligt noggrann rapportering.

För att successivt förbättra precisionsnivån på beräkningar för Scope 3-utsläpp och cirkularitet kommer Trelleborg att regelbundet uppdatera tillgängliga vedertagna emissionsfaktorer för inköpta material samt öka kvaliteten i rapporteringen av vikt genom, bland annat, nära dialog med rapporterande enheter, samt specialinriktade utbildningsinsatser. Inom ramen för detta arbete inleddes under 2025 en process för att samla leverantörsspecifika data direkt från relevanta materialleverantörer. Utvärderingen av processen kommer att påbörjas i början av 2026. Läs mer på sidorna 69 och 78.
Övriga redovisade kvantitativa mått får anses vara mätmissigt pålitliga.

Ändringar i hållbarhetsinformation

Under året har Trelleborg uppdaterat basvärdet för koncernens vetenskapsbaserade kortsiktiga klimatmål (2021) för att bättre spegla den nuvarande organisationsstrukturen och säkerställa relevans i uppföljningen, läs mer om de uppdaterade vetenskapsbaserade klimatmålen på sidan 70.

Under 2025 har beräkningsmetoden för andelen cirkulära material uppdaterats. Den totala vikten av internt återvunnet material inkluderas nu både i den sammanlagda vikten för de materialkategorier som omfattas av cirkularitetsmålet och i den totala vikten av biobaserade och återvunna material. Läs mer på sidorna 78–79.

Rapportering av fel under tidigare perioder

Som regel uppdateras historiska värden när identifierade fel uppgår till minst 5 procent av koncernens total. De rapporterade värdena för totala VOC-utsläpp för tidigare år har justerats till följd av förbättrad kvalitet i den historiska datan, se sidorna 75 samt 168.

Hänvisningar till övriga delar i rapporten

Det förekommer inga hänvisningar till övriga delar i rapporten. För upplysningskrav som ingår i denna rapport se indexet *Upplysningskrav i ESRS* på sidorna 101–102.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

TIDSHORISONTER

Trelleborg tillämpar följande tidshorisonter i enlighet med ESRS-rekommendationerna:

- » En period på kort sikt är den som används som rapporteringsperiod i årsboksluten, dvs. ett år.
- » En period på medellång sikt är från ett år och upp till fem år från rapporteringsperiodens slut.
- » En period på lång sikt är mer än fem år från rapporteringsperiodens slut.

För utarbetandet av denna årliga hållbarhetsrapport har alla ingående enheter i januari 2026 rapporterat in hållbarhetsdata för året 2025 till det interna gemensamma rapporteringssystemet.

Styrning av hållbarhetsområdet

Styrelsen och ledningen

Styrelsens och ledningens ansvarsområden

Trelleborgkoncernens styrelse är högsta nivå för styrning av hållbarhetsfrågor och godkänner utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive fokusområden, mål, koncernpolicyer samt åtgärdsplaner kopplade till identifierade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Även styrelsens revisionsutskott får regelbundna uppdateringar kring arbetet med koncernens hållbarhetsrapportering inom de identifierade väsentliga fokusområdena.

Alla fokusområden identifierade i den dubbla väsentlighetsanalysen, vars resultat godkänns av både ledningen och styrelsen, ska adresseras med styrdokument, antingen koncernpolicyer eller koncerndirektiv. Styrelsen godkänner alla koncernpolicyer, inklusive styrdokument inom affärsetik: antikorruption, konkurrensrätt och professionellt beteende. Ledningen godkänner de koncernpolicyliknande styrdokument som inte kräver styrelsens godkännande, och som i Trelleborg kallas för koncerndirektiv. De styrande organens ansvarsområden för de väsentliga hållbarhetsfrågorna ska tydligt återspeglas i de relevanta styrdokumenten. Företagsledningen, inklusive VD, ansvarar för implementering och uppföljning av dessa riktlinjer i hela organisationen. Beslut om förändringar och uppdateringar av rutiner tas av företagsledningen, medan koncernstab Juridik leder det operativa arbetet med efterlevnad. Styrelsen godkänner även Uppförandekoden och granskar regelbundet rapporter om efterlevnad, ärenden om visseblåsning och resultat från interna revisioner. Revisionsutskottet har ett särskilt tillsynsansvar för affärsetik och visseblåsarfrågor och får rapporter från Chef koncernstab Juridik och chefen för intern kontroll om utredningar och efterlevnad av policyer och direktiv.

Styrelsens roll som högsta instans inom Trelleborg för styrningen av hållbarhetsfrågor har stärkts under de senaste åren. Från 2021 breddades arbetet med hållbarhetsfrågor på styrelsenivå så att inte bara revisionsutskottet, utan hela styrelsen, kontinuerligt följer koncernens utveckling med hjälp av genomgångar av de väsentligaste

nyckeltalens utveckling. Denna praxis har tydligt underlättats i och med utvidgandet av hållbarhetsinnehållet i koncernens kvartalsrapporter från och med 2022.

Styrelsen under året

Under 2025 har åtta ordinarie styrelsemöten hållits. Hållbarhetsfrågor har diskuterats vid samtliga styrelsemöten, se rutan nedan för detaljer. Väsentliga hållbarhetsfrågor och tillhörande konsekvenser, risker och möjligheter tas även upp vid revisionsutskottets möten. Vid dessa är ekonomi- och finansdirektören föredragande, liksom chefen för hållbarhetsrapportering, som har ansvar för att samordna och förbereda koncernen inför att rapportera i enlighet med den nya lagstiftningen CSRD/ESRS, samt Chef koncernstab Juridik som är föredragande i efterlevnadsfrågor.

Styrelsen får löpande rapporter om såväl hållbarhetsfrågor som utvalda nyckeltal kopplade till hållbarhet i samband med koncernens kvartalsrapportering. Dessutom gjordes 2026 som sedvanligt en årsgenomgång av utfallet på hållbarhetsområdet i samband med godkännande av årsredovisningen

för 2025. Riskgenomgångar, där hållbarhetsrisker utgör en del, görs i styrelsen en gång per år.

Chefen för Excellence och hållbarhet samt chefen för riskhantering och miljö är föredragande inför styrelsen kring hållbarhetsfrågor och deras konsekvenser, risker och möjligheter, inklusive deras kopplingar till den rådande affärsmodellen. Exempel på strategiska frågor med hållbarhetskoppling som har diskuterats i styrelsen under det gångna året (utöver uppföljning av befintliga mål och aktiviteter) är uppdateringen av klimatmålen, hur hållbarhet ska hanteras i samband med förvärv, de allt högre kraven på, och lagstiftning inom hållbarhetsrapportering (CSRD och EU:s taxonomi) samt övergången till förnybar energi som pågår inom koncernen.

Ledningen under året

Ledningsgruppen har sammanträtt fyra gånger under året. Chefen för Excellence och hållbarhet är föredragande i hållbarhetsfrågor. Vid respektive möte rapporteras och diskuteras bland annat utfall av nyckeltal och pågående aktiviteter med avseende på hållbarhet, se rutan nedan.

Under 2025 har detta bland annat handlat om förslaget till uppdaterade vetenskapsbaserade klimatmål samt fortsatt arbete med att nå mål för mångfald och inkludering. Arbetsmiljö och arbetsplatssäkerhetsfrågor har också varit i fokus. Ledningsgruppen har även diskuterat hållbarhets-teman inom produktutveckling och framtidens polymerer, energieffektiviseringsåtgärder och övergång till förnybara energikällor vid produktionsenheterna.

Affärsområdena presenterar varje kvartal i samband med kvartalsrapporten den senaste periodens utfall liksom kommentarer till väsentliga hållbarhetsnyckeltal.

Sammansättning och mångfald

Styrelsens och ledningens komposition, expertis/kompetens, erfarenhet, oberoende och mångfald beskrivs i tabellen nedan samt på nästa sida. Förutom de sju ledamöterna inkluderar styrelsen fyra suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer. Läs mer på sidorna 38–41.

Styrelsen 2025	Antal/andel (totalt 7)
Verkställande ledamöter	1 (14%)
Icke-verkställande ledamöter	6 (86%)
Oberoende ledamöter	4 (57%)
Kvinnliga ledamöter	3 (43%)
Ledamöter med relevant hållbarhetskompetens	3 (43%)

Ledningen 2025	Antal/andel (totalt 7)
Kvinnliga befattningshavare	2 (29%)
Befattningshavare med relevant hållbarhetskompetens	3 (43%)

HÅLLBARHETSFRÅGOR UNDER ÅRET – STYRELSEN

- » Uppdatering kring arbetet med genomgången till rapporteringen enligt CSRD – löpande vid varje möte.
- » Uppdateringar för nyckeltal på områdena *Klimat och energi*, *Resursanvändning och cirkularitet*, *Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet*, *Affärsetik* – på kvartalsbasis.
- » Övergripande uppdatering för hållbarhetsområdet samt alla väsentliga frågor – vid ett styrelsemöte.

HÅLLBARHETSFRÅGOR UNDER ÅRET – LEDNINGEN

- » Uppdateringar för nyckeltal på områdena *Klimat och energi*, *Resursanvändning och cirkularitet*, *Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet*, *Affärsetik* – på kvartalsbasis.
- » Fördjupningar gällande väsentliga frågor – på halvårsbasis.
- » Övergripande uppdatering för hållbarhetsområdet samt alla väsentliga frågor – vid ett ledningsmöte.

Det operativa hållbarhetsarbetet

Sustainability Council

En stor del av det löpande hållbarhetsarbetet med särskilt fokus på identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor och deras konsekvenser, risker och möjligheter sker på koncernnivå via ett råd, Sustainability Council, som sammanträtt fyra gånger under 2025.

Sustainability Council innehåller intern kompetens för samtliga hållbarhetsfrågor som så långt bedömts vara väsentliga. Representerar från både koncernstaberna och affärsområdena som ingår i Sustainability Council ansvarar för att driva frågor kopplade till sitt expertisområde.

Ledningsgruppen för koncernen, inklusive VD, fungerar som styrgrupp för Sustainability Council, se bild till höger på denna sida.

För upprättande av koncernens hållbarhetsmål bereder Sustainability Council frågorna som bedömts väsentliga, och lämnar målförslag för respektive fråga vidare till företagsledningen som sedan beslutar om de föreslagna målen.

Integrering av hållbarhet i koncernens processer

Det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet, inklusive förslag till relevanta mål och åtgärder, bedrivs även via ett antal existerande tvärorganisatoriska grupper med dedikerade ansvarsområden (se bilden till höger). Tvärgrupperna arbetar inom centrala områden såsom efterlevnad, kemikalier och råmaterial/cirkularitet, samt inom ramen för koncernens Excellence-arbete med ständig processförbättring. Alla relevanta tvärgrupper är representerade i Sustainability Council.

Dessa tvärgrupper är integrerade med koncernens övriga funktioner genom etablerade processer för riskhantering och intern kontroll, se mer på sidan 57. Dessutom har hållbarhet lagts till i de etablerade processerna för framtagning av strategiska planer, vilket säkerställer att hållbarhetsaspekter beaktas i långsiktig styrning och beslutsfattande.

Koncernens affärsområden ansvarar själva för stora delar av det operativa hållbarhetsarbetet ute i själva verksamheten. De presenterar löpande under året för koncernledningen sin respektive planering och uppföljning på området för uppfyllande av koncernmålen.

I linje med detta delegerade ansvar på affärsområdesnivå för uppnående av hållbarhetsprestanda liksom för egen datauppföljning finns hållbarhetscontrollers på plats i respektive affärsområde som hanterar löpande planering och uppföljning. Sedan tidigare finns vid varje produktionsanläggning miljösamordnare, energisamordnare respektive ansvariga för arbetsmiljöfrågor.

Hållbarhetsarbetet stöds vidare av olika typer av interna revisioner lokalt ute i enheterna, till exempel inom ramen för arbetsmiljöprogrammet Safety@Work (mer på sidan 84) samt från 2025 även inom internkontrollprocessen (mer på sidan 57).

Kompetens inom hållbarhetsfrågor

Trelleborgs styrelse och ledning som helhet får anses besitta den kompetens som behövs för att arbeta med de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats via den dubbla väsentlighetsanalysen. De ansvariga för väsentliga hållbarhetsområden (exempelvis klimat, cirkularitet, mångfald) rapporterar direkt till VD, Chef koncernstab Juridik respektive Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal.

Styrelsen och företagsledningen besitter relevant sakkunskap inom affärsetik genom erfarenhet från globala verksamheter och regelbundna utbildningar i lag efterlevnad och riskhantering. Revisionsutskottets medlemmar har särskild kompetens inom juridik och intern kontroll, vilket säkerställer att tillsynen över affärsetiska frågor är effektiv. Chef koncernstab Juridik är expert inom konkurrensrätt, antikorrupcion och internationell affärsjuridik och ansvarar för att ge styrelsen och ledningen uppdaterad information om nya regelverk och risker.

För att ytterligare stärka kompetensen erbjuds styrelsen och ledande befattningshavare utbildning i affärsetik och efterlevnad. Compliance Task Force, bestående av seniora stabschefer, fungerar som ett forum för informationsutbyte och koordinering av initiativ inom efterlevnad. Under 2025 hölls tre möten med fokus på utbildning, policyer, interna kontroller och datasäkerhet. Läs mer om utbildningsinsatser inom affärsetik på sidorna 95–96.

Vid behov anlitar Trelleborg extern expertis för att fördjupa sin förståelse av väsentliga hållbarhetsfrågor och tillämpliga regelverk.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem

Ett viktigt steg för Trelleborgs hållbarhetsstyrning är att koppla den rörliga ersättningen till hållbarhetsprestanda för ledande befattningshavare. Att inkludera hållbarhetsrelaterade mål ingår i Trelleborgs principer för hur ersättningar till ledande befattningshavare ska utformas.

I det kortsiktiga incitamentsprogrammet är 90 procent av ersättningen kopplad till finansiella mål och 10 procent kopplad till Trelleborgs klimatrelaterade mål inom förnybar elektricitet och cirkularitet, samt efterlevnad.

Vad gäller framtida långsiktiga incitamentsprogram sker utvärdering om även dessa ska innehålla hållbarhetsmål.

Avsikten för kommande år är att steg för steg koppla den rörliga ersättningen till beslutade väsentliga hållbarhetsindikatorer definierade för att hantera verksamhetens väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Beslut angående incitamentsprogrammets utformning samt om fastställande av utfallet fattas av styrelsen, på förslag av ersättningskommittén, och fastställs av företagets årsstämma. Mer information om incitamentsprogrammen finns på sidorna 41–45.

ORGANISATION



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Due Diligence på hållbarhetsområdet

Due diligence, eller tillbörlig aktsamhet, på hållbarhetsområdet är den process varigenom Trelleborg identifierar, förebygger, begränsar och redovisar såväl faktiska som potentiella negativa konsekvenser för miljö och människor som verksamheten medför.

Due diligence avser den praxis som tillämpas vid förändringar av verksamhetens strategi, affärsmodell, aktiviteter, affärsrelationer, anskaffnings- respektive försäljningssammanhang, och för verksamheten i sig.

Kärnan i denna praxis är på vilket sätt man genom olika steg i processen identifierar och värderar negativa konsekvenser som uppstår eller kan uppstå av verksamheten och som är direkt länkade till dess verksamhetsaktiviteter, dess produkter och tjänster, liksom dess affärsrelationer i hela värdekedjan.

Under 2025 initierades arbetet med att ytterligare integrera hållbarhet i de etablerade due diligence-processerna vid förvärv. Syftet är att säkerställa att de mest väsentliga hållbarhetsaspekterna, såsom klimat samt hälsa och säkerhet, beaktas i beslutsunderlaget vid potentiella förvärv.

Due diligence på miljöområdet

Due diligence för miljörelaterade frågor är en integrerad del av Trelleborgs arbete med miljömässig lagefterlevnad och sker delvis via etablerade processer inom Global Chemicals Task Force (läs mer på sidorna 73–74) samt som en del av rutinerna för intern kontroll (läs mer på sidorna 36–37 samt 57).

Due diligence inom mänskliga rättigheter

Att garantera att mänskliga rättigheter efterlevs i den egna verksamheten är en självklarhet för Trelleborg, vilket beskrivs i koncernens Uppförandekod. Risken för brister internt på detta område bedöms allmänt sett som begränsad. Av aktuella mänskliga rättigheter med tydliga nollfelmål internt som följs upp kan nämnas föreningsfrihet, inget barn- eller tvångsarbete, ingen människohandel eller diskriminering.

För barn- och tvångsarbete liksom människohandel råder nolltolerans. Uttalandet om modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel och barnarbete 2025 beskriver hur Trelleborg adresserar

dess risker längs värdekedjan. Läs mer på sidan 89.

Som en del av den interna due diligence-processen inom mänskliga rättigheter ska alla enheter rapportera identifierade fall av barn- eller tvångsarbete i det koncerngemensamma rapporteringssystemet. Samtliga rapporterade fall ska utredas. Inga sådana fall har rapporterats under de senaste åren.

För uppföljningen av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan har Trelleborg sedan många år tillbaka en etablerad process för självutvärderingar baserade på företagets Uppförandekod som leverantörer motsvarande minst 90 procent av det relevanta inköpsvärdet ska fylla i (läs vidare på sidorna 89–91).

Under året har ett ramverk för due diligence i leverantörskedjan etablerats. Som en del av detta arbete har ett urval av leverantörer identifierats baserat på risker kopplade till det land och den industri de är verksamma inom. En fördjupad analys har genomförts med stöd av ett externt system. Leverantörer som klassificerats som högrisk har analyserats vidare genom en självskattningenkät. Under 2026 kommer korrigerande åtgärder att planeras i samråd med den lokala verksamhet som ansvarar för respektive leverantör. För mer information, se sidan 91.

Dessutom har rutinerna för intern kontroll vidareutvecklats under 2025. Självutvärderingsblanketter med frågor som rör mänskliga rättigheter och anställningsvillkor adderades, och fyra revisioner genomfördes, läs vidare på sidan 57.

Due diligence inom affärsetik

Due diligence relaterat till affärsetik är en väletablerad process vars årliga avstämning huvudsakligen sker vid dotterbolagens årsstämmor.

Processen följs upp både på affärsområdesnivå där arbetet med relevanta nyckeltal redovisas på kvartalsbasis, samt på koncernnivå i samband med den årliga rapporteringen. Risker och konsekvenser relaterade till affärsetik är en integrerad del av de väletablerade processerna för Enterprise Risk Management (ERM), intern kontroll samt legala revisioner. Läs vidare om Trelleborgs arbete inom affärsetik på sidorna 92–96.

DUE DILIGENCE PÅ HÅLLBARHETSOMRÅDET

Centrala delar i due diligence	Sidor i redovisningen
a) Hur due diligence är inbyggd i styrning, strategi och affärsmodell.	Hållbarhetsfrågor som behandlas av styrelsen och ledningen, sidan 54; Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem, sidan 55; Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, sidorna 60, 62, 64, 73, 76, 81, 83, 85, 89, 93.
b) Hur samarbetet med berörda intressenter sker i alla huvudstegen i due diligence.	Hållbarhetsfrågor som behandlas av styrelsen och ledningen, sidan 54; Intressentdialog, sidan 59; Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys, sidorna 56, 60–62, 64, 73, 77, 93.
c) Hur negativa konsekvenser identifieras och bedöms.	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering, sidan 57; Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys, sidorna 56, 61–62, 64, 73, 77, 93.
d) Hur åtgärder vidtas för att behandla dessa negativa konsekvenser.	Sidorna 69 och 72 (klimat), 74 (föreoreningar), 78 (resursanvändning och cirkularitet), 84 (hälsa och säkerhet), 87 (mångfald), 91 (medarbetare i värdekedjan), 95–96 (affärsetik).
e) Hur uppföljning sker av hur ändamålsenliga dessa insatser är, samt hur detta kommuniceras.	Sidorna 69 och 72 (klimat), 74 (föreoreningar), 78 (resursanvändning och cirkularitet), 84 (hälsa och säkerhet), 87 (mångfald), 91 (medarbetare i värdekedjan), 95–96 (affärsetik).



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten
Trelleborg har sedan 2008 låtit samma företag som utför koncernens finansiella revision även utföra översiktlig granskning av koncernens hållbarhetsrapport i syfte att förbättra bakomliggande processer, liksom trovärdighet och transparens för ingående nyckeltal. Över tid har den här översiktliga granskningen bedömts förbättra datakvaliteten, redovisningsrutinerna och lett till ökad redovisningskompetens såväl på koncernnivå som i de granskade enheterna.

Granskningens resultat återrapporteras regelmässigt till ledning och styrelse i samband med rutinerna för godkännande av föregående års hållbarhetsrapport.
Revisorernas granskning för 2025 sammanfattad i en granskningsberättelse för hållbarhet återfinns på sidan 163.

Hållbarhet som en utökad del av intern kontroll
För att ytterligare stärka hållbarhetsrapporteringen och höja kvaliteten i processen har samma rutiner införts som för övriga områden som omfattas av

internkontrollfunktionens granskning. Detta har inneburit att ett mindre antal revisioner har genomförts hos rapporterande bolag under året, i syfte att validera kvaliteten i den kvartalsvisa självutvärderingen. Se vidare sidorna 36-37.
Det första steget i arbetet som introducerats under 2024 var en självutvärdering för alla rapporterande enheter med frågor kopplade till miljöområdet: klimat och energi, föroreningar, vatten, biologisk mångfald, samt resursanvändning och cirkularitet, inklusive avfall.
Arbetet med att integrera hållbarhet i internkontrollfunktionens revisioner av koncernens enheter har fortsatt under 2025. Självutvärderingen med miljömässiga frågor kompletterades med frågor kopplade till det sociala området (hälsa och säkerhet, mångfald, mänskliga rättigheter) samt området lagefterlevnad (utbildningar inom affärsetik, nolltolerans mot regelbrott).
Dessutom har fyra revisioner genomförts ute i verksamheten. Under besöken har representanter från koncernfunktionerna hållbarhet och intern kontroll reviderat det lokala arbetet med rapportering och validering av relevanta data, samt rutiner

och processer för hållbarhetsarbetet på de fyra produktionsanläggningarna.
Syftet med självutvärderingen och revisionerna är att säkerställa att samtliga Trelleborgs enheter har processer och rutiner på plats för att garantera att hållbarhetsdata som rapporteras på kvartals-, halvårs- samt helårsbasis är trovärdiga och relevanta. Självutvärderingen kopplad till rutiner kring hållbarhetsrapporteringen är analog med de befintliga internkontrollrutinerna och ska fyllas i med samma frekvens som övriga självutvärderingar – varje kvartal.
De självutvärderingar som lämnades in på kvartalsbasis under 2025 granskades av koncernfunktion Excellence och hållbarhet tillsammans med koncernens internkontrollfunktion. Granskningen pekade på ett antal brister i rapporteringsrutinerna för vissa enheter, främst kopplade till lokala processer för insamling och granskning av data, bristande dokumentation av rutinbeskrivningar samt otydlig rollfördelning. Dialog inleddes med dessa enheter för att definiera korrigeringar åtgärder och stärka interna kontroller inför kommande rapporteringsperioder.

Resultaten av självutvärderingarna kommer att presenteras för styrelsens revisionsutskott när en mer komplett självutvärderingsprocess är på plats.
Riskhantering i hållbarhetsrapporten
Det har över tid visat sig att det övergripande ERM-baserade riskhanteringsarbetet i Trelleborg måste kompletteras för att uppfylla allt mer specificerade krav på hållbarhetsrapporteringen. Detta accentueras ytterligare när EU:s lagstiftning för hållbarhetsredovisning införs från redovisningsåret 2025.
För att täcka såväl de egna som intressenternas behov av en heltäckande hållbarhetsriskanalys arbetar Trelleborg sedan tidigare med olika angreppssätt och ramverk:
» Ett fortsatt koncernövergripande arbete med ERM för att kartlägga och täcka klassisk koncernmässig risk, byggt på sammanvägning av utfall respektive sannolikhet, se sidorna 46–49 samt not 32 sidorna 148–151.
» Under året har även de finansiella riskerna som framkommit i den dubbla väsentlighetsanalysen integrerats i ERM-ramverket, se sidorna 46–49.
» Från 2024 har den hållbarhetsmässiga analysen ytterligare kompletterats med en hållbarhetsriskbedömning som en del av den årligen uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen (se sidorna 60–62).
» Från 2024 kompletterades det etablerade ERM-ramverket för klimatrelaterade fysiska risker med klimatrelaterade övergångsrisker.
» För Trelleborgs särskilda analys av klimatrelaterade risker och möjligheter enligt riktlinjer i ramverket Task Force for Climate-related Financial Disclosures (TCFD), se sidorna 65–67. De klimatscenario som Trelleborg använder sig av är att samhället lyckas med omställningen och att hålla den globala uppvärmningen under 2 grader, respektive att samhället inte lyckas ställa om och uppvärmningen blir upp emot 4 grader.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Värdekedja och intressentdialog

Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja

KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER LÄNGS MED TRELLEBORGS VÄRDEKEDJA

Process	Oljeutvinning/ -raffinering, gruvor och basindustri	Leverantörers tillverkningsprocesser	Egna produktionsanläggningar	Kunders tillverkningsprocesser	Omhändertagande/ återvinning efter användning
Produkt	Syntetiska monomerer, polymerer, metaller osv.	Polymerer, stål, gummiblandningar, kemikalier, vävar osv.	Egna produkter/komponenter	Kundapplikationer med Trelleborgkomponenter	Uttjänta slutprodukter
Konsekvens	Påverkan från CO ₂ -utsläpp från inköpta varor och tjänster i Scope 3, jungfruliga fossilbaserade material, brister i arbetsmiljö i leverantörers produktionsanläggningar		Påverkan från CO ₂ -utsläpp i Scope 1 och 2, användning av kemikalier, bortskaffning av avfall, brister i arbetsmiljö		
	Påverkan från potentiella brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt				
Risk			Klimatskatter/-avgifter, begränsad möjlighet att attrahera och behålla kvinnliga ledare, finansiella effekter av brott mot lagar och regler	Reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan på fossilbaserade produkter och material	
Möjlighet			Ökad försäljning av energisparande och utsläppsminskande produkter, samt av produkter med högre andel cirkulärt innehåll		

Bilden illustrerar hur de identifierade negativa konsekvenserna, riskerna och möjligheterna i Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys förhåller sig till olika delar av värdekedjan. För mer information se sidorna 60–62.

Affärsidéns och strategins koppling till hållbarhet

Trelleborgskoncernens affärsidé är att utveckla och tillhandahålla specialutvecklade polymerlösningar som svarar emot kundernas önskemål för kritiska applikationer i krävande miljöer.

Kärnan i Trelleborgs lösningar är expertis inom materialteknik och djupgående kunskaper om kunders applikationer.

Den principiella värdekedjan beskrivs i bilden ovan. Kedjans olika steg är i stort likartade för Trelleborgs tre affärsområden. Skillnaderna ligger i huvudsak på material-, leverantörs- och produkt-sidan. Trelleborg har en diversifierad portfölj både vad gäller inköpt material och slutprodukter, vilket även medför en diversifierad produktionsstruktur.

Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys omfattar hela värdekedjan, se bilden ovan. De mer detalje-

rade beskrivningarna av analysens resultat per område som återfinns i respektive avsnitt i denna rapport inkluderar även var i värdekedjan de identifierade väsentliga konsekvenserna inträffar.

Råvaror och material

De viktigaste råvarorna i Trelleborgs industriella processer är polymerer (gummi, plaster, kompositer), metallkomponenter samt tillsatsämnen såsom mjukgörare (oljor) och fyllnadsmedel som till exempel vävar, kimrök och vulkmedel (svavel, peroxider).

Trelleborgs beroende av kemikalier och fossilbaserade material medför en rad utmaningar, läs mer på sidorna 73–75 för kemikalier samt 76–79 för cirkularitet.

Leverantörskedjan

Leverantörerna – det totala antalet är i storleksordningen 20 000 – finns med tyngdpunkt i Europa, Nordamerika och Asien. Inköpen bygger på en gemensam process, men är starkt decentraliserade till de operativa enheterna, i linje med ett likaledes decentraliserat resultatansvar, se även sidan 16.

Egen verksamhet

Trelleborg är ett globalt företag med över 16 000 anställda och cirka 110 produktionsenheter i omkring 40 länder. Större delen av koncernens energiförbrukning, liksom dess direkta klimatpåverkan, hänger samman med förbränning av fossila bränslen för produktion av ånga (direkt energi och direkta utsläpp) samt med förbrukning av inköpt el, ånga och fjärrvärme.

Ingen direkt aktivitet i eller försäljning till fossil bränslesektor

Trelleborgskoncernen har ingen direkt aktivitet eller försäljning i sektorn för fossila bränslen, se även Taxonomiavsnittet på sidorna 97–100. Den direkta försäljningen till denna sektor är således 0 SEK (0).

Trelleborgs indirekta försäljningskoppling till sektorn består i huvudsak av försäljning av komponenter/lösningar för hantering av exempelvis LNG (liquid natural gas). De här lösningarna är kritiska för säker, flexibel och effektiv överföring och transport av bränslen. Intäkterna från denna verksamhet uppgår till cirka 7 procent av de totala koncernintäkterna.

Lösningar som bidrar till hållbarhet

I omedelbart fokus för affärsidé, affärsmodell och strategi står Trelleborgs huvuderbjudanden som består av polymerbaserade komponenter till industriella applikationer och infrastrukturprojekt, fordonsindustri, lösningar inom hälsovård och medicinteknik samt tätningslösningar.

I Trelleborgs motto Protecting the Essential ingår att företagets produkter och lösningar på olika sätt skyddar människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Detta genom att minska energiförbrukningen via optimerad friktion i avancerade tätningslösningar, en ständigt ökande andel hälso- och sjukvårdsrelaterade produkter, och en rad produkter och lösningar som förlänger livslängden hos olika maskiner, transportmedel och som skyddar samhällets infrastruktur.

Trelleborgs viktigaste produktkategorier, marknader och industrier beskrivs på sidorna 22–27. I april 2024 inrättade Trelleborg ett nytt affärsområde, Trelleborg Medical Solutions, se vidare sidorna 24–25.

Trelleborgs hållbarhetsmål, främst inom klimat och cirkularitet, fastställs på koncernnivå och bryts ned till affärsområden. Dessa mål integreras i lokala processer för produktutveckling, försäljning och kunddialog. På så sätt säkerställs att kopplingen mellan Trelleborgs produkter, tjänster och hållbarhetsmål är anpassad till betydande marknader, kundsegment och geografiska områden.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Intressentdialog

Trelleborgs nyckelintressenter

Nyckelintressenter är intressentgrupper där det ömsesidiga beroendet och närheten till företaget och dess aktiviteter är tydliga drag. Trelleborgs nyckelintressenter omfattar anställda, kunder, leverantörer, investerare och aktieägare samt samhället i stort.

Två centrala grupper är *egna anställda* och *medarbetare i värdekedjan*. Dessa grupper berörs direkt av verksamheten, exempelvis anställda med risk för arbetsskador och medarbetare i värdekedjan med otillfredsställande arbetsförhållanden.

Dialogen med *kunder* har ökat ytterligare, ofta genom frågor och enkäter som vidarebefordras av tredjepartsplattformar. Intresset från *investerare* och *aktieägare* är fortsatt högt, med omfattande

hållbarhetsenkäter från etablerade plattformar som CDP och EcoVadis, se mer på sidan 51. *Samhällsin-*tresset fokuserar på miljöpåverkan nära Trelleborgs enheter, där myndigheter, organisationer, forskare och grannar är viktiga aktörer.

Intressentdialog

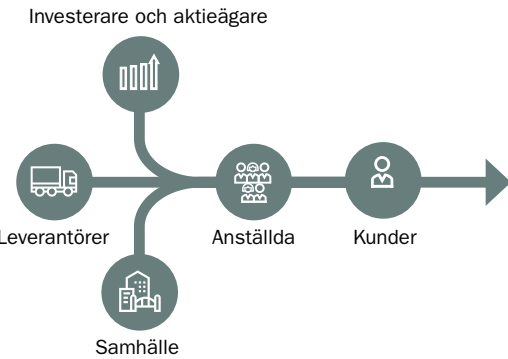
Intressenterna visar stort engagemang för Trelleborgs arbete med sociala och miljömässiga frågor. Dialogen är ett viktigt verktyg för att förstå konsekvenser och hantera risker. Ett mål med hållbarhetsrapporteringen är att ge nyckelintressenter en korrekt överblick över koncernens hållbarhetsarbete.

Under året har dialogen främst kretsat kring klimat, cirkularitet och social hållbarhet. Den

direkta dialogen hanteras av relevanta funktioner, exempelvis Investor Relations, logistik och kommunikation, samt lokalt inom affärsområdena. Leverantörsdialogen har förstärkts genom enkäter kopplade till affärsetik, klimat och cirkularitet. Resultaten från intressentdialogen används i strategiska planeringsprocesser och har bidragit till att förstärka fokus på cirkularitet och social hållbarhet, vilket har integrerats i affärsstrategin och nya mål.

Frågeställningarna från dialogtillfällena, som sker både lokalt och centralt, lyfts fram i koncernens Sustainability Council (läs mer på sidan 55) där de integreras i processen för dubbel väsentlighetsanalys. Resultatet presenteras och godkänns sedan av ledningen och styrelsen. Läs mer om den dubbla väsentlighetsanalysen på sidorna 60–62.

TRELLEBORGS NYCKELINTRESSENTER



INTRESSENTDIALOG 2025

Intressentgrupp	Hur dialogen är organiserad	Dialogens syfte	Hur resultatet tas i beaktande och påverkar väsentlighet
Anställda	Medarbetarundersökningar, personalmöten, PEP (People, Engagement, Performance)-samtal, funktionsspecifika arbetsgrupper och kommittéer. Läs mer på sidorna 81–88.	Skapa medarbetarengagemang, lyfta medarbetares insikter, öka förståelse för hur medarbetare värderar hållbarhet.	Trelleborgs anställda är en av de viktigaste intressentgrupperna som har en signifikant påverkan på företagets hållbarhetsarbete. Under året har dialogen främst fokuserat på frågor kopplade till arbetsmiljö och säkerhet, klimat samt cirkularitet.
Kunder	Enkäter och frågeformulär, legala krav kopplade till CBAM, EUDR, CSDDD/LkSG, pågående dialog på lokal nivå.	Skapa förtroende för Trelleborgs hållbarhetsarbete, förstå kundernas förväntningar på hållbarhetsarbetet, hjälpa kunderna att nå sina hållbarhetsmål, förbättra kunderbjudandet.	Kundernas intressen omfattar ett brett antal hållbarhetsämnen med ett särskilt fokus på klimat, energi, cirkularitet, biologisk mångfald, mänskliga rättigheter i hela värdekedjan och ansvarsfullt företagande. Alla dessa frågeställningar är en integrerad del av Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys.
Leverantörer	Leverantörmöten, webinarer, Trelleborgs Supplier SAQ, fördjupningsenkäter inom affärsetik, klimat och cirkularitet för de största leverantörerna, pågående dialog på lokal nivå. Läs mer på sidorna 89–91.	Framföra Trelleborgs krav på leverantörer, fördjupa insikterna om leverantörernas hållbarhetsprestanda med fokus på Trelleborgs Uppförandekod.	Dialogen med leverantörer inkluderar självutvärdering baserad på Trelleborgs Uppförandekod, datainsamlingen för Trelleborgs interna arbete med klimat (Scope 3 – <i>Inköpta varor och tjänster</i>) och cirkularitet, samt leverantörers initiativ inom innovation och teknologi.
Investerare och aktieägare	Kvartalskonferenser och möten, enkäter och frågeformulär.	Öka transparensen och trovärdigheten, attrahera fler investerare och aktieägare.	De frågor som bedöms vara väsentliga för investerare tas i beaktande i den dubbla väsentlighetsanalysen. Under året visade investerare ett särskilt starkt intresse för Trelleborgs arbete med klimat, biologisk mångfald, cirkularitet, ersättning och skäliga löner, styrning, antikorruption och hållbar finansiering.
Samhälle	Lokala projekt inom samhällsengagemang, pågående dialog på lokal nivå, samarbeten med universitet och högskolor.	Skapa förståelse för påverkan på närsamhället från Trelleborgs produktionsprocesser, förstärka employer branding.	Trelleborg engagerar sig aktivt i lokalsamhället överallt där koncernen är verksam. Fokus är på att främja utbildning och fysisk aktivitet bland barn och ungdomar samt lokala miljöprojekt.

TRELLEBORG OCH GLOBAL COMPACT

Trelleborg är sedan 2007 anslutet till FN:s nätverk Global Compact, ett initiativ för ansvarsfull affärspraxis med fokus på miljö, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och antikorruption.

FN:S GLOBALA MÅL (SDG)

Trelleborgs produkter, lösningar och samhällsaktiviteter bidrar till en hållbar utveckling av samhället, med referens till FN:s Globala mål (SDG). Läs mer på www.trelleborg.com.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys

Trelleborgs hållbarhetsagenda är grundad i återkommande väsentlighetsanalyser som genomförts sedan 2007. Företaget identifierar och bedömer kontinuerligt de olika intressentgruppernas upplevda förväntningar för att rikta in hållbarhetsarbetet på de mest väsentliga frågorna samt säker-

ställa trovärdig och transparent kommunikation. Under 2024 genomfördes en fullständig dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med kraven i CSRD, vilket resulterade i ett urval av väsentliga ämnen. Analysen reviderades under 2025, och samtliga tidigare identifierade ämnen bedöms fortsatt vara

relevanta. Nedan beskrivs väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats under den fullständiga väsentlighetsanalysen. I inledningen till respektive ämnesområde under redovisningen av *Miljöinformation*, *Information om samhällsansvar* respektive *Information om styr-*

ning beskriver Trelleborg samtliga konsekvenser, risker och möjligheter som bedömts väsentliga för verksamheten.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Väsentliga negativa konsekvenser och finansiella risker		Mål	Utfall 2025	Sidor i redovisningen
Miljö: Klimat och energi				
Negativ konsekvens	CO ₂ -utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO ₂ -utsläpp.	Minskning av CO ₂ -utsläpp med 75 procent i Scope 1 och 2 samt 25 procent i Scope 3 från 2021 till senast 2030. Långsiktiga klimatmål för alla Scopes: 90 procent reduktion i CO ₂ senast 2045. Nettonollmål satt för 2050.	–69% i Scope 1 och Scope 2 –26% i Scope 3	Sidorna 64–72
Finansiell risk	Finansiella effekter av väsentliga omställningsrisker inom skatter och avgifter kopplade till klimatutsläpp, samt inom hållbarhetsrapportering.			
Miljö: Föreningar				
Potentiell negativ konsekvens	Användning av kemikalier i produktionsprocesser och slutprodukter.	Nolltolerans för brott mot lokala miljöregleringar.	Noll miljööverträdelser	Sidorna 73–75
Miljö: Resursanvändning och cirkularitet				
Negativ konsekvens	Låg cirkulär materialanvändning, hög användning av jungfruliga fossilbaserade material. Avfall avsett för förbränning, deponi eller annan bortskaffning.	25 procent biobaserat och återvunnet material senast 2030.	17% biobaserat och återvunnet material	Sidorna 76–79
Finansiell risk	Reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan på produkter och material som är fossilbaserade.			
Samhällsansvar: Egna medarbetare				
Negativ konsekvens	Arbetsrelaterade skador och olyckor.	<1 LWC per 100 anställda.	0,6 LWC per 100 anställda	Sidorna 83–84
Finansiell risk	Begränsad möjlighet att attrahera och behålla kvinnliga ledare.	30 procent kvinnliga chefer på nivåerna 1–5 senast 2030.	26% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5	Sidorna 85–88
Samhällsansvar: Medarbetare i värdekedjan				
Potentiell negativ konsekvens	Otillfredsställande arbetssäkerhet.	Självutvärdering ska vara genomförd för leverantörer motsvarande minst 90 procent av inköpsvärdet.	91%	Sidorna 89–91
Styrning: Affärsetik				
Potentiell negativ konsekvens	Brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Nolltolerans mot brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Noll affärsetiska brott 95% för antikorruption	Sidorna 93–96
Finansiell risk	Finansiella effekter av bekräftade fall av brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Utbildningar rörande Uppförandekoden, förebyggande av mutor och korruption samt konkurrensrätt ska vara genomförda av relevanta målgrupper vart tredje år.	95% för konkurrens 99% för Uppförandekoden	
Väsentliga finansiella möjligheter				Sidor i redovisningen
Miljö: Klimat och energi	Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.			Sidorna 20, 22, 24, 26
Miljö: Resursanvändning och cirkularitet	Ökad försäljning och kundbehållning till följd av högre andel cirkulärt innehåll i produkterna.			Sidorna 20, 22, 24, 26

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys

Syfte och bakgrund till den dubbla väsentlighetsanalysen

Trelleborg har genomfört väsentlighetsanalyser på hållbarhetsområdet i flera omgångar sedan 2007. Syftet är att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som har störst betydelse för verksamheten och dess intressenter, samt att säkerställa att hållbarhetskommunikationen möter de förväntningar som finns.

Bedömningen av väsentlighet sker utifrån både konsekventiella och finansiella aspekter. Detta innebär att urvalet av väsentliga frågor beaktar såväl konsekvenser för människor och miljö som potentiella finansiella effekter. Den första analysen enligt EU:s nya krav 2024 genomfördes med externt stöd och direkt medverkan från Sustainability Council samt representanter från olika delar av organisationen. Resultaten från denna process ligger till grund för Trelleborgs hållbarhetsrapport 2025.

De mest framträdande områdena i analysens utfall har genomgående varit centrala miljöaspekter för industrin, såsom klimat och energi, hantering av farliga kemikalier, cirkularitet och avfall. Därtill har frågor kopplade till medarbetarnas hälsa och säkerhet samt mångfald varit

betydande. Även förväntningar på åtgärder mot korruption, mutor och konkurrensbegränsande beteende har historiskt haft stor betydelse.

Process och metodik

Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys, i enlighet med ESRS, omfattar ämnesspecifika diskussioner med interna och externa intressenter, kontinuerlig omvärldsbevakning samt bedömning av nya eller förändrade frågor. Processen inleds med en kick-off och introduktion, följt av workshops där deltagarna identifierar negativa och positiva konsekvenser samt finansiella risker och möjligheter. Samtliga aspekter bedöms enligt samma matris: påverkansgrad (skala/omfattning/irreversibilitet), sannolikhet samt tidshorisonter. Affärsområdena granskar och dokumenterar sina resultat, uppdaterar och bekräftar sedan väsentliga negativa effekter från föregående år. Alla resultat konsolideras, granskas av Sustainability Council och förbereds för godkännande av styrelsen. Under hela processen sker löpande dialog med relevanta intressenter, och varje steg planeras med tydliga deadlines från september till december.

En bred intressentdialog är central i pro-

cessen, där synpunkter samlas in från såväl interna som externa parter, vilket ger en mångsidig bild av vilka frågor som upplevs som mest väsentliga ur olika perspektiv. Analysen omfattar även en granskning av företagets affärsmodell och värdekedja för att identifiera risker och möjligheter i hela verksamheten.

Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalyser bygger på en strukturerad och transparent metodik som kontinuerligt utvecklas i takt med omvärldens förväntningar och lagstiftning. Processen dokumenteras och kommuniceras öppet för att skapa transparens och förtroende hos företagets intressenter. Genom att tydligt beskriva metodiken och de kriterier som tillämpas, strävar Trelleborg efter att säkerställa att hållbarhetsrapporteringen är relevant, aktuell och trovärdig. På så sätt utgör den dubbla väsentlighetsanalysen ett viktigt verktyg för att styra och utveckla företagets hållbarhetsarbete i linje med affärsstrategin och omvärldens krav.

Användning, uppföljning och förankring

Den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för prioriteringar inom Trelleborgs hållbarhetsarbete och utgör ett viktigt underlag för riskhante-

ring och intern kontroll (se mer på sidan 57). För att säkerställa att analysen är aktuell och speglar förändrade förutsättningar, revideras den kontinuerligt och kompletteras vid behov med ytterligare insatser.

Resultaten från analysen stäms av med relevanta funktioner, såsom Sustainability Council, företagsledning och styrelse, för att säkerställa förankring och relevans. Den dubbla väsentlighetsanalysen ska genomföras årligen i den utsträckning som krävs för att säkerställa att samtliga bedömningar fortsatt är relevanta och uppdaterade, och att helhetsbilden av Trelleborgs konsekventiella och finansiella väsentlighet är så komplett som möjligt.

De olika typer av underlag som användes under den senaste dubbla väsentlighetsanalysen presenteras i tabellen på sidan 62.

Mer information om processen för den dubbla väsentlighetsanalysen per område finns i respektive kapitel om *Miljöinformation* (sidorna 64, 73, 76–77), *Information om samhällsansvar* (sidorna 81, 83, 85, 89) samt *Information om styrning* (sidan 93).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



UNDERLAG FÖR VÄSENTLIGHETSANALYSEN	
Område	Underlag
Klimat och energi	För klimatrelaterade risker användes Trelleborgs etablerade riskhanteringsprocesser, läs mer på sidorna 46–49 samt 57. Analysen av finansiella möjligheter kopplade till området <i>Klimat och energi</i> baseras främst på affärsområdenas kännedom om sina produkter och lösningar, samt deras kunskap om kundernas behov.
Föreningar	Den primära datakällan för analyserna inom området <i>Föreningar</i> är de inventarieförteckningar rörande kemikalier som Trelleborgs producerande enheter upprätthåller lokalt. Från och med 2025 har dessa kompletterats med en ny rutin för intern rapportering av ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Vikt av relevanta inköpta kemikalier ska rapporteras av samtliga producerande enheter i det koncerngemensamma rapporteringssystemet. Risker kopplade till <i>Föreningar</i> ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 46–49. Den senaste analysen resulterade i att aspekter kopplade till Trelleborgs utsläpp av lösningsmedel (VOC), kväve- samt svaveloxider inte anses vara på väsentlig nivå.
Vattenresurser	Den primära datakällan för analysen av Trelleborgs påverkan på vattenresurser i områden med höga vattenstressnivåer samt negativa konsekvenser för biologisk mångfald är analyser gjorda med hjälp av verktygen WWF Water Risk Filter och WWF Biodiversity Risk Filter, se vidare sidan 53. Risker kopplade till Trelleborgs potentiella negativa konsekvenser inom områdena ingår i ERM-processen, läs mer på sidorna 46–49 samt 57. Under den senaste årliga analysen som genomfördes under 2025 bedömdes båda områdena inte vara på väsentlig nivå. För utfall 2025 inom vatten och biologisk mångfald, se flerårsöversikten på sidan 168.
Biologisk mångfald och ekosystem	
Resursanvändning och cirkularitet	Analysen av finansiella möjligheter kopplade till området <i>Resursanvändning och cirkularitet</i> baseras främst på affärsområdenas kännedom om produkter och lösningar samt om kundernas behov.
Egna medarbetare	Där fullständiga data saknades arbetade analysgruppen under 2023 med en hypotes om att Trelleborgs verksamhet potentiellt har negativa konsekvenser inom vissa områden, exempelvis tillräckliga löner och löneskillnader. Datainsamling inleddes under 2024 för att undersöka hypotesen, och fortsatte under 2025. Analysen visade att frågor kopplade till exempelvis mänskliga rättigheter och ersättning inte bedöms ha konsekventiell eller finansiell väsentlighet för Trelleborg. Under 2025 bekräftades denna bedömning, och områdena kvarstår på en icke-väsentlig nivå. Den interna rapporteringen och uppföljningen fortsätter dock inom ramen för koncernens arbete med due diligence (se mer på sidan 56).
Medarbetare i värdekedjan	För risker kopplade till <i>Medarbetare i värdekedjan</i> genomfördes under 2025 en fördjupad analys med syftet att kartlägga risker (arbetsmiljö-risker, barn- och tvångsarbete med mera) inom Trelleborgs största kategorier samt i länder där de största leverantörerna är verksamma, se mer på sidan 91. Förutom denna analys användes underlaget från den regelbundna rapporteringen kopplat till Supplier SAQ som ska omfatta leverantörer motsvarande minst 90 procent av relevant inköpsvärde, läs mer på sidorna 89–91. Risker kopplade till medarbetare i värdekedjan är även en del av ERM-processen, se sidorna 46–49.
Påverkade samhällen	Den konsekventiella och finansiella väsentlighetsanalysen kopplad till områdena <i>Påverkade samhällen respektive Konsumenter och slutanvändare</i> baseras främst på affärsområdenas kännedom om produkter och lösningar samt om kundernas applikationer. Risker kopplade till områdena ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 46–49. Under revideringen 2025 bedömdes inget av områdena vara på väsentlig nivå.
Konsumenter och slutanvändare	
Affärsetik	Den primära datakällan för analyserna inom området <i>Affärsetik</i> är Trelleborgs Compliance Task Force, koncernens jurist- och efterlevnads-funktion och det legala internkontrollprogrammet (läs mer på sidorna 36–37 samt 57) samt anmälningar inkomna via visselblåsarkanalen. Risker kopplade till området ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 46–49.

Resiliensanalys

Även resiliensanalysen uppdaterades under 2025 med utgångspunkt i Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys, där både interna och externa intressenter bidrog genom intervjuer, workshops och enkäter. Denna kvalitativa input kompletterades med kvantitativa analyser av finansiella konsekvenser kopplade till identifierade hållbarhetsrisker och möjligheter.

Analysen omfattade flera tidshorisonter: kort

sikt (1–3 år), medellång sikt (3–5 år) och lång sikt (5–10 år), i enlighet med ESRS 1. Dessa tidsperspektiv användes för att bedöma påverkan på affärsmodellen, inklusive tillgång till resurser, förändringar i kundkrav och regulatoriska utvecklingar.

Scenarioanalys användes för att testa robustheten i strategiska beslut inom samtliga väsentliga områden. För klimat analyserades effekter av

omställnings- och fysiska risker (mer på sidorna 64–67), för föreningar potentiella regulatoriska skärpningar (mer på sidorna 73–74), och för cirkularitet tillgången till återvunnet material och kundkrav på resurseffektivitet (mer på sidorna 76–77). För sociala frågor bedömdes risker kopplade till arbetsmiljö, både för egna medarbetare och i värdekedjan (mer på sidorna 81, 83, 85 samt 89). Inom affärsetik analyserades risker för korruption

och regelefterlevnad i olika marknader (mer på sidan 93).

Resultaten har integrerats i koncernens strategiska planering och riskhantering för att stärka motståndskraften mot dessa risker och identifiera nya affärsmöjligheter. Resiliensanalysen för respektive område återfinns i de kapitel som behandlar dessa i denna redovisning.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
» Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Miljö- information

I hållbarhetsrapportens avsnitt om *Miljö* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom klimat och energi, föroreningar respektive resursanvändning och cirkularitet. Nedan beskrivs några av årets viktigaste höjdpunkter.

VIKTIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET 2025 – MILJÖINFORMATION

Klimat och energi

Under 2025 har Trelleborg höjt ambitionsnivån inom klimatområdet. Det uppdaterade vetenskapsbaserade målet för Scope 1 och 2 är att minska CO₂-utsläppen med 75 procent genom fortsatt övergång till förnybar och fossilfri energi samt energieffektiviseringar inom Energy Excellence-programmet. För Scope 3 fortsätter arbetet med att förbättra datakvaliteten genom skräddarsydda utbildningsinsatser och verktyg. Trelleborg har även satt långsiktiga klimatmål: 90 procent minskning av samtliga CO₂-utsläpp före 2045. Det nya nettonollmålet är att eliminera alla CO₂-utsläpp senast 2050. Läs mer på sidorna 64–72.



Föroreningar

Trelleborgs arbete med att kartlägga och systematisera hanteringen av farliga kemikalier, som inleddes 2024, fortsatte under 2025 med ökat fokus på datakvalitet och nära dialog med verksamheten. Läs mer på sidorna 73–75.



