



 **Evolution**

ÅRSREDOVISNING 2024

Innehåll

Året i korthet

03

VD-ord

05

STRATEGISK ÖVERSIKT

Vår affärsmodell, vision och strategi

09

Vår marknad

11

Vår onlinekasinoverksamhet

13

Våra globala studior

15

Vår världsledande onlinekasinoportfölj

19

Evolutions aktie

25

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhetsrapport

29

Miljö

35

Våra medarbetare

37

Konsumenter och slutanvändare

42

Ansvarsfullt företagande

44

Hållbarhetsnoter

47



STYRNING

Förvaltningsberättelse

59

Bolagsstyrningsrapport

65

Styrelse

73

Ledningsgrupp

74

FINANSIELLA RAPPORTER

Finansiella rapporter

76

Noter

86

Styrelsens försäkran

119

Revisionsberättelse

121

Ordlista och definitioner

127

Året i korthet

En sammanfattning av ytterligare ett år i Evolutions historia.

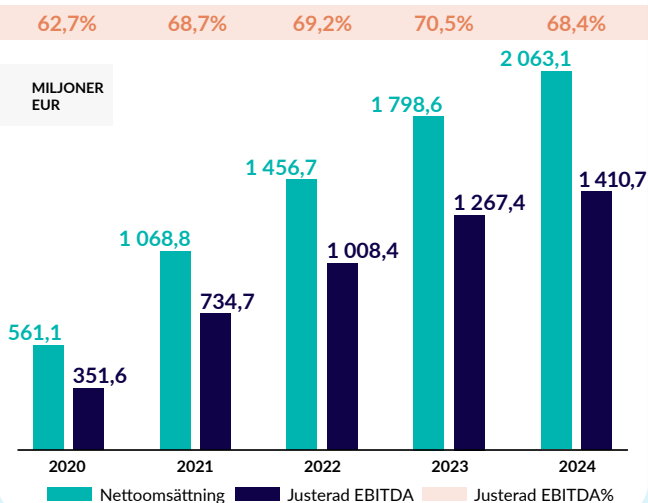
Just. EBITDA **+11,3%** till
1 410,7 MEUR (1 267,4)
Just. EBITDA-marginal
68,4% (70,5)

Årets resultat **+16,2%**
till **1 244,0 MEUR**
(1 070,9)

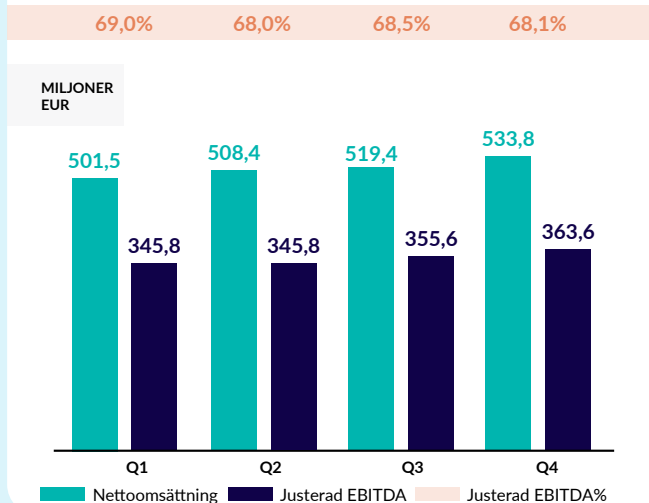
Vinst per aktie
5,94 EUR (5,01)

Styrelsen föreslår en
utdelning om
2,80 EUR (2,65) per aktie

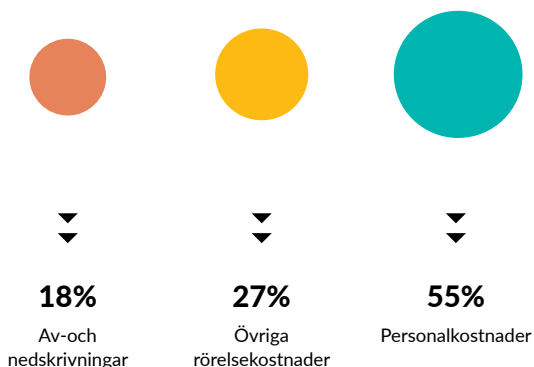
Fem års finansiell utveckling



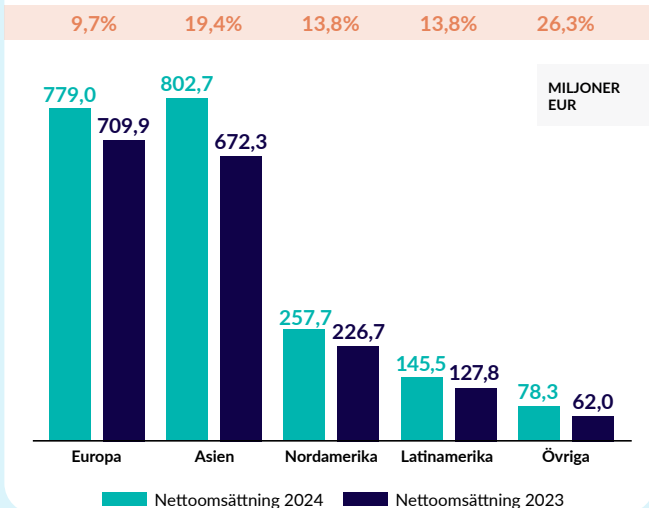
Finansiell utveckling 2024



Kostnadsstruktur



Geografisk tillväxt 2024



►► HÖJDPUNKTER



109 nya titlar inklusive "den största och mest ambitiösa live gameshow som någonsin skapats"

Antalet lanseringar av nya spel från våra varumärken ökade återigen under 2024. I en strid ström av mycket framgångsrika live-, RNG- och slottitlar var Lightning Storm den största succén, som av Chief Product Officer Todd Haushalter kallats "den största och mest ambitiösa live gameshow som någonsin skapats". Lightning Storm slog alla rekord och blev vår bästa release någonsin vad gäller aktiva användare.



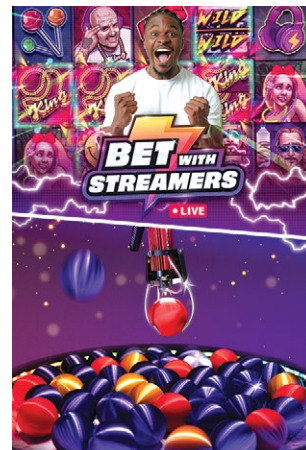
Flera nya studios och studioexpansioner

Vår globala infrastruktur och dominans stärktes ytterligare genom öppnandet av nya livekasino-studior i Tjeckien och Colombia. Dessutom påbörjades byggnationen av två nya studior i USA - i New Jersey och i Michigan. Den ökande efterfrågan drev också på expansionen av våra befintliga studior i Pennsylvania, Michigan och Connecticut i USA samt i Kanada, Armenien och Rumänien.



Fortsatt stark tillväxt på den amerikanska marknaden

Evolutions tillväxt på den amerikanska marknaden fortsatte i hög takt. Under året gick Evolution in på Delaware-marknaden, den sjätte delstaten i USA som öppnade upp för onlinekasino. Efter premiärlanseringen av Crazy Time i New Jersey i slutet av 2023, lanserades spelet i Pennsylvania och Michigan under 2024. Dessutom lanserade Nolimit City sina distinkta slots med hög volatilitet i USA där vi sedan tidigare erbjuder slots från varumärkena NetEnt, Red Tiger och Big Time Gaming.



Ytterligare nyckelförvärv

I början av 2024 utökade Evolution sitt erbjudande genom förvärvet av Livespins, den innovativa B2B-leverantören av sociala streamingspel. Livespins gör det möjligt för operatörer att erbjuda spelare möjligheten att satsa bakom streamers.

I juli annonserades förvärvet av Galaxy Gaming, en ledande utvecklare och distributör av innovativa kasinobordspel och förbättrande speltekniska lösningar. Galaxy Gaming är den främsta leverantören av side bets för bordsspel – både för online- och landbaserade kasinon – spel som "21+3", "Lucky Ladies" och "Perfect Pairs" finns alla i deras katalog.

Därefter följde förvärvet av Arcadia Gaming Solutions, där deras innovativa teknik för spel i arkadstil lade grunden för lanseringen av Ezugis EZ Arcade-onlinespel Claw Roulette, Magic Claw och Coin Pusher.

VD-ord

Ett år av stark tillväxt, innovation och motståndskraft

2024 har varit ett år av fortsatt expansion och innovation för Evolution. Vi har ytterligare stärkt vår position som världens ledande leverantör och innovatör av kasinospel online och levererat ett stabilt finansiellt resultat, samtidigt som vi har navigerat genom utmaningar och tagit vara på nya möjligheter på den globala marknaden.

Nettoomsättningen för året ökade med 14,7 procent till 2 063,1 MEUR (1 798,6), vilket återspeglar den fortsatta efterfrågan på våra marknadsledande produkter och tjänster. Vår justerade EBITDA-marginal för året uppgick till 68,4 procent, något under vår ursprungliga prognos på grund av externa faktorer, men visar ändå på styrkan i vår mycket skalbara affärsmodell.

Under hela året har vi fortsatt att satsa på tillväxt och gjort betydande investeringar i nya studior, spelutveckling och teknikförbättringar för att driva långsiktigt värdeskapande. Som ett led i vår pågående globala expansionsstrategi lanserade vi nya studior i Colombia och Tjeckien och inledde projekt i Brasilien och Filippinerna, vilket stärker vårt åtagande att tjäna en växande global marknad.

En viktig drivkraft för vår framgång under 2024 har varit vårt engagemang för innovation och produktkvalitet. 2024 utgjorde starten på våra "Product Leap"-år, då vi introducerade över 100 nya spel och behöll vår position i framkant av spelunderhållning. Bland höjdpunkterna kan nämnas vår hittills största lansering av spelshowen Lightning Storm, succén Lightning Dragon Tiger och nya typer av spel som Balloon Race.

Vi började också lansera nya funktioner i vårt OSS-gränssnitt, t.ex. BetWithStreamer och AI Slot Recommender. Vårt livekasino-segment fortsätter att utvecklas väl och levererade en tillväxt på 16,6 procent jämfört med 2023, med över 1 700 live-bord vid årets slut. På RNG-sidan gjorde vi betydande framsteg med stegvisa förbättringar av våra processer och högkvalitativa spellanseringar för våra fyra varumärken -

NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming and Nolimit City. Resultaten av dessa ansträngningar är uppenbara, med RNG-intäkter som visar stadiga förbättringar och ökande momentum på väg in i 2025.

2024 var ett år av framsteg, men vi stötte även på betydande utmaningar. Störningar i vår studio i Georgien, orsakade av externt sabotage, och cyberattacker riktade mot vår asiatiska verksamhet påverkade vår verksamhet under andra halvåret. Vi reagerade snabbt med beredskapsplaner, investeringar i nya cybersäkerhetsverktyg och kapacitetsutökningar i andra studior, vilket minimerade påverkan på våra kunder och säkerställde fortsatt högkvalitativ leverans och service.

Eftersom det regulatoriska landskapet fortsätter att utvecklas, med ett ökande antal stater som inför nationella regleringar, måste vi anpassa oss för att kunna ta vara på de möjligheter som dessa förändringar ger oss. I slutet av året genomförde vi ytterligare tekniska åtgärder för att avskärma lokalt reglerade marknader och för att säkerställa att våra spel endast är tillgängliga via lokalt licensierade B2C-operatörer på marknader där lokala licenser finns tillgängliga. Även om dessa justeringar påverkade marginalerna kortsiktigt ser vi utvecklingen av reglerade marknader som en långsiktig tillväxtfaktor då det lägger grunden för hållbar tillväxt och tydliga regler för operatörerna.

Alla våra nyckelmarknader uppvisade en stark potential och fortsatt tillväxt.

Nordamerika levererade god tillväxt i de delstater där vi är aktiva. Under året har vi introducerat vårt livekasino-erbjudande i Delaware och fördjupat våra partnerskap med stora operatörer och avslutade året med ett mycket starkt momentum. Vi ser mycket fram emot 2025 och vad det kommer att innebära för utvecklingen i regionen.



Martin Carlesund, Verkställande Direktör.

Europa fortsatte sin stadiga tillväxtbana och ökade med nära 10 procent jämfört med föregående år. Vi är förväntansfulla inför det kommande året i Latinamerika, där Brasiliens nya regelverk utgör en viktig milstolpe. Vårt fortsatta fokus på regional studioexpansion kommer att vara viktigt för att vi ska kunna ta vara på möjligheterna på den marknaden.

Asien har drabbats av driftsstörningar till följd av sofistikerade cyberattacker mot vår videostreaming, och vi ser därför en långsammare tillväxt där än tidigare år. Vi arbetar kraftfullt med dessa utmaningar för att återfå momentum under det kommande året, men vi räknar med att problemet, och vissa av de åtgärder som vidtagits, kommer att påverka tillväxten under några kvartal framöver. Långsiktigt ser vi fortfarande en mycket stor potential i Asienregionen.

Evolution är fortsatt ett mycket lönsamt och skuldfritt bolag med starkt kassaflöde. Styrelsen publicerade under året ett ramverk för kapitalallokering. För 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 2,80 EUR per aktie, och dessutom planeras ett aktieåterköpsprogram på upp till 500 miljoner EUR för 2025, i linje med kapitalallokeringsramverket.

När vi går in i 2025 är vårt primära fokus fortfarande tillväxt och expansion av marknadsandelar. Vi kommer att fortsätta investera i nya studior, spelutveckling och teknikdrivna innovationer för att stärka vår konkurrensfördel. Även om det finns flera externa utmaningar just nu är vi övertygade om vår förmåga att anpassa oss, förnya oss och leda branschen framåt.

Med ett exceptionellt team på över 21 000 hängivna medarbetare är Evolution redo för ännu ett år av genombrott och framgång. Jag vill rikta mitt djupaste tack till våra medarbetare, partners och aktieägare för deras fortsatta förtroende och stöd. Tillsammans kommer vi att fortsätta att tänja på gränserna och forma framtiden för onlinespel.

Låt oss göra Evolution ännu starkare 2025 - ett steg i taget, varje dag.

Martin Carlesund,
Verkställande Direktör



300

75

225

105

150

45

1500

x2

30

300





STRATEGISK ÖVERSIKT

VÅR AFFÄRSMODELL, VISION
OCH STRATEGI

VÅR MARKNAD

VÅR ONLINEKASINOVERKSAMHET

VÅRA GLOBALA STUDIOR

VÅR VÄRLDSLEDANDE
ONLINEKASINOPORTFÖLJ

EVOLUTIONS AKTIE

Vår affärsmodell, vision och strategi

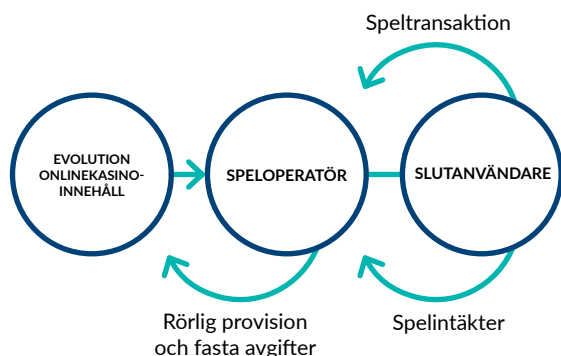
Med en skalbar affärsmodell och ett marknadsledande erbjudande leder Evolution utvecklingen av onlinekasinosegmentet globalt.

Mission

Att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare.

Vision

Att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.



Affärsmodell

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vårt innehåll kan endast spelas genom gränssnittet hos en operatör som lägger till viktiga aspekter av spelupplevelsen t.ex. autentisering av spelaren, spelarkontohantering och användargränssnitt.

Speloperatörerna erbjuder och marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare. Evolutions kunder inkluderar en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa och USA, liksom ett växande antal landbaserade kasinon som börjat erbjuda spel online.

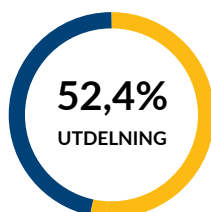


Diagrammet visar fördelning av skapat ekonomiskt värde till medarbetare i form av lön, leverantörer för inköp av produkter och tjänster, aktieägare i form av utdelning och samhället avseende skatter och avgifter.

Värdeskapande

Genom sin verksamhet skapar Evolution ekonomiska värden för sina olika intressenter. Bolagets övergripande målsättning är att skapa värde för sina aktieägare genom att leverera stabil avkastning över tid. Dessutom bidrar Evolution med värde till de lokala samhällen där Bolaget har en fysisk närvaro, liksom till sina anställda – som är avgörande för Bolagets framgångar. Evolution har också nära och långa relationer med sina leverantörer för att säkerställa kvaliteten i tjänsteerbjudandet.

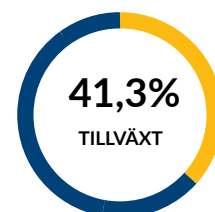
Målsättningar på medel- till lång sikt



Utdelning

Utdelning om minst 50 procent av nettoresultatet över tid.

✓ Utfall 2024 : Förslag om **52,4%**



Tillväxt

Att utöka avståndet till konkurrenterna och att växa snabbare än den totala onlinekasinomarknaden.

✓ Fem års genomsnittlig årlig tillväxttakt **41,3%** jämfört med **23,1%** för totala onlinekasinomarknaden (enligt H2GC)

Intäktsmodell

En majoritet av Evolutions intäkter kommer från provisionsavgifter för live- och RNG-kasino. Provision räknas som en procentuell andel av operatörernas vinster som genererats via bolagets kasinobjudande.

För livekasino omfattar de enklaste avtalen vanligtvis tillgänglighet till och sändning från generiska bord, medan de mer avancerade avtalen kan omfatta dedikerade bord och miljöer, VIP-service, modersmålstalande croupierer och andra anpassningar för en unik livekasinoupplevelse för slutanvändaren och som hjälper operatören att stå ut från mängden.

Avgifter för dedikerade bord är en fast månatlig avgift som faktureras operatörer som valt att tillhandahålla dedikerade bord till sina slutanvändare. Dedikerade bord reserveras och används exklusivt av operatören, och kan anpassas helt efter operatörens önskemål gällande till exempel studiomiljö, grafik, varumärkesattribut och språk. Avgiften varierar från kund till kund beroende på faktorer som typ av spel, antal bord och aktiva timmar.

Utöver provision och avgifter för dedikerade bord finns mindre intäktskällor såsom uppstartsavgifter som faktureras nya kunder i samband med att deras kasinobjudande produktionssätts.

Kostnadsstruktur

Kostnader för personal utgör majoriteten av Evolutions kostnadsbas. Personalkostnader är främst kopplade till personal och rekrytering inom den operativa verksamheten samt IT- och produktutveckling. Övriga kostnader utgörs bland annat av royaltyutgifter, konsulter och kommunikation.

Kostnader för produktinnovation och -utveckling utgör också en betydande del av kostnadsstrukturen, både direkt i form av rörelsekostnader och indirekt i form av avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader.



Evolutions monter på International Casino Exhibition (ICE) i London, UK.

Tillväxt genom innovation

Viktiga faktorer när vi expanderar våra marknader är dels onlinemigreringen, dels nya spel som attraherar nya spelare. Vi är exalterade att få spela en roll i att digitalisera branschen då allt fler spelare upptäcker onlinekasino genom våra spel. Det är svårt att förutse i vilken takt som landbaserat spelande kommer att konvertera till online under de kommande åren, men vi har en tillväxtbana på plats för att kapitalisera på utvecklingen.

2017 revolutionerade vi livekasinosegmentet med lanseringarna av våra egenutvecklade game show-spel. Denna spelkategori har blivit ett kraftfullt konverteringsverktyg för att attrahera nya spelartyper till livekasino, såsom förstagångsspelare av live och de som traditionellt inte spelat livekasino. Game show-spelen är en unik mix av livekasino och RNG med augmented reality-teknik som möjliggjort för oss att expandera till en mycket bredare grupp av slutanvändare och att konsolidera Evolutions position som den ledande innovatören inom spelindustrin.

Evolutions strävan är att öka gapet till konkurrenterna. Redan idag har bolaget en tydligt ledande position på onlinekasinomarknaden och planerar att behålla tillväxttakten. Som koncern strävar vi efter att skapa den bästa spelarupplevelsen för varje spelare inom såväl live- som slotspel. Den viktigaste tillväxtfaktorn är att skapa spel med det högsta underhållningsvärdet för spelarna på ett exceptionellt och felfritt sätt. Bolaget har sedan starten framgångsrikt lanserat innovativa spel och lösningar som är attraktiva för såväl operatörer som slutanvändare.

Kärnan i vårt utbud är traditionella bordsspel – roulette, blackjack och baccarat – och efterfrågan på dessa spel är fortsatt hög. Vi fortsätter att utveckla varianter och versioner av dessa spelarfavoriter med en unik twist. Vi kommer även att fortsätta utveckla vårt utbud av game show-spel med de senaste tekniska innovationerna och innovationer från våra livekasinostudior som attraherar ett ännu bredare spektrum av spelare.

I och med att vi har breddat vårt produktutbud genom expansion till slotspel har Evolution blivit ett kraftpaket som nu erbjuder operatörerna och deras spelare lösningar inom livekasino inklusive game show-spel, RNG-bordsspel och slotspel.

Det är spelarna som är nyckeln till vår framgång. För att förtjäna deras uppmärksamhet och intresse måste vi vara mottagliga för nya spelarpreferenser. När tekniska innovationer kommer snabbt är det även viktigt för oss att hålla oss i framkanten av nya tekniska och digitala trender för att förbli relevanta för spelarna.

Förutom nya titlar utgörs en viktig del av vår produktutveckling av ständiga förbättringar av spelarupplevelsen i våra befintliga spel och därigenom säkerställa den långsiktiga kvaliteten genom ständiga förbättringar av användargränssnittet.

Vi har byggt om vår backend-struktur vilket innebär att vi kan ge våra partnerbolag tillgång till alla system via en enda integration – vår One Stop Shop-lösning. Det är ett sätt för oss att ge bättre service till våra nya och befintliga partner samt underlätta lanseringen av nya spel.

Vår marknad

Onlinekasino fortsätter utvecklas starkt på marknaden.

Den globala spelmarknaden

Evolutions tjänster är tillgängliga världen över och produkterna har en global efterfrågan.

Enligt H2 Gambling Capital* (H2GC) hade den totala globala spelmarknaden, landbaserad och online, ett uppskattat värde på 545 miljarder EUR (504) år 2024 mätt i bruttospelintäkter.

Av detta utgjordes cirka 72 procent (75) av landbaserat spelande, främst monopoliserade statsägda lotteriverksamheter, landbaserade kasinon och spelautomater.

Marknaden för alla typer av onlinespel har vuxit markant snabbare än den totala spelmarknaden de senaste åren. Under de senaste fem åren låg onlinespel på nära 15 procent i årlig tillväxttakt, jämfört med 5 procent för den totala marknaden, inkluderat alla typer av spel/spelande.

Onlinekasino fem års tillväxttakt

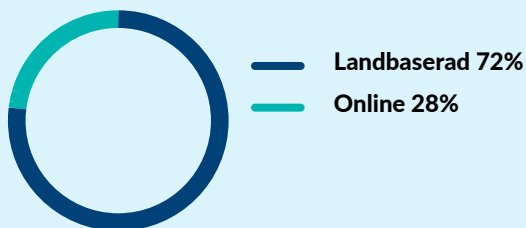
Globalt har onlinekasino (live, RNG-bord och slots) haft en årlig tillväxttakt på 23 procent under de senaste fem åren. Livekasino har varit det snabbast växande segmentet inom onlinekasino med en årlig tillväxttakt på nära 25 procent under samma period.

Onlinekasino 2024

Enligt H2GC* hade den globala onlinekasinomarknaden (live, RNG & slots) en tillväxt om 23 procent jämfört med föregående år. Onlinekasinomarknaden stod för 25 procent av den totala kasinomarknaden under 2024. Livekasinos andel av den totala onlinekasinomarknaden uppgick till 20 procent under 2024.

*H2 Gambling Capital: Detailed Global Summary Data (€), 6:e mars 2025.

Totala globala spelmarknaden 2024



Globala kasinomarknaden 2024



Fem års genomsnittlig tillväxttakt

LIVEKASINO



+24,7%

RNG

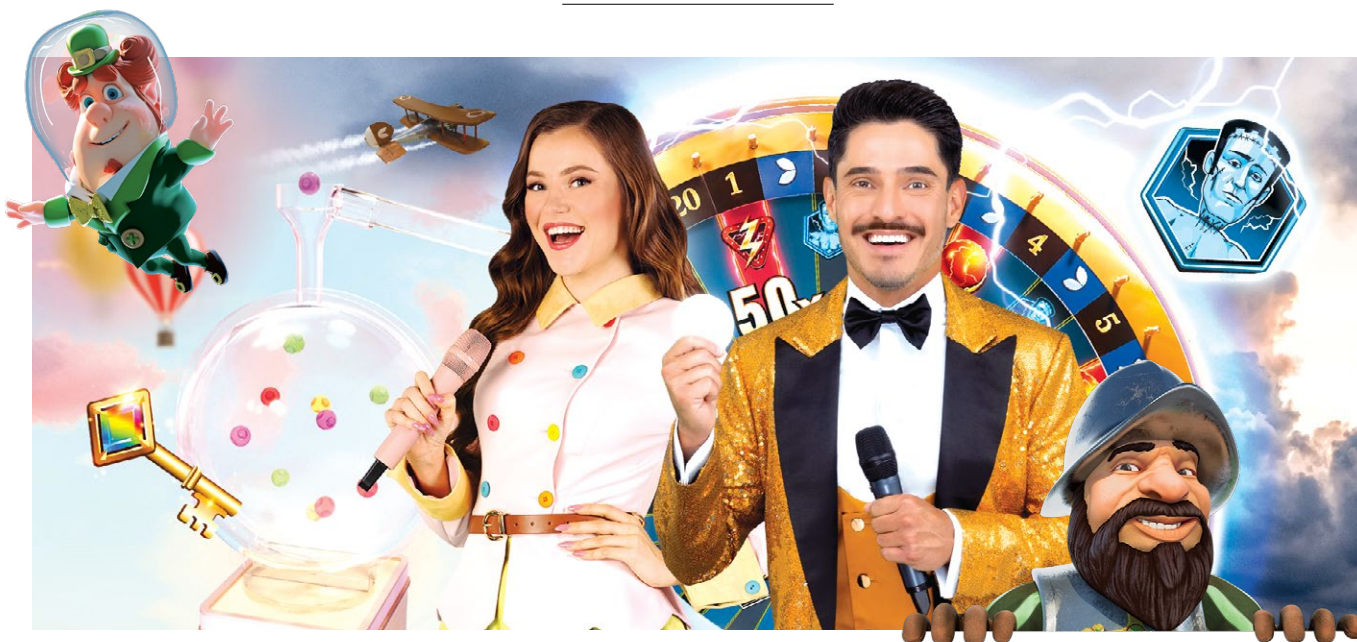


+22,7%

LANDBASERAT
KASINO



+1,3%



Reglering

Spelindustrin är reglerad på nationell eller regional nivå. I många länder finns reglering för landbaserade kasinon som inte appliceras på onlinespel. Vissa länder tillämpar spelmonopol där endast en operatör tillåts, medan andra har etablerat system där flera operatörer kan licensieras att erbjuda onlinespel. I vissa fall kan speloperatörer som licensierats i ett land erbjuda spel i andra länder.

Allt fler länder har introducerat nationell reglering. Detta innebär att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, måste söka landspecifika licenser samt betala lokala skatter och ställa sig under nationell övervakning.

Reglering är en viktig tillväxtfaktor för onlinekasino-marknaden eftersom fler potentiella slutanvändare tillkommer och operatörerna får större möjligheter att marknadsföra produkten. Vissa marknader kräver att B2B-leverantörer innehar en lokal B2B-licens, andra reglerade marknader erbjuder endast B2C-licenser. Evolution innehar alla relevanta B2B-licenser som krävs för att sälja våra produkter. I marknader som endast kräver B2C-licens så påverkas Bolaget främst indirekt av ny lagstiftning.

LICENSER

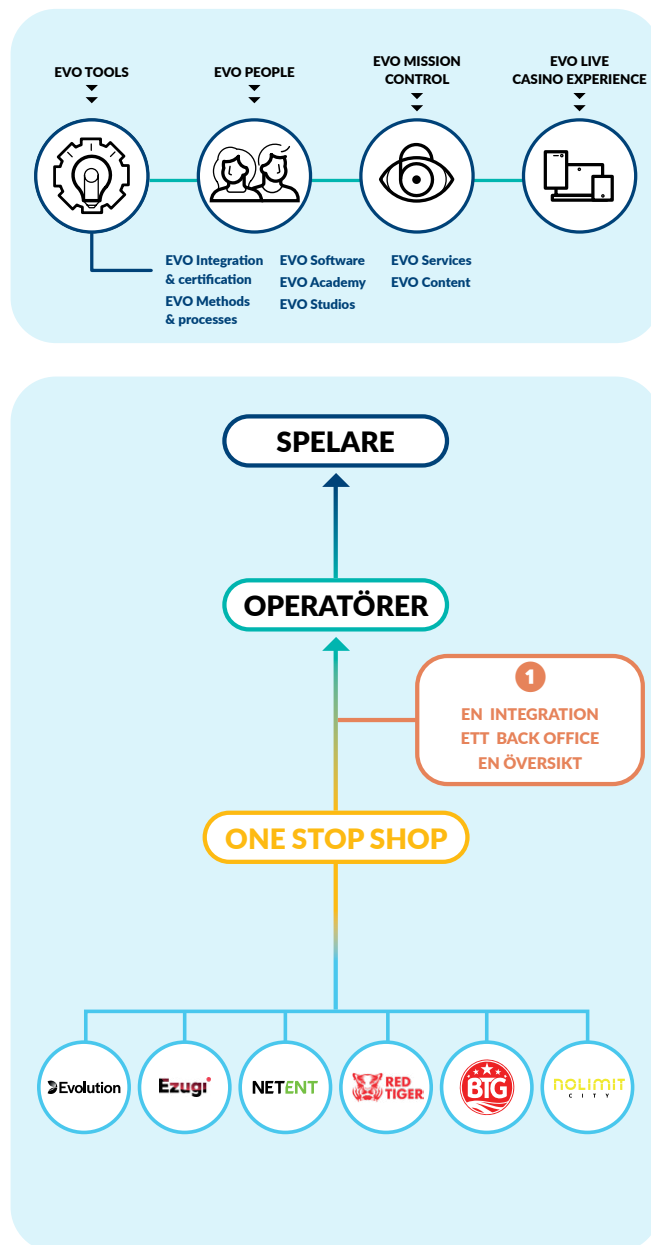
Evolution strävar efter att vara den mest tillförlitliga onlinekasinoleverantören på marknaden och innehar alla licenser och certifieringar för att hålla högsta internationella standard i regelefterlevnad och säkerhet. Licensgivarna gör regelbundna uppföljningar som säkerställer att Evolution efterlever licenskraven.

Minst ett av Evolutions varumärken innehar licens i följande jurisdiktioner:

Alderney	Panama
Argentina	Peru
Bahamas	Rumänien
Belgien	Sydafrika
Botswana	Spanien
Bulgarien	Sverige
Kanada	Tanzania
Curacao	Uganda
Danmark	Storbritannien
Georgien	USA - Connecticut
Gibraltar	USA - Delaware
Grekland	USA - Michigan
Isle of Man	USA - New Jersey
Lettland	USA - Pennsylvania
Malta	USA - West Virginia
Namibia	

Vår onlinekasinoverksamhet

Evolution erbjuder en marknadsledande plattform för livekasino som simultant hanterar hårdvara, mjukvara, video, anställda och användardata – vilket ger operatörerna ett komplett livekasinoerbjudande och en unik spelupplevelse för slutanvändarna.



Evolution erbjuder slutanvändarna enkel tillgång till livekasinospel via alla större plattformar.

Under 2024 genererades 71 procent (68) av spelintäkterna via Evolutions plattform genom mobila enheter.

One Stop Shop

One Stop Shop (OSS) är Evolution-koncernens samlade plattform som gör det möjligt för kasinoperatörer att uppnå en enkel, snabb och enhetlig integrering av spelen från Evolution, Ezugi, NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming och Nolimit City.

Vår OSS-plattform gör integreringen snabbare och enklare idag samtidigt som den utgör grunden för en framtida expansion av produkter i Evolution-koncernen – allt genom en enda teknisk kontaktyta för operatörerna. En samlad integrering ger enkel tillgång till det omfattande och spännande utbudet av spel och produkter från Evolution-koncernen, ger en kortare tid till marknaden och underlättar lanseringen av nya kasinon med en enhetlig och optimerad strategi för nya marknader och förändringar på reglerade marknader. OSS ger också tillgång till en samlad Back Office och en enhetlig uppsättning kampanjverktyg.

OSS är en utökad, utvidgad version av den etablerade Evolution-integreringen. Fram till 2020 var OSS känt bara som Evolution-integreringen och användes till Evolutions live-och First Person-spel. 2021 utvidgades OSS för att kunna leverera spel från NetEnt och Red Tiger och 2022 lade vi till Big Time Gaming och Nolimit City. Ezugi kom med i OSS-portföljen 2023.

Vi förbättrar ständigt plattformen så att den är robust, horisontellt skalbar och stark inom olika discipliner som täckning på reglerade marknader, support för samtidiga användare och en mängd funktioner som kan användas till att stärka, förbättra och lyfta produkterna.

Evolution har ett stabilt och tillförlitligt tekniskt system som integrerar med speloperatörens system. Tekniken har utformats för att kunna hantera stora mängder data samtidigt som systemet är skalbart. Evolution har också byggt sin egen videokodningslösning i syfte att säkerställa kontinuerlig videoströmning i HD eller det format som bäst passar slutanvändarens kapacitet. 2024 var systemets tillgänglighet 99,96 procent (99,93) exklusive schemalagt underhåll.

SYSTEMTILLGÄNGLIGHET ►► **2024: 99,96%**

Spelintegritet

Under året har Evolutions spel fortsatt att drivas i en miljö kännetecknad av full regelefterlevnad som uppfyller kraven på operativ förmåga och säkerhet, samtidigt som vi borgat för våra medarbetares trygghet. Under 2024 har avdelningen Game Integrity and Risk stöttat de nya banbrytande spelen genom att sätta upp innovativa realtidsuppkopplade spelskyddssystem, där de flesta baseras på avancerad videoigenkänningsteknik och komplex hårdvaruinstallation.

Mission Control Room (MCR) är hjärtat i Evolutions verksamhet. Via MCR säkerställs den operativa spetskompetensen, systemtillgängligheten, säkerheten och regelefterlevnaden.

Som ett sätt att skydda spelets integritet och upptäcka försök till bedrägligt beteende övervakar Evolution alla spelaktiviteter på våra spelgolv i realtid, 24 timmar om dygnet, året runt. Bord, spel, volymer och beteendemönster övervakas genom en kombination av automatiska och manuella styrsystem - allt för att optimera säkerheten och skydda mot bedrägerier. Detta arbete leds av Evolutions avdelning Game Integrity and Risk. Alla centrala studior har en egen MCR, som i sin tur kan övervaka studior på andra platser vilket därmed säkerställer en skalbarhet i Evolutions verksamhet.

Skräddarsydda tjänster

Livekasino är ett strategiskt viktigt verktyg för operatörer som vill uppnå varumärkesdifferentiering och stärka lojaliteten till sina spelare.

Evolution har mångårig erfarenhet av att erbjuda helt dedikerade bord och miljöer, där i princip allt kan anpassas efter enskilda operatörers önskemål.

Kundportfölj

Evolutions kundportfölj, inklusive alla varumärken, bestod av cirka 800 kunder vid utgången av 2024 och omfattar onlineoperatörer och landbaserade kasinon. Onlineoperatörer erbjuder oftast en bred portfölj av olika spelvertikaler som inkluderar RNG-spel, till exempel slots, livekasino, sportbok, poker och bingo. Se även Förvaltningsberättelsen sid 60.

Riskbedömning vid nykundsanskaffning

Som en B2B-leverantör kommer Evolutions intäkter från speloperatörer och kasinon. Bolaget har gedigna övervakningsprocesser för att upptäcka bedrägeri- och penningtvättsförsök, men det är operatörerna som hanterar alla monetära transaktioner med sina slutanvändare.

Bolaget har en etablerad process för kundkännedom när nya avtal tecknas och för kontinuerlig utvärdering av befintliga kunder. Evolution har alltid möjlighet att avsluta tjänsten för operatörer som inte följer gällande regelverk eller på annat sätt riskerar Evolutions ställning på marknaden och/eller Bolagets licenser.

Kundberoende

Evolutions största kund stod för cirka 13 procent (13) av nettoomsättningen under 2024, de fem största kunderna stod för cirka 46 procent (41) av nettoomsättningen. Vid årets slut uppgick antalet kunder till drygt 800 (800).

Kundberoende, % av intäkter

	2020	2021	2022	2023	2024
Topp 1-5	33%	22%	30%	41%	46%
Topp 1	11%	11%	14%	13%	13%

Våra globala studior

Evolution driver 21 studior i Europa, Nord- och Sydamerika.

Våra studior

EUROPA	
Armenien	Litauen
Bulgarien	Malta
Tjeckien	Rumänien
Georgien	Spanien
Lettland	
NORDAMERIKA	
Kanada – British Columbia	
USA – Connecticut	
USA – Michigan	
USA – New Jersey	
USA – Pennsylvania	
SYDAMERIKA	
Argentina	
Colombia	

Studior i världsklass

Evolution tillhandahåller sina tjänster via livekasino-studior i Europa, Nordamerika och Sydamerika. Evolution har tre primära produktionsstudior, som fungerar som hubbar för en majoritet av de marknader där Evolutions spel erbjuds. Dessa ligger i Riga i Lettland, Mriehel på Malta och Tblisi i Georgien.

Produktionsstudion i Riga är där Bolaget utvecklar, testar och lanserar många av de nya spelen. I Riga bedrivs verksamheten med primärt engelsktalande croupierer som serverar såväl generiska som dedikerade bord. På Malta finns främst internationella croupierteam som serverar landsspecifika bord på reglerade marknader såsom Danmark och Sverige. Tblisi är Evolutions största studio där en mix av engelsktalande och internationella team arbetar.

Utöver de större produktionsstudiorna driver Evolution också studior i Litauen, Rumänien, Tjeckien, Armenien, Spanien och Bulgarien. Vissa har byggts för att möta nationell spelreglering med krav på fysisk närvaro på respektive marknad. Evolution driver även studior utanför Europa, i Argentina, Colombia, British Columbia i Kanada och i USA, i Pennsylvania, Michigan, Connecticut och i New Jersey. I vissa jurisdiktioner driver Evolution fler än en studio. Sammanlagt driver Evolution över 1 700 bord för sina kunder.

Evolution driver även Dual Play-bord som uppförts hos landbaserade kasinon i Storbritannien, Malta, Rumänien och USA.

Konkurrens

Den starka tillväxttakten för livekasino under de senaste åren har bidragit till att fler systemleverantörer utvecklat livekasinolösningar. Inträdesbarriärerna kan ses som relativt låga, medan barriärerna till framgång är betydligt högre.

Livekasino är en mycket komplex produkt som utöver en teknisk lösning kräver såväl en viss volym som framstående operativ förmåga för att vara lönsam och fungera tillfredsställande. Evolutions eviga mission är att öka gapet till konkurrenterna, det är den gemensamma nämnaren i vår studioexpansion, produktutveckling, operativa verksamhet och rekrytering.

Vi har en stark position inom RNG och erbjuder en prisbelönt portfölj av spel. RNG-marknaden är mer fragmenterad än livekasino med många fler leverantörer på marknaden.



Spelvärd för vår nya gameshow Funky Time in Riga, Lettland.

IT- och cybersäkerhet

IT- och cybersäkerhet har aldrig varit viktigare än nu. Då hybridattacker blir allt vanligare har vi fortsatt vårt arbete med IT- och cybersäkerhet på alla högsta nivå. Till stöd i detta arbete är vår ISO 27001:2022-certifiering, som är den högsta ISO-standard för IT-säkerhet.

Certifieringen är beviset på att Evolutions egna processer är organiserade på ett sätt som dels säkerställer att informationen endast är tillgänglig för dem som har rätt att få tillgång till den, dels skyddar riktigheten i informationen samt gör den tillgänglig vid rätt tillfällen.

Bedrägerier

Evolution utsätts för olika typer av IT- och cyberhot, exempelvis med koppling till bedrägerier, penningtvätt, korruption eller finansiering av terrorism. Genom tydliga policyer, struktur, rutiner, verktyg och att vi är proaktiva och tillsätter resurser arbetar vi förebyggande och skyddar våra tillgångar och medarbetare.

