

ÅRS- OCH HÅLLBARHETS- REDOVISNING

2023



001 Innehållsförteckning

- 002 MTG idag
- 003 2023 i korthet
- 004 VD har ordet
- 006 Affärsmodell



007 Strategi

- 008 Vision, mission, strategi
- 009 Bygga vår Gaming Village
- 010 Strategisk översikt
- 011 Vår strategi



014 Våra studios

- 015 PlaySimple
- 016 InnoGames
- 017 Ninja Kiwi
- 018 Hutch
- 019 Snowprint
- 020 Kongregate
- 021 Studio snapshot 2023



022 Hållbarhet

- 023 Hållbarhetsstrategi
- 024 Hållbarhetsmål
- 025 Inkluderande och välkomnande
- 028 Klimatåtgärder
- 030 Stolta och respektfulla
- 035 Ge tillbaka till samhället

Den lagstadgade årsredovisningen omfattar sidorna 22-128 och 138-158. MTGs lagstadgade hållbarhetsrapport omfattar sidorna 22-35 samt 138-158.



036 Förvaltningsberättelse

- 037 Verksamhet
- 039 Finansiell översikt
- 042 Övrig information om koncernen
- 043 MTG-aktien
- 047 Finansiella policies och riskhantering
- 050 Ansvar och bolagsstyrning
- 055 Rapport om intern kontroll
- 057 Styrelsen
- 060 Koncernledning



061 Finansiella rapporter

- 062 Finansiella rapporter
- 074 Noter till de finansiella rapporterna
- 128 Signaturer
- 129 Revisionsberättelse
- 137 Femårsöversikt



138 Hållbarhetsnoter

- 139 Väsentlighetsanalys
- 141 Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker
- 144 Hållbarhetsdata
- 148 Klimatdata
- 149 Om hållbarhetsrapporten
- 150 GRI-index
- 155 EU-taxonomitabeller



159 Övrig information

- 160 Definitioner
- 161 Alternativa resultatmått
- 163 Finansiell kalender



004 VD har ordet



014 Våra studios



007 Strategi



022 Hållbarhet

VAD ÄR MTG IDAG?

Vi äger och driver fem mobilspelsstudios och håller på att bygga en av de ledande internationella gamingkoncernerna i världen.

Vi är en internationell gamingkoncern som primärt fokuserar på mobilspel men som även distribuerar spel på andra plattformar. Vi är i en god position för att växa mer än marknadens genomsnitt på medel- och lång sikt, tack vare vår starka och diversifierade spelportfölj, partnerskap med flera globala underhållnings-IP och vårt strategiska fokus på kommersiella synergier på koncernnivå. Vår bransch understöds dessutom av positiva sociala, tekniska och demografiska trender och vi förväntar oss att dessa ska gynna koncernen framåt. Vår tillväxt kommer att stödjas ytterligare både av skalfördelar och mindre förvärvsmöjligheter, vilka möjliggörs av vår starka balansräkning och god kapacitet för att generera goda kas-saflöden.

Vårt mål är att skapa värde genom att hjälpa våra portföljbolag att accelerera sin tillväxt och genom att stödja de entreprenörer som är en del av koncernen. Vi vill också främja en kultur av kunskapsdelning över hela koncernen och att bygga ut det gemensamma lager av kommersiell teknik och färdigheter som vi kallar för Flow-plattformen.

Vår portfölj bestod under större delen av 2023 av fem internationella spelstudios: PlaySimple, InnoGames, Ninja Kiwi, Hutch och Kongregate. I oktober 2023 förvärvade vi en majoritetsandel i Snowprint Studios. Efter årets utgång tecknade vi ett avtal om att sammanslå Kongregate i Monumental, en amerikansk spelutvecklare. Informationen i denna årsredovisning återspeglar koncernens struktur och verksamhet under 2023.

MTG

DAU – DAGLIGT AKTIVA ANVÄNDARE

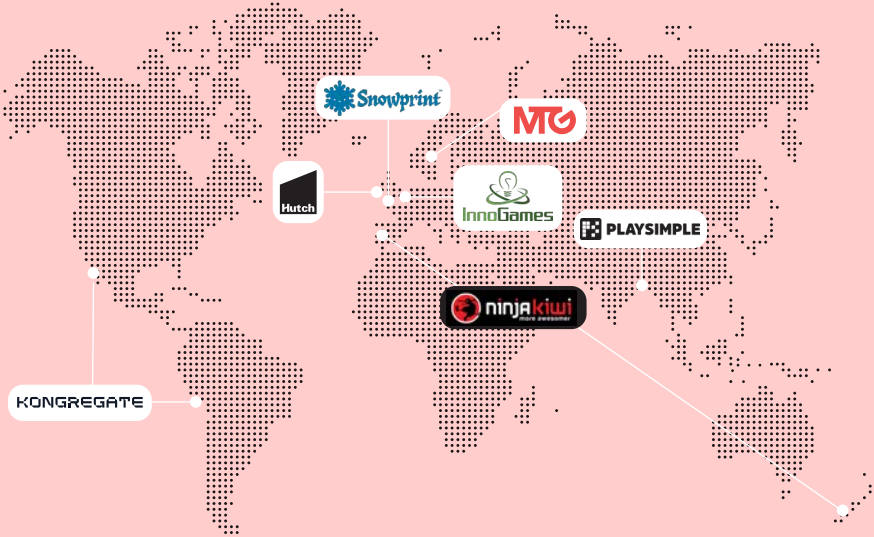
6,48

KONCERNENS FÖRSÄLJNING, MKR

5 829

JUSTERAD EBITDA FÖR KONCERNEN, MKR

1 548



	PLAYSIMPLE	INNOGAMES	NINJA KIWI	HUTCH	SNOWPRINT	KONGREGATE
ANTAL LIVESPEL	9	9	9	4	3	14
INTÄKTSMIX						
IAP*	21%	95%	34%	94%	96%	79%
IAA*	79%	5%	1%	6%	4%	19%
ÖVRIGA	0%	0%	64%	0%	0%	2%
ANTAL ANSTÄLLDA	>350	>360	>90	>160	>50	>100

*Köp i appar (IAP), annonsering i appar (IAA).

2023 | KORTHET

Vi levererar avkastning till aktieägarna, idag och imorgon

OMSÄTTNING

MTG levererade på sin helårsprognos på organisk omsättningstillväxt mellan -3% och +2%, med -2% organisk försäljningstillväxt under 2023

JUSTERAD EBITDA-
marginal för
helåret uppgick till ...

27%



Word Trip

Vi fortsatte att exekvera på vår mobilfokuserade strategi

Vår vision är att bygga en ledande gamingkoncern med primärt fokus på mobilspel. Vår strategi är fokuserad på organisk tillväxt inom våra ständigt aktuella titlar genom live-ops och innehåll i spelen, att påskynda vår utveckling genom att accelerera tillväxten och hitta synergier genom vår Flow-plattform, samt gradvisa och värdeskapande förvärv för att bygga relevant skala.

Vi återgick till organisk tillväxt under andra halvåret 2023

Att skapa organisk tillväxt är avgörande för vår framgång på lång sikt. Vi levererar denna tillväxten genom att öka intäkterna i våra etablerade spel och genom att öka omsättningen från nya titlar i våra studios. Vi levererade på vår prognos för helåret med en organisk omsättningstillväxt om -2% för helåret. Detta avspeglade främst utmanande marknadsvillkor under första halvåret, då vår organiska försäljning minskade med -6%, till viss del uppvägt av en organisk försäljningsökning på 2% under andra halvåret 2023. Vi avslutade också året med en rörelsemarginal (EBIT) för hel-

året på 15,2%, jämfört med 10,1% under 2022 och levererade en kassagenerering om 59% för 2023.

Vi förvärvade Snowprint, utvecklaren bakom Warhammer 40,000: Tacticus

Vårt förvärv av den svenska mobilspelsutvecklingsstudion Snowprint ligger i nära linje med den förvärvsdrivna delen i vår tillväxtstrategi. Förvärvet gör det möjligt för oss att addera ett kritikerrosat spel som passar bra ihop med befintliga titlar i vår portfölj. Denna titel är Snowprints snabbväxande taktikspel i mid-core-segmentet, Warhammer 40,000: Tacticus, baserat på det mycket framgångsrika globala IP som ägs av Games Workshop. Studios fortsatta tillväxt kommer nu att påskyndas genom vår Flow-plattform tack vare vår kompetens inom business intelligence (omvärldsbevakning) och användarförvärv.

Program för aktieåterköp skapar värde för aktieägarna

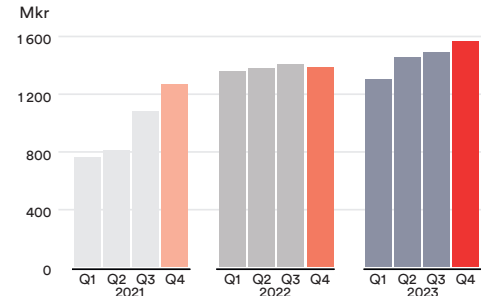
MTG fortsätter att ha en stark balansräkning tack vare avyttringen av ESL Gaming under 2022. Under 2023 levererade MTG två återköpsprogram



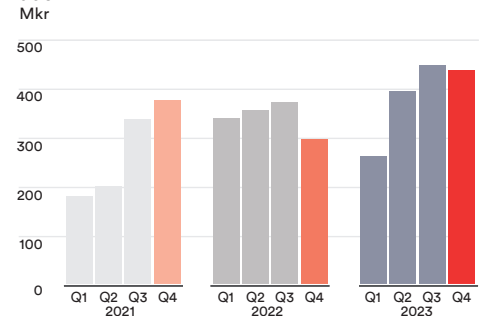
Warhammer 40,000: Tacticus

och köpte tillbaka aktier till ett totalt värde om nästan 500 Mkr. Det första programmet lanserades i oktober 2022 och löpte fram till årsstämman i maj 2023. Det andra programmet lanserades i september 2023 och avslutades den 31 december samma år. De återköpta aktierna kommer att annulleras genom en minskning av koncernens aktiekapital om detta godkänns av årsstämman 2024.

INTÄKTER



JUSTERAD EBITDA



Bästa aktieägare,
Vi fortsatte att leverera på vår strategi och kunde återigen redovisa organisk tillväxt under andra halvåret 2023, samtidigt som vi också redovisade rekordresultat för helåret. Vår fokuserade exekvering och våra resultat visade tydligt på styrkan i våra portföljteam och vilken kvalitet våra IPs håller. Vi fortsatte att omvandla koncernen genom förvärv, två transaktioner slutfördes under 2023 och i början av 2024. Samtidigt fortsatte vi också att ge tillbaka pengar till våra aktieägare genom återköp av egna aktier till ett värde om närmare 500 Mkr.

Två transaktioner utvecklar koncernen

I och med köpet av spelutvecklaren Snowprint, i oktober 2023, genomförde vi vår första större transaktion sedan försäljningen av ESL Gaming i januari 2022. Snowprint är studion bakom den enorma framgången inom genren Turn-Based Tactics, Warhammer 40,000: Tacticus. Spelet är fortfarande relativt nytt men har redan lockat till sig en växande, passionerad spelarcommunity, detta genom att kombinera Snowprints omfattande expertis inom mobilspel med styrkan i IP Warhammer 40,000.

I början av 2024 tecknade vi ett avtal som gjorde det möjligt för vår amerikanska studio Kongregate att gå ihop med Monumental, en oberoende USA-baserad spelutvecklare. MTG kommer efter den kontantfria affären att ha en 30-procentig andel i Monumental, och jag ser fram emot att som aktieägare följa deras resa.

Våra studios levererade tillväxt och lönsamhet

Under 2023 arbetade vi hårt för att säkerställa att MTG skulle kunna återgå till organisk tillväxt i andra halvåret. Vi levererade på vår prognos för helåret och redovisade en organisk omsättningstillväxt om -2% för helåret. Det avspeglade främst de utmanande marknadsvillkoren under första halvåret, då vår organiska försäljning minskade med -6% på årsbasis, till viss del uppvägt av att vår försäljning ökade organiskt med 2% på årsbasis under andra halvåret 2023.

Vår främsta drivkraft för tillväxt under 2023 var återigen PlaySimple. Vår indiska studio fortsatte att utveckla sin portfölj av casual-spel genom innehållsuppdateringar och live-ops. PlaySimple skalade också med framgång upp det nya spelet Word Search, som översteg 100 000 USD i dagliga intäkter under en enda dag i december. Studion planerar att lansera flera nya spel under 2024 och utforskar nya genrer av casual-spel utöver ordspel.

Vår Strategy & Simulation franchise genomgick en stor omvandling under 2023. I april påbörjade InnoGames en strategisk omorganisation för att bli mer agila och snabbare i sin exekvering. Som en del av omorganisationen minskade InnoGames storleken på teamet till cirka 75 tjänster. Det betydde tyvärr att vi fick tacka av några av våra talangfulla kollegor. Efter omorganisationen har vi sett tydliga och accelererade förbättringar av resultatet för Forge of Empires. Därtill levererade teamet en serie mycket starka event under andra och tredje kvartalet samt i slutet av fjärde kvartalet. Detta

har resulterat i förbättrade engagemangsnivåer och ökade köp i appen från etablerade spelare i Forge of Empires, samt sunda browserintäkter från spelet.

InnoGames fick en utmanande start på året och det var först i slutet av första kvartalet 2023 som vi såg tecken på en mer positiv marknadsdynamik. Studion höll fast vid sin disciplin när det gäller avkastning på annonsering i spelen. Samtidigt var det fortsatt utmanande att värva spelare till mid-core-segmentet av spelmarknaden. Som en följd var tillströmningen av nya användare till InnoGames titlar långsammare än vi skulle ha önskat.

Bloons TD 6 fortsatte att stå för de bästa resultaten i vår Tower Defence-franchise under året. Teamet på Ninja Kiwi införde en stabil ström av nya innehållsuppdateringar – där ingick nya hjältar, kartor, bossar och en map editor-funktion. Teamet levererade också utifrån sin multi-plattformsstrategi genom att släppa spelet på Netflix och Xbox, då spelet redan fanns på plattformar som Steam och Apple Arcade. Ninja Kiwi arbetar nu med att lägga till ytterligare plattformar som PlayStation och Switch.

För vår Racing-franchise var 2023 ett utmanande år där varken F1 Clash eller Top Drives levererade resultat i linje med förväntningarna. Teamet på Hutch fortsätter arbetet med att väcka nytt liv i båda titlarna för att få fart på tillväxten och spelarnas engagemang igen. 🚩



“

Vårt uppdrag är att erbjuda spelare runt om i världen spel som de älskar.

”

Maria Redin, VD och koncernchef, MTG

Hutch lanserade med framgång sin nya Match-3-titel med racingtema, Forza Customs, under fjärde kvartalet 2023. De gjorde också den IP-baserade titeln NAS-CAR Manager tillgänglig för nedladdning i februari 2024.

Vår mest spännande pipeline av nya spel någonsin
Vår främsta prioritet är hela tiden att utveckla portföljen och våra franchises – och vi måste säkerställa att vi har en sund mix av befintliga och nya spel i portföljen. I skrivande stund har vi en mycket lovande pipeline av nya spel på gång hos alla våra studios. Utöver de nya spelen från PlaySimple och Hutch som redan har nämnts har Ninja Kiwi två titlar som är under utveckling. Den första är ett Digital Collectible Card-spel som heter Bloons Card Storm, vilket förväntas släppas i år.

Stärkta centrala supportfunktioner
Som många kanske redan vet är vår vision att bygga en global gaming village – ett ekosystem där entreprenörer och spelutvecklare trivs, och där de kan hitta verktyg, kompetens och kunskap som hjälper dem att accelerera tillväxten. Ett av sätten vi har tänkt göra det på är att bygga ett centralt lager av kommersiell kompetens och teknik som vi kallar Flow-plattformen. Vi har redan ett centralt team för Business Intelligence och marknadsföring på plats, vilket leds av vår CMO Christian Pern. Under 2023 introducerade de med framgång alla våra studios till våra interna marknadsföringsverktyg. Under året hade teamet också ett tätt samarbete med Hutch, vår studio med fokus på Racing, för att utveckla deras marknadsföring. Teamet påbörjade även introduktionen av Snowprint under fjärde kvartalet och kommer att samarbeta med vår nya studio för att hjälpa dem att få Warhammer 40,000: Tacticus att växa ännu mer framöver.

Under året stärkte vi det centrala teamet genom flera utnämningar av nyckelpersoner i ledningen. I januari 2023 utsåg vi Melanie Calu till våra nya Group Director of People and Culture. I augusti 2023 välkomnade vi vår nya finanschef, Nils Mösko, till koncernen. I januari 2024 stärkte vi vårt team på huvudkontoret genom att utnämna Oliver Bulloss till den nya rollen som Chief Product Officer. De här nyckelpositionerna utvecklar vårt redan starka centrala team och säkerställer att vi blir ännu bättre på att hjälpa våra studios att utvecklas och underlätta dialog och samarbete mellan dem.

Rekordresultat, höga marginaler och stark kassagenerering stödjer våra framtida ambitioner
Vi redovisade en rekordhögt justerad EBITDA för året, och jag är glad att kunna redovisa en marginal för året om 27%. På det sättet har vi kunnat leverera i det högsta av marginalspannet på 25 till 27% som vi angav i vår utökade prognos för året. Vi redovisade också en god kassagenerering på 59% för året. De här resultaten uppnådde vi tack vare kombinationen av skalningen och den höga operationella effektiviteten i PlaySimple, en lägre kostnadsbas samt ett starkt resultat och god kassagenerering från InnoGames. Den berodde i sin tur på omorganisationen och att teamet med framgång engagerade och fick etablerade spelare att göra köp i appen i Forge of Empires under året. Slutligen bidrog höga marginaler från Ninja Kiwi.

Det innebär att vi avslutar året med en stark ställning för att fortsätta eftersträva framtida tillväxt, med en väldiversifierad portfölj av etablerade spel. Dessa spel får stöd av flera nyligen lanserade spel, tillkomsten av det snabbväxande Warhammer 40,000: Tacticus samt en sund pipeline av kommande titlar.

Hitta balansen mellan förvärv och avkastning till aktieägarna
Vi gick in i 2024 med en tydlig strategi, god fart i utvecklingen av verksamheten och en spännande pipeline av nya spel. Efter att ha sett en positiv och konsekvent dynamik på våra IAP-marknader under andra halvåret 2023 förväntar vi oss att de växer under

2024. Samtidigt fortsätter vi att bedriva verksamhet i en global miljö med höga nivåer av konsumentinflation och utmanande makroekonomiska villkor. Vår mission är att bygga en skalbar gamingkoncern och att leverera lönsam tillväxt till våra intressenter. Vi kan investera i vår organiska tillväxt och vi kan lägga ännu mer arbete på användarförvärv till våra främsta titlar när och om vi ser de rätta möjligheterna och avkastningsnivåerna under året.

Trots förvärvet av Snowprint i oktober 2023 och våra aktieåterköp avslutade vi året med en stark nettokassa på närmare 3 miljarder kronor. Vi står fast vid vår övertygelse att förvärv är en viktig del av vår strategi och att vi har en bra position för att utforska ytterligare möjligheter under 2024. Samtidigt vill vi även fortsättningsvis försäkra oss om att vi genererar avkastning för våra aktieägare. Därför har vi ett nära samarbete med styrelsen för att hitta rätt balans för koncernen.

Tack för att du följer våra framsteg under 2023 och jag hoppas att du fortsätter att ta del av våra resa under 2024 och framåt.

Maria Redin
VD och koncernchef, MTG

AFFÄRSMODELL

Vi är en internationell koncern som äger och driver spelstudios som utvecklar och publicerar en lång rad populära spel till spelare över hela världen, på mobiler såväl som på andra plattformar. Våra spel genererar intäkter genom köp och reklam i apparna samt från distribution genom tredje parter.

VÅRA STUDIOS är ansvariga för att utveckla, lansera, marknadsföra och driva de spel som ingår i vår portfölj, vilket innefattar populära IPs inom ett brett spann av spel i casual- och mid-core-genrerna. Vi fokuserar på att öka portföljbolagens tillväxt samt att stödja de grundare och entreprenörer som ingår i vår koncern. Vi tänker på MTG som en internationell Gaming Village som erbjuder våra medlemmar en community av likasinnade, samt tillgång till verktyg och kunskap som kan hjälpa dem att accelerera sin tillväxt.

Vår affärsmodell låter oss generera långsiktigt värde för våra aktieägare genom konsekvent och lönsam tillväxt. Vi vill också vara en aktiv drivkraft för konsolideringen av spelbranschen som förvärvare av gamingbolag över hela världen. I oktober 2023 lade vi till spelstudio Snowprint, med bas i Sverige och Tyskland, i vår portfölj. I februari 2024 sade vi farväl till vår amerikanska studio Kongregate, genom att möjliggöra ett sammangående mellan studio och Monumental, en oberoende spelutvecklingsstudio i Austin, Texas.

Nästan alla våra spel finns tillgängliga för konsumenter på free-to-play-basis (F2P), och vi genererar hu-

vuddelen av våra intäkter genom köp och reklam i appar. Vår koncern är främst inriktad på mobilspele, men vissa spel finns även tillgängliga via browser och på tredjepartsplattformar som Steam, Apple Arcade och Netflix.

Vi strävar efter att öka tillväxttakten ytterligare genom att driva synergier och ge våra bolag möjlighet att dela kunskap och bästa praxis med varandra. För att uppnå detta håller vi på att bygga ett gemensamt synergistiskt lager som vi kallar för Flow-plattformen. Detta ger våra bolag tillgång till gemensam kommersiell teknik, kompetens och verktyg som kan hjälpa dem att accelerera deras tillväxt. Flow-plattformen har idag fyra pelare: Business Intelligence (omvärldsbevakning), marknadsföring och användarförvärv, Ad Tech (reklamteknik) samt cross-promotion (korsvis marknadsföring).

För att komplettera och stödja vår strategi har vi också en VC-fond som har investerat totalt 40 miljoner USD i 26 bolag, som är allt från nystartade mindre spelutvecklare inom ett flertal genrer till MMO och plattformar för spelutveckling i USA och Europa.



Vi äger och driver fem internationella gamingstudios.

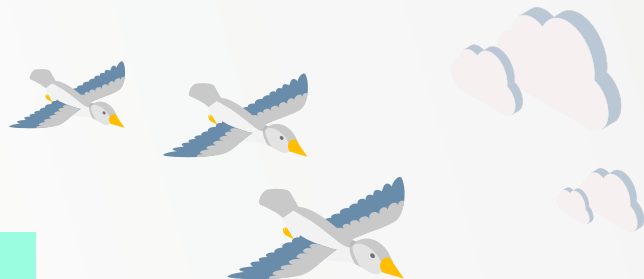
STRATEGI



-
- 008 Vision, mission, strategi
 - 009 Bygga vår Gaming Village
 - 010 Strategisk översikt
 - 011 Vår strategi

MTG – BYGGER DEN BÄSTA MILJÖN FÖR SPELUTVECKLARE OCH ENTREPRENÖRER

■ Innehåll ■ Inledning ■ Strategi ■ Våra studios ■ Hållbarhet ■ Förvaltningsberättelse ■ Finansiella rapporter ■ Hållbarhetsnoter ■ Övrig information



MTG:S VISION

Vår vision är att bli en global Gaming Village som gör det möjligt för gaming-bolag och entreprenörer att utvecklas och samarbeta för att erbjuda spelare världen över tillgång till ett brett utbud av populära spel.

MTG:S MISSION

Vårt uppdrag är att erbjuda spelare runt om i världen spel som de älskar. Vi vill bygga och utveckla starka gaming-IPs med innehåll som ständigt utvecklas och funktioner som tilltalar spelare under längre tid.

MTG:S STRATEGI

Vi vill vara en av ledarna inom mobilspel och vi kommer att uppnå detta genom att skala upp via en kombination av organisk tillväxt, fler initiativ som levereras via det gemensamma lager vi kallar för Flow-plattformen samt värdeskapande förvärv.

“ Var och en av våra spelstudios tillför unik kunskap och kompetens till vår Gaming Village. De stöds av en plattform med en stark entreprenörsanda, utformad för att sammanföra människor samtidigt som den ger våra spelstudios utrymme för att behålla sin unika identitet och kultur.



VI BYGGER MORGONDAGENS GAMING VILLAGE

Vi bygger en ledande gamingkoncern och en internationell Gaming Village – en plats där spelutvecklare och entreprenörer kan blomstra och växa genom att få tillgång till de verktyg, kompetens och teknik de behöver för att kunna accelerera tillväxten.

Mobilspelsmarknaden stöds av gynnsamma sociala, tekniska och demografiska medvindar. Enligt marknadsundersökningsföretaget Newzoo finns det för närvarande 2,8 miljarder mobilspelare över hela världen. Siffran förväntas växa till 3,1 miljarder i slutet av 2026. Newzoo förväntar sig även att mobilspelsindustrins intäkter kommer att ha en aggregerad total tillväxttakt på 2% mellan 2020 och 2026. MTG är väl positionerat för att ta del av denna tillväxt, tack vare en stark spelportfölj som tilltalar både casual och mer engagerade spelare.

Vår vision om spel främst för mobiler

Vi är fokuserade på att bygga en frångångsrik gamingkoncern främst inriktad på mobilspel. Vi har en tydlig vision, strategi och affärsmodell med fokus i första hand på free-to-play mobilspel inom en rad olika gener och speltyper. Vi vill vara en av ledarna inom vår sektor och är övertygade om att vi kan uppnå det genom att öka vår relevanta skala genom en kombination av organisk tillväxt, initiativ som levereras via det gemensamma lager vi kallar för Flow-plattformen samt ytterligare värdeskapande förvärv.

Vår vision är att bygga en global Gaming Village som hjälper spelstudios och entreprenörer att erbjuda spelare runt om i världen ett brett utbud av populära spel. Vi vill göra det möjligt för spelutvecklare att få tillgång till ett konkurrenskraftigt ekosystem av verktyg, kompetens och människor som kan hjälpa dem att driva sina bolag framåt. Som ett resultat av detta kan våra bolag accelerera sin tillväxt utan att kompromissa med sin unika kultur och vision. Enkelt uttryckt: vår dröm är att spelutvecklare ska trivas i vår Gaming Village, där de fortsätter att skapa och marknadsföra fantastiska titlar som spelarna älskar.

■ Innehåll ■ Inledning ■ Strategi ■ Våra studios ■ Hållbarhet ■ Förvaltningsberättelse ■ Finansiella rapporter ■ Hållbarhetsnoter ■ Övrig information



ORGANISK TILLVÄXT



Erbjuda spelare runt om i världen ett brett utbud av populära spel och fortsätta att utveckla vår portfölj av framgångsrika långsiktiga titlar genom live-ops, kontinuerliga innehållsuppdateringar och annonser i spelen. Vi kommer även att utveckla och lansera nya spel för att löpande utöka vår portfölj över tid.

EN SYNERGIDRIVEN VERKSAMHETS- MODELL



Fortsätta att utveckla det synergiskapande gemensamma lager vi kallar Flow-plattformen, som kan erbjuda våra spelstudios de kommersiella verktyg, kompetenser och centrala teammedlemmar som gör det möjligt för dem att accelerera sin tillväxt.

FOKUS PÅ KULTUR OCH MÄNNISKOR



Ge våra gaming-entreprenörer möjlighet att utvecklas genom att erbjuda dem ett rikt ekosystem och kompetens inom MTG, samtidigt som vi bevarar den unika kulturen och känslan i var och en av våra spelstudios.

VÄRDESKAPANDE FÖRVÄRV



Vara en av drivkrafterna bakom den pågående konsolideringen av branschen genom en mycket selektiv metodik kring förvärv, med fokus på populära, långvariga IPs, god ekonomi och bra tillväxtdynamik, erfarna grundare och team samt en stark kultur som passar ihop med vår egen.

ORGANISK TILLVÄXT

MTG:s studios erbjuder spelare ett brett utbud av titlar som täcker ett vitt spektrum av spelgenrer inom marknads casual- och mid-core-segment. Mobilspel har normalt en livscykel som sträcker sig över flera år, och det är inte ovanligt att spel är live i mer än fem och ibland mer än tio år. Vår största titel, Forge of Empires, firade tioårsjubileum 2022 och vi har flera framgångsrika titlar som har funnits i fem år eller mer.

Vår strategi är att prioritera ständigt populära ("ever-green") gaming-IPs och titlar som fortlöpande behåller och engagerar spelare. Samtidigt följer vi strikta utvärderingskriterier för alla våra spel. Våra nyckeltal inkluderar bland annat datapunkter som ROAS (Return On Ad Spend), dagliga och månatliga aktiva användare, data kring hur många spelare bolaget behåller under vissa tidsperioder och annan data.

För att förlänga livslängden för spel fokuserar våra studios på två huvudstrategier - innehållsuppdateringar och live-ops:

■ **Innehållsuppdateringar** – Varje live-spel får regelbundet både mindre och större innehållsuppdateringar som utvecklar spelupplevelsen och ger spelarna en anledning att fortsätta intressera sig för titeln. Dessa uppdateringar kan vara allt från mindre förändringar till större anpassningar avseende spelets ekonomi, och stora innehållsuppdateringar som ger spelarna mycket nytt innehåll att utforska.

■ **Live-ops** – Alla våra livetitlar stöds också av live-ops. Detta inkluderar nya och återkommande events som spelarna kan ta del av i våra spel. Varje event ger spelare möjlighet att engagera sig i en viktig del av spelet och fungerar också som större och mindre möjligheter till köp i appen (IAP).

Nya spel

MTG:s studios har också fokus på att lansera nya spel för att gradvis utöka vår portfölj. Vårt mål är att säkerställa att vi löpande har en god mix av spel, med tanke på de olika faserna i varje titels livscykel. Nya titlar kan vara allt från en del av, eller ha en nära koppling till, befintliga IP eller franchises till helt nya spelupplevelser utvecklade av våra studios. Efter att en ny titel har släppts följs resultaten noga och alla titlar får stöd av live-ops och innehållsuppdateringar under sin livscykel.

Annonsering i app

PlaySimple driver en mycket framgångsrik portfölj av spel i casual-segmentet med primärt fokus på ordspel. Idag genererar studion främst intäkter från sina spel genom annonsering i apparna (IAA). PlaySimple fokuserar också på cross-promotion av sina spel till relevanta spelare, vilket bidrar till att sänka studios och koncernens kostnader för användarförvärv. PlaySimple genererar den största andelen av MTG:s annonsintäkter. Många av våra andra spelstudios, inklusive Kongregate, Hutch och InnoGames, erbjuder däremot annonsering som ett alternativ för progression inom spelet för spelare som inte vill köpa digitala produkter.



Forge of Empires

Community

MTG:s spel lockar till sig passionerade spelarcommunities över hela världen. Våra studios vårdar och engagerar aktivt dessa communities på ett stort antal digitala plattformar. Detta engagemang kan sträcka sig från djupgående strategier med fokus på streamers och andra innehållsskapare till att upprätthålla både egna och offentliga forum där spelare kan engagera sig i våra varumärken och IPs. Detta skapar en betydande varumärkeskännetecken och tillhörighet till våra spel, vilket bidrar till generellt lägre kostnader för att förvärva och behålla användare över tid.

FLOW-PLATTFORMEN

Flow-plattformen är vårt centrala strategiska initiativ som syftar till att hjälpa våra portföljbolag accelerera sin tillväxt. Det är ett gemensamt lager av delade verktyg, färdigheter och människor som stödjer bolagen i vår portfölj. Flow-plattformen är ett långsiktigt projekt med fokus på fyra nyckelområden:

- 1. Business Intelligence
- 2. Användarförvärv
- 3. Reklamteknik
- 4. Cross-promotion (korsvis marknadsföring)

Business Intelligence och användarförvärv

Introduktionen av vår BI-plattform fortsatte under 2023. Vi fortsatte arbetet med att säkerställa kvaliteten på BI-data från våra portföljbolag under året, och även med att föra över fler användare både från våra studios och MTG:s huvudkontor till plattformen.

Global BI-data är nu en del av de regelbundna koncerngemensamma rapporterna och används i analyser och förvärvsprocesser. Under due diligence-fasen i förvärvet av Snowprint jämförde vi Warhammer 40,000: Tacticus med våra andra relevanta spel för att förstå spelets styrka och potential. Efter att förvärvet av Snowprint avslutades under fjärde kvartalet har även data för Snowprint inkluderats i MTG:s BI-plattform.

Business Intelligence-teamet bedrev under året ett framgångsrikt arbete med Hutch för att implementera ett nytt molnbaserat datalager och BI-miljö. Den här nya miljön erbjuder större stabilitet, skalbarhet och hastighet för att möjliggöra såväl panoramaöversikter som djupdykningar i data i alla delar av spelen.

Systemen för användarförvärv (UA) har anpassats ytterligare till InnoGames och Hutchs behov. Vidare har teamet fokuserat på att utveckla en skräddarsydd version till PlaySimple, och denna version ska skalas upp under första kvartalet 2024. Marknadsförings- och UA-teamet fortsatte att ha ett nära samarbete med flera av portföljbolagen.

Reklamteknik och cross-promotion

Pelarna för reklamteknik och cross-promotion i Flow-plattformen utvecklas inom PlaySimple. Studion genererar huvuddelen av sina intäkter genom annonsering i appar och driver en meningsfull del av sina användarförvärv genom intern cross-promotion. PlaySimple har byggt teknik och kunskaper internt som nu används av våra andra studios.



“

MTG:s spel lockar till sig passionerade spelarcommunities över hela världen.

”

Under 2023 hade PlaySimples annonsteam ett samarbete med InnoGames för att förbättra deras reklamteknik och de testade PlaySimples interna annonsteknik i en av InnoGames titlar.

I fråga om cross-promotion har PlaySimples PSPN-team (PlaySimple Player Network) hållit i ett antal tester med cross-promotion mellan andra studios i koncernen. Målet är att bilda sig en tydligare uppfattning om användarbeteende vid marknadsföring mellan olika studios. Teamet har också samarbetat med Hutch för att testa PlaySimples interna teknik för korsvis marknadsföring i några av Hutchs titlar. MTG är angelägna om att dra nytta av PlaySimples marknadsledande kapacitet på det här området för att ytterligare förbättra kostnadseffektiviteten i annonsering i appar och användarförvärv i hela koncernen. Vi kommer att fortsätta arbetet under 2024.

FOKUS PÅ KULTUR OCH MÄNNISKOR

Vårt aktiva arbete med företagskultur och personalresurser över hela koncernen är en viktig del av vår tillväxtstrategi. Vi är övertygade att MTG:s satsning på företagskultur och personalresurser ger koncernen unika fördelar i den högt konkurrensutsatta och personaldrivna bransch som gamingindustrin utgör.

Vårt mål är att medvetet driva en koncernkultur som gör att var och en av våra spelstudios kan behålla sin unika identitet och den lokala företagskultur som har hjälpt dem att nå framgång. Samtidigt vill vi ha en ge-

mensam grund för företagskulturen som får alla våra medarbetare att känna att de är en del av ett större sammanhang – MTG:s Gaming Village.

STRATEGISKA OCH VÄRDESKAPANDE FÖRVARV

MTG är väl positionerat för att fortsätta växa och skapa värde för aktieägare på kort, medellång och lång sikt. Förvärv förblir en viktig del av vår strategi, och vår ambition är att lägga till fler studios av hög kvalitet samt marknadsledande spel och IP till vår Gaming Village över tid.

Marknaden uppvisade under 2023 en måttlig nivå av M&A-aktivitet inom gaming, trots att stigande räntor har drivit upp kostnaden för lånekapital för marknadsaktörer. Samtidigt fortsatte värderingarna av privata företag vara högre än deras börsnoterade motsvarigheter. MTG behöll sin starka balansräkning under 2023. Därför var det möjligt för oss att förvärva en andel om 70% i Snowprint i oktober, medan vi fortfarande kunde behålla en stark finansiell ställning. I och med förvärvet fick MTG:s portfölj ett tillskott i form av en snabbväxande, prisbelönad mid-core-titel baserad på en global gaming-IP. Vi förväntar oss inte bara att titeln kommer att bidra till vår organiska tillväxt, utan att den också kommer att erbjuda möjligheter till cross-promotion över tid.

Vi har fyra pelare som vägleder vår M&A-strategi:

Strategisk matchning: Vi strävar efter att förvärva gamingstudios som passar in strategiskt med resten av vår portfölj. De ska ha populära spel som står ut, en långsiktig spelarbas och franchisepotential. Detta innebär att vi letar efter företag med kompletterande styrkor och kapacitet som kan hjälpa oss att utöka och förbättra våra befintliga erbjudanden. Vi tittar också på speltitlar som passar bra ihop med befintliga titlar i vår portfölj.

Stark finansiell ställning: Vi fokuserar på företag med stark ekonomi och engagerade ledningsgrupper för att säkerställa att vi kan maximera tillväxtpotential och långsiktig framgång.

Kulturell matchning: Vi vill arbeta med företag och entreprenörer vars värderingar och kultur överensstämmer med våra. Detta för att säkerställa att vi fortsätter arbeta mot gemensamma mål och vision samtidigt som vi upprätthåller integriteten hos våra spelarcommunities.

Synergier: Vi söker aktivt efter möjligheter att skapa synergier i vår portfölj för att säkerställa att vi växer tillsammans som ett community av gaming-bolag. Genom att utnyttja varje studios styrkor och expertis kan vi skapa ett nätverk av bolag som blir starkare tillsammans än de är var för sig.



Warhammer 40,000: Tacticus

VÅRA STUDIOS

-
- 015 PlaySimple
 - 016 InnoGames
 - 017 Ninja Kiwi
 - 018 Hutch
 - 019 Snowprint
 - 020 Kongregate
 - 021 Studio snapshot 2023

NYCKELFAKTA

- Bangalore
- Grundat 2014
- En del av MTG sedan 2021
- Casual-spel med fokus på ordspel
- 2 spel under utveckling
- 3,1 miljoner dagliga aktiva användare*

*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.

PlaySimple är en snabbväxande, ledande utvecklare av casual free-to-play-spel. Studio är baserad i Bangalore i Indien och har över 350 anställda. Bolaget har en portfölj av casual-spel som toppar listorna, inklusive populära hits som Daily Themed Crossword, Word Trip och Crossword Jam, samt nya spel som Crossword Explorer, Word Search, 2248, Jigsaw och Tile Match. PlaySimples spel ingår i MTG:s Word Games-franchise. PlaySimple har främst fokus på monetarisering genom annonsering i spelen och är därför

MTG:s främsta källa till intäkter från annonsering i appar (IAA). Studio har en mycket sofistikerad datadriven metodik för att driva spelen, vilket har varit avgörande för dess framgång. PlaySimples mest framgångsrika titel hittills är Daily Themed Crossword. Spelet har ett omfattande arkiv av korsord med olika teman som dagligen underhåller och utmanar spelarna. Denna casual-variant av klassiska korsord tilltalar alla åldrar och har visat sig vara särskilt populär bland ett växande antal kvinnliga spelare över hela världen.

POPULÄRA SPEL OCH LEDNING

Siddharth Jain
VD och medgrundare



Preeti Reddy
Medgrundare



Siddhanth Jain
Medgrundare



Suraj Nalin
Medgrundare



Vikas Soni
General Manager



Srinivas
Mantripragada
VP Finance



NYCKELFAKTA

- Hamburg
- Grundat 2007
- En del av MTG sedan 2016
- Strategy & Simulation-spel
- 2 spel under utveckling
- 1,3 miljoner dagliga aktiva användare*

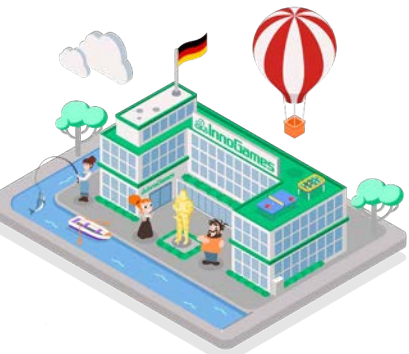
*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.

InnoGames är en ledande tysk utvecklare och utgivare av mobil- och datorspel. Bolaget är baserat i Hamburg och har cirka 360 anställda. InnoGames fokuserar på Strategy & Simulation-genren och en majoritet av spelen återfinns i mid-core-segmentet av gamingmarknaden. Den absolut största titeln är det populära strategi- och stadsbyggnadsspelet Forge of Empires, som ursprungligen lanserades 2012. Andra populära spel inkluderar Sunrise Village, Rise of Cultures,

Elvenar och Tribal Wars. Bolagets spel ingår i MTG:s Strategy & Simulation-franchise.

InnoGames genererar intäkter främst genom köp i appar. Idag utvecklas alla InnoGames titlar i första hand för mobil, men datorspel fortsätter att vara en viktig del av studios diversifierade intäktsströmmar.

KEY GAMES AND LEADERSHIP



Hendrik Klindworth
VD och medgrundare



Michael Zillmer
COO och medgrundare



Eike Klindworth
Creative Director & Medgrundare



Felix Janzen
Chief Marketing Officer



Christian Reshöft
Chief Product Officer



Michael Lenz
Chief Analytics Officer



NYCKELFAKTA

- Auckland
- Dundee
- Grundat 2006
- En del av MTG sedan 2021
- Tower Defense-spel
- 6 spel under utveckling
- 1,1 miljoner dagliga användare*

*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.

POPULÄRA SPEL OCH LEDNING



Ninja Kiwi är en ledande utvecklare och utgivare av Tower Defense-spel, baserad i Auckland, Nya Zeeland och Dundee, Skottland. Studion har över 90 anställda runtom i världen. Ninja Kiwi utvecklade och lanserade under 2007 ett av de första framgångsrika Tower Defense-spelen med titeln Bloons TD. Idag är den senaste installationen i denna franchise, Bloons TD 6, en av de mest populära betalda apparna på både Google Play Store och Apple App Store. Det är också ett av de 100 högst rankade spelen på Steam. En majoritet av Ninja Kiwis spel ingår i MTG:s

Tower Defense-franchise. Bloons TD 6 spelas regelbundet av populära streamare på YouTube och Twitch och har en livaktig community på Reddit.

Ninja Kiwis portfölj inkluderar också Bloons TD Battles 2 och ett flertal väle-tablerade och fortfarande populära titlar som Bloons TD 5 och SAS: Zombie Assault 4. I september 2023 meddelade Ninja Kiwi att deras nästa spel ska heta Bloons Card Storm. Det lanseras under 2024 och kommer att bli ett CCG-spel (Collectible Card Games) som utspelar sig i det populära Bloons-universumet.



