IPAS "Indexo"
Reģistrācijas numurs/ Registration number: 40203042988
Roberta Hirša iela 1, Rīga, LV-1045, Latvija/ Riga, Latvia

PERSONĀLA OPCIJU IZLAIŠANAS NOTEIKUMI/ TERMS OF ISSUE OF PERSONNEL OPTIONS

apstiprinājusi ārkārtas akcionāru sapulce 07.11.2025.., protokola Nr. 4-2025 / approved by the annual general meeting of shareholders on07.11.2025., minutes No. 4-2025/ar grozījumiem ārkārtas akcionāru sapulcē no 01.10.2026., protokols X-2026

Vieta/ Place: Rīga, Latvija/ Riga, Latvia
Datums/ Date: 01.10.2026

Versija/ Edition	Spēkā stāšanās datums/ Effective date	Grozījumu anotācija/Amendment annotation
1.0	24.03.2022	
1.1	30.03.2023	Noteikumos veiktas korekcijas attiecībā uz personu loku, kuras var iegūt IPAS "Indexo" personāla opcijas, paplašinot to uz Sabiedrības padomes locekļiem un ar IPAS "Indexo" vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem/ The amendments are made to the terms in relation to the range of people who can receive personnel options of IPAS "Indexo", extending it to the members of the Supervisory Board of IPAS "Indexo" and the employees, the Management Board and the Supervisory Board members of companies belonging to the same group of IPAS "Indexo".
1.2.	25.03.2024	Noteikumos veiktas korekcijas attiecībā uz II. posma personāla opciju izlaišanas kārtību, izslēdzot noteikumu, ka II posma personāla opcijas tiek izlaistas pēc I. posma pabeigšanas, kā arī izslēdzot noteikumu, ka II. posma ietvaros izlaistās opcijas tiks piešķirtas opciju turētājiem 4 gadu laikā, katru gadu piešķirot 1/4 daļu no tam paredzētajām II. posma ietvaros izlaistajām opcijām.

		Noteikumos veiktas korekcijas attiecībā uz personāla opciju izlietošanas kārtību, nosakot, ka opciju turētājs var izlietot personāla opcijas nākamajā opciju izlietošanas datumā pēc Turēšanas perioda beigām. Opciju izlietošanas datumus nosaka valde ar nosacījumu, ka kalendārajā gadā ir vismaz divi opciju izlietošanas datumi. Ir veiktas Noteikumu izmaiņām atbilstošas korekcijas Noteikumu pielikumā "Paziņojums Opcijas turētājam".
1.3.	07.11.2025.	Noteikumos veiktas izmaiņas, ar kurām "Izpildes datuma" definīcijā līdzšinējais 2026. gads ir aizstāts ar 2027. gadu.
1.4.	01.10.2026.	Noteikumos ir veiktas izmaiņas, pievienojot papildus nodaļu, kas nosaka Noteikumu piemērošanas kārtību Sabiedrības akciju sadalīšanas gadījumā.

IPAS "Indexo", reģistrācijas numurs: 40203042988 ("**Sabiedrība**"), izlaiž personāla opcijas atbilstoši zemāk minētajiem noteikumiem divos posmos – I. posms un II. posms ("**Noteikumi**").

Šaubu novēršanai Noteikumi attiecās uz Sabiedrības akcijas Noteikumu apstiprināšanas dienā ekvivalentu. Tas nozīmē, ka neatkarīgi no Sabiedrības akcijas nominālvērtības Sabiedrības personāla opciju apmaiņa pret Sabiedrības akcijām notiek tādā veidā, lai Sabiedrības opciju turētājs saņemtu tādu Sabiedrības akciju skaitu, kas nodrošina Noteikumos noteikto ekonomisko ekvivalentu.

IPAS "Indexo", registration number: 40203042988 ("**the Company**"), issues personnel options in accordance with the below stated terms in two major phases – Phase I and Phase II ("**Terms**").

For the avoidance of doubt the Terms apply to equivalent of the Company's shares on the date of approval of the Terms. This means that regardless of the par value of the Company's share, the Company's personnel options are exchanged for the Company's shares in such a way that the Company's option holder receives the number of shares of the Company that provides the economic equivalent specified in the Terms.

Personāla opciju izlaišanas mērķi

Purpose of issue of personnel options

1.

1.1. Sabiedrības personāla opciju izlaišanas mērķis ir atlīdzināt Sabiedrības un ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību valdes, padomes locekļiem un darbiniekiem par lojalitāti Sabiedrībai vai ar to vienā koncernā ietilpstošām sabiedrībām, motivēt Sabiedrības un ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību valdes, padomes locekļus un darbiniekus rūpēties par Sabiedrības un ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbības attīstību ilgtermiņā.

The purpose of issue of the personnel options of the Company is to reward the Management Board, the Supervisory Board members and the employees of the Company and companies belonging to the same group of companies for loyalty to the Company or companies belonging to the same group of companies, to motivate the Management Board, the Supervisory Board members and the employees of the Company and companies belonging to the same group of companies to take care of the long term development of the Company's and companies' belonging to the same group of companies operation.

Saskaņā ar šajos Noteikumos paredzēto personāla opciju piešķiršanas kārtību materiāls ieguvums Sabiedrības personāla opciju turētājam rodas tikai gadījumā, ja Sabiedrības akcijas Tirgus cena Izpildes datumā pārsniedz Barjeras cenu 1. Savukārt Sabiedrības personāla opciju turētājiem rodas materiāli zaudējumi, kas ir ekvivalenti akcionāru zaudējumiem, ja Sabiedrības akcijas Tirgus cena Izpildes datumā būs zemāka par IPO cenu 2022. gadā.

