VILNIAUS BALDAI

ANNO 1883

... Better Faster Stronger ...

AB „VILNIAUS BALDAI“

Socialinės atsakomybės ataskaita 2018 m.



TURINYS

VADOVO ŽODIS 3
ĮMONĖS ISTORIJA 4
APIE ĮMONĘ 5
ETIKOS PRINCIPAI 10
BENDROVĖS VALDYMAS 13
SĄŽININGA, SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA 14
DARBO APLINKA 15
VERTĖ DARBUOTOJUI 17
SOCIALINĖ ĮMONĖ 19
APLINKOSAUGA IR KOKYBĖ 20
APIE ATASKAITĄ 22

VADOVO ŽODIS



Džiaugiuosi pristatydamas pirmąją AB „Vilniaus baldų“ socialinės atsakomybės ataskaitą už 2018 finansinius metus. Nors ši ataskaita ir yra pirmoji, tačiau mūsų įmonėje socialinė atsakomybė yra tapusi kasdieninės veiklos dalimi jau labai seniai. Tai lėmė mūsų daugiametė istorija, profesionalus darbuotojų ir savininkų požiūris ir, žinoma, strateginis klientas, kuris tiek sau, tiek savo tiekėjams taiko aukščiausius verslo etikos, tvarios veiklos bei socialinės atsakomybės reikalavimus.

Kadangi mūsų įmonės gaminami baldai yra parduodami visame pasaulyje, mums tampa aktualiais tiek kiekvienos iš mūsų rinkų atitikties reikalavimai, tiek ir tose rinkose vyraujantys vartotojų elgsenos modeliai. Pastaraisiais metais pastebime vis labiau griežtėjančius ir dinamiškiau besikeičiančius reikalavimus tvariai ir skaidriai veiklai. Tuo tarpu vartotojams kuo toliau, tuo labiau darosi svarbu, kad jų perkamas baldas būtų pagamintas atsakingai tiek gamtos, tiek darbuotojų atžvilgiu.

Praėjusiais metais vienas didžiausių įmonės socialinės atsakomybės programos projektų buvo energetinio ūkio atnaujinimas. Projektas leis pasiekti uždarą gamybos ciklą – visą susidarantį šalutinį gamybos produktą – pjuvenas panaudoti energijai gauti. Pagaminta perteklinė šiluma bus parduodama Vilniaus miesto šilumos tinklams. Tokiu būdu įmonė prisidės prie žiedinės ekonomikos principo – efektyviai naudoti išteklius, saugoti aplinką. Tai leis atitikti ir naujus, griežtesnius Europos parlamento ir tarybos direktyvos reikalavimus dėl tam tikrų teršalų, išmetamų į orą iš vidutinio dydžio kurą deginančių įrenginių. Tokie teršalų išmetimo kiekio apribojimai įsigalios nuo 2020 metų.

Tikime, kad šiuo metu vykdomos ir ateityje suplanuotos investicijos leis toliau tobulinti AB „Vilniaus baldai“ technologinį efektyvumą, sumažinti sąnaudų bei atliekų lygį, ženkliai pagerinti socialinę darbuotojų padėtį.

Jonas Krutinis

Generalinis direktorius

ĮMONĖS ISTORIJA

1883 m.
I. Vainikio lentpjūvė Vilniuje, Lentpjūvių gatvėje (dabartinio Seimo vietoje).

1941 m.
Persikėlėme į Užupį.

1960 m.
Turėjome 3900 m2 gamybinio ploto.

1963 m.
Persikėlėme į Savanorių pr. 178

1974 m.
Turėjome 31 000 m2 gamybinio ploto.

1993 m.
Tapome akcine bendrove.

1997 m.
Pradėjome dirbti su IKEA.

2001 m.
Įdiegtas ISO 9001 standartas.

2003 m.
Įdiegtas ISO 14001 standartas.

2005 m.
Atidarytas dar vienas gamybinis padalinys, esantis Savanorių pr. 197, Vilniuje.