Resursanvändning och cirkularitet

Fokus under 2025 har varit fortsatt arbete med material och processer för att öka andelen biobaserat och återvunnet material, samt förtydliga kopplingen mellan intern avfallsåtervinning och Trelleborgs cirkularitetsmål. Läs mer på sidorna 76–79.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Miljö – Klimat och energi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborgs påverkan inom klimat och energi är främst kopplad till CO₂-utsläpp från fossil energi i produktionen och uppströmsaktiviteter i värdekedjan. På medellång och lång sikt finns risk för ökade kostnader genom nya klimatrelaterade skatter och avgifter. Genom koncernövergripande program för energi- och klimateffektivitet arbetar Trelleborg aktivt för att minska dessa konsekvenser och finansiella risker. Exponeringen för klimatrelaterade risker utvärderas löpande via en regelbunden resiliensanalys (se sidorna 62 och 65–67).

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Klimat och energi		
CO ₂ -utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO ₂ -utsläpp.	Egen verksamhet och leverantörs-kedjan	Kort – medellång sikt
Trelleborgs typ av industriell produktion och affärsmodell är totalt sett energikrävande. Egna CO ₂ -utsläpp (Scope 1 och 2) som orsakas av användningen av fossilbaserad energi samt framför allt leverantörskedjans utsläpp (Scope 3, kategori 1) har därmed <i>negativa konsekvenser</i> för samhället. Åtgärder och resurser inriktade på att reducera företagets negativa klimatpåverkan genom bland annat energieffektivisering och övergång till förnybara och fossilfria energikällor är en integrerad del av Trelleborgs strategi.		
Väsentliga finansiella risker inom området Klimat och energi		
Finansiella effekter av väsentliga omställningsrisker inom skatter och avgifter kopplade till CO ₂ -utsläpp, samt inom hållbarhetsrapportering.	Egen verksamhet	Medellång – lång sikt
Genom sitt strategiska arbete med att minska verksamhetens klimatpåverkan längs hela värdekedjan och förbättra kvaliteten och täckningen för den interna rapporteringen av energi- och klimatrelaterade data, både för den egna verksamheten och på sikt även för produktsidan, adresserar Trelleborg <i>väsentliga omställningsrisker</i> relaterade till ökade klimatrelaterade skatter och avgifter samt skärpta rapporteringskrav. Om nya regler eller prissättningsmekanismer införs på medellång eller lång sikt kan det uppstå en väsentlig risk för negativa finansiella effekter.		
Väsentliga finansiella möjligheter inom området Klimat och energi		
Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.	Kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt
Trelleborgs affärsstrategi inkluderar satsningar på innovativa produkter och lösningar som bidrar till kundernas energi- och klimateffektivitet, vilket därmed utgör en <i>finansiell möjlighet</i> för företaget.		

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Området *Klimat och energi* har historiskt varit bland de mest centrala frågorna på Trelleborgs hållbarhetsagenda. De tidigare väsentlighetsanalyserna har visat att både interna och externa intressenter anser att Trelleborgs satsningar på energieffektivitet och minskning av CO₂-utsläpp är mycket viktiga.

Den senaste revisionen bekräftade att området fortsatt är väsentligt från tre olika perspektiv: som en negativ konsekvens, en finansiell risk samt en finansiell möjlighet. Processen för att utvärdera påverkan på klimatförändringar är integrerad i Trelleborgs övergripande process för att identifiera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, som beskrivs på sidorna 60–62. Den omfattar både interna och externa intressentdialoger, kompletterade med kvantitativa analyser av finansiella konsekvenser. För klimatfrågor innebär detta att risker och möjligheter kopplade till CO₂-utsläpp, energianvändning och övergång till fossilfria lösningar bedöms över flera tidshorisonter. Scenarioanalys används för att testa robustheten i strategiska beslut och identifiera hur klimatpåverkan kan påverka affärsmodellen, inklusive tillgång till resurser och förändrade kundkrav. Resultaten integreras i koncernens strategiska planering och investeringsbeslut.



JOHAN WIJK
CHEF EXCELLENCE OCH HÅLLBARHET

”Vi har nått vårt klimatmål för Scope 1 och 2 efter flera års fokuserat arbete. Inför 2026 höjer vi ambitionen med ett uppdaterat mål om att minska dessa utsläpp med 75 procent till år 2030. Dessutom har vi satt ett mål om att nå nettonollutsläpp senast 2050. Vi kommer fortsätta våra satsningar på förnybar elektricitet och energieffektiviseringar, vilket skapar goda förutsättningar för att nå även dessa mål i framtiden.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Resiliensanalys och klimatscenarioer

Detta avsnitt beskriver resiliensanalysen kopplad till klimatet. Resiliensanalysen omfattar Trelleborgs egen verksamhet, de senare leden i leverantörskedjan samt delar av kundkedjan. Den senaste dubbla väsentlighetsanalysen visar fortsatt att ökade CO₂-skatter och andra avgifter, samt den pågående skärpningen av klimatrelaterade regelverk och rapporteringskrav, sammantaget kan medföra väsentliga omställningsrisker. Fysiska klimatrelaterade risker har varit en integrerad del av företagets riskhanteringsprocess under lång tid (läs mer om Trelleborgs ERM-processer på sidorna 46–49). Överlag anses de fysiska riskerna vara mindre väsentliga för verksamheten än omställningsriskerna, men de är trots allt betydande. Därmed behöver Trelleborg även av sådana skäl aktivt arbeta med att ställa om till en mer koldioxidsnål och resilient affärsmodell. Omställningsrisker inom klimatområdet diskuterades under processen för den dubbla väsentlighetsanalysen tillsammans med representanter från Trelleborgs affärsområden. Diskussionen utgick från den riskanalys som kontinuerligt upprätthålls inom koncernens övergripande riskhanteringssystem (se sidan 49 för mer information). En analys av Trelleborgs klimatrelaterade risker och möjligheter inklusive framtida klimatscenarioer med deras respektive finansiella konsekvenser är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för koncernen att agera efter.

Det regelmässiga trycket förväntas öka på medellång och lång sikt i alla regioner där Trelleborg är verksam, tydligast i EU. Trelleborgs nuvarande mål att minska CO₂utsläppen är satta för år 2030, vilket är i linje med resiliensanalysens tidshorisonter. Pågående åtgärder avseende inköpt och egenproducerad förnybar elektricitet samt Energy Excellence-programmet beskrivs på sidorna 15–16 samt 69 och förväntas

stärka Trelleborgs resiliens. De resurser som krävs för att effektivt genomföra åtgärderna beskrivs på sidorna 67–69. På något längre sikt kommer även befintliga tillgångar med inlåsta CO₂-utsläpp, såsom naturgasdrivna ångpannor, att utvärderas och kunna ersättas med mer climateffektiva lösningar.

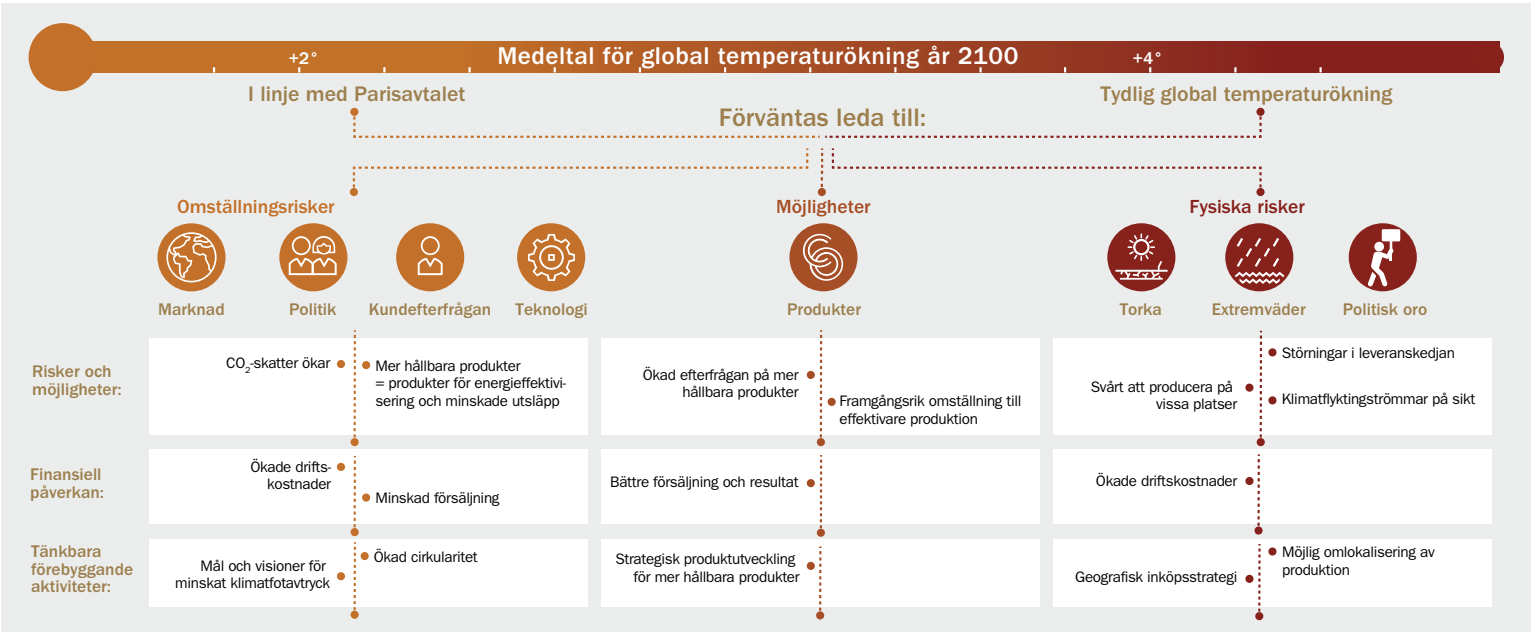
De klimatrelaterade scenarioanalyserna presenterade nedan är utformade i enlighet med riktlinjer i TCFD, ett TCFD-index finns tillgängligt på www.trelleborg.com. Klimatrelaterade risker beskrivs även i de finansiella noterna (se not 1 på sidan 115) och är integrerade i Trelleborgs riskhantering och används som underlag för kritiska antaganden i finansiella rapporter. Under 2025 har klimataspekter även integrerats i processen för förvärv och avyttringar, och inkluderats i due diligence-listan för förvärvade bolag. Läs mer på sidan 56.

Analysen vidareutvecklas årligen, senast i samband med revisionen av Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys.

Analysen av de båda scenarierna baseras på två av FN-klimatpanelen IPCC:s projiceringar (RCP:er, Representative Concentration Pathways) av hur koldioxidhalten i atmosfären kan komma att öka fram till år 2100: 2 graders temperaturökning i medeltal innebär begränsad ökning av koldioxidhalten (RCP 2.6), medan 4 graders temperaturökning i medeltal innebär stor ökning (RCP 8.5).

Den inledande grafiska sammanfattningen med kommentarer nedan visar i förkortad form de viktigaste resultaten av analysen. De flesta riskerna och möjligheterna antas finnas i tidsintervallet 1–5 år om inget annat anges.

GRAFISK SAMMANFATTNING AV SCENARIOANALYSEN 2025



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Scenarioanalys: två olika scenarier

Klimatrelaterade risker och möjligheter		+2 graders temperaturökning (medeltal)	+4 graders temperaturökning (medeltal)
		Scenario 1: I linje med Parisavtalet (under +2°C) Snabb omställning till ett koldioxidsnålt samhälle. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 2.6. Scenariot präglas av att internationell politik förenas i omställningsarbetet mot klimatförändringarna, och halvering av de totala utsläppen av växthusgaser lyckas genomföras till 2050. Den globala temperaturhöjningen begränsas till 2 grader år 2100, vilket begränsar skadeverkningarna. Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser. Förnybar energi och anpassad teknik införs i stor skala. Snabba omställningar av samhällsinfrastruktur genomförs.	Scenario 2: Tydlig global temperaturhöjning (+4 °C) Långsam samhällsomställning. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 8.5. Scenariot präglas av att politiska klimatinitiativ och samarbeten äger rum under internationella samarbetssvårigheter. Verksamheter i samhället är fortsatt beroende av fossila bränslen. Utsläppen av växthusgaser fortsätter och leder till 4 graders global temperaturhöjning år 2100. Perioder av torka, tydligt stigande havsnivåer, fler bränder och extremväder liksom översvämningar ger både problem i sig själva och skapar flyktingströmmar.
Tidsperspektiv		Exponering och respons	Exponering och respons
Omställningsrisker			
Omställningsrisker relaterade till nya rapporteringskrav inom klimat- och hållbarhetsområdet.	Kort sikt – aktuell risk	Hög risk Samhällets målsättning att begränsa temperaturökningen till +2 grader leder till striktare regleringar och uppföljning. Omfattningen av CO ₂ -regleringar och övriga hållbarhetsrapporteringskrav kan förväntas öka i olika delar av världen. I detta scenario där stater samarbetar för att begränsa klimatförändringarna kan en standardisering på sikt av de olika nationella eller regionala regelverken bli sannolik, vilket kan minska kostnaderna för ett internationellt verksamt företag. Läget vad avser detta är fortfarande svårbedömt.	Hög risk Ett scenario där temperaturökningen närmar sig 4 grader och där det visar sig att det saknas en global politisk vilja att gemensamt begränsa klimatriskerna genom standardisering av nationella regelverk. För de internationellt verksamma delarna av Trelleborgskoncernen påverkas situationen av att olika redovisningskrav råder i olika regioner, vilket leder till ökade kostnader för regelefterlevnad för koncernen som helhet.
Omställningsrisker relaterade till nya koldioxidrelaterade skatter och avgifter.	Medellång sikt	Hög risk Med ett +2-gradersmål för samhället kommer koldioxidskatter och -avgifter för verksamheterna att öka och få allt större effekt. I Trelleborgskoncernen är riskerna i nuläget störst för verksamheterna med fokus på Europa, eftersom det är i denna världsdel som utvecklingen i denna riktning går snabbast.	Hög risk Den relativa risken för ökade koldioxidrelaterade skatte-/avgiftsrelaterade kostnader skulle öka om resten av världen på sikt följer EU:s exempel. Beredskapen för kommande CO ₂ -regleringar ökar dock kontinuerligt i organisationen, liksom för råvaruprishöjningar på grund av motsvarande högre kostnader hos leverantörerna. Det blir viktigt att bevaka den politiska utvecklingen på årsbasis.
Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material.	Medellång – lång sikt	Medelhög risk Avancerade kunder inom flyg-, fordons- och byggindustrierna för redan idag fram krav på de produkter de köper in med avseende på lågt koldioxidinnehåll och återvinningsbarhet, vilket om de inte samtidigt accepterar högre priser riskerar leda till ett lönsamhetstryck för Trelleborg. Minskat klimatfotavtryck via Trelleborgs arbete i riktning mot ett vetenskapsbaserat klimatmål, inklusive nettonollmålet, samt åtgärder för ökad cirkularitet är en viktig och genomgripande förändring som pågår i företaget.	Låg risk Ett scenario där temperaturökningen närmar sig 4 grader och där efterfrågan på cirkulära, klimat- och energieffektiva produkter och lösningar är låg, medför låga finansiella risker för Trelleborg.
Fysiska risker			
Klimatrisker på vissa platser.	Lång sikt	Medelhög risk Överlag bedöms fysiska klimatrelaterade risker som medelhöga för Trelleborg. Vissa platser kan vara utsatta för fysiska klimatrisker, men en temperaturökning på +2 grader skulle totalt sett inte medföra några uppenbart väsentliga finansiella risker. Eventuell omlokalisering av produktion på grund av fysiska klimatrisker underlättas av att Trelleborg har produktionsanläggningar i olika relevanta världsdelar.	Medelhög risk Fysiska klimatrisker kan potentiellt sprida sig till regioner som tidigare inte varit högriskzoner i takt med att temperaturerna ökar med upp till 4 grader, vilket leder till att följande risker kan komma att öka: <i>Extremväder</i> – klimatförändringarna ökar i frekvens och intensitet för extrema händelser såsom orkaner, översvämningar, torka och värmeböljor. Detta kan leda till skador på samhällets infrastruktur och funktioner, samt dödsfall. <i>Migration</i> – när extremväder blir vanligare tvingar de ofta människor till förflyttningar från sina hem, temporärt eller permanent, beroende på händelsernas allvarlighet och vilka möjligheter till återhämtning drabbade områden har. Exempelvis kan utdragna perioder av torka leda till att jordbrukssamhällen förstörs och deras invånare tvingas migrera i jakt på bättre levnadsvillkor.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Klimatrelaterade risker och möjligheter		+2 graders temperaturökning (medeltal)	+4 graders temperaturökning (medeltal)
	Tidsperspektiv	Exponering och respons	Exponering och respons
Störningar av leverantörskedjan kan förväntas öka i framtiden.	Medellång sikt – Lång sikt	Ingen eller begränsad risk Inga eller begränsade störningar av egen produktion och leverantörskedjan.	Hög risk Klimatrelaterade kostnader i leverantörskedjan, både via skatter och pålagor samt eventuellt oplanerade utsläpp, riskerar att öka materialkostnaderna för Trelleborg. Även en temperaturökning på i medeltal 4 grader kan potentiellt leda till akuta störningar i leverantörskedjan och därmed medföra finansiella risker för Trelleborg. Förekommande störningar – med tillhörande förseningar och högre kostnader – kommer att vara negativa för produktion och försäljning. De kan också leda till behov av nya leverantörer, vilket leder till nya kostnader i form av leverantörsbedömningar. Frekventa störningar kan påverka pålitlighet i leveranser och därmed kundförtroendet. Eventuell omlokalisering av produktion på grund av störningar i leverantörskedjan underlättas av att Trelleborg har produktionsanläggningar i olika relevanta världsdelar.
Möjligheter			
Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.		Trelleborgs innovativa lösningar ökar såväl kunders som slutanvändares energieffektivitet, och minskar indirekt även deras CO ₂ -utsläpp. Både större marknad i sig och högre marknadsandel är nåbara möjligheter, delvis via ökande användning av biobaserat och återvunnet råmaterial, en utveckling som stöds av den koncerngemensamma gruppen Polymers for Tomorrow för att reducera koldioxidinnehållet i Trelleborgs produkter och ligga steget före konkurrensen. Nya material och nya tekniska lösningar bevakas.	Efterfrågan på produkterna i detta scenario kommer möjligen med en viss eftersläpning jämfört med ett +2-gradersscenario, men inget tyder i dagsläget på att detta inte kommer att vara ett framtida behov.

Omställningsplaner för klimatförändringar

Begränsning av klimatförändringarna är ett prioriterat område inom Trelleborgs omfattande hållbarhetsarbete. En strategisk plan för omställning till en hållbar verksamhet är direkt kopplad till Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål, satsningar på energieffektivitet och på att öka andelen förnybar energi. Trelleborgs kortsiktiga klimatmål adresserar minskningar av CO₂-utsläpp i Scope 1, 2 och 3 mellan 2021 och 2030. Nettonollmålet är satt för 2050. Läs mer om Trelleborgs klimatmål på sidan 70.

Omställningsplanerna är anpassade till Trelleborgs övergripande affärsstrategi och finansiella planering, och ingår som en integrerad del i strate-

gins operativa implementering. Omställningsplanerna är godkända av Trelleborgs ledningsgrupp och styrelse.

Under 2025 stärktes kopplingen till strategin genom att klimatmålen integrerades i Trelleborgs affärsområdets strategiska planer. Åtgärderna bröts ner på enhetsnivå med fokus på de mest energi- och koldioxidintensiva produktionsanläggningarna, där även individuella handlingsplaner togs fram.

Åtgärder för begränsning av klimatförändringarna samt drivkrafter för utfasning av fossila bränslen beskrivs på sidan 68. För Trelleborgs klimatrelaterade investeringar och finansiering redo-

visade som taxonomiförenliga kapitalutgifter samt planer för att anpassa verksamheten till taxonomins kriterier, se nedan samt i EU:s taxonomirapport 2025 på sidorna 97–100.

Trelleborgs omställningsplaner är kopplade till både löpande kostnader (OpEx) och planerade investeringar (CapEx). Övergången till förnybar elektricitet innebär ökade operativa kostnader, medan investeringar i solpaneler, energieffektiveringsutrustning och elektrifierade transporter utgör centrala CapEx-poster. Programmet Energy Excellence driver effektiviseringsåtgärder vid anläggningar. För Scope 3 omfattar CapEx utveckling av nya materiallösningar, medan OpEx täcker

leverantörssamarbeten och uppföljning. Dessa satsningar säkerställer att klimatmålen integreras i investeringsplaner och operativ styrning.

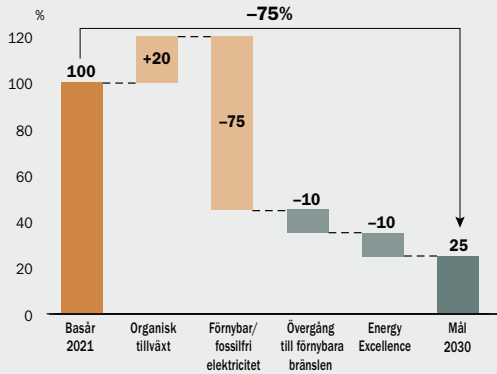
Organisk tillväxt förväntas över perioden ge en ackumulerad ökning på cirka 20 procent av basårvärdet.

Se nästa sida för Trelleborgs omställningsplaner för de kortsiktiga klimatmålen (målet för Scope 1 och 2, samt målet för Scope 3), samt för nettonollmålet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR KORTSIKTIGA KLIMATMÅL 2030 – SCOPE 1 OCH 2

Trelleborgs kortsiktiga klimatmål för Scope 1 och 2 är i linje med Parisavtalets 1,5°C-scenario. Naturgas som framför allt används för ångframställning i produktionen är den dominerande utsläppskällan i Scope 1. Inköpt elektricitet dominerar som utsläppskälla i platsbaserad Scope 2, men även inköpt fjärrvärme och inköpt ånga förekommer.

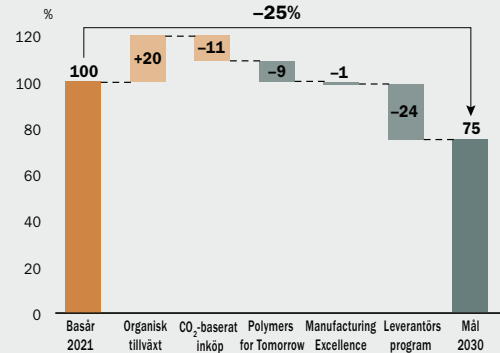


Hur målet kommer att uppnås

- » Övergång till ökad andel förnybar/fossilfri elektricitet förväntas minska utsläppen med 75 procent. De löpande kostnaderna för förnybar/fossilfri elektricitet är en del av OpEx.
- » Övergång från fossila till förnybara bränslen förväntas ge en minskning med cirka 10 procent. Exempel på relevanta indikatorer i taxonomirapporten, Andel av kapitalutgifter till investeringar (CapEx): 6.5 Transporter, inköpta eller leasade elektriska fordon.
- » Det interna energieffektiviseringsprogrammet Energy Excellence pågår inom ramen för Manufacturing Excellence. Kontinuerliga energieffektiviseringsinsatser vid anläggningarna sker i linje med programmet, varvid ytterligare effektiviseringspotential kommer att kartläggas och åtgärder genomföras. Exempel på relevanta indikatorer i taxonomirapporten, Andel av kapitalutgifter till investeringar (CapEx): 7.1 Byggnader, certifierade, 7.3 Utrustning för energieffektivisering.
- » Egen produktion av förnybar elektricitet, framförallt via solpaneler, är en åtgärd som redan implementerats på ett antal fabriker. Exempel på relevanta indikatorer i taxonomirapporten, Andel av kapitalutgifter till investeringar (CapEx): 4.1 El via foto-voltaiska installationer (solceller).

OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR KORTSIKTIGA KLIMATMÅL 2030 – SCOPE 3

Trelleborgs kortsiktiga klimatmål för utsläpp från värdekedjan i Scope 3 är förenligt med ett "well below 2°C"-scenario. Kategorin Inköpta varor och tjänster dominerar tydligt Trelleborgs Scope 3-utsläpp och motsvarar enligt den utförda analysen cirka 72 procent av de totala Scope 3-utsläppen för basåret 2021.



Hur målet kommer att uppnås

- » Cirka 11 procent av Scope 3-utsläppen förväntas minska genom inköp av material med allt lägre CO₂-intensitet – en process där företräde ges till etablerade leverantörer som kan påvisa lägre CO₂-intensitet i materialen.
- » Ett samarbete mellan Trelleborg, leverantörer och start-ups pågår i programmet Polymers for Tomorrow för att identifiera alternativa material med lägre CO₂-utsläpp vilket potentiellt kan bidra till cirka 9 procents minskning.
- » Arbetet med att öka effektiviteten i produktionsprocesserna samt minimera avfall pågår inom Manufacturing Excellence, och kan potentiellt minska utsläppen i Scope 3 med cirka 1 procent.
- » Relevanta Scope 3-utsläpp kan minskas med 24 procent genom ett särskilt leverantörsprogram med fokus på samarbete för att säkerställa att leverantörer har planer och processer på plats för att minska sina CO₂-utsläpp.

OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR NETTONOLLMÅL 2050

Trelleborgs mål är nettonollutsläpp senast 2050 i linje med SBTi:s Net-Zero Standard. Omställningsplanen för nettonoll kommer att uppdateras regelbundet för att följa teknikutveckling, regler och marknadsförväntningar. Nästa steg är att integrera omställningsplanen i investeringsstrategin och följa upp årligen. Planen bygger på tre huvudspår:

- » **Fortsatt genomförande av planerade aktiviteter.** Fokus kommer fortsatt att ligga på att minska CO₂-utsläppen i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) samt i värdekedjan (Scope 3), i linje med de aktiviteter som beskrivs till vänster på denna sida.
- » **CO₂-minskningar inom samtliga Scope 3-kategorier.** För att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan behöver Trelleborg täcka de återstående Scope 3-kategorierna med konkreta reduktionsplaner. Vissa minskningar förväntas ske i samband med den övergripande klimatomställningen inom Scope 1 och 2, exempelvis för kapitalvaror samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter. Riktade insatser planeras för transporter, både uppströms och nedströms. Här kommer Trelleborg att föra en nära dialog med fraktleverantörer och kunder för att optimera transportsträckor och successivt byta till fossilfria fordon. För kategorier kopplade till resursutflöden förväntas utsläppsminskningar i takt med Trelleborgs övergång till mer cirkulära material. Utsläppen från tjänsteresor och pendling står idag för cirka 1 procent av Trelleborgs totala Scope 3-utsläpp och kommer därför att hanteras främst lokalt på enhetsnivå, där flera förbättringsinitiativ redan är på plats.
- » **Hantering av kvarvarande utsläpp (cirka 10 procent).** För de CO₂-utsläpp som inte kan elimineras med befintlig teknik eller processförändringar kommer Trelleborg att använda kompletterande lösningar såsom koldioxidinfångning och lagring (Carbon Capture and Storage, CCS), samt andra lämpliga verktyg i enlighet med SBTi:s kriterier. Dessa kvarvarande utsläpp härrör främst från naturgas i vulkaniseringsprocesser i utrustning som inte byts ut inom de närmaste åren på grund av höga kostnader. Analysen visar att dessa CO₂-utsläpp inte bedöms äventyra koncernens övergripande klimatmål, men de kan öka omställningsrisken om kompletterande lösningar inte implementeras i tid eller om kostnaderna för dessa ökar kraftigt. Därför följs utvecklingen av CCS-teknik och andra lösningar noggrant som en del av Trelleborgs riskhantering och strategiska planering.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Policy eller motsvarande styrdokument

Koncernens Miljöpolicy innehåller ett antal principer gällande klimatförändringar och energianvändning. Enligt policyn ska Trelleborg arbeta med klimatmål för att reducera sin klimatpåverkan både från den egna verksamheten och från utsläpp längs värdekedjan. Energieffektiviteten och energimixen ska kontinuerligt förbättras och andelen förnybar/fossilfri energi ska öka.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Miljöpolicy				
Trelleborgs Miljöpolicy anger koncernens ställningstagande på miljöområdet. Policyn omfattar fem nyckelområden som återspeglar de viktigaste miljöfrågorna för Trelleborg: » Energi och klimat » Vatten » Biologisk mångfald » Föreningar » Cirkularitet Policyn beskriver nyckelprinciperna för Trelleborgs strategi för att hantera de potentiella och faktiska negativa effekterna inom dessa fem områden.	Trelleborg ska uppfylla eller överträffa de lokala miljölagarna i alla länder där verksamhet bedrivs. Alla betydande produktionsenheter ska implementera och underhålla ett certifierat miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001. Miljöaspekter ska beaktas vid uppförande av nya byggnader eller vid betydande uppgraderingar eller kompletteringar av befintlig verksamhet. Trelleborg ska uppmuntra externa intressenter såsom leverantörer, underleverantörer och andra affärspartners att anta principerna i denna policy.	Chefen för Excellence och hållbarhet är ansvarig för att utfärda Miljöpolicyn och för att implementera avsnitten i policyn avseende energi och klimat, vatten, biologisk mångfald och cirkularitet. Chefen för riskhantering och miljö är ansvarig för att implementera avsnittet avseende föreningar. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att Miljöpolicyn följs inom deras respektive ansvarsområde.	Tillämpliga lokala lagar och regler ska tillämpas där Trelleborg har sin verksamhet. Företaget ska ha en pågående dialog med sina intressenter med målet att säkerställa att Trelleborg utövar ett ansvarsfullt medborgarskap och når framgång på ett hållbart sätt. Utvecklingen av Trelleborgs Miljöpolicy har skett i dialog med interna och externa intressenter genom relevanta delar av koncernens breda intressentdialog och den årliga processen för dubbel väsentlighetsanalys, vilket säkerställer att policyn speglar både affärsstrategi och förväntningar från kunder, leverantörer och samhälle.	Miljöpolicyn kommer att vara en del av introduktionsutbildningar, pågående utbildningsprogram samt publiceras på intranätsidan för policier. Chefen för Excellence och hållbarhet eller chefen för riskhantering och miljö ger ytterligare vägledning om Miljöpolicyn eller om misstanke om brott mot policyn föreligger. Förfrågningar om förtydliganden och förfrågningar från externa intressenter, inklusive media och analytiker, ska ställas till Trelleborgs koncernstab Kommunikation. Miljöpolicyn finns tillgänglig på Trelleborgs intranät och även på www.trelleborg.com .

Åtgärder och resurser

Nedan beskrivs åtgärder kopplade till Trelleborgs Miljöpolicy för området *Klimat och energi*. Åtgärderna är presenterade efter drivkraft för utfasning av fossila bränslen i Scope 1 och 2. För de uppnådda minskningarna, se tabellen på sidan 72.

- » **Inköpt förnybar/fossilfri elektricitet** i egna produktionsanläggningar är ett pågående program med syfte att öka andelen av förnybar/fossilfri elektricitet av den totala elförbrukningen antingen via inköp av certifikat, eller via direkta avtal med elproducenter som upprättas på platser/i länder med relevanta elmarknadsstrukturer. Genom att fokusera arbetet med inköp av certifierad förnybar/fossilfri elektricitet på de lokala produktionsenheterna har Trelleborg kraftigt förbättrat sin energimix. Ambitionen är att bibehålla den höga andelen förnybar elektricitet i hela koncernen, som ett viktigt steg mot att på sikt uppnå nettonollmålet. Övergången till förnybar/fossilfri elektricitet hanteras som en del av den ordinarie verksamheten vid produktionsenheter och innebär ökade OpEx för inköp av certifierad förnybar/fossilfri el.
- » **Programmet Energy Excellence** är ett annat initiativ som är centralt för Trelleborgs klimatarbete. Energy Excellence pågår vid samtliga produktionsenheter. Under 2025 har ytterligare aktiviteter genomförts inom ramen för Energy Excellence Boost-projektet, såsom färdplaner för energieffektivitet och CO₂-reduktion. Programmet är särskilt kopplat till CapEx genom uppgraderingar av utrustning och anläggningar, medan OpEx täcker lokala aktiviteter och driftskostnader för genomförande.
- » **Bränsleomställning** är en prioriterad del av Trelleborgs klimatarbete. Fokuset ligger på att ersätta naturgas med förnybara alternativ, såsom biogas och biomassa, samt elektrifiera för att minska CO₂-utsläppen och stödja övergången till en fossilfri produktion. Detta sker till följd av lokala regelverk och bestämmelser, men även vid byte av äldre utrustning. Investeringar i energieffektiviseringsutrustning och bränsleomställning utgör centrala CapEx-poster.

- » **Egen produktion av förnybar elektricitet**, framförallt via solpaneler, är en åtgärd som redan implementeras på ett antal fabriker, och utredningar pågår på ytterligare produktionsenheter. Även investeringar i solcellsinstallationer är en del av CapEx-poster.

När det gäller det fortsatta arbetet med Scope 3 har fokus under 2025 varit på förbättringar av aktivitetsdata för relevanta beräkningar.

- » **Fördjupad SAQ för Scope 3** och andra hållbarhetsfrågor distribuerades under 2025 bland Trelleborgs 100 största leverantörer. Läs mer på sidan 78 och 91. Den fördjupade Self-Assessment Questionnaire (SAQ) innehöll frågor om, bland annat, leverantörernas energiförbrukning, klimatpåverkan samt hur deras CO₂-data kan allokeras till Trelleborg. Den fördjupade SAQ kräver främst OpEx för datainsamling, analys och leverantörsdialoger, medan CapEx kan tillkomma för utveckling av digitala plattformar för rapportering; dessa resurser ingår i koncernens ordinarie kostnadsstruktur och investeringsbudget och redovisas under funktionella kostnader respektive anläggningstillgångar i finansiella rapporter.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Mål och utfall

En central drivkraft i Trelleborgs omställningsplan mot klimatneutralitet är koncernens vetenskapsbaserade klimatmål, direkt kopplade till Trelleborgs Miljöpolicy, se mer nedan och på sidorna 67–68. Klimatmålen är validerade av Science Based Targets initiative (SBTi).

Klimatmålen omfattar Trelleborgs globala verksamhet inklusive alla egna produktionsenheter, samt relevanta aktiviteter uppströms i värdekedjan enligt Scope 1, 2 och 3, baserat på den uppdaterade organisationsstrukturen, med hänsyn tagen till förvärv och avyttringar, och geografisk närvaro. Klimatmålen baseras på SBTi:s metodik och Parisavtalets 1,5 °C-scenarier. Vid fastställandet har Trelleborg använt erkända datakällor och internationella standarder samt beaktat EU:s och nationella klimatramverk. Målen tar hänsyn till lokala förutsättningar och stödjer både globala klimatmål och en rättvis omställning. Klimatmålen utvecklades i nära dialog med Trelleborgs ledning och interna experter.

År 2021 valdes som basår för samtliga kortsiktiga klimatmål eftersom det var den senaste helårsdata som fanns tillgängliga när de första vetenskapsbaserade klimatmålen togs fram för SBTi-validering under 2022. Vid den senaste revisionen behöll Trelleborg målperioden 2021–2030, reviderade baslinjen och höjde ambitionsnivån i linje med SBTi:s krav och Parisavtalets 1,5 °C-ambition.

KLIMAT OCH ENERGI

Mål	Utfall 2025
–75% i Scope 1 och 2 i absoluta tal från basår 2021 till senast 2030	–69% i Scope 1 och Scope 2 jämfört med basår 2021
–25% i Scope 3, kategorin <i>Inköpta varor och tjänster</i> , i absoluta tal, från basår 2021 till senast 2030	–26% i Scope 3, kategorin <i>Inköpta varor och tjänster</i> , jämfört med basår 2021

Nya och uppdaterade klimatmål

Trelleborg uppnådde sina kortsiktiga mål för Scope 1 och 2 under 2024. Under 2025 har fokus legat på att höja ambitionsnivån och förbättra datakvaliteten. Baslinjen 2021 har uppdaterats för Scope 1, 2 och 3 med hänsyn till förändringar i organisationsstrukturen, där genomförda förvärv och avyttringar påverkat CO₂-utsläppen med mer än 5 procent, vilket överstiger tröskelvärdet som kräver revidering av klimatmålen. Detta arbete resulterade i uppdaterade vetenskapsbaserade mål. Målen täcker koldioxid (CO₂) som den dominerande växthusgasen i Trelleborgs utsläppsprofil. Konsistens med inventeringsgränser säkerställs genom att använda samma organisatoriska och operativa gränser som i GHG-rapporteringen, inklusive justeringar vid förvärv och avyttringar (>5 % tröskelvärde). Nedan presenteras de aktuella klimatmålen:

» **Målet för den egna verksamheten (Scope 1 och 2)** är att minska CO₂-utsläppen med 75 procent i absoluta tal år 2030 från det uppdaterade basåret 2021. Under 2025 har Trelleborg uppnått en minskning av utsläppen i Scope 1 och 2 på 69 procent jämfört med basåret, eller en minskning på 23 procent från föregående år (2024). Den viktigaste faktorn bakom förändringen för 2025 var fortsatt den ökade andelen förnybar/fossilfri elektricitet, se vidare till höger på denna sida, samt sidorna 69 och 72.

» **För aktiviteter uppströms i värdekedjan (Scope 3, kategori 1 – Inköpta varor och tjänster)** är målet att minska CO₂-utsläppen med 25 procent i absoluta tal år 2030 från det uppdaterade basåret 2021. Utfallet för 2025 på 26 procent är primärt ett resultat av ett fördjupat arbete med att förbättra datakvaliteten, se mer på sidorna 53 och 72. Bland annat har Trelleborg under året förstärkt det interna ramverket för rapportering av aktivitetsdata för kategorin *Inköpta varor och tjänster*. Arbetet fortsätter under 2026 med fokus på ytterligare förbättringar av leverantörsspecifik data (se Fördjupad SAQ för Scope 3 på sidan 69).

» **Nettonollmålet 2050** gäller alla CO₂-utsläpp, både i Scope 1, 2 och 3 (samtliga kategorier).

Förnybar/fossilfri elektricitet

I enlighet med koncernens Miljöpolicy avser Trelleborg att kontinuerligt öka andelen förnybar/fossilfri elektricitet. Genom att gradvis minska andelen fossila bränslen i den direkta och indirekta energianvändningen förväntar sig Trelleborg tydligt att reducera den klimatpåverkan som beror på den egna verksamheten.

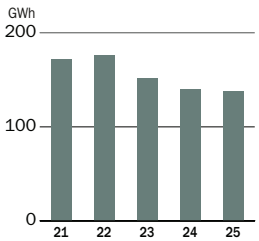
VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Energianvändning och energimix

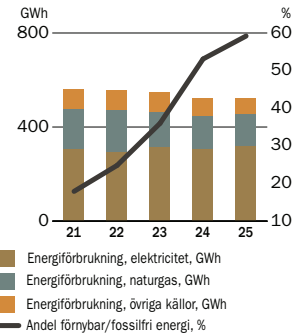
Tabellen nedan sammanfattar utfallet av Trelleborgs energianvändning och energimix för året 2025¹.

Användning av:	2025	2024	Förändring	Kommentar
Naturgas, MWh	137 852	140 214		
Propan, MWh	11 408	12 584		
Olja, MWh	13 345	13 409		
Elektricitet från icke-förnybara källor, MWh	17 703	32 761		
Fjärrvärme, ånga från icke-förnybara källor, MWh	32 254	46 813		
Total användning av fossil energi, MWh	212 562	245 781	–14%	Minskningen av användningen av fossil energi är en direkt följd av det ökade inköpet av förnybar/fossilfri elektricitet samt av lokala effektiviseringsprojekt, bland annat elektrifiering och uppgradering av viss produktionsutrustning.
Kärnenergi, MWh	22 329	21 104		
Elektricitet från förnybara källor, MWh	278 317	252 287		
Elektricitet köpt med ursprungsgarantier, MWh	166 234	144 631		
Elektricitet köpt med direkta avtal, MWh	112 083	107 656		
Biogas, MWh	1 087	308		
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi, MWh	6 373	4 518		
Total användning av förnybar och fossilfri energi, MWh	308 106	278 217	11%	Ökningen av andelen förnybar/fossilfri energi beror främst på den etablerade processen för inköp av certifierad förnybar elektricitet.
Total energianvändning, MWh	520 668	523 998	–1%	Trots genomförda förvärv under året minskar den totala energianvändningen något, främst på grund av energieffektiviseringsåtgärder.
Andel fossila källor av total energianvändning, %	41%	47%		
Andel kärnenergikällor av total energianvändning, %	4%	4%		
Andel förnybara källor av total energianvändning, %	55%	49%		
Andel förnybar/fossilfri elektricitet av total elektricitetsanvändning, %	94%	89%	5 pp	Ökningen av andelen förnybar/fossilfri elektricitet beror främst på den etablerade processen för inköp av certifierad förnybar elektricitet, där ytterligare länder tillkommit under året.
Total energianvändning relativt omsättningen, GWh/mSEK	0,0152	0,0153	–1%	Trelleborgs energiintensitet uppgår till 0,0152 GWh/mSEK, en marginell minskning från förra året, i linje med den lägre totala energianvändningen ² . Industrin där Trelleborg verkar har en hög klimatpåverkan, och därmed avser intensitetsindikatorn Trelleborgs alla produktionsprocesser.

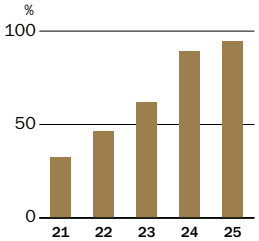
ENERGIANVÄNDNING, NATURGAS



TOTAL ENERGIANVÄNDNING



ANDEL FÖRNYBAR/FOSSILFRI EL AV TOTAL EL



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Databaseringen sker på bolagsnivå genom avläsning av fakturor, energimätningssystem eller genom dokumenterade antaganden. Gällande användningen av energimätningssystem är ambitionen att samtliga enheter ska ha ett system för automatisk avläsning av energiförbrukningen på plats inom kort, inom ramen för programmet Energy Excellence, se vidare på sidorna 15–16 och 69.

² För uppgifter om Trelleborgs omsättning som används vid beräkning av energiintensitet, se koncernens resultaträkning på sidan 105.

CO₂-utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO₂-utsläpp

Tabellen nedan sammanfattar utfallet av Trelleborgs CO₂-utsläpp för året 2025¹. Basåret 2021 uppdaterades under 2025 i samband med revideringen av klimatmålen, se mer på sidan 70.

Utsläpp	2025	2024	Förändring mot 2024	Basår 2021	Kommentar
Scope 1					
CO ₂ -utsläpp inom Scope 1, tCO ₂ e ^{2,3}	33 664	34 424	–2%	40 767	CO ₂ -utsläppen i Scope 1 för 2025 minskade jämfört med föregående år främst beroende på att förbrukningen av fossil energi, framför allt naturgas, har gått ner till följd av uppgraderingar i produktionsutrustningen, som en del av programmet Energy Excellence samt resultat från bränsleomställning.
Scope 2					
Platsbaserade CO ₂ -utsläpp inom Scope 2, tCO ₂ e	107 012	104 010	3%	121 964	Platsbaserade CO ₂ -utsläpp i Scope 2 ökade något till följd av en ökning av den totala elektricitetsförbrukningen, delvis kopplat till genomförda förvärv.
CO ₂ -intensitet – platsbaserad, tCO ₂ e/MSEK	3,1	3,0	2%		Omsättningen mellan åren är ungefär på samma nivå, men den platsbaserade CO ₂ -intensiteten ökar något till följd av den marginellt högre elektricitetsförbrukningen ⁴ .
Marknadsbaserade CO ₂ -utsläpp inom Scope 2, tCO ₂ e	15 562	29 567	–47%	116 840	Inköpt förnybar/fossilfri el: marknadsbaserade CO ₂ -utsläpp minskar kraftigt genom fortsatt ökning av andelen förnybar/fossilfri elektricitet, köpt med ursprungsgarantier i ytterligare länder jämfört med tidigare perioder.
CO ₂ -intensitet – marknadsbaserad, tCO ₂ e/MSEK	0,5	0,9	–48%		Omsättningen mellan åren är ungefär på samma nivå, men den marknadsbaserade CO ₂ -intensiteten minskar kraftigt till följd av den ökade andelen av förnybar/fossilfri elektricitet ⁴ .
Scope 1 och Scope 2, marknadsbaserad, tCO₂e	49 226	63 991	–23%	157 607	
Scope 3					
CO ₂ -utsläpp inom Scope 3, kategori 1 – <i>Inköpta varor och tjänster</i> , tCO ₂ e	698 294	800 000	–13%	938 014	Minskningen av CO ₂ -utsläpp från inköpta varor och tjänster beror i första hand på en ökad andel viktbase-rad data och därmed mer granulära emissionsfaktorer, läs mer på sidorna 53 och 70.
Totala Scope 3-utsläpp	994 425	1 100 000	–10%	1 300 000	Totala Scope 3-utsläpp redovisas för samtliga kategorier. För mer information om övriga Scope 3-kategorier, se längre ned på sidan.
Totala utsläpp					
Totala CO ₂ -utsläpp – platsbaserade, tCO ₂ e	1 135 101	1 238 434	–8%	1 462 731	För 2025 är de totala marknadsbaserade utsläppen lägre än de totala platsbaserade utsläppen på grund av den ökade andelen inköpt förnybar/fossilfri elektricitet.
Totala CO ₂ -utsläpp – marknadsbaserade, tCO ₂ e	1 043 651	1 163 991	–10%	1 457 607	

Scope 3 – övriga kategorier

Utöver kategori 1 (*Inköpta varor och tjänster*) omfattar Trelleborgs värdekedja flera andra kategorier med generellt begränsad klimatpåverkan och låg datatillgänglighet. Dessa kategorier täcks inte av det aktuella kortsiktiga målet för Scope 3, men är en del av omställningsplanen för nettonollmålet (se vidare på sidan 68):

- » Kategori 2 (*Kapitalvaror*): Utsläpp kopplade till investeringar i maskiner och utrustning bedöms vara marginella jämfört med materialinköp.
- » Kategori 3 (*Bränsle- och energirelaterade utsläpp, ej*

ingående i Scope 1 eller 2): Relaterar till uppströms-utsläpp från energiproduktion, men är små i förhållande till totala utsläpp.

- » Kategori 4 och 9 (*Transport och distribution, uppströms och nedströms*): Relaterar till transporter före och efter produktion, där påverkan är begränsad och ofta svår att kvantifiera med hög precision.
- » Kategori 5 (*Avfall från verksamheten*): Utsläpp från hantering av produktionsavfall, låga volymer.
- » Kategori 6 och 7 (*Affärsresor och pendlning*): Relaterar till personalens resor och pendlning, med liten andel av totala utsläpp.

» Kategori 8 och 13 (*Hyrda tillgångar, uppströms och nedströms*): Kategorierna är inte relevanta eftersom Trelleborg inkluderar alla hyrda tillgångar i redovisningen av Scope 1 och 2.

» Kategori 10 (*Bearbetning av sålda produkter*): Kategorin är exkluderad eftersom bearbetning av Trelleborgs produkter ger en minimal klimatpåverkan.

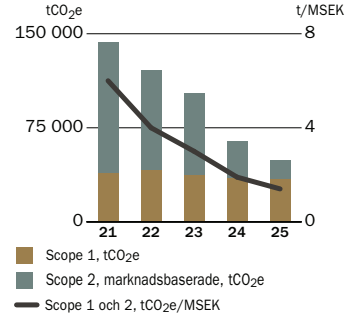
» Kategori 11 (*Användning av sålda produkter*): Kategorin är exkluderad eftersom Trelleborgs komponenter hanteras tillsammans med kundens slutprodukt vid livslängdsslut, vilket ger minimal direkt påverkan och begränsad möjlighet till styrning.

» Kategori 12 (*Slutbehandling av sålda produkter*): Påverkan är begränsad och varierar beroende på kundens hantering av produkterna.

» Kategori 14 (*Franchiser*): Kategorin är inte relevant eftersom Trelleborg inte äger några franchiser.

» Kategori 15 (*Investeringar*): Kategorin är exkluderad eftersom Trelleborgs investeringar avser koncernbolag som redan omfattas av Scope 1 och 2.

KONCERNENS CO₂-UTSLÄPP I SCOPE 1 OCH 2



BIOGENA UTSLÄPP

Trelleborgs produktionsprocesser ger upphov till mycket små biogena CO₂-utsläpp, främst från förbränning av biogas i energiproduktionen (se tabellen på sidan 71). Under 2025 uppgick dessa utsläpp till totalt 250 ton CO₂e (71), vilket är en marginell andel av Trelleborgs totala CO₂-utsläpp.

¹ Trelleborg använder varken koldioxidkrediter eller utsläppsrätter vid beräkning och rapportering av sina CO₂-utsläpp.

² Gällande EU:s utsläppshandelssystem och andra relevanta utsläppshandelssystem har CO₂-utsläppen i Scope 1 från Trelleborgs produktionsenheter varit inom de etablerade nationella gränsnivåerna under 2025.

³ CO₂-utsläpp i Scope 1 beräknas med bränslespecifika utsläppsfaktorer från DEFRA. För metoden för datainsamling och utsläppsfaktorer för Scope 2, se sidan 53.

⁴ För uppgifter om Trelleborgs omsättning som används vid beräkning av CO₂-intensitet, se koncernens resultaträkning på sidan 105.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Miljö – Föroreningar

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborgs konsekvenser för miljö och människor inom området *Föroreningar* hör främst samman med användningen av kemikalier i produktionsprocesser.

Historiskt har hantering av framför allt olja och lösningsmedel gett upphov till förorening av mark och grundvatten på ett mindre antal fabriks-

områden. Sanering av förorenad mark pågår vid vissa enheter, vilket redovisas i den årliga rapporteringen.

Allmänt arbetar Trelleborg systematiskt för att minimera de potentiella negativa konsekvenserna för miljö och människor som kan orsakas av kemikalier som används i produktionsprocesserna.

Ett exempel på en förorening som minskat avsevärt i omfattning är utsläpp från användningen av lösningsmedel för polymerbeläggning och vidhäftning mellan material. Lösningsmedel har sedan länge betraktats som ämnen vars användning ska minimeras i verksamheten.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Föroreningar		
Användning av kemikalier i produktionsprocesser och slutprodukter.	Egen verksamhet	Kort – medellång – lång sikt
Kemikalieanvändningen i Trelleborgs produktionsprocesser medför en <i>potentiell negativ konsekvens</i> inom området <i>Föroreningar</i> med en direkt koppling till de egna medarbetarnas hälsa och säkerhet. Eftersom avancerade polymerlösningar kräver specifika kemiska egenskaper, är hanteringen av dessa ämnen direkt kopplad till affärsmodellen och produktionsstrategin. Förebyggande arbete är därför integrerat i både operativa rutiner och strategiska beslut. Om kemikaliehanteringen inte sker ansvarsfullt kan det leda till negativa konsekvenser för framförallt den egna verksamheten, men även för de lokala samhällena, såsom förorening av mark och vatten samt hälsorisker för människor i närheten av produktionsanläggningar. Därför är riskminimering en viktig del av Trelleborgs hållbarhetsstrategi och ansvarstagande gentemot omgivande samhällen.		

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Trelleborgs konsekvenser för miljö och människor samt finansiella risker med koppling till bolagets kemikalieanvändning utvärderades inom den dubbla väsentlighetsanalys som reviderades under 2025, se sidorna 60–62.

Trelleborg arbetar kontinuerligt med att säkerställa att verksamheten följer relevanta kemikalielagstiftningar samt med att minimera risken för oplanerade utsläpp i mark, luft och vatten. Arbetet med att fastställa och förebygga potentiella negativa konsekvenser sker via interna program, rapportering och uppföljning.

Inom den egna verksamheten har fokuset under 2025 huvudsakligen varit på ytterligare förbättringar av datakvaliteten, se sidorna 53 och 74, samt fortsatt arbete med arbets säkerhet inom Safet@Work, läs mer på sidorna 83–84.