In accordance with the procedures for allocation of personnel options provided in these Terms the material benefit to the Company's personnel option holder arises only if the Fair Market Value of the Company's share on the Target Date exceeds the Hurdle Price 1. The Company's personnel option holder in turn incurs material losses that are equivalent to the losses of shareholders if the Fair Market Value of the Company's share on the Target Date is less than the IPO in year 2022.

1.2. Atbilstoši Komerclikuma noteikumiem, personāla opciju piešķiršana papildus jau esošajai Sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību atlīdzības struktūrai, dod tiesības Sabiedrības personāla opciju turētājiem iegūt noteiktu skaitu Sabiedrības jaunās emisijas akcijas un ienākumu no šo akciju atsavināšanas, tādējādi ciešāk saistot opciju turētāju un Sabiedrības akcionāru intereses ilgtermiņā.

In accordance with the terms of the Commercial Law, the allocation of the personnel options in additional to the existing remuneration structure of the Company or companies belonging to the same group of companies gives the rights to the option holders of the Company to acquire the certain number of the new issue shares of the Company and income from alienation of these shares thus linking the interests of option holders and the shareholders of the Company more closely.

2.	**Personāla opciju skaits**	**Number of personnel options**
2.1.	I. posmā Sabiedrība izlaiž 250 000 personāla opcijas.	During the Phase I the Company issues 250,000 personal options.
2.2.	II. posmā Sabiedrība izlaiž 300 000 personāla opcijas.	During the Phase II the Company issues 300,000 personal options.
3.	**Personāla opciju segšanai paredzēto akciju skaits, nominālvērtība, kategorija un tajās nostiprinātās tiesības**	**Number of shares allocated for conversion of the personnel options, par value, category and the rights attached to shares**
3.1.	Visu I. posma personāla opciju segšanai paredzētas 250 000 dematerializētas akcijas ar katras akcijas nominālvērtību EUR 1, kas nepārsniedz 10% no Sabiedrības apmaksātā pamatkapitāla brīdī, kad pieņemts attiecīgs lēmums par personāla opciju piešķiršanu (šo noteikumu 5.sadaļa).	250,000 dematerialised shares with the par value of EUR 1 per each share are allocated for conversion of all personnel options of Phase I which does not exceed 10% of the paid share capital of the Company at the time of the respective decision, on the allocation of personnel options (Section 5 of these terms).
3.2.	Visu II. Posma personāla opciju segšanai paredzētas 300 000 dematerializētas akcijas ar katras akcijas nominālvērtību EUR 1, kas nepārsniedz 10% no Sabiedrības apmaksātā pamatkapitāla brīdī, kad pieņemts attiecīgs lēmums par personāla opciju piešķiršanu (šo noteikumu 5.sadaļa).	300,000 dematerialised shares with the par value of EUR 1 per each share are allocated for conversion of all personnel options of Phase I which does not exceed 10% of the paid share capital of the Company at the time of the respective decision on the allocation of personnel options (Section 5 of these terms).
3.3.	Katra personāla opcijas konversijas rezultātā iegūtā Sabiedrības jaunās emisijas akcija piešķir akcionāram tādas pašas tiesības kā esošās Sabiedrības vienas kategorijas akcijas, t.i. vienādas tiesības uz dividendes saņemšanu, likvidācijas kvotas saņemšanu un balsstiesībām Sabiedrībā.	Each newly issued share of the Company acquired as a result of conversion of personnel option entitles the shareholder to the same rights as the existing shares of the same category of the Company, i.e., equal rights to receive the dividends, liquidation quota and voting rights in the Company.
4.	**Personu loks, kuras var iegūt personāla opcijas**	**Range of people who can receive personnel options**
4.1.	Pamatojoties uz attiecīgu lēmumu (šo noteikumu 5.sadaļa), tiesības saņemt Sabiedrības personāla opcijas ir:	Based on the respective decision (Section 5 of these terms), the following persons have the rights to receive the personnel options of the Company:
4.1.1.	tiem valdes vai padomes locekļiem, kuriem ir spēkā esošas darba tiesiskās attiecības ar Sabiedrību vai ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību, vai uz cita veida līguma pamata nodibinātas attiecības, uz kuru pamata Sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošas sabiedrības valdes vai padomes loceklis pilda savus pienākumus Sabiedrībā vai attiecīgi ar to vienā koncernā ietilpstošā sabiedrībā;	those members of the Management Board or the Supervisory Board who have valid employment relationship with the Company or companies belonging to the same group of companies or another type of contract on the basis of which the Management Board or the Supervisory Board member of the Company or company belonging to the same group of companies performs his/her duties in the Company or company belonging to the same group of companies, respectively;
4.1.2.	tiem darbiniekiem, kuriem ir spēkā esošas darba tiesiskās attiecības ar Sabiedrību vai ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību.	those employees who have valid employment relationship with the Company or companies belonging to the same group of companies.