2009 m.
Lean diegimo pradžia.

2010 m.
Įdiegtas FSC standartas.

2012 m.
Didžiųjų patobulinimų „Kaizen“ sesijų veiklos pradžia.

2016 m.
Mažųjų patobulinimų „Kaizen“ visuose padaliniuose veiklos pradžia.

APIE ĮMONĘ

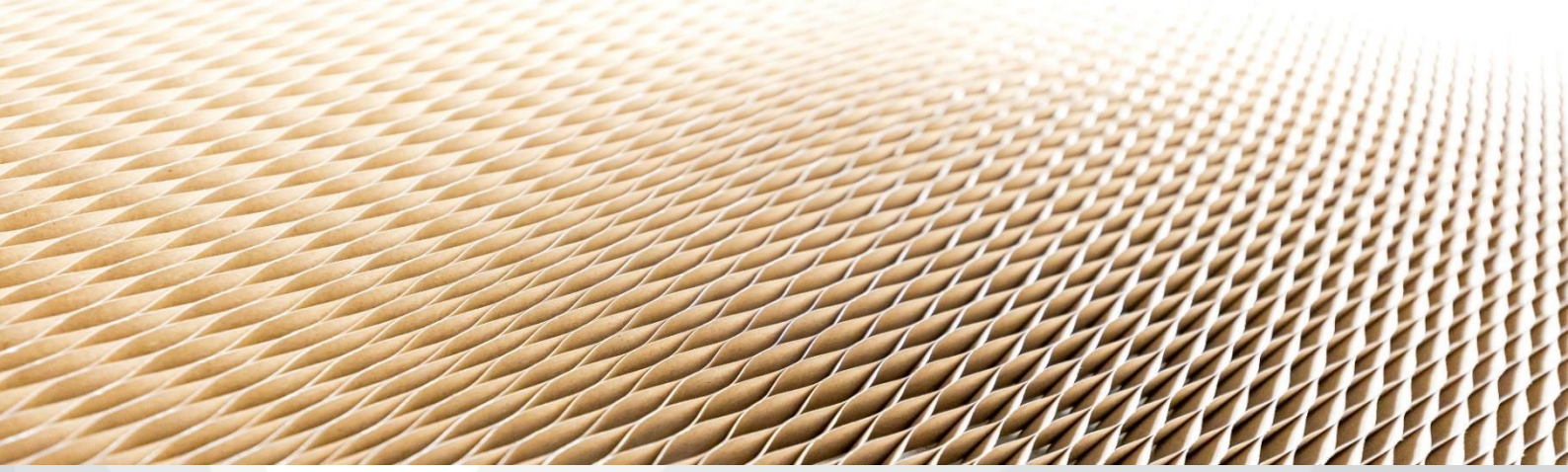
AB „Vilniaus baldai“ - viena didžiausių, moderniausių bei perspektyviausių įmonių, gaminanti baldus vienam didžiausių baldų prekybos tinklų IKEA. Įmonėje sėkmingai suderinamos ilgametės baldų gamybos tradicijos bei novatoriškos verslo idėjos.

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ aktyviai dalyvauja baldų pramonės vystymo ir plėtros procese, yra Lietuvos medienos pramonės įmonių asociacijos „Lietuvos mediena“ narė.

AB „Vilniaus baldai“ specializuojasi lengvų konstrukcijų (korinio skydo) korpusinių baldų gamyboje. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo. Didžiąją dalį įmonės gaminių sudaro vaikiški baldai, kuriems taikomi griežčiausi saugumo ir kokybės reikalavimai.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Homag“, „Holzma“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Wemhoner“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus.