Åtgärderna genomfördes som en del av revisionen av den dubbla väsentlighetsanalysen inom området *Föroreningar*. Fördjupningen kompletterade Trelleborgs långvariga process för rapportering av kemikalieinventarier inom Global Chemicals Task Force, se sidan 74. Utsläpp av andra substanser, såsom kväve- och svaveloxider, från Trelleborgs produktionsprocesser bedöms inte vara väsentliga. Därför fokuserade analysen på rapporteringen från de produktionsenheter som hanterar betydande volymer av lösningsmedel (volatile organic compounds, VOC), ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter – ämnen som identifierats som mest relevanta utifrån verksamhetens karaktär och potentiella konsekvenser. Dessa ämnen kan vid oplanerade utsläpp påverka både egna medarbetare och

lokalsamhällen, exempelvis genom hälsorisker eller konsekvenser för luft- och vattenkvalitet i närområdet, läs mer på sidan 75. Den genomförda analysen har visat att utsläpp av VOC fortsatt är låga och därför inte väsentliga¹.

Det kan potentiellt förekomma föroreningar av miljön från leverantörers produktion, exempelvis när det gäller processande av latex (råmaterialet för naturgummi), tillverkning av syntetgummi, kimrök och andra gummikemikalier. Riskerna för sådana föroreningar bedöms i nuläget dock inte vara på en väsentlig nivå.

Trelleborg samverkar med externa intressenter, såsom lokala myndigheter och branschorganisationer, för att säkerställa att hanteringen av kemikalier sker i linje med gällande krav.



JOSÉ-LUIS LOSA
MILJÖANSVARIG

”Trelleborg arbetar systematiskt med att effektivisera användningen av kemikalier, vilket har lett till betydande minskningar av flera ämnen. Under 2025 har vi jobbat med ett koncernövergripande kemikalieinventarium som ska ge en tydligare bild av kvarvarande användning. Trelleborg kommer att fortsatt arbeta med en riskbaserad prioritering för att fasa ut eller begränsa framtida användning, utan att kompromissa med prestanda i kritiska applikationer.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Data om utsläpp av VOC från Trelleborgs verksamhet, för 2025 samt historiska år, finns redovisade i flerårsöversikten på sidan 168.

Policy eller motsvarande styrdokument

Trelleborgs Miljöpolicy som även inkluderar området *Föroreningar* beskrivs i mer detalj på sidan 69.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Miljöpolicy				
Enligt Miljöpolicyn ska Trelleborg arbeta systematiskt med att förebygga och minska olyckor och föroreningar genom god praxis, tekniska förbättringar och substitution av skadliga ämnen, samt genom att identifiera och hantera miljöpåverkan i hela värdekedjan, inklusive leverantörer. För koncernens Miljöpolicy, se sidan 69.	Egen verksamhet	Chefen för riskhantering och miljö ansvarar för implementeringen av Miljöpolicyns avsnitt kopplat till föroreningar.	Avsnittet i Miljöpolicyn gällande området <i>Föroreningar</i> är utvecklat med hänsyn till relevanta normer och bestämmelser (REACH-lagstiftningen och andra) samt i en dialog med externa intressenter, såsom lokala myndigheter och branschorganisationer.	Miljöpolicyn finns tillgänglig på Trelleborgs intranät och även på www.trelleborg.com .

Åtgärder och resurser

- » **Global Chemicals Task Force** är ett koncernövergripande initiativ som omfattar alla produktionsenheter. Som kemikalieanvändare omfattas Trelleborg av EU:s kemikalielagstiftning REACH. Arbetet inkluderar lokal efterlevnad och strategiskt kemikaliearbete på koncernnivå. Under 2025 har Global Chemicals Task Force stöttat bolag i projekt för kemikalieersättning, klassificering, rapportering och uppföljning av lagkrav.
- » **Fördjupad rapportering av ämnen som inger betänkligheter (substances of concern, SoC) och mycket stora betänkligheter (substances of very high concern, SVHC)** enligt ESRS-klassificering genomfördes under 2025 som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Frågor om inköpta SoC och SVHC inkluderades i det koncerngemensamma rapporteringssystemet, med datainsamling två gånger per år. Den inrapporterade datan analyseras av kemiexperter och kompletterar Trelleborgs process för kemikalieinventering. Ambitionen för 2026 är att vidareutveckla processen och vid behov uppdatera den dubbla väsentlighetsanalysen.
- » **Fördjupad rapportering av VOC-utsläpp** genomfördes under andra halvåret. Enheter som hanterar kemikalier som kan leda till VOC-utsläpp besvarade en enkät om volymer av inköpta kemikalier, utsläpp samt utrustning för uppfångning av VOC. Resultaten analyserades och jämfördes med tidigare rapporteringsperioder, vilket ledde till korrigeringar i historisk VOC-data, se mer på sidan 53 och 168.

Åtgärder inom *Föroreningar* omfattar Trelleborgs egna tillverkningsprocesser och kräver främst OpEx som en del av ordinarie verksamhet. CapEx kan tillkomma för utrustning för uppfångning av VOC eller förbättrad kemikaliehantering. Dessa resurser ingår i koncernens kostnadsstruktur och investeringsbudget och redovisas under funktionella kostnader respektive anläggningstillgångar i finansiella rapporter. Inga större incidenter som krävt drifts- eller kapitalutgifter har inträffat under 2025.

Mål och utfall

Målet för området *Föroreningar* avser att i enlighet med Manufacturing Excellence-programmet kontinuerligt vid alla produktionsenheter förebygga föroreningar orsakade av utsläpp till luft, mark och vatten. Särskild vikt läggs vid rutiner för förebyggande av oplanerade utsläpp. Nolltolerans gäller för överträdelser av miljölagstiftning, inklusive krav på obligatoriska lokala tillstånd och efterlevnad av alla tillämpliga regler och föreskrifter i de jurisdiktioner där Trelleborg bedriver verksamhet.

Metodiken bygger på koncernens Miljöpolicy, ISO 14001-certifiering och Manufacturing Excellence-programmet. Målet har satts utifrån en bedömning av vad som är tekniskt möjligt att genomföra i befintliga och framtida processer, utan att kompromissa med kvalitet eller säkerhet, samt med hänsyn till gällande och kommande lagkrav för kemikalier, utsläpp och rapportering. Dessa faktorer har vägts samman för att säkerställa att målet är realistiskt och i linje med både affärsstrategi och regulatoriska krav. Intressenter involveras via Sustainability Council, leverantörsbedömningar och dialoger med lokala myndigheter.

Utsläpp av övriga ämnen till luft, mark och vatten bedöms som icke-väsentliga. Därför är målet för föroreningar främst kopplat till förebyggande arbete mot utsläpp från kemikalieanvändning i den egna verksamheten.

För att nå målet om att förebygga oförutsedda utsläpp och överträdelser inom *Föroreningar* arbetar Trelleborg enligt en etablerad och koncernövergripande process genom Global Chemicals Task Force i kombination med strukturerad uppföljning och nära dialog med lokala produktionsanläggningar. Processen syftar till att identifiera, hantera och minska risker kopplade till kemikalieanvändning och utsläpp samt att säkerställa efterlevnad av gällande miljökrav.

FÖRORENINGAR

Mål	Utfall 2025
Nolltolerans mot oförutsedda utsläpp	Ett inneslutet utsläpp av 1 kubikmeter hydraulisk olja inträffade vid en produktionsanläggning i USA
Nolltolerans mot överträdelser på miljöområdet	Noll överträdelser

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Nyckeltal för föroreningar

Tabellen nedan sammanfattar nyckeltalen för året 2025 som är centrala för Trelleborgs mål för området *Föroreningar*.

NYCKELTAL

	2025	2024	Kommentar
Miljöledningssystem, antal certifierade enheter	72	71	Vid utgången av 2025 var 72 enheter (71) certifierade enligt ISO 14001, vilket motsvarar 63 procent (64) av alla aktuella enheter.
Sanering av förorenad mark, antal enheter	4	4	Sanering av förorenad mark pågår vid utgången av 2025 vid 4 enheter (4). Ytterligare 10 anläggningar (11) bedöms komma att omfattas av saneringskrav med en ännu inte fastställd omfattning. Avsättningar till miljöskulder uppgick till 296 MSEK (309). Trelleborg är delaktigt som en av flera parter i ytterligare saneringsfall, dock med marginellt kostnadsansvar.
Miljöstudier, antal	10	11	Miljöstudier genomförs för att undersöka och kartlägga anläggningars miljöpåverkan och identifiera eventuella miljöskulder hos aktuella bolag, ofta i samband med förvärv eller avveckling.

Som beskrivs på sidan 74, genomförde Trelleborg under 2025 en djupgående analys av kemikalieinventarierna i enlighet med ESRS-definitionerna av substances of concern (SoC) och substances of very high concern (SVHC). Syftet var att etablera en robust grund för fortsatt utveckling av ett internt rapporteringsramverk för relevanta nyckeltal. Vanligast förekommande kemikalier är olika typer av polymerer (EPDM, SBR, naturgummi, kloropren och

fluorpolymerer), silikon och kimrök, som inte är klassade som vare sig SVHC eller SoC, samt ett antal ämnen såsom toluen, N, N-dimetylformamid, destillat (petroleum), vätebehandlade tunga paraffiniska och zinkoxid.
Arbetet fortsätter under 2026, med ambitionen att i kommande rapporter redovisa volymer av SoC och SVHC mer heltäckande och enligt ESRS-kraven.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Miljö – Resursanvändning och cirkularitet

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborg är fortsatt beroende av fossilbaserade, icke-cirkulära råvaror såsom syntetiska polymerer och kimrök. På medellång och lång sikt kan detta innebära en efterfrågerisk, i takt med att samhället strävar efter att minska användningen av fossila material. Mer avancerade polymerapplikationer med särskilda egenskaper är svåra att ersätta och inte prioriterade i materialomställningen, vilket kräver fortsatt forskning och utveckling. Samtidigt arbetar Trelleborgs applikationsexperten aktivt med att identifiera mer hållbara materialalternativ. Ökad användning av cirkulära material bedöms utgöra en väsentlig affärsmöjlighet, då det kan bidra till ökad försäljning och stärkt kundvärde.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Resursanvändning och cirkularitet		
Låg cirkulär materialanvändning, hög användning av jungfruliga fossilbaserade material.	Egen verksamhet och leverantörskedjan	Kort – medellång – lång sikt
Hög användning av jungfruliga fossilbaserade material bidrar till ökade CO ₂ -utsläpp och resurs-utarmning, vilket har <i>negativa konsekvenser</i> för människor och ekosystem, särskilt i utvinnings-områden där lokalbefolkning kan drabbas av miljöförstöring och hälsorisker. Ett prioriterat strategiskt område är en gradvis minskning av Trelleborgs beroende av jungfruliga fossilbaserade material genom att öka andelen biobaserade och återvunna material, en målsättning som företaget aktivt arbetar med inom programmet Polymers for Tomorrow, se mer på sidan 78.		
Avfall avsett för förbränning, deponi eller annan bortskaffning.	Egen verksamhet	Kort – medellång – lång sikt
Avfallshantering genom deponi, förbränning och annan bortskaffning leder till ytterligare <i>negativa konsekvenser</i> , såsom markförorening och utsläpp av skadliga ämnen. Målet inom det koncern-övergripande Manufacturing Excellence-programmet är att kontinuerligt minska mängden avfall. Fokuset under 2025 har varit att öka den interna materialåtervinningen, se sidan 79.		
Väsentliga finansiella risker inom området Resursanvändning och cirkularitet		
Reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan för produkter och material som är fossilbaserade.	Kundkedjan	Medellång – lång sikt
En hög användning av jungfruliga fossilbaserade material innebär ökade <i>kostnads- och försörjningsrisker</i> , särskilt i en omvärld med stigande råvarupriser och skärpta regleringar. Trelleborg adresserar denna väsentliga finansiella risk med programmet Polymers for Tomorrow, läs mer på sidan 78.		
Väsentliga finansiella möjligheter inom området Resursanvändning och cirkularitet		
Ökad försäljning och kundbehållning till följd av högre andel cirkulärt innehåll i produkterna.	Kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt
Cirkularitet är en växande <i>finansiell möjlighet</i> , driven av kunders ökade efterfrågan på lösningar med lägre miljöpåverkan och högre resurseffektivitet. Ett bredare utbud av produkter med ökad andel biobaserade och återvunna material, exempelvis inom tätningar och polymerlösningar, skapar potential för ökad försäljning och större marknadsandelar.		



GIANLUCA ABBATI
ANSVARIG CIRKULARITET OCH MATERIALINNOVATION

”Trelleborg har lagt grunden för ett proaktivt cirkularitetsarbete genom att öka användningen av återvunnet material, introducera lösningar som återvunnen kimrök och testa slutna kretslopp i utvalda anläggningar. Framåt fokuserar vi på att gå från pilotprojekt till fullskalig implementering, säkra tillförlitliga flöden av råvaror och integrera cirkularitet i produktutvecklingen.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Området *Resursanvändning och cirkularitet* är väsentligt från tre olika perspektiv: som en negativ konsekvens, en finansiell risk samt en finansiell möjlighet. Denna slutsats baseras på den sammanlagda konsoliderade bedömningen som gjordes under den senaste revisionen av Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys. De praktiska insatserna på området planeras och genomförs inom programmet Polymers for Tomorrow, i ett aktivt samarbete mellan koncernfunktionerna och Trelleborgs

lokala verksamheter. Läs mer på sidan 78. Under revisionen av analysen granskades Trelleborgs produktionsprocesser med avseende på möjligheten att ersätta jungfruliga fossilbase-rade material med biobaserade eller återvunna, inklusive material som återvinns internt, samt möjligheten att öka den interna materialåtervin-ningen och därmed ytterligare öka andelen åter-vunna insatsmaterial i produktionen. Fokus låg fort-satt på de utvalda materialkategorierna där potenti-

alen att öka den cirkulära andelen bedöms vara som störst, samt på hanteringen av avfall, särskilt deponi och förbränning, där negativa miljöeffekter och potentiella konsekvenser för lokalsamhällen identifierats som särskilt viktiga att adressera. Leverantörsleden granskades i samband med materialanalysen för att identifiera material-kategorier och leverantörer med potential för ökat cirkulärt innehåll. Under 2025 genomfördes en mer djupgående undersökning med hjälp av en

självutvärdering, läs mer på sidan 78 samt 91. Även kundkedjan analyserades med utgångspunkt i att Trelleborgs innovativa och mer cirkulära lösningar fortsatt kommer att efterfrågas av kunderna. Den dubbla väsentlighetsanalysen avseende cirkularitet är byggd på en nära dialog där affärs-områdena haft möjlighet att förankra sina respek-tive bedömningar av den konsekventiella och finan-siella väsentligheten med relevanta intressenter.

Material, produkter, avfall

Material

Trelleborgs verksamhet är materialintensiv och baseras främst på polymera material såsom syntetiskt gummi och naturgummi, kimrök, textilier, metaller och processoljor, varav flera har fossilt ursprung. På grund av vulkanisering är gummi-produkter svåra att återvinna, men återanvändning sker genom gummigranulat, pulver och återvunnen kimrök från pyrolys. Arbetet omfattar även testning av biobaserade processoljor, dialog med leveran-törer om mer hållbara textilier samt ökad intern materialåtervinning.

Förpackningar består huvudsakligen av plast och kartong och ses över i syfte att öka andelen biobaserat och återvunnet innehåll. I dagsläget kan Trelleborg inte redovisa andelen återvinningsbart material i förpackningsmaterial som medföljer

produkterna. Arbeta pågår för framtida rapportering.

Produkter och lösningar

Trelleborgs produkter är konstruerade för lång livs-längd i krävande miljöer. Inom vissa produktgrupper, som tätningar, överstiger hållbarheten bransch-genomsnittet, vilket bidrar till minskad resursför-brukning över tid.

Reparerbarheten varierar beroende på produkt-kategori. Vissa lösningar, exempelvis punktrepara-tion av rör, möjliggör selektiv reparation, medan andra produkter har begränsad reparerbarhet på grund av materialens permanenta egenskaper.

Andelen återvinningsbart innehåll ökar succes-sivt, bland annat genom användning av återvunnen kimrök, biobaserad EPDM och andra polymerer med lägre klimatpåverkan. Återvinningsbarhet

beaktas både i materialval och produktdesign. Trelleborgs enheter använder främst plast och kartong i sina förpackningar, båda är återvinnings-bara material.

Trelleborg har för närvarande inte möjlighet att rapportera andelen material i produkterna som är återvinningsbart. Arbetet med att möjliggöra sådan framtida rapportering pågår.

Avfall

Avfall består främst av produktionsrelaterade rest-material från polymerbaserade produkter, inklusive gummi, textilier, kimrök, metallrester och oljekonta-minerat avfall. Dessa material uppstår i samband med blandning, formning, vulkanisering och efter-bearbetning.

Resurseffektiviteten stärks genom förbättrad

avfallssortering och kartläggning av avfalls-strömmar för att möjliggöra ökad återanvändning och minskad deponi.

Relevanta avfallsströmmar är polymerrester, textilspill, metallrester och förpackningsmaterial. Även syntetiskt gummi, naturgummi, kimrök, polyes-terväv, stål, aluminium, processoljor och rengörings-kemikalier är material som förekommer i avfallet.

Trelleborg redovisar två avfallskategorier – farligt samt icke-farligt avfall. Avfallshanteringsme-toder ska ständigt förbättras med syftet att mini-mera Trelleborgs negativa avfallsrelaterade påverkan på miljön. Arbetet omfattar förbättrad sortering, ökad intern återvinning och samarbete med externa aktörer för återvinning och energi-återvinning.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Policy eller motsvarande styrdokument

Trelleborgkoncernens Miljöpolicy reglerar arbetet inom området *Resursanvändning och cirkularitet*, se vidare sidan 69 för mer detaljer om policyn.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Miljöpolicy				
Miljöpolicyns avsnitt för cirkularitet innefattar Trelleborgs ambition att öka andelen biobaserat och återvunnet material, utveckla produkter med hänsyn till kunders och samhällets behov, bedöma och hantera miljö-, hälso- och säkerhetseffekter samt utforma produkter med livscykelperspektiv för att minska miljöpåverkan. För koncernens Miljöpolicy, se sidan 69.	Egen verksamhet	Chefen för Excellence och hållbarhet ansvarar för implementeringen av Miljöpolicyns avsnitt kopplat till resur-sanvändning och cirkularitet.	Avsnittet i Miljöpolicyn gällande området <i>Resursanvändning och cirkularitet</i> är utvecklat med hänsyn till lämpliga indu-stristandarder i en dialog med relevanta interna intressenter: Polymers for Tomorrow, Global Chemicals Task Force, Manu-facturing Excellence samt Purchasing Excellence.	Miljöpolicyn finns tillgänglig på Trelleborgs intranät och även på www.trelleborg.com .

★ Åtgärder och resurser

Under 2025 har cirkularitet integrerats i koncernens strategiska planer med fullt engagemang från affärsområden och affärsenheter, och cirkularitetsrelaterade nyckeltal följs upp genom årliga revisioner av lokala åtgärdsplaner för att säkerställa framsteg mot målet.

» **Polymers for Tomorrow**, ett koncernövergripande program som kontinuerligt pågår på de egna produktionsenheterna, är Trelleborgs viktigaste forum för arbetet med cirkularitet. Programmet lanserades 2021 för att systematiskt analysera situationen för Trelleborgs viktigaste råvarukategorier och för att planera ökad användning av lågkolhaltiga material för att nå målet om 25 procent biobaserade och återvunna material till 2030. Under 2025 har Polymers for Tomorrow-programmet lagt grunden för nästa steg i cirkularitetsarbetet. Programmet kräver främst OpEx för forskning och utveckling (FoU), leverantörssamarbeten och analysarbete. Viss CapEx kan tillkomma för testutrustning och materialutveckling. Kostnaderna ingår i koncernens FoU-budget och redovisas som funktionella kostnader respektive investeringar i anläggningstillgångar.

- **Återvunnen kimrök (rCB):** Arbetet har intensifierats inom ramen för programmet Polymers for Tomorrow för att öka användningen av återvunnen kimrök i produktionen. Eftersom rCB har andra egenskaper än traditionell kimrök krävs anpassning av vissa gummiblandningar och processer. Detta steg är centralt för att minska miljöpåverkan och öka cirkulariteten i Trelleborgs materialflöden.

» **Manufacturing Excellence** är ytterligare en viktig faktor för Trelleborgs cirkularitetsarbete. Att kontinuerligt minska och återvinna avfall i produktionen har länge varit en nyckelfaktor i Trelleborgs ansträngningar att förbättra resurseffektiviteten. Visionen för dessa insatser är att kontinuerligt göra framsteg i riktning mot målsättningen noll avfall, samt att uppnå en gradvis årlig minskning av allt farligt avfall. Programmet är pågående i hela koncernen, med aktiviteter och initiativ som definieras och bedrivs lokalt. Årets resultat av Manufacturing Excellence-åtgärder inom området *Resursanvändning och cirkularitet* redovisas i nyckeltalstabellen på sidan 79. Programmet kräver OpEx för lokala förbättringsprojekt och utbildning, samt CapEx vid investeringar i ny utrustning för exempelvis avfallsminimering och resurseffektivitet, med redovisning i ordinarie kostnadsstruktur och investeringsbudget.

- **Återvinning för internt bruk** är en avfallshanteringsmetod som ingår i Trelleborgs ordinarie rapportering av avfall och omfattas av Manufacturing Excellence. Den definieras som återvinning av material för vidare användning i den interna produktionsprocessen. Sedan 2025 utgör detta nyckeltal en del av underlaget för beräkning av andelen cirkulära material. Under året har fokus legat på att förtydliga definitionen, kommunicera med verksamheten om vikten av intern återvinning samt kartlägga potentialen för ökad återvinning av utvalda material inom den egna produktionen. Läs mer på sidan 79.

» **Purchasing Excellence** är en del av Excellence-ramverket (se mer på sidorna 15–16). Programmet pågår kontinuerligt och omfattar inköpsorganisationerna vid samtliga produktionsenheter. Under året har inköpsorganisationens roll för att främja cirkularitet betonats, med särskilt fokus på synergier mellan inköp, FoU och produktutveckling. Årets främsta resultat av Purchasing Excellence-åtgärder inom området *Resursanvändning och cirkularitet* är den självutvärdering som beskrivs nedan. Relevant OpEx krävs för processutveckling, leverantörsbedömningar och självutvärderingar. Eventuella CapEx tillkommer vid digitala verktyg för inköpsstyrning. Kostnaderna ingår i koncernens ordinarie kostnadsstruktur och investeringsbudget.

- **Fördjudad SAQ för cirkularitet** för ett urval av cirka 100 av Trelleborgs mest kritiska leverantörer genomfördes under andra halvåret 2025 inom ramen för Purchasing Excellence, läs mer på sidan 91. Utvärderingen inkluderade frågor om leverantörernas insatser för ökad cirkularitet, såsom mål, nyckeltal, reduktionsplaner och planerade aktiviteter. Den innehöll även specifika frågor om de produkter som Trelleborg köper från respektive leverantör, samt om möjliga alternativ med liknande egenskaper men med högre andel cirkulära material. Den insamlade informationen möjliggjorde en uppskattning av potentialen att på kort sikt öka andelen biobaserade och återvunna material i inköp, i linje med Trelleborgs koncerngemensamma mål för cirkularitet.

🌀 Mål och utfall

Trelleborgs mål för biobaserat och återvunnet material är att, i enlighet med Miljöpolicyn, öka den cirkulära materialanvändningen och därmed minska sitt beroende av jungfruliga fossilbaserade material. Trelleborg ska ha 25 procent biobaserat (biobaserat jungfruligt och biobaserat återvunnet) och återvunnet material till 2030. Målet omfattar inköpt material i utvalda kategorier och inkluderar även det material som återvinns för internt bruk. Trelleborgs cirkularitetsmål inkluderar de flesta av de direkta materialkategorierna, med undantag för sådana material där det i dagsläget är problematiskt att bevisa det cirkulära innehållet. Målet är frivilligt.

Eftersom målet även omfattar intern återvinning krävs det att produktionsenheterna kartlägger sina avfallsströmmar och identifierar möjligheter till återanvändning. Det bidrar till bättre datakvalitet, ökad resurseffektivitet och minskad miljöpåverkan. Dessutom är cirkularitetsmålet nära kopplat till andra ämnen inom resursanvändning, såsom produktdesign, materialval och avfallshantering. Det driver utveckling mot ökad återanvändning, minskad deponi och förbättrad spårbarhet i värdekedjan.

Trelleborg följer avfallshierarkin: förebyggande, återanvändning, återvinning (inklusive intern och extern återvinning samt energiåtervinning) och slutlig bortskaftning. Målet att öka andelen biobaserat och återvunnet material, inklusive internt återvunnet avfall, relaterar främst till steg 3 – återvinning.

Målet har definierats utifrån en kombination av teknisk genomförbarhet, tillgång till cirkulära material i

relevanta kategorier samt affärsstrategiska och miljömässiga överväganden. Bedömningen bygger på interna analyser av materialflöden, input från materialspecialister och externa branschinsikter. Ett centralt antagande är att tillgången till biobaserade och återvunna alternativ successivt ökar fram till 2030, i takt med teknikutveckling och leverantörernas omställning. Målet bygger på principer som stöds av vetenskapligt underbyggda insikter kring resurseffektivitet och cirkulär ekonomi. Genom att öka andelen biobaserat och återvunnet material bidrar målet till minskad miljöpåverkan och är utformat för att harmonisera med internationella ramverk och bästa praxis.

Trelleborgs cirkularitetsmål utvecklades i en nära dialog med interna intressenter – materialspecialister, arbetsflödesledare från Polymers for Tomorrow, FoU-team och andra relevanta grupper och funktioner. Även en bred grupp av externa intressenter var involverade, både direkt och indirekt – branschorganisationer, forskningscentra och strategiska partners.

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULARITET

Mål	Utfall 2025
25% biobaserat och återvunnet material till senast 2030	17%

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Nyckeltal för cirkularitet

Koncernens cirkularitetsmål, som beskrivs i mer detalj på sidan 78, omfattar ett antal kategorier där det är möjligt att bevisa det cirkulära innehållet, samt återvinningen för det interna bruket. Från och med 2025 inkluderas även vikten av material som återvinns för internt bruk.

Beräkningen av andelen biobaserat och återvunnet material (inklusive internt återvunnet avfall) av den totala vikten i utvalda materialkategorier baseras på att vikten av inköpt material är jämförbar med vikten av material som används i produktionen under året. Data hämtas främst från leverantörs-

dokumentation och interna produktionsrapporter. När primärdata saknas används vedertagna branschspecifika schablonfaktorer. Klassificeringen av produkter som utformade enligt cirkulära principer bygger på ökad andel biobaserat och återvunnet innehåll, möjlighet till återanvändning eller återvinning, samt minskad miljöpåverkan över livscykeln. Ett centralt antagande är att tillgången till biobaserat och återvunnet material ökar successivt fram till 2030, i takt med teknikutveckling och leverantörernas omställning och ökade kundkrav.

Avfallsdata baseras främst på rapporter från

interna system och avfallsentreprenörer. När direkt mätning saknas används uppskattningar från historiska data och standardiserade omräkningsfaktorer. Antaganden inkluderar att entreprenörernas rapporterade vikter är korrekta och att fördelningen mellan behandlingsmetoder är stabil över tid.

Under 2025 fortsatte arbetet med att förtydliga de cirkulära nyckeltalen och förbättra datakvaliteten. I årets resultat står biobaserat material (exempelvis naturgummi) och återvunnet/återanvänt material (exempelvis stål), inklusive material återvunnet för internt bruk, för lika delar.

Läs mer om uppskattningar av data i värdekedjan på sidan 53.

RESURSFÖRÄNDRINGEN – CIRKULÄRT INNEHÅLL I UTVALDA KATEGORIER

Vikten av material i utvalda kategorier	2025, ton	2024, ton	2025, %	2024, %	Kommentar
Totalt material i utvalda kategorier	116 759	132 831	100%	100%	Den totala vikten av dessa material minskade mellan 2024 och 2025 främst till följd av förändrade volymer inom några kategorier.
Biobaserat material (inköpt)	9 808	11 155	8,5%	8,4%	Biobaserat material är framför allt naturgummi och fyllnadsmaterial. Vikten minskade något främst på grund av förändrade volymer.
Återvunnet material (inköpt)	8 506	7 153	7,4%	5,4%	Ökningen beror primärt på ett aktivt arbete med att kartlägga och identifiera återvunna material inom flera kategorier.
Materialåtervinning – internt bruk	1 453		1,3%		Material som återvinns för internt bruk har från och med 2025 inkluderats i beräkningen. Se tabell nedan för mer information om Trelleborgs avfallshantering.
Biobaserat och återvunnet material	19 767	18 308	16,9%	13,8%	Ökningen i cirkulärt innehåll beror främst på den ökade andelen av återvunnet material, inklusive avfallsåtervinning för internt bruk, samt en lägre totalvikt i utvalda kategorier.

AVFALL – KATEGORIER OCH HANTERINGSMETODER

Typ av avfallsbehandling	2025, ton			2024, ton			Kommentar
	Farligt	Ikke-farligt	Totalt	Farligt	Ikke-farligt	Totalt	
Materialåtervinning – internt bruk	–	1 453	1 453	–	1 344	1 344	Material som återvinns för internt bruk hanteras antingen genom direkt intern återvinning, eller skickas till en extern part och återintroduceras därefter i den Trelleborg-verksamhet som genererade avfallet. Nyckeltalet ingår från och med 2025 i Trelleborgs beräkning av cirkularitetsnyckeltalen, se tabell ovan.
Materialåtervinning – externt bruk	675	12 332	13 007	878	11 887	12 765	
Energiåtervinning	656	5 150	5 806	888	4 767	5 655	
Förberedelse för återanvändning	–	87	87	–	25	25	
Totalt avfall avlett från bortskaffande	1 331	19 022	20 353	1 766	18 023	19 789	I enlighet med Trelleborgs Miljöpolicy ska andelen avfall som avletts från bortskaffande kontinuerligt öka. Totalvikt av avfall avlett från bortskaffande ökar till följd av riktade insatser med syfte att förbättra avfallshantering vid Trelleborgs lokala produktionsenheter.
Förbränning	534	1 624	2 158	451	1 089	1 540	
Deponi	103	7 124	7 227	141	7 164	7 305	
Annat	268	808	1 076	368	952	1 320	
Totalt avfall avsett för bortskaffande	905	9 556	10 461	960	9 205	10 165	I enlighet med koncernens Miljöpolicy ska andelen avfall som avses för bortskaffande kontinuerligt minska. Den marginaliska ökningen mellan åren kan delvis förklaras av den pågående optimeringen av Trelleborgs produktionsstruktur.
Total mängd avfall	2 236	28 578	30 814	2 726	27 228	29 954	

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
» Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

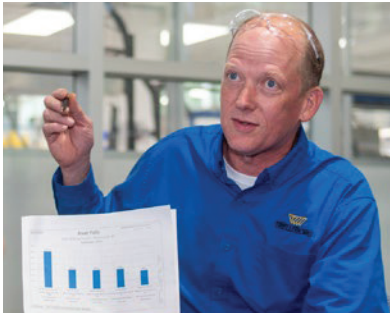
Information om samhällsansvar

I hållbarhetsrapportens avsnitt om *Samhällsansvar* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom områdena *Egna medarbetare* och *Medarbetare i värdekedjan*. Nedan beskrivs några av årets viktigaste höjdpunkter.

VIKTIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET 2025 – INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

Hälsa och säkerhet

Under 2025 har Trelleborg prioriterat att minska de risker som orsakat flest olyckor, med särskilt fokus på halk-, snubbel- och fallolyckor. Lokala initiativ för ökad medvetenhet har genomförts på flera enheter, vilket har lett till ytterligare förbättrat utfall inom området. Läs mer på sidorna 83–84.



Ansvar i leverantörskedjan

Under 2025 har arbetet med att utveckla ramverket för hållbara leverantörskedjor fortsatt. Dessutom genomfördes en riskbedömning och fördjupad analys av de 100 största leverantörerna för att stärka transparens och efterlevnad. Läs mer på sidorna 89–91.



Mångfald

Under 2025 integrerades mångfald i Trelleborgs strategiska planer, och de lokala verksamheterna har tagit fram sina respektive aktivitetsplaner. Fokus ligger nu på uppföljning av relevanta nyckeltal i linje med övriga delar av den strategiska styrningen. Läs mer på sidorna 85–88.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Samhällsansvar – Egna medarbetare

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Hela området *Egna medarbetare* berör den egna verksamheten, och förutom de egna anställda även inhyrd personal i frågor som rör bland annat hälsa och säkerhet. Trelleborgs mångfalds- och säkerhetsarbete är avgörande för att vara en attraktiv arbetsgivare och för företagets förmåga att attrahera och engagera kompetent personal.

Den senaste dubbla väsentlighetsanalysen bekräftade att negativa konsekvenser inom hälsa och säkerhet (mer på sidan 83) samt finansiella risker kopplade till mångfald (mer på sidan 85) fortsatt är väsentliga. Mänskliga rättigheter är fortsatt ett centralt område i Trelleborgs due diligence-arbete, se mer på sidan 56.

Trelleborgs arbete med hälsa och säkerhet samt kompetensutveckling skapar positiva effekter för både anställda och inhyrd personal. Genom Safety@Work och andra delar av Manufacturing Excellence

stärks arbetsmiljön och riskerna för olyckor minskar. Utbildningsinsatser inom etik och ledarskap erbjuds brett, vilket främjar kompetens och karriärmöjligheter. Dessa aktiviteter bidrar till ökad trygghet, förbättrad arbetsmiljö och långsiktig anställningsbarhet för hela arbetsstyrkan.

Eventuella brister gällande arbetsplatssäkerhet, utvecklingsmöjligheter, mänskliga rättigheter eller andra viktiga frågor inom området *Egna medarbetare* medför potentiellt väsentliga risker kopplade till rättsliga konsekvenser och skadat varumärke. Därmed är såväl arbetet med hälsa och säkerhet som arbetet med mångfald respektive utbildning och utveckling strategiskt prioriterade områden.

Inga väsentliga konsekvenser för medarbetare har identifierats till följd av Trelleborgs klimatomställningsplaner som beskrivs på sidorna 67–68.

Medarbetardialog

Trelleborgs medarbetare är en av företagets viktiga intressentgrupper. Tonvikten har historiskt legat på väsentliga negativa konsekvenser för egna medarbetare, och Trelleborg arbetar aktivt med koncernövergripande program och åtgärder för att förebygga och eliminera faktisk och potentiell negativ konsekvens.

Kontakter som rör personalen sker både direkt med respektive medarbetare och via arbetstagarrepresentanter i fackliga dialoger. Dialog med fackliga företrädare sker enligt nationell och regional praxis. Läs mer om kollektivavtal och medarbetarrepresentation på sidan 82. Medarbetardialogen äger rum på olika nivåer i organisationen. Både centralt och inom affärsområdena pågår dialogen kontinuerligt via ett antal olika kanaler, se mer nedan. Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal ansvarar för att se till att dessa personalkontakter äger rum och att resultaten från dem beaktas i företagets vägval.

Ändamålsenligheten i kontakterna med personalen utvärderas årligen med en koncernövergripande Engagement Survey med hög svarsfrekvens (senast 85 procent) för alla medarbetare. Enkäten

utvärderar medarbetarnas uppfattning om faktorer såsom ledarskapet, kommunikationen, innovationen och trivseln i organisationen såväl lokalt som koncernmässigt. Den egna gruppens utfall utvärderas och leder till förbättringsarbete i den lokala organisationen, och de aggregerade resultaten presenteras på Trelleborgs intranät. Trelleborg använder Engagement Survey för att fånga medarbetares perspektiv, inklusive grupper som kan vara särskilt utsatta. Insikterna kompletteras med dialoger i arbetsmiljökommittéer och används för att driva förbättringar.

Processen med årliga utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar och visselblåsarsystemet lyfter fram viktiga kanaler för att lokalisera och adressera eventuella negativa konsekvenser av verksamheten för individuella medarbetare eller för vissa grupper. Uppföljning sker främst via två datakällor: ärenden som anmäls genom visselblåsarsystemet och utreds av Trelleborgs Chef koncernstab Juridik samt Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal, samt ärenden som rapporteras av koncernens enheter i det gemensamma rapporteringssystemet per juni och

december. Styrelsen får rapportering två gånger per år för att säkerställa att relevanta åtgärder vidtas där det behövs, läs mer på sidan 54.

Trelleborg hanterar eventuella negativa konsekvenser enligt lokal rättspraxis. Medarbetarnas kännedom om och förtroende för rapporteringskanaler säkerställs genom intern kommunikation, utbildningar och Uppförandekoden. Effektiviteten

bedöms genom uppföljning av ärenden, svarsfrekvens i Engagement Survey och dialoger i arbetsmiljökommittéer. Dessa insikter används för att verifiera att processerna är kända, tillgängliga och upplevs som tillförlitliga. Läs mer om Trelleborgs utbildningsinsatser på sidorna 21 samt 95–96.

RUTINER FÖR KONTAKTER MED EGNA MEDARBETARE

Följande kanaler används för att skapa dialog med medarbetare om faktiska och potentiella konsekvenser förknippade med verksamheten:

- » Arbetsplatsmöten för den lokala gruppen äger rum regelbundet i hela verksamheten.
- » Samtliga medarbetare ska ha en löpande dialog med sin närmaste chef om väsentliga risker och konsekvenser, såsom hälsa och säkerhet, utveckling och mångfald.
- » De årliga PEP-samtalen (People, Engagement & Performance) äger rum en viss period varje år mellan chef och medarbetare, och i dessa tas viktiga frågor

upp, diskuteras och dokumenteras. Även frågor som diskuterats på de tidigare PEP-samtalen följs upp.

- » Alla medarbetare uppmanas att ta kontakt med relevanta ledare/interna intressenter så snart behov uppstår. Beroende på frågan kan kontakten ske som medverkan, samråd eller information.
- » Koncernens visselblåsarsystem (Trelleborg Whistleblower Hotline, läs mer på sidan 94) är till för att rapportera misstänkta överträdelser av lagar, mänskliga rättigheter eller Uppförandekoden, exempelvis korruption, bedrägeri eller diskriminering.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Uppgifter om egna medarbetare

Relevanta uppgifter om egna medarbetare, inklusive inhyrd personal, samlas in av Trelleborgs enheter och rapporteras i koncernens gemensamma rapporteringssystem. Rapporteringen sker lokalt och

konsolideras upp till koncernen. Data granskas på både affärsområdes- och koncernnivå och utgör en viktig del av Trelleborgs årsredovisning. Samtliga uppgifter baseras på faktisk rapporterad data från

enheterna, utan användning av uppskattningar eller schabloner. Anställda och inhyrd personal räknas enligt lokala anställningsavtal. Inga väsentliga antaganden har gjorts i beräkningarna.

ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP OCH KÖN

Vid årets utgång hade Trelleborg totalt 16 291 anställda¹.

	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal tillsvidareanställda	5 391	10 329	15 720	5 190	10 160	15 350
Antal tillfälligt anställda	178	357	535	165	357	522
Antal behovsanställda	21	15	36	8	15	23
Summa	5 590	10 701	16 291	5 363	10 532	15 895

Anställda som lämnade Trelleborg och personalomsättning

Under 2025 har totalt 2 563 lämnat Trelleborg, varav 1 665 frivilligt. Personalomsättningen uppgick totalt till 16,5 procent och till 10,7 procent för de medarbetare som har avslutat sin anställning frivilligt.

Inhyrd personal²

Vid utgången av 2025 hade Trelleborg totalt 946 (887) inhyrda medarbetare som var anställda av tredjepartsföretag (egna företagare eller bemanningsföretag). De flesta av dessa utför arbete inom koncernens produktionsprocesser, och till en mindre del inom administration.

Kollektivavtal och facklig representation

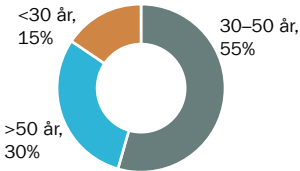
Trelleborgs policy är att tillåta fackföreningar och rätten till kollektivavtal. Inga enheter bedöms löpa allvarlig risk för kränkningar inom det området. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten. Vid utgången av 2025 hade 44 procent (43) av alla anställda kollektivavtal, och

45 procent (46) företrädde av medarbetarrepresentanter. Se tabellen till höger för uppdelningen av täckningen av kollektivavtal per land.

Fördelningen av de anställda efter åldersgrupp

Majoriteten av Trelleborgs anställda tillhör åldersgrupperna 30–50 år samt över 50 år.

FÖRDELNINGEN AV DE ANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP



ANSTÄLLDA I DE STÖRSTA LÄNDERNA PER REGION

	Tillsvidareanställda	Tillfälligt anställda	Behovsanställda	Totalt antal anställda	Kollektivavtal, andel %
Europa					
Storbritannien	1 554	28	–	1 582	43%
Tyskland	1 142	105	15	1 262	61%
Sverige	943	17	6	966	99%
Frankrike	817	24	–	841	100%
Övriga Europa	3 587	239	10	3 836	62%
Summa	8 043	413	31	8 487	66%

Nord- och Sydamerika					
USA	3 222	29	–	3 251	8%
Mexiko	661	–	–	661	52%
Övriga Nord- och Sydamerika	155	–	–	155	46%
Summa	4 038	29	–	4 067	16%

Asien och övriga världen					
Kina	1 630	35	–	1 665	33%
Indien	1 080	37	–	1 117	3%
Övriga Asien och övriga marknader	929	21	5	955	34%
Summa	3 639	93	5	3 737	24%
Summa totalt	15 720	535	36	16 291	44%

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ För medelantal anställda (heltidsekvivalenter) se not 10 på sidan 123.

² Begreppet inhyrd personal, som används genomgående i denna rapport, är den svenska översättningen av ESRS-termen non-employees.

Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

De egna medarbetarnas och den inhyrda personalens hälsa och säkerhet betraktas som helt grundläggande, och har alltid varit ett prioriterat område för Trelleborg. Industriell produktion av det slag Trelleborg bedriver innehåller olika typer

av arbetsrelaterade risker som det mångåriga programmet Safety@Work och andra delar av Manufacturing Excellence strävar efter att förebygga och minimera. Läs mer om Trelleborgs arbete med kemikalier på sidorna 73–75.

Koncernvisionen för *Hälsa och säkerhet* är Noll olyckor, men statistiken visar att såväl dödsfall som allvarliga och mindre allvarliga olyckor har inträffat historiskt, och att det kontinuerliga förebyggande arbetet därmed är av största vikt.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Egna medarbetare: Hälsa och säkerhet		
Arbetsrelaterade skador och olyckor.	Egen och inhyrd personal Kort – medellång – lång sikt	Trelleborgs typ av diversifierad industriell produktion innebär risk för arbetsrelaterade fall- och halkolyckor, och olyckor relaterade till arbetsplatsens utrustning. Följderna av eventuella olyckor och andra <i>negativa konsekvenser</i> för drabbade medarbetare kan bli allvarliga. Trelleborg arbetar sedan många år förebyggande med ett koncernövergripande program, Safety@Work, och inom det – initiativet Team up for Safety.

Policy eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Direktivet om hälsa och säkerhet				
Direktivet om hälsa och säkerhet är en deklaration från ledningen som betonar vikten av hälsa och säkerhet för verksamheten. Direktivet pekar på den strategiska betydelsen av att minska antalet arbetsskador och sträva i riktning mot noll olyckor. Det fastställer ledningarnas ansvar för detta, hur Trelleborg är fast beslutet att efterfölja alla tillämpliga lagar och regler och kontinuerligt höja ribban för sitt säkerhetsarbete i riktning mot noll olyckor. Direktivet definierar tydliga förväntningar på säkerhet på strategisk nivå, istället för att bara indikera att säkerhet är allas ansvar. Snarare betonar det ledarskap (hos verkställande ledning), implementering (hos driftsledning och produktionsledare) och slutligen medarbetarnas engagemang i respektive efterlevnad av fastställda policyer och rutiner.	Trelleborgs Direktiv om hälsa och säkerhet gäller alla Trelleborgs anställda samt inhyrd personal, entreprenörer och besökare inom verksamhetens enheter.	Direktivet är utfärdat av Trelleborgs koncernledning och implementeras av verksamheten under samordning av ledaren för programmet Safety@Work.	Trelleborg respekterar Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Trelleborgs Direktiv om hälsa och säkerhet har utformats med hänsyn till synpunkter från interna intressenter genom arbetsmiljökommittéer, och kompletteras med planerade dialoger för att säkerställa kontinuerlig förbättring och relevans. Utvecklingen av policyn har även involverat interna intressenter genom Trelleborgs process för dubbel väsentlighetsanalys, där både koncernstab och affärsområden bidrar med insikter och prioriteringar.	Direktivet är publicerat på Trelleborgs intranät och ingår som en del av introduktionsutbildningen. Förtydliganden och förfrågningar från intressenter besvaras av Trelleborgs koncernstab Kommunikation.



SARA D'OFFIZI
ANSVARIG ARBETSPLATSSÄKERHET

”Vi har intensifierat säkerhetsarbetet med riktade insatser mot de maskintyper och kategorier där olyckorna är flest och allvarligast. Genom programmet Safety@Work bygger vi en stark säkerhetskultur och kommer under 2026 initiera ett projekt med interaktiva workshops för att fortsatt förebygga risker på alla anläggningar.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

★ Åtgärder och resurser

Programmet **Safety@Work** och initiativet Team up for Safety, en del av Manufacturing Excellence, syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och förebygga olyckor i alla produktionsenheter. Programmet är pågående i hela koncernen. Under 2025 ledde arbetet med Safety@Work till förbättring av alla hälsorelaterade nyckeltal. De centrala nyckeltalen är inkluderade i koncernens strategiska planering.

Under 2025 har Trelleborg förstärkt säkerhetsrevisionerna. Ambitionen är att revidera alla fabriker vart tredje år, cirka 30 enheter per år. Revisionerna görs främst med interna resurser, men externa parter anlitas för att säkerställa ett oberoende perspektiv. Fokus är att granska korrigerande åtgärder, säkerställa regelefterlevnad och stödja lärande på enheterna. Årets arbete har särskilt riktats mot halk-, snubbel- och fallrisker, där mallar för riskbedömning har införts. Detta område har förstärkts jämfört med tidigare år då fokus främst låg på maskinsäkerhet. Styrkommittén för säkerhet har träffats fyra gånger för att följa upp resultat, besluta om åtgärder, granska aktivitetsplaner och dela praxis.

Utöver detta har webinarier genomförts för olika målgrupper, och alla enheter har deltagit i Team up for Safety-workshops, en interaktiv övning i spelformat för att reflektera över säkerhetskulturen. Systemet för att sprida varningar om tillbud (near misses) har fortsatt att stärka lärande och förebyggande arbete.

Safety@Work kräver främst OpEx för utbildning, riskbedömningar och lokala förbättringar, medan CapEx kan tillkomma för investeringar i säkerhetsutrustning och anpassningar. Dessa resurser ingår i koncernens kostnadsstruktur och investeringsbudget och redovisas under funktionella kostnader respektive anläggningstillgångar i finansiella rapporter.

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

Utvalda nyckeltal på området *Hälsa och säkerhet* som Trelleborg regelmässigt följer upp presenteras i tabellen nedan. Alla arbetsplatsolyckor rapporteras löpande både för egen och inhyrd personal så fort de uppstår i Trelleborgs interna verktyg för Safety@Work. Varje olycka utreds omedelbart. På kvartalsbasis rapporteras antal olyckor och bakomliggande orsaker i det koncerngemensamma rapporteringssystemet.

Nyckeltal för området	2025	2024	Kommentar
Frekvens för arbetsrelaterade skadefall (LWC) per 100 anställda ¹	0,6	0,7	Arbetet med det mångåriga programmet Safety@Work ledde till förbättring av relevanta hälso-relaterade nyckeltal, inklusive antal LWC, LWC per 100 anställda samt antal LWD.
Antal arbetsrelaterade skadefall (LWC)	103	112	
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador (LWD)	3 645	3 871	
Antal dödsfall	0	0	Inga dödsfall 2025.
Andel produktionsenheter med skyddskommitté	85%	84%	85 procent (84) av produktionsanläggningarna har en skyddskommitté med representation från såväl arbetsgivar- som arbetstagarsida. Den marginella ökningen beror på ett antal enheter, förvärvade under 2024, där lokala skyddskommittéer kom på plats under 2025.
Andel produktionsenheter som omfattas av arbetsmiljösystem	43%	40%	Vid utgången av 2025 var 43 procent (40) av alla enheter, eller 49 enheter (44), certifierade enligt ISO 45001.

¹ LWC beräknas som antal arbetsrelaterade skador med frånvaro per 100 anställda respektive per 200 000 arbetade timmar. Trelleborg kommer under 2026 att anpassa beräkningsmetoden i enlighet med ESRS-kraven, vilket innebär att samtliga typer av incidenter ska inkluderas och att frekvensen ska rapporteras per 500 anställda och per 1 000 000 arbetade timmar.

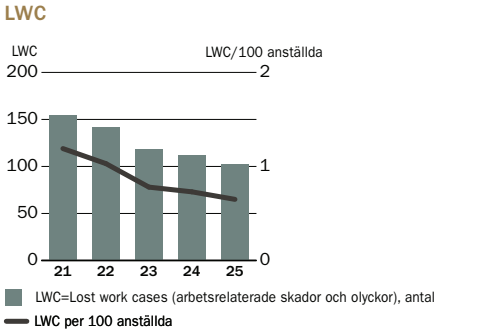
🎯 Mål och utfall

Inom området *Hälsa och säkerhet* avser det övergripande målet att i enlighet med Direktivet om hälsa och säkerhet reducera antalet arbetsplatsolyckor: antalet olyckor som leder till efterföljande sjukskrivning, alltså Lost Work Cases (LWC) per 100 anställda, ska vara <1 på årsbasis.

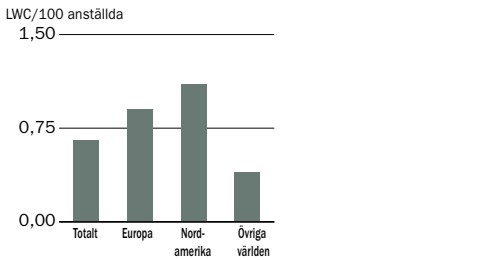
Målet är baserat på att arbetsrelaterade skador och sjukdomar orsakar lidande för anställda och deras familjer, ger ineffektiv verksamhet och ökar kostnaderna – oönskade effekter som måste minimeras. Målet har tagits fram i dialog med lokala arbetsmiljökommittéer och genom ett koncernövergripande nätverk för hälsa och säkerhet med representanter från alla enheter. Konsultationer har skett via regelbundna uppföljningsmöten, årliga webinarier och on-site-revisioner, där synpunkter från anställda och deras representanter har beaktats vid fastställandet av mål och prioriteringar. Framstegen följs upp kvartalsvis och jämförs med den ursprungliga planen. Analysen visar att utvecklingen i stort är i linje med förväntningarna, med positiva trender inom förebyggande åtgärder och minskning av olyckor. Eventuella avvikelser hanteras genom korrigerande insatser som diskuteras i arbetsmiljökommittéerna och nätverket för hälsa och säkerhet. Under 2025 ledde arbetet med Safety@Work till fortsatt förbättring av alla hälsorelaterade nyckeltal.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Mål	Utfall 2025
<1 LWC per 100 anställda	0,6 LWC per 100 anställda



LWC PER REGION



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Egna medarbetare – Mångfald

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Området *Mångfald* har många dimensioner, varav kön, ålder, etnicitet och funktionshinder tillhör de mest uppenbara. Trelleborgs arbete med att stärka mångfalden sträcker sig över alla dessa dimensioner. Mångfald och inkludering har generellt i Trelleborg ansetts som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering.

Mångfalds-, rättvis- och inkluderingsdirektivet uppdaterades 2024. En utbildning om hur man undviker omedvetna fördomar är tillgänglig för alla medarbetare på Trelleborgs intranät.

Som för de flesta ingenjörsföretag med industriell verksamhet ligger det för Trelleborg en utmaning i att uppnå en mer balanserad könsfördelning i hela organisationen. Arbetet fortgår

bland annat på chefsnivå (se sidan 87 för mål och utfall).