4.2. Opciju turētājam piešķirtās personāla opcijas tiek anulētas, Sabiedrības valdei izdarot attiecīgu ierakstu personāla opciju reģistrā, ja opcijas turētājs ir kļuvis par "slikto amata atstājēju" (angļu valodā: "*bad leaver*"). Tas notiek šādos gadījumos:

The personnel options granted to the option holders are cancelled by the Management Board making respective entry in the register of personnel options if the option holder has become a "bad leaver". That happens in the following cases:

4.2.1. Valdes, padomes loceklis vai darbinieks ir rīkojies prettiesiski, ar ļaunu nolūku vai pretēji labiem tikumiem, rupji pārkāpis Sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošas sabiedrības iekšējos noteikumus un/vai politikas un/vai darba vai cita veida līgumu, radot Sabiedrībai vai ar to vienā koncernā ietilpstošai sabiedrībai būtiskus zaudējumus, kā rezultātā valdes, padomes loceklis tiek atsaukts no amata vai ir to atstājis, vai darba tiesiskās attiecības ar darbinieku tiek izbeigtas (t.sk. darbiniekam vienpusēji uzteicot darba līgumu); vai

the Management Board, the Supervisory Board member or the employee has acted unlawfully, with malicious intent or contrary to good morals, grossly violated the Company's or company's belonging to the same group of companies internal rules and/ or policies and/ or the employment or other type of agreement causing material loss to the Company or company belonging to the same group of companies, as a result of which the Management Board, the Supervisory Board member is revoked from his position or resigns or the employment relationship with the employee has been terminated (including if the employee has unilaterally terminating the employment agreement) ; or

4.2.2. Valdes, padomes loceklis vai darbinieks ir citādi nodarījis būtiskus zaudējumus Sabiedrībai vai ar to vienā koncernā ietilpstošai sabiedrībai.

the Management Board, the Supervisory Board member or the employee has otherwise caused material damages to the Company or company belonging to the same group of companies.

Šaubu novēršanai, opciju turētāji saglabā tiesības uz piešķirtajām Sabiedrības personāla opcijām, ja Turēšanas perioda laikā ar opciju turētāju, izbeidzoties tā darba tiesiskajām attiecībām ar Sabiedrību (vai attiecīgi ar Sabiedrības vienā koncernā ietilpstošo sabiedrību) vai izbeidzoties valdes vai padomes locekļa statusam Sabiedrībā (vai attiecīgi Sabiedrības vienā koncernā ietilpstošā sabiedrībā), šādas tiesiskās attiecības tiek nodibinātas ar Sabiedrības vienā koncernā ietilpstošo sabiedrību (vai attiecīgi, Sabiedrību).

For the avoidance of doubts, the option holders retain the rights to acquired personnel options of the Company if during the Holding period the option holder, upon termination of employment relationship with the Company (or a company belonging to the same group of companies, respectively) or upon termination of the status of the member of the Management Board or the Supervisory Board in the Company (or in a company belonging to the same group of companies) such legal relationship establishes with a company belonging to the same group of companies (or the Company, respectively).

4.3. Sabiedrības valde ar savu lēmumu ir tiesīga izlemt Sabiedrības darbinieka un ar Sabiedrību vienā koncernā ietilpstošās sabiedrības darbinieka, valdes un padomes locekļa pārkāpumu (4.2. punktā minētie gadījumi) un pieņemt lēmumu anulēt piešķirtās personāla opcijas.

The Management Board of the Company is entitled to decide on the violation of the employee of the Company and the employee, the Management Board member and the Supervisory Board member of the company belonging to the same group of companies (cases referred to in Clause 4.2) and to decide to cancel the granted personnel options.

Sabiedrības padome vai akcionāru sapulce ar savu lēmumu ir tiesīga izlemt Sabiedrības valdes locekļa un padomes locekļa pārkāpumu (4.2. punktā minētie gadījumi) un pieņemt lēmumu anulēt piešķirtās personāla opcijas. Padomei, lemjot jautājumu par padomes loceklim piešķirto personāla opciju anulēšanu,

The Supervisory Board or the general meeting of shareholders of the Company is entitled to decide on the violation of the Management Board member and the Supervisory Board member of the Company (cases referred to in Clause 4.2) and to decide to cancel the granted personnel options. When the Supervisory Board decides on cancelation of

balsošanā un lēmuma pieņemšanā nepiedalās tas padomes loceklis par kura opciju anulēšanu tiek pieņemts lēmums.

the personnel options granted to the Supervisory Board member, the member of the Supervisory Board whose option cancellation is being decided shall not participate in the voting and decision making.

5. Personāla opciju piešķiršanas un nodošanas kārtība

5. Procedure for allocation and transfer of the personnel options

5.1. Sabiedrības padome ar savu lēmumu ir tiesīga piešķirt Sabiedrības valdes loceklim personāla opcijas, kuras, apmainot pret Sabiedrības akcijām, katrs opcijas turētājs saņemtu attiecīgu akciju skaitu atbilstoši šajos noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem.

The Supervisory Board of the Company with its decision is entitled to allocate the personnel options to the Company's Management Board member which in exchange for the Company's shares each option holder would receive the certain number of shares in accordance with the conditions set out in these terms.

Sabiedrības akcionāru sapulce ar savu lēmumu ir tiesīga piešķirt Sabiedrības padomes loceklim personāla opcijas, kuras, apmainot pret Sabiedrības akcijām, katrs opcijas turētājs saņemtu attiecīgu akciju skaitu atbilstoši šajos noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem.

The general meeting of shareholders of the Company with its decision is entitled to allocate the personnel options to the Company's Supervisory Board member, which in exchange for the Company's shares each option holder would receive the certain number of shares in accordance with the conditions set out in these terms.

Sabiedrības valde ar savu lēmumu ir tiesīga piešķirt Sabiedrības darbiniekam, un ar Sabiedrību vienā koncernā ietilpstošo sabiedrību darbiniekam, valdes un padomes loceklim personāla opcijas, kuras, apmainot pret Sabiedrības akcijām, katrs opcijas turētājs saņemtu attiecīgu akciju skaitu atbilstoši šajos noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem.

The Management Board of the Company with its decision is entitled to allocate the personnel options to the Company's employee and the employee, the Management Board member and the Supervisory Board member of the company belonging to the same group of companies, which in exchange for the Company's shares each option holder would receive the certain number of shares in accordance with the conditions set out in these terms.