2018 AB „Vilniaus baldai“ ir IKEA AG pasirašė ilgalaikę sutartį, numatančią gamybos ir pardavimų apimties didinimą. Siekdama įgyvendinti sutartyje numatytus įsipareigojimus bei pasiruošti tvariam tolimesniam augimui įmonė per artimiausius 3 metus planuoja investuoti 50 mln. eurų. Ši suma bus panaudota įsigyjant žemės sklypą už Vilniaus miesto ribų, statant naujas gamybines ir produkcijos sandėliavimo patalpas, perkant įrangą ir technologijas. Planuojamos investicijos leis bendrovei ženkliai padidinti gamybinės bazės pajėgumą, sumažinti tiesiogines bei netiesiogines sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant konkurencingą gaminių savikainą.

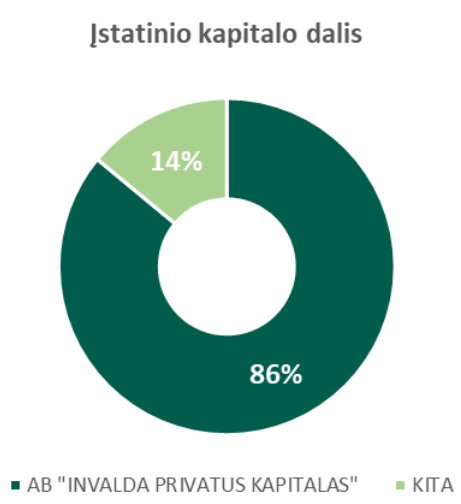


ĮMONĖ ĮSIKŪRUSI

AB "Vilniaus baldai" baldų gamybos padalinys Nr. 1 yra įsikūręs Vilkpėdės seniūnijoje (Savanorių pr.178 B), kuri yra Vilniaus miesto vakarinėje dalyje. AB "Vilniaus baldai" baldų gamybos padalinys Nr. 2 yra adresu Šaltupio g.9B, Vilnius.

AKCIJOS IR AKCININKAI

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius" papildomame prekybos sąraše. Akcijų trumpinys – VBL1L. Akcijos pradėtos listinguoti 2000 m. birželio 5 dieną.



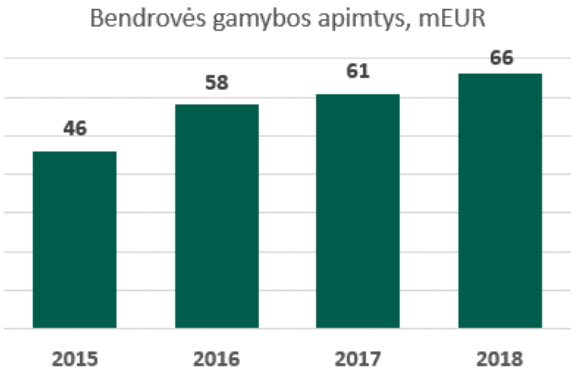


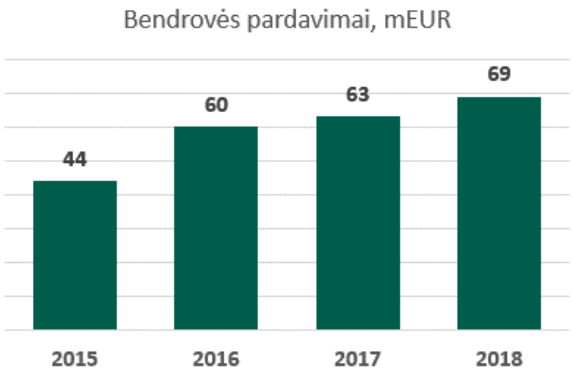
PIRKIMAI

AB „Vilniaus baldai" yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai" pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai" įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai. Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų.

PARDAVIMAI

AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos per 2018 m. sudarė 69,3 mln. eurų. 2018 metais Bendrovė toliau didino gamybinius pajėgumus ir sėkmingai augino prioritetinių gaminių gamybos apimtis.





Esame pasaulinės rinkos dalyviai – konkuruojame su Lenkijos, Vokietijos, Portugalijos, Amerikos gamyklomis. Mūsų pagaminta produkcija parduodama Europoje, Azijoje, Amerikoje, Australijoje.