En annan grundregel är vidare att ledning och chefer i verksamheten ska ha lokal förankring, vilket i ett företag som finns i ett 40-tal länder naturligt ger en blandning av olika nationaliteter i verksamhetsledningarna. Se även sidorna 87–88.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga finansiella risker inom området Egna medarbetare: Mångfald		
Begränsad möjlighet att attrahera och behålla kvinnliga ledare.	Egen personal	Medellång – lång sikt
Trelleborg arbetar aktivt för att uppnå en balanserad, diversifierad arbetsstyrka med avseende på kön, etnicitet, nationalitet och ålder för att vara en attraktiv arbetsgivare. I likhet med de flesta ingenjörsföretag med industriell verksamhet har Trelleborg en utmaning i att uppnå en mer balanserad könsfördelning. På sikt kan Trelleborg om ingen positiv utveckling sker på området drabbas av svårigheter att attrahera och behålla kompetens. <i>Risken</i> adresseras med riktade insatser inom rekryteringsprocesser, intern kommunikation samt utbildning.		



PATRIK ROMBERG
CHEF KONCERNSTAB KOMMUNIKATION
OCH KONCERNSTAB PERSONAL

”Under 2025 har Trelleborg successivt fortsatt att stärka arbetet med mångfald och inkludering genom ökad medvetenhet, aktiv dialog samt lokalt ägandeskap med lokalt satta mål och aktivitetsplaner. Framåt fokuserar vi på att steg för steg ytterligare integrera mångfald och inkludering i alla delar av verksamheten för att fortsatt säkerställa en kultur präglad av engagemang och attraktionskraft.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

 Policy eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Personalpolicy				
Grunden för Trelleborgs Personalpolicy är företagets kärnvärden kundfokus, innovation, prestanda och ansvar. Denna policy återspeglar företagets engagemang för de egna medarbetarna och vad de kan förvänta sig av företaget. Trelleborgs Personalpolicy omfattar följande områden: » Employer Branding » Mångfald, rättvisa och inkludering » Ersättning och förmåner » Lärande och utveckling » Performance management Väsentliga konsekvenser och risker kopplade till mångfaldsområdet behandlas i Trelleborgs Personalpolicy.	Trelleborgs Personalpolicy gäller alla koncernens anställda samt inhyrd personal.	Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera dess innehåll. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive befogenheter. Alla Trelleborgs anställda förväntas följa principerna i denna policy.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller där Trelleborg har sin verksamhet. Trelleborg respekterar ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Personalpolicyn har utformats med hänsyn till medarbetarnas intressen genom insikter från bland annat den årliga Engagement Survey och dialoger i Human Resources Steering Board (läs mer på sidan 87). Utvecklingen av policyn har även involverat interna intressenter genom Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys, där både koncernstaber och affärsområden bidrar med insikter och prioriteringar.	Trelleborgs Personalpolicy finns tillgänglig på koncernens intranät. Policyn ingår i introduktionsutbildningar och pågående utbildningsprogram.
Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektiv				
Trelleborgs Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektiv motverkar diskriminering och trakasserier, samt främjar samma möjligheter för alla genom att beskriva en rad diskrimineringsgrunder, såsom etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, religion, politisk åskådning, nationell härkomst eller socialt ursprung, och andra former av diskriminering som omfattas av europeisk och nationell lagstiftning. Trelleborg arbetar aktivt för att uppnå en balanserad, diversifierad arbetsstyrka med avseende på kön, etnicitet, nationalitet och ålder för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att spegla den miljö där koncernen verkar på bästa möjliga sätt.	Detta direktiv gäller för hela Trelleborgs organisation, för alla personer som arbetar i företaget och omfattar alla aspekter av anställning: anställda, tillfälligt anställda och inhyrd personal.	Direktivet är utfärdat av Trelleborgs koncernledning och implementeras av verksamheten under samordning av Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal.	Trelleborg respekterar Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektivet har utformats med hänsyn till medarbetarnas intressen genom insikter från bland annat den årliga Engagement Survey och dialoger i Human Resources Steering Board (läs mer på sidan 87). Utvecklingen av direktivet har även involverat interna intressenter genom Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys, där både koncernstaber och affärsområden bidrar med insikter och prioriteringar.	Direktivet finns tillgängligt på Trelleborgs intranät. Direktivet ingår i introduktionsutbildningar och pågående utbildningsprogram.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

★ Åtgärder och resurser

Samtliga åtgärder omfattar egen verksamhet och är pågående i hela koncernen.

- » Trelleborg arbetar systematiskt för att minska risker kopplade till mångfald och inkludering genom att integrera dessa mål i koncernens strategiska planering och affärsområdenas scorecards. Målen bryts ned till resultatenhetsnivå och kompletteras med nyckeltal som rekryteringsnivåer och ledarskapsrepresentation, vilka följs upp regelbundet.
- » Lokalt ställs krav på rekryteringskonsulter att presentera en bred kandidatbas, även i utmanande branscher. I syfte att behålla kompetens och skapa en inkluderande kultur används medvetet ledarskap, utbildningar och dialoger. Effektiviteten mäts genom nyckeltal kopplade till rekrytering, personalomsättning och ledarskapsrepresentation. Exempel på insatser under året:
 - **Rekrytering:** inkluderande annonser, jämställda kandidatlistor och intervjupaneler.
 - **Utveckling:** mentorskap, ledarskapsprogram och individuella utvecklingsplaner.
 - **Kultur:** utbildning mot omedvetna fördomar och policyer för flexibilitet och familjestöd.
 - **Uppföljning:** nyckeltal, lönekartläggningar och regelbundna talanggranskningar.

Åtgärder inom mångfald kräver främst OpEx för utbildning, rekryteringsprocesser och lokala initiativ, medan CapEx kan tillkomma för digitala plattformar och verktyg för uppföljning. Dessa resurser ingår i koncernens ordinarie kostnadsstruktur och investeringsbudget och redovisas under funktionella kostnader respektive anläggningstillgångar i finansiella rapporter.

🌐 Mål och utfall

Inom området *Mångfald* avser målet att i enlighet med Mångfalds-, rättvis- och inkluderingsdirektivet öka representationen av kvinnliga ledare: 30 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 år 2030. Målet är baserat på ambitionen att stegvis öka antalet kvinnliga chefer för att skapa en mer inkluderande och mångsidig organisation, en utmaning i en bransch som traditionellt ansetts mindre attraktiv för kvinnor. Målet fastställdes med direkt deltagande från egna medarbetare genom Human Resources Strategic Board – ett forum för koncernstab Personal och HR-funktioner från affärsområdena. Processen inkluderade diskussioner om relevanta nyckeltal, jämförelser med branschstandarder och analys av omvärldstrender. HR-funktionerna bidrog aktivt med insikter från medarbetardialoger och resultat från Engagement Survey (läs mer på sidan 81), vilket gav underlag för att formulera realistiska och relevanta mål. Uppföljning av mångfaldsmålet och tillhörande nyckeltal sker halvårsvis, där nyckeltal rapporteras från alla legala bolag och granskas på affärsområdes- och koncernnivå; dessa nyckeltal ingår i ordinarie genomgångar med affärsområdena och är en del av strategiska planer som revideras årligen. Identifierade brister och förbättringsområden kommuniceras till lokala HR-funktioner för åtgärd. Vid uppföljning engageras HR-representanter från enheter i att granska resultat mot målen och ge återkoppling.

MÅNGFALD

Mål	Utfall 2025
30% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 senast 2030	26% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Nyckeltal för mångfaldsarbete

Utvalda nyckeltal på området *Mångfald* som Trelleborg regelmässigt följer upp presenteras nedan. Den interna rapporteringen inkluderande all personalstatistik inom hela området *Egna medarbetare* har ytterligare förbättrats genom förstärkt intern granskning samt förtydligade instruktioner.

ANDEL KVINNOR

Trelleborgs strategiska ambition är att öka andelen kvinnor i hela koncernen, med ett särskilt fokus på ledningsnivåerna. Nedan redovisas relevanta nyckeltal inom området.

Andel kvinnor	2025	2024	Kommentar
Styrelse	43%	43%	Andelen kvinnor i styrelsen under 2025 var på samma nivå som föregående år. Se mer på sidorna 38 och 54.
Företagsledning	29%	29%	Andelen kvinnor i företagsledningen var på samma nivå som föregående år. Företagsledningen definieras i enlighet med ESRS som nivå 1 och 2, vilket inkluderar koncernledningen och affärsområdeschefer. Se mer på sidorna 40 och 54.
Chefer på ledningsnivå 1–5	26%	23%	Ett större fokus i verksamheten med ett starkare lokalt ägarskap i kombination med vissa organisatoriska förändringar har drivit en positiv utveckling.
Andel kvinnor bland anställda	34%	34%	Andelen kvinnor för 2025 ligger kvar på samma nivå som 2024.

ANTAL NATIONALITETER

Lokalt ledarskap är en framgångsfaktor och mäts genom antal nationaliteter bland våra chefer. Antalet nationaliteter på ledningsnivåerna 1–5 uppgick till 43 (45) vid utgången av 2025.

ARBETSRELATERADE INCIDENTER OCH ANMÄLNINGAR

Under 2025 anmäldes 23 (16) incidenter av misstänkt diskriminering, inklusive trakasserier, via koncernens visselblåsarsystem. Under året har 2 incidenter lett till formella åtgärder. Läs mer om visselblåsarsystemet på sidorna 81 samt 94.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Samhällsansvar – Medarbetare i värdekedjan

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Potentiella negativa konsekvenser vad gäller medarbetare i värdekedjan bedöms kunna ligga i möjliga överträdelser vad gäller arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter. I första hand är det medar-

betare i produktionsleden av leverantörskedjan som bedöms påverkas, exempelvis fabriksarbetare. Riskerna för barnarbete och tvångsarbete bedöms som icke-systematiska, då leverantö-

erna främst verkar i regioner med låg risk och etablerade arbetsrättsliga regelverk. Läs mer om Trelleborgs arbete med due diligence inom mänskliga rättigheter på sidan 56.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Medarbetare i värdekedjan		
Otillfredsställande arbetssäkerhet.	Leverantörskedjan	Kort – medellång – lång sikt
De <i>potentiella negativa konsekvenserna</i> som Trelleborgs verksamhet kan ha på medarbetare i leverantörskedjan tas i beaktande i koncernens inköpsstrategier och är en integrerad del av programmet Purchasing Excellence, se mer på sidorna 16 och 91.		
Trelleborgs arbete med leverantörsutvärderingar genom självbeskattningsenkäter främjar positiva effekter i leverantörsledet genom att säkerställa att leverantörer uppfyller krav på arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och miljöstandarder. Trelleborg identifierar förbättringsområden och kommer på sikt erbjuda leverantörer stöd i att implementera åtgärder som stärker säkerhet, hälsa och sociala villkor. Detta påverkar främst produktionsarbetare hos råvaru- och komponentleverantörer, samt anställda inom logistik och transport som omfattas av dessa krav.		

Policyer eller motsvarande styrdokument

Följande policyer och motsvarande styrdokument är applicerbara för området *Medarbetare i värdekedjan*:

- » **Uppförandekoden:** Trelleborgs mål är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod, såsom respekt för lagefterlevnad, mänskliga rättigheter, miljö- och produktansvar. Se mer nedan och på sidan 94.
- » **Leverantörens uppförandekod:** Trelleborg beaktar intressenternas intressen genom att integrera krav och förväntningar från leverantörer, kunder och samhälle i sin uppförandekod och leverantörsbedömningar. Granskningen av leverantörer

sker via Supplier Self-Assessment Questionnaire (Supplier SAQ, läs mer på sidorna 90–91), som bygger på lämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod och internationella standarder. Resultaten används för dialog och förbättringsåtgärder tillsammans med leverantörer, vilket säkerställer att deras perspektiv och risker beaktas i Trelleborgs policy och uppföljning. Under 2026 planerar Trelleborg att utveckla en dedikerad leverantörsuppförandekod som tydligt stärker våra krav på ansvar och hållbarhet i leverantörskedjan.

» **Visselblåsarpolicyn:** Funktionen för visselblåsning är tillgänglig även för externa intressenter, läs mer på sidorna 81 och 94.

- » **Uttalandet om modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel och barnarbete 2025:** Företelser som modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel eller barnarbete får inte förekomma i Trelleborgs leverantörsled. Ett årligt uttalande, underskrivet av Trelleborgs VD, publiceras regelmässigt på Trelleborgs webbplats och baseras på UK Modern Slavery Act 2015, Australian Modern Slavery Act 2018, California Transparency in Supply Chains Act (den rådande amerikanska standarden) och aktiviteter som är förbjudna enligt US Federal Acquisition Regulation 52.222-50(b).



ANNA YELISTRATOVA
HÅLLBARHETSANSVARIG

”Trelleborg har under året stärkt grunden för hållbara leverantörskedjor genom att börja bygga ett ramverk och utveckla verktyg för fördjupat samarbete med leverantörer. Nästa steg är att vidareutveckla dessa baserat på årets resultat och ytterligare förstärka efterlevnad och due diligence i hela leverantörskedjan.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Dialog med medarbetare i värdekedjan

Trelleborg har nolltolerans för alla brott mot mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Insikter från bedömningen av leverantörers arbetsvillkor och risker, som sker proaktivt genom självuppskattningsenkäter (Supplier SAQ och fördjupad SAQ, se mer på sidan 91) och uppföljande dialoger, används för att utveckla policyer och initiera förbättringsåtgärder i leverantörsledet.

Historiskt har Trelleborg inte mottagit klagomål, synpunkter eller anmälningar om oegentligheter i leverantörers verksamheter. Risker för otillfredsställande arbetsmiljöer hos Trelleborgs leverantörer tas i beaktande vid företagets inköpsprocesser.

Trelleborg har för närvarande inga globala ramavtal eller liknande överenskommelser som specifikt reglerar leverantörers arbetsvillkor.

Effektiviteten i engagemanget med medarbetare i värdekedjan bedöms genom uppföljning av självuppskattningsenkäterna, kompletterande leverantörsdialoger och revisioner vid behov, med fokus på i vilken utsträckning identifierade förbättringsåtgärder implementeras och risknivåer minskar över tid. Varje identifierat fall bedöms individuellt lokalt, och där det är lämpligt – även på koncernnivå, och åtgärder vidtas där det behövs.

Självuppskattningsenkäterna är ett centralt verktyg för att identifiera och hantera risker som kan påverka särskilt utsatta grupper i värdekedjan. För Trelleborgs leverantörer bedöms migrantarbetare vara en mer relevant riskgrupp, medan risker för barnarbete och andra allvarliga brott mot mänskliga rättigheter anses begränsade (se sidorna 56 och 89). Direkt engagemang med migrantarbetare sker inte i nuläget, eftersom inga fall har rapporterats via tillgängliga kanaler. Enkäterna innehåller frågor om arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och klagomålsmekanismer, vilket gör det möjligt att upptäcka potentiella sårbarheter. Exempelvis ombeds leverantörer i den fördjupade SAQ att ange om andelen inhyrd personal överstiger 50 procent av den totala arbetsstyrkan. Dessa svar analyseras i relation till leverantörens land och industri, och identifierade risker för migrantarbetare utreds vidare.

Utöver enkäterna används branschdata och riskkartläggningar för att förstå utsatta gruppers situation. Vid identifierade risker initieras dialog med leverantören för att säkerställa åtgärder. Leverantörer uppmanas att tillhandahålla klagomålsmekanismer som är tillgängliga för alla arbetstare, inklusive migranter och kvinnor.

Trelleborg säkerställer att negativa konsekvenser åtgärdas av respektive arbetsgivare och att leverantören gottgör sina medarbetare där det är lämpligt och nödvändigt.

En grundläggande princip är att den som anmäler alltid kan göra det anonymt och att inga detaljer om anmälningar delas med olämpliga intressenter. Detta minimerar risken för repressalier och säkerställer att kanalerna fungerar som en trygg väg för att hantera oro eller behov.

Trelleborg säkerställer att leverantörer har klagomålsmekanismer som inkluderar skydd mot repressalier. Detta bedöms genom den fördjupade SAQ, där leverantörer ombeds beskriva hur dessa processer fungerar och kommuniceras.

Effektiviteten i dessa kanaler säkerställs genom regelbunden utvärdering av svarsfrekvens, kvaliteten på inskickade uppgifter och graden av genomförda förbättringsåtgärder. Om en anmälan skulle inkomma aktiveras en åtgärdsplan som omfattar spårning av ärendet, dokumentation av åtgärder och tidsramar för hantering. Effektiviteten följs upp genom analys av lösningsgrad, återkoppling till berörda parter och trendanalys av rapporterade ärenden. Resultaten används för att förbättra

processer och stärka leverantörernas kapacitet. Hittills har inga anmälningar inkommit, vilket innebär att planen inte har behövt aktiveras.

För att säkerställa att processer för gottgörelse finns och fungerar vid väsentliga negativa konsekvenser, hänvisar Trelleborg till sin globala visseblåsarkanal som garanterar anonymitet och sekretess. Kanalen administreras av koncernstab Juridik och är tillgänglig för externa intressenter, inklusive leverantörsarbetare, som kan använda kanalen direkt eller via trovärdiga ombud, när behovet uppstår. Chefen för Excellence och hållbarhet, även ansvarig för koncernfunktion Inköp, säkerställer att resultaten från dessa kontakter beaktas.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

★ Åtgärder och resurser

För att minska väsentliga risker kopplade till värdekedjearbetare planeras och genomförs åtgärder som uppföljning av högriskleverantörer, krav på förbättringsplaner och kompletterande kommunikationsinsatser. Effektiviteten av dessa åtgärder spåras genom risknivå-trender, leverantörsdialoger och revisioner. Under 2026 fortsätter arbetet med att stärka dessa processer och öka transparensen i uppföljningen.

» **Purchasing Excellence** med dess centrala roll i Trelleborgs arbete med leverantörskedjan är starkt kopplat till inköpsprocessen och -organisationen. Programmet är pågående vid koncernens samtliga produktionsenheter. Etablerade processer och kanaler inom Purchasing Excellence används för att säkerställa att Trelleborgs leverantörer av direkt och indirekt material respekterar gällande lagar inom mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och andra relevanta områden. En viktig del av det pågående programmet är leverantörs-utvärdering och -uppföljning via två huvudsakliga typer av SAQ – Supplier SAQ samt fördjudad SAQ (se nedan och sidorna 89–90) – med fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar.

- **Supplier SAQ** är ett etablerat verktyg baserat på Uppförandekoden som Trelleborg har använt under lång tid för att systematiskt utvärdera sin leverantörsbas. Kravet är att merparten av leveran-

törer ska ansluta sig till lämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod genom frågorna i Supplier SAQ som ska besvaras vart femte år. Otillfredsställande svar utreds och följs upp, gottgörelse sker där så är nödvändigt. Andelen granskade leverantörer är relativt stabil. Potentiella negativa konsekvenser som Trelleborg kan ha för medarbetare i värdekedjan och som adresseras av Purchasing Excellence via Supplier SAQ kan främst handla om brister i arbetsmiljön (exempelvis i kemikalieproduktion). Resultaten av Supplier SAQ redovisas till högsta ledningen två gånger per år.

- **Fördjudad SAQ** lanserades under 2025 via en extern plattform och riktades mot de 100 mest kritiska leverantörerna. Urvalet baserades på riskexponering kopplad till produktionsland och industri, med hjälp av plattformens riskdatabas. Utvärderingen omfattade främst risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet, men inkluderade även miljöefterlevnad och konfliktmineraler. De utvalda leverantörerna fick en fördjudad SAQ med mer detaljerade frågor som komplettering till den ordinarie Supplier SAQ. Resultaten analyserades på koncernnivå och kommunicerades till relevanta intressenter inom Purchasing Excellence samt till ledningen.
- » Arbetet med att utveckla ett **ramverk för due diligence i leverantörskedjan** har fortsatt under året. Som en del av detta har kommunika-

tionsmaterial riktat både till interna intressenter (inköpare) och externa intressenter (leverantörer) tagits fram, och flera webinarier har genomförts. Ramverket fokuserar på att identifiera och hantera potentiella negativa konsekvenser för medarbetare i värdekedjan, särskilt kopplat till arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, mutor och korruption samt mänskliga rättigheter. Supplier SAQ, som beskrivs ovan, utgör centrala komponenter i ramverket. Genom att använda fördjudade SAQ för analyser av leverantörsrisker kommer Trelleborg att säkerställa att relevanta negativa konsekvenser upptäcks och förebyggs samt att gottgörelse sker där eventuella behov uppstår. Otillfredsställande svar utreds och korrigerande åtgärder initieras i nära dialog med ansvariga inköpare. Effektiviteten följs upp genom dokumenterade åtgärdsplaner, jämförelse av risknivåer före och efter insatser, regelbundna leverantörsdialoger och, vid behov, revisioner för att verifiera att åtgärder implementeras och fungerar. Bedömningen kompletteras med nyckeltal såsom svarsfrekvens, genomförandegrad av korrigerande åtgärder och minskning av identifierade risker. Framsteg rapporteras till ledningen som en del av hållbarhetsuppföljningen, och feedback från leverantörer samlas in för att förbättra processen. Under 2026 fortsätter arbetet med ytterligare kommunikationsinsatser och kompletterande aktiviteter för att stärka effekten av åtgärderna.

⊕ Mål och utfall

Målet är att hantera väsentliga konsekvenser och risker relaterade till medarbetarna i leverantörskedjan genom att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod. Granskning med Supplier SAQ (se ovan och vidare på sidorna 89–90) ska vara gjord årligen för minst 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet, vilket innefattar både nya och etablerade leverantörsrelationer. Målet baseras på ett antagande om att 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet motsvarar merparten av de återkommande leverantörsrelationerna, där det finns potential för effektiva samarbeten för att begränsa och motverka riskerna. Målet togs fram i nära dialog med de lokala inköpsorganisationerna och bygger på insikter från leverantörsbedömningar, inklusive Supplier SAQ, som samlar information om arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Detta säkerställer att perspektiv från värdekedjans arbetstagare indirekt beaktas genom deras legitima representanter och etablerade processer, både vid formulering av mål, uppföljning och kontinuerlig förbättring. Rapportering av utfall sker två gånger per år till Trelleborgs ledning, och resultaten används för att bedöma om målen uppnås. Vid behov initieras förbättringsåtgärder baserat på lärdomar från resultat av Supplier SAQ och leverantörsdialoger.

Utfallet för 2025 uppgick till 91 procent (90). Under året genomfördes ett antal riktade insatser inom inköpsorganisationen samt vid nyligen förvärvade enheter för att säkerställa tidig efterlevnad av Trelleborgs regelverk. Detta arbete har lett till en förbättring på området. Mer information om utfall kopplat till efterlevnad av internationella riktlinjer och ramverk finns på sidorna 93–96.

MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Mål	Utfall 2025
Leverantörer motsvarande >90% av det relevanta inköpsvärdet ska genomgå självutvärdering.	91% av det relevanta inköpsvärdet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
» Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ Relevant inköpsvärde avser den sammanlagda kostnaden för inköp av råvaror, komponenter och tjänster som är kritiska för produktionen.

Information om styrning

I hållbarhetsrapportens avsnitt om *Information om styrning* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom området *Affärsetik*.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET 2025 – INFORMATION OM STYRNING

Affärsetik

Nolltolerans råder för alla slags mutor, korruption, kartell- eller annat kriminellt och oetiskt beteende. Under 2025 har inga bekräftade fall av lagbrott rapporterats av något av Trelleborgs bolag. Läs mer om Trelleborgs förebyggande arbete inom affärsetik på sidan 95.



Mutor, korruption samt konkurrensbegränsande beteende

Sedan länge bedriver Trelleborg utbildning inom frågor relaterade till mutor och korruption samt konkurrensbegränsande beteende. Under 2025 fortsatte dessa utbildningspaket att uppdateras enligt ny praxis och lagstiftning. Detta för att ytterligare stärka kunskapen och medvetandet hos medarbetarna på området, som handlar om att förebygga och hantera incidenter kopplade till affärsetiskt beteende. Läs mer på sidorna 95–96.



Uppförandekod

Målet är att samtliga medarbetare ska genomgå utbildning inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2025. Läs mer på sidan 94.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Styrning – Affärsetik

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Affärsetik är ett område där potentiella negativa effekter om incidenter inträffar kan bli mycket betydande, även om sannolikheten för allvarliga incidenter bedöms vara låg. Korruption och konkurrensfrågor står därför högt på agendan för Trelleborgskoncernen. Riskerna ses kontinuerligt över och bedöms för hela koncernen, inklusive alla platser och processer.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Affärsetik		
Brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Egen verksamhet, egna medarbetare, leverantörs- samt kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt
Att förebygga negativa konsekvenser av brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt är en integrerad del av Trelleborgs strategi och affärsmodell. Arbetet bedrivs genom koncernens Compliance Program, som påverkar beslut om affärsrelationer, kontraktshantering och interna kontrollsystem. Om området inte hanteras effektivt kan det potentiellt leda till <i>negativa samhälleliga konsekvenser</i> , såsom snedvridning av konkurrens, försvagade institutioner och minskat förtroende för rättssystem och demokratiska processer i de samhällen där Trelleborg är verksam.		
Väsentliga finansiella risker inom området Affärsetik		
Finansiella effekter av bekräftade fall av brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Egen verksamhet, egna medarbetare	Medellång – lång sikt
Lagefterlevnad har historiskt varit ett centralt område i Trelleborgs affärsstrategi. För att förebygga finansiella risker kopplade till brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt arbetar Trelleborg proaktivt i hela verksamheten, bland annat med skräddarsydda utbildningar. Om området inte hanteras effektivt riskerar både kunder, affärspartners och medarbetare att påverkas negativt genom rättsliga konsekvenser, förlorade affärer, förlorat förtroende och oetiska affärsvillkor.		

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Affärsetik är ett av Trelleborgs mest centrala områden och omfattar arbetet med att förebygga och hantera oönskat beteende i hela verksamheten. Väsentliga konsekvenser identifieras och bedöms genom koncernens Enterprise Risk Management (ERM)-process, där risker kopplade till affärsetik integreras i den övergripande riskprofilen. Compliance Task Force, ett forum med seniora representanter från koncernstaberna, spelar en nyckelroll i att följa upp risker och initiera förbättringsåtgärder. Forumet fungerar som en plattform för att analysera incidentdata och säkerställa att styrdokument och processer är uppdaterade.

Den senaste dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i nära samarbete mellan koncernstab Juridik samt Compliance Task Force för att säkerställa att affärsperspektiv integrerades i riskbedömningen. Den dubbla väsentlighetsanalysen rapporteras också och bekräftas av företagsledningen, revisionsutskottet och styrelsen.



IAN ELCOCK
CHEF JURIDIK EMEA OCH REGELEFTERLEVAD

”Vi har stärkt arbetet med affärsetik genom e-learning om konkurrenslagstiftning och förebyggande av mutor och korruption, samt introducerat en Compliance Day på över 20 anläggningar med fler än 3 000 deltagare. Framåt fokuserar vi på att upprätthålla hög medvetenhet om våra etiska standarder och skapa en kultur där ansvar och konsekvenser är tydliga.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Policyer eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Uppförandekod				
Trelleborgs Uppförandekod är en central pelare i det interna hållbarhetsarbetet. Uppförandekoden definierar koncernpolicyer och -direktiv och innehåller regler och principer som styr den dagliga verksamheten relaterade till mänskliga rättigheter, affärsetik och andra relevanta frågor där det finns potentiella väsentliga negativa effekter eller risker: » Efterlevnad (antimutor och -korruption; konkurrens; mänskliga rättigheter; leverantörer och annat). » Resurser (hälsa och säkerhet; anställningsvillkor; miljöansvar). » Mångfald (mångfald och inkludering; icke-diskriminering). » Samhällsengagemang (stöd till lokalsamhället; pålitlig kommunikation).	Trelleborgs Uppförandekod gäller alla Trelleborgskoncernens anställda. Kravet på att följa Uppförandekoden ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Ordförande i Trelleborgs styrelse samt företagets VD är ansvariga för att utfärda Uppförandekoden. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att Uppförandekoden följs inom sina respektive befogenheter. Alla Trelleborgs anställda förväntas följa principerna i Uppförandekoden. Brott mot Uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder upp till uppsägning av anställning eller uppsägning av tredjepartskontrakt.	Koncernens Uppförandekod och relevanta koncernpolicyer och direktiv är baserade på internationellt erkända konventioner och riktlinjer, såsom den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Uppförandekoden utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Uppförandekod finns tillgänglig på koncernens intranät och på www.trelleborg.com .
Visselblåsarpolicy				
Trelleborgs Visselblåsarpolicy beskriver hur varje anställd i koncernen har rätt att, utan rädsla för repressalier från någon, varna koncernens utsedda efterlevnadsansvariga om misstänkt brottslig aktivitet eller allvarligt klandervärd aktivitet utförd av någon annan anställd, inklusive alla överordnade, tjänstemän och chefer i koncernen. Policyn anger även roller och ansvar inom hanteringen av visseblåsarenden.	Trelleborgs Visselblåsarpolicy gäller alla anställda.	Trelleborgs VD är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera dess innehåll. Koncernens utsedda efterlevnadsansvariga är Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal respektive Chef koncernstab Juridik. Trelleborgs koncernstabschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive befogenheter.	Visselblåsarpolicyn utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Visselblåsarpolicy samt en sammanfattande "Quick Guide" finns på koncernens intranät i ett flertal språkversioner. Alla anställda och externa intressenter har möjlighet att på ett säkert sätt slå larm via telefon eller online. Dessutom är affischer om Trelleborg Whistleblower Hotline uppsatta på koncernens produktionsenheter.
Policy mot mutor och korruption, Konkurrensrättspolicy				
Trelleborgs Policy mot mutor och korruption beskriver nyckeldefinitioner och principer inom området <i>Affärsetik</i> . Syftet med policyn är att behandla väsentliga negativa effekter och risker som hör ihop med oetiskt eller olagligt affärsbeteende. Policyn omfattar områdena antimutor och -korruption, inklusive rekommendationer om representation och gåvor. Konkurrensrättspolicyn beskriver hur konkurrenslagar har upprättats med syftet att skapa rättvisa och likvärdiga villkor för all affärsverksamhet, för att avskaffa karteller och andra orättvisa beteenden och praxis. Brott mot konkurrenslagstiftningen snedvrider konkurrensen, höjer priserna och missgynnar lagligt drivna företag. Det skadar alltså i slutändan oss alla och därför är brott mot konkurrenslagar i många länder allvarliga brott, jämförbara med till exempel bedrägeri, förskingring eller stöld.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy gäller alla Trelleborgskoncernens anställda. Kravet på att följa policyerna ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Chef koncernstab Juridik är ansvarig för att utfärda Policyn mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicyn, och för att implementera deras innehåll. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att dessa policyer följs inom sina respektive befogenheter.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller överallt där Trelleborg har sin verksamhet. Trelleborg följer FN:s Global Compacts principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Policyn mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicyn utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy, inklusive en sammanfattande "Quick Guide", finns på koncernens intranät.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Styrning av området Affärsetik

Koncernstab Juridik är den funktion som har tillsyn över området *Affärsetik*, inklusive frågor kopplade till mutor och korruption respektive konkurrensfrågor. Företagskulturen stärks genom regelbundna utbildningar, lokala Compliance Officers och genom koncernövergripande Compliance Task Force, där riktlinjer och erfarenheter delas, se mer information nedan. Utvärdering sker via bland annat interna revisioner, legala revisioner, incidentrapporter och visselblåsarärenden, vilket ger underlag för kontinuerliga förbättringar och uppdateringar av styrdokument.

- » Chefer, mellanchefer och medarbetare i verksamheten stöttas av Compliance Officers som varje år utses av vart och ett av koncernens bolag för att fungera som samlingspunkt för alla efterlevnadsfrågor i deras del av verksamheten. För att stödja dem i detta arbete genomgår Compliance Officers ett särskilt utbildningsprogram med en progression från brons- till silver- och guldnivå för att kunna hjälpa kollegor att agera korrekt i alla typer av efterlevnadsfrågor som kan uppkomma i det dagliga arbetet.
- » Compliance Task Force är ett koncernforum sammansatt av relevanta stabschefer, där uppdateringar och information rörande efterlevnadsfrågor delas. Koncernens funktion Efterlevnad som rapporterar till Chef koncernstab Juridik är ansvarig för koncernens olika program inom området *Affärsetik*.

★ Åtgärder och resurser

Trelleborg avsätter resurser för att driva och utveckla Compliance Task Force och Compliance Program, se nedan. Dessutom investeras i utbildningsprogram inom affärsetik, vilket omfattar efterlevnadsdagar, digitala plattformar, lärvverktyg samt vid behov extern expertis. Dessa satsningar säkerställer att affärsetiska riktlinjer och processer inte bara etableras, utan kontinuerligt utvecklas.

- » Innehållet i Trelleborgs koncernövergripande **Compliance Program** har kontinuerligt utvecklats och innehåller utöver frågor relaterade till konkurrensrätt samt förebyggande av mutor och korruption även frågor rörande exportkontroll och datasäkerhet såväl som professionellt beteende och affärsetik. Data om brott mot lagkrav (inklusive eventuella böter) inom områdena mutor och korruption, miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrelaterade klagomål rapporteras två gånger per år av alla koncernbolag i det koncernövergripande rapporteringssystemet.
- » **Utbildningsprogram inom affärsetik:** Under 2025 fortsatte Trelleborg att rulla ut det uppdaterade utbildningspaketet för frågor relaterade till förebyggande av mutor och korruption samt konkurrensbeteende, för att ytterligare stärka kunskapen och medvetenheten på dessa områden för att förebygga och hantera anklagelser eller incidenter kopplade till affärsetik. Utbildningarna ska genomföras minst vart tredje år av alla chefer och övriga anställda som tillhör särskilda målgrupper. Utbildningsprogrammen riktar sig till anställda som är verksamma i områden där risken för mutor, korruption och konkurrensbegränsande bete-

end rapportering av misstänkta oegentligheter sker löpande via tillgängliga kanaler, exempelvis visselblåsarfunktionen. Översyn genomförs genom regelbundna legala revisioner. Antalet genomförda revisioner följs upp och redovisas kvartalsvis. De viktigaste punkterna som framkommer via genomförda legala revisioner av Trelleborgs enheter rapporteras till företagsledningen, till affärsområdescontrollers och till Revisionsutskottet. Den allmänna principen är att utredningar av rapporterade mutor och korruptionsincidenter ska vara åtskilda från den ledningskedja som är inblandad i ärendet. Utskottet har även tillsyn över affärsetik och frågor om visselblåsning, och får rapporter om utredningar rörande brott mot affärsetiska policyer samt om utredningar om visselblåsning. En sammanfattande rapport med de väsentligaste frågorna presenteras för styrelsen, se vidare sidan 54.

- Utbildningen inom antimutor- och antikorrupcionsområdet lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i september 2024. Innehållet täcker en genomgång av Trelleborgs Policy mot mutor och korruption och Visselblåsarpolicy (se mer på sidan 94), relevanta begrepp, rättsliga följder av brott mot lagar, högriskaktiviteter, risker inom områden såsom kontantbetalning, gåvor och underhållning respektive kontakter med myndigheter.
- Utbildningen om konkurrensfrågor lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i april 2024. Utbildningen innehåller en genomgång av Trelleborgs Konkurrensrättspolicy (se mer på sidan 94), relevanta begrepp som kartell och agenter, samt rättsliga följder av brott mot lagar och andra väsentliga frågor.
- Utbildningen om Uppförandekoden innehåller en genomgång av alla delar av styrdokumentet och riktar sig till samtliga anställda i koncernen. Läs mer om Trelleborgs Uppförandekod på sidan 94.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Mål och utfall

- » Nolltolerans inom området *Affärsetik* råder för alla slags mutor, korruption, kartellverksamhet eller annat kriminellt beteende. Inga bekräftade fall av lagbrott kopplat till affärsetik har ägt rum under 2025. Inga fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag för egna medarbetare eller medarbetare i värdekedjan har rapporterats under året.
- » För Uppförandekoden är målet att varje medarbetare ska genomgå utbildningen inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2025.
- » För områdena mutor och korruption samt konkurrensbegränsande beteende ska alla medarbetare i särskilda målgrupper (se sidan 95) genomgå de skräddarsydda kurserna vart tredje år. Nyckeltalet är 90 procent vid årets utgång. Vid utgången av 2025 hade 95 procent (87) av målgruppen för förebyggande av mutor och korruption genomgått utbildningen, medan utfallet för konkurrensområdet var 95 procent (89).

Nyckeltal för affärsetik

Samtliga utbildningar inom området förebyggande av mutor och korruption samt konkurrensrätt genomförs huvudsakligen i e-learningformat och tar ungefär en timme att genomföra. Utbildningen inom Uppförandekoden sker både som en e-learning och även i klassrumsformat. Alla anställda som tillhör en målgrupp ska genomgå utbildningar vart tredje år. Siffrorna som redovisas i tabellen till höger visar utfall vid utgången av 2025.

Ett annat centralt nyckeltal inom *Affärsetik* som Trelleborg följer och redovisar är antal inkomna anmälningar via visselblåsarfunktionen. Under 2025 har 62 ärenden rapporterats via de tillgängliga visselblåsarkanalerna. Årets ärenden rör främst områden som exempelvis hälsa och säkerhet och diskriminering (läs mer om de diskrimineringsfall som rapporterats under året på sidan 88).

AFFÄRSETIK

Mål	Utfall 2025
Nolltolerans mot brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt	Noll rapporterade fall
90% av anställda ska genomgå utbildning i Uppförandekoden	99% av anställda
90% av målgruppen ska genomgå utbildning inom området förebyggande av mutor och korruption	95% av målgruppen
90% av målgruppen ska genomgå utbildning i konkurrensrätt	95% av målgruppen

UTBILDNINGAR INOM AFFÄRSETIK	Målgrupp	– varav chefer
Utbildning inom området förebyggande av mutor och korruption		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 933	1 548
Antal anställda som genomgått utbildningen	5 661	1 508
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	95%	97%
Utbildning inom konkurrensrätt		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 500	1 492
Antal anställda som genomgått utbildningen	5 231	1 447
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	95%	97%
Utbildning inom Uppförandekoden		
Totalt antal anställda som ska genomgå utbildningen	16 291	
Antal anställda som genomgått utbildningen	16 056	
Andel anställda som genomgått utbildningen	99%	

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är en lagstiftning i form av ett klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter, tänkt att påverka investeringarna i samhället i en miljömässigt hållbar riktning. Trelleborg har analyserat sina verksamheter enligt taxonomiriktlinjerna för 2025.

Metodik för att identifiera verksamheter som omfattas av taxonomin

Trelleborg har fastställt att vissa delar av koncernens verksamheter uppfyller kriterierna för att omfattas av taxonomins delegerade och ändrade akter. Det område som är tillämpligt för Trelleborg är följande.

- » 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter.

Metodik för att identifiera taxonomiförenliga verksamheter

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig behöver den bidra väsentligt till minst ett av EU:s sex miljömål och inte orsaka betydande skada för något av de övriga miljömålen.

- » Begränsning av klimatförändringar (climate change mitigation, CCM).
- » Anpassning till klimatförändringar (climate change adaptation, CCA).
- » Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (water and marine resources, WTR).
- » Förebyggande och kontroll av föroreningar (pollution prevention and control, PPC).
- » Omställning till en cirkulär ekonomi (circular economy, CE).
- » Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (biodiversity and ecosystems, BIO).

Rapportering och definitioner

När Trelleborg genomfört en analys har en genomgång gjorts av koncernens samtliga verksamheter för att se vilka som omfattas av, respektive möjligen är förenliga med, rådande taxonomiriktlinjer. Verksamheter och investeringar i intresseföretag är inte inkluderade i den analysen.

Total omsättning inkluderad i beräkningen (nämnaren) definieras som externt rapporterad omsättning, se vidare koncernens resultaträkning på sidan 105. Totala investeringar (CapEx) i anläggningstillgångar som ingår i beräkningen omfattar investeringar och förvärv i materiella anläggningstillgångar (not 15 på sidan 132), nyttjanderättstillgångar (not 16 på sidan 134) och immateriella anläggningstillgångar exklusive goodwill (not 17 på

sidan 135). Total OpEx i beräkningen definieras som FoU-kostnader, kostnader för kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll. Allokeringen av verksamheter till både omsättning, CapEx och OpEx som omfattas av taxonomin har sammanställts baserat på specifik rapportering i koncernens gemensamma rapporteringssystem. Trelleborgskoncernen har ingen direkt aktivitet eller försäljning i sektorn för fossila bränslen, däremot finns det en viss indirekt försäljningskoppling som i huvudsak består av försäljning av komponenter/lösningar för hantering av LNG (liquid natural gas).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
» EU:s taxonomi	97
Uppplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

RÄKENSKAPSÅRET 2025

KPI	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomin	Fördelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Andel möjliggörande verksamheter	Andel övergångsverksamheter	Verksamheter som bedöms vara icke-väsentliga	Taxonomiförenliga verksamheter under föregående räkenskapsår, 2024	Andel taxonomiförenliga verksamheter föregående räkenskapsår, 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald					
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	34 329	17%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
CapEx	2 607	24%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
OpEx	1 136	12%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%

Andel av omsättning

Den rapporterade totala omsättningen är i överensstämmelse med koncernens resultaträkning på sidan 105 och inkluderar där så är tillämpligt intäkter från samtliga dotterbolag.

Taxonomiupplysningar avseende omsättning som omfattas av taxonomin inom området CCM 3.18 inkluderar primärt intäkter från försäljning av

komponenter till kunder som tillverkar eller underhåller personbilar, transportfordon, cyklar och motorcyklar.

Andelen produkter eller tjänster i Trelleborgs verksamheter som omfattas av taxonomins riktlinjer 2025 för Trelleborg är enligt Trelleborgs analys 17 procent (19). Följaktligen är andelen verksam-

heter som inte omfattas för året 83 procent. Försäljningen inom området fördelas mellan affärsområde Trelleborg Sealing Solutions till cirka 70 procent och Trelleborg Industrial Solutions till cirka 30 procent.

RÄKENSKAPSÅRET 2025

Rapporterade mål	Omsättning												
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomin	Fördelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Andel möjliggörande verksamheter	Andel övergångsverksamheter	Andel taxonomiförenligt av andelen som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimattförändringar	Anpassning till klimattförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	17%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summa av förenlighet per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total omsättning		17%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
» EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



Andel av kapitalutgifter till investeringar (CapEx)

Den totala CapEx som redovisas är i överensstämmelse med koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar, investeringar i och omvärdering av nyttjanderättstillgångar samt tillägg från rörelseförvärv exklusive goodwill. Se vidare not 15, 16 och 17 på sidorna 132–135.

Taxonomiupplysningar avseende CapEx inkluderar följande områden.

- » 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter

- » 4.1 El via fotovoltaiska installationer (solceller)
- » 6.5 Transporter, inköpta eller leasade elektriska fordon
- » 7.1 Byggnader, certifierade
- » 7.3 Utrustning för energieffektiviseringar

Riktlinjerna i taxonomin anger vad som skulle kunna omfattas av eller vara förenligt med taxonomin när det gäller andel av CapEx. Inom de verksamheter eller planerade verksamheter som

omfattas eller kommer att omfattas av taxonomin har Trelleborg under 2025 haft investeringar kopplade till tillverkningen av fordons- och rörlighetskomponenter (3.18) som uppgår till cirka 7 procent av koncernens totala investeringar.

För investeringar inom energieffektiviseringar som också leder till minskade utsläpp av växthusgaser, där föremålen för investeringarna i sig ska vara utrustning som omfattas av eller är förenliga med taxonomins riktlinjer, uppgick andelen till cirka

17 procent. Dessa investeringar avser framför allt miljörelaterade investeringar i lokala system för elproduktion via solenergi (4.1), elektriska fordon samt laddstolpar för elfordon (6.5), miljöcertifierade byggnader (7.1) och olika former av energieffektiviseringar (7.3).

RÄKENSKAPSÅRET 2025

Rapporterade mål		CapEx											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomin	Fördelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Andel möjliggörande verksamheter	Andel övergångsverksamheter	Andel taxonomiförenligt av andelen som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	7%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
4.1 El via fotovoltaiska installationer (solceller)	CCM 4.1	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
6.5 Transporter, inköpta eller leasade elektriska fordon	CCM 6.5	1%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7.1 Byggnader, certifierade	CCM 7.1	15%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7.3 Utrustning för energieffektiviseringar	CCM 7.3	1%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summa av förenlighet per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total CapEx		24%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
» EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164



Andel av driftsutgifter (OpEx)

Den totala OpEx som redovisas är i överensstämmelse med koncernens FoU-kostnader, kostnader förknippade med kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll. Se vidare koncernens resultaträkning på sidan 105 samt not 16 på sidan 134.

Även vad gäller andel av OpEx såsom detta

beskrivs i taxonomins riktlinjer hänvisas till sådana utgifter som är förknippade med tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter.

En del av redovisad OpEx avser forskning och utveckling, vilket är ett högprioriterat område för att stödja koncernens framtida tillväxt inom hållbarhetsområdet. En annan del är mer kopplad till ett

löpande underhålls- och reparationsarbete.

Andelen OpEx som omfattas av taxonomin var för 2025 cirka 12 procent, och följaktligen blir andelen som inte omfattas av taxonomin cirka 88 procent.

RÅKENSKAPSÅRET 2025

Rapporterade mål	OpEx		Fördelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter								Andel möjliggörande verksamheter	Andel övergångsverksamheter	Andel taxonomiförenligt av andelen som omfattas av taxonomin
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomin	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Förening	Biologisk mångfald			
					%	%	%	%	%	%	%	%	%
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	12%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summa av förenlighet per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total OpEx		12%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
» EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Uppl ynning skrav i ESRs

Nedan redovisas de ESRs-uppl ynning skrav som omfattas av rapporteringen enligt IRO-2 och som är relevanta för Trelleborgs väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.

Upplyningskrav i ESRs-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring		Datapunkt i ESRs relevant för en applicerbar lagstiftning	Applicerbar lagstiftning	Sidor i rapporten
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna			52
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter			53
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Styrelsens könsfördelning (§ 21 (d)) samt andel styrelseledamöter som är oberoende (§ 21 (e))	SFDR ¹ Referensförordningen	54–55
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan			54
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem			55
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	(§ 30)	SFDR	56
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering			57
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	Engagemang i verksamheter som rör fossila bränsleaktiviteter (§ 40 (d) i)	SFDR Tredje pelaren Referensförordningen	58
		Engagemang i verksamheter som rör kemikalieproduktion; (§ 40 (d) ii)	SFDR Referensförordningen	58, 73–75
		Engagemang i verksamheter som rör kontroversiella vapen (§ 40 (d) iii) samt odling och produktion av tobak (§ 40 (d) iv)	SFDR Referensförordningen	n/a
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter			59
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell			60, 62, 64, 73, 76, 81, 83, 85, 89, 93
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter			56, 61–62, 73, 77, 93
IRO-2	Upplyningskrav i ESRs-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring			101–102
E1.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem			55
E1.SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell			64–67
E1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter			64–65
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet till 2050 (§ 14)	EU:s klimatlag	67–68
		Företag som är undantagna från Paris-anpassade referensvärden (§ 16 (g))	Tredje pelaren Referensförordningen	n/a

Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring		Datapunkt i ESRS relevant för en applicerbar lagstiftning	Applicerbar lagstiftning	Sidor i rapporten
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna			69–70
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringsspolicyer			69, 72
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Mål för minskning av växthusgasutsläpp (§ 34)	SFDR Tredje pelaren Referensförordningen	70
E1-5	Energianvändning och energimix	Energiförbrukning och energimix (§ 37), energi från fossila källor nedbrutet per källa (§ 38) samt energiintensitet kopplad till verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (§§ 40-43)	SFDR	71
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (§ 44) samt växthusgasutsläppsintensitet (§§ 53-55)	SFDR Tredje pelaren Referensförordningen	53, 72
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Växthusgasupptag och koldioxidkrediter (§ 56)	EU:s klimatlag	72
E1-8	Intern koldioxidprissättning			n/a
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Benchmarkportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker (§ 66)	Referensförordningen	n/a
		Nedbrytning av monetära belopp efter akuta och kroniska fysiska risker (§ 66 (a)); placering av väsentliga tillgångar med materiell fysisk risk (§ 66 (c)); uppdelning av det redovisade värdet på fastighets-tillgångar per energieffektivitetsklass (§ 67 (c))	Tredje pelaren	n/a
		Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter (§ 69)	Referensförordningen	n/a
E2.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar			73
E2-1	Policyer relaterade till förorening			74
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till förorening			74
E2-3	Mål relaterade till förorening			74
E2-4	Förorening av luft, vatten och mark	Mängden föroreningar som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark (§ 28)	SFDR	74–75

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETS RAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
» Uppl ynning skrav i ESRs	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

¹ SFDR, Sustainable Finance Disclosure Regulation, eller EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade uppl ynningar.