Scott Walker
VP



Lizette van der
Westhuizen
CFO



Tosh Baird
Director Auckland
Studio



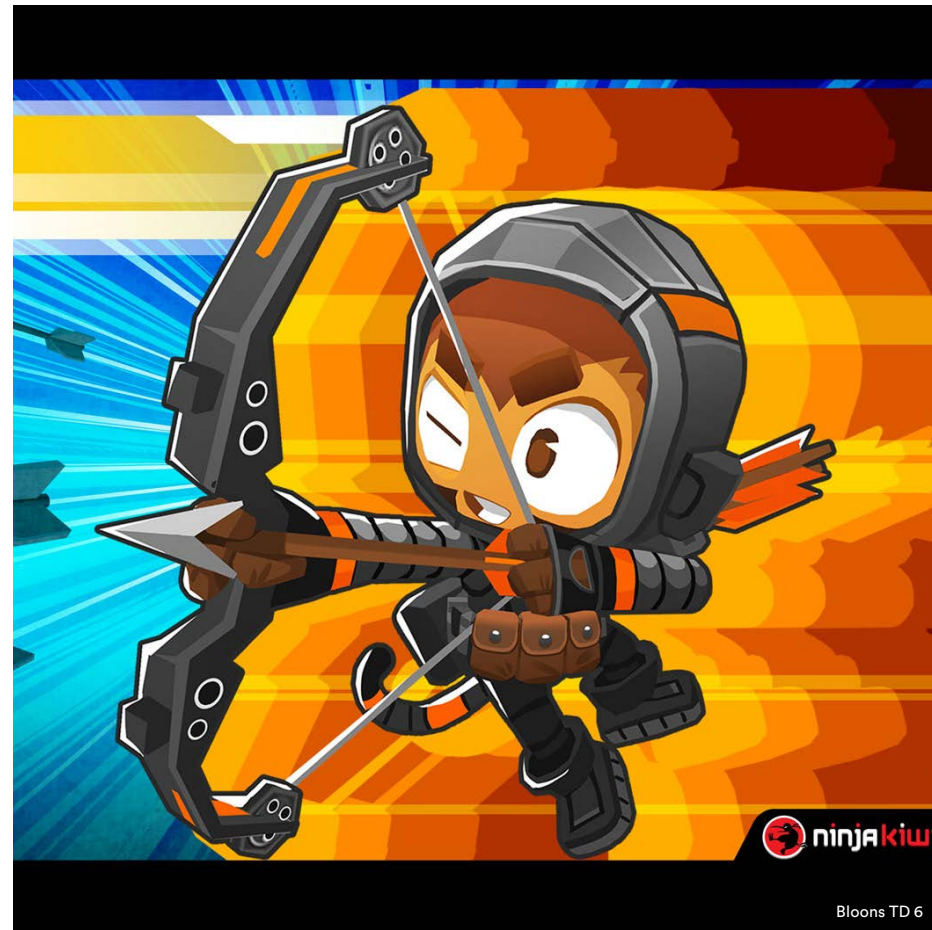
Barry Petrie
EVP Ninja Kiwi
Europe



Danny Parker
Co-Director
Ninja Kiwi Europe



Michael Small
Co-Director
Ninja Kiwi Europe



NYCKELFAKTA

- London
- Grundat 2011
- En del av MTG sedan 2020
- Racingspel
- 2 spel under utveckling
- 0,5 miljoner dagliga användare*

*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.



Hutch är en ledande utvecklare och utgivare av free-to-play mobilspel inom racinggenren. Studioen är baserad i London, UK, och har mer än 160 anställda. Hutch har tillgång till licenser för IP inom racing i världsklass och studioen fokuserar på att få med strategi och skicklighet i sina innovativa spel med bilteman, och engagerar samtidigt spelarcommunities på mobilspelsmarknaden. Hutchs spel ingår i MTG:s Racing-franchise. De mest populära titlarna är F1® Clash och Top Drives.

Under tredje kvartalet 2023, genomförde Hutch framgångsrika marknadstester med ett nytt spel – Forza Customs. Spelet blev tillgängligt globalt under fjärde kvartalet och den fullskaliga kommersiella lanseringen har påbörjats. Hutch har också inlett ett samarbete med NASCAR för att utveckla en ny fristående titel för mobil som ska lanseras under 2024.

Hutch har också ett starkt fokus på att skapa bra balans mellan arbete och privatliv för sitt team. Som ett resultat har Hutch implementerat en fyradagars arbetsvecka för att förbättra teamets välmående.

POPULÄRA SPEL OCH LEDNING



Shaun Rutland
Medgrundare och
delad VD



Peter Hansen-
Chambers
Delad VD och CFO



Andy Watson
COO



Jonathan Alpine
Chief Creative
Officer



James Levick
Chief Technology
Officer



Tim Mannville
Chief Product
Officer



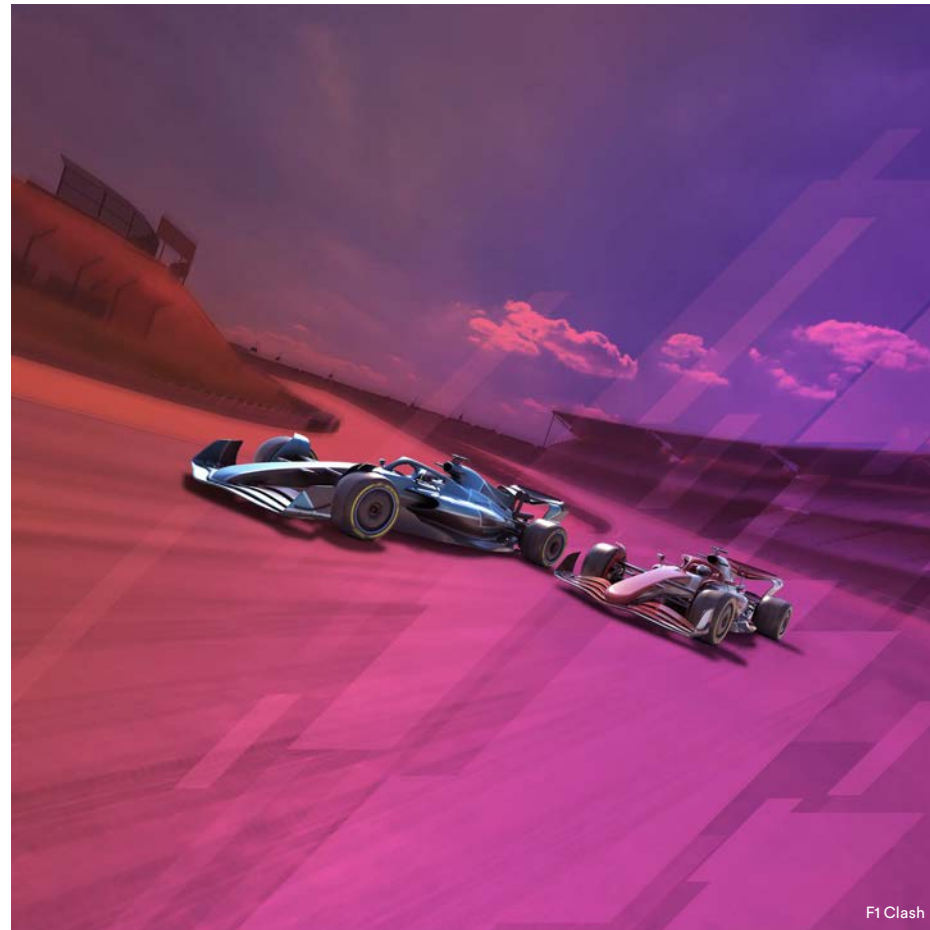
Charmaine St. John
Head of People



Ravinder Singh
Head of Art



James Emmins
Head of Technical Art



NYCKELFAKTA

- Stockholm
- Berlin
- Grundat 2015
- En del av MTG sedan 2023
- Strategy & Simulation-games
- 0,1 miljoner dagliga användare*

*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.

Snowprint är en ledande utvecklare av mobilspel inom genren Turn-Based Tactics). Bolaget är baserat i Stockholm, Sverige, och Berlin, Tyskland, och har cirka 50 anställda. Snowprints mål är att ta spelupplevelsen till rikare och djupare nivåer och på samma gång göra mid-core free-to-play mobilspel mer tillgängliga för de breda massorna. Snowprints spel ingår i MTG:s Strategy & Simulation-franchise.

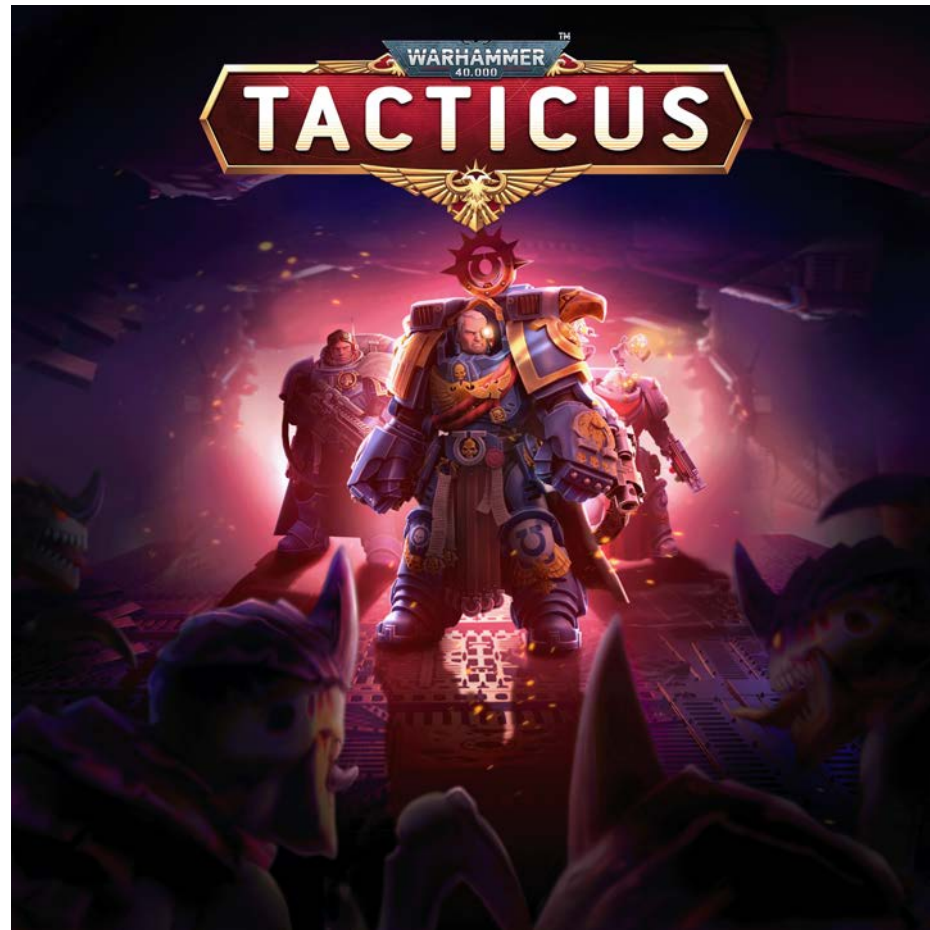
Under 2022 lanserade Snowprint det snabbväxande succé-mobilspelet Warhammer 40,000: Tacticus, vilket framgångsrikt byggde på deras två första titlar, Legend of Solgard och Rivengard. Spelet är baserat på Warhammer 40,000, en global gaming-IP som ägs av Games Workshop som engagerar miljoner fans över hela världen. Det har snabbt vuxit till att bli ett av de ledande spelen i sin genre.

POPULÄRA SPEL OCH LEDNING



Alexander Ekvall
VD och medgrundare

Patrik Lindegren
CTO och medgrundare



NYCKELFAKTA

- Remote first (60% USA, 40% övriga världen)
- Grundat 2006
- En del av MTG sedan 2017
- Card Battler-spel
0,5 miljoner dagliga användare*

*FY 2023 i termer av IAP-intäkter.

POPULÄRA SPEL OCH LEDNING

Markus Lipp
VD & CFO



Max Murphy
CTO



Michelle Shaw
CBOO



Jan Stieglich
SVP of Business
MTG Investments



Katharina
Greggerson
Sr Director of
Production



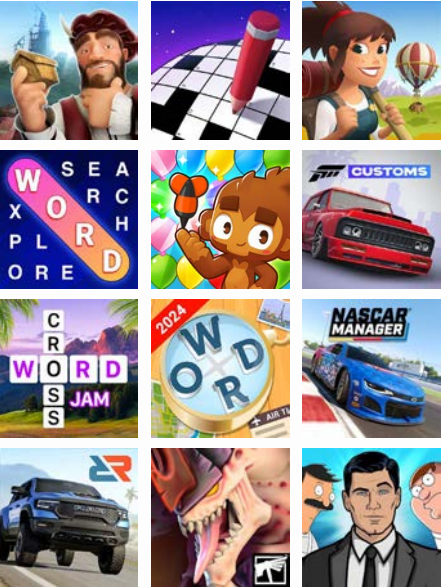
Ryan Snyder
Head of Production

Kongregate är en utvecklare och utgivare av free-to-play mobilspel, baserad i San Francisco, USA och med över 100 anställda. Bland studios mest populära spel finns Animation Throwdown och Bit Heroes Quest. Kongregates spel ingick under 2023 i MTG:s Övriga mindre franchises. Kongregate är en erkänd innovatör inom genrer som CCG-spel (Collectible Card Games). Kongregate

utforskar blockchain- och NFT-gaming genom sina Bitverse-spel, och arbetar mot en integrerad spelupplevelse som gör det möjligt för spelarna att själva äga sin spelresa.

MTG tecknade tidigt 2024 ett avtal om att slå ihop Kongregate med Monumental, en oberoende spelutvecklingsstudio baserad i USA och Kongregate är inte längre en del av koncernen.





PLAYSIMPLE

- Huvudsakligt fokus: Driva tillväxt för ordspelsportföljen och framgångsrikt skala upp det nya spelet Word Search.
- November: MTG ökade sitt ägande i PlaySimple till 100%.
- 2024: Planerad lansering av casual-spelen 2248 och Tile Match i angränsande casual-genrer.

INNOGAMES

- Huvudsakligt fokus: Revitalisera Forge of Empires genom ett förnyat fokus på live-ops och in-game events.
- April: Strategisk omorganisation för att åter fokusera studion på att driva flexibilitet och snabbhet.

SNOWPRINT

- Förvärvat av MTG i oktober och konsoliderat som en del av MTG:s Strategy & Simulation-franchise under fjärde kvartalet 2023.
- Huvudsakligt fokus: Utveckla och skala upp Warhammer 40,000: Tacticus, en av ledarna inom kategorin Turn-Based Tactics.

HUTCH

- Huvudsakligt fokus: Förbättra resultatet för Top Drives och F1 Clash.
- Oktober: Nytt spel, Forza Customs, lanserat globalt efter framgångsrik testlansering.
- Februari 2024: NASCAR Manager tillgängligt för nedladdning på Android och iOS

NINJA KIWI

- Huvudsakligt fokus: Utveckla och växa Bloons TD 6 genom uppdateringar av innehållet och en expansion av plattformen.
- Juni: Lansering av Bloons TD 6 på Netflix.
- September: Lansering av Bloons TD 6 på Xbox.
- September: Presenterade studios nästa spel, Bloons Card Storm, ett digitalt collectible card game.
- Oktober: Partnerskap med den kinesiska utvecklaren XD för att lansera Bloons TD 6 i Kina.

KONGREGATE

- Huvudsakligt fokus: Utveckling av växande Web 3.0-spelportfölj och plattformen kongregate.com
- 117 tredjepartsspel tillkom på kongregate.com-plattformen under året.
- November: En strategisk omorganisation för att styra upp studion och återigen fokusera på populära titlar som Animation Throwdown.
- Februari 2024: Avtal om att slå ihop Kongregate med den USA-baserade studion Monumental efter årets slut.

Intäkter som genereras per franchise

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Strategy & Simulation	1 773	1 710
Word Games	2 352	2 015
Tower Defense	541	510
Racing	618	683
Övriga mindre franchises	545	619
Totala intäkter	5 829	5 537





HÅLLBARHET

-
- 023 Hållbarhetsstrategi
 - 024 Hållbarhetsmål
 - 025 Inkluderande och välkomnande
 - 028 Klimatåtgärder
 - 030 Stolta och respektfulla
 - 035 Ge tillbaka till samhället

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Vi vill skapa en företagskultur där entreprenörer och spelstudios kan växa på ett hållbart sätt, både oberoende av varandra och tillsammans, vägleda av tydliga mål.

■ Innehåll ■ Inledning ■ Strategi ■ Våra studios ■ Hållbarhet ■ Förvaltningsberättelse ■ Finansiella rapporter ■ Hållbarhetsnoter ■ Övrig information

Uttalande från VD

Våra hållbarhetsmål är till för att hålla oss på rätt spår och göra oss till en bättre verksamhet. Hållbarheten är avgörande för att driva långsiktig tillväxt. Det är en naturlig del av vår verksamhet. MTG vill, tillsammans med våra portföljbolag, vara goda samhällsmedborgare. Det är vi skyldiga våra medarbetare, de personer som spelar våra spel och alla våra övriga intressenter.

Hållbarhetsstrategi

MTG:s hållbarhetsstrategi avspeglar vår vision om en gaming village där entreprenörer, och de studios de har skapat, kan växa och trivas, med stöd av tydliga mål och samarbeten. Strategin grundar sig på den väsentlighetsanalys vi genomförde 2022 (se Hållbarhetsnoter, sid 138) och MTG:s affärsstrategi. För att stödja vår strategi har vi etablerat tre grundpelare som avspeglar våra hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter, gällande miljö och samhälle samt bolagsstyrning.

För att på ett tillförlitligt sätt implementera MTG:s hållbarhetsstrategi i hela värdekedjan måste alla studios följa vårt ramverk för policies och försäkra sig om att alla medarbetare deltar i utbildningarna om våra viktigaste riktlinjer: Uppförandekoden, Antikorrupsionspolicy och Visselblåsarpolicy. Utöver det måste alla bolag rapportera till koncernledningen kring initiativ som bidrar till mångfald, jämställdhet och inkludering samt till våra klimatmål. De enskilda bolagen uppmuntras också att ta fram egna relevanta initiativ, då vi är övertygade om att de bästa resultaten uppnås genom att kombinera vår plattform för kunskapsdelning med deras entreprenörsanda.

Var och en av de tre pelarna har ett definierat fokus och mål för att mäta resultatet. Dessa grundar sig på identifierade hållbarhetsaspekter från vår väsentlighetsanalys samt på branschstandarder och globalt erkända standarder.

	INKLUDERANDE OCH VÄLKOMNANDE	KLIMATÅTGÄRDER	STOLTA OCH RESPEKTFULLA
FOKUS	Vi tror att företag som har en diversifierad arbetsstyrka, som behandlar sina medarbetare lika och inkluderar alla är mer kreativa, innovativa och konkurrenskraftiga än de företag som inte gör det. Om personalen kännetecknas av mångfald kommer det hjälpa oss att bättre förstå och utveckla produkter som attraherar globala konsumenter.	Vi är medvetna om att vår gaming village har en påverkan på miljön, och mer specifikt på klimatförändringarna. Vårt mål är att minimera vår negativa påverkan samtidigt som vi växer vår Gaming Village.	Vi vill vara stolta över våra spel. I det ingår att skydda minderåriga, förbättra tillgängligheten i spelen samt att ha en transparent kommunikation med våra spelare. Bra spel kräver stort ansvar och vi vill och behöver bedriva vår verksamhet med respekt och integritet.
MÅL	Vårt mål är att årligen öka genusrepresentationen, för att vara i linje med branschrapporter. Vi kommer att utvärdera våra framsteg årligen och vid behov revidera målsättningen. 40% av de anställda utgörs av kvinnliga eller icke-binära medarbetare. Basåret för målet är 2022.	Vårt mål är att minska våra utsläpp i värdekedjan (tCO₂e) med -50% till 2032, i linje med Parisavtalet (att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader). Basåret för målet är 2022.	Vårt mål inom "respektfulla" är att förbättra vår hållbarhetsstyrning genom att minska vår ESG-riskklassificering* till 10 till 2025 Basåret för målet är 2022. Ett mål inom "stolta" kommer att definieras under 2024.
STATUS 2023	28% av medarbetarna identifierar sig som kvinnor eller icke-binära 2023.	+0,5% Totala utsläpp från värdekedjan; omfattande scope 1, scope 2 (marknadsbaserad) och scope 3 för 2023 var 2 197,8 tCO₂e. Vi kan inte dra meningsfulla slutsatser från förändringarna i växthusgasutsläpp på grund av fel som hittades i data från föregående år.	Vår ESG-riskklassificering* i december 2023 var: 16,5 * ESG-riskklassificering från Sustainalytics.



INKLUDERANDE OCH VÄLKOMNANDE

Vi tror på att främja en personalstyrka präglad av mångfald, att säkerställa likabehandling och ge möjligheter för alla i en välkomnande arbetsmiljö, eftersom vi är övertygade om att det är avgörande för att vår gaming village ska visa upp sina bästa sidor av kreativitet och konkurrenskraft.



■ Innehåll ■ Inledning ■ Strategi ■ Våra studios ■ Hållbarhet ■ Förvaltningsberättelse ■ Finansiella rapporter ■ Hållbarhetsnoter ■ Övrig information

En gaming village med mångfald

Miljontals spelare över hela världen spelar våra spel och vi vill att mångfalden bland spelarna ska avspeglas bland våra egna anställda. Vi betror alla våra studios med ansvaret för att identifiera initiativ och vidta proaktiva åtgärder för att förbättra sitt resultat inom mångfald, jämställdhet och inkludering (DE&I). På det sättet strävar vi tillsammans mot att nå våra mål inom DE&I.

När det gäller genusmångfald på MTG är vi medvetna om att det finns utrymme för förbättring. Under 2023 utgjorde kvinnor och icke-binära anställda 28 (28) % av medarbetarna. Ambitionen är att höja den andelen till minst 40% av de anställda över tid.

MTG arbetar för att nå detta mål genom att stödja portföljbolagen i att skapa strukturer och arbetsplatser som attraherar och behåller en större mångfald av talanger. Under 2023 genomförde Hutch initiativ inom sin talangantering för att stödja underrepresenterade grupper i rekryteringsprocessen. Bland initiativen ingår att säkerställa inkluderande arbetsbeskrivningar, att införa genusneutrala anställningsavtal samt att börja använda en standardiserad intervjuprocess där fördomarna minskas genom mångfald i intervjupanelen.

En annan aspekt av mångfald är nationalitet. Vi anser att vi har en god representation av nationaliteter på MTG eftersom vi har medarbetare från 57 (59) olika länder.

Jämlika och inkluderande arbetsplatser

För att öka mångfalden och hjälpa medarbetarna att utvecklas måste MTG vara jämställt och inkluderande. Vägen dit kan se ut på olika sätt. Kongregate samlar in information om rättvis behandling och möjligheter till utbildning från personer som börjar och slutar i bolaget för att förstå medarbetarnas behov och identifiera förbättringsområden. Utbildning och ökad medvetenhet är ytterligare sätt att förbättra jämlikhet och inkludering. Hutch erbjöd alla sina medarbetare utbildning för att utforska, förstå och hantera omedvetna fördomar och relaterande ämnen. De arrangerade också en diskussion om HBTQIA2S+ för att öka medvetenheten om och visa solidaritet med Hutchs medarbetare som är HBTQIA2S+.

En viktig åtgärd för att locka studenter till en karriär inom gamingbranschen är att främja samarbeten med skolor och universitet. Vidare samarbetar vi med andra i branschen för att driva förändringar på företagsnivå.

InnoGames fortsatte att främja och stödja kvinnor att bli en del av gamingbranschen genom att delta i paneldiskussioner i det offentliga evenemanget Women in games för att förklara sin transparenta lönepolicy.

Lika lön och ersättning

Varje portföljbolag är ansvarigt för att säkerställa korrekta lönenivåer och ersättningar utifrån lokala lagar, bestämmelser och standarder.

MTG har ingen global ersättningspolicy, men vi har tydliga krav på att grundlönen ska vara i linje med universella arbetsrättsliga normer, tillämpliga lagar och avtal om arbetstid och löner. Ersättningen för ledande befattningshavare på MTG inkluderar ett mål för genusmångfald, som avspeglar en ökning av representationen av kvinnor och icke-binära bland de anställda. Det här nyckeltalet syftar till att öka ansvaret och behålla fokus på mångfaldsmålet.

Attraktiva och hälsosamma arbetsplatser

Våra medarbetares välbefinnande avspeglar det allmänna hälsoläget i arbetsmiljön. Vi tror att det har en avgörande roll för våra övergripande resultat som företag att prioritera våra medarbetares hälsa. De enskilda portföljbolagen ansvarar för att säkerställa sina medarbetares välmående utifrån arbetsmetoder samt regionala lagar och förordningar.

Vårt tillvägagångssätt är centrerat kring att skapa arbetsplatser som främjar fysiskt och mentalt välbefinnande genom en sund balans mellan arbete och privatliv. Vi strävar också efter att erbjuda utvecklingsmöjligheter och flexibilitet som gör att människor kan styra genom nya livssituationer samtidigt som de bidrar till vår Gaming Village.

Attrahera och behålla talanger

MTG vill växa inte bara genom att addera fler studios till vår Gaming Village utan även genom att anställa och behålla kompetenta medarbetare. Under 2023 växte MTG:s gaming village med 17 (31) % i nya medarbetare. Genom att mäta vår frivilliga perso-



nalomsättning under 2024 hoppas vi att få en bättre uppfattning om varför medarbetare väljer att gå vidare.

MTG:s studios har starka företagskulturer och arbetar aktivt för att attrahera och behålla talanger. Initiativ som könsneutrala jobbannonser, transparenta lönenivåer, samarbeten med lokala universitet och traineeprogram är bara några exempel på vad vi gör för att attrahera och behålla talanger.

Arbetsplatser där medarbetarna kan växa

Karriärutveckling är av stort intresse såväl för MTG som för våra medarbetare. För att kunna erbjuda enskilda personer möjligheter att växa i karriären genomför samtliga av våra portföljbolag årliga utvecklingssamtal. Det säkerställer att karriärutvecklingen förblir ett fokusområde. Under 2023 deltog 90% (jämfört med 82% året före) av medarbetarna i minst ett utvecklingssamtal.

Ökningen är främst hänförlig till det ökade antalet medarbetare som inte hade hunnit ha något utvecklingssamtal under 2022. Det är varje bolags ansvar att utforma de resultatbedömningar och utbildningsprogram som är bäst anpassade till deras verksamhet och behov. Hutch och InnoGames använder en 360-återkopplingsprocess och PlaySimple genomför årliga utvecklingssamtal. Ninja Kiwi genomför två samtal per år. Kongregate har sin egen omfattande process med resultatutvärderingar året om, och fäster stor vikt vid mål och framtida ambitioner.

Utbildning utmärker sig som ett mycket viktigt redskap för att höja graden av expertis. Samtliga av våra portföljbolag erbjuder ett brett spann av utbildningsprogram för sina medarbetare. Exempel på utbildningar som erbjöds under 2023 är Unconscious Bias, Advanced Communication Skills for Leaders, Leadership Training och Product Bootcamp.

Ytterligare en metod för att stödja den personliga utvecklingen omfattar att utvidga kunskaperna bortom det ansvar som yrkesrollen kräver. InnoGames erbjuder till exempel informationsmöten om bland annat barnomsorg inom ramen för sitt Employee Assistance Program.

Nya arbetssätt

MTG är medvetna om betydelsen av en sund balans mellan arbete och privatliv som en viktig beståndsdel i medarbetarnas välmående och lojalitet. Våra portföljbolag är väl medvetna om gamingbranschens rykte om intensiva arbetsperioder, allmänt kallat "crunch" och har infört åtgärder för att minska pressen i sådana situationer. Här ingår projektplanering och riktlinjer för planering, utbildning i stresshantering samt olika kampanjer som uppmärksammar mental hälsa. Initiativen syftar till att förbättra medarbetarnas förståelse av individuella tecken på negativ stress, understryka betydelsen av raster och justeringar av planeringen.

Mellan juni och december 2022 deltog Hutch, tillsammans med 70 andra företag, i ett pilotprojekt anordnat av 4 Day Week Global. Målsättningen med pilotprojektet var att förbättra medarbetarnas välbefinnande genom att hitta en bättre balans mellan arbetsliv och privatliv i kombination med ökad produktivitet. Under hela provperioden förblev produktiviteten oförändrad och studion upplevde en minskad personalomsättning och fler som tackade ja till jobberbjudanden.

Hutch blev så nöjda med resultatet att de har antagit den här nya arbetsstrukturen permanent, med årliga bedömningar för att säkerställa fortsatt framgång. 

Utöver Hutchs fyradagarsvecka inför MTG olika arrangemang för att prioritera medarbetarnas välmående och förbättra flexibiliteten utifrån enskilda preferenser.

Kongregate har en helt genomförd hybridmodell som gör att medarbetarna kan arbeta globalt från Nord- och Sydamerika och Europa, vilket optimerar deras räckvidd vid rekryteringar.

InnoGames har också en hybridarbetsmodell som erbjuder medarbetarna flexibiliteten att välja om de bara vill arbeta på kontoret några dagar om året.

Ninja Kiwi erbjuder ”Fairly Flexible Friday”, som erbjuder medarbetarna att på fredag eftermiddag gemensamt fatta beslut om teamaktiviteter, vare sig det är team-building eller vidareutbildning.

Vi är övertygade om att vi genom att ge varje bolag möjlighet att hitta flexibla arbetsmodeller som fungerar för dem och deras anställda både främjar MTG:s entreprenöranda och erbjuder de bästa möjligheterna för hela teamet.

Arbete och föräldraskap

Att möjliggöra flexibilitet på arbetsplatsen är viktigt, inte bara i fråga för våra medarbetare utan också för att de ska kunna anpassa sig till förändringar i sin livssituation. På senare år har vi haft en hög återvändandegrad, där en majoritet av medarbetarna har valt att stanna på MTG efter att de har varit på föräldraledig-

het. Detta är en positiv indikation på att vår arbetsmiljö är hållbar och flexibel när det gäller hantering av nya livssituationer. Vårt mål är att behålla och förbättra de här siffrorna, eftersom vi är övertygade om att mångfald i människors livssituation är en viktig aspekt av vårt åtagande om mångfald, jämställdhet och inkludering.

Ständiga förbättringar

Vart och ett av våra portföljbolag har ett arbetstagaråd eller en liknande enhet som har till uppgift att hantera arbetsskador och hälsoproblem samt föreslå förbättringar. Hur ofta dessa möten hålls varierar beroende på varje bolags struktur och behov.

InnoGames arbetar till exempel med att genomföra ständiga förbättringar av sin strategi och genomföra en årlig medarbetarundersökning i samarbete med Great Place to Work för att samla in information om medarbetarnas hälsa, Hutch har utsett ”Well-Being Champions” – medarbetare som aktivt driver initiativ för att främja välmående på arbetsplatsen.

INKLUDERANDE & VÄLKOMNANDE

MTG kommer att präglas av mångfald

40% av de anställda ska representeras av kvinnliga eller icke-binära medarbetare.

MÅL

RAMVERKET FÖR POLICIES

- Uppförandekod
- Policy mot diskriminering och trakasserier
- Visselblåsarpolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Lokala lagar och förordningar

BIDRAG TILL FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Mål 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer

UTFALL 2023

28% av de anställda representeras av kvinnliga eller icke-binära medarbetare.
20% av de högsta cheferna och mellancheferna representeras av kvinnor och icke-binära medarbetare.

ÅTGÄRDER 2023



- Ytterligare utbildning inom DE&I för att öka medvetenheten om frågor som omedvetna fördomar, trakasserier, mångfald och tillhörighet på arbetsplatsen.
- Transparenta lönenivåer på InnoGames och Kongregate för att möjliggöra teambaserad översyn av löner, för att fastställa fördelningen och eventuella negativa effekter på olika demografiska grupper.
- Förbättrad rekryteringsprocess för att öka mångfalden, till exempel könsneutralt språk i jobbbannonser och ytterligare samarbeten med lokala universitet och skolor.
- Mentorprogram och karriärutveckling som ska vidareutvecklas på PlaySimple och Ninja Kiwi
- Förbättringar av kontorsutrymmen i hela koncernen i syfte att öka produktivitet, samarbete och arbete med inkludering.

KLIMATÅTGÄRDER

Vi är medvetna om den miljöpåverkan från vår globala gamingcommunity har, i synnerhet på klimatet. Vårt mål är att minska denna påverkan när vi expanderar och utvecklar vår Gaming Village.

Som global aktör är MTG medvetna om att vår verksamhet påverkar miljön och särskilt klimatet. För att hantera detta har vi ett tydligt definierat mål i vår hållbarhetsstrategi. MTG ska minska utsläppen i värdekedjan (scope 1, 2 och 3) med 50% till 2032, med 2022 som basår. Vårt åtagande är i linje med Parisavtalet, att minska den globala uppvärmningen till 1,5 grader.

Vårt förhållningssätt

Genom att följa upp våra koldioxidutsläpp, kartlägga energiförbrukningen och arbeta för återanvändning av utrustning där det är möjligt, är vårt mål att kunna minska den negativa miljöpåverkan från vår affärsverksamhet. Vi förväntar oss att våra leverantörer och intressenter delar vårt åtagande.

Vår ambition är att etablera lämpliga riktlinjer och interna strukturer för att säkerställa att alla inom koncernen agerar ansvarsfullt inom ramen för sina respektive roller. Vår uppfattning är att vi genom att samarbeta med våra partners och leverantörer och

tydligt formulera våra förväntningar och framtida mål kommer att kunna uppnå ett förhållningssätt med större miljöansvar.

På MTG arbetar vi utifrån försiktighetsprincipen när vi bedömer miljöpåverkan från vår verksamhet. Optimala resultat uppnås genom att göra det möjligt för portföljbolagen att etablera sina egna strategier och handlingsplaner och hantera sin påverkan på miljön, med särskilt fokus på klimatet.

Förstå vår klimatpåverkan

En transparent rapportering är avgörande för att förstå MTG:s klimatpåverkan. Under 2023 gjordes förändringar av vår rapportering av klimatdata på grund av felberäkningar som upptäcktes i beräkningen av utsläppsfaktorer från föregående år. Av den anledningen uppdaterades alla utsläppsfaktorer under 2023, vilket fick till resultat att data gällande växthusgasutsläpp skiljer sig från föregående år för respektive utsläppskategori.



Med denna uppdaterade rapportering samlar vi in och redovisar de mest väsentliga utsläppskällorna i MTG:s värdekedja och kommer att fortsätta arbeta för att säkerställa att vår utsläppsdata även fortsättningsvis håller högsta möjliga kvalitet.

Utsläpp i vår värdekedja

Scope 1- och 2-utsläpp (marknadsbaserade) (tCO₂e) motsvarar 11% av våra totala utsläpp. Den främsta källan till utsläpp är elförbrukningen på våra kontor. Vår scope 1 och 2-utsläpp har minskat sedan föregående år. Scope 3- utsläpp (tCO₂e) motsvarar 89% av våra totala utsläpp. Våra främsta källor till scope 3-utsläpp under 2023 är affärsresor, köpta varor och medarbetare som arbetar hemifrån. Vår scope 3-utsläpp har ökat med 4% jämfört med rapporteringen för 2022, men vi kan inte dra några väsentliga slutsatser av förändringarna av växthusgasutsläppen på grund av de fel som upptäcktes i uppgifterna från föregående år.

Minskning av energiförbrukning och byte till förnybar el

Minskad energiförbrukning och byte till förnybar el där det är möjligt är effektiva och viktiga åtgärder som vi kan implementera för att minska våra scope 2-utsläpp. Våra portföljbolag genomförde energibesparingsinitiativ under 2023. Hutch installerade sensorer på toaletterna medan InnoGames och PlaySimple bytte till LED-belysning på alla sina kontor. Ninja Kiwi fortsatte att använda de solpaneler som har installerats på kontoret i Auckland, för att även fortsättningsvis förlita sig på förnybar el.

Mindre avfall

Vår verksamhet genererar inga betydande mängder avfall. Trots det strävar vi oavbrutet efter att minimera avfallsgenereringen och främja cirkularitet genom återvinning och att dra nytta av möjligheter till återanvändning. InnoGames valde till exempel att hyra kontormöbler till sitt nyrenoverade kontor i stället för att köpa nya, och MTG:s huvudkontor i Stockholm implementerade ett matavfallssystem för att minska mängden vanligt hushållsavfall.



KLIMATÅTGÄRDER

KLIMATÅTGÄRDER

MÅL

50%

minskning av växthusgasutsläppen (tCO₂e) till 2032.

RAMVERKET FÖR POLICIES

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer

BIDRAG TILL FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Mål 13.2 Integrera åtgärder för att motverka klimatförändringarna i strategier och planering

UTFALL 2023

-15%

av utsläppen inom scope 1 och 2 (marknadsbaserade)

+3,8%

av utsläppen i scope 3

ÅTGÄRDER 2023



- Uppdatera resopolices i samtliga bolag för att minska affärsresorna
- Fortsätta med energibesparande åtgärder vid flera kontor, och bland annat byta till LED-lampor, sensorer till lampor på toaletterna samt inköp av skärmar med låg energiförbrukning
- Se över och ersätta gamla servrar för att minska energiförbrukningen och gå över till gröna serveralternativ

STOLTA OCH RESPEKTFULLA

Vi vill stå bakom spel som erbjuder säkra, pålitliga och roliga spelupplevelser för alla – spel som vi är stolta över.

MTG:s förhållningssätt till spel är uppbyggt kring övertygelsen om att vi ska kunna vara stolta över spelen vi utvecklar. Den här stoltheten avspeglas i vårt åtagande om att ta fram spel med roliga spelmekanismer, som är användarvänliga och erbjuder användarna en säker och pålitlig upplevelse. Vårt mål är att fortsätta använda verktyg för att övervaka och minska oacceptabelt beteende inom sociala funktioner samt tillhandahålla olika funktioner som ökar tillgängligheten och skyddet för minderåriga.

Ålderklassificering av spel

Spel som utvecklas av MTG:s bolag klassificeras antingen av International Age Rating Coalition (IARC) eller genom ålderklassificeringssystemen på plattformar som Google Play och App Store. Åldersgränserna kan dock variera för olika länder eller regioner beroende på marknaden där spelen publiceras.

Ninja Kiwi har valt ett konservativt förhållningssätt till ålderklassificeringen gällande sitt spel Bloons. De har valt att identifiera användning av vapen även om det bara är ballonger som skjuts och inte karaktärer eller andra spelare. Således är Bloons klassad som E (6 år

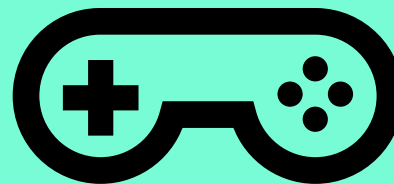
och äldre), med tilläggscommentaren ”tecknat våld”. MTG stödjer metoden som ett sätt att garantera skydd av minderåriga.

Skydd av minderårigas personuppgifter

Alla MTG:s bolag förbättrar kontinuerligt sina processer för dataskydd i enlighet med vårt ramverk som utvecklats och styrs av vår chef för dataskydd. För att anpassa dessa processer till enskilda spel, deras respektive mekanismer och de data som samlas in har varje bolag utvecklat sin egen metod för att säkerställa skydd av alla data, med särskilt fokus på skydd av minderåriga.

Kongregates sekretesspolicy för barn, som gäller för barn under 13 år i USA (eller upp till 16 år i vissa europeiska länder), anger vilken information som samlas in och hur föräldrars samtycke kan tillämpas. Vissa av Kongregates spel vänder sig till barn och granskas därför enligt kidSAFE:s COPPA-certifieringsprogram.

Både Ninja Kiwi och PlaySimple har infört åldersgränser som förhindrar att spelare kan ange personuppgifter om de uppger att de är under 13 år.



Bloons TD 6

Jigsaw



Avatar

Policies och riktlinjer

Vi vill att våra spelmiljöer ska vara trygga och respektfulla. För att uppnå detta har våra gamingbolag infört policies, riktlinjer och verktyg för att åtgärda alla former av oacceptabelt beteende.

InnoGames har globala regler som tydligt förhindrar handlingar som kan äventyra spelens funktion och påverka spelarnas välbefinnande. Kongregate erbjuder riktlinjer för beteende i sina chattrum och forum, med målet att främja en positiv miljö. Riktlinjerna är skrivna på ett enkelt och lättillgängligt språk och innehåller avsnitt som "Var snälla mot varandra!" och "Var en lagspelare". De beskriver hur man ska bete sig på plattformen och var man kan rapportera oacceptabelt beteende.

Ninja Kiwi och Kongregate har också riktlinjer för Reddit, Discord och andra sociala forum med moderatorer som aktivt granskar konversationer på dessa plattformar. PlaySimple utvecklar inga spel alls med sociala funktioner.

Hålla en vänlig ton i spelen

MTG använder en rad olika verktyg för att säkerställa att spel och chattfunktioner är fria från oacceptabelt beteende. Det vanligaste verktyget för att hantera beteendet i chattrum och andra sociala forum är moderatorn.

Ninja Kiwi förlitar sig på att studios moderatorer upprätthåller dess riktlinjer och den inkluderande "Ninja Kiwi Spirit" genom att utfärda varningar och

förbud efter behov. InnoGames har på ett liknande sätt moderatorer i chattar och forum för att varna, blockera och stänga av spelare som bryter mot de allmänna reglerna eller spelreglerna. Dessutom finns det en rapportfunktion med namnet Affront Tool där spelarna kan rapportera personer som inte följer reglerna. Moderatorerna granskar rapporterna och kan sedan besluta om hur de ska agera.

Vissa spel i vår portfölj har särskilda Discord-servrar. För att försäkra sig om en vänlig chattmiljö använder våra studios både utbildad personal och frivilliga som moderatorer. De använder också robotar som automatiskt modererar skräppost och svordomar. För spelare som inte följer de angivna riktlinjerna för respektive spelfokuserad chat kan det leda till följder som "muting", varningar eller att de blir avstängda.