Visas personāla opcijas ir piešķiramas līdz Izpildes datumam.

All personnel options must be allocated until the Target Date.

Lēmums par I. posma ietvaros saņemto Sabiedrības akciju atgriešanu, ja tāda notiek, tiks pieņemts Izpildes datumā saskaņā ar zemāk norādītajiem aprēķiniem, kur atgriešana tiks veikta saskaņā ar Sabiedrības akcijas tirgus cenu. Lai izvairītos no šaubām, Sabiedrības akcijas tiek atgrieztas Sabiedrībai bez maksas.

The decision on clawback of the Company's shares received during the Phase I, if any, are adopted on the Target Date as per the calculations below where clawback is done at the market price of the Company' s shares. For the avoidance of doubts, the Company's shares are returned to the Company free of charge.

5.2. Valdei ir pienākums 3 (trīs) darba dienu laikā no attiecīga lēmuma pieņemšanas, ierakstīt ziņas par personāla opcijas turētāju Sabiedrības personāla opciju reģistrā atbilstoši Komerclikuma 247. pantā un 248.[1] panta sestajā daļā noteiktajai kārtībai. Sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošas sabiedrības valdes, padomes loceklis un darbinieks kļūst par Sabiedrības personāla opcijas turētāju no brīža, kad ziņas par personāla opcijas turētāju ir ierakstītas Sabiedrības

The Management Board is obliged to enter information on the option holder in the register of the personnel options of the Company within 3 (three) working days from the adoption of the respective decision, in accordance with the order described in Clause 247 and Clause 248.[1], part 6 of the Commercial Law. The Management Board, the Supervisory Board member and the employee of the Company or company belonging to the same group of companies shall become the option holder from the moment the

	personāla opciju reģistrā ("**Opcijas turētājs**").	information on the option holder is registered in the register of the personnel options of the Company ("**Option holder**").
5.3.	Pēc attiecīga lēmuma par opciju piešķiršanu pieņemšanas, katram Opcijas turētājam Sabiedrības valde izsniedz paziņojumu par Opcijas turētājam piešķirtajām personāla opcijām ("**Paziņojums Opcijas turētājam**"), kurā ietver šādu informāciju:	After adoption of the respective decision on allocation of personnel options issues to each Option holder, the Management Board of the Company shall issue a notice on the personnel options granted to the Option holder (the "**Notice to Option holder**") which includes the following information:
5.3.1.	Informāciju par Opcijas turētāju;	Information on the Option holder;
5.3.2.	Opcijas turētājam piešķirto personāla opciju skaitu;	The number of personnel options granted to the Option holder;
5.3.3.	Datumu, ar kuru Opcijas turētājam tiek piešķirtas personāla opcijas;	Date on which the personnel options are granted to the Option holder;
5.3.4.	Datumu, kurā Opcijas turētājam ir tiesības izlietot piešķirtās personāla opcijas;	Date on which the Option holder is entitled to exercise the granted personnel options;
5.3.5.	Personāla opciju izlietošanas rezultātā iegūstamo akciju skaitu.	The number of shares to be acquired as a result of exercise of the personnel options.
5.4.	Opcijas turētājam personāla opcija tiek piešķirtas bez maksas.	Personnel options are granted to the Option holder free of charge.
5.5.	Personāla opcijas nav atsavināmas, izņemot šajā punktā noteiktajā gadījumā. Vienīgi ar Sabiedrības padomes lēmumā izteiktu piekrišanu, Opcijas turētājs var nodot bez maksas visas vai daļu no savām opcijām citam Sabiedrības valdes, padomes loceklim vai darbiniekam.	Personnel options are not transferable, except in the situation described in this clause. Only with the consent of the Company's Supervisory Board, expressed in its resolution, the Option holder may transfer free of charge all or part of its options to another Company's Management Board, the Supervisory Board member or employee.
5.6.	Ja Opcijas turētājam opciju Turēšanas perioda laikā izbeidzas valdes, padomes locekļa statuss vai darba tiesiskās attiecības jebkādu iemeslu dēļ, kas nav saistīts ar "slikto amata atstājēju" (šo noteikumu 4.2. punkts), tad šādos gadījumos Opcijas turētājam vai tā mantiniekam ir tiesības saglabāt (mantojuma gadījumā – mantot) proporcionālu daļu no Opcijas turētājam piešķirtajām personāla opcijām. Opciju daudzums tiks aprēķināts kā proporcionāla daļa no laika kādu Opcijas turētājs ir turējis savas opcijas ņemot vērā opciju īstenošanas kopējo laiku.	If the status of the Management Board, the Supervisory Board member or employment relationship of the Option holder terminates during the Holding period due to any reason that is not related to the "bad leaver" (clause 4.2 of these terms), then in such situations the Option holder or its heir has rights to retain (in case of inheritance – to inherit) a proportional part of the personnel options granted to the Option holder. The amount of the personnel options will be calculated as a proportional part of time during which the Option holder has maintained his options taking into account the total implementation period of the personal options.
	Mantojuma gadījumā mantinieks būs atbildīgs par visu attiecīgo nodokļu un nodevu samaksu, tai skaitā tādu, kas maksājama Sabiedrībai. Pārējos gadījumos, ja nav panākta citāda vienošanās, Sabiedrība un Opcijas turētājs segs vienādās daļās visus	In the event of the inheritance, the heir is responsible for paying all relevant taxes and fees, including that are payable by the Company. In other cases, unless the parties have agreed otherwise, the Company and the Option holder shall pay all relevant taxes and

attiecīgos nodokļus un nodevas, kas saskaņā ar Latvijas tiesībām ir maksājamas.

fees that are payable in accordance with the Latvian laws.