UPPLYSNINGSKRAV I ESRS				
UPPLYSNINGSKRAV I ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring				
Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	Datapunkt i ESRS relevant för en applicerbar lagstiftning	Applicerbar lagstiftning	Sidor i rapporten	
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter		75	
E2-6	Förväntade finansiella effekter av föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter		n/a	
E5.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi		77	
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi		77	
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi		78	
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi		78	
E5-4	Resursinflöden		77, 79	
E5-5	Resursutflöden	Icke-återvunnet avfall (§ 37 c)) och farligt avfall och radioaktivt avfall (§ 39)	SFDR	77, 79
E5-6	Förväntade finansiella effekter av konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi		n/a	
S1.SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		81	
S1.SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Risk för förekomst av tvångsarbete (§ 14 (f)) och barnarbete (§ 14 (g))	SFDR	56, 81, 83, 85
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	Åtaganden i bolagets policy för mänskliga rättigheter (§ 20)	SFDR	83, 86
		Due diligence-policys för frågor som omfattas av ILO:s grundläggande konventioner 1–8 (§ 21)	Referensförordningen	56
		Processer och åtgärder för att förebygga människohandel (§ 22) samt policy eller ledningssystem för att förebygga arbetsplatsolyckor (§ 23)	SFDR	56, 83–84
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser		81	
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	Klagomåls- och anmälningshanteringsmekanismer (§ 32 (c))	SFDR	81
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet		84, 87	
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras		84, 87	
S1-6	Uppgifter om företagets anställda		82	
S1-7	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda		82	
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog		82	
S1-9	Mångfaldsindikatorer		88	
S1-10	Tillräckliga löner		n/a	
S1-11	Socialt skydd		n/a	
S1-12	Personer med funktionsnedsättning		n/a	
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling		n/a	
UPPLYSNINGSKRAV I ESRS				
Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	Datapunkt i ESRS relevant för en applicerbar lagstiftning	Applicerbar lagstiftning	Sidor i rapporten	
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Antal dödsfall samt antal och frekvens av arbetsrelaterade olyckor (§ 88 (b-c)) samt antal förlorade dagar till följd av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom (§ 88 (e))	SFDR Referensförordningen	84
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid			n/a
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	Ojusterat lönegap mellan kvinnor och män (§ 97 (a)) samt orimlig lönekvot för VD (§ 97 (b))	SFDR Referensförordningen	n/a
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	Incidenter av diskriminering (§ 103 (a)) och efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer (§ 104 (a))	SFDR Referensförordningen	88, 96
S2.SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter			90
S2.SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan (11 (b))	SFDR	56, 89
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	Policyåtaganden för mänskliga rättigheter och arbetstagare i värdekedjan (§§ 17-18)	SFDR Referensförordningen	89, 96
		Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer och policy för tillbörlig aktsamhet (§ 19)	SFDR Referensförordningen	89
S2-2	Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser			90
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem			90–91
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Frågor och incidenter som rör mänskliga rättigheter kopplade till värdekedjan (§ 36)	SFDR	91
G1.GOV-1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar			54–55
G1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter			93
G1-1	Affäretiska policyer och företagskultur	FN:s konvention mot korruption (§ 10 (b)) samt skydd av visselblåsare (§ 10 (d))	SFDR	56, 94–95
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer			n/a
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor			95–96
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	Böter för överträdelse av lagar mot korruption och mutbrott (§ 24 (a)) samt standarder för antikorruption och antimutbrott (§ 24 (b))	SFDR Referensförordningen	96
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet			n/a
G1-6	Betalningspraxis			n/a

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

28

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

Inledning hållbarhet

51

Allmän information

52

Miljöinformation

63

Information om samhällsansvar

80

Information om styrning

92

EU:s taxonomi

97

» Upplysningskrav i ESRS

101

Bestyrkanderapport

163

Flerårsöversikt hållbarhet

168

FINANSIELL INFORMATION

103

ÖVRIG INFORMATION

164

Finansiell information

Kommentarer till koncernens resultaträkningar	104	Not 12 Andelar i intressebolags resultat	129	Not 35 Redovisningsprinciper	154
Nettoomsättning per affärsområde	104	Not 13 Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag	130	Not 36 Nettoomsättning per geografisk marknad/land	154
Nettoomsättning per geografisk marknad	104	Not 14 Förvärv	131	Not 37 Kostnadsslagsindeldad resultaträkning	154
Koncernens resultaträkningar	105	Not 15 Materiella anläggningstillgångar	132	Not 38 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	154
Resultat per aktie	106	Not 16 Leasing	134	Not 39 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	154
Antal aktier, utdelning	106	Not 17 Immateriella tillgångar	135	Not 40 Finansiella intäkter och kostnader	154
Rapporter över totalresultat	106	Not 18 Varulager	137	Not 41 Skatt på årets resultat	155
Organisk tillväxt	107	Not 19 Kortfristiga rörelsefordringar	137	Not 42 Förändring av uppskjuten skatt	155
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster	107	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	138	Not 43 Anställda och kostnader	155
EBIT specifikation	107	Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	138	Not 44 Pensionsförpliktelser	155
Kommentarer till koncernens balansräkningar	108	Not 22 Avtalstillgångar och avtalsskulder	138	Not 45 Andelar i koncernbolag	156
Sysselsatt kapital	108	Not 23 Icke räntebärande skulder	139	Not 46 Materiella anläggningstillgångar	156
Specifikation av sysselsatt kapital	108	Not 24 Övriga avsättningar	139	Not 47 Immateriella tillgångar	156
Avkastning på sysselsatt kapital, %	108	Not 25 Likvida medel	140	Not 48 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	156
Koncernens balansräkningar	109	Not 26 Finansiella anläggningstillgångar	140	Not 49 Kortfristiga rörelsefordringar	157
Koncernen, förändring av eget kapital	110	Not 27 Räntebärande fordringar	140	Not 50 Övriga kortfristiga skulder	157
Nettoskuld, koncernen	111	Not 28 Eget kapital	140	Not 51 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	157
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser	112	Not 29 Räntebärande skulder	141	Not 52 Övriga avsättningar	157
Kassaflödesrapport	112	Not 30 Finansiella instrument – klassificering och värdering	144	Not 53 Finansiella anläggningstillgångar	157
Koncernens kassaflödesanalyser	113	Not 31 Finansiella derivatinstrument och andra säkringsinstrument	146	Not 54 Räntebärande fordringar	157
Koncernens noter	114	Not 32 Finansiell riskhantering	148	Not 55 Räntebärande skulder	157
Not 1 Övergripande redovisningsprinciper	114	Not 33 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	151	Not 56 Eget kapital	157
Not 2 Segmentsredovisning	116	Not 34 Händelser efter periodens utgång	151	Not 57 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	158
Not 3 Intäktsredovisning	119	Moderbolaget	152	Not 58 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	158
Not 4 Kostnader fördelade på kostnadsslag	119	Moderbolagets Resultaträkningar	152	Not 59 Händelser efter periodens utgång	158
Not 5 Jämförelsestörande poster	119	Moderbolagets Kassaflödesanalyser	152	Förslag till vinstdisposition	159
Not 6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	120	Moderbolagets balansräkningar	153	Revisionsberättelse	160
Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	120	Förändring av eget kapital	153	Flerårsöversikt Finansiell information	166
Not 8 Finansiella intäkter och kostnader	120				
Not 9 Inkomstskatter	121				
Not 10 Anställda och kostnader	123				
Not 11 Avsättningar för pensioner och liknande	125				

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Nytt bra år för Trelleborg i linje med våra långsiktiga ambitioner. Trots utmanande marknadsförhållanden och en orolig omvärld har koncernen lyckats förbättra lönsamheten. Försäljningen har påverkats positivt av den organiska försäljningstillväxten och de genomförda förvärven medan valutakursförändringar har en negativ påverkan. Resultatet och marginalen var de högsta hittills för ett helår.

Trelleborg har investerat på en historiskt hög nivå, både i befintliga anläggningar och genom nya etableringar i tillväxtgeografier och strategiskt utvalda industrisegment. Trots omfattande investeringar har koncernen upprätthållit en stark kassakonvertering. Den starka operativa utvecklingen tillsammans med en höjd utdelning och aktieåterköp skapar långsiktigt värde för våra aktieägare.

Nettoomsättning

Omsättningen var i nivå med föregående år och uppgick till 34 329 MSEK (34 170). Den organiska försäljningsökningen uppgick till 344 MSEK, motsvarande 1 procent. Effekterna från strukturförändringar uppgick till 1 684 MSEK eller 5 procent. Valutakurseffekterna uppgick till –1 870 MSEK, en minskning om 6 procent. Den organiska försäljningsutvecklingen var i nivå med föregående år för affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions medan både Trelleborg Medical Solutions och Trelleborg Sealing Solutions hade en positiv organisk försäljningsutveckling.

Fördelningen av omsättningen mellan olika industrier var relativt konstant jämfört med föregående år. Andelen av koncernens omsättning hänförlig till diversifierad industri minskade något under året och uppgick till 59 procent (63). Försäljningen relaterad till fordonsindustrin uppgick till 18 procent (17) och försäljningen relaterad till hälsovård & medicinteknik var 11 procent (9). Försäljningen till flygindustrin uppgick till 12 procent (11).

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions har verksamhet inom flera av koncernens industrier. Den organiska försäljningen för helåret var oförändrad jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med en försäljningsökning på 4 procent. Försäljningsutvecklingen var positiv i Asien, stabil i Nordamerika men något svagare i Europa. Leveranser till större projekt-affärer utvecklades väl under merparten av året. Leveranser till vissa segment inom byggindustrin var fortsatt utmanande. Övriga marknadssegment rapporterade varierande organisk försäljningsutveckling.

För affärsområdet Trelleborg Medical Solutions ökade den organiska

försäljningen med 6 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med 16 procents försäljningsökning. Den organiska försäljningen av polymera lösningar till medicinteknik i Europa och Asien växte betydligt, medan försäljningen till Nordamerika utvecklades svagare. Leveranser till det mindre life science-segmentet ökade kraftigt.

Affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions ökade den organiska försäljningen med 1 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med en försäljningsökning på 4 procent. Den organiska försäljningen i Europa minskade något, utvecklades positivt i Asien, och var stabil i Nordamerika. Försäljningen till industrisegmentet ökade i Europa och Asien men minskade i Nordamerika. Leveranser till fordonsindustrin minskade i Europa och Nordamerika, men ökade något i Asien. Försäljningen till flygindustrin fortsatte att utvecklas mycket väl på samtliga geografiska marknader.

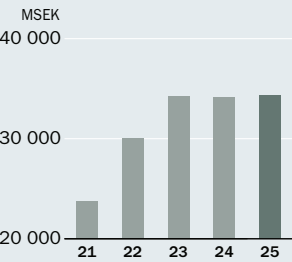
Nettoomsättning per marknad

Den organiska försäljningen ökade med 1 procent jämfört med föregående år. I Storbritannien minskade försäljningen organiskt med 3 procent och i Tyskland med 2 procent. I Frankrike, Italien och Sverige var ökningen högre än snittet för Europa som helhet. Den organiska försäljningen på koncernens största marknad USA ökade med 1 procent medan den kanadensiska marknaden ökade med 5 procent. Försäljningen i Mexiko ökade organiskt med 1 procent jämfört med föregående år. I Kina, koncernens viktigaste marknad i Asien, ökade försäljningen med 9 procent organiskt. I Australien ökade försäljningen med 16 procent, i Indien ökade försäljningen med 11 procent och i Sydkorea var ökningen 3 procent.

Sammantaget minskade försäljningen organiskt i Europa med 1 procent, i Nord- och Sydamerika ökade försäljningen organiskt med 2 procent medan försäljningen i Asien och övriga världen ökade med 4 procent.

Summerat svarade Europa för 43 procent (44) av koncernens omsättning. Andelen för Nord- och Sydamerika var 33 procent (33) medan marknaderna i Asien och övriga världen tillsammans utgjorde en andel på 24 procent (23).

NETTOOMSÄTTNING ¹



¹ Exklusive avyttrade verksamheter.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD

MSEK	2025		2024	
	Netto-omsättning	Andel av total försäljning, %	Netto-omsättning	Andel av total försäljning, %
Europa	14 694	43	14 943	44
Nord- och Sydamerika	11 369	33	11 352	33
Asien och övriga världen	8 266	24	7 875	23
Totalt	34 329	100	34 170	100

NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2025	2024	Organisk förändring, %	Strukturell förändring, %	Valutakursförändring, %	Total förändring, %
Trelleborg Industrial Solutions	15 152	15 317	0	4	–5	–1
Trelleborg Medical Solutions	3 400	3 003	6	16	–9	13
Trelleborg Sealing Solutions	16 647	16 670	1	4	–5	0
Koncerngemensamt/ Eliminering	–870	–820				
Totalt	34 329	34 170	1	5	–6	0

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2, 3	34 329	34 170
Kostnad för sålda varor		-21 413	-21 730
Bruttoresultat		12 916	12 440
Försäljningskostnader		-2 485	-2 529
Administrationskostnader		-3 464	-3 379
Forsknings- och utvecklingskostnader		-721	-710
Övriga rörelseintäkter ¹	6	489	596
Övriga rörelsekostnader ¹	6	-1 030	-821
Andel i intressebolag	12	1	5
EBIT, exklusive jämförelsestörande poster		5 706	5 602
Jämförelsestörande poster	5	-389	-315
EBIT	4, 7, 10	5 317	5 287
Finansiella intäkter	8	68	235
Finansiella kostnader	8	-574	-532
Resultat före skatt		4 811	4 990
Skatt	9	-1 215	-1 254
Resultat efter skatt, koncernen		3 596	3 736
– Moderbolagets aktieägare		3 596	3 737
– Innehav utan bestämmande inflytande		0	-1

¹ Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader är påverkade av bruttoredovisade valutakursdifferenser.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

» Koncernens resultaträkningar	104
--------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

RESULTAT PER AKTIE ¹

SEK	2025	2024
Koncernen, exklusive jämförelsestörande poster	17,09	16,74
Koncernen	15,76	15,73

¹ Inga utspädningseffekter förekommer.

ANTAL AKTIER, UTDELNING

	2025	2024
Per bokslutsdag	231 328 373	241 547 186
varav i eget förvar	5 919 118	9 094 230
I genomsnitt	228 138 072	237 573 828
Utdelning, SEK ²	8,00	7,50

² Enligt styrelsens förslag.

RAPPORTER ÖVER TOTALRESULTAT

MSEK	2025	2024
Resultat efter skatt, koncernen	3 596	3 736
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</i>		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	71	–63
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	–13	12
Summa	58	–51
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>		
Kassaflödessäkringar ³	14	–66
Säkring av nettoinvestering ³	675	–400
Omräkningsdifferenser	–5 042	2 097
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	–142	96
Summa	–4 495	1 727
Övrigt totalresultat efter skatt	–4 437	1 676
Summa totalresultat	–841	5 412
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>		
Moderbolagets aktieägare	–841	5 412
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0

³ Se vidare not 28.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

» Koncernens resultaträkningar	104
--------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

ORGANISK TILLVÄXT

	Organisk tillväxt 2025, %	Organisk tillväxt 2024, %
Europa	–1	–2
Nord- och Sydamerika	2	–3
Asien och övriga världen	4	11
Totalt	1	0

EBITA och EBIT

EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, ökade jämfört med föregående år och uppgick till 6 286 MSEK (6 140). Valutakurseffekter vid omräkning av utländska dotterbolags resultat till gemensamma valutakurser, uppgick till –329 MSEK med störst negativ påverkan från omräkning av dotterbolag med redovisning i USD, CNY och EUR. EBITA-marginalen var 18,3 procent (18,0). Resultatet och marginalen var de hittills högsta för ett helår. Avskrivningar respektive nedskrivningar på immateriella tillgångar, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till –729 MSEK (–620).

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions ökade sin EBITA något jämfört med föregående år. Trelleborg Medical Solutions ökade med 34 procent och Trelleborg Sealing Solutions minskade med 2 procent. Koncern-gemensamma aktiviteter minskade något jämfört med föregående år. Genomförda förvärv har bidragit positivt till koncernens resultatgenerering. Det sedan flera år pågående förbättringsarbetet, via koncernens Excellence-program inom tillverkning, inköp, logistik, ledarskap och försäljning, har fortsatt under året. Genomförda och pågående åtgärdsprogram har fortsatt att ge positiva effekter genom effektivare strukturer och lägre kostnader.

EBITA, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

MSEK	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	2 454	2 443
Trelleborg Medical Solutions	707	529
Trelleborg Sealing Solutions	3 374	3 428
Koncerngemensamt	–249	–260
Totalt	6 286	6 140

EBITA och EBITA-marginalen för affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions ökade något jämfört med föregående år, som ett resultat av strukturella förbättringar och en positiv försäljningsmix. EBITA nådde sin högsta nivå för ett helår hittills, trots utmanande marknadsförhållanden inom ett antal marknadssegment. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 122 MSEK jämfört med föregående år.

För affärsområdet Trelleborg Medical Solutions ökade EBITA betydligt, främst som ett resultat av förvärv. I slutet av året invigdes en ny produktionsanläggning i Costa Rica. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 44 MSEK jämfört med föregående år.

EBITA för affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions minskade något som ett resultat av utmanande marknadsförhållanden i ett antal större marknadssegment, vilket ledde till volymbortfall och därmed lägre effektivitet i produktionen. Marginalen påverkades även negativt av förvärv med initialt lägre lönsamhet. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 181 MSEK jämfört med föregående år.

Koncernens EBIT, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 5 706 MSEK (5 602), en ökning med 2 procent. EBIT-marginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 16,6 procent (16,4).

EBIT SPECIFIKATION

MSEK	2025	2024
<i>Exklusive jämförelsestörande poster:</i>		
EBITDA	7 808	7 549
Avskrivningar/nedskrivningar på materiella tillgångar	–1 373	–1 327
Avskrivningar/nedskrivningar på immateriella tillgångar	–149	–82
EBITA	6 286	6 140
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv	–580	–538
EBIT	5 706	5 602
Jämförelsestörande poster	–389	–315
EBIT, inklusive jämförelsestörande poster	5 317	5 287

Jämförelsestörande poster

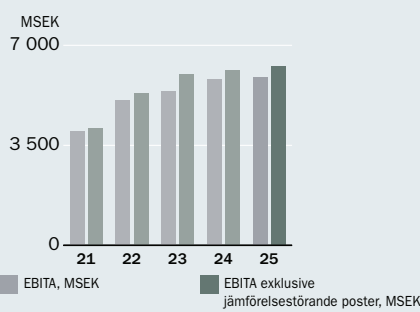
Jämförelsestörande poster uppgick till –389 MSEK (–315) och avser omstruktureringskostnader om –435 MSEK (–315) samt en positiv effekt om 46 MSEK hänförlig till omvärdering av skuldförd tilläggsköpskilling. EBIT inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 5 317 MSEK (5 287).

Finansiella intäkter och kostnader, skatter

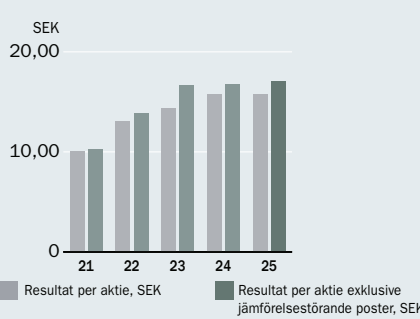
Finansiella intäkter och kostnader uppgick netto till –506 MSEK (–297). I jämförelsetalet föregående år ingick ränteintäkter om 155 MSEK hänförliga till koncernens nettokassa fram till mitten på juli 2024. Den högre nettoskulden har medfört ökade räntekostnader jämfört med föregående år. Resultat före skatt uppgick till 4 811 MSEK (4 990). Årets skattekostnad uppgick till –1 215 MSEK (–1 254), motsvarande en skattesats om 25 procent (25). Resultat efter skatt för koncernen var 3 596 MSEK (3 736). Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 17,09 SEK (16,74). Resultat per aktie, inklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 15,76 SEK (15,73).

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

EBITA ¹



RESULTAT PER AKTIE ¹



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

» Koncernens resultaträkningar	104
--------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

¹ Exklusive avytttrade verksamheter.

Kommentarer till koncernens balansräkningar

SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2025	2024
Ingående balans sysselsatt kapital	49 381	39 768
Förändring rörelsekapital	562	380
Nettoförändring i anläggningstillgångar	29	624
Förändring andelar i intressebolag	–44	3
Strukturförändringar	1 016	5 820
Valutakurseffekter vid omräkning av utländska dotterbolag	–5 972	2 786
Förändring sysselsatt kapital, 2025	–4 409	9 613
Utgående balans sysselsatt kapital	44 972	49 381

SPECIFIKATION AV SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2025	2024
Rörelsekapital	5 597	5 721
Materiella anläggningstillgångar	8 884	9 306
Nyttjanderättstillgångar	1 572	1 758
Immateriella tillgångar	28 906	32 539
Andelar i intressebolag	13	57
Utgående balans sysselsatt kapital	44 972	49 381

Sysselsatt kapital uppgick till 44 972 MSEK (49 381), en minskning med 4 409 MSEK.

Förändringen av rörelsekapitalet under året, exklusive förvärv och valutakurseffekter, uppgick till 562 MSEK (380).

Nettoförändringen kopplad till årets investeringar, avskrivningar samt nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar uppgick till 29 MSEK (624), exklusive valutakurseffekter.

Andelar i intressebolag minskade med –44 MSEK (3).
Strukturförändringar från förvärvade enheter under året ökade det sysselsatta kapitalet med 1 016 MSEK (5 820).

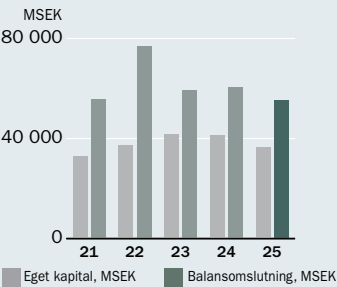
Valutakurseffekter minskade det totala sysselsatta kapitalet med –5 972 MSEK (2 786) under året.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %

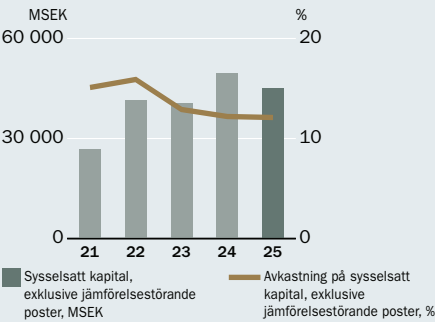
	2025	2024
Exklusive jämförelsestörande poster	12,1	12,2
Inklusive jämförelsestörande poster	11,3	11,6
Exklusive goodwill och exklusive jämförelsestörande poster	24,6	24,9

Avkastningen på sysselsatt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,1 procent (12,2).

KAPITALSTRUKTUR

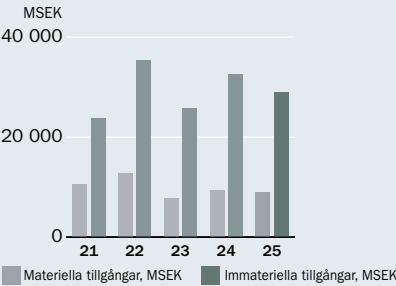


SYSSELSATT KAPITAL ¹ OCH AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL ¹



¹ Exklusive avyttrade verksamheter.

MATERIELLA TILLGÅNGAR OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI 4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING 32

HÅLLBARHETSRAPPORT 50

FINANSIELL INFORMATION 103

Koncernens resultaträkningar 104

» Koncernens balansräkningar 108

Koncernens kassaflödesanalyser 112

Koncernens noter 114

Moderbolaget 152

Förslag till vinstdisposition 159

Revisionsberättelse 160

Finansiell tioårsöversikt 166

ÖVRIG INFORMATION 166

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	15	8 884	9 306
Nyttjanderättstillgångar	16	1 572	1 758
Goodwill	17	23 026	25 376
Övriga immateriella tillgångar	17	5 880	7 163
Andelar i intressebolag	12	13	57
Finansiella anläggningstillgångar	13, 22, 26, 31	84	101
Uppskjutna skattefordringar	9	335	542
Summa anläggningstillgångar		39 794	44 303
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	5 376	5 733
Kortfristiga rörelsefordringar	19, 20, 22	6 760	7 182
Aktuell skattefordran		1 052	1 048
Räntebärande fordringar	27	217	80
Likvida medel	25	2 026	2 162
Summa omsättningstillgångar		15 431	16 205
SUMMA TILLGÅNGAR		55 225	60 508
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
Aktiekapital		2 620	2 620
Övrigt tillskjutet kapital		226	226
Andra reserver		1 916	6 411
Balanserad vinst		28 137	28 571
Årets resultat		3 596	3 737
Summa		36 495	41 565
Innehav utan bestämmande inflytande		4	4
Summa eget kapital		36 499	41 569
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	29	5 313	5 474
Övriga långfristiga skulder	22, 23	29	57
Pensionsförpliktelser	11	355	447
Övriga avsättningar	24	379	403
Uppskjutna skatteskulder	9	1 335	1 405
Summa långfristiga skulder		7 411	7 786
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	29	3 819	3 087
Aktuell skatteskuld		1 267	1 250
Övriga kortfristiga skulder	21, 22, 23	5 888	6 452
Övriga avsättningar	24	341	364
Summa kortfristiga skulder		11 315	11 153
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		55 225	60 508

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG,
MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

» Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

Koncernens noter

114

Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

KONCERNEN, FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare						Innehav utan bestämmande inflytande				Summa		
	Aktiekapital		Övrigt tillskjutet kapital		Andra reserver		Balanserad vinst		2025	2024	2025	2024	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024					
Ingående balans den 1 januari	2 620	2 620	226	226	6 411	4 684	32 308	34 192	4		5	41 569	41 727
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	3 596	3 737	–		–1	3 596	3 736
Övrigt totalresultat	–	–	–	–	–4 495	1 727	58	–51	–		–	–4 437	1 676
Återköp egna aktier	–	–	–	–	–	–	–2 658	–4 127	–		–	–2 658	–4 127
Makulering egna aktier	–111	–139	–	–	–	–	111	139	–		–	–	–
Fondemission	111	139	–	–	–	–	–111	–139	–		–	–	–
Utdelning	–	–	–	–	–	–	–1 719	–1 617	–		–	–1 719	–1 617
Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	–	–	–	–	–	–	6	2	–		–	6	2
Effekter av IAS 29 ¹	–	–	–	–	–	–	142	172	–		–	142	172
Utgående balans den 31 december	2 620	2 620	226	226	1 916	6 411	31 733	32 308	4		4	36 499	41 569

¹ Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet, se vidare not 1, 9, 15 och 17.

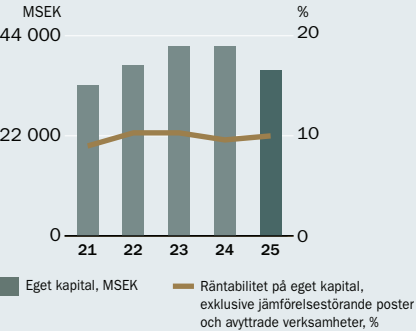
För andra reserver, se vidare not 28.

Eget kapital

Eget kapital i koncernen vid periodens utgång var 36 499 MSEK (41 569), positivt påverkat av årets resultat om 3 596 MSEK (3 736). Effekter från omräkningsdifferenser, kassaflödessäkringar samt säkring av nettoinvesteringar, minskade det totala egna kapitalet med netto –4 495 MSEK (1 727). Effekter från omräkning av nettopensionsförpliktelsen enligt IAS 19 "Ersättningar till anställda" var 58 MSEK (–51) efter skatt. Årets utdelning till aktieägare uppgick till –1 719 MSEK (–1 617) och minskade det egna kapitalet, det gjorde även de aktieåterköp av egna aktier om –2 658 MSEK (–4 127) som skett under 2025. Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram ökade det egna kapitalet med 6 MSEK (2). Effekter av hyperinflationsredovisning i Turkiet, enligt IAS 29, påverkade eget kapital med 142 MSEK (172).

Eget kapital per aktie uppgick till 162 SEK (179), baserat på antalet utestående aktier minskat med aktier i eget förvar per bokslutsdagen (225 409 255 aktier). Soliditeten var 66 procent (69). Räntabilitet på eget kapital, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 10,0 procent (9,6). Inklusive jämförelsestörande poster var räntabilitet på eget kapital för koncernen 9,2 procent (9,0).

EGET KAPITAL, RÄNTABILITET
PÅ EGET KAPITAL



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

» Koncernens balansräkningar	108
------------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

NETTOSKULD, KONCERNEN

MSEK	2025	2024
Långfristiga räntebärande placeringar och fordringar	3	5
Kortfristiga räntebärande fordringar	217	80
Likvida medel	2 026	2 162
Summa räntebärande tillgångar	2 246	2 247
Räntebärande långfristiga skulder	–5 313	–5 474
Pensionsskulder ¹	–330	–421
Räntebärande kortfristiga skulder	–3 819	–3 087
Summa räntebärande skulder	–9 462	–8 982
Nettoskuld	–7 216	–6 735
<i>Förändring av nettoskuld:</i>		
Nettoskuld, ingående balans	–6 735	2 682
Operativt kassaflöde	5 288	5 011
Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster	–325	–334
Finansiella poster	–492	–365
Skatter	–1 120	–1 395
Fritt kassaflöde	3 351	2 917
Förvärv	–1 312	–5 496
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 719	–1 617
Återköp egna aktier	–2 658	–4 127
Nettokassaflöde	–2 338	–8 323
Valutakursdifferenser	1 675	–959
Leasingskulder ²	65	–72
Pensionsskulder ²	71	–63
Omvärdering av tilläggssköpeskilling ²	46	–
Nettoskuld, utgående balans	–7 216	–6 735
<i>Varav:</i>		
Pensionsskulder ¹	–330	–421
Leasingskulder	–1 682	–1 851
Nettoskuld exklusive påverkan av leasing- och pensionsskulder	–5 204	–4 463
Skuldsättningsgrad, %		
Koncernen	20	16
Nettoskuld/EBITDA ³		
Koncernen	1,0	0,9
<i>Koncernen</i>		
EBITDA/räntenetto, ggr	15,0	22,9
Räntabilitet på eget kapital, %	9,2	9,0

1 Pensionsskulder visas netto efter avdrag om 25 MSEK för pensionstillgångar.

2 Avser icke kassaflödespåverkande poster.

3 EBITDA inklusive jämförelsestörande poster.

Nettoskuld och finansiering

Vid ingången av 2025 redovisade koncernen en nettoskuld om –6 735 MSEK.

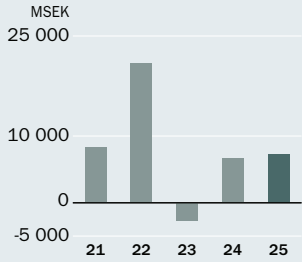
Nettoskulden har under året påverkats av årets fria kassaflöde om 3 351 MSEK (2 917). Nettokassaflödet uppgick till –2 338 MSEK (–8 323). Periodens netto-kassaflöde påverkades av effekter från förvärv om –1 312 MSEK (–5 496), utdelning till moderbolagets aktieägare om –1 719 MSEK (–1 617) samt återköp av egna aktier om –2 658 MSEK (–4 127). Vid slutet av året uppgick koncernens nettoskuld till –7 216 MSEK. Skuldsättningsgraden uppgick till 20 procent (16). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 1,0 procent (0,9).

Trelleborgs kreditfaciliteter

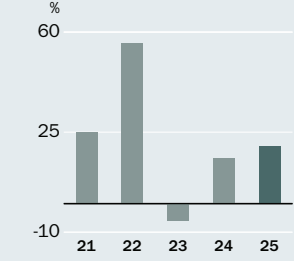
I december 2025 valde Trelleborg att utnyttja sin första förlängningsoption om ett år för sin syndikerade kreditfacilitet om 500 MEUR och 325 MUSD och flyttade därmed fram förfallet till december 2030. Faciliteten ingicks under 2024 och har en utestående förlängningsoption om ytterligare ett år som kan utnyttjas under 2026.

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

NETTOSKULD



SKULDSÄTTNINGSGRAD



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
» Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Det operativa kassaflödet uppgick till 5 288 MSEK (5 011). Den högre resultatgenereringen påverkade kassaflödet positivt. Investeringtakten var lägre än föregående år och uppgick till –1 713 MSEK (–1 883), en minskning med 9 procent. Förändringar i rörelsekapitalet påverkade det operativa kassaflödet med –500 MSEK (–352). Kassakonverteringen för året uppgick till 93 procent (89).

Under året skedde utbetalningar kopplade till jämförelsestörande poster om –325 MSEK (–334). Efter avdrag för finansiella poster om –492 MSEK (–365) och betalda skatter om –1 120 MSEK (–1 395), uppgick det fria kassaflödet till 3 351 MSEK (2 917), motsvarande 14,69 SEK (12,28) per aktie. Under 2025 genomfördes sex förvärv som påverkade årets nettokassaflöde med –1 312 MSEK (–5 496).

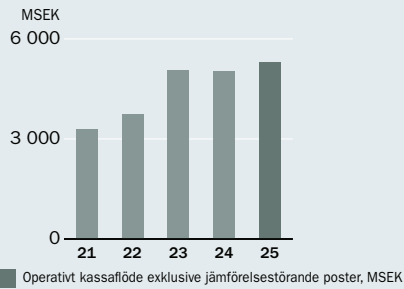
Inga avyttringar genomfördes under 2025. Utdelning till aktieägare uppgick till –1 719 MSEK (–1 617) och årets återköp av egna aktier var –2 658 MSEK (–4 127). Nettokassaflödet uppgick till –2 338 MSEK (–8 323).

KASSAFLÖDESRAPPORT

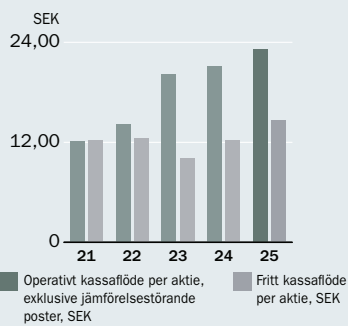
MSEK	EBITDA		Brutto-investeringar		Sålda anläggningstillgångar		Amortering av leasingsskuld		Förändring i rörelsekapital		Utdelning från intressebolag		Ej kassaflödes-påverkande poster		Summa kassaflöde	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	3 010	2 984	–698	–729	22	23	–124	–126	–266	61	–	1	61	58	2 005	2 272
Trelleborg Medical Solutions	824	649	–381	–343	0	0	–21	–15	–100	10	–	–	12	11	334	312
Trelleborg Sealing Solutions	4 134	4 160	–613	–793	57	6	–209	–202	20	–435	1	0	65	62	3 455	2 798
Koncerngemensamt	–160	–244	–21	–18	6	24	–5	–4	–154	12	–	–	–172	–141	–506	–371
Summa	7 808	7 549	–1 713	–1 883	85	53	–359	–347	–500	–352	1	1	–34	–10	5 288	5 011
Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster															–325	–334
Finansiella poster															–492	–365
Skatter															–1 120	–1 395
Fritt kassaflöde															3 351	2 917
Förvärv															–1 312	–5 496
Utdelning – moderbolagets aktieägare															–1 719	–1 617
Återköp egna aktier															–2 658	–4 127
Summa nettokassaflöde															–2 338	–8 323

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

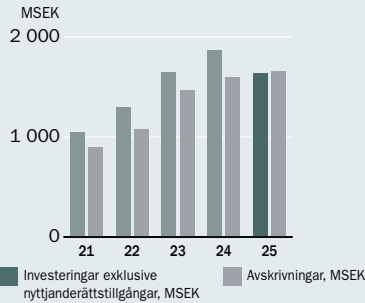
OPERATIVT KASSAFLÖDE ¹



KASSAFLÖDE PER AKTIE ¹



INVESTERINGAR ¹ OCH AVSKRIVNINGAR ¹



¹ Exklusive avyttrade verksamheter.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
» Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
EBIT		5 317	5 287
Justering för poster som inte ingår i det löpande kassaflödet:			
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	15	986	973
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	16	382	365
Avskrivningar på immateriella tillgångar	17	666	618
Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	15, 16	18	–3
Nedskrivningar på immateriella tillgångar	17	62	2
Utdelning från intressebolag		1	1
Resultatandel i intressebolag samt övriga ej kassaflödespåverkande poster		–77	–8
Erhållen ränta		43	199
Erlagd ränta		–471	–566
Övriga finansiella poster		–64	2
Betald skatt		–1 120	–1 395
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		5 743	5 475
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		–130	46
Förändring av rörelsefordringar		–292	52
Förändring av rörelseskulder		2	–496
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 323	5 077
Investeringsverksamheten			
Förvärvade enheter	14	–1 312	–5 496
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	15	–1 609	–1 747
Bruttoinvesteringar i immateriella tillgångar	17	–104	–136
Försäljning av anläggningstillgångar		100	70
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–2 925	–7 309
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna/utnyttjade lån		4 871	4 056
Amorterade lån		–2 390	–4 150
Amorterade leasingskulder		–359	–347
Återköp egna aktier		–2 658	–4 127
Utdelning – moderbolagets aktieägare		–1 719	–1 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	29	–2 255	–6 185
Periodens kassaflöde, koncernen		143	–8 417
Likvida medel			
Vid periodens början		2 162	10 546
Kursdifferens		–279	33
Likvida medel vid årets slut	25	2 026	2 162

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI
 4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING
 32

HÅLLBARHETSRAPPORT
 50

FINANSIELL INFORMATION
 103

Koncernens resultaträkningar
 104

Koncernens balansräkningar
 108

» Koncernens kassaflödesanalyser
 112

Koncernens noter
 114

Moderbolaget
 152

Förslag till vinstdisposition
 159

Revisionsberättelse
 160

Finansiell tioårsöversikt
 166

ÖVRIG INFORMATION
 166

Koncernens noter

1 Övergripande redovisningsprinciper

Moderbolaget, Trelleborg AB (publ), är ett aktiebolag med säte i Trelleborg i Sverige. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. Styrelsen har den 26 februari 2026 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Årsredovisningen innehåller koncernens redovisning för verksamhetsåret 1 januari–31 december 2025 och är upprättad i svenska kronor och alla belopp är i miljontals kronor, om inte annat anges.

Grund för upprättande

Trelleborgskoncernens koncernredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt IFRS® Redovisningsstandarder så som de antagits av EU och IFRIC® Tolkningar så som de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller vissa finansiella instrument som värderats till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not 35 "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS Redovisningsstandarder i moderbolaget, framförallt till följd av ÄRL.

Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Koncernens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga dotterbolag, samägda bolag och intressebolag. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader vid transaktioner mellan koncernbolag elimineras.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat efter justering för uppskjuten skatt. Återföring sker till resultaträkningen samtidigt som den säkrade transaktionen påverkar resultaträkningen.

Dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för koncernens dotterbolag, samägda bolag och intressebolag upprättas i respektive bolags funktionella valuta. I koncernredovisningen omräknas de utländska dotterbolagens resultat och finansiella ställning till SEK enligt följande:

Intäkter och kostnader i dotterbolags resultaträkningar räknas om till genomsnittlig valutakurs för respektive år, medan tillgångar och skulder i balansräkningarna räknas om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas som en separat post i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser som uppstår på finansiella instrument, som innehas för att säkra nettotillgångar i utländska dotterbolag, förs också som en separat post till övrigt totalresultat. Vid avyttring realiseras de här till hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i koncernens resultaträkning under samma period som vinsten eller förlusten på avyttringen.

För utlandsverksamheter belägna i länder med hyperinflation justeras de finansiella rapporterna innan valutaomräkning görs med hjälp av ett tillförlitligt inflationsindex. Detta görs för att beakta förändringarna i köpkraften i bolagets funktionella valuta, vanligen dess lokala valuta. Det är endast det aktuella året som justeras med hjälp av ett inflationsindex. Därefter sker omräkning av tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, till koncernens rapporteringsvaluta till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader räknas även de om enligt denna valutakurs. Se vidare tabellen "Förändring av eget kapital" sidan 110 samt not 9, 15 och 17.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Övriga redovisnings- och värderingsprinciper

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader från balansdagen.

Nya och ändrade IFRS Redovisningsstandarder som ska tillämpas från och med 1 januari 2025

Endast en ändring i standarder har trätt i kraft och ska tillämpas för räkenskapsåret som börjar 1 januari 2025:

- Ändringar i IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser – Avsaknad av växlingsbarhet

Ändringarna har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter.

- Ändringar i IFRS 9 Finansiella instrument och IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar

I maj 2024 publicerade IASB ändringar i IFRS 9 och IFRS 7 avseende klassificering och värdering av finansiella instrument. Ändringarna tydliggör bland annat tidpunkten för bortbokning av finansiella skulder och ytterligare vägledning vid elektroniska betalningar. Ändringarna tydliggör även bedömningen av karaktären på avtalsenliga kassaflöden hos finansiella tillgångar med särskilda villkor bland annat kopplat till hållbarhetslänkade avtal.

Koncernen har analyserat effekterna av ändringarna i IFRS 9 och IFRS 7 kopplade till bortbokning av finansiella skulder sett till koncernens rutiner vid elektroniska betalningar. Ändringarna har inte någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter utöver eventuellt tillkommande upplysningar.

- Ändringar i IFRS 9 FInansiella instrument och IFRS 7 Finansiella instrument upplysningar: Avtal som hänvisar till naturberoende el.

I december 2024 publicerade IASB ändringar i IFRS 9 och IFRS 7 avseende kontrakt som hänvisar till naturberoende el. Ändringarna gäller endast för kontrakt som refererar till naturberoende el. Ändringarna syftar till att underlätta för företag att rapportera de finansiella effekterna av avtal om naturberoende el, vilka ofta är strukturerade som energiköpsavtal.

Koncernen har analyserat effekterna av ändringarna i IFRS 9 och IFRS 7 kopplade till avtal inom koncernen som hänvisar till naturberoende el och bedömer att ändringarna inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

- IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter

I april 2024 publicerade IASB den nya standarden IFRS 18, vilken kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet. Det första området inför nya krav på struktur i koncernens rapport över resultat genom införande av kategorier och kräver att företag presenterar två nya definierade delsummor. Det

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----



andra området innebär nya krav på upplysning om vissa nyckeltal som företaget använder i sin externa finansiella kommunikation, s.k Management Defined Performance Measures ("MPM"). Det tredje området som IFRS 18 inför syftar till att ge företag utökad vägledning för aggregering och disaggregering av information i räkningar och noter. Standarden ger även vägledning kring hur företag kan avgöra om information om en post skall inkluderas i de primära finansiella rapporterna eller i not. Som en följd av implementeringen av IFRS 18 kommer det även ske ändringar i andra standarder.

Koncernen arbetar för närvarande med att identifiera eventuella effekter ändringarna kommer att ha på de primära finansiella rapporterna och noterna till de finansiella rapporterna.

Pelare 2

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantaget utgivet av IASB i maj 2023 avseende redovisningskrav för uppskjutna skatter i IAS 12. Följaktligen har gruppen varken redovisat eller informerat om uppskjutna skatter relaterat till Pelare 2.

Den 31 december 2023 antog Sverige, vilket är det land där moderbolaget är hemmahörande, regelverket kring Pelare 2 och lagen trädde i kraft den 1 januari 2024. Under detta regelverk är moderbolaget tvunget att betala en tilläggsskatt på vinster i dotterbolag som är beskattade med en effektiv skattesats som är lägre än 15%. De huvudsakliga jurisdiktionerna där detta kan bli aktuellt är Bulgarien och Ungern. Koncernen har inte redovisat någon skattekostnad i relation till Pelare 2 eftersom den bedöms vara immateriell.

Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats, bland annat eventualförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Verkliga utfall kan avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar uppstår. Bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är noterade vid:

- Not 2 Segmentsredovisning
- Not 9 Inkomstskatter
- Not 11 Avsättningar för pensioner och liknande
- Not 16 Leasing
- Not 17 Immateriella tillgångar
- Not 18 Varulager
- Not 19 Kortfristiga rörelsefordringar
- Not 24 Övriga avsättningar

Risker och osäkerhetsfaktorer

Risker på längre sikt

Trelleborg har kartlagt relevanta områden utifrån strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker som kan få betydande påverkan på hela koncernen och som därför motiverar att riskexponeringen hanteras på koncernnivå.

Risker på kortare sikt

Utvecklingen med ökade globala handelshinder har hittills haft en begränsad direkt påverkan på Trelleborgs verksamhet då affärsmodellen bygger på regional produktion för en regional marknad. Vår globala närvaro möjliggör också produktionsskiften för att undvika tullar. Utgångspunkten är att kostnadsökningar på grund av tullar som inte går att undvika kompenseras med prishöjningar. Indirekta konsekvenser såsom störningar i leveranskedjan och ökade råvarukostnader, kan dock påverka verksamheten negativt. Även osäkerheten som ökade globala handelshinder skapar kan komma att påverka den ekonomiska aktiviteten i världen.

Klimatrelaterade risker

Klimatförändringarna är en utmaning som medför risker för hela det globala samhället, inklusive dess företag, människor och den omgivande miljön. Trelleborg spelar en aktiv riskförebyggande roll dels genom att tillhandahålla produkter och lösningar för minskad energiförbrukning och minskade utsläpp för kunder och samhället i stort, dels genom ett systematiskt arbete med begränsning av klimatrisker direkt förknippade med den egna verksamheten och dess värdekedja.

Under 2025 har hållbarhetsstyrningen och -organisationen utvecklats vidare. Trelleborg har under året fortsatt att förstärka organisationen för att tydliggöra styrelsens, ledningens, den exekutiva styrgruppens och de operativa medarbetarnas roller för styrningen av hållbarhetsarbetet, liksom affärsområdenas eget ansvar för planering och genomförande.

En analys av klimatrelaterade risker och möjligheter, inklusive framtida klimatscenarier med finansiell påverkan enligt TCFD:s rekommendationer, är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för Trelleborg att agera efter. De risker som koncernen står inför kan delas in i omställnings- och fysiska risker.

Omställningsrisker beräknas generellt inträffa tidigare än fysiska risker. Beredskapen för kommande CO₂-regleringar och råvaruprishöjningar ökar kontinuerligt i organisationen. Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material är sannolikt en större risk på medellång sikt än nya politiska åtgärder och skatter. Nya material och nya tekniska lösningar bevakas i samma syfte – att Trelleborg ska vara industriledande i hållbarhetsfrågor.

Risikanalys vad gäller klimatrelaterad fysisk risk är på plats sedan länge. Antalet uppgraderingar till nivå "Highly Protected Risk-anläggningar" ökar, se vidare sidan 49.

Trelleborgs hållbarhetsredovisning beskrivs ytterligare på sidorna 50–102. Klimatrisker, såväl omställningsrisker som fysiska risker, och olika klimatscenariobeskrivningar, finns på sidorna 64–68.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Omsättning och resultat

2 Segmentsredovisning

**Redovisningsprinciper**

Rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören.

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i tre affärsområden. Deras respektive strategier för att nå ledande positioner i utvalda industrier skräddarsys eftersom affärsområdena är olika i sina strukturer och affärer – och verkar inom olika nischer. Gemensamt är de specialutvecklade polymerlösningarna som tåtar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer, liksom en starkt decentraliserad organisation som bygger på lokalt ansvar och personligt engagemang, vilket är grunden i koncernens modell för lönsamhet och affärsframgångar.

- Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationer och till infrastrukturprojekt.
- Trelleborg Medical Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade integrerade lösningar för medicinteknik och life science.
- Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätningslösningar och komponenter till flyg, fordon och diversifierad industri.

Därutöver samlas övriga verksamheter under benämningen Koncerngemensamt. För en vidare beskrivning av koncernens rörelsesegment se sidorna 22–27.

I presentationen av koncernens geografiska marknader har verksamheten delats upp mellan Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien och övriga världen. Nettoomsättningen redovisas efter var kunderna är lokaliserade, medan sysselsatt kapital och investeringar redovisas efter var dotterbolagen är fysiskt lokaliserade.

**Viktiga bedömningar och antaganden**

Segmentsredovisningen för affärsområdena inkluderar det operativa resultatet samt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital omfattar samtliga materiella och immateriella tillgångar, nyttjanderättstillgångar, andelar i intressebolag, varulager och rörelsefordringar reducerat med rörelseskulder. Affärsområdena belastas med koncernövergripande kostnader om 0,4 procent av extern omsättning, vilket inte påverkar redovisade kassaflöden.

Nettoomsättning och EBITA per rörelsesegment

MSEK	2025						2024					
	Nettoomsättning			EBITA	Varav jämförelse-störande poster ¹	Varav resultat i intressebolag	Nettoomsättning			EBITA	Varav jämförelse-störande poster ¹	Varav resultat i intressebolag
	Extern	Intern	Summa				Extern	Intern	Summa			
Trelleborg Industrial Solutions	14 918	234	15 152	2 231	–223	0	15 088	230	15 317	2 197	–246	4
Trelleborg Medical Solutions	3 323	77	3 400	658	–49	0	2 908	95	3 003	514	–15	–
Trelleborg Sealing Solutions	16 088	559	16 647	3 212	–162	1	16 174	495	16 670	3 374	–54	1
Koncerngemensamt	–	–	–	–204	45	–	–	–	–	–260	–	–
Eliminering	–	–870	–870	–	–	–	–	–820	–820	0	–	–
Summa	34 329	–	34 329	5 897	–389	1	34 170	–	34 170	5 825	–315	5
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv				–580						–538		
Finansiella intäkter				68						235		
Finansiella kostnader				–574						–532		
Skatt				–1 215						–1 254		
Resultat efter skatt				3 596						3 736		

¹ Se vidare not 5 för ytterligare information.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Fördelning av intäkter, nettoomsättning per affärsområde och industri

Affärsområde/industri, MSEK	2025					2024				
	Diversifierad industri	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa	Diversifierad industri	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa
Trelleborg Industrial Solutions	12 164	1 707	305	742	14 918	12 777	1 250	308	743	15 088
Trelleborg Medical Solutions	–	–	3 323	–	3 323	–	–	2 908	–	2 908
Trelleborg Sealing Solutions	8 138	4 440	38	3 472	16 088	8 582	4 529	21	3 042	16 174
Summa	20 302	6 147	3 666	4 214	34 329	21 359	5 779	3 237	3 795	34 170

Affärsområde/industri, %	2025					2024				
	Diversifierad industri	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa	Diversifierad industri	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa
Trelleborg Industrial Solutions	82	11	2	5	100	85	8	2	5	100
Trelleborg Medical Solutions	0	0	100	0	100	0	0	100	0	100
Trelleborg Sealing Solutions	50	28	0	22	100	53	28	0	19	100
Totalt	59	18	11	12	100	63	17	9	11	100

Fördelning per rörelsesegment

MSEK	2025						2024					
	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investe- ringar ¹	Avskriv- ningar ²	Nedskriv- ningar ³	Operativt kassaflöde ⁴	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investe- ringar ¹	Avskriv- ningar ²	Nedskriv- ningar ³	Operativt kassaflöde ⁴
Trelleborg Industrial Solutions	13 641	–	625	684	9	2 005	14 315	43	791	679	8	2 272
Trelleborg Medical Solutions	9 083	–	382	340	15	334	10 339	–	325	285	1	312
Trelleborg Sealing Solutions	23 152	13	604	978	1	3 455	25 741	14	729	959	7	2 798
Koncerngemensamt	–706	–	21	33	57	–506	–860	–	18	34	–16	–371
Avsättningar till jämförelsestörande poster	–198	–	–	–	–	–	–154	–	–	–	–	–
Summa	44 972	13	1 632	2 035	82	5 288	49 381	57	1 863	1 956	–	5 011

¹ Avser investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 148 MSEK (234).

² Inklusive avskrivningar i nyttjanderättstillgångar om 382 MSEK (365).

³ Inklusive återförda nedskrivningar.

⁴ Operativt kassaflöde, exklusive jämförelsestörande poster.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Nettoomsättning

Fördelning per geografisk marknad/land

MSEK	2025	2024
Tyskland	3 558	3 622
Storbritannien	1 617	1 722
Frankrike	1 443	1 416
Sverige	1 122	1 086
Italien	1 032	1 036
Schweiz	592	488
Nederländerna	580	639
Spanien	528	594
Polen	519	508
Finland	394	321
Norge	392	488
Tjeckien	352	337
Belgien	338	391
Turkiet	337	396
Ungern	328	284
Danmark	323	358
Irland	265	219
Österrike	210	229
Slovenien	117	155
Slovakien	103	94
Rumänien	98	110
Övriga Europa	446	450
Summa Europa	14 694	14 943
USA	9 580	9 576
Mexiko	547	589
Kanada	489	493
Puerto Rico	219	218
Övriga Syd- & Centralamerika	534	476
Summa Nord- och Sydamerika	11 369	11 352
Kina	2 969	2 868
Australien	872	727
Sydkorea	858	817
Indien	831	801
Singapore	784	486
Övriga marknader	1 952	2 176
Summa Asien och övriga världen	8 266	7 875
Koncernen	34 329	34 170

De viktigaste valutorna har haft följande utveckling i förhållande till SEK:

	2025		2024	
	Genomsnittskurs	Balansdagens kurs	Genomsnittskurs	Balansdagens kurs
EUR	11,0619	10,8180	11,4329	11,4636
USD	9,8077	9,2013	10,5680	11,0018
CNY	1,3635	1,3158	1,4665	1,5038

Fördelning per geografisk marknad/land

MSEK	Sysselsatt kapital		Investeringar ¹	
	2025	2024	2025	2024
Nederländerna	4 587	4 868	1	10
Tyskland	3 616	3 760	110	191
Storbritannien	3 307	3 533	79	96
Sverige	1 522	1 458	93	109
Slovenien	1 268	1 331	15	36
Schweiz	1 176	1 212	70	52
Frankrike	1 097	1 071	75	48
Turkiet	594	686	10	30
Danmark	445	492	32	24
Finland	410	437	3	2
Italien	345	361	31	33
Övriga Europa	219	157	109	185
Summa Europa	18 586	19 366	628	816
USA	17 961	20 956	437	507
Costa Rica	413	161	293	73
Mexiko	238	240	8	33
Kanada	201	78	1	3
Övriga Syd- och Centralamerika	39	22	3	1
Summa Nord- och Sydamerika	18 852	21 457	742	617
Kina	3 122	3 538	52	39
Australien	1 997	2 350	11	12
Sydkorea	877	1 122	5	2
Indien	577	641	52	81
Vietnam	561	542	119	283
Övriga marknader	400	365	23	13
Summa Asien och övriga marknader	7 534	8 558	262	430
Koncernen	44 972	49 381	1 632	1 863

¹ Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 148 MSEK (234).



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

3 Intäktsredovisning

**Redovisningsprinciper**

Intäkter från kundavtal

Trelleborgs redovisning av intäkter baseras på när kontrollen av varan eller tjänsten överförs till kunden enligt kundavtalet. Bedömningen av när kontrollen övergår baseras oftast på fraktvillkoren, som finns i kundavtalen. Trelleborg redovisar intäkter från avtal med kunder både över tid och vid en viss tidpunkt. Intäkter som redovisas över tid utgör inte ett väsentligt belopp i förhållande till koncernens totala omsättning. Koncernen har olika leveransvillkor och dessa påverkar när kontrollen av produkterna övergår till kunden.

Inom Trelleborgskoncernen existerar kundavtal som inkluderar ett eller flera prestationsåtaganden. Avtalen kan inkludera enbart försäljning av produkter, enbart försäljning av tjänster eller en kombination av dessa. Avtalen kan också inkludera en fraktservice. Trelleborgskoncernens åtaganden för garantier omfattar en försäkran om att produkten uppfyller överenskomna specifikationer, det vill säga normala garantiregler. Dessa redovisas som en avsättning.