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, efektyvumo sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą, siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkantį fizinį krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų saugesniais ir efektyvesniais būdais bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 776 darbuotojai, (2017 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 636 darbuotojai). Vidutinis darbuotojų amžius – 40 metų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2014–2018 m., eurais.

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m.	2014 m.
Vadovaujantis personalas	6.355	5.599	4.189	5.339	4.953
Specialistai	1.569	1.482	1.369	1.700	1.445
Darbininkai	1.091	1.077	922	962	829
Iš viso	**1.172**	**1.151**	**999**	**1.030**	**904**

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.



Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2016 – 2018 m.

	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	3,25%	7,02%	5,50%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 *100	7,10%	17,10%	12,43%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	14,21%	30,38%	28,79%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	0,58	1,15	0,83
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,57	0,45	0,55
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	1,32	0,84	1,22
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	1,48	1,16	1,07
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,89	2,35	2,35
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	4,08	3,77	2,9
Apyvarta (tūkst. eurų)	69.322	63.423	58.953
Bendrasis pelnas (tūkst. eurų)	6.447	8.838	7.657
Grynasis pelnas (tūkst. eurų)	2.252	4.450	3.243
EBITDA (mln. eurų)	4.23	6,39	5,22
EBIT (mln. eurų)	2.65	5,02	3,92
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0.26 eurų	0,27 eurų	1,00 eurų
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	18.81	11,6	16,8
Žemiausia akcijų kaina	10.70 eurų	12,80 eurų	13,50 eurų
Aukščiausia kaina	13.60 eurų	14,50 eurų	15,60 eurų
Uždarymo kaina	10.90 eurų	13,30 eurų	14,00 eurų
Kapitalizacija (tūkst. eurų)	42.360	51.687	54.408

ETIKOS PRINCIPAI

AB „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris apibrėžia elgesio principus ir padeda užtikrinti jų laikymąsi Bendrovėje. Kodeksas paremtas Bendrovės puoselėjamomis vertybėmis – pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu ir nustato, kaip Bendrovės darbuotojai turėtų dirbti, užmegzti bei plėtoti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Kodekso normos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams.

BENDROVĖS VERTYBIŲ SISTEMA

Per ilgametę įmonės istoriją buvo išsaugotos baldų gamybos tradicijos, kūrėsi ir formavosi organizacinė kultūra bei verslo filosofija. Vertybės, kuriomis grindžiame savo verslą, yra svarbios kiekvienam iš mūsų.





GEBĖJIMAS TOBULĖTI - tai nuolatinis noras daryti geriau, nei darei vakar, būdų ir metodų paieška, kaip savo kasdienę veiklą padaryti efektyvesne. Privaloma vystytis ir tobulėti kiekvienam asmeniškai kaip individui, kaip darbuotojui, būti lankstiems ir efektyviems kaip organizacijai ir išlikti patikimu partneriu savo vieninteliam klientui ir tiems, su kuriais bendradarbiaujame.

DARNUS KOLEKTYVAS Kiekvienas Bendrovės darbuotojas yra kokybiškų baldų gamintojas, kurio indėlis ieškant sprendimų, sprendžiant problemas yra naudingas visai įmonei, o ne kiekvienam atskirai – papildome vienas kitą, siekdami geriausio rezultato.

Siekiame, kad kiekvienas komandos narys jaustųsi svarbus ir naudingas. Bendrovėje vertinami komandos pasiekti rezultatai bei puoselėjama darni, draugiška, bendradarbiavimo aplinka.



SĄŽININGUMAS Esame patikimi, sąžiningi su savo darbuotojais, taikome skaidrią ir patikimą darbo valandų ir darbo užmokesčio apskaitos sistemą, dirbame atvirai, to paties tikėdamiesi vienas iš kito. Gamindami gaminius laikomės sąžiningos gamybos principų. Nuolat tobuliname gaminių kokybę. Esame atviri kolegoms ir partneriams, siekiame geresnio bendradarbiavimo, dalijamės sukaupta patirtimi. Esame socialiai atsakinga įmonė, sąžiningai mokanti mokesčius valstybei, rodome pavyzdį ir skatiname atviros, patikimos visuomenės formavimąsi, o rūpindamiesi aplinkosauga, prisidedame prie švaresnės ir saugesnės aplinkos kūrimo.



