



ambea:

Januari – mars 2024

Delårsrapport

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Stark start på året

Första kvartalet januari – mars

- Nettoomsättningen ökade med 8 procent och uppgick till 3 484 (3 235) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 8 procent.
- EBITA uppgick till 279 (216) MSEK motsvarande en marginal på 8,0 (6,7) procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 256 (191) MSEK motsvarande en marginal på 7,3 (5,9) procent.
- Periodens resultat uppgick till 111 (70) MSEK.
- Resultat per aktie uppgick till 1,25 (0,77) SEK före och efter utspädning.
- Kassagenerering/cash conversion uppgick till 97,8 (72,9) procent.
- Fritt kassaflöde uppgick till 414 (244) MSEK.

Väsentliga händelser

- Ambea lanserade ett återköpsprogram av egna aktier om maximalt 3 miljoner aktier. Återköpta aktier per 31 mars 2024 uppgick till 1 954 118 aktier.

Händelser efter balansdagen

- Nytida förvärvade bolaget Alpklyftan som bedriver HVB-verksamhet för barn och unga. Förvärvet tillträd- des den 2 maj 2024. Läs mer på sida 10.

Koncernens nyckeltal

MSEK	2024 jan–mars	2023 jan–mars	Δ %	R12	2023 jan–dec
Nettoomsättning	3 484	3 235	8	13 561	13 312
EBITA*	279	216	29	1 139	1 076
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,0	6,7		8,4	8,1
Rörelseresultat EBIT	256	191	34	1 046	981
Rörelsemarginal EBIT (%)*	7,3	5,9		7,7	7,4
Periodens resultat	111	70	59	496	455
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,25	0,77	62	5,55	5,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,25	0,77	62	5,55	5,07
Kassagenerering/cash conversion (%)*	97,8	72,9		100,3	94,9
Fritt kassaflöde*	414	244	70	1 801	1 631

*Alternativa nyckeltal. För avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS se not 6, för syfte och definition se [ambea.se/investerare/rapporter-och-presentationer](https://www.ambea.se/investerare/rapporter-och-presentationer)

Innehåll

Introduktion	2	Stendi	12
Kvalitet och hållbarhet	4	Altiden.....	13
Rapportering.....	8	Klara och Lära	14
Koncernen	8	Koncernens rapporter.....	17
Nytida	10	Moderbolagets rapporter	21
Vardaga	11	Noter.....	23

Ambeas delårsrapport är utformad för att vara tillgänglighetsanpassad.

Vd-ord: Stark start på året

Under årets första månader har vi haft en god beläggning och bra operationell styrning i verksamheten, vilket givit resultatförbättringar och bidragit till ett starkt kassaflöde.

Stendis resultat ökade tydligt jämfört med föregående år, drivet av ökad beläggning, prishöjningar och operationella förbättringar. Det är glädjande att den positiva utvecklingen i Norge fortsätter. Under kvartalet tecknade Stendi ett hyresavtal om ett nytt barn- och ungdomsboende med 11 platser i Oslo som kommer att öppna redan 2025. Boendet är i linje med myndigheternas nya rekommendationer gällande utökad storlek och utformning på barn- och ungdomsboenden i Norge. Ett exempel på hur vi som privat aktör kan agera snabbt och hjälpa våra uppdragsgivare lösa platsbristen.

Fler nya omsorgsplatser

Den positiva trenden fortsätter även inom Vardaga. Resultatutvecklingen beror bland annat på ökad beläggning och lägre uppstartskostnader för nya boenden jämfört med föregående år. Vi utökade även antalet platser under uppförande då Vardaga tecknade ett avtal om att öppna ytterligare ett äldreboende i Gävle, Villa Hagaström, som får 80 platser. Öppning sker hösten 2026.

Även Nytida utökade sin pipeline med fem nya enheter om totalt 65 platser och hade en stabil efterfrågan under perioden. Efter kvartalets slut har Nytida förvärvat bolaget Alpklyftan i Göteborg, som driver HVB-hem för barn och unga. Alpklyftan omsatte 25 MSEK 2023, och är ett bra komplement till Nytidans befintliga verksamhet. Jag vill hälsa alla omsorgstagare och medarbetare varmt välkomna till Ambea. Vi ser en ökad aktivitet på

förvärvsmarknaden och vi kommer vara aktiva och söka kvalitativa, kompletterande förvärv.

I Danmark fortgår arbetet med att stärka upp verksamheten och under perioden har Altiden gått över till Ambeas IT-plattform, som kommer erbjuda nya möjligheter för medarbetarna, öka IT-säkerheten och sänka verksamhetens IT-kostnader. Resultatet i Altiden har stärkts marginellt jämfört med föregående år och vi förväntar oss lönsamhetsförbättringar under året.

Organiskt tillväxt och starkt kassaflöde

Nettoomsättningen ökade med 8 procent och uppgick till 3 484 (3 235) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 8 procent och det fria kassaflödet ökade med 70 procent till 414 MSEK.

Kvalitetspris för att främja kunskap

I mars hade vi utdelning av vårt årliga Kvalitetspris som syftar till att uppmärksamma verksamheter som arbetar systematiskt med sitt kvalitetsarbete och i enlighet med våra värderingar. Utmärkelsen syftar även till att sprida kunskap och innovation inom koncernen. Jag vill säga ett stort grattis till Vardaga Kvarnbacken i Linköping, Nytida Öppenvård i Örebro, Altiden Socialkonsulenter i Slagelse och Stendi barneverns akuttavdelning på Østlandet, som vann priset denna gång.

Valfrihet en självklarhet för äldre

Värdföretagarna i Sverige har nyligen gjort en undersökning och släppt en rapport om de äldres syn på valfrihet – en målgrupp som ofta exkluderas i vanliga opinionsundersökningar. Tillsammans med Verian (tidigare Kantar Sifo), har man frågat personer mellan 85–109 år, om hur man

”

I mars hade vi utdelning av vårt årliga Kvalitetspris som syftar till att uppmärksamma verksamheter som arbetar systematiskt med sitt kvalitetsarbete och i enlighet med våra värderingar.

ser på valfrihet inom äldreomsorg. Resultatet talar sitt tydliga språk, nio av tio, vill själv kunna välja sin hemtjänst eller äldreboende. Verkligheten är dock en annan. Enligt rapporten saknar nästan 80 procent av våra äldre möjlighet att få välja äldreboende. Orsaken är att det saknas valfrihetssystem i många kommuner, vilket är en förutsättning för att privata och ideella aktörer ska kunna etablera sig. Det är bekymmersamt och något som kommer att försvåra den nödvändiga utbyggnaden av äldreomsorgen. Just risken att inte få tillgång till god omsorg när hälsan sviktar är något som oroar både omsorgstagare och närstående. Nästan tre av fyra respondenter i undersökningen är positiva till idén om att införa en äldreboendegaranti. En sådan garanti är ett av flera konkreta förslag som Vardaga tagit fram för att utveckla och stärka äldreomsorgen. Med en växande och åldrande befolkning måste byggtakten av nya äldreboenden öka, och jag är glad att



det finns ett starkt stöd bland våra äldre för valfrihet och privata aktörer. En viktig signal till våra politiker, när den förda politiken går i otakt med de äldres önskemål.