Inom Trelleborgskoncernen fördelas transaktionspriset till de olika prestationsåtagandena i proportion till deras fristående försäljningspris. Transaktionspriset inom Trelleborgskoncernen är satt i enlighet med IFRS 15 och periodisering av rörliga ersättningar görs löpande.

Betalningsvillkor

De vanligaste betalningsvillkoren inom Trelleborgskoncernen varierar mellan 1–90 dagar.

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas bland annat externa hyresintäkter, statliga bidrag, resultat vid försäljning och utrangering av materiella anläggningstillgångar och verktyg, positiva valutakursdifferenser och derivat.

För vidare information se not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter och not 22 Avtalstillgångar och avtalsskulder.

Fördelning av intäkter, nettoomsättning

2025					Intäktsredovisning:		
MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga världen	Total nettoomsättning	Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	7 093	4 218	3 607	14 918	1 479	13 439	14 918
Trelleborg Medical Solutions	629	1 769	925	3 323	–	3 323	3 323
Trelleborg Sealing Solutions	6 972	5 382	3 734	16 088	–	16 088	16 088
Summa	14 694	11 369	8 266	34 329	1 479	32 850	34 329

2024					Intäktsredovisning:		
MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga världen	Total nettoomsättning	Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	7 178	4 325	3 585	15 088	1 728	13 360	15 088
Trelleborg Medical Solutions	531	1 846	531	2 908	–	2 908	2 908
Trelleborg Sealing Solutions	7 234	5 181	3 759	16 174	15	16 159	16 174
Summa	14 943	11 352	7 875	34 170	1 743	32 427	34 170

4 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2025	2024
Kostnader för råmaterial, komponenter, färdigvaror, förpackningsmaterial samt energi- och transportkostnader	–13 997	–14 380
Ersättningar till personal	–11 325	–11 129
Avskrivningar och nedskrivningar	–2 102	–1 966
Övriga externa kostnader avseende försäljning, administration, forskning och utveckling	–1 707	–1 678
Övriga rörelsekostnader	–420	–334
Summa	–29 551	–29 487

I beloppen ovan ingår jämförelsestörande poster.

5 Jämförelsestörande poster

**Redovisningsprinciper**

Som jämförelsestörande poster redovisas ej kontinuerligt återkommande kostnader kopplade till åtgärdsprogram som syftar till att förbättra koncernens effektivitet och struktur. Ett projekt klassificeras som jämförelsestörande först då det uppgår till motsvarande minst 20 MSEK och när styrelsen har lämnat sitt godkännande.

Därtill har även nedskrivningar av anläggningstillgångar av ej återkommande karaktär inkluderats i de jämförelsestörande posterna. Nedskrivningarna har skett till beräknat nyttjandevärde. Utöver åtgärdsprogram kan undantagsvis även exceptionella kostnader och intäkter klassificeras som jämförelsestörande poster. Med exceptionella poster avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp. Exempel på sådana poster kan vara reavinster/-förluster vid försäljning av anläggningstillgångar eller dotterbolag samt väsentliga legala kostnader.

Fördelade per affärsområde

MSEK	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	–223	–246
Trelleborg Medical Solutions	–49	–15
Trelleborg Sealing Solutions	–162	–54
Koncerngemensamt ¹	45	0
Summa	–389	–315

¹ Inkluderar en positiv effekt om 46 MSEK hänförlig till omvärdering av skuldförd tilläggssköpeskilling.

Fördelade per funktion

MSEK	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-219	-189
Försäljningskostnader	-37	-27
Administrationskostnader	-156	-56
Forsknings- och utvecklingskostnader	-4	-7
Övriga rörelseintäkter	49	3
Övriga rörelsekostnader	-22	-39
Summa	-389	-315

Varav nedskrivningar respektive omstruktureringskostnader

	Nedskrivningar		Omstruktureringskostnader	
MSEK	2025	2024	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	-1	-4	-222	-242
Trelleborg Medical Solutions	-14	-1	-35	-14
Trelleborg Sealing Solutions	-	-4	-162	-50
Koncerngemensamt	-	-	45	0
Summa	-15	-9	-374	-306

6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2025	2024
Hysesintäkter	28	31
Statliga bidrag	26	30
Derivat	25	8
Försäljning av anläggningstillgångar	20	26
Försäljning av verktyg, prototyper m.m.	9	8
Valutakursdifferenser	199	243
Övrigt	182	250
Summa övriga rörelseintäkter	489	596
Hyreskostnader	-10	-12
Derivat	-3	-11
Avskrivningar	-569	-521
Valutakursdifferenser	-303	-178
Övrigt	-145	-99
Summa övriga rörelsekostnader	-1 030	-821
Summa	-541	-225

7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2025	2024
Ernst & Young/Deloitte ¹		
Revisionsuppdrag	-28	-27
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-2	-1
Skatterådgivning	-2	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	-9	-8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	0
Skatterådgivning	-1	-
Övriga tjänster	0	-1
Summa	-42	-37

¹ På årsstämman 2025 valdes Ernst & Young AB till koncernens revisor. Arvordet för 2025 avser Ernst & Young och arvordet 2024 avser Deloitte.

Revisionsuppdrag avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel över-siktlig granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter

MSEK	2025	2024
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden från räntebärande fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde	42	187
Nettovärdeförändring derivatinstrument redovisade till verkligt värde	4	11
Valutakursdifferenser	22	37
Summa finansiella intäkter	68	235

Finansiella kostnader

Räntekostnader enligt effektivräntemetoden från räntebärande skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-292	-290
Räntekostnader på leasingavtal	-95	-93
Räntekostnader på pensionsskuld	-13	-23
Räntekostnader derivatinstrument redovisade till verkligt värde	-137	-98
Valutakursdifferenser	-37	-28
Summa finansiella kostnader	-574	-532
Summa finansiella intäkter och kostnader	-506	-297

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

» Koncernens noter

114

Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

9 Inkomstskatter



Viktiga bedömningar och antaganden

Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattefordringar och -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler.

Skatt på årets resultat		
MSEK	2025	2024
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	-998	-1 117
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	3	-20
Summa	-995	-1 137
<i>Uppskjuten skattekostnad</i>		
Utnyttjande/Omvärdering av underskottsavdrag	91	0
Uppskjuten skattekostnad/-intäkt från förändringar i temporära skillnader	-320	-119
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	9	2
Summa	-220	-117
Totalt redovisad skattekostnad	-1 215	-1 254
<i>Avstämning av skatt i koncernen</i>		
Resultat före skatt	4 811	4 990
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6 % (20,6)	-991	-1 028
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	-165	-127
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	3	-3
Övriga ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-4	-46
Utländsk kupongskatt	-58	-44
Omvärdering av underskottsavdrag/temporära skillnader	-40	-15
Skatt hänförlig till tidigare år	12	-18
Övrigt	28	27
Redovisad skatt	-1 215	-1 254
<i>Skatteposter i koncernen som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital</i>		
Uppskjuten skatt på kassaflödessäkringar	-3	14
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	-	82
Aktuell skatt på säkring av nettoinvesteringar	-139	-
Uppskjuten skatt på pensionsförpliktelser (IAS 19)	-13	12
Uppskjuten skatt på effekter av IAS 29 ¹	-14	-37
Uppskjuten skatt på aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	-2	-1
Summa	-171	70

¹ Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

Vid utgången av året hade koncernen totala underskottsavdrag om cirka 1 247 MSEK (543), varav 812 MSEK (157) har beaktats vid beräkning av uppskjuten skatt. De underskottsavdrag som inte beaktats avser fall där osäkerhet beträffande avdragens skattemässiga värde föreligger.

Av underskottsavdragen förfaller 1 MSEK (8) inom den närmaste 12-månadersperioden och 31 MSEK (52) inom den närmaste 5-årsperioden.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

MSEK	2025			2024		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella tillgångar	330	1 741	−1 411	155	1 516	−1 361
Byggnader och mark	27	93	−66	22	103	−81
Maskiner och inventarier	14	382	−368	12	327	−315
Nyttjanderättstillgångar	1	367	−366	1	410	−409
Finansiella anläggningstillgångar	0	2	−2	0	2	−2
Varulager	189	6	183	215	3	212
Kortfristiga fordringar	27	43	−16	33	12	21
Pensionsavsättningar	66	0	66	83	0	83
Övriga avsättningar	137	0	137	132	1	131
Leasingskulder	414	1	413	459	1	458
Långfristiga skulder	0	26	−26	0	22	−22
Kortfristiga skulder	226	4	222	262	6	256
Underskottsavdrag	234	−	234	166	−	166
Summa	1 665	2 665	−1 000	1 540	2 403	−863
Kvittning av fordringar/skulder	−1 330	−1 330		−998	−998	
Summa	335	1 335	−1 000	542	1 405	−863

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när de uppskjutna skatterna avser samma skattemyndighet.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

MSEK	Belopp vid årets ingång		Redovisat över resultaträkningen		Redovisat i övrigt totalresultat/ direkt mot eget kapital		Förvärvade/Avytttrade skattefordringar/-skulder		Omräkningsdifferenser		Belopp vid årets utgång	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Immateriella tillgångar	−1 361	−775	−223	−35	−2	−6	−15	−485	190	−60	−1 411	−1 361
Byggnader och mark	−81	−53	6	1	−9	−25	−	−	18	−4	−66	−81
Maskiner och inventarier	−315	−238	−84	−54	−3	−6	−2	−	36	−17	−368	−315
Nyttjanderättstillgångar	−409	−359	3	−11	−	−	1	−20	39	−19	−366	−409
Finansiella anläggningstillgångar	−2	−6	1	−84	−2	88	−	−	1	0	−2	−2
Varulager	212	181	−2	18	−	−	−	−	−27	13	183	212
Kortfristiga fordringar	21	18	−30	1	−	−	−6	−	−1	2	−16	21
Pensionsavsättningar	83	66	2	3	−13	12	−	−	−6	2	66	83
Övriga avsättningar	131	148	15	−22	−2	−1	−	3	−7	3	137	131
Leasingskulder	458	401	2	15	−	−	−1	20	−46	22	413	458
Långfristiga skulder	−22	−21	−5	−1	1	−	−	−	−	0	−26	−22
Kortfristiga skulder	256	175	4	52	−2	8	−1	9	−35	12	222	256
Underskottsavdrag	166	162	91	0	−	−	−	−	−23	4	234	166
Summa	−863	−301	−220	−117	−32	70	−24	−473	139	−42	−1 000	−863

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Anställda

10 Anställda och kostnader



Redovisningsprinciper

Ersättning till anställda

Rörlig lön

Reservationer kostnadsförs löpande för rörliga löner i enlighet med den ekonomiska innebörden i avtalet.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när en detaljerad formell plan presenterats.

Se även not 11 avseende pensioner samt not 43 avseende moderbolagets anställda och kostnader.

	2025			2024		
	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Storbritannien	442	1 136	1 578	424	1 167	1 591
Tyskland	387	773	1 160	397	698	1 095
Sverige	283	643	926	280	609	889
Frankrike	190	649	839	189	658	847
Slovenien	138	351	489	144	331	475
Malta	142	327	469	150	345	495
Polen	208	234	442	192	225	417
Tjeckien	199	173	372	63	90	153
Turkiet	27	334	361	27	333	360
Danmark	102	228	330	110	251	361
Italien	111	206	317	100	201	301
Schweiz	52	166	218	57	159	216
Bulgarien	127	51	178	124	47	171
Nederländerna	37	130	167	28	112	140
Spanien	20	135	155	20	132	152
Övriga Europa	102	119	221	104	126	230
Summa Europa	2 567	5 655	8 222	2 409	5 484	7 893
USA	1 202	2 027	3 229	1 241	2 052	3 293
Mexiko	266	409	675	280	413	693
Brasilien	28	44	72	29	42	71
Kanada	15	32	47	11	26	37
Övriga Nord- och Sydamerika	10	9	19	1	–	1
Summa Nord- och Sydamerika	1 521	2 521	4 042	1 562	2 533	4 095
Kina	1 120	904	2 024	725	744	1 469
Indien	143	953	1 096	135	970	1 105
Singapore	43	183	226	34	215	249
Australien	36	148	184	42	167	209
Sydkorea	53	109	162	48	107	155
Vietnam	38	87	125	23	38	61
Övriga marknader	66	119	185	67	118	185
Summa Asien och övriga marknader	1 499	2 503	4 002	1 074	2 359	3 433
Summa	5 587	10 679	16 266	5 045	10 376	15 421

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar, MSEK	2025	2024
Storbritannien	–908	–951
Tyskland	–1 063	–1 048
Sverige	–606	–571
Frankrike	–493	–485
Slovenien	–196	–205
Malta	–152	–153
Polen	–132	–123
Tjeckien	–89	–50
Turkiet	–175	–143
Danmark	–286	–306
Italien	–178	–176
Schweiz	–217	–241
Bulgarien	–45	–42
Nederländerna	–135	–135
Spanien	–79	–78
Övriga Europa	–134	–124
Summa Europa	–4 888	–4 831
USA	–3 063	–3 155
Mexiko	–182	–194
Brasilien	–31	–31
Kanada	–48	–32
Övriga Nord- och Sydamerika	–5	–1
Summa Nord- och Sydamerika	–3 329	–3 413
Kina	–412	–354
Indien	–134	–134
Singapore	–174	–148
Australien	–179	–164
Sydkorea	–81	–65
Vietnam	–25	–14
Övriga marknader	–137	–139
Summa Asien och övriga marknader	–1 142	–1 018
Löner och andra ersättningar	–9 359	–9 262
Sociala kostnader	–1 350	–1 271
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	–288	–272
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	–52	–67
Sociala kostnader	–1 690	–1 610
Summa Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	–11 049	–10 872
I löner och andra ersättningar ingår:		
till styrelse och VD i Trelleborg AB inklusive rörlig lön	–33	–37
till övriga befattningshavare i högsta ledningen	–45	–53

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Principer

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare i Trelleborgkoncernen fastställdes vid årsstämman 2025. Se sidorna 44–45.

Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare är att bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare. Principerna för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden och ersättningen ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. De totala ersättningspaketen ska bestå av fast lön och rörliga ersättningar, pension och övriga ersättningar. Trelleborg utvärderar kontinuerligt att villkoren är marknadsmässiga i jämförelse med relevanta branscher och marknader. Se vidare www.trelleborg.com, bolagsstyrning, arvode och kostnadsersättning: "Principer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledningen

Verkställande Direktör

Under 2025 har VD, tillika koncernchef, uppburit fast lön samt andra ersättningar i enlighet med tabellen på nästa sida. VD har enligt avtal möjlighet till årlig rörlig ersättning. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns, vilken motsvarar maximalt 70 procent av den fasta lönen. Under 2025 har den årliga rörliga ersättningen baserats på finansiella mål samt specifika hållbarhetsmål. Den årliga rörliga ersättningen är inte pensions- eller semesterlönegrundande. För 2025 har årlig rörlig ersättning till VD bestämts till 7 862 tsek (7 935).

Pensionsåldern för VD är 65 år, men både bolaget och VD har möjlighet att utan särskild motivering påkalla förtida pension från och med 60 års ålder, med en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Går VD i förtida pension upphör anställnings- och pensionsavtal att gälla. Pensionsavtalet är i sin helhet premiebaserat där premien utgör 45 procent av den fasta lönen, inklusive semesterersättning. För 2025 har pensionspremie inbetalats i enlighet med tabellen bredvid. Från bolagets sida är VD:s uppsägningstid 24 månader.

Från VD:s sida är uppsägningstiden 6 månader.

Övriga ledande befattningshavare

Principen för ersättning till övriga ledande befattningshavare bygger på både fast lön och rörliga ersättningar, pension samt vissa förmåner. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns som utgör maximalt 50–70 procent av den fasta lönen. För 2025 har den årliga rörliga ersättningen baserats på måtten EBITA, operativt kassaflöde och specifika hållbarhetsmål.

För övriga ledande befattningshavare var pensionsavtalet i sin helhet premiebaserat där premien varierade mellan 10 och 35 procent av den fasta lönen. För övriga svenska ledande befattningshavare tillämpades maxnivån 35 procent enligt policy under 2025.

Vissa ledande befattningshavare har en förlängd uppsägningstid när uppsägningen sker från bolagets sida, vanligtvis 12, 18 eller 24 månader. Från ledande befattningshavares sida är uppsägningstiden 6 månader. VD och övriga ledande befattningshavare har också rätt till övriga förmåner, främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkringar.

Långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen har varje år sedan 2005 beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram för VD och de ledande befattningshavare som kan ha en betydande påverkan på Trelleborgkoncernens vinst per aktie. Programmen är rullande treårsprogram. Styrelsen beslutar årligen om att eventuellt införa nya program och deras omfattning, mål och deltagare. De långsiktiga incitamentsprogrammen har varit kontantbaserade tillägg till den årliga rörliga lönen och förutsätter att befattningshavaren inte har sagt upp sin anställning vid utgången av det år då programmet löper ut. Med start 2024 introducerades ett aktierelaterat incitamentsprogram för koncernledningen. Detta program förutsätter en privat investering i Trelleborgaktien om 10 procent av deltagarens fasta årslön. Beslut om antagande av programmet fattas av årsstämman och programmet omfattas därför inte av dessa principer.

Syfte

De långsiktiga incitamentsprogrammen ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. Syftet med programmen är att stärka Trelleborgkoncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade ledande befattningshavare, erbjuda en internationellt konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i Trelleborg.

Måltal

Måltalen för de långsiktiga incitamentsprogrammen är dels en årlig förbättring av Trelleborgkoncernens vinst per aktie om 10 procent, dels avseende det under 2025 introducerade aktierelaterade incitamentsprogrammet, en total vinstförbättring per aktie om 19 procent över tre år. I målet ska koncernens jämförelsestörande poster exkluderas, liksom påverkan från eventuella aktieåterköpsprogram. För programmet 2018–2020 sattes basen för måлтаlet till utfallet på resultat per aktie för 2017. Denna princip har fortsatt varit densamma för de rullande treårsprogram som startat därefter. Programmen har utfall som är maximerat till viss del av individens fasta lön.

Utfall och utbetalning

Utfallet för programmen beräknas dels årligen och ackumuleras över respektive treårsperiod, dels avseende det sedan 2024 introducerade aktierelaterade incitamentsprogrammet efter respektive treårsperiod. Eventuellt utfall betalas ut första kvartalet året efter att programmet löpt ut. För det program som beslutades för 2023–2025 görs därmed utbetalning första kvartalet 2026. För programmen beslutat för 2024–2026 görs utbetalning första kvartalet 2027, och för programmen beslutade för 2025–2027 görs utbetalning första kvartalet 2028. Utfallen är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

För 2025 kostnadsfördes 0 tsek (44 317) avseende de kontantbaserade LTI-programmen (LTI Module A) då målen ej uppfylldes. Avseende de aktiebaserade programmen (LTI Module B) kostnadsfördes samma år 8 012 tsek (2 879) då målen beräknas komma att delvis uppfyllas.

Övriga incitamentsprogram

För närvarande har koncernen inga andra pågående incitamentsprogram såsom konvertibelprogram, optionsprogram eller liknande.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutades av årsstämman 2025 efter förslag från valberedningen. För 2025 har ersättningar utbetalats enligt tabellen nedan. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Styrelseledamöter som också är anställda i koncernen får inte ersättning för styrelsearbete. Kostnader redovisas som ersättning till ledande befattningshavare för den period som personen ifråga innehaft sin roll.

Specifikation avseende ersättning till styrelsens ledamöter, löner till VD och andra befattningshavare i högsta ledningen

2025 tsek	Styrelsearvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments- program ¹	Förmåner	Pension	Summa
Johan Malmquist, styrelsens ordförande	2 532	–	–	–	–	2 532
Gunilla Fransson, styrelseledamot	1 200	–	–	–	–	1 200
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	865	–	–	–	–	865
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	1 065	–	–	–	–	1 065
Monica Gimre, styrelseledamot	958	–	–	–	–	958
Henrik Lange, styrelseledamot	1 065	–	–	–	–	1 065
Verkställande direktör	14 836	7 862	2 758	330	6 345	32 131
Andra ledande befattningshavare, anställda i Trelleborg AB, 2 st	9 515	3 626	1 816	458	3 094	18 509
anställda i andra koncernbolag, 4 st	17 520	7 956	3 438	1 088	3 293	33 294
Summa	49 556	19 444	8 012	1 876	12 732	91 620

¹ Beloppet för 2025 avser de aktiebaserade programmen (LTI Module B).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

2024	Styrelsearvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments- program ¹	Förmåner	Pension	Summa
TSEK						
Johan Malmquist, styrelsens ordförande	2 388	–	–	–	–	2 388
Gunilla Fransson, styrelseledamot	1 115	–	–	–	–	1 115
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	815	–	–	–	–	815
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	992	–	–	–	–	992
Monica Gimre, styrelseledamot	893	–	–	–	–	893
Henrik Lange, styrelseledamot	992	–	–	–	–	992
Verkställande direktör	13 740	7 935	7 754	285	6 031	35 745
Andra ledande befattningshavare,						
anställda i Trelleborg AB, 2 st	9 089	3 687	3 787	526	2 957	20 046
anställda i andra koncernbolag, 4 st ²	16 110	10 372	8 415	909	2 650	38 456
Summa	46 134	21 994	19 956	1 720	11 638	101 442

¹ Kostnadsfört 2024. Utbetalning under kvartal 1, 2025 till 2027 under förutsättning att befattningshavaren ej har sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförrinnan. Inkluderar från och med 2024 aktierelaterade incitamentsprogram, se vidare sidorna 42–43.

² Ersättning till Linda Muroski, affärsområdeschef Trelleborg Medical Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Jürgen Bosch, affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Peter Hahn, affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions till och med 31 mars 2024, ingår för perioden 1 januari–31 mars 2024.

11 Avsättningar för pensioner och liknande

 **Redovisningsprinciper**

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav ett fåtal med tillgångar i stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernbolag och från de anställda till en separat juridisk enhet. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbe- talning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. En del av ITP-planerna i Sverige finansieras genom försäkringspremier till Alecta. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas denna därför som en avgiftsbestämd plan.

 **Viktiga bedömningar och antaganden**

Värdet på pensionsförpliktelserna för förmånsbaserade pensionsplaner baseras på aktuariella beräkningar utifrån antaganden om diskonteringsräntor, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden. Förmånsbaserade förpliktelser uppgick vid årsskiftet till 330 MSEK (421).

Nedanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och några av förändringarna i antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelserna för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelserna med tillämpning av den så kallade "projected unit credit"-metoden vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i balansräkningen.

Trelleborg har förmånsbestämda planer som bland annat pensionsplaner och andra långfristiga förmånsbe- stämda planer i flera av de länder där koncernen är verksam. Förmånerna avser huvudsakligen ålderspension och är utformade i enlighet med lokal lagstiftning, kollektivavtal och marknadspraxis.

Koncernen har både fonderade och ofonderade pensionsplaner. Tillgångarna till de fonderade planerna hålls antingen i separata fonder som administreras av en förvaltare eller innehås genom ett försäkringsavtal. För de

KONCERNENS NOTER

fonderade planer hålls tillgångarna åtskilda från koncernen. För ofonderade planer redovisas en skuld motsvarande nuvärdet av åtagandet i balansräkningen. Koncernen ansvarar för eventuella underskott i de fonderade planerna.

De flesta pensionsplaner som koncernen har för sin aktiva personalstyrka är avgiftsbaserade planer. Koncernen har inga ytterligare förpliktelser med avseende på dessa planer när avgifterna är betalda. Samtliga planer har etablerats i enlighet med allmän praxis och lagkrav i respektive land.

De förmånsbestämda pensionsplaner som koncernen har är, såvida inte lagen kräver något annat, vanligen stängda för nyanställda eller är äldre planer med pensionerade medlemmar. De största pensionsskulderna som koncernen redovisar avser Schweiz, Frankrike och Tyskland.

I Schweiz medfinansierar koncernen sex hybridpensionsplaner. Både arbetsgivare och anställda betalar in avgifter till dessa planer. Planerna är öppna för nya deltagare och erbjuder det obligatoriska grundskyddet för pension, dödsfall och funktionsnedsättning samt vissa kompletterande skydd. Planen för personalen i ett av bolagen finansieras genom en kollektiv stiftelse som är juridiskt åtskild från koncernen. Planerna för anställda på andra anläggningar i Schweiz finansieras genom försäkringsbolag.

I Frankrike har de anställda rätt till lagstadgad pension. Förmånen definieras i branschomfattande kollektivavtal och grundar sig på tjänsteår och slutlön före pensionen. Planerna är ofonderade och hela åtagandet avser aktiva medarbetare.

Trelleborg betalar in avgifter till ett antal olika förmånsbestämda planer i Tyskland. Samtliga planer är stängda för nya deltagare. De flesta planerna är ofonderade arrangemang med bokförda reserver som används till pensions- utbetalningar när den anställde når pensionen.

Specifikation av kostnader

MSEK	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år ¹	–46	–39
Ränta på förpliktelsen	–26	–31
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar ²	9	12
Aktuariella intäkter och kostnader redovisade under året	4	–4
Effekter av reduceringar och regleringar	3	–1
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	4	–4
Summa kostnad för förmånsbestämda planer	–52	–67
Kostnad för avgiftsbestämda planer	–288	–272
Summa pensionskostnader	–340	–339

¹ Inklusive administrationskostnader, skatter och riskpremier.

² Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Specifikation av pensionsförpliktelser i balansräkningen

MSEK	2025	2024
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	541	590
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–529	–533
Överskott/underskott i fonderade planer	12	57
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	318	364
Totalt förmånsbestämda planer	330	421
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	–	–
Totalt förmånsbestämda planer	330	421
Avgiftsbestämda planer	0	0
Netto pensionsskuld	330	421
varav redovisat som förvaltningstillgång	25	26
Utgående balans pensionsskuld	355	447

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166



Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2025	956	–535	–	421
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år ¹	45	1	–	46
Räntekostnader/(-intäkter) ²	26	–9	–	17
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	–4	–	–	–4
Vinster och förluster från regleringar	–3	–	–	–3
	64	–8	–	56
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	2	–	2
Vinst/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	–2	–	–	–2
Vinst/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	–60	–	–	–60
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	–15	–	–	–15
	–77	2	–	–75
Valutakursdifferenser	–70	37	–	–33
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–42	–	–42
Anställda som omfattas av planen	12	–12	–	–
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–14	14	–	–
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–21	21	–	–
Förvärv	9	–6	–	3
Per 31 december 2025	859	–529	–	330

¹ Inklusive administrationskostnader.

² Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2024	786	–459	–	327
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år ¹	38	1	–	39
Räntekostnader/(-intäkter) ²	31	–13	–	18
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	4	–	–	4
Vinster och förluster från regleringar	1	–	–	1
	74	–12	–	62
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	–26	–	–26
Vinst/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	–8	–	–	–8
Vinst/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	98	–	–	98
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	3	–	–	3
	93	–26	–	67
Valutakursdifferenser	22	–14	–	8
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–42	–	–42
Anställda som omfattas av planen	12	–12	–	–
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–32	32	–	–
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–24	24	–	–
Förvärv	25	–26	–	–1
Per 31 december 2024	956	–535	–	421

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----



Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning per land

MSEK	2025					2024				
	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	418	–	12	111	541	452	–	8	130	590
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–386	–	–12	–131	–529	–379	–	–7	–147	–533
Summa	32	–	0	–20	12	73	–	1	–17	57
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	0	162	47	109	318	0	186	54	124	364
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Summa förmånsbestämda planer	32	162	47	89	330	73	186	55	107	421

	2025					2024				
	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt för koncernen	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt för koncernen
Viktiga aktuariella antaganden, %										
Diskonteringsränta	1,35	4,00	3,93	6,89	3,44	0,90	3,25	3,20	6,90	3,11
Inflation	0,90	–	2,00	5,86	1,99	1,10	–	2,00	5,34	2,22
Löneökningar	1,26	2,75	2,45	6,51	2,86	1,43	2,75	2,41	7,12	3,15

	2025					2024				
	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt
Förväntad livslängd										
Förväntad livslängd för en 45-årig man vid 65 års ålder	24,7	19,2	24,4	21,2	22,8	24,6	19,3	23,6	20,9	22,5
Förväntad livslängd för en 65-årig man vid 65 års ålder	22,2	19,2	21,1	19,5	20,9	22,1	19,1	20,9	19,3	20,7
Förväntad livslängd för en 45-årig kvinna vid 65 års ålder	26,3	23,2	27,1	23,0	24,9	26,2	23,2	26,5	22,8	24,7
Förväntad livslängd för en 65-årig kvinna vid 65 års ålder	24,0	23,2	24,4	21,3	23,2	23,9	23,1	24,3	21,2	23,1

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----



Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i de väsentligt vägda antagandena

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2025	Ökning i antagande med +0,25% ¹				
MSEK	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	–14,3	–4,4	–1,5	–5,5	–25,7
Inflation	1,0	–	1,1	1,3	3,4
Löneökningar	1,0	4,7	0,2	2,5	8,4
	Ökning med 1 år i antagande				
Förväntad livslängd	8,1	1,1	1,7	3,5	14,4

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2025	Minskning i antagande med –0,25% ¹				
MSEK	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	15,4	4,6	1,6	5,8	27,4
Inflation	–1,1	–	–1,0	–1,3	–3,4
Löneökningar	–1,0	–4,4	–0,2	–2,4	–8,0
	Minskning med 1 år i antagande ²				
Förväntad livslängd	–	–	–	–	–

¹ Ökning i den förmånsbestämda förpliktelsen visas som positiv och minskning visas som negativ.

² Ej tillämbbart.

Sammansättning av förvaltningstillgångar

MSEK	2025			
	Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	98	–	98	19
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	134	–	134	25
Fastigheter	65	–	65	12
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkringar)	111	121	232	44
Summa	408	121	529	100

MSEK	2024			
	Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	95	–	95	18
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	133	–	133	25
Fastigheter	65	–	65	12
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkringar)	106	134	240	45
Summa	399	134	533	100

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2026 uppgå till 35 MSEK. Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelser uppgår till 13 år.

Pensionsförsäkring i Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänade pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 9 MSEK. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 170 procent. Alecta tillämpar dock premie-reduktioner för att undvika att överskott uppstår. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån preliminärt till 167 procent (162).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Koncernstruktur

12 Andelar i intressebolags resultat

Redovisningsprinciper

Intressebolag

Med intressebolag avses de bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolagen inkluderar goodwill som identifierats vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar. Intressebolagen bedriver i princip samma verksamhet som koncernen i övrigt och resultatandelar redovisas därför i EBIT.

Koncernens andel av resultat som uppkommit i intressebolaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen på raden "Andelar i intressebolags resultat" och inkluderas i EBIT. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intressebolags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intressebolaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar för intressebolagets räkning. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intressebolag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intressebolaget. Även orealiserade förluster elimineras om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Transaktioner med närstående

Koncernens transaktioner med närstående avser inköp från och försäljning till intressebolag. Prissättning sker till marknads-mässiga priser och villkor.

MSEK	Resultat före skatt		Skatt		Resultat efter skatt		Erhållen utdelning	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Intressebolag	1	6	0	–1	1	5	1	1
Summa	1	6	0	–1	1	5	1	1

MSEK	Fordringar på bolag		Skulder till bolag		Försäljning till bolag		Rörelseintäkter från bolag	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Intressebolag	0	0	0	0	0	0	–	–
Summa	0	0	0	0	0	0	–	–

Förändring av bokförda värden i intressebolag

MSEK	2025	2024
Vid årets början	57	54
Årets resultatandel från intressebolag	1	5
Avyttring av intresseandel ¹	–44	–
Utdelning	–1	–1
Valutakursdifferens	0	–1
Summa	13	57

¹ Trelleborg har förvärvat resterande del i intressebolaget Sico Rubena som nu ägs till 100%.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

13 Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Sammanställningen omfattar direktägda dotterbolag till Trelleborg AB.

Bolag	Organisationsnr	Säte/Land	Ägar-procent	Bokfört värde, MSEK
BP-Tech Group Oy	2873186-8	Finland	100	254
Chemtrading Alpha Holding AG	CH-170.3.018.603-0	Schweiz	100	3
Dormviltolv AB	556853-1619	Trelleborg	100	0
Dormviltretton AB	556853-1627	Trelleborg	100	0
Dormvilfjorton AB	556853-1486	Trelleborg	100	0
Dormvilfemton AB	556853-1635	Trelleborg	100	0
LEBELA Förvaltnings AB	556054-1533	Trelleborg	100	32
Trelleborg Sealing Solutions Schlatt AG	CHE-190.890.610	Schweiz	100	14
MHT Takentreprenören i Malmö AB	556170-2340	Malmö	100	0
Mitas do Brasil Ltda ¹	04.461.592/0001-08	Brasilien	4	0
Trelleborg Automotive Shanghai Holdings AB	556742-8742	Trelleborg	100	9
Trelleborg China Holding AB	556030-7398	Trelleborg	100	43
Trelleborg Corporation	06-1253246	USA	100	8 269
Trelleborg Croatia d.o.o.	080638386	Kroatien	100	0
Trelleborg do Brasil Soluções em Vedação Ltda ¹	35218417780	Brasilien	100	20
Trelleborg Engineered Systems China Holding AB	556223-5910	Trelleborg	100	3
Trelleborg Engineered Systems Qingdao Holding AB	556715-4991	Trelleborg	100	96
Trelleborg Forsheda AB	556052-2996	Värnamo	100	150
Trelleborg Holding AB	556212-8255	Trelleborg	100	5 467
Trelleborg Holding Danmark A/S	1627 9196	Danmark	100	631
Trelleborg Holding France SAS	353742307	Frankrike	100	1 476
Trelleborg Holdings Italia S.r.l.	LI-128316	Italien	100	342
Trelleborg Holding Norge AS	943508186	Norge	100	0
Trelleborg Holdings UK Limited	03304377	Storbritannien	100	1 951
Trelleborg Industri AB	556129-7267	Trelleborg	100	118
Trelleborg Industrial Products Finland Oy	FI0605887-9	Finland	100	137
Trelleborg Insurance Ltd	10412	Bermuda	100	119

Bolag	Organisationsnr	Säte/Land	Ägar-procent	Bokfört värde, MSEK
Trelleborg International B.V.	02327837	Nederländerna	100	1 358
Trelleborg Mladá Boleslav s.r.o.	639 96 111	Tjeckien	100	19
Trelleborg Moulded Components Wuxi Holding AB	556715-4983	Trelleborg	100	132
Trelleborg Odawara K.K.	0100-01-095821	Japan	100	11
Trelleborg Offshore & Construction AB	556055-7711	Trelleborg	100	23
Trelleborg Sealing Profiles Lithuanian, UAB	302333896	Litauen	100	8
Trelleborg Sealing Solutions Algetshausen AG	CHE-107.270.682	Schweiz	100	27
Trelleborg Sealing Solutions Basadingen AG	CHE-107.255.205	Schweiz	100	21
Trelleborg Sealing Solutions Belgium SA ¹	BE0440479473	Belgien	99	41
Trelleborg Sealing Solutions Bulgaria EOOD	175241703	Bulgarien	100	65
Trelleborg Sealing Solutions Czech s.r.o.	48948764	Tjeckien	100	48
Trelleborg Sealing Solutions Finland Oy	0721679-5	Finland	100	75
Trelleborg Sealing Solutions Hong Kong Ltd ¹	730579	Hong Kong	100	2
Trelleborg Sealing Solutions Hungary Limited Liability Company	13-09-119761	Ungern	100	1
Trelleborg Sealing Solutions Japan KK ¹	0106-01-011635	Japan	40	99
Trelleborg Sealing Solutions Kalmar AB	556325-7442	Kalmar	100	689
Trelleborg Sealing Solutions Korea Ltd	123-81-81886	Sydkorea	100	17
Trelleborg Sealing Solutions Polska Sp. z o.o.	0000100866	Polen	100	6
Trelleborg Sealing Solutions Sizdirmazlik Ürünleri Ithalat Ihracat Üretim ve Ticaret Limited Sirketi ¹	816771	Turkiet	100	7
Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB	556204-8370	Jönköping	100	167
Trelleborg Sealing Solutions Switzerland AG	290.3.004.156-3	Schweiz	100	334
Trelleborg Silao, S. de R.L. de C.V. ¹	CAM0602289H4	Mexiko	1	0
Trelleborg Treasury AB (publ)	556064-2646	Stockholm	100	15 509
Totalt moderbolaget				37 793

¹ Bolaget ägs till 100 procent av Trelleborgkoncernen, dock av två eller fler moderbolag.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

14 Förvärv

Redovisningsprinciper

Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, det vill säga förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar. Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital. Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

2025

Den 9 januari 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av amerikanska CRC Distribution. Företaget är en distributör specialiserad på polymera tätningsslösningar och tillhörande mervärdestjänster inom hydraulik, vattenkraft, olja och gas samt för pumpar och kompressorer. Den årliga externa försäljningen uppgår till drygt 170 MSEK. Den 28 februari 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av NuFlow, med säte i Escondido, Kalifornien och verksamhet i Nordamerika. De är en tillverkare av specialiserade liners, hartser och utrustning för renovering av rör med liten diameter. Företaget erbjuder lösningar för avloppsrenovering i både bostäder och kommersiella fastigheter. Försäljningen uppgick under 2024 till cirka 180 MSEK.

Den 2 april 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av National Gummi AB. I produktportföljen finns främst extruderade gummiprofiler och tätningar för nischade bygg-, industri- och fordonsapplikationer. Försäljningen uppgick under 2024 till drygt 150 MSEK.

Den 11 april 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av det amerikanska företaget Aero-Plastics Inc, som är specialiserat inom attraktiva, högpresterande plast- och interiörsegment för flygindustrin. Försäljningen uppgick under 2024 till cirka 150 MSEK.

Den 6 maj 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av Sico Gesellschaft für Siliconverarbeitung mbH samt det tjeckiska samägda bolaget Sico Silicone s.r.o. Trelleborg har sedan 2016 varit den hälftenägande parten i Sico Silicone. Sico utvecklar och tillverkar ett brett utbud av specialutvecklade extruderade och formgjutna produkter i silikongummi. Den konsoliderade omsättningen uppgick till cirka 280 MSEK under 2024.

Den 1 september 2025 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av Masterseals, en verksamhet baserad i Singapore, inriktad på tätningsslösningar för energisektorn och industriella applikationer. Under 2024 uppgick omsättningen till drygt 40 MSEK.

Förvärvet av NuFlow avsåg både ett inkrämsförvärv samt förvärv av 100 procent av aktierna i ett bolag. Sico Silicone s.r.o.-förvärvet avsåg resterande 50 procent av aktierna i det tidigare samägda bolaget. Övriga förvärv genomförda under 2025 avser 100 procent av aktierna i respektive bolag. Samtliga förvärv beräknas få en marginell påverkan på koncernens nyckeltal.

Det förvärv, Nexus Elastomer Molds GmbH, som slutfördes efter periodens slut beräknas få en marginell påverkan på koncernens nyckeltal. Företaget tillför en extern försäljning på cirka 160 MSEK beräknat på rullande tolv månader per juni 2025.

Den goodwill om 771 MSEK som uppstått under årets förvärv hänför sig främst till synergieffekter som förväntas efter genomförda förvärv. Verkligt värde på förvärvade identifierbara immateriella tillgångar är provisoriskt i avvaktan på slutlig värdering av dessa tillgångar.

Årets rörelseförvärv har bidragit med 507 MSEK till nettoomsättningen.

2024

Den 17 april 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av sydkoreanska MNE Group, bestående av företagen Materials Nano Engineering och Materials Nano Solution, med huvudsakligt fokus på tillverkning av högpresterande specialtätningar till såväl eftermarknaden som OE-tillverkare av utrustning för halvledarproduktion. MNE Group omsatte cirka 300 MSEK under 2023. Förvärvsavtalet anger att en villkorad köpeskillning kan komma att utbetalas som en del av transaktionen. Tilläggsköpeskillingen är uppdelad i två delar. Det första villkoret avser finansiellt utfall för 2024 respektive 2025, som antager en årlig förbättring. Målet för 2024 nåddes och 2025 påvisar en god måluppfyllnad. Det andra villkoret är kopplat till försäljningsaktiviteter mot bolagets huvudkund gällande nya material. Även här är det enligt Trelleborgs bedömning en hög måluppfyllnad. Den villkorade köpeskillingen kan utgå i ett intervall om 0 MEUR (0 MSEK) till maximalt 20 MEUR (232 MSEK vid förvärvstidpunkten). Utfallet av

den villkorade köpeskillingen uppskattades odiskonterat uppgå till 20 MEUR och diskonterat till 19 MEUR vid förvärvstidpunkten. Utfallet av den villkorade köpeskillingen uppskattades uppgå till 16 MEUR per den 31 december 2025. Trots en stark återhämtning i marknaden så finns det fortsatt en viss underkapacitet för att möta efterfrågan. Det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen har uppskattats genom att beräkna nuvärdet av framtida förväntade kassaflöden. Vid beräkningarna har en diskonteringsränta om 2,08 procent (per 31 december 2025) använts. Per 31 december 2025 har den villkorade köpeskillingen ökat med 13 MSEK till följd av ändrad diskonteringsränta jämfört med förvärvstidpunkten samtidigt minskat på grund av ändrad bedömning av utfall om 46 MSEK. Den ändrade bedömningen har påverkat rörelseresultatet positivt som en engångsintäkt och redovisats som en jämförelsestörande post.

Den 8 maj 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av finska BP-Tech Group, inklusive Boldan och Spraypoxy, specialiserade inom rörreparation. Försäljningen 2023 uppgick till strax över 220 MSEK.

Den 17 juli 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Medical Solutions förvärvet av Baron Group. Bolaget är globalt ledande inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter. Baron Group omsatte cirka 1 000 MSEK under 2023. Förvärvsavtalet anger att en villkorad köpeskillning kan komma att utbetalas som en del av transaktionen. Den villkorade köpeskillingen är kopplad till ett förbättrat finansiellt utfall för de förvärvade bolagens tredje räkenskapsår. Baserat på utfallet sedan förvärvstidpunkten och bolagets planer är Trelleborgs bästa bedömning att målet kommer att uppfyllas. Den villkorade köpeskillingen kan utgå i ett intervall om 0 MUSD (0 MSEK) till maximalt 100 MUSD (1 062 MSEK vid förvärvstidpunkten). Utfallet av den villkorade köpeskillingen uppskattades odiskonterat uppgå till 100 MUSD och diskonterat till 89 MUSD vid förvärvstidpunkten. Det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen har uppskattats genom att beräkna nuvärdet av framtida förväntade kassaflöden. Vid beräkningarna har en diskonteringsränta om 3,47 procent (per 31 december 2025) använts. Per 31 december 2025 har den villkorade köpeskillingen ökat med 58 MSEK till följd av ändrad diskonteringsränta jämfört med förvärvstidpunkten.

Den 4 december 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av Magee Plastics, specialist inom termoplast för flygindustrin. Försäljningen 2023 uppgick till 230 MSEK.

Den 12 december 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av Mampaey Offshore Industries, tillverkare av speciallösningar för den marina industrin. Försäljningen 2023 uppgick till 170 MSEK.

Samtliga förvärv genomförda under 2024 avser 100 procent av aktierna i respektive bolag.

Förvärv

MSEK	Förvärvade 2025	Förvärvade 2024
Kundrelationer ¹	267	1 836
Övriga immateriella tillgångar	7	2
Materiella anläggningstillgångar	154	336
Nyttjanderättstillgångar	80	84
Uppskjutna skattefordringar	7	13
Räntebärande fordringar	–	185
Varulager	137	367
Rörelsefordringar	196	406
Aktuell skattefordran	1	8
Likvida medel	80	323
Uppskjutna skatteskulder	–31	–486
Räntebärande skulder	–271	–1 501
Pensionsförpliktelser	–3	0
Övriga avsättningar	–1	–
Aktuell skatteskuld	–1	–80
Rörelseskulder	–212	–362
Nettotillgångar	410	1 131
Goodwill	771	3 372
Köpeskillning hänförlig till tidigare ägda andelar	–63	–
Total köpeskillning ²	1 118	4 503
Likvida medel och övrig nettoskuld i förvärvade verksamheter	194	993
Kassaflödeseffekt	1 312	5 496

¹ Övervärde på kundrelationer skrivs av under 10–12 år.

² Villkorade köpeskillningar 2025 uppgår till 1 041 MSEK och avser förvärv genomförda 2024, för vidare information se not 30.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Operativa tillgångar och skulder

15 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar innefattar huvudsakligen fabriker och byggnader. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter som avser en materiell anläggningstillgång ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll redovisas som kostnader under den period de uppkommer.

Avskrivningar sker ner till det beräknade restvärdet. Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och fördelas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. De årliga avskrivningssatserna är följande:

Mark	Ingen avskrivning
Byggnader	1,5–6 procent
Maskiner	5–33 procent
Inventarier och verktyg	33 procent
Kontorsutrustning	10–20 procent

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ned till sitt återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger det bedömda återvinningsvärdet.

För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassa-genererande enhet som tillgången tillhör.

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2025	2024
Byggnader	2 238	2 286
Mark och markanläggningar	849	956
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 498	3 346
Inventarier, verktyg och installationer	557	577
Pågående nyanläggningar och förskott	1 742	2 141
Summa	8 884	9 306

Materiella anläggningstillgångar per rörelsesegment

MSEK	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	3 600	3 710
Trelleborg Medical Solutions	1 252	1 261
Trelleborg Sealing Solutions	3 800	4 077
Koncerngemensamt	232	258
Summa	8 884	9 306

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

MSEK	2025	2024
Kostnad för sålda varor	–832	–834
Försäljningskostnader	–17	–18
Administrationskostnader	–86	–74
Forsknings- och utvecklingskostnader	–45	–42
Övriga rörelsekostnader	–6	–5
Summa	–986	–973

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

MSEK	Nedskrivningar		Återförda nedskrivningar	
	2025	2024	2025	2024
Kostnad för sålda varor	–3	–3	–	0
Forsknings- och utvecklingskostnader	–1	–	–	–
Övriga rörelsekostnader	–1	–3	–	17
Jämförelsestörande poster	–15	–9	–	–
Summa	–20	–15	–	17

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

» Koncernens noter

114

Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

KONCERNENS NOTER												
	Byggnader		Mark och markanläggningar		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar och förskott		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden	4 790	4 874	923	1 031	12 692	12 809	2 476	2 519	1 772	2 174	22 653	23 407
Akkumulerade avskrivningar enligt plan	-2 456	-2 491	-37	-37	-9 143	-9 416	-1 910	-1 937	-	-	-13 546	-13 881
Akkumulerade nedskrivningar	-96	-97	-37	-38	-51	-47	-9	-5	-30	-33	-223	-220
Summa	2 238	2 286	849	956	3 498	3 346	557	577	1 742	2 141	8 884	9 306
Akkumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	4 874	4 346	1 031	831	12 809	11 476	2 519	2 207	2 174	1 561	23 407	20 421
Effekter av IAS 29 ¹	24	42	34	52	17	20	1	1	-	-	76	115
Förvärv	79	178	3	75	176	342	40	66	1	4	299	665
Investeringar	6	20	26	53	133	139	52	66	1 311	1 449	1 528	1 727
Avyttringar och utrangeringar	-45	-50	-57	-20	-196	-416	-65	-70	-4	-15	-367	-571
Interna omföringar	366	91	17	10	972	646	142	148	-1 476	-924	21	-29
Årets valutakursdifferens	-514	247	-131	30	-1 219	602	-213	101	-234	99	-2 311	1 079
Vid årets slut	4 790	4 874	923	1 031	12 692	12 809	2 476	2 519	1 772	2 174	22 653	23 407
Akkumulerade av- och nedskrivningar												
Vid årets början	-2 588	-2 304	-75	-70	-9 463	-8 564	-1 942	-1 695	-33	-31	-14 101	-12 664
Förvärv	-9	-53	-	-	-104	-225	-32	-51	-	-	-145	-329
Avyttringar och utrangeringar	28	46	2	1	187	385	53	66	1	3	271	501
Årets avskrivning enligt plan	-158	-160	-11	-9	-657	-639	-160	-165	-	-	-986	-973
Årets nedskrivning	-	-5	-	-	-14	-9	-5	-1	-1	-	-20	-15
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	17
Interna omföringar	-67	17	9	5	8	24	7	-18	-	-7	-43	21
Årets valutakursdifferens	242	-129	1	-2	849	-452	160	-78	3	2	1 255	-659
Vid årets slut	-2 552	-2 588	-74	-75	-9 194	-9 463	-1 919	-1 942	-30	-33	-13 769	-14 101
Vid årets början	2 286	2 042	956	761	3 346	2 912	577	512	2 141	1 530	9 306	7 757
Effekter av IAS 29 ¹	24	42	34	52	17	20	1	1	-	-	76	115
Förvärv	70	125	3	75	72	117	8	15	1	4	154	336
Investeringar	6	20	26	53	133	139	52	66	1 311	1 449	1 528	1 727
Avyttringar och utrangeringar	-17	-4	-55	-19	-9	-31	-12	-4	-3	-12	-96	-70
Årets avskrivning enligt plan	-158	-160	-11	-9	-657	-639	-160	-165	-	-	-986	-973
Årets nedskrivning	-	-5	-	-	-14	-9	-5	-1	-1	-	-20	-15
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	17
Interna omföringar	299	108	26	15	980	670	149	130	-1 476	-931	-22	-8
Årets valutakursdifferens	-272	118	-130	28	-370	150	-53	23	-231	101	-1 056	420
Bokfört värde	2 238	2 286	849	956	3 498	3 346	557	577	1 742	2 141	8 884	9 306

¹ Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

16 Leasing



Redovisningsprinciper

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontor och produktionslokaler.

Koncernen bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller, ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare, förutom för korttidsleasingavtal (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal som uppfyller kriterierna för lätttnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad över leasingperioden.

Leasingskulder inkluderas på raderna för räntebärande skulder i rapport över finansiell ställning.

Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renove-ring av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser enligt IAS 37. Sådana avsätt-ningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida inte de är kopplade till produktion av varulager.

Variabla leasingavgifter redovisas som en kostnad inom EBITA i den period då de uppkommer. Koncernen tillämpar en praktisk lätttnadsregel vilken medför att för leasingavtal som inte avser tillgångsklasserna för kontors- och produktionslokaler separeras inte servicekomponenter från leasingavgiften, om dessa inte tydligt framgår av fakturan.



Viktiga bedömningar och antaganden

För hyra av kontors- och produktionslokaler med en ursprunglig hyresperiod på tio år för produktionslokaler respektive fem år för kontorslokaler eller mer, antas normalt sett den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den period som anges i avtalet. Om löptiden för kontraktet är mindre än tidigare nämnda måste det bedömas om några alternativ för att förlänga hyresavtalet kommer att nyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar till exempel eventuella investeringar i fastigheten som hyres-tagaren har gjort. För alla övriga leasingavtal har koncernen antagit att inga avtal förlängs.

Belopp redovisade i balansräkningen

Leasingskuld redovisad i balansräkningen

MSEK	2025	2024
Kortfristig skuld	327	340
Långfristig skuld	1 355	1 511
Summa	1 682	1 851

Leasingskulder är inkluderade på raderna räntebärande kort- respektive långfristiga skulder i balansräkningen.

Belopp redovisade i resultaträkningen

MSEK	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	–382	–365
Räntekostnader för leasingskulder	–95	–93
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	–6	–7
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	–5	–5
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter	–26	–32

Totalt kassaflöde för leasingavtal var under året 454 MSEK (440), varav 359 MSEK (347) ingick i det operativa kassaflödet och 95 MSEK (93) i det finansiella kassaflödet.

Framtida leasingbetalningar

MSEK	2025	2024
År 1	396	427
År 2–5	1 016	1 113
Senare än 5 år	658	768
Summa	2 070	2 308

Leasingavtal som ännu inte påbörjats

Det förväntade kassaflödet för 2026 avseende leasingavtal som ännu inte påbörjats vid utgången av 2025 uppgår till 20 MSEK (10).