PROFESIONALUMAS Esame daugiau nei šimtą metų veikianti įmonė, su pasididžiavimu vertinanti savo istoriją, sukauptą patirtį, bei puoselėjanti ilgametes tradicijas. Nuolatinis mokymasis ir tobulėjimo siekis mums leidžia diegti šiuolaikines technologijas, bei gaminti pasaulinius standartus atitinkančią produkciją. Vertiname profesionalumą visose gyvenimo srityse. Šeimininkiškas požiūris, patyrę darbuotojai – mūsų sėkmingos veiklos pagrindas.



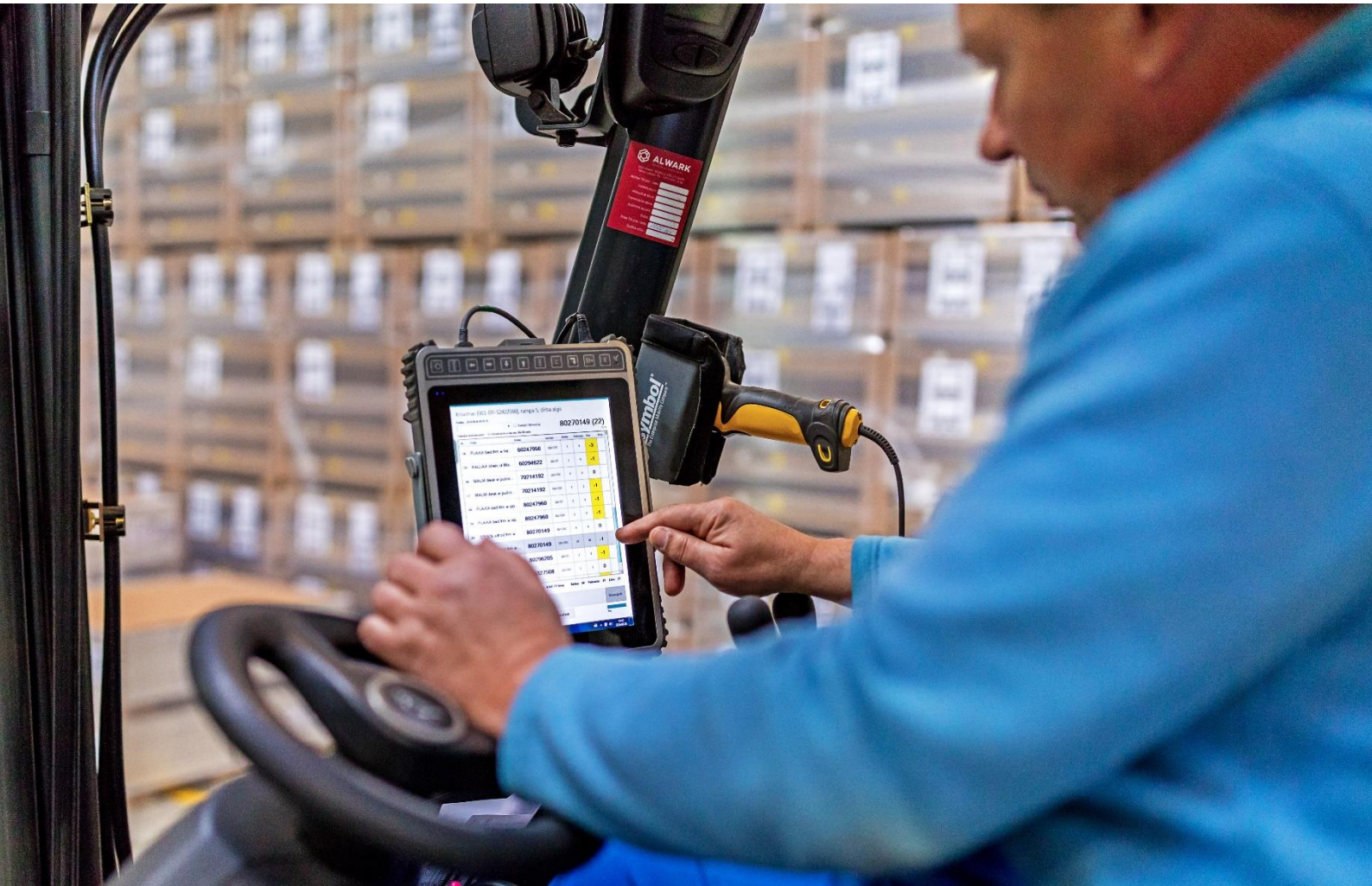
LAISVA, ATSAKINGA IR KŪRYBINGA APLINKA Įmonėje skatinama nuolatinio tobulėjimo, kūrybinga aplinka, suteikti visi įmanomi įrankiai, skatinantys darbuotojus generuoti ir įgyvendinti savo idėjas. Gerbiame vienas kito skirtumus, gebame produktyviai dirbti kartu ir prisiimti atsakomybę už bendrus, bei asmeninius rezultatus.