Världen lite bättre, en människa i taget

Under årets första kvartal har jag besökt ett flertal verksamheter i våra tre länder och gläds över det starka engagemang som finns för våra omsorgstagare. Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare som varje dag skapar värde för våra omsorgstagare och deras närstående.

Mark Jensen, vd och koncernchef Ambea

Kvalitet och hållbarhet

Kvalitets- och hållbarhetsarbete som skapar livskvalitet

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. För att vi ska kunna erbjuda det har vi ett gediget och systematiserat kvalitetsarbete som genomsyrar alla delar av verksamheten. Kvalitetsarbetet tar sin utgångspunkt i vår vision, våra värderingar och medarbetarnas kompetens. Därtill har vi tydliga system och rutiner som stödjer arbetet. Målsättningen är att det ska vara lätt för medarbetaren att göra rätt, och att man ska kunna lägga tid på rätt saker – omsorg som skapar livskvalitet och värde. Varje månad följer vi upp våra verksamheter med hjälp av ett kvalitetsindex. Indexet består av åtta utvalda kvalitets- och HR-parametrar som ger oss status på varje enhet och som gör att vi systematiskt kan följa upp våra verksamheter.

Hållbar omsorg

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk inom företagsvärlden som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

E Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan från mat, förbrukningsmaterial, lokaler och transporter. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Mellan 2019 och 2023 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.*

*Ton koldioxidekvivalenter per intäktskrona, exklusive medarbetarnas pendlingsresor.

S Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Här har vi fokus på kvalitet, ledarskap, arbetsmiljö, mångfald och inkludering samt kunskapsspridning och kompetensutveckling av våra och branschens medarbetare.

G Vår verksamhet präglas av en robust styrning, transparens och förtroende genom efterlevande av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Genom att arbeta aktivt med kvalitet och hållbarhet bidrar vi till samhället och framtidssäkrar omsorgen.

”

Vi har nått framsteg med vårt miljöarbete och är på väg att nå vår ambitiösa målsättning om en halvering av klimatutsläpp till 2025. Vi har inlett sista delen av den resan i år och vet vad som krävs för att komma i mål.



Vinnarna av Ambeas Kvalitetspris 2023

Fyra vinnare fick under kvartalet ta emot Ambeas Kvalitetspris. Priset delas varje år ut till en verksamhet inom respektive affärsområde som utmärkt sig genom gott kvalitetsarbete enligt Ambeas värdegrund och gemensamma arbetssätt.

– Jag är stolt över hur vi jobbar med kvalitet i hela organisationen varje dag. Det som är viktigt när vi pratar om kvalitet är att vi följer våra rutiner och arbetsmetoder, och att vi alltid agerar utifrån våra värderingar med omsorgstagarna i fokus, säger Mark Jensen, vd Ambea.

De verksamheter som fick ta emot Ambeas Kvalitetspris 2023 är Vardaga Kvarnbacken i Linköping, Nytida Öppenvård Örebro, Altiden Socialkonsulenter och Stendi barneverns akuttavdelning på Østlandet.

Kvalitet är att vi håller en hög nivå över lång tid. Vi får aldrig släppa taget, säger Simon Zeitelberg, verksamhetschef på Vardagas äldreboende Kvarnbacken i Linköping, som med ett starkt fokus på kontinuerliga förbättringar gjort betydande framsteg på flera områden och höjt ett redan högt kvalitetsindex.

Kvalitetspriset är vårt interna pris för att lyfta och uppmärksamma enheter som tagit ett helhetsgrepp kring kvalitet och utvecklat verksamheten. Priset delas ut årligen sedan 2015. För varje affärsområde utses förutom vinnarna, även två hederspristagare.

Gertrud Öjetoft (regionchef), Simon Zeitelberg (verksamhetschef), Ronja Gerling och Pernilla Roos på Vardaga Kvarnbacken.



Medarbetarnas återkoppling stärker ledarskapet

Två gånger per år, i mars och oktober, ställer vi frågor till alla medarbetare om det nära ledarskapet. Detta för att ge närmaste chef möjlighet att få feedback, diskutera ledarskap på arbetsplatsen och arbeta mot förbättringar. Frågorna handlar om hur ledaren engagerar och motiverar, hur det förhåller sig kring återkoppling och coachning av medarbetarna och hur väl arbetet är organiserat. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea där målet är ett index på 80 av 100.

I mars månads undersökning landade ledarskapsindexet på 78. Vi fortsätter att motivera och stödja våra ledare att diskutera frågorna med medarbetarna och att utveckla sitt ledarskap.

LEDARSKAPSINDEX

78

Skala 1–100



Goda resultat för Ambeas hållbarhetsarbete

Ambea har ett låneavtal som är strategiskt kopplat till tre utvalda hållbarhetsindikatorer, vilka omfattar ett ökat medarbetarengagemang, minskade utsläpp av växthusgaser samt en förbättrad brukarnöjdhet. Resultaten visar att vi har nått upp till 2023 års mål för två av de tre utvalda hållbarhetsindikatorerna.

Det första målet handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Förutom ett stort engagemang är det också viktigt att våra medarbetare rekommenderar

oss som arbetsgivare. Medarbetarengagemanget mäter vi genom eNPS (Employee Net Promoter Score). Målet var satt till $>+19$. Resultatet för 2023 blev $+21$ för Ambea-koncernen. Skalan för eNPS sträcker sig från -100 till $+100$.

Den andra hållbarhetsindikatorn rör vårt huvudmål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019. Nyckeltalen omfattar koncernens initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser (GHG) inom Scope 1, 2 och 3. Målet var $1,22 \text{ tCO}_2\text{e}/\text{MSEK}$ och resultatet blev $1,20 \text{ tCO}_2\text{e}/\text{MSEK}$ (koldioxidutsläpp per intäktskrona, exklusive pendlingsresor)

Den tredje hållbarhetsindikatorn handlar om hur

nöjda våra brukare är. Här nådde vi inte det ambitiösa målet för 2023 även om vi visar starka resultat i våra affärsområden.

– Med två av tre hållbarhetsmål uppnådda för året lyckades vi sänka låneräntan i vårt bankavtal marginellt, vilket bidrar till ökat aktieägarvärde. Hållbarhetslänken i vårt låneavtal motiverar oss ytterligare att leverera på viktiga målsättningar som bidrar till en bättre värld, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör på Ambea.

Låneavtalet är tecknat med ett nordiskt bankkonsortie och innebär att vi adderat en hållbarhetslänk till befintlig kreditfacilitet (RCF).



