

A yellow electric car is parked at a KEMPOWER charging station. The car is connected to a charging cable. In the background, there are several other charging stations and a modern building with large glass windows. Two penguins are standing in the foreground on the right side of the image.

KEMPOWER Oy

Puolivuosikatsaus 2026

1. tammikuuta –

30. kesäkuuta 2026

Kempower Oyj Puolivuosikatsaus 2026, 1.1.– 30.6.2026

Huhtikuu–kesäkuu 2026 lyhyesti (vertailuluvut suluissa huhtikuu–kesäkuu 2025)

- Tilauskertymä laski 6 % 69,8 milj. euroon (74,3 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 10 % 68,6 milj. euroon (62,2 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 10 %
- Myyntikatemarginaali oli 47,2 % (50,6 %)
- Operatiivinen liike-tulos pysyi edellisvuoden tasolla ja oli -1,9 milj. euroa (-1,7 milj. euroa), -2,8 % liikevaihdosta (-2,7 %)
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä kasvoi 93 % 312 823 megawattituntiin (161 670)

Tammikuu–kesäkuu 2026 lyhyesti (vertailuluvut suluissa tammikuu–kesäkuu 2025)

- Tilauskertymä kasvoi 4 % 138,8 milj. euroon (133,7 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 28 % 135,5 milj. euroon (105,7 milj. euroa) ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 28 %
- Myyntikatemarginaali oli 46,3 % (50,1 %)
- Operatiivinen liike-tulos kasvoi -5,4 milj. euroon (-9,0 milj. euroa), -4,0 % liikevaihdosta (-8,5 %)
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä kasvoi 99 % 624 653 megawattituntiin (314 680)

KESKEISET TUNNUSLUVUT

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos, %	H1/2026	H1/2025	Muutos, %	2025
Tilauskanta	137,8	116,4	18 %	137,8	116,4	18 %	141,3
Tilauskertymä	69,8	74,3	-6 %	138,8	133,7	4 %	303,5
Liikevaihto	68,6	62,2	10 %	135,5	105,7	28 %	251,3
Liikevaihdon kasvu, %	10 %	9 %		28 %	6 %		12 %
Myyntikate	32,4	31,5	3 %	62,7	53,0	18 %	119,6
Myyntikatemarginaali, %	47,2 %	50,6 %		46,3 %	50,1 %		47,6 %
Liiketulos	-2,2	-2,9	24 %	-5,9	-10,2	42 %	-14,3
Liiketulosmarginaali, %	-3,2 %	-4,7 %		-4,3 %	-9,7 %		-5,7 %
Operatiivinen liiketulos	-1,9	-1,7	-12 %	-5,4	-9,0	40 %	-12,4
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	-2,8 %	-2,7 %		-4,0 %	-8,5 %		-4,9 %
Kauden tulos	-1,6	-2,7	41 %	-5,3	-8,8	40 %	-12,4
Omavaraisuusaste, %	40,2 %	45,0 %		40,2 %	45,0 %		41,6 %
Liiketoiminnan rahavirta	-11,7	4,0		-12,8	-3,5	-261 %	3,4
Investoinnit	2,7	1,4	89 %	5,5	3,2	73 %	8,2
Nettovelka	1,1	-17,4		1,1	-17,4		-19,2
Nettorahavarat	20,6	43,8	-53 %	20,6	43,8	-53 %	43,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,3	1,2		0,5	1,2		1,9
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,03	-0,05	41 %	-0,10	-0,16	40 %	-0,22
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,03	-0,05	41 %	-0,10	-0,16	40 %	-0,22
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	856	829	3 %	856	829	3 %	825

Ohjeistus vuodelle 2026 (täsmennetty)

Täsmennetyn ohjeistuksen mukaan Kempower arvioi:

- **Vuoden 2026 liikevaihdon** kasvavan 10–25 % vuoteen 2025 verrattuna olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2025: 251,3 miljoonaa euroa).
- **Vuoden 2026 operatiivisen liikutuloksen** paranevan merkittävästi vuoteen 2025 verrattuna (operatiivinen liikutulos 2025: -12,4 miljoonaa euroa).

Kempower on laskenut liikevaihto-ohjeistuksensa ylärajaa 30 prosentin kasvusta 25 prosentin kasvuun heijastaakseen latausoperaattoreiden (CPO) markkinan hitaampaa kehitystä. Kehitykseen ovat vaikuttaneet alan konsolidoituminen sekä operaattoreiden keskittyminen käyttöasteeseen ja kannattavuuteen. Kempowerin osalta aktiviteetti hyötyajoneuvoasiakkaiden keskuudessa on pysynyt vahvana, ja osa pitkäaikaisista CPO-asiakkaista kasvattaa investointejaan asteittain.

Kempower on käynnistänyt kiinteiden kustannusten vähennysohjelman sopeuttaakseen kustannusrakenteensa markkinatilannetta ja uusia strategisia painopisteitä vastaavaksi. Kustannusten vähennysohjelman odotetaan tuovan vähintään 5 miljoonan euron kiinteiden kustannusten säästöjä. Säästöjen odotetaan alkavan vuoden 2026 loppupuolella ja kasvavan asteittain vuoden 2027 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Näin ollen ohjelma ei muuta Kempowerin vuoden 2026 operatiivisen liiketuloksen ohjeistusta.

Edellisen ohjeistuksen mukaan Kempower arvioi:

- **Vuoden 2026 liikevaihdon** kasvavan 10–30 % vuoteen 2025 verrattuna olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2025: 251,3 miljoonaa euroa).
- **Vuoden 2026 operatiivisen liikutuloksen** paranevan merkittävästi vuoteen 2025 verrattuna (operatiivinen liikutulos 2025: -12,4 miljoonaa euroa).

Taloudelliset tavoitteet

Kempower päivitti 25. toukokuuta 2026 strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa vuosille 2026–2030. Uudet taloudelliset tavoitteet ovat:

- **Liikevaihdon kasvu:** 15–25 prosentin keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) vuosina 2025–2030, kiintein valuuttakurssein. Vaihteluväli perustuu erilaisiin markkinakasvuskenaarioihin. Kempower tavoittelee markkinaa nopeampaa liikevaihdon kasvua, ja vaihteluväli kuvastaa yhtiön tavoiteltua suorituskkyä eri markkinatilanteissa.
- **Kannattavuus:** Operatiivinen EBIT-marginaali 10–15 % vuoteen 2030 mennessä. Tavoitetta tukevat operatiivinen vipuvaikutus, jälkimarkkinaliiketoiminnan osuuden kasvu, tuottavuuden parantuminen sekä kurinalainen uudelleensijoittaminen.
- **Osingot:** Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä. Pääoma sijoitetaan uudelleen pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi.

TOIMITUSJOHTAJA BHASKER KAUSHAL KOMMENTOI Q2/2026 TULOSTA:

Liikevaihdon kasvu jatkui ja myyntikate oli alkuvuotta parempi

Kempower saavutti vuoden 2026 toisella neljänneksellä kaksinumeroisen liikevaihdon kasvun, ja ensimmäisen vuosipuoliskon liikevaihto kasvoi 28 % viime vuoteen verrattuna. Tätä tuki uusien asiakkuuksien hankinta ja jälkimarkkinaliiketoiminnan vahva vire. Jälkimarkkinaliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 2026 toisella vuosineljänneksellä 35 % ja ensimmäisellä vuosipuoliskolla 40 %. Myyntikatemarginaali parani ensimmäiseen neljännekseen verrattuna menestyksekkäästi toteutettujen kustannussäästötoimien ansiosta.

Tilaukset jäi hieman toisen neljänneksen vertailuluvusta, mutta kasvoi 4 % ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Latausoperaattorien (CPO) kysyntä julkisen lataamisen hankkeisiin oli viime vuoteen verrattuna vähäisempää ja joidenkin kauppojen odotettu toteutuminen siirtyi. Samanaikaisesti hyötyajoneuvoasiakkaiden tilaukset pysyi vahvana. Tilauksiamme on kasvanut 18 % viime vuoteen verrattuna, mikä luo vahvan pohjan seuraaville vuosineljänneksille.

Sähköautojen pikalatausmarkkina kehittyi edelleen. Täyssähköautojen rekisteröinnit kasvoivat toisella neljänneksellä Euroopassa 27 % mutta laskivat 22 % Pohjois-Amerikassa. Uudet julkiset DC-pikalatausasennukset laskivat Euroopassa 19 %. Laskuun vaikuttivat meneillään olevat latauspisteoperaattorien yhdistymiset ja aiempaa selvempi keskittyminen asennusten kannattavuuteen laajentumisten sijasta. Pohjois-Amerikassa asennukset kääntyivät kasvuun ja kasvoivat 11 %. Kuljetuskalustosegmentissä kasvu jatkuu vahvana kuorma-autojen ja bussien sähköistyessä.