DARBUOTOJŲ IR KITI SKUNDAI

Kiekvienas darbuotojas, o taip pat ir Bendrovės tiekėjai, sub-tiekėjai ar Bendrovės teritorijoje veikiančių ar darbus vykdančių įmonių darbuotojai gali kreiptis dėl problemų, pavojų, rizikų, diskriminacijos, priekabiavimo, piktnaudžiavimo ar tiesiog nerimo dėl susijusių su įstatymų, sutarčių, etikos kodekso nuostatų laikymusi ar kt.

Visi skundai, pretenzijos žymimi konfidencialiame registre, jie tiriami, paskiriamas atsakingas asmuo, numatomi prevenciniai veiksmai bei jų įvykdymo ir kontrolės terminai, apie tai informuojant besikreipusįjį jam priimtinu būdu, jei toks buvo nurodytas.

Klausimą, pastabą, skundą galima pareikšti anonimiškai, įmetant į tam skirtas konfidencialias dėžutes įmonėje arba pateikiant personalo tarnybos vadovei arba profesinės sąjungos vadovei.



BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą − Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą − valdybą.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės valdyba

Vytautas Bučas	Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.
Dalius Kaziūnas	Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.
Vaidas Savukynas	Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga 2020 m.

Vadovų komanda

Jonas Krutinis	Generalinis direktorius
Edgaras Kabečius	Finansų vadovas
Rytis Ignatavičius	Gamybos vadovas
Giedrė Tiškevičienė	Kokybės ir technologijų vadovė
Stanislovas Keževičius	Technikos vadovas
Sigita Katinaitė	Personalo vadovė

SĄŽININGA, SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų sertifikatai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas arba gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.





Bendrovės tiekėjai, subtiekėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad Bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, Bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų dėl jų darbuotojų lygių galimybių darbe, pagarbos žmogaus teisėms, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, rūpinimosi darbuotojų sauga ir sveikata bei narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevencijos; kad būtų supažindinti, bei pritartų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.

DARBO APLINKA

Lygios galimybės darbe

Bendrovėje negalima jokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito jų tapatybės aspekto – visiems jiems užtikrinamos lygios teisės ir socialinės išmokos (nebent būtų taikomi teisiniai apribojimai).

Diskriminacijos netoleravimą ir lygias galimybes užtikriname visuose darbuotojų valdymo procesuose – laisvų darbo vietų skelbimo, atrankos, įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikrintos visos pagrindinės žmogaus teisės, pagarbus elgesys, garbės ir orumo nepažeidžiamumas. Darbuotojai turi teisę dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę viešai, tačiau privalo užtikrinti, kad vieši pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė jų nuomonė, o ne Bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais, skatiname darbuotojų saviraišką.