En etablerad struktur för styrning och kontroll

Vår globala verksamhet bygger även på ett samordnat arbete gällande dataskydd och integritet och våra policyer inom informationssäkerhet och dataskydd som fastställs av styrelsen. Vi har implementerat processer som efterlever Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016. Denna förordning avser skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och det fria flödet av sådana uppgifter (GDPR). Dessutom baseras vårt datasäkerhetsarbete på andra tillämpliga lokala lagar om dataskydd och integritet, som till exempel lagen om skydd av personuppgifter i Sydafrika, den brasilianska dataskyddslagen och lagen om skydd av personuppgifter i Georgien med flera.

Externa och interna revisioner

Externa revisioner genomförs löpande som uppföljning av efterlevnadskrav i olika jurisdiktioner där vi är verksamma. Dessa innebär sårbarhetsanalyser, penetrationstester och ISMS-revisioner, dessa utgör cirka 50 säkerhetsaktiviteter per år. Dessutom, eftersom Evolution är ISO27001 certifierat, har vi omcertifieringsrevisioner vart tredje år och övervakningsrevisioner årligen.

Vi genomför även regelbundna interna säkerhetsrevisioner, sårbarhetsbedömningar eller penetrationstester av företagets system, produkter och praxis som påverkar användardata. Som en del av kraven inom ISO27001 har vi interna revisioner årligen före övervaknings- och omcertifieringsrevisionerna. Dessa görs av externa revisorer för att säkerställa opartiskhet.

Operativa rutiner för att övervaka och hantera dataintrång och cyberattacker

Evolution säkerställer att alla inkommande hot hanteras och att de inte eskalerar. Vi övervakar våra nätverk och svarar på alla varningar som genereras av våra säkerhetssystem och har flera verktyg som upptäcker incidenter och förhindrar att de inträffar. Alla potentiella personuppgiftsintrång bedöms av dataskydds- och integritetsteamet, som också för ett register över dessa.

Regelbunden utbildning av våra medarbetare

Alla Evolution-anställda genomgår obligatorisk utbildning i informationssäkerhet årligen. Därutöver tillkommer ytterligare evenemang för att öka medvetenheten om informationssäkerhet och nätfiske. Dataskydds- och integritetsteamet genomför även skräddarsydda workshops för avdelningar och team som dagligen behandlar personuppgifter. En ökad medvetenhet hos medarbetarna i till exempel e-posthantering och i takt med att kunskapen om GDPR ökar, informerar anställda i större utsträckning företaget om potentiella incidenter.

Mekanismer för att rapportera oro

Alla förfrågningar och misstänkta problem kan ställas direkt till dataskydds- och integritetsteamet via en e-postadress som är tillgänglig från den externa webbplatsen. Internt tillhandahålls ytterligare kontaktkanaler, och Evolutions anställda uppmuntras att använda dessa. Alla öppnade ärenden hanteras.

Utveckling och framtidsutsikter

Under 2024 upptäckte (eller fick information om) dataskydds- och integritetsteamet flera möjliga personuppgiftsintrång, varav två rapporterades till relevanta datatillsynsmyndigheter. Resten av de potentiella personuppgiftsintrången bedömdes vara av obetydlig karaktär eller inte alls klassificeras som personuppgiftsintrång.

Säkerhetsarbetet i korthet

- 2024 gick Evolution över från ISO 27001:2013 till ISO 27001:2022 certifiering, vilket är den senaste versionen av certifieringen. Dessutom lades sju nya studior/kontor till certifikatet
- Mer än 50 säkerhetstester genomförs årligen
- B2B-licenser i alla marknader där så krävs
- Alla medarbetare för vilka det är relevant måste årligen genomgå en dataskydds- och informationssäkerhetsutbildning.

Evolution Job Shop

Evolution Job Shop är vår kreativa boutique, vår interna tillverkningsanläggning i Riga. Job Shop tillverkar ofta artiklar som inga andra i världen kan leverera, symboliserar Evolutions syn på innovation och tänjer hela tiden på gränserna för vad som är möjligt.



Översikt över verkstaden i Riga, Lettland.

Är extremt duktiga

”Själv är bästa dräng” är ett välkänt ordspråk. Dessa ord sammanfattar det som inspirerar Job Shop.

Job Shop är både en mekanisk verkstad och en unik kreativ produktionsresurs. Job Shop etablerades 2020 som en del av vår tekniska verksamhet för att möjliggöra snabba, förstklassiga prototyper och tillverkning av enheter som främst designats av vårt FoU-team.

Job Shop skapades på grund av behovet att tillverka enheter för våra spel och studior som var svåra att skaffa in från externa leverantörer. I vissa fall visade sig den enhet eller artikel vi behövde alltför dyr eller tog alltför lång tid att producera, eller så var det omöjligt att hitta en tillverkare som kunde tillhandahålla artikeln.

Hög kvalitet snabbt

Sedan tillkomsten av anläggningen så har den vuxit till en fullfjädrad tillverkare av små produktioner av våra internutvecklade spel- och studioutrustningar.

En viktig fördel är den hastighet med vilken enheter och artiklar kan tillverkas. Ofta räddar Job Shop situationen tack vare förmågan att tillverka utrustning på bara några få dagar, vilket gör att studior och spel kan klara en tuff lanseringsdeadline. En annan fördel är att kvaliteten och enhetligheten säkerställs.

Den huvudsakliga utrustningen på Job Shops verkstad består av maskiner för metallbearbetning med CNC (Computerised Numerical Control).

CNC-maskiner är avgörande vid modern tillverkning med förprogrammerad programvara som styr utrustningens rörelser och möjliggör en extremt exakt skärning och formning. Det finns mycket annan utrustning också, som svarvar, axelvalsar, svets- och lackeringsutrustning för att få en komplett produktionscykel.

Verkstadsteamet består av välutbildade maskinister/tillverkare och tryckoperatörer som producerar bordslayouter för flertalet av våra europeiska studior samt verkstadschefen som övervakar den dagliga driften och säkerställer att det finns material och verktyg till hands för avbrottsfri drift.

Unik produktion

Listan över allt som teamet producerar är lång och varierad. Exempel innefattar utrustning för spelbord som är försedda med vår avancerade skalbara Blackjack-teknik, automatiska tärningsskakare för Sic Bo och Bac Bo, Craps tärningskastare och slantsinglingsmaskinen i vår livespelshow Crazy Coin Flip.

En annan central produktkategori som tillverkas av Job Shop är spelbordslayouter som utsätts för frekvent användning. Tillgänglighet och snabbt utbyte av artiklar är avgörande och tack vare vår inhouse-produktion kan vi iterera snabbt mellan olika layouter i designfasen.

FoU-teamets stora erfarenhet och smarta designteknik innebär tillsammans med precisionen på Job Shops produkter att internt framtagen utrustning ger bättre och mer enhetliga resultat.

Job Shop är ytterligare en innovativ framgångssaga från Evolution och värdet är obestridligt. Den interna anläggningen innebär kortare ledtider för produkten till marknaden och ger full kontroll över produktionen. Den ger kapacitet att tillverka produkter som helt enkelt inte finns annat än i fantasin och ger flexibilitet att agera snabbt på de utmaningar som ställs på alla nya och unika studiobyggen.



Arbete med speldetaljer i Job Shop-verkstaden i Riga, Lettland.

Produktresearch och kvalitet

På Evolution lämnar vi inget åt slumpen. Strävan efter perfektion i spelares upplevelser är det som vägleder oss i vårt dagliga arbete, och det som skapar en arbetsplats som kännetecknas av en "aldrig nöja sig"-mentalitet.

Vårt team för produktresearch och kvalitet är ett bevis på denna inställning. År 2013 fanns våra produkter endast tillgängliga på stationära enheter och enbart de första stegen hade tagits för att göra onlinekasinoupplevelsen mobil. Potentialen som låg i utvecklingen av smarta telefoner och surfplattor var tydlig för våra produktutvecklingsteam. Den här utvecklingen skulle förändra spelplanen för vår bransch och för vårt företags tekniska försprång.

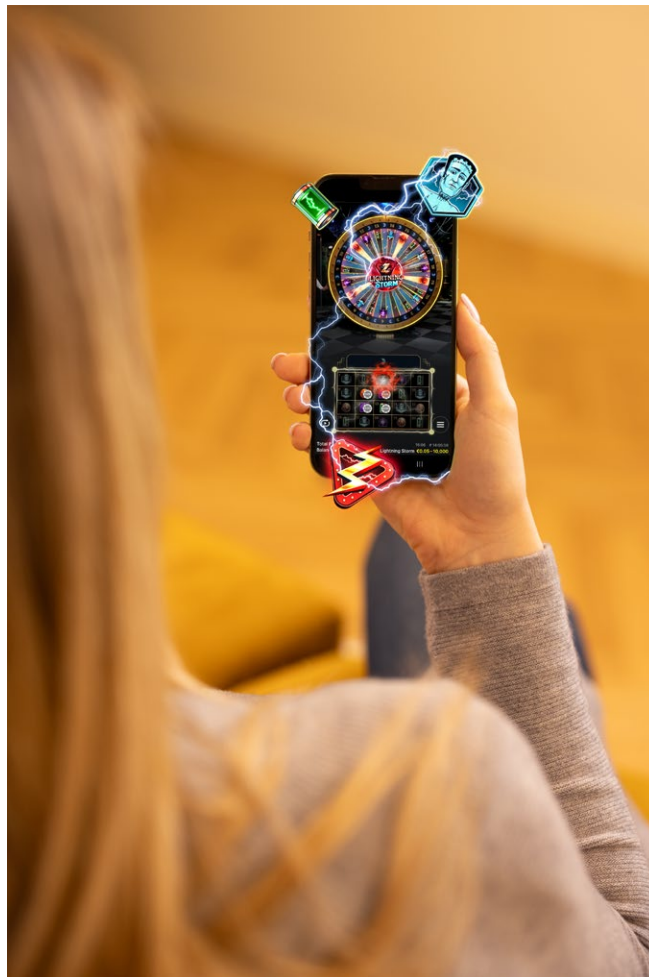
Utveckling av tester för verkligheten

Med fokus på den nya mobila tekniken identifierade Evolution snabbt behovet av att testa mer än bara kod, regressionstestning och IT-funktionalitet - utan snarare testa med fokus på spelarens upplevelse. De första testarna var befintliga medarbetare från olika delar av företaget. Game Presenters, Shufflers och Floor Managers valdes ut och utrustades med en smart telefon för att börja testa produkter i sin hemmiljö. Detta lilla team blev de första utforskande testarna. Deras uppdrag? Att testa våra produkters utformning och utförande, identifiera problem och förbättringsområden samt rapportera resultaten för åtgärdande. Den värdefulla feedbacken gick direkt till utvecklingsteamet där eventuella förbättringar snabbt kunde implementeras. Med tiden växte uppdraget till att även omfatta att lära sig om trender och drivkrafter för spelare, analysera viktiga marknadstrender, implementering av produkter och naturligtvis potentiell konkurrens.

En strategisk övergång till produktresearch och kvalitet

I takt med att marknaden för mobila enheter växte och produktutbudet blev alltmer komplext lyftes värdet av de resultat som kommer från användartester i den verkliga världen upp. I takt med att den mobila världen växte ökade också antalet enheter, operativsystem och webbläsare där våra spel finns tillgängliga. Våra produkter är globala, men preferenser för typer av enheter skiljer sig åt beroende på var i världen spelaren befinner sig. Men något som aldrig skiljer sig åt är spelupplevelsen. Och allt tack vare det här teamets förmåga att säkerställa kvaliteten på upplevelsen oavsett var och på vad du spelar.

Långsamt började det ursprungliga teamet arbeta mer och mer med kvalitetstester och marknadsinsikter och så småningom övergick teamet till att bli en fullfjädrad avdelning. Genom denna övergång introducerades teamen för nya ansvarsområden som sträckte sig bortom testning efter lansering, till exempel produktresearch, produktimplementering och placeringsindex, allt för att möta en föränderlig marknad, en snabbväxande efterfrågan bland spelare och ökade behov av kundintroduktion.



Leder vägen

Genom utforskande tester, marknadsundersökningar och strategiska marknadsinsikter är avdelningen Produktresearch och kvalitet en viktig funktion som stödjer både produktutveckling och försäljning. Evolution har alltid visat vägen för onlinekasino, och med lanseringar av spel som Crazy Time har bolaget omstöpt onlinespel och verkligen breddat publiken. I avdelningens dagliga arbete ingår att hämta inspiration från andra onlinebranscher, till exempel videospel, samtidigt som man noga övervakar potentiella konkurrenter, allt för att säkerställa att Evolution fortsätter att ligga i framkant när det gäller innovativa spel. Onlinekasinobranschen är fortfarande i sin linda, och behovet av att snabbt fånga upp nya trender och ständigt utvecklas för att fortsätta vinna mark och ta vara på möjligheter är uppenbart.

Produktresearch och kvalitet är ytterligare en innovativ framgångshistoria för Evolution och dess värde för att säkerställa produktkvalitet är obestridligt. I takt med att vårt företag utvecklas förblir det en viktig kraft när det gäller att forma framtiden för våra produkter och leverera enastående upplevelser till spelare över hela världen.

Vår världsledande onlinekasinoportfölj

Evolution är en världsledande leverantör av innehåll för onlinekasino och erbjuder en oöverträffad portfölj med det starkaste livekasinoerbjudandet på marknaden såväl som Random Number Generator (RNG) First Person-spel och slots. Spelen levereras till speloperatörerna genom vår tekniska plattform One Stop Shop (OSS).

►► HÖJDPUNKTER

LIVEKASINO- BORD

+1 700

NYA LIVESPEL

14

NYA RNG-SPEL

95

På Evolution har vår vision alltid varit att omdefiniera livespel genom att leverera upplevelser som spelare älskar. Under 2024 fortsatte detta uppdrag präglad av obevlig innovation inom alla större kategorier - Blackjack, Roulette, Baccarat, gameshows och live-slots. Vi tänjde på gränserna, introducerade banbrytande nya titlar och byggde vidare på framgångarna för våra befintliga varumärken.

En av våra grundläggande övertygelser är att bra spel inte skapas i ett vakuum. De formas av ett ekosystem av idéer, feedback från spelare och experimenterande. Ta till exempel vår kategori för gameshows, som nu har fullt ut mognat till ett av de mest inflytelserika segmenten inom onlinespel. Crazy Time, Funky Time och deras utökade familj av Red Door Roulette och Crazy Coin Flip är inte längre bara spel; de är kulturella fenomen inom livespel och lockar en publik som sträcker sig långt utöver traditionella kasinospelare. Dessa spel har inte bara drivit nytt engagemang utan också fungerat som en dörröppnare för spelare att utforska resten av Evolutions ekosystem. Med andra ord finns det inte bara slot- och bordsspelare längre - nu finns det även gameshowspelare. Vi är mycket stolta över att ha banat väg för den här kategorin av spelare och tillfört den till branschen.

Vårt senaste och mest ambitiösa tillskott till gameshowkategorin är Lightning Storm. Det är det största och mest komplexa spel vi någonsin har byggt. Detta spel markerar en ny era för Evolutions gameshows med lyckohjul och för samman sju års lärodomar sedan lanseringen av

Dream Catcher. Teamet bakom den ursprungliga succén har återigen skapat något alldeles speciellt - en upplevelse som både fångar spänningen med blixtrande multiplikatorer samtidigt som den introducerar nya strategiska element som fördjupar engagemanget. Det här är vårt andra spel (efter Funky Time) som byggts med hjälp av DigiWheel, som vi förvärvade för några år sedan. Mekaniken i det här spelet är bokstavligen bara möjlig med DigiWheel, som låter oss förvandla det massiva hjulet i spelets mitt till en snurrande cirkelformad video.

Men 2024 handlade inte bara om gameshows - det handlade om att förfina och tänka nytt i varje del av vår portfölj. Våra Baccarat- och Blackjack-erbjudanden fick nya uppdateringar för att förbättra spelupplevelsen, med ny mekanik som tillför spänning samtidigt som de bevarar ursprunget i kärnspelet.

Vi fortsatte också vårt uppdrag att blanda live och slots på nya och spännande sätt. Crazy Coin Flip banade väg för detta koncept, och 2024 utökade vi det med titlar som Balloon Race, men ännu viktigare var att vi lanserade LiveSpins på One Stop Shop (OSS). Det här är vårt koncept Bet with Streamer. Det är tidigt i processen och vi utvecklar produkten på olika sätt, men det är kul att utforska och se om vi kan utveckla livekasinoområdet i ännu en ny riktning.

Utöver spelutveckling har vi gjort stora investeringar i spelupplevelse och plattformsförbättringar. Vårt OSS-initiativ har nästan rullats ut till fullo, vilket innebär att alla våra varumärken för slots - NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming och Nolimit City - nu finns på en enhetlig plattform som erbjuder sömlös



distribution och nya verktyg för marknadsföring. AI-drivna rekommendationer, personliga spelaresor och förbättrad integration mellan live och slots har alla bidragit till att göra Evolutions ekosystem ännu mer engagerande och tillgängligt. Ett bra exempel på detta är vårt nya kampanjverktyg, Spin Gifts. Det är en bonus som slumpmässigt delar ut free spins till spelare, och den finns i alla OSS-varumärken. Detta gör kampanjer enkla för våra kunder eftersom alla verktyg för OSS kan användas på alla varumärken.

Säkerhet och integritet förblir kärnan i det vi gör. Försök att tillskansa sig otillbörliga fördelar och bedrägeriförsök blir alltmer sofistikerade, men det blir även vår förmåga att upptäcka och förhindra dem. AI och realtidsövervakning har stärkt vår förmåga att skydda både våra spel och våra partners, vilket säkerställer att Evolution fortsatt har den högsta standarden inom såväl förtroende som säkerhet. I den här delen av branschen är man aldrig färdig. Varje dag provas nya bedrägerimetoder, och på sätt och vis blir detta ett stort hinder för dem som vill etablera sig och bli en leverantör av livekasino.

Nolimit City har oveckligt fokuserat på sitt varumärke och sin kärnidentitet sedan starten. Detta fokus och engagemang för att tillgodose morgondagens spelare har resulterat i att varumärket stadigt växer sin bas av spelare. NLC-spelen är de mest komplexa vi har i vår slotsportfölj och för spelare som gillar dessa spel är det troligt att de kommer att tycka att andra företags spel är tråkiga efter att ha sett spänningen i Nolimit City. Vi ser fram emot att se vad 2025 har i beredskap för varumärket då vi anser att NLC har skapat morgondagens spel under en längre tid, och nu verkar det som om morgondagen snart är här.

NetEnt genomgår också en renovering, med en ny logotyp, nya funktioner och en uppfräschning av det gamla. I slutet av året fick NetEnt en rejäl ansiktslyftning i och med lanseringen av Starburst Galaxy, som har varit det mest framgångsrika NetEnt-spelet sedan förvärvet. Spelet har en Elevate-

funktion som gör det möjligt för spelarna att satsa lite extra och få specialfunktioner i varje spinn. Från och med nu kommer alla NetEnt-spel att ha Elevate. Vi gör många stora förändringar med NetEnt-spelen och de flesta av dem kommer att synas under 2025 och framåt.

I och med TikTok och Reels har publiken börjat engagera sig mer i snabbt innehåll levererat i korta sekvenser. För att tillvarata denna trend utvecklade vi ett snabbt, actionfyllt spel som heter Stock Market. Spelet har varit en succé och det gav upphov till ytterligare ett av dessa snabba spel, Race Track. Under 2025 kommer vi att fortsätta att tillgodose den här typen av spelare med vår första "Speed Game Show" någonsin, Ice Fishing.

2024 har varit ett år av enorma framsteg, och som alltid ser vi redan fram emot vad som komma skall. Det är en ära att få skapa spel som en hel generation av spelare växer upp med. Tidigare generationer hade Blackjack, Roulette och enkla slots, och den nya generationen får våra spelshower och mer därtill. Vår färdplan är fylld av djärva idéer, banbrytande innovationer och nya upplevelser som kommer att fortsätta att definiera vad det innebär att spela med Evolution. Varje spel vi släpper, varje funktion vi förfinar och varje system vi förbättrar utgör ett steg mot att göra Evolution till den ultimata destinationen för onlinespel.

Om du frågar oss vilket av Evolutions spel som är vår favorit, så är vårt svar detsamma: nästa.

Vår spelportfölj

Evolution är en världsledande leverantör av innehåll och underhållning för onlinekasino. Våra koncernvarumärken erbjuder en oöverträffad produktportfölj som omfattar marknadens starkaste utbud av livekasino och live game shows genom våra varumärken Evolution och Ezugi; överlägsna RNG-baserade spel genom vårt First Person-sortiment; högpresterande slots från våra varumärken, NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming (BTG) och Nolimit City; och spännande sociala live-streaming-spelupplevelser från vårt varumärke Livespins.



Livespel: Traditionella bordsspel och "nya grepp"

Ända sedan Evolution grundades 2006 och då satte standarden för livekasino på nätet har basen i vår spelportfölj varit kasinoklassikerna.

Dessa klassiker - tidlösa favoriter som Roulette, Blackjack, och Baccarat - fortsätter att stå för en betydande del av de intäkter som våra spel genererar för licenstagarna.

År efter år hedrar vi dessa klassiker genom att hålla dem fräscha och lockande för både gamla och nya spelare. Det gör vi inte bara genom ständiga förbättringar av spelet och spelupplevelsen, utan också genom att skapa innovativa nytolkningar av kärnspelen - nya varianter som överraskar och underhåller spelare.

Den resan fortsatte under 2024 med ytterligare nya spännande versioner av de klassiska bordsspelen. Några exempel är Infinite Fun Fun 21 Blackjack, Always 8 Baccarat och Super Speed Baccarat från Evolution samt EZ Dealer Roulette, Cricket Auto Roulette och Football Auto Roulette från Ezugi.

Dessa "nya grepp" inbjuder till utforskning, underhåller erfarna spelentusiaster på nya sätt, skapar förnyat intresse och gör det möjligt för spelarna att använda nya spelstrategier. Lika viktigt är att de attraherar nya generationer av spelare och på så sätt skapar morgondagens ständiga favoriter och nya intäktsströmmar för vår koncern och dess kunder.



Livespel: Unikt underhållande gameshows

Evolution uppfann kategorin live gameshows på nätet med pengahjulsspelet Dream Catcher 2017. Detta följdes snart av vår flerfaldigt prisbelönta Lightning Roulette och sedan vår växande Lightning-familj av spel. Dessa framsteg var, bokstavligen talat, game-changers som omdefinierade vad som är möjligt inom livekasino.

Under 2024 fortsatte vi att bryta ny mark och driva operatörernas framgångar med spelshower som engagerar och underhåller spelarna på nya sätt och på så många nivåer.

Vår huvudattraktion under 2024 var Lightning Storm, "alla Lightning-spels farmor" som är vårt överlägset största, mest ambitiösa och tekniskt avancerade spel hittills. Det understryker Evolutions engagemang för innovation och är vår femte generation av storhjulsspel, där vår hårdvaruplattform DigiWheel är central för det roliga, tillsammans med den unika blandningen av live action, RNG och förstärkt verklighet.

Balloon Race, vår senaste generation av onlineslots, tänjer på gränserna på andra sätt. Den kombinerar traditionella, mycket älskade slotfunktioner med spänningen i en bonusrunda i form av en live gameshow. Stock Market är en helt ny typ av spel med en unik mekanik som inte liknar något vi har gjort tidigare. Det bjuder på spännande och snabba händelser där spelarna ska försöka förutse hur aktievärden kommer att röra sig på spelets virtuella finansmarknader.

Det är det som är kärnan i vår kategori gameshows: att alltid erbjuda något innovativt, annorlunda och underhållande för spelarna, samtidigt som vi levererar framgång för operatörerna.



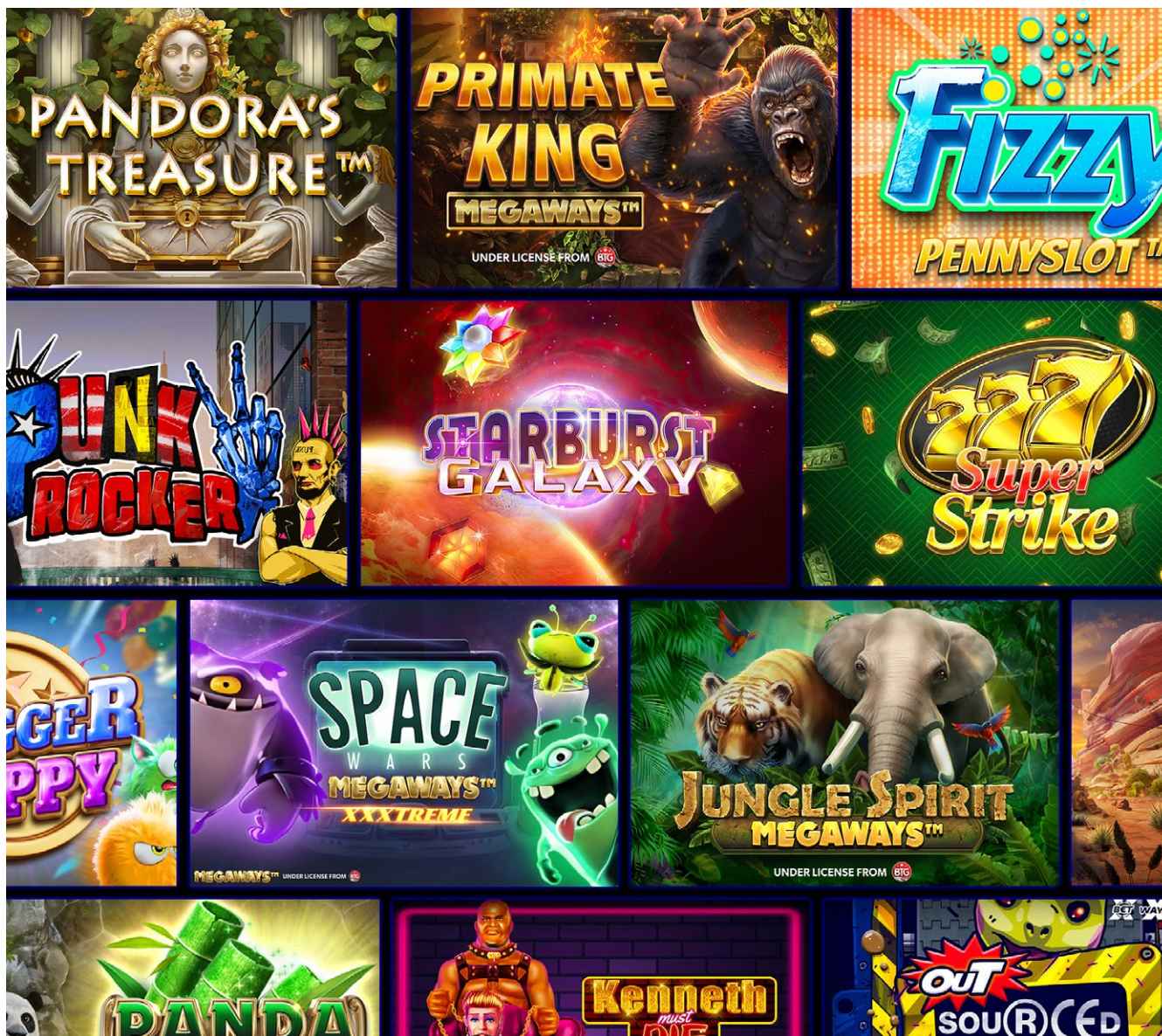
RNG-spel: Bordspel och gameshower

Våra First Person-spel är trogna RNG-baserade återskapningar av våra livekasino- och gameshow-titlar som erbjuder spelarna en animerad spelupplevelse med 3D-rendering av högsta kvalitet. Dessa unika RNG-spel ger spelarna ett verkligt val, med frihet och kontroll att njuta av det roliga i sin egen takt.

Utbudet av titlar är häpnadsväckande: flera Roulette-, Blackjack- och Baccarat-klassiker och spännande varianter; underhållande spelshower som Dream Catcher, Mega Ball, Football Studio, Deal or No Deal och Lightning Roulette, plus favoriter som Craps, Dragon Tiger och Super Sic Bo.

First Person-spelen fungerar också som ett kraftfullt, beprövat korsförsäljningsverktyg för att introducera RNG-spelare till den spännande världen av Evolutions livespel. Spelarna kan njuta av varje First Person-spel på sina egna avsevärda meriter, men möjligheterna går längre. Ett klick på den unika "GO LIVE"-knappen tar omedelbart spelaren genom en portal i spelet till liveversionen av samma spel eller spelshow.

Det är en unik spelupplevelse. Dessutom är de flesta First Person-titlar helt anpassningsbara, så det är lätt för licenstagare att erbjuda sina spelare versioner under eget varumärke.



RNG-spel: Slots

Som en del av vårt orubbliga engagemang för en spelportfölj i världsklass som tilltalar alla typer av spelare fortsatte onlineslots att ge ett betydande och växande bidrag till Evolution.

Utmärkande lanseringar som nådde eller överträffade prestationsmålen inkluderade titlar från alla våra slotvarumärken.

NetEnts Starburst Galaxy, som lanserades i november, var den bästa lanseringen under 2024. Starburst Galaxy är en uppföljare till den ikoniska Starburst, som för alltid omdanade industrin för onlineslots. Starburst Galaxy hade över 250 000 spelare under de första tre dagarna och registrerade den längsta genomsnittliga spelsessionen av alla slots som lanserades i år.

Andra nya slottitlar från koncernen med toppresultat var NetEnts Jungle Spirit Megaways™, Space Wars Megaways™ XXXtreme och Pandora's Treasure™, Red Tigers Primate King Megaways™,

777 Super Strike och Piggy Riches 2 Megaways™, Nolimit Citys Punk Rocker 2, Kenneth Must Die och Outsourced samt Big Time Gamings Fizzy Pennyslot™, Trigger Happy och Panda Money.

Som alltid kännetecknas våra slots av unik kreativitet, immateriella rättigheter och spelmekanik. Varumärkena Megaways™, xWays®, xNudge® m.fl. fyller alla operatörer med förväntan och håller spelarna på helspänn.

Genom att Livespins "bet behind"-produkt Bet With Streamers nu ingår i vår OSS (One-Stop Shop-plattform för spelintegration för licenstagare) ökar spänningen ytterligare i en ny era av socialt laddade digitala livespel.

Evolutions aktie

Evolution är noterat på Nasdaq Stockholm i large cap-segmentet.

Notering

Evolutions aktie började handlas på Nasdaq First North Premier den 20 mars 2015. Bolaget godkändes för notering på huvudmarknaden Nasdaq Stockholm i juni 2017, med första handelsdag den 7 juni 2017.

Utdelning

Vid årsstämman 26 april 2024 beslutades det om en utdelning om 2,65 EUR per aktie för 2023. Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar att 572,5 MEUR (563,8) överförs till aktieägarna, motsvarande 2,80 EUR (2,65) per aktie och 52,4 procent (52,7) av nettoresultatet, justerat för intäkt från reducerad tilläggsköpeskilling. Utdelningen baseras på antal utestående aktier per 24 mars 2025 med avdrag för 7 371 042 aktier som Evolution har i eget förvar per samma datum.

AKTIEDATA

Aktiedata	2024	2023	2022
Vinst per aktie, EUR	5,94	5,01	3,95
Utdelning per aktie, EUR	2,80	2,65	2,00
Utdelningsandel	52,4%	52,7%	50,6%
Utestående aktier vid årets slut	211 833 204	215 604 777	215 111 115
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	210 473 394	217 069 145	217 505 567
Börskurs sista handelsdagen, SEK	852,80	1 202,20	1 015,40
Totalavkastning	-26,5%	20,6%	-19,9%
Antal omsatta aktier	139 188 196	115 495 931	237 658 521
Börsvärde vid årets slut, MSEK	180 651	259 200	218 424
Antal kända aktieägare	91 730	93 676	101 203

Källa: Evolution och Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA DEN 31 DECEMBER 2024

Aktieägare	Antal aktier	Kapital och röster
Capital Group	33 220 860	15,7%
Österbahr Ventures AB	22 400 140	10,6%
Spring Mountain Investments Ltd (Kenneth Dart)	21 496 365	10,1%
Vanguard	7 444 652	3,5%
BlackRock	7 396 737	3,5%
Richard Livingstone	4 056 678	1,9%
Norges Bank Investment Management	3 081 131	1,5%
Avanza Pension	2 950 664	1,4%
Canada Pension Plan Investment Board (CPP)	2 690 331	1,4%
Tiger Global Management	2 690 331	1,2%
Summa, 10 största aktieägarna	107 682 908	50,8%
Aktier i eget förvar	5 270 961	2,5%
Övriga aktieägare	98 879 335	46,7%

Månatlig uppdaterad aktieägarstruktur finns tillgänglig på www.evolution.com/investors/share/shareholder-structure/.

ÄGARTYPER

Ägartyper	Kapital
Utländska institutionella ägare	41,6%
Övriga utländska ägare	15,9%
Övriga svenska ägare	14,0%
Svenska privatpersoner	11,0%
Anonymt ägande	10,8%
Svenska institutionella ägare	4,1%
Aktier i eget förvar	2,5%

ÄGARFÖRDELNING PER LAND

Land	Kapital
Sverige	31,5%
USA	32,7%
Caymanöarna	10,1%
Kanada	3,7%
Storbritannien	3,8%
Övriga	7,3%
Anonymt ägande	10,9%

RAMVERK FÖR KAPITALALLOKERING

Styrelsen för Evolution publicerade ett kapitalallokeringsramverk under 2024. Ramverket bygger på företagets starka historia av kapitalavkastning till aktieägarna. Avkastningen har främst skett genom utdelning men även genom återköp av aktier. Målsättningen med ramverket för kapitalallokering är att klargöra styrelsens prioriteringar och att understryka Evolutions engagemang i att skapa långsiktigt aktieägarvärde.

Vi strävar efter att över tid ha en nettokassa, fortfarande med möjlighet att med kortsiktig skuldsättning tillvarata unika möjligheter att öka aktieägarvärdet.

Vi är ett mycket lönsamt företag som marknadsledare med en förstklassig produkt i en växande global industri, med stöd av en stark långsiktigt stabil medvind. Vår första prioritet kommer vara att investera i vår befintliga verksamhets organiska tillväxt.

Utdelningspolicy

I samband med vår börsintroduktion 2015 antog vi en utdelningspolicy om att dela ut minst 50 procent av nettoresultatet varje år. Denna policy kvarstår.

Förvärv

Förvärv kan vara ett sätt att stötta vår befintliga verksamhet och/eller vår långsiktiga vision. Förvärv kan göras av bolag, teknologier, immateriella rättigheter eller andra tillgångar och kommer alltid göras på finansiella villkor som är långsiktigt värdeskapande för våra aktieägare och vår verksamhet.

Bolaget utvärderar kontinuerligt förvärvsmöjligheter, men inget fast årligt belopp kommer avsättas för förvärv. Vi kommer inte allokera kapital till förvärv om vi inte ser starka kandidater.

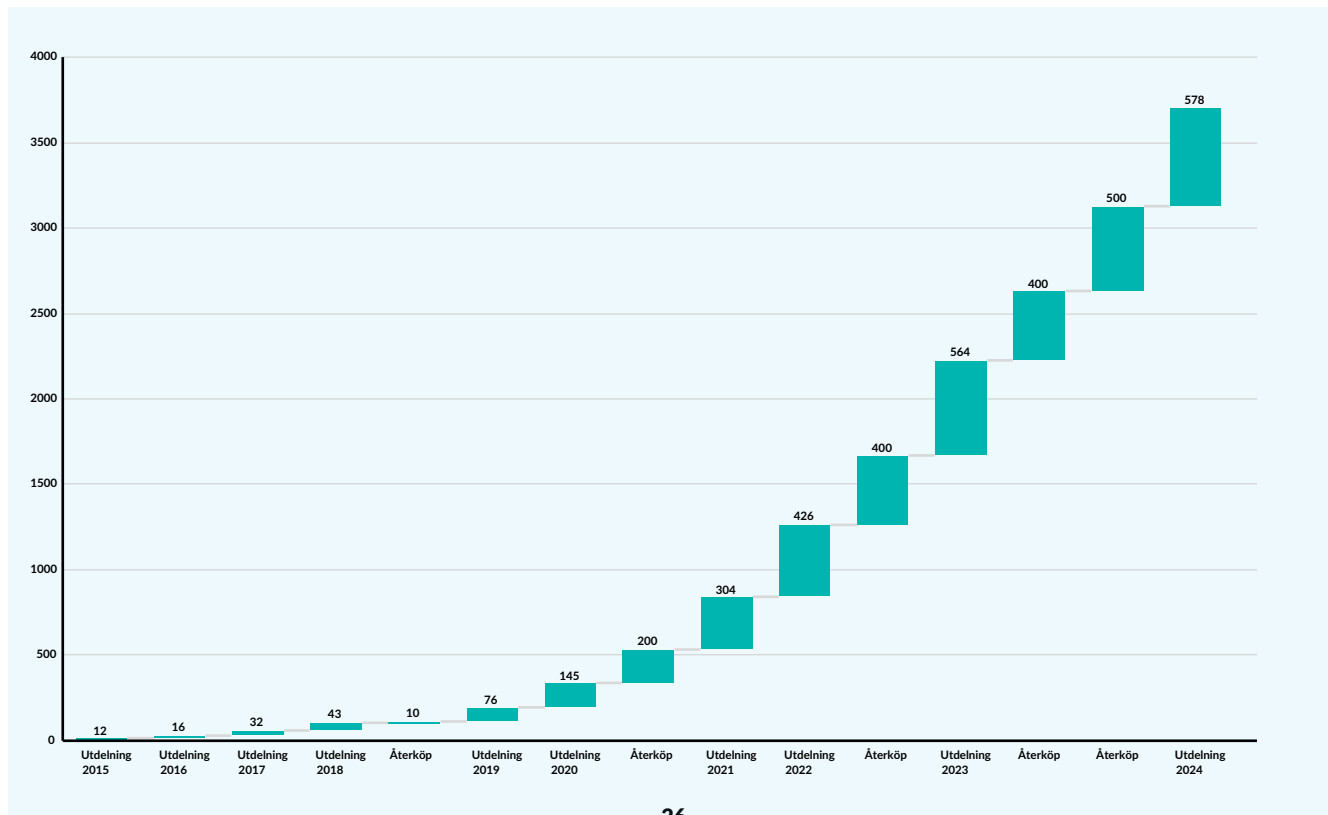
Återköp av egna aktier

Historiskt har det funnits ett överskottskapital efter investeringar i den löpande verksamheten, utdelningar och förvärv. Styrelsen har beslutat att distribuera 100 procent av detta överskottskapital, efter eventuella ovan nämnda förvärvsaktiviteter. Distributionen av överskottskapital kommer generellt att ske genom återköp av egna aktier.

Styrelsen kommer att årligen söka bemyndigande från årsstämman för återköp av egna aktier upp till ett antal så att Bolagets innehav av egna aktier inte vid något tillfälle uppgår till mer än 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Styrelsen kommer sedan att fatta beslut om när bemyndigandet ska utnyttjas under året för att maximera avkastningen för våra aktieägare.

Styrelsen kommer sträva efter att distribuera överskottskapital på det mest värdeskapande sättet. Det finns tillfällen då återköp av egna aktier är mer värdeskapande och det kan finnas situationer då extra utdelningar är att föredra. I dessa fall kan styrelsen besluta om en särskild utdelning, vilken kommer att beslutas om vid årsstämman eller vid en extra bolagsstämma.

KAPITALAVKASTNING TILL AKTIEÄGARNA 2015-2024, MEUR







HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2024

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

VÅR VÄRDEKEDJA

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

INTRESSENTDIALOG

GENERELLA UPPLYSNINGAR

MILJÖ

- E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

SOCIALA FRÅGOR

- S1 VÅRA MEDARBETARE
- S4 KONSUMENTER OCH
SLUTANVÄNDARE

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

- G1 AFFÄRSETIK

HÅLLBARHETSNOTER

- EU TAXONOMIN
- ESRs UPPLYSNINGAR
- DATAPUNKTER ANNAN EU
LAGSTIFTNING
- REVISORNS YTTRANDE

Vår hållbarhetsredovisning



Medarbetare i Riga, Latvia.

Evolution AB (publ) presenterar sin hållbarhetsinformation för 2024 i ett format som är inspirerat av European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Att påbörja övergången till den nya rapporteringsstrukturen i enlighet med CSRD är ett naturligt steg mot full rapportering för helåret 2025. Redovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen om hållbarhetsrapportering och revisorns yttrande hänförs till kraven enligt årsredovisningslagen.

Vår affärsmodell

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vi är en innehållsleverantör och vårt fokus är att utveckla och leverera kompatibla spel till kunder med giltig licens, våra kunder erbjuder i sin tur spelen antingen till slutkund eller till en annan operatör. Licenserna utfärdas av spelmyndigheterna i en stat eller i ett land och det är speloperatörerna som erbjuder och marknadsför produkterna till sina slutanvändare. Evolution kan inte se spelarens identitet, denna information stannar hos operatören.