5.7. Personāla opcijas tiek piešķirtas, pamatojoties uz opciju līgumu ("**Opciju līgums"**) starp Opcijas turētāju un Sabiedrību, kas paredz (1) ierobežojumus darbībai ar akcijām, kas iegūtas I. posma un II. posma ietvaros un (2) noteikumus akciju, kas iegūtas I. posma ietvaros, atgriešanai noteiktos apstākļos.

The personnel options are granted on the basis of the option agreement ("**Option Agreement**") between the Option holder and the Company which provides for (1) restrictions on the operation with shares, acquired during the Phase I and the Phase II and (2) conditions for the return of the shares, acquired during the Phase I, under certain conditions.

6. Personāla opcijas izlietošanas rezultātā iegūstamo akciju skaits un akciju apmaksas kārtība un termiņš

6. Number of shares to be acquired as a result of exercising the personnel options and the procedure and term for payment of shares

6.1. Viena piešķirtā personāla opcija Opcijas turētājam dod tiesības iegūt vienu Sabiedrības akciju dematerializētā formā, ievērojot noteikumus zemāk par akciju atgriešanu.

One granted personnel option gives rights to the Option holder to acquire one dematerialised share of the Company subject to the conditions below regarding the return of the shares.

6.2. Sabiedrības akcijas pārdošanas cena personāla opcijas konversijai I. posmā tiek noteikta EUR 1 un II. posmā tiek noteikta EUR 27,48 apmērā par vienu akciju.

The sale price for the share of the Company for conversion of the personnel option in the Phase I is set EUR 1 and in the Phase II is set EUR 27.48 per share.

Opcijas turētājs apmaksā jaunās emisijas akcijas naudā, veicot bankas pārskaitījumu uz Sabiedrības norēķinu kontu.

The Option holder makes payment for the new issue shares with monetary contribution by bank transfer to the Company's current account.

Apmaksa par jaunajām emisijas akcijām veicama vienlaicīgi ar parakstīšanos uz jaunajām akcijām, iesniedzot Sabiedrībai pieteikumu akciju iegūšanai.

Payment for the new issue shares is made simultaneously with the subscription for the new shares by submitting an application for acquisition of shares to the Company.

6.3. Ne vēlāk kā 4 mēnešu laikā pēc Sabiedrības 2027. gada finanšu pārskatu publicēšanas, Sabiedrības valde noturēs sēdi, kurā tiks veikti Sabiedrības akciju tirgus cenas, akciju skaita u.c. aprēķini ("**Izpildes datums"**).

Not later than 4 months after the publication of the Company's financial accounts for 2027, the Company's Management Board shall hold a meeting, where the calculation of the market value of the Company's shares, number of shares etc. shall take place (the "**Target Date"**).

Izpildes datumā Sabiedrības valde nosaka Sabiedrības akcijas tirgus cenu ("**Tirgus cena"**) saskaņā ar šādu formulu: akcijas vidējā svērtā cena regulētajā tirgū, kurai pieskaita līdz Izpildes datumam noteiktās dividendes par vienu Sabiedrības akciju. Akcijas vidējo svērto cenu aprēķina par 3 mēnešu periodu, kas seko pēc Sabiedrības gada pārskatu par 2027. gadu publicēšanas[1].

On the Target Date the Management Board of the Company will determine the fair market value of the Company's share (the "**Fair Market Value"**) as follows: the weighted average share price on a regulated market to which are added the dividends per share of the Company determined by the Target Date. The weighted average share price is calculated for 3 months' period that follows the publication

[1] Piemērs: Ja Sabiedrības 2027. gada finanšu pārskats ir publicēts 23.03.2028, tad periods par kuru aprēķina vidējo svērto Sabiedrības akciju cenu ir 23.03.2028 - 23.06.2028. Sabiedrības [valdes] sēde ir jānotur līdz 23.07.2028./