Sähkökuorma-autojen ja -bussien rekisteröinnit kasvoivat vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä 37 % viime vuoteen verrattuna (raportoinnissa voi olla viivettä). Täyssähköautojen rekisteröinnit ovat edelleen johtava latausinfrastruktuurin kysynnän ennakoiva mittari, ja vuosineljänneksen välisestä markkinan vaihtelusta huolimatta viimeaikainen rekisteröintien

kasvu viittaa vahvempaan latausasemien asennustrendiin tulevaisuudessa, ottaen huomioon rekisteröintien ja latausasemien käyttöönoton välisen tyypillisen viiveen. Hitaammasta infrastruktuurin käyttöönotosta huolimatta pitkän aikavälin näkymää tukevat sähköautojen käyttöönoton kasvu, regulaatio ja meneillään olevat suurteholatausinvestoinnit.

Liikevaihto kasvoi toisella neljänneksellä Pohjois-Amerikassa 54 %, ja Aasian ja Tyynenmeren sekä Lähi-idän ja Afrikan (APAC & MEA) alueilla se yli kaksinkertaistui. Jälkimarkkinaliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 35 %. Jälkimarkkinaliiketoimintaan kuuluvat varaosat, huoltosopimukset, modernisoinnit ja ohjelmistopalvelut (SaaS). Nämä kasvuluvut kertovat etenemisestämme strategisen tavoitteemme mukaisesti kasvattamalla maantieteellistä tasapainoa ja elinkaariratkaisujen osuutta liiketoiminnassamme.

Myyntikatemarginaali oli 47,2 %, ja kasvoi 1,9 prosenttiyksikköä edellisestä neljänneksestä. Viime vuoteen verrattuna marginaaliin kohdistuu painetta hintaherkällä ja kilpaillulla markkinalla, kun pyrimme tasapainottamaan markkinoita nopeamman kasvun ja katteen kasvun välillä. Vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla saavutimme noin 4 miljoonan euron säästöt yli 10 miljoonan euron kokonaistavoitteestamme. Kehitys etenee suunnitellusti, sillä säästötoimenpiteet laajenevat entisestään ja toisen vuosipuoliskon kasvavat volyymit vahvistavat tuottavuusvaikutusta.

Operatiivinen liike-tulos parani 40 prosenttia, eli 3,6 miljoonaa euroa, ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja pysyi viime vuoden tasolla toisella neljänneksellä. Koska tavoittelemme kestävää kannattavuuden parannusta, olemme käynnistäneet kiinteiden kustannusten vähennysohjelman sopeuttaaksemme kustannusrakenteemme

vastaamaan markkinatilannetta ja uusia strategisia painopisteitämme. Kustannusten vähennysohjelman odotetaan tuovan vähintään 5 miljoonan euron kiinteiden kustannusten säästöt. Säästöjen odotetaan alkavan vuoden 2026 loppupuolella ja kasvavan asteittain vuoden 2027 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Käyttöpääomaan vaikutti saatavien tilapäinen kasvu, mikä johtui pääasiassa kasvanneesta myynnistä strategisille kumppaneille, joilla on pidemmät maksuehdot. Keskitymme edelleen vahvasti kassanhallintaan, ja 102 miljoonan euron kokonaislikviditeetin ansiosta rahoitusasemamme säilyy vakaana.

Toisella vuosineljänneksellä lanseerasimme Mega Satellite Flex -ratkaisun, jonka avulla latausoperaattorit voivat palvella useampia ajoneuvotyyppisiä, sekä otimme käyttöön ChargeEye-alustamme analytiikanäkymän, joka tarjoaa latausoperaattoreille yhdestä näkymästä kattavan yleiskuvan koko latausverkoston suoriutumisesta. Edistymme teknologisen johtajuuden vahvistamisessa, joka on yksi strategisista painopisteistämme ja yllä mainitut lanseeraukset vahvistavat asemaamme suurteholataamisessa, kokonaiskustannuksissa ja älykkäissä ratkaisuissa.

Julkistimme päivitetyn strategiamme sekä vuoteen 2030 ulottuvat taloudelliset tavoitteemme pääomamarkkinapäivässä. Missiomme, sähköisen liikenteen siirtymän vauhdittaminen, pysyy muuttumattomana. Vuoteen 2030 mennessä tavoittelemme liikevaihdon 15–25 prosentin keskimääräistä vuotuista kasvuvauhtia (CAGR) ja 10–15 prosentin operatiivista liike-tulosmarginaalia.

Yhteenvedona voi todeta, että liikevaihtomme kasvoi ja myyntikate vahvistui. Vaikka tilaukset jäi hieman toisen vuosineljänneksen aikana hieman

heikompi, vahva tilauskanta ja kasvava asennuskantamme antavat meille hyvät lähtökohdat vuoden 2026 loppupuolelle. Kiitän koko Kempowerin tiimiä omistautuneisuudesta, ponnisteluista ja kurinalaisesta toteutuksesta.

Bhasker Kaushal,
toimitusjohtaja

Markkinakehitys

Tämän luvun tarkoituksena on kuvata markkinoiden viimeaikaista kehitystä pikalataus- ja sähköajoneuvojen ekosysteemissä päämarkkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Esitetyissä tiedoissa on tiettyjä rajoitteita, sillä tietoja on saatavilla eri aikaväleillä eri markkinoilta.

Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi 93 % vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä 312 823 MWh:iin (161 670 MWh). Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi 99 % vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla 624 653 MWh:iin (314 680 MWh).

Eurooppa

Uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset vähenivät 19 % vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja kasvoivat 11 % vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna.

Uusien täyssähköajoneuvojen rekisteröintien kasvu oli 27 % vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja 27 % vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna.

Lähde: EcoMovement, European Automobile Manufacturers' Association (acea)

Pohjois-Amerikka

Uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset kasvoivat 11 % vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja 6 % vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna.

Uusien täyssähköajoneuvojen rekisteröinnit vähenivät 22 % vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja 24 % vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna.

Lähde: EcoMovement, Cox Automotive (Kelly Blue Book)

Geopoliittinen kehitys

Geopoliittinen kehitys, mukaan lukien Lähi-idän jännitteet, on lisännyt epävarmuutta ensimmäisen vuosipuoliskon aikana ja on johtanut rahti- ja logistiikkakustannusten maltilliseen nousuun. Kempower ei ole kokenut olennaisia toimitusketjuhäiriöitä katsauskauden aikana.

Kempower ja uudet asiakkaat

Vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä Kempower sai 14 uutta asiakasta. Onnistunut uusasiakashankinta on positiivinen merkki kasvavasta kysynnästä latausratkaisuillemme ja tulevasta kasvusta.

Vuosineljänneksen merkittäviä asiakastarinoita

Toisen vuosineljänneksen aikana Kempower toimitti useita merkittäviä hankkeita ja kumppanuuksia logistiikan ja julkisen latauksen alueilla. Euroopassa Kempower jatkoi jalansijansa vahvistamista raskaan kaluston latauksessa. Sveitsissä yhtiö varusti Swiss Postin uuden Villmergenin logistiikkakeskuksen monimuotoisella DC-pikalatausjärjestelmällä, joka palvelee sekä sähköbusseja että -kuorma-autoja. Rotterdamin satamassa Kempower teki yhteistyötä WattHubin kanssa toteuttaakseen Alankomaiden toiseksi suurimman julkisen kuorma-autojen latausalueen, vahvistaen pitkän matkan sähköistetyn kuljetuksen infrastruktuuria.

Kempower juhlisti myös viisivuotista yhteistyötään AVIA Weghorstin kanssa; yli 130 hankkeessa Alankomaissa on otettu käyttöön yli 300 DC-pikalatauspistettä, jotka palvelevat sekä julkista latausta että hyötyajoneuvojen latausta.

Katsauskauden aikana Kempower solmi laajennetun kumppanuuden Circle K:n kanssa DC-pikalatausinfrastruktuurin käyttöönotosta sen huoltoasemaverkostoon useilla Euroopan markkinoilla. Yhteistyö rakentuu Pohjoismaissa saavutetun menestyksen pohjalle, jossa on jo asennettu yli 200 latauspistettä. Lisäksi Kempower solmi APM Terminals -yhtiön kanssa globaalin, kolmivuotisen puitesopimuksen suurteholatausinfrastruktuurin toimittamisesta satamaterminaaliverkostoon 35 maassa. Sopimus tukee kontinkäsittelylaitteiden sähköistämistä ja edistää yhtiön hiilestä irtautumisen tiekarttaa; ensimmäiset pilottihankkeet on jo käynnistetty Meksikossa, Marokossa ja Perussa.