Evolutions affärsmodell är reglerad utav omfattande lagstiftning. Utöver lag- och regelkrav har vi egna högt ställda förväntningar och krav från olika intressenter. Att värna om slutkonsumenten och bidra till positiva spelupplevelser byggd på etiska värderingar och ansvarstagande, att skapa en trygg och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare samt att motverka all form av korruption och penningtvätt är

högt prioriterade frågor och väl integrerade i vår strategi och löpande verksamhet.

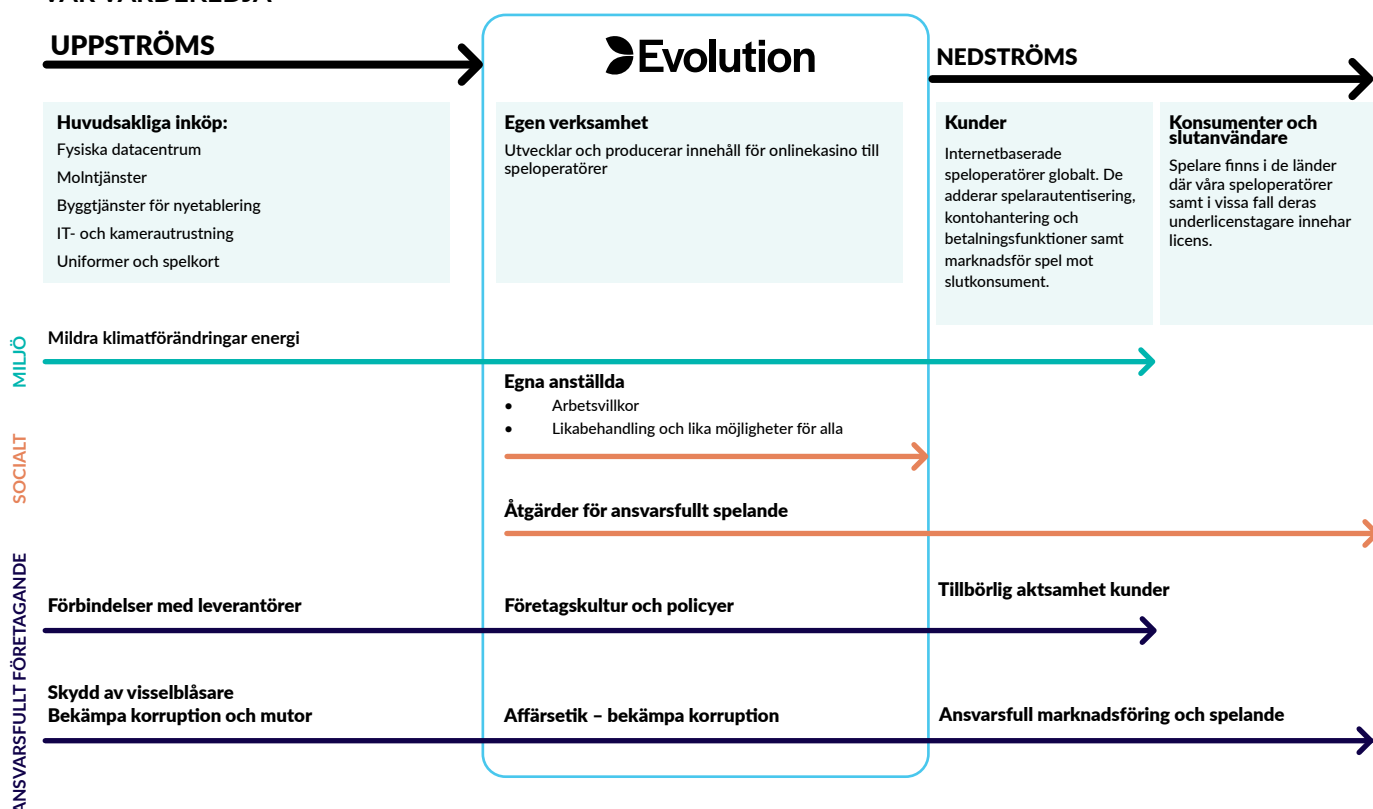
Därutöver ställer vi oss bakom Parisavtalet och har för avsikt att minska våra utsläpp av växthusgaser över tid. Vi är anslutna till FN Global Compact och följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och vårt arbete mot diskriminering utgår från International Labour Organization (ILO:s) definitioner och riktlinjer.

Grund för upprättande

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad nivå med samma omfattning som den finansiella rapporten. Evolutions hållbarhetsredovisning publiceras årligen, men det är första året den inspireras av ESRS. Vår värdekedja uppströms och nedströms har tagits i beaktande under genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen som ligger till grund för hållbarhetsinformationen.

Där vi bedömt att det är relevant har information om värdekedjan tagits med i rapporteringen, som till exempel gällande upplysningar kring scope 3 och hantering av leverantörer. Evolution har inte använt sig av alternativet att utelämna viss information om immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation och har inte utnyttjat undantag för upplysningskrav kring förestående utveckling eller frågor under förhandling.

VÅR VÄRDEKEDJA



Uppströms – råmaterial och underleverantörer

I dagsläget är informationen om våra underleverantörer och specifika råmaterial begränsad. Upphandlingsmyndigheten har pekat ut råmaterial och produktion av IT- och elektronikutrustning som en potentiell risk. Evolution har i dagsläget ingen kännedom om eventuella bristande mänskliga rättigheter eller andra risker. Vår Vendor Due Diligence-process och dialog med avtalade leverantörer fortsätter att utvecklas och övervakas. Krav på mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, affärsetik och arbete för att begränsa klimatförändringar är en integrerad del i våra krav uppströms.

Uppströms – leverantörer

Vi har processer för Vendor Due Diligence och Supplier Approval Guidelines på plats för att ställa hållbarhetskrav på våra leverantörer. Våra största inköp är relaterade till serverhallar, lokaler, molntjänster, IT- och kamerautrustning och byggtjänster. Inköp sker huvudsakligen inom Europa och Nordamerika. Byggtjänster upphandlas lokalt där vi bygger våra studior. Andra inköp som påverkar miljön är affärsresor och transporter.

Vår verksamhet

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vårt innehåll kan endast spelas genom gränssnittet hos en operatör som lägger till viktiga aspekter av spelupplevelsen som till exempel autentisering av spelaren, spelarkontohantering och användargränssnitt. Vårt ansvar och verksamhet är spelutveckling, innehållsproduktion och att

bygga robusta system med hög säkerhet och flaggningssystem vid misstänkt spelproblematik.

Evolution avdelning för spelintegritet och risk övervakar spelbord och spelmönster i realtid dygnet runt, året runt för att säkerställa spelens integritet och för att identifiera osunt spelande vilket vid misstanke om ett sådant spelbruk rapporteras till kunden som i sin tur kan vidta åtgärder.

Nedströms – våra kunder

Evolution tillhandahåller enbart produkter till kunder med en giltig B2B- eller B2C-licens. Evolution är en innehållsleverantör och vårt fokus är att utveckla och leverera kompatibla spel till:

- Licensierade B2C-kasinooperatörer, som sedan erbjuder spelen till spelare,
- Licensierade B2B-aktörer, som sedan erbjuder spelen till sina operatörer, som i sin tur erbjuder dem till slutkund, eller
- Bolag som innehar både B2B- och B2C-licenser.

Nedströms – slutkonsumenter

Slutanvändarens identitet är för oss okänd och de finns över hela världen. Vi arbetar förebyggande för att bidra till en positiv spelupplevelse och till att enskilda spelare med misstänkt spelproblematik får hjälp genom effektiva processer och ett nära samarbete med våra kunder. Alla spelaktiviteter övervakas genom en kombination av automatiska och manuella kontrollsystem där vi rapporterar misstänkt aktivitet till våra kunder som i sin tur kan stänga av spelare.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER (IRO-1)

Under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen konstaterades att våra tidigare identifierade väsentliga inverkningar, risker och möjligheter stämmer väl överens med våra prioriterade hållbarhetsområden och strategier för hur vi arbetar. De områden där vi anser att vi har störst möjlighet att mildra inverkningar på miljö och bidra positivt inom både sociala och affärsetiska dimensioner är:

- Klimat – aktivt bidra till att vi begränsar miljömässiga inverkningar i vår verksamhet och värdekedja.
- Våra medarbetare - främja en attraktiv och inspirerande arbetsmiljö baserad på mångfald och inkludering samt bidra till våra medarbetares personliga utveckling.
- Ansvarsfullt spelande – främja positiva spelupplevelser och öka medvetenheten om, samt förhindra negativa inverkningar av spelberoendeproblematik.
- Ansvarsfullt företagande – styrning och ansvar och att aktivt motverka korruption och penningtvätt i alla dess former.

Väsentlighetsanalys

Evolution har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter i enlighet med ESRS riktlinjer. Tillsammans med extern expertis och följande nyckelpersoner från Evolution (CFO, Head of Investor Relations, Head of HR Operations och Global Finance Manager) genomfördes processen i fem steg:

1. Kartläggning av Evolutions värdekedja, med fokus på hållbarhetsutmaningar uppströms och nedströms
2. Mappning av ESRS bruttolista (inklusive underämnen och deras del-underämnen) mot Evolutions värdekedja
3. Utvärdering av väsentliga inverkningar – definition av tröskelvärden
4. Utvärdering av finansiell väsentlighet – definition av tröskelvärden
5. Totalt identifierades fyra huvudämnen och totalt nio underämnen som väsentliga

ESRS standard	Hållbarhetsämne	Inverkningar och/eller finansiell väsentlighet
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar Energi	Faktisk negativ påverkan Faktisk negativ påverkan, potentiell positiv påverkan
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter för alla	Faktisk positiv påverkan Faktisk positiv påverkan, potentiell negativ påverkan
S4 Konsumenter och slutanvändare	Personlig säkerhet för konsumenter	Faktisk positiv påverkan, potentiell negativ påverkan
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur Skydd av visselblåsare Leverantörsförbindelser Korruption och mutor	Faktisk positiv påverkan, potentiell negativ påverkan

De identifierade inverkningarna, riskerna och möjligheterna täcker in kort, mellanlång och lång tidshorisont och specificeras till olika delar av värdekedjan. En poängsättning gjordes sedan med utgångspunkt i kriterierna i ESRS 1 Allmänna Krav för inverkningar och finansiell väsentlighet.

Resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen har kommunicerats till styrelse och revisorer för kännedom och möjlighet att påverka. Även koncernledningen och nyckelpersoner internt har haft möjlighet att påverka resultatet.

I enlighet med ESRS kommer Evolution att utvärdera och uppdatera resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen årligen och i takt med att ny information blir känd för Bolaget.

Tröskelvärden

Negativa inverkningar poängsattes baserat på allvarlighetsgrad – en kombination av skala, omfattning och möjlighet till gottgörelse – samt sannolikhet. Allvarlighetsgrad prioriterades utifrån sannolikhet för konsekvenser. Positiva konsekvenser poängsattes baserat på skala, omfattning och sannolikhet. Tröskeln för finansiell väsentlighet sattes till fem procent av resultatet före skatt för föregående år, vilket motsvarar cirka 60 MEUR. För väsentliga inverkningar är tröskeln satt vid fem av tio möjliga poäng. Slutsatserna är att Evolutions hållbarhetsarbete fokuserar på väsentliga inverkningar, då ingen av ESRS ämnen bedöms falla inom ramen för finansiell väsentlighet.

Intressentdialog

Vår produkt och affärsmodell förutsätter en nära dialog med våra intressenter och vi strävar efter transparens, öppenhet, gemensamma etiska värderingar och värdeskapande. För att bibehålla vår ställning som en ledande utvecklare behövs nära samarbeten, att vi ständigt är uppdaterade på regelverk på alla våra marknader och att vi attraherar de bästa talangerna och ger dem goda förutsättningar att utveckla både sig själva och verksamheten.

En viktig intressentgrupp är regleringsmyndigheter som övervakar att aktörerna på en marknad efterlever villkoren i licenser och tillstånd. Även lagstiftare, branschorganisationer samt lokala myndigheter är grupper som vi följer noggrant och som påverkar vårt hållbarhetsarbete.

För att försäkra att vår dubbla väsentlighetsanalys täckte in samtliga perspektiv av verksamheten genomfördes intressentdialoger där våra slutsatser och insikter diskuterades med viktiga leverantörer, kunder, ägare och andra intressenter i vår närhet. Då presenterades de tematiska områden som Evolution funnit materiella och de avvägningar som bolaget gjort. Resultatet av dialogerna visar på en samsyn över branschens viktigaste hållbarhetsfrågor samt Evolutions ansvar i detta. Därutöver framkom förslag från våra kunder att vi bör förtydliga hållbarhetskraven vi ställer på våra leverantörer.

För att tidigt fånga upp både möjligheter och risker kopplat till vår arbetsmiljö arbetar vi systematiskt och proaktivt genom en rad tillgängliga kanaler och verktyg för dialog.

Intressent	Dialogform	Väsentliga frågor
Kunder - operatörerna	Tillbörlig aktsamhet i form av noggranna utvärderingar för både nya och befintliga kunder.	- Ansvarsfullt spelande - förebyggande arbete samt krav på snabbt agerande vid misstanke - Ansvarsfull marknadsföring - Bakgrundskontroll av verkliga huvudmän samt deras licenser - Regelefterlevnad - Motverkande av penningtvätt - Motverkande av korruption och mutor - Hållbarhetskrav uppströms
Tillsynsmyndigheter	- Tillstånd - Nya regelverk	- Tillsynsrevisioner - Hålla branschen sund och transparent - Antikorruption
Medarbetare	- Dagliga kontakter - Utvecklingssamtal - Stormöten - Facklig samverkan - Medarbetarundersökningar	- Hälsa och säkerhet - Inkludering och mångfald - Kompetensutveckling - Etik och antikorruption - Ansvarsfullt spelande
Leverantörer	Tillbörlig aktsamhet vid upphandlingar.	- DD-process mänskliga rättigheter - Förnybar energi - Resors klimatpåverkan
Investorare	- Investermöten - ESG-enkäter - Finansiella rapporter	- Långsiktigt hållbar ekonomisk värdeutveckling - Riskhantering - Ansvarsfullt spelande - Anställningsvillkor - Know your customer

STYRNING

Evolutions hållbarhetsarbete är integrerat i hela den dagliga verksamheten och utgår från FN Global Compact och behovet av ett långsiktigt värdeskapande och ansvarstagande för ekonomisk, miljömässig och social utveckling. Hållbarhetsarbetet utgör en integrerad del i den övergripande styrningen av Bolaget som styrelse och VD ytterst ansvarar för.

Styrelsen

Evolutions styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet. Styrelsens utskott, Regelefterlevnadsutskottet, ansvarar för strategi och uppföljning av regelefterlevnads- och hållbarhetsfrågor. Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden bildar basen för Bolagets hållbarhetsarbete och revideras och beslutas tillsammans med övriga policyer årligen av styrelsen.

VD & Ledningsgrupp

Den verkställande ledningen har det operativa ansvaret och rapporterar till styrelsen. Tillsammans ansvarar de för att leverera på mål och strategier samt fatta beslut om övergripande verksamhetsfrågor, däribland hållbarhetsfrågor. De ska också se till att system och processer finns för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och risker, vilket även inkluderar klimatrelaterade risker och möjligheter. CFO är medlem i ledningsgruppen och representerar hållbarhetsagendan inom Bolaget. Den nya rapporteringslagstiftningen inom hållbarhet CSRD drivs av ekonomiavdelningen med stöd från andra delar av Bolaget.

Extended Group Management

Till stöd i arbetet har koncernledningen det som kallas Extended Group Management (EGM), som totalt består av 17 ledande befattningshavare från nyckelverksamheter runt om i Koncernen. EGM ansvarar för att driva hållbarhetsfrågorna samt implementera och följa upp mål inom sina respektive ansvarsområden.

Chefer och medarbetare

För att säkerställa att alla i Koncernen känner till relevanta hållbarhetsfrågor vävs frågorna in i det dagliga arbetet och utgör en del av befintliga processer och utbildningsprogram. Alla chefer bär ett särskilt ansvar att förankra, kommunicera och leda arbetet framåt. De har även till uppgift att säkerställa att deras medarbetare genomför Evolutions obligatoriska utbildningar.

VIKTIGA STYRDOKUMENT OCH POLICYER

Vi är anslutna till FN Global Compact och följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och vårt arbete mot diskriminering utgår från International Labour Organization (ILO:s) definitioner och riktlinjer. I och med detta åtar vi oss att stödja de tio grundläggande principerna inom miljö, arbetsrätt, antikorruption och mänskliga rättigheter och vi redovisar våra framsteg till Global Compact.

För att vår omvärld ska känna förtroende för oss och alltid agera utifrån högt ställda krav inom affärsetik och hållbarhetsfrågor utbildas alla medarbetare i vår uppförandekod och hur de förväntas tillämpa den i det dagliga arbetet. Den utgör vår ledstjärna och pekar på en hög nivå av integritet i alla sammanhang. Utöver uppförandekoden – samt globalt erkända principer och ramverk - har vi koncerngemensamma policyer som undertecknas av styrelsen.

För att säkerställa att alla i Koncernen känner till relevanta hållbarhetsfrågor, policyer och riktlinjer informeras medarbetare i samband med att anställningen påbörjas. Därutöver implementeras policyerna via återkommande informations- och utbildningsinsatser för olika grupper medarbetare. Information om uppdateringar finns dessutom tillgängliga på intranätet.

Uppförandekoden finns även tillgänglig på den publika hemsidan. Regler och riktlinjer omfattar samtliga medarbetare på alla nivåer i verksamheten.

POLICY	SYFTE	ANSVAR
Hållbarhetspolicy	Övergripande ställningstaganden för Evolutions hållbarhetsarbete.	Koncernledningen
Policy mot mutor och korruption	Fastställer bolagets åtagande vad gäller att upprätthålla högsta standard för professionellt och etiskt uppförande i kontakterna med kunder och leverantörer.	Koncernledningen
Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism	Beskriver de åtgärder som företaget ska genomföra för att förhindra att verksamheten utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism.	Koncernledningen
Kommunikationspolicy	Policy för extern och intern kommunikation som säkerställer regelefterlevnad för noterade bolag och välinformerade medarbetare.	Koncernledningen
Global HR-policy	Policy för ledar- och medarbetarskap med syfte att bidra till en enhetlig styrning och arbetssätt baserat på gällande regelverk.	HR
Arbetsmiljöpolicy	Policy för att skapa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö och beredskap att hantera uppkomna incidenter.	HR
Jämställdhetspolicy	Öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor samt eftersträva en öppen attityd och likabehandling i hela Bolaget.	HR
Diskrimineringspolicy	Säkerställa likabehandling av samtliga medarbetare samt förebygga och förhindra kränkande behandling.	HR
Dataskyddspolicy	Skydda medarbetare, kunder och Bolaget mot skador som en följd av personuppgiftsintrång.	Informationssäkerhetsavdelningen
Informationssäkerhetspolicy	Skydda medarbetare, kunder och Bolaget mot dataintrång och cyberattacker.	Informationssäkerhetsavdelningen

Tillbörlig aktsamhet

Evolution verkar i en starkt reglerad bransch och har därför omfattande policyer, kontrollfunktioner och processer på plats för att motverka negativ påverkan på människor och miljö. Likt andra reglerade branscher ligger det inom tillsynsmyndigheternas mandat att utfärda och övervaka licensinnehavarnas efterlevnad. Due diligence fastställs av tillsynsmyndigheten för den relaterade jurisdiktionen. Tydliga roller och ett gemensamt ansvarstagande i värdekedjan bidrar till vår branschs långsiktiga konkurrenskraft och värdeskapande.

Evolution har en kontinuerlig dialog med alla relevanta tillsynsmyndigheter och granskas regelbundet av dessa. Alla identifierade sätt att förfina processerna implementeras.

Due-diligence process kunder

Evolution tillhandahåller enbart sina produkter till kunder med giltig licens för onlinekasino som beviljats av ett land eller stat (jurisdiktion) och som övervakas för efterlevnad av den relevanta regulatoriska instansen. Evolution levererar både till licensierade B2C-kasinooperatörer (kasinon som riktar sig till privatpersoner), som sedan erbjuder spelen till spelare och till licensierade B2B-aktörer (riktar sig till andra företag), som sedan erbjuder spelen till sina B2C-licensierade operatörer, som i sin tur erbjuder dem till slutkund.

Evolution utför årligen en genomlysning av alla direkta avtalsparter (KYC - Know Your Customer) och gör en total affärsriskbedömning i en riskmatris. Krav finns även på att alla B2B-operatörer i sin tur utför en noggrann KYC på sina B2C-kunder, våra underlicenstagare. Evolution utför dessutom en något förenklad due diligence på underlicenstagarna innan de godkänns.

Exempel på innehåll i riskbedömningen:

- Presentation av struktur för styrning/governance – som inkluderar bakgrundskontroller av verklig huvudman
- Att kunden är licenserad för sina målmarknader
- För kunder med B2B-licens kräver Evolution att kunden rapporterar varje ny operatör och redovisar sin operatörs licensce

I de årliga due diligence-uppföljningarna av befintliga kunder utreds alla eventuella misstänkta oegentligheter. Om en kund inte uppfyller villkoren eller kraven i avtalet förbehåller sig Evolution rätten att säga upp avtalet. Om en regleringsmyndighet misstänker bristande efterlevnad i förhållande till Evolutions produkter, samarbetar Evolution med tillsynsmyndigheten för att undersöka situationen och vidta relevanta åtgärder.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Sidhänvisningar
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	29-34
b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	30-33, 39, 42
c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	30-31
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	30, 35, 37-38, 42-43, 45-46
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	30, 35, 38, 43, 45-46



Spelpresentatör vid ett Baccarat-bord Riga, Latvia.

MILJÖ

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vår verksamhet ger upphov till utsläpp av växthusgaser och vi förbrukar energi både när vi tillverkar våra spel och när de används. I enlighet med vår hållbarhetspolicy och uppförandekod tar vi initiativ för att reducera vår klimatpåverkan och strävar efter att utveckla smartare och energieffektivare produkter.

Identifierade risker och möjligheter

Vi har en inverkan på klimatförändringarna genom våra utsläpp och energianvändning. Utsläppen är främst relaterade till energiförbrukning i våra lokaler, inköp av varor och tjänster, bygget av våra studior i takt med att vi växer samt våra tjänsteresor som till stor del sker med flyg på grund av verksamhetens globala räckvidd. Energianvändning är en prioriterad fråga och vårt mål är att sänka energiintensiteten i vår verksamhet.

Mycket av vår teknik och utrustning utvecklas internt i datacenter, vilket innebär möjligheter att målmedvetet arbeta med energieffektivisering. Mer än hälften av produktionen i våra datacenter sker med förnybar energi, men vi har även verksamhet i områden där tillgången till förnybar energi är begränsad i dagsläget. Vi utvärderar möjligheter att öka andelen förnybar energi kontinuerligt.

Policyer och praxis

Vår uppförandekod och globala hållbarhetspolicy, som omfattar alla medarbetare, bildar basen för Evolutions hållbarhetsarbete och revideras och beslutas tillsammans med övergripande policyer årligen av styrelsen. Evolutions CFO, som är medlem av koncernledningen och rapporterar till VD, är ansvarig för Bolagets övergripande policyer inom miljö och klimat, mål och uppföljning.

Vår hållbarhetspolicy och uppförandekod belyser vikten av att vi bidrar till att begränsa klimatförändringarna och att öka vår energieffektivitet. Vi beaktar hållbarhetsaspekter i våra investeringar och uppmuntrar aktivt alla anställda att delta i arbetet att begränsa klimatförändringarna och bidra till en effektiv energianvändning.

Aktiviteter 2024

Under 2024 har Evolution genomfört en djupare kartläggning av identifierade växthusgasutsläpp för att få en ökad förståelse för de större utsläppskällorna. Vid beräkning av växthusgasutsläppen enligt GHG-protokollet för året har flera nya kategorier tillkommit så som inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror (studiobyggen). Därför finns inte jämförelsesiffror i årets rapport då resultatet blir missvisande.

Resultatet av kartläggningen kommer dels ligga till grund för att sätta minskningsmål, dels för att identifiera framtida

aktiviteter för att ytterligare minska utsläppen som till exempel fortsatt arbete med energieffektivisering och resursanvändning. För att ytterligare minska vår inverkan på miljön fokuserar vi på att all vår utrustning under nedmontering av en studio sparas för att återbrukas i nya studior. Totalt har antalet bord netto ökat med cirka 100 under 2024.

Energieffektivitet

Vi arbetar kontinuerligt med att internt utveckla den teknik och utrustning som behövs för våra spel. Under året har vi prioriterat energieffektiva lösningar i våra upphandlingsprocesser för alla nya byggnader. Vid utvärdering av nya byggnader bedöms energieffektiviteten och energiförbrukningen. Vår verksamhet har höga kylbehov så vi har installerat kylutrustning som möjliggör en mer effektiv kylning. Vi fortsätter att prioritera materialval som förbättrar den långsiktiga isoleringsförmågan i våra byggnader för att också säkerställa energieffektivitet. I våra nybyggda kontor har vi installerat ventilationssystem som är programmerade att automatiskt stängas av utanför kontorstid, samtidigt övervakas mikroklimatet i våra studior för att optimera energianvändningen. Vårt kontor i Riga fick återigen ISO 50001-certifieringen från Bureau Veritas, vilket bekräftar vårt åtagande att förbättra hanteringen av energiförbrukningen år efter år.

Mått och mål

Evolution har inte satt några kvantitativa eller tidsbestämda mål kopplat till minskning av växthusgasutsläpp, men vi ställer oss bakom Parisavtalet och har för avsikt att minska våra utsläpp av växthusgaser över tid. De mer detaljerade klimatberäkningarna enligt GHG-protokollet som utfördes under 2024 ligger till grund för att sätta minskningsmål. Vi följer årligen upp våra utsläpp per nettoomsättning samt vår energiförbrukning. Vi har också under 2024 kartlagt vår energiförbrukning baserat på källa, målet är att öka andelen förnybar energi.

Energianvändning och energimix

Energianvändningen i vår verksamhet är främst relaterad till våra studior och utveckling av våra spel. Data inkluderar energiförbrukningen för hela verksamheten och baseras på elfakturor. Oidentifierade källor har inte kunnat specificeras från fakturorna. Det finns inga jämförelsesiffror då Evolution har mätt energiförbrukningen på ett nytt sätt under 2024.

Energianvändning och energimix	2024
Total energianvändning från fossila källor, MWh	3 702
Total energianvändning från kärnenergikällor, MWh	156
Total energianvändning från förnybara källor, MWh	15 418
Total energianvändning från oidentifierade källor, MWh	7 166
Total energianvändning, MWh	26 442
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	58

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Evolution rapporterar växthusgaser enligt rekommendationerna från Greenhouse Gas Protocol Corporate Standards (GHG-protokollet). Vi använder oss av relevanta utsläppsfaktorer för att beräkna utsläppen och de är beräknade enligt operationell kontroll.

Utsläpp av växthusgaser	2024
Scope 1 - växthusgasutsläpp	
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	0
Scope 2 - växthusgasutsläpp	
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	4 667
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3	
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 3 (tCO ₂ e)	4 041
1. Inköpta varor och tjänster	1 336
2. Kapitalvaror	1 262
3. Transport och distribution i tidigare led	292
4. Tjänsteresor	1 151
Totala utsläpp	8 708
Utsläppsintensitet* (ton CO ₂ e/EUR)	4,2

*Beräknad i förhållande till nettoomsättning 2024

Scope 1:

Vi har inga betydande utsläpp från vår egen verksamhet då vi endast är kontorsbaserade och har inga tjänstebilar. Evolution omfattas inte av några reglerade system för handel med utsläppsrätter.

Scope 2:

Utsläppen är från inköpt el inom organisationen, vilket står för majoriteten av våra identifierade utsläpp. Cirka 58 procent av elen som vi använder kommer från förnybara energikällor. Data är insamlat baserat på elfakturor och beräknade med relevanta utsläppsfaktorer för respektive land där vi har verksamhet. Energiförbrukningen är relaterad till kylning av våra lokaler, produktutveckling, livesändning av spel samt våra kontor. Beräkningarna är gjorda enligt den platsbaserade metoden.

Scope 3:

Utsläppen är indirekta från vår värdekedja. De inkluderade kategorierna är våra mest betydande, baserat på den genomgång som gjordes under 2024.

Inköpta varor och tjänster: Data inkluderar inköp av datautrustning, molntjänster samt spelbord. Utsläppen för datautrustning och spelbord är beräknade baserat på antal multiplicerat med relevant utsläppsfaktor. Utsläpp för molntjänster är insamlat från leverantören.

Kapitalvaror: Data inkluderar utsläpp från produktion av våra studior och är baserade på byggda kvadratmeter. Vi har fördelat utsläppen på installation och invändiga ytskikt och multiplicerat med relevant utsläppsfaktor. Utsläppen för byggda kvadratmeter är redovisade till 100 procent under året de byggdes, inga avskrivningar för livslängd har beaktats.

Transport och distribution i tidigare led: Transporter inkluderar utsläpp från inköpta transporter. Data är insamlat från våra transportleverantörer och representerar cirka 90 procent av inköpta transporter. Utsläppen inkluderar well-to-wheels (WtW) utsläpp.

Tjänsteresor: Tjänsteresor inkluderar utsläpp från tjänsteresor via tåg och flyg samt hotellnätter. Data är insamlat från våra resebyråer.

Utsläppsfaktorer för beräkningarna kommer från ett flertal olika publika källor som Byggsektorns miljöberäkningsverktyg 24-12-30, Shedding light on energy Europe – 2024 edition, Carbon Database Initiative, CREEM-tool, IVL Schabloner för vissa byggdelen/Schabloner enligt Malmqvist et.al (2021) och andra öppna datakällor.

S1 VÅRA MEDARBETARE

Vi är ett företag som består av mer än 21 000 anställda som tillsammans representerar över 100 nationaliteter. Majoriteten av våra unga medarbetare tar sitt första steg ut i arbetslivet hos oss. Det ställer krav på oss som arbetsgivare.

Vår verksamhet är global och den operativa delen där våra medarbetare möter våra kunders kunder framför kameran pågår dygnet runt, året runt. Mer än 85 procent av alla medarbetare är knutna till den operativa spelverksamheten, där snittåldern är 24 år och croupierer/game presenters den största enskilda yrkesgruppen. Vi arbetar proaktivt och systematiskt med att ge våra medarbetare positiva erfarenheter av sina första kontakter med arbetslivet och att främja en säker, rättvis och stödjande arbetsmiljö för alla.

Alla chefer och medarbetare utbildas i ansvarsfullt spelande, informationssäkerhet, GDPR och vår uppförandekod som utgör en obligatorisk del i vår on-boarding för samtliga medarbetare. För många positioner som bedöms vara relevanta är dessutom utbildningar gällande motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism samt korruption och mutor obligatoriska.

Identifierade risker och möjligheter

Vi erbjuder unga människor, ofta utan högre utbildning eller tidigare arbetslivserfarenhet, en väg in i yrkeslivet, en framtida karriärplattform och goda villkor och förmåner. Förutom att vara en central del för individens utveckling, bidrar detta även starkt till arbetsmarknadens utveckling i de samhällen där vi verkar.

Vi arbetar aktivt med mångfald och inkludering och vi ser såväl en kulturell som innovativ styrka i våra över 100 nationaliteter och balanserade könsfördelning.

Spel- och kasinobranschen kan omges av negativa attityder, vilket våra anställda ibland kan möta från deras omgivning. Evolution har en tydlig tillväxtstrategi som innebär att vi behöver både behålla och rekrytera ny personal i en hög takt.

Policyer och praxis

Vi ställer oss bakom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och följer globala ramverk som ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Under det gångna året har vi även uppdaterat vårt policyramverk för att tydliggöra vårt ställningstagande vad gäller mänskliga rättigheter, medarbetardialog och kollektiva förhandlingar.

Evolution's HR-direktör, som är medlem av koncernledningen och rapporterar till VD, är ansvarig för Bolagets övergripande policyer och processer inom HR-området, samt mål och uppföljning. Policyerna som omfattar samtliga medarbetare fastställs av styrelsen och det övergripande styrdokumentet är den globala HR-policyn, som inkluderar jämställdhetsfrågor och arbete mot diskriminering. Våra policyer och

uppförandekod säkerställer medarbetarnas föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar samt respekten för mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt tar kraftigt avstånd från alla former av tvångsarbete, barnarbete och trafficking.

Vid introduktion av nyanställda ingår en genomgång av policyer och riktlinjer och därutöver sker löpande utbildning såväl fysiskt som digitalt via vår portal. Då vi arbetar i en reglerad verksamhet är ingen anställd under 18 år.

Fördomsfri rekrytering och lika lön

Vi tillämpar rättvisa anställningsvillkor, icke-diskriminerande anställningsprocesser och lika lön för lika arbete. Utgångspunkten är att den som bäst uppfyller kvalifikationskraven blir anställd eller befördrad. Samtidigt eftersträvar vi balans vid rekryteringar och tar hänsyn till mångfaldsperspektivet i det fall sökande i övrigt har likvärdiga meriter.

Vi ska vara en inkluderande arbetsplats där varje individ bedöms utifrån dennes meriter och kvalifikationer. Arbetet mot diskriminering utgår från International Labour Organization (ILO:s) definition av diskriminering. Det innebär att vi stödjer lika rättigheter för alla och arbetar aktivt med att säkerställa att alla medarbetare har samma förutsättningar att utvecklas, vilket är en central del av vår attraktionskraft som arbetsgivare. När medarbetare trivs och växer hos oss, ger det ringar på vattnet för fler att söka sig till oss.

Medvetenhet om och förtroende för våra klagomålsmekanismer

Vi vidtar proaktiva åtgärder för att säkerställa att våra medarbetare känner till och påminns om de klagomålsmekanismer som finns. Denna medvetenhet är inbyggd i olika aspekter av vår medarbetarupplevelse, inklusive:

1. Utbildning i uppförandekod – som en del av vår obligatoriska e-learning ingår vägledning om vår policy för hantering av klagomål och missnöje.
2. Vår globala HR-policy - i avsnittet "Grievance and complaints" beskrivs våra medarbetares rättigheter och möjligheter till stöd närmare
3. Interna informationskampanjer - vi kommunicerar regelbundet med våra medarbetare via olika interna kanaler, bland annat e-post, nyhetsbrev, stormöten, "Speak to HR"-möten och vårt intranät, för att påminna dem om att det finns kanaler för klagomål och för att uppmuntra dem att använda dem och främja en kultur där medarbetarna känner sig bekväma med att lyfta frågor och kommentarer kring sin arbetssituation.

Våra värderingar och arbetssätt

Kultur och värderingar

Vårt fokus är att ge våra medarbetare positiva erfarenheter av arbetslivet, utveckla färdigheter och erfarenheter som kommer till nytta i deras nästa karriärsteg inom Evolution. Ambitionen att skapa engagemang och utveckling är väl förankrad i vår uppförandekod, vårt helhetserbjudande som arbetsgivare, våra värderingar och kultur, i handboken för anställda och i vårt interna ledarskapsprogram.

Ledarskap

Det finns väl strukturerade karriärvägar och majoriteten av våra chefer rekryteras internt. Vi ger unga ledare stort ansvar och förtroende och erbjuder verktyg, utbildningsmaterial och interna coacher för att de ska lyckas i sina roller. Genomsnittsåldern för chefer och ledare är 30 år. Vi ser att personalcheferna har ett stort ansvar i att driva engagemang och motivation hos medarbetarna för att de ska kunna utvecklas i sina ledande roller och fortsätta sin karriär hos oss.

Kompetensutveckling

Vi tror på att befordra internt och investera i våra medarbetares utveckling och karriär. Alla nyanställda inom Studio Operations tillbringar sin första tid på Evolution Academy. Regelbundna utvecklingssamtal, mentorskapsprogram och interna karriärmöjligheter erbjuds för att stödja medarbetarnas utveckling och avancemang. Tack vare vår tillväxt finns goda möjligheter att prova nya roller och geografier och vi har många positiva exempel på medarbetare som gjort karriär hos oss.

Hälsa och säkerhet

Vi prioriterar hälsa och säkerhet. Utöver lokala lagar och regler har vi även interna rigorösa riktlinjer. Regelbundna säkerhetsutbildningar, riskbedömningar och efterlevnadsrevisioner genomförs för att proaktivt förebygga arbetsplatsolyckor och säkerställa våra medarbetares välbefinnande. Vi har initiativ som bygger på att främja hälsa och välmående genom fysisk aktivitet och i de flesta studios finns det "Healthy EVO" event som alla kan anmäla sig till.

Medarbetarundersökning

Medarbetarengagemang är centralt i en verksamhet som är inriktat på att leverera upplevelser till kunder, operatörer och deras slutanvändare. Därför genomförs en Engagement Survey i alla team årligen som mäter hur anställdas engagemang påverkar produktivitet och hur varje ledare kan bidra till ökat engagemang. Målet är att identifiera förbättringspotential och säkerställa att arbetsplatsen och kulturen uppmuntrar till utveckling.

Mått och mål

Utöver de parametrar vi mäter inom ramen för vår medarbetarundersökning och löpande HR-data har vi för avsikt att fördjupa kunskapen kring ett antal framtida mål och utvecklingsområden. Under 2025 kommer vi att utvärdera kvantitativa mål kopplat till bland annat hur vi kan utvecklas i vår roll som första arbetsgivare för ett stort antal unga människor.

Personalomsättning (ung arbetskraft, första jobbet)

Eftersom majoriteten av våra medarbetare är studenter eller nyanställda kommer vi att mäta upplevelsen under deras anställning hos oss. Det kommer att ske genom avgångsundersökningar som genomförs med medarbetare som lämnar oss, där de får betygsätta sin erfarenhet av oss. Under 2025 kommer vi att se över strukturerna och sätta upp mål för att minska antalet som frivilligt lämnar sin anställning.

Engagement index

Vårt Engagement index är på en jämförbar nivå sedan 2023 och förutom den årliga undersökningen kommer vi att genomföra en pulsmätning för att mäta effektiviteten i handlingsplanerna från Employee Engagement Survey. Vi kommer också att mäta ansvarstagandet för varje medarbetarchef och funktion genom ett ansvarsindex. Vi har utbildat och utvecklat medarbetare till "Engagement coaches" för att stödja det övergripande medarbetarengagemanget, personalchefer för att granska resultat och fokusera på ständiga förbättringar i vårt arbete med åtgärdsplanering.

Uppförandekod

Under 2024-2025 införs vår uppförandekod som en årlig repetition som kommer att följas upp för alla anställda, inte bara för nyanställda.

Ledarskapsutbildning

Under 2025 kommer vi att genomföra obligatoriska utbildningar för alla nyanställda/befordrade teamchefer för att säkerställa att de är väl rustade och förberedda för jobbet som ledare.

Uppgifter om våra medarbetare

Totalt antal medarbetare och konsulter och uppdelning efter kön och land för länder där Evolution har minst 10 procent av totalt antal anställda:

Antal medarbetare och konsulter	Män	Kvinnor	Annat*	Ej angivet	Totalt
Georgien	2 927	2 966	0	0	5 893
Lettland	1 729	1 761	0	0	3 490
USA	1 587	1 475	21	1	3 084
Övriga länder	4 491	4 684	3	28	9 206
Totalt	10 734	10 886	24	29	21 673

Könsfördelning, %	Män	Kvinnor	Annat*	Ej angivet
Georgien	49,7	50,3	0	0
Lettland	49,5	50,5	0	0
USA	51,5	47,8	0,7	0,0
Övriga länder	48,8	50,9	0,0	0,3
Totalt	49,5	50,2	0,1	0,1

Anställningsform	Män	Kvinnor	Annat*	Ej angivet	Totalt
Totalt	10 734	10 886	24	29	21 673
Tillsvidareanställda**	7 794	8 724	18	4	16 540
Tillfälligt anställda**	1 918	1 226	1	0	3 145
Heltidsanställda	9 861	9 887	23	23	19 794
Deltidsanställda	866	1 013	0	0	1 879

*Kön enligt uppgift av de anställda själva.

**Avtalstyp är inte registrerat för 1 988 anställda, därav att summan av fast och tillfälligt anställda inte är 21 673.

Metod för att sammanställa data

Rapporteringsgrund: Antalet anställda och konsulter rapporteras i antal personer. Varje anställd/konsult räknas som en individ, oavsett arbetstid eller anställningsform (t.ex. deltid eller heltid).

Kollektivavtal och social dialog

Våra arbetsvillkor och anställningsvillkor påverkas av kollektivavtal på specifika platser där lokala bestämmelser eller arbetsmarknadens parter har detta som norm. För närvarande finns kollektivavtal på plats för anställda i Spanien och för vissa grupper av anställda i Argentina.

Totalt täcks 7,2 procent av Evolutions 21 673 medarbetare av kollektivavtal. Detta är baserat på data från Spanien och Argentina. I andra länder finns inga officiella uppgifter på huruvida anställda är fackligt anslutna.