		of the Company's financial accounts for year 2027.
6.4.	I. posma ietvaros saņemto atgriežamo Sabiedrības akciju skaits tiks aprēķināts Izpildes datumā šādi:	The clawback of the Company's shares received during the Phase I will be determined on the Target Date as follows:
	(1) ja Tirgus cena ir zem 2022. gada IPO cenas (t.i. sākotnējā publiskā piedāvājuma cena), atgriežamo Sabiedrības akciju skaits tiek aprēķināts šādi: 250'000*(1-1/IPO), kur	(1) if the Fair Market Value is below the IPO price of the year 2022 (i.e., the price of the initial public offering), the number of shares of the Company to be returned is calculated as follows: 250'000*(1-1/IPO) where
	IPO ir IPO cena 2022. gadā	IPO is IPO price in 2022
	(2) ja Tirgus cena ir augstāka par 2022. gada IPO cenu (t.i. sākotnējā publiskā piedāvājuma cena), bet zemāka par 16,51 EUR ("**Barjeras cena 1")**, atgriežamo Sabiedrības akciju skaits tiek aprēķināts šādi: 250,000 (1-1/MP), kur	(2) if the Fair Market Value is higher than the IPO price of the year 2022 (i.e., the price of the initial public offering) but less than EUR 16.51 (the "**Hurdle Price 1")**, the number of shares of the Company to be returned is calculated as follows: 250,000 (1-1/MP) where
	MP ir Tirgus cena	MP is the Fair Market Value
	(3) ja Tirgus cena ir starp Barjeras cenu 1 un 27,48 EUR ("**Barjeras cena 2")**, atgriežamo Sabiedrības akciju skaits tiek aprēķināts šādi: (250,000*(MP-1)-(MP-HP)*S*20%)/MP, kur	(3) if the Fair Market Value is between the Hurdle Price and EUR 27.48 (the "**Hurdle Price 2")**, the number of shares of the Company to be returned is calculated as follows: (250,000*(MP-1)-(MP-HP)*S*20%)/MP where
	MP ir Tirgus cena	MP is the Fair Market Value
	HP ir Barjeras cena 1	HP is the Hurdle Price 1
	S ir Sabiedrības emitēto un apmaksāto akciju skaits šo Noteikumu apstiprināšanas datumā.	S is number of issued and paid up shares of the Company on the date of approval of these Terms.
	(4) ja Tirgus cena pārsniedz Barjeras cenu 2, I. posma ietvaros saņemto Sabiedrības akciju atgriešana netiek piemērota.	(4) if the Fair Market Value exceeds the Hurdle Price 2, no clawback of the Company's shares received in Phase I shall be applied.
6.5.	Ja Sabiedrības Tirgus cena ir zemāka par 2022. gada IPO cenu vai ir starp 2022. gada IPO cenu un Barjeras cenu 1, vai ir starp Barjeras cenu 1 un Barjeras cenu 2: (1) saskaņā ar atgriešanas aprēķiniem, kas norādīti 6.4. (1), 6.4.(2) un 6.4(3) punktos, attiecīgais akcionārs (Opcijas turētājs) atgriezīs Sabiedrībai attiecīgo akciju skaitu, ko viņš ir saņēmis I. posma ietvaros, atsakoties no šīm akcijām par labu Sabiedrībai bez jebkādas atlīdzības.	If the Fair Market Value is less than the IPO price or is between the IPO price and Hurdle Price 1 or is between the Hurdle Price 1 and the Hurdle Price 2: (1) according to the clawback calculations stated in Clauses 6.4.(1), 6.4.(2) and 6.4.(3) the respective shareholder (Option holder) will return the respective number of shares he has received in Phase I to the Company by giving up these shares in favour of the Company free of any compensation.

Example: If the Company's financial accounts for 2027 are published on 23.03.2028, then the period for which the Company's weighted average share price is calculated is 23.03.2028 – 23.06.2028. The meeting of the Company's [Management Board] must be held until 23.07.2028.

6.6. Pēc Izpildes datuma Opcijas turētājam attiecībā uz opcijām, kuras ir piešķirtas II. posma ietvaros, bet, kuras nav konvertētas par Sabiedrības akcijām, pie nosacījuma, ka Tirgus cena ir augstāka par Barjeras cenu 2, ir tiesības prasīt veikt pārrēķinu, lai noteiktu Opcijas turētājam pienākošos II. posma ietvaros piešķirto opciju skaitu saskaņā ar šādu formulu:

After the Target Date the Option holder in relation to the options granted under the Phase II but which are not converted into the shares of the Company provided that the Fair Market Value is higher than the Hurdle Price 2, has the right to claim to recalculate the number of options due to the Option holder granted under the Phase II according to the following formula:

(MP-HP)*300,000/(MP-SP), kur

(MP-HP)*300,000/(MP-SP) where

MP ir Tirgus cena

MP is the Fair Market Value

HP ir Barjeras cena 2

HP is the Hurdle Price 2

SP ir koriģētā pārdošanas cena, t.i. Sabiedrības akcijas nominālvērtība.

SP is adjusted strike price, i.e., the nominal value of the Company share.

Šādā gadījumā Sabiedrības akcijas pārdošanas cena personāla opcijas konversijai II. posmā tiek noteikta EUR 1 par akciju.

In this case the sale price for the share of the Company for conversion of the personnel option in the Phase II is set EUR 1 per share.

6.7. Ja saskaņā ar 6.6. punkta aprēķinu Opcijas turētājam pienākas mazāks opciju skaits, nekā viņam ir piešķirts, tad saskaņā ar attiecīgu lēmumu (4.3. punkts), piešķirto personāla opciju skaits, kas paliek pāri, tiek anulēts.

If as per calculation of Clause 6.6 the Option holder is entitled to a smaller number of options than he has been granted, then according to the respective decision (Clause 4.3) the remaining amount of the granted personnel options are cancelled.

7. Personāla opciju izlietošanas kārtība un termiņš

Procedures and term for exercising the personnel options

7.1. Personāla opciju turēšanas minimālais termiņš no dienas, kad persona kļuvusi par opciju turētāju, līdz dienai, kad Opcijas turētājs ir tiesīgs uzsākt opciju tiesību izlietošanu, ir ne mazāk kā 12 mēneši ("**Turēšanas periods**").

The minimum term for holding the personnel options from the date the person becomes an option holder until the date on which the Option holder is entitled to commence exercising of the option rights is no less than 12 months (the "**Holding period**".)

7.2. Sabiedrības valde ar savu lēmumu katru gadu nosaka opciju izlietošanas datumus ("Opciju izlietošanas datums"), ar nosacījumu, ka kalendārajā gadā jānosaka vismaz divi Opciju izlietošanas datumi.

Company's board each year determines option exercise dates ("Option exercise date") under the condition that there should be at least two Option exercise dates per calendar year.