Kongregate har ett automatiskt chattfilter som utvärderar ord och uttalanden genom vissa nyckelord och som automatiskt stänger av spelare som inte följer riktlinjerna. Den som missköter sig vid upprepade tillfällen klassificeras som "opålitlig" och deras chattar ställs därefter under ett ännu hårdare filter. Detta filter används också i forum för att reglera delningen av länkar och bilder.

Gaming för alla

Vi vill att alla ska kunna spela och njuta av våra spel, även spelare med neurodiversitet. Därför utvecklar och implementerar våra spelutvecklare kontinuerligt olika inställningar och mekanismer som gör det möjligt för spelare med till exempel färgblindhet, synnedsättning eller hörsensitivitet att spela våra spel.

När vi erbjuder spel för alla lyfter vi också betydelsen av att hålla en sund balans mellan att låta sig ryckas med av våra spel och omvärlden, särskilt för våra yngre spelare. I BTD6 får spelarna meddelanden efter en viss speltid för att uppmuntra till ett sansat spelande: "BTD6 är fantastiskt. Livet är också fantastiskt. Glöm inte att ta en paus ibland och göra något annat. Spela sedan mer!"

Detta meddelande skickas ut för att påminna våra spelare om att ta en paus från spelet för att bidra till en sundare balans mellan skärmtid och livet utanför våra spel.

Mekanik baserad på tur

Turbaserad mekanik eller Paid Random Items ("PRI") är mekanismer som finns i alla spelkategorier, inklusive spel som utvecklats av våra studios. Exempel på PRI är kistor, en kortsamling eller lådor som spelarna kan köpa i spelet. PRI-mekanismer omfattas av särskilda rättsliga krav. Organisationerna för ålders- och innehållsklassificering i Europa (PEGI) och USA (ESRB) uppger ytterligare information om PRI ingår i ett spel. Riktlinjerna för granskning hos appbutiker innehåller ytterligare krav om PRI ingår i ett spel. Även om de nationella lagarna på våra kärnmarknader (Europa och Nordamerika) inte specifikt innehåller några särskilda regler för PRI, är allmänna lagar om konsumentskydd, spel om pengar, illojal konkurrens och ungdomsskydd tillämpliga.

Spel med PRI-mekanismer som utvecklats av våra spelstudios följer gällande lagstiftning samt ger information till spelaren om den procentuella chansen att



få vissa föremål. I titlar som F1 Clash, Forge of Empires och Animation Throwdown anges oddsen (i %) för att få ett visst föremål uttryckligen. Vanligtvis anges denna information bredvid kortsamlingen eller kistan för ökad transparens för spelaren.

Hållbarhetsstyrning

Vårt förhållningssätt till hållbarhetsstyrning grundar sig i vår vision att behandla alla intressenter med respekt. Detta har sedan utökats för att omfatta all vår affärspraxis. Vi strävar efter att säkerställa en stark hållbarhetsstyrning som genomsyrar hela MTG:s organisation. För att förbättra vår styrning är vårt mål att minska vår ESG-riskklassificering från Sustainability till 10 eller lägre till 2025. I slutet av 2023 var resultatet 16,5.

Ramverket för policies

MTG:s ramverk för policies ska säkra bolagets efterlevnad av lagar och regler samt säkerställer att våra kärnvärden och vår företagskultur integreras i verksamheten oavsett var den bedrivs. Ramverket, som följs upp och godkänns årligen av styrelsen, omfattar följande:

- Uppförandekod (offentlig)
- Antikorruptionspolicy (offentlig)
- Policy mot diskriminering och trakasserier (offentlig)
- Policy för skydd av tillgångar
- Policy för konkurrensfrågor
- Dataskyddspolicy (offentlig)
- Policy för transaktioner med närstående

- Riskhanteringspolicy
- Policy för efterlevnad av sanktioner
- Uppförandekod för leverantörer (offentlig)
- Visselblåsarpolicy (offentlig)

Policies som inte är offentliga kommuniceras internt till alla medarbetare.

Implementera policies

När företag blir en del av MTG får de information om alla policies, ramverk och den övergripande personalhandboken. Under introduktionen får de hjälp av MTG:s centrala verksamhetsteam för att försäkra att de förstår hur alla policies hänger samman. Det innefattar att diskutera hur våra policies på ett optimalt sätt kan anpassas till lokala lagar och förordningar och samtidigt behålla bolagets egen ton och företagskultur. Det ingår också att se till att ramverket för policies implementeras inom en rimlig tid efter att vi har förvärvat ett bolag. MTG håller portföljbolagen informerade om uppdateringar eller justeringar av ramverket för policies genom direkt dialog.

Vi använder olika processer för att implementera våra policies. Vår chef för styrning, risk och efterlevnad genomför till exempel revisioner i enlighet med MTG:s riskhanteringspolicy och alla anställda måste underteckna MTG:s uppförandekod. Under 2023 var vår ambition att lansera utbildningar i vår uppförandekod, Antikorruptionspolicy och Visselblåsarpolicy för all personal, med målet att 100% av medarbetarna ska genomföra utbildningen ett år efter lanseringen.



Det målet har inte uppnåtts då förändringar skett i organisationen under 2023 och tidigare hållbarhetschef inte har ersatts ännu.

Vi anser att det är ett viktigt verktyg för att säkerställa god hållbarhetsstyrning och för att genomföra vår hållbarhetsstrategi och har därav ambition att nå de målen 2024.

Uppförandekod

Uppförandekoden uttrycker våra värderingar och hjälper oss att navigera etiska och juridiska frågor. Den utgör styrdokumentet inom MTG:s hela ramverk för policies och ger praktisk vägledning i hur vi bedriver verksamhet. Enskilda policies ger mer detaljerad information om specifika frågor som lyfts fram i uppförandekoden, som bland annat rutiner för antikorrupktion, dataintegritet och skydd av tillgångar.

Uppförandekoden täcker in samtliga hållbarhetsområden: mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Den grundar sig på MTG:s engagemang i internationella initiativ och standarder, så som OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact, ILO:s grundläggande konventioner (Internationella arbetsorganisationen), FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden styr alla väsentliga frågor och alla anställda förväntas följa den. År 2023 hade 98 (99)% av alla anställda undertecknat uppförandekoden, inklusive 97 (98)% av alla nyanställda.



Antikorrupktion

MTG:s antikorrupsionspolicy säkerställer att vi följer både internationella standarder och våra egna regler för att bedriva affärsverksamhet på ett etiskt sätt. Policyn täcker åtta olika områden av korruption inklusive mutor, intressekonflikter och nepotism, och finns tillgänglig på vår hemsida. Den tar också upp gåvor och representation vilka är vanliga i vår bransch.

Uppförandekod för leverantörer

MTG:s Uppförandekod för leverantörer tar upp samma områden som uppförandekoden och omfattar även ytterligare krav på miljöledning. Den tar också upp rätten att genomföra revisioner hos leverantörer och underleverantörer utifrån Uppförandekoden för leverantörer. MTG:s leverantörskedja består främst av bolag inom IT-support, datacenter, partners för transmission och distribution samt leverantörer av mjukvara och teknik.

Visselblåsarkanal

På MTG tar vi våra medarbetares oro på allvar och uppmanar alla att säga ifrån utan rädsla för repressalier eller andra negativa påföljder.

Då vi strävar efter att uppnå en öppen företagskultur som präglas av ansvar och ansvarsskyldighet uppmanas personer på alla nivåer i MTG att göra oss uppmärksamma på misstänkta eller faktiska oegentligheter på arbetet via visselblåsarkanal. Den gör det möjligt för medarbetarna att rapportera incidenter, inklusive brott mot vårt ramverk för policies, olämpligt beteende som är av offentligt intresse samt brott mot EU:s lagar.

Rapporter som lämnas via MTG:s visselblåsarkanal hanteras av en särskilt utsedd, opartisk grupp och den som vill kan göra sin anmälan anonymt. För mer information, se vår visselblåsarpolicy.

Varje studio har också en egen rapporteringskanal med en liknande process som MTG:s, inklusive en opartisk grupp som hanterar fallen.

Ett ärende anmäldes till visselblåsarkanal under 2023. Eftersom visselblåsarkanalens fortfarande är relativt ny i organisationen erbjöds utbildning under året.

Data och IT-skydd

Alla portföljbolag säkerställer efterlevnaden av dataskyddsförordningen (GDPR) genom att fortsätta fokusera på riskbedömning och ytterligare

implementering av Privacy Compliance Framework (ramverket för efterlevnad av sekretessregler). Ramverket omfattar områden som struktur för bolagsstyrning, lagring av personuppgifter, datasekretess, överföring av data, utbildning och program för ökad medvetenhet, notiser samt förfrågningar om dataåtkomst. Chefen för dataskydd följer regelbundet upp utvecklingen och säkerställer vidareutveckling genom regelbundna dialoger med den som ansvarar för dataskydd på det lokala bolaget. Vår chef för informationssäkerhet ansvarar för skyddet av våra IT-system och cybersäkerhet. Under 2023 genomfördes en bedömning av cybersäkerheten över hela koncernen för att bedöma bolagets ställning och mognad, samt för att säkerställa god data- och informationsstyrning.

Modell för bolagsstyrning av hållbarhet
MTG:s ekonomichef (CFO) och hållbarhetschef (Head of Corporate Sustainability) ledde hållbarhetsarbetet en bit in på 2023. Efter att hållbarhetschefen slutade genomför MTG nu en omstruktureringsprocess för att säkerställa att hållbarhetsstrategin, målen och delmålen samt relevanta policies på ett smidigt sätt anpassas till bolagets övergripande vision och strategi.

Fortlöpande bedömningar och uppföljningar genomförs löpande i hela organisationen för att utvärdera hållbarhetsresultaten i förhållande till de mål som har satts upp. Vidare pågår ett aktivt arbete med processer för beslutsfattande relaterat till koncernens prioriteringar i hållbarhetsarbetet.

Varje lokal VD och ledningsgrupp är ansvarig för att genomföra och implementera koncernens strategi, mål och målsättningar. Det innebär bland annat att rapportera om aktiviteter och initiativ för att säkerställa att de övergripande målen förverkligas på ett effektivt sätt.

Styrelsen godkänner MTG:s hållbarhetsstrategi, mål och policyer och antar den årliga hållbarhetsrapporten för bolaget.

Riskhantering för hållbarhet
MTG:s bedömning av hållbarhetsrisker sträcker sig över hela värdekedjan och utvärderar riskerna utifrån deras potentiella påverkan (finansiell, rättslig och anseenderelaterad) på MTG och väger samtidigt in sannolikheten för att denna påverkan ska uppstå.

Identifierade risker hanteras genom att kombinera MTG:s hållbarhetsstrategi med vårt ramverk för policies, i samarbete med den lokala riskhanteringsenheten i varje portföljbolag. Den här samarbetsinriktade metoden är särskilt betydelsefull när riskerna är specifika för varje bolags marknad och sätt att bedriva verksamhet. För mer detaljerad information om vår riskbedömning och hantering av identifierade risker se bolagets hållbarhetsnoter sid 138-158.

STOLTA OCH RESPEKTFULLA

MTG ska bedriva sin verksamhet med respekt och integritet.

MÅL Vi kommer att sänka vår ESG-riskklassificering till 10 eller lägre.

RAMVERKET FÖR POLICIES — MTG:s ramverk för policies

BIDRAG TILL FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING Mål 16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor

UTFALL 2023
16,5
i övergripande ESG-riskklassificering i december 2023
98%
av alla anställda har undertecknat uppförandekoden

“ Vi förstår vikten av god bolagsstyrning och vi arbetar ständigt med att förbättra den i alla våra bolag.

Maria Redin, VD och koncernchef, MTG



GE TILLBAKA TILL SAMHÄLLET

Det är viktigt att vara en positiv kraft i samhället eftersom vår verksamhet har en direkt och indirekt påverkan på de samhällen där vi bedriver verksamhet.



Bloons TD 6

Strategiska medlemskap

För att bidra till att utveckla gamingbranschen och samhället är våra portföljbolag medlemmar i branschorganisationer samt nationella och internationella organisationer.

MTG och våra portföljbolag stöder en rad olika initiativ som syftar till att gynna samhället och miljön. Under året donerade vi över 1 009 Tkr samt produkter och tjänster till ett värde av över 52 Tkr till olika organisationer och ändamål. Vi anser att våra portföljbolag är bäst lämpade för att stödja lokalsamhällen och organisationer, vilket ger respektive bolag friheten att välja vilka organisationer och initiativ de vill stödja. Här är några exempel på hur våra portföljbolag gav tillbaka till samhället under 2023.

Hutch: barn och ungdomar

Hutch och MTG stödjer den ideella organisationen Make-A-Wish på Great Ormond Street Hospital i London; en stiftelse som hjälper till att uppfylla önskningar till allvarligt sjuka barn i åldrarna 2,5 upp till 18 år.

Ninja Kiwi: stöd till lokalsamhällen

Ninja Kiwi fortsätter att stödja sina lokalsamhällen genom olika organisationer. Under 2023 sponsrade studion Kindred Family Services i Nya Zeeland och gav stöd till Glasgow Children's Hospital Charity genom donationer. Båda organisationerna har fokus på att hjälpa behövande familjer.

PlaySimple: sjukvård och utbildning

PlaySimple har ett CSR-program (Corporate Social Responsibility) med fokus på att ge stöd till specialiserade hälsovårdsorganisationer och sjukhus samt på att främja utbildning. Under 2023 donerades totalt 1 970 000 INR inom ramen för det här programmet till olika registrerade sjukvårds- och utbildningsorganisationer.

Fair Play Alliance

Kongregate är medlem i Fair Play Alliance, en global koalition av professionella spelare och bolag i gamingbranschen. Deras vision är att vara med och skapa en värld där spel är fria från trakasserier, diskriminering och övergrepp, och där spelarna kan uttrycka sig genom sitt spelande utan rädsla.

GAME

InnoGames är medlem i German Games Industry Association (GAME), som har som sitt mål att göra Tyskland till världens bästa land för gaming. Som sakkunnig för media, samhällsorgan och politiska institutioner tar organisationen upp frågor som marknadsutveckling, spelkultur och mediekunskap.

Leaders for Climate Action

InnoGames är medlem i Leaders for Climate Action, en branschorganisation som har till syfte att bekämpa klimatförändringarna. Deras vision är en global ekonomi som drivs med 100% förnybar energi till 2050.

Diversity Works NZ

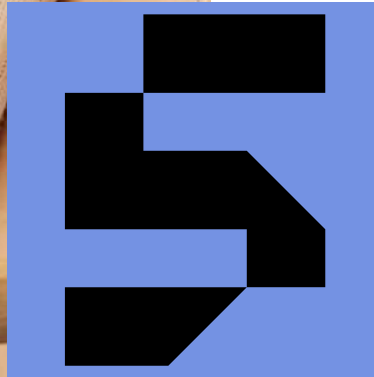
Ninja Kiwi är medlem i Diversity Works NZ, ett nationellt organ för mångfald och inklusion på arbetsplatsen. Denna förening utrustar sina medlemmar med viktiga verktyg för och kunskap om att främja mångfald i olika typer av organisationer. Vidare erbjuder Diversity Works NZ bedömningsverktyg som bidrar till att identifiera förbättringsområden samt säkerställa en proaktiv metodik för att odla en mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö.

New Zealand Game Developers Association (NZGDA)

Ninja Kiwi är medlem i NZGDA, en ideell organisation som vill främja och stödja tillväxten för utvecklingen av dataspel i Nya Zeeland genom samarbeten mellan olika branschaktörer i hela landet.



FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE



-
- 037 Verksamhet
 - 039 Finansiell översikt
 - 042 Övrig information om koncernen
 - 043 MTG-aktien
 - 047 Finansiella policies och riskhantering
 - 050 Ansvar och bolagsstyrning
 - 055 Rapport om intern kontroll
 - 057 Styrelsen
 - 060 Koncernledning

VERKSAMHET

Modern Times Group MTG AB (publ) (MTG) är en internationell mobilspelskoncern som äger och driver gamingstudios med populära globala IP inom ett stort antal genrer för casual-spel och mid-core-segmentet. Bolagets A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista under symbolerna "MTG A" och "MTG B". MTG har sitt säte på Skeppsbron 18, Box 2094, 103 13 Stockholm. Organisation-numret är 556309-9158.

MTG:s vision är att bli en global Gaming Village som skapar möjligheter för gamingbolag och entreprenörer att nå framgångar och erbjuda spelare över hela världen ett varierat utbud av populära spellicensfranchises. Bolagets mission är att bygga den ultimata samlingsplatsen för spelutvecklare och entreprenörer. För att uppnå det planerar MTG att etablera sig som en av ledarna inom mobilspel genom att skala upp verksamheten med organisk tillväxt, initiativ för att expandera verksamheten genom Flow-plattformen samt genom noggrant utvalda och gynnsamma företagsförvärv.

Under 2023 omfattade den finansiella rapporteringen MTG:s sex gamingstudios: InnoGames, Hutch, Ninja Kiwi, PlaySimple, Kongregate och Snowprint. Därutöver gjorde MTG investeringar i gamingrelaterade bolag genom sin VC-fond.

Förvärv och avyttringar

Aktiv portföljförvaltning är en naturlig del av MTG:s omvandling till att bli hemvisten för underhållning inom gaming. Under 2023 och efter årets slut genomfördes eller tillkännagavs ett antal strategiska avyttringar, förvärv samt strategiska partnerskap, vilka inkluderade:

28 mars – MTG ökade sitt ägande i PlaySimple

MTG utökade sitt innehav i PlaySimple till cirka 93%. Återstående aktier ägs av PlaySimples grundare. Koncernen har konsoliderat 100% av PlaySimple sedan den 1 augusti 2021 och har en avtalsmässig väg för ett 100-procentigt ägande på plats.

13 april – Strategisk omorganisation av InnoGames

MTG:s tyska spelstudio, InnoGames, tillkännagav en strategisk omorganisation av verksamheten.

10 maj – MTG avslutar aktieåterköpsprogram

Avslutning av MTG:s aktieåterköpsprogram som lanserades den 27 oktober 2022. MTG har inom ramen för programmet köpt tillbaka 4 618 588 egna B-aktier för cirka 377 miljoner kronor.

12 juni – MTG utnämner Nils Mösko till CFO

MTG tillkännagav utnämningen av Nils Mösko som ny CFO. Nils har lång erfarenhet av strategiarbete och ekonomistyrning och tjänstgjorde närmast som Chief Strategy Officer och Head of Business Development på elbilsföretaget Polestar.

15 juni – Hutch samarbetar med Turn 10 Studios

MTG:s racingfokuserade portföljbolag Hutch samarbetar med Turn 10 Studios, en välkänd förstapartsutvecklare av videospel och skapare av Forza, för att släppa ett spännande nytt mobilspel skräddarsytt för en bred publik.

1 september – MTG lanserade ett aktieåterköpsprogram på 300 miljoner kronor

MTG lanserade ett aktieåterköpsprogram på 300 miljoner kronor. Programmet påbörjades den 4 september och löpte till den 31 december 2023. Styrelsens uppfattning är att aktieåterköpsprogrammet kommer att öka värdet för MTG:s aktieägare.

15 september – MTG:s helägda studio Ninja Kiwi lanserar tower defense-spelet Bloons TD 6 på Xbox

MTG:s helägda studio Ninja Kiwi lanserade framgångsrikt tower defense-spelet Bloons TD 6 på Xbox. Ninja Kiwi kommer att fortsätta utveckla spelet och lägga till nya funktioner och innehåll.

21 september – Nytt partnerskap mellan Hutch och NASCAR

Hutch tillkännagav ett nytt partnerskap med NASCAR, motorsportsorganisationen. Partnerskapet innebär att Hutch kommer att utveckla en fristående titel för mobil.

22 september – Ninja Kiwi tillkännagav det nya kommande spelet Bloons Card Storm

Ninja Kiwi tillkännagav nyheten om Bloons Card Storm, ett nytt tävlingsinriktat digitalt CCG (collectible card game) som utspelar sig i Bloons-universumet. Spelet kommer till mobiler och PC under 2024.

5 oktober – MTG förvärvar en majoritetsandel i Snowprint

MTG förvärvade en majoritetsandel om 70% i Snowprint, spelutvecklaren bakom Warhammer 40,000: Tacticus. Snowprint är specialiserade på s.k. ”turn-based tactics”-spel, och Warhammer 40,000: Tacticus har vunnit ett flertal utmärkelser i sin bransch. Målet är att accelerera Snowprints tillväxt via Flow-plattformen, genom att erbjuda studion marknadsledande förmåga inom Business Intelligence och användarförvärv.

1 november – MTG ökar sitt ägande i PlaySimple

MTG ökade sitt ägande i PlaySimple till 100%, i linje med den tidsplan för att uppnå fullständigt ägande som presenterades i samband med förvärvet 2021.

31 december – MTG avslutar aktieåterköpsprogram

Avslutning av MTG:s aktieåterköpsprogram som lanserades den 4 september 2023. MTG har inom ramen för programmet köpt tillbaka 3 103 729 egna B-aktier till ett totalt värde om 252 Mkr.

24 januari 2024 – Oliver Bulloss börjar på MTG som CPO

MTG meddelade att Oliver Bulloss anslutit till koncernen i den nyskapade rollen som Chief Product Officer. Oliver har erfarenhet från en bred uppsättning ledarskapsroller inom mobilspelsbranschen. Senast jobbade han som General Manager på NaturalMotion Zynga.

30 januari 2024 – MTG höll en extra bolagsstämma

MTG:s extra bolagsstämma (EGM) röstade för de förslag som lades fram på stämman, inklusive en överlåtelse av B-aktier till säljarna av PlaySimple samt överlåtelse av B-aktier på reglerad marknad eller genom accelererade bookbuilding-förfaranden.

8 februari 2024 – MTG avyttrar Kongregate

MTG meddelade att koncernen ingått i ett avtal om att sammanslå Kongregate med den amerikanska spelutvecklingsstudio Monumental i utbyte mot en andel om 30% i företaget på en fullt utspädd basis.

HÖJDPUNKTER 2023

-
- Nettoomsättningen ökade med 5 procent till 5 829 (5 537) Mkr
 - Justerad EBITDA om 1 548 (1 373) Mkr
 - EBITDA uppgick till 1 439 (1 229) Mkr
 - Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 885 (558) Mkr
 - Resultat per aktie före utspädning 1,33 (56,26) kronor
 - Årets resultat uppgick till 164 (6 475) Mkr
 - Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 258 (868) Mkr

Finansiellt sammandrag (Mkr)	2023	2022
Kvarvarande verksamheter		
Nettoomsättning	5 829	5 537
Kostnader före avskrivningar	-4 391	-4 308
Justerad EBITDA	1 548	1 373
Justerad EBITDA-marginal	27%	25%
Justeringar	109	144
EBITDA	1 439	1 229
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	517	637
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	36	34
varav avskrivningar på övervärden	372	374
Rörelseresultat (EBIT)	885	558
EBIT-marginal	15%	10%
Årets resultat	164	252
Resultat per aktie före utspädning (kronor)	1,33	2,70
Avvecklade verksamheter		
Årets resultat	-	6 223

Finansiellt sammandrag (Mkr)	2023	2022
Summa verksamheter		
Årets resultat	164	6 475
Resultat per aktie före utspädning (kronor)	1,33	56,26
Kassaflöde från löpande verksamheten, netto	1 258	868
Investeringar	212	234
Nettoomsättningstillväxt/år		
Organisk tillväxt	-2%	-4%
Förvärvade/avvecklade enheter	2%	35%
Valutakurseffekter	5%	9%
Förändring av rapporterad nettoomsättning	5%	41%
Pro forma tillväxt	-	5%

Nettoomsättning

Redovisad nettoomsättning ökade med 5 procent till 5 829 (5 537) Mkr jämfört med samma period föregående år. Den organiska omsättningstillväxten minskade med 2%. Valutaeffekterna bidrog med 5%.

Rörelsekostnader

Rörelsekostnader före avskrivningar ökade med 2% till 4 391 (4 308) Mkr. Detta inkluderade kostnader om 33 (99) Mkr hänförliga till långsiktiga incitamentsprogram och transaktionskostnader för rörelseförvärv om 36 (19) Mkr.

Justerad EBITDA

Koncernens justerade EBITDA uppgick till 1 548 (1 373) Mkr, främst beroende på förvärvet av Snowprint som har fokus på att skala upp tillväxten. Den justerade EBITDA-marginalen uppgick till 27% (25), vilket är i den översta delen av intervallet för helårsprognosen.

EBITDA uppgick till 1 439 (1 229) Mkr.

Rörelseresultat (EBIT)

Avskrivningar uppgick till 553 (671) Mkr och inkluderade avskrivning på övervärden (PPA) om 372 (374) Mkr. Exklusive PPA uppgick avskrivningarna till 181 (297) Mkr.

Koncernens rörelseresultat (EBIT) uppgick till 885 (558) Mkr. EBIT-marginalen uppgick till 15% (10) under kvartalet.

Finansnetto och periodens nettoresultat

Finansnettot uppgick till -324 (-60) Mkr, främst på grund av räntenettot om 162 Mkr, valutakursdifferenser om 60 Mkr, diskonterade räntor på tilläggsköpeskillingar om -212 Mkr, omvärdering av finansiell skuld om 18 Mkr relaterad till C-aktierna som innehas av koncernen för en slutlig betalning som en del av avtalet om att förvärva PlaySimple (eftersom skulden följer värdet på ett fastställt antal aktier), samt omvärderingen av skulden för tilläggsköpeskillingen om -326 Mkr och -26 Mkr hänförliga till övriga förändringar. För sammanställning av förändringar i tilläggsköpeskillingar, se tabell i not 24 sidan 125. Koncernens skatt uppgick till -397 (-246) Mkr. Aktuell skatt uppgick till -451 (-449) Mkr och uppskjuten skatt till 53 (202) Mkr.

Årets resultat och resultat per aktie

Koncernen redovisade ett nettoresultat som uppgick till 164 (252) Mkr för kvarvarande verksamheter. Resultat per aktie före utspädning uppgick till 1,33 (2,70) kr och 1,32 (2,69) kr efter utspädning.

Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen redovisade en förändring i rörelsekapital om -25 (-171) Mkr. Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 258 (868) Mkr.

Koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 212 (234) Mkr, främst bestående av aktiverade utvecklingskostnader för spel och plattformar som ännu inte har släppts kommersiellt. Investeringar i VC-fonden uppgick till 397 (408) Mkr.

Totalt kassaflöde från investeringsaktiviteter uppgick till -2 353 (-636) Mkr. Kassaflöde från finansieringsaktiviteter uppgick till -536 (-4 974) Mkr.

Förändringar av likvida medel för den kvarvarande verksamheten uppgick till -1 630 (-4 741) Mkr.

Koncernen hade likvida medel uppgående till 2 956 (4 733) Mkr vid periodens slut.

Kassaflöde (Mkr)	2023	2022
Kassaflöde från löpande verksamheten	1 714	1 447
Betalda skatter	-431	-408
Förändringar i rörelsekapital	-25	-171
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto	1 258	868
Investeringsaktiviteter	-2 353	-636
Finansieringsaktiviteter	-536	-4 974
Kassaflöde från avvecklade verksamheter	-	8 459
Summa nettoförändring i likvida medel	-1 631	3 717
Likvida medel vid årets slut	2 956	4 733

ÖVRIG INFORMATION OM KONCERNEN

Moderbolaget

Modern Times Group MTG AB (publ) är koncernens moderbolag och ansvarigt för koncernövergripande lednings-, administrations- och ekonomifunktioner. MTG:s treasury-enhet tillhandahåller en central cash-pool eller finansiering genom interna lån som stöd till koncernens bolag.

Nettoförsäljning för moderbolaget uppgick till 61 (40) Mkr under 2023. Räntenetto och övriga finansiella poster uppgick till -128 (7 705) Mkr, där huvuddelen bestod av orealiserade och realiserade valutakursdifferenser uppgående till -134 (155) Mkr respektive 144 (-96) Mkr. Resultat efter skatt och bokslutsdispositioner uppgick till -137 (7 746) Mkr. Moderbolagets likvida medel uppgick till 1 599 (3 625) Mkr vid periodens slut.

Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till aktieägarnas förfogande:

Förslag till vinstdisposition

(SEK)	2023
Överkursfond	6 003 216 967
Balanserade vinstmedel	8 983 093 726
Årets resultat	-136 999 897
Totalt till förfogande per 31 december	14 849 310 796

Styrelsen föreslår att MTG:s balanserade vinstmedel, överkursfond och årets resultat om 14 849 310 796 kronor balanseras i ny räkning.

Hållbarhet

Hållbarhetsrapporten i enlighet med 6 kap. årsredovisningslagen finns på sidorna 22-35 och 138-158.

MTG-AKTIE

Aktiekursutveckling och total avkastning

MTG:s A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista under symbolerna "MTG A" och "MTG B". I början av 2023 var kursen för MTG:s B-aktie 89,1 (94,6) kronor och vid utgången av 2023 var den 86,2 (89,1) kronor, med ett minskat totalt antal aktier (som beskrivs ytterligare nedan). Det innebär en minskning av aktiekursen om -3,3% och motsvarar ett börsvärde vid utgången av 2023 om 10,8 (11,4) miljarder kronor, exklusive C-aktier.

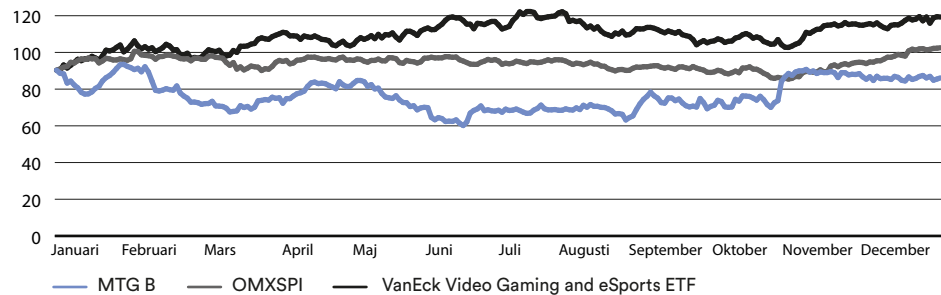
Ägarstruktur

Antalet aktieägare, enligt aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB, var 40 885 (44 251) vid slutet av 2023. De tio största aktieägarnas innehav motsvarar cirka 52% (55) av aktiekapitalet och 51% (54) av rösterna. Svenska aktieägare ägde cirka 35% (40) av aktiekapitalet och internationella investerare ägde cirka 65% (60).

Totalt antal aktier och röster

En A-aktie berättigar till tio röster, en B-aktie respektive en C-aktie till en röst vardera. C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. Av totalt utfärdade aktier innehades 3 662 980 (3 980 433) B-aktier och 6 324 343 (6 324 343) C-aktier per 31 december 2023 som aktier i eget lager (dessa aktier representeras inte på bolagets stämmor).

Aktiekursutveckling 2023, indexerad



Aktieägare per 31 december 2023

#	Ägare	MTG A	MTG B	MTG C	Kapital	Röster	Verifierade
1	EHM Holding GmbH		18 143 025		13,8%	13,3%	2022-10-27
2	Active Ownership Corporation S.à r.l.		11 816 637		9,0%	8,7%	2023-12-31
3	Modern Times Group MTG AB		3 662 980	6 324 343	7,6%	7,3%	2023-12-29
4	Handelsbanken Fonder		8 721 764		6,6%	6,4%	2023-12-31
5	Atairos		4 829 762		3,6%	3,5%	2022-05-30
6	Nordea Fonder		3 673 006		2,8%	2,7%	2023-12-31
7	Vanguard		3 644 362		2,8%	2,7%	2023-12-31
8	C WorldWide Asset Management		2 990 151		2,3%	2,2%	2023-12-31
9	Janus Henderson Investors		2 704 227		2,1%	2,0%	2023-12-31
10	VERAISON Capital AG		2 667 890		2,0%	1,9%	2022-03-14
Totalt de 10 största		0	62 853 804	6 324 343	52,4%	50,6%	
Övriga		545 662	61 944 918	0	47,6%	49,4%	
Totalt		545 662	124 798 722	6 324 343	100,0%	100,0%	

Till följd av nedanstående emission samt inlösen av aktier (som genomfördes under 2023) uppgick det totala antalet röster och aktier per 31 december 2023 till 136 579 685 (138 946 898) röster och 131 668 727 (134 035 940) aktier.

- Minskning av aktiekapitalet med 32 600 000 kronor genom inlösen av de 6 520 000 B-aktier som MTG köpte tillbaka inom ramen för återköpsprogrammet som genomfördes mellan den 20 juni 2022 och den 26 april 2023.
- Ökningen av aktiekapitalet om 20 763 935 kronor genom emission av 4 152 787 B-aktier till säljarna av Ninja Kiwi, inklusive till vissa nyckelpersoner med ansvar för Ninja Kiwis verksamhet för att reglera åtaganden i fråga om tilläggsköpeskillingen.

Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital uppgick till 658 (670) Mkr vid årets slut 2023. För förändringar i aktiekapitalet mellan 2023 och 2022, se ”Rapport över förändringar i eget kapital”.

Omklassificeringar

Det förekom inga omklassificeringar av A-aktier till B-aktier under 2023 och 2022.

Fördelning av aktier

Storleksklass	Antal aktier	Kapital	Röster	Antal kända ägare	Del av kända ägare
1–100	636 415	0,48%	0,60%	29 393	71,89%
101–200	588 773	0,45%	0,56%	3 963	9,69%
201–500	1 243 840	0,94%	1,07%	3 786	9,26%
501–1 000	1 347 720	1,02%	1,16%	1 804	4,41%
1 001–2 000	1 462 689	1,11%	1,18%	987	2,41%
2 001–5 000	1 788 943	1,36%	1,45%	571	1,40%
5 001–10 000	1 245 427	0,94%	1,16%	170	0,42%
10 001–20 000	953 910	0,72%	0,72%	67	0,16%
20 001–50 000	1 849 616	1,40%	1,70%	61	0,15%
50 001–100 000	1 612 638	1,22%	1,35%	24	0,06%
100 001–200 000	1 714 700	1,30%	2,05%	13	0,03%
200 001–500 000	4 168 625	3,14%	3,03%	13	0,03%
500 001–1 000 000	7 961 616	6,05%	5,85%	11	0,03%
1 000 001–2 000 000	15 684 319	11,91%	12,55%	10	0,02%
2 000 001–5 000 000	24 991 987	18,84%	18,17%	8	0,02%
5 000 001–10 000 000	18 709 087	14,21%	13,70%	2	0,00%
10 000 001–	29 959 662	22,74%	21,92%	2	0,00%
Anonymt ägarskap	15 748 760	12,15%	11,78%		
Totalt	131 668 727	100%	100%	40 885	100%

Aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram

Inga aktier inlöstes under de långsiktiga incitamentsprogrammen under 2023 och 2022.

För mer information om de aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogrammen, se not 21.

Bemyndiganden till styrelsen

2023

Årsstämman som hölls den 17 maj 2023 fattade följande beslut med avseende på bemyndiganden till styrelsen:

- För att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2022 bemyndigades styrelsen att fatta beslut om en riktad emission, och ett efterföljande återköp av högst 389 241 C-aktier (som kan konverteras till B-aktier) samt att högst 389 241 egna B-aktier kan överföras vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med villkoren i LTIP 2022. Styrelsen har ännu inte utnyttjat detta bemyndigande.
- Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om återköp och överföringar av egna aktier. Detta bemyndigande utnyttjades av styrelsen den 1 september 2023.



— Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma fatta beslut om emission av nya B-aktier med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissioner som beslutas av styrelsen med utnyttjande av detta bemyndigande får inte representera mer än 10% av det totala antalet aktier i bolaget när styrelsen utnyttjade detta bemyndigande för första gången. Styrelsen har ännu inte utnyttjat detta bemyndigande.

2022

Den extra bolagsstämman som hölls den 22 mars 2022 beslutade i enlighet med styrelsens förslag gällande ett bemyndigande för styrelsen att återköpa egna aktier. Styrelsen utnyttjade detta bemyndigande den 29 april 2022.

Årsstämman som hölls den 8 juni 2022 fattade följande beslut med avseende på bemyndiganden till styrelsen:

— För att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2022 bemyndigades styrelsen att fatta beslut om en riktad emission, och ett efterföljande återköp av högst 495 000 C-aktier (som kan konverteras till B-aktier) samt att högst 495 000 egna B-aktier kan överföras vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med villkoren i LTIP 2022. Styrelsen har ännu inte utnyttjat detta bemyndigande.

— Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om återköp och överföringar av egna aktier. Detta bemyndigande utnyttjades av styrelsen den 17 juni 2022 respektive den 25 oktober 2022.

— Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma fatta beslut om emission av nya B-aktier med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissioner som beslutas av styrelsen med utnyttjande av detta bemyndigande får inte representera mer än 15% av det totala antalet aktier i bolaget när styrelsen utnyttjade detta bemyndigande för första gången. Minst en tredjedel (1/3) av bemyndigandet är avsett att användas som betalning/köpeskilling i samband med förvärv (genom apport eller genom kvittning), och återstoden kan användas för nyemission för att anskaffa kapital till förvärv. Styrelsen har ännu inte utnyttjat detta bemyndigande.

Bolagsordning

Bolagsordningen innefattar inga bestämmelser för att utse eller entlediga styrelseledamöter eller för att ändra bolagsordningen. Utestående aktier kan fritt överlåtas utan restriktioner. MTG känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan begränsa rätten att överlåta aktier.

För effekter av transaktioner som skett efter balansdagen, se not 26.

FINANSIELLA POLICIES OCH RISKHANTERING

Risker och osäkerheter

Konkurrensmässiga risker

Konkurrensmässiga risker omfattar bland annat konkurrens om spelare. MTG:s förmåga att framgångsrikt konkurrera beror på ett antal faktorer, inklusive möjligheten att anpassa sig till ny teknologi och produktinnovation, att uppnå en bred distribution och att uthålligt utveckla användarcommunities på ett hållbart sätt.

Alla förvärv och avyttringar kanske inte blir framgångsrika

Som en aktiv investerare förvärvar och avyttrar MTG, från tid till annan, företag eller innehav i företag. Sådana förvärv kanske inte ger de förväntade fördelarna till koncernen, vilket potentiellt kan resultera i betydande finansiella förluster och en negativ påverkan på aktiekursen.

MTG är exponerad för risken med ökad konkurrens om nya förvärv. Ett ökat intresse för gaming bland investerarna kan leda till högre förvärvskostnader, vilket påverkar MTG:s förmåga att växa sin portfölj på ett lönsamt sätt.

Dessutom, och i synnerhet till följd av förvärvsaktiviteter i geografiska områden med en förhöjd risk för korruption kan MTG komma att förknippas med motparter med tvivelaktigt anseende. Det kan få en negativ påverkan på koncernens anseende och dessutom exponera MTG för risken att hamna i rättstvister.

Förlitande på ett fåtal speltitlar

MTG:s intäkter är koncentrerade till ett fåtal mycket lönsamma speltitlar (i synnerhet Forge of Empires, Word Trip, Word Jam och Bloons TD 6). Om populariteten för de här titlarna minskar bland spelarna kan det få en betydande negativ effekt på MTG:s lönsamhet. Beroendet av ett fåtal speltitlar har inte förändrats nämnvärt under 2023.

Nya titlar som släpps kanske inte är framgångsrika

Att släppa nya speltitlar och utveckla lönsamheten för dem är en viktig del av MTG:s strategi. Om företagen inom MTG inte lyckas släppa nya titlar, eller de nya titlar som släpps inte tas emot väl av spelarna kanske inte MTG kan nå sina intäkts- och lönsamhetsmål.

Beroende av större plattformar för distribution av speltitlarna

MTG distribuerar sina spel genom tredjepartsplattformar som Apples App Store, Google Play, Amazons Appstore, Huaweis App Gallery och Microsoft Store. Det innebär att MTG är beroende av dessa tredjepartsplattformar. Tekniska problem med plattformarna och en ofördelaktig placering av MTG:s speltitlar i sökresultat och kategorilistning av plattformarnas automatiserade algoritmer kan minska antalet nedladdningar av MTGs spel. Det kan förhindra bolaget från att nå sina intäkts- och lönsamhetsmål.

Även förändringar av plattformarnas villkor kan ha en negativ effekt på MTG:s förmåga att marknadsföra sina spel eller monetarisera dem.

Marknadsföringskostnaderna kanske inte ger effekt

MTG:s gamingbolag marknadsför sina produkter fortlöpande för att locka nya kunder. Beroende på de volymer som läggs på marknadsföringskostnader kan marknadsföringskampanjer som inte ger det förväntade resultatet leda till betydande ekonomiska förluster.

Dessutom kan ändrade restriktioner när det gäller hur personuppgifter får användas minska effekten av MTG:s marknadsföringskostnader genom att det blir svårare att vända sig direkt till de publiksegment som mest sannolikt skulle bli kunder hos MTG. Sådana restriktioner är resultatet både av myndighetsbeslut och beslut från plattformar för innehållsdistribution för att skydda användarnas integritet (t.ex. IDFA på Apple-enheter).

Beroende av varumärken från tredje part

Några av Snowprints och Hutchs främsta titlar innehåller licensierade varumärken från tredje part (t.ex. Warhammer 40,000 och Formel 1). Om sådana licenser dras in, eller om licensieringskostnaderna överstiger prognoserna kan MTG behöva avveckla de spel som berörs. Det kan få en negativ påverkan på bolagets intäkter och lönsamhet.

Intrång i immateriella rättigheter

MTG:s varumärken, copyrights och andra immateriella rättigheter kanske inte erbjuder ett tillräckligt skydd för MTG, eller ansökningar om registrering av immateriella rättigheter kanske inte godkänns, eller MTG:s rättigheter kanske inte upprätthålls i vissa jurisdiktioner. MTG kan bli föremål för rättstvister gällande intrång i bolagets immateriella rättigheter, eller så kan andra företag stämma MTG för påstådda eller faktiska intrång i deras immateriella rättigheter, till exempel på grund av MTG:s användning av tredjepartskomponenter och mjukvara med öppen källkod i samband med spelutveckling. Om något av ovanstående inträffar finns det en risk för att MTG:s investeringar i immateriella rättigheter inte genererar de förväntade resultaten, eller att MTG åläggs att betala skadestånd eller andra avgifter, vilket i sin tur kan få en negativ påverkan på MTG:s intäkter och lönsamhet.