Social dialog

På platser med kollektivavtal, som i Spanien och vissa roller i Argentina, deltar anställda i social dialog genom utsedda representanter som träffar ledningen regelbundet. Dessa representanter spelar en avgörande roll när det gäller att diskutera arbetsplatsförhållanden, säkerhetsåtgärder och anställningsvillkor, och för att säkerställa att anställdas röster hörs och beaktas i organisatoriska beslut.

I Georgien finns ett fackförbund inom organisationen, men exakta antalet fackliga medlemmar följs inte för närvarande, eftersom lokala bestämmelser inte tillåter fackföreningarna att lämna ut medlemslistor.

I USA, i Michigan, representerar fackföreningar anställda i vissa positioner, vilket ger en plattform för direkt engagemang och dialog med ledningen angående arbetsplatsfrågor och anställningsvillkor som är specifika för det arbetskraftssegmentet.

Där facklig organisering eller kollektivavtal saknas, arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa en kvalitativ och kontinuerlig medarbetardialog genom olika typer av lokala forum och initiativ. Vi är övertygade om att medarbetarnas åsikter och erfarenheter är centrala för den fortsatta utvecklingen av vår gemensamma arbetsplats.

Mångfaldsindikatorer

På Evolution är vi stolta över vår nationella mångfald och inkluderande arbetsplats, vilket ger en dynamisk arbetsmiljö där alla kan lära sig av varandras olikheter. Varje dag arbetar över 100 nationaliteter sida vid sida. Vi har en jämn könsfördelning som ett resultat av en inkluderande process vad gäller såväl rekrytering som befordran av medarbetare. Vår övertygelse är att mångfalden bidrar till nya perspektiv och därmed skapar dynamik och hög innovationsgrad.

Åldersfördelning medarbetare och konsulter

Åldersfördelning	Antal anställda	%
< 30	16 030	74
30-50	5 168	24
> 50	323	1
Ej angivet	152	1
Totalt	21 673	100

Könsfördelning styrelse och ledning

	Män	Kvinnor	Totalt
Styrelse	4	2	6
Koncernledning	4	1	5
Management*	41	26	67

*De som ingår i Extended Management Team samt personer som rapporterar till koncernledningen



Anställda på utbildning i vår Acedemy i Litauen.

Adekvata löner

Evolution följer lokala regler för anställningsvillkor och samtliga medarbetare betalas en adekvat lön utifrån marknadens villkor och köpkraft.

Socialt skydd

För att vara en attraktiv arbetsgivare är goda arbetsvillkor en grundförutsättning för framgång. På samtliga marknader följer vi lokala regler och lagar och i många fall överstiger våra villkor vida de som är normen lokalt. Vi vill erbjuda våra anställda en säker och trygg arbetsplats, och även vetskapen om att om något oförutsett händer, sjukdom eller skada, finns en grundläggande trygghet från oss. Som en del av vårt proaktiva arbete inom inkludering och mångfald är tillgänglighet och anpassning av arbetsplatsen vid behov en självklarhet.

Evolution tror på ett rättvist ersättningssystem för såväl hälsoförsäkringar som föräldraledighet, vilket erbjuds samtliga medarbetare. Genom att ge bättre möjligheter till fler hoppas vi bidra till ökad jämställdhet på vår arbetsplats globalt. Där den lokala lagstiftningen inte erbjuder ett, enligt oss, tillräckligt täckande skydd tillhandahåller vi ytterligare stöd för att säkerställa likvärdighet i våra anställdas tillgång till förmåner.

Mått för arbetsmiljö

Evolutionens arbetsmiljöledningssystem omfattar alla medarbetare och beskrivs i vår hälso- och säkerhetspolicy. Ledningssystemet infördes sommaren 2023 och följer lokal lagstiftning i samtliga länder där vi bedriver verksamhet.

Under året rapporterades totalt 305 incidenter. Av dessa ledde 100 incidenter till förlorad arbetstid, vilket motsvarar cirka 30 procent. De vanligaste olyckorna var fall- och snubbelolyckor, följt av trafikolyckor och tidigare hälsotillstånd. Inga dödsfall eller olyckor med bestående funktionsnedsättning har inträffat under året.

The Lost Time Incident Rate (LTIR) för Bolaget var i genomsnitt 1,41, vilket är lägre än det genomsnittliga utfallet för liknande branscher som ligger på 1,7. Denna siffra speglar antalet skador med förlorad arbetstid per 100 heltidsarbetande och beräknades med standardformeln: $LTIR = (N/EH) \times 200\,000$ där N = antal skador och sjukdomar, EH = totala arbetade timmar av anställda

Mått för balans mellan arbete och privatliv

Vi uppmuntrar och arbetar för att våra anställda ska uppnå en hälsosam balans mellan arbete och privatliv, med särskild hänsyn till familjerelaterade händelser. För att säkerställa att samtliga anställda ges möjlighet att hantera såväl glädje som sorg i privatlivet erbjuder vi olika former av ledighet vid viktiga livshändelser så som föräldraledighet, familjevårdsledighet och förlängd ledighet för specifika familjebehov. Rätten till dessa ledigheter är allmän, men längd och ersättningsnivå kan skilja sig åt beroende på lokal lagstiftning.

Ersättningsindikatorer

Definierade lönespann och årliga löneöversyner

Vi förebygger orättvisor och missnöje genom att ha definierade lönespann för alla befattningar och årliga lönerevisioner. Genom att säkerställa transparenta kompensationsrutiner minskar vi risken för orättvisa löner och ger medarbetarna tydliga förväntningar på deras intjäningspotential.

På aggregerad nivå, d.v.s. kvinnors löner genom männens bland våra över 21 000 anställda framkommer ett lönegap om 11 procent, det vill säga att männen tjänar i genomsnitt 11 procent mer än kvinnorna. En förklaring till detta är att kategorin ingenjörer som domineras av män har en hög lönenivå. Nedbrutet på olika länder finns geografier där kvinnorna tjänar mer än männen, som i till exempel Georgien. Vår policy och ambition är lika lön för lika arbete och om oönskade löneskillnader för lika jobb skulle komma till vår kännedom kommer dessa att korrigeras.

Incidenter, klagomål och allvarig inverkan på mänskliga rättigheter

Vi arbetar systematiskt för att säkerställa en säker, inkluderande och respektfull arbetsmiljö. Vi övervakar arbetsrelaterade incidenter och klagomål kring mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet, med särskild uppmärksamhet på diskriminering baserad på kön, ras, etnicitet, nationalitet, religion, funktionshinder, ålder, sexuell läggning och andra skyddade egenskaper.

För att skydda anställdas rättigheter och upprätthålla arbetsplatsens integritet har vi etablerat robusta mekanismer för övervakning, rapportering och problemlösning som till exempel:

Mekanismer för incidentrapportering: Anställda och intressenter kan rapportera diskriminering, trakasserier eller andra rättighetskränkningar via flera konfidentiella kanaler, inklusive en särskild e-postadress för frågor om mänskliga rättigheter, och HR-avdelningen. Alla klagomål utreds omgående enligt etablerade protokoll.

Regelbundna granskningar och uppföljning: Vi genomför regelbundna granskningar på våra arbetsplatser för att bedöma efterlevnaden av policyer för mänskliga rättigheter. Dessa granskningar hjälper till att identifiera potentiella brister och stärker vårt engagemang för att skapa en respektfull och inkluderande arbetsplats.

Utbildningsprogram: Anställda får utbildning i mångfald, jämlikhet och inkludering, samt specifik utbildning i att medvetandegöra och förebygga diskriminering. Chefer och HR-personal får ytterligare utbildning i att hantera klagomål om mänskliga rättigheter på ett lyhört och effektivt sätt.

Fall av misstänkt diskriminering

Under 2024 rapporterades 239 klagomål om diskriminering, inklusive trakasserier. Dessa klagomål representerade cirka en procent av vår personalstyrka. Varje fall granskades och löstes i enlighet med våra policyer. Av de rapporterade incidenterna

löstes 99 procent inom en tremånadersperiod, med åtgärder som korrigerande utbildning, medling eller, i förekommande fall, uppsägning av anställning för individer som befanns ha brutit mot våra riktlinjer för mänskliga rättigheter och policyer.

Rapporterade klagomål

Totalt rapporterades 909 allmänna klagomål. Dessa klagomål representerade cirka fyra procent av vår personalstyrka. Varje fall granskades, utvärderades och löstes och förbättringar kommunicerades. Av de rapporterade incidenterna löstes 99 procent inom en tremånadersperiod, med åtgärder inkluderande korrigerande utbildning, medling eller, i förekommande fall, uppsägning av anställning för individer som befanns ha brutit mot våra riktlinjer för mänskliga rättigheter.

Under rapporteringsperioden identifierades inga allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter eller människorättsincidenter. Evolution har inte dömts till böter, viten eller andra ersättningar kopplat till diskriminering eller brott mot mänskliga rättigheter.

S4 KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

Evolution's mission är att erbjuda en överlägsen spelupplevelse för våra kunders slutanvändare. Samtidigt är vi medvetna om de utmaningar som finns i branschen och verkar för att öka medvetenheten om spelmissbruk och samverkar med andra aktörer för att motverka problemen.

Som en stor aktör i branschen, både vill och kan vi bidra till en positiv utveckling. Det gör vi bland annat genom vårt engagemang i branschorganisationer, utbildning av både anställda och operatörer, samverkan med tillståndsmyndigheter samt genom att utveckla processer och verktyg som förhindrar osunt spelande.

Ett nära samarbete och gemensamma visioner kring ansvarsfullt spelande är en viktig del i arbetet att skydda sårbara konsumenter. Våra kunder får vid avtalstecknande tydliga besked om hur de förväntas marknadsföra produkterna enligt branschens standarder och får sedan löpande rapporter om misstänkt spelproblematik som de förväntas agera på. Speloperatörerna behåller all information gällande identiteten hos varje spelare.

Det är genom tillståndsmyndigheter och våra kunder, speloperatörerna, som vi får information om hur vi bäst ska fortsätta utveckla både våra spel och våra kontrollmekanismer för att skydda sårbara spelare. Vi har dessutom tillgång till stora mängder data om spelbeteenden som hjälper oss att vässa vårt erbjudande och ta vårt ansvar i värdekedjan.

Identifierade risker och möjligheter

Vår affärsmodell och långsiktiga strategi bygger på att fortsätta vara världsledande inom onlinekasinospel. Osunt spelande och individer med spelberoende är en risk för vår bransch och vi vill genom vår kunskap och storlek bidra till att branschen utvecklas i en positiv anda. Genom att arbeta proaktivt och säkerställa ansvarsfullt företagande av aktörerna i värdekedjan kan vi minska risken för ökad reglering på olika marknader.

Vi ser möjligheter i att fortsätta utveckla spel och produkter som bidrar till oslagbara spelupplevelser och som motverkar alla former av penningtvätt. Genom att alltid ligga steget före kommer våra kunder, speloperatörerna, fortsätta välja våra produkter.

Policyer för konsumenter och slutanvändare

I vår Code of Conduct tar vi tydligt ställning kring vårt ansvar för att öka medvetenheten kring spelproblematik. Policyn uppdateras av koncernledningen och fastställs av styrelsen årligen.

Evolution främjar ansvarsfull marknadsföring av livekasinospel och stöder koden som utvecklats av den brittiska branschorganisationen CAP (Committee of Advertising Practice). Vi märker allt produktmaterial som används av

speloperatörerna i enlighet med Code of Advertising Gaming and Gambling.

Evolution samarbetar även förebyggande med operatörerna. Dels genom interna utbildningar i ansvarsfullt spelande, dels genom att våra spelvärdar genomgår utbildningar inom ansvarsfullt spelande hos de operatörer som erbjuder detta.

Våra medarbetare förväntas genomföra obligatoriska utbildningar om ansvarsfullt spelande, vara väl förtrogna med tecknen på problematiskt spelande och tillämpa våra rutiner för att rapportera potentiella problem. Alla misstankar ska omedelbart rapporteras enligt Code of Advertising Gaming and Gambling.

Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

Krav på speloperatörerna

Allt spel på våra produkter baseras på att varje spelare först lägger upp ett konto hos en speloperatör som är Evolution's kund. Via operatören får vi ett kodnamn för respektive spelare. All personliga data som gör det möjligt att fastställa identiteten hos en spelare stannar hos operatören. Det är också operatören som godkänner om en spelare får spela våra spel via dem och som hanterar alla insatser, inklusive limiter.

Evolution kräver i licensavtalen att licenstagarna följer ansvarsfullt spelande och tillhandahåller utbildning för alla relevanta kategorier av anställda om hur man upptäcker högriskbeteende och andra frågor som rör ansvarsfullt spelande. Slutkundernas välbefinnande är en förutsättning för fortsatt framgång.

Det är endast i livekasinosammanhang - då spelaren i dialog med spelvärden uttrycker något som kan kopplas till spelproblematik - som Evolution kan agera. Detta sker genom att spelvärden direkt rapporterar incidenten till Evolution's kontrollrum, som i sin tur kontakter operatören. Det är sedan operatören som ansvarar för att en direktkontakt tas med spelaren och åtgärder vidtas.

Åtgärder

Vi kan inte identifiera de individer som spelar på våra plattformar utan vårt arbete fokuserar på att identifiera mönster eller beteenden som indikerar ett osunt spelande och larmar respektive operatör i realtid. Vi har en grundlig due diligence-process för kunder, för att säkerställa att de följer branschstandarder och genomdrivar mekanismer som skyddar utsatta spelare. Vi kräver att våra licenstagare följer rutiner för ansvarsfullt spelande genom våra licensavtal. Vi har också infört spellås som svar på misstänkta aktiviteter och förbättrat rapporteringsprocesserna som övervakas av våra riskanalytiker.

Mission Control Room (MCR) - hjärtat i vår verksamhet

Alla Evolutions centrala studior har ett Mission Control Room, MCR, som även kan övervaka studior på andra platser vilket därmed säkerställer en skalbarhet i verksamheten. Vi har realtidsuppkopplade spelskyddssystem, där de flesta baseras på avancerad videoigenkänningsteknik och komplex hårdvaruinstallation. Via våra Mission Control Rooms säkerställs den operativa spetskompetensen, systemtillgängligheten, säkerheten och regelefterlevnaden.

Som ett sätt att skydda spelets integritet och upptäcka försök till bedrägligt beteende övervakar vi alla spelaktiviteter på våra spelgolv i realtid, 24 timmar om dygnet, året runt. Bord, spel, volymer och beteendemönster övervakas genom en kombination av automatiska och manuella styrsystem – allt för att optimera säkerheten och skydda mot bedrägerier.

Öka medvetenheten

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla branschen och stötta våra licensierade operatörer och branschorganisationer i viktiga frågor som är uppdelade i fyra huvudsakliga områden:

- Sponsring och samarbete med branschorgan som tillhandahåller information, praxis och rekommendationer för att komma till rätta med spelproblematik.
- Avtalskrav som alla affärspartner måste följa gällande ansvarsfull spelpraxis och tekniskt integrationsstöd som möjliggör operatörernas system för spelkontroll, till exempel spelgränser.
- Effektiva interna rapporteringssystem där misstänkt spelproblematik rapporteras till operatören för vidare åtgärd.
- Utbildning av personal - främst de som arbetar vid kasinoborden och i kundtjänst - om hur signaler för misstänkt spelproblematik kan se ut och rapporteras vidare till operatören.

Hjälpa kunder att göra rätt

Licenser och tillstånd är ofta förknippade med krav på speloperatörens erbjudande till spelarna på en viss marknad. Våra kontrakt kräver att operatörerna följer standarderna för ansvarsfullt spelade enligt relevanta branschorgan på respektive marknad. Våra spelprodukter stödjer de gränser som satts upp i en speloperatörs system av operatör eller spelare.

Vi marknadsför inte våra produkter direkt till slutanvändare, men främjar en ansvarsfull marknadsföringspraxis. Därför stödjer vi Code of Advertising Gaming and Gambling som håller en erkänt hög, internationell klass. Det gör att Evolution valt att tillämpa koden på alla marknader där vi har verksamhet. I linje med detta informerar vi i all produktkommunikation

om "GambleAware" – en ideell verksamhet som via råd och stöd arbetar med att begränsa effekterna av spelproblematik. Licensstagare som använder vårt material för att marknadsföra produkterna i sitt erbjudande måste använda samma information. Alla officiella konton på sociala medieplattformar som används för att marknadsföra produkter - och erbjuder åldersbegränsningar - omfattas av en 18-årsgräns.

Effektivare verktyg

På senare år har arbetet med att identifiera misstänkt spelproblematik utvecklats. Som en följd av utökade rutiner, mer utbildning och effektivare hjälpmedel har rapporteringen till operatörer ökat. Exempel på nya åtgärder:

- Chattmoderatorer som analyserar och fångar upp varningssignaler i spelchattar.
- Digitala hjälpmedel där AI verifierar beteenden vid bordet i realtid, vilket ökar säkerheten i spelet. Av de fall som har upptäckts under året står AI för 35 procent mot 22 procent föregående år.
- Teamen som jobbar vid spelborden utbildas och testas på svarsåtgärder hur de ska larma om en spelare uttrycker oro över sitt spelande. Alla larm sammanställs och vidarerapporteras till operatören.

Mått misstänkta fall

Antal fall av misstänkt spelproblematik som rapporterats till operatörer ökade med 114 procent jämfört med föregående år. Ökningen beror i huvudsak på förbättrade och därmed känsligare AI-verktyg, fler personer som använder våra spel (+ 57 procent jämfört med 2023) samt att vi har ökat antalet chattmoderatorer med över 60 procent.

Totalt antal misstänkta fall av spelproblematik som identifierats och rapporterats till speloperatörer:

	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anmälda fall	316 732	148 250	95 202	68 002	23 096
Antal fall/ nettoomsättning	0,014%	0,008%	0,007%	0,006%	0,004%

Antalet anmälda fall ökade med cirka 114 procent.

Internutbildningar

Som en del av introduktionen genomgår alla nyanställda en utbildning i ansvarsfullt spelande. Det görs via Evolution Academy. Utbildningen innefattar relevanta riktlinjer samt Evolutions uppförandekod och alla team förväntas genomföra utbildningen varje år. Att så verkligen sker följs upp av respektive chef.

Under 2024 utbildades 76 procent (72) av medarbetarna i ansvarsfullt spelande.

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Evolution verkar för en sund affärsverksamhet, där respekt för kunder, medarbetare, samarbetspartners och mänskliga rättigheter är grundläggande. För att säkerställa att verksamheten genomsyras av etiska affärsmetoder har vi robusta system och processer på plats. Vi motverkar aktivt korruption och penningtvätt i alla dess former.

Identifierade risker och möjligheter

Att upprätthålla en hög etisk standard i vår verksamhet är viktigt av flera skäl, bland annat för att förbli en attraktiv arbetsgivare, för att vara en pålitlig partner för våra kunder och för att säkerställa ett gott anseende för vår bransch. Om vi inte lyckas uppnå vår standard ökar risken för en negativ utveckling inom samtliga dessa områden. På lång sikt skulle överträdelser av våra standarder också skada vårt varumärke och ha en allmän inverkan på vår verksamhet.

Vår organisation har åtagit sig att främja en stark företagskultur som bygger på etiskt uppförande, integritet och respekt för våra intressegrupper. Detta återspeglas i våra policyer och interna utbildningar som beskriver hur alla medarbetare förväntas uppträda. För att säkerställa att våra standarder efterlevs har vi omfattande mekanismer på plats för identifiera, rapportera och utreda oegentligheter eller handlingar som inte är i linje med våra interna standards.

Vi anser oss ha en robust kultur för affärsetik som stöds av policyer, utbildningsprogram, klagomålsmekanismer och visselblåsarsystem. För närvarande ser vi inga betydande finansiella frågor relaterade till affärsetik.

Affärsetiska policyer och företagskultur

Som en världsledande leverantör av livekasinolösningar ska vi inte bara följa tillämpliga lagkrav, utan också uppfylla högsta professionella och etiska standard på alla våra marknader och proaktivt driva positiv förändring inom vår bransch. Utöver vår uppförandekod, har vi en omfattande policy mot mutor och antikorruption på plats, som är anpassad till de principer som anges i FN:s konvention mot korruption samt en policy mot penningtvätt och mot finansiering av terrorism.

Policyerna gäller samtliga medarbetare och beskriver tydliga riktlinjer och åtgärder för att förhindra oetiska metoder relaterade till mutor och korruption. Vi investerar avsevärda resurser i att följa lokala och nationella lagar i varje land där vi bedriver verksamhet. Vi har ett juridiskt team – som består av drygt 130 personer som dagligen arbetar med regelefterlevnad.

Vi granskar och uppdaterar regelbundet vår uppförandekod för att säkerställa att den återspeglar eventuella ändringar i relevanta lagar eller våra egna policyer. Anställda informeras omedelbart om eventuella policyändringar.

Värderingar

Utöver policyer och riktlinjer bygger vi vår verksamhet på koncerngemensamma värderingar. Dessa värderingar kommuniceras regelbundet till alla medarbetare och i samband med nyanställningar. Genom våra värderingar skapar vi en kultur som stärker oss som bolag och vägleder oss i det dagliga arbetet.

- **ALIVE** – We are entrepreneurial, innovative and always on our toes, eager to capture the next opportunity. We challenge ourselves to do what no one has done before, and we deliver a unique end-user experience and first-class customer service, simply because we try harder. We look at our customers' business as our business and opt to always be ahead of the game.
- **do RIGHT** – We are committed to responsible gambling practices and to promoting a professional work environment which rewards integrity and high standards. We honour the trust that our customers put in us and recognise that our ability to deliver a reliable high-quality user experience is essential to our success. We strive to be an admirable employer and we believe in giving back to the communities in which we operate.
- **work TOGETHER** – We recognise our diversity as a key strength. We promote an honest, inclusive and open work environment where we respect and support each other. Our pioneering ambition is dependent on our ability to work and develop together. At Evolution, every part of the chain counts.

Mekanismer för att identifiera och rapportera problem

Evolution tillhandahåller flera kanaler genom vilka både interna och externa intressenter kan rapportera misstankar om oegentligheter eller överträdelser av våra policyer. Dessa mekanismer är utformade för att vara tillgängliga, konfidentiella och säkra så att individer kan känna sig trygga att påtala eventuella brister. Bland dessa kanaler hör en dedikerad e-postadress till vårt juridiska team, rapportering till chefer/HR och vårt visselblåsarsystem där även externa intressenter kan rapportera ärenden.

Process för hantering

När en rapport väl har tagits emot följer vår organisation en strikt utredningsprocess för att validera upplevda problem och fastställa lämpliga åtgärder. Denna process är utformad för att vara grundlig, opartisk och transparent.

Preliminär bedömning: Varje rapport granskas initialt av HR-avdelningen och det juridiska teamet för att avgöra om problemet motiverar en fullständig utredning. Om frågan framstår som ett betydande problem inleds en detaljerad utredning.

Utredningsprocess: Utredningen leds av vår HR-avdelning och/eller juridiska experter. Den kan innefatta intervjuer med relevanta personer, dokumentgranskning och dataanalys för att samla in alla nödvändiga fakta.

Sekretess och icke-repressalier: Under hela undersökningen upprätthålls konfidentialitet för att skydda identiteten för både den person som gör anmälan och de som är inblandade i undersökningen. Vi har en strikt policy som skyddar visselblåsaren och intressenter så att de inte utsätts för negativ behandling.

Lösning och uppföljning: När utredningen är klar granskas resultaten av den högsta ledningen och, där så är lämpligt, genomförs korrigerande åtgärder eller disciplinära åtgärder. Personen som gjorde anmälan informeras om resultatet, i linje med sekretess- och dataskyddspolicyer. Korrigerande åtgärder kan inkludera utbildning, policyändringar, disciplinära åtgärder eller till och med rättsliga åtgärder om överträdelsen är allvarlig.

Årliga revisioner: Vi genomför regelbundna revisioner för att bedöma effektiviteten av våra policyer inom affärsetik och code of conduct för att säkerställa att rapporteringsmekanismerna fungerar korrekt. Dessa revisioner hjälper oss också att identifiera förbättringsområden i hanteringen av rapporter och utredningar.

Visselblåsarsystem

Vårt visselblåsarsystem ger möjlighet att anonymt rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden som till exempel oegentligheter eller olämpliga handlingar som rör Evolutions vitala intressen. Både medarbetare och externa intressenter uppmanas att rapportera misstankar och anmälningar tas om hand av vår Chief Legal and Compliance och Chief Human Resources.

För att säkerställa att alla anställda är medvetna om sina rättigheter och kanaler för rapportering får alla medarbetare både introduktions- samt löpande utbildning om vår uppförandekod, som inkluderar vår policy för skydd av visselblåsare, och information om hur man rapporterar eventuella problem. Vi är måna om att ta hand om medarbetare som rapporterar misstänkta oegentligheter och har processer på plats för att säkerställa deras säkerhet och välbefinnande.

Utöver de rutiner för att hantera visselblåsningar i enlighet med direktiv (EU) 2019/1937, har vår organisation ett robust ramverk för att utreda incidenter, inklusive misstänkta fall av korruption och mutor. Dessa rutiner säkerställer att alla incidenter åtgärdas snabbt, oberoende och objektivt.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vi arbetar proaktivt och systematiskt för att förhindra mutor och korruption i alla dess former och följer de regelverk som fastställts i Storbritanniens Bribery Act 2010, USA:s Foreign Corrupt Practices Act samt tillämpliga lagar och förordningar mot korruption och mutor i länderna där vi har verksamhet. Vi gör omfattande undersökningar av nya kunder, som bland annat inbegriper en bakgrundskontroll av verkliga huvudmän samt deras licenser. Kunder som innehar en B2B-licens måste enligt avtal rapportera alla nya operatörer de tillhandahåller våra produkter till. På så sätt kan vi även göra en due diligence på våra kunders kunder. Läs mer om vår Know Your Customer Policy på sidan 33.

Evolution hanterar inga penningflöden från slutanvändarna. Vi medverkar dock i det globala arbetet med att bekämpa penningtvätt och finansiering av terrorism.

Internal Game Integrity and Risk Department säkerställer rättvist spel, efterlevnad av spelregler och skydd av Bolagets rykte genom att förhindra bedrägeri, fusk och tjänstefel. Den hanterar risker genom proaktiv bedömning, datasäkerhet och incidentutredning samtidigt som det främjar medarbetarnas medvetenhet och samarbete mellan avdelningarna.

Alla chefer och övriga medarbetare utbildas i ansvarsfullt spelande, informationssäkerhet och GDPR. För vissa utvalda positioner är dessutom utbildningar gällande motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism samt korruption och mutor obligatoriska.

Utbildning	Andel medarbetare som deltagit, %
Motverkan av penningtvätt	75,7
Motverkan av penningtvätt (Kanada)	89,4
Ansvarsfullt spelande	76,5
Mutor och korruption	84,6
Informationssäkerhet	73,3
Person- och dataskydd	73,6

Utbildning för exponerade anställda

Varje år får anställda i roller som identifierats ha en förhöjd risk för exponering mot korruption och mutor riktade utbildningsinsatser för att öka medvetenheten och efterlevnaden av våra policyer och lagkrav. De funktioner som anses vara mest utsatta inkluderar anställda inom ekonomi, juridik, inköp, HR, Operations Service Management och alla personalchefer (oavsett funktion). I utbildningen ingår även klarhet i rapporteringsrutiner vid identifierat misstänkt oetiskt beteende.

Tabell: Utbildning om korruption och mutor

	Risksatta avdelningar	Chefer
Antal som fått utbildning		
Totalt antal	855	214
Totalt som fått utbildning	724	176
Typ av utbildning och utbildningens varaktighet		
Datorbaserad utbildning	0,5 h	0,5 h
Återkommande		
Hur ofta utbildning måste genomföras	En gång per år	En gång per år
Ämnen i utbildningen		
Hur korruption definieras	Ja	Ja
Policy	Ja	Ja
Rutiner vid misstanke/upptäckt	Ja	Ja
Ansvarsfullt spelande	Ja	Ja

Fall av korruption och mutor

Under 2024 har Evolution ej haft några bekräftade incidenter kopplat till korruption eller mutor.



Workshop med anställda, Lettland.

Hållbarhetsnoter

EU TAXONOMIN

Taxonomiregelverket är en nyckelkomponent i Europeiska Kommissionens aktionsplan för att styra kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Taxonomin består av ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter och representerar ett viktigt steg mot att uppnå koldioxidneutralitet 2050 i linje med Europeiska Unionens klimatmål.

I följande sektion redovisar Evolution vår andel av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter hänförliga till rapporteringsperioden 2024 i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen och Artikel 10 av den delegerade förordningen. 2023 utvidgades EU:s taxonomi med de fyra återstående miljömålen som omfattas av EU:s delegerade förordning om miljö och med ändringar i den delegerade förordningen om klimat. Ändringarna hade ingen påverkan på Evolutions rapportering enligt taxonomin.

Våra ekonomiska aktiviteter som B2B-leverantör av onlinekasino omfattas ej av taxonomin. Den delegerade klimatförordningen fokuserar på de ekonomiska aktiviteter och sektorer som har den största potentialen att uppnå målet gällande utsläppsminskningar av växthusgaser genom att undvika utsläpp av växthusgaser, minska utsläpp, eller öka möjligheten för lagring av växthusgaser. Sektorerna som inkluderas består av energi, tillverkning, transport och fastigheter. Efter en noggrann genomlysning av Evolutions ekonomiska aktiviteter har vi bedömt att dessa inte omfattas av taxonomiförordningen som därmed inte är tillämplig för Evolutions verksamhet. Vi har dragit slutsatsen att onlinekasinosektorn inte är identifierad som en betydande källa för utsläpp av växthusgaser. Det har inte skett några väsentliga förändringar i redovisningsprinciper avseende taxonomin jämfört med föregående rapportperiod.

Våra nyckeltal

Nyckeltalen inkluderar omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) för rapporteringsperioden 2024.

Omsättning

Den totala omsättningen motsvarar nettoomsättningen i Koncernens resultaträkning.

Kapitalutgifter (CapEx)

De totala kapitalutgifterna motsvarar tillägg, inklusive balanserade kostnader för forskning och utveckling, till balansposterna materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar före eventuella omvärderingar, avskrivningar eller nedskrivningar exklusive eventuella förändringar i verkligt värde, samt tillägg till/ändringar i nyttjanderättstillgångar klassificerade enligt IFRS 16, specificerat i noterna 11, 12 och 17 till Koncernens balansräkning, såsom den presenteras i de finansiella rapporterna som ingår i årsredovisningen.

Driftsutgifter (OpEx)

De totala driftsutgifterna motsvarar summa rörelsekostnader i Koncernens resultaträkning.

Nyckeltalen skall redovisas i relation till aktiviteter som omfattas av taxonomin och aktiviteter som är förenliga med taxonomin (artikel 10 (2) av Artikel 8 delegerade akten). Eftersom våra ekonomiska aktiviteter inte omfattas av den delegerade akten är andelen ekonomiska aktiviteter relaterade till omsättning 0 procent. Vidare finns inga investeringsbeslut för att uppgradera en ekonomisk aktivitet som omfattas av taxonomin för att bli förenlig med taxonomin eller expandera en taxonomiförenlig ekonomisk aktivitet ("kategori b" enligt paragraf 1.1.2.2 av Annex I till den Artikel 8 delegerade akten). Endast "kategori c" kan därmed omfattas av taxonomin d.v.s. kapital- och driftsutgifter relaterade till inköp från aktiviteter som omfattas av taxonomin, aktiviteter som möjliggör de aktiviteter inom Evolution (som inte omfattas av taxonomin) som riktas mot att minska utsläpp av växthusgaser. Evolution har inte identifierat några enskilda aktiviteter som motsvarar aktiviteter som omfattas av taxonomin och därmed resulterar i taxonomiförenliga kapital- eller driftsutgifter.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	
Kärnenergi-relaterade verksamheter	Ja/Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecyclen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter	Ja/Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Andel ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2024																				
2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning år N (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
Ekonomiska verksamheter		MEUR	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	N/A	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%			
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A		
Varav omställningsverksamheter			0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		N/A	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL											
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								0%			
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 063	100%																	
TOTAL		2 063	100%																	

Andel av omsättning/total omsättning			
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin	
CCM	0%	0%	
CCA	0%	0%	
WTR	0%	0%	
CE	0%	0%	
PPC	0%	0%	
BIO	0%	0%	

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2024																				
2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter år N (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
Ekonomiska verksamheter		MEUR	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	N/A	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%			
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A		
Varav omställningsverksamheter			0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		N/A	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
				EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL											
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								0%			
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		137	100%																	
Totalt		137	100%																	

	Andel av kapitalutgifter/total kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2024																				
2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter år N (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
Ekonomiska verksamheter		MEUR	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	N/A	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%			
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A		
Varav omställningsverksamheter			0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		N/A	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL	EL; N; N/EL											
N/A		0	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								0%			
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		795	100%																	
Totalt		795	100%																	

	Andel av driftsutgifter/total driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

ESRS UPPLYSNINGAR

ESRS	Upplysningskrav	Namn på upplysningskrav	Sida	Kommentar
Allmän information				
ESRS 2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	29	
ESRS 2	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	N/A	
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	32	
ESRS 2	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av förvaltnings-, lednings och tillsynsorganen	32	
ESRS 2	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		Kompletteras 2025
ESRS 2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet (due diligence statement)	33-34	
ESRS 2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen	30-32	
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	9-10, 30	
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	31-32	
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	30-32	
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	31	
ESRS 2	IRO-2	Upplysningskrav som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	50	
Miljöinformation				
Klimatförändringar				
ESRS E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar		Kompletteras 2025
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	35	
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter	30-31	
ESRS E1	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	35	
ESRS E1	E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer		Kompletteras 2025
ESRS E1	E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	35	
ESRS E1	E1-5	Energianvändning och energimix	35	
ESRS E1	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1,2,3 och totala växthusgasutsläpp	36	
Social information				
Den egna arbetskraften				
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	33, 38	
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	37	
ESRS S1	S1-1	Policyer för den egna personalstyrkan	33, 37	
ESRS S1	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser	38-39	
ESRS S1	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	37, 41	
ESRS S1	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	37-38	
ESRS S1	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	37-38	
ESRS S1	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	39-40	
ESRS S1	S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	39	
ESRS S1	S1-9	Mångfaldsindikatorer	39-40	
ESRS S1	S1-10	Adekvata löner	40	
ESRS S1	S1-11	Socialt skydd	40	
ESRS S1	S1-13	Mätetal för utbildning och kompetensutveckling	37, 43, 45-46	Kompletteras 2025
ESRS S1	S1-14	Mått för arbetsmiljö	40	
ESRS S1	S1-15	Mått för balans mellan arbete och privatliv	40	

ESRS S1	S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	41	Kompletteras 2025
ESRS S1	S1-17	Incidenter, klagomål och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter	41	
Konsumenter och slutanvändare				
ESRS 2	SBM-2	Intressenternas intressen och synpunkter	33, 42	
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	31, 42	
ESRS S4	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	33, 42	
ESRS S4	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser	42	
ESRS S4	S4-4	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	42-43	
ESRS S4	S4-5	Mål relaterade till hantering av materiella negativa effekter, främjande av positiva effekter och hantering av materiella risker och möjligheter	43	
Affärsetik				
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	32	
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	31-32	
ESRS G1	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	44	
ESRS G1	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	45-46	
ESRS G1	G1-4	Fall av korruption och mutor	46	Inga rapporterade fall under 2024

DATAPUNKTER FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referenser i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/Icke-väsentligt
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		68, 73
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		67
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				33-34
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell. 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Ej rapporterat
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret- klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		Icke-väsentligt
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret- klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmätt	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		35
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E1-5 Energi- förbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				35
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret- klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		36
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret- klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmätt	Delegerad förordning, (EU) 2020/1818, artikel 8.1		36
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2020/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret- Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Icke-väsentligt

ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2: Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom- Säkerhetens energieffektivitet			Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I, Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I, Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I, Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2 - SBM3 - S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2 - SBM3 - S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS 2 - SBM3 - S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				37
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		37
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				40
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshandling i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				37
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		40, noll dödsfall
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				40
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		41
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Ej rapporterat
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				41
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		41
ESRS 2 - SBM3 - S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt

ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke-väsentligt
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke-väsentligt
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke-väsentligt
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke-väsentligt
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				42
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		32
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				42-43
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				44
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				45
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		46
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				44-45

Hållbarhetsredovisning

Evolution AB (publ):s hållbarhetsredovisning sammanfattar arbetet under 2024 och utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Den har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (kapitel 6, paragraf 12) om hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten gäller hela Koncernen och samtliga dotterbolag är inkluderade.

Vägledning – lagstadgad information

Så uppfylls redovisningskraven enligt årsredovisningslagen:

- Affärsmodell, sidan 29
- Vår värdekedja, sidan 30
- Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter, sidorna 31-32
- Våra policyer, sidan 33
- Tillbörlig aktsamhet, sidorna 33-34
- Riskavsnitt i förvaltningsberättelsen, sidorna 61-64
- Miljö, sidorna 35-36
- Socialt - egna medarbetare, sidorna 37-41
- Socialt - slutkonsumenter, sidorna 42-43
- Ansvarsfullt företagande, sidorna 44-46
- Hållbarhetsnoter, sidorna 47-55

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), organisationsnummer 556994-5792

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 29-55 samt 61-64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 14 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam
Auktoriserad revisor





STYRNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE

LEDNINGSGRUPP

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) 556994-5792, (Evolution), får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024 för Koncernen och Moderbolaget.

Verksamhet

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slutanvändarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta.

Evolution är en B2B-leverantör och Koncernen hade vid utgången av 2024 cirka 800 kunder inklusive en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa och USA samt ett antal landbaserade kasinon. Operatörerna marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare.

Evolutions livekasinoplattform är unik i sitt slag och omfattar alla aspekter som en speloperatör behöver – från rekrytering och utbildning av croupierer och annan personal till sändning, produktion, övervakning, kundservice och uppföljning. Operatörerna erbjuder en helt skräddarsydd tjänst med stor anpassningsgrad såsom standard- och VIP-bord, kontroll över miljöns utseende och dedikerade croupierteam. Bolaget har en bred portfölj av kärnspele som omfattar både klassiska bordsspele och nya innovativa kasinospel. Till dessa finns även olika spelderivat, det vill säga varianter på kärnspele med nya tekniska lösningar och nytt innehåll.

Evolution har produktionsstudior i Riga i Lettland, Tbilisi i Georgien och Fort Mriehel på Malta, varifrån majoriteten av verksamheten bedrivs. Dessutom har Bolaget studior i New Jersey, Pennsylvania, Michigan och Connecticut i USA, Vancouver i Kanada, Kaunas i Litauen, Madrid i Spanien, Sofia i Bulgarien, Prag i Tjeckien, Buenos Aires i Argentina, Medellin i Colombia och Yerevan i Armenien. Bolaget driver även platsbyggda studior hos landbaserade kasinon i Rumänien och Spanien. Koncernens moderbolag är beläget i Stockholm, Sverige.

Evolutions intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar från Bolagets kunder. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsavgifter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via Bolagets onlinekasinoplattform. Provisioner ger Evolution en fördelaktig exponering mot den generella tillväxten på den globala onlinekasinomarknaden. Utöver provisioner utgörs en del av Bolagets intäkter av avgifter för dedikerade bord. Dessa faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

Affärsidé och vision

Evolutions affärsidé är att erbjuda speloperatörer på reglerade marknader en enastående och lokalanpassad onlinekasino-tjänst till alla digitala plattformar. Bolagets mission är att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare. Bolagets vision är att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.

Väsentliga händelser 2024

- Lansering av 109 nya spel.
- Investeringar i studiokapacitet för att möta den globala efterfrågan på onlinekasino.
- Över 1 700 Livebord vid årets slut.
- Styrelsen föreslår en utdelning om 2,80 EUR (2,65) per aktie.

Marknad

Den globala onlinekasinomarknaden (Live & RNG) utvecklades starkt under 2024 och hade enligt det oberoende institutet H2 Gambling Capital* ett uppskattat värde på 48 833 MEUR (39 636) vid utgången av året. Den nordamerikanska onlinekasinomarknaden hade ett uppskattat värde om cirka 13 080 MEUR (10 268) vid utgången av året, den europeiska hade ett värde om cirka 23 817 MEUR (20 904) och den asiatiska marknaden cirka 7 740 MEUR (4 951). Bakom utvecklingen ligger tekniska framsteg och nya distributionskanaler, men även en stark efterfrågan från speloperatörerna och deras slutanvändare. Slots/RNG-spel är den största vertikalen och står för cirka 81 procent (79) av onlinekasinomarknaden.

*H2 Gambling Capital, Detailed Global Summary Data (€), Total iCasino Gross Win, 6 mars 2025.

Evolution har en ledande ställning bland kasinoleverantörer i både Europa och USA. Bolaget avser fortsätta stärka sin ledande position på marknaden med ett tydligt fokus på aktiviteter som främjar verksamheten och erbjudandet. De tre strategiska kärnområdena produktinnovation, kundoptimering och operativ förmåga anses vara av särskild vikt för att ytterligare vidga försprånget till övriga aktörer på marknaden och lägga en stabil grund för fortsatt tillväxt.