7.3. I. posma ietvaros izlaisto opciju turētājs ir tiesīgs realizēt tam piešķirtās opcijas tuvākajā Opciju izlietošanas datumā pēc Turēšanas perioda beigām, iesniedzot par to pieteikumu Sabiedrībai ("Pieteikums akciju iegūšanai") saskaņā ar noteikumiem par Sabiedrības pamatkapitāla palielināšanu ar nosacījumu. II. posma ietvaros izlaistās un saņemtās opcijas pēc Opcijas turētāja izvēles var sākt izlietot tuvākajā Opciju izlietošanas datumā pēc Turēšanas perioda beigām un var turpināt tās izlietot jebkurā nākamajā Opciju izlietošanas datumā,, bet ne biežāk kā vienu reizi 12 mēnešu periodā. Visas II. posma ietvaros piešķirtās opcijas ir

The Option holder of the options received during Phase I is entitled to exercise the option granted to him on the next Option exercise date following the end of the Holding period, by submitting an application to the Company (the "Application for acquisition of shares") in accordance with the terms of the conditional share capital increase of the Company.

Based on the decision of the Option holder, the Option holder can start to exercise the Options issued and received during Phase II on the next Option exercise date following the end of the Holding period, and can continue to exercise options on any next Option exercise date, but not more frequently than once in 12 months period. All options received during the

izlietojamas ne vēlāk kā mēneša laikā pēc Izpildes datuma vai attiecīgā Turēšanas perioda beigām, atkarībā no tā, kas iestājas vēlāk.

Phase II must be exercised not later than one month after the Target Date or the respective Holding period, depending on which of them sets in later.

Personāla opcijas, kas nav izlietotas šajos Noteikumos noteiktajā termiņā, tiek anulētas, valdei par to veicot attiecīgu ierakstu Sabiedrības personāla opciju reģistrā.

The personnel options that are not exercised within the term specified in these Terms are cancelled by the Management Board by making a respective entry in the register of the personnel options of the Company.

7.4. Sabiedrības valde pieņem lēmumu emitēt akcijas (palielināt pamatkapitālu) 10 dienu laikā pēc tam, kad ir saņemts Opcijas turētāja Pieteikums akciju iegūšanai.

The Management Board of the Company makes a decision to issue shares (increase the share capital) within 10 days after receipt of the Option holder's Application for acquisition of shares.

7.5. Sabiedrības padome mēneša laikā pēc tam, kad valde pieņēmusi lēmumu par Sabiedrības jauno akciju emisiju, izdara grozījumus Sabiedrības statūtos, precizējot pamatkapitāla lielumu. Valde sagatavo un paraksta pilnu statūtu tekstu jaunajā redakcijā.

The Supervisory Board of the Company amends the Articles of Association of the Company within one month after the decision of the Management Board on the issue of new shares of the Company specifying the amount of the share capital. The Management Board prepares and signs the full text of the new Articles of Association.

7.6. Visas tiesības, kuras pienākas akcionāram kā Sabiedrības jaunās emisijas akciju ieguvējam, tiek iegūtas ar brīdi, kad (i) pamatkapitāla palielināšana ir reģistrēta Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistra komercreģistrā atbilstoši Komerclikuma 261.[1] panta divpadsmitās daļas noteikumiem, (ii) Opcijas turētājs ir veicis samaksu par jaunajām akcijām, (iii) Opcijas turētājs ir ierakstīts Sabiedrības akcionāru reģistrā un (iv) ar nosacījumu, ka Opcijas turētājs un Sabiedrība ir noslēguši Opciju līgumu saskaņā ar 5.8. punktu.

All rights due to the shareholder as the acquirer of the new issue shares of the Company are acquired from the moment when (i) the share capital increase is registered in the Commercial Register of the Register of Enterprises of the Republic of Latvia in accordance with Clause 261.[1], part twelve of the Commercial Law, (ii) the Option holder has paid for the new shares, (iii) the Option holder is registered in the Company's register of shareholders and (iv) provided that the Option holder and the Company have entered into the Option agreement in accordance with Clause 5.8.

8. Pārejas noteikumi saistībā ar Sabiedrības akciju sadalīšanu

8. Transitional Provisions in Connection with the Share Split

8.1. Ja Sabiedrības akcionāru sapulce pieņem lēmumu par Sabiedrības akciju sadalīšanu, kā rezultātā katra viena Sabiedrības akcija ar nominālvērtību EUR 1 (viens eiro) tiek sadalīta četrās Sabiedrības akcijās ar katras akcijas nominālvērtību EUR 0,25 (divdesmit pieci centi) ("Akciju sadalīšana"), ar Akciju sadalīšanas spēkā stāšanās dienu šie Noteikumi piemērojami, ievērojot šajā sadaļā noteiktās korekcijas.

If the General Meeting of Shareholders of the Company adopts a resolution on the split of the Company's shares, as a result of which each one share of the Company with a par value of EUR 1 (one euro) is split into four shares of the Company with a par value of EUR 0.25 (twenty five cents) each (the "Share Split"), these Terms shall, as of the effective date of the Share Split, be applied subject to the adjustments set out in this Section.

8.2. Akciju sadalīšana neietekmē Opciju turētājiem saskaņā ar šiem Noteikumiem piešķirto tiesību ekonomisko vērtību. Visi šajos Noteikumos noteiktie akciju skaita, vienas akcijas cenas, Barjeras cenas, IPO cenas un citi uz vienu Sabiedrības akciju attiecināmie rādītāji pēc Akciju

The Share Split shall not affect the economic value of the rights granted to the Option Holders under these Terms. All share numbers, per share prices, Hurdle Prices, IPO Price and other indicators expressed on a per share basis under these Terms shall, following the Share Split, be proportionally adjusted in

sadalīšanas ir proporcionāli koriģējami atbilstoši Akciju sadalīšanas attiecībai 1:4, lai saglabātu tādu pašu ekonomisko rezultātu, kāds Opciju turētājam būtu bijis pirms Akciju sadalīšanas.

accordance with the Share Split ratio of 1:4 so as to preserve the same economic result that would have applied to the Option Holder prior to the Share Split.