Pohjois-Amerikassa Kempower vahvisti asemaansa sekä infrastruktuurihankkeiden että verkoston laajentamisen kautta. EV Realty avasi Kaliforniaan suuren kuorma-autojen lataushubin Kempowerin suurteholatausratkaisuilla, tukien sähköistymistä keskeisillä tavaraliikennekäytävillä. Kempower teki myös yhteistyötä Blink Chargingin kanssa käynnistääkseen 14 kohteen EV-latausverkon laajennuksen Yhdysvaltojen itärannikolla vuonna 2026, parantaen pikalatauksen saatavuutta.

Vastuullisuus

Vuoden 2026 toisella neljänneksellä Kempower jatkoi vastuullisuustyönsä edistämistä keskittyen ilmastovaikutusten hallintaan, kiertotalouden kehittämiseen, vastuulliseen arvoketjuun sekä ESG-hallintoon.

Katsauskauden aikana yhtiö jatkoi ilmastosiirtymäsuunnitelmaan liittyvien toimenpiteiden toteuttamista, mukaan lukien päästöjen hallinnan kehittäminen, toimittajien vastuullisuusarvioinnit sekä ympäristöjohtamisen kehittäminen. Nämä toimenpiteet tukevat yhtiön pitkän aikavälin ilmastotavoitteita ja sääntelyyn varautumista.

Samanaikaisesti Kempower edisti kiertotalouskäytäntöjä parantamalla resurssitehokkuutta, vastuullista materiaalien käyttöä sekä ympäristösuorituskykyä omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan.

Lisäksi Kempower vahvisti henkilöstön hyvinvointia ja organisaation resilienssiä työturvallisuuskoulutuksilla, hätätilanneharjoituksilla sekä työhyvinvointia ja psykologista turvallisuutta korostaneella Health & Safety Week -viikolla. Yhtiö investoi myös tulevaisuuden osaamiseen AI- ja talent development -ohjelmien kautta vahvistaakseen tuottavuutta, johtamisosaamista ja henkilöstön valmiuksia tulevaisuuden tarpeisiin. Nämä toimenpiteet tukevat Kempowerin sitoutumista vastuulliseen kasvuun, läpinäkyvyyteen ja pitkän aikavälin arvонуontiin.

Tunnusluvut	Lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet	H1/2026	H1/2025	2025
Scope 2 päästöt (markkinaperusteiset), t CO ₂ ekv	Kempower sitoutuu vähentämään Scope 2 -päästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 perusvuodesta (1 380,8 t CO ₂ ekv).	564,3	555,2*	1 041,4
Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä, MWh	Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrän lisääminen.	624 653	314 680	776 410
LTIF-tapaturmataajuus**	LTIF-tapaturmataajuuden vähentäminen.	1,4	3,3	1,5
Ennakoiva turvallisuus, kpl***	Ennakoivan turvallisuuden lisääminen.	179	373	750

*Kasvihuonekaasuinventaario oikaistu tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi

**LTIF = (Työstä poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä × 1 000 000) / Tehdyt työtunnit

***Ennakoiva turvallisuus sisältää läheltä piti -tilanteet, vaaratilanteet, positiiviset turvallisuushavainnot sekä turvallisuuskävelyt



Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Kempower raportoi tilauskertymän ja liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti.

- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA (Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka)

Tilauuskertymä

Kempowerin tilauuskertymä vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä oli 69,8 (74,3) miljoonaa euroa. Tilauuskertymä pieneni Pohjoismaissa 5 prosenttia, kasvoi Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella 16 prosenttia, pieneni Pohjois-Amerikassa 37 prosenttia ja pieneni APAC & MEA -alueella 49 prosenttia.

Vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus oli 56 (45) prosenttia, Pohjoismaiden 25 (25) prosenttia, Pohjois-Amerikan 15 (23) prosenttia ja APAC & MEA -alueen 4 (7) prosenttia Kempowerin tilauuskertymästä.

Kempowerin tilauuskertymä vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 138,8 (133,7) miljoonaa euroa. Tilauuskertymä pieneni Pohjoismaissa 8 prosenttia, mikä johtui ensisijaisesti olemassa olevien asiakkaiden odotetusti vähentyneestä investointitoiminnasta. Tilauuskertymä kasvoi Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella 16 prosenttia, mikä johtui vahvasta kasvusta useilla keskeisillä markkinoilla, kuten Ranskassa ja Saksassa. Tilauuskertymä pieneni Pohjois-Amerikassa 18 prosenttia, johtuen

pääasiassa tilausten ajoittumisesta, ja kasvoi APAC & MEA -alueella 25 prosenttia.

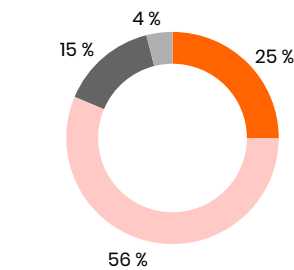
Vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus oli 53 (48) prosenttia, Pohjoismaiden 22 (25) prosenttia, Pohjois-Amerikan 16 (20) prosenttia ja APAC & MEA -alueen 9 (7) prosenttia Kempowerin tilauuskertymästä.

TILAUSKERTYMÄ MAANTIETEEELLISESTI

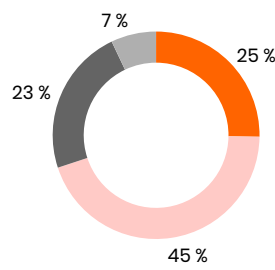
MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos %	H1/2026	H1/2025	Muutos	2025
Pohjoismaat*	17,3	18,2	-5 %	30,6	33,2	-8 %	68,1
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa	38,9	33,5	16 %	74,5	64,3	16 %	152,2
Pohjois-Amerikka	10,9	17,3	-37 %	21,9	26,7	-18 %	64,0
APAC & MEA	2,7	5,3	-49 %	11,9	9,5	25 %	19,2
Yhteensä	69,8	74,3	-6 %	138,8	133,7	4 %	303,5

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

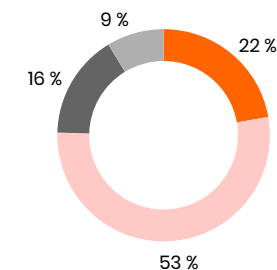
Tilauuskertymä Q2/2026



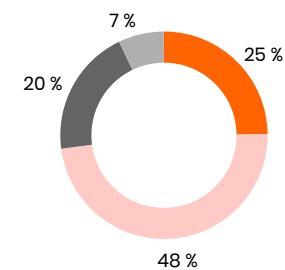
Tilauuskertymä Q2/2025



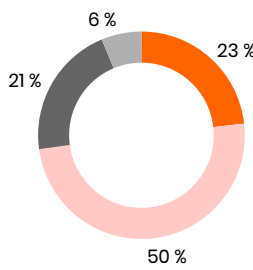
Tilauuskertymä H1/2026



Tilauuskertymä H1/2025



Tilauuskertymä 2025



- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA

Liikevaihto

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Kempowerin liikevaihto vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä oli 68,6 miljoonaa euroa (62,2 miljoonaa euroa). Liikevaihto kasvoi 10 prosenttia verrattuna vuoden 2025 toiseen vuosineljännekseen. Ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 10 prosenttia vuoden 2025 toiseen vuosineljännekseen verrattuna. Liikevaihto kasvoi toisella vuosineljänneksellä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella, Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Liikevaihto laski Pohjoismaissa edellisvuodesta. Palveluiden (sisältäen ChargeEye) liikevaihto kasvoi 35 prosenttia 4,1 miljoonaan euroon (3,0 miljoonaa euroa), ja oli 6 (5) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä.

Vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus oli 50 (50) prosenttia, Pohjoismaiden 24 (34) prosenttia, Pohjois-Amerikan 17 (12) prosenttia ja APAC & MEA -alueen 9 (4) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta.

Kempowerin liikevaihto vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 135,5 miljoonaa euroa (105,7 miljoonaa euroa). Liikevaihto kasvoi 28 prosenttia verrattuna vuoden 2025 ensimmäiseen vuosipuoliskoon. Ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 28 prosenttia vuoden 2025 ensimmäiseen vuosipuoliskoon verrattuna. Liikevaihto kasvoi Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella, Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Liikevaihto laski Pohjoismaissa edellisvuodesta. Palveluiden (sisältäen ChargeEye) liikevaihto kasvoi 40 prosenttia 8,7 miljoonaan euroon

(6,2 miljoonaa euroa), ja oli 6 (6) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

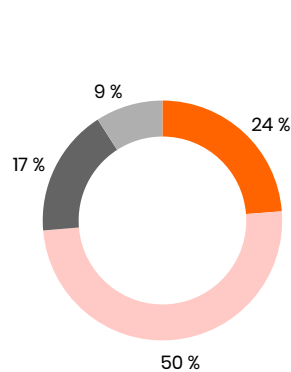
Vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus oli 51 (47) prosenttia, Pohjoismaiden 25 (38) prosenttia, Pohjois-Amerikan 16 (10) prosenttia ja APAC & MEA -alueen 8 (5) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta.