Beroende av talanger och nyckelpersoner

MTG kanske inte kan locka till sig rätt talanger till en godtagbar kostnad, eller behålla nyckelmedarbetare. En framgångsrik design, utveckling, marknadsföring och monetarisering av spelen kräver mycket kompetenta insatser från utvecklare, kreatörer, dataanalytiker och andra experter. Under omständigheter med en ökad efterfrågan på den typen av kompetens från MTG:s konkurrenter kanske inte MTG kan locka till sig eller behålla den personal som bolaget behöver till en godtagbar kostnad, eller inte alls. Det kan få en

negativ påverkan på MTG:s förmåga att släppa nya speltitlar, eller uppdateringar av befintliga spel, vilket potentiellt kan leda till intäktsbortfall och försämrad lönsamhet liksom förlorade användare.

Vissa av MTG:s verksamheter är beroende av nyckelmedarbetare för viktiga uppgifter i fråga om produktdesign, monetarisering av innehåll samt marknadsföring. Om sådana medarbetare vill lämna sina respektive arbetsgivare kan deras kompetens vara svår att ersätta snabbt eller till en rimlig kostnad. Det skulle kunna orsaka en tillfällig försämring av den påverkade verksamhetens resultat.

Nya aktörer på marknaden samt konsolidering

Tillkomsten av nya aktörer, eller fortsatt konsolidering av marknaden, kan medföra stora förändringar för industrin och potentiellt få en negativ inverkan på etablerade kontrakt och förhandlingsstrukturer, såväl som på affärsmetoder och på hur reklam handlas och säljs online.

Störningar i verksamheten

MTG:s företag kan drabbas av störningar orsakade av en mängd olika faktorer.

Gamingbolag kan påverkas negativt av cyberattacker externt eller inifrån bolagen. Om de drabbade företagen inte kan återhämta sig snabbt efter avbrott i sin verksamhet kan MTG drabbas av omedelbar intäktsförlust och på längre sikt kan ryktet skadas.

Skatterelaterade risker

MTG:s verksamhet bedrivs genom dotterbolag i olika jurisdiktioner. Verksamheten bedrivs i enlighet med MTG:s förståelse och tolkning av gällande skattelagar, skatteavtal, andra skatteföreskrifter och krav från de berörda skattemyndigheterna. Ändrade lagar, avtal och andra bestämmelser kan påverka koncernens skatteställning liksom om skattemyndigheterna skulle ifrågasätta koncernens tolkning av gällande skatteregler.

Regulatoriska risker

Koncernens verksamheter regleras i flera olika jurisdiktioner. De system som reglerar bolagets verksamhet innefattar både Europeiska unionen (EU) och nationella lagar och förordningar som främst rör konkurrens (antitrust), skydd av personuppgifter, bestämmelser till behandling av hasardspel ("loot boxes"), bestämmelser om personalens arbetstid och övertid, skyldighet om rapportering och offentliggörande och beskattning. Förändringar i sådana lagar och förordningar, särskilt med avseende på krav på åtkomst, konsumentskydd, beskattning eller andra aspekter av koncernens verksamhet, eller någon av dess konkurrenters verksamhet, kan ha en väsentlig negativ effekt på koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Dessutom, om MTG inte tillhandahåller regelbunden och tillräcklig utbildning om frågor gällande regelefterlevnad till koncerns personal kanske medarbetarna exponerar koncernen för risken för böter och viten till följd av bristande efterlevnad.

Finansieringsrisker

Även om MTG inte har varit beroende av extern finansiering under 2023 är det möjligt att koncernen kan behöva ta upp lån från tredje parter för att kunna genomföra sin strategi på ett framgångsrikt sätt. Det skulle exponera MTG för risker kopplade till störningar på finansmarknaderna, vilket kan innebära att det blir svårare och dyrare att erhålla finansiering. Till exempel kan geografiska och makroekonomiska villkor, beslut om nya förordningar, genomförande av nyligen antagna lagar, nya tolkningar eller att existerande lagar och regler avseende finansiella institutioner, finansmarknaderna eller finansiella tjänster görs gällande, resultera i en minskning av tillgängliga krediter eller en ökning av kostnaden för krediter.

Externa lån hanteras centralt i enlighet med koncernens finanspolicy. Lån tas huvudsakligen upp av moderbolaget och överförs till dotterbolagen som interna lån eller kapitaltillskott. Det kan vid vissa tidpunkter förekomma att bolag har mindre externa lån eller checkräkningskrediter direkt knutna till dessa bolag.

Finanspolicy

Koncernens finansiella riskhantering är centraliserad till moderbolaget för att tillvarata stordriftsfördelar och synergieffekter samt för att minimera operativa risker. Koncernens finanspolicy granskas och bestäms av styrelsen och består av ett ramverk av riktlinjer och regler för riskhantering och finansverksamheten i stort. Koncernens finansiella risker utvärderas löpande och följs upp för att säkerställa att finanspolicyn följs. Exponeringarna finns beskrivna i not 17.

Valutarisk

Valutarisk delas in i transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering är inte säkrad.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering uppkommer vid omräkningen av dotterbolagens och intressebolagens resultat- och balansräkningar till rapportvalutan svenska kronor från andra valutor. Eftersom flera dotterbolag rapporterar i en annan valuta än svenska kronor är koncernen exponerad för förändringar i valutakurser. Omräkningsexponering är inte valutasäkrad.

Ränterisk

MTG:s finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital från aktieägare och kassaflöde från löpande verksamhet. Räntebärande skulder skulle, om och när de upptas, medföra att koncernen exponeras för ränterisk. Koncernen använder för närvarande inte finansiella instrument för att säkra ränterisker.

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken, om tillämplig, hanteras genom att använda flera finansieringskällor, att förfalldagarna på lånen är utspridda över tid och genom att normalt initiera refinansiering av alla lån senast 12 månader före förfallodagen.

Kreditrisk

Kreditrisken med avseende på MTG:s kundfordringar är spridd på ett stort antal kunder, både privatpersoner och företag. Hög kreditvärdighet krävs vid större försäljningsbelopp och kreditupplysningar inhämtas för att minska risken för kreditförluster.

Försäkringsbara risker

Moderbolaget tillser att koncernen har tillräckligt försäkringsskydd för styrelseledamöter och VD. Övriga försäkringar såsom avbrott i verksamheten, förlust av tillgångar och reseförsäkringar täcks in av lokala försäkringslösningar i respektive underkoncern eller företag.

ANSVAR OCH BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen inom MTG utgår från svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms Nordic Main Market Regelverk för emittenter ("Regelboken") och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), se www.bolagsstyrning.se. MTG följde Koden och rapporterade en avvikelse från Koden under 2023 (se vidare under "Ersättningsutskottet"). Vidare har inga överträdelse begåtts av MTG av tillämpliga regler på börsen och inte heller några brott mot allmänt godtagna principer på värdepappersmarknaden som har rapporterats av Disciplinnämnden vid Nasdaq Stockholm eller Aktiemarknadsnämnden under 2023.

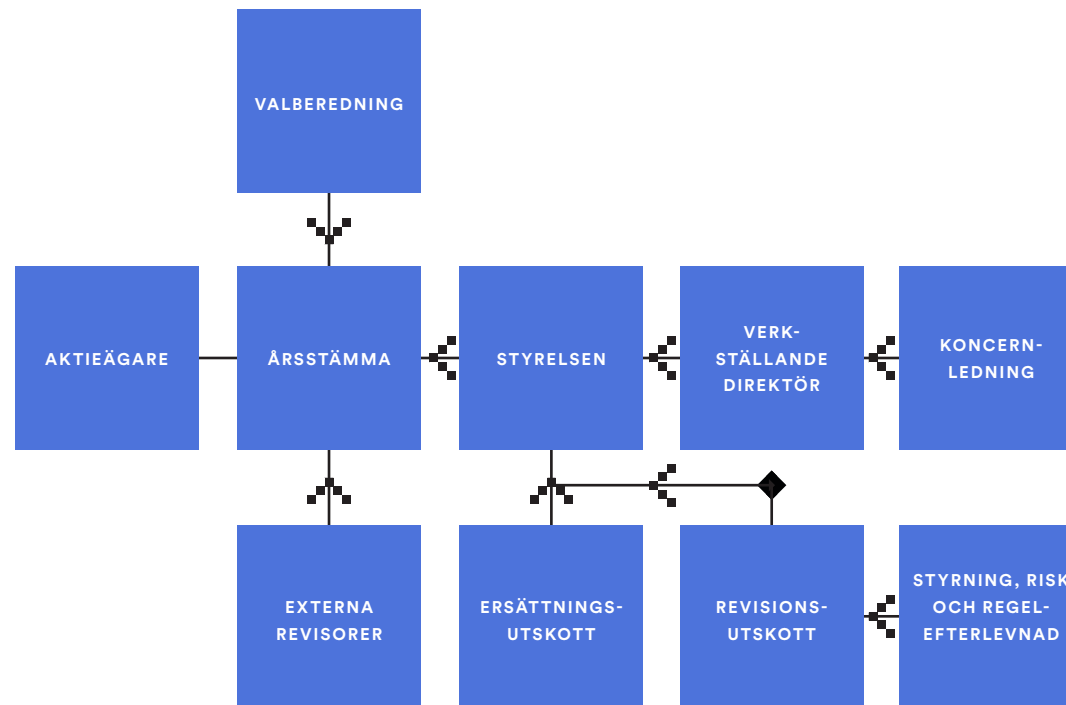
Aktieägare

För information om bolagets ägarstruktur, aktiekapital och MTG-aktien, se avsnittet "MTG-aktien" på sidorna 43-46.

Information till aktieägarna inkluderar delårsrapporter och bokslutskommunikéer, årsredovisningar och pressmeddelanden om betydande händelser som inträffar under året. Alla sådana rapporter, pressmeddelanden och övrig information återfinns på www.mtg.com, under rubriken Nyheter och under Investerares/Rapporter & presentationer.

Årsstämma

Av aktiebolagslagen (2005:551) och bolagsordningen framgår hur kallelse till årsstämma och extra bolagsstämmor ska ske, samt vem som har rätt att delta och rösta vid stämman. Inga begränsningar



gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman. A-aktier medför rätt till tio röster, medan B- och C-aktier medför rätt till en röst. Bolagsordningen tillåter att styrelsen fattar beslut om att aktieägarna ska ha rätt att poströsta före årsstämman.

Valberedningen

Valberedningen består av representanter för några av MTG:s största aktieägare och i dess uppgifter ingår:

- Att utvärdera styrelsens arbete och sammansättning
- Att lämna förslag till årsstämman avseende val av styrelse och styrelseordförande
- Att tillsammans med revisionsutskottet ta fram förslag avseende val av revisorer (när det är lämpligt)
- Att lägga fram förslag avseende ersättning till styrelsen och bolagets revisorer
- Att lämna förslag avseende ordförande för årsstämman
- Att lämna förslag till nästa årsstämma avseende tillsättning av valberedningen

I enlighet med den process som godkändes av MTG:s aktieägare vid MTG:s årsstämma 2019 samman kallades en valberedning för att ta fram förslag till årsstämman 2024. Valberedningen består av Christian Rauda, utnämnd av EHM Holding GmbH; Klaus Roehrig, utnämnd av Active Ownership Corporation;

Malin Björkmo, utnämnd av Handelsbanken Fonder AB och Simon Duffy, styrelsens ordförande. De tre aktieägare som har utsett representanter till valberedningen står för uppskattningsvis 31% av totala antalet röster i MTG. I enlighet med tidigare praxis utnämnde valberedningens ledamöter Christian Rauda, som representerade den största aktieägaren den sista arbetsdagen i augusti 2023, till valberedningens ordförande. Information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen har publicerats på www.mtg.com, där även valberedningens motiverade yttrande till årsstämman samt en kort redogörelse för dess arbete kommer att offentliggöras i god tid före årsstämman 2024. I sitt arbete tillämpar valberedningen regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Valberedningen beaktar följaktligen vikten av en ökad mångfald i styrelsen, när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenhet, yrkesbakgrund och verksamhetsområden. Närmare information om detta framgår av valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till styrelse som lämnades i samband med årsstämman 2023.

Styrelsen

Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar angående styrelseledamöternas valbarhet. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio stämovalda styrelseledamöter. Styrelsen består av åtta

styrelseledamöter. Styrelseledamöterna är Simon Duffy, Natalie Tydeman, Gerhard Florin, Chris Carvalho, Simon Leung, Florian Schuhbauer, Liia Nõu och Susanne Maas. Vid årsstämman 2023 skedde omval av Simon Duffy, Gerhard Florin, Natalie Tydeman, Chris Carvalho, Simon Leung och Florian Schuhbauer, samt nyval av Liia Nõu och Susanne Maas. Årsstämman beslutade även om val av Simon Duffy som styrelseordförande. Under 2023 uppfyllde styrelsen i MTG Kodens krav på att majoriteten av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare (dvs. ägande som överstiger 10 procent). Biografiska data om var och en av styrelsens ledamöter finns på sidorna 57-58.

Styrelsens ansvar och arbetsuppgifter

MTG:s styrelse ansvarar för den övergripande strategin för koncernen och för att organisera förvaltningen av den i enlighet med aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbets- och delegationsordning, instruktion till verkställande direktören och rapporteringsinstruktioner uppdateras och godkänns en gång per år i samband med styrelsens möte under fjärde kvartalet i december. Precis som tidigare år har ett ersättnings- och revisionsutskott utsetts inom styrelsen. Dessa utskott är för styrelsen beredande organ och inskränker inte styrelsens övergripande ansvar för bolagets skötsel och de beslut som fattas.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 15 styrelsemöten (inklusive det konstituerande mötet i samband med årsstämman 2023 men exklusive möten som hölls per capsulam). Inför varje ordinarie styrelsemöte får styrelseledamöterna en skriftlig dagordning, som grundar sig på den av styrelsen fastställda arbetsordningen, och ett fullständigt informations- och beslutsunderlag. Återkommande punkter är bland annat bolagets finansiella resultat och ställning, marknadsläge, investeringar och fastställande av finansiella rapporter. Löpande under året behandlas också rapporter från revisions- och ersättningsutskottet samt rapporter avseende intern kontroll och finansieringsverksamhet. Vid mötena är verkställande direktören föredragande och även bolagets finanschef och andra personer ur ledningen deltar och föredrar särskilda ärenden. Koncernens chefsjurist är styrelsens sekreterare. Styrelseledamöternas närvaro vid styrelse- och utskottsmöten framgår av tabellen på sidan 59. Bland de väsentliga frågor som har tagits upp under året finns strategiska och ekonomiska frågor, med ett särskilt fokus på förvärv och avkastning till aktieägarna.

Säkerställande av kvalitet i finansiell rapportering

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår instruktioner om bland annat vilka finansiella rapporter och liknande information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar

styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen i sin helhet som de olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering såväl som interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens internrevisionsfunktion (allmänt känt som GRC). Koncernens externa revisorer rapporterar till styrelsen vid behov. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsen följer ett fastställt förfarande för att årligen utvärdera resultatet av styrelsens och utskottets arbete, hur väl arbetssättet fungerar och hur det kan förbättras. Frågorna fokuserar på huruvida styrelsen tillför värde till organisationen, förstärker utförandet genom granskning av styrelsens sammansättning och struktur, arbetets utförande och effektivitet och dess roll i granskningen av verkställandet av överenskomna strategier. Enkäten inkluderar också genomgång av individuella prestationer. Frågorna avser både betygsättning enligt färdiga skalor och erbjuder också möjligheten att ge relevanta kommentarer, särskilt

avseende konkreta förslag till förbättringar. Ordföranden avlämnar därefter i fjärde kvartalet en rapport över utfallet av utvärderingen till styrelsen. Ordföranden presenterar och diskuterar också denna sammanfattning med valberedningen. Därtill genomförs vart tredje år vanligtvis en mer utförlig utvärdering av styrelsen av en oberoende styrelseledamot eller en extern konsult. Det var senast 2021 en sådan mer utförlig utvärdering genomfördes.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet består av Gerhard Florin (ordförande), Natalie Tydeman och Susanne Maas. Ersättningsutskottets uppgifter framgår av avsnitt 9.1 i Koden, och omfattar frågor om löner, pensionsvillkor, incitamentsprogram och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottets samtliga möten protokollförs och protokollen görs tillgängliga för styrelsen. Susanne Maas bedöms inte vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen till följd av att hon under de senaste tre åren har varit anställd inom ett antal olika ledande roller inom HR på InnoGames, dvs. inom MTG-koncernen. Därmed innebär det en avvikelse från Koden att Susanne Maas är medlem i ersättningsutskottet. Förklaringen till avvikelsen är att MTG:s styrelse anser att Susanne Maas är den som är mest lämpad bland MTG:s styrelseledamöter att vara medlem i ersättningsutskottet mot bakgrund av hennes omfattande erfarenhet av HR och ersättningsrelaterade frågor. Vidare anser inte MTG att det är sannolikt att Susanne

Maas tidigare erfarenhet från ledande roller inom HR på InnoGames skulle ha någon negativ effekt på hennes förmåga att utföra sina uppdrag som medlem i ersättningsutskottet i enlighet med MTG:s aktieägares bästa intresse.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av Liia Nõu (ordförande), Chris Carvalho, Simon Leung och Florian Schuhbauer. Revisionsutskottets uppgifter framgår av 8 kap 49b § aktiebolagslagen. I dessa uppgifter ingår att revisionsutskottet ska övervaka MTG:s finansiella rapportering och effektivitet i bolagets interna kontroll och internrevision, såväl som att upprätthålla löpande kontakt med MTG:s externa revisor och koncernens Governance, Risk and Compliance Director. Revisionsutskottets arbete inriktas primärt på kvaliteten och riktigheten i koncernens finansiella redovisning och därtill hörande rapportering samt arbetet med den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen inom MTG. Revisionsutskottet utvärderar vidare revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoendeställning. Revisionsutskottet följer hur redovisningsprinciper och krav på redovisning utvecklas, diskuterar andra väsentliga frågor som har samband med MTG:s ekonomiska redovisning och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen. Revisionsutskottets samtliga möten protokollförs och protokollen görs tillgängliga för styrelsen.

Ersättning till styrelseledamöter

Ersättning till styrelseledamöter för styrelsearbete och för utskottsarbete föreslås av valberedningen och godkänns av årsstämman. Valberedningens förslag baseras på jämförelse med ersättningen i andra bolag i samma bransch och storlek. Information om ersättning till styrelseledamöter återfinns i not 21. Styrelseledamöter deltar inte i koncernens incitamentsprogram.

Externa revisorer

KPMG valdes som MTG:s revisorer för räkenskapsåret 2023 intill slutet av årsstämman 2024. Omval gjordes av auktoriserad revisor Helena Nilsson som ansvarig revisor. Revisionsuppdraget omfattar granskning av årsredovisningen, bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga uppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra och rådgivning eller annat arbete som kan föranledas på grundval av iakttagelser vid granskning eller vid genomförandet av andra sådana uppdrag. Alla andra uppdrag definieras som övriga uppdrag. Revisorerna rapporterar resultatet av sin granskning för aktieägarna genom revisionsberättelsen, som de presenterar för årsstämman. Dessutom rapporterar revisorerna resultatet av sin granskning till revisionsutskottet vid varje ordinarie möte och till styrelsen vid behov. KPMG arbetade även med andra ärenden utöver revisionen under 2023. Dessa tjänster omfattade arbete i samband med bolagets aktieåterköpsprogram, arbete

med skatteregler och dess efterlevnad, rådgivning i redovisningsfrågor, rådgivning kring processer och internkontroll samt andra uppdrag av liknande karaktär nära relaterat till revisionsprocessen. För mer detaljerad information om revisionsarvodet för året, se not 22.

Förhandsgodkännande av policies och rutiner för icke-revisionsrelaterade tjänster

Revisionsutskottet har etablerat godkännandepolicies och rutiner för andra tjänster än revisionstjänster för att säkra revisorernas oberoende. Nuvarande policy godkändes i november 2023 av revisionsutskottet.

Koncernledning

Per årsskiftet 2023 bestod den verkställande ledningen i MTG av verkställande direktör Maria Redin, CFO Nils Mösko, EVP Gaming Arnd Benninghoff samt chefsjurist Simon Hahn. Lasse Pilgaard, tidigare CFO, slutade på sin befattning i augusti 2023. Information om respektive medlem av ledningsgruppen, inklusive aktieinnehav per 31 december 2023, finns på sidan 60.

Verkställande direktör

VD ansvarar för att den löpande förvaltningen av bolaget sköts enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändig information och dokumentation som underlag för styrelsens arbete och för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. VD stöds av den verk-

ställande ledningen. Styrelsen utvärderar VDs arbete fortlöpande. Styrelsen har därutöver haft ett utvärderingsmöte avseende VD utan närvaro av VD eller annan person från ledningen. Verkställande direktören och verkställande ledningen, med stöd av olika stabsfunktioner, ansvarar för koncernens efterlevnad avseende övergripande strategi, ekonomisk kontroll och verksamhetskontroll, koncernens finansiering, kapitalstruktur, riskhantering och förvärv. Detta inkluderar bland annat framtagande av finansiella rapporter, information till och kommunikation med aktiemarknaden och andra uppgifter. De policies som bolaget har tagit fram omfattar bland annat uppförandekod, arbete mot mutor och korruption, riskhantering samt finansiell kontroll.

Ersättning till ledande befattningshavare

Nuvarande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som godkändes vid årsstämman 2021 återfinns i not 21. De medarbetare som omfattas av dessa riktlinjer är företagets verkställande ledning.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2024

Till årsstämman 2024 har styrelsen beslutat att föreslå att riktlinjerna ska vara oförändrade förutom avsnittet avseende pension där styrelsen föreslår följande ändring i riktlinjerna efter en jämförande analys utförd av en oberoende rådgivare för att säkerhetsställa att ersättningen till ledande befattningshavare är i linje med marknadspraxis i detta avseende.

Pension

Erbjuder konkurrenskraftiga och välavvägda pensionsvillkor i ljuset av vad som gäller enligt marknadspraxis i det land där individen är anställd eller bosatt samt totalersättningen. Pension ska tillhandahållas i form av avgiftsbestämd förmån eller som kontant pensionsbidrag och premien ska uppgå till högst 35% av individens årliga fasta grundlön.

För mer information om särskilda ersättningsfrågor hänvisas till styrelsens ersättningsrapport 2023, som finns på www.mtg.com

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

MTG:s rutiner för intern kontroll, riskbedömningar, information- och kommunikationsprocesser samt uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har skapats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och en extern finansiell rapportering upprättad i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder, tillämpliga lagar och regler samt övriga krav för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, ledningen och övrig personal.

Kontrollmiljö

Styrelsen har tagit fram instruktioner och arbetsprocesser som rör roller och ansvarsområden för den verkställande direktören och styrelseledamöterna. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. I dessa ingår kontroll och uppföljning av utfall jämfört med planer och tidigare år. Revisionsutskottet bistår styrelsen i olika frågor, såsom övervakning av intern kontroll över finansiell rapportering och fastställande av de redovisningsprinciper som koncernen tillämpar.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i bolaget har i sin tur detta ansvar inom sina specifika ansvarsområden. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen enligt

fastställda rutiner och utöver revisionsutskottets rapporter. Ansvar och befogenheter, rutiner, instruktioner, riktlinjer, manualer och policies bildar tillsammans med lagar och föreskrifter bolagets kontrollmiljö. Alla anställda ansvarar för att riktlinjerna följs.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Bolaget har bedömt risker i samtliga bolag, segment och verksamheter inom koncernen genom att använda en strukturerad metod. I de fall där riskexponeringen har bedömts som oacceptabel av ledningen har riskreducerande åtgärder formulerats och vidtagits. En sammanfattning av de huvudsakliga riskerna presenteras årligen för styrelsen och revisionsutskottet. Den övergripande samordningen av riskhanteringsprocessen genomförs centralt av koncernens funktion för GRC (Ansvar, risk och efterlevnad). De största riskerna för gamingbolag har att göra med tillgången på medarbetare med specifik kompetens, hårdare restriktioner kring användning av personuppgifter, beroendet av stora plattformar för innehållsdistribution samt förmågan att lansera framgångsrika nya titlar. Respektive ledning ansvarar för riskhantering i koncernens bolag, segment och affärsenheter. Ansvar för det dagliga arbetet med fokus på verksamheten och övriga relevanta risker och att driva riskhanteringen inom sina egna ansvarsområden. Ledningarna har stöd av koncernens centrala funktioner i sitt riskhanteringsarbete vid behov.

Information och kommunikation

Väsentliga riktlinjer av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande till berörda medarbetare. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns riktlinjer som säkerställer att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till marknaden.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionsutskottet lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om koncernens utveckling mellan varje styrelsemöte. Koncernens finansiella ställning, strategi och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Varje kvartalsrapport granskas av revisionsutskottet före publicering. Revisionsutskottet ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Arbetet innefattar att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till förbättringar som framkommit vid den externa revisionen.

Bolaget har en funktion för GRC (Ansvar, risk och efterlevnad) som ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och intern kontroll. Arbetet innefattar bland annat att granska hur fastställda riktlinjer efterlevs, och vid behov, att stötta med utformning och implementering av ytterligare kontrollrutiner. GRC funktionen planerar sitt arbete i samråd med revisionsutskottet och rapporterar löpande resultatet av sin granskning till revisionsutskottet.

De externa revisorerna rapporterar till revisionsutskottet vid ordinarie utskottsmöten när detta är relevant.

Internrevision

Mot bakgrund av den riskbedömning som beskrivs ovan samt hur kontrollverksamheten utformas, inklusive självbedömning och djupgående analys av den interna kontrollen, har styrelsen valt att inte upprätthålla en specifik internrevisionsfunktion. Med tanke på uppdelningen mellan de funktioner som utformar och genomför de interna kontrollerna anser styrelsen att bolagets GRC funktion är tillräckligt oberoende för att kunna utföra internrevisioner som en del av sitt bredare ansvarsområde.

STYRELSEN



Simon Duffy
Styrelseordförande
Brittisk medborgare, född 1949
Vald 2008

Simon var styrelseordförande i Tradus plc fram till bolagets försäljning i mars 2008 och vice styrelseordförande i ntl:Telewest fram till 2007 efter att ha börjat som VD 2003. Simon har också varit finanschef på Orange SA, VD på End2End AS, en specialist på trådlös datastrafik, VD och vice styrelseordförande i WorldOnline International BV, samt vice ordförande och VD i EMI Group plc. Han är för närvarande tillförordnad styrelseordförande i Viaplay Group AB och styrelseledamot i Avianca Group International Limited. Han är också styrelseordförande i Manchester Metropolitan University.

Simon har en Masterexamen från University of Oxford och en MBA från Harvard Business School.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 15 000 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Chris Carvalho
Styrelseledamot
Amerikansk medborgare, född 1965
Vald 2020

Chris Carvalho har stor erfarenhet som rådgivare och styrelseledamot för flera gaming och startup-bolag. Chris var under fyra år COO på Kabam, en utgivare av mobilspel, och tio år på Lucasfilm, där han var ansvarig för affärsutveckling och drev bolagets internetdivision, StarWars.com. Chris har även varit styrelseledamot i G5 Entertainment, utgivaren av mobilspel som är noterad på Nasdaq Stockholm. Chris är för närvarande styrelseledamot i Roblox, en onlinebaserad användargenererad gamingplattform och ett system för spelskapande noterad på New York Stock Exchange, och är därtill rådgivare till olika startup-bolag i gränslandet mellan underhållning och teknik.

Chris har en MBA från UCLA's Anderson School of Management och en Bachelor of Science från University of California, Berkeley.

Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 2 500 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Susanne Maas
Styrelseledamot
Tysk medborgare, född 1972
Vald 2023

Susanne Maas är Chief Human Resources Officer på myneva, en ledande leverantör av mjukvarulösningar för välfärdssektorn. Innan Susanne började på myneva 2022 hade hon ledande befattningar inom HR på InnoGames, MTG:s största dotterbolag och en av Europas mest inflytelserika utvecklare och utgivare av mobil- och onlinespel, mellan 2012 och 2022, och innan dess var hon programsamordnare på Bechtel International Centre vid Stanford University från 2008 till 2012 och har även varit HR- och PR-chef på Katholisches Kinderkrankenhaus Wilhelmstift i Hamburg från 2001 till 2007.

Susanne har en MA i International Relations, Administration Science and Organisational Change från Universität Konstanz.

Ledamot i ersättningsutskottet.

Inte oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och inte i förhållande till bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 0 MTG-aktier per 31 december 2023.



Gerhard Florin
Styrelseledamot
Tysk medborgare, född 1959
Vald 2018

Gerhard har arbetat i över 25 år i underhållnings- och spelbranschen. Gerhard har tidigare suttit i styrelserna för Codemasters plc, Funcom, Kobojo och King Digital Entertainment, och var styrelseordförande i sistnämnda bolag mellan 2014 och 2016. Mellan 2006 och 2010 var Gerhard EVP och General Manager för förlagsverksamheten på Electronic Arts, där han ansvarade för bolagets internationella förlagsverksamhet. Dessförinnan innehade han olika befattningar i Electronic Arts tyska och brittiska verksamheter. Innan Gerhard började på Electronic Arts arbetade han på Bertelsmann Music Group och McKinsey. Gerhard är för närvarande styrelseordförande i InnoGames GmbH (ett av MTG:s dotterbolag).

Gerhard har en masterexamen och en doktorsexamen i nationalekonomi från Augsburgs universitet i Tyskland.

Ordförande i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 6 680 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Liia Nõu
Styrelseledamot
Svensk medborgare, född 1965
Vald 2023

Liia Nõu är för närvarande VD för Pandox, en ledande hotellfastighetsägare noterad på Nasdaq Stockholm. Innan Liia tillträdde rollen som VD för Pandox 2021 var hon CFO från det att hon började på Pandox 2007. Liia har också innehaft CFO-roller på GE Money Bank Nordics & Baltics, en världsomspännande finansservice- och bankkoncern, från 2002 till 2007, CFO på Song Networks, en leverantör av IP-baserade kommunikationslösningar till affärskunder i Norden, från 2000 till 2002, CFO på Icon Medialab, en rådgivningsverksamhet på nätet, från 1997 till 1999, CFO på Tele2 från 1995 till 1997 samt finanschef och kassör på Q8 från 1988 till 1995.

Liia har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Ordförande i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 0 MTG-aktier per 31 december 2023.



Natalie Tydeman
Styrelseledamot
Brittisk medborgare, född 1971
Vald 2017

Natalie är Senior Investment Director på Kinnevik AB (publ), fokuserad på att investera i teknologiföretag i tillväxtfas och sitter i styrelsen för flera av Kinneviks portföljbolag (Betterment, Jobandtalent och Vay). Innan Natalie började på Kinnevik tillbringade hon åtta år som partner och sedan senior partner på GMT Communications Partners, en av Europas ledande private equity-specialister inom media- och kommunikationsbranschen. Tidigare i sin karriär hjälpte Natalie till att lansera Excite i Europa, byggde upp Discovery Communications europeiska digitala medieverksamhet, var VD för Fox Kids Europes Online & Interactive-division och ledde Fremantle Medias affärsdiversifiering och företagssatsningar som Senior Vice President. Natalie är även styrelseledamot i Viaplay Group AB.

Natalie har en Bachelor of Arts i matematik från University of Oxford och en MBA från Harvard Business School.

Ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 1 342 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Simon Leung
Styrelseledamot
Kanadensisk medborgare, född 1954
Vald 2021

Simon är baserad i Hongkong och har omfattande erfarenhet av att arbeta med internationella bolag och leda deras verksamhet i Kina och Asien-Stillahavsregionen. Han var Microsofts styrelseordförande och VD i region Kina 2008–2012, och var VD för Motorola Asia-Pacific 1999–2008. Simon har sedan i mars 2015 varit vice ordförande och styrelseledamot i NetDragon Websoft Holdings Limited, ett spel- och utbildningsteknikbolag noterat på Hong Kong Stock Exchange.

Han är sedan december 2023 ordförande i Mynd.ai Inc., ett AI-utbildningsföretag noterat på NYSE American. Därtill är Simon oberoende styrelseledamot i PuraPharm Corporation Limited, ett bolag noterat på Main Board of the Stock Exchange of Hong Kong Limited.

Simon erhöill en Bachelor of Arts och en Honorary Doctorate in Laws från University of Western Ontario, Kanada 1978 respektive 2005, samt en Doctorate in Business Administration vid Hong Kong Polytechnic University 2007.

Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 0 MTG-aktier per 31 december 2023.



Florian Schuhbauer
Styrelseledamot
Tysk medborgare, född 1975
Vald 2022

Florian är co-CIO och Founding Partner på AOC. Florian inledde sin karriär på Dresdner Kleinwort Benson med befattningar inom riskhantering och aktieanalys. Han var sedan med och grundade Newtron AG, ett mjukvaruföretag som optimerar strategiska inköpsprocesser. Efter försäljningen av Newtron blev Florian CFO och EVP på DHL Global Mail i USA. Efter DHL började han på General Capital Group/Active Value Investors där han fokuserade på att anlägga ett private equity-perspektiv på börsbolag och började senare på Triton Partners där han byggde upp public equity-verksamheten innan han grundade AOC. Florian har haft ett stort antal styrelseuppdrag och är för närvarande vice styrelseordförande i Vita 34 AG, styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i NFON AG samt styrelseledamot i CI Games SE och H2Apex Group SCA.

Florian har en masterexamen från Frankfurt School of Finance and Management inom Finance and Business Administration.

Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen, inte oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Direkt och indirekt innehav: 11 816 637 MTG B-aktier per 31 december 2023 (närliggande innehav).

Styrelsens sammansättning 1 januari 2023–31 december 2023 och närvaro vid styrelse- och utskottsmöten					
Styrelsen	Närvaro vid styrelsemöten ¹⁾	Närvaro vid revisionsutskottets möten ²⁾	Närvaro vid ersättningsutskottets möten ³⁾	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
Simon Duffy ⁴⁾	12/15	-	-	Ja	Ja
Natalie Tydeman	14/15	-	4/4	Ja	Ja
Gerhard Florin	13/15	-	4/4	Ja	Ja
Chris Carvalho	15/15	7/7	-	Ja	Ja
Simon Leung	11/15	7/7	-	Ja	Ja
Florian Schubauer	15/15	6/7	-	Nej	Ja
Liia Nõu ⁵⁾	9/15 (sedan utnämning, 9/9)	4/7 (sedan utnämning, 4/4)	-	Ja	Ja
Susanne Maas ⁶⁾	9/15 (sedan utnämning, 9/9)	-	2/4 (sedan utnämning, 2/2)	Nej	Nej
Marjorie Lao ⁷⁾	5/15 (till avgång, 5/6)	3/7 (till avgång, 3/3)	-	Ja	Ja
Dawn Hudson ⁸⁾	5/15 (till avgång, 5/6)	-	2/4 (till avgång, 2/2)	Ja	Ja

1) Under 2023 har totalt 15 möten hållits (inklusive det konstituerande styrelsemötet som hölls efter årsstämman den 17 maj 2023 men exklusive möten som hölls per capsulam), av vilka 6 hölls före årsstämman 2023 och 9 hölls efter årsstämman 2023.

2) Under 2023 har totalt 7 möten hållits i revisionsutskottet, av vilka 3 hölls före årsstämman 2023 och 4 möten hölls efter årsstämman 2023.

3) Under 2023 har totalt 4 möten hållits i ersättningsutskottet, av vilka 2 hölls före årsstämman 2023 och 2 hölls efter årsstämman 2023.

4) Simon Duffy var frånvarande under 3 möten som hölls samma dag som årsstämman den 17 maj 2023 (varav ett var det konstituerande styrelsemötet).

5) Liia Nõu valdes till ny styrelseledamot i samband med årsstämman den 17 maj 2023 och kunde därmed enbart närvara vid högst 9 styrelsemöten respektive 4 möten med revisionsutskottet under 2023.

6) Susanne Maas valdes till ny styrelseledamot i samband med årsstämman den 17 maj 2023 och kunde därmed enbart närvara vid högst 9 styrelsemöten respektive 2 möten med ersättningsutskottet under 2023.

7) Marjorie Lao avgick som styrelseledamot i samband med årsstämman den 17 maj 2023 och kunde därmed enbart närvara vid högst 6 styrelsemöten respektive 3 möten med ersättningsutskottet under 2023.

8) Dawn Hudson avgick som styrelseledamot i samband med årsstämman den 17 maj 2023 och kunde därmed enbart närvara vid högst 6 styrelsemöten respektive 2 möten med ersättningsutskottet under 2023.

KONCERNLEDNING



Maria Redin
VD

Maria utnämndes till VD och koncernchef i september 2020. Hon tjänstgjorde tidigare som CFO från december 2015 (och tillförordnad CFO mellan juni och november 2015). Maria har även tidigare innehaft ett antal ledande befattningar inom MTG, däribland som chef för Group Finance, samt koncerncontroller. Hennes roller i koncernen har även varit som finanschef och senare VD för spelbolaget Bet24 som tidigare ingick i koncernen. Maria inledde sin karriär på MTG som management trainee 2004 och avancerade sedan till en rad olika finansroller. Maria är för närvarande styrelseledamot i Hemnet och var tidigare styrelseledamot i NetEnt. Hon har en masterexamen i internationell företagsekonomi från Göteborgs universitet.

Direkt och indirekt innehav: 27 419 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Nils Mösko
CFO

Nils utsågs till Chief Financial Officer i juni 2023. Han har närmast tjänstgjort som Chief Strategy Officer och Head of Business Development på elbilsföretaget Polestar. Innan detta har Nils även tjänstgjort som global deputy CFO för Polestar från 2018. Han har också innehaft ett antal seniora ledarskapsroller inom finans inom Volvo Car Group, där den senaste var Vice President of Investor Relations. Han har en masterexamen i internationell företagsekonomi från Göteborgs universitet.

Direkt och indirekt innehav: 0 MTG B-aktier per 31 december 2023.



Arnd Benninghoff
EVP Gaming

Arnd började på MTG i november 2014 och leder MTG:s strategiska investeringar. Innan Arnd började på MTG arbetade han som Chief Digital Officer för Digital & Adjacent på ProSiebenSat.1 Media AG, och som chef för SevenVentures, koncernens riskkapitalavdelning. Arnd har också varit VD för Holtzbrinck eLAB, inkubatörenheten för Holtzbrinck Publishing Group, grundat och byggt upp femton bolag samt innehaft olika chefsbefattningar på Tomorrow Focus AG. Han började sin karriär som journalist och arbetade för Deutsche Presse Agentur och TV-nätverk. Arnd var tidigare styrelseledamot i Edgware AB. Han har en examen ("Diplom-Kaufmann") i Business and Administration från Münsters universitet.

Direkt och indirekt innehav: 27 700 MTG B-aktier per 31 december 2023.

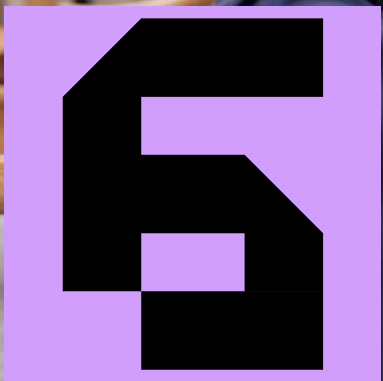


Simon Hahn
Chefsjurist

Simon utsågs till chefsjurist i maj 2023 efter att ha arbetat på MTG i 6 år, inklusive det senaste året som Head of Legal – M&A och Corporate Legal Affairs i MTG-koncernen. Han började på MTG i maj 2017. Dessförinnan arbetade han i 4 år på advokatbyråerna Ashurst och Hamilton. Han har en jur.kand. (LL.M) från Lunds universitet.

Direkt och indirekt innehav: 1 651 MTG B-aktier per 31 december 2023.

FINANSIELLA RAPPORTER



062	Finansiella rapporter
074	Noter till de finansiella rapporterna
128	Signaturer
129	Revisionsberättelse
137	Femårsöversikt

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

(Mkr)	Not	2023	2022
Kvarvarande verksamheter			
Nettoomsättning	3	5 829	5 537
Kostnad för sålda varor och tjänster		-1 577	-1 523
Bruttoresultat		4 252	4 014
Försäljningskostnader		-2 344	-2 215
Administrationskostnader		-1 030	-1 278
Övriga rörelseintäkter	5	61	44
Övriga rörelsekostnader	5	-14	-7
Resultatandelar i intressebolag	6	1	0
Jämförelsestörande poster		-40	-
Rörelseresultat	3, 4, 5, 9, 10, 19, 21, 22, 24	885	558
Räntenetto	7	162	54
Övrigt finansnetto	7	-486	-114
Resultat före skatt		561	498
Skatt	8	-397	-246
Årets resultat, kvarvarande verksamheter		164	252
Avvecklade verksamheter	25		
Esport		-	6 223
Årets resultat, avvecklade verksamheter		-	6 223
Årets resultat, total verksamhet		164	6 475

(Mkr)	Not	2023	2022
Totalt årets resultat, kvarvarande verksamhet, hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		164	356
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-105
Årets resultat, kvarvarande verksamhet		164	252
Totalt årets resultat, hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		164	6 579
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-105
Årets resultat, total verksamhet		164	6 475
Kvarvarande verksamheter			
Resultat per aktie före utspädning (kronor)	13	1,33	2,70
Resultat per aktie efter utspädning (kronor)	13	1,32	2,69
Summa verksamheter			
Totalt resultat per aktie (kronor)	13	1,33	56,26
Totalt resultat per aktie efter utspädning (kronor)	13	1,32	56,06
Antal aktier			
Utestående aktier vid årets slut		121 681 404	123 731 164
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	13	123 189 366	116 950 340
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	13	123 710 735	117 355 207

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

(Mkr)	Not	2023	2022
Årets resultat, kvarvarande verksamheter		164	252
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som omförs eller kan omföras till periodens resultat, netto efter skatt:</i>			
Årets omräkningsdifferenser, kvarvarande verksamheter	14	-270	791
Övrigt totalresultat, kvarvarande verksamheter		-270	791
Årets totalresultat, kvarvarande verksamheter		-107	1 042
Årets resultat, avvecklade verksamheter	25	-	6 223
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som omförs eller kan omföras till periodens resultat, netto efter skatt:</i>			
Årets omräkningsdifferenser, avvecklade verksamheter	14	-	51
Årets totalresultat, avvecklade verksamheter		-	6 274
Årets totalresultat		-107	7 317
Hämförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-107	7 402
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-85
Årets totalresultat		-107	7 317

BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	9		
Aktiverade utgifter		1 184	1 157
Varumärken		665	782
Spelmotor		137	-
Kundrelationer		454	471
Goodwill		10 418	10 285
Summa immateriella anläggningstillgångar		12 859	12 695
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	10		
Inventarier, verktyg och installationer		39	58
Summa materiella anläggningstillgångar		39	58
<i>Nyttjanderättstillgångar</i>	19		
Nyttjanderättstillgångar		172	65
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	11		
Aktier och andelar i intressebolag		1	1
Aktier och investeringar i andra företag	17	397	408
Övriga långfristiga fordringar	17	156	66
Summa finansiella anläggningstillgångar		555	474
<i>Uppskjutna skattefordringar</i>	8		
Uppskjutna skattefordringar		133	134
Summa anläggningstillgångar		13 757	13 427

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	12	568	436
Skattefordringar		13	17
Övriga fordringar		109	62
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		96	93
Summa kortfristiga fordringar		787	608
<i>Likvida medel och kortfristiga placeringar</i>			
Likvida medel och kortfristiga placeringar		2 956	4 733
Summa omsättningstillgångar		3 743	5 341
Totala tillgångar		17 500	18 769

BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN, FORTS.