8.3. Attiecībā uz personāla opcijām, kas Akciju sadalīšanas spēkā stāšanās dienā vēl nav izlietotas, viena piešķirtā personāla opcija dod Opcijas turētājam tiesības iegūt četras Sabiedrības akcijas. Attiecīgi šo Noteikumu 6.1. punkts pēc Akciju sadalīšanas piemērojams, ievērojot šajā punktā noteikto attiecību.

With respect to personnel options that have not been exercised as of the effective date of the Share Split, one granted personnel option shall entitle the Option Holder to acquire four shares of the Company. Accordingly, Clause 6.1 of these Terms shall, following the Share Split, be applied subject to the ratio set out in this Clause.

8.4. Pēc Akciju sadalīšanas šo Noteikumu 6.2. punktā noteiktā vienas Sabiedrības akcijas pārdošanas cena personāla opcijas konversijai tiek proporcionāli koriģēta atbilstoši Akciju sadalīšanas attiecībai 1:4. Attiecīgi I posmā vienas akcijas pārdošanas cena ir EUR 0,25 (divdesmit pieci centi), bet II posmā vienas akcijas pārdošanas cena ir EUR 6,87 (seši eiro un astoņdesmit septiņi centi).

Following the Share Split, the sale price per share of the Company for the conversion of personnel options specified in Clause 6.2 of these Terms shall be proportionally adjusted in accordance with the Share Split ratio of 1:4. Accordingly, the sale price per share in Phase I shall be EUR 0.25 (twenty five cents), and the sale price per share in Phase II shall be EUR 6.87 (six euros and eighty seven cents).

8.5. Akciju sadalīšana neietekmē to personāla opciju izlietošanas spēkā esību, kuras izlietotas pirms Akciju sadalīšanas spēkā stāšanās. Ja saskaņā ar šiem Noteikumiem attiecībā uz šādu opciju izlietošanas rezultātā iegūtajām akcijām pēc Akciju sadalīšanas vēl ir piemērojams akciju atgriešanas vai cits Noteikumos paredzēts pārrēķina mehānisms, attiecīgais akciju skaits un uz vienu akciju attiecināmie rādītāji tiek proporcionāli koriģēti atbilstoši Akciju sadalīšanas attiecībai 1:4.

The Share Split shall not affect the validity of any exercise of personnel options completed prior to the effective date of the Share Split. Where, under these Terms, shares acquired as a result of such exercise remain subject, following the Share Split, to a clawback or any other adjustment mechanism provided for in these Terms, the relevant number of shares and all indicators expressed on a per share basis shall be proportionally adjusted in accordance with the Share Split ratio of 1:4.

8.6. Piemērojot šo Noteikumu 6.4., 6.5. un 6.6. punktā noteiktās formulas pēc Akciju sadalīšanas, visi formulās izmantotie Sabiedrības akciju skaita un uz vienu akciju attiecināmie cenas rādītāji tiek proporcionāli koriģēti atbilstoši Akciju sadalīšanas attiecībai 1:4 tā, lai Akciju sadalīšana pati par sevi nepalielinātu un nesamazinātu Opcijas turētājam pienākošos ekonomisko labumu, atgriežamo akciju ekonomisko vērtību vai citu saskaņā ar šiem Noteikumiem aprēķināmo ekonomisko rezultātu.

When applying the formulas set out in Clauses 6.4, 6.5 and 6.6 of these Terms following the Share Split, all share numbers and price indicators expressed on a per share basis used in such formulas shall be proportionally adjusted in accordance with the Share Split ratio of 1:4 so that the Share Split itself does not increase or decrease the economic benefit due to the Option Holder, the economic value of the shares subject to clawback, or any other economic result calculated under these Terms.

8.7. Šajos Noteikumos noteiktā Barjeras cena 1 EUR 16,51 pēc Akciju sadalīšanas ir EUR 4,13 par vienu akciju, bet Barjeras cena 2 EUR 27,48 pēc Akciju sadalīšanas ir EUR 6,87 par vienu akciju. Arī 2022. gada IPO cena, Tirgus cena un citi uz vienu Sabiedrības akciju attiecināmie

Following the Share Split, Hurdle Price 1 of EUR 16.51 specified in these Terms shall be EUR 4.13 per share, and Hurdle Price 2 of EUR 27.48 shall be EUR 6.87 per share. The IPO Price for 2022, the Fair Market Value and any other price indicators expressed on a per share basis, to the extent that they relate to a period prior to the Share Split, shall also be adjusted

cenas rādītāji, ciktāl tie attiecas uz periodu pirms Akciju sadalīšanas, Noteikumu piemērošanas vajadzībām tiek koriģēti atbilstoši Akciju sadalīšanas attiecībai 1:4.

for the purposes of applying these Terms in accordance with the Share Split ratio of 1:4.

8.8. Sabiedrības valde, veicot šajos Noteikumos paredzētos aprēķinus pēc Akciju sadalīšanas, nodrošina, ka tiek saglabāts Noteikumos paredzētais ekonomiskais ekvivalents un Akciju sadalīšana pati par sevi neietekmē Opciju turētāju tiesību ekonomisko vērtību.

When carrying out the calculations provided for in these Terms following the Share Split, the Management Board of the Company shall ensure that the economic equivalent contemplated by these Terms is preserved and that the Share Split itself does not affect the economic value of the rights of the Option Holders.

Sabiedrības vārdā/ On behalf of the Company:

_____

Henrik Karmo
Valdes priekšsēdētājs / Chaiman of the management Board member

_____

Artūrs Roze
Valdes loceklis / Management Board member

_____

Marija Černoštana
Valdes locekle / Management Board member