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

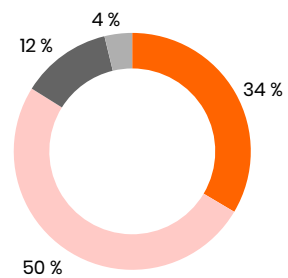
MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos %	H1/2026	H1/2025	Muutos %	2025
Pohjoismaat*	16,3	20,9	-22 %	34,2	39,8	-14 %	78,9
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa	34,2	31,3	9 %	68,5	49,6	38 %	123,9
Pohjois-Amerikka	11,8	7,7	54 %	22,4	10,9	106 %	31,0
APAC & MEA	6,2	2,3	166 %	10,4	5,4	92 %	17,6
Yhteensä	68,6	62,2	10 %	135,5	105,7	28 %	251,3

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

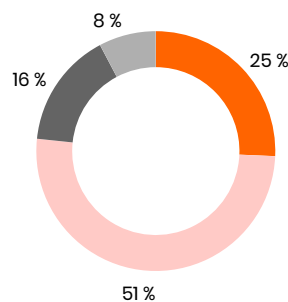
Liikevaihto Q2/2026



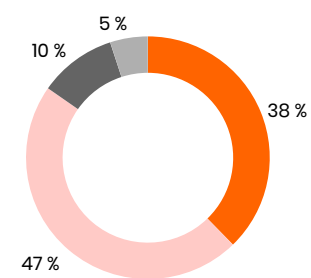
Liikevaihto Q2/2025



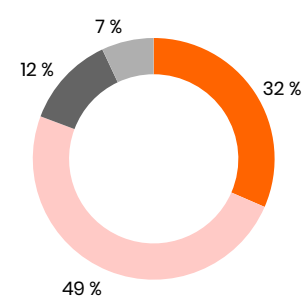
Liikevaihto H1/2026



Liikevaihto H1/2025



Liikevaihto 2025



- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA

Kannattavuus

Kempowerin myyntikatemarginaali laski 47,2 prosenttiin (50,6 prosenttia) vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä. Lasku johtui useiden tekijöiden vaikutuksesta, mukaan lukien markkinahintojen lasku, alueellisen tuotejakauman vaikutukset ja viime vuoden aikana käyttöön otettuihin uusiin tuoteparannuksiin liittyvät tilapäisesti korkeammat yksikkökustannukset. Kattava tuotekohtainen kustannusten alentamishjelma on tuottanut noin 4 miljoonan euron säästöt vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Verrattuna vuoden 2026 ensimmäiseen vuosineljännekseen, myyntikatemarginaali parani vuoden 2026 toisella neljänneksellä 1,9 prosenttiyksikköä, heijastaen ohjelman positiivista vaikutusta.

Kempowerin liikeytulos kasvoi 0,7 miljoonaa euroa vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja oli -2,2 miljoonaa euroa (-2,9 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liikeytulos vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä pysyi edellisvuoden tasolla ja oli -1,9 miljoonaa euroa (-1,7 miljoonaa euroa).

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	H1/2026	H1/2025	2025
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,1	0,2	0,1	0,5
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,1		0,1		0,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,2	1,1	0,2	1,1	1,2
Yhteensä	0,3	1,2	0,5	1,2	1,9

Vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä takuukustannukset ja kustannukset takuuvuoroitettujen ulkopuolisista ennakoivista korjauksista pysyivät pääosin edellisvuoden tasolla ja olivat 4,4 miljoonaa euroa (4,5 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä olivat 0,3 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa), ja ne liittyivät pääosin 2025 tapahtuneeseen toimitusjohtajan vaihdokseen sekä uudelleenjärjestelyihin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä olivat 0,9 miljoonaa euroa (0,9 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin nettorahoituserät vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä olivat 0,3 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä olivat 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa).

Kempowerin myyntikatemarginaali laski 46,3 prosenttiin (50,1 prosenttia) vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Lasku johtui useiden tekijöiden vaikutuksesta, mukaan lukien markkinahintojen lasku, alueellisen tuotetajakauman vaikutukset ja viime vuoden aikana käyttöön otettuihin uusiin tuoteparannuksiin liittyvät tilapäisesti korkeammat yksikkökustannukset.

Kempowerin liikevaihto kasvoi 4,3 miljoonaa euroa vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja oli -5,9 miljoonaa euroa (-10,2 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liikevaihto kasvoi 3,6 miljoonaa euroa vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja oli -5,4 miljoonaa euroa (-9,0 miljoonaa euroa). Kasvu johtui pääasiallisesti kasvaneesta liikevaihdosta ja vaikutusta heikensi osittain erityisesti heikentynyt myyntikatamarginaali sekä kasvu kiinteissä kuluissa.

Vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla takuukustannukset ja kustannukset takuuveltojen ulkopuolisista ennakoivista korjauksista pienenevät 0,4 miljoonalla eurolla 8,6 miljoonaan euroon (8,9 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla olivat 0,5 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa), ja ne liittyivät 2025 tapahtuneeseen toimitusjohtajan vaihdokseen, muihin strategisiin hankkeisiin sekä uudelleenjärjestelyihin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla olivat 2,0 miljoonaa euroa (1,7 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin nettorahoituserät vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla olivat -0,6 miljoonaa euroa (-0,4 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla olivat 1,1 miljoonaa euroa (1,8 miljoonaa euroa).

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 4,9 miljoonaa euroa (4,6 miljoonaa euroa), 7 % (7 %) liikevaihdosta vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja 9,6 miljoonaa euroa (8,9 miljoonaa euroa), 7 % (8 %) liikevaihdosta vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Kempower jatkoi toisen vuosineljänneksen aikana vahvaa suoriutumistaan innovaatiossa ja tuotekehityksessä tuomalla markkinoille sekä uusia suurteholatausratkaisuja että edistyneitä digitaalisia työkaluja latausverkostojen optimointiin. Yhtiö esitteli Mega Satellite Flex – suurteholaturin, joka tukee sekä CCS- (jopa 560 kW) että megawattilatausta MCS-standardilla (jopa 1,2 MW) ja mahdollistaa erilaisten ajoneuvotyyppien palvelemisen sekä tukee siirtymää kohti raskaan liikenteen sähköistymistä samalla parantaen latausasemien käyttöastetta ja investointien tuottoa. Samanaikaisesti Kempower kehitti ohjelmistoaan tuomalla ChargeEye-alustalle kattavan analytiikkanäkymän, joka kokoaa keskeiset suorituskykymittarit, käyttöasteen, käytettävyyden ja latureiden luotettavuuden yhteen näkymään ja mahdollistaa dataan perustuvan päätöksenteon sekä latausverkoston suorituskyvyn optimoinnin. Nämä lanseeraukset korostavat Kempowerin kykyä yhdistää huipputason laitteisto- ja ohjelmistoinnovaatiot, jotka parantavat latausratkaisujen tehokkuutta, skaalautuvuutta ja asiakasarvoa.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli -11,7 miljoonaa euroa (4,0 miljoonaa euroa) vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä ja -12,8 miljoonaa euroa (-3,5 miljoonaa euroa) vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Pienentynyt liiketoiminnan rahavirta vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä sekä vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla johtui pääasiassa nettokäyttöpääoman negatiivisesta muutoksesta, jota netotti parantunut tulos. Nettokäyttöpääoman negatiivinen muutos johtui strategisten kumppanuuksien käytöstä markkina-aseman vahvistamiseksi

laajemmilla alueilla, mikä pidensi maksuehtoja vuoden 2026 toisella neljänneksellä.

Kempowerin investointien rahavirta vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 4,5 miljoonaa euroa (-3,1 miljoonaa euroa) ja koostui sijoitusten myynneistä, joilla oli 10,0 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus sekä investoinneista aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin, -5,5 miljoonaa euroa.

Kempowerin rahavarat raportointikauden lopussa olivat 4,3 miljoonaa euroa (10,9 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia raportointikauden lopussa 40,6 miljoonaa euroa (50,2 miljoonaa euroa).