Nyttjanderättstillgångar per leasingklass

MSEK	Fastigheter		Kontorslokaler		Bilar		Truckar		Maskiner		Övrigt		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Vid årets början	1 039	868	609	556	90	83	14	16	5	5	1	10	1 758	1 538
Förvärv	78	80	2	–	0	1	–	–	–	3	–	–	80	84
Investeringar	45	133	50	43	43	53	9	5	–	–	1	0	148	234
Avskrivningar	–212	–190	–110	–117	–50	–49	–7	–7	–2	–1	–1	–1	–382	–365
Omvärderingar	126	91	43	112	5	3	0	0	0	0	0	0	174	206
Termineringar ¹	–17	–4	–8	–6	–2	–5	0	0	–	–2	–	–	–27	–17
Årets valutakursdifferens	–121	61	–52	21	–5	4	–	0	–1	0	–	–8	–179	78
Summa	938	1 039	534	609	81	90	16	14	2	5	1	1	1 572	1 758

¹ Inkluderade på raden Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar i koncernens kassaflödesanalyser.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

17 Immateriella tillgångar



Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar innefattar huvudsakligen goodwill, patent, varumärken och licenser. Redovisning sker till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar.

Goodwill

Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Dessa kassagenererande enheter utgör koncernens investeringar i respektive segment.

Varumärken

De varumärken som bedöms ha en obestämbar livslängd härrör från förvärv. Bedömningen att nyttjandeperioden för dessa varumärken är obestämd baseras på följande omständigheter:

- Varumärkena anses vara väletablerade inom sina respektive områden och koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla dem.
- Varumärkena anses vara av väsentlig ekonomisk betydelse då dessa utgör en integrerad del av produkterbudandet till marknaden, genom att signalera kvalitet och innovation i produkterna. Därmed anses sådana varumärken påverka prissättning och konkurrenskraft avseende produkterna.

Genom sin koppling till den pågående verksamheten anses således dessa ha en obestämbar livslängd och förväntas användas så länge relevant verksamhet pågår.

Med hänsyn tagen till att bedömning har gjorts att kassaflödena hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenererande enhet, genomförs nedskrivningsprövning för både goodwill och varumärken gemensamt genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenererande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Marknads- och kundrelaterade tillgångar avser endast externa förvärvade tillgångar såsom till exempel kundregister. Dessa tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Marknads- och kundrelaterade tillgångar skrivs av linjärt på bedömd nyttjandetid, 10–17 år.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar avser externt förvärvade tillgångar såsom balanserade utgifter för IT, patent, varumärken och licenser. De tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Dessa immateriella tillgångar skrivs av linjärt på bedömd nyttjandetid, normalt 5–15 år.

Nedskrivningsprövning

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, det vill säga goodwill och varumärken, skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde, vilket är det högsta av verkligt värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Med nyttjandevärde avses summan av nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden och det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången, så kallad WACC (Weighted Average Cost of Capital), benämnd kapitalkostnad. Koncernen baserar beräkningen på uppnådda resultat, prognoser, affärsplaner samt makroekonomiska prognoser och marknadsdata. För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör. De kassagenererande enheterna utgörs av koncernens rörelsesegment. En nedskrivning återförs om det har skett en förändring av återvinningsvärdet, undantaget nedskrivning av goodwill.



Viktiga bedömningar och antaganden

Nedskrivningsbehov av goodwill provas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från interna prognoser avseende de närmaste fem åren.

De viktigaste bedömningarna berör omsättningstillväxt och rörelsemarginalutveckling under prognosperioden. Ledningens bedömningar baserar sig både på historisk erfarenhet och aktuell information om marknadsutveckling. För koncernens affärsområden har kassaflödena efter prognosperioden extrapolerats med en antagen uthållig tillväxttakt om 2,0 procent (2,0), vilket är i linje med den bedömda uthålliga tillväxttakten på respektive marknad. Bedömningen baseras på nuvarande kända förutsättningar och strategier för respektive affärsområde. Samma genomsnittliga långsiktiga tillväxttakt tillämpas för samtliga affärsområden då vi bedömer att de nuvarande och förväntade förutsättningarna för marknadsutvecklingen kommer att vara likartade för samtliga. Den tillämpade långsiktiga tillväxttakten på 2,0 procent anses vara konservativ med tanke på den historiska utvecklingen som till exempel BNP-tillväxt. Även rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov har beaktats. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör således grunden för beräkningen.

Vid nuvärdesberäkningen av de framtida kassaflödena har det använts en kapitalkostnad på 8,7 procent (8,7) efter skatt, vilken ses över kontinuerligt. Med anledning av att koncernens affärsområden har en likartad riskprofil och verkar på samma marknader är riskerna i kassaflödena likartade, vilket motiverar att samma avkastningskrav används. Avstämning har också gjorts mot extern bedömning av rimlig kapitalkostnad.

Beräkningarna har visat att nedskrivningsbehov inte föreligger för något affärsområde givet dessa förutsättningar. Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Immateriella tillgångar

MSEK	2025	2024
Balanserade utgifter ¹	307	415
Goodwill	23 026	25 376
Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod	206	236
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4 950	6 127
Övriga immateriella tillgångar ²	417	385
Summa	28 906	32 539

¹ Innefattar balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och IT.

² Innefattar koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter samt förskott avseende immateriella tillgångar.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod per rörelsesegment

MSEK	Goodwill		Varumärken	
	2025	2024	2025	2024
Trelleborg Industrial Solutions	6 032	6 451	206	236
Trelleborg Medical Solutions	5 143	5 793	–	–
Trelleborg Sealing Solutions	11 851	13 132	–	–
Summa	23 026	25 376	206	236

Nedskrivningar av immateriella tillgångar fördelade per funktion

MSEK	2025	2024
Övriga rörelsekostnader	–62	–2
Summa	–62	–2

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

KONCERNENS NOTER												
	Balanserade utgifter		Goodwill		Varumärken med obestämbär nyttjandeperiod		Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar		Övriga immateriella tillgångar		Summa immateriella tillgångar	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden	1 246	1 287	23 296	25 670	206	236	7 109	7 996	563	543	32 420	35 732
Ackumulerade avskrivningar enligt plan	–874	–868	–	–	–	–	–2 159	–1 869	–143	–155	–3 176	–2 892
Ackumulerade nedskrivningar	–65	–4	–270	–294	–	–	–	–	–3	–3	–338	–301
Summa	307	415	23 026	25 376	206	236	4 950	6 127	417	385	28 906	32 539
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	1 287	1 164	25 670	20 765	236	217	7 996	5 729	543	461	35 732	28 336
Effekter av IAS 29 ¹	–	–	73	78	–	–	14	19	–	–	87	97
Förvärv	3	9	771	3 372	–	–	267	1 836	4	–	1 045	5 217
Investeringar	21	21	–	–	–	–	–	–	83	115	104	136
Avyttringar och utrangeringar	–8	–14	–	–	–	–	–	–8	–1	–2	–9	–24
Interna omföringar	48	54	–	–26	–	–	–	26	–26	–46	22	8
Årets valutakursdifferens	–105	53	–3 218	1 481	–30	19	–1 168	394	–40	15	–4 561	1 962
Vid årets slut	1 246	1 287	23 296	25 670	206	236	7 109	7 996	563	543	32 420	35 732
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
Vid årets början	–872	–751	–294	–274	–	–	–1 869	–1 336	–158	–151	–3 193	–2 512
Förvärv	–	–7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–7
Avyttringar och utrangeringar	5	14	–	–	–	–	–	8	–	2	5	24
Årets avskrivning enligt plan	–86	–92	–	–	–	–	–577	–522	–3	–4	–666	–618
Årets nedskrivning	–62	–	–	–1	–	–	–	–	–	–1	–62	–2
Årets valutakursdifferens	76	–36	24	–19	–	–	287	–19	15	–4	402	–78
Vid årets slut	–939	–872	–270	–294	–	–	–2 159	–1 869	–146	–158	–3 514	–3 193
Vid årets början	415	413	25 376	20 491	236	217	6 127	4 393	385	310	32 539	25 824
Effekter av IAS 29 ¹	–	–	73	78	–	–	14	19	–	–	87	97
Förvärv	3	2	771	3 372	–	–	267	1 836	4	–	1 045	5 210
Investeringar	21	21	–	–	–	–	–	–	83	115	104	136
Avyttringar och utrangeringar	–3	–	–	–	–	–	–	–	–1	–	–4	–
Årets avskrivning enligt plan	–86	–92	–	–	–	–	–577	–522	–3	–4	–666	–618
Årets nedskrivning	–62	–	–	–1	–	–	–	–	–	–1	–62	–2
Interna omföringar	48	54	–	–26	–	–	–	26	–26	–46	22	8
Årets valutakursdifferens	–29	17	–3 194	1 462	–30	19	–881	375	–25	11	–4 159	1 884
Bokfört värde	307	415	23 026	25 376	206	236	4 950	6 127	417	385	28 906	32 539

¹ Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Fördelning av årets avskrivning enligt plan, per funktion

MSEK	Balanserade utgifter		Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar		Övriga immateriella tillgångar		Summa immateriella tillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-21	-16	-12	-17	-1	-2	-34	-35
Försäljningskostnader	-17	-15	-4	-3	-	-	-21	-18
Administrationskostnader	-36	-40	-12	-13	-1	-1	-49	-54
Forsknings- och utvecklingskostnader	-1	-1	-	-	-	-	-1	-1
Övriga rörelsekostnader	-11	-20	-549	-489	-1	-1	-561	-510
Summa	-86	-92	-577	-522	-3	-4	-666	-618

18 Varulager



Redovisningsprinciper

Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-ut-metoden (FIFU). I färdiga varor och pågående arbeten består anskaffningsvärdet av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normal tillverkningskapacitet.



Viktiga bedömningar och antaganden

Nettoförsäljningsvärdet utgörs av ett uppskattat försäljningspris med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Avdrag görs för internvinster som uppstått vid koncernintern försäljning. Erforderligt avdrag för bedömd inkurans har skett.

MSEK	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	1 837	2 081
Varor under tillverkning	650	713
Färdiga varor och handelsvaror	2 819	2 911
Förskott till leverantörer	70	28
Summa	5 376	5 733

Nedskrivning för inkurans i utgående varulager uppgår till 618 MSEK (663). Utöver justering för inkurans bedöms det inte föreligga någon betydande risk för ytterligare justeringar. Nettoeffekten av årets nedskrivningar av varulager och återföring av tidigare års nedskrivningar uppgår till 43 MSEK (40). Övrig förändring är hänförlig till årets genomförda förvärv samt valutakurseffekter.

19 Kortfristiga rörelsefordringar



Redovisningsprinciper

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde, se not 30 för ytterligare redovisningsprinciper. Reservering för förväntade kreditförluster sker enligt den förenklade metoden. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar nedan. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterade med fordrans effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde minskas genom användning av ett värdeminskningsskonto och förlusten redovisas i posten Försäljningskostnader. När en kundfordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningsskontot för kundfordringar. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras posten Försäljningskostnader i resultaträkningen. Följande ska beaktas när en reservering av en förväntad kreditförlust görs:

- Den aktuella statusen förväntas fortsätta och utgöra en bra uppskattning av det framtida resultatet, dock kombinerat med:
 - Viktiga förändringar i det land där motparten bedriver sin verksamhet (till exempel sänkning av BNP)
 - Viktiga förändringar på marknaden (till exempel större förändringar i råvarupriser eller lägre försäljningsvolym)
 - Viktiga förändringar i motpartens affärsutsikter (till exempel förändringar i lönsamheten)



Viktiga bedömningar och antaganden

Baserat på ovan principer bedöms behovet av reservering samt tillkommande reservering för inträffade förluster från fall till fall. En bedömning ska ske om den totala reserveringen är rimlig i förhållande till totalt utestående kundfordringar beaktande de historiska kreditförlusterna.

MSEK	2025	2024
Kundfordringar	5 401	5 529
Reservering för förväntade kundförluster	-60	-76
Växelfordringar	89	86
Rörelsefordringar intressebolag	-	0
Övriga kortfristiga fordringar	498	653
Derivatinstrument (not 31)	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (not 20)	832	990
Summa	6 760	7 182

Åldersanalys för kundfordringar

MSEK	Reservering för förväntade kundförluster, 2025		Reservering för förväntade kundförluster, 2024	
	2025		2024	
Ej förfallna fordringar	4 449	-13	4 524	-12
Förfallna fordringar:				
≤30 dagar	578	-3	677	-2
31–60 dagar	157	-4	144	-7
61–90 dagar	69	-3	43	-6
>90 dagar	148	-37	141	-49
Summa	5 401	-60	5 529	-76

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING32

HÅLLBARHETSRAPPORT50

FINANSIELL INFORMATION103

Koncernens resultaträkningar104

Koncernens balansräkningar108

Koncernens kassaflödesanalyser112

» Koncernens noter114

Moderbolaget152

Förslag till vinstdisposition159

Revisionsberättelse160

Finansiell tioårsöversikt166

ÖVRIG INFORMATION166

Reservering för förväntade kreditförluster

MSEK	2025	2024
Vid årets början	-76	-73
Omklassificering mellan balanskonton	1	-8
Nya reserver redovisade över resultaträkningen	-26	-28
Utnyttjande av reserv hänförlig till konstaterad kundförlust	10	9
Reverseringar redovisade över resultaträkningen	25	27
Förvärv	-2	0
Valutakursdifferens	8	-3
Summa	-60	-76

20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025	2024
Upparbetade ej fakturerade intäkter, pågående projekt	372	521
Förutbetalda försäkringspremier	63	61
Kundanpassade verktyg	39	50
Hyror	29	32
Pensionskostnader	9	8
Derivatinstrument (not 31)	4	1
Räntor	1	1
Övrigt	315	316
Summa	832	990

21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Löner	993	1 123
Sociala avgifter	131	139
Upplupna kostnader projekt	110	155
Övriga omkostnader	106	99
Räntor	52	23
Fakturerade ej upparbetade intäkter, pågående projekt	32	50
Pensionskostnader	19	17
Verktyg	10	20
Derivatinstrument (not 31)	1	24
Övrigt	1 419	1 527
Summa	2 873	3 177

22 Avtalstillgångar och avtalsskulder

**Redovisningsprinciper**

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Nedskrivningsmodellen tillämpas på avtalstillgångar och förlustreservering sker baserat på en bedömning av förväntade förluster över hela tillgångens förväntade livslängd. Under året har inte någon reservering redovisats avseende avtalstillgångar då beloppet inte bedömts vara väsentligt. Koncernen bedömer kontinuerligt nedskrivningsbehovet löpande samt vid varje rapportperiods slut.

Avtalstillgångar ¹

MSEK	2025	2024
Pågående entreprenadarbeten	309	411
Övriga avtalstillgångar	63	110
Summa	372	521

¹ Avtalstillgångar ingår i posterna förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i not 20 samt i övriga långfristiga fordringar i not 26.

Variationen mellan åren avseende avtalstillgångar och avtalsskulder beror på mängden projekt för respektive år.

Avtalsskulder ²

MSEK	2025	2024
Förskott från kunder	412	406
Pågående entreprenadarbeten	20	30
Övriga avtalsskulder	14	17
Summa	446	453

² Avtalsskulder ingår i posterna upplupna kostnader, förutbetalda intäkter och förskottsbetalningar från kunder i not 21 samt i icke räntebärande skulder i not 23.

Belopp som redovisats som intäkter under rapportperioden och som inkluderades i avtalsskulder i början av perioden.

MSEK	2025	2024
Förskott från kunder	335	435
Pågående entreprenadarbeten	26	25
Övriga avtalsskulder	15	3
Summa	376	463

MSEK	2026	>2026
Kvarvarande skuld att redovisa som intäkt	429	17
Summa	429	17

Sammanlagda transaktionspriset fördelat på ouppfyllda prestationsåtaganden per balansdagen.

MSEK	2026	2027	>2027	Totalt
Kontrakt längre än 12 mån	62	43	–	105
Summa	62	43	–	105

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

23 Icke räntebärande skulder



Redovisningsprinciper
Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Övriga långfristiga skulder		
MSEK	2025	2024
Övriga icke räntebärande skulder	29	57
Summa	29	57

Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2025	2024
Förskott från kunder	397	369
Leverantörsskulder	2 160	2 380
Övriga icke räntebärande skulder	457	526
Derivatinstrument (not 31)	1	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 21)	2 873	3 177
Summa	5 888	6 452
Summa icke räntebärande skulder	5 917	6 509

24 Övriga avsättningar



Redovisningsprinciper
Avsättning för omstrukturering innefattar framför allt kostnader för avgångsersättningar och övriga kassaflödespåverkande kostnader som uppstår i samband med omstruktureringar av koncernens verksamheter. Avsättningar görs när en detaljerad, formell plan för åtgärderna finns och förväntningar har skapats hos dem som kommer att beröras av åtgärderna. I resultaträkningen redovisas omstruktureringar och eventuella återföringar som jämförelsestörande kostnader.



Viktiga bedömningar och antaganden
Storleken på avsättningar för omstruktureringar är baserad på antaganden och uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för kommande aktiviteter, såsom storleken på avgångsvederlag eller övriga förpliktelser i samband med uppsägning. Denna typ av kostnader beräknas utifrån aktuellt läge i förhandlingarna med de berörda parterna. Koncernen är inblandad i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen anlitar såväl extern som intern juridisk expertis i dessa frågor. Enligt gjorda bedömningar är koncernen inte inblandad i några rättsliga tvister som kan ha någon större negativ effekt på verksamheten eller den finansiella ställningen.

Omstruktureringsprogram			Övriga avsättningar		Summa	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Vid årets början	68	134	699	808	767	942
Omklassificering	–2	0	–7	–14	–9	–14
Reserveringar	–10	–19	–21	–75	–31	–94
Årets avsättningar	88	2	51	88	139	90
Årets förvärv	–	–	1	–	1	–
Årets utnyttjande	–39	–51	–73	–120	–112	–171
Årets valutakursdifferens	–8	2	–27	12	–35	14
Utgående balans	97	68	623	699	720	767
Varav långfristiga avsättningar					379	403
Varav kortfristiga avsättningar					341	364
Varav avsättningar för miljöåtaganden					296	309

Utgående balanser för omstruktureringsprogram avser omorganisationer och koncentrationer av verksamheter inom affärsområdena.
Utgående balanser för övriga avsättningar avser främst miljöåtaganden.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Kapitalstruktur och finansiering

25 Likvida medel

**Redovisningsprinciper**

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. För dessa poster klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas förväntade kreditförluster enligt IFRS 9. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod, se not 32, avsnittet Finansiell kreditriskexponering. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för betalningsinställelse, förlust vid betalningsinställelse samt exponering vid betalningsinställelse. I tillägg beaktas framtäktad information.

MSEK	2025	2024
Kortfristiga bankplaceringar	360	306
Kassa- och bankmedel	1 666	1 856
Summa	2 026	2 162

Verkligt värde för likvida medel motsvarar det redovisade värdet med avdrag av reserv för förväntade kreditförluster om 1 MSEK. För vidare information kring kreditriskexponering i likvida medel, se not 32.

26 Finansiella anläggningstillgångar

**Redovisningsprinciper**

Finansiella anläggningstillgångar är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, förutom derivatinstrument. Finansiella anläggningstillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas inledningsvis till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader, minskat med förväntade kreditförluster, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för förväntade kreditförluster. I de finansiella rapporterna redovisas brutto-beloppet minskat med reserv för förväntade kreditförluster. Förändring av förväntade kreditförluster redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Under året har inte någon reservering redovisats avseende finansiella anläggningstillgångar då beloppet inte bedömts vara väsentligt. Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut nedskrivningsbehovet.

MSEK	2025	2024
Förvaltningstillgångar	24	25
Långfristiga räntebärande fordringar till verkligt värde	3	5
Övriga långfristiga fordringar	57	71
Summa	84	101

Bokfört värde är i all väsentlighet i överensstämmelse med verkligt värde.

27 Räntebärande fordringar

MSEK	2025	2024
Derivatinstrument (not 31)	216	79
Kortfristiga bankplaceringar	1	1
Summa	217	80

För reservering av förväntade kreditförluster på kortfristiga bankplaceringar, se beskrivning likvida medel not 25.

28 Eget kapital

**Redovisningsprinciper**

För redovisningsprinciper avseende andra reserver, se relevanta delar av beskrivningen i not 31.

Specifikation av andra reserver

MSEK	Säkringsreserv		Omräkningsreserv		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	–8	44	6 419	4 640	6 411	4 684
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Överföringar till resultaträkningen ränteswappar	–	–28	–	–	–	–28
Verkligt värde valutaterminskontrakt	2	–12	–	–	2	–12
Överföringar till resultaträkningen valutaterminskontrakt	12	–26	–	–	12	–26
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	14	–66	–	–	14	–66
Skatt, redovisad i övrigt totalresultat						
Skatt på verkligt värde	0	3	–	–	–	3
Skatt på överföringar till resultaträkningen	–3	11	–	–	–3	11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat						
Periodens förändring från omräkning av bolag efter skatt	–	–	–5 042	2 097	–5 042	2 097
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Verkligt värde valutaterminskontrakt	–	–	605	–273	605	–273
Valutakurseffekter skulder i utländsk valuta	–	–	70	–127	70	–127
Säkring av nettoinvesteringar, periodens resultat	–	–	675	–400	675	–400
Skatt på säkringar av nettoinvesteringar	–	–	–139	82	–139	82
Utgående balans	3	–8	1 913	6 419	1 916	6 411

Ackumulerade omräkningsdifferenser redovisas fr.o.m. den 1 januari 2004.

Av överföringar från säkringsreserven under 2025 avser 0 MSEK (28) nettoförändringar av verkligt värde avseende stängda ränteswappar. Ett belopp på – 12 MSEK (26) avser överföringar från säkringsreserven avseende valutat-

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

minskontrakt vilka har försämrat (förbättrat) övriga rörelseintäkter respektive rörelsekostnader. Dessa effekter möts av resultateffekter från de säkrade posterna. Överföring till resultatet har i sin helhet skett till följd av att säkrad post påverkat resultatet. Samtliga belopp i säkringsreserven avser fortgående säkringar. I omräkningsreserven kvarstår effekter från säkringsinstrument som förfallit.

Styrelsen föreslår en utdelning om 8,00 SEK (7,50) per aktie, totalt 1 803 MSEK (1 719). Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2025 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 231 328 373 aktier med kvotvärde 11,33 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Procent	Antal röster	Procent
Serie A	28 500 000	12,32	285 000 000	58,42
Serie B	202 828 373	87,68	202 828 373	41,58
Summa	231 328 373	100,00	487 828 373	100,00

Förändring av totalt antal aktier	2025	2024
Ingående antal	241 547 186	255 125 919
Årets förändring	–10 218 813	–13 578 733
Utgående antal	231 328 373	241 547 186
Varav i eget förvar	5 919 118	9 094 230

Återköpta egna aktier

	Antal aktier	
	2025	2024
Ingående återköpta egna aktier	9 094 230	11 696 591
Årets inköp	7 043 701	10 976 372
Årets makuleringar	–10 218 813	–13 578 733
Utgående återköpta egna aktier	5 919 118	9 094 230

Återköpta egna aktier

	Belopp som påverkar eget kapital ¹ , MSEK	
	2025	2024
Ingående belopp	–11 086	–6 959
Årets inköp	–2 658	–4 127
Utgående belopp	–13 744	–11 086

¹ Detta är belopp som påverkat eget kapital sedan 2022.

Under 2025 har 7 043 701 aktier av serie B i Trelleborg återköpts. Detta motsvarar 3,0 procent av antalet utestående aktier som per bokslutsdag uppgår till 231 328 373. I enlighet med beslut fattat av årsstämman den 24 april 2025 har Trelleborg makulerat 10 218 813 egna aktier av serie B där 9 094 230 återköpts under 2024 och 1 124 583 under 2025. Antalet aktier i eget förvar per bokslutsdag uppgår till 5 919 118.

29 Räntebärande skulder



Redovisningsprinciper

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder i balansräkningen.

Koncernen har ingått leasingavtal enligt IFRS 16. Leasingskulder inkluderas på raderna långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder i balansräkningen. För redovisningsprinciper avseende leasingskulder, se not 16.

För redovisningsprinciper för derivatinstrument, se not 31. För antaganden gjorda för övriga räntebärande skulder i nivå 3, se not 30.

Räntebärande långfristiga skulder

MSEK	2025	2024
Skulder till kreditinstitut	3 061	2 712
Övriga räntebärande skulder	897	1 251
Leasingskulder	1 355	1 511
Summa	5 313	5 474

Räntebärande kortfristiga skulder

MSEK	2025	2024
Skulder till kreditinstitut	3 088	2 540
Checkräkningskrediter	103	24
Övriga räntebärande skulder	233	50
Leasingskulder	327	340
Derivatinstrument (not 31)	68	133
Summa	3 819	3 087
Summa räntebärande skulder	9 132	8 561

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 15 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering då det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

I tabellen nedan visas valutafördelning samt genomsnittlig ränta och räntebindning för koncernens räntebärande skulder inklusive effekten av derivatinstrument. Derivatinstrument i form av valutaswappar används för att erhålla önskad finansiering anpassad till dotterbolagens valuta. Trelleborgskoncernens behov av finansiering i utländska valutor är betydande, främst i EUR och USD, vilket leder till att valutaswapparna skapar en negativ skuld i SEK. Leasingskulder är exkluderade.

Genomsnittlig ränta och räntebindning per den 31 december 2025

	Volym, MSEK		Effektiv ränta, %		Räntebindning justerad för ev. derivatinstrument Antal dagar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
EUR	9 018	9 694	2,8	3,7	116	146
GBP	554	875	4,8	5,7	52	78
SEK	−6 381	−10 586	2,7	4,5	148	114
USD	4 695	6 102	4,5	5,4	371	104
Övriga	−436	625	4,8	9,5	172	179
Summa	7 450	6 710	3,9	4,7	241	154
Leasingskulder	1 682	1 851				
Summa räntebärande skulder	9 132	8 561				

Räntebärande skulder inkluderar från och med 2019 leasingskuld och räntekostnad för skulden redovisas som en finansiell kostnad. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktionslokaler. Ränterisk avseende dessa avtal är i huvudsak en effekt av diskonteringen vid upptagandet och ränteändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingskulden har ränterisk kopplad till avtalen.

Koncernens räntebärande skulder

Den syndikerade faciliteten om 500 MEUR och 325 MUSD med förfall 2030 och det bilaterala banklånet om 50 MUSD innehåller ett finansiellt villkor avseende maximal skuldsättningsgrad (skuldsättning exklusive pensionsskuld och leasingskuld). Vid utgången av 2025 fanns tillräckligt med utrymme i relation till detta villkor.

Koncernens räntebärande skulder (utnyttjat belopp per balansdagen)

	2025		2024	
	MSEK	Förfaller år	MSEK	Förfaller år
Långfristiga				
Bilateralt banklån 50 MUSD	460	2028	–	–
Medium Term Note 1 000 MSEK	1 000	2027	1 000	2027
Medium Term Note 700 MSEK	–	–	700	2026
Medium Term Note 50 MEUR	541	2029	573	2029
Bilateralt banklån 100 MUSD	920	2030	–	–
Bilateralt banklån 490 MVND	171	2029	138	2029
Schuldscheindarlehen 29 MEUR	–	–	332	2026
Leasingskulder	1 355	2027–2109	1 511	2026–2109
Aktiverade låneutgifter	−31	2027–2030	−31	2026–2029
Övriga räntebärande skulder	897	2027	1 251	2026
Summa långfristiga	5 313		5 474	

KONCERNENS NOTER

	2025		2024	
	MSEK	Förfaller år	MSEK	Förfaller år
Kortfristiga				
Företagscertifikat	2 074	2026	1 740	2025
Medium Term Note 800 MSEK	–	–	800	2025
Medium Term Note 700 MSEK	700	2026	–	–
Schuldscheindarlehen 29 MEUR	314	2026	–	–
Leasingskulder	327	2026	340	2025
Checkräkningskrediter	103	2026	24	2025
Övriga räntebärande skulder	233	2026	50	2025
Derivatinstrument	68	2026	133	2025
Summa kortfristiga	3 819		3 087	
Summa räntebärande skulder	9 132		8 561	

Lånefaciliteter

MSEK	2025			2024		
	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat
Bindande lånefaciliteter ¹						
Bilateralt banklån 50 MUSD (förfaller 2028)	460	460	–	–	–	–
Syndikerat lån 300 MEUR + 325 MUSD + 200 MEUR (förfaller 2030)	8 399	–	8 399	9 307	–	9 307
Checkräkningskrediter (förfaller 2026)	200	–	200	200	–	200
Summa	9 059	460	8 599	9 507	–	9 507
Ej bindande lånefaciliteter						
Bilaterala kreditfaciliteter	811	–	811	860	–	860
Checkräkningskrediter	1 170	103	1 067	1 352	23	1 329
Summa	1 981	103	1 878	2 212	23	2 189
Summa lånefaciliteter	11 040	563	10 477	11 719	23	11 696

¹ Lånefaciliteter definieras som bindande när de inte bara har bekräftats skriftligen, utan också är föremål för ett bindande åtagande att bevilja lånet från den part som tillhandahåller faciliteten.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----



Förändring av skulder från finansieringsverksamheten, Koncernen

MSEK	2024	Kassaflödespåverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar				2025
			Omräkningsdifferenser	Verkligt värde förändringar	Leasingskulder	Pensionsförpliktelser	
Lån	5 264	1 033	-139	-	-	-	6 158
Övriga finansiella skulder	1 446	1 599	-1 707	-46	-	-	1 292
Leasingskulder	1 851	-279	-184	-	294	-	1 682
Pensionsförpliktelser	447	17	-38	-	-	-71	355
Summa skulder från finansieringsverksamheten	9 008	2 370	-2 068	-46	294	-71	9 487

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

30 Finansiella instrument – klassificering och värdering

Redovisningsprinciper

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt värde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018 principen att redovisa reserv för förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar och fordringar som klassificerats till upplupet anskaffningsvärde. Vissa värderingar sker enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller finansiella skulden.

Klassificering av finansiella instrument – finansiella tillgångar

Skuldinstrument

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernen har inte några väsentliga tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat, eller via resultaträkningen. Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde, förutom skuldinstrument som innehas för handel.

Egetkapitalinstrument

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i Övrigt totalresultat.

Klassificering av finansiella instrument – finansiella skulder

Skuldinstrument

Klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i Övrigt totalresultat.

Reservering för förväntade kreditförluster

Koncernens finansiella tillgångar och fordringar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 inkluderar framåtblickande faktorer och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, redan vid första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till betalningsinställelse. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivi, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Se vidare not 19. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3), men ränteintäkterna baseras på nettot av förlustreserveringen. Koncernen har definierat en fordran som kreditförsämrad om fordran är mer än 90 dagar försenad till betalning eller om andra faktorer indikerar att fordran är kreditförsämrad. Väsentlig ökning av kreditrisk definieras som försenad betalning med mer än 30 dagar, eller en väsentlig försämring av kreditrating som inte medför fortsatt rating enligt investment grade. Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder för olika kreditriskexponeringar, se beskrivning vid respektive relevant not. Generellt gäller att för eventuella väsentliga kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. Reservering för förväntade kreditförluster har skett för likvida medel och för kundfordringar. Koncernen skriver bort tillgångar och fordringar när det inte längre finns några rimliga förväntningar på att erhålla ytterligare ersättning för tillgången eller fordran. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet i EBIT avseende kundfordringar och som finansiell kostnad eller intäkt avseende övriga reserveringar. Koncernens kreditexponering framgår i not 32 samt i not 19.

Beräkning av verkligt värde

Verkliga värden på noterade finansiella instrument baseras på aktuella marknadsnoteringar på balansdagen. För onoterade finansiella instrument, eller om marknaden för en viss finansiell tillgång inte är aktiv, fastställs värdet genom tillämpning av vedertagna värderingstekniker, varvid koncernen gör antaganden som baseras på de marknadsförhållanden som råder på balansdagen. Marknadsräntor ligger till grund för beräkningen av verkliga värdet på långfristiga lån. För övriga finansiella instrument där marknadsvärde ej är angivet, bedöms verkliga värdet överensstämma med redovisat värde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet (EBIT) medan valutakursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Se även not 1 för omräkning av utländsk valuta.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs. För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen.

Övriga finansiella instrument

Redovisningsprinciper för de finansiella instrument som inte tas upp här, återfinns under respektive not.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Beskrivning av respektive kategori samt beräkning av verkligt värde framgår under avsnittet Redovisningsprinciper samt nedan under tabellerna.

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2025	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
<i>Tillgångar i balansräkningen</i>						
Derivatinstrument	–	79	2	141	2	220
Finansiella anläggningstillgångar	84	–		–		84
Kundfordringar	5 342	–		–		5 342
Räntebärande fordringar	1	–		–		1
Likvida medel	2 026	–		–		2 026
Summa	7 453	79		141		7 673

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2025	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde			
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
<i>Skulder i balansräkningen</i>						
Derivatinstrument	–	69	2	1	2	70
Räntebärande långfristiga skulder	3 085	873	3	–		3 958
Räntebärande kortfristiga skulder	3 255	168	3	–		3 423
Leasingskulder	1 682	–		–		1 682
Leverantörsskulder	2 160	–		–		2 160
Summa	10 182	1 110		1		11 293

Förändring av finansiella skulder i nivå 3

Per 31 december 2025	Vid årets början	Rörelse-förvärv	Diskonterings-utbetalning	Omvärdering	Omräknings-differenser	Vid årets slut	Nettoresultat avseende skulder
MSEK							
Villkorad köpeskillning	1 212	–	–	53	–46	–178	1 041
							–7

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 2

Derivat i nivå 2 består av valutaterminer och används främst till säkringsändamål men även till trading. Värderingen till verkligt värde för valutaterminerna baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad och på diskonterade kontraktssenliga kassaflöden.

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 3

Räntebärande långfristiga skulder inkluderar tilläggsköpeskillningar enligt avtal med 1 041 MSEK (1 212) vilka har nuvärdesberäknats med räntor baserade på marknadsräntan för skulderna relaterade till förvärven. En ändrad bedömning av utfall om –46 MSEK har gjorts för en av tilläggsköpeskillningarna.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat som justerar lånen samt tilläggsköpeskillningar enligt avtal, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 15 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2024	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde			
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Tillgångar i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	34	2	46	2	80
Finansiella anläggningstillgångar	101	–		–		101
Kundfordringar	5 453	–		–		5 453
Räntebärande fordringar	1	–		–		1
Likvida medel	2 162	–		–		2 162
Summa	7 717	34		46		7 797

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2024	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde			
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Skulder i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	75	2	82	2	157
Räntebärande långfristiga skulder	2 751	1 212	3	–		3 963
Räntebärande kortfristiga skulder	2 614	–		–		2 614
Leasingskulder	1 851	–		–		1 851
Leverantörsskulder	2 380	–		–		2 380
Summa	9 596	1 287		82		10 965

Kvittning av finansiella derivatinstrument

För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal. Upplysningarna i tabellen nedan inkluderar finansiella tillgångar och skulder som är föremål för rättsligt bindande ramavtal om nettning eller liknande som täcker finansiella instrument.

MSEK	Per 31 december 2025			Per 31 december 2024		
	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa
Bruttobelopp	220	–70	150	80	–157	–77
Belopp som har kvittats	–	–	–	–	–	–
Redovisat i balansräkningen	220	–70	150	80	–157	–77
Belopp som omfattas av avtal om nettning	–70	70	0	–65	65	0
Nettobelopp efter avtal om nettning	150	0	150	15	–92	–77

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

31 Finansiella derivatinstrument och andra säkringsinstrument



Redovisningsprinciper

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde, kassaflöde eller nettoinvestering föreligger. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta, kassaflöden i framtida räntebetalningar avseende koncernens upplåning och nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster. Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, det vill säga det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder (dollar offset-metoden) för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp. Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden, såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminskontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ägt rum. När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning kvarstår ackumulerade vinster eller förluster i eget kapital. Dessa resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna samt att rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Säkring av kassaflöden i framtida räntebetalningar avseende koncernens upplåning

Koncernen upptar räntederivat för att säkerställa önskad räntenivå på koncernens nettoskuld. Belopp som ska erläggas eller motas enligt räntederivat redovisas löpande som räntekostnad. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen. Om upplåningen och därmed framtida räntebetalningar inte längre föreligger överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet, i värdering av säkringsinstrument och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrument och säkrade kassaflöden till följd av olika tidpunkter för fastställande av referensräntan eller tidpunkt för räntebetalning. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna, samt att fastställandet av referensräntor och betalningar ligger nära i tidpunkt.

Säkring av nettoinvestering utlandsverksamhet

Koncernen använder lån i utländsk valuta och terminskontrakt som säkringsinstrument för säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag. Lånen värderas till balansdagens valutakurs och terminerna till verkligt värde. Till den del effektivt säkringsförhållande föreligger, redovisas valutakursförändringen på lånen respektive värdeförändringen på terminerna, exklusive terminspremie, i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv. Eventuell ineffektivitet i säkringsinstrumenten redovisas direkt i resultaträkningen som en finansiell post. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras. Källor till säkringsineffektivitet omfattar risken för att säkrad volym i säkringsinstrumentet skulle överstiga nettoinvesteringen. Koncernen stämmer löpande av valutaexponeringen i nettoinvesteringarna och säkringsredovisning tillämpas enbart för en andel av total exponering, varför risken för ineffektivitet bedöms som låg. Realiserade valutakursdifferenser avseende lån och terminer redovisas i kassaflödesanalysen under avsnittet Finansieringsverksamheten.

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av moderbolagets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid valutakursdifferenser på lånen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv.

Derivatinstrument används i huvudsak för att skydda koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för affärsmässig handel inom ramen för de mandat som fastställs av styrelsen. I de fall tillgänglig upplåningsform, ränte- och/eller valutamässigt, inte direkt motsvarar önskvärd struktur på låneportföljen, används olika former av derivat. Valutaswappar och basisswappar används för att erhålla önskad finansiering anpassad till dotterbolagens valuta. Ränteswappar och basisswappar används för att erhålla önskad räntebindning. Valutaterminskontrakt används för att säkra valutaexponeringen i, främst, fasta åtaganden av projektliknande karaktär. Beräknade framtida kommersiella flöden valutasäkras normalt inte. Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan vara valutasäkrade. Valutasäkring sker genom motsvarande upplåning i samma valuta antingen via lån eller derivatinstrument.

I nedanstående tabell visas en sammanställning över var i balansräkningen koncernens derivat är upptagna.

MSEK	2025	2024
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4	1
Kortfristiga rörelsefordringar	0	0
Räntebärande fordringar	216	79
Summa fordringar, finansiella derivat	220	80
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1	24
Övriga kortfristiga rörelseskulder	1	0
Räntebärande kortfristiga skulder	68	133
Summa skulder, finansiella derivat	70	157

Kreditexponering i derivatinstrument, se not 32.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
» Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Typ samt ändamål med koncernens derivatinstrument	Tillgångar Verkligt värde	Skulder Verkligt värde	Tillgångar Verkligt värde	Skulder Verkligt värde
MSEK	2025		2024	
Valutaterminskontrakt – kassaflödessäkringar	4	1	1	24
Valutaterminskontrakt – säkring nettoinvestering	137	–	45	58
Valutaterminskontrakt – finansiering av dotterbolag	79	69	34	75
Summa	220	70	80	157

Derivat med säkringsredovisning

Kassaflödessäkringar – valutaterminer

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktions-exponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto 2 MSEK (–12). Med oförändrade valutakurser kommer en omföring att ske över resultaträkningen med 2 MSEK 2026 och 0 MSEK 2027, vilket möts av resultateffekter från de säkrade transaktionerna.

Känslighetsanalys finansiella instrument

Känslighetsanalyser avseende ränterisker samt omräkningsrisker beskrivs i not 32. Av kassaflödessäkringar utgör USD den största valutan. En förstärkning med 10 procentenheter i USD mot samtliga valutor leder till en förändring av det verkliga värdet med –16 MSEK (–53) varav –5 MSEK (–34) skulle ingå i säkringsreserven.

I övriga finansiella fordringar och skulder i utländsk valuta, efter hänsyn till gjorda säkringar, har koncernen endast en begränsad valutarisk.

Löptidsanalys säkringsinstrument

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2025

Säkringsinstrument – säkringsredovisning tillämpas			Förfall		
MSEK	Inom 3 mån	3 mån–1 år	1–3 år	3–8 år	Totalt nominellt belopp
Valutaterminskontrakt – säkring nettoinvestering					
EUR/SEK Nominellt belopp ¹ (genomsnittlig spotkurs)	–5 350 (11.01)	–1 487 (10.96)	–	–	–6 837
JPY/SEK Nominellt belopp ¹ (genomsnittlig spotkurs)	–368 (0,06)	–	–	–	–368
Skulder – säkring nettoinvestering					
EUR skuld, nominellt belopp ¹ (genomsnittlig spotkurs)	–	–	–	–541 (10.29)	–541
USD skuld, nominellt belopp ¹ (genomsnittlig spotkurs)	–	–	–	–782 (9.64)	–782

¹ Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringseffektivitet

Effekter av säkringsredovisning på finansiell ställning och resultat			Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2025		Perioden - förändring i verkligt värde för mätning av ineffektivitet	
MSEK	Nominellt belopp ¹	Redovisat värde	Post i balansräkningen		Säkringsinstrument	Säkrad post
Valutaterminskontrakt - säkring nettoinvestering						
EUR/SEK	-6 837	112	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder		422	-422
USD/SEK	-	-	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder		115	-115
Övriga	-368	23	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder		67	-67
Skulder - säkring nettoinvestering						
EUR skuld	-541	-541	Räntebärande långfristiga skulder		32	-32
USD skuld	-782	-782	Räntebärande långfristiga skulder		38	-38

¹ Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringskvoten är 1:1 för samtliga av koncernens säkringar. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet i resultatet under året.

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktions-exponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto 2 MSEK före skatt. Från och med hösten 2018 har koncernen beslutat att i normalfallet inte valutasäkra beräknade framtida kommersiella flöden, vilket medför att

valutakursförändringar omedelbart kommer att påverka koncernens resultat, istället för att som tidigare påverka koncernens resultat med en eftersläpning motsvarande valutasäkringarna. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektliknande karaktär säkras även fortsättningsvis i sin helhet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Finansiella risker

32 Finansiell riskhantering

Trelleborg är i egenskap av sin aktivitet på kreditmarknaden samt genom sin omfattande verksamhet utanför Sverige utsatt för olika finansiella risker. Dessa risker innefattar finansieringsrisk, likviditetsrisk, ränterisk och valutarisk samt finansiell kreditrisk. Trelleborgs styrelse har fastställt en policy för hur dessa risker ska hanteras och i denna policy regleras även delegeringsordningen av koncernens finansiella riskhantering.

Koncernens finansförvaltning är centraliserad till Koncernfunktion Finans som tillser att de finansiella riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt, inom ramen för fastlagd policy, och rapporterar verkligt utfall till styrelsen månatligen.

Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive risk-område. Vidare ges även en kommentar kring årets utfall inom respektive område.

Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Finansieringsrisk avser risken att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam. Likviditetsrisk avser risken att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden då de förfaller.

Policy

Bindande kreditfaciliteter med längre än 12 månaders löptid ska finnas i en omfattning som motsvarar koncernens bruttoskuld samt en likviditetsreserv som ska uppgå till minst 3 procent av koncernens omsättning. Den genomsnittliga återstående viktade löptiden av bindande kreditfaciliteter skall dessutom aldrig vara kortare än 18 månader såvida nettoskulden inte understiger 3 000 MSEK.

Kommentar

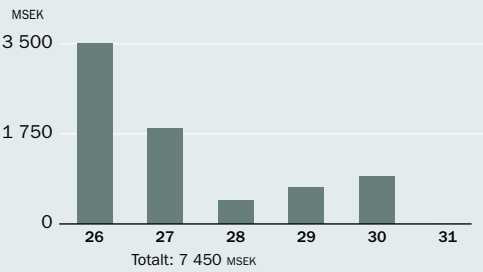
Trelleborg har en bred finansieringsbas med god tillgång till penning- och skuldkapitalmarknaderna. Koncernen har huvudsakligen utnyttjat banklånemarknaden genom en syndikerad lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning i EUR och USD och som består av tre trancher om totalt 500 MEUR och 325 MUSD, samt en swingline-facilitet denominerad i SEK. Trelleborg är representerat i den svenska penningmarknaden genom sitt domestika företagscertifikatprogram med ett rambelopp om 5 000 MSEK. Under åren har Trelleborg med framgång nyttjat skuldkapitalmarknaderna genom emissioner på den svenska obligationsmarknaden under sitt domestika Medium Term Note (MTN)-program med ett rambelopp på 8 000 MSEK med ett tillhörande grönt och blått ramverk, samt ett antal Schuldschein-emissioner, och har på så sätt byggt upp en bred bas av investerare.

Koncernen övervakar sin likviditetsreserv, förfallostruktur samt väsentliga finansiella nyckeltal fortlöpande. Under hela 2025 översteg koncernens bindande kreditfaciliteter den totala bruttoskulden samt likviditetsreserven, i enlighet med vad som anges i policyn. Kreditfaciliteter definieras som bindande när de är föremål för ett bindande låneåtagande från den part som tillhandahåller faciliteten. Trelleborgs bindande lånefaciliteter uppgick till totalt 9 059 MSEK (9 507) per den 31 december 2025, varav 8 599 MSEK (9 507) var outnyttjade. Vid utgången av 2025 inkluderade koncernens bindande kreditfaciliteter en primär lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning om 500 MEUR och 325 MUSD. Denna facilitet ingicks under december 2024 och förfaller i december 2030, med en kvarvarande förlängningsoption om ett år. I faciliteten medverkar sammanlagt 10 finansiella institutioner från Europa, Asien och USA. Baserat på antal deltagande banker och deras kreditvärdighet bedömer Trelleborg att banksyndikatet bakom faciliteten är starkt.

Resterande del av koncernens bindande kreditfaciliteter vid utgången av 2025 bestod huvudsakligen av obligationer, bilaterala banklån och Schuldschein med återstående löptider på upp till 5 år.

Inklusive leasingsskuld om 1 682 MSEK (1 851) och pensionsskuld om 330 MSEK (421) uppgick räntebärande skulder till 9 462 MSEK (8 982) per den 31 december 2025. Exklusive påverkan från leasingsskuld och pensions-skuld uppgick räntebärande skulder till 7 450 MSEK (6 710) och utgjordes av kortfristiga skulder (förfaller under 2026) om 3 492 MSEK (2 747) och långfristiga skulder (förfaller efter 2026) om 3 958 MSEK (3 963). Kortfristiga skulder bestod huvudsakligen av ett obligationslån om 700 MSEK och av företagscertifikat om 2 074 MSEK. Den långfristiga delen av skulden bestod huvudsakligen av obligationslån och bilaterala banklån. Förfallostrukturen för koncernens räntebärande skulder, exklusive leasingsskuld och pensionsskuld, per den 31 december 2025 framgår av diagrammet:

Förfallostruktur för koncernens räntebärande skulder per 31 december 2025



Koncernens skuldsättningsgrad, exklusive leasingsskuld och pensionsskuld, uppgick till 14 procent (13) vid årets slut.

Ränterisk

Risk

Huvuddelen av Trelleborgs upplåning löper till rörlig ränta. Koncernen fokuserar därför på ränterelaterad kassaflö-desrisk, det vill säga risken att förändringar i marknadsräntorna kan få genomslag på det finansiella kassaflödet och resultatet. Genomslagets storlek beror på upplåningens alternativt placeringens räntebindning.

Ränterisk avseende Leasing

Leasingsskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inlednings-datum för leasingavtalet, diskonterade med en låneränta. Diskonteringsräntan fastställs kvartalsvis på concern-nivå per land med utgångspunkt i en basränta inklusive en marginal.

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktions-lokaler. Ränterisk avseende dessa kontrakt är i huvudsak en effekt av diskontering vid upptagandet och ränte-ändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingsskulden har en ränterisk kopplad till avtalen.

Policy

Den genomsnittliga räntebindningen på koncernens bruttoupplåning, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 4 år. Den genomsnittliga räntebindningen på räntebärande placeringar, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 2 år, på ett belopp om maximalt 2 000 MSEK, eller dess motvärde i andra valutor.

Koncernen säkrar inte ränterisk avseende leasingsskulder.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring. Trelleborg använder räntesäkring där det anses tillämpligt.

Nettoskulden uppgick vid utgången av 2025 till –7 216 MSEK (–6 735). Utgående nettoskuld har påverkats av årets nettokassaflöde inklusive bolagsförvärv, positiva valutakursdifferenser, återköp av aktier samt kassaflöde avseende leasing och pensionsskuld. Exklusive leasingsskuld om –1 682 MSEK (–1 851) samt pensionsskuld om –330 MSEK (–421) uppgick nettoskulden till –5 204 MSEK (–4 463).

Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld var koncernens genomsnittliga räntebärande nettoskuld under året –5 773 MSEK (–548). Finansnettot motsvarade 6,9 procent (33,2) av den genomsnittliga räntebärande nettoskulden. Räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 6,3 procent (31,7).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

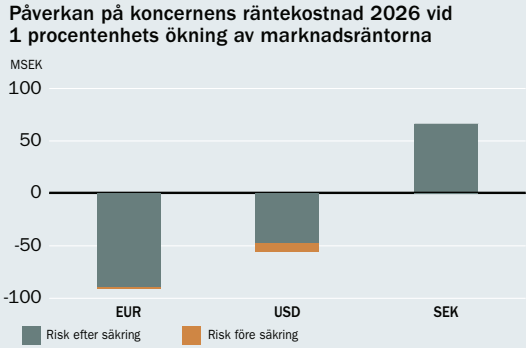
Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Inklusive leasingavtal och pensionsskuld uppgick genomsnittlig räntebärande nettoskuld till –7 904 MSEK (–2 650). Finansnettot motsvarade 6,4 procent (11,2) och räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 6,0 procent (10,9). Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld hade bruttolåneskulden vid årsskiftet en genomsnittlig räntebindning på 8 månader (5) och de räntebärande placeringarna 0 månad (0). Räntebärande nettoskuld per 31 december 2025 uppgick till –5 204 MSEK (–4 463) med en genomsnittlig återstående räntebindning på cirka 12 månader (8). Baserat på den räntebärande nettoskulden per 31 december 2025 skulle en ökning av marknadsräntorna med 1 procentenhet för samtliga valutor där koncernen har lån eller placeringar påverka finansnettot 2026 negativt med cirka 39 MSEK (41). Valutor med störst påverkan är EUR, USD och SEK.

För vidare analys av hur koncernens upplåning redovisas, se not 29. Utestående räntebärande placeringar redovisas i not 25, 26 och 27.



Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk.

Transaktionsrisk

Risk

Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive koncernbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. Trelleborgs globala verksamhet ger upphov till omfattande kassaflöden i utländsk valuta.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektlänkande karaktär säkras däremot i sin helhet. Koncernfunktion Finans arbetar aktivt med att matcha valutaflöden på koncernnivå för att minimera valutaexponeringen och, därav hänförliga, transaktionskostnader.

Kommentar

Koncernens valutanettoflöden uppskattas till ett årligt värde motsvarande cirka 7 675 MSEK (7 557). De valutor som har störst nettoflöde, som beräknas överstiga motsvarande 400 MSEK under en 12-månadersperiod, samt valutasäkringar per 31 december 2025 framgår av tabellen nedan.

En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot USD för 2026 skulle leda till en förändring av USD-denominerade nettoflöden med –23 MUSD (–16). En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot EUR för 2026 skulle leda till en förändring av EUR-denominerade nettoflöden med –14 MEUR (–12). En förstärkning med 10 procentenheter i SEK mot samtliga valutor skulle leda till en förändring i totala nettoflöden med –95 MSEK (–102).

KONCERNENS NOTER

Prognostiserad årsexponering per valuta med störst 12-månaders nettoflöde samt valutasäkringar per 31 december 2025, MSEK

Valuta	Nettoflöde	Valutasäkring	Nettoflöde efter valutasäkring
USD	2 273	–156	2 116
EUR	1 499	–17	1 482
SEK	–950	–	–950
TRY	–451	–	–451
GBP	–425	129	–296
AUD	–373	48	–325

Omräkningsrisk – resultaträkning

Risk

Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar till SEK.