Ny digital arbetsplats lanserad i Nytida och Stendi

Under kvartalet har vi lanserat en ny digital arbetsplats i våra affärsområden Nytida och Stendi. Syftet med digitala arbetsplatsen/intranätet, som fått namnet Ambea Inside, är framför allt att förenkla och minska arbetsbelastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra kompetensdelning och samarbete över länder och affärsområden.

Ambea Inside kommer införas i samtliga affärsområden under första halvåret 2024. Utrullningen har kunnat accelereras genom ett gediget projektarbete och goda initiala resultat.

Ambeas nyckeltal för kvalitet och social hållbarhet

	Mål	Utfall Q1 2024	Kommentar
Ambeas kvalitetsindex Ett aggregerat index av sex kvalitets-och HR-nyckeltal för hela gruppen. <i>Skala 1-10</i>	>7,50	7,58	QHR index ökar till 7,58 jämfört med Q1 föregående år (7,51). Samtliga affärsområden ökar något i sitt QHR index förutom Altiden vars resultat har sjunkit något. Mätningen sker månadsvis.
Delredovisning av Ambeas kvalitetsindex			
1 Upplevd omsorg Omsorgstagarnas uppfattning om vår omsorg och verksamhet. <i>Skala 1-100</i>	>87%	89%	Mätningen avser resultat från kundundersökning. Endast Vardaga genomför mätning under perioden i form av intern undersökning. För övriga affärsområden kvarstår tidigare resultat. Undersökningar under året genomförs kontinuerligt både som egna undersökningar, samt i Sverige på nationell nivå.
2 Medarbetarnöjdhet Medarbetarundersökning genomförs regelbundet under året och mäter trivsel och engagemang. <i>Skala 0-100</i>	>75	73	Samtliga affärsområden identifierar strukturerat målsättningar och fokusområden på central och lokal nivå parallellt med aktivt förbättringsarbete på varje enskild enhet. Mätning görs sex gånger om året, senaste mätningen gjordes i mars 2024.
3 Ledarskapsindex Medarbetarnas uppfattning om ledarskapet inom Ambea. <i>Skala 0-100</i>	>80	78	Mätning genomförs två gånger per år genom fördjupat frågeformulär där medarbetarna bedömer sin närmaste chef utifrån Ambeas prioriterade ledaregenskaper. Det är snittet av alla individsvar på alla olika ledarskapsfrågor. Senaste mätningen gjordes i mars 2024. Nästa mätning sker i Q4.
4 Ambea rekommenderas Medarbetarnas rekommendation av Ambea som arbetsgivare. <i>eNPS skala -100 – +100</i>	>+19	+22*	Mätning sker två gånger per år. Senaste mätningen gjordes i Q4 2023. Nästa mätning sker i Q2.
5 Intern styrning Styrning och uppföljning av hur verksamheterna efterlever kvalitetsledningssystemet. <i>Skala 0-2</i>	>1,85	1,86*	Ingen mätning har skett under Q1. Mätningen genomförs två gånger under året, och nästa mätning sker under Q2.
6 Förbättringsindex Dokumenterade och åtgärdade förbättringar i verksamheterna. <i>Skala 0-10</i>	>7,50	7,61	Förbättringindex ligger på stabil nivå jämfört med Q1 2023 (7,65).

* Utfall oförändrat mot föregående kvartal eftersom ingen ny mätning var genomförd under kvartalet.

Rapportering

Koncernen

Första kvartalet

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 8 procent och uppgick till 3 484 (3 235) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 8 procent.

Samtliga kontraktsmodeller nedan har i olika omfattning påverkats positivt av skottdagen.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 2 701 (2 511) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning inom Vardaga och Stendi samt av högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 721 (653) MSEK. Den ökade omsättningen beror på flera uppstartade entreprenadkontrakt som tidigare vunnits inom Vardaga och Nytida.

Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar minskade med 13 procent och uppgick till 62 (71) MSEK. Lägre efterfrågan på bemanningstjänster förklarar den lägre omsättningen.

Resultat

EBITA ökade med 29 procent och uppgick till 279 (216) MSEK. Resultatet drevs av den starka beläggningsutveckling i Stendi och Vardaga och en högre prisnivå. Den tillkomna skottdagen påverkade även resultatet positivt, men motverkades samtidigt något av ökade kostnader för obehövlig arbetstid under påskens helgdagar jämfört med föregående år.

EBITA-marginalen uppgick till 8,0 (6,7) procent.

EBIT ökade med 34 procent till 256 (191) MSEK motsvarande en marginal på 7,3 (5,9) procent.

Finansnettot

Finansnettot i kvartalet uppgick till -116 (-102) MSEK. Av dessa avser -78 (-74) MSEK ränta på leasingskuld, -34 (-29) MSEK avser ränte- och finansiella kostnader/intäkter och -4 (1) MSEK avser valutakursförändring.

Inkomstskatt

Periodens skattekostnad uppgick till -29 (-19) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 21 (21) procent.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 111 (70) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 1,25 (0,77) SEK.

Kassaflöde

För kvartalet uppgick det fria kassaflödet till 414 (244) MSEK. Det ökade fria kassaflödet förklaras främst av ett förbättrat rörelseresultat samt en positiv förändring i rörelsekapitalet.



Kassaflöde

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
EBITDA	593	510	2 361	2 278
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-19	-9	26	36
Förändring i rörelsekapital	20	-107	45	-82
Kassaflöde från investeringar i anläggningstillgångar*	-15	-22	-76	-83
Operativt kassaflöde, inklusive investeringar avs ökad kapacitet	579	372	2 356	2 149
Netto betald ränta	-126	-96	-445	-415
Betald skatt	-39	-32	-110	-103
Fritt kassaflöde	414	244	1 801	1 631
Förvärv/avyttringar av aktier och andelar	-	-	-10	-10
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-394	-477	-1 797	-1 880
Periodens kassaflöde	20	-233	-6	-259
* varav försäljning av anläggningstillgångar	10	1	16	7
Operativt kassaflöde exklusive IFRS16 effekter	232	45	1 020	833
Fritt kassaflöde exklusive IFRS16 effekter	146	-9	767	612

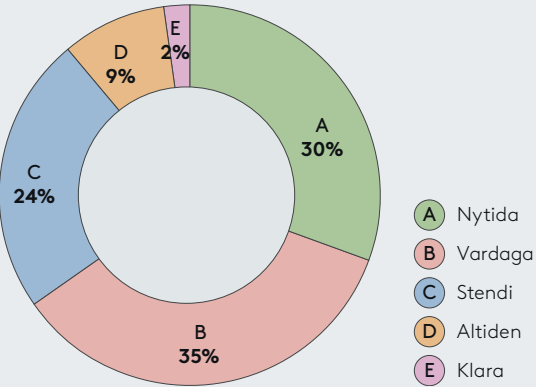
Finansiell ställning

MSEK	Exkl IFRS 16			Inkl IFRS 16		
	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Räntebärande nettoskuld*	2 139	2 653	2 156	11 063	11 440	10 739
Rullande 12 månaders EBITDA*	1 022	887	961	2 361	2 103	2 278
Nettoskuld/Rullande 12 månaders justerad EBITDA	2,1	3,0	2,2	4,7	5,4	4,7