Kempowerilla oli yhteensä 80,0 miljoonan euron sitovat luottolimiitit, joista 22,5 miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Näistä 55,0 miljoonaa euroa on vihreitä valmiusluottolimiittejä, jotka olivat katsauskauden lopussa nostamattomia. Raportointikauden aikana Kempower jälleenrahoitti 30 miljoonan euron vihreän valmiusluottolimiittinsä, jonka uusi maturiteetti ulottuu vuoteen 2029 ja sisältää yhden yksivuotisen jatko-option. Toinen vihreä valmiusluottolimiitti erääntyy vuonna 2028 ja sisältää yhden yksivuotisen jatko-option. Kempower on pystynyt ylläpitämään vahvaa kokonaislikviditeettiä. Raportointikauden lopussa kokonaislikviditeetti oli 102,4 miljoonaa euroa (132,9 miljoonaa euroa) sisältäen rahavarat, muut rahoitusvarat sekä käyttämättömät luottolimiitit.

Kempowerin omavaraisuusaste raportointikauden lopussa oli 40,2 % (45,0 %) ja 41,6% edellisen tilikauden lopussa. Nettovelka raportointikauden lopussa oli 1,1 miljoonaa euroa (-17,4 miljoonaa euroa) ja -19,2 miljoonaa euroa edellisen tilikauden lopussa. Nettovelan muutos edellisen tilikauden loppuun verrattuna johtui rahavarojen 0,4 miljoonan euron kasvusta, muiden rahoitusvarojen 10,4 miljoonan euron pienenemisestä sekä vuokrasopimusvelkojen ja lainojen 10,3 miljoonan euron kasvusta.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuoden 2026 toisella vuosineljänneksellä olivat 2,7 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa) ja 5,5 miljoonaa euroa (3,2 miljoonaa euroa) vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Investoinnit liittyivät pääasiassa tuotekehitykseen.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä raportointikauden lopussa oli 856 (829), joista emoyhtiössä työskenteli 612 (587) ja tytäryhtiöissä 244 (242) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 823 (779) raportointikauden lopussa. Raportointikauden lopussa 190 (191) työntekijää työskenteli tuotantotehtävissä.

Vakituisten työntekijöiden lukumäärä pysyi muuttumattomana verrattuna edellisen vuoden lopun henkilöstömäärään.

Henkilöstön lukumäärä työsuhteittain	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Vakituiset työntekijät	772	768	772
Määräaikaiset työntekijät	84	61	53
Yhteensä	856	829	825

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa*	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Pohjoismaat	650	622	623
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa	89	86	86
Pohjois-Amerikka	102	108	100
APAC & MEA	15	13	16
Yhteensä	856	829	825

*Henkilöstön luokittelua on muutettu.

Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 445 391 (55 377 842). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana oli 55 425 461 (55 322 491).

Katsauskauden lopussa yhtiön hallussa oli 97 529 omaa osaketta (165 078 kappaletta 30.6.2025).

Yhtiön omien osakkeiden muutos vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana johtuu optio-oikeuksilla vuonna 2025 merkittyjen osakkeiden luovutuksesta sekä omien osakkeiden luovutuksesta osakepalkkiojärjestelmään 2023–2025 ja osakesäästöohjelman ohjelmakauteen 2023–2025 osallistuneille työntekijöille osakkeiden maksamiseksi ohjelmien ehtojen mukaisesti.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Osakeindikaattorit	H1/2026	H1/2025	2025
Ylin kurssi (EUR)	17,35	14,40	19,42
Alin kurssi (EUR)	11,56	9,50	9,50
Volyymipainotettu keskipurssi (EUR)	13,81	11,51	13,53
Kauden päätöskurssi (EUR)	12,28	10,89	15,27
Kokonaisvaihto (EUR)	184 938 913	118 704 482	295 270 223
Kokonaisvaihto (kpl)	13 393 439	10 316 036	21 817 623
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR (ilman omia osakkeita)	681	603	846
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	97 529	165 078	138 500
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 445 391	55 377 842	55 404 420

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 30.6.2026 59 561 osakkeenomistajaa.

Ulkomaalaisomistus 30.6.2026 oli 2,7 prosenttia. Kemppi Group Oy:n omistus pois lukien ulkomaalaisomistus oli 7,1 prosenttia.

15 suurinta osakkeenomistajaa 30.6.2026:

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 303 685	4,15 %
Nordea Funds	997 401	1,80 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	921 200	1,66 %
Kempinvest Oy	513 432	0,92 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	508 000	0,91 %
BlackRock	349 990	0,63 %
Oy Julius Tallberg Ab	323 972	0,58 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	303 198	0,55 %
Handelsbanken Fonder	300 397	0,54 %
Invesco	249 300	0,45 %
KLP Kapitalforvaltning AS	197 928	0,36 %
Wipunen varainhallinta Oy	180 000	0,32 %
Ilona Herlin	150 000	0,27 %
Amundi	145 383	0,26 %

Lähde: Modular Finance AB – Monitor

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta
<https://investors.kempower.com/fi>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 6.5.2026 Lahdessa. Yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2025.

Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemispolitiikan. Lisäksi yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin tilikaudelta 2025. Päätökset ovat neuvoa-antavat. Palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/> alasivulla Yhtiökokous.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonjaosta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2025 – 31.12.2025 ei jaeta osinkoa, ja että tappio 26 235 755,19 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio –tilille.

Hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Michael Hajesch, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Rytilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thiérart-Perrin. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on 1 400 euroa, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on 2 100 euroa, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkio

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana. Kestävyysraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden

yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäviksi tai mitätöitäviksi. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.5.2025 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutuksen perusteella annettavista osakkeista 2 000 000 kappaletta voidaan käyttää kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muuten palkitsemiseen. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan tai maksutta.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet voidaan luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 asti. Valtuutus kumoaa 7.5.2025 pidetyn yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Teknologiavaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Michael Hajesch, Antti Kemppi, Tuula Ryttilä ja Barbara Thiérart-Perrin.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Bhasker Kaushal, toimitusjohtaja
- Jukka Kainulainen, talousjohtaja (syyskuun 2026 alkupuolelle asti)
- Janne Kuivalainen, teknologiajohtaja (lokakuusta 2026 alkaen)
- Monil Malhotra, Pohjois-Amerikan johtaja & digitaalisista ratkaisuista vastaava johtaja
- Sanna Otava, operatiivinen johtaja ja väliaikainen teknologiajohtaja
- Hanne Peltola, henkilöstöjohtaja
- Katri Piirtola, palveluista ja jälkimarkkinoista vastaava johtaja
- Sami Teininen, tietohallintojohtaja (elokuusta 2026 alkaen)
- Jussi Vanhanen, tuotejohtaja
- Mathias Wiklund, myyntijohtaja

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Vesa Laisi, hallituksen puheenjohtaja
- Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja
- Michael Hajesch, hallituksen jäsen
- Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen
- Olli Laurén, hallituksen jäsen
- Tuula Ryttilä, hallituksen jäsen
- Eriikka Söderström, hallituksen jäsen
- Barbara Thierart-Perrin, hallituksen jäsen

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Optio-ohjelma (päättynyt)

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille oli 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin alun perin yhteensä 107 946. Optioita merkittiin 95 252 kappaletta.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät koostuvat kolmen vuoden ansaintajaksosta, joka kattaa valitut tilikaudet.

Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi; sitouttaa avainhenkilöt työskentelemään yhtiössä sekä tarjota heille kilpailukyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja valitulle kohderyhmälle.

Palkkiot maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkionsaajille palkkioista aiheutuvat verot sekä lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (päättynyt)

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 (päättynyt)

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattoi tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Kempower luovutti 22.4.2026 ansaintajakson palkkiona yhteensä 17 656 kappaletta omia osakkeitaan.

Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä johtoryhmän jäsenen on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2023 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (Absolute Total Shareholder Return, TSR) vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita

eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2027 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä järjestelmällä siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Joulukuussa 2025 Kempower Oyj:n hallitus päätti perustaa konsernin valitulle kohderyhmälle suunnatun uuden osakepohjaisen

kannustinjärjestelmän (PSP). Järjestelmä koostuu kolmivuotisesta ansaintajaksosta, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Ohjelman puitteissa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumiseen perustuen. Mahdolliset palkkiot maksetaan suorituskauden päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson aikana palkkiot määräytyvät Kempowerin osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton perusteella vuosina 2026–2028 sekä konsernin liikevaihdon ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Suorituskaudelta maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä noin 644 670 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Hallitus arvioi, ettei PSP-järjestelmän toteuttaminen edellytä uusien osakkeiden liikkeeseenlaskua, minkä johdosta ohjelmalla ei olisi laimentavaa vaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole

lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Kempower luovutti 22.4.2026 ohjelmakaudelta 2023–2026 palkkiona yhteensä 13 501 kappaletta omia osakkeitaan.

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2025–2028 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyi 31.3.2026.

Joulukuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden jakson vuosille 2026–2029 yhtiön vuonna 2023 perustetusta henkilöstön

osakesäästöohjelmasta (ESSP). Uusi säästökausi alkoi 1.4.2026 ja päättyi 31.3.2027.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Raportointikauden loppuun mennessä allokoitujen palkkioiden arvo vastaa noin 118 049 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille, korkojen vaihtelulle tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Pitkittynyt markkinaepävarmuus voi hidastaa asiakkaiden investointipäätöksiä ja projektien etenemistä. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat sekä viivästyksiset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatu testausta tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin

hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin sekä hankkia uusia suuria asiakkaita ja vahvistaa suhteita keskeisiin markkinaosapuoliin. Merkittävien asiakkaiden tai strategisten kumppaneiden menettäminen voi vaikuttaa haitallisesti Kempowerin liiketoimintaan. Kilpailun kiristyminen, mukaan lukien nykyisten kilpailijoiden aggressiiviset hinnoittelustrategiat ja uusien toimijoiden markkinoilletulo, voi kohdistaa painetta katteisiin, heikentää markkinaosuutta ja vaikuttaa negatiivisesti kannattavuuteen. Yhtiön liiketoimintaan voivat vaikuttaa haitallisesti myös uudet tai muuttuvat lait ja säännökset, erityisesti tilanteissa, joissa sääntelymuutokset tapahtuvat nopeasti tai niiden käyttöönottoon varattu aika on lyhyt. Näiden riskien hallitsemiseksi Kempower seuraa jatkuvasti sääntelyn kehitystä ja vahvistaa kykyään tunnistaa, arvioida ja mukautua sekä globaaleihin että markkinakohtaisiin sääntelyvaatimuksiin.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan ja palveluliiketoiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä, kuten esimerkiksi politiikkaan ja tulleihin liittyviä riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja

ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä, kyberrikokset tai tietovuodot voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kansainvälinen kasvu lisää Kempowerin kyberrikollisuusriskejä. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyysien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Vuonna 2025 Kempower päivitti pitkän aikavälin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin ESRS-vaatimusten mukaiseksi ja hyödynsi siinä IPCC:n ilmastoskenaarioita SSP1-1.9 (1,5 °C) ja SSP4-8.5 (lämpeneminen jopa 4 °C). Arvioinnin perusteella Kempowerin fyysiset ilmastoriskit ovat matalalla tasolla, mukaan lukien sään ääri-ilmiöt ja paikalliset vahingot. Sen sijaan siirtymäriskit, kuten sääntelyn muutokset, markkinamuutokset ja teknologinen kehitys, arvioidaan suuremmiksi, ja niillä odotetaan olevan suurempi taloudellinen vaikutus yhtiön toimintaan.

Kauden olennaiset tapahtumat

Tammikuu

- Katri Piirtola nimitettiin Kempowerin palveluista ja jälkimarkkinoista vastaavaksi johtajaksi sekä Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Muutos Kempower Oyj:n omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower uudisti yhtiön globaalia johtoryhmää ja organisaatorakennetta.
- KVG Vorarlberg otti käyttöön yhden Kempowerin suurimmista sähköbussien latausasemista Wolfurtissa Itävallassa.
- Kempowerin ja Plugitin yhteistyönä Kotkaan valmistui Suomen ensimmäinen julkinen sähkörekkojen MCS-latausasema.
- Kempower sähköistää Schipholin lentokentän maaliikennettä kaluston latausinfrastruktuurilla.

Helmikuu

- Kempower toimittaa Repsol-huoltoasemille julkisia sähköautojen pikalatauspisteitä eri puolille Espanjaa.
- Kempower MCS Live Winter Days toi yhteen sähköisen liikenteen toimijat raskaan kaluston sähköistämiseksi.
- Kempower ja Aimo toimittavat DC-pikalatureita SkiStarin Lindvallenin hiihtokeskukseen Säleniin, Ruotsiin.
- Kempower liittyi ChargeUp European edistämään sähköautojen latausinfrastruktuurin kehitystä.
- Kempower ja Roam tuovat uudet sähköautojen pikalatauspisteet Heathrow'n Hilton-hotellille Isossa-Britanniassa.

Maaliskuu

- Kempower ja DCB Energy kehittävät Benelux-alueen suurinta julkista kuorma-autojen latausverkostoa.
- Kempower on nimetty Euroopan nopeimmin kasvavien yritysten listalle jo toista vuotta peräkkäin.
- Kempowerin Pohjois-Amerikan ensimmäinen MCS-laturi menestyi testikäytössä EV Realtyn San Bernardinon latausasemalla Kaliforniassa.
- Kutsu Kempower Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen julkaistiin 31. maaliskuuta.

Huhtikuu

- EV Realty avaa Kaliforniassa merkittävän rekkojen latauskeskuksen Kempowerin latausratkaisulla.
- Muutos Kempower Oyj:n omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower ja WattHub toimittivat infrastruktuurin Alankomaiden toiseksi suurimmalle julkiselle rekkojen DC-pikalatausasemalle Rotterdamin satamassa.

Toukokuu

- Kempower esittelee uusimman suurteholaturinsa Mega Satellite Flexin vauhdittamaan siirtymistä megawattilataukseen.
- Kempower ja Circle K solmivat laajennetun yhteistyösopimuksen latauspalveluista ympäri Eurooppaa.
- Kempower ilmoitti, että talousjohtaja Jukka Kainulainen siirtyy uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle.
- Kempower ja APM Terminals allekirjoittivat maailmanlaajuisen puitesopimuksen satamaterminaalien latausinfrastruktuurin toimituksista.

- Kempower ja Blink Charging toteuttavat 14 uutta latausasemaa Yhdysvaltain itärannikolla vuonna 2026.
- Sami Teininen nimitettiin Kempowerin tietohallintojohtajaksi ja globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower päivitti strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa vuosille 2026–2030.
- Kempower järjesti pääomamarkkinapäivän Oslossa.

Kesäkuu

- Kempower tuo ChargeEye-alustalle kattavan analytiikanäkymän sähköautojen latausverkoston hallinnan optimoimiseksi.
- Janne Kuivalainen nimitettiin Kempowerin teknologiajohtajaksi ja globaalin johtoryhmän jäseneksi.

Sijoittajakalenteri 2026

- **4. marraskuuta:** Osavuosisikatsaus 1.1.–30.9.2026 (Q3)

Lahdessa 22.7.2026

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liikeluoksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	H1/2026	H1/2025	2025
Liikevaihdon kasvu, %					
Liikevaihto	68,6	62,2	135,5	105,7	251,3
Vertailukauden liikevaihto	62,2	57,1	105,7	99,7	223,7
Liikevaihdon muutos	6,4	5,1	29,8	6,0	27,6
Liikevaihdon kasvu, %	10 %	9 %	28 %	6 %	12 %
Myyntikate					
Liikevaihto	68,6	62,2	135,5	105,7	251,3
Materiaalit ja palvelut	-34,2	-28,7	-68,7	-48,9	-123,6
Muuttuvat henkilöstökulut	-2,1	-2,1	-4,1	-3,8	-8,1
Myyntikate	32,4	31,5	62,7	53,0	119,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät					
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,0	0,1	0,2	0,1	0,5
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,1		0,1	0,0	0,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,2	1,1	0,2	1,1	1,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,3	1,2	0,5	1,2	1,9
Operatiivinen liike-tulos					
Liike-tulos	-2,2	-2,9	-5,9	-10,2	-14,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,3	1,2	0,5	1,2	1,9
Operatiivinen liike-tulos	-1,9	-1,7	-5,4	-9,0	-12,4
Investoinnit					
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	2,2	0,7	4,4	1,7	4,3
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin pois-lukien käyttö-oikeusomaisuuserät	0,5	0,7	1,1	1,5	4,0
Investoinnit	2,7	1,4	5,5	3,2	8,2
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR					
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-1,6	-2,7	-5,3	-8,8	-12,4
Keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 438	55 356	55 425	55 322	55 354
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,03	-0,05	-0,10	-0,16	-0,22
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR					
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-1,6	-2,7	-5,3	-8,8	-12,4
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 482	55 465	55 479	55 456	55 464
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,03	-0,05	-0,10	-0,16	-0,22

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Nettorahavarat	Rahavarat + Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat - Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Lyhennetyt tilinpäätöstiedot 1.1.2026–30.6.2026