Nya avtal och kunder

Under 2024 tecknades avtal med ett antal mindre operatörer och plattformar såväl som ett antal lokala operatörer. Många befintliga avtal utökades till att omfatta fler tjänster och bord:

Evolution och Bet365 har tecknat ett avtal som utökar deras samarbete från att ha inkluderat varumärkena NetEnt och Red Tiger till att nu omfatta Evolutions fullständiga produktutbud.

En treårig förlängning har tecknats med FanDuel Casino för den amerikanska marknaden. Förlängningen stärker det strategiska partnerskapet mellan de två företagen och bekräftar Evolution som FanDuels enda leverantör av kärn-livespel för onlinekasino.

Evolution har ingått ett nytt strategiskt avtal med Caesars Digital vilket utökar samarbetet i Nordamerika. Enligt villkoren i detta partnerskap kommer Evolution och Caesars att samarbeta för att skapa dedikerade studior i flera amerikanska delstater, inklusive en i Caesars New Jersey-baserade Tropicana Casino.

Intäkter och resultat

Intäkter

Evolutions totala rörelseintäkter uppgick till 2 214,1 MEUR (1 798,6) under räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2024. Övriga rörelseintäkter om 151,1 MEUR avser reducerad skuld för tilläggsköpeskilling. Nettoomsättningen uppgick till 2 063,1 MEUR (1 798,6). Den positiva intäktsutvecklingen förklaras främst av ökade provisionsintäkter från både nya och befintliga kunder. Även intäkter från avgifter för dedikerade bord och miljöer har bidragit till ökningen som ett resultat av att fler kunder lanserat eller utökat skräddarsydda livekasinomiljöer.

Kostnader och resultat

Totala rörelsekostnaderna uppgick till 794,6 MEUR (655,9). Bolagets personalkostnader ökade till 437,8 MEUR (355,3) och drevs framför allt av högre utgifter för personal i anslutning till lanseringen av nya bord i bolagets studior.

Av- och nedskrivningar uppgick till 142,2 MEUR (124,7), där ökningen främst förklaras av expansion av Bolagets studior. Övriga rörelsekostnader ökade till 214,5 MEUR (175,9) och drevs av kostnader för lokaler, förbrukningsmaterial samt kommunikation. Rörelseresultatet för året uppgick till 1 419,6 MEUR (1 142,7) med en rörelsemarginal om 64,1 procent (63,5).

Finansiella poster hade positiv inverkan på resultatet och uppgick till 19,4 MEUR (5,9).

Koncernens effektiva skattesats för året uppgick till 13,5 procent (6,8). Den effektiva skattesatsen påverkas av uppskattad tilläggsskatt avseende Pillar II samt i vilka länder som resultatet genereras, vilket kan variera mellan rapporterade perioder. Årets resultat uppgick till 1 244,0 MEUR (1 070,9).

Investeringar

Koncernens investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 71,4 MEUR (52,0) under 2024. Investeringar i immateriella tillgångar avser nyutveckling av spel samt tekniska förbättringar i plattformen såsom ny funktionalitet. Utvecklingsprojekten under året avsåg bland annat utveckling av nya spel som kommer att lanseras 2025 samt innehållsrättigheter.

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 65,3 MEUR (42,2). Investeringar i materiella anläggningstillgångar utgörs främst av ny studioyta och -lokaler, nya spelbord, servrar och annan datorutrustning för att kunna möta nya tekniska krav samt bibehålla kapacitet och prestanda i samband med nya plattformslanseringar.

Investeringar har även skett i datorutrustning för att möta den organisatoriska expansionen samt studioutrustning i Bolagets produktionsstudior.

Förvärv av dotterföretag uppgick till 7,6 MEUR (47,5) och investering i obligationsportfölj uppgick till 100 MEUR (-).

Likvida medel, finansiering och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 301,0 MEUR (1 168,4) under året. Ökningen utgörs främst av ett förbättrat resultat. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -248,0 MEUR (-139,4). Beskrivning av investeringsverksamheten framgår av avsnittet Investeringar ovan. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -1 238,1 MEUR (-574,5) och inkluderade utdelning till aktieägare om 559,3 MEUR (427,4) samt återköp av egna aktier om 678,0 MEUR (115,8). Likvida medel uppgick till 801,5 MEUR (985,8) vid årets utgång.

Anställda

Den 31 december 2024 hade Evolution 21 252 (19 221) anställda, motsvarande 15 381 (14 850) heltidstjänster. Det genomsnittliga antalet heltidstjänster uppgick till 14 885 (13 044) för helåret.

Hållbarhet

Evolution AB:s hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (kapitel 6, paragraf 12) om hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 29-55 och 61-64.

Moderbolaget

Moderbolaget är ett holdingbolag som bildades i december 2014. Rörelseintäkterna för helåret 2024 uppgick till 15,7 MEUR (19,3) och kostnaderna till 20,8 MEUR (19,4).

Rörelseresultatet uppgick till -5,1 MEUR (-0,1). Periodens resultat uppgick till 1 316,1 MEUR (551,5). Erhållen utdelning från det maltesiska dotterföretaget uppgick till 1 447,3 MEUR (550,0). Moderbolagets likvida medel uppgick till 14,1 MEUR (53,1) vid utgången av året och eget kapital uppgick till 3 153,9 MEUR (3 057,6). Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella tillgångar.

Risikfaktorer

Evolutions verksamhet är utsatt för vissa risker som kan påverka resultatet eller den finansiella ställningen i olika omfattning. Dessa kan indelas i bransch- och verksamhetsrelaterade risker, hållbarhetsrisker samt finansiella risker. Vid bedömning av Koncernens framtida utveckling är det av vikt att, vid sidan av eventuella möjligheter till resultattillväxt, även beakta riskfaktorerna.

Risikfaktorerna är inte sammanställda i ordning eller betydelse eller potentiell inverkan på Koncernens intäkter, resultat och finansiella ställning. De ska heller inte ses som uttömmande utan utgör risker som är applicerbara på Evolution och som övervakas och utvärderas av företagsledningen. Vidare är riskerna inte de enda risker Koncernen kan komma att utsättas för. Det är möjligt att Bolaget inte är medvetet om vissa risker. De finansiella riskerna beskrivs i Not 22 Finansiell riskhantering.

Politiska beslut och andra legala aspekter

Evolution genererar huvuddelen av sina intäkter genom att licensiera och tillhandahålla sin programvara och teknik till speloperatörer. Därför är Koncernens verksamhet i stor utsträckning beroende av de lagar och bestämmelser som gäller för tillhandahållande av speltjänster. Dessa lagar och bestämmelser är komplicerade och varierar mellan olika jurisdiktioner. De är även föremål för förändringar då olika jurisdiktioner reglerar, avreglerar och/eller omreglerar spelbranschen. Direkta tvångsåtgärder kan komma att vidtas mot någon av Koncernens medlemmar eller mot någon av dess ledande befattningshavare eller styrelseledamöter, särskilt i fall då tillhandahållandet av Koncernens tjänster till en speloperatör är centralt för den underliggande speltransaktionen. Om någon av dessa händelser inträffar skulle detta kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Evolutions verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Även om många jurisdiktioners lagar och regler rörande spel inte specifikt gäller för licensgivare av spelprogramvara har vissa jurisdiktioner försökt reglera eller förbjuda tillhandahållandet av sådana tjänster. Även om Evolution för närvarande innehar alla licenser och tillstånd som bedömts vara nödvändigt för att kunna bedriva sin verksamhet är nationella lagar för spelverksamhet föremål för granskning och förändring i flera europeiska länder. Bolaget kan direkt eller indirekt bli föremål för dessa lagar i den mån det tillhandahåller tjänster till kunder som är föremål för dessa lagar. Förändringar i olika jurisdiktioners regelverk kan inverka på Koncernens verksamhet eftersom dessa förändringar kan leda till ett ökat antal marknadsaktörer och konkurrenter, leda till att kunder förlorar sina licenser och tillstånd att driva verksamhet i dessa jurisdiktioner eller bryta upp monopolistiska speloperatörer, vilket kan inverka på Koncernens underliggande avtalsrelationer.

Vidare har många jurisdiktioner inte uppdaterat sina lagar för att omfatta tillhandahållandet av speltjänster från utlandet och det är möjligt att domstolarna tolkar äldre lagstiftning på ett ofördelaktigt sätt eller kommer fram till att Koncernens aktiviteter och/eller kunder är olagliga. En domstol eller

tillsynsmyndighet kan till exempel bestämma att viss utrustning ska finnas inom den jurisdiktion där produkterna eller tjänsterna erbjuds. Detta kan inverka avsevärt och negativt på Evolutions och dess kunders verksamhet.

Dessutom har flera länder i Europa introducerat, eller håller på att introducera, nya bestämmelser för onlinespel som kommer att kräva att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, har exempelvis landspecifika licenser, betalar spelskatt, bedriver verksamheten från en landsdomän och rapporterar spelstatistik i syfte att möjliggöra tillsyn av operatörerna (och slutanvändarna). Även om Evolution följer regelverkens utveckling kan lagstiftningen komma att tolkas på ett ofördelaktigt eller oväntat sätt. Om tillsyns- eller tvångsåtgärder vidtas mot någon av Evolutions kunder är det möjligt att myndigheterna fryser eller spårar Koncernens intäkter från dessa kunder, även om ingen del av Koncernen blir part i några rättsliga åtgärder mot dessa kunder. Det är möjligt att vissa slutanvändare som följd av detta får problem med att överföra medel till och från vissa jurisdiktioner, vilket kan inverka på betalningar till speloperatörer och därmed till Evolution.

Förutom lagar och bestämmelser för spelverksamhet omfattas Evolution av ett stort antal varierande lagar och myndighetskrav. Koncernen måste till exempel följa lagar som gäller åtgärder mot penningtvätt, marknadsmissbruksregleringar, regleringar om dataskydd och integritet (inklusive GDPR) och måste på vissa marknader dela data om insatser och andra transaktioner med lokala tillsynsmyndigheter. Efterlevnaden av dessa lagar och bestämmelser är komplicerad och dyr. Om Bolaget inte efterlever eller inte anses efterleva någon av dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta leda till sanktioner. Om Evolution underlåter att följa dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta ha en väsentlig negativ inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat.

Tillståndspliktig verksamhet

Evolution har erhållit och är, med beaktande av vilket slags programvara, tjänster och teknik Koncernen tillhandahåller, beroende av att upprätthålla sina licenser, tillstånd och certifieringar i flera olika jurisdiktioner och kan i framtiden komma att behöva erhålla licenser, tillstånd och/eller certifieringar i andra jurisdiktioner. Om någon av dessa skulle dras in eller inte förnyas på motsvarande villkor (t.ex. om det föreligger förändringar vad beträffar den utrustning som ska placeras lokalt) är det möjligt att Bolaget inte kan fortsätta att bedriva sin verksamhet och erbjuda tjänster i vissa jurisdiktioner. Dessutom är det möjligt att Evolution, i den mån Bolaget inte kan erhålla nödvändiga licenser och/eller certifieringar i jurisdiktionerna, särskilt vad beträffar jurisdiktioner som befinner sig i eller helt består av nyligen reglerade marknader, inte kan följa kunderna in i dessa jurisdiktioner och nyligen reglerade marknader. I så fall kan kunderna komma att vända sig till konkurrenter som har licenser, tillstånd och/eller certifieringar i dessa jurisdiktioner eller kan få licenser eller tillstånd eller bli certifierade innan Evolution. Om Bolaget inte lyckas förnya eller erhålla dessa licenser eller certifieringar skulle detta kunna ha en

väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolution's kunder är verksamma inom en reglerad bransch där lagar och regler är under kontinuerlig förändring. Olika jurisdiktioner har anpassat sina marknader genom att börja använda regelverk och licensieringskrav. Förutom att Bolagets kunder måste följa lokala lagar som gäller den allmänna näringsverksamheten är det möjligt att de även måste anpassa sig till nya licensieringsregler och villkor, till exempel kravet att upprätta användargränssnitt för data i realtid för lokal tillsynsmyndighet eller att betala retroaktiva skatter som en förutsättning för att få en licens för verksamheten inom en viss jurisdiktion. Om Bolagets kunder avhåller sig från att gå in på de nyligen reglerade marknaderna eller beslutar sig för att träda ut från marknader där de för närvarande bedriver verksamhet, på grund av ändringar i det lokala regelverket eller licenssystemet, kan Bolagets tillväxtstrategi och kundbas påverkas negativt.

Driftstörningar och IT-intrång

Evolution's möjlighet att tillhandahålla sin programvara till speloperatörerna är beroende av dess systems integritet, tillförlitlighet och operativa prestanda. Det är möjligt att IT-systemen inom Koncernens verksamheter eller systemen hos leverantörer eller partners, drabbas av störningar av skäl som ligger utom Bolagets kontroll. Det kan dessutom förekomma tekniska utmaningar då nya produkter och tjänster tas i bruk.

Vilken som helst av dessa störningar kan leda till att kunderna framställer krav på Koncernen eller kan på annat sätt inverka negativt på Koncernens förmåga att sälja produkter och tjänster till sina kunder genom exempelvis minskat förtroende. Eventuella avbrott i system kan ha en negativ inverkan på kvaliteten för de produkter och tjänster Evolution erbjuder och som en följd härav även på efterfrågan från kunder och slutanvändare. Koncernens framgång är delvis beroende av att den tillhandahåller säkra produkter och tjänster till kunderna för deras slutanvändares användning.

Intrångsförsök kan göras av olika kombinationer av kunder, slutanvändare, anställda och andra. Koncernens IT-system har ISO-certifiering (27001:2013) och förmågan att övervaka och garantera kvaliteten och integriteten för Evolution's produkter och tjänster granskas och utvärderas kontinuerligt.

Externa anomalier

En eller flera marknader kan drabbas av negativa händelser som kan leda till att förutsättningarna för att bedriva verksamhet förändras. Exempel på denna typ av händelser som kan leda till produktionsstörningar är extremväder, social oro, sjukdom (tex virusutbrott) eller andra makroekonomiska eller geopolitiska händelser som ligger utanför bolagets påverkan. Spridningen av Coronavirus påverkar samhällen och företag över hela världen. Evolution sysselsätter över 21 250 personer och de flesta av våra spel kräver personal på plats i studion för att driva spelet. Evolution's risker inkluderar personalbrist på grund av ökad sjukfrånvaro eller statliga restriktioner för att resa till och från arbetsplatsen. I och med våra produkters digitala karaktär

påverkar inte myndigheters restriktioner för människors rörlighet i samhället hur operatörer och spelare kan komma åt våra produkter

Slutanvändare

Även om Evolution inte direkt tillhandahåller sina tjänster till slutanvändare är det möjligt att personer som spelar onlinekasino hos en operatör via Bolagets plattform skulle kunna dra Bolaget inför rätta i dess egenskap av utvecklare och möjliggörare av spel. Trots att sådana krav mot Evolution sannolikt kommer att avfärdas är det möjligt att de medför kostnader och minskar tilliten till Koncernen eller kan inverka på dess kunder.

Beroende av nyckelpersoner och kompetent personal

De flesta av Evolution's anställda driver, organiserar och övervakar verksamheten vid spelbord.

Ungefär 85 procent av Koncernens anställda arbetar som värdar och croupierer vid borden. Dessa anställda har språk-, croupier- och andra färdigheter som är nödvändiga för den dagliga driften av verksamheten. Evolution eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare och investerar kraftigt i utbildning och utveckling av personal. I den löpande verksamheten upplever Bolaget personalomsättning avseende medarbetare som arbetar vid borden, och en sådan omsättning kan ibland vara betydande. Förlust av ett betydande antal anställda eller någon nyckelanställd eller en ökning av kostnader för Koncernen om den vill behålla dessa anställda eller anställa och lära upp ny personal skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolution's verksamhet är dessutom beroende av ett antal nyckelpersoner, högre chefer och personer med specialiserad sakkunskap. Dessa nyckelpersoner har etablerat goda relationer med marknadsaktörerna och har en grundlig förståelse för den komplexa miljö där Koncernen är verksam. Därför spelar dessa nyckelpersoner en central roll för en lyckad utveckling av Evolution's verksamhet. Om någon av dessa nyckelpersoner avslutar sin relation med Koncernen, eller väsentligt ändrar eller reducerar sina roller inom Koncernen, är det möjligt att Evolution inte i god tid kan hitta yrkeskunniga ersättare eller tjänster som kan bidra på motsvarande sätt till verksamheten.

Beroende av större kunder

Under 2024 bidrog de fem största kunderna (räknat i genererade intäkter) med 46 procent (41) av Evolution's nettoomsättning. Koncernens intäkter från dessa fem kunder kan påverkas negativt om någon av dessa kunders affärer försämras eller minskar eller om en eller flera av dessa kunder väljer att använda en av Bolagets konkurrenter för sina onlinekasinolösningar. Minskningen i intäkter genererade från, eller förlust av, en eller flera av dessa fem kunder skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Motpartsrisk

Evolution är utsatt för motpartsrisk, främst risken för att operatörer ställer in betalningar. Även om Koncernen undersöker nya kunders kreditvärdighet och man historiskt sett haft få betalningsinställelser från sina befintliga kunder, är det möjligt att andelen inställelser från kunderna kan öka i framtiden. Risken kan särskilt komma att öka om Evolution utvidgar verksamheten till nya marknader, där kunderna har lägre finansiell stabilitet. Eventuella inställda betalningar skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Konkurrens

Evolution bedriver sin verksamhet inom en konkurrensutsatt bransch. Konkurrensen förväntas fortsätta att öka när nya livekasinooperatörer träder in på marknaden och nuvarande operatörer förbättrar och utvidgar sina produkt- och tjänsteerbjudanden. Om Evolution inte kan konkurrera på ett effektivt sätt kan detta medföra förlust av kunder och en oförmåga att locka nya kunder, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Bolagets målsättning är att stärka sin ledande ställning på marknaden och behålla befintliga samt attrahera nya kunder genom att vidareutveckla sin framgångsrika livekasinoplattform och fokusera på ett antal områden som bedömts vara av strategisk vikt för fortsatt tillväxt.

Immateriella rättigheter

Evolutions förmåga att konkurrera på ett effektivt sätt är bland annat beroende av dess förmåga att skydda, registrera och hävda sina immateriella rättigheter. Koncernen riskerar även att dess användning av immateriella rättigheter, särskilt rättigheter som rör programvara, gör intrång på någon utomståendes immateriella rättigheter. De kostnader som följer av att Evolution vidtar eller försvarar sig mot eventuella rättsliga åtgärder vid intrång kan bli betydande, oavsett om kravet är berättigat eller oberättigat. Det är möjligt att ett misslyckat resultat leder till att Bolaget måste betala royalties och skadestånd och/eller att Bolaget måste sluta använda immateriella rättigheter som inkräktar på andras rättigheter eller tillämpningar av sådana immateriella rättigheter. Koncernen är även beroende av know-how och affärshemligheter och strävar efter att skydda denna information genom att till exempel upprätthålla sekretessavtal med anställda, konsulter och partners.

Det är emellertid inte möjligt att säkerställa ett fullständigt skydd mot otillåten distribution av information och konkurrenter och andra kan få åtkomst till denna information, vilket kan leda till att den minskar i värde eller att konkurrenterna får en fördel, vilket i sin tur skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Aktien och ägare

Information om Evolutions aktie och ägarstruktur finns tillgänglig på sidan 25.

Bolaget har under perioden 2 januari 2024 - 28 mars 2024

återköpt sammanlagt 2 521 348 egna aktier inom ramen för det återköpsprogram som styrelsen införde den 23 november 2023. Aktierna köptes för ett genomsnittspris om 1 278,08 SEK, alla med ett kvotvärde om 0,003 EUR motsvarande 1,17 procent av aktiekapitalet.

Årsstämman den 26 april 2024 beslutade om inlösen av 4 565 503 aktier, inlösen avslutades under maj 2024. Efter inlösen uppgår antal aktier och röster i Evolution AB (publ) till 211 833 204.

Ytterligare ett återköpsprogram infördes den 18 juli 2024, det var fullbordat och stängt den 21 oktober 2024. Från 19 juli till och med 21 oktober återköptes 4 481 685 aktier inom ramen för återköpsprogrammet. Aktierna köptes för ett genomsnittspris om 1 010,78 SEK, alla med ett kvotvärde om 0,003 EUR motsvarande 2,12 procent av aktiekapitalet.

Per 31 december 2024 har Bolaget 5 270 961 aktier i eget förvar köpta för ett genomsnittspris om 1 050,81 SEK, alla med ett kvotvärde om 0,003 EUR motsvarande 2,48 procent av aktiekapitalet.

Riskhantering

Evolution är utsatt för risker relaterade till penningtvätt och bedrägeri från kundernas, slutanvändarnas och utomstående parter sida, samt för att operatörer och slutanvändare handlar i maskopi med varandra. Koncernen använder interna kontrollsystem och har etablerat sitt huvudsakliga operativa kontrollcenter i Lettland. Centret övervakar transaktioner, volymer och mönster, men det är möjligt att systemen inte alltid lyckas skydda mot penningtvätt och bedrägeri. I den mån systemen inte lyckas skydda mot penningtvätt eller bedrägeri, eller om Evolution inte lyckas följa tillämpliga bestämmelser, kan Koncernen eller dess styrelseledamöter bli föremål för straff eller förvaltnings- och civilrättsliga böter och kan direkt drabbas av förlust eller indragande av koncessioner och licenser, verksamhetsförbud, eller förlora kundernas tillit. Allt som anges ovan skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Vidare krävs effektiva interna kontroller för att Evolution ska kunna tillhandahålla pålitlig finansiell information och kunna hindra bedrägerier på ett effektivt sätt. Även om Koncernen använder rutiner och ett system med interna kontroller för bedömning av interna risker och Koncernens riskkommitté möts kvartalsvis för att diskutera och vidta åtgärder mot möjliga risker, är det möjligt att man inte kommer att lyckas hantera interna risker eller identifiera områden som behöver förbättras vid de interna kontrollerna.

Skattesituation

Evolution bedriver huvudsakligen sin verksamhet genom dotterbolag som är aktiva på de geografiska marknader där Koncernen är verksam. Verksamheten, inklusive koncerninterna transaktioner, bedrivs i enlighet med Bolagets tolkning av gällande lagar, skatteavtal och andra bestämmelser som gäller skatter och skattemyndigheternas praxis i vederbörande jurisdiktion.

Evolution har erhållit råd av oberoende skatterådgivare i denna fråga, men det finns en risk för att skattemyndigheterna i vederbörande land kan fatta beslut som skiljer sig från Koncernens tolkning och råden den fått av de oberoende skatterådgivarna. Dessutom kan Koncernens tolkning av gällande lagar, skatteavtal, bestämmelser och förvaltningspraxis vara felaktig och dessa regler kan ändras, möjligtvis med retroaktiv effekt (särskilt vad beträffar moms lagstiftningen i Malta och rätten för företag att dra av moms). Vidare har Bolaget fått information om att, om en person som är permanent bosatt och har hemvist på Malta skulle förvärva 5 procent eller mer av Bolaget, och trots att Bolagets rätt till skatteåterbäring på Malta inte bör vara begränsad, kan vissa maltesiska skyldigheter att innehålla källskatt aktualiseras avseende vinstutdelningar som hänför sig till sådana personer.

Lagändringar eller beslut från skattemyndigheter kan försämra Evolutions aktuella, framtida eller tidigare skattemässiga ställning vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolution följer noga och förbereder sig för globala, inom EU och lokala lagändringar efter OECD:s reform av internationell beskattning, som inkluderar minimibeskattningskomponenten, känd som Pelare II. Dessa lagändringar relaterade till Pelare II förväntas öka Evolutions effektiva skattesats från 1 januari 2024 och framåt.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Evolutions framtida utveckling beror främst på utvecklingen av onlinekasinomarknaden. Evolutions mål på medellång till lång sikt är att växa snabbare än den totala globala onlinekasinomarknaden.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman 2025 att besluta om överföring till aktieägarna om 572 494 054 EUR (559 265 879), motsvarande 2,80 EUR (2,65) per aktie.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Överkursfond	2 629 824 783
Balanserat resultat	-792 673 535
Årets resultat	1 316 056 448
Summa	3 153 207 696

Styrelsen föreslår följande disposition

Till aktieägarna utdelas	
2,80 EUR per aktie x 204 462 162 aktier	572 494 054
I ny räkning överföres	2 580 713 642
Summa	3 153 207 696

Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Med hänvisning till ovanstående och vad som övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av Moderbolagets och Koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamheten art, omfattning och risker ställer på storleken av Moderbolagets och

Koncernens egna kapital samt Moderbolagets och Koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och Moderbolagets ställning per 31 december 2024 samt resultatet av verksamheten för räkenskapsåret 2024 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändring i eget kapital och noter.

Konflikt i Ukraina

Under 2022 inledde Ryssland en militär attack mot Ukraina. Evolution hade ett spelutvecklingsnav i Ukraina, dess aktivitet minskade avsevärt under 2022 och i dag har Evolution inga anställda i landet. Dock har Evolution fortfarande en juridisk person i landet. Evolution har inte några kontor eller kunder baserade i Ryssland, och de direkta ekonomiska effekterna av kriget och sanktionerna var inte väsentliga för Koncernen 2024.

Händelser efter balansdagen

Evolution AB (publ) meddelade den 7 januari 2025 att Jacob Kaplan, Bolagets finansdirektör (CFO), beslutat att lämna rollen som CFO. Han efterträdes av Joakim Andersson från den 18 februari 2025.

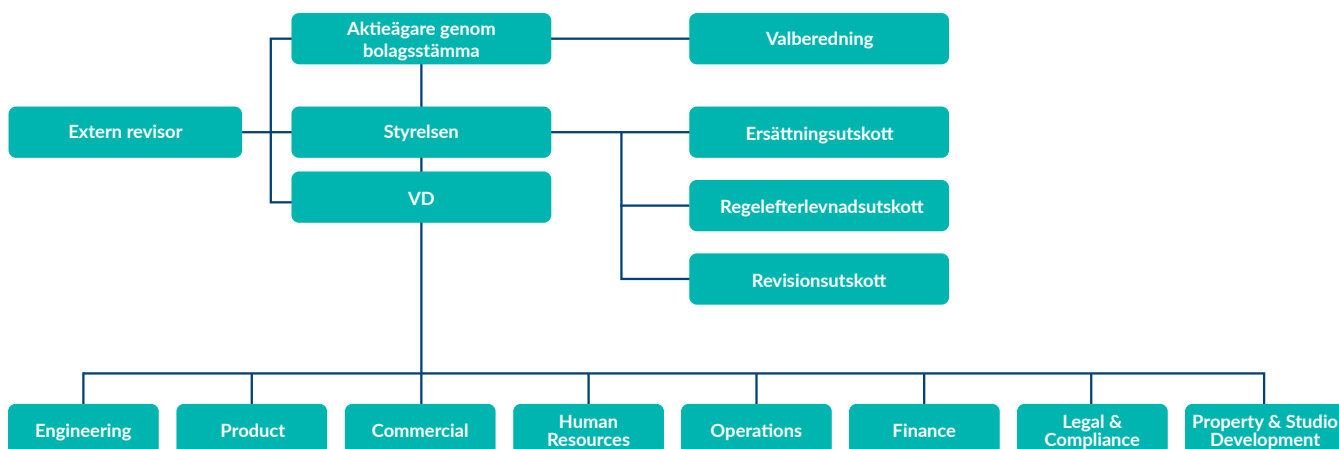
Den 10 februari 2025 meddelades det att styrelsen för Evolution, med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2024, beslutat att Bolaget ska förvärva egna aktier. Det maximala beloppet för vilket aktier får återköpas inom ramen för detta återköpsprogram är 500 MEUR.

Evolution har under perioden 11 februari tom 24 mars 2025 återköpt 2 100 081 aktier inom återköpsprogrammet enligt ovan. Antal aktier i eget förvar uppgår därefter till 7 371 042.

Bolagsstyrningsrapport

Evolution AB (publ) ('Evolution') är ett publikt svenskt aktiebolag som bildades i december 2014 och är noterat på Nasdaq Stockholm. Evolution efterlever samtliga tillämpliga författningar och regler, inklusive svensk aktiebolagslag, EU:s marknadsmissbruksförordning, Svensk Kod för Bolagsstyrning ('Koden') samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Aktuell Kod finns på Kollegiet för svensk bolagsstyrnings hemsida www.bolagsstyrning.se.

Evolutions modell för bolagsstyrning



Ägande och rösträtt

Aktiekapitalet i Evolution uppgick vid utgången av 2024 till 650 406,53 EUR, fördelat på totalt 211 833 204 aktier med ett kvotvärde om 0,003 EUR. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt (en röst per aktie) och andel av Bolagets kapital och vinst. Antalet kända aktieägare uppgick den 31 december 2024 till 91 730. Bolagets största ägare var vid samma tidpunkt Capital Group med 15,68 procent av aktiekapital och röster, och Jens von Bahr samt Fredrik Österberg (genom Österbahr Ventures AB) med 10,57 procent av aktiekapital och röster samt Spring Mountain Investments Ltd (Kenneth Dart) med 10,15 procent av aktiekapital och röster.

De tio största aktieägarna representerade 50,78 procent av aktiekapitalet och rösterna. Ytterligare information om Bolagets aktie och aktieägare presenteras i avsnittet "Evolution's aktie" på sidan 25 samt på Bolagets webbplats.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Evolutions högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sitt inflytande över Bolaget. Alla aktieägare som är registrerade i Bolagets avstämningsregister och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Bolagets årsstämma hålls under våren. Dag och plats offentliggörs senast i samband med tredje

delårsrapporten.

Information om hur en aktieägare kan få ett ärende behandlat på årsstämman för kommande år, och när en sådan begäran senast måste ha inkommit, publiceras på Bolagets webbplats senast vid tredje delårsrapportens offentliggörande. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor innan stämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Bolaget annonserar i Dagens Industri att kallelse har skett.

Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att besluta om:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Vinstdisposition och utdelning
- Ansvarsfrihet åt styrelse och den verkställande direktören
- Val av styrelse och revisor
- Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
- Valberedning.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet av avgivna röster. I vissa beslutsfrågor föreskriver dock aktiebolagslagen att förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman avgivna rösterna. Extra bolagsstämma kan hållas när det är påkallat.

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 hölls den 26 april 2024. På stämman var 51,05 procent av samtliga aktier och röster representerade.

Vid årsstämman fastställdes resultat- och balansräkningar för Bolaget och Koncernen för 2023 och det beslutades bl.a. om vinstutdelning om 2,65 EUR per aktie, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, omval av styrelseledamöter och styrelseordförande, bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna aktier, beslut om minskning av aktiekapitalet genom inlösen av egna aktier och ökning av aktiekapital genom fondemission samt bemyndigande om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler. Protokoll från stämman liksom övrigt underlag från mötet finns tillgängligt på Bolagets webbplats.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 äger rum den 9 maj 2025. Kallelse till stämman framgår av Bolagets webbplats där även erforderliga dokument såsom beslutsunderlag finns tillgängliga inför stämman.

Valberedning

Årsstämman beslutar hur valberedningen ska utses. Vid årsstämman 2024 beslutades att styrelseordföranden ska kontakta de tre röstmässigt största aktieägarna baserat på Euroclear Sweden AB:s förteckning över registrerade aktieägare per den sista bankdagen i augusti. De tre största aktieägarna ska erbjudas möjlighet att utse varsin representant, att jämte en av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till Bolagets ledning utgöra valberedning. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieäandet.

Valberedningens uppgift är att inför stämman avlägga förslag avseende:

- Ordförande vid stämman
- Antal styrelseledamöter
- Styrelse och styrelseordförande
- Styrelsearvode
- Eventuell ersättning för utskottsarbete
- Revisorer och revisorsarvode om beslut ska fattas om detta
- Process för inrättande av nästa valberedning.

Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på Bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod löper till dess att ny valberedning utsetts enligt beslut om inrättande av ny valberedning vid årsstämman 2025.

Ledamot	Utsedd av	Oberoende i förhållande till Bolagets ledning	Andel av röster per 2024-12-31
Martin Rosell (ordförande)	Österbahr Ventures AB	Ja	10,6%
Johan Sjöström	AP2	Ja	0,8%
Ian Livingstone	Richard Livingstone	Ja	1,9%
Joel Citron	Styrelsen i Evolution AB (publ)	Ja	-

Styrelsen

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter och ska verka i Bolagets och samtliga aktieägars intresse. Bland styrelsens obligatoriska uppgifter ingår bland annat att fastställa Bolagets övergripande mål och strategi, utvärdera den verkställande direktören, säkerställa att det finns system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och de risker som verksamheten är förknippad med, att det finns en tillfredsställande kontroll av Bolagets regelefterlevnad samt att Bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig.

Instruktioner och policyer

Styrelsen ser över och fastställer årligen bland annat följande instruktioner och policyer:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktion för verkställande direktören
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Arbetsordning för ersättningsutskottet
- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Hållbarhetspolicy.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen utses av aktieägarna vid årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma och ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter och inga suppleanter. Bolagsstämman beslutar det exakta antalet ledamöter.

Vid årsstämman 2024 återvaldes Jens von Bahr (ordförande), Joel Citron, Ian Livingstone, Fredrik Österberg, Mimi Drake och Sandra Urie till ledamöter av styrelsen. För mer information om respektive styrelseledamot, se sidan 73.

Jens von Bahr var fram till april 2022 anställd av Bolaget som arbetande styrelseordförande.

Oberoende

Antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till Bolaget är fem (83 procent) och antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende till Bolagets större ägare är fyra (67 procent). Jens von Bahr och Fredrik Österberg äger tillsammans cirka 10,6 procent av aktierna och rösterna i Bolaget (genom Österbahr Ventures AB) och är därför inte oberoende i förhållande till större aktieägare. Då Jens von Bahr varit anställd av Bolaget som arbetande

styrelseordförande under de senaste tre åren är han inte heller oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning.

En styrelseledamot får ej delta i beslut där intressekonflikt kan föreligga. Detta omfattar bland annat beslut gällande avtal mellan en styrelseledamot och Bolaget, avtal mellan Bolaget och tredje part där styrelseledamoten har materiellt intresse som kan utgöra intressekonflikt för Bolaget samt avtal mellan Bolaget och juridisk person som styrelseledamoten representerar.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsens arbete regleras, förutom av lagar och rekommendationer, av dess arbetsordning. Arbetsordningen har antagits av styrelsen och omfattar instruktioner kring bland annat styrelsemöten och dess innehåll, arbetsfördelningen inom styrelsen och informationsgivning till styrelsen.

Styrelsens ordförande 2024

Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Jens von Bahr återvaldes till styrelsens ordförande vid årsstämman 2024 för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ledamot	Arvoden ¹⁾			Närvaro ²⁾			
	Styrelsearvode	Utskottsarvode	Oberoende ³⁾	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Regelefterlevnadsutskott
Jens von Bahr	400 000	N/A	Nej/Nej	16	N/A	N/A	N/A
Joel Citron	100 000	15 000	Ja/Ja	17	4	2	4
Mimi Drake	100 000	10 000	Ja/Ja	16	2	N/A	2
Sandra Urie	100 000	15 000	Ja/Ja	16	4	2	4
Ian Livingstone	100 000	5 000	Ja/Ja	17	N/A	2	N/A
Fredrik Österberg	100 000	N/A	Ja/Nej	17	N/A	N/A	N/A

¹⁾ Arvoden avser fastställda belopp på årsstämman 2024, EUR.

²⁾ Närvaro avser möten under räkenskapsåret 2024.

³⁾ Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning/till de största aktieägarna.

Ordförandens uppgift är att organisera styrelsens arbete så att det bedrivs effektivt och skapar förutsättningar för att på bästa sätt fullgöra styrelsens åtaganden.

Styrelsens arbete 2024

Under 2024 har styrelsen hållit 17 sammanträden varav ett konstituerande, tre för fastställande av delårsrapport och ett för fastställande av bokslutskommuniké. Alla sammanträden har följt en agenda som vid tillämpliga punkter behandlats med dokumentation som tillhandahållits ledamöterna inför mötena. Vid sammanträdena närvarar, som huvudregel, också Bolagets Director M&A som sekreterare, Bolagets verkställande direktör samt Bolagets finansdirektör (CFO).

Den verkställande direktören uppdaterar vid varje möte övriga styrelsen om den operativa och finansiella utvecklingen i Bolaget.

Huvudpunkter för styrelsemöten 2024 har varit frågor gällande godkännande av affärsplan och budget, koncernpolicyer, årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter.

Huvudsakliga punkter vid styrelsemötena 2024:

- **Februari**
Fastställande av bokslutskommuniké 2023
- **Mars**
Godkännande av årsredovisning för 2023
Utvärdering av styrelsens respektive verkställande direktörens arbete
Godkännande av material inför årsstämman 2024
- **April**
Fastställande av delårsrapport för första kvartalet 2024
- **Juli**
Fastställande av delårsrapport för andra kvartalet 2024
- **Oktober**
Fastställande av delårsrapport för tredje kvartalet 2024
- **December**
Godkännande av budget för 2025.

Säkerställande av kvalitet i den finansiella rapporteringen

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Den verkställande direktören är ansvarig att styrelsen utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning får regelbunden information om Bolagets finansiella utveckling inklusive finansiell ställning och likviditet.

Styrelsen granskar också, i första hand genom dess revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i Koncernen avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen hålls tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen ska årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera sitt arbete och arbetsfördelningen mellan individuella ledamöter. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om utvärderingens utfall. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den verkställande direktörens och koncernledningens arbete. Minst årligen diskuteras denna utvärdering under styrelsemöte utan att den verkställande direktören eller annan representant från koncernledningen är närvarande.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelse föreslås av valberedningen, beslutas av årsstämman och utgår till styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget. Vid årsstämman 2024 beslutades att arvode om 100 000 EUR ska utgå till var och en av styrelseledamöterna och med 400 000 EUR till styrelsens ordförande.

Årsstämman 2024 beslutade att 5 000 EUR (0) ska utgå till varje medlem i revisionsutskottet, 5 000 EUR (0) ska utgå till varje medlem i ersättningsutskottet och 5 000 EUR (0) ska utgå till varje medlem i regelefterlevnadsutskottet.

Mångfaldspolicy

Bolagets styrelse har antagit en mångfaldhetspolicy tillämplig för Bolagets styrelse. Enligt denna policy ska styrelsen, med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovealda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Målsättningen är att eftersträva en jämn könsfördelning i styrelsen. Evolution anser att mångfald är viktigt för att försäkra sig om att styrelseledamöternas profiler ger det nödvändiga utbudet av perspektiv, erfarenhet och kompetens som krävs för att uppnå en effektiv styrning. Valberedningen beaktar, vid framtagande av sitt förslag avseende styrelsens sammansättning till stämman, Koden samt styrelsens mångfaldhetspolicy för att eftersträva mångfald i styrelsen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott, ett revisionsutskott och ett regelefterlevnadsutskott.

Ersättningsutskott

I ersättningsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Ian Livingstone och Sandra Urie. I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda följande ärenden för beslut i styrelsen:

- Lön, annan ersättning och pensionsförmåner för den verkställande direktören
- Bolagets ersättningspolicy och andra anställningsvillkor för Bolagets högsta ledning
- Aktieoptionsprogram och liknande upplägg liksom andra belönings- eller kompensationsformer som avses riktas till en bredare krets av anställda inom Koncernen.

Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera såväl pågående som under året avslutade program för rörliga ersättningar till Bolagets högsta ledning. Vidare ska utskottet övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, liksom nuvarande ersättningsstrukturer och -nivåer i bolaget. Under 2024 hölls ett möte.

Revisionsutskott

I revisionsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Mimi Drake och Sandra Urie. I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av Bolagets och Koncernens affärsrisker
- Övervaka Bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i Bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering
- Regelbundet träffa Bolagets revisorer och informera sig om den lagstadgade revisionen, inriktningen och omfattningen på revisionen samt diskutera koordineringen mellan den externa och interna revisionen liksom synen på riskerna i Bolaget
- Etablera riktlinjer för vilka tjänster utöver revisionstjänster som Bolaget kan köpa från revisorerna samt utvärdera och övervaka oberoendet hos Bolagets revisorer och i anslutning till detta särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller ytterligare tjänster till Bolaget utöver revision
- Utvärdera revisionen och informera Bolagets valberedning om resultatet av denna utvärdering.

Revisionsutskottet ska också organisera en urvalsprocess för förberedelser av rekommendationer av revisorer till valberedningen när sådan krävs enligt tillämpliga regler samt i övrigt assistera valberedningen i dess förberedelser av förslag av revisorer samt ersättning för revision. Under 2024 hölls fyra möten.

