

Mika Vehviläinen - CV

s. 1961, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

President and CEO, Finnair Plc 2010–

COO, Nokia Siemens Networks 2007–2009

Senior VP & General Manager, Core Networks, Nokia Networks 2005–2006

Senior VP Strategy and Technology & Head of Vodafone Customer Business Team, Nokia Networks 2002–2005

Senior VP, Strategic Planning, Nokia Americas 2001–2002

Senior VP & General Manager, Transaction Assurance Provisioning, Nokia Internet Communications 1999–2001

Senior VP & General Manager, IP Solutions Group, Nokia Networks 1998–1999

Senior VP System Marketing and Sales, Nokia Networks 1997–1998

VP System Marketing, Nokia Cellular Systems 1995–1997

Managing Director, Nokia Telecommunication Thailand Ltd 1992–1995

Business Manager, FFI Ltd (Finnfeeds International Ltd) 1989–1992

Product Manager/Sales Manager, Cultor 1984–1989

Keskeiset luottamustoimet:

Hallituksen jäsen:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2012–

Elisa Oyj 2012–

Palvelualojen työnantajat PALTA 2011–

Vacon Oyj 2009–

Hallintoneuvoston jäsen:

Suomen Messut 2010–

Palkka- ja palkkioselvitys alkaen 1.3.2013:

Toimitusjohtaja Mika Vehviläisen kokonaispalkka koostuu kiinteästä 50 000 euron kuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Toimitusjohtajasopimukseen ei kuulu asuntoetua. Aikaisemman työsuhteen asuntoetu korvataan kertaluonteisena eränä. Toimitusjohtajalla on oikeus viiden viikon palkalliseen vuosilomaan kalenterivuositain. Toimitusjohtajalla on oikeus täyteen viiden viikon vuosilomaan kuluvana vuonna 2013.

Toimitusjohtajalla on oikeus lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin Cargotecin kulloinkin voimassa olevan bonusohjelman mukaisesti. Lyhyen kannustinjärjestelmän bonusmaksimi on 100 prosenttia vuosiperuspalkasta. Kaikki bonusohjelmat ovat harkinnanvaraisia ja Cargotecilla on yksipuolinen oikeus päättää bonusohjelmien muuttamisesta ja lakkauttamisesta.

Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä lisäeläkettä. Toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Lakisääteinen eläkeikä on voimassaolevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta.

Työsopimus voidaan irtisanoa molempien osapuolten toimesta ilman mitään perustetta kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Mikäli sopimus päättyy Cargotecista johtuvasta syystä, toimitusjohtajalle maksetaan eroraha, joka vastaa toimitusjohtajan 12 kuukauden rahapalkkaa toimitusjohtajan päättymishetkellä.