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos	H1/2026	H1/2025	Muutos	2025
Liikevaihto	68,6	62,2	6,4	135,5	105,7	29,8	251,3
Liiketoiminnan muut tuotot	0,9	0,9	0,0	2,0	1,7	0,3	3,4
Materiaalit ja palvelut	-34,2	-28,7	-5,5	-68,7	-48,9	-19,8	-123,6
Henkilöstökulut	-19,4	-19,5	0,2	-37,7	-35,5	-2,2	-75,5
Poistot ja arvonalentumiset	-3,7	-3,4	-0,3	-7,2	-6,8	-0,4	-13,8
Liiketoiminnan muut kulut	-14,5	-14,4	-0,1	-29,7	-26,4	-3,3	-56,1
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-71,8	-66,0	-5,7	-143,4	-117,7	-25,7	-269,0
Liiketulos	-2,2	-2,9	0,7	-5,9	-10,2	4,3	-14,3
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	0,3	-0,2	0,5	-0,6	-0,4	-0,1	-0,7
Tulos ennen veroja	-1,9	-3,1	1,2	-6,5	-10,7	4,2	-15,0
Tuloverot	0,3	0,5	-0,1	1,1	1,8	-0,7	2,6
KAUDEN TULOS	-1,6	-2,7	1,1	-5,3	-8,8	3,5	-12,4
Kauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-1,6	-2,7	1,1	-5,3	-8,8	3,5	-12,4
Muut laajan tuloksen erät							
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi							
Muuntoero	-0,1	-0,0	-0,0	0,1	0,2	-0,1	0,2
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-0,1	-0,0	-0,0	0,1	0,2	-0,1	0,2
Kauden laaja tulos	-1,6	-2,7	1,1	-5,2	-8,7	3,5	-12,2
Kauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-1,6	-2,7	1,1	-5,2	-8,7	3,5	-12,2
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos							
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	-0,03	-0,05	0,02	-0,10	-0,16	0,06	-0,22

KONSERNIN TASE

MEUR	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11,6	5,6	7,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	42,0	49,0	45,9
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,1	0,0
Laskennalliset verosaamiset	15,6	11,0	13,7
Pitkäaikaiset varat yhteensä	69,3	65,7	67,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	55,7	51,8	58,5
Myyntisaamiset	60,5	41,7	52,5
Muut saamiset	4,5	6,3	3,9
Siirtosaamiset	12,4	9,6	9,7
Muut rahoitusvarat	40,6	50,2	51,0
Rahavarat	4,3	10,9	3,9
Lyhytaikaiset varat	177,9	170,6	179,4
VARAT YHTEENSÄ	247,3	236,2	246,8

MEUR	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	0,1	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	95,8	95,8	95,8
Muut rahastot	0,0	0,0	0,0
Omat osakkeet	-2,6	-4,1	-3,7
Muuntoerot	0,1	0,0	0,0
Kertyneet voittovarot	9,6	21,2	22,1
Tilikauden tulos	-5,3	-8,8	-12,4
Oma pääoma yhteensä	97,8	104,2	101,9
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	14,8	19,5	17,0
Lainat rahoituslaitoksilta	0,1	1,8	0,2
Varaukset	5,4	5,3	5,3
Laskennalliset verovelat	0,0	0,0	0,0
Muut velat	0,1	0,1	0,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä	20,3	26,8	22,6
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	7,0	6,8	6,8
Lainat rahoituslaitoksilta	24,2	15,6	11,8
Varaukset	9,6	10,1	9,1
Saadut ennakot	3,9	4,6	1,9
Ostovelat	35,1	34,4	44,1
Muut velat	5,1	4,8	4,4
Siirtovelat	44,3	29,0	44,4
Lyhytaikaiset velat yhteensä	129,2	105,3	122,3
Velat yhteensä	149,5	132,1	144,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	247,3	236,2	246,8

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos	H1/2026	H1/2025	Muutos	2025
Liiketoiminnan rahavirta							
Kauden tulos	-1,6	-2,7	1,1	-5,3	-8,8	3,5	-12,4
Oikaisut:							
Poistot ja arvonalentumiset	3,7	3,4	0,3	7,2	6,8	0,4	13,8
Varausten muutos	1,8	1,5	0,3	0,6	1,1	-0,5	0,1
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,3	0,2	-0,5	0,6	0,4	0,1	0,7
Tuloverot	-0,3	-0,5	0,1	-1,1	-1,8	0,7	-2,6
Muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	0,6	1,6	-1,0	0,9	2,0	-1,1	3,2
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	3,9	3,6	0,3	2,9	-0,3	3,2	2,8
Käyttö pääoman muutos							
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-2,2	-11,4	9,3	-10,9	-14,6	3,7	-23,4
Vaihto-omaisuuden muutos	-1,9	-0,5	-1,3	3,0	4,9	-1,9	-1,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-10,8	12,2	-23,0	-6,7	7,2	-13,8	29,1
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-10,9	3,9	-14,8	-11,6	-2,8	-8,8	6,7
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-0,6	-0,7	0,1	-1,1	-1,1	0,0	-2,2
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,7	1,0	-0,4	1,1	1,0	0,0	0,8
Maksetut tuloverot	-0,9	-0,3	-0,6	-1,1	-0,6	-0,5	-1,9
Liiketoiminnan rahavirta	-11,7	4,0	-15,6	-12,8	-3,5	-9,3	3,4

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos	H1/2026	H1/2025	Muutos	2025
Investointien rahavirta							
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	5,0	0,0	5,0	10,0	0,0	10,0	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2,7	-1,4	-1,3	-5,5	-3,2	-2,3	-8,2
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	-0,0	0,1
Investointien rahavirta	2,3	-1,4	3,7	4,5	-3,1	7,6	-8,1
Rahoituksen rahavirta							
Optioiden merkintä		0,0	-0,0		0,1	-0,1	0,2
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	-1,9	-1,8	-0,1	-3,7	-3,5	-0,2	-7,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	10,1	0,3	9,8	13,9	6,1	7,8	6,1
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-0,8	-1,0	0,2	-1,6	-1,1	-0,5	-6,5
Rahoituksen rahavirta	7,4	-2,4	9,8	8,6	1,6	7,0	-7,2
Rahavarojen muutos							
	-2,0	0,1	-2,1	0,3	-5,0	5,4	-12,0
Rahavarat kauden alussa	6,2	11,1	-4,9	3,9	16,2	-12,3	16,2
Rahavarojen kurssierot	0,0	-0,3	0,3	0,1	-0,3	0,3	-0,3
Rahavarat kauden lopussa	4,3	10,9	-6,6	4,3	10,9	-6,6	3,9

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovar	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2026	0,1	95,8	0,0	0,0	-3,7	9,7	101,9
Kauden tulos						-5,3	-5,3
Muuntoerot				0,1			0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,1		-5,3	-5,2
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut					1,1	-0,1	1,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					1,1	-0,1	1,0
Oma pääoma 30.6.2026	0,1	95,8	0,0	0,1	-2,6	4,3	97,8
Oma pääoma 1.1.2025	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8
Kauden tulos						-8,8	-8,8
Muuntoerot				0,2			0,2
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,2		-8,8	-8,7
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut		0,1			1,2	-0,3	1,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		0,1			1,2	-0,3	1,0
Oma pääoma 30.6.2025	0,1	95,8	0,0	0,0	-4,1	12,4	104,2
Oma pääoma 1.1.2025	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8
Kauden tulos						-12,4	-12,4
Muuntoerot				0,2			0,2
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,2		-12,4	-12,2
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut		0,2			1,6	0,6	2,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		0,2			1,6	0,6	2,3
Oma pääoma 31.12.2025	0,1	95,8	0,0	0,0	-3,7	9,7	101,9

Lyhennettyjen tilinpäätöstietojen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Laatimisperusta

Tämä Kempower Oyj:n tilintarkastamaton lyhennetty konsernin välitilinpäätös 30.6.2026 on laadittu IFRS-tilinpäätösstandardin International Accounting Standard 34 Interim Financial Reporting ("IAS 34") mukaisesti. Siten välitilinpäätös ei sisällä kaikkea tietoa ja liitetietoja, joita vaaditaan vuositilinpäätöksessä ja näin ollen välitilinpäätöstä tulee lukea yhdessä konsernin tilinpäätöksen 31.12.2025 kanssa.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt tämän tilintarkastamattoman lyhennetyn konsernin välitilinpäätöksen julkaistavaksi 22.7.2026.

Tämä lyhennetty konsernin välitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina, ellei muuta mainita. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatiedoista. Konsernin lyhennetyssä välitilinpäätöksessä on käytetty samoja laadintaperiaatteita kuin tilikauden 2025 konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

Kempower raportoi liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti.