Regelefterlevnadsutskott

Under 2023 inrättade styrelsen ett regelefterlevnadsutskott för att se över och förbättra processer och rutiner för regelefterlevnad. I utskottet ingår Joel Citron (ordförande), Mimi Drake och Sandra Urie. Arbetet under 2024 omfattade flera områden, inklusive genomgång av interna processer och regulatoriska ramverk som Bolaget omfattas av. Vidare hade kommittén möte med Bolagets avdelning för regelefterlevnad. Under 2024 hölls fyra möten.

Arbetsfördelning mellan styrelseordförande och verkställande direktör

Styrelseordförande arbetar i huvudsak inom följande områden; beredning av långsiktiga strategifrågor som ligger utanför verkställande direktörens strategiska arbete inom gällande affärsplaner, löpande utvärdering av strategiska samarbeten och företagsförvärv, samt biträde till koncernledningen i strategiska projekt samt i samband med rekrytering av nyckelkompetens. I VD-instruktionen klargörs att styrelseordförandens arbetsuppgifter inte får inkräkta på den verkställande direktörens arbetsuppgifter och att styrelseordföranden inte utför några löpande förvaltningsuppgifter.

Revisorer

Revisorer väljs av årsstämman. Revisorerna ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper liksom styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Vidare ska revisorerna granska koncernräkenskaperna liksom koncerninterna relationer. Evolution ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer. Revisorns mandattid ska upphöra senast vid slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs. Årsstämman 2024 återvalde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som Bolagets revisor fram till slutet av årsstämman 2025. Huvudansvarig revisor är Johan Engstam, född 1966 och auktoriserad revisor.

Verkställande direktör och koncernledning

Evolutionens koncernledning har en gedigen erfarenhet och verkar för långsiktig lönsam tillväxt i linje med Bolagets strategi och vision. Den verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Den verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av Koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen och ska tillse att styrelsen får den information som krävs för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Vidare ska den verkställande direktören tillse att styrelsen föreläggs de ärenden som ska behandlas av styrelsen enligt tillämplig lagstiftning, bolagsordningen och interna policyer och riktlinjer.

Den verkställande direktören närvarar och avger rapport vid samtliga styrelsemöten, förutom vid de tillfällen då den verkställande direktören utvärderas av styrelsen samt då styrelsen träffar Bolagets revisor utan närvaro av företagsledningen. I koncernledningen finns kompetens som täcker in alla centrala områden för Bolagets verksamhet och strategi. Inom Evolution Malta Limited finns en ledningsgrupp som hanterar frågor som rör den operativa verksamheten. Till stöd i arbetet har koncernledningen Extended Group Management (EGM), som består av 17 ledande befattningshavare inom Koncernen.

Arbetsinstruktion för den verkställande direktören

Styrelsen har utarbetat och antagit en instruktion gällande den verkställande direktörens ansvar och uppgifter samt rätt att representera Bolaget. Den verkställande direktören är ansvarig för att inom ramen för tillämpliga lagar, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och VD-instruktion samt andra anvisningar som meddelas av styrelsen driva den dagliga verksamheten i Bolaget. Den verkställande direktören är också ansvarig för att styrelsen regelbundet får information i syfte att kunna kontrollera Bolagets finansiella position, ekonomiska planering och utveckling. Inför varje ordinarie styrelsemöte ska den verkställande direktören framlägga uppgifter som styrelsen efterfrågar vid bedömning av Bolagets ekonomiska situation, såsom rapporter, nyckeltal, förslag till affärsplan och budget, prognoser, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Årsstämman 2024 fastställde riktlinjer för ledande befattningshavare för tiden intill årsstämman 2025. Med ledande befattningshavare avses den verkställande direktören samt ledningen för Evolution och den koncern i vilken Bolaget ingår. Riktlinjerna ska tillämpas även för ersättningar till styrelseledamöter som är anställda i Bolaget och vad som sägs om ledande befattningshavare i riktlinjerna ska i tillämpliga delar gälla även för styrelseledamöter som är anställda i Bolaget. För information om koncernledningens sammansättning, se sidan 74.

Syftet med riktlinjerna är att säkerställa att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla seniora ledningspersoner med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Bolagets operativa mål. Ersättningen ska baseras på villkor som är konkurrenskraftiga och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av en fast, samt för vissa ledande befattningshavare, rörlig lön. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Bolagets övergripande resultat.

Fast lön

De ledande befattningshavarnas fasta lön ska vara konkurrenskraftig och baseras på den ledande befattningshavarens individuella kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen ska genomföras på årsbasis för varje kalenderår.

Rörlig ersättning

Ledande befattningshavare (dock inte styrelseledamöter som är anställda i Bolaget) kan erhålla rörlig ersättning utöver fast lön.

Den årliga rörliga ersättningen ska vara kontantbaserad och baseras på förutbestämda och mätbara prestationskriterier för respektive ledande befattningshavare som syftar till att främja Bolagets långsiktiga värdeskapande. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen.

Den rörliga ersättningen får inte uppgå till mer än 50 procent av den årliga totala ersättningen eller 100 procent av den årliga grundlönen.

Incitamentsprogram

Bolagsstämman ska kunna fatta beslut om långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till bl.a. ledande befattningshavare (dock inte till styrelseledamöter som är anställda i Bolaget). Sådana incitamentsprogram ska utformas med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagaren och Bolagets aktieägare och så att ett eget aktieägarande i Bolaget främjas.

Andra förmåner

Bolaget erbjuder andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård. Stundom kan bostadsbidrag, betald skolgång för minderåriga barn eller reseersättningar beviljas.

Uppsägning och avgångsvederlag

Den maximala uppsägningstiden för ledande befattningshavare under vilken tid lön kommer att fortsätta utbetalas är 12 månader. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska den ange skälet till avvikelser vid nästföljande årsstämma.

Incitamentsprogram

Program 2023/2026

Vid extra bolagsstämman den 9 november 2023 beslutades om emission av högst 2 500 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i Bolaget för 1 296,60 SEK per aktie under perioden från och med 16 november 2026 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–september 2026, ”Första Teckningsdagen”) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 995 389 teckningsoptioner av vilka 58 346 var makulerade eller återköpta under 2024. Om alla 1 937 043 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 1 937 043 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela Koncernen. Anställda i Sverige och Georgien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda utanför Sverige betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Skatt.

	2023/2026
Lösenpris, SEK	1 296,60
Tilldelningsdag	2023-11-16
Förfallodag	2026-11-30
Antal deltagare	211
Antal emitterade teckningsoptioner	1 937 043

Riskhantering och intern kontroll

Evolutions kontrollsystem har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Grunden för kontrollmiljön definieras genom policyer, rutiner och manualer som upprätthålls genom Bolagets organisationsstruktur med tydlig ansvarsfördelning.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att det finns ett effektivt system för internkontroll och riskhantering. Viktiga redovisningsfrågor och frågor relaterade till den finansiella rapporteringen behandlas i styrelsen samt styrelsens revisionsutskott. För att säkerställa en väl fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal policyer av betydelse för bolagsstyrning och den finansiella rapporteringen.

Däribland ingår styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner och rapporteringsinstruktion för finansiell rapportering. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vid ett konstituerande styrelsemöte efter årsstämma fastställs arbetsordningen för styrelsen samt verkställande direktörens arbetsinstruktion där ansvar och befogenheter är vidare definierade.

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av Bolagets och Koncernens affärsrisker samt att övervaka Bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i Bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering.

Koncernens finansdirektör (CFO) rapporterar kontinuerligt till revisionsutskottet och arbetar tillsammans med Koncernens ekonomifunktion med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende finansiell rapportering i Koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels med att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Ansvar för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön åvilar primärt Bolagets verkställande direktör, som regelbundet rapporterar till Bolagets styrelse. Verkställande direktören delegerar befogenheter till sina direktrapporterande medarbetare.

Firman tecknas av styrelsen eller en styrelseledamot i förening med styrelsens ordförande. Därutöver har Bolagets CFO och Director M&A behörighet att teckna Bolagets firma i förening. Verkställande direktören tecknar, ensam i enlighet med aktiebolagslagen, Bolagets firma i löpande förvaltningsärenden.

Riskbedömning

Koncernen har etablerat en riskhanteringskommitté där representanter från olika relevanta delar av organisationen kvartalsvis sammanträder för att bedöma, diskutera och åtgärda potentiella risker. Koncernen har vidare fastställt rutiner och etablerat interna kontrollsystem för riskhantering, vilket bland annat innefattar en årlig riskanalys för samtliga verksamhetsområden inom Koncernen där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker som hotar Koncernens mål och strategier. Riskanalysen är uppdelad på strategiska, operativa, efterlevnads- (compliance), legala och finansiella risker.

I syfte att säkerställa en relevant nivå på kontroll har respektive verksamhetsområde fastställt ett antal kontrollaktiviteter som motverkar de mest väsentliga riskerna identifierade i riskanalysen. En självutvärdering av dessa kontrollaktiviteter genomförs årligen och rapporteras till riskhanteringskommittén som sammanställer utfallet och vidare rapporterar till revisionsutskottet och styrelsen.

Riskbedömning direkt relaterat till tillhandahållandet av speltjänster

Eftersom vissa jurisdiktioner har lagar som uttryckligen gör tillhandahållandet av och deltagandet i speltjänster villkorat av särskilda tillstånd eller straffbart så vidtar Koncernen löpande försiktighetsåtgärder bland annat genom Know Your

Customer (KYC)-kontroller av licenstagande operatörer och att i licensavtalet med operatörerna kräva att dessa följer de lagar och regler som gäller för speltjänster.

Dessa avtalsbestämmelser utgör en form av legalt skydd och hinder för vissa slutanvändares åtkomst till Koncernens produkter och tjänster. Koncernens kunder (operatörerna) ansvarar för slutanvändarens tillgång till deras onlinespelplattformar på lokal nivå och i enlighet med lokala lagar och förordningar.

Uppföljning

Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Detta innebär uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som företagsledningen lämnar. Uppföljning omfattar såväl avstämning av månatliga finansiella rapporter gentemot budget och mål som rapportering på styrelsemöten. Genom revisionsutskottet granskar och bedömer styrelsen den interna kontrollens organisation och funktion. Bolagets policyer och instruktioner utvärderas och uppdateras minst årligen eller utifrån behov.

Koncernens finansdirektör (CFO) har som en återkommande punkt på agendan för revisionsutskottets möten rapporterat resultatet av arbetet med intern kontroll.

Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen.

Information och kommunikation

Evolution har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policyer, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare.

Bolaget är föremål för reglerna i EU:s Förordning om marknadsmissbruk nr 596/2014 (marknadsmissbruksförordningen, MAR).

MAR innehåller bestämmelser kring hur insiderinformation får offentliggöras till marknaden, under vilka förutsättningar som informationen får skjutas upp, och hur Bolaget ska hålla en lista över personer som arbetar för Bolaget och har tillgång till insiderinformation. Bolaget använder ett digitalt och delvis automatiserat verktyg för att säkerställa att hanteringen av insiderinformation möter kraven som ställs enligt MAR och dess insiderpolicy. Endast behöriga personer i Bolaget har tillgång till verktyget.

Evolutionens finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller i Sverige och de lokala regler i varje land där verksamheten bedrivs.

Bolagets information till aktieägarna och andra intressenter ges via delårsrapporter, pressmeddelanden samt årsredovisning i enlighet med fastställd kommunikationspolicy.

Internrevision

Bolaget har ingen särskild granskningsfunktion (internrevision). Styrelsen har inte bedömt att det finns särskilda omständigheter i verksamheten eller andra förhållanden som motiverar att en sådan funktion inrättas.

Styrelse

JENS VON BAHR

Styrelsens ordförande

Född 1971. Invald 2015, ordförande sedan 1 november 2016.

Övriga uppdrag:

Jens är styrelseledamot i JOvB Investment AB, Österbahr Ventures AB, Barnebys Group AB och Sitoo AB.

Erfarenhet:

Jens är medgrundare av Evolution. Innan han grundade Bolaget var Jens VD för Oriflame Sri Lanka. Han har också startat flera entreprenörsbolag. Jens är ekonomie kandidat från Stockholms universitet samt innehar en MBA från University of Western Sydney.

Aktieinnehav:

22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Fredrik Österberg) och 15 310 aktier genom JOvB Investment AB. Ej oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

JOEL CITRON

Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Joel är VD för Tenth Avenue Holdings LLC och styrelseordförande för Tenth Avenue Commerce LLC.

Erfarenhet:

Joel har bred erfarenhet från olika ledande befattningar i investmentbolag och rörelsedrivande bolag i Europa och USA. Han har en B.Sc Business Administration och M.A. Economics från University of Southern California.

Aktieinnehav:

1 004 864 aktier genom Tenth Avenue Holdings samt 210 000 aktier privat. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

MIMI DRAKE

Styrelseledamot

Född 1968. Invald 2021.

Övriga uppdrag:

Mimi är partner och marknadsansvarig på Cerity Partners. Bland andra uppdrag är hon grundande styrelseledamot och ordförande emeritus i styrelsen för 100 Women in Finance och sitter i styrelserna för Hudson Global, Thomas Jefferson University och Jefferson Health System.

Erfarenhet:

Mimi har arbetat inom den finansiella sektorn sedan 1995. Hon tog sin M.B.A. i finans från The Wharton School vid University of Pennsylvania och sin B.A. i nationalekonomi från Trinity College (cum laude). Hon gick också på Radcliffe Publishing Program vid Harvard University.

Aktieinnehav:

305 aktier.
Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

IAN LIVINGSTONE

Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Ian är arbetande styrelseordförande för London+Regional Properties Limited. Han innehar även olika styrelseuppdrag inom London+Regional Propertiesgruppen.

Erfarenhet:

Ian har bred erfarenhet från olika ledande befattningar inom fastighetsutvecklings- respektive detaljhandelsbranschen.

Aktieinnehav:

500 000 aktier. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

SANDRA URIE

Styrelseledamot

Född 1952. Invald 2021.

Övriga uppdrag:

Sandra var tidigare ordförande emeritus och verkställande direktör för Cambridge Associates, LLC. Bland andra uppdrag är hon styrelseledamot i Social Finance US och i Accounting for Sustainability (A4S) därutöver sitter hon i presidentens råd i Ceres.

Erfarenhet:

Utöver sitt nuvarande uppdrag var Sandra VD och styrelseordförande för Cambridge Associates, LLC i sexton år. Hon fungerade också som vice ordförande för Investors' Committee för den amerikanska presidentens arbetsgrupp för finansiella marknader och för 100 kvinnor inom finans, och satt i styrelsen för Stanford Management Company och i den rådgivande styrelsen för andra organisationer. Hon tog examen från Stanford University och tog en magisterexamen i offentlig och privat ledning från Yale School of Management. Hon är en Chartered Financial Analyst (CFA).

Aktieinnehav:

650 aktier. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

FREDRIK ÖSTERBERG

Styrelseledamot

Född 1970. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Fredrik är styrelseledamot i FROS Ventures AB, Österbahr Ventures AB och SORF AB.

Erfarenhet:

Fredrik är medgrundare av Evolution. Innan han grundade Bolaget var Fredrik VD för Sportal Nordic. Han är filosofie kandidat i företagsekonomi och nationalekonomi från Stockholms universitet.

Aktieinnehav:

22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Jens von Bahr) samt 50 000 aktier privat. Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare i Bolaget.

Bolagets revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

Ledningsgrupp

Fram till den 18 februari 2025, utgjordes koncernledningen av VD Martin Carlesund, CFO Jacob Kaplan, Chief Product Officer Todd Haushalter, Chief Strategy Officer Sebastian Johannisson och HR-chefen Louise Wiwen-Nilsson.

MARTIN CARLESUND

Verkställande direktör

Född 1970. Anställd i Koncernen sedan 2015.

Aktieinnehav: 684 710 aktier

Teckningsoptioner: Teckningsrätter genom optionsprogram 2023/2026: 175 000

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Carlesund Investments & Consulting AB och Sandstjärna Holding.

Erfarenhet: Martin har tidigare varit bland annat VD för Highlight Media Group, Eniro Sverige, Eniro Finland och 3L System AB. Han har en master i redovisning, extern redovisning och valutariskhantering tillsammans med kurser i datavetenskap, juridik och matematik vid Högskolan i Borås, Handelshögskolan i Göteborg samt Linköpings universitet.

JESPER VON BAHR

Chief Strategy Officer and Secretary to the Board of

Directors

Född 1970. Anställd i Koncernen sedan 2011.

Aktieinnehav: 17 500

Teckningsoptioner: Teckningsrätter genom optionsprogram 2023/2026: 60 000

Erfarenhet: Jesper har tidigare varit anställd som Director of M&A och Chief Legal Officer på Evolution. Han har arbetat som advokat på flera svenska advokatbyråer och även varit bolagsjurist samt managementkonsult på McKinsey & Co.

JOAKIM ANDERSSON

Chief Financial Officer

Född 1974. Anställd i Koncernen sedan 2025.

Aktieinnehav: 2 100

Erfarenhet: Joakim började som CFO på Evolution i februari 2025 och har tidigare bland annat varit CFO för Kinnevik AB (publ) och Cint Group AB (publ). Han har en magisterexamen i företagsekonomi från Växjö Universitet.

Utökad ledningsgrupp

Utöver koncernledningen finns den utökade koncernledningen (Extended Group Management, EGM) som består av VD och ett antal andra nyckelpersoner inom Koncernen. Den utökade ledningsgruppen är huvudorganet för beslutsfattande och operativ styrning av Bolaget. Den utökade ledningsgruppen ansvarar för att driva strategifrågor och implementera och följa upp mål inom sina respektive ansvarsområden. I den utökade ledningsgruppen ingår, förutom VD, även Chief Finance Officer, Chief Strategy Officer, CEO Europe, CEO North America, CEO Ezugi & Commercial Director LATAM & Africa, Commercial Director Europe, Commercial Director Asia, Commercial Director North America, Chief Properties and Studio Development Officer, Chief Technical Officer, Chief Legal Officer, Chief Operating Officer, Chief Human Resources Officer, Chief Product Officer and Chief Business Development Officer Europe.





FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) 556994-5792, ("Evolution"), får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024 för koncernen och moderbolaget.

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN – KONCERNEN

RESULTATRÄKNING – MODERBOLAGET

BALANSRÄKNING – MODERBOLAGET

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – MODERBOLAGET

KASSAFLÖDESANALYS – MODERBOLAGET

NOTER

Resultaträkning – Koncernen

	NOT	2024	2023
Intäkter - Live		1 775 734	1 523 274
Intäkter - RNG		287 351	275 327
Nettoomsättning	4	2 063 085	1 798 601
Övriga rörelseintäkter	25	151 058	—
Totala rörelseintäkter		2 214 143	1 798 601
Personalkostnader	5	-437 835	-355 300
Av- och nedskrivningar	11, 12, 17	-142 222	-124 683
Övriga rörelsekostnader	6, 17	-214 533	-175 888
Total rörelsekostnader		-794 590	-655 871
Rörelseresultat		1 419 553	1 142 730
Finansiella intäkter	7	26 590	15 589
Finansiella kostnader	8	-7 219	-9 712
Resultat före skatt		1 438 924	1 148 607
Skatt på årets resultat	9	-194 909	-77 749
Årets resultat		1 244 015	1 070 858
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		1 244 015	1 070 858
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	10	209 562 751	213 566 498
Resultat per aktie före utspädning, EUR		5,94	5,01
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	10	210 473 394	217 069 145
Resultat per aktie efter utspädning, EUR		5,91	4,93

Rapport över totalresultat - Koncernen

	2024	2023
Årets resultat	1 244 015	1 070 858
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som senare kan återföras till periodens resultat</i>		
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-60 349	8 326
Årets övriga totalresultat	-60 349	8 326
Årets totalresultat	1 183 666	1 079 184

Rapport över finansiell ställning – Koncernen

	NOT	31 december 2024	31 december 2023
Tillgångar			
Goodwill	11	2 276 524	2 324 005
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	692 399	714 509
Byggnader och mark	12	20 126	10 968
Nyttjanderättstillgångar	17	83 673	70 382
Övriga materiella anläggningstillgångar	12	147 493	121 106
Obligationsportfölj	13	100 824	–
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	10 537	6 779
Uppskjutna skattefordringar	9	9 302	3 471
Summa anläggningstillgångar		3 340 878	3 251 220
Kundfordringar	14	408 985	348 420
Skattefordringar		726 601	314 239
Övriga kortfristiga fordringar	15	31 787	27 827
Förbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	37 047	46 022
Likvida medel	23	801 474	985 756
Summa omsättningstillgångar		2 005 894	1 722 264
SUMMA TILLGÅNGAR		5 346 772	4 973 484
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		650	648
Övrigt tillskjutet kapital		2 429 053	2 411 607
Reserver		–267 301	–206 952
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 809 433	1 800 912
Summa eget kapital		3 971 835	4 006 215
Uppskjuten skatteskuld	9	62 976	61 393
Pensionsavsättningar		1 610	–
Långfristiga leasingskulder	17	77 394	65 534
Övriga långfristiga skulder	18	129 869	279 019
Summa långfristiga skulder		271 849	405 946
Leverantörsskulder		16 053	13 063
Aktuella skatteskulder		957 241	418 957
Kortfristiga leasingskulder	17	16 268	13 923
Övriga kortfristiga skulder	19	61 010	62 029
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4, 20	52 516	53 351
Summa kortfristiga skulder		1 103 088	561 323
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 346 772	4 973 484

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

2023	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	647	2 403 963	-215 278	1 270 949	3 460 281
Årets resultat	—	—	—	1 070 858	1 070 858
Övrigt totalresultat	—	—	8 326	—	8 326
Transaktioner med aktieägare					
Återköp egna aktier	—	—	—	-115 758	-115 758
Utdelning	—	—	—	-427 398	-427 398
Teckningsoptioner	—	-48 187	—	2 261	-45 926
Apportemission	—	20 083	—	—	20 083
Nyemission	1	35 748	—	—	35 749
Utgående eget kapital 2023-12-31	648	2 411 607	-206 952	1 800 912	4 006 215

2024	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	648	2 411 607	-206 952	1 800 912	4 006 215
Årets resultat	—	—	—	1 244 015	1 244 015
Övrigt totalresultat	—	—	-60 349	—	-60 349
Transaktioner med aktieägare					
Återköp egna aktier	—	—	—	-677 988	-677 988
Utdelning	—	—	—	-559 266	-559 266
Teckningsoptioner	—	-59 559	—	1 760	-57 799
Nyemission	2	77 005	—	—	77 007
Utgående eget kapital 2024-12-31	650	2 429 053	-267 301	1 809 433	3 971 835

Rapport över kassaflöden – Koncernen

	NOT	2024	2023
Rörelseresultat		1 419 553	1 142 730
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	23	-5 839	125 818
Erhållen ränta		20 959	14 308
Betald ränta		-371	-39
Betald skatt		-74 419	-49 772
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 359 883	1 233 045
Ökning/minskning kundfordringar		-60 344	-72 370
Ökning/minskning leverantörsskulder		2 480	3 044
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		-1 015	4 728
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 301 004	1 168 447
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-71 395	-51 973
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-65 318	-42 219
Förvärv av dotterföretag	25	-7 583	-47 536
Ökning/minskning övriga finansiella anläggningstillgångar		-103 675	2 370
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-247 971	-139 358
Amortering av leasingskuld	17, 23	-18 272	-18 907
Återköp egna aktier		-677 988	-115 758
Teckningsoptioner		-59 559	-48 187
Utdelning		-559 266	-427 398
Nyemission		77 007	35 749
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 238 078	-574 501
Årets kassaflöde		-185 045	454 588
Likvida medel vid årets början		985 756	532 554
Valutakursdifferenser		763	-1 386
Likvida medel vid årets slut	23	801 474	985 756

Resultaträkning – Moderbolaget

	NOT	2024	2023
Nettoomsättning	4	15 663	19 289
Övriga externa kostnader	6	-7 112	-4 790
Personalkostnader	5	-13 397	-14 303
Av- och nedskrivningar	11, 12	-273	-322
Rörelseresultat		-5 119	-126
Ränteintäkter och liknande intäkter	7	1 451 927	552 145
Räntekostnader och liknande kostnader	8	-3 046	—
Resultat före skatt		1 443 762	552 019
Skatt på årets resultat	9	-127 705	-509
Årets resultat		1 316 057	551 510

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Balansräkning – Moderbolaget

	NOT	31 december 2024	31 december 2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	40	185
Materiella anläggningstillgångar	12	264	342
Andelar i koncernföretag	13	2 630 780	2 630 780
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	518	14
Uppskjutna skattefordringar	9	628	1
Summa anläggningstillgångar		2 632 230	2 631 322
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		860	885
Fordringar hos koncernföretag		633 178	375 378
Övriga kortfristiga fordringar	15	187	4 611
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	6 222	9 843
Kassa och bank	23	14 126	53 051
Summa omsättningstillgångar		654 573	443 768
SUMMA TILLGÅNGAR		3 286 803	3 075 090
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		650	648
Fritt eget kapital			
Överkursfond		2 629 824	2 612 378
Balanserat resultat		-792 673	-106 929
Årets resultat		1 316 057	551 510
Summa eget kapital		3 153 858	3 057 607
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		407	108
Aktuella skatteskulder		129 254	607
Skulder till koncernföretag		6	589
Övriga kortfristiga skulder	19	1 324	14 586
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 954	1 593
Summa kortfristiga skulder		132 945	17 483
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 286 803	3 075 090

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

2023	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	647	2 604 734	436 227	3 041 608
Årets resultat	—	—	551 510	551 510
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning	—	—	-427 398	-427 398
Teckningsoptioner	—	-48 187	—	-48 187
Återköp egna aktier	—	—	-115 758	-115 758
Apportemission	—	20 083	—	20 083
Nyemission	1	35 748	—	35 749
Utgående eget kapital 2023-12-31	648	2 612 378	444 581	3 057 607

2024	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	648	2 612 378	444 581	3 057 607
Årets resultat	—	—	1 316 057	1 316 057
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning	—	—	-559 266	-559 266
Teckningsoptioner	—	-59 559	—	-59 559
Återköp egna aktier	—	—	-677 988	-677 988
Nyemission	2	77,005	—	77,007
Utgående eget kapital 2024-12-31	650	2 629 824	523 384	3 153 858

2023

Utestående aktier vid årets slut 212 771 346

2024

Utestående aktier vid årets slut 206 562 243

Aktiens kvotvärde är 0,003 EUR

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

	NOT	2024	2023
Rörelseresultat		-5 119	-126
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	23	-2 466	2 399
Erhållen ränta		1 327	647
Betald skatt		340	-671
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-5 918	2 249
Ökning/minskning leverantörsskulder		299	-89
Ökning/minskning koncerninterna fordringar och skulder, netto		-261 343	45 043
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		1 064	5 539
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-265 898	52 742
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-40	-2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-10	-345
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-504	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-554	-347
Återköp egna aktier		-677 988	-115 758
Teckningsoptioner		-59 559	-48 187
Betald utdelning		-559 266	-427 398
Erhållen utdelning		1 447 333	550 000
Nyemission		77 007	35 749
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		227 527	-5 594
Årets kassaflöde		-38 925	46 801
Likvida medel vid årets början		53 051	6 250
Likvida medel vid årets slut	23	14 126	53 051

NOTER

INNEHÅLL

Not 1. Allmän information	87
Not 2. Viktiga uppskattningar och bedömningar i de finansiella rapporterna	88
Not 3. Redovisningsprinciper	90
Not 4. Nettoomsättning	95
Not 5. Anställda, personalkostnader och ersättning till ledande befattningshavare	96
Not 6. Ersättning till revisorer	99
Not 7. Finansiella intäkter	99
Not 8. Finansiella kostnader	99
Not 9. Inkomstskatt och uppskjuten skatt	99
Not 10. Resultat per aktie	101
Not 11. Immateriella anläggningstillgångar	102
Not 12. Materiella anläggningstillgångar	103
Not 13. Finansiella tillgångar	104
Not 14. Kundfordringar	106
Not 15. Övriga kortfristiga fordringar	106
Not 16. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	106
Not 17. Leasing - Koncernen	107
Not 18. Övriga långfristiga skulder	108
Not 19. Övriga kortfristiga skulder	108
Not 20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	108
Not 21. Finansiella tillgångar och skulder	109
Not 22. Finansiell riskhantering	111
Not 23. Kassaflöde	114
Not 24. Närstående transaktioner	114
Not 25. Förvärv	115
Not 26. Händelser efter balansdagen	116
Femårsöversikt	117
Nyckeltal ej definierade enligt IFRS	118

Noter

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Evolution AB (publ), med registreringsnummer 556994-5792, är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, Sverige. Evolution AB (publ) har varit noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap sedan juni 2017 under tickern EVO.

Bolaget och dess dotterföretag ("Bolaget", "Evolution" eller "Koncernen") är en ledande B2B-leverantör inom onlinekasino och slots. Bolaget utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade onlinekasinolösningar till speloperatörer. Vid utgången av 2024 hade Koncernen över 800 kunder, inklusive en majoritet av de främsta onlinekasinooperatörerna globalt. Det är operatörerna som marknadsför produkterna mot sina slutanvändare. Evolution är således ett renodlat drift- och utvecklingsbolag och bedriver ingen egen spelverksamhet.

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 14 april 2025. Resultat- och balansräkningen för Moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för Koncernen är föremål för fastställande på årsstämman den 9 maj 2025. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB). Vidare har årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som Koncernen utom i de fall som anges i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är euro (EUR) som även utgör rapporteringsvalutan för Moderbolaget och för Koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i EUR. Samtliga belopp är om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental. Belopp och siffror inom parentes utgör jämförelser med samma period föregående år.

VALUTAKURSER

Valutakod	Bokslutskurs	Genomsnittskurs	Bokslutskurs
	31 dec 2024	Jan-dec 2024	31 dec 2023
AMD	0,002416	0,002350	0,002233
ARS	0,000937	0,001016	0,001120
AUD	0,597398	0,609668	0,616427
BGN	0,511292	0,511292	0,511292
BRL	0,156203	0,171515	0,156203
BYN	0,275893	0,283961	0,282781
CAD	0,670767	0,675888	0,683991
COP	0,000219	0,000227	0,000234
CZK	0,039680	0,039811	0,039680
GBP	1,209686	1,181839	1,153413
GEL	0,341227	0,338682	0,336101
ILS	0,265268	0,251368	0,250548
INR	0,011289	0,011052	0,010889
NGN	0,000626	0,000672	0,000626
PLN	0,233690	0,232202	0,230112
RON	0,201041	0,201014	0,201021
SEK	0,087274	0,087568	0,089864
TWD	0,029506	0,028861	0,029495
UAH	0,023113	0,023053	0,023848
USD	0,966137	0,925232	0,905882
ZAR	0,051161	0,050403	0,049500

PÅVERKAN AV OMVÄRLDSFAKTORER PÅ KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer analyseras avseende bransch- och verksamhetsnära förhållanden samt utifrån det rådande makroekonomiska läget. Den makroekonomiska utvecklingen med försvagad eurokurs, stigande inflation, ökade räntor och minskad ekonomisk tillväxt har påverkat Bolagets resultat både vad gäller omsättning, kostnader och värdering. Koncernens redovisningsprinciper har inte ändrats som en följd av förändrad makroekonomi, dock har använda modeller påverkats varav ett exempel är nedskrivningsprövning av goodwill där diskonteringsräntan är en väsentlig komponent (se Not 2). Effekterna inkluderar utöver nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar också risker för och osäkerhetsfaktorer påverkan på förväntade kreditförluster, vilket presenteras i Not 14, samt tillhörande uppskjutna skatter. Avseende ökade klimatrelaterade effekter till följd av stigande temperaturer, förhöjda havsnivåer och ökad frekvens av extremväder kan det komma att skada viktig infrastruktur i värdekedjan och i förlängningen leda till bristande kapacitet kring leveranser av produkter och tjänster. Följaktligen kan omställningsrisker

kopplat till teknologisk utveckling, ett förändrat omvärldsläge med ökade energipriser komma att påverka drifts- och kapitalutgifter samt Bolagets resultat. Koncernen bedömer att det inte föreligger betydande påverkan på de finansiella rapporterna för 2024 samt bedöms inte ha betydande påverkan framåt som en följd av dessa effekter. Koncernens hållbarhetsarbete beskrivs närmare i avsnittet Hållbarhetsrapport.

NOT 2. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Upprättande av de finansiella rapporterna och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan anges de viktigaste redovisningsprinciperna vars tillämpning baseras på viktiga bedömningar och källor till osäkerhet i uppskattningar som Koncernen anser kan ha den mest materiella inverkan på Koncernens redovisade resultat och finansiella ställning

Informationen i denna not är indelad i följande:

- Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar
- Bedömningar gjorda av ledningen i samband med tillämpningen av Koncernens redovisningsprinciper

INTÄKTSREDOVISNING

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernen använder estimat och bedömningar för att fastställa belopp och tidpunkter för intäktsföring, särskilt för att bestämma transaktionspris och dess fördelning mellan identifierade prestationsåtaganden under kontrakt. Transaktionspris, inklusive rörlig ersättning, t. ex. intäkter från volymrabatter, estimeras vid kontraktets start och periodiskt därefter. Bedömningar används i estimatprocessen baserat på tidigare erfarenheter av typ av affär och kund. Detta inkluderar eventuella prisjusteringar baserat på senast tillgängliga information om kontraktsförhandlingar vilka skulle kunna ha en retroaktiv påverkan på priser för tjänster vilka redan är levererade. Det görs regelbunden analys av förväntade kreditförluster för kundfordringar och kontraktsfordringar.

Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

Intäkter för tjänster redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av tjänsten är överförd till kunden. Denna utvärdering ska

göras ur ett kundperspektiv beaktande indikatorer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, åtkomst och rätt att fakturera. Bedömningar kan krävas för att utvärdera huruvida risker och rättigheter har överförts till kunden och om kunden har accepterat tjänsterna. Ofta bedöms alla indikatorer avseende överföring av kontroll övergripande för att fastställa om överföring av kontroll har skett i ett kundkontrakt. Ledningen gör löpande utvärdering av kundens möjlighet och intention att betala under ett kontrakt. Utvärderingen baseras på den senaste kreditvärderingen och kundens betalningshistorik. Utvärderingen kan ändras under kontraktets genomförande och om det föreligger bevis för försämrning av kundens förmåga eller intention att betala så ska ingen ytterligare intäktsföring ske innan betalningskriterierna har uppnåtts.

RÖRELSEFÖRVÄRV, IMMATERIELLA TILLGÅNGAR INKLUSIVE GOODWILL

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

I samband med initial redovisning uppskattas framtida kassaflöden för att säkerställa att de redovisade värdena inte överstiger de uppskattade diskonterade kassaflödena för denna typ av tillgångar. Efter den första redovisningen prövas nedskrivningsbehovet när det finns indikationer på att tillgången har minskat i värde. Dessutom prövas nedskrivningsbehovet för goodwill årligen i samband med uppdaterade affärsplaner. En indikation på nedskrivning kan vara väsentliga avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med affärsplanen samt nya uppskattningar som indikerar lägre framtida kassaflöden. Uppskattningar som är relaterade till förvärvade immateriella tillgångar baseras på likartade antaganden och risker som för goodwill. Allokeringen vid en förvärvsanalys kräver ledningens bedömning, till exempel vid bestämmande av verkliga värden för förvärvade immateriella tillgångar.

Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

I samband med initial redovisning och senare omvärderingar gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov. Bedömning krävs även för att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov. Vid årets slut uppgick goodwillvärdet till 2 276,5 MEUR (2 324,0). Nedskrivningsbehovet för Koncernens goodwill tas fram genom att återvinningsvärdet jämförs med det bokförda värdet av goodwill. Återvinningsvärdet tas fram genom en nuvärdesberäkning av prognostiserade kassaflöden. Vid beräkningen används diskonteringsräntan 10,7 procent (10,0) före skatt, vilket motsvarar beräknat avkastningskrav. De framtida kassaflödena som använts baseras på Koncernens fyraåriga prognos. Kassaflödena efter prognosperioden baseras på en årlig tillväxt om 2 procent, vilket överensstämmer med Koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt. Per 31 december 2024 överstiger återvinningsvärdet överstiger återvinningsvärdet det redovisade värdet av goodwill och en känslighetsanalys

har genomförts där en negativ förändring om 30 procent på antingen diskonteringsräntan, tillväxt eller marginal har simulerats. Det fanns ingen indikation på nedskrivningsbehov i något av de scenarier som användes i känslighetsanalysen.

LEASING

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Osäkerhet i uppskattningar finns relaterat till möjliga framtida förändringar i verksamheten, vilket kan komma att påverka den faktiska leasingperioden för ett kontrakt. Till exempel kan en omorganisation initieras som kan innebära uppsägning av befintliga leasingkontrakt. Fastställandet av räntesatser med vilka leasingskulder diskonteras är en annan osäkerhetsfaktor som påverkar leasingskuldens och räntekostnadernas belopp. En marginell låneränta används vid diskontering av leasingskulderna och kräver bedömning för att återspegla den räntesats som Evolution skulle behöva betala för att låna medel under liknande löptid, och med liknande säkerhet, för att erhålla en tillgång av liknande värde som nyttjanderätterna i en liknande ekonomisk miljö. Per den 31 december 2024 uppgick leasingskulderna till 93,7 MEUR (79,5). Se Not 17 för ytterligare information.

Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

Vid initial redovisning och efterföljande omvärdering görs bedömning av ledningen rörande leasingperioden i ett leasingkontrakt. Utfallet av dessa bedömningar kan visa sig inte stämma med det faktiska utfallet för leasingkontraktet och kan ha en negativ effekt på nyttjanderättigheter.

UPPSKJUTEN SKATT

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Värderingen av uppskjutna skattefordringar innefattar bedömningar av avdragsrätten för kostnader som ännu inte är skattepliktiga och uppskattningar avseende tillräckliga framtida skattepliktiga intäkter för att möjliggöra nyttjande av underskottsavdrag och/eller skattetillgodohavanden i olika beskattningsområden. Samtliga uppskjutna skattefordringar är föremål för årlig översyn av sannolikt nyttjande. Värderingen av temporära skillnader, underskottsavdrag och skattekrediter baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster i olika jurisdiktioner mot vilka temporära skillnader och underskottsavdrag kan nyttjas. Dessa bedömningar baseras primärt på affärsplaner för koncernens bedömda utfall avseende framtida beskattningsbara vinster. Mer information finns in Not 9.

REDOVISNING AV INKOMSTSKATT, MERVÄRDESSKATT OCH ANDRA SKATTER

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Redovisningen av inkomstskatt baseras på utvärdering av inkomstskatt i alla jurisdiktioner där vinst uppstår. Enligt

vad som föreskrivs i IFRIC 23 beaktas endast osäkerhet om inkomstmässig behandling om och vid redovisning och värdering av inkomstskatteposter i de finansiella rapporterna. Tillgångar relaterade till mervärdesskatt och andra skatter bedöms separat för nyttjande i varje jurisdiktion i enlighet med lokala bestämmelser. Den totala komplexiteten i de regler som rör skatter och redovisningen av dessa kräver företagsledningens engagemang i bedömningar av klassificering av transaktioner och i uppskattning av sannolika utfall av yrkade avdrag och/eller tvister.

Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

Det krävs omfattande bedömningar för att fastställa avsättningarna för inkomstskatt. För många transaktioner och beräkningar i den löpande verksamheten är den slutliga skatten osäker då transaktionerna eller beräkningarna görs. I syfte att säkerställa en korrekt hantering har Bolaget tillsammans med juridisk expertis gjort en bedömning av hur skattebestämmelserna påverkar verksamheten. Bedömningen avser även indirekta skatter. Bolaget redovisar de skattebelopp som det anser vara korrekta och betalar in dessa till de olika skattemyndigheterna. Beloppen i fråga kan dock visa sig vara otillräckliga om de olika skattemyndigheterna gör en mer restriktiv hållning av regelverken än den som Bolaget har gjort och anser vara den rätta.

NYA STANDARDER OCH TOLKNINGAR UNDER 2024

Följande nya eller ändrade standarder och tolkningar har trätt i kraft från och med den 1 januari 2024 och har tillämpats på Koncernens finansiella rapporter 2024. Ändringarna har inte haft någon väsentlig påverkan på Koncernens eller Moderbolagets finansiella rapporter.

- IAS 1 Utformning av finansiella rapporter avseende klassificering av skulder som kort- eller långfristiga, särskilt vid förekomsten av kovenanter.
- IFRS 16 Leasingavtal om redovisning av leasingskuld kopplat till sale and leaseback transaktioner.
- IAS 7 Rapport över kassaflöden och IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar avseende upplysningskrav om leverantörsfinansieringsupplägg.

NYA OCH ÄNDRADE IFRS OCH TOLKNINGAR SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

IASB har publicerat följande nya eller ändrade standarder:

- Amendments to IAS 21 – Lack of Exchangeability.
- Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7.
- IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures.

Bedömning har gjorts att dessa ändringar inte kommer att ha någon väsentlig effekt på de finansiella rapporterna i den period de tillämpas.

- IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements. Tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, förväntas dess effekter på presentation och upplysningar vara genomgripande, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen.

Inga av de nya eller ändrade standarderna har förtidstillämpats av Koncernen.