*Alternativa nyckeltal. För avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS, syfte och definition se [ambea.se/investerare/rapporter/nyckeltal-definitioner](https://www.ambea.se/investerare/rapporter/nyckeltal-definitioner)

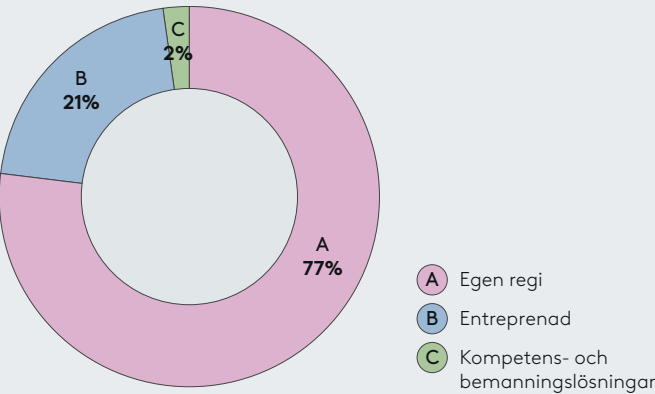
Nettoomsättning per segment

januari – mars 2024



Nettoomsättning per kontraktsmodell

januari – mars 2024



Nytida – stabil tillväxt

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Vi erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Kvartalet

Nytida visar på stabil tillväxt under kvartalet och har utökat sin pipeline med fem nya enheter om totalt 65 nya platser. Bland annat en utökning av daglig verksamhet i Göteborg med 30 platser.

Nettoomsättningen ökade med 5 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 041 (991) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 834 (798) MSEK. Ökningen beror på bättre priser på befintliga enheter och nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 207 (193) MSEK. Ökningen beror på högre priser samt positiv nettoeffekt på uppstart av vunna och förlorade entreprenadkontrakt.

EBITA ökade med 5 procent och uppgick till 125 (119) MSEK. Ökningen beror på fler placeringar och högre priser.

EBITA-marginalen uppgick till 12,0 (12,0) procent.

Nytida förvärvade efter kvartalets slut bolaget Alpklyftan som bedriver HVB-hem för barn och unga i Göteborg och omsatte 25 MSEK. Tillträde skedde 2 maj 2024.

54

Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	Δ %	R12	2023 Helår
Nettoomsättning	1 041	991	5	4 081	4 031
EBITA*	125	119	5	557	551
Rörelsemarginal EBITA (%)*	12,0	12,0		13,6	13,7

* Alternativa nyckeltal.

Vardaga – stark utveckling

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Kvartalet

Vardaga hade en fortsatt god efterfrågan och beläggning. I kvartalet ser vi en stark resultatutveckling. Under kvartalet har Vardaga tecknat avtal om att öppna ett nytt äldreboende i Gävle med totalt 80 platser, öppning sker hösten 2026.

Nettoomsättningen ökade med 13 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 231 (1 092) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 844 (775) MSEK, en ökning med 9 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 387 (317) MSEK. Ökningen om 22 procent beror på uppstart av flera nya entreprenadavtal.

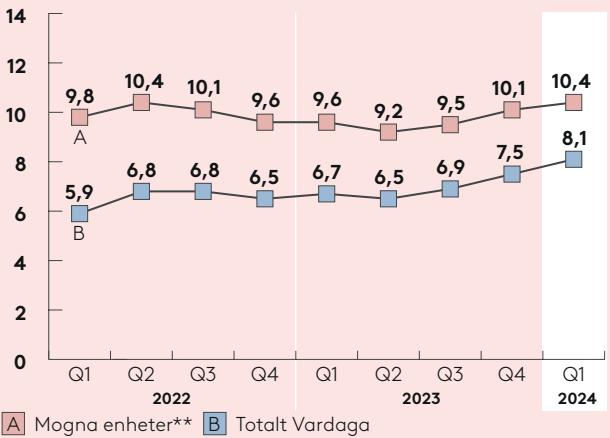
EBITA ökade med 56 procent och uppgick till 103 (66) MSEK. Den fortsatt starka resultatutvecklingen beror på ökad beläggning, lägre uppstartskostnader för nya boenden samt tidigare åtgärder avseende återlämnade hyreskontrakt. Beläggningsökningar på mogna enheter gav särskild positiv effekt på resultatet.

EBITA-marginalen uppgick till 8,4 (6,0) procent.

60

Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)

EBITA-marginal R12 %



**I mogna enheter exkluderas egen regi-boenden som öppnades efter Q1 2022 samt boenden som ännu inte öppnats.



MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	Δ %	R12	2023 Helår
Nettoomsättning	1 231	1 092	13	4 721	4 582
EBITA*	103	66	56	382	345
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,4	6,0		8,1	7,5
Rörelsemarginal EBITA mogna enheter (%)*	9,7	8,3		10,4	10,1

* Alternativa nyckeltal.

Stendi – fortsatt stark marginalförbättring

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för vuxna, barn och unga. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Kvartalet

Stendi fortsätter med stark beläggning och operationella förbättringar. Detta har givit resultat i tydliga marginalförstärkningar.

Nettoomsättningen ökade med 10 procent och uppgick till 837 (763) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 13 procent.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 803 (730) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 14 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 34 (33) MSEK. Vid utgången av kvartalet återlämnades de återstående äldreomsorgskontrakten och Stendi har med detta avslutat all verksamhet inom segmentet äldreomsorg.

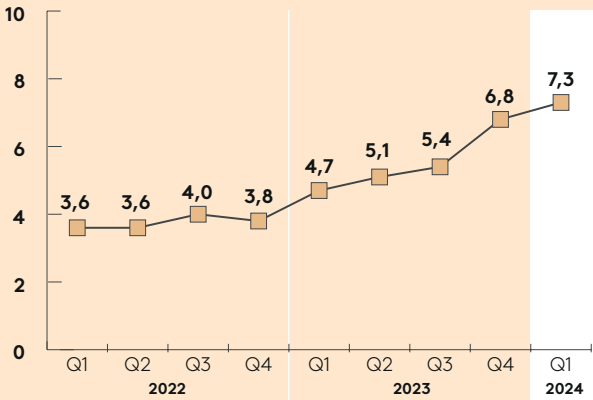
EBITA uppgick till 59 (37) MSEK. Den starka beläggnings- och prisutvecklingen har lett till det förbättrade resultatet. Resultatet påverkades även positivt om 4 MSEK till följd genomförda fastighetsförsäljningar.

EBITA-marginalen uppgick till 7,0 (4,8) procent.