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	Muutos %	H1/2026	H1/2025	Muutos %	2025
Pohjoismaat*	16,3	20,9	-22 %	34,2	39,8	-14 %	78,9
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa	34,2	31,3	9 %	68,5	49,6	38 %	123,9
Pohjois-Amerikka	11,8	7,7	54 %	22,4	10,9	106 %	31,0
APAC & MEA	6,2	2,3	166 %	10,4	5,4	92 %	17,6
Yhteensä	68,6	62,2	10 %	135,5	105,7	28 %	251,3

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

LIKEVAIHTO TULOUTTAMISAJANKOHDAN MUKAAN

MEUR		Q2/2026	Q2/2025	H1/2026	H1/2025	2025
Tuotteet	Yhtenä ajankohtana	64,6	59,2	126,8	99,5	239,6
Palvelut (sisältäen ChargeEye)	Ajan kuluessa	4,1	3,0	8,7	6,2	11,7
Yhteensä		68,6	62,2	135,5	105,7	251,3

Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

MEUR, 30.6.2026	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	1,8	0,3	5,3	7,7
Lisäykset				4,4	4,4
Siirrot erien välillä		3,7		-3,7	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,4	-0,1		-0,5
Muuntoerot		0,0		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,3	5,2	0,2	6,0	11,6
Hankintameno kauden lopussa	0,8	7,1	1,8	5,9	15,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,5	-1,9	-1,6		-4,0
Muuntoerot		0,0		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,3	5,2	0,2	6,0	11,6

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat 30.6.2026 sisältää 5,4 miljoonaa euroa (2,7 miljoonaa euroa) aktivoituja kehitysmenoja.

MEUR, 30.6.2025	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Lisäykset				1,7	1,7
Siirrot erien välillä	0,0	0,8		-0,8	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,2	-0,1		-0,4
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,4	3,0	5,6
Hankintameno kauden lopussa	0,8	3,1	1,8	3,0	8,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,4	-1,3	-1,4		-3,0
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,4	3,0	5,6

MEUR, 31.12.2025	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Lisäykset				4,3	4,3
Siirrot erien välillä	0,1	1,0		-1,1	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,5	-0,2		-0,8
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,3	5,3	7,7
Hankintameno kauden lopussa	0,8	3,3	1,8	5,3	11,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,4	-1,5	-1,5		-3,5
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,3	5,3	7,7

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

MEUR, 30.6.2026	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	14,4	8,1	1,1	22,3	45,9
Lisäykset	0,1	0,1	0,9	1,6	2,7
Vähennykset			-0,0	-0,1	-0,1
Siirrot erien välillä	0,7	0,4	-1,1		
Poistot ja arvonalentumiset	-1,8	-1,3		-3,7	-6,7
Muuntoerot	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	13,4	7,4	0,9	20,3	42,0
Hankintameno kauden lopussa	22,0	12,5	0,9	45,2	80,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-8,6	-5,2		-25,1	-38,8
Muuntoerot	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	13,4	7,4	0,9	20,3	42,0

MEUR, 30.6.2025	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Lisäykset	0,1	0,3	1,1	1,3	2,8
Vähennykset		-0,0	-0,0	-0,1	-0,1
Siirrot erien välillä	0,4	0,9	-1,3		
Poistot ja arvonalentumiset	-1,6	-1,2		-3,7	-6,5
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,0	8,8	1,3	25,0	49,0
Hankintameno kauden lopussa	19,2	12,3	1,3	43,6	76,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-5,2	-2,9		-18,1	-26,2
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,0	8,8	1,3	25,0	49,0

MEUR, 31.12.2025	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Lisäykset	0,1	0,6	3,2	2,4	6,3
Vähennykset		-0,2	-0,0	-0,1	-0,3
Siirrot erien välillä	2,4	1,2	-3,6		
Poistot ja arvonalentumiset	-3,2	-2,5		-7,3	-13,0
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,4	8,1	1,1	22,3	45,9
Hankintameno kauden lopussa	21,3	12,7	1,1	44,6	79,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-6,8	-4,1		-21,8	-32,7
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,4	8,1	1,1	22,3	45,9

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Taseeseen merkityt erät

MEUR, 30.6.2026	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	18,9	3,4	22,3
Lisäykset	0,2	1,4	1,6
Vähennykset		-0,1	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset	-2,4	-1,2	-3,7
Muuntoerot	0,1	0,0	0,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	16,8	3,5	20,3

MEUR, 30.6.2025	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	23,5	4,4	28,0
Lisäykset	0,3	0,9	1,3
Vähennykset		-0,1	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset	-2,4	-1,2	-3,7
Muuntoerot	-0,5	-0,0	-0,5
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	21,0	4,0	25,0

MEUR, 31.12.2025	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	23,5	4,4	28,0
Lisäykset	0,8	1,6	2,4
Vähennykset		-0,1	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset	-4,9	-2,4	-7,3
Muuntoerot	-0,5	-0,0	-0,5
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	18,9	3,4	22,3

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

MEUR, 30.6.2026	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		60,5	60,5	60,5			
Muut saamiset		1,2	1,2	1,2			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut rahoitusvarat	40,6		40,6	40,6	40,6		
Rahavarat		4,3	4,3	4,3			
Rahoitusvarat yhteensä	41,0	66,0	107,1	107,1	40,6	0,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		14,8	14,8	14,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,1	0,1	0,1			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		7,0	7,0	7,0			
Lainat rahoituslaitoksilta		24,2	24,2	24,2			
Ostovelat		35,1	35,1	35,1			
Johdannaiset	0,8		0,8	0,8		0,8	
Muut korottomat velat		0,3	0,3	0,3			
Rahoitusvelat yhteensä	0,8	81,4	82,2	82,2		0,8	

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat sisältävät pankkitalletuksia, jotka kirjataan jaksotettuun hankintamenuon. Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat kirjataan jaksotettuun hankintamenuon ja niiden kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa lyhyestä maturiteetista johtuen.

MEUR, 30.6.2025	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		41,7	41,7	41,7			
Muut saamiset		3,5	3,5	3,5			
Johdannaiset	0,8		0,8	0,8		0,8	
Muut rahoitusvarat	50,2		50,2	50,2	50,2		
Rahavarat		10,9	10,9	10,9			
Rahoitusvarat yhteensä	51,0	56,1	107,1	107,1	50,2	0,8	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		19,5	19,5	19,5			
Lainat rahoituslaitoksilta		1,8	1,8	1,8			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,8	6,8	6,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		15,6	15,6	15,6			
Ostovelat		34,4	34,4	34,4			
Johdannaiset	0,6		0,6	0,6		0,6	
Muut korottomat velat		0,0	0,0	0,0			
Rahoitusvelat yhteensä	0,6	78,1	78,7	78,7		0,6	

MEUR, 31.12.2025	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		52,5	52,5	52,5			
Muut saamiset		0,2	0,2	0,2			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut rahoitusvarat	51,0		51,0	51,0	51,0		
Rahavarat		3,9	3,9	3,9			
Rahoitusvarat yhteensä	51,4	56,6	108,0	108,0	51,0	0,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		17,0	17,0	17,0			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,2	0,2	0,2			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,8	6,8	6,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		11,8	11,8	11,8			
Ostovelat		44,1	44,1	44,1			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut korottomat velat		0,1	0,1	0,1			
Rahoitusvelat yhteensä	0,4	80,0	80,3	80,3		0,4	

Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja globaali johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemptron Oy:ltä, hallinnollisten palveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemptron Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja sen tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja sen yhteydessä olevat tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Kempowerin lähipiiritapahtumat on esitetty viereisessä taulukossa.

MEUR	Q2/2026	Q2/2025	H1/2026	H1/2025	2025
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä					
Myydyt tuotteet	0,9	1,4	1,7	2,0	3,1
Ostetut materiaalit	-6,7	-6,7	-11,0	-10,5	-29,4
Ostetut hallintopalvelut	-0,1	-0,0	-0,2	-0,0	-0,1
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-0,5	-0,5	-0,9	-0,9	-1,9
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä					
Ostetut palvelut	-0,0	-0,4	-0,1	-0,4	-0,6

MEUR	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa			
Myynti- ja muut saamiset	0,1	0,7	0,0
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	0,1	0,7	0,0
Vuokrasopimusvelat	7,9	9,5	8,8
Pitkäaikaiset velat yhteensä	7,9	9,5	8,8
Vuokrasopimusvelat	1,6	1,6	1,6
Ostovelat	5,5	6,6	11,8
Siirtovelat ja muut velat	0,2	0,1	0,4
Lyhytaikaiset velat yhteensä	7,3	8,4	13,8
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille			
Ostositoumukset	7,7	6,7	6,5
Sitoumukset yhteensä	7,7	6,7	6,5

Vastuusitoumukset

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

MEUR	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	7,7	6,7	6,5
Ostositoumukset muille yhtiöille	17,6	19,9	16,2
Sitoumukset raportointikauden jälkeen alkaviin vuokrasopimuksiin	0,1		
Annetut takaukset	3,6	2,9	2,7
Yhteensä	28,9	29,4	25,5

Lisätietoja antaa:

CFO Jukka Kainulainen

Puh. +358 29 002 1900

investor.relations@kempower.com

<https://kempower.com>

Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Suomi

029 0021900

info@kempower.com