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	14		
Aktiekapital		658	670
Övrigt tillskjutet kapital		7 435	7 109
Omräkningsreserv		1 003	1 266
Omvärderingsreserv		-12	-12
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		4 629	4 901
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		13 714	13 934
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Totalt eget kapital		13 714	13 934
Långfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>	17		
Leasingskulder	19	138	32
Summa långfristiga räntebärande skulder		138	32
<i>Ej räntebärande</i>			
Ej räntebärande skulder		23	-
Uppskjutna skatteskulder	8	522	516
Avsättningar	15	88	104
Villkorad köpeskilling	17	1 007	1 409
Köp och säljoption	17	143	-
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		1 784	2 030
Summa långfristiga skulder		1 921	2 062

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
Kortfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>	17		
Leasingskulder	19	36	34
Övriga räntebärande skulder		534	707
Summa kortfristiga räntebärande skulder		569	741
<i>Ej räntebärande</i>			
Leverantörsskulder	17	316	211
Skatteskulder		55	48
Avsättningar	15	60	58
Villkorad köpeskilling	17	432	1 293
Övriga skulder		84	57
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		349	363
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		1 295	2 031
Summa kortfristiga skulder		1 865	2 773
Summa skulder		3 786	4 835
Summa eget kapital och skulder		17 500	18 769

För information om ställda säkerheter och eventualtillgångar, se not 16.

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare								
(Mkr)	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Omvärde- ringsreserv	Omvärde- ringsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	585	5 705	300	-12	1 424	8 002	1 921	9 923
Årets resultat					6 579	6 579	-105	6 475
Övrigt totalresultat			823			823	19	842
Årets totalresultat 2022	-	-	823	-	6 579	7 402	-85	7 317
Apportemission i form av innehavare utan bestäm- mande inflytandes andelar i dotterbolag	90	1 404	143		60	1 697	-1 697	0
Försäljning Esport					0	0	-138	-138
Aktieinlösen	-292				-2 441	-2 733		-2 733
Fondemission	292				-292	0		0
Återköp av aktier					-450	-450		-450
Aktieoptionsprogram för anställda					16	16		16
Minskning av aktiekapitalet	-5				5	0		0
Utgående balans 31 december 2022	670	7 109	1 266	-12	4 901	13 934	-	13 934

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN, FORTSÄTTNING

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare								
(Mkr)	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Omvärde- ringsreserv	Omvärde- ringsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt	Innehavutan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans den 1 januari 2023	670	7 109	1 266	-12	4 901	13 934	-	13 934
Årets resultat					164	164		164
Övrigt totalresultat			-270			-270		-270
Årets totalresultat 2023	-	-	-270	-	164	-107	-	-107
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>								
Bidrag från och värdeöverföringar till ägarna								
Nyemission	21	326				347		347
Återköp av aktier					-499	-499		-499
Minskning av aktiekapitalet	-33				33	0		0
Avyttring			7		-7	0		0
Effekt av aktieprogram för anställda					37	37		37
Utgående balans den 31 december 2023	658	7 435	1 003	-12	4 629	13 714	-	13 714

För information om förändringar i eget kapital för koncernen, se not 14.

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

(Mkr)	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		164	252
Justeringar för poster i årets resultat som ej genererat kassaflöde från rörelsen	18	1 550	1 195
Årets resultat före skatt justerat för poster som ej ingår i kassaflödet, kvarvarande verksamhet		1 714	1 447
Betalda skatter		-431	-408
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar		-201	-45
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder		115	-151
Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga skulder		62	25
Summa förändring i rörelsekapital		-25	-171
Kassaflöde från löpande verksamhet, kvarvarande verksamheter		1 258	868
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar		-212	-234
Förvärv av dotterbolag	24	-605	-62
Förvärv/försäljning av andelar i andra företag		4	-23
Investeringar i finansiella tillgångar		-118	-
Tilläggsköpeskilling		-1 421	-317
Kassaflöde från investeringsaktiviteter, kvarvarande verksamheter		-2 353	-636

(Mkr)	Not	2023	2022
Finansieringsaktiviteter			
Ny upplåning	17	-	100
Återbetalningar av lån	17	-	-2 000
Aktieinlösen		-	-2 733
Återköp av aktier		-499	-443
Minskning av övriga räntebärande fordringar		-	-16
Amortering av leasingskulder		-38	-35
Återbetalning av lån från avvecklad verksamhet		-	154
Kassaflöde från finansieringsaktiviteter, kvarvarande verksamheter		-536	-4 974
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamheter		-1 631	-4 741
Årets kassaflöde, avvecklade verksamheter	25	-	8 459
Årets kassaflöde		-1 631	3 717
Likvida medel vid årets början		4 733	943
Omräkningsdifferenser likvida medel		-147	74
Likvida medel vid årets slut		2 956	4 733

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

(Mkr)	Not	2023	2022
Nettoomsättning		61	40
Bruttoresultat		61	40
Administrationskostnader		-198	-218
Rörelseresultat	21, 22	-137	-178
Resultat från andelar i dotterbolag	7	-92	7 647
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	315	218
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-350	-159
Resultat före skatt och bokslutsdispositioner		-264	7 527
Koncernbidrag		128	233
Obeskattade reserver, periodiseringsfond		0	-9
Resultat före skatt		-137	7 752
Skatt	8	0	-6
Årets resultat		-137	7 746

Årets resultat överensstämmer med totalresultat för moderbolaget.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	9		
Aktiverade utgifter		0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	10		
Inventarier, verktyg och installationer		1	1
Summa materiella anläggningstillgångar		1	1
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	11	13 821	22 463
Summa finansiella anläggningstillgångar		13 821	22 463
Summa anläggningstillgångar		13 822	22 464
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar på koncernföretag		515	598
Skattefordringar		0	0
Övriga fordringar		9	9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2	15
Summa kortfristiga fordringar		526	622
Likvida medel och kortfristiga placeringar		1 599	3 625
Summa omsättningstillgångar		2 125	4 247
Totala tillgångar		15 947	26 711

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING, FORTS.

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	14		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		658	670
Summa bundet eget kapital		658	670
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		6 003	5 677
Balanserade vinstmedel		8 983	1 666
Årets resultat		-137	7 746
Summa fritt eget kapital		14 850	15 089
Totalt eget kapital		15 508	15 759
<i>Obeskattade reserver, periodiseringsfond</i>		9	9
Långfristiga skulder			
<i>Ej räntebärande</i>			
Avsättningar		12	7
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		12	7
Summa långfristiga skulder		12	7

(Mkr)	Not	31 dec 2023	31 dec 2022
Kortfristiga skulder			
<i>Räntebärande</i>			
Skulder till koncernföretag		0	10 502
Summa kortfristiga räntebärande skulder		0	10 502
<i>Ej räntebärande</i>			
Leverantörsskulder		6	6
Skulder till koncernföretag		367	373
Skatteskulder		2	4
Övriga skulder		9	8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		34	43
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		418	434
Summa kortfristiga skulder		418	10 936
Summa skulder		439	10 952
Summa eget kapital och skulder		15 947	26 711

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

(Mkr)	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt
Ingående balans 1 januari 2022	585	4 273	4 821	9 679
Årets resultat	-	-	7 746	7 746
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Årets totalresultat 2022	-	-	7 746	7 746
Nyemission med apportegendom i form av innehavare utan bestämmande inflytandes andelar i dotterbolag	90	1 404	-	1 494
Aktieinlösen	-292	-	-2 441	-2 733
Fondemission	292	-	-292	0
Återköp av aktier	-	-	-450	-450
Aktieoptionsprogram för anställda	-	-	23	23
Minskning av aktiekapitalet	-5	-	5	0
Utgående balans 31 december 2022	670	5 677	9 411	15 759
Årets resultat	-	-	-137	-137
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Årets totalresultat 2023	-	-	-137	-137
Nyemission	21	326	-	347
Återköp av aktier	-	-	-499	-499
Aktieoptionsprogram för anställda	-	-	37	37
Minskning av aktiekapitalet	-33	-	33	0
Utgående balans 31 december 2023	658	6 003	8 846	15 508

För information om förändringar i eget kapital för moderbolaget, se not 14.

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

(Mkr)	Not	2023	2022
Kassaflöde från löpande verksamheten	18		
Årets resultat		-137	7 746
<i>Justeringar för poster som ej genererar kassaflöde från rörelsen:</i>	9, 10		
Avskrivningar och nedskrivningar		1	1
Avsättningar, koncernbidrag och obeskattade reserver		-127	-219
Orealiserad valutakursdifferenser		156	-122
Utdelningar		-9 910	-26 430
Nedskrivningar		10 002	18 783
Övriga justeringar		44	24
Summa justeringar av poster som ej genererar kassaflöde från rörelsen		166	-7 962
Kassaflöde från den löpande verksamheten		29	-216
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar		459	-594
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder		-4	-4
Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga skulder		-369	358
Summa förändringar i rörelsekapital		85	-240
Kassaflöde från löpande verksamheten, netto		114	-456

(Mkr)	Not	2023	2022
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i dotterbolag		8 599	-1 950
Investeringar i anläggningstillgångar		-1	-1
Kassaflöde från investeringsaktiviteter		8 599	-1 951
Finansieringsaktiviteter			
Fordringar/skulder koncernföretag		-10 586	10 944
Nyemission		347	-
Ny upplåning		-	100
Återbetalning lån		-	-2 000
Återköp av aktier		-499	-443
Betalning av aktieinlösen		-	-2 733
Övriga justeringar		-2	-2
Kassaflöde från finansieringsaktiviteter		-10 739	5 866
Årets kassaflöde		-2 027	3 459
Likvida medel vid årets början		3 625	167
Likvida medel vid årets slut		1 599	3 625

01

**REDOVISNINGS-
OCH VÄRDERINGS-
PRINCIPER**

Modern Times Group MTG AB (publ.) har sitt säte i Stockholm, Sverige och är ett noterat bolag enligt svensk lagstiftning. Bolagets adress är Skeppsbron 18, box 2094, 103 13 Stockholm. Bolagets konsoliderade resultat- och balansräkningar per den 31 december 2023 inkluderar moderbolaget och dess dotterbolag samt andelar i intressebolag.

De finansiella rapporterna godkändes för utfärdande av styrelsen den 3 april 2024. Koncernens resultaträkning och rapport över finansiell ställning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 16 maj 2024.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen. Rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering har likaledes tillämpats vid upprättandet av denna årsredovisning.

Koncernredovisningen har upprättats baserat på historiska anskaffningsvärden, förutom för vissa finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde. De senare består av villkorade köpeskillingar, aktier och andelar i övriga bolag samt finansiella instrument. För aktier och andelar i övriga bolag anses anskaffningsvärde initialt vara en representativ uppskattning av verkligt värde. Därefter omvärderas investeringen till verkligt värde och vinster/förluster

redovisas när det finns en efterföljande finansiering där en tredje part deltar och där priset per aktie i den finansieringen används eller när det finns en realiserad exit eller när det finns indikationer på att anskaffningsvärdet inte är representativt för verkligt värde och det finns tillräckligt med ny information för att mäta verkligt värde. Noterade innehav värderas till aktuell aktiekurs. För villkorad köpeskillning diskonteras förväntade framtida värden till nuvärde. Diskonteringsräntan är riskjusterad. De mest kritiska parametrarna vid värderingen är prognostiserad försäljningstillväxt och framtida rörelsemarginal.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. För redovisningsprinciper avseende individuella poster i de finansiella sammanställningarna, se respektive not.

Ändrade och nya redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats enligt samma redovisningsprinciper och med samma beräkningsmetoder som för årsredovisningen 2022.

MTG har bedömt att nya eller ändrade standarder och tolkningar inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag samt andelen i intressebolag.

Dotterbolag

Dotterbolag är bolag där koncernen utövar kontroll, vilket innebär att koncernen har inflytande över dotterbolaget samt är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning. Koncernen måste också kunna använda sitt inflytande till att påverka avkastningen från dotterbolaget. I samtliga bolag i vilka koncernen innehar mer än 50% av rösterna är kriterierna för kontroll uppfyllda och bolagen konsolideras som dotterbolag.

Förvärvade bolag ingår i koncernredovisningen från de månadsbokslut som är närmast förvärvstidpunkten.

Samtliga förvärv redovisas i enlighet med förvärvsmetoden. På förvärvsdagen värderas förvärvade tillgångar och skulder (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde. Skillnaden mellan anskaffningsvärde av aktier i ett dotterbolag och identifierbara tillgångar och skulder värderade till verkligt värde på förvärvsdagen, redovisas som goodwill. Anskaffningsvärden som är lägre än verkligt värde på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas i resultaträkningen för perioden när förvärvet gjordes. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs löpande. Resultaten för bolag förvärvade under året inkluderas i koncernens rapport över totalresultat för perioden från och med förvärvet.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGS- PRINCIPER, FORTS.

Innehav utan bestämmande inflytande

För dotterbolag som inte är helägda redovisas den del av totalt eget kapital som tillhör externa aktieägare som innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ för redovisning av innehav utan bestämmande inflytande och goodwill. Första alternativet är att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till dess andel av verkligt värde av det förvärvade bolaget. Det andra är att redovisa innehavet till dess andel av verkligt värde av de förvärvade nettotillgångarna. Den förra metoden (full goodwill-metod) leder till ett högre värde av innehavet och goodwill än den senare metoden (partiell goodwill-metod). Valet av metod görs för varje förvärv separat.

När antalet röstberättigade aktier överstiger antalet ägda aktier och full kontroll kan utövas kommer det förvärvade bolaget att konsolideras som ett helägt dotterbolag utan innehav utan bestämmande inflytande.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor. Detta är också rapporteringsvalutan för koncernen och moderbolaget.

Finansiella rapporter för utländska dotterbolag

Koncernens utländska dotterbolags balansposter omräknas till svenska kronor SEK. Omräkning av balansposterna görs till balansdagens valutakurser, medan resultaträkningens poster räknas om till genomsnittliga valutakurser. De omräkningsdifferen-

ser som uppkommer redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. De ackumulerade omräkningsdifferenserna omklassificeras till resultaträkningen när ett utländskt dotterbolag avyttras.

Avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av bolag som har avyttrats. Under 2022 redovisades ESL Gaming och vår esportvertikal som avvecklade verksamheter.

Segmentrapportering

MTG är en renodlad gamingkoncern som består av ett enda affärssegment och alla kommersiella verksamhet bedrivs av dess olika portföljbolag. MTG leder portföljbolagen och tillhandahåller koncernövergripande centrala funktioner. MTG:s intäkter består främst av de sammantagna intäkterna som genereras av dess sex gamingstudios.

MTG:s verksamhet bedrivs av dess portföljbolag och koncernen följer upp resultatet för både franchiseverksamheter inom gaming och enskilda spel. Koncernen följer noga upp intäkter för såväl spel som franchiseverksamheter. Samtidigt allokeras inte alla kostnader på bas av ett spel eller en franchiseverksamhet. Följden blir att MTG:s finansiella ställning och rörelseresultat inte kan redovisas i segment på ett sätt som skulle hjälpa externa intressenter att förbättra sin analys av koncernen.

Uppföljningen och ledningen av koncernen baseras på koncernens övergripande finansiella ställning, eftersom det inte är möjligt att allokera samtliga verksamheter till segment som är meningsfulla utifrån ett uppföljnings- och/eller ledningsperspektiv. Som ett resultat behandlar MTG alla sina verksamheter som ett enda segment.

Moderbolaget

Moderbolaget har upprättat årsredovisningen i enlighet med årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU-kommissionen godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Innehav av aktier i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdesmetoden, som innebär att transaktionskostnaderna inkluderas i värdet av aktier i dotterbolag. Koncernen redovisar dessa kostnader direkt i resultatet när de uppkommer.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar erhållna och lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGS- PRINCIPER, FORTS.

Obeskattade reserver

Moderbolaget har obeskattade reserver bestående av periodiseringsfonder. Periodiseringsfonder innebär att skattebetalningar skjuts upp till nästkommande år och jämnar därmed ut resultat mellan åren.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier i dotterbolag. När tillskottet ges för att täcka gjorda förluster, görs en nedskrivningsprövning av värdet. Nedskrivning redovisas i resultaträkningen.

Leasingskulder

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16 i enlighet med undantaget i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden och därmed redovisas inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder i balansräkningen.

Avrundningsdifferenser

I vissa fall går inte totalsummorna i tabeller och redovisningar jämnt upp på grund av avrundningsdifferenser. Skälet är att varje underliggande rad är lika med originalkällan och därmed kan det uppstå avrundningsdifferenser.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden framstår som rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Utveckling, urval av och upplysningar avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar, granskas av Revisionsutskottet.

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Not 9 Immateriella tillgångar och not 24 Rörelseförvärv innehåller information om de antaganden och riskfaktorer som är relaterade till nedskrivning av goodwill. I not 15 redovisas gjorda avsättningar och tvister.

Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar, med undantag för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar ekonomisk livslängd, skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Uppskattad nyttjandeperiod baseras på koncernledningens uppskattning av den period under vilken tillgången kommer att generera intäkter.

Goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbar ekonomisk livslängd nedskrivningsprövas årligen eller när indikationer visar på behov av nedskrivning. Nedskrivningsprövningen fordrar att koncernledningen fastställer verkligt värde för kassagenererande enheter på basis av prognostiserade kassaflöden och interna affärsplaner och prognoser. För ytterligare information, se not 9 Immateriella tillgångar.

Värdering av tillgångar till verkligt värde

För aktier och andelar i övriga bolag anses anskaffningsvärde initialt vara en representativ uppskattning av verkligt värde. Därefter omvärderas investeringen till verkligt värde och vinster/förluster redovisas när det finns en efterföljande finansiering där en tredje part deltar och där priset per aktie i den finansieringen används eller när det finns en realiserad exit eller när det finns indikationer på att anskaffningsvärdet inte är representativt för verkligt värde och det finns tillräckligt med ny information för att mäta verkligt värde. Noterade innehav värderas till aktuell aktiekurs.

Värdering av skulder relaterade till rörelseförvärv

Beräkningen av verkligt värde på villkorade köpeskillingar baseras på villkor som definierats i avtal som upprättats i samband med förvärven. Värderingarna baseras vanligtvis på prognoser för framtida intäkter och rörelsemarginal. Utfallet av intäkter och rörelsemarginal kan avvika från bedömningar och prognoser, och som en följd av detta påverka värderingen. Denna avvikelse skulle påverka periodens resultat och den finansiella ställningen.

Den initiala värderingen av sälj- och köpoptionerna relaterade till förvärvet av Snowprint baseras på en formel för bruttointäkter och EBITDA-resultat. En skuld för säljoptionerna redovisas som en del av transaktionen och det initiala verkliga värdet på skulden, baserat på sannolikhetssvägd sannolikhet för olika möjliga scenarier för framtida finansiella resultat. Skuldens redovisade värde kommer att omprövas över tiden för att återspegla förändringar i sannolikheten för scenarierna samt diskonteringseffekten av att tid förflyter. Förändringar i det redovisade värdet av skulden kommer att redovisas i resultaträkningen.

När en del av den framtida betalningen för eget kapitalinstrument är villkorad av att säljande aktieägare fortsätter att tillhandahålla tjänster till koncernen genom anställning, behandlas den som en separat transaktion och redovisas som en kostnad efter samgåendet. Kostnaden kommer att periodiseras som en personalkostnad över tiden under den erforderliga tjänstgöringsperioden. Den förväntade kostnadseffekten kommer att bokföras mot resultaträkningen.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR, FORTS.

över den uppskattade återstående perioden för det underliggande kontraktet och den slutliga kostnaden kommer att bero på det slutliga värdet som regleras kontant.

Avsättningar

En avsättning redovisas när det finns en befintlig förpliktelse till följd av en inträffad händelse, när det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att inträffa och en tillförlitlig bedömning av

beloppet kan göras. I de fall förutsättningarna är uppfyllda görs en beräkning av avsättningen och denna redovisas i rapporten över finansiell ställning. Koncernen granskar regelbundet väsentliga utestående tvister för att avgöra behovet av avsättningar. Bland de faktorer som beaktas vid en sådan bedömning återfinns bland annat typ av rättstvist eller stämning, eventuella skadestånd, utvecklingen av tvisten, uppfattningar hos juridiska rådgivare och andra rådgivare och beslut fattade av koncernledningen angående

ende koncernens agerande avseende dessa tvister. Gjorda uppskattningar behöver dock inte nödvändigtvis reflektera utgången av avgjorda rättstvister och skillnader mellan utfall och uppskattning kan väsentligt påverka företagets finansiella ställning och ha en ofördelaktig inverkan på rörelseresultat och likviditet. För ytterligare information, se not 15 Avsättningar.

03

INTÄKTSREDOVISNING

Intäktsredovisning

Intäkter från externa kunder kommer huvudsakligen från försäljning av onlinespel, inklusive annonser och abonnemangsavgifter. Redovisningsprinciperna för de huvudsakliga intäktsströmmarna beskrivs närmare nedan.

Intäkter från onlinespel

Inom onlinespel erbjuder MTG både egna och tredjepartsspel. Kunden skapar ett konto på respektive webbplats och kontraktet skapas så snart villkoren har godkänts av kunderna. Kunden kan antingen spela free-to-play-spel och intäkterna genereras från varor som används virtuellt i spelet eller så kan kunderna köpa spelet. Kontrakten upprättas med varje enskild kund. Det finns olika typer av varor i spelen – förbrukningsvaror (omedelbar användning), varaktiga varor (användning över tid), tidsbaserade varor (specifik period) samt poster i hårdvaluta (en spelplånbok

med spelets valuta). Förbrukningsvarorna anses förbrukas och användas direkt vid köpet. Varaktiga varor anses förbrukas över tid, baserat på statistik över konsumentbeteende för de olika spelen. Tidsbaserade varor specificeras av de perioder då kunden kan använda varorna. Prestationsåtagandena är distinkta och separat identifierbara med priser allokerade till varje åtagande. När kunden har köpt spelet redovisas intäkten vid en tidpunkt. Prenumerationsintäkter redovisas över prenumerationsperioden.

Övrigt

Övriga intäkter består främst av reklamintäkter och redovisas över tid.

Väsentliga bedömningar vid intäktsredovisning

Agent eller huvudman

En bedömning görs om koncernen agerar som huvudman eller agent i alla transaktioner där en annan part

är inblandad i att tillhandahålla produkter eller tjänster till kunden. I transaktioner där koncernen agerar som agent redovisas intäkterna netto i resultaträkningen. I transaktioner där koncernen är huvudman redovisas intäkterna brutto i resultaträkningen.

Uppdelning av intäkter

Intäkter från externa kunder kommer huvudsakligen från försäljning av onlinespel.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Tidpunkt för intäktsredovisning		
Vid en tidpunkt	5 179	4 285
Över tid	651	1 251
Totala intäkter	5 829	5 537

INTÄKTSREDOVISNING, FORTS.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Intäkter per plattform		
Mobile	4 476	4 048
Browser	1 149	1 083
Övrigt	205	405
Totala intäkter	5 829	5 537

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Intäkter per franchiseverksamhet		
Strategy & Simulation	1 773	1 710
Word Games	2 352	2 015
Tower Defense	541	510
Racing	618	683
Other smaller franchises	545	619
Totala intäkter	5 829	5 537

Kontraktsskulder

Kontraktsskulder består av förutbetalda intäkter från onlinespel som uppkommer när kunderna köper virtuella varor som intäktsförs över tid beroende på om det är förbruknings- eller varaktiga varor.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	125	227
Nettoförändring av kontraktsskulder under året	-11	-102
Utgående balans 31 december	114	125

De kontraktsskulder som redovisades vid ingången av 2023 och 2022 har redovisats som intäkter under respektive år.

Prestationsåtaganden som är återstående

Koncernen lämnar inte information om återstående prestationsåtaganden per den 31 december, eftersom prestationsåtagandena avser kontrakt där kontraktperioden är 12 månader eller kortare.

Koncernen har verksamhet i Europa, Singapore, USA, Indien och Nya Zeeland. Nettoomsättning och anläggningstillgångar redovisas per geografiskt område nedan. Anläggningstillgångar består av immateriella och materiella anläggningstillgångar. Försäljningen redovisas för det land från vilket försäljningen härstammar.

(Mkr)	Nettoomsättning		Anläggningstillgångar	
	2023	2022	2023	2022
Tyskland	1 953	1 997	2 602	2 667
Storbritannien	618	696	3 150	3 193
Singapore	2 314	1 985	-	0
USA	194	262	841	809
Indien	38	31	3 875	4 177
Nya Zeeland	582	566	1 789	1 901
Sverige	130	0	641	1
Totalt	5 829	5 537	12 898	12 748

Fördelning av nettoomsättning och anläggningstillgångar i tabellen ovan baseras sig på i vilket landrespektive bolaget har sitt säte.

04

KOSTNADER PER KOSTNADSSLAG

Rörelsens kostnader fördelade påkostnadsslag

I koncernens räkenskaper presenteras en funktionsindeld resultaträkning. Nedanstående tabellen presenterar de rörelserelaterade kostnaderna per kostnadsslag.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Marknadsföringsomkostnader	2 493	2 326
Programmeringsomkostnader	325	302
Personalkostnader	1 054	1 016
Av- och nedskrivningar	554	697
Jämförelsestörande poster	40	-
Övriga kostnader	539	682
Summa kostnader	5 005	5 022

05

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH RÖRELSEKOSTNADER

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Övriga rörelseintäkter		
Vinst från valutakursdifferenser	11	24
Statliga bidrag/skatteincitament	9	5
Vinst avyttring materiella och immateriella tillgångar	1	-
Övrigt	40	15
Totalt	61	44
Övriga rörelsekostnader		
Förlust från valutakursdifferenser	-2	1
Övrigt	-12	-8
Totalt	-14	-7

06

ANDELAR I INTRESSEBOLAG

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Resultat från andelar	1	-
Totalt årets resultat	1	-

Intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Resultatandelarna utgörs av koncernens andel av nettoresultatet i respektive intressebolag efter omräkning till svenska kronor. Beräkningen av kapitalandelen bygger på senast tillgängliga redovisning.

Summerad finansiell information för intressebolag

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Årets resultat	1	0
Omsättningstillgångar	0	0
Totala tillgångar	0	0
Långfristiga skulder	-	-
Kortfristiga skulder	-	-
Summa skulder	-	-

Aktier och andelar i intressebolag

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Redovisat värde	1	0
Totalt	1	0

07

FINANSIELLA POSTER

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ränteintäkter	163	73
Räntekostnader	-1	-19
Räntenetto	162	54
Valutakursdifferenser netto	60	316
Diskonterade räntor på tilläggs- köpeskillingen	-212	-220
Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet	-328	-222
Vinst från finansiella tillgångar	-	20
Övrigt	-6	-7
Övrigt finansnetto	-486	-114
Finansnetto	-324	-60

Moderbolaget (Mkr)	2023	2022
Utdelning från dotterbolag	9 910	26 430
Resultat från finansiella tillgångar	-10 002	-18 783
Resultat från andelar i dotterbolag	-92	7 647
Ränteintäkter från externa parter	126	58
Ränteintäkter från dotterbolag	26	5
Valutakursdifferenser netto	163	155
Totala ränteintäkter och övriga finansiella intäkter	315	218
Valutakursdifferenser netto	-156	-96
Räntekostnader till externa parter	-1	-14
Räntekostnader till dotterbolag	-188	-44
Övrigt	-6	-5
Totala räntekostnader och övriga finansiella kostnader	-350	-159
Finansnetto	-127	7 705

Ränteintäkter och -kostnader på upplåning hänför sig till finansiella tillgångar och skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

08

SKATTER

Redovisning av inkomstskatter

Redovisade skattekostnader inkluderar aktuella svenska och utländska inkomstskatter och uppskjuten skatt som uppkommit till följd av temporära skillnader. Sådana temporära skillnader orsakas av skillnader mellan skattemässigt värde och bokfört värde på tillgångar och skulder. En uppskjuten skattefordran redovisas motsvarande skattevärdet av underskottsavdrag om det bedöms vara troligt att underskottsavdragen kommer att användas mot beskattningsbara inkomster inom överskådlig tid. Årets resultat har belastats med skatt på årets skattepliktiga resultat samt med skatt till följd av temporära skillnader som uppstått under perioden. Skatten redovisas som aktuell skatt respektive uppskjuten skatt i varje bolag som ingår i koncernen.

Fördelning av skattekostnader

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Aktuell skatt		
Årets skattekostnad	-467	-442
Justering hänförlig till tidigare år	17	-6
Totalt	-451	-449
Uppskjuten skatt		
Skatt hänförlig till temporära skillnader	53	202
Totalt	53	202
Total redovisad skattekostnad i resultaträkningen	-397	-246

Avstämning skattekostnad

Koncernen	2023		2022	
	(Mkr)	%	(Mkr)	%
Resultat före skatt	561		498	
Skatt/Skattesats i Sverige	-115	20,6	-103	20,6
Skillnad i utländska skattesatser	-101	17,9	-60	12,1
Ej skattepliktiga intäkter	61	-10,8	43	-8,7
Ej avdragsgilla kostnader	-156	27,8	-134	26,9
Utnyttjade underskottsavdrag, tidigare ej redovisade	1	-0,2	17	-3,4
Förluster för vilka uppskjuten skatt ej redovisats	-5	0,9	0	0,0
Bortbokning av tidigare aktiverade underskottsavdrag	-44	7,8	-	-
Effekt av ändrade skattesatser	-30	5,3	-	-
Övriga permanenta effekter	-26	4,6	-2	0,5
Skatt hänförlig till tidigare år	17	-2,9	-6	1,3
Effektiv skatt/skattesats	-397	70,8	-246	49,3

Uppskjuten skatt

Koncernen (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Uppskjuten skattefordran hänförlig till:		
Goodwill	0	1
Materiella anläggningstillgångar inklusive nyttjanderätts-tillgångar	52	0
Immateriella anläggningstillgångar	-	14
Avsättningar	40	41
Kortfristiga skulder	35	17
Skattevärdet av värderade underskottsavdrag	56	61
Totalt	183	134
Kvittning av skatt	-51	-
Ny total	132	134

Koncernen (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till:		
Materiella anläggningstillgångar	3	5
Immateriella anläggningstillgångar	519	511
Leasingskulder	51	-
Finansiella anläggningstillgångar	-	0
Totalt	573	516
Kvittning av skatt	-51	-
Ny total	523	516
Uppskjuten skatt, netto	-390	-382

SKATTER, FORTS.

2023						
Koncernen (Mkr)	Ingående balans 1 januari	Uppskjuten skatt redovisad i resul- taträkningen	Omklassificering av leasing	Förvärv	Omräkningsdif- ferenser	Utgående balans 31 december
Underskottsavdrag	61	-3		-	-2	56
<i>Temporära skillnader i:</i>						
Goodwill	1	-1		-	-	-
Materiella anläggningstillgångar	-5	2	51	-	-	48
Immateriella anläggningstillgångar	-497	34		-63	7	-519
Avsättningar	41	-		-	-1	40
Kortfristiga fordringar	-	0		-	-	0
Kortfristiga skulder	17	20	-51	-	-2	-16
Finansiella anläggningstillgångar	0	0		-	-	0
Totalt	-382	53	0	-63	2	-390

2022						
Koncernen (Mkr)	Ingående balans 1 januari	Uppskjuten skatt redovisad i resulta- taträkningen	Omklassifice- ring av leasing	Avvecklade verk- samheter	Omräkningsdif- ferenser	Utgående balans 31 december
Underskottsavdrag	161	50		-163	12	61
<i>Temporära skillnader i:</i>						
Goodwill	-13	-1		16	-2	1
Materiella anläggningstillgångar	-4	-10	-	9	0	-5
Immateriella anläggningstillgångar	-752	120		178	-44	-497
Avsättningar	17	29		-5	0	41
Kortfristiga fordringar	3	-		-4	0	-
Kortfristiga skulder	36	16	-	-37	2	17
Finansiella anläggningstillgångar	10	-3	-	-1	-6	0
Totalt	-541	202		-7	-36	-382

**SKATTER,
FORTS.**

Totala underskottsavdrag utan förfallodag, för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats, uppgår till 181 (208) Mkr för koncernen per 31 december 2023. Den redovisade uppskjutna skattefordran om 56 Mkr (61) under 2023 är främst hänförlig till Kongregate. Redovisningen 2023 och 2022 inkluderar skattevärdet av underskottsavdrag i alla länder där det bedöms sannolikt att underskottsavdragen kommer att kunna användas mot skattepliktiga överskott inom en överskådlig tid. Som en konsekvens redovisas ingen uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag i vissa länder.

Underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas, per förfallodag

Koncernen (Mkr)	2023	2022
2024	-	-
2025	-	-
2026	-	-
2027	-	-
och därefter	-	-
Utan förfallodag	245	-
Totalt	245	-

Moderbolaget

Vid utgången av 2023 fanns inga underskottsavdrag i moderbolaget.

Fördelning av skattekostnader

Moderbolaget (Mkr)	2023	2022
Aktuell skatt	-2	-6
Justering hänförlig till tidigare år	1	-
Total skattekostnad	0	-6

Avstämning skattekostnad

Moderbolaget	2023		2022	
	(Mkr)	%	(Mkr)	%
Resultat före skatt	-137		7 752	
Skatt/Skattesats i Sverige	28	20,6	-1 597	20,6
Ej avdragsgilla intäkter	2 042	1 492,2	5 445	-70,2
Ej skattepliktiga kostnader	-2 072	-1 513,9	-3 870	49,9
Ny förlust för vilken uppskjuten skatt ej redovisats	1	1,0	-	-
Skatt från föregående år	-	-	17	-0,2
Effektiv skatt/skattesats	0	0,0	-6	0,1

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Redovisning av immateriella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas netto efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och nedskrivningar. Avskrivningar enligt plan görs normalt linjärt baserat på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärdet och bedömd ekonomisk livslängd. De immateriella tillgångarna klassificeras i följande kategorier:

Tillgångsslag	Avskrivningsperiod
Aktiverade utvecklingskostnader	3–10 år
Varumärken	Varumärken som är en del av ett företagsförvärv bedöms normalt ha en obestämbar livslängd och testas årligen för nedskrivning eller om det inträffar händelser som föranleder ett sådant test
Spelmotor	13 år
Kundrelationer	4–15 år
Kommersiella rättigheter/sändningstillstånd	Beräknad avskrivningsperiod baserat på licensvillkoren
Goodwill	Obestämbar livslängd med årlig prövning av nedskrivningsbehov eller vid indikationer på nedskrivningsbehov

Aktiverade utvecklingskostnader

Utgifter för utveckling för nya eller förbättrade produkter och processer redovisas som en tillgång i balansräkningen om processen är tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser för färdigställande. De aktiverade utvecklingsutgifterna inkluderar direkta kostnader och, när det är tillämpligt, utgifter för löner och andel av indirekta utgifter. Övriga utgifter kostnadsförs i resultaträkningen när de uppkommer. I balansräkningen är redovisade aktiverade utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Aktiverade utgifter avser huvudsakligen mjukvara och mjukvaruplattformar.

Goodwill

Goodwill som uppkommer vid konsolideringen representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill redovisas som en tillgång och prövas för nedskrivningsbehov minst en gång per år. Eventuell nedskrivning redovisas som kostnad i resultaträkningen omedelbart och kan inte återföras. Goodwill som uppkommer vid förvärv av intressebolag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intressebolag.

Prövning av nedskrivningsbehov görs för den kassagenererande enheten i sin helhet.

Spelmotor

Spelmotor är en plattform som kan återanvändas för att producera nya spel.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, såsom förvärvade kundrelationer, nyttjanderätter, spelmotor och varumärken redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGS- TILLGÅNGAR, FORTS.

(Mkr)	Koncernen						Moderbolaget
	Aktiverade utvecklingskostnader	Varumärken	Spelmotor	Kundrelationer och övrigt ¹⁾	Goodwill	Totalt	Aktiverade utgifter
Anskaffningsvärden							
Ingående balans den 1 januari 2022	1 863	1 464	-	1 119	11 080	15 526	56
Årets investeringar	156	1	-	36	25	216	-
Investeringar genom förvärv	-	-	-	-	58	58	-
Omklassificeringar	-117	0	-	117	-	-1	-
Omräkningsdifferenser	128	67	-	66	545	806	-
Avvecklade verksamheter	-55	-442	-	-238	-1 423	-2 158	-
Utgående balans den 31 december 2022	1 974	1 089	-	1 101	10 284	14 448	56
Ingående balans den 1 januari 2023	1 974	1 089	-	1 101	10 284	14 448	56
Årets investeringar	184	-	-	-	-	184	-
Anskaffningar genom företagsförvärv	115	-	140	100	293	648	-
Omräkningsdifferenser	-39	-19	-	-9	-160	-227	-
Utgående balans den 31 december 2023	2 234	1 070	140	1 192	10 418	15 053	56

1) Övrigt avser licenser och sändningsrättigheter.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGS- TILLGÅNGAR, FORTS.

(Mkr)	Koncernen						Moderbolaget
	Aktiverade utveckl- lingskostnader	Varumärken	Spelmotor	Kundrelationer och övrigt ¹⁾	Goodwill	Totalt	Aktiverade utgifter
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Ingående balans den 1 januari 2022	-474	-192	-	-486	-48	-1 199	-56
Årets avskrivningar	-317	-104	-	-203	-	-624	-1
Årets nedskrivningar	-26	-	-	-	-	-26	-
Omräkningsdifferenser	-40	-16	-	-57	-	-113	-
Avvecklade verksamheter	39	6	-	118	48	211	-
Utgående balans den 31 december 2022	-817	-305	-	-628	-	-1 750	-56
Ingående balans den 1 januari 2023	-817	-305	-	-628	-	-1 750	-56
Årets avskrivningar	-249	-105	-3	-130	-	-487	0
Omräkningsdifferenser	16	7	-	20	-	43	-
Utgående balans den 31 december 2023	-1 050	-404	-3	-737	-	-2 195	-56
Redovisat värde							
Per 1 januari 2022	1 389	1 272	-	634	11 032	14 327	0
Per 31 december 2022	1 157	782	-	470	10 285	12 694	0
Per 1 januari 2023	1 157	782	-	470	10 285	12 694	0
Per 31 december 2023	1 184	665	137	454	10 418	12 858	0

1) Övrigt avser licenser och sändningsrättigheter.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGS-TILLGÅNGAR, FORTS.

Avskrivningar per funktion

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Kostnad för sålda varor och tjänster	439	476
Administrationskostnader	48	143
Avvecklade verksamheter	-	5
Totalt	487	624

Kassagenererande enheter med betydande goodwill-värden:

Koncernen (Mkr)	2022
InnoGames	2 263
Kongregate	551
Hutch	2 671
PlaySimple	3 357
Ninja Kiwi	1 444
Totalt	10 285

Koncernen (Mkr)	2023
Gaming	10 418

Nedskrivningar per funktion

Kassagenererande enheter med redovisade värden för varumärken med obestämbar nyttjandeperiod:

Koncernen (Mkr)	2022
Kongregate	80

Koncernen (Mkr)	2023
Gaming	-

Från 2023 sker nedskrivningsprövningen för MTG baserat på att goodwill inte följs upp på lägre nivå än det som utgörs av koncernen som helhet, till skillnad från tidigare år då nedskrivingsprövning har skett på studio nivå. Prognostiserat kassaflöde baseras på en uthållig tillväxttakt som är beräknad baserat på de framtida utsikterna. Antaganden görs för kostnader och kapitalomsättningshastighetens utveckling.

I nedskrivningsprövning 2022 ansågs varumärken per studio ha en stark position på respektive marknad och användas aktivt i verksamheten. De bedömdes ha en obestämbar nyttjandeperiod. Förbättring och utveckling av varumärkena görs kontinuerligt och nettokassaflöden genererade via dessa bedömdes inte upphöra inom en förutsebar framtid.

Test av nedskrivningsbehov

Nedskrivningsbehovet för goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod för kassagenererande enheter baseras på återvinningsvärdet (nyttjandevärdet), beräknat genom en modell för diskonterade kassaflöden. Kassaflödet

diskonteras med en ränta på 10,9% (9,6) före skatt med hänsyn till kapitalkostnad och risk. Modellen innehåller viktiga antaganden såsom marknadsstorlek, -andelar och tillväxttakt, försäljningspriser och kostnadsökningar samt behovet av rörelsekapital. Kassaflödet beräknas över en femårsperiod och baseras på aktuella resultat och prognoser, tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och övrig tillgänglig information. Efter femårsperioden tillämpas normalt en tillväxttakt på 2,5% (2,5).

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsprövningar genomförs regelbundet, dvs årligen eller när indikationer på nedskrivningsbehov finns. Nedskrivningsprövningen 2023 gav inte upphov till någon nedskrivning för koncernen.

Känslighetsanalys

Nedskrivningsprövningen som genomförts och som inte visar på ett behov av nedskrivning, har en marginal som innebär att eventuella negativa förändringar rimligen inte medför att återvinningsvärdet sjunker under bokfört värde. Emellertid är prognostiserade kassaflöden mer osäkra till sin natur och kan också påverkas av faktorer utanför företagets kontroll. Sådana faktorer kan vara politiska risker och marknadsförhållanden generellt, vilka snabbt kan försämrars på grund av en finansiell kris såsom kriser på grund av instabilitet i den finansiella sektorn.