Netoleruojame kišimosi į darbuotojų privatų, šeimos gyvenimą ar buitį. Gerbiame darbuotojų individualumą, skatiname teikti pasiūlymus, nuomones ir pastabas, o diskutuodami remiamės argumentais, ne asmeniškumais ar emocijomis.





Darbo aplinka be priekabiavimo

Mes netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Vaikų interesų gynimas ir priverstinio darbo prevencija

Nenaudojame vaikų darbo - neįdarbiname nė vieno darbuotojo, kuris būtų jaunesnis nei įstatymuose nustatytas minimalus leistinas įdarbinimo amžius. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojams užtikriname ir nuolat tobuliname saugią darbo aplinką: draudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, nemokamai aprūpiname tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais, vaistais, skiepais, stebime ir tikriname sveikatą, pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinės saugos, tinkamo cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymo, parengties avarinėms situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimo sritis, vykdome vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – nuolat ugdome darbuotojų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų net tik save, bet ir kolegą, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų pagalbos ar atsargumo priemonių.

Narkotikai, alkoholis ir kitos psichotropinės medžiagos darbo vietoje

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo, neretai ir gebėjimo greitai reaguoti – nuo to priklauso ne tik darbo kokybė, o ir bendradarbių bei paties darbuotojo saugumas. Alkoholio, narkotikų ar netinkamai vartojamų vaistų poveikis sumažina darbuotojo gebėjimą gerai atlikti savo pareigas - todėl Bendrovėje griežtai draudžiama piktnaudžiauti narkotikais, alkoholiu ar kitomis psichotropinėmis medžiagomis ir atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.

VERTĖ DARBUOTOJUI

Esame sąžiningi ir skatiname darbuotojus - laikomės susitarimų, visada mokame atlyginimą laiku, visi mūsų darbuotojai turi galimybę užsidirbti kintamą atlygio dalį priklausomai nuo rezultatų.

Turime galimybę nuolat tobulėti - gamybos darbininkai gali kelti savo kvalifikaciją, įgyti aukštesnę kategoriją, kuri suteikia galimybę užsidirbti didesnį atlyginimą – kas ketvirtį organizuojamos atestacijos. Specialistai periodiškai siunčiami ne tik į įvairius mokymus ir seminarus, o ir į parodas bei kitas panašaus profilio įmones pasidalinti gerąja praktika.

Naujokus auginame, naujus darbuotojus konsultuoja ir moko praktikos mokytojai, taip pat periodiškai rengiame „Naujoko dieną“, kurios metu naujokai supažindinami su įvairiomis temomis – pradedant išsamiu įmonės pristatymu, vertybėmis ir baigiant kokybės valdymo niuansais bei gamybos proceso ir technologijų ypatumais.



Esame kolektyvas, kuris moka ne tik produktyviai dirbti, bet ir linksmai pramogauti - kasmet organizuojame: Vasaros šventę, Kalėdinę šventę; Darbuotojo dieną (kartą į ketvirtį Darbuotojo valandą); Darbuotojų vaikų dieną; Velykinių saldainių akciją; Kovo 8-osios gėlių akciją; Pyragų dienos akciją.



Mokame padėkoti darbuotojams - įmonėje veikia „AČIŪ“ projektas, darbuotojams teikiami AČIŪ prizai, „ketvirčio/SUPER AČIŪ ir AČIŪ žmogaus“ apdovanojimai už pademonstruotą elgesį, kuris atspindi įmonės vertybes, už išskirtinius rezultatus, pastangas, iniciatyvą.



Remiame savo darbuotojus - pirmų sutuoktuvių, vaiko gimimo, vaiko išleidimo į pirmą klasę progomis pagal kolektyvinę sutartį skiriame pinigines išmokas.



Darbuotojams suteikta teisė jungtis į organizacijas, ginančias jų teises - Bendrovėje veikia nepriklausoma profesinė sąjunga.