51

Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)

Justerad EBITA-marginal R12 %



MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	Δ %	R12	2023 Helår
Nettoomsättning	837	763	10	3 216	3 142
EBITA*	59	37	59	236	214
Rörelsemarginal EBITA (%)*	7,0	4,8		7,3	6,8

* Alternativa nyckeltal.

Altiden – på rätt väg

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Kvartalet

Altiden visar på ytterligare ett kvartal med positiv förändring i resultatet mot föregående år. Även om det fortsatt är ett förlustresultat syns förbättringar i verksamheten. Vi förväntar oss fortsatta resultatförbättringar.

Nettoomsättningen minskade med 2 procent och uppgick till 313 (318) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 220 (208) MSEK.

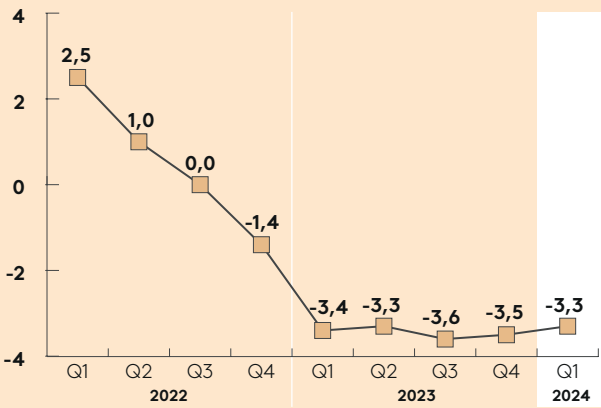
Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 93 (110) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 16 procent. Minskningen beror på ett återlämnat kontrakt inom äldreomsorgen.

EBITA uppgick till -9 (-11) MSEK. Den positiva förändringen jämfört med samma kvartal föregående år beror på det fortsatta arbetet som genomförts med strukturella lönsamhetsförbättrande åtgärder gällande kapacitet och organisation. Det motverkades av hög sjukfrånvaro och fler helgdagar i kvartalet än föregående år. EBITA-marginal uppgick till -2,9 (-3,5) procent.

131

Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12).

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	Δ %	R12	2023 Helår
Nettoomsättning	313	318	-2	1 285	1 290
EBITA*	-9	-11	-	-43	-45
Rörelsemarginal EBITA (%)*	-2,9	-3,5		-3,3	-3,5

* Alternativa nyckeltal.

Klara – svagare efterfrågan

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och medicinsk elevhälsa.

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Kvartalet

Klara hade under kvartalet en fortsatt minskad efterfrågan på bemanningstjänster på grund av inhyrningsstopp i flera regioner. Efterfrågan inom områdena mobila team och elevhälsa har varit stabil.

Nettoomsättningen minskade med 9 procent och uppgick till 105 (116) MSEK. Minskningen förklaras av den svagare efterfrågan inom sjuksköterskebemanning.

EBITA uppgick till 9 (13) MSEK. Minskningen i resultatet beror på den lägre efterfrågan av bemanningslösningar.

EBITA-marginal uppgick till 8,6 (11,2) procent.

443 MSEK

Nettoomsättningen uppgick till 443 MSEK (R12).

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	Δ %	R12	2023 Helår
Nettoomsättning	105	116	-9	443	454
EBITA*	9	13	-31	50	54
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,6	11,2		11,3	11,9

* Alternativa nyckeltal.

Operationella nyckeltal

MSEK	2024 Q1	2023 Q4	2023 Q3	2023 Q2	2023 Q1
Ambea					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift, vid periodens slut	9 639	9 633	9 575	9 550	9 488
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	296	312	378	293	179
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	1 233	1 158	1 214	1 119	1 483
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt (R12), MSEK*	96	-211	54	167	53
Nytida					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift	4 992	4 975	4 958	5 004	4 974
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	54	72	57	57	24
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	157	92	87	75	104
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt (R12), MSEK*	20	-70	38	30	4
Vardaga					
Antal bäddar i egen regi i drift	3 462	3 462	3 462	3 402	3 441
Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)	60	60	180	120	120
Antal bäddar i egen regi under uppförande	1 036	1 016	1 066	986	1 246
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt (R12), MSEK*	76	65	135	211	158
Stendi					
Antal bäddar i egen regi i drift	670	676	669	669	670
Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)	51	49	31	23	17
Antal bäddar i egen regi under uppförande	35	45	47	32	32
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt (R12), MSEK*	-	-134	-134	-112	-112
Altiden					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift	515	520	486	475	403
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	131	131	110	93	18
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	5	5	14	26	101
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt (R12), MSEK*	-	-72	15	38	3

*Netto av beslutade entreprenaduppstarter och avslut kommande 12 månader.

Övriga händelser

Rättsprocess om kostnader för inhyrd personal i Norge

Ambea har genom förvärvet av verksamheten i Aleris Omsorg 2019, varit part i en pågående juridisk process i Norge avseende kostnader för inhyrd personal. Historiskt hade Aleris använt sig av ett betydande antal konsulter för att bemanna vissa verksamheter. Ambea har sedan förvärvet av Aleris arbetat aktivt att ställa om verksamheten till en större andel fast anställda. Under 2021 fastställdes dom som innebar att de inhyrda konsulterna har rätt till tillkommande ersättningar för övertid, semester och pension för den tid de varit anlitade som konsulter. Det pågår en påföljande process om preskriptionstider för delar av ersättningarna. Ambea reserverade i fjärde kvartalet 2021 145 MSEK för att täcka uppskattade och tillkommande krav jämte legala kostnader. Den aktuella kvarstående avsättningen per den 31 mars 2024 för kända och okända krav uppgår till 85 MSEK.

Twist med Skatteverket

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg och exklusive ränta. Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget överklagade Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrättens dom stödjer Skatteverkets beslut och Ambea överklagade 2021 den domen till nästa instans. Skatte- tvisten inklusive ränta uppgår per 31 mars 2024 till 13 MSEK.

Transaktioner med närstående

Under kvartalet har inga transaktioner ägt rum mellan Ambea och närstående som väsentligen påverkat bolagets ställning och resultat. Karaktären på transaktioner

och volym är oförändrad under perioden jämfört med föregående år.

Händelser efter balansdagen

Nytida förvärvade bolaget Alpklyftan som bedriver HVB-verksamhet för barn och unga. Förvärvet tillträdde den 2 maj 2024.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar. Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekvämt arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet. Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Medarbetare

Medelantalet anställda (FTE) under kvartalet uppgick till 14 625 (14 035), ökningen beror på nystartade verksamheter.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger

stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där specifikt riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina finansiella mål och strategiska ambition utvärderas. Ambea har identifierat ett antal risker inom kategorierna omvärldsrisker, operativa risker och risker kopplat till styrning. För beskrivning av de specifika riskerna och deras hantering hänvisas till sida 52–54 i årsredovisningen 2023.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2 maj 2024

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetsagarrepresentant

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Charalampos Kalpakas
Arbetsagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Magnus Sällström
Arbetsagarrepresentant

Presentation av första kvartalet 2024

Ambea håller en presentation för finansmarknaden med möjlighet att delta per telefon klockan 10.00 CET fredagen den 3 maj 2024. Presentationen hålls på engelska och kommer även att finnas tillgänglig som webbsändning på [ambea.se](https://edge.media-server.com/mmc/p/p3esy8db/) eller direktlänk: <https://edge.media-server.com/mmc/p/p3esy8db/>

Delta per telefon

För att delta via konferenssamtalet, registrera dig innan samtalet med hjälp av länken nedan. Vid registrering erhålls ett uppringningsnummer och en unik personlig PIN-kod. För att vara säker på att uppkopplingen till konferenssamtalet fungerar, vänligen ring in tio minuter före konferenssamtalets starttid.