10

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Redovisning av materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Där delar av materiella anläggningstillgångar har olika nyttjandetider redovisas de som separata poster under materiella anläggningstillgångar. Avskrivningar görs normalt linjärt baserat på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärden och bedömd ekonomisk livslängd. Avskrivningstiden för maskiner och inventarier är 3–5 år.

	Koncernen			Moderbolaget
(Mkr)	Maskiner	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt	Inventarier
Anskaffningsvärde				
Ingående balans den 1 januari 2022	32	229	261	10
Årets investeringar	-	23	23	1
Årets försäljning och utrangeringar	-	-3	-3	-
Omklassificeringar	-	1	1	-
Omräkningsdifferenser	-	13	13	-
Avvecklade verksamheter	-32	-169	-201	-
Utgående balans den 31 december 2022	-	94	94	11
Ingående balans den 1 januari 2023	-	94	94	11
Årets investeringar	-	11	11	1
Investeringar genom förvärv	-	1	1	-
Årets försäljning och utrangeringar	-	-1	-1	-
Omräkningsdifferenser	-	-1	-1	-
Utgående balans den 31 december 2023	-	104	104	12
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans den 1 januari 2022	-12	-130	-142	-9
Årets försäljning och utrangeringar	-	2	2	-
Årets avskrivningar	-	-29	-29	-1
Omräkningsdifferenser	-	-8	-8	-
Avvecklade verksamheter	12	128	140	-
Utgående balans den 31 december 2022	-	-36	-36	-10

MATERIELLA ANLÄGGNINGS- TILLGÅNGAR, FORTS.

(Mkr)	Koncernen			Moderbolaget
	Maskiner	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt	Inventarier
Ingående balans den 1 januari 2023	-	-36	-36	-10
Årets avskrivningar	-	-30	-30	-
Omräkningsdifferenser	-	1	1	-
Utgående balans den 31 december 2023	-	-65	-65	-10
Redovisat värde				
Per 1 januari 2022	20	99	119	1
Per 31 december 2022	-	58	58	1
Per 1 januari 2023	-	58	58	1
Per 31 december 2023	-	39	39	1

Avskrivningar per funktion

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Kostnad för sålda varor och tjänster	13	12
Försäljningskostnader	2	2
Administrationskostnader	14	13
Övriga rörelsekostnader	1	1
Avvecklade verksamheter	-	11
Totalt	30	40

11

FINANSIELLA ANLÄGGNINGS- TILLGÅNGAR

Koncernbolag

Av följande tabell framgår de största bolagen som ingår i MTG-koncernen. En detaljerad specifikation

av koncernbolagen har lämnats in till Bolagsverket och kan erhållas på begäran från Modern Times Group MTG AB Investor Relations.

Aktier och andelar i koncernföretag

Aktiekapital (%) och röster (%) representerade per 31 dec 2023

Ägande i koncernföretag	Organisations-nummer	Säte	Aktiekapital (%)	Rösträttsandelar (%)
MTG Broadcasting AB	556353-2687	Sverige	100	100
MTGx International AB	556931-8651	Sverige	100	100
MTGx Gaming Holding AB	559077-0912	Sverige	100	100
InnoGames GmbH		Tyskland	100	100
Kongregate Inc.		USA	100	100
Hutch Games Ltd.		Storbritannien	100	100
Ninja Kiwi Ltd.		Nya Zeeland	100	100
PlaySimple Games Private Ltd.		Indien	100	100
Snowprint Studios AB	559009-3869	Sverige	70	70

FINANSIELLA ANLÄGGNINGS- TILLGÅNGAR FORTS.

Aktier och andelar i koncernföretag

Moderbolaget (Mkr)	Bokfört värde 31 dec 2023	Bokfört värde 31 dec 2022
Ingående balans 1 januari	22 463	11 372
Aktieägartillskott	1 360	1 950
Aktier erhållna som utdelning	-	27 924
Nedskrivningar	-10 002	-18 783
Utgående balans 31 december	13 821	22 463

Moderbolaget (Mkr)	Organisations- nummer	Säte	Antal aktier	Aktiekapital (%)	Rösträttsan- delar (%)	Bokfört värde 31 dec 2023	Bokfört värde 31 dec 2022
MTG Broadcasting AB	556353-2687	Stockholm	1 000	100	100	1	1 940
MTGx International AB	556931-8651	Stockholm	1 000	100	100	386	8 389
MTGx Gaming Holding AB	559077-0912	Stockholm	1 000	100	100	13 434	12 134
Totalt						13 821	22 463

12

KUNDFORDRINGAR

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Kundfordringar		
Kundfordringar, brutto	568	436
Avgår reserv för osäkra kundfordringar	-	0
Totalt	568	436
Reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående balans 1 januari	-	28
Avvecklade verksamheter	-	-29
Omräkningsdifferenser	-	1
Utgående balans 31 december	-	-
Analys av kundfordringar		
Ej förfallna	429	331
< 30 dagar	38	27
30–90 dagar	100	62
> 90 dagar	1	16
Totalt	568	436

13

RESULTAT PER AKTIE

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Resultat per aktie före utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	164	6 579
Utestående aktier den 1 januari	123 731 164	110 385 832
Nyemission	4 152 787	13 345 332
Återköp av aktier	-6 205 547	
Antal utestående aktier	121 681 404	123 731 164
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	123 189 366	116 950 340
Effekt av aktierätter	521 369	404 867
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	123 710 735	117 355 207
Resultat per aktie före utspädning, kronor	1,33	56,26
Resultat per aktie efter utspädning, kronor	1,32	56,06

Modern Times Group MTG AB har utestående långfristiga incitamentsprogram. Beräkning av potentiell utspädning görs för att bestämma antal aktier som kan förvärfvas till verkligt värde baserat på värdet av aktierätterna. Kvarhållande och prestationsbaserade aktierätter inkluderas i antalet möjligt utspädande aktier från programmens början och enligt de uppnådda målen. Bolaget har utestående program från 2022 och 2023 där mål och prestationer ännu inte har uppnåtts, men som kan ge en utspädningseffekt. Per 31 december 2023 uppgick antalet tilldelade aktier till 389 241 (706 668). Hur många aktier som kommer att tilldelas i programmet 2023 fastställs 60 dagar efter att årsbokslutet har publicerats. Antalet teckningsoptioner uppgick till - (420 033).

Det totala antalet utestående aktier vid utgången av 2023 uppgick till 121 681 404 (123 731 164) och var exklusive de 3 662 980 B-aktier och de 6 324 343 C-aktier som MTG innehar i eget lager.

14

EGET KAPITAL

Moderbolaget	2023		2022	
	Antal aktier	Aktiekapital (Mkr)	Antal aktier	Aktiekapital (Mkr)
MTG A-aktier	545 662	3	545 662	3
MTG B-aktier	124 798 722	624	127 165 935	635
MTG C-aktier	6 324 343	32	6 324 343	32
Antal utfärdade aktier/totalt aktiekapital den 31 december	131 668 727	658	134 035 940	670

En A-aktie berättigar till tio rösträtter, en B-aktie och en C-aktie till en rösträtt vardera. C-aktier är inte berättigade till utdelning. Kvotvärdet per aktie är 5 (5) kronor.

Av totalt utfärdade aktier har moderbolaget 3 662 980 B-aktier (3 980 433) och 6 324 343 C-aktier (6 324 343) i eget lager.

Styrelsen föreslår för årsstämman 2024 att ingen utdelning ska betalas till MTG:s aktieägare för räkenskapsåret 2023. Koncernen köpte tillbaka aktier till ett värde om 499 Mkr under räkenskapsåret 2023.

Övrigt tillskjutet kapital/Överkursfond

Överkursfond uppstår när aktier ställs ut till överkurs, dvs aktierna betalas till ett högre pris än kvotvärdet. Överkursfonden i moderbolaget vid årets början avser endast personaloptioner som lösts in under 2010, 2009 och 2008 samt det verkliga värdet på aktierna. I juni 2023 ökade det inbetalade kapitalet

med 326 Mkr efter att nya aktier emitterades till Ninja Kiwis säljare.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av samtliga utländska omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av resultat- och balansräkningar till svenska kronor i de konsoliderade räkenskaperna.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	1 266	300
Årets omräkningsdifferens, netto efter skatt, kvarvarande verksamheter	-270	771
Avyttring	7	-
Årets omräkningsdifferens, netto efter skatt, avvecklade verksamheter	-	194
Totalt ackumulerade omräkningsdifferenser den 31 december	1 003	1 266

Omvärderingsreserv

Omvärderingsreserven innefattar omvärdering hänförligt till varumärken.

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	-12	-12
Utgående balans 31 december	-12	-12

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel innefattar tidigare intjänat resultat.

Innehav utan bestämmande inflytande

För dotterbolag som inte är helägda, redovisas den del i eget kapital som tillhör andra än moderbolagets aktieägare som innehav utan bestämmande inflytande. I de fall optioner att förvärva fler aktier föreligger, har bolagen konsoliderats till 100%.

Vid utgången av 2023 finns det inga innehav utan bestämmande inflytande i MTG.

EGET KAPITAL, FORTS.

(Mkr)	Aktier			
	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Totalt
Ingående balans den 1 januari 2023	545 662	127 165 935	6 324 343	134 035 940
Indragning av återköpta aktier		-6 520 000		-6 520 000
Emission av aktier till säljarna av Ninja Kiwi		4 152 787		4 152 787
Utgående balans den 31 december 2023	545 662	124 798 722	6 324 343	131 668 727

I maj ökades aktiekapitalet med 20 763 935 kronor genom en nyemmission av 4 152 787 B-aktier till säljarna av Ninja Kiwi, inklusive vissa nyckelpersoner med ansvar för Ninja Kiwis verksamhet, för att reglera tilläggsköpeskillingen.

I maj 2023 minskades aktiekapitalet med 32 600 000 kronor genom indragning av 6 520 000 B-aktier som återköpts under MTGs återköpsprogram som genomfördes mellan 20 juni 2022 och 26 april 2023.

Redovisning av avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller indirekt förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Redovisning av pensioner

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernens betalningar till de avgiftsbestämda planerna redovisas som kostnad i den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser. En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter anställningens upphörande där ett bolag betalar fasta avgifter till ett separat bolag och därefter inte har några legala eller indirekta förpliktelser att göra ytterligare betalningar.

I Sverige finns en så kallad multi-employer-plan. Koncernen rapporterar dessa pensionskostnader på samma sätt som avgiftsbestämda planer. Det finns även en förmånsbestämd pensionsplan i Indien, än så länge med begränsad ekonomisk påverkan.

Övriga avsättningar är främst relaterade till incitamentsprogram.

Koncernen (Mkr)	Avsättningar för omstruktureringar	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans den 1 januari 2022	10	168	178
Avsättningar under året	-	140	140
Utnyttjat under året	-	-32	-32
Omräkningsdifferenser	-	4	4
Avvecklade verksamheter	1	-117	-116
Utgående balans den 31 december 2022	10	162	172
Ingående balans den 1 januari 2023	10	162	172
Avsättningar under året	39	92	132
Utnyttjat under året	-39	-52	-90
Återfört under året	-10	-50	-60
Omräkningsdifferenser	-	-4	-4
Utgående balans den 31 december 2023	-	148	148

16

STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

För 2023 fanns det inga ställda säkerheter i koncernen.

Olika företag inom MTG berörs av rättsprocesser. Bolaget bedömer dock inte att de skyldigheter dessa tvister skulle kunna medföra kommer att få någon materiell negativ effekt på koncernens finansiella ställning. Dessa processer är därför inte inkluderade i eventalförpliktelserna. I koncernen finns inga eventalförpliktelser för 2023 och 2022.

Eventalförpliktelser

Moderbolaget (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Garantier för dotterbolag	0	0
Totalt	0	0

Moderbolaget ställer ut garantier till förmån för dotterbolagen. Dessa inkluderar huvudsakligen hyreskontrakt. Per 2023 återfinns inga utställda garantier i moderbolaget.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Kapitalhantering

Koncernens kapitalhantering har som mål att tillförsäkra koncernen finansiell stabilitet, hantera finansiella risker och säkra koncernens kort- och långsiktiga behov av kapital. Koncernen definierar kapitalet som eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande så som det redovisas i balansräkningen.

Generellt baseras kapitalstrukturen på en blandning av nya aktier och skulder där målet är att bedriva verksamhet med en låg belåningsgrad. Belåningsgraden kan öka under specifika perioder men bör över tid förbli låg. Kapitalstrukturen tar också hänsyn till den optimala strukturen för att sänka kapitalkostnaden. Per 31 december 2022 och 2023 hade koncernen en nettokassaställning på grund av avyttringen av ESL.

Finansiell riskhantering

Utöver affärsrisker är MTG exponerat för finansiella risker i sin verksamhet. De viktigaste finansiella riskerna är refinansierings-, kredit-, ränte- och valutakursrisker. Riskerna regleras av den av MTG:s styrelse antagna finanspolicy.

Koncernens finanspolicy består av ett ramverk av riktlinjer och regler för riskhantering och finansverksamheten i stort. Policyn revideras årligen. Koncernens finansiella risker sammanställs kontinuerligt och följs upp på koncernnivå av koncernens treasuryfunktion för att säkra finanspolicyns efterlevnad.

Moderbolagets treasuryfunktion ansvarar för hanteringen av finansiella risker. Målet är att begränsa koncernens finansiella risker och att säkerställa koncernens behov av ändamålsenlig och säker finansiering.

Koncernens likviditet ska placeras av den centrala finansfunktionen och i lokala koncernkonton (cash pools) i Sverige. Överskottslikviditet kan investeras under en period om maximalt sex månader. Finanspolicyn inkluderar regler om maximal exponering gentemot motparter för att minimera risker.

Finansierings- och refinansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken att inte kunna möta framtida finansieringsbehov. Koncernens finansieringskällor är i första hand eget kapital, kassaflöde från verksamheten samt lån. I syfte att reducera refinansieringsrisker strävar koncernen efter att diversifiera finansieringskällor och förfallotider samt att i normalfallet påbörja refinansiering av lånen 12 månader innan förfall. Koncernen ska sträva efter relevanta nyckeltal som motsvarar en kreditrating av "investment grade".

Extern upplåning hanteras centralt i enlighet med koncernens finanspolicy. Lån tas huvudsakligen upp av moderbolaget och överförs till dotterbolagen som interna lån eller kapitaltillskott. Per 31 december 2023 hade koncernen ingen extern finansiering.

Skulder hänförliga till villkorad köpeskilling

Skulder hänförliga till villkorade köpeskillingar beräknas utifrån villkor i de avtal som ingåtts i samband med respektive förvärv. Värderingen baseras på projektioner och prognoser av framtida intäkter och rörelsemarginal.

Leasingskulder

Information om leasingskulder kan hittas i not 19 Leasingskulder.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

Nettoskuld

Koncernen (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Övriga räntebärande skulder ^{1) 2)}	534	707
Total upplåning	534	707
Likvida medel och kortfristiga placeringar	2 956	4 733
Totala likvida medel och kortfristiga placeringar	2 956	4 733
Total nettoskuld	-2 423	-4 026

1) Återstående skuld för reglering av c-aktier till PlaySimple uppgick till 534 Mkr

2) Skuld för förvärvet av återstående 23% av PlaySimple uppgick till (707) Mkr

Villkor och återbetalningstid, bruttovärden

2023					
Koncernen (Mkr)	Effektiv räntesats	Totalt	Förfall 2023	Förfall 2024	Förfall 2025 eller senare
Leasingskulder	1)	174	36	31	107
Övriga räntebärande skulder	2)	534	534	-	-
Leverantörsskulder		316	316	-	-
Total		1 023	885	31	107

2022					
Koncernen (Mkr)	Effektiv räntesats	Totalt	Förfall 2022	Förfall 2023	Förfall 2024 eller senare
Leasingskulder	1)	67	34	32	1
Övriga räntebärande skulder	2)	707	707	-	-
Leverantörsskulder		211	211	-	-
Total		985	952	32	1

1) Koncernen innehar ett flertal olika leasingavtal som löper med varierande ränta och förfallostruktur

2) Omvärderas enligt balansdagens kurs

Räntan har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen den 31 december. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigare kan krävas

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

Marknadsrisk

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadsräntor påverkar kassaflöden, finansiella tillgångar och skulder negativt. Koncernen är exponerad för ränterisk hänförlig till likvida medel och övriga finansiella tillgångar och utnyttjad del av de räntebärande kreditfaciliteterna. Koncernen hade ingen utestående utnyttjad del av de räntebärande kreditfaciliteterna vid årets utgång. Koncernens finanspolicy strävar efter finansiell flexibilitet genom att ha en balanserad portfölj av rörliga och fasta räntor och att sprida förfalloperioder för att matcha finansieringsbehoven. Under 2022–2023 har räntebindningstiden varit kortare än 3 månader.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster om en motpart i en transaktion inte kan möta sina åtaganden och eventuella säkerheter inte täcker koncernens krav. Kreditrisken i koncernen består av finansiell kreditrisk och kreditrisker avseende kundfordringar.

Finansiell kreditrisk innebär risken som uppstår för koncernen i relationer med finansiella motparter. Hanteringen av koncernens finansiella kreditrisk regleras i finanspolicyen.

Finansiella motparter måste inneha en kreditvärdering som motsvarar minst S&P:s A eller jämförbar värdering vid annat institut för större depositioner av kassa eller överskottslikviditet. MTG har undertecknat standardiserade netting-avtal (ISDA) med alla motparter i valutatransaktioner. Transaktioner görs inom fastställda gränser och exponeringar övervakas kontinuerligt.

Kreditrisken med avseende på koncernens kundfordringar är spridd över ett stort antal kunder, både privatpersoner och företag. Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Majoriteten av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Se även not 15 Kundfordringar.

Koncernens exponering för kreditrisk uppgick till 4 039 (5 578) Mkr per 31 december. Exponeringen baseras på redovisat värde för de finansiella tillgångarna, där merparten består av kundfordringar och likvida medel.

Försäkringsbara risker

Moderbolaget säkerställer att koncernen har tillräckligt försäkringsskydd för styrelseledamöter och VD.

Övriga försäkringar såsom avbrottsförsäkring, förlust av tillgångar och reseförsäkringar täcks in av lokala försäkringslösningar i respektive underkoncern eller företag.

Valutarisk

Valutarisken är risken för att fluktuationer i valutakurser får effekt på resultaträkningen, finansiell ställning och/eller kassaflödet. Risken kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsexponering. Se även avsnittet "Risker och osäkerheter" i förvaltningsberättelsen.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår när inflöden och utflöden av utländska valutor i de enskilda enheternas finansiella rapporter inom koncernen inte är matchade. Koncernens treasuryfunktion strävar efter att matcha in- och utflöden i samma valuta och att dra fördel av naturliga säkringar för valutor.

Koncernens transaktionsexponeringar uppstår främst där dotterbolag har externa och interna transaktioner i andra valutor än bolagets egna funktionella valuta.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

Transaktionsexponering 2023

Valuta uttryckt i SEK (Mkr)	USD	EUR	NZD	SGD	DKK	NOK	CHF	GBP	CAD
Transaktionsutflöden	-1 791	-103	-159	-2	0	-2	-4	-36	0
Transaktionsinflöden	3 758	125	152	20	9	4	16	38	3
Transaktionsflöden, netto	1 967	22	-7	18	9	2	12	2	3
Förändring om SEK faller med 5%	98	1	0	1	0	0	1	0	0

En valutakursförändring om 5% på alla utestående positioner per 31 december skulle ha en effekt om cirka 101 (45) Mkr, påverkan på eget kapital skulle vara efter avdrag för skatt.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering är den risk som uppstår vid omräkning av eget kapital i utländska dotterbolag och intressebolag. Omräkningsexponeringen valuta-säkras inte.

Utländska nettotillgångar inklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar som härrör från förvärv fördelar sig enligt följande:

Omräknings- exponering	2023		2022	
	Mkr	%	Mkr	%
Valuta				
USD	686	6	709	6
EUR	2 444	21	2 406	21
NZD	1 707	15	1 653	14
INR	3 858	33	3 779	33
GBP	3 118	27	2 990	26
Totalt motvärde i svenska kronor	11 813	100%	11 538	100

En valutakursförändring om 5% för USD/SEK skulle få en effekt på eget kapital om cirka 34 (35) Mkr, för EUR/SEK om 122 (120) Mkr, för GBP/SEK om 156 (149) Mkr, för NZD/SEK 85 (83) Mkr och för INR/SEK om 192 (189) Mkr.

Väsentliga finansiella tillgångar och skulder i utländska valutor består av:

2023		
Valuta uttryckt i SEK (Mkr)	USD	GBP
Likvida medel	1 171	3
Villkorad köpeskilling	-1 327	-112
Redogörelse för finansiell exponering, netto¹⁾	-156	-109

1) Exponering mot SEK

2022			
Valuta uttryckt i SEK (Mkr)	USD	NZD	GBP
Likvida medel	2 939	-	-
Villkorad köpeskilling	-1 532	-737	-334
Redogörelse för finansiell exponering, netto¹⁾	1 407	-737	-334

1) Exponering mot SEK

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

En valutakursförändring om 5% på de utestående positionerna ovan per 31 december 2023 skulle ha en effekt om 13 (17) Mkr.

Redovisning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder inkluderar likvida medel, värdepapper, övriga finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder, villkorade köpeskillningar, skuld avseende köp och säljoption och låneskulder.

Finansiella instrument – kategorier

Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultatet

Aktier och investeringar i andra företag

För koncernens innehav i aktier anses anskaffningsvärde vara en representativ uppskattning av verkligt värde. Därefter omvärderas investeringen till verkligt värde och vinster/förluster redovisas när det finns en efterföljande finansiering där en tredje part deltar och där priset per aktie i den finansieringen används eller när det finns en realiserad exit eller när det finns indikationer på att anskaffningsvärdet inte är representativt för verkligt värde och det finns tillräckligt med ny information för att mäta verkligt värde.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde och omfattas huvudsakligen av likvida medel och kortfristiga placeringar, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar av operativ karaktär. Fordringar belastas med förväntande kreditförluster.

Köp och sälj option - Det initiala värdet av den framtida förväntade utbetalningen av skulden har initialt nuvärdesberäknats. Hur stor den faktiska utbetalningen kommer att bli och tidpunkten för när optionen kan komma att nyttjas beror på framtida omständigheter. De mest kritiska faktorerna för redovisat värde vid varje bokslutstillfälle för att kunna bedöma huruvida optionen är likvid eller ej beror på underliggande framtida resultatutveckling.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Villkorade köpeskillningar

För villkorade köpeskillningar diskonteras framtida värden till nuvärde. Diskonteringsräntan är riskjusterad. De mest kritiska parametrarna vid värderingen är prognostiserad försäljningstillväxt och framtida

rörelsemarginal. Omvärdering av tilläggsköpeskillningar redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Redovisat värde för likvida medel och kortfristiga placeringar, övriga fordringar, kundfordringar, övriga långfristiga fordringar, övriga ej räntebärande fordringar, övriga räntebärande skulder och leverantörsskulder utgör en rimlig bedömning av verkligt värde.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

31 december 2023							
Koncernen (Mkr)	Verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/ skulder till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde							
Aktier och investeringar i andra företag	397	-	397	-	-	397	397
Totalt	397	-	397	-	-	397	397
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Övriga långfristiga fordringar	-	156	156	-	-	-	-
Övriga fordringar, ej räntebärande	-	109	109	-	-	-	-
Kundfordringar	-	568	568	-	-	-	-
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-	2 956	2 956	-	-	-	-
Totalt	-	3 789	3 789	-	-	-	-
Finansiella skulder till verkligt värde							
Köp och säljoption	-	143	143	-	-	-	-
Villkorad köpeskilling	1 439	-	1 439	-	-	1 439	1 439
Totalt	1 439	143	1 582	-	-	1 439	1 439
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Övriga räntebärande skulder	-	534	534	-	-	-	-
Leverantörsskulder	-	316	316	-	-	-	-
Totalt	-	849	849	-	-	-	-

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

31 december 2022							
Koncernen (Mkr)	Verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/ skulder till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde							
Aktier och investeringar i andra företag	408	-	408	-	-	408	408
Totalt	408	-	408	-	-	408	408
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Övriga långfristiga fordringar	-	66	66	-	-	-	-
Övriga fordringar	-	62	62	-	-	-	-
Kundfordringar	-	436	436	-	-	-	-
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-	4 733	4 733	-	-	-	-
Totalt	-	5 297	5 297	-	-	-	-
Finansiella skulder till verkligt värde							
Villkorad köpeskilling	2 703	-	2 703	-	-	2 703	2 703
Totalt	2 703	-	2 703	-	-	2 703	2 703
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Övriga räntebärande skulder	-	707	707	-	-	-	-
Leverantörsskulder	-	211	211	-	-	-	-
Totalt	-	918	918	-	-	-	-

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

31 december 2023							
Moderbolaget (Mkr)	Verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/ skulder till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Fordringar på koncernföretag	-	515	515	-	-	-	-
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-	1 599	1 599	-	-	-	-
Totalt	-	2 114	2 114	-	-	-	-
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Leverantörsskulder	-	6	6	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	-	367	367	-	-	-	-
Totalt	-	373	373	-	-	-	-

31 december 2023							
Moderbolaget (Mkr)	Verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/ skulder till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Fordringar på koncernföretag	-	598	598	-	-	-	-
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-	3 624	3 624	-	-	-	-
Totalt	-	4 222	4 222	-	-	-	-
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Leverantörsskulder	-	6	6	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	-	10 875	10 875	-	-	-	-
Totalt	-	10 881	10 881	-	-	-	-

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING, FORTS.

Värderingstekniker nivå 1, 2 och 3

Aktier och investeringar i andra företag – anskaffningsvärde bedöms initialt utgöra en representativ uppskattning av verkligt värde. Därefter omvärderas investeringen till verkligt värde och vinster/förluster redovisas när det finns en efterföljande finansiering där en tredje part deltar och där priset per aktie i den finansieringen används eller när det finns en realiserad exit eller när det finns indikationer på att anskaffningsvärdet inte är representativt för verkligt värde och det finns tillräckligt med ny information för att mäta verkligt värde.

Finansiella tillgångar, nivå 3

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	408	346
varav avvecklade verksamheter	-	-11
Redovisade vinster och förluster i periodens resultat	-23	22
Anskaffningsvärde förvärv	17	23
Omräkningsdifferenser	-33	21
Lån konverterade till aktier	27	8
Utgående balans 31 december	397	408

Villkorad köpeskilling – förväntade framtida värden diskonteras till nuvärde. Diskonteringsräntan är riskjusterad. De mest kritiska parametrarna vid värderingen är prognostiserad försäljningstillväxt och framtida rörelsemarginal.

Finansiella skulder, nivå 3

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	2 703	2 318
Avyttringar av dotterbolag	-	-9
Likvidreglerade utbetalningar	-1 421	-317
Aktiereglerade utbetalningar	-347	-
Förändring i verkligt värde	326	224
Nuvärdesdiskontering	212	220
Omräkningsdifferenser	-33	267
Utgående balans 31 december	1 439	2 703

18

TILLÄGGSUPP- LYSNINGAR TILL KASSAFLÖDES- ANALYSEN

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Avskrivningar	517	637
Avskrivningar av nyttjanderätts-tillgångar	36	34
Nedskrivningar	0	26
Avsättningar	-9	101
Andelar i intressebolag	-1	0
Diskonteringsränta	212	220
Omvärdering av verkligt värde	331	167
Orealiserade valutakursdifferen-ser	75	-229
Upplupen ränta	-46	8
Inkomstskatt	397	219
Övriga poster	38	12
Totalt	1 550	1 195

Betalningar för ränta och inkomstskatt

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Erlagd ränta	0	-10
Erhållen ränta	117	44
Inkomstskatt	-431	-408
Totalt	-314	-374

Moderbolaget (Mkr)	2023	2022
Erlagd ränta	0	-10
Erhållen ränta	115	44
Inkomstskatt	-4	-4
Totalt	111	30

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsaktiviteter

Koncernen (Mkr)	Ingående balans 2023	Kassaflöden	Övriga föränd-ringar	Utgående balans 2023
Leasingskuld	67	-38	144	173
Totalt	67	-38	144	173

Koncernen (Mkr)	Ingående balans 2022	Kassaflöden	Övriga föränd-ringar	Utgående balans 2022
Kortfristig upplåning	1 000	-1 000	-	0
Långfristig upplåning	900	-900	-	0
Leasingskuld	125	-58	-	67
Totalt	2 025	-1 958	-	67

Moderbolaget har räntebärande fordringar och skulder mot övriga koncernbolag. Moderbolagets skulder till koncernbolag uppgick vid slutet av året till - (10 502) Mkr. Moderbolagets fordringar hos koncernbo-lag uppgick vid slutet av året till - (-) Mkr.

Moderbolaget (Mkr)	2023	2022
Likvida medel	435	717
Kortfristiga placeringar	1 165	2 907
Totalt enligt kassaflödesanalysen	1 599	3 624

Likvida medel och kortfristiga placeringar som ingår i kassaflödesanalysen

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Likvida medel	1 297	1 393
Kortfristiga placeringar	1 658	3 340
Totalt enligt kassaflödesanalysen	2 956	4 733

LEASINGSKULDER

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för de flesta leasingavtal och leasingavtalen inkluderas därmed i balansräkningen. Undantag listas nedan.

Leasingskulder är värderade till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterat för lokala marknadsräntor (tillämplig lokal IBOR-ränta) med ett riskpåslag beroende av leasingavtalets löptid.

Kostnader redovisas i resultaträkningen som en avskrivning på tillgången och som en räntekostnad för leasingskulden.

Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller kortare eller har underliggande tillgångar av lågt värde. Leasingavgifterna för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

De redovisade nyttjanderättstillgångarna är i huvudsak hänförliga till fastigheter som utgör 99% av de totala nyttjanderättstillgångarna. Övrigt avser i huvudsak leasingavtal för bilar.

Vissa leasingavtal för fastigheter har möjligheter till förlängning som kan utnyttjas upp till ett år innan den icke-uppsägningsbara avtalsperioden löper ut. Förlängningsmöjligheten kan utnyttjas av koncernen och inte av leasegivaren. När leasingavtalet börjar gälla

bedömer koncernen om det finns rimlig säkerhet att den kommer att utnyttja möjligheten. En förnyad bedömning görs om en viktig händelse eller andra omständigheter inträffar. Koncernen har uppskattat att de potentiella leasingavgifterna skulle leda till en ökning av leasingskulden på 2 Mkr om koncernen väljer att utnyttja dessa möjligheter.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen (Mkr)	Fastigheter	Övrigt	Totalt
Ingående balans den 1 januari 2022	122	1	123
Nya/avslutade leasingavtal	-18	-1	-18
Årets avskrivningar	-34	0	-34
Avvecklade verksamheter	-5	-	-5
Utgående balans den 31 december 2022	65	0	65

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen (Mkr)	Fastigheter	Övrigt	Totalt
Ingående balans den 1 januari 2023	65	0	65
Nya/avslutade leasingavtal	144	0	144
Årets avskrivningar	-36	0	-36
Utgående balans den 31 december 2023	173	0	173

Förfalloanalys – avtalsenliga icke diskonterade kassaflöden

Koncernen (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Mindre än ett år	37	34
Ett till fem år	118	32
Mer än fem år	25	1
Totalt icke diskonterade leasingskulder per 31 december	179	67
Leasingskulder inkluderas i rapporten över finansiell ställning per 31 december	173	67
Kortfristiga	36	34
Långfristiga	138	32

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Redovisat i resultaträkningen		
Ränta på leasingskulder	-1	-1
Årets avskrivningar	-36	-34
Kostnader hänförliga till kortfristiga leasingavtal	-7	-5
Kostnader hänförliga till tillgångar med lågt värde, exklusive leasingavtal om 12 månader eller mindre för tillgångar av lågt värde	0	0
Totalt	-45	-41
Redovisat i kassaflödesanalysen		
Totalt kassautflöde för leasingavtal	-38	-35
Avvecklade verksamheter	-	-5

LEASINGAVTAL, FORTS.

Koncernen (Mkr)	31 dec 2023	31 dec 2022
Åldersanalys av leasing-skulder		
Mindre än 6 månader	15	15
6–12 månader	20	20
1–2 år	31	3
2–5 år	83	29
> 5 år	24	1
Totala leasingskulder	173	67

20 MEDELANTALET ANSTÄLLDA

2023			2022		
Koncernen	Män	Kvinnor		Män	Kvinnor
Sverige	20	12		12	9
Tyskland	249	95		312	114
Storbritannien	150	48		153	29
USA	43	19		71	41
Singapore	262	95		211	78
Nya Zeeland	33	16		32	12
Övrigt	0	0		0	1
Totalt	757	285		791	284
Totalt medelantal anställda	1 042			1 075	

Moderbolaget	2023	2022
Män	12	12
Kvinnor	11	9
Totalt	23	21

MEDELANTALET ANSTÄLLDA, FORTS.

Könsfördelning ledande befattningshavare

2023			2022		
Koncernen	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %	
Styrelsen	60	40	60	40	
Ledande befattningshavare	91	9	91	9	
Totalt	79	21	79	21	

2023			2022		
Moderbolaget	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %	
Styrelsen	63	38	63	38	
VD	0	100	0	100	
Övriga ledande befattningshavare	100	0	100	0	
Totalt	67	33	67	33	

21 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Löner	938	885
Sociala kostnader	99	93
Pensionskostnader	23	18
Aktierelaterade ersättningar	37	16
Sociala kostnader för aktierelaterade ersättningar	12	4
Totalt	1 109	1 016

Koncernen (Mkr)	2023	2022
Styrelse, koncernchef och övriga ledande befattningshavare ¹⁾	59	80
<i>varav rörlig del</i>	<i>31</i>	<i>50</i>

1) Inkluderar 7,6 (7,6) Mkr i styrelsearvoden godkända av årsstämman.

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

Moderbolaget (Mkr)	2023	2022
Styrelse, koncernchef och övriga ledande befattningshavare	37	50
varav rörlig del	17	28
Övriga anställda	19	30
Summa löner och övriga ersättningar	56	80
Sociala kostnader	11	24
varav pensionskostnader	4	3
varav pensionskostnad VD	1	1

Totala löner i moderbolaget omfattar ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare 5 (4) personer om 29 (42) Mkr, varav rörlig ersättning 17 (28) Mkr.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Arvoden till styrelseledamöter betalas i enlighet med beslut på årsstämma. Ersättningen till ledande befattningshavare betalas i enlighet med de riktlinjer som beslutats på årsstämman 2021.

MTG:s Ersättningsriktlinjer är utformade för att driva och belöna bolagets och enskilda individers prestation, vara konkurrenskraftig för att attrahera och behålla nyckeltalanger och att stimulera skapande av långsiktigt värde för aktieägare.

Total ersättning kan bestå av fast lön, rörlig ersättning i form av kort- och långfristig rörlig ersättning (STI och LTI), pension och övriga förmåner.

Ersättningsprinciper

Riktlinjer gällande ersättning ger en struktur som sammankopplar ersättningen med ett framgångsrikt genomförande av vår långsiktiga strategi: att driva lönsamhet och organisk tillväxt i våra portföljbolag och investera i gamingbolag med hög potential. Riktlinjerna anger vägledande principer i valet av prestationsmål och prestationsperioder för att säkerställa kopplingen till aktieägarvärde, och därigenom bidrar riktlinjerna till långsiktig framgång och värdeskapande i bolaget. Riktlinjerna ger möjligheten att sätta relevanta finansiella och icke-finansiella prestationsmål relaterat till bland annat bolagsstyrning och antikorruption, sociala förhållanden och miljö, vilket ytterligare bidrar till att sammankoppla riktlinjerna med hållbarhet samt bolagets kärnvärden. Prestationsmålen bestäms av ersättningsutskottet baserat på prioriteringar inom verksamheten under året. Varje år fastställs maximinivåer av bolagets årliga affärsplan och marknadsförhållanden. Riktlinjerna ger incitament för VD och ledande befattningshavare att främja en innovativ, prestationsbaserad kultur vilket bidrar till att uppnå MTG:s mission.

Ersättningen till VD och ledande befattningshavare består av grundlön, kort- och långsiktiga incitament, pension och andra förmåner.

Grundlön

Attraherar och behåller VD och ledande befattningshavare, med beaktande av deras individuella ansvar och prestationer, betydelsen av deras roller och verksamhetens komplexitet. Grundlönen för VD och ledande

befattningshavare ska vara konkurrenskraftig. Grundlönen revideras årligen, vanligtvis med effekt från 1 januari. Ersättningsutskottet beaktar lönesättningen i utvalda jämförelsegrupper. Benchmarking görs genom oberoende rådgivare. När beslut tas om lön beaktas också prestation och erfarenhet hos den anställde, förändringar i storlek och omfattning av dennes roll, och den övergripande lönenivån i verksamheten.

Kortsiktig rörlig ersättning (STI)

Driver och belönar uppfyllandet av våra årliga finansiella, strategiska, operativa och hållbarhetsrelaterade mål i enlighet med vår affärsstrategi. STI-ersättningen har ett tak på 125 % av den individuella grundlönen. Prestationsmål och viktningar granskas i början av varje år för att beakta aktuella affärsplaner och säkerställa att dessa fortsatt är i linje med kortsiktiga affärsstrategier. Dessa mål kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar, och vanligtvis inkluderar affärsmålen en balans mellan bolagets finansiella prestationsmål (exempelvis kopplade till lönsamhet, intäkter och kassaflöde) och icke-finansiella prestationsmål (exempelvis prioriterade operationella, strategiska, relaterade till bolagsstyrning, sociala förhållanden och miljö eller andra hållbarhetsrelaterade områden), men med majoriteten av viktningen mot de finansiella prestationsmålen under varje givet år. Genom att kombinera finansiella och icke-finansiella mål kommer STI bidra till bolagets långsiktiga och hållbara intressen. Information om de aktuella prestationsmål som tillämpas varje år, och hur dessa främjar affärsstrategin, kommer redovisas i den årliga ersättningsrapporten. Prestationer i förhål-

■ LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

lande till målen bevakas och fastställs genom en bedömning av nivån på prestationen i förhållande till varje målnivå. Styrelsen utvärderar prestationen och avgör i vilken utsträckning varje mål har uppnåtts, för att fastställa den slutliga nivån på utbetalningen. Beträffande finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av MTG senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen har möjlighet att justera utfallet av STI om omständigheter förändras, för att stärka kopplingen mellan utbetalningar och värdeskapande för aktieägarna, och för att säkerställa att utfallet på ett rimligt sätt återspeglar bolagets resultat. Vid fastställandet av ersättningarna ska ersättningsutskottet också beakta relevanta omständigheter avseende miljö, sociala förhållanden samt bolagsstyrning. För att ytterligare förstärka kopplingen mellan aktieägarnas intressen och bolagets långsiktiga värdeskapande kan delar av utbetalningarna under STI skjutas upp och levereras i form av MTG-aktier villkorat av att sådana aktier behålls av mottagaren under en överenskommen tidsperiod. Utbetalningar kan även komma att återkrävas om den slutliga utbetalningen är baserad på en bedömning av uppfyllandet av ett prestationsmål som visar sig vara uppenbart felaktig. Styrelsen har möjlighet att återkräva hela, eller en del av, den slutliga betalningen. Styrelsen har rätt att minska beloppet som ska återbetalas av den anställde om den anställde inte direkt har bidragit till resultatet av prestationsmålet och/eller har rapporterat den uppenbart felaktiga bedömningen av uppfyllandet av prestationsmålet.

Extraordinära omständigheter

I undantagsfall kan andra överenskommelser av engångskaraktär träffas på individnivå när det bedöms vara nödvändigt, villkorat av att syftet med en sådan extraordinär överenskommelse är att rekrytera eller behålla en ledande befattningshavare, under förutsättning av styrelsegodkännande. En sådan överenskommelse ska vara beloppsbegränsad och ska aldrig överstiga 200% av individens årliga grundlön.

Långsiktiga incitamentsprogram (LTIP)

Styrelsen kan föreslå långsiktiga incitamentsprogram för att attrahera och behålla nyckelindivider och för att låta deltagare ta del av bolagets värdetillväxt. Incitamentsprogrammen som kan föreslås är tre eller fyraåriga aktie- eller aktiekursrelaterade program (exempelvis prestationsaktieprogram och/eller teckningsoptionsprogram), vilka kommer läggas fram för beslut vid bolagsstämman – oberoende av dessa riktlinjer. Aktie- och aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram ska struktureras på ett sätt som säkerställer ett långsiktigt engagemang för MTG:s utveckling, och med avsikten att ledande befattningshavare ska ha betydande, långsiktiga aktieinnehav i MTG. Utfallet ska sammanlänkas med särskilda förbestämda prestationskriterier, baserade på MTG:s aktiekurs och värdeutveckling. Styrelsen kan också erbjuda ledande befattningshavare, som har en direkt påverkan på värdeskapandet i MTG:s dotterbolag, deltagande i lokala incitamentsprogram (så kallade "Management Incentive Program"), dvs. kontantbaserade långsiktiga incitamentsprogram kopplade till

förutbestämda nivåer för värdeskapandet i en särskild dotterbolag inom MTG. Det maximala utfallet ska ha ett förutbestämt tak.

För ytterligare information om MTG:s pågående LTIP:s, inklusive de kriterier som utfallet baseras på, se MTG:s hemsida, www.mtg.com.

Pension

Pensionerna erbjuder konkurrenskraftiga och välvägdga pensionsvillkor utifrån vad som gäller enligt marknadspraxis i det land där individen är anställd eller bosatt samt totalersättningen. Pensionsarrangemangen ska tillhandahållas i form av en avgiftsbestämd pensionsförmån eller som kontant pensionsbidrag och premien ska uppgå till högst 20% av individens årliga fasta grundlön.