Policy

Koncernen valutasäkrar normalt sett inte denna risk.

Kommentar

Trelleborgs intjäning ligger i stor utsträckning utanför Sverige. Effekterna av valutakursförändringar på omsättning och resultat kan därför vara betydande. Vid en omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar, inklusive jämförelsestörande poster, för 2024 till 2025 års genomsnittliga valutakurser skulle nettoomsättningen påverkats med –1 870 MSEK, EBITA med –312 MSEK och resultatet efter skatt med –162 MSEK.

Omräkning av 2024 års resultaträkning till 2025 års valutakurser, MSEK

Valuta	Nettoomsättning	EBITA	Resultat efter skatt
EUR	–298	–28	–38
GBP	–121	–24	–9
USD	–770	–106	–9
Övriga	–681	–155	–106
Summa	–1 870	–312	–162

Omräkningsrisk – balansräkning

Risk

I samband med omräkning av koncernens investeringar i utländska dotterbolag till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning.

Policy

Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan valutasäkras med mellan 0 och 100 procent av investeringens värde (vilket på grund av skatteeffekten innebär maximal säkring av cirka 79 procent av investeringens värde). Beslut om eventuell valutasäkring sker efter en helhetsbedömning av valutakursnivå, kostnads-, likviditets- och skatteeffekter samt påverkan på koncernens skuldsättningsgrad.

Kommentar

Vid omräkning av koncernens utländska dotterbolags balansräkningar till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning. Nettoinvesteringar i utländska dotter- och intressebolag är betydande. Vid en förstärkning av SEK med 10 procentenheter mot samtliga valutor där Trelleborg har utländska nettoinvesteringar skulle eget kapital i koncernen förändras med –3 148 MSEK (–3 256).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Valutafördelning, säkringsgrad samt känslighetsanalys, per 31 december 2025

Valuta	Nettoinvestering, MSEK	Valutasäkring, %	Effekt på eget kapital om SEK 10% starkare, MSEK
EUR	9 107	81	–325
GBP	2 646	–	–265
USD	13 361	6	–1 274
CZK	1 130	–	–113
Övriga	12 006	3	–1 171
Summa 2025	38 250	29	–3 148
Summa 2024	40 107	29	–3 256

Koncernens positioner avseende säkring av investeringar i utländska dotterbolag följs upp och justeras löpande. Korrelationer mellan valutor beaktas när det är lämpligt.

Finansiell kreditrisk

Risk

Finansiell kreditrisk definieras som risken för förluster om de motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser. Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 19.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet samt helst medverka i koncernens medel- och långsiktiga finansiering. Koncernens Finanspolicy innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditriskexponering för olika motparter anges.

Kommentar

Uppföljning mot kreditgränser i enlighet med finanspolycyn sker löpande. Motparterna har delats upp i tre kategorier, A, B respektive C. Dessa ratingkategorier används även som utgångspunkt för reservering för förväntade kreditförluster enligt ratingmetod, genom att sannolikheten för betalningsinställelse per ratingkategori baseras på externa ratinginstituts historiska studier av betalningsinställelser. Kategori A innehåller motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A1), Standard & Poor's (A+), Fitch (A+). Institutioner i kategori A får låna maximalt 1 000 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av realiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborg-koncernen. Kategori B består av motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som inte kan inkluderas i kategori A och som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A3), Standard & Poor's (A-), Fitch (A-). Motparter i kategori B får låna maximalt 500 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av realiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborgkoncernen.

Kategori C omfattar motparter utanför kategorierna A respektive B. Exponeringen på motparter i kategori C får ej överstiga 50 MSEK per motpart. Exponeringar mot motparter utanför investment grade inom kategori C finns för att uppfylla dotterbolags behov av bankrelationer i vissa länder där landet i sig ger en rating under investment grade.

Nedanstående tabell visar koncernens kreditriskexponering för räntebärande fordringar, likvida medel och derivatinstrument per den 31 december 2025, uppdelad per kategori.

Finansiell kreditriskexponering

Kategori	Räntebärande fordringar		Likvida medel		Derivatinstrument realiserade vinster, brutto		Summa	
					2025	2024	2025	2024
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A	–	–	1 642	1 523	179	56	1 821	1 578
B	1	1	188	397	41	23	230	421
C	–	–	197	243	–	1	197	246
Summa	1	1	2 027	2 163	220	80	2 248	2 245

Likvida medel i kategori A var vid utgången av 2025 fördelad på 32 motparter. Kreditexponeringar i kategori A uppgick till mindre än 1 000 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori B var vid utgången av 2025 fördelad på 17 motparter. Kreditexponeringar i kategori B uppgick till mindre än 500 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori C var vid utgången av 2025 fördelad på 27 motparter. Kreditexponeringar i kategori C uppgick till mindre än 50 MSEK per motpart.

Kreditriskexponering i derivatinstrument bestäms som det verkliga värdet på balansdagen. Per den 31 december 2025 uppgick den totala motpartsrisken i derivatinstrument brutto till 220 MSEK (80). Om hänsyn tas till ISDA-avtal, och nettofordran i derivatinstrument beräknas som netto per motpart, uppgick motpartsrisken till 150 MSEK (15).

Trelleborg tillämpar en ratingbaserad metod enligt A, B, C, i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster för likvida medel och räntebärande placeringar. Aktuell reservering uppgår till 1 MSEK. Samtliga likvida medel och banktillgodohavanden hänförs till stadie 1, det vill säga det har inte skett någon väsentlig kreditförsämring. Koncernen reserverar även för förväntade kreditförluster på kundfordringar, se not 19. Utöver vad som redovisas i tabellen ovan har koncernen även räntebärande fordringar på 3 MSEK (5) mot tredje part.

Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av uteblivna betalningar från dessa motparter.

Löptidsanalys för finansiella instrument

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2025

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	–3 605	–2 482	–1 719	–	–7 806
Leverantörsskulder	–2 160	–	–	–	–2 160
Summa	–5 765	–2 482	–1 719	–	–9 966
Kundfordringar	5 342	–	–	–	5 342
Nettoflöde	–423	–2 482	–1 719	–	–4 624

Koncernens likviditetsreserv täcker de finansiella skulder med förfall inom 12 månader. En mer detaljerad förfallostruktur framgår av not 29.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Per 31 december 2024

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	-2 763	-3 386	-740	-	-6 889
Leverantörsskulder	-2 380	-	-	-	-2 380
Summa	-5 143	-3 386	-740	-	-9 269
Kundfordringar	5 453	-	-	-	5 453
Nettoflöde	310	-3 386	-740	-	-3 816

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella derivatinstrument som kommer att regleras brutto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2025

MSEK	Mellan 1 och 3 mån	Mellan 3 och 6 mån	Mellan 6 och 12 mån	Mellan 1 och 3 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	-14 043	-1 579	-100	-15	-15 737
inflöde	14 159	1 598	100	15	15 872
Summa	116	19	-	-	135

Per 31 december 2024

MSEK	Mellan 1 och 3 mån	Mellan 3 och 6 mån	Mellan 6 och 12 mån	Mellan 1 och 3 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	-18 464	- 1 696	-306	-	-20 466
inflöde	18 375	1 702	306	-	20 383
Summa	-89	6	-	-	-83

KONCERNENS NOTER

Övrigt

33 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2025	2024
Eventualförpliktelser		
Borgens- och övriga eventualförpliktelser	10	10
Summa	10	10
Ställda säkerheter		
Maskiner och andra tekniska anläggningar	4	16
Summa	4	16

Av koncernens eventualförpliktelser avser – MSEK (2) förpliktelser för avyttrade bolag enligt avtal.

34 Händelser efter periodens utgång

Det finns inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

» Koncernens noter	114
--------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Moderbolaget

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	36	693	685
Administrationskostnader	37, 39, 43, 48	–415	–391
Övriga rörelseintäkter	37, 38	9	12
Övriga rörelsekostnader	37, 38	–447	–471
EBIT		–160	–165
Finansiella intäkter och kostnader	40	375	1 557
Resultat före dispositioner och skatt		215	1 392
Bokslutsdispositioner	57	1 007	518
Skatt	41	–183	–78
Resultat efter skatt		1 039	1 832

Rapporter över totalresultat

MSEK	2025	2024
Resultat efter skatt	1 039	1 832
Övrigt totalresultat	–	–
Övrigt totalresultat efter skatt	–	–
Summa totalresultat	1 039	1 832

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	2025	2024
Den löpande verksamheten		
EBIT	–160	–165
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:</i>		
Avskrivningar	5	5
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	10	–2
	–145	–162
Kontant erhållen utdelning	818	2 443
Erhållen ränta och andra finansiella poster	0	3
Erlagd ränta och andra finansiella poster	–446	–597
Betald/Erhållen skatt	–146	–64
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	81	1 623
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av rörelsefordringar	–6	–20
Förändring av rörelseskulder	0	13
Kassaflöde från den löpande verksamheten	75	1 616
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag/Kapitaltillskott	–2	–252
Avyttring av dotterbolag	0	–9
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	–6	0
Bruttoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar	–2	–1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–10	–262
Finansieringsverksamheten		
Erhållna koncernbidrag	1 584	788
Lämnade koncernbidrag	–26	–323
Förändring av räntebärande skulder	2 754	3 925
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 719	–1 617
Återköp egna aktier	–2 658	–4 127
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–65	–1 354
Årets kassaflöde	0	0
Likvida medel		
Vid periodens början	–	–
Likvida medel vid årets slut	–	–

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

Koncernens noter

114

» Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166



MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	46	7	7
Immateriella anläggningstillgångar	47	7	4
Finansiella anläggningstillgångar	45, 53	37 793	37 791
Uppskjutna skattefordringar	42	54	53
Summa anläggningstillgångar		37 861	37 855
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga rörelsefordringar	49	141	135
Räntebärande fordringar	54	703	962
Likvida medel		–	–
Summa omsättningstillgångar		844	1 097
SUMMA TILLGÅNGAR		38 705	38 952
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2 620	2 620
Reservfond		1 130	1 130
Summa bundet eget kapital		3 750	3 750
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		14 295	16 833
Årets resultat		1 039	1 832
Summa fritt eget kapital		15 334	18 665
Summa eget kapital	56	19 085	22 415
Obeskattade reserver	57	513	221
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	55	0	0
Pensionsförpliktelser	44	0	0
Övriga avsättningar	52	55	61
Summa långfristiga skulder		55	61
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	55	18 769	16 012
Aktuella skatteskulder		116	76
Övriga kortfristiga skulder	50, 51	167	167
Summa kortfristiga skulder		19 052	16 255
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		38 705	38 952

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ingående balans den 1 januari	3 750	3 750	18 665	22 575	22 415	26 325
Årets förändringar						
Återköp egna aktier	–	–	–2 658	–4 127	–2 658	–4 127
Makulering egna aktier	–111	–139	111	139	–	–
Fondemission	111	139	–111	–139	–	–
Utdelning	–	–	–1 719	–1 617	–1 719	–1 617
Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	–	–	6	2	6	2
Årets resultat	–	–	1 039	1 832	1 039	1 832
Utgående balans den 31 december	3 750	3 750	15 334	18 665	19 085	22 415

Se även not 28 och 56.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
» Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Omsättning och resultat

35 Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter IFRS Redovisningsstandarder som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL, samt med hänsyn tagen till sambandet mellan redovisning och beskattning. Detta innebär framför allt följande skillnader mellan redovisningen i moderbolaget och koncernen:

- Moderbolaget redovisar sina pensionsåtaganden enligt Tryggandelagen. Justering sker på koncernnivå till redovisning i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.
- Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.
- Aktieägartillskott läggs till värdet av aktier och andelar i balansräkningen, varefter nedskrivningsprövning görs.
- Skulder i utländsk valuta som utgör effektiva säkringsinstrument för moderbolagets investeringar i dotterbolag har värderats till anskaffningskurs. Vinster eller förluster på skulder som ersatts redovisas som övrig tillgång eller skuld till dess att nettoinvesteringen avyttras.
- Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. I moderbolaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen. Reglerna i IFRS 9 beträffande finansiella garantiavtal tillämpas inte av moderbolaget, finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag redovisas som avsättning när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.
- Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal. Leasingkostnaderna belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen.

36 Nettoomsättning per geografisk marknad/land

MSEK	2025	2024
USA	197	182
Tyskland	113	112
Sverige	78	68
Storbritannien	58	53
Frankrike	36	34
Indien	21	18
Italien	20	71
Övriga länder	170	147
Summa	693	685

Andel av årets nettoomsättning som skett till andra företag inom koncernen uppgår till 98,3 procent (89,8) och avser försäljning av koncerngemensamma tjänster. Nettoomsättning fördelar sig per enskilt betydelsefulla länder enligt ovan.

37 Kostnadsslagsindelad resultaträkning

MSEK	2025	2024
Ersättningar till anställda	-174	-181
Avskrivningar	-5	-5
Övriga externa kostnader	-236	-205
Övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader (not 38)	-438	-459
Summa	-853	-850

38 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2025	2024
Valutakursdifferenser	5	4
Övrigt	4	8
Summa övriga rörelseintäkter	9	12
Inköp av tjänster från övriga koncernbolag	-335	-362
Valutakursdifferenser	-5	-4
Övrigt	-107	-105
Summa övriga rörelsekostnader	-447	-471
Summa	-438	-459

39 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2025	2024
<i>Ernst & Young/Deloitte ¹</i>		
Revisionsuppdrag	-6	-6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Övriga tjänster	0	0
Summa	-6	-6

¹ På årsstämman 2025 valdes Ernst & Young AB till koncernens revisor. Arvordet för 2025 avser Ernst & Young och arvordet 2024 avser Deloitte.

40 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	2025	2024
<i>Resultat från andelar i koncernbolag</i>		
Utdelning	818	2 442
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-283
Resultat vid försäljning/likvidation dotterbolag	0	-11
Summa	818	2 148
<i>Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</i>		
Ränteintäkter, koncernbolag	0	3
Ränteintäkter, övriga	0	1
Valutakursdifferenser	5	9
Summa	5	13
<i>Räntekostnader och liknande resultatposter</i>		
Räntekostnader, koncernbolag	-445	-597
Räntekostnader, övriga	0	0
Valutakursdifferenser	-3	-7
Summa	-448	-604
Summa finansiella intäkter och kostnader	375	1 557

Samtliga ränteintäkter är hänförliga till finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultatet och samtliga räntekostnader är hänförliga till finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
» Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

41 Skatt på årets resultat

MSEK	2025	2024
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad/-intäkt	-187	-81
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1	1
Summa	-186	-80
Uppskjuten skattekostnad (-)/-intäkt (+)		
Förändring temporära skillnader	3	2
Summa	3	2
Totalt redovisad skattekostnad	-183	-78
Avstämning av skatt		
Resultat före dispositioner och skatt	215	1 392
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6% (20,6)	-44	-287
Ej skattepliktiga utdelningar/resultat från aktier i dotterbolag	169	501
Ej avdragsgilla nedskrivningar	0	-58
Övriga icke-avdragsgilla kostnader/Ej skattepliktiga intäkter	-4	-3
Skatteeffekt av överfört negativt räntenetto till andra koncernföretag	-91	-123
Källskatt på utdelning	-7	-4
Omvärdering av temporära skillnader	1	2
Erhållna/Lämnade koncernbidrag	-267	-131
Förändring periodiseringsfond	60	25
Förändring överavskrivningar	0	-
Totalt redovisad skattekostnad	-183	-78

Den gällande skattesatsen är 20,6 procent (20,6).

42 Förändring av uppskjuten skatt

MSEK	Underskottsavdrag		Avsättningar		Anläggningstillgångar		Summa uppskjuten skattefordran	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Belopp vid årets ingång	-	-	54	52	-1	-1	53	51
Redovisat över resultaträkningen:								
Temporära skillnader	-	-	1	2	0	0	1	2
Belopp vid årets utgång	-	-	55	54	-1	-1	54	53

Se även not 41.

Anställda

43 Anställda och kostnader

Medelantal anställda

	2025			2024		
	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Sverige	32	35	67	30	33	63

Könsfördelning inom företagsledningen, %	2025	2024
Andelen kvinnor i		
ledande befattningar	-	-
styrelsen	43	43

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

2025	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
MSEK						
Sverige	-33	-15	-56	-104	-57	-20

Se även not 10.

2024	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
MSEK						
Sverige	-35	-16	-58	-109	-59	-20

Se även not 10.

44 Pensionsförpliktelser

MSEK	2025	2024
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	0	0
Summa	0	0

Pensioner och liknande kostnader uppgick till -20 MSEK (-20).

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

Koncernens noter

114

» Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

Operativa tillgångar och skulder

45 Andelar i koncernbolag

MSEK	2025	2024
Ingående balans	37 791	37 822
Tillkommer		
Förvärv	2	252
Avgår		
Försäljning/Likvidation	0	0
Nedskrivning	–	–283
Summa	37 793	37 791

Se även not 13.

46 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2025	2024
Förbättringsutgifter på annans fastighet	2	4
Inventarier, verktyg och installationer	5	3
Summa	7	7

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	25	25	18	18	43	43
Investeringar	–	–	2	0	2	0
Avyttringar och utrangeringar	–	–	0	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25	25	20	18	45	43
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	–21	–19	–15	–15	–36	–34
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	0	0	0
Årets avskrivning enligt plan	–2	–2	0	0	–2	–2
Utgående ackumulerade avskrivningar	–23	–21	–15	–15	–38	–36
Summa	2	4	5	3	7	7

Trelleborg AB har ingått leasingavtal. Leasingkostnader för tillgångar som innehas via leasingavtal redovisas bland rörelsens kostnader och uppgick till 3 MSEK (3). Framtida betalningar för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 2 MSEK (3) och förfaller enligt följande:

MSEK	2025	2024
År 1	1	1
År 2–5	1	2
Summa	2	3

47 Immateriella tillgångar

MSEK	2025	2024
Balanserade utgifter för IT	7	4
Summa	7	4

	Balanserade utgifter för IT	
MSEK	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46	45
Investeringar	6	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	52	46
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	–39	–36
Årets avskrivning enligt plan	–3	–3
Utgående ackumulerade avskrivningar	–42	–39
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–3	–3
Årets nedskrivning	0	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–3	–3
Summa	7	4

48 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

MSEK	2025	2024
Förbättringsutgifter på annans fastighet	–2	–2
Inventarier, verktyg och installationer	0	0
Balanserade utgifter för IT	–3	–3
Summa	–5	–5

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

Koncernens noter

114

» Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

49 Kortfristiga rörelsefordringar

MSEK	2025	2024
Rörelsefordran, koncernbolag	73	24
Övriga kortfristiga fordringar	23	64
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	45	47
Summa	141	135

50 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2025	2024
Leverantörsskulder	33	36
Rörelseskulder, koncernbolag	67	60
Övriga icke räntebärande skulder	10	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 51)	57	66
Summa	167	167

51 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Löner	34	43
Sociala avgifter	11	13
Övrigt	12	10
Summa	57	66

52 Övriga avsättningar

MSEK	2025	2024
Avsättning för långsiktigt incitamentsprogram	4	11
Övriga avsättningar	51	50
Summa	55	61

Kapitalstruktur och finansiering

53 Finansiella anläggningstillgångar

MSEK	2025	2024
Andelar i koncernbolag (not 13 och not 45)	37 793	37 791
Andra långfristiga värdepappersinnehav	0	0
Summa	37 793	37 791

54 Räntebärande fordringar

MSEK	2025	2024
Finansiell fordran, koncernbolag	703	962
Summa räntebärande fordringar	703	962

Räntebärande fordringar avser finansiell fordran på koncernbolag och har reglerats i sin helhet under januari efterföljande år. Reserv för förväntade kreditförluster är oväsentlig beaktat den korta löptiden.

55 Räntebärande skulder

MSEK	2025	2024
Övriga långfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	0	0
Övriga kortfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	18 769	16 012
Summa räntebärande skulder	18 769	16 012

56 Eget kapital

Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2025 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 231 328 373 aktier med kvotvärde 11,33 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Andel, %	Antal röster	Andel, %
Serie A	28 500 000	12,32	285 000 000	58,42
Serie B	202 828 373	87,68	202 828 373	41,58
Summa	231 328 373	100,00	487 828 373	100,00

Se även not 28.

Förslag till vinstdisposition

	2025
Styrelsen föreslår, att till förfogande stående balanserade vinstmedel, TSEK	14 295 024
Samt årets resultat, TSEK	1 039 427
Summa, TSEK	15 334 451
Disponeras på följande sätt:	
till aktieägarna utdelas 8,00 SEK per aktie, TSEK	1 803 274
I ny räkning överföres, TSEK	13 531 177
Summa, TSEK	15 334 451

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

4

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

32

HÅLLBARHETSRAPPORT

50

FINANSIELL INFORMATION

103

Koncernens resultaträkningar

104

Koncernens balansräkningar

108

Koncernens kassaflödesanalyser

112

Koncernens noter

114

» Moderbolaget

152

Förslag till vinstdisposition

159

Revisionsberättelse

160

Finansiell tioårsöversikt

166

ÖVRIG INFORMATION

166

Övrigt

57 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner		
MSEK	2025	2024
<i>Bokslutsdispositioner</i>		
Förändring av periodiseringsfond	-292	-120
Erhållna koncernbidrag	1 325	961
Lämnade koncernbidrag	-26	-323
Summa bokslutsdispositioner	1 007	518
<i>Obeskattade reserver</i>		
Periodiseringsfond avsatt 2025	292	-
Periodiseringsfond avsatt 2024	120	120
Periodiseringsfond avsatt 2023	100	100
Akkumulerade överavskrivningar	1	1
Summa obeskattade reserver	513	221

58 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2025	2024
<i>Ansvarsförbindelser</i>		
Pensionsåtaganden	0	0
Borgens- och övriga ansvarsförbindelser	6 871	6 092
Summa	6 871	6 092
Därav för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB	6 180	5 326
Därav för andra dotterbolag	691	764
Därav gentemot kreditinstitut	-	2

Moderbolaget har ställt ut garantier för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB:s verksamhet. Åtaganden enligt dessa borgensförbindelser uppgår per balansdagen till 6 112 MSEK (5 169) avseende direkta lån, 68 MSEK (157) avseende verkligt värde i derivatinstrument.

59 Händelser efter periodens utgång

Det finns inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

» Moderbolaget	152
----------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

Revisionsberättelse	160
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår, att till förfogande stående balanserade vinstmedel, TSEK	14 295 024
samt årets resultat, TSEK	1 039 427
Summa, TSEK	15 334 451

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 8,00 SEK per aktie, TSEK	1 803 274
i ny räkning överföres, TSEK	13 531 177
Summa, TSEK	15 334 451

Som avstämningsdag för att erhålla utdelning föreslås den 27 april 2026.

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Föreslagen utdelning reducerar koncernens soliditet från 67,8 procent till 64,9 procent och moderbolagets soliditet från 55,6 procent till 46,8 procent, beräknat per 31 december 2025.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Innehållet i denna årsredovisning beslutades 26 februari.

Trelleborg den 26 februari 2026

Johan Malmquist
Ordförande

Gunilla Fransson
Styrelseledamot

Monica Gimre
Styrelseledamot

Henrik Lange
Styrelseledamot

Peter Nilsson
*Styrelseledamot och
verkställande direktör*

Anne Mette Olesen
Styrelseledamot

Jan Ståhlberg
Styrelseledamot

Maria Eriksson
Arbetstagarrepresentant

Jimmy Faltin
Arbetstagarrepresentant

Lars Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 26 februari 2026. Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 26 februari 2026.

Ernst & Young AB
Fredrik Norrman
Auktoriserad revisor

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
» Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Trelleborg AB, org.nr. 556006-3421

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Trelleborg AB (publ) för år 2025 (räkenskapsåret) med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29–37, ersättningsrapporten på sidorna 42–43 samt hållbarhetsrapporten på sidorna 52–102. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 5, 18–27, 44–49, 52–102, 104–159 samt 164–165 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29–37, ersättningsrapporten på sidorna 42–43 samt hållbarhetsrapporten på sidorna 52–102. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2024 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 27 februari 2025 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen*.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbar livslängd

Beskrivning av området

Goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbar livslängd utgör en väsentlig del av Trelleborgs balansräkning och är allokerade till koncernens kassagenererande enheter. Per den 31 december 2025 uppgick goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbar livslängd till 23 232 MSEK, vilket motsvarar cirka 42 procent av koncernens totala tillgångar.

En nedskrivningsprövning genomförs årligen av ledningen, eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen sker för varje kassagenererande enhet genom att jämföra tillgångens redovisade värde med dess återvinningsvärde, vilket är det högsta av verkligt värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Med nyttjandevärde avses summan av nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden vilka bygger på viktiga bedömningar och antaganden avseende bland annat omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling under prognosperioden samt diskonteringsränta, så kallad Weighted Average Cost of Capital, WACC. Felaktiga bedömningar och antaganden kan få stor påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Nedskrivningsprövningen för 2025 har inte resulterat i att det föreligger ett nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet.

Not 17 beskriver redovisningsprinciper samt viktiga bedömningar och antaganden som använts vid beräkning av nyttjandevärdet. Mot bakgrund av de antaganden som används i beräkningen av nyttjandevärdet har vi bedömt värderingen av goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbar livslängd som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- » Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- » Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter.
- » Utvärdering med hjälp av egna värderingsspecialister gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller.
- » Utvärdering av rimligheten i gjorda bedömningar och antaganden.
- » Utfört känslighetsanalyser.
- » Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiska utfall.
- » Granskning av lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–4, 6–17, 28-41, 50–51, 103, samt 166–170. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som återfinns på sidorna 42–43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

» Revisionsberättelse	160
-----------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- » identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- » skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- » utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- » drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- » utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

» planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Trelleborg AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

» Revisionsberättelse	160
-----------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

- » företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- » på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Trelleborg AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29–37 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47, Stockholm, utsågs till Trelleborg ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 24 april 2025.

Stockholm den 26 februari 2026

Ernst & Young AB

Fredrik Norrman

Auktoriserad revisor

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

Koncernens resultaträkningar	104
------------------------------	-----

Koncernens balansräkningar	108
----------------------------	-----

Koncernens kassaflödesanalyser	112
--------------------------------	-----

Koncernens noter	114
------------------	-----

Moderbolaget	152
--------------	-----

Förslag till vinstdisposition	159
-------------------------------	-----

» Revisionsberättelse	160
-----------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	166
-------------------	-----

Revisors granskningsberättelse över Trelleborg AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Trelleborg AB (publ), org.nr 556006-3421

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Trelleborg AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 52–102 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- » om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- » om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- » efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–51 samt 103–170. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhets-

rapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav. De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- » Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- » Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår.
- » Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- » Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;

- » Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
 - » Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;
- Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:
- » Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - » Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - » Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
 - » Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sid 61 i hållbarhetsrapporten.
- Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:
- » Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att:
 - » Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
 - » Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
 - » Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
 - » Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Trelleborg AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Trelleborg AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 26 februari 2026
Ernst & Young AB

Fredrik Norman
Auktoriserad revisor

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	32
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
Koncernens resultaträkningar	104
Koncernens balansräkningar	108
Koncernens kassaflödesanalyser	112
Koncernens noter	114
Moderbolaget	152
Förslag till vinstdisposition	159
Revisionsberättelse	160
Finansiell tioårsöversikt	166
ÖVRIG INFORMATION	166

Börsåret för Trelleborgs aktie

Börsåret 2025 kännetecknades av ett osäkert makroekonomiskt läge, geopolitisk oro och förändrade ränteförväntningar, vilket bidrog till periodvis ryckiga marknadsförhållanden. Trelleborgaktien slutade året på plus.

Aktiens utveckling

Aktiekursen för Trelleborgs B-aktie ökade med nästan 4 procent (12) under 2025 samtidigt som indexet med jämförbara industri-företag, Stockholm Industrials SX50PI, ökade med 9,4 procent (7). Stockholmsbörsen i sin helhet, Nasdaq Stockholm, ökade med cirka 9,5 procent (6).

Totalavkastning

Trelleborgaktiens totalavkastning under året var drygt 6 procent. Det kan jämföras med OMX Stockholm Gross Index (GI)¹ som ökade med nästan 13 procent. Trelleborgs genomsnittliga total-avkastning under de senaste fem åren uppgår till 20 procent per år. Motsvarande siffra för OMX Stockholm GI är knappt 12 procent.

Utdelning

Trelleborgs utdelningspolicy är att utdelningen långsiktigt ska uppgå till 30–50 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen anpassas bland annat till koncernens resultatnivå, finansiella ställning samt framtida utvecklingsmöjligheter.

För räkenskapsåret 2025 föreslår styrelsen en utdelning om 8,00 SEK (7,50) per aktie, vilket motsvarar cirka 50 procent av årets resultat efter skatt.

Aktiens omsättning och köpkurs

Förutom på Nasdaq Stockholm där akiten är noterad handlas Trelleborgs B-aktie på en rad andra marknadsplatser, där ibland Cboe, London Stock Exchange och Aquis Stock Exchange. Totalt omsattes 345 445 544 aktier under 2025.

Den totala omsättningen av Trelleborgs B-aktier på Nasdaq var cirka 87 miljoner aktier (125) till ett sammanlagt värde av cirka 32 319 MSEK (47 753), vilket innebar en genomsnittlig omsättning på 347 778 aktier (497 376) eller 130 MSEK (190) per handelsdag. Högsta handelskursen under 2025 noterades

den 19 februari med 437,00 SEK och den lägsta den 29 juli med 283,20 SEK.

Aktieägare

Trelleborgs B-aktie är sedan 1964 noterad på börsen. Idag återfinns aktien på Nasdaq Stockholms storbolagslista, Large Cap, under TREL B. Aktiekapitalet i Trelleborg uppgår till 2 620 MSEK fördelat på 231 328 373 aktier, var och en med ett kvotvärde om 11,33 SEK. Det finns två aktieslag: 28 500 000 A-aktier och 202 828 373 B-aktier. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst.

Samtliga A-aktier ägs av Dunkerstiftelserna, som består av ett antal stiftelser, donationsfonder och förvaltningsbolag skapade genom testamentariska förordnanden av förre ägaren och grundaren av Trelleborg AB, Henry Dunker, som avled 1962. För ytterligare information om Dunkerstiftelserna och dess innehav i Trelleborg AB, se www.trelleborg.com och www.dunkerstiftelserna.se.

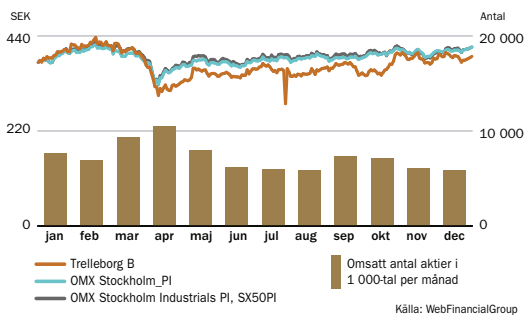
Återköp av egna aktier

I enlighet med bemyndiganden från bolagsstämorna 2023, 2024 och 2025 genomförde koncernen 2025 återköp av egna aktier i syfte att ge styrelsen möjlighet att anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde. Vid årsskiftet hade Trelleborg återköpt 7 043 701 aktier av serie B motsvarande 3,0 procent av antalet utestående aktier, till ett värde om 2 658 MSEK, med likvid under kalenderåret 2025. För mer information om återköp av egna aktier se not 28, sidan 141.

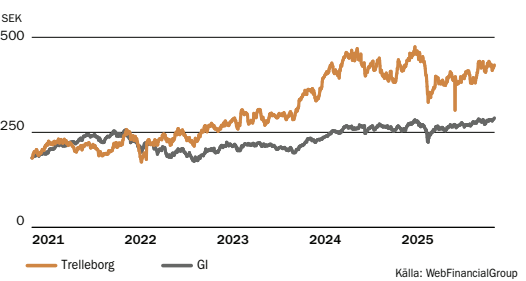
Analytiker

För aktuell lista över de analytiker som kontinuerligt följer Trelleborg, se www.trelleborg.com.

KURsutveckling och aktieomsättning, 1 januari – 31 december 2025



TOTALAVKASTNING TRELLEBORG JÄMFÖRT MED OMX STOCKHOLM GROSS INDEX (GI)



Källa: WebFinancialGroup och Modular Finance AB

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
» Trelleborgs aktie	164
Finansiell tioårsöversikt	166
Flerårsöversikt hållbarhet	168
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen	169
Adresser affärsområden	169

¹ OMX Stockholm Gross Index (GI) inkluderar alla aktier som är listade på OMX Nordic Exchange Stockholm och inkluderar utdelningar som återinvesteras i indexet.

NYCKELTAL PER AKTIE

SEK	2025	2024	2023	2022	2021
Kvarvarande verksamheter					
Resultat	15,76	15,73	14,31	13,01	10,00
Resultat exklusive jämförelsestörande poster	17,08	16,74	16,64	13,80	10,26
Utdelning ¹	8,00	7,50	6,75	6,00	5,50
Utdelning i % av resultatet per aktie	51	48	47	46	55
Koncernen					
Resultat ²	15,76	15,73	40,24	19,94	13,72
Eget kapital ²	161,92	178,83	171,39	145,63	121,70
Utdelning ¹	8,00	7,50	6,75	6,00	5,50
Utdelning i % av resultatet per aktie	51	48	17	30	40
Direktavkastning, %	2,0	2,0	2,0	2,5	2,3
Utdelning totalt, MSEK ¹	1 803	1 743	1 643	1 544	1 491
P/E-tal	25	24	8	12	17

¹ Enligt styrelsens förslag.
² Inga utspädnings effekter förekommer. Inkluderar 2023 realisationsvinsten om cirka 6 052 MSEK hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

B-AKTIE

SEK	2025	2024	2023	2022	2021
Högsta betalkurs, SEK	437,00	434,60	342,00	263,90	241,40
Lägst a betalkurs, SEK	283,20	306,30	241,90	157,30	181,00
Börskurs 31 dec, senaste betalkurs	378,60	378,60	337,60	240,80	237,80
Börsvärde 31 dec, MSEK	87 581	91 450	86 130	67 443	64 461
Antal aktier 31 dec, A- och B-aktier	231 328 373	241 547 186 ³	255 125 919	271 071 783	271 071 783
Antal aktieägare	51 966	51 541	51 868	53 121	53 838

³ För 2025 uppgår antalet aktier i eget förvar till 5 919 118 (9 174 230).

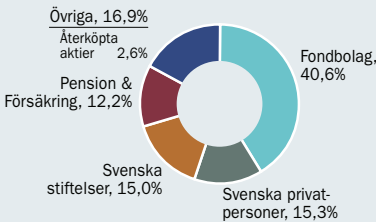
STÖRSTA AKTIEÄGARE 31 DECEMBER 2025

Ägare	TREL A ⁴	TREL B	Kapital, %	Röster, %
Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser	28 500 000	400 000	12,49	58,50
Vanguard		8 938 894	3,86	1,83
BlackRock		8 572 425	3,70	1,76
Swedbank Robur Fonder		6 555 047	2,83	1,34
Nordea Funds		6 437 941	2,78	1,32
Alecta Tjänstepension		6 393 349	2,76	1,31
Trelleborg AB		5 962 118	2,58	1,22
Lannebo Kapitalförvaltning		5 759 322	2,49	1,18
Handelsbanken Fonder		5 027 504	2,17	1,03
Folksam		4 668 437	2,02	0,96
Ägarlista topp 10	28 500 000	58 715 037	37,68	70,45
Övriga	–	144 113 336	62,32	29,55
Totalt	28 500 000	202 828 373	100,00	100,00

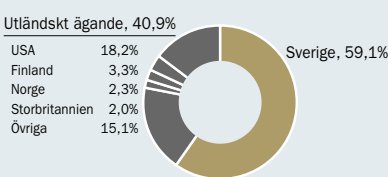
⁴ TREL A handlas inte på någon marknadsplats men åsätts här samma värde som TREL B.

TRELLEBORGS AKTIEN

ÄGARTYPER, % AV KAPITALET



ÄGARE PER LAND, % AV KAPITALET



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

ÄGARFÖRDELNING EFTER INNEHAV 31 DECEMBER 2025

Antal aktier	Antal aktieägare	Kapital, %	Röster, %
1–1 000	44 766	4,5	2,1
1 001–5 000	5 867	5,5	2,6
5 001–20 000	942	3,6	1,7
20 001–	391	77,0	89,2
Okänd innehavsstorlek	n/a	9,4	4,4
Totalt	51 966	100	100

AKTIESLAG, ANTAL AKTIER, KAPITAL OCH RÖSTER

Aktieslag	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
A-aktier ⁴	28 500 000	12,3	58,4
B-aktier	202 828 373	87,7	41,6
Summa	231 328 373	100	100

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
--	---

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
----------------------------------	----

HÅLLBARHETSRAPPORT	50
--------------------	----

FINANSIELL INFORMATION	103
------------------------	-----

ÖVRIG INFORMATION	164
-------------------	-----

» Trelleborgs aktie	164
---------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt	166
---------------------------	-----

Flerårsöversikt hållbarhet	168
----------------------------	-----

Finansiell kalender	169
---------------------	-----

Kontaktuppgifter koncernen	169
----------------------------	-----

Adresser affärsområden	169
------------------------	-----

Finansiell tioårsöversikt

MSEK, om inte annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Kvarvarande verksamheter ¹										
Nettoomsättning	34 329	34 170	34 286	30 095	23 789	21 494	23 945	21 625	19 746	17 747
EBIT	5 317	5 287	4 904	4 825	3 820	2 746	2 672	3 265	3 472	2 406
Resultat före skatt	4 811	4 990	4 797	4 595	3 680	2 553	2 427	3 097	3 344	2 273
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter ¹	3 596	3 736	3 481	3 429	2 709	1 869	1 633	2 295	2 481	1 651
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter ¹	–	–	6 593	1 828	1 007	842	–1 832	895	393	4 934
Summa resultat efter skatt, koncernen	3 596	3 736	10 074	5 257	3 716	2 711	–199	3 190	2 874	6 585
– moderbolagets aktieägare	3 596	3 737	10 075	5 260	3 717	2 712	–199	3 190	2 874	6 585
– innehav utan bestämmande inflytande	0	–1	–1	–3	–1	–1	0	–	–	0
Koncernen										
Eget kapital	36 499	41 569	41 727	37 488	32 998	28 953	28 861	29 767	27 216	25 137
Sysselsatt kapital ²	44 972	49 381	39 768	59 244	42 246	39 699	44 276	40 692	37 817	38 246
Nettoskuld ²	7 216	6 735	–2 682	20 897	8 367	10 026	14 914	10 499	10 154	12 784
Balansomslutning	55 225	60 508	59 503	77 066	55 640	53 764	56 171	51 582	48 612	48 354
Soliditet, %	66	69	70	49	59	54	51	58	56	52
Skuldsättningsgrad, % ²	20	16	–6	56	25	35	52	35	37	51
Kapitalomsättningshastighet, ggr ²	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar ³	1 528	1 727	1 654	1 643	1 359	1 106	1 632	1 822	1 343	1 074
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	104	136	157	133	111	114	165	121	94	74
Kassaflöde kopplat till förvärv	–1 312	–5 496	–447	–11 199	–573	3	–3 066	–440	–226	–13 380
Kassaflöde kopplat till avvecklade verksamheter	–	–	26 462	149	616	147	–	4	649	6 165
Fritt kassaflöde	3 351	2 917	2 526	3 305	3 310	3 916	2 684	2 494	2 434	2 368
Fritt kassaflöde per aktie, SEK ⁴	14,69	12,28	10,09	12,52	12,21	14,45	9,90	9,20	8,98	8,74
Räntabilitet på eget kapital, %	9,2	9,0	25,4	14,9	12,0	9,4	–0,7	11,2	11,0	30,1
Resultat per aktie, SEK ⁴	15,76	15,73	40,24	19,94	13,72	10,00	–0,73	11,77	10,60	24,30
Utdelning till moderbolagets aktieägare ⁵	1 803	1 719	1 617	1 524	1 481	1 355	–	1 288	1 220	1 152
Utdelning per aktie, SEK ⁵	8,00	7,50	6,75	6,00	5,50	5,00	–	4,75	4,50	4,25
Eget kapital per aktie, SEK ⁴	161,92	178,83	171,39	145,63	121,70	106,78	106,43	109,81	100,40	92,73
Medelantal anställda	16 266	15 421	15 502	20 973	20 995	21 425	22 952	22 420	22 112	19 423
– varav utanför Sverige	15 340	14 532	14 619	20 044	20 045	20 434	21 827	21 286	20 990	18 312

¹ För jämförbarhet har historiska värden justerats för att presentera koncernens kvarvarande och avvecklade verksamheter. Med kvarvarande verksamheter avses Trelleborg Industrial Solutions, Trelleborg Medical Solutions, Trelleborg Sealing Solutions och Koncerngemensamt/Eliminering.

² 2019 justerades jämförelsetalen på grund av omklassificering av pensionsskuld från sysselsatt kapital till nettoskuld.

³ Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar redovisade enligt IFRS 16.

⁴ Genomsnittligt antal aktier har justerats i enlighet med standard i IAS 33. Denna beräkning har applicerats på alla nyckeltal som innefattar antalet aktier. Inga utspädnings effekter förekommer.

⁵ För 2025 utdelning enligt förslag i vinstdisposition, övriga år utbetald utdelning.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
Trelleborgs aktie	164
» Finansiell tioårsöversikt	166
Flerårsöversikt hållbarhet	168
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen	169
Adresser affärsområden	169

FLERÅRSÖVERSIKT – FINANSIELL INFORMATION

MSEK, om inte annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Kvarvarande verksamheter exklusive jämförelsestörande poster ¹										
EBITA ²	6 286	6 140	6 002	5 334	4 094	3 205	3 868	3 476	3 100	2 708
EBIT	5 706	5 602	5 518	5 066	3 903	3 006	3 690	3 338	2 963	2 623
Resultat före skatt	5 200	5 305	5 411	4 837	3 763	2 813	3 445	3 171	2 835	2 490
Resultat efter skatt	3 900	3 978	4 065	3 638	2 781	1 995	2 547	2 362	2 046	1 818
EBITA-marginal, % ²	18,3	18,0	17,5	17,7	17,2	14,9	16,2	16,1	15,7	15,3
EBIT-marginal, %	16,6	16,4	16,1	16,8	16,4	14,0	15,4	15,4	15,0	14,8
Avkastning på sysselsatt kapital, % ³	12,1	12,2	12,9	15,9	15,1	11,2	13,5	15,1	14,4	14,3
Avkastning på sysselsatt kapital exklusive goodwill, %	24,6	24,9	25,6	32,4	29,9	22,1	25,9	31,2	30,6	34,1
Räntabilitet på eget kapital, %	10,0	9,6	10,3	10,3	9,0	6,9	8,7	8,3	7,8	8,3
Resultat per aktie, SEK	17,09	16,74	16,64	13,80	10,26	7,36	9,40	8,72	7,55	6,71
Operativt kassaflöde ³	5 288	5 011	5 063	3 732	3 298	3 855	3 206	2 523	2 729	2 614
Operativt kassaflöde per aktie, SEK ³	23,18	21,09	20,22	14,14	12,17	14,22	11,83	9,31	10,07	9,64
Kassakonvertering, % ³	93	89	92	74	85	128	87	76	92	100
Medelantal anställda	16 266	15 421	15 502	14 252	13 592	13 432	14 712	14 243	13 650	10 860

Kvarvarande verksamheter inklusive jämförelsestörande poster ¹										
EBITA ²	5 896	5 825	5 388	5 093	4 011	2 945	2 850	3 403	3 722	2 491
Räntabilitet på eget kapital, %	9,2	9,0	8,8	9,7	8,7	6,5	5,6	8,1	9,5	7,5
Resultat per aktie, SEK	15,76	15,73	14,31	13,01	10,00	6,90	6,02	8,46	9,15	6,09

¹ För jämförbarhet har historiska värden justerats för att presentera koncernens kvarvarande och avvecklade verksamheter. Med kvarvarande verksamheter avses Trelleborg Industrial Solutions, Trelleborg Medical Solutions, Trelleborg Sealing Solutions och Koncerngemensamt/ Eliminering.

² Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar från förvärv.

³ 2019 justerades jämförelsetalen på grund av omklassificering av pensionsskuld från sysselsatt kapital till nettoskuld.

Definitioner av nyckeltal

Trelleborg använder sig av ett antal alternativa nyckeltal kopplade till finansiell ställning som bland annat avkastning på eget kapital samt sysselsatt kapital, nettoskuld, skuldsättningsgrad och soliditet. Koncernen anser att nyckeltalen är användbara för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Vidare använder Trelleborg kassaflödesmåttan operativt

kassaflöde samt fritt kassaflöde för att ge en indikation på vilka medel som verksamheten genererar för att kunna genomföra strategiska investeringar, göra amorteringar och ge avkastning till aktieägarna. Trelleborg använder även de operativa resultatmåttan EBITDA, EBITA och EBIT exklusive jämförelsestörande poster, vilka är mått som koncernen betraktar som relevanta för investerare som vill förstå resultat-genereringen före jämförelsestörande poster. För ytterligare beskrivning och beräkning av nyckeltal, se www.trelleborg.com/sv-se/investerare/nyckeltal.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
Trelleborgs aktie	164
» Finansiell tioårsöversikt	166
Flerårsöversikt hållbarhet	168
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen	169
Adresser affärsområden	169

Flerårsöversikt hållbarhet

Flerårstabellen inkluderar nyckeltal inom koncernens väsentliga områden samt ytterligare nyckeltal för VOC-utsläpp, vatten och biologisk mångfald.

	2025	2024	2023	2022	2021
MILJÖ					
Klimat & Energi					
Energi					
Energiförbrukning, el, GWh	318	306	313	294	305
Energiförbrukning, naturgas, GWh	138	140	152	176	172
Energiförbrukning, övrigt, GWh ¹	64	78	83	87	84
Total energiförbrukning, GWh	521	524	548	557	561
Energiförbrukning, GWh per MSEK	0,015	0,015	0,016	0,019	0,024
Andel förnybar och fossilfri energi, %	59	53	36	25	18
Förnybar och fossilfri elektricitet / total elektricitet, %	94	89	62	46	33
Klimat					
Scope 1, tCO ₂ e	33 664	34 424	37 235	41 058	38 976
Scope 2, marknadsbaserade CO ₂ -utsläpp, tCO ₂ e	15 562	29 567	65 601	79 863	104 479
Scope 1 och 2, tCO ₂ e	49 226	63 991	102 836	120 921	143 455
Scope 1 och 2, tCO ₂ e per MSEK	1,4	1,9	3,0	4,0	6,0
Scope 3, kategori 1 – Inköpta varor och tjänster, tCO ₂ e	698 294	800 000	–	–	–
Föroreningar					
VOC-utsläpp, ton ²	283	283	277	348	318
VOC-utsläpp, ton per MSEK ²	0,008	0,008	0,008	0,012	0,013
Antal enheter certifierade enligt ISO 14001	72	71	68	63	61
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd med böter eller sanktioner (miljö)	0	1	1	1	1
Vatten					
Vattenanvändning, m ³	432 086	440 863	473 623	736 915	848 941
Vattenanvändning, m ³ per MSEK	12,6	12,9	13,8	24,5	35,7
Biologisk mångfald					
Antal enheter som är belägna i närheten av ett skyddat område eller ett viktigt område för biologisk mångfald	11	12	9	11	8
Resursanvändning och Cirkularitet					
Cirkulärt innehåll, %	17	14	–	–	–
Farligt avfall, ton	2 236	2 727	2 283	2 318	2 209
Icke-farligt avfall, ton	28 578	27 228	26 659	26 252	29 152
Totalt avfall, ton	30 814	29 955	28 942	28 570	31 362
Avfall, ton per MSEK	0,90	0,88	0,84	0,95	1,32

¹ I övrig energiförbrukning ingår bland annat ånga, fjärrvärme, propan och olja.

² De totala VOC-utsläppen samt VOC-utsläpp ton per MSEK för åren 2021–2024 har justerats på grund av konstaterade fel i tidigare rapporterade värden.

För vissa nyckeltal saknas data och markeras då med "–".

	2025	2024	2023	2022	2021
SAMHÄLLSANSVAR					
Hälsa och säkerhet					
LWC	103	112	118	142	155
LWC per 100 anställda	0,6	0,7	0,8	1,0	1,2
Dödsolyckor	0	0	1	0	0
Antal enheter certifierade enligt ISO 45001	49	44	44	25	18
Mångfald					
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43	43	43	43
Andel kvinnor i företagsledning, %	29	29	17	14	14
Andel kvinnliga chefer (nivå 1–5), %	26	23	21	–	–
Andel kvinnliga anställda (medeltal antal), %	34	33	32	31	31
Diskriminering					
Antal rapporterade fall via koncernens visselblåarsystem	23	16	13	16	11
Barn- och tvångsarbete					
Antal rapporterade fall	0	0	0	0	0
Leverantörsgranskning					
Granskade leverantörers andel av det relevanta samlade inköpsvärdet, %	91	90	86	86	87
STYRNING					
Efterlevnad (allmän)					
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd under året	0	0	0	1	0
Antikorrupktion (utbildning)					
Antal anställda som genomgått utbildningar inom antimutor- och antikorrupcionsområdet samt konkurrensområdet	10 892	9 734	5 290	5 875	–
Uppförandekod (utbildning)					
Andel av anställda som genomgått utbildningen i Uppförandekoden, %	99	93	92	–	–

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
Trelleborgs aktie	164
Finansiell tioårsöversikt	166
» Flerårsöversikt hållbarhet	168
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen	169
Adresser affärsområden	169

FINANSIELL KALENDER 2026

Kvartalsrapport januari–mars	23 april
Årsstämma (Trelleborg)	23 april
Kvartalsrapport april–juni	16 juli
Kvartalsrapport juli–september	23 oktober
Bokslutskommuniké 2026	29 januari 2027

ADRESSER

Huvudkontor

Trelleborg AB (publ)
Box 153, SE-231 22 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 670 00
www.trelleborg.com

Trelleborg Treasury
Box 7365, SE-103 90 Stockholm
Besöksadress: Jakobsbergsgatan 22
Tel: 08 440 35 00

Affärsområden

Trelleborg Industrial Solutions
SE-231 81 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 510 00
www.trelleborg.com/industrial-solutions

Trelleborg Medical Solutions
1100 Xenium Lane N
US-55441 Minneapolis, USA
Tel: +1 (800) 927 1470
www.trelleborg.com/en/medical

Trelleborg Sealing Solutions
Schockenriedstrasse 1
DE-70565 Stuttgart, Tyskland
Tel: +49 711 786 40
www.tss.trelleborg.com/en

Trelleborg AB är ett publikt bolag. Org.nr. 556006-3421. Säte i Trelleborg, Sverige. This Annual Report is also available in English. Föregående årsredovisning för 2024 publicerades i februari 2025.

Vid frågor om Trelleborgs årsredovisning, kontakta tobias.rydergren@trelleborg.com.

Alla värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas SEK, tusen kronor tSEK och miljoner kronor MSEK. Sifferuppgifter inom parentes avser föregående år 2024 om inte annat uppges. Alla siffror i avsnitten "Året i sammandrag" och "Trelleborgs affärsområden" avser kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på Trelleborgledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen, beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer.

Denna årsredovisning är producerad i samarbete med RHR Corporate Communication.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
Trelleborgs aktie	164
Finansiell tioårsöversikt	166
Flerårsöversikt hållbarhet	168
» Finansiell kalender	169
» Kontaktuppgifter koncernen	169
» Adresser affärsområden	169



Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Verksamheten är byggd för att leverera stark tillväxt och god lönsamhet, drivet av marknadsledande positioner.

Trelleborgskoncernen omsatte cirka 34 miljarder SEK 2025 och hade verksamhet i ett 40-tal länder. Trelleborgaktien har sedan 1964 varit börsnoterad, och listas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

WWW.TRELLEBORG.COM

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164
Trelleborgs aktie	164
Finansiell tioårsöversikt	166
Flerårsöversikt hållbarhet	168
Finansiell kalender	169
Kontaktuppgifter koncernen	169
Adresser affärsområden	169