Registrering konferenssamtal

<https://register.vevent.com/register/BI7347adef3041421ca6c3e95f36936eda>

Kontakt

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control
ir@ambea.se

Finansiell kalender

- Årstämma, 15 maj 2024
- Delårsrapport för andra kvartalet 2024, 16 augusti 2024
- Delårsrapport för tredje kvartalet 2024, 6 november 2024

Koncernens resultat i sammandrag

MSEK	2024 jan–mar	2023 jan–mar	R12	2023 jan–dec
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	3 484	3 235	13 561	13 312
Övriga rörelseintäkter	41	45	265	269
Rörelseintäkter	3 525	3 280	13 826	13 581
Rörelsens kostnader				
Förbrukningsmaterial	-117	-109	-473	-465
Övriga externa kostnader	-347	-354	-1 427	-1 434
Personalkostnader	-2 469	-2 308	-9 567	-9 406
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-337	-319	-1 315	-1 297
Övriga rörelsekostnader	1	1	2	2
Rörelsekostnader	-3 269	-3 089	-12 780	-12 600
Rörelseresultat	256	191	1 046	981
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-116	-102	-430	-416
Finansiella poster netto	-116	-102	-430	-416
Resultat före skatt	140	89	616	565
Skatt på periodens resultat	-29	-19	-120	-110
Periodens resultat	111	70	496	455
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	111	70	496	455
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,25	0,77	5,55	5,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,25	0,77	5,55	5,07

Koncernens rapport över totalresultatet i sammandrag

MSEK	2024 jan–mar	2023 jan–mar	R12	2023 jan–dec
Periodens resultat efter skatt	111	70	496	455
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet				
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	–	–	22	22
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	–	–	-5	-5
Summa poster som inte kan föras över till resultatet	–	–	17	17
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet				
Omräkningsdifferenser	3	-56	-11	-70
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	-5	28	1	34
Kassaflödessäkring	3	-2	-5	-10
Säkringskostnadsreserv	-10	-3	-36	-29
Omvärdering av bostadsrätter	0	0	-4	-4
Skatt	2	-5	10	3
Summa poster som kan överföras till resultatet	-7	-38	-45	-76
Summa övrigt totalresultat	-7	-38	-28	-59
Summa totalresultat för perioden	104	32	468	396
Periodens totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	104	32	468	396

Resultat per aktie

	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	111	70	496	455
Resultat per aktie före utspädning				
Genomsnittligt antal aktier, tusental	88 863	90 384	89 389	89 765
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,25	0,77	5,55	5,07
Resultat per aktie efter utspädning				
Genomsnittligt antal aktier, tusental	88 779	90 384	89 382	89 765
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,25	0,77	5,55	5,07

Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	7 024	7 025	7 006
Kundkontrakt och kundrelationer	276	359	296
Övriga immateriella tillgångar	29	25	25
Nyttjanderättstillgångar	8 504	8 499	8 176
Materiella anläggningstillgångar	295	338	306
Derivatinstrument	16	51	17
Överskott i fonderade pensionsplaner	31	–	22
Uppskjuten skattefordran	155	109	149
Långfristiga fordringar	115	119	113
Summa anläggningstillgångar	16 445	16 525	16 110
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	1 333	1 150	1 278
Övriga fordringar	90	115	93
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	409	379	406
Likvida medel	28	28	6
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning	1 860	1 672	1 783
Tillgångar till försäljning	–	1	–
Summa omsättningstillgångar	1 860	1 673	1 783
Summa tillgångar	18 305	18 198	17 893

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	2	2	2
Övrigt tillskjutet kapital	6 174	6 172	6 174
Reserver	–45	0	–38
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	–1 223	–1 508	–1 218
Totalt eget kapital	4 908	4 666	4 920
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	1 570	1 928	1 423
Leasingskulder	7 822	7 757	7 546
Övriga icke-räntebärande skulder	–	14	–
Avsättningar till pensioner	17	31	15
Övriga avsättningar	85	47	82
Uppskjutna skatteskulder	240	221	246
Summa långfristiga skulder	9 734	9 998	9 312
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	597	753	739
Leasingskulder	1 102	1 030	1 037
Leverantörsskulder	415	249	402
Övriga avsättningar	4	50	4
Skatteskulder	67	35	67
Övriga icke räntebärande skulder	143	172	195
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 335	1 245	1 217
Summa kortfristiga skulder	3 663	3 534	3 661
Summa eget kapital och skulder	18 305	18 198	17 893

Koncernens förändringar i eget kapital i sammandrag

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	2023 jan-dec
Ingående balans	4 920	4 681	4 681
Totalresultat	104	32	396
Utställda teckningsoptioner	-	-	2
Återköp egna aktier	-116	-47	-47
Utdelning	-	-	-112
Utgående balans	4 908	4 666	4 920

Koncernens kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Den löpande verksamheten				
Resultat före finansiella poster	256	191	1 046	981
Av- och nedskrivningar	337	319	1 315	1 297
Realisationsresultat	-5	0	-9	-4
Förändringar i avsättningar	-14	-9	35	40
Summa ej kassaflödespåverkande poster	318	310	1 341	1 333
Netto betald ränta	-126	-96	-445	-415
Betald skatt	-39	-32	-110	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	409	373	1 832	1 796
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Minskning/ökning av fordringar	-51	-7	-196	-152
Minskning/ökning av kortfristiga skulder	71	-100	241	70
Kassaflöde från den löpande verksamheten	429	266	1 877	1 714

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-18	-21	-77	-80
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-7	-2	-15	-10
Försäljning av anläggningstillgångar	10	1	16	7
Förvärv av dotterbolag	-	-	-10	-10
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-15	-22	-86	-93
Kassaflöde efter investeringar	414	244	1 791	1 621
Finansieringsverksamheten				
Upptagna lån	647	1 026	3 691	4 070
Amortering av skuld	-789	-578	-4 019	-3 808
Amortering av leasingskuld	-269	-254	-1 034	-1 019
Nettoförändring checkräkning	133	-624	-209	-966
Utgifter avseende upptagna lån	-	-	-	-
Premier för teckningsoptioner	-	-	2	2
Återköp egna aktier	-116	-47	-116	-47
Utbetald utdelning	-	-	-112	-112
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-394	-477	-1 797	-1 880
Periodens kassaflöde	20	-233	-6	-259
Likvida medel vid periodens början	6	259	28	259
Valutakursdifferens i likvida medel	2	2	6	6
Likvida medel vid periodens slut	28	28	28	6