NOT 3. REDOVISNINGSPRINCIPER

KONSOLIDERINGSPRINCIPER OCH RÖRELSEFÖRVÄRV

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag som står under bestämmande inflytande från Moderbolaget Evolution AB (publ). Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om avtalsrättslig kontroll föreligger. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Transaktionsutgifter, med undantag av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt som övriga externa kostnader. Tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall tilläggsköpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat som övriga rörelseintäkter eller -kostnader.

SEGMENTRAPPORTERING

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till verksamhetens högsta beslutsfattare. Verksamhetens högsta beslutsfattare, som ansvarar för fördelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens prestationer, har identifierats som Koncernens VD, vilken fattar strategiska beslut. Koncernens VD anser att Koncernen består av ett segment, nämligen att tillhandahålla lösningar för onlinekasino samt därmed förknippade tjänster till speloperatörer.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen redovisas med tillämpning av indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som inbegriper in- och utbetalningar. Detta innebär att det kan förekomma avvikelser i förhållande till förändringar av enskilda poster i balansräkningen.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive dotterbolag i Koncernen är värderade i respektive företags funktionella valuta. I allmänhet utgör den lokala valutan i det land företaget befinner sig den funktionella valutan, förutom i enstaka fall där EUR används som funktionell valuta istället för den lokala valutan. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av fordringar och skulder redovisas som finansiell intäkt eller finansiell kostnad. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i resultaträkningen och redovisas som en finansiell intäkt eller kostnad.

INTÄKTER

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar (rätt att använda) fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slutanvändarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta. Koncernens intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar/royaltyintäkter från speloperatörer som använder Koncernens lösningar för onlinekasino och från andra tillhörande tjänster. Intäkterna redovisas exklusive mervärdesskatt och rabatter och efter eliminering av koncernintern försäljning. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som Evolution förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster. Intäkter fördelas på prestationsåtaganden och redovisas vid en viss tidpunkt eller över den tid som prestationsåtagandena uppfylls, vilket fastställs baserat på det sätt som kontroll överförs till kunden. Majoriteten av Koncernens intäkter består av provisionsintäkter, Koncernen delar därför endast upp intäkterna mellan Live (livekasino) och RNG (slotslösningar).

Koncernens kundfordringar utgörs av fordringar som har en ovillkorlig rätt till betalning, medan kontraktstillgångar som avser upplupna intäkter har en villkorad rätt till betalning. Villkorad rätt till betalning innebär att ett slutligt åtagande i kontraktet måste uppfyllas innan ovillkorlig rätt till betalning uppstår. Kundfordringar presenteras i Not 14 och upplupna intäkter i Not 16. Skulder relaterade till kundkontrakt återfinns i Not 4(b).

Provisionsintäkter och andra avgifter

Koncernen erhåller spelavgifter från sina avtalsparter. Dessa inkluderar en procentuell andel av speloperatörernas intäkter från användning av Koncernens lösning för onlinekasino. Dessa spelavgifter beräknas enligt villkoren i respektive avtal och redovisas för den period då speltransaktionerna genomförs. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsintäkter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via Koncernens onlinekasinoplattform. Utöver provisioner utgörs en del av Koncernens intäkter av avgifter för dedikerade bord, integrationer och installationer. Avgifter för dedikerade bord faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

Startavgifter för integrering

Avgifter från andra närbesläktade tjänster, såsom startavgifter för integrering med onlinekasinolösningarna, redovisas när tjänsterna har tillhandahållits. Intäkter, på basis av när kontroll erhålls av kunden, ska redovisas över tid eller vid en specifik tidpunkt. Dock ska intäkter för installationer redovisas vid den tidpunkt som kontroll erhålls av kunden, i likhet med långsiktiga projekt och intäktsavräkning i takt med fullgörande. Det tar alltid mindre än ett år att sätta upp en miljö för kunder, risknivån antas vara låg och intäkten immateriell. Att dela upp sådana projekt skulle innebära en stor administrativ börda i relation till intäkter för Koncernen, totala intäkter för installationer och integrationer avser en marginell andel av koncernens intäkter. Med detta som grund har koncernledningen beslutat att inte dela upp installationer i fas med färdigställandegrad – intäkter redovisas vid färdigställande. Intäkter för installationer bör omprövas på regelbunden basis (minst en gång per år) om argumenten för bibehållen bedömning fortfarande är giltiga och om materialitet ändras över tid.

LEASING

Leasingavtal där Koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets början. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före avtalets början plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över tillgångens nyttjandeperiod vilket i normalfallet för Koncernen är detsamma som leasingperioden. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkulden, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för

ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms med rimlig säkerhet att dessa kommer att nyttjas. Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av studios/kontor och övrig leasing har inte räknats med i leasingkulden eftersom Koncernen inte kan säga med säkerhet att de kommer att förlängas. Bedömning av förlängningsoptioner sker initialt vid upplägg av det nya kontraktet men kan uppdateras löpande under kontraktets löptid. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för Koncernens leasingavtal, ska Koncernens marginella låneränta användas.

Efter den första beräkningen kommer leasingkulder att reduceras för gjorda betalningar och ökas med ränta. Det görs en omräkning för att återspegla eventuell omprövning eller modifiering, eller om det är förändringar i fasta avgifter inklusive till sin substans fasta avgifter. När leasingkulden omvärderas återspeglas motsvarande justering i nyttjanderättstillgången eller i resultaträkningen om nyttjanderätten redan skrivits ned till noll.

För korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde tillämpas undantaget i IFRS 16 vilket innebär att för dessa leasingavtal redovisas inte någon nyttjanderättstillgång eller leasingkulld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Detta gäller även variabla leasingavgifter.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, valutakursvinster samt övriga finansiella intäkter. Finansiella kostnader består av räntekostnader, valutakursförluster samt övriga finansiella kostnader. Ränteintäkter som uppkommer för räntebärande instrument redovisas i resultaträkningen när de uppkommer, fördelade över den tid de avser med hjälp av effektivräntemetoden, såvida de inte anses vara osäkra fordringar.

AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Skattekostnaden för perioden utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom den del som avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas även skatten i Övrigt totalresultat respektive direkt i eget kapital. Aktuell skattekostnad beräknas på basis av de skatteregler som är beslutade eller aviserade per rapporteringsdagen i de länder där Koncernen är verksam och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernledningen utvärderar regelbundet ställningstaganden i skattedeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den fastställer vid behov reserveringar baserade på de belopp som förväntas betalas till skattemyndigheter.

Den 13 december 2023 antog Sveriges regering, där Moderbolaget är registrerat, lagen om inkomstskatt från Pelare II som gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är Moderbolaget skyldigt att i Sverige betala tilläggsskatt på vinster i sina dotterföretag som beskattas med en effektiv skattesats om mindre än 15 procent. De huvudsakliga jurisdiktionerna där exponeringar för detta finns inkluderar Malta. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av Pelare II inkomstskattelagstiftning på dess framtida resultat.

Koncernens skatter påverkas främst av vinstfördelningen mellan Malta och de länder där Koncernen verkar samt skattereglerna i respektive land. Bolagsskatten uppgår till 35 procent på Malta. När maltesiska bolag gör utdelning återbetalas dock 6/7 av skatten. Återbetalningen erhålls inte samtidigt som bolagsskatten betalas, därför redovisas skatteskulden och skattefordran brutto i de finansiella rapporterna.

Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden som temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och det redovisade värdet i de finansiella rapporterna. Uppskjuten skatt redovisas dock inte om den uppstår vid initial redovisning av en tillgång eller skuld i andra transaktioner än vid ett rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen vare sig påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och lagar som har beslutats eller aviserats vid rapportperiodens slut och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran ska realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt och när den uppskjutna skatteskulden och skattefordran hänförs sig till samma skattemyndighet antingen det avser samma eller olika skattesubjekt, men där det finns en avsikt att reglera saldona på nettobasis.

Evolution har tillämpat det tillfälliga undantag som utfärdats av IASB i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar Evolution upplysning om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter från Pelare II.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Goodwill nedskrivningstestas minst årligen, eller när indikationer finns på att tillgångens redovisade värde har minskat.

Egenutvecklad programvara

Utgifter för utveckling av nya och befintliga tjänster och processer aktiveras löpande om de uppfyller kraven. De utgifter som inte uppfyller kraven kostnadsförs direkt,

t.ex. kostnader för underhåll och utbildning. Utgifter som aktiveras avser både direkta interna kostnader samt externa kostnader, t.ex. personalkostnader för utveckling samt externa konsulter. När tjänsten är tillgänglig för användning påbörjas avskrivning. I rapporten över finansiell ställning är de redovisade utvecklingsutgifterna upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter för egenutvecklad programvara redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella tillgångar utgörs av varumärken, kundrelationer, spelportfölj, licenser, patent samt plattformar och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivningarna sker linjärt över beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Varumärken, obestämbart nyttjandeperiod
- Kundrelationer, 10 år
- Spelportfölj, 5-10 år
- Licenser, 5 år
- Patent, 5-8 år
- Plattform, 3-10 år
- Egenutvecklad programvara, 3-10 år

Nedskrivning av immateriella tillgångar

Koncernen genomför nedskrivningstest av de immateriella anläggningstillgångarna vid varje balansdag för att fastställa nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill beräknas återvinningsvärdet minst årligen. Detaljerad information av nedskrivningsprövning av goodwill finns i Not 2. Nedskrivningar belastar posten av- och nedskrivningar i resultatet.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Alla materiella anläggningstillgångar värderas initialt till anskaffningsvärde och därefter till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgångarna.

Efterföljande kostnader inkluderas i tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligast, enbart när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen till godo. Alla övriga kostnader kostnadsförs när de uppstår. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Förbättringsutgift på annans fastighet, 10 år
- Kontors-, teknisk och användarutrustning, 3-5 år
- Byggnad, 50 år
- Servrar och nätverksutrustning, 7 år
- Studiomiljö, 5 år

Nyttjandeperioden för förbättringsutgift på annans fastighet baseras på återstående löptid på det underliggande hyreskontraktet eller beräknad nyttjandeperiod, beroende på vilken som är kortast. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Nedskrivning av materiella tillgångar

Koncernen genomför nedskrivningstest av de materiella anläggningstillgångarna vid varje balansdag för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivningar belastar posten av- och nedskrivningar i resultatet.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Klassificering och värdering

Koncernens finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde förutom skuld för tilläggsköpeskillnad vilken värderas till verkligt värde. Förändringar av verkligt värde redovisas i rörelseresultatet som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

Nedskrivning för förväntade kreditförluster

Evolution redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Den förenklade modellen används vid beräkning av kreditförluster på kundfordringar och avtalstillgångar genom provisionsmatriser som är baserade på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar och likvida medel. Nedskrivning av kundfordringar och avtalstillgångar redovisas i rörelseresultatet som övriga rörelsekostnader. För större enskilda fordringar där indikation om ökad kreditrisk föreligger, görs individuella bedömningar för kreditförlustreservering, övriga poster bedöms kollektivt.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Pensionskostnader och pensionsåtaganden

Koncernen har olika pensionsplaner i olika länder. Dessa finansieras genom inbetalningar från respektive koncernbolag, och i vissa fall från de anställda. Eftersom alla pensionsplaner är avgiftsbestämda har inte Koncernen några rättsliga eller informella skyldigheter utöver avgiftsbetalningen. Koncernens utgående betalningar för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs i den period under vilken de anställda utför de tjänster som avgifterna avser.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernen har inga skyldigheter gentemot de anställda när dessa har gått i pension eller på annat sätt avslutat sin anställning i Bolaget.

Aktierelaterade ersättningar

Evolution har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av teckningsoptioner som har erbjudits ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Se Not 5 för detaljerad information. Kostnaden för den aktierelaterade ersättningen bestäms utifrån verkligt värde på de aktierätter den anställde erhåller. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknas enligt Black & Scholes-modellen och hänsyn tas till de villkor och förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten. Det belopp som redovisas som en kostnad över intjäningsperioden justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner. I efterföljande perioder justeras denna kostnad för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner. Sociala avgifter hänförliga till den personalkostnad som uppstår vid intjäning kostnadsförs fördelat över intjäningsperioden. Avsättningen för sociala avgifter baseras på optionernas verkliga värde vid rapporttillfället. Verkligt värde beräknas med samma värderingsmodell som användes när optionerna ställdes ut.

Vid lösen inom ramen för egetkapitalreglerade program sker leverans av egna aktier till den anställde. Vid lösen redovisas inbetalningen av lösenpriset från den anställde som en ökning av aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att Moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Skillnaderna mellan Moderbolagets och Koncernens redovisningsprinciper framgår nedan.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har Moderbolagets redovisningsprinciper ändrats i enlighet med vad som anges för Koncernen.

Klassificering och uppställningsformer

För Moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat, där för Koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för Moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i Koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden.

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot Koncernens rapporter som gör sig gällande i Moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i Moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden och inkluderar transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Tilläggsköpeskillning redovisas när ett sannolikt och tillförlitligt belopp kan beräknas och eventuella ombedomningar av värdet justeras mot anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas tilläggsköpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning, tillämpas inte reglerna i IFRS 9 i Moderbolaget som juridisk person. Finansiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall Moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och Moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan Moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

Egetkapitalreglerade program utställda till anställda i dotterföretag

Moderbolaget redovisas det beräknade och redovisade värdet av egetkapitalreglerade program utställda till anställda i andra bolag i Koncernen som ett kapitaltillskott till dotterföretag. Värdet på andelar i dotterföretag ökar samtidigt som Moderbolaget redovisar en ökning av eget kapital. Kostnaden för anställda i de berörda bolagen vidarefaktureras löpande till respektive dotterföretag och regleras kontant varigenom ökningen av andelar i dotterföretag neutraliseras.

Intäkter

Moderbolagets intäkter består främst av koncerninterna tjänster vilka redovisas i takt med att motparten erhåller tjänsten.

Leasing

Koncernen tillämpar undantaget i RFR 2 och samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs därmed linjärt över leasingperioden.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Fordringar på koncernföretag

Moderföretaget tillämpar motsvarande nedskrivning som Koncernen för förväntade kreditförluster för kortfristiga och långfristiga fordringar på koncernföretag. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran på koncernföretag. Bedömning har gjorts att förväntade kreditförluster inte är väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

NOT 4. NETTOOMSÄTTNING

Koncernens verkställande direktör betraktar Koncernen som ett segment, det vill säga leverans av onlinekasinolösningar och tillhörande tjänster till speloperatörer.

Koncernens nettoomsättning härrör från avgifter från speloperatörer som använder Koncernens lösningar för onlinekasinospel samt från andra därmed förknippade tjänster. Alla intäkter redovisas vid en tidpunkt.

4 (a) Uppdelning av nettoomsättning från avtal med kunder per fakturerande land samt anläggningstillgångar per land

	Sverige		Malta		Australien	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning	43 806	45 602	2 249 662	1 736 984	40 830	50 413
Varav koncerninternt	43 793	44 169	599 121	417 279	2 551	4 505
Nettoomsättning från externa kunder	13	1 433	1 650 541	1 319 705	38 279	45 908
Immateriella och materiella tillg.	2 080 802	2 178 940	419 794	396 915	458 730	466 325

	Nordamerika		Curacao		Övriga		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning	233 129	195 490	290 816	340 839	495 948	428 974	3 354 191	2 798 302
Varav koncerninternt	226 006	178 312	579	1 968	419 056	353 468	1 291 106	999 701
Nettoomsättning från externa kunder	7 123	17 178	290 237	338 871	76 892	75 506	2 063 085	1 798 601
Immateriella och materiella tillg.	107 198	78 250	13 143	13 382	140 548	107 158	3 220 215	3 240 970

4 (b) Skulder relaterade till avtal med kunder

Koncernen	2024	2023
Ingående balans	3 611	2 743
Redovisad nettoomsättning från ingående balans	-3 278	-1 325
Redovisade skulder	2 151	4 943
Redovisad nettoomsättning	-807	-2 710
Omräkningsdifferens	1	-40
Utgående balans	1 678	3 611

4 (c) Nettoomsättning per geografisk region

Koncernen, MEUR	2024	2023
Europa	779,0	709,9
Asien	802,7	672,3
Nordamerika	257,7	226,7
Latinamerika	145,5	127,8
Övriga	78,3	62,0
Nettoomsättning	2 063,1	1 798,6
Omsättn. reglerade marknader	819,6	718,6
Reglerade marknaders andel	40%	40%

Som B2B-leverantör har Evolution kundförhållanden med speloperatörerna, som i sin tur äger relationen till slutanvändarna. Speloperatörerna är generellt licensierade i ett mindre antal jurisdiktioner, men agerar på en global marknad och tillåter spel från olika geografiska regioner.

I tabell 4 (c) redovisas från vilka regioner Evolutions nettoomsättning kan härledas. Nettoomsättning som baseras på spelaraktivitet allokeras enligt slutanvändarnas lokalisering, medan nettoomsättning som inte baseras på spelaraktivitet allokeras enligt operatörernas lokalisering.

Evolution hade en kund (två 2023) som enskilt bidrog till 13 procent (13) av Koncernens nettoomsättning.

NOT 5. ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2024			2023		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Personalkostnader						
Löner och andra ersättningar	6 372	391 262	397 634	11 252	318 182	329 434
Pensionskostnader	601	3 354	3 955	101	2 972	3 073
Övriga sociala kostnader	1 675	53 920	55 595	2 995	40 344	43 339
Övriga personalkostnader			29 848			25 264
Aktiverat eget arbete			-49 197			-45 810
Summa personalkostnader	8 648	448 536	437 835	14 348	361 498	355 300

	Grundlön/ Styrelsearvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensions- kostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
Ersättning och övriga förmåner 2024							
Styrelsens ordförande:							
Jens von Bahr	400	—	—	—	—	126	526
Övriga styrelsemedlemmar:							
Joel Citron	100	—	—	—	—	31	131
Fredrik Österberg	100	—	—	—	—	31	131
Ian Livingstone	100	—	—	—	—	31	131
Mimi Drake	100	—	—	—	—	31	131
Sandra Urie	100	—	—	—	—	10	110
VD: Martin Carlesund	3 086	—	3	—	438	1 077	4 604
Övriga ledande befattningshavare:							
4 personer	1 539	734	1	109	163	336	2 882
Summa ledande befattningshavare	5 525	734	4	109	601	1 675	8 648

	Grundlön/ Styrelsearvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensions- kostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
Ersättning och övriga förmåner 2023							
Styrelsens ordförande:							
Jens von Bahr	400	—	—	—	—	126	526
Övriga styrelsemedlemmar:							
Joel Citron	100	—	—	—	—	31	131
Fredrik Österberg	100	—	—	—	—	31	131
Ian Livingstone	100	—	—	—	—	31	131
Jonas Engwall ¹⁾	33	—	—	—	—	10	43
Mimi Drake	100	—	—	—	—	31	131
Sandra Urie	100	—	—	—	—	31	131
VD: Martin Carlesund	2 613	—	2 246 ²⁾	—	—	1 527	6 386
Övriga ledande befattningshavare:							
6 personer (2 del av år)	2 073	872	2 163	352	101	1 175	6 736
Summa ledande befattningshavare	5 619	872	4 409	352	101	2 995	14 348

¹⁾ Jonas Engwall avgick 24 maj 2023²⁾ 2 232 kEUR förenat med villkor att förvärva optioner i Evolution

	2024			2023		
	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor
Antal och andel kvinnor i ledande ställning vid årets slut						
Koncernen						
Styrelse	4	2	33%	4	2	33%
Ledande befattningshavare	4	1	20%	4	1	20%
Moderbolaget						
Styrelse	4	2	33%	4	2	33%
Ledande befattningshavare	3	1	25%	3	1	25%

Ledande befattningshavare 31 december 2024

Martin Carlesund	Group CEO Evolution AB (publ)
Jacob Kaplan	Chief Financial Officer
Todd Haushalter	Chief Product Officer & Games Operations
Sebastian Johannisson	Chief Strategy Officer
Louise Wiwen-Nilsson	Chief Human Resources Officer

Villkor för VD¹⁾

Martin Carlesund har i sitt anställningskontrakt en uppsägningstid om sex månader samt avgångsvederlag om ytterligare sex månader, vid uppsägning från Bolagets sida i annat fall än kontraktsbrott.

Villkor för ledande befattningshavare¹⁾

Ersättning till ledande befattningshavare består av en fast och en rörlig del. Den årliga ersättningen ska vara kontantbaserad och grundar sig på förutbestämda och mätbara prestationskriterier. Det finns också incitamentsprogram för ledande befattningshavare som utgörs av tecknings-/personaloptioner. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön. Ersättningar och incitamentsprogram för ledande befattningshavare finns mer detaljerat beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten.

¹⁾Alla ledande befattningshavare ingår i koncernledningen.

Incitamentsprogram

Bolaget har ett utestående incitamentsprogram, 2023/2026.

Extrastämman den 9 november 2023 beslutade om emission av högst 2 500 000 optioner. Varje option berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget för 1 296,60 SEK per aktie under perioden från och med 16 november 2026 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–september 2026, "Första Teckningsdagen") till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 995 389 optioner, av vilka 58 346 optioner har avslutats eller återköpts under 2024. Om alla 1 937 043 optioner nyttjas för teckning av 1 937 043 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela Koncernen. Anställda i Sverige och Georgien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda i övriga länder betalade marknadsvärde för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en option utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för (egetkapitalreglerade). För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Skatt.

2024	2021/2024	2023/2026
Ingående antal optioner	3 474 719	1 995 389
Tilldelade optioner	—	—
Avslutade eller återköpta	-63 408	-58 346
Nyttjade optioner	-3 411 311	—
Utgående antal optioner	0	1 937 043

2023	2020/2023	2021/2024	2023/2026
Ingående antal optioner	3 890 050	3 718,479	—
Tilldelade optioner	—	—	1 995 389
Avslutade eller återköpta	-109 950	-243 760	—
Nyttjade optioner	-3 780 100	—	—
Utgående antal optioner	0	3 474 719	1 995 389

Personalkostnader 2024 hänförliga till incitamentsprogram uppgick till 1 604 kEUR (1 962).

Incitamentsprogram 2021/2024: Under februari-mars 2024 förföll det incitamentsprogram som var antaget på extrastämman den 21 januari 2021. Vid förfall tecknades 793 930 nya aktier av nyckelpersoner i Koncernen. Utspädningseffekten uppgick till 0,4 procent.

Incitamentsprogram 2020/2023: Under februari-mars 2023 förföll det incitamentsprogram som var antaget på extrastämman den 16 januari 2020. Vid förfall tecknades 493 662 nya aktier av nyckelpersoner i Koncernen. Utspädningseffekten uppgick till 0,2 procent.

Beräkning av verkligt värde enligt IFRS 2 vid tilldelningstillfället baseras på följande förutsättningar:

Incitamentsprogram 2021/2024: Värderingen av optionerna har fastställt marknadsvärdet till 72,60 SEK per option, inklusive avdrag om 30 procent för att reflektera att optionerna inte kommer vara föremål för handel på en likvid marknad. Priset på Evolutions aktie var 856,80 SEK och teckningskursen 130 procent högre, d.v.s. 1 113,80 SEK. Riskfri ränta var -0,40 procent, en volatilitet om 33 procent och direktavkastning om 1,20 procent har antagits under den förväntade löptiden om 3,20 år.

Incitamentsprogram 2023/2026: Värderingen av optionerna har fastställt marknadsvärdet till 86,00 SEK per option, inklusive avdrag om 30 procent för att reflektera att optionerna inte kommer vara föremål för handel på en likvid marknad. Priset på Evolutions aktie var 997,60 SEK och teckningskursen 130 procent högre, d.v.s. 1 296,60 SEK. Riskfri ränta var 3,26 procent, en volatilitet om 33 procent och direktavkastning om 3,22 procent har antagits under den förväntade löptiden om 3,04 år.

Medeltal antal anställda	2024		2023	
	Medeltal antal anställda	varav kvinnor	Medeltal antal anställda	varav kvinnor
Argentina	101	91	18	10
Armenien	983	597	442	278
Australien	19	6	20	6
Bulgarien	257	112	211	81
Kanada	852	459	591	305
Estland	39	14	38	13
Georgien	6 987	3 486	6 823	3 774
Storbritannien	15	8	12	6
Lettland	3 396	1 698	3 151	1 567
Litauen	796	403	379	171
Malta	1 554	666	1 391	629
Nederländerna	55	10	42	4
Polen	163	71	119	0
Portugal	68	25	67	20
Rumänien	941	467	850	356
Spanien	1 263	561	578	241
Sverige	209	72	173	58
Taiwan	72	44	63	36
USA	3 017	1 506	2 662	1 395
Övriga länder	186	70	133	89
Summa Koncernen	20 973	10 366	17 763	9 039
Varav Moderbolaget (Sverige)	13	6	13	6

NOT 6. ERSÄTTNING TILL REVISORER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
PwC				
Revisionsuppdrag	-866	-894	-378	-394
Revisionsnära tjänster, utöver revision	-3	-9	-3	-9
Skatterådgivning	-68	-30	—	—
Övriga tjänster	-86	-90	-76	-69
Summa PwC	-1 023	-1 023	-457	-472

Av Koncernens ersättning till revisorer avser 488 kEUR (501) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Ersättning till andra revisionsbyråer uppgår till 536 kEUR (424).

NOT 7. FINANSIELLA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter	22 335	14 364	1 329	647
Valutakursvinster	4 255	1 225	305	2,077
Utdelning/koncernbidrag	—	—	1 450 293	549 421
Summa finansiella intäkter	26 590	15 589	1 451 927	552 145

NOT 8. FINANSIELLA KOSTNADER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader	-2 382	-1 606	-2	—
Räntekostnader leasingskuld	-3 988	-3 405	—	—
Valutakursförluster	-560	-4 610	-3 044	—
Övriga finansiella kostnader	-289	-91	—	—
Summa finansiella kostnader	-7 219	-9 712	-3 046	—

NOT 9. INKOMSTSKATT OCH UPPSKJUTEN SKATT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Inkomstskatt				
Aktuell skatt				
Sverige	-128 472	-575	-128 332	-510
Utanför Sverige	-71 547	-82 660	—	—
Summa aktuell skatt	-200 019	-83 235	-128 332	-510
Uppskjuten skatt				
Sverige	2 173	775	627	1
Utanför Sverige	2 937	4 711	—	—
Summa uppskjuten skatt	5 110	5 486	627	1
Summa skattekostnad	-194 909	-77 749	-127 705	-509

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Avstämning skatt	2024	2023	2024	2023
<i>Skilnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserat på gällande skattesats</i>				
Resultat före skatt	1 438 924	1 148 607	1 443 762	552 019
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande för resultatet i respektive land	-487 418	-406 581	-297 414	-113 716
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter	37 610	6 147	—	—
Utdelning	383 130	339 139	298 151	113 300
Ej avdragsgilla kostnader	-1 215	-12 550	-110	-93
Skatt hänförlig till tidigare år	4 877	-5 296	722	—
Ej aktiverade underskottsavdrag	-1 180	-209	—	—
Förändring uppskjuten skatt	76	1 876	—	—
Tilläggsskatt Pelare II	-129 054	—	-129 054	—
Övrigt	-1 735	-275	—	—
Summa skattekostnad	-194 909	-77 749	-127 705	-509

Koncernens effektiva skattesats uppgick till 13,5% (6,8%).

Koncernens uppskattade skattekostnad avseende Pelare II uppgick till 129 054 kEUR (—).

Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar och -skulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden skiljer sig åt. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och -skulder avser temporära skillnader och underskottsavdrag enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Uppskjuten skatt	31 decemer 2024	31 december 2023	31 decemer 2024	31 december 2023
Uppskjutna skattefordringar				
Underskottsavdrag	2 673	11	628	1
Övrigt	6 629	3 460	—	—
Summa uppskjutna skattefordringar	9 302	3 471	628	1
Uppskjuten skatteskuld				
Immateriella tillgångar	-55 868	-58 855	—	—
Övrigt	-7 108	-2 538	—	—
Summa uppskjuten skatteskuld	-62 976	-61 393	—	—
Uppskjuten fordran/ skuld, netto	-53 674	-57 922	628	1

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Förändring	2024	2023	2024	2023
Ingående balans	-57 922	-63 328	1	—
Genom förvärv av dotterföretag	-1 453	—	—	—
Redovisat i årets resultat	5 110	5 482	627	1
Omräkningsdifferens	591	-76	—	—
Utgående balans	-53 674	-57 922	628	1

Tid för nyttjande	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Uppskjutna skattefordringar som nyttjas efter 12 månader	3 768	2 168	—	—
Uppskjuten skatteskuld som nyttjas efter 12 mån	52 868	54 335	—	—
31 december 2024		31 december 2023		
Aktiverade underskottsavdrag per land	Underskottsavdrag	Skatteeffekt	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
Gibraltar	—	—	79	10
Storbritannien	5 871	1 254	—	—
Indien	43	11	—	—
Malta	2 229	780	—	—
Sverige	3 049	628	5	1
Summa	11 191	2 673	84	11

Underskottsavdragen har obegränsad nyttjandeperiod.

Ej aktiverade underskottsavdrag per land	31 december 2024		31 december 2023	
	Underskottsavdrag	Skatteeffekt	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
Storbritannien	7 377	1 793	13 858	1 875
Irland	6 621	828	4 987	623
Malta	5 598	1 959	—	—
Summa	19 596	4 580	18 845	2 498

Underskottsavdragen har en obegränsad nyttjandeperiod men har ej aktiverats då osäkerhet råder om tillräckliga skattepliktiga vinster kommer genereras.

NOT 10. RESULTAT PER AKTIE

	KONCERNEN	
	2024	2023
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare	1 244 015	1 070 858
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	209 562 751	213 566 498
Resultat per aktie före utspädning, EUR	5,94	5,01
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	210 473 394	217 069 145
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	5,91	4,93
Antal utestående aktier vid årets början	213 566 498	213 267 500
Tillkommande vägt genomsnittligt antal konverterade aktier	-4 003 747	298 998
Totalt vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	209 562 751	213 566 498
Antal utestående aktier vid årets början	213 566 498	213 267 500
Tillkommande vägt genomsnittligt antal konverterade aktier	-4 003 747	298 998
Tillkommande vägt genomsnittligt antal aktier vid full konvertering	910 643	3 502 647
Totalt vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	210 473 394	217 069 145

Evolution har dessutom 5 270 961 aktier (2 833 431) i eget förvar. För ytterligare information om återköpsprogram hänvisas till Förvaltningsberättelsen.

Tillkommande vägt genomsnittligt antal aktier vid full konvertering avser incitamentsprogram 2023/2026. Villkor för konvertering av incitamentsprogrammen och utspädningseffekter återfinns i Not 5. För mer information om incitamentsprogram och optioner, se avsnitt i Bolagsstyrningsrapporten.

Utdelning per aktie uppgick till 2,65 EUR för räkenskapsåret 2023, utbetald under 2024.
Föreslagen utdelning för räkenskapsåret 2024 uppgår till 2,80 EUR per aktie, ej upptaget som skuld per 31 december 2024.

NOT 11. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2024	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
Ingående anskaffningsvärde	407 218	21 819	2 324 005	211 972	327 430	5 011	0	3 297 455
Årets anskaffningar	68 578	2 294	—	—	—	—	523	71 395
Genom förvärv av dotterföretag	—	6 812	—	—	—	8 561	—	15 373
Avyttringar/utrangeringar	—	-189	—	—	—	—	—	-189
Omräkningsdifferens	-4 256	335	-47 481	-4 973	-8 720	102	—	-64 993
Utgående anskaffningsvärde	471 540	31 071	2 276 524	206 999	318 710	13 674	523	3 319 041
Ingående avskrivningar	-181 187	-15 029	—	-61 210	—	-1 515	—	-258 941
Årets avskrivningar	-68 164	-3 401	—	-20 903	—	-1 575	—	-94 043
Genom förvärv av dotterföretag	—	-129	—	—	—	—	—	-129
Avyttringar/utrangeringar	—	23	—	—	—	—	—	23
Omräkningsdifferens	1,362	-19	—	1 589	—	40	—	2 972
Utgående avskrivningar	-247 989	-18 555	—	-80 524	—	-3 050	—	-350 118
Utgående restvärde	223 551	12 516	2 276 524	126 475	318 710	10 624	523	2 968 923

Koncernen 2023	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
Ingående anskaffningsvärde	355 944	20 503	2 315 332	211 069	325 838	4 989	16	3 233 691
Årets anskaffningar	50 519	1 341	—	—	—	—	113	51 973
Omklassificeringar	—	4	—	—	—	—	—	4
Avyttringar/utrangeringar	-22	-21	—	—	—	—	-129	-172
Omräkningsdifferens	777	-8	8 673	903	1 592	22	—	11 959
Utgående anskaffningsvärde	407 218	21 819	2 324 005	211 972	327 430	5 011	0	3 297 455
Ingående avskrivningar	-123 816	-10 973	—	-39 685	—	-957	—	-175 431
Årets avskrivningar	-56 818	-4 074	—	-20 861	—	-542	—	-82 295
Omklassificeringar	—	-4	—	—	—	—	—	-4
Avyttringar/utrangeringar	22	21	—	—	—	—	—	43
Omräkningsdifferens	-575	1	—	-664	—	-16	—	-1 254
Utgående avskrivningar	-181 187	-15 029	—	-61 210	—	-1 515	—	-258 941
Utgående restvärde	226 031	6 790	2 324 005	150 762	327 430	3 496	0	3 038 514

MODERBOLAGET		
Licenser och patent	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 132	1 130
Årets anskaffningar	40	2
Utgående anskaffningsvärde	1 172	1 132
Ingående avskrivningar	-947	-698
Årets avskrivningar	-185	-249
Utgående avskrivningar	-1 132	-947
Utgående restvärde	40	185

NOT 12. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2024	Mark	Byggnader	Förbättrings- utgifter annans fastighet	Kontors-, teknisk & användar- utrustning	Pågående arbete	Summa
Ingående anskaffningsvärde	1 664	11 219	111 340	105 140	10 861	240 224
Årets anskaffningar	2 511	7 170	20 126	15 121	20 390	65 318
Genom förvärv av dotterföretag	—	—	41	4	—	45
Omklassificeringar	—	—	7 606	5 364	-12 970	0
Avyttringar/utrangeringar	—	—	-1 265	-3 388	—	-4 653
Omräkningsdifferens	-45	-129	3 942	1 424	48	5 240
Utgående anskaffningsvärde	4 130	18 260	141 790	123 665	18 329	306 174
Ingående avskrivningar	—	-1 915	-37 160	-69 075	—	-108 150
Årets avskrivningar	—	-349	-14 855	-15 959	—	-31 163
Genom förvärv av dotterföretag	—	—	-18	-1	—	-19
Omklassificeringar	—	—	-1 567	1 567	—	0
Avyttringar/utrangeringar	—	—	671	2 121	—	2 792
Omräkningsdifferens	—	—	-999	-1 016	—	-2 015
Utgående avskrivningar	—	-2 264	-53 928	-82 363	—	-138 555
Utgående restvärde	4 130	15 996	87 862	41 302	18 329	167 619

Koncernen 2023	Mark	Byggnader	Förbättrings- utgifter annans fastighet	Kontors-, teknisk & användar- utrustning	Pågående arbete	Summa
Ingående anskaffningsvärde	1 664	11 219	90 584	94 475	14 504	212 446
Årets anskaffningar	—	—	11 671	12 082	18 466	42 219
Omklassificeringar	—	—	17 329	4 151	-21 483	-3
Avyttringar/utrangeringar	—	—	-5 922	-4 174	—	-10 096
Omräkningsdifferens	—	—	-2 322	-1 394	-626	-4 342
Utgående anskaffningsvärde	1 664	11 219	111 340	105 140	10 861	240 224
Ingående avskrivningar	—	-1 696	-30 199	-58 368	—	-90 263
Årets avskrivningar	—	-219	-13 173	-15 132	—	-28 524
Omklassificeringar	—	—	-123	126	—	3
Avyttringar/utrangeringar	—	—	5 696	3 509	—	9 205
Omräkningsdifferens	—	—	639	790	—	1 429
Utgående avskrivningar	—	-1 915	-37 160	-69 075	—	-108 150
Utgående restvärde	1 664	9 304	74 180	36 065	10 861	132 074

	MODERBOLAGET	
Kontors-, teknisk & användarutrustning	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	466	121
Årets anskaffningar	10	345
Utgående anskaffningsvärde	476	466
Ingående avskrivningar	-124	-51
Årets avskrivningar	-88	-73
Utgående avskrivningar	-212	-124
Utgående restvärde	264	342

NOT 13. FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Obligationsportfölj	100 824	—	—	—
Depositioner	8 781	6 779	18	14
Kapitalförsäkring	1 256	—	—	—
Övriga finansiella tillg.	500	—	500	—
Summa	111 361	6 779	518	14

MODERBOLAGET		
Andelar i koncernföretag	2024	2023
Ingående bokfört värde	2 630 780	2 630 780
Utgående bokfört värde	2 630 780	2 630 780

Namn	Organisationsnummer	Säte	% av kapital och röster		Bf värde i Moderbolaget	
			31 dec -24	31 dec -23	31 dec -24	31 dec -23
Direkt ägarskap						
Evolution Malta Holding Ltd	C48665	Sliema, Malta	100	100	2,630,780	2,630,780
Indirekt ägarskap						
Evolution Malta Ltd	C48666	Malta	100	100	—	—
Evolution Gaming Malta Ltd	C44213	Malta	100	100	—	—
SIA Evolution Latvia	40003815611	Lettland	100	100	—	—
SIA Evolution Latvia Properties	50103931761	Lettland	—	100	—	—
Evolution Gaming Limited	5944946	Storbritannien	100	100	—	—
Evolution Belgium BVBA	0638.824.479	Belgien	100	100	—	—
Evolution Products RO SRL	J40/6452/2016	Rumänien	100	100	—	—
Evolution US LLC	536294-5	USA	100	100	—	—
EvoGame Estonia OU	14035717	Estland	100	100	—	—
Evolution Netherlands BV	66682452	Nederländerna	100	100	—	—
EG Overseas Services BV	135218	Curacao	100	100	—	—
Evolution Canada Gaming Limited	BC1114063	Kanada	100	100	—	—
Evolution Georgia LLC	405209689	Georgien	100	100	—	—
Evolution Products Development LLC	193224142	Belarus	100	100	—	—
Ezugi NV	126712	Curacao	100	100	—	—
Ezugi NJ LLC	0600424206	USA	100	100	—	—
Rommemut Ruah	513411078	Israel	100	100	—	—
Ezugi RO SRL	J40/3190/2019	Rumänien	100	100	—	—
Evolution Malta Services Ltd	C83448	Malta	100	100	—	—
Evolution Georgia Services LLC	400305022	Georgien	100	100	—	—
Darwin's Theory Pty Ltd	648162903	Australien	100	100	—	—
Bigtime Gaming Pty Ltd	65151000592	Australien	100	100	—	—
Evolution Madrid S.L.	B 06959365	Spanien	100	100	—	—
Transigo Ltd	543403	Irland	100	100	—	—
Evolution Development Co Limited	82919295	Taiwan	100	100	—	—
Evolution Services SA PTY Limited	2019/311298/07	Sydafrika	100	100	—	—
Evolution Studio AM LLC	286.110.1116835	Armenien	100	100	—	—
Evolution Lithuania UAB	305561054	Litauen	100	100	—	—
Evolution Canada Studio Limited	BC1253510	Kanada	100	100	—	—
Evo Products Development Portugal Unipessoal LDA	516364570	Portugal	100	100	—	—
Evolution Services Sweden AB	556532-6443	Stockholm, Sverige	100	100	—	—
NetEnt Alderney Ltd	1790	Alderney	100	100	—	—
NetEnt Americas Holding Inc.	5627584	USA	—	100	—	—
NetEnt Americas LLC	400697458	USA	—	100	—	—
Evolution NetEnt (Gibraltar) Limited	97195	Gibraltar	100	100	—	—
Evolution NetEnt International Ltd	O17601V	Isle of Man	100	100	—	—
Evolution NetEnt Solutions PLC	C47277	Malta	100	100	—	—

NetEnt Ukraine LLC	38090640	Ukraina	100	100	—	—
Intropin Technology Pvt Ltd	U72900TG-2020FTC140125	Indien	100	100	—	—
Red Tiger International (IOM) Limited	132871C	Isle of Man	100	100	—	—
Red Tiger Gaming (Gibraltar) Limited	118413	Gibraltar	—	100	—	—
Evolution Gaming Bulgaria EOOD	203270608	Bulgarien	100	100	—	—
Evolution Products Development Poland Sp. Z o.o	0000937260	Polen	100	100	—	—
Evolution Products Development Germany GmbH	HRB 239047	Tyskland	100	100	—	—
Evo LATAM Corp SRL	4065000046288	Costa Rica	100	100	—	—
Evolution Argentina S.A.	182550	Argentina	100	100	—	—
Nolimit City Holding Ltd	C53383	Malta	100	100	—	—
Nolimit City Ltd	C54001	Malta	100	100	—	—
Nolimit City RO SRL	J35/1974/2022	Rumänien	100	100	—	—
Nolimit City Stockholm AB	556671-7202	Stockholm, Sverige	100	100	—	—
NLCI Games Private Ltd	06AAGCN2443M1ZB	Indien	100	100	—	—
Nolimit City Services Ltd	018118V	Isle of Man	100	100	—	—
Evolution Development Colombia S.A.S	0077316202	Colombia	100	100	—	—
Transigo US LLC	E37246562023-8	USA	100	—	—	—
Evolution Creative Services Limited	7341167	Nigeria	100	—	—	—
Evolution CZ s.r.o.	21290041	Tjeckien	100	—	—	—
Plaspan LLC	204876330	Georgien	100	—	—	—
Livespins Holding Limited	135217C	Isle of Man	100	—	—	—
Livespins Ltd	C101094	Malta	100	—	—	—
Livespins Entertainment Limited	135223C	Isle of Man	100	—	—	—
SIA Evolution R82 Production	50203564801	Lettland	100	—	—	—
Evolution US Holding LLC	4413744	USA	100	—	—	—
Uplay 1	NV20111617873	USA	100	—	—	—
Evolution Services Brazil LTDA	35264311638	Brasilien	100	—	—	—
Evolution Slovakia S.R.O	56403623	Slovakien	100	—	—	—
Ezugi IOM Limited	021806V	Isle of Man	100	—	—	—
Arcadia Gaming Solutions Ltd.	516038957	Israel	100	—	—	—
Bokfört värde i Moderbolaget					2 630 780	2 630 780

NOT 14. KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar	KONCERNEN	
	31 december 2024	31 december 2023
Kundfordringar	418 979	358 827
Kreditförlustreserv	-9 994	-10 407
Kundfordringar netto	408 985	348 420

Redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för förväntade kreditförluster, bedöms överensstämma med verkligt värde.