SOCIALINĖ ĮMONĖ

Mūsų dukterinė įmonė UAB „Ari-Lux“ įdarbina žmones, praradusius profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvius, negalinčius lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje ir skatina šių asmenų grįžimą į darbo rinką, jų socialinę integraciją, siekiant mažinti socialinę atskirtį, lavinti darbinius ir socialinius riboto darbingumo žmonių įgūdžius. Dukterinei įmonei esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame, jog būtų kuo geriau tenkinami šios įmonės darbuotojų poreikiai, tinkamai pritaikant darbo vietas bei suteikiant jiems sąlygas dirbti pagal savo potencialias galimybes. 2018 metais įmonėje dirbo 60 darbuotojų.



APLINKOSAUGA IR KOKYBĖ

Vykdydami veiklą nuolat vertiname ir užtikriname pusiausvyrą tarp aplinkos išsaugojimo, visuomenės poreikių patenkinimo ir įmonės verslo plėtros. Įsipareigojame:

• laikytis susijusių oro taršos, aplinkos apsaugos, triukšmo, nuotekų, grunto taršos, cheminių medžiagų sandėliavimo ir naudojimo, pavojingų ir nepavojingų atliekų tvarkymo normas reglamentuojančių įstatymų ir vadovautis kitais normatyviniais dokumentais;

• parinkti projektinius sprendimus, turinčius mažiausią neigiamą poveikį aplinkai, o esant neigiamam poveikiui – sudaryti planus su numatytais konkrečiais korekciniais veiksmais ir terminais;

• racionaliai naudoti materialinius ir energetinius išteklius, rūšiuoti darbo vietoje sukuriamas atliekas;



AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema pagal **ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004** standartų reikalavimus. Taip pat vadovaujamės kliento aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais perkant gaminius, žaliavas ir paslaugas.

Siekdami gaminti baldus, atitinkančius reikalavimus, užtikriname, kad vartotojai įsigyja ne tik kokybiškus, bet ir ekologiškai švarius baldus. Įmonės kolektyvas siekia kuo anksčiau įvertinti galimą poveikį aplinkai – tam didelį dėmesį skiriame jau baldų projektavimo ir gamybos proceso planavimo stadijoje.

Kasmet išsikeliame aplinkos apsaugos tikslus, kurie mums padeda geriau ir veiksmingiau saugoti aplinką: taupiai naudoti energetinius resursus, žaliavas, vykdyti atliekų rūšiavimą ir perdirbimą, nuolat gerinti darbo aplinką. Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose turime konteinerius, skirtus atliekų rūšiavimui – rūšiuojame visi ir įvairiomis priemonėmis nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

Šilumos gamyba

AB „Vilniaus baldai“ nuo 2018 m. pradžios tapo nepriklausomu šilumos gamintoju, kuris iš atsinaujinančių energijos šaltinių gamina ir tiekia šilumos energiją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus. Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT (Italija) 5 MW galios biokuro katilas su ekonomaizeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų





APIE ATASKAITĄ

AB „Vilniaus baldai“ Socialinės atsakomybės ataskaita yra rengiama vieną kartą per metus ir skelbiama kartu su metiniais audituotais įmonės rezultatais. 2018 m. ataskaita yra rengiama pirmą kartą. Ataskaita lietuvių ir anglų kalbomis pateikiama svetainėje www.vilniausbaldai.lt bei biržos „Nasdaq Vilnius“ tinklalapyje kartu su metine finansine atskaitomybe.

Ši ataskaita yra parengta atsižvelgiant „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, GRI) rekomendacijas. AB „Vilniaus baldų“ Sociallinės atsakomybės ataskaitoje pristatomi santykiai su darbuotojais, tiekėjais, klientais bei pažanga aplinkosaugos srityje.

Klausimus ir atsiliepimus dėl Socialinės atsakomybės ataskaitos siųsti galite info@vilniausbaldai.lt



VILNIAUS BALDAI

ANNO 1883

... Better Faster Stronger ...

info@vilniausbaldai.lt