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Intäkter				
Nettoomsättning	0	0	0	0
Rörelseintäkter	0	0	0	0
Rörelsens kostnader				
Övriga externa kostnader	-4	-4	-16	-16
Personalkostnader	-4	-5	-16	-17
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Rörelsekostnader	-8	-9	-32	-33
Rörelseresultat	-8	-9	-32	-33
Finansiella poster	-17	-23	-64	-70
Resultat efter finansiella poster	-25	-32	-96	-103
Bokslutsdispositioner	-	-	99	99
Resultat före skatt	-25	-32	3	-4
Skatt på periodens resultat	-	-	-7	-7
Periodens resultat	-25	-32	-4	-11

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7 212	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	603	608	598
Derivatinstrument	0	1	0
Summa anläggningstillgångar	7 815	7 821	7 810
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	3 253	3 560	3 533
Övriga fordringar	16	23	17
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	26	32
Likvida medel	23	0	0
Summa omsättningstillgångar	3 315	3 609	3 582
Summa tillgångar	11 130	11 430	11 392
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital	2	2	2
Reservfond	0	0	0
Summa bundet eget kapital	2	2	2

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Överkursfond	1 406	1 407	1 407
Balanserade medel	1 286	1 525	1 413
Periodens resultat	-25	-32	-11
Summa fritt eget kapital	2 667	2 900	2 809
Summa eget kapital	2 669	2 902	2 811
Obeskattade reserver	85	77	85
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	1 602	1 936	1 460
Summa långfristiga skulder	1 602	1 936	1 460
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	597	753	739
Leverantörsskulder	5	2	10
Skatteskulder	-2	8	8
Skulder till koncernföretag	6 152	5 733	6 254
Övriga skulder	2	2	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	17	25
Summa kortfristiga skulder	6 774	6 515	7 036
Summa eget kapital och skulder	11 130	11 430	11 392

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Denna delårsrapport är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapportering RFR 1, kompletterade redovisningsregler för koncernen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De redovisningsprinciper som tillämpas stämmer överens med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Då alla belopp är avrundade kan avrundningsdifferenser förekomma.

Nya och ändrade IFRS standarder från 2024

Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som är tillämpliga från 1 januari 2024 har haft någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering. Inga nya eller ändrade standarder har förtidstillämpats.

NOT 2 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet utgörs av följande segment:

- **Nytida.** Omfattar tjänster inom social omsorg till vuxna, barn och unga samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- **Vardaga.** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- **Stendi.** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
- **Altiden.** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga och äldreomsorg i Danmark.
- **Klara.** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa.

Kvartalsöversikt

MSEK	2024 Q1	2023 Q4	2023 Q3	2023 Q2	2023 Q1	2022 Q4	2022 Q3	2022 Q2	2022 Q1
Nettoomsättning									
Nytida	1 041	1 018	1 005	1 017	991	991	980	980	963
Vardaga	1 231	1 200	1 159	1 131	1 092	1 083	1 063	1 034	992
Stendi	837	808	806	765	763	760	767	756	765
Altiden	313	317	326	329	318	301	293	286	283
Klara	105	116	106	116	116	130	121	120	106
Koncernjusteringar	-43	-47	-47	-48	-45	-40	-37	-33	-29
Ambea	3 484	3 412	3 355	3 310	3 235	3 225	3 187	3 143	3 080
EBITA									
Nytida	125	130	168	134	119	116	170	104	119
Vardaga	103	88	123	68	66	53	99	69	49
Stendi	59	70	88	19	37	24	77	4	12
Altiden	-9	-14	-2	-18	-11	-16	4	-18	14
Klara	9	14	14	13	13	18	18	9	8
Ofördelade poster	-8	-2	-8	-25	-8	-25	-8	60	-7
Ambea	279	286	383	191	216	170	359	229	195

Not 2 Segmentsinformation

Januari – mars 2024								
MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncern-justeringar	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	1 041	1 231	837	313	105	–	-43	3 484
Övriga rörelseintäkter	9	20	5	5	0	2	–	41
Summa intäkter	1 050	1 251	842	318	105	2	-43	3 525
EBITA	125	103	59	-9	9	-8	–	279
EBITA marginal %	12,0	8,4	7,0	-2,9	8,6	-	–	8,0
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								-23
Rörelseresultat (EBIT)								256
Finansiella poster netto								-116
Resultat före skatt								140
Skatt på periodens resultat								-29
Periodens resultat								111
Tillgångar	6 475	7 740	2 051	1 550	313	176	–	18 305

Januari – mars 2023								
MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncern-justeringar	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	991	1 092	763	318	116	–	-45	3 235
Övriga rörelseintäkter	6	27	2	8	–	2	–	45
Summa intäkter	997	1 119	765	326	116	2	-45	3 280
EBITA	119	66	37	-11	13	-8	–	216
EBITA marginal %	12,0	6,0	4,8	-3,5	11,2	–	–	6,7
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								-25
Rörelseresultat (EBIT)								191
Finansiella poster netto								-102
Resultat före skatt								89
Skatt på periodens resultat								-19
Periodens resultat								70
Tillgångar	6 404	7 938	2 027	1 354	293	182	–	18 198

*Kolumnen ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader

NOT 3 Intäkter från avtal med kunder

Typ av tjänsteleverans (januari–mars)

	Nytida		Vardaga		Stendi		Altiden		Klara		Koncern- elimineringar		Koncernen	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Egen regi	834	798	844	775	803	730	220	208	–	–	–	–	2 701	2 511
Entreprenad	207	193	387	317	34	33	93	110	–	–	–	–	721	653
Kompetens- och bemanningslösningar	–	–	–	–	–	–	–	–	105	116	-43	-45	62	71
Summa	1041	991	1 231	1092	837	763	313	318	105	116	-43	-45	3 484	3 235

NOT 4 Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

MSEK	Klassificering enligt värderingshierarki							
			1		2		3	
	2024 31 mar	2023 31 mar	2024 31 mar	2023 31 mar	2024 31 mar	2023 31 mar	2024 31 mar	2023 31 mar
Tillgångar								
Räntederivat	16	51	–	–	16	51	–	–
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	95	–	–	–	–	88	95
Totalt	104	146	–	–	16	51	88	95
Skulder								
Tilläggsköpeskilling	–	34	–	–	–	–	–	34
Totalt	–	34	–	–	–	–	–	34

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
I denna nivå ingår Belåningsbara statsskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

Ambea har krediter/lån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika typer av räntesäkringar, sk. räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid upp till tre år. Totalt är cirka 73% av bolagets genomsnittliga räntebärande skulder på ett års sikt säkrade genom räntederivat.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntetak och ränteswap. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