Övriga förmåner

Erbjuder konkurrenskraftiga förmåner som stöder rekrytering och möjligheten att behålla personal. Förmånerna kan omfatta bilförmån, tjänstebil och bostad. Det sammanlagda värdet av dessa förmåner ska normalt utgöra en begränsad andel av det totala ersättningspaketet och ska överensstämma med marknadspraxis. Ytterligare förmåner kan tillhandahållas ledande befattningshavare i specifika situationer, såsom omlokalisering eller internationella uppdrag, med beaktande av det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning och avgångsvederlag

I allmänhet är anställningsavtal för ledande befattningshavare tillsvidareanställningar. Uppsägningstid

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

kan uppgå till maximalt ett år för vardera part och kan innehålla konkurrensbegränsning om maximalt ett år. Bolaget kan, men kommer inte nödvändigtvis, kräva att den anställde fortsätter att utföra sina arbetsuppgifter under uppsägningstiden. Om en ledande befattningshavares anställning upphör utvärderas STI och utbetalas pro rata för perioden fram till datumet då anställningen upphörde, när tillämpligt. Det bör noteras att dessa fall hanteras diskretionärt av styrelsen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid styrelsens beredning av förslaget om antagande av dessa riktlinjer har lön och anställningsvillkor för

bolagets övriga anställda beaktats genom att styrelsen har inkluderat information om anställdas sammanlagda inkomst, komponenterna i deras ersättning och ökning och tillväxt över tid, i den information på vilken styrelsen grundat sin utvärdering av huruvida riktlinjerna och de begränsningar som anges häri är rimliga.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bär-

kraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare inkluderar verkställande direktör och koncernchef, finanschef, operativa chefer och chefsjuristen. Ledande befattningshavare återfinns på sidorna 32-33. Följande förändringar i koncernledningen gjordes under 2023: Lasse Pilgaard slutade och ersattes av Nils Mösko som finanschef i augusti 2023. Johan Levinsson slutade som chefsjurist i maj 2023 och ersattes av Simon Hahn.

Ersättningar och övriga förmåner 2023

(Tkr)	Styrelse-arvode	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Extraordinära kostnader	Totalt
Simon Duffy, styrelseordförande	1 800						1 800
Simon Leung	830						830
Liia Nou	935						935
Chris Carvalho	830						830
Natalie Tydeman	770						770
Susanne Maas	770						770
Gerard Florin	840						840
Florian Schuhbauer	830						830
Maria Redin, VD		7 140	6 650	299	717	7 333	22 139
Ledande befattningshavare (5 personer)		11 914	10 501	265	1 310	5 566	29 556
Totalt	7 605	19 054	17 151	564	2 027	12 899	59 300

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

I siffrorna i tabellen ovan ingår VD:s rörliga ersättning med 7 (6) Mkr, vilken utbetalas efter årets slut. Av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen har 13 (14) Mkr kostnadsförts i moderbolaget och 17 (38) Mkr har kostnadsförts i dotterbolagen.

Icke kassapåverkande aktiebaserade incitamentsprogramkostnader för LTIP 2021 beräknade i enlighet med IFRS 2 uppgick till 8 Mkr för VD och 7 Mkr för övriga medlemmar i koncernledningen 2022. Den slutliga TSR för LTIP 2021 fastställdes baserat på en initial aktiekurs motsvarande VWAP under perioden från 1 oktober 2020 till 31 december 2020, och en slutlig aktiekurs motsvarande VWAP under perioden från 1 oktober 2023 till 31 december 2023. Eftersom TSR-prestationskriterierna inte uppfylldes har inget värde tilldelats deltagarna 2023.

Ytterligare icke kassapåverkande aktiebaserade incitamentsprogramkostnader för LTIP 2022 beräknade i enlighet med IFRS 2 uppgick till 6 (3) miljoner kronor för VD och 4 (4) miljoner kronor för övriga medlemmar i koncernledningen. För LTIP 2023 beräknad enligt IFRS 2 uppgick kostnaden till 7 Mkr för VD och 9 Mkr för övriga medlemmar i koncernledningen under 2023.

I enlighet med MTG:s riktlinjer för ersättning kan ledande befattningshavare, som har en direkt inverkan på värdeskapandet i MTG:s portföljbolag och dotterbolag, delta i lokala incitamentsprogram, dvs. kontantbaserade LTIP:er kopplade till förutbestämda nivåer av värdeskapande i ett specifikt dotterbolag inom MTG. Under 2022 uppgick betalningen för sådana program, som lanserades 2019, till en (1) av de ledande befattningshavarna till 23 Mkr, vilket ingår i de extraordinära kostnaderna i tabellen nedan.

Under 2022 implementerades ett kontant incitamentsprogram till VD och en av de andra ledande befattningshavarna i enlighet med, och till det maximala belopp som föreskrivs i, ersättningsriktlinjernas bestämmelser om extraordinära arrangemang. Det kontanta incitamentet skulle betalas ut i två lika stora delar under Q1 2022 och Q1 2023. Det belopp som kostnadsförts under 2022 ingår i tabellen "Ersättningar och övriga förmåner" nedan. Information om belopp som kostnadsförts under 2023 ingår i tabellen "Ersättningar och övriga förmåner" ovan.

Under 2023 avtalades om ett kontant incitament i rekryteringssyfte för en av de ledande befattningshavarna i enlighet med ersättningsriktlinjernas bestämmelser om extraordinära arrangemang.

Ersättningar och övriga förmåner 2022

(Tkr)	Styrelsearvode	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Extraordinära kostnader	Totalt
Simon Duffy, styrelseordförande	1 800						1 800
Simon Leung	830						830
Marjorie Lao	935						935
Chris Carvalho	830						830
Dawn Hudson	770						770
Natalie Tydeman	770						770
Gerard Florin	840						840
Florian Schuhbauer	830						830
Maria Redin, VD		7 140	5 712	280	714	7 140	20 986
Ledande befattningshavare (4 personer)		12 471	8 795	1 001	1 231	28 120	51 618
Totalt	7 605	19 611	14 507	1 281	1 945	35 260	80 209

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

Beslutsprocess

Ersättning till VD beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare följs upp och granskas av styrelsen.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har för närvarande två långsiktiga incitamentsprogram, Incitamentsprogrammet 2022 och Incitamentsprogrammet 2023. Därutöver avslutades två långsiktiga incitamentsprogram under 2023 – Optionsprogrammet 2019 och LTIP 2021 – varav inget uppfyllde prestationsmålen och följaktligen delades inga aktier ut till deltagarna. Koncernen har eget kapital-reglerade aktieprogram som riktar sig till vissa anställda. Verkligt värde på eget kapital-reglerade aktieprogram beräknas vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet, vilket inkluderar sociala kostnader och baseras på koncernens bedömning av hur många aktier som kommer att tjänas in, kostnadsförs linjärt över intjänandeperioden. Kostnaden för verkligt värde exklusive sociala avgifter rapporteras i resultaträkningen som personalkostnad och med motsvarande ökning i eget kapital. För den löpande beräkningen av sociala avgifter omvärderas verkligt värde varje kvartal. MTG:s aktieprogram har en två-till treårig intjänandeperiod och tilldelningen baseras på utfallet av vissa bestämda mål.

Årsstämmorna har fastställt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. LTIP 2019 som utgörs både av en plan för prestationsbaserade aktierätter och teckningsoptioner, LTIP 2021 som är en saminvesteringsplan för prestationsbaserade aktierätter och incitamentsprogrammet för

2022 och 2023 som har en ny, förenklad incitamentsstruktur för rörlig ersättning som omfattar både den kortfristiga rörliga ersättningen och den långfristiga aktierelaterade ersättningen i MTG. För 2020 beslutade styrelsen att inte lägga fram något långsiktigt incitamentsprogram för årsstämman 2020 mot bakgrund av de osäkra ekonomiska effekterna och möjliga påverkan från covid-19.

Avslutade program

Långsiktigt incitamentsprogram (LTIP) 2019

Optionsprogrammet 2019 riktade sig till VD och ledande befattningshavare. De utställda teckningsoptionerna gav rätt till maximalt 434 667 B-aktier. Varje teckningsoption berättigade innehavaren att under perioden 15 juni 2022 till 15 juni 2023 teckna nya B-aktier till 115% av den volymvägda genomsnittskursen under perioden 9 maj 2019 till 22 maj 2019 ("lösenpriset"). Det fanns ett tak för deltagarnas maxvinst. MTG subventionerade deltagarnas köp av teckningsoptioner genom att bevilja dem en kontantersättning som motsvarade mellan 25-75% (beroende på i vilken kategori deltagaren befann sig) netto efter skatt för de optioner som förvärvats av deltagaren. Denna subvention betalades ut vid tidpunkten för köpet av teckningsoptionerna. Om en deltagare lämnade MTG under den treåriga intjänandeperioden för subventionen kunde MTG – under vissa omständigheter – återkräva subventionen helt eller delvis i förhållande till längden på intjänandeperioden.

Eftersom lösenpriset för alla intjänade optioner översteg marknadsvärdet på de underliggande aktierna vid intjänandet har inget värde tilldelats deltagarna.

Aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram 2021

Enligt LTIP 2021 var deltagarna skyldiga att inneha aktier i MTG motsvarande minst 5% och upp till 20% av varje deltagares årliga bruttogrundlön. För varje aktie som deltagaren innehade erhöll denne rätt att vederlagsfritt erhålla B-aktier ("aktierätter"), som skulle intjänas beroende på om förutbestämda prestationskriterier uppfylldes, och var villkorat av att personen var fortsatt anställd.

Aktierätterna skulle lösas in vederlagsfritt efter en treårsperiod som slutade den 31 december 2023 och antalet aktierätter som löstes in skulle fastställas utifrån årlig total avkastning för aktieägarna, TSR (det vill säga värdeökningen plus (i) eventuell utbetald utdelning under perioden och (ii) det teoretiska värdet på eventuella teckningsrätter som tilldelas till aktieägarna i en eventuell företrädesemission) av B-aktier vid slutet av intjänandeperioden. Baserat på företrädesemissionen 2021, som godkändes av en extra bolagsstämma, och aktieinlösenplanen 2022, som godkändes av årsstämman, omfattades antalet aktierätter av sedvanlig omräkning (utöver att TSR ökades med teckningsrätternas teoretiska värde).

Slutlig TSR bestämdes utifrån en initial aktiekurs motsvarande VWAP under perioden 1 oktober 2020 till 31 december 2020 och en slutlig aktiekurs motsvarande VWAP under perioden 1 oktober 2023 till 31 december 2023. Då TSR-prestationskriterierna inte uppfylldes har inget värde tilldelats till deltagarna.

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

Aktuella program

Aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram 2022

Incitamentsprogrammet 2022 erbjuder deltagarna en möjlighet att erhålla rörlig ersättning delvis i form av kontant ersättning, delvis i form av MTG-aktier. I korthet tilldelas deltagarna en rörlig ersättning ("prestationsbeloppet") i början av 2023 varav en del kommer att betalas ut kontant, och en del kommer att tilldelas i form av rätt att erhålla B-aktier i MTG vederlagsfritt ("andelsbeloppet" respektive "aktierätter"). Varje aktierätt medför rätten att erhålla en (1) B-aktie i MTG, under förutsättning att personen fortfarande är anställd vid intjänandetidpunkten. 50% av aktierätterna intjänas 2024 och 50% 2025, i båda fallen efter publiceringen av bokslutskommunikén för 2023 respektive 2024.

Cirka 20 nyckelpersoner inom MTG kommer att ha rätt att delta i programmet. Deltagarna är indelade i tre olika nivåer: VD ("Nivå 1"), ledande befattningshavare ("Nivå 2") och andra nyckelpersoner ("Nivå 3"). Det maximala prestationsbeloppet för respektive nivå uttrycks som en andel av deltagarens årliga grundlön 2022. De maximala värdena är: 250% för Nivå 1 (varav 100% som en kontantdel och 150% som en aktiedel), 225% för Nivå 2 (varav 100% som en kontantdel och 125% som en aktiedel) och 150% för Nivå 3 (varav 50% som en kontantdel och 100% som en aktiedel). Aktiebeloppet ska konverteras till ett maximalt antal aktierätter, baserat på den volymvägda genomsnittliga aktiekursen för MTG:s B-aktier på Nasdaq Stockholm under en period om 30 dagar efter publiceringen av delårsrapporten för 2022.

Prestationskriterierna för intjänning av aktiebeloppet och aktierätterna har utvärderas efter publiceringen av delårsrapporten för fjärde kvartalet 2022. Kontantdelen av incitamentsprogrammet kommer att betalas vid utgången av prestationsperioden under första kvartalet 2023 och den uppskjutna delen som tilldelas i aktierätter är föremål för en ytterligare intjänandeperiod (50% intjänas under första kvartalet 2024 och 50% under första kvartalet 2025). Utdelning och övriga värdeöverföringar (inklusive planen för aktieinlösen) kommer att öka antalet aktier som respektive aktierätt ger rätt till, för att samordna deltagarnas och aktieägarnas intressen. Prestationskriterierna omfattar finansiella mått (60%), värdeskapande för aktieägarna TSR (25%) samt miljö, samhälle och bolagsstyrning, ESG (15%).

Det maximala antalet aktierätter som kan tilldelas under LTIP 2022 är 495 000. I den händelse prestationerna överstiger ett eller flera av prestationsvillkoren baserat på finansiella mått och avkastning till aktieägarna, till den grad att resultatet ligger mellan målnivån och maxnivån, kan den relativa viktningen av ett sådant villkor ökas linjärt med upp till 50%. Utfallet för deltagarna i Incitamentsprogrammet 2022 får däremot aldrig överstiga det maximala prestationsbeloppet.

Aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram 2023

Incitamentsprogrammet 2023 behåller samma struktur och upprätthåller samma ekonomiska kännetecken för deltagarna och samma övergripande kriterier för att mäta prestationer som Incitaments-

programmet 2022, med ett ytterligare villkor avseende strategiskt resultat. I Incitamentsprogrammet 2023 har antalet deltagare ökat eftersom nyckelmedarbetare i MTG:s portföljbolag, InnoGames, har bjudits in att delta för att koppla deras incitament till den framtida tillväxten för MTG:s aktieresultat. Incitamentsprogrammet 2023 erbjuder deltagarna en möjlighet att erhålla rörlig ersättning delvis i form av kontant ersättning, delvis i form av MTG-aktier.

I korthet tilldelas deltagarna en rörlig ersättning ("prestationsbeloppet") i början av 2024 varav en del kommer att betalas ut kontant, och en del kommer att tilldelas i form av rätt att erhålla B-aktier i MTG vederlagsfritt ("andelsbeloppet" respektive "aktierätter"). Varje aktierätt medför rätten att erhålla en (1) B-aktie i MTG, under förutsättning att personen fortfarande är anställd vid intjänandetidpunkten. 50% av aktierätterna intjänas 2025 och 50% 2026, i båda fallen efter publiceringen av bokslutskommunikén för 2024 respektive 2025.

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

Cirka 35 nyckelpersoner inom MTG och InnoGames kommer att ha rätt att delta i programmet. Deltagarna delas in i tre nivåer för nyckelpersoner på MTG:s huvudkontor och tre nivåer för nyckelpersoner på InnoGames.

1. VD ("Nivå 1 MTG"), ledande befattningshavare ("Nivå 2 MTG") och andra nyckelpersoner ("Nivå 3 MTG"). Det maximala prestationsbeloppet för respektive nivå uttrycks som en andel av deltagarens årliga grundlön 2023. De föreslagna maximala värdena är: 250% för Nivå 1 MTG (varav 100% som en kontantdel och 150% som en aktiedel), 225% för Nivå 2 MTG (varav 100% som en kontantdel och 125% som en aktiedel) och 15% för Nivå 3 MTG (varav 50% som en kontant del och 100% som en aktiedel), och
2. Ledande befattningshavare ("Nivå 1 InnoGames"), övriga ledningspersoner ("Nivå 2 InnoGames") samt personalchefer ("Nivå 3 InnoGames"). Det maximala prestationsbeloppet för respektive nivå uttrycks som en andel av deltagarens årliga grundlön 2023. De föreslagna maximala värdena är: 200% för Nivå 1 InnoGames (varav 50% som en kontantdel och 150% som en aktiedel), 80-95% för Nivå 2 InnoGames (varav 20-30% som en kontantdel och 50-70% som en aktiedel) och 45-55% för Nivå 3 InnoGames (varav 15-25% som en kontantdel och 30% som en aktiedel).

Nyanställda som ännu inte har påbörjat sin anställning vid tidpunkten då anmälan om att delta i programmet senast ska ha lämnats kan, under förutsättning att anställningen börjar under 2023, erbjudas att delta i Incitamentsprogrammet 2023. I sådana fall minskas prestationsbeloppet linjärt för att avspejla den del av prestationsåret som deltagaren har varit anställd.

Prestationskriterierna för intjäning av aktiebeloppet och aktierätterna kommer att utvärderas efter publiceringen av delårsrapporten för fjärde kvartalet 2023. Kontantdelen av incitamentsprogrammet kommer att betalas vid utgången av prestationsperioden under första kvartalet 2024 och den uppskjutna delen som tilldelas i aktierätter är föremål för en ytterligare intjänandeperiod (50% intjänas under första kvartalet 2025 och 50% under första kvartalet 2026). Utdelning och övriga värdeöverföringar (inklusive planen för aktieinlösen) kommer att öka antalet aktier som respektive aktierätt ger rätt till, för att samordna deltagarnas och aktieägarnas intressen. Prestationskriterierna omfattar finansiella mått (50%), strategiska nyckeltal (20%), värdeskapande för aktieägarna TSR (20%) samt miljö, samhälle och bolagsstyrning, ESG (10%).

För deltagare som är anställda av InnoGames kommer de finansiella måtten i stället att baseras på intäkter och justerad EBITDA i InnoGames. Trösklarna kommer att grunda sig på godkända budgetar och presenteras efter prestationsåret. Deltagarna kommer att erhålla det maximala prestationsbeloppet om målnivån nås för vart och ett av prestations-

villkoren, eller om det genomsnittliga viktade indexet är över 100, där prestationsvillkoren baseras på finansiella mått och avkastningen till aktieägarna kan bidra med upp till index 150.

Det maximala antalet aktierätter som kan tilldelas under LTIP 2023 är 988 695. I den händelse prestationerna överstiger ett eller flera av prestationsvillkoren baserat på finansiella mått och avkastning till aktieägarna, till den grad att resultatet ligger mellan målnivån och maxnivån, kan den relativa viktningen av ett sådant villkor ökas linjärt med upp till 50%.

Utfallet för deltagarna i Incitamentsprogrammet 2023 får däremot aldrig överstiga det maximala prestationsbeloppet.

LTIP 2023 Incentive Program inkluderade deltagare både från moderbolaget och dotterbolaget, InnoGames. Deltagarna från moderbolaget uppnådde 93% av bolagets mål och deltagarna från InnoGames uppnådde 72%. I tabellerna nedan visas respektive resultatutfall för kriterierna som har inkluderats i var och en av planerna. Deltagarna i programmet tilldelades en kontant bonus under första kvartalet 2024, samt ett specifikt antal aktierätter baserat på den volymvägda genomsnittliga aktiekursen för MTG:s B-aktier på Nasdaq Stockholm under en period om 60 dagar efter publiceringen av bokslutskommunikén för 2023, avrundat nedåt till ett helt antal aktierätter, som var och en medför rätten att erhålla en (1) B-aktie i MTG, under förutsättning att personen fortfarande är anställd per intjänandedatumet.

LÖNER, ANDRA
 ERSÄTTNINGAR
 OCH SOCIALA
 KOSTNADER,
 FORTS.

Moderbolagets resultatutfall

Kriterier	Uppnått %
Intäkter	111
Just. EBITDA	150
AdTech-plattform	90
TSR	0
Mångfald i personalstyrkan	100
Datasekretess och -säkerhet	100
Total utbetalning	93

Dotterbolaget InnoGames resultatutfall

Kriterier	Uppnått %
Intäkter	96
Just. EBITDA	127
Utdelningspotential	76
TSR	0
Mångfald i personalstyrkan	100
Datasekretess och -säkerhet	100
Total utbetalning	72

Kostnadseffekter av incitamentsprogrammen

Programmen är aktiebaserade. Det ursprungliga verkliga värdet för optionsprogrammen kostnadsförs under intjänandeperioden. Kostnaden för programmen redovisas i eget kapital som rörelsekostnad. Kostnaden är baserad på det verkliga värdet av MTG:s B-aktier vid tilldelningsdatum och antalet aktier som förväntas intjänas. Den redovisade kostnaden för programmen under 2023 enligt IFRS 2 uppgick till 37 (16) Mkr exklusive sociala kostnader. Avsättning för sociala kostnader i balansräkningen uppgick till 12 (4) Mkr. I slutet av 2023 fanns inga inlösningsbara aktierätter.

Antalet aktierätter i Incitamentsprogrammet 2022 beräknades och tilldelas under första kvartalet 2023. 50% av aktierätterna intjänas 2024 och 50% 2025, i båda fallen efter publiceringen av bokslutskommunikén för 2023 respektive 2024. Antalet aktierätter i Incitamentsprogrammet 2023 kommer att beräknas och tilldelas under första kvartalet 2024. 50% av akti

erätterna intjänas 2025 och 50% 2026, i båda fallen efter publiceringen av bokslutskommunikén för 2024 respektive 2025.

Vid tidpunkten för publiceringen av denna årsredovisning är den 60-dagars VWAP som används för att beräkna antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare okänd. Vi har därför, och endast i indikativt syfte, använt det genomsnittliga priset på MTG:s B-aktie för februari 2024 (76,23 kr) för det VWAP som kommer att användas för att fastställa den slutliga tilldelningen av aktierätter för Incitamentsprogrammet 2023.

Utspädning

Om alla aktierätter skulle lösas in skulle antalet utestående aktier i bolagets klass B aktier öka med 389 241 (706 668), detta skulle motsvara en utspädning på 0,30% (0,53) av kapitalet och 0,28% (0,51) av rösterna vid utgången av 2023.

**LÖNER, ANDRA
ERSÄTTNINGAR
OCH SOCIALA
KOSTNADER,
FORTS.**

Fördelning av utställda aktierätter och teckningsoptioner

Antal utestående aktierätter och tecknings- optioner	VD	Ledande befatt- ningshavare	Nyckelpersoner	Totalt
LTIP 2019	-	-	-	-
LTIP 2021	-	-	-	-
LTIP 2022	113 588	201 491	74 162	389 241
LTIP 2023	130 661	130 272	377 664	638 597
Totalt utestående per 31 december 2023	244 249	331 763	451 826	1 027 838

	2023		2022	
	Antal aktierätter	Antal tecknings- optioner	Antal aktierätter	Antal tecknings- optioner
Utestående aktierätter per 1 januari	706 668	420 033	355 730	426 420
Omräknat antal på grund av utdelning	-	-	70 634	-
Utestående aktierätter under året	638 597	-	389 241	-
Återköp av teckningsoptioner	-	-	-	-6 387
Förverkade aktierätter under året	-317 427	-420 033	-108 937	-
Totalt utestående per 31 december	1 027 838	-	706 668	420 033

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, FORTS.

LTIP-program/ räkenskapsår	Antal tilldelade aktierätter och tecknings- optioner	Antal delta- gare	Lösenpris (teckningskurs) (SEK) teckningsop- tioner	Teoretiskt värde vid tilldelning (SEK)	Inlösen- period	Utestående aktierätter och teck- ningsoptioner per 1 januari	Omräknat antal på grund av utdelning	Förver- kade under året	Inlösta under året	Utestående aktie- rätter och teck- ningsoptioner per 31 december
Tilldelning 2019										
2023						420 033		-420 033		-
2022						426 420		-6 387		420 033
2021						426 420				426 420
2020						426 420				426 420
2019	648 500	25	92,90	115,63	2022			-222 080		426 420
Tilldelning 2021										
2023						317 427		-317 427		-
2022						355 730	70 634	-108 937		317 427
2021	359 780	15			2024			-4 050		355 730
Tilldelning 2022										
2023						389 241				389 241
2022	389 241	11			2024 & 2025					389 241
Tilldelning 2023										
2023	638 597	35			2025 & 2026					638 597
Total tilldelning										
2023						2 046 187		-737 460		1 308 727
2022						1 171 391	70 634	-115 324		1 126 701
2021						786 200		-4 050		782 150
2020						426 420				426 420
2019						648 500		-222 080		426 420

Teckningskursen som presenteras i tabellen ovan har räknats om baserat på den företrädesemission som godkändes av den extra bolagsstämman i januari 2021 och på 2022 års aktieinlösenplan som godkändes av årsstämman 2022. I enlighet med villkoren för

teckningsoptioner 2019 och 2022 ska det göras en omräkning av teckningskursen samt en omräkning av antal B-aktier i MTG som varje option ger innehavaren rätt att teckna. Syftet med omräkningen är att kompensera optionsinnehavarna för aktieägarnas

rätt att köpa nya B-aktier i MTG till ett rabatterat pris 2021 och för den extraordinära överföringen av kontantvärde till MTG:s aktieägare 2022.

22

REVISIONSARVODEN

(Mkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
KPMG, revisionsarvoden	7	5	2	2
KPMG, arvode för revisionsnära konsulttjänster	1	-	1	1
KPMG, övriga bestyrkandetjänster	0	1	-	-
KPMG, avvecklade verksamheter	-	0	-	-
Övrigt, revisionsarvoden	1	1	0	-
Totalt	9	8	3	3

23

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Närstående

Koncernen har närståenderelationer med sina dotterbolag.

Alla transaktioner med närstående parter baseras på marknadsvillkor och förhandlas på affärsmässiga villkor. Under 2023 förekom inga transaktioner med närstående.

Ersättning till närstående

Chris Carvalho har varit styrelseledamot i MTG sedan årsstämman 2020, dvs. sedan den 18 maj 2020. Parallellt med sitt styrelseuppdrag har Chris Carvalho ett

uppdrag som konsult och rådgivare på MTGx Gaming Holding AB. Det uppdraget började i februari 2019. Konsultarvode som betalades av MTGx Gaming Holding AB till Chris Carvalho under 2023 uppgick till 889 Tkr (866).

Gerhard Florin har varit styrelseledamot i MTG sedan årsstämman 2018. Han är också styrelseledamot i Innogames. Innogames har betalat 814 Tkr (816) i styrelsearvode till Gerhard Florin under 2023. Betalningarna från Innogames ligger utanför MTG:s styrelsearvode som godkändes av årsstämman 2022.

Förvärv 2023

Överväganden och bedömningar vid förvärv

Koncernen slutförde förvärvet av Snowprint den 5 oktober 2023. Förvärvet av Snowprint är helt i linje med det förvärvsdrivna elementet i MTG:s tillväxtstrategi och gör det möjligt för MTG att lägga till ett högt värderat spel som passar bra ihop med de befintliga spelen i koncernens portfölj.

Transaktionen hade en struktur med en initial betalning för 70% av egetkapitalinstrument samt ett arrangemang med en köp och säljoption med en framtida kontant betalning för återstående 30% av egetkapitalinstrumenten. Av redovisningsskäl redovisas alla egetkapitalinstrument som om de är förvärvade, dvs. som om 100% hade förvärvats. Genom att redovisa en skuld för köp och säljoptionen för de återstående egetkapitalinstrumenten redovisas inget innehav utan bestämmande inflytande. Återstående 30% av egetkapitalinstrumenten förväntas vara juridiskt överförda till MTG under 2025–2026 på basis av den framtida värderingen av de återstående aktierna baserat på studios resultat. Köpeskillingen för förvärvet av Snowprint uppgick till 651 Mkr, varav 293 Mkr har redovisats som goodwill. Denna goodwill rättfärdigas främst av bolagets framtida intjäningspotential, Snowprint-teamets potential att skapa framgångsrika spel utöver bolagets befintliga spel samt synergier med koncernens andra studios. Ingen goodwill som redovisas förväntas vara skattemässigt avdragsgill. Beloppen som redovisas för immateriella anläggningstillgångar, som exempelvis IP, spelmotor och relationer med betalande spelare har värderats

Preliminär förvärvsanalys för året

Avser förvärv slutförda under perioden januari till december 2023

(Mkr)	Snowprint
Immateriella anläggningstillgångar	355
Övriga anläggningstillgångar	1
Övriga omsättningstillgångar	38
Likvida medel	54
Uppskjuten skattefordran/skuld	-63
Övriga skulder	-27
Förvärvade nettotillgångar	358
Goodwill	293
Köpeskillning	651
Avgår likvida medel i förvärvad verksamhet	-54
Villkorade köpeskillningar och övriga regleringar, obetalda	-147
Påverkan på koncernens likvida medel	450
Kassaflöde vid förvärv av dotterföretag	
Kontant ersättning	-504
Förvärvade likvida medel	54
Summa påverkan på investeringsverksamheten	-450
Transaktionskostnad för förvärv (inkluderad i den löpande verksamheten)	-6
Nettoutflöde likvida medel	-456

till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden. Avskrivningsperioderna för de identifierade tillgångarna har angetts för att avspegla deras fastställbara nyttjandeperiod.

Rörelseförvärvets påverkan på koncernens likvida medel uppgår till 450 Mkr. Förvärvsrelaterade kostnader för förvärvet uppgick till 6 Mkr. Hade förvärvet varit genomfört per 1 januari 2023 skulle det ha bidra-

RÖRELSEFÖRVÄRV, FORTS.

git med 412 Mkr till koncernens nettoomsättning och påverkan på koncernens nettoresultat skulle ha varit -82 Mkr. Nettoomsättningen och nettoresultatet som har inkluderats i koncernens finansiella rapporter för rapportperioden uppgår till 130 Mkr respektive -18 Mkr. Förvärvsanalysen är preliminär eftersom koncernen ännu inte har fått den slutliga reviderade informationen. Följaktligen kan beloppen för förvärvade tillgångar och övertagna skulder förändras fram till dess att förvärvsanalysen är slutförd. Förvärvet har redovisats i enlighet med förvärvsmetoden.

Villkorade köpeskillingar och andra regleringar

I samband med förvärvet ingick MTG och minoritet-sägarna ett aktieägaravtal som innefattar avsättningar avseende sälj och köpoptioner för de återstående ägarintressena om 30%. Lösenpriserna för köp och säljoptioner baseras på en formel för bruttointäkter och EBITDA-resultat. En skuld för köp och säljoptionerna redovisas som en del av transaktionen och det initiala verkliga värdet på skulden uppgår till 147 Mkr baserat på den sannolikhetsviktade möjligheten för olika scenarier för framtida finansiella resultat. Det kommer att göras nya bedömningar av skuldens verkliga värde över tid. Förändringar i verkligt värde på skulden kommer att redovisas i resultaträkningen.

En del av den framtida betalningen för 30% av eget kapitalinstrumenten villkoras av att de säljande aktieägarna fortsätter att tillhandahålla tjänster till koncer-

nen genom anställning och behandlas därmed som en separat transaktion och redovisas som en kostnad efter rörelseförvärvet. Kostnaden kommer att redovisas som en upplupen anställningskostnad över tid under den tjänsteperiod som krävs fram till 2025–2026. Den förväntade kostnadseffekten i resultaträkningen under perioden fjärde kvartalet 2023–2026 beräknas bli cirka 59 Mkr, men den slutliga kostnaden kommer att vara beroende av den slutliga kontanta regleringen.

MTG kommer årligen att betala en resultatbaserad bonus till de säljande medarbetarna. Storleken på bonusbetalningarna, där bonuströsklarna fastställs inför varje år beror på Snowprints finansiella resultat under 2024–2027. MTG kommer att göra en uppskattad beräkning av den upplupna kostnaden varje år.

Förvärv 2022

Kongregate expanderade genom att förvärva 100% av aktierna i det chilenska spelutvecklingsbolaget Gamaga den 18 juli. Köpeskillingen för förvärvet av Gamaga uppgick till 59 Mkr (5,7 miljoner dollar). Utöver förskottsbetalningen kommer MTG att betala prestationsbaserade tilläggsbetalningar där det diskonterade värdet beräknades uppgå till 8,9 Mkr (869 tusen dollar). Gamagas nettotillgångar vid avslutan-det uppgick till 497 tkr (48 tusen dollar). Beräknad goodwill för Gamaga uppgick till 58 Mkr (5,6 miljoner dollar). Det förvärvade bolaget bidrog inte med intäkter under perioden eller före förvärvet.

PlaySimples avskrivning på övervärden (PPA) har justerats under det tredje kvartalet, med påverkan på goodwill om 10 Mkr. PPA slutfördes under tredje kvartalet.

Effekt från förvärvet på koncernens resultaträkning samt Övrigt totalresultat

(Mkr)	2023
Omsättning	130
Periodens resultat ¹	-18

1) Periodens resultat inkluderar avskrivning på övervärden om -12 Mkr samt en kostnad för post combination expense som belastar rörelse-re-sultatet med -8 Mkr. Personalkostnad hänförligt till förvärv som kommer tas över tid. Årets resultat inkluderar en upplösning av uppskjuten skatt hänförlig till aktiverade immateriella tillgångar med 2 Mkr.

Om förvärvet hade skett den 1 januari 2023 hade de förvärvade bolagen bidragit med

(Mkr)	2023
Omsättning	412
Periodens resultat ¹	-82

1) Periodens resultat inkluderar avskrivning på övervärden om -50 Mkr samt en kostnad för post combination expense som belastar rörelse-re-sultatet med -26 Mkr. Personalkostnad hänförligt till förvärv som kommer tas över tid. Årets resultat inkluderar en upplösning av uppskjuten skatt hänförlig till aktiverade immateriella tillgångar med 10 Mkr.

RÖRELSEFÖRÄRV, FORTS.

Förändring i skuld för tilläggsköpeskilling

Bolag (Mkr)	Skuld för tilläggs- köpeskilling 1 januari 2022	Avvecklade verksamheter	Omvärde- ring	Diskonte- ringseffekter	Likvidregle- ring	Valutakurs- effekt	Aktiereglering	Skuld för tilläggs- köpeskilling 31 december 2022
Hutch	556	-	-116	35	-101	30	-	405
Ninja Kiwi	608	-	254	44	-217	46	-	736
PlaySimple	1 144	-	86	140	-	190	-	1 560
Övrigt	10	-10	-	-	-	-	-	-
Totalt	2 319	-	224	220	-317	267	-	2 703

Förändring i skuld för tilläggsköpeskilling

Bolag (Mkr)	Skuld för tilläggs- köpeskilling 1 januari 2023	Avvecklade verksamheter	Omvärde- ring	Diskonte- ringseffekter	Likvidregle- ring	Valutakurs- effekt	Aktiereglering	Skuld för tilläggs- köpeskilling 31 december 2023
Hutch	405	-	-247	28	-83	8	-	112
Ninja Kiwi	736	-	10	18	-394	-22	-348	0
PlaySimple	1 560	-	563	166	-944	-18	-	1 327
Totalt	2 703	-	326	212	-1 421	-31	-348	1 439

25

AVYTTRADE VERKSAMHETER, TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING OCH AVVECKLADE VERKSAMHETER

Avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av bolag som har avyttrats. Resultat och kassaflöde från avvecklade verksamheter redovisas separat från resultat och kassaflöde från kvarvarande verksamheter.

2022

Utdelning av ESL Gaming

Den 24 januari 2022 meddelade MTG försäljningen av ESL Gaming till Savvy Gaming Group ("SGG"), transaktionen genomförs med likvida medel. I transaktionen värderas ESL Gaming till 1 050 miljoner dollar (motsvarande 9 723 Mkr). Vid den tidpunkten ägde MTG 91,46% av ESL Gaming, vilket motsvarade 960 miljoner dollar av det totala värdet och representerade en total avkastning på investeringen med 2,5 gånger. SGG förvärvade samtidigt FACEIT med avsikten att slå samman de två bolagen och skapa en ledande global plattform för tävlingsinriktat spelande – ESL FACEIT Group.

Transaktionen slutfördes den 21 april 2022 och avyttringen genererade en nettolikvid på 880 miljoner dollar (8 281 Mkr) för koncernen. MTG redovisar en kapitalvinst på 6 851 Mkr. ESL Gaming genererade under året intäkter på 525 Mkr och ett nettoresultat på -504 Mkr.

Resultaträkning för avvecklade verksamheter

(Mkr)	2022
Nettoomsättning	525
Kostnad för sålda varor och tjänster	-705
Bruttoresultat	-180
Försäljningskostnader	-141
Administrationskostnader	-160
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	15
Rörelseresultat (EBIT)	-465
Finansnetto	-40
Resultat före skatt	-504
Skatt	-3
Årets resultat	-507
Kapitalvinst	6 851
Valutasäkring och valutakurseffekt	-151
Skatt på valutasäkring och valutakurseffekter	31
Periodens nettoresultat, avyttrade verksamheter	6 223

Kassaflöde, avvecklade verksamheter

(Mkr)	2022
Kassaflöde från:	
Den löpande verksamheten	-37
Investeringsaktiviteter	-20
Investeringsaktiviteter netto efter försäljningslikvid	8 087
Finansieringsaktiviteter	706
Finansieringsaktiviteter valutasäkring	-277
Periodens kassaflöde, avvecklade verksamheter	8 459

26

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODENS SLUT

Efter rapportperiodens slut tecknade MTG ett avtal om att sammanslå Kongregate med Monumental. Transaktionen resulterade i att MTG:s innehav uppgår till 30% i det nya bolaget på en fullt utspädd basis då det var en kontantfri transaktion. Avyttringen kommer att resultera i betydligt lägre investeringsnivåer under 2024 efter att studion har dekonsoliderats.

27

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Följande medel står till aktieägarnas förfogande per 31 december 2023 (kronor):

Moderbolaget (kr)	2023
Överkursfond	6 003 216 967
Balanserade vinstmedel	8 983 093 726
Årets resultat 2023	- 136 999 897
Totalt till förfogande per 31 december 2023	14 849 310 796

Styrelsen föreslår att MTG inte betalar någon utdelning till aktieägarna för räkenskapsåret 2023 och att balanserade vinstmedel överförs i ny räkning.

SIGNATURER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen samt VD och koncernchef den 3 april 2024. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 16 maj 2024.

Stockholm den 3 april 2024

Gerhard Florin
Styrelseledamot

Simon Duffy
Styrelseordförande

Florian Schuhbauer
Styrelseledamot

Liia Nõu
Styrelseledamot

Susanne Maas
Styrelseledamot

Natalie Tydeman
Styrelseledamot

Chris Carvalho
Styrelseledamot

Maria Redin
Verkställande direktör och koncernchef

Simon Leung
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har
avgivits den
3 april 2024
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

REVISIONS- BERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Modern Times Group MTG AB (publ), org. nr 556309-9158

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Modern Times Group MTG AB (publ) för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 22-35, 138-149 samt 155-158. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 22-128, 138-149 samt 155-158 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Accounting Standards, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 22-35, 138-149 samt 155-158.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1

har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill och andra immateriella tillgångar

Se not 2 och 9 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet på goodwill och andra immateriella tillgångar i form av varumärken och kundrelationer uppgick per den 31 december 2023 till 12 miljarder kronor, vilket motsvarar ca 79% av de totala tillgångarna.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd ska prövas för nedskrivning årligen. Övriga immateriella tillgångar prövas när det finns en indikation på ett nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningarna är komplexa och innefattar betydande uppskattningar. Det beräknade återvinningsvärdet för tillgångarna är baserat på prognoser och diskonterade framtida kassaföden där uppskattningar av diskonteringsränta, intäktsprognoser och långsiktig tillväxttakt per definition är beroende av bedömningar, vilka kan påverkas av ledningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inhämtat och beaktat koncernens nedskrivningsprövningar för att säkerställa att de är upprättade i enlighet med den metodik IFRS föreskriver.

Vidare har vi bedömt rimligheten i prognoserna för framtida kassaföden och de antaganden som ligger till grund för dessa vilket inkluderar den långsiktiga tillväxttakten och använda diskonteringsräntor. Detta har bland annat gjorts genom att vi har tagit del av och utvärderat skriftlig dokumentation och kontrollerat antaganden i nedskrivningsprövningen mot planer. Vårt arbete har även omfattat att ta del av koncernens känslighetsanalys för att kunna bedöma hur rimliga förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Vi har även utvärderat den precision prognoserna haft historiskt.

Vidare har vi säkerställt att tilläggsupplysningarna uppfyller redovisningsstandardernas krav.

Värdering av villkorade köpeskillningar från förvärv

Se not 2, 17, 24 och redovisningsprinciper på sidan 77 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

I samband med förvärven av Hutch, Ninja Kiwi och Play Simple har koncernen avtalat med säljaren om villkorade köpeskillningar vilka är beroende av den finansiella utvecklingen i de förvärvade verksamheterna.

Skulder för villkorade köpeskillningar värderas till verkligt värde i koncernens balansräkning och uppgick per 31 december 2023 totalt till 1 439 MSEK.

Värdet beräknas baserat på villkoren i avtalen och innefattar bedömningar om framtida intäktsstillväxt och rörelsemarginal som nuvärdesberäknas. Beräkningen av värdet är beroende av betydande uppskattningar. Om verkligt utfall avviker från dessa antaganden eller om antagandena om den framtida finansiella utvecklingen för en förvärvad verksamhet ändras innebär detta förändring i värdet för redovisad villkorad köpeskillning, vilken redovisas i resultaträkningen när den uppkommer.

Hur området har beaktats i revisionen

I vår revision har vi analyserat avtalen från genomförda förvärv och de parametrar som de villkorade köpeskillningarna baseras på samt bedömt koncernens antaganden avseende intäktsstillväxt och rörelsemarginal samt den diskonteringsränta som använts och därmed storleken på villkorade köpeskillningar.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som företagsledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-35 samt 137-163. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten om vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Accounting Standards så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagan det om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar. Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Modern Times Group MTG AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar

styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Modern Times Group MTG AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Modern Times Group MTG AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegent-

ligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 22-35, 138-149 samt 155-158 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningsslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Modern Times Group MTG AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 17 maj 2023. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 1997.