Åldersanalys kundfordringar	KONCERNEN	
	31 december 2024	31 december 2023
Ej förfallna	249 868	223 432
Förfallna 1-30 dagar	104 052	76 446
Förfallna 31-90 dagar	37 427	37 789
Förfallna 91-180 dagar	11 312	11 526
Förfallna >181 dagar	16 320	9 634
Summa	418 979	358 827

	KONCERNEN	
Åldersanalys reserv för förväntade kreditförluster	31 december 2024	31 december 2023
Förfallna 1-30 dagar	—	-799
Förfallna 31-90 dagar	—	-751
Förfallna 91-180 dagar	-241	-1 632
Förfallna >181 dagar	-9 753	-7 225
Summa	-9 994	-10 407

Koncernen har historiskt haft låga kundförluster. Koncernens kunder återfinns på en tillväxtmarknad med starka balansräkningar. Ytterligare information om kundkreditrisk återfinns i Not 22.

NOT 15. ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 December 2023	31 december 2024	31 december 2023
Lager	9 142	7 170	—	—
Förskottsbet. till leverantörer	4 795	1 812	15	—
Mervärdesskatt	14 525	13 684	169	112
Övrigt	3 325	5 161	3	4 499
Summa	31 787	27 827	187	4 611

NOT 16. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Förutbetalda licenser, mjukvara och IT-tjänster	8 438	10 155	432	309
Upplupna intäkter	9 285	10 773	—	—
Förutbetald hyra	1 475	1 014	92	92
Förutbetald marknadsföring	1 332	551	—	—
Förutbetalda personalkostnader	9 994	15 592	5 291	9 058
Förutbetald försäkring	256	1 129	352	323
Förutbetalda underhållskostn.	151	225	—	—
Övriga förutbetalda kostnader	6 116	6 583	55	61
Summa	37 047	46 022	6 222	9 843

NOT 17. LEASING - KONCERNEN

Avtal där Koncernen är leasetagare avser i huvudsak hyra av kontor och studioyta. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner. Majoriteten av förlängningsoptionerna har inte räknats med i leasingskulden då Koncernen inte med säkerhet kan avgöra om kontrakten kommer att förlängas. Bedömning av förlängningsoptioner sker initialt vid kontraktets början men kan uppdateras löpande under kontraktets löptid.

	2024	2023
Nyttjanderättstillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	104 666	92 551
Årets anskaffningar	34 942	18 534
Avyttringar/utrangeringar	-15 231	-4 997
Omräkningsdifferens	2 099	-1 422
Utgående anskaffningsvärde	126 476	104 666
Ingående avskrivningar	-34 284	-24 651
Årets avskrivningar	-15 819	-13 864
Avyttringar/utrangeringar	7 823	3 690
Omräkningsdifferens	-523	541
Utgående avskrivningar	-42 803	-34 284
Utgående restvärde	83 673	70 382

Leasingskuldernas odiskonterade förfallostruktur är enligt följande:

Förfallostruktur leasingskulder	31 december 2024	31 december 2023
Inom 1 år	17 336	14 545
1-2 år	18 058	16 505
2-3 år	16 045	14 521
3-4 år	13 601	12 825
4-5 år	12 751	9 793
Efter 5 år	33 576	23 608
Summa	111 367	91 797
Diskonteringseffekt	-17 705	-12 340
Leasingskuld i balansräkningen	93 662	79 457
kortfristig skuld	16 268	13 923
långfristig skuld	77 394	65 534
Leasingskostnader i resultaträkningen	2024	2023
Kostnader för korttidsleasing ¹⁾	-173	-143
Kostnader för leasar av lågt värde ¹⁾	-271	-178
Avskrivning nyttjanderättstillgångar	-15 819	-13 864
Räntekostnader leasingskuld ²⁾	-3 988	-3 405
Summa	-20 251	-17 590

¹⁾ Inkluderade i Övriga rörelsekostnader, ej redovisade som leasingskuld

²⁾ Inkluderade i Finansiella kostnader

Leasing i kassaflödet	2024	2023
Kassaflöde från löpande verksamheten		
Korttidsleasing	-173	-143
Leasar av lågt värde	-271	-178
Kassaflöde från finansieringsverksamh.		
Amortering leasingskuld	-18 272	-18 907
Summa kassautflöde	-18 716	-19 228

NOT 18. ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN	
	31 december 2024	31 december 2023
Tilläggsköpeskilling	129 837	278 989
Övriga långfristiga skulder	32	30
Summa	129 869	279 019

NOT 19. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Personalrelaterade skulder	29 661	28 509	1 324	4 798
Jackpottskulder	14 400	13 298	—	—
Tilläggsköpeskilling	13 142	6 902	—	—
Övriga kortfristiga skulder	3 807	13 320	—	9 788
Summa	61 010	62 029	1 324	14 586

Jackpottskulder består av flera jackpottar där operatörernas spelare bidragit till en uppbyggnad av en jackpott. Beloppet är den totala jackpott som kan vinnas och utbetalas till den vinnande operatören. Övriga kortfristiga skulder i Moderbolaget 2023 avsåg återköp av egna aktier ännu ej draget från bankkontot.

NOT 20. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Personalrelaterade kostnader	26 285	23 316	1 138	1 224
Skulder avtal med kunder	1 678	3 611	—	—
Upplupna revisions- och konsultarvoden	2 252	2 641	792	359
Upplupna driftskostnader	828	638	—	—
Upplupna royaltykostnader	6 021	8 710	—	—
Övriga upplupna kostnader	15 452	14 435	24	10
Summa	52 516	53 351	1 954	1 593

NOT 21. FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Nedanstående tabell visar Koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat respektive verkligt värde, klassificerade i kategorier enligt IFRS 9. Inga finansiella instrument har kvittats i redovisningen.

Koncernen 31 dec 2024	Finansiella tillg. och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar ej redovisade till verkligt värde				
Obligationsportfölj, Not 13	100 824	—	100 824	100 824
Depositioner, Not 13	8 781	—	8 781	8 781
Övriga finansiella tillg., Not 13	1 756	—	1 756	1 756
Kundfordringar, Not 14	408 985	—	408 985	408 985
Upplupna intäkter från avtal med kunder, Not 16	9 285	—	9 285	9 285
Likvida medel, Not 23	801 474	—	801 474	801 474
Summa finansiella tillgångar	1 331 105	—	1 331 105	1 331 105
Finansiella skulder värderade till verkligt värde				
Tilläggsköpeskilling, Nivå 3, Not 18 & 19	—	-142 979	-142 979	-142 979
Finansiella skulder ej redovisade till verkligt värde				
Leasingskulder, Not 17	-93 662	—	-93 662	-93 662
Jackpottskulder, Not 19	-14 400	—	-14 400	-14 400
Leverantörsskulder	-16 053	—	-16 053	-16 053
Summa finansiella skulder	-124 115	-142 979	-267 094	-267 094

Koncernens maximala kreditrisk utgörs av beloppen i tabellen ovan. Liksom föregående år består posten Likvida medel endast av bankmedel.

Koncernen 31 dec 2023	Finansiella tillg. och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar ej redovisade till verkligt värde				
Depositioner, Not 13	6 779	—	6 779	6 779
Kundfordringar, Not 14	348 420	—	348 420	348 420
Upplupna intäkter från avtal med kunder, Not 16	10 773	—	10 773	10 773
Likvida medel, Not 23	985 756	—	985 756	985 756
Summa finansiella tillgångar	1 351 728	—	1 351 728	1 351 728
Finansiella skulder värderade till verkligt värde				
Tilläggsköpeskilling, Nivå 3, Not 18 & 19	—	-285 891	-285 891	-285 891
Finansiella skulder ej redovisade till verkligt värde				
Leasingskulder, Not 17	-79 457	—	-79 457	-79 457
Jackpottskulder, Not 19	-13 298	—	-13 298	-13 298
Leverantörsskulder	-13 063	—	-13 063	-13 063
Summa finansiella skulder	-105 818	-285 891	-391 709	-391 709

Fastställande av verkligt värde

Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen, eller där upplysning om verkligt värde lämnas, klassificeras i någon av de tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet.

Evolution använder följande metoder och antaganden för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas:

Obligationsportfölj

Obligationsportföljen värderas till upplupet anskaffningsvärde och hålls till förfall. Verkligt värdehierarki och upplysningar om verkligt värde är därmed inte obligatoriska.

Tilläggsköpeskilling

Tilläggsköpeskilling värderas enligt Nivå 3, d.v.s. finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värderingsmodeller där väsentlig indata baseras på icke observerbar data, till nuvärdet av framtida kassaflöden som baseras på prognoser av bolagets framtida prestation. Väsentliga antaganden i denna uppskattning utgörs av framtida tillväxttakt samt lönsamhetsförmåga. Odiskonterade belopp att betala framgår av Not 22.

För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms de redovisade värdena vara en god approximation av de verkliga värdena till följd av kort löptid eller kort räntebindningstid samt att kreditmarginalerna inte har förändrats.

Resultat från finansiella tillgångar och skulder

Resultateffekterna från finansiella tillgångar och skulder redovisas som finansiell intäkt eller finansiell kostnad, förutom förändring i verkligt värde av tilläggsköpeskilling, vilket redovisas som övriga rörelsintäkter eller övriga rörelsekostnader.

Koncernen 2024	Finansiella tillg. och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Summa
Övriga rörelseintäkter	—	151 058	151 058
Ränteintäkter/räntekostnader	18 231	-2 266	15 965
Valutakursdifferenser	3 695	—	3 695
Summa	21 926	148 792	170 718

Koncernen 2023	Finansiella tillg. och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Summa
Ränteintäkter/räntekostnader	11 009	-1 656	9 353
Valutakursdifferenser	-3 385	—	-3 385
Summa	7 624	-1 656	-5 968

NOT 22. FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernens verksamhet innebär att den kan exponeras för olika finansiella risker: marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk avseende kassaflöde), kreditrisk och likviditetsrisk. Riskhanteringen samordnas på koncernnivå för alla bolag som har Evolution AB (publ) som yttersta moderbolag. Koncernen har inte använt derivatinstrument för att värdesäkra någon riskexponering under innevarande eller föregående period. Koncernen handlar inte med finansiella instrument i spekulationsssyfte.

Likviditets- och finansieringsrisk

Koncernen exponeras för likviditetsrisk när det gäller uppfyllandet av framtida förpliktelser avseende finansiella skulder, vilka främst omfattar leverantörsskulder och andra skulder. En försiktig riskhantering innefattar att ha tillräcklig likviditet och kreditfaciliteter för att tillse att finansieringen räcker till för att Koncernen ska kunna fullgöra sina skyldigheter.

Mot bakgrund av in- och utflödet av likvida medel när finansiella skulder förfaller till betalning anses inte Koncernens likviditetsrisk vara betydande. De redovisade värdena vid rapportperiodens slut av Koncernens tillgångar och skulder analyseras uppdelade i relevanta grupper baserat på återstående tid till den avtalade förfallotidpunkten i respektive not till de finansiella rapporterna.

Koncernledningen bevakar likviditetsrisken genom att granska de förväntade kassaflödena, och ser till att ingen ytterligare finansiering väntas behövas under de kommande åren. Per 31 december 2024 uppgick Evolutions finansiella skulder till 267 094 kEUR (391 709).

Förfallostruktur finansiella skulder, odiskonterade

31 december 2024	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Tilläggsköpeskilling	—	13 504	118 242	13 317	4 215
Leasingskuld	4 334	13 002	18 058	42 397	33 576
Jackpottskuld	14 400	—	—	—	—
Leverantörsskulder	16 053	—	—	—	—
Summa	34 787	26 506	136 300	55 714	37 791

31 december 2023	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Tilläggsköpeskilling	—	6 944	140 000	156 056	—
Leasingskuld	3 636	10 909	16 505	37 139	23 608
Jackpottskuld	13 298	—	—	—	—
Leverantörsskulder	13 063	—	—	—	—
Summa	29 997	17 853	156 505	193 195	23 608

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på kassaflöden eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas av IFRS i tre typer; ränterisk, valutarisk och andra prISRISKE. De marknadsrisker som främst påverkar Koncernen är ränterisker och valutarisker.

Valutarisk

Valutarisken sammanhänger med framtida kommersiella transaktioner och redovisade tillgångar och skulder som är utfärdade i en annan valuta än respektive enhets funktionella valuta. Valutakursförändringar kan inverka på Evolutions finansiella resultat. Koncernens redovisning förs i EUR, medan intäkter från kundavtal delvis är i andra valutor, inklusive CAD, GBP, USD och ZAR. Även vissa kostnader är i utländska valutor.

Koncernens exponering för valutarisk framgår i följande tabell som visar procentuell andel av nettoomsättning i andra valutor än EUR.

Exponering	2024	2023
CAD	2,6%	2,7%
GBP	0,9%	1,3%
USD	9,3%	9,1%
ZAR	1,1%	0,8%

Valutakurserna mellan lokala valutor och EUR har varierat kraftigt och kan variera kraftigt i framtiden. Medan valutarisk och exponering för valutakursförändringar historiskt sett inte haft en väsentlig inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat, säkrar Bolaget sig inte mot exponering för valutakursförändringar. Följaktligen skulle eventuella fluktuationer i valutakurserna och valutorna kunna ha en betydande inverkan på Bolagets kassaflöde, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens finansiella resultat på sätt som är orelaterade till verksamheten och /eller ha en betydande inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat. Koncernledningen anser inte att Koncernen har en så väsentlig exponering att en känslighetsanalys utvisande hur resultatet och det egna kapitalet skulle påverkats om det hade skett rimligt möjliga förändringar i valutakurserna vid rapportperiodens slut behöver göras. Under 2024 rapporterade Koncernen en vinst i resultaträkningen gällande valutakursdifferenser om 3 695 kEUR (förlust 3 385).

Ränterisk avseende kassaflöde

Förutom obligationsportfölj och likvida medel har Koncernen inte några väsentliga räntebärande tillgångar eller skulder.

Kreditrisk

Kreditrisk beskriver Koncernens risk i de finansiella tillgångarna och uppstår om en motpart inte uppfyller sitt kontrakterade betalningsåtagande gentemot Evolution. Kreditrisken fördelas på finansiell kreditrisk som avser risken i räntebärande tillgångar och kundkreditrisk som avser risken i kundfordringar och upplupna intäkter. Per 31 december 2024 var den totala finansiella kreditexponeringen, inklusive kundfordringar och upplupna intäkter, 1 331 105 kEUR (1 351 728), varav likvida medel 801 474 kEUR (985 756). Se Not 14 och 21 för ytterligare information.

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är den risk Koncernen löper i förhållande till finansiella motparter vid placering av överskottsmedel, tillgodohavanden på bankkonton och investering i finansiella tillgångar. Koncernens maximala finansiella kreditexponering motsvarar de finansiella tillgångarnas verkliga värden, se Not 21.

Evolution begränsar sin exponering mot finansiella motparter genom att använda banker och finansiella institutioner med hög kreditvärdighet. Koncernens finansiella räntebärande tillgångar består huvudsakligen av obligationsportfölj och banktillgodohavanden. Det förekommer viss koncentration inom likvida medel där tillgodohavanden är placerade hos banker med hög kreditvärdighet. De finansiella motpartsriskerna bedöms vara begränsade och utvärderas löpande.

Kundkreditrisk

Risken att Evolutions kunder inte uppfyller sina åtaganden, d.v.s. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar och en mindre del till upplupna intäkter. Per 31 december 2024 uppgick kreditexponeringen i kundfordringar till 408 985 kEUR (348 420). Evolution har historiskt sett haft låga kreditförluster.

Koncernens verksamhet och den marknad som den verkar på medför att ett begränsat antal kunder svarar för en viss del av Koncernens intäkter. Koncernledningen anser inte att någon enskild kund eller grupp av oberoende kunder utgör någon väsentlig koncentration av kreditrisk när det gäller kundfordringar.

Koncernen bevakar regelbundet hur dess fordringar utvecklas i syfte att upptäcka kundförluster, med utgångspunkt från tidigare erfarenheter av indrivning av kortfristiga fordringar. Koncernledningen anser att kundfordringarna är säkra, Koncernen gör ofta affärer med dessa motparter, som av koncernledningen anses ha god kreditvärdighet eftersom de hittills har skött sina betalningar utan anmärkning. Koncernen har lämpliga policyer för att säkerställa att tjänster endast säljs till kunder som har tillräckligt hög kreditvärdighet.

Koncernen har förfallna kundfordringar som blivit reserverade för, uppgående till 9 994 kEUR (10 407). Dessa förfallna kundfordringar inkluderar fordringar inom kategorin förfallna mer än 181 dagar, och avser ett antal oberoende kunder som inte har uppvisat några betalningssvårigheter under den senaste tiden. Även om ett antal kunder svarar för en viss andel av Koncernens förfallna fordringar, anser inte koncernledningen att kreditriskens koncentration utgör en väsentlig riskfaktor. Koncernen klassificerar förfallna fordringar enligt tillämpliga kreditvillkor och de kreditarrangemang som de facto tillämpas för att hantera exponeringen mot kunder.

Se Not 14 för upplysning om reserv för förväntade kreditförluster avseende kundfordringar och åldersanalys av kundfordringar.

Kapitalriskhantering

Koncernens kapital utgörs av eget kapital, som framgår av balansräkningen. Koncernen upprätthåller en kapitalnivå som är anpassad efter de ekonomiska skyldigheter och åtaganden som verksamheten ger upphov till. Koncernledningen anser att kapitalet vid rapportperiodens slut har en lämplig omfattning med hänsyn tagen till arten av Koncernens verksamhet.

Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta enligt fortlevnadsprincipen i syfte att ge avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att minska kapitalkostnaderna. I syfte att bibehålla eller modifiera kapitalstrukturen kan Koncernen justera den utdelning som betalas till aktieägarna, återbeta kapital till aktieägarna, emittera nya aktier eller sälja av tillgångar för att minska sina skulder.

Ramverk för kapitalallokering och utdelningspolicy

Den 18 juli 2024 antog styrelsen för Evolution ett ramverk för kapitalallokering som beskriver den avsedda framtida användningen av kapital. Målsättningen med ramverket för kapitalallokering är att klargöra styrelsens prioriteringar och att understryka Evolutions engagemang i att skapa långsiktigt aktieägarvärde.

Evolution strävar efter att över tid ha en nettokassa, med möjlighet att med kortsiktig skuldsättning tillvarata unika möjligheter att öka aktieägarvärdet. Evolution antog 2015 en utdelningspolicy om att dela ut minst 50 procent av nettoresultatet, denna policy är intakt.

Förvärv kan vara ett sätt att stötta den befintliga verksamheten och/eller den långsiktiga visionen. Förvärv kan göras av bolag, teknologier, immateriella rättigheter eller andra tillgångar och kommer alltid göras på finansiella villkor som är långsiktigt värdeskapande för Evolutions aktieägare och verksamheten.

Historiskt har det funnits ett överskottskapital efter investeringar i den löpande verksamheten, utdelningar och förvärv. Styrelsen har beslutat att distribuera 100 procent av detta överskottskapital, efter eventuella förvärvsaktiviteter. Distribution av överskottskapital kommer generellt att ske genom återköp av egna aktier.

Styrelsen kommer årligen söka bemyndigande från årsstämman för återköp av egna aktier upp till ett antal så att innehav av egna aktier inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.

Styrelsen kommer sträva efter att distribuera överskottskapital på det mest värdeskapande sättet. Det finns tillfällen då återköp av egna aktier är mer värdeskapande och det kan finnas situationer då extra utdelning är att föredra, vilken i sådana fall kommer beslutas om vid årsstämman eller vid en extra bolagsstämma.

NOT 23. KASSAFLÖDE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2024	31 december 2023
Likvida medel	801 474	985 756	14 126	53 051
Summa	801 474	985 756	14 126	53 051

Likvida medel består av kontanter och banktillgodohavanden. 14 400 kEUR (13 298) avser jackpottskulder, se Not 19. Koncernen har 251 801 kEUR (541 275) i kortfristig placering på bokslutsdagen.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet				
Av- och nedskrivningar	142 222	124 683	273	322
Intäkt från reducerad tilläggsköpeskilling	-151 058	—	—	—
Intjäning personaloptioner	1 605	1 962	—	—
Orealiserade valutakurs-differenser	1 376	-271	-2 739	2 077
Övrigt	16	-556	—	—
Summa	-5 839	125 818	-2 466	2 399

Avstämning skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	Ej kassaflödespåverkande						Kassaflöde	
	Ingående balans	Genom förvärv av dotterföretag	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans
2024								
Leasingskulder	79 457	—	34 683	-8 255	3 988	2 061	-18 272	93 662

	Ej kassaflödespåverkande						Kassaflöde	
	Ingående balans	Genom förvärv av dotterföretag	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans
2023								
Leasingskulder	79 553	—	18 528	-1 773	3 405	-1 349	-18 907	79 457

NOT 24. NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Närstående bolag definieras som de bolag som ingår i Evolution-koncernen och bolag där närstående fysiska personer har ett bestämmande inflytande, gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Som närstående räknas styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt närstående till dessa.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:

(i) varit en part i en transaktion med Bolaget som varit på osedvanliga villkor eller varit ovanlig till sin karaktär, eller

(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse, för verksamheten som helhet under innevarande eller det närmast föregående räkenskapsåret, eller under något tidigare räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses vara utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i koncernföretag återfinns i Not 13.

Koncernen har transaktioner med närstående som rapporteras i Not 4 där koncerninterna intäkter utgör 38 procent (36) av nettoomsättningen. Moderbolagets interna intäkter om 15 663 kEUR (19 289) består av utfördelade centrala administrationskostnader.

Information om ersättning och övriga förmåner till ledande befattningshavare återfinns i Not 5 och i Bolagsstyrningsrapporten.

Alla interna transaktioner mellan koncernföretag sker på normala och kommersiella villkor och till marknadspris.

NOT 25. FÖRVÄRV**2024****BTG**

Evolution har beslutat att förlänga perioden för tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av BTG till 2026. Skulden för tilläggsköpeskilling har reducerats med 59,7 MEUR vilket redovisas som övriga rörelseintäkter. Återstående tilläggsköpeskilling med ett nuvärde om 103,2 MEUR kan komma att betalas ut senast 2026.

NLC

Evolution har beslutat att förlänga perioden för tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av NLC till 2026. Skulden för tilläggsköpeskilling har reducerats med 91,4 MEUR vilket redovisas som övriga rörelseintäkter. Återstående tilläggsköpeskilling med ett nuvärde om 34,3 MEUR kan komma att betalas ut senast 2027.

Galaxy Gaming

Evolution har ingått ett avtal om att förvärva Galaxy Gaming, Inc. för ett aktievärde om cirka 85 MUSD som ska betalas kontant. Slutförande av förvärvet beräknas ske under mitten av 2025, Galaxy Gaming Inc. är därför ännu inte inkluderat i Koncernens räkenskaper.

Livespins

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Livespins Holding Limited (Livespins), en B2B-leverantör av sociala streamingspel som gör det möjligt för operatörer att erbjuda sina spelare möjligheten att satsa bakom sina favoritstreamers, varumärkesambassadörer och influencers. Den initiala kontanta köpeskillingen var 4,8 MEUR netto på kassa- och skuldfri basis. Dessutom kan Evolution betala en tilläggsköpeskilling baserad på Livespins resultat under 2026. Livespins är inkluderade i Koncernens räkenskaper, effekten på Koncernens resultat är inte materiell.

Nyttjandeperioden för plattformen bedöms vara fem år.

Arcadia

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Arcadia Gaming Solutions Ltd (Arcadia). Arcadias innovativa egenutvecklade teknologi gör det möjligt för spelare att engagera sig i realtid med en fysisk arkadmaskin virtuellt via sina stationära eller mobila enheter, vilket erbjuder en unik och engagerande onlineupplevelse. Den initiala kontanta köpeskillingen var 2,9 MEUR netto på kassa- och skuldfri basis. Dessutom kan Evolution betala en tilläggsköpeskilling baserad på Arcadias resultat under 2025. Arcadia är inkluderade i Koncernens räkenskaper, effekten på Koncernens resultat är inte materiell.

Nyttjandeperioden för plattformen bedöms vara fem år.

Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	Livespins	Arcadia
Plattform	4 829	4 211
Materiella anläggningstillgångar	—	3
Uppskjutna skattefordringar	780	—
Kundfordringar	78	—
Övriga kortfristiga fordringar	70	16
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	—
Likvida medel	74	113
Uppskjuten skatteskuld	-686	-632
Leverantörsskulder	-81	-297
Skatteskuld	-169	—
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-67	—
Summa förvärvade nettotillgångar	4 840	3 413

Köpeskilling	Livespins	Arcadia
Initial köpeskilling	5 000	2 930
Reglering rörelsekapital	-160	—
Tilläggsköpeskilling, skuld nuvärde	—	483
Summa köpeskilling	4 840	3 413
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	-4 840	-3 413
Goodwill	0	0

Investeringsverksamheten	Koncernen
Betald köpeskilling Livespins	-4 840
Betald köpeskilling Arcadia	-2 930
Likvida medel i förvärvade bolag	187
Nettoeffekt på koncernens likvida medel	-7 583

2023

Under 2023 betalades tilläggsköpeskilling för BTG. Totalt belopp uppgick till 67,6 MEUR, 47,5 MEUR betalades kontant och 20,1 MEUR med 199 333 aktier i Evolution.

NOT 26. HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Evolution AB (publ) meddelade den 7 januari 2025 att Jacob Kaplan, Bolagets finansdirektör (CFO), beslutat att lämna rollen som CFO. Han efterträdes av Joakim Andersson från den 18 februari 2025.

Den 10 februari 2025 meddelades det att styrelsen för Evolution, med stöd från bemyndigandet från årsstämman 2024, beslutat att Bolaget ska förvärva egna aktier. Det maximala beloppet för vilket aktier får återköpas inom ramen för detta återköpsprogram är 500 MEUR.

Evolution har under perioden 11 februari till och med 24 mars 2025 återköpt 2 100 081 aktier inom återköpsprogrammet enligt ovan. Antal aktier i eget förvar uppgår därefter till 7 371 042.

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag för Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020
Totala rörelseintäkter	2 214 143	1 798 601	1 456 737	1 068 777	561 134
Totala rörelsekostnader	-794 590	-655 871	-548 675	-414 773	-261 434
Rörelseresultat	1 419 553	1 142 730	908 062	654 004	299 700
Finansiella poster	19 371	5 877	-1 469	-6 513	-1 018
Resultat före skatt	1 438 924	1 148 607	906 593	647 491	298 682
Årets resultat	1 244 015	1 070 858	843 361	605 435	284 622
Balansräkningar i sammandrag för Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Tillgångar</i>					
Totala anläggningstillgångar	3 340 878	3 251 220	3 259 996	3 093 655	2 669 883
Kortfristiga fordringar	1 204 420	736 508	576 821	387 980	277 554
Likvida medel	801 474	985 756	532 554	421 432	221 675
Totala omsättningstillgångar	2 005 894	1 722 264	1 109 375	809 412	499 229
SUMMA TILLGÅNGAR	5 346 772	4 973 484	4 369 371	3 903 067	3 169 112
<i>Eget kapital och skulder</i>					
Totalt eget kapital	3 971 835	4 006 215	3 460 281	3 190 950	2 726 171
Långfristiga skulder	271 849	405 946	483 197	341 987	74 744
Kortfristiga skulder	1 103 088	561 323	425 893	370 130	368 197
Totala skulder	1 374 937	967 269	909 090	712 117	442 941
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 346 772	4 973 484	4 369 371	3 903 067	3 169 112
Kassaflödesanalys i sammandrag för Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 301 004	1 168 447	877 465	598 895	316 051
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-247 971	-139 357	-371 596	-154 952	6 821
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 238 078	-574 501	-394 201	-248 516	-279 910
Årets kassaflöde	-185 045	454 589	111 668	195 427	42 962
Likvida medel vid årets slut	801 474	985 756	532 554	421 432	221 675
Nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
EBITDA-marginal	70,5%	70,5%	69,2%	68,7%	59,2%
Rörelsemarginal	64,1%	63,5%	62,3%	61,2%	53,4%
Vinstmarginal	56,2%	59,5%	57,9%	56,6%	50,7%
Soliditet	74,3%	80,6%	79,2%	81,8%	86,0%
Genomsnittligt antal heltidsanställda	14 885	13 044	10 802	7 917	5 118
Antal heltidsanställda vid årets slut	15 381	14 850	12 144	8 987	6 825
Resultat per aktie före utspädning, EUR	5,94	5,01	3,95	2,83	1,55
Eget kapital per aktie, EUR	19,23	18,83	16,23	14,91	12,84
Utdelning (föreslagen utdelning) per aktie, EUR	(2,80)	2,65	2,00	1,42	0,68
Kvotvärde per aktie	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	209 562 751	213 566 498	213 267 500	213 714 575	183 927 915
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	210 473 394	217 069 145	217 505 567	221 818 828	189 021 346
Antal utestående aktier, exklusive aktier i eget förvar	206 562 243	212 771 346	213 205 250	213 952 250	212 327 008

NYCKELTAL EJ DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Dessa nyckeltal är vanliga att använda i vår bransch för att få en jämförelse mellan företag. Ett av de finansiella målen vid börsintroduktionen var ett mål om >35 procent EBITDA-marginal. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och Bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av Bolagets finansiella utveckling och finansiella ställning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. I nedanstående tabeller inkluderas mått som inte definieras enligt IFRS, såvida inte annat anges. För definitioner och syften, se även avsnittet Ordlista och definitioner.

Avstämning av valda nyckeltal ej definierade enligt IFRS

KONCERNEN		
<i>Rörelseresultat och rörelsemarginal</i>	2024	2023
<i>Rörelsemarginal</i>		
Resultat före skatt	1 438 924	1 148 607
Finansiella poster	-19 371	-5 877
Rörelseresultat (EBIT)	1 419 553	1 142 730
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 214 143	1 798 601
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	64,1%	63,5%
<i>EBITDA och EBITDA-marginal</i>		
Resultat före skatt	1 438 924	1 148 607
Finansiella poster	-19 371	-5 877
Av- och nedskrivningar	142 222	124 683
EBITDA	1 561 775	1 267 413
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 214 143	1 798 601
EBITDA-marginal	70,5%	70,5%
<i>Justerad EBITDA och justerad EBITDA-marginal</i>		
EBITDA	1 561 775	1 267 413
Övriga rörelseintäkter	-151 058	—
Justerad EBITDA	1 410 717	1 267 413
Dividerat med Nettoomsättning	2 063 085	1 798 601
Justerad EBITDA-marginal	68,4%	70,5%
<i>Vinstmarginal</i>		
Årets resultat	1 244 015	1 070 858
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 214 143	1 798 601
Vinstmarginal	56,2%	59,5%
<i>Soliditet</i>		
Totalt eget kapital	3 971 835	4 006 215
Dividerat med Summa tillgångar	5 346 772	4 973 484
Soliditet	74,3%	80,6%

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen och hållbarhetsrapporten har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av Bolagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av Bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som Bolaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av Koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för Koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av Koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i Koncernen står inför.

JENS VON BAHR
Styrelseordförande

JOEL CITRON
Styrelseledamot

MIMI DRAKE
Styrelseledamot

IAN LIVINGSTONE
Styrelseledamot

SANDRA URIE
Styrelseledamot

FREDRIK ÖSTERBERG
Styrelseledamot

MARTIN CARLESUND
Verkställande direktör

Årsredovisningen och koncernredovisningen har som framgår av ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen den 14 april 2025.

Koncernens resultat- och balansräkning och Moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 9 maj 2025.

Vår revisionsberättelse har avgivits den 14 april 2025.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), organisationsnummer 556994-5792.



RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Evolution AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-72. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 59-116 och 119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och koncernens kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-72. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

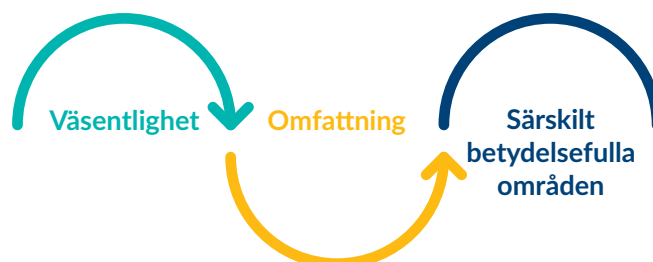
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Översikt

- Övergripande väsentlighetstal: €60 miljoner, vilket motsvarar cirka 5% av resultat före skatt.
- Existens och riktighet i intäkter.
- Koncernrevision som inkluderar över 85% av koncernens intäkter, inklusive fullomfattande revisioner av moderbolaget och företag i Malta, Lettland, Georgien och USA.



Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Koncernens väsentlighetstal	€60 miljoner
Hur vi fastställde det	Cirka 5% av vinsten före skatt
Motivering av valet av väsentlighetstal	Vi valde vinsten före skatt som riktmärke eftersom vi anser att detta är det värde som användarna oftast jämför koncernens resultat med och eftersom det är ett allmänt accepterat riktmärke. Nivån 5% anses i revisionsstandarden vara en godtagbar kvantitativ väsentlighetströskel.

Vi kom överens med revisionsutskottet om att vi skulle rapportera upptäckta felaktigheter som översteg €6 miljoner samt felaktigheter som understeg detta belopp men som enligt vår mening borde rapporteras av kvalitativa skäl.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden.

Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäkter

Nettoomsättningen uppgår till totalt € 2 063 miljoner och avser framförallt intäkter för att tillhandahålla internt utvecklade onlinekasinospel. Bolagets kunder erlägger både provisionsavgifter som baseras på spelöverskottet produkten genererar hos kunden samt fasta månadsavgifter. Ytterligare faktureras även avgifter för tjänster relaterat till bland annat integration. Bolagets intäkter är en väsentlig post som består av en stor mängd transaktioner och som prissätts individuellt utifrån kundspecifika avtal.

Det finns risk att ovanstående prestationsåtaganden inte har uppfyllts (existens) och att transaktioner är felaktigt prissatta (riktighet).

Redovisningsprinciper återfinns i not 3. Ytterligare beskrivning av intäkterna återfinns i not 4.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Baserat på mängden transaktioner och de kundspecifika avtalen som ligger till grund för intäkterna har vår revision främst fokuserat på att fastställa om prestationsåtaganden uppfyllts (existens) och om de är korrekt prissatta (riktighet). De revisionsaktiviteter som utförts har inneburit att vi bland annat har:

- Skapat en förståelse för väsentliga transaktionsflöden och kritiska IT-system samt för dessa granskat väsentliga kontroller för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Vid granskningen har vi även använt oss av specialister inom IT-revision.
- Utvärderat om det skett förändringar i bolagets tillämpning av redovisningsprinciper och/eller bedömningar avseende redovisning av intäkter.
- För ett urval av enskilda intäktstransaktioner verifierat att dessa prissatts enligt gällande kundavtal och att redovisade intäkter existerar.
- Vi har genomfört en betalningsuppföljning på utestående kundfordringar samt granskat förfallna fordringar för att bedöma huruvida reservering har redovisats korrekt utifrån bedömd risk för att betalning inte ska erläggas.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som lämnas i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-58, 117-118 och 127-128. Informationen i Evolution AB (publ)s ersättningsrapport 2024, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAG TILL DISPOSITIONER AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Evolution AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart,

omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering

(Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Evolution AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är obeorende i förhållande till Evolution AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-72 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt

7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Evolution AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm den 14 april 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

Ordlista och definitioner

FINANSIELLA NYCKELTAL, POSTER OCH BEGREPP

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före skatt exklusive finansnetto.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i förhållande till totala rörelseintäkter.
EBITDA	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar.
EBITDA-marginal	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar i förhållande till totala rörelseintäkter.
Justerad EBITDA	EBITDA exklusive övriga rörelseintäkter.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i förhållande till nettoomsättning.
Vinstmarginal	Årets resultat i förhållande till totala rörelseintäkter.
Soliditet	Eget kapital vid årets slut i förhållande till balansomslutningen vid årets slut.
Likvida medel	Kassa samt banktillgodohavanden.
Genomsnittligt antal heltidsanställda	Genomsnittligt antal heltidsanställda under året. I heltidstjänster ingår deltidanställningar.
EUR, MEUR, kEUR	Euro, miljoner euro, tusental euro.
PER AKTIE	
Resultat per aktie före utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.
Eget kapital per aktie, EUR	Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier vid årets slut.
Kvotvärde per aktie, EUR	Aktiekapitalet dividerat med totala antalet utestående aktier vid året slut.
Genomsnittligt antal utestående aktier	Antal utestående aktier före utspädning under året i genomsnitt.
Antal utestående aktier	Antalet utestående aktier vid årets slut.

OPERATIVA OCH ÖVRIGA BEGREPP

B2B	Avser "business-to-business", dvs affärer som görs mellan två företag utan inblandning av privatpersoner.
B2G	Avser "business-to-government", dvs affärer som görs mellan ett företag och en statlig aktör utan inblandning av privatpersoner.
Bruttospelintäkt	Avser det engelska uttrycket "Gross Gaming Revenue", "GGR", och utgör insats minus vinst som återgår till spelaren.
Derivat/spelderivat	Avser vidareutvecklade varianter på Evolutions kärnspel som kan ha speciella regler eller andra egenskaper som inte finns i originalet.
Direct Game Launch	Avser en tilläggsfunktionalitet i Evolutions erbjudande där operatören kan placera ut länkar som direkt öppnar ett livekasinospel när slutanvändaren klickar på dem.
H2GC	Avser det oberoende marknadsanalysbolaget H2 Gambling Capital.
HD	Avser "High Definition", det vill säga bild med hög upplösning.
MCR	Avser "Mission Control Room", det kontrollrum som styr Evolutions verksamhet i alla livekasinostudier.
RNG	Avser "Random Number Generator", det vill säga spel som bygger på slumpgenererad data.
Share of live	Avser andel intäkter från live kasino i förhållande till totala spelintäkter.
Slots	Spel som går ut på att få flera stycken av samma symbol på en rad roterande trummor.
Slutanvändare	Avser speloperatörernas kunder, det vill säga spelare.
Streaming/streama	Avser det engelska begreppet för uppspelning av ljud- och videofiler på mottagarens enhet samtidigt som de överförs över ett nätverk, exempelvis internet.
Tier 1	Avser kunder av väsentlig strategisk och/eller finansiell betydelse. Evolution kommunicerar alla nya tier 1-kunder via pressmeddelande och/eller delårsrapport.

GAME LEGAL LINES

MONOPOLY Live	The MONOPOLY name and logo, the distinctive design of the game board, the four corner squares, the MR. MONOPOLY name and character, as well as each of the distinctive elements of the board, cards, and the playing pieces are trademarks of Hasbro for its property trading game and game equipment and are used with permission. © 1935, 2025 Hasbro. All Rights Reserved. Licensed by Hasbro.
Deal or No Deal Live	Based on the Endemol Shine television programme Deal or No Deal © 2003. Deal or No Deal Live Project © 2025 Endemol Shine IP B.V. Deal or No Deal is a registered trademark of Endemol Shine IP B.V. Used with permission. All rights reserved.



ÅRSREDOVISNING 2024