NOT 5 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Leasade tillgångar	240	129	211
Summa ställda säkerheter	240	129	211
Skattetvist	13	12	13
Summa eventalförpliktelser	13	12	13

NOT 6 Avstämning mot finansiella rapporter

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt				
Nettoomsättningstillväxt (%)	8	5	6	5
Varav organisk tillväxt (%)	8	5	7	6
Varav förvärvad/avytttrad tillväxt (%)	0	0	-1	-1
Varav valuta- och skottårseffekt (%)	0	0	0	0
Rörelsemarginal (EBIT)				
Nettoomsättning	3 484	3 235	13 561	13 312
Rörelseresultat (EBIT)	256	191	1 046	981
Rörelsemarginal (EBIT) (%)	7,3	5,9	7,7	7,4
EBITA				
Rörelseresultat (EBIT)	256	191	1 046	981
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	23	25	93	95
EBITA	279	216	1 139	1 076
Nettoomsättning	3 484	3 235	13 561	13 312
EBITA marginal (%)	8,0	6,7	8,4	8,1
EBITDA				
Rörelseresultat (EBIT)	256	191	1 046	981
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	337	319	1 315	1 297
EBITDA	593	510	2 361	2 278
EBITDA exklusive IFRS 16				
Rörelseresultat (EBIT)	256	191	1 046	981
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	337	319	1 315	1 297
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-327	-310	-1 272	-1 255
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-16	-11	-64	-59

MSEK	2024 jan-mar	2023 jan-mar	R12	2023 jan-dec
Avgår Realisationsresultat från avslutade avtal	-1	-1	-3	-3
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-344	-322	-1 339	-1 317
EBITDA exklusive IFRS 16	249	188	1 022	961
EBITA exklusive IFRS 16				
Rörelseresultat (EBIT)	256	191	1 046	981
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	23	25	93	95
EBITA	279	216	1 139	1 076
Tillkommer, avskrivningar IFRS 16	291	271	1 130	1 110
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-327	-310	-1 272	-1 255
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-16	-11	-64	-59
Avgår Realisationsresultat från avslutade avtal	-1	-1	-3	-3
Netto IFRS 16 effekt på EBITA	-53	-51	-209	-207
EBITA exklusive IFRS 16	225	165	929	869
EBITA marginal, exklusive IFRS 16	6,5	5,1	6,9	6,5
Operativt kassaflöde				
EBITDA	593	510	2 361	2 278
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-19	-9	26	36
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	-15	-22	-76	-83
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	1	0	13	12
Förändring i rörelsekapital	20	-107	45	-82
Operativt kassaflöde	580	372	2 369	2 161
Kassagenerering, Cash Conversion (%)				
Operativt kassaflöde	580	372	2 369	2 161
EBITDA	593	510	2 361	2 278
Kassagenerering, Cash Conversion (%)	97,8	72,9	100,3	94,9

NOT 6 Avstämning mot finansiella rapporter – fortsättning

MSEK	2024 31 mar	2023 31 mar	2023 31 dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA R12			
Långfristiga räntebärande skulder	9 392	9 685	8 969
Kortfristiga räntebärande skulder	1 699	1 783	1 776
Avgår: likvida medel	-28	-28	-6
Nettoskuld	11 063	11 440	10 739
EBITDA R12	2 361	2 103	2 278
Nettoskuld/EBITDA R12 (ggr)	4,7	5,4	4,7
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA R12 exkl IFRS 16 effekt			
Långfristiga räntebärande skulder	9 392	9 685	8 969
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter, redovisade på rad leasingskuld	-7 637	-7 654	-7 381
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-185	-103	-165
Kortfristiga räntebärande skulder	1 699	1 783	1 776
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter, redovisade på rad leasingskuld	-1 023	-967	-966
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-79	-63	-71
Avgår: likvida medel	-28	-28	-6
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 139	2 653	2 156
EBITDA R12	1 022	887	961
Nettoskuld/EBITDA R12 (ggr)	2,1	3,0	2,2

Anmälningar och kvalitetstillsyner under kvartalet

Sverige

IVO tillsyner: En tillsyn har genomförts av IVO i första kvartalet. Tillsynen har skett inom Nytida och beslut har ännu inte inkommit. Under kvartalet har IVO fattat beslut i 13 av de tillsyner som IVO har genomfört under 2023, samtliga inom Nytida. Sju avslutas utan kritik och sex med kritik. IVO ger kritik främst inom områdena begränsningsåtgärder och registerkontroll.

Anmälningar enligt lex Sarah: Nio anmälningar har gjorts första kvartalet enligt lex Sarah, sju inom Nytida och två inom Vardaga. Beslut har inkommit i fyra av anmälningarna och de avslutas av IVO utan vidare åtgärder. Under kvartalet har IVO även fattat beslut i två tidigare anmälningar under 2023. Båda avslutas av IVO efter att de erhållit begärd komplettering.

Anmälningar enligt lex Maria: Fyra anmälningar har genomförts enligt lex Maria första kvartalet, två inom Vardaga och två inom Nytida. I ett av ärendena har beslut inkommit, där IVO avslutar ärendet utan vidare åtgärd. Under kvartalet har IVO fattat beslut i fyra tidigare anmälningar under 2023. Samtliga av dem avslutas utan vidare åtgärd, efter att IVO har erhållit begärd komplettering.

Enskilda klagomål som hanteras av IVO: Det har inkommit ett klagomål inom Vardaga som IVO hanterat under Q1. Beslut har ännu inte inkommit.

Norge

Myndighetstillsyner utifrån kvalitetsarbetet: 54 tillsyner har genomförts inom Stendi, 45 inom barnverksamheterna och nio inom omsorgstjänsterna. Sex av tillsynerna resulterar i krav på åtgärder, varav fyra var inom barnverksamheterna och två var inom omsorgstjänsterna. Övriga 48 tillsyner resulterade inte i krav på åtgärder.

Danmark

Myndighetstillsyner utifrån kvalitetsarbetet: I Altiden har det genomförts åtta tillsyner från myndighet. Tre inom äldreomsorgen och fem inom socialomsorgen. Inom äldreomsorgen avslutas två av tillsynerna med tillfredsställande resultat och en med kritik och krav på åtgärder. Inom socialomsorgen så ställer myndigheterna krav på åtgärder i en verksamhet, övriga avslutas utan krav på åtgärder.

IMY/Dataskyddstillsynet

Sverige: Det svenska dataskyddsombudet har gjort sex anmälningar till IMY under Q1. Ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. I samtliga fall har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning genom ökad kännedom och kompetens om befintliga rutiner och arbetsprocesser. Vi har fått tillbaka sex av sex beslut där IMY inte vidtar några åtgärder med anledning av anmälan.

Norge: Inga anmälningar från dataskyddsombudet.

Danmark: Inga anmälningar från dataskyddsombudet.



ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se