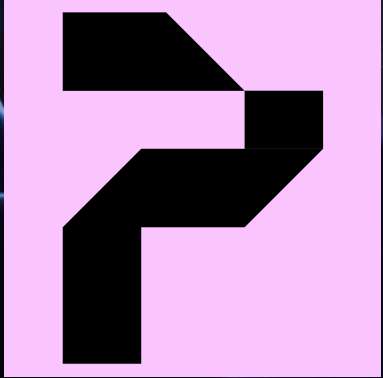
Stockholm den 3 april 2024
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

FEMÅRSÖVERSIKT

Koncernen (Mkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Kvarvarande verksamheter					
Nettoomsättning	5 829	5 537	3 931	3 997	4 242
Förändringar i rapporterad nettoomsättning %	5,0	41,0	47,0	-6,1	10,4
Organisk tillväxt %	-2,0	-4,0	-9,0	-4,4	6,5
Förvärv/avyttringar %	2,0	35,0	12,0	-	-0,6
Valutakurseffekter %	5,0	9,0	-4,2	-1,7	4,4
Rörelseresultat före jämförelsestörande poster	925	558	513	45	-255
Rörelsemarginal före jämförelsestörande poster %	15,9	10,1	13,1	1,1	-6,0
Jämförelsestörande poster	-40	0	-	-9	-152
Rörelseresultat	885	558	513	35	-407
Rörelsemarginal %	15,2	10,1	13,1	0,9	-9,6
Årets resultat	164	252	-248	-96	-458
Avvecklade verksamheter					
Årets resultat	-	6 223	-207	-	14 852
Totalt verksamheter					
Totalt årets resultat	164	6 475	-454	-96	14 394
Kassaflöde kvarvarande verksamheter					
Årets resultat före skatt justerad för poster som ej ingår i kassaflödet	1 714	1 447	618	439	-71
Betalda skatter	-431	-408	-286	-199	-
Förändringar i rörelsekapital	-25	-171	-27	30	-117
Kassaflöde från löpande verksamhet	1 258	868	306	270	-188
Investeringar i anläggningstillgångar	-212	-234	-252	-208	-238
Nettoinvesteringar i verksamheter och avyttringar	-2 140	-402	-3 088	-2 263	1 780
Nyckeltal per aktie					
Antal utestående aktier vid periodens utgång	121 681 404	123 731 164	110 385 832	76 190 509	76 190 509
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	123 189 366	116 950 340	103 786 751	76 190 509	76 118 826
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	123 710 735	117 355 207	103 942 052	76 190 509	76 118 826
Totalt resultat per aktie före utspädning kvarvarande verksamheter (kronor)	1,33	2,70	-1,86	-2,99	-7,24
Totalt resultat per aktie (kronor)	1,33	56,26	-3,85	-2,99	187,77
Börskurs sista handelsdagen för B-aktier	86,15	89,10	92,40	146,70	112,00

HÅLLBARHETS- NOTER



139	Väsentlighetsanalys
141	Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker
144	Hållbarhetsdata
148	Klimatdata
149	Om hållbarhetsrapporten
150	GRI-index
155	EU-taxonomin

VÄSENTLIGHETS-
ANALYS

Vår väsentlighetsanalys utgör grunden för vår
hållbarhetsstrategi.

Väsentlighetsanalys

En väsentlighetsanalys genomfördes under 2022 efter att MTG:s verksamhet ställdes om till att enbart fokusera på gaming. Hållbarhetsresultatet granskades mot kommande lagar, krav, bästa praxis och branschstandarder. Alla medarbetare inbjöds att delta i en enkät, med en svarsfrekvens på 35 procent som spänner över olika länder och roller. Vidare genomförde en extern part intervjuer med investerare, styrelsen och MTG:s ledande befattningshavare. Utfallet från nulägesanalysen, enkäten och intervjuerna integrerades med en risk- och påverkananalys av värdekedjan. Väsentlighetsanalysen slutfördes i interna workshops där hållbarhetsämnen prioriterades och en plan togs fram för fortsättningen. Hållbarhetsstrategin godkändes av styrelsen i maj 2022.

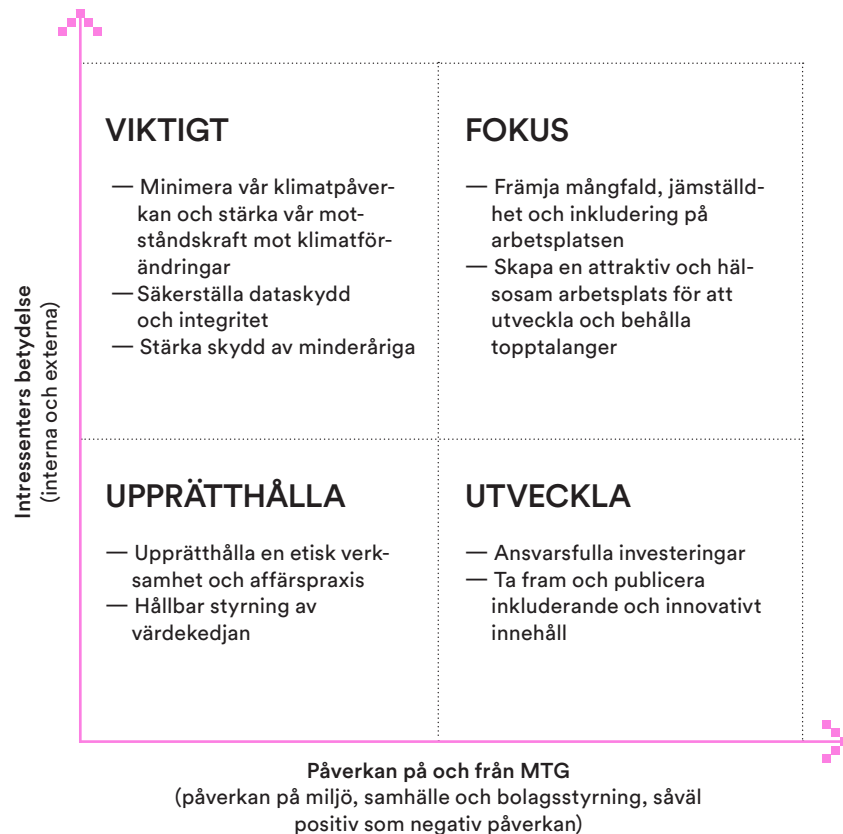
Under 2024 kommer MTG att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med det nya EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och tillhörande ERS-standards (European Sustainability Reporting Standards) för att säkerställa att vår strategi är i linje med de nya redo-

visningskraven. Genom att regelbundet se över vår strategi säkerställer vi att vi följer lagar och förordningar samt uppfyller intressenternas förväntningar.

Intressentdialoger

Intressenterna identifieras utifrån sitt beroende av och inflytande över MTG:s hållbarhetsinitiativ. Deras engagemang vägleder oss och ger oss ett underlag till vår hållbarhetsstrategi och säkerställer ett fortsatt fokus. Regelbundenheten i kommunikationen med olika intressentgrupper varierar och påverkas av händelser som inträffar under året. Dialog med styrelsen planeras alltid ett år i förväg, medan regelbunden kommunikation med medarbetarna sker genom interna kanaler både på koncernnivå och lokal nivå.

Intressentgrupp	Prioriterade hållbarhetsämnen
Kunder	Klimatpåverkan Mångfald, jämställdhet och inkludering Balans mellan arbete och privatliv Ansvarsfull annonsering och betalningsprocesser
Styrelse och koncernledning	Mångfald, jämställdhet och inkludering Sund arbetsmiljö och balans mellan arbete och privatliv Klimatpåverkan Attrahera, utveckla och behålla talanger
Medarbetare	Attrahera, utveckla och behålla talanger Klimatpåverkan Mångfald, jämställdhet och inkludering Sund arbetsmiljö och balans mellan arbete och privatliv
Aktieägare och investerare	Ansvarsfullt, inkluderande och innovativt innehåll Attrahera, utveckla och behålla talanger Skydd av minderåriga Mångfald, jämställdhet och inkludering
Leverantörer, partners och ideella organisationer	Hållbar styrning av leverantörskedjan Mångfald, jämställdhet och inkludering Skydd av minderåriga
Branschorganisationer och branschen	Dataskydd och integritet Mångfald, jämställdhet och inkludering Medarbetarnas hälsa och välmående Skydd av minderåriga



Väsentlighetsmatris

Elva hållbarhetsämnen identifierades i väsentlighetsanalysen som genomfördes under 2022. Efter interna workshops som genomfördes samma år med koncernledningen och den dåvarande hållbarhetschefen slogs några ämnen ihop eftersom de styrs på ett liknande sätt samt kräver liknande åtgärder. Andra ämnen delades upp i två eftersom de kräver olika åtgärder.

Förändringar av prioriterade hållbarhetsämnen väntas under 2024 som ett resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen i linje med CSRD som kommer att genomföras under våren.

För 2023 har hållbarhetsämnena kategoriserats i väsentlighetsmatrisen till vänster. I övre högra hörnet under "Fokus" finns högprioriterade ämnen som är avgörande för den närmaste framtiden och är en integrerad del av hållbarhetsstrategin. Ämnen som klassificeras som "Viktigt" kräver löpande uppmärksamhet för att säkerställa att de är i linje med intressenternas förväntningar. Under "Upprätthålla" tar vi upp ämnen på dagordningen där MTG för närvarande har en bra ställning men som kräver en fortsatt utveckling. Ämnen av betydelse för bolagets framtida utveckling och som MTG kan påverka presenteras under "Utveckla".

BEDÖMNING OCH HANTERING AV HÅLLBARHETS-RISKER

MTG:s riskanalys täcker in de tre huvudområdena miljö, samhälle och bolagsstyrning (ESG – Environment, Social, Governance) och drar upp riktlinjerna för hur MTG hanterar respektive risk. Riskbedömningen omfattar även branschspecifika risker och globala risker som identifieras i rapporten "Global Risks Report". Alla risker bedöms utifrån sin potentiella påverkan (finansiell, juridisk och anseende) på MTG och sannolikheten för att de inträffar.

Identifierade risker hanteras genom MTG:s hållbarhetsstrategi kombinerat med ramverket för policies och varje portföljbolags respektive riskhanteringsenhet, särskilt där risker är specifika för deras marknad och/eller arbetssätt. MTG har också en övergripande strategi för riskhantering som bygger på en kontinuerlig dialog med portföljbolagen om hållbarhetsrisker samt utbyte av bästa praxis inom vår Gaming Village.

Som nämndes i det föregående kapitlet ska MTG genomföra en dubbel väsentlighetsanalys under 2024 i enlighet med det nya EU-direktivet CSRD. Det kan därmed förekomma förändringar av riskbedömningen under året för att säkerställa att vi följer lagar och förordningar samt uppfyller intressenternas förväntningar.



BESKRIVNING AV RISK	BEGRÄNSNING	STATUS		
MILJÖ		Sannolikhet	Påverkan	Förändring från fjolåret
Fysiska risker: långsiktiga risker I och med att förekomsterna av extremväder blir allt vanligare och påverkan större har vi särskilt identifierat en ökad risk för översvämningar och cykloner. Dessa händelser skulle kunna leda till driftstopp på servrar, vilket resulterar i störningar i vår verksamhet. Skador på kontor och anställdas hem påverkar anställdas förmåga att göra sitt arbete, vilket kan leda till att verksamheten avbryts. Övergångrisk: risker på kort till medellång sikt En ökning av redovisningskrav och -förfordningar, främst inom EU avseende klimatförändringar, kommer att öka behovet av att samla in mer data och information från våra studios. Skulle kunna leda till ökade kostnader för redovisning.	Vi hanterar vår klimatpåverkan genom vår hållbarhetsstrategi och uppförandekod. Våra studios har bolagsspecifika klimatstrategier med fokus på bland annat en ökad användning av förnybar el och en övergång till serverleverantörer som använder förnybar energi. Vi ser till att vi har rätt försäkringar på följande områden för våra kontor och att vi vid behov uppdaterar dem. För att säkerställa efterlevnad av ny och uppdaterad rapporteringslagstiftning har vi börjat förbättra våra datainsamlingsprocesser och genomfört några av de identifierade förändringarna i rapporteringsformatet.	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	→
SOCIALT Medarbetare ● Ojämsställdhet i personalstyrkan skulle kunna leda till en ökad risk för diskriminering, en ohälsosam arbetsmiljö och brist på mångfald i spelutvecklingen vilket resulterar i spel som inte lockar en bred publik. ● Brist på balans mellan arbete och privatliv skulle kunna leda till arbetsinsatser av lägre kvalitet, ökad ohälsa och hög personalomsättning. ● Oförmåga att rekrytera och behålla kompetent arbetskraft skulle kunna få en betydande påverkan på vår förmåga att utveckla framgångsrika spel och upprätthålla en hög kompetensnivå. Spelare ● Våra spelare skulle kunna råka ut för otrygga och ohälsosamma beteende i spel med sociala funktioner. ● Spelberoende och negativ påverkan på den personliga ekonomin förekommer inom gamingbranschen och därmed finns det en risk för att MTG förknippas med sådana problem eftersom vi är en del av branschen.	Vårt ramverk för policies i kombination med företagsspecifika policies reglerar de identifierade sociala riskerna. Ojämsställdhet regleras av respektive portföljbolag som vidtar åtgärder för att förbättra sitt DE&I-resultat (mångfald, jämställdhet och inkludering) och sina kunskaper på området. Balansen mellan arbete och privatliv regleras av lokala lagar samt genom egna initiativ såsom 4-dagarsvecka och löpande medarbetarenkäter för att kartlägga riskområden. Vi tror att genom att åtgärda ojämställdhet, minska stressiga arbetsmiljöer och erbjuda utvecklingsmöjligheter samt åtgärder som transparenta löneintervall bidrar vi till att attrahera och behålla talanger. Osäkra onlinemiljöer hanteras genom policies och riktlinjer. Verktyg och community managers säkerställer efterlevnad och en positiv onlinemiljö. Spelberoende är en komplex fråga som MTG inte är ensam ansvarig för. Men vi tar ändå ansvar genom rätt åldersklassificering av spel och genom att bygga in funktioner som gör det möjligt för spelarna att ta pauser. Gällande PRI säkerställer vi att vi följer lagen och har en öppen kommunikation till våra spelare om oddsen.	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	↗

BESKRIVNING AV RISK	BEGRÄNSNING	STATUS		
STYRNING		Sannolikhet	Påverkan	Förändring från fjolåret
MTG är beroende av sin IT-infrastruktur för att fungera. Att utsättas för en cyberattack eller stöld av användaruppgifter skulle kunna få allvarliga följder för verksamheten/ekonomin med eventuella rättsliga följder. Medarbetarna skulle kunna förhindras från att utföra sitt arbete under längre perioder och spelare skulle kunna tappa förtroendet för MTG, vilket då skulle leda till förlorade intäkter.	Vi hanterar dataskydd genom våra policies för GDPR och personuppgifter. Tillsammans med lokala DPM och chefen för styrning, risk och efterlevnad, vår dataskyddsansvariga och vår chef för IT-säkerhet säkerställer vi att våra bolag följer vårt riskramverk och hela tiden arbetar för att förbättra sin styrning av IT-miljön.			



HÅLLBARHETS-DATA

Om hållbarhetsdata

Medarbetardata har samlats in av varje portföljbolag och rapporteras i koncernens gemensamma plattform, Position Green. Merparten av datan har hämtats från interna HR-system, lönelistor eller excel-filer som fyllts i med hjälp av ett lönesystem eller manuellt. Alla medarbetardata rapporteras i antal anställda (headcount, HC) per den 31 december 2023. Data inkluderar alla MTG:s gamingstudios och huvudkontoret i Stockholm samt medarbetarna på kontoret i Tyskland.

Skillnader identifierades i utsläppsfaktorerna avseende avfall, tjänstebilar och uppvärmning av kontoren, vilket ledde till felaktigheter i antaganden och övergripande beräkningar av utsläpp. För att hantera frågan genomfördes en omstrukturering av måtten, och en inkludering av Scope 3 (kategori 5) introducerades för att säkerställa en anpassning till GHG-metoden för beräkning av utsläpp. Skillnaden i data var tillräckligt försumbar för att rättfärdiga beslutet att inte justera föregående års siffror.

Medarbetare GRI 2-7

Medarbetare	2023		
	Kvinnor och icke-binära*	Män	Totalt
Totalt antal anställda	325	821	1 146
Fast anställda	294	791	1 085
Heltidsanställda	260	755	1 015
Deltidsanställda	34	36	70
Visstidsanställda	31	30	61

I rapporteringen för 2023 kan vi inte rapportera ovanstående data fördelat per region enligt vad som krävs i GRI Standards 2-7 till följd av begränsningar i datainsamlingsprocessen.

Arbetstagare

GRI2-8

Arbetstagare	2023	2022
Totalt antal arbetstagare	4	14

De rapporterade arbetstagarna utför arbete som kvalitetssäkring, design, säkerhet och konsultuppdrag. De anlitas som egenföretagare eller leverantör till koncernen. 2022 var det första året som rapportering av arbetstagare gjordes.

Kollektivavtal GRI 2-30

	2023	2022
% av anställda som har kollektivavtal	0	0

Anställda som inte omfattas av kollektivavtal har kontrakt som följer lokala lagar och förordningar samt vår uppförandekod, inklusive tydlig organisationsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar. Kontrakten följer även de interna principerna som anges av Internationella arbetsorganisationen (ILO).

Nyanställning och personalomsättning GRI 401-1

Nyanställning	2023	2022	2023	2022
Totalt	200	350	17,5%	31,3%
Kvinnor och icke-binära *	59	115	5,1%	10,3%
Män	141	235	12,3%	21,0%
Ålder				
<30	148	204	12,9%	18,3%
30-50	50	137	4,4%	12,3%
>50	2	9	0,2%	0,8%

* Medarbetare som identifierar sig själva som icke-binära eller annat har slagits ihop med kvinnliga medarbetare för att säkerställa anonymitet för dessa medarbetare. Andelen medarbetare som identifierar sig själva som icke-binära är försumbar, vilket är anledningen till att de inte redovisas separat.

Personalomsättning	2023	2022	2023	2022
Totalt	239	195	20,9%	17,5%
Kvinnor och icke-binära	68	63	5,9%	5,6%
Män	171	132	14,9%	11,8%
Ålder				
<30	64	64	5,6%	5,7%
30-50	167	128	14,6%	11,5%
>50	8	3	0,7%	0,3%

Nyanställning och personalomsättning beräknas utifrån totalt antal anställda. I personalomsättning ingår både frivilligt och ofrivilligt avslutande av anställning.

Föräldraledighet GRI 401-3

	2023	2022
Andel av återgång till arbetet	81%	80%
Kvinnor och icke-binära	61%	53%
Män	94%	91%
Andel av bibehållande av anställda	85%	111%
Kvinnor och icke-binära	120%	225%
Män	76%	100%
Anställda med rätt till föräldraledighet	1 075	1 056
Kvinnor och icke-binära	314	291
Män	761	765
Anställda som tog ut föräldraledighet under räkenskapsåret	57	63
Kvinnor och icke-binära	23	20
Män	34	43
Anställda som återgick till arbetet under rapporteringsperioden efter att föräldraledigheten upphört	46	52
Kvinnor och icke-binära	14	10
Män	32	42
Anställda som återgick till arbetet efter att föräldraledigheten upphört som fortfarande var anställda 12 månader efter att de återgått till arbetet	44	50
Kvinnor och icke-binära	12	9
Män	32	41

I vissa fall beviljas föräldraledighet i enlighet med lagkraven, utan behov av en skriftlig omräkning.

I andra fall beviljas rätt till föräldraledighet efter en viss anställningstid, exempelvis 12 månader. På liknande sätt kan det i vissa fall ge rätt till föräldraledighet när en person blir förälder.

Dessa omständigheter har tagits i beaktande i rapporteringen för hur många anställda som har rätt till föräldraledighet under räkenskapsåret. Som ett resultat av det kan det totala antalet anställda med rätt till föräldraledighet vara lägre än det totala antalet anställda.

För närvarande är det inte möjligt att fastställa om de anställda som återvänder till arbetet efter föräldraledighet kommer att fortsätta vara anställda 12 månader senare, eftersom denna period ännu inte har passerat.

Arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa GRI 403-9&10

Antal och grad	2023	2022
Dödsfall	0 (0)	0 (0)
Arbetsrelaterade skador med allvarliga följder (exklusive dödsfall)	0 (0)	0 (0)
Registrerbara arbetsrelaterade skador	2 (0)	0 (0)
Dödsfall på grund av ohälsa	0 (0)	0
Fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa	7	38
Uppskattat antal arbetstimmar	2 319 504	2 260 808

Alla rapporterade fall av ohälsa under 2023 och 2022 var kopplade till covid-19. Gradera beräknas utifrån ett antagande om 8 timmar per dag; 253 arbetsdagar per år gånger antal anställda och per 1 000 000 arbetade timmar.

MTG bedriver verksamhet i länder där anställda har tillgång till hälso- och sjukvård utanför arbetsplatsen. Mer information om ytterligare stöd till anställda finns i kapitlet "Inkluderande och välkomnande".

Hantering av indirekt påverkan på hälsa och säkerhet

MTG är medvetna om den påverkan vi har på hälsa och säkerhet utöver vår direkta verksamhet. Vår uppförandekod för leverantörer omfattar tydliga krav på att de ska erbjuda sina anställda en säker och trygg arbetsmiljö. Vi ämnar bedriva verksamhet i enlighet med internationella standarder som ILO:s grundläggande konventioner och FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Genomsnittlig utbildning i timmar per anställd GRI 404-1

	2023	2022
Kvinnor och icke-binära	7	8
Män	6	8
Ledande befattningshavare	3	3
Toppchefer	15	2
Mellanchefer	10	18
Ej chefer	5	8

Under 2023 genomfördes flera professionella utbildningssessioner för alla anställda gällande cybersäkerhet och dataskydd. Som ett resultat ökade den genomsnittliga antalet utbildningstimmar för högre chefer under 2023.

Utvecklingssamtal GRI 404-3

	2023	2022
% av totalt antal anställda	90%	82%
Kvinnor och icke-binära	89%	76%
Män	90%	85%
Ledande befattningshavare	83%	67%
Toppchefer	100%	67%
Mellanchefer	91%	92%
Ej chefer	89%	83%

MTG saknar en central HR-funktion som skulle kunna möjliggöra en centraliserad överblick över utvecklingssamtalen på koncernnivå. I vissa fall inleds utvecklingssamtal först efter provanställningsperioden för den anställde, medan nyanställda i andra fall kanske inte direkt omfattas av processen för utvecklingssamtal.

Det betyder att det finns en brytperiod för deltagande i utvecklingssamtalen. Följaktligen kommer de som anställs efter brytdatumet att uteslutas automatiskt från utvecklingssamtalen under samma år de började på bolaget.

Mångfald GRI 405-1

Antal och grad	2023	2022	2023	2022
Styrelsen				
Kvinnor och icke-binära	3	3	38%	38%
Män	5	5	63%	63%
<30	0	0	0%	0%
30-50	2	2	25%	25%
>50	6	6	75%	75%
Representerade nationaliteter	5	6		
Ledande befattningshavare				
Kvinnor och icke-binära	4	4	13%	15%
Män	26	23	87%	85%
<30	0	0	0%	0%
30-50	27	25	90%	93%
>50	3	2	10%	7%
Representerade nationaliteter	7	9		
Toppchefer				
Kvinnor och icke-binära	13	11	19%	15%
Män	57	64	81%	85%
<30	0	11	0%	15%
30-50	65	60	93%	80%
>50	5	4	7%	5%
Representerade nationaliteter	16	16		

Antal och grad	2023	2022	2023	2022
Mellanchefer				
Kvinnor och icke-binära	27	24	21%	21%
Män	100	91	79%	79%
<30	9	10	7%	9%
30-50	115	102	91%	89%
>50	3	3	2%	3%
Representerade nationaliteter	14	16		
Ej chefer				
Kvinnor och icke-binära	277	276	30%	31%
Män	642	624	70%	69%
<30	455	403	50%	45%
30-50	447	477	49%	53%
>50	17	20	2%	2%
Representerade nationaliteter	56	57		
MTG, totalt antal representerade nationaliteter	57	59		

MTG har inga koncerngemensamma befattningar eller titlar för de anställda.

- Chefer är anställda med personalansvar. Personer utan chefsbefattning har inte personalansvar.
- Ledande befattningshavare omfattar VD, CFO, vice VD och chefsjurist.

Donationer till välgörenhet och volontärtimmar

	2023	2022
Donation av kontanter, Tkr	1 009	3 835
Värde av donerade produkter och tjänster, Tkr	52	178
Volontärtimmar	2 346	26

Efterlevnadsdata GRI 2-27

	2023	2022
Visselblåsarrapporter	1	0
- Överträdelse av vår Uppförandekod	0	0
- Överträdelse mot vår policy mot diskriminering och trakasserier	0	0
- Överträdelse mot vår antikorrupsionspolicy	0	0
Bekräftade korruptionsfall	0	0
Efterlevnad av lagar och förordningar	0	0

Ett visseblåsfall rapporterades under 2023, men inte inom någon av ovanstående kategorier. Det förekom inga fall av bristande efterlevnad av lagar och förordningar, och inga böter utdömdes under rapportperioden.

KLIMATDATA

Utsläppsdata GRI 305-1 till 4

Utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ e)	2023	2022
Scope 1	0	1,3
Scope 2 (platsbaserade)	343,5	402,9
Scope 2 (marknadsbaserade)	231,7	312,2
Scope 3	1 966,1	1 893,6
- Köpta varor och tjänster (3.1)	492,2*	492,2
- Bränsle- och energirelaterade utsläpp (T&D) (3.3)	208,9	34,6
- Avfall genererat i verksamheten (3.5)	9,9	6,5
- Affärsresor (3.6)	752,9	589,5
- Medarbetares hemmakontor (3.7)	349,2	435,6
- Uppströms leasade tillgångar (3.8)	152,9	335,3
Totala utsläpp (platsbaserade)	2 309,6	2 297,8
Totala utsläpp (marknadsbase-rade)	2 197,8	2 207,1
Utsläpp, platsbaserade (tCO ₂ e), per anställd	2,0	2,1
Utsläpp utanför scope (tCO ₂ e)	- **	72,9

* Informationen om inköpta varor och tjänster var otillgänglig på grund av ofullständig datainsamling för rapporteringsår 2023, vilket uppstod till följd av organisationsförändringar och ändringar i rapporteringsstrukturen. Data från föregående år användes därför för inköpta varor och tjänster.

** Data om utsläpp utanför scope var också otillgänglig på grund av ofullständig datainsamling för rapporteringsår 2023. Eftersom denna data inte ingår i de totala växthusgasutsläppen har de uteslutits från årets rapport. Datan visar på hur mycket utsläppen skulle öka om biodrivmedel inte användes.

Data rapporteras och beräknas enligt GHG Protocols redovisnings- och rapporteringsstandard för företag.

Aktivitetsdata har samlats in genom inköpssystem, leverantörsfakturer och rapporter, med uppskattningar när data saknades samt rapportering från hyresvärdar. All dessa aktivitetsdata har konsoliderats i den koncerngemensamma plattformen Position Green, där utsläppen beräknas utifrån rapporterade aktivitetsdata.

Utsläppsfaktorerna är hämtade från DEFRA, IEA, AIB, forskningsrapporter och leverantörer.

Under 2023 gjordes uppdateringar av utsläppsfaktorerna i enlighet med riktlinjerna för 2023 från DEFRA (Department of Environment, Food and Rural Affairs) för följande kategorier:

- Affärsresor
- Hemarbete
- Hotellnätter

Utsläppsfaktorer för tjänstebilar uppdaterades till AIB och IEA 2022/2023. Vidare identifierades skillnader i utsläppsfaktorerna avseende avfall, tjänstebilar och uppvärmning av kontoren, vilket ledde till felaktigheter i antaganden och övergripande beräkningar av utsläpp. För att hantera frågan genomfördes en

omstrukturering av måtten, och en inkludering av Scope 3 (kategori 5) introducerades för att säkerställa en anpassning till GHG-metoden för beräkning av utsläpp. Skillnaden i data var tillräckligt försumbar för att rättfärdiga beslutet att inte justera föregående års siffror.

Klimatdata beräknas med hjälp av GWP 100 ur klimatpanelen IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och omfattar alla sex växthusgaserna. I de fall där det inte har varit möjligt att samla in aktivitetsdata har en uppskattning av växthusgasutsläppen baserats på antal anställda (headcount, HC). Inkluderingen av uppskattad data syftar till att säkerställa att vi får med alla utsläpp i värdekedjan.

- Vi har uppskattat växthusgasutsläppen för köpta varor och tjänster (3.1) för Ninja Kiwi Aucklands kontor och Kongregate.
- Vi har uppskattat växthusgasutsläppen för genererat avfall (3.5) för Kongregate och PlaySimple.

OM HÅLLBARHETS- RAPPORTEN

Rapporteringens avgränsning

Hållbarhetsrapporten på sidorna 23-35 och 139-158 sammanfattar MTG:s arbete med hållbarhet över hela verksamheten.

Årsredovisningens avgränsning har definierats av Global Reporting Initiative (GRI) Boundary Protocols och fullständighetsprincipen för att spegla MTG:s väsentliga ekonomiska, miljömässiga och samhällspåverkan.

De väsentliga ämnen vi rapporterar kring har identifierats utifrån deras betydelse för MTG i egenskap av ett strategiskt ledande investment- och holdingbolag inom gaming. Hållbarhetsrapporteringen baseras på Global Reporting Initiative Standards Framework (GRI Standards), EU-direktivet om icke-finansiell information (direktiv 2014/95/EU), som också har införlivats i svensk lagstiftning samt de rättsliga kraven om icke-finansiell information i årsredovisningslagen (ÅRL).

Rapportens omfattning

Rapporteringens omfattning definieras av två kriterier: vi inkluderar bolag där vi utövar ett bestämmande inflytande (det vill säga bolag där MTG Modern Times Group AB äger minst 50 procent) och bolag som har varit en del av MTG-koncernen i mer än 6 månader.

Under 2023 ingick samtliga studios, däribland Hutch Games, InnoGames, Kongregate, Ninja Kiwi och PlaySimple, samt huvudkontoret i Stockholm och medarbetarna på kontoret i Tyskland.

Rapportens godkännande

Hållbarhetsrapporten granskas och godkänns av MTG:s styrelse efter granskning av koncernledningen och revisionsutskottet.

Information om rapporteringen

Period: 01/01/2023-31/12/2023

Rapportperiodicitet: Årligen

Ramverk för rapportering: GRI Standards

Föregående hållbarhetsredovisning: 08/04/2022

Synpunkter skickas till: comms@mtg.com



GRI-INDEX

Uttalande om tillämpning	Modern Times Group MTG AB har rapporterat den information som anges i detta GRI-index för perioden 1 januari till 31 december 2022 med hänvisning till GRI Standards.
GRI 1 tillämpad	GRI 1: Bas 2021

Generella upplysningar

GRI Standard	Upplysning	Sida	Utelämnande	
			Skäl	Förklaring
GRI 2: Generella Upplysningar 2021	2-1 Organisationsdetaljer	2-3 & 6		
	2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsredovisning	150		
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontakt	150		
	2-4 Omräknad information	149 & 150		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2-3 & 8-9 & 18-23		
	2-7 Anställda	145	Information ej tillgänglig	Vi kan inte dela upp nödvändiga data efter region på grund av begränsningar i datainsamlingsprocessen.
	2-8 Arbetstagare som inte är anställda	145		
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	85-88		
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	78-83 & 85-86		
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	85		
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	24, 35, 142-143 & 152		
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	35, 53 & 58		
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	35, 142 & 152		
	2-15 Intressekonflikter	35 & 60-61		

GRI-INDEX, FORTS.

Generella upplysningar

GRI Standard	Upplysning	Sida	Utelämnande	
			Skäl	Förklaring
GRI 2: Generella Upplysningar 2021	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	35 & 149 -150	Ej tillämpligt	Inga kritiska angelägenheter togs upp
	2-17 Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	-	Information ofullständig	Ingen information att komplettera med från 2023
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	80-81		
	2-19 Ersättningspolicies	26-27 & 56-57		
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	26-27 & 56-57		
	2-21 Årlig total ersättning	-	Information ej tillgänglig	MTG har inget koncerngemensamt lönesystem, vilket begränsar vår förmåga att korrekt samla in och beräkna nödvändiga data.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	24		
	2-23 Policyåtaganden	33-35		
	2-24 Integrering av policyåtaganden	33-35		
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	34-35 & 144-145		
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	34		
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	148		
	2-28 Medlemskap i organisationer	36		
	2-29 Metod för intressentdialog	140		
	2-30 Kollektivavtal	145		

GRI-INDEX, FORTS.

Väsentliga ämnen

GRI Standard	Upplysning	Sida	Utelämnande	
			Skäl	Förklaring
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga ämnen	140-141		
	3-2 Lista över väsentliga ämnen	140		

Anti-korruption

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	35		
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	148		

Utsläpp

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	24-25 & 29-30, 145-146 & 151		
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	149		
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	149		
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	149		
	305-4 Utsläppsintensitet av växthusgaser	149		

Anställning

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	28-29 & 145-150		
GRI 401: Anställning 2016	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	145-146		
	401-3 Föräldraledighet	146		

GRI-INDEX, FORTS.

Väsentliga ämnen

GRI Standard	Upplysning	Sida	Utelämnande	
			Skäl	Förklaring
Arbetsmiljö				
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	27-28, 145 & 149		
GRI 403: Arbetsmiljö 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö	27-28 & 148-149		
	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incidenter	27-28, 145 & 148-149		
	403-3 Företagshälsovård	27-28 & 148-149		
	403-4 Medarbetares deltagande, samråd och kommunikation i arbetsmiljöfrågor	27-28 & 145		
	403-5 Arbetsmiljöutbildning för medarbetarna	27-28		
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	27-28 & 148-149		
	403-7 Förebyggande och riskbegränsande arbetsmiljöåtgärder i direkt samband med affärsförbindelser	146-147		
	403-9 Arbetsrelaterade skador	146-147		
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	146-147		

GRI-INDEX, FORTS.

Väsentliga ämnen

GRI Standard	Upplysning	Sida	Utelämnande	
			Skäl	Förklaring
Träning och utbildning				
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	27 & 149		
GRI 404: Träning och Utbildning 2016	404-1 Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd	147		
	404-3 Andel av anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	147		
Mångfald och jämställdhet				
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	24-27, 148-150		
GRI 405: Mångfald och jäm- ställdhet 2016	405-1 Mångfald inom styrande organ och bland anställda	147		

EU-TAXONOMIN

EU-taxomin, så som den beskrivs av EU-kommissionen, presenterar och beskriver ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. EU-taxomin är en del av EU:s gröna giv och syftar till att öka transparens, tydlighet och ge information om vilka ekonomiska verksamheter som anses miljömässigt hållbara.

MTG faller inom ramen för direktivet om icke-finansiell rapportering och därmed inom EU-taxonomin rapportering om andelen ekonomiska verksamheter som uppfyller kriterierna i EU-taxomin.

MTG har bedömt sina ekonomiska verksamheter baserat på branschbeskrivningen och NACE-koder så som de beskrivs i EU-taxonomin bilaga I och II till den delegerade klimatakten. MTG klassificeras som "Film, video och TV (J59)" enligt Skatteverket i Sverige. MTG:s ekonomiska verksamheter har ännu inte inkluderats i taxomin, därmed är andelen av vår omsättning som omfattas av EU-taxomin 0%.

MTG har också granskat våra investeringar (se not 9 och 10), denna granskning nådde slutsatsen att vår andel av kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas enligt definitionen i taxomin uppgår till 0 procent.

Kärnkrafts- och fossilrelaterade verksamheter

Kärnkraftsrelaterade verksamheter		
1.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot forskning, utveckling och driftsättande av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar el från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot byggande och säker drift av nya kärnkraftsinstallationer för att producera el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt dessas säkerhetsuppggraderingar, med tillämpning av den bästa teknologi som finns tillgänglig.	NEJ
3.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot säker drift av befintliga kärnkraftsinstallationer som producerar el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt dessas säkerhetsuppggraderingar, med tillämpning av den bästa teknologi som finns tillgänglig.	NEJ
Fossilrelaterade verksamheter		
4.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot byggande eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el från fossila gasbränslen.	NEJ
5.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot byggande, renoivering och drift av kombinerade värme-/kylnings- och elproduktionsanläggningar som använder fossila gasbränslen.	NEJ
6.	Verksamheten bedriver, finansierar eller har exponering mot byggande, renoivering och drift av värmeanläggningar som producerar värme/kyla som använder fossila gasbränslen.	NEJ

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)*	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning år N (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Ciklär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
				J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamheten																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
Varav möjliggörande verksamheter																			
Varav omställningsverksamheter																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Verksamheten																			
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		5 829	100%																
Totalt		5 829	100%																

* Data för 2023 ej tillgängligt.

Andel av kapitalut-
gifterna från produkter
eller tjänster som är
förknippade med eko-
nomiska verksamheter
som är förenliga med
taxonomikraven
– uppgifter som
omfattar år 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter (1)*	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter år N (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
																				T
		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Verksamheten																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)																				
Varav möjliggörande verksamheter																				
Varav omställningsverksamheter																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Förvärv och ägande av fastigheter																				
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Totalt																				

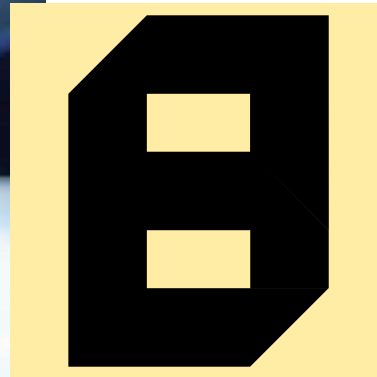
* Data för 2023 ej tillgängligt.

* Data för 2023 ej tillgängligt.

				Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter (1)*				Kod (2)	Andel av driftsutgifter år N (4)	Driftsutgifter (3)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Förroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Förroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förening med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
					%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
Verksamheten																						
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)																						
Varav möjliggörande verksamheter																						
Varav omställningsverksamheter																						
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
							EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Verksamheten																						
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																						
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																						
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin				0	100%																	
Totalt				0	100%																	



ÖVRIG INFORMATION



160	Definitioner
161	Alternativa resultatmätt
163	Finansiell kalender

DEFINITIONER

ARPDau

Genomsnittlig nettoomsättning per daglig aktiv användare.

DAU

Daglig aktiv användare.

EBITDA

Periodens resultat från kvarvarande verksamheter före övriga finansiella poster, skattekostnader, räntenetto och avskrivningar.

IAA (in app advertising)

Annonsering i apparna.

IAP (in app purchases)

Köp i apparna.

Investeringar (CAPEX)

Investeringar är en ekonomisk satsning som görs med förhoppning om framtida avkastning.

Justerad EBITDA

EBITDA, justerad för jämförelsestörande poster, bonusstrukturer av engångskaraktär, förvärvsrelaterade transaktionskostnader samt nedskrivning av eget aktiverat arbete.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser materiella poster och händelser i koncernens struktur eller verksamheter som är relevanta för förståelsen av koncernens utveckling på jämförbar basis.

Kassagenerering (cash conversion)

Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive investeringar med avdrag för realiserade valutakurs-effekter, i procent av justerad EBITDA.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten visar på förändringar i det operativa rörelsekapital inklusive årets resultat justerat för resultatposter som inte har påverkat förändringar i kassaflödet.

MAU

Månatlig aktiv användare.

Nettoskuld

Med nettoskuld avses summan av räntebärande skulder exklusive leasingskulder minus likvida medel.

Organisk tillväxt

Förändringen i nettoomsättning jämfört med motsvarande period föregående år, exklusive förvärv, avyttringar och justerat för valutaeffekter.

Omräkningsvalutaeffekt

Omräkning av en valuta till en annan, ofta i samband med de finansiella resultaten i utländska dotterbolag till moderbolagets och/eller koncernens funktionella valuta.

Resultat per aktie

Resultat per aktie uttrycks som resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare delat med det genomsnittliga antalet aktier.

ROAS (return on ad spend)

Avkastning på annonsinvesteringar.

Rörelseresultat (EBIT)

Periodens nettoresultat från kvarvarande verksamheter före övriga finansiella poster, räntenetto och skattekostnader.

Transaktionsvalutaeffekt

Effekten som valutakursfluktuationer kan ha på en avslutad transaktion innan avtalet löses. Det är växelkursen eller valutarisken som är specifikt förknippad med tidsfördröjningen mellan att handel eller ett kontrakt ingås och att det avslutas.

UA

Användarförvärv.

ALTERNATIVA RESULTATMÅTT

Syftet med alternativa resultatmått är att underlätta analysen av affärsresultat och branschtrender som inte direkt kan härledas från de finansiella rapporterna. MTG använder följande alternativa resultatmått:

- Justerad EBITDA
- Förändring av nettoomsättningen från organisk tillväxt
- Organisk pro forma-tillväxt

Avstämning justerad EBITDA

Justerad EBITDA används för att bedöma MTG:s underliggande lönsamhet. Justerad EBITDA definieras som EBITDA justerad för effekter av jämförelsestörande poster, långsiktiga incitamentsprogram, förvärvsrelaterade transaktionskostnader och nedskrivningar av kapitaliserat internt arbete. Jämförelsestörande poster avser väsentliga poster och händelser i koncernens struktur eller verksamheter som är relevanta för förståelsen av koncernens utveckling på jämförbar basis.

(Mkr)	2023	2022
Rörelseresultat (EBIT)	885	558
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	517	637
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	36	34
EBITDA	1 439	1 229
Jämförelsestörande poster	40	
Nedskrivning av egenupparbetade tillgångar	-	26
Långsiktigt incitamentsprogram	33	99
Förvärvskostnader	36	19
Justerad EBITDA	1 548	1 373

Avstämning av försäljningstillväxt

Då huvuddelen av koncernens försäljning sker i andra valutor än rapportvalutan (svenska kronor) och valutakurserna har varit relativt rörliga analyseras försäljningen i organisk försäljningstillväxt. Organisk försäljningstillväxt representerar jämförbar försäljningstillväxt eller -minskning i svenska kronor och möjliggör diskussioner kring effekten av kursförändringar, förvärv och avyttringar. Tabellen nedan ger förändringen i organisk försäljningstillväxt avstämd med förändringen i totalt rapporterad försäljning.

(Mkr)	2023	2022
Summa verksamheter		
Organisk tillväxt	-2%	-4%
Förvärv/avyttringar	2%	35%
Valutakurseffekter	5%	9%
Rapporterad tillväxt (%)	5%	41%

Avstämning av kassagenerering

Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive investeringar med avdrag för realiserade valutakurseffekter, i procent av justerad EBITDA. Syftet är att analysera verksamhetens kassagenerering.

(Mkr)	Not	2023	2022
Kassaflöde från löpande verksamhet, kvarvarande verksamheter		1,258	868
Investeringar i anläggningstillgångar		-212	-234
Valutakursdifferenser netto	7	-60	-316
Orealiserade valutakursdifferenser	18	-75	229
Fritt kassaflöde		911	547
Justerad EBITDA		1,548	1,373
Kassagenerering, %		0.59	0.40

FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport för första kvartalet 2024

24 april 2024

Årsstämma 2024

16 maj 2024

Delårsrapport för andra kvartalet 2024

18 juli 2024

Delårsrapport för tredje kvartalet 2024

24 oktober 2024

Modern Times Group MTG AB
Skeppsbron 18, Box 2094
Stockholm, Sverige
+46 8 562 000 50
www.mtg.com

communications@mtg.com
+46 8 562